

Sectormonitor 2026-Q1

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL)

Juni 2026

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom | Behoud | Expertise

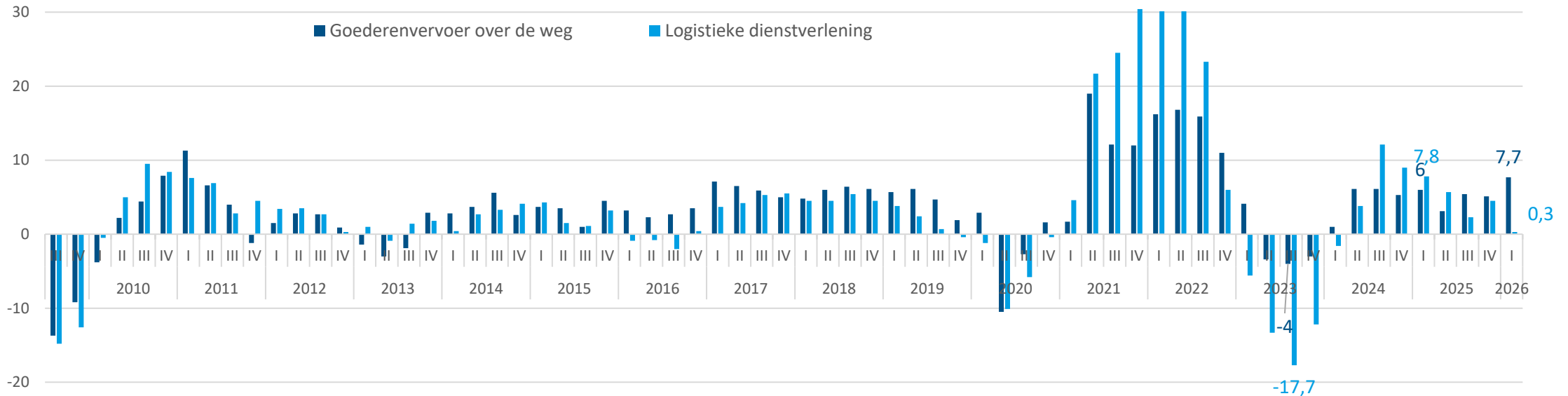
Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - o Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - o Aantal faillissementen
 - o Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - o Oproepkrachten en parttimers
 - o In- en uitstroom werknemers
 - o Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus 2023 de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg), o.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2024](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land. CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn bijna 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) ([CBS, 2025](#); [CBS, 2026](#)).

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening



- **Goederenwegvervoer:** omzet ligt in 2026-Q1 7,7% hoger dan in dezelfde periode vorig jaar
 - o Voor 9e kwartaal op rij groei. Stijging in 2025-Q2 het kleinst.
 - o Over heel 2025 was omzet bijna 5% hoger dan in 2024. In heel 2023 was nog sprake van verlies (-1,7%).²
- **Logistieke dienstverlening³:** omzet is in 1^e kwartaal 0,3% hoger dan jaar eerder
 - o Sinds 2024-Q2 weer omzetgroei in logistiek na 5 kwartalen op rij van daling.⁴ Groei in 2026-Q1 is beperkt.

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

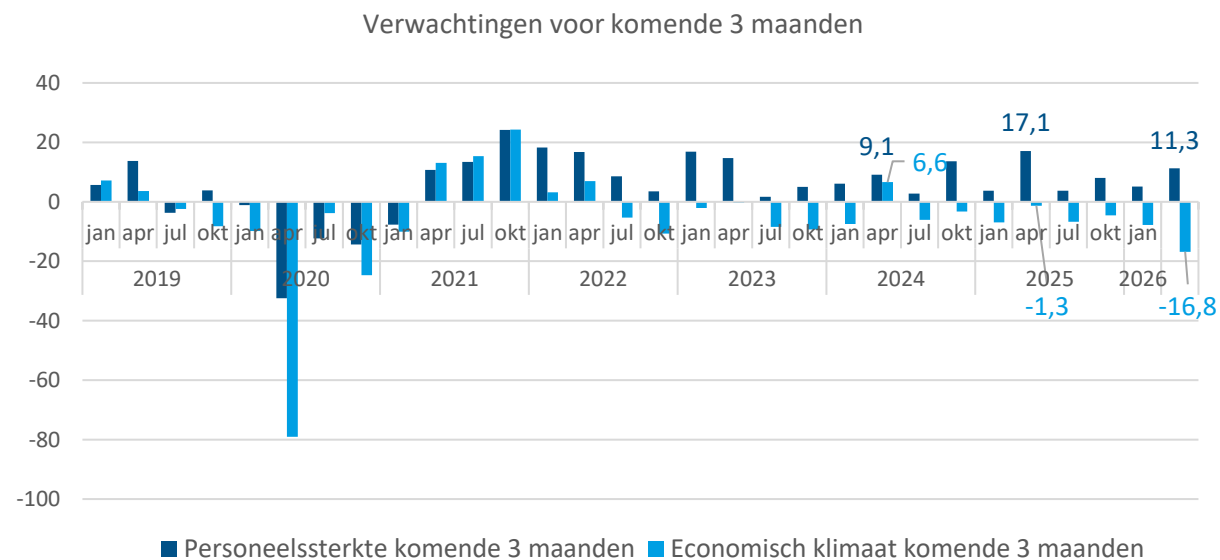
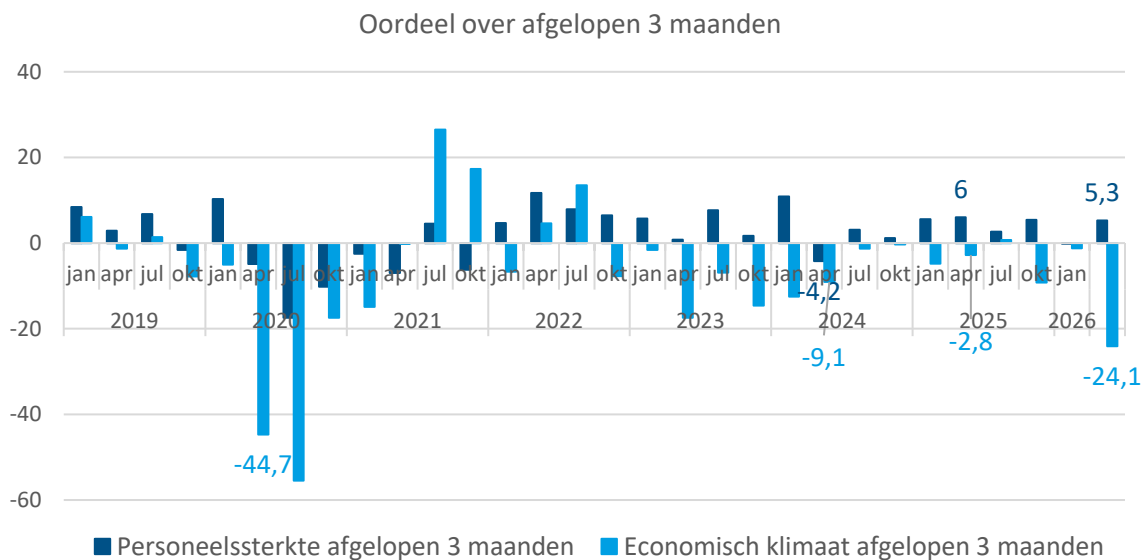
² CBS noemt als oorzaken voor omzetverlies in 2023 2^e kwartaal: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel.

³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

⁴ In heel 2024 groeide de omzet met 5,8% t.o.v. 2023; in heel 2025 groeide de omzet met 5%. In 2023 nam de omzet nog af (CBS, 2026).

Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land



- **Terugblik afgelopen 3 maanden:** ondernemers Vervoer over land oordelen begin 2026-Q2 per saldo² licht positief over personeelssterkte. Oordeel over economisch klimaat voor onderneming in afgelopen 3 maanden is duidelijk negatief (-24% in 2026-apr tegenover -2,8% in 2025-apr).
- **Verwachtingen voor komende 3 maanden:** verwachtingen voor economisch klimaat zijn per saldo ook negatiever dan vorig kwartaal en vorig jaar.³ Over personeelssterkte blijven ondernemers per saldo wel positief; meer werkgevers verwachten een toename van personeel dan een afname.

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

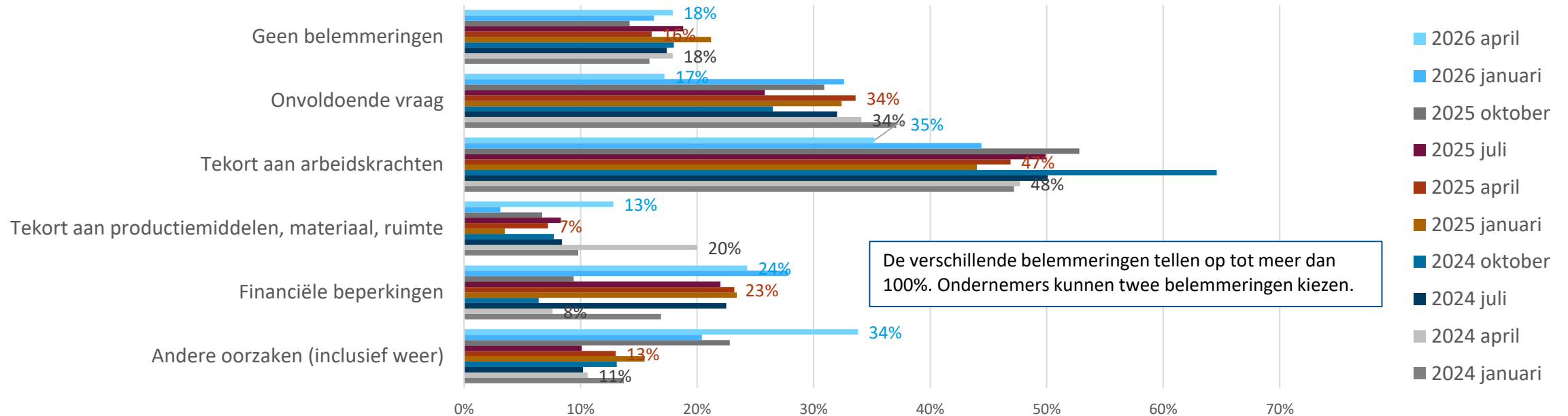
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 19,1% van de transportondernemers verwacht de komende 3 maanden een verslechtering van het economisch klimaat voor het bedrijf en 2,3% verwacht een verbetering: per saldo verwacht 16,8% een verslechtering (t.o.v. een kwartaal eerder).

³ In het totale bedrijfsleven zijn ondernemers in januari 2026 per saldo negatiever over het verwachte economische klimaat (-10% april, -2,5% in januari, -3,6% in oktober 2025, -2,2% in juli 2025, -3,6% in april 2025, -4,4% in januari 2025, -1,9% in oktober 2024 en -2,0% in juli 2024). In de meeste bedrijfstakken zijn ondernemers in april per saldo negatiever over het verwachte economische klimaat en negatiever dan in voorgaande kwartalen (CBS, 2026). In de Conjunctuurenquête Nederland (COEN) worden bedrijfsvestigingen (met 5 of meer werkzame personen) elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



De verschillende belemmeringen tellen op tot meer dan 100%. Ondernemers kunnen twee belemmeringen kiezen.

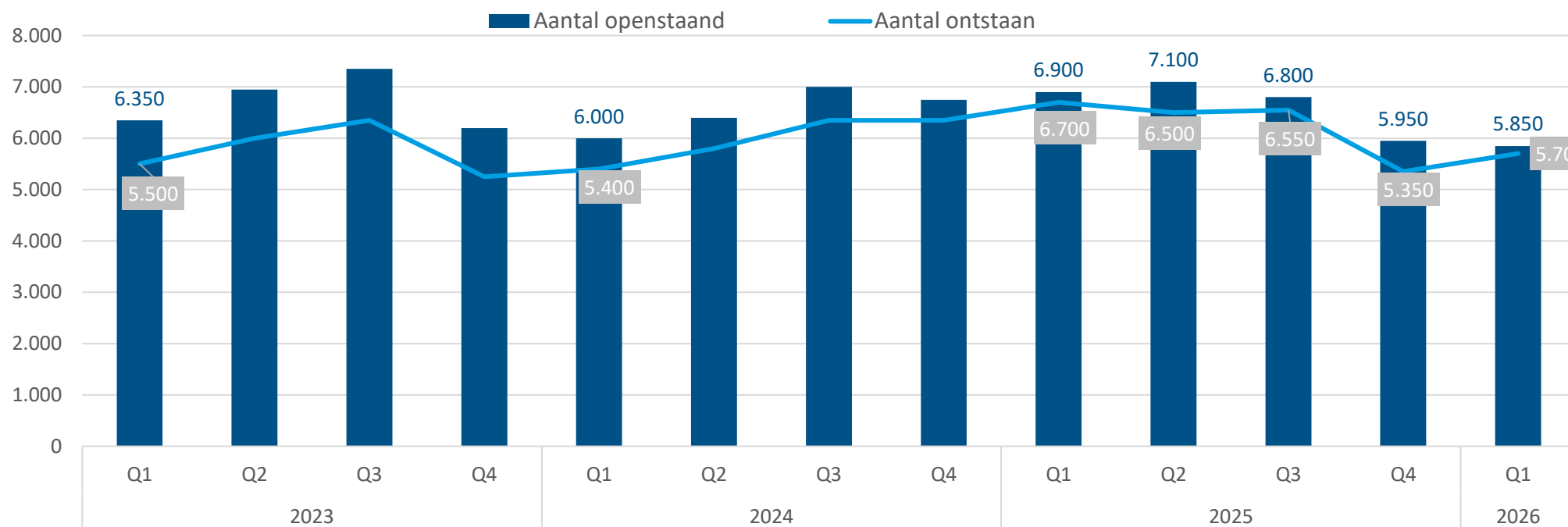
- In april 2026 ervaart 35% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 17% door onvoldoende vraag. 18% ervaart géén belemmeringen.²
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt duidelijk af t.o.v. van voorgaande kwartalen en vorig jaar (47% in apr. 2025)
- Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt af t.o.v. vorig jaar. Categorie 'andere oorzaken' neemt flink toe (naar 34%). Ondernemers in totale bedrijfsleven noemen hier volgens CBS o.a. de huidige geopolitieke situatie, economische onzekerheid en wet- en regelgeving.³

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau).

² In logistieke dienstverlening ervaart 24% een personeelstekort in apr 2026 (39% jaar eerder) en 20% onvoldoende vraag (27% vorig jaar). 26% ervaart geen belemmering.

³ In het totale bedrijfsleven in NL (vestigingen met 5 of meer werkzame personen) neemt het aandeel dat belemmerd wordt in de bedrijfsvoering door een tekort aan personeel verder af (in apr geeft 30% van de ondernemers in NL dit aan was 34% een jaar eerder) (CBS, 2026). Aandeel daalt gestaag sinds piek in juli 2022. Wel blijft het de meest genoemde belemmering. Het aandeel bedrijven dat géén belemmeringen ervaart blijft min of meer gelijk (32%). (CBS, 2026)

Vacatures vrachtwagenchauffeurs¹



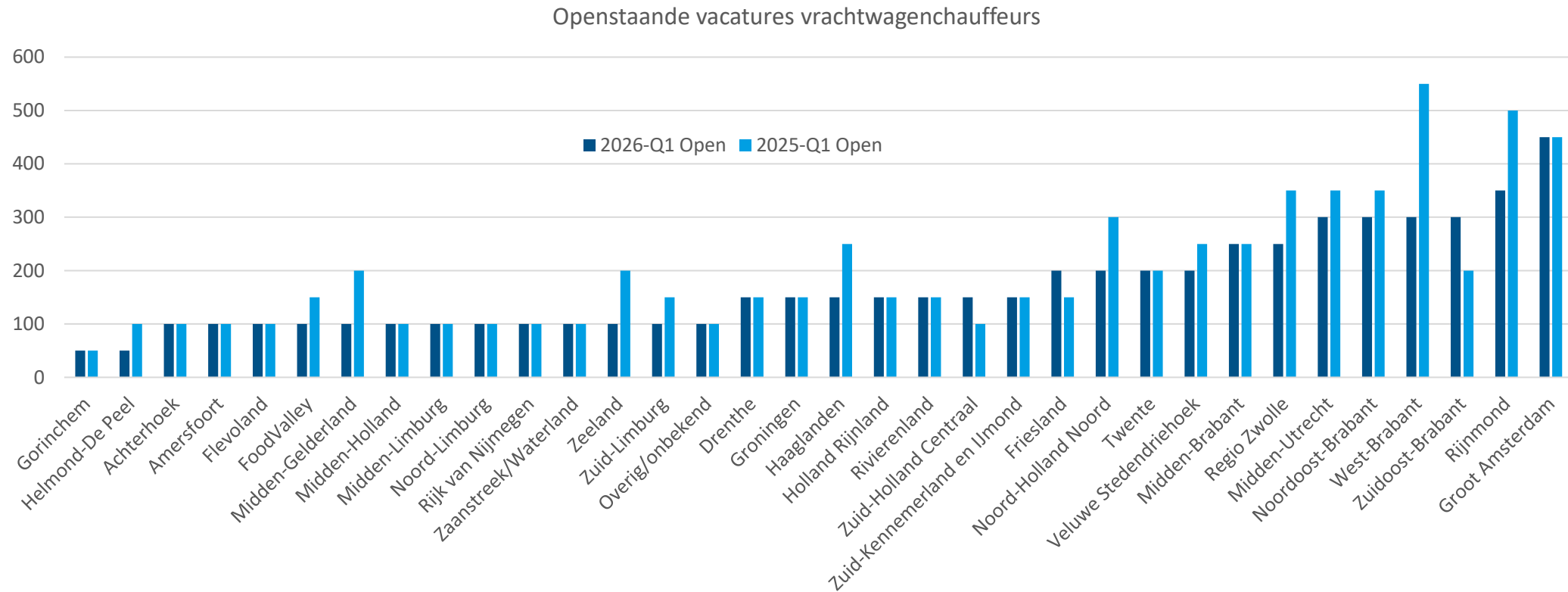
- Aan einde van 2026-Q1 ligt aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs lager dan vorig jaar. Aantal ontstane vacatures bevindt zich ook op lager niveau.²
- Vergeleken met vorig kwartaal ligt aantal openstaande vacatures iets lager en aantal ontstane vacatures hoger
- **Trend:** na daling eind 2023 neemt aantal openstaande vacatures in 2024 weer toe. In 2025 piek in Q2, daarna afname richting eind van jaar.

¹ Let op: sinds december 2025 heeft UWV een andere leverancier voor vacaturedata, Job digger, na een Europese aanbesteding. Dit heeft tot kleine wijzigingen in de cijfers geleid met de vorige provider, Job feed. Historische data zijn nu beschikbaar vanaf 2023; oudere reeksen zijn niet meer actueel. [Zie hier de toelichting van UWV.](#)

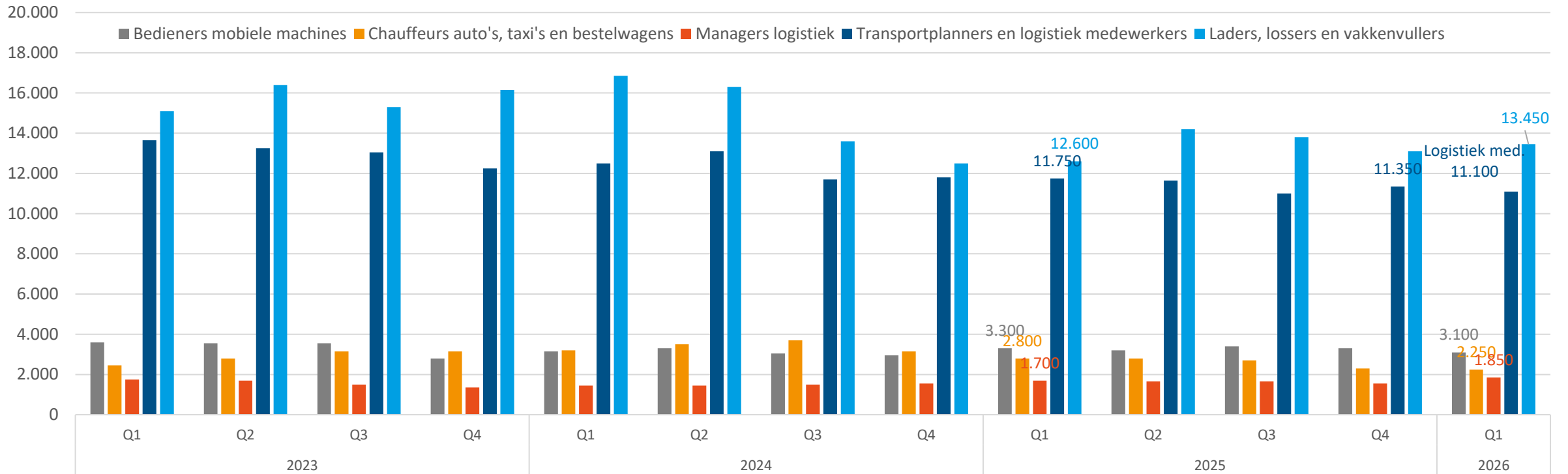
De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](#) en zijn berekend op basis van Job digger (via een webcrawler en taalmodellen op online vacatures) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (CBS/ABR Research, 2025).

² In 2026-Q1 zijn er ca. 5.700 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen ca. 6.700 in 2025-Q1). UWV verwachtte dat het aantal ontstane vacatures in 2025 licht toenam door hogere economische groei (uitbreidingsvraag). En ook door toename van de vervangingsvraag omdat meer mensen van baan wisselen. In 2022 werd een record bereikt (bijna 1,6 miljoen) na herstel na de coronapandemie. Ondanks lage economische groei in 2023 en 2024 bleef het aantal vacatures hoog. Na de toename in 2025 blijft het aantal in 2026 en 2027 naar verwachting stabiel (circa 1,4 tot 1,5 miljoen) ([UWV, 2025](#)).

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio



Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*



In beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek is het beeld wisselend: voor chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens en voor laders, lossers en vakkenvullers ligt het aantal openstaande vacatures in 2026-Q1 hoger dan in 2025-Q1. Voor transportplanners en logistiek medewerkers en bedieners van mobiele machines ligt het aantal vacatures lager.

*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](https://www.cbs.nl/nl-nl/onderzoek-en-publicaties/2021/11/beroepenclassificatie)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

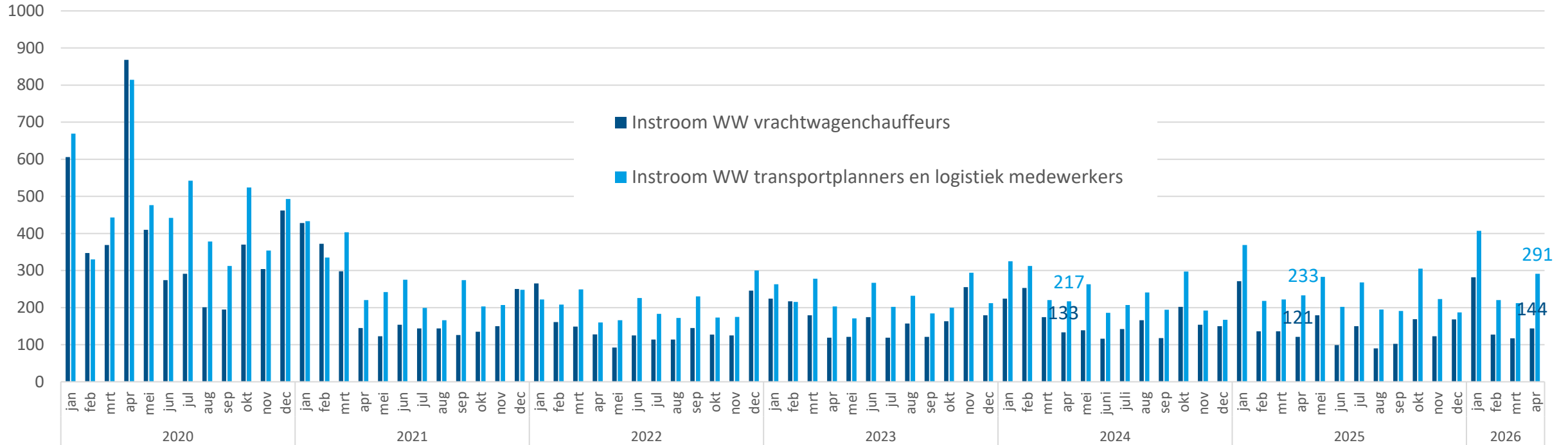
(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

- In 2026-Q1 is in de meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (naar verhouding zijn er meer vacatures dan werkzoekenden)²
- In aantal regio's neemt krapte af t.o.v. vorig kwartaal (o.a. Friesland en Midden-Limburg).³ Toename krapte in Drenthe en Twente.



1. Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.
2. Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 1^e kwartaal van 2026 in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt (In o.a. Zuid-Limburg, Zaanstreek en Drenthe: krap).
3. Prognoses van [ROA,\(2025\)](#), voor 2025-2030, wijzen op nog meer krapte op de arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs en transportplanners en logistiek medewerkers. Werkgevers zullen de komende jaren moeite houden om geschikte werknemers voor deze beroepen te werven. Voor vrachtwagenchauffeurs is de vervangingsvraag tot 2030 groot en zijn er veel baanopeningen.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



Instroom in WW in april 2026¹:

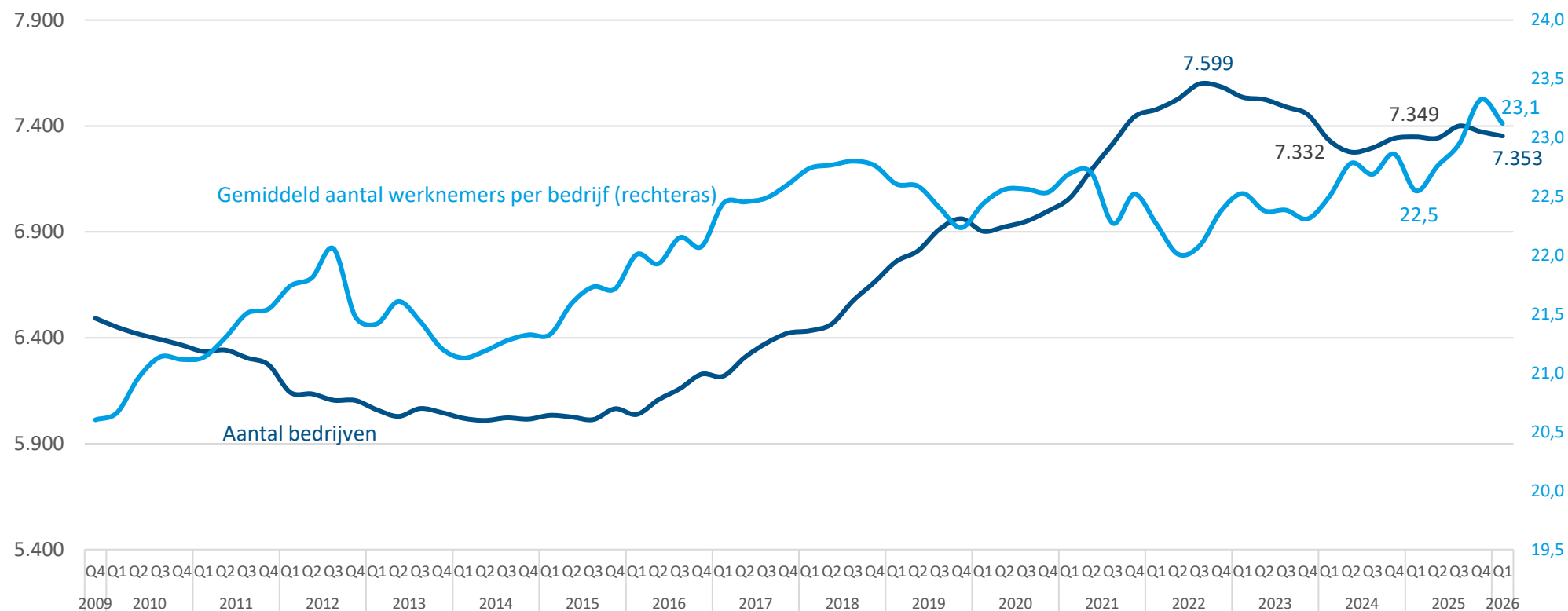
- **Chauffeurs:** instroom is hoger dan in maart (144 vs. 117) en hoger dan in april 2025 (121)
- **Transportplanners en logistiek medewerkers:** instroom is hoger dan vorig jaar (291 vs. 233) en ook hoger dan vorige maand

¹ Landelijk waren er volgens CBS in april 2026 397 duizend werklozen (werkloosheidspercentage 3,9% van beroepsbevolking). Het aantal werklozen nam af in de afgelopen 3 maanden met gemiddeld 6 duizend per maand. Wel ligt het aantal werklozen hoger dan in april 2025 (387 duizend). Eind april 2026 registreerde het UWV 203,1 duizend WW-uitkeringen, een lichte toename (+0,5%) t.o.v. maand ervoor (CBS, 2026).

Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

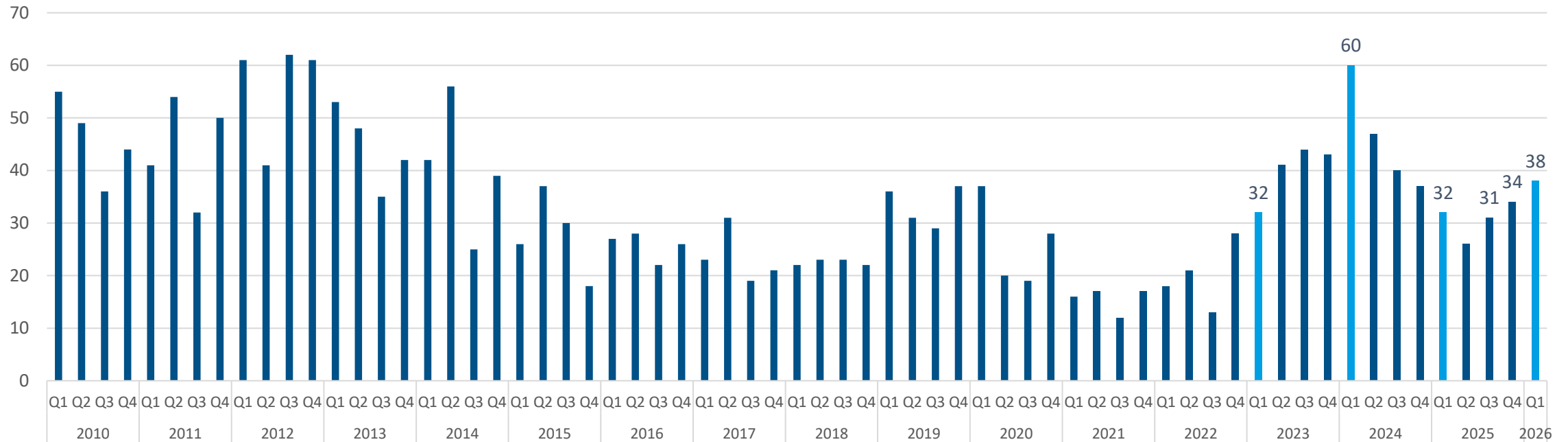
Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven in 2026-Q1: 7.353 (+0,05% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- Piek in 2022-Q3, daarna afname. Vanaf 2025-Q1 nam aantal bedrijven weer toe. In 2026-Q1 blijft aantal bedrijven ongeveer stabiel t.o.v. voorgaande jaar.¹
- Gemiddeld aantal werknemers (23,1) is hoger dan vorig jaar (22,5 in 2025-Q1).

¹ In totaal zijn er volgens CBS in 2026-Q2 in Nederland 2,4 miljoen bedrijven. Het aantal bedrijven is in de afgelopen 10 jaar gestegen en dan vooral het aantal bedrijven met 1 werkzame persoon. (CBS, 2026).

Aantal faillissementen



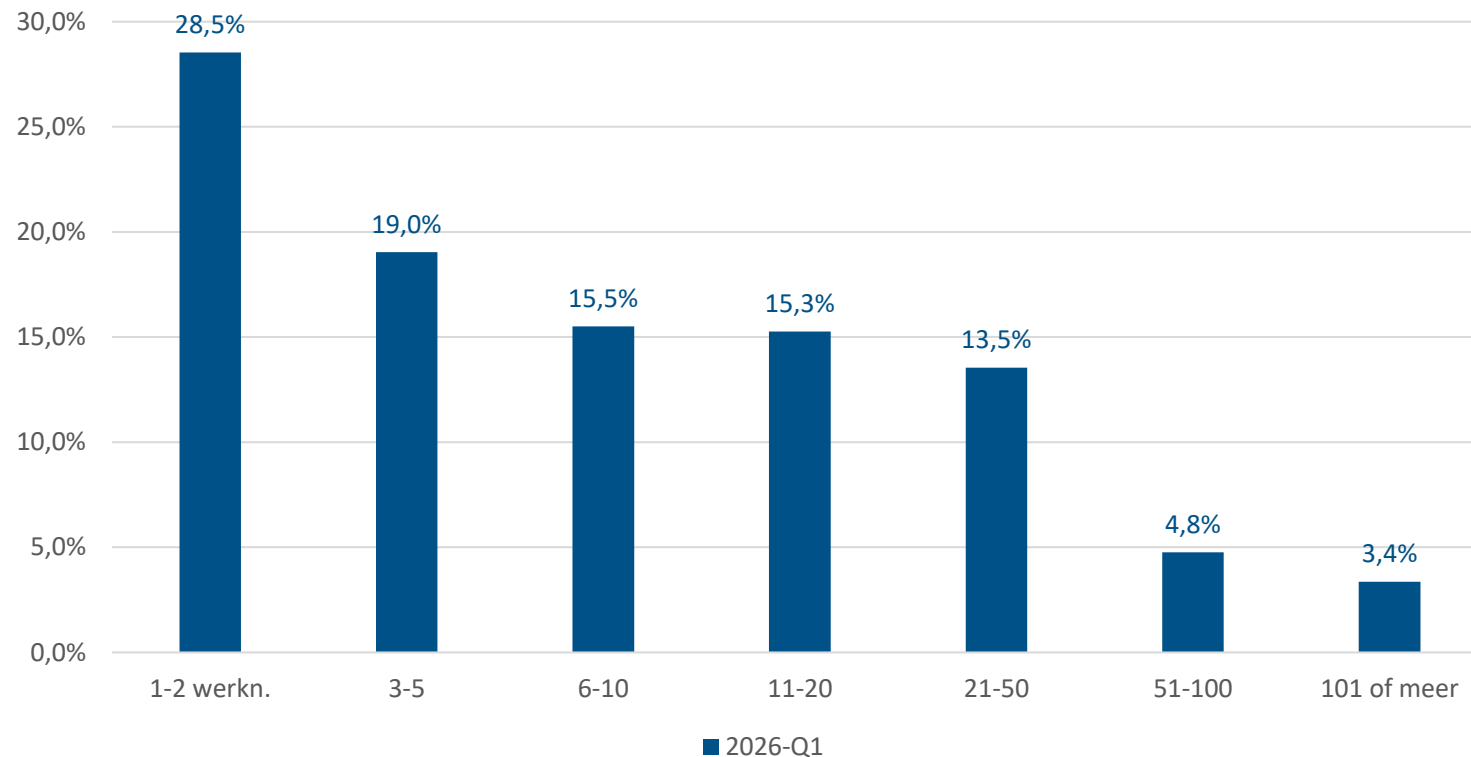
- In 2026-Q1 gaan 38 bedrijven failliet, iets meer dan in dezelfde periode jaar eerder (32)¹
- Aantal faillissementen is ook hoger dan in voorgaande kwartalen
- Begin 2024 was sprake van piek, daarna daling t/m 2025-Q2. In heel 2025 lag aantal faillissementen in sector lager dan in 2024 (123 vs. 184)^{2 3}

¹ In het totale bedrijfsleven zijn er in maart 2026 32 bedrijven meer failliet gegaan dan in maart vorig jaar (301 tegen 269), dit is een daling van 12%. T.o.v. februari 2026 nam het aantal faillissementen af (-3%) (CBS, 2026).

² In heel 2025 werden in het totale bedrijfsleven 3.636 bedrijven failliet verklaard, 15% minder dan in 2024, toen 4.270 bedrijven failliet gingen (CBS, 2026).

³ In heel 2023 gingen in de sector al flink meer bedrijven failliet dan in 2022 (bijna verdubbeling, 160 bedrijven tegen 80).

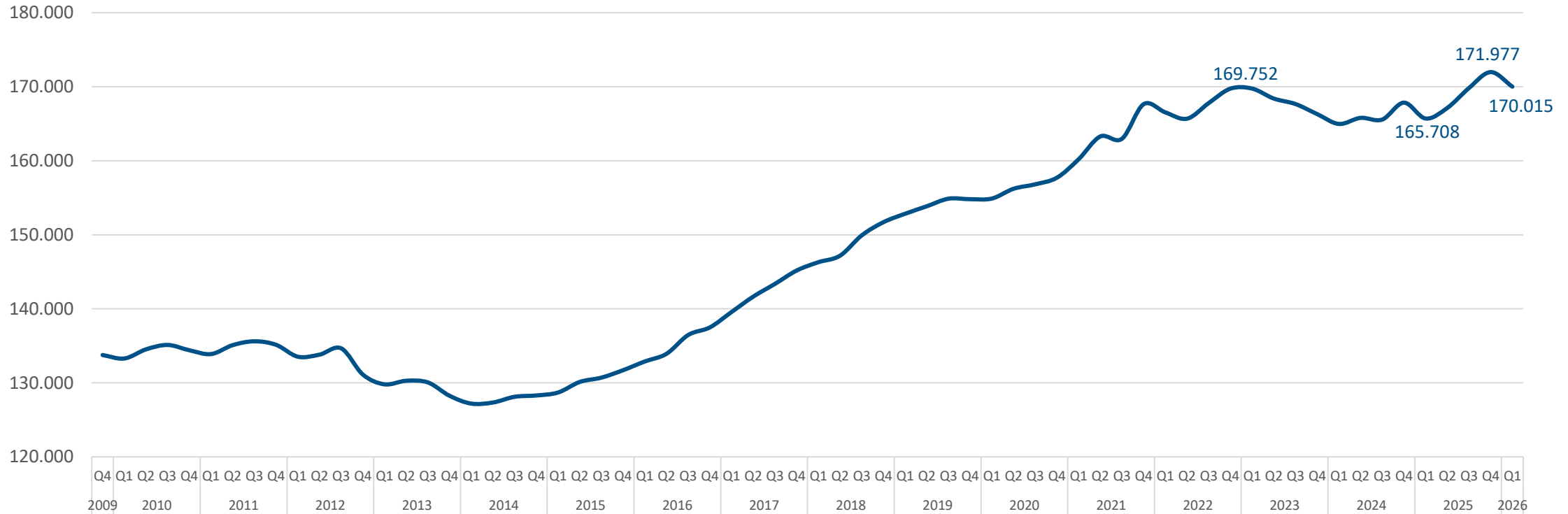
Bedrijfsgrootte naar aantal werknemers



- In 2026-Q1 bestaat 63,1% van bedrijven in sector uit max. 10 werknemers (was 63,3% in 2025-Q1)¹
- Aandeel kleine bedrijven steeg sinds 2018 (60% in 2018-Q1), aandeel neemt nu weer iets af
- Meeste werknemers (61,6%, 104.725) werken wel in grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) in afgelopen jaren kwam voor een groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers en ook (in mindere mate) door toename van bedrijven 3-5 werknemers. Recente afname zit vooral in het aandeel bedrijven 3-5 bedrijven.

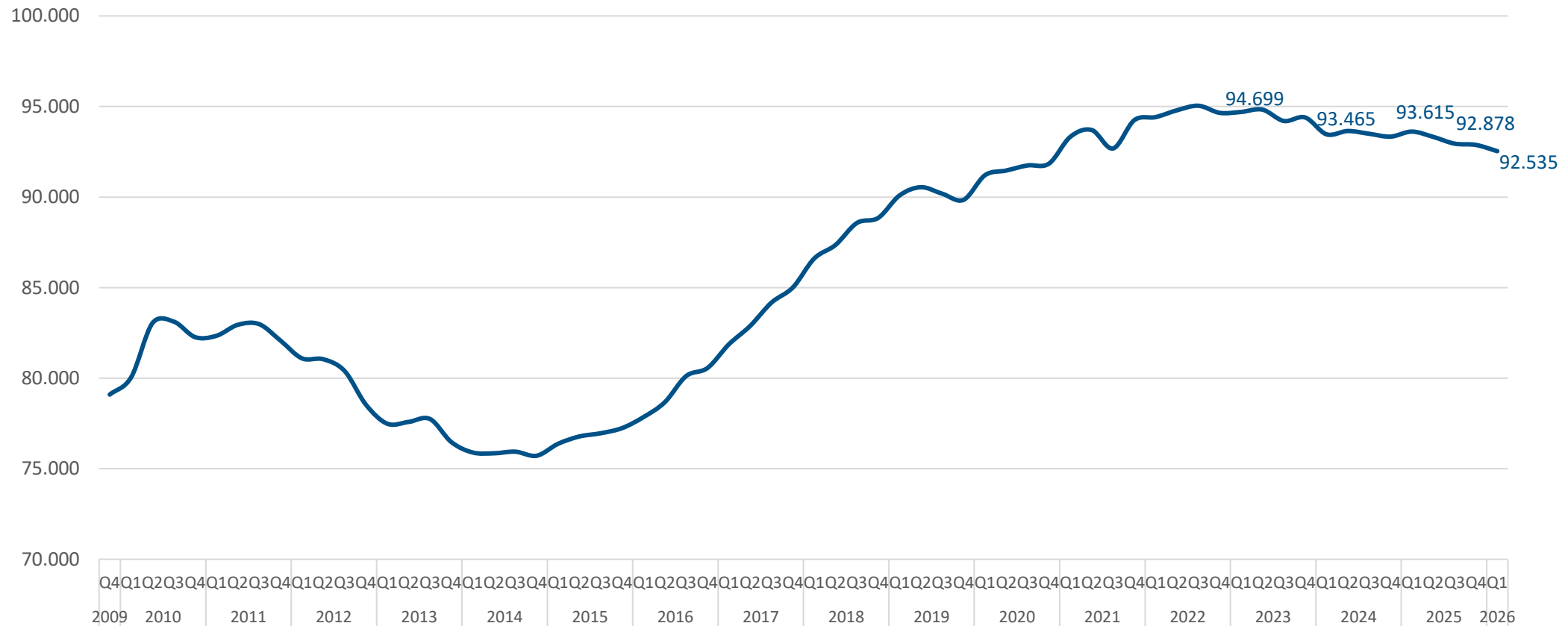
Aantal werknemers in sector



- In 2026-Q1 telt sector 170.015 werknemers (+2,6% t.o.v. dezelfde periode vorig jaar)¹
- Na een piek begin 2023 volgde een daling. Vanaf eind 2024 weer groei vergeleken met een jaar eerder. In 2025-Q4 lag aantal werknemers op hoogste niveau sinds 2009 (begin meting). In 2026-Q1 neemt aantal werknemers weer iets af.

¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector. Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld. In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs. In 2024-Q4 heeft de toename van werknemers te maken met één grote werkgever met veel nieuwe aanmeldingen bij het pensioenfonds.

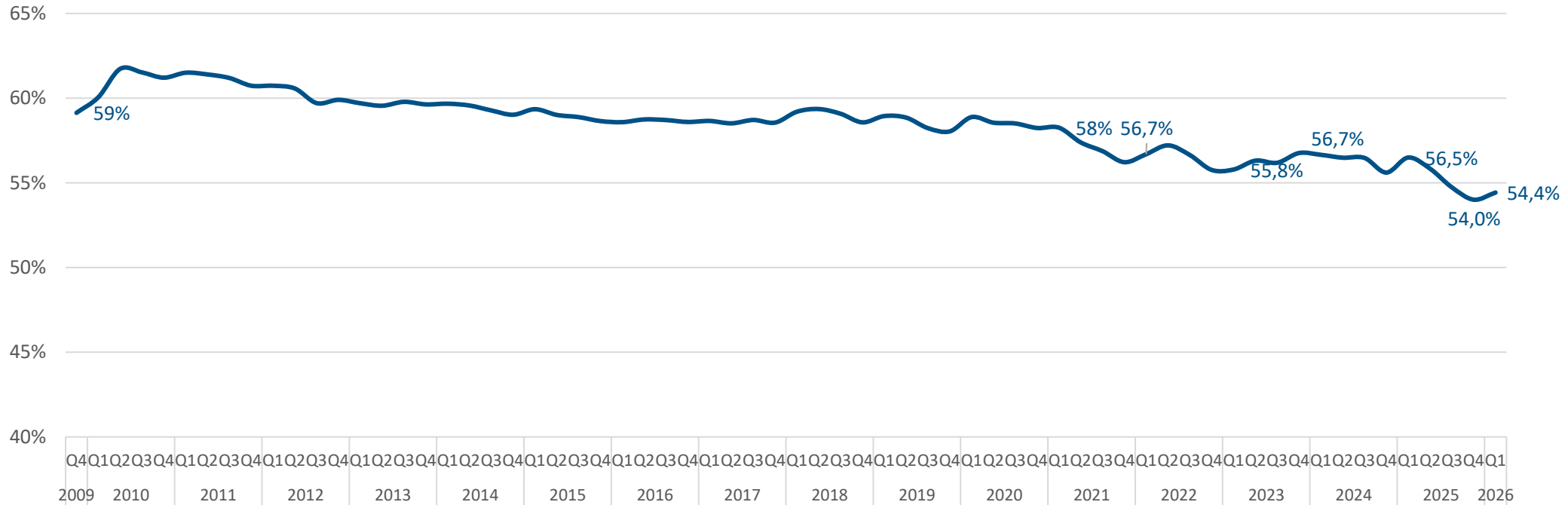
Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs in 2026-Q1: 92.535 (-1,2% t.o.v. dezelfde periode jaar eerder)
- Vergeleken met vorig kwartaal neemt aantal chauffeurs ook af
- Aantal chauffeurs steeg sterk tussen 2015 en medio 2019. Sinds medio 2022 neemt aantal chauffeurs af.

Chauffeursquote

Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



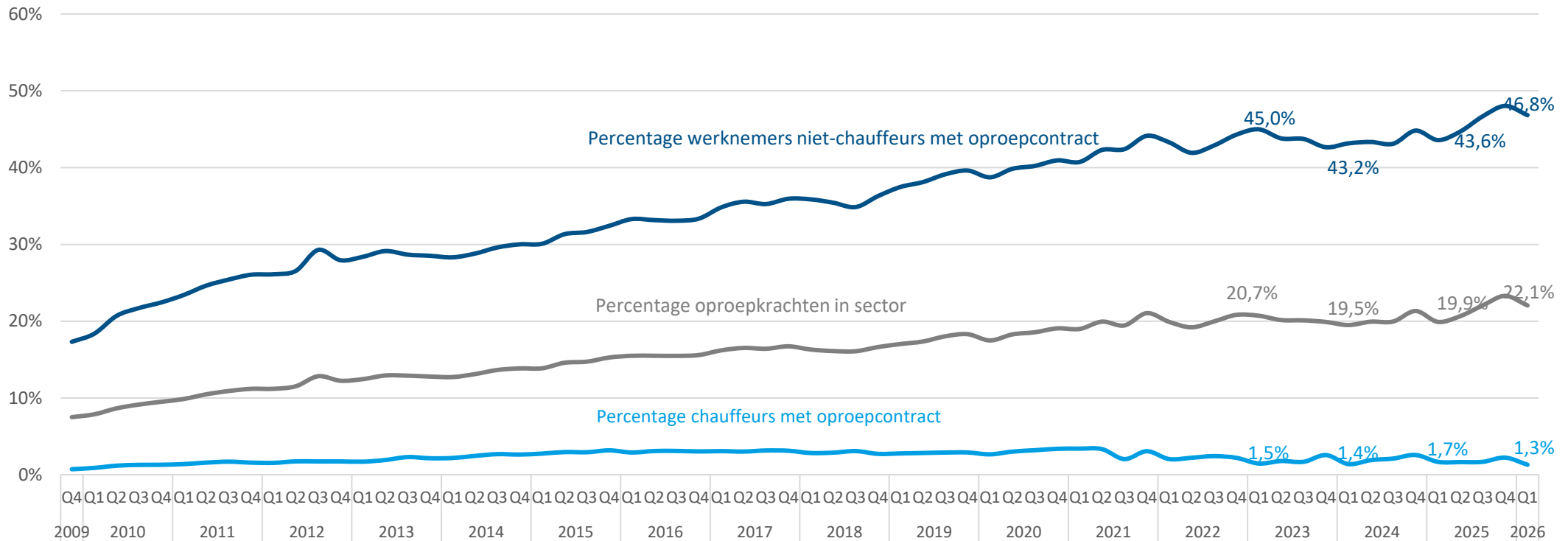
- In 2026-Q1 ligt de quote op ruim 54%
- Aandeel chauffeurs bevindt zich afgelopen jaren in een dalende trend, met enkele schommelingen*

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is in 2022 nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken.

In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden).

In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slides Aantal werknemers en aantal chauffeurs).

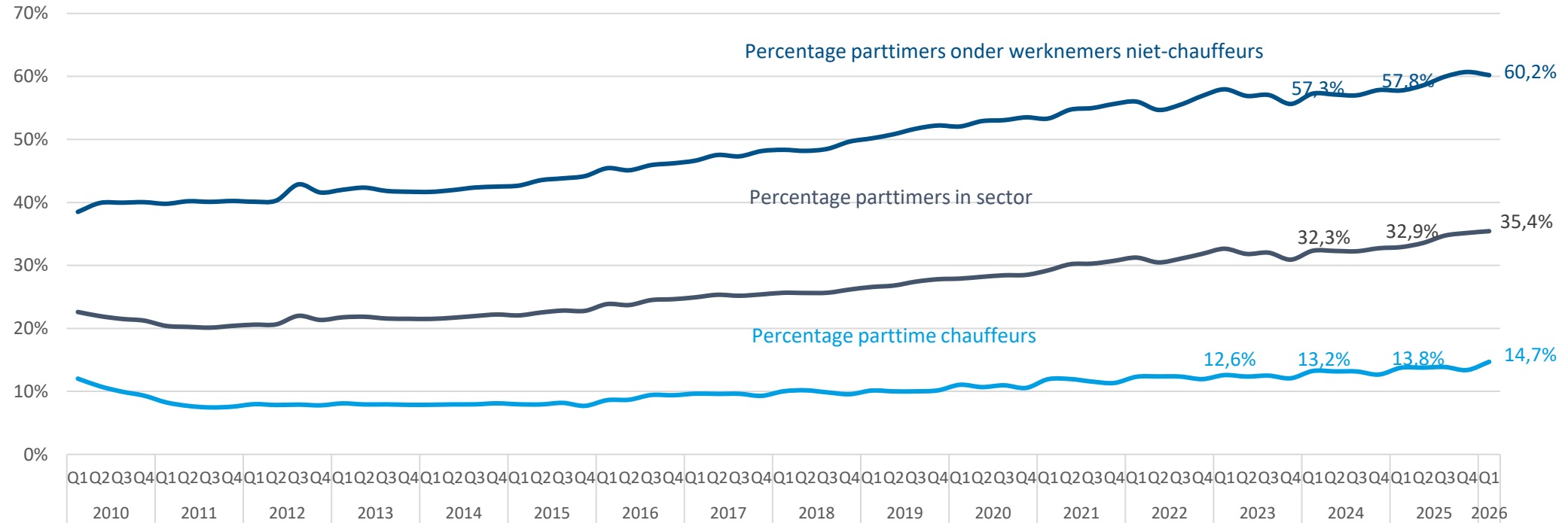
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten in 2026-Q1: 22,1% (37.489 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt toe t.o.v. voorgaande jaar*. Afgelopen jaren schommelde aandeel rond 20%.
- Onder werknemers niet-chauffeurs neemt t.o.v. voorgaande jaar aandeel oproepkrachten toe en onder chauffeurs af
- Gemiddeld telt een bedrijf bijna 10 oproepkrachten (9,8); een stijging vergeleken met vorig jaar (8,7 in 2025-Q1).

* De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. In 2024-Q4 ziet CBS/TNO landelijk een toename van het aantal oproepkrachten ten opzichte van het voorgaande jaar (CBS, 2025). Van 946 duizend oproep- of invalkrachten naar 958 duizend in 2024 (+1,3%). In 2025-Q2 en in 2025-Q3 neemt landelijk het aantal oproepkrachten ook toe (van 985 duizend in 2024-Q3 naar 1.017 duizend in 2025-Q3) (CBS, 2025). In 2025-Q4 neemt landelijk het aantal oproepkrachten af naar 998 duizend.

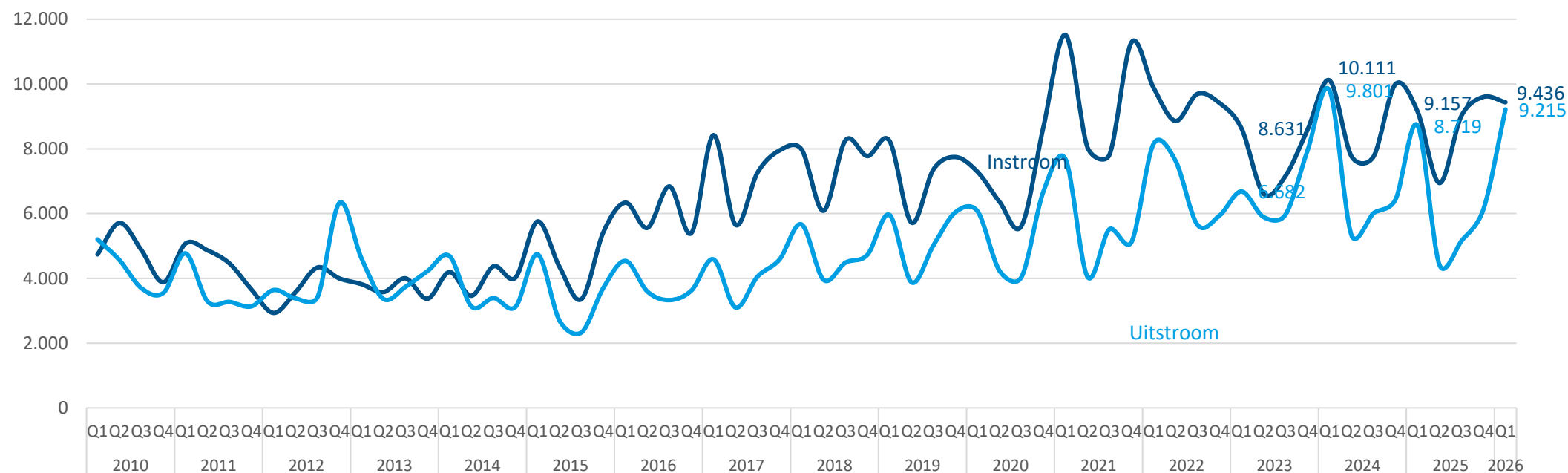
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers in 2026-Q1: 35,4% (60.245 werknemers)
- Bijna 15% van chauffeurs werkt parttime en ruim 60% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. jaar eerder: aandeel parttimers neemt toe, zowel onder chauffeurs als onder werknemers niet-chauffeurs

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- In 2026-Q1 bedraagt instroom van werknemers 9.436 en uitstroom 9.215¹
- Instroom en uitstroom van werknemers ligt hoger dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar. Uitstroom werknemers nadert instroom, net als in Q1 in voorgaande jaren ^{2 3}

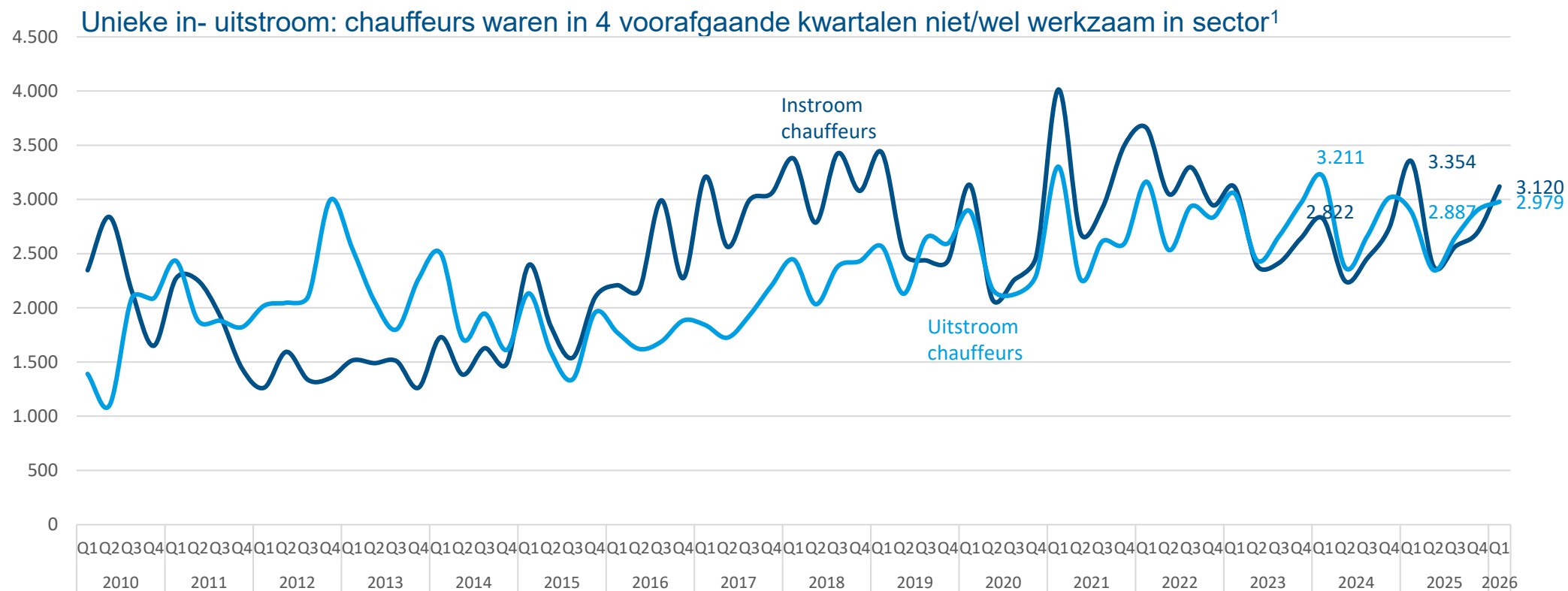
¹ Bijna de helft van de instromers (49%) in 2026-Q1 is oproepkracht en 54% van de uitstromers. 33% van de instromers is chauffeur en 32% van de uitstromers.

In 2021-Q1 werd de hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide Aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in 2023-Q2, vlak voor de zomervakantie, doorgaans lager is. In 2023-Q4 is zowel de instroom als de uitstroom relatief hoog. De uitstroom nadert de instroom. Dit komt mede door een faillissement dat met terugwerkende kracht is afgehandeld (de nog openstaande dienstverbanden zijn in Q4 afgesloten). In 2024-Q4 heeft de hoge instroom te maken met één grote werkgever met veel nieuwe aanmeldingen bij het pensioenfonds.

² In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in-en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Zo ontstaat zicht op de meer structurele mobiliteitsstromen in en uit de sector.

³ CBS (2025) ziet in het tweede kwartaal van 2025 dat minder werknemers overstappen naar een andere baan dan in de voorgaande jaren. De afname is zichtbaar in alle beroepsklassen, maar was het grootst in commerciële beroepen (zoals verkoopmedewerkers), bedrijfseconomische en administratieve beroepen (zoals receptionisten) en transport- en logistieke beroepen (zoals chauffeurs van auto's, taxi's en bestelwagens).

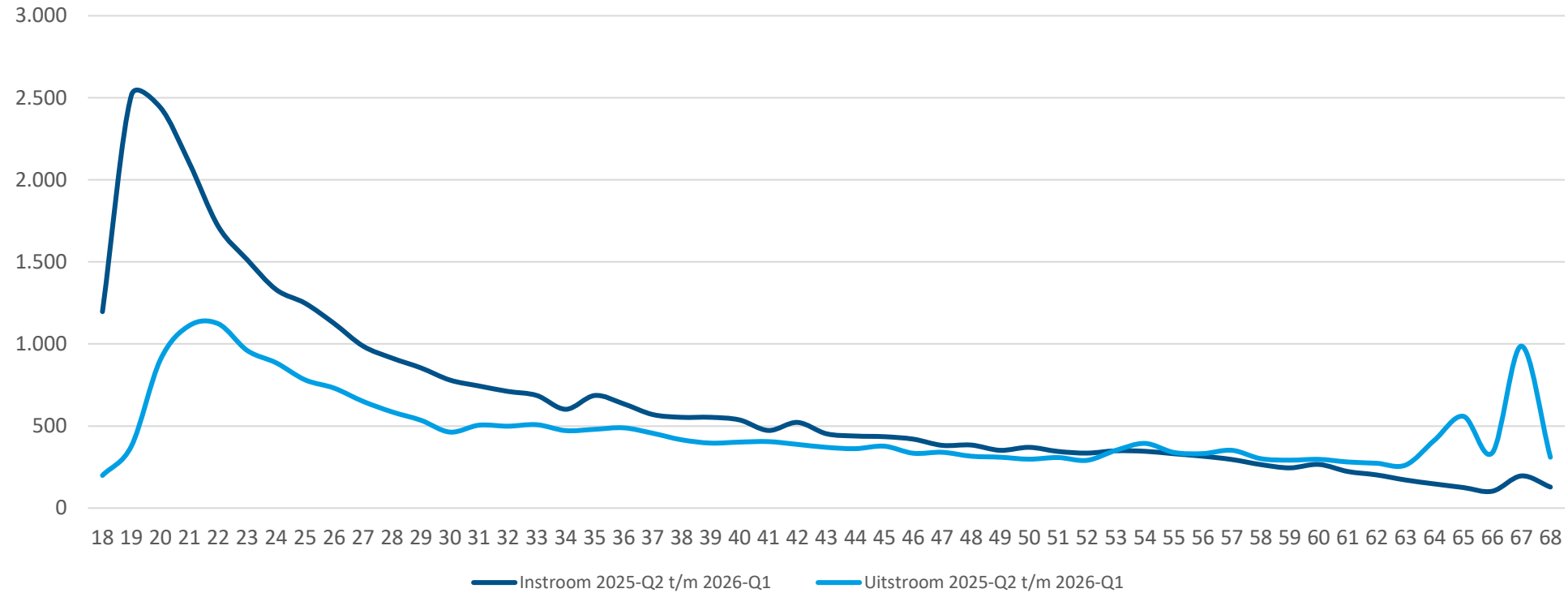
In- en uitstroom chauffeurs in sector



- In 2026-Q1 is instroom van vrachtwagenchauffeurs 3.120 en uitstroom 2.979
- Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar (2025-Q1) en uitstroom hoger
- In 2024 en 2023 was uitstroom hoger dan instroom. In 2025 is beeld wisselend. Begin 2026 is instroom iets hoger dan de uitstroom.

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Dit verklaart waarom het totaal aantal chauffeurs in het 1e kwartaal afneemt (slide Aantal chauffeurs) terwijl de unieke uitstroom van chauffeurs nog net onder de instroom ligt.

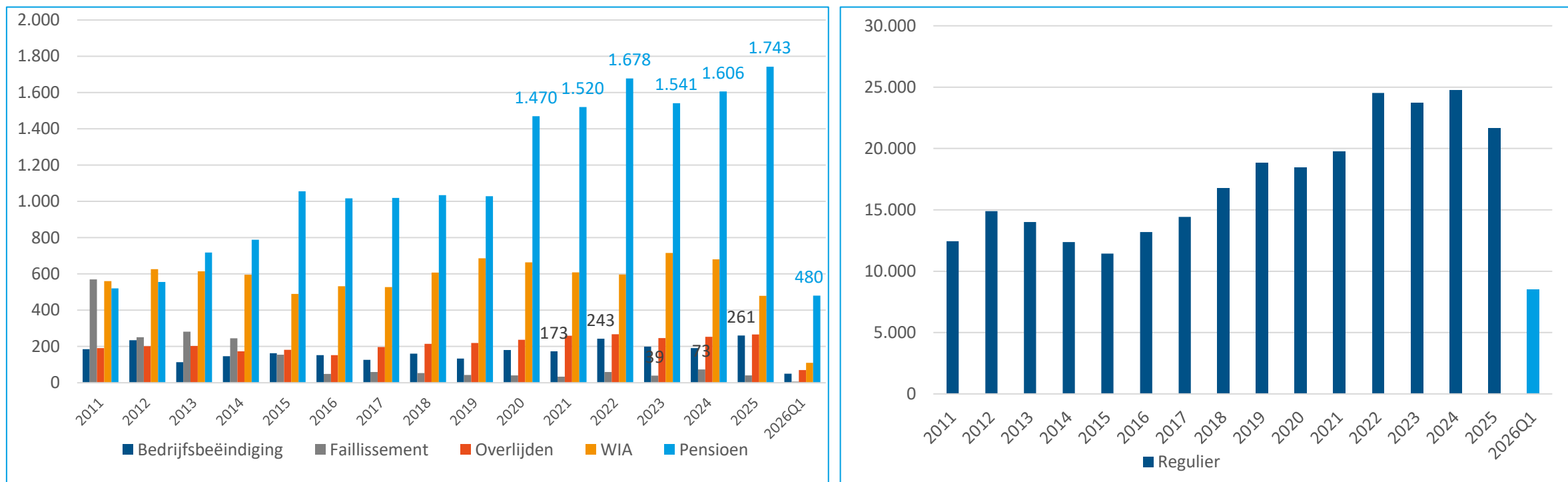
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



- Veel instroom van werknemers 18-35 jaar (=66% van alle instroom)¹
- Uitstroom ligt hoog rond 65 en 67 jaar en rond 22 jaar

¹ De instroom en uitstroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

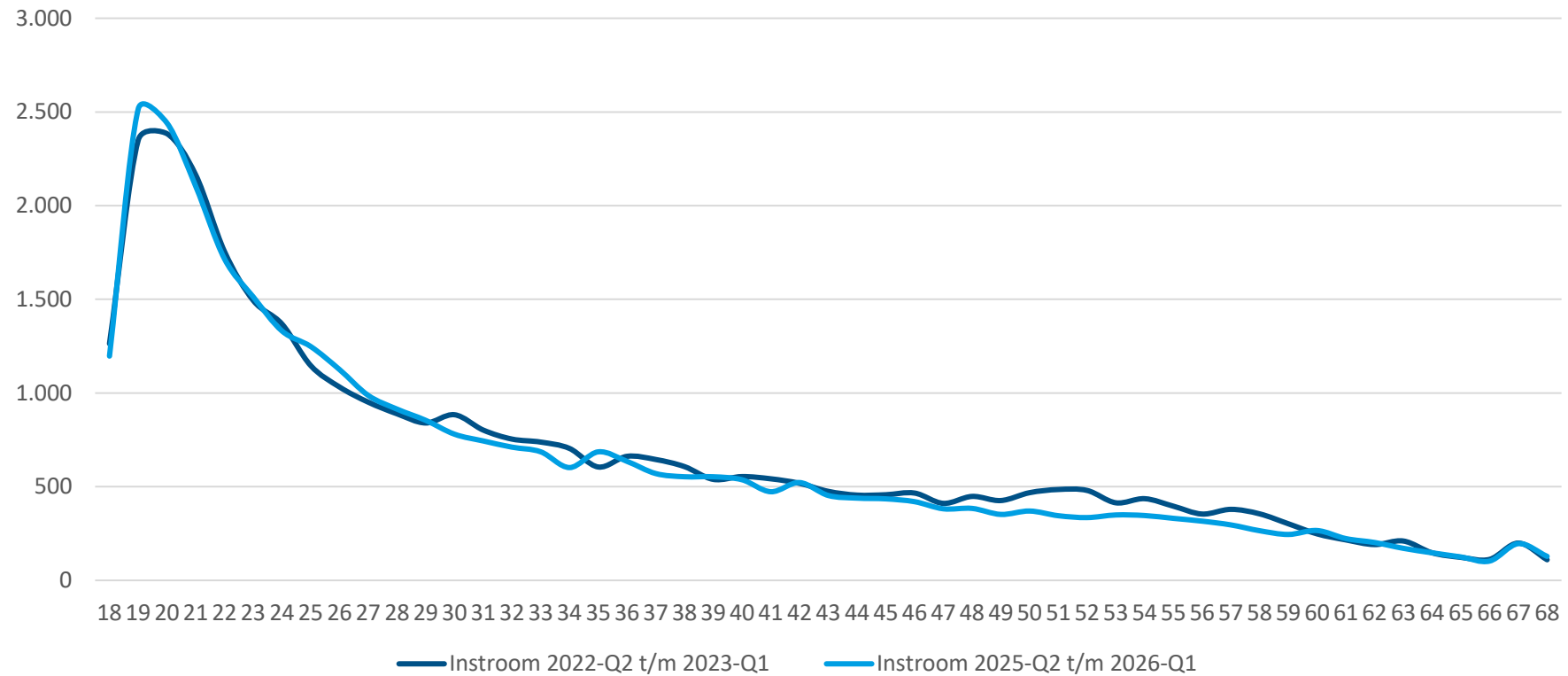
Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Pensioenuitstroom neemt in 2025 toe t.o.v. 2024 (+8,5%). Uitstroom naar pensioen bevindt zich sinds 2020 op hoog niveau.^{1 2} Reguliere uitstroom neemt in 2025 af t.o.v. 2024, maar blijft hoog.^{3 4}

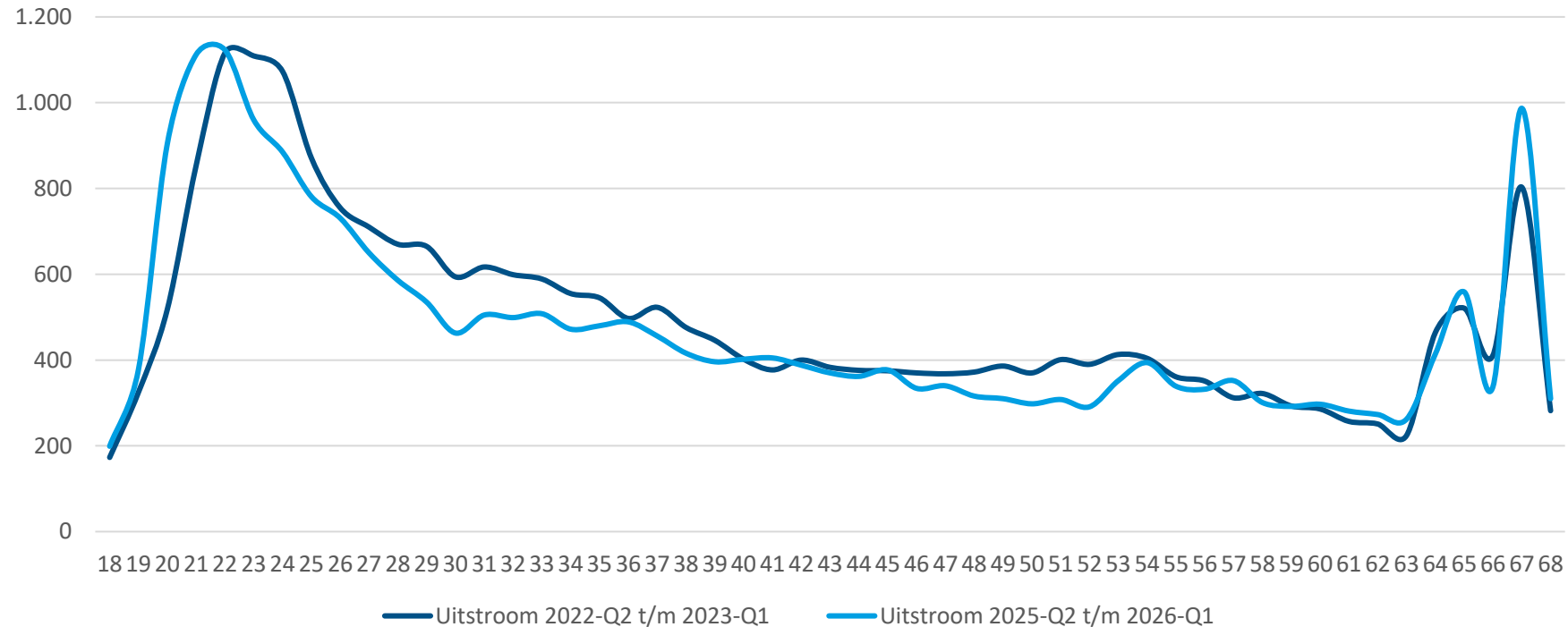
- 1 In 2026-Q1 ligt de totale uitstroom naar pensioen op vergelijkbaar niveau als in hetzelfde kwartaal jaar eerder (480 tegen 481 in 2025-Q1) (niet zichtbaar in figuur).
- 2 In 2022 nam vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs toe: van 877 in 2021 naar 1.063 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).
- 3 Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger (CBS, 2022). Na de relatief sterke toename van het aantal gepensioneerden in 2020 en 2021, stabiliseerde landelijk het aantal gepensioneerden in 2022 en 2023 (CBS, 2024).
- 4 Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve reden).
- 5 In 2025 lag de uitstroom vanwege faillissement lager dan in 2024 (in totaal 41 in 2025 tegen 73 in 2024; niet zichtbaar in figuur).

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Instroom ligt in 2025 op meeste leeftijden wat lager dan in 2022, behalve rond 19 en 26 jaar

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken

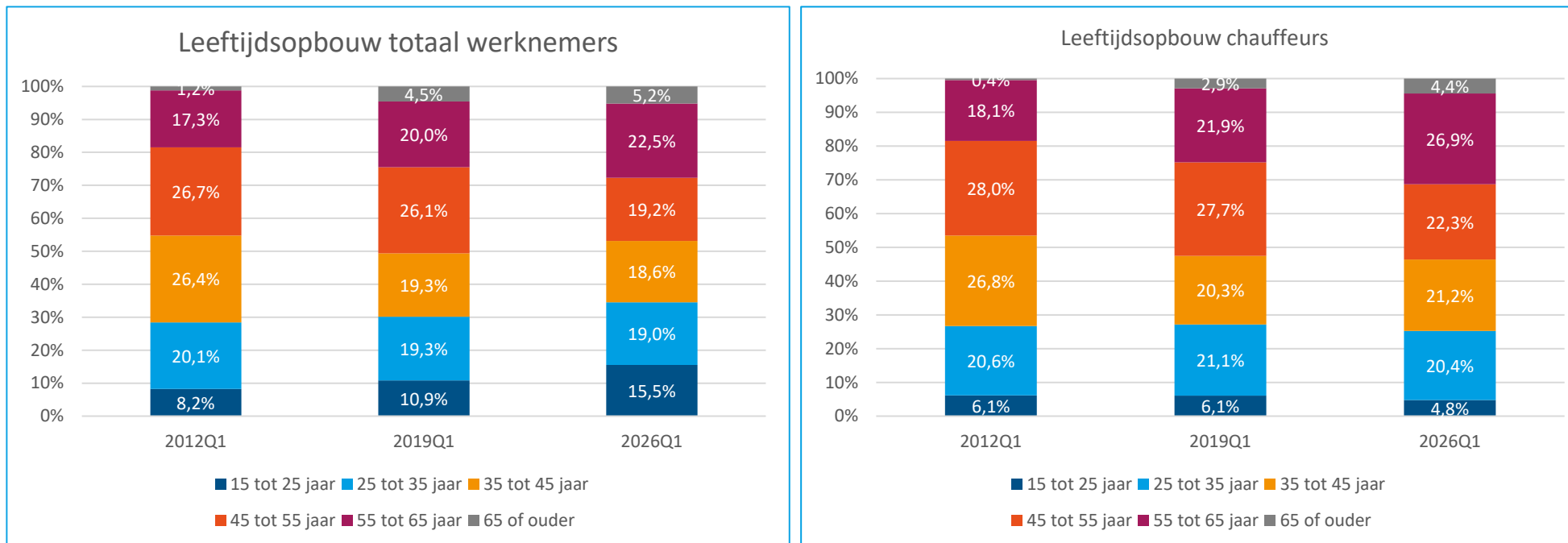


- Uitstroom van werknemers is in 2025-2026 op meeste leeftijden wat lager dan in 2022-2023
- Rond leeftijd 20-21 jaar ligt uitstroom in 2025-2026 hoger¹
- Aantal uitstromers op 65 en 67 jaar is in 2025-2026 hoger en op 66 jaar lager dan in 2022-2023
- Tussen circa 30 en 60 jaar zijn verschillen relatief beperkt

1. De uitstroom van werknemers rond 22 jaar bestaat vooral uit oproepkrachten (niet-chauffeurs). In 2022-Q2 was sprake van hoge uitstroom van oproepkrachten, vooral door een actie waarbij werkgevers oproepkrachten zonder uren afmeldden bij het pensioenfonds (Zie slide Percentage oproepkrachten in sector).

Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2012-2026

(aandeel per leeftijdscategorie)

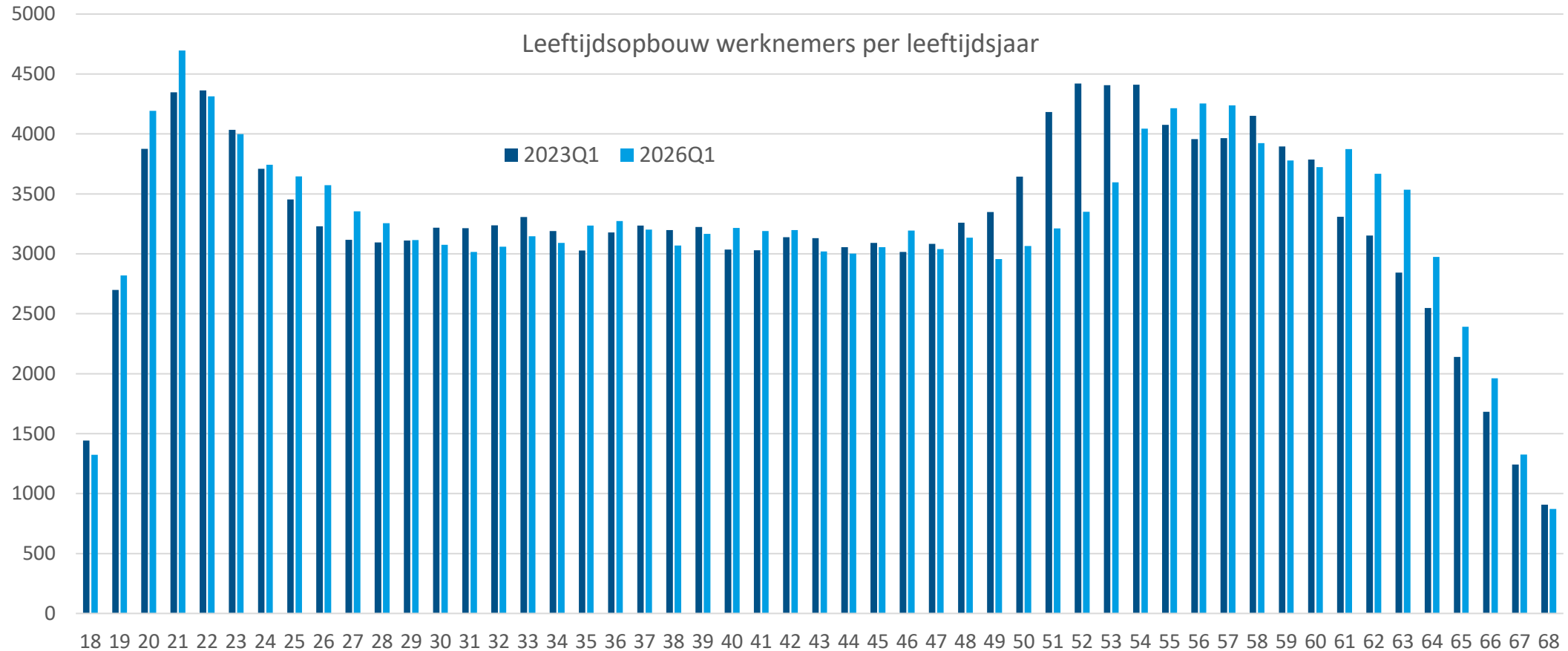


- % werknemers in sector vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 25-35 jaar, 35-45 jaar en afname 45-55 jaar
- Toename % werknemers tot 25 jaar (vergroening)²
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe. Afname % chauffeurs tot 35 jaar en 45-55 jaar.

1. 5,2% van werknemers in sector is in 2026-Q1 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2013-Q2 was 14,9% aan het werk en in 2024-Q2 werkte al bijna de helft (49,6%). Vooral het aantal 65-jarigen met een grote deeltijd baan (20 tot 35 uur per week) of met een voltijd baan (35 uur of meer), nam toe. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd vanaf 2013 (65 jaar plus één maand, deze ligt inmiddels op 67 jaar) en afschaffing prepensioenregelingen (CBS, 2021, 2023, 2024).

2. De instroom van jonge werknemers (t/m 25 jaar) betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs). In 2026-Q1 neemt aandeel oproepkrachten toe, zie slide Percentage oproepkrachten in sector.

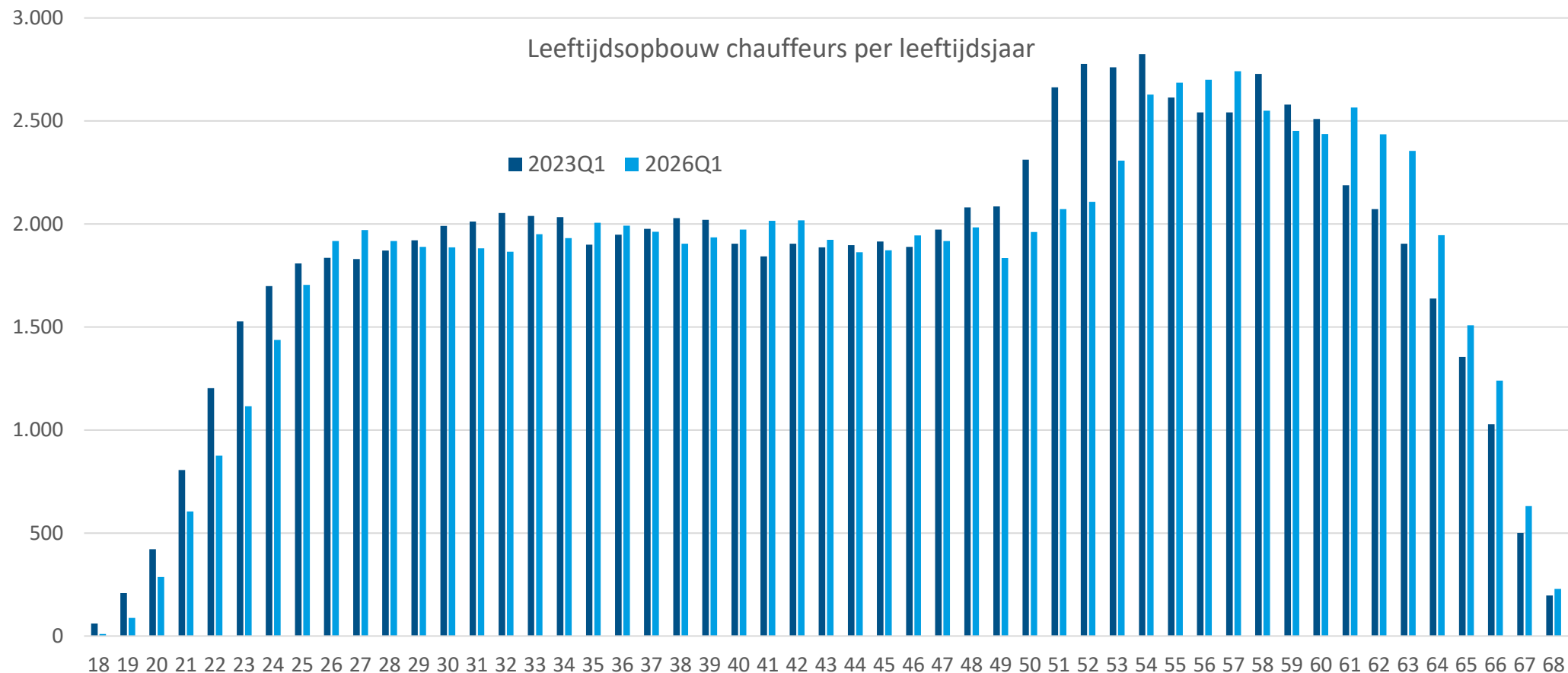
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2026-Q1 vergeleken met 2023-Q1:

- Toename van aantal werknemers in sector rond 21 jaar en vanaf circa 55 jaar
- Afname van aantal werkenden rond 31 en 51 jaar

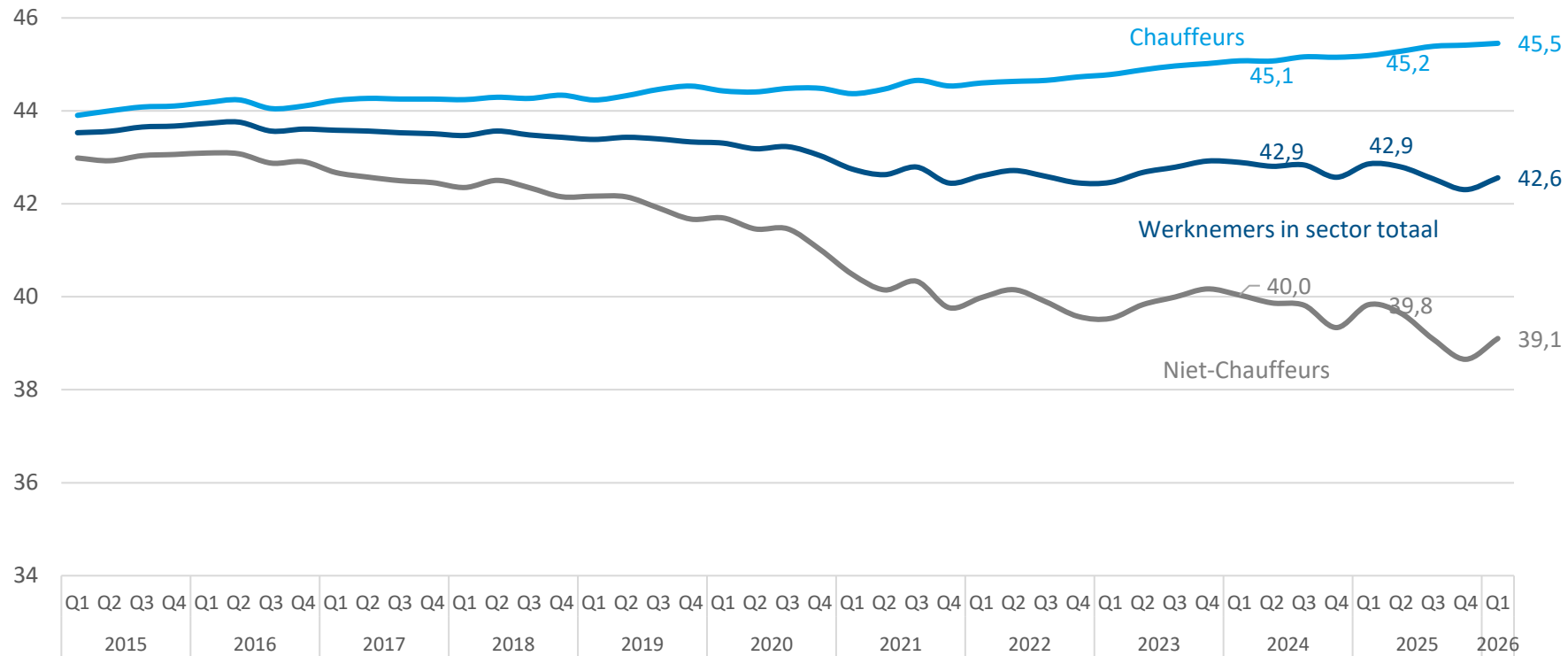
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2026-Q1 vergeleken met 2023-Q1:

- Meer chauffeurs in sector vanaf 61 jaar
- Minder chauffeurs rond 22, 32 en 51 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd werknemers in 2026-Q1: 42,6 jaar, wat lager dan in 2025-Q1 (42,9 jaar)
- Niet-chauffeurs: gemiddelde leeftijd daalt t.o.v. vorig jaar
- Chauffeurs: gemiddelde leeftijd stijgt verder naar 45,5 jaar

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2026-Q1:

- Omzet in goederenvervoer over de weg stijgt in 1^e kwartaal t.o.v. van dezelfde periode jaar eerder (voor 9^e kwartaal op rij). Na omzetzakking in heel 2023 is in 2024 en 2025 weer sprake van stijging. In logistiek is omzetgroei in 1^e kwartaal beperkt.
- Ondernemers Vervoer over land oordelen (begin 2026-Q2) duidelijk negatiever over afgelopen economisch klimaat voor onderneming dan in voorgaande kwartalen. Verwachtingen voor economisch klimaat in komende 3 maanden zijn per saldo ook vrij negatief. Voor personeelssterkte in bedrijf blijven verwachtingen per saldo wel positief: meer werkgevers verwachten een toename van personeel in hun bedrijf dan die een afname verwachten.
- Ruim een derde van ondernemers Vervoer over land (35%) ervaart een belemmering door tekort aan personeel. Aandeel neemt wel duidelijk af t.o.v. vorig jaar (was 47%) en vorig kwartaal. Aandeel ondernemers dat door 'andere oorzaak' zegt te worden belemmerd in bedrijfsvoering neemt flink toe (naar 34%).¹
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW is in apr. 2026 hoger dan in mrt. 2025 en apr. 2025. Eind 2026-Q1 ligt aantal openstaande en ontstane vacatures voor vrachtwagenchauffeurs lager dan vorig jaar. Arbeidsmarkt voor chauffeurs blijft in meerderheid regio's wel zeer krap. In 6 regio's neemt krapte t.o.v. vorig kwartaal af van zeer krap naar krap. In twee regio's juist toename van krapte.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - o Aantal faillissementen is in 2026-Q1 hoger dan vorig kwartaal en vorig jaar. Begin 2024 was sprake van piek (60), daarna daling. Sinds medio 2025 weer toename faillissementen. Aantal bedrijven blijft in 2026-Q1 min of meer gelijk aan vorig jaar. T.o.v. vorig kwartaal neemt aantal iets af. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf (23,1) is hoger dan vorig jaar (22,5). Aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) neemt af (63% in 2026-Q1), na toename in afgelopen jaren.
 - o Aantal chauffeurs daalt in 2026-Q1 t.o.v. zowel vorig jaar als vorig kwartaal. Sinds medio 2022 neemt aantal chauffeurs af.
 - o Totaal aantal werknemers stijgt t.o.v. voorgaande jaar en daalt t.o.v. vorig kwartaal. Eind 2025-Q4 was sprake van hoogste aantal werknemers sinds 2009 (bijna 172.000). Instroom en uitstroom van werknemers liggen in 2026-Q1 hoger dan in 2025-Q1, uitstroom werknemers nadert instroom.²
 - o Piek instroom van totaal aantal werknemers ligt rond 19 jaar. In 2025 is instroom op meeste leeftijden wat lager dan in 2022. Uitstroom is hoog rond 65 en 67 jaar en 22 jaar.³ Pensioenuitstroom nam in 2025 toe t.o.v. 2024 en bevindt zich sinds 2020 op hoog niveau.
 - o Aandeel oproepkrachten stijgt t.o.v. vorig jaar (naar 21,1%). Aandeel parttimers neemt verder toe, zowel onder chauffeurs als niet-chauffeurs.
 - o Gemiddelde leeftijd werknemers stijgt verder onder chauffeurs (naar 45,5 jaar). Bij niet-chauffeurs daalt gemiddelde leeftijd naar 39,1 jaar.

¹ Ondernemers in totale bedrijfsleven noemen hier volgens CBS o.a. de huidige geopolitieke situatie, economische onzekerheid en wet- en regelgeving.

² Uitstroom werknemers nadert instroom in 2026-Q1, net als in Q1 in voorgaande jaren

³ De instroom en uitstroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

STL WERKT. VOOR JOU!
Instroom | Behoud | Expertise