

Sectormonitor 2022-Q3

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek
December 2022



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Inhoud Sectormonitor 2022-Q3¹

Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

- Omzetontwikkeling en verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden
- Ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten
- Openstaande vacatures transport en logistiek **en spanningsindicator²**
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - Aantal faillissementen
 - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - Oproepkrachten en parttimers
 - In- en uitstroom werknemers
 - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

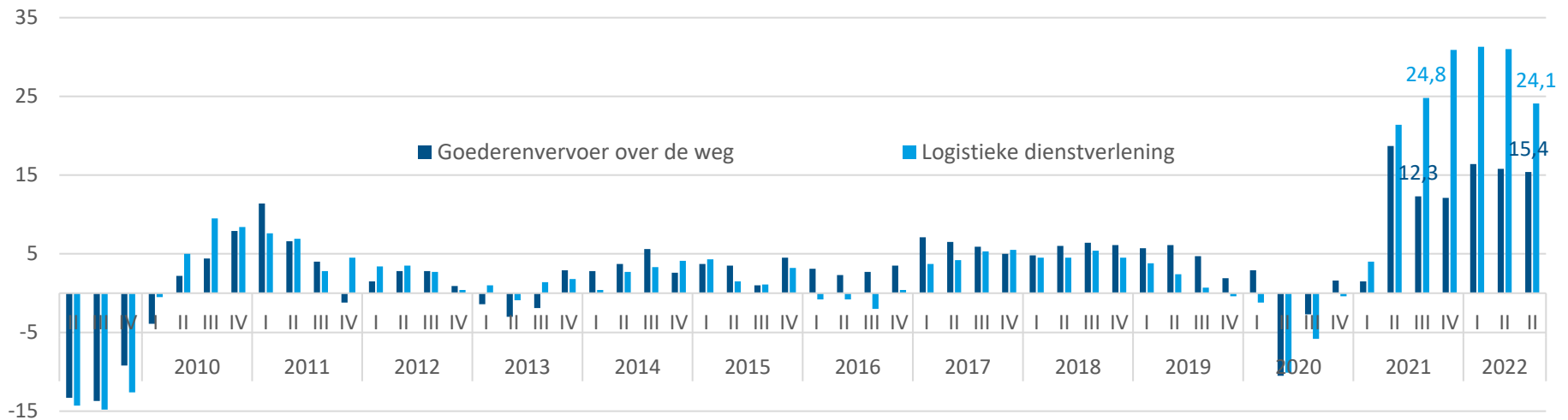
¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² Van de indicator spanningsindicator is ten tijde van deze publicatie nog geen cijfer van 3e kwartaal beschikbaar.

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)

Bron: CBS, 2022



- Goederenwegvervoer: omzet lag in 3^e kwartaal 15,4% hoger dan in 3^e kwartaal van 2021
 - o In heel 2021 groeide omzet met 11,5% t.o.v. 2020. In 2020 had de branche last van coronamaatregelen en was er sprake van omzetverlies². Omzet lag vanaf 2^e kwartaal 2021 boven het niveau van voor de maatregelen (niet weergegeven in figuur)
- Logistieke dienstverlening³: omzet groeit in 3^e kwartaal 24,1% t.o.v. jaar eerder

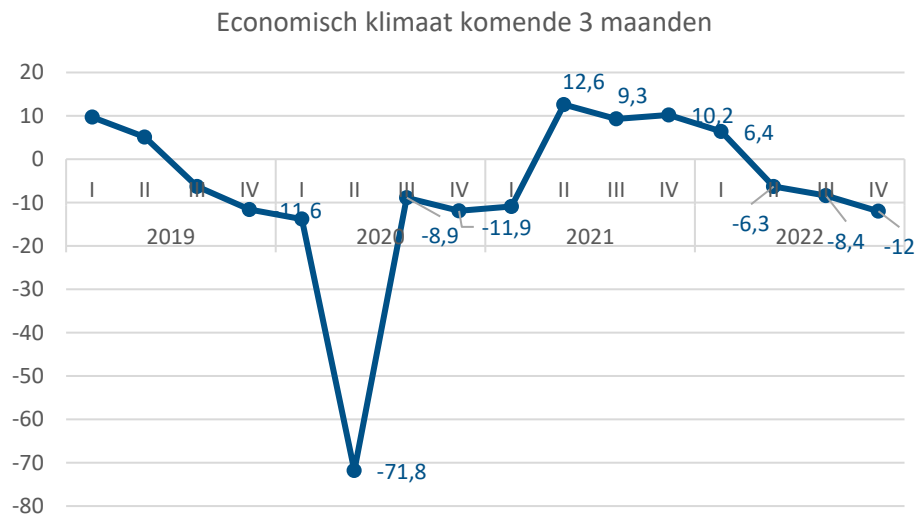
¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

² Per saldo is er sprake van omzetverlies in goederenvervoer over de weg in 2020 (in heel 2020 -2,3% t.o.v. 2019). Er zijn echter verschillen tussen deelmarkten of typen vervoer; een aantal deelmarkten wordt minder geraakt door de crisis dan andere (UWV, 2020; NIWO/Panteia/Policy Research, 2020).

³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag

Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers goederenvervoer over de weg



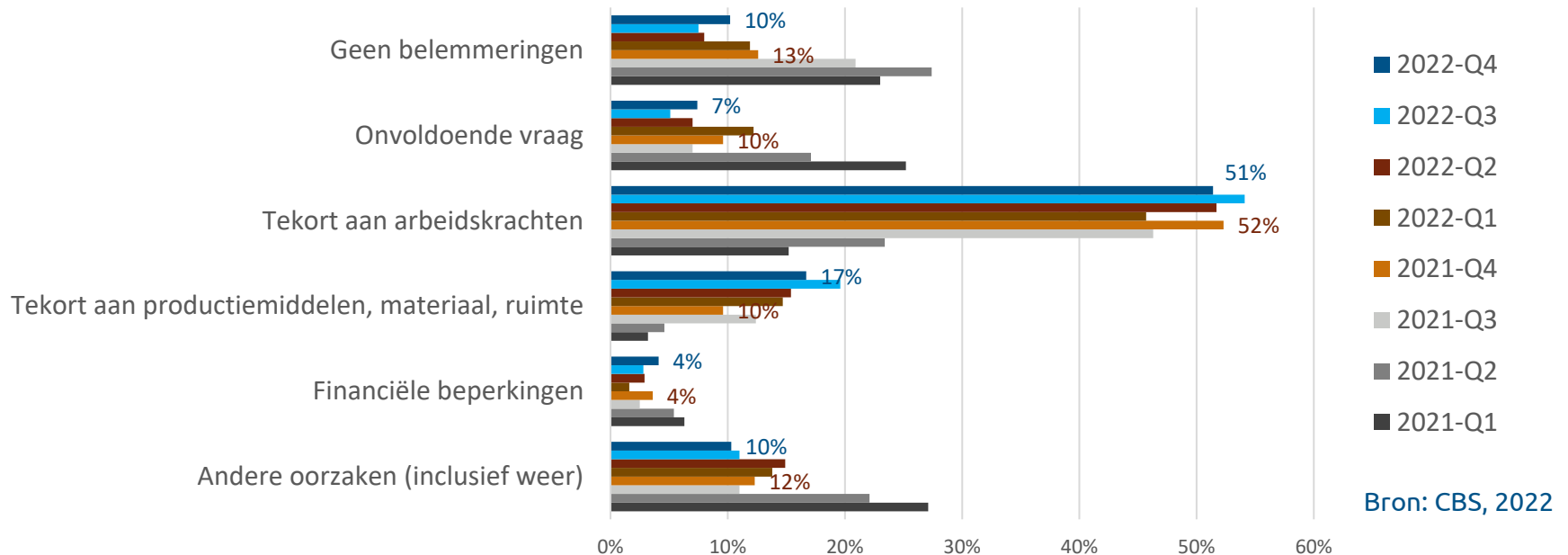
- Verwachtingen over economisch klimaat zijn (begin 2022-Q4) per saldo negatief: meer transportondernemers verwachten komende 3 maanden een verslechtering van economisch klimaat dan ondernemers die een verbetering voorzien^{1 2}
- Over personeelssterkte zijn transportondernemers per saldo positief gestemd, maar weer minder positief dan in voorgaande kwartalen

¹ Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Uitleg berekening per saldo: 15,2% van transportondernemers verwacht de komende 3 maanden een toename van hun personeelsbestand en 10,8% een afname: per saldo verwacht 4,4% een toename. Aan begin 2022-Q4 neemt het aandeel dat een toename van personeel verwacht af en aandeel dat krimp verwacht toe (ten opzichte van voorgaande kwartalen).

² Binnen alle bedrijfstakken waren ondernemers aan het begin van het 4e kwartaal overwegend pessimistisch over het verwachte economisch klimaat in de komende drie maanden. Het pessimisme was ook, behalve in de informatie en communicatiesector, groter dan een kwartaal eerder (CBS, 2022). 30,1% van alle ondernemers in NL verwacht een verslechtering en 6,4% een verbetering (per saldo 23,8% verwacht een verslechtering).

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

Aandeel ondernemers goederenvervoer over de weg dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten

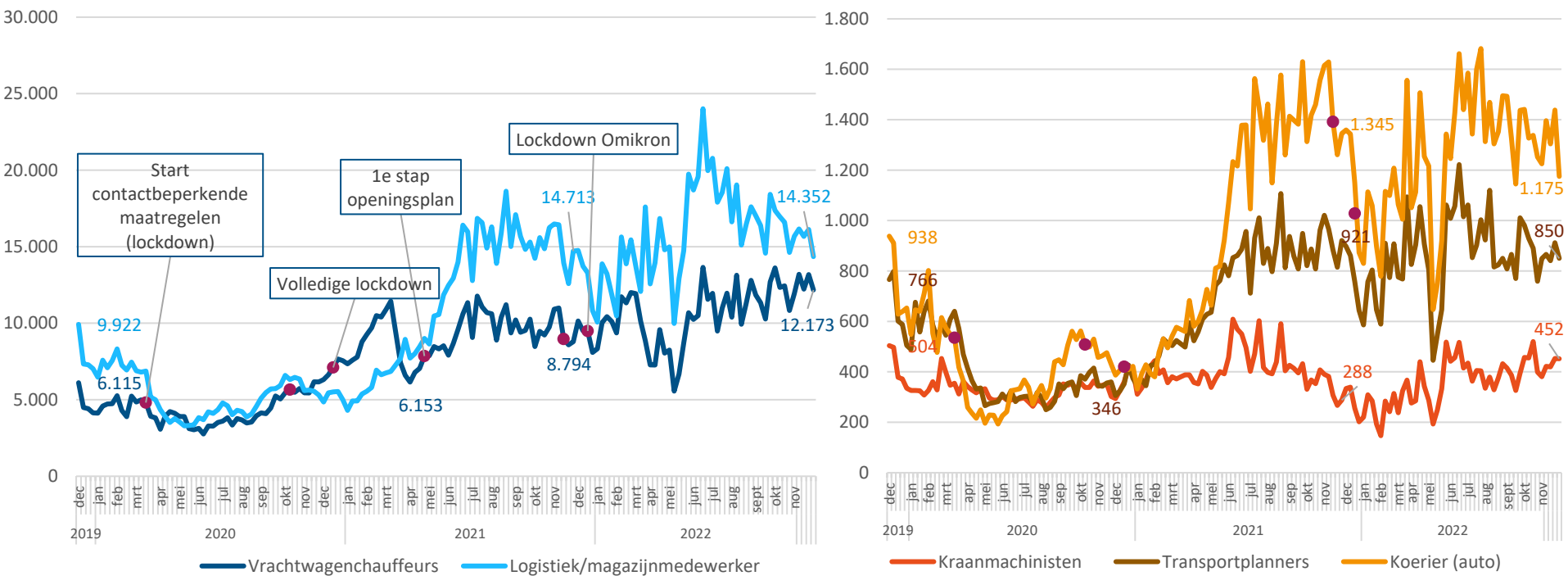


- Begin 4^e kwartaal 2022 ondervindt 51% van ondernemers goederenwegvervoer een belemmering door personeelstekort en 7% door onvoldoende vraag. 10% ervaart géén belemmering.^{1 2}
- Aandeel ondernemers dat personeelstekort ervaart ligt op vergelijkbaar (hoog) niveau als vorig jaar. Aandeel neemt wel iets af t.o.v. vorig kwartaal.

¹ In logistieke dienstverlening ervaart 41% een personeelstekort en 9% onvoldoende vraag. 1% ervaart geen belemmering.

5 ² Veel ondernemers in de verschillende bedrijfstakken in NL geven aan last te hebben van een personeelstekort; begin 4^e kwartaal geeft 36% van de ondernemers in NL aan hierdoor belemmerd te worden, tegenover 30% een jaar eerder (CBS, 2022).

Openstaande vacatures transport en logistiek

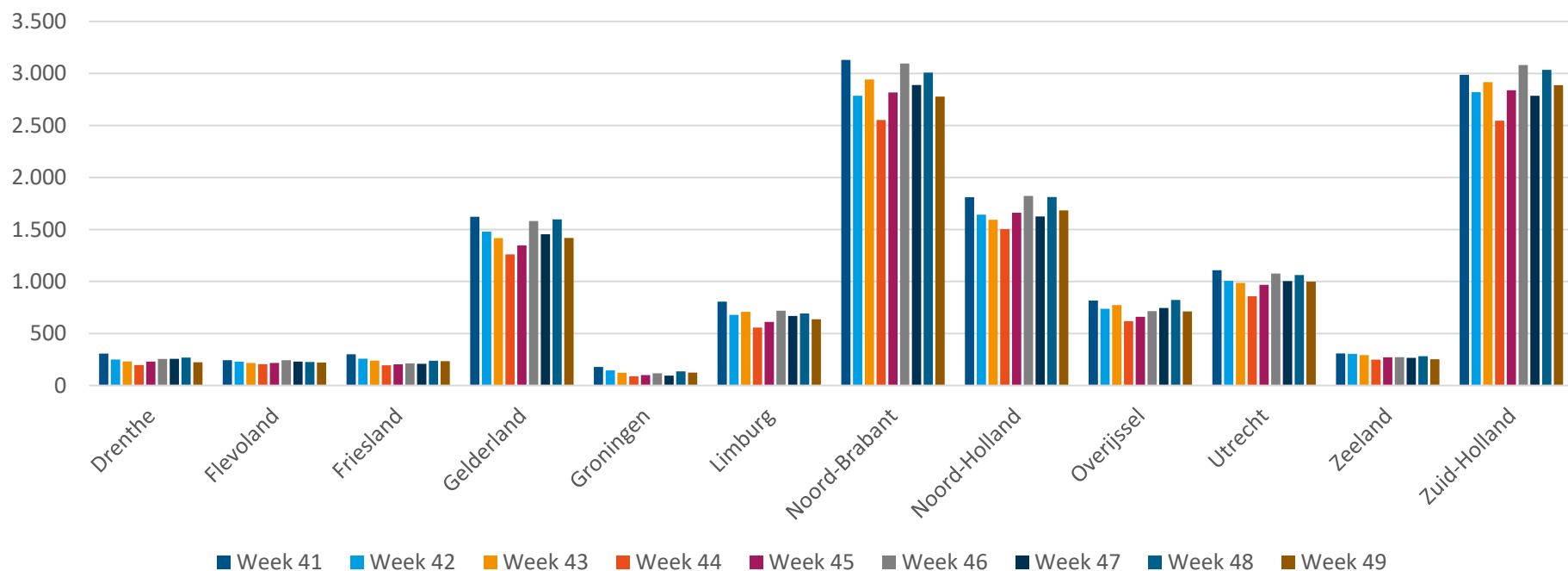


- Na start van contactbeperkende maatregelen (medio maart 2020) nam het aantal vacatures voor transport en logistiek sterk af. Vanaf zomer 2021 ligt het aantal vacatures op een hoog niveau^{1 2}.
- Aantal vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt eind november hoger dan vorig jaar. Voor logistiek medewerkers zijn eind november iets minder vacatures dan vorig jaar.

¹ Eind 2021 neemt het aantal vacatures tijdens een nieuwe lockdown tijdelijk af, en ook in maart/april 2022 na start oorlog in Oekraïne. Door een technische storing missen de gegevens van de vacatures van de weken van 15 en 22 maart (UWV, 2022).

² Weergegeven zijn vacatures beschikbaar op werk.nl. Dit zijn zowel vacatures die via werkgevers bij UWV worden gemeld als vacatures van andere websites die door een vacaturespider zijn verzameld. Vacatures die intern worden opgevuld of waarvoor 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven vallen buiten de telling. Het aandeel online vacatures UWV ten opzichte van de totale vacaturemarkt (zoals ieder kwartaal vastgesteld door CBS) bedroeg in 2019 gemiddeld over alle kwartalen 81%. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector transport en logistiek, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022).

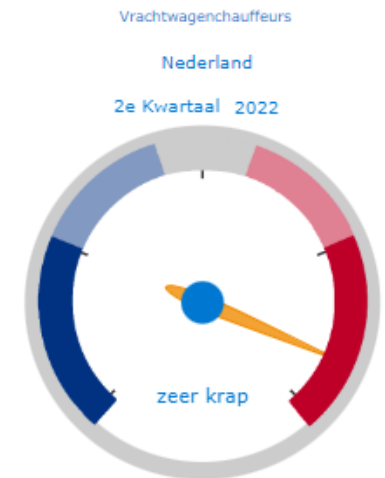
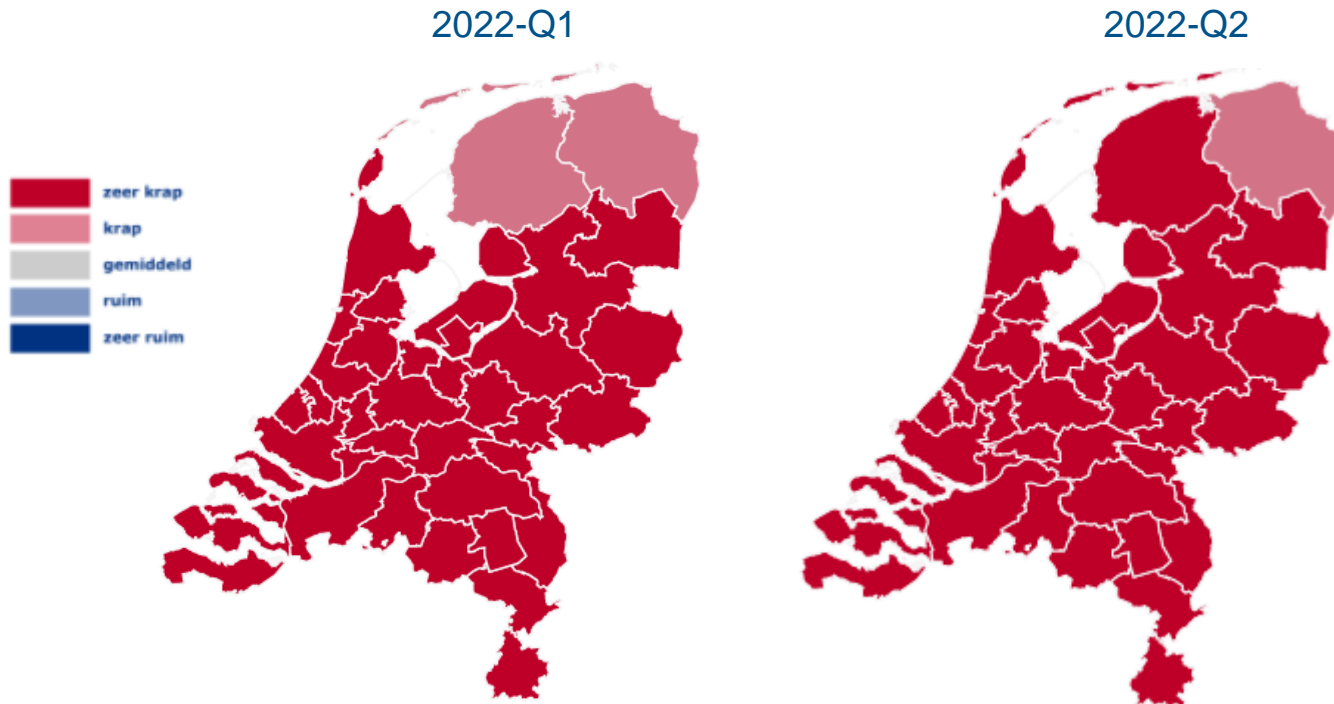
Vacatures vrachtwagenchauffeurs naar regio (oktober-november 2022)



Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

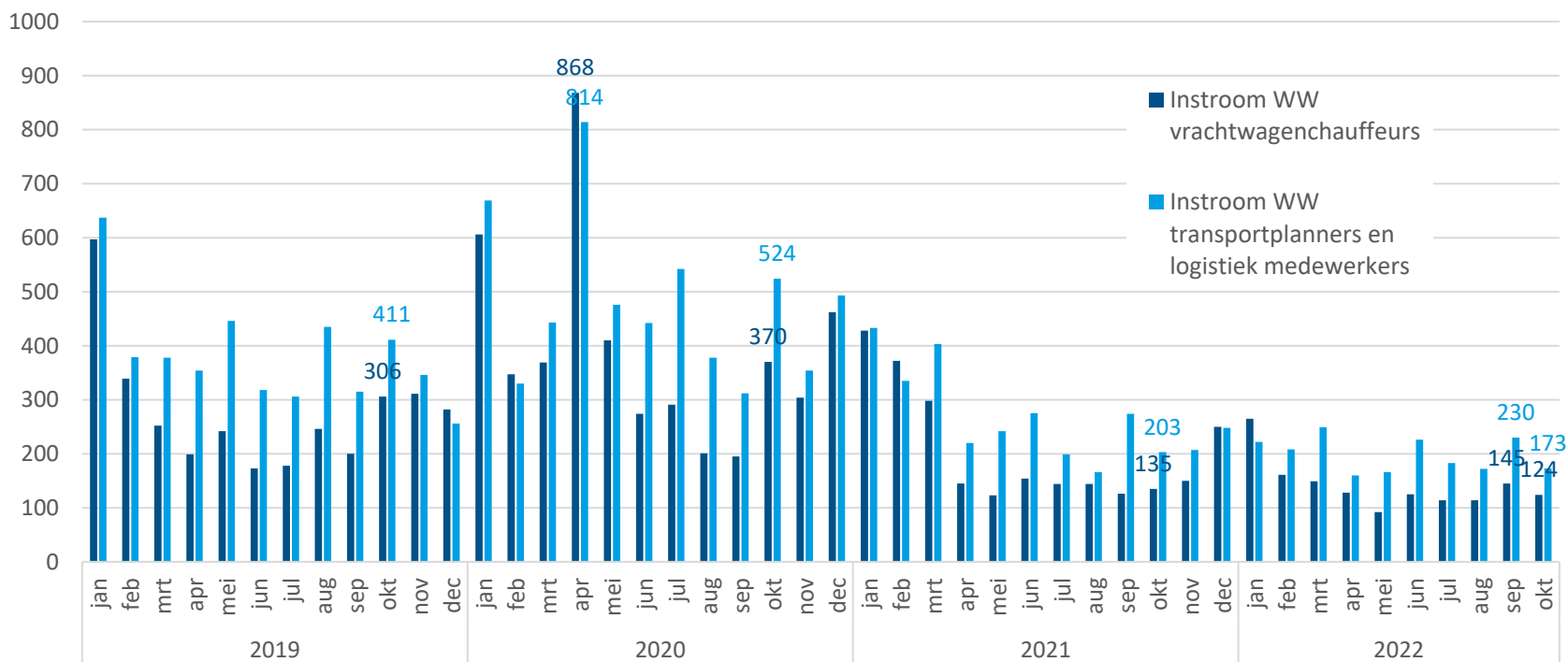
In 2022-Q2 is in bijna alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (veel meer vacatures dan werkzoekenden)²



¹ Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

8 ² Volgens [UWV \(2022\)](#) is in het tweede kwartaal van 2022 in alle beroepsgroepen sprake van een tekort aan personeel (krap tot zeer krappe arbeidsmarkt). UWV berekent voor 92 verschillende beroepsgroepen de krapte op de arbeidsmarkt. De arbeidsmarkt is twee keer zo krap als een jaar eerder.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



In oktober 2022 is de instroom van chauffeurs en transportplanners en logistiek medewerkers lager dan in september. Voor beide beroepen is de instroom lager t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (173 logistiek medewerkers en 124 chauffeurs in 2022 tegen 203 logistiek medewerkers en 135 chauffeurs in 2021). In april 2020, kort na intreden van coronacrisis, piekte de instroom.

¹ Landelijk nam het aantal lopende WW-uitkeringen in oktober 2022 af. Ten opzichte van een maand eerder daalde het aantal WW-uitkeringen met 1,6%. Na een lichte stijging in september, ligt het aantal op oktober weer onder dat van augustus. Ook lag het aantal lopende WW-uitkeringen lager dan in oktober vorig jaar (-24,9%) ([CBS, 2022](#)).

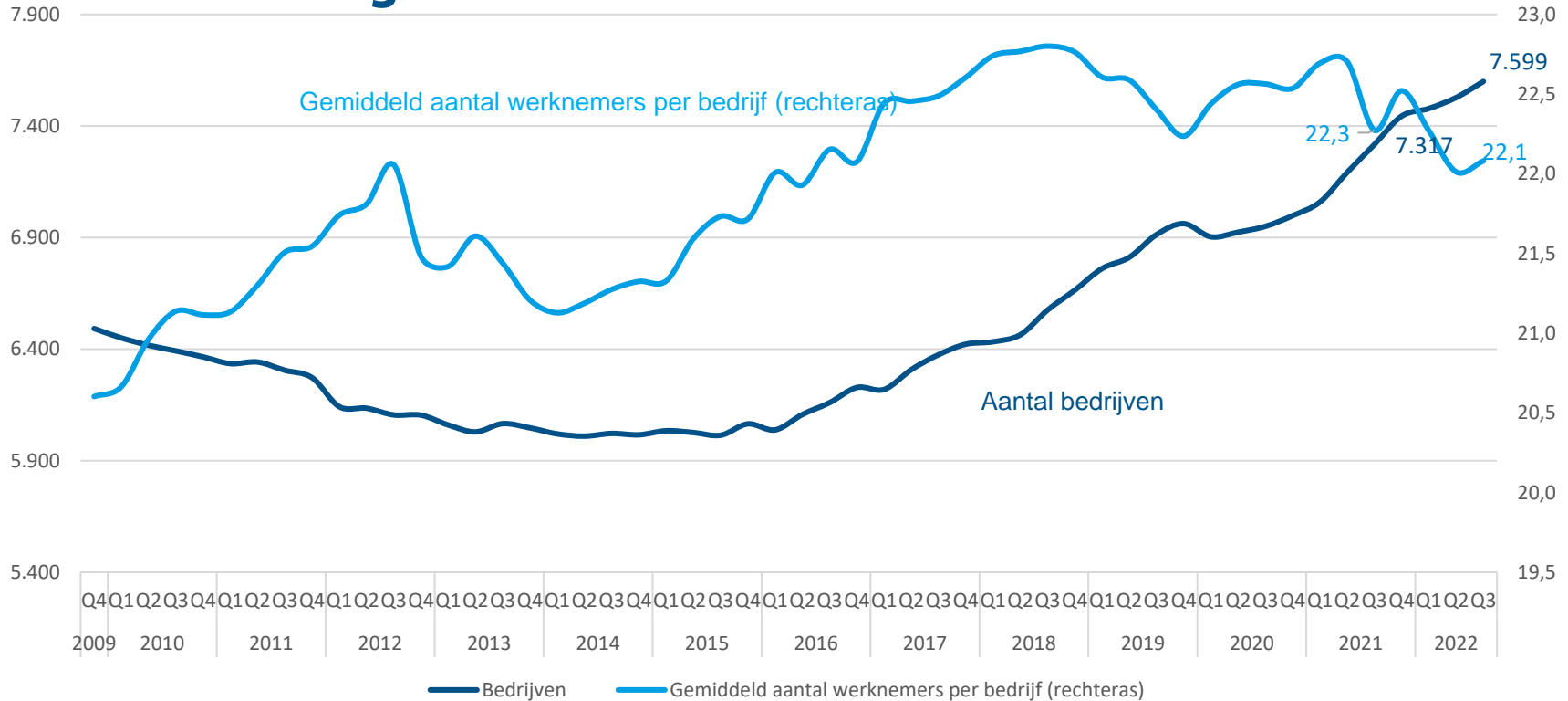
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

Aantal werkgevers in sector

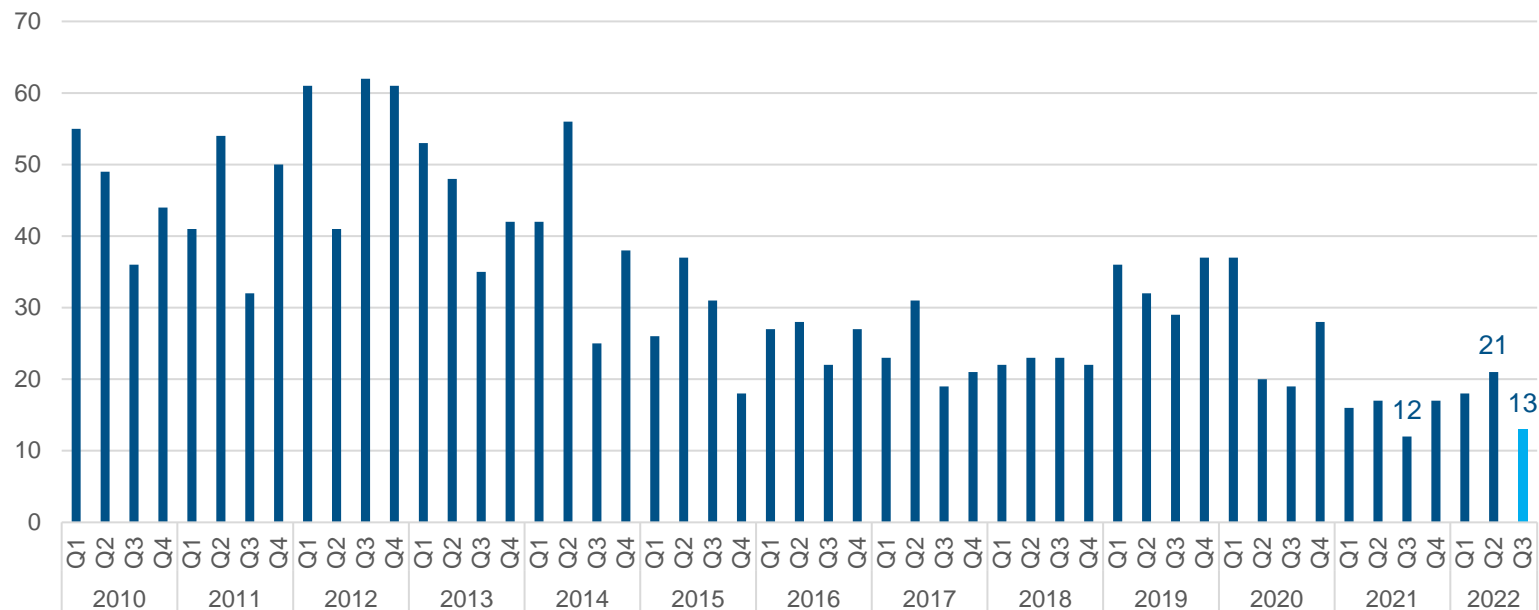


- Aantal bedrijven 2022-Q3: 7.599 (+3,8% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- Begin 2020 nam aantal bedrijven iets af, daarna nam aantal (tijdens coronacrisis) verder toe¹. Gemiddeld aantal werknemers per werkgever neemt af t.o.v. vorig jaar (22,1 in 2022-Q3 tegen 22,3 in 2021-Q3)².

¹ Totaal aantal bedrijven NL nam in 2021 ook sterk toe ([CBS, 2021](#)). Dit komt in grote mate doordat er minder bedrijven werden opgeheven.

² Gemiddeld aantal werknemers neemt af door toename van het aantal kleine bedrijven, zie ook slide 13.

Aantal faillissementen

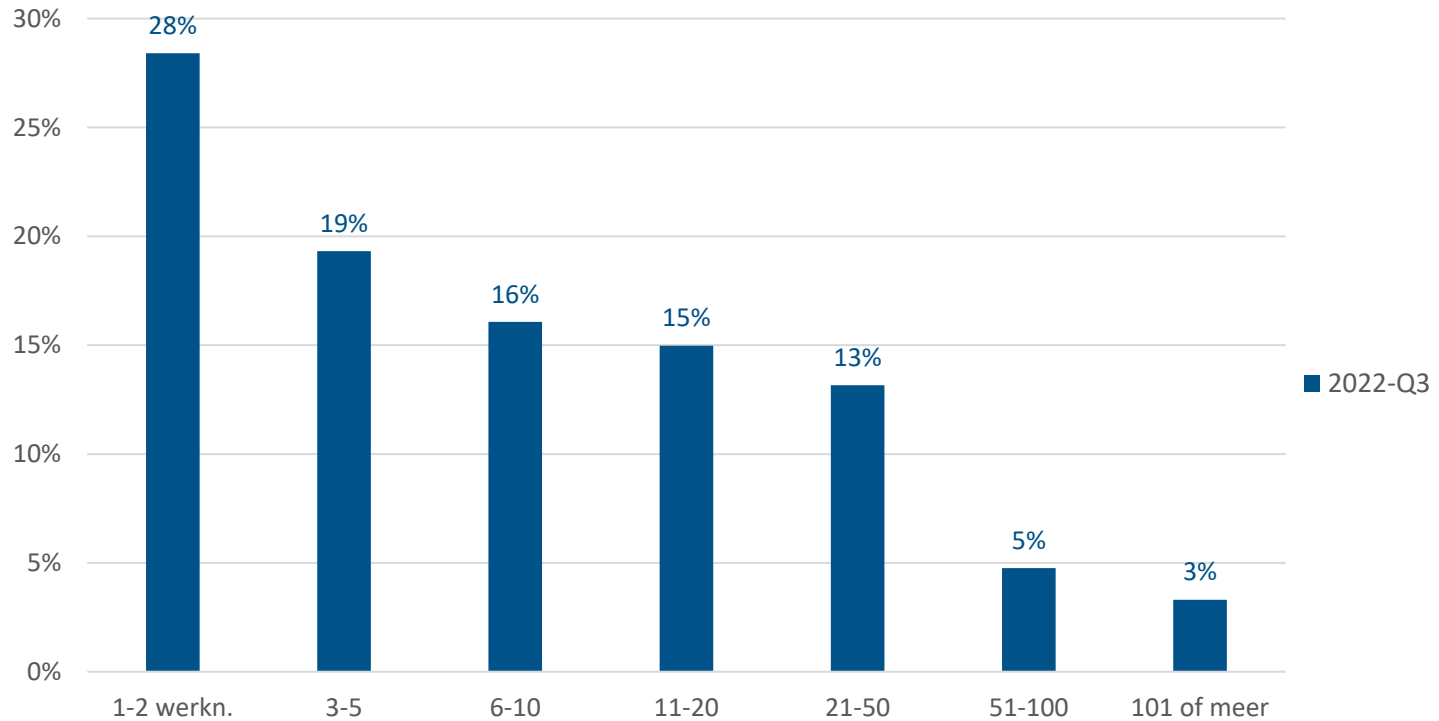


- In 2022-Q3 gaan 13 bedrijven failliet, ongeveer evenveel als vorig jaar (12 in 2021-Q3), aantal faillissementen ligt lager dan in voorgaande kwartalen.
- In heel 2021 gingen minder bedrijven failliet dan in 2020 (62 bedrijven tegen 104)¹

¹ In heel 2021 gingen in NL 1.536 bedrijven failliet; het laagste aantal in 31 jaar. Dat in coronatijd minder bedrijven failliet werden verklaard, is volgens CBS niet los te zien van de noodsteun van de overheid ([CBS, 2021](#)).

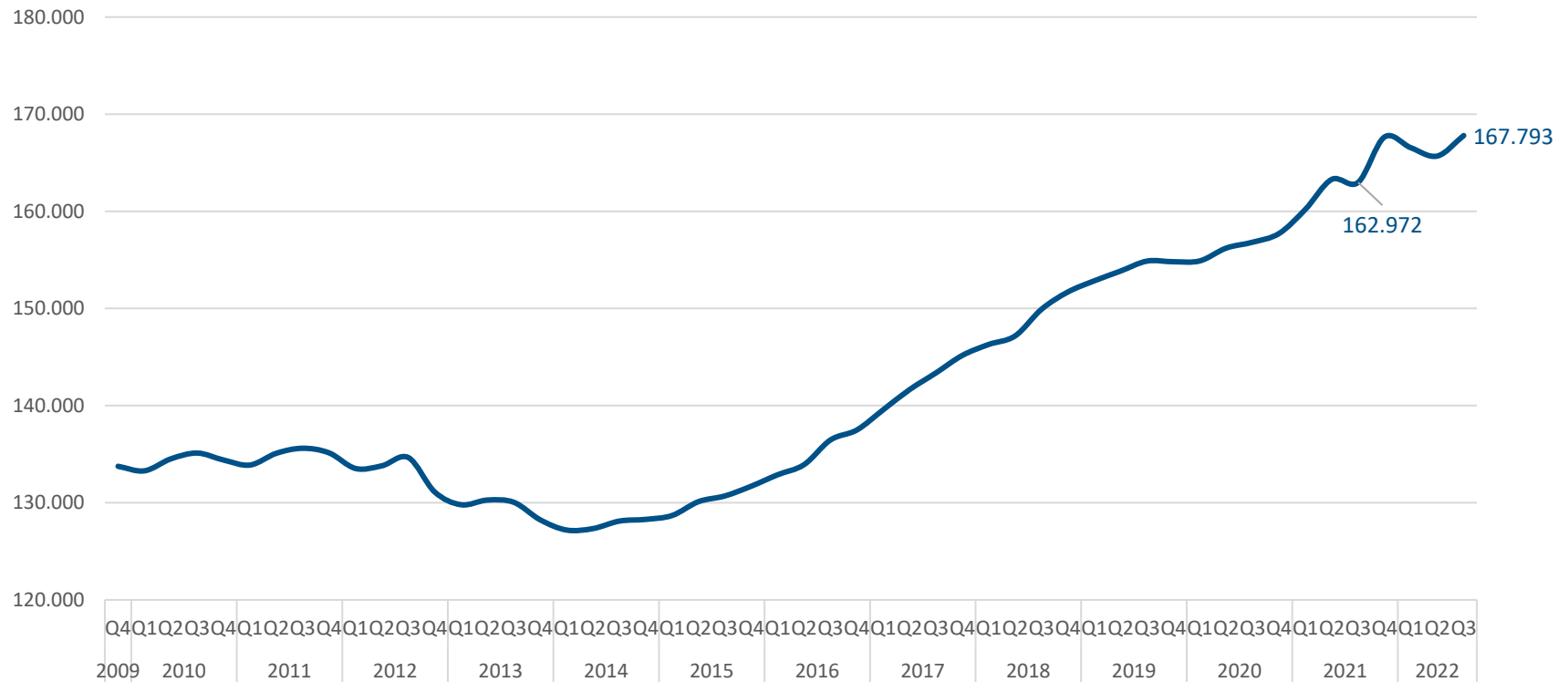
¹² In 2022 blijft het landelijk aantal faillissementen laag. In april 2022 bereikte het aantal faillissementen zelfs het laagste niveau sinds het begin van de tijdreeks in januari 1981 ([CBS, 2022](#)). In september en oktober loopt het landelijk aantal faillissementen wel weer wat op ([CBS, 2022](#)).

Bedrijfsomvang naar aantal werknemers



- In 2022-Q3 bestaat bijna 64% van de bedrijven uit maximaal 10 werknemers (aandeel kleine bedrijven neemt toe, was nog 60% in 2018-Q3)¹
- Meerderheid van werknemers (60%, 100.964 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)

Aantal werknemers in sector

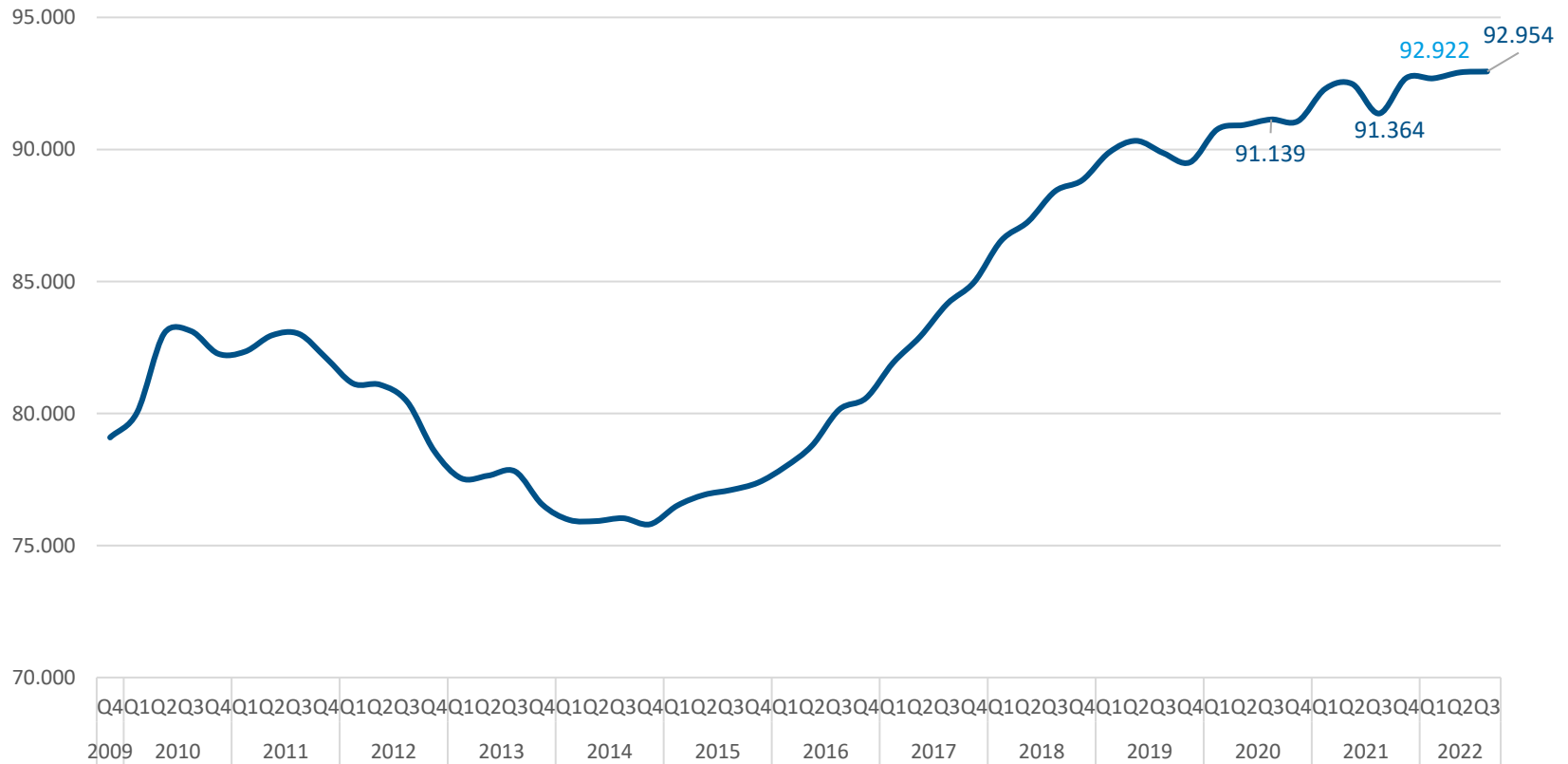


- Aantal werknemers 2022-Q3: 167.793 (+2,9% t.o.v. 2021-Q3)¹
- Aantal werknemers neemt toe t.o.v. vorig kwartaal en vorig jaar²

¹Toename van aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), wordt voornamelijk veroorzaakt door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

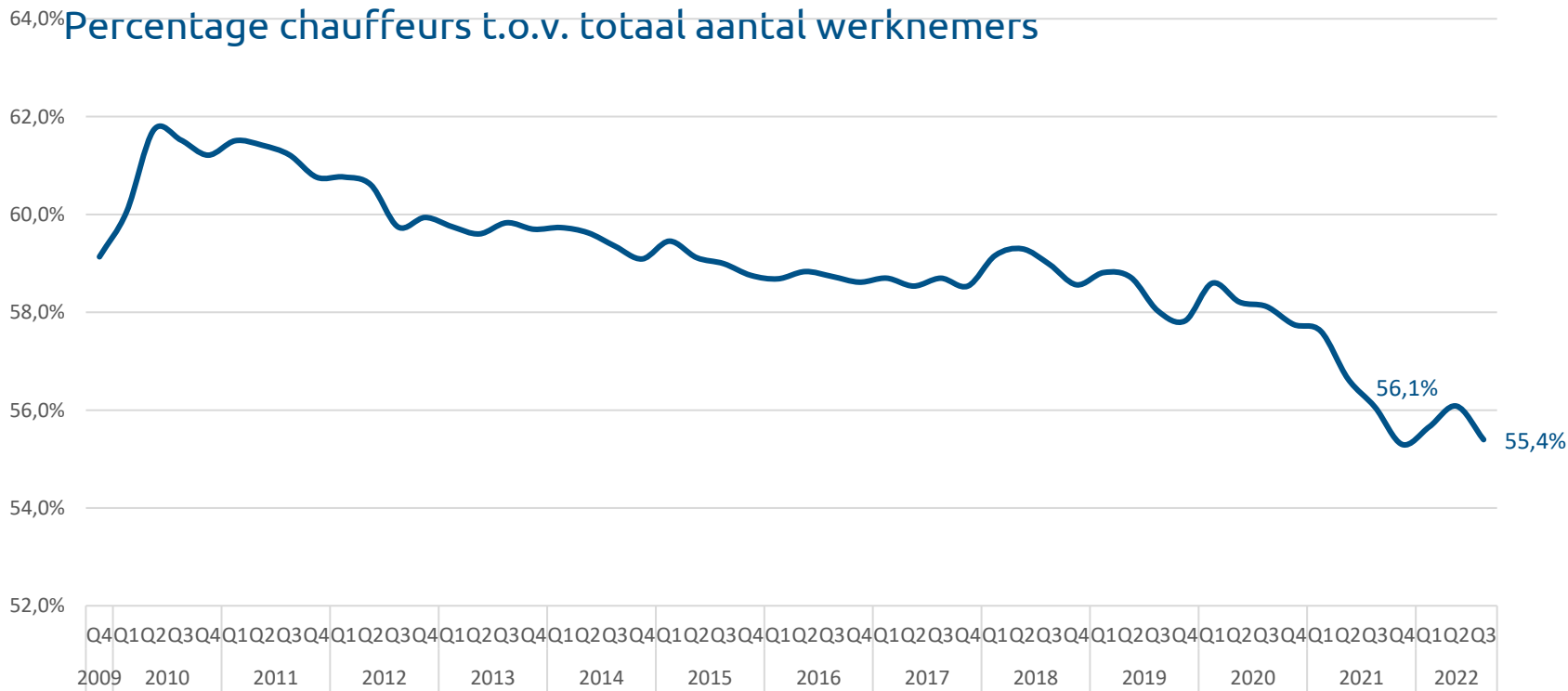
² Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). Toename van aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector. Afname van het aantal werknemers in 2021-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide 17).

Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2022-Q3: 92.954 (+1,7% t.o.v. jaar eerder)
- T.o.v. vorig jaar, en vorig kwartaal, neemt aantal chauffeurs toe
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019

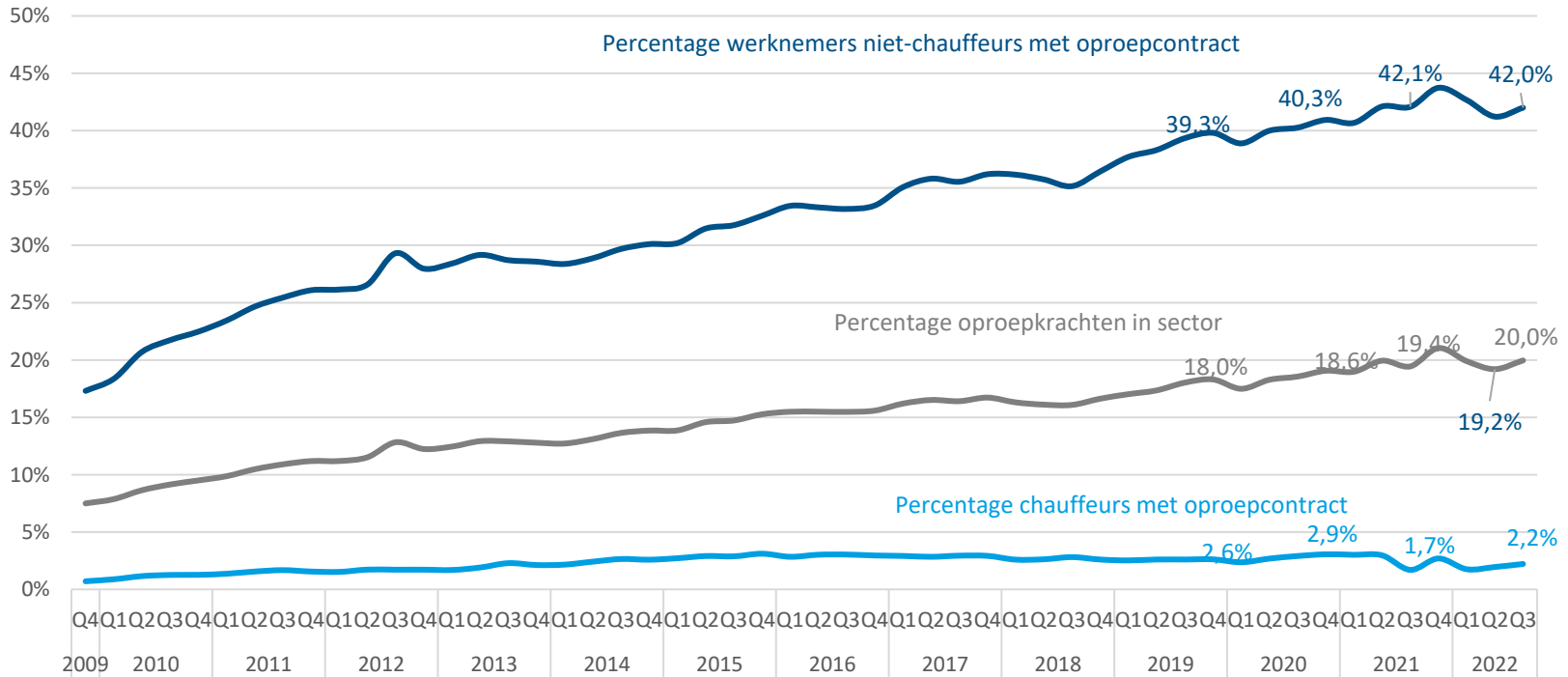
Chauffeursquote



- In 2022-Q3 ligt de quote op ruim 55%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op lager niveau dan vorig jaar*.

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden, zie ook slide 17)

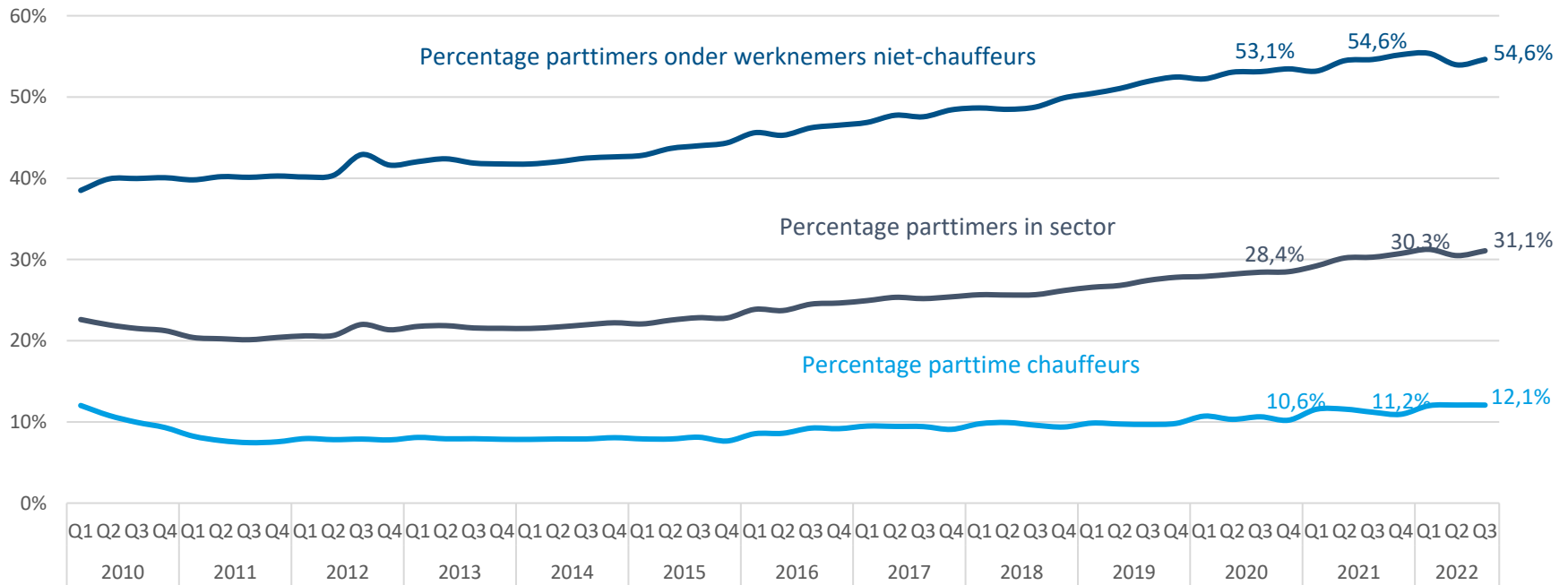
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2022-Q3: 20% (33.502 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt in derde kwartaal toe t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal¹
- T.o.v. vorig jaar: toename aandeel oproepkrachten onder chauffeurs, aandeel onder niet-chauffeurs blijft (ongeveer) gelijk

¹ De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het 2022 eerste en tweede kwartaal is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om die oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) ziet daarnaast landelijk in het eerste kwartaal ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal.

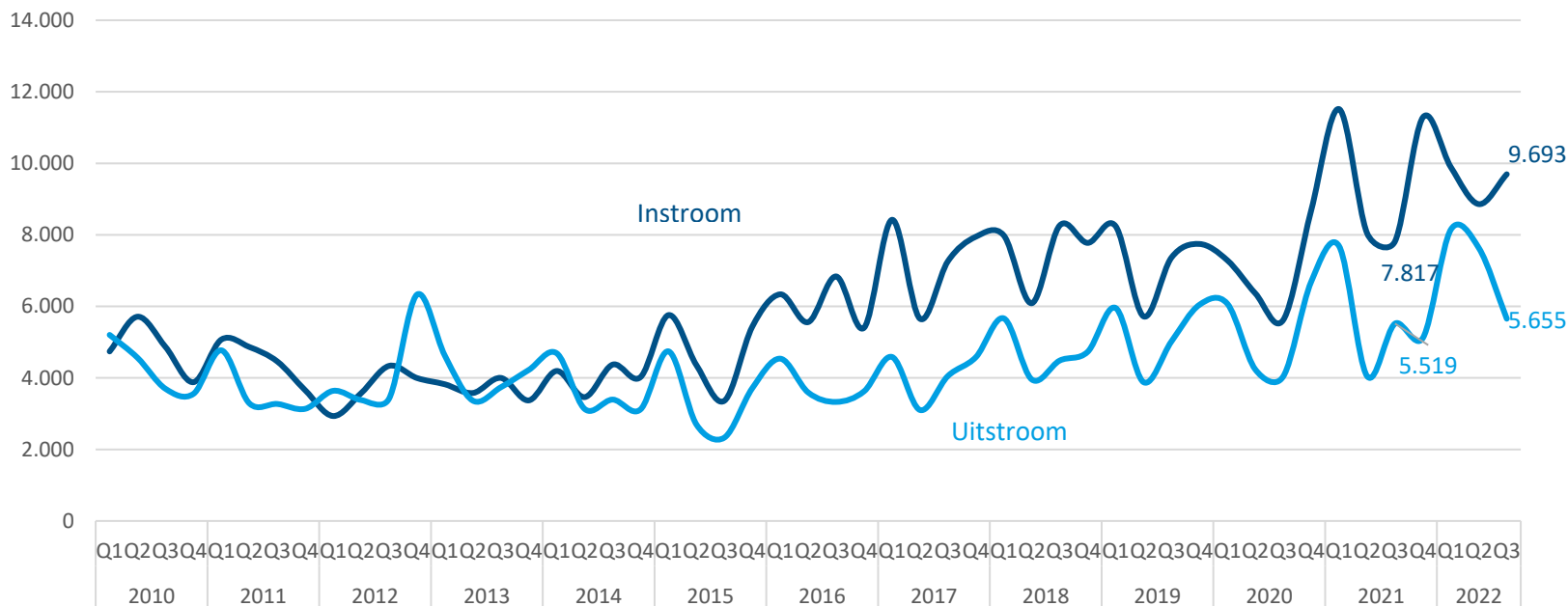
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2022-Q3: 31% (52.123 werknemers)
- 12% van chauffeurs werkt parttime en 55% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers blijft gelijk onder niet-chauffeurs en aandeel onder chauffeurs neemt toe

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2022-Q3: instroom 9.693 en uitstroom 5.655
- Instroom en uitstroom liggen hoger dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar^{1 2}
- Vanaf 2014-Q2 ligt instroom werknemers hoger dan uitstroom³

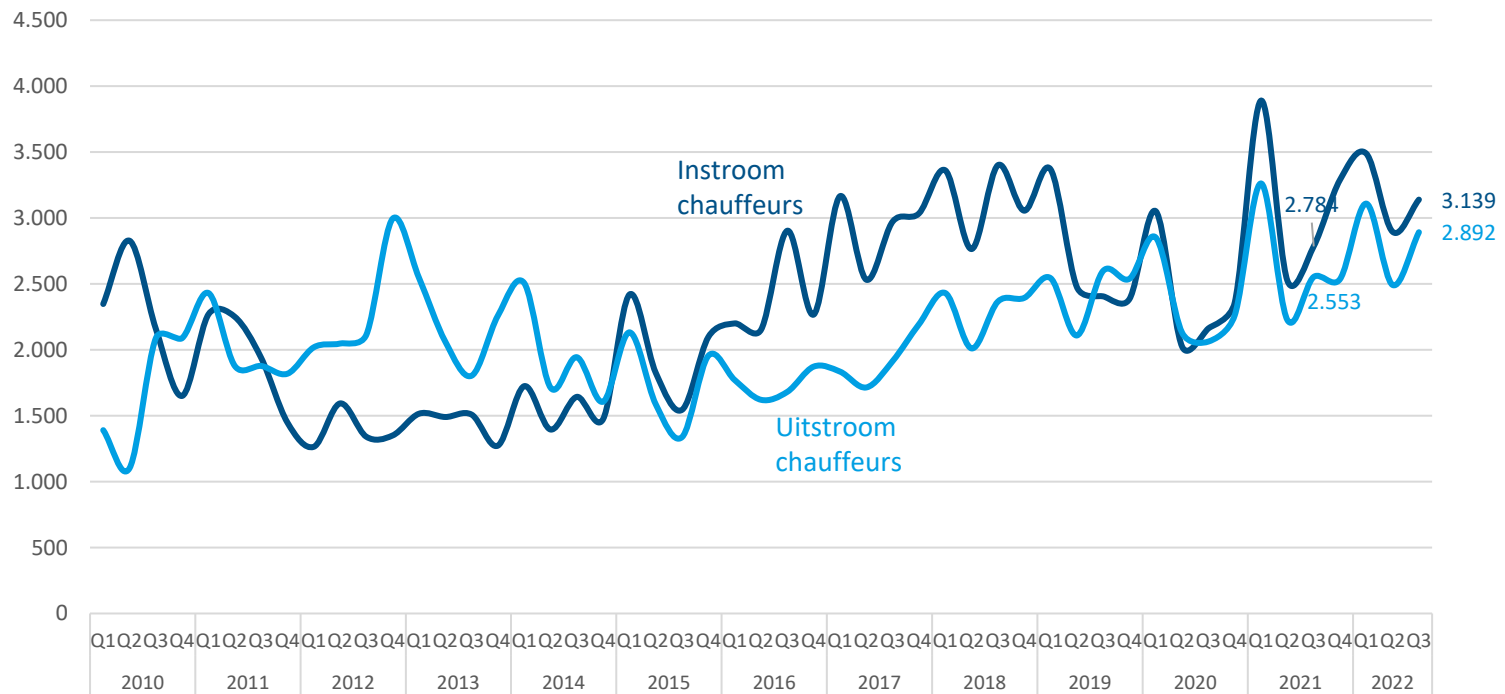
¹ Bijna de helft van alle instroom en ruim een kwart van de uitstroom bestaat in 2022-Q3 uit oproepkrachten (49% van instroom en 27% van uitstroom). Vorig kwartaal (2022-Q2) had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide 18).

² Hoge instroom in 2022-Q3 wordt deels verklaard door één grote werkgever, die veel nieuwe werknemers heeft aangemeld (zie ook slide 14, aantal werknemers).

³ In 2021-Q1 werd hoge instroom grotendeels verklaard door: de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen.

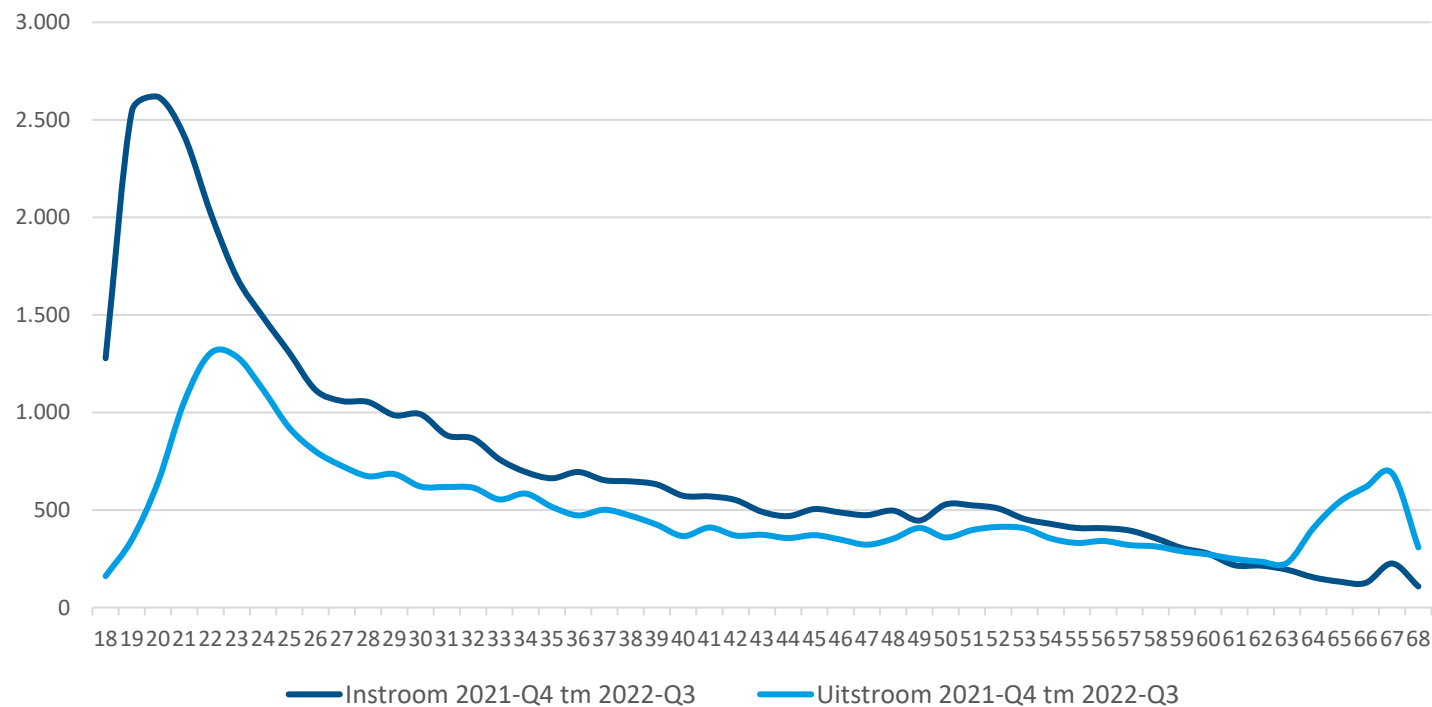
In- en uitstroom chauffeurs in sector

Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2022-Q3: instroom van chauffeurs 3.139 en uitstroom 2.892
- Instroom en uitstroom van chauffeurs liggen hoger dan vorig jaar (2021-Q3)

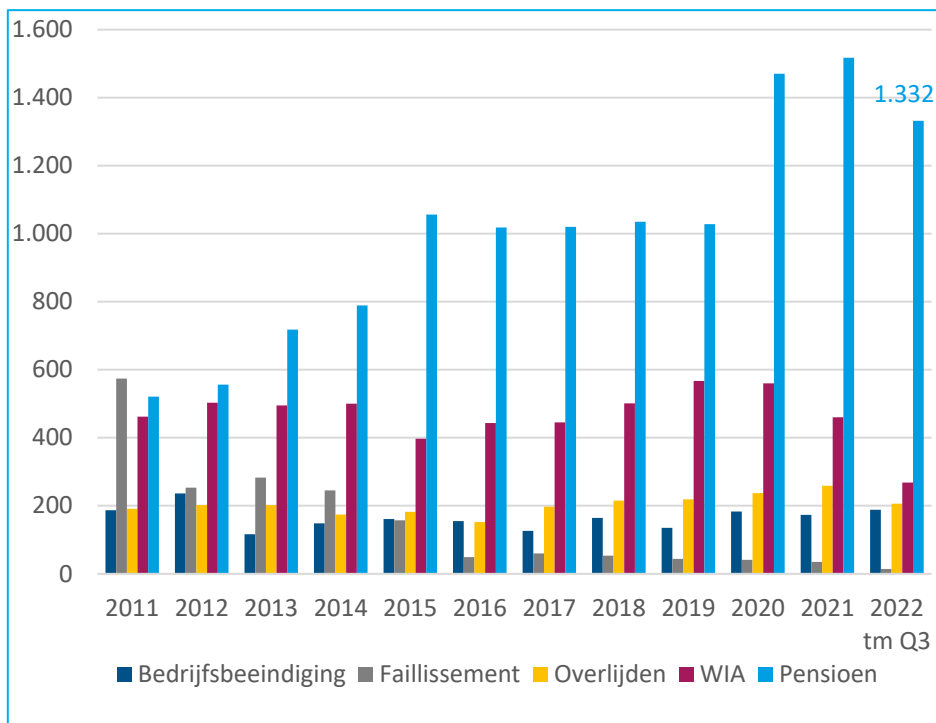
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



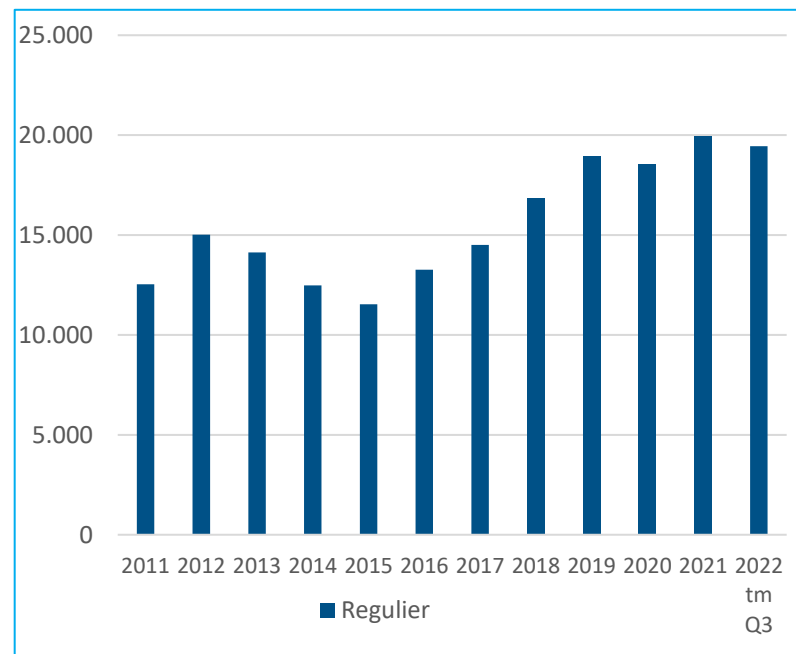
- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=64% van alle instroom)¹
- Uitstroompiek ligt op 67 jaar, tevens hogere uitstroom rond 22 jaar

¹ De in- en uitstroom van jonge werknemers rond 21-23 jaar betreft voor het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

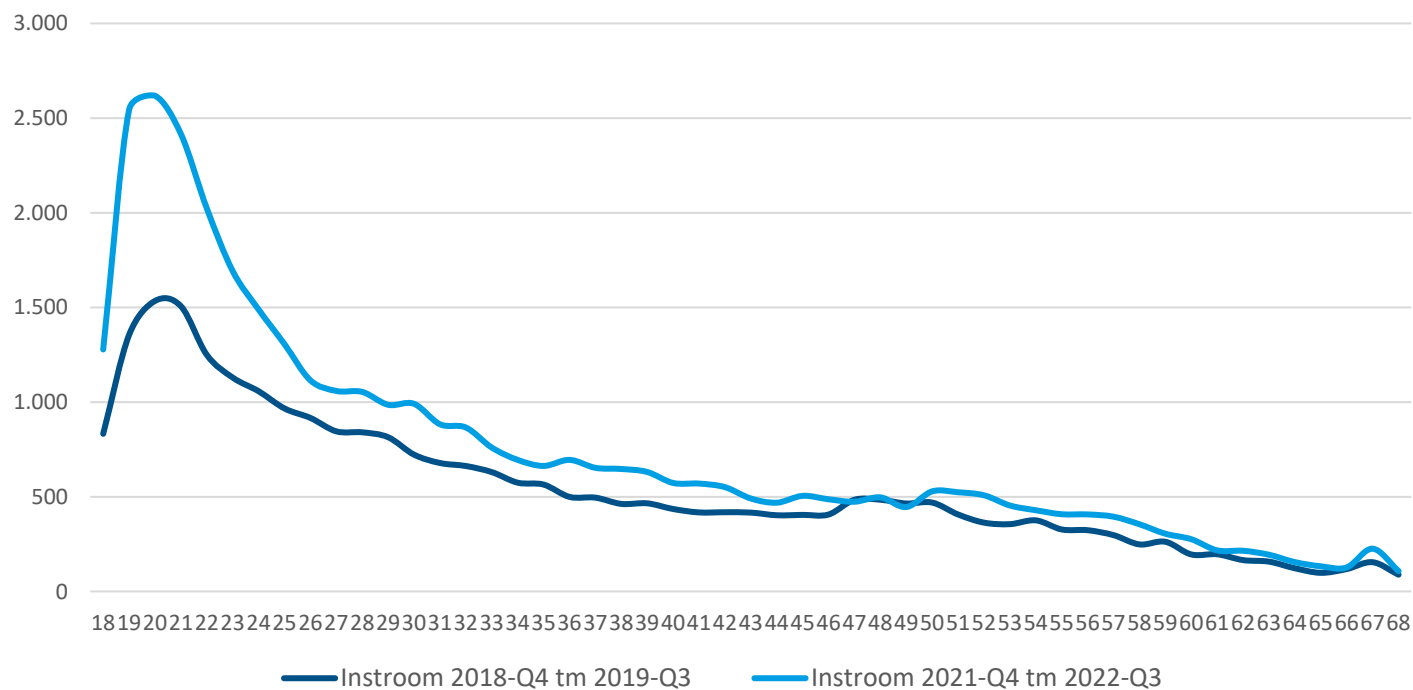


Pensioenuitstroom is in 2021 (iets) toegenomen t.o.v. van 2020. In beide jaren ligt uitstroom naar pensioen een stuk hoger dan in 2019¹². Uitstroom naar pensioen ligt in 2022 tot dusver hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (1.332 tegen 1.201 in 2021 t/m Q3). Reguliere uitstroom neemt in 2021 toe t.o.v. 2020².

¹ Landelijk nam de uitstroom naar pensioen ook toe in 2021 ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger (CBS, 2022).

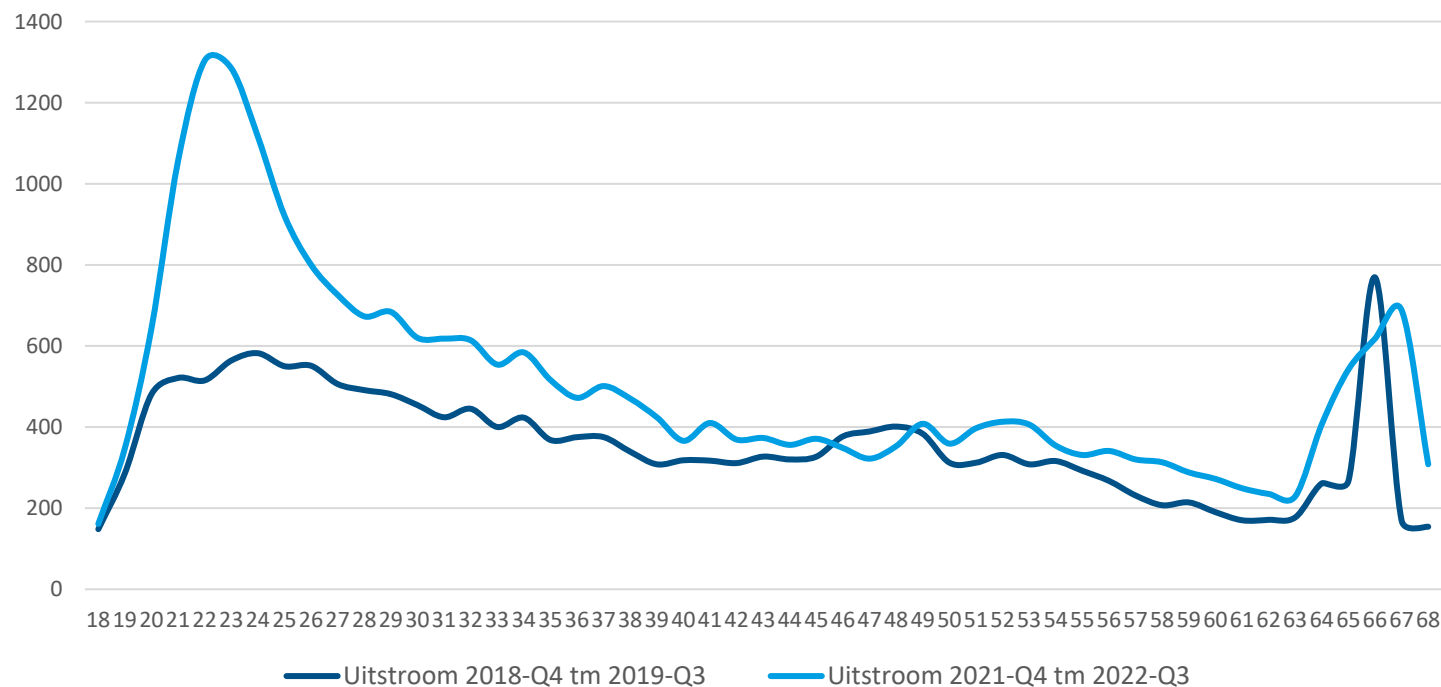
² Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve reden)

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



- In 2021-2022 meer instroom van jonge werknemers (t/m 25 jaar) dan in 2018-2019
- Ook op meeste andere leeftijden hogere instroom in 2021-2022
- Piek van instroom ligt in beide perioden op 20-21 jaar

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken

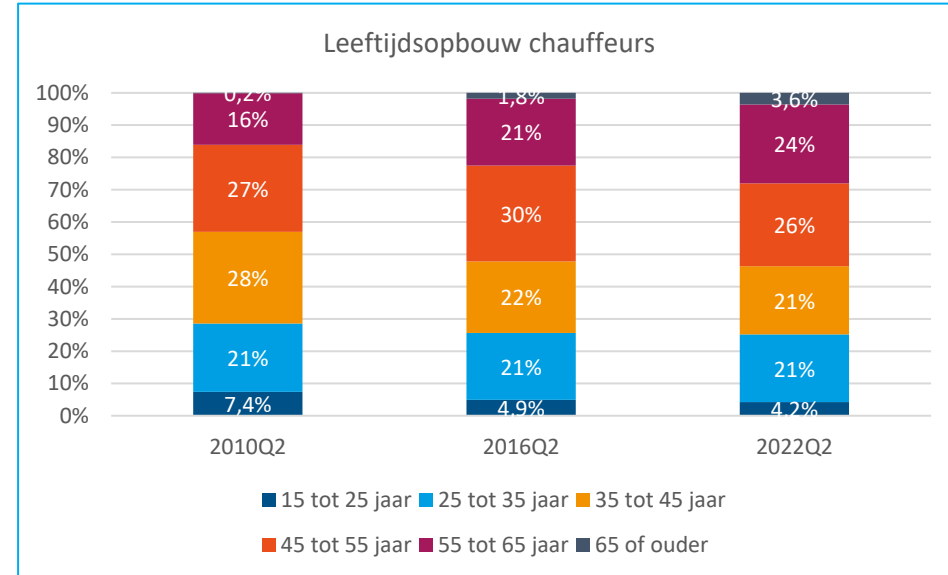
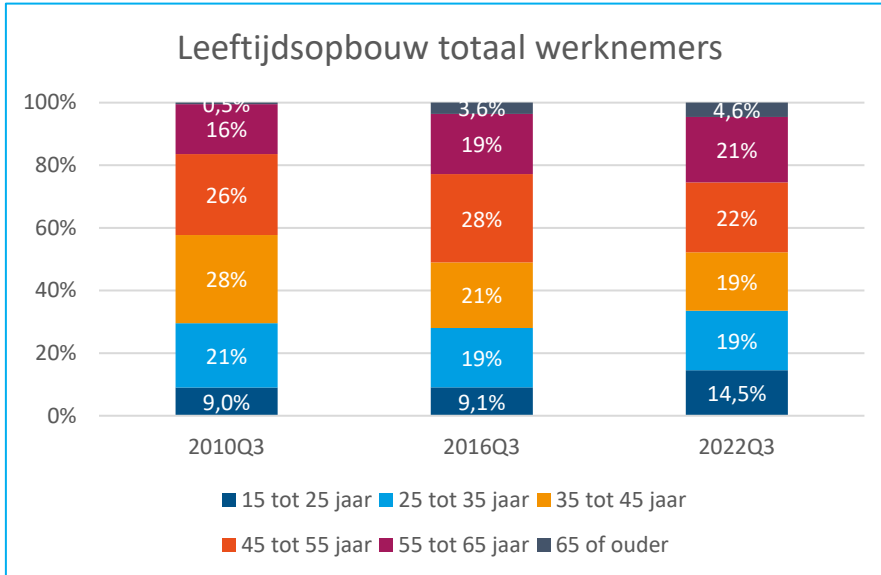


- Uitstroom werknemers is in 2021-2022 op meeste leeftijden hoger dan in 2018-2019¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) in 2021-2022 betreft voor groot deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2010-2022 (aandeel per leeftijdscategorie)

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

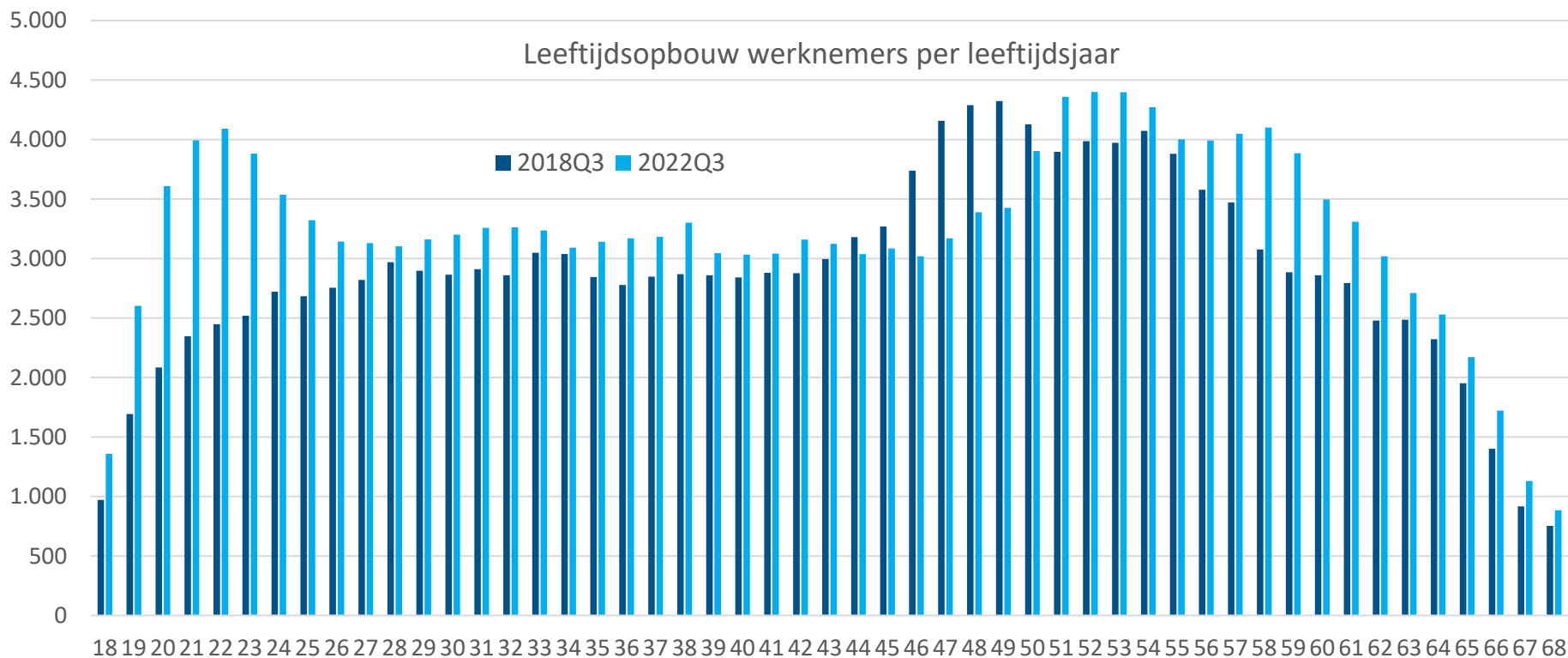


- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 35-45 jaar² en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2016-Q3)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

¹ 4,6% van werknemers in sector is in 2022-Q3 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2003 was 1 op de 10 aan het werk (14 duizend) en in 2020 waren dat er ruim 4 op de 10 (84 duizend). De participatie van 65-jarigen steeg het meest. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd tot 66 jaar en 4 maanden in 2020. (CBS, 2021)

² Op gehele Nederlandse arbeidsmarkt is het aantal werknemers 35 tot 45 jaar afgenomen. Dit heeft deels een demografische oorzaak. Daarnaast signaleert het CPB, in de nasleep van de financiële crisis (vanaf 2008), een afname van het aantal jonge mannen op de arbeidsmarkt (CPB, 2021).

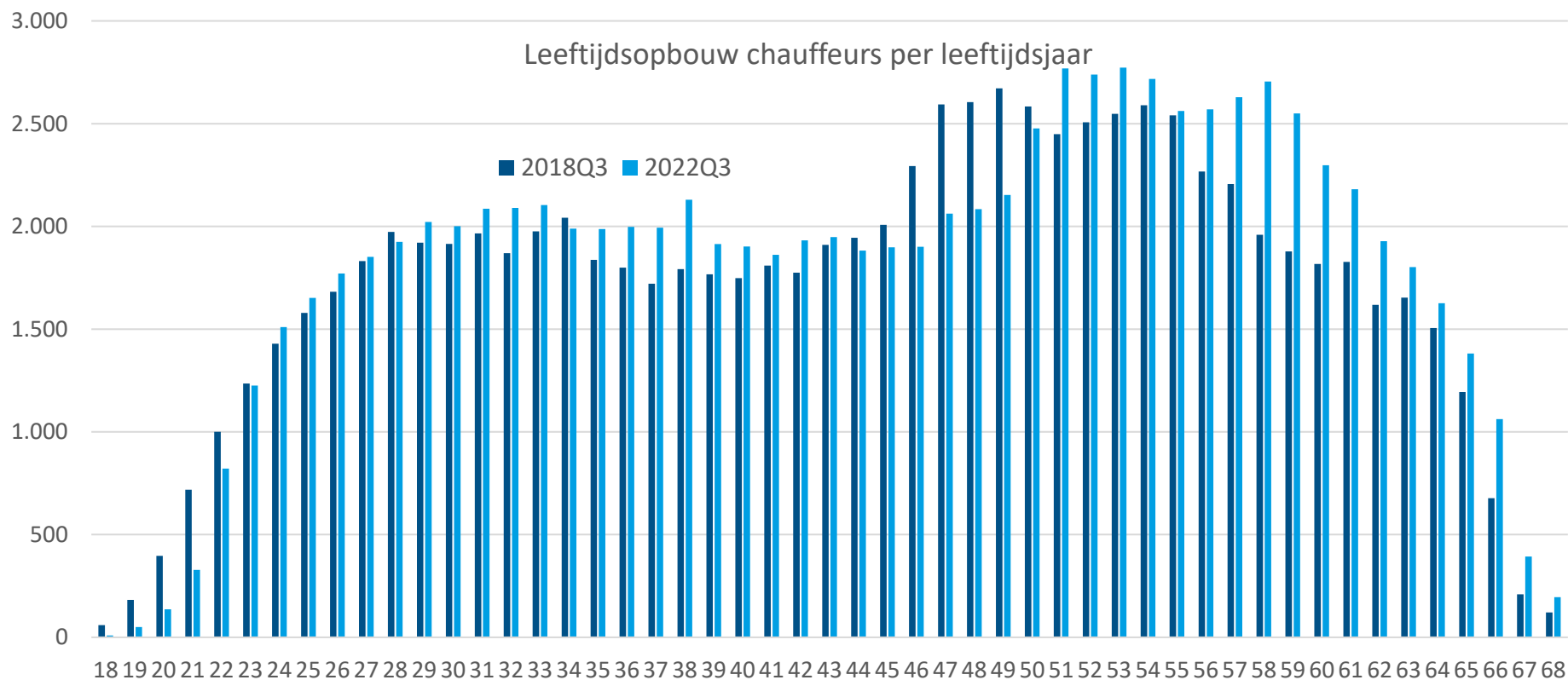
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2022-Q3 ten opzichte van 2018-Q3:

- Op meeste leeftijden toename van aantal werknemers in sector
- Alleen afname van aantal werkenden rond 47 jaar

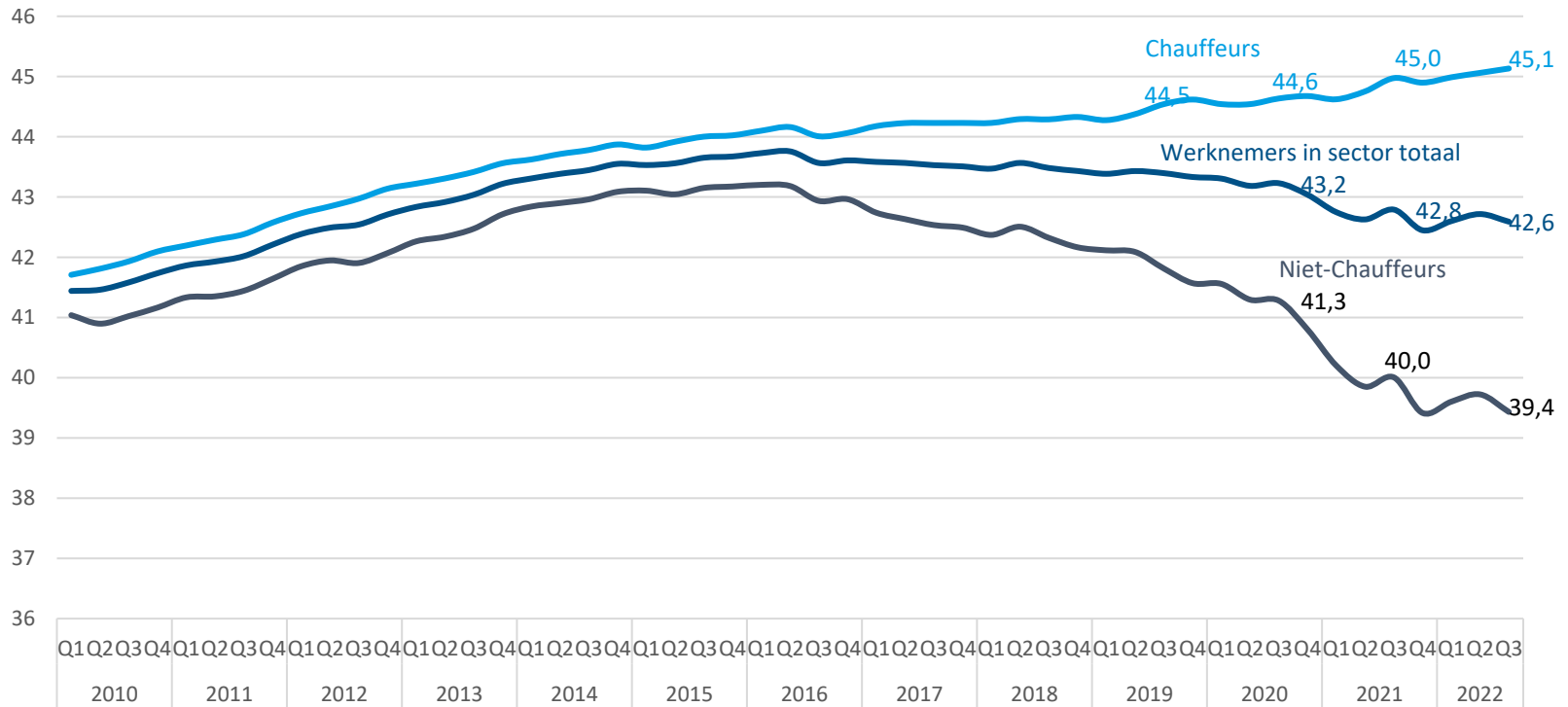
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2022-Q3 ten opzichte van 2018-Q3:

- Op meeste leeftijden toename van aantal chauffeurs in sector (grootste toename rond 58 jaar)
- Afname van aantal chauffeurs rond 21 jaar en rond 47 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Sinds 2016 sprake van dalende trend.
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt (licht), is ruim 45 jaar in 2022-Q3

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2022-Q3¹:

- Transportondernemers zijn (begin 2022-Q4) per saldo negatief in hun verwachtingen over economisch klimaat voor komende 3 maanden. Verwachtingen over personeelsbestand zijn per saldo positief, maar weer minder dan in voorgaande kwartalen. In 2022-Q3 groeide de omzet in goederenwegvervoer en logistieke dienstverlening t.o.v. jaar eerder.
- Instroom werknemers in WW is in oktober lager dan vorig jaar. Aantal openstaande vacatures transport en logistiek blijft op hoog niveau. Eind november zijn er bijna 12.200 vacatures voor chauffeurs. Ruim helft ondernemers goederenvervoer over de weg ervaart een belemmering voor bedrijfsactiviteiten door een personeelstekort (51%). Aandeel ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - Aantal faillissementen ligt in 2022-Q3 op vergelijkbaar (laag) niveau als vorig jaar, aantal ligt lager dan in voorgaande kwartalen. Aantal bedrijven neemt toe t.o.v. vorig jaar. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf daalt. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) groeit verder.
 - Totaal aantal werknemers en aantal chauffeurs nemen toe t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal².
 - Instroom en uitstroom van werknemers liggen hoger dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar. Piek instroom ligt op 20 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom is in 2022 t/m Q3 hoger dan in dezelfde periode vorig jaar. In 2020-2021 nam uitstroom naar pensioen flink toe.
 - Aandeel oproepkrachten en aandeel parttimers nemen toe t.o.v. vorig jaar onder chauffeurs en blijven (ongeveer) gelijk onder werknemers niet-chauffeurs.
 - Gemiddelde leeftijd werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Gemiddelde leeftijd chauffeurs neemt verder toe (is ruim 45 jaar in 2022-Q3).

29 ¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² Toename van aantal werknemers in 2022-Q3 t.o.v. van vorig kwartaal wordt voornamelijk veroorzaakt door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers heeft aangemeld bij het pensioenfonds.