

Sectormonitor 2025-Q1

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL)

Juni 2025

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid

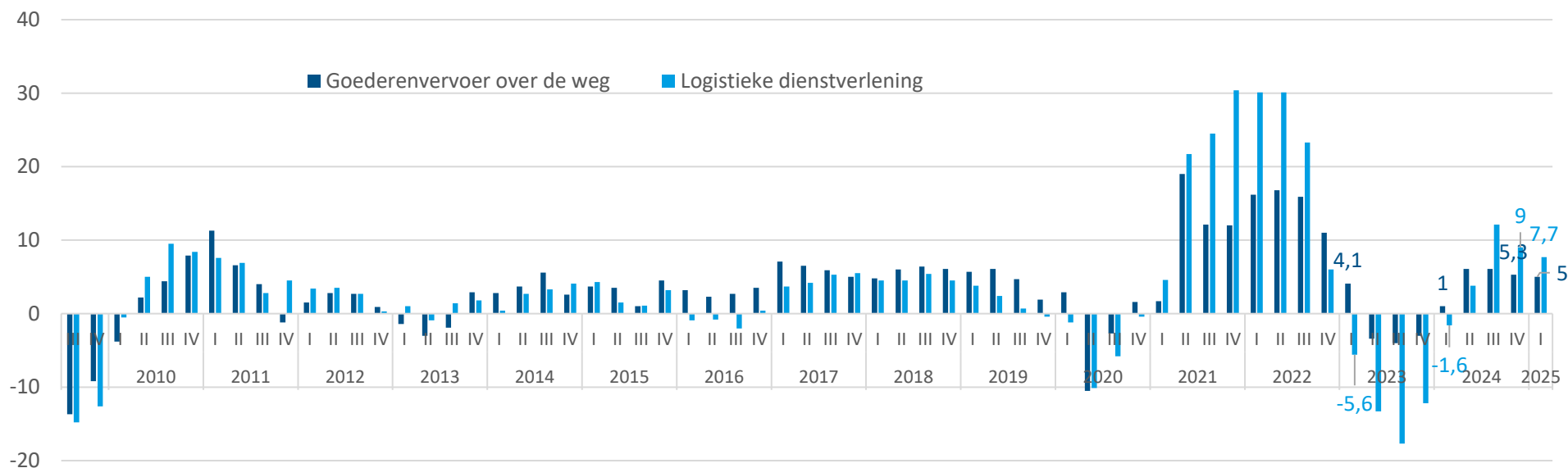
Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - Aantal faillissementen
 - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - Oproepkrachten en parttimers
 - In- en uitstroom werknemers
 - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus 2023 de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg), o.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2024](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land. CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening



- Goederenwegvervoer: omzet ligt in 1^e kwartaal 2025 5% hoger dan in dezelfde periode vorig jaar
 - o 5e kwartaal op rij met hogere omzet dan jaar eerder
 - o Over heel 2024 was omzet bijna 5% hoger dan in 2023. In heel 2023 was nog sprake van verlies (-1,7%).²
- Logistieke dienstverlening³: omzet is in 1^e kwartaal 7,7% hoger dan in 2024-Q1
 - o Sinds 2024-Q2 weer omzetgroei in logistiek (na 5 kwartalen op rij van daling).⁴ In 2024-Q3 grootste omzetgroei sinds 3e kwartaal van 2022.

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

² CBS noemt als oorzaken voor omzetverlies in 2023 2^e kwartaal: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel.

³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

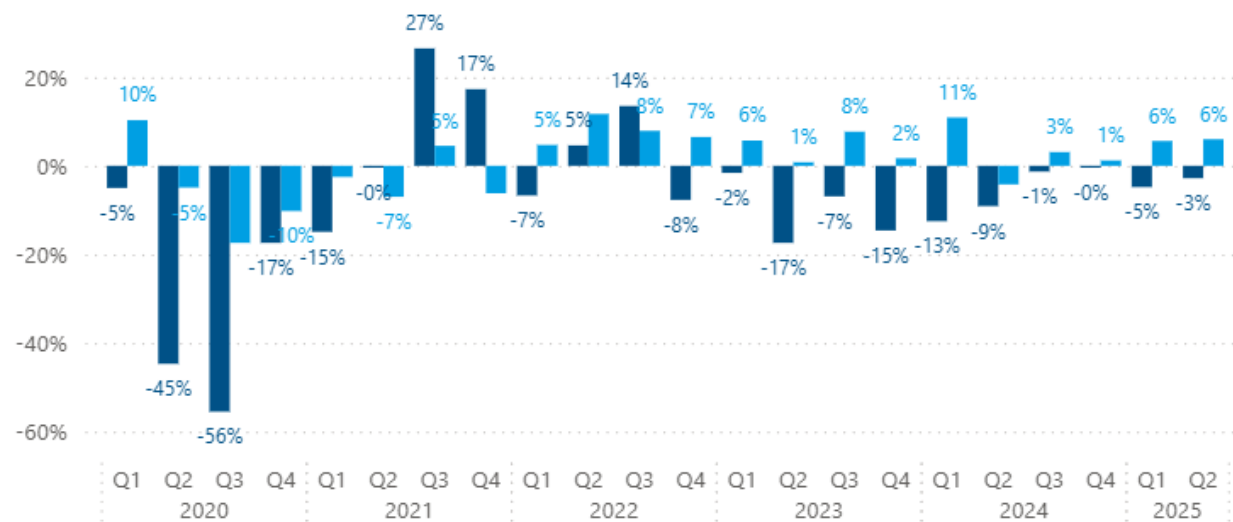
⁴ Omzet in logistiek nam in heel 2023 af met 12,4% t.o.v. 2022. In heel 2024 groeide de omzet met 5,8% (CBS, 2025).

Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land

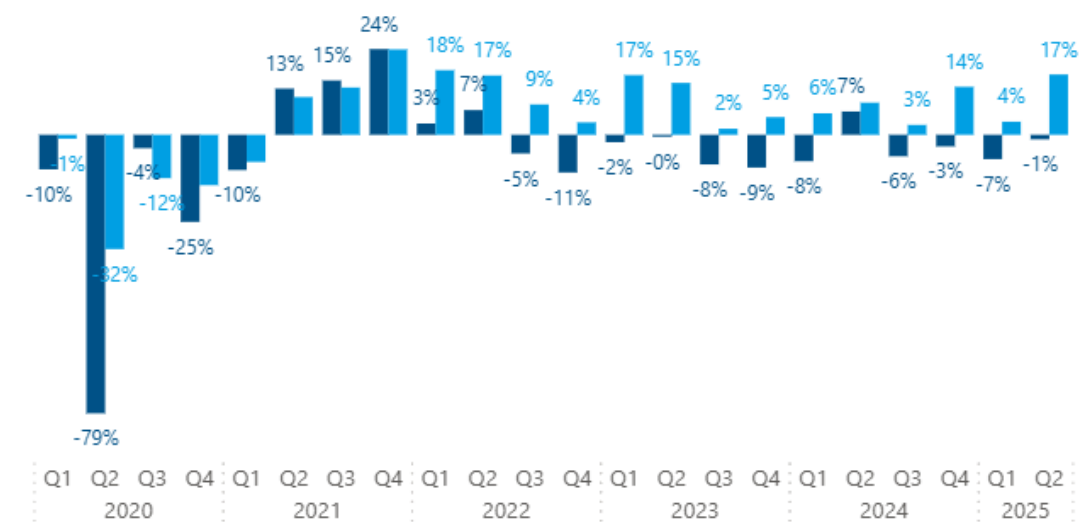
Oordeel over afgelopen 3 maanden

● Economisch klimaat afgelopen 3 maanden ● Personeelssterkte afgelopen 3 maanden



Verwachtingen voor komende 3 maanden

● Economisch klimaat komende 3 maanden ● Personeelssterkte voor komende 3 maanden



- Ondernemers Vervoer over land zijn begin 2025-Q2 per saldo² positief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden. Oordeel over economisch klimaat voor onderneming in afgelopen 3 maanden is minder negatief dan in vorig kwartaal en vorig jaar.
- Verwachtingen voor komende 3 maanden voor personeelssterkte in bedrijf zijn per saldo positief: meer werkgevers verwachten een toename van personeel in hun bedrijf dan die een afname verwachten. Verwachtingen voor economisch klimaat zijn minder negatief dan vorig kwartaal.³

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

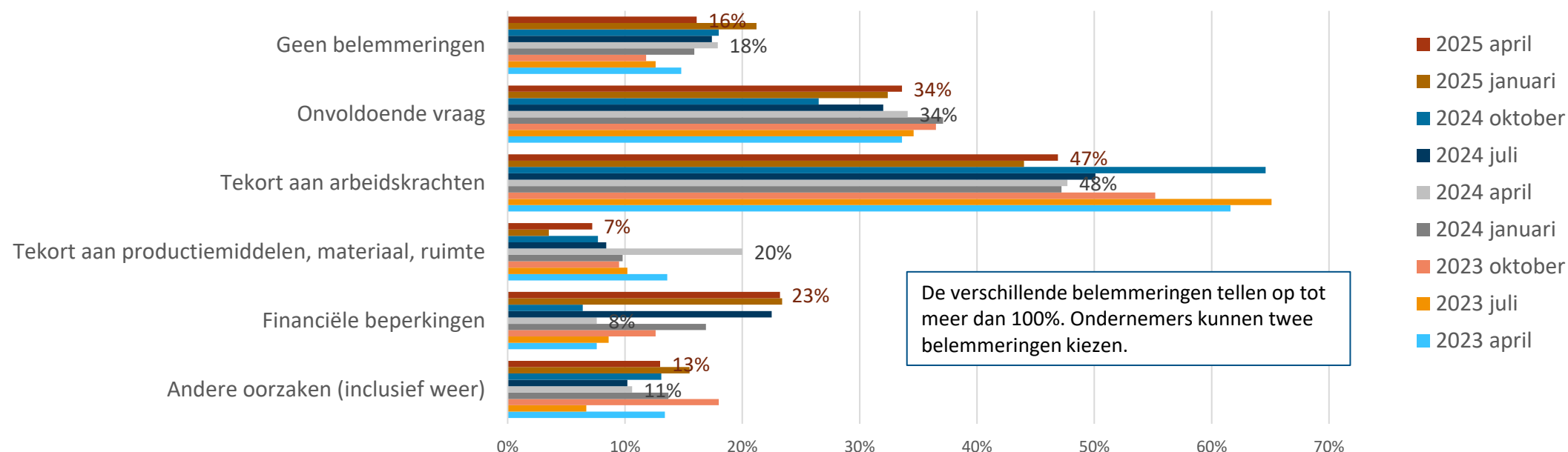
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 19,4% van de transportondernemers verwacht komende 3 maanden een toename van personeel in het bedrijf en 2,4% verwacht een afname: per saldo verwacht 17% een toename (t.o.v. een kwartaal eerder).

³ In het totale bedrijfsleven zijn ondernemers in april 2025 per saldo negatief over het verwachte economische klimaat (-3,6% in april 2025, -4,4% in januari 2025, -1,9% in oktober 2024 tegen -1,8% in juli en +1,5% in april 2024) (CBS, 2025). In de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) worden bedrijfsvestigingen (met 5 of meer werkzame personen) elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



- In april 2025 ondervindt 47% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 34% door onvoldoende vraag. 16% ervaart géén belemmeringen.²
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort (47%) is vergelijkbaar met vorig jaar (was 48% in april 2024). T.o.v. van vorig kwartaal neemt aandeel iets toe.
- Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart blijft gelijk t.o.v. vorig jaar en aandeel dat financiële beperkingen ervaart neemt toe.³

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau).

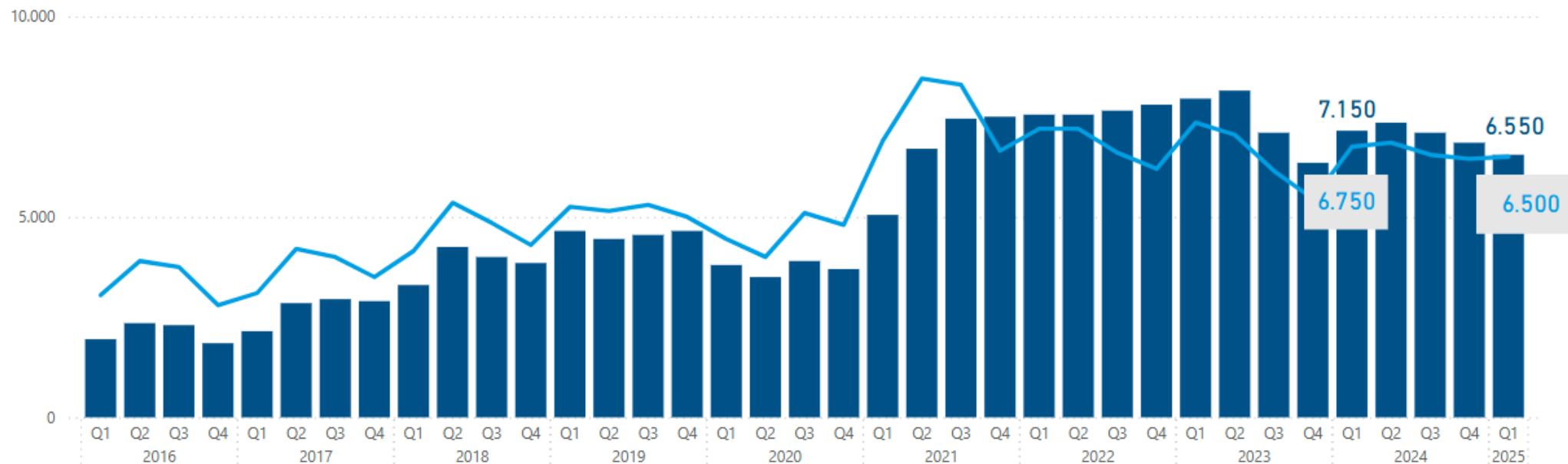
² In logistieke dienstverlening ervaart 39% een personeelstekort in april 2025 (34% jaar eerder) en 23% onvoldoende vraag (34% vorig jaar). 28% ervaart geen belemmering.

³ In het totale bedrijfsleven in NL (vestigingen met 5 of meer werkzame personen) neemt het aandeel dat belemmerd wordt in de bedrijfsvoering door een tekort aan personeel af (in april geeft 34% van de ondernemers in NL dit aan was 38% een jaar eerder) (CBS, 2025). Het aandeel bedrijven dat géén belemmeringen ervaart neemt toe tot 36% en is nu groter dan het aandeel bedrijven met een personeelstekort.

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs¹

Vrachtwagenchauffeurs

● Openstaande vacatures ● Ontstane vacatures



- Aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt aan einde van 2025-Q1 op lager niveau dan vorig jaar. Aantal nieuw ontstane vacatures ligt ook lager dan jaar eerder (2024-Q1).²
- T.o.v. vorig kwartaal ligt aantal openstaande vacatures lager en aantal ontstane vacatures iets hoger

¹ De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen).

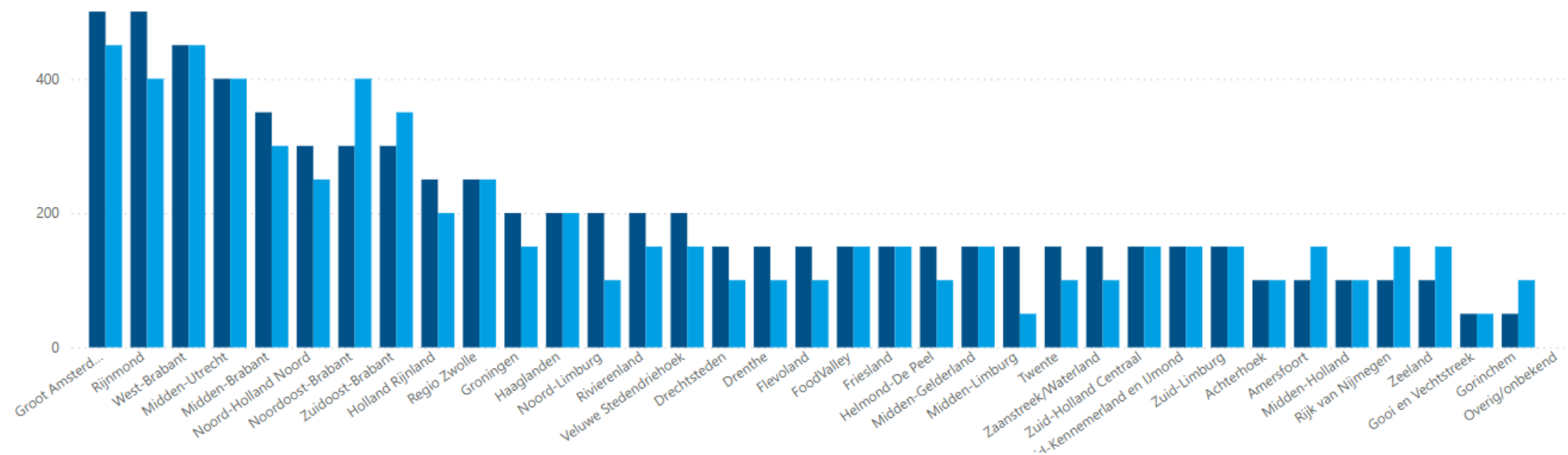
Openstaande vacatures: het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](https://werk.nl/datasets) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022). [UWV](https://www.uwv.nl) heeft in juli 2023 de methodiek van de vacatureschatting verbeterd. Vanaf 2016 zijn de aantallen in de tijdreeks licht aangepast. In de figuur zijn de aangepaste aantallen weergegeven.

² In 2025-Q1 zijn er ca. 6.500 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen ca. 6.750 in 2024-Q1). UWV verwacht dat landelijk het aantal ontstane vacatures in 2025 licht zal toenemen vanwege hogere verwachte economische groei. Naast de uitbreidingsvraag neemt ook de vervangingsvraag toe omdat meer mensen van baan wisselen. In 2022 bereikte het aantal ontstane vacatures een recordhoogte (bijna 1,6 miljoen) door het snelle herstel na de coronapandemie. Ondanks lage economische groei in 2023 en 2024 bleef het aantal ontstane vacatures hoog. Na de toename in 2025 blijft het aantal in 2026 en 2027 stabiel (tussen 1,4 en 1,5 miljoen) ([UWV, 2025](https://www.uwv.nl)).

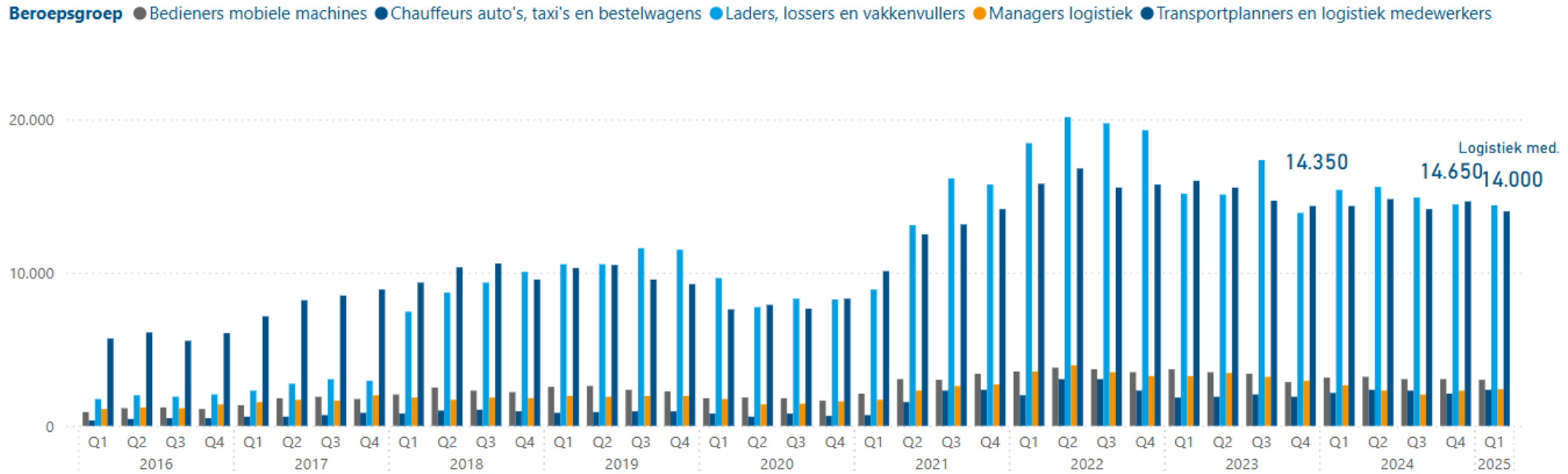
Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio

Aantal openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs per regio
2025Q1

● Openstaande vacatures vorig jaar ● Openstaand laatste kwartaal



Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*



- In meeste beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek ligt aantal vacatures in 2025-Q1 lager dan in 2024-Q1.
- In 2025-Q1 zijn er bijv. ca. 14.000 vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers tegen 14.350 vorig jaar.

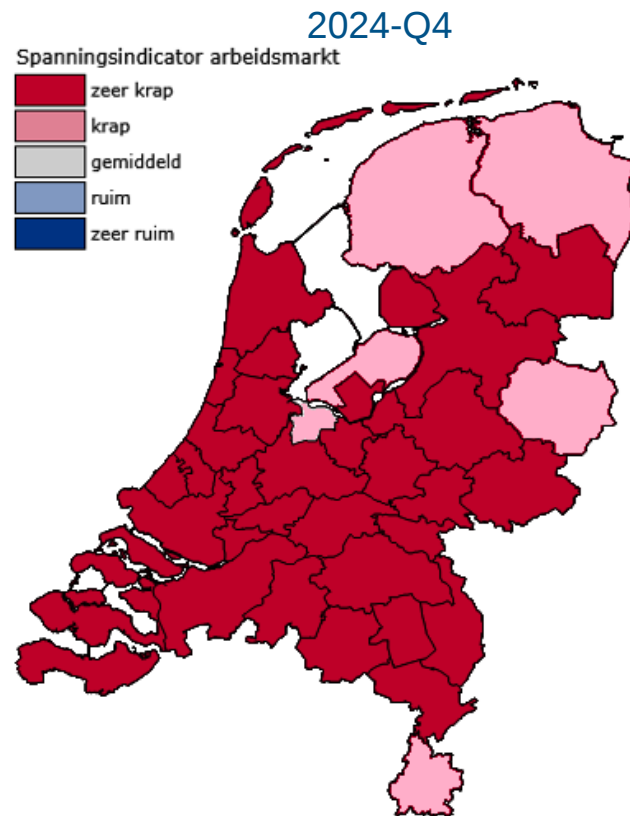
*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](#)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

- In 2025-Q1 is in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (naar verhouding meer vacatures dan werkzoekenden)²
- In aantal regio's neemt krapte wat af t.o.v. vorig kwartaal (o.a. in Noord-Limburg en Helmond-De Peel)

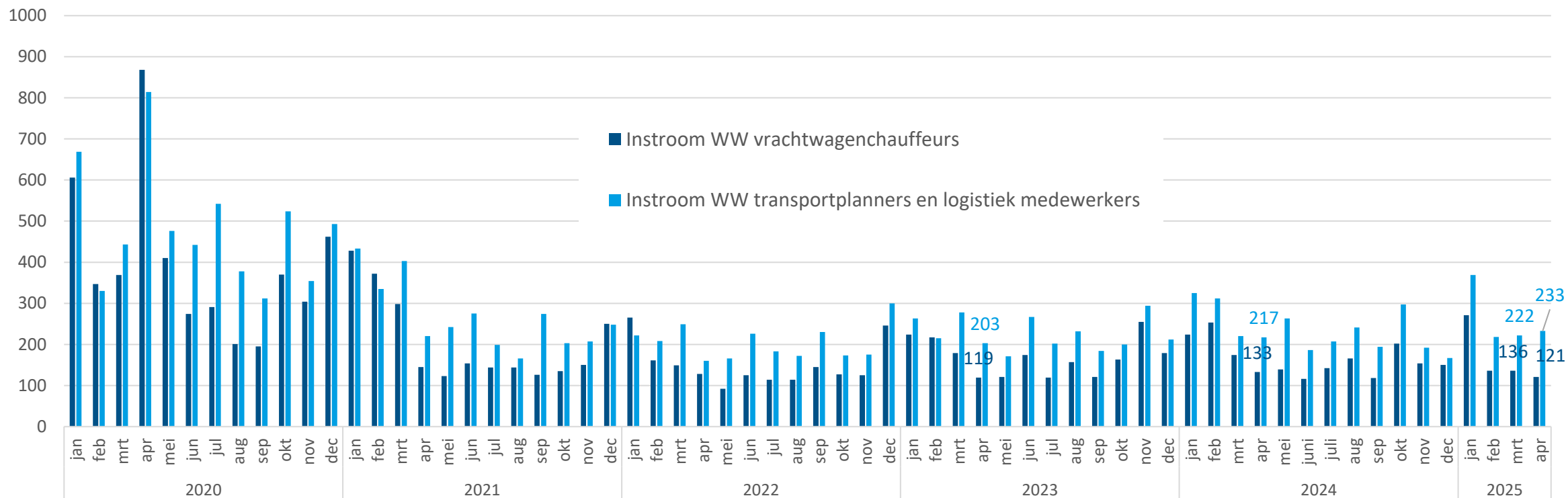


¹ Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

² Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 1^e kwartaal van 2025 in alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Bron: UWV, 2025

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In april 2025 is instroom in WW van chauffeurs lager dan in maart (121 chauffeurs in april tegen 135 in maart). T.o.v. vorig jaar is instroom ook lager (133 in april 2024).¹
- Voor transportplanners en logistiek medewerkers is instroom hoger t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (233 logistiek medewerkers in april 2025 tegen 217 in april 2024)

¹ Landelijk waren er volgens CBS in april 387 duizend werklozen. Het werkloosheidspercentage daalde in april licht van 3,9 in maart naar 3,8%. In de periode januari t/m maart nam het percentage nog toe. In januari 2025 registreerde het UWV 184,1 duizend WW-uitkeringen, een afname van 5,4 duizend t.o.v. maand ervoor. In alle sectoren nam het aantal uitkeringen af (CBS, 2025).

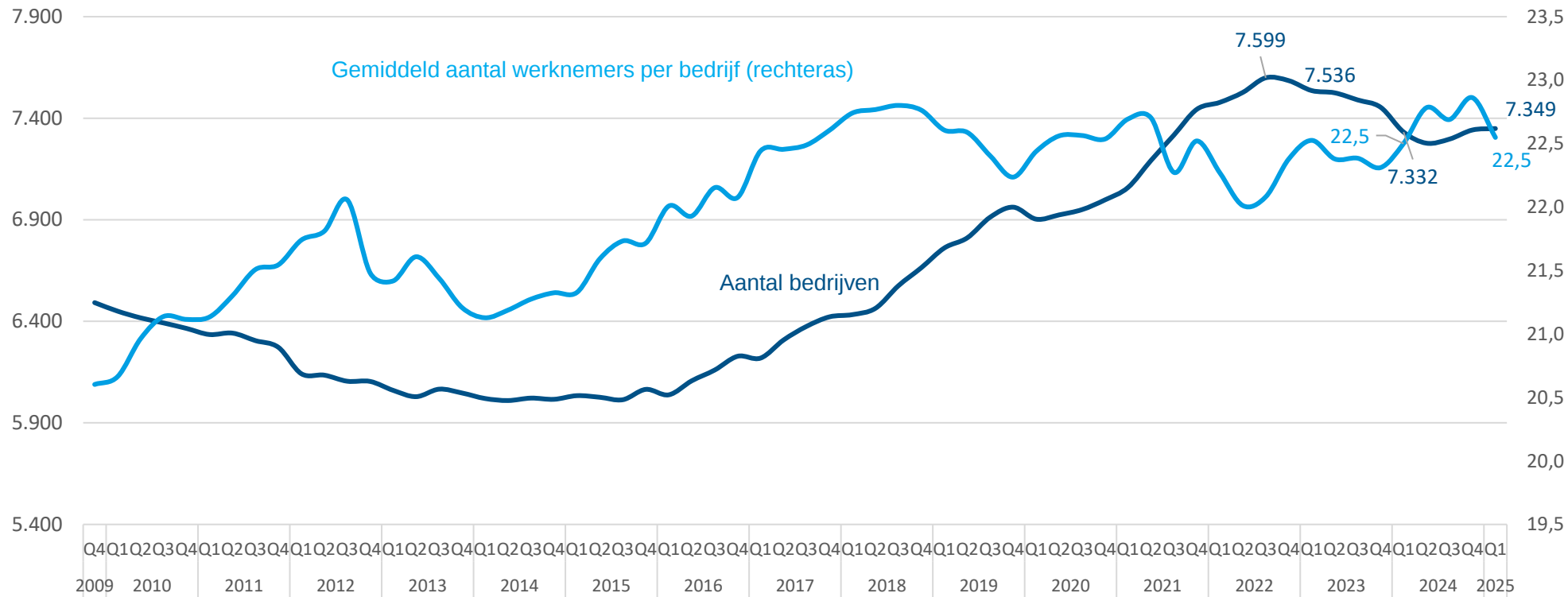
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

STL WERKT. VOOR JOU!

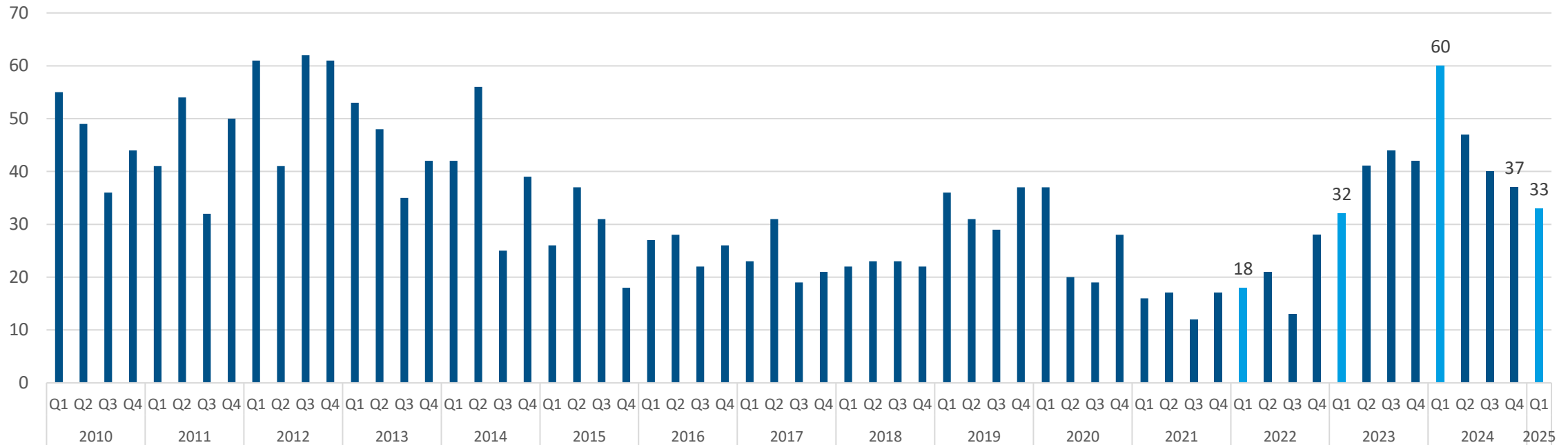
Instroom en duurzame inzetbaarheid

Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2025-Q1: 7.349 (+0,2% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- Aantal bedrijven piekte in 2022-Q3. Daarna nam het elk kwartaal af. T.o.v. voorgaande jaar en vorig kwartaal neemt aantal bedrijven iets toe¹
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op hetzelfde niveau als vorig jaar (22,5)

Aantal faillissementen



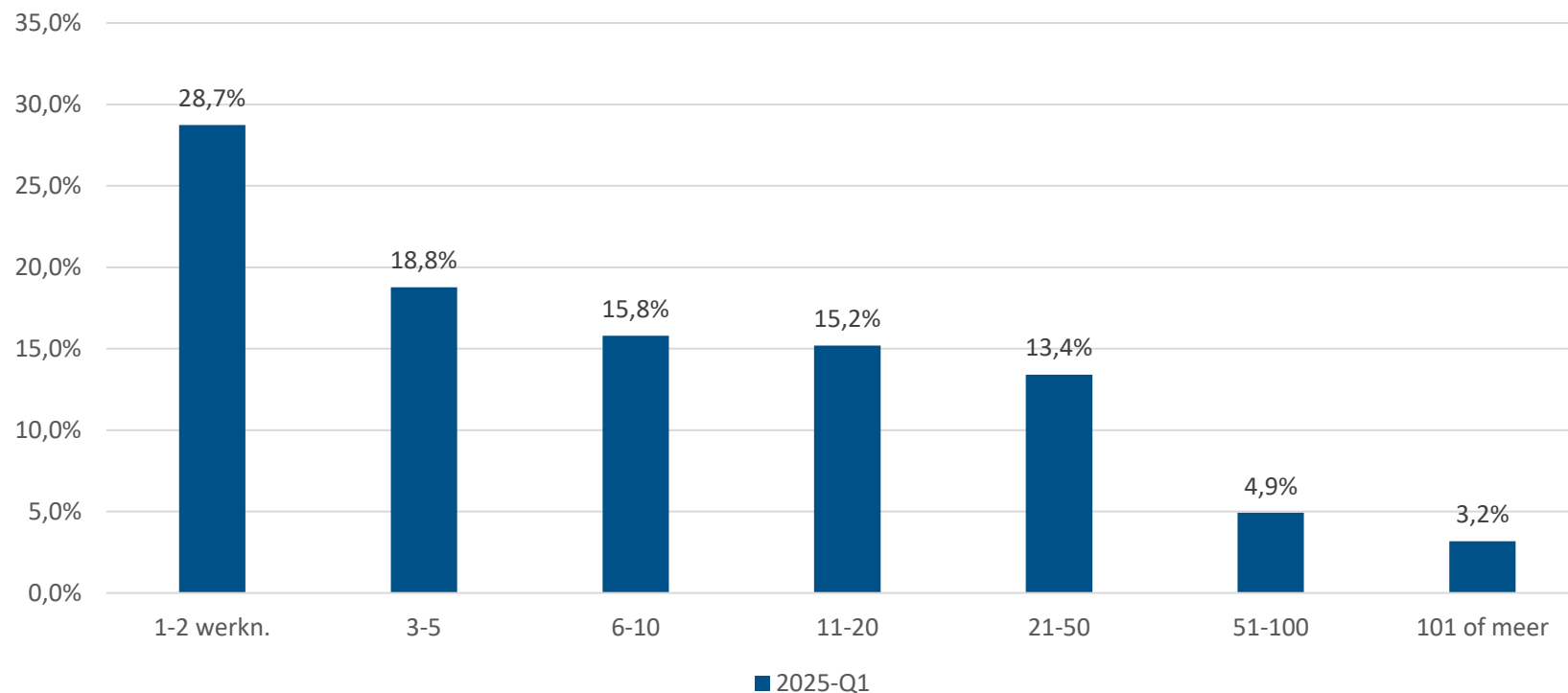
- In 2025-Q1 gaan 33 bedrijven failliet, flink minder dan in dezelfde periode jaar eerder (60 in 2024-Q1)¹
- Aantal faillissementen is ook lager dan in voorgaande kwartalen. Begin 2024 was sprake van piek.
- Aantal faillissementen in de sector ligt in heel 2024 wel hoger dan in 2023 (184 faillissementen in 2024 tegen 159 in 2023). ^{2 3}

¹ In het totale bedrijfsleven zijn er in april 2025 31 bedrijven minder failliet gegaan dan in april vorig jaar (331 tegen 362), dit is een daling van 9%. T.o.v. maart nam het aantal faillissementen toe (+23%) (CBS, 2025). In het gehele eerste kwartaal van 2025 werden in het totale bedrijfsleven minder faillissementen uitgesproken dan in het kwartaal ervoor (CBS, 2025).

² In heel 2024 werden in het totale bedrijfsleven 4.270 bedrijven failliet verklaard, ruim 30% meer dan in 2023, toen 3.272 bedrijven failliet gingen (CBS, 2025).

³ In heel 2023 gingen in de sector al flink meer bedrijven failliet dan in 2022 (bijna verdubbeling, 159 bedrijven tegen 80).

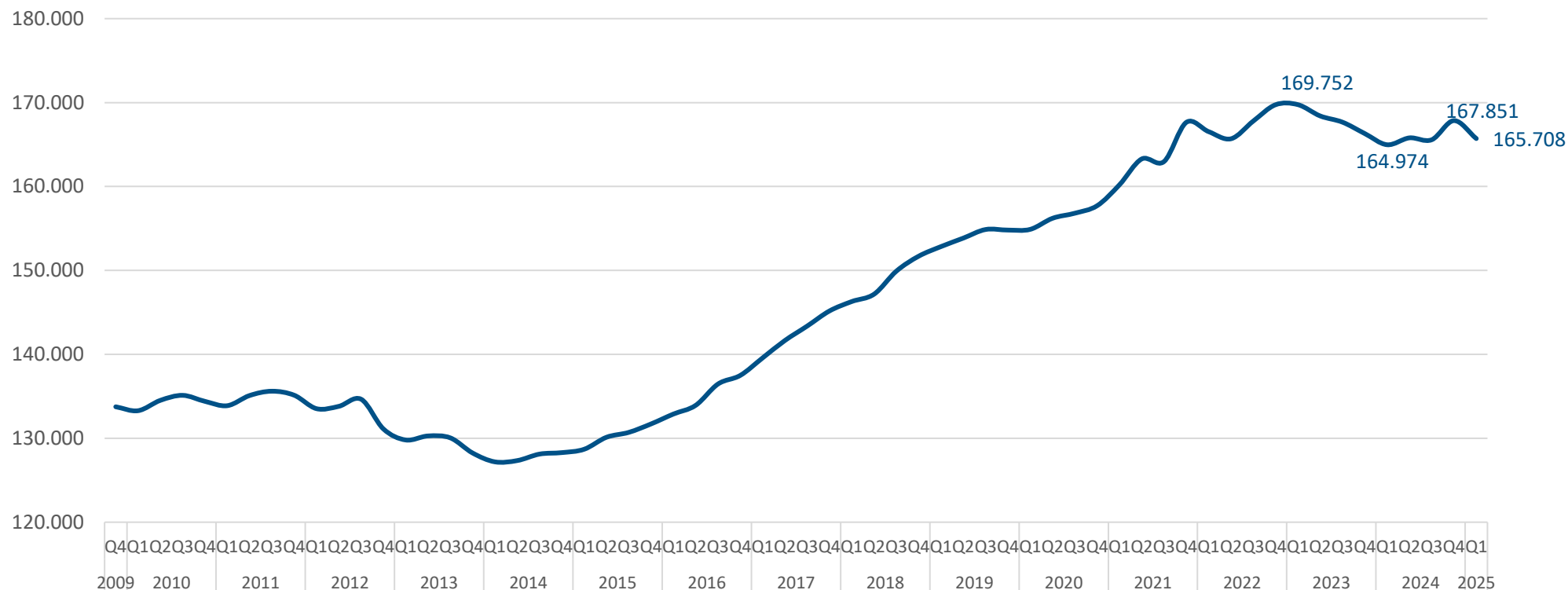
Bedrijfsomvang naar aantal werknemers



- In 2025-Q1 bestaat 63,3% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (was 63,9% in 2024-Q1)¹
- Aandeel kleine bedrijven nam afgelopen jaren toe (was nog 60% in 2018-Q1). Aandeel neemt nu af.
- Meerderheid van werknemers (61,4%, 100.643 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) in afgelopen jaren kwam voor een groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers en ook (in mindere mate) door toename van bedrijven 3-5 werknemers.

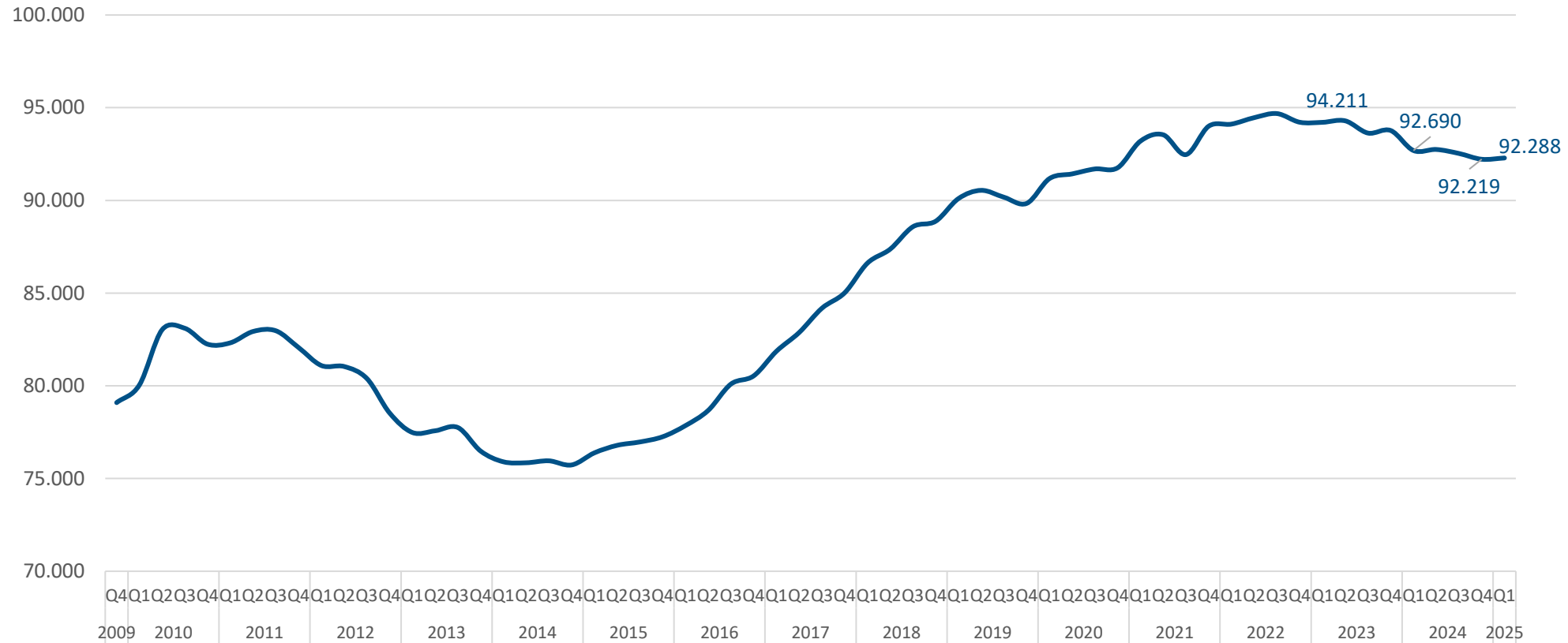
Aantal werknemers in sector



- Aantal werknemers 2025-Q1: 165.708 (+0,4% t.o.v. jaar eerder)¹.
- T.o.v. vorig kwartaal neemt aantal werknemers af (-1,4%)
- Begin 2023 piekte het aantal werknemers (tot ruim 169.700), in de kwartalen daarna nam het aantal werknemers af. Eind 2024 neemt het aantal werknemers weer toe t.o.v. jaar eerder.

¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector. Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld. In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs. In 2024-Q4 heeft de toename van werknemers te maken met één grote werkgever met veel nieuwe aanmeldingen bij het pensioenfonds.

Aantal chauffeurs

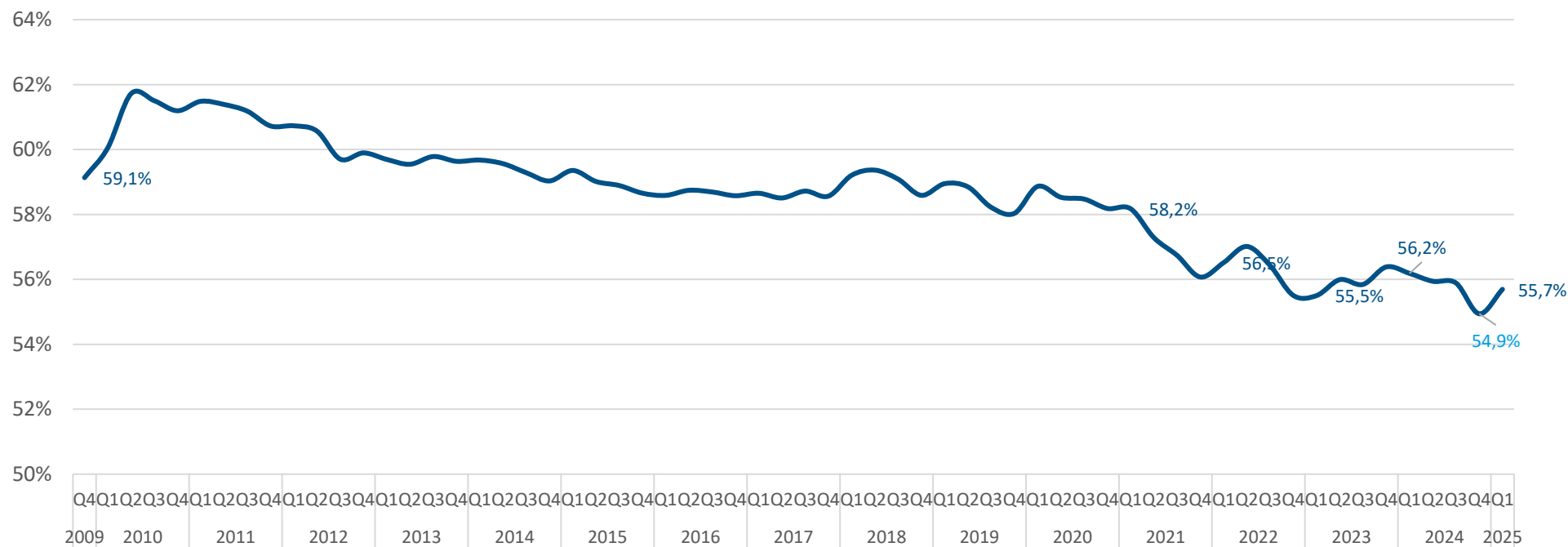


- Aantal chauffeurs 2025-Q1: 92.888 (-0,4% t.o.v. dezelfde periode jaar eerder)
- T.o.v. vorig kwartaal neemt aantal chauffeurs iets toe*
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019. Sinds begin 2023 neemt het aantal chauffeurs elk kwartaal af t.o.v. hetzelfde kwartaal jaar eerder.

*Instroom van chauffeurs ligt in 2025-Q1 net boven uitstroom, zie slide In- en uitstroom chauffeurs in sector.

Chauffeursquote

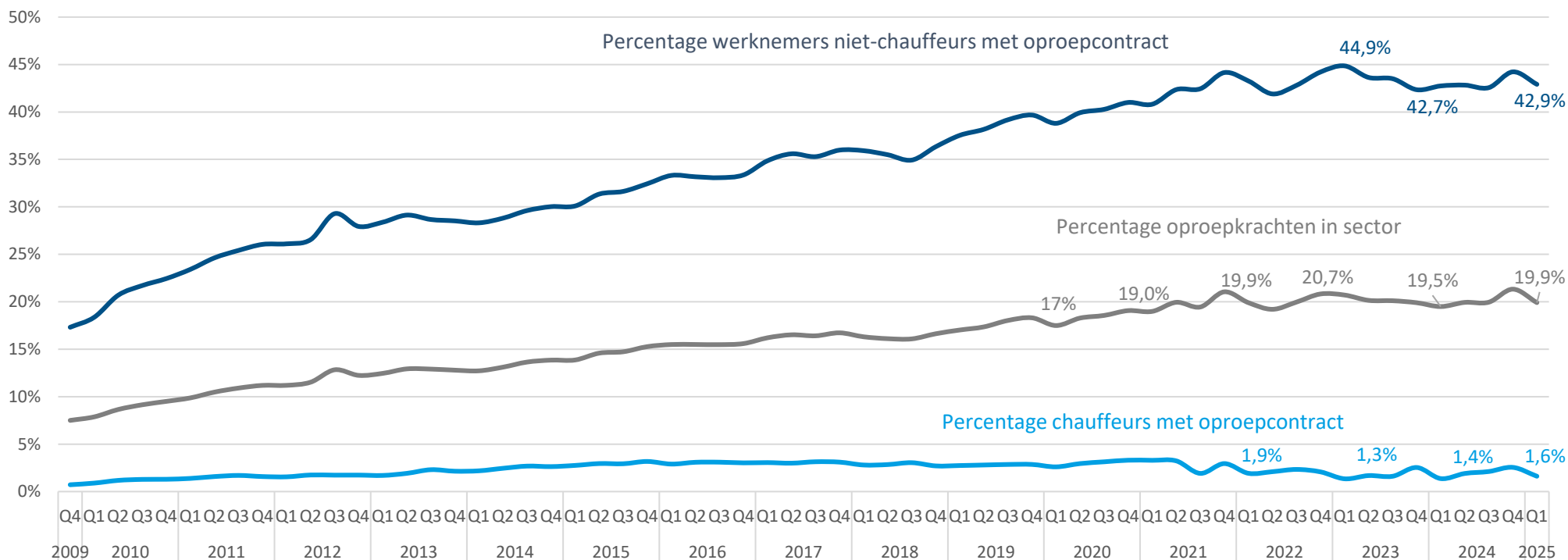
Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



- In 2025-Q1 ligt de quote op bijna 56%
- Aandeel chauffeurs bevindt zich afgelopen jaren in een dalende trend, met enkele schommelingen*

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is in 2022 nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden). In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slides Aantal werknemers en aantal chauffeurs).

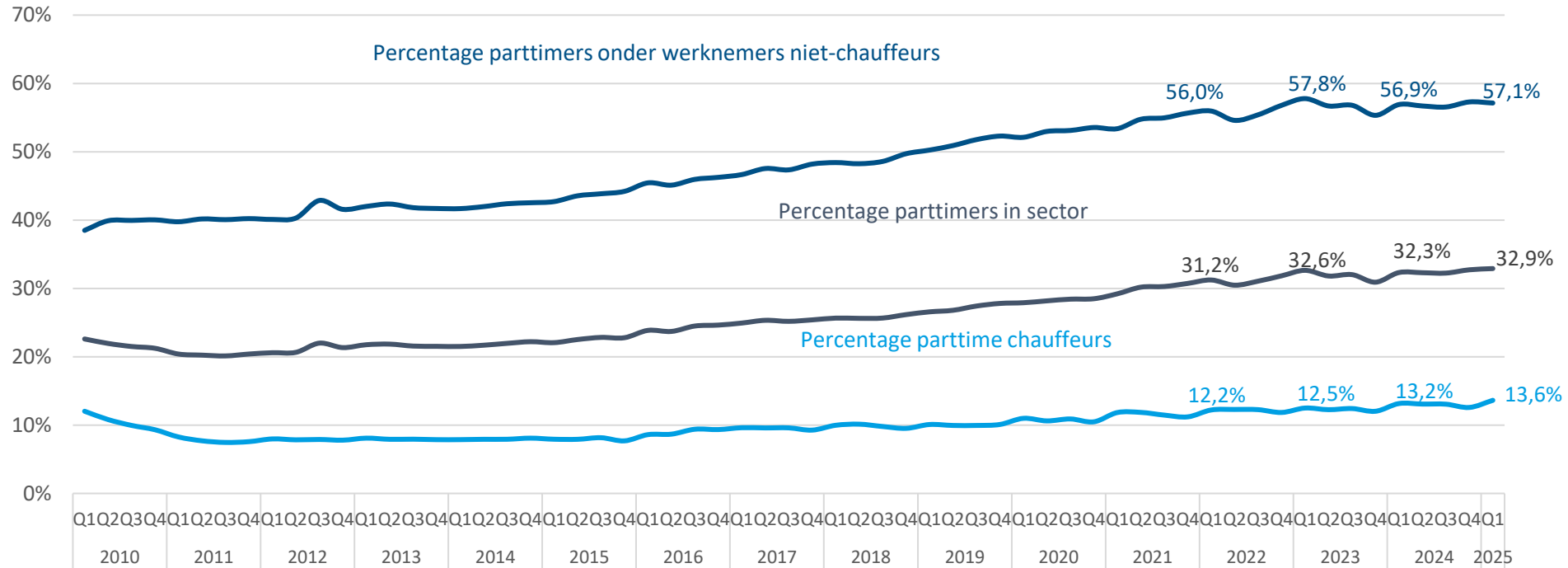
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2025-Q1: bijna 20% (32.993 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt toe t.o.v. voorgaande jaar*. Aandeel schommelt afgelopen jaren rond 20%.
- Toename aandeel oproepkrachten onder werknemers niet-chauffeurs en chauffeurs t.o.v. voorgaande jaar

* De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. In 2024-Q4 ziet CBS/TNO landelijk een toename van het aantal oproepkrachten ten opzichte van het voorgaande jaar (CBS, 2025). Van 946 duizend oproep- of invalkrachten naar 958 duizend in 2024 (+1,3%).

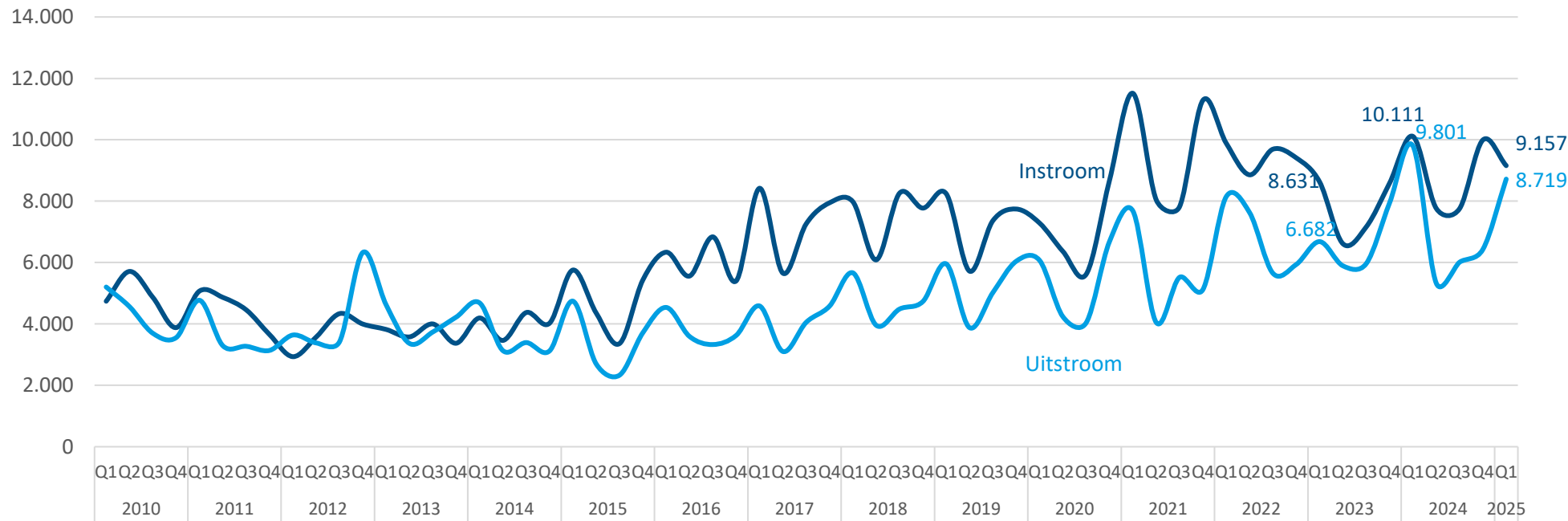
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2025 Q1: 33% (54.525 werknemers)
- Bijna 14% van chauffeurs werkt parttime en 57% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. jaar eerder: aandeel parttimers neemt toe, zowel onder chauffeurs als onder werknemers niet-chauffeurs

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2025-Q1: instroom 9.157 en uitstroom 8.719^{1 2}
- Instroom en uitstroom van werknemers liggen lager dan in hetzelfde kwartaal jaar eerder. Uitstroom nadert de instroom: t.o.v. vorig kwartaal ligt instroom lager en uitstroom hoger.³

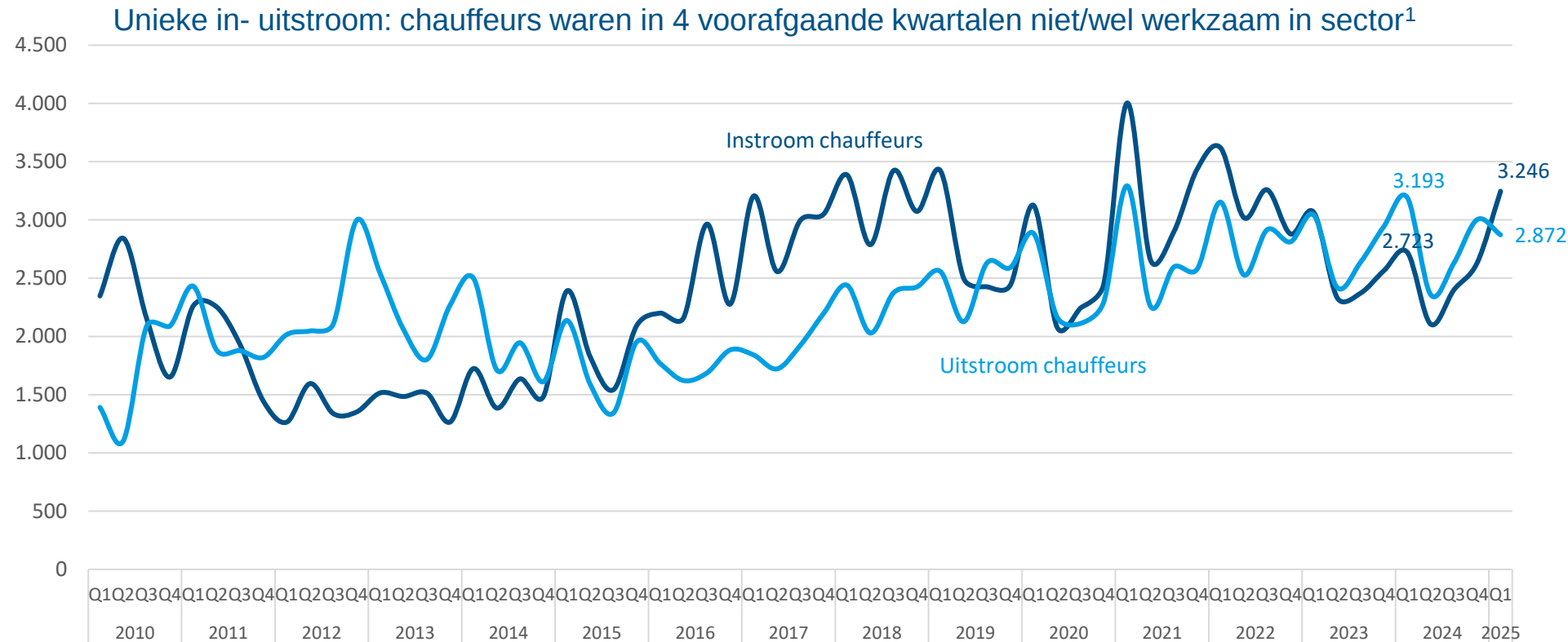
¹ Bijna de helft van de uitstroom (49%) bestaat in 2025-1 uit oproepkrachten en 45% van alle instroom. 33% van alle uitstroom en 35% van instroom betreft in 2025-Q1 chauffeurs.

² In 2024-Q4 heeft de hoge instroom te maken met één grote werkgever met veel nieuwe aanmeldingen bij het pensioenfonds.

In 2021-Q1 werd de hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide Aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in 2023-Q2, vlak voor de zomervakantie, doorgaans lager is. In 2023-Q4 is zowel de instroom als de uitstroom relatief hoog. De uitstroom nadert de instroom. Dit komt mede door een faillissement dat met terugwerkende kracht is afgehandeld (de nog openstaande dienstverbanden zijn in Q4 afgesloten).

³ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Dit verklaart waarom het totaal aantal werknemers in het 1e kwartaal al afneemt (slide 15) terwijl de unieke uitstroom van werknemers nog net onder de instroom ligt.

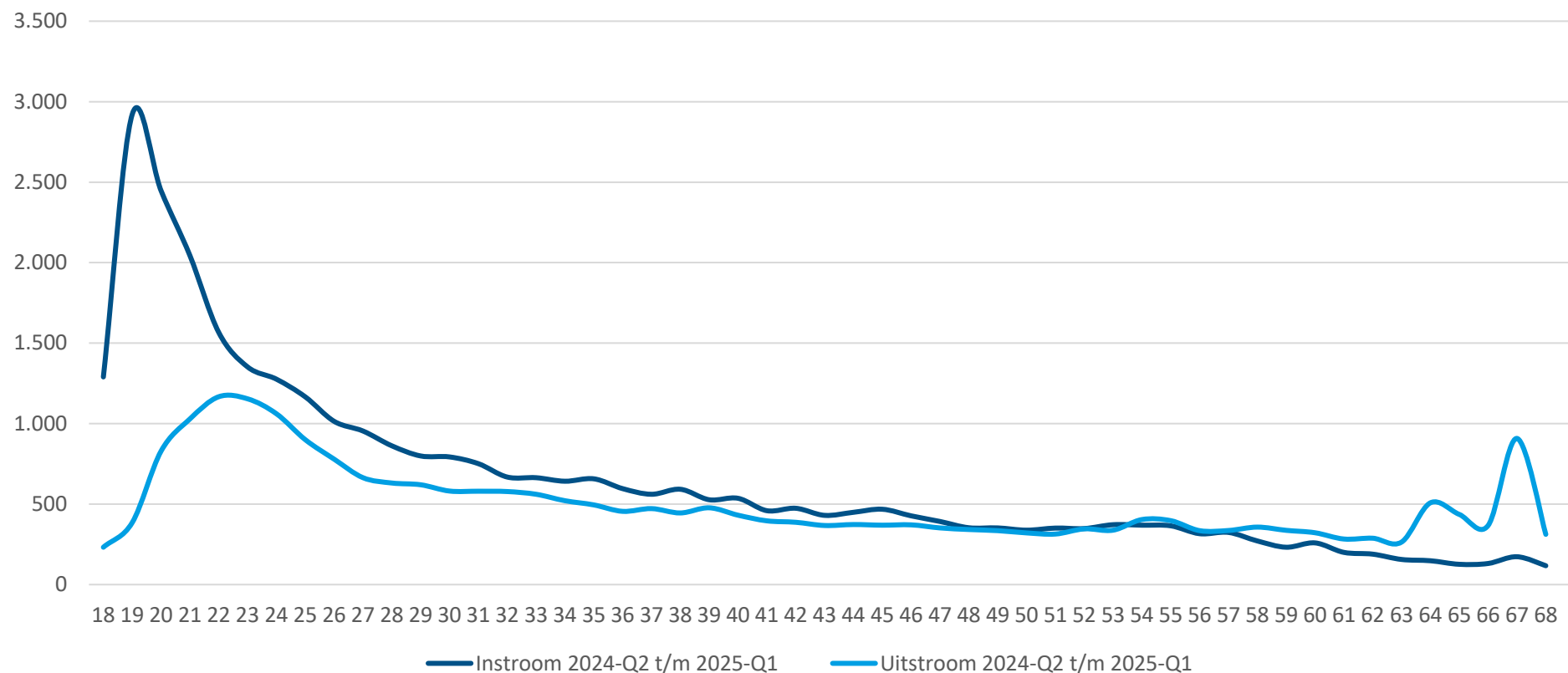
In- en uitstroom chauffeurs in sector



- 2025-Q1: instroom van vrachtwagenchauffeurs 3.246 en uitstroom 2.872
- Instroom van chauffeurs ligt op hoger niveau dan jaar eerder (2024-Q1), instroom van chauffeurs ligt voor eerst sinds 2023-Q1 boven uitstroom

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Zo ontstaat zicht op de meer structurele mobiliteitsstromen in en uit de sector.

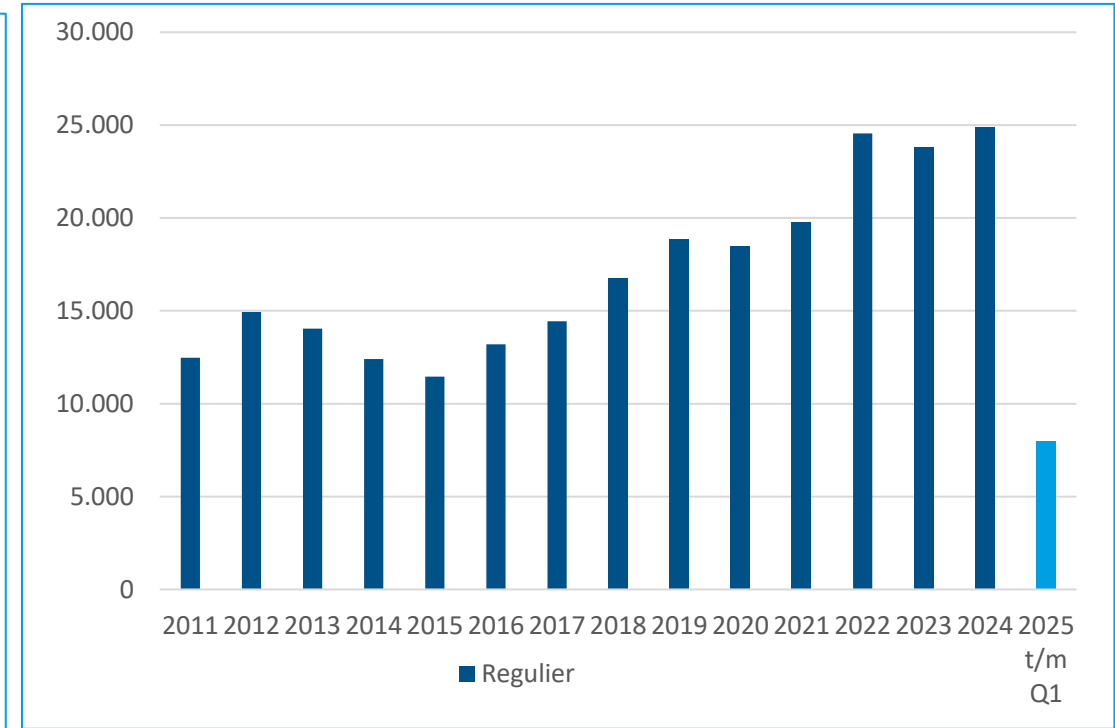
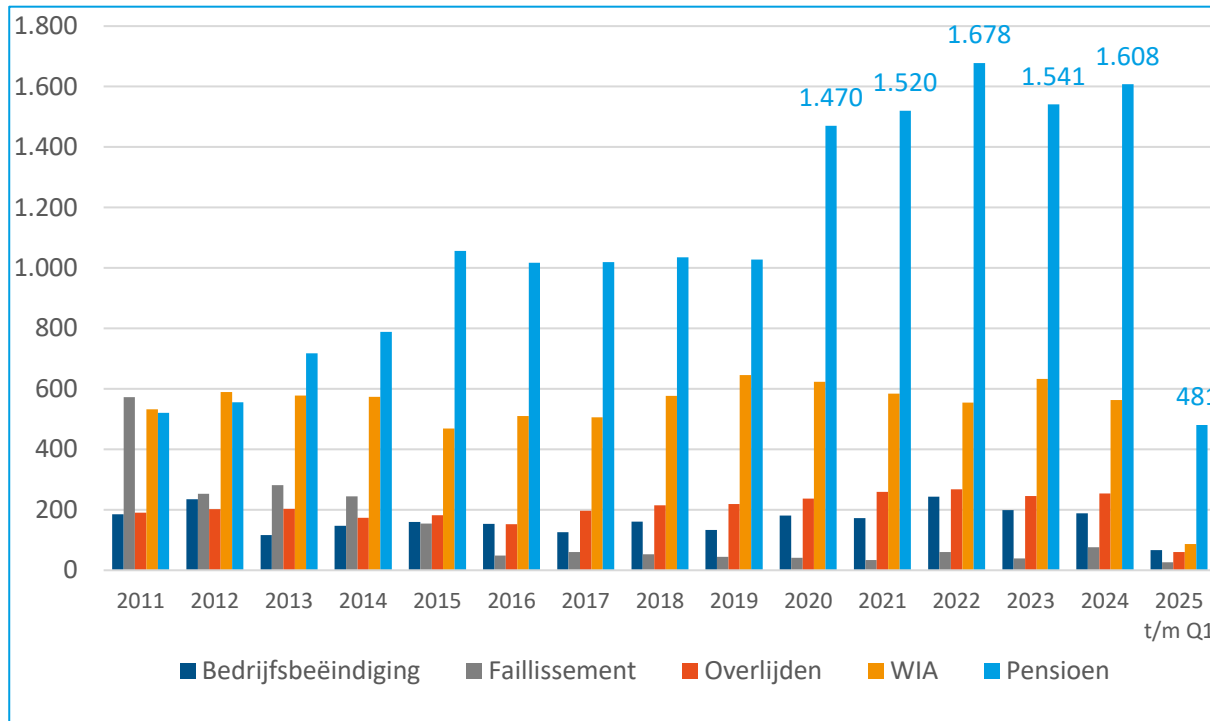
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=66% van alle instroom)¹
- Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar

¹ De instroom en uitstroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Pensioenuitstroom neemt in 2024 toe t.o.v. 2023 (+4,4%). Uitstroom naar pensioen bevindt zich sinds 2020 op hoog niveau.^{1 2} Reguliere uitstroom neemt in 2024 ook toe t.o.v. 2023.^{3 4}

1 In 2025-Q1 ligt de uitstroom naar pensioen hoger dan in hetzelfde kwartaal jaar eerder (481 tegen 395 in 2024-Q1)

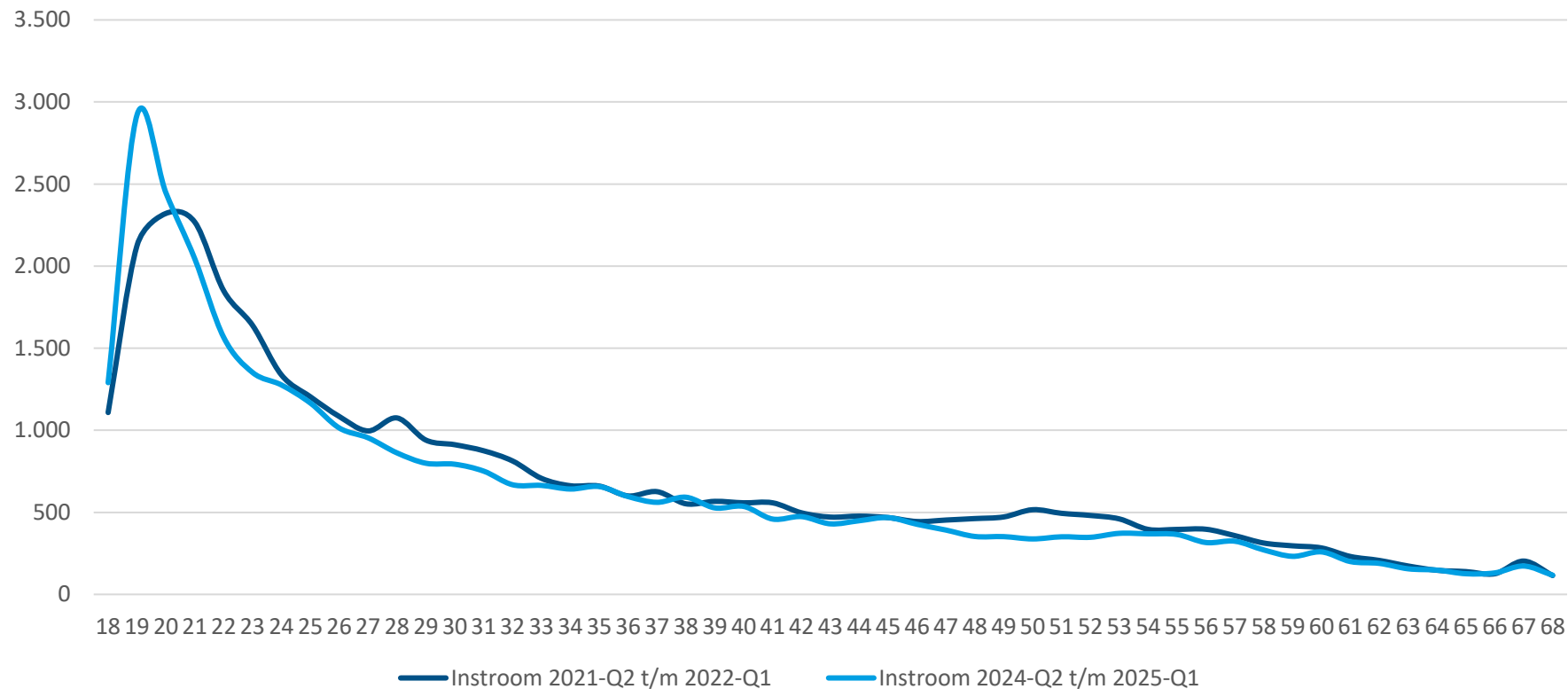
2 In 2022 nam vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs toe: van 877 in 2021 naar 1.063 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

3 Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger ([CBS, 2022](#)). Na de relatief sterke toename van het aantal gepensioneerden in 2020 en 2021, stabiliseerde landelijk het aantal gepensioneerden in 2022 en 2023 ([CBS, 2024](#)).

23 4 Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve reden).

5 In 2024 lag de uitstroom vanwege faillissement hoger dan in 2023 (in totaal 76 in 2024 tegen 39 in 2023).

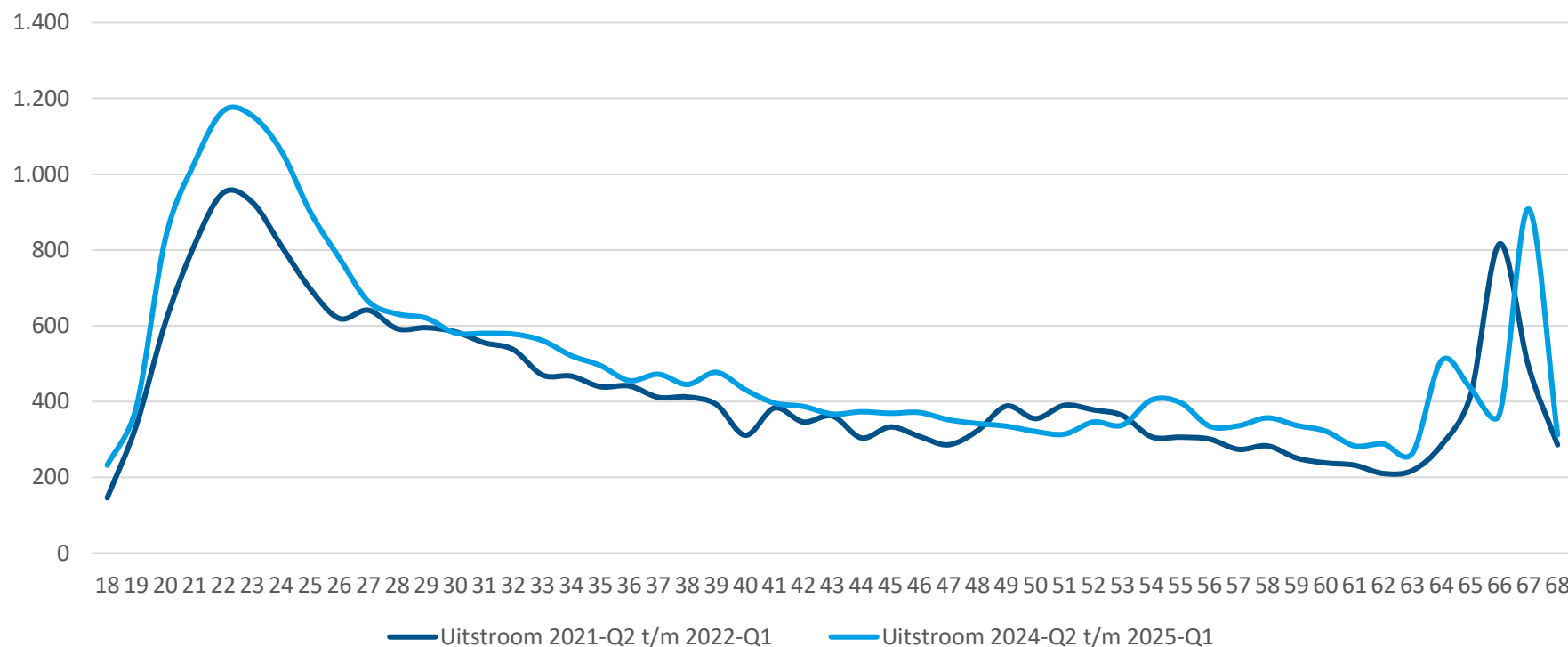
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Instroom ligt in 2024-2025 op meeste leeftijden wat lager dan in 2021-2022, behalve rond 19 jaar¹

¹ De instroom van werknemers rond 19 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom werknemers naar leeftijd: jaren vergeleken

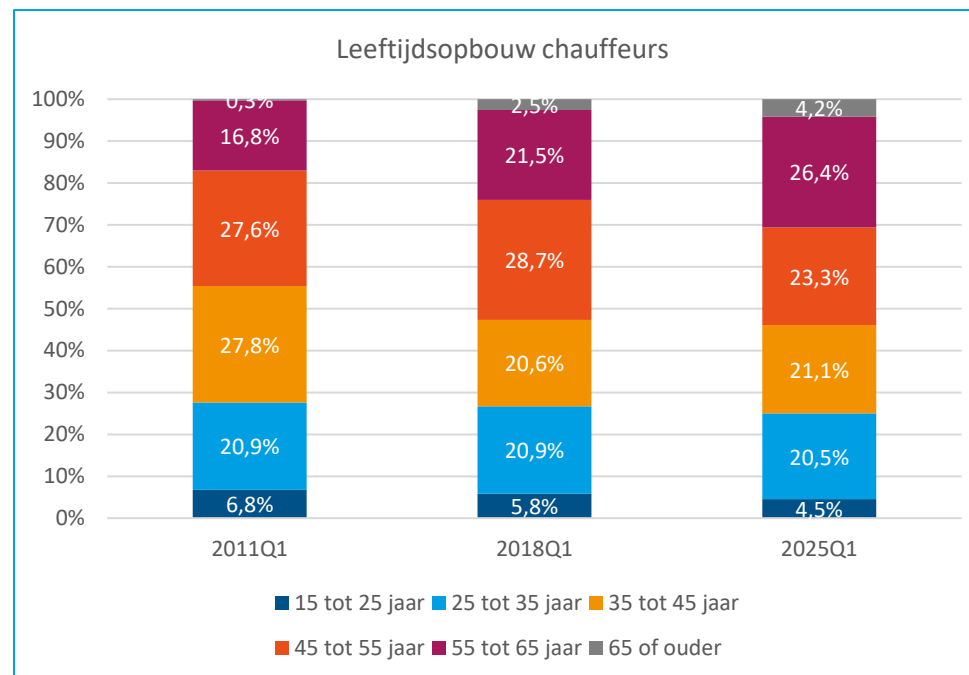
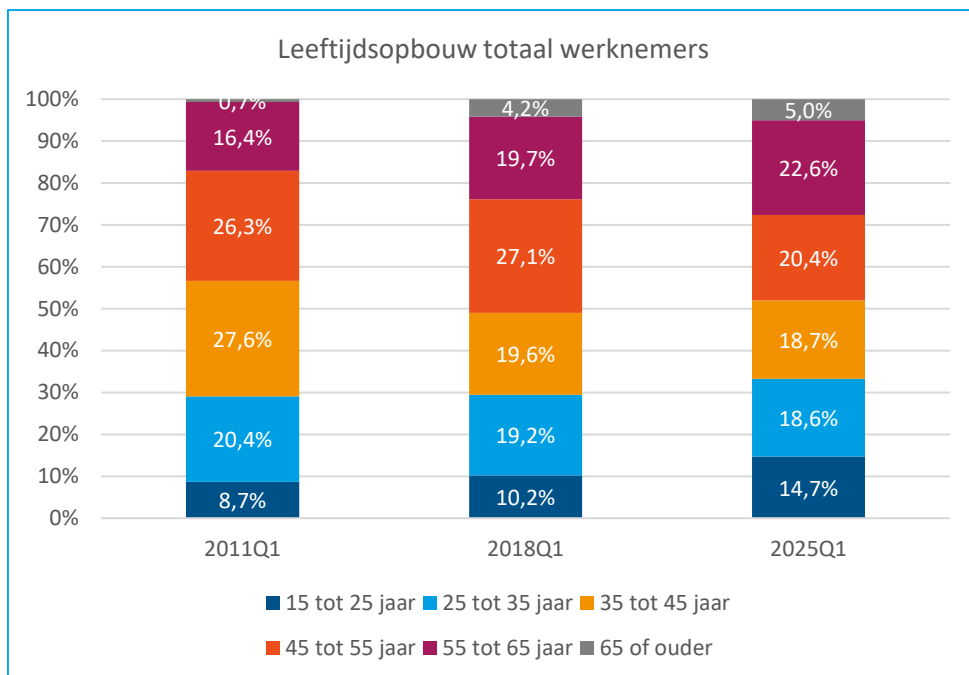


- Uitstroom van werknemers is in 2024-2025 op meeste leeftijden hoger dan in 2021-2022¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van werknemers rond 22 jaar betreft voor het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2011-2025

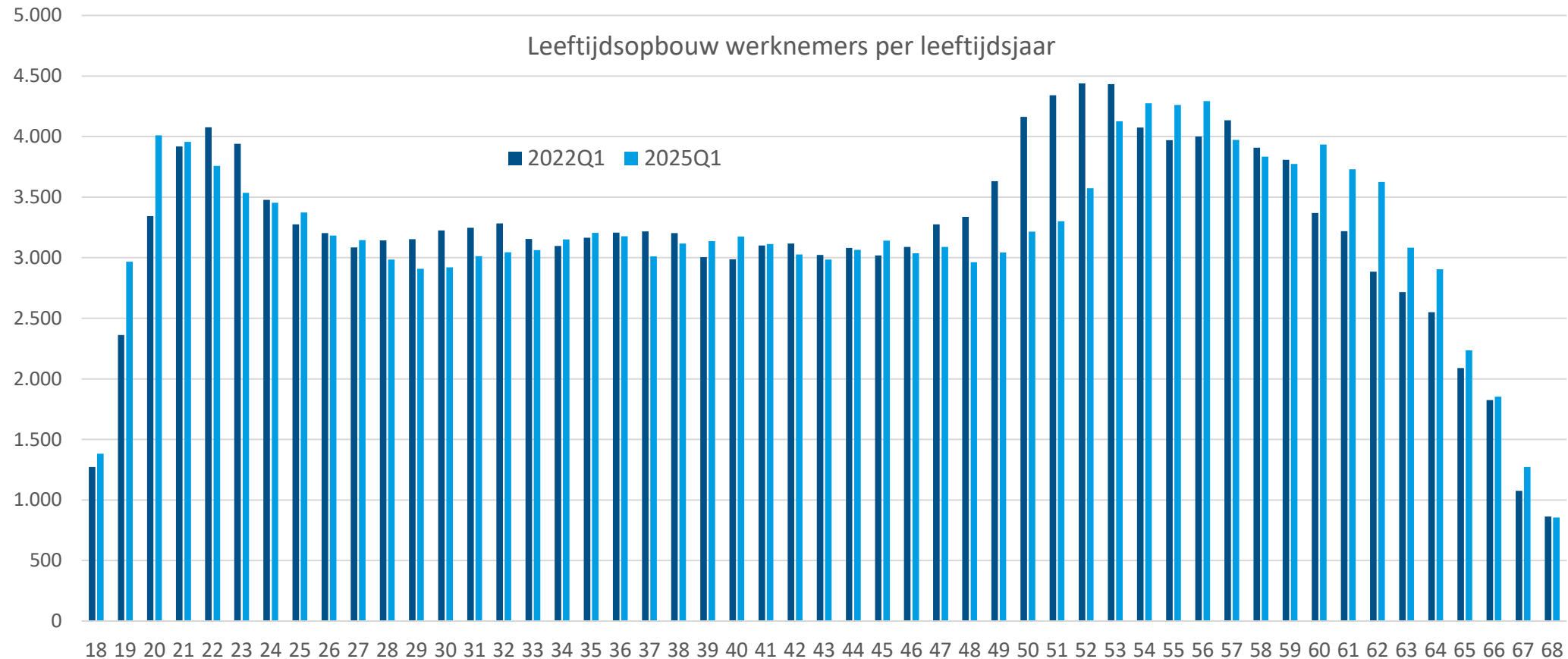
(aandeel per leeftijdscategorie)



- % werknemers in sector vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 25-35 jaar, 35-45 jaar en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2018-Q1)
- Toename % werknemers tot 25 jaar (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 35 jaar af

¹ 5% van werknemers in sector is in 2025-Q1 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2013-Q2 was 14,9% aan het werk en in 2024-Q2 werkte al bijna de helft (49,6%). Vooral het aantal 65-jarigen met een grote deeltijd baan (20 tot 35 uur per week) of met een voltijd baan (35 uur of meer), nam toe. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd vanaf 2013 (65 jaar plus één maand, deze ligt inmiddels op 67 jaar) en afschaffing prepensioenregelingen (CBS, 2021, 2023, 2024).

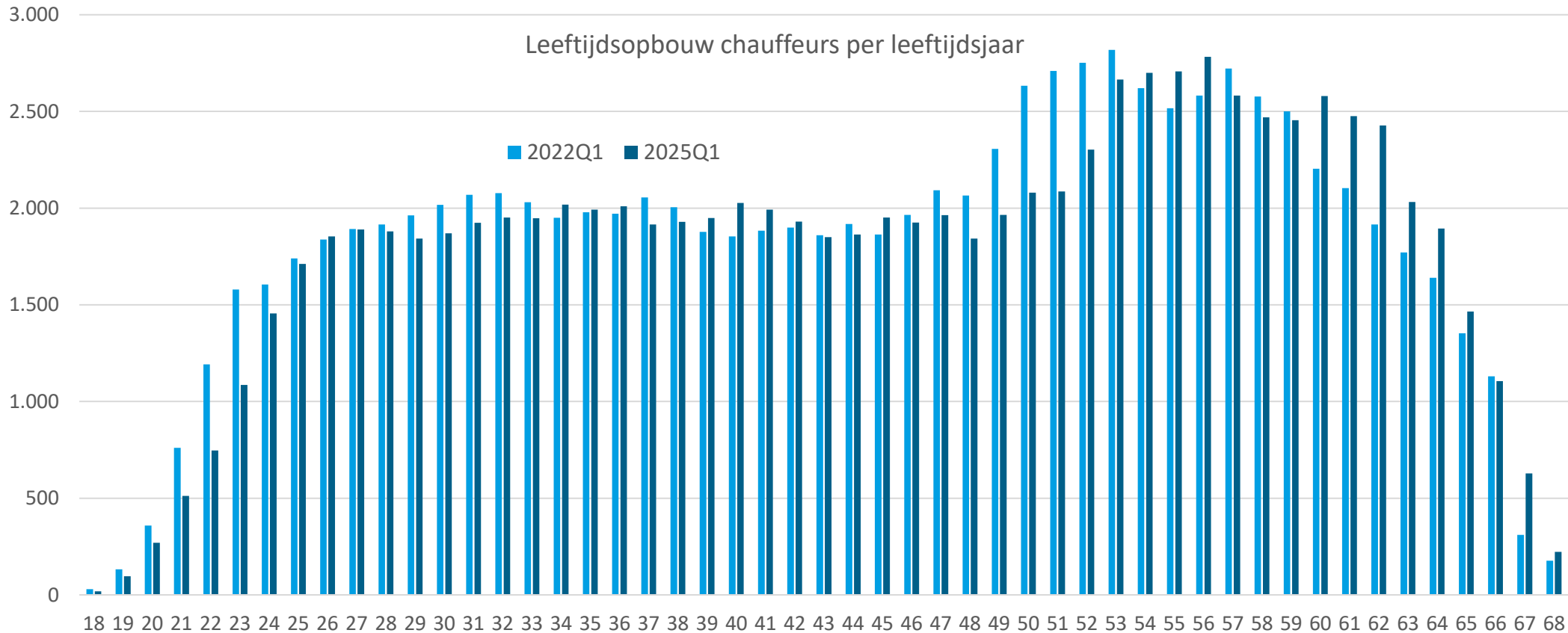
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2025-Q1 ten opzichte van 2022-Q1:

- Toename van aantal werknemers in sector van 19/20 jaar en vanaf ca. 54 jaar
- Afname van aantal werkenden rond 30 en 50 jaar

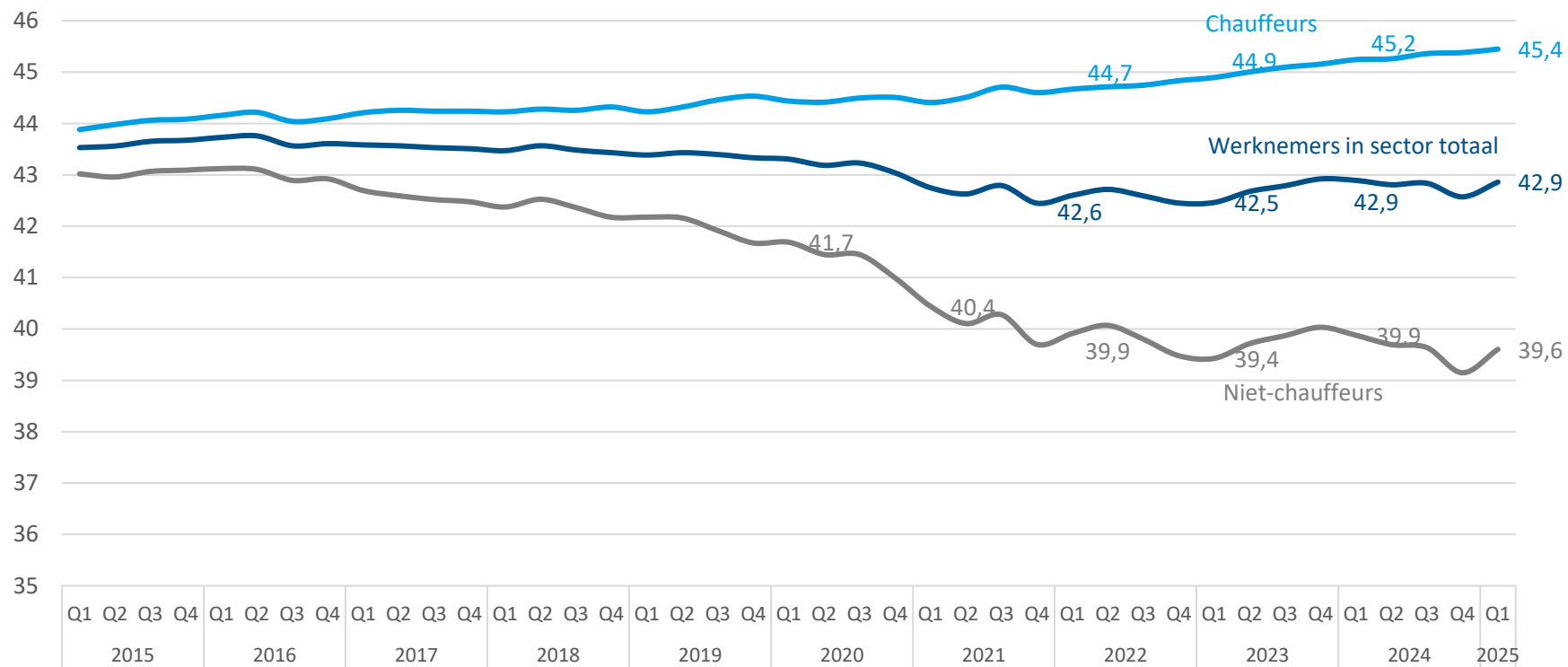
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2025-Q1 ten opzichte van 2022-Q1:

- Toename van aantal chauffeurs in sector vanaf ca. 54 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 22 en 30 jaar en rond 50 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers in sector blijft in 2025-Q1 gelijk aan 2024-Q1 (42,9 jaar)
- Na een daling tot begin 2023, vertoont gemiddelde leeftijd van niet-chauffeurs een schommelend verloop
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2025-Q1

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2025-Q1¹:

- Omzet in goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening groeit in 1^e kwartaal t.o.v. van dezelfde periode jaar eerder. In goederenwegvervoer is voor 5^e kwartaal op rij sprake van groei. Na omzetsdaling in heel 2023 is in 2024 in beide branches weer sprake van omzetgroei.
- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2025-Q2) per saldo positief over personeelssterkte in hun bedrijf in afgelopen 3 maanden. Verwachtingen voor komende 3 maanden zijn per saldo ook positief: meer werkgevers verwachten een toename van personeel in hun bedrijf dan die een afname verwachten. Verwachtingen voor economisch klimaat zijn negatief, maar minder negatief dan in voorgaande kwartalen.
- 47% van ondernemers Vervoer over land ervaart een belemmering door tekort aan personeel, aandeel is vergelijkbaar met vorig jaar. Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart blijft gelijk t.o.v. vorig jaar en aandeel dat financiële beperkingen ervaart neemt toe.
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW is in april 2025 lager dan in maart en ook lager dan vorig jaar. Aantal openstaande en ontstane vacatures voor chauffeurs liggen eind 2025-Q1 op lager niveau dan vorig jaar. In meeste beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek ligt aantal vacatures in 2025-Q1 ook lager dan jaar eerder. Arbeidsmarkt voor chauffeurs blijft in meeste regio's wel zeer krap. In paar regio's neemt krapte wat af t.o.v. vorig kwartaal.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - o Aantal faillissementen is in 2025-Q1 lager dan in voorgaande kwartalen en vorig jaar. Sinds 2023 liep aantal faillissementen op. Begin 2024 was sprake van piek (60). Aantal bedrijven neemt in 2025-Q1 iets toe t.o.v. vorig kwartaal en vorig jaar. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf (22,5) blijft gelijk aan vorig jaar. Aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers, 63% in 2025-Q1) neemt, na toename in afgelopen jaren, licht af.
 - o Aantal chauffeurs daalt in 2025-Q1 t.o.v. vorig jaar en stijgt licht t.o.v. vorig kwartaal: instroom chauffeurs ligt boven uitstroom (voor eerst sinds 2023-Q1). Totaal aantal werknemers stijgt licht t.o.v. voorgaande jaar. In- en uitstroom liggen lager dan vorig jaar¹. T.o.v. vorig kwartaal stijgt uitstroom van totaal aantal werknemers en nadert deze de instroom.
 - o Piek instroom van totaal aantal werknemers ligt rond 19 jaar. Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar¹. Pensioenuitstroom neemt in 2024 toe t.o.v. 2023. Uitstroom naar pensioen bevindt zich sinds 2020 op hoog niveau. Reguliere uitstroom neemt in 2024 ook toe t.o.v. 2023².
 - o Aandeel oproepkrachten neemt toe t.o.v. voorgaande jaar. Aandeel parttimers neemt toe, zowel onder chauffeurs als niet-chauffeurs.
 - o Gemiddelde leeftijd werknemers stijgt verder onder chauffeurs (naar 45,4 jaar). Bij niet-chauffeurs schommelt gemiddelde leeftijd rond 39 jaar.

1. De instroom en uitstroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

2. Reguliere uitstroom: uitstroom naar werk in andere sector, WW of uitkering (geen uitstroom vanwege opheffing, faillissement, overlijden, WIA of pensioen)

