

Sectormonitor 2023-Q4

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek
Maart 2024



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Inhoud Sectormonitor 2023-Q4¹

Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

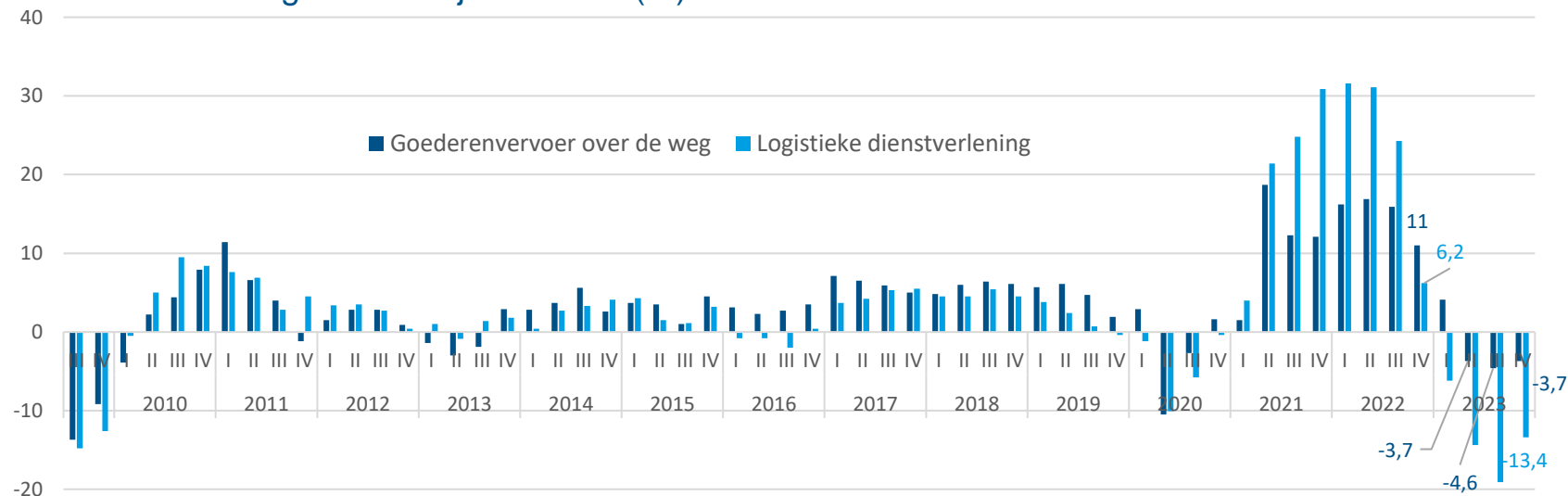
- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - o Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - o Aantal faillissementen
 - o Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - o Oproepkrachten en parttimers
 - o In- en uitstroom werknemers
 - o Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus 2023 de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg). O.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2023](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land.

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)



- Goederenwegvervoer: omzet ligt in 4^e kwartaal 3,7% lager dan in 4^e kwartaal van 2022
 - o Omzetontwikkeling voor 3^e kwartaal op rij negatief²
 - o Over heel 2023 was omzet 2,2% lager dan in 2022
- Logistieke dienstverlening⁴: omzet is in 4^e kwartaal 13,4% lager dan jaar eerder
 - o Omzet in logistiek nam in heel 2023 af met 13,5% t.o.v. 2022

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

² CBS noemt als oorzaken voor omzetverlies in 2^e kwartaal: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel.

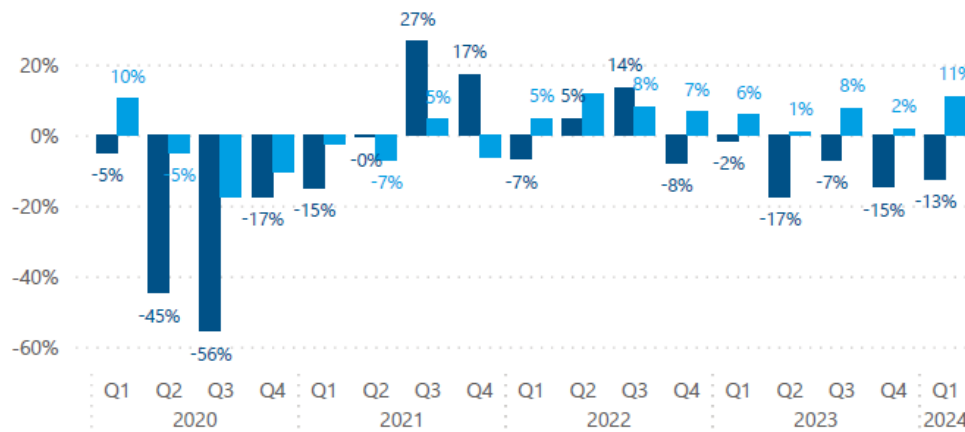
³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land

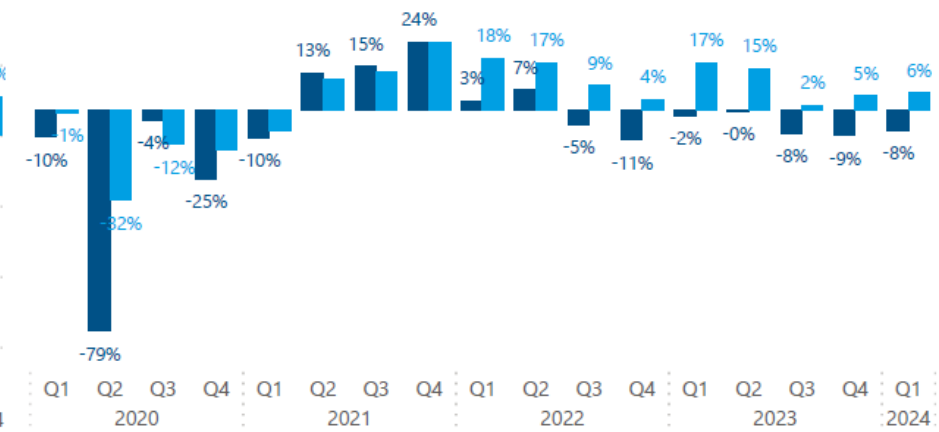
Oordeel over afgelopen 3 maanden

● Economisch klimaat afgelopen 3 maanden ● Personeelssterkte afgelopen 3 maanden



Verwachtingen voor komende 3 maanden

● Economisch klimaat komende 3 maanden ● Personeelssterkte voor komende 3 maanden



- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2024-Q1) per saldo² negatief over economisch klimaat in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van een verslechtering dan die spreken van een verbetering. Oordeel over personeelssterkte in bedrijf is positiever dan in voorgaande kwartalen.
- Verwachtingen voor komende 3 maanden over economisch klimaat voor de onderneming zijn negatief en verwachtingen voor personeelssterkte per saldo licht positief.²

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

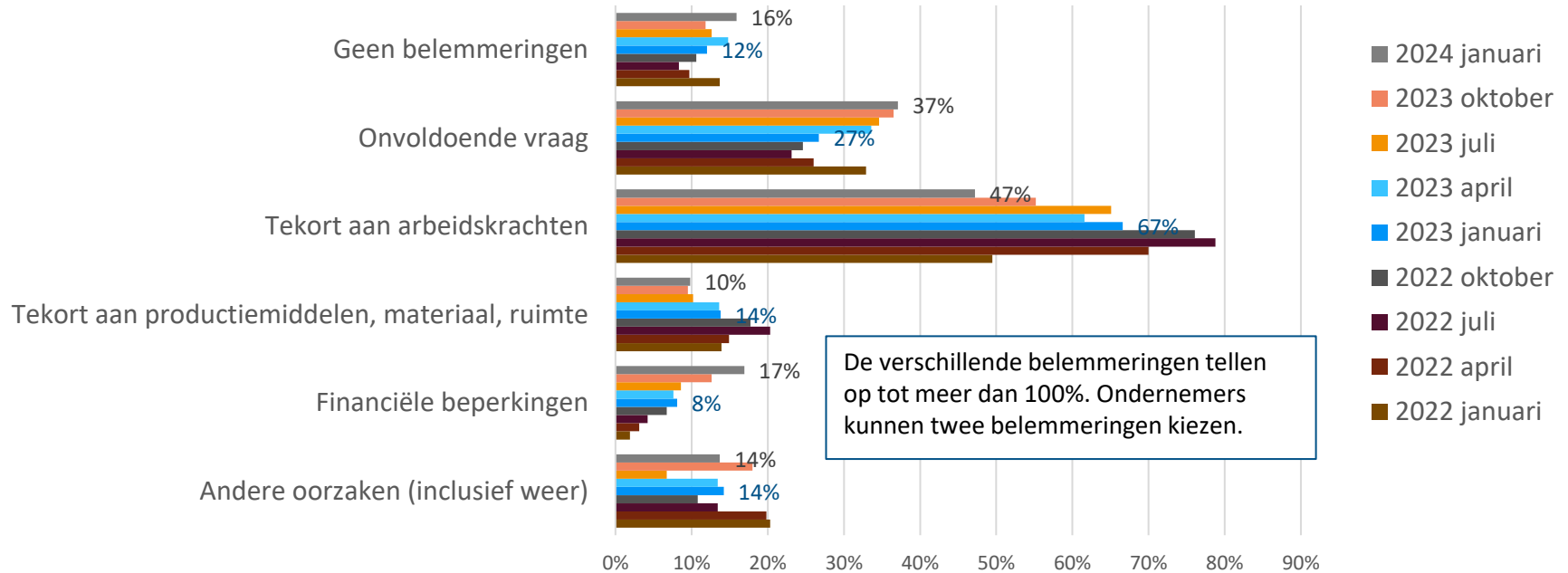
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 7% van de transportondernemers verwacht komende 3 maanden een verbetering van het economische klimaat voor het bedrijf en 14,4% verwacht een verslechtering: per saldo verwacht (afgerond) 7,5% een verslechtering (t.o.v. een kwartaal eerder).

² Binnen de meeste bedrijfstakken waren ondernemers in januari 2024 per saldo negatief over het verwachte economische klimaat, net als een kwartaal eerder (-6,7% in januari 2024 en -8,7% in oktober 2023) (CBS, 2024). In de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) worden ondernemers elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



- In januari 2024 ondervindt 47% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 37% door onvoldoende vraag. 16% ervaart géén belemmeringen.²
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt af t.o.v. van vorig jaar (was 67% in januari 2023). Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt toe (van 27% naar 37%).³

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau).

² In logistieke dienstverlening ervaart 34% een personeelstekort in januari 2024 (51% jaar eerder) en 34% onvoldoende vraag (20% vorig jaar). 28% ervaart geen belemmering.

³ Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt in het totale bedrijfsleven toe (van 15% in jan. 2023 naar 20% in jan. 2024) en het aandeel dat belemmerd wordt in de bedrijfsvoering door een tekort aan personeel neemt af; in januari geeft ruim 35% van de ondernemers in NL dit aan (was 43% een jaar eerder) (CBS, 2024).

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs¹

● Aantal openstaande vacatures ● Aantal ontstane vacatures



- Aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs is aan einde van 2023-Q4 gedaald t.o.v. van vorig jaar en vorig kwartaal
- Aantal nieuw ontstane vacatures is in 2023-Q4 ook lager dan jaar eerder²

¹ De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](#) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022). [UWV](#) heeft in juli 2023 de methodiek van de vacatureschatting verbeterd. Vanaf 2016 zijn de aantallen in de tijdreeks licht aangepast. In de figuur zijn de aangepaste aantallen weergegeven.

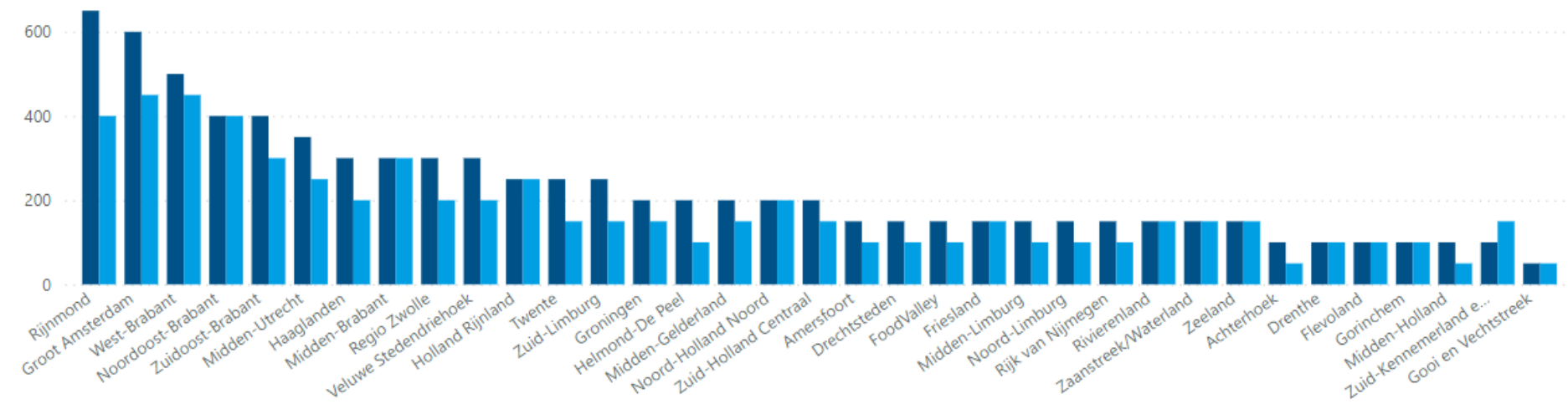
² In 2023-Q4 zijn er ca. 5.550 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen ca. 6.250 in 2022-Q4). UWV verwacht dat landelijk het aantal nieuw ontstane vacatures in 2023-2024 zal dalen vanwege minder economische groei en aanhoudende krapte. "De krapte drukt de werkgelegenheid, omdat bedrijven genoodzaakt zijn andere oplossingen te zoeken in plaats van meer personeel vinden om de productie te laten groeien" ([nu.nl/UWV, 2023](#)).

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio

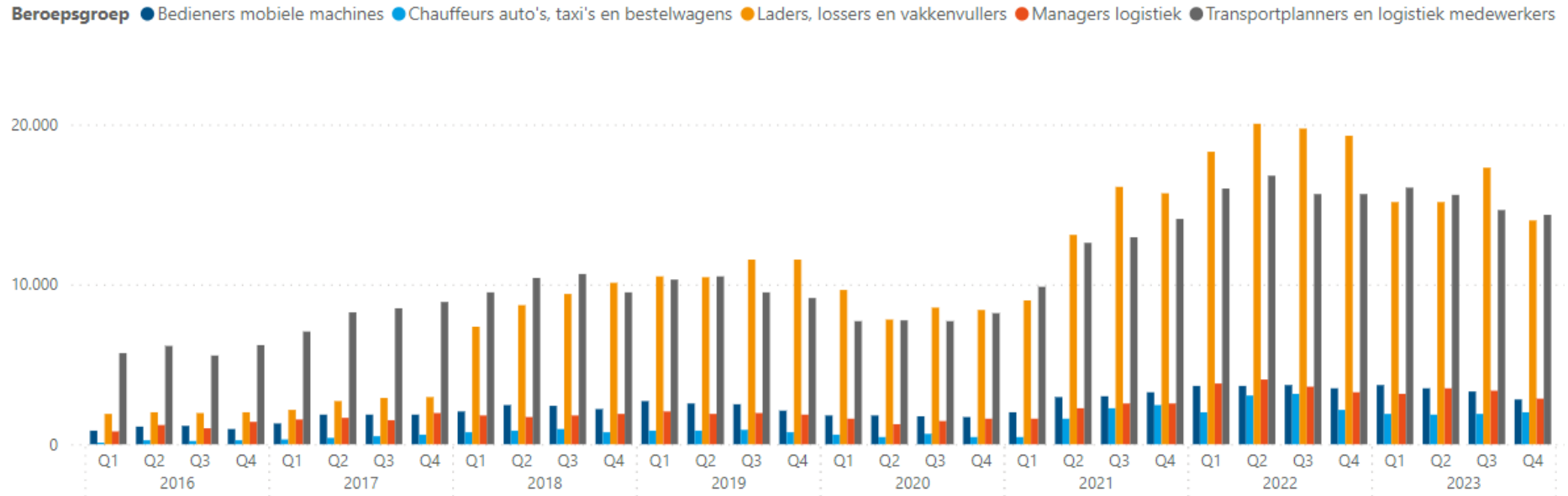
2023Q4

Vrachtwagenchauffeurs

● Openstaand zelfde kwartaal vorig jaar ● Openstaand laatst beschikbare kwartaal



Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*



Aantal openstaande vacatures in beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek ligt in 2023-Q4 lager dan vorig jaar. In 2023-Q4 zijn er bijvoorbeeld ca. 14.350 vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers tegen ca. 15.650 in hetzelfde kwartaal vorig jaar.

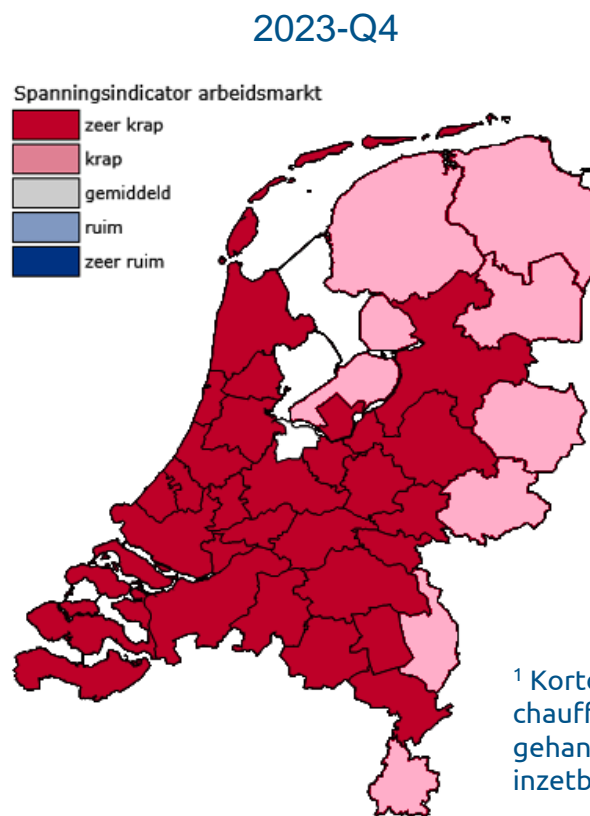
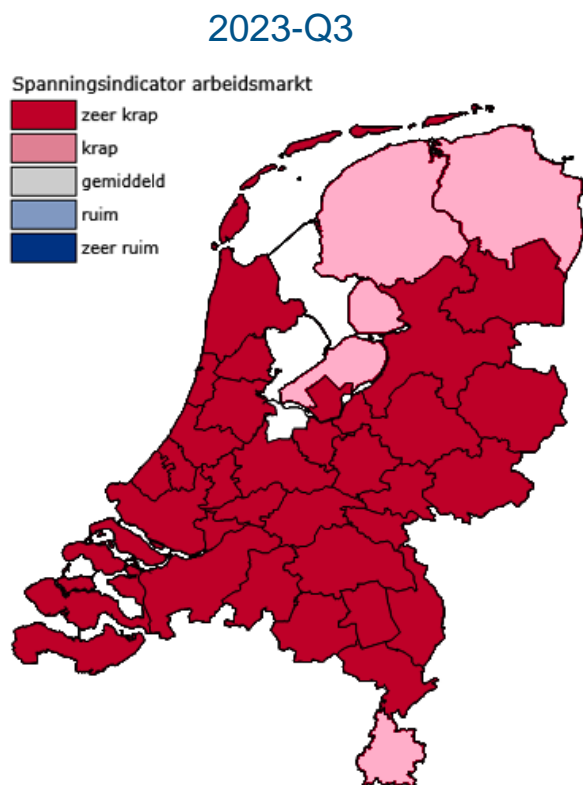
*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](#)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

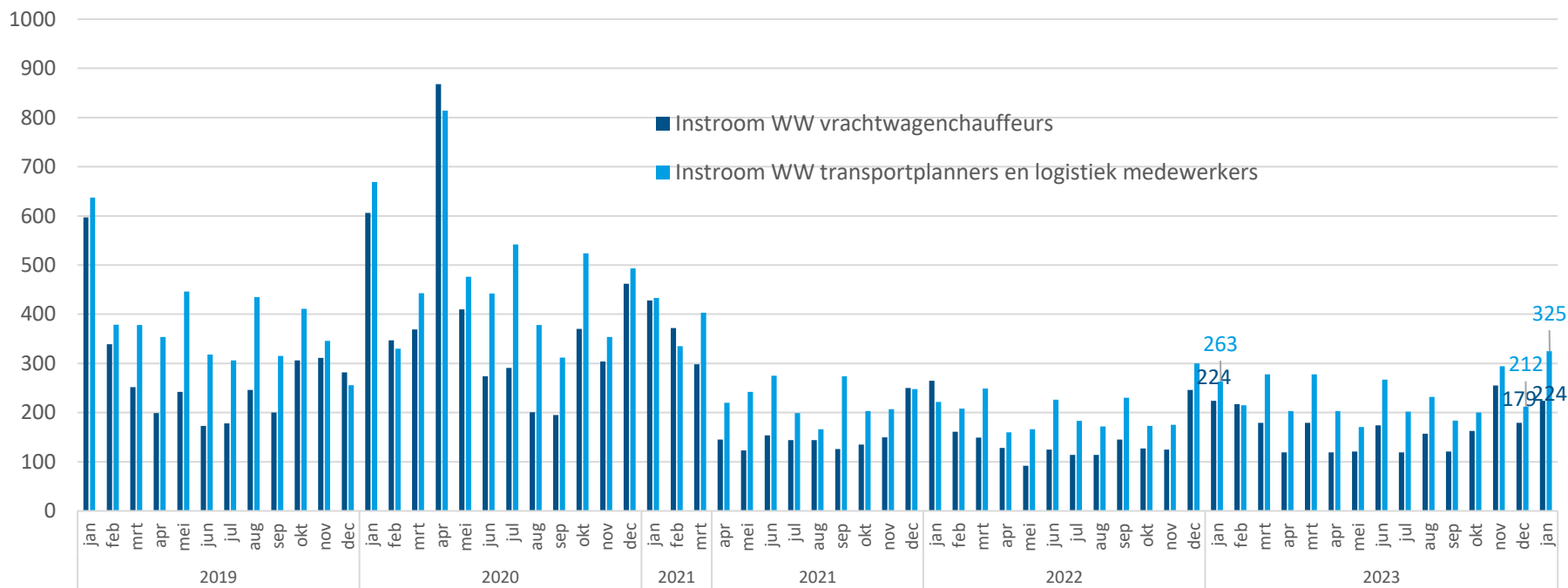
- In 2023-Q4 is in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (meer vacatures dan werkzoekenden)*
- In aantal regio's neemt krapte wat af (o.a. in Achterhoek en Noord-Limburg)



¹ Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

*Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 4^e kwartaal van 2023 in bijna alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In januari 2024 is de instroom van chauffeurs en transportplanners en logistiek medewerkers hoger dan in december (224 in chauffeurs januari tegen 179 in december)¹
- Voor transportplanners en logistiek medewerkers is de instroom ook hoger t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (325 planners en logistiek medewerkers in januari 2024 tegen 263 in 2023). De instroom van vrachtwagenchauffeurs is gelijk gebleven.

¹ Landelijk is het aantal WW-uitkeringen volgens UWV in januari toegenomen t.o.v. december. Het aantal WW-uitkeringen nam in alle leeftijdscategorieën toe. Een stijging van het aantal werklozen is gebruikelijk aan het begin van het jaar. Veel contracten lopen af aan het einde van een kalenderjaar. Ook is in de wintermaanden minder werk in sectoren zoals bouw en landbouw (CBS, 2024). UWV verwacht dat het aantal WW-uitkeringen in 2024 verder zal stijgen Dit komt door een verwachte afname in banengroei en vacatures. Ondanks deze toename blijft het aantal WW-uitkeringen historisch laag (UWV, 2024)

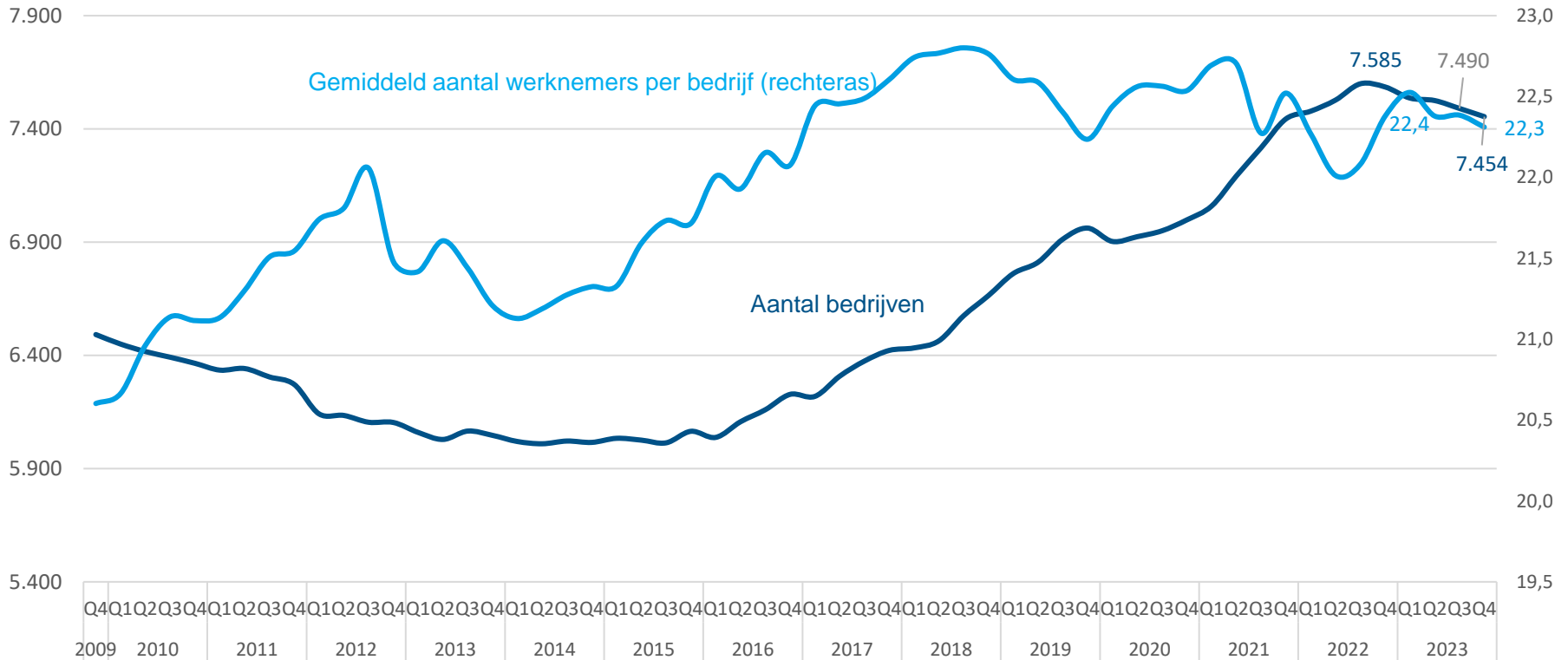
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

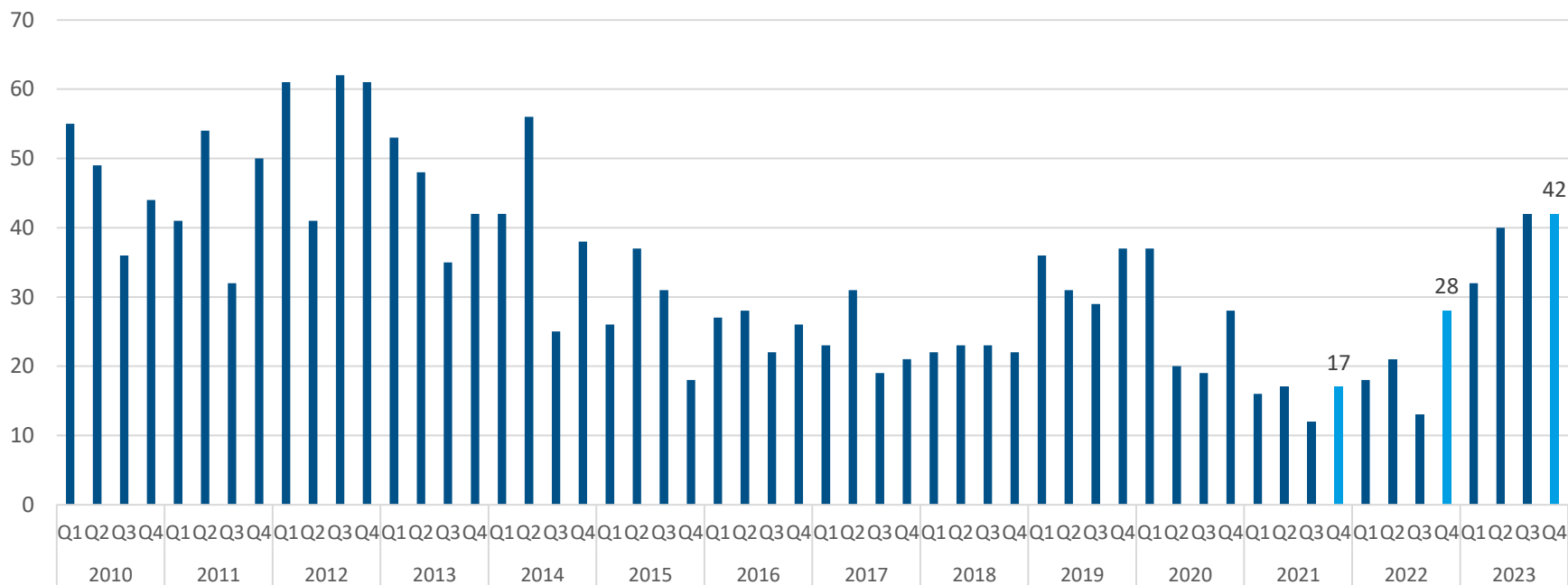
Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2023-Q4: 7.454 (-1,7% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- T.o.v. vorig jaar¹ en vorige kwartalen neemt aantal bedrijven af
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar (22,3 in 2023-Q4 tegen 22,4 in 2022-Q4)

¹ CBS ziet landelijk een toename van het aantal bedrijven in 2022. Het gaat hierbij wel vooral om bedrijven met 1 werkzame persoon (zelfstandigen). Het aantal bedrijven met 2 of meer werkzame personen nam wel iets af (op 1 januari 2023 zijn er bijna 427 duizend bedrijven tegen 431 duizend begin 2022).

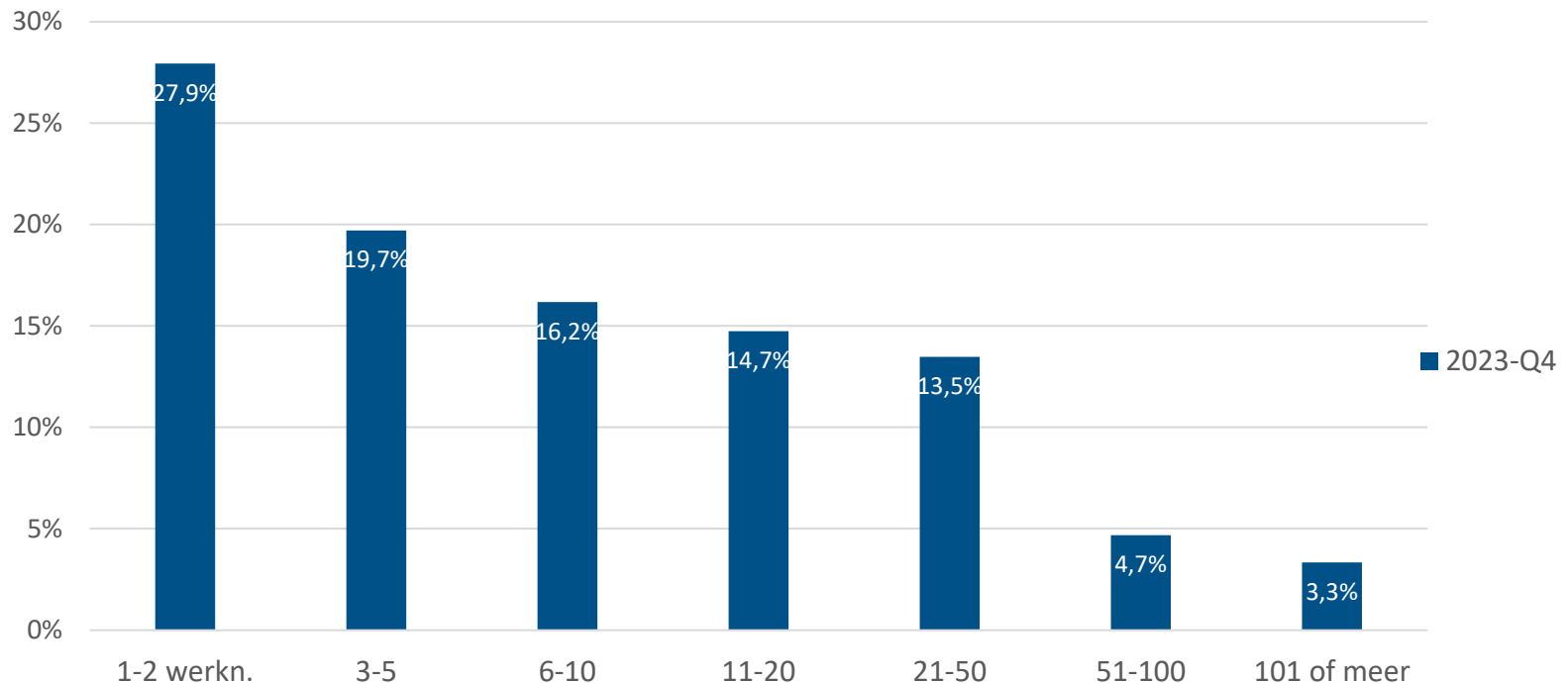
Aantal faillissementen



- In 2023-Q4 gaan 42 bedrijven failliet, meer dan vorig jaar (28 in 2022-Q4), aantal faillissementen ligt op vergelijkbaar niveau als in 2 voorgaande kwartalen.
- In heel 2023 gingen flink meer bedrijven failliet dan in 2022 (bijna verdubbeling, 156 bedrijven tegen 80)¹

¹ In het totale bedrijfsleven zijn er in december 91 meer bedrijven failliet gegaan dan in november (+30%). Het aantal faillissementen is al meer dan een jaar gestegen. In 2023 werden volgens voorlopige cijfers 3.271 bedrijven failliet verklaard, ruim 50 procent meer dan in 2022. In bijna alle bedrijfstakken was er een toename van het aantal faillissementen in vergelijking met 2022. Zoals in eerdere jaren, registreerde de handel met 682 faillissementen de meeste faillissementen in 2023, gevolgd door de bouwrijverheid met 479. Beide sectoren behoren tot de grotere bedrijfstakken wat betreft het aantal bedrijven (CBS, 2023).

Bedrijfs grootte naar aantal werknemers

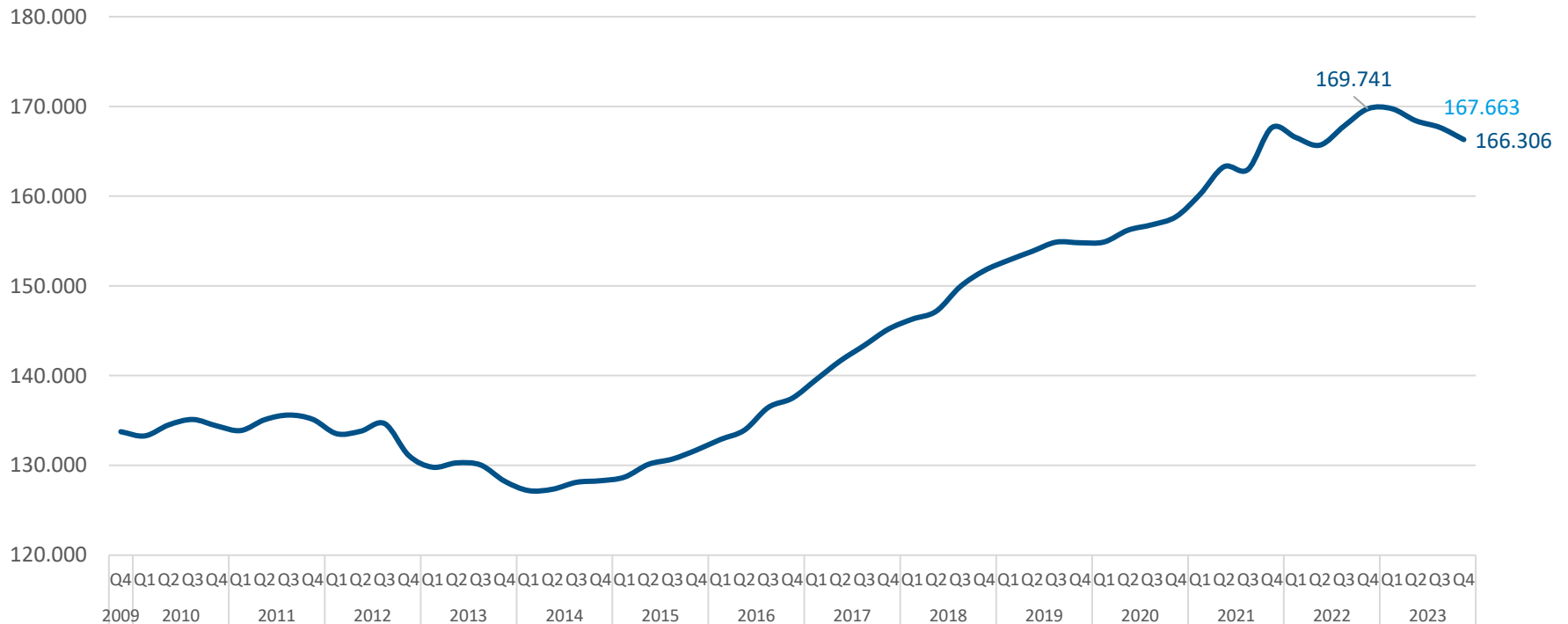


- In 2023-Q4 bestaat bijna 64% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (aandeel kleine bedrijven nam afgelopen jaren toe, was nog 60% in 2018-Q4)¹
- Meerderheid van werknemers (60%, 100.470 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)³

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) in afgelopen jaren kwam voor groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers en ook (in mindere mate) door toename van bedrijven 3-5 werknemers.

² Het aantal werknemers dat werkt in de grotere bedrijven neemt af t.o.v. vorig jaar (102.540 in 2022-Q4).

Aantal werknemers in sector



- Aantal werknemers 2023-Q4: 166.306 (-2% t.o.v. 2022-Q4)
- Afname van aantal werknemers t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal¹

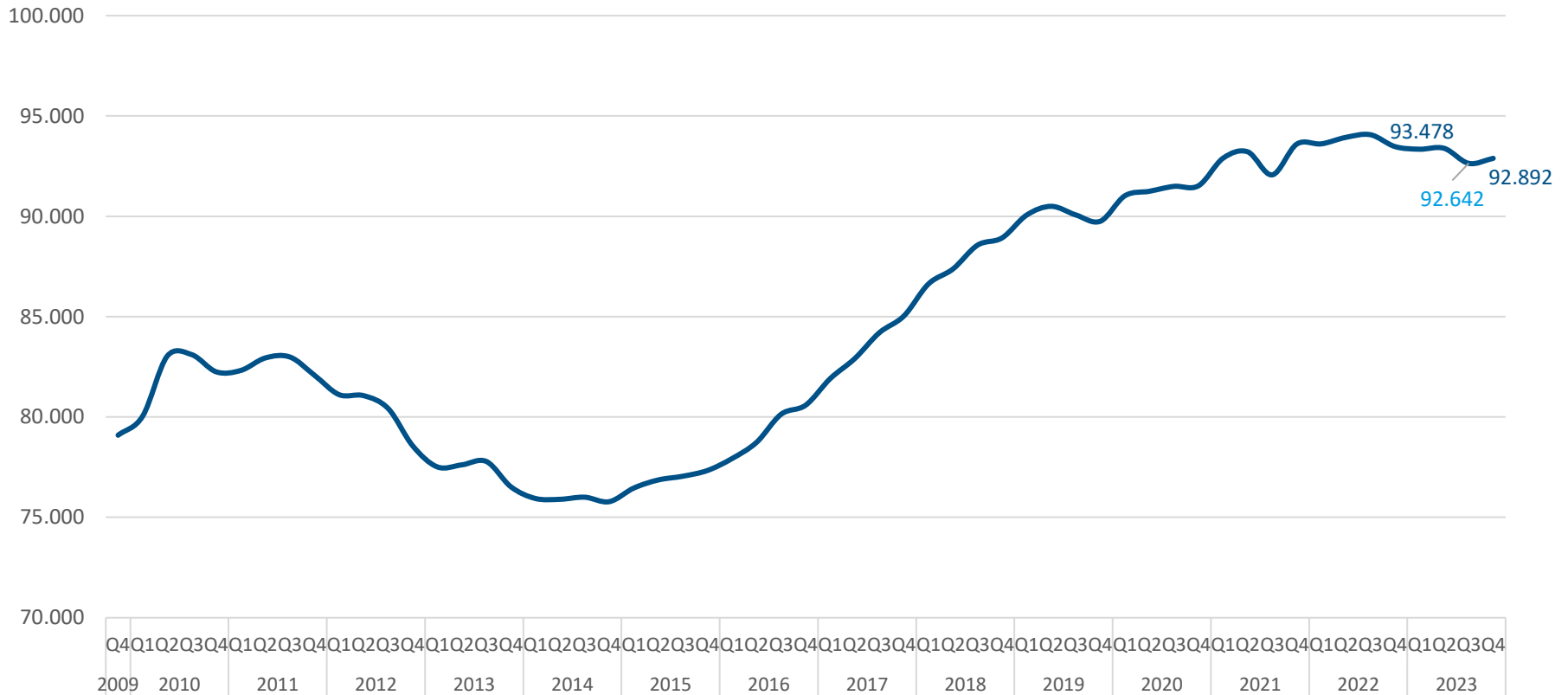
¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c. a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector.

Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector).

De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

15 In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs.

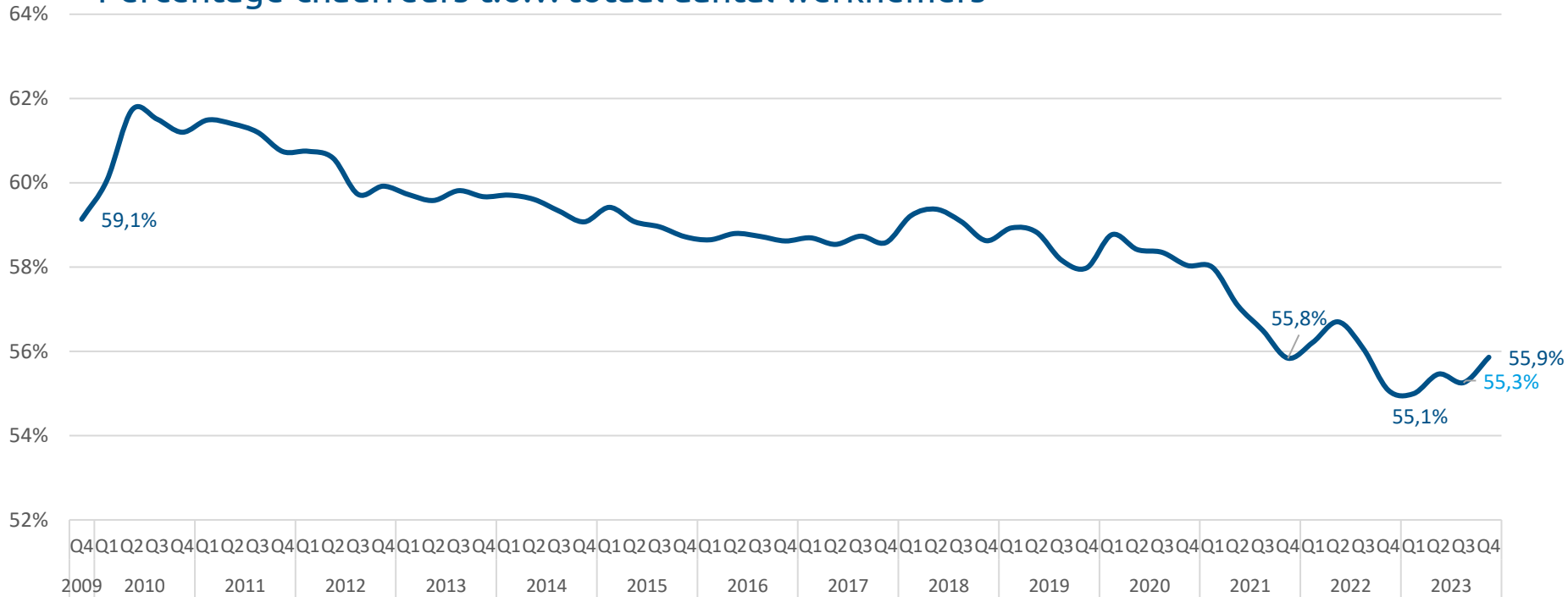
Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2023-Q4: 92.892 (-0,6% t.o.v. jaar eerder)
- T.o.v. vorig jaar neemt aantal chauffeurs licht af, aantal neemt iets toe t.o.v. vorig kwartaal
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019

Chauffeursquote

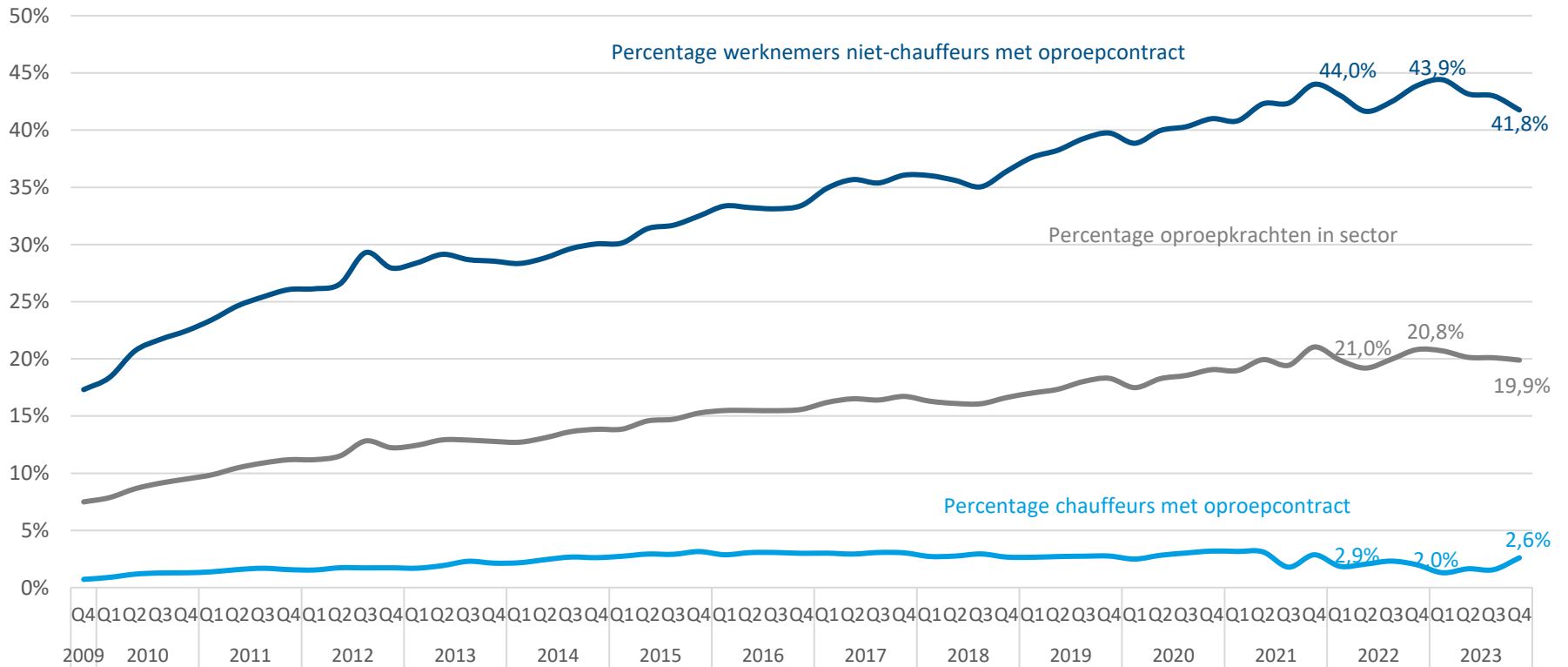
Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



- In 2023-Q4 ligt de quote op ongeveer 56%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op lager niveau dan vorig jaar*. T.o.v. voorgaande kwartalen neemt aandeel toe.

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is in 2022 nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden). In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slides Aantal werknemers en Aantal chauffeurs).

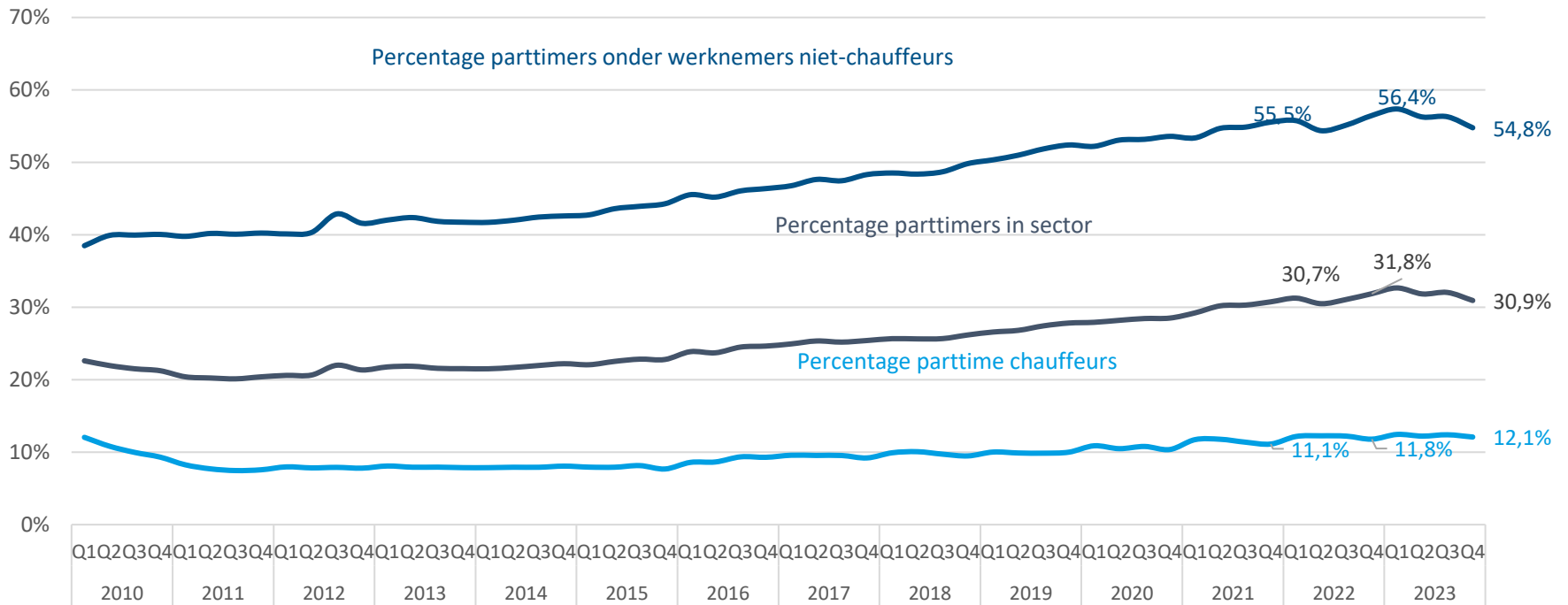
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2023-Q4: 19,9% (33.093 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt af t.o.v. vorig jaar¹
- T.o.v. vorig jaar: toename aandeel oproepkrachten onder chauffeurs, afname aandeel onder werknemers niet-chauffeurs

¹ De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO ([2022](#)) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal.

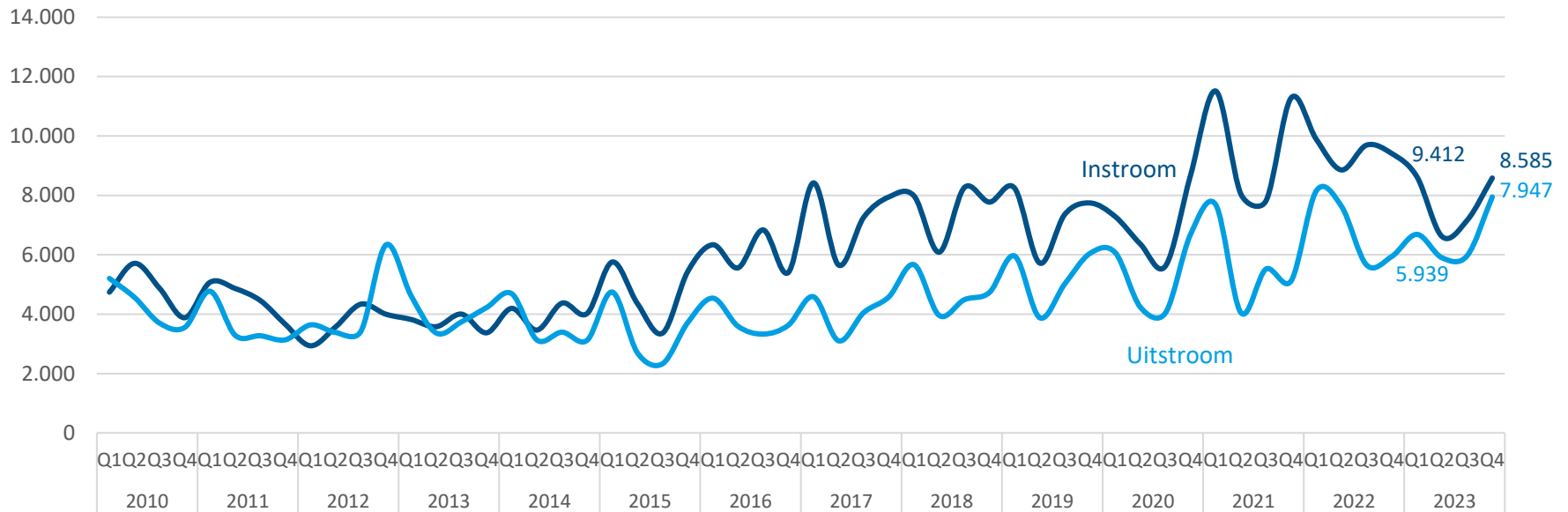
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2023-Q4: 31% (51.412 werknemers)
- Ruim 12% van chauffeurs werkt parttime en 55% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers onder niet-chauffeurs neemt af, onder chauffeurs neemt toe

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



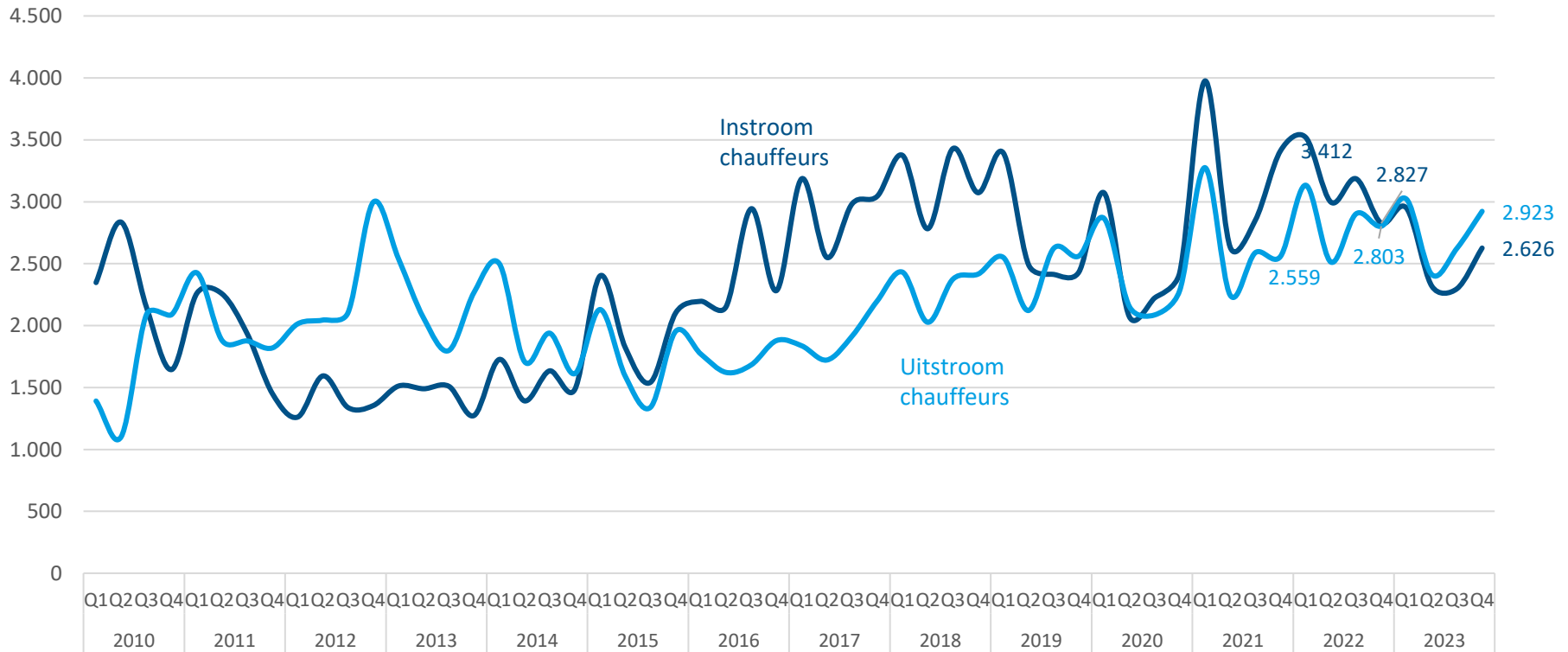
- 2023-Q4: instroom 8.585 en uitstroom 7.947¹
- Instroom ligt lager dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar, uitstroom ligt hoger dan vorig jaar en nadert de instroom
- Vanaf 2014-Q2 ligt instroom werknemers hoger dan uitstroom²

¹ 50% van alle instroom en 35% van de uitstroom bestaat in 2023-Q3 uit oproepkrachten.

² In 2021-Q1 werd de hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide Aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in 2023-Q2, vlak voor de zomervakantie, doorgaans lager is. In 2023-Q4 is zowel de instroom als de uitstroom relatief hoog. De uitstroom nadert de instroom. Dit komt mede door een faillissement dat met terugwerkende kracht is afgehandeld (de nog openstaande dienstverbanden zijn in Q4 afgesloten).

In- en uitstroom chauffeurs in sector

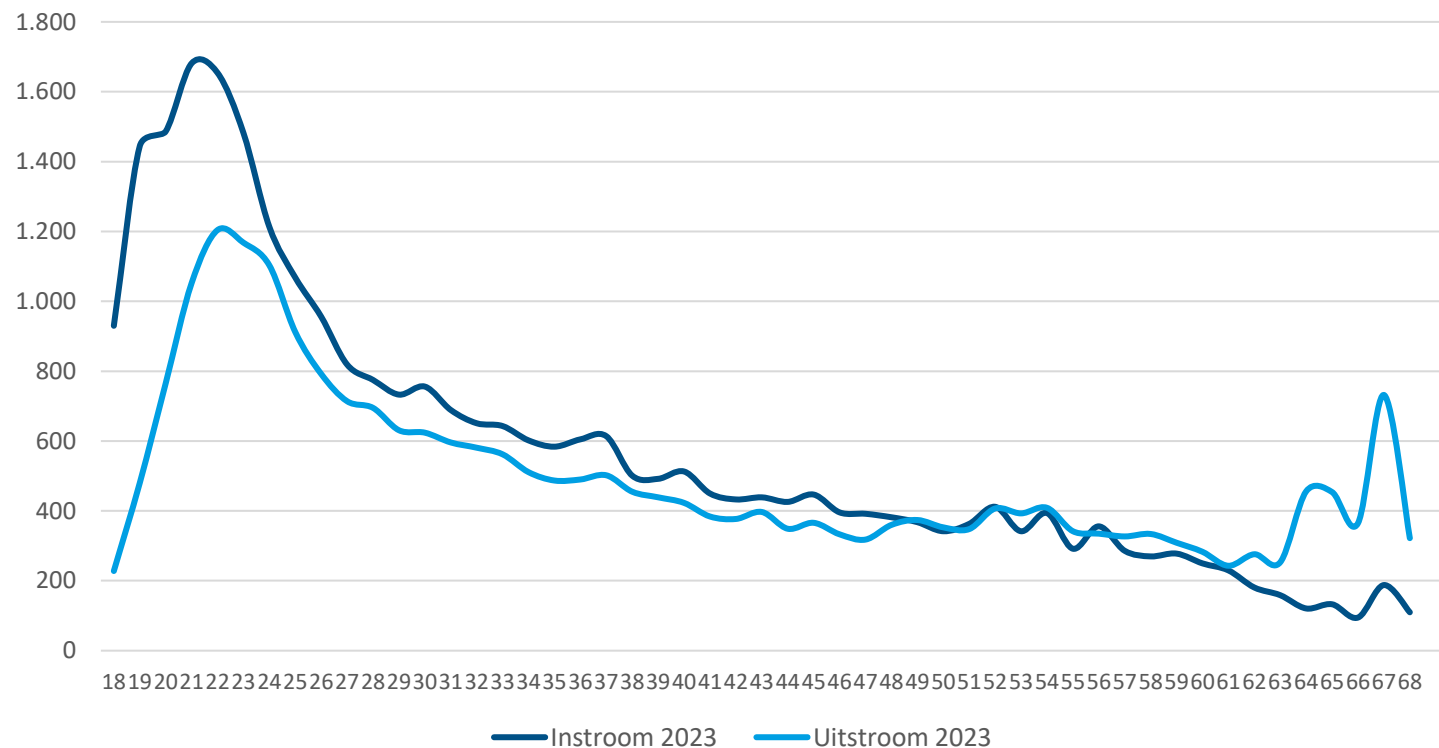
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector¹



- 2023-Q4: instroom van chauffeurs 2.626 en uitstroom 2.923
- Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar (2022-Q4), uitstroom ligt boven instroom (net als in voorgaande kwartalen)

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Zo ontstaat zicht op de meer structurele mobiliteitsstromen in en uit de sector.

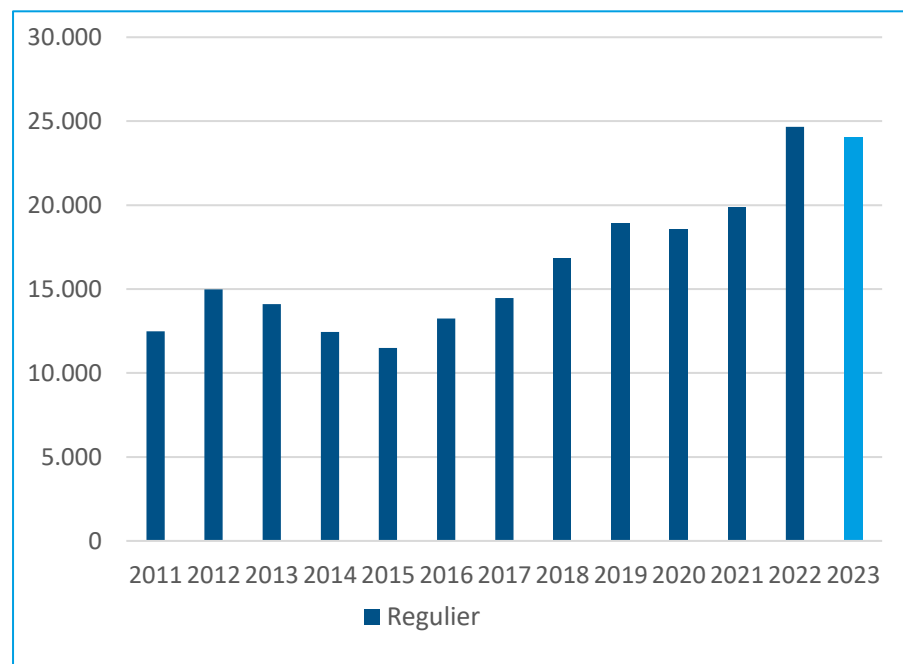
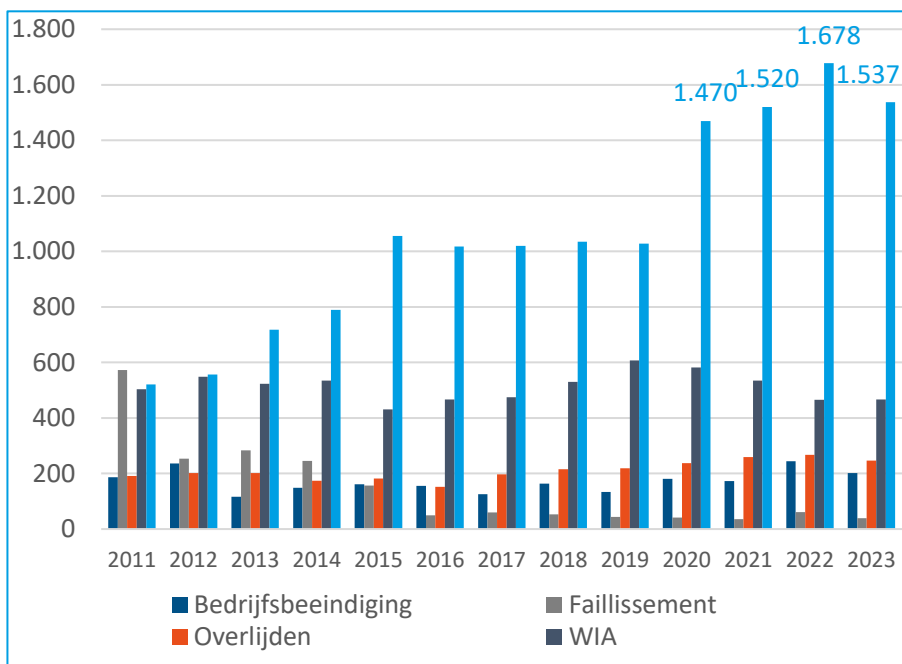
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=62% van alle instroom)¹
- Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar

¹ De instroom en uitstroom van werknemers rond 20-24 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Pensioenuitstroom neemt in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau (sinds 2020) ^{1 2}.

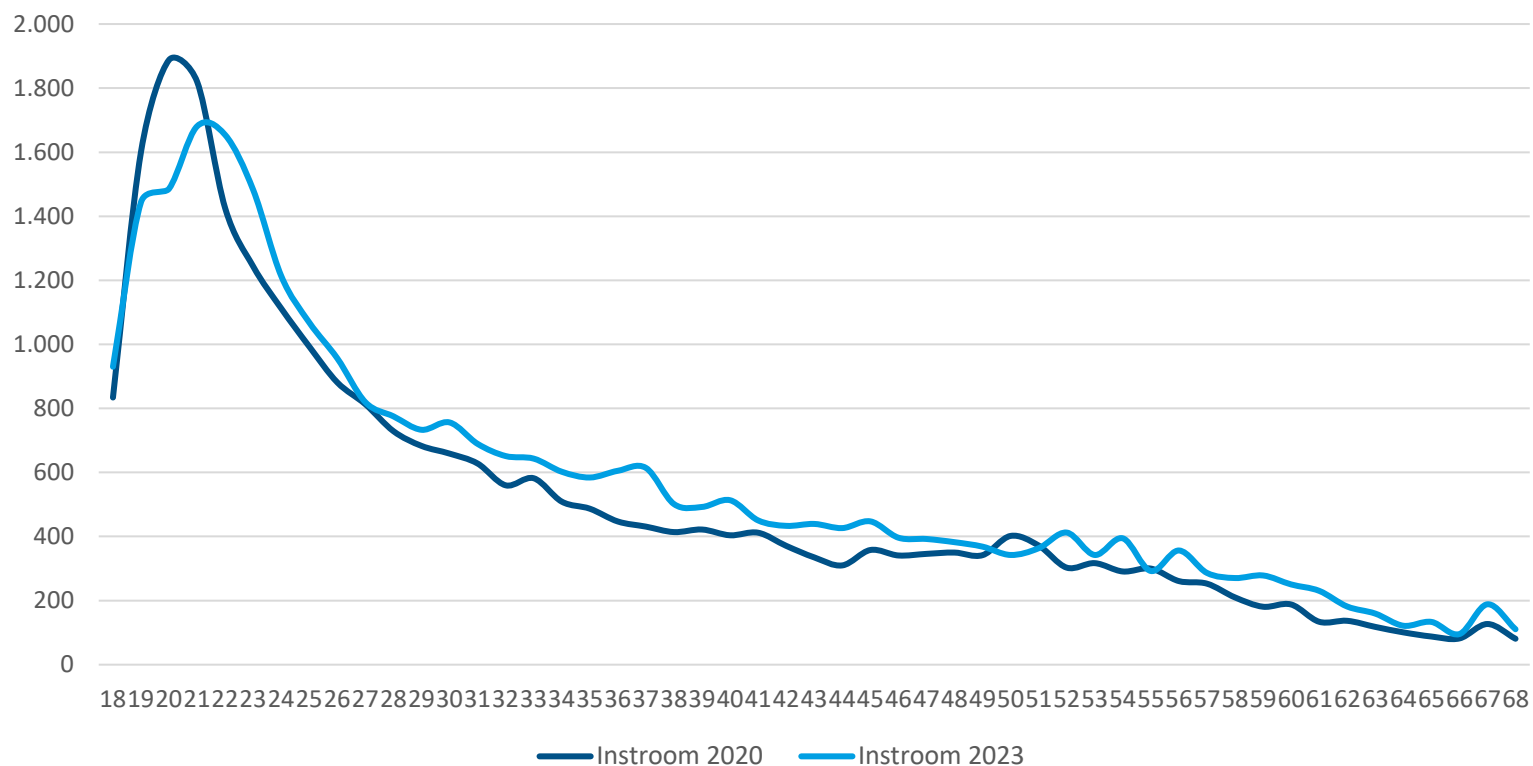
Reguliere uitstroom neemt in 2023 ook iets af t.o.v. 2022⁴.

¹ In 2022 nam vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe: van 877 in 2021 naar 1.063 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

² Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger ([CBS, 2022](https://www.cbs.nl/nl-nl/2022)).

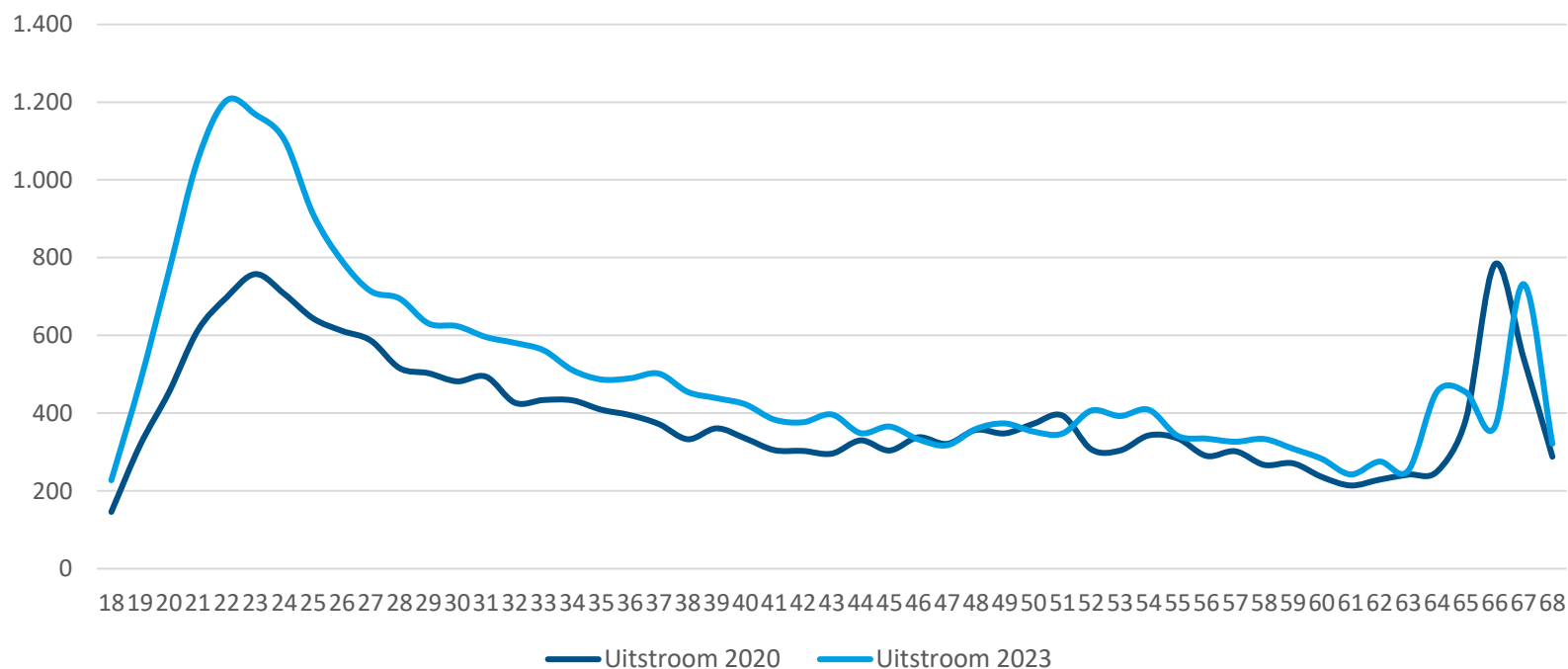
³ Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve reden).

Instroom werknemers naar leeftijd: jaren vergeleken



Op meeste leeftijden was in 2023 instroom iets hoger dan in 2020, behalve rond 20/21 jaar

Uitstroom werknemers naar leeftijd: jaren vergeleken



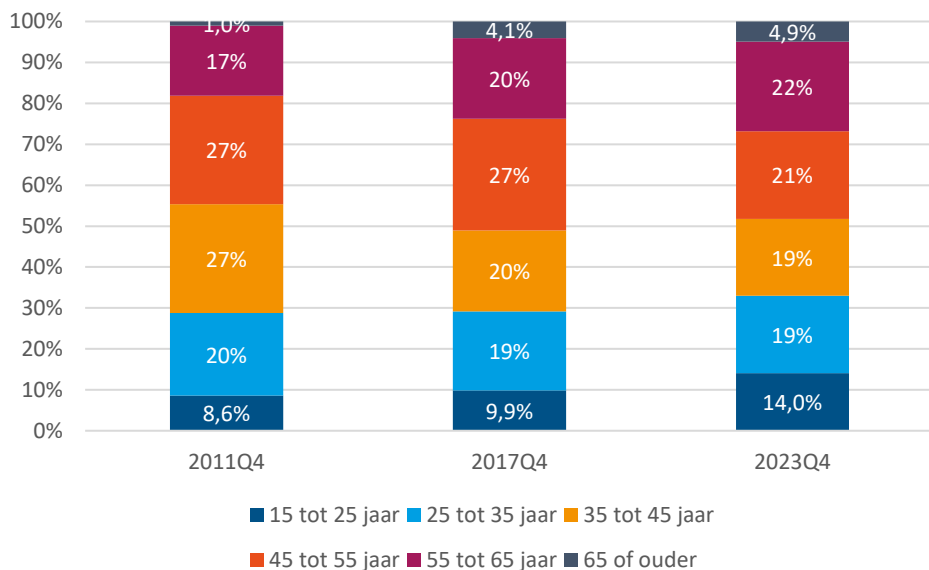
- Uitstroom werknemers is in 2023 op meeste leeftijden hoger dan in 2020¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) betreft voor groot deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

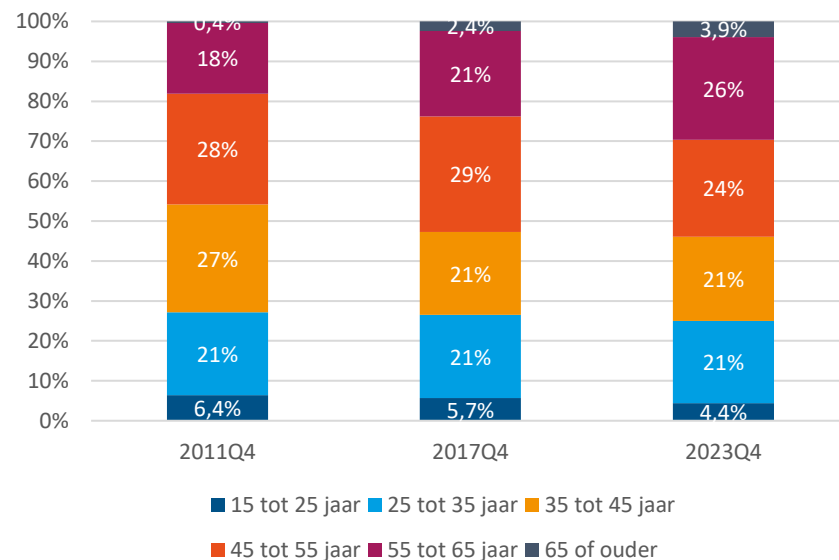
Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2011-2023 (aandeel per leeftijdscategorie)

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

Leeftijdsopbouw totaal werknemers



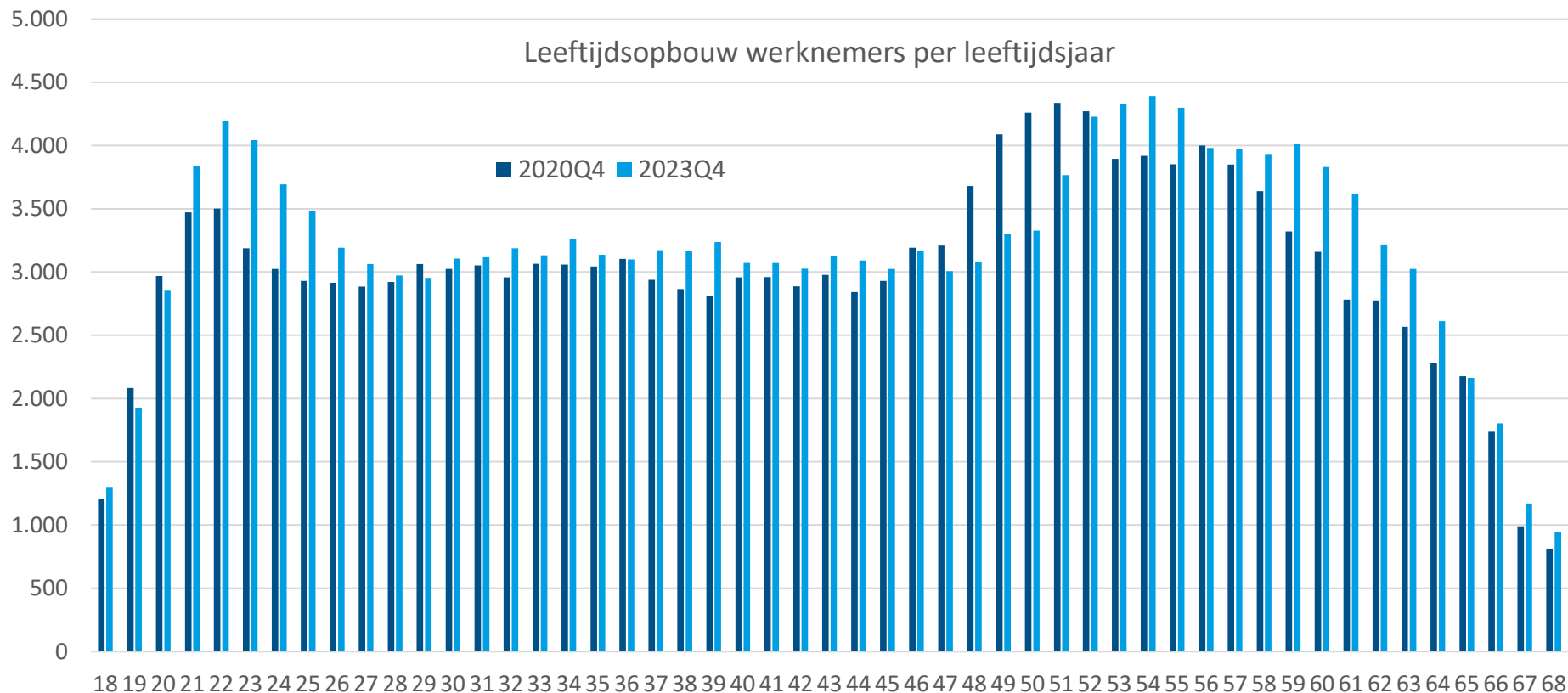
Leeftijdsopbouw chauffeurs



- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 35-45 jaar en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2017-Q4)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

¹ 4,9% van werknemers in sector is in 2023-Q4 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2003 was 1 op de 10 aan het werk (14 duizend) en in 2020 waren dat er ruim 4 op de 10 (84 duizend). De participatie van 65-jarigen steeg het meest. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd tot 66 jaar en 4 maanden in 2020 en afschaffing prepensioenregelingen ([CBS, 2021](#), [2023](#)).

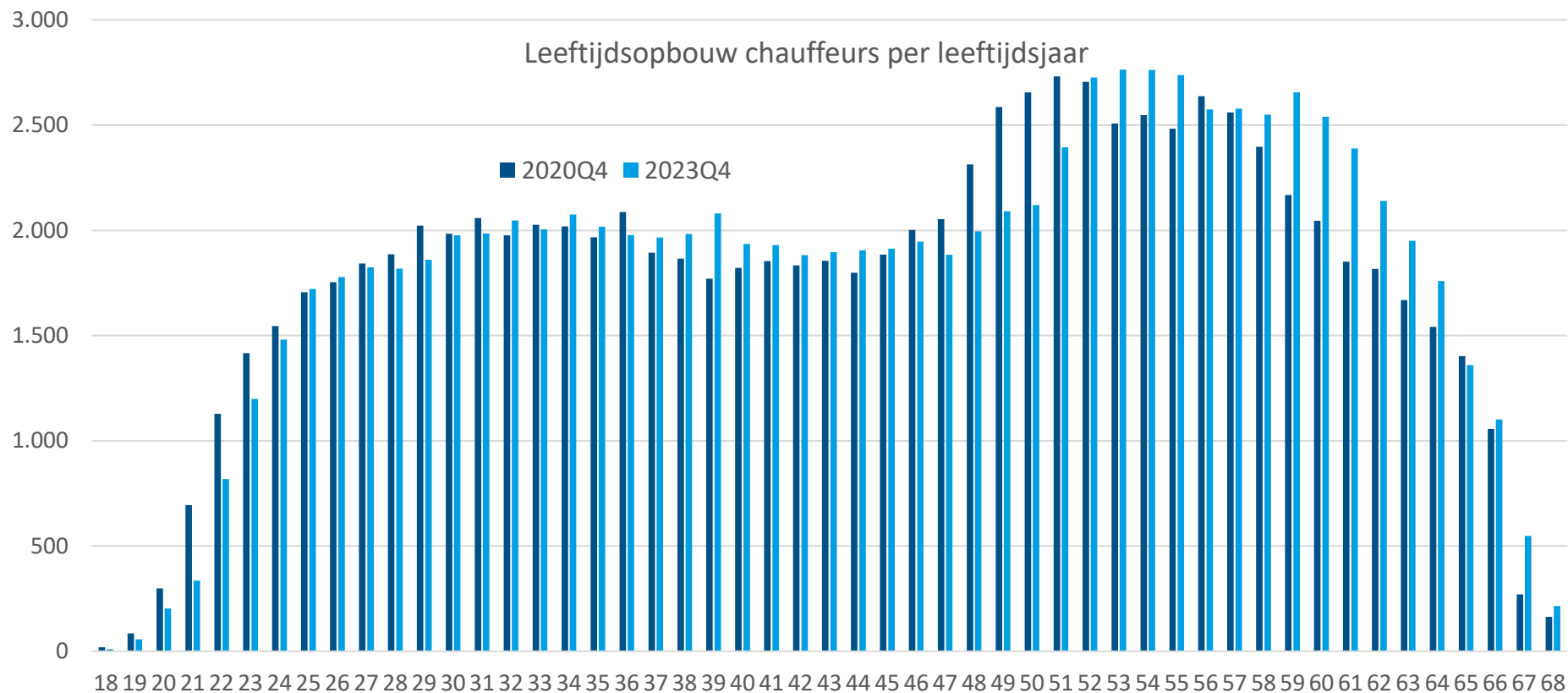
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2023-Q4 ten opzichte van 2020-Q4:

- Op meeste leeftijden toename van aantal werknemers in sector
- Alleen afname van aantal werkenden rond 49 jaar

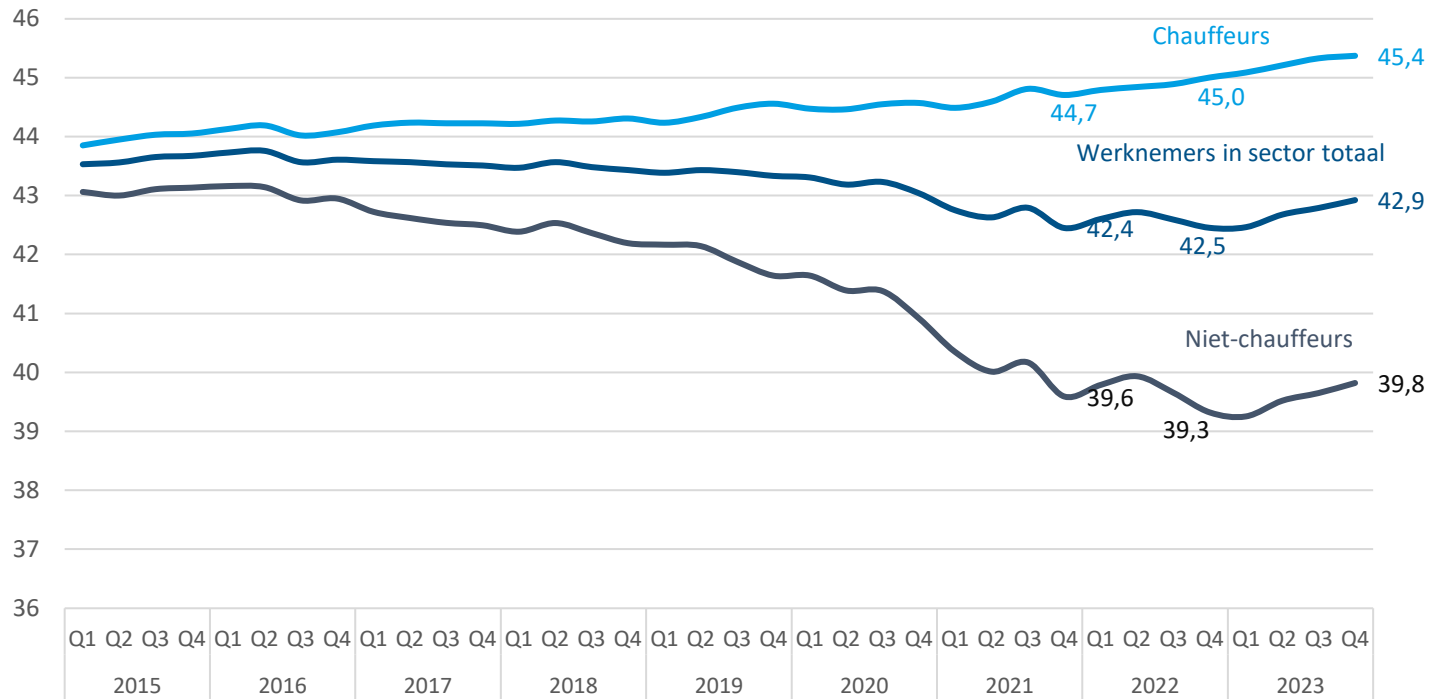
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2023-Q4 ten opzichte van 2020-Q4:

- Toename van aantal chauffeurs in sector rond 39 jaar en vanaf 52 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 21 jaar en rond 48 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers in sector stijgt t.o.v. vorig jaar (2022-Q4)
- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalde tot begin 2023, nu stijging (t.o.v. vorig jaar)
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2023-Q4

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2023-Q4¹:

- Omzet in goederenvervoer over de weg is 2023-Q4 voor derde kwartaal op rij negatief en in logistiek voor vierde kwartaal op rij. Omzet was over heel 2023 in beide branches ook lager dan in 2022.
- Ondernemers Vervoer over land zijn begin 2024 per saldo negatief over economisch klimaat in afgelopen 3 maanden en positief over personeelssterkte. Verwachtingen voor economisch klimaat zijn per saldo negatief: er zijn iets meer ondernemers die verslechtering verwachten dan die een verbetering verwachten.
- Ongeveer helft ondernemers Vervoer over land ervaart belemmering door tekort aan personeel, aandeel neemt af t.o.v. van vorig jaar. Aandeel dat minder vraag ervaart als belemmering neemt verder toe (tot 37%).
- Instroom chauffeurs in WW is in december gelijk aan vorig jaar. Aantal openstaande en nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs ligt eind 2023-Q4 lager t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. In aantal regio's neemt arbeidsmarkt-krapte ook wat af t.o.v. vorig kwartaal. In meeste regio's blijft de arbeidsmarkt voor chauffeurs wel zeer krap. Voor beroepsgroepen verwant aan transport en logistiek ligt aantal openstaande vacatures ook lager dan vorig jaar.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - Aantal faillissementen ligt in 2023-Q4 op hoger niveau dan vorig jaar, t.o.v. voorgaande kwartalen blijft aantal ongeveer gelijk. Aantal bedrijven neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf blijft gelijk. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) nam afgelopen jaren sterk toe.
 - Totaal aantal werknemers neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Aantal chauffeurs neemt ook af t.o.v. vorig jaar. Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar, uitstroom ligt boven instroom (net als in Q1 t/m Q3).
 - Instroom van totaal aantal werknemers ligt lager en uitstroom hoger dan vorig jaar (2022-Q4). Piek instroom ligt op 21 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom nam in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau.
 - Aandeel oproepkrachten neemt af t.o.v. vorig jaar. Aandeel parttimers neemt af onder werknemers niet-chauffeurs en toe onder chauffeurs.
 - Gemiddelde leeftijd werknemers stijgt, zowel onder niet-chauffeurs als chauffeurs t.o.v. vorig jaar.