



TIJDEN VERANDEREN. EN JIJ?

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid



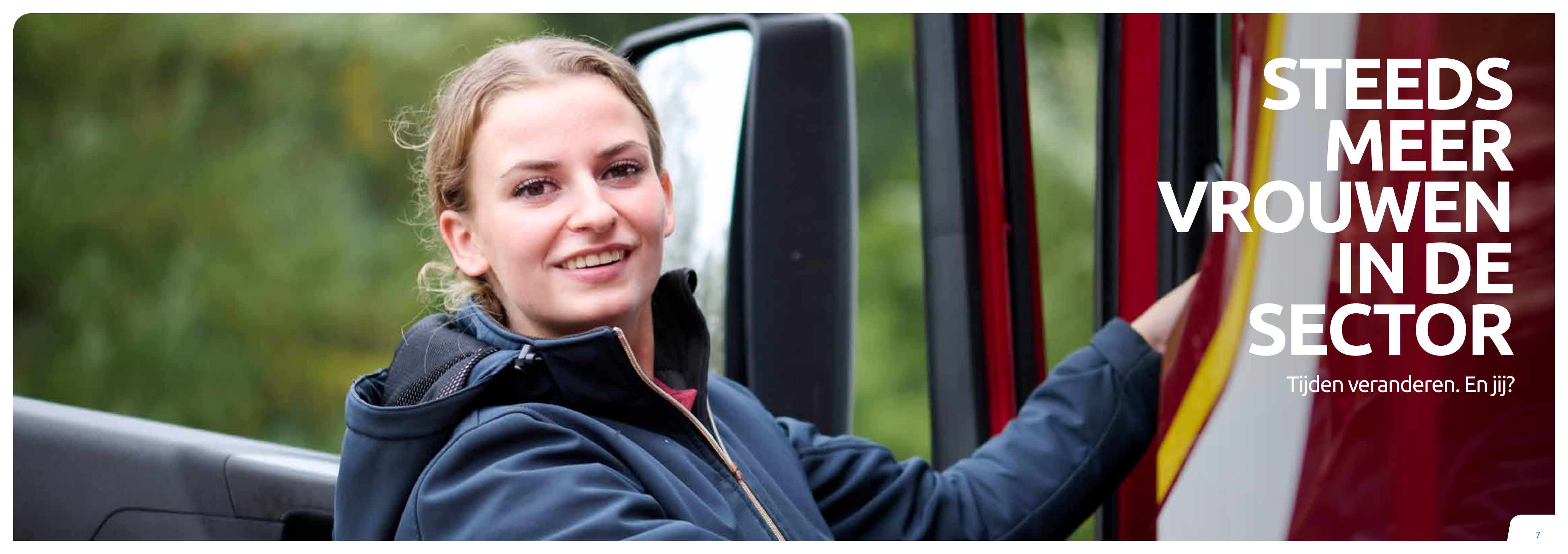
JONG TALENT WIL GEEN 40 UUR WERKEN

Tijden veranderen. En jij?



WERK EN PRIVÉ IN BALANS, HEEL NORMAAL

Tijden veranderen. En jij?



STEEDS MEER VROUWEN IN DE SECTOR

Tijden veranderen. En jij?

“Chauffeurs, planners en loodsmedewerkers die fluitend naar hun werk gaan. Die trots zijn op hun vak. Die steeds vaker kiezen voor gezond. En zelden wakker liggen door geldzorgen. Medewerkers die het vanzelfsprekend vinden om veiligheidsschoenen te dragen en op tijd rust te nemen. Medewerkers die nadenken over wat ze willen in het leven en in hun werk.

En die zelfstandig beslissen om het roer om te gooien als het werk niet meer bij hen past. Ondernemers die niet meer wakker liggen van te veel of te weinig personeel. Of hoe ze de kosten voor zieke medewerkers moeten opbrengen. Die vooruitkijken en zelden voor verrassingen komen te staan. Ondernemers én medewerkers die het vanzelfsprekend vinden dat werk en privé géén gescheiden werelden zijn. En die het belangrijk vinden om zorgen en ambities te bespreken. Die verantwoordelijkheid dragen voor zichzelf én voor elkaar. Dat is een sector waar mensen inzetbaar zijn en blijven. Dat is een sector die mensen aantrekt door ze

serieus te nemen, centraal te zetten en te motiveren zelf de regie te nemen. Wij geloven dat het kan. Daar gaan we voor!”

TOEKOMSTBEELD

DE SECTOR GROEIT. EN DE MENSEN GROEIEN MEE.

Tijden veranderen. En dat wordt sneller zichtbaar dan we denken. Transport en logistiek gaan een nóg grotere rol spelen in onze economie. Die rol gaat wel veranderen. Zelfrijdende vrachtwagens, slimme wegen, volledig geautomatiseerde planning van productie tot in de schappen, warehouses vol robots, 24/7 geopende distributiecentra... het komt er allemaal aan. Maar, hoewel de rollen gaan veranderen, goede mensen blijven altijd nodig.

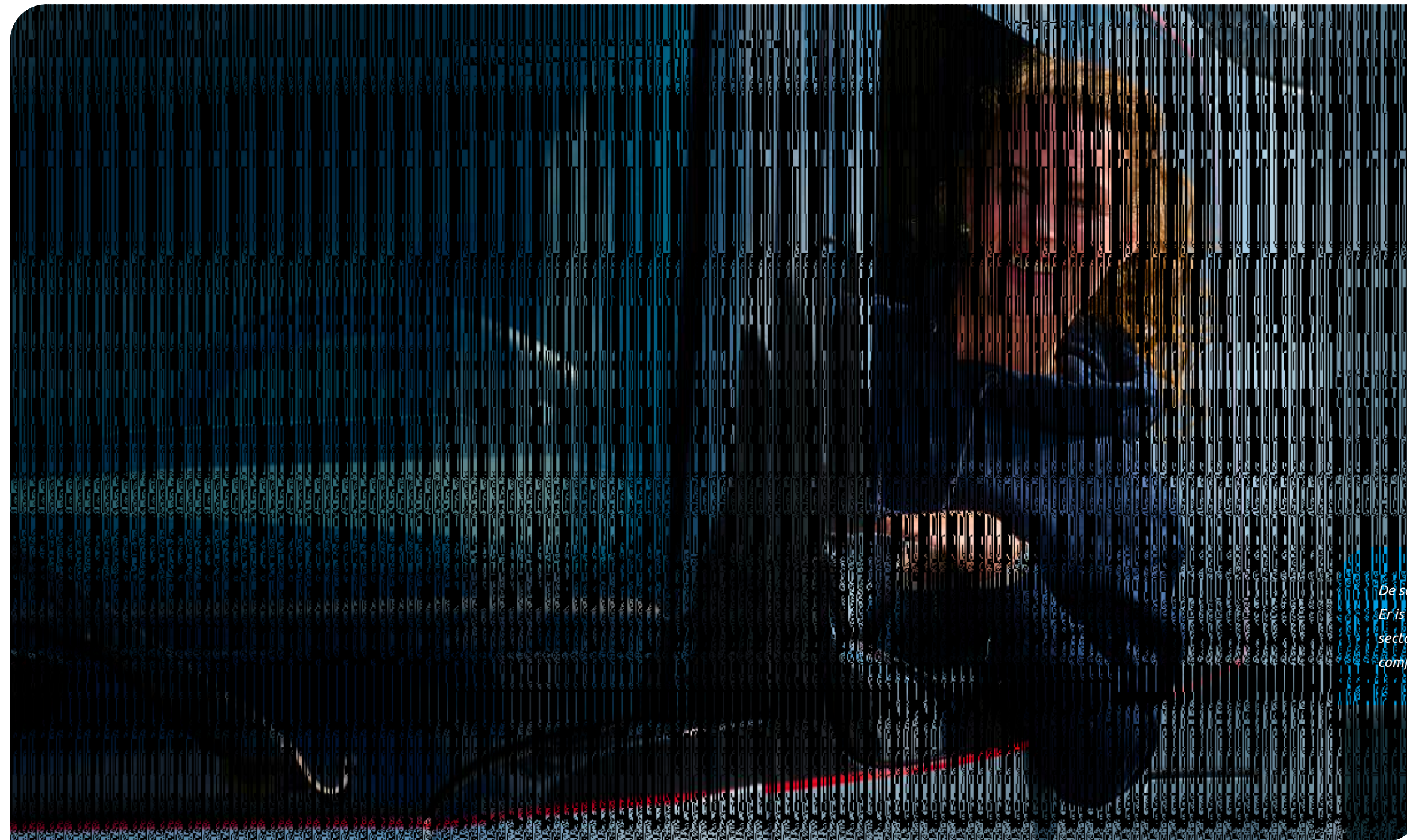
Ook de mensen in de sector veranderen. Chauffeurs, planners en warehouse-medewerkers zoeken steeds meer balans tussen werk en privé. Ze willen vakkundig, gezond en met plezier aan het werk zijn. Mensen willen trots zijn op hun vak. Jong en oud. Ze willen groeien, zich ontwikkelen, fluitend naar hun werk blijven gaan.



361

BEDRIJVEN
HEBBEN SUBSIDIE
PRAKTIJKLEREN
AANGEVRAAGD.

Bron: STL, jaarverslag 2024



De sector transport en logistiek is een dynamische sector. Er is altijd werk. Het is een onmisbare sector. En het is een sector vol techniek en innovatie om het werk veilig en comfortabel te maken.

A smiling man with short brown hair and a beard, wearing a dark blue jacket with orange reflective stripes, leans against the side of a bright blue truck. The truck is parked in front of a large blue industrial structure, possibly a bridge or a large container. The background is slightly blurred, showing more of the industrial setting.

ONZE BELOFTE

STL WERKT. VOOR JOU!

We geloven dat mensen in transport en logistiek een nog grotere rol gaan spelen in onze maatschappij. Nu, en in de toekomst. We stimuleren werknemers en werkgevers om zelf de regie te nemen over hun loopbaan en de toekomst van hun bedrijf.

Die toekomst brengt uitdagingen en prachtige kansen. Daar schakelen we direct op, en we delen het gevraagd én ongevraagd met jou. Noem het verantwoordelijk, ondernemend, oprecht betrokken, praktisch of gebruik ons als sparringpartner.

We inspireren, enthousiasmeren en faciliteren. We staan naast je, stimuleren ontwikkeling en groei en helpen veranderen waar nodig. Zo zorgen we dat mensen vitaal, vakkundig en met plezier naar hun werk blijven gaan. En zo dragen we bij aan een duurzame sector waar mensen en bedrijven het verschil blijven maken.

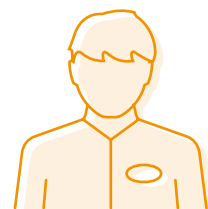
Dat doen we niet alleen. We werken samen met onze sociale partners (TLN, VVT, FNV Transport & Logistiek, CNV en Stichting SOOB), werknemers én werkgevers in de sector. Samen maken we, in tijden van verandering, iedereen bewust dat een gezonde toekomst bij jezelf begint. Dus pak de regie, en we helpen je. Want: **STL WERKT. VOOR JOU!**

ZO BRENGEN WE DE SECTOR SAMEN

VAN ADVIES TOT VACATURE. EN VAN DUURZAME INZETBAARHEID TOT EMPLOYER BRANDING.

Bijdragen aan een duurzame sector waarin mensen en bedrijven het verschil blijven maken. Dat is wat STL doet. We doen dat door te zorgen voor een goede instroom en voor duurzame inzetbaarheid. We brengen werknemers en werkgevers samen, en we zorgen dat mensen gezond en met plezier aan het werk blijven.

Dat doen we op verschillende manieren. Door werkzoekenden te helpen bij het vinden van een nieuwe baan. En door werkgevers te ondersteunen in hun zoektocht naar de perfecte kandidaat. Door werkzoekenden te adviseren over hun loopbaanperspectieven en ontwikkelmogelijkheden. En werkgevers te helpen bij hun employer branding.



9.157
WERKNEMERS
STROOMDEN
DE SECTOR IN

Bron: Pensioenfonds vervoer, Q1 2025



INSTROOM

DE JUISTE PERSOON OP DE JUISTE PLEK. DAAR ZORGEN WE VOOR.

Chaufeurs, planners, heftruckchauffeurs, warehouse-medewerkers, logistiek medewerkers, teamleiders... Mensen worden steeds belangrijker in transport en logistiek. En dus hebben we goede mensen nodig. Gemotiveerde, enthousiaste mensen. Harde werkers die van aanpakken weten. Mensen die trots zijn op hun vak. En die onze branche de allermooiste vinden. We helpen jou deze mensen te vinden. En we brengen werkzoekenden met je in contact. Dat doen we op verschillende manieren.

Werknemers naar functie in de sector transport en logistiek.



57%

Vrachtwagen-
chauffeurs



9%

Logistieke
functies



7%

Kantoor-
functies



Kennismaken met transport en logistiek

Via lesmateriaal, gastlessen, interessetesten en open dagen op bedrijven en ROC's laten we jongeren en hun ouders/verzorgers kennismaken met de sector. Maar natuurlijk zijn ook onze website en social kanalen een bron van kennis en inspiratie.

Jong talent enthousiasmeren

Met wervingscampagnes en door selectie, detachering en begeleiding van leerlingen maken we jong talent enthousiast en stomen we hen klaar voor werken in onze sector. Maar ook door praktijkopleiders te begeleiden en door werkgevers te ondersteunen in het aanvragen van de subsidie Praktijkleren.

STL Mobiliteitscentrum

Hier brengen we werkzoekenden en werkgevers in transport en logistiek bij elkaar. We begeleiden werkzoekenden bij het vinden van een nieuwe baan en geven loopbaanadvies. En we helpen werkgevers in hun zoektocht naar de perfecte kandidaat. Door werving en selectie, maar ook door advies. Dat doen we voor iedereen in de sector: bijvoorbeeld chauffeurs, kraanmachinisten, verhuizers, planners (mbo en hbo), logistiek medewerkers en teamleiders (mbo en hbo).

Zij-instromers

Er zijn zó veel goede mensen nodig, dat we ons niet alleen op jongeren richten. We focussen ons ook op zij-instromers: mensen met werkervaring, uit andere sectoren. Om onze sector te promoten, zetten we wervingscampagnes in. Daarnaast selecteren we de beste kandidaten en leiden we ze op, zodat je goede mensen aan boord krijgt. En voor deze mensen en hun toekomstige werkgevers verzorgen we ook nog eens de subsidiëring van de opleiding.

1.974
ZIJ/DOOR-
STROMERS
IN 2024





ZO DOEN WE DAT

VAN PITSTOP TOT WEBINAR. EN VAN VOORLICHTING TOT ZIJ-INSTROOM EVENTS.

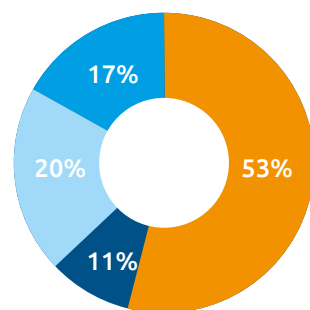
Via schoolevenementen op het vmbo en mbo, landelijke beurzen en voorlichtingsbijeenkomsten inspireren we jongeren en zij-instromers voor onze mooie sector. En we organiseren webinars over actuele onderwerpen en spraakmakende evenementen zoals de Verkiezingen beste leerbedrijf, praktijkopleider en STL talent. We zijn aanwezig op de Wereldhavendagen en het Truckstar Festival.



DUURZAME INZETBAARHEID

IEDEREEN VITAAL EN FLUITEND NAAR HET WERK. DAT IS ONS DOEL.

Hoe zorg je ervoor dat je medewerkers iedere dag fluitend en vitaal naar hun werk gaan? Dat ze trots zijn op hun vak, en zorgen dat ze vitaal blijven? Dat ze nadenken over wat ze willen in het leven en in hun werk, en hier zelf de regie in nemen? Dat veilig werken de norm is en dat medewerkers vitaal hun pensioen kunnen bereiken. Een goed contact en in gesprek blijven gaan met elkaar is hierbij essentieel.



**Wil of kun je het werk
wat je nu doet tot aan je
pensioen blijven doen?**

- Ja, dat wil en kan ik
- Dat wil ik wel, maar kan ik niet
- Dat wil ik niet, maar kan ik wel
- Nee, dat wil en kan ik niet

Bron: Werknemersenquête STL, 2025



Tijden veranderen en mensen veranderen mee. Om de toenemende vraag naar logistieke diensten aan te kunnen, is het goed om nu al na te denken waar onze sector en onze mensen straks behoefte aan hebben. Zo blijven mensen langer en productiever aan het werk, en voorkom je voortijdige uitval of verzuim en dus kosten.

We noemen dit duurzame inzetbaarheid.
En STL helpt je daar graag bij.

STL WERKT. VOOR JOU!

Advies en begeleiding voor werkgevers

Advies en begeleiding voor werkgevers
Werkgevers helpen we met hun ARBO-beleid en met het borgen van de veiligheid. We trainen preventiemedewerkers, geven leiderschapstrainingen en werkplekinspecties en -instructies. Maar we helpen je ook om een aantrekkelijke werkomgeving te creëren voor alle generaties en zo talent aan te trekken en te behouden.



Advies en training voor medewerkers

We houden medewerkers up-to-date en relevant voor de nieuwe wereld. We geven ze opleidings- en loopbaanadvies, bieden BBL-opleidingen, trainingen en verzorgen subsidies voor opleidingen. Ook organiseren we speciale DRIVE-trainingen waarin mensen werken aan hun toekomst, scholing en fitheid. En helpen we medewerkers met schuldhulpverlening, laaggeletterdheid, leefstijltraining, stressreductie, afvallen en traumazorg.

We doen er alles aan om belemmeringen weg te nemen, zodat werknemers hun werk met energie kunnen uitvoeren.



**TIJDEN
VERANDEREN.
EN JIJ?**

SAMEN OP WEG NAAR EEN MOOIE TOEKOMST

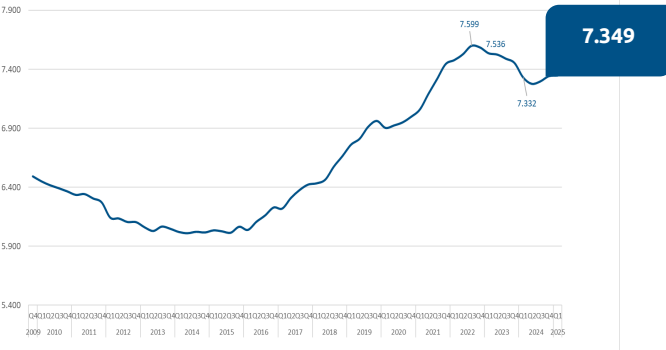
DE SECTOR GROEIT. GROEI JIJ MEE?

Transport en logistiek is een van de topsectoren van de Nederlandse economie en gaat alleen nog maar meer groeien. Die groei brengt verandering mee. En techniek, data en automatisering brengen nóg meer verandering, in de vorm van robots, zelfrijdende vrachtwagens en volledig geautomatiseerde systemen. En toch blijven de mensen in onze sector altijd centraal staan.

Want tijden veranderen, maar goede mensen blijven altijd nodig. Hoe trek je die mensen aan en hoe zorg je dat ze blijven? Hoe inspireer je anderen om de overstap naar de sector óók te maken? En hoe zorg je dat jong en oud, mannen en vrouwen, nu én over twintig jaar fluitend naar hun werk blijven gaan? We helpen je daarbij. Want: **STL WERKT. VOOR JOU!**

Toename aantal werkgevers in transport en logistiek

Aantal bedrijven



- Aantal bedrijven is sterk toegenomen (tijdens coronacrisis). In 2023 en 2024 nam het aantal bedrijven af. Recentelijk neemt het aantal bedrijven weer toe. Gemiddeld bestaat een bedrijf in de sector uit ongeveer 23 werknemers. In de sector zijn veel kleine bedrijven: 63% van de bedrijven bestaat begin 2025 uit maximaal 10 werknemers.

Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2025



Over STL

Wij zijn actief op de arbeidsmarkt in transport en logistiek. Opgericht door en vóór de sector, zorgen wij voor méér instroom en minder uitstroom.

STL werkt voor bedrijven en de mensen die er werken. Wij brengen ze in beweging en helpen ze op weg. Zodat mensen met plezier aan het werk gaan en blijven.