

# Sectormonitor 2023-Q1

## Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek  
Juni 2023



**Sectorinstituut**  
Transport en Logistiek

# Inhoud Sectormonitor 2023-Q1<sup>1</sup>

## Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

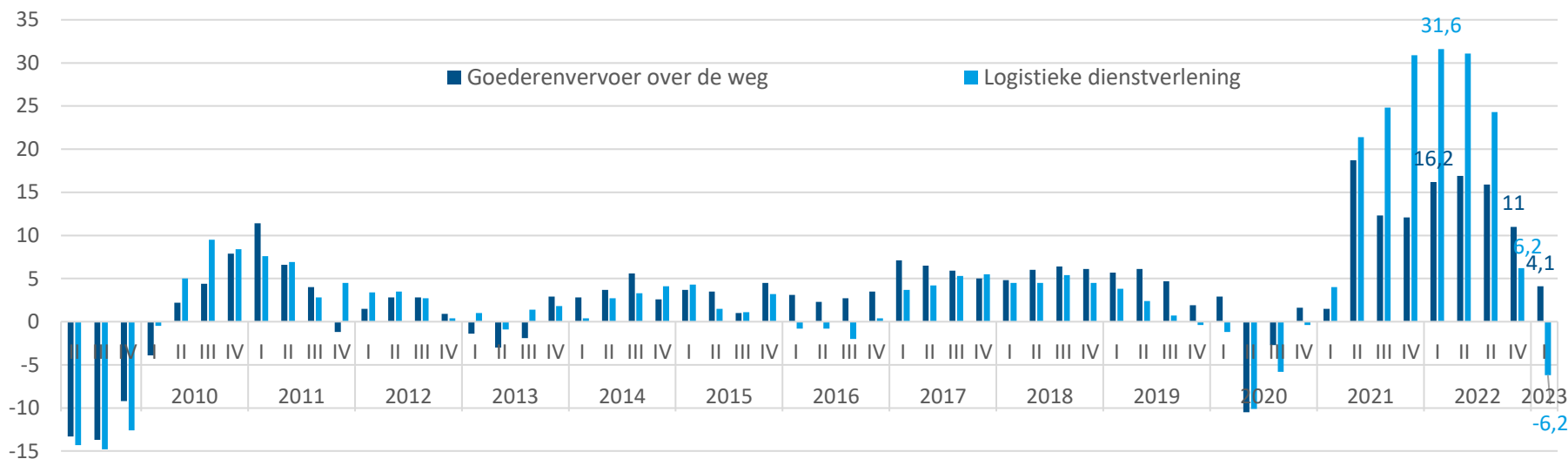
- Omzetontwikkeling, verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden
- Ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten
- **Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator<sup>2</sup>**
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
  - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
  - Aantal faillissementen
  - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
  - Oproepkrachten en parttimers
  - In- en uitstroom werknemers
  - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

<sup>1</sup> De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

<sup>2</sup> Van de indicatoren openstaande vacatures en spanningsindicator zijn ten tijde van deze publicatie nog geen cijfers beschikbaar van het afgelopen kwartaal.

# Omzetontwikkeling<sup>1</sup> goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)



- Goederenwegvervoer: omzet lag in 1<sup>e</sup> kwartaal 4,1% hoger dan in 1<sup>e</sup> kwartaal van 2022
  - o Omzetgroei in 2023-Q1 is lager dan die in voorgaande 7 kwartalen
  - o In heel 2022 groeide omzet met 14,2% t.o.v. 2021. In 2020 had de branche last van coronamaatregelen en was er sprake van omzetsdaling<sup>2</sup>
- Logistieke dienstverlening<sup>3</sup>: omzet was in 4<sup>e</sup> kwartaal 6,2% lager dan jaar eerder

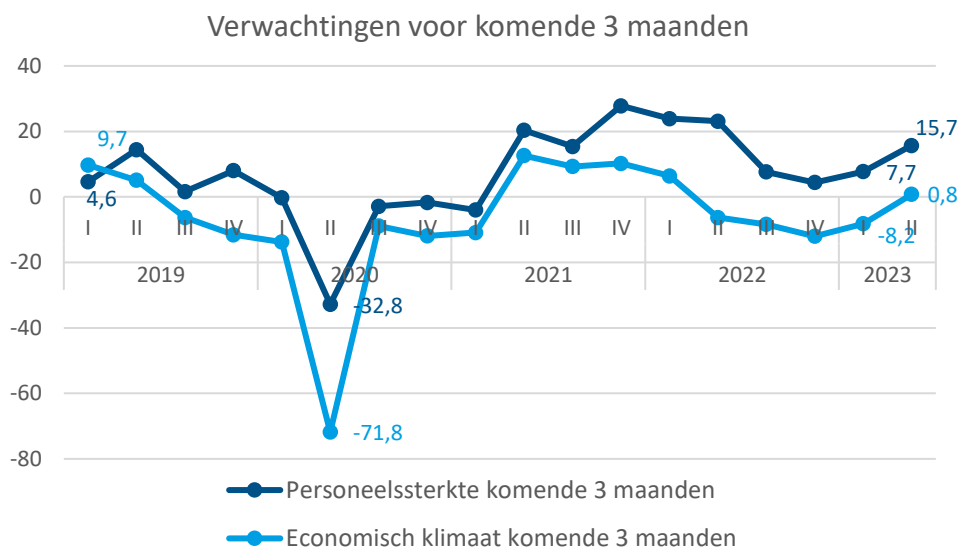
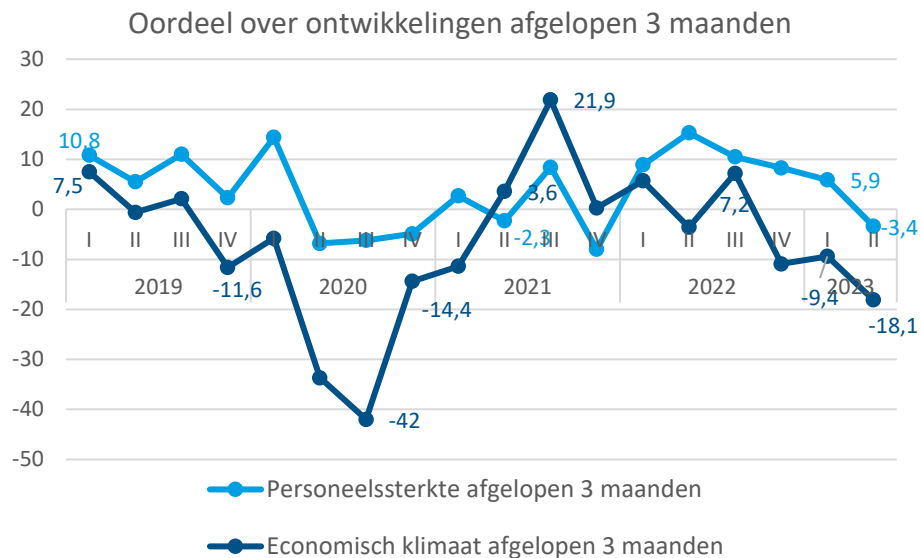
<sup>1</sup> Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

<sup>2</sup> Per saldo is er sprake van omzetverlies in goederenvervoer over de weg in 2020 (in heel 2020 -2,3% t.o.v. 2019). Er zijn echter verschillen tussen deelmarkten of typen vervoer; een aantal deelmarkten wordt minder geraakt door de crisis dan andere (UWV, 2020; NIWO/Panteia/Policy Research, 2020) Omzet lag vanaf 2e kwartaal 2021 boven het niveau van voor de maatregelen (CBS, 2022) (niet weergegeven in figuur).

<sup>3</sup> Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

# Terugblik transportondernemers afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers goederenvervoer over de weg



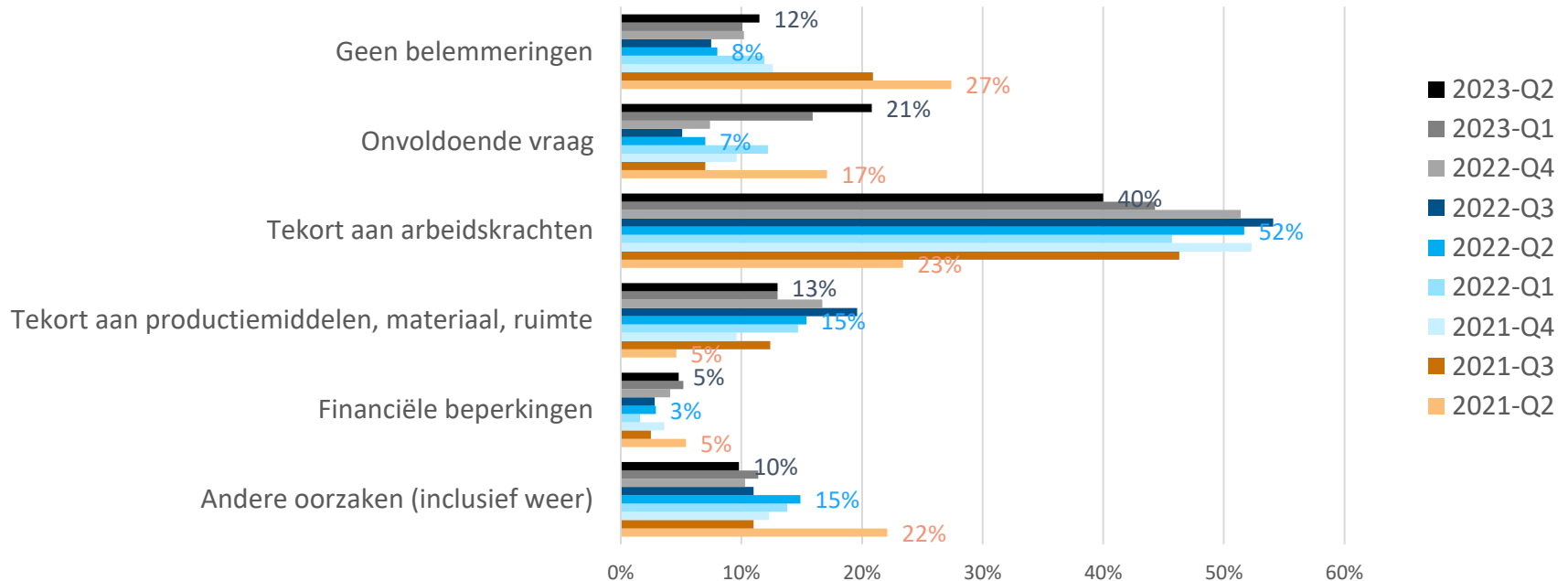
- Transportondernemers zijn (begin 2023-Q1) per saldo<sup>1</sup> licht negatief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van afname van personeel in hun bedrijf dan die spreken van toename. Ook oordeel over economisch klimaat in afgelopen kwartaal is per saldo negatief.
- Verwachtingen voor komende 3 maanden voor personeelssterkte zijn positief en verwachtingen over economisch klimaat voor de onderneming nipt positief. T.o.v. vorig kwartaal zijn transportondernemers wat positiever in hun verwachtingen<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 11,7% van transportondernemers zag de afgelopen 3 maanden een toename van hun personeelsbestand en 15,2% een afname: per saldo zag 3,4% een afname (t.o.v. een kwartaal eerder).

<sup>2</sup> Binnen de meeste bedrijfstakken waren ondernemers begin 2023-Q2 per saldo minder negatief over het verwachte economische klimaat dan een kwartaal eerder. Aan het begin van het tweede kwartaal van 2023 verwachtte per saldo 3% van de ondernemers in NL een verslechtering van het economisch klimaat voor de komende drie maanden tegen 14% een kwartaal eerder (CBS, 2023). In de Conjunctuurenquête Nederland (COEN) worden ondernemers elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

# Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

Aandeel ondernemers goederenvervoer over de weg dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



- Begin 2<sup>e</sup> kwartaal 2023 ondervindt 40% van ondernemers goederenwegvervoer een belemmering door personeelstekort en 21% door onvoldoende vraag. 12% ervaart géén belemmeringen.<sup>1 2</sup>
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt af t.o.v. van vorig jaar en voorgaande kwartalen. Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt toe.

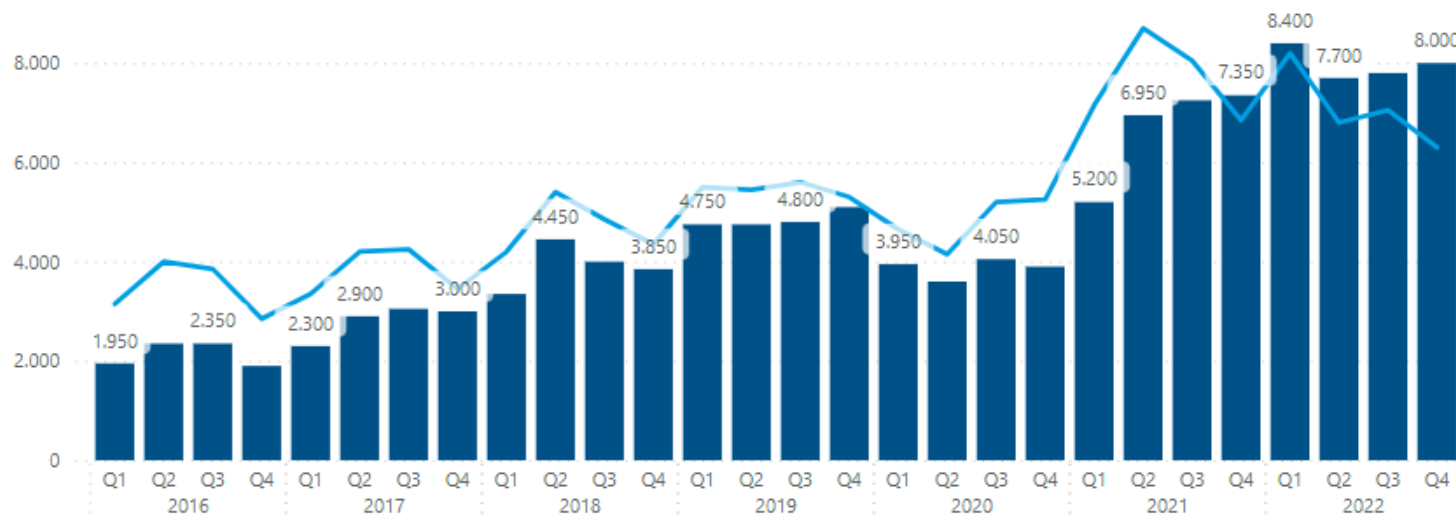
<sup>1</sup> In logistieke dienstverlening ervaart 30% een personeelstekort (34% vorig jaar) en 21% onvoldoende vraag. 23% ervaart geen belemmering.

5 <sup>2</sup> Veel ondernemers in de verschillende bedrijfstakken in NL geven aan last te hebben van een personeelstekort; begin 2<sup>e</sup> kwartaal geeft 33% van de ondernemers in NL aan hierdoor belemmerd te worden (was ook 33% een jaar eerder). Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt landelijk toe (van 8% in 2022-Q2 naar 13% in 2023-Q2) ([CBS, 2023](#)).

# Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs<sup>1</sup>

## Vrachtwagenchauffeurs

● Aantal openstaande vacatures ● Aantal ontstane vacatures



## Vrachtwagenchauffeurs

8.000

Openstaand laatste kwartaal

## Vrachtwagenchauffeurs

7.350

Openstaand vorig jaar

Vershil t.o.v. vorig jaar

650

Vershil t.o.v. vorig jaar (%)

9%

- Aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt eind 2022 hoger dan in hetzelfde kwartaal in 2021. Aantal nieuw ontstane vacatures in 2022-Q4 ligt lager dan jaar eerder<sup>2</sup>.
- Na start van contactbeperkende maatregelen (medio 2020) nam het aantal vacatures voor chauffeurs af. Vanaf zomer 2021 ligt het aantal vacatures op een hoog niveau.

<sup>1</sup> De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](https://www.datalabs.nl/datasets/werk.nl) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022). UWV verwacht de cijfers van **2023-Q1** op 21 juni a.s. te kunnen publiceren. Momenteel voert UWV technisch onderhoud uit op de arbeidsmarktregistraties.

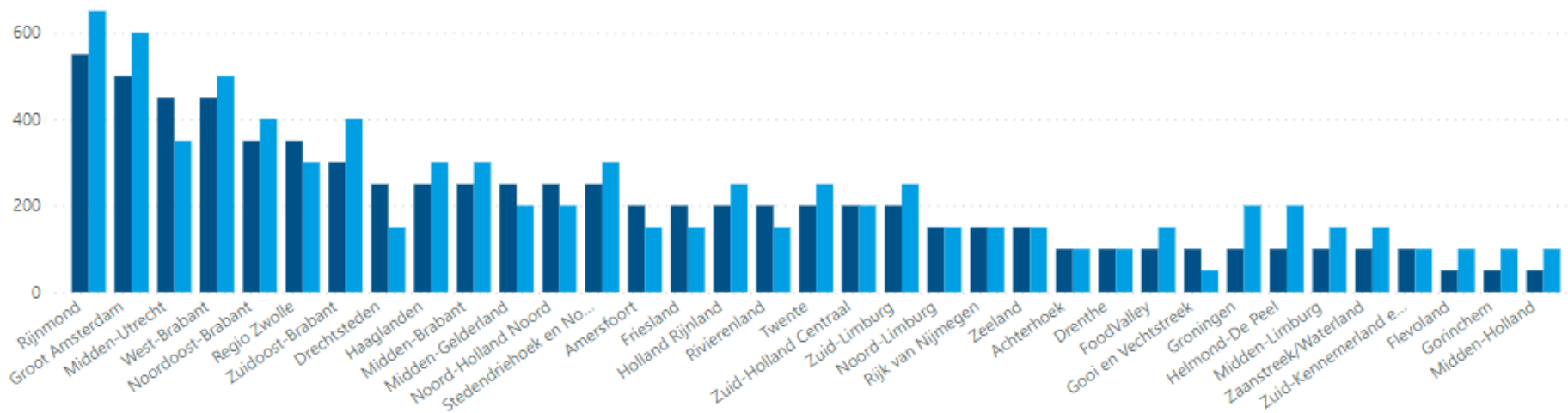
<sup>2</sup> In 2022-Q4 zijn er 6.300 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen 6.850 in 2021-Q4). UWV verwacht dat landelijk het aantal nieuw ontstane vacatures in 2023-2024 zal dalen vanwege minder economische groei en aanhoudende krapte. "De krapte drukt de werkgelegenheid, omdat bedrijven genoodzaakt zijn andere oplossingen te zoeken in plaats van meer personeel vinden om de productie te laten groeien" ([nu.nl/UWV\\_2023](https://nu.nl/UWV_2023)).

# Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio

2022Q4

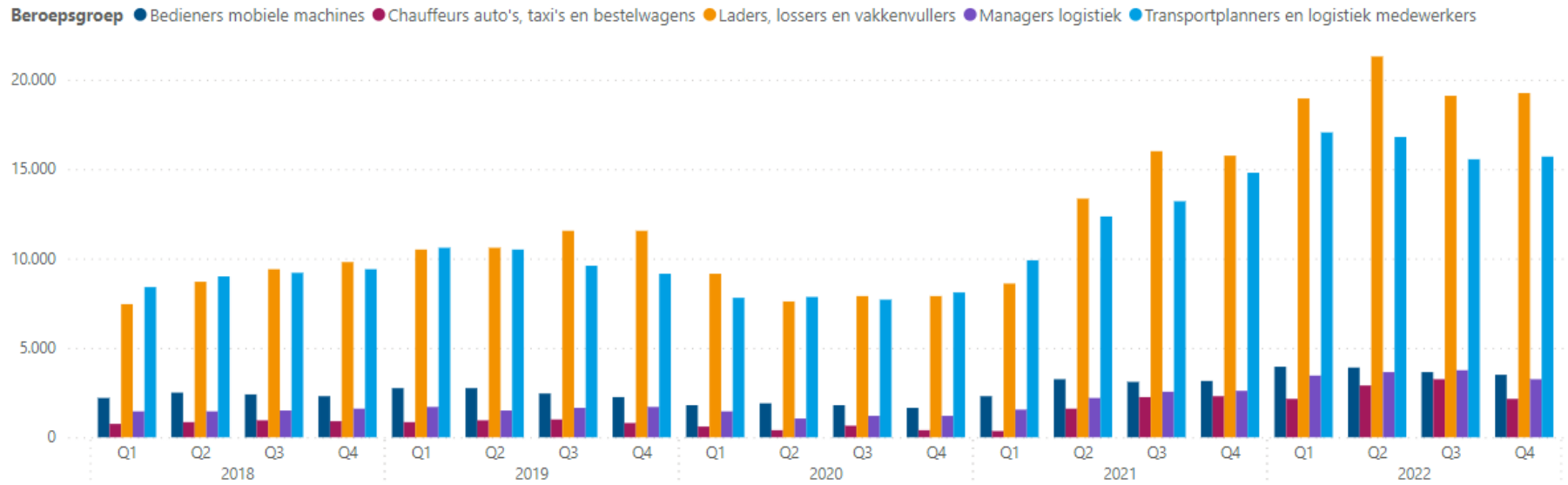
Vrachtwagenchauffeurs

● Openstaand zelfde kwartaal vorig jaar ● Openstaand laatst beschikbare kwartaal



# Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek\*

Aantal openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek



\*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

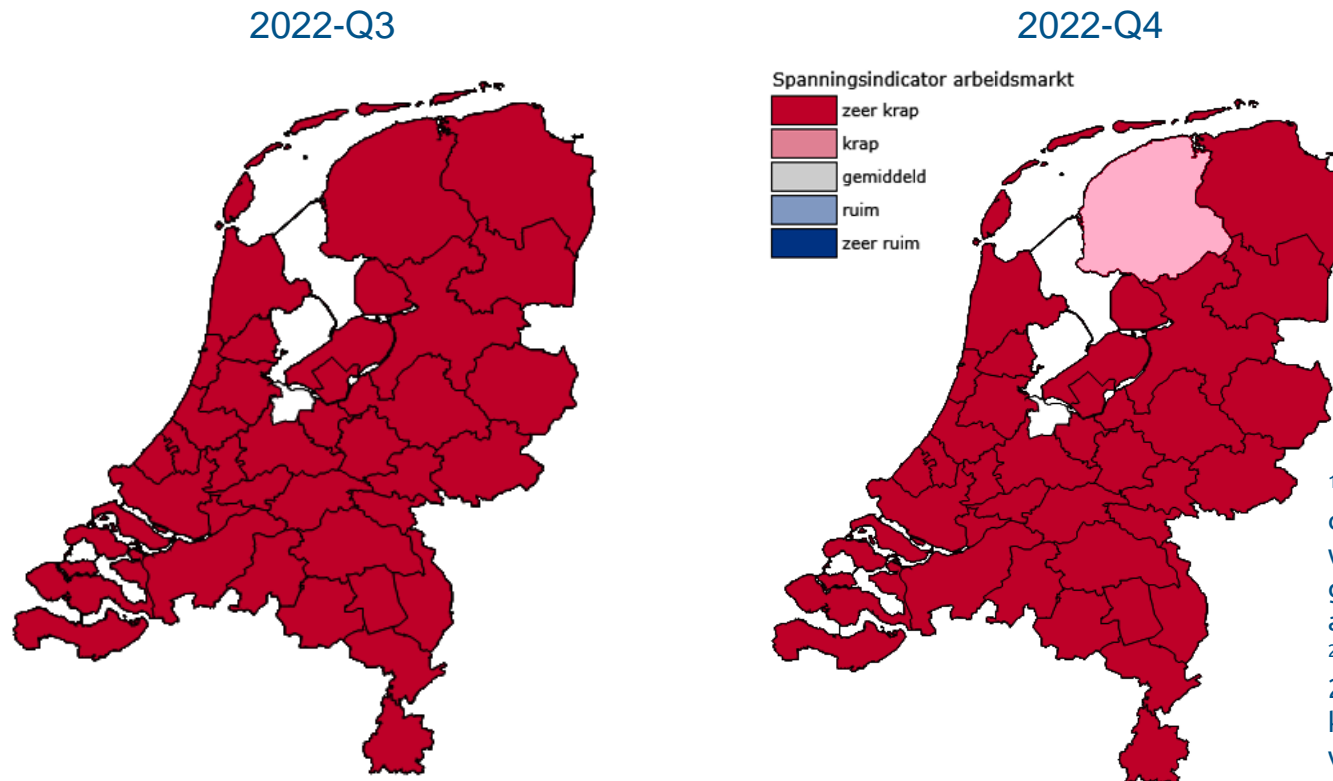
Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](#)



# Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers<sup>1</sup>)

In 2022-Q4 is in bijna alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (veel meer vacatures dan werkzoekenden)\*

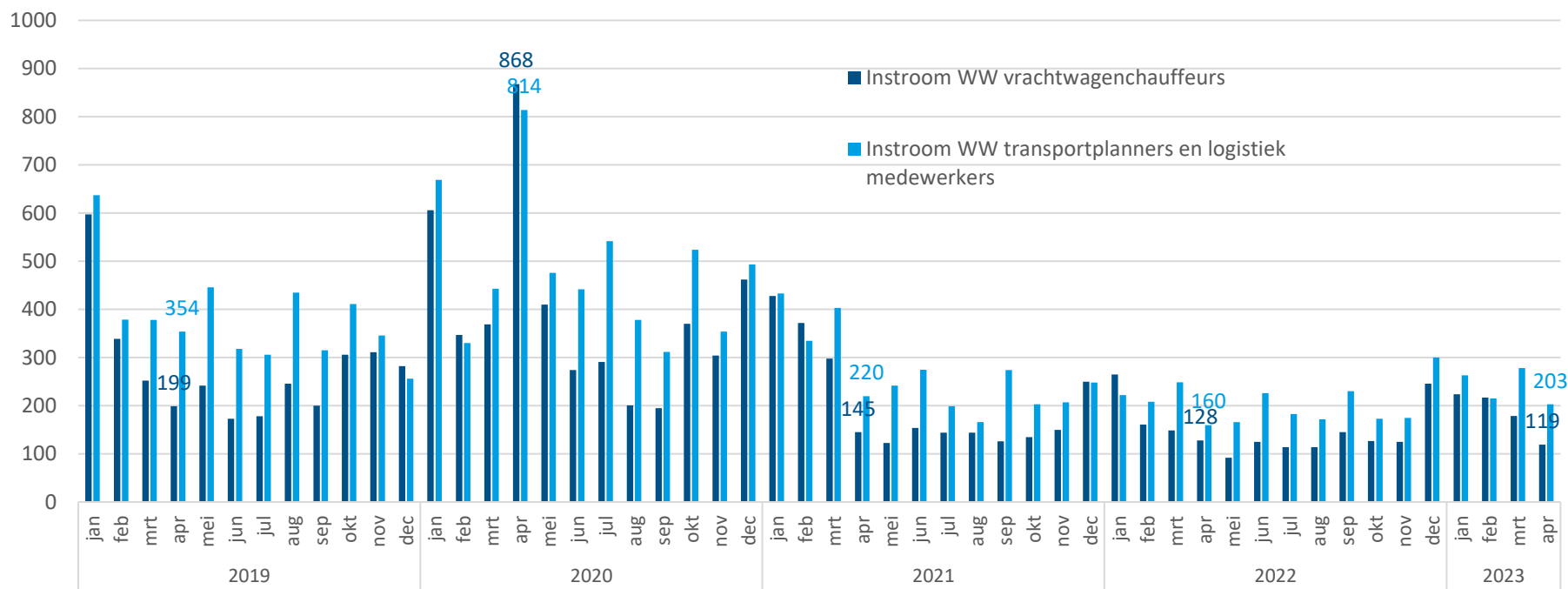


<sup>1</sup> Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

<sup>2</sup> UWV verwacht de cijfers van 2023-Q1 op 21 juni a.s. te kunnen publiceren. Momenteel voert UWV technisch onderhoud uit aan de arbeidsmarktregistraties.

9 \*Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2022 in alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

# Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In april 2023 is de instroom van chauffeurs en transportplanners en logistiek medewerkers lager dan in maart
- Voor vrachtwagenchauffeurs is de instroom ook lager t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (119 in 2023 tegen 128 in 2022). Voor logistiek medewerkers is de instroom hoger (203 in 2023 tegen 160 in 2022).

<sup>1</sup> Landelijk ligt het aantal lopende WW-uitkeringen in april lager dan in maart (-1,8 procent). In de afgelopen drie maanden van 2023 nam het aantal werklozen per maand gemiddeld met 6 duizend per maand af. Ten opzichte van vorig jaar is het aantal lopende WW-uitkeringen gedaald (CBS, 2023).

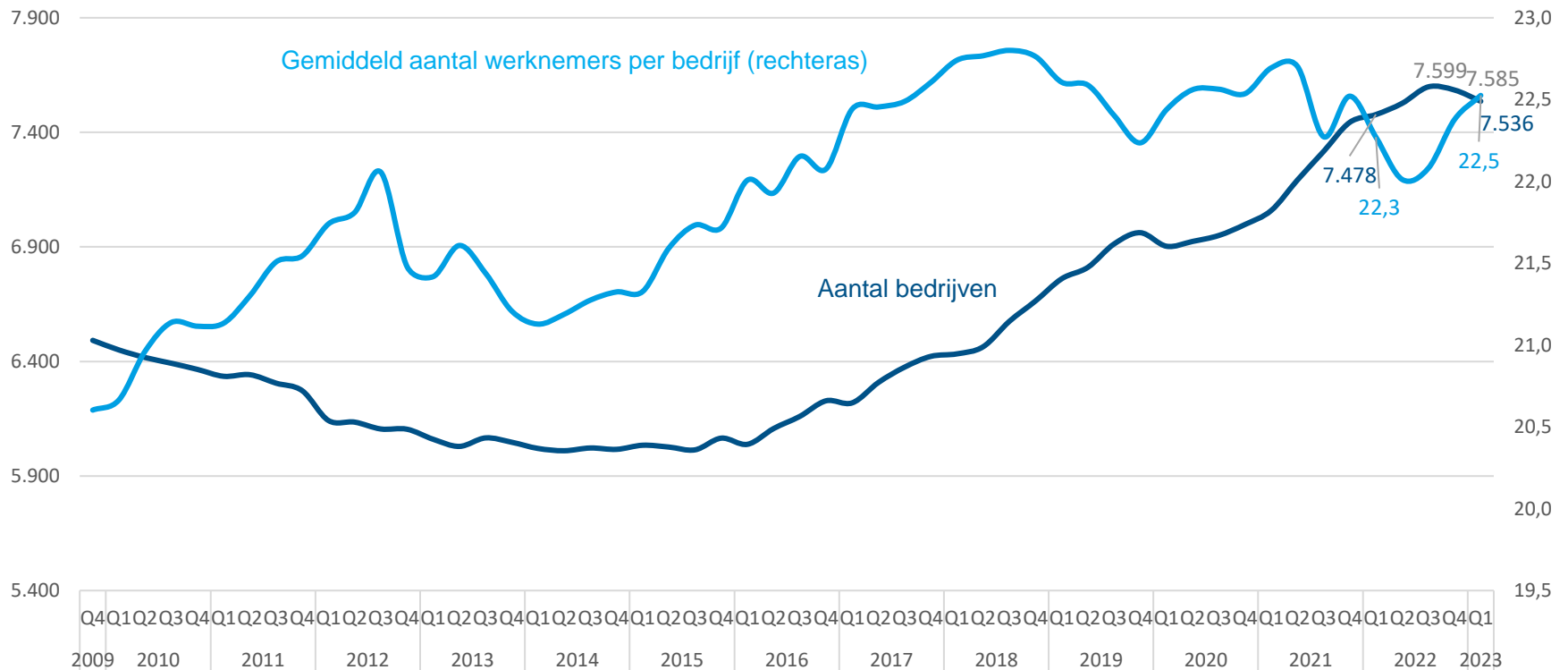
# Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer<sup>1</sup>



**Sectorinstituut**  
Transport en Logistiek

<sup>1</sup> Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

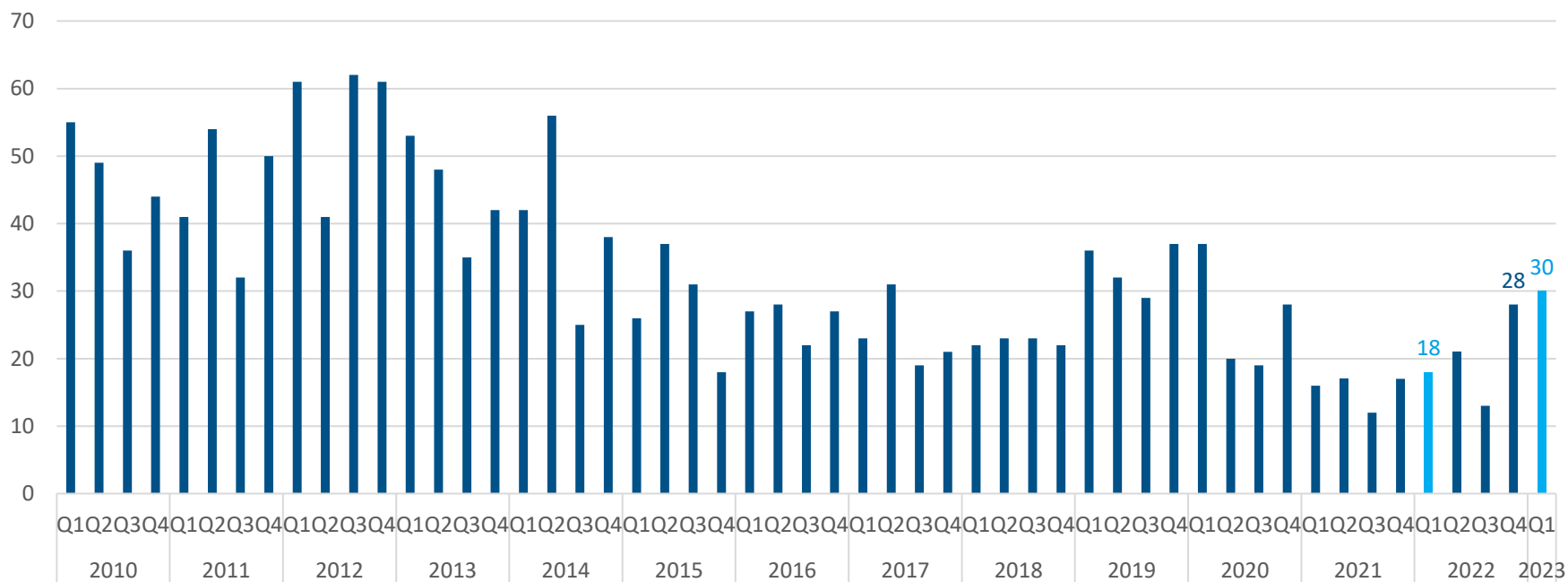
# Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2023-Q1: 7.536 (+0,8% t.o.v. zelfde periode vorig jaar<sup>1</sup>)
- T.o.v. vorige kwartalen neemt aantal bedrijven licht af
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op hoger niveau dan vorig jaar (22,5 in 2023-Q1 tegen 22,3 in 2022-Q1)

<sup>1</sup> CBS ziet landelijk in 2022 een toename van het aantal bedrijven. Het gaat hierbij wel vooral om bedrijven met 1 werkzame persoon (zelfstandigen). Het aantal bedrijven met 2 of meer werkzame personen nam wel iets af (van 431 duizend in 2021 naar 427 duizend). Het aantal bedrijven in Nederland groeit al vele jaren. (CBS, 2023)

# Aantal faillissementen

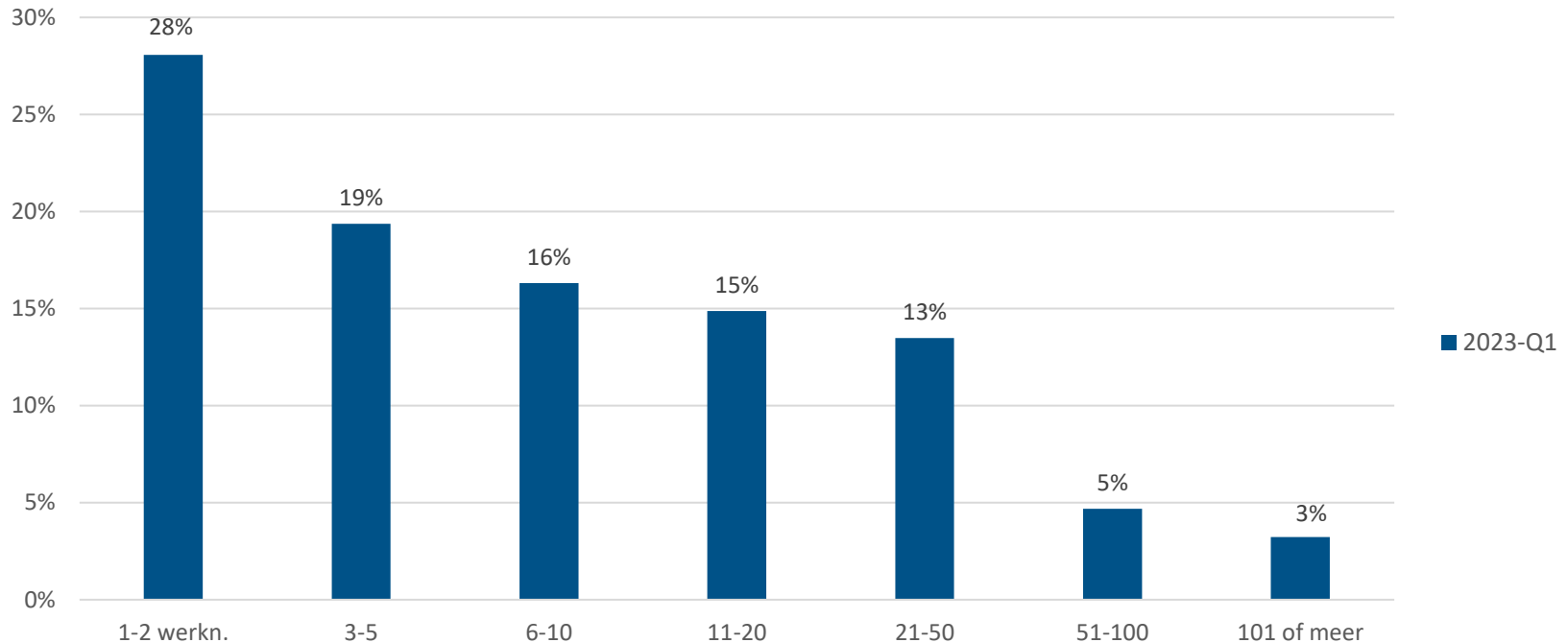


- In 2023-Q1 gaan 30 bedrijven failliet, meer dan vorig jaar (18 in 2022-Q1), aantal faillissementen ligt ook hoger dan in voorgaande kwartalen.
- In heel 2022 gingen meer bedrijven failliet dan in 2021 (78 bedrijven tegen 62), aantal faillissementen lag wel lager dan in jaren voor 2021<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Landelijk zijn er in april 2023 meer bedrijven failliet gegaan dan in maart (+12 procent). In de eerste maanden van 2023 lag het aantal faillissementen hoger dan in dezelfde periode vorig jaar ([CBS, 2023](#)).

13 In augustus 2022 bereikte het aantal faillissementen in NL een laagterecord. Vanaf september en oktober 2022 loopt het landelijk aantal faillissementen weer op, maar bleef relatief laag ([CBS, 2022](#)).

# Bedrijfs grootte naar aantal werknemers



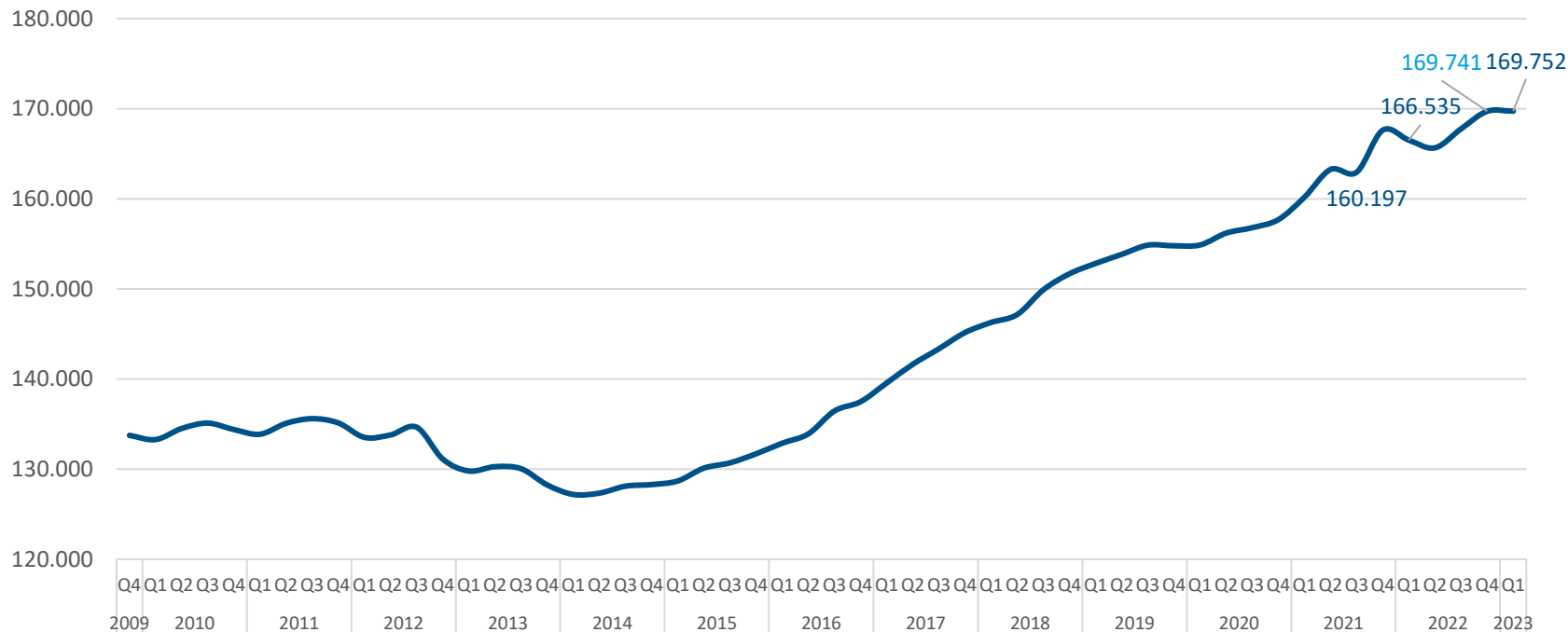
- In 2023-Q1 bestaat bijna 64% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (aandeel kleine bedrijven neemt toe, was nog 60% in 2018-Q1)<sup>1</sup>
- Meerderheid van werknemers (61%, 103.030 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) komt voor groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers.

<sup>2</sup> Het aandeel werknemers dat werkt in de grotere bedrijven neemt toe t.o.v. vorig jaar (61% in 2023-Q1 tegen 60% in 2022-Q1)

# Aantal werknemers in sector

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL



- Aantal werknemers 2023-Q1: 169.752 (+1,9% t.o.v. 2022-Q1)
- Aantal werknemers neemt toe t.o.v. vorig jaar, t.o.v. vorig kwartaal ongeveer stabiel<sup>1</sup>

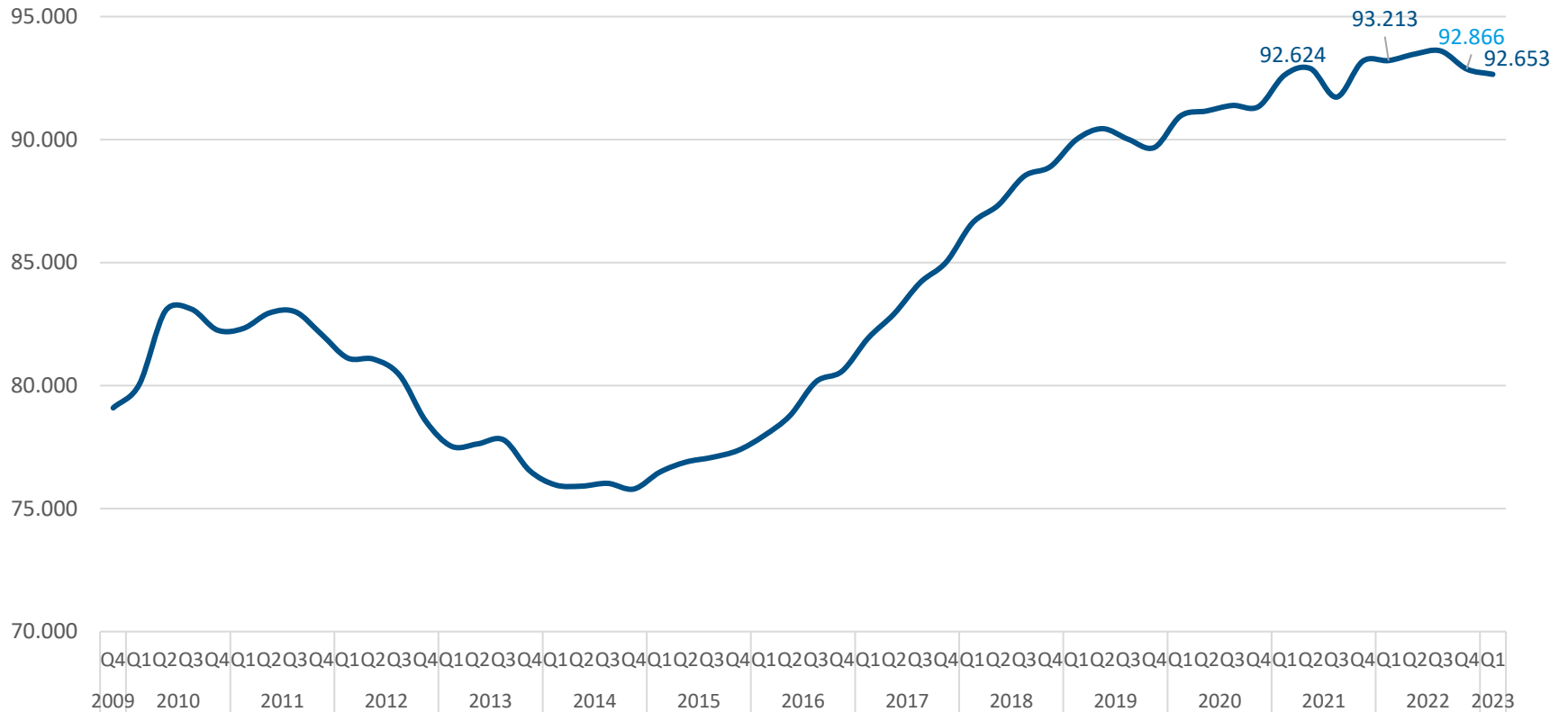
<sup>1</sup> Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3<sup>e</sup> kwartaal 2021) is voor groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector.

Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide 18).

De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs.

# Aantal chauffeurs

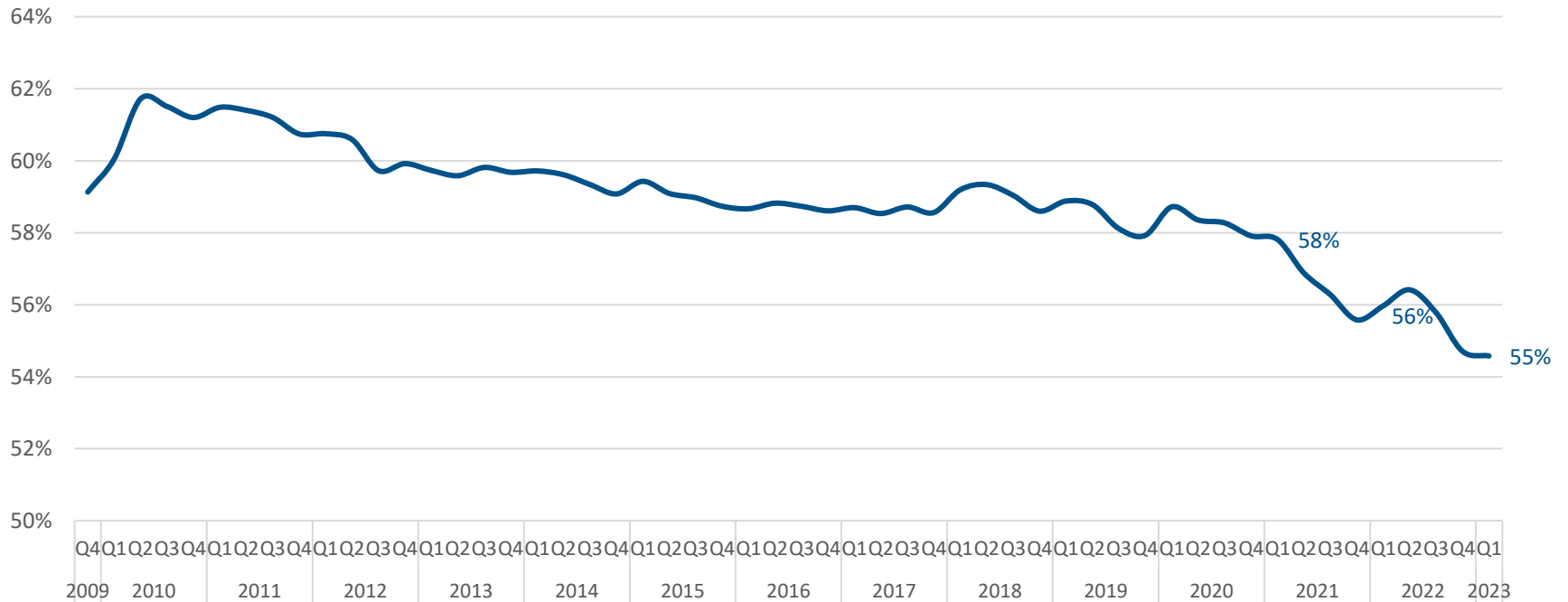


- Aantal chauffeurs 2023-Q1: 92.653 (-0,6% t.o.v. jaar eerder)
- T.o.v. vorig jaar, en vorig kwartaal, neemt aantal chauffeurs licht af
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019



# Chauffeursquote

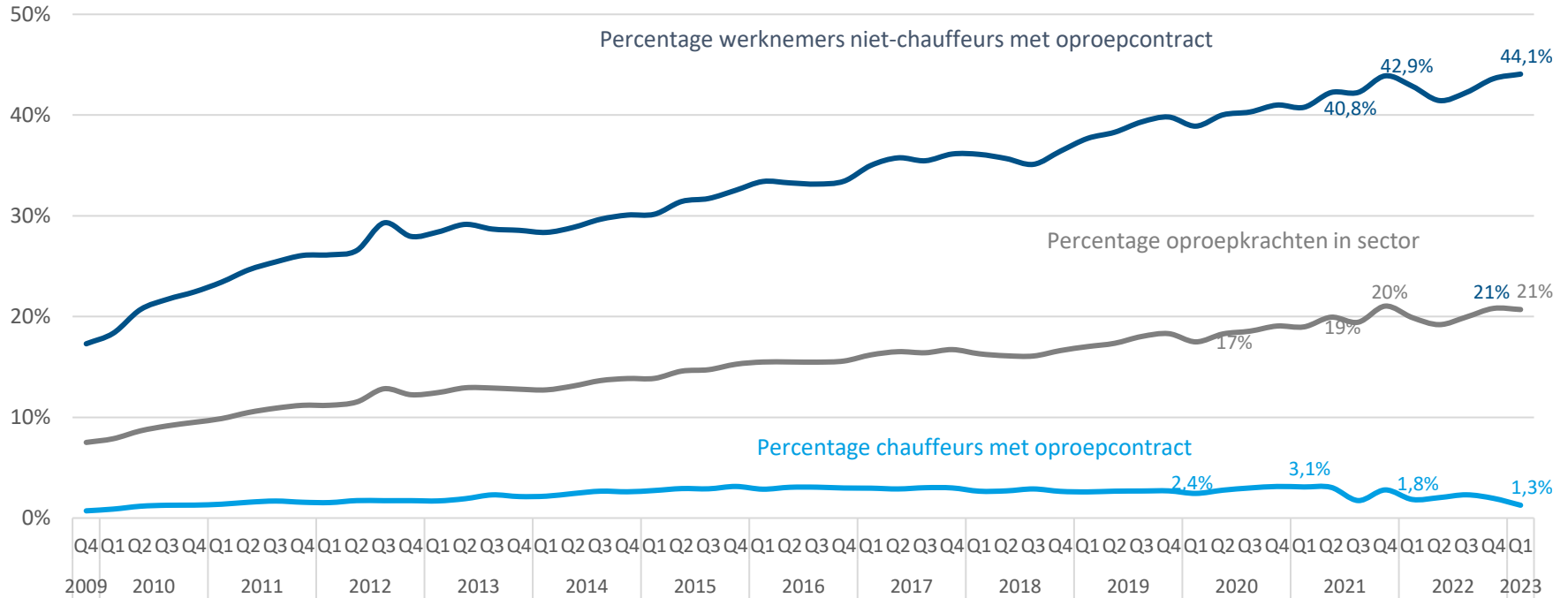
Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



- In 2023-Q1 ligt de quote op 55%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op lager niveau dan vorig jaar\*

\*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden, zie ook slide 18). In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slide 15 en 16).

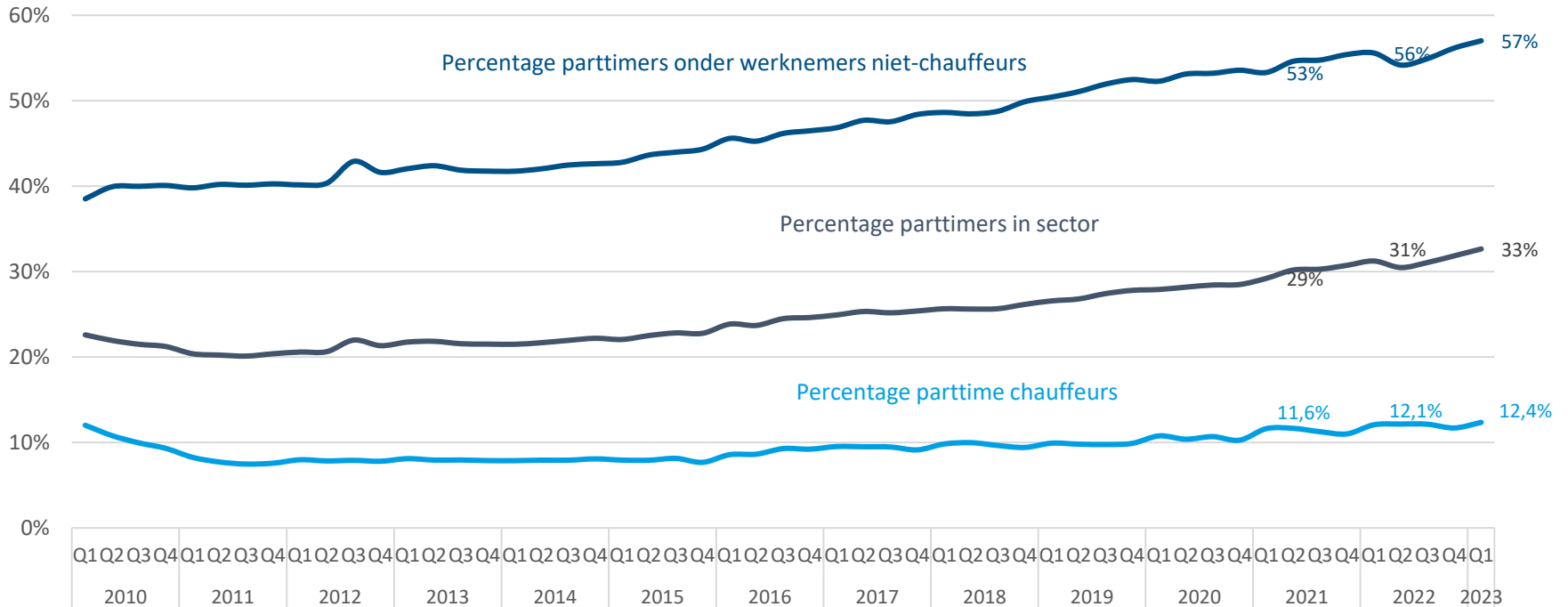
# Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2023-Q1: 21% (35.152 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt toe t.o.v. vorig jaar, t.o.v. vorig kwartaal stabiel<sup>1</sup>
- T.o.v. vorig jaar: afname aandeel oproepkrachten onder chauffeurs, aandeel onder niet-chauffeurs neemt verder toe

<sup>1</sup> De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om die oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO ([2022](#)) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal.

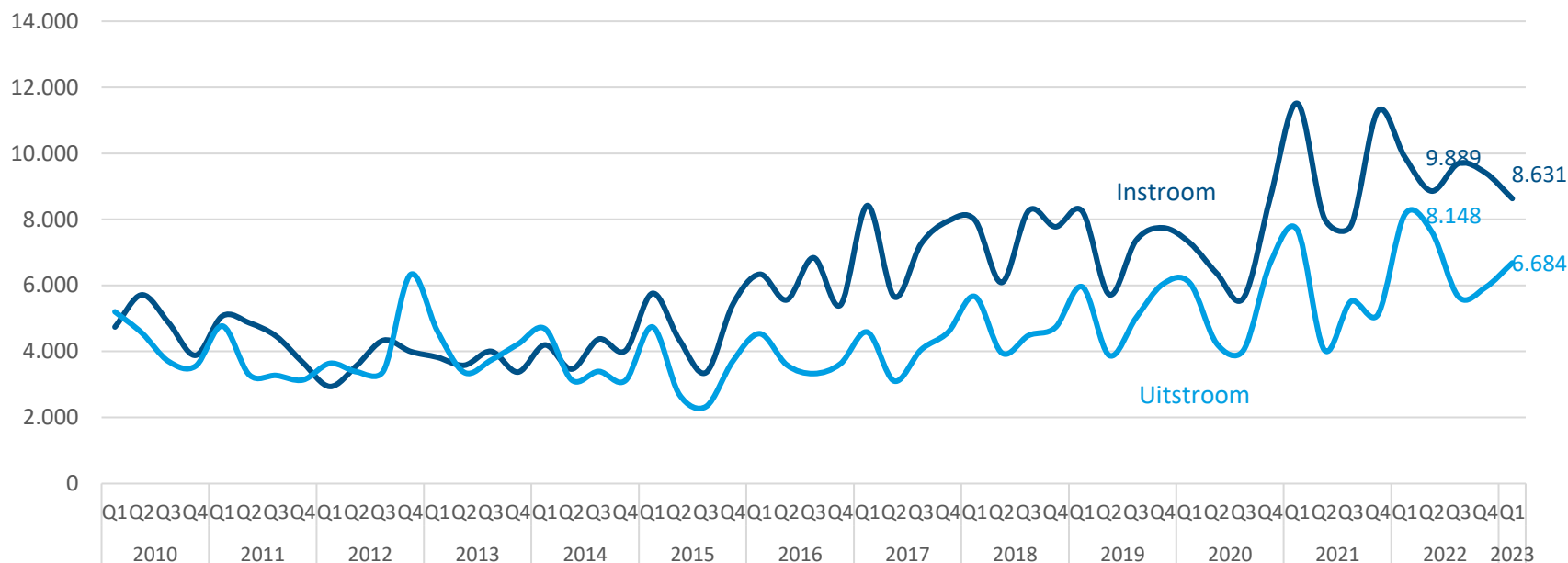
# Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2023-Q1: 33% (55.419 werknemers)
- Ruim 12% van chauffeurs werkt parttime en 57% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers neemt toe, zowel onder niet-chauffeurs als chauffeurs

# In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



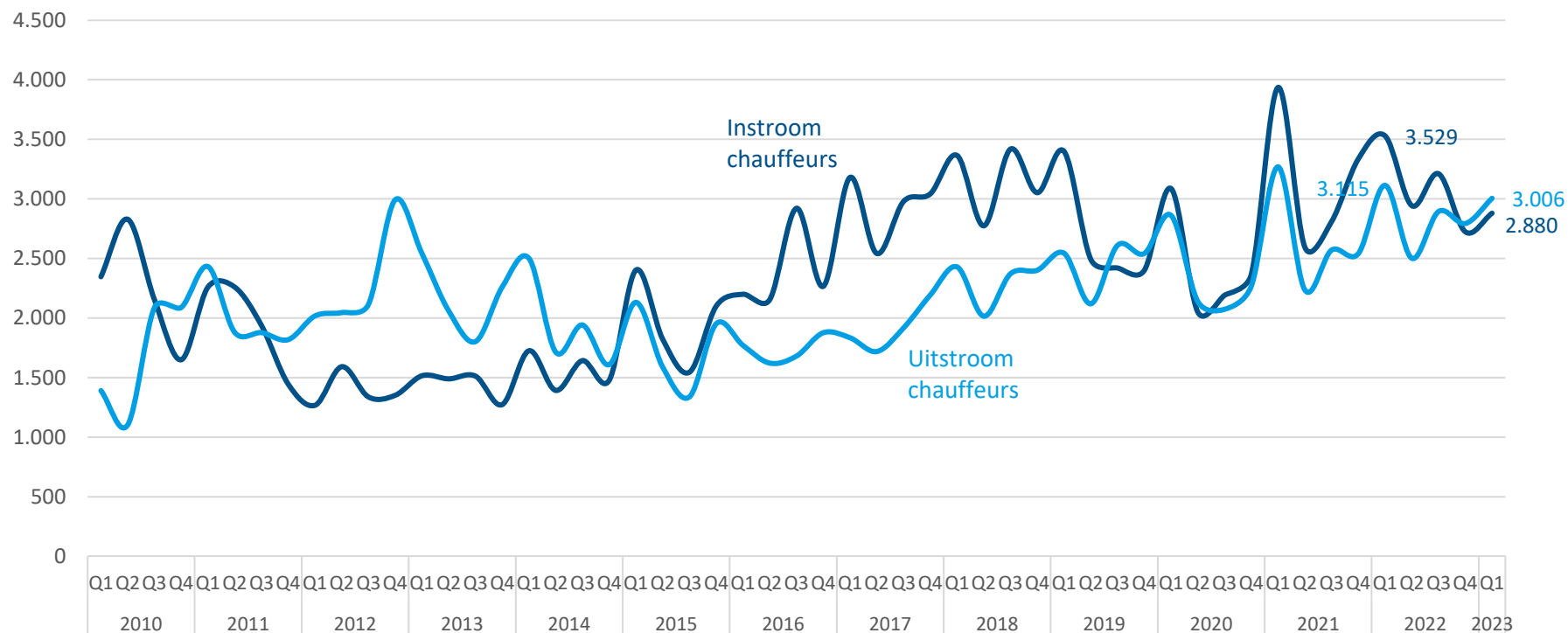
- 2023-Q1: instroom 8.361 en uitstroom 6.684<sup>1</sup>
- Instroom en uitstroom liggen lager dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar
- Vanaf 2014-Q2 ligt instroom werknemers hoger dan uitstroom<sup>2</sup>

<sup>1</sup> 44% van alle instroom en bijna een derde van de uitstroom bestaat in 2023-Q1 uit oproepkrachten (31% van uitstroom).

<sup>2</sup> In 2021-Q1 werd hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide 14, aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide 18).

# In- en uitstroom chauffeurs in sector

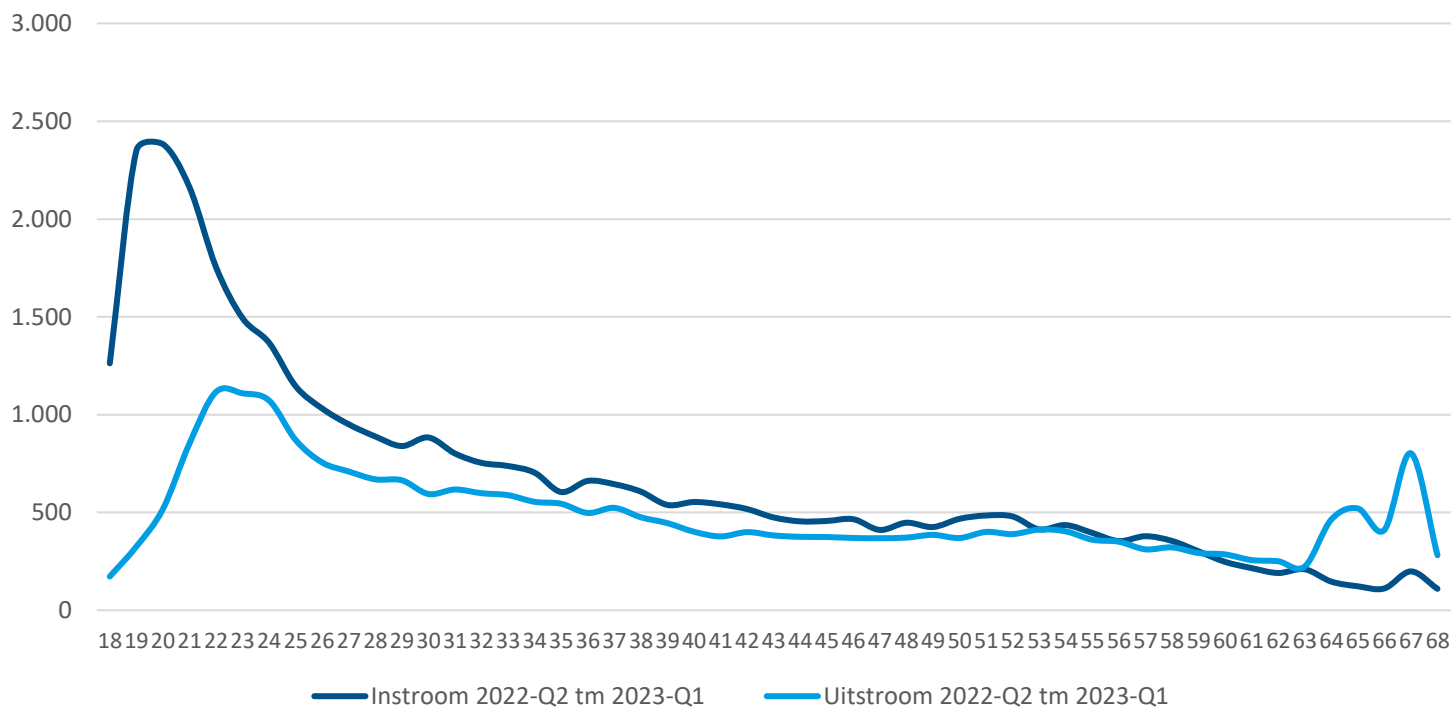
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector<sup>1</sup>



- 2023-Q1: instroom van chauffeurs 2.880 en uitstroom 3.006
- Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar (2022-Q1), uitstroom ligt boven instroom

<sup>1</sup> In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen).

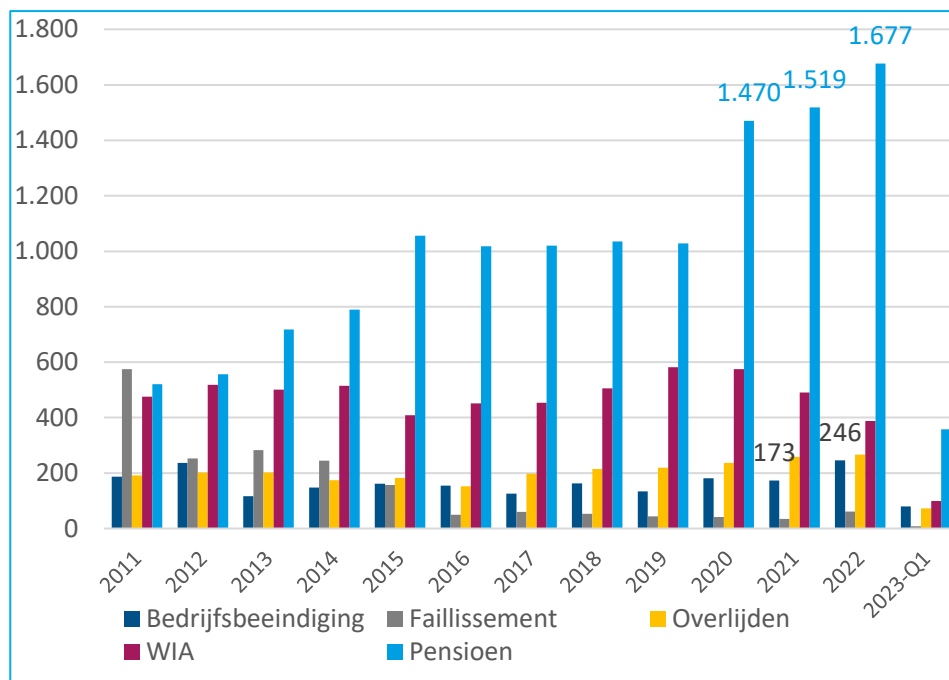
## In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



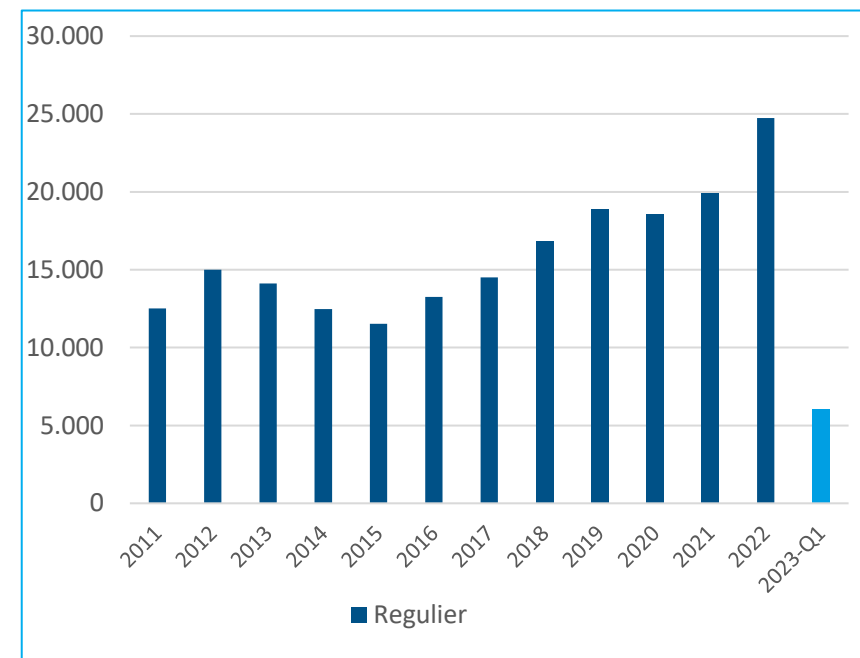
- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=63% van alle instroom)<sup>1</sup>
- Uitstroompiek ligt op 67 jaar, tevens hogere uitstroom rond 22 jaar

<sup>1</sup> De in- en uitstroom van werknemers rond 20-24 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

# Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL



Pensioenuitstroom neemt in 2022 verder toe (+10,4% t.o.v. 2021)<sup>1</sup>. Vanaf 2020 neemt uitstroom naar pensioen sterk toe<sup>2</sup>. Uitstroom vanwege bedrijfsbeëindiging en faillissementen liggen in 2022 hoger dan in 2021<sup>3</sup>. Reguliere uitstroom neemt in 2022 ook toe t.o.v. 2021<sup>4</sup>.

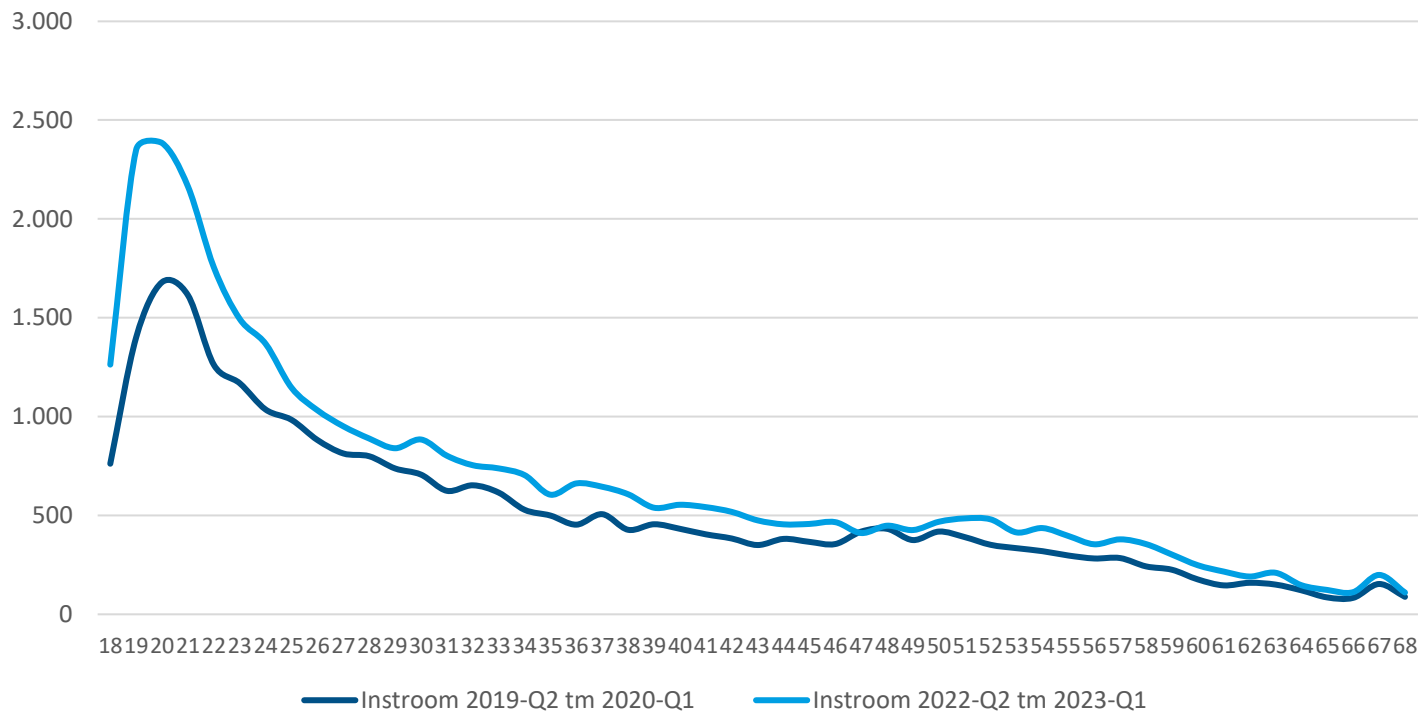
<sup>1</sup> Vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe in 2022: van 876 in 2021 naar 1.062 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

<sup>2</sup> Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger ([CBS, 2022](#)).

<sup>3</sup> Landelijk lag het aantal bedrijfsopheffingen volgens CBS in 2022 een stuk hoger dan in de voorgaande jaren ([CBS, 2022](#)).

<sup>4</sup> Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve redenen), zie slide 18.

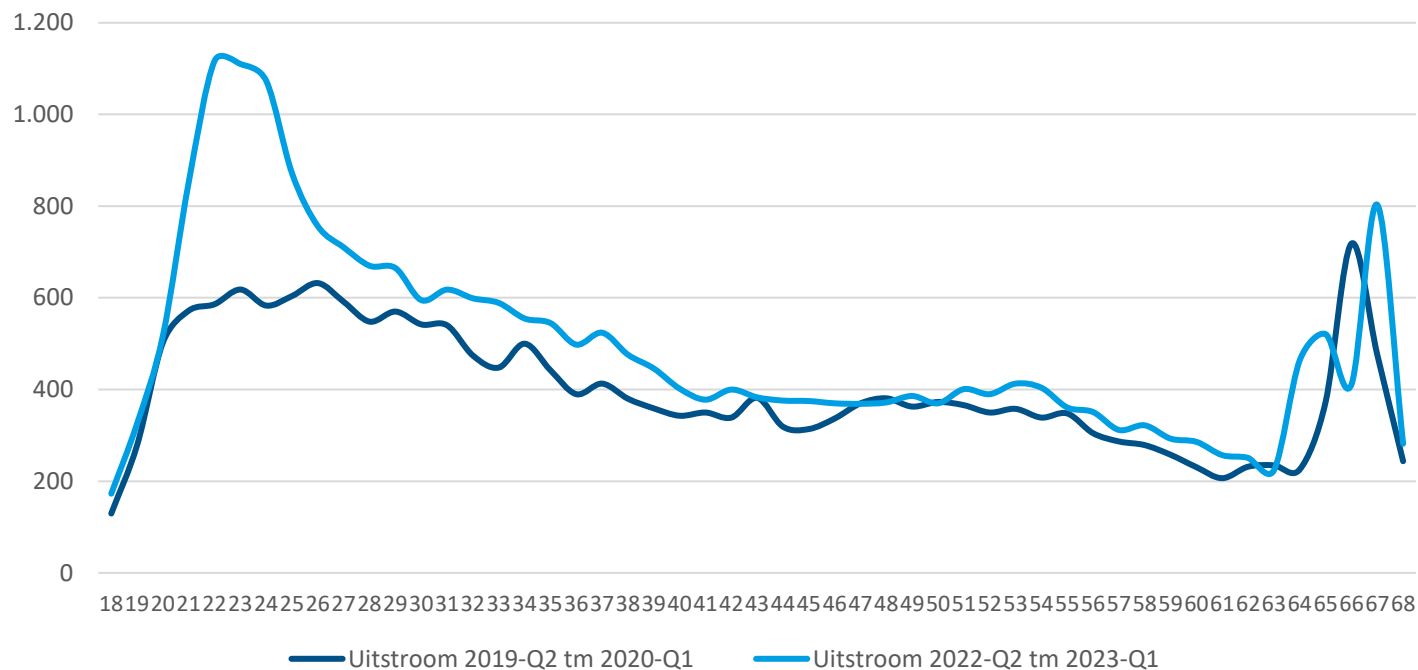
# Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



- In 2022-2023 meer instroom van jonge werknemers (t/m 25 jaar) dan in 2019-2020
- Ook op meeste andere leeftijden hogere instroom in 2022-2023
- Piek van instroom ligt in beide perioden op 20 jaar



# Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



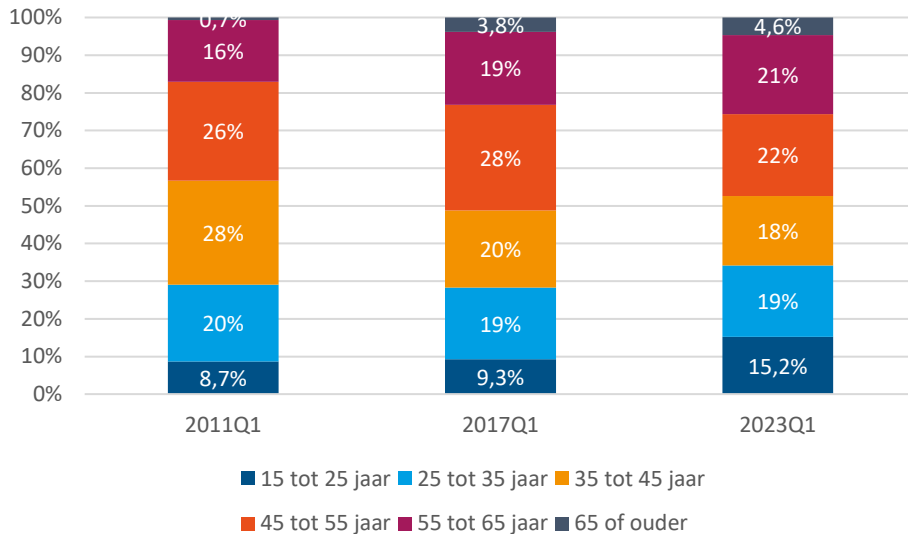
- Uitstroom werknemers is in 2022-2023 op meeste leeftijden hoger dan in 2019-2020<sup>1</sup>
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

<sup>1</sup> De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) in 2022 betreft voor veruit grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs). In 2022-Q1 en 2022-Q2 vindt veel uitstroom van oproepkrachten plaats. Dit heeft deels een administratieve reden (opschoning van bestand; inhaalslag in melding van deelnemers bij het pensioenfonds). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit bij één grote werkgever vanwege deze administratieve reden.

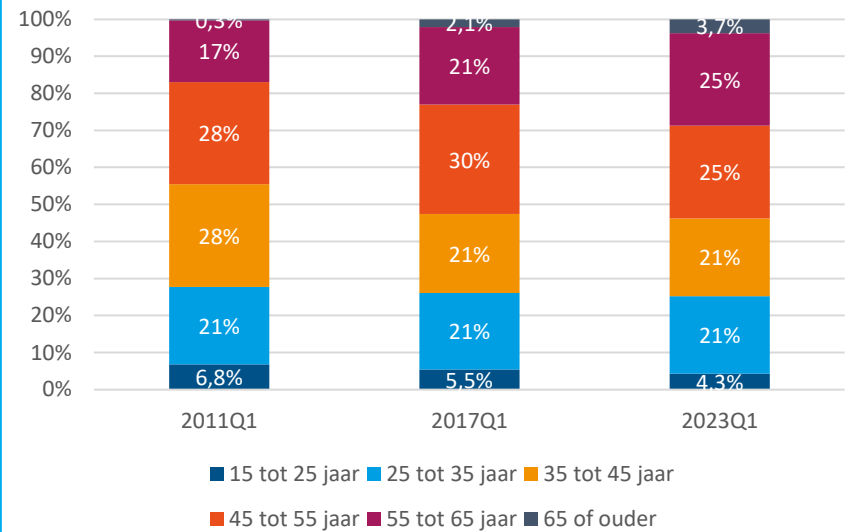
# Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2011-2023 (aandeel per leeftijdscategorie)

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL

Leeftijdsopbouw totaal werknemers



Leeftijdsopbouw chauffeurs

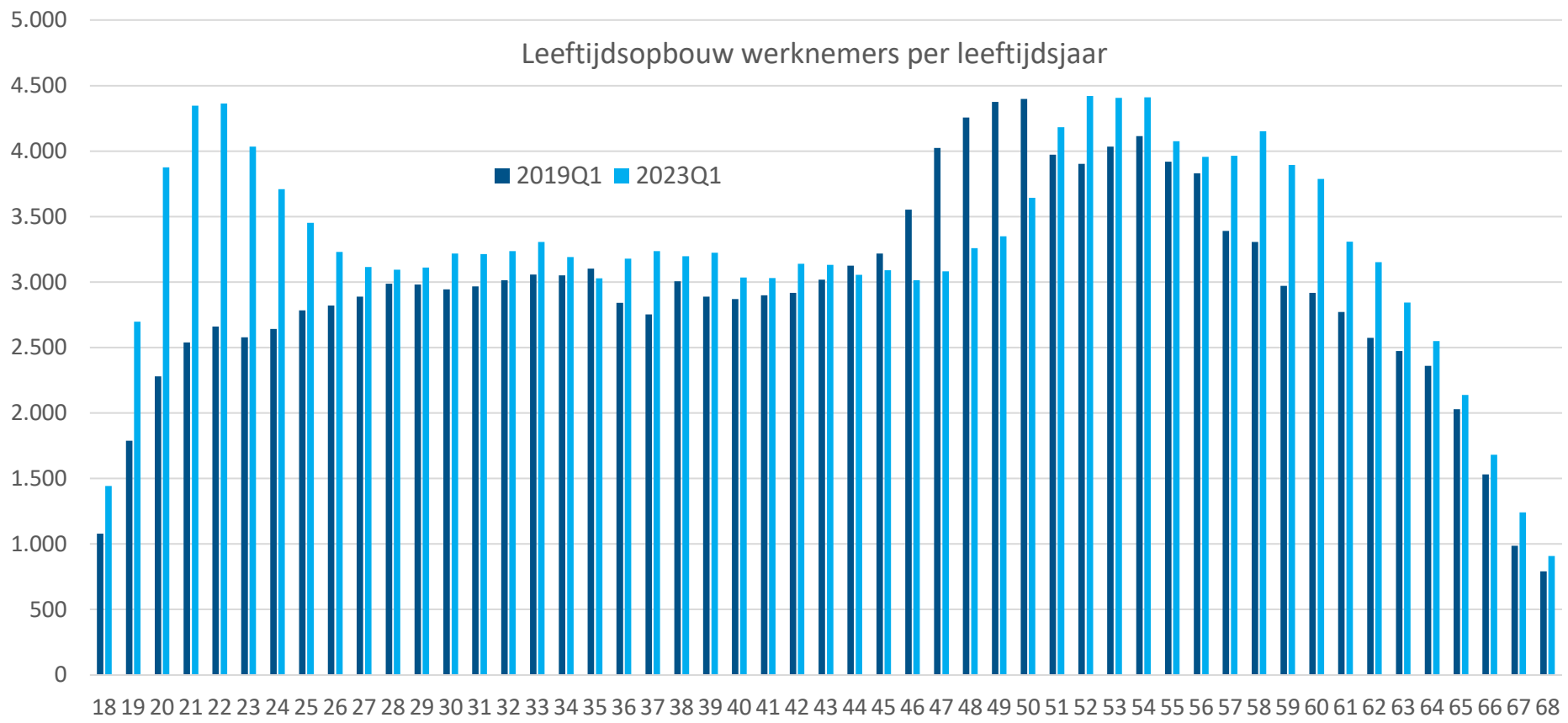


- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)<sup>1</sup>
- Afname % werkenden 35-45 jaar<sup>2</sup> en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2017-Q1)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

<sup>1</sup> 4,6% van werknemers in sector is in 2023-Q1 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2003 was 1 op de 10 aan het werk (14 duizend) en in 2020 waren dat er ruim 4 op de 10 (84 duizend). De participatie van 65-jarigen steeg het meest. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd tot 66 jaar en 4 maanden in 2020 en afschaffing prepensioenregelingen. (CBS, 2021, 2023)

<sup>2</sup> Op gehele Nederlandse arbeidsmarkt is het aantal werknemers 35 tot 45 jaar afgenomen. Dit heeft deels een demografische oorzaak. Daarnaast signaleert het CPB, in de nasleep van de financiële crisis (vanaf 2008), een afname van het aantal jonge mannen op de arbeidsmarkt (CPB, 2021).

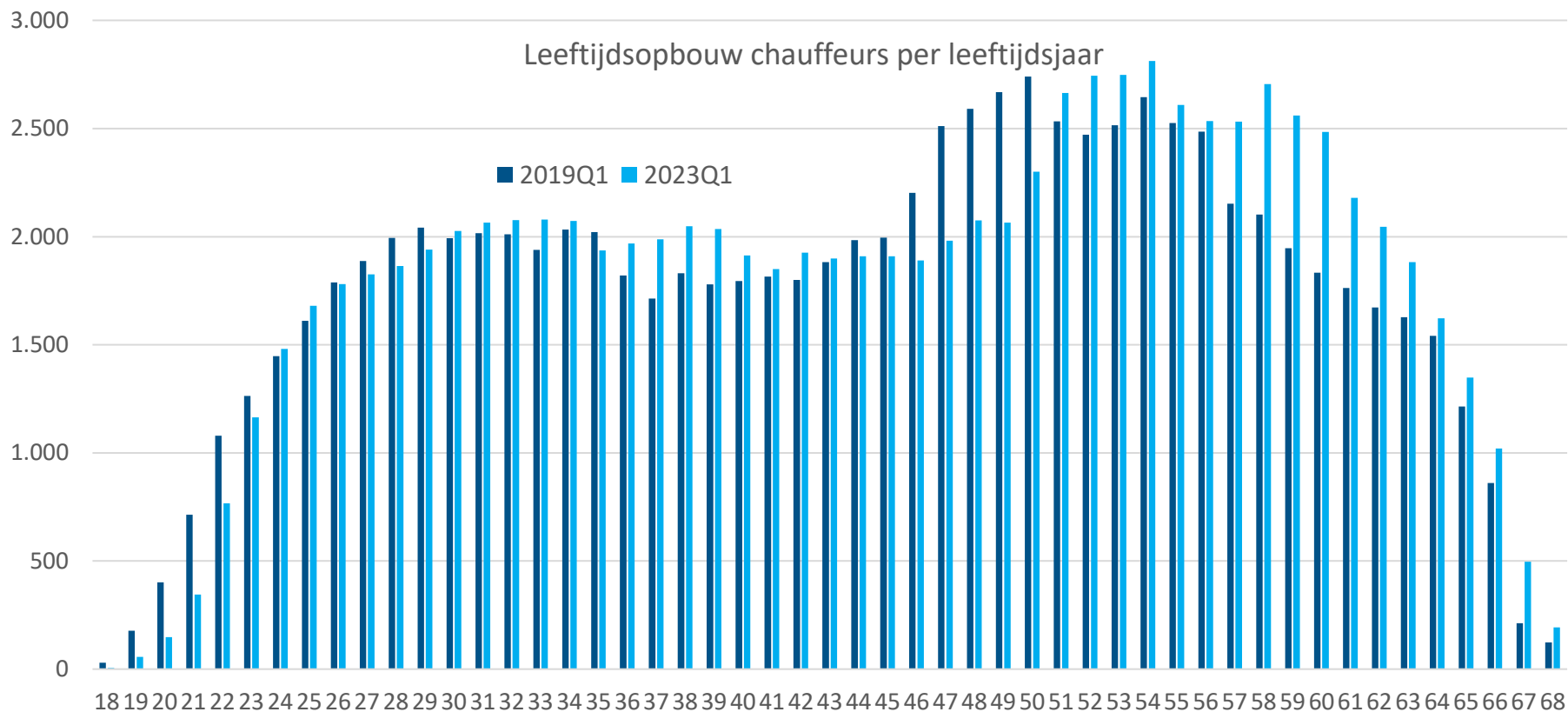
# Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



## Leeftijdsopbouw 2023-Q1 ten opzichte van 2019-Q1:

- Op meeste leeftijden toename van aantal werknemers in sector
- Alleen afname van aantal werkenden rond 48 jaar

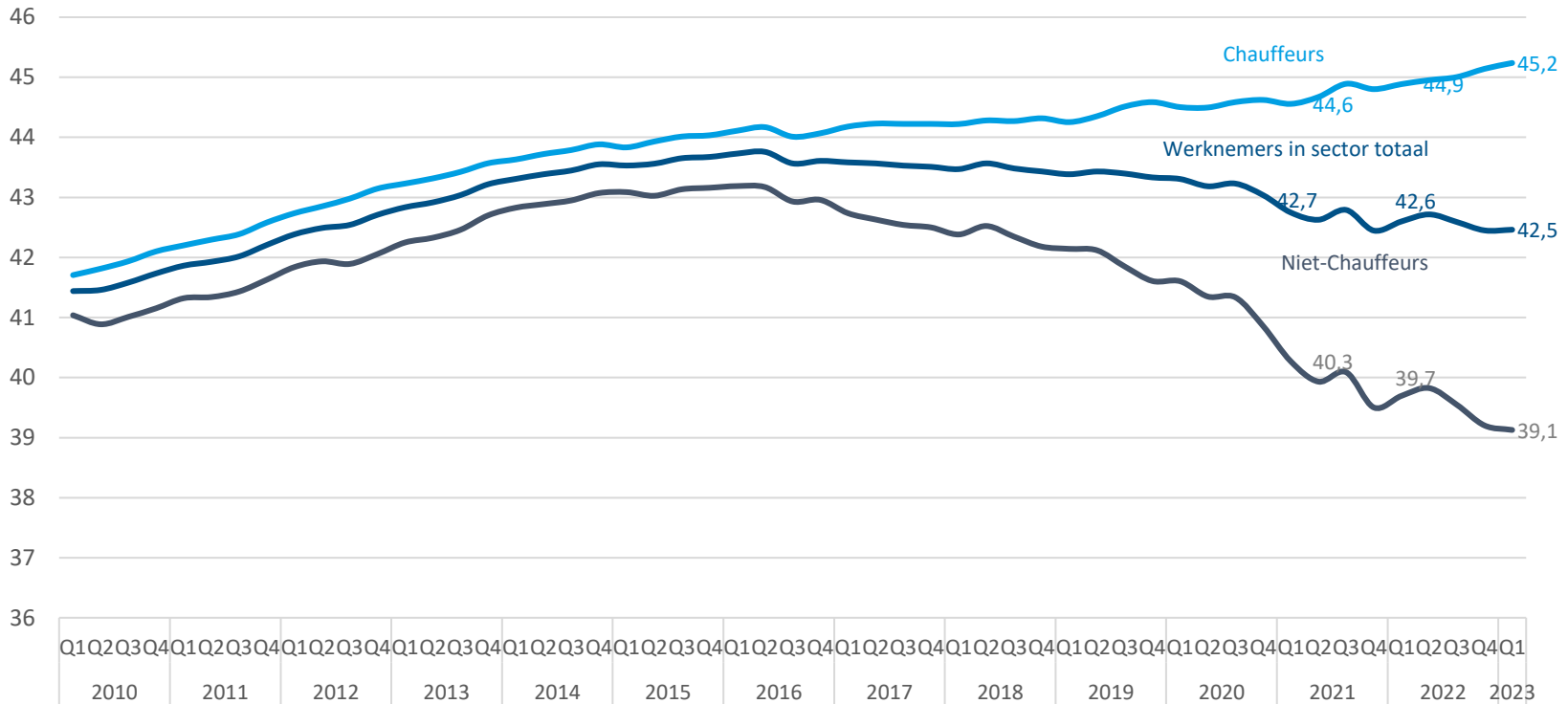
# Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



## Leeftijdsopbouw chauffeurs 2023-Q1 ten opzichte van 2019-Q1:

- Toename van aantal chauffeurs in sector rond 38 jaar en vanaf 51 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 21 jaar en rond 48 jaar

# Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Sinds 2016 sprake van dalende trend.
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2023-Q1

# Arbeidsmarkt transport en logistiek 2023-Q1<sup>1</sup>:

- In 2023-Q1 groeide omzet in goederenwegvervoer en daalde omzet in logistieke dienstverlening t.o.v. jaar eerder. Omzetstijging in goederenwegvervoer is minder groot dan die in voorgaande kwartalen.
- Transportondernemers zijn (begin 2023-Q2) per saldo licht negatief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van afname van personeel in hun bedrijf dan die spreken van toename. Ook oordeel over economisch klimaat is per saldo negatief. Verwachtingen voor komende 3 maanden voor personeelssterkte en economisch klimaat zijn per saldo wel positief.
- Instroom chauffeurs in WW is in april lager dan vorig jaar. 40% van ondernemers goederenvervoer over de weg ervaart (begin 2023-Q2) een belemmering voor bedrijfsactiviteiten door een personeelstekort, aandeel neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. **Aantal openstaande vacatures voor chauffeurs ligt eind 2022 op hoger niveau dan vorig jaar, aantal nieuw ontstane vacatures neemt af<sup>2</sup>.**
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
  - Aantal faillissementen ligt in 2023-Q1 op hoger niveau dan vorig jaar en ligt ook hoger dan in voorgaande kwartalen. Aantal bedrijven neemt licht af en gemiddeld aantal werknemers per bedrijf stijgt t.o.v. voorgaande kwartalen. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) neemt toe t.o.v. vorig jaar.
  - Totaal aantal werknemers neemt toe t.o.v. vorig jaar. Aantal chauffeurs neemt licht af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar, uitstroom ligt boven instroom.
  - Instroom en uitstroom van totaal aantal werknemers liggen lager dan vorig jaar (2022-Q1). Piek instroom ligt op 20 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom nam in 2022 verder toe (+10% t.o.v. 2021), vooral onder chauffeurs. Vanaf 2020 neemt uitstroom naar pensioen sterk toe.
  - Aandeel oproepkrachten onder niet-chauffeurs stijgt t.o.v. vorig jaar. Aandeel parttimers neemt verder toe, zowel onder chauffeurs als onder werknemers niet-chauffeurs.
  - Gemiddelde leeftijd werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Gemiddelde leeftijd chauffeurs neemt verder toe (is ruim 45 jaar in 2023-Q1).

<sup>1</sup> De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

<sup>2</sup> Cijfers van aantal vacatures eind 2023-Q1 komen volgens UWV eind juni beschikbaar. Momenteel voert UWV technisch onderhoud uit aan de arbeidsmarktinformatie.