

# Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2020

November 2020



## Inhoud

<b>Bronnen</b> . . . . .	<b>XV</b>
Onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL . . . . .	XV
Onderzoek, analyses en registraties door derden . . . . .	XVII
<b>Tabellen Arbeidsmarkt</b> . . . . .	<b>1</b>
Arbeidsmarkt sector transport en logistiek . . . . .	1
Economie en arbeidsmarkt landelijk. . . . .	7
Werkgevers transport en logistiek . . . . .	9
Werknemers transport en logistiek . . . . .	11
In-, uit- en doorstroom . . . . .	19
Scenario's impact coronavirus op sector transport en logistiek . . . . .	24
<b>Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs</b> . . . . .	<b>.28</b>
Landelijke ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL) . . . . .	32
Opbrengsten van BBL-opleidingen. . . . .	36
BBL-leerlingen gedetacheerd door STL. . . . .	37
<b>Tabellen Vrouwen in sector transport en logistiek</b> . . . . .	<b>.41</b>
<b>Tabellen Leven lang leren</b> . . . . .	<b>.49</b>
Leer- en opleidingsmogelijkheden . . . . .	49
Behoefte aan ontwikkeling . . . . .	54
Niet-verplichte opleidingen en informeel leren. . . . .	58
Loopbaan . . . . .	61
<b>Tabellen Vitaliteit</b> . . . . .	<b>.67</b>
Werken tot aan het pensioen . . . . .	67
Gezondheid en leefstijl. . . . .	73
Verzuim . . . . .	82

<b>Tabellen Veiligheid</b> . . . . .	<b>.87</b>
Arbeidsrisico's . . . . .	87
Arbeidsongevallen . . . . .	88
Maatregelen voor veilig werken . . . . .	90
RI&E . . . . .	90
Preventiemedewerker . . . . .	92
Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf . . . . .	94
Psychosociale arbeidsbelasting. . . . .	95
<b>Tabellen Organisatie en leidinggeven</b> . . . . .	<b>.100</b>
Tevredenheid met werk . . . . .	100
Bevlogenheid en waardering . . . . .	102
Functioneringsgesprekken . . . . .	103
Relatie leidinggevende en werknemer . . . . .	106

## *Index van figuren*

### **Tabellen Arbeidsmarkt**

#### **Arbeidsmarkt sector transport en logistiek**

Omzetontwikkeling transport en logistiek .....	1
Ondernemersvertrouwen .....	1
Aantal faillissementen in de sector .....	2
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2020) .....	2
Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020) .....	3
Vacatures werknemers transport en logistiek .....	3
Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs .....	4
Instroom in WW werknemers transport en logistiek .....	4
Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar .....	5
Stelling: 2020 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2019 .....	5
Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt .....	6
Beleving coronacrisis door werknemers .....	6

#### **Economie en arbeidsmarkt landelijk**

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder .....	7
Ondernemersvertrouwen arbeidsmarktsectoren (exclusief financieel of nutsbedrijven) .....	7
Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000) .....	8
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2018 .....	8
Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario matig herstel) .....	8
Ontwikkeling werkloosheid 2020 en 2021 (scenario's CPB juniraming) .....	9

## **Werkgevers transport en logistiek**

Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechter as) .....	9
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer .....	10
Familiebedrijven in de sector .....	10

## **Werknemers transport en logistiek**

Aantal werknemers .....	11
Aantal vrachtwagenchauffeurs .....	11
Werknemers naar functie .....	12
Leeftijdsopbouw werknemers .....	12
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar .....	13
Gemiddelde leeftijd werknemers .....	13
Leeftijdsopbouw werknemers naar regio in 2019 en verwacht in 2022 .....	14
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking .....	14
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie .....	15
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm .....	15
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten .....	16
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers .....	16
Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? .....	17
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector .....	17
Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek .....	18
Opleidingsniveau werknemers .....	18
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek .....	19

## **In-, uit- en doorstroom**

In- en uitstroom werknemers .....	19
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs .....	20
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken .....	20
Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken .....	21

Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019) .....	21
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019).....	22
Uitstroom naar pensioen.....	22
Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche.....	23
Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie .....	23
Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad? .....	24

### **Scenario's impact coronavirus op sector transport en logistiek**

Verwachte aantal werknemers sector transport en logistiek (SOOB).....	24
Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) tussen 2018 en 2022 .....	25
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio .....	25
Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB .....	26
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB.....	26
Uitstroom naar WW en uitstroom naar pensioen SOOB .....	27

### **Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs**

Instroom in de sector uit het onderwijs 2019 (naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo) .....	28
Aantal deelnemers chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg) .....	28
Aantal deelnemers logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land) .....	29
Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo goederenvervoer over de weg .....	29
Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo logistiek .....	30
Instroom in eerstejaars mbo goederenvervoer over de weg naar vmbo-profiel.....	30
Instroom in eerstejaars mbo goederenvervoer over de weg naar vmbo-profiel .....	31
Prognose aantal deelnemers mbo goederenvervoer over de weg .....	31
Prognose aantal deelnemers MBO logistiek .....	32

## Landelijke ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL)

(Verwachte) ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL) .....	32
Aantal deelnemers BBL-techniek .....	33
Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs .....	33
Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau .....	34
Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-leerlingen in dienst .....	34
Bedrijven met BBL-leerlingen in dienst naar deelmarkt .....	35
Praktijkopleiders in het bedrijf: zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-leerlingen begeleiden? .....	35
Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding? .....	36

## Opbrengsten van BBL-opleidingen

Oordeel BBL-schoolverlaters met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (2018) .....	36
Redenen werkgevers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf .....	37

## BBL-leerlingen gedetacheerd door STL

Aantal BBL-leerlingen gedetacheerd door Sectorinstituut .....	37
Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door Sectorinstituut gedetacheerd in BBL-opleidingen .....	38
Aandeel schoolverlaters door Sectorinstituut gedetacheerd met diploma per opleiding (in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018) .....	38
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018) .....	39
Arbeidsmarktpositie BBL-leerlingen transport en logistiek ongediplomeerd (3,5 jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018) .....	39
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen transport en logistiek naar sectoren (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018) .....	40

## Tabellen Vrouwen in sector transport en logistiek

Aandeel vrouwen in transport en logistiek .....	41
Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte) .....	41



In-, uit- en doorstroom vrouwen (SOOB) .....	43
Aandeel vrouwen in sectoren .....	43
Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst .....	44
Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootteVerdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie.....	44
Aandeel vrouwen in transport- en logistiekfuncties.....	45
Vast of flexibel contract.....	45
Leeftijdsopbouw werknemers in sector.....	46
Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week).....	46
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek.....	47
Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs (meerdere antwoorden mogelijk) .....	47
Voordelen volgens werkgevers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs (meerdere antwoorden mogelijk) .....	48

## Tabellen Leven lang leren

### Leer- en opleidingsmogelijkheden

Opleidingsbudget en -plannen .....	49
Opleidingsbudget en -plannen, 2014-2020.....	49
Is er budget voor niet-verplichte opleidingen? Naar branche .....	50
Vast opleidingsbudget gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang .....	50
Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar bedrijfsomvang.....	51
Opleidingsplan voor gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang .....	51
Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	52
Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Naar geslacht.....	52
Leermogelijkheden volgens werknemers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	53
Leermogelijkheden volgens werknemers. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	53

## Behoeftte aan ontwikkeling

Stellingen aansluiting kennis en vaardigheden, werknemers .....	54
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar leeftijd .....	54
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? .....	54
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar bedrijfsomvang .....	55
Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? .....	55
Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar branche .....	55
Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar bedrijfsomvang .....	56
Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? .....	56
Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar branche .....	56
Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar bedrijfsomvang .....	57
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren .....	57
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar functie .....	57
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd .....	58

## Niet-verplichte opleidingen en informeel leren

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding .....	58
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd .....	59
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding .....	59
Mate van informeel leren .....	59
Mate van informeel leren. Naar leeftijd .....	60
Stellingen werknemers informeel leren .....	60
Werknemers: In mijn werk krijg ik makkelijk steun en advies van andere medewerkers. Naar functie .....	60

Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar functie.....	61
--	----

## Loopbaan

Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanbegeleiding. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	61
Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanontwikkeling. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	62
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf.....	62
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang.....	62
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang.....	63
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	63
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	64
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja.....	64
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja. Naar leeftijd.....	65
Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m juli 2020.....	65
Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m juli 2020. Naar leeftijd.....	66

## Tabellen Vitaliteit

### Werken tot aan het pensioen

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?.....	67
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie en leeftijd.....	67
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.....	68
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen.....	68
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd.....	69

Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB).....	69
Werkvermogen. Sector versus beroepsbevolking .....	70
Werkvermogen. Naar functie en leeftijd .....	70
Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden.....	71
Aanbod maatregelen volgens werknemers.....	71
Stellingen duurzame inzetbaarheid. Werknemers .....	72
Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid.....	72
Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang .....	73

### **Gezondheid en leefstijl**

Beoordeling gezondheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	73
Beoordeling gezondheid. Naar functie en leeftijd .....	74
Zelf gerapporteerd BMI. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	74
Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	75
Beweegnorm .....	75
Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	76
Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	76
Aandeel (niet) rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	77
Aandeel (niet) rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	77
Groentenorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	78
Groentenorm. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	78
Fruitnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	79
Fruitnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	79
Vindt u dat u voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	80
Vindt u dat u voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht.....	80
Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	81
Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	81
Stellingen leefstijl. Werknemers.....	82

## Verzuim

Verzuimpercentages sector Vervoer over land en landelijk .....	82
Klachten laatste verzuim .....	83
Verzuimklachten gevolg van werk? Sector versus landelijk .....	83
Verzuimklachten gevolg van werk? Naar functie .....	84
Aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers .....	84
Aandeel werkgerelateerd verzuim. Werkgevers. Naar bedrijfsomvang .....	85
Oorzaken werkgerelateerd verzuim .....	85
Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen .....	86
Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken .....	86

## Tabellen Veiligheid

### Arbeidsrisico's

Arbeidsrisico's volgens werknemers. 2018 en 2020 .....	87
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar functie .....	87
Arbeidsrisico's volgens werkgevers .....	88

### Arbeidsongevallen

Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar functie .....	88
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar leeftijd .....	89
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang .....	89

### Maatregelen voor veilig werken

Maatregelen arbo/veilig werken. 2018-2020 .....	90
---	----

### RI&E

Bedrijven met actuele RI&E. Naar bedrijfsomvang en landelijk .....	90
Mate van uitvoering plan van aanpak RI&E. Naar bedrijfsomvang .....	91
Stelling werkgever: De RI&E helpt ons met het beperken van de arbeidsrisico's. Naar bedrijfsomvang .....	91

## Preventiemedewerker

Aandeel bedrijven met een preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang en landelijk .....	92
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. 2017 t/m 2020 .....	92
Bekend met preventiemedewerker? Werknemers. Naar bedrijfsomvang .....	93
Wie is de preventiemedewerker .....	93
Wie is de preventiemedewerker? Naar bedrijfsomvang .....	93

## Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf

Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers .....	94
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging .....	94
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar bedrijfsomvang .....	94
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers .....	95

## Psychosociale arbeidsbelasting

Last van hinderlijke stress. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	95
Aandeel werknemers dat aangeeft wel eens in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken heeft gehad met ongewenste omgangsvormen .....	95
Aandeel werknemers dat verzuimt naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt .....	96
Verzuimduur naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt .....	96
Ervaren werktempo. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	96
Ervaren werktempo. Naar geslacht en functie .....	97
Werk-privé balans. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	97
Werk-privé balans. Naar functie en geslacht .....	98
Mate van herstel na een werkdag. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	98
Mate van autonomie, werknemers .....	99

## Tabellen Organisatie en leidinggeven

### Tevredenheid met werk

Tevredenheid werknemers .....	100
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar functie.....	100
Belang verschillende arbeidsvoorwaarden .....	101
Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden .....	101

### Bevlogenheid en waardering

Mate van bevlogenheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	102
Mate van bevlogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	102
Werknemers: ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende .....	103

### Functioneringsgesprekken

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers, 2018-2019-2020.....	103
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Sector en naar functie .....	104
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang.....	104
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd .....	105
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werkgevers. Naar bedrijfsomvang.....	105
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgen werknemers.....	106

### Relatie leidinggevende en werknemer

Verhouding met leidinggevende en collega's. Sector versus beroepsbevolking .....	106
Relatie met leidinggevende, werknemers.....	107
Werknemers: Mijn leidinggevende komt afspraken na. Naar functie.....	107
Werknemers: Ik voel me gesteund door mijn leidinggevende. Naar bedrijfsomvang .....	108
Werknemers: Mijn leidinggevende geeft het goede voorbeeld. Naar bedrijfsomvang .....	108
Relatie met collega's, werknemers.....	109
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar bedrijfsomvang .....	109





## Bronnen

In de arbeidsmarktrapportages 2020 gebruiken we twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

1. onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL zelf.
2. onderzoek, analyses en registraties door derden.

### ONDERZOEK UITGEVOERD EN OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan<sup>1</sup>. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2020*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-leerlingen, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op een bepaalde thema's. In 2020 zijn dit de aanpak van werving van personeel en maatregelen om medewerkers inzetbaar te houden. In 2019 ging aandacht uit naar praktijkopleiders, vrouwelijke chauffeurs, informeel leren en strategische personeelsplanning.

In april en mei 2020 hebben ruim 1.500 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ruim 6.900 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV<sup>2</sup> als uitgangspunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënuquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2020*: eind april tot medio mei 2020 is voor de derde keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door I&O Research. In totaal zijn 1.004 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, automatisering, robotisering en digitalisering, duurzame inzetbaarheid en functioneringsgesprekken.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek. De resultaten zijn gewogen naar functie (wel/geen chauffeur) en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

<sup>1</sup> In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

<sup>2</sup> <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht). Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
- *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van data van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI codes<sup>3</sup>, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), zij-instroom en uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.

Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven. Gegevens van de SOOB-bedrijven zijn beschikbaar vanaf 2015.

- *Inzetbaarheidscheck STL*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

<sup>3</sup> SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met juli 2020 ruim 20.000 medewerkers deelgenomen aan de inzetbaarheidscheck. De deelnemers zijn gemiddeld 45 jaar en werken gemiddeld 46 uur per week. In de arbeidsmarktrapportage worden de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten tot dusver getoond en vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (t/m 47 jaar en vanaf 48 jaar) is mogelijk. Indien relevant zijn deze resultaten weergegeven.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector transport en logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd.

#### **ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN**

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek<sup>4</sup>; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Elk kwartaal brengen verschillende banken en het CBS berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei. Deze groeicijfers zijn onderdeel van het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie. Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs) en WW-instroom.
- *Inspectie SZW* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.

<sup>4</sup> De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkkerrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

- De *NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)*<sup>5</sup> is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag<sup>6</sup> van 2019.
- De *WEA (Werkgevers Enquête Arbeid)*<sup>7</sup> is een tweejaarlijks enquêteonderzoek naar de werving, inzet, organisatie en resultaten van arbeid onder werkgevers in Nederland en wordt uitgevoerd in samenspraak met het Ministerie van SZW. De WEA is gebaseerd op een tweejaarlijkse representatieve steekproef van ongeveer 4.500 werkgevers in Nederland. De WEA richt zich op organisaties breed, waaronder bedrijven, overheid en non-profitinstellingen, met een ondergrens in personeelsomvang van 2 of meer. De dataverzameling van de WEA 2019 vond plaats in het najaar en winter van 2019, nog net voor Covid-19 crisis.

5 [https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil\\_id=280](https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil_id=280)

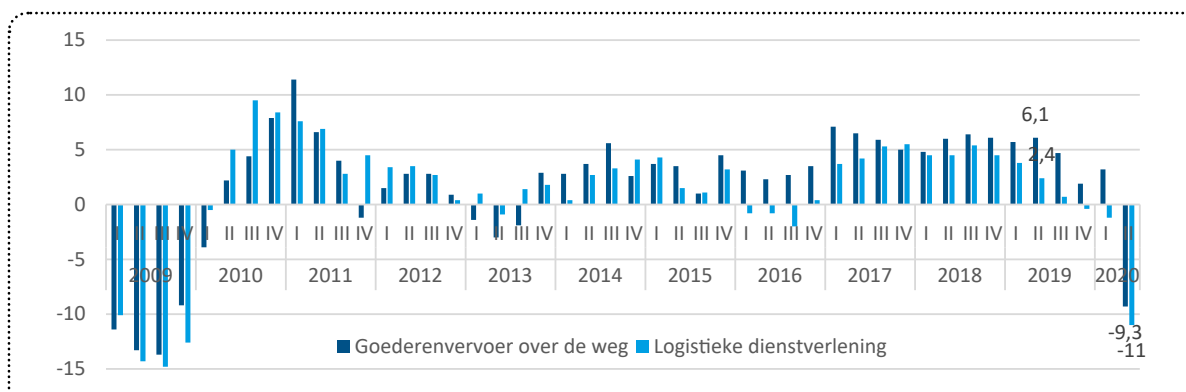
6 De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.

7 [https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SPUB0102/view.php?pub\\_id=100692&att\\_id=4911](https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SPUB0102/view.php?pub_id=100692&att_id=4911)

# Tabellen Arbeidsmarkt

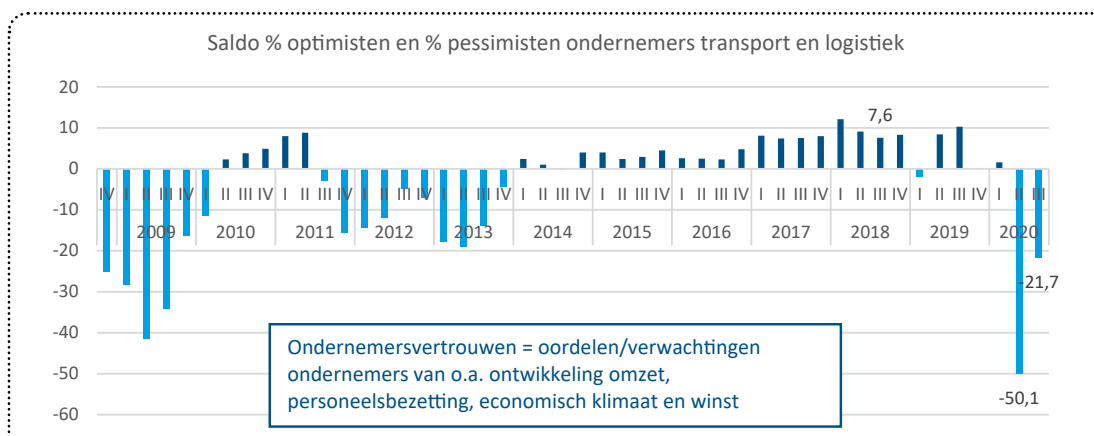
## ARBEIDSMARKT SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Omzetontwikkeling transport en logistiek



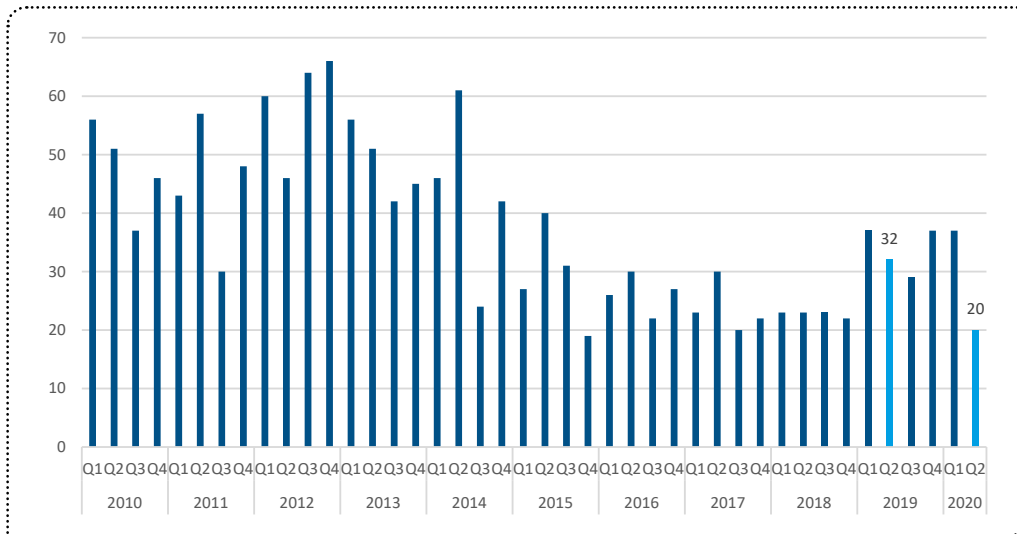
Bron: CBS, 2020

### Ondernemersvertrouwen



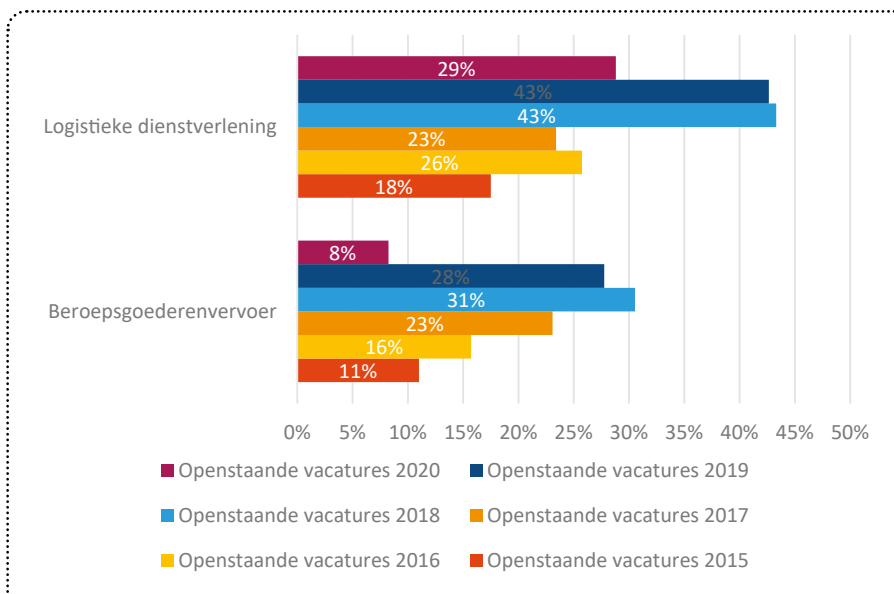
Bron: CBS, 2020

## Aantal faillissementen in de sector



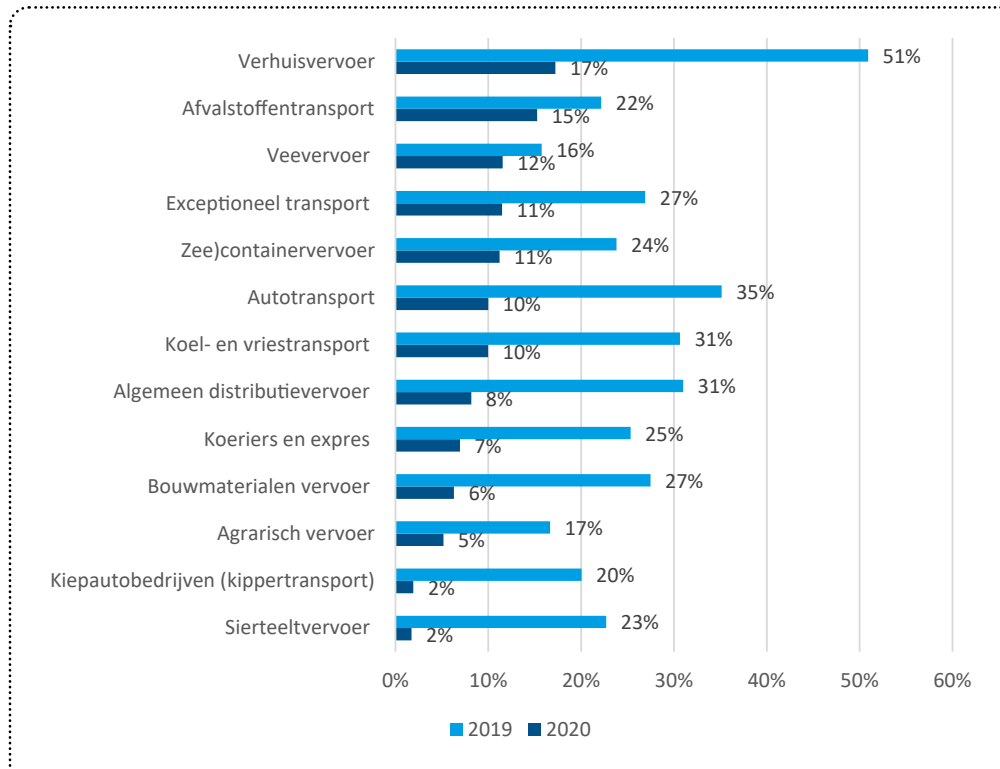
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek

## Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2020)



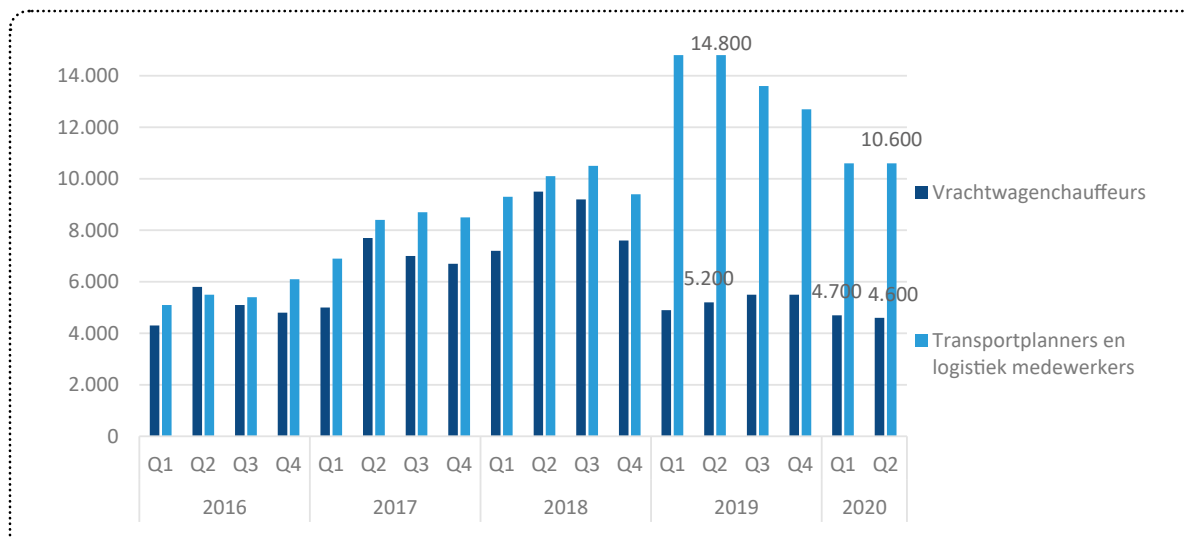
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

## Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020)



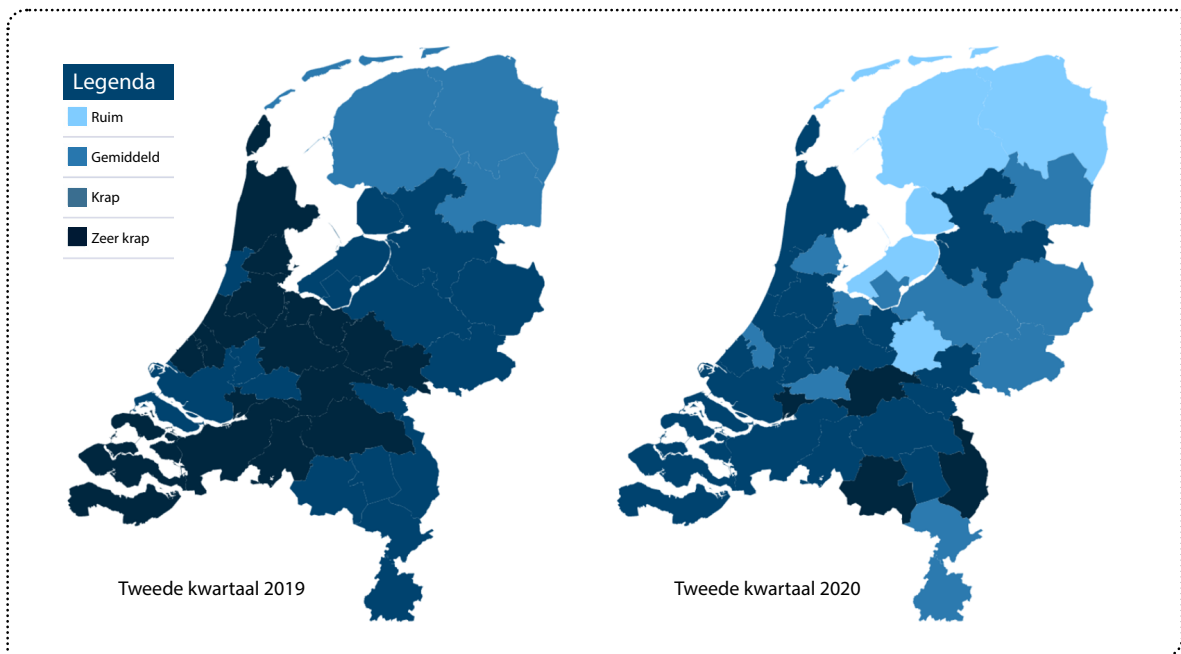
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

## Vacatures werknemers transport en logistiek



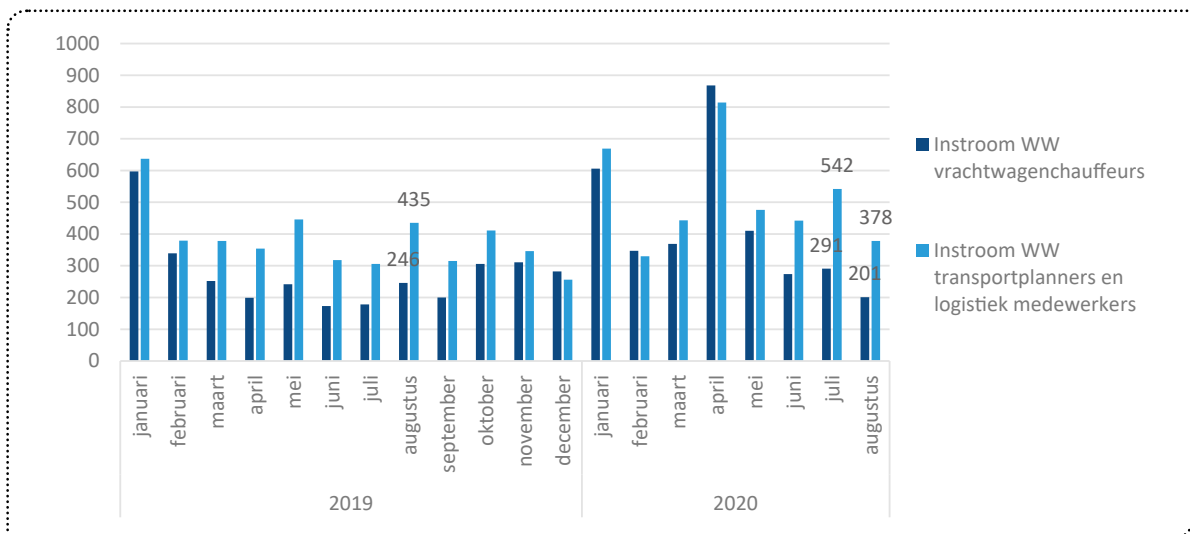
Bron: UVW, 2020

## Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs



Bron: UWV, 2020

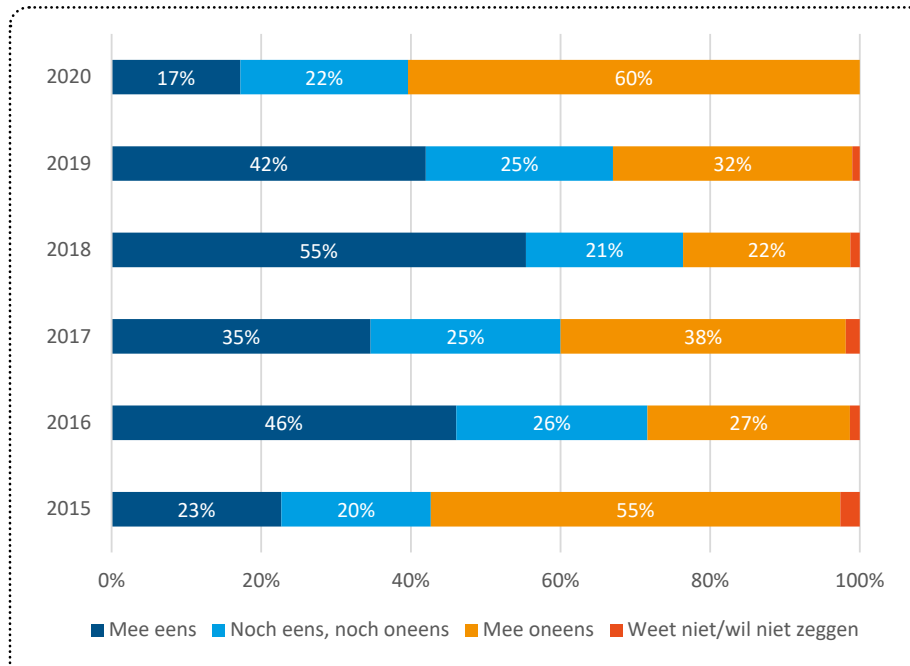
## Instroom in WW werknemers transport en logistiek



Bron: UWV, 2020, bewerking STL

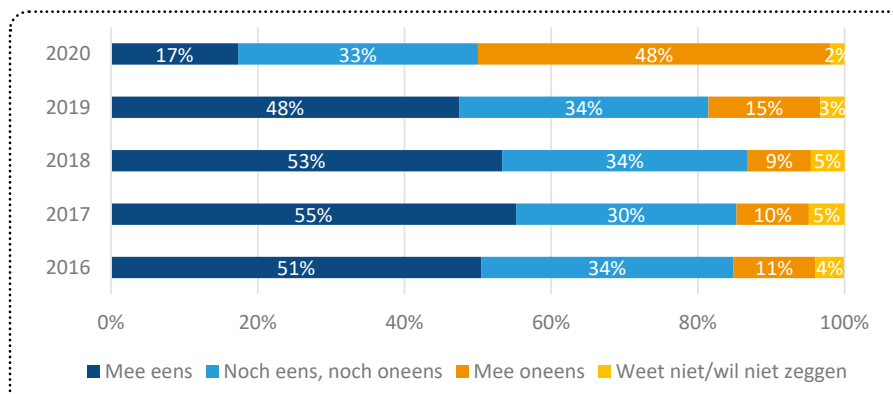


**Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar.**



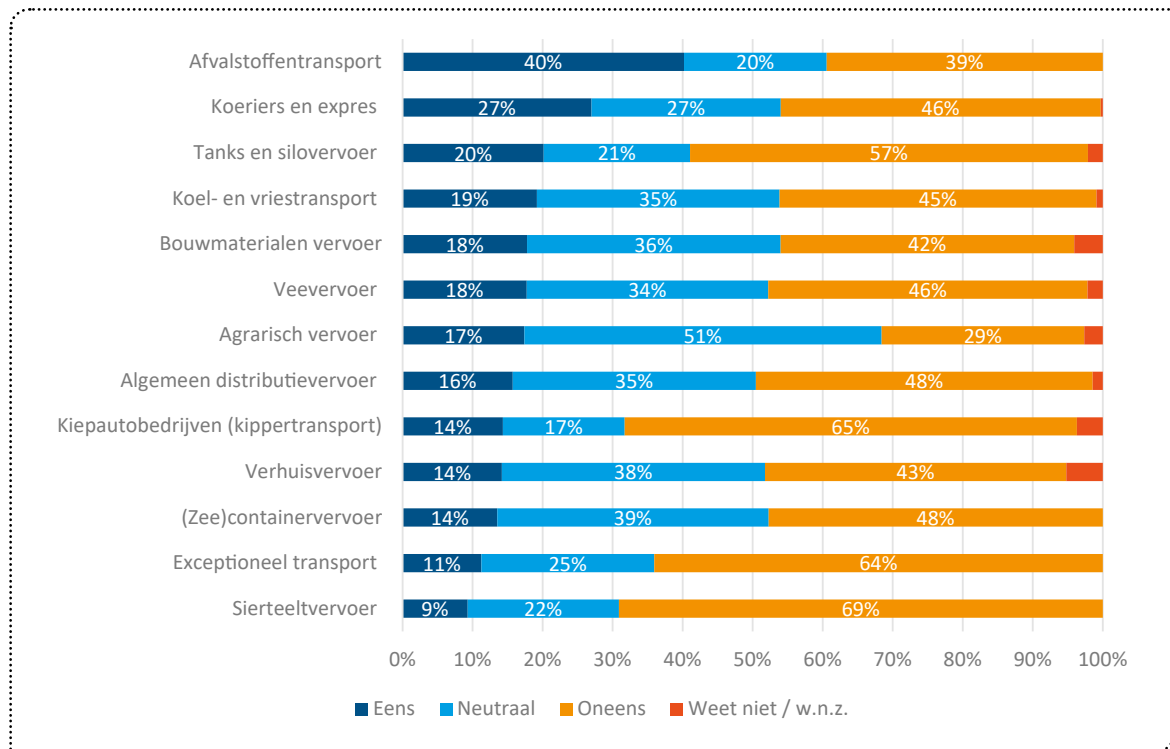
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

**Stelling: 2020 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2019**



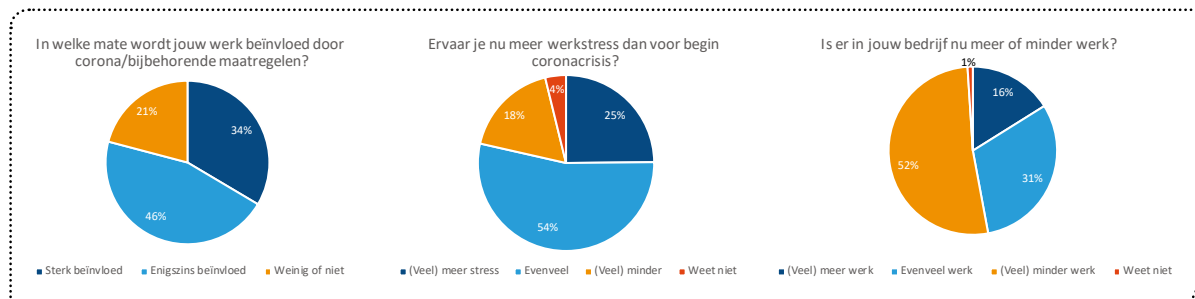
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

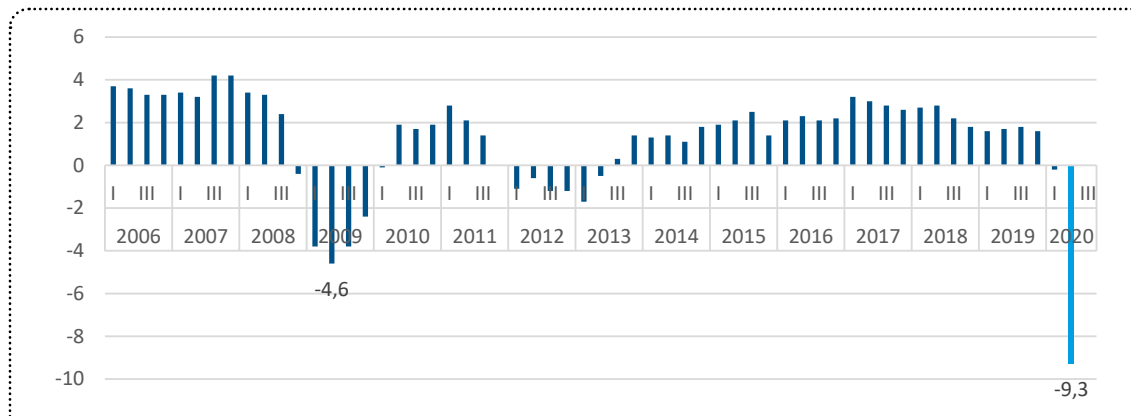
## Beleving coronacrisis door werknemers



Bron: TON-lezerspanel, 2020

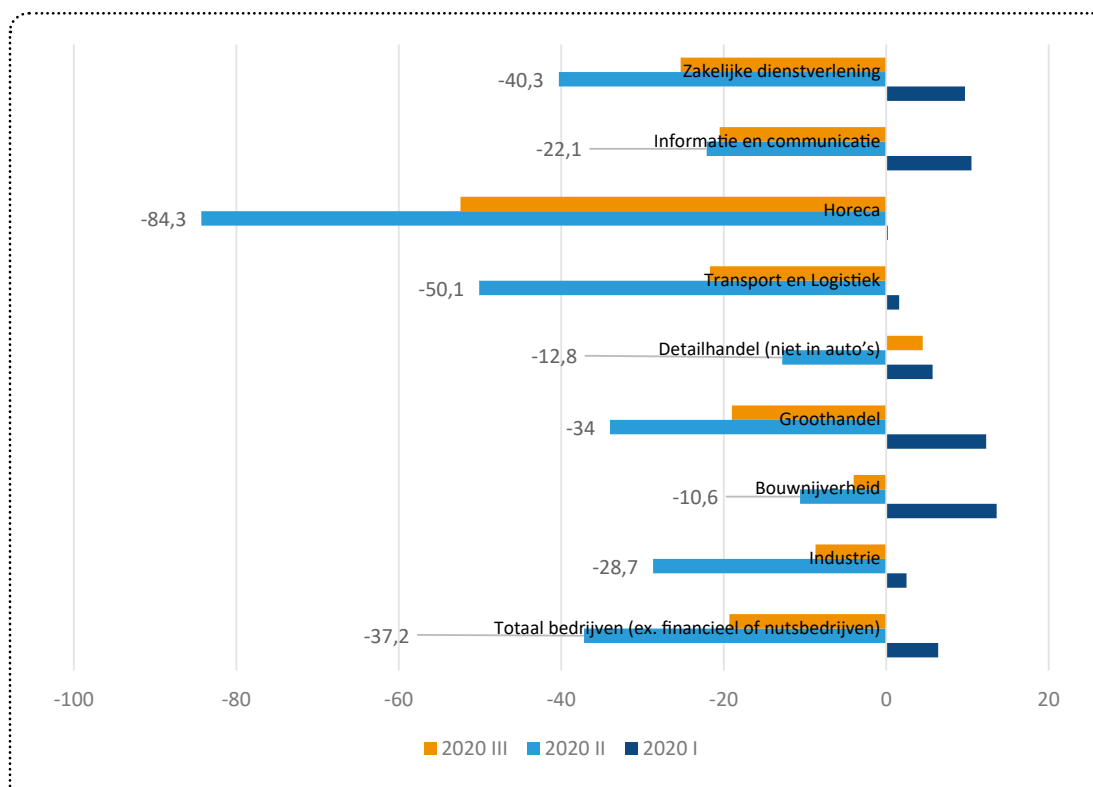
## ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

### Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



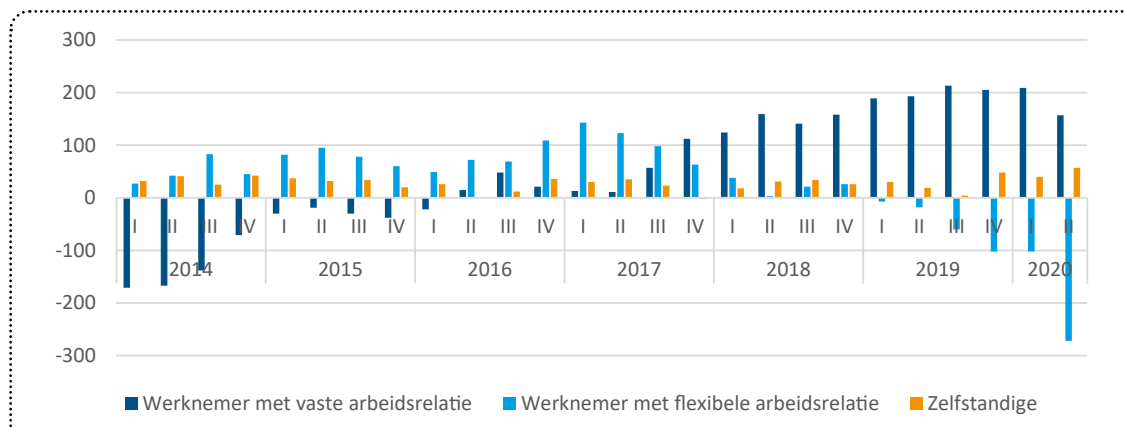
Bron: CBS, 2020

### Ondernemersvertrouwen arbeidsmarktsectoren (exclusief financieel of nutsbedrijven)



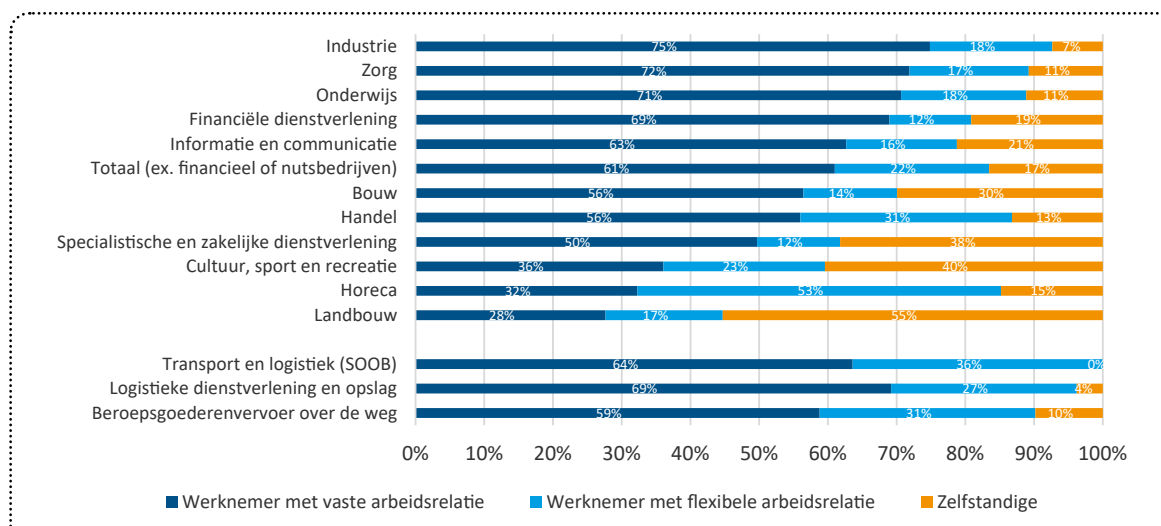
Bron: CBS, 2020

## Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)



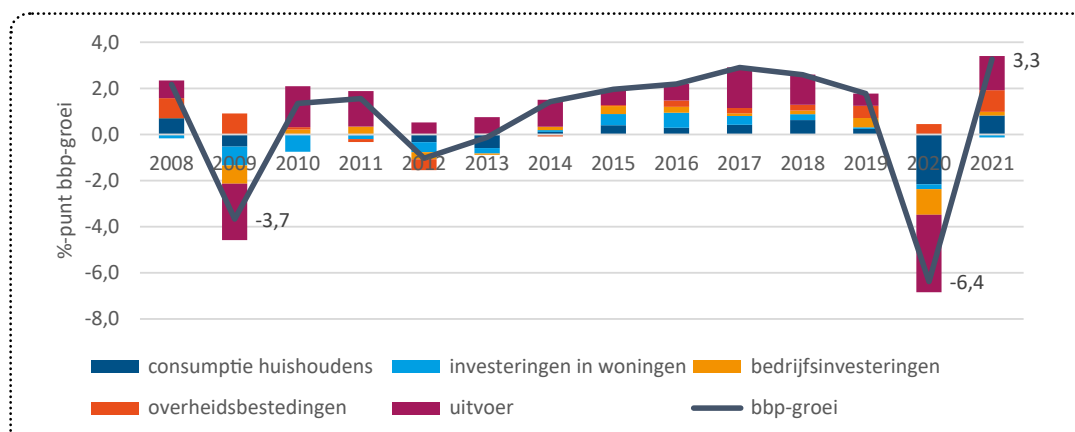
Bron: CBS, 2020

## Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2018



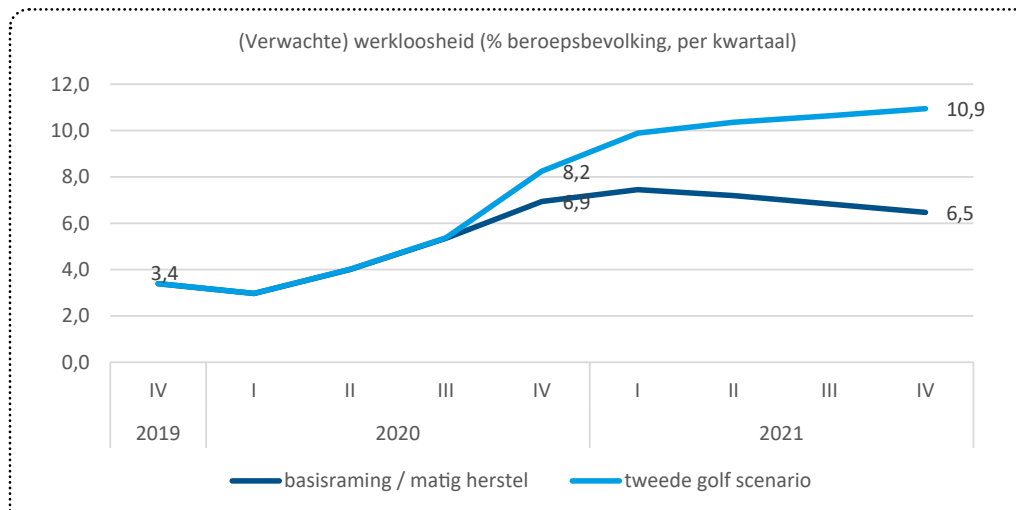
CBS: 2020

## Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario matig herstel)



Bron: CPB, 2020

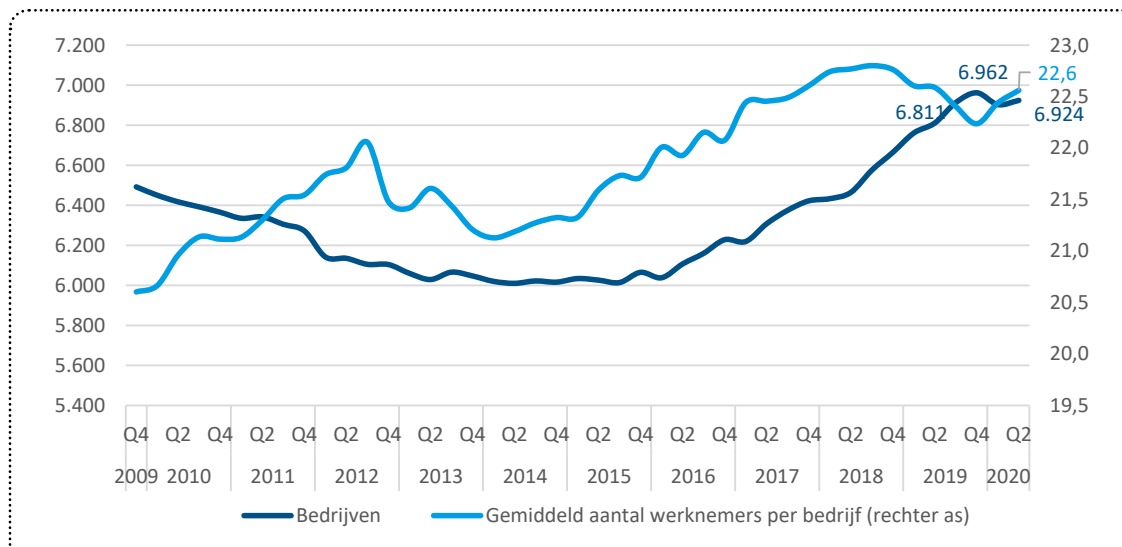
## Ontwikkeling werkloosheid 2020 en 2021 (scenario's CPB juniraming)



Bron: CPB, 2020

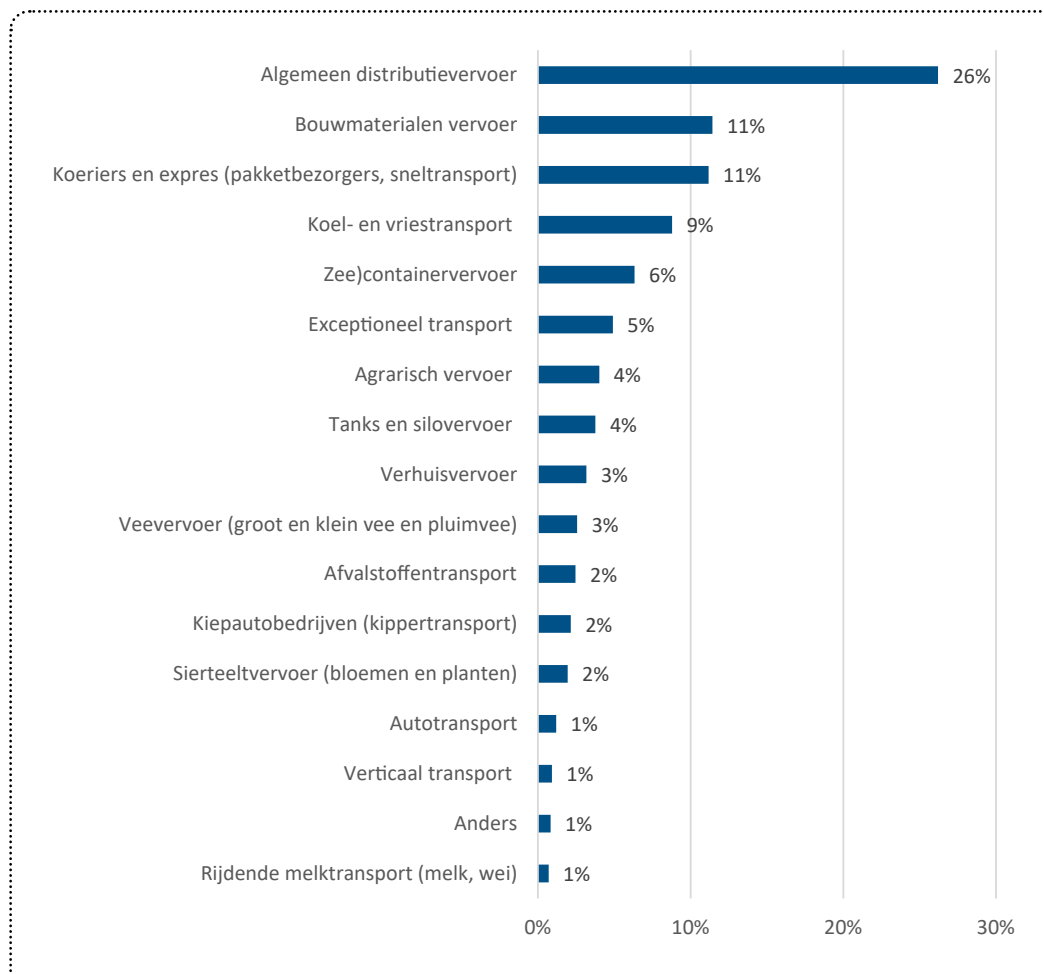
## WERKGEVERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechter as)



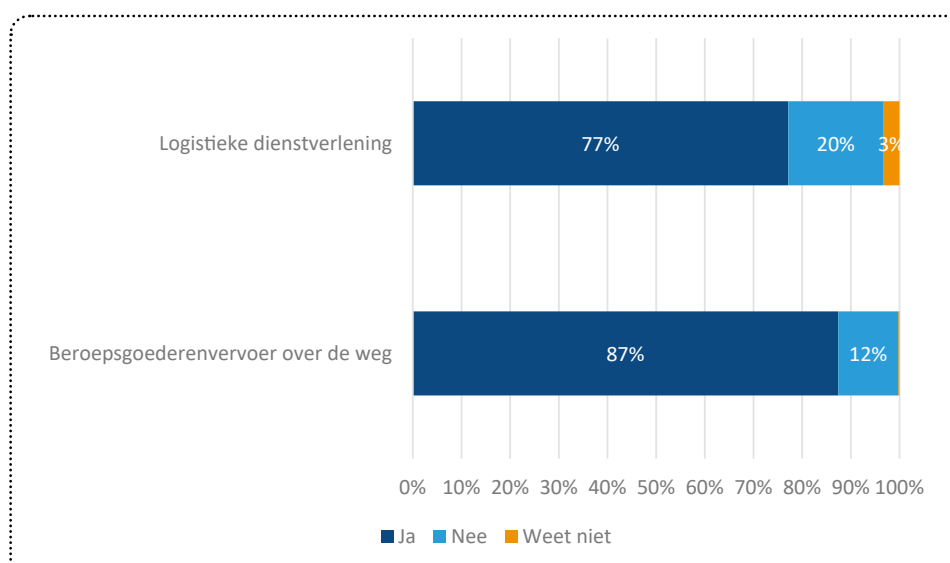
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

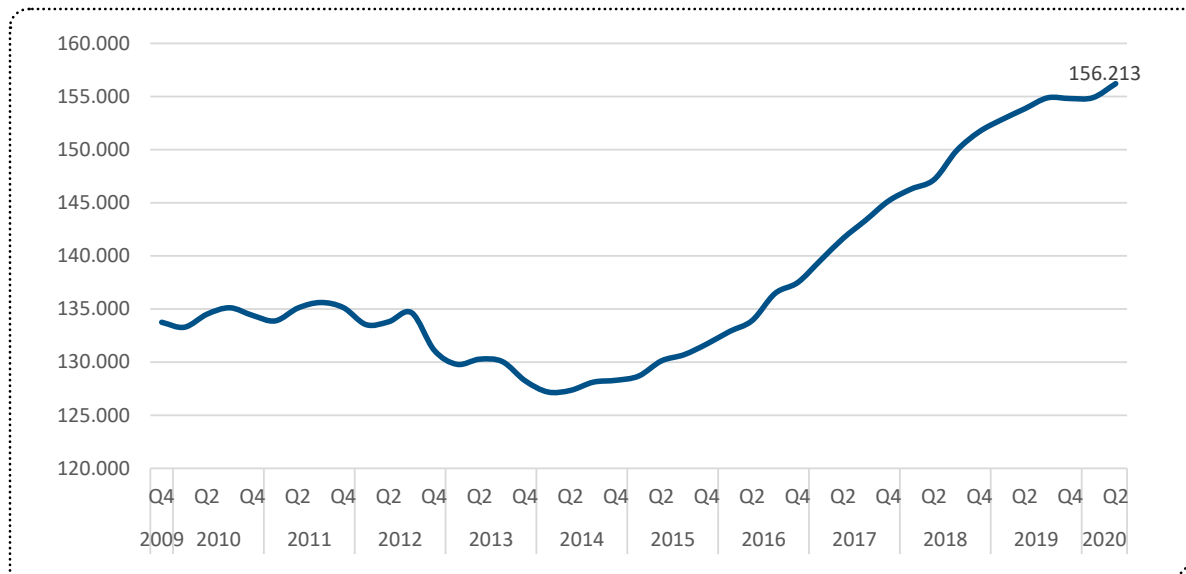
## Familiebedrijven in de sector



Bron: Bedrijfsenquête STL 2019

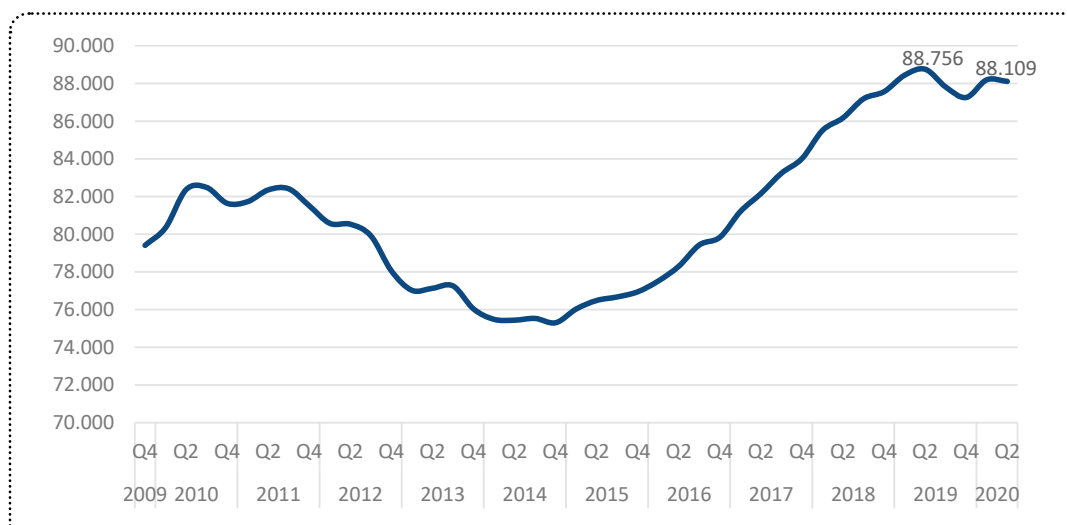
## WERKNEMERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal werknemers



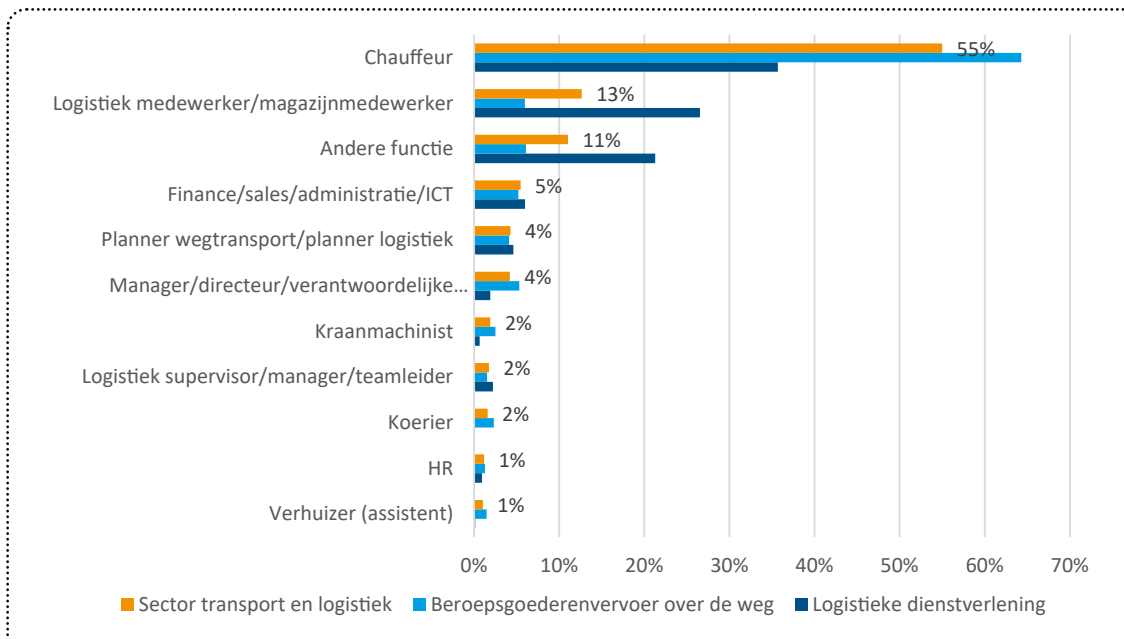
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

### Aantal vrachtwagenchauffeurs



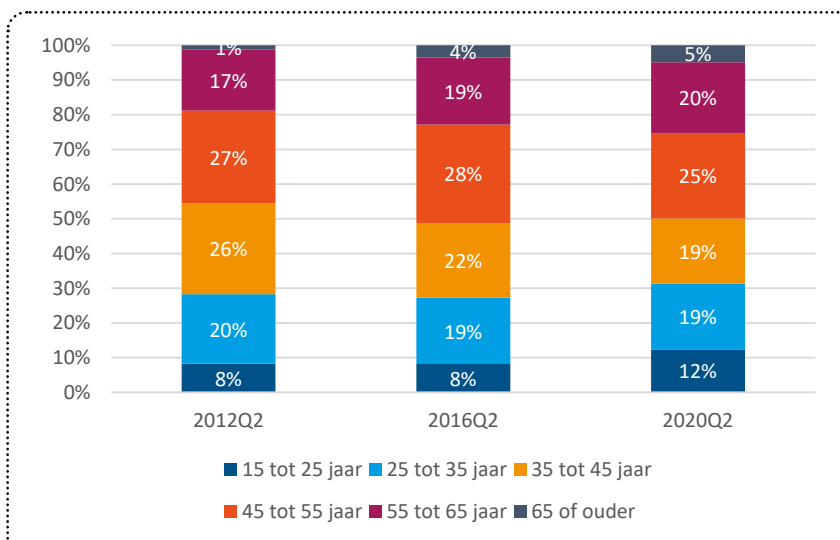
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## Werknemers naar functie



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

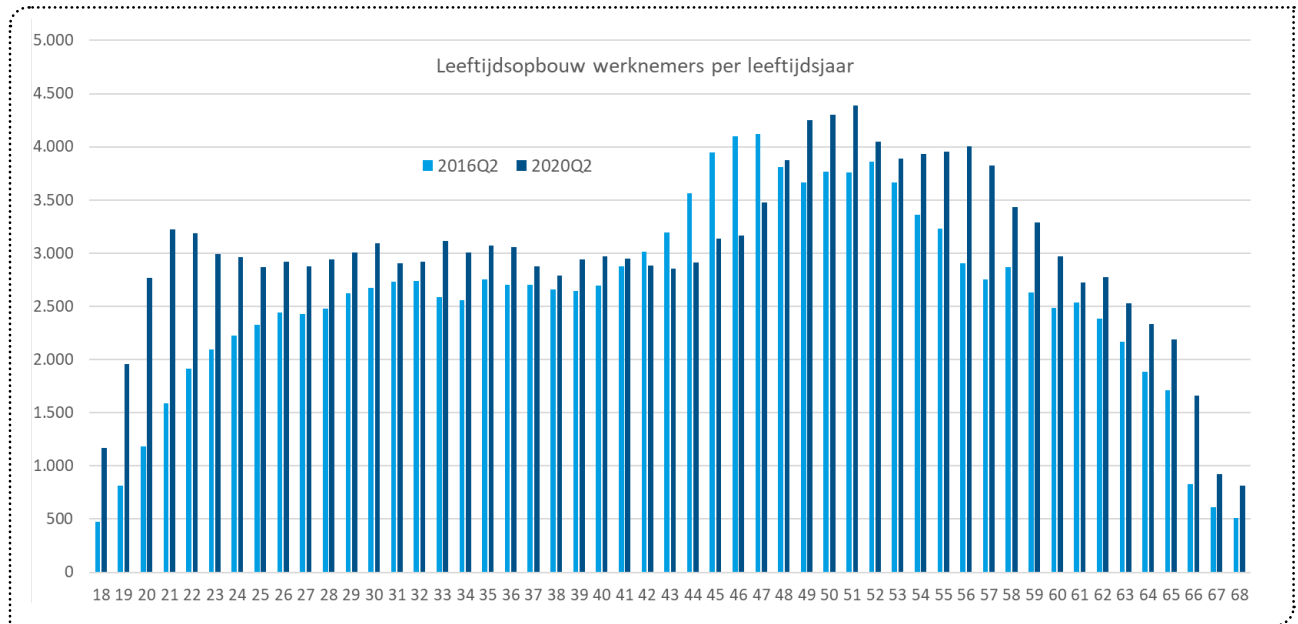
## Leeftijdsopbouw werknemers



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

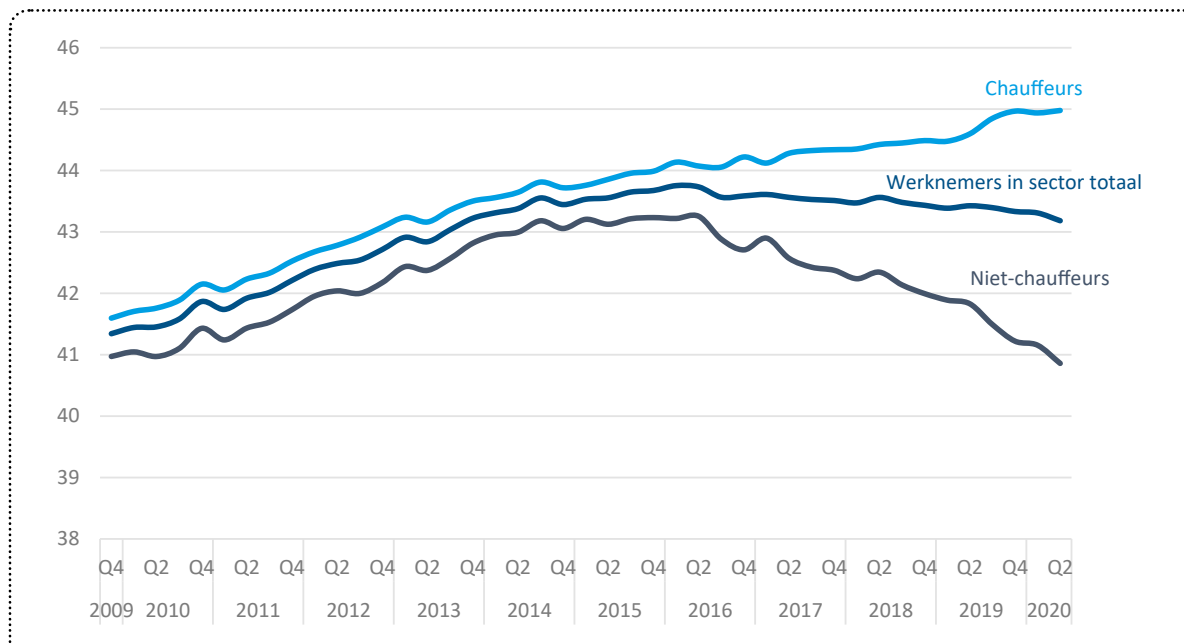


## Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar



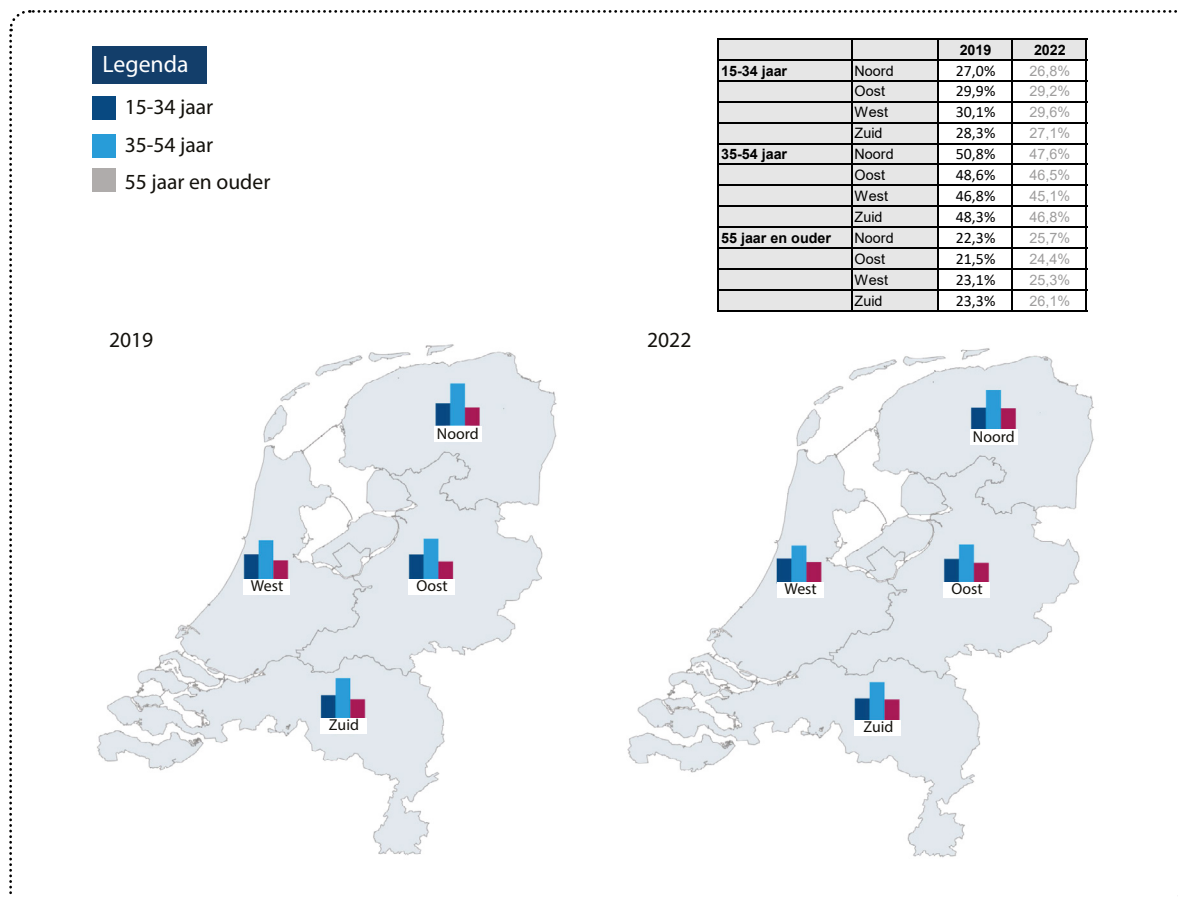
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## Gemiddelde leeftijd werknemers



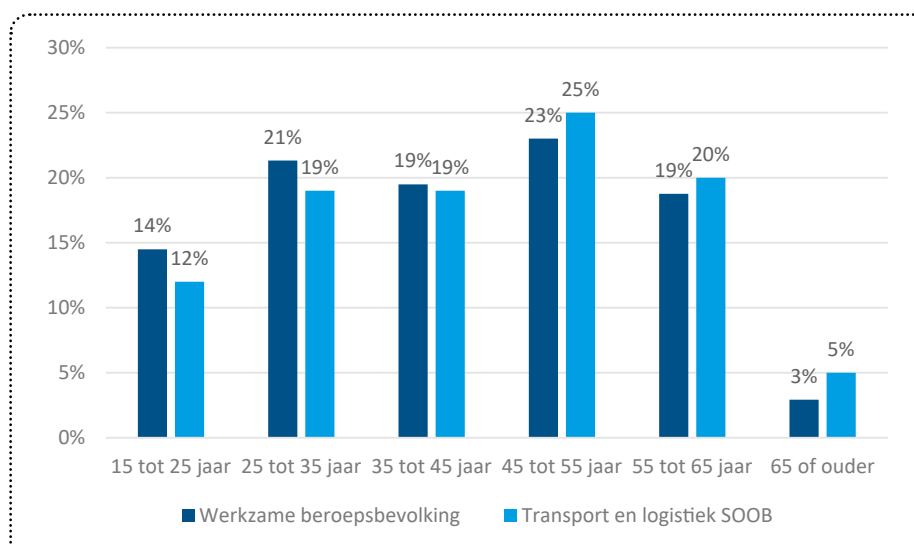
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## Leeftijdsopbouw werknemers naar regio in 2019 en verwacht in 2022



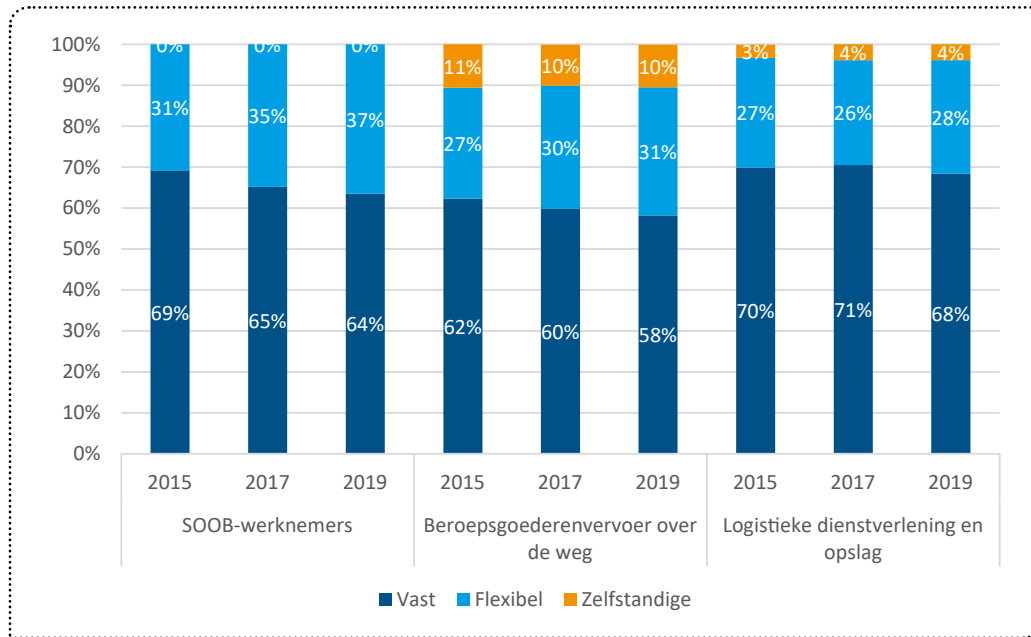
Bron: xxxxx

## Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking



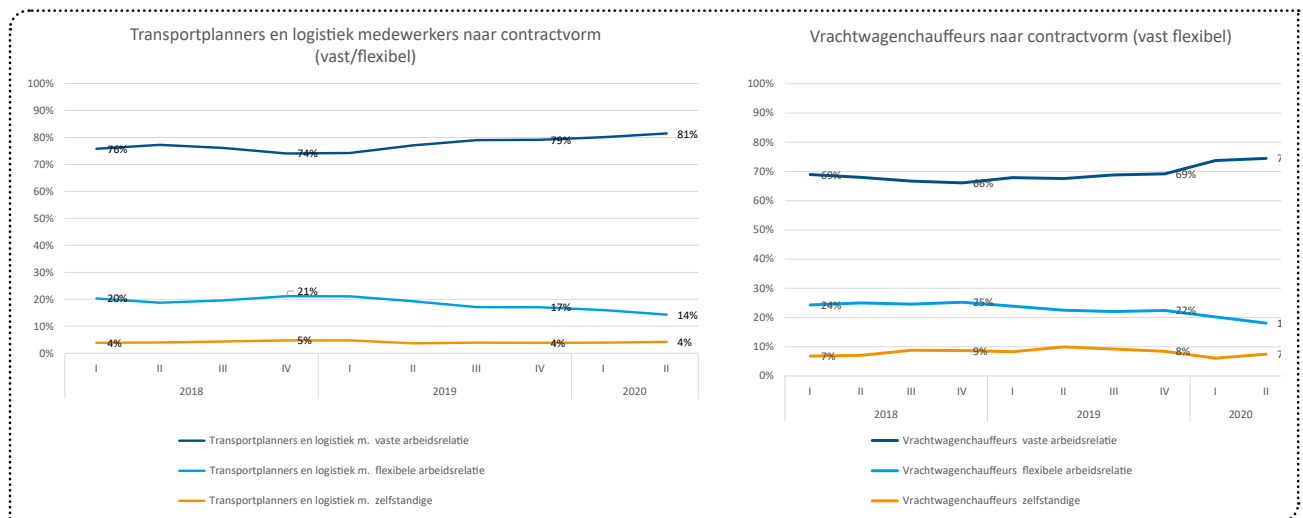
Bron: CBS, 2020; Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie



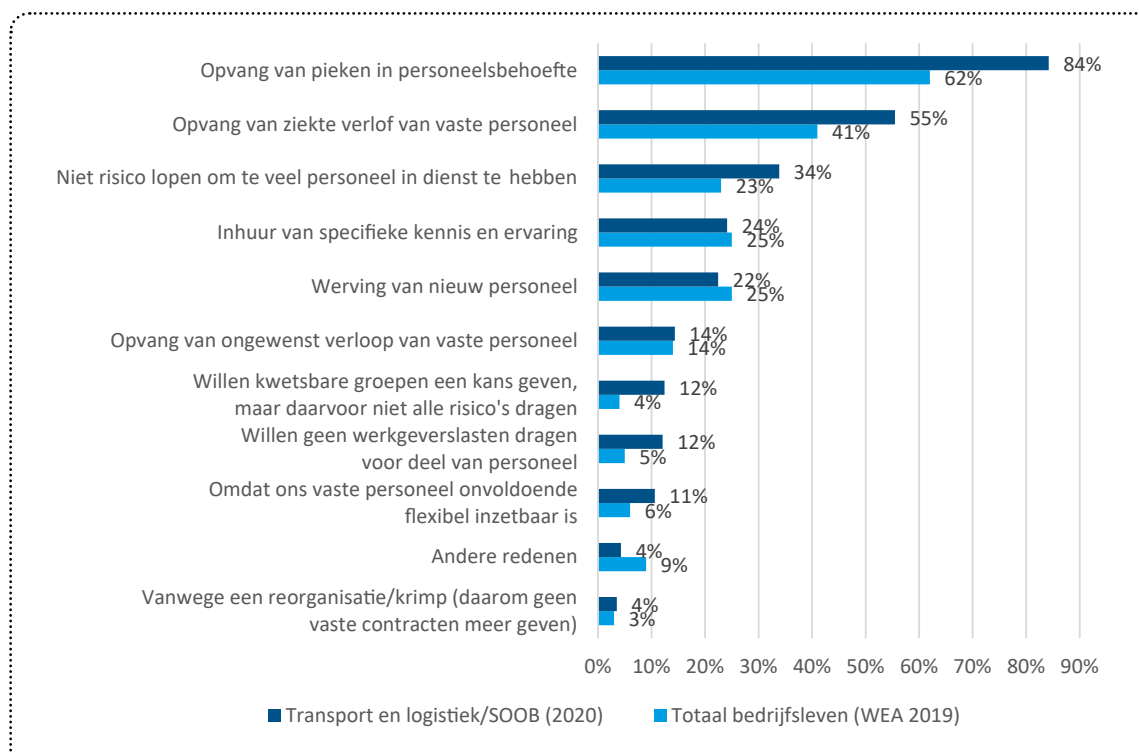
Bron: CBS/ABF Research, 2020

## Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm



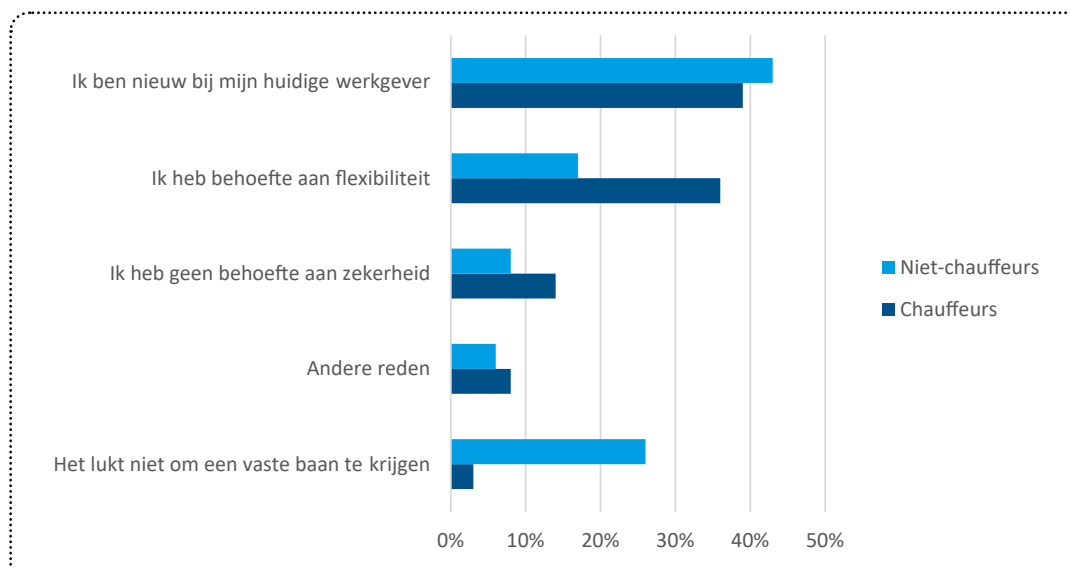
Bron: CBS, 2020

## Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



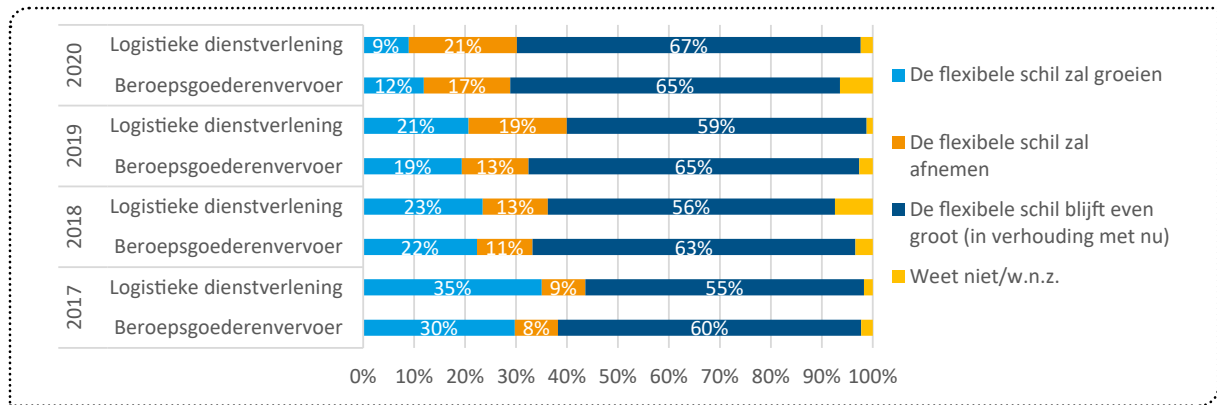
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; TNO, 2020

## Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers



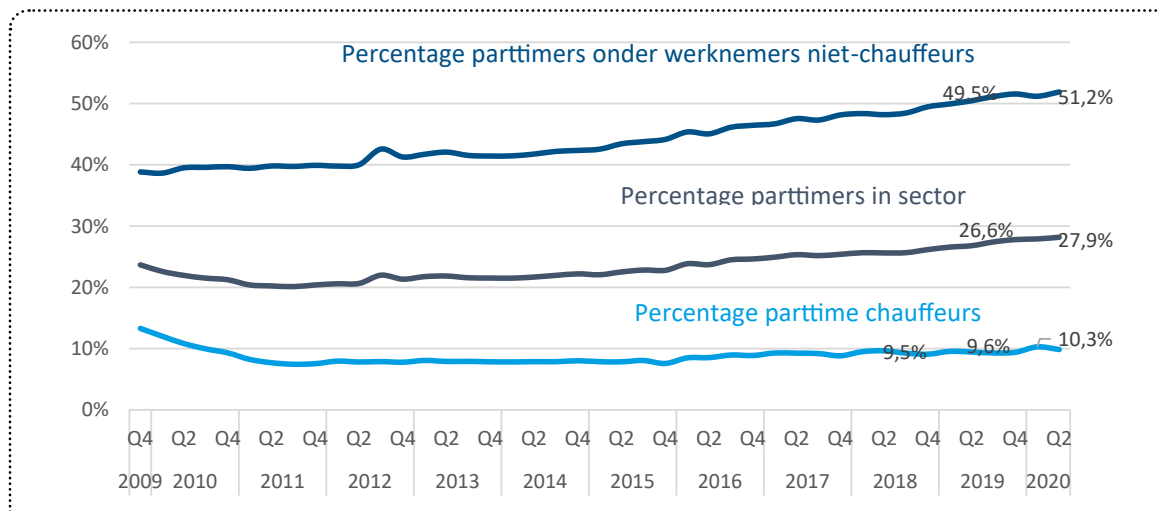
Werknemersenquête STL, 2020

## Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?



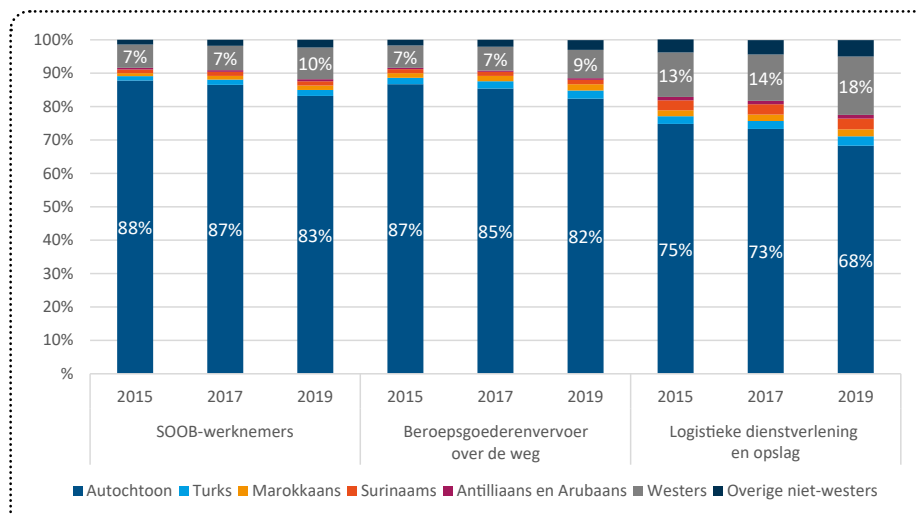
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



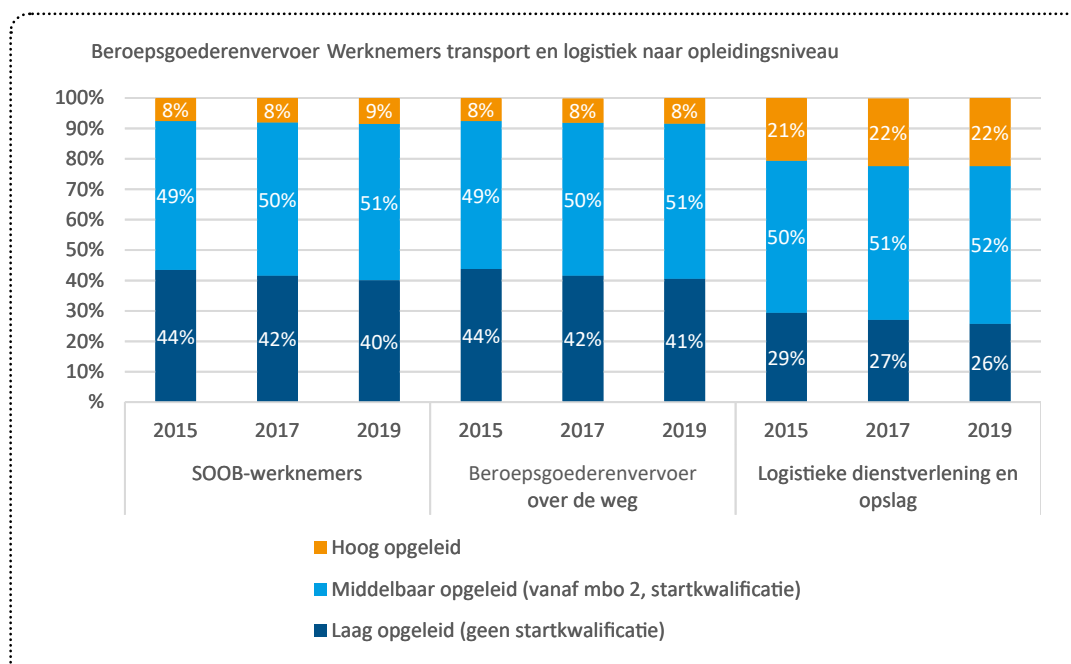
Bron:

## Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek



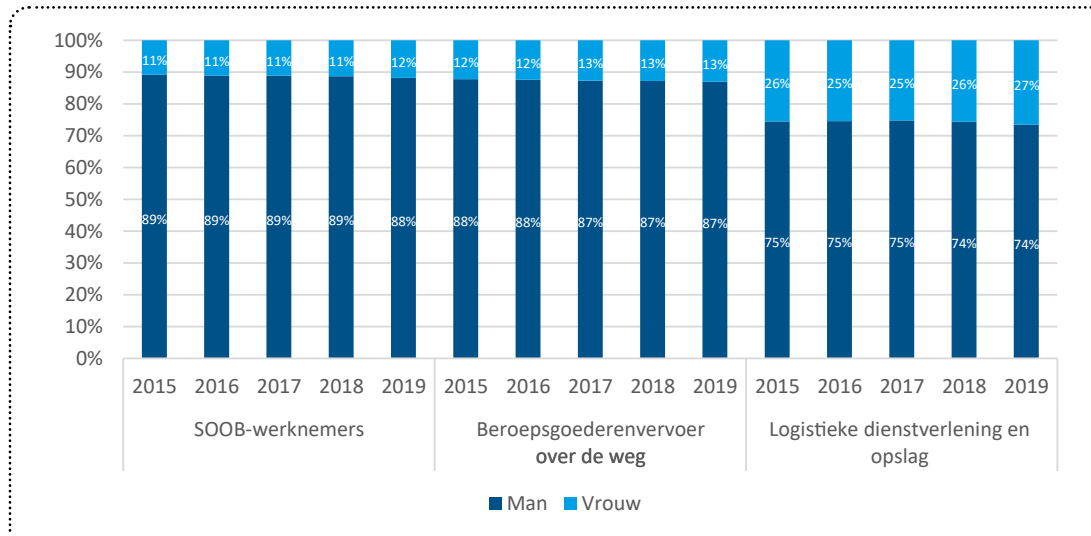
Bron: CBS/ABF Research, 2020

## Opleidingsniveau werknemers



Bron: CBS/ABF Research, 2020

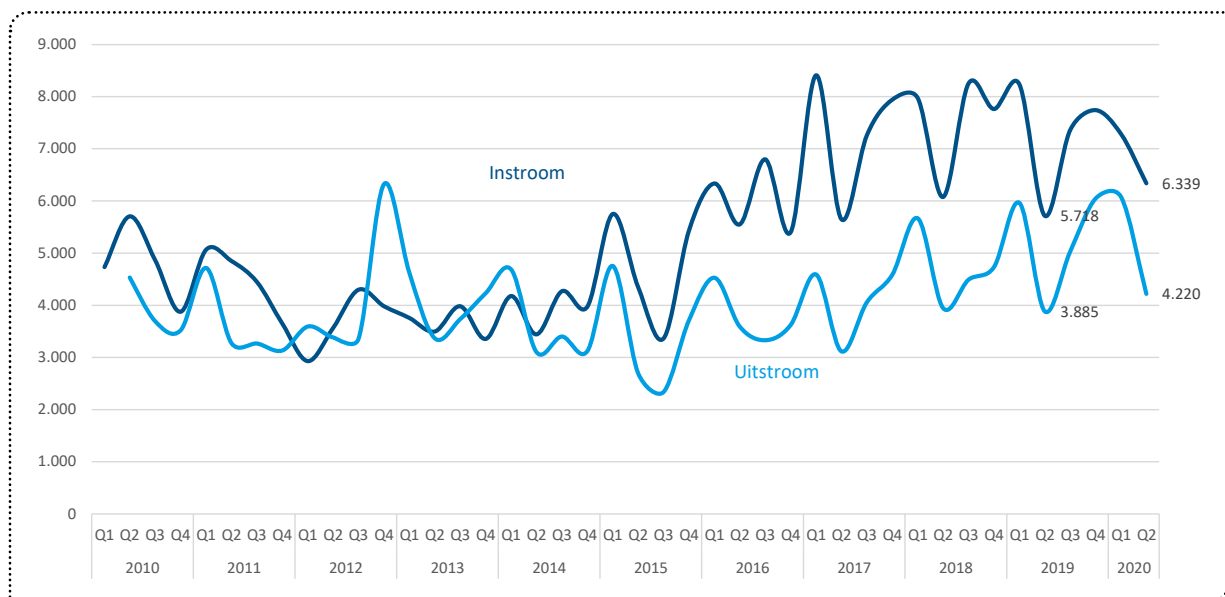
## Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2020

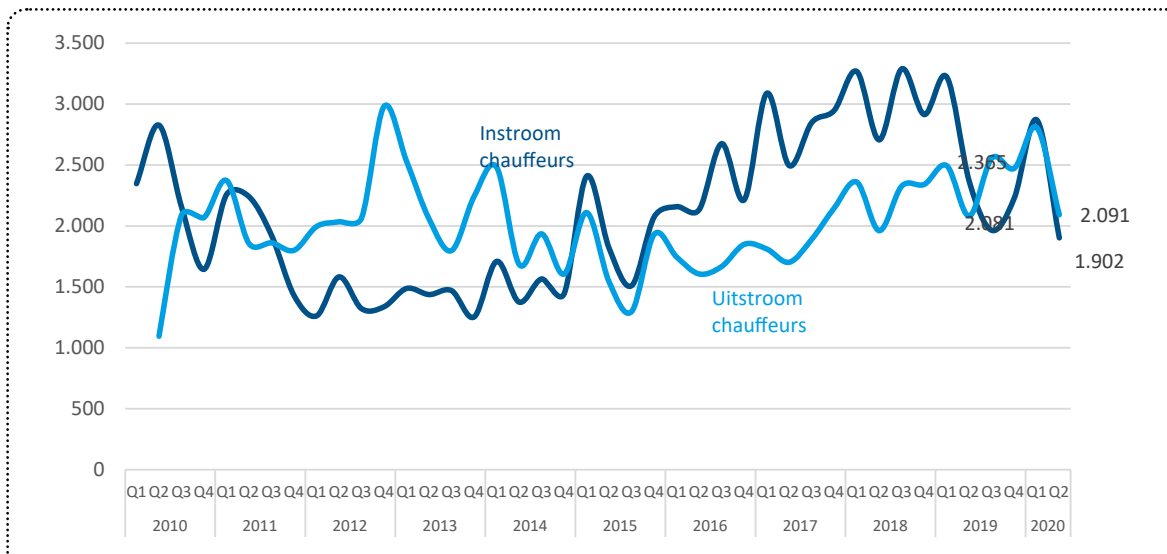
## IN-, UIT- EN DOORSTROOM

### In- en uitstroom werknemers



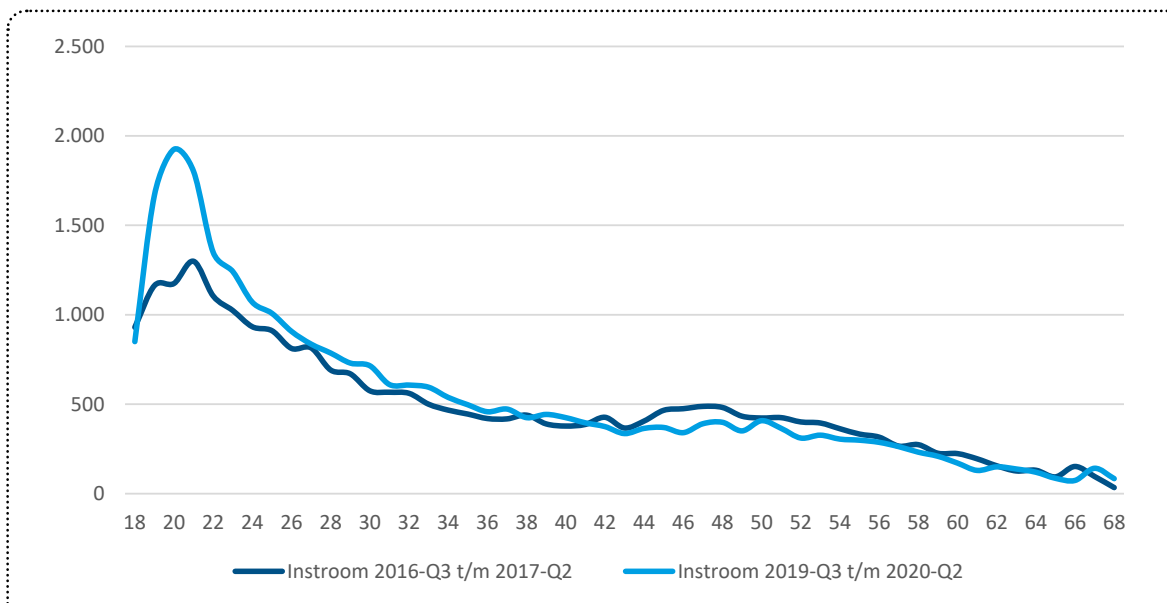
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

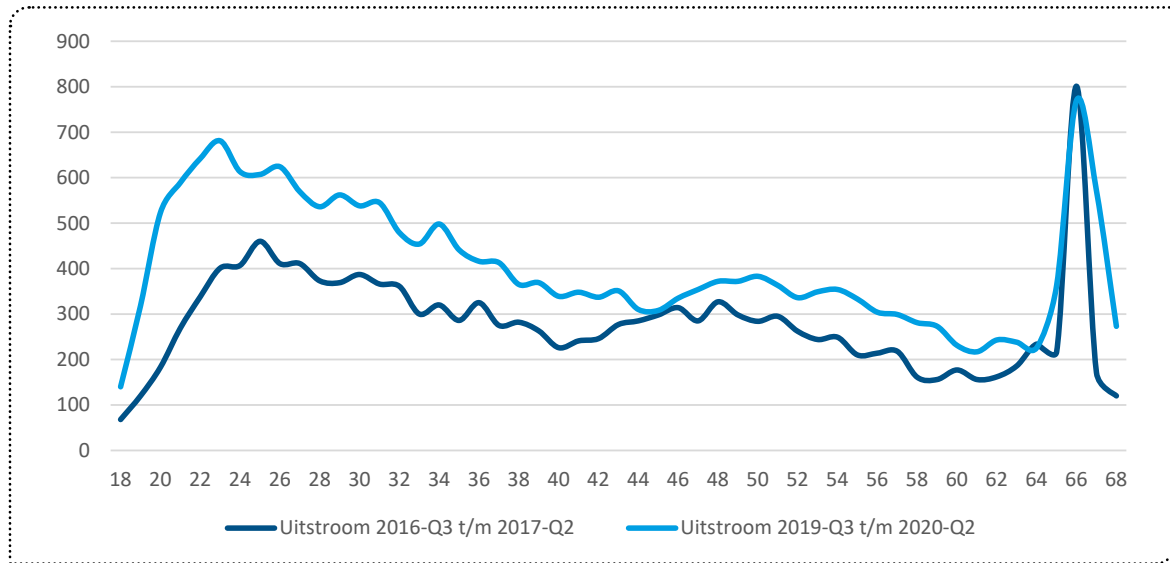
## Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek

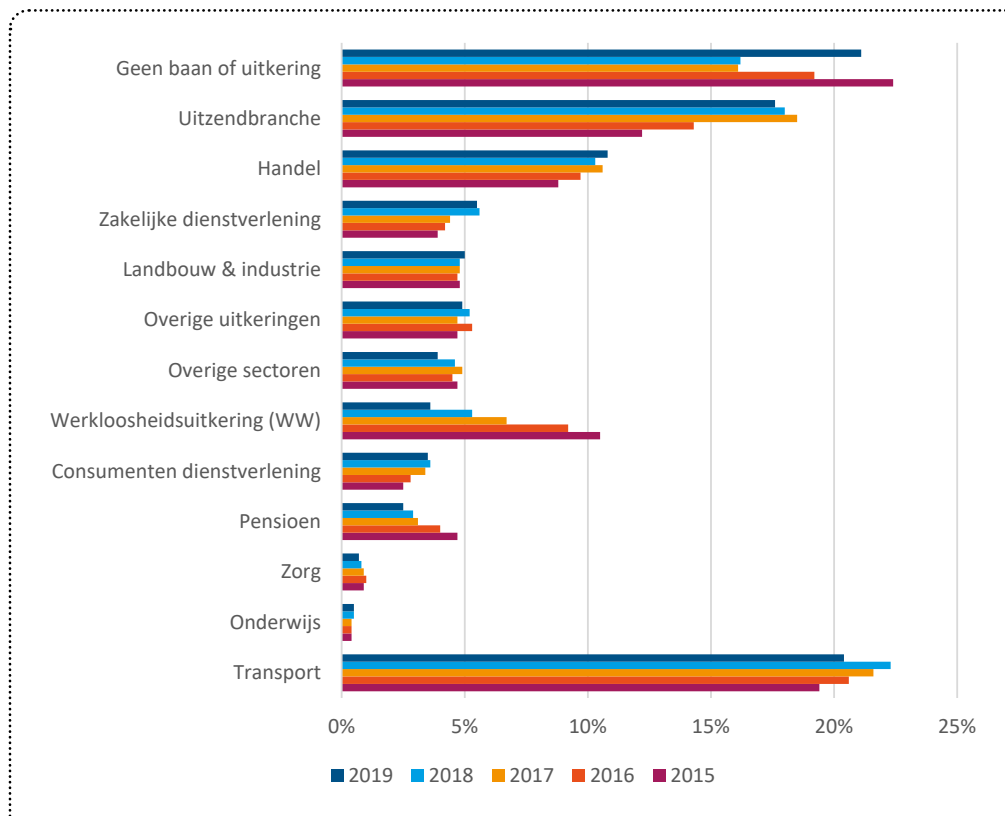


## Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



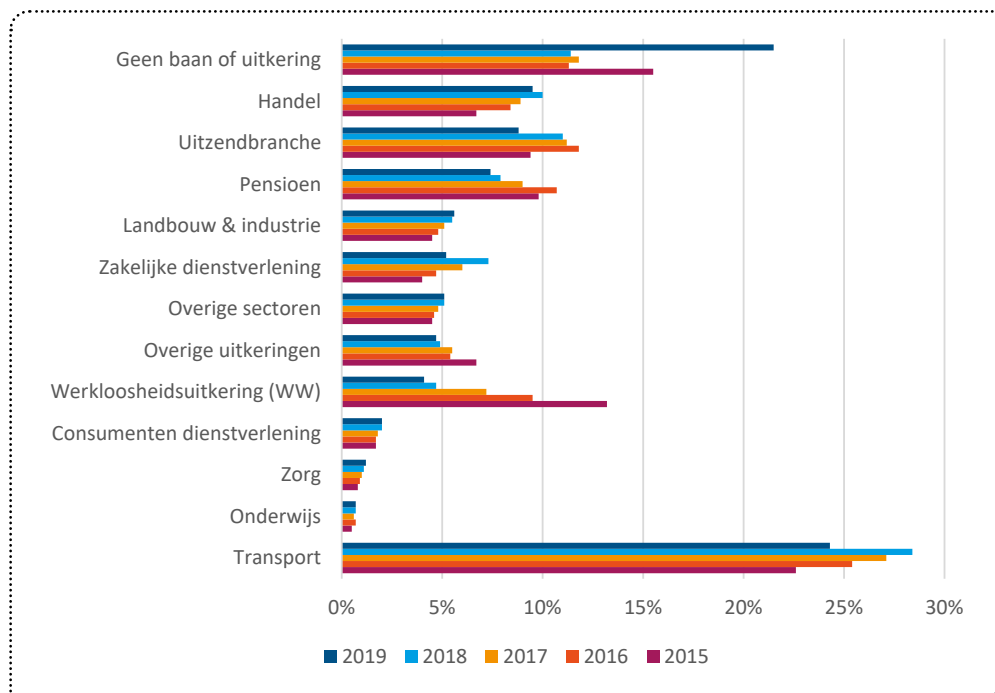
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

## Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)



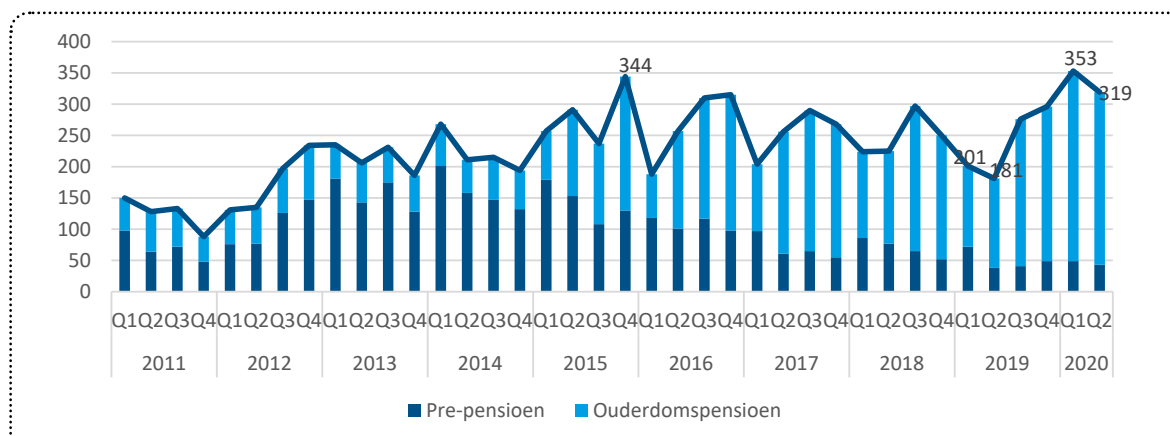
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)



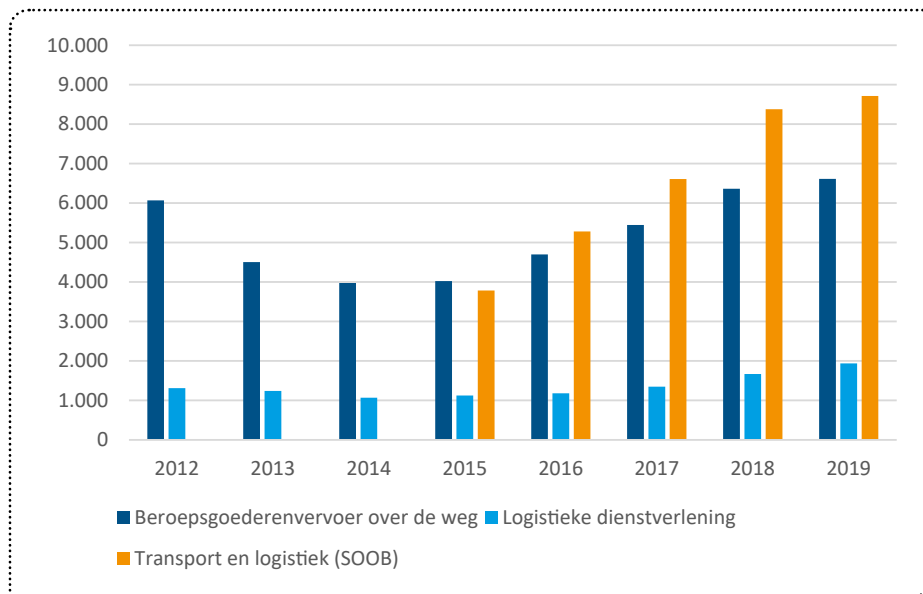
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## Uitstroom naar pensioen



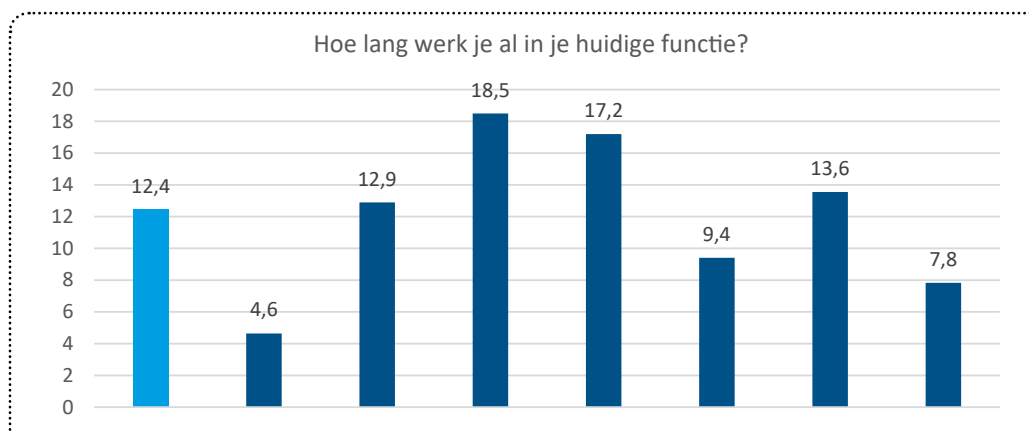
Bron: UWV, 2020, bewerking STL

## Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



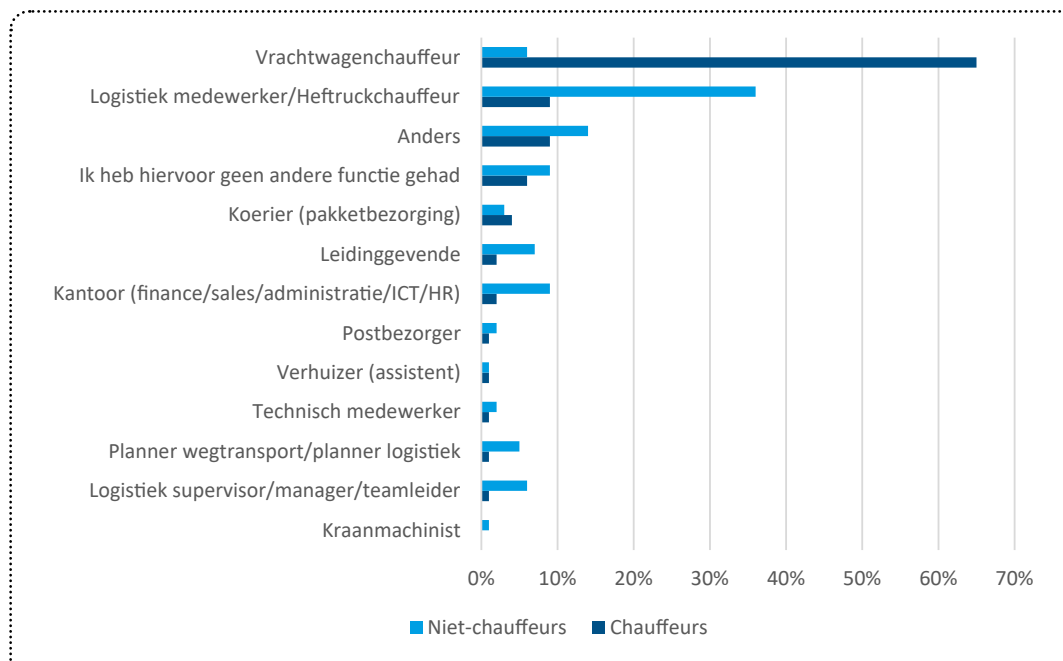
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie



Werknemersenquête STL, 2020

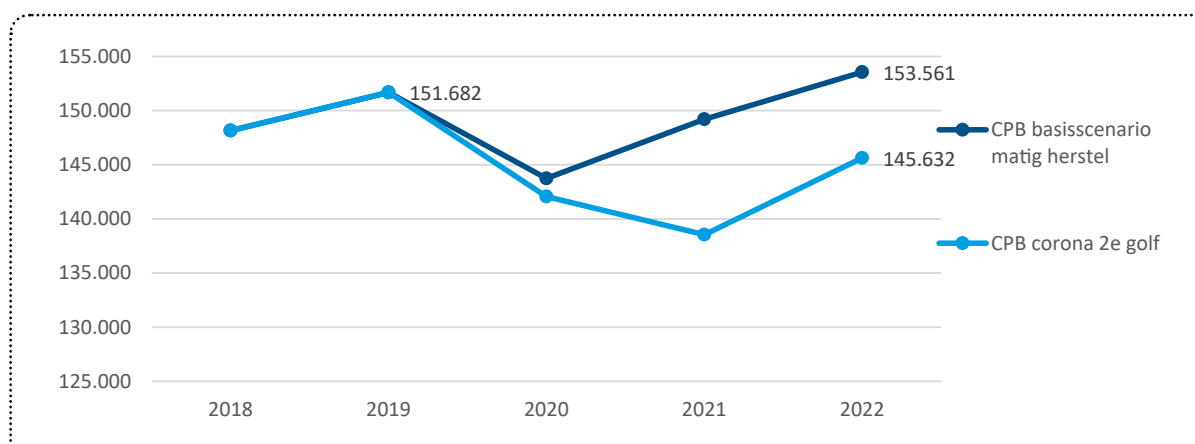
## Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



Werknemersenquête STL, 2020

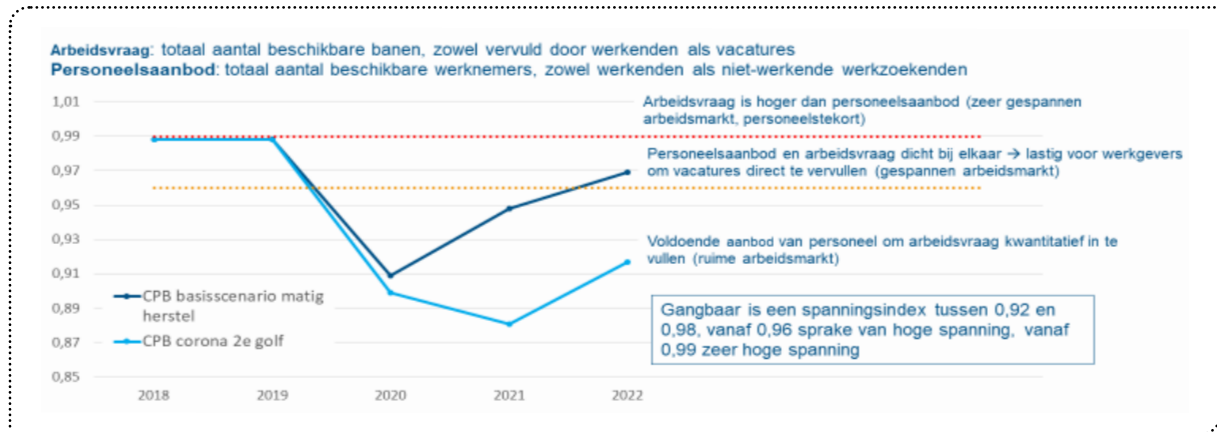
## SCENARIO'S IMPACT CORONAVIRUS OP SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Verwachte aantal werknemers sector transport en logistiek (SOOB)



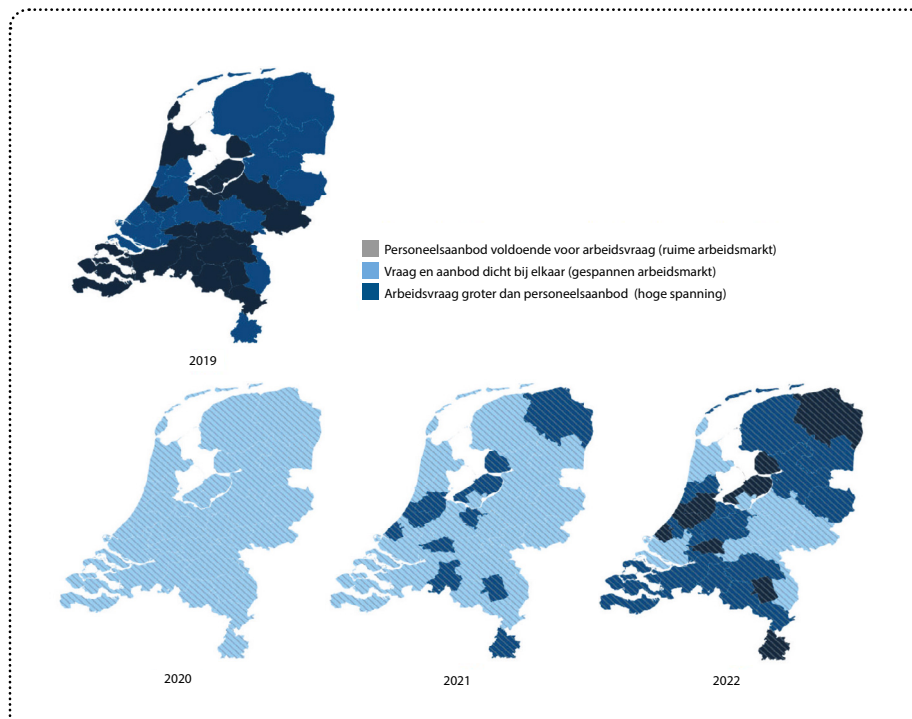
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) tussen 2018 en 2022



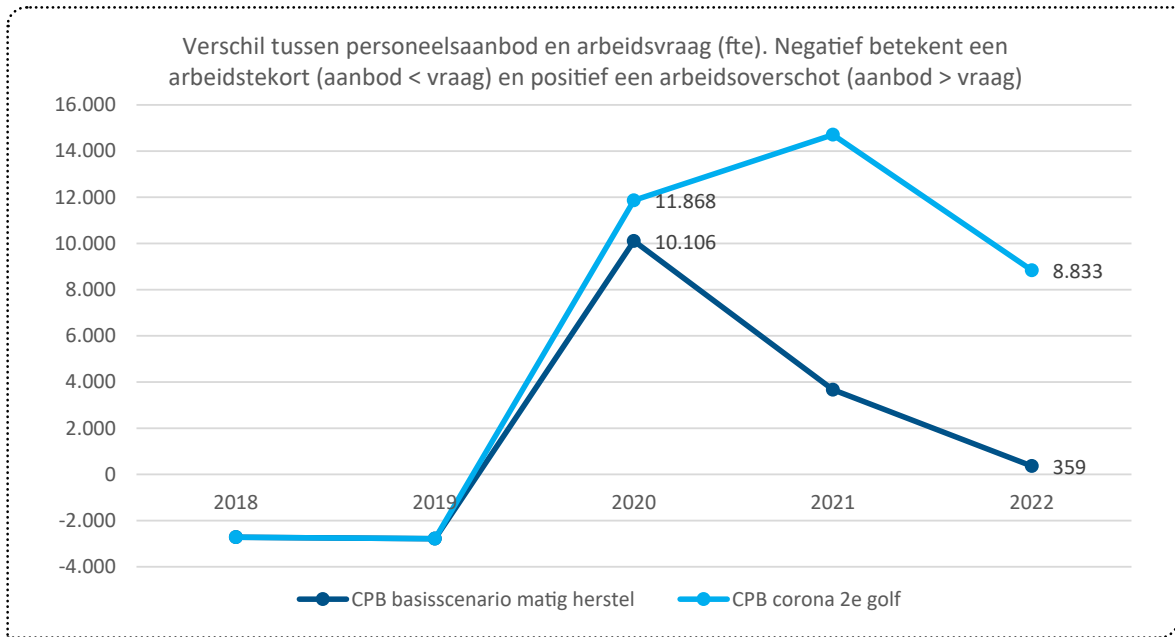
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



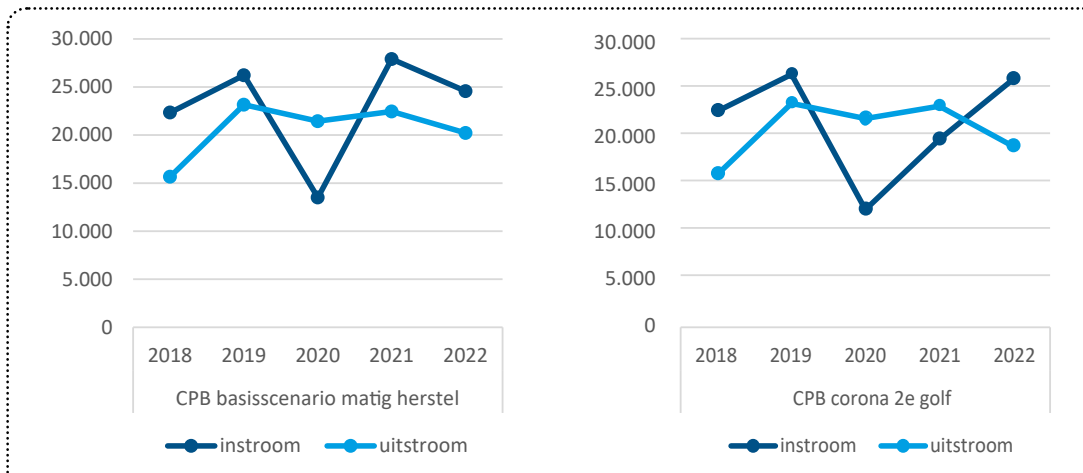
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB



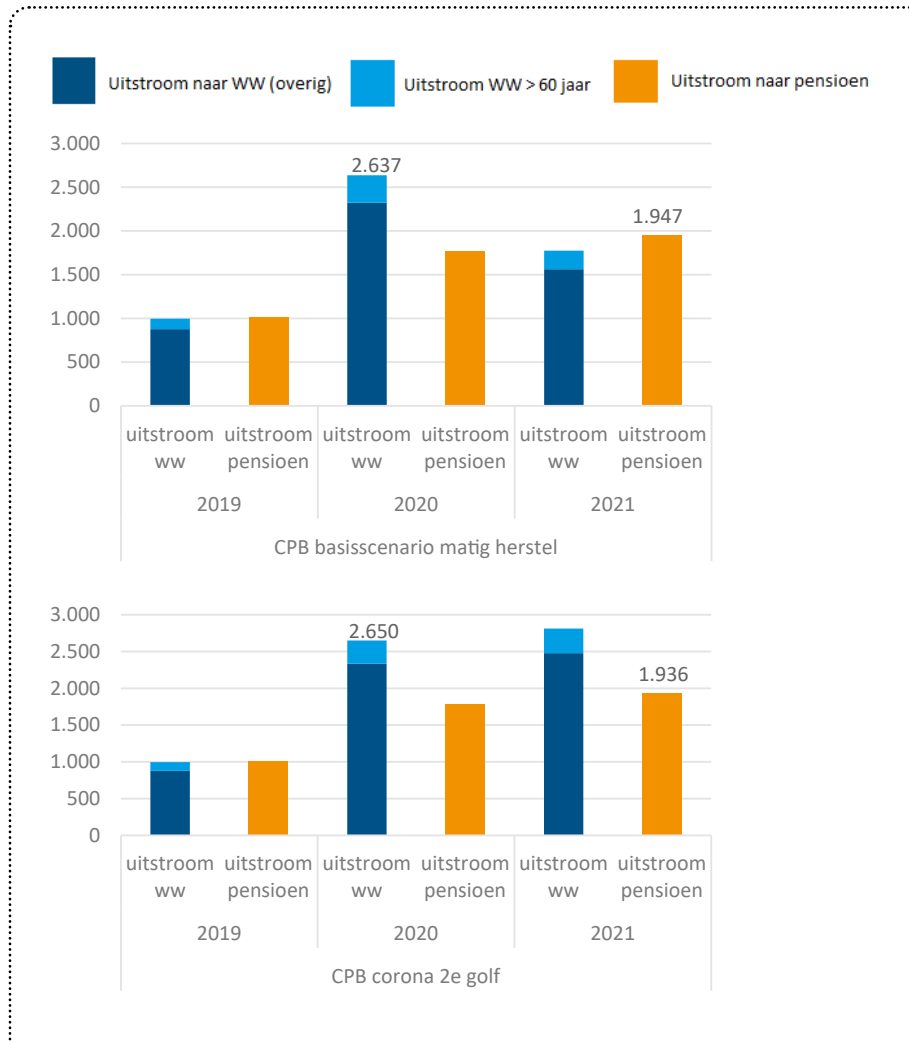
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

## (Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

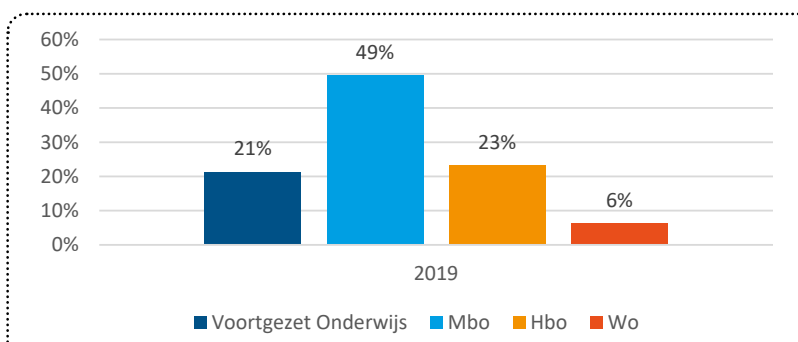
## Uitstroom naar WW en uitstroom naar pensioen SOOB



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

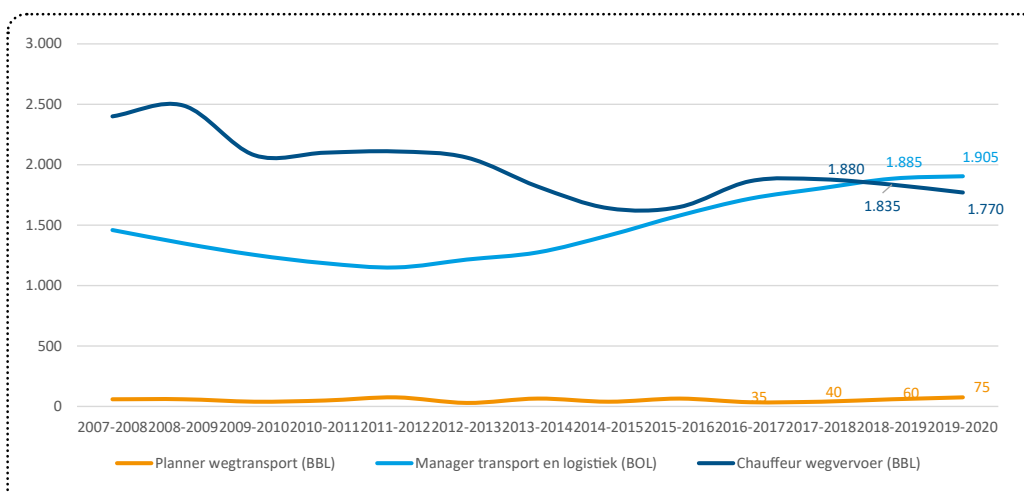
## Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs

Instroom in de sector uit het onderwijs 2019 (naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo)



Bron: CBS/ABF Research, 2020, bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek

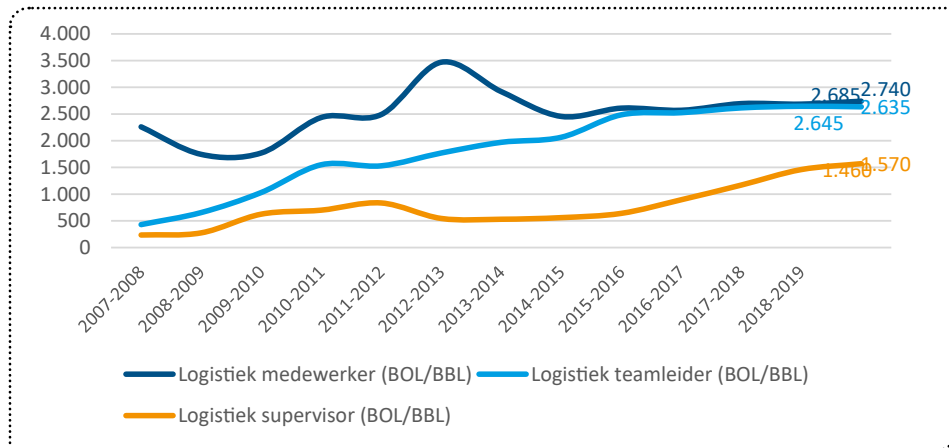
Aantal deelnemers chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg)



Bron: CBS/ABF Research/DUO, 2020, bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek

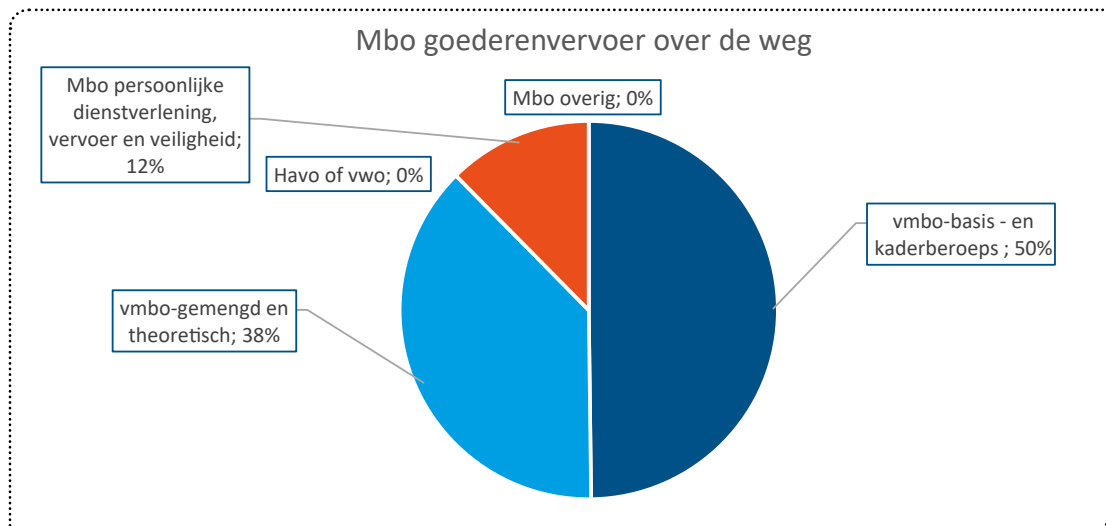


## Aantal deelnemers logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land)



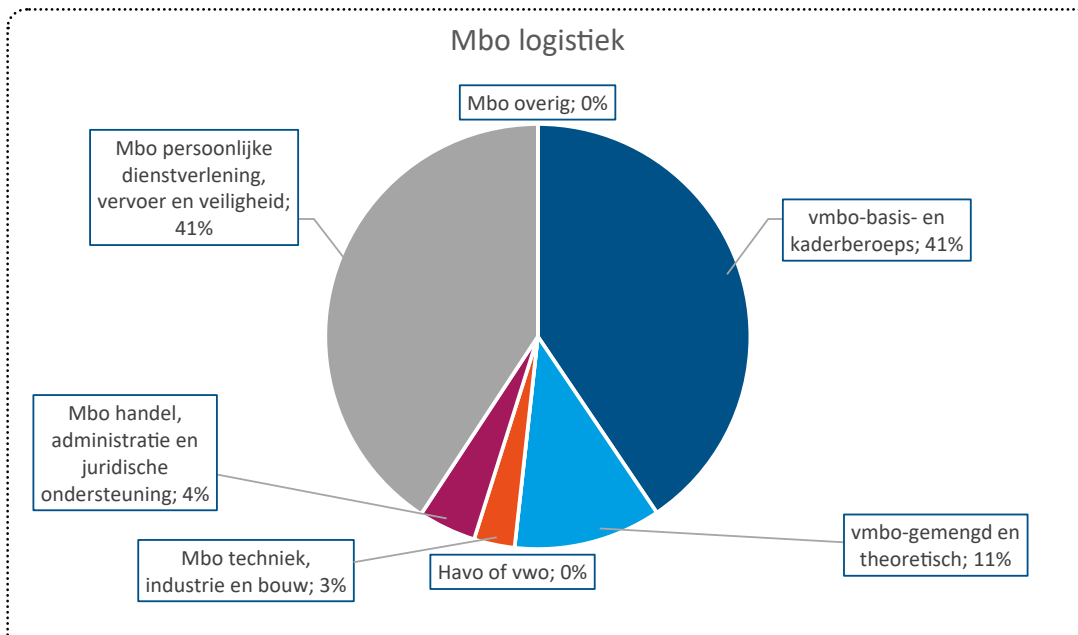
Bron: CBS/ABF/DUO bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

## Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo goederenvervoer over de weg



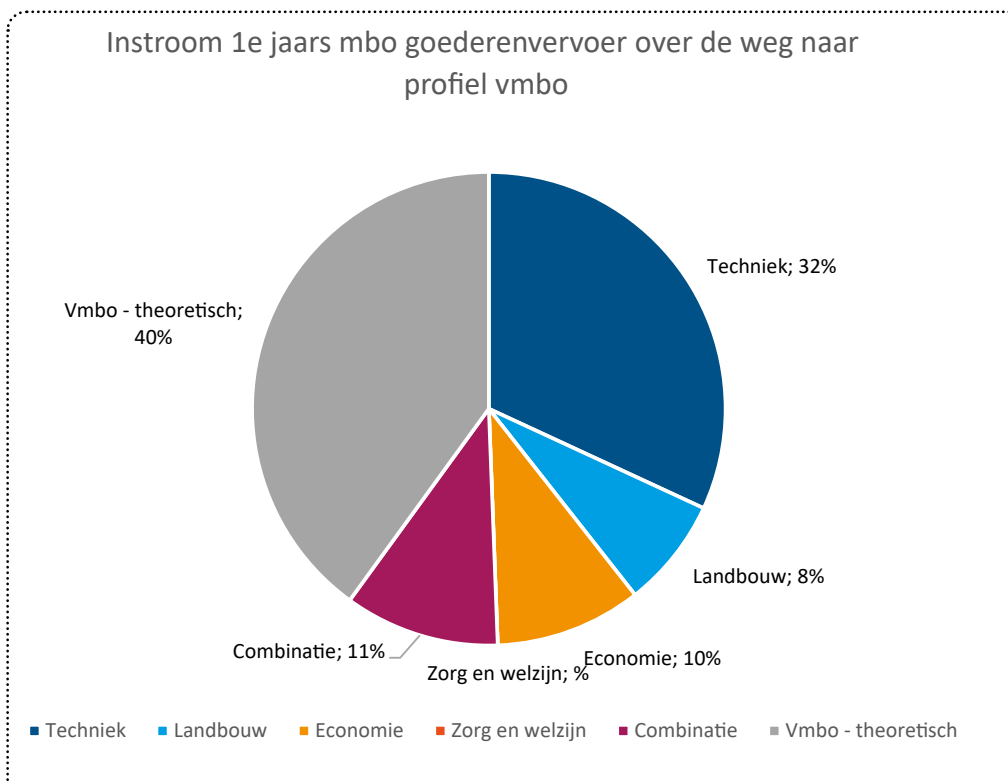
Bron: CBS/ABF/DUO bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

## Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo logistiek



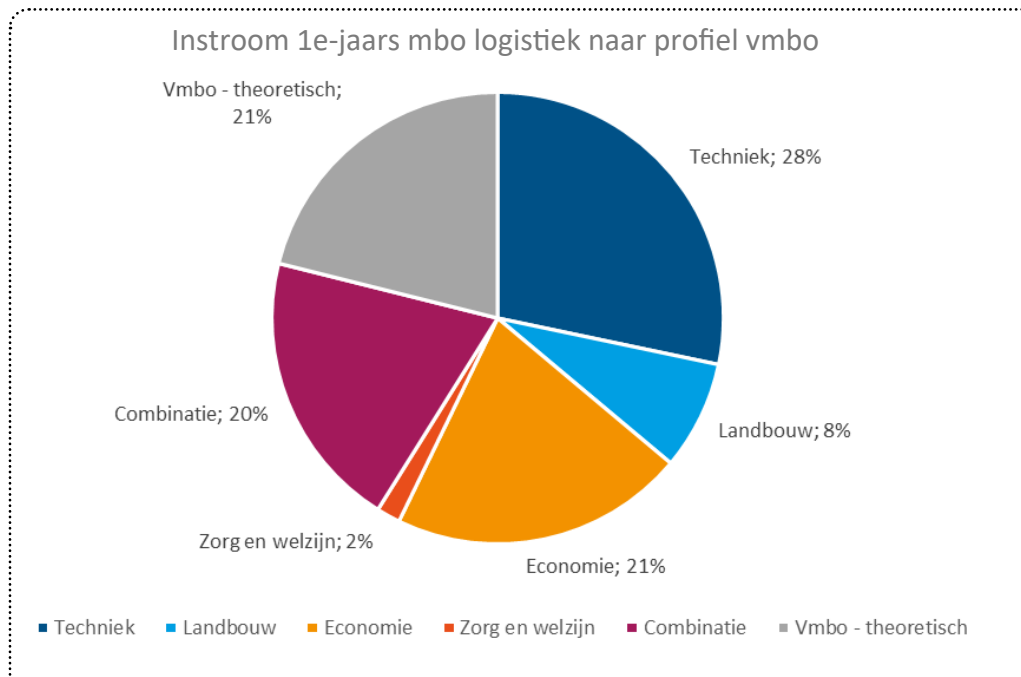
Bron: CBS/ABF/DUO bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

## Instroom in eerstejaars mbo goederenvervoer over de weg naar vmbo-profiel



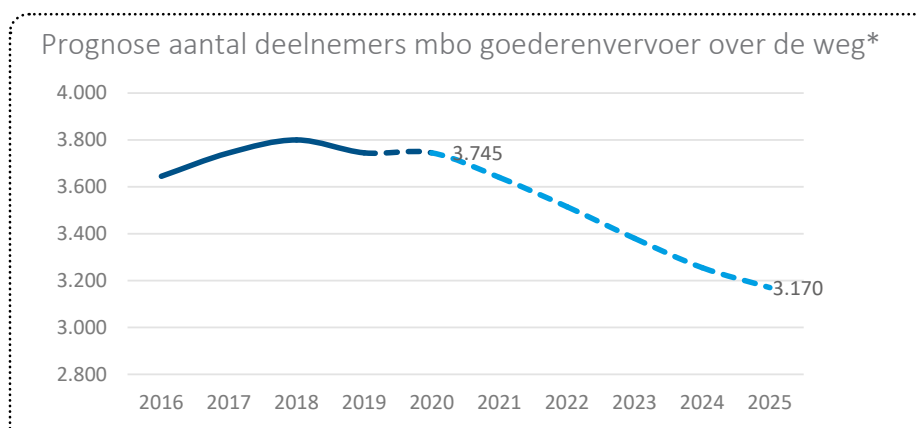
Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

## Instroom in eerstejaars mbo goederenvervoer over de weg naar vmbo-profiel



Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

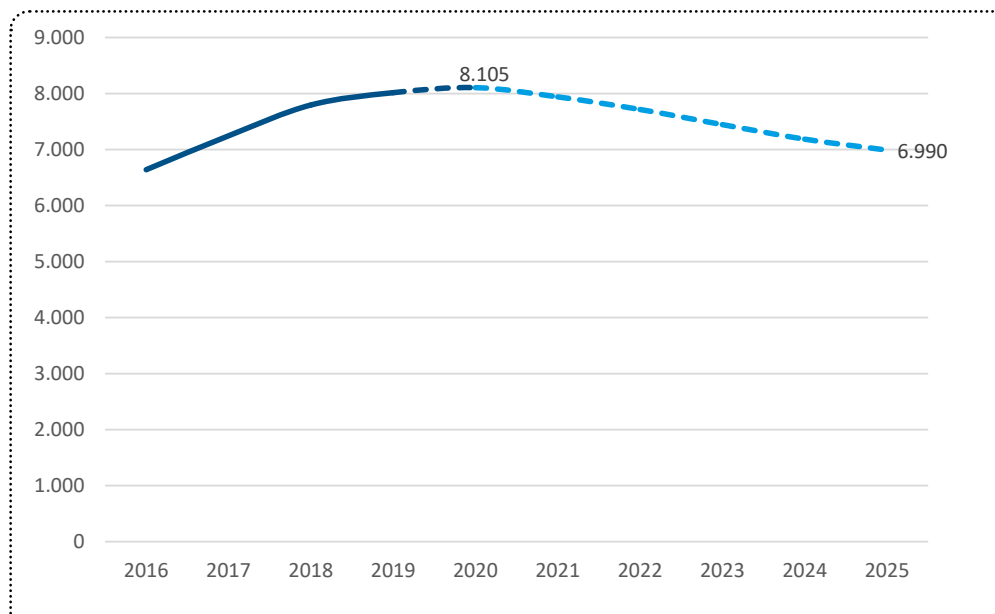
## Prognose aantal deelnemers mbo goederenvervoer over de weg\*



\*MBO goederenvervoer over de weg omvat: totaal aantal deelnemers opleidingen chauffeur goederen/wegvervoer (BBL), manager transport en logistiek (BOL) en planner wegtransport (BBL)

Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

## Prognose aantal deelnemers MBO logistiek\*

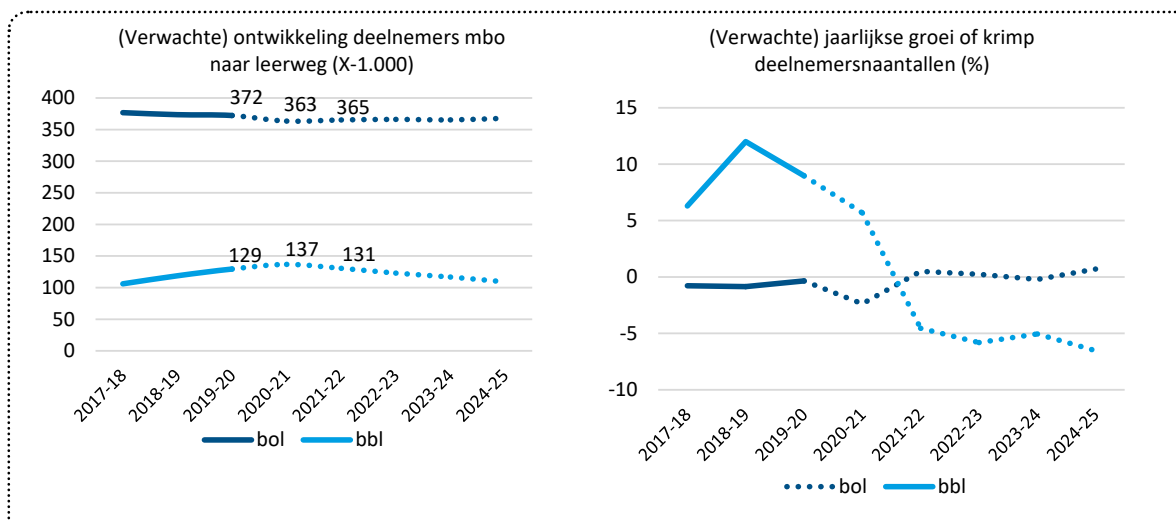


\*MBO logistiek omvat: totaal aantal deelnemers (assistent)logistiek medewerker (BOL/BBL), logistiek supervisor (BOL/BBL) en logistiek teamleider (BOL/BBL) (mbo logistiek over land)

Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

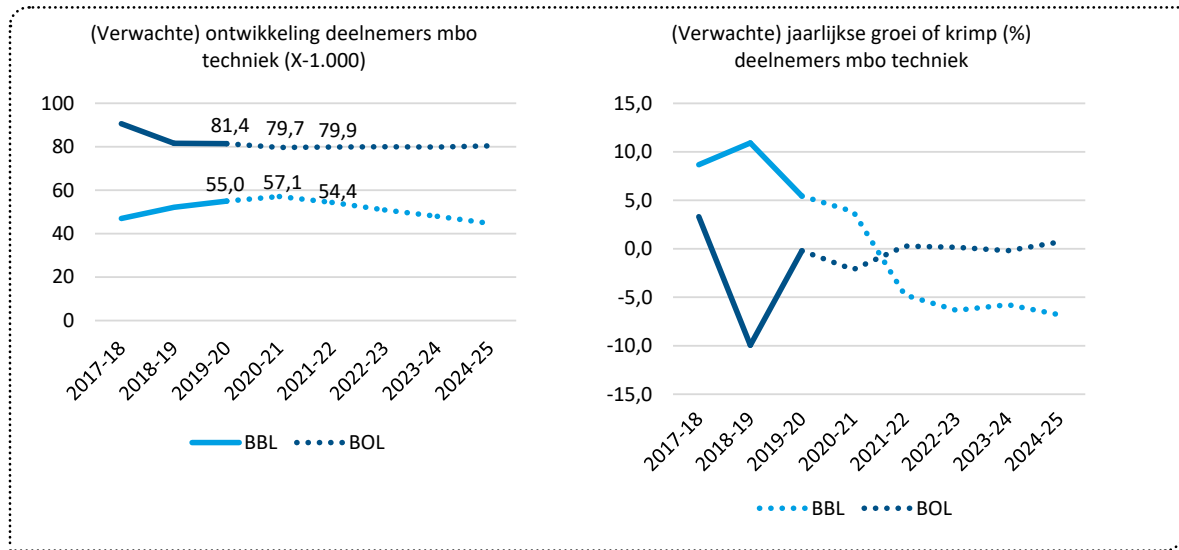
## LANDELIJKE ONTWIKKELING AANTAL DEELNEMERS MBO (BBL EN BOL)

### (Verwachte) ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL)



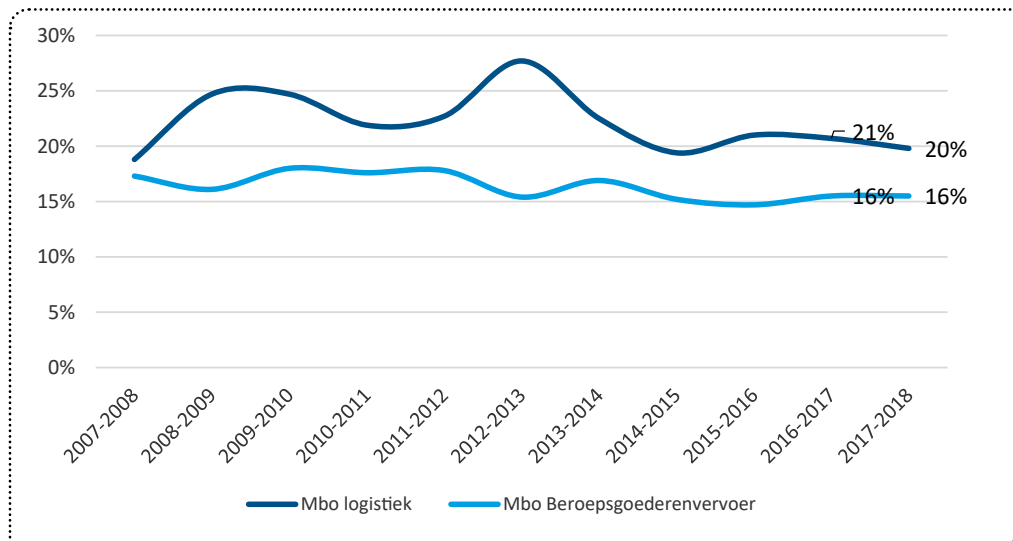
Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2020

## Aantal deelnemers BBL-techniek



Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2020

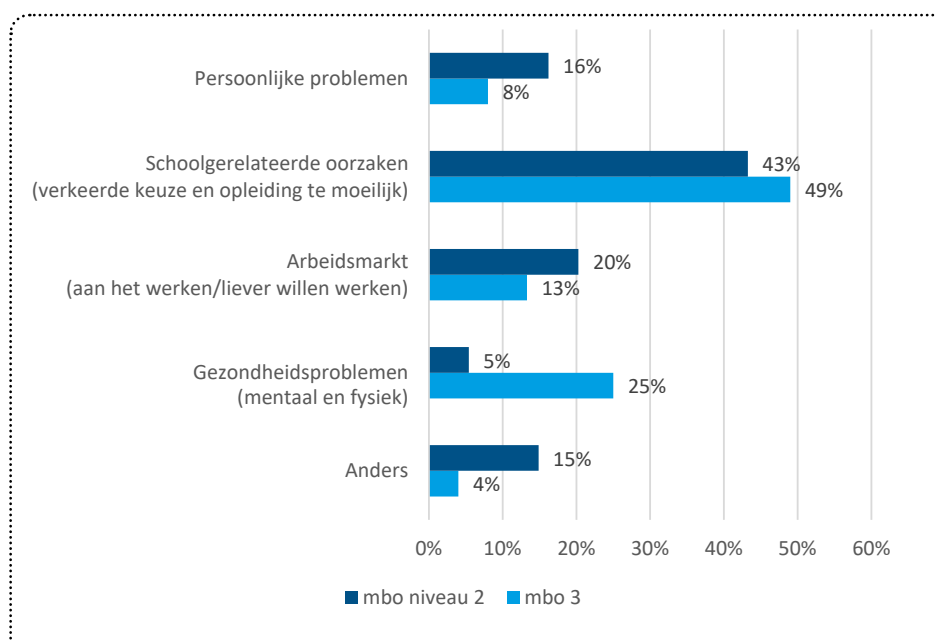
## Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs\*



\*Voortijdig schoolverlaters zijn jongeren (jonger dan 23 jaar) die een opleiding verlaten zonder dat ze daarbij een diploma hebben gehaald en daarmee een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt bezitten. Een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt geeft aan welke opleidingen jongeren voldoende voorbereiden op de arbeidsmarkt: havo/vwo en mbo-niveau 2 of hoger. Opleidingen die dus geen startkwalificatie voor de arbeidsmarkt bieden zijn vmbo en mbo-niveau 1. ROA, 2017/18

Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2020

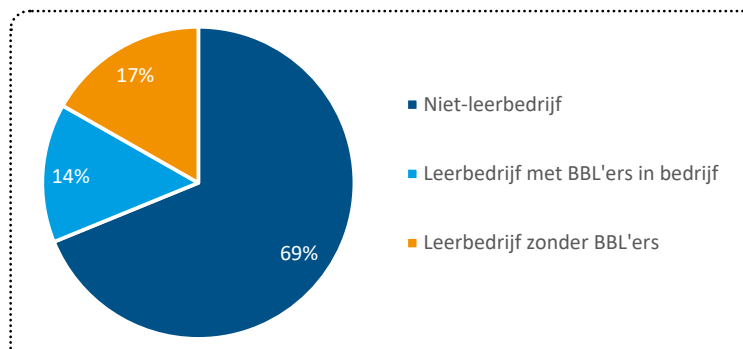
## Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau\*



\*Het ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) doet jaarlijks onderzoek naar voortijdig schoolverlaten. Aan voortijdig schoolverlaters in het mbo wordt gevraagd wat de belangrijkste reden is geweest voor het voortijdig verlaten van de opleiding. In de figuur zijn de resultaten weergegeven voor schoolverlaters van mbo-niveau 2 en 3. Voorbeelden van niveau 2 opleidingen zijn de opleidingen chauffeur goederenvervoer en logistiek medewerker. Planner wegtransport en logistiek teamleider zijn niveau 3 opleidingen.

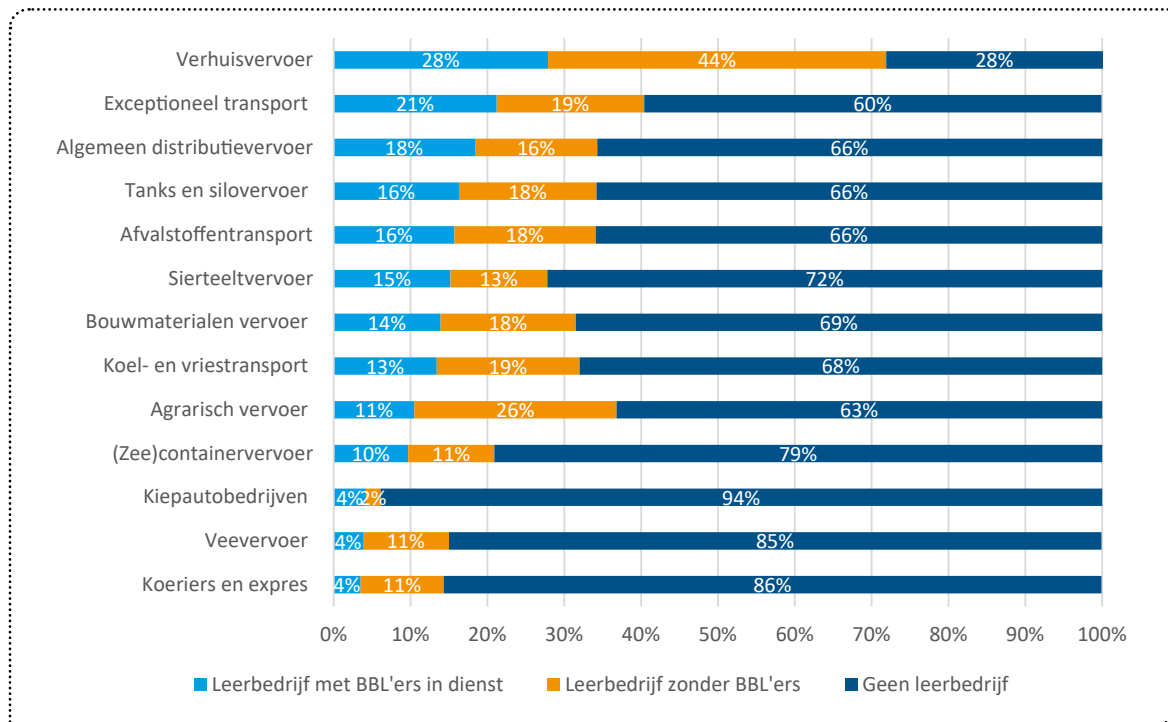
Bron: ROA, 2019

## Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-leerlingen in dienst



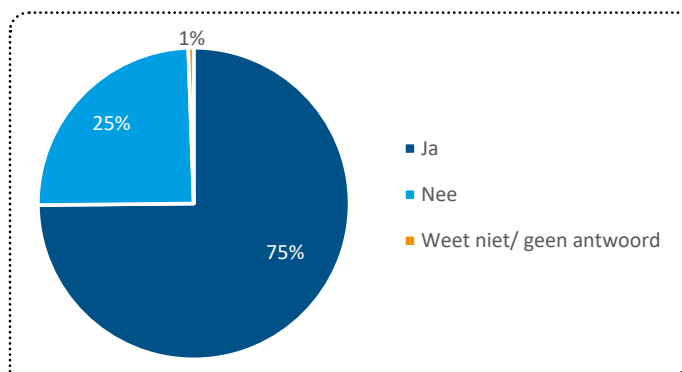
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

## Bedrijven met BBL-leerlingen in dienst naar deelmarkt



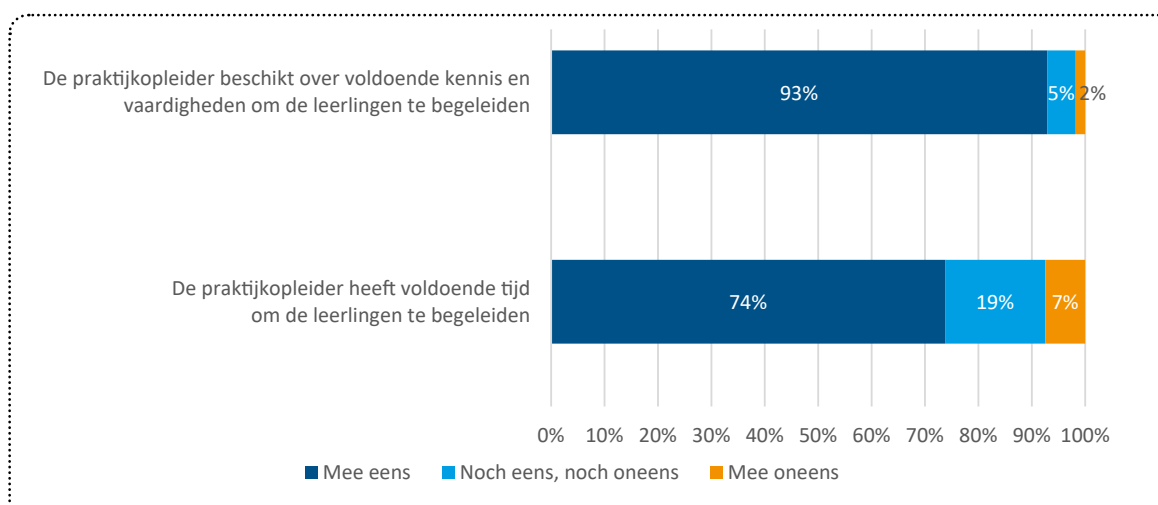
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

## Praktijkopleiders in het bedrijf: zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-leerlingen begeleiden?



Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2019

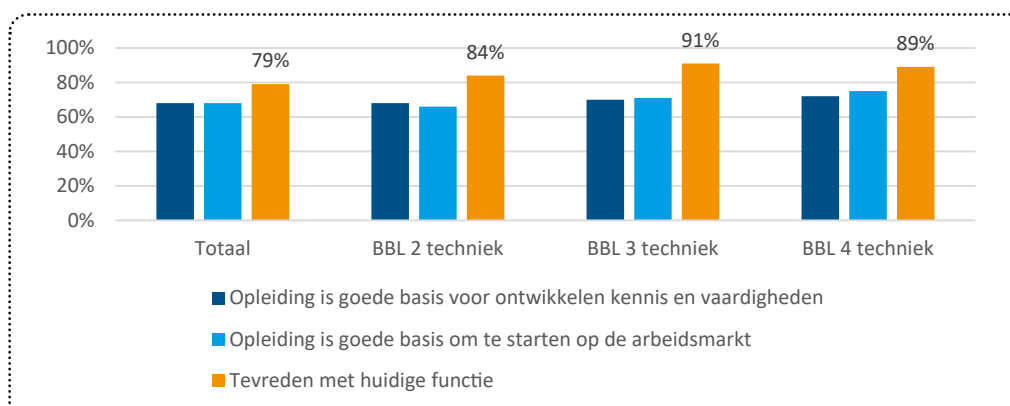
## Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding?



Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2019

## OPBRENGSTEN VAN BBL-OPLEIDINGEN

### Oordeel BBL-schoolverlaters met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (2018)



Bron: CBS/ROA, 2019



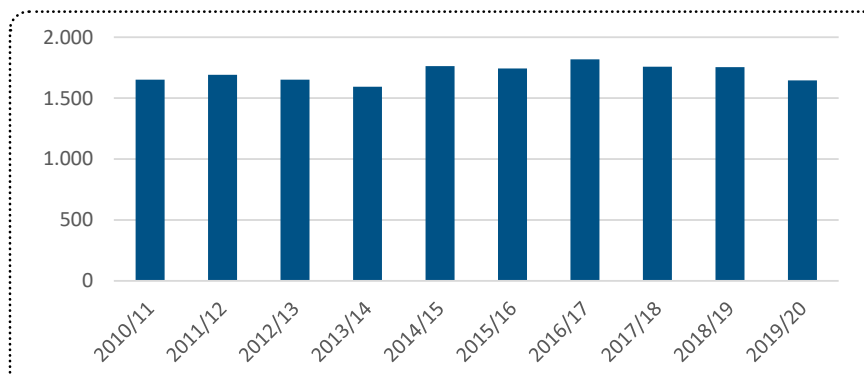
## Redenen werkgevers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf



Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

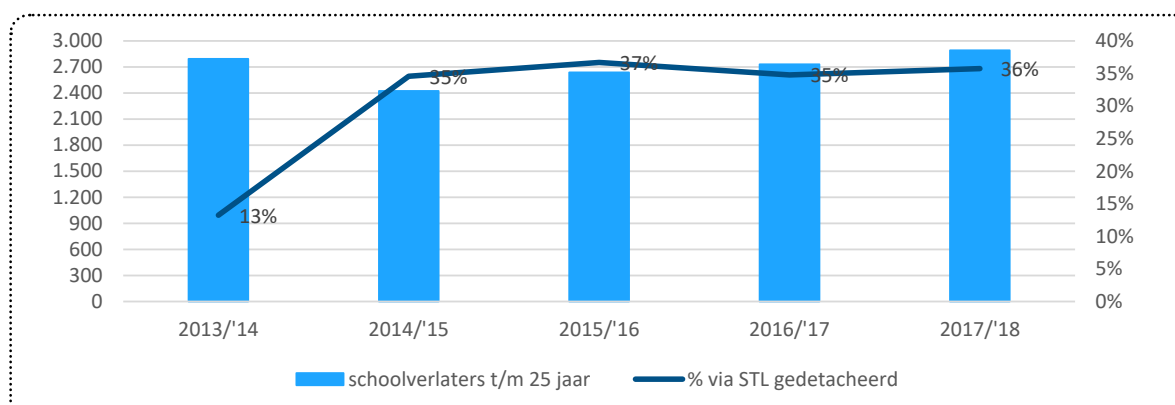
## BBL-LEERLINGEN GEDETACHEERD DOOR STL

### Aantal BBL-leerlingen gedetacheerd door Sectorinstituut



Bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

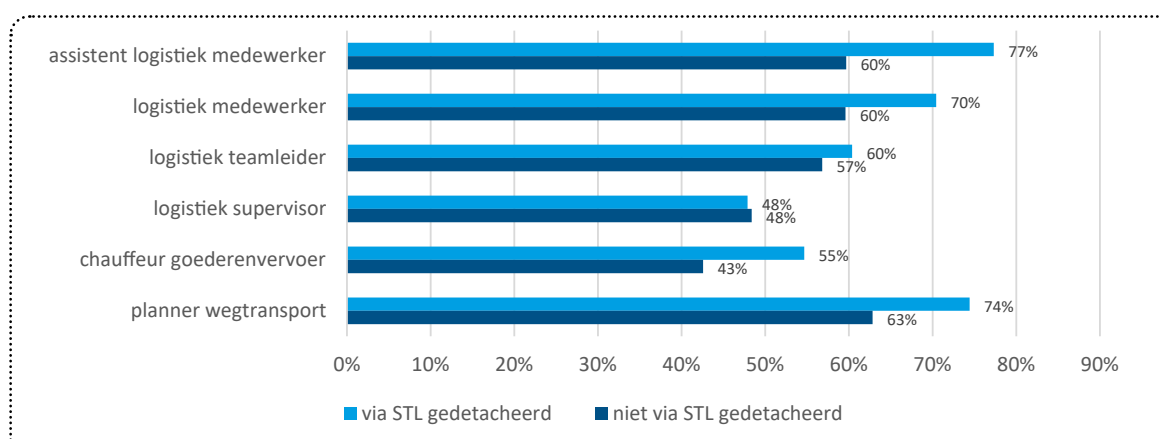
## Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door Sectorinstituut gedetacheerd in BBL-opleidingen



In 2016-2017 zijn er in totaal bijna 2.900 schoolverlaters (met en zonder diploma) in BBL-opleidingen transport en logistiek. 36 procent van deze schoolverlaters zijn via het Sectorinstituut gedetacheerd. Het aandeel schoolverlaters door het Sectorinstituut gedetacheerd schommelt rond de 35 procent vanaf schooljaar 2014-2015.

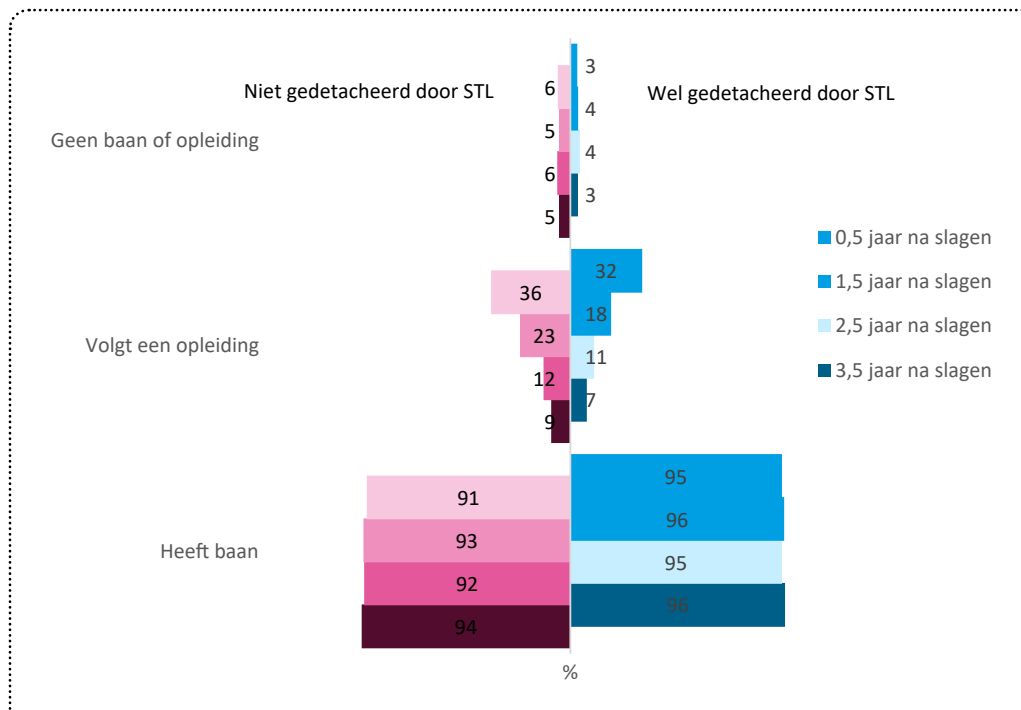
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2019, bewerking Sectorinstituut

## Aandeel schoolverlaters door Sectorinstituut gedetacheerd met diploma per opleiding (in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018)



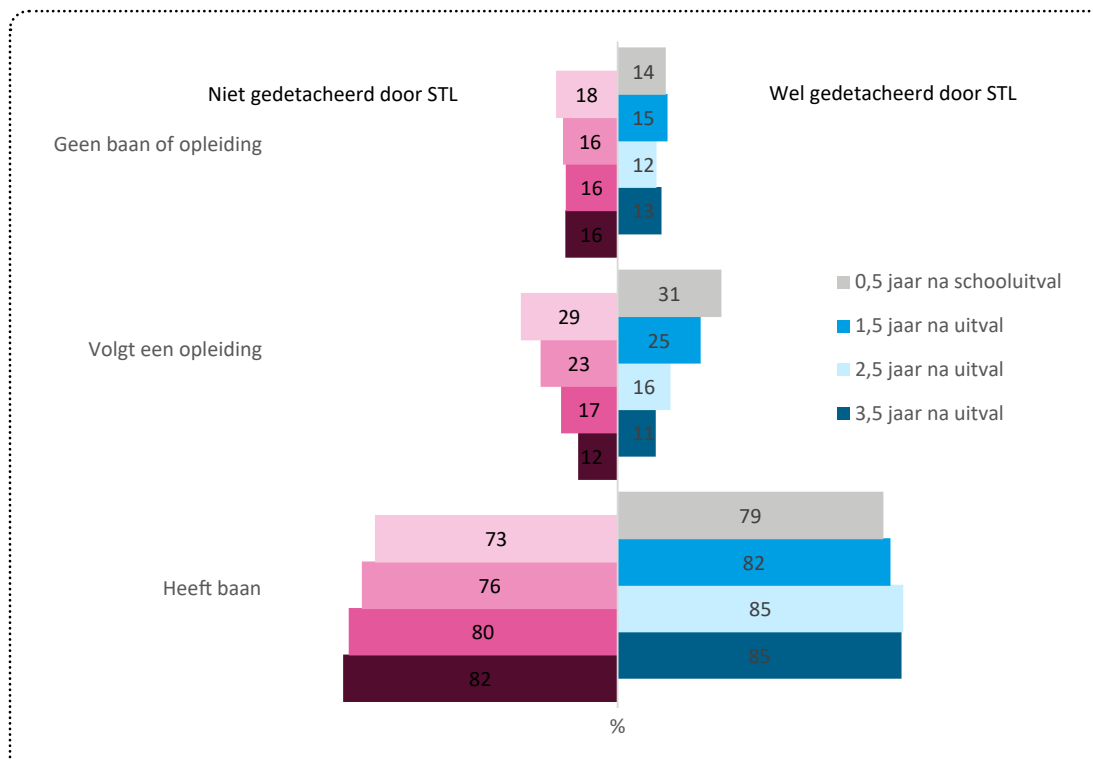
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2019, bewerking Sectorinstituut

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018)



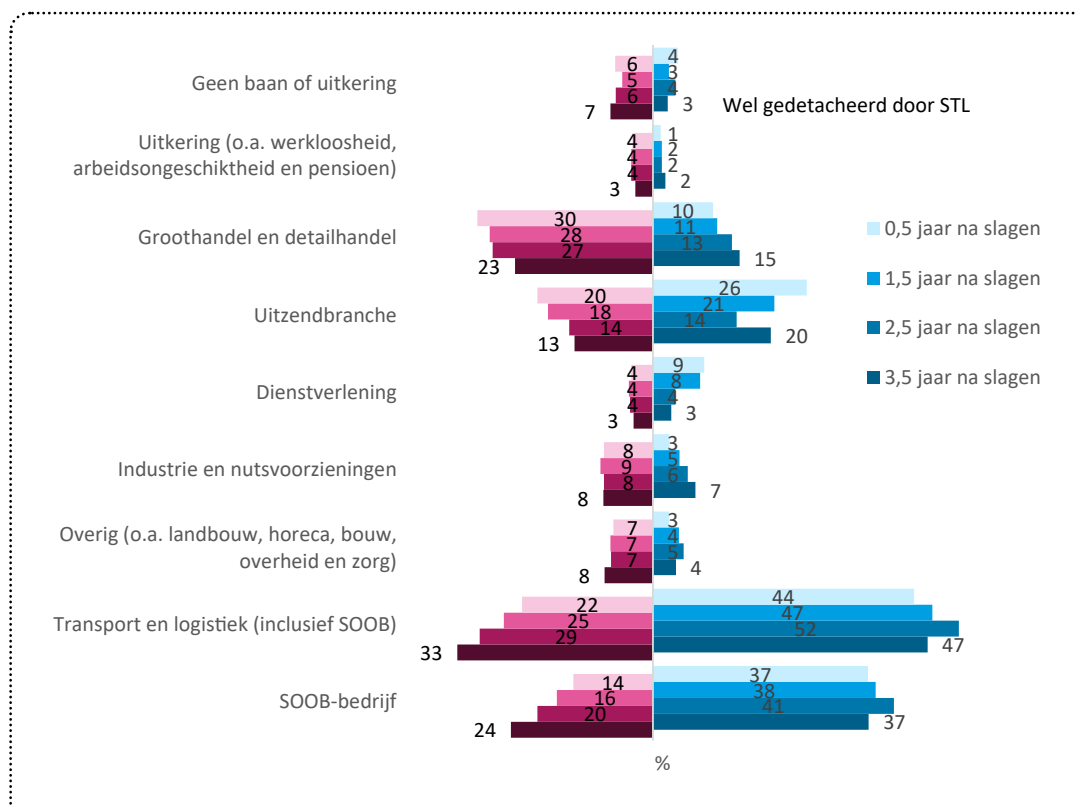
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2019, bewerking Sectorinstituut

## Arbeidsmarktpositie BBL-leerlingen transport en logistiek ongediplomeerd (3,5 jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018)



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2019, bewerking Sectorinstituut

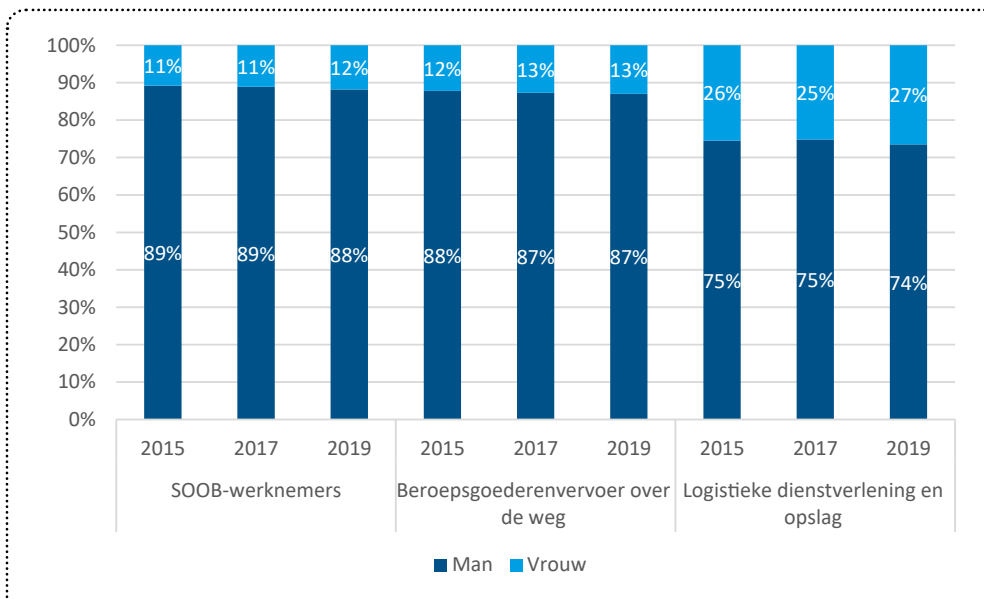
## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen transport en logistiek naar sectoren (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2017-2018)



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2019, bewerking Sectorinstituut

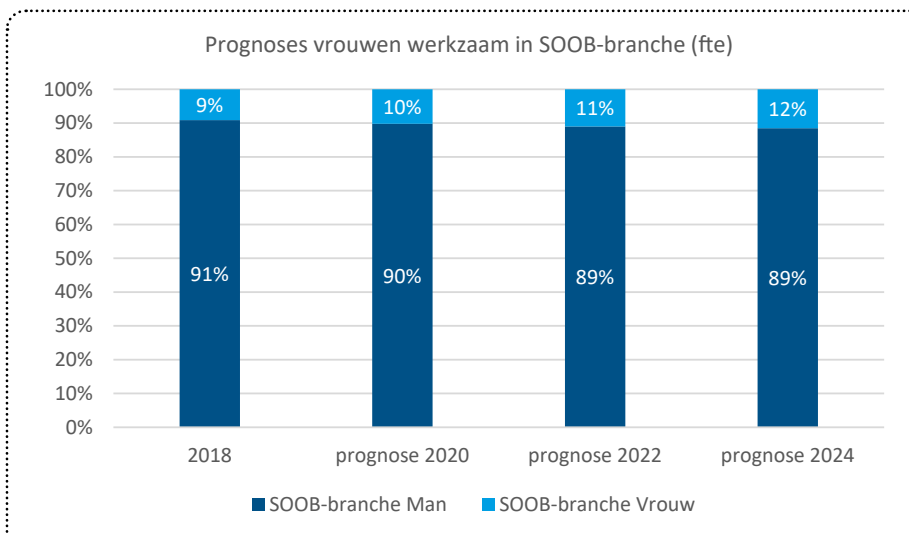
## Tabellen Vrouwen in sector transport en logistiek

### Aandeel vrouwen in transport en logistiek

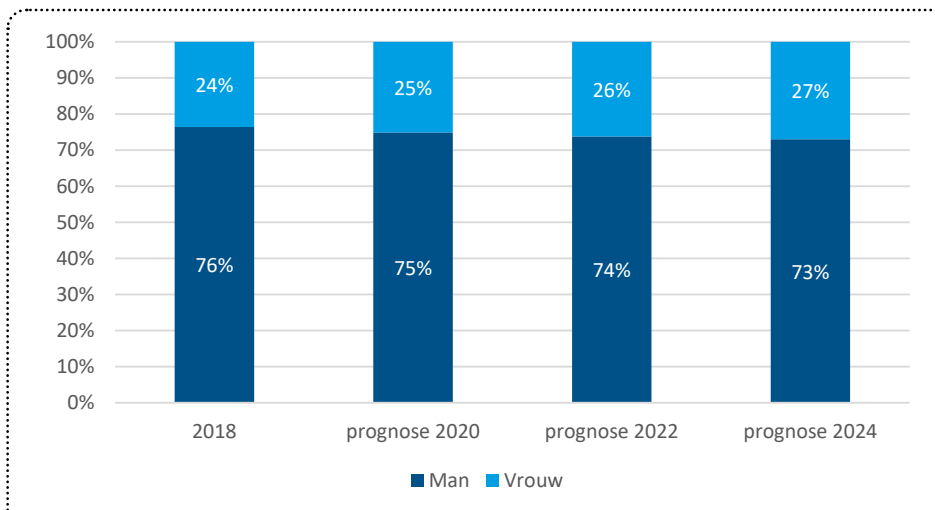
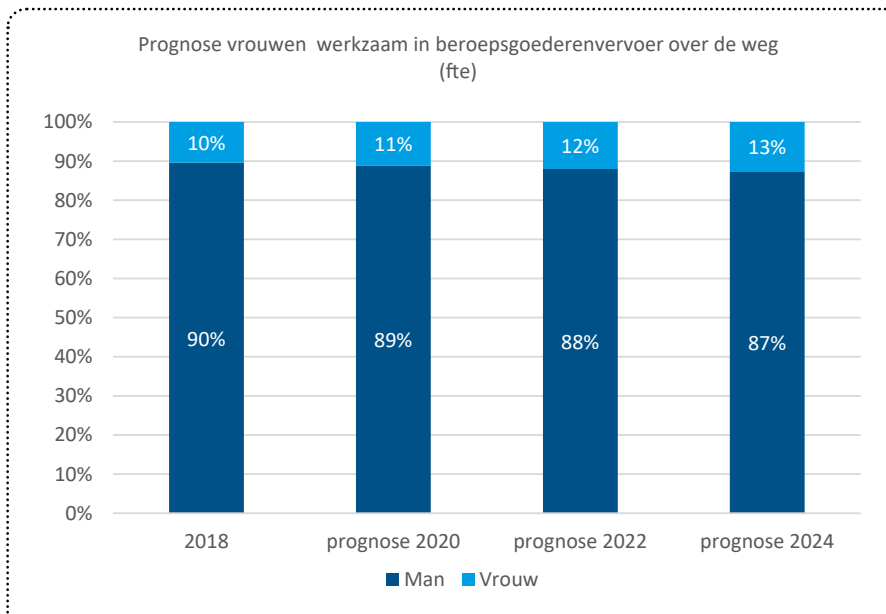


Bron: CBS/ABF Research, 2020

### Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte)

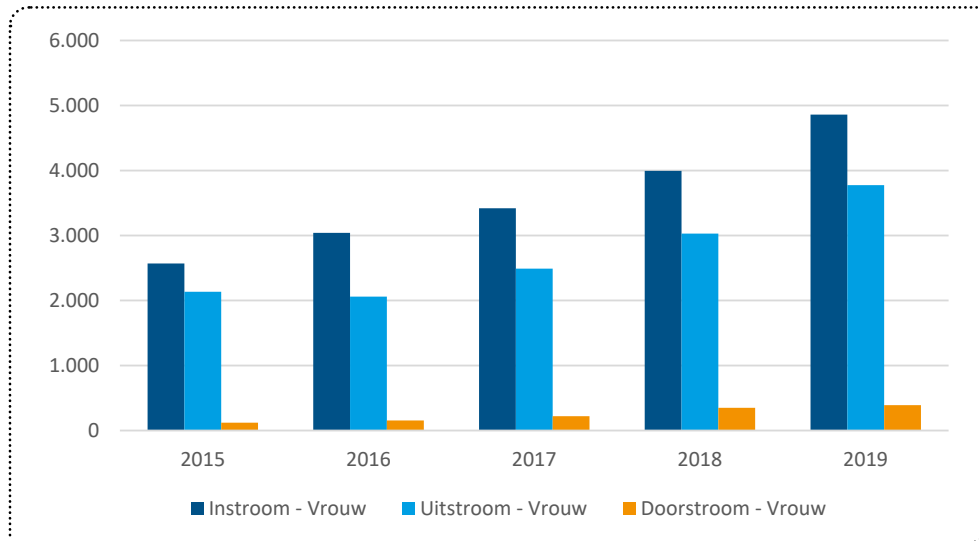


Bron: CBS/ABF Research, 2020



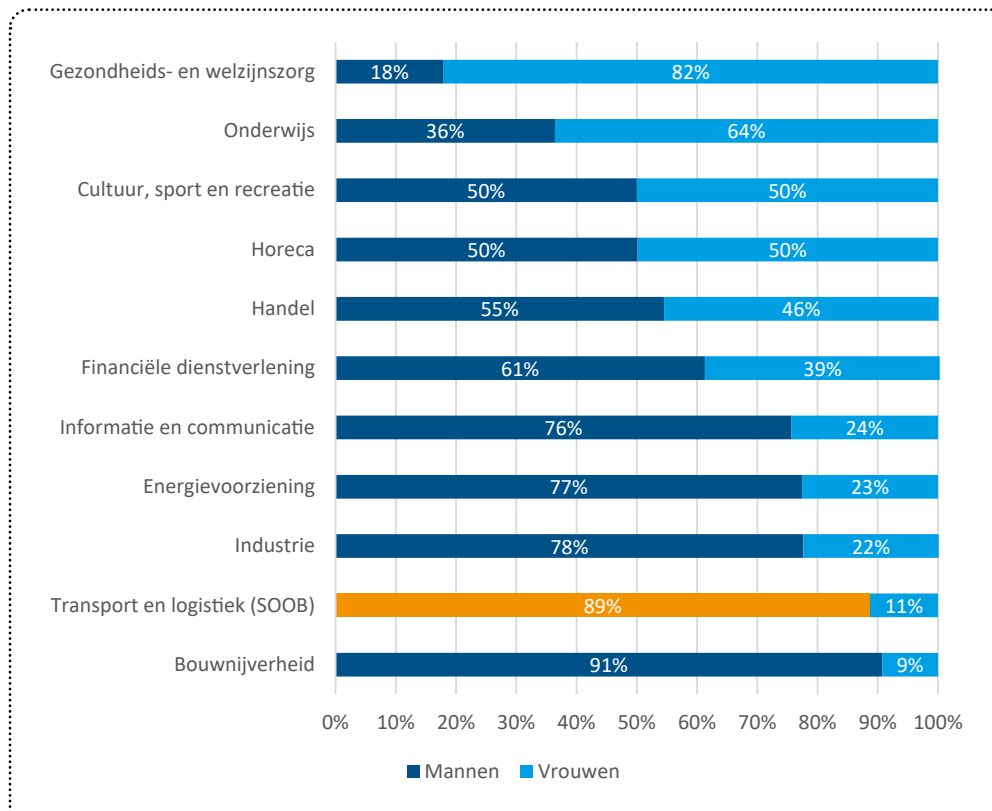
Bron: CBS/ABF Research, 2020

## In-, uit- en doorstroom vrouwen (SOOB)



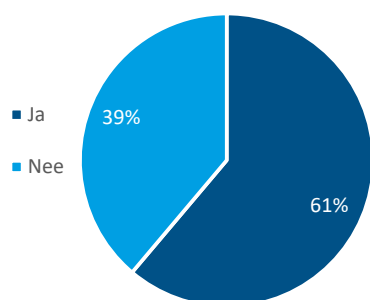
Bron: CBS/ABF Research, 2020

## Aandeel vrouwen in sectoren



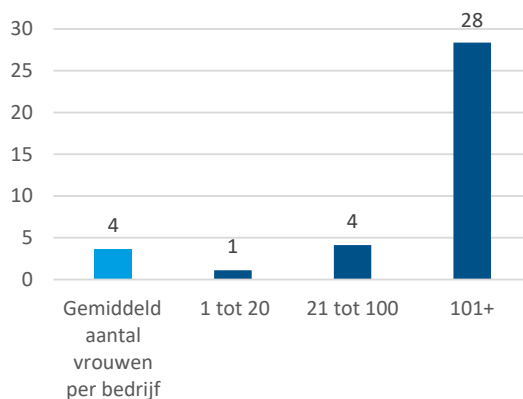
Bron: CBS, 2020

### Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst



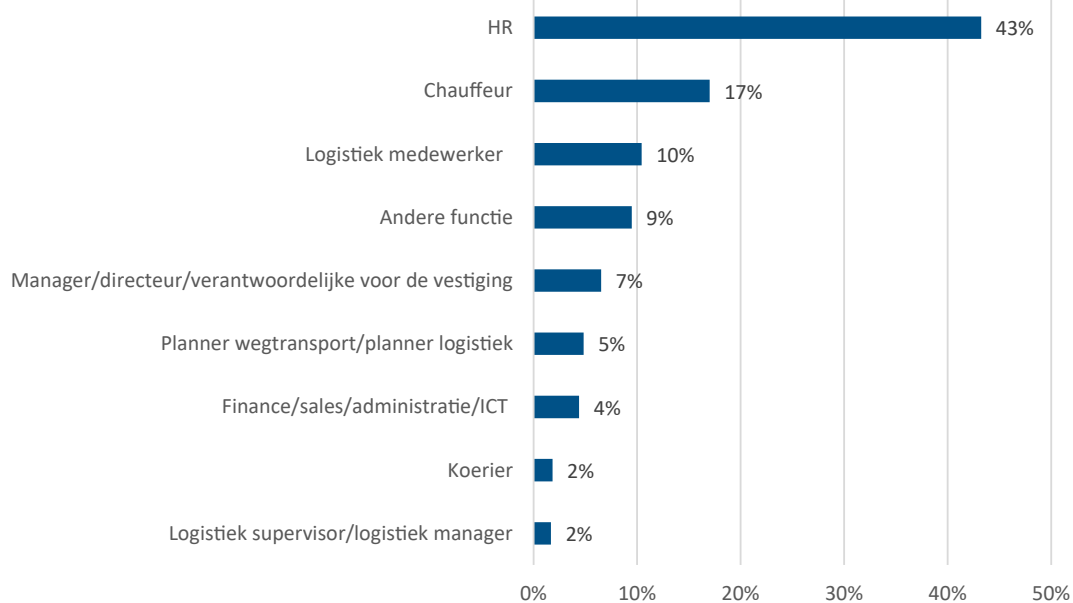
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut 2020

### Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte



Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut 2020

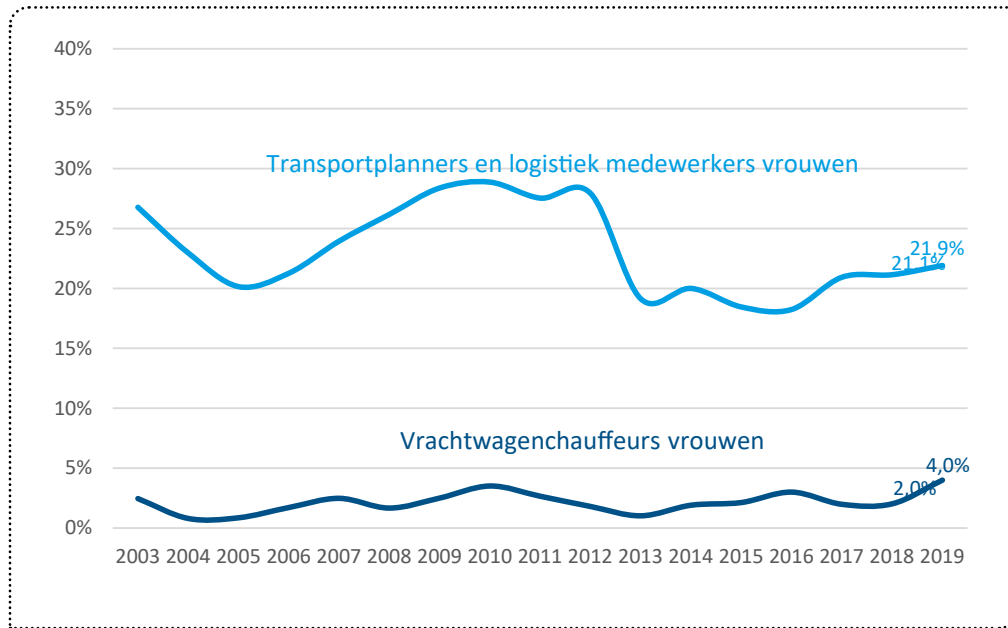
### Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie



Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut 2019

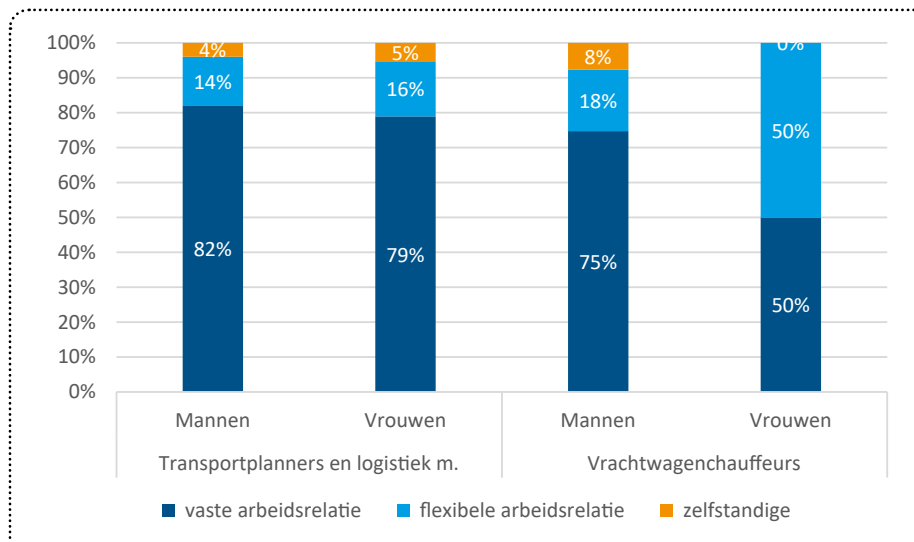


## Aandeel vrouwen in transport- en logistiekfuncties



Bron: CBS 2020, bewerking Sectorinstituut

## Vast of flexibel contract\*

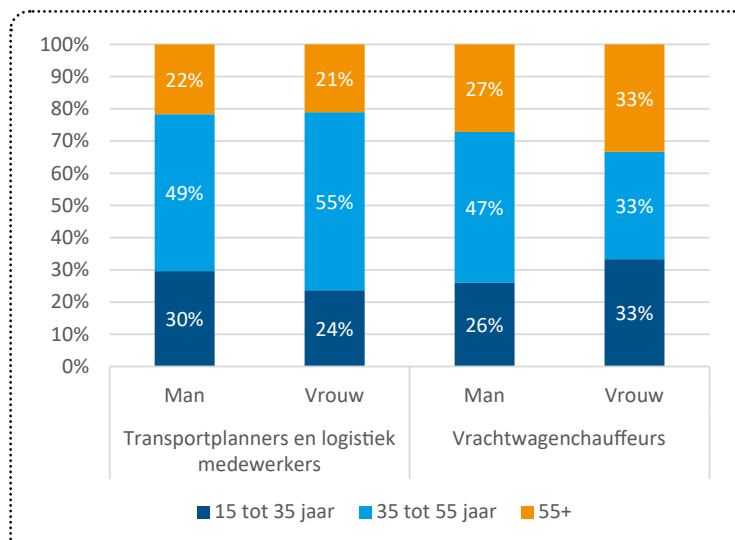


\* Aandeel vrouwelijke chauffeurs zelfstandige: 0%. In de onderliggende CBS-telling worden aantallen lager dan 1.000 niet weergegeven. Er zijn dus minder dan 1.000 vrouwen die als chauffeur en als zelfstandige werken.

\* Meting 2020 2e kwartaal

Bron: CBS 2020, bewerking Sectorinstituut

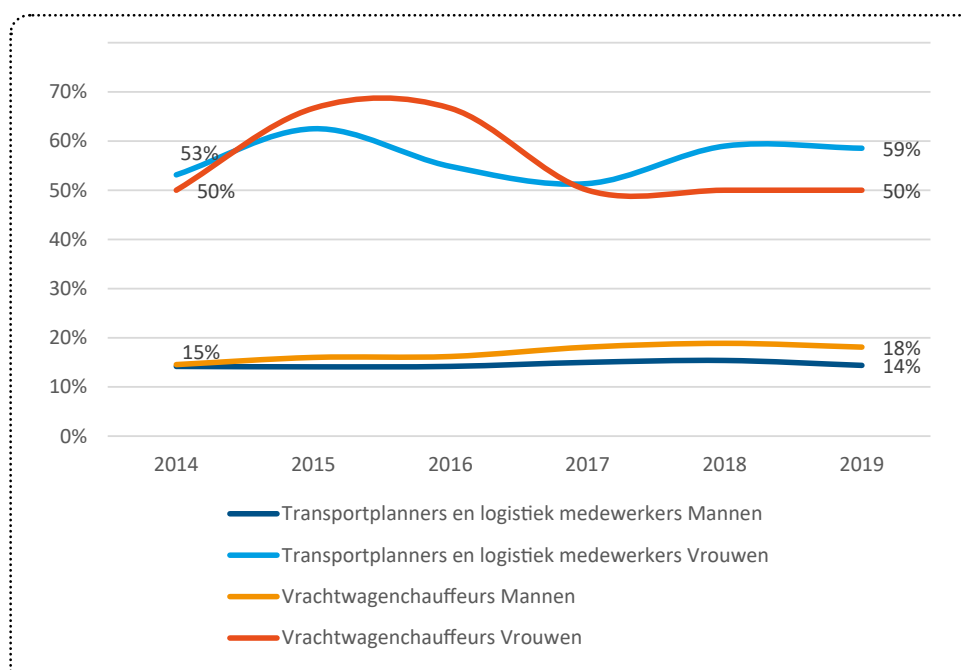
## Leeftijdsoopbouw werknemers in sector\*



\* Meting 2020 2e kwartaal

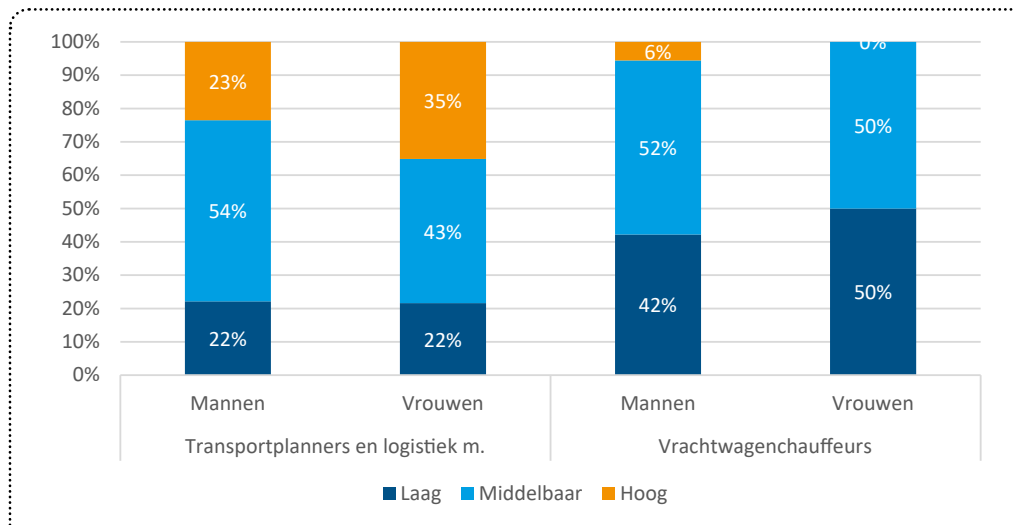
Bron: CBS 2020, bewerking Sectorinstituut

## Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week)



Bron: CBS 2020, bewerking Sectorinstituut

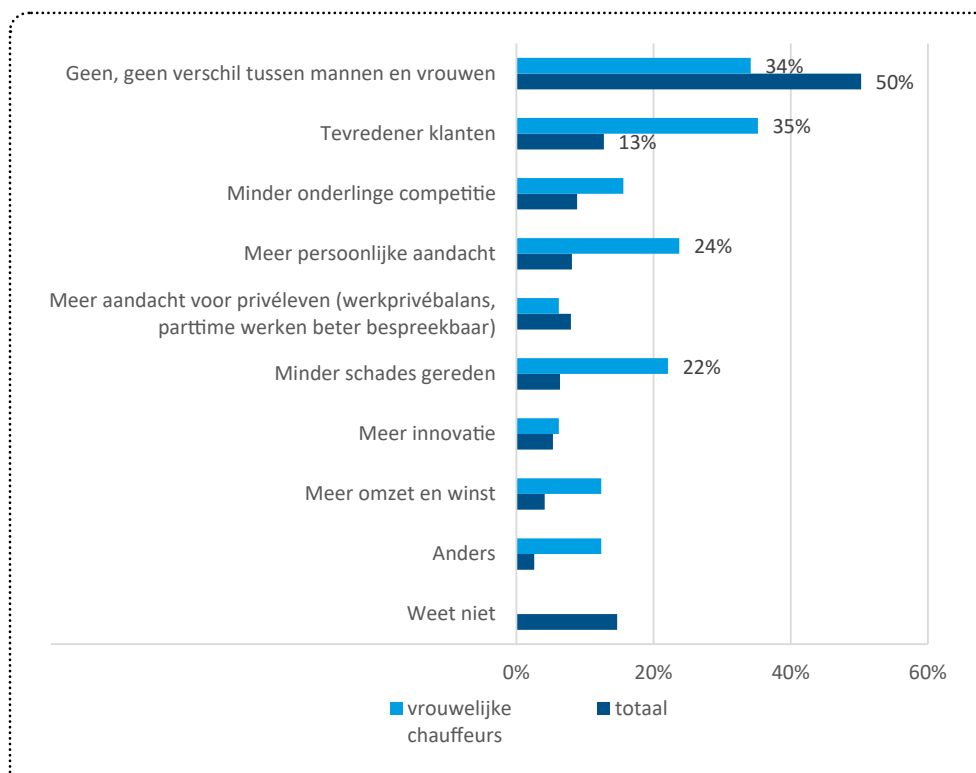
## Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek\*



\* Meting 2020 2e kwartaal

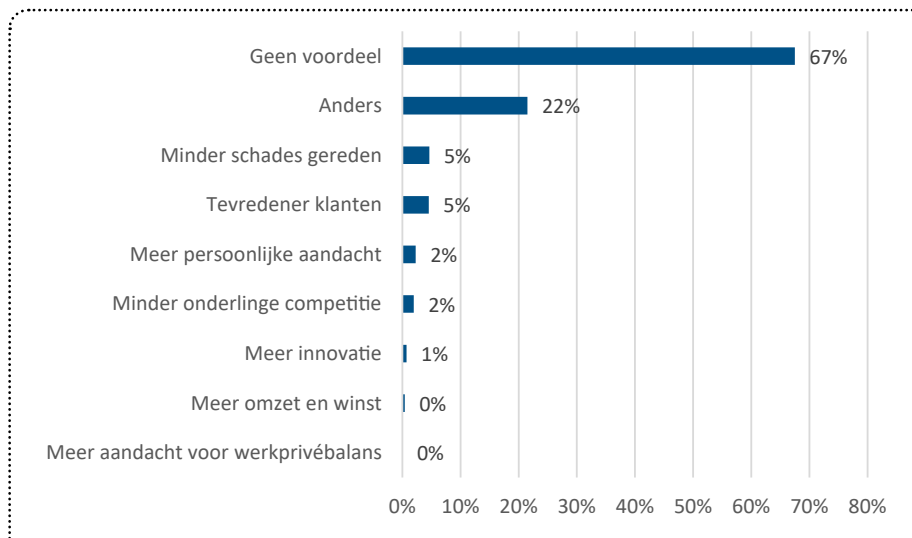
Bron: CBS 2020, bewerking Sectorinstituut

## Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs (meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Werknemersenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2019

## Voordelen volgens werkgevers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs (meerdere antwoorden mogelijk)

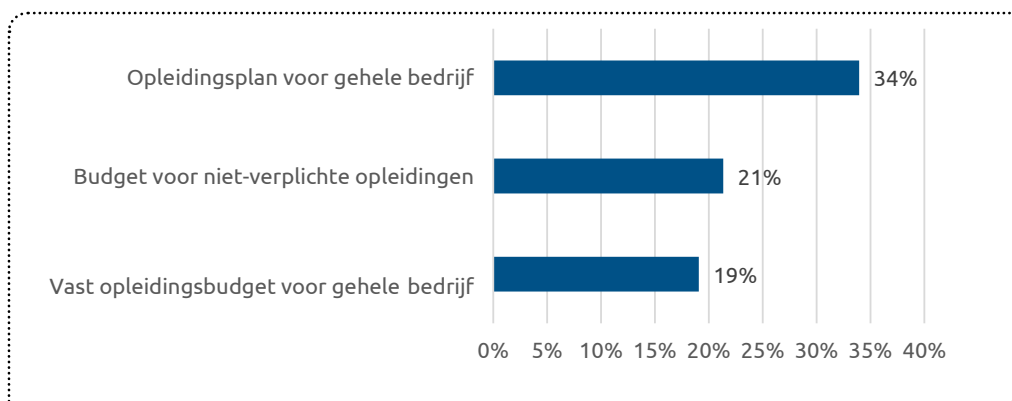


Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut 2019

# Tabellen Leven lang leren

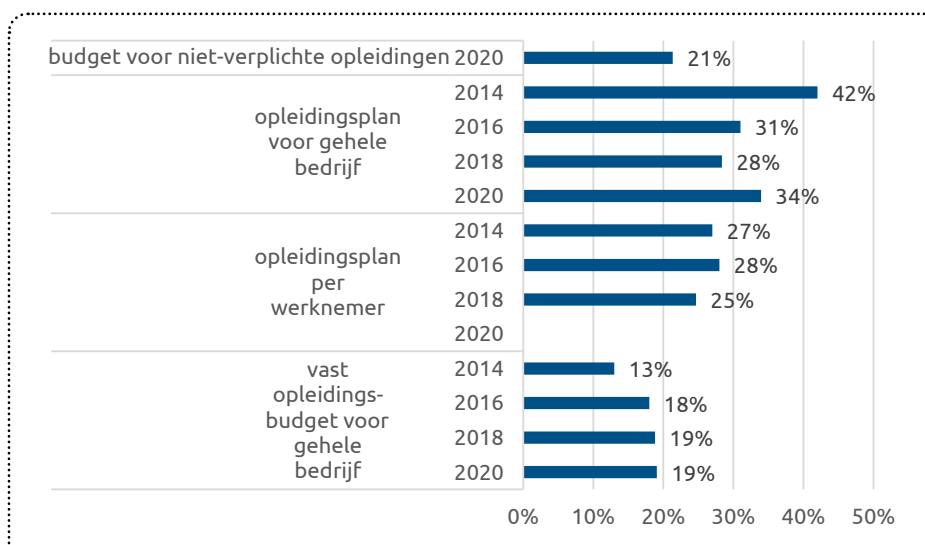
## LEER- EN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

### Opleidingsbudget en -plannen



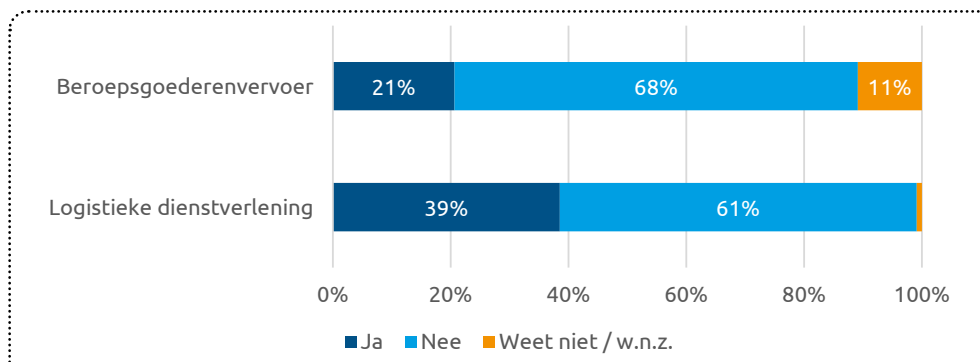
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

### Opleidingsbudget en -plannen, 2014-2020



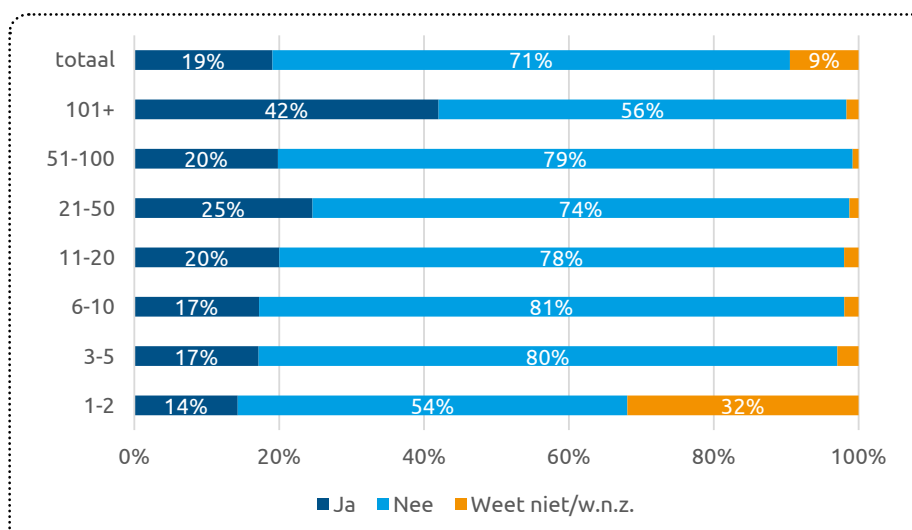
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Is er budget voor niet-verplichte opleidingen? Naar branche



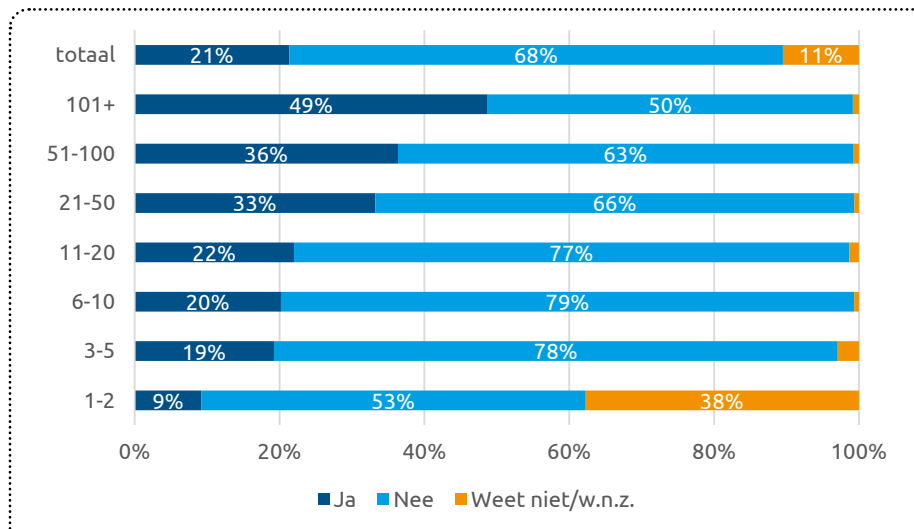
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Vast opleidingsbudget gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang



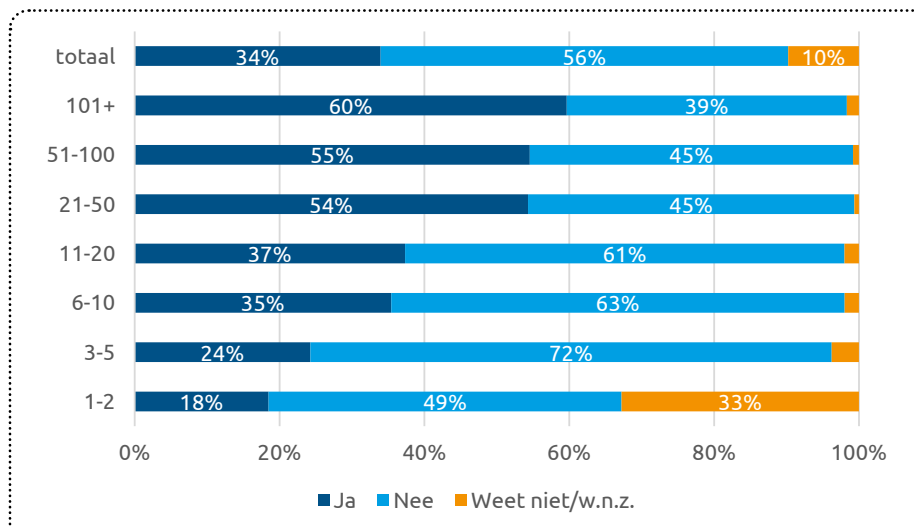
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar bedrijfsomvang



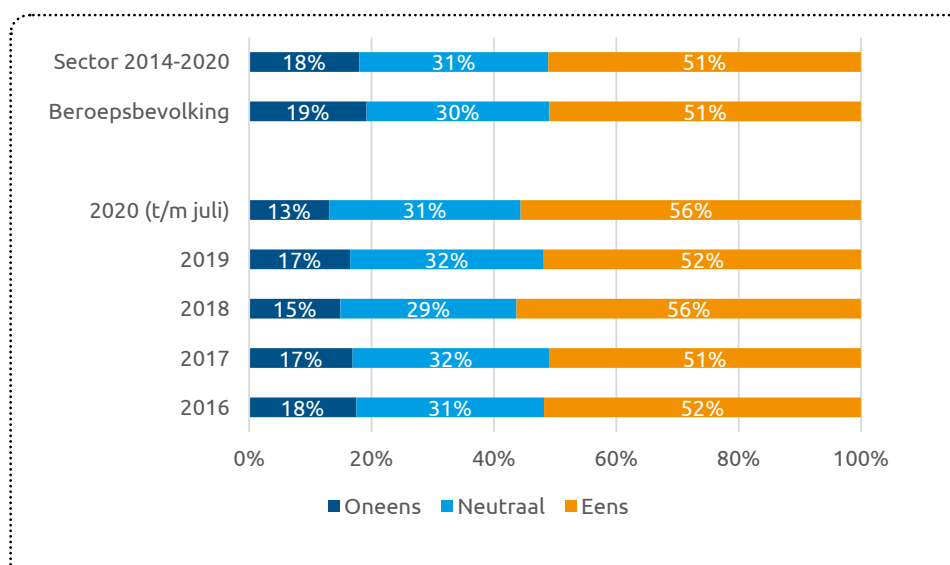
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Opleidingsplan voor gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang



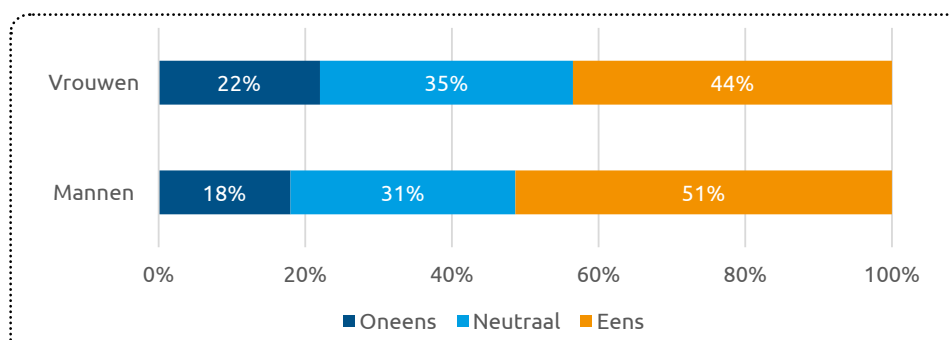
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

### Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

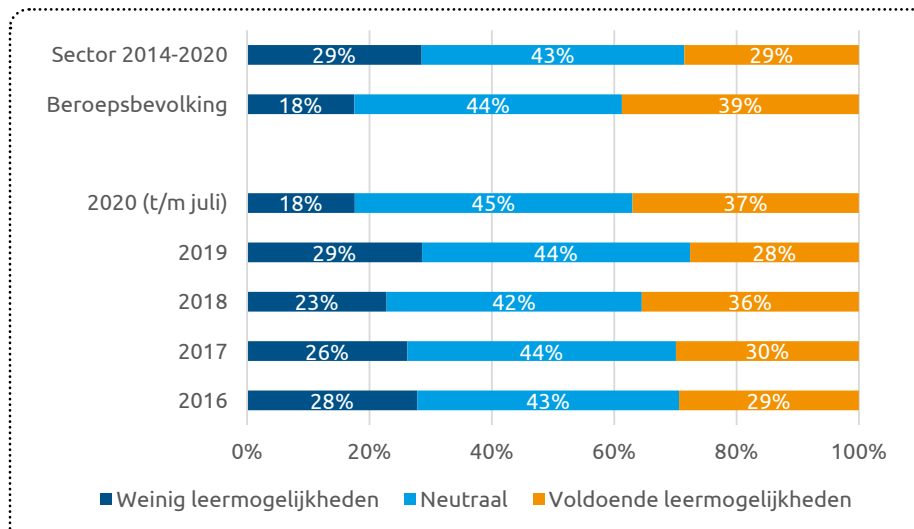
### Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Naar geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

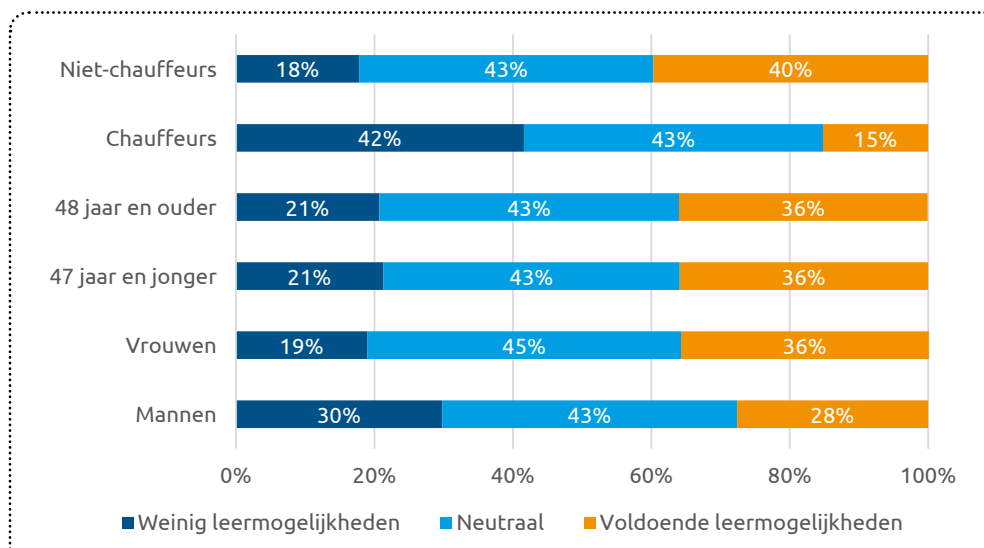


## Leermogelijkheden volgens werknemers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

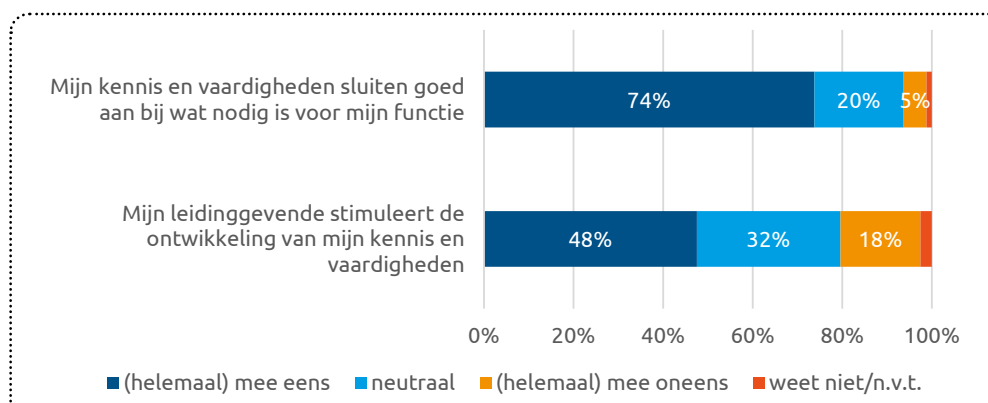
## Leermogelijkheden volgens werknemers. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

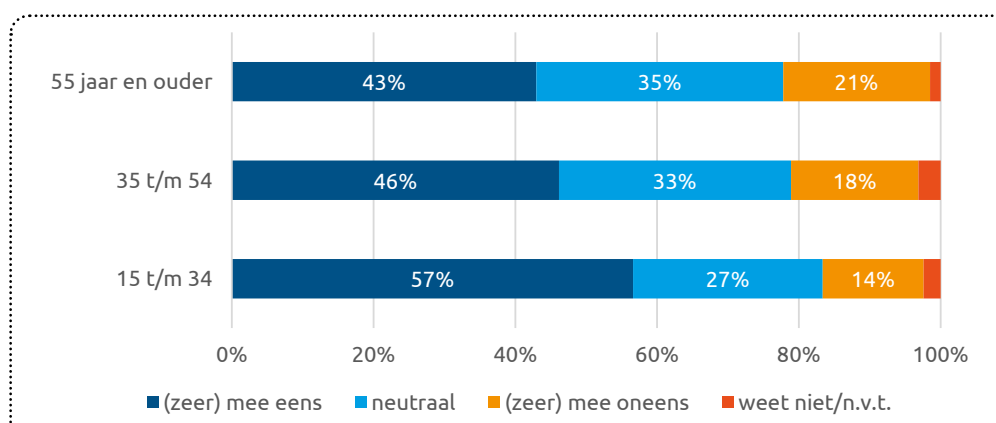
## BEHOEFTE AAN ONTWIKKELING

### Stellingen aansluiting kennis en vaardigheden, werknemers



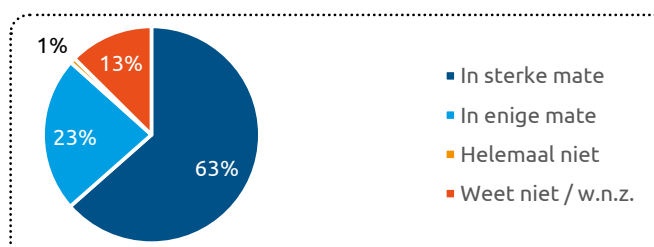
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

### Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar leeftijd



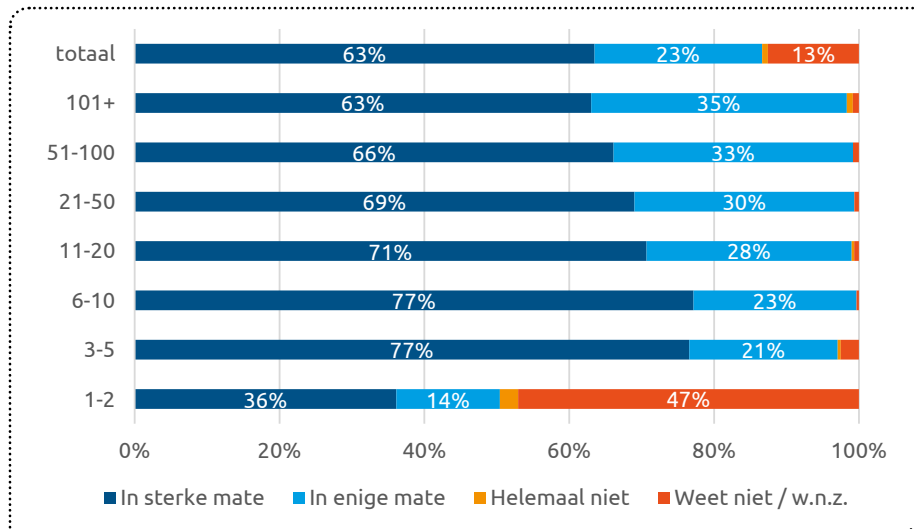
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

### Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?



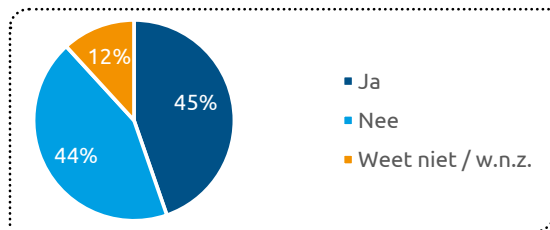
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar bedrijfsomvang



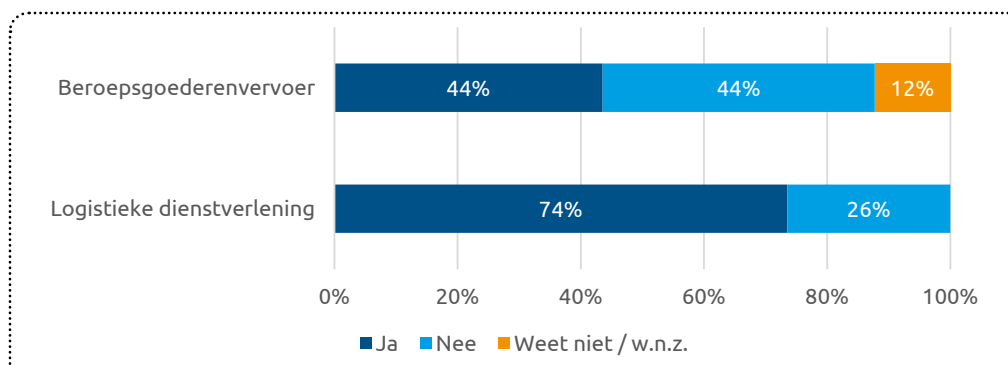
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren?



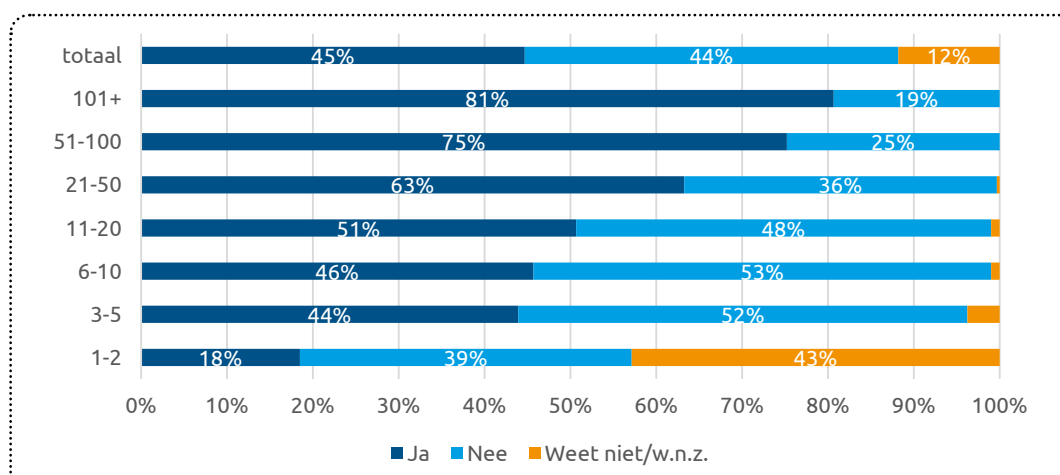
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar branche



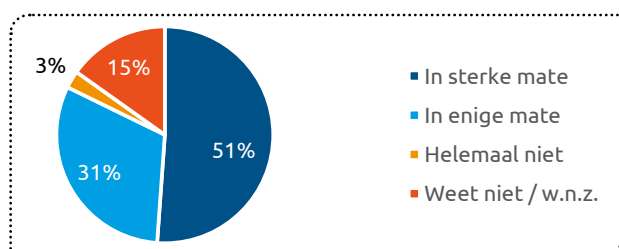
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar bedrijfsomvang



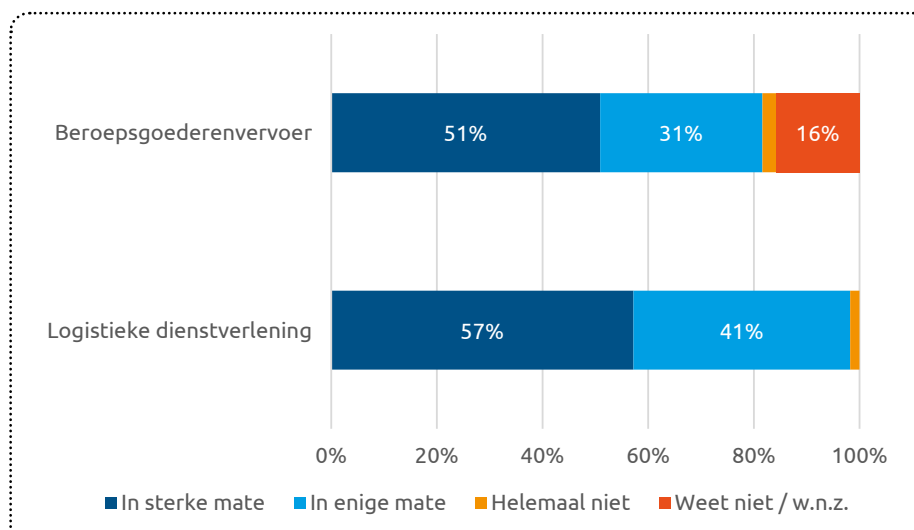
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren?



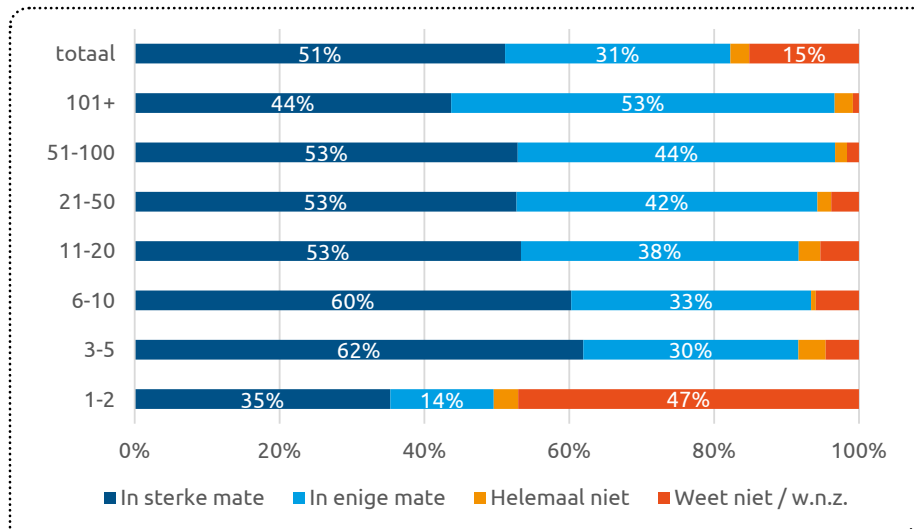
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar branche



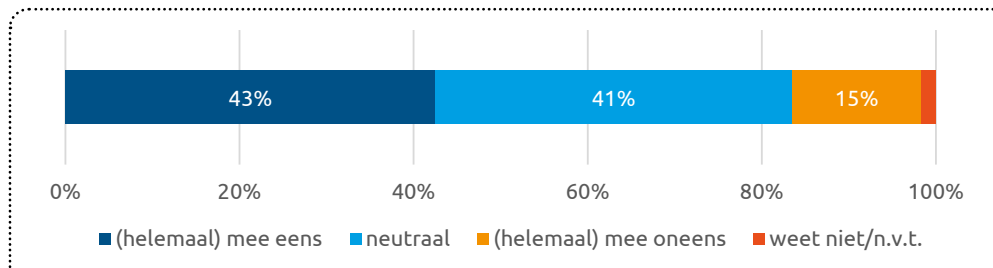
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar bedrijfsomvang



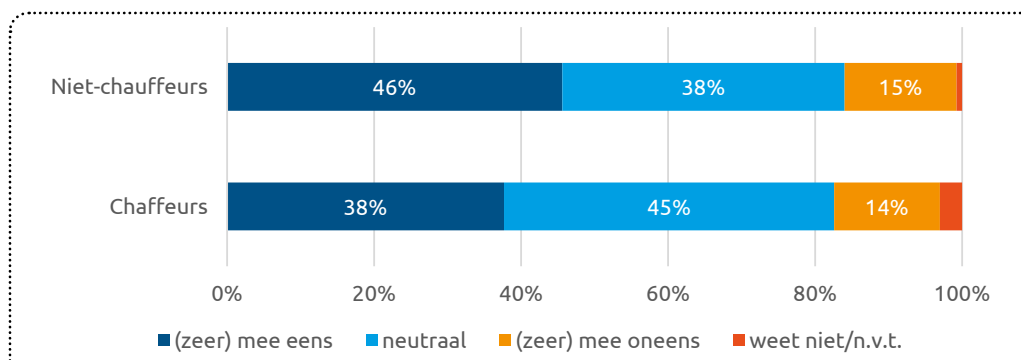
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren



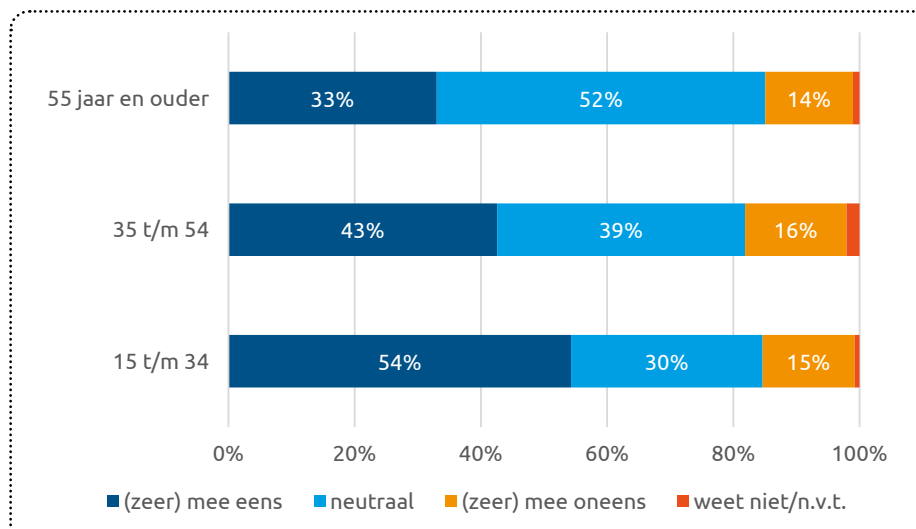
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

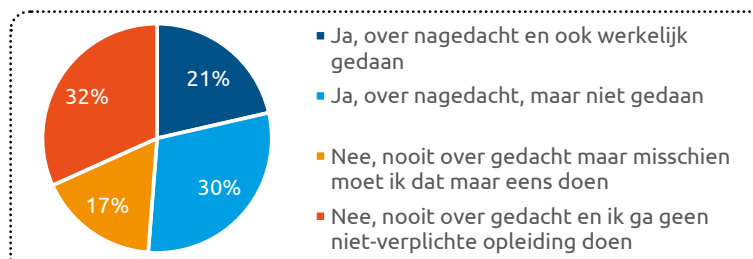
## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

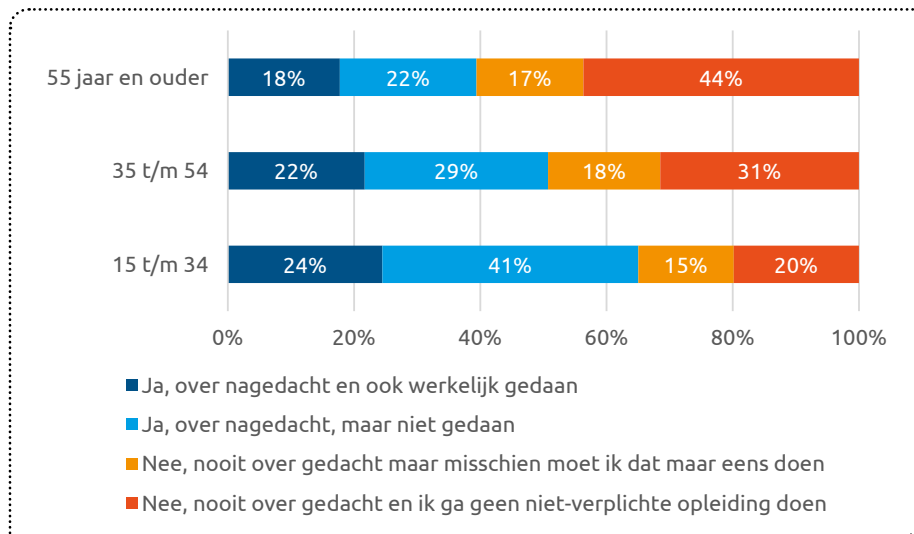
## NIET-VERPLICHTE OPLEIDINGEN EN INFORMEEL LEREN

### Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding



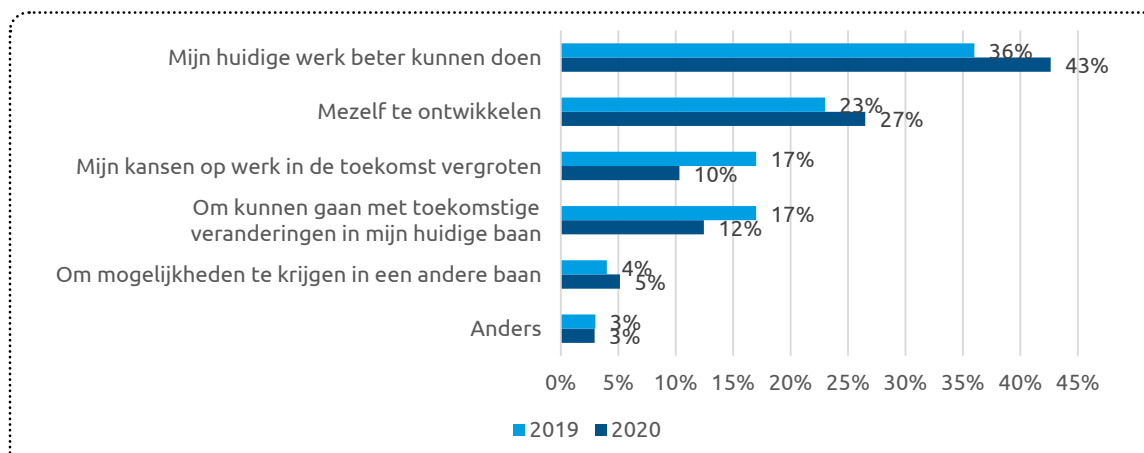
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

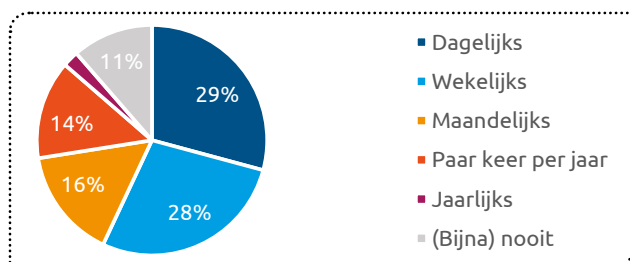
## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

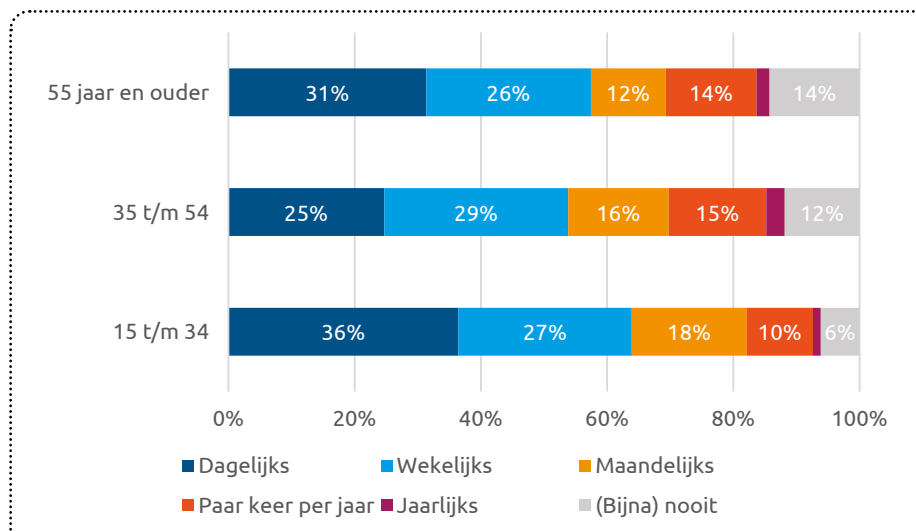
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Mate van informeel leren



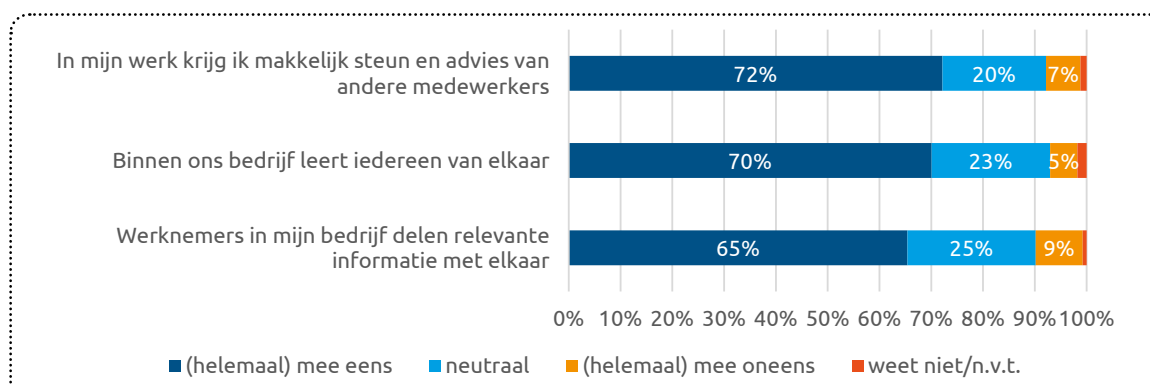
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Mate van informeel leren. Naar leeftijd



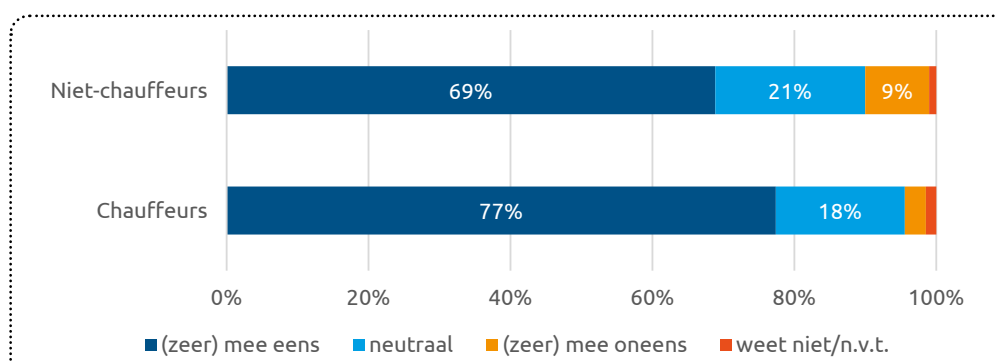
Bron: Werknemersenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

## Stellingen werknemers informeel leren



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

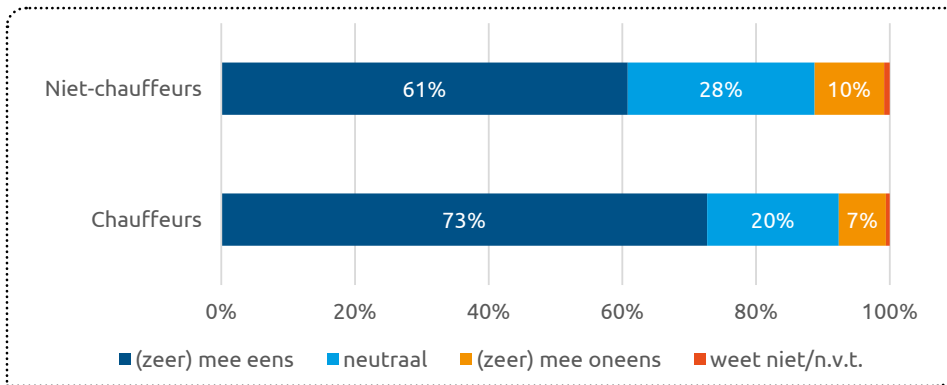
## Werknemers: In mijn werk krijg ik makkelijk steun en advies van andere medewerkers. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2020



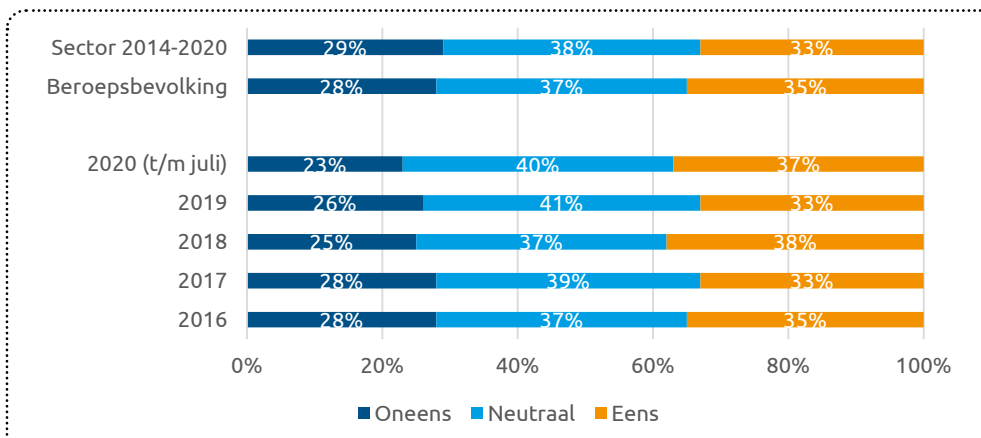
**Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar functie**



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

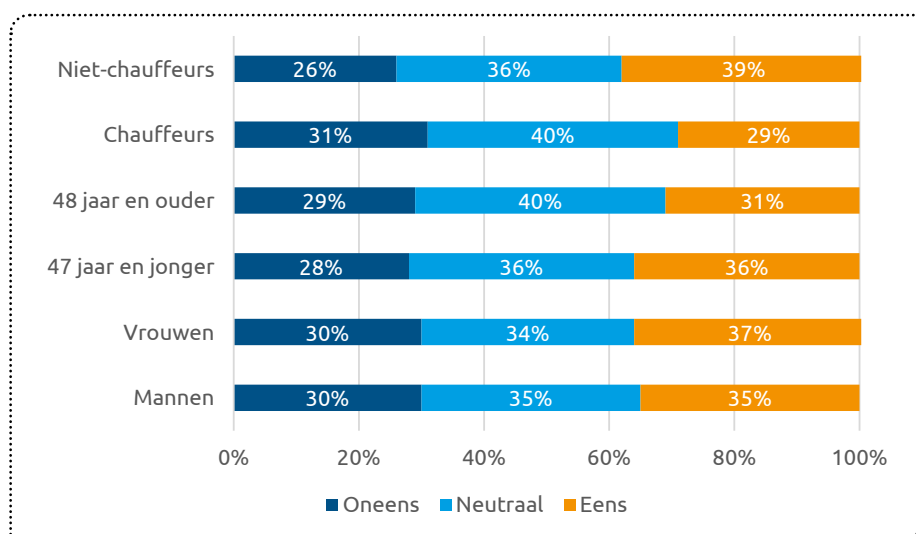
**LOOPBAAN**

**Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanbegeleiding. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar**



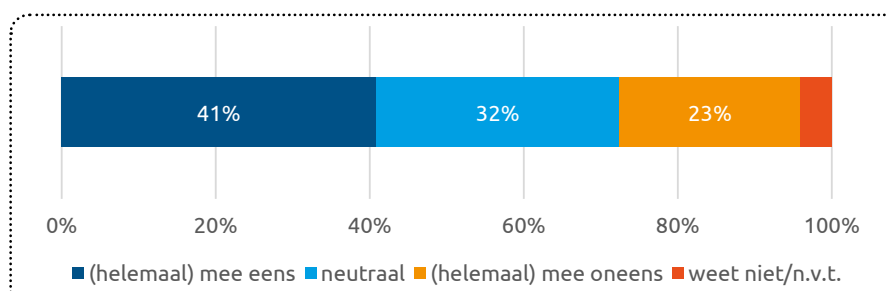
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanontwikkeling. Naar functie, leeftijd en geslacht



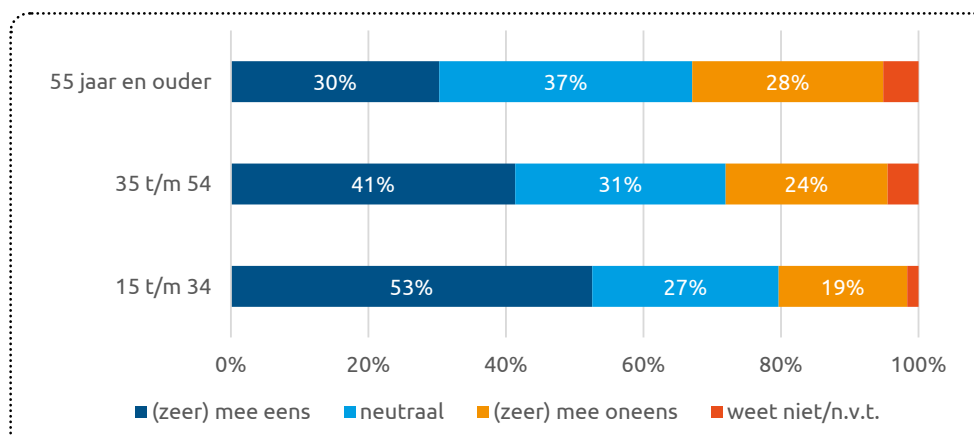
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf



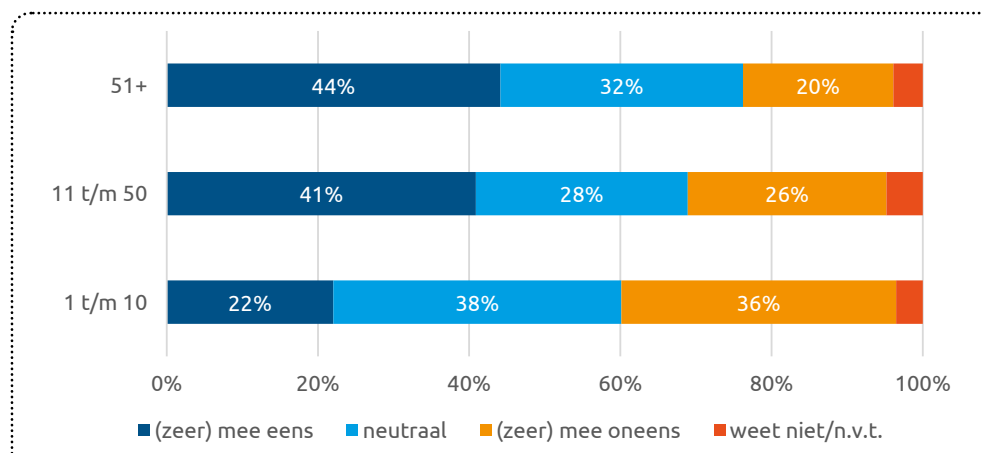
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang



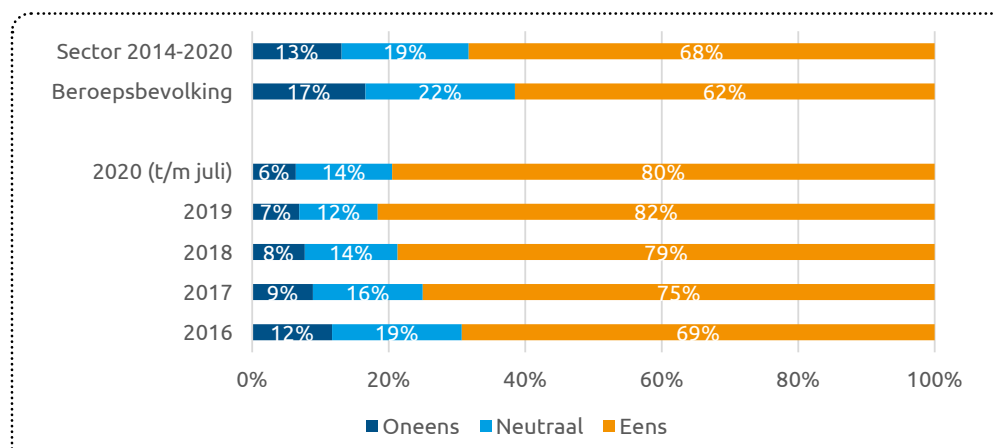
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang



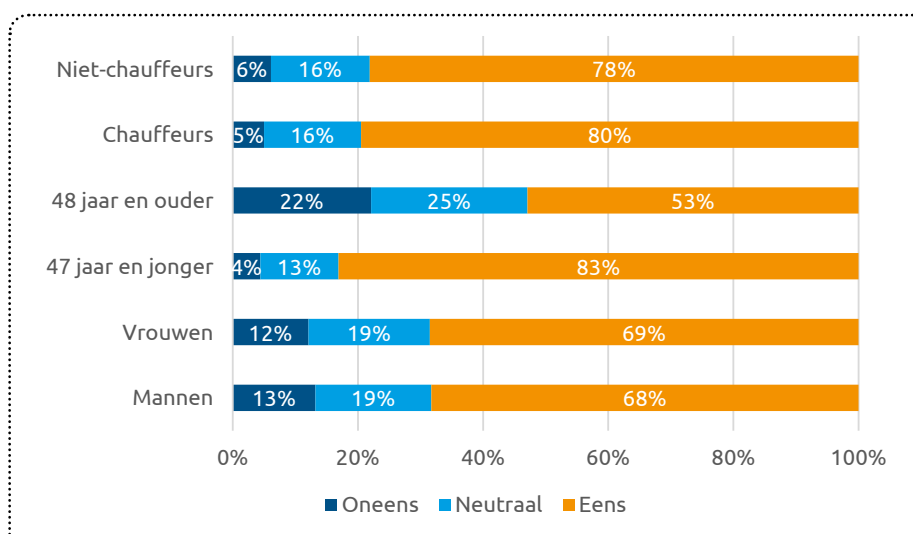
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



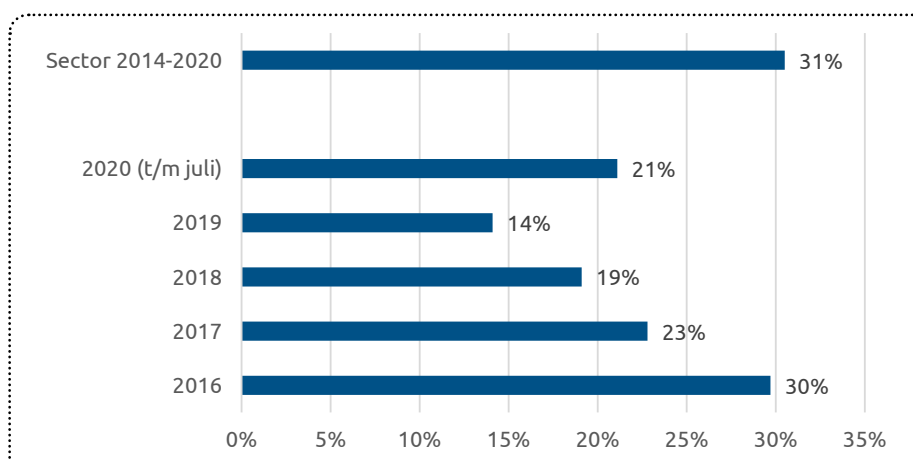
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Naar functie, leeftijd en geslacht



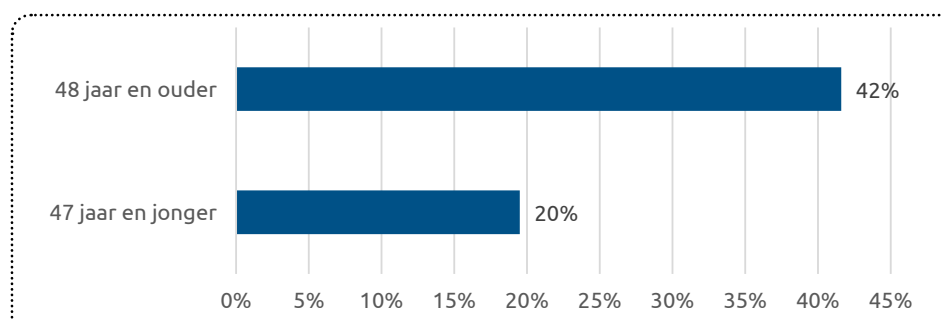
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja



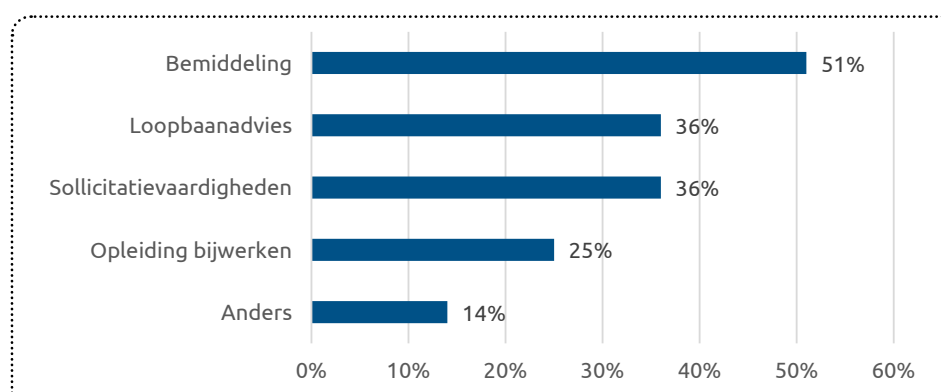
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja. Naar leeftijd



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m juli 2020\*

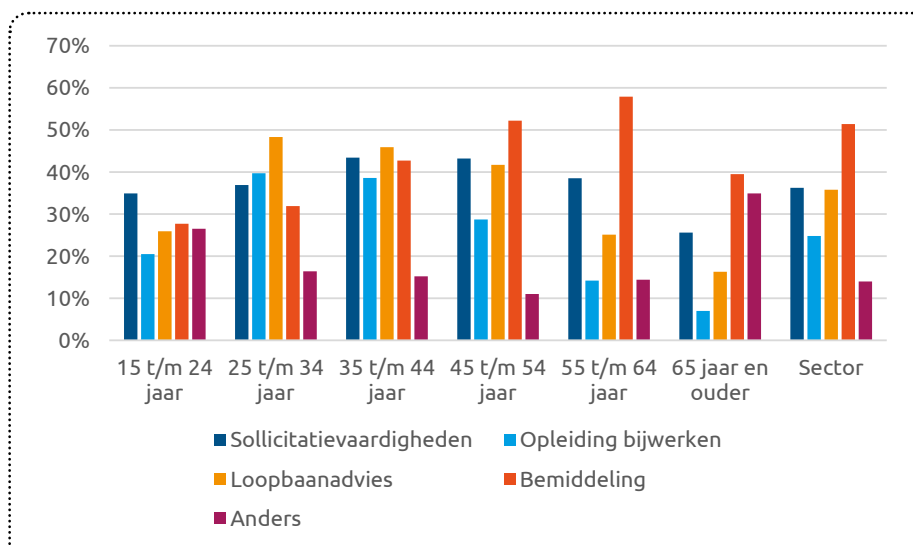


\* Alleen gevraagd aan werknemers die denken hulp nodig te hebben

\* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m juli 2020. Naar leeftijd\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die denken hulp nodig te hebben

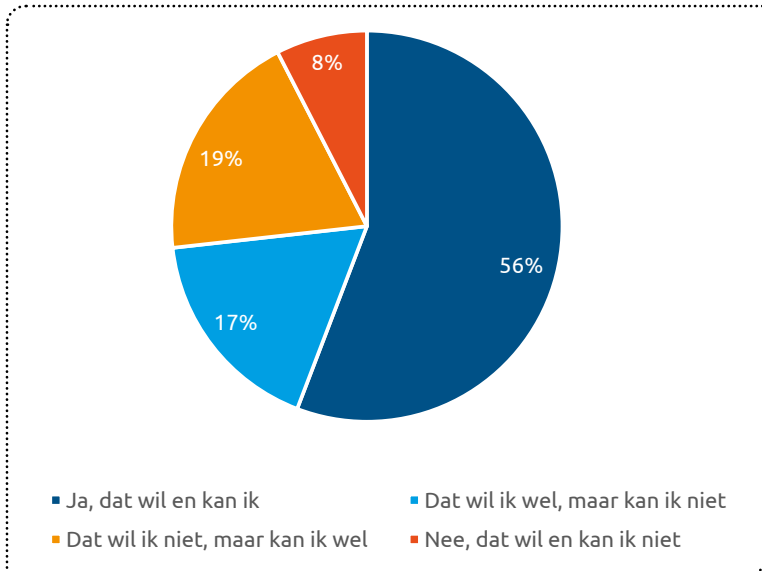
\* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

# Tabellen Vitaliteit

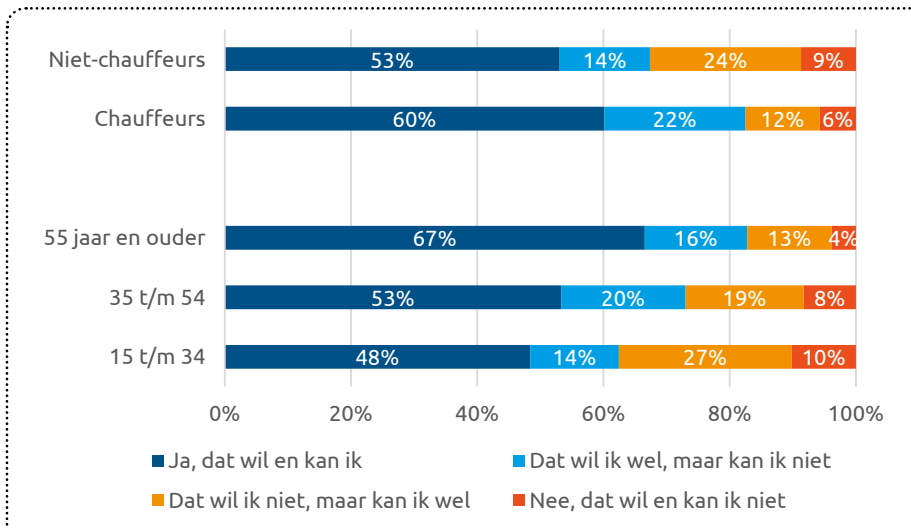
## WERKEN TOT AAN HET PENSIOEN

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?



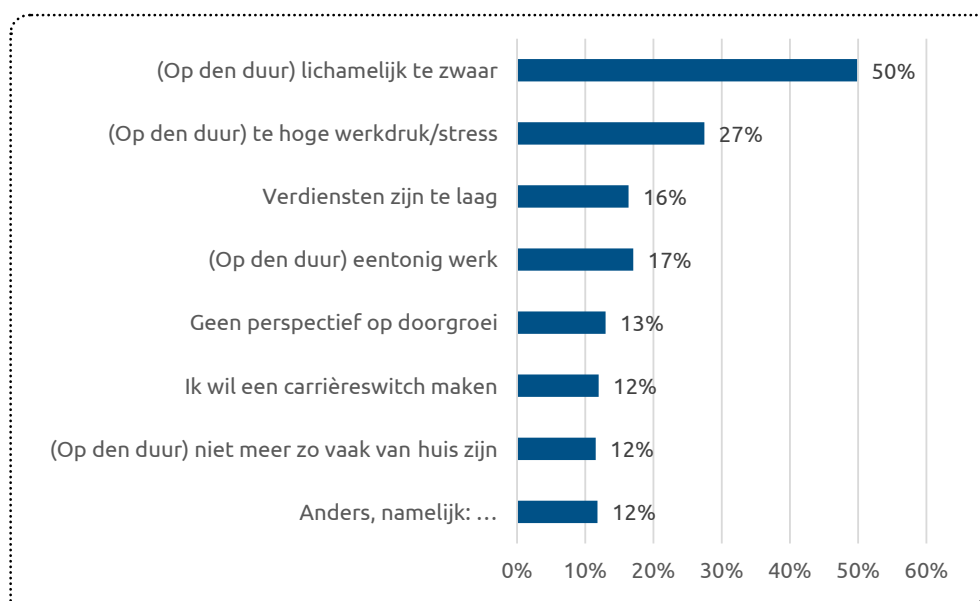
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?  
Naar functie en leeftijd



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

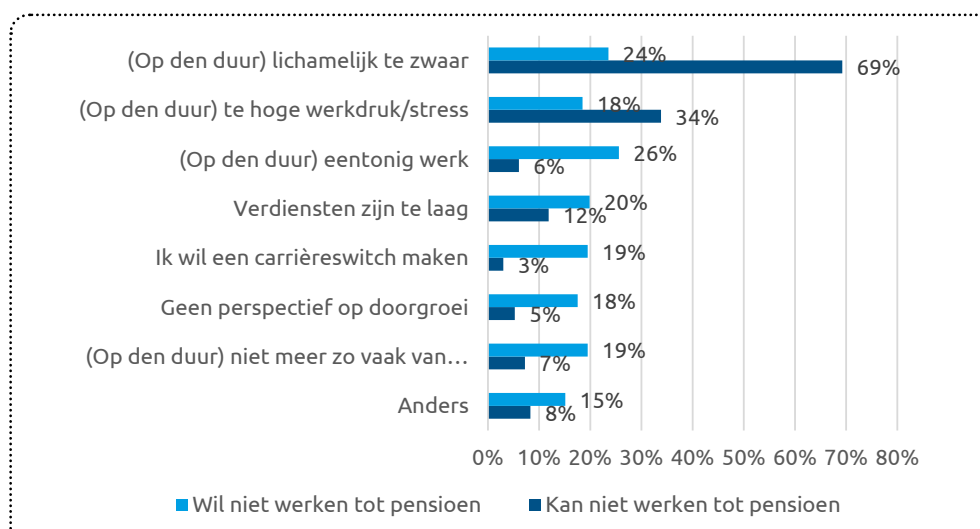
## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden.

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen\*

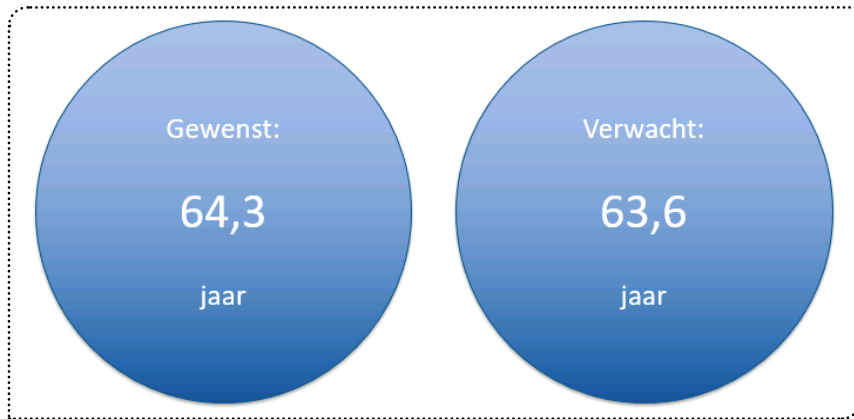


\* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden.

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

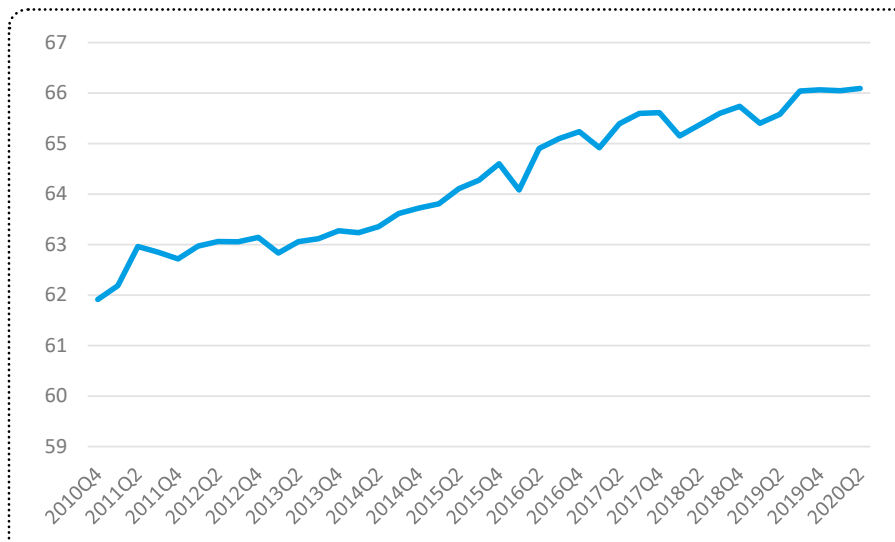


## Gewenste en verwachte pensioenleeftijd



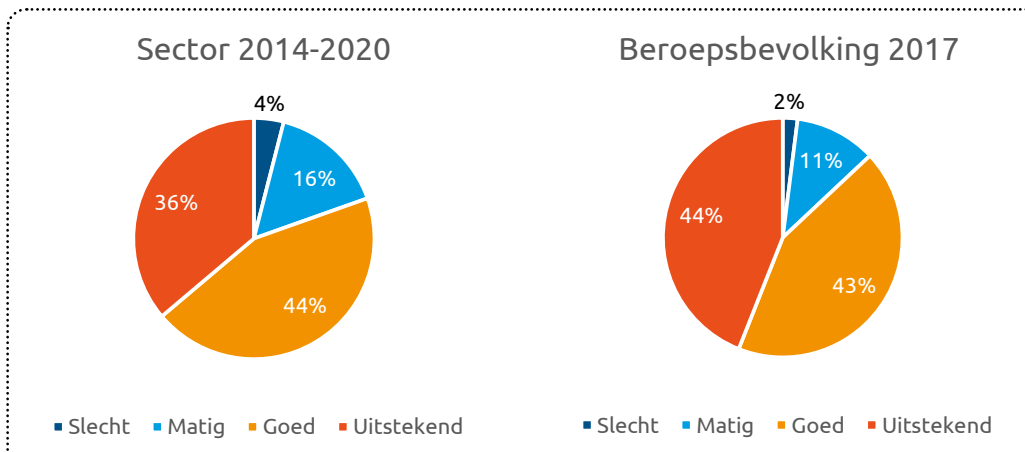
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB)



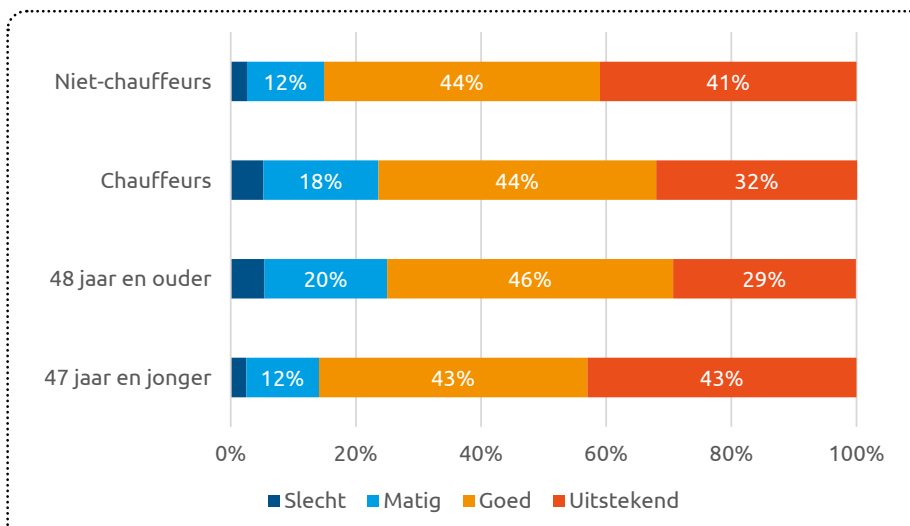
Bron: Pensioenfonds Vervoer, bewerking STL 2020

## Werkvermogen. Sector versus beroepsbevolking



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020; Blik op Werk, 2019

## Werkvermogen. Naar functie en leeftijd



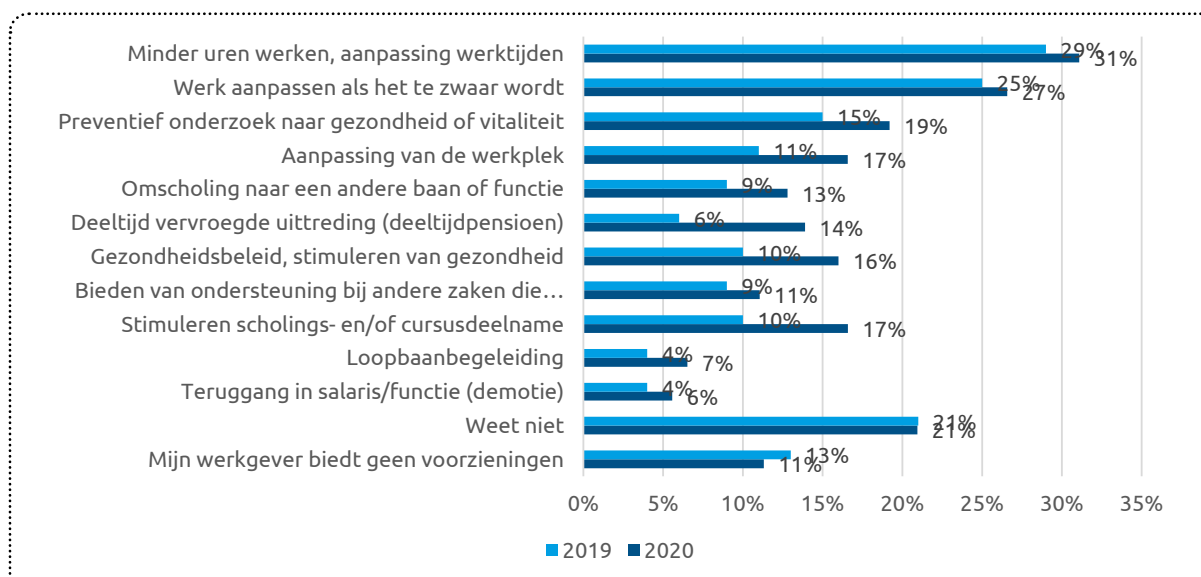
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden



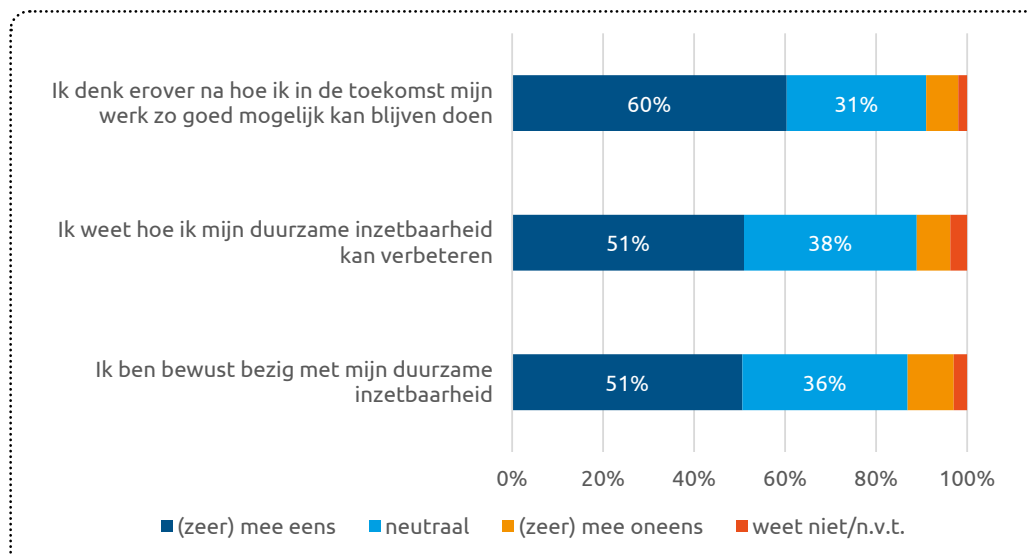
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Aanbod maatregelen volgens werknemers



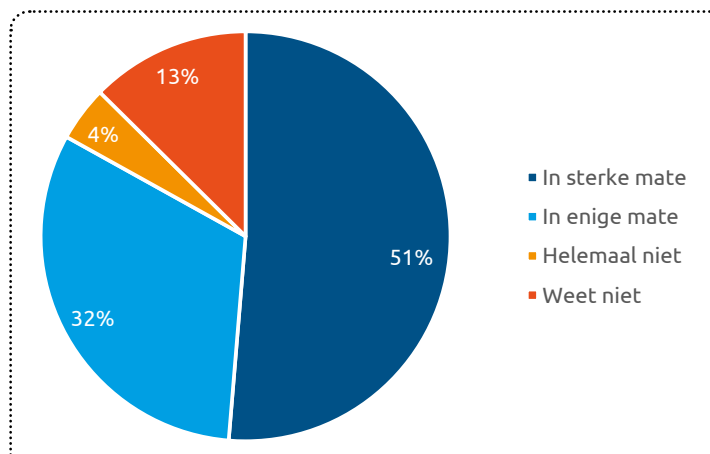
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 en 2020

## Stellingen duurzame inzetbaarheid. Werknemers



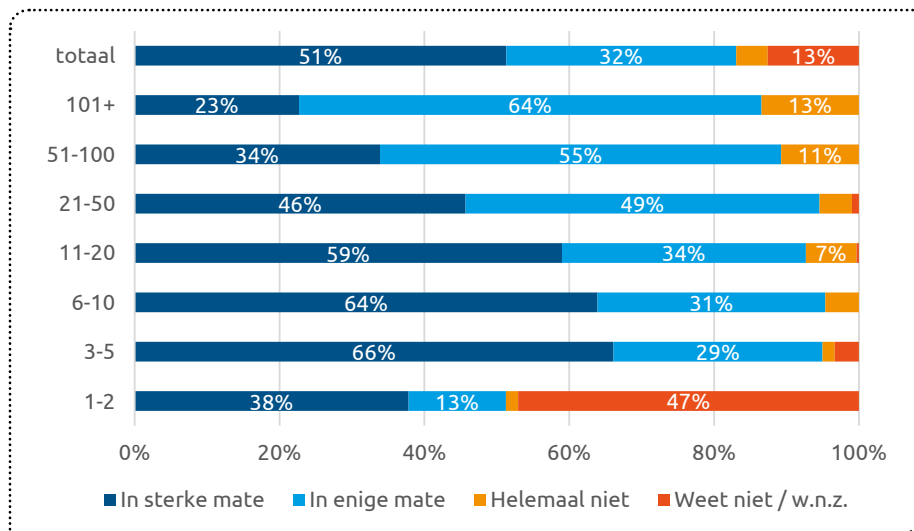
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

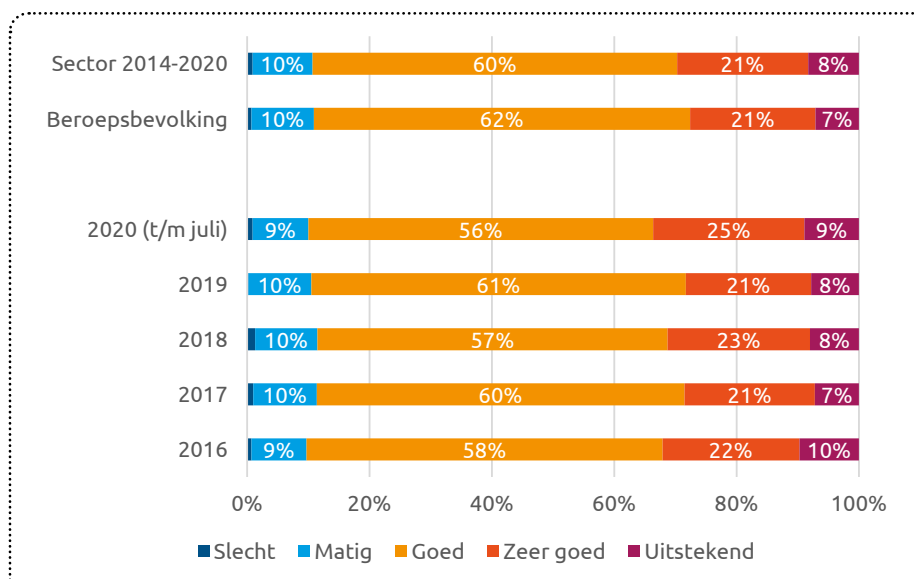
## Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

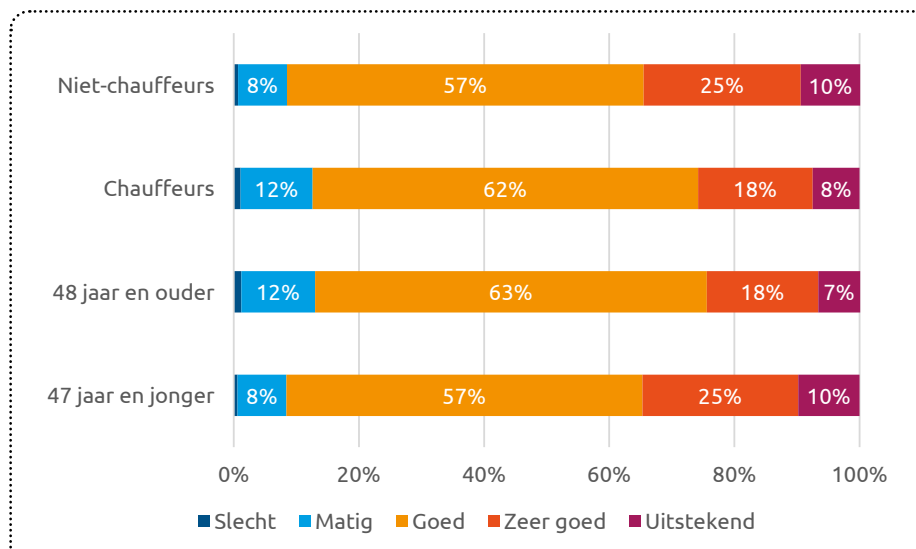
## GEZONDHEID EN LEEFSTIJL

### Beoordeling gezondheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



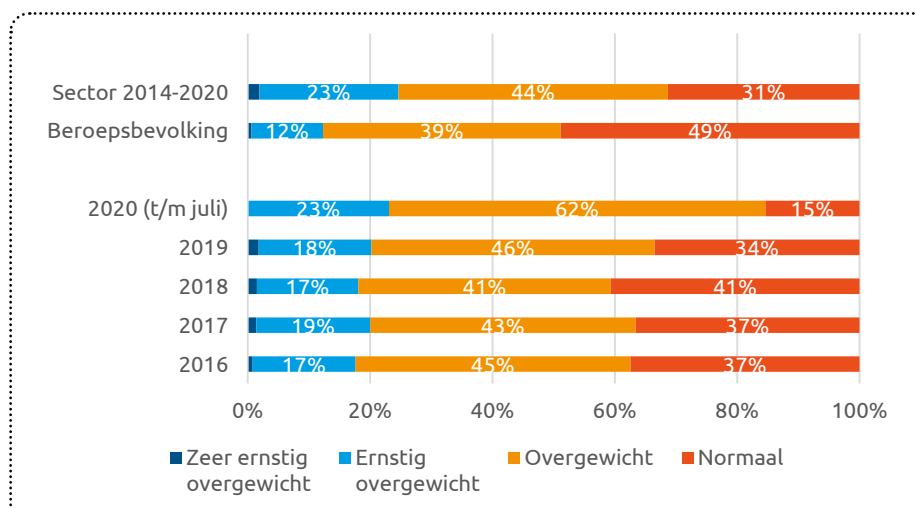
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Beoordeling gezondheid. Naar functie en leeftijd



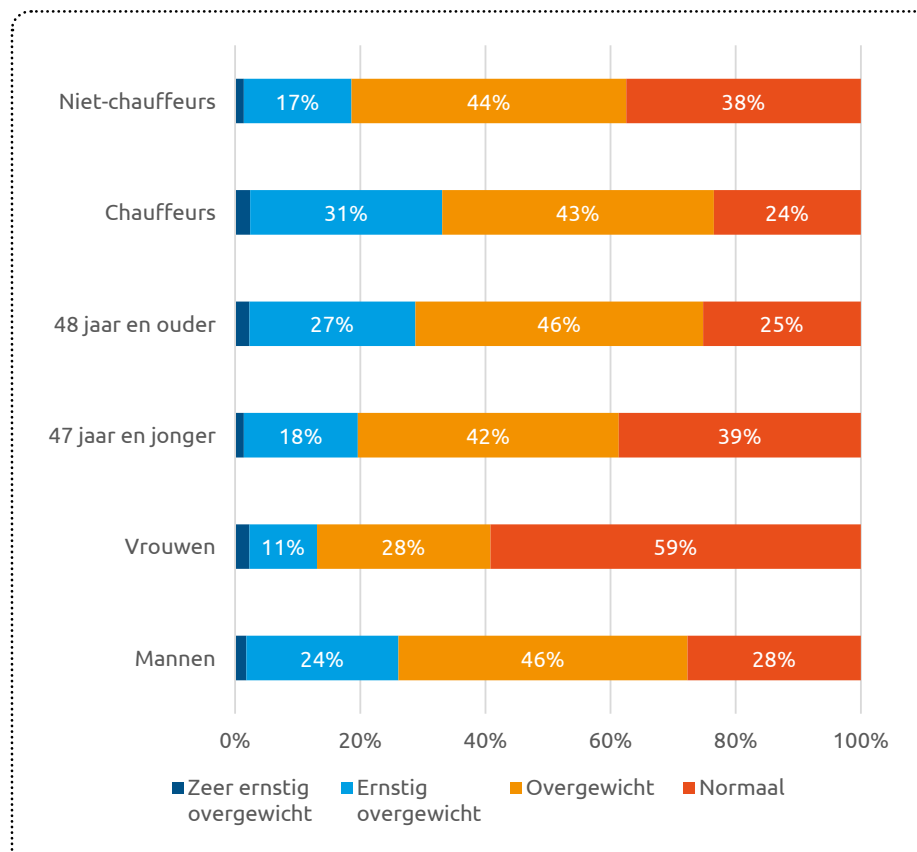
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Zelf gerapporteerd BMI. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht

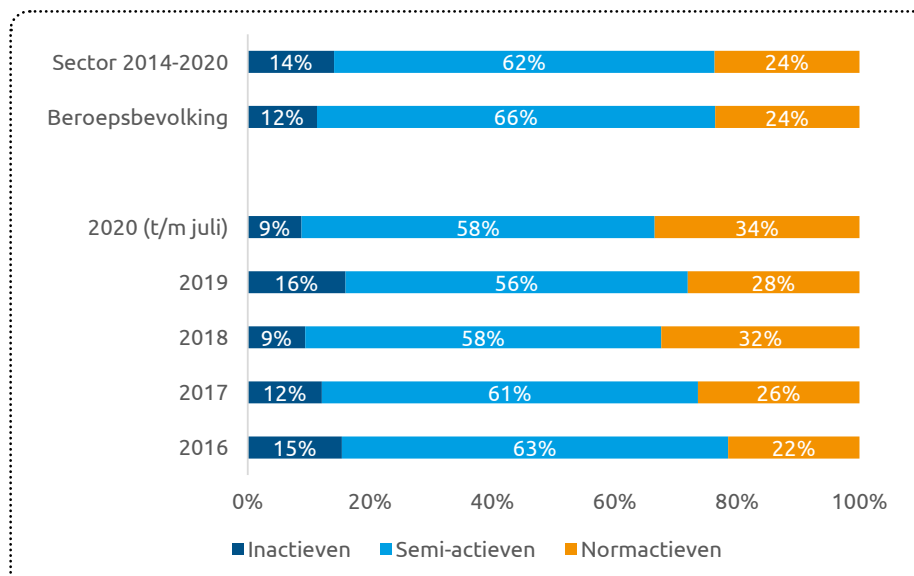


Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Bewegnorm

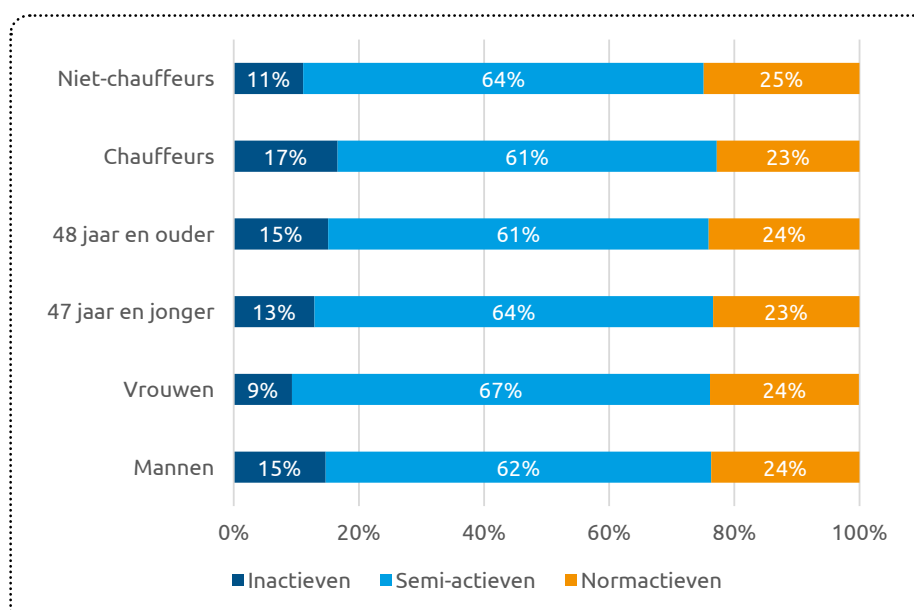
NNGB	Interpretatie
Normactieven	Bewegen minimaal 5 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Semi-actieven	Bewegen 1 tot 4 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Inactieven	Bewegen vrijwel nooit

## Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

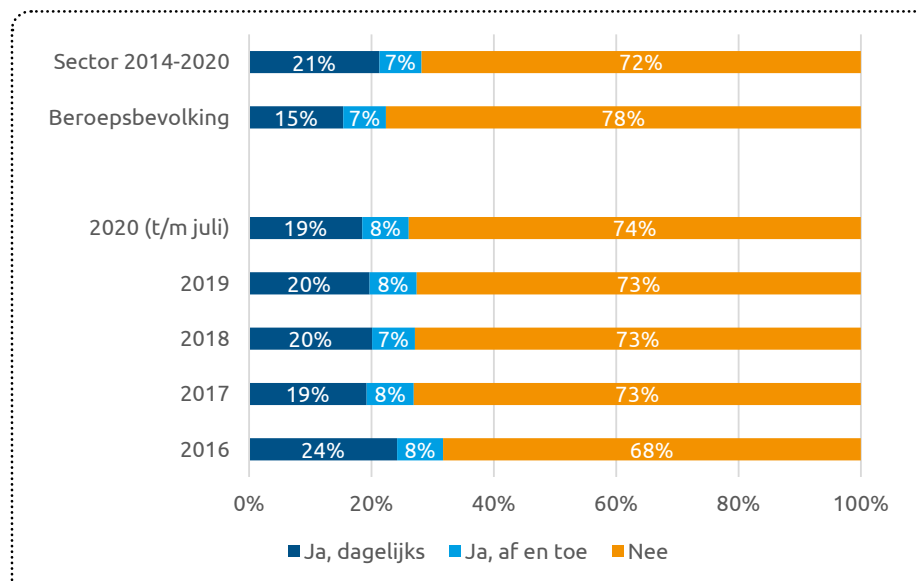
## Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

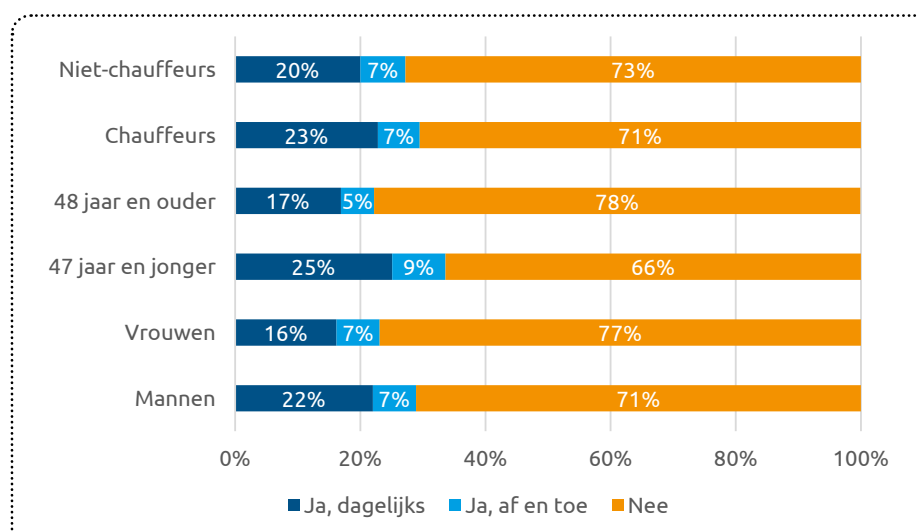


## Aandeel (niet) rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



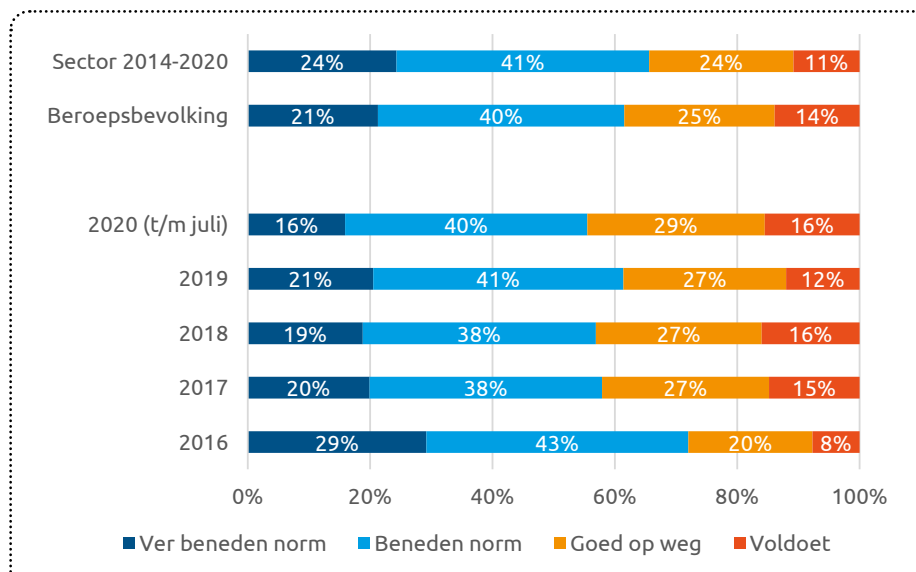
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Aandeel (niet) rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht



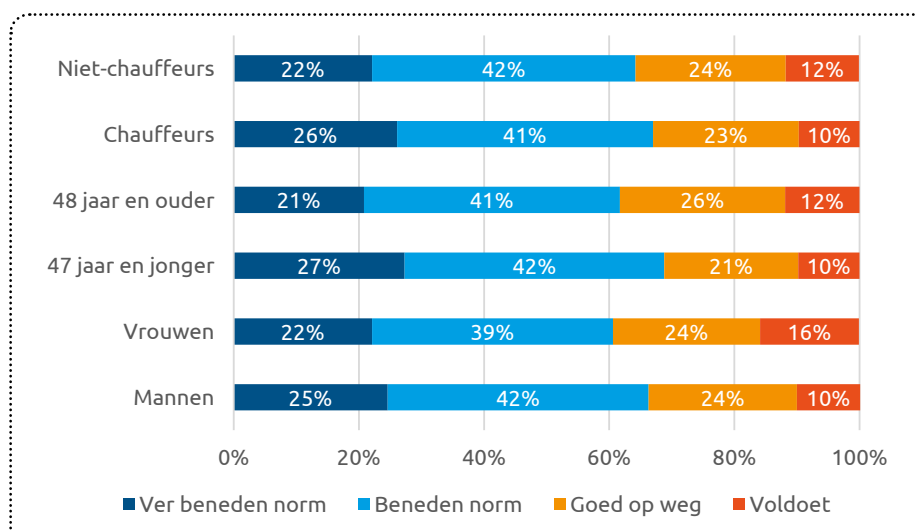
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Groentenorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



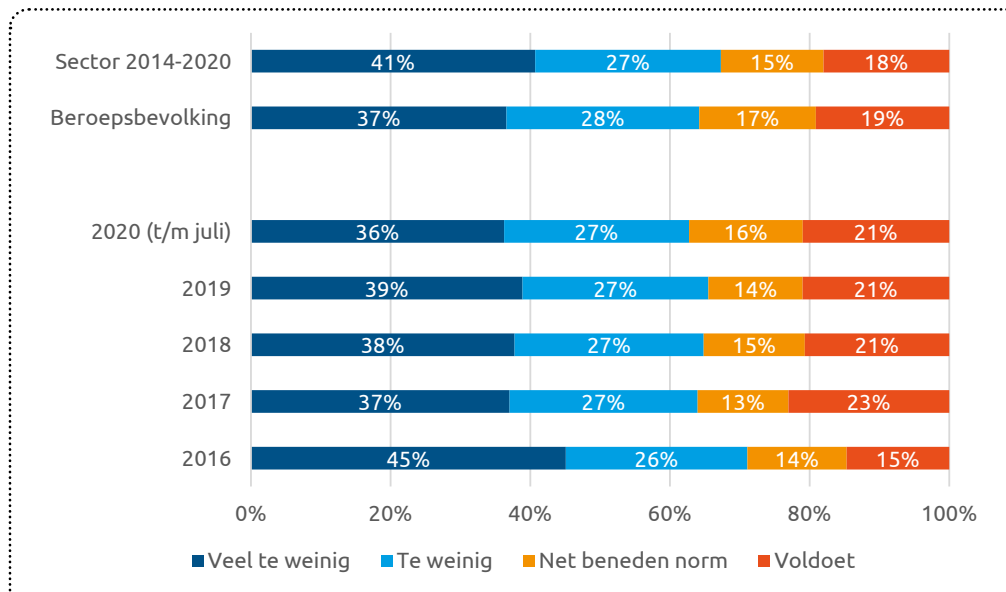
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Groentenorm. Naar functie, leeftijd en geslacht



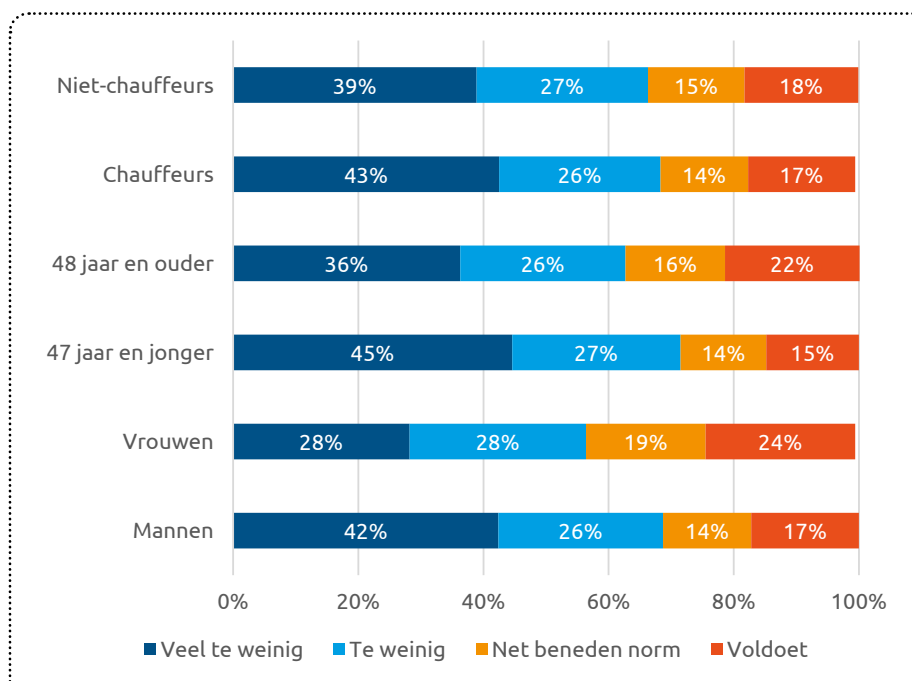
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Fruitnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



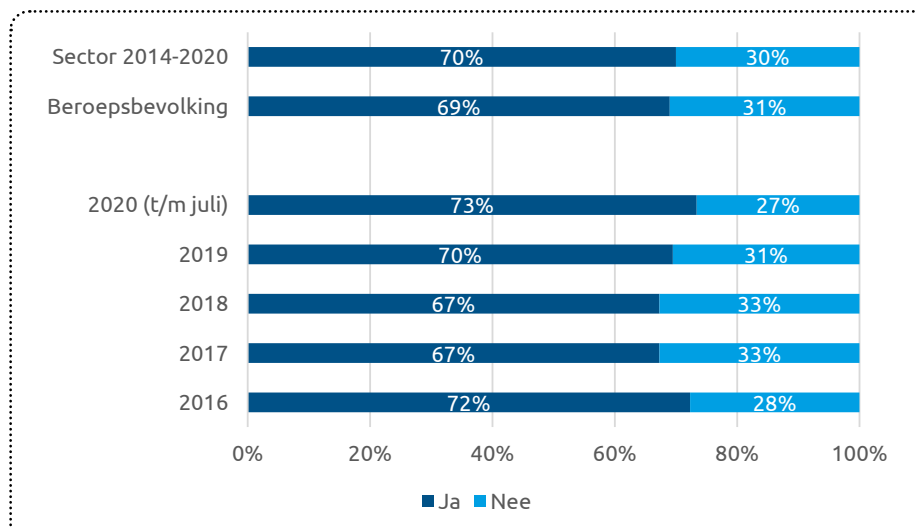
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Fruitnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht



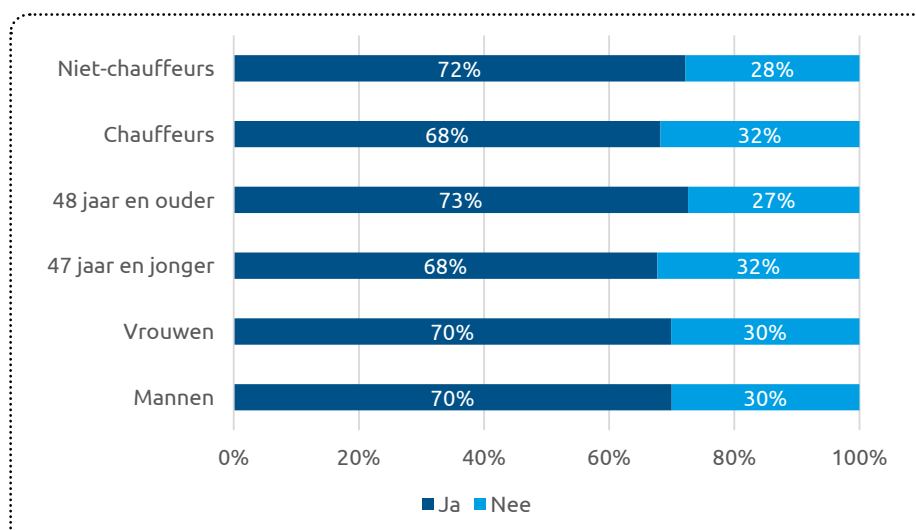
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Vindt u dat u voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



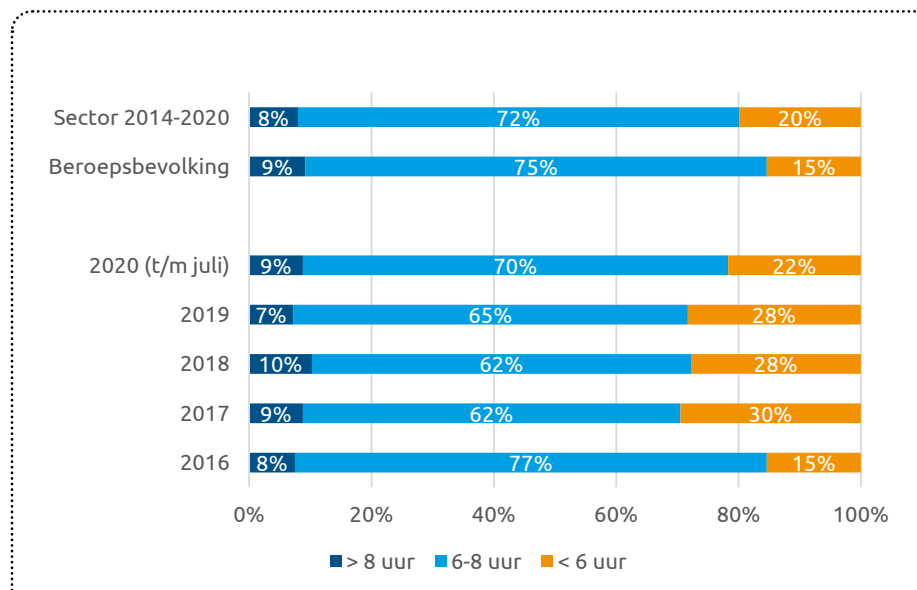
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Vindt u dat u voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht



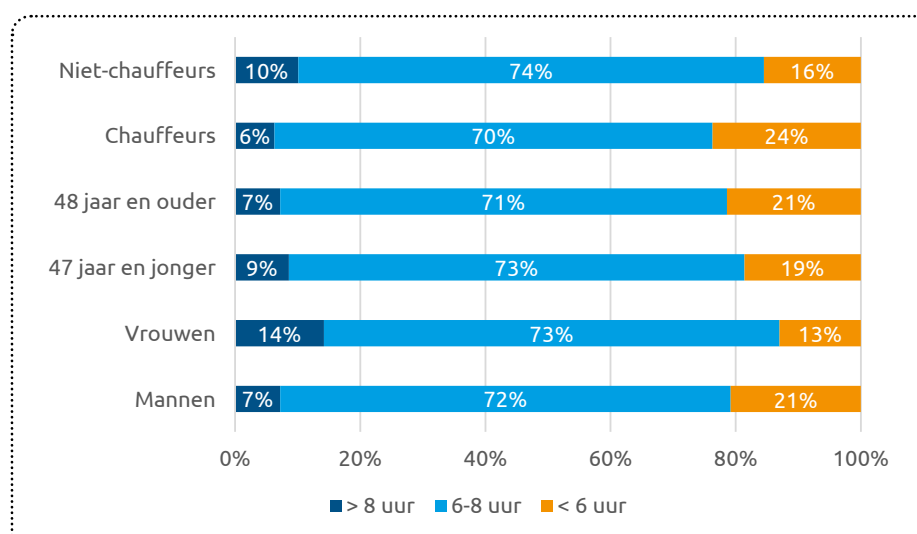
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



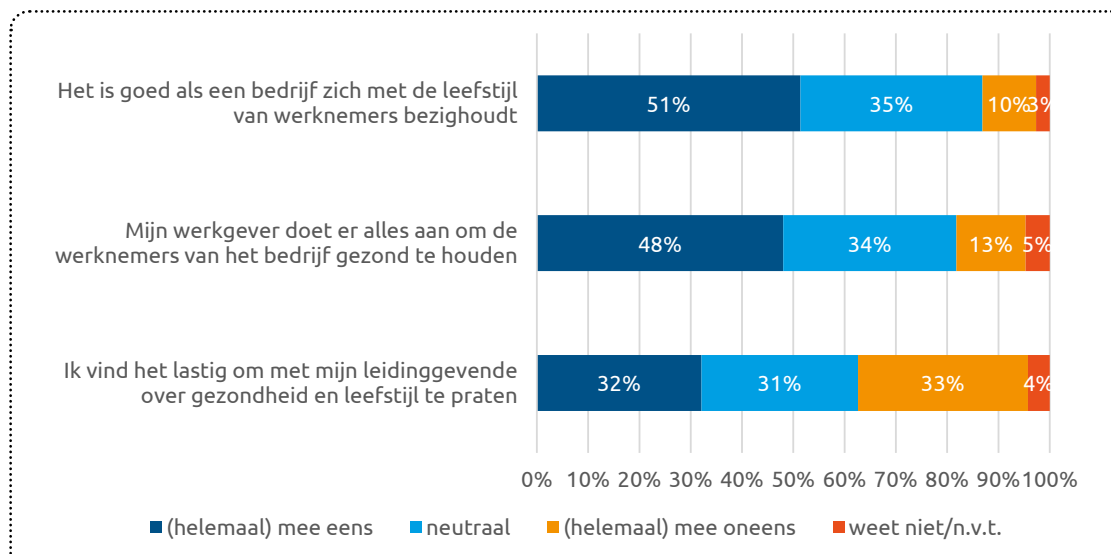
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

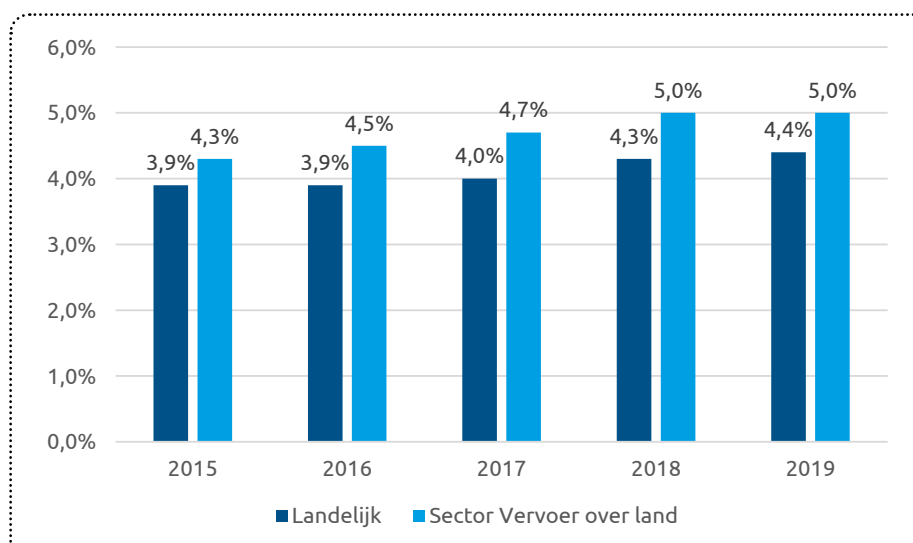
## Stellingen leefstijl. Werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

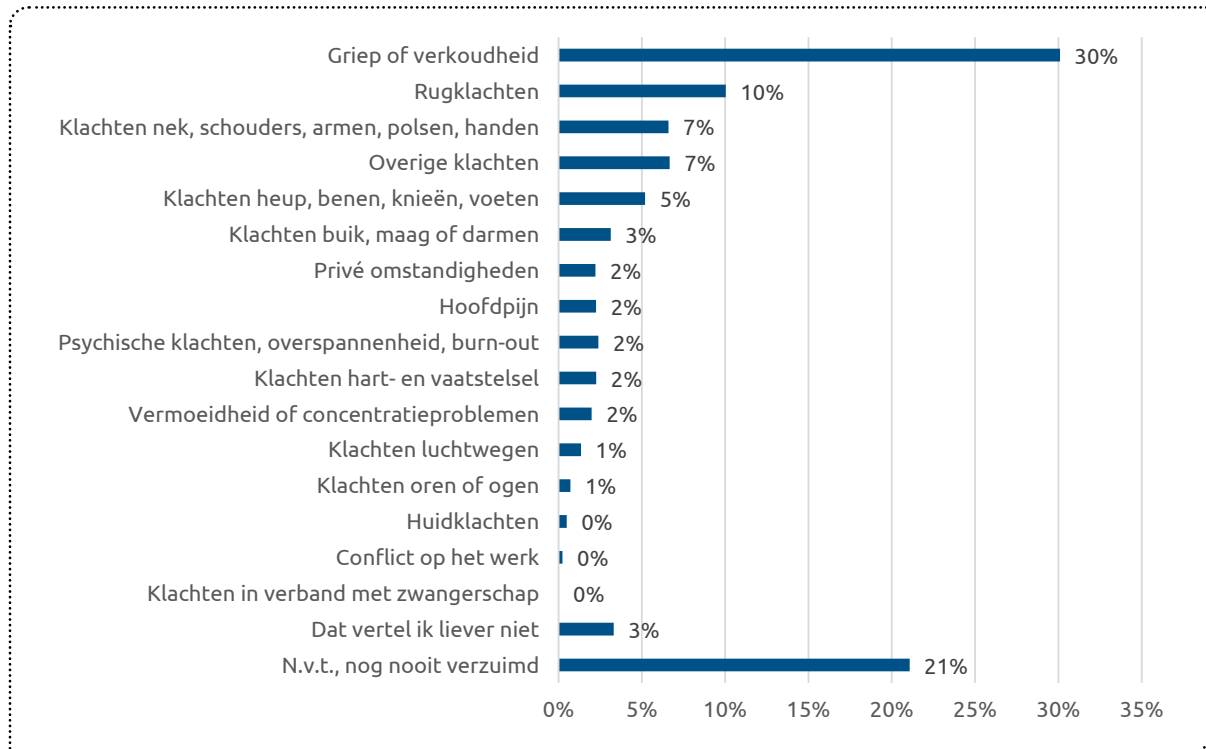
## VERZUIM

### Verzuimpercentages sector Vervoer over land en landelijk



Bron: CBS, 2020

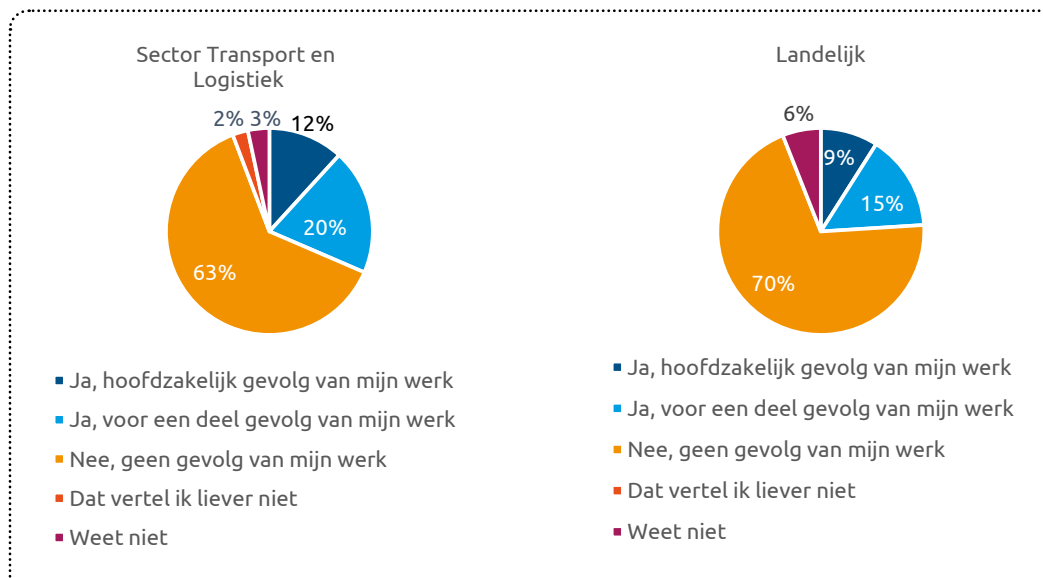
## Klachten laatste verzuim\*



\* Alleen de belangrijkste klacht

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

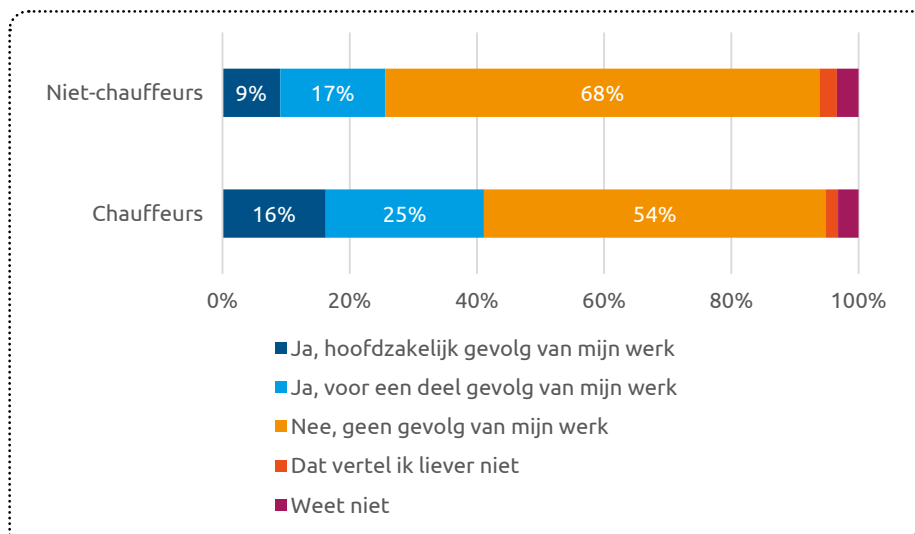
## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Sector versus landelijk



\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2020; NEA, 2019

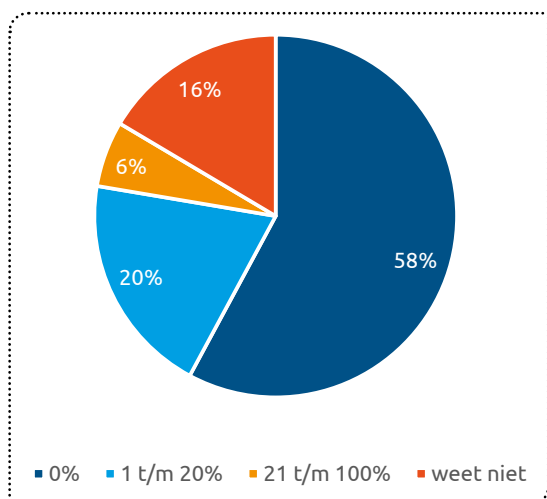
## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Naar functie



\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

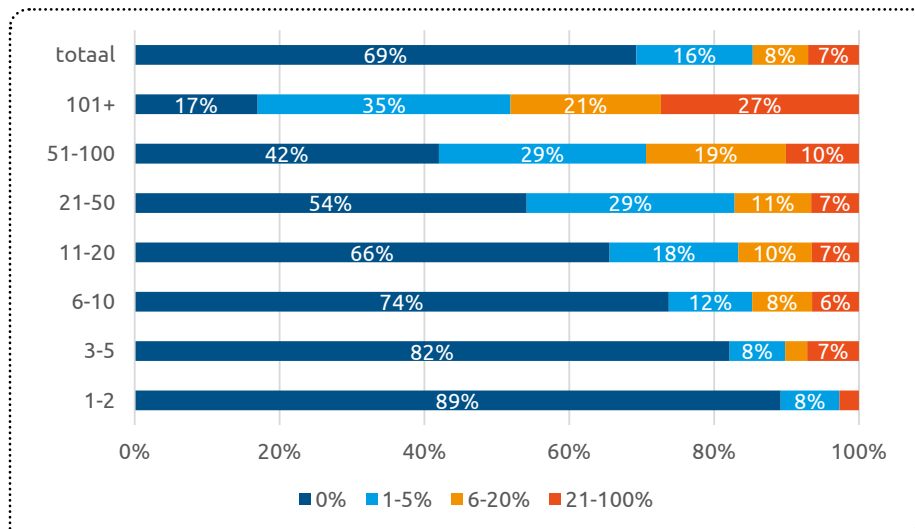
## Aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020



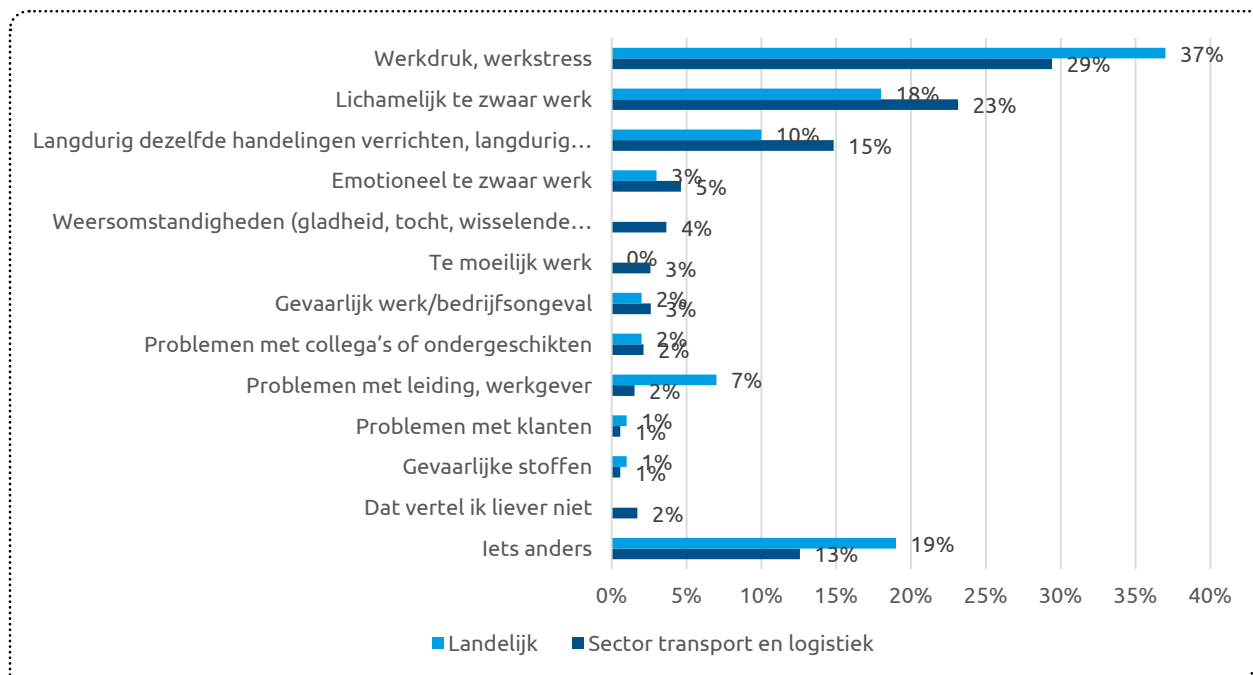
## Aandeel werkgerelateerd verzuim.\* Werkgevers. Naar bedrijfsomvang



\* Zonder categorie 'weet niet'

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

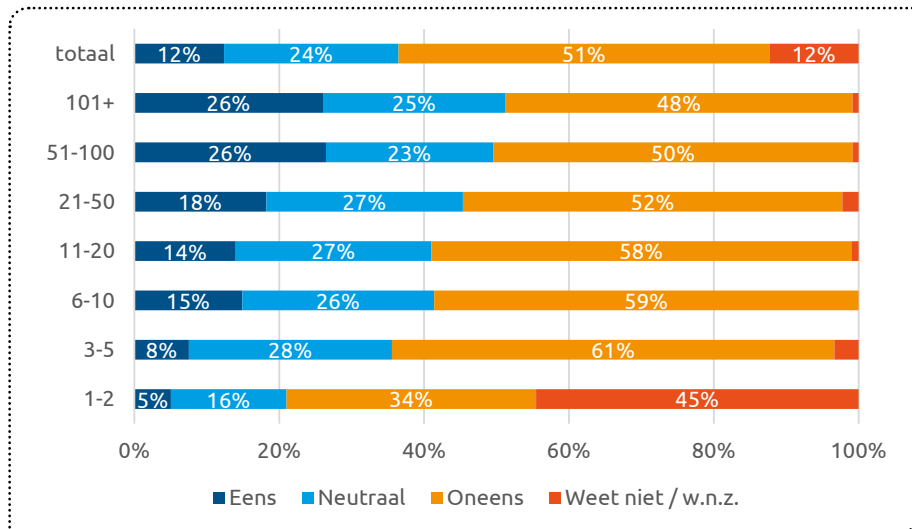
## Oorzaken werkgerelateerd verzuim\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk

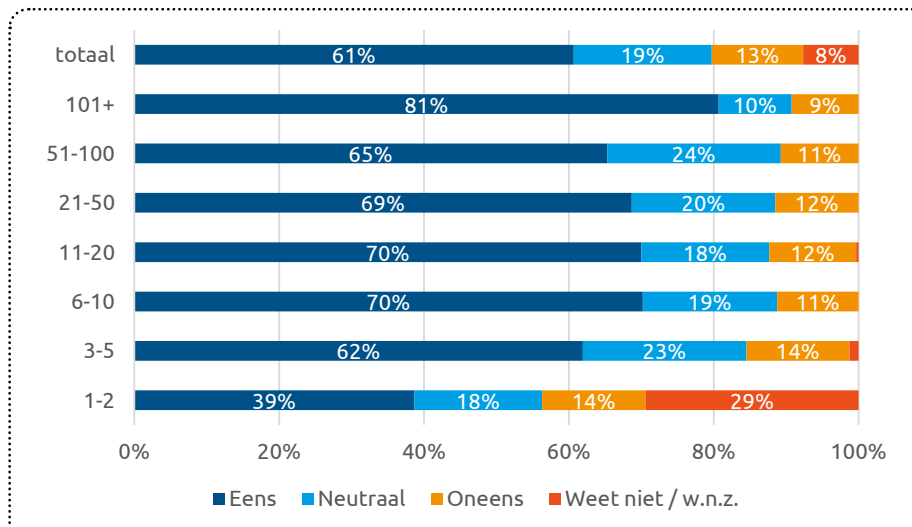
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken

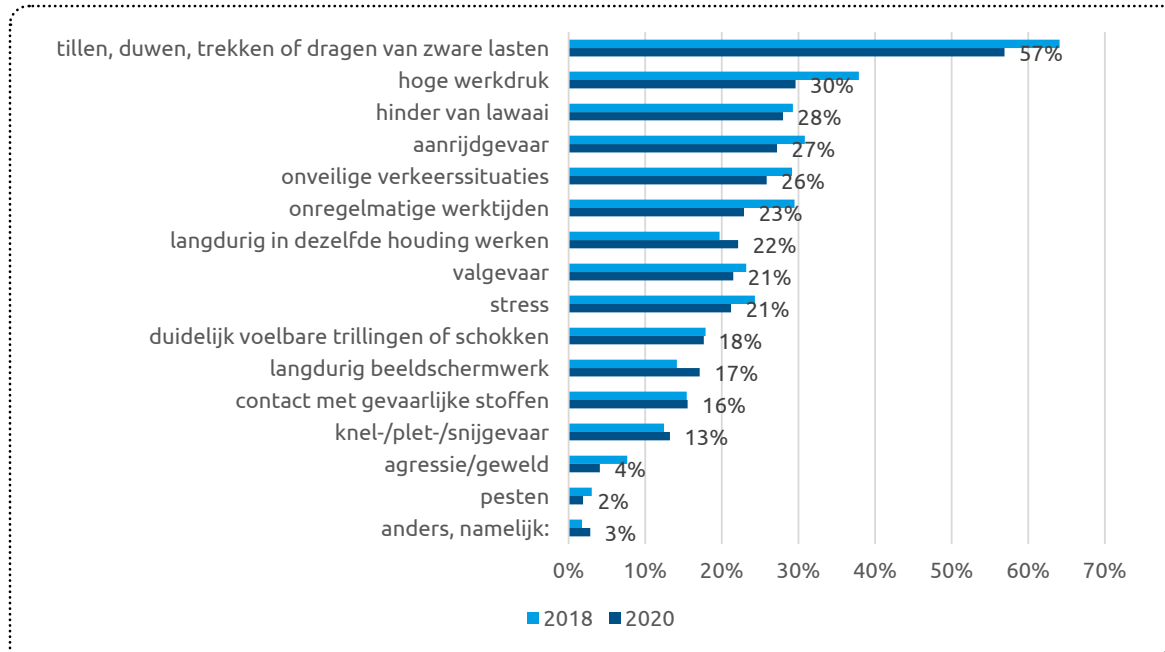


Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

# Tabellen Veiligheid

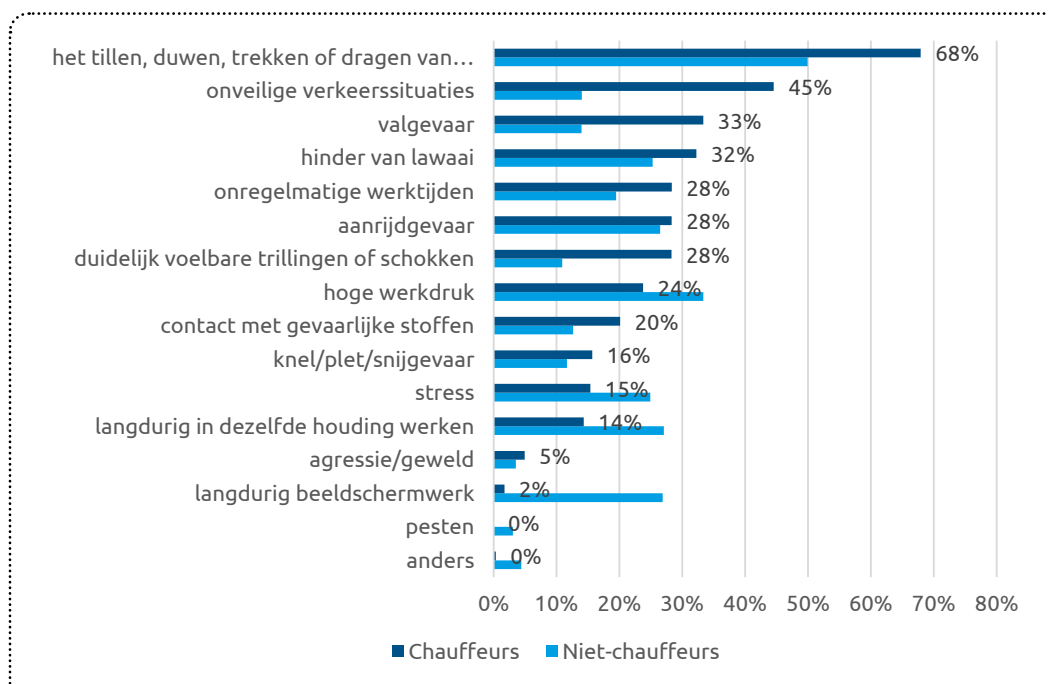
## ARBEIDSRISICO'S

### Arbeidsrisico's volgens werknemers. 2018 en 2020



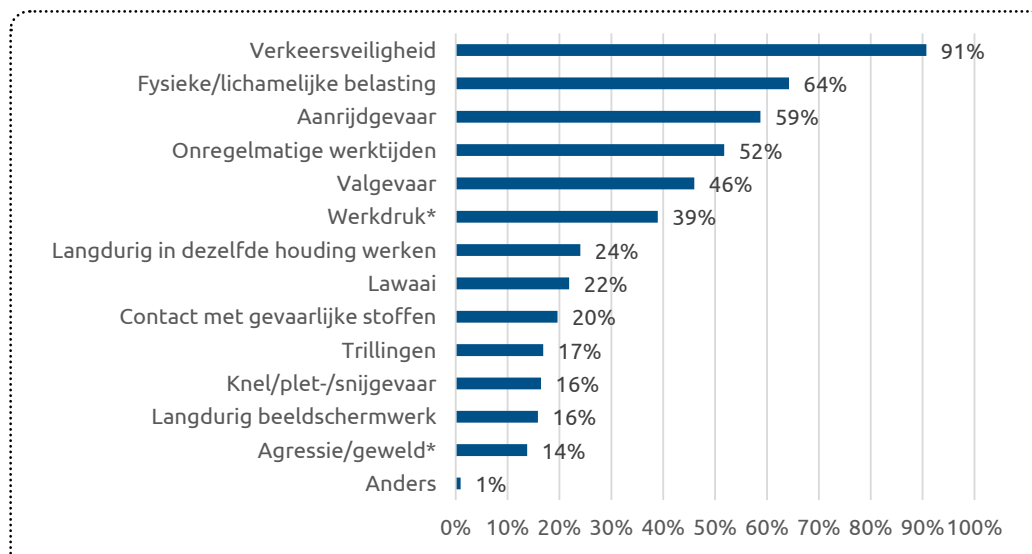
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 en 2020

### Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

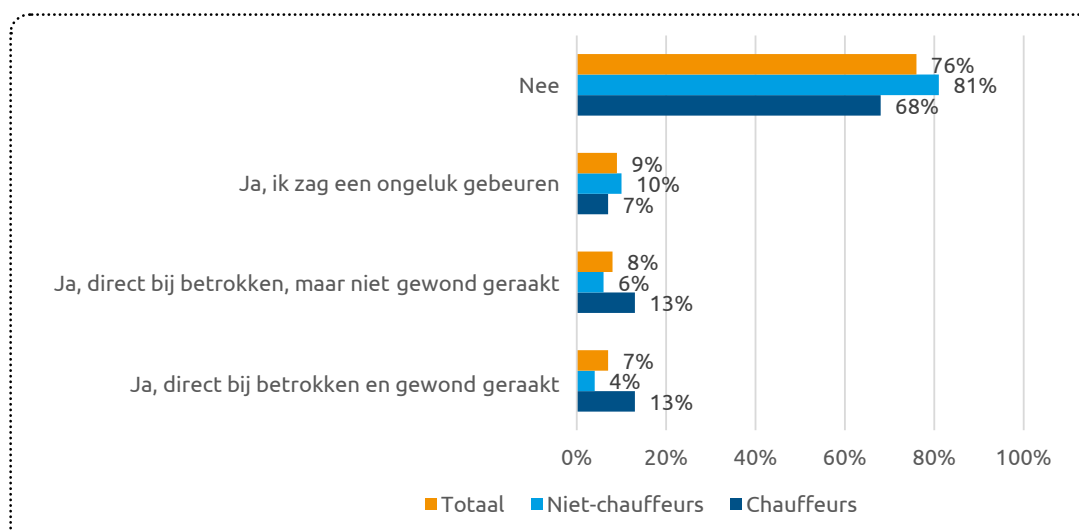
## Arbeidsrisico's volgens werkgevers



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018

## ARBEIDSONGEVALLEN

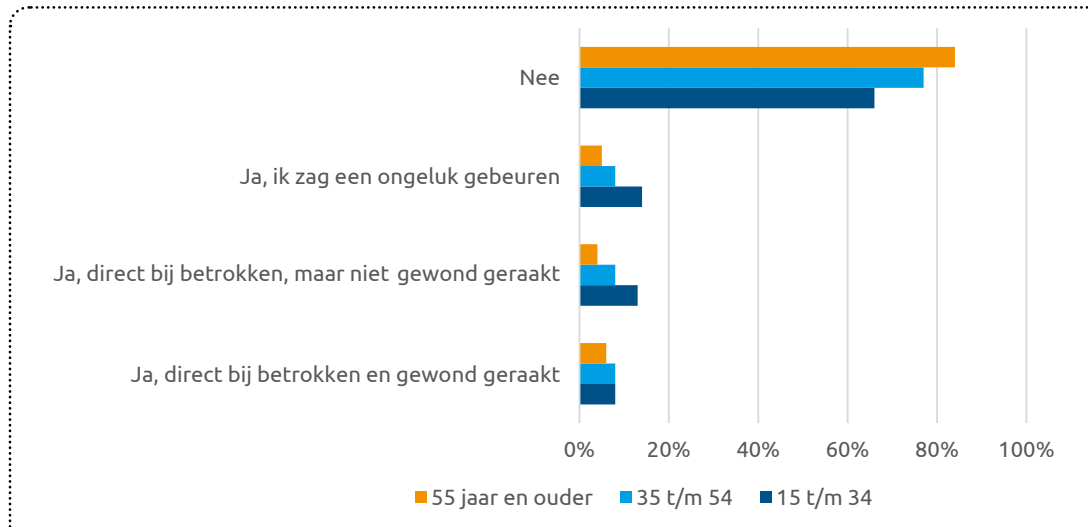
### Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar functie\*



\* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

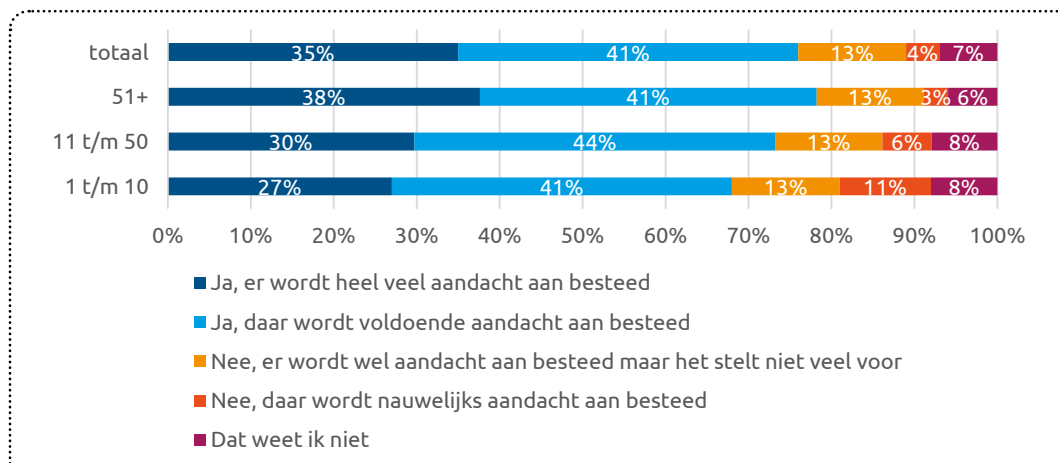
## Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar leeftijd\*



\* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

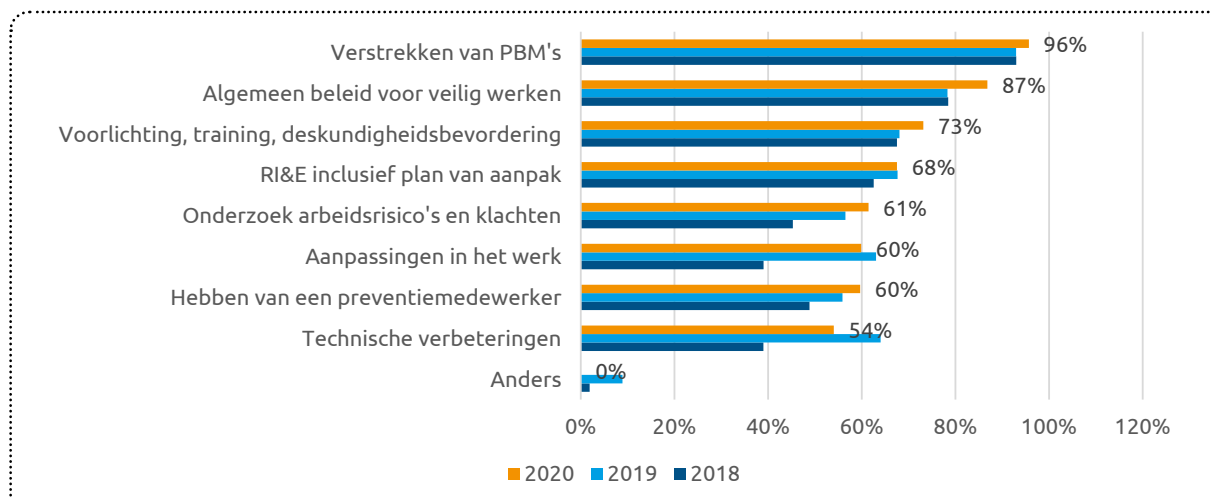
## Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## MAATREGELEN VOOR VEILIG WERKEN

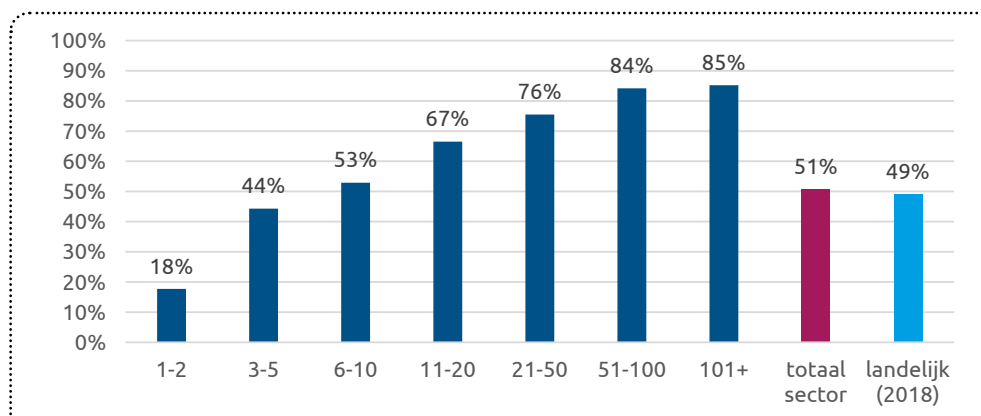
### Maatregelen arbo/veilig werken. 2018-2020



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

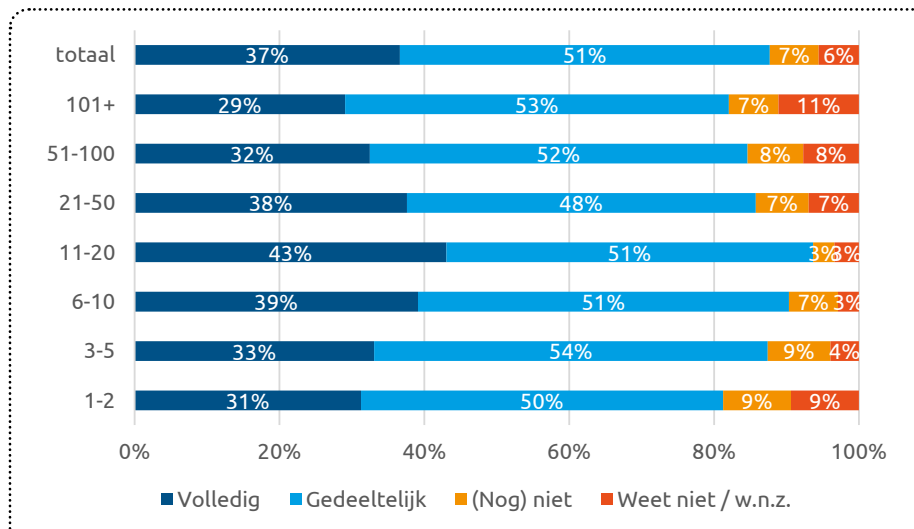
## RI&E

### Bedrijven met actuele RI&E. Naar bedrijfsomvang en landelijk



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; Inspectie SZW, 2019

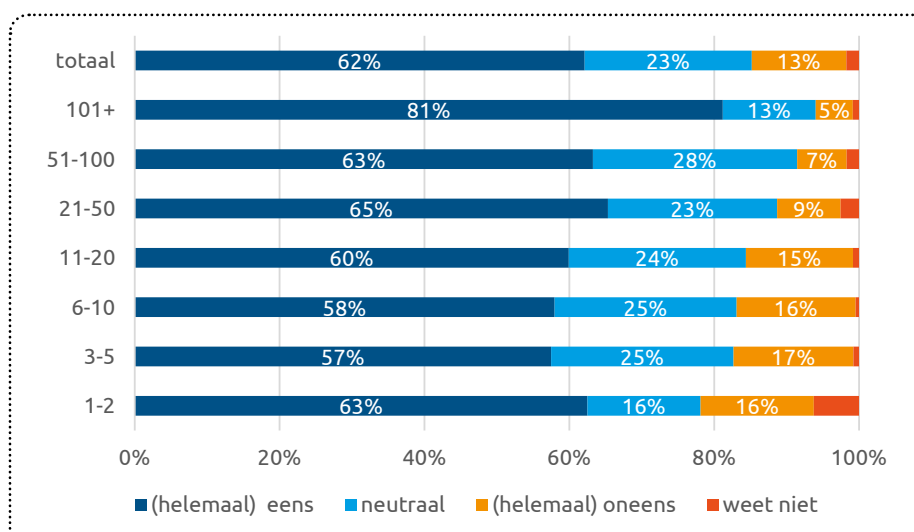
### Mate van uitvoering plan van aanpak RI&E\*. Naar bedrijfsomvang



\* Alleen gevraagd aan werkgevers die over een RI&E beschikken

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

### Stelling werkgever: De RI&E helpt ons met het beperken van de arbeidsrisico's\*. Naar bedrijfsomvang

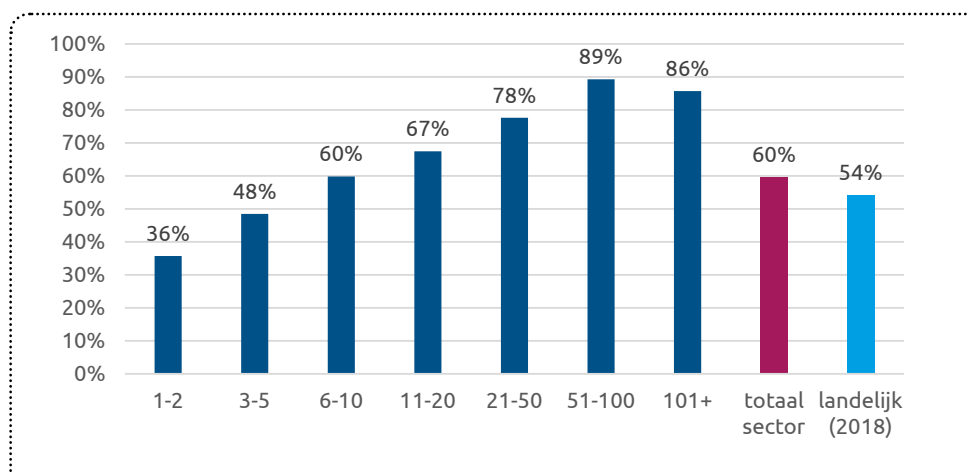


\* Alleen gevraagd aan werkgevers die over een RI&E beschikken

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

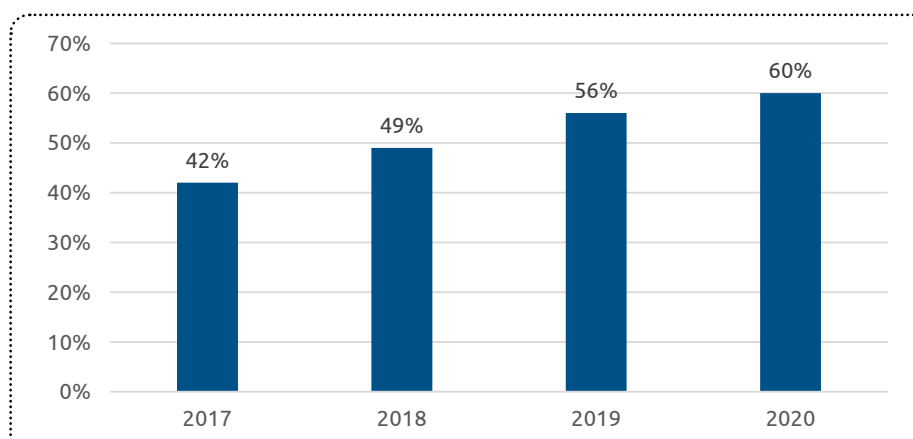
## PREVENTIEMEDEWERKER

### Aandeel bedrijven met een preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang en landelijk



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; Inspectie SZW, 2019

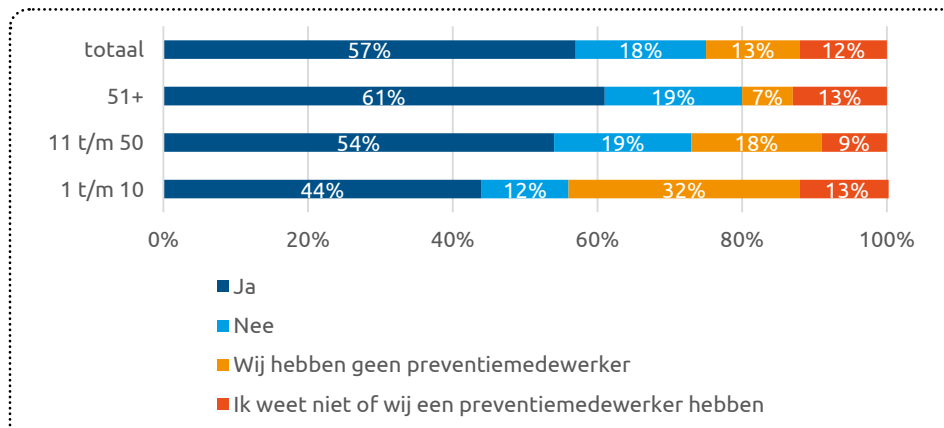
### Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. 2017 t/m 2020



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2017 t/m 2020

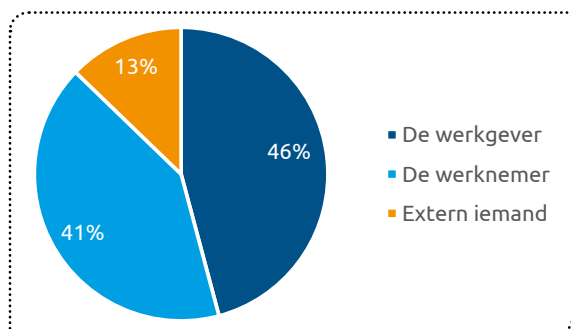


## Bekend met preventiemedewerker? Werknemers. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

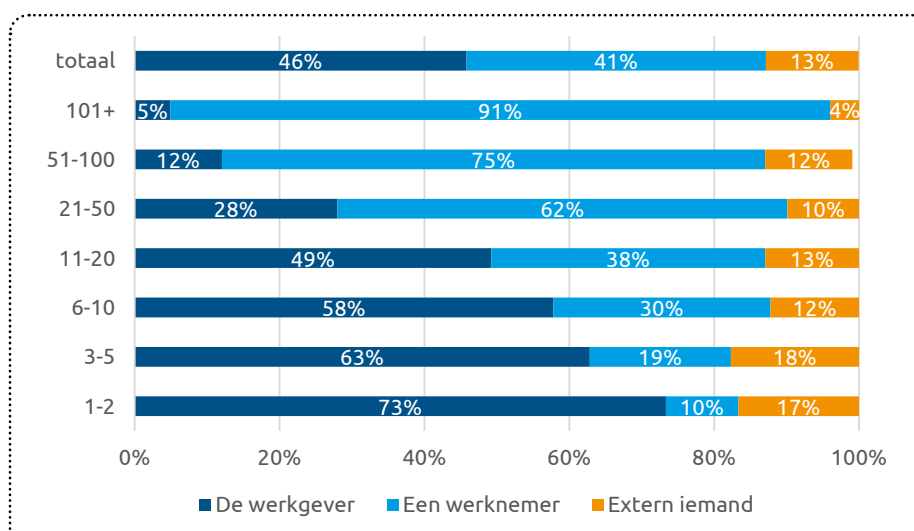
## Wie is de preventiemedewerker\*



\* Alleen gevraagd aan werkgevers die een preventiemedewerker hebben

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Wie is de preventiemedewerker?\* Naar bedrijfsomvang

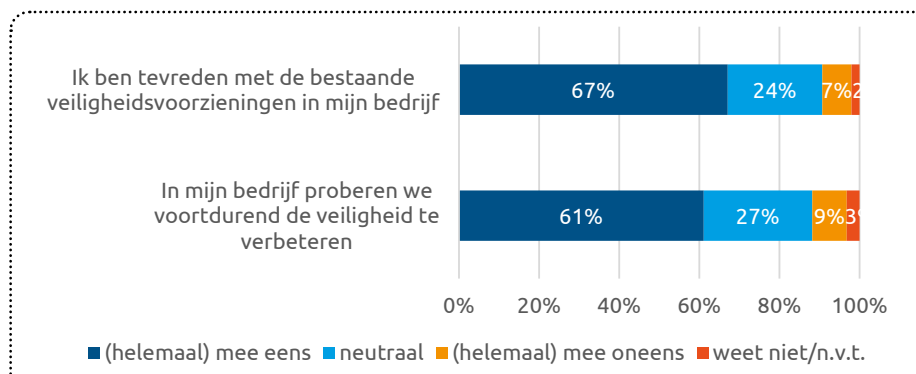


\* Alleen gevraagd aan werkgevers die een preventiemedewerker hebben

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

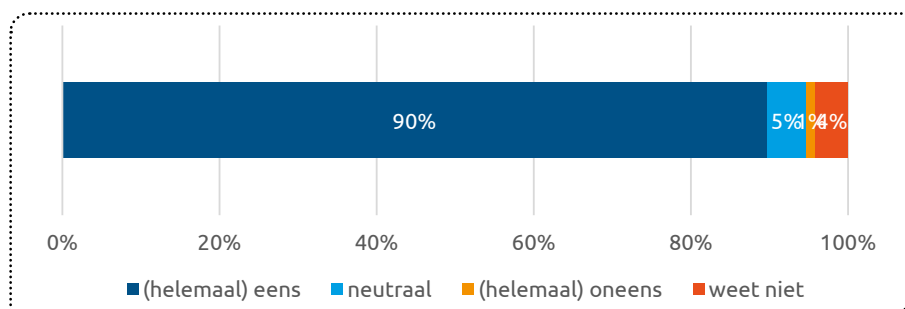
## TEVREDENHEID OVER VEILIGHEID IN EIGEN BEDRIJF

### Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers



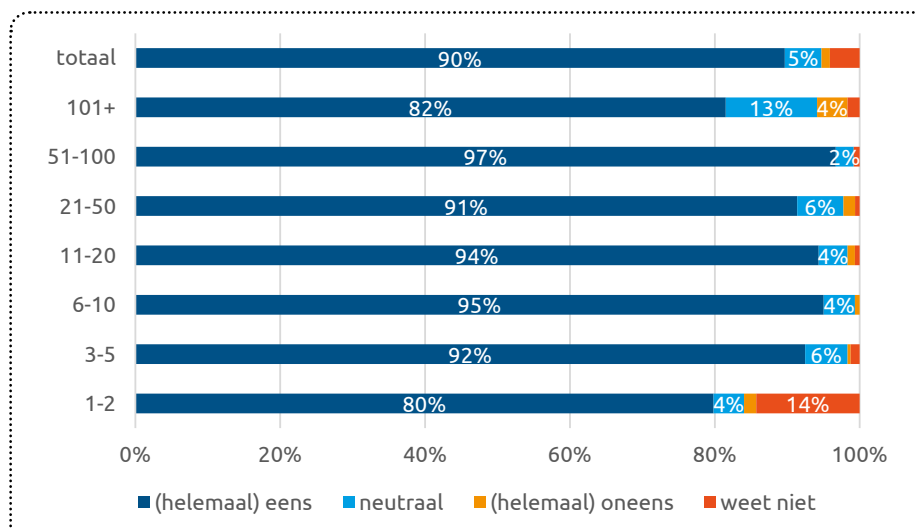
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

### Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging



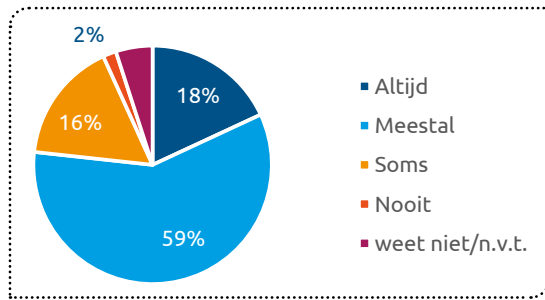
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

### Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

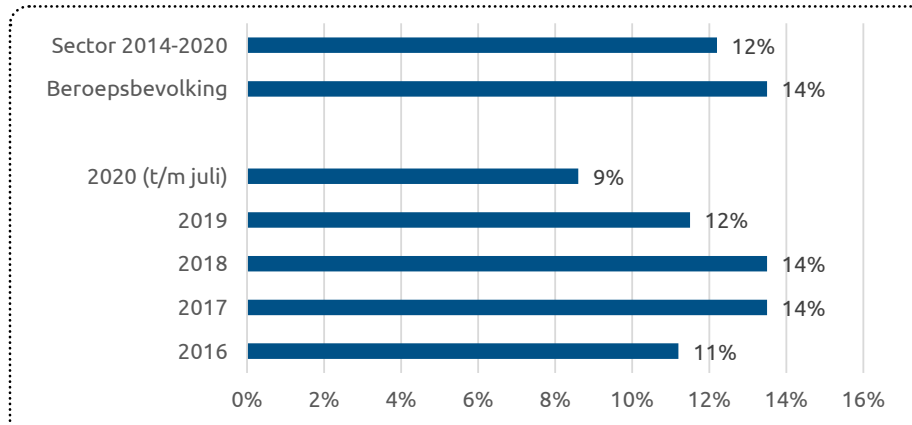
## Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

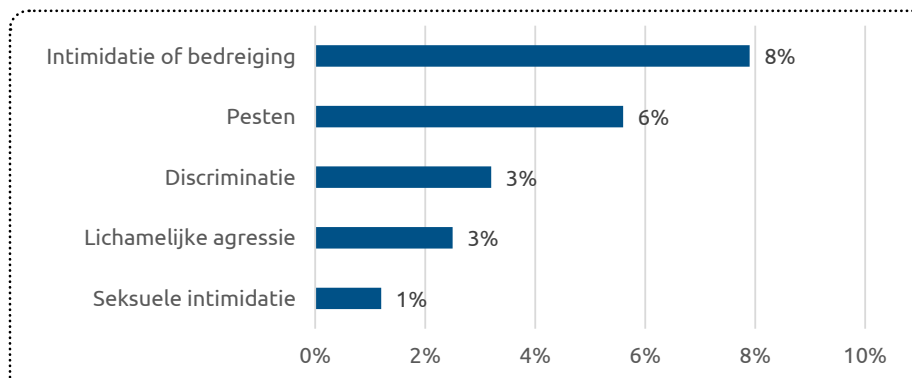
## PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING

### Last van hinderlijke stress. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



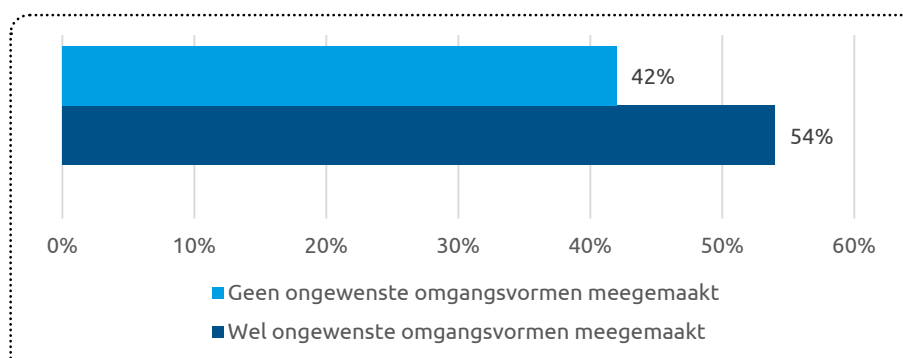
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

### Aandeel werknemers dat aangeeft wel eens in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken heeft gehad met ongewenste omgangsvormen



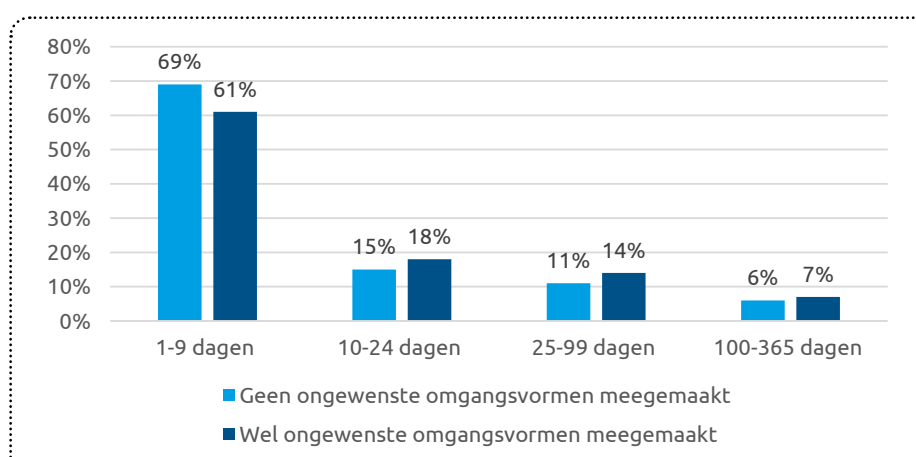
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Aandeel werknemers dat verzuimt naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt



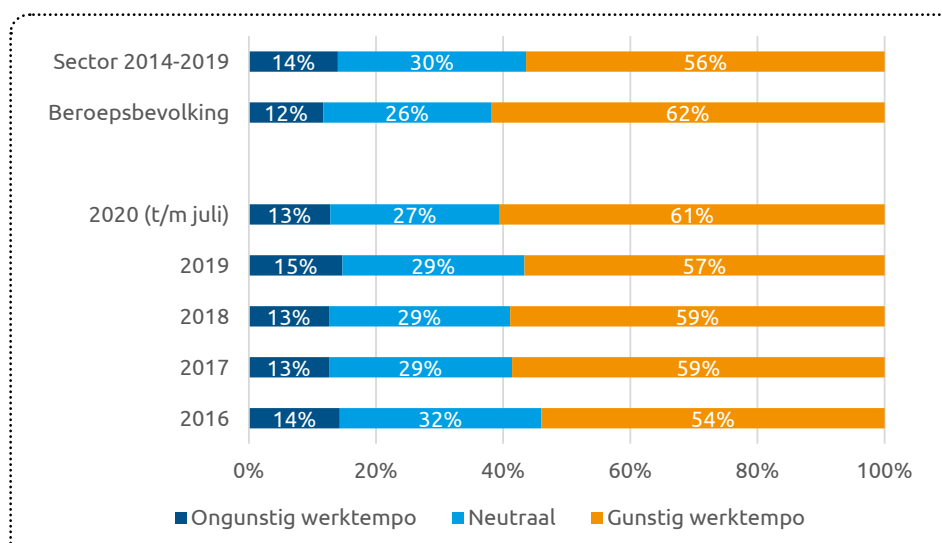
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Verzuimduur naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt



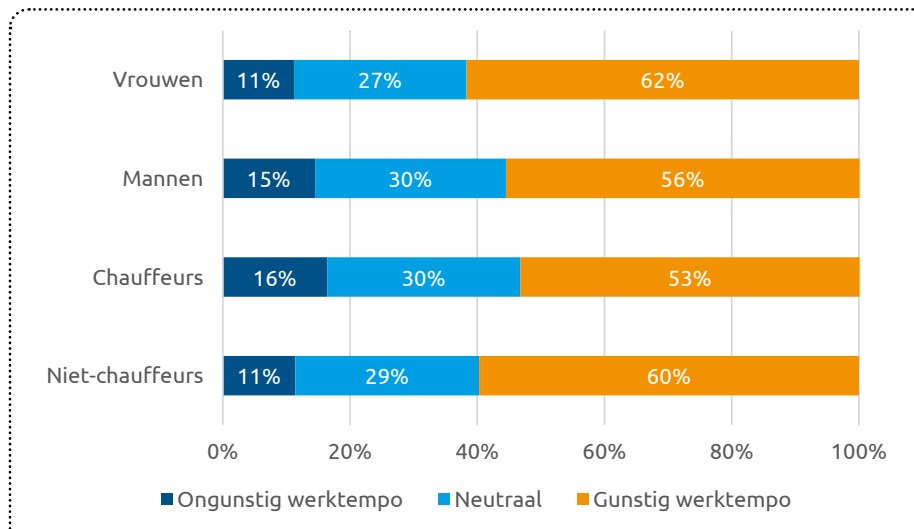
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Ervaren werktempo. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



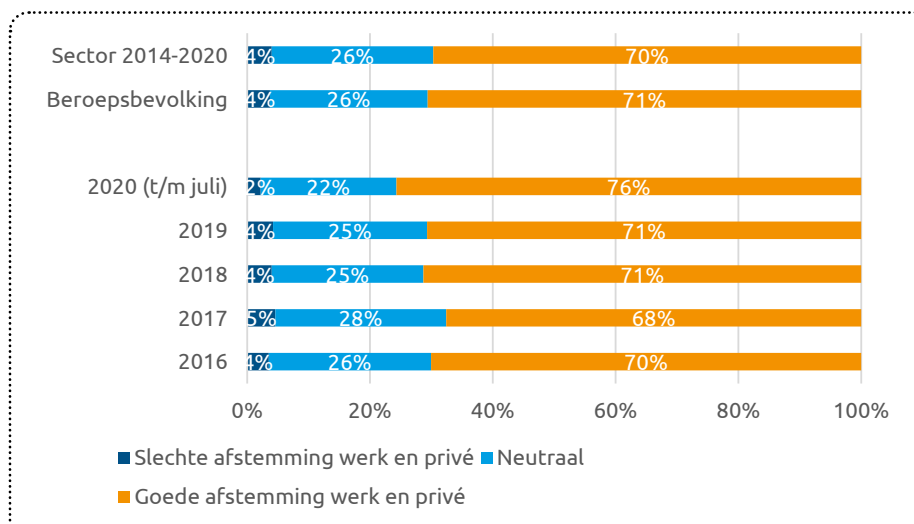
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Ervaren werktempo. Naar geslacht en functie



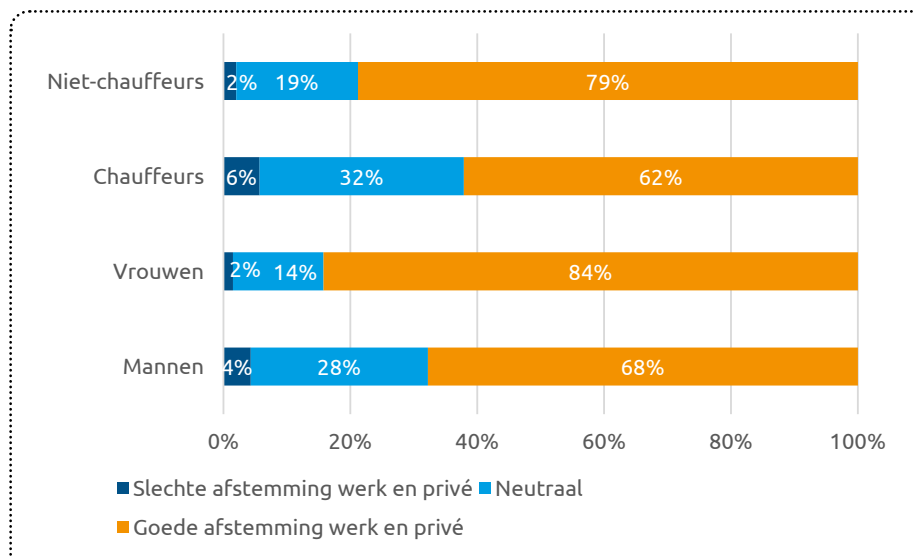
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werk-privé balans. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



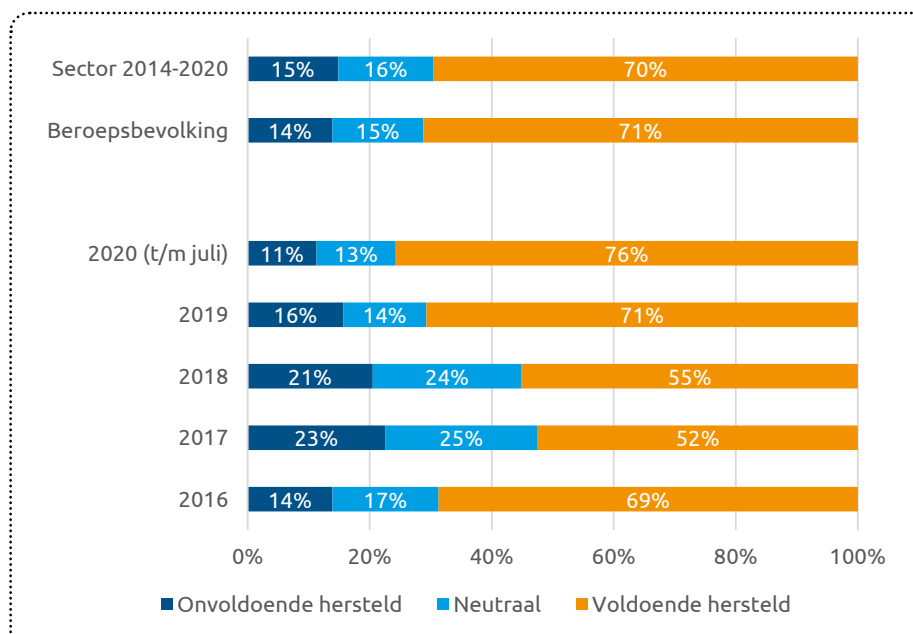
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Werk-privé balans. Naar functie en geslacht



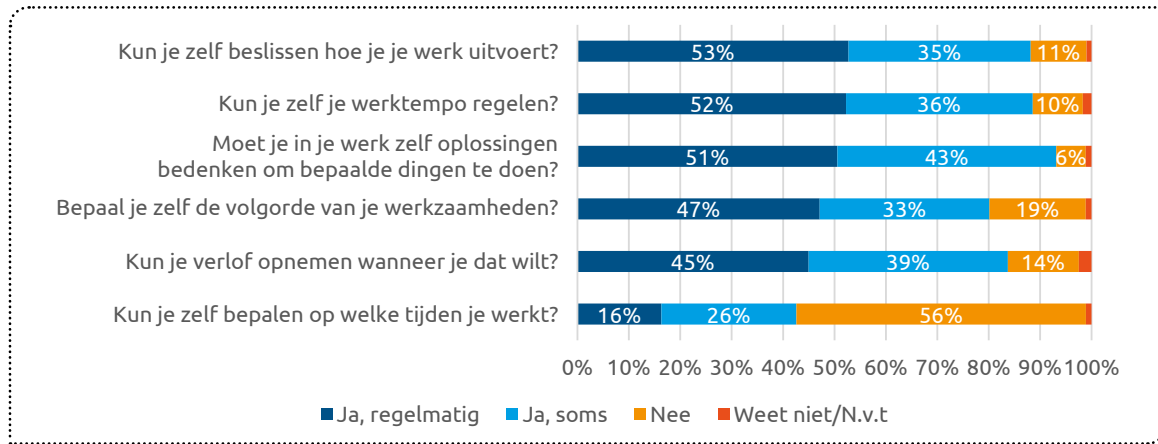
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Mate van herstel na een werkdag. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Mate van autonomie, werknemers

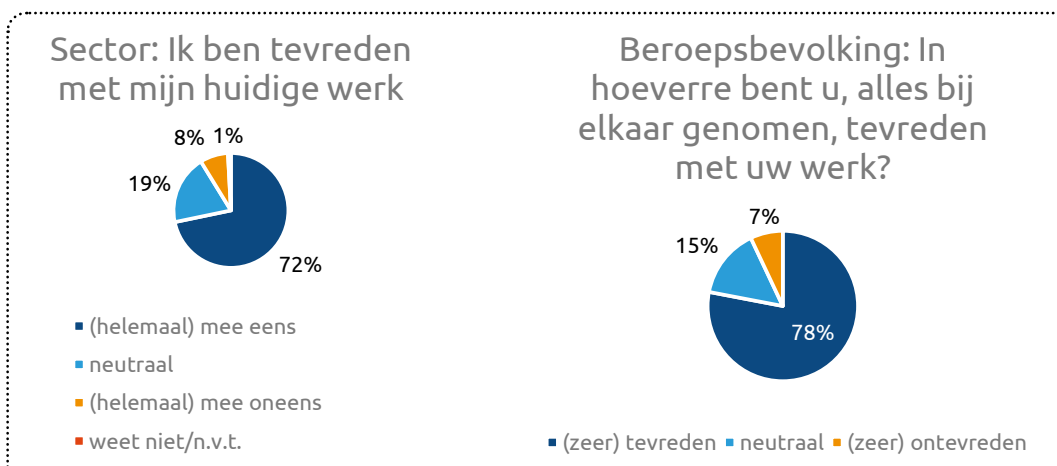


Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Tabellen Organisatie en leidinggeven

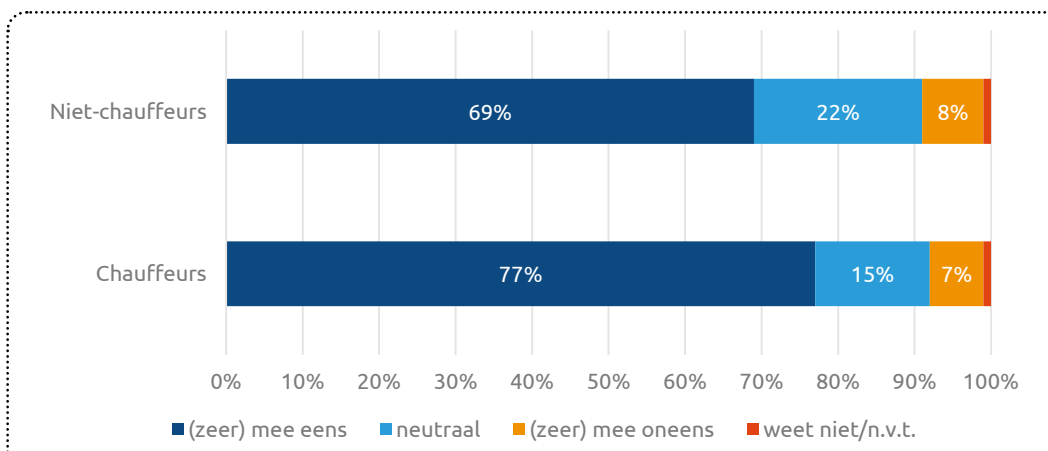
### TEVREDENHEID MET WERK

#### Tevredenheid werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2020; NEA, 2019

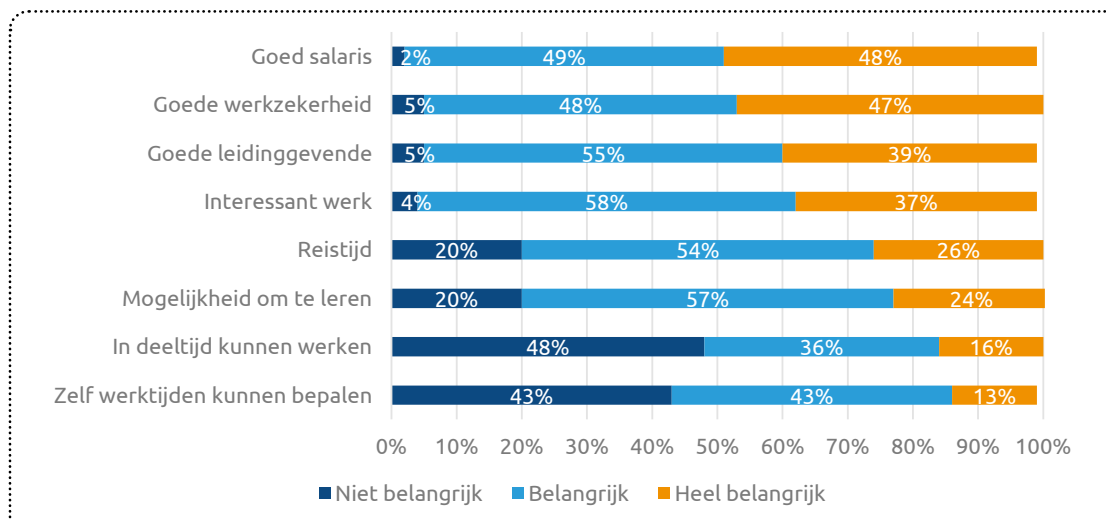
#### Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2020;

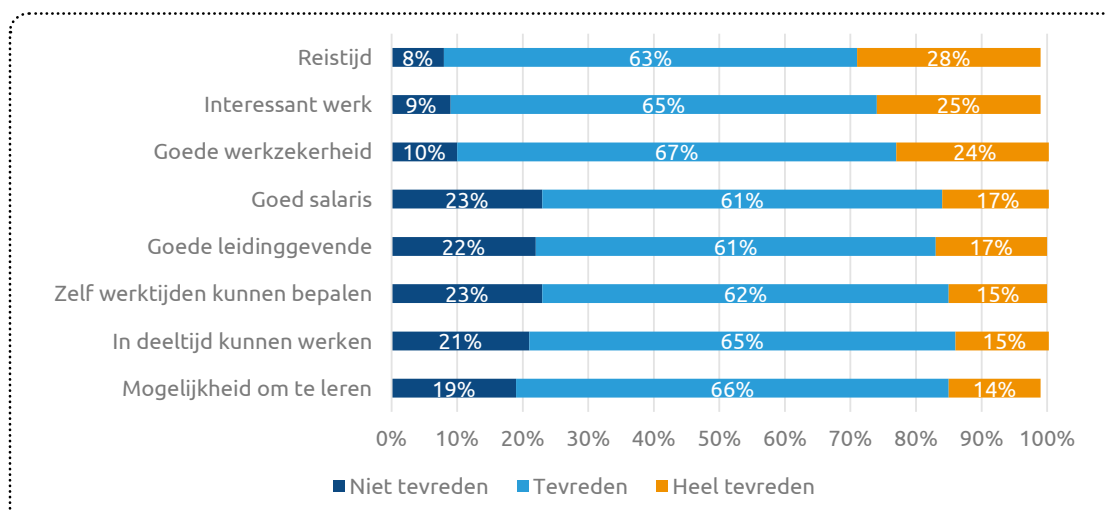


### Belang verschillende arbeidsvoorwaarden



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2019

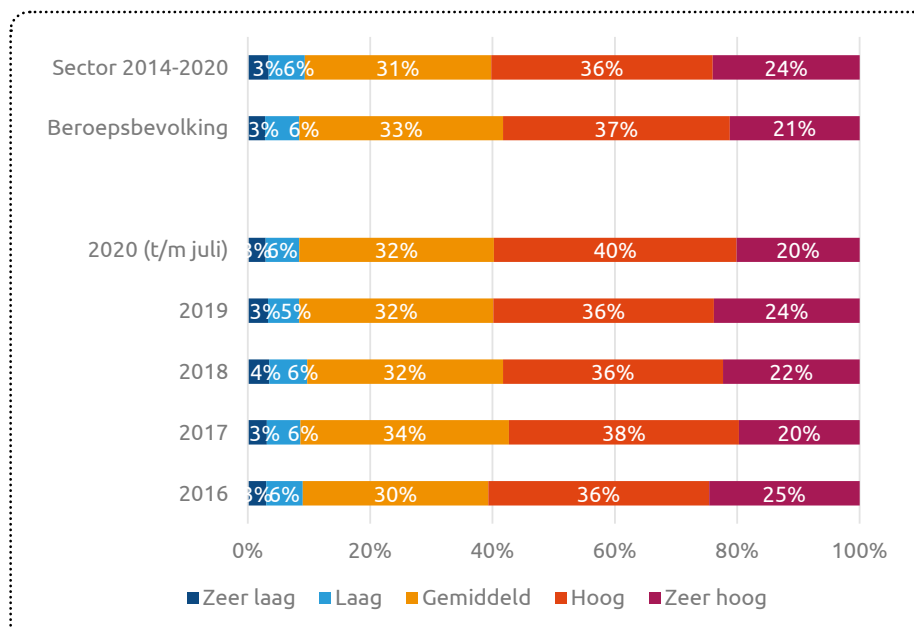
### Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2019

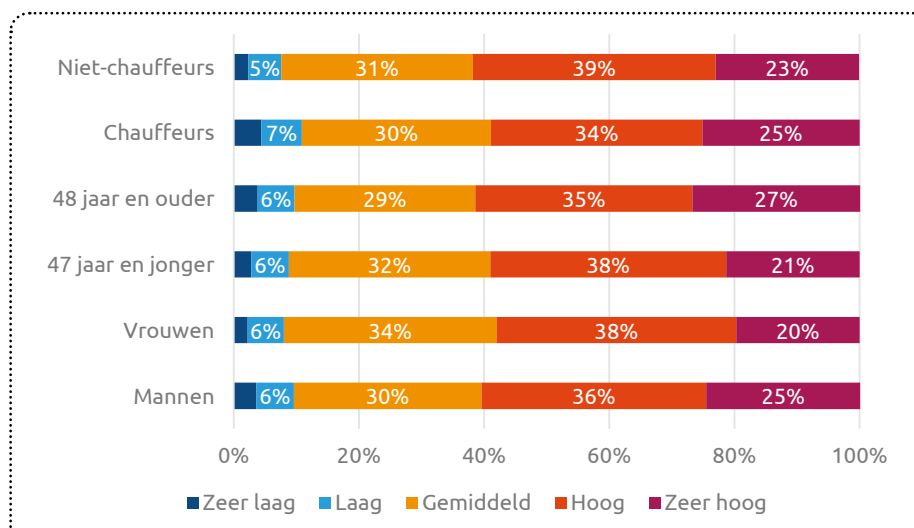
## BEVLOGENHEID EN WAARDERING

### Mate van bevlogenheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



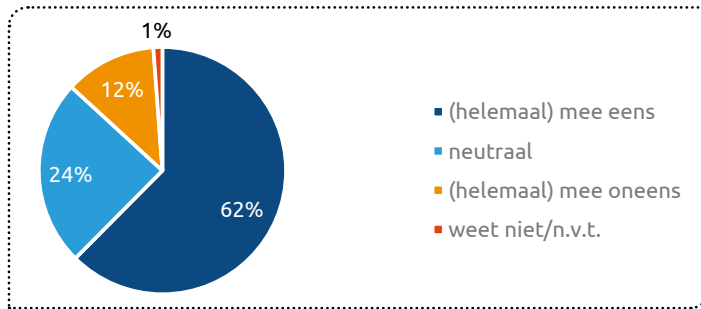
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

### Mate van bevlogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

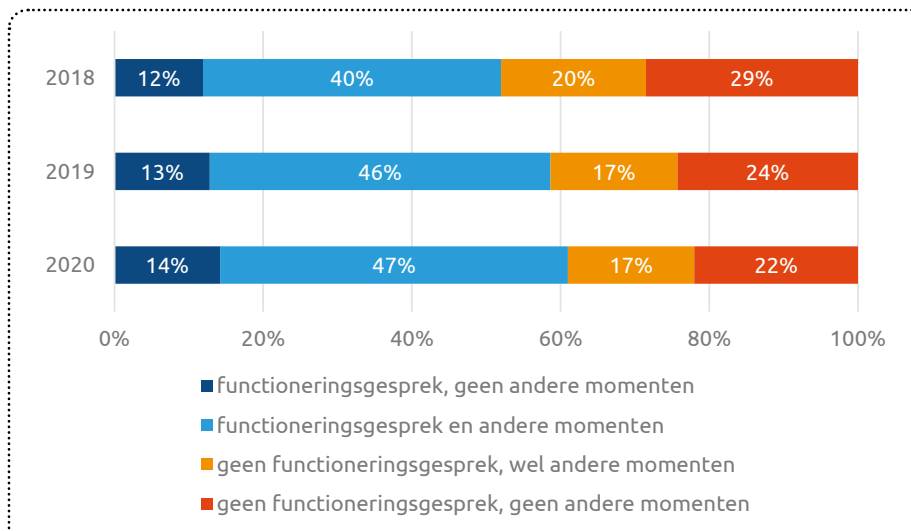
Werknemers: ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

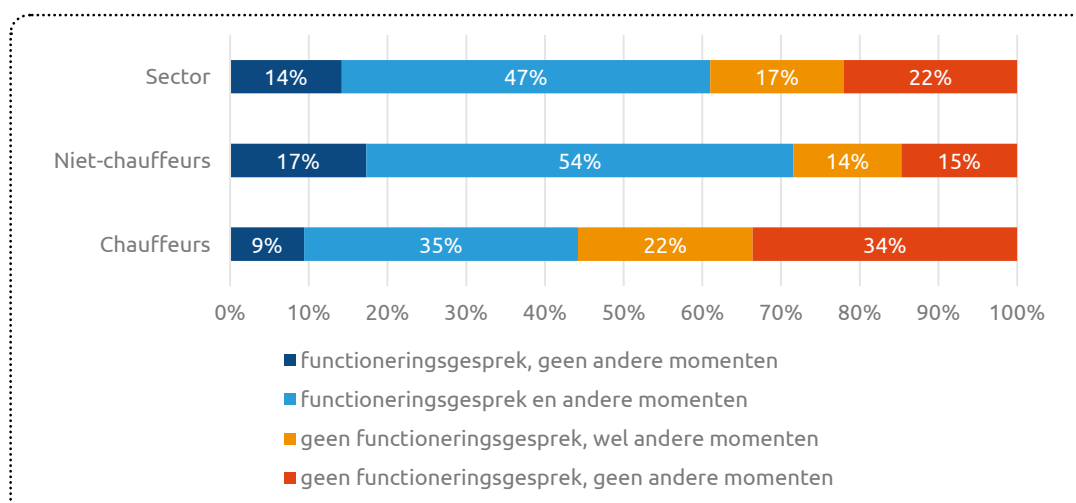
### FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers, 2018-2019-2020



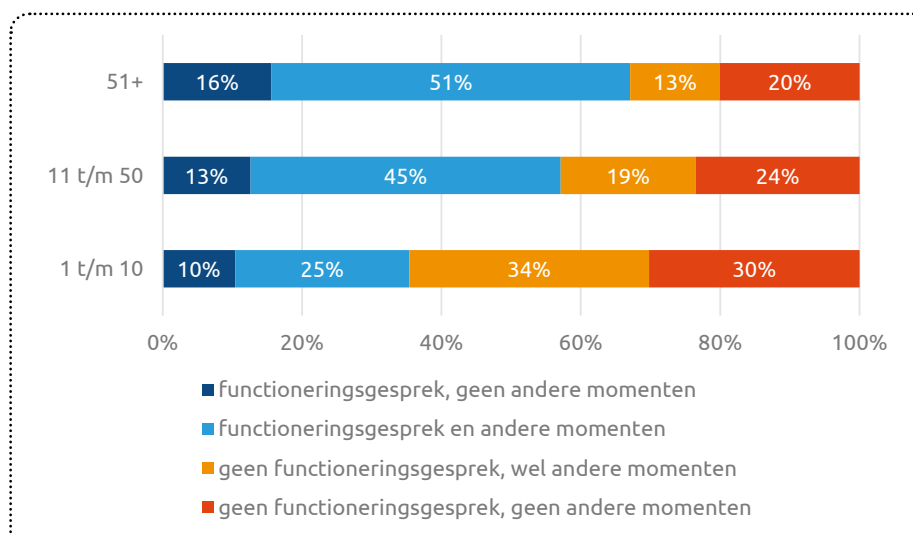
Bron: Werknemersenquête STL, 2018, 2019, 2020

*Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Sector en naar functie*



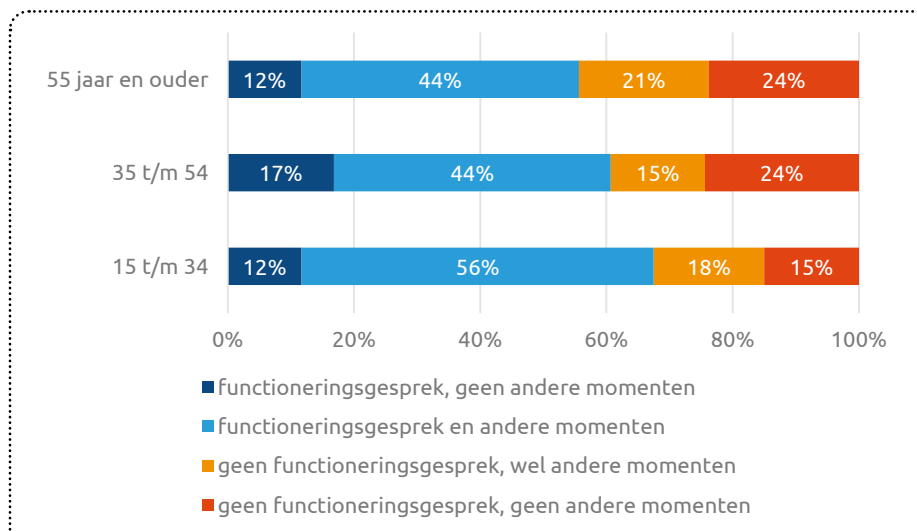
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

*Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang*



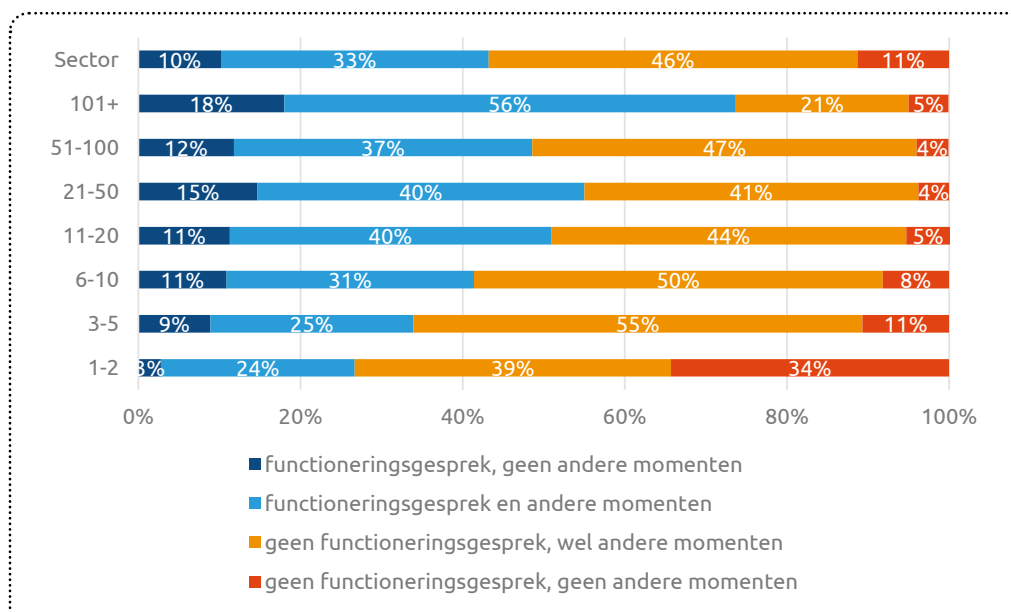
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

### Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd



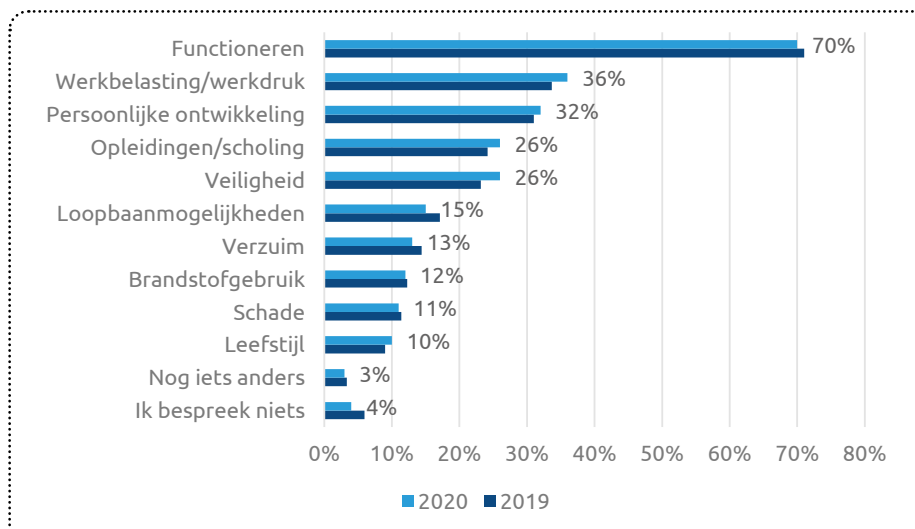
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

### Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werkgevers. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

### Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgen werknemers\*

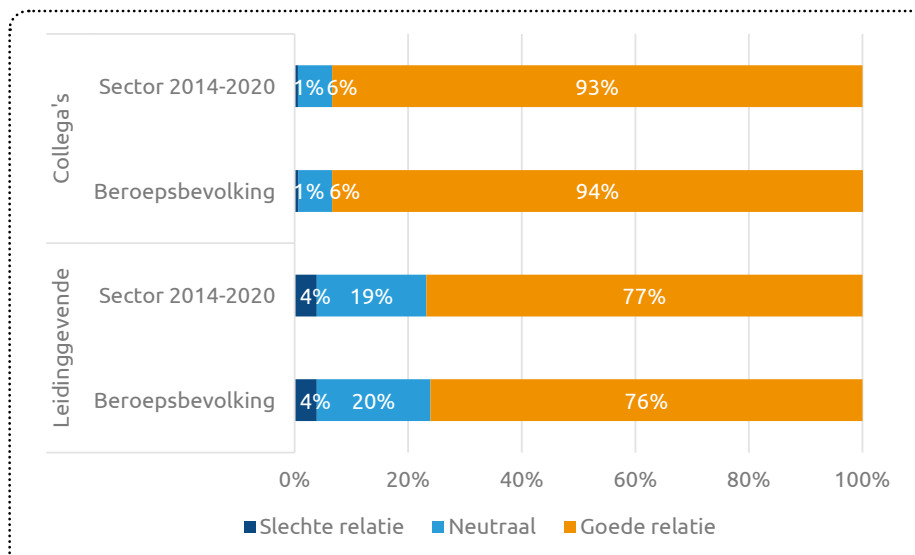


\* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2019 en 2020

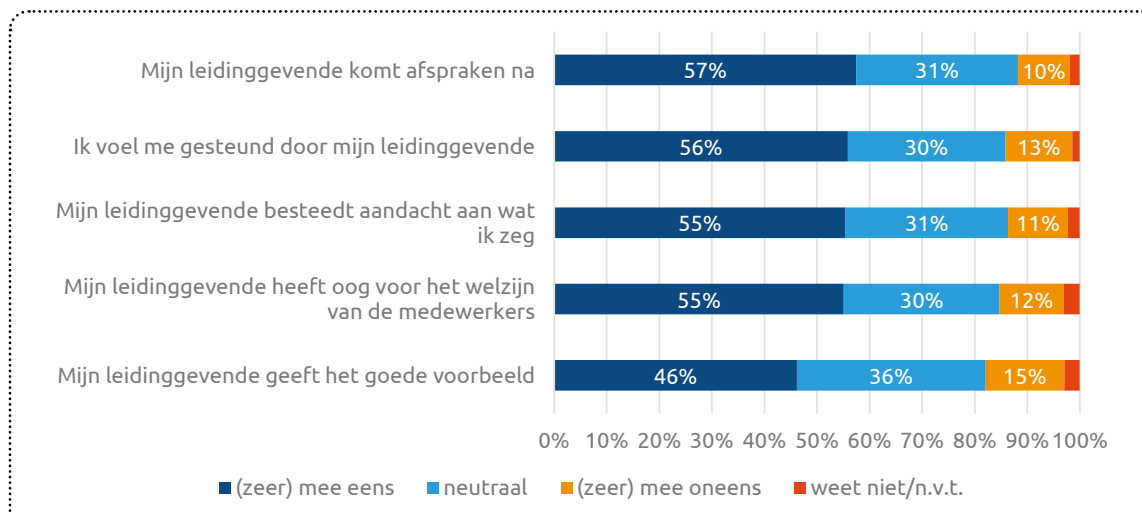
### RELATIE LEIDINGGEVENDE EN WERKNEMER

#### Verhouding met leidinggevende en collega's. Sector versus beroepsbevolking



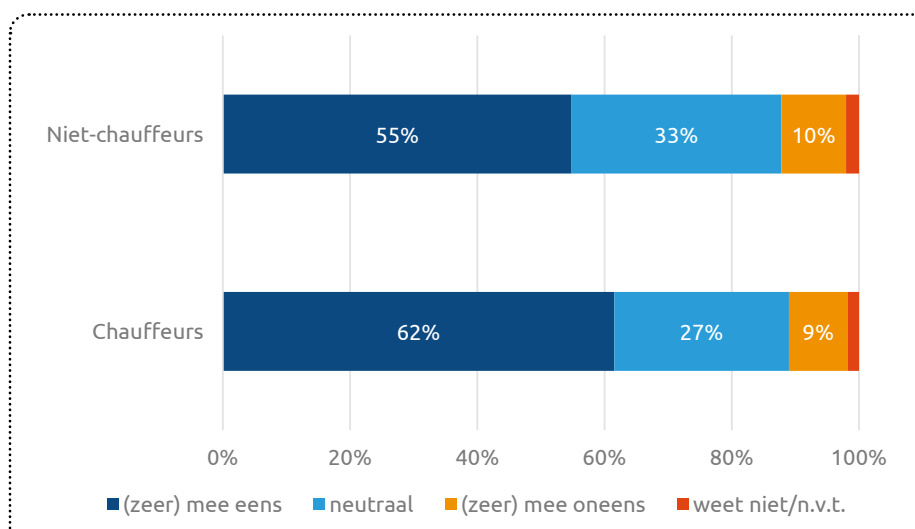
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Relatie met leidinggevende, werknemers



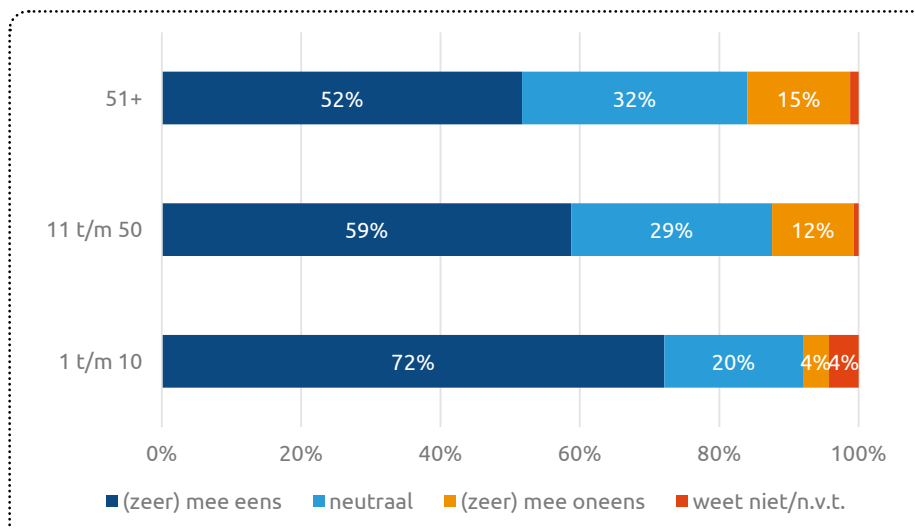
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Werknemers: Mijn leidinggevende komt afspraken na. Naar functie



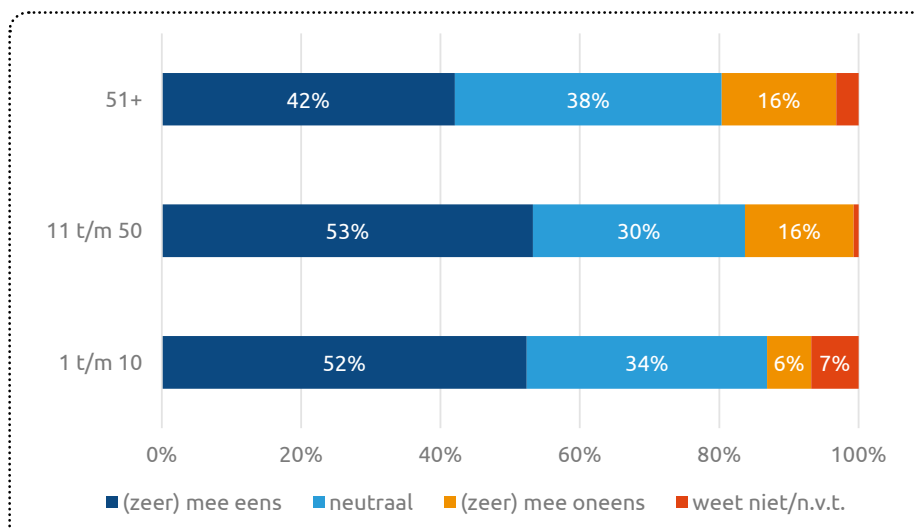
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

*Werknemers: Ik voel me gesteund door mijn leidinggevende. Naar bedrijfsomvang*



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

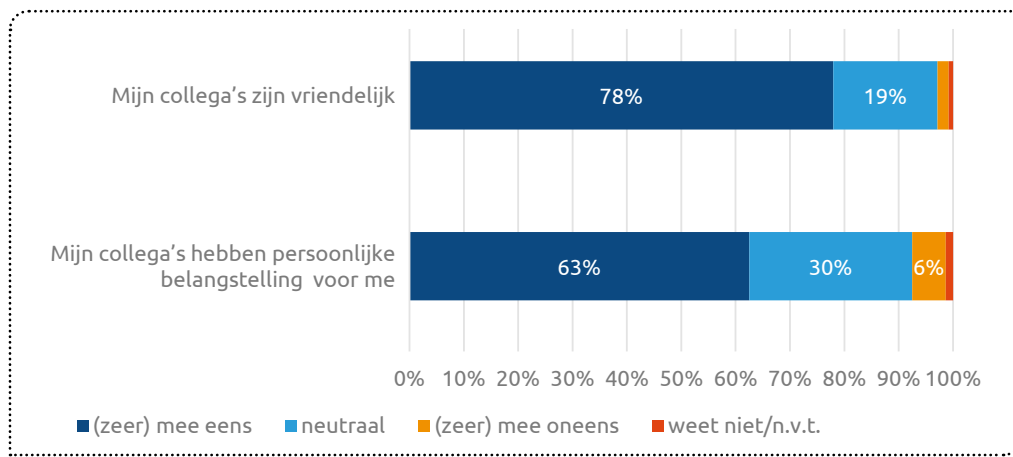
*Werknemers: Mijn leidinggevende geeft het goede voorbeeld. Naar bedrijfsomvang*



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

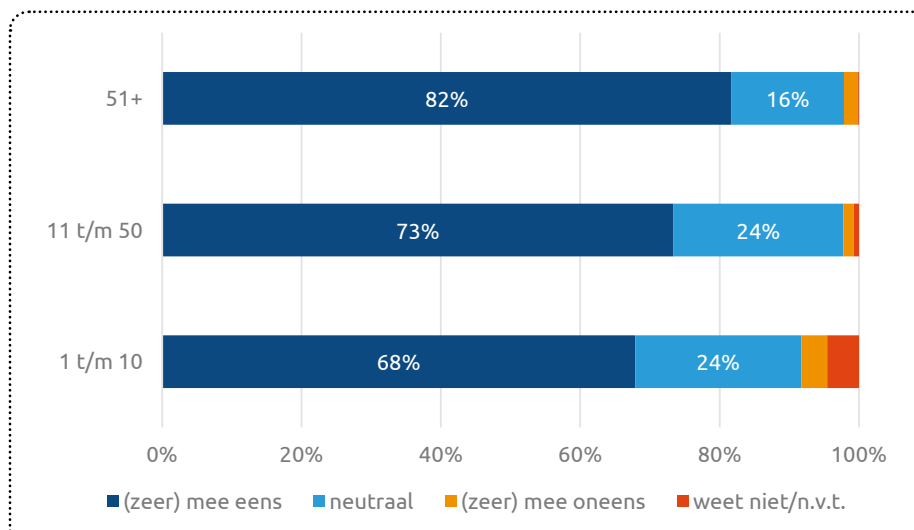


## Relatie met collega's, werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## *Disclaimer*

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

### **Bezoekadres**

Kampenringweg 43  
2803 PE Gouda

### **Postadres**

Postbus 308  
2800 AH Gouda

### **Contact**

088 - 2596111 | [www.stlwerkt.nl](http://www.stlwerkt.nl) | [info@stlwerkt.nl](mailto:info@stlwerkt.nl)