

Sectormonitor 2023-Q2

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek
September 2023



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Inhoud Sectormonitor 2023-Q2¹

Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Belangrijkste thema's komende 2 jaar voor werkgevers³
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator⁴
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - Aantal faillissementen
 - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - Oproepkrachten en parttimers
 - In- en uitstroom werknemers
 - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

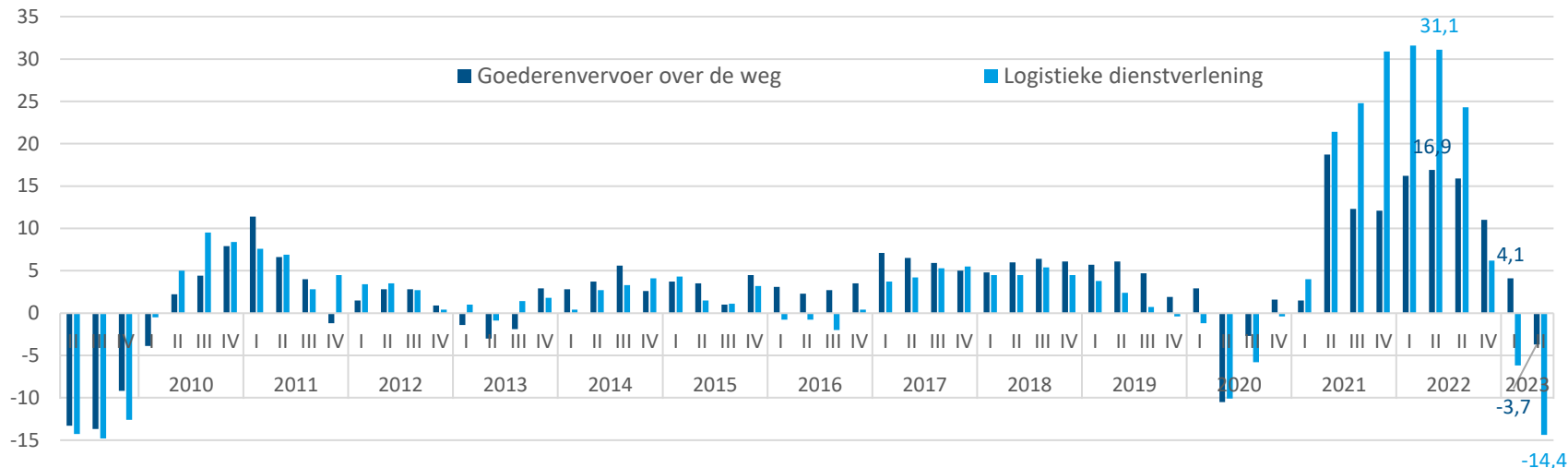
² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg). O.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2023](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land.

³ De 'belangrijkste thema's komende 2 jaar voor werkgevers' komen uit bedrijfsenquête 2023 van STL. Elk voorjaar worden ongeveer 1.500 werkgevers transport en logistiek (SOOB) telefonisch geënkquêteerd over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector.

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Bron: CBS, 2023

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)



- Goederenwegvervoer: omzet ligt in 2^e kwartaal 3,7% lager dan in 2^e kwartaal van 2022
 - [CBS](#) noemt als oorzaken: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel
 - In heel 2022 groeide omzet met 14,2% t.o.v. 2021. In 2020 had de branche last van coronamaatregelen en was er sprake van omzetsdaling²
- Logistieke dienstverlening³: omzet is in 2^e kwartaal 14,4% lager dan jaar eerder

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

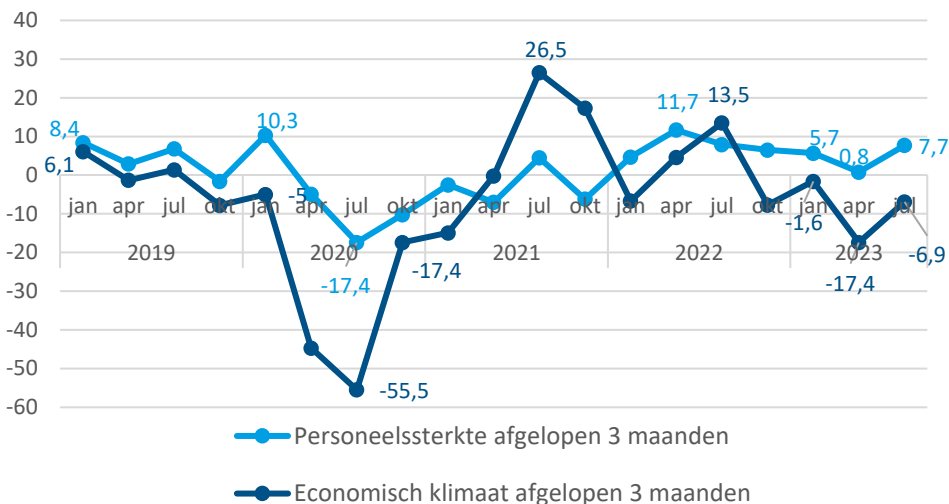
² Per saldo is er sprake van omzetverlies in goederenvervoer over de weg in 2020 (in heel 2020 -2,3% t.o.v. 2019). Er zijn echter verschillen tussen deelmarkten of typen vervoer; een aantal deelmarkten wordt minder geraakt door de crisis dan andere (UWV, 2020; NIWO/Panteia/Policy Research, 2020) Omzet lag vanaf 2^e kwartaal 2021 boven het niveau van voor de maatregelen (CBS, 2022) (niet weergegeven in figuur).

³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

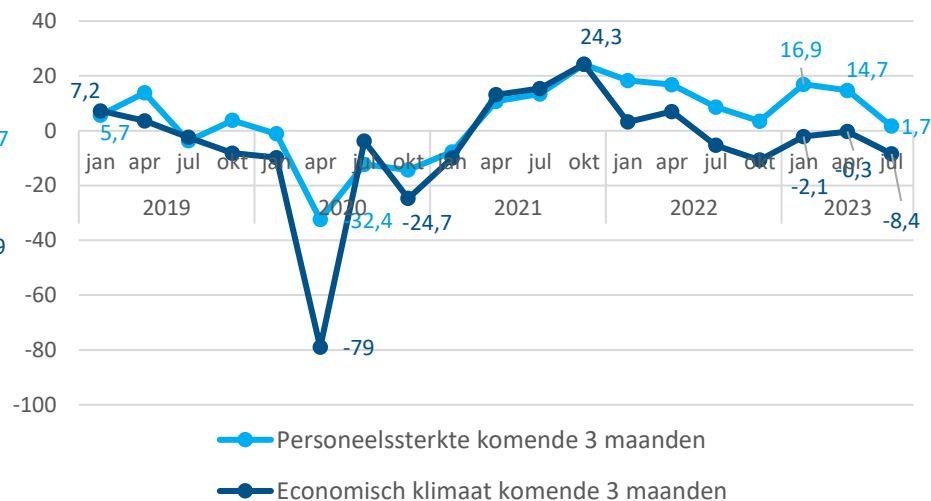
Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land

Oordeel over afgelopen 3 maanden



Verwachtingen voor komende 3 maanden



- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2023-Q3) per saldo² negatief over economisch klimaat in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van een verslechtering dan die spreken van een verbetering. Oordeel over personeelssterkte is positief.
- Verwachtingen voor komende 3 maanden voor personeelssterkte zijn nipt positief en verwachtingen over economisch klimaat voor de onderneming negatief. T.o.v. vorig kwartaal zijn ondernemers negatiever in hun verwachtingen²

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in de goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer).

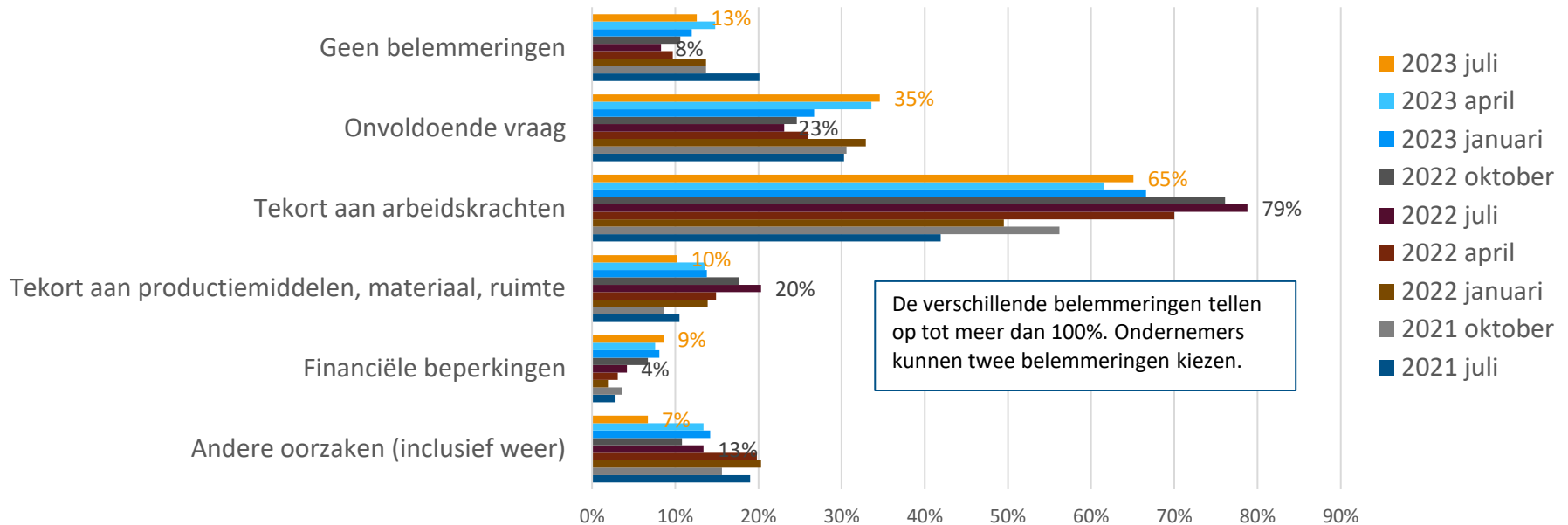
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 23% van transportondernemers zag de afgelopen 3 maanden een toename van hun personeelsbestand en 15% een afname: per saldo zag 8% een afname (t.o.v. een kwartaal eerder).

² Binnen de meeste bedrijfstakken waren ondernemers in juli 2023 per saldo negatiever over het verwachte economische klimaat dan een kwartaal eerder (-8,2% in juli 2023 tegen -3,1% in april) (CBS, 2023). In de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) worden ondernemers elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



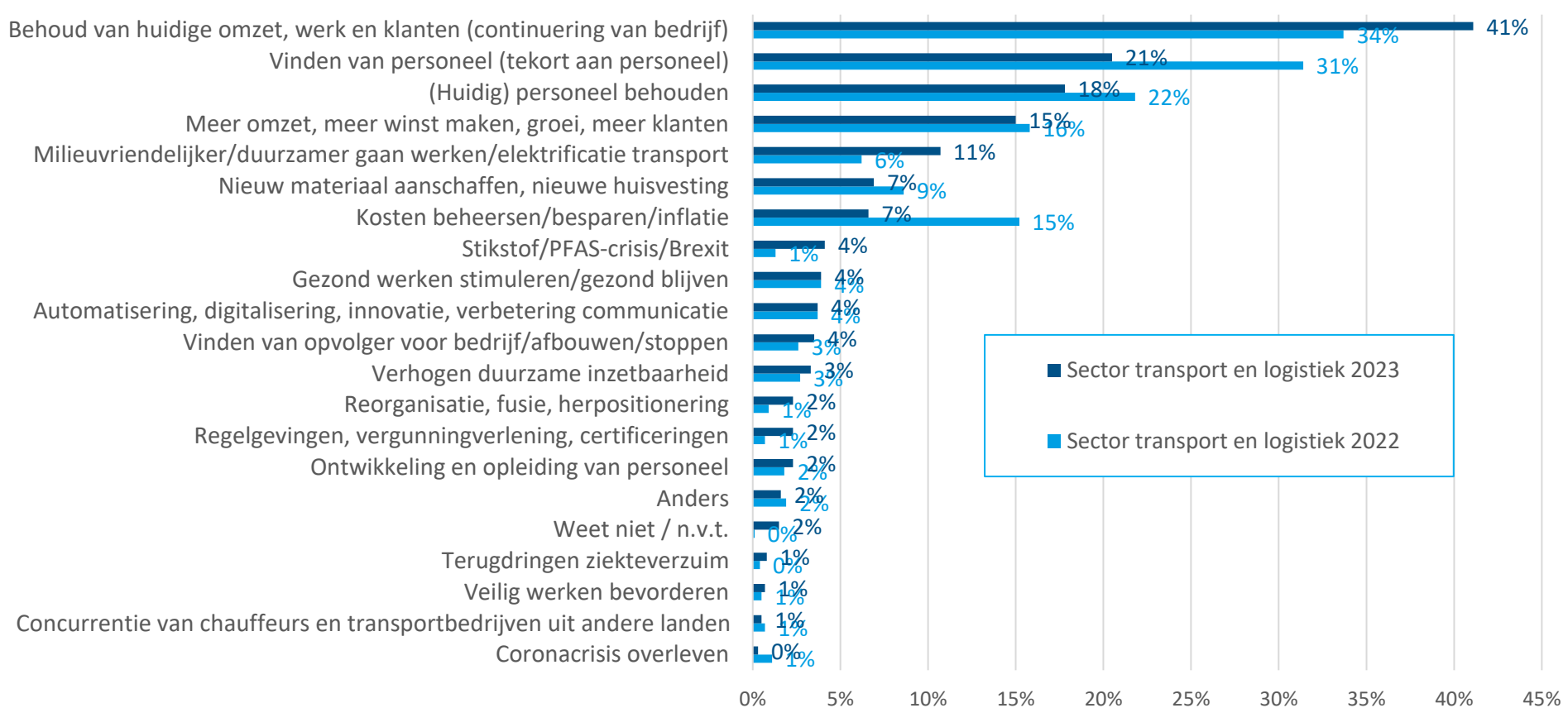
- In juli 2023 ondervindt 65% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 35% door onvoldoende vraag. 13% ervaart géén belemmeringen.^{2 3}
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt af t.o.v. van vorig jaar (was 79% in juli 2022). Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt toe.

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau). Vervoer over land omvat goederen- en personenvervoer per spoor en over de weg. 61% van bedrijven is binnen deze branche actief in goederenwegvervoer en verhuisvervoer (CBS, 2023).

² In logistieke dienstverlening ervaart 42% een personeelstekort in juli 2023 (56% vorig jaar) en 21% onvoldoende vraag. 23% ervaart geen belemmering.

³ Veel ondernemers in de verschillende bedrijfstakken in NL geven aan last te hebben van een personeelstekort; in juli geeft 41% van de ondernemers in NL aan hierdoor belemmerd te worden (was 48% een jaar eerder). Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt landelijk toe (van 11% in juli 2022 naar 16% in juli 2023) (CBS, 2023).

Belangrijkste thema's komende twee jaar voor werkgevers sector transport en logistiek (SOOB) (gevraagd in apr-jun, meer antwoorden mogelijk)

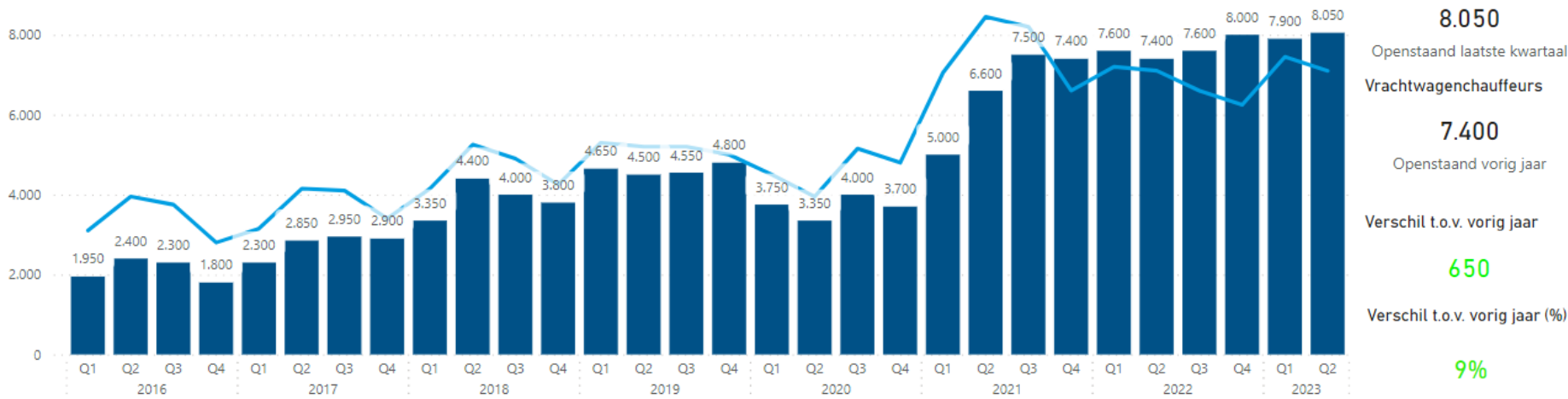


- Belangrijkste thema's voor werkgevers genoemd in bedrijfsenquête STL in voorjaar 2023: behoud van huidige omzet, werk en klanten (41%), vinden van personeel (tekort) (21%) en personeel behouden (18%)
- Behoud van huidige omzet, werk en klanten en duurzamer werken worden in 2023 vaker genoemd dan in voorjaar 2022 en vinden van personeel wordt minder vaak genoemd
- Thema's rond duurzame inzetbaarheid: 18% noemt behoud huidig personeel, 4% gezond werken stimuleren en 2% ontwikkeling opleiding van personeel

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs¹

Vrachtwagenchauffeurs

● Aantal openstaande vacatures ● Aantal ontstane vacatures



- Eind 2023-Q2 blijft aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ongeveer stabiel t.o.v. voorgaande kwartalen. T.o.v. vorig jaar (2022-Q2) ligt aantal openstaande vacatures hoger. Aantal nieuw ontstane vacatures is in 2023-Q2 gelijk aan jaar eerder².
- Na start van contactbeperkende maatregelen (medio 2020) nam het aantal vacatures voor chauffeurs af. Vanaf zomer 2021 ligt het aantal vacatures op een hoog niveau.

¹ De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](#) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022).

[UWV](#) heeft in juli 2023 de methodiek van de vacatureschatting verbeterd. Vanaf 2016 zijn de aantallen in de tijdreeks licht aangepast. In de figuur zijn de aangepaste aantallen weergegeven.

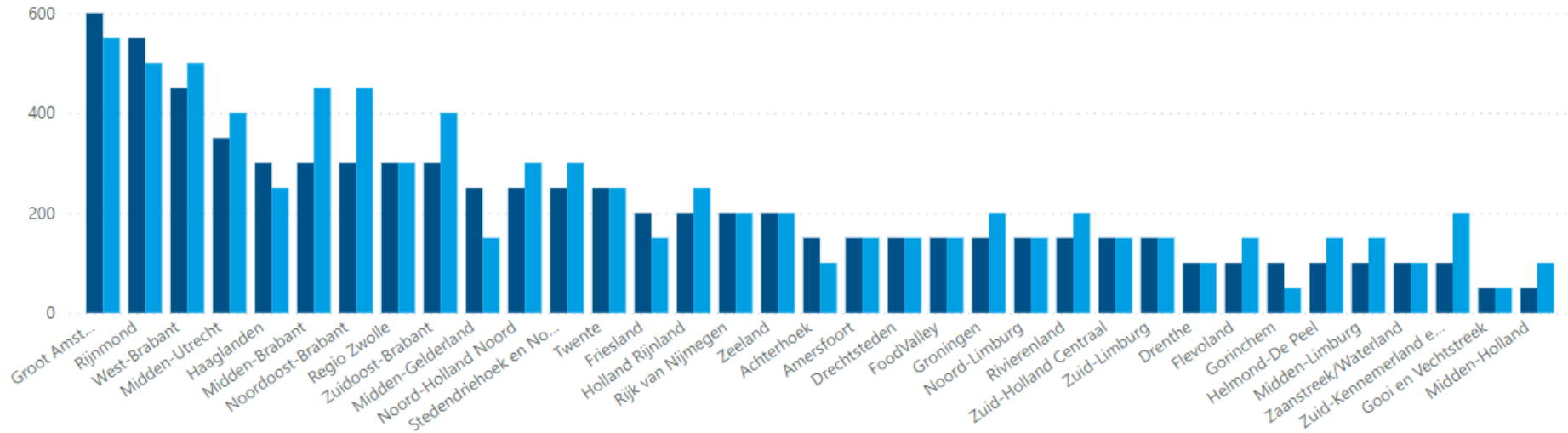
² In 2023-Q2 zijn er c.a. 7.100 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen c.a. 7.100 in 2022-Q2). UWV verwacht dat landelijk het aantal nieuw ontstane vacatures in 2023-2024 zal dalen vanwege minder economische groei en aanhoudende krapte. "De krapte drukt de werkgelegenheid, omdat bedrijven genoodzaakt zijn andere oplossingen te zoeken in plaats van meer personeel vinden om de productie te laten groeien"([nu.nl/UWV, 2023](#)).

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio

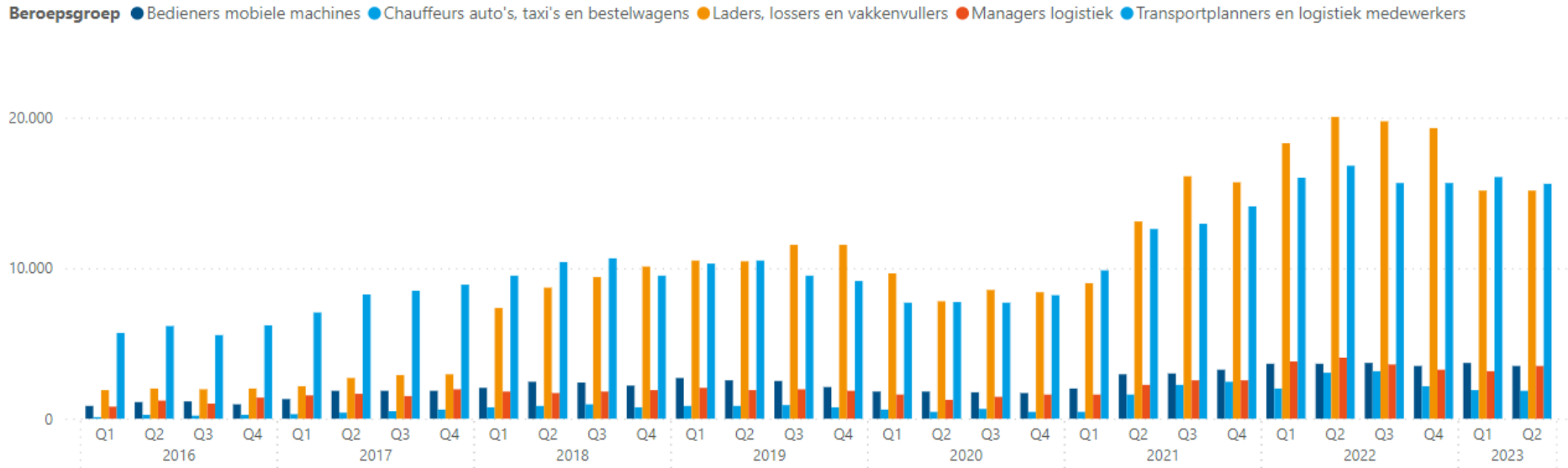
2023Q2

Vrachtwagenchauffeurs

● Openstaand zelfde kwartaal vorig jaar ● Openstaand laatst beschikbare kwartaal



Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*



Aantal openstaande vacatures in beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek ligt in 2023-Q2 lager dan vorig jaar. In 2023-Q2 zijn er bijvoorbeeld 15.600 vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers tegen 16.800 vorig jaar.

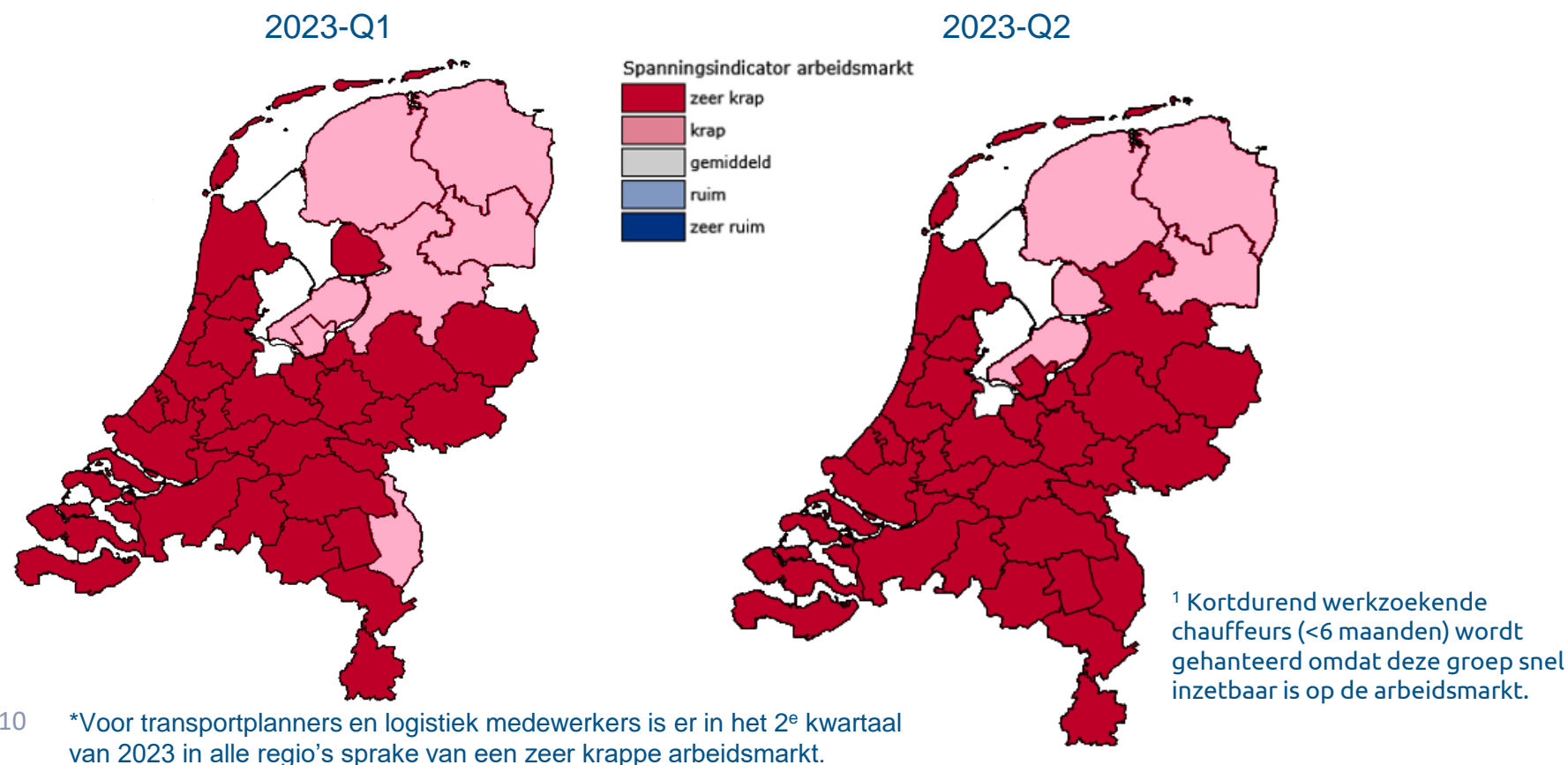
*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](#)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

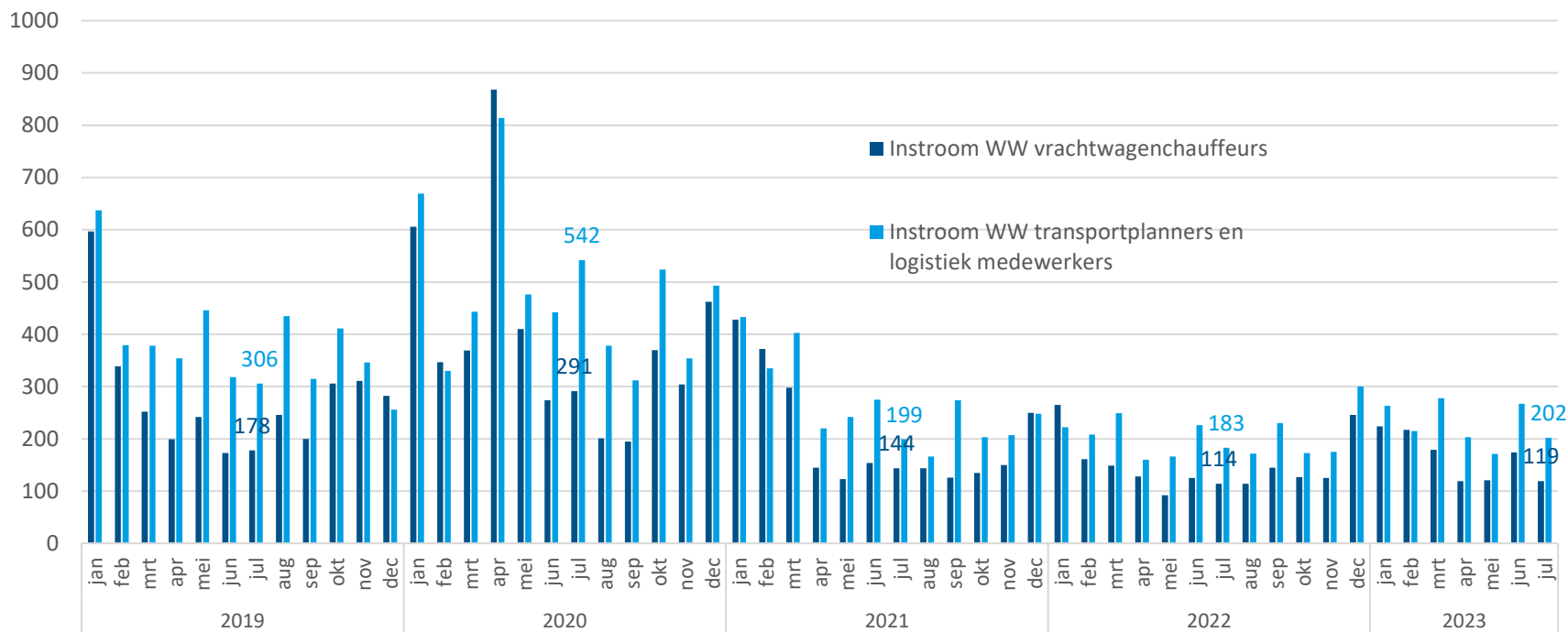
(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

- In 2023-Q2 is in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (veel meer vacatures dan werkzoekenden)*
- Krapte neemt t.o.v. vorig kwartaal toe in Zwolle en Noord-Limburg



10 *Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 2^e kwartaal van 2023 in alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In juli 2023 is de instroom van chauffeurs en transportplanners en logistiek medewerkers lager dan in juni (202 transportplanners en logistiek medewerkers in juli tegen 267 in juni)¹
- Voor beide beroepsgroepen is de instroom ook lager t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (119 vrachtwagenchauffeurs in juli 2023 tegen 125 in 2022)

¹ Landelijk ligt het aantal lopende WW-uitkeringen volgens UWV in juli iets lager dan in juni (-0,4 procent) en lager dan in juli vorig jaar. Sinds mei 2023 schommelt het aantal WW-uitkeringen tussen de 151 en 153 duizend (vertoont laatste maanden geen grote wijzigingen). De werkloosheid bleef volgens CBS de in de eerste helft van 2023 ook vrij stabiel (bewoog tussen 353 en 362 duizend). (CBS, 2023)

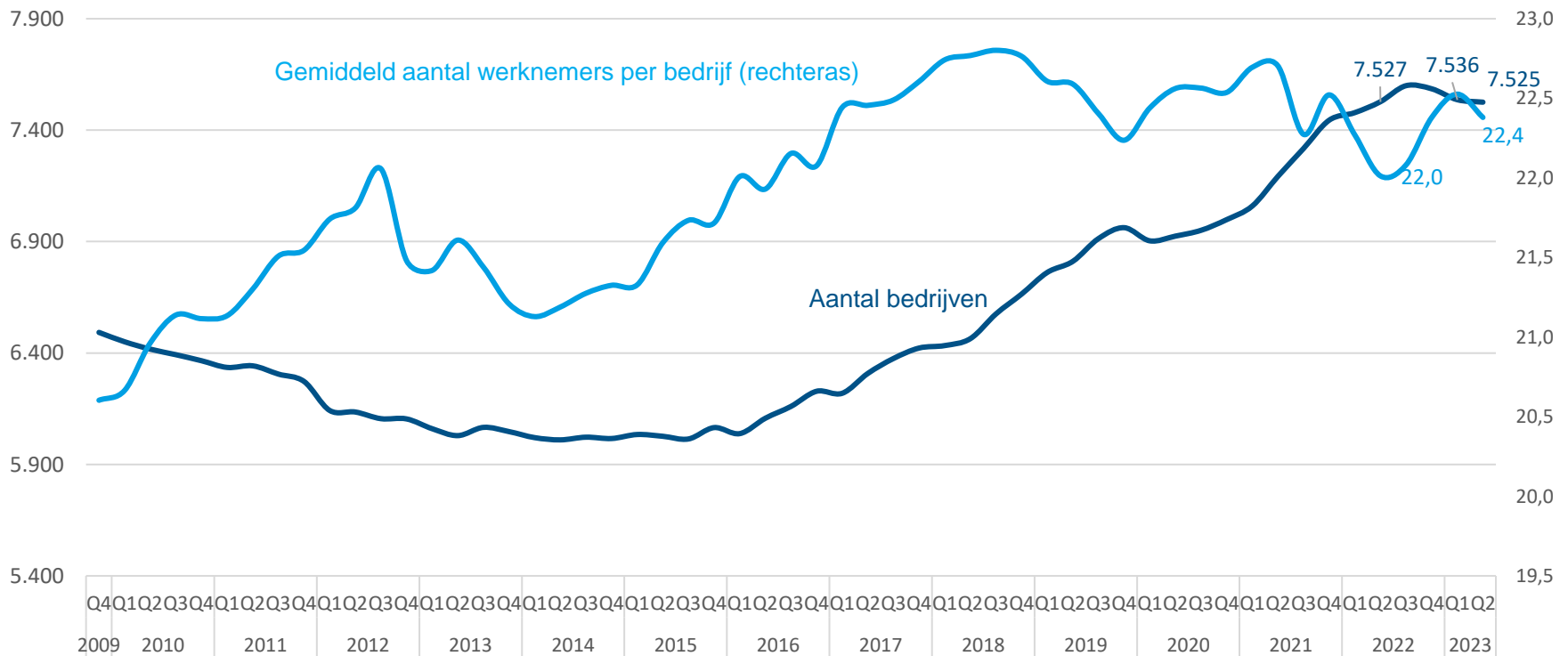
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

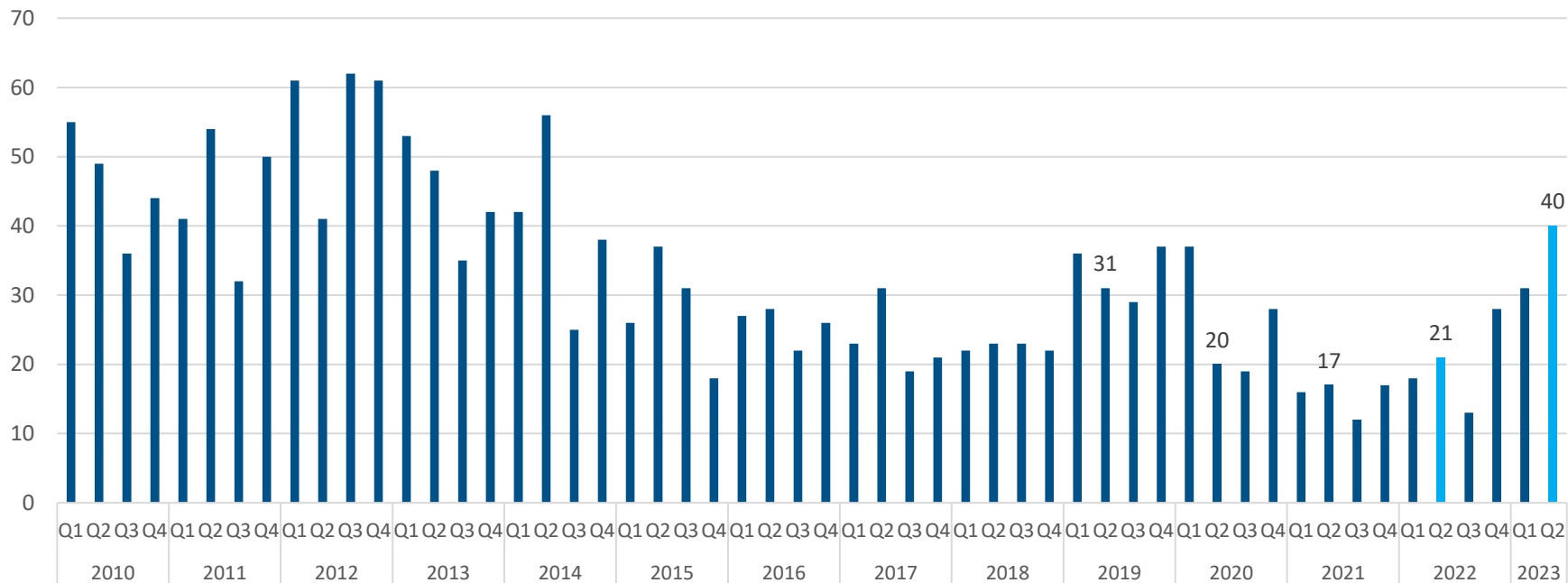
Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2023-Q2: 7.525 (-0,03% t.o.v. zelfde periode vorig jaar¹)
- T.o.v. vorige kwartalen neemt aantal bedrijven licht af.
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op hoger niveau dan vorig jaar (22,4 in 2023-Q2 tegen 22,0 in 2022-Q2)

¹ CBS ziet landelijk in 2022 een toename van het aantal bedrijven. Het gaat hierbij wel vooral om bedrijven met 1 werkzame persoon (zelfstandigen). Het aantal bedrijven met 2 of meer werkzame personen nam wel iets af (op 1 januari 2023 zijn er bijna 427 duizend bedrijven tegen 431 duizend begin 2022). Het totaal aantal bedrijven in Nederland groeit al vele jaren. (CBS, 2023)

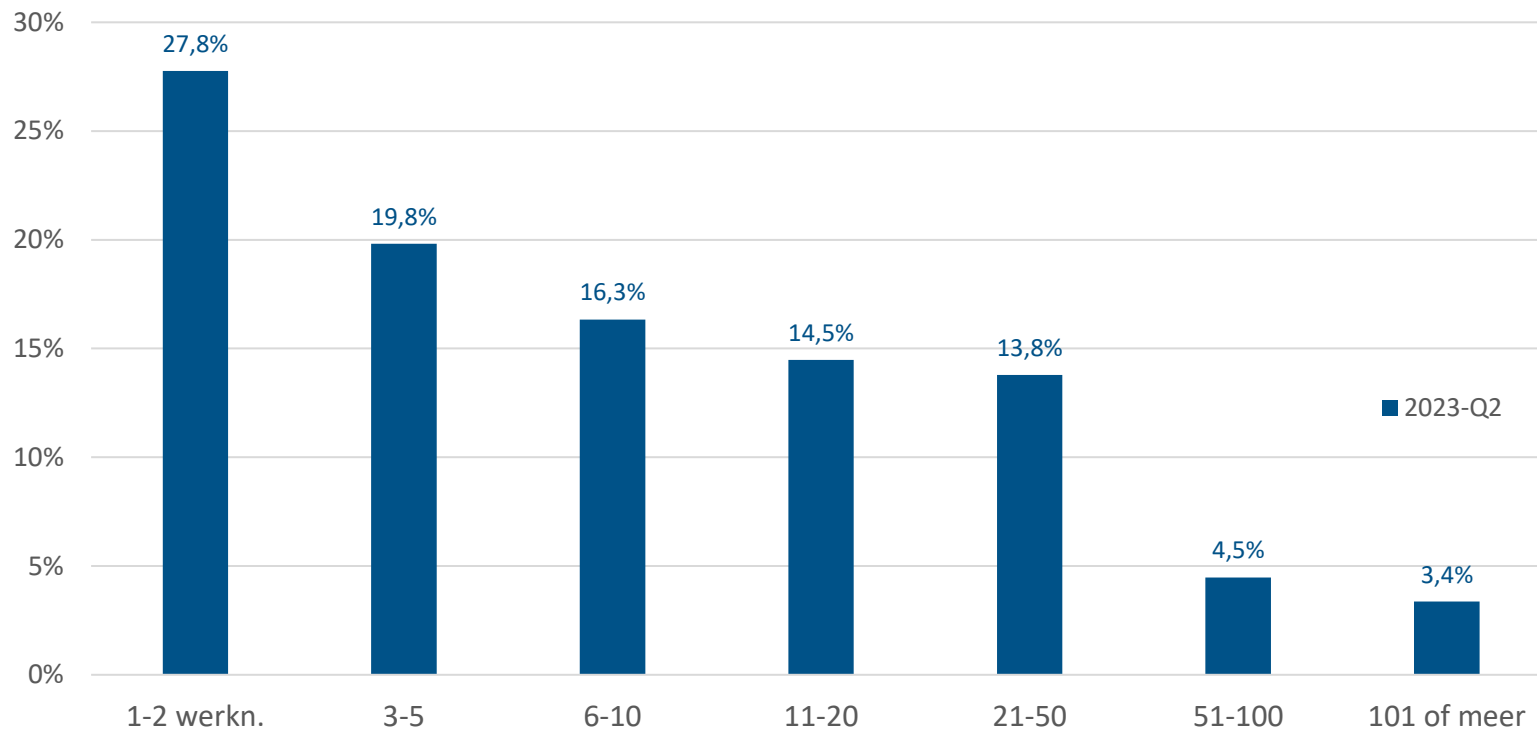
Aantal faillissementen



- In 2023-Q2 gaan 40 bedrijven failliet, bijna twee keer zoveel als vorig jaar (21 in 2022-Q2), aantal faillissementen ligt ook hoger dan in voorgaande kwartalen.
- In heel 2022 gingen meer bedrijven failliet dan in 2021 (78 bedrijven tegen 62), aantal faillissementen lag wel lager dan in jaren voor 2021¹

¹ Landelijk zijn er in augustus meer bedrijven failliet gegaan dan in juli (+5 procent). Het aantal faillissementen ligt al vanaf mei 2022 onafgebroken elke maand hoger dan in dezelfde maand vorig jaar. In mei 2013 piekte het aantal faillissementen met 911. Het aantal faillissementen nam daarna tot en met augustus 2017 af. Tot medio 2020 bleef het aantal vervolgens redelijk vlak. Daarna nam het aantal faillissementen verder af. In augustus 2021 bereikte het aantal een laagterecord. Vanaf mei 2022 loopt het aantal faillissementen weer op. De bedrijfstak handel heeft in augustus het grootste aantal faillissementen, maar behoort ook tot de bedrijfstakken met de meeste bedrijven. De sector Vervoer en opslag had in augustus relatief gezien de meeste faillissementen (CBS, 2023).

Bedrijfs grootte naar aantal werknemers



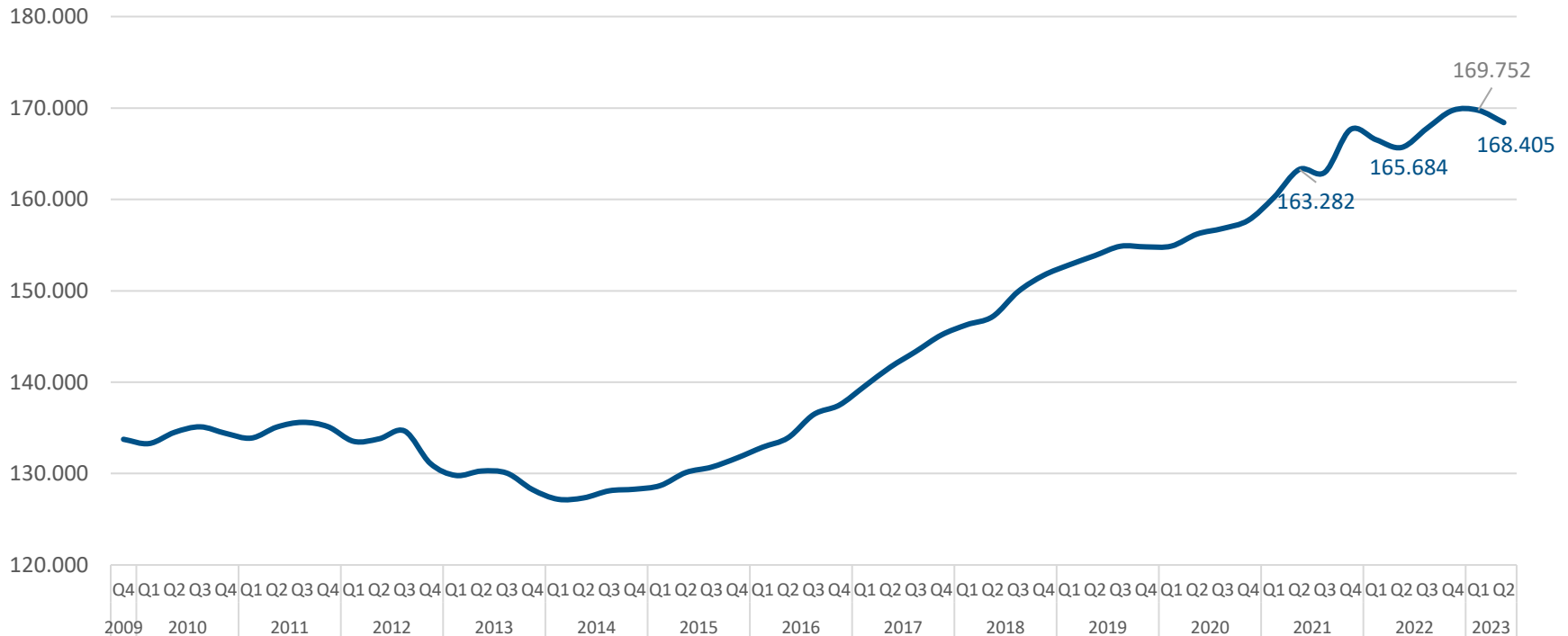
- In 2023-Q2 bestaat bijna 64% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (aandeel kleine bedrijven neemt toe, was nog 60% in 2018-Q2)¹
- Meerderheid van werknemers (60%, 101.470 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)³

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) komt voor groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers. In 2023-Q2 neemt vooral het aantal kleine bedrijven met 3-5 werknemers toe (+5% t.o.v. vorig jaar)

² Het aandeel werknemers dat werkt in de grotere bedrijven neemt iets toe t.o.v. vorig jaar (60,3% in 2023-Q2 tegen 59,6% in 2022-Q2). T.o.v. vorig kwartaal neemt het aandeel (en aantal) af.

Aantal werknemers in sector

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL



- Aantal werknemers 2023-Q2: 168.405 (+1,6% t.o.v. 2022-Q2)
- Aantal neemt toe t.o.v. vorig jaar, t.o.v. vorig kwartaal neemt aantal werknemers af¹

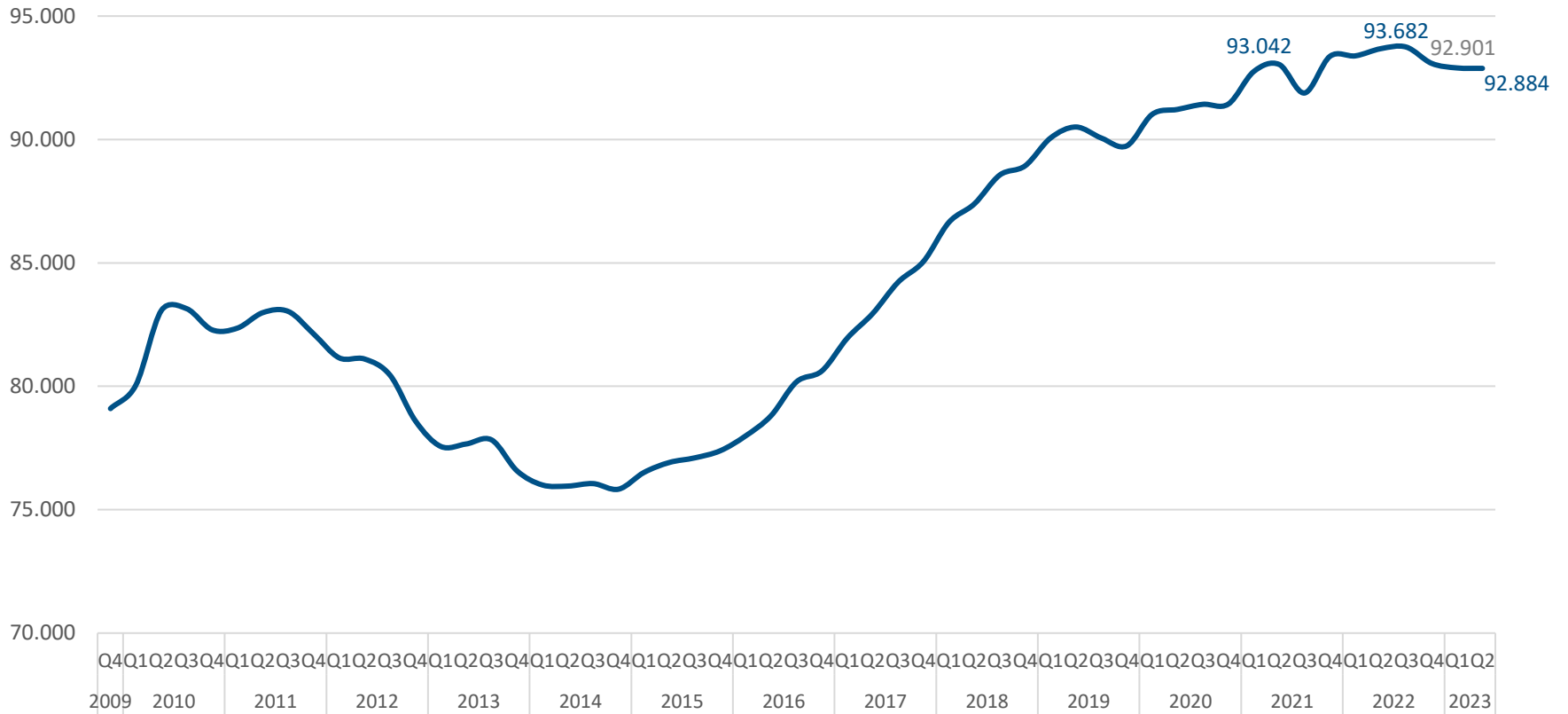
¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector.

Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide 19).

16 De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs.

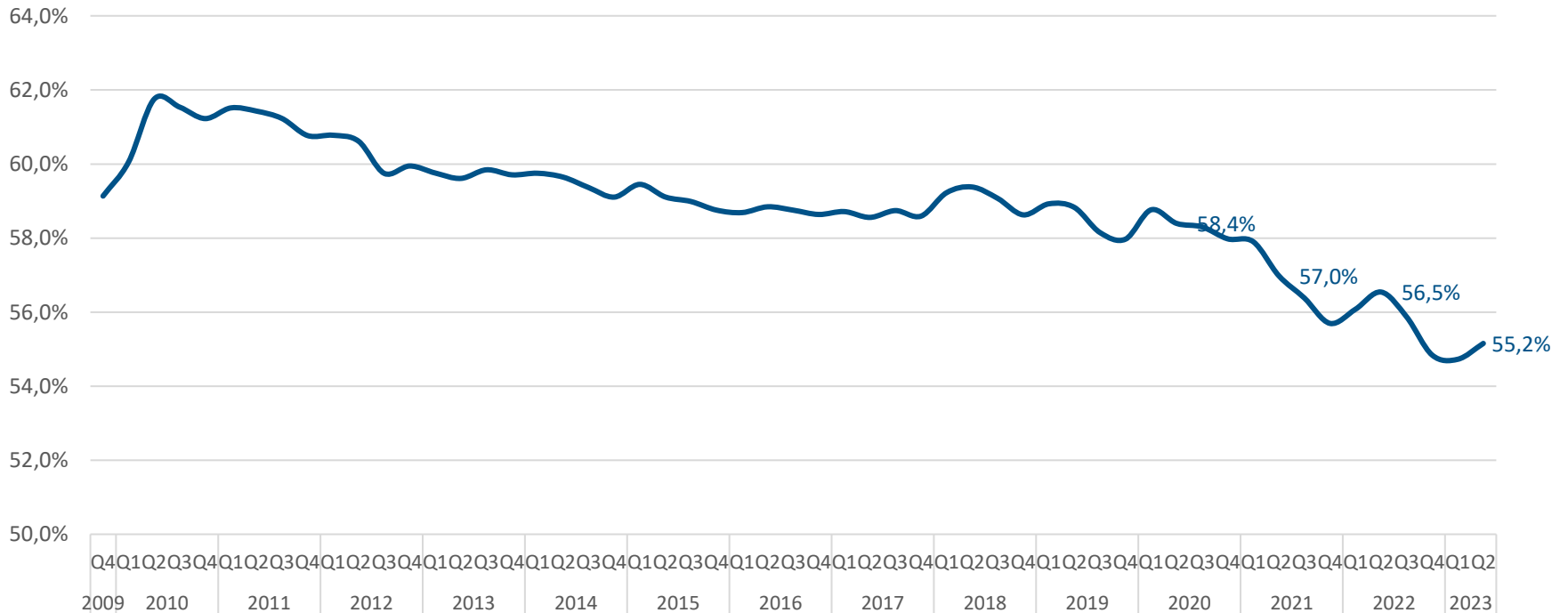
Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2023-Q2: 92.884 (-0,9% t.o.v. jaar eerder)
- T.o.v. vorig jaar, en vorig kwartaal, neemt aantal chauffeurs af
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019

Chauffeursquote

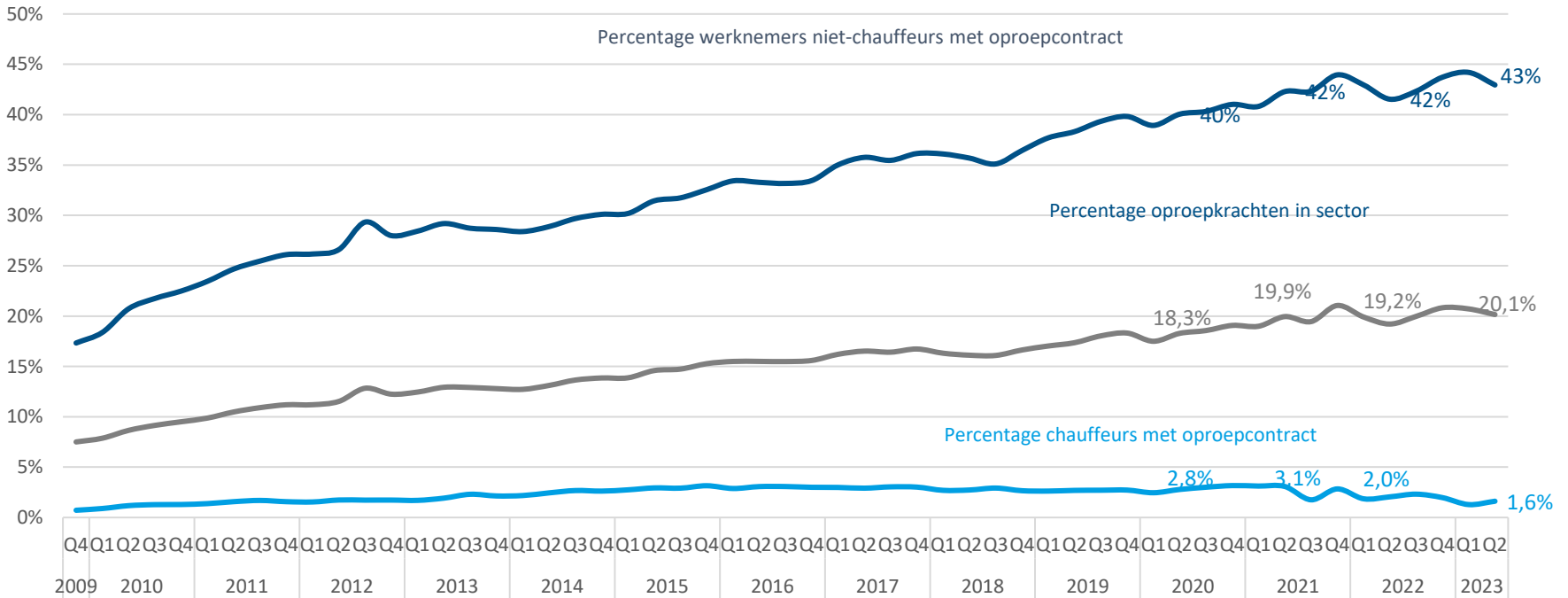
Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



- In 2023-Q2 ligt de quote op ruim 55%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op lager niveau dan vorig jaar*

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden, zie ook slide 19). In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slide 16 en 17).

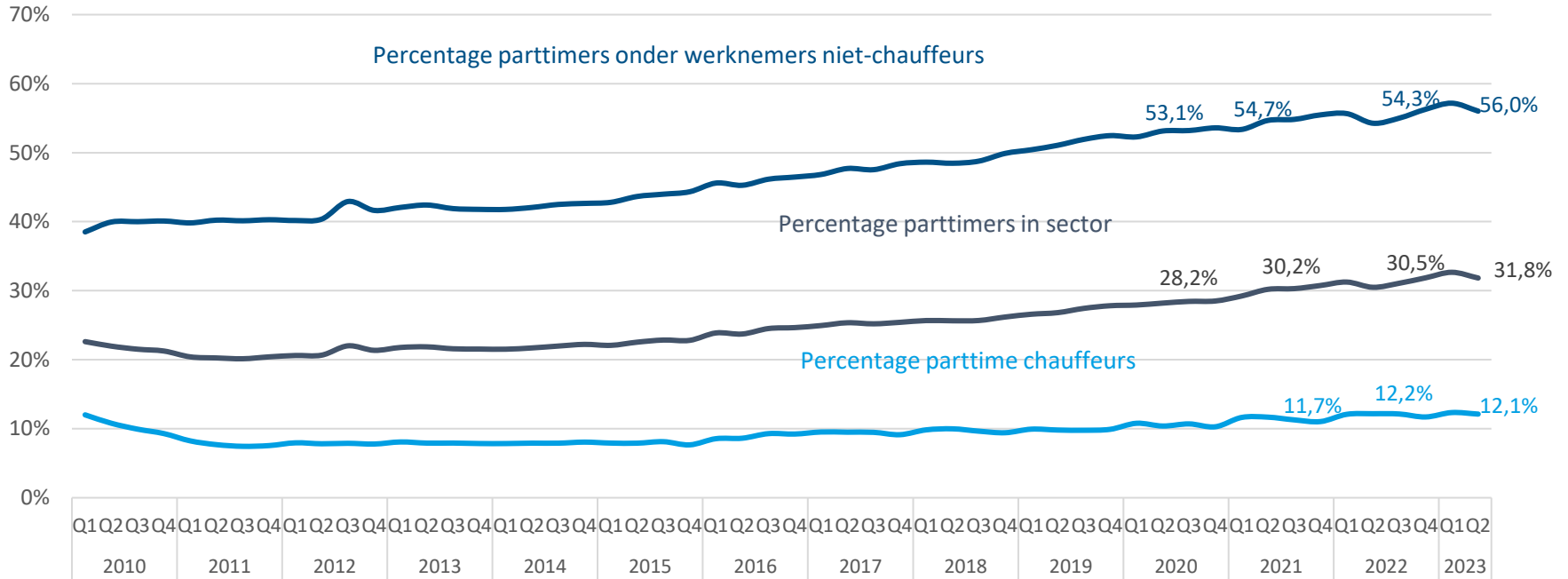
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2023-Q2: 20% (35.152 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten min of meer stabiel t.o.v. voorgaande jaren¹
- T.o.v. vorig jaar: afname aandeel oproepkrachten onder chauffeurs, aandeel onder niet-chauffeurs neemt verder toe

19 De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal.

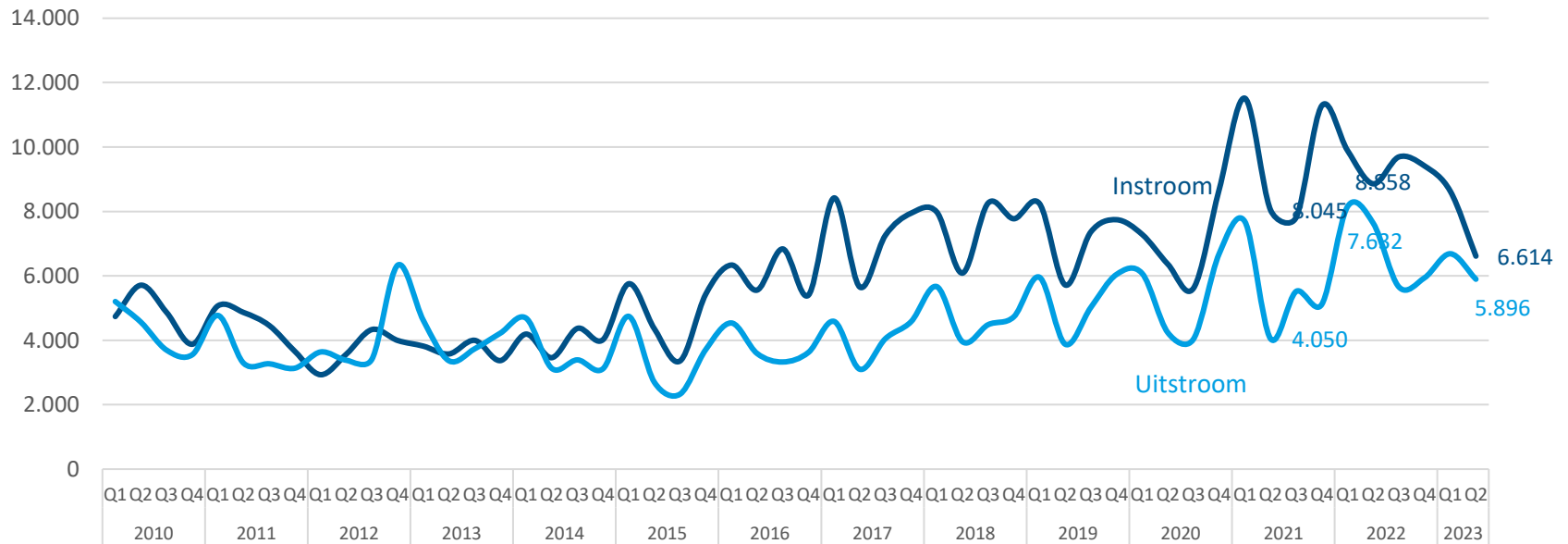
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2023-Q2: 32% (53.583 werknemers)
- 12% van chauffeurs werkt parttime en 56% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers onder niet-chauffeurs neemt toe, onder chauffeurs stabiel

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2023-Q2: instroom 6.614 en uitstroom 5.896¹
- Instroom en uitstroom liggen lager dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar en lager dan in voorgaande kwartaal²
- Vanaf 2014-Q2 ligt instroom werknemers hoger dan uitstroom³

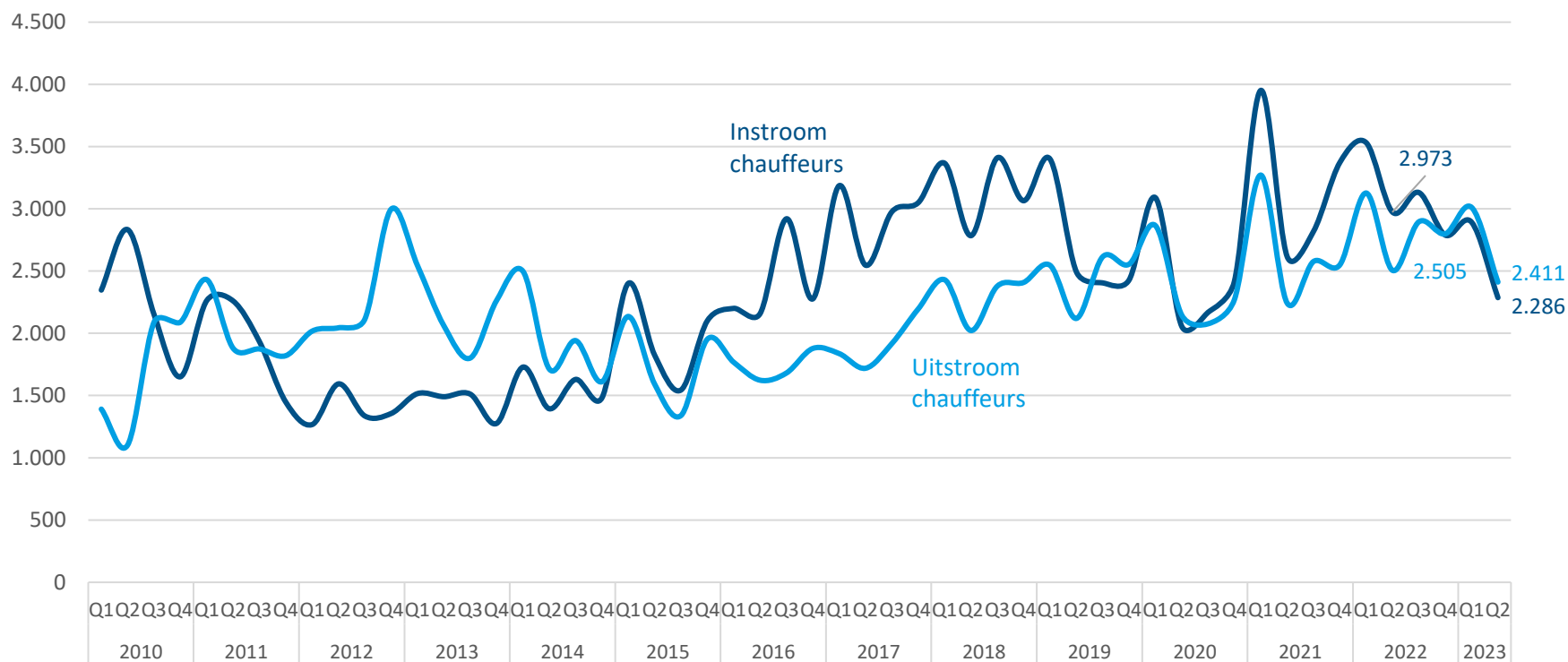
¹ 46% van alle instroom en 42% van de uitstroom bestaat in 2023-Q2 uit oproepkrachten.

² Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in het 2^e kwartaal (vlak voor de zomervakantie) doorgaans lager is.

³ In 2021-Q1 werd hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide 16, aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide 19).

In- en uitstroom chauffeurs in sector

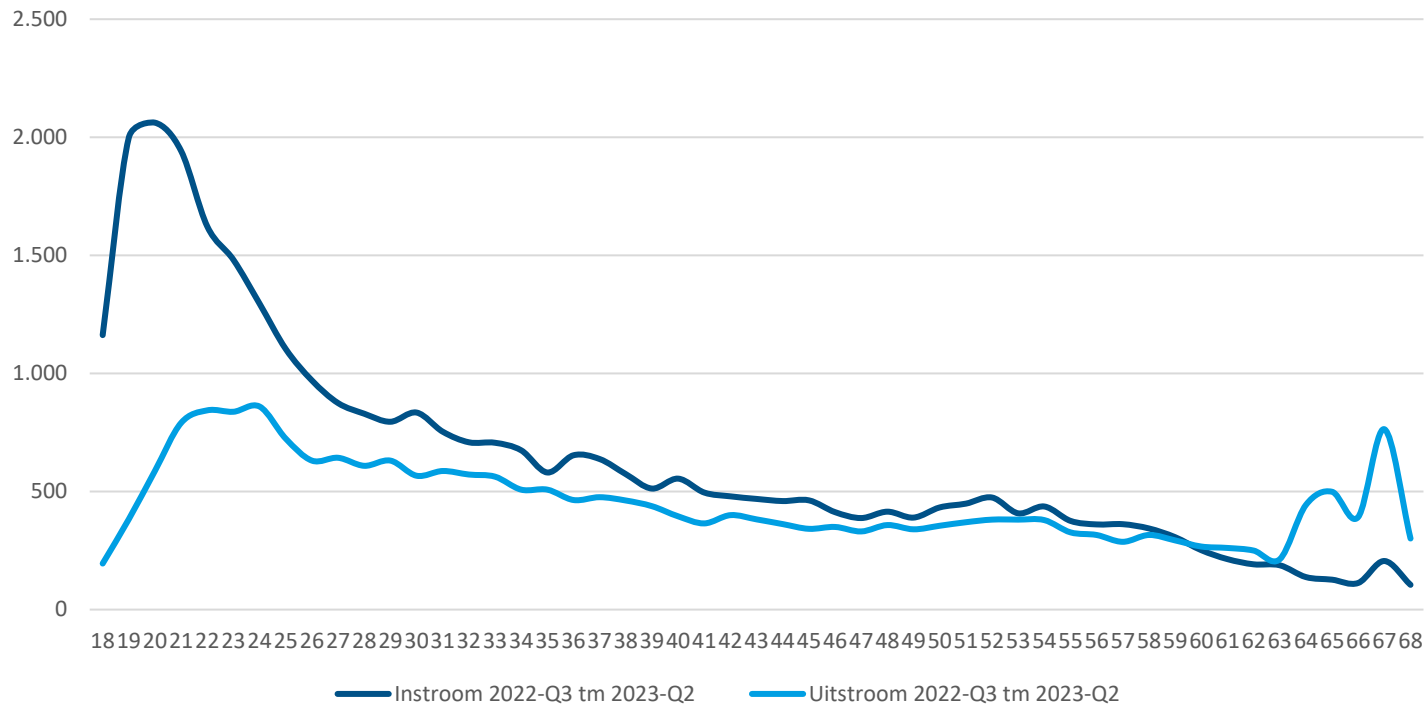
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector¹



- 2023-Q2: instroom van chauffeurs 2.286 en uitstroom 2.411
- Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar (2022-Q2), uitstroom ligt boven instroom (net als in Q1)

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen).

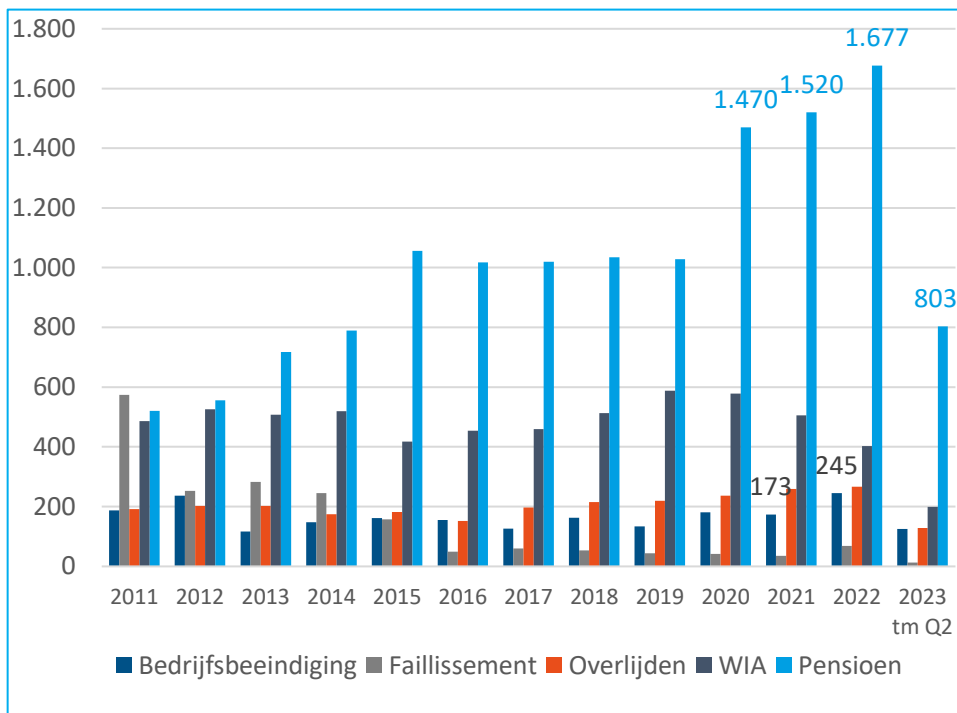
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



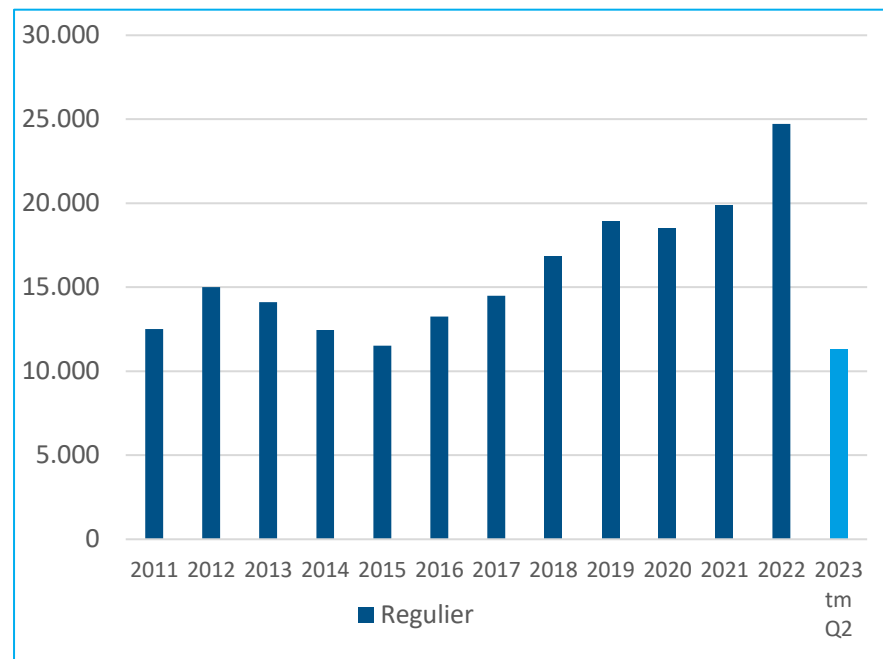
- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=62% van alle instroom)¹
- Uitstroompiek ligt op 67 jaar, tevens hogere uitstroom rond 22 jaar

¹ De in- en uitstroom van werknemers rond 20-24 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL



Pensioenuitstroom neemt in 2022 verder toe (+10% t.o.v. 2021)¹. Vanaf 2020 neemt uitstroom naar pensioen sterk toe². Uitstroom vanwege bedrijfsbeëindiging en faillissementen liggen in 2022 hoger dan in 2021³. Reguliere uitstroom neemt in 2022 ook toe t.o.v. 2021⁴.

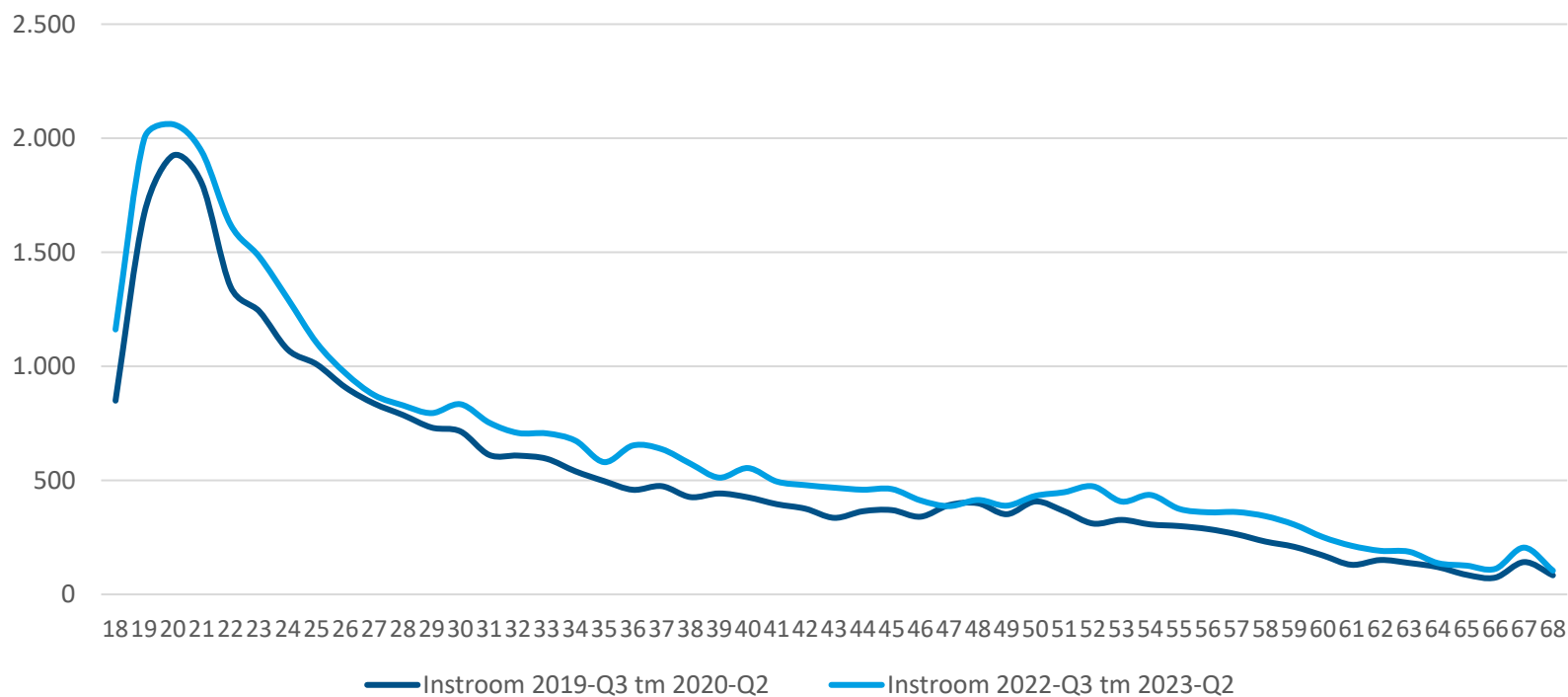
¹ Vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe in 2022: van 877 in 2021 naar 1.062 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

² Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger ([CBS, 2022](#)).

³ Landelijk lag het aantal bedrijfsopheffingen volgens CBS in de eerste helft van 2022 een stuk hoger dan in de voorgaande jaren ([CBS, 2022](#)).

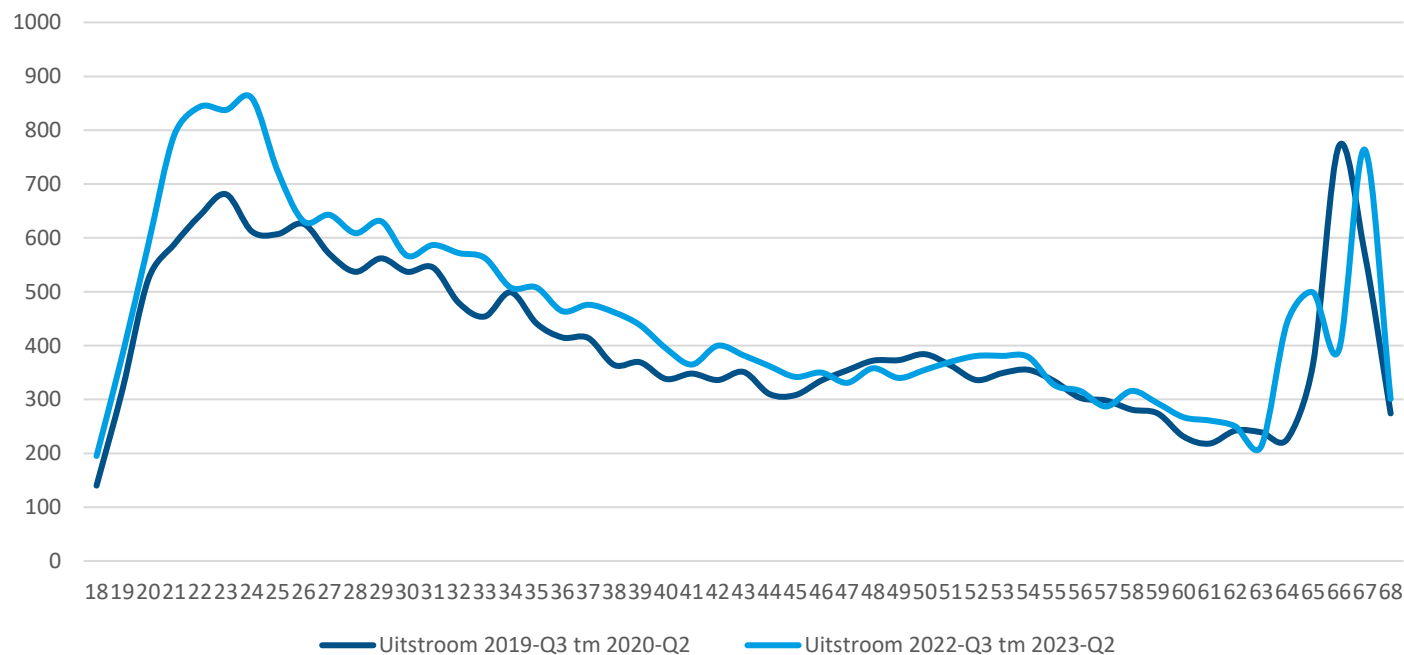
⁴ Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve redenen), zie slide 19.

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



- In 2022-2023 op meeste leeftijden iets hogere instroom dan in 2019-2020
- Piek van instroom ligt in beide perioden op 20 jaar

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



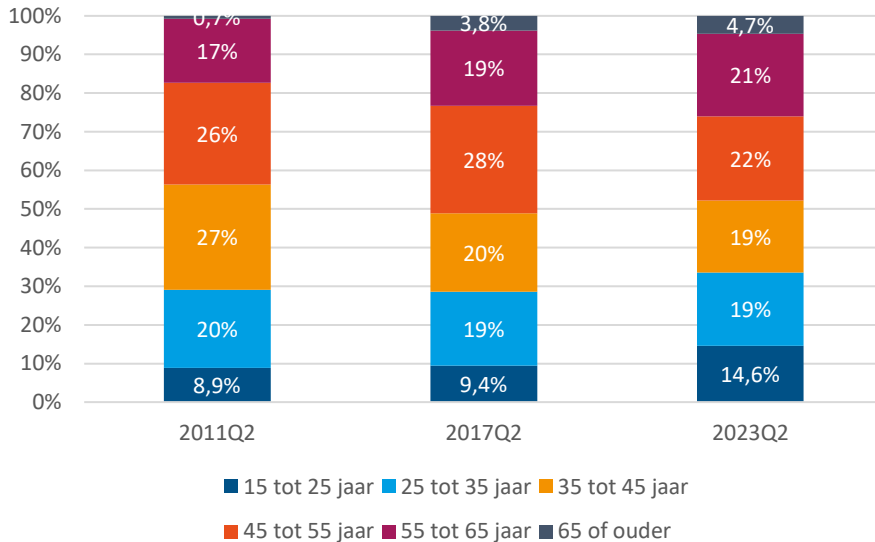
- Uitstroom werknemers is in 2022-2023 op meeste leeftijden hoger dan in 2019-2020¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) in 2022 betreft voor groot deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

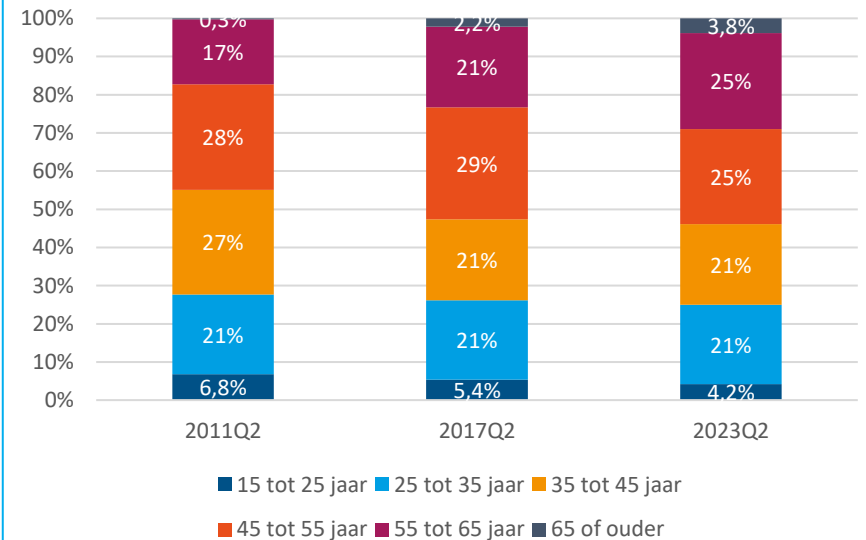
Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2011-2023 (aandeel per leeftijdscategorie)

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL

Leeftijdsopbouw totaal werknemers



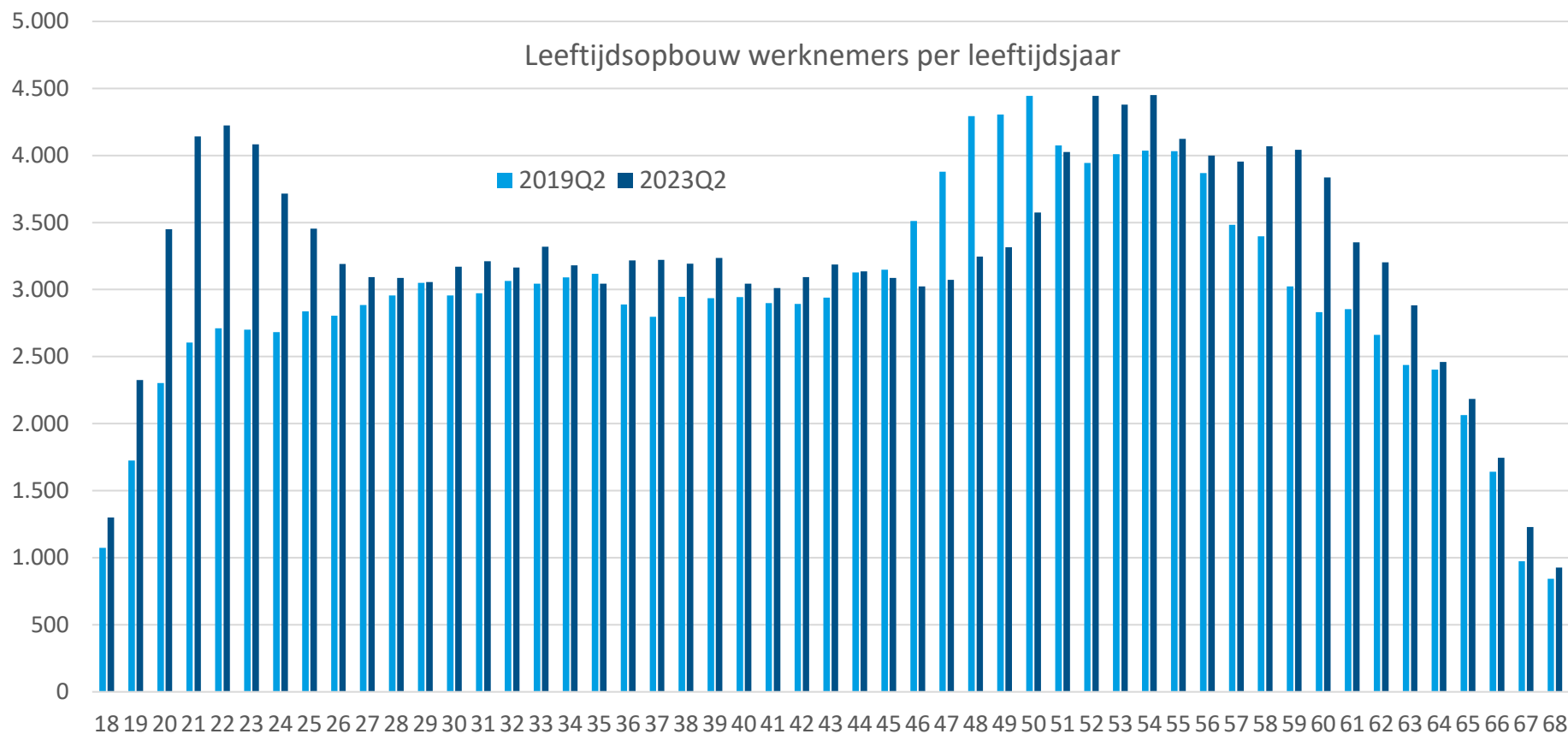
Leeftijdsopbouw chauffeurs



- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 35-45 jaar en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2017-Q2)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

¹ 4,7% van werknemers in sector is in 2023-Q2 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2003 was 1 op de 10 aan het werk (14 duizend) en in 2020 waren dat er ruim 4 op de 10 (84 duizend). De participatie van 65-jarigen steeg het meest. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd tot 66 jaar en 4 maanden in 2020 en afschaffing prepensioenregelingen (CBS, 2021, 2023).

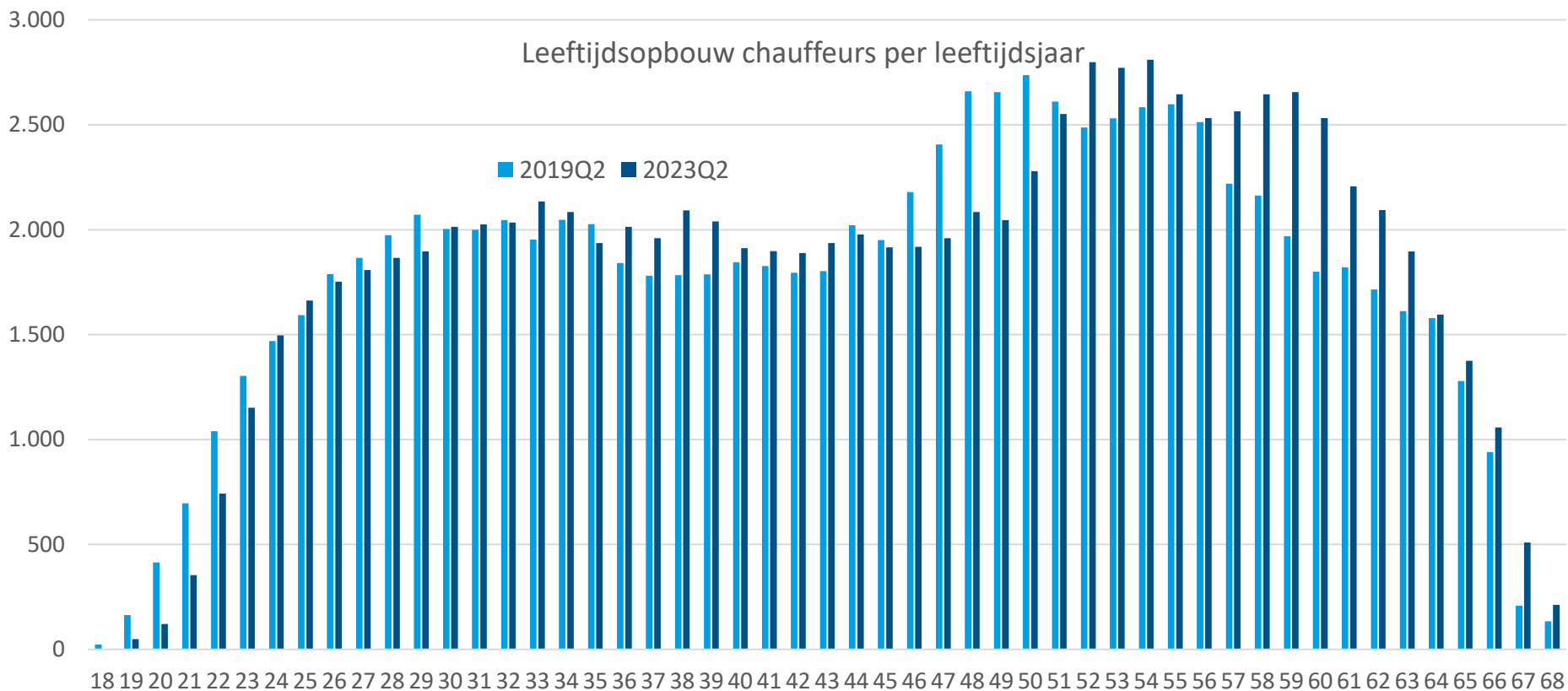
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2023-Q2 ten opzichte van 2019-Q2:

- Op meeste leeftijden toename van aantal werknemers in sector
- Alleen afname van aantal werkenden rond 48 jaar

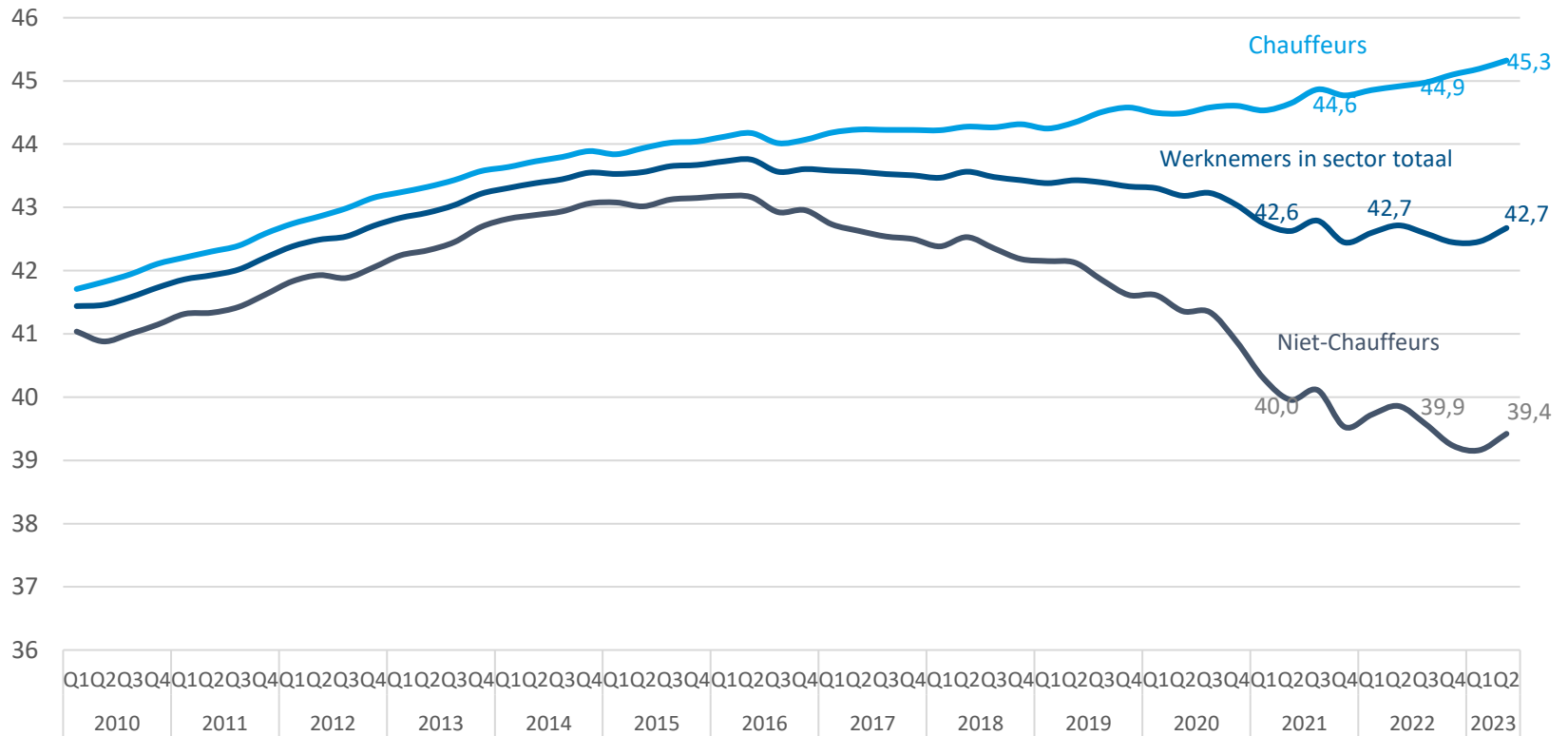
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2023-Q2 ten opzichte van 2019-Q2:

- Toename van aantal chauffeurs in sector rond 38 jaar en vanaf 52 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 21 jaar en rond 48 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers in sector stabiel t.o.v. vorig jaar (2022-Q2)
- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Sinds 2016 sprake van dalende trend.
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2023-Q2

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2023-Q2¹:

- In 2023-Q2 daalt omzet zowel in goederenwegvervoer als logistieke dienstverlening t.o.v. jaar eerder.
- Ondernemers Vervoer over land zijn (in juli 2023) per saldo negatief over economisch klimaat in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van verslechtering dan die spreken van verbetering. Oordeel over personeelssterkte is per saldo wel positief. Verwachtingen voor komende 3 maanden zijn minder positief. Aandeel dat belemmering ervaart door tekort aan personeel neemt af ten opzicht van vorig jaar.
- Belangrijkste thema's voor werkgevers SOOB/PFV voor komende 2 jaar: behoud van huidige omzet, werk en klanten, vinden van en personeel behouden. Behoud van huidige omzet en werk wordt in voorjaar 2023 vaker genoemd dan vorig jaar en vinden van personeel minder vaak.
- Instroom chauffeurs in WW is in juli lager dan vorig jaar. Aantal openstaande en nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs blijft eind 2023-Q2 min of meer stabiel t.o.v. voorgaande kwartalen. T.o.v. vorig jaar ligt aantal openstaande vacatures hoger. Arbeidsmarkt voor chauffeurs blijft in meeste regio's zeer krap. Voor beroepsgroepen verwant aan transport en logistiek ligt aantal openstaande vacatures wat lager dan vorig jaar.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - Aantal faillissementen ligt in 2023-Q2 op veel hoger niveau dan vorig jaar en ligt ook hoger dan in voorgaande kwartalen. Aantal bedrijven neemt licht af ten opzichte van voorgaande kwartalen. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf stijgt. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) neemt toe t.o.v. vorig jaar.
 - Totaal aantal werknemers neemt toe t.o.v. vorig jaar. Aantal chauffeurs neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar, uitstroom ligt boven instroom.
 - Instroom en uitstroom van totaal aantal werknemers liggen lager dan vorig jaar (2022-Q2). Piek instroom ligt op 20 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom nam in 2022 verder toe (+10% t.o.v. 2021), vooral onder chauffeurs. Vanaf 2020 neemt uitstroom naar pensioen sterk toe.
 - Aandeel oproepkrachten onder niet-chauffeurs stijgt t.o.v. vorig jaar. Aandeel parttimers neemt verder toe onder werknemers niet-chauffeurs, onder chauffeurs stabiel.
 - ³¹ Gemiddelde leeftijd werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Gemiddelde leeftijd chauffeurs neemt verder toe (is ruim 45 jaar in 2023-Q2).

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.