

A young man with dark, wavy hair is smiling broadly from the driver's seat of a truck. He is wearing a brown hooded jacket over a grey and white patterned sweater. He is giving a thumbs-up with his right hand. The truck's side mirror is visible in the upper right corner. The background shows a blurred view of a city street through the truck window.

JAARVERSLAG 2020

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	5
Geconsolideerde Jaarrekening	33
Geconsolideerde Balans per 31 december 2020	34
Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten over 2020	36
Geconsolideerd Kasstroomoverzicht over 2020	37
Toelichting op de Geconsolideerde Balans en Staat van Baten en Lasten	38
Toelichting op de Geconsolideerde Balans	42
Niet in de Geconsolideerde Balans opgenomen Rechten en Verplichtingen	49
Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten	50
Overige Gegevens	55
Controleverklaring	55



Bestuursverslag

Voorwoord directie

Beste lezer,

Als Sectorinstituut zetten we ons elke dag weer in voor instroom en duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel in de sector transport en logistiek. We doen dit in opdracht van TLN, VVT, FNV Transport & Logistiek en CNV Vakmensen en gefinancierd door SOOB (de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen).

We kijken terug op een zeer bijzonder jaar met ongekende nooit eerder ervaren uitdagingen voor ons Sectorinstituut Transport en Logistiek. Het was een roerig jaar met veel onzekerheden. Onze sector heeft de handen ineen geslagen om bedrijven in de sector met slimme oplossingen te ondersteunen bij de continuïteit van de bedrijfsvoering en werknemers te helpen om aan het werk te blijven. Het Sectorinstituut heeft gezorgd voor de uitvoering van de maatregelen. Het mobiliteitscentrum is ingezet om vraag en aanbod van transportbedrijven bij elkaar te brengen. Iedereen kon zich aanmelden via www.stwerkt.nl/wijhelpenelkaar.

Het Sectorinstituut heeft in opdracht van sociale partners een zogenoemd protocol opgesteld, praktische adviezen en operationele vertaling aan werkgevers en werknemers voor veilig en gezond werken in transport en logistiek tijdens deze uitzonderlijke omstandigheden. Dit protocol moest ervoor zorgen dat mensen hun werk kunnen blijven doen, juist nu. Veiligheid en gezondheid staan daarbij voorop.

Het jaar 2021 vraagt weer om nieuwe projecten en oplossingen. Waar de eerste periode vooral op behoud van werk en vakbekwaamheid is gericht, is de verwachting dat uiteindelijk in de loop van het jaar ook weer aandacht zal zijn voor nieuwe instroom in onze sector. Daarbij zal zeker het project diversiteit, gericht op meer instroom van vrouwen in de sector en behoud van vrouwen voor de sector alle aandacht krijgen.

Bij het schrijven van het jaarverslag over 2019 was de verwachting dat het hoogtepunt van de uitbraak van COVID19 voorbij was, maar het is anders gelopen, zoals we allen hebben kunnen ervaren. Hoewel het uitzicht op een terugkeer naar het normale in zicht is, is het zeer waarschijnlijk dat het maatschappelijk verkeer blijvend zal worden beïnvloed. Dit vraagt veel van de werkgevers en werknemers in onze sector, maar biedt ook volop kansen. Vanzelfsprekend heeft dit alles impact op de dienstverlening van het Sectorinstituut.

Met dit jaarverslag 2020 kijken we vanzelfsprekend in eerste aanleg terug. Voor mij persoonlijk is dit het laatste jaarverslag, waarin ik mij tot u kan richten: Ik zal dit jaar 2021 afscheid nemen, omdat ik de pensioengerechtigde leeftijd heb bereikt. Ik wil mijn dank uitspreken aan iedereen binnen onze organisatie voor de geweldige inzet bij het bijdragen aan de resultaten. In het bijzonder wil ik mijn opvolger succes toewensen bij al wat deze organisatie aan activiteiten uitvoert voor de prachtige sector transport en logistiek.

Willem de Vries
directeur Sectorinstituut Transport en Logistiek

Gouda, 25 mei 2021

1

Doelstelling

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek (hierna: STL) is als uitvoeringsorganisatie opgericht door Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (hierna: SOOB).

De stichting heeft de volgende statutaire doelstellingen:

- a. het functioneren als instituut op het gebied van werk, opleiding en gezondheid voor en ten behoeve van werkgevers en werknemers in de sector transport en logistiek, in het bijzonder gericht op het beroepsgoederenvervoer over de weg, logistiek en de verhuur van mobiele kranen ("de sector");
- b. het functioneren als het kennis-, advies- en innovatiecentrum voor de sector;
- c. het helpen realiseren van goede arbeidsomstandigheden in de sector en het bevorderen van de gezondheid van medewerkers in de sector;
- d. het op weg helpen van werknemers en bedrijven met advies, informatie, preventie en verzuimbegeleiding, teneinde de inzetbaarheid van medewerkers te verhogen;
- e. het in stand houden en beheren van het functiewaarderingssysteem in de sector;
- f. het bevorderen van de employability, arbeidsmobiliteit en -participatie, waaronder begrepen de in- en doorstroom van werknemers, waaronder (arbeidsgehandicapte) jongeren en (jong) volwassenen in de sector;
- g. het beperken van de uitstroom uit de sector
- h. het bevorderen van de opleiding alsmede het bevorderen van de verhoging van de vakbekwaamheid van toekomstig en reeds werkzaam personeel in desector;
- i. het werven, selecteren en begeleiden van jongeren in de vorm van detachering in de sector;
- j. het adviseren van organisaties op het gebied van arbeidsomstandigheden, functiewaardering, scholing, arbeidsmarktbeleid en andere aanverwante en relevante onderwerpen;
- k. het adviseren van werknemers op het gebied van werk, functiewaardering, arbeidsomstandigheden, gezond werken, scholing, employability en andere aanverwante en relevante onderwerpen;
- l. het vormgeven en (doen) uitvoeren van een beroepsprocedure op het gebied van functien en loonschaal indeling als bedoeld in de voort het beroepsgoederenvervoer geldende collectieve arbeidsovereenkomst;
- m. het uitvoeren van sociale zekerheid en het adviseren en voorlichten over sociale zekerheid, in het bijzonder werkloosheidsvoorzieningen,
- n. al hetgeen met het vorenstaand verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

2

Missie en visie

Onze missie

- › Wij zijn een uitvoeringsorganisatie die in opdracht van sociale partners voorziet in de collectieve behoefte van de sector Transport & Logistiek.
- › Wij verbeteren mobiliteit door het organiseren van de instroom van medewerkers en het versterken van duurzame inzetbaarheid in de sector.
- › Wij helpen werknemers en werkgevers met elkaar in beweging te komen en te blijven.

Onze visie

- › Wij staan voor een vitale sector met de beste werknemers die met plezier aan het werk zijn en blijven.
- › Wij zorgen voor kwalitatieve instroom van medewerkers.
- › Met onze kennis zijn wij de logische partner voor vragen over arbeidsmobiliteit.





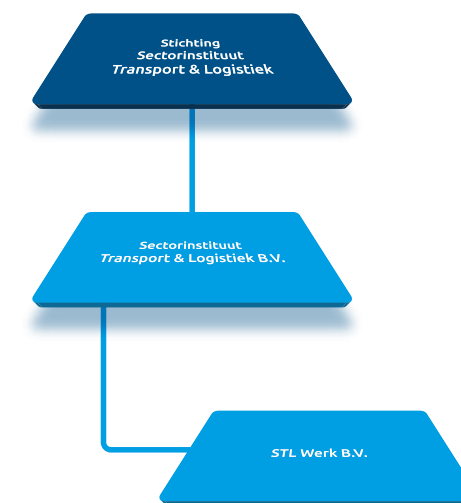
3 Relatie STL en SOOB

Voor het (strategisch) inhoudelijke beleidsoverleg en besluitvorming daarover ligt de verantwoordelijkheid bij het bestuur van SOOB.

Aan dit overleg neemt de directie van het Sectorinstituut deel. Op initiatief van het bestuur van SOOB is een Overlegraad ingesteld, waarin sociale partners participeren, alsmede de directie en management van STL. Deze Overlegraad is eveneens beschikbaar voor overleg over de beleidsinhoudelijke zaken betreffende de uitvoering van de statutaire doelstellingen van STL.

4 Juridische structuur

Organigram van de juridische structuur



Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is de enig aandeelhouder van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. is de enig aandeelhouder van STL Werk B.V.

Gezien de juridische samenhang van de juridische entiteiten is een geconsolideerde jaarrekening op het niveau van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek verplicht.

Activiteiten van de juridische entiteiten

5.1 Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek

De Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is de moederentiteit (holding) van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. De stichting vervult vanuit SOOB een toezicht-houdende rol op het functioneren van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en de dochter-entiteit van die besloten vennootschap, STL Werk B.V. Ook richt Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek zich op het behoud van personeel voor de sector met dienstverlening op het gebied van duurzame inzetbaarheid, veilig en gezond werken, verzuim begeleiding en functiewaardering. In dit kader worden ook opleidingen (onder andere ten behoeve van doorstroom) en trainingen aangeboden en voorlichting gegeven. Dit deels met SOOB-subsidie.

5.2 Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Binnen het Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. worden vakopleidingen, trainingen en cursussen verzorgd en georganiseerd.

Tevens is het gehele personeel van de uitvoeringsorganisatie in dienst van deze besloten vennootschap.

5.3 STL Werk B.V.

STL Werk B.V. is de dochter-entiteit van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. STL Werk B.V. richt zich met name op de instroom in de sector transport en logistiek. Binnen STL Werk B.V. worden BBL-leerlingen, zij-instroom werknemers bemiddeld en begeleid naar werk en opgeleid tot gekwalificeerde mensen binnen deze bedrijfstak. Dit geschiedt door middel van detachering en verloning.

Voorts worden (beroeps)opleidingen verzorgd en is het een opleidingsbedrijf, gericht op bedrijfstak transport en logistiek. Deze opleidingen zijn SOOB gesubsidieerd.

Governance

6.1 Raad van Toezicht

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek kent een Raad van Toezicht. De raad kent vier zetels. De Raad van Toezicht is tevens toezicht-houder van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en daarmee ook van STL Werk B.V. De leden van de Raad van Toezicht worden paritair, uit het bestuur van SOOB, benoemd door het bestuur van SOOB. De zittingsperiode van de bestuursleden is vier jaar, met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming voor de duur van vier jaar.

6.2 Directie

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek kent een eenhoofdige Directie welke eind-verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken ter zake de Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek en haar juridische dochter entiteiten. De directeur wordt benoemd door de Raad van Toezicht (na akkoord van SOOB).

6.3 Managementteam

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek kent een managementteam dat leiding krijgt van de directie. Het managementteam is tevens het managementteam voor de juridische dochter entiteiten. Het managementteam wordt benoemd door de directie en kent vijf leden.

Het managementteam bestond in 2020 uit:

Samenstelling managementteam

Naam	Functie	Periode
Mevrouw G. Delhaas	manager Instroom	2020
De heer J. Tielemans	manager Relatie & Advies	vanaf 1 mei
De heer J.A.J. Konings	Directiesecretaris	2020
Mevrouw K. Schoneveld	manager Marketing & Innovatie	2020
De heer D. van Soest	manager Bedrijfsvoering	2020

Verslag Raad van Toezicht in 2020

7.1 Algemeen

Omdat vanuit SOOB statutair is bepaald dat het Sectorinstituut bepaalde uitvoeringstaken heeft geldt dat de Raad van Toezicht van STL primair een rol als werkgever van de directie van STL vervult.

De Raad van Toezicht heeft in 2020 vijf reguliere vergaderingen gehad en een drietal extra vergaderingen.

7.2 Samenstelling Raad van Toezicht

In 2020 kende de Raad van Toezicht de volgende leden:

Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie	Vertegenwoordiging	Periode
W. Dijkhuizen	Vicevoorzitter	FNV Transport en Logistiek	2020
P.W. Kievit	Voorzitter	TLN	2020
T .J. van Rijssel	Lid	CNV Vakmensen	2020
L.G.A.M. Verhagen	Lid	Vereniging Verticaal Transport	2020



7.3 Nevenfuncties leden Raad van Toezicht

In 2020 bekleedden de leden van de Raad van Toezicht de volgende nevenfuncties:

Nevenfuncties Leden Raad van Toezicht

Naam	Nevenfunctie
W. Dijkhuizen	Lid bestuur SOOB
	Lid Raad van Toezicht TON Magazine
	CAO onderhandelaar Transport en Logistiek
	Lid sectorraad NIWO
	Lid Sectorraad MBO Raad
P.W. Kievit	Lid bestuur SOOB
	Lid Raad van Toezicht TON Magazine
	Manager Bureau CAO, en hoofdonderhandelaar TLN
T .J. van Rijssel	Lid bestuur SOOB
	Lid sectorraad NIWO
	Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen
	Lid Raad van bestuur TON Magazine
	Lid Codekamer verhuizen (code verantwoord marktgedrag)
L.G.A.M. Verhagen	Lid bestuur SOOB
	Lid bestuur ESTA
	Lid bestuur SSVV (Stichting Samenwerken Voor Veiligheid)
	Lid TCVT Centraal College van Deskundigen
	Lid van de ECOL expert board (as chairman of the ECOL Appeals Committee)
	Lid college van deskundigen XY Masterclass
	Lid Raad van Toezicht TON magazine
	Voorzitter College van Deskundigen Aboma Certificering
	Secretaris Stichting Certificatie Kraanverhuurbedrijf (SCK)
	Directeur Stichting Educatie Vertikaaltransportbranche (SEVT)

7.4 Bezoldiging leden Raad van Toezicht

Voor 2020 is de volgende vergoedingsregeling gehanteerd voor de leden van de Raad van Toezicht.

Vacatiegeld: € 410,00 per vergadering
Reiskosten: € 0,28 per kilometer

7.5 Werkzaamheden Raad van Toezicht in 2020

7.5.1 Algemeen

Via de kwartaalrapportages van de directie wordt de Raad van Toezicht periodiek op de hoogte gebracht van de diverse activiteiten en ontwikkelingen binnen STL. Daarnaast wordt de raad door middel van diverse andere rapportages op de hoogte gebracht van de tussentijdse prestaties en resultaten op het vlak van instroom en behoud van personeel in en voor de sector.

Verder heeft de raad het jaarverslag 2019 vastgesteld, en de jaarrekening 2019, de begroting 2021, de investeringsbegroting 2021, het jaarplan 2021 en het treasury statuut goedgekeurd.

Tevens was er aandacht voor fraudebeheer. Het betrof dan zowel aandacht voor het voorkomen van fraude binnen STL als wel fraude met subsidies door aanvragers. Er is geconstateerd dat het toezicht op dit onderwerp voldoet aan de eisen.

De uitbraak van het corona virus is meerdere keren aanleiding geweest voor extra overleg met de Raad. De Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid [NOW] vanuit het Rijk is besproken. Zo ook de te nemen maatregelen gericht op het behoud van de BBL-leerlingen. De Raad is akkoord gegaan met het voorstel om de minderuren van de BBL-leerlingen niet door te berekenen naar de leerbedrijven.

De raad heeft zich in 2019 al laten informeren over de implicaties van de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in balans [WAB] per 1 januari 2020 voor STL Werk BV. In de loop van 2020 is duidelijk geworden dat voor BBL leerlingen de lagere WW-premie mag worden gehanteerd. In een extra vergadering is de Raad op de hoogte gesteld van de operationele belemmeringen en daarmee financiële consequenties van de WAB.

Vanuit toezichtsperspectief is er vanuit de raad aandacht voor de gevolgen van een mogelijke afname van de economische groei voor STL. STL kan al naar gelang de economische ontwikkeling intern de organisatie op- of afschalen.

Wat betreft de dienstverlening Verzuim van STL, heeft de raad ingestemd met de verdere uitwerking van plannen tot revitalisering van deze dienstverlening.

In de raadsvergadering van april is de Raad geïnformeerd over de voortgang in het offerte traject ten behoeve van de uitvoering van de BBL-rijopleidingen en in december over de uiteindelijke gunning.

De raad heeft, zoals in 2019, deelgenomen aan de nieuwjaarbijeenkomst van het personeel van STL in januari 2020. De voorzitter van de raad heeft daar ook het woord gevoerd.

In 2020 heeft de Raad de procedure omtrent de werving van de nieuwe directeur/ bestuurder vastgesteld.

7.5.2 Fraude

De raad heeft wat betreft 2020 geen constateringen gedaan van interne fraude en andere malversaties binnen STL.

7.5.3 Tot slot

De raad bedankt de directie, managementteam en medewerkers van STL voor hun inzet en de in 2020 geleverde prestaties.

Aandachtsgebieden directie 2020

De heer W.A. de Vries voerde in 2020 de eenhoofdige directie. De directie heeft als aandachtsgebieden:

- › Aansturing van het managementteam;
- › Aansturing van de Sectoradviseurs;
- › Leiding geven aan het planning & control proces;
- › Leiding geven aan de uitvoering van het jaarplan;
- › Relatiemanagement, bestaande uit het aangaan en onderhouden van contacten met werknemers en werkgevers in de sector;
- › Leiding geven aan de uitvoering van de corporate communicatie.

In 2020 was daarnaast speciale aandacht voor ontwikkeling van de nieuwe propositie van Verzuimbegeleiding, de inrichting van de nieuwe afdeling Relatie en Advies en de doorontwikkeling van het programma duurzame inzetbaarheid.

8.1 Managementteam

Per 1 mei is de heer Dorsman in de functie van manager Relatie & Advies vervangen door de heer Jos Tielemans.

8.2 Relatiemanagement

De directie vindt het onderhouden van externe contacten van groot belang.

Het betreft hierbij zowel contacten met werknemers als met werkgevers. Zowel in georganiseerd verband via de organisaties van de sociale partners, maar ook in individuele contacten. De uitbraak van het corona virus heeft het onderhouden van externe contacten bemoeilijkt, maar niet onmogelijk gemaakt. Op digitale wijze is zoveel als mogelijk de moeilijkheid van traditionele contactlegging gecompenseerd.

De directie acht de informatie die hieruit wordt verkregen van groot belang voor de nadere concretisering van de dienstverlening van het Sectorinstituut en de aansturing van de eigen organisatie.

8.3 Integrale klant bediening

In 2019 is de nieuwe afdeling Relatie & Advies ingericht. De vastgestelde koers van een collectieve benadering naar een individuele benadering, van transactiegericht naar relatiegericht en van aanbod gedreven naar waarde gedreven heeft impact voor de interne organisatie op alle fronten. In 2020 is het traject om uit te groeien tot autoriteit op het gebied van mens en werk voortgezet. Dit is gebeurd door met werkgevers en hun werknemers samen te werken aan hr-oplossingen van vandaag en morgen.

Resultaatgebieden STL

9.1 Instroom

9.1.1 Instroom van leerlingen via BBL-trajecten

Met het oog op aanhoudende behoefte aan instroom van met name chauffeurs, is het van vitaal belang dat jongeren enthousiast gemaakt worden voor een baan in de sector.

SOOB stimuleert de instroom van leerlingen door financieel bij te dragen aan voorlichtingsactiviteiten, detachering van BBL-leerlingen in bedrijven uit de sector en scholingssubsidies voor de [rij]opleidingen van BBL-leerlingen.

Belangrijk aandachtspunt is dat ook evaluatiegesprekken worden gehouden met de student-werknemers en de leerbedrijven. Een belangrijke doelstelling is immers het behoud van de student-werknemers voor de sector.

In 2020 is het onderzoek van nieuwe trajecten en nieuwe doelgroepen voor de BBL-detacheerformule voortgezet. Een belangrijke doelstelling is het behoud van de student-werknemers voor de sector.

Zoals ook in het voorgaande jaar zijn er in 2020 verschillende Jong Talent Events georganiseerd, maar naar aanleiding van de genomen coronamaatregelen door het kabinet hebben deze events in een iets andere vorm plaatsgevonden.

In 2020 zijn 882 nieuwe studenten bij een bedrijf geplaatst.

9.1.2 Subsidieregeling Praktijkleren

Het Sectorinstituut faciliteert ook bedrijven met BBL-leerlingen bij het aanvragen van subsidies in het kader van de Subsidieregeling Praktijkleren. In 2020 is er voor een recordaantal van 440 bedrijven een subsidieaanvraag ingediend, waarmee het recordjaar 2019 weer wordt overtroffen. In totaal is aan deze bedrijven ruim € 2,2 miljoen subsidie verleend vanuit de Rijksoverheid.

9.1.3 Instroom via doorstroom en zijinstroom

Voor het oplossen van het aanhoudende chauffeurstekort, is ook een toename van (jong) volwassenen in de sector voor de komende jaren belangrijk. Sinds een aantal jaren verricht het Mobiliteitscentrum (MC) van het Sectorinstituut werkzaamheden ten behoeve van de instroom van personeel in de sector

In 2020 zijn 1.189 (403 zijinstroom, 774 doorstroom en 12 kraanmachinist opleiding) personen geplaatst. Voor 2020 is het subsidiepercentage voor doorstroom gehandhaafd op 65%.

9.1.4 Vakbekwame bemiddeling via het Mobiliteitscentrum

Kern binnen het MC vormt een internetapplicatie waarmee vacatures en kandidaten worden geregistreerd. Medewerkers van het MC verzorgen met telefonische ondersteuning de matching tussen vacatures en kandidaten.

Het MC is niet alleen actief voor chauffeurs. Ook voor kraanmachinisten, personeel in de verhuis (deel)sector, planners en logistiek middenkader is de dienstverlening met succes aangeboden.

Evenals in 2019 heeft het MC ook in 2020 geen medewerkers faillissement-situaties bijgestaan. Er zijn in 2020 geen medewerkers in dit kader in dienst gekomen bij STL.

9.1.5 Sectorplan 2016-2017

In 2015 is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ministerie van SZW) het Sectorplan Transport en Logistiek 2016-2017 (Sectorplan 2) goedgekeurd.

Met de uitvoering van het Sectorplan 2 is het beoogde doel (2.000 nieuwe chauffeurs) in het eerste kwartaal van 2018 met 2.619 ruimschoots behaald. In 2018 en in 2019 is gemonitord of de ingestoomde chauffeurs ook na afloop van de baangarantie in de sector

werkzaam blijven. Peilmoment was 1 januari 2019, het verstrijken van de baangarantie voor de zij-instromers van 2016: na het verstrijken van de baangarantietermijn is 74% werkzaam in transport en logistiek.

In 2020 kwamen de gegevens beschikbaar voor de groep gestart in 2017. Peilmoment was 1 januari 2020, voor het verstrijken van de baangarantie voor de zij-instromers van 2016-2017 [doelgroep Sectorplan]. Na het verstrijken van de baangarantie is 75% werkzaam in transport en logistiek.

In najaar 2021 komen de gegevens beschikbaar voor de groep die gestart is in 2018. Deze groep valt overigens wel onder een andere regeling, we gaan de arbeidsmarktpositie [na baangarantie] van zij-instromers jaarlijks monitoren.

Voor 2020 is eveneens met een samenhangend stimuleringsbeleid, vanuit de ervaringen van het Sectorplan budget vrijgemaakt voor de instroom van doorstromers en zij-instromers.

9.2 Behoud van personeel

9.2.1 Inzetbaarheid

9.2.1.1 Bijscholing

SOOB kent een themagericht subsidiebeleid en heeft er daarbij voor gekozen om branche-kwalificerende scholing te subsidiëren. Het gaat daarbij om branche specifieke opleidingen die worden afgesloten met een onafhankelijk examen. Door het subsidiëren van deze vorm van scholing, draagt SOOB bij aan de kwaliteit en professionalisering van de sector.

9.2.2 Veilig en Gezond werken

9.2.2.1 Duurzame Inzetbaarheid

In vervolg op het Sectorplan 2014-2015 heeft de branche nu op eigen kracht verschillende activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid uitgevoerd, die zijn gericht op zowel werknemers als ook werkgevers.

Om werknemers te stimuleren, faciliteren en invulling te geven aan de eigen verantwoordelijkheid om zonder langdurige uitval de opschuivende pensioenleeftijd te halen, verricht het Sectorinstituut namens SOOB en

Sociale Partners veel voorlichtingsactiviteiten. Dat vindt onder andere plaats met het bewustwordingsprogramma DRIVE.

Tevens biedt het Sectorinstituut werknemers de mogelijkheid om een Inzetbaarheidscheck te doen. Met de Inzetbaarheidscheck beoogt het Sectorinstituut om werknemers in de sector te helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Na het invullen van een vragenlijst, krijgt de werknemer een rapport met een persoonlijk advies en handvatten om hun inzetbaarheid te verbeteren.

Werkgevers worden geholpen om een visie en strategie voor inzetbaarheid te ontwikkelen en van daaruit maatregelen te nemen. Verminderde inzetbaarheid en langdurige uitval kunnen grote (financiële) consequenties voor de werkgever hebben.

Sectoradviseurs van het Sectorinstituut informeren bedrijven daarom over nut en noodzaak van investeren in duurzame inzetbaarheid en ondersteunen hen bij het uitwerken van een plan van aanpak om de inzetbaarheid van medewerkers te borgen en of te vergroten. Het traject naar verdere professionalisering is ook in 2020 voortgezet. In toenemende mate blijken de sectoradviseurs in staat de integraliteit in de klantbediening te realiseren. De adviseurs duurzame inzetbaarheid stuwden de duurzame inzetbaarheids-trajecten bij werkgevers voort en houden regie op interventies gericht op samen met werkgevers en werknemers te werken aan HR-oplossingen van vandaag en morgen.

STL heeft zich ten doel gesteld het diverse aanbod van diensten rondom duurzame inzetbaarheid te integreren om synergie tussen deze diensten voor de werknemers en werkgevers in de sector te bewerkstelligen. In 2020 is het programma geoptimaliseerd.

9.2.2.2 DRIVE

Als middel om het bewustzijn onder werknemers en werkgevers te verhogen over het belang van veilig en gezond werken, biedt het Sectorinstituut een introductieprogramma en workshops onder de naam DRIVE aan.

Het bewustwordingsprogramma dient om, op een creatieve en laagdrempelige manier, werknemers en leidinggevendenden voor het eerst te laten kennismaken met het belang van veilig en gezond werken. Als vervolg hierop zijn workshops voor werknemers en leidinggevendenden aangeboden. In totaal hebben ruim 100 werknemers in 2020 het programma van Drive via 8 workshops en evenementen gevolgd.

9.2.2.3 Code 95check

Het Sectorinstituut verricht ook voorlichtingsactiviteiten in het kader van de Richtlijn Vakkwaamheid, de verplichte nascholing voor chauffeurs (Code 95). Tevens kan zij een adviesrol vervullen naar werkgevers die branchegewijs met elkaar samenwerken. Om werkgevers te faciliteren bij het tijdig starten van opleidingsactiviteiten in het kader van Code 95 is de website www.code95check.nl beschikbaar.

9.2.2.4 Regie op veilig werken

Het project 'Regie op veilig werken' liep tot medio 2019. SOOB heeft in 2020 akkoord gegeven om de pilot Regie op veilig werken, om te zetten naar reguliere dienstverlening.

Na een evaluatie in 2019 met een aantal deelnemende bedrijven heeft deze dienstverlening zijn definitieve vorm gekregen. Het traject bestaat uit twee onderdelen: intake-gesprek en coaching.

De zogenoemde veiligheidsladder is geïntroduceerd, waarmee kan worden aangegeven waar bedrijven staan als het gaat om werken aan veiligheid. Dit wordt getoetst aan criteria als compliance, standaarden en veiligheidscultuur en leiderschap.

Begin 2020 is de ambitie uitgesproken dat een vijftigtal bedrijven gebruik zouden maken van deze dienstverlening. Bedrijven zouden ook actief benaderd worden. De uitbraak van het corona virus heeft deze ambitie echter gedwarsboemd.

9.2.2.5 Synergy-project

Duurzame inzetbaarheid binnen bedrijven vraagt om visie, beleid en het nemen van

verantwoordelijkheid, zowel door de werkgever als de werknemer. In mei 2018 is het project van start gegaan. In 2019 is besloten om het Synergy programma structureel op te nemen als reguliere dienstverlening. Daarnaast is toen besloten om niet langer subsidie te verstrekken op deze dienstverlening, waarmee de kosten voor rekening van de werkgever komen. Elk traject bij een bedrijf loopt één jaar. Voor vier bedrijven liep de pilot nog door tot begin 2020. Een negental bedrijven heeft ervoor gekozen het programma op eigen kosten voort te zetten. Twee bedrijven zijn het derde jaar ingegaan. De adviseurs duurzame inzetbaarheid begeleiden de bedrijven daarbij.

9.2.2.6 Vitaal aan het werk

Het in 2018 ontwikkelde programma 'Vitaal aan het werk' is ondergebracht in Pitstop. Dit programma richt zich op de leefstijl, en de mentale en fysieke conditie van de werknemer in de sector.

De inzetbaarheidscheck is in 2020 1747 keer ingevuld [in 2019 was dat 1283]. Er zijn 190 inzetbaarheidsgesprekken geweest [in 2019 waren dat er 101].

Er zijn 134 individuele interventies gestart [in 2019 waren dat er 116]. Er zijn 151 vitaliteitsonderzoeken geweest [in 2019 waren dat er 432].

Ook eind 2020 zien we de effecten van de beperkende maatregelen ervaren. De interventies die 'van afstand' goed in te zetten zijn, zijn vaker ingezet [inzetbaarheidscheck en -gesprek].

9.2.2.7 Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

De branche beschikt al geruime tijd over een branche RIE. In 2020 zijn er 625 bedrijven aan de slag gegaan met hun RI&E; 482 bedrijven hebben hun RI&E in deze periode afgerond.

9.2.2.8 Arbocatalogus

In december 2018 is de nieuwe catalogus door de Inspectie goedgekeurd. In 2019 zijn stappen gezet om het beheer van de Arbocatalogus te professionaliseren en integraal onderdeel uit te laten maken van een complete aanpak op veilig werken.

In 2020 is hierop voortgeborduurd. De projectkaders zijn het actueel en toegankelijk houden van de Arbocatalogus; zowel qua inhoud als qua gebruiksgemak de Arbocatalogus moderniseren; het beheer ervan professionaliseren en integraal onderdeel uit te laten maken van een complete aanpak op veilig werken. Dit betekent een eenduidige hoofdstukstructuur conform Arbowetgeving en de RI&E zodat het actualiseren – als er wetgeving verandert of een artikel bijkomt – makkelijker wordt.

9.2.2.9 Verzuim

In 2020 is de nieuwe Verzuim propositie in de markt gezet, zijn de bijbehorende processen geïmplementeerd, is het systeem (door) ontwikkeld en hebben de medewerkers Verzuim zich de nieuwe werkwijze eigen gemaakt behorend bij deze propositie en met name het werken in taakdelegatie.

Al met al zijn er grote stappen gezet en gaan heel veel zaken goed. Dit heeft er mede toe geleid dat het aantal opzeggingen beperkt is gebleven tot 8 bedrijven met totaal ruim 250 medewerkers en zijn we in staat geweest om ruim 80% van de pro-forma opzeggingen aan boord te houden (9 bedrijven, ruim 500 medewerkers).

De interne performance biedt nog wel ruimte voor verbeteringen. Hierbij moet vooral gedacht worden aan het verder optimaliseren van het proces in de eerste 6 weken. Dit lukt nog niet altijd conform wat bedacht is. Dit heeft een drukkend effect op de effectiviteit van de inzet van met name de praktijkondersteuner bedrijfsarts [POB'er]. Ook biedt de verhouding POB/BA werkzaamheden (wat een belangrijke kostendriver is in het geheel) ruimte voor verdere verbetering. Tenslotte, de kwaliteit van de dienstverlening (snelheid, professionaliteit en kennis van/over de sector) wordt positief gewaardeerd.

We sluiten het jaar af met ruim 700 klanten en ruim 20.500 medewerkers. Een goede basis om in 2021 de volgende stappen te zetten.

9.3 Functiewaardering

SOOB bevordert dat functies conform de CAO voor het Beroepsgoederenvervoer worden gewogen en ingedeeld. Bedrijven en werknemers kunnen advies en informatie inwinnen op het gebied van functiewaardering en beloningsvraagstukken.

Wanneer er een blijvend meningsverschil is tussen werknemer en werkgever over de indeling van een functie, kan de werknemer overwegen om gebruik te maken van de beroepsprocedure bij de Beroepscommissie. Deze doet een bindende uitspraak.

In samenspraak met de Organisatie van Erkende Verhuizers [OEV] is door FUWA onderzoek gedaan naar verhuisfuncties. Er is overeengekomen te gaan voor een integraal geactualiseerd functieboek waarin ook de verhuisfuncties op een passende wijze opgenomen zullen worden.

In 2020 zijn 24 functieonderzoeken uitgevoerd en 15 bedrijfsbezoeken afgelegd. Er zijn geen workshops georganiseerd [vanwege beperkingen door uitbraak corona virus].

9.4 Innovatie

9.4.1 Toolboxen

Op verzoek van werkgevers is in 2016 gestart met de ontwikkeling van 39 branche specifieke toolboxen die online geraadpleegd kunnen worden. In deze toolboxen worden zowel algemene als meer specifieke onderwerpen toegelicht, zoals valgevaar, pesten, agressie, lading zekeren en aanrijdgevaar in de bouw. Elke toolbox wordt afgesloten met een aantal toets-vragen. Het aantal bedrijven dat een inlog heeft aangevraagd voor het gebruik van de toolboxen neemt toe: er hebben zich in 2020 231 bedrijven aangemeld; 1.537 werknemers hebben toegang.

9.4.2 Mobiliteitsplatform 'Pitstop'

Met Pitstop wordt gefocust op geld, gezond werken, groei en ontwikkeling, werk en privé in relatie tot werk en functies. Hieraan is ook het 'Opleidingsloket' gekoppeld. De ontwikkeling van Pitstop is deels gefinancierd via een ESF-subsidie.

9.4.3 Opleidingsloket

Via het 'Opleidingsloket' kunnen werknemers van de SOOB-aangesloten bedrijven op autonome wijze subsidie krijgen voor opleidingen die hun arbeidsmobiliteit vergroten. Werkgevers krijgen voor de tijd dat de werknemers door het volgen van de opleiding geen werkzaamheden kan verrichten compensatie van de loonkosten. Hiermee wordt een eventueel bezwaar van werkgeverszijde weggenomen. Per ultimo 2020 zijn er 995 gehonoreerde aanvragen geweest.

9.4.4 SLIM regeling (Stimuleringsregeling leven lang ontwikkelen in het MKB)

SZW wil MKB-ers in alle sectoren stimuleren om te investeren in een leven lang ontwikkelen en verwelkomt samenwerkingsverbanden van O&O-fondsen/branches met onderwijs en minimaal 2 MKB-ers gericht op een aanpak met sector brede impact.

Het Sectorinstituut heeft de eerste contouren vastgesteld in 2019 om vervolgens in 2020 een voorstel te kunnen indienen. Uitgangspunt is hierbij dat het voorstel aansluit bij de bestaande dienstverlening van het Sectorinstituut. De focus was gericht op de doorlichting van de onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan gericht op het inzichtelijk maken van de scholingsbehoefte vanuit het perspectief van de onderneming. Het resultaat zou uiteindelijk zijn een methodiek/blauwdruk die breed inzetbaar is voor bedrijven in onze sector.

De afgelopen periode is gezocht naar de noodzakelijke MKB samenwerkingspartners en ondanks de uitzonderlijke periode leek het erop dat het zou lukken, maar het resultaat bleek niet voldoende.

9.4.5 Aanpak laaggeletterdheid

Sinds medio 2018 is het Sectorinstituut aan de slag met laaggeletterdheid. Bij deze aanpak wordt aangesloten bij bestaande initiatieven en kiezen we voor een bedrijfsgerichte aanpak in plaats van individuele benadering.

In navolging op 2019 is ook in 2020 ingezet op de bewustwording bij werkgevers op twee thema's, namelijk veiligheid op de werkvloer en

schulden/loonbeslag. Werkgevers zijn geïnformeerd over hoe laaggeletterdheid te herkennen. Er zijn taalambassadeurs ingezet en bijeenkomsten georganiseerd. Hierbij is ook ingespeeld op het feit dat bij een belangrijk deel van hen die te kampen hebben met financiële problemen ook moeite heeft met lezen.

In 2020 is op verschillende manieren naar buiten getreden op dit item: Tel mee met Taal Festival, Workshop op Praktijkopleiders bijeenkomst, Best Practice film, bijdragen in magazines van Transport en Logistiek, Routiers en TVM.

Er wordt nauw samengewerkt met Stichting Lezen & Schrijven.

9.4.6 Branche kwalificatiestructuur (BKS) en beroepscompetentieprofielen (BCP's)

Onder een branche kwalificatiestructuur wordt verstaan een methode om kennis, kunde en vaardigheden van (een) beroep(en) binnen de eventuele relevante wettelijke kaders, inzichtelijk, beoordeelbaar (valideerbaar) en aantoonbaar te maken.

Ook in 2020 is verder gewerkt aan de totstandkoming van de BKS. Het Sectorinstituut heeft een verkenning uitgevoerd naar de relevantie van branchewaardering van medewerkers logistiek in vaste dienst, die geen opleiding op het gebied van logistiek hebben en/of een mbo2 startkwalificatie. De logistiek medewerkers kunnen een certificaat krijgen wanneer het werk dat zij nu reeds uitvoeren, voldoet aan de gestelde branchenormen. De BKS dient daarbij als referentiemateriaal. Bedrijven uit de sector worden bij dit project betrokken.

Het toetsen is in 2020 voortgezet. Ervaringen in dit project worden meegenomen in de verdere uitontwikkeling van de BKS.

Inmiddels zijn de resultaten bekend en is gebleken dat er brede acceptatie bestaat voor het idee dat voor de logistiek medewerker zonder logistieke opleiding de mogelijkheid wordt gecreëerd om een certificaat te behalen voor de werkzaamheden die hij of zij momenteel al uitvoert.

Branchestandaarden

De sociale partners hebben STL opdracht gegeven om branchestandaarden en toetsmatrijzen te ontwikkelen voor: Vakbekwaam en veilig werken voor de Vorkheftruck- en reachtruckchauffeur en veiligheidsbewustzijn in het magazijn. In de branchestandaarden wordt de norm vastgelegd die de basis vormt voor de normstandaard van de opleiding en het examen.

Genoemde twee branchestandaarden zijn ontwikkeld en opgeleverd. De doelstelling is bijdragen aan het reduceren van het aantal [bijna] bedrijfsongevallen door het bevorderen van vakmanschap, motivatie, betrokkenheid en alertheid [veiligheidsbewustzijn] in het magazijn.

In 2020 zijn geen beroepscompetentieprofielen ontwikkeld.

9.4.7 Veilig en gezond werken in het magazijn: Magazijn meesters

Doelstelling is om het programma bij een tiental bedrijven uit te testen alvorens het definitief te maken. De ervaringen en wensen van werknemers en werkgevers in de pilot zijn gebruikt om de inhoud van de nog te ontwikkelen opleiding Veiligheidsbewustzijn te bepalen.

In 2020 hebben 10 bedrijven hun belangstelling kenbaar gemaakt; 5 daarvan hebben een intentieverklaring getekend om daadwerkelijk aan de slag te gaan. Inmiddels is bij 1 bedrijf de Magazijnmeesters dag uitgevoerd. Zij kiezen nu maandelijks een Magazijnmeester van de maand.

Met instemming van de Commissie Veilig en gezond werken is het programma gedurende de Coronacrisis stopgezet.

9.4.8 Instroom en behoud van vrouwen voor de sector

Sociale partners hebben aangegeven maatregelen te willen nemen gericht op zowel de instroom als het behoud van vrouwen in de sector, wat bekrachtigd is met de ondertekening van het diversiteitscharter.

Het was de intentie om in 2020 te richten op een drietal pijlers: bewustwording bij werkgevers over het aannemen van vrouwelijke

chauffeurs, bewustwording bij vrouwen over de mogelijkheid om vrachtwagenchauffeur te worden en ondersteuning van werkgevers bij een werkwijze om vrouwen te behouden. Echter door de coronamaatregelen is in 2020 gefocust op pijler 1 verandering en pijler 2 behoud. Pijler 1 verandering is erop gericht verandering te brengen in de gedachte van de sector dat dat vrouwen dit werk niet kunnen. Pijler 2 is erop gericht om werkgevers bewust te maken dat door het aanpassen van hun beleid en cultuur zij vrouwen kunnen behouden.

De december editie van TON was volledig gevuld met verhalen van vrouwen. Ook is een vrouweneditie van het STL Magazine ontwikkeld om in 2021 te verspreiden onder alle werkgevers in de sector.

Alle aandacht die het afgelopen jaar hieraan is besteed, is niet ongemerkt gebleven en ook overgenomen door andere media. Zo is het programma "Meiden die Rijden" uitgezonden.

9.4.9 Dag van de vrachtwagenchauffeur

De dag van de vrachtwagenchauffeur van december 2019 heeft een enorm bereik gerealiseerd. Er is veel positieve aandacht besteed aan het beroep van chauffeur met opmerkelijke items. De Dag van de Vrachtwagenchauffeur is gelanceerd om waardering en aandacht voor dit beroep te verhogen. Vanwege de coronacrisis kon deze Dag van de Vrachtwagenchauffeur in 2020 niet georganiseerd worden. Voor 2021 is al wel een datum vastgesteld in juni of een alternatief in december.

9.4.10 SkillsKompas

Het project SkillsKompas geeft op een eenvoudige en laagdrempelige wijze weer welke functies en loopbaanmogelijkheden er zijn. Niet alleen voor huidige werknemers in onze sector maar ook potentiële zij-instromers worden zo geënthousiasmeerd om na te denken over loopbaankansen in onze sector. De werknemer kan op functieniveau zien welke innovaties er van invloed zijn op welke activiteiten.

9.4.11 Chauffeur van de toekomst

De werkgroep Chauffeur van de toekomst richt zich op diverse thema's die relevant zijn voor

de ontwikkeling van het beroep. De werkgroep heeft een uitgeschreven visie op het beroep van de chauffeur in 2030 uitgewerkt.. Doel van de visie is het schetsen van een perspectief om zittend personeel mee te kunnen nemen in de veranderingen en bewust te maken van de noodzaak tot persoonlijke ontwikkeling. Om de uitgeschreven tekst van de visie voor een breed publiek toegankelijk te maken zal deze in een interactieve video worden omgezet waarbij de kijker zelf kan bepalen welke content hij wil zien. Eind 2020 is de visualisatie van de Visie gerealiseerd.

In 2021 zal worden ingezet op het genereren van publiciteit via de eigen communicatiekanalen van de leden van de werkgroep Chauffeur van de toekomst, naast advertenties en korte filmpjes op social media kanalen en advertenties in vakbladen.

9.5 SOOB Subsidiepunt

SOOB Subsidiepunt is de website waarlangs subsidieaanvragen aanvragen voor alle door SOOB gesubsidieerde opleidingen door de aangesloten SOOB-bedrijven worden ingediend en afgehandeld.

De twee lockdowns hebben gezorgd voor een afname in subsidieaanvragen in de maanden maart, april en december. In juni 2020 is er tweemaal zoveel subsidie aangevraagd dan in juni 2019 [vermoedelijk als inhaaleffect van de twee voorliggende maanden].

Belangrijk is dat de scholingssubsidie alleen mogelijk is als er wordt opgeleid via een SOOB-gecertificeerde opleider. Het Sectorinstituut heeft hiervoor een certificeringsregeling, die zij uitvoert in samenwerking met KIWA. Ultimo 2020 waren 269 opleiders gecertificeerd.

Voor branchekwalificerende opleidingen geldt dat deze moeten worden afgerond met een examen bij een SOOB- gecertificeerde exameninstelling. Ultimo 2020 waren 13 exameninstellingen gecertificeerd. Ook hier is sprake van een samenwerking met KIWA.

SOOB Subsidiepunt	2020	2019
Totaal subsidiebedrag	€ 3,7 mln.	€ 4,5 mln.
Aantal aanvragen	34.871	33.613
Benutting	63%	95%



Eigen organisatie

10.1 HRM

De afdeling HRM heeft zich in 2020 naast haar reguliere taken gericht op de volgende projecten:

10.1.1 Corona impact

In maart 2020 werd de organisatie geconfronteerd met de landelijke lockdown. HRM heeft het MT geadviseerd over de te maken (werk) afspraken en de communicatie richting medewerkers. Daarnaast is er ondersteuning geboden aan medewerkers op het gebied van thuiswerken, zoals het verstrekken van arbo-faciliteiten (naast de IT faciliteiten) en er is een thuiswerkovereenkomst opgesteld. Ook zijn in het kantoorpand diverse aanpassingen doorgevoerd, zodat de richtlijnen van het RIVM goed nageleefd kunnen worden en medewerkers die naar kantoor komen veilig kunnen werken.

10.1.2 Organisatie wijzigingen

Als gevolg van de corona crisis en daarmee samenhangende terugloop van activiteiten bij het mobiliteitscentrum, was in augustus 2020 een inkringing van het mobiliteitscentrum noodzakelijk. Dit traject en de benodigde OR adviesaanvraag is door HRM begeleid.

In september 2020 is een reorganisatie van de afdeling Marketing & Innovatie ingezet om de benodigde vernieuwing op de afdeling te kunnen bereiken en zo de organisatiedoelstellingen optimaal te kunnen ondersteunen. Deze organisatiewijziging en het bijbehorende OR traject is begeleid door HRM en inmiddels afgerond.

10.1.3 Gesprekscyclus

Met ingang van 1 januari 2020 is er afscheid genomen van de traditionele functionerings- en beoordelingssystematiek. Daarvoor in de plaats zijn frequente gesprekken gekomen, waarbij de rol van de leidinggevende verschoven is van beoordelaar naar een meer coachende en faciliterende rol. Om de leidinggevende en medewerkers handvatten te bieden is er op 23 november 2020 de Teamshape dialoog geïmplementeerd. Dit programma ondersteunt onze gesprekscyclus en stelt de medewerker daarin centraal. Daarnaast start in 2021 een trainingsprogramma voor de leidinggeven om de belangrijkste competenties bij deze nieuwe rol verder te ontwikkelen en de gezamenlijke visie op leiderschap te verstevigen.

10.1.4 Generiek functiehuis

In 2020 is de ontwikkeling van het generiek functiehuis in samenwerking met de Human Capital Group afgerond en zijn alle stappen in de voorbereiding tot implementatie per 1 januari 2021 getroffen. Het functiehuis heeft een moderniseringsslag gekregen, wat heeft geresulteerd in een toekomstbestendig en onderhoudsvriendelijk functiehuis. Een functiehuis dat flexibel meebeweegt met veranderingen van de organisatie en de arbeidsmarkt en dat meer inzicht geeft in groei- en ontwikkelmogelijkheden van medewerkers. Met de implementatie zijn medewerkers er niet in salaris op voor- of achteruit gegaan, maar wel is in een aantal gevallen het perspectief van groei gewijzigd.

10.1.5 HRM in cijfers

In 2020 is het aantal werknemers en fte's in dienst van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. afgenomen. Dit hangt met name samen met de reorganisaties en een aantal vacatures dat eind december 2020 nog niet ingevuld was. Het aantal BBL-leerlingen en zij-instromers, dat via STL werk B.V. bij

bedrijven in de sector wordt gedetacheerd, is licht gedaald. De verklaring is dat een groter deel van de zij-instromers direct in dienst zijn gegaan bij de werkgever waar ze de opleiding volgen. Het ziekteverzuim van het personeel in dienst van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. is, ten opzichte van voorgaande jaren gedaald.

	2020	2019	2018
Aantal medewerkers in dienst op 1 januari	155	144	148
Aantal medewerkers vertrokken	21	2	18
Aantal medewerkers in dienst gekomen	15	4	14
Aantal medewerkers in dienst per 31 december	149	155	144
Aantal FTE in dienst per 31 december	125,0	134,3	122,6
Aantal medewerkers gedetacheerd op 1 januari	1.564	1.743	1.798
Aantal medewerkers gedetacheerd op 31 december	1.541	1.564	1.743
Totaal aantal medewerkers op 1 januari	1.719	1.887	1.946
Totaal aantal medewerkers op 31 december	1.690	1.719	1.887
Gemiddeld aantal medewerkers	1.705	1.803	1.917
Ziekteverzuim	3,7%	5,0%	7,4%

10.2 Medezeggenschap

Medezeggenschap van medewerkers is van nature binnen STL. In georganiseerd verband bestaat er een goede samenwerking tussen OR en bestuurder.

In 2020 zijn de volgende punten geagendeerd:

Instemmingsaanvraag:

- › Verschillende procedures met betrekking tot de invoering en het gebruik van het generieke functiehuis
- › De wijziging van de standaard duur van een jaarcontract naar 7 maanden

Adviesaanvraag:

- › De reorganisatie van het mobiliteitscentrum
- › De organisatiewijziging van de afdeling Marketing en Innovatie [M&I]
- › De wijziging van de aansturing van de afdeling Verzuim

Periodieke onderwerpen:

- › De input vanuit de verschillende commissies
- › Organisatieontwikkelingen/systemen
- › Verschillende beleidsstukken/onderwerpen

Verder is er een aantal punten besproken dat met een zekere regelmaat terugkomen op de agenda zoals:

- › Sociale omgangsvormen
- › Verschillende evaluaties
- › Ziekteverzuim
- › RI&E in combinatie met het gezondheidsbeleid

Wat wordt de focus voor 2021?

De coronacrisis zal na de vaccinatieperiode langzaam op de achtergrond verdwijnen. We keren terug naar kantoor, maar niet meer zoals voorheen. De situatie heeft bijvoorbeeld het hybride werken hoog op de agenda gezet afgelopen jaar. Dit zal binnen de klankbordgroep een terugkerend thema worden. Zo ook de RI&E. Binnen STL geldt een dynamische RI&E. Dat wil zeggen dat, als de noodzaak er is om risico's verder in te perken, er naar wordt gekeken.

De klankbordgroep levert komend jaar input voor de afdeling HRM en de bestuurder over de mentale risico's, zoals die zich in 2020 hebben gepresenteerd.

Er komen in april OR verkiezingen aan, wat ook betekent dat de eerste periode van de klankbordgroep ten einde komt. In mei 2021 wordt de klankbordgroep opnieuw gevormd.

10.3 Externe stakeholders

Met name de directie en de MT-leden onderhouden contacten met externe stakeholders.

Daarnaast hebben onze medewerkers op inhoudelijke wijze contact met onze stakeholders op de diverse specifieke aandachtsgebieden waarbinnen zijn werkzaam zijn.

Met name met de stakeholders binnen SOOB, te weten FNV Transport en Logistiek, CNV Vakmensen, TLN, OEV en VVT; de gecontracteerde verkeersscholen, de exameninstellingen, MBO-onderwijsorganisaties, de ministeries van OC&W, EZ en SZ&W onderhouden wij duurzame en goede relaties.

11

Compliance

11.1 Algemeen

Binnen STL is voortdurende aandacht voor de ontwikkelingen op het gebied van op STL van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

11.2 Persoonsgegevens

Op 25 mei 2018 is de AVG van toepassing geworden. In 2019 is in aanloop naar de inwerkingtreding van de AVG gewerkt aan het AVG-proof maken van de organisatie.

In 2020 is het in 2019 opgestelde plan van aanpak gericht op het verder AVG-proof maken van de STL organisatie opgepakt daar waar privacy en informatiebeveiliging elkaar raken. Bij nieuwe projecten zijn mogelijke AVG consequenties opgenomen op de checklist.

Voorgenomen bewustwordingstrajecten voor de medewerkers zijn aangehouden vanwege corona.

12

Financiële resultaten

STL heeft in 2020 een positief resultaat behaald. Het geconsolideerde resultaat na belasting is uitgekomen op 172k, een stijging met 148k ten opzichte van 2019.

2020 was een jaar vol financiële onzekerheden. Uiteraard de impact van Corona, maar ook de onduidelijkheid met betrekking tot de reikwijdte en impact van de Wet Arbeidsmarkt in Balans leidde tot onzekerheid.

STL heeft NOW 1 en NOW 2 aangevraagd, maar heeft gezien haar financiële prestaties besloten om geen gebruik van deze regeling te maken, en de ontvangen voorschotten terug te geven. Ten aanzien van de WAB geldt dat in het najaar van 2020 helder is geworden dat STL uiteindelijk toch in aanmerking komt voor het hanteren van de lage ww-premie voor haar gedetacheerde BBL-leerlingen. Ten aanzien van de eisen met betrekking tot de administratieve bewijslast is er nog wel overleg met het ministerie van SZW en de Belastingdienst.

De geconsolideerde omzet bestaat uit inkomsten voor detachering, verzuimbegeleiding, preventieve dienstverlening, opleidingen en ontwikkelingen, en uit een bijdrage van het O&O fonds SOOB. De totale omzet bedroeg in 2020 € 61,2 mln., een daling van € 4,8 mln. ten opzichte van 2019.

De omzet voor detacheren van BBL-leerlingen en zij-instromers nam in 2020 af met € 0,2 mln. Dit had te maken met het beëindigen van het detacheren van zij-instromers via STL. Bijna alle zij-instromers zijn in 2020 in dienst getreden bij de bedrijven waar zij de opleiding tot chauffeur hebben gevolgd. Als gevolg van de coronacrisis heeft STL in april besloten om voor de BBL-leerlingen alleen de gewerkte uren in rekening te brengen bij de bedrijven. Hierdoor hebben nagenoeg alle leerlingen hun opleiding bij de bedrijven voort kunnen zetten. Het verschil tussen contracturen en gewerkte uren werd gesubsidieerd door het O&O fonds SOOB.

De omzet voor verzuimbegeleiding kwam met € 2,2 mln. iets hoger uit dan vorig jaar. In 2020 is STL van start gegaan met haar nieuwe verzuimpropositie. Deze heeft gezorgd voor stijgende omzet, dalende lasten en met name een verbetering van haar dienstverlening voor de sector. De inkoopkosten van bedrijfsartsen zijn flink gedaald door het beëindigen van het contract met Zorg van de Zaak. In 2021 moet het resultaat verder uitgebouwd worden.



De omzet voor Opleidingen en Ontwikkelingen daalde met € 0,9 mln naar € 4,0 mln. De hoogte van de omzet wordt bepaald door enerzijds het aantal gedetacheerde BBL-ers, en anderzijds door de prijs van het soort rijopleidingen die gevolgd moeten worden. Als gevolg van de lockdowns door de coronacrisis en de lockdowns

zijn veel opleidingen in 2020 (tijdelijk) stopgezet. Deze opleidingen zijn allemaal doorgeschoven en moeten ingehaald gaan worden.

De bijdrage van het O&O fonds SOOB nam met € 0,9 mln. af. Als gevolg van de coronacrisis zijn een flink aantal projecten (tijdelijk) stopgezet, en zijn er minder operationele kosten gemaakt voor het werven van BBL-leerlingen en zij- en doorstromers. Ook de subsidies die SOOB verstrekt voor het volgen van opleidingen zijn lager uitgekomen, omdat veel opleidingen tijdelijk zijn stopgezet. We verwachten dat na het beëindigen van de pandemie de vraag naar opleidingen weer flink zal toenemen.

De algemene beheerkosten namen met € 0,49 mln. toe. De belangrijkste oorzaak van deze stijging betreft de stijging van de personeelskosten als gevolg van een reorganisatie bij de afdeling M&I..

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële kengetallen.

	2018	2019	2020
Bruto Marge Detachering	11,4%	14,1%	14,3%
Bruto Marge Verzuimbegeleiding	60,2%	52,5%	68,2%
Bruto Marge Opleiding en Ontwikkeling	24,5%	25,5%	22,0%
Solvabiliteit	44,4%	57,0%	46,0%
Liquiditeit (current ratio)	1,7	2,2	1,8
Resultaat voor belastingen	€ 0,14 mln	€ 0,16 mln	€ 0,34 mln



Risico's

13.1 SOOB cao en CAO Beroepsgoederenvervoer

STL is conform artikel 5 van de SOOB CAO één van de uitvoeringsorganisaties van SOOB. Er is daarom een afhankelijkheid van STL van deze cao, die algemeen verbindend is verklaard en op 30 juni 2022 afloopt. Dit gegeven beïnvloedt de beleidshorizon van STL.

13.2 Mededinging

Ten aanzien van het voldoen aan wet- en regelgeving wat betreft mededinging heeft STL voortdurende aandacht. Temeer, daar STL in het verleden geconfronteerd is geweest met enkele klachten. Daarbij heeft de ACM telkens aangegeven dat er geen inbreuk op het mededingingsrecht was. Dit sterkt ons in het feit dat wij hier sterk op sturen.

13.3 ICT

STL gebruikt meerdere platforms en systemen om de werkgevers en werknemers te bedienen.

Hierbij dienen we oog te houden op schaalbaarheid en toekomstbestendigheid en tevens op de samenhang en de integraliteit. In vervolg op 2019 is dit in 2020 verder geoptimaliseerd.

13.4 HRM

De arbeidsmarkt blijft gespannen voor specialisten en daardoor blijft de werving van personeel moeilijk.

In 2020 hebben we, mede ingegeven door de corona crisis, aanmerkelijk meer gebruik gemaakt van sociale media.

13.5 Treasury

STL kent een treasury statuut. Jaarlijks wordt daarnaast een treasury plan opgesteld en ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht voorgelegd.

Met deze instrumenten beogen wij tevens de financiële risico's ten aanzien van onze aangehouden liquide middelen te beheersen. STL hanteert daarbij een behoudend beleid.

14

Prognose 2021

14.1 Dienstverlening

De arbeidsmarkt verandert in hoog tempo. Vergrijzing, ontgroening, het verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd, technologische ontwikkelingen, flexibilisering. Onze uitdaging: zorgen dat mensen in onze sector willen werken en op een goede en gezonde manier aan het werk zijn en blijven. Kortom: verbeteren van instroom en duurzame inzetbaarheid.

In 2021 ligt de focus op mobiliteit. We verwachten dat zeker in de eerste helft van 2021 het aantal werknemers in de sector zal afnemen.

Daarom richten we ons in samenspraak met SOOB vooral op:

- › het behoud van werknemers door bemiddeling van werk-naar-werk en van niet-werk-naar-werk;
- › het stimuleren van de ontwikkeling van werknemers zodat zij wendbaar en weerbaar zijn op de arbeidsmarkt (Pitstop);
- › het adviseren van werkgevers over personeelsplanning.

Daarnaast blijft het werven en detacheren van BBL-ers onverminderd van belang. Door regionale verschillen verwachten we dat er ook sprake kan zijn van tekorten aan personeel. Daar waar behoud geen oplossing biedt zullen we inzetten op werving van zij- en doorstroom van chauffeurs en kraanmachinisten.

14.2 Financiële verwachting

In onderstaande tabel is de geconsolideerde begroting van 2021 weergegeven.

Bedragen x € mln	
Omzet (baten)	74,1
Kosten (lasten)	73,8
Saldo baten en lasten	0,3
Financiële baten en lasten	-0,1
Resultaat voor belastingen	0,3

Er zijn vele onzekerheden in deze begroting als gevolg van de duur van, en de effecten na de Corona-pandemie. In de begroting is een bedrag van € 8,5 mln. opgenomen om een mogelijke economische crisis in de sector te kunnen bestrijden. Daarnaast is er onzekerheid over de instroom en plaatsingsmogelijkheden van BBL-leerlingen. Er is geen onzekerheid over de continuïteit van STL in 2021.





Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Balans per 31 december 2020

(voor resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)

ACTIVA	31 december 2020	31 december 2019
Immateriële Vaste Activa (1)		
Software	620	1.022
	620	1.022
Materiële Vaste Activa (2)		
Inventaris en Apparatuur	447	282
	447	282
Financiële Vaste Activa (3)	237	314
Vlottende Activa (4)		
Debiteuren	3.810	3.616
Verbonden Partijen	-	618
Belastingen en Sociale Premies	301	256
Overige Vorderingen	367	629
Overlopende Activa	1.658	1.905
	6.136	7.024
Liquide Middelen (5)	23.950	16.409
	31.390	25.051

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Balans per 31 december 2020

(voor resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)

PASSIVA	31 december 2020	31 december 2019
Groepsvermogen (6)		
Algemene Reserve	13.951	13.886
Bestemmingsfonds Haven	329	370
Onverdeeld Resultaat	172	24
	14.452	14.280
Voorzieningen (7)	237	-
Kortlopende Schulden (8)		
Crediteuren	1.410	1.619
Verbonden Partijen	3.701	-
Studieplan	1.560	1.289
Belastingen en Sociale Premies	2.291	1.798
Overige Schulden	5.806	3.205
Overlopende Passiva	1.933	2.860
	16.701	10.771
	31.390	25.051

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten 2020

(voor resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)

	2020		2019	
Omzet en Kostprijs Omzet (9)				
Omzet	34.256		35.189	
Kostprijs Omzet	-27.864		-28.872	
Brutomarge Omzet		6.391		6.317
Overige Opbrengsten en Kostprijs Overige Opbrengsten (10)				
Overige Opbrengsten	26.926		30.801	
Kostprijs Overige Opbrengsten	-17.205		- 21.699	
Dekkingsbijdrage Overige Opbrengsten		9.721		9.102
Algemene Beheerskosten (11)				
Brutomarge / Dekkingsbijdrage Totaal		16.112		15.418
Personeelskosten	11.468		10.986	
Sociale Lasten	1.255		1.182	
Afschrijvingskosten	579		509	
Overige en Algemene Kosten	2.422		2.171	
Bijzondere Baten en Lasten	6		398	
		15.730		15.245
Saldo Baten en Lasten		382		173
Financiële Baten en Lasten (12)		-42		-13
Resultaat voor Belastingen		340		160
Belastingen (13)		-168		-136
Resultaat na Belastingen		172		24

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerd Kasstroomoverzicht over 2020

(bedragen x € 1.000)

	2020		2019	
Kasstroom uit Operationele Activiteiten				
Bedrijfsresultaat		382		173
<i>Aanpassingen</i>				
Afschrijvingen IVA	706		991	
Afschrijvingen MVA	177		138	
<i>Mutaties Werkkapitaal</i>				
Vorderingen	888		-338	
Kortlopende Schulden	5.931		-7.067	
Saldo Aanpassingen		7.702		-6.276
Mutatie Bankgarantie		-		42
Voorzieningen		237		-
Ontvangen interest		-42		-13
Vennootschapsbelasting		-91		-142
		8.187		-6.216
Kasstroom uit Investerings Activiteiten				
(Des)investeringen Immateriële Vaste Activa	-304		-377	
(Des)investeringen Materiële Vaste Activa	-342		-246	
		-646		-623
Mutatie Liquide Middelen		7.541		-6.839
Beginstand Liquide Middelen		16.409		23.248
Eindstand Liquide Middelen		23.950		16.409

Toelichting op de Geconsolideerde Balans en Staat van Baten en Lasten

Grondslagen voor Waardering van Activa en Passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder Richtlijn 640 "organisaties zonder winststreven."

De jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen waarmee wordt verwezen naar de toelichting.

Groepsverhoudingen

Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek heeft een 100% kapitaalsbelang in Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V., beide gevestigd te Gouda.

Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V. heeft een 100% kapitaal belang in STL Werk B.V., eveneens gevestigd te Gouda.

De cijfers van Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V. maken onderdeel uit van de jaarcijfers (consolidatie) van Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek als gevolg van het feit dat Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek invloed kan uitoefenen op het operationele- en financiële beleid van Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V.

Vergelijking met Voorgaand Jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten

opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers zijn waar nodig aangepast aan de huidige presentatie. Dit heeft geen gevolgen voor het vermogen en resultaat.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van STL zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2.362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Immateriële Vaste Activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Afschrijving vindt plaats van het moment van ingebruikname.

Binnen STL is zowel sprake van bij derden aangekochte software als intern ontwikkelde software (zgn. regielaag). De kosten die samenhangen met bij derden aangekochte software omvat de inkoopprijs inclusief alle direct toe te rekenen uitgaven om het actief geschikt te maken voor het voorgenomen gebruik. Deze kosten worden geactiveerd. Met betrekking tot de intern ontwikkelde software wordt in beginsel een onderscheid aange-

bracht tussen onderzoeks en ontwikkelingskosten. Onderzoekskosten komen direct ten laste van het resultaat gezien de onzekerheid omtrent de realisatie van toekomstige economische voordelen.

Ontwikkelingskosten komen alleen voor activering in aanmerking indien aan alle voorwaarden van RJ 210.224 is voldaan. Intern ontwikkelde software en van derden aangekochte software worden verantwoord als activa en worden lineair afgeschreven over hun gebruiksduur variërend van 3 tot 5 jaar. Voor ontwikkelingskosten die samenhangen met intern ontwikkelde software wordt een wettelijke reserve gevormd. De wettelijke reserve wordt gevormd ten laste van de overige reserves.

Materiële Vaste Activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Financiële Vaste Activa

Onder de financiële vaste activa is een actieve belastinglatentie opgenomen, indien en voor zover het waarschijnlijk is dat realisatie van de belastingclaim te zijner tijd zal kunnen plaatsvinden. Deze actieve latentie is gewaardeerd tegen de nominale waarde en heeft overwegend een langlopend karakter.

De deelneming in Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V. wordt gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid en zijn allen kortlopend.

Liquide Middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Voorzieningen Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Voorziening Herstructurering

Deze voorziening heeft betrekking op kosten in verband met de reorganisatie van activiteiten en wordt gevormd indien voor de rechtspersoon een feitelijke of juridische verplichting is ontstaan.

Voorziening jubileum

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. In de berekening van de contante waarde is rekening gehouden met de loon- en prijsontwikkelingen, recente sterftetafels en inschatting van het dienstverband. Bij het contant maken is de markttrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 0% als disconteringsvoet gehanteerd.

Grondslagen voor Bepaling van het Resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Verliezen zodra zij voorzienbaar zijn. Subsidies worden in het resultaat verantwoord zodra het waarschijnlijk is dat de desbetreffende subsidies zullen worden ontvangen.

Omzet en Kostprijs Omzet

Onder omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de geleverde goederen en diensten onder aftrek van kortingen en exclusief omzetbelasting. De kostprijs omzet wordt bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Overige Opbrengsten en Kostprijs Overige Opbrengsten

De overige opbrengsten hebben betrekking op ontvangen subsidies en bedrijfstakbijdragen over het boekjaar. De kostprijs overige opbrengsten heeft betrekking op externe kosten die aan projecten in opdracht van de subsidieverstrekker worden uitgevoerd. De interne kosten die betrekking hebben op deze projecten worden in de bedrijfskosten verwerkt.

Subsidies

Subsidies worden verantwoord in het verslagjaar waarin deze zijn gerealiseerd. De kosten, betrekking hebbende op de subsidieactiviteiten worden toegerekend aan het juiste verslagjaar.

Afschrijvingen

Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Belastingen

De belastingen over de resultaten omvatten zowel de op korte termijn te verrekenen belastingen als de latente belastingen, rekening houdend met fiscale faciliteiten en

niet-aftrekbare kosten. Op winsten worden geen belastingen in mindering gebracht indien en voor zover compensatie van deze winsten met een in voorgaand jaar geleden verlies mogelijk is.

Op verliezen worden belastingen in mindering gebracht, indien compensatie met in voorgaande jaren behaalde winsten mogelijk is en dit leidt tot belastingrestitutie. Tevens worden belastingen in mindering gebracht indien waarschijnlijk mag worden aangenomen dat compensatie van verliezen met toekomstige winsten mogelijk is.

Verbonden Partijen

Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek heeft als verbonden partij Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. In dit kader wordt O&O Fonds SOOB aangemerkt als een verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Voor zover voor het vereiste inzicht noodzakelijk wordt geacht worden de verbonden partijen afzonderlijk opgenomen en toegelicht.

Grondslagen voor het opstellen van het Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Winstbelastingen en ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	Software	Totaal
Stand per 1 januari 2020		
Aanschafwaarde	4.256	4.256
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.234	- 3.234
Boekwaarden	1.022	1.022
Mutaties 2020		
Investerings	304	304
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	706-	706-
Herrubricering	-	-
Saldo Mutaties	-402	-402
Stand per 31 december 2020		
Aanschafwaarde	4.560	4.560
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.940	-3.940
Boekwaarden	620	620
<i>Afschrijvingspercentage</i>	33%	

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA	Inventaris & Apparatuur	Activa in Uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2020			
Aanschafwaarde	1.799	-	1.798
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.517	-	-1.516
Boekwaarden	282	-	282
Mutaties 2020			
Investerings	271	71	342
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	-177	-	-177
Herrubricering	-	-	-
Saldo Mutaties	94	71	165
Stand per 31 december 2020			
Aanschafwaarde	2.070	71	2.141
Cumulatieve afschrijvingen	-1.694	-	-1.694
Boekwaarden	376	71	447
<i>Afschrijvingspercentages</i>	33%		

De activa in uitvoering betreft een nieuwe telefooncentrale. Deze zal in 2021 in gebruik genomen worden.

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA	Stand per 01-01-2020	Mutaties 2020	Stand per 31-12-2020
Actieve Belastinglatentie (vpb)	314	-77	237
	314	-77	237

De actieve belastinglatentie heeft betrekking op Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en is gevormd voor tijdelijke verschillen tussen bedrijfseconomische en fiscale afschrijvingen.

Er is in Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek geen belastinglatentie opgenomen inzake verrekenbare verliezen en voorvoegingsverliezen (€ 682.000) van voormalig Stichting Reïntegratie Centrum Wegvervoer. De resultaten voor de komende jaren worden ingeschat op nihil.

Er is een fiscaal verlies van € 380.000 behaald in 2020. Het totale verrekenbare verlies komt hiermee op € 2.510.000. De verwachting is dat er komende jaren geen fiscale winsten worden behaald zodat verrekening met dit verlies (toepassing voorwaartse verliesverrekening) niet mogelijk is. Dit betekent dat er per jaareinde 2020 geen actieve belastinglatentie is opgenomen (waardering nihil).

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

4. VORDERINGEN	31 december 2020	31 december 2019
Debiteuren		
Debiteuren	3.874	3.706
Voorziening Debiteuren	-63	-90
	3.810	3.616
Verbonden Partijen		
SOOB	-	618
De afrekening met SOOB over 2019 heeft in juni 2020 plaatsgevonden.	-	618
Belastingen en Sociale Premies		
Vennootschapsbelasting	301	256
De vennootschapsbelasting is opgebouwd uit een tweetal posten. Een vordering van € 121.000 van Stichting Sectorinstituut T&L en een vordering van € 180.000 van Sectorinstituut T&L B.V.	301	256
Overige Vorderingen		
LIV	216	334
Nog te ontvangen bedragen	138	278
Overig	13	17
	367	629
Overlopende Activa		
Vooruitbetaalde Kosten	582	486
Nog te factureren Omzet	1.025	1.406
Overige	51	13
	1.658	1.905

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

5. LIQUIDE MIDDELEN	31 december 2020		31 december 2019	
Rabobank RC	5.408		408	
Rabobank Spaar	14.522		10.209	
Rabobank Studieplan	1.509		1.250	
ABN AMRO RC	5		5	
ABN AMRO Spaar	-		2.024	
ING Bank RC	1		2	
ING Bank Spaarrekening	2.505		2.510	
		23.950		16.409
Alle bovengenoemde saldi zijn vrij beschikbaar.				
In de loop van 2020 wordt er negatieve rente berekend. Voor zowel de Rabobank, de ABN AMRO Bank als voor de ING Bank is dit percentage -0,5% rente.				

6. GROEPSVERMOGEN	Stand per 01-01-2020	Mutaties 2020	Stand per 31-12-2020
Algemene Reserve	13.886	65	13.951
Bestemmingsfonds Haven	370	-41	329
Onverdeeld Resultaat	24	147	172
	14.280	172	14.452
Besluit resultaatbestemming 2019 In de algemene vergadering is besloten het resultaat over 2019 ad. € 24.000 als volgt te verdelen: € 65.000 toevoegen aan de Algemene Reserve € 41.000 in mindering brengen op het Bestemmingsfonds Haven.			
Voorstel resultaatbestemming 2019 De directie stelt voor het resultaat ad. € 172.000 als volgt te verdelen: € 178.000 toevoegen aan de Algemene Reserve € 6.000 in mindering brengen op het Bestemmingsfonds Haven. Dit voorstel is niet in de jaarrekening verwerkt.			

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

7. VOORZIENINGEN	Stand per 01-01-2020	Dotatie 2020	Onttrekkingen 2020	Vrijval 2020	Stand per 31-12-2020
Herstructurering	-	214	-	-	214
Uitgestelde Beloningen	-	23	-	-	23
	-	237	-	-	237
Looptijd voorzieningen				< 1 jaar	216
				1 - 5 jaar	4
				> 5 jaar	17
					237
De voorziening herstructurering heeft betrekking op personeelslasten waarbij de vaststellingsovereenkomst in 2021 is vastgesteld. Deze lasten hebben allen een kortlopend karakter.					
De voorziening uitgestelde beloningen betreft toekomstige jubileumuitkeringen.					

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

8. KORTLOPENDE SCHULDEN	31 december 2020		31 december 2019	
Crediteuren	1.410		1.619	
		1.410		1.619
Verbonden Partijen				
SOOB	3.701		-	
		3.701		-
De verrekening op SOOB kan als volgt worden onderverdeeld:				
- KPI Projecten			-1.646	
- Scholingssubsidies SOOB			5.347	
De schuld aan SOOB zal direct na vaststelling van de jaarrekening worden vereffend.			3.701	
Studieplan	1.560		1.289	
Een Studieplan kan een looptijd hebben van 2 jaar.		1.560		1.289
Belastingen en Sociale Premies				
Loonbelasting	1.657		935	
Omzetbelasting	634		863	
Zowel de loonbelasting als de omzetbelasting zijn in januari 2021 aan de Belastingdienst betaald.		2.291		1.798
Overige Schulden				
NOW regeling	2.989		-	
Reservering Vakantiedagen	1.252		1.425	
Reservering Vakantiegeld	954		857	
Pensioenpremies	509		902	
SZW	-		21	
Overige	102		-	
		5.806		3.205
Er is aanspraak gemaakt op de NOW regeling 1 en 2. Na vaststelling van de cijfers over 2020 is besloten geen beroep te doen op de regeling. STL zal het volledige bedrag terugbetalen.				
In 2020 is onderzoek verricht naar de pensioenpremies. Hieruit is gebleken dat in de jaren 2017 en 2018 de reservering onjuist is ingeschat. Dit is hersteld wat heeft geresulteerd in een vrijval op de reservering van circa €300.000.				

8. KORTLOPENDE SCHULDEN (VERVOLG)	31 december 2020		31 december 2019	
Overlopende Passiva				
Uit te betalen Salarissen	754		1.286	
Nog te betalen Kosten	1.007		1.371	
Vooruitgefactureerde Omzet	156		117	
Uit te betalen SOOB subsidie	-		63	
Overige	16		24	
		1.933		2.860

Niet in de Geconsolideerde Balans opgenomen Rechten en Verplichtingen

Leaseverplichting
Met de leasemaatschappij is een mantelovereenkomst ten behoeve van de lease van personenauto's opgesteld. Deze is voor onbepaalde tijd. De gemiddelde leasetermijn bedraagt 48 maanden. De hieruit voortvloeiende verplichting voor 2021 bedraagt € 390.000.

Huurverplichtingen
Het jaarlijks bedrag aan huurverplichtingen aangaand onroerend goed bedraagt € 237.000.
Het betreft de huur van Kampenringweg 43 te Gouda.

Administratieve diensten
Er zijn 2 contracten van materiële omvang afgesloten voor de levering van administratieve diensten. 1 betreft de overeenkomst met My Solution en heeft een looptijd tot en met 31 december 2021. Met deze levering is een bedrag gemoeid van circa € 250.000 per jaar. De andere betreft de overeenkomst op basis van variabele vergoedingen met Gilde BT en is op 1 januari 2019 voor 3 jaar verlengd. De afgelopen jaren heeft dit geleid tot gemiddelde kosten ad € 900.000.

Fiscale eenheid
De rechtspersoon Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. De groepsmaatschappijen Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en STL Werk B.V. maken wel deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting en zijn uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

9. OMZET EN KOSTPRIJS	2020		2019	
Omzet Opleiding & Ontwikkeling	4.028		4.917	
Kostprijs Opleiding & Ontwikkeling	-3.140		-3.663	
Brutomarge Opleiding & Ontwikkeling		888		1.254
Omzet Detacheren	27.944		28.111	
Kostprijs Detacheren	-23.945		-24.148	
Brutomarge Detacheren		3.999		3.963
De Kostprijs Detacheren kan als volgt worden gespecificeerd:				
Lonen en salarissen	20.307		20.132	
Sociale Lasten	4.205		3.781	
Pensioenlasten	31		97	
Overige Personeelskosten	429		483	
Loonsubsidie vanuit Overbruggingsplan	-800		-	
LIV	-227		-345	
	23.945		24.148	

De loonsubsidie vanuit het overbruggingsplan betreft een eenmalige bate van €800.000 die is toegekend door het SOOB fonds. Door de coronacrisis zijn bedrijven gecompenseerd voor niet gewerkte contracturen. Deze uren zijn niet in rekening gebracht.

Onder de Kostprijs Detacheren is een bate opgenomen van €227.000 voor lage-inkomensvoordeel (LIV) ten aanzien van de wet tegemoetkomingen loondomein.

Omzet Verzuimbegeleiding	2.191		2.011	
Kostprijs Verzuimbegeleiding	-696		-956	
Brutomarge Verzuimbegeleiding		1.495		1.055
Omzet Preventieve Dienstverlening	93		150	
Kostprijs Preventieve Dienstverlening	-84		-105	
Brutomarge Preventieve Dienstverlening		9		45
Brutomarge Omzet		6.391		6.317

Aantal gedetacheerde medewerkers Gedurende 2020 waren er gemiddeld 1.562 gedetacheerde medewerkers in dienst van STL Werk B.V. (2019: 1.654). Zij hebben gemiddeld 32 uur per week gewerkt.

Pensioenregeling De pensioenregeling van STL Werk B.V. is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Vervoer. Het pensioenfonds hanteert het middelloonstelsel. STL Werk B.V. is als werkgever de pensioenpremie verschuldigd aan het pensioenfonds. De pensioenpremie bedraagt een percentage van de premiegrondslag. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse premie vast op grond van het premiebeleid. De dekkinggraad van het pensioenfonds bedraagt 103,5% per 31 december 2020. Er is sprake van een dekkingstekort (minder dan 105%).

10. OVERIGE OPBRENGSTEN EN KOSTPRIJS OVERIGE OPBRENGSTEN	2020		2019	
Bijdrage Projecten SOOB	17.354		18.402	
Projectkosten SOOB	-7.633		-9.301	
Dekkingsbijdrage Projecten SOOB		9.721		9.101
Bijdrage Scholingssubsidies SOOB	9.537		12.383	
Scholingssubsidies SOOB	-9.537		-12.383	
Dekkingsbijdrage Scholingssubsidies SOOB		-		-
Overige Baten	35		16	
Overige Lasten	-35		-16	
Dekkingsbijdrage Overige		-		-
Dekkingsbijdrage Overige Opbrengsten		9.721		9.101

De uitgevoerde activiteiten van de bijdrage projecten SOOB zijn met name gericht op de instroom en het behoud van werknemers in de sector Transport en Logistiek.

De dekkingsbijdrage Projecten SOOB is het resultante van de bijdrage projecten minus de projectkosten. In de projectkosten zijn enkel de kosten van externe leveranciers opgenomen. De kosten die Sectorinstituut T&L zelf maakt zijn onder de algemene beheerskosten verantwoord.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

11. ALGEMENE BEHEERSKOSTEN	2020	2019
Personeelskosten en Sociale Lasten		
Lonen en Salarissen	7.744	7.469
Sociale Lasten	1.255	1.182
Pensioenlasten	1.257	1.205
Inleen Derden	860	765
Overige Personeelskosten	1.607	1.549
	12.724	12.169

Aantal personeelsleden (vaste formatie) Gedurende het verslagjaar waren, berekend op full time equivalent, gemiddeld 128 personeelsleden in dienst bij Sectorinstituut T&L B.V. (2019: 128 fte).

Pensioenregeling (vaste formatie) De pensioenregeling van Sectorinstituut T&L is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds ABP. Het pensioenfonds hanteert het middelloonstelsel. Sectorinstituut T&L is als werkgever de pensioenpremie verschuldigd aan het pensioenfonds. De pensioenpremie bedraagt een percentage van de premiegrondslag. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse premie vast op grond van het premiebeleid.

De financiële positie van het pensioenfonds leidt niet tot een verplichting van het pensioenfondstot het terugstorten van premie of tot het betalen van een bedrag aan de aangesloten werkgever wegens een vermogenoverschot. Een tekort in de vermogenspositie in enig kalenderjaar leidt niet tot een verplichting voor de aangesloten werkgever tot het betalen van een aanvullende premie of bedrag op de voor dat jaar vastgestelde premie. Als sprake is van een vermogenstekort dan kan het pensioenfonds besluiten een herstellpremie in rekening te brengen in aanvulling op de premie. De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt 93,5% per 31 december 2020. Er is sprake van een dekkingstekort (minder dan 105%).

Bezoldiging van bestuur en toezichhoudend orgaan De bezoldiging van bestuurders van de rechtspersoon betrof in 2020 één persoon waardoor op grond van artikel 2:383 lid 1 een vrijstelling geldt voor vermelding.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

11. ALGEMENE BEHEERSKOSTEN (VERVOLG)	2020	2019
Afschrijvingskosten		
Inventaris & Apparatuur	177	138
Software	402	370
Een gedeelte van de afschrijvingskosten is verantwoord onder de projectkosten SOOB.	579	509
Overige & Algemene Kosten		
Huisvestingskosten	534	423
Promotie	252	202
Facilitaire Kosten	238	253
Advieskosten	109	111
Accountantskosten	142	156
Automatiseringskosten	766	577
Overige Lasten	382	448
	2.422	2.171

De toename in huisvestingskosten wordt veroorzaakt door de huur van 6 locaties waar spreekuren tussen de bedrijfsarts en zieke werknemers worden gevoerd.

De toename in automatiseringskosten wordt veroorzaakt door optimalisatie van het verzuimsysteem.

Bijzondere Lasten

Transitiekosten Verzuimbegeleiding	-	357
Uitgaven Bestemmingsfonds Haven	6	41
Budget van het Bestemmingsfonds Haven wordt - conform een subsidiereglement - beschikbaar gesteld aan havenbedrijven, die werknemers de opleiding Veiligheids-certificaat Havens laten volgen.	6	398

12. FINANCIËLE BATEN & LASTEN	2020	2019
Rentebaten	6	11
Rentelasten	-48	-24
	-42	-13

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

13. BELASTINGEN	Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek		Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.	
	2020		2020	
Fiscaal Resultaat 2019	<u>-380</u>		<u>498</u>	
Percentage Vennootschapsbelasting:				
Eerste € 200.000	16,5%	-	33	
Excess	25,0%	-	74	
Verschuldigde Vennootschapsbelasting over 2020			107	
Verschuldigde Vennootschapsbelasting over 2019			-16	
Actieve Belastinglatentie			77	
Vennootschapsbelasting			<u>168</u>	
Verschuldigde Vennootschapsbelasting Sectorinstituut T&L B.V.			168	
Verschuldigde Vennootschapsbelasting Stichting Sectorinstituut T&L			-	
Vennootschapsbelasting			<u>168</u>	

De effectieve belastingdruk in 2019 bedraagt 49,4% (2019: 85,0%)

Er is geen sprake van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek en Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Overige gegevens

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina van het jaarverslag.

Gouda, 25 mei 2021

W.A. de Vries
 Algemeen Directeur

P.W. Kievit
 Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek
 Kampenringweg 43
 2803 PE Gouda
 KvK nummer: 61017620

Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V.
 Kampenringweg 43
 2803 PE Gouda
 KvK nummer: 28084785

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van
Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek te Alphen aan den Rijn.

A. Verklaring over de in het geconsolideerde jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2020 die deel uitmaakt van de jaarrekening van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek te Alphen aan den Rijn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit geconsolideerde jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde balans per 31 december 2020;
2. de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Geconsolideerde jaarrekening als onderdeel van de (volledige) jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening die is opgenomen in dit rapport maakt onderdeel uit van de jaarrekening van de stichting. De jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde jaarrekening en de enkelvoudige jaarrekening. De enkelvoudige jaarrekening is opgenomen in een afzonderlijk rapport. Voor een goed inzicht in het vermogen en resultaat dient deze geconsolideerde jaarrekening in samenhang te worden gezien met de enkelvoudige jaarrekening.

Bij de enkelvoudige jaarrekening hebben wij op 31 mei 2021 een afzonderlijke controleverklaring afgegeven.

B. Verklaring over de in het geconsolideerde jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het geconsolideerde jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

48

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 31 mei 2021

Dubois & Co. Registeraccountants

Valid Signed door J.J.M. Huijbregts RA
op 31-05-2021

J.J.M. Huijbregts RA

Valid Signed door T.C.W. Yau RA
op 31-05-2021

T.C.W. Yau RA

49

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid

