

# Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2024

Januari 2025

## *Inhoud*

<b>Bronnen</b> . . . . .	<b>X</b>
Onderzoek uitgevoerd en/of begeleid door STL . . . . .	X
Onderzoek, analyses en registraties door derden . . . . .	XIII
<b>Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling transport en logistiek.</b> . . . . .	<b>1</b>
Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek . . . . .	1
Economie en arbeidsmarkt landelijk. . . . .	4
Werkgevers transport en logistiek . . . . .	21
Werknemers transport en logistiek . . . . .	26
In-, uit- en doorstroom werknemers . . . . .	43
Gebruik en gevolgen van nieuwe technologie. . . . .	58
Prognoses sector transport en logistiek (SOOB) . . . . .	60
<b>Bijlage bij Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling sector Transport en logistiek</b> . . . . .	<b>.66</b>
<b>Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs</b> . . . . .	<b>.70</b>
Landelijke ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL) . . . . .	75
Opbrengsten van BBL-opleidingen. . . . .	83
BBL-studenten gedetacheerd door STL. . . . .	86
<b>Tabellen Een leven lang ontwikkelen</b> . . . . .	<b>.93</b>
Leer- en opleidingsmogelijkheden . . . . .	93
Behoeftte aan ontwikkeling . . . . .	98
Leergedrag . . . . .	116
Loopbaan . . . . .	129
<b>Tabellen Vitaliteit</b> . . . . .	<b>136</b>
Werken tot het pensioen. . . . .	136
Gezondheid en leefstijl. . . . .	151
Beweegnorm. . . . .	154
Verzuim . . . . .	168

<b>Tabellen Veiligheid</b> . . . . .	<b>186</b>
Arbeidsrisico's . . . . .	186
Arbeidsongevallen . . . . .	190
Maatregelen voor veilig werken . . . . .	194
Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf . . . . .	202
Psychosociale arbeidsbelasting. . . . .	206
<b>Tabellen Organisatie en leidinggeven</b> . . . . .	<b>214</b>
Tevredenheid met werk . . . . .	214
Bevlogenheid en waardering . . . . .	217
Leidinggevende . . . . .	219
Strategische personeelsplanning. . . . .	222
Functioneringsgesprekken . . . . .	223
Relatie leidinggevende en werknemer . . . . .	228
Diversiteit en inclusie. . . . .	232
<b>Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek</b> . . . . .	<b>239</b>

## *Index van figuren*

### **Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling transport en logistiek**

#### **Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek**

Omzetontwikkeling transport en logistiek .....	1
Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden .....	1
Stelling: 2024 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2023.....	2
Stelling: 2024 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2023. Naar deelmarkt.....	2
Verwachting belangrijkste thema's komende twee jaar .....	3
Aantal faillissementen in de sector.....	4

#### **Economie en arbeidsmarkt landelijk**

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder .....	4
Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven).....	5
Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten .....	6
Wat is het belangrijkste gevolg dat uw bedrijf op dit moment ervaart door arbeidstekorten?.....	7
Getroffen maatregelen door werkgevers om effecten van krapte op de organisatie te beperken (totale bedrijfsleven en vervoer en opslag) .....	8
Wat merk jij van het personeelstekort in jouw werk? .....	9
Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2024) .....	10
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2024).....	11
Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar .....	12
Vacatures chauffeurs.....	12
Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek.....	13
Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs.....	13
Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft? .....	15



Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft?	
Naar omvang van bedrijf .....	16
Mogelijke werving doelgroepen bij arbeidsmarktkrapte .....	17
Instroom in WW werknemers transport en logistiek .....	17
Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers .....	18
Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers .....	20
<b>Werkgevers transport en logistiek</b>	
Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechteras) .....	21
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer .....	22
Bedrijven in de sector naar bedrijfsactiviteit .....	23
Bedrijfsomvang naar aantal werknemers .....	23
Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang .....	24
Familiebedrijven in de sector: is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie? ..	24
Vervoert u ook goederen met een bestemming in het buitenland? .....	25
Percentage vervoer bestemming buitenland (gevraagd aan werkgevers die ook goederen naar buitenland vervoeren) .....	25
Aantal bedrijven transport en logistiek SOOB naar arbeidsmarktregio .....	26
<b>Werknemers transport en logistiek</b>	
Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote .....	26
Aantal werknemers .....	27
Werknemers naar functie .....	27
Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer ..	28
Leeftijdsopbouw werknemers .....	29
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar .....	30
Gemiddelde leeftijd werknemers .....	30
Belangrijkste redenen om door te werken na pensionering (volgens werkgevers) .....	31

Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2022 en verwacht in 2025 ...	32
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2024-Q1) .....	33
Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x 1.000) .....	33
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2023.....	34
Arbeidsrelatie werknemers transport en logistiek (SOOB) naar leeftijdscategorie (2023).....	34
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie .....	35
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm.....	35
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten.....	36
Reden werkgevers voor géén inzet flexibele contracten .....	37
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers.....	37
Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? .....	38
Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? Naar beroepsgoederenvervoer en logistiek .....	38
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector.....	39
Voordelen parttime werken, gevraagd aan werknemers .....	39
Overweeg je wel eens om parttime te gaan werken? Gevraagd aan werknemers.....	40
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek.....	40
Werknemers in de sector naar migratieachtergrond .....	41
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek.....	42

### **In-, uit- en doorstroom werknemers**

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector.....	43
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs .....	43
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken .....	44
Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken .....	44

Herkomst van instroom in transport en logistiek (SOOB) (2014 t/m 2023) .....	45
Herkomst van instroom werknemers in transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2023).....	45
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2022).....	46
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2022).....	46
Arbeidsmarkpositie zij-instromers voor en na baangarantieperiode.....	47
Arbeidsmarktpositie zij-instromers na baangarantieperiode: per sector.....	47
Aandeel zij-instromers werkzaam hetzelfde SOOB-bedrijf in jaren na zij-instroom .....	48
Gemiddeld bruto-inkomen per fte en gemiddelde deeltijdfactor van <i>werkzame</i> zij-instromers voor en na baangarantieperiode.....	48
Achtergrondkenmerken van zij-instromers.....	48
Bereidheid werkgevers om zij-instromers aan te nemen .....	49
Redenen om zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven).....	50
Redenen om geen zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven).....	50
Uitstroom naar pensioen.....	51
Wat was of wat waren voor jou de belangrijkste redenen om te vertrekken uit de sector transport en logistiek?.....	51
Wat had je werkgever kunnen doen om jouw vertrek uit de sector te voorkomen?.....	52
Getroffen maatregelen tegen uitstroom van personeel.....	53
Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche.....	53
Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?.....	54
Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie .....	54
Ben jij wel eens 'doorgestroomd' in je bedrijf naar een andere functie of verantwoordelijkheid?.....	55
Redenen om, op den duur, door te stromen in je bedrijf .....	55
Hoe ben je in je beroep terechtgekomen?.....	56

Redenen om bewust te kiezen voor het chauffeursberoep .....	56
Hoe is het zo gekomen dat je min of meer toevallig in het chauffeursberoep bent terechtgekomen?.....	57
Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie .....	57
Redenen voor andere baan of functie .....	58
<b>Gebruik en gevolgen van nieuwe technologie</b>	
Welke van de volgende technologieën worden in uw vestiging gebruikt? .....	58
Opbrengsten van nieuwe technologie (percentage werkgevers eens met stelling in 2017, 2020 en 2024, gevraagd aan werkgevers met nieuwe technologie) .....	59
Gevolgen van nieuwe technologie (percentage werknemers eens met stelling in 2022 en 2024) .....	59
<b>Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)</b>	
Verwachte economische groei (bbp), inflatie en werkloze beroepsbevolking NL (basisscenario CPB) .....	60
Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-raming, september 2024) .....	60
Ontwikkeling aanbod van personeel en arbeidsvraag transport en logistiek (SOOB) groei % 2027 t.o.v. 2023 naar regio .....	61
(Verwachte) ontwikkeling leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek (SOOB) (in fte) .....	61
Verwachte aantal werkenden in fte van 55 jaar en ouder transport en logistiek (SOOB) .....	62
Vraag naar werknemers sector (CPB-raming september 2024) .....	62
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-raming augustus 2024) .....	63
Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) .....	64
Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB .....	64
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio .....	65

## **Bijlage bij Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling sector Transport en logistiek**

Opbouw vervoer en opslag (transport en logistiek) en SOOB-branche naar bedrijfstak/branche 2022 (SBI 2008, aantal werknemers x 1.000) .....	66
Werknemers SOOB weergegeven naar branche (2003) .....	67
Bedrijven SOOB weergegeven naar branche (2003) .....	67
Belangrijkste sector per beroepsgroep .....	68

## **Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs**

Instroom in de sector uit het onderwijs 2023. Naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo .....	70
Aantal studenten chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg) .....	70
Aantal studenten logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land) .....	71
Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo chauffeur wegvervoer .....	72
Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo logistiek medewerker .....	73
BBL'ers transport en logistiek naar geslacht .....	74

## **Landelijke ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL)**

(Verwachte) ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL) .....	75
Aantal studenten mbo mobiliteit, transport, logistiek en maritiem naar leerweg (x 1.000) .....	76
Prognose aantal studenten mbo goederenvervoer over de weg .....	77
Prognose aantal studenten mbo logistiek .....	77
Prognose aantal studenten chauffeur wegvervoer en logistiek medewerker .....	78
Voortijdig schoolverlaten .....	79
Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau .....	80
Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-studenten in dienst .....	80
Bedrijven met BBL-studenten in dienst naar deelmarkt .....	81

Praktijkopleiders in het bedrijf: zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-studenten begeleiden?.....	81
Zaken waar BBL-studenten met meest behoefte aan hebben in de begeleiding, volgens werkgevers (met BBL-ers in dienst).....	82
Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding?.....	82

### **Opbrengsten van BBL-opleidingen**

Oordeel schoolverlaters mbo met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (in schooljaar 2020-2021).....	83
Redenen werkgevers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf.....	84
Redenen werknemers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf (gevraagd aan werknemers).....	84
U heeft BBL'ers in uw vestiging. Zouden deze leerlingen na de leerwerkperiode zo aan de slag kunnen in uw vestiging?.....	85
Indien antwoord 'Nee, ze missen nog kennis en vaardigheden': welke vaardigheden missen BBL'ers?.....	85

### **BBL-studenten gedetacheerd door STL**

Aantal BBL-studenten gedetacheerd door STL.....	86
Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door STL gedetacheerd in BBL-opleidingen... ..	86
Arbeidsmarktpositie <u>gediplomeerde</u> BBL-studenten transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2023).....	87
Arbeidsmarktpositie BBL-studenten transport en logistiek ongediplomeerd (x-aantal jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2023).....	88
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2023).....	89
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten chauffeurs wegvervoer naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2022).....	90
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten logistiek medewerker naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2023-2024).....	91
Gemiddeld bruto inkomen en gemiddelde werkweek van werkzame BBL- gediplomeerden transport en logistiek.....	92

## Tabellen Een leven lang ontwikkelen

### Leer- en opleidingsmogelijkheden

Opleidingsbudget en -plannen. Naar jaar .....	93
Opleidingsbudget en -plannen. Naar bedrijfsomvang.....	93
Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar branche .....	94
Stellingen ontwikkelingsmogelijkheden, werknemers.....	94
Ontwikkelingsmogelijkheden schaal, sector versus beroepsbevolking.....	95
Ontwikkelingsmogelijkheden schaal. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	95
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden .....	96
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar jaar .....	96
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar leeftijd .....	97
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar aard dienstverband .....	97
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar functie.....	98

### Behoeftte aan ontwikkeling

Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar jaar.....	98
Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar leeftijd .....	99
Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar aard dienstverband.....	99
Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar branche .....	100
Werknemers: Hoelang werk je in je huidige functie? Sector en naar functie.....	100
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar jaar .....	101
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar aard dienstverband .....	101

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar geslacht.....	102
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie, SOOB versus niet-SOOB.....	102
Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?.....	103
Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar jaar.....	103
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk.....	104
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar leeftijd.....	104
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar aard dienstverband.....	105
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar branche.....	105
Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden?.....	106
Werkgevers: Zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar branche.....	106
Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar bedrijfsomvang.....	107
Werkgevers: Met welke basisvaardigheden hebben werknemers in uw vestiging moeite?.....	107
Werkgevers: Leidt een tekort aan basisvaardigheden bij de werknemer wel eens tot belemmeringen bij het uitvoeren van werkzaamheden?.....	108
Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen?.....	108
Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen? Naar bedrijfsomvang.....	109
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen?.....	109



Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar jaar .....	110
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar functie .....	110
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar leeftijd.....	111
Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? .....	111
Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar leeftijd .....	112
Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar functie .....	112
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar?.....	113
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar? Naar jaar.....	113
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar? Naar functie .....	114
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar? Naar leeftijd .....	114
Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren? .....	115
Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren? Naar branche.....	115

## Leergedrag

Werknemers: Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding.....	116
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar jaar .....	116
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband .....	117
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd.....	117

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding, SOOB versus niet-SOOB .....	118
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar functie .....	118
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding, werknemers. Naar jaar .....	119
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar functie .....	119
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd .....	120
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding, SOOB versus niet-SOOB .....	120
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding .....	121
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding. Naar functie .....	121
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd .....	122
Werknemers: In hoeverre leer jij op informele wijze nieuwe dingen in je werk? .....	122
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren .....	123
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar jaar .....	123
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd .....	123
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar aard dienstverband .....	124
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren, SOOB versus niet-SOOB .....	124
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? .....	125
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar jaar .....	125
Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar bedrijfsomvang .....	126
Stellingen informeel leren, werknemers .....	126
Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar jaar .....	127
Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar jaar .....	127
Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar branche .....	128

Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar geslacht .....	128
Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar, SOOB versus niet-SOOB .....	129

## Loopbaan

Werknemers: Geen ander beroep gehad voor huidig beroep. Sector en naar functie .....	129
Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? .....	130
Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar bedrijfsomvang .....	130
Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar geslacht .....	131
Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werknemers .....	131
Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werkgever .....	132
Baan behouden en van baan veranderen, werknemers .....	132
Werknemers: Ik verwacht dat ik mijn baan het komende jaar zal houden. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht .....	133
Werknemers: Ik ben van plan komend jaar van baan te veranderen. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht .....	133
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf .....	134
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar leeftijd .....	134
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang .....	135

## Tabellen Vitaliteit

### Werken tot het pensioen

Werknemers: Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? .....	136
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar jaar .....	136

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie, leeftijd en dienstverband .....	137
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar jaar .....	137
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen .....	138
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar leeftijd .....	138
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar functie .....	139
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Sector en landelijk .....	139
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar leeftijd .....	140
Onder welke omstandigheden langer doorwerken dan zij nu willen. Werknemers ouder dan 45 jaar, sector en landelijk .....	140
Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB) .....	141
Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar jaar .....	141
Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar bedrijfsomvang .....	142
Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden, 2020 t/m 2024 .....	143
Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar jaar .....	144
Stellingen duurzame inzetbaarheid. Werknemers .....	144
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar jaar .....	145
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar leeftijd .....	145
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen, SOOB versus niet-SOOB .....	146
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar geslacht .....	146

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar jaar .....	147
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd .....	147
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid, SOOB versus niet-SOOB .....	148
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar jaar .....	148
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd .....	149
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar geslacht .....	149
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren, SOOB versus niet-SOOB .....	150
Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar jaar .....	150
Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang .....	151
<b>Gezondheid en leefstijl</b>	
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Sector en landelijk .....	151
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar jaar .....	152
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar leeftijd .....	152
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar branche .....	153
Zelf gerapporteerd BMI. Sector en naar jaar .....	153
Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	154
<b>Beweegnorm</b>	
Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	154
Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	155
Aandeel (niet) rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	155
Aandeel (niet) rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	156
Vind je dat je voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	156

Vind je dat je voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht.....	157
Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	157
Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	158
Heb je geregeld last van slapeloosheid? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	158
Heb je geregeld last van slapeloosheid? Naar functie, leeftijd en geslacht.....	159
Alcohol. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	159
Alcohol. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	160
Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen, werknemers en werkgevers .....	160
Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen, werkgevers. Naar bedrijfsgrootte .....	161
Stellingen leefstijl. Werknemers.....	161
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar jaar .....	162
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar leeftijd.....	162
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt, SOOB versus niet-SOOB .....	163
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar jaar .....	163
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar leeftijd.....	164
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden, SOOB versus niet-SOOB .....	164
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar jaar.....	165
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd .....	165
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar functie .....	166

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar aard dienstverband.....	166
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar jaar ..	167
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar branche.....	167
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar bedrijfsgrootte .....	168

## Verzuim

Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur.....	168
Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers.....	169
Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar bedrijfsomvang .....	169
Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar branche .....	170
Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen .....	170
Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar jaar .....	171
Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar bedrijfsomvang .....	171
Klachten laatste verzuim, sector en landelijk .....	172
Klachten laatste verzuim. Naar leeftijd .....	173
Klachten laatste verzuim. Naar functie .....	174
Verzuimklachten gevolg van werk? Sector versus landelijk .....	175
Verzuimklachten gevolg van werk? Naar jaar .....	176
Verzuimklachten gevolg van werk? Naar functie .....	176
Verzuimklachten gevolg van werk? Naar leeftijd .....	177
Verzuimklachten gevolg van werk? Naar branche.....	177
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar jaar .....	178

Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar bedrijfsomvang .....	178
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar branche .....	179
Oorzaken werkgerelateerd verzuim .....	179
Oorzaken werkgerelateerd verzuim. Naar jaar .....	180
Oorzaken werkgerelateerd verzuim. Naar geslacht .....	181
Oorzaken werkgerelateerd verzuim. Naar leeftijd .....	182
Oorzaken werkgerelateerd verzuim. Naar aard dienstverband .....	183
Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar jaar .....	184
Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang .....	184
Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen .....	185

## Tabellen Veiligheid

### Arbeidsrisico's

Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar jaar .....	186
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar leeftijd .....	187
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar functie .....	188
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar branche .....	189

### Arbeidsongevallen

Stellingen bijna-ongelukken (% ja). Werknemers .....	190
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Totaal sector en naar functie .....	190
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar jaar .....	191
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar leeftijd .....	191
Aandacht voor voorkomen ongevallen .....	192
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar jaar .....	192
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar functie .....	193



Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang .....	193
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar branche.....	194
<b>Maatregelen voor veilig werken</b>	
Maatregelen arbo/veilig werken. Naar jaar .....	194
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. 2018 t/m 2024.....	195
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang.....	195
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar branche .....	196
Wie is de preventiemedewerker?.....	196
Wie is de preventiemedewerker? Naar bedrijfsomvang.....	197
Werknemers: bekend met preventiemedewerker? Sector. Naar bedrijfsomvang, leeftijd, aard dienstverband en functie.....	198
Bedrijven met actuele RI&E. 2018 t/m 2024.....	198
Bedrijven met (actuele) RI&E. 2018-2024 .....	199
Bedrijven met (actuele) RI&E. Naar bedrijfsomvang.....	199
Stelling: Ik ben ervan overtuigd dat MONO rijden de verkeersveiligheid ten goede komt. Werknemers en werkgevers .....	200
Concrete afspraken gemaakt over gebruik van de telefoon onderweg? Werkgevers.....	200
Gemaakte afspraken over gebruik van de telefoon onderweg. Werkgevers.....	201
Richtlijnen/regels voor het gebruik van de telefoon tijdens het werk? Werknemers.....	201
<b>Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf</b>	
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? .....	202
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar bedrijfsomvang .....	202
Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers .....	203
Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar jaar .....	203

Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk. Naar leeftijd .....	204
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging .....	204
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar jaar .....	205
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers ..	205

### **Psychosociale arbeidsbelasting**

Last van hinderlijke stress. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	206
Last van hinderlijke stress. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	206
Stellingen werkdruk .....	207
Werkdruk, schaalscore. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	207
Werkdruk, schaalscore. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	208
Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen .....	208
Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	209
Stellingen werk-privé conflict .....	209
Schaal werk-privé conflict. Naar jaar, sector en landelijk .....	210
Schaal werk-privé conflict. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	210
Stellingen herstel in vrije tijd .....	211
Schaalscore herstel in vrije tijd. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	211
Schaalscore herstel in vrije tijd. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	212
Mate van autonomie, werknemers (sector transport en logistiek) .....	212
Mate van autonomie, werknemers (landelijk) .....	213

## **Tabellen Organisatie en leidinggeven**

### **Tevredenheid met werk**

Werknemers: ik ben tevreden met mijn huidige werk.....	214
Werknemers: ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar jaar.....	214
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar functie.....	215
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar aard dienstverband.....	215
Belang verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector .....	216
Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector.....	216

### **Bevlogenheid en waardering**

Bevlogenheid. Sector versus landelijk. Naar jaar .....	217
Bevlogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	217
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende .....	218
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar jaar .....	218
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar leeftijd.....	219

### **Leidinggevende**

Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.....	219
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die... Naar functie .....	220
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die... Naar leeftijd .....	220
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die... Naar branche.....	221
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die... Naar bedrijfsomvang.....	221

### **Strategische personeelsplanning**

Strategische personeelsplanning. Naar jaar.....	222
Waarom zijn er geen stappen gezet rondom personeelsplanning?.....	222

## Functioneringsgesprekken

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar jaar.....	223
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar functie .....	223
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang .....	224
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd .....	224
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers .....	225
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers. Naar jaar .....	226
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers. Naar functie .....	227
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers. Naar leeftijd .....	228

## Relatie leidinggevende en werknemer

Relatie met leidinggevende, werknemers .....	228
Relatie met collega's, werknemers .....	229
Werknemers: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me. Naar aard dienstverband .....	229
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar aard dienstverband .....	230
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar leeftijd .....	230
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar bedrijfsomvang .....	231
Schaalscore steun collega's. Sector versus landelijk. Naar jaar .....	231
Schaalscore steun collega's. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	232

## Diversiteit en inclusie

Diversiteit in bedrijf volgens werknemers .....	232
Werknemers: Op mijn werk worden verschillen tussen mensen gezien als iets waardevol. Naar leeftijd .....	233
Werknemers: Bij ons wordt aandacht besteed aan het omgaan met verschillende groepen mensen. Naar functie .....	233
Diversiteit in bedrijf volgens werkgevers .....	234

Werkgevers: Ons bedrijf hecht waarde aan diversiteit en inclusie. Naar bedrijfsomvang .....	234
Werkgevers: Ons bedrijf beschikt over een diversiteitsbeleid. Naar bedrijfsomvang .....	235
Werkgevers: De diversiteit in ons bedrijf kan verbeterd worden. Naar bedrijfsomvang .....	235
Stellingen werkomgeving, volgens werknemers .....	236
Werknemers: Ik kan geheel mezelf zijn op mijn werk. Naar geslacht .....	236
Werknemers: Ik voel me veilig op mijn werk. Naar geslacht .....	237
Stellingen seksuele voorkeur gevraagd aan werknemers .....	237
Werknemers: Mijn collega's werken liever met heteroseksuele dan met homoseksuele collega's samen. Naar leeftijd .....	238
Werknemers: Als je homo of lesbisch bent, dan kun je dat bij ons maar beter voor je houden. Naar leeftijd .....	238

## **Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek**

Aandeel vrouwen in transport en logistiek .....	239
Aandeel vrouwen in transport en logistiek (SOOB) naar regio .....	239
Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte) .....	240
In- en uitstroom vrouwen (SOOB) .....	241
Doorstroom vrouwen (SOOB) .....	241
Aandeel vrouwen in sectoren (2023) .....	242
Herkomstsectoren werknemers bij instroom in SOOB-bedrijven (2023) .....	243
Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst .....	243
Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte .....	244
Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie .....	244
Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs .....	245
Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers .....	245
Vast of flexibel contract .....	246

Leeftijdsopbouw werknemers in sector.....	246
Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week).....	247
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek.....	247
Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs.....	248
Waarom werken er zo weinig vrouwen in de sector.....	248



## Bronnen

De arbeidsmarktrapportage 2024 gebruikt twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

- Onderzoek uitgevoerd en/of begeleid door STL zelf
- Onderzoek, analyses en registraties door derden.

### ONDERZOEK UITGEVOERD EN/OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan<sup>1</sup>. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2024*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-studenten, veiligheid, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op bepaalde thema's. In 2024 zijn dit: praktijkopleiders, functies van vrouwen in de sector en diversiteitsbeleid in het bedrijf. In 2023 ging de aandacht uit naar de aanpak van werving van personeel, werknemers in het bedrijf die moeite hebben met digitale- of ICT-vaardigheden en de opleidingscultuur in het bedrijf.
- In april, mei en juni 2024 hebben ruim 1.300 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ongeveer 7.500 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV<sup>2</sup> als uitgangpunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënuquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).
- *Werknemersenquête 2024*: in april en mei 2024 is voor de zevende keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector transport en logistiek gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door Ipsos I&O. In totaal zijn bijna 1.000 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over functie en aard dienstverband, mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, diversiteit en inclusie, technologie, duurzame inzetbaarheid, functioneringsgesprekken en leidinggevende.

<sup>1</sup> In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

<sup>2</sup> <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>



De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek (beroepsgoederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening en opslag/warehousing/magazijn). De resultaten zijn gewogen naar functie en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht). Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
- *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van Microdata van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI codes<sup>3</sup>, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), arbeidsmarktspanning, instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), zij-instroom en uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.

Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven. Gegevens van de SOOB-bedrijven zijn beschikbaar vanaf 2014.

Op basis van koppeling tussen CBS Microdata en STL-registraties wordt ook gekeken naar de lange termijn arbeidsmarktpositie van BBL-studenten en zij-instromers na uitstroom uit opleiding en baangarantie. In welke sectoren komen ze terecht na uitstroom opleiding, werkzaam of niet.

<sup>3</sup> SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

- *Inzetbaarheidscheck STL*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de Inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

In 2021 is de vragenlijst grondig ingekort en aangepast. Er zijn nieuwe vragen ingevoegd, maar er zijn ook vragen, die al sinds 2014 werden gesteld, behouden. Vanaf 2022 is de nieuwe vragenlijst gebruikt. In 2022 en 2023 hebben jaarlijks circa 700 werknemers de vragenlijst ingevuld. In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met 2023 ruim 26.000 medewerkers deelgenomen aan de Inzetbaarheidscheck. Bijna 90 procent van de deelnemers is man (87%), 52 procent werkt als chauffeur en de gemiddelde leeftijd van de deelnemers is 49,3 jaar. In de arbeidsmarkttrapportage worden of de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten vanaf 2014 getoond of, bij een nieuwe vraag, de gemiddelde resultaten van 2022 en 2023 weergegeven. Indien mogelijk worden de resultaten vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden in het tabellenboek de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven, als deze gegevens beschikbaar zijn. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (tot 35 jaar, 35 tot 55 jaar en 55 jaar en ouder) is mogelijk.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs*. In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector Transport en Logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd. In 2024 kwamen onder andere de volgende onderwerpen aan bod: onregelmatige werktijden, pauzes, en doorstroom in het bedrijf.

## ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN

De arbeidsmarkt rapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek<sup>4</sup>; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Verschillende banken en het CBS brengen regelmatig berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het goederenvervoer over de weg en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei en werkloosheid. Deze groeicijfers zijn de basis voor het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarkt informatie (dashboards). Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarkt krapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs) per kwartaal en de WW-instroom.
- *Nederlandse Arbeidsinspectie* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.
- De NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden) is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. Eind 2023 is de negentiende enquête uitgevoerd, ruim 60.000 werknemers hebben de vragenlijst ingevuld. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag<sup>5</sup> van 2023 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de NEA.

4 De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkerterrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

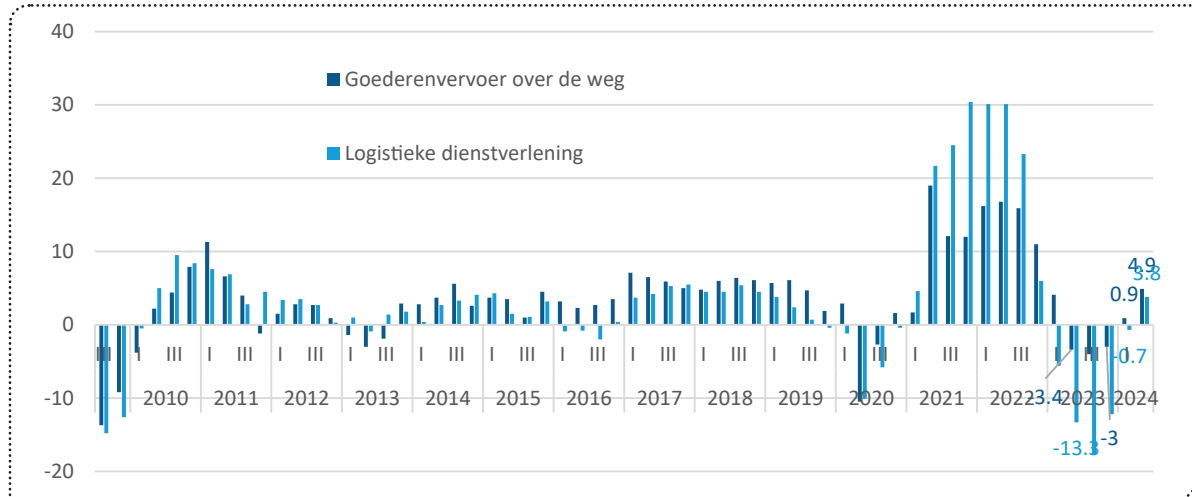
5 De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.



# Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling transport en logistiek

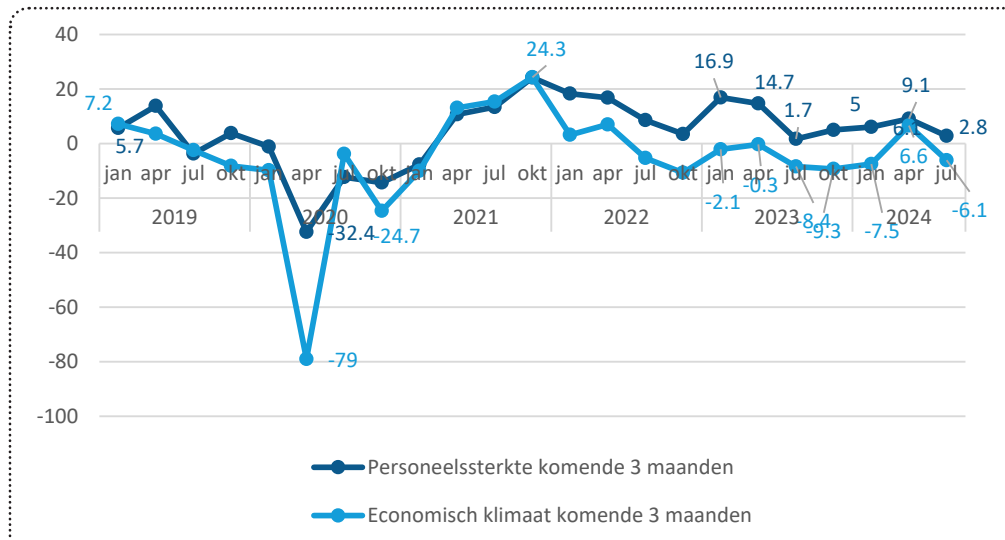
## ARBEIDSMARKT SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Omzetontwikkeling transport en logistiek



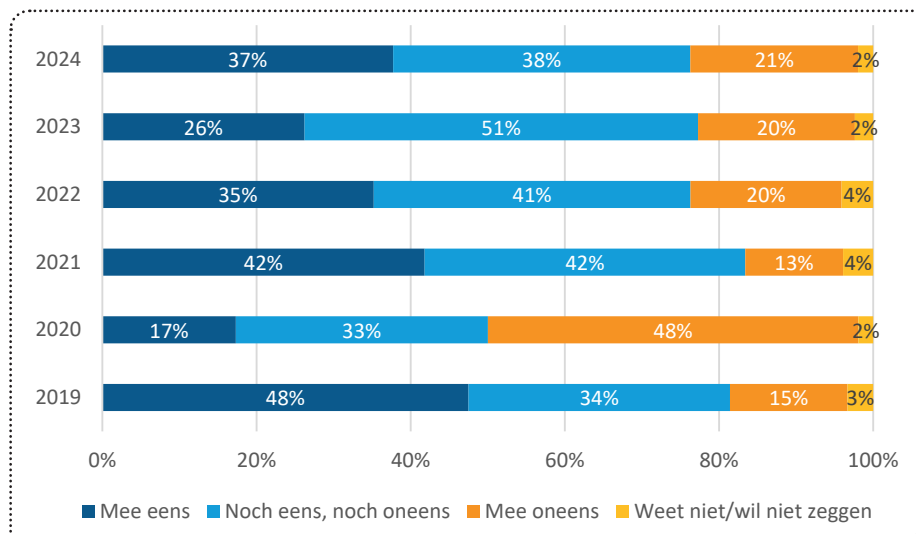
Bron: CBS, 2024

### Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden



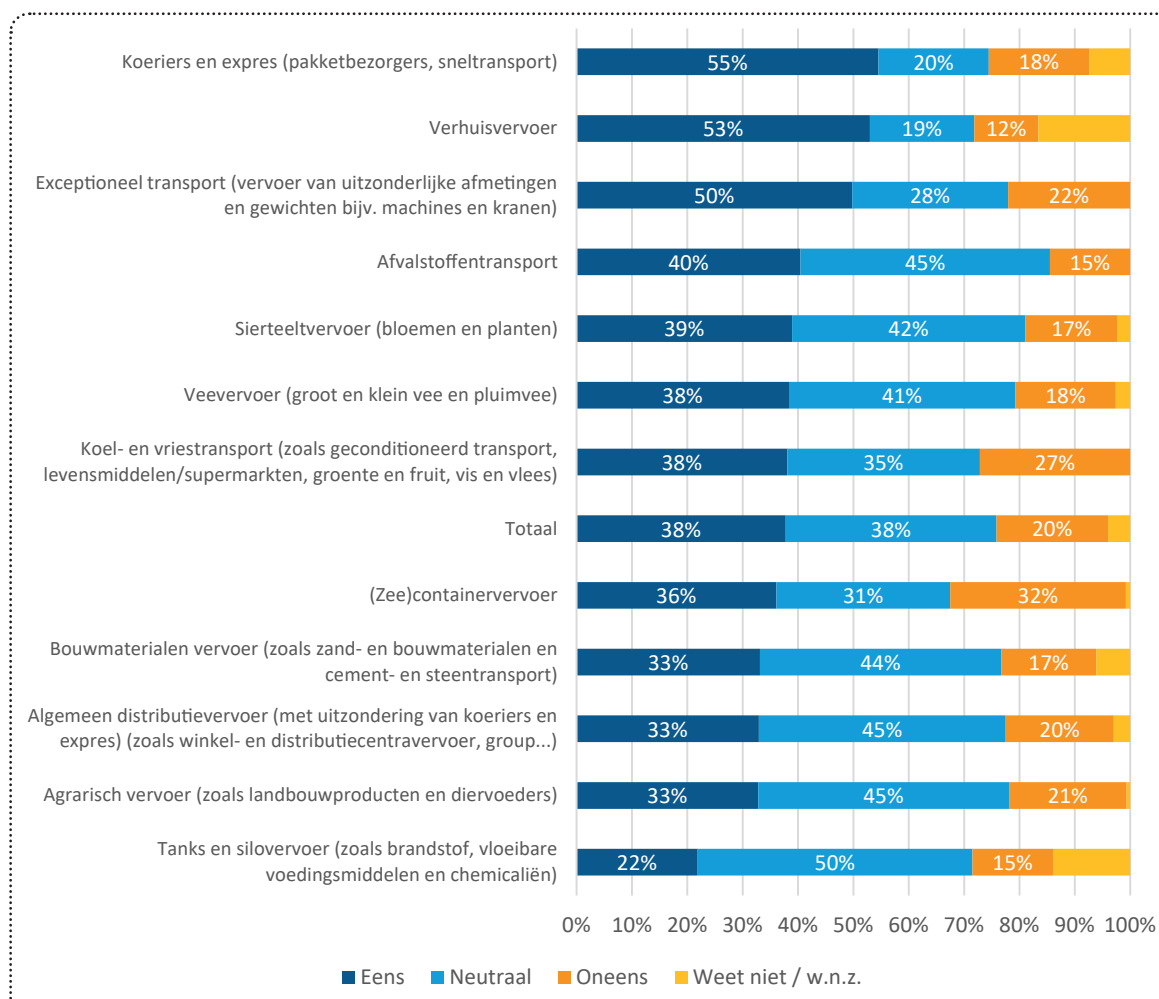
Bron: CBS, 2024

## Stelling: 2024 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2024



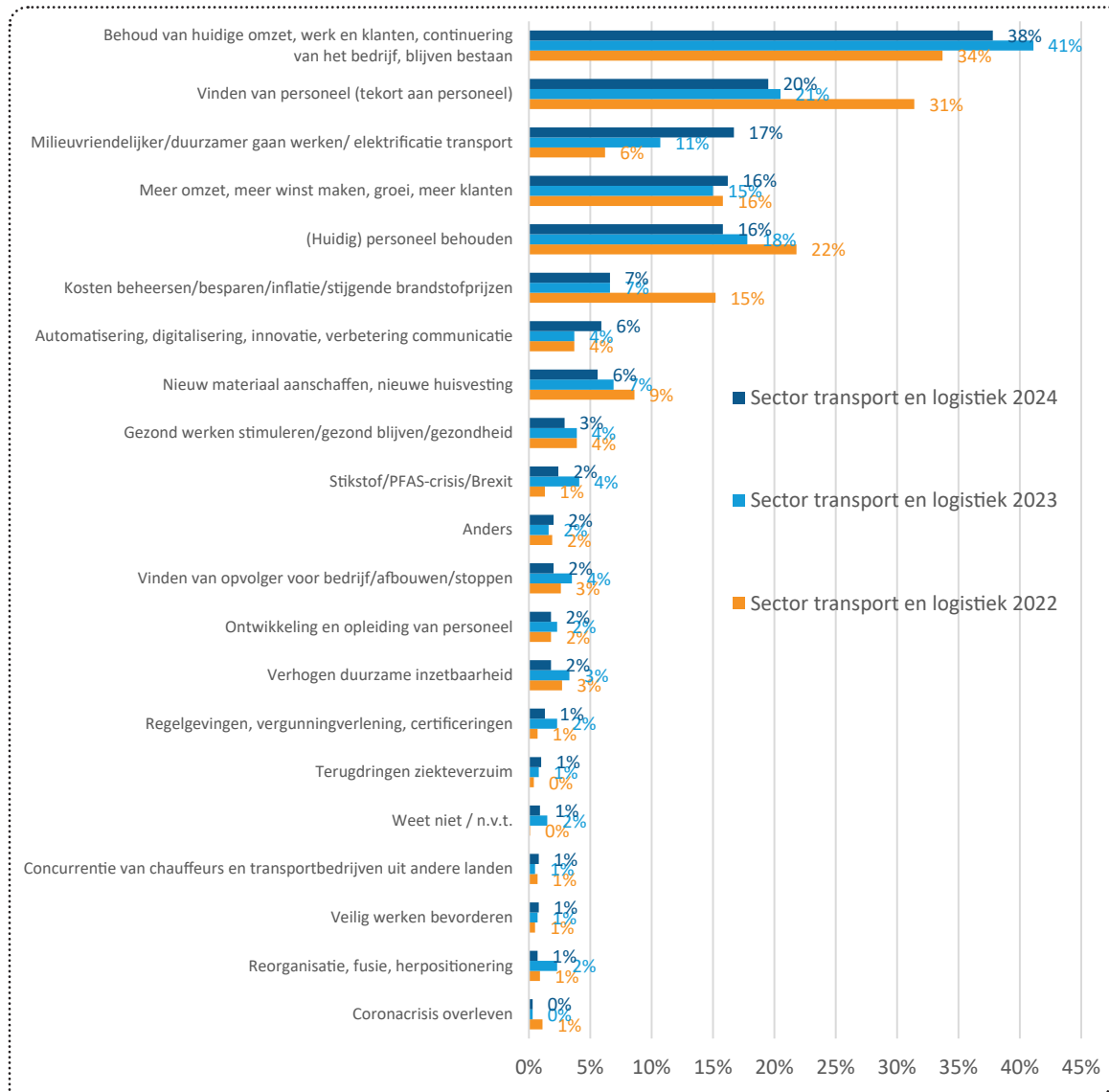
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stelling: 2024 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2023. Naar deelmarkt



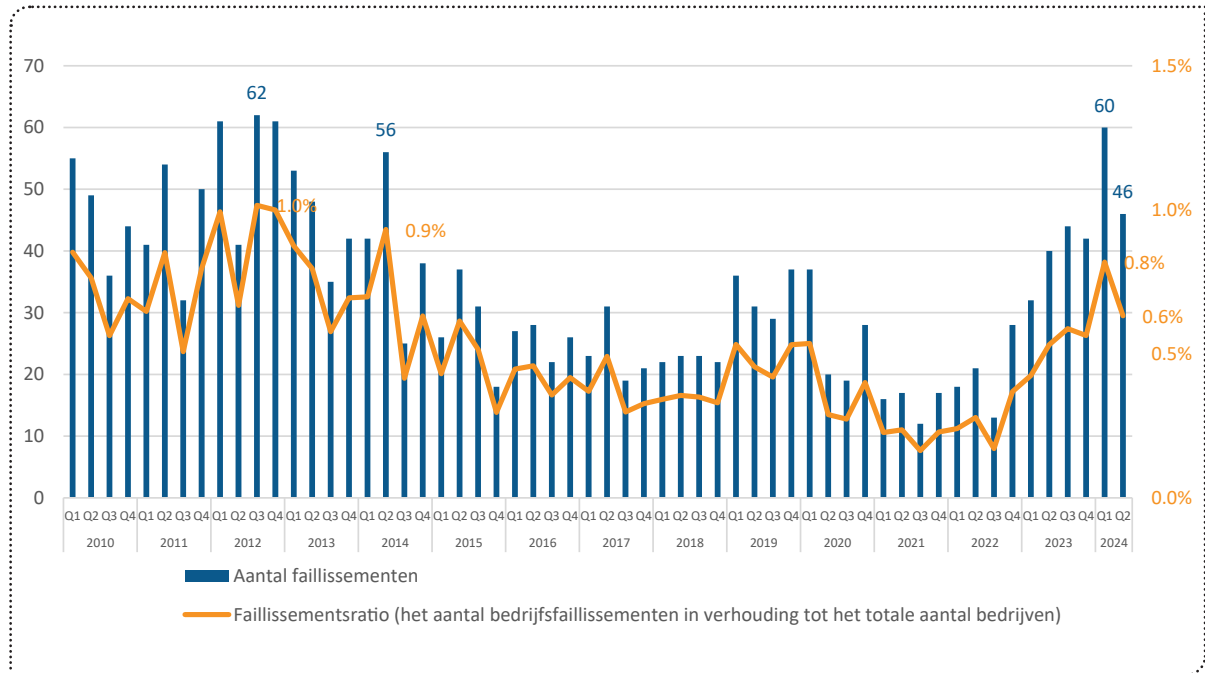
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Verwachting belangrijkste thema's komende twee jaar. Meerdere antwoorden mogelijk



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

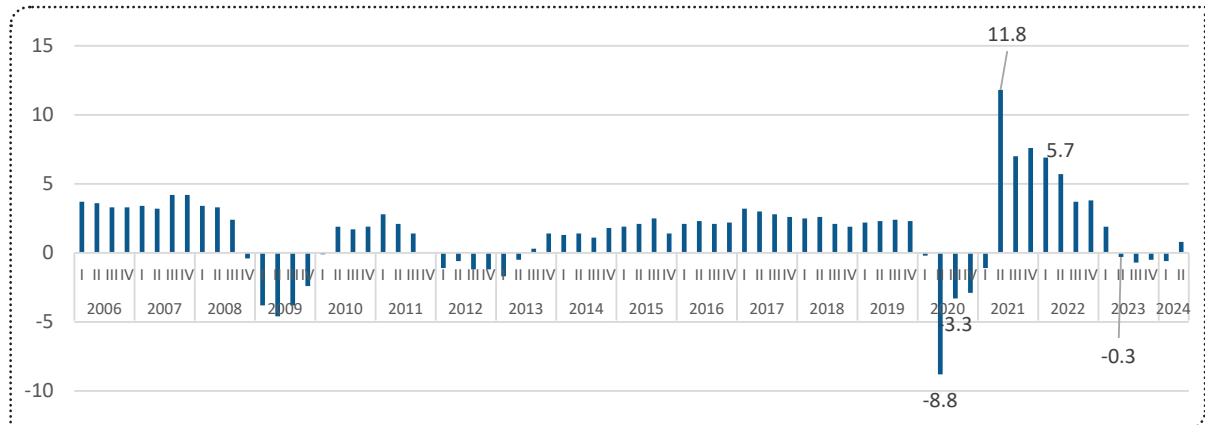
## Aantal faillissementen in de sector



Bron: Pensioenfondsv Vervoer 2024, bewerking STL

## ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

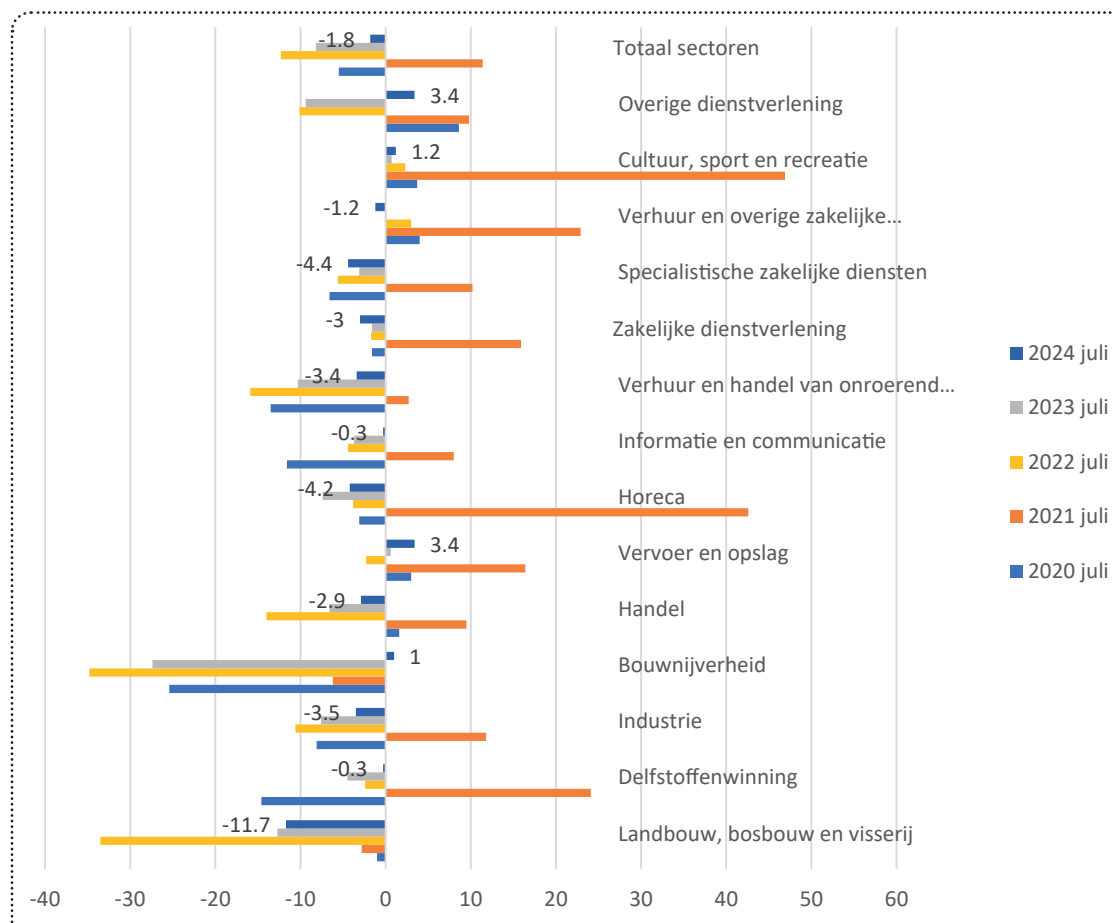
### Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



Bron: CBS, 2024

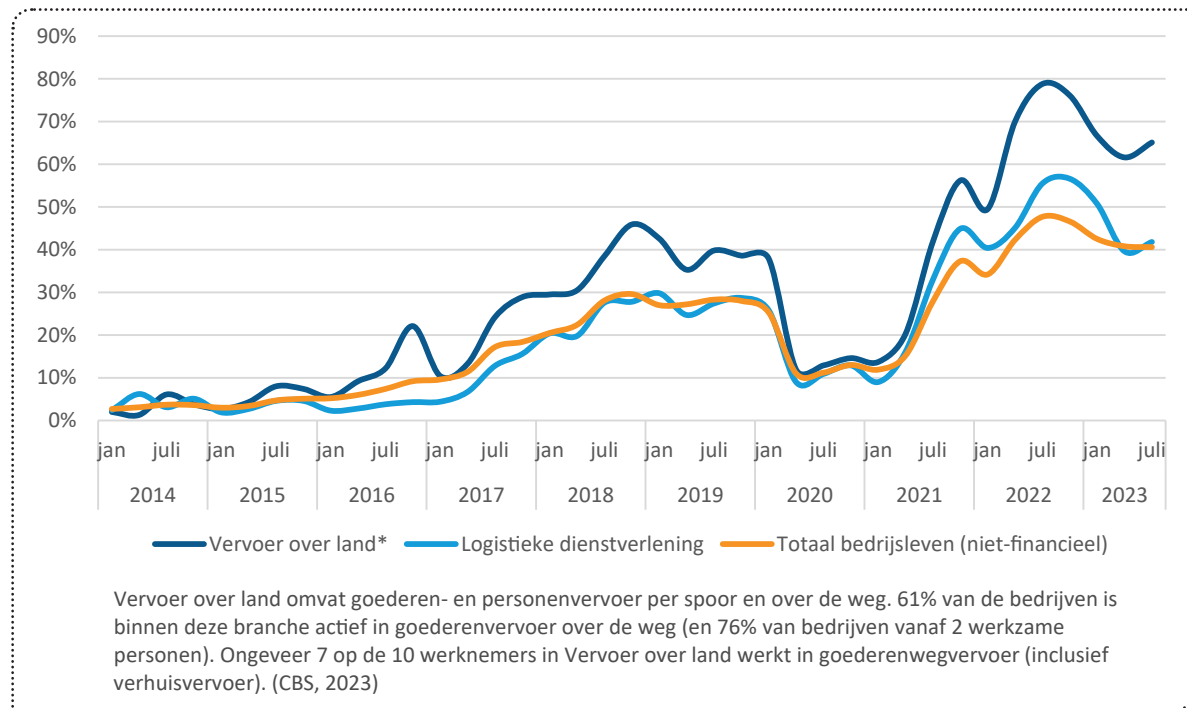


## Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)



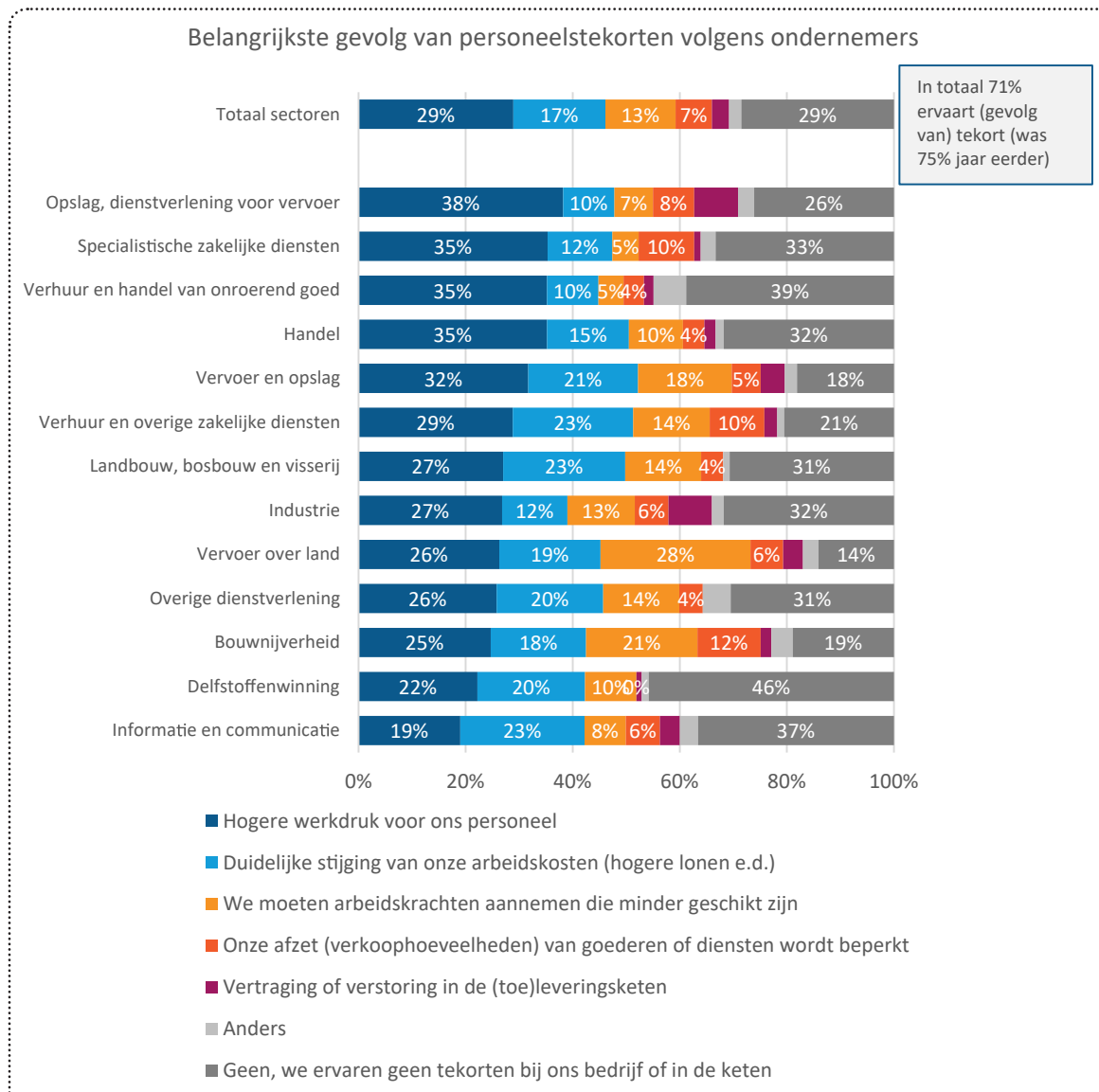
Bron: CBS, 2024

## Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten



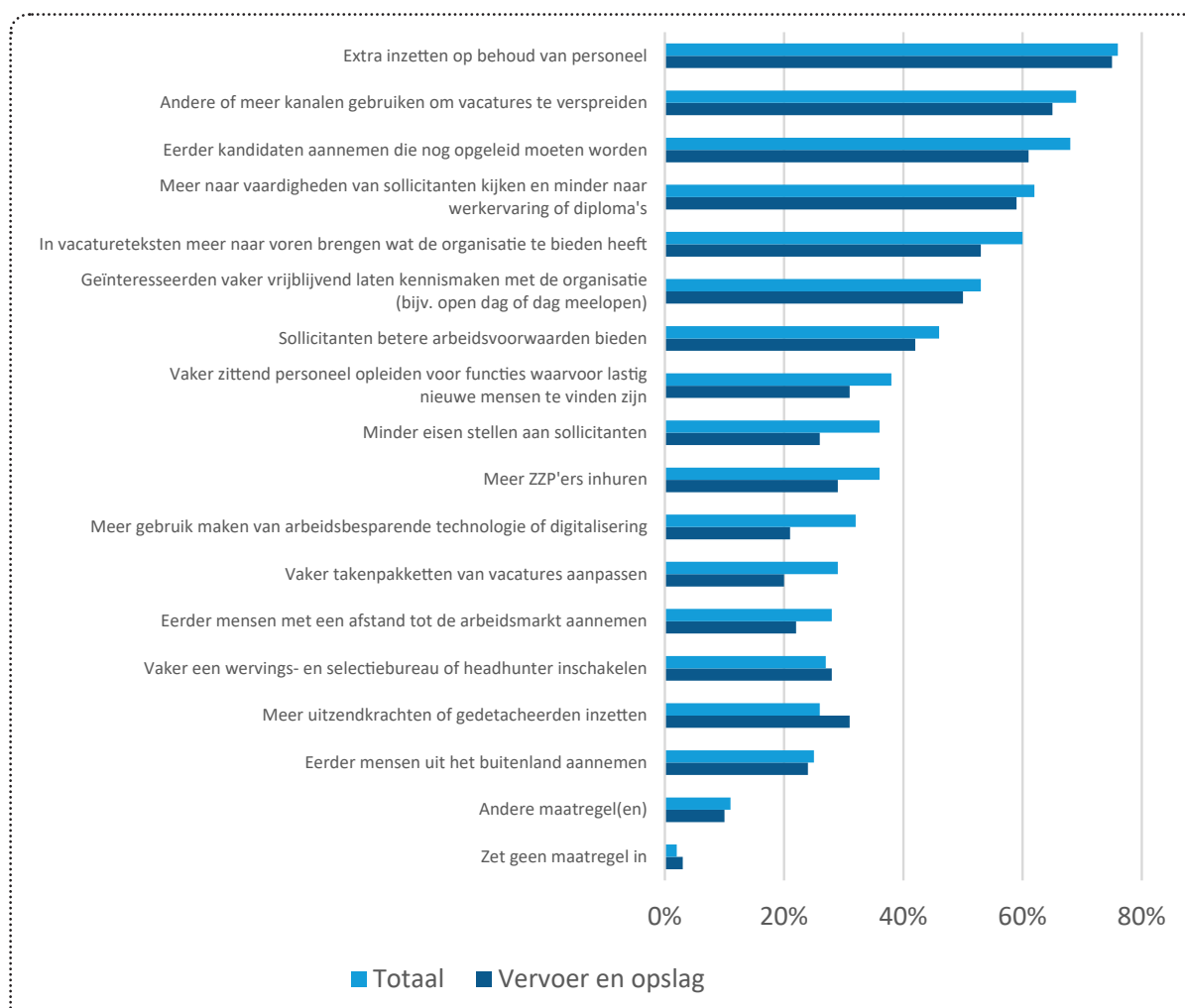
Bron: CBS, 2024

## Wat is het belangrijkste gevolg dat uw bedrijf op dit moment ervaart door arbeidstekorten?



Bron: CBS, 2024

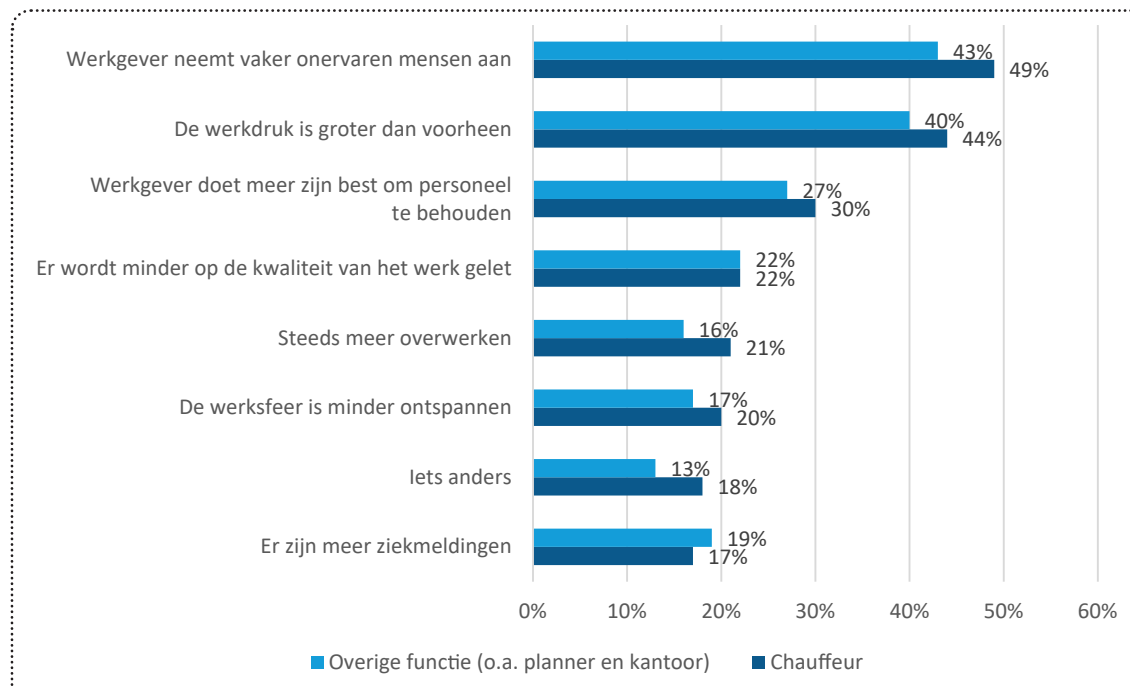
## Getroffen maatregelen door werkgevers om effecten van krapte op de organisatie te beperken (totale bedrijfsleven en vervoer en opslag)



Bron: UWV, 2024

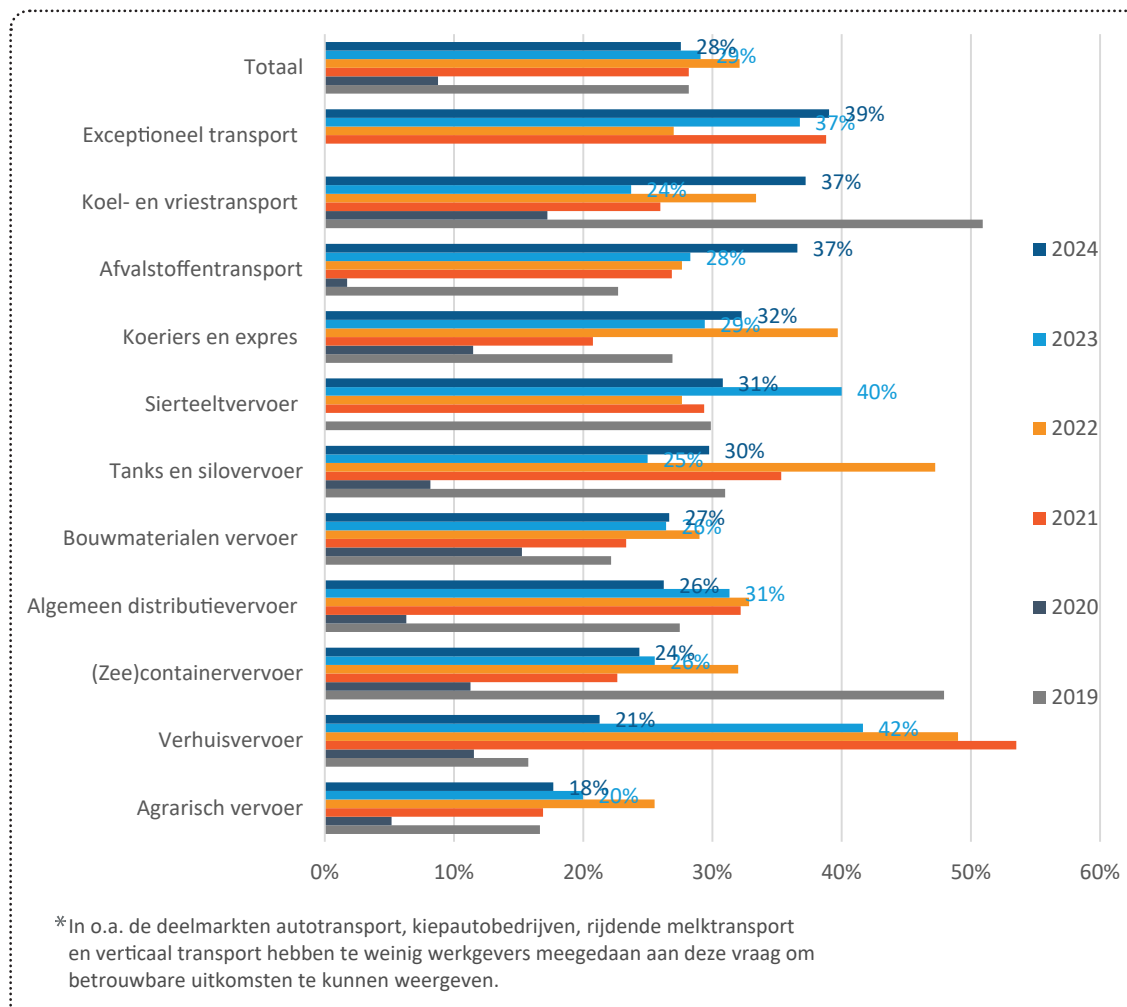
## Wat merk jij van het personeelstekort in jouw werk?

(Gevraagd aan werknemers in sector transport en logistiek. Meerdere antwoorden mogelijk)



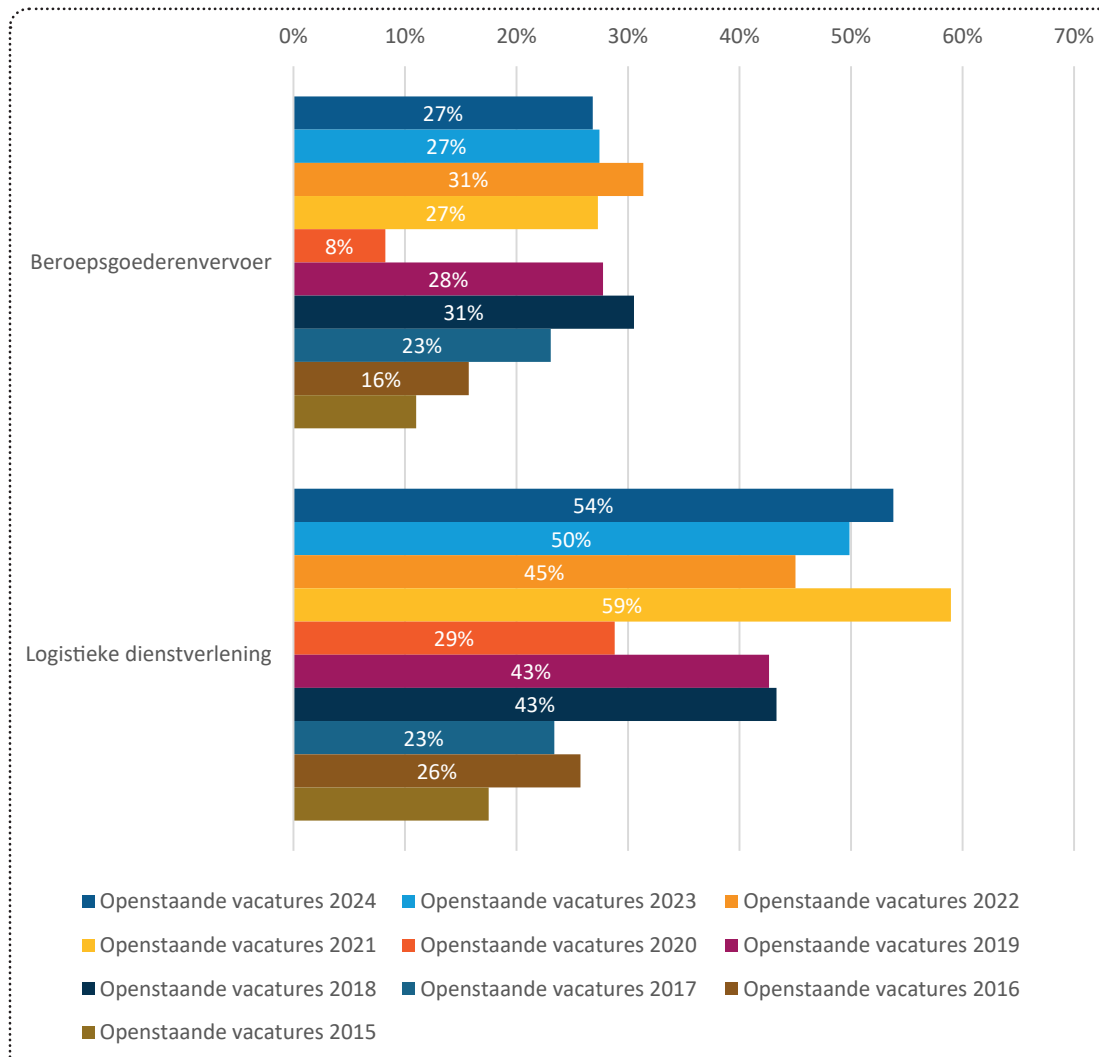
Bron: TON-lezerspanel, 2023

## Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2024)\*



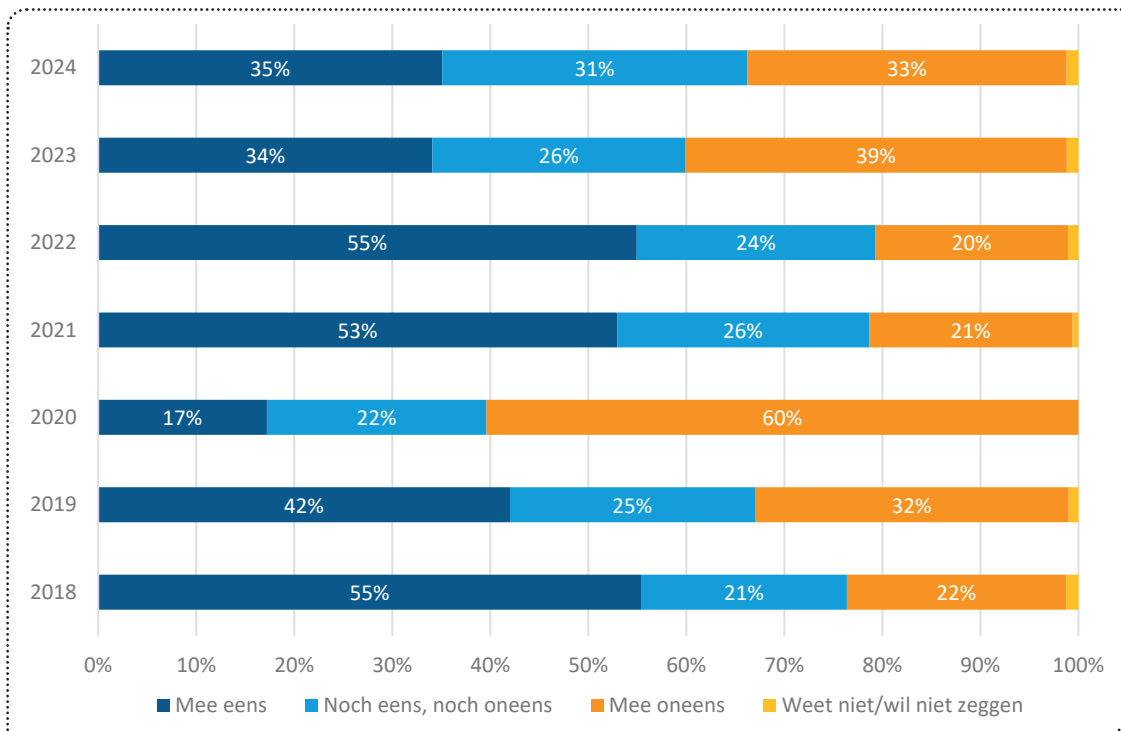
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2024)



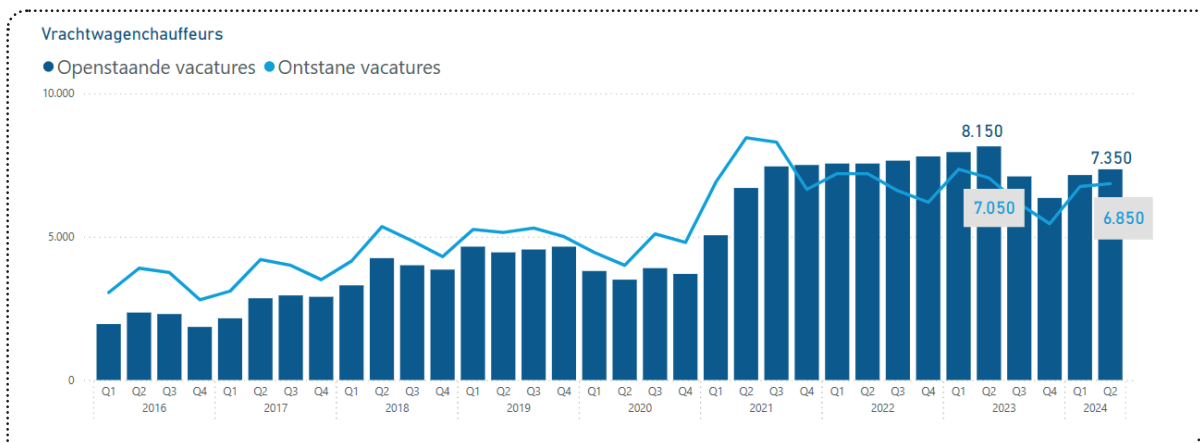
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

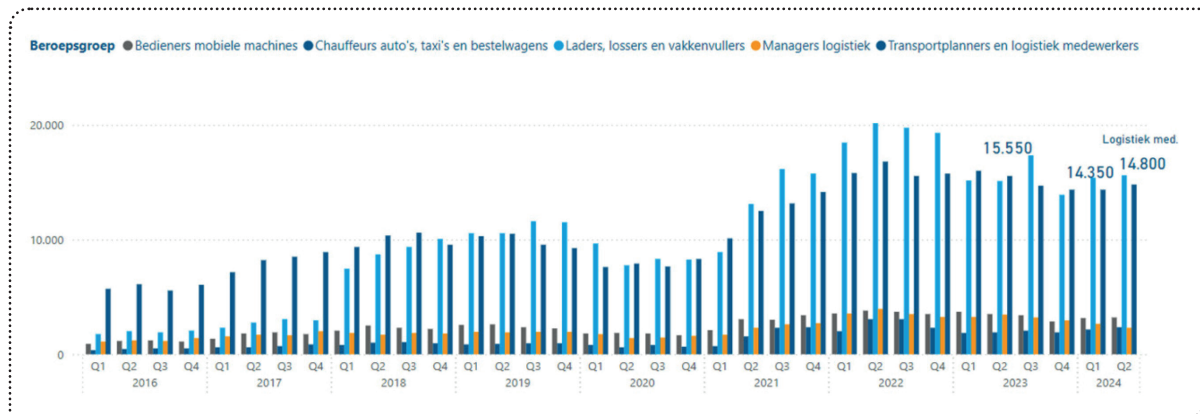
## Vacatures chauffeurs



Bron: UWW, 2024, bewerking STL



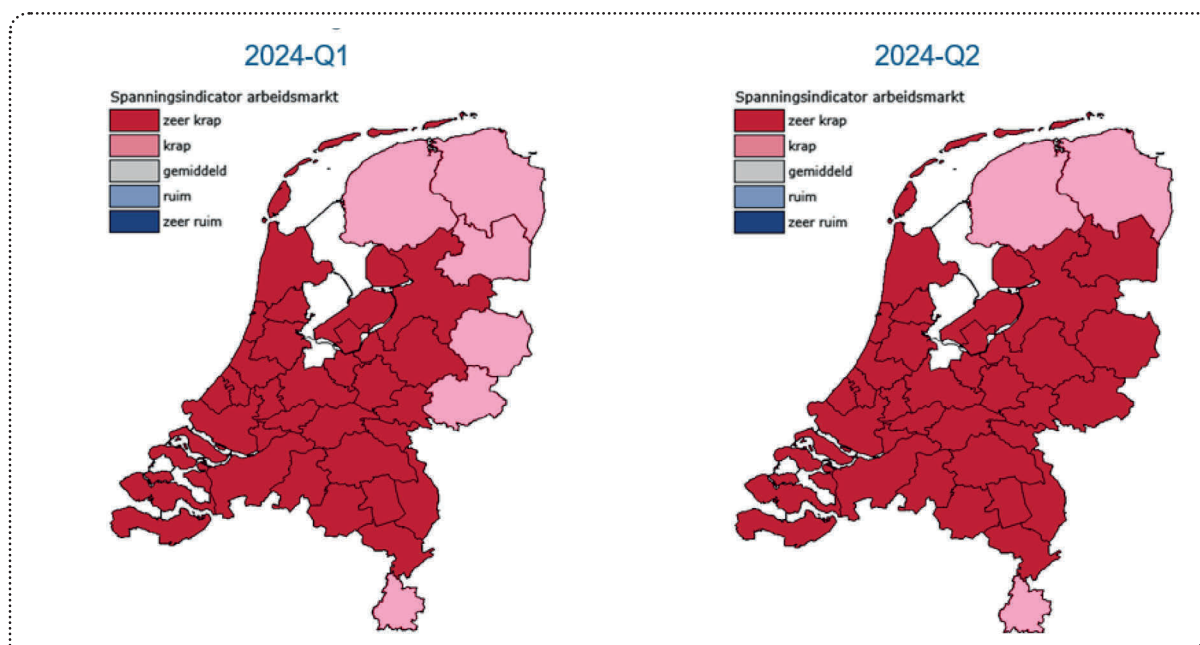
## Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek



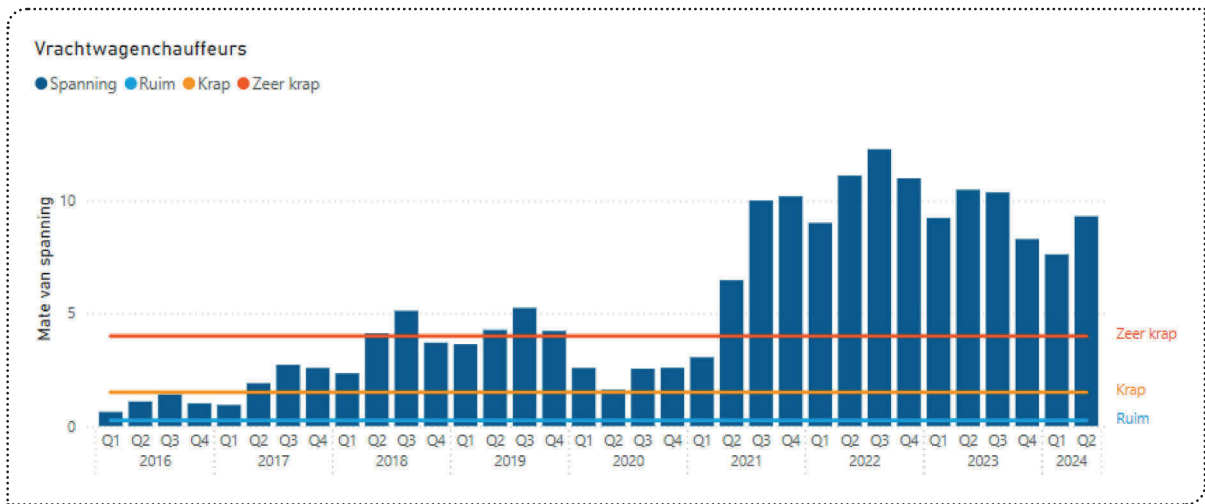
Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers. Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: Beroepenclassificatie (ISCO en SBC) (cbs.nl)

Bron: UWV, 2024, bewerking STL

## Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs

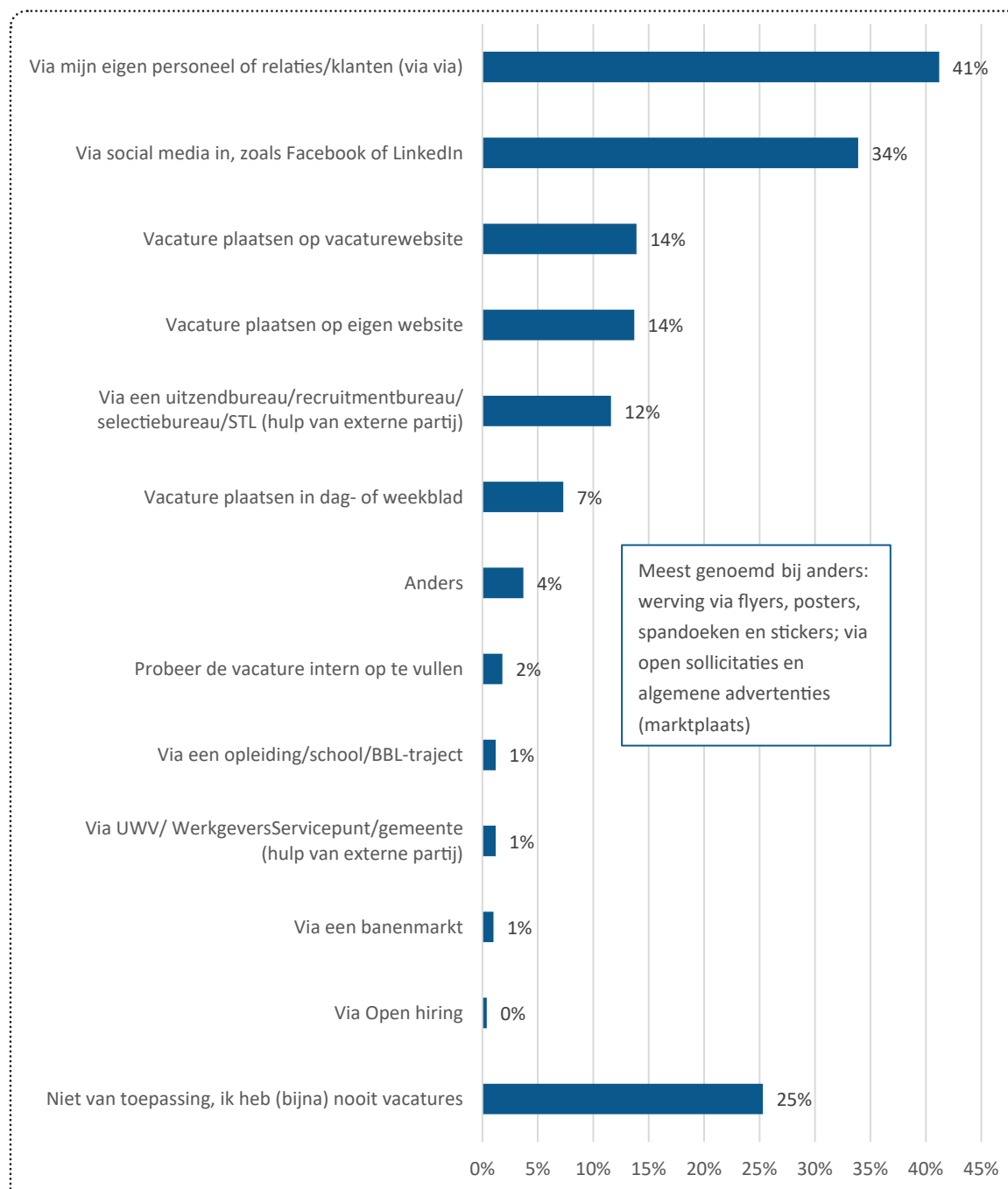


Bron: UWV, 2024



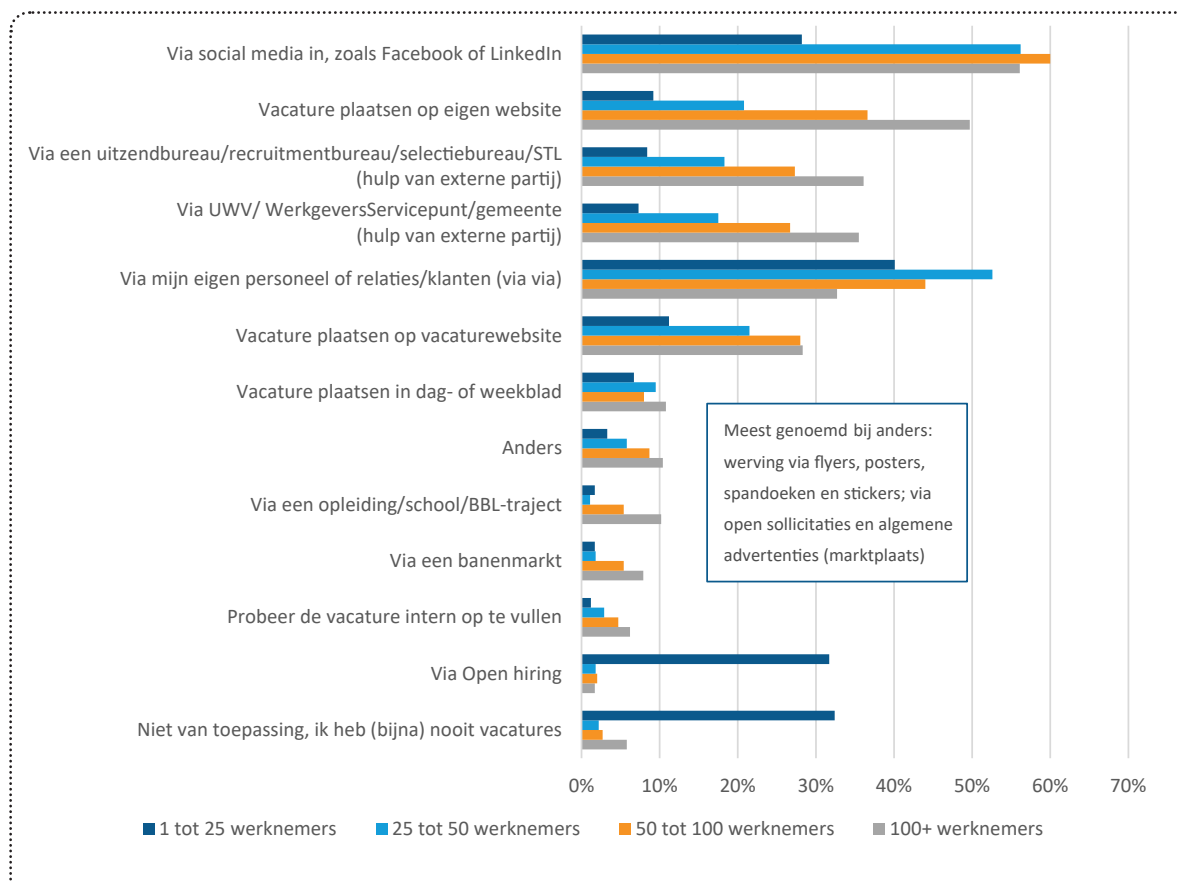
Bron: UWV, 2024

## Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

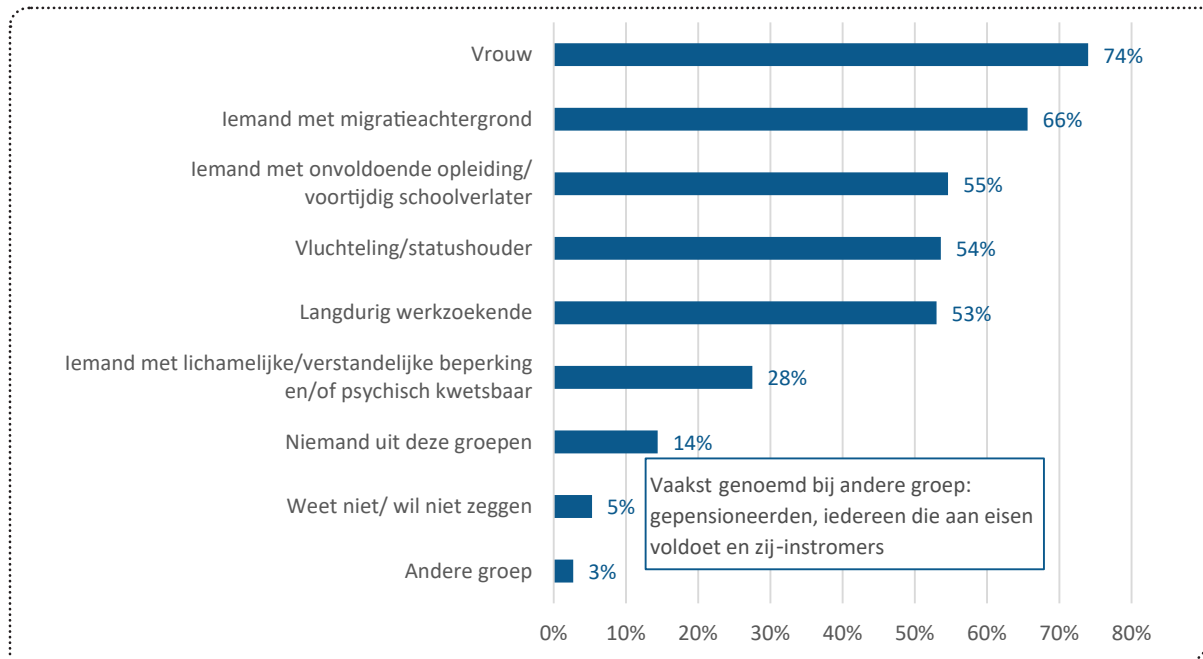
## Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft? Naar omvang van bedrijf



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

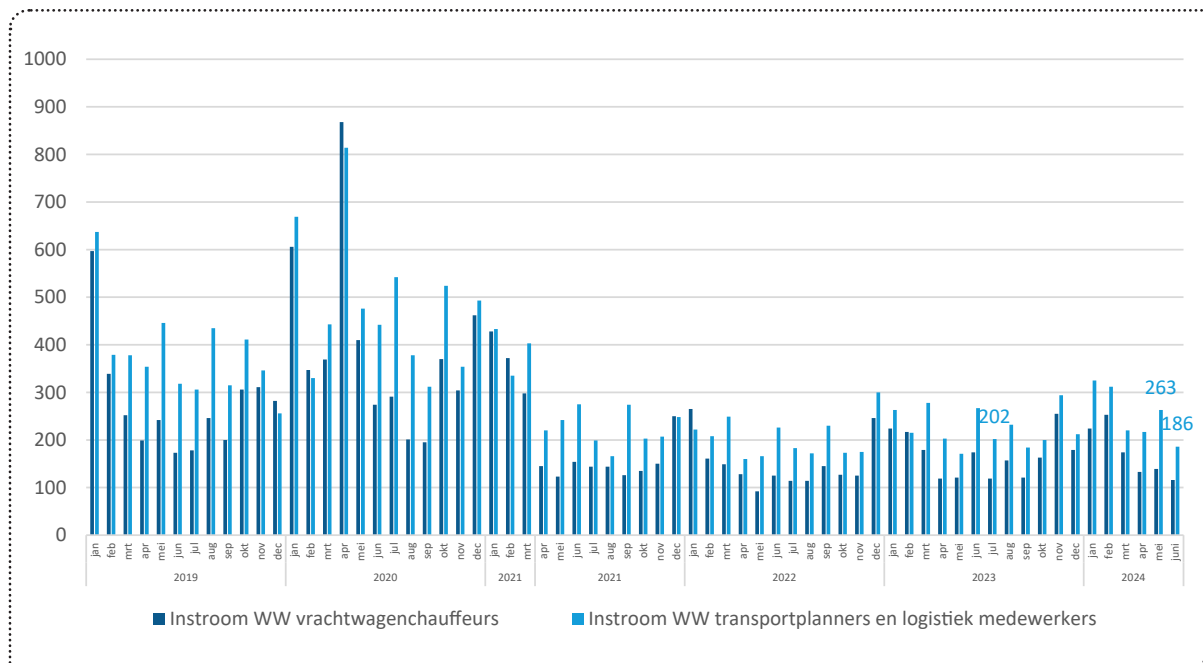
## Mogelijke werving doelgroepen bij arbeidsmarktkrapte

In voorjaar 2022 is aan werkgevers in de sector gevraagd: het kan momenteel moeilijk zijn om voldoende personeel te vinden. Welke van de volgende groepen zou u in dienst willen nemen wanneer het moeilijk is om voldoende personeel te vinden?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

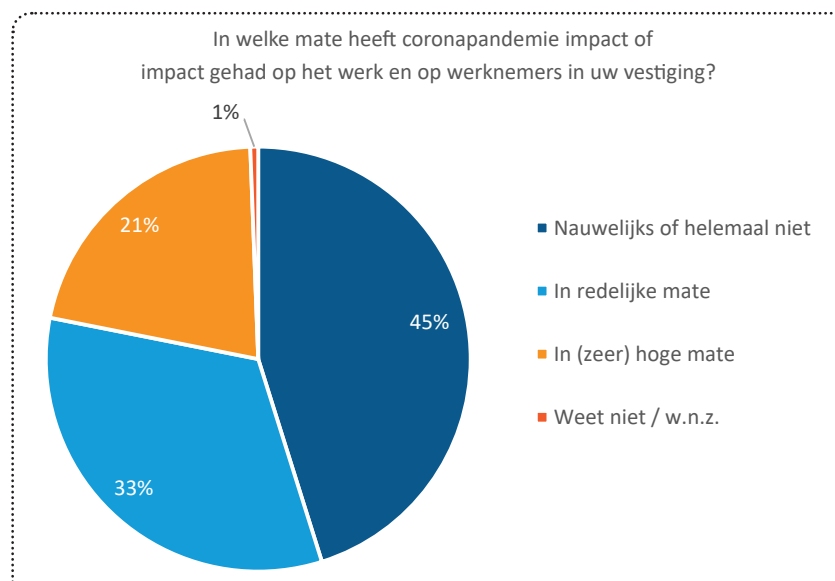
## Instroom in WW werknemers transport en logistiek

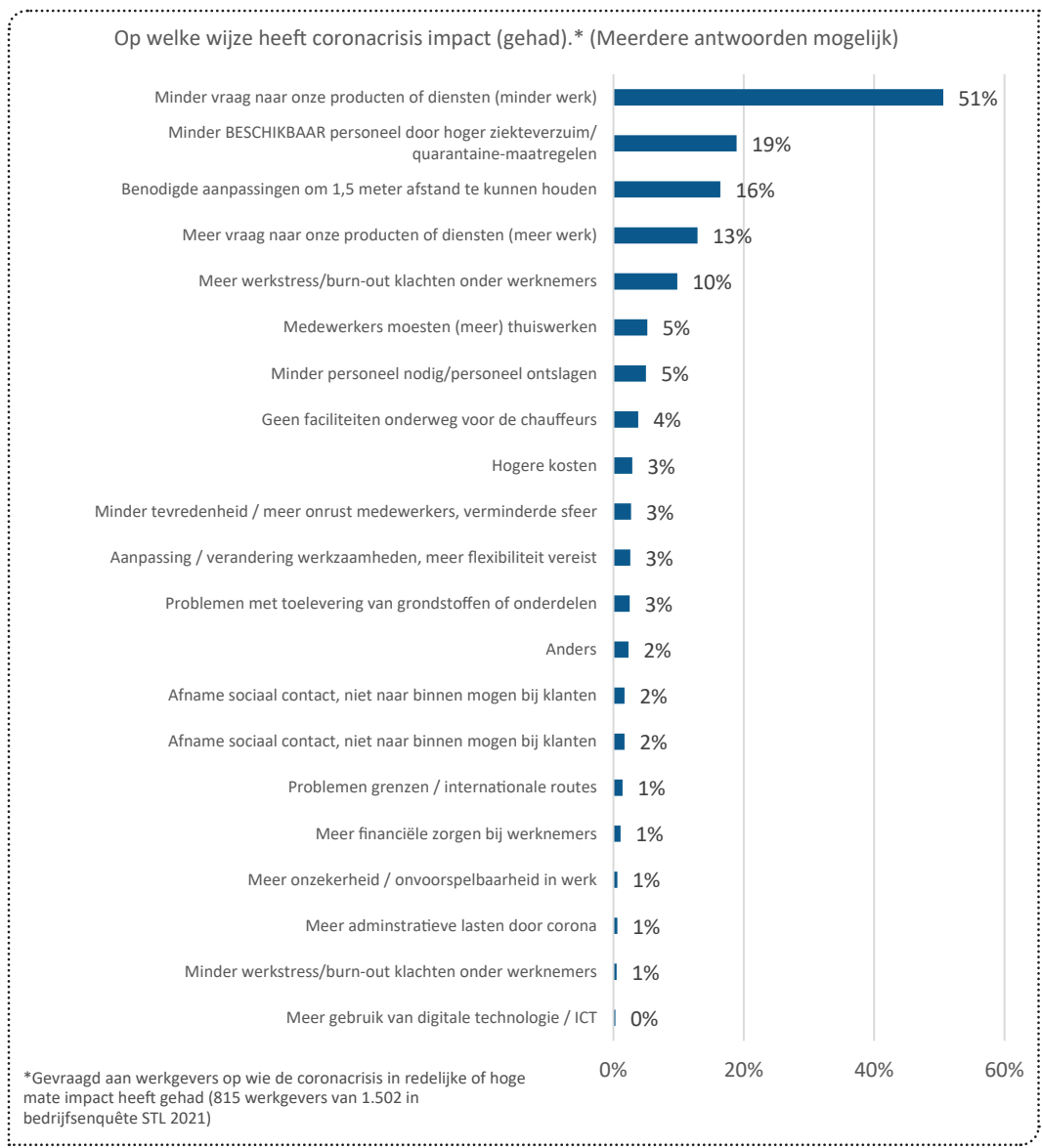


Bron: UWV, 2024, bewerking STL

## Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers

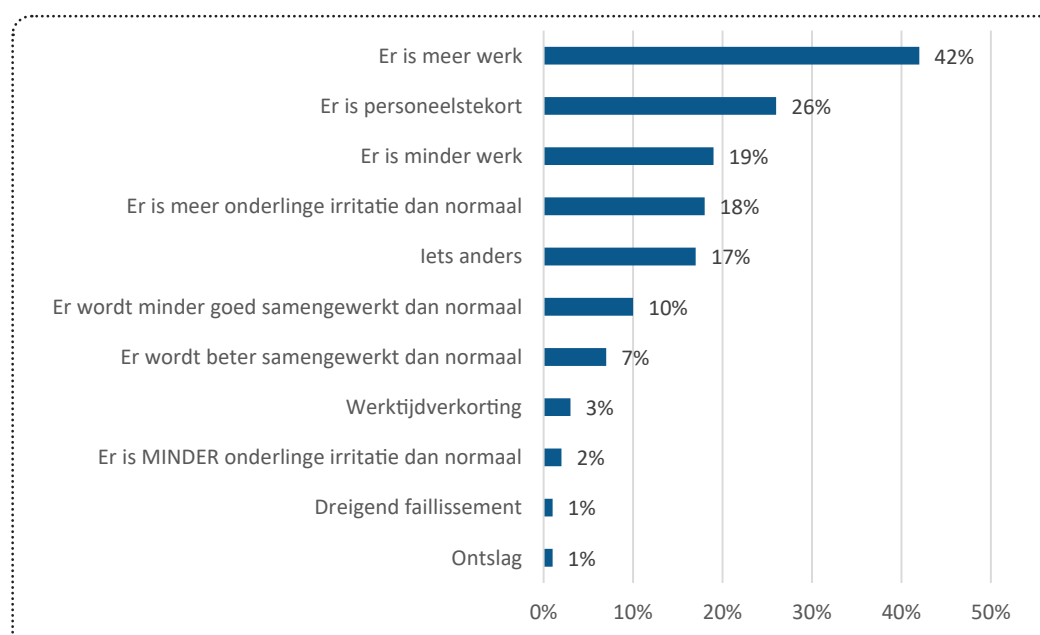
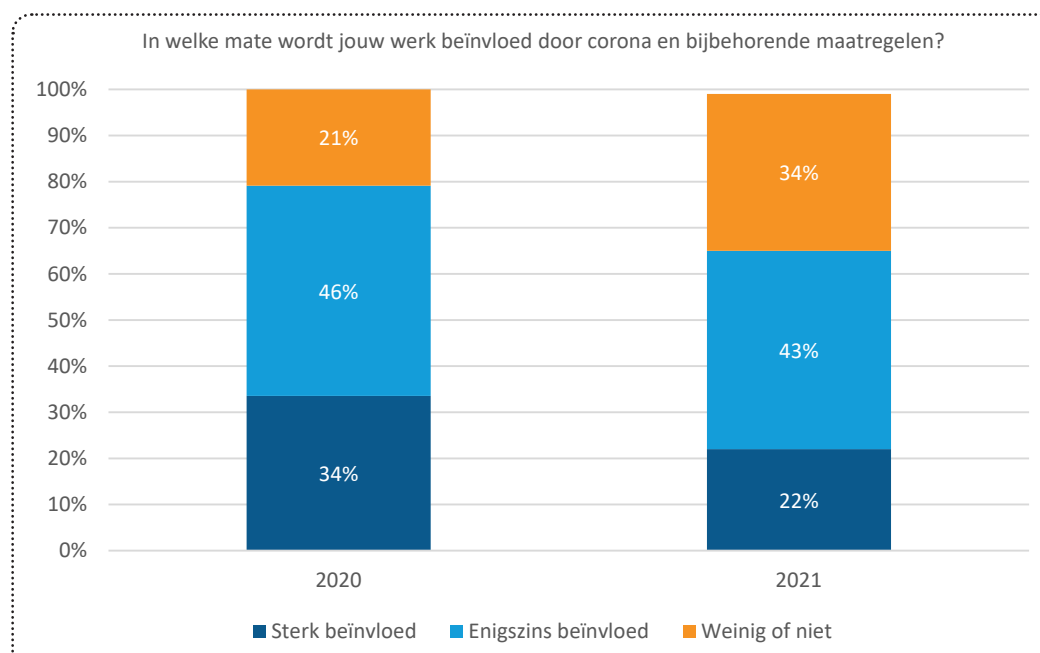
In 2021, tijdens de coronacrisis, vragen gestelde aan werknemers en werkgevers in de sector over de ervaren impact van de crisis op het werk.





Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers

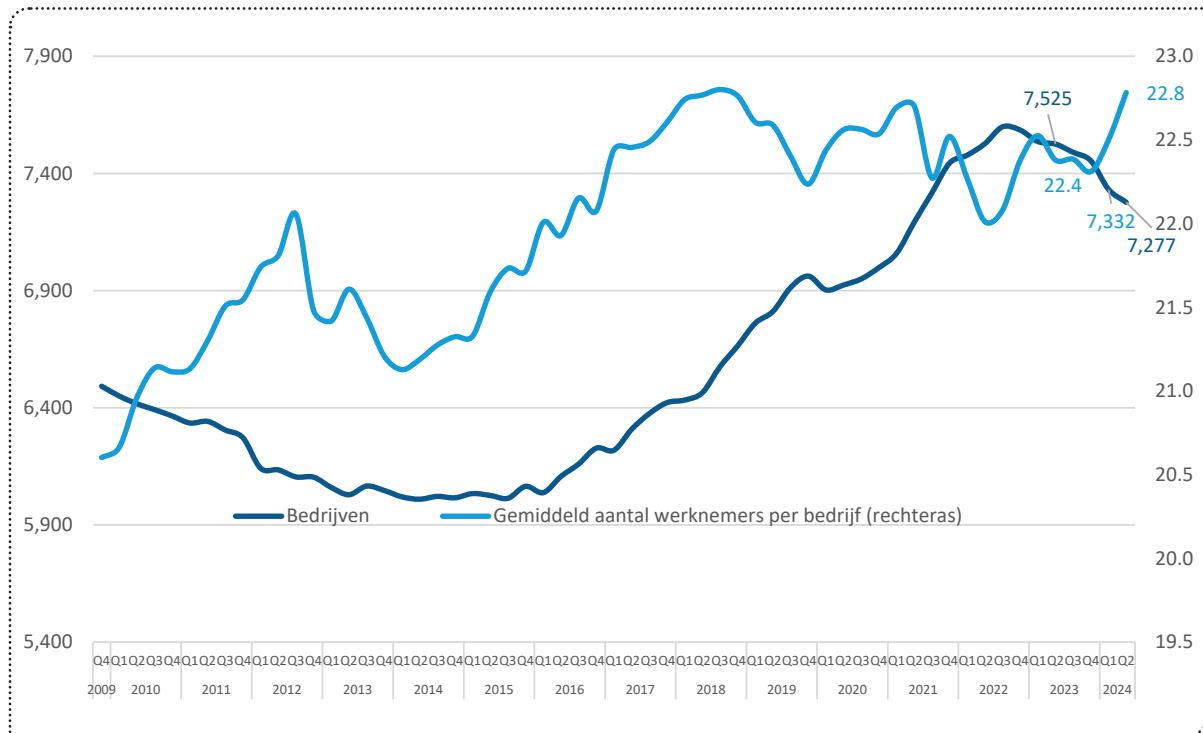


Bron: TON-lezerspanel, 2021



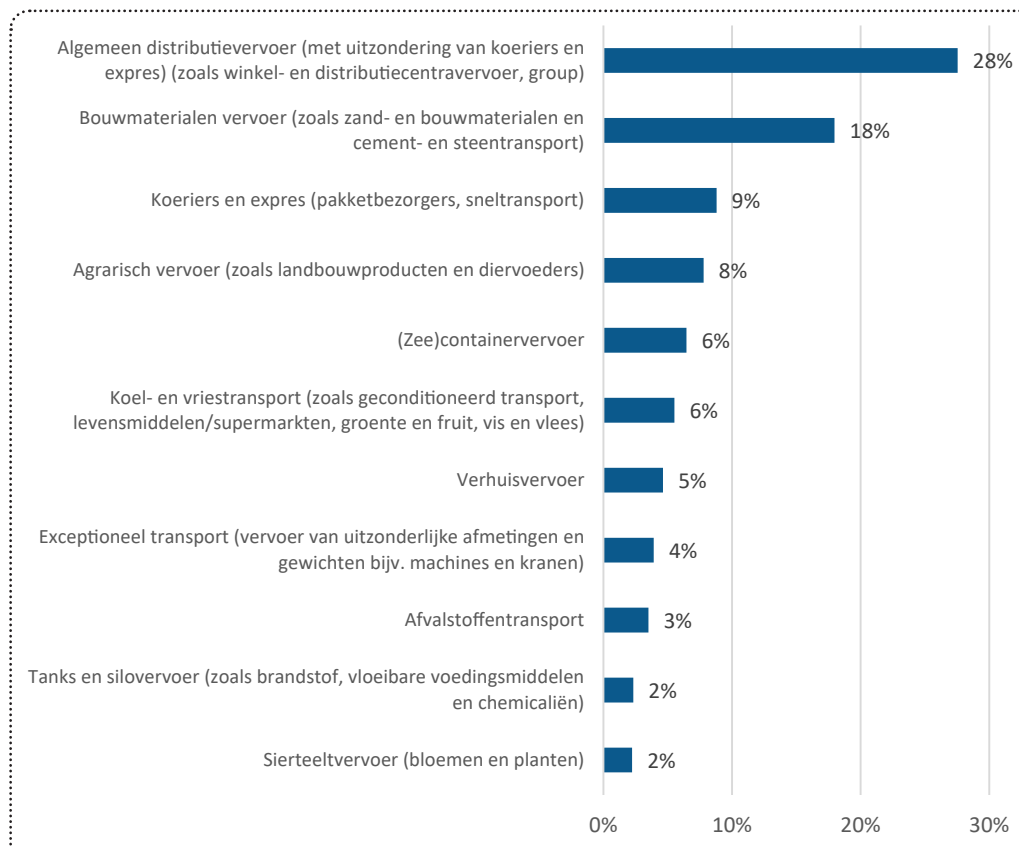
## WERKGEVERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechteras)



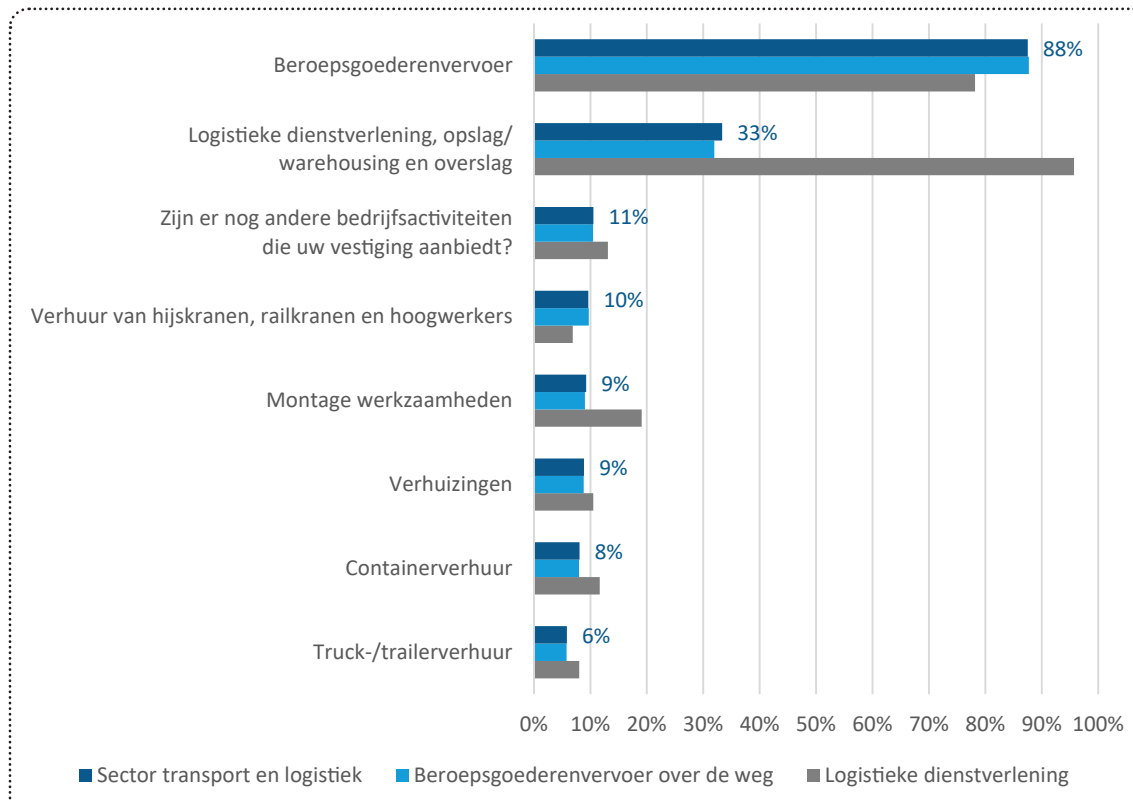
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



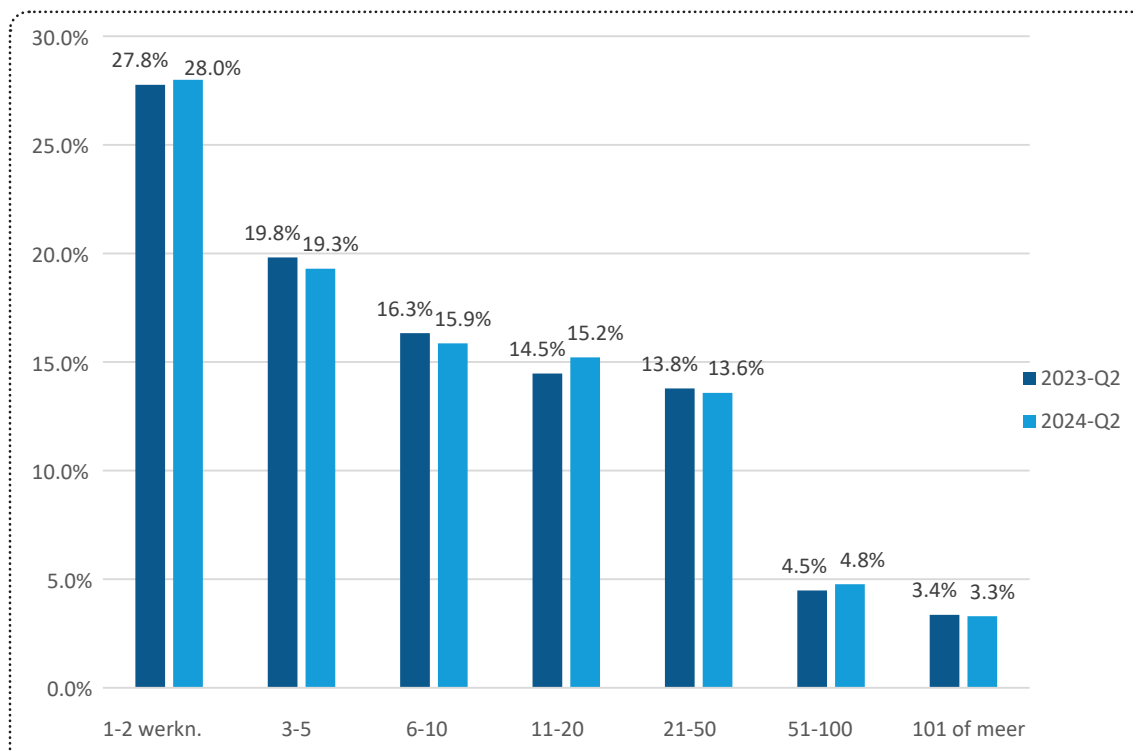
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Bedrijven In de sector naar bedrijfsactiviteit



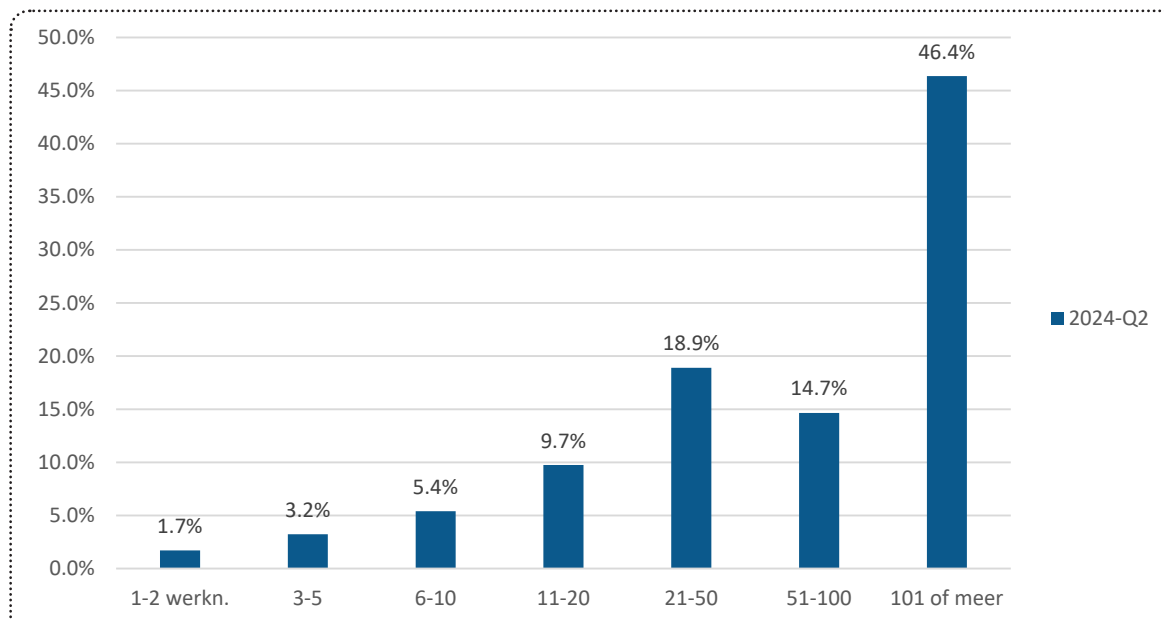
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Bedrijfsomvang naar aantal werknemers



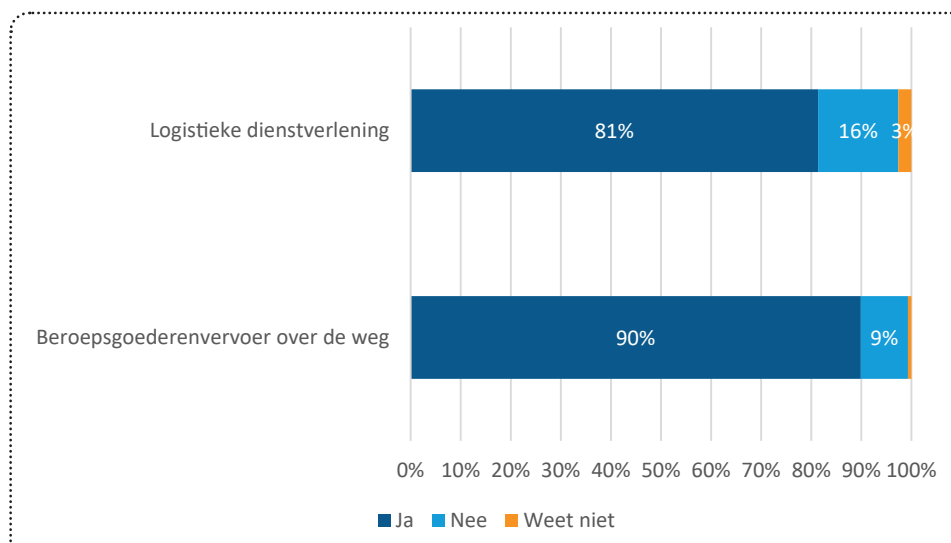
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsofomvang



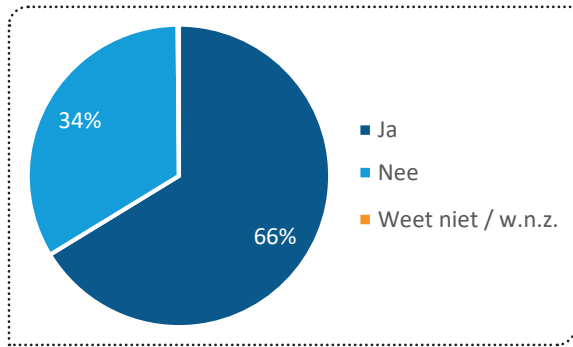
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL

## Familiebedrijven in de sector: is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie?



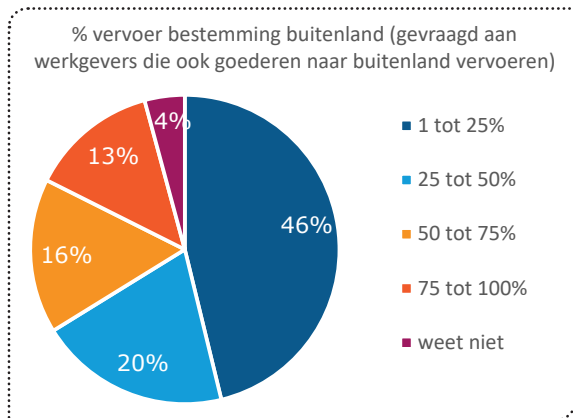
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Vervoert u ook goederen met een bestemming in het buitenland?



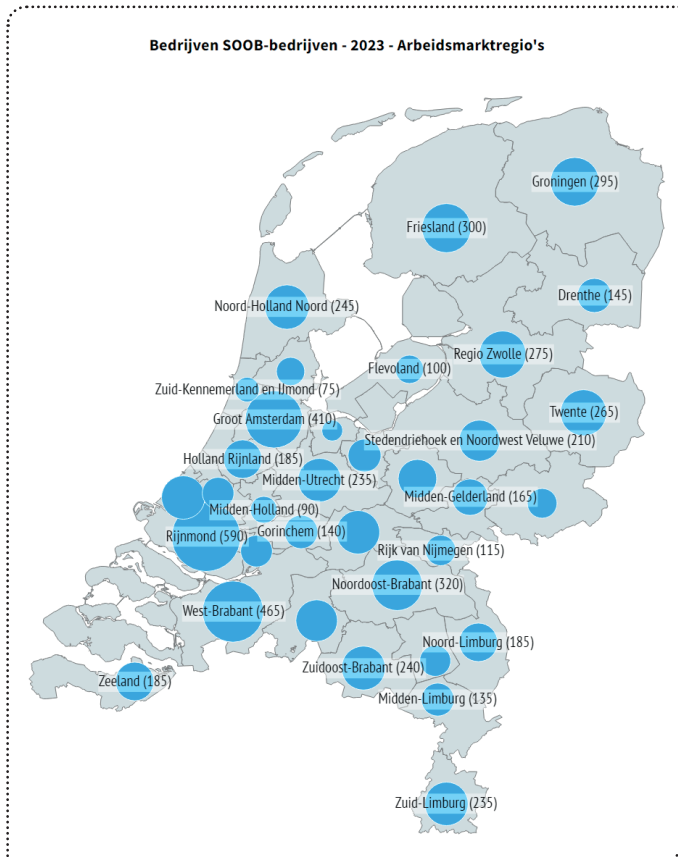
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Percentage vervoer bestemming buitenland (gevraagd aan werkgevers die ook goederen naar buitenland vervoeren)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

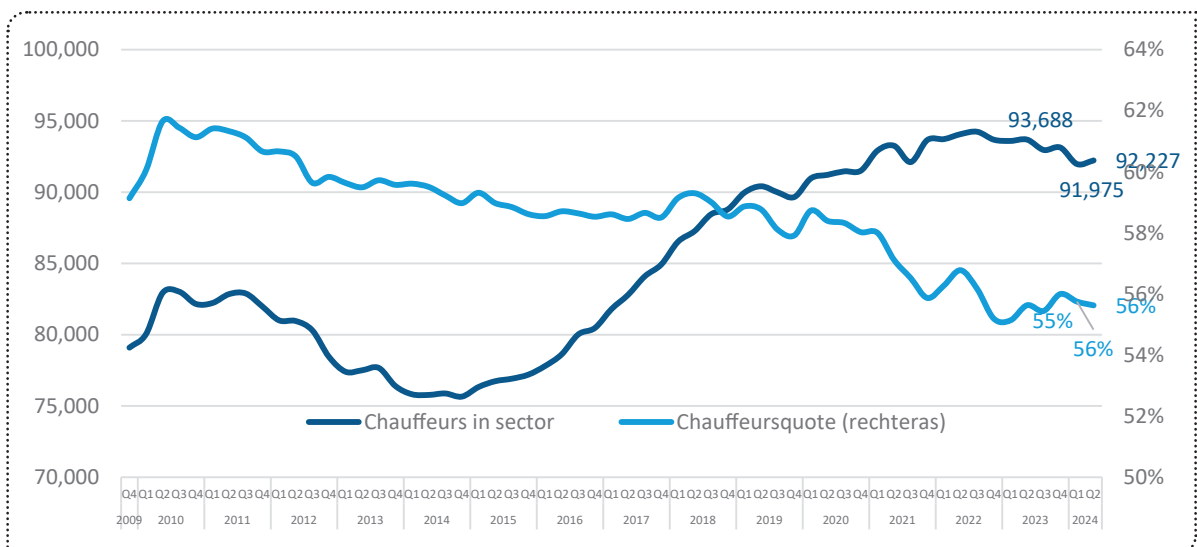
## Aantal bedrijven transport en logistiek SOOB naar arbeidsmarktregio



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

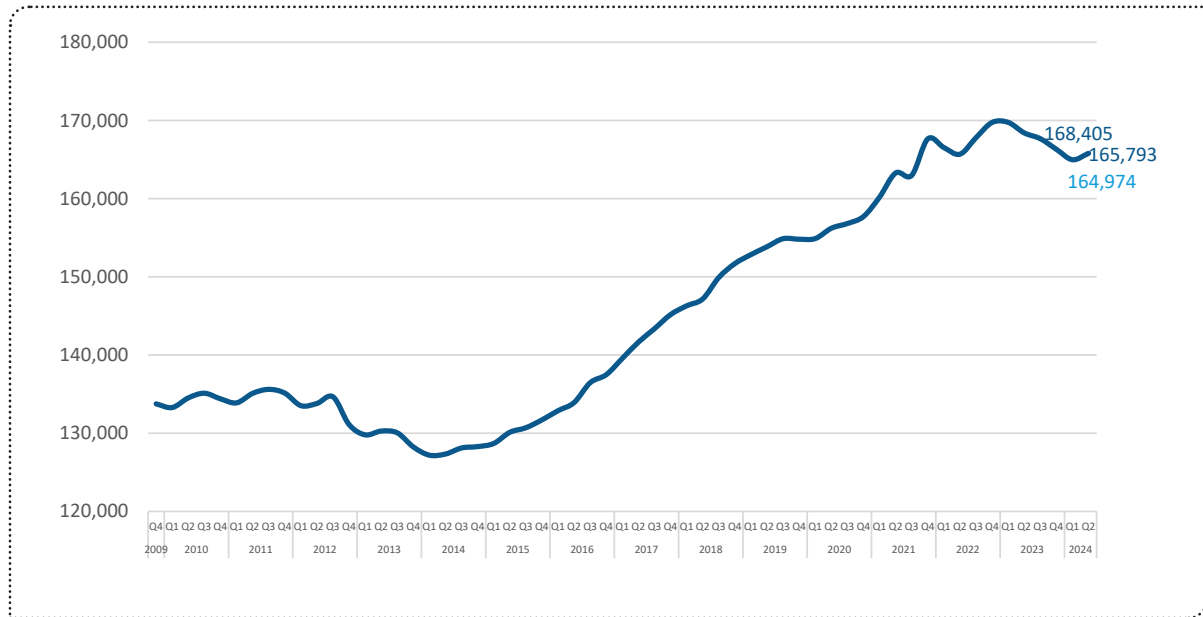
## WERKNEMERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote



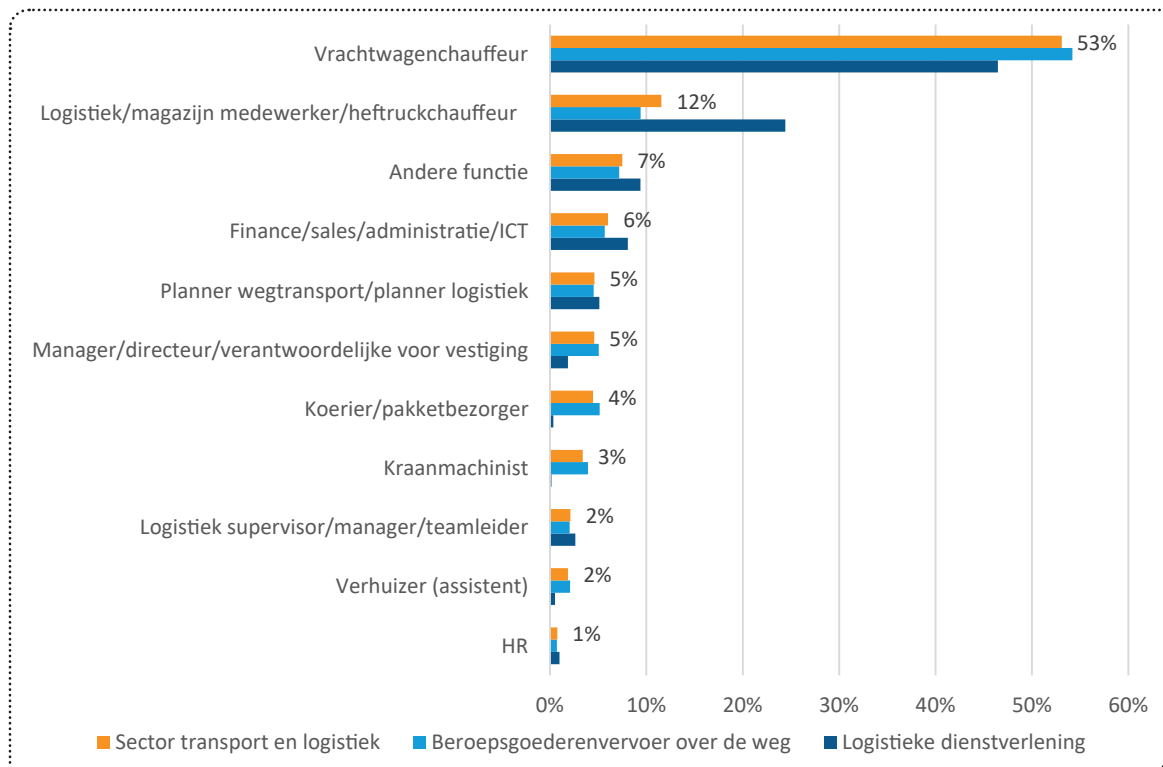
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL

## Aantal werknemers



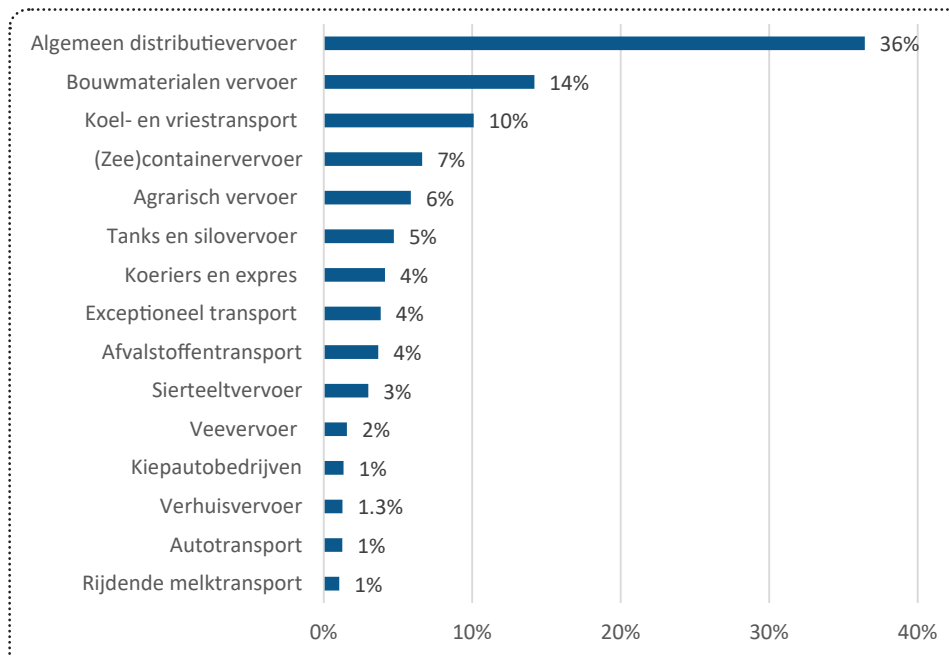
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Werknemers naar functie



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

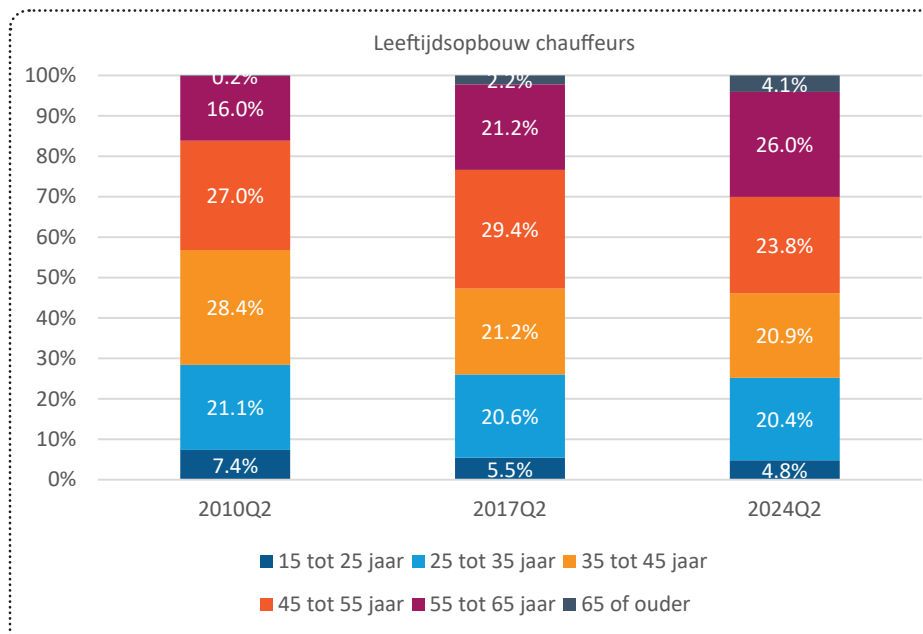
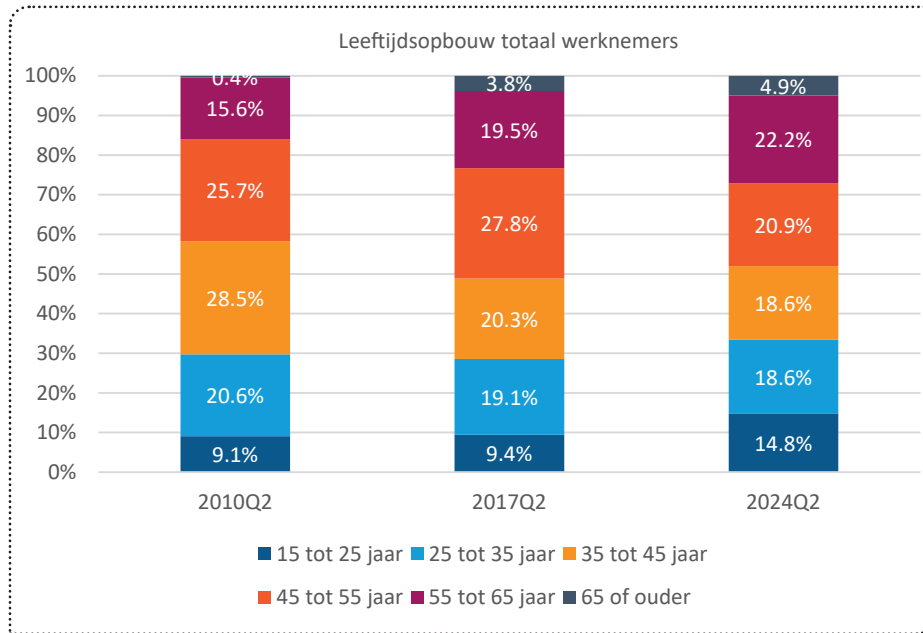
## Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

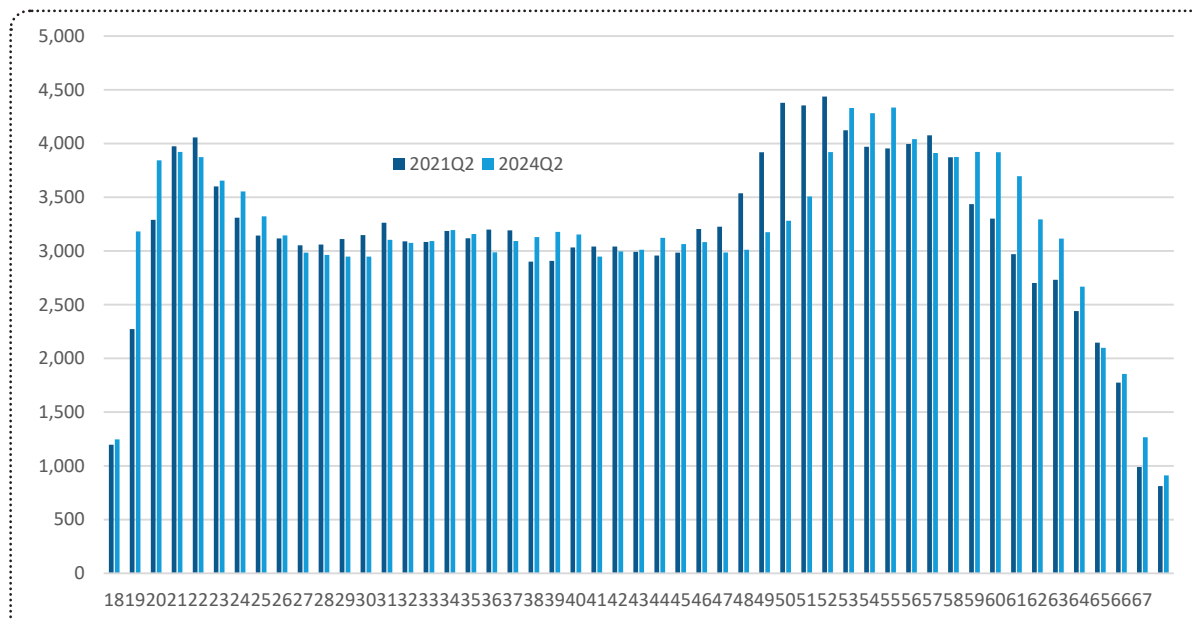


## Leeftijdsopbouw werknemers



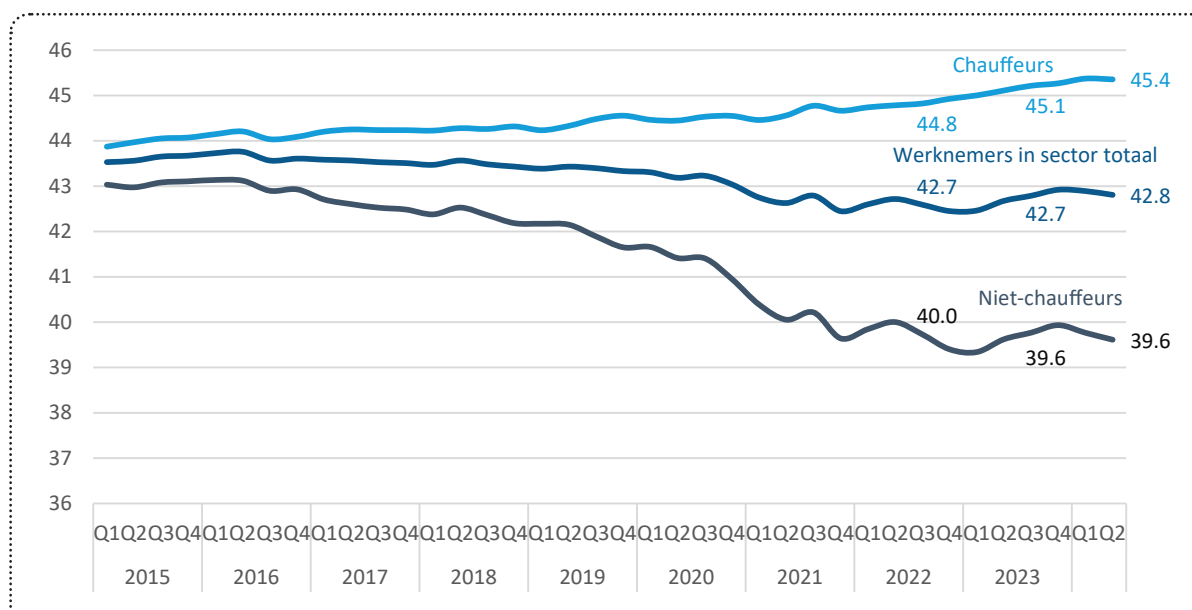
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdjaar



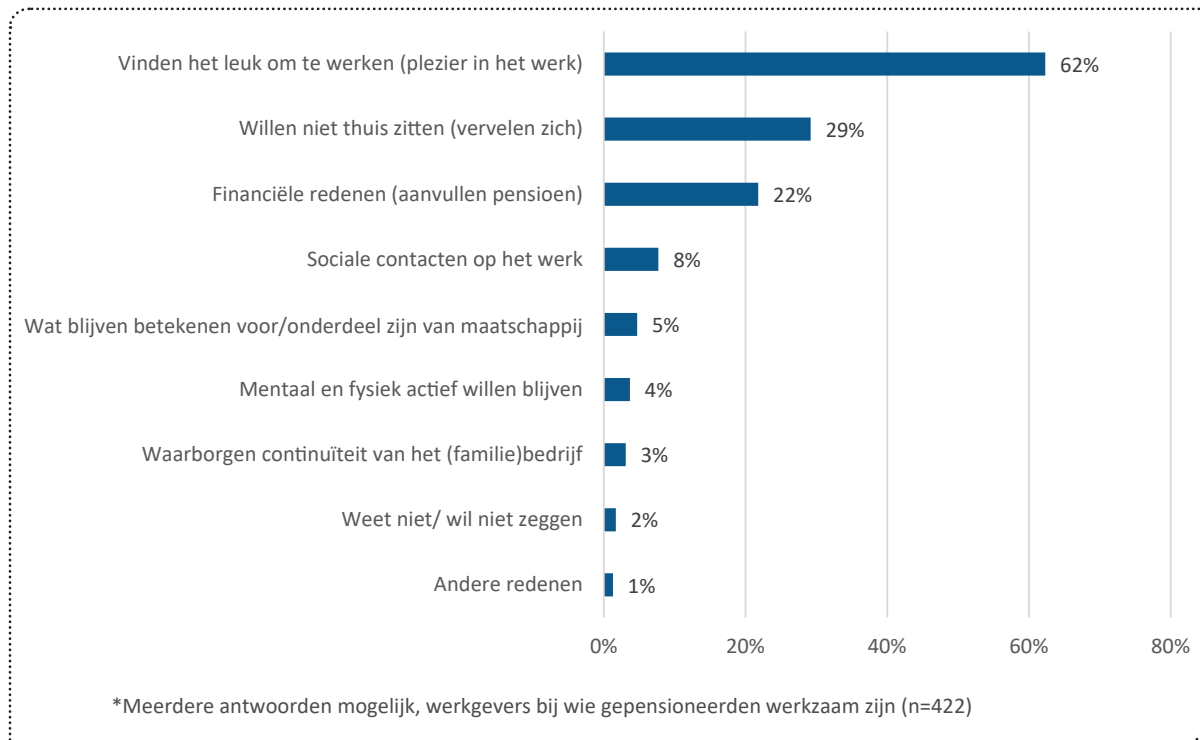
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Gemiddelde leeftijd werknemers



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

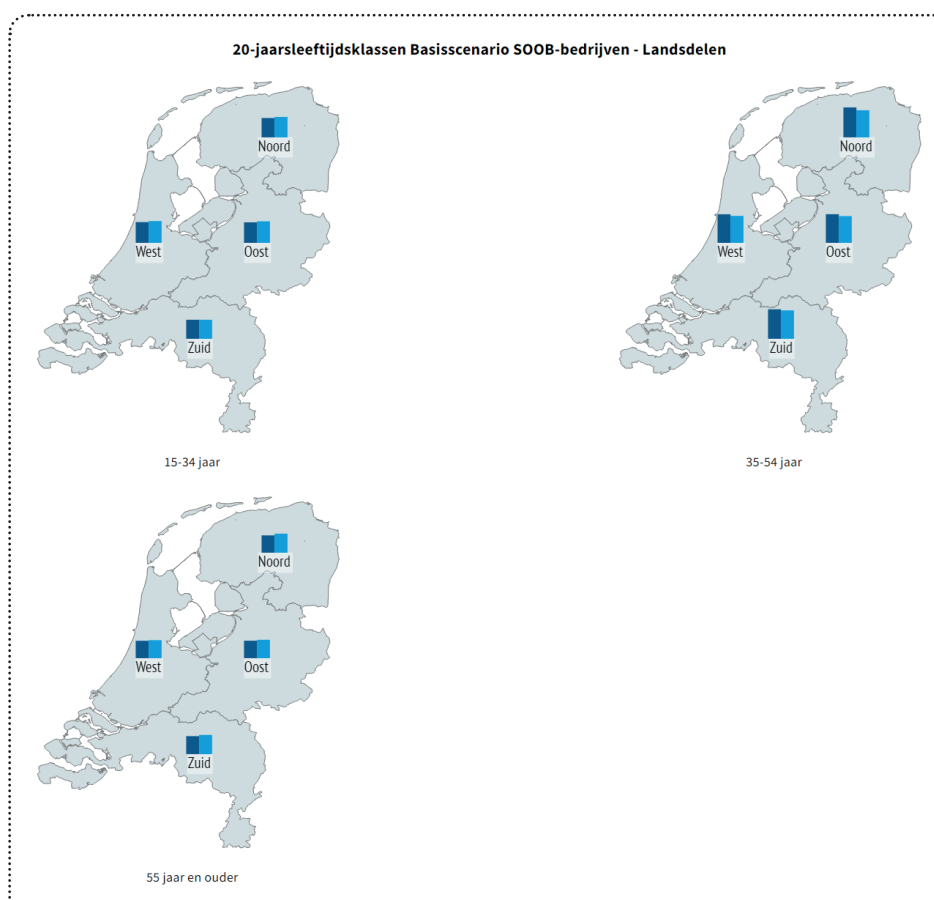
## Belangrijkste redenen om door te werken na pensionering (volgens werkgevers)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

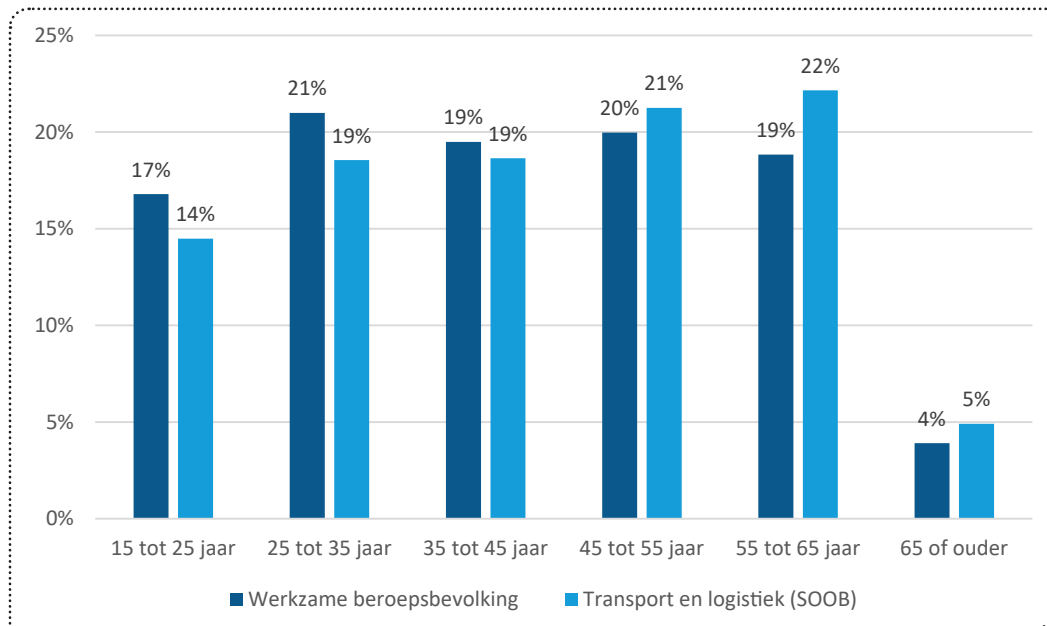
## Leeftijdsofbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2022 en verwacht in 2025

20-jaarsleeftijdsklassen – Basisscenario SOOB-bedrijven – Landsdelen						
	15-34 jaar		35-54 jaar		55 jaar en ouder	
	2023	2027	2023	2027	2023	2027
Noord	29%	30,7%	45%	40,7%	26%	28,6%
Oost	30,8%	32,3%	43%	40,1%	26,2%	27,6%
West	31,1%	32,6%	42,9%	40,4%	26,1%	27%
Zuid	28,6%	28,6%	44,3%	42,6%	27%	28,8%



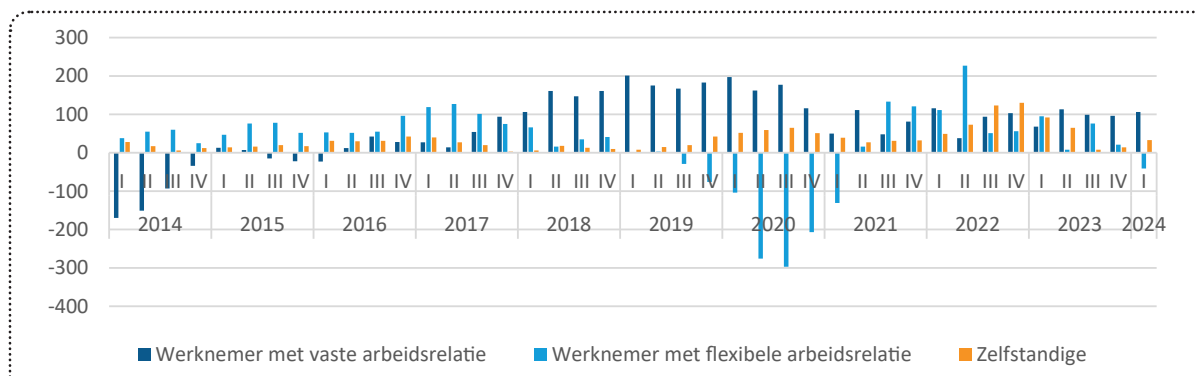
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2024-Q1)



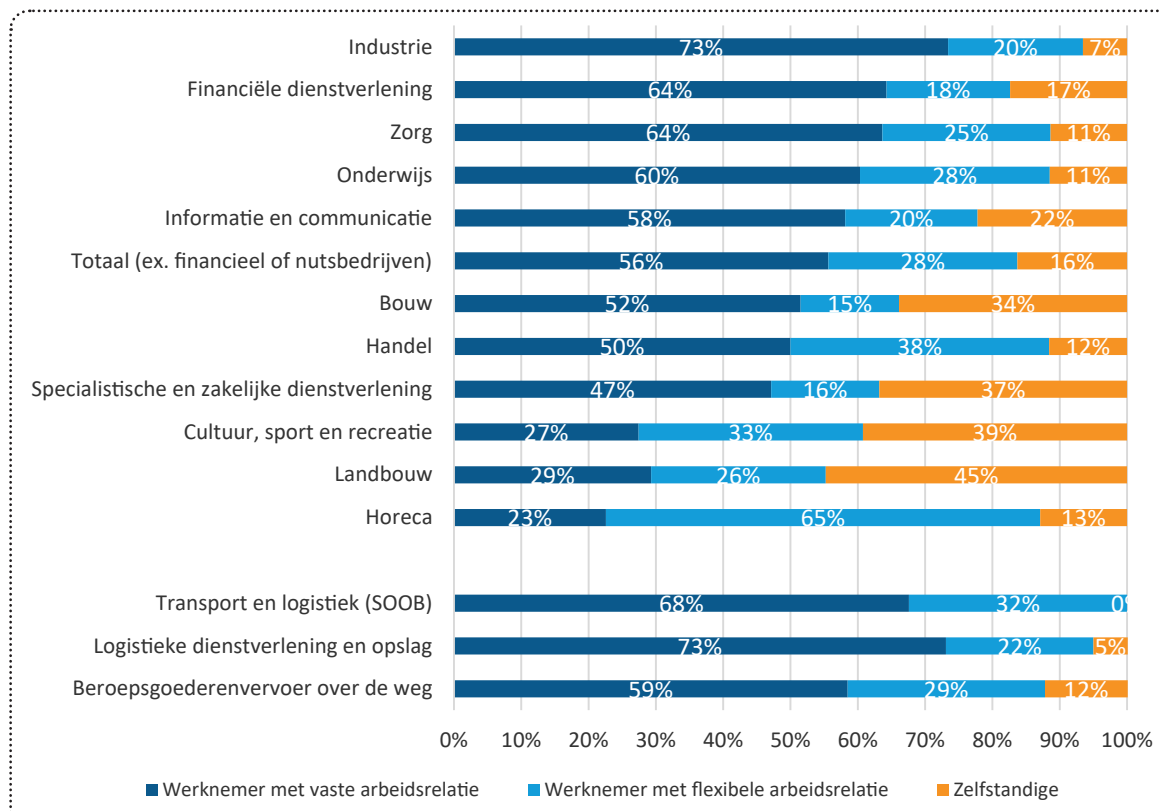
Bron: CBS, 2024; Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x 1.000)



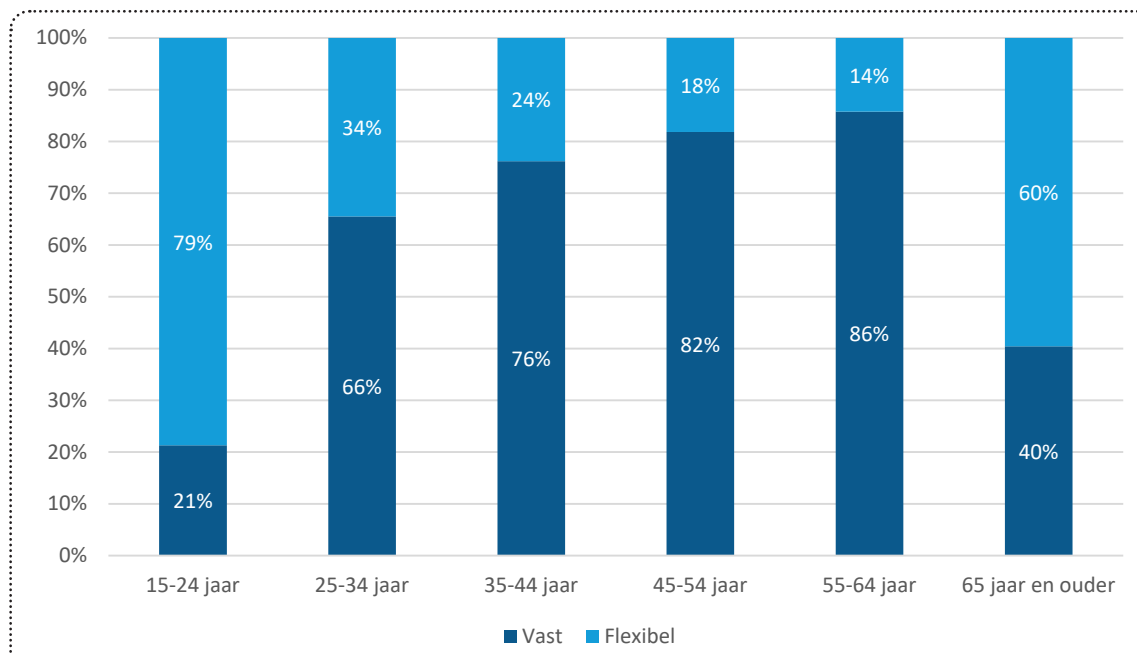
Bron: CBS, 2024

## Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2023



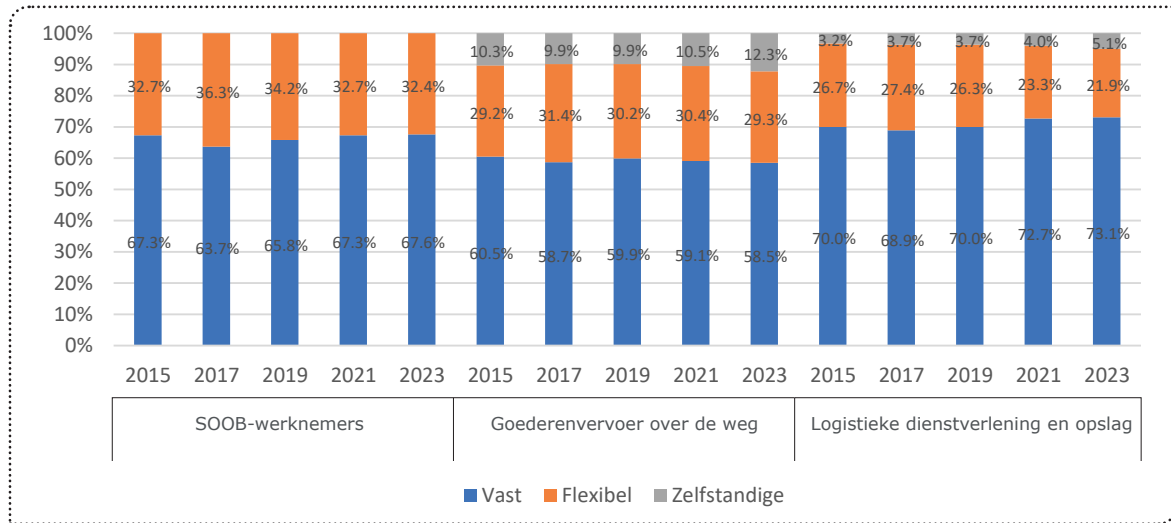
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## Arbeidsrelatie werknemers transport en logistiek (SOOB) naar leeftijdscategorie (2023)



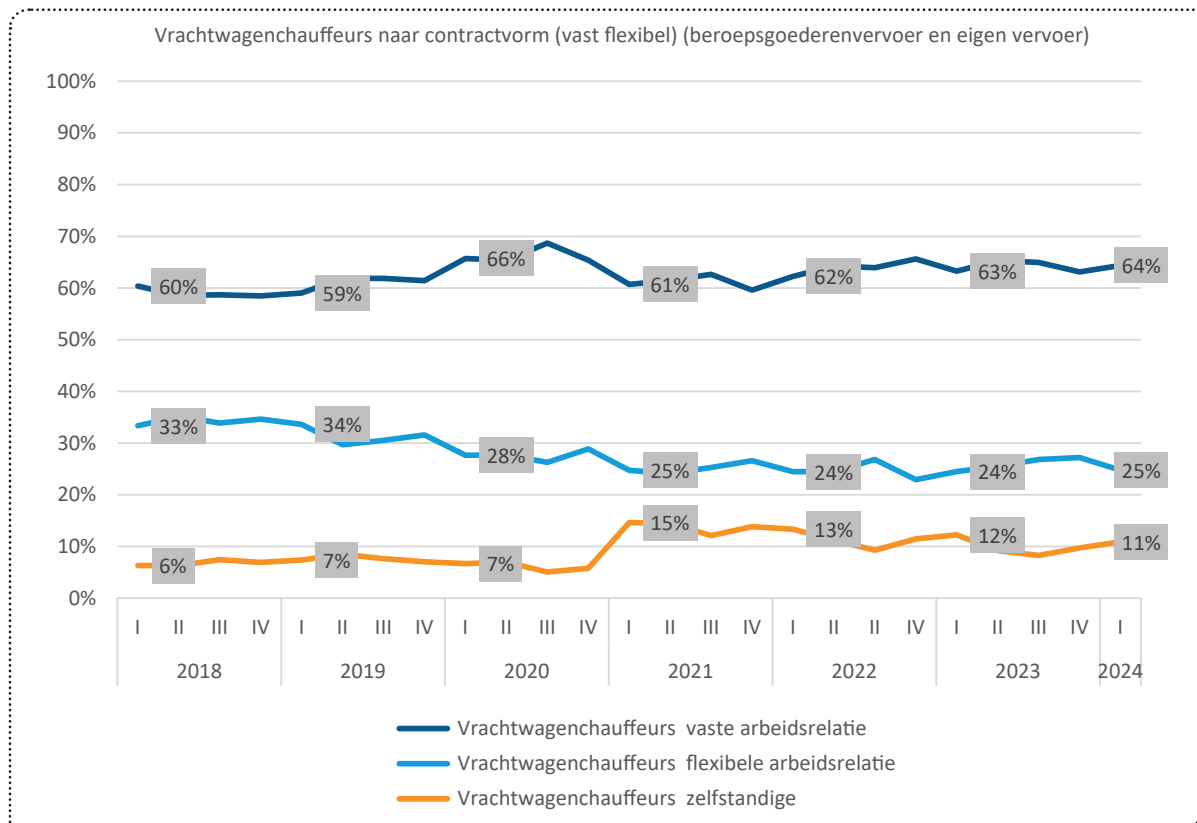
Bron: CBS/ABF Research, 2024

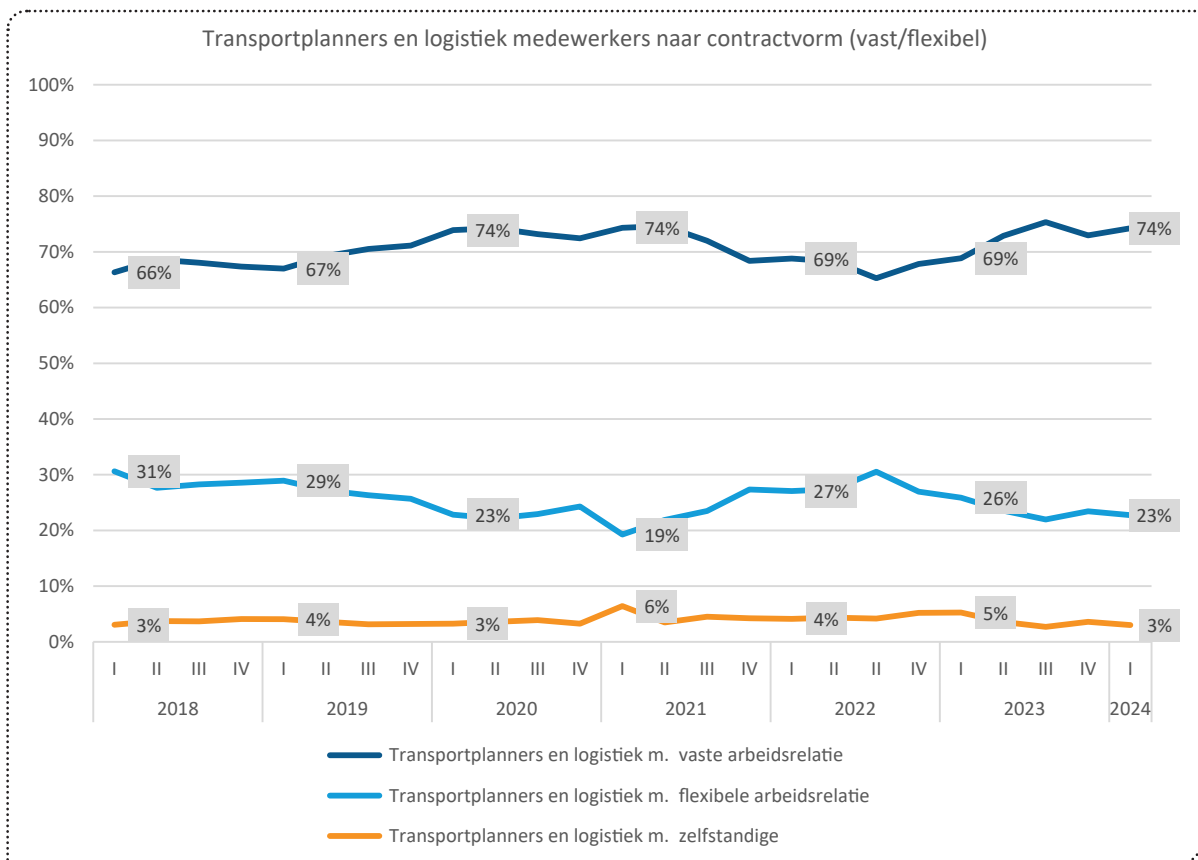
## Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie



Bron: CBS/ABF Research, 2024

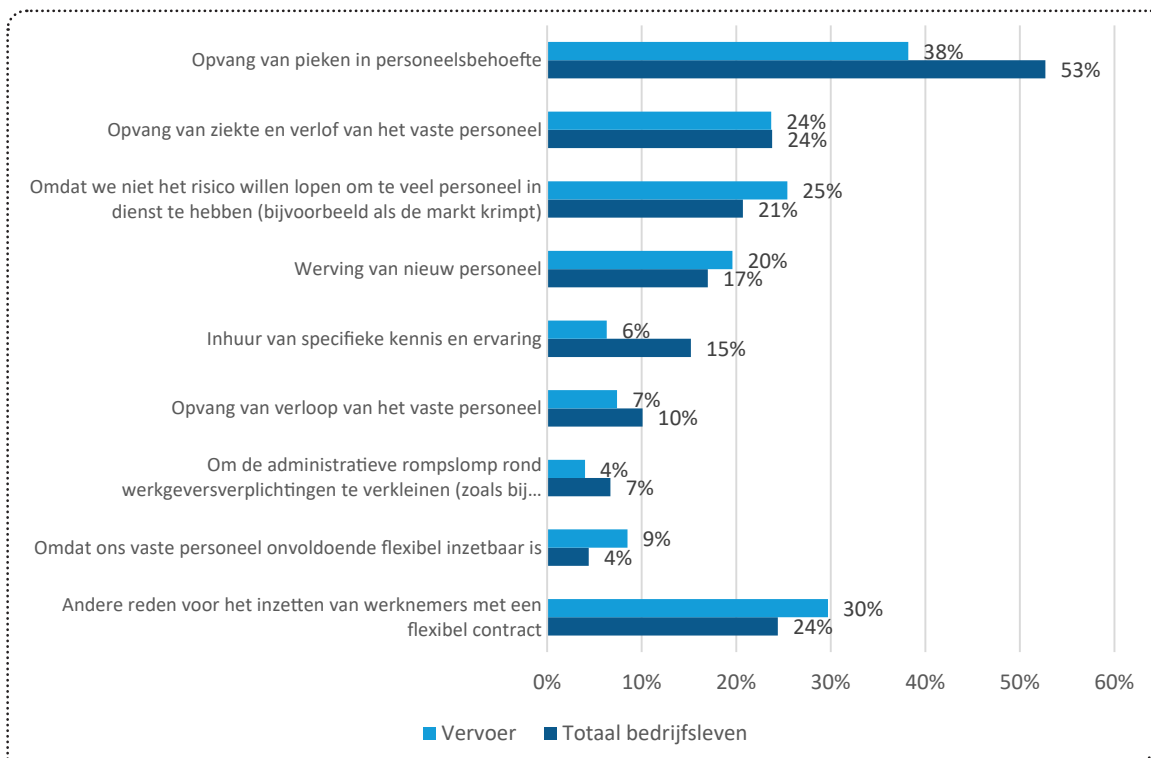
## Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm





Bron: CBS, 2024

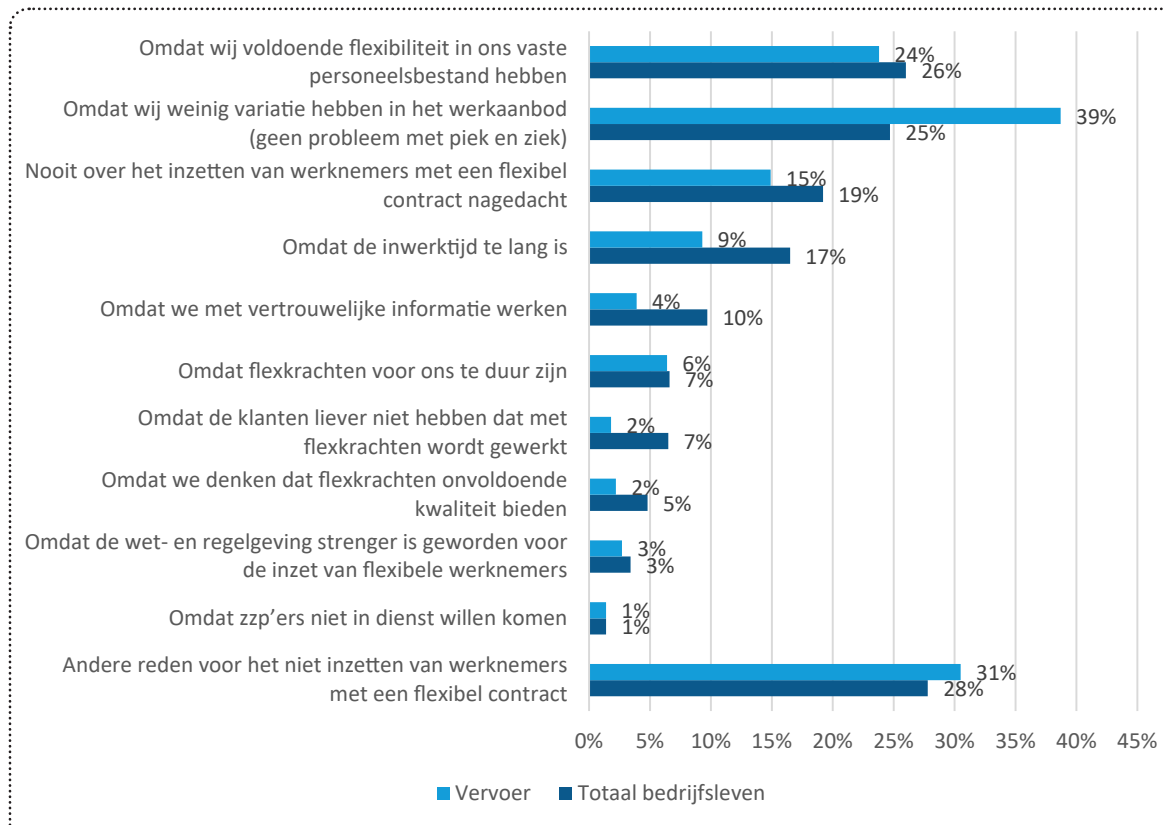
### Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



Bron: TNO, 2021

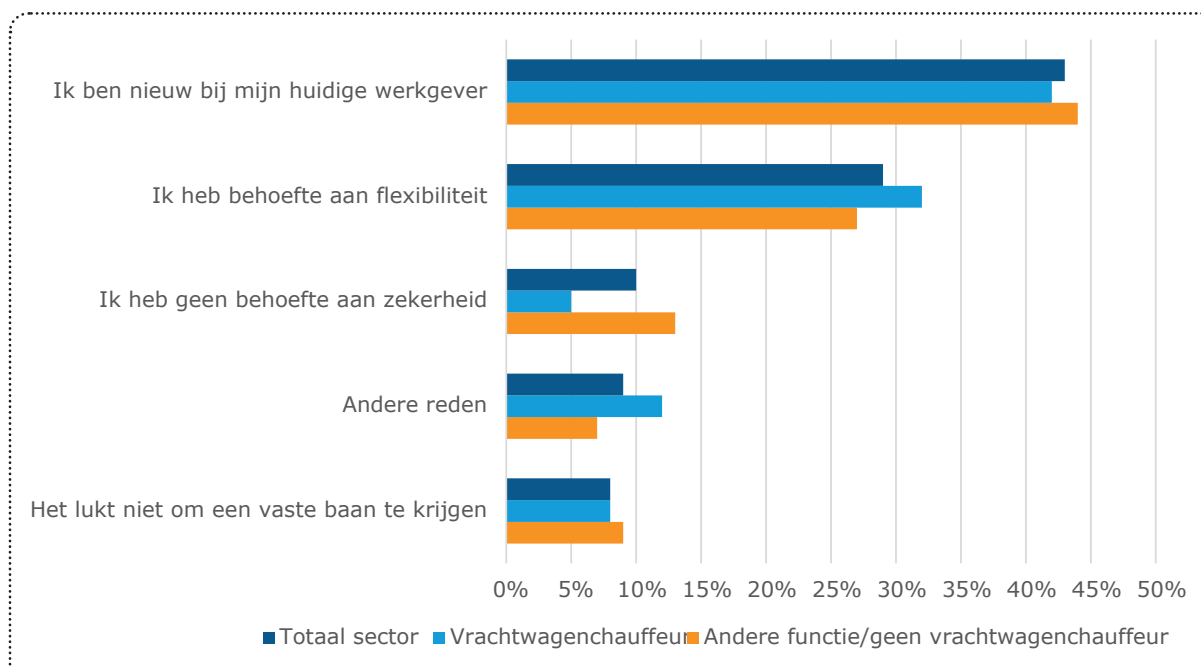


## Reden werkgevers voor géén inzet flexibele contracten



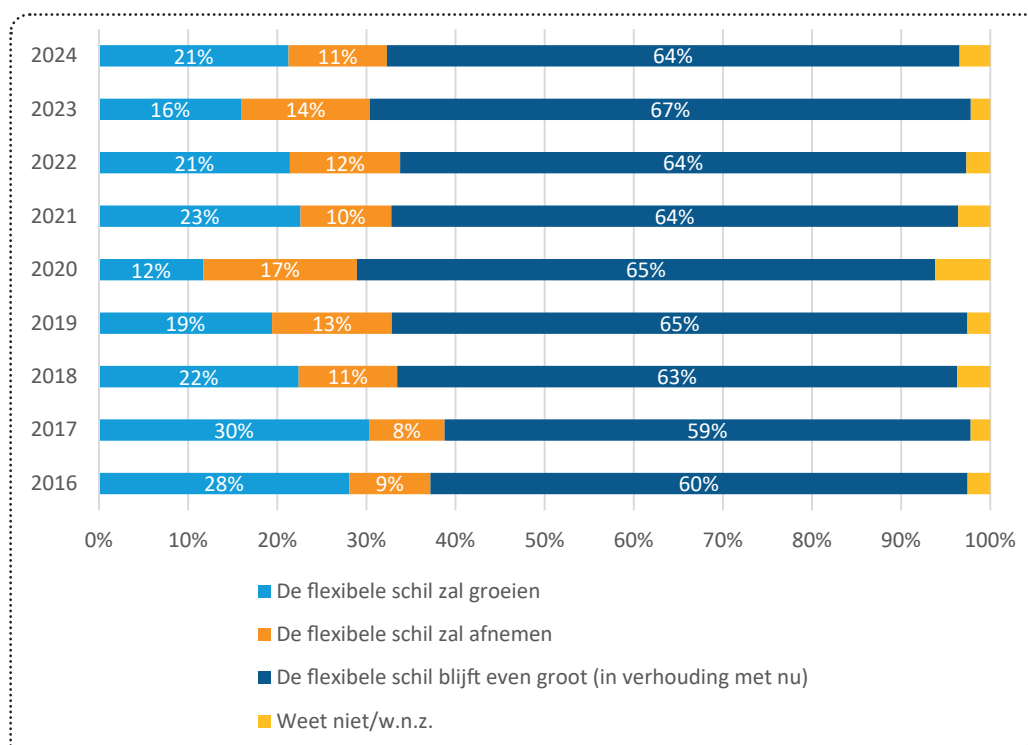
Bron: TNO, 2021

## Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers



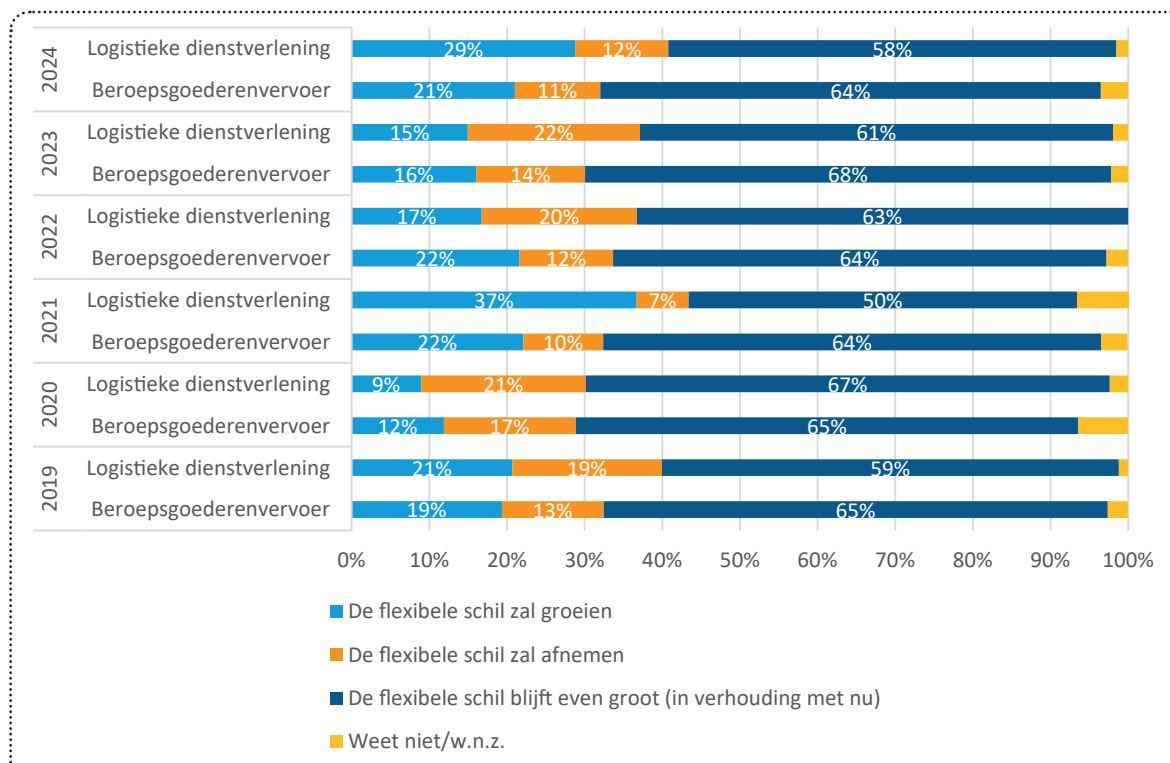
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?



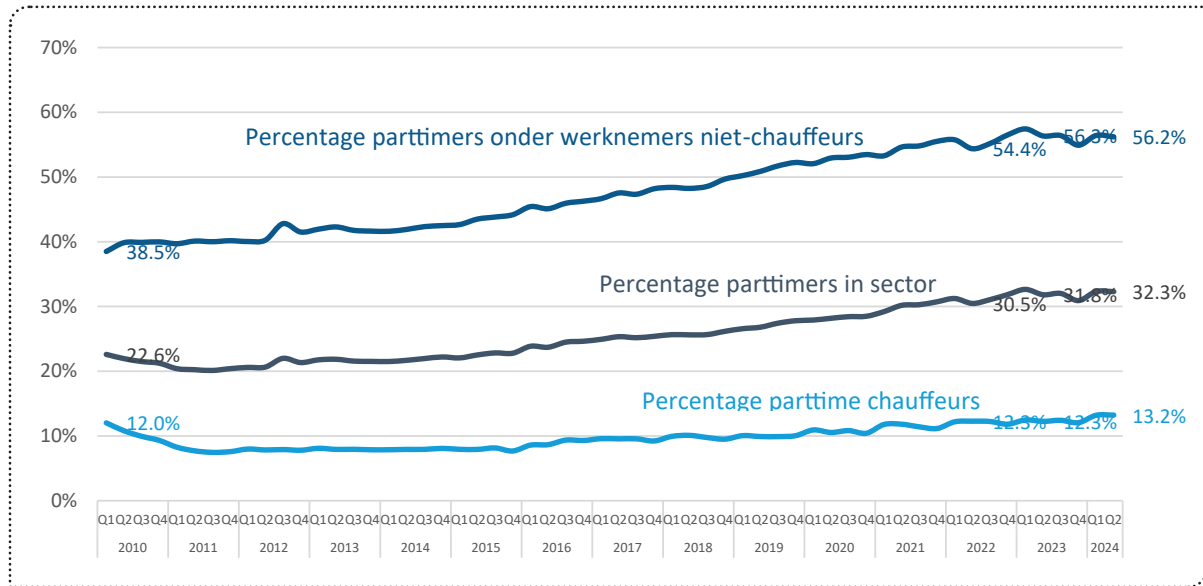
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? Naar beroepsgoederenvervoer en logistiek



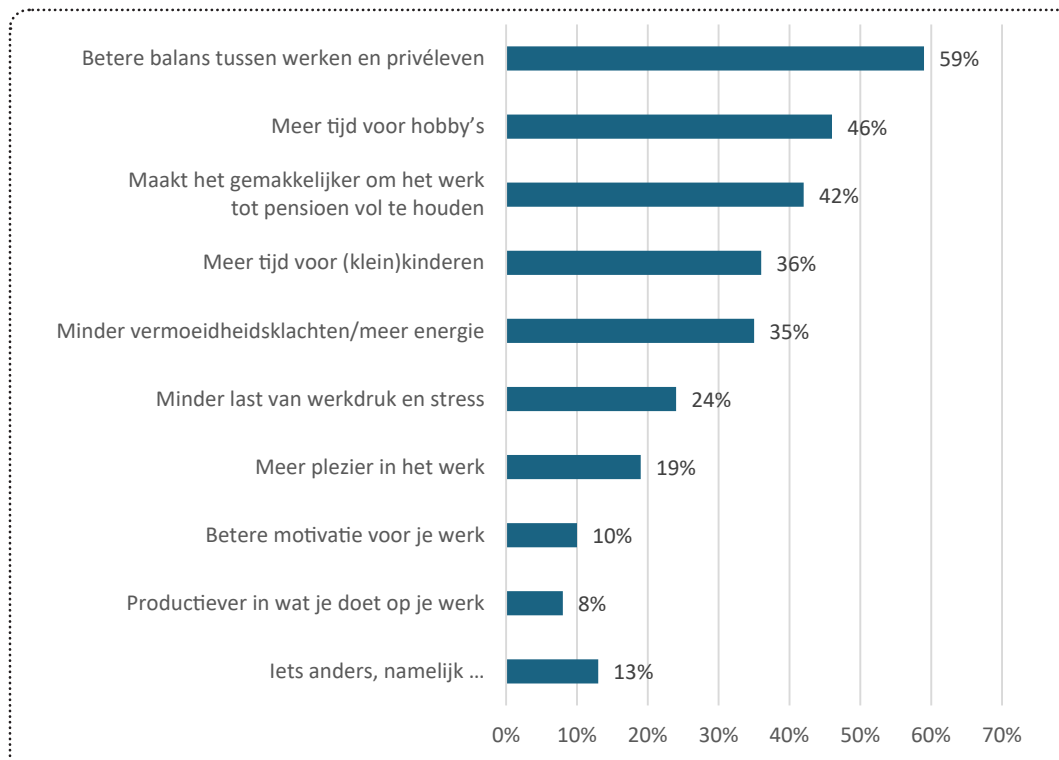
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



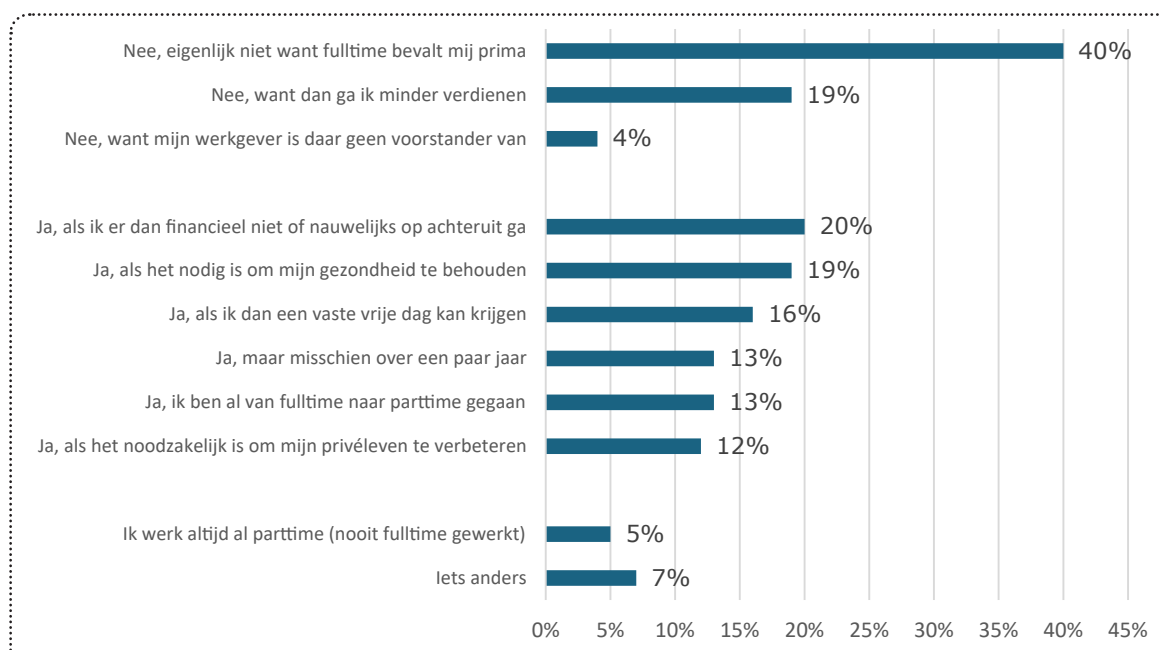
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## Voordelen parttime werken, gevraagd aan werknemers



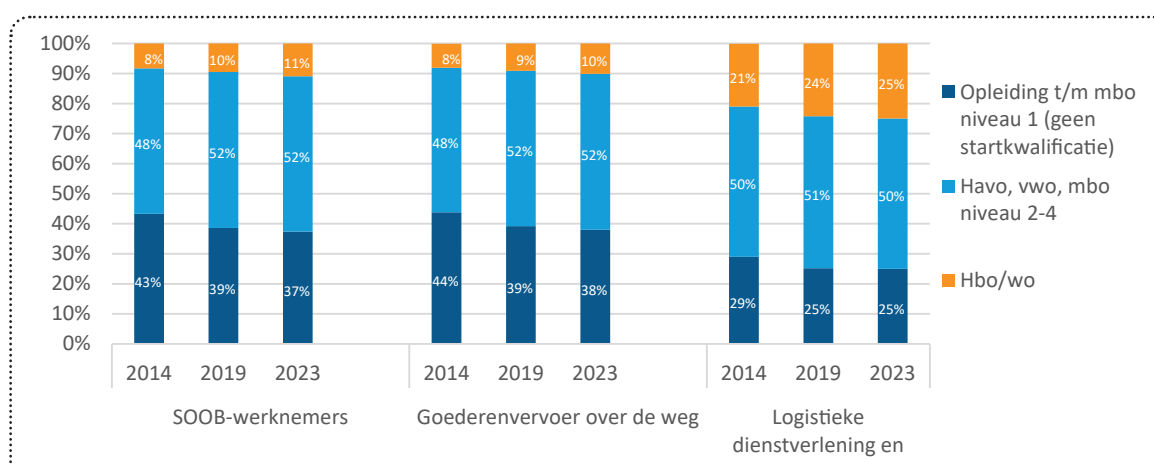
Bron: TON-panel, 2024

## Overweeg je wel eens om parttime te gaan werken? Gevraagd aan werknemers. Meerdere antwoorden mogelijk



Bron: TON-panel, 2024

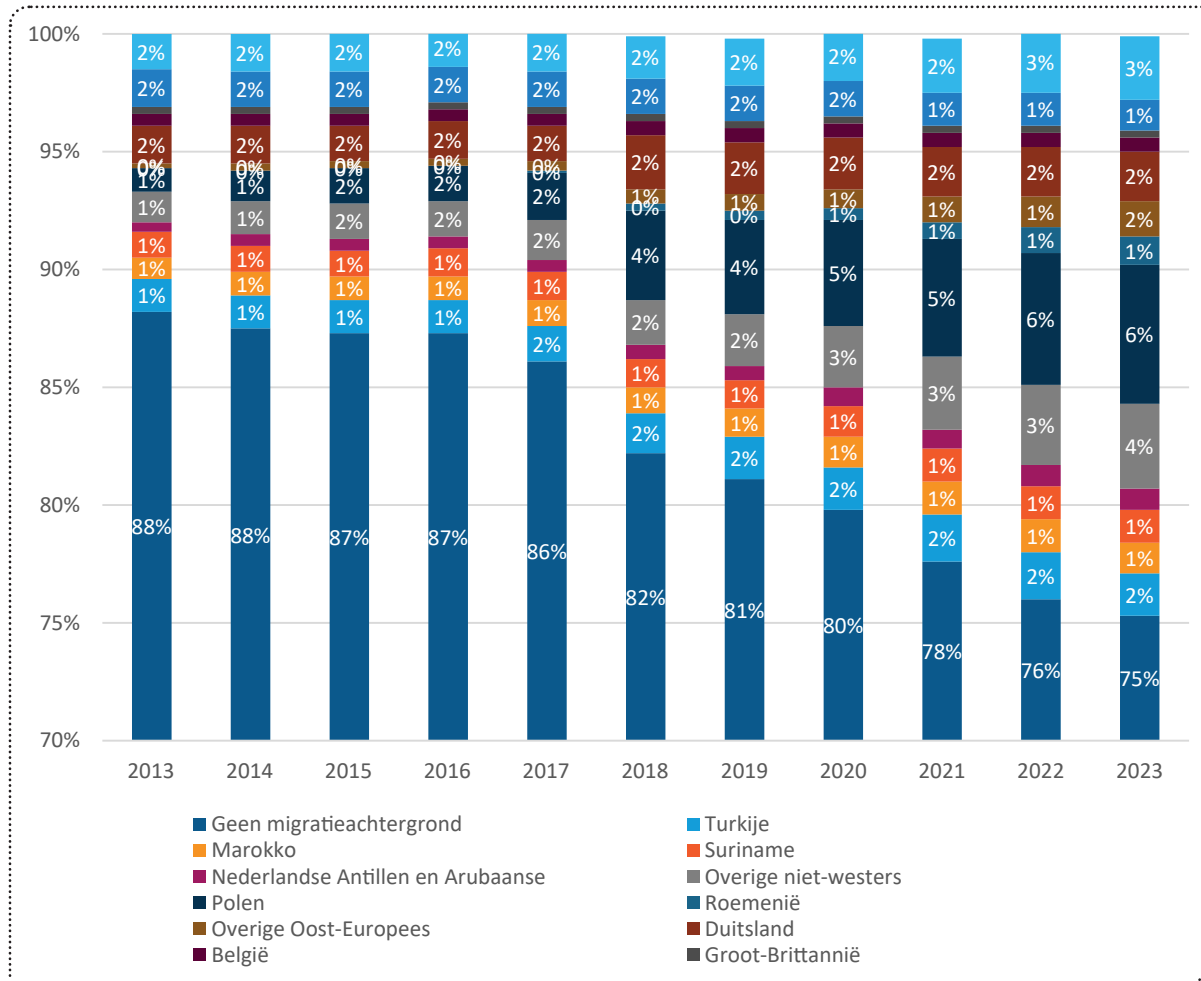
## Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek



- Opleiding t/m mbo niveau 1: basisonderwijs, vmbo, eerste drie leerjaren van havo/vwo en mbo 1
- Mbo 2/3/4 en bovenbouw havo/vwo (startkwalificatieniveau)
- Hbo/wo

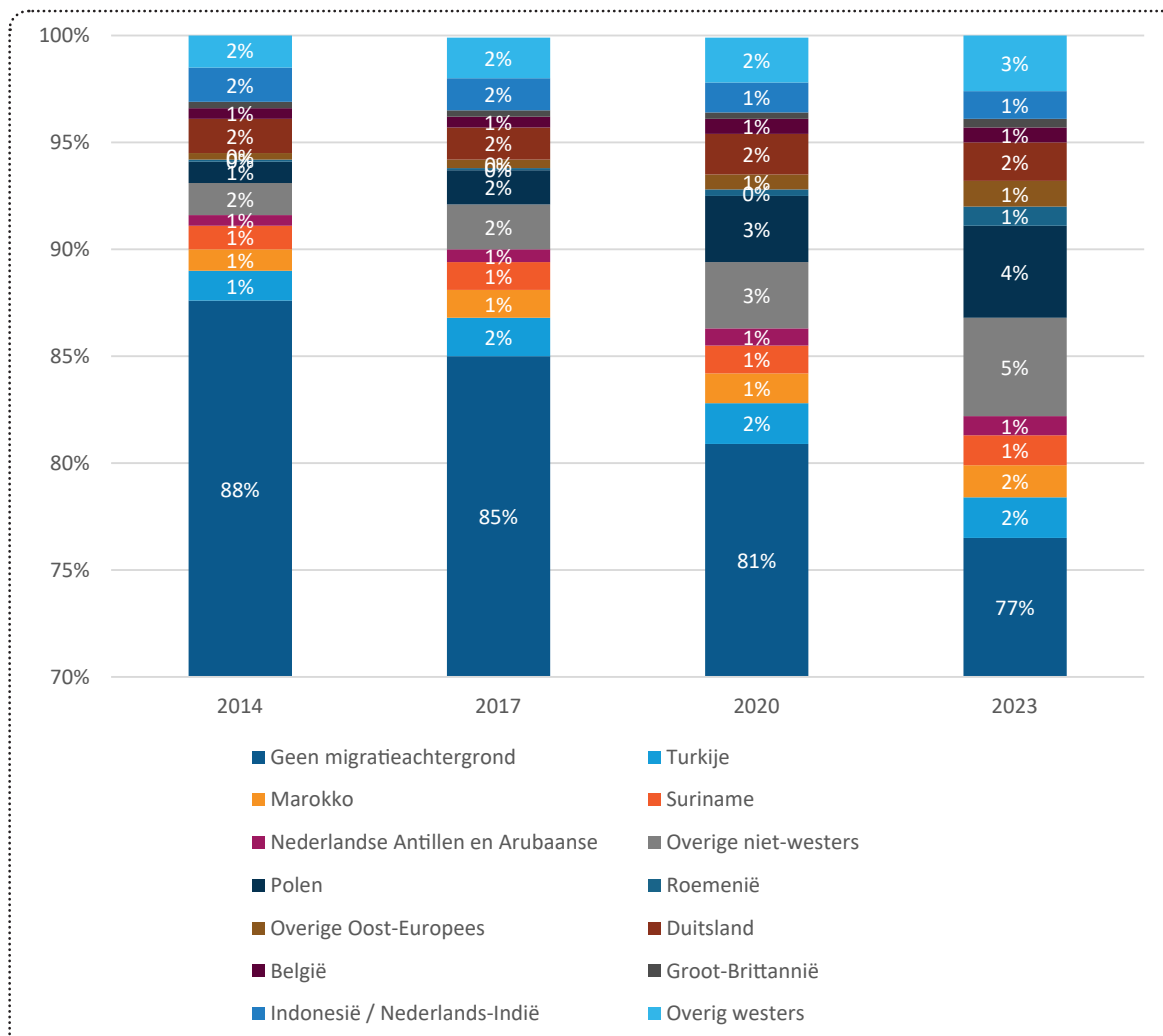
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## Werknemers in de sector naar migratieachtergrond



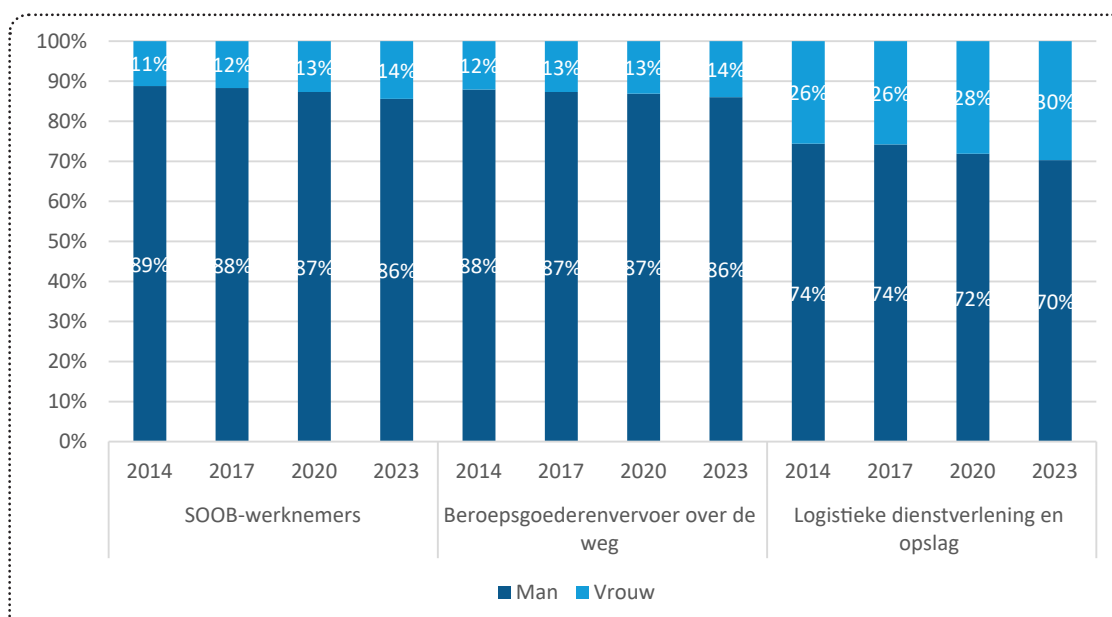
Weergegeven zijn de vrachtwagenchauffeurs werkzaam in transport en logistiek aangesloten bij SOOB/Pensioenfonds Vervoer\*. Deze chauffeurs werken onder de Nederlandse cao en zijn vaste kracht (contract voor bepaalde en onbepaalde tijd), oproepkracht of uitzendkracht (indien pensioenopbouw verloopt via Pensioenfonds Vervoer). Zelfstandigen zijn niet aangesloten.

\*Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao. Bron: CBS/ABF Research, 2024.



Bron: CBS/ABF Research, 2024

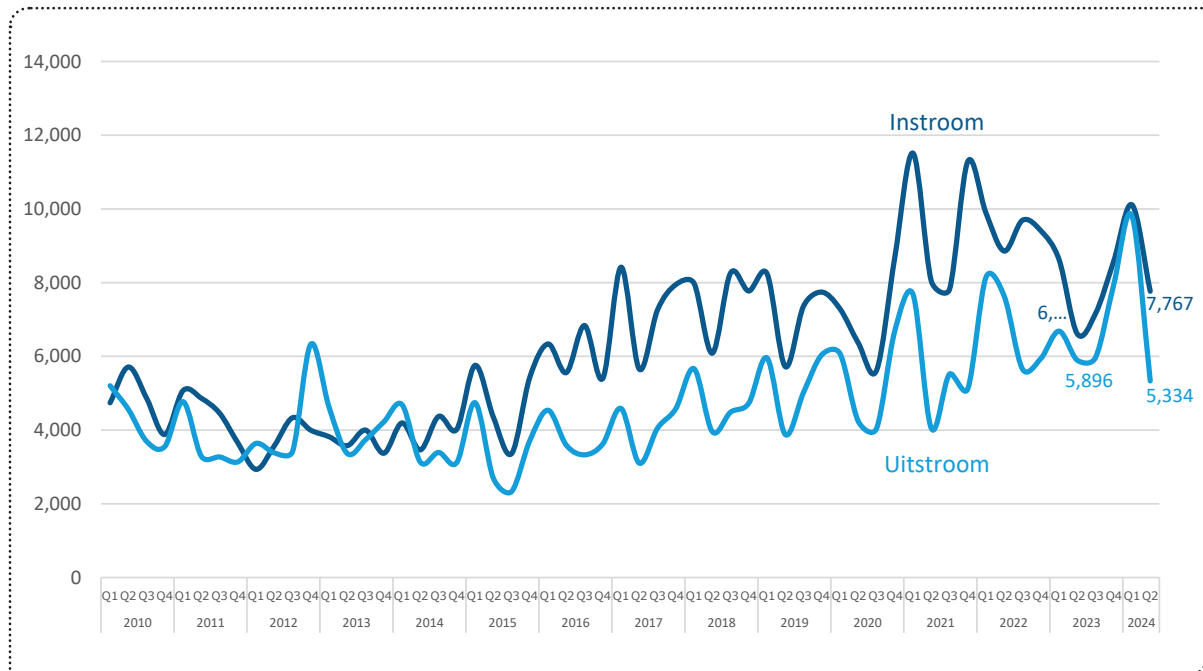
### Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2024

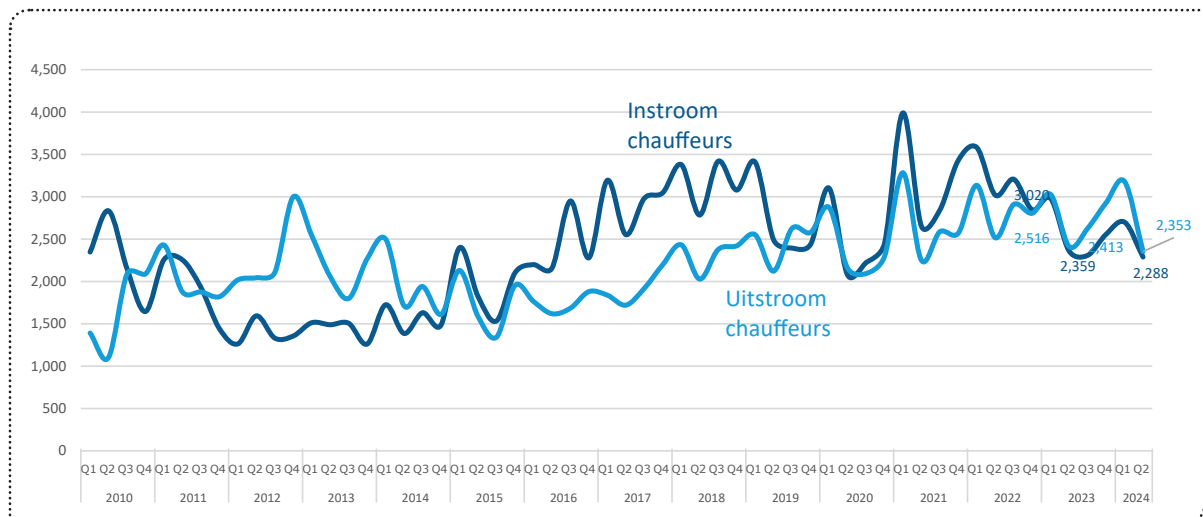
## IN-, UIT- EN DOORSTROOM WERKNEMERS

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



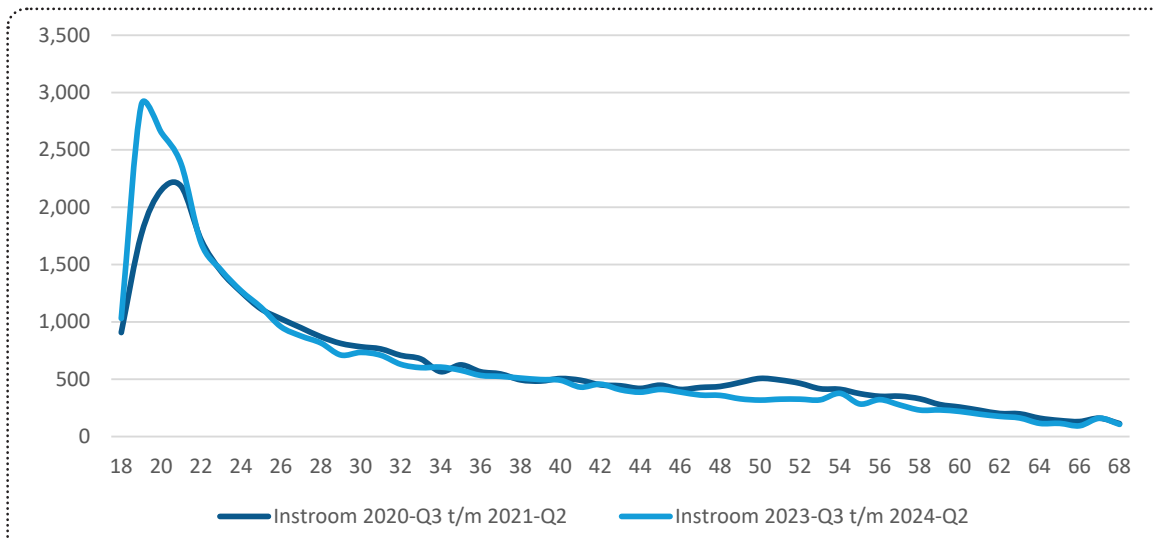
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

## In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



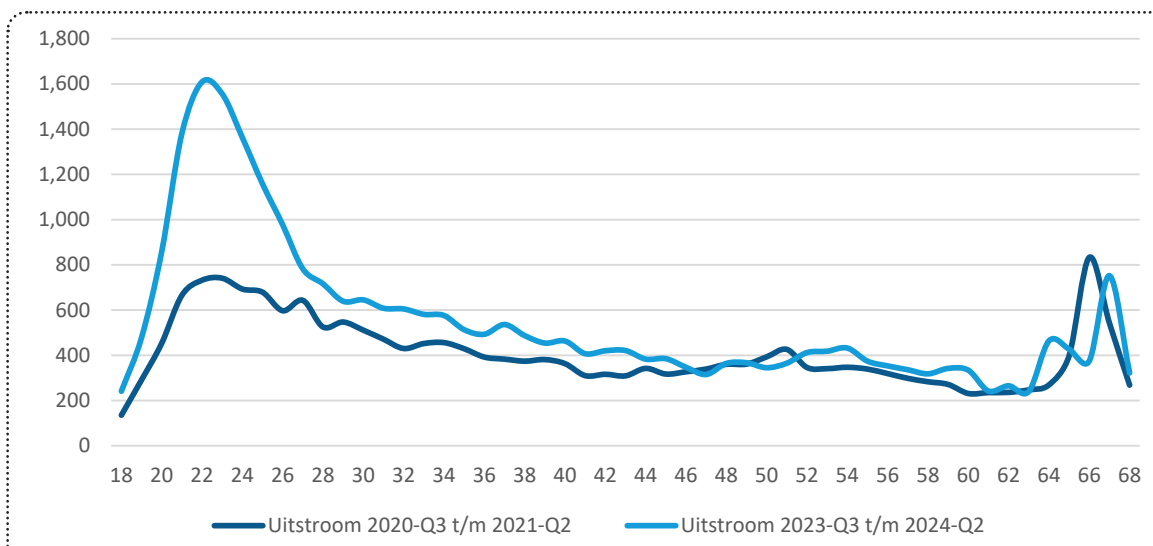
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

### Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

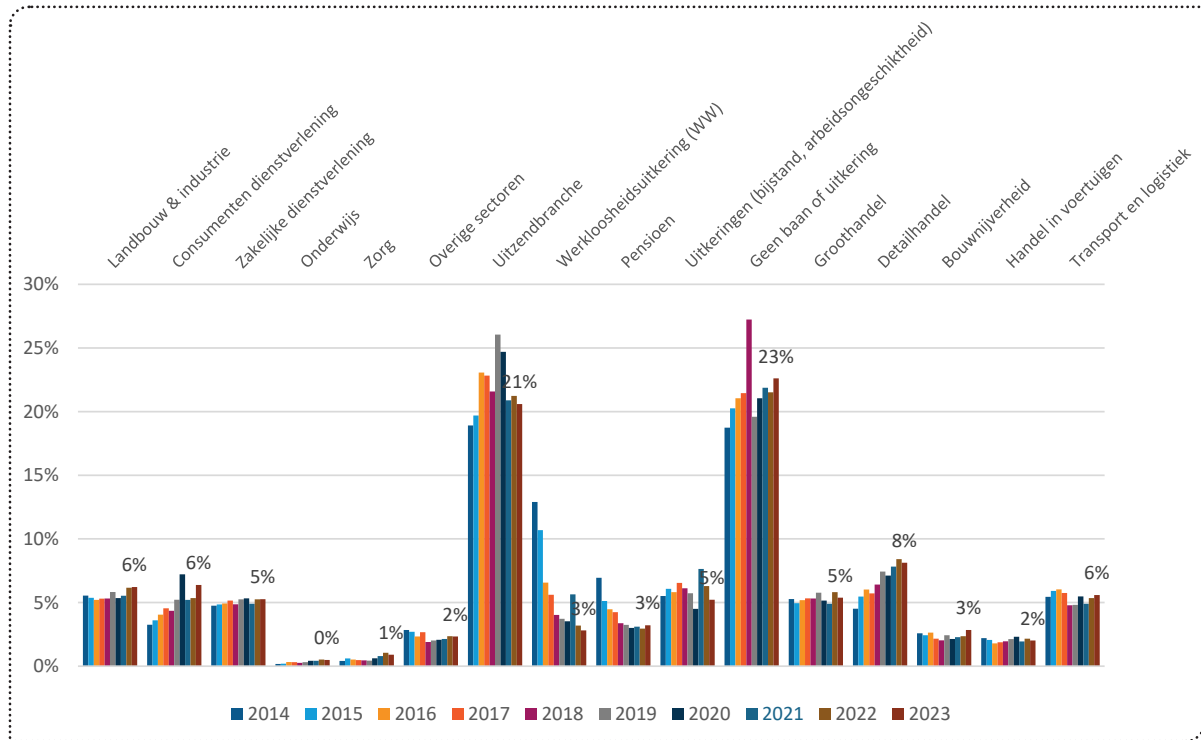
### Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

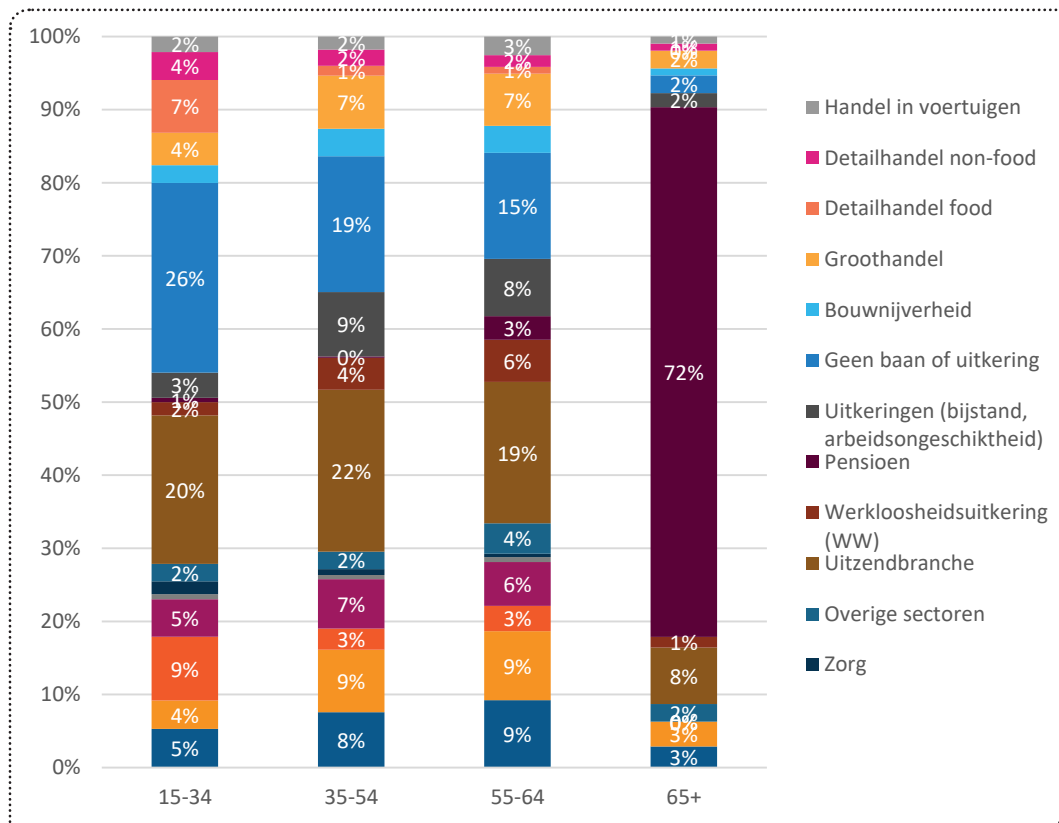


## Herkomst van instroom in transport en logistiek (SOOB) (2014 t/m 2023)



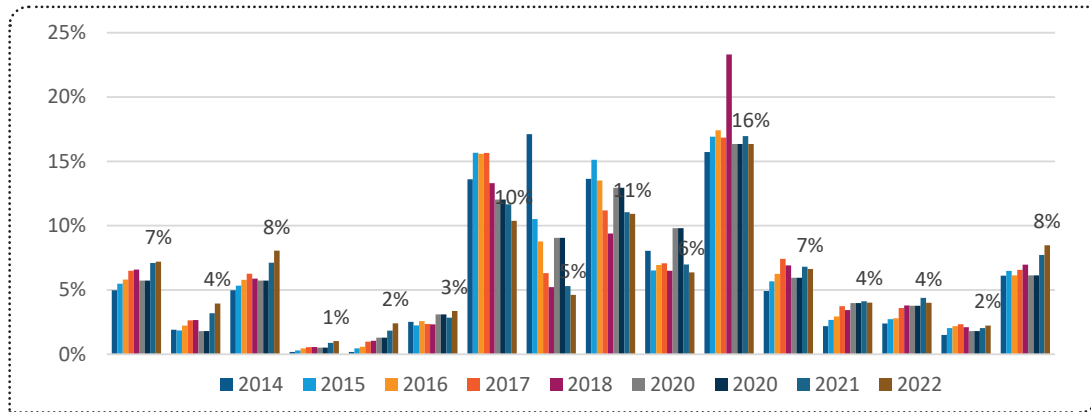
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

## Herkomst van instroom werknemers in transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2023)



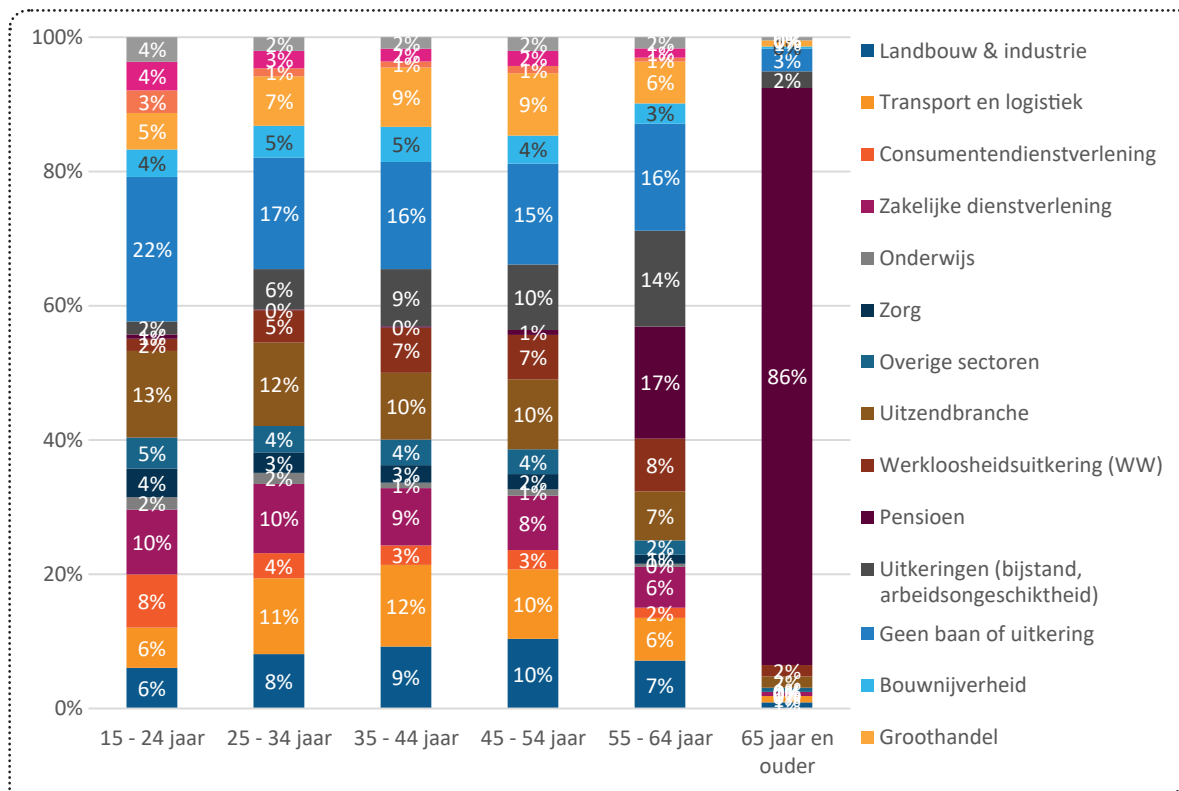
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

### Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2022)



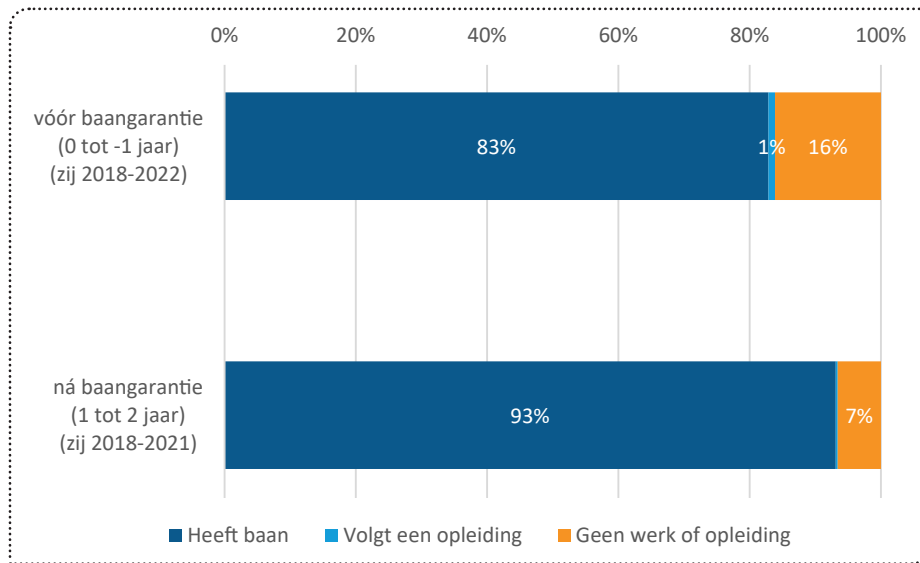
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

### Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2022)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

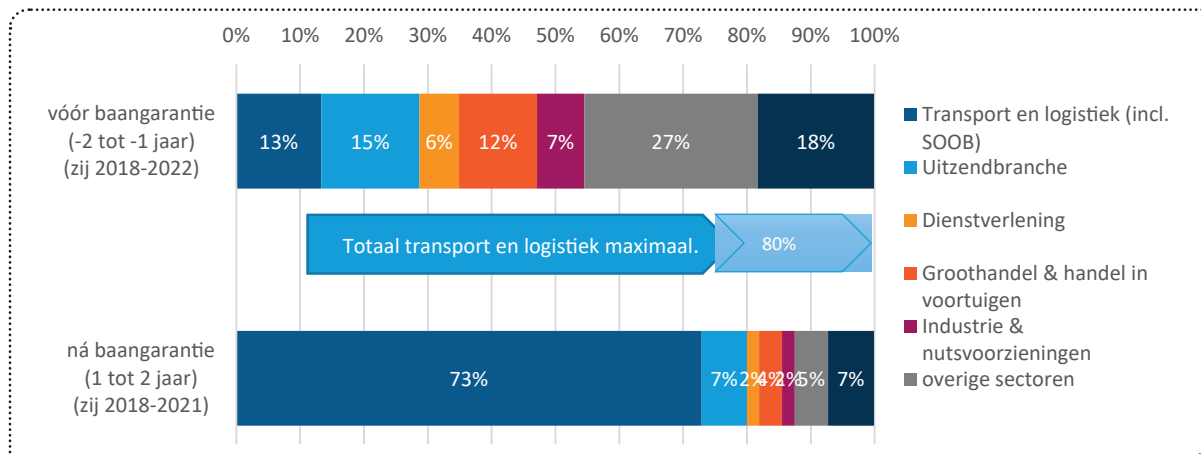
## Arbeidsmarktpositie zij-instromers voor en na baangarantieperiode\*



\* Voor de analyse in 2023 is de arbeidsmarktpositie van 2.015 zij-instromers gestart in 2018-2022 in kaart gebracht. Met behulp van arbeidsmarktbestanden van CBS is bepaald waar zij-instromers vandaan komen en waar ze terecht zijn gekomen. Het peilmoment voor het verstrijken van baangarantie is eind december 2022. Alle zij-instromers die gestart zijn in 2018-2021 bevinden zich op dat moment (volledig) buiten baangarantie (1-2 jaar na baangarantie). Omdat zij-instromers niet op één vast moment in het jaar starten wordt per jaarcohort (2018-2022) gekeken naar de positie 1-2 jaar na afloop van de baangarantie.

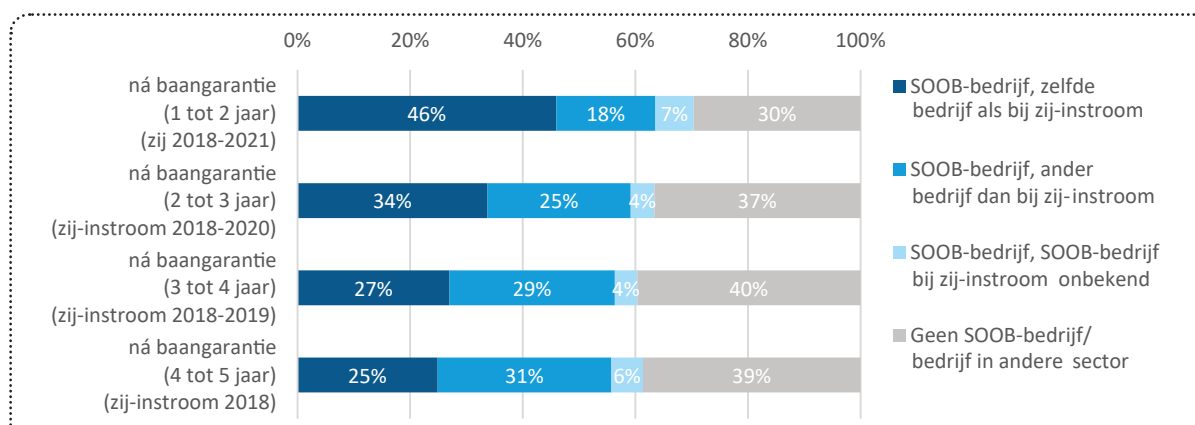
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

## Arbeidsmarktpositie zij-instromers na baangarantieperiode: per sector



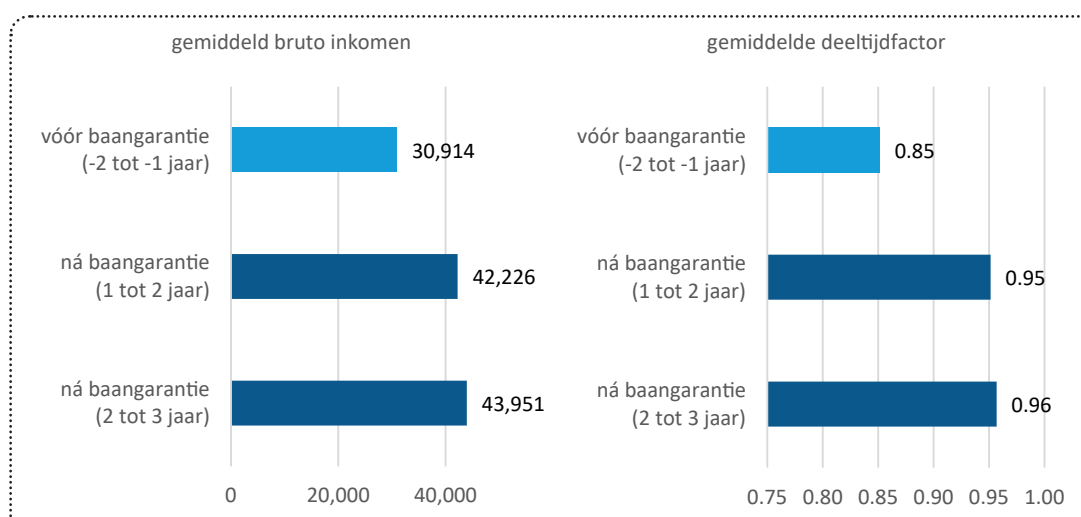
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

## Aandeel zij-instromers werkzaam hetzelfde SOOB-bedrijf in jaren na zij-instroom



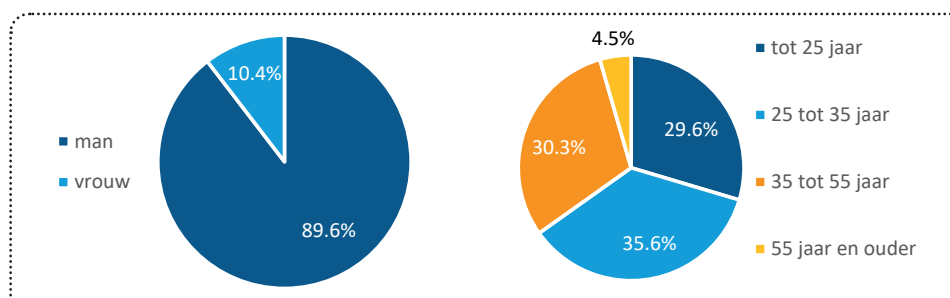
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

## Gemiddeld bruto-inkomen per fte en gemiddelde deeltijdfactor van *werkzame* zij-instromers voor en na baangarantieperiode



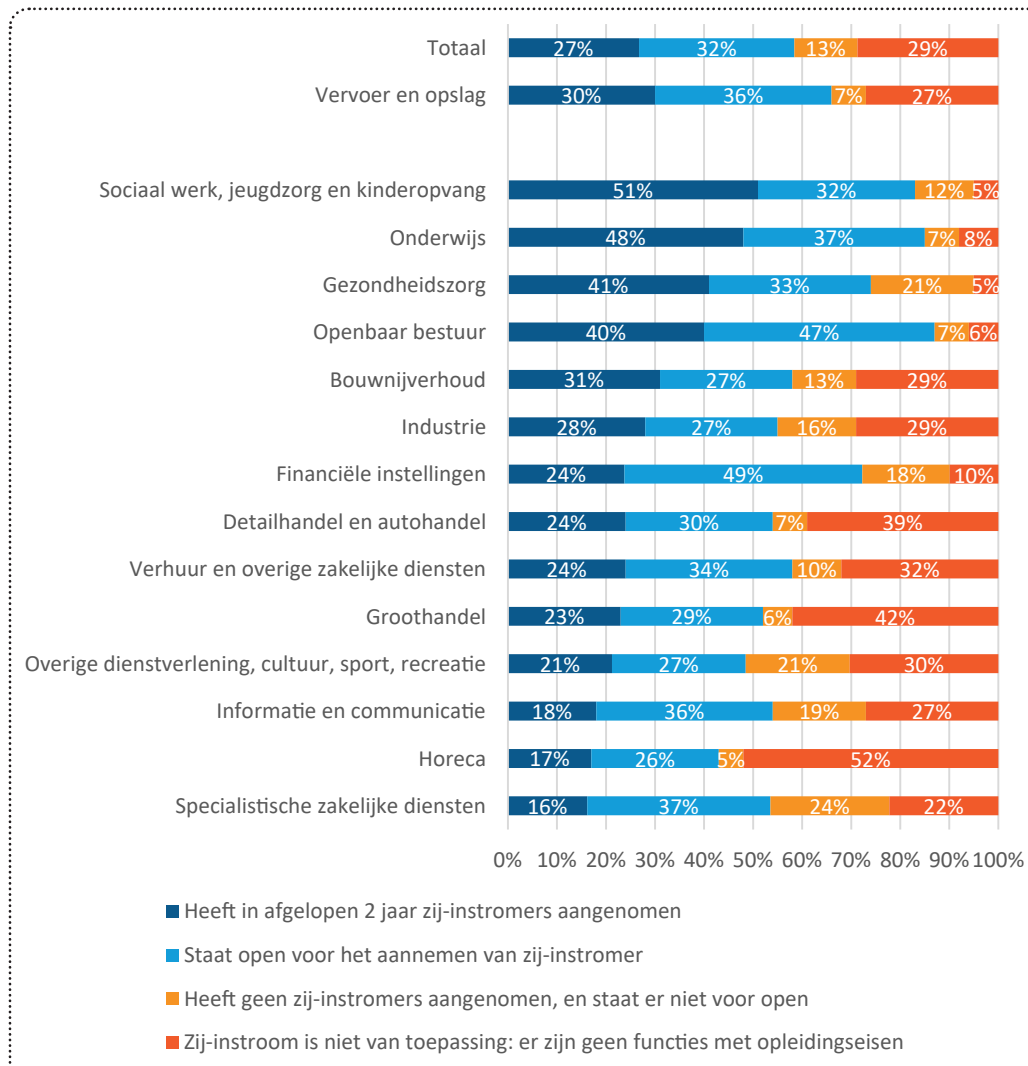
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

## Achtergrondkenmerken van zij-instromers



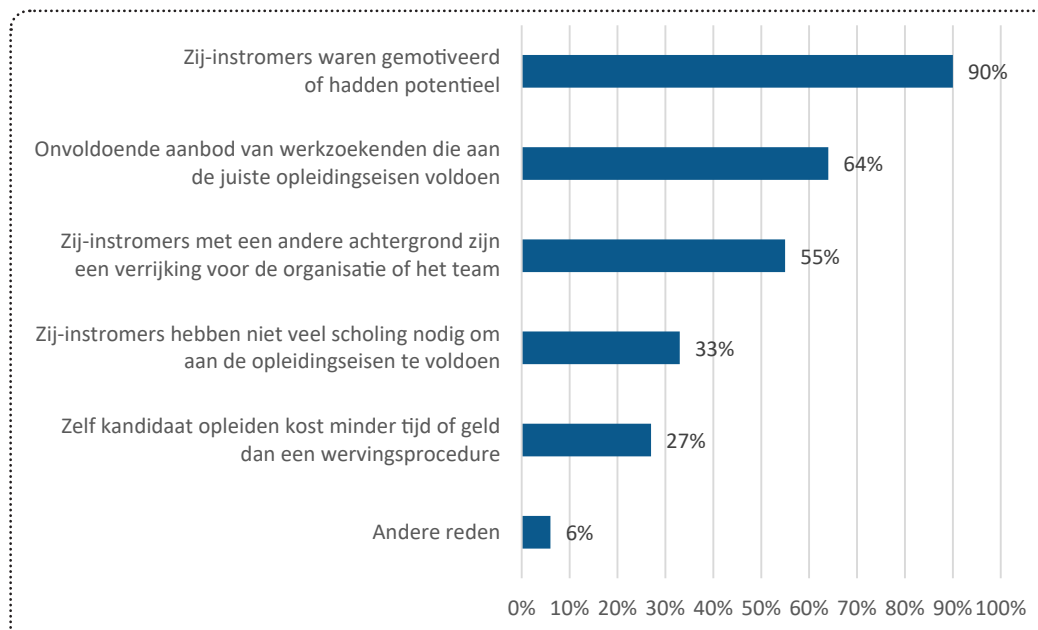
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

## Bereidheid werkgevers om zij-instromers aan te nemen



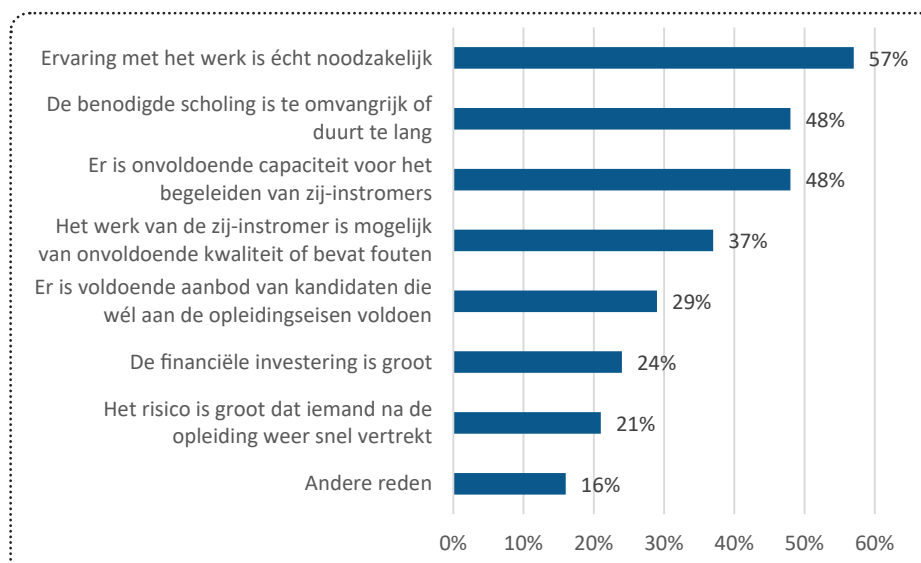
Bron: UWV, 2024

## Redenen om zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven)



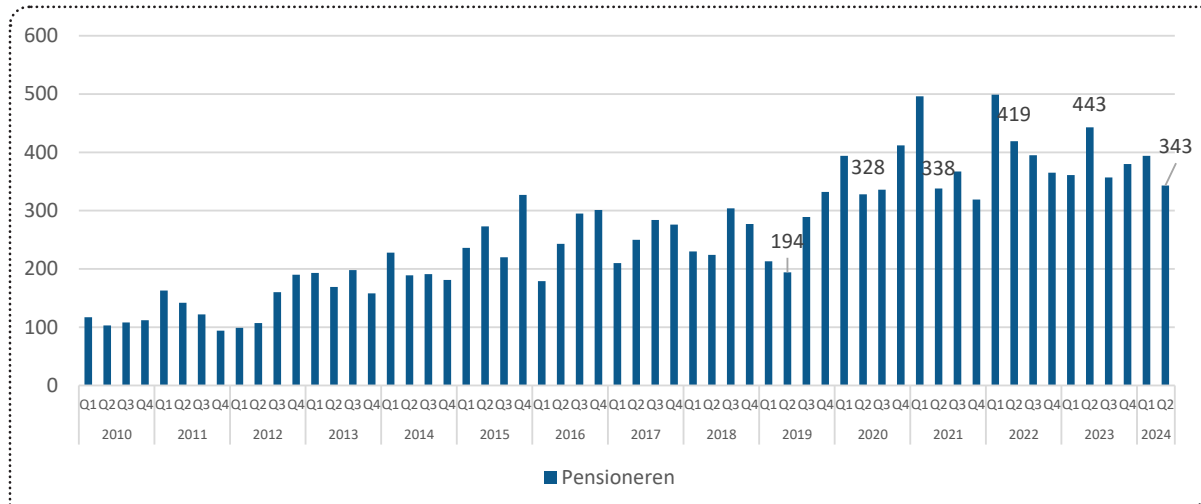
Bron: UWV, 2024

## Redenen om geen zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven)



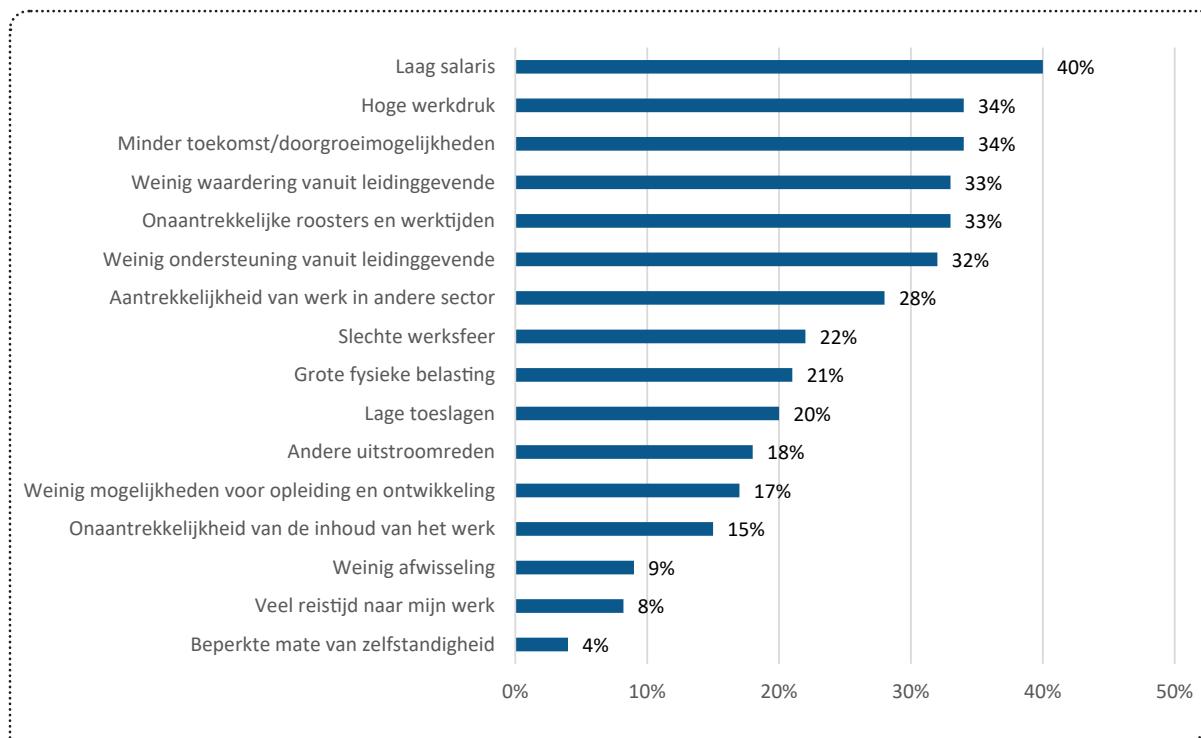
Bron: UWV, 2024

## Uitstroom naar pensioen



Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2024, bewerking STL

## Wat was of wat waren voor jou de belangrijkste redenen om te vertrekken uit de sector transport en logistiek?\*



\*Deze vraag is uitsluitend voorgelegd aan respondenten die de sector vrijwillig hebben verlaten (n=179) (niet aan werknemers die de sector hebben verlaten vanwege gedwongen ontslag, reorganisatie, ziekte of pensioen). De percentages in de figuur tellen op tot meer dan 100% omdat het een meerkeuzevraag betreft (respondenten konden meerdere antwoorden aanvinken).

Bron: Regioplanbeleidsonderzoek/Pensioenfonds Vervoer/STL, 2023

## Wat had je werkgever kunnen doen om jouw vertrek uit de sector te voorkomen?\*



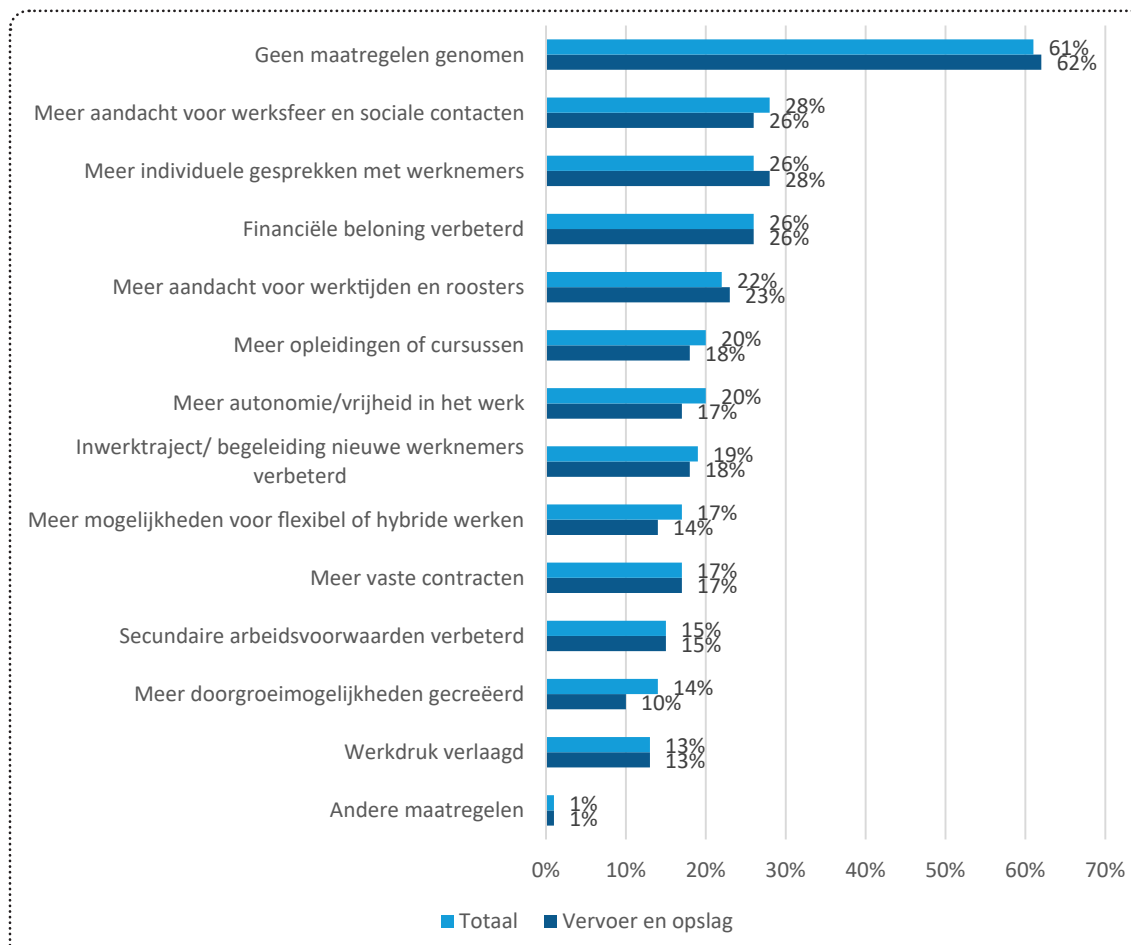
\*Deze (open) vraag is uitsluitend voorgelegd aan vertrekkers die hebben aangegeven dat hun werkgever wel iets had kunnen doen aan hun vertrek uit de sector (n=91).

\*De open antwoorden zijn gecodeerd naar overkoepelende thema's. Respondenten hebben soms meerdere thema's genoemd (percentages in de figuur tellen niet op tot 100%).

Bron: Regioplanbeleidsonderzoek/Pensioenfonds Vervoer/STL, 2023

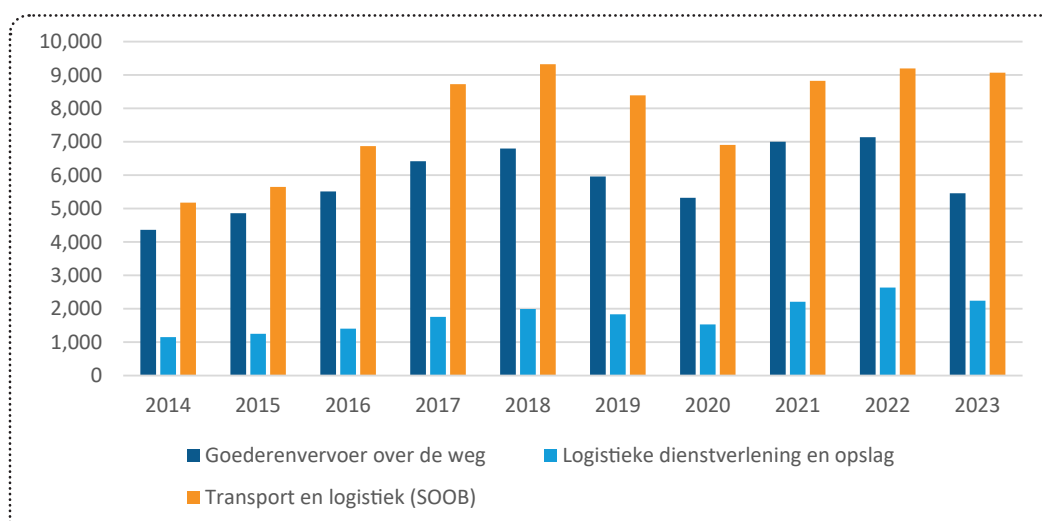


## Getroffen maatregelen tegen uitstroom van personeel



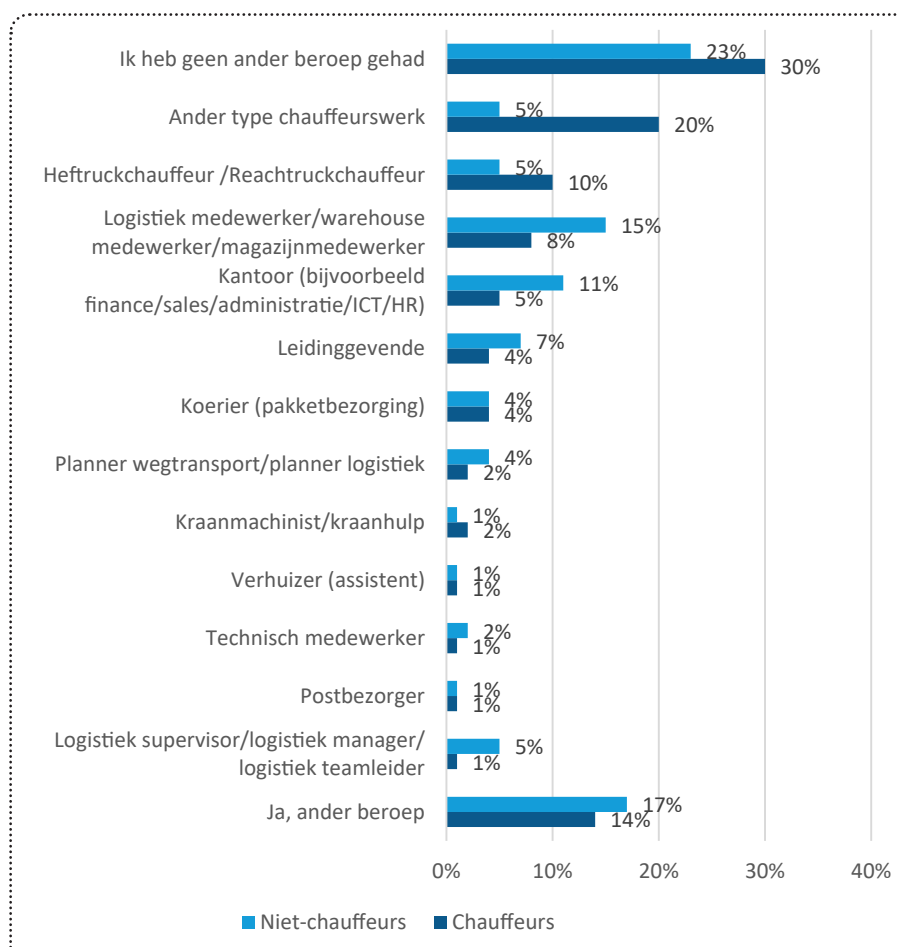
Bron: UWV, 2024

## Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



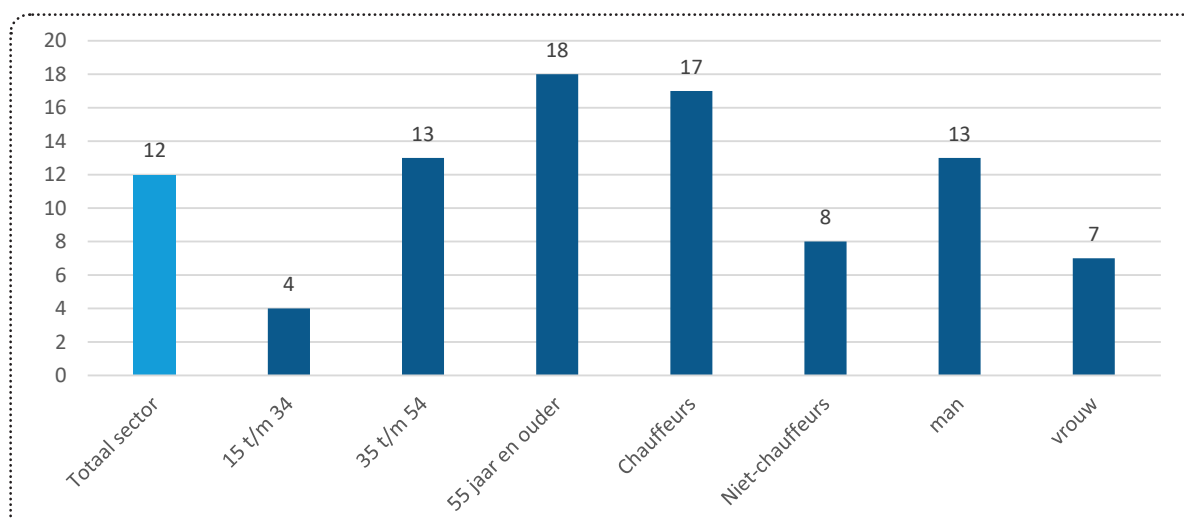
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

## Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



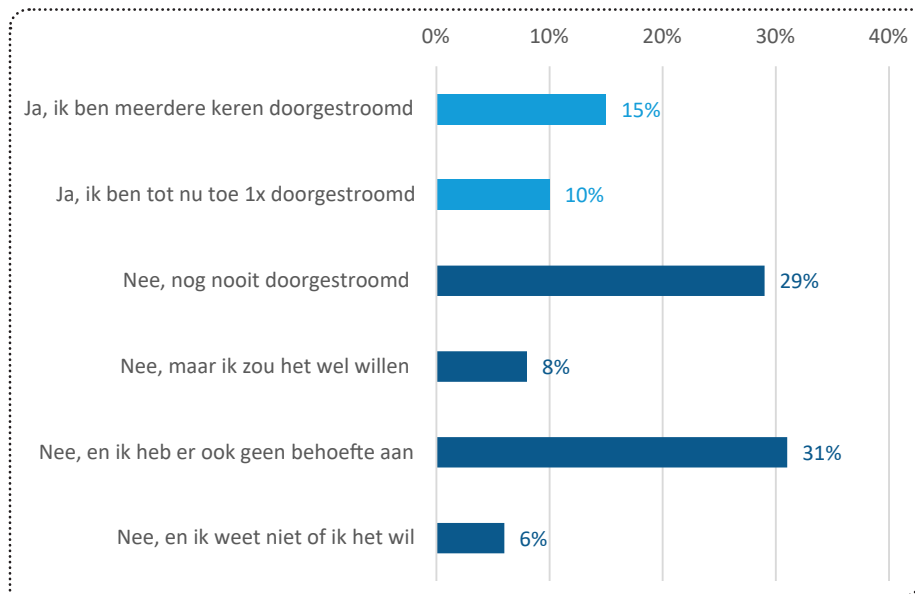
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Ben jij wel eens 'doorgestroomd' in je bedrijf naar een andere functie of verantwoordelijkheid?



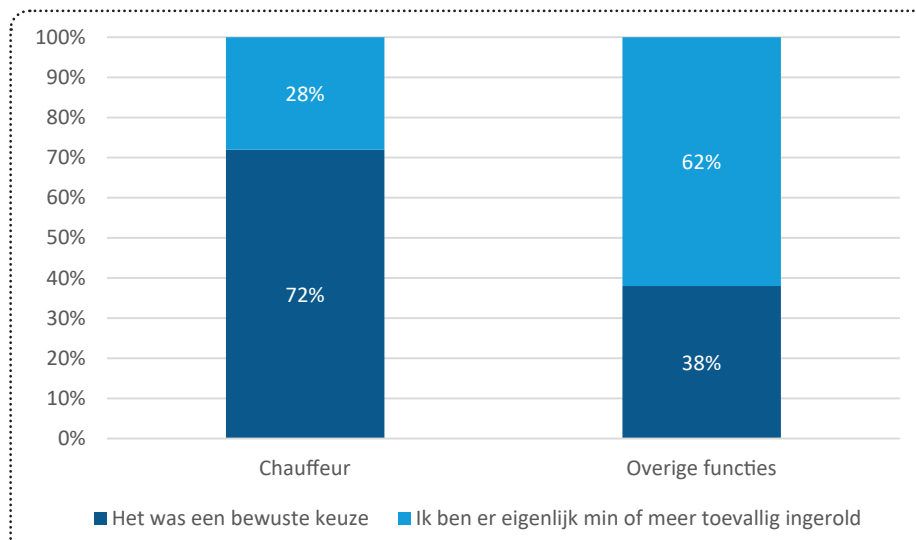
Bron: TON-lezerspanel 2024

## Redenen om, op den duur, door te stromen in je bedrijf



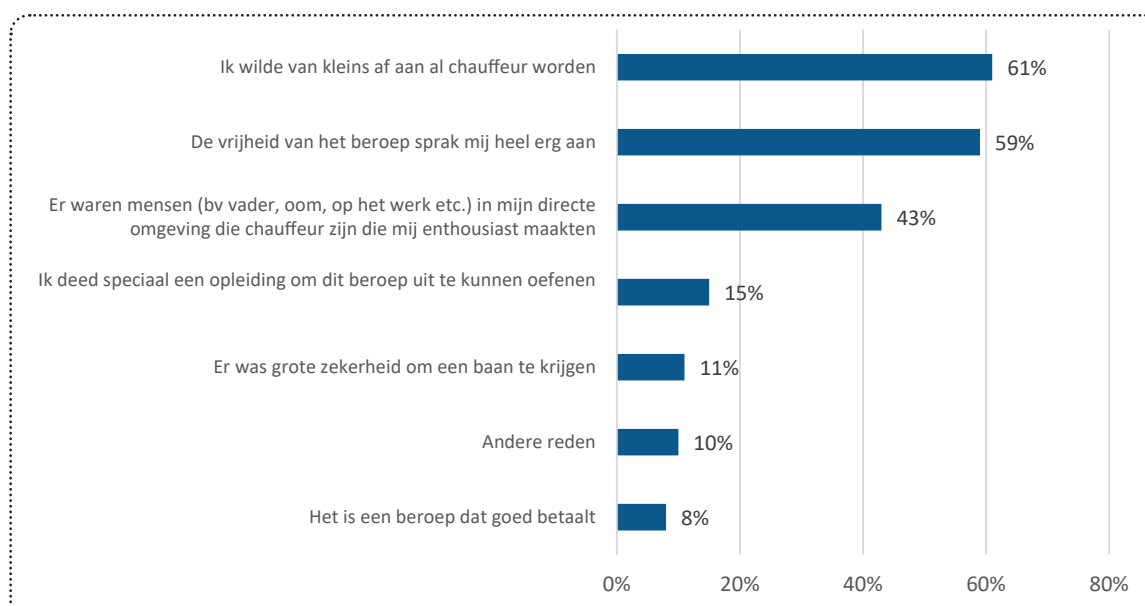
Bron: TON-lezerspanel 2024

## Hoe ben je in je beroep terechtgekomen?



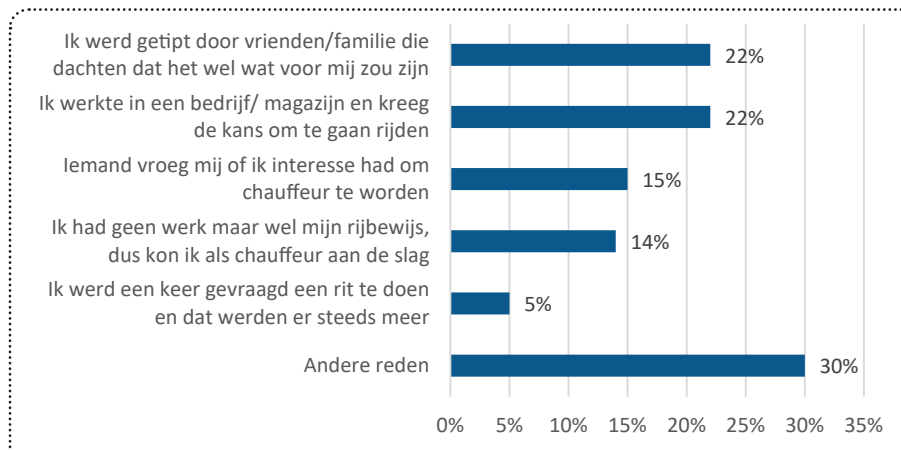
Bron: TON-lezerspanel, 2022

## Redenen om bewust te kiezen voor het chauffeursberoep



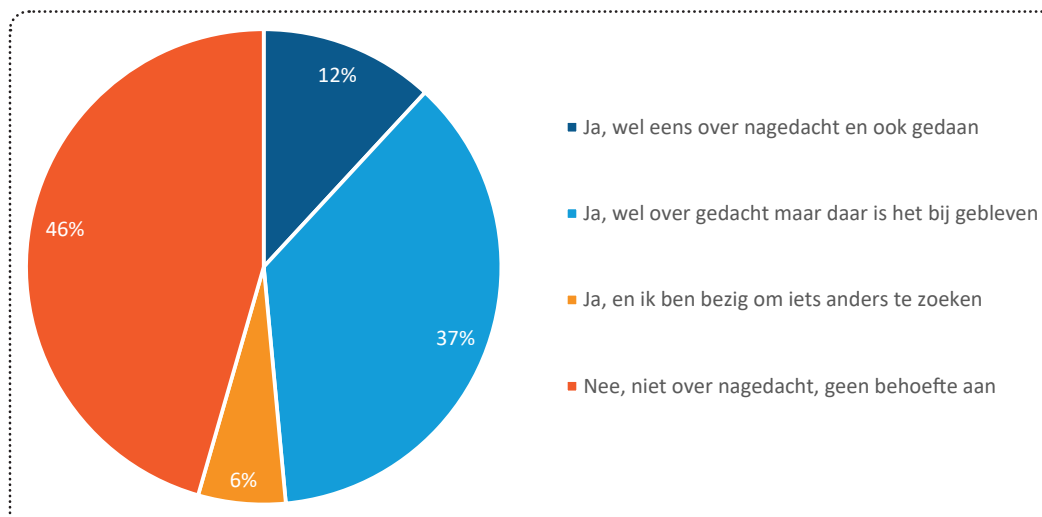
Bron: TON-lezerspanel, 2022

## Hoe is het zo gekomen dat je min of meer toevallig in het chauffeursberoep bent terechtgekomen?



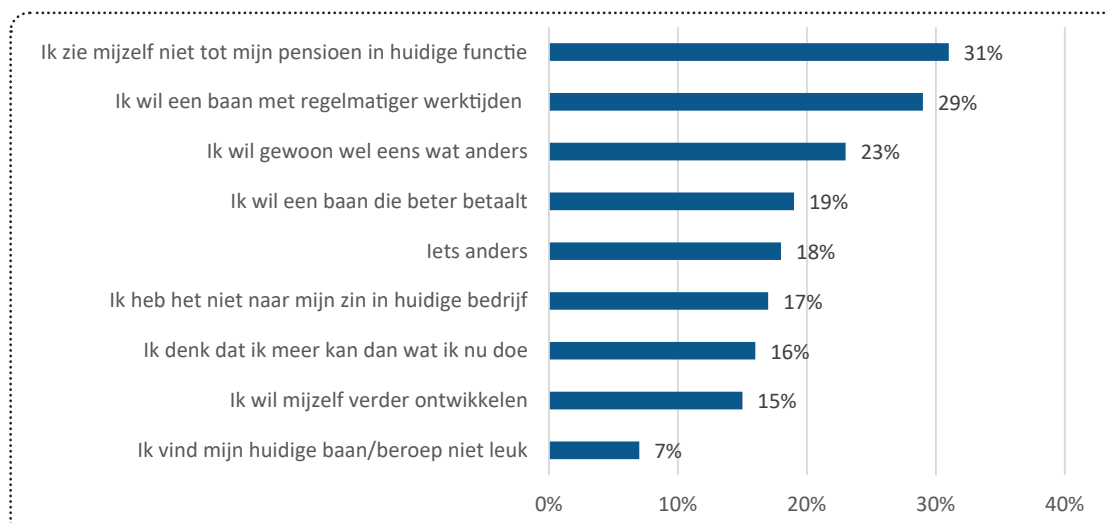
Bron: TON-lezerspanel, 2022

## Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie



Bron: TON-lezerspanel, 2021

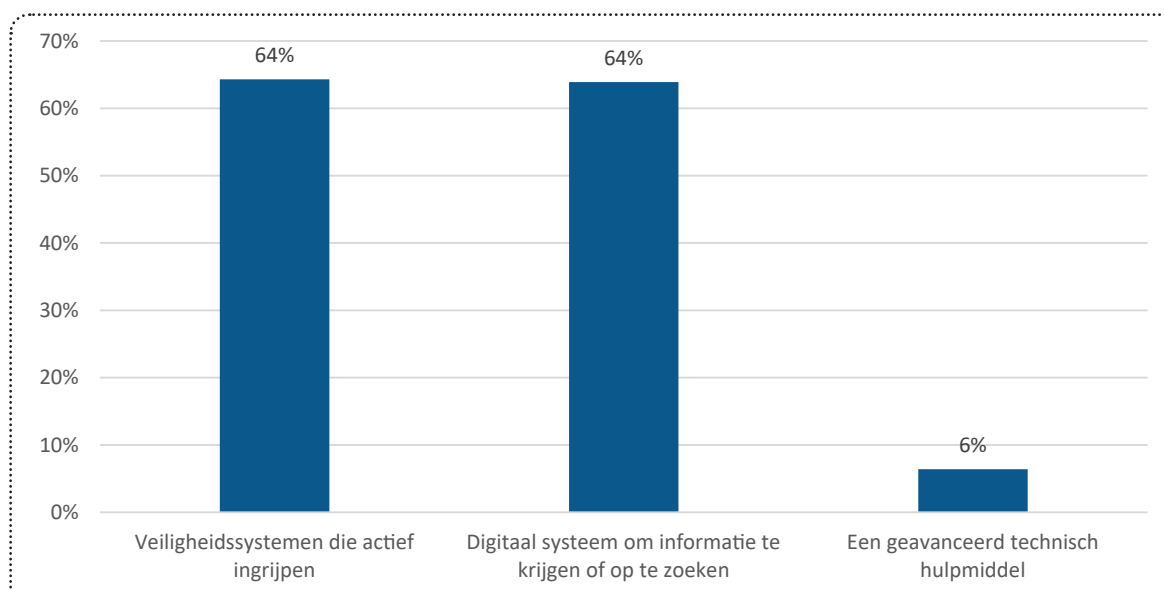
## Redenen voor andere baan of functie. Meerdere antwoorden mogelijk



Bron: TON-lezerspanel, 2021

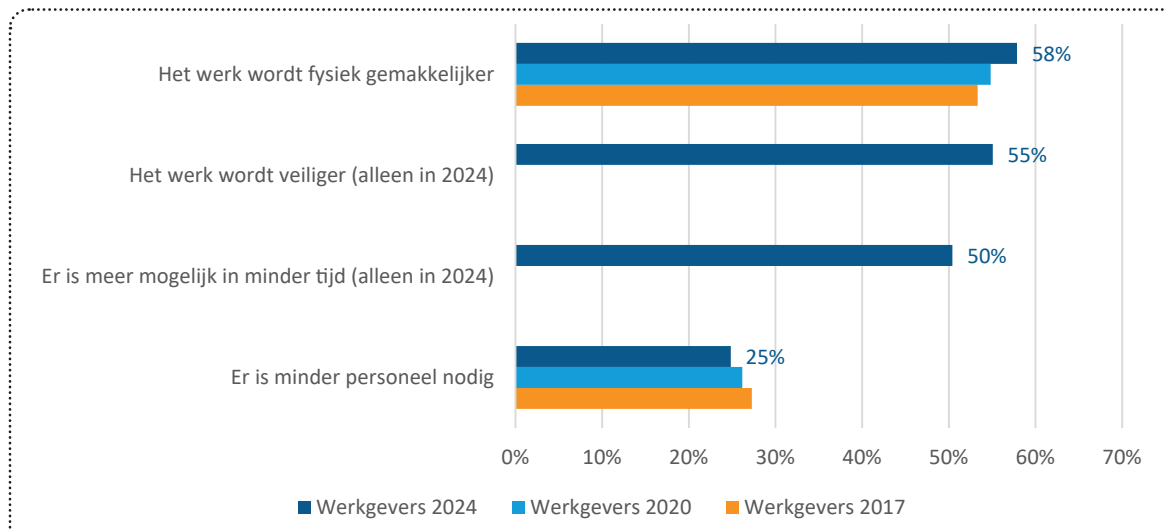
## GEBRUIK EN GEVOLGEN VAN NIEUWE TECHNOLOGIE

### Welke van de volgende technologieën worden in uw vestiging gebruikt?



Bron: Bedrijfsenquête, 2024

### Opbrengsten van nieuwe technologie (percentage werkgevers eens met stelling in 2017, 2020 en 2024, gevraagd aan werkgevers met nieuwe technologie)



Bron: Bedrijfsenquête STL 2017, 2020, 2024

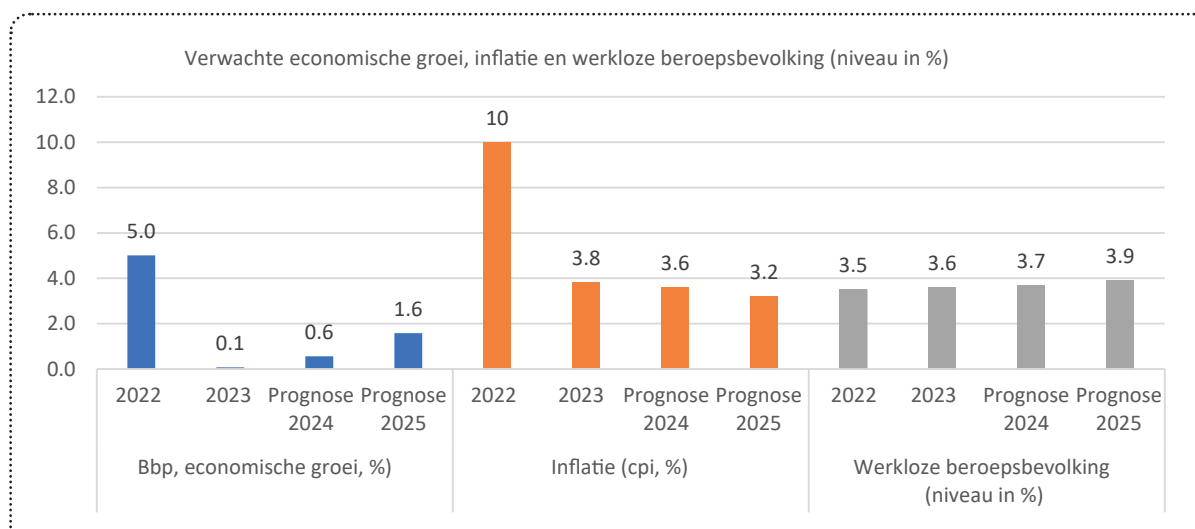
### Gevolgen van nieuwe technologie (percentage werknemers eens met stelling in 2022 en 2024)



Bron: Werknemersenquête 2022 en 2024

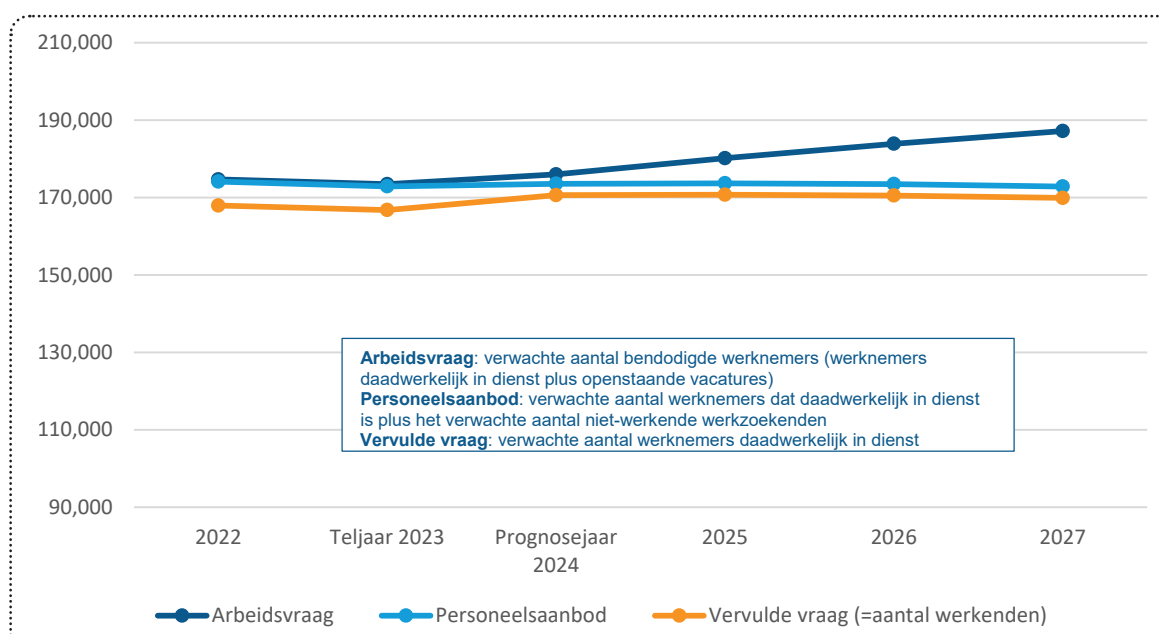
## PROGNOSES SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK (SOOB)

### Verwachte economische groei (bbp), inflatie en werkloze beroepsbevolking NL (basisscenario CPB)



Bron: CPB, 2024

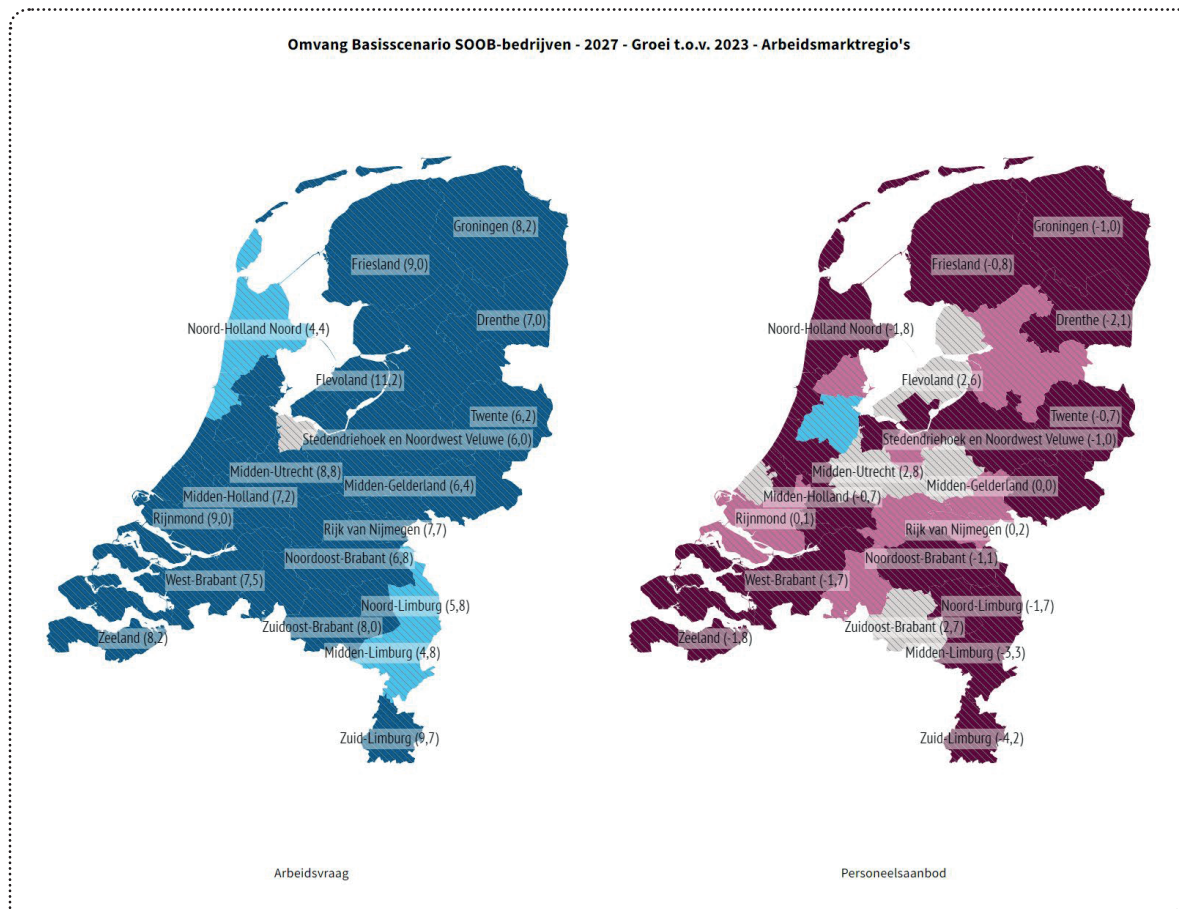
### Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-raming, september 2024)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

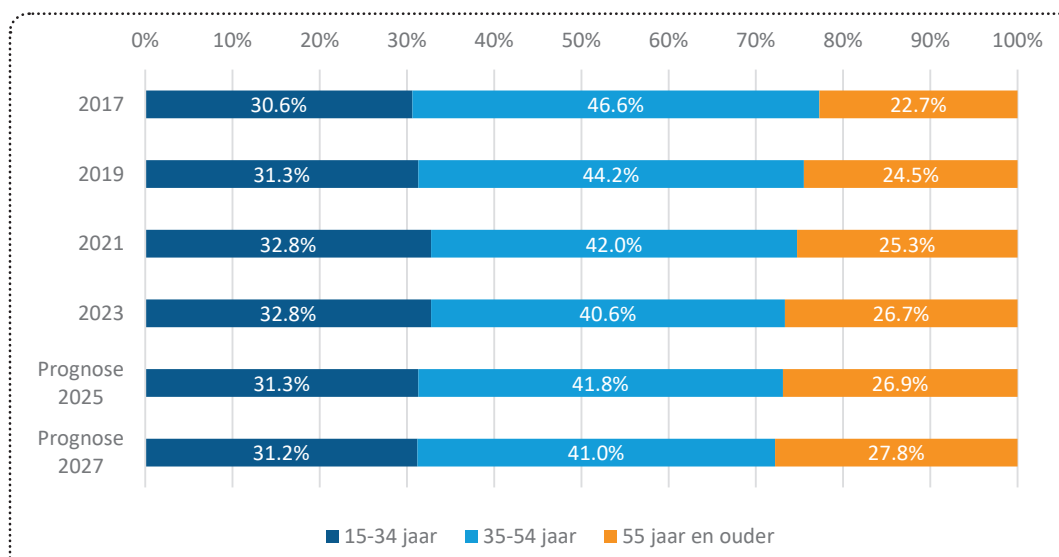


## Ontwikkeling aanbod van personeel en arbeidsvraag transport en logistiek (SOOB) groei % 2027 t.o.v. 2023 naar regio



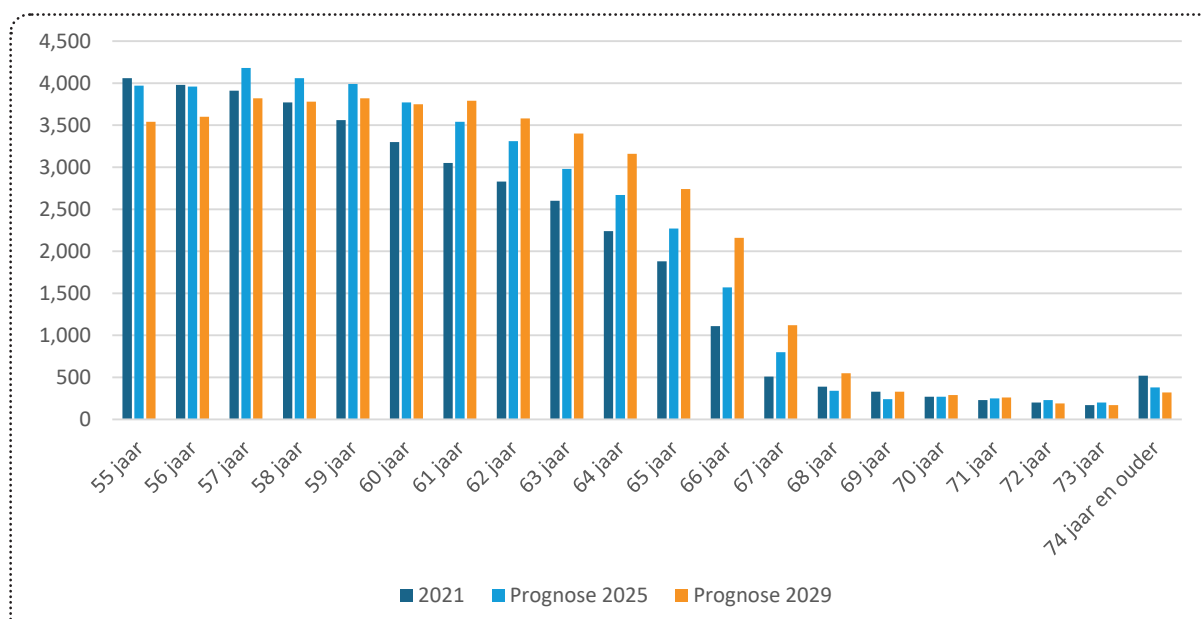
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

## (Verwachte) ontwikkeling leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek (SOOB) (in fte)



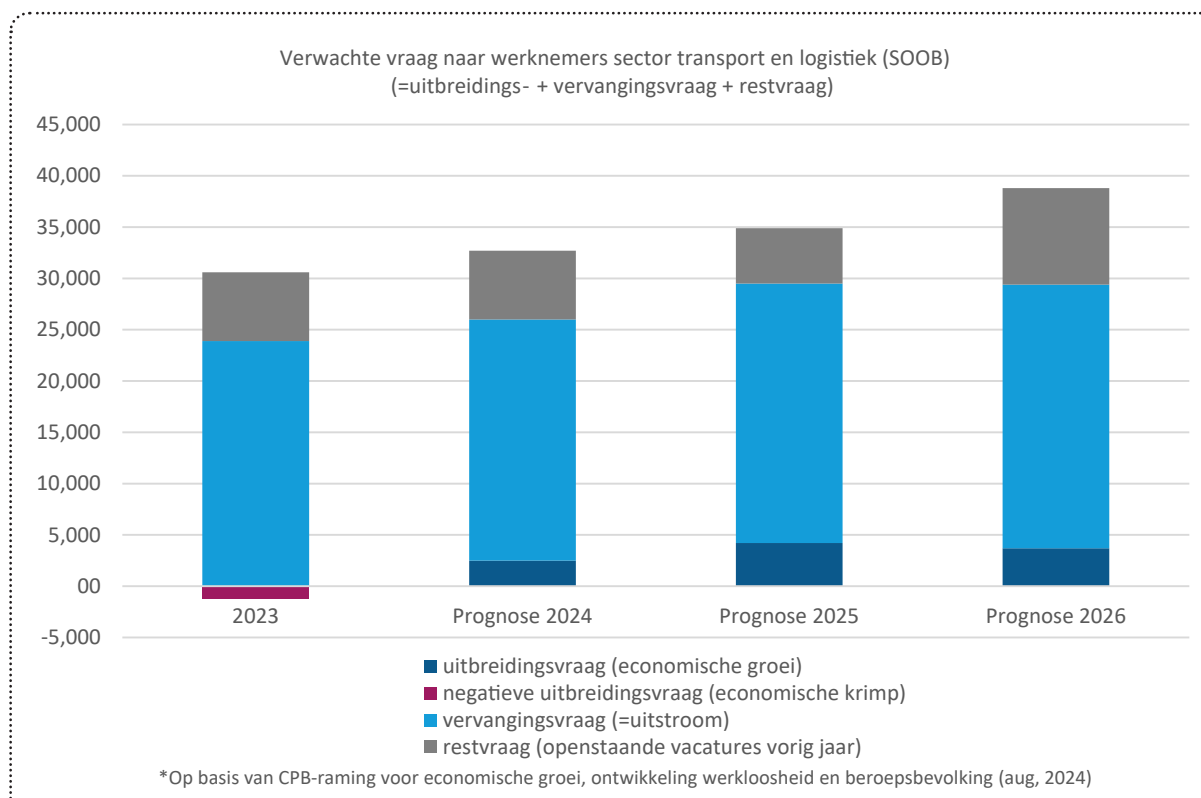
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

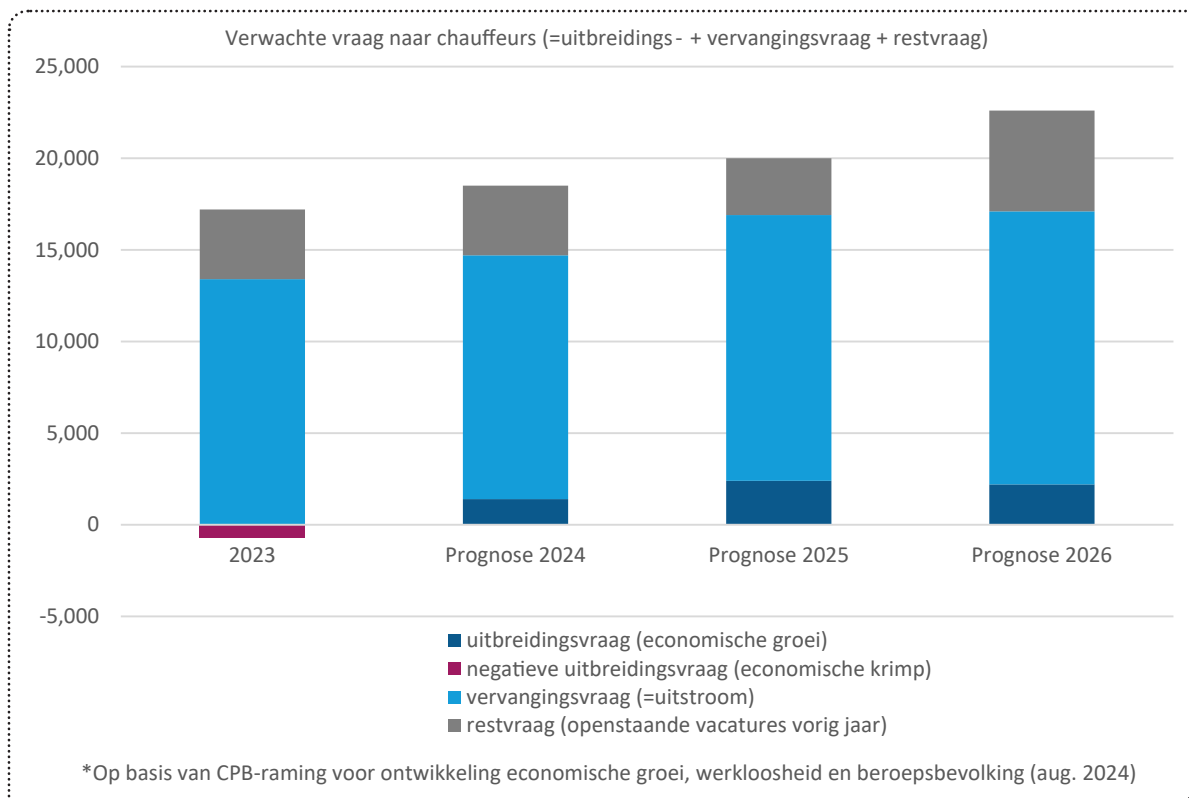
## Verwachte aantal werkenden in fte van 55 jaar en ouder transport en logistiek (SOOB)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

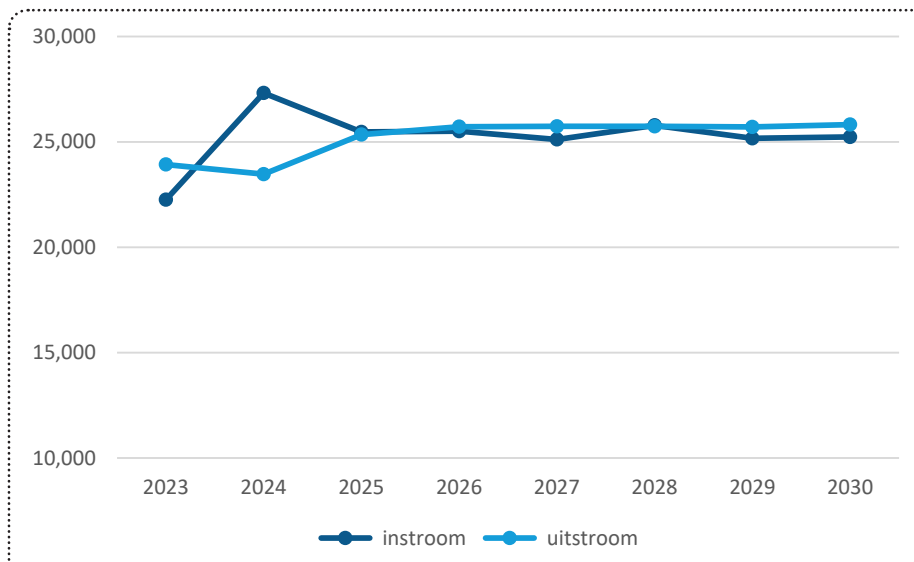
## Vraag naar werknemers sector (CPB-raming september 2024)





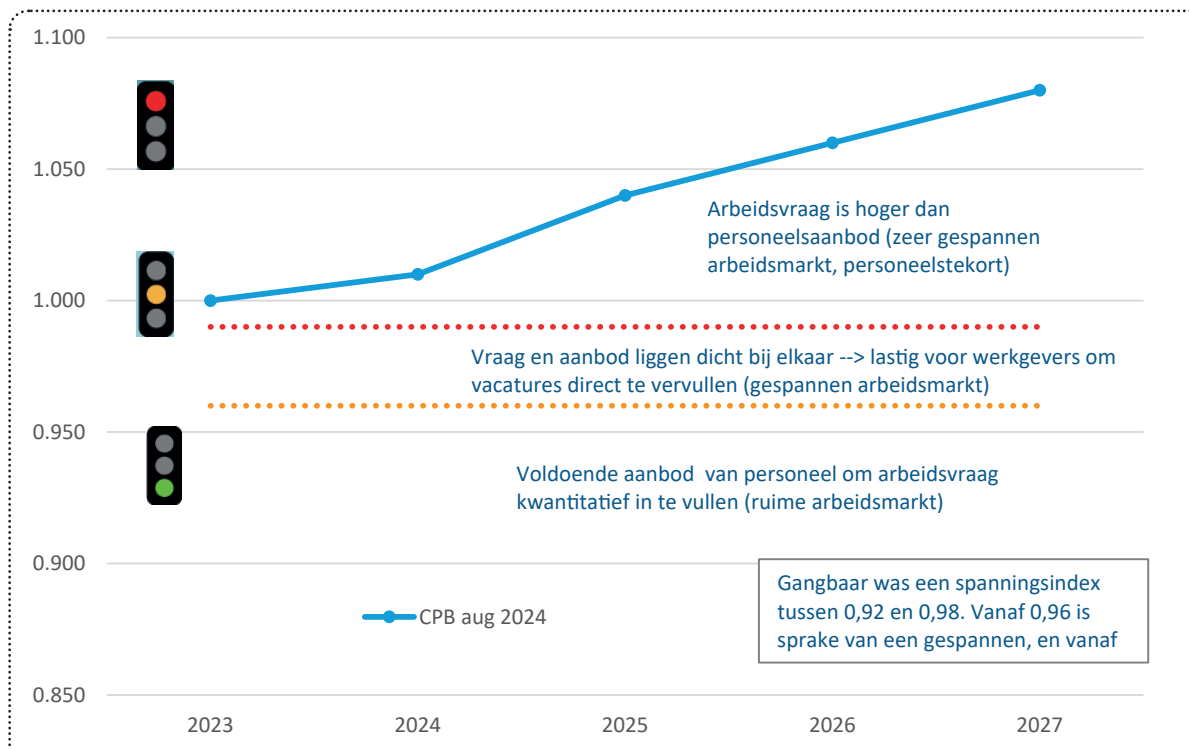
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

### (Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-raming augustus 2024)



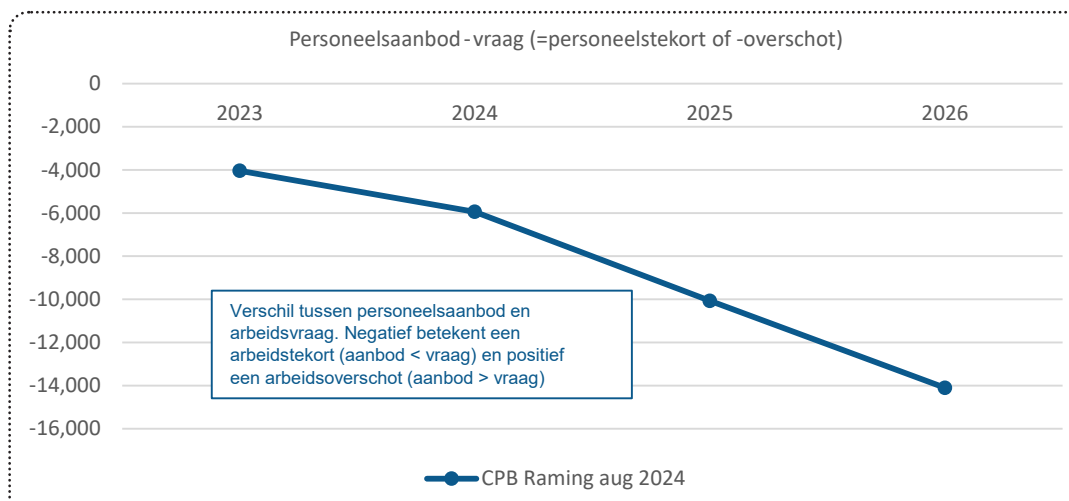
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

## Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB)



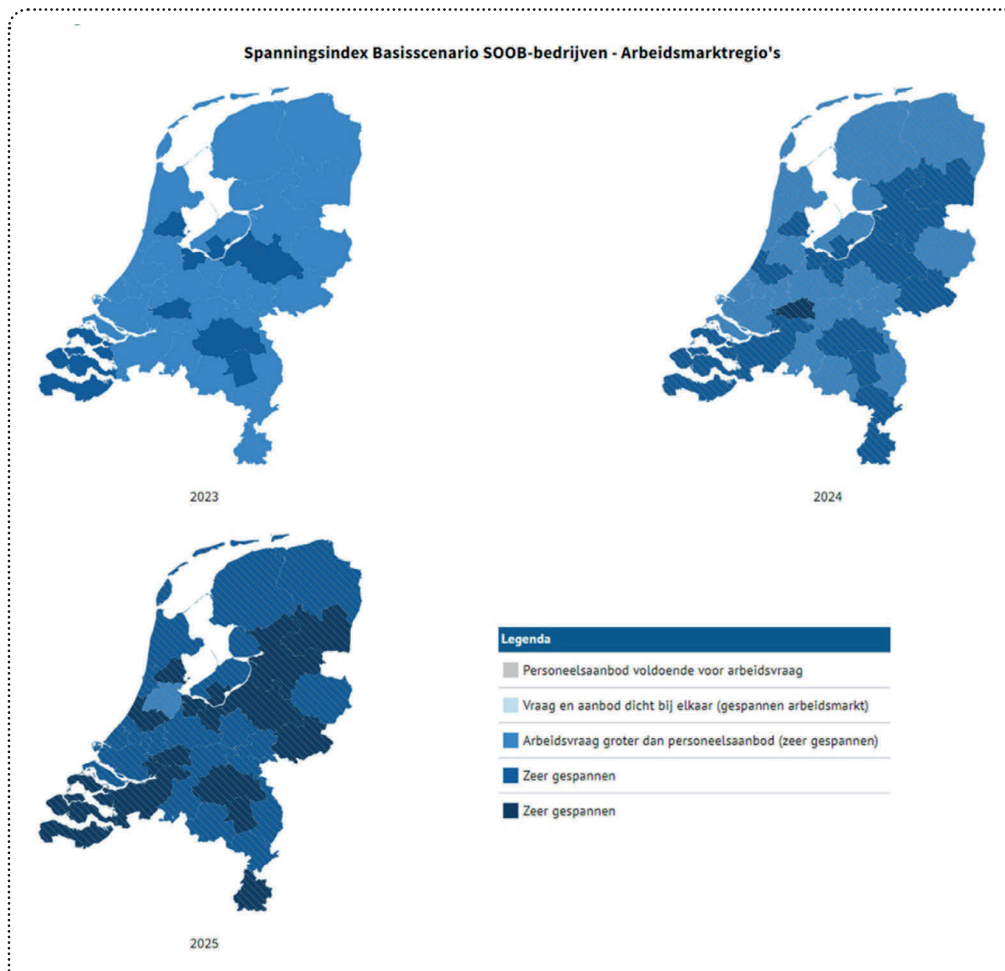
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

## Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

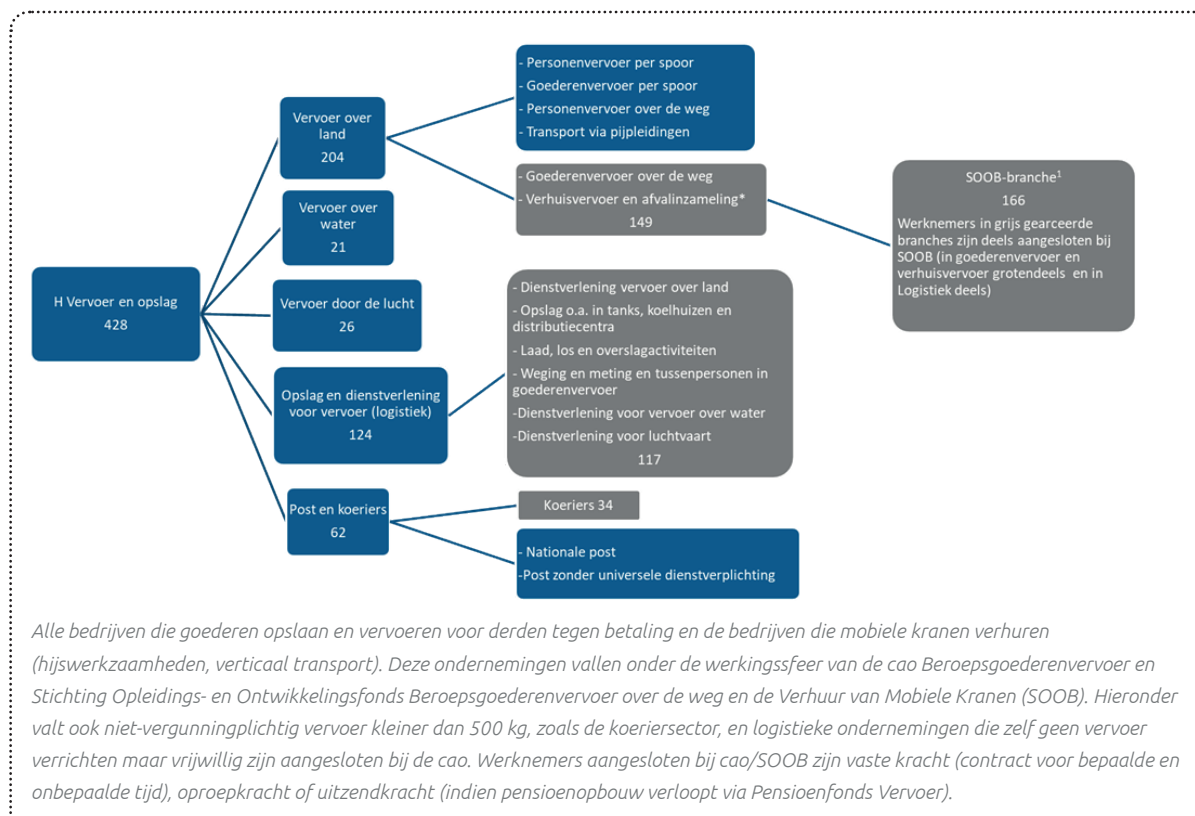
## Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

## Bijlage bij Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling sector Transport en logistiek

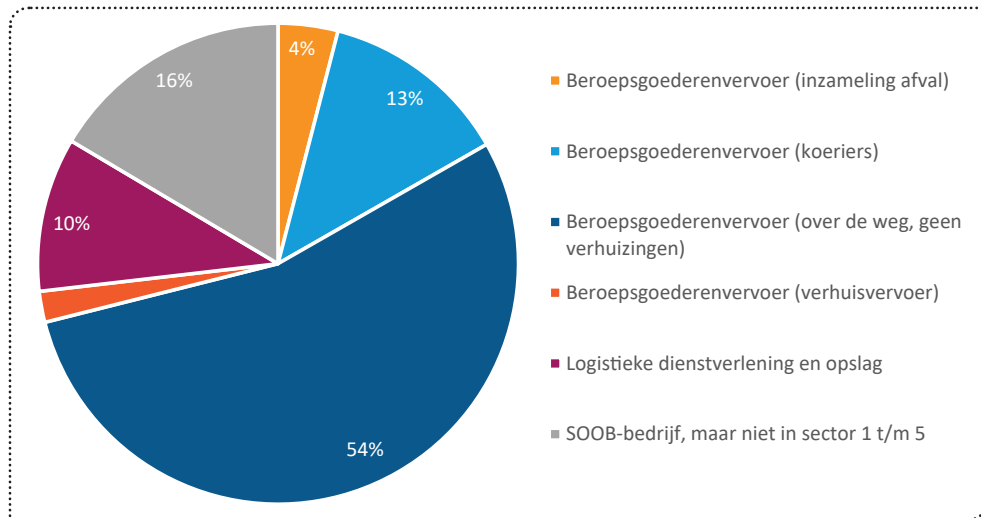
Opbouw vervoer en opslag (transport en logistiek) en SOOB-branche naar bedrijfstak/branche 2022 (SBI 2008, aantal werknemers x 1.000)<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Sub-branches van Vervoer door lucht en Vervoer over water zijn niet weergegeven. Bij de sub-branches goederenvervoer over de weg en verhuisvervoer is ook afvalinzameling meegenomen. Deze bedrijven en hun werknemers vallen buiten Vervoer en opslag (maar in Waterbedrijven en afvalbeheer), maar zijn deels wel aangesloten bij de SOOB-branche. Bron: CBS statline/ABF Research, 2023.

### Werknemers SOOB weergegeven naar branche (2003)

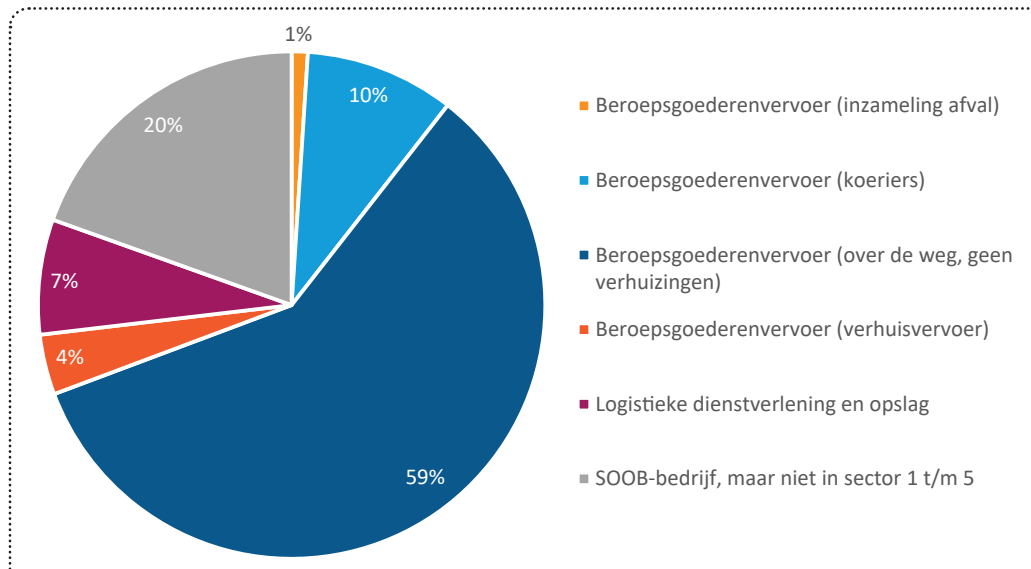
Figuur geeft van werknemers aangesloten bij SOOB weer in welke (sub)branches transport en logistiek zij werkzaam zijn. 4 procent van werknemers SOOB is bijvoorbeeld werkzaam in de branche afvalinzameling en 10 procent in logistieke dienstverlening.



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

### Bedrijven SOOB weergegeven naar branche (2003)

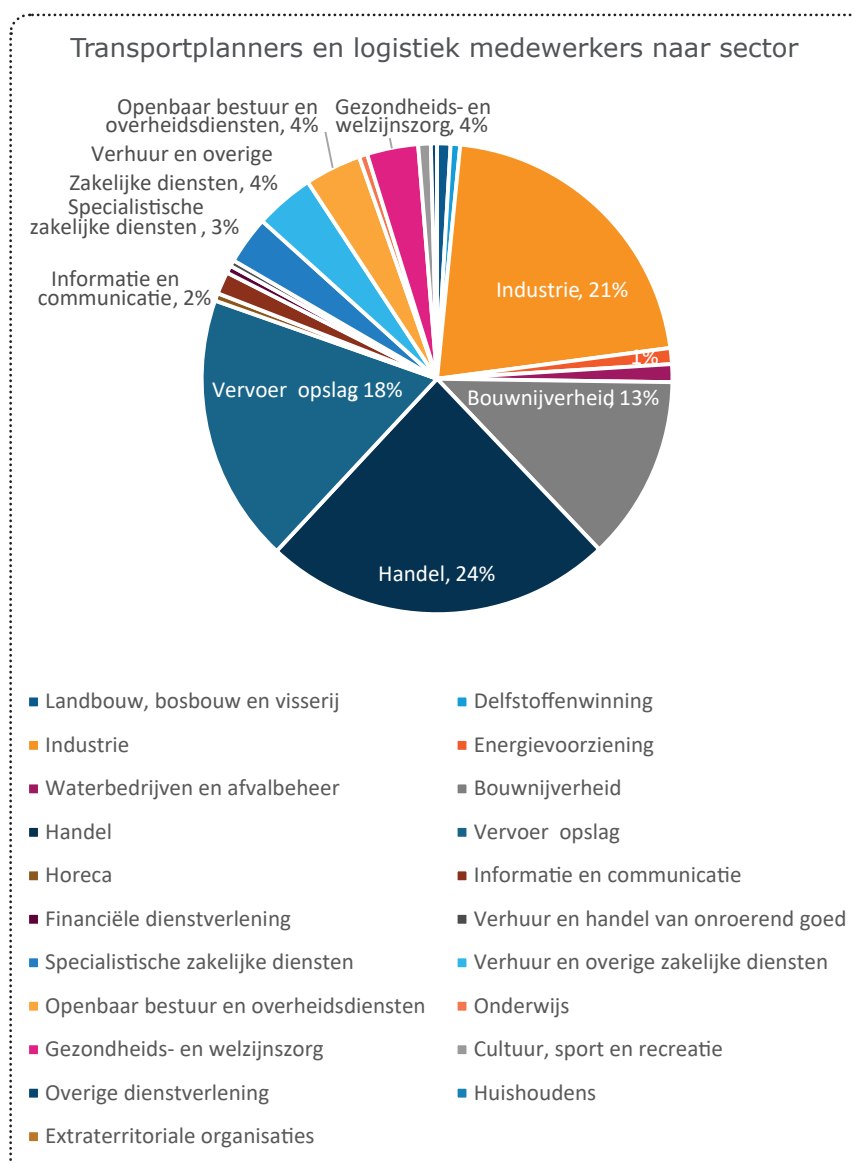
Figuur geeft van de bedrijven aangesloten bij SOOB weer in welke (sub)branches transport en logistiek zij actief zijn. De (hoofd) SBI-code waaronder zij geregistreerd staan. 10 procent van bedrijven SOOB is bijvoorbeeld actief in de branche koeriers en 7 procent in logistieke dienstverlening en opslag.



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

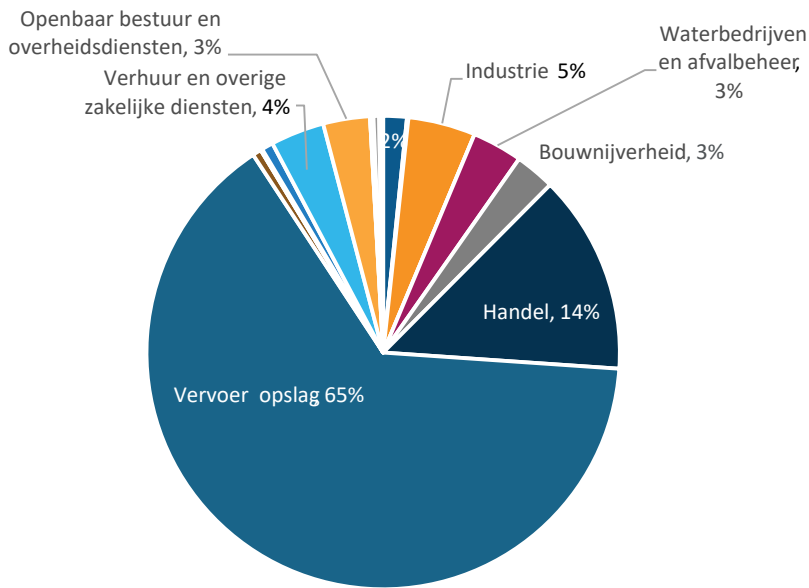
## Belangrijkste sector per beroepsgroep

In de figuren is per beroepsgroep zichtbaar in welke sectoren de beroepsgroepen werkzaam zijn. Transportplanner en logistiek medewerkers zijn, naast in vervoer en opslag, ook vaak werkzaam in de groothandel, bouw en industrie.





### Vrachtwagenchauffeurs naar sector

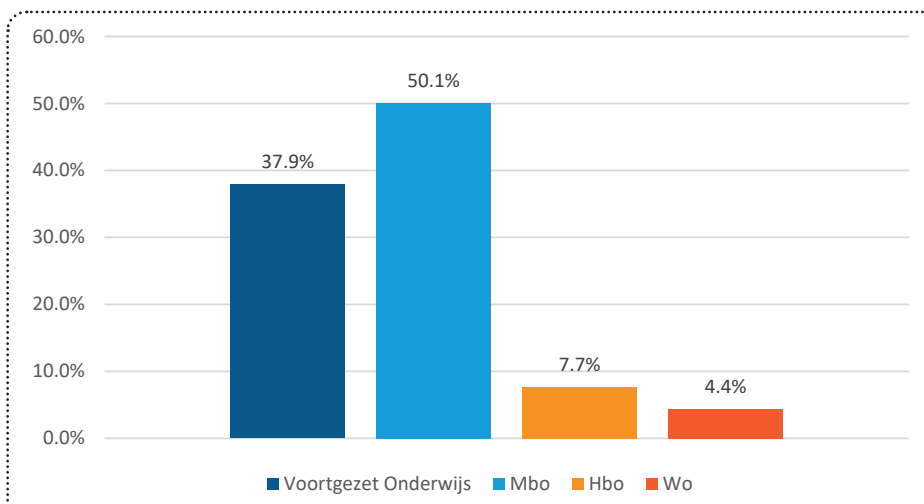


- Landbouw, bosbouw en visserij
- Industrie
- Waterbedrijven en afvalbeheer
- Handel
- Horeca
- Financiële dienstverlening
- Specialistische zakelijke diensten
- Openbaar bestuur en overheidsdiensten
- Gezondheids- en welzijnszorg
- Overige dienstverlening
- Extraterritoriale organisaties
- Delfstoffenwinning
- Energievoorziening
- Bouwnijverheid
- Vervoer opslag
- Informatie en communicatie
- Verhuur en handel van onroerend goed
- Verhuur en overige zakelijke diensten
- Onderwijs
- Cultuur, sport en recreatie
- Huishoudens

Bron: CBS/ABF Research/STL, 2024

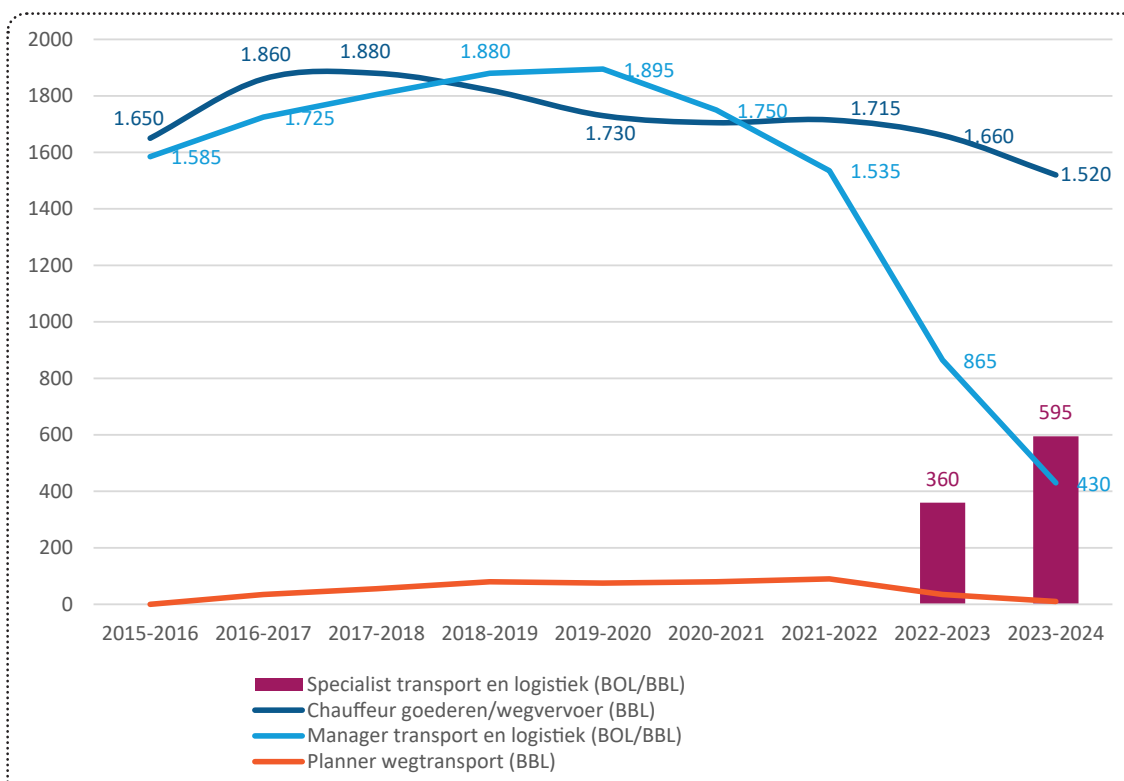
## Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs

### Instroom in de sector uit het onderwijs 2023. Naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo



Bron: CBS/ABF Research bewerking STL, 2024

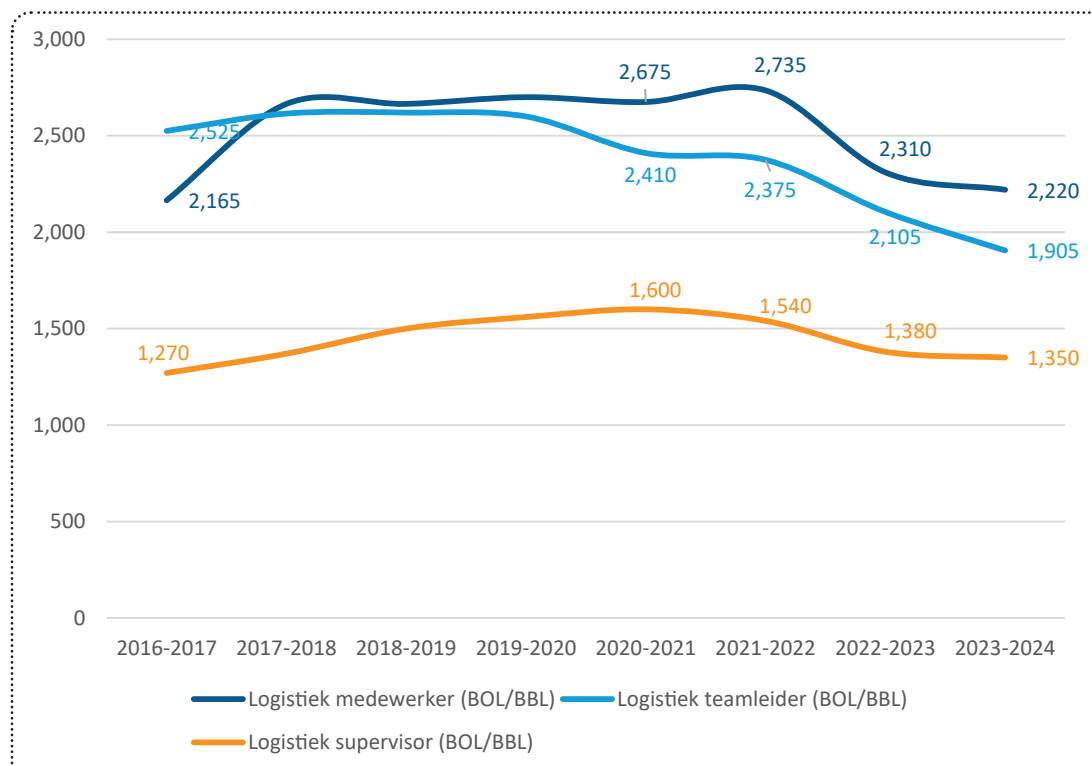
### Aantal studenten chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg)\*



\* Opleiding Specialist transport en logistiek is gestart in mbo jaar 2022-2023 en vervangt de opleidingen Planner wegtransport en Manager transport en logistiek (erkende opleidingscodes, SBB, 2023)

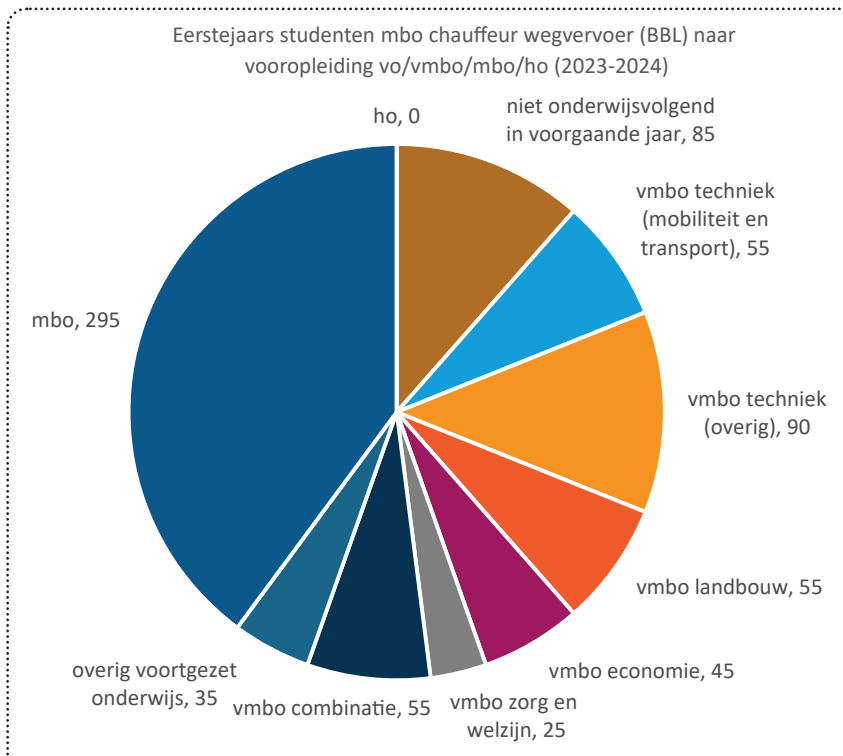
Bron: CBS/ABF Research/DUO bewerking STL, 2024

## Aantal studenten logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land)

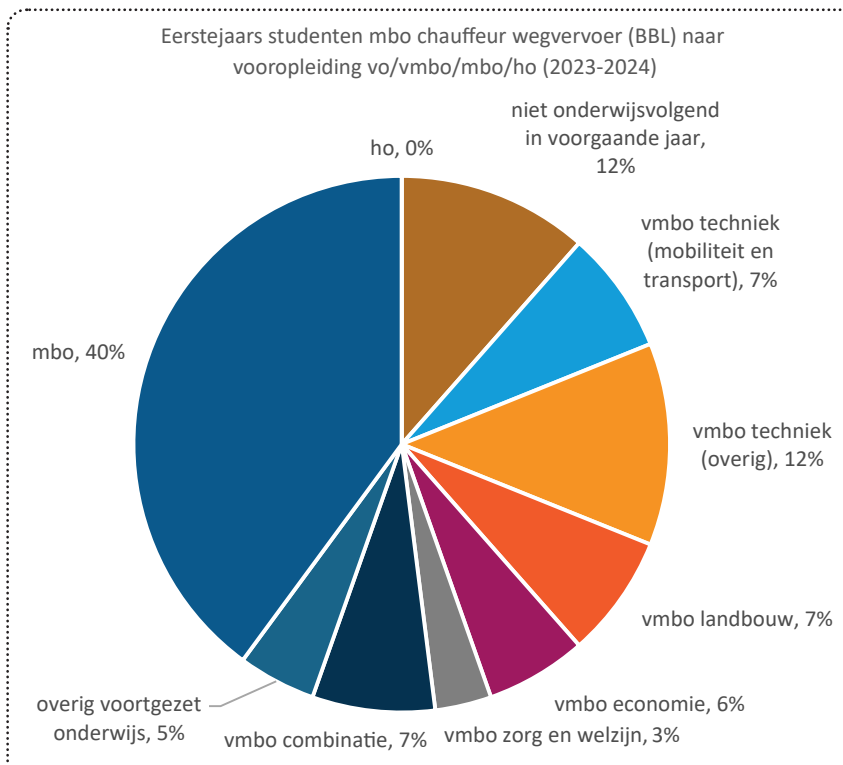


Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL, 2024

## Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo chauffeur wegvervoer\*

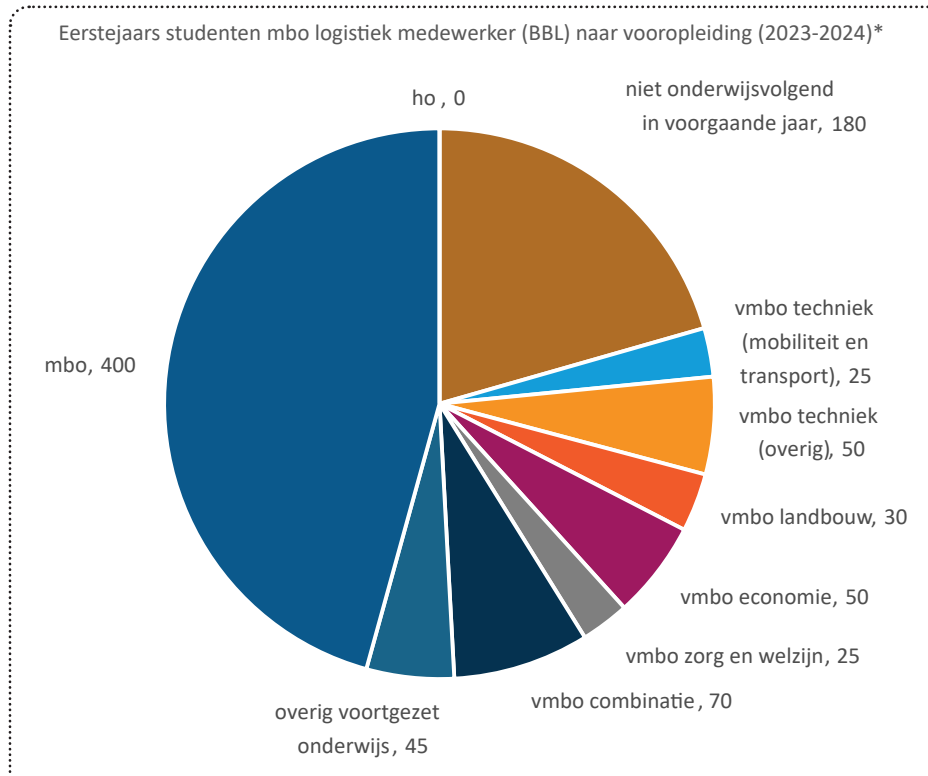


\* De bovenstaande figuur geeft de vooropleiding weer van de eerstejaars BBL-studenten chauffeur wegvervoer. Zichtbaar is in welke opleiding (vo/mbo/vmbo/ho) zij in het voorgaande jaar deelnemer waren. Het deel van de instroom dat in het voorafgaande jaar geen onderwijs volgde is ook weergegeven. CBS geeft aantallen kleiner dan 10 in categorieën vanwege AVG niet weer.

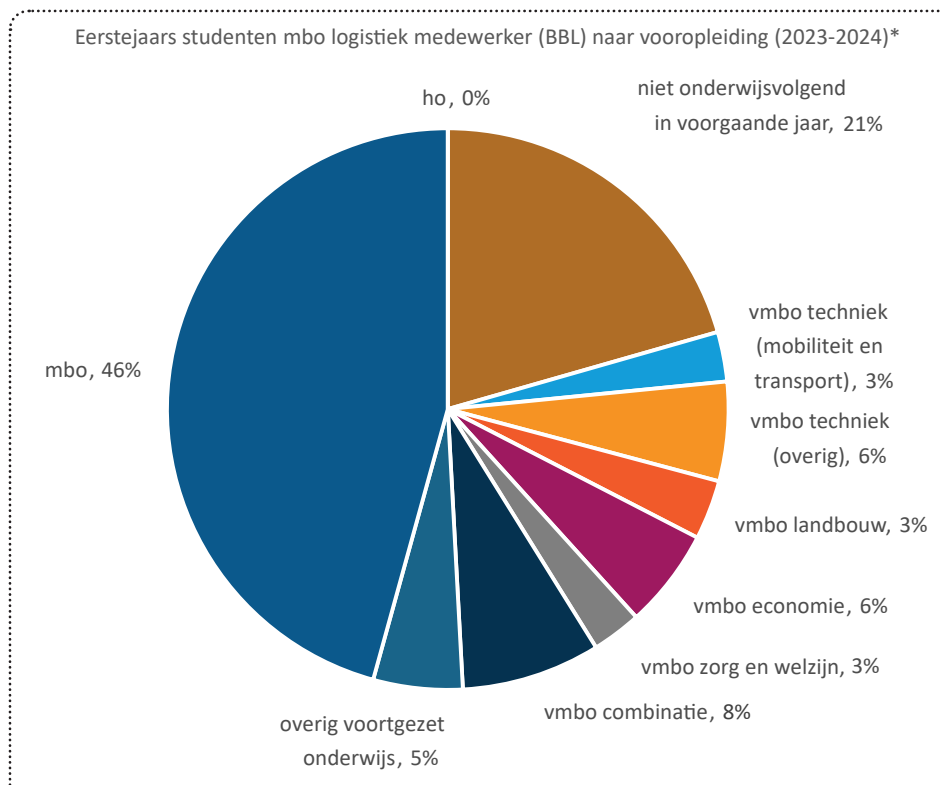


Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL, 2024

## Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo logistiek medewerker\*

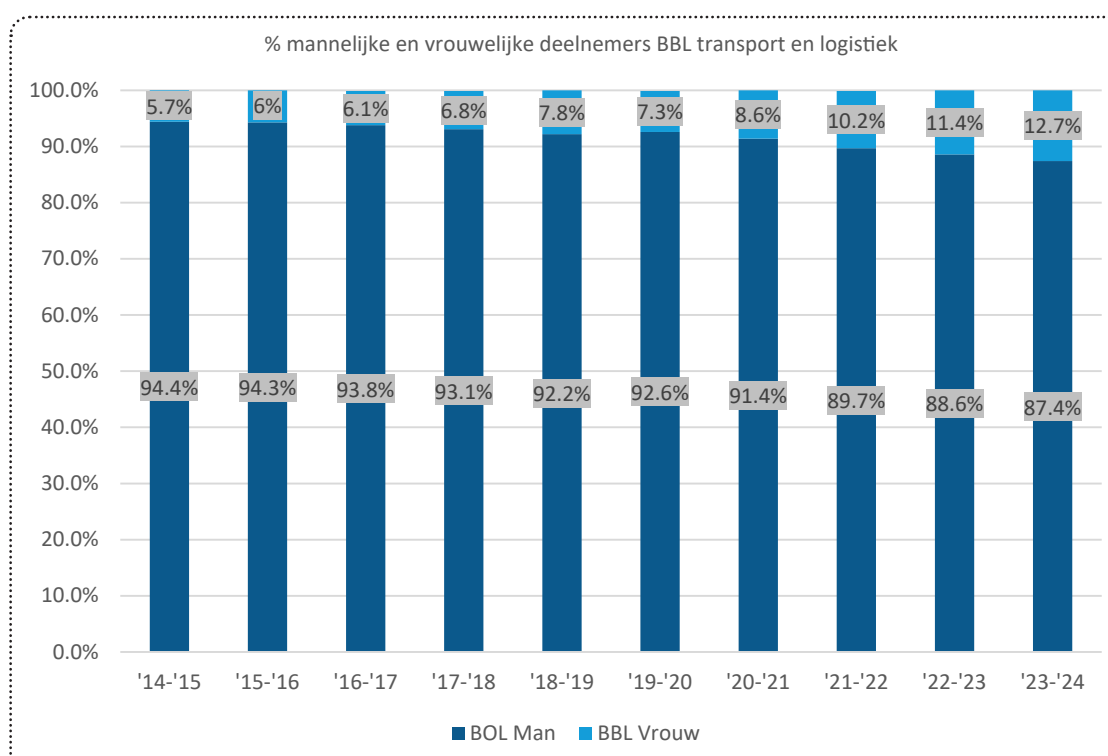
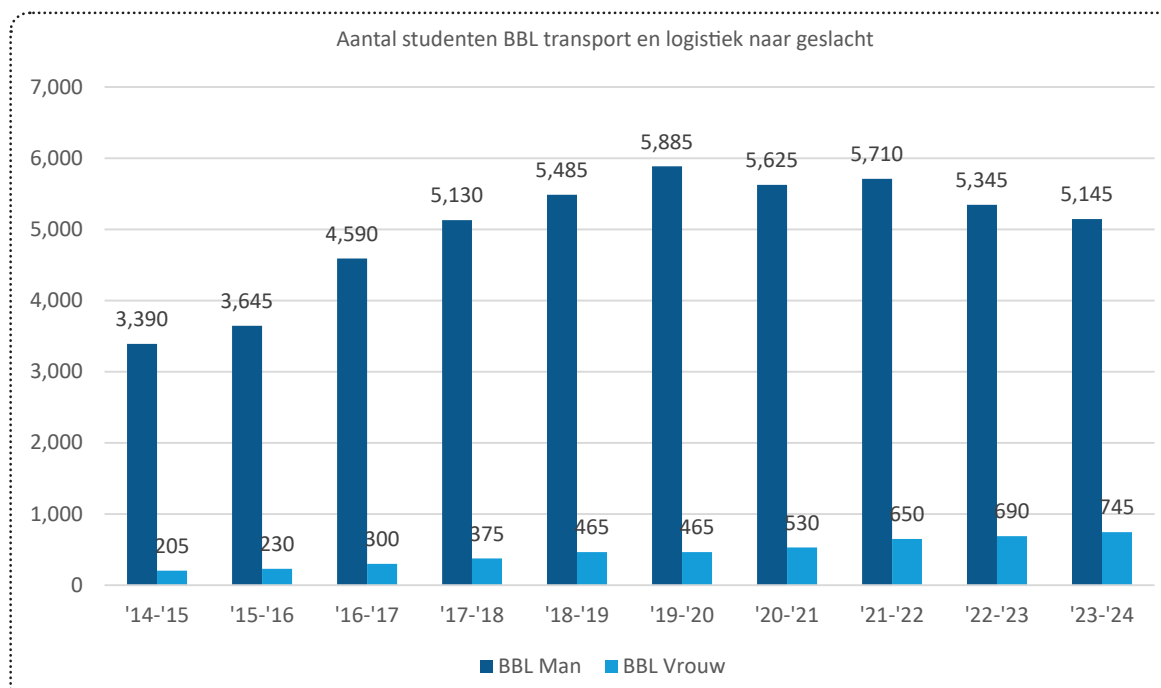


\* De bovenstaande figuur geeft de vooropleiding weer van de eerstejaars BBL-studenten chauffeur wegvervoer. Zichtbaar is in welke opleiding (vo/mbo/vmbo/ho) zij in het voorgaande jaar deelnemer waren. Het deel van de instroom dat in het voorgaande jaar geen onderwijs volgde is ook weergegeven. CBS geeft aantallen kleiner dan 10 in categorieën vanwege AVG niet weer.



Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL, 2024

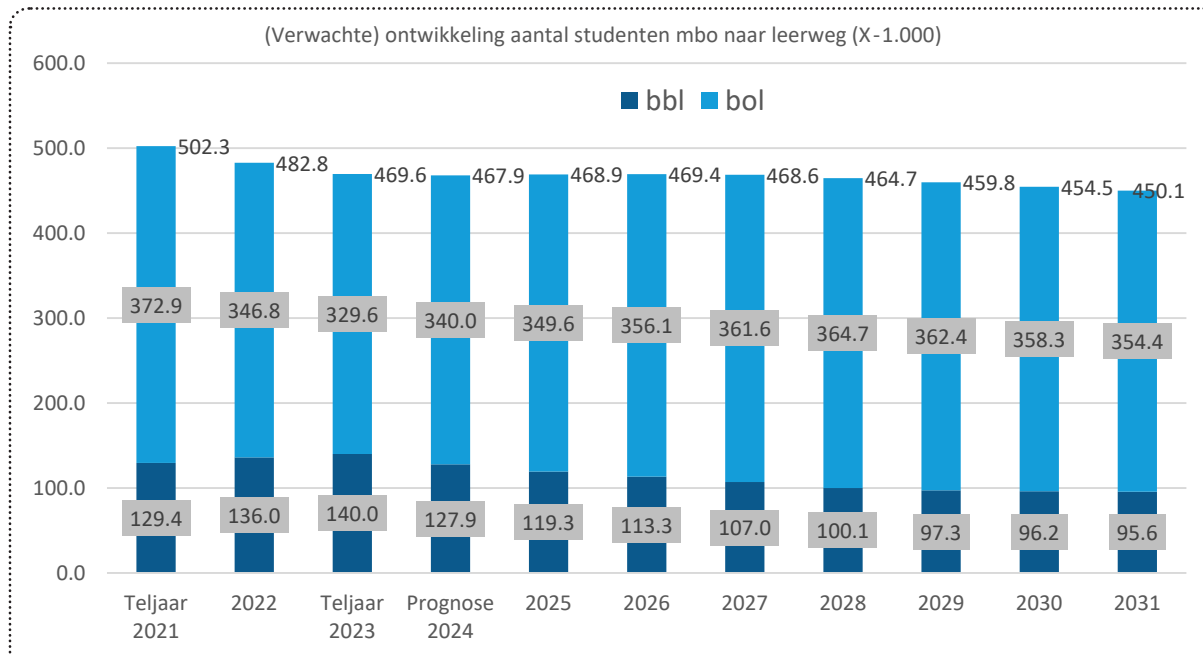
## BBL'ers transport en logistiek naar geslacht



Bron: CBS/ABF Research bewerking STL, 2024

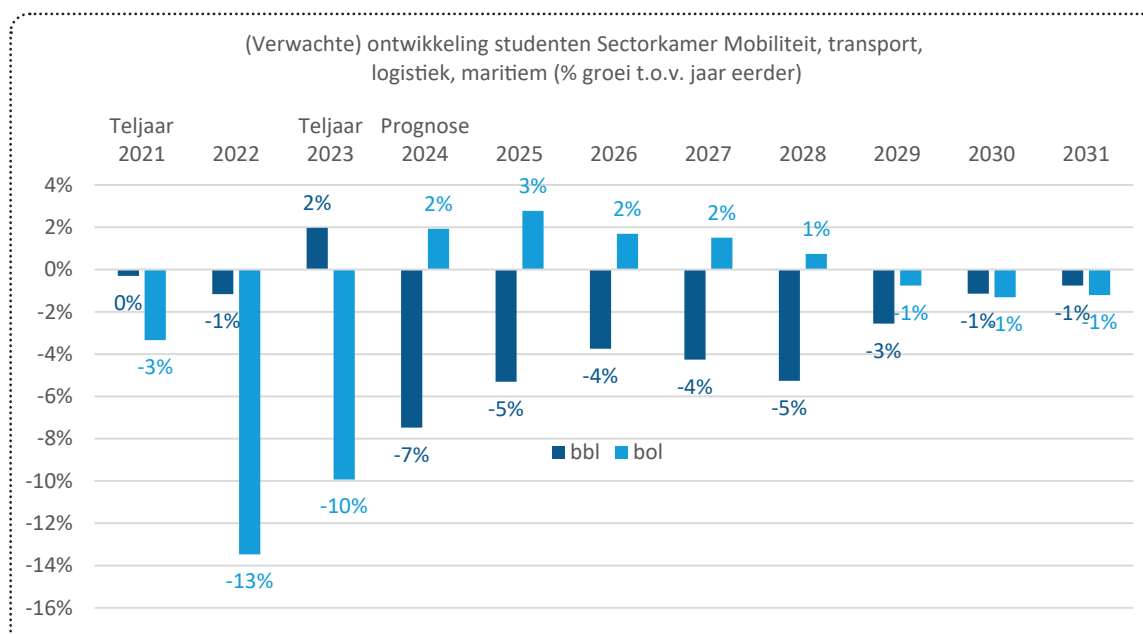
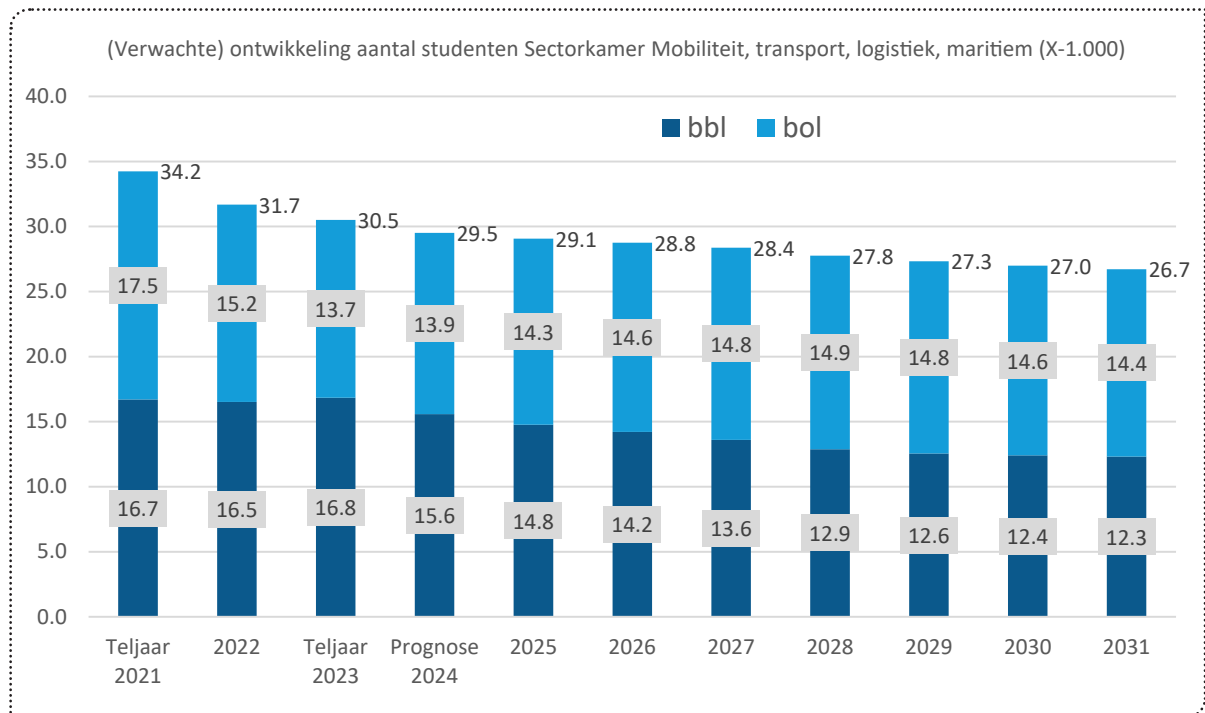
## LANDELIJKE ONTWIKKELING AANTAL STUDENTEN MBO (BBL EN BOL)

### (Verwachte) ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL)



Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2024

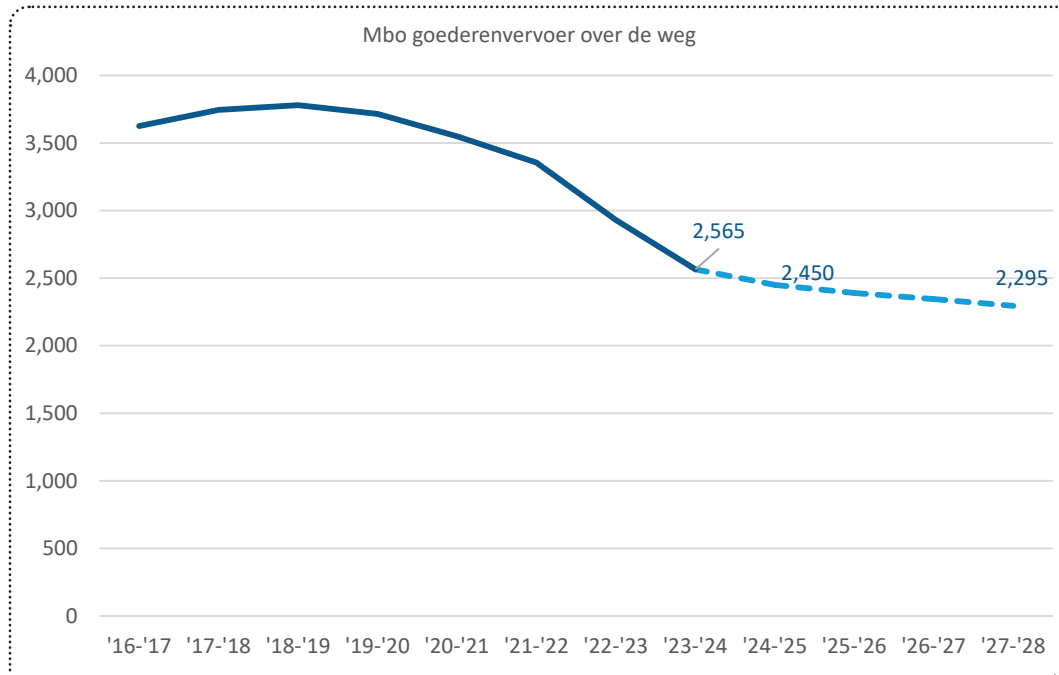
## Aantal studenten mbo mobiliteit, transport, logistiek en maritiem naar leerweg (x 1.000)



Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2024

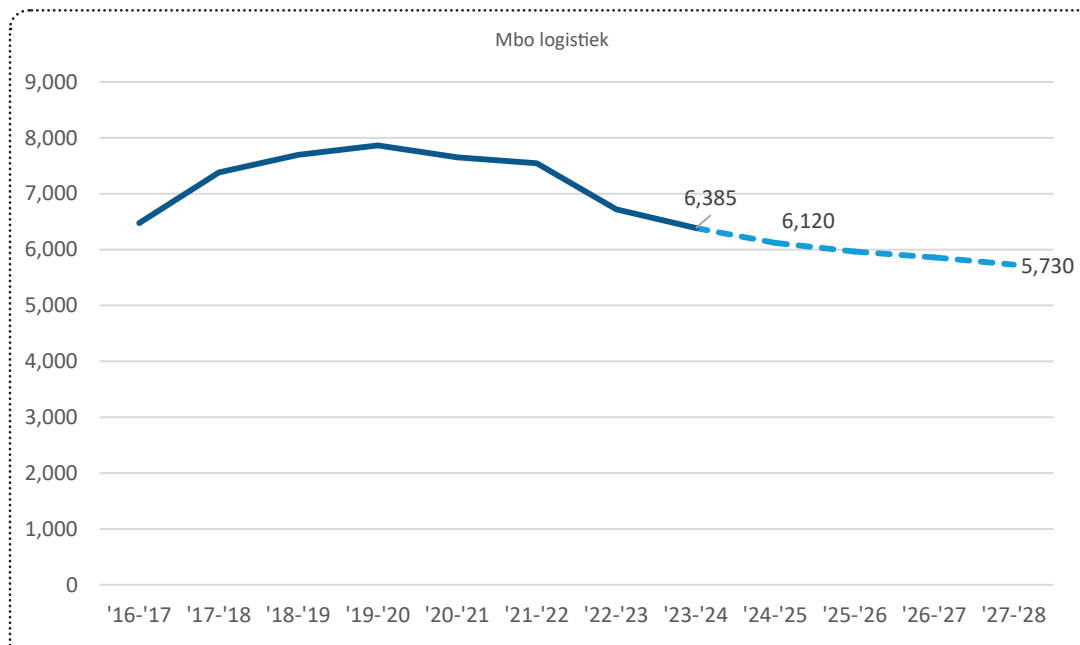


### Prognose aantal studenten mbo goederenvervoer over de weg\*



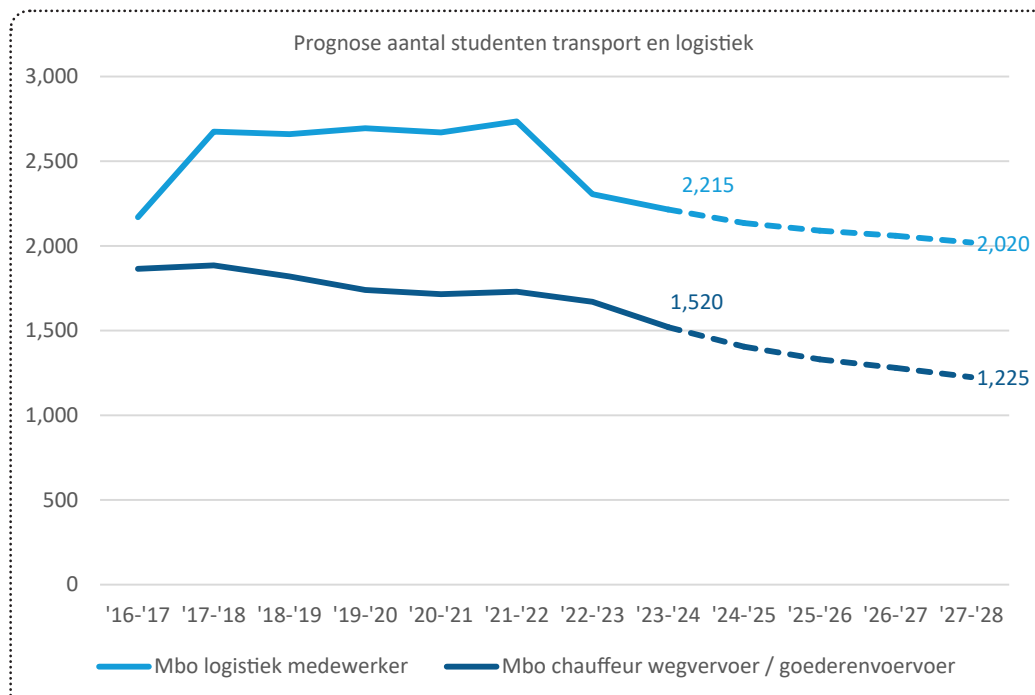
\*MBO goederenvervoer over de weg omvat: totaal aantal studenten opleidingen chauffeur goederen/wegvervoer (BBL), manager transport en logistiek (BOL/BBL), planner wegtransport (BBL) en specialist transport en logistiek (BOL/BBL)  
Bron: CBS/ABF bewerking STL, 2024

### Prognose aantal studenten mbo logistiek\*



\*MBO logistiek omvat: totaal aantal studenten (assistent)logistiek medewerker (BOL/BBL), logistiek supervisor (BOL/BBL) en logistiek teamleider (BOL/BBL) (mbo logistiek over land)  
Bron: CBS/ABF bewerking STL, 2024

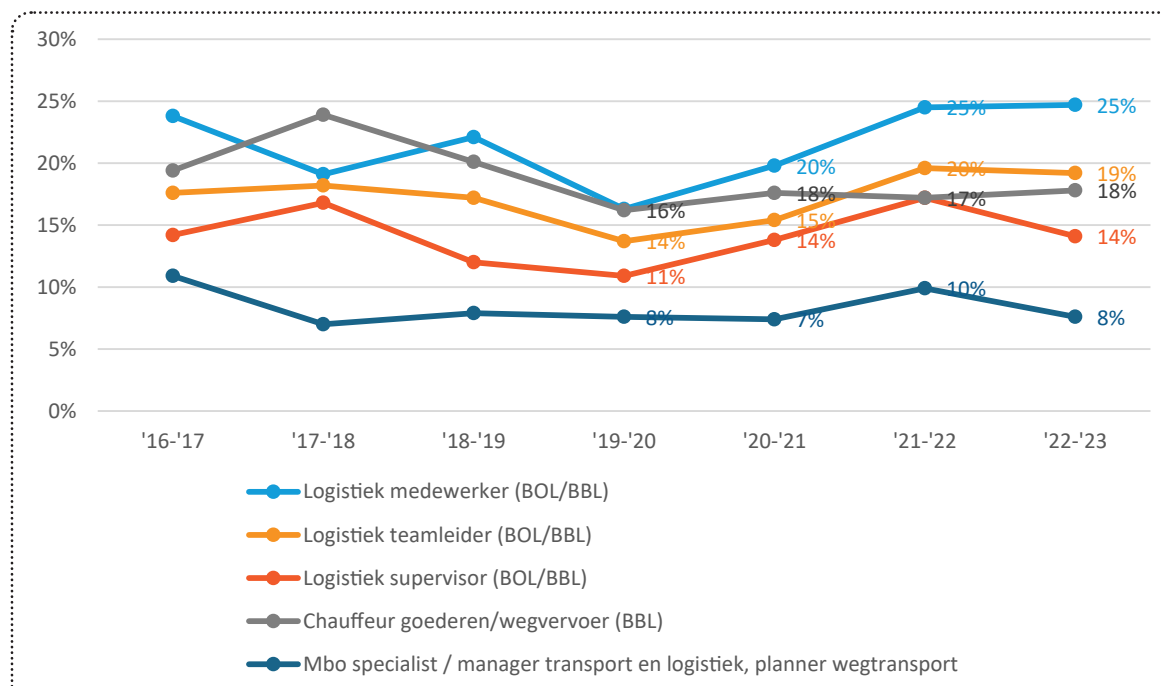
## Prognose aantal studenten chauffeur wegvervoer en logistiek medewerker



Bron: CBS/ABF bewerking STL, 2024

## Voortijdig schoolverlaten

Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs\*

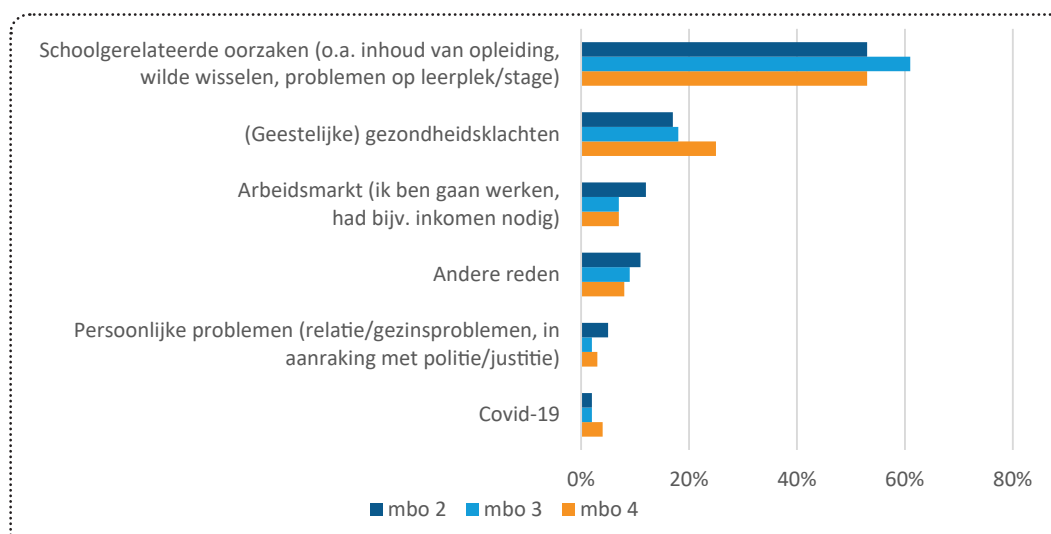


\*Aandeel voortijdig schoolverlaters: aantal uitvallers in een bepaald schooljaar / totaal aantal studenten aan de opleiding in dat schooljaar

\*Voortijdig schoolverlaters zijn jongeren (jonger dan 23 jaar) die een opleiding verlaten zonder dat ze daarbij een diploma hebben gehaald en daarmee een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt bezitten. Een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt geeft aan welke opleidingen jongeren voldoende voorbereiden op de arbeidsmarkt: havo/vwo en mbo-niveau 2 of hoger. Opleidingen die dus geen startkwalificatie voor de arbeidsmarkt bieden zijn vmbo en mbo-niveau 1. ROA, 2017/18

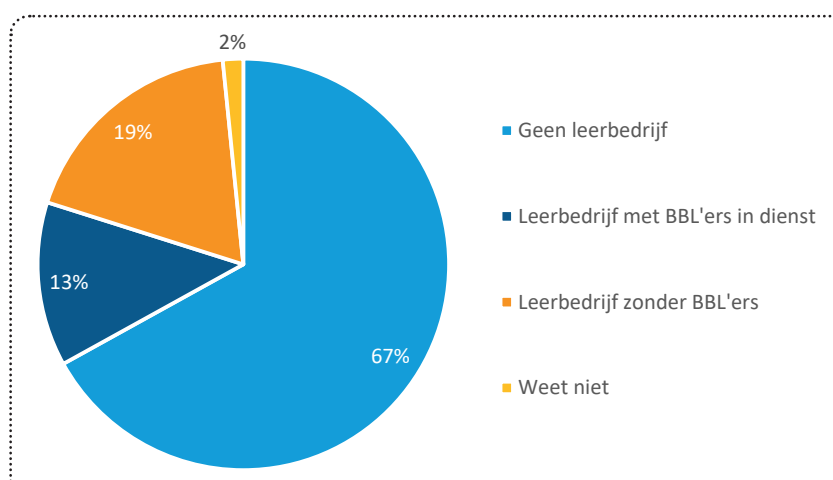
Bron: CBS/ABF bewerking STL Transport en Logistiek 2023

## Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau\*



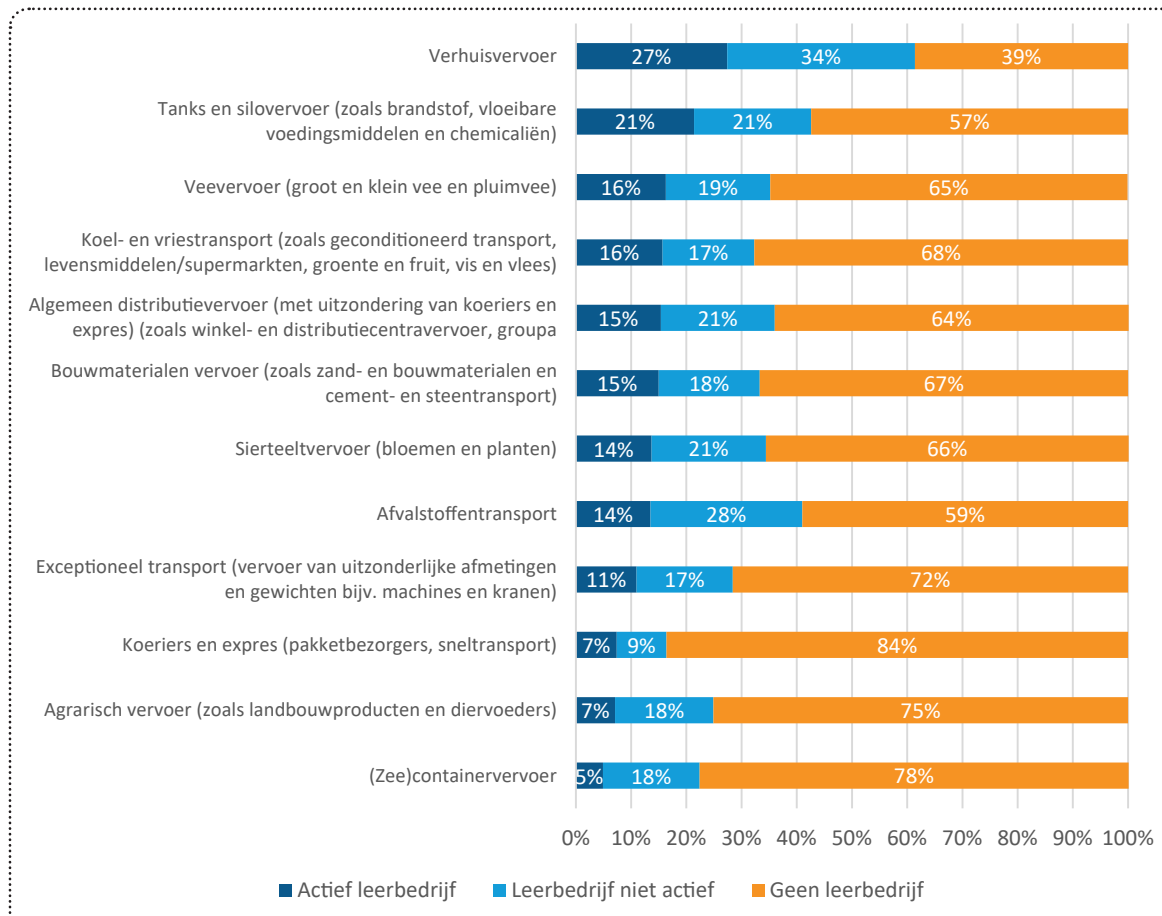
\*Het ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) doet regelmatig onderzoek naar voortijdig schoolverlaten. Aan voortijdig schoolverlaters in het mbo wordt gevraagd wat de belangrijkste reden is geweest voor het voortijdig verlaten van de opleiding. In de figuur zijn de resultaten weergegeven voor schoolverlaters van mbo-niveau 2, 3 en 4. Voorbeelden van niveau 2 opleidingen zijn de opleidingen chauffeur goederenvervoer en logistiek medewerker. Planner wegtransport en logistiek teamleider zijn niveau 3 opleidingen.  
Bron: ROA, 2022

## Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-studenten in dienst



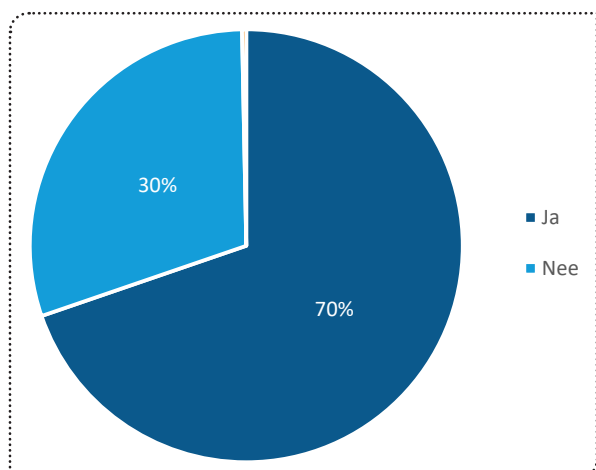
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Bedrijven met BBL-studenten in dienst naar deelmarkt



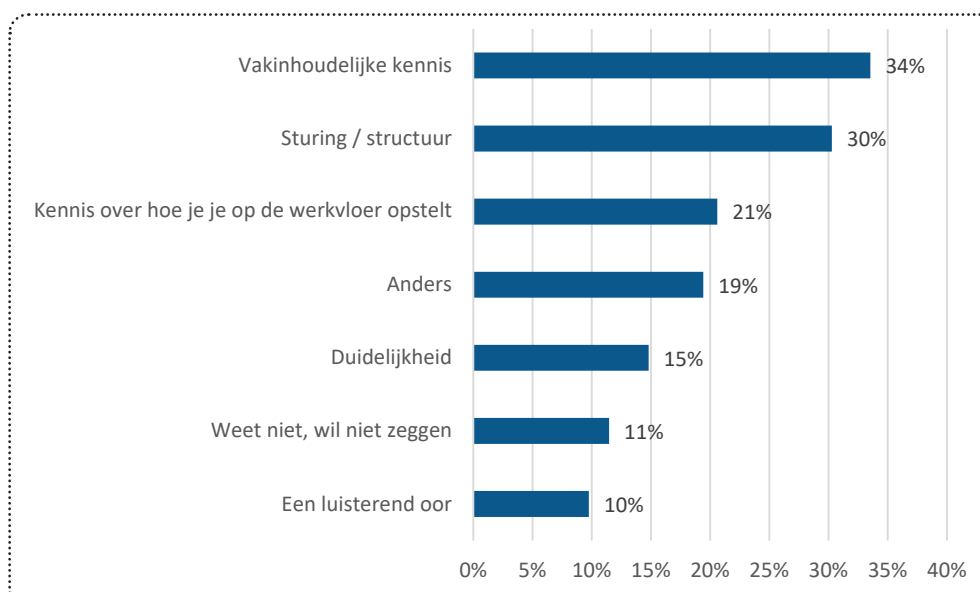
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Praktijkopleiders in het bedrijf: zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-studenten begeleiden?



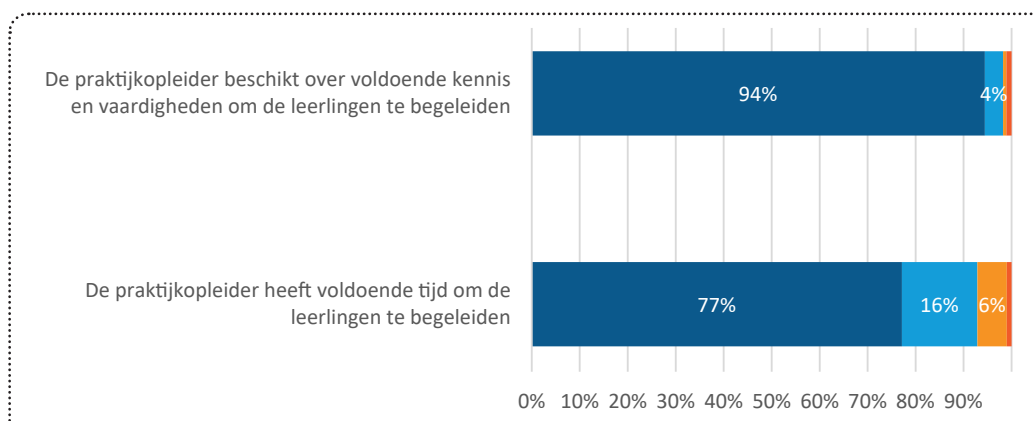
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Zaken waar BBL-studenten met meest behoefte aan hebben in de begeleiding, volgens werkgevers (met BBL-ers in dienst)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

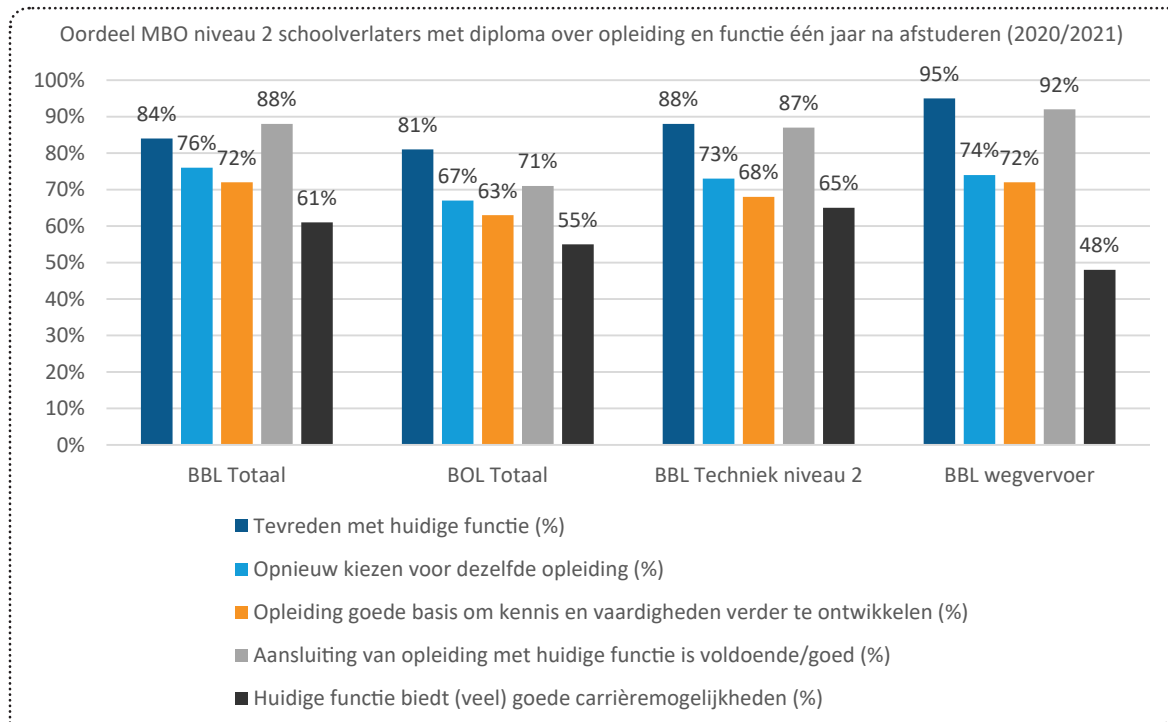
## Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

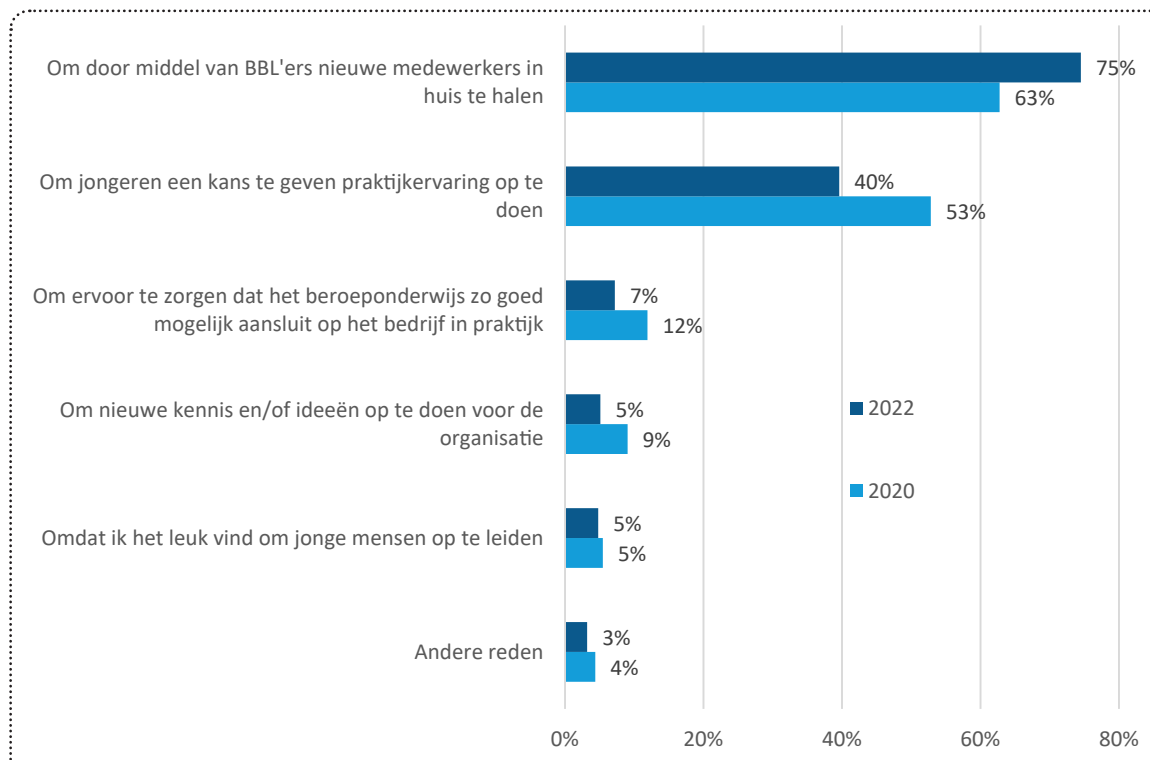
## OPBRENGSTEN VAN BBL-OPLEIDINGEN

### Oordeel schoolverlaters mbo met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (in schooljaar 2020-2021)



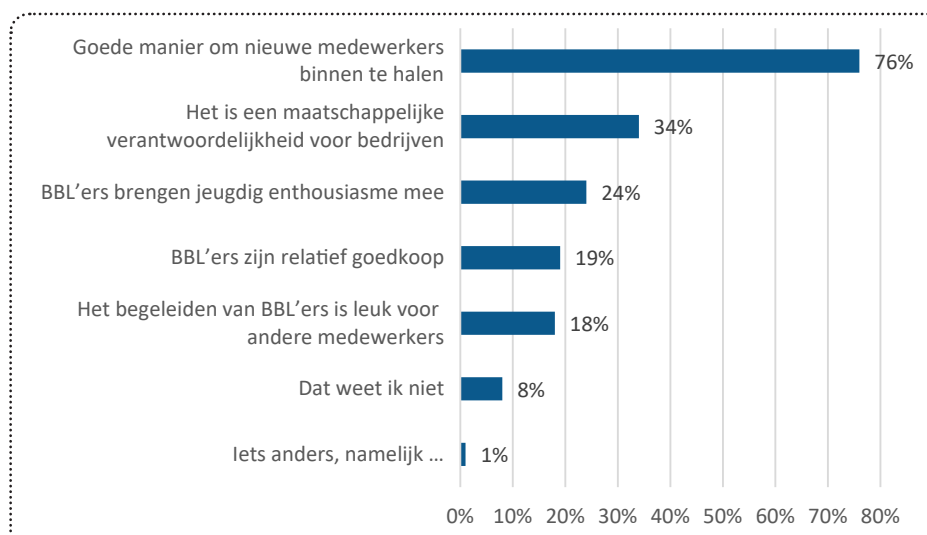
Bron: ROA, 2024

## Redenen werkgevers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022 en 2020

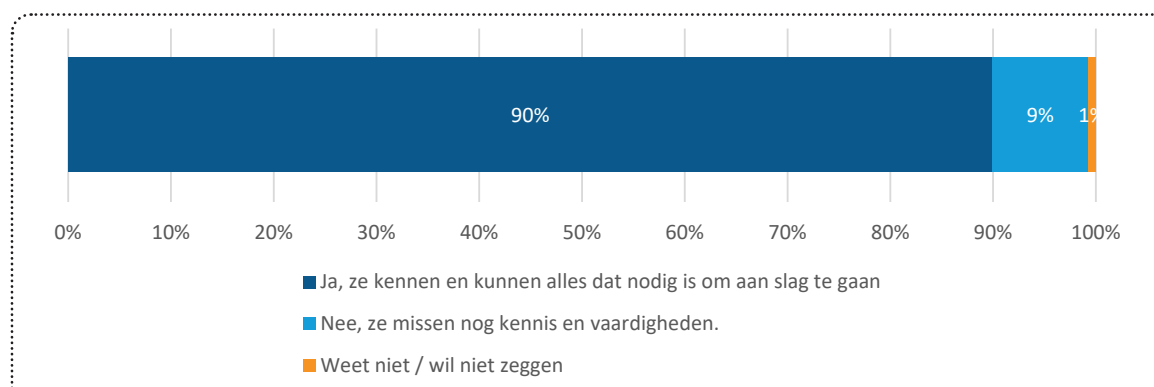
## Redenen werknemers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf (gevraagd aan werknemers)



Bron: TON-panel, 2023



## U heeft BBL'ers in uw vestiging. Zouden deze leerlingen na de leerwerkperiode zo aan de slag kunnen in uw vestiging?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

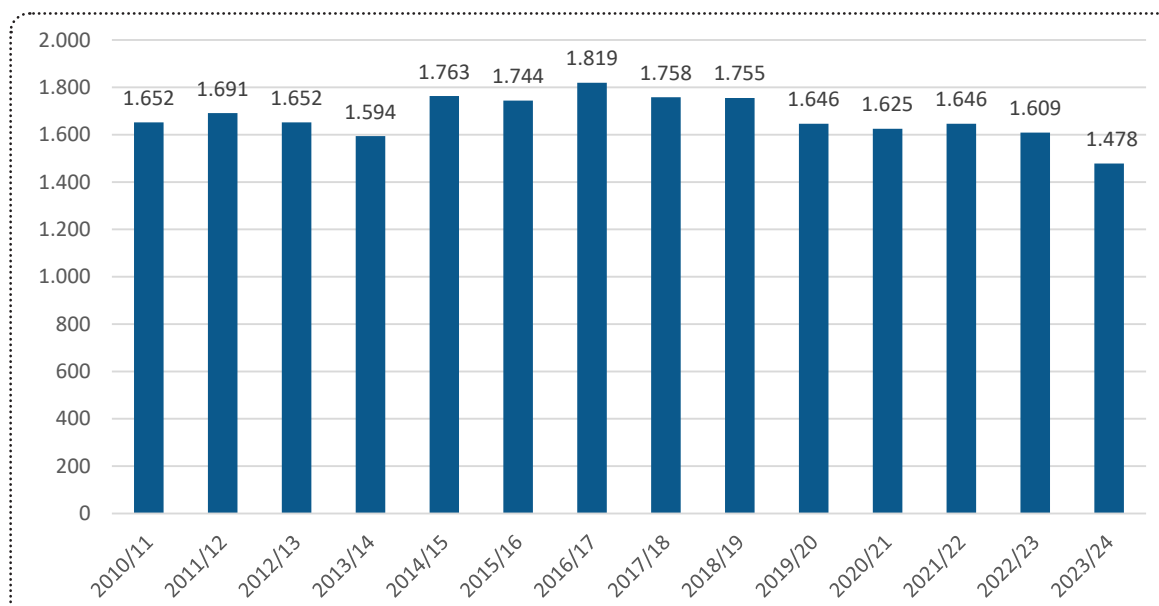
## Indien antwoord 'Nee, ze missen nog kennis en vaardigheden': welke vaardigheden missen BBL'ers?



Bron: TON-panel, 2023

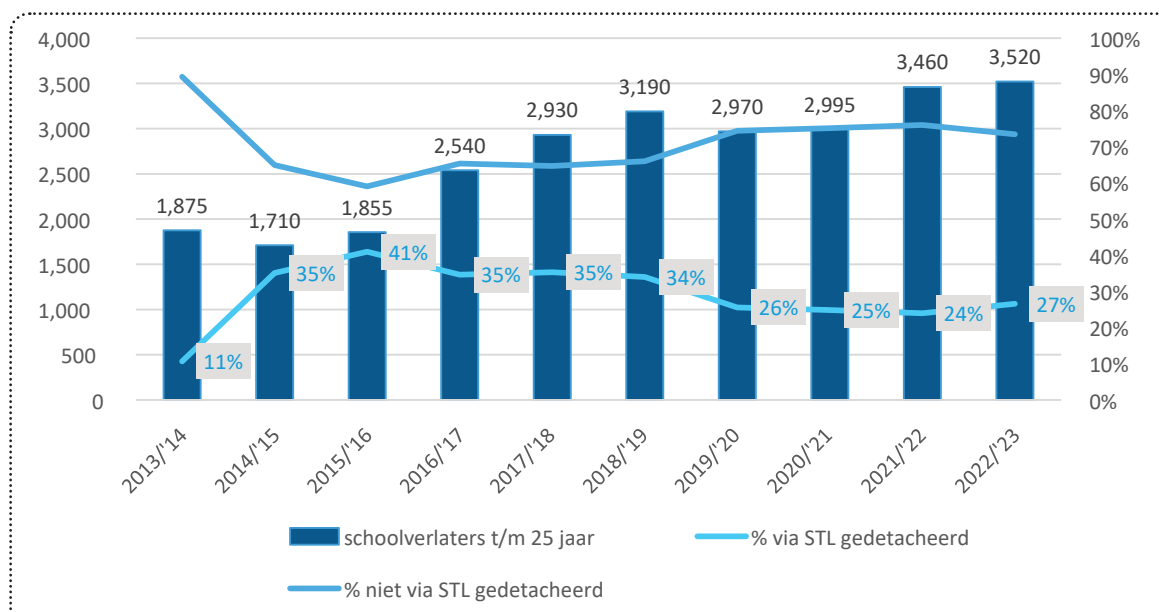
## BBL-STUDENTEN GEDETACHEERD DOOR STL

### Aantal BBL-studenten gedetacheerd door STL



Bron: STL, 2024

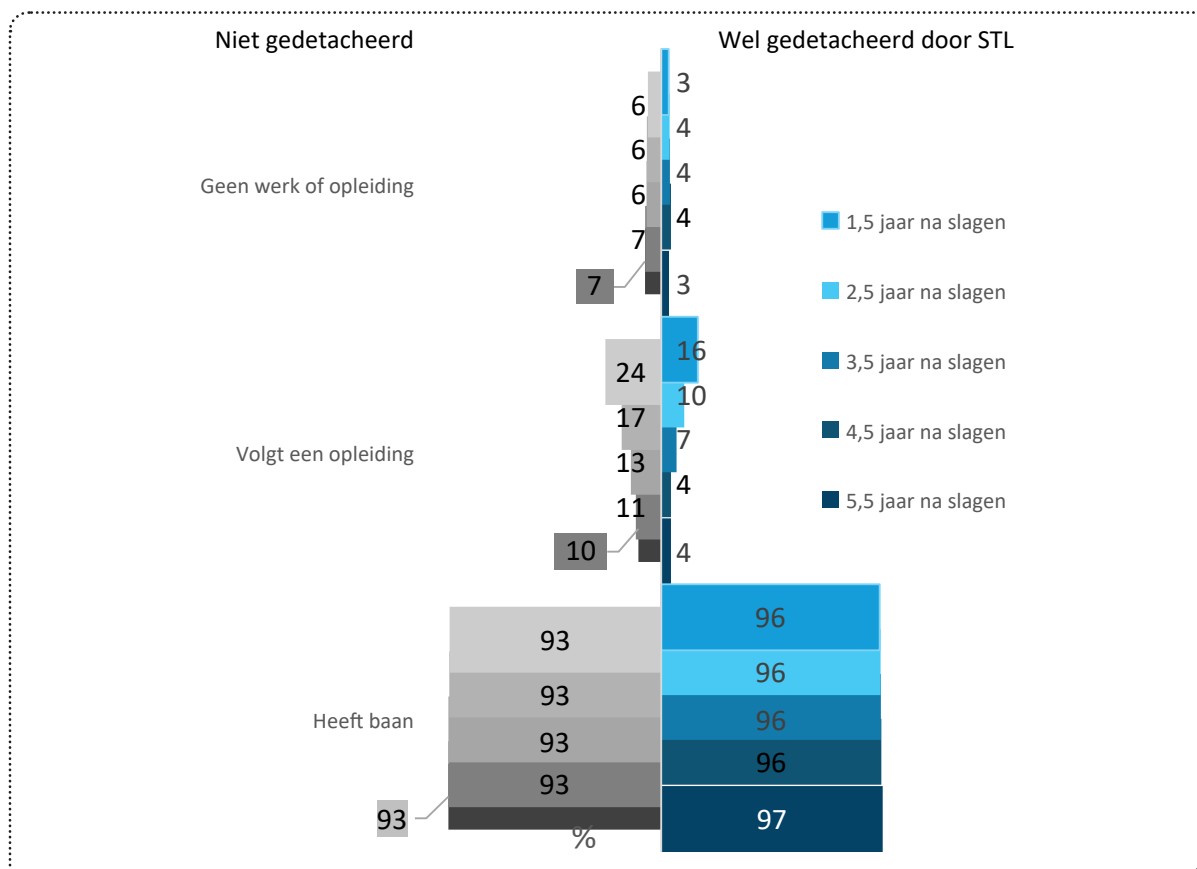
### Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door STL gedetacheerd in BBL-opleidingen



In 2022-2023 zijn er in totaal ruim 3.500 schoolverlaters (met en zonder diploma) in BBL-opleidingen transport en logistiek. 27 procent van deze schoolverlaters zijn via het STL gedetacheerd. Van de 1.875 schoolverlaters tot en met 25 jaar in de zes bbl-opleidingen in 2013/'14, was nog slechts 10,7% via STL gedetacheerd. In de periode van collegejaar 2014/'15 tot en met 2018/'19 schommelt dit aandeel min of meer stabiel rond de 35%. De laatste vier jaren lag het aandeel schoolverlaters in de zes opleidingen dat via STL is gedetacheerd weer wat lager; rond de 25%. Aandeel neemt laatste jaren iets af door groei van logistieke BBL-opleidingen, opleidingen waarin STL minder detacheert.

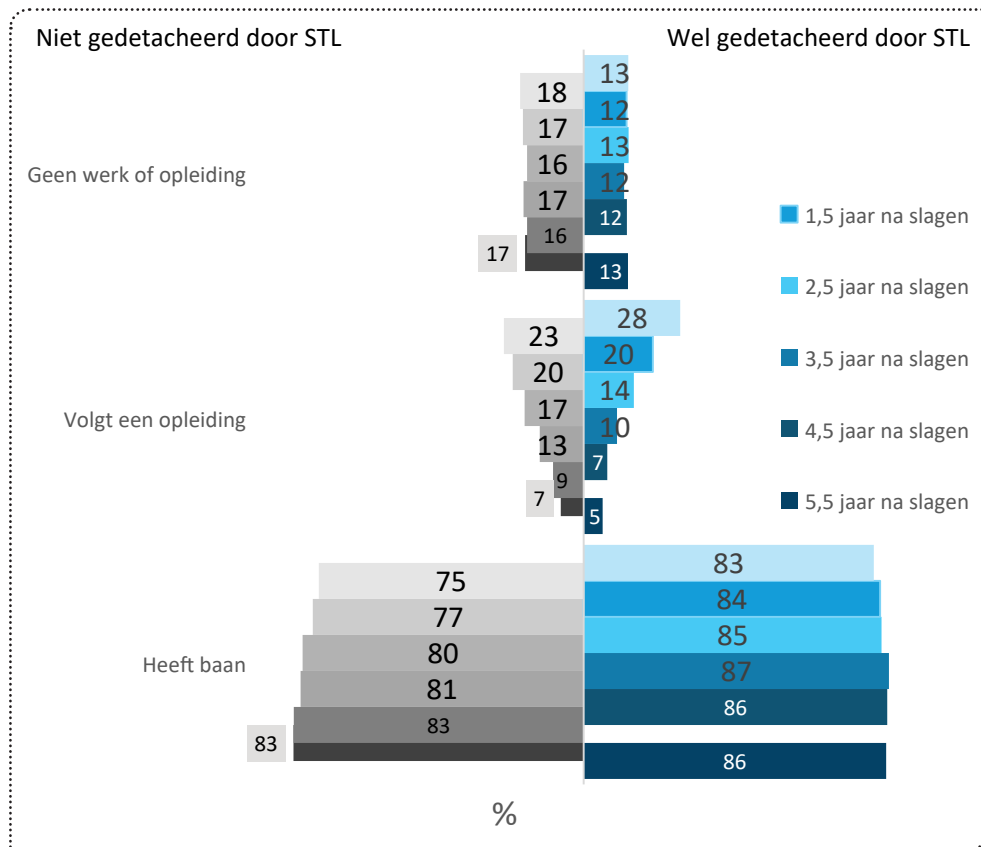
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2023)



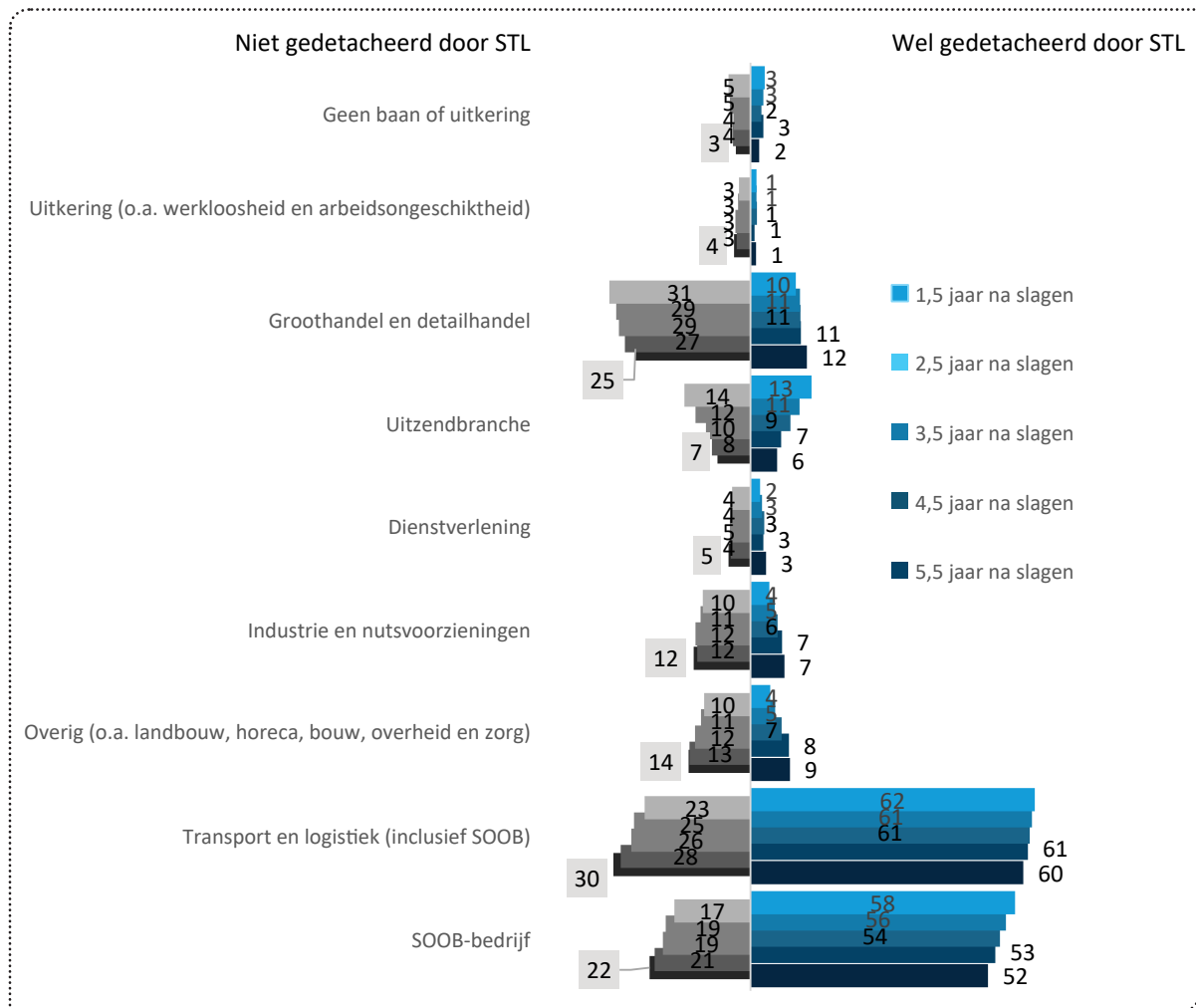
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie BBL-studenten transport en logistiek ongediplomeerd (x-aantal jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2023)



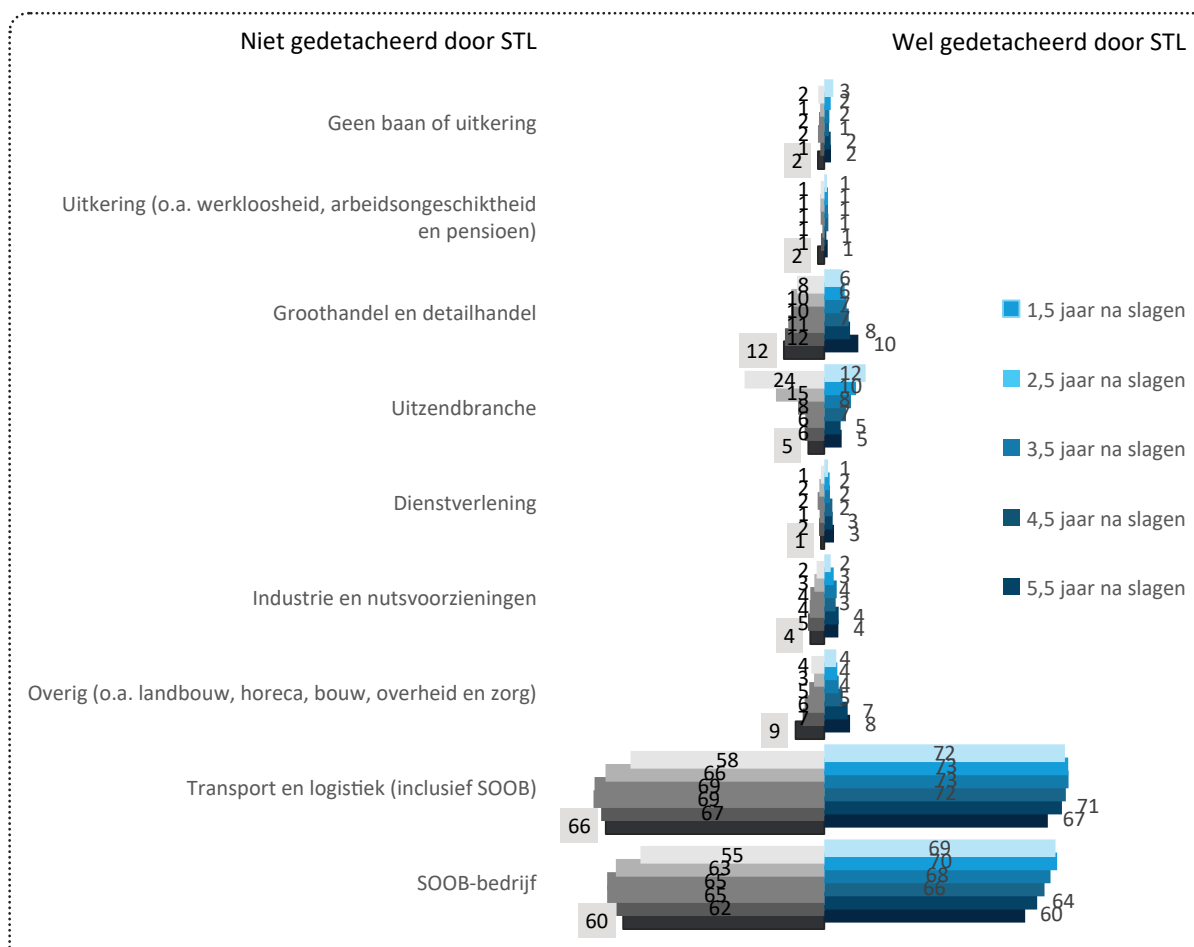
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2023)



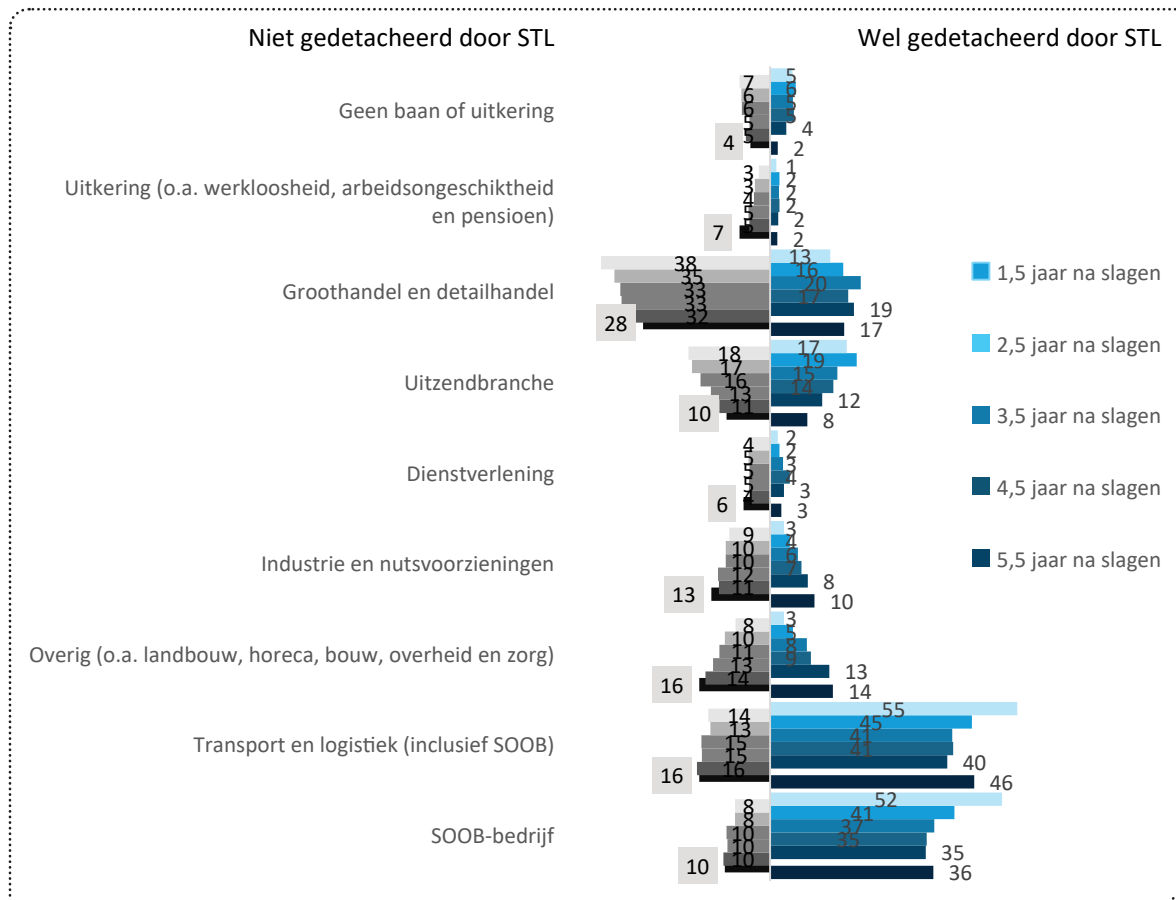
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten chauffeurs wegvervoer naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2022-2022)



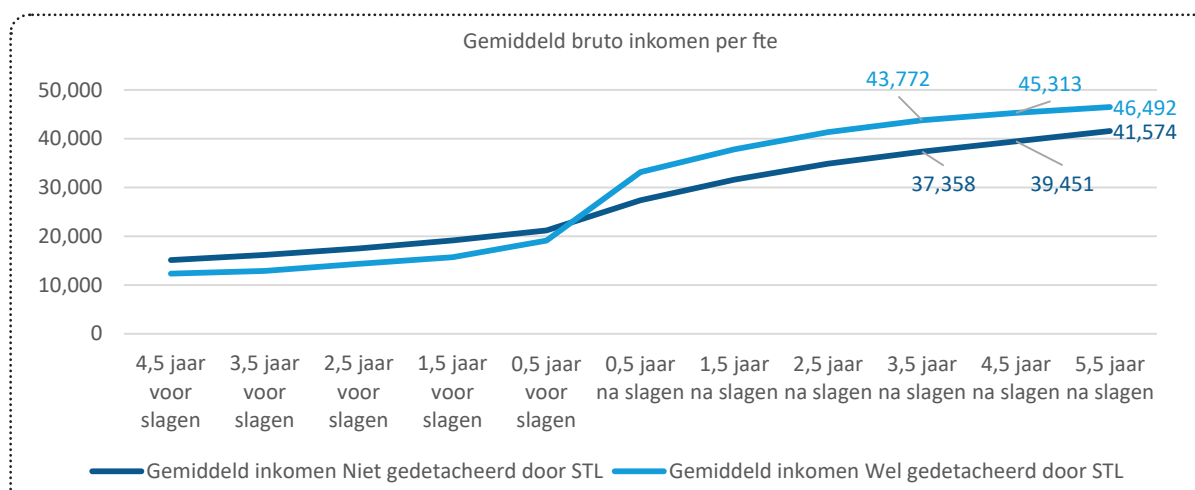
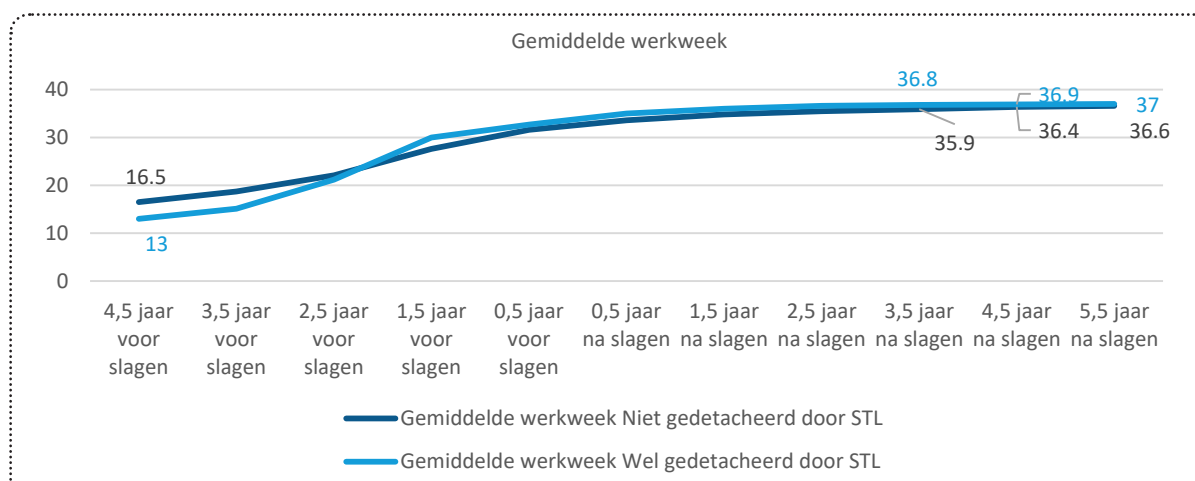
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL

**Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten logistiek medewerker naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2023-2024)**



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL

## Gemiddeld bruto inkomen en gemiddelde werkweek van werkzame BBL-geplumeerden transport en logistiek



BBL-studenten wel gedetacheerd door STL hebben voor slagen een lager bruto inkomen per fte en werken gemiddeld minder uur per week (tot 1,5 voor slagen). Oorzaak: leeftijdsverschil (zijn gemiddeld 1 jaar jonger), werkten vaker via een uitzendbureau en waren vaker met een opleiding bezig voor diplomering.

Na diplomering hebben wel via STL gedetacheerde BBL-studenten een hoger bruto inkomen per fte dan niet gedetacheerden. Vanaf 1,5 jaar voor slagen werken zij ook gemiddeld ongeveer meer uur per week.

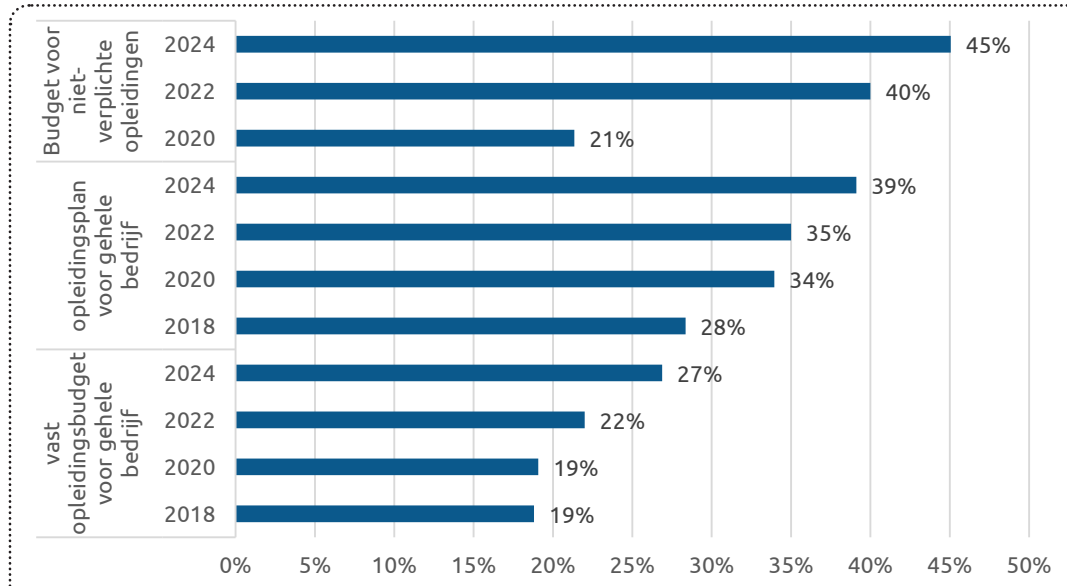
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2024, bewerking STL



# Tabellen Een leven lang ontwikkelen

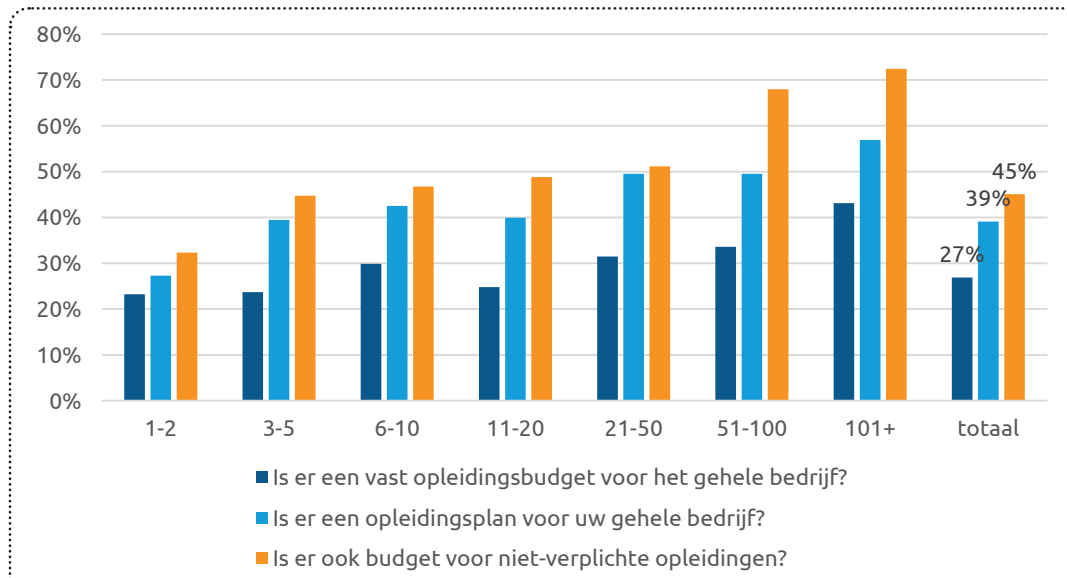
## LEER- EN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

### Opleidingsbudget en -plannen. Naar jaar



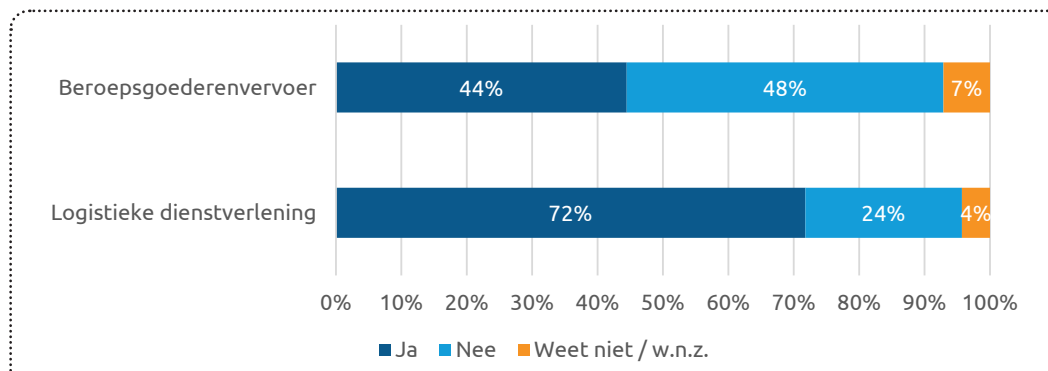
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2024

### Opleidingsbudget en -plannen. Naar bedrijfsvomvang



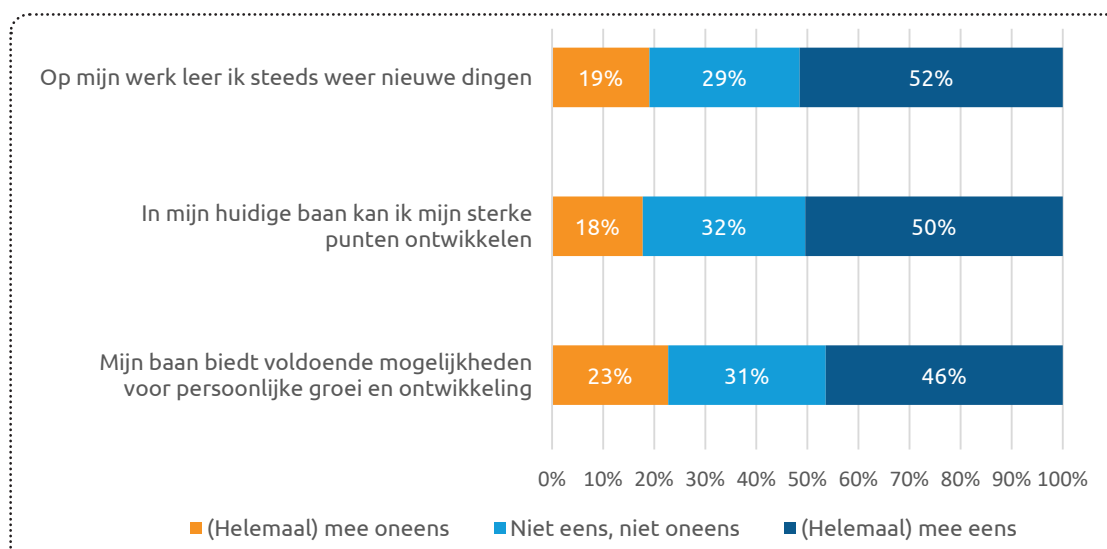
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar branche



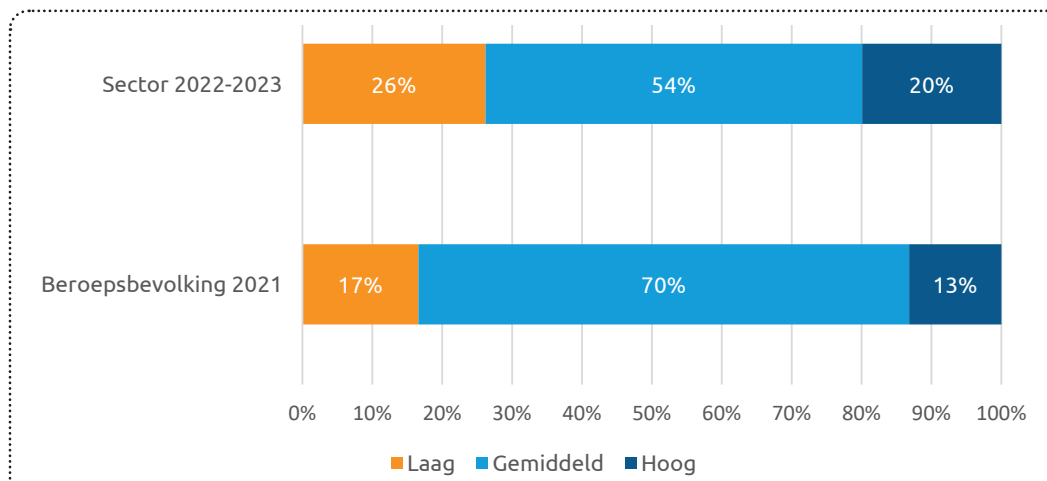
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stellingen ontwikkelingsmogelijkheden, werknemers



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

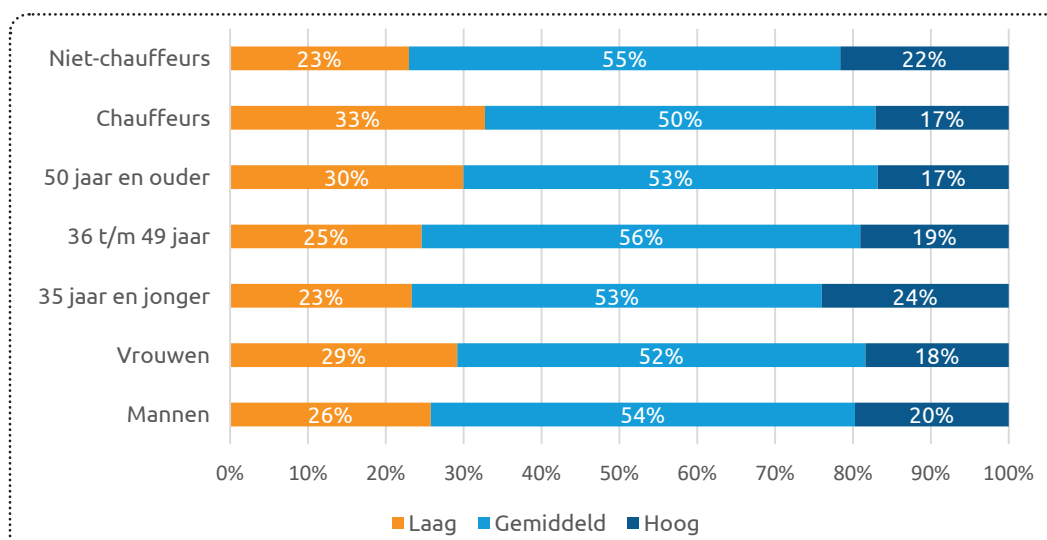
## Ontwikkelingsmogelijkheden schaal\*, sector versus beroepsbevolking



\* Totaalscore o.b.v. drie stellingen

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

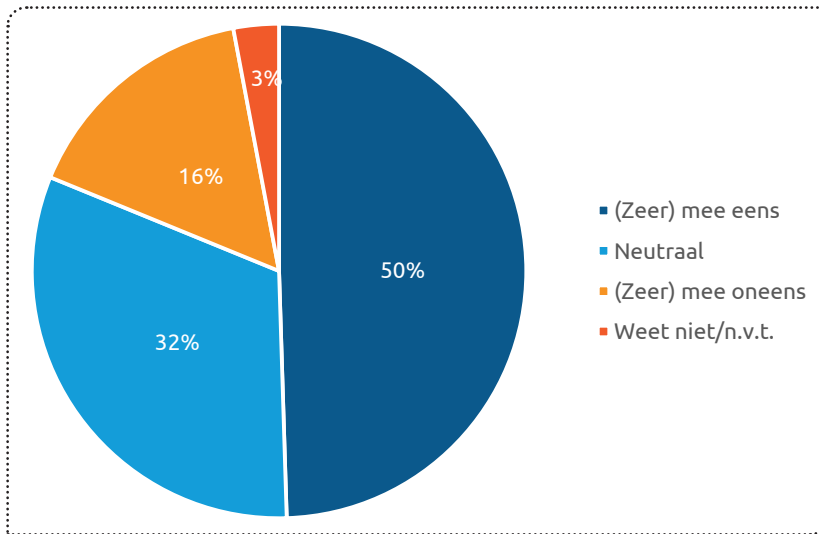
## Ontwikkelingsmogelijkheden schaal.\* Naar functie, leeftijd en geslacht



\* Totaalscore o.b.v. drie stellingen

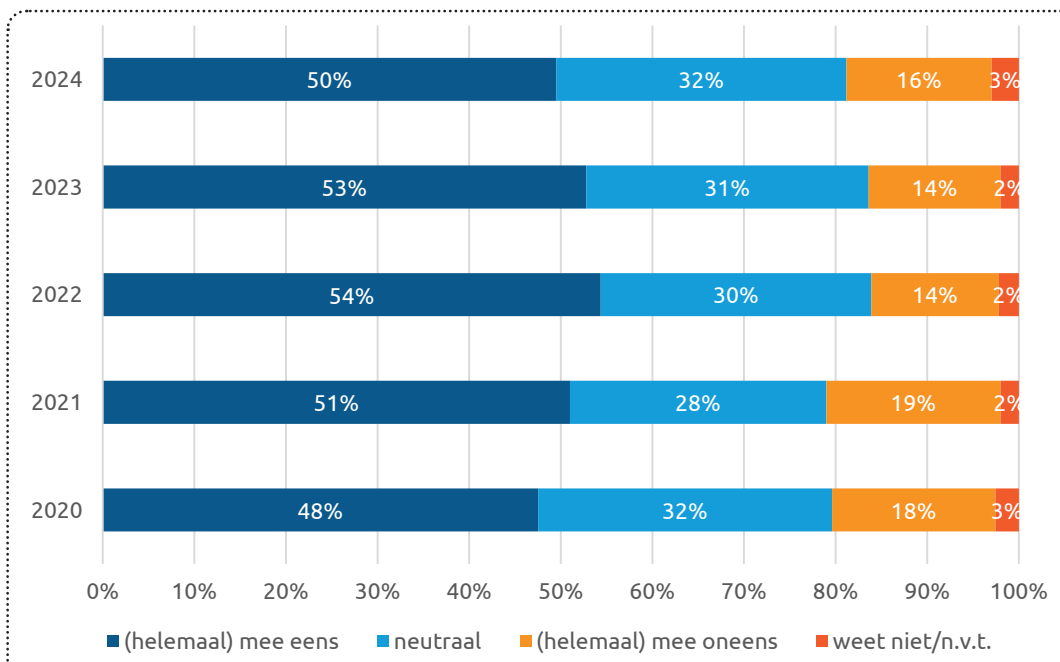
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

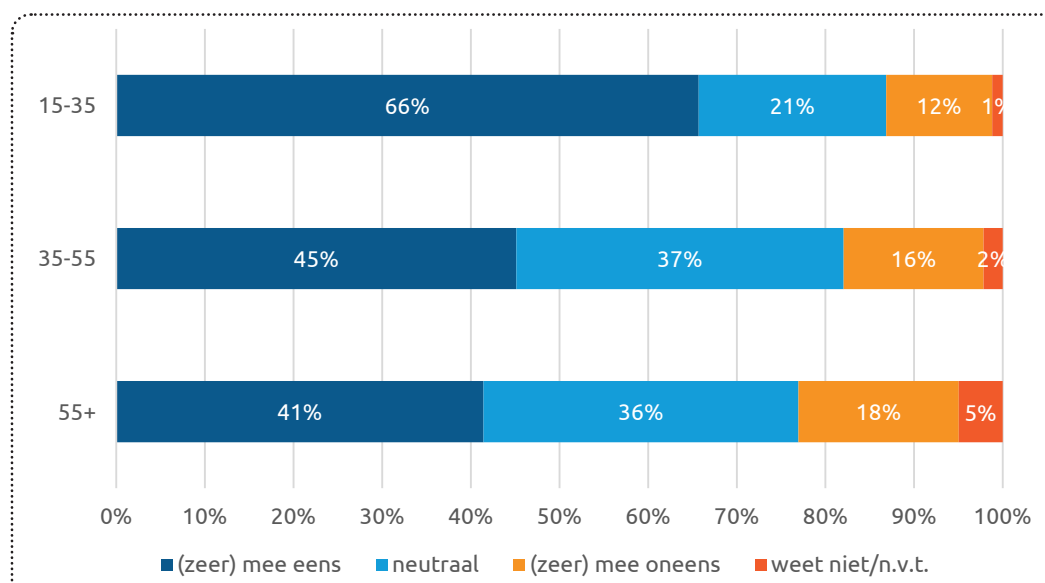
## Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden.\* Naar jaar



\* 2020: Mijn werkgever stimuleert de medewerkers om zichzelf te ontwikkelen

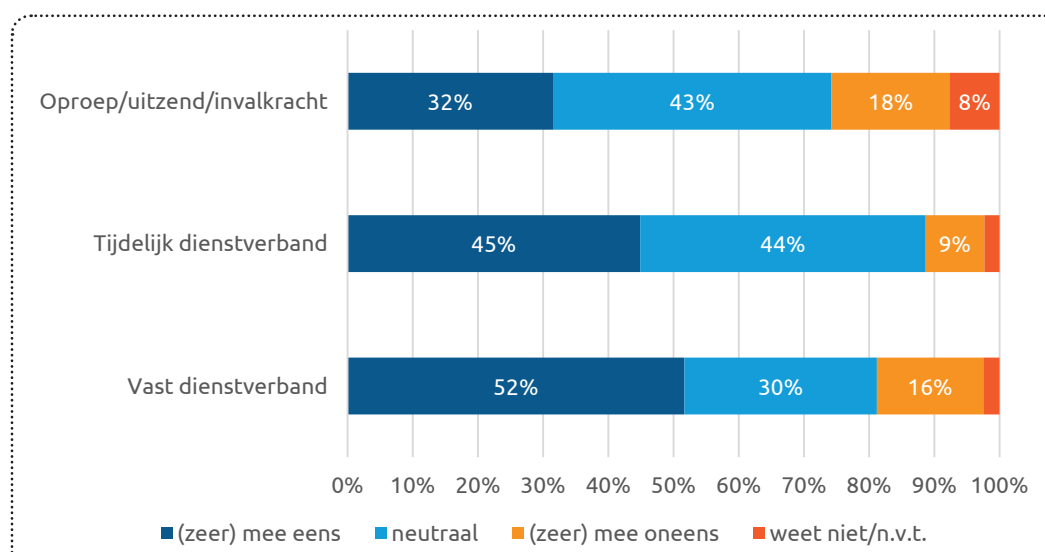
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

## Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar leeftijd



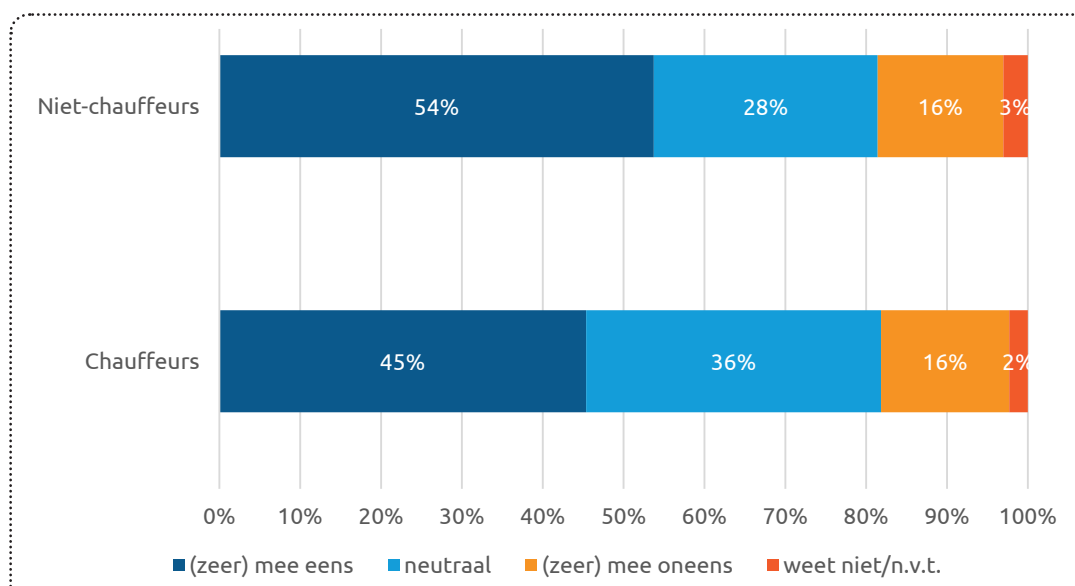
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

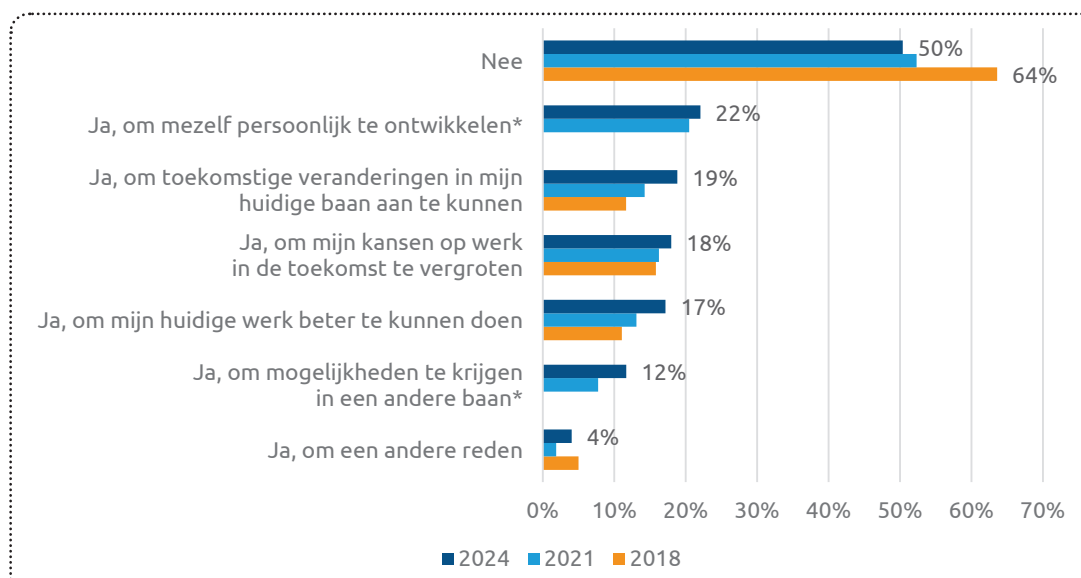
## Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## BEHOEFTE AAN ONTWIKKELING

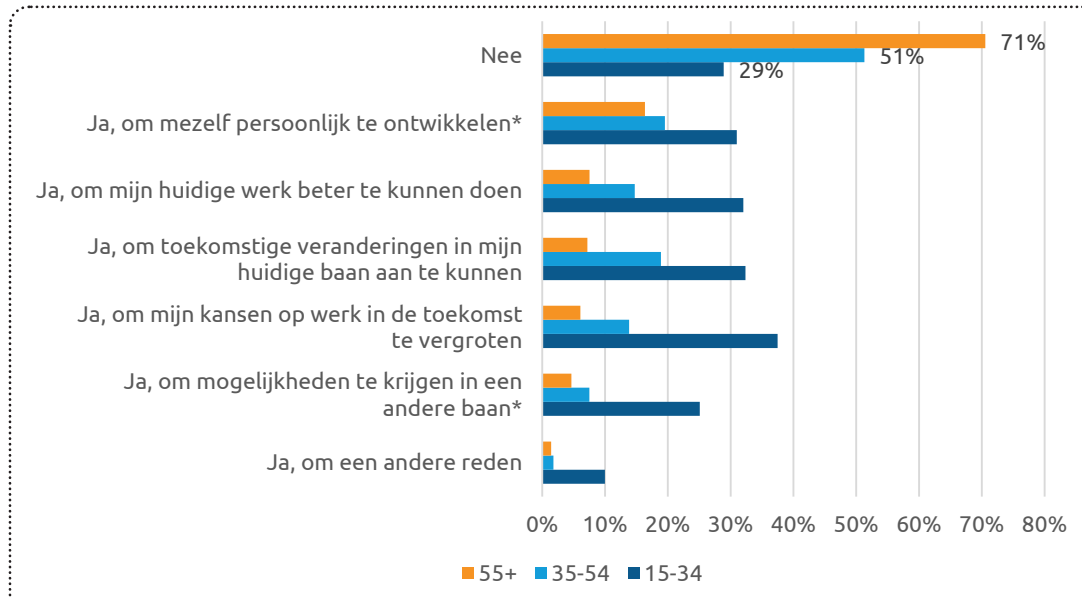
### Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar jaar



\* Antwoordoptie in 2021 toegevoegd

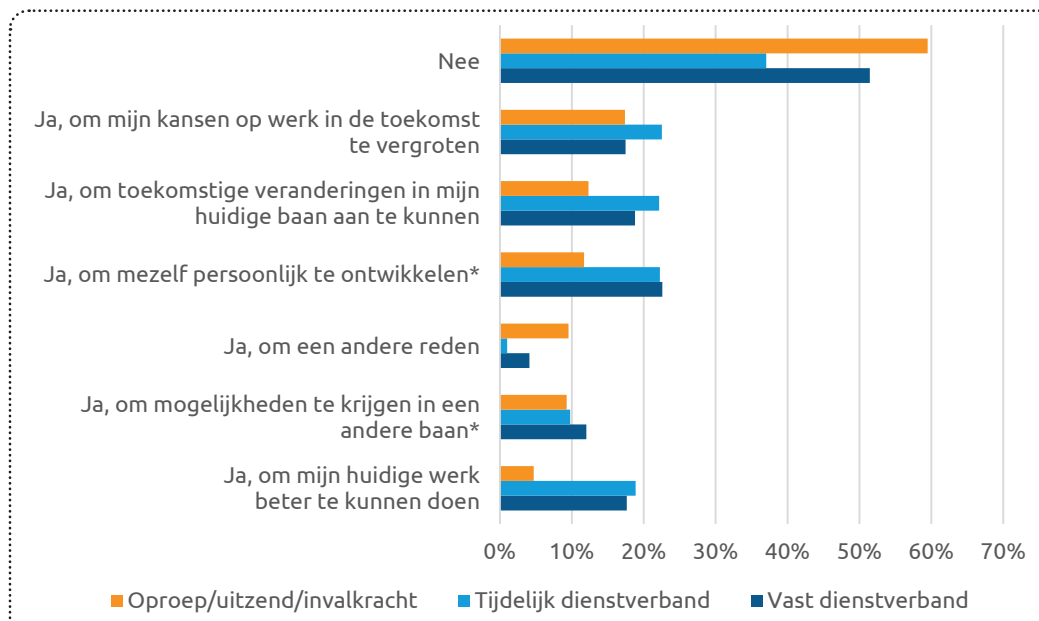
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2024

## Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar leeftijd



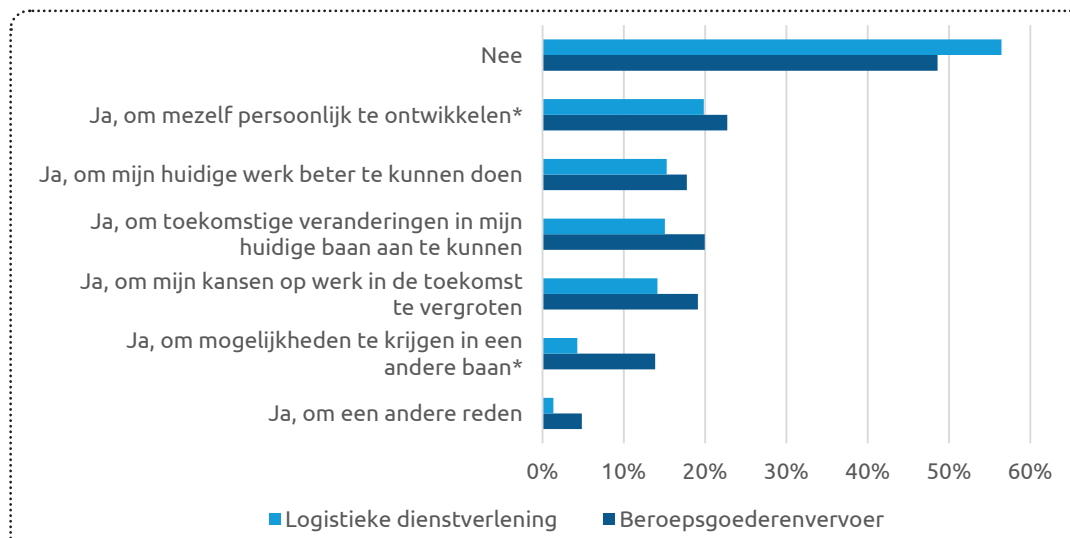
\* Antwoordoptie in 2021 toegevoegd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar aard dienstverband



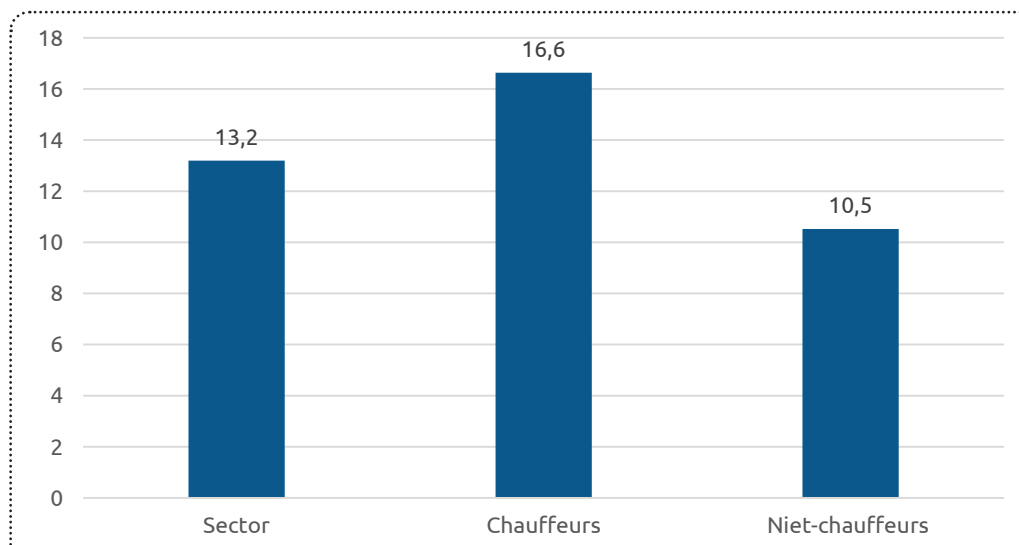
\* Antwoordoptie in 2021 toegevoegd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar branche



\* Antwoordoptie in 2021 toegevoegd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

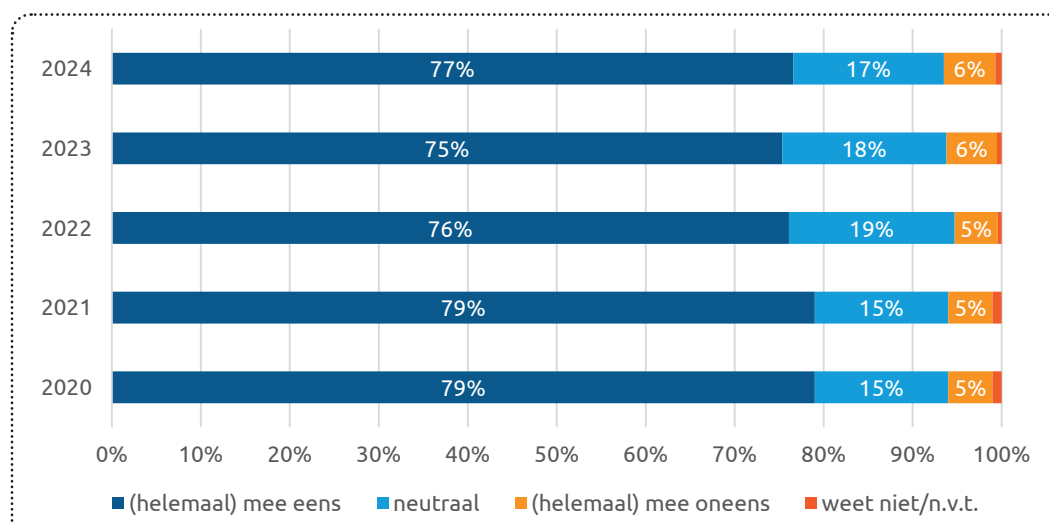
## Werknemers: Hoelang werk je in je huidige functie? Sector en naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

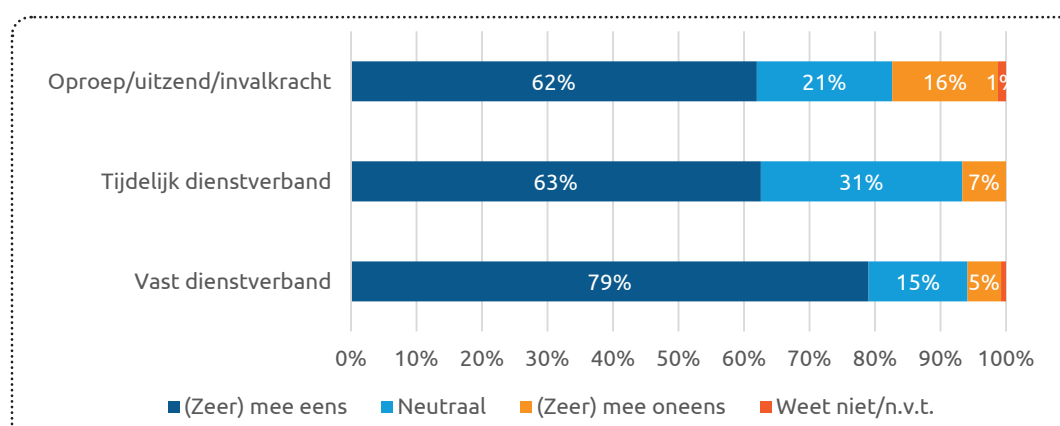


### Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar jaar



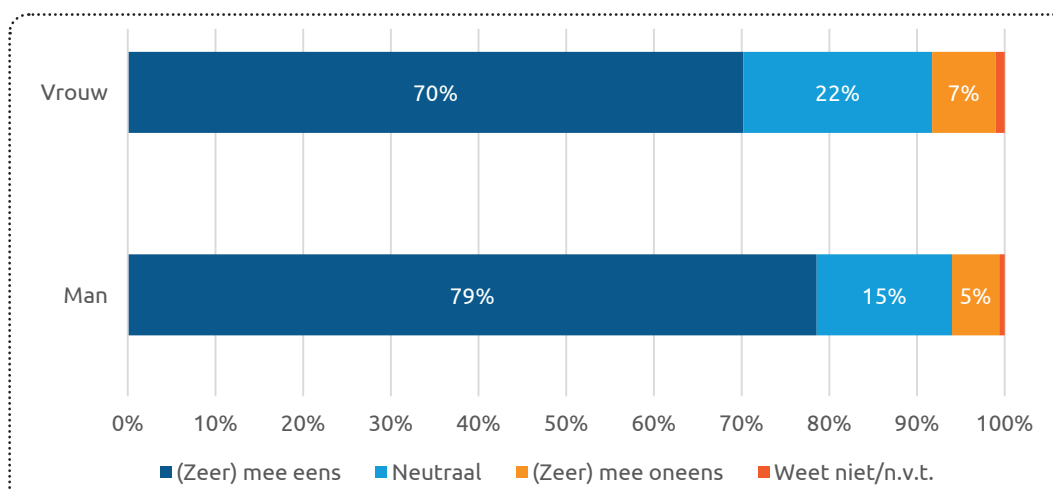
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

### Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar aard dienstverband



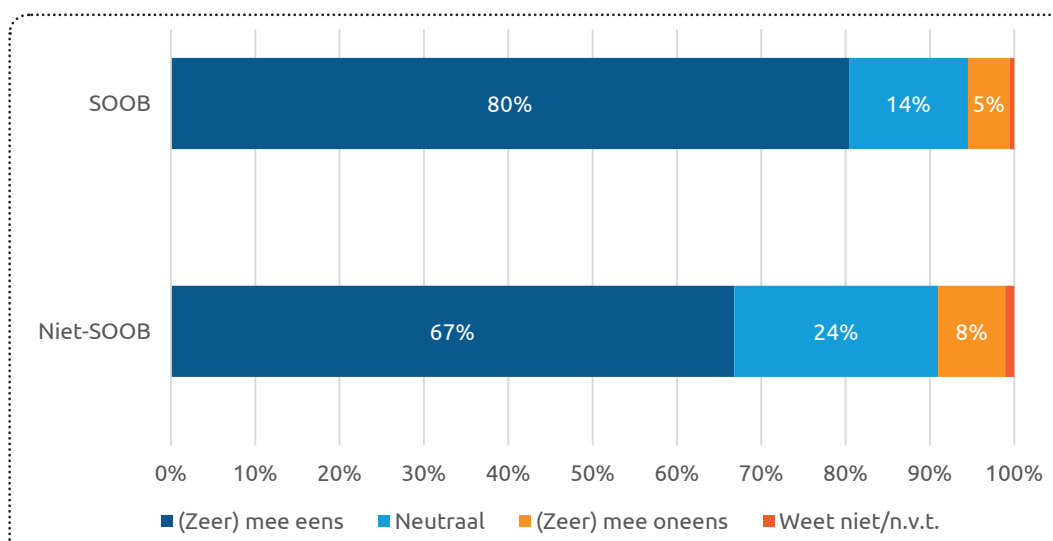
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar geslacht



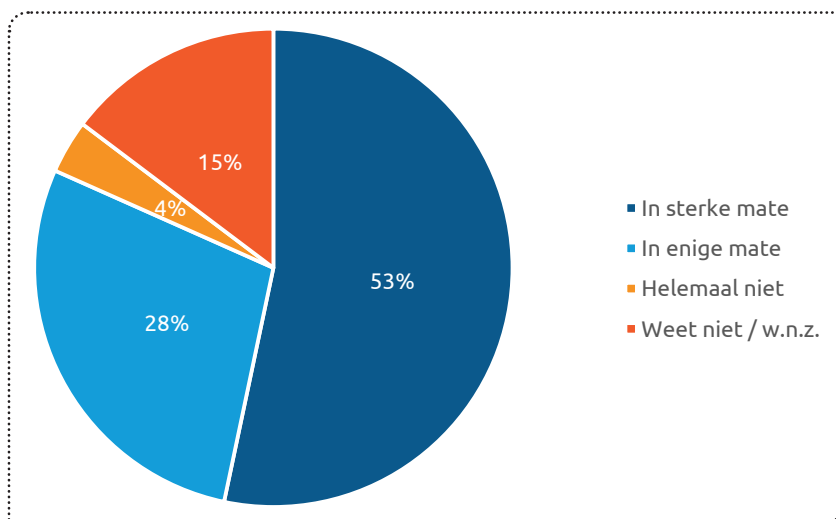
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie, SOOB versus niet-SOOB



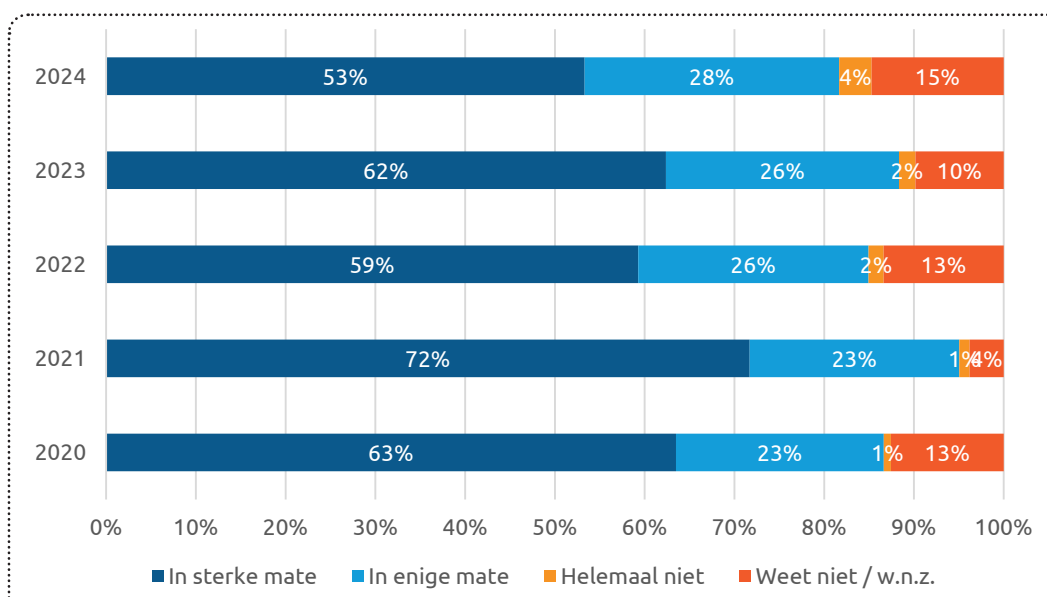
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?



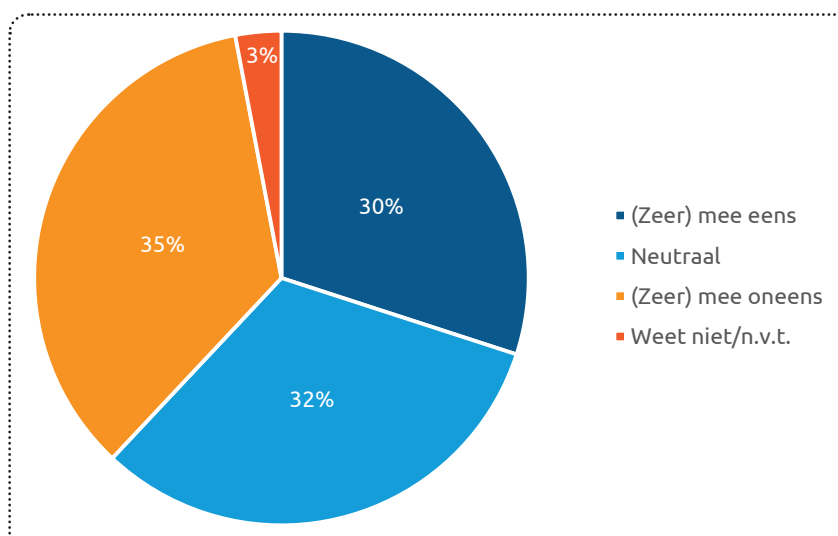
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

### Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar jaar



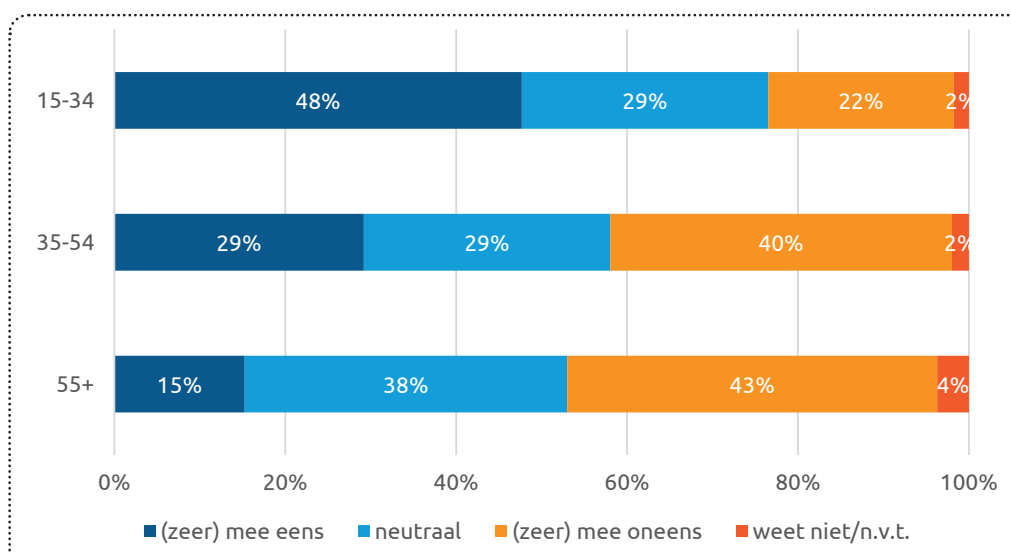
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

### Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk



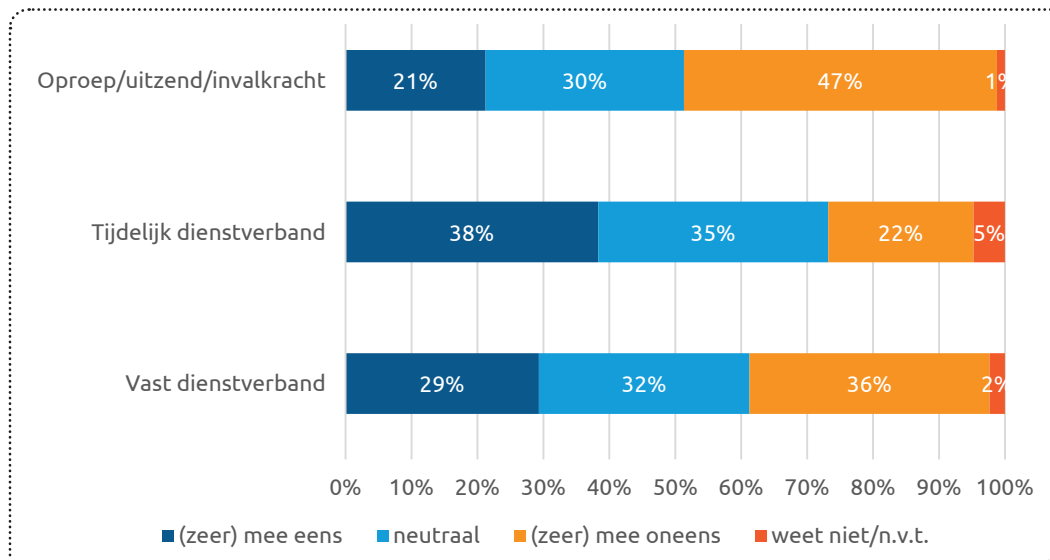
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar leeftijd



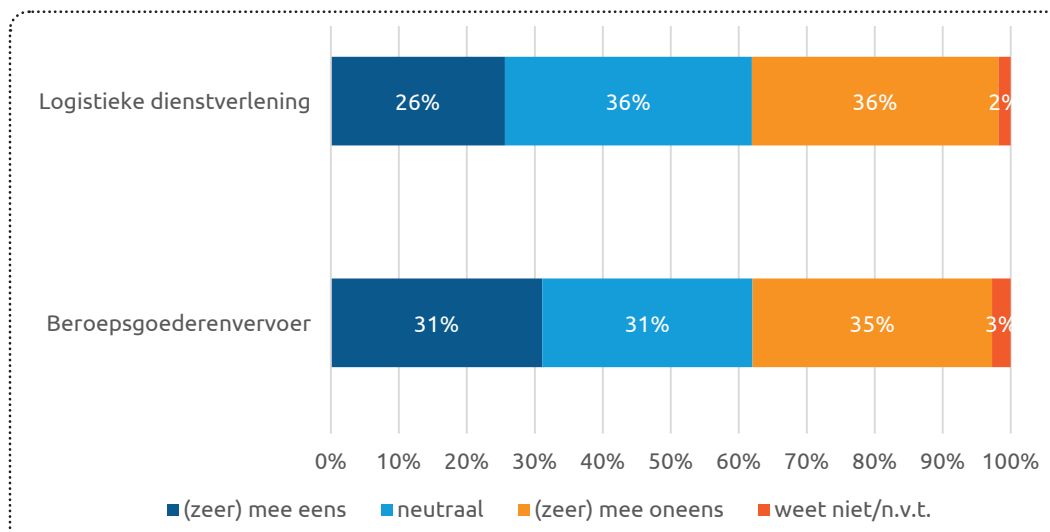
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar aard dienstverband**



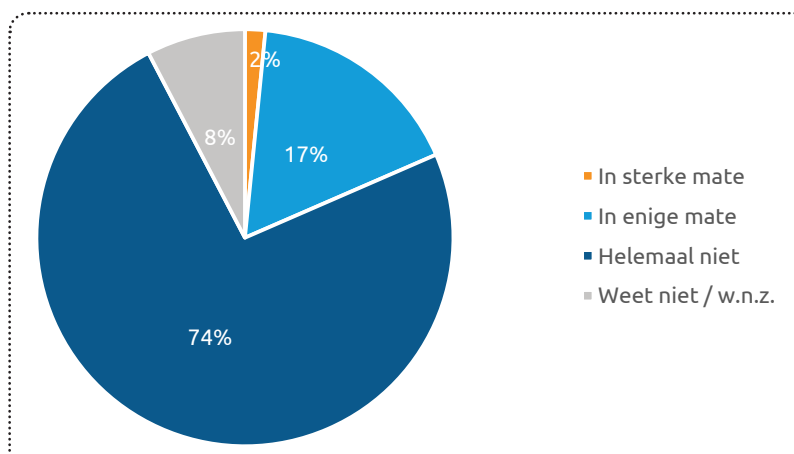
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar branche**



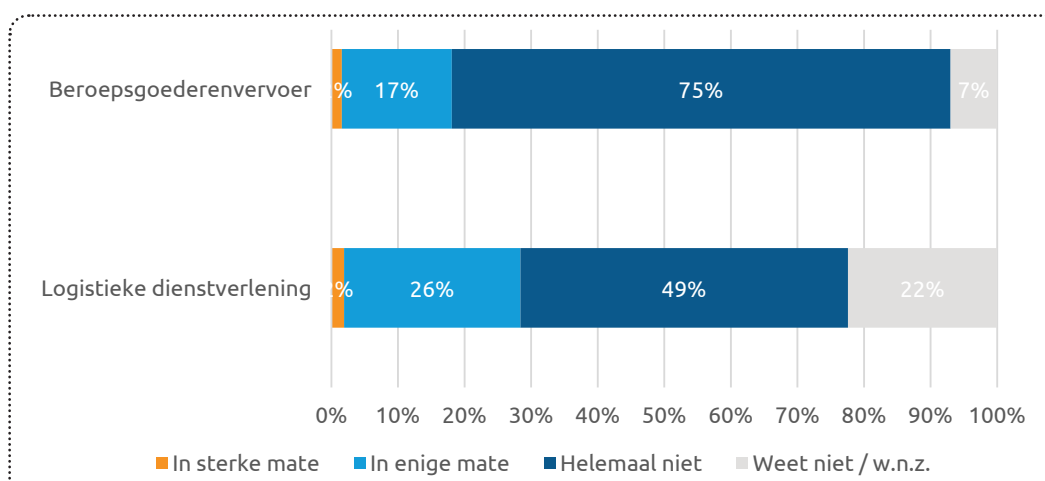
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden?**



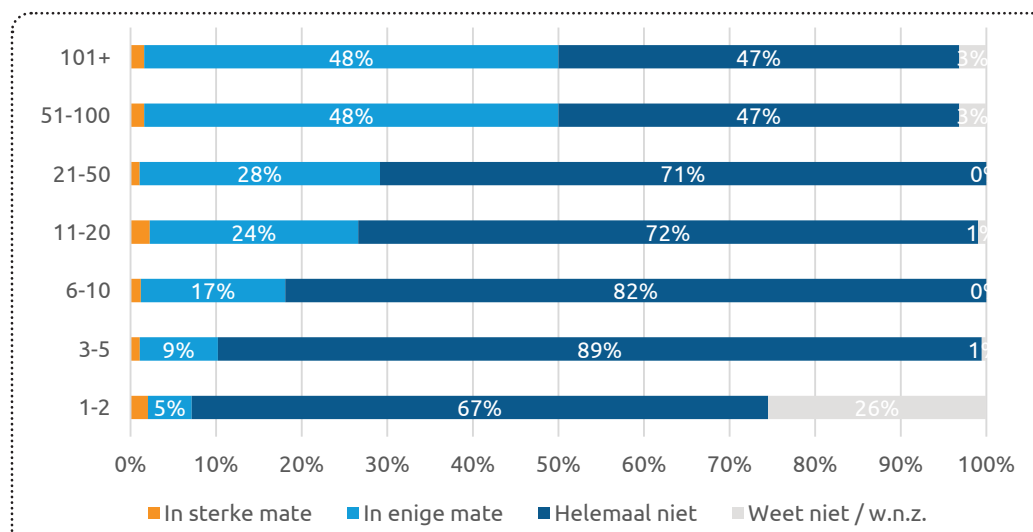
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

**Werkgevers: Zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar branche**



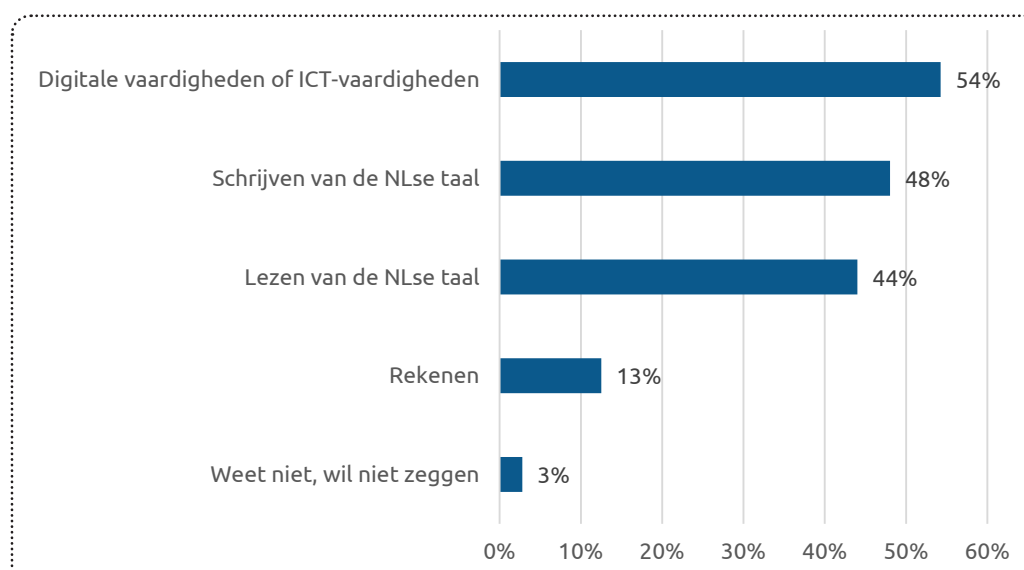
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

**Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar bedrijfsomvang**



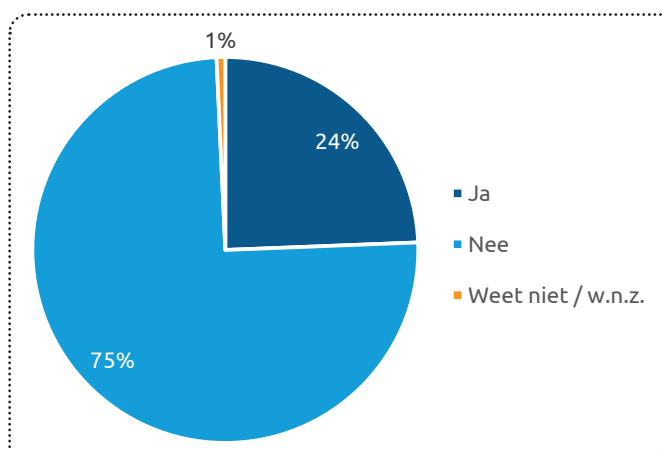
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

**Werkgevers: Met welke basisvaardigheden hebben werknemers in uw vestiging moeite?**



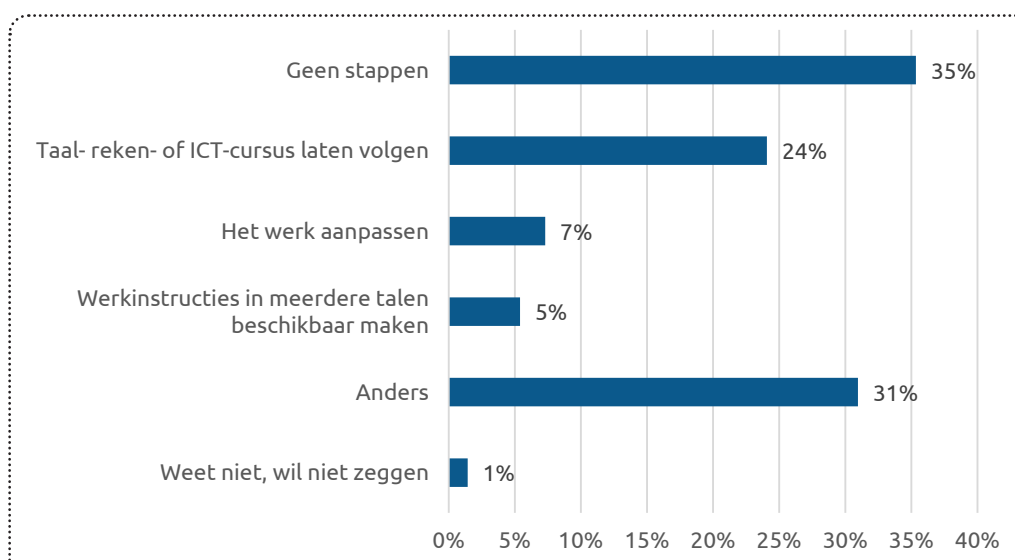
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

### Werkgevers: Leidt een tekort aan basisvaardigheden bij de werknemer wel eens tot belemmeringen bij het uitvoeren van werkzaamheden?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

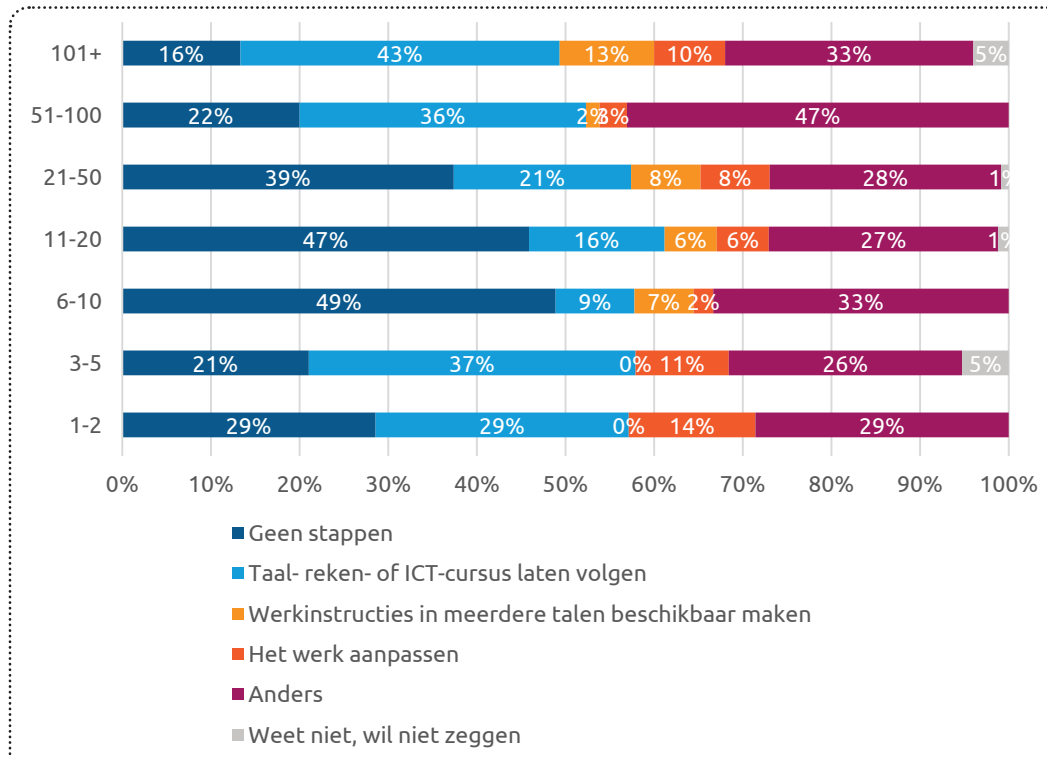
### Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

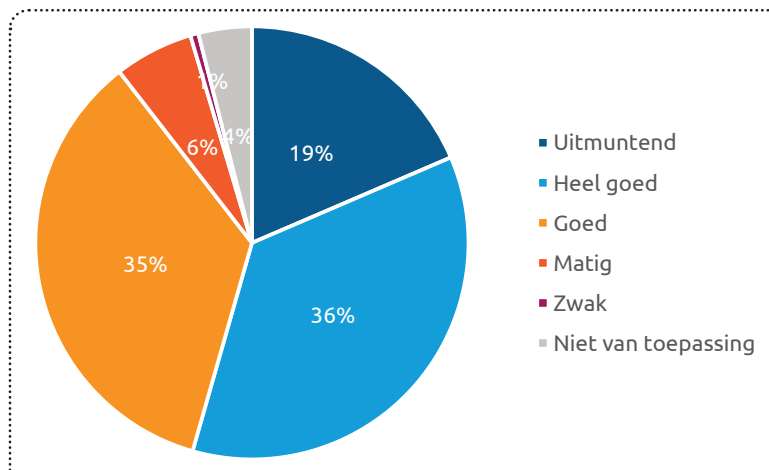


## Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen? Naar bedrijfsomvang



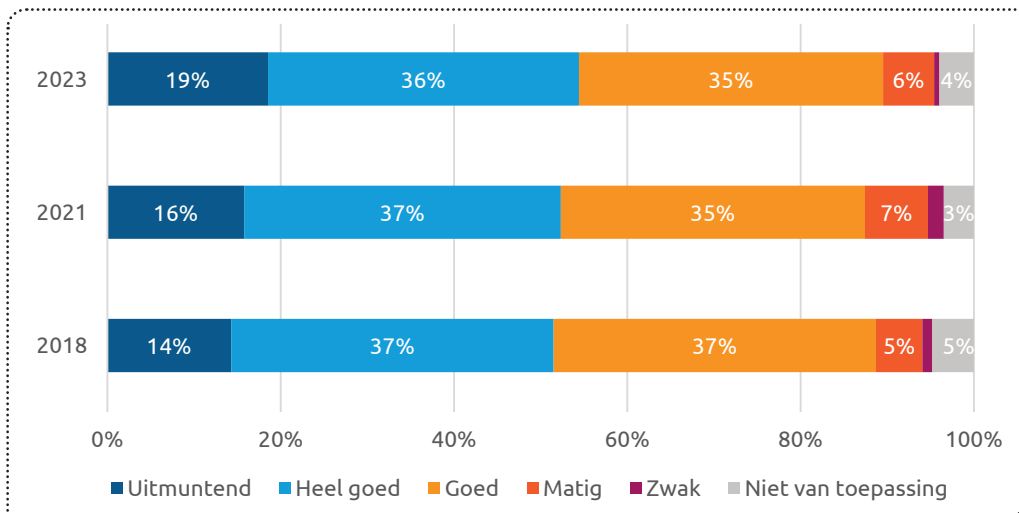
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

## Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen?



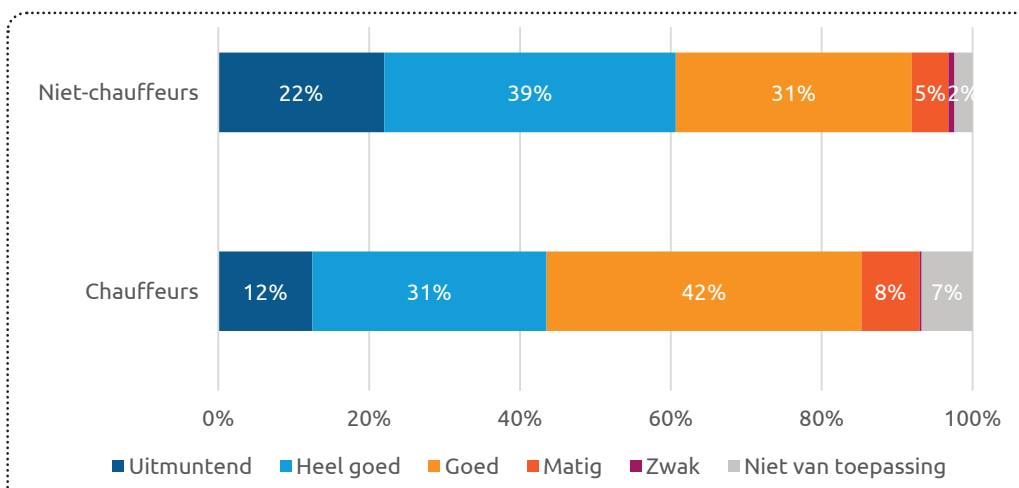
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar jaar



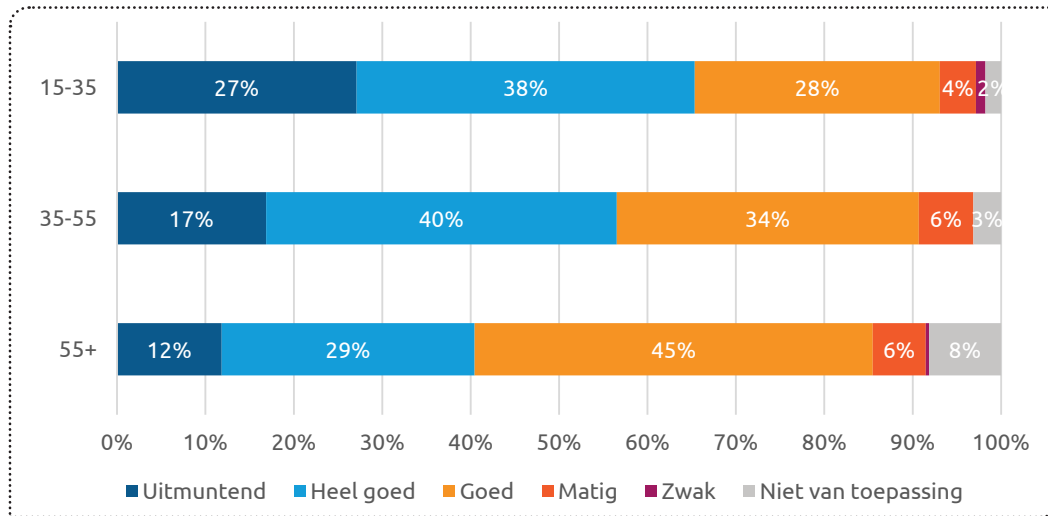
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2023

## Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar functie



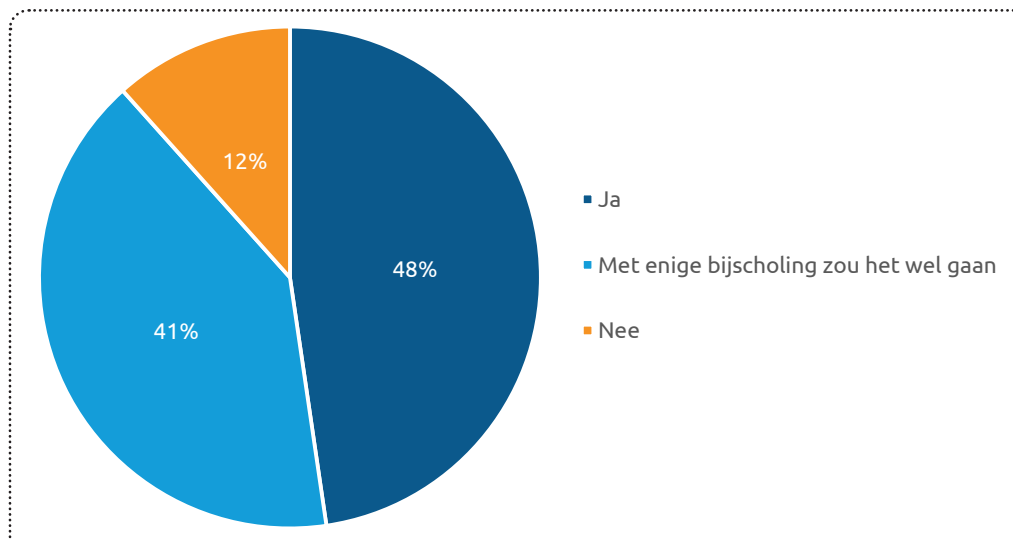
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

**Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar leeftijd**



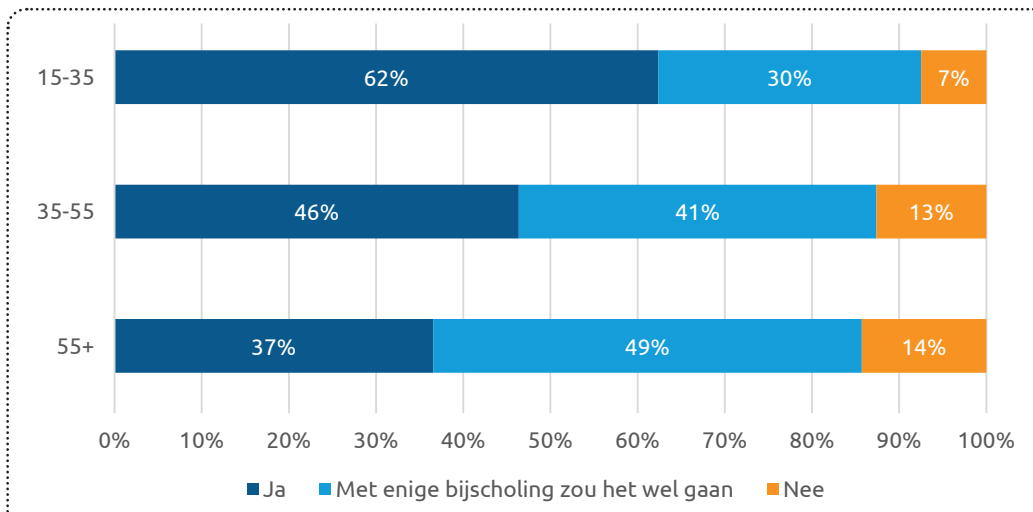
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

**Werknemers: Stel dat je een stap hoger op wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is?**



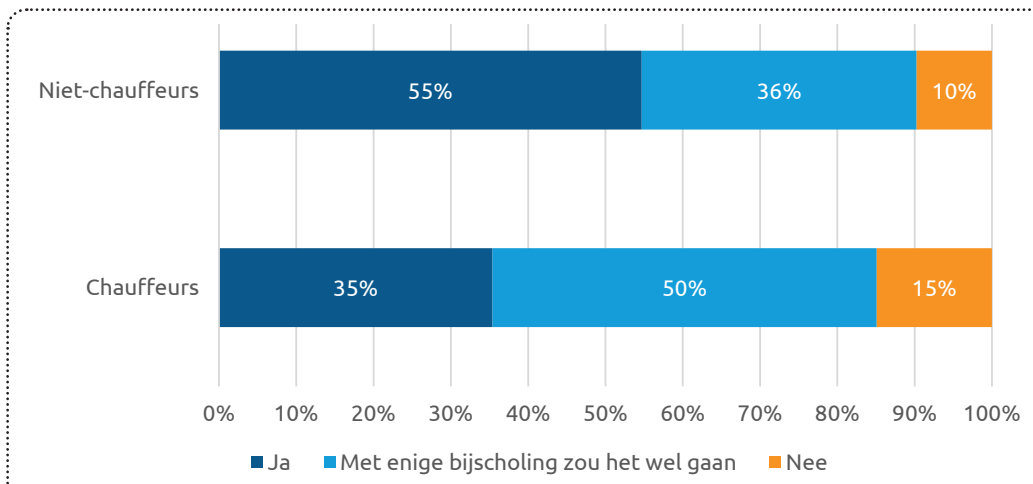
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

**Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar leeftijd**



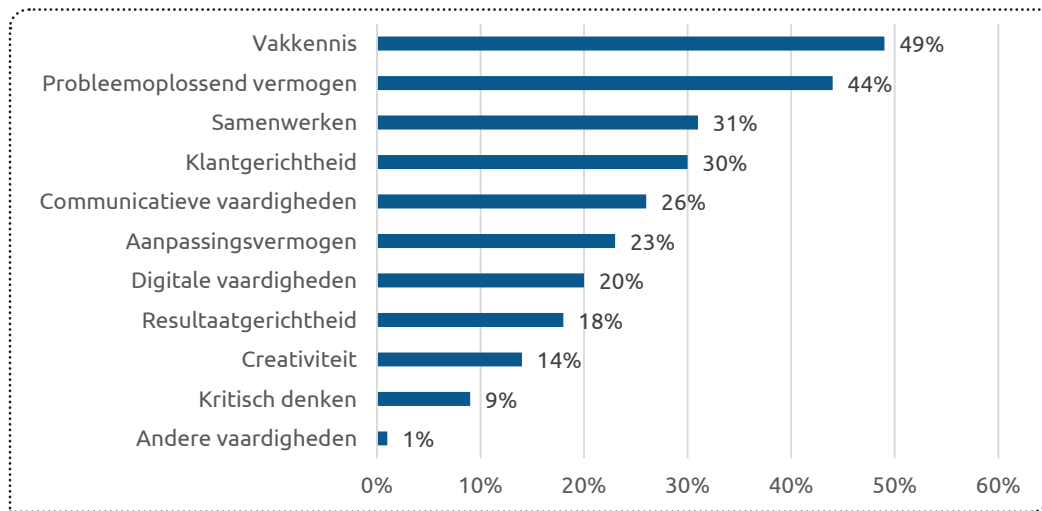
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

**Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar functie**



Bron: Werknemersenquête STL, 2023

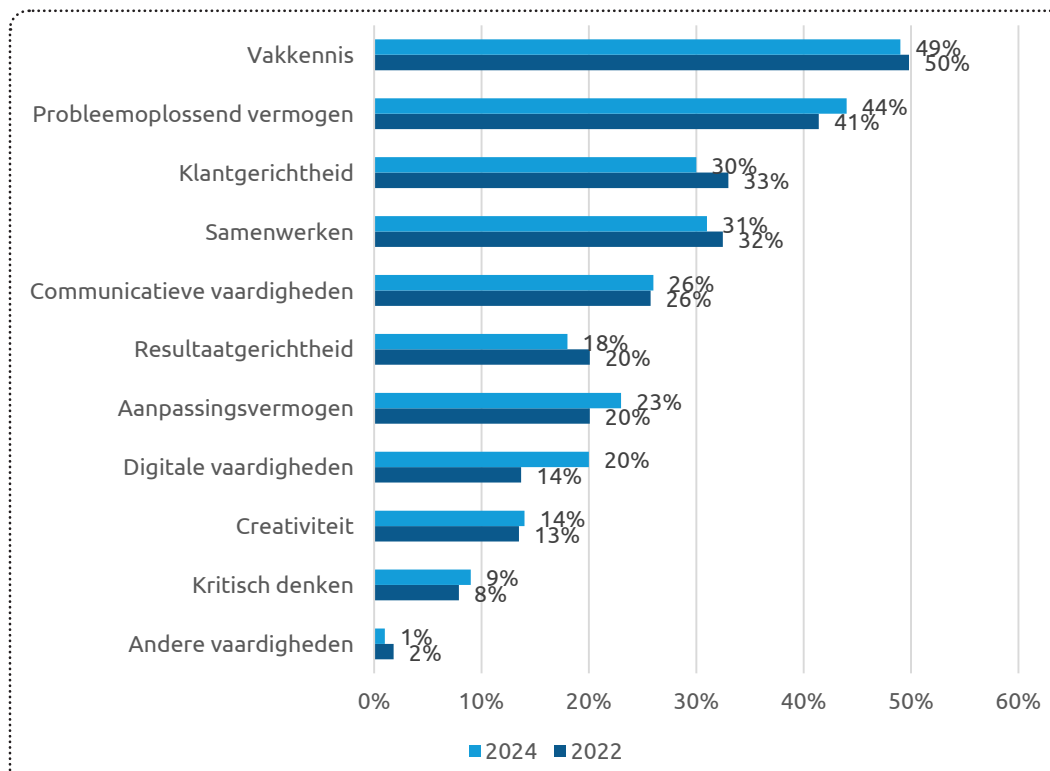
**Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar?\***



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

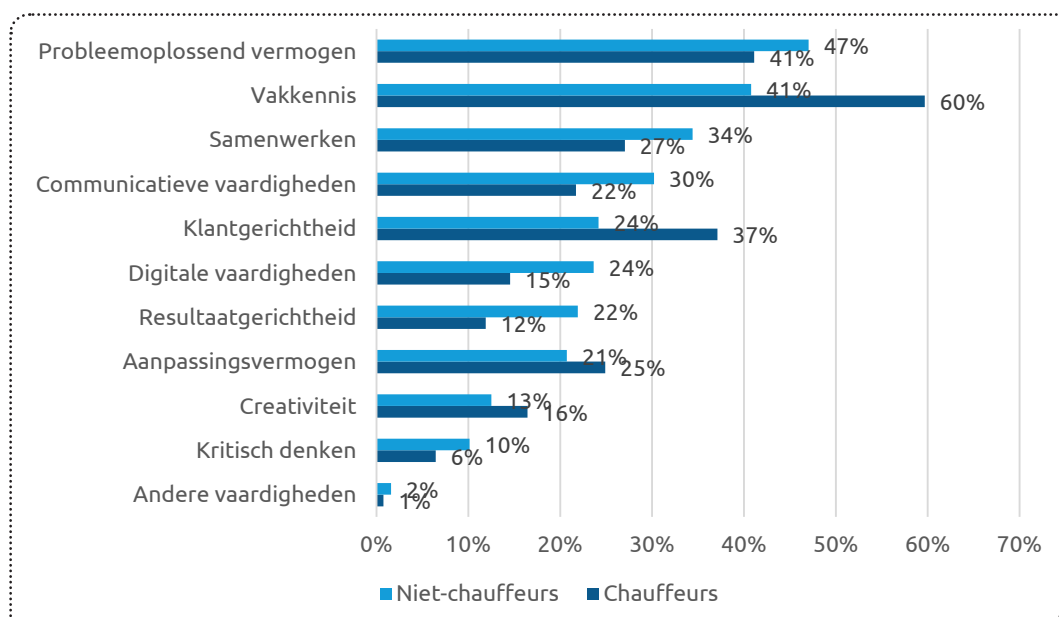
**Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar? Naar jaar**



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2022 en 2024

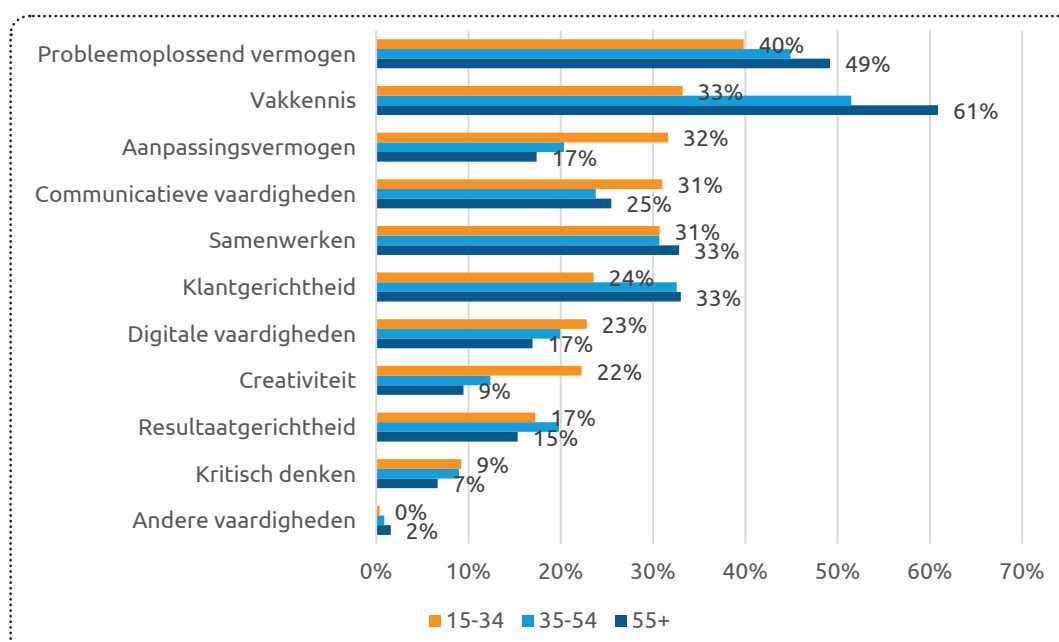
## Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar?\* Naar functie



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

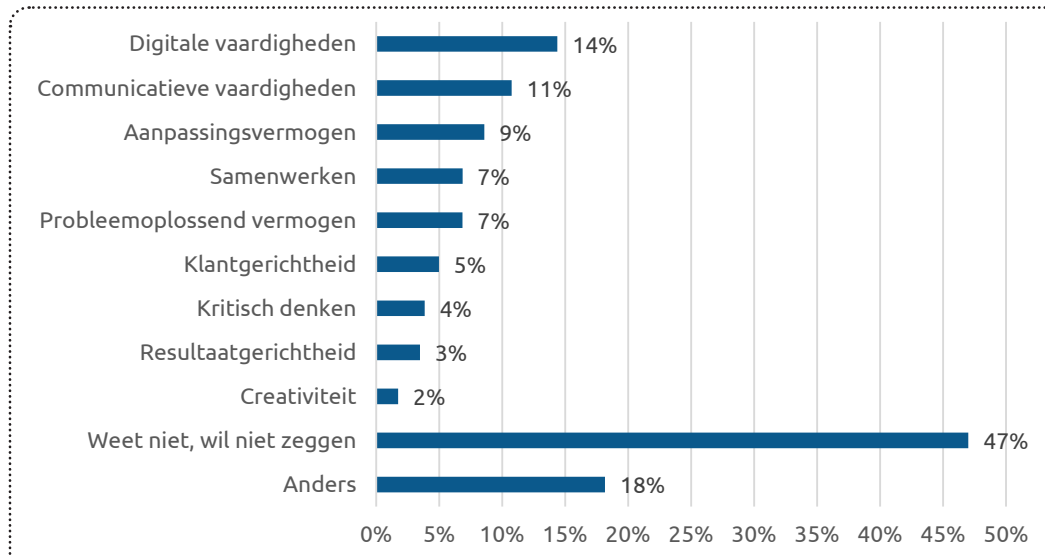
## Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar?\* Naar leeftijd



\* Maximaal drie antwoorden

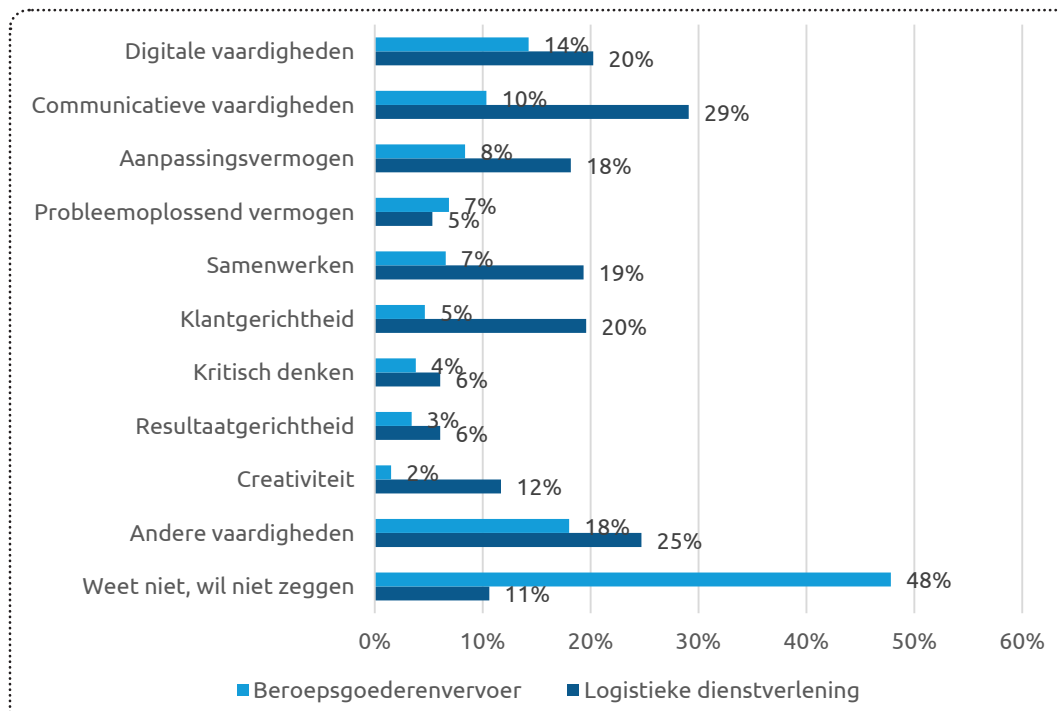
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

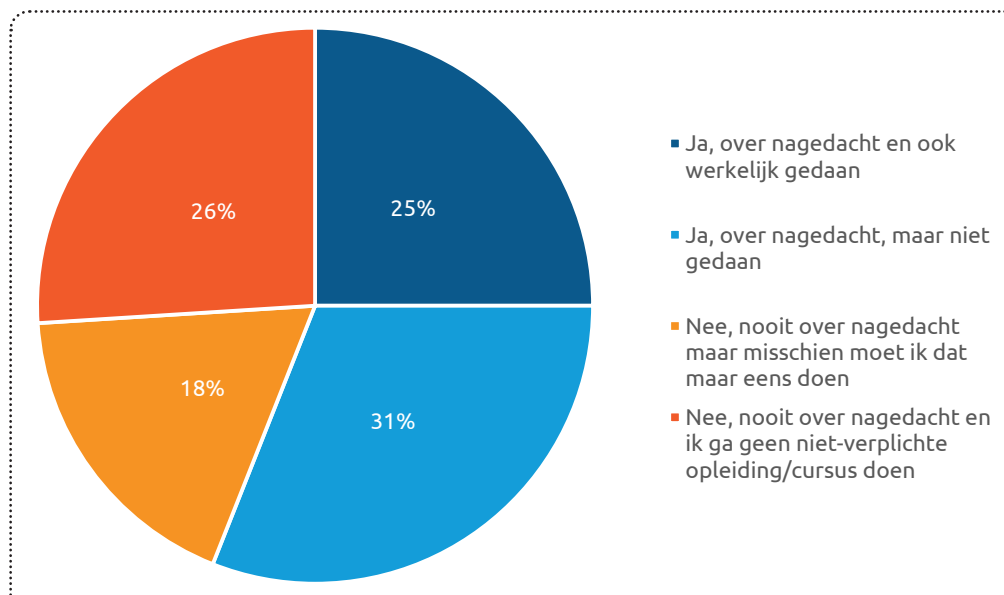
### Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren? Naar branche



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

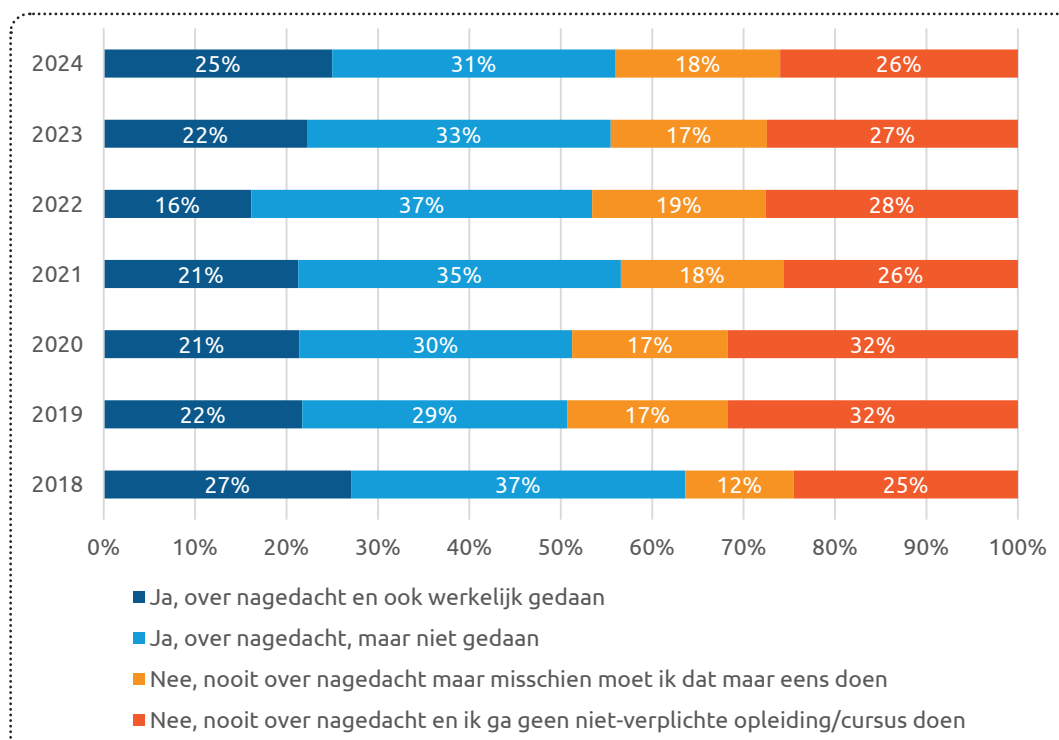
## LEERGEDRAG

### Werknemers: Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

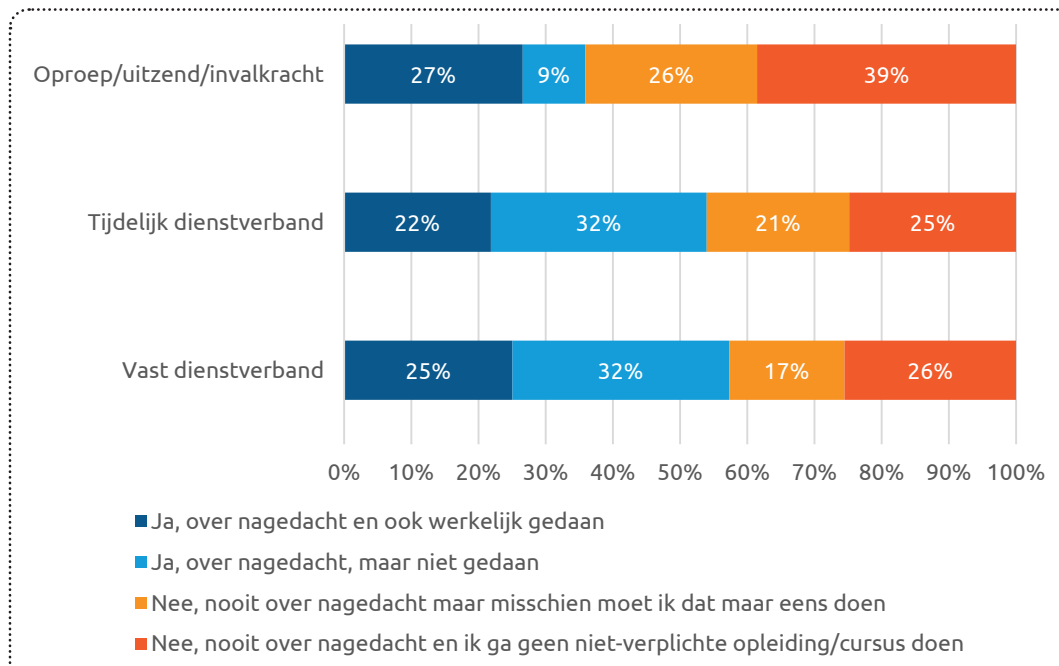
### Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar jaar



Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2024

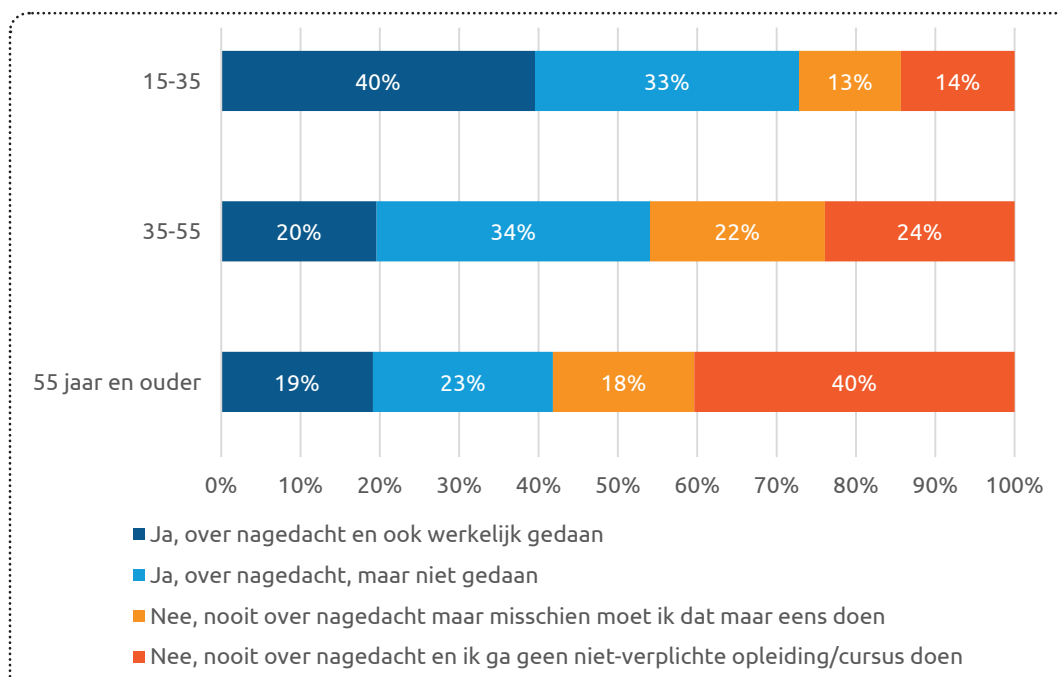


## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband



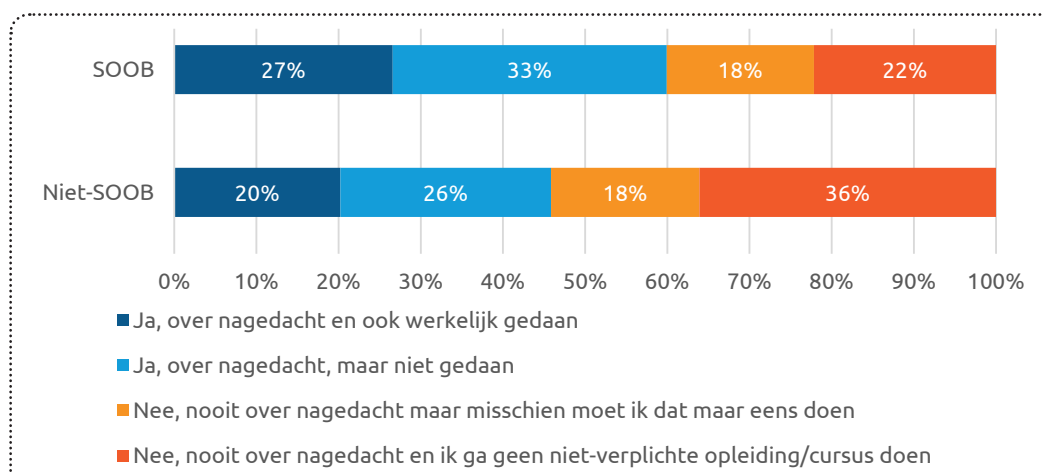
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd



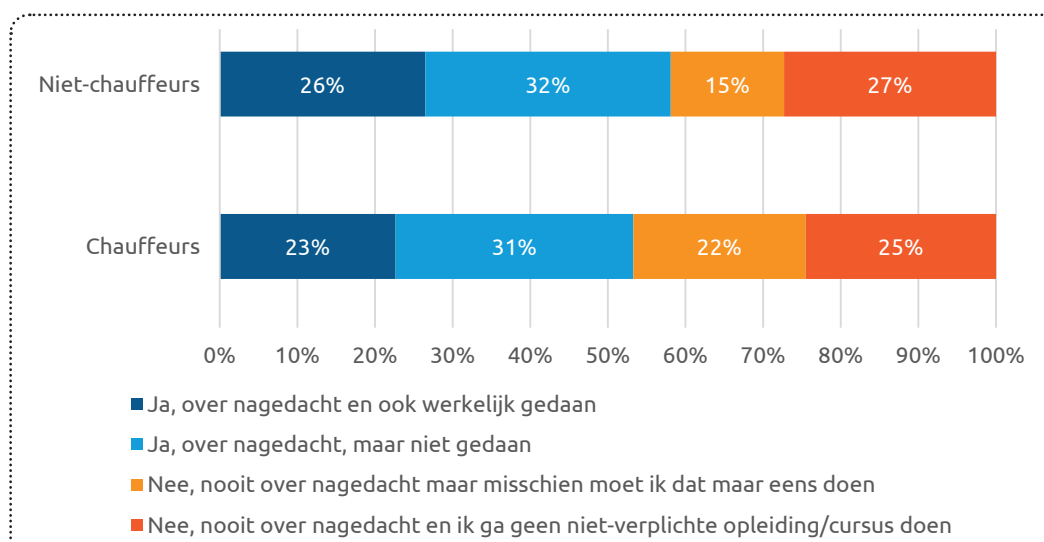
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding, SOOB versus niet-SOOB



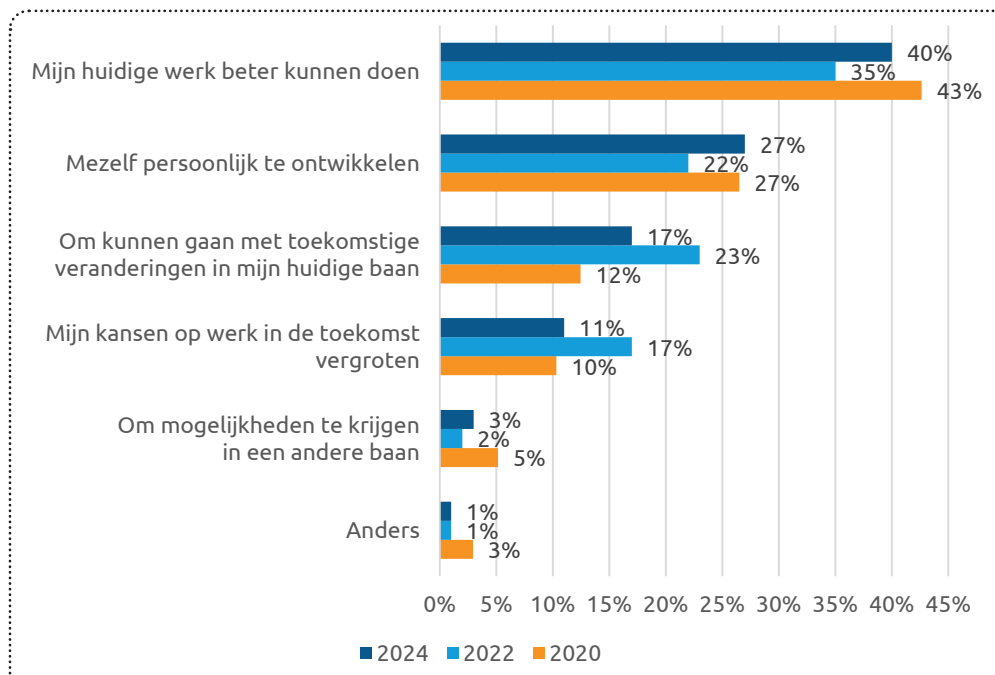
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar functie



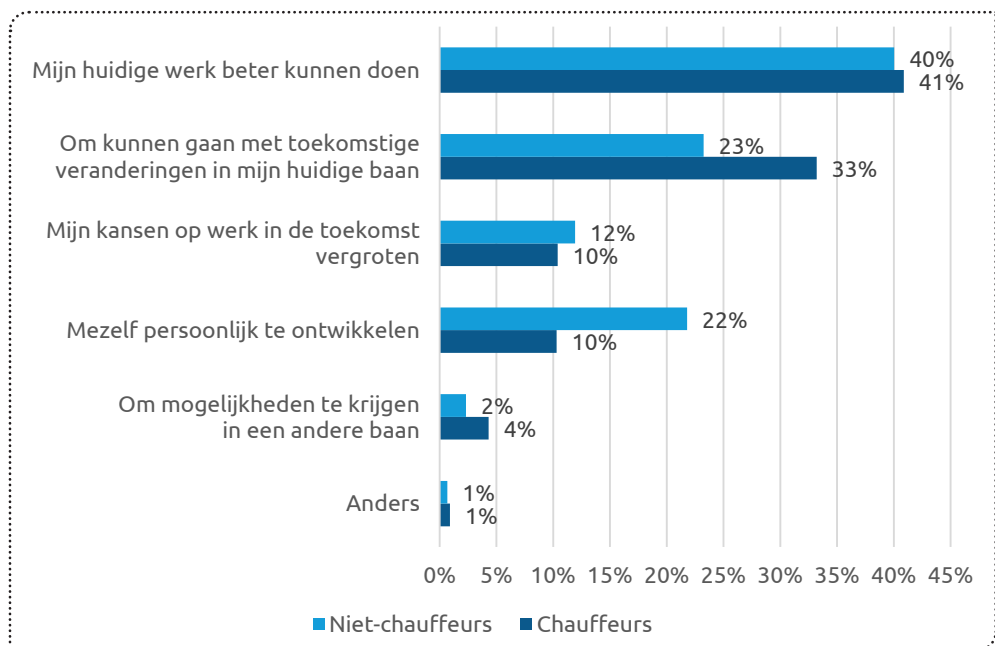
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*, werknemers. Naar jaar



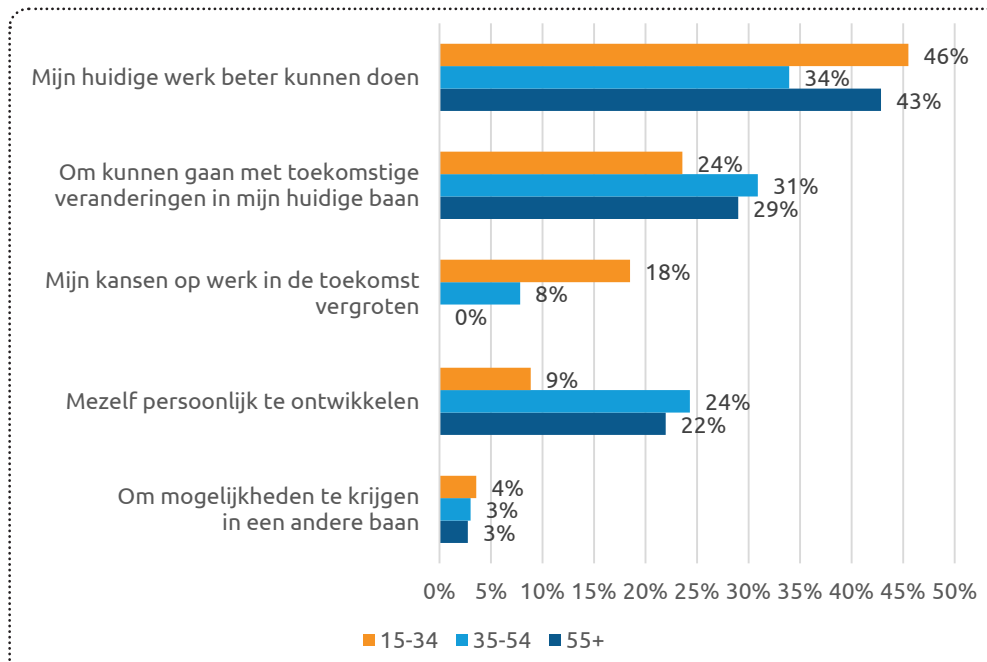
\* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding.\* Naar functie



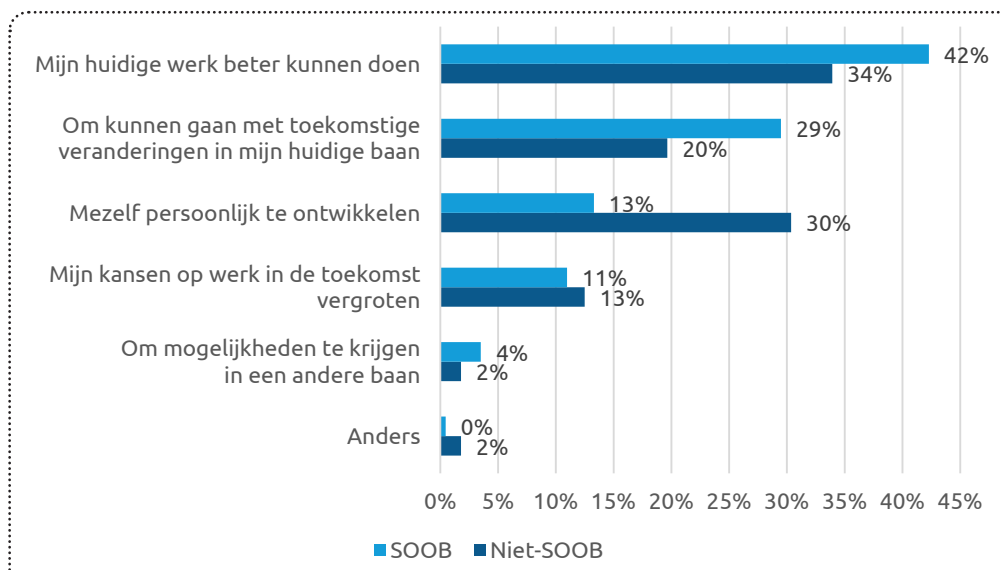
\* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding.\* Naar leeftijd



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*, SOOB versus niet-SOOB



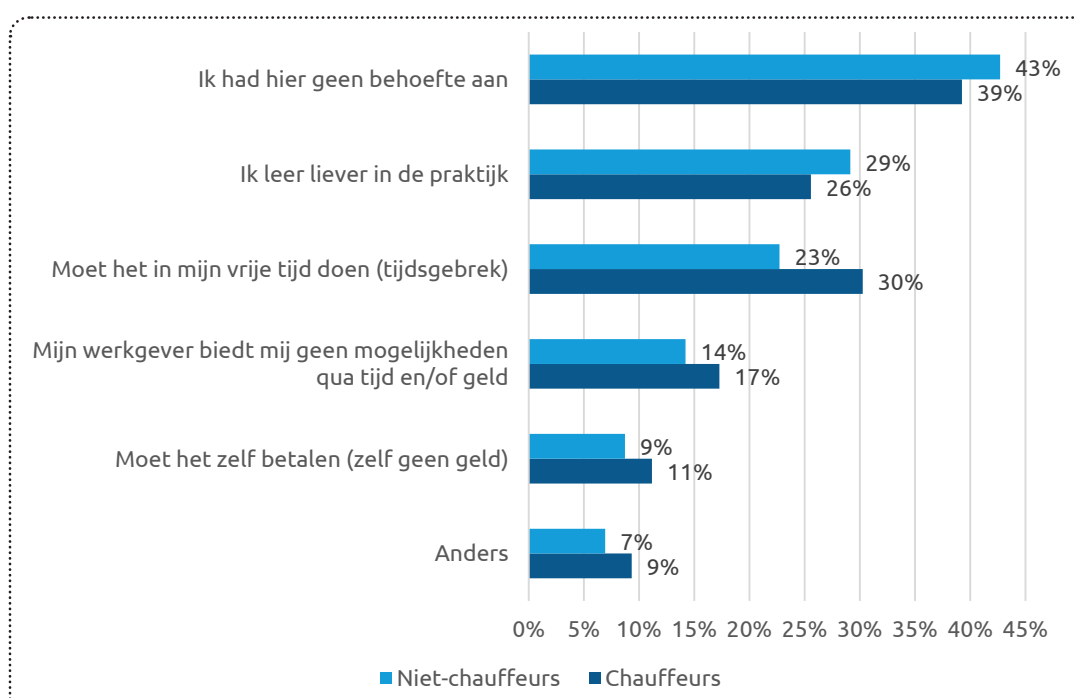
\* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding\*



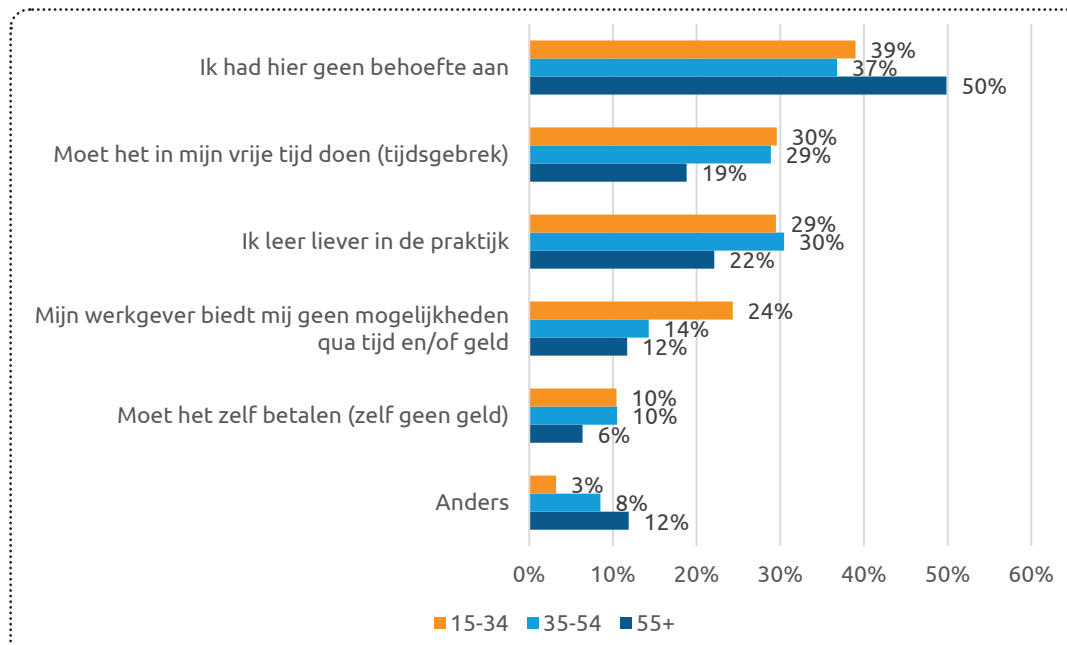
\* Alleen gevraagd aan werknemers die géén niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding.\* Naar functie



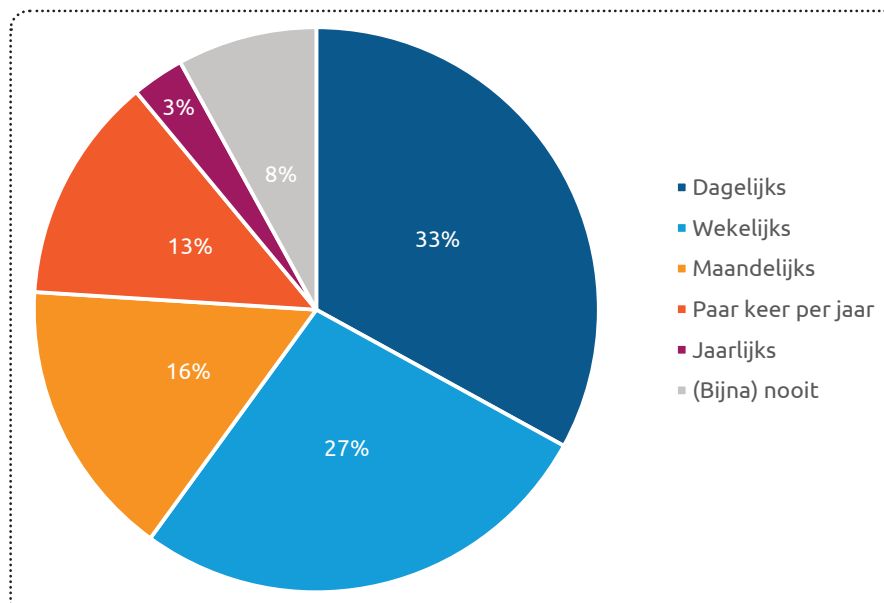
\* Alleen gevraagd aan werknemers die géén niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding.\* Naar leeftijd



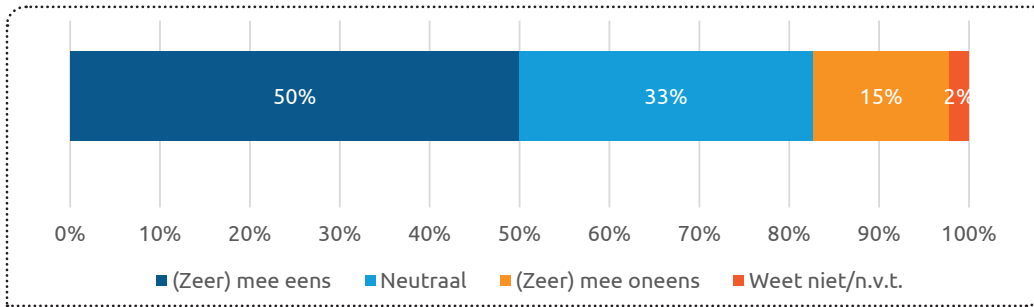
\* Alleen gevraagd aan werknemers die géén niet-verplichte opleiding hebben gevolgd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: In hoeverre leer jij op informele wijze nieuwe dingen in je werk?



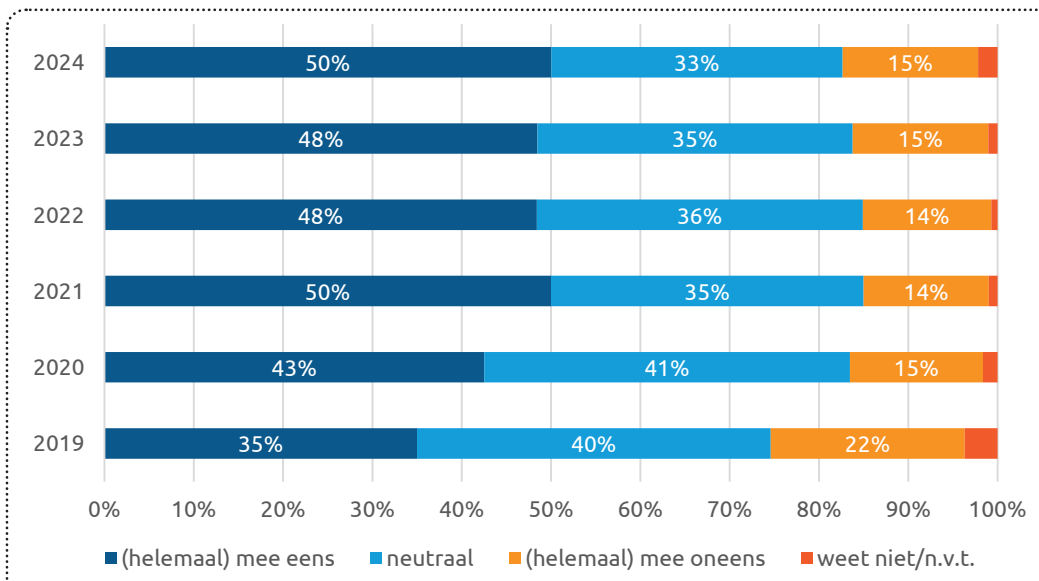
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren



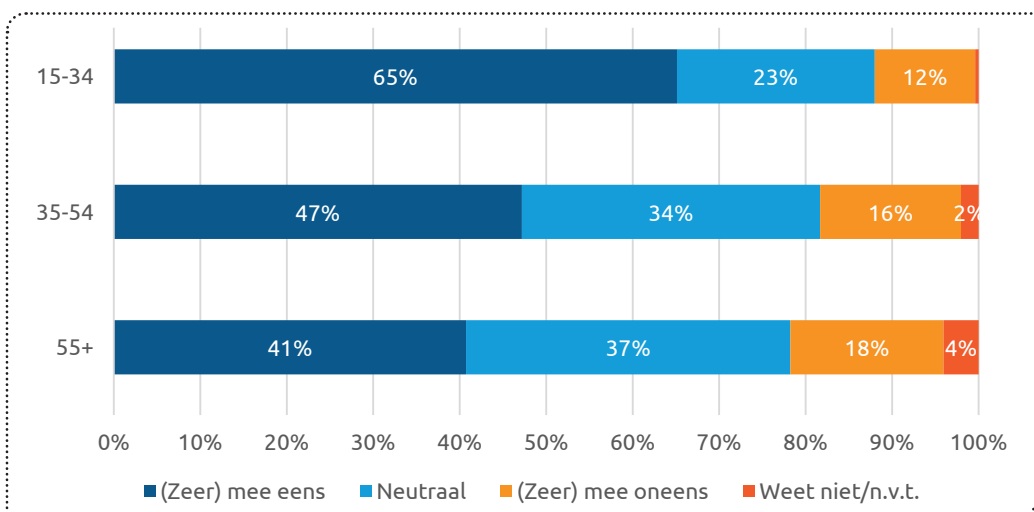
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar jaar



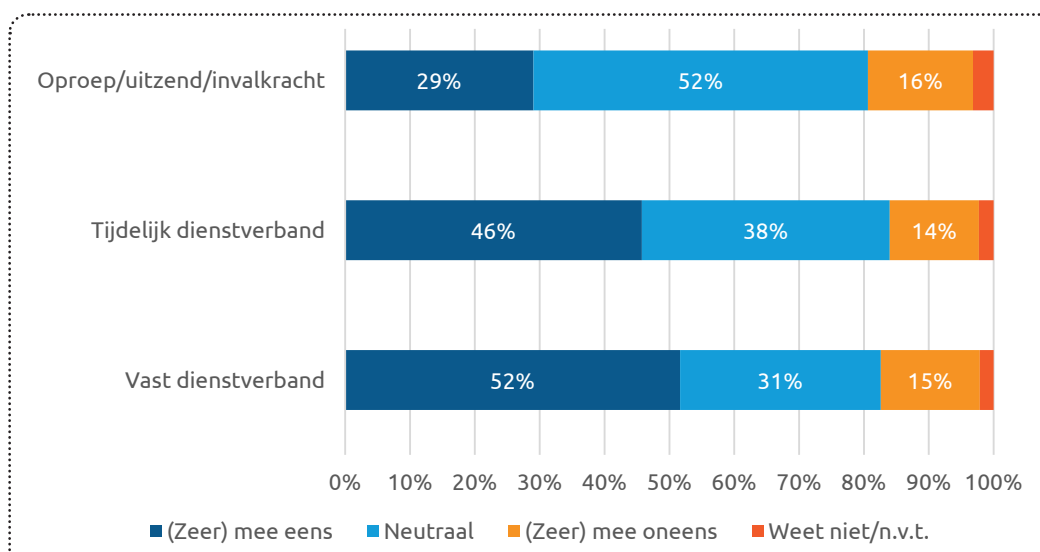
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2024

### Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd



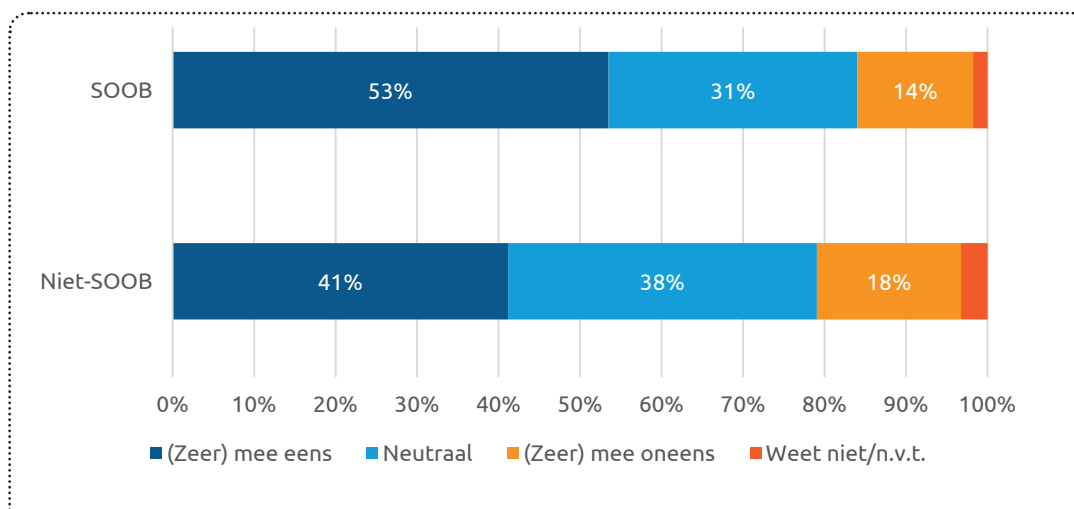
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

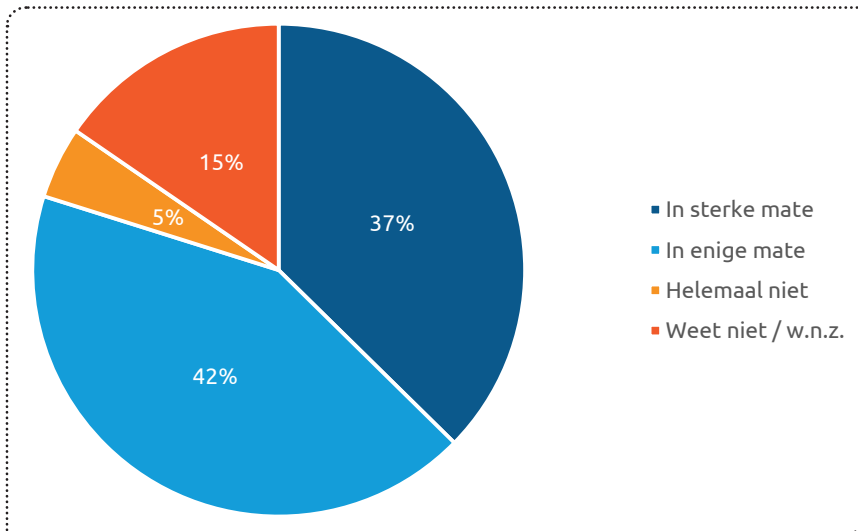
## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren, SOOB versus niet-SOOB



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

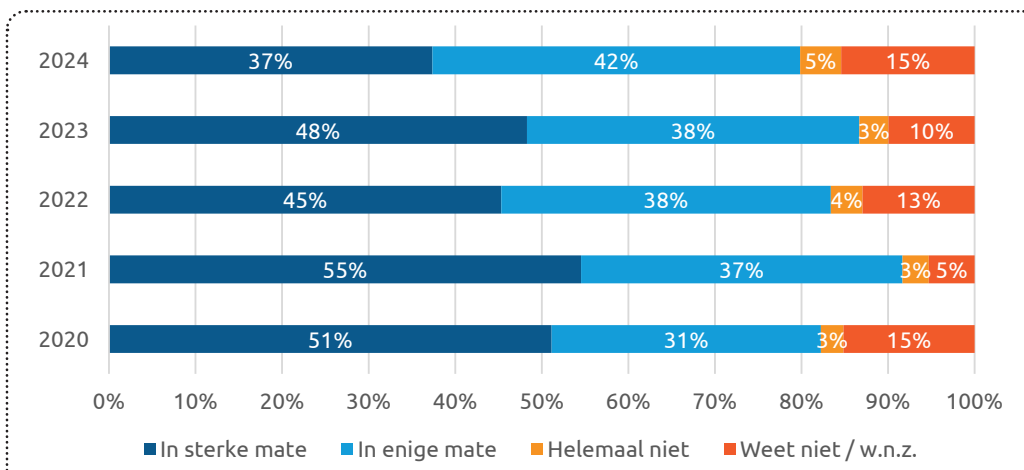


**Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren?**



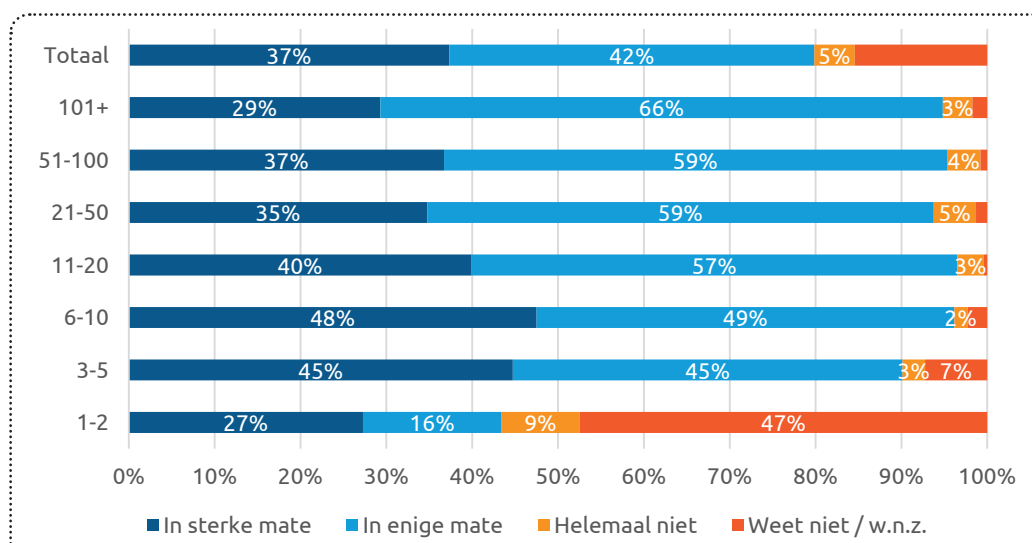
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

**Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar jaar**



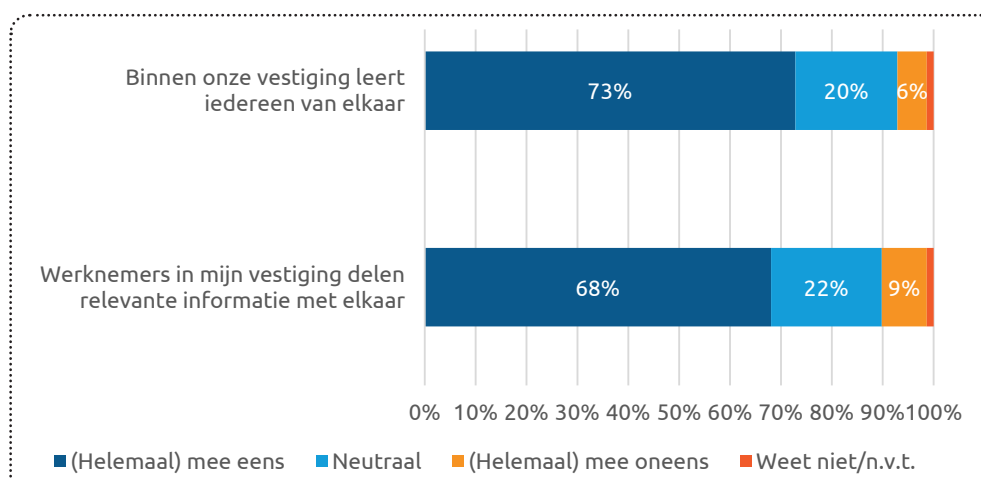
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

## Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar bedrijfsomvang



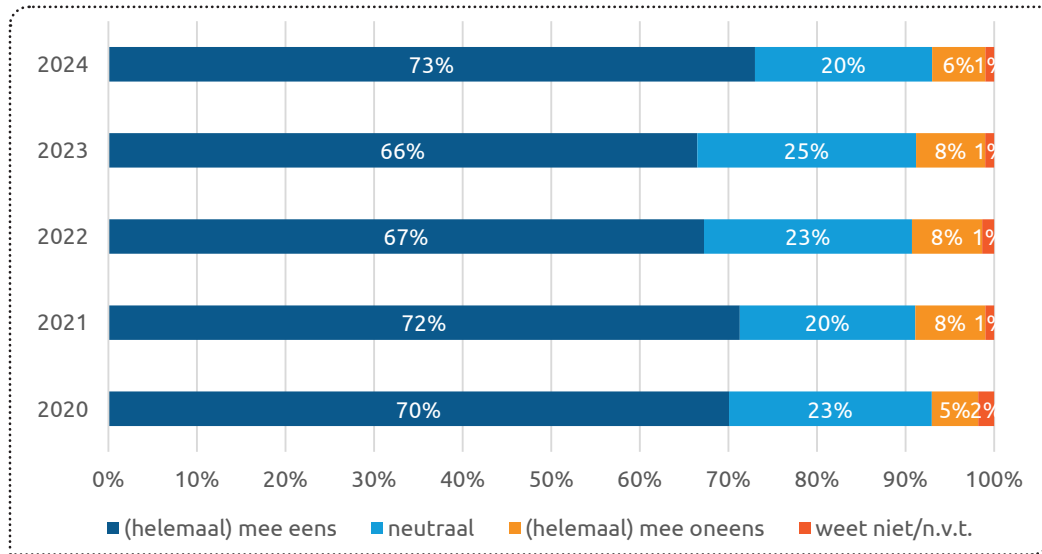
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stellingen informeel leren, werknemers



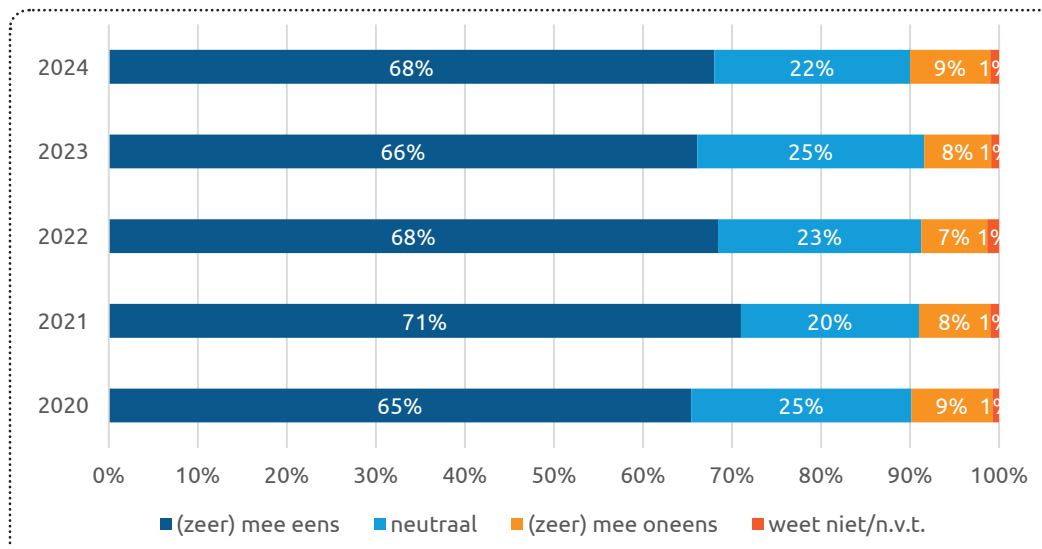
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar jaar



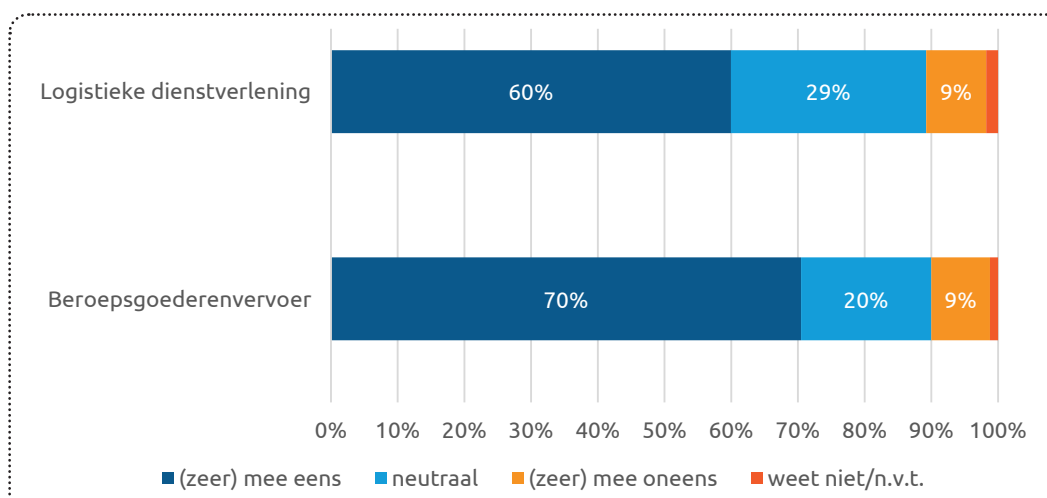
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

### Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar jaar



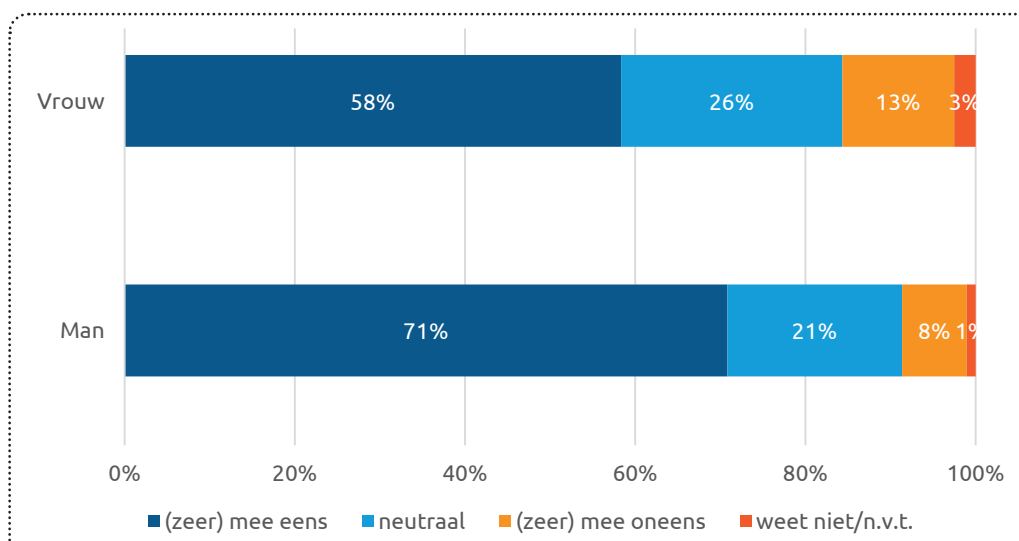
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

## Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar branche



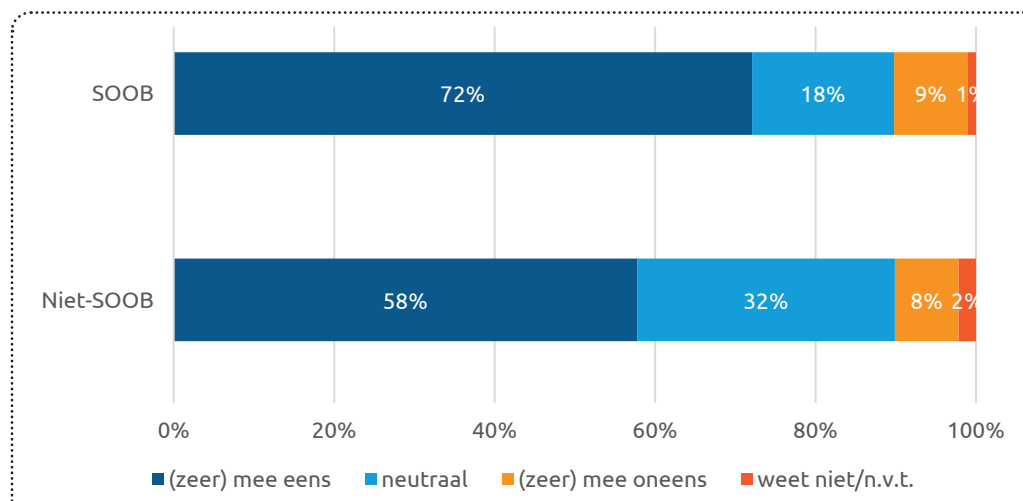
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar geslacht



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

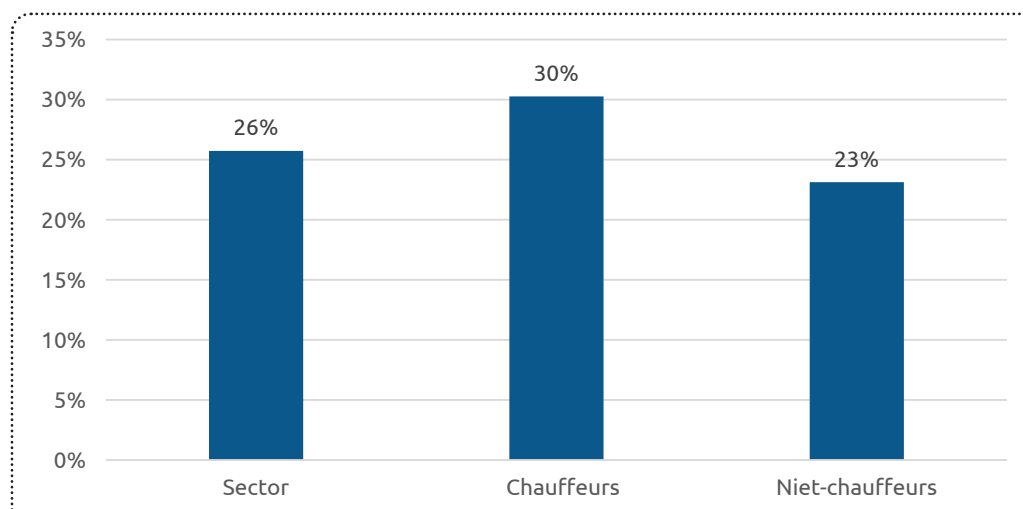
## Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar, SOOB versus niet-SOOB



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

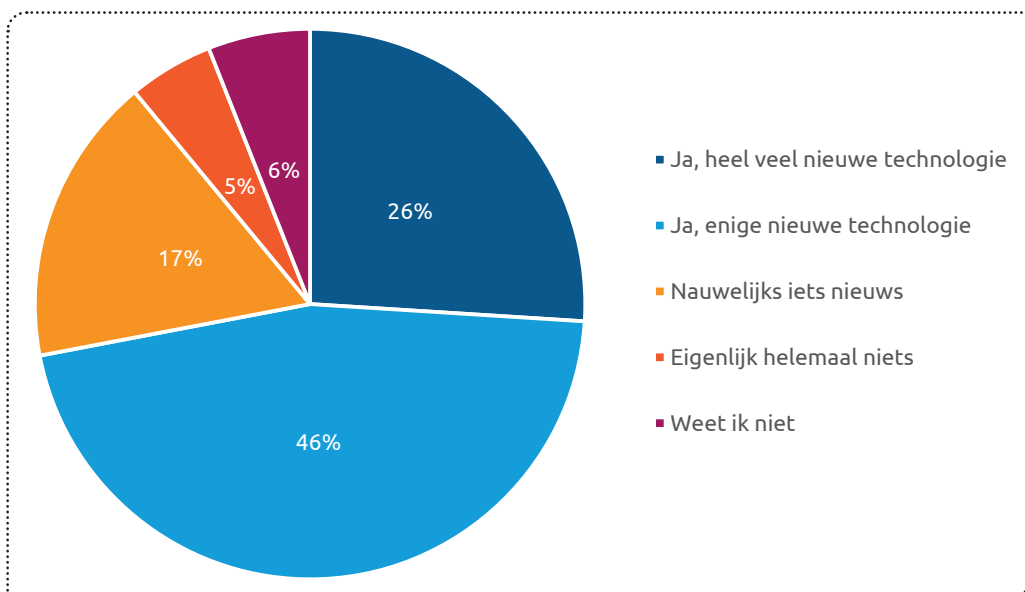
## LOOPBAAN

### Werknemers: Geen ander beroep gehad voor huidig beroep. Sector en naar functie



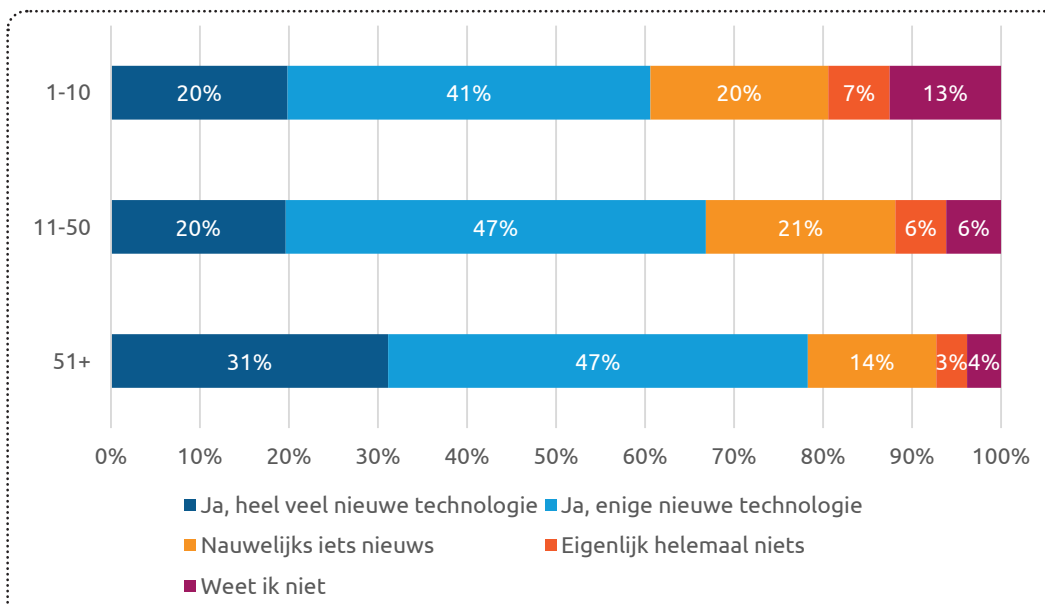
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

**Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd?**



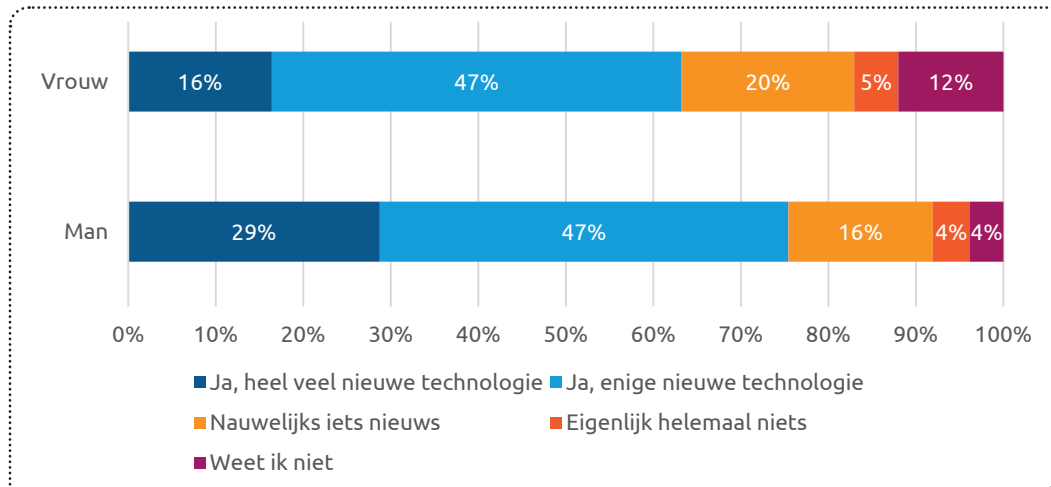
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar bedrijfsomvang**



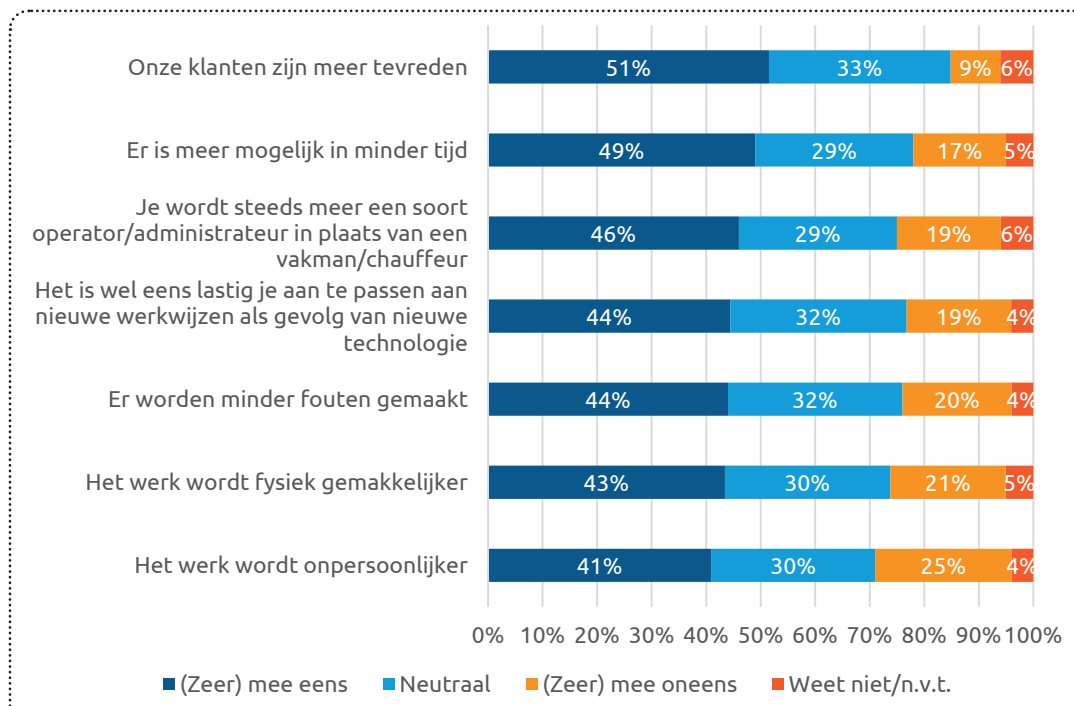
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar geslacht



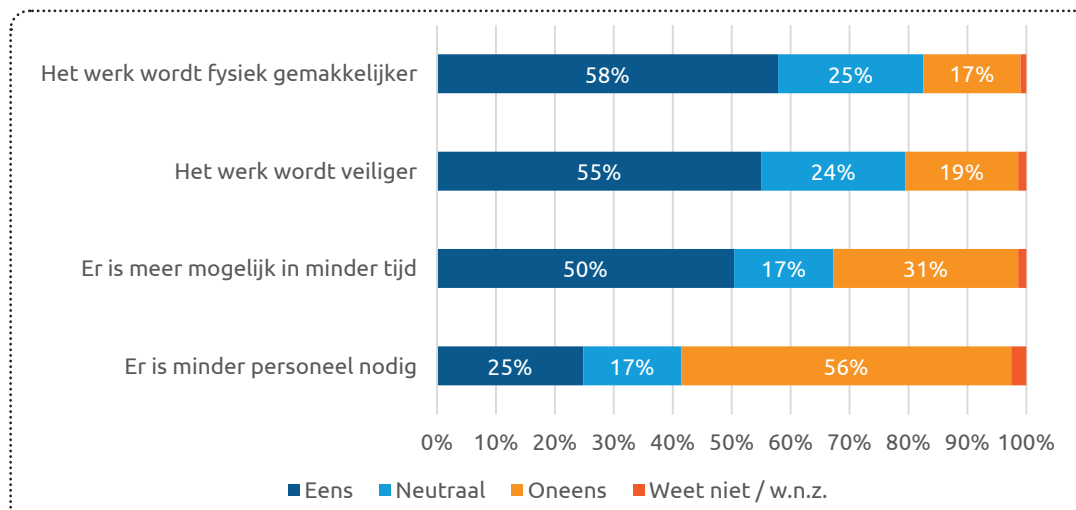
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werknemers



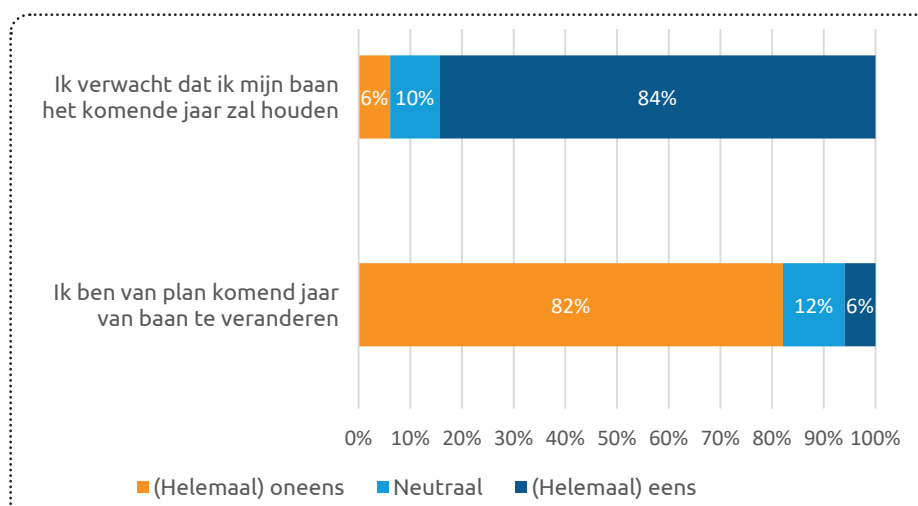
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werkgever



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

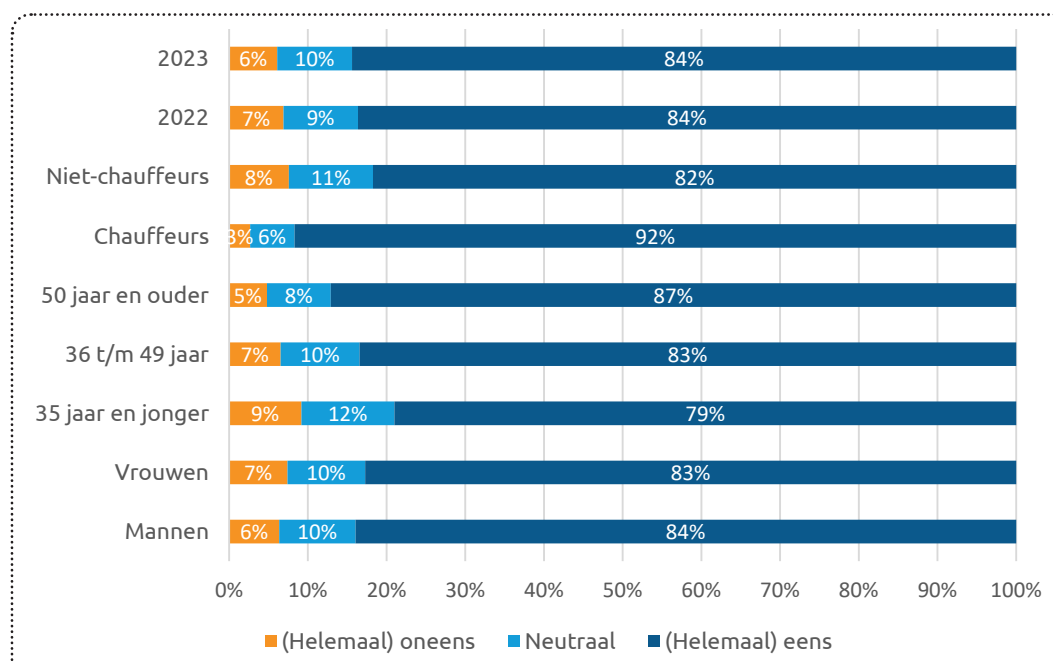
## Baan behouden en van baan veranderen, werknemers



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

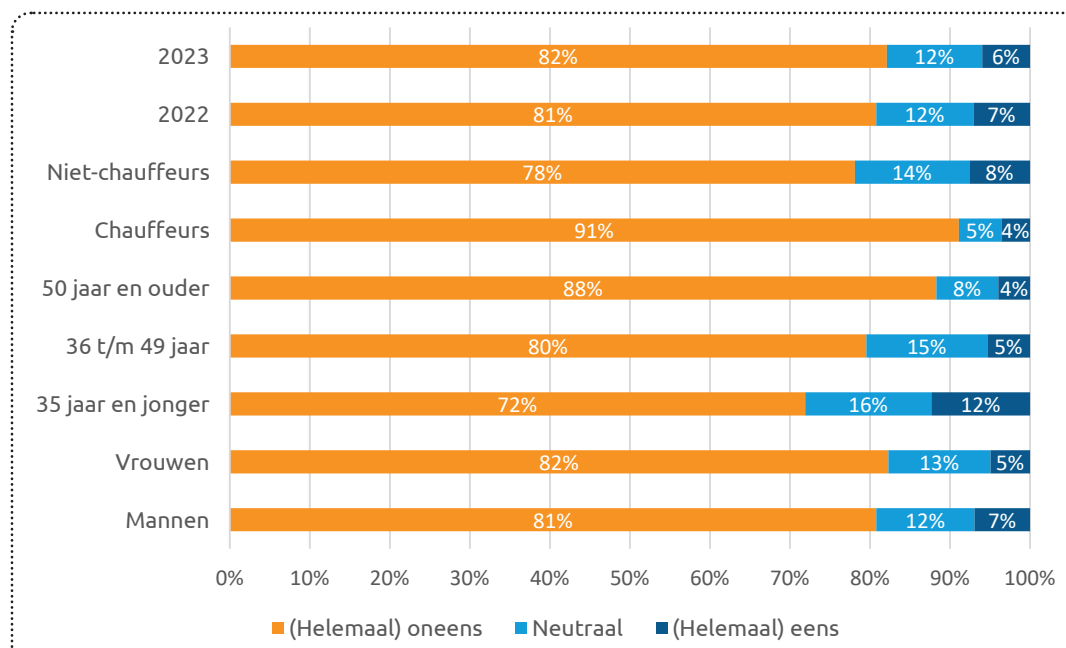


## Werknemers: Ik verwacht dat ik mijn baan het komende jaar zal houden. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht



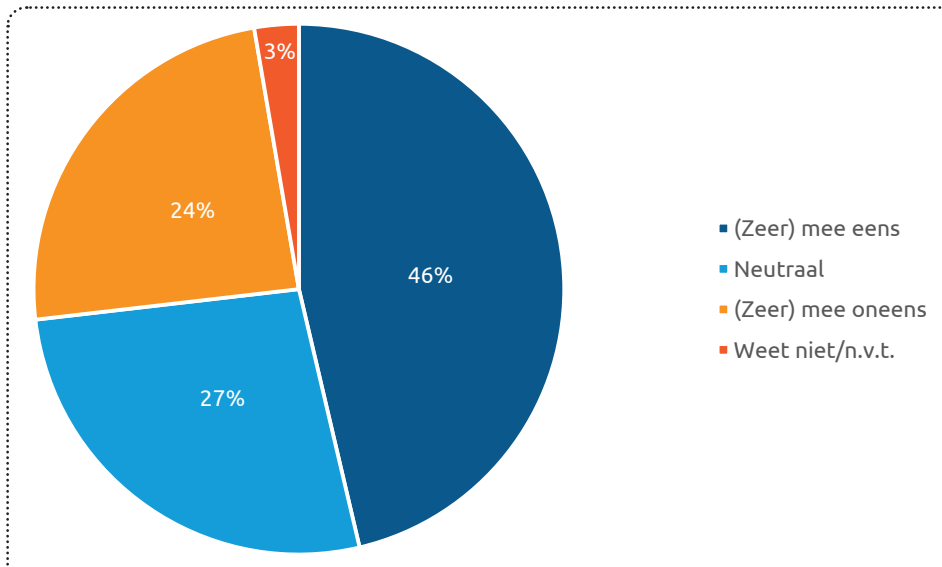
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Werknemers: Ik ben van plan komend jaar van baan te veranderen. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht



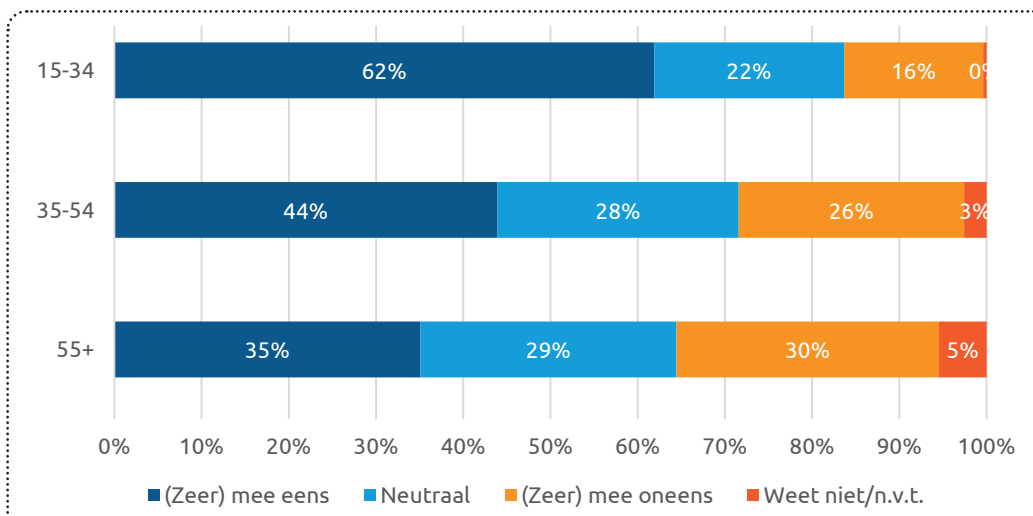
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

**Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf**



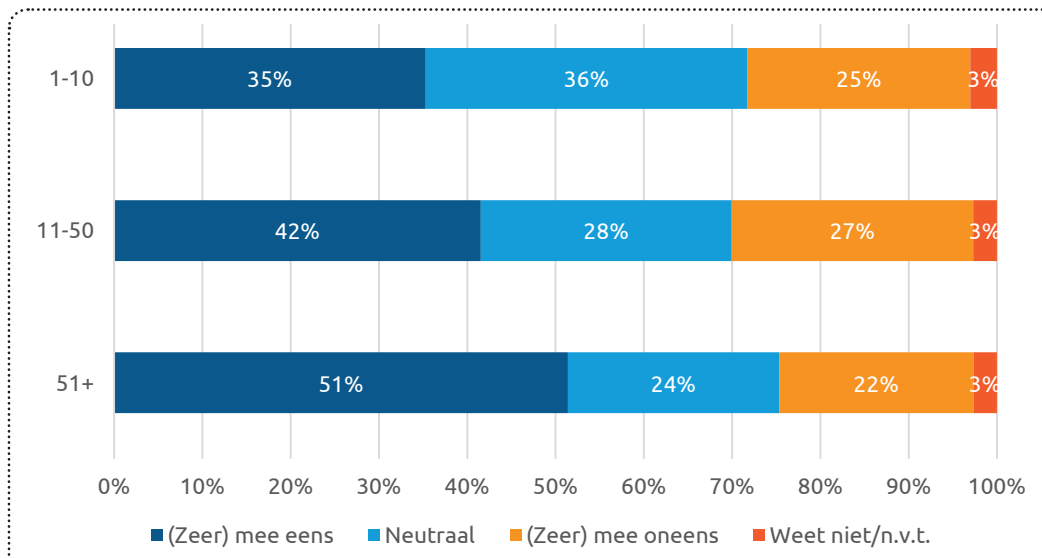
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar leeftijd**



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang

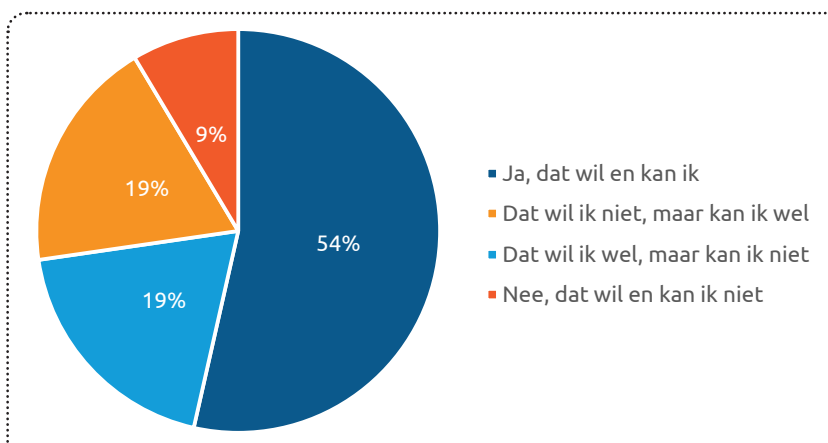


Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Tabellen Vitaliteit

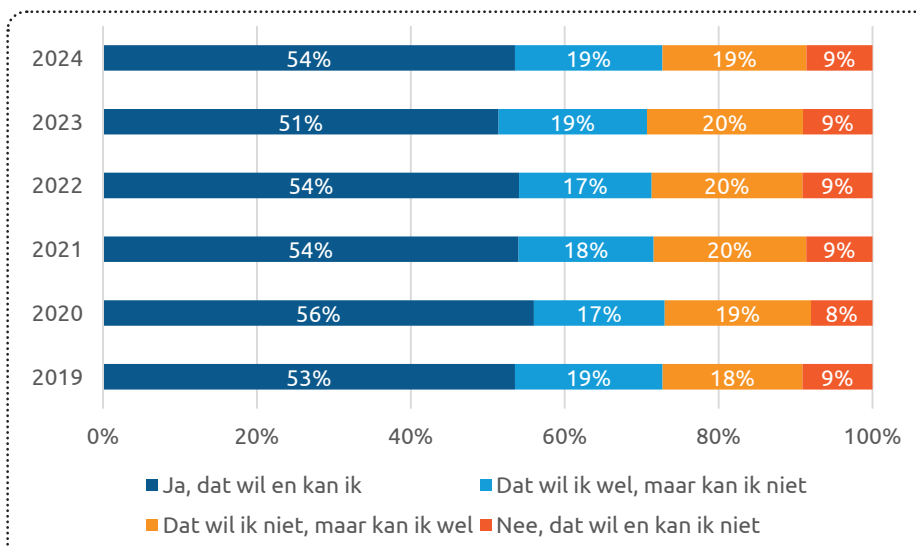
### WERKEN TOT HET PENSIOEN

Werknemers: Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?



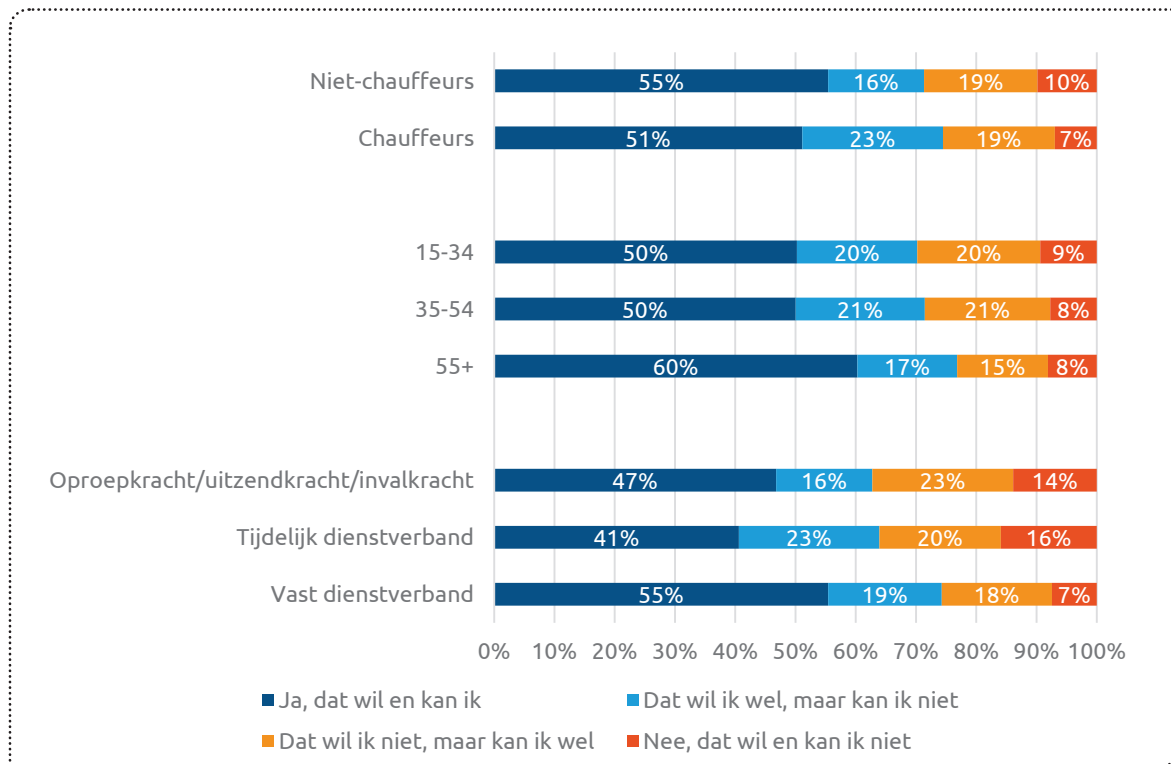
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar jaar



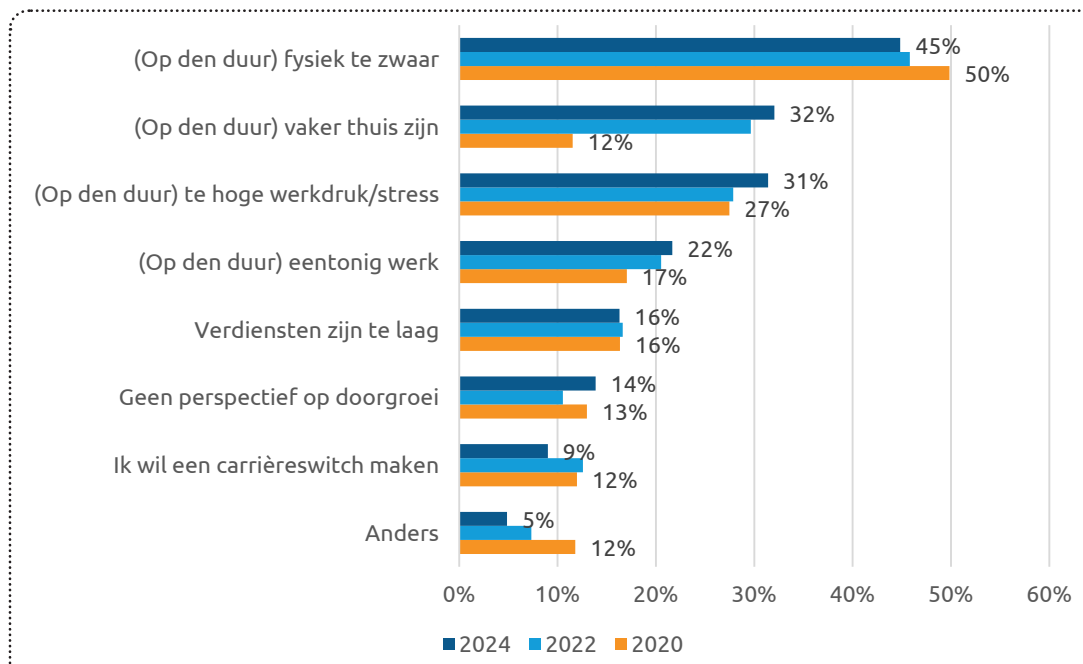
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2024

## Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie, leeftijd en dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.\* Naar jaar



\* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden.

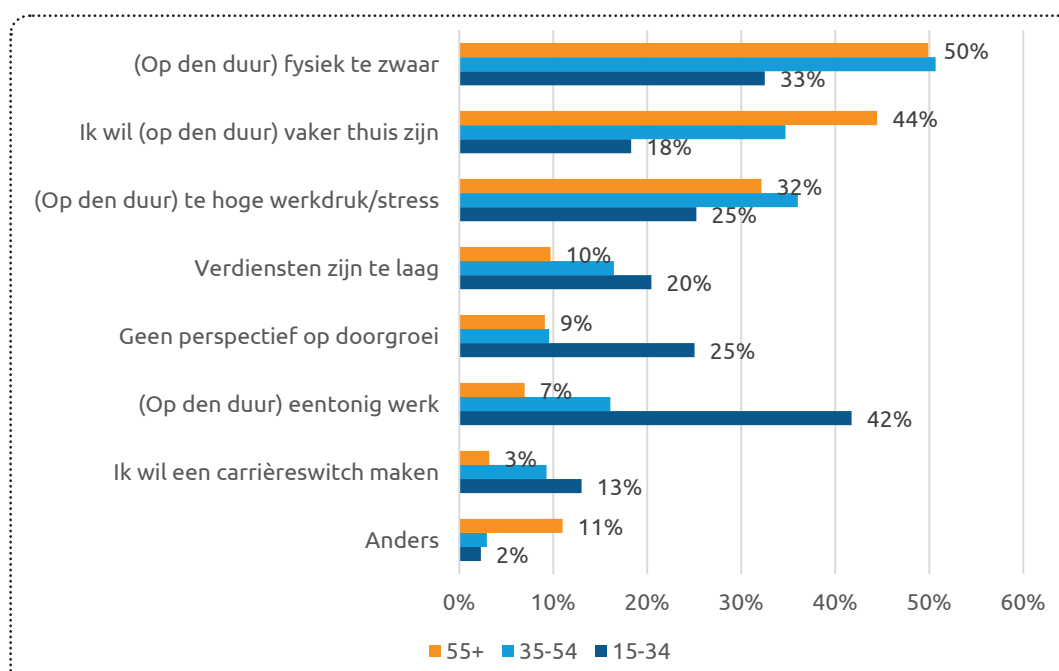
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen\*



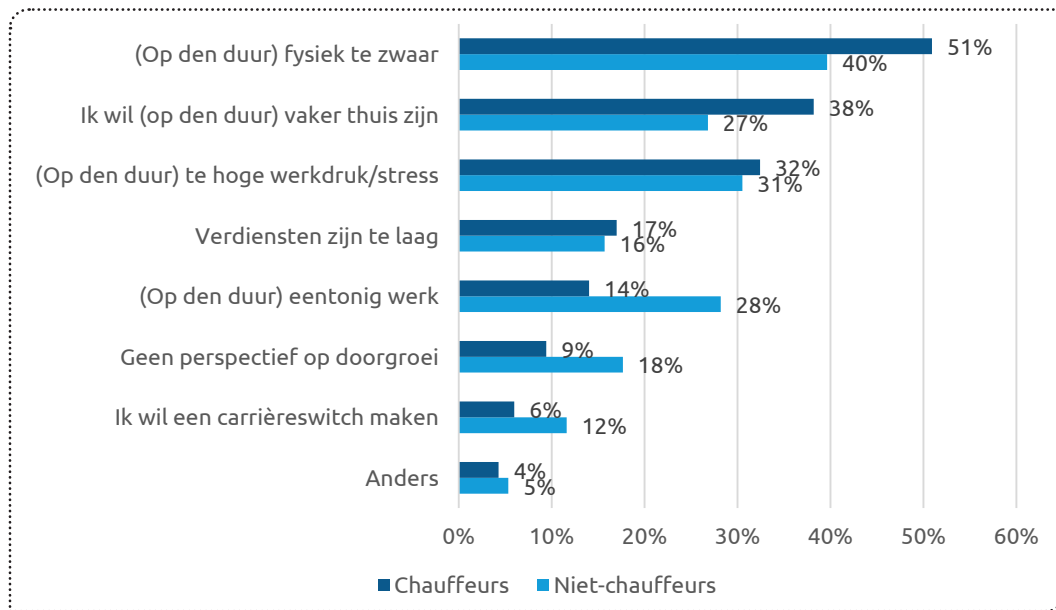
\* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden.  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.\* Naar leeftijd



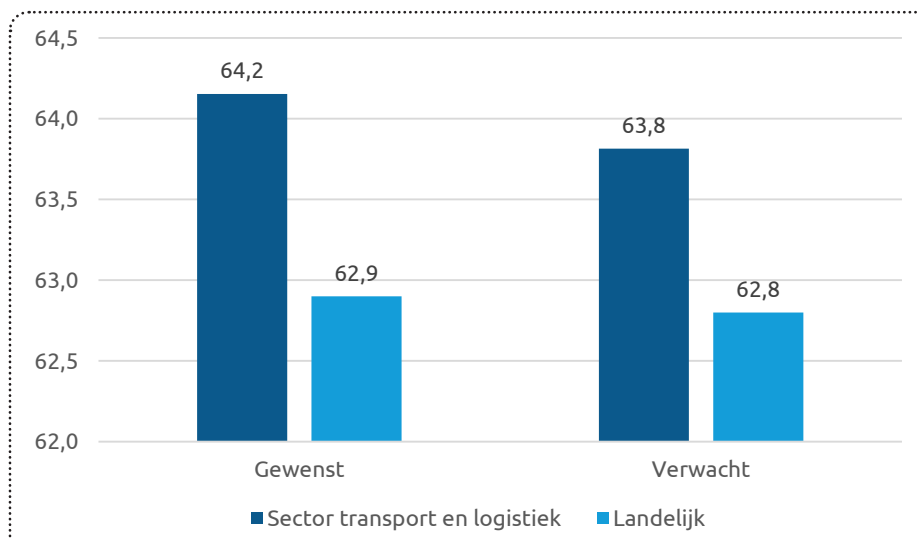
\* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden.  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.\* Naar functie



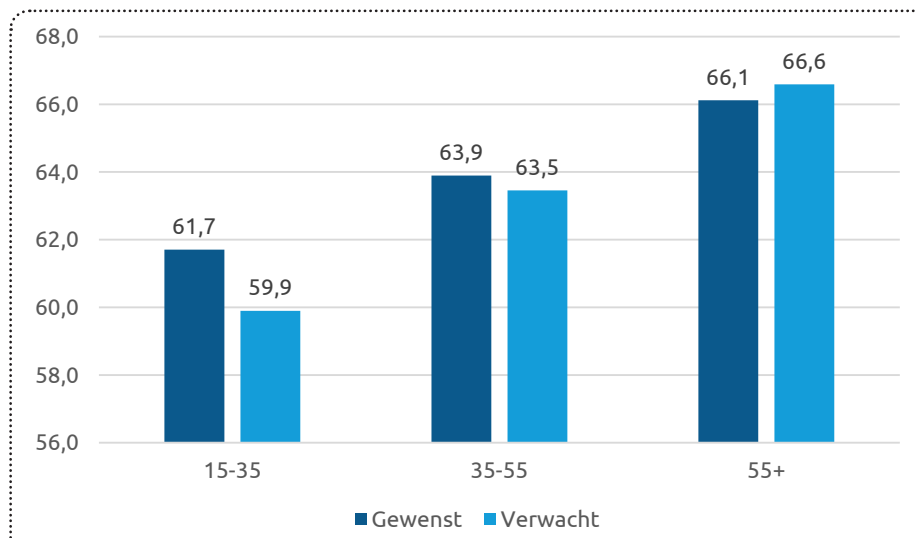
\* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden.  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Sector en landelijk



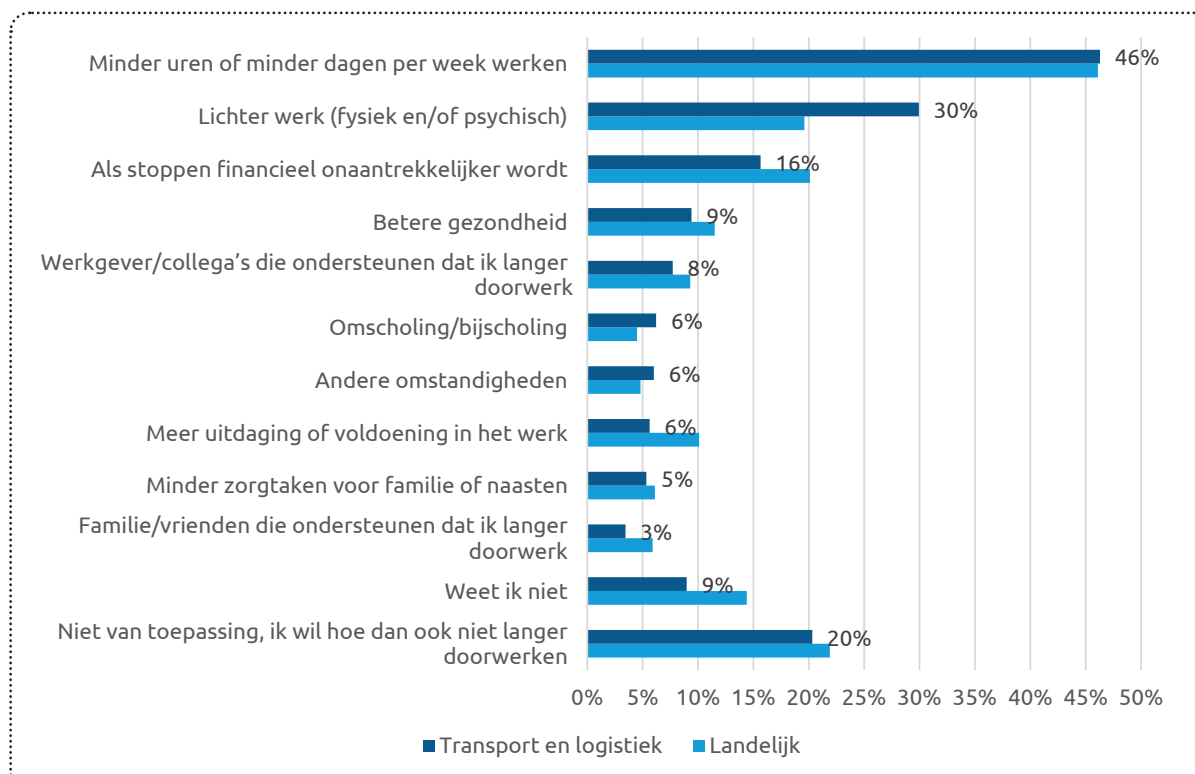
Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA 2023

## Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

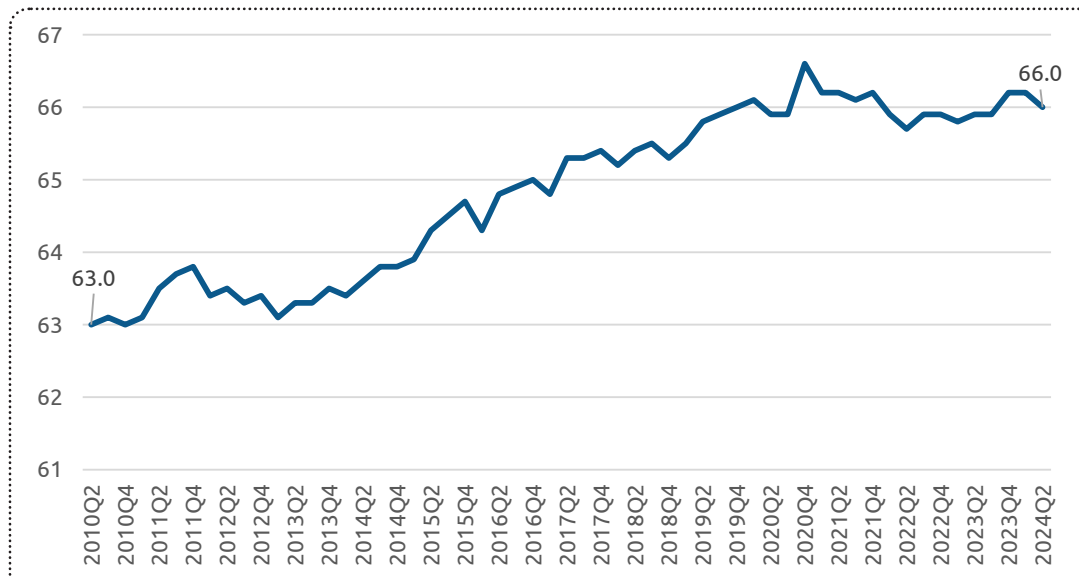
## Onder welke omstandigheden langer doorwerken dan zij nu willen. Werknemers ouder dan 45 jaar, sector en landelijk



Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA, 2024

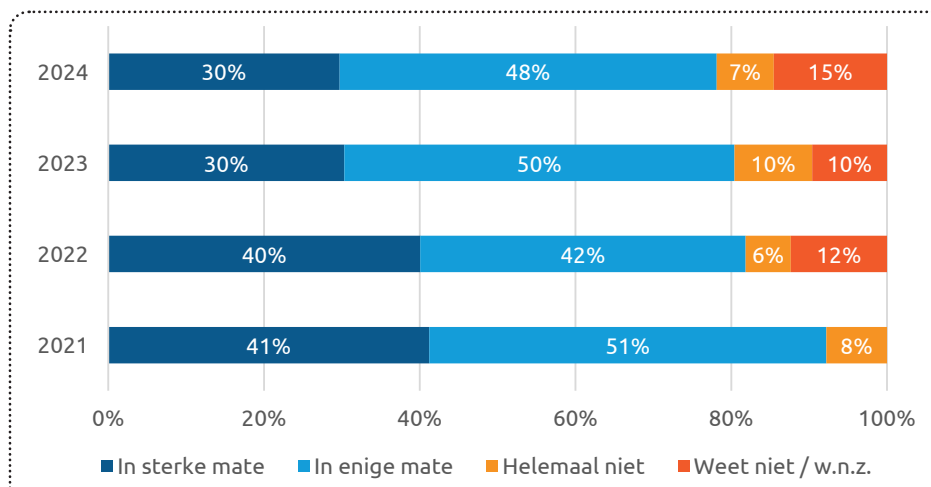


## Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB)



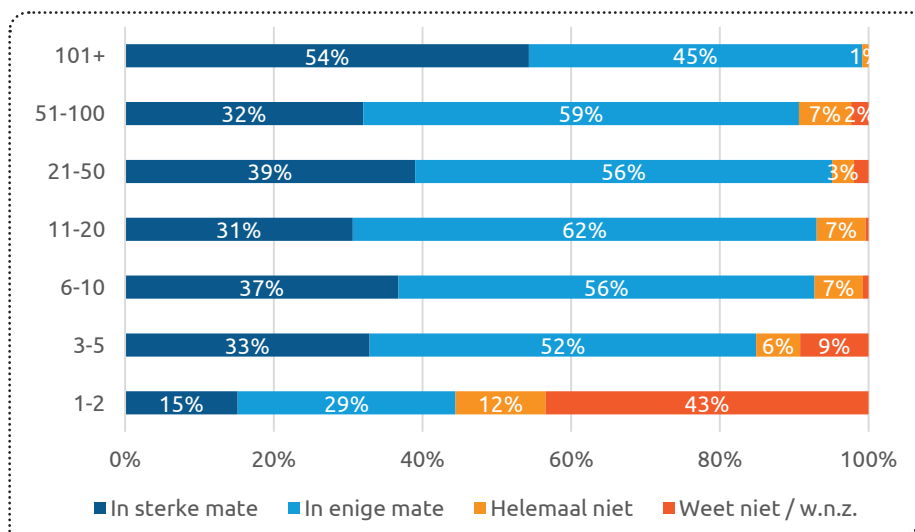
Bron: Pensioenfonds Vervoer, bewerking STL, 2024

## Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar jaar



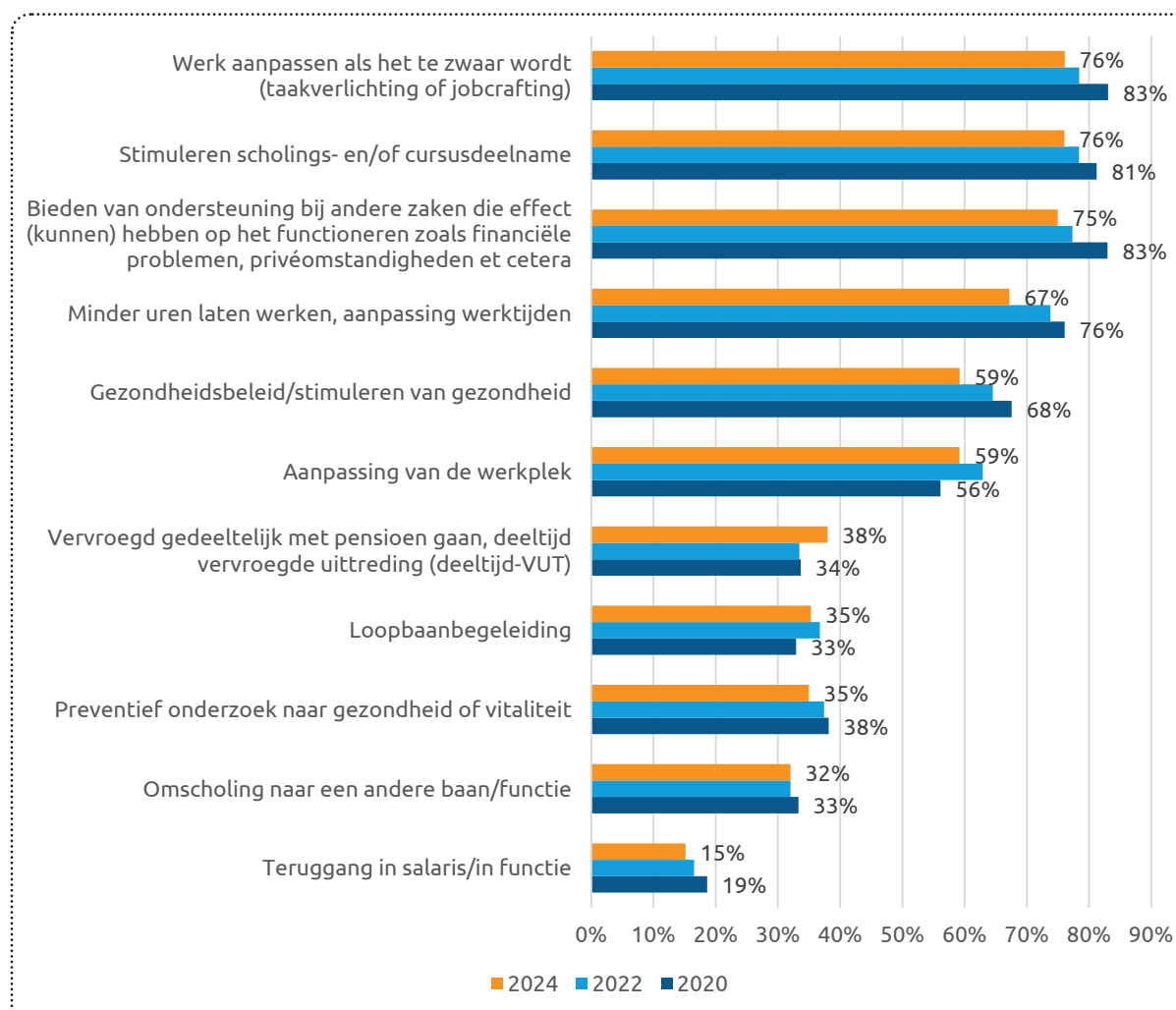
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021-2024

## Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar bedrijfsomvang



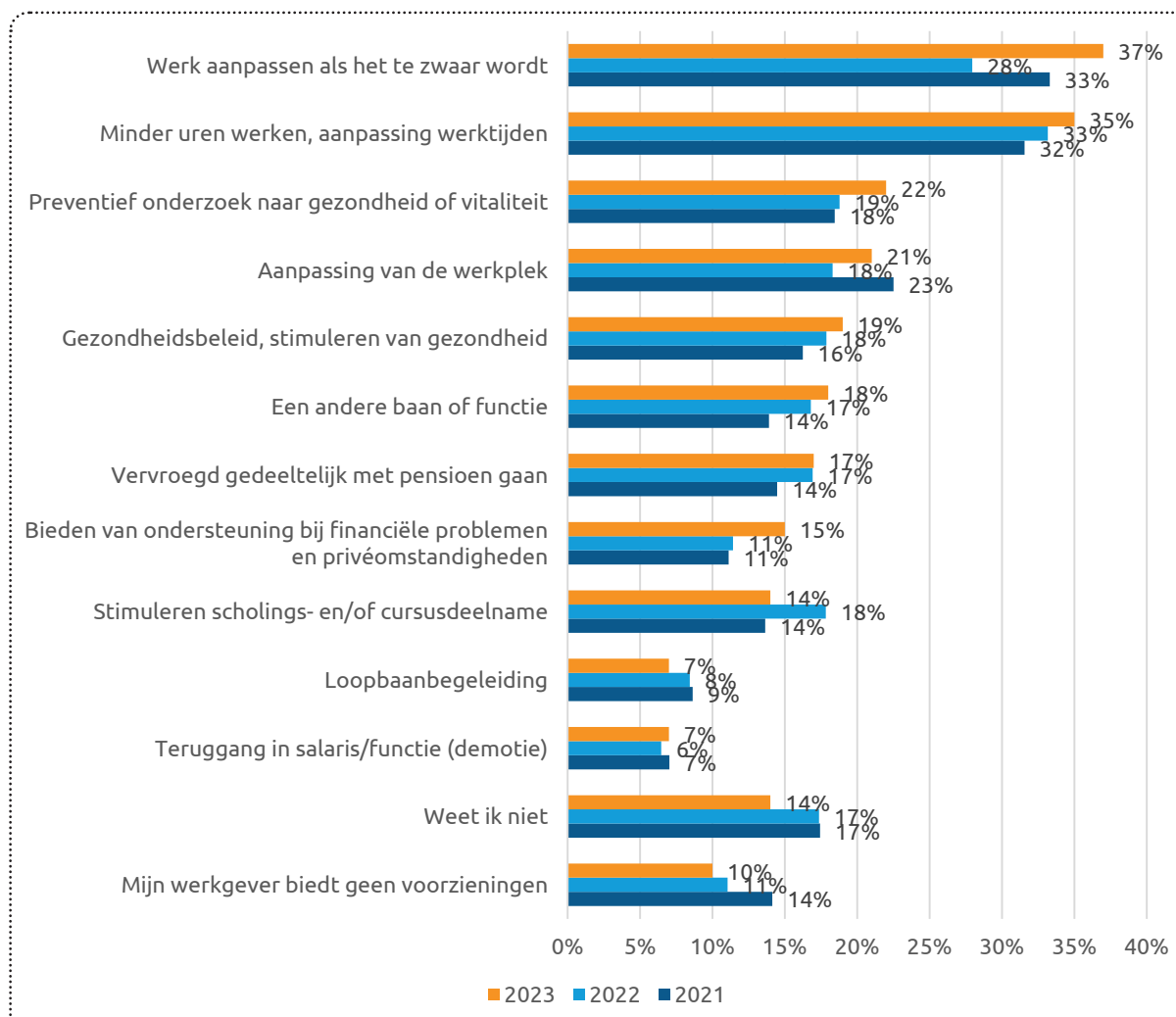
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden, 2020 t/m 2024



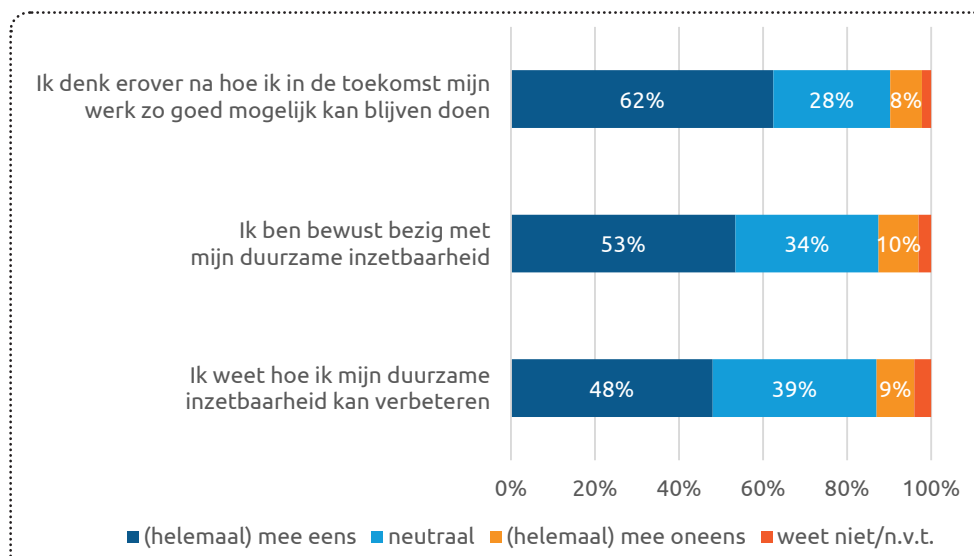
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

## Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar jaar



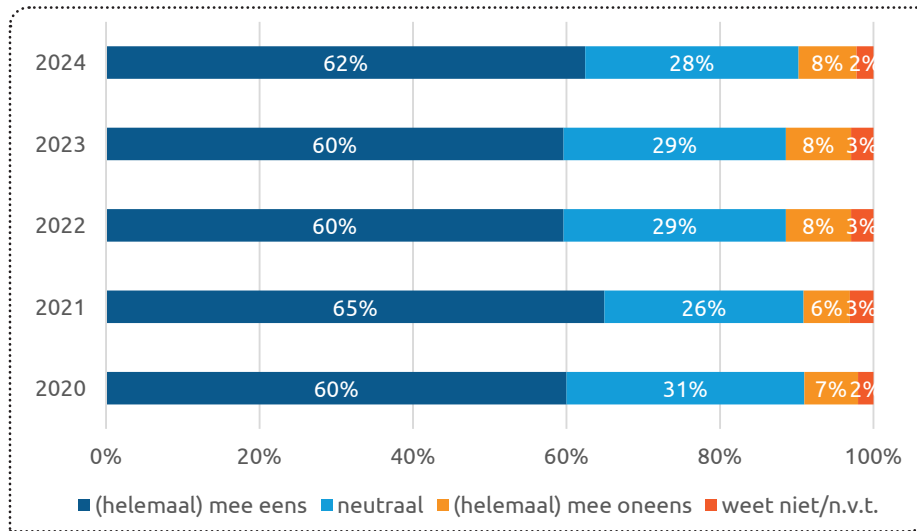
Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2023

## Stellingen duurzame inzetbaarheid. Werknemers



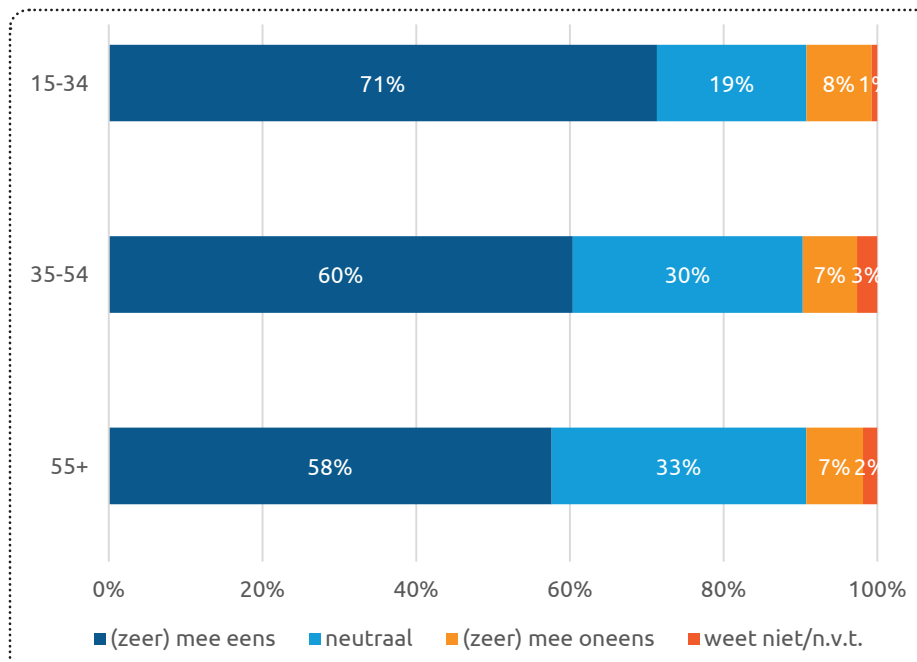
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar jaar**



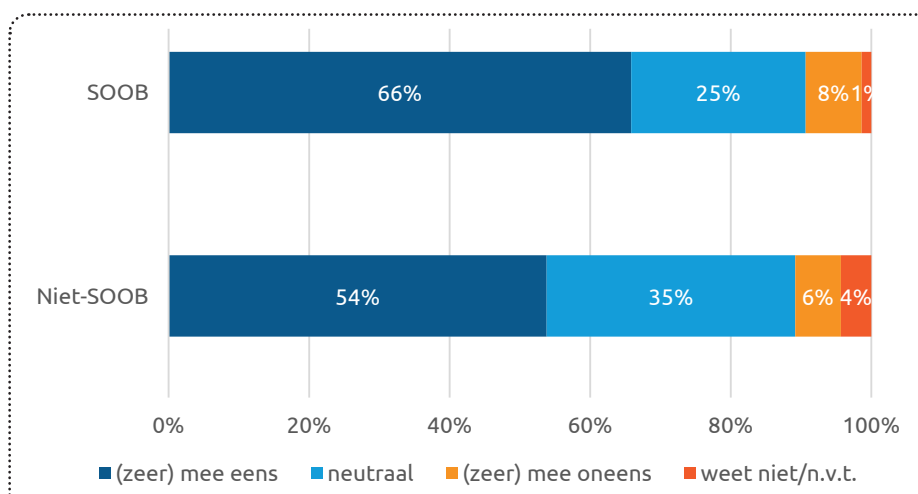
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

**Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar leeftijd**



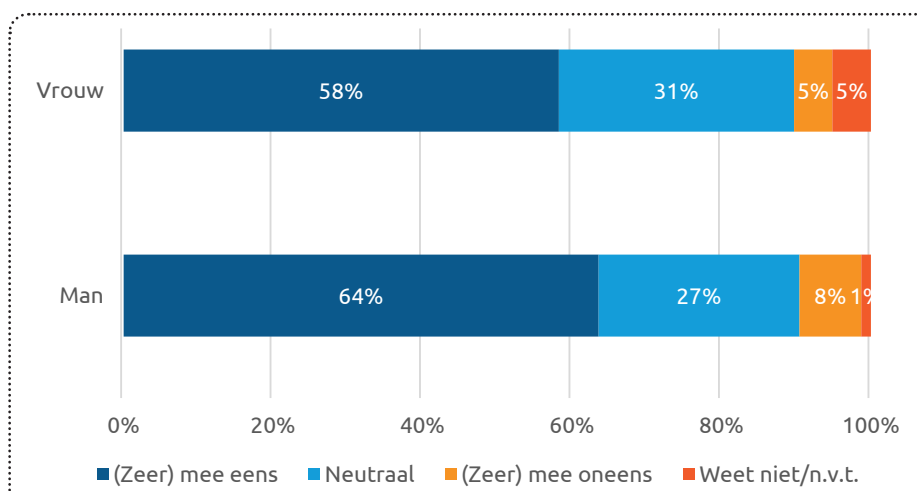
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen, SOOB versus niet-SOOB



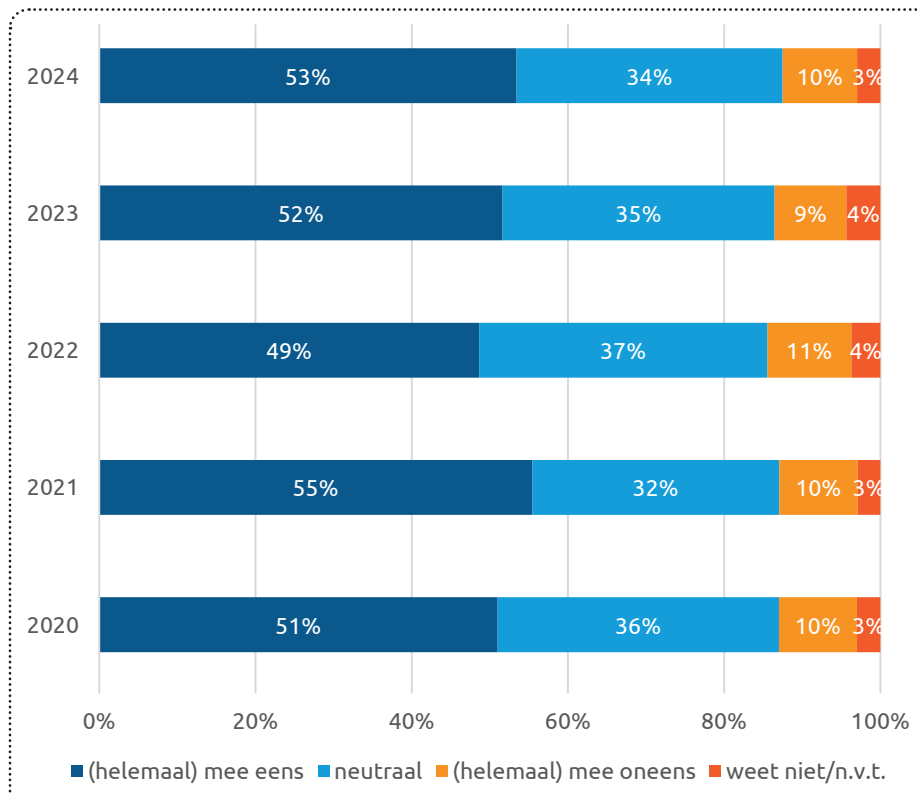
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar geslacht



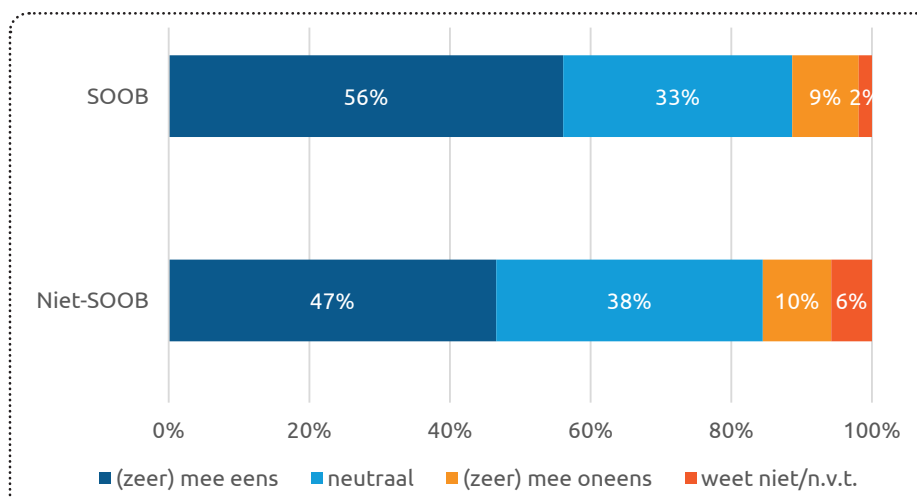
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid.**  
**Naar jaar**



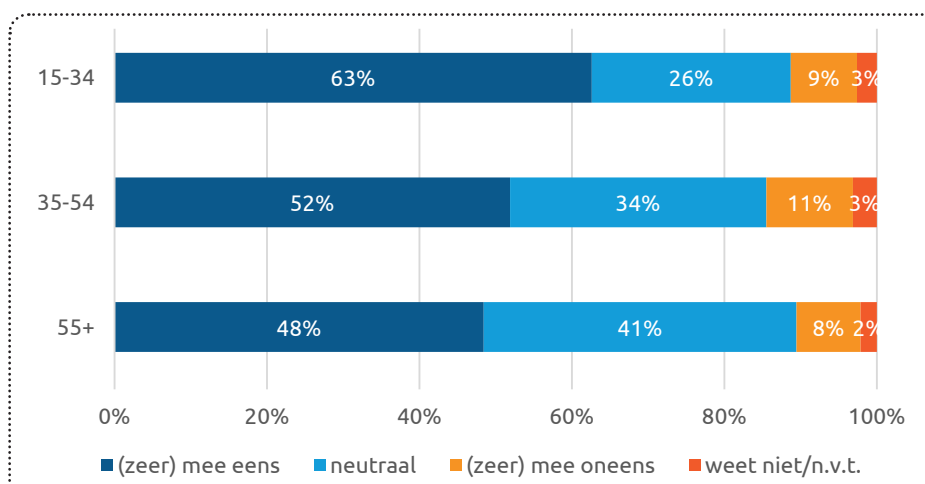
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid.**  
**Naar leeftijd**



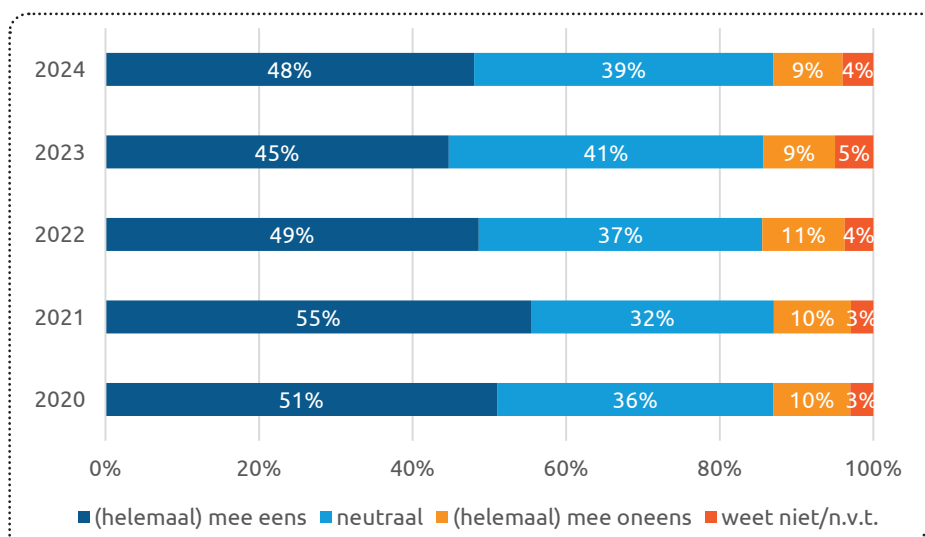
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid, SOOB versus niet-SOOB



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

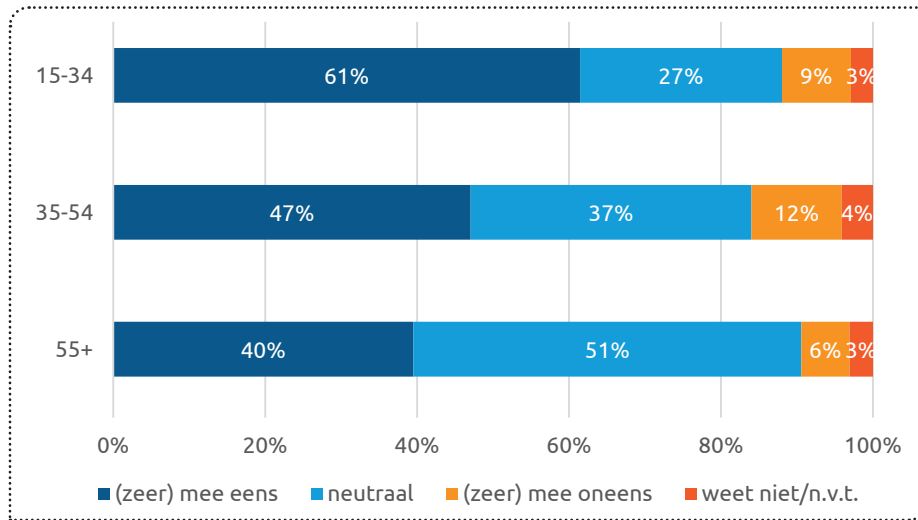
### Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar jaar



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

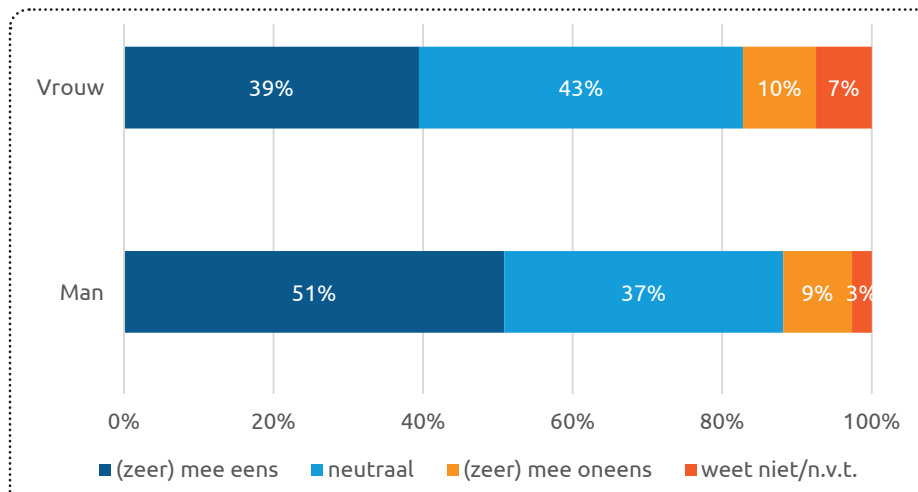


**Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd**



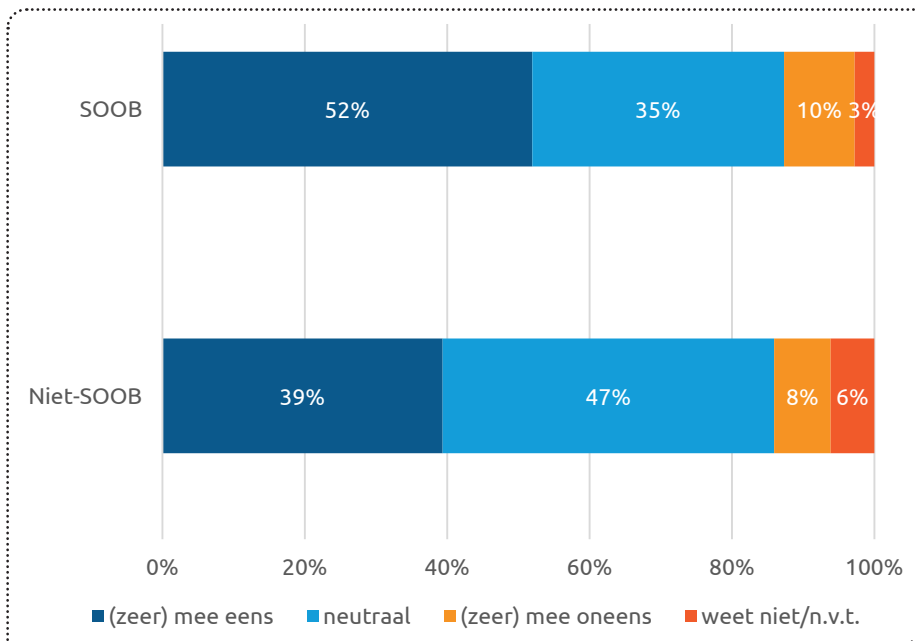
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar geslacht**



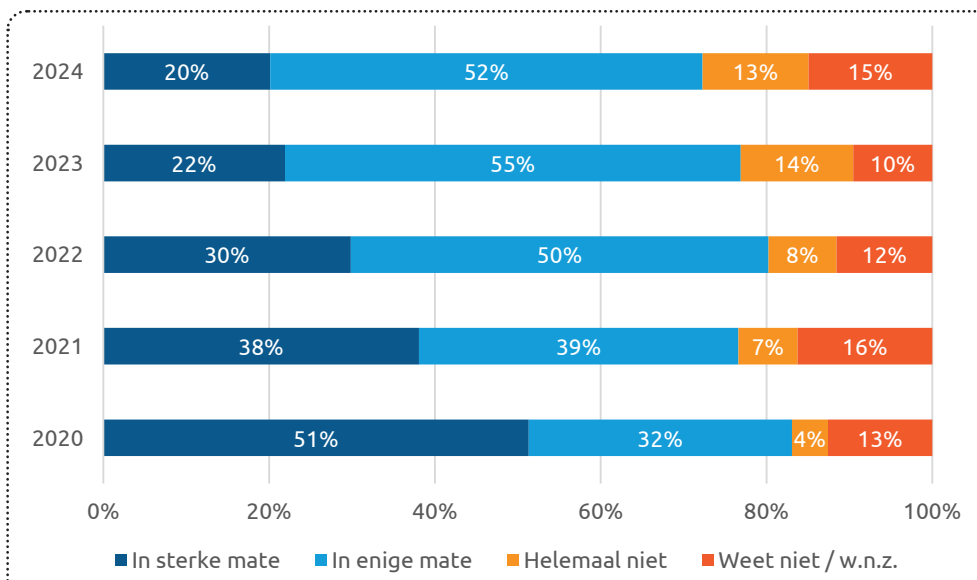
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren, SOOB versus niet-SOOB



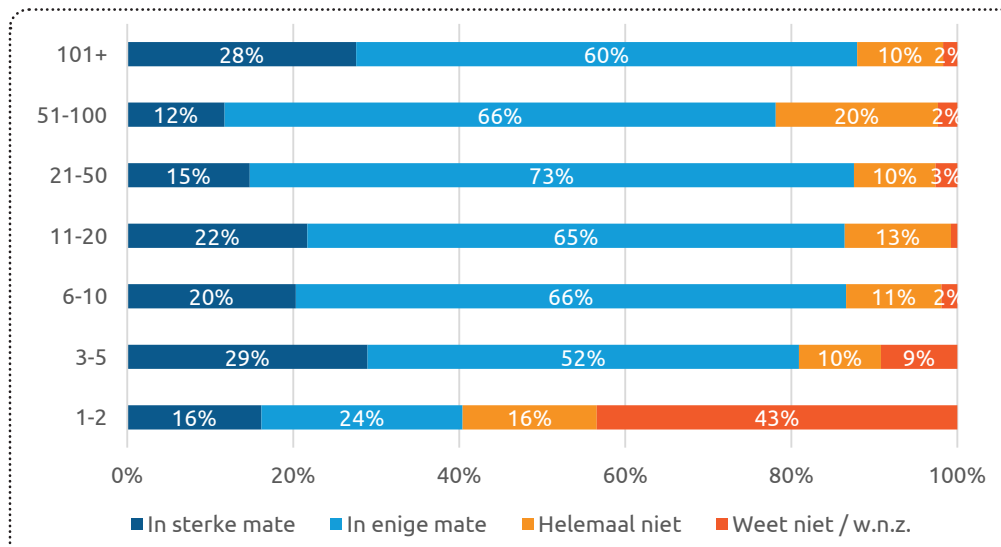
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

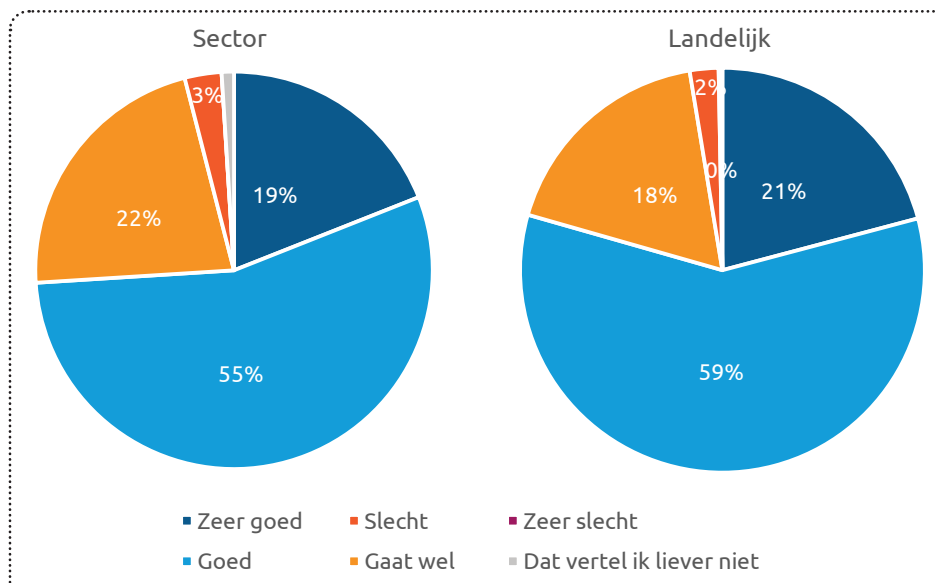
## Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsvomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

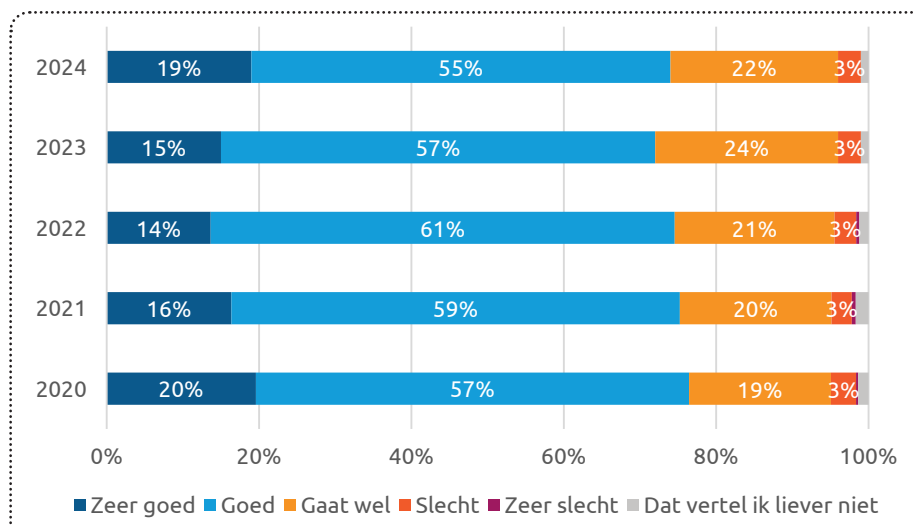
## GEZONDHEID EN LEEFSTIJL

### Hoe is over het algemeen je gezondheid? Sector en landelijk



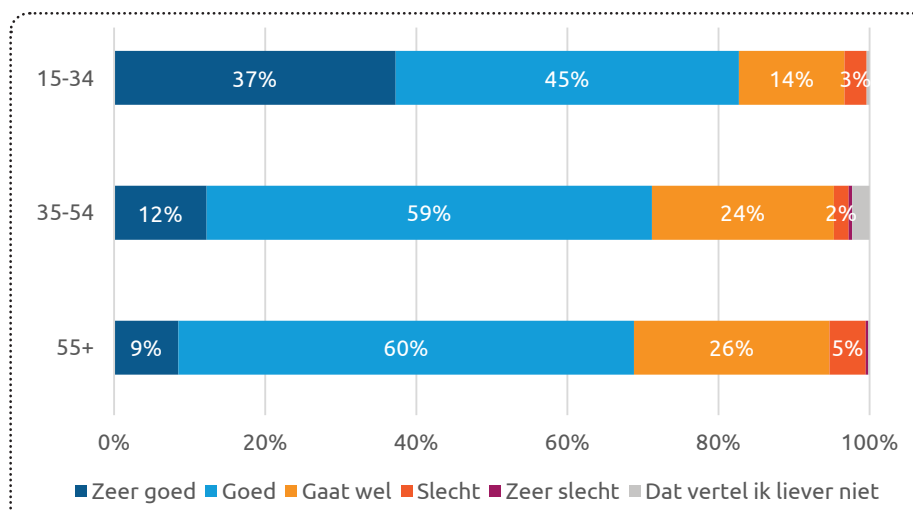
Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA 2023

## Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar jaar



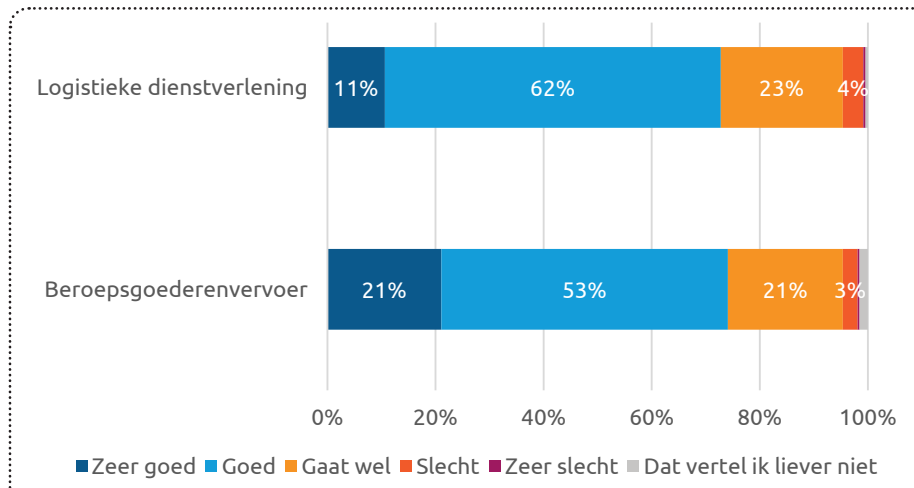
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

## Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar leeftijd



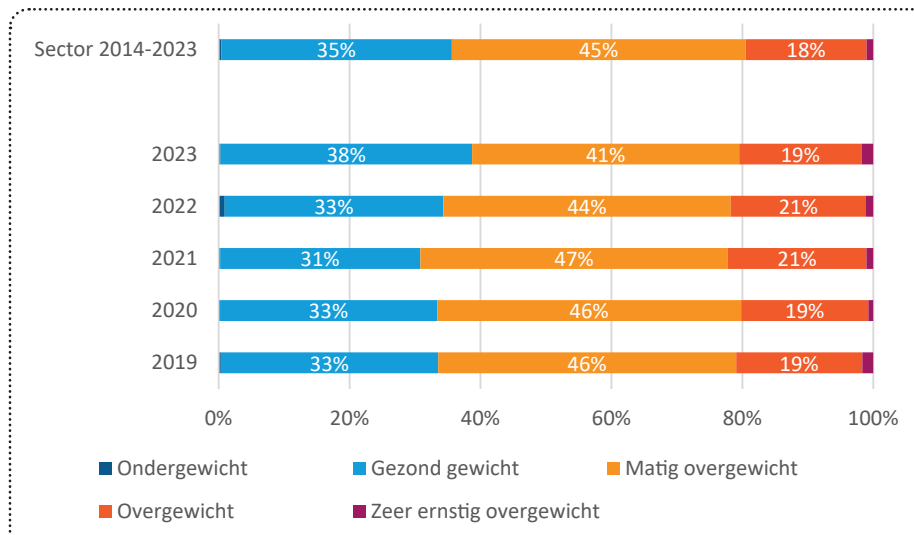
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar branche



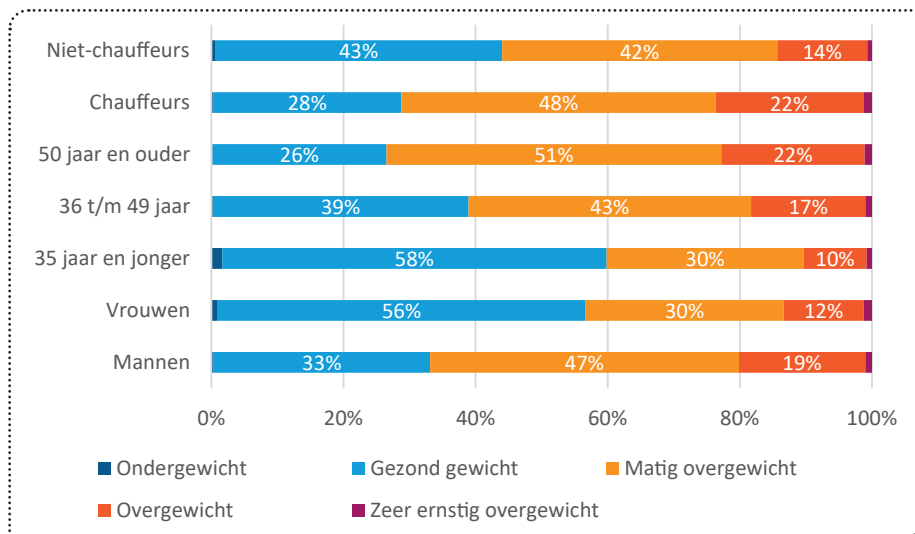
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Zelf gerapporteerd BMI. Sector en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

## Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht

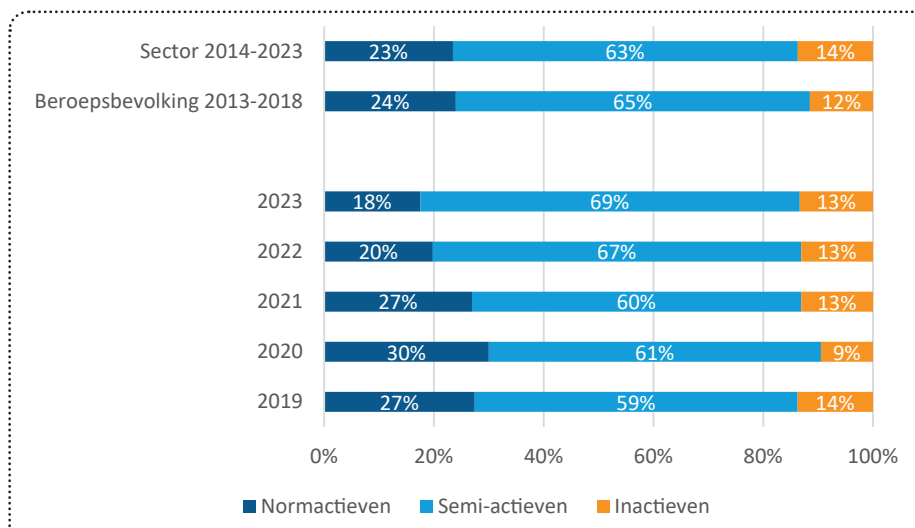


Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

## BEWEEGNORM

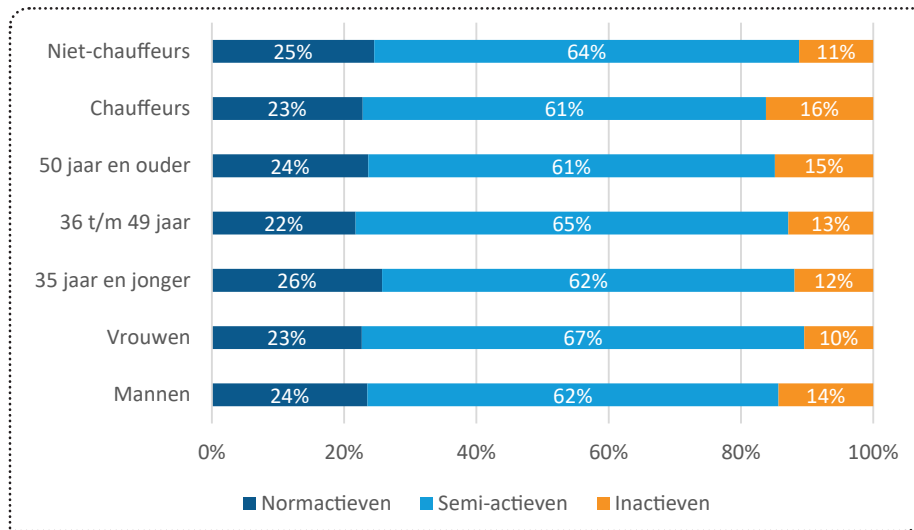
NNGB	Interpretatie
Normactieven	Bewegen minimaal 5 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Semi-actieven	Bewegen 1 tot 4 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Inactieven	Bewegen vrijwel nooit

## Bewegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



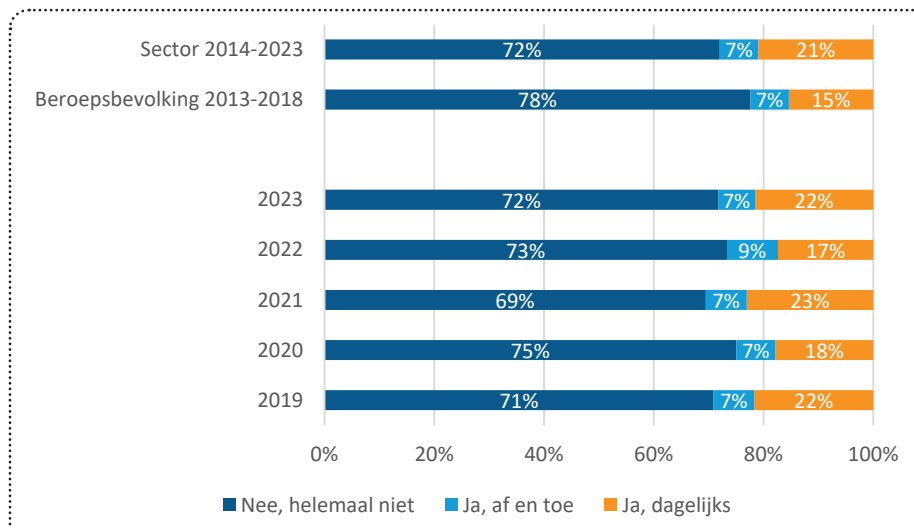
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

## Beweenorm. Naar functie, leeftijd en geslacht



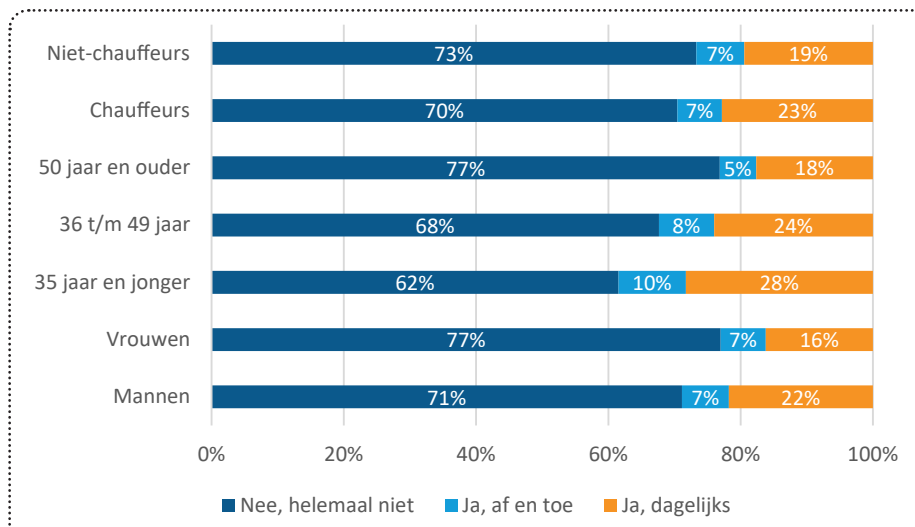
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 - 2023

## Aandeel (niet) rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



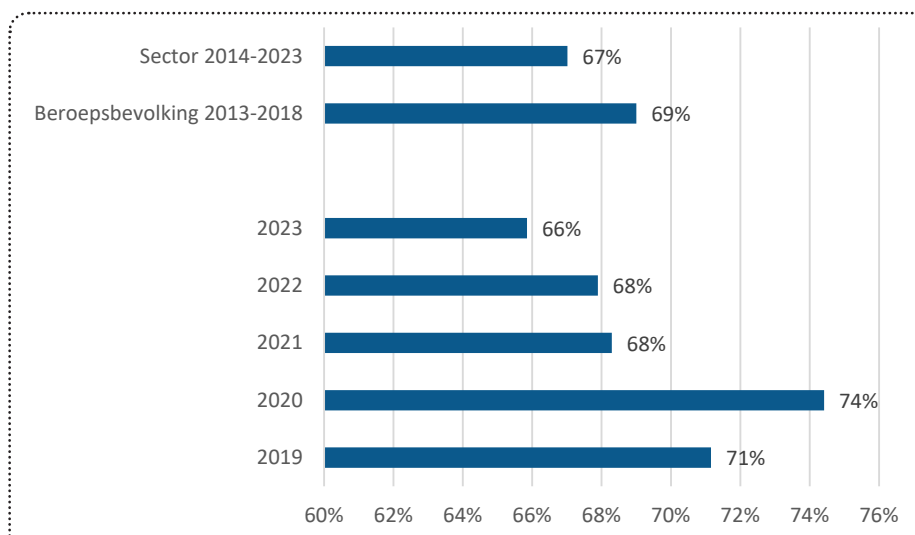
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 - 2023

## Aandeel (niet) rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

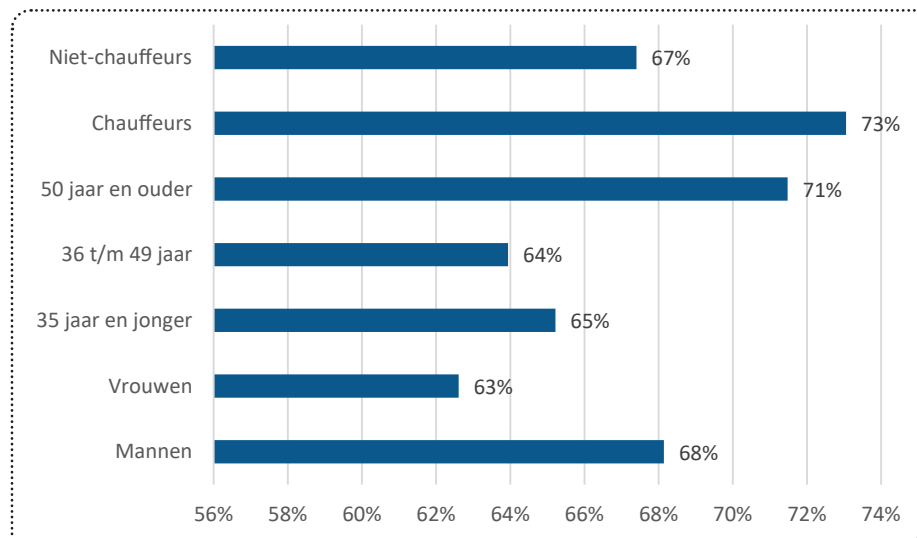
## Vind je dat je voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

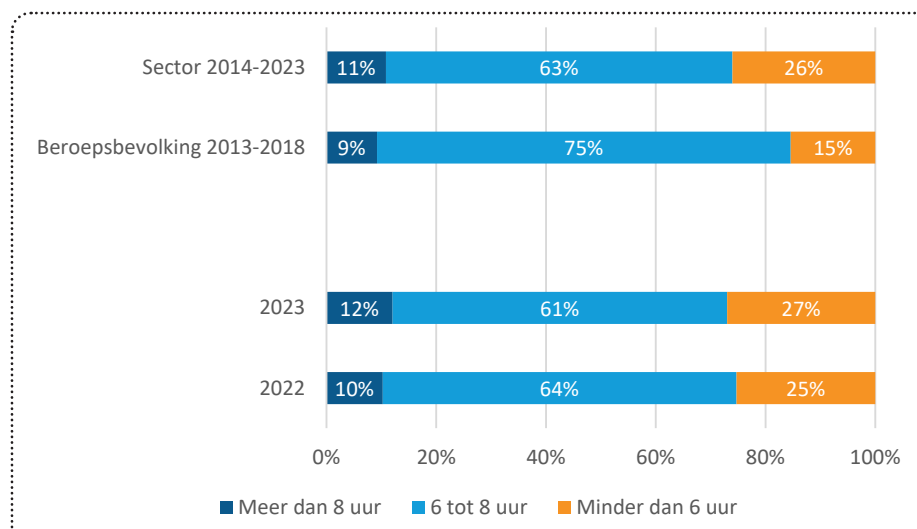


## Vind je dat je voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht



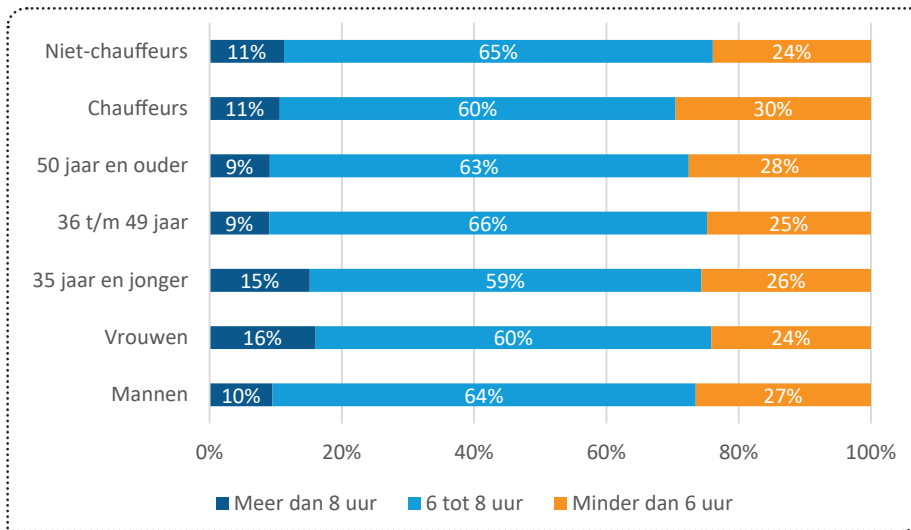
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

## Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



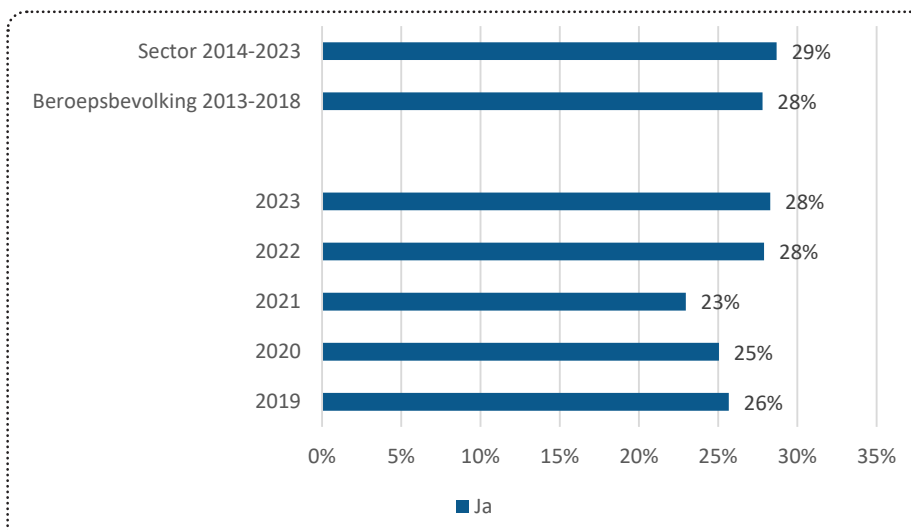
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022 - 2023

## Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht



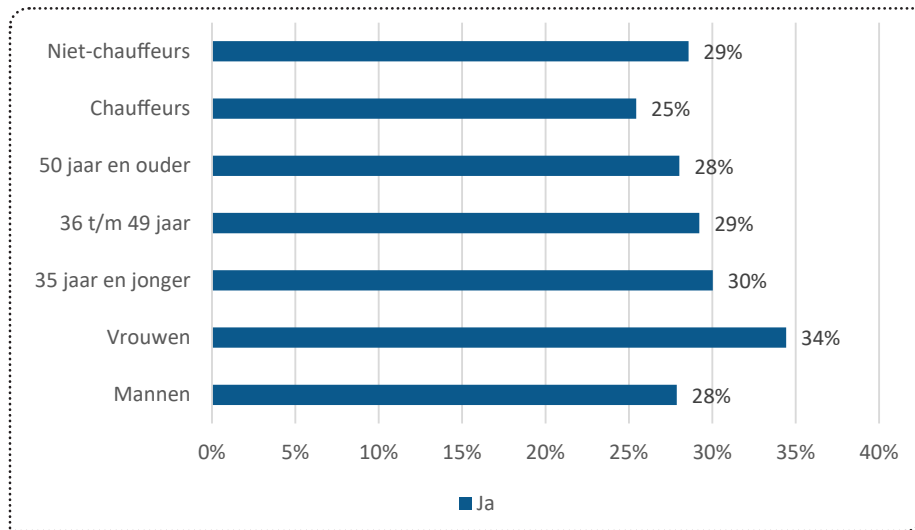
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022 - 2023

## Heb je geregeld last van slapeloosheid? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



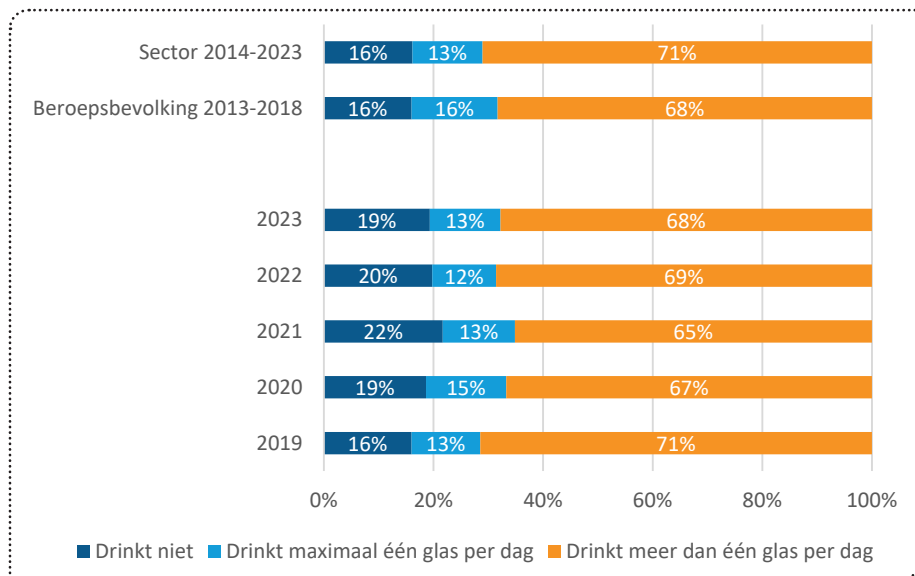
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 - 2023

## Heb je geregeld last van slapeloosheid? Naar functie, leeftijd en geslacht



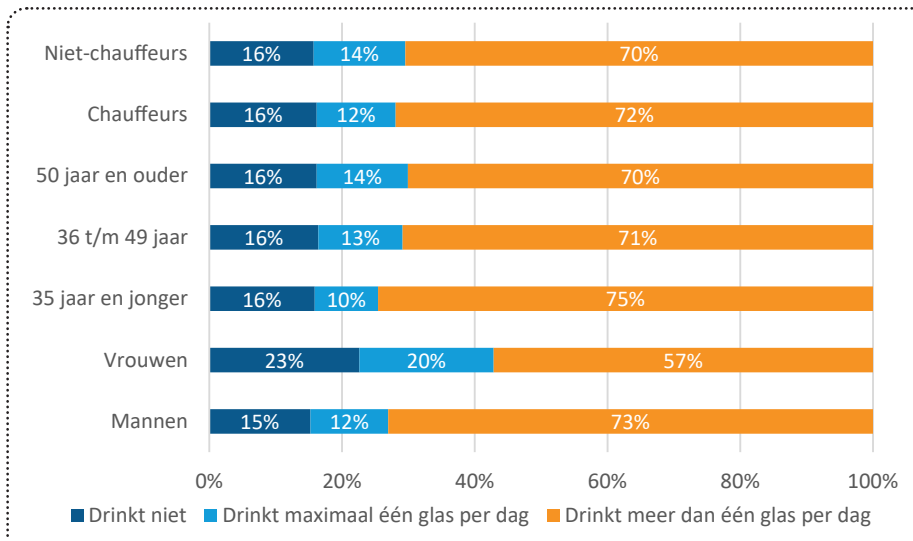
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – 2023

## Alcohol. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



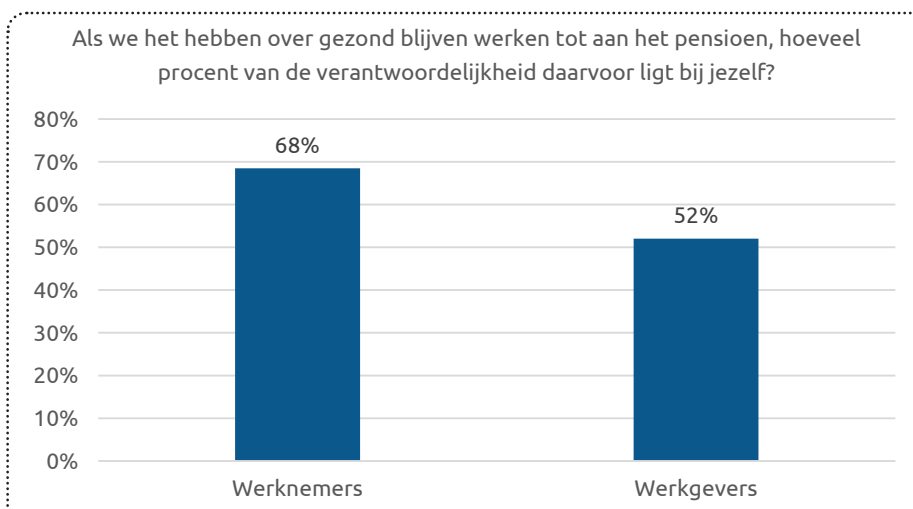
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 - 2023

## Alcohol. Naar functie, leeftijd en geslacht



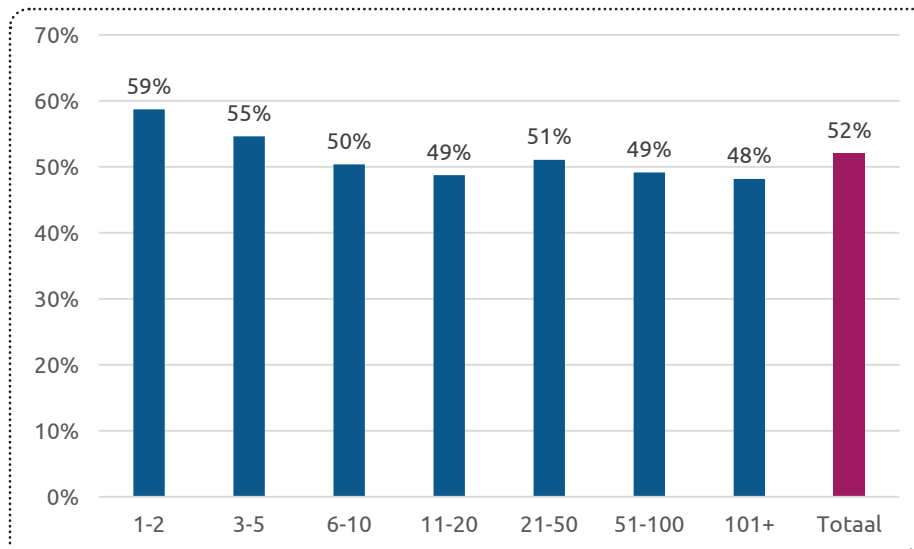
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 - 2023

## Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen, werknemers en werkgevers



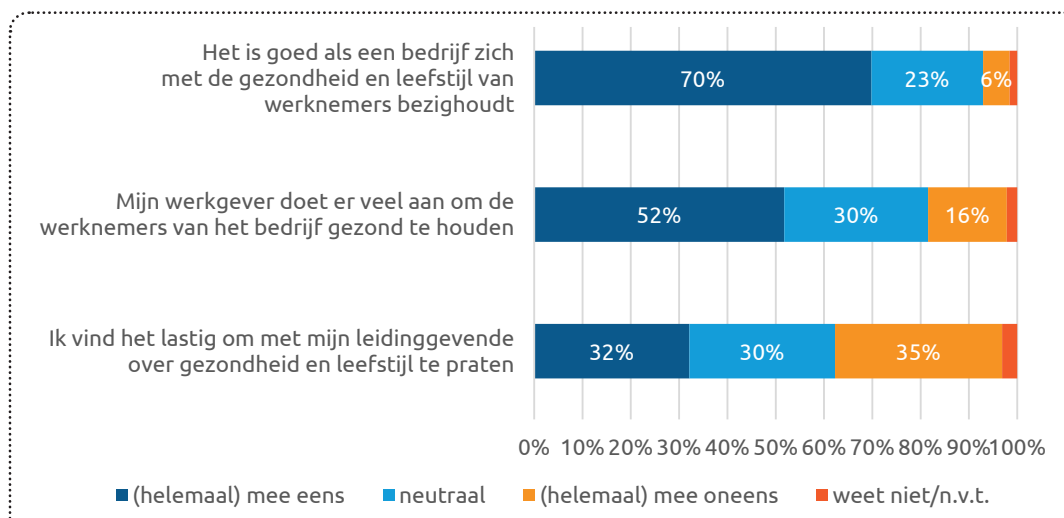
Bron: Werknemersenquête STL, 2023; Bedrijfsenquête STL, 2021

## Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen, werkgevers. Naar bedrijfsgrootte



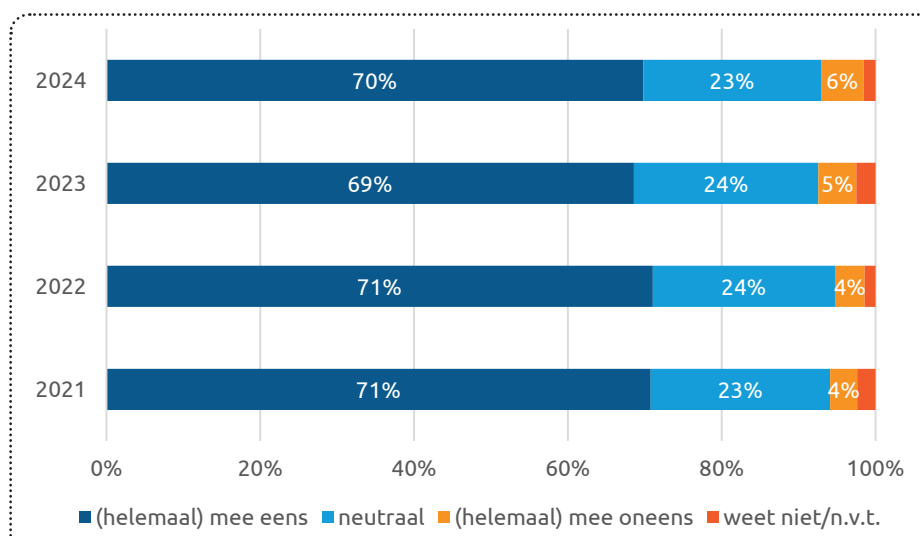
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Stellingen leefstijl. Werknemers



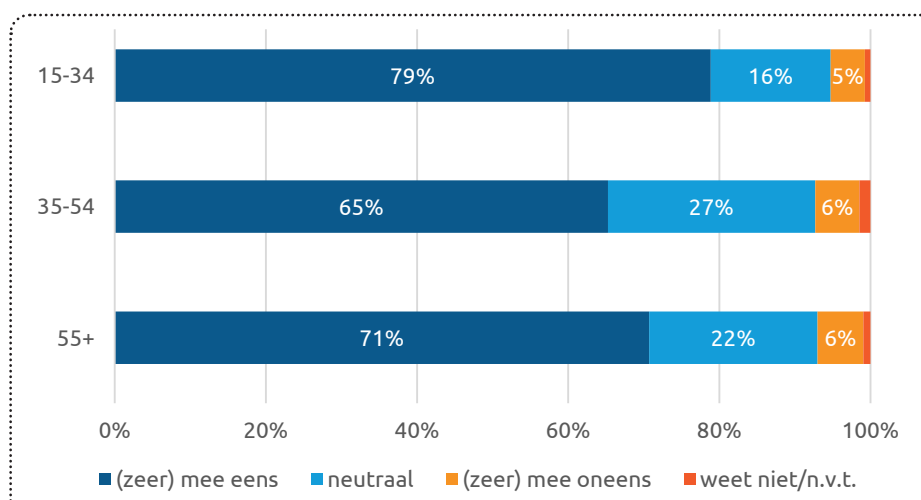
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar jaar



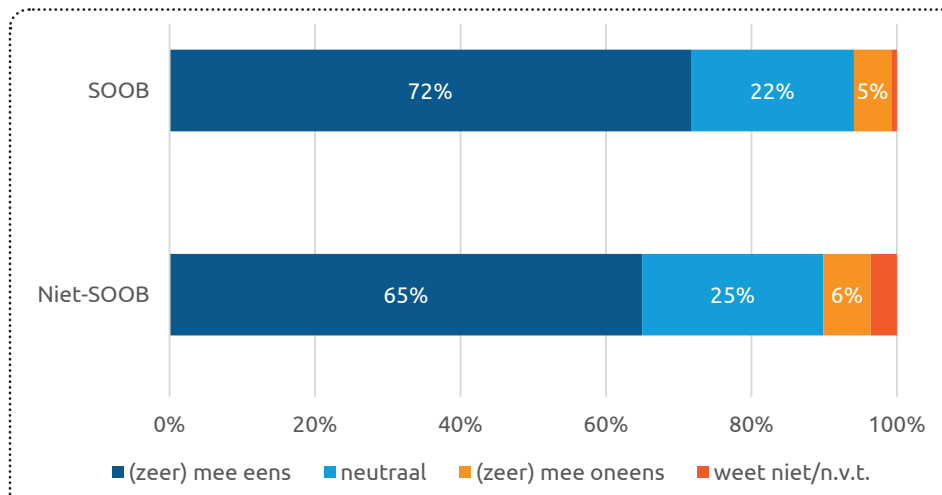
Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2024

### Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar leeftijd



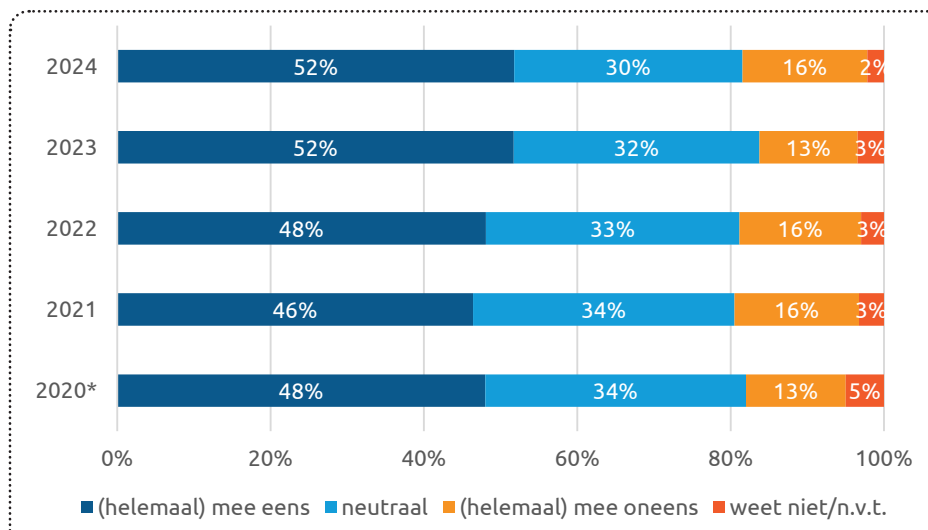
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt, SOOB versus niet-SOOB



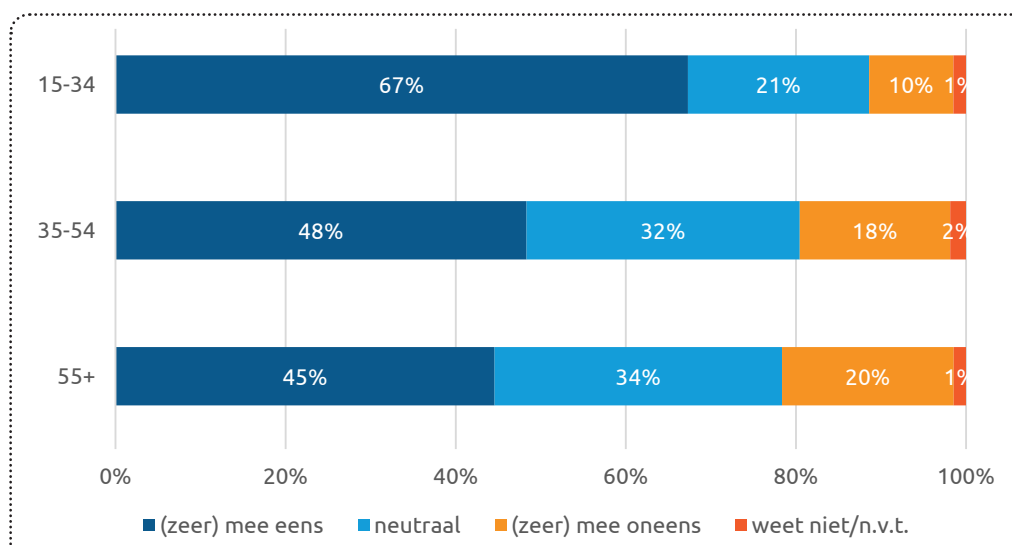
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar jaar



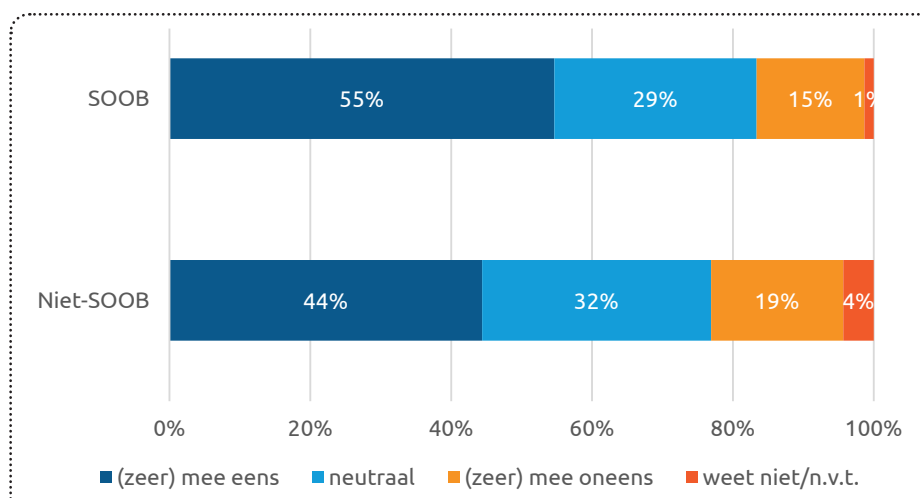
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

### Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

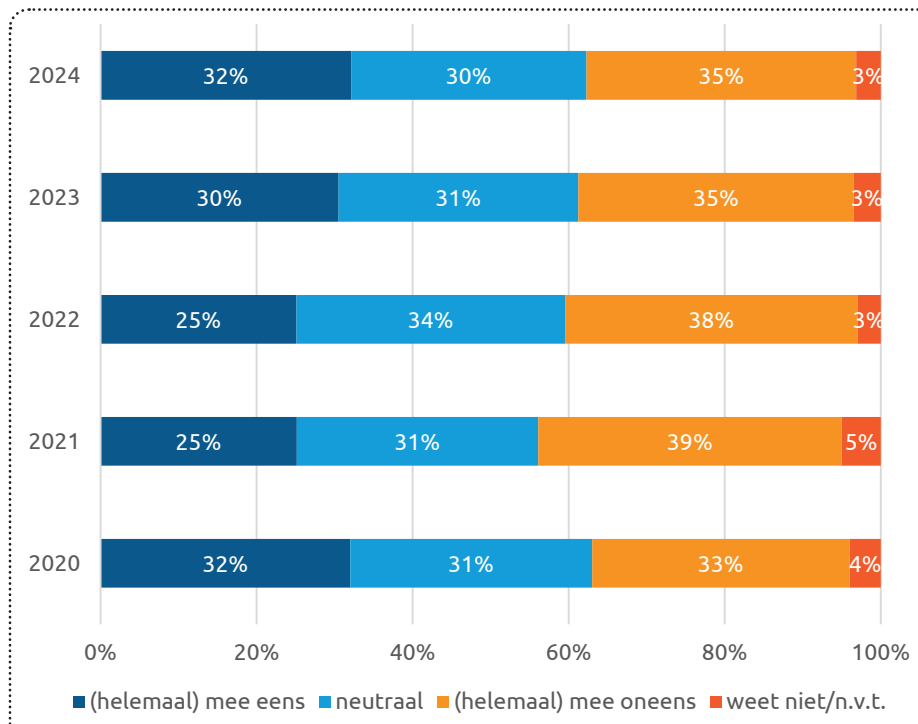
### Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden, SOOB versus niet-SOOB



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

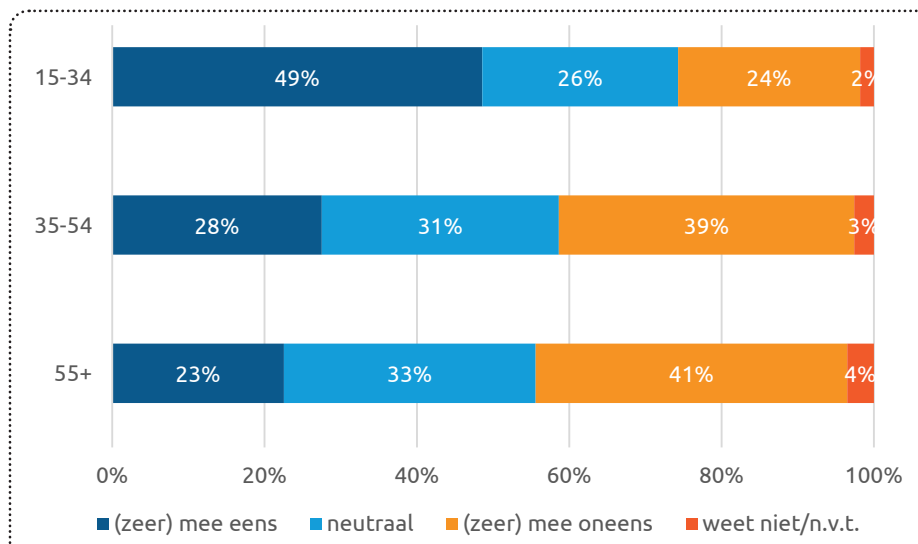


**Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar jaar**



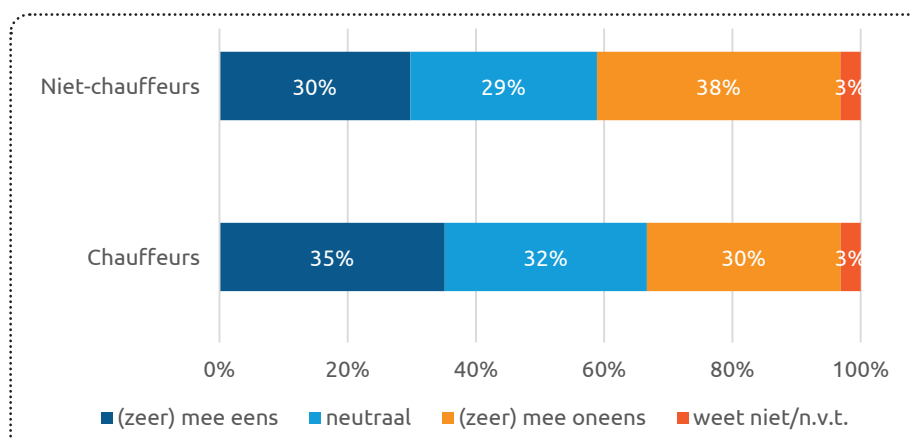
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

**Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd**



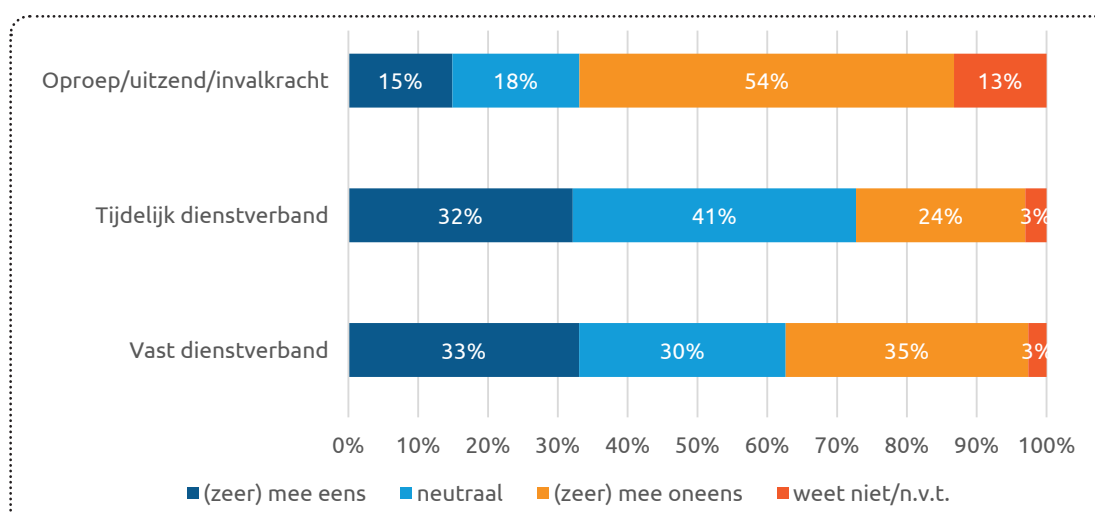
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar functie**



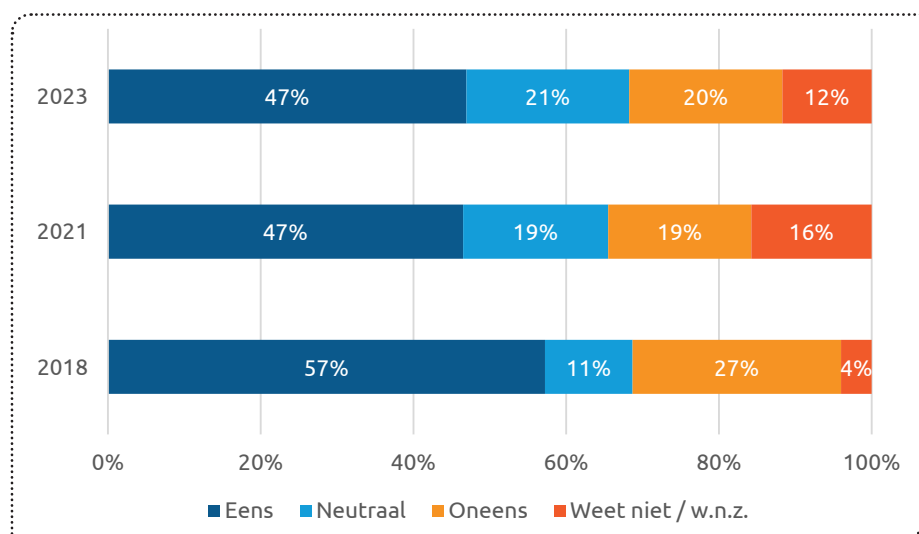
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar aard dienstverband**



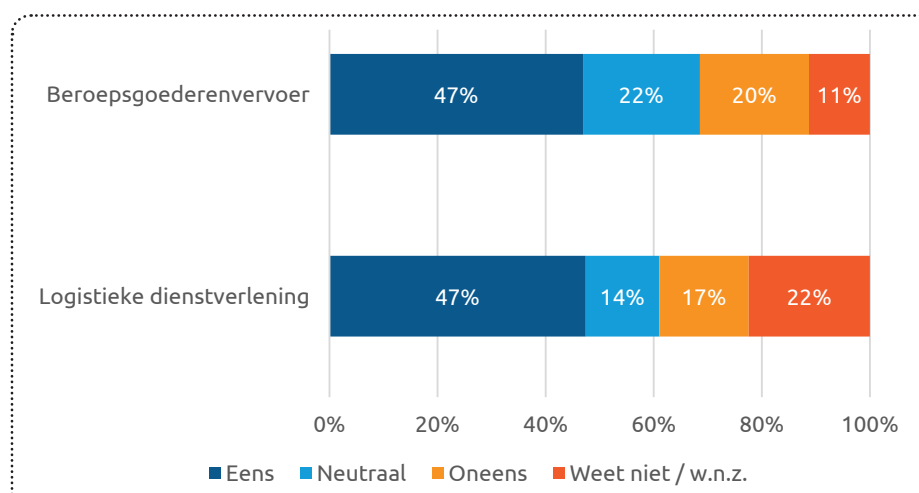
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar jaar



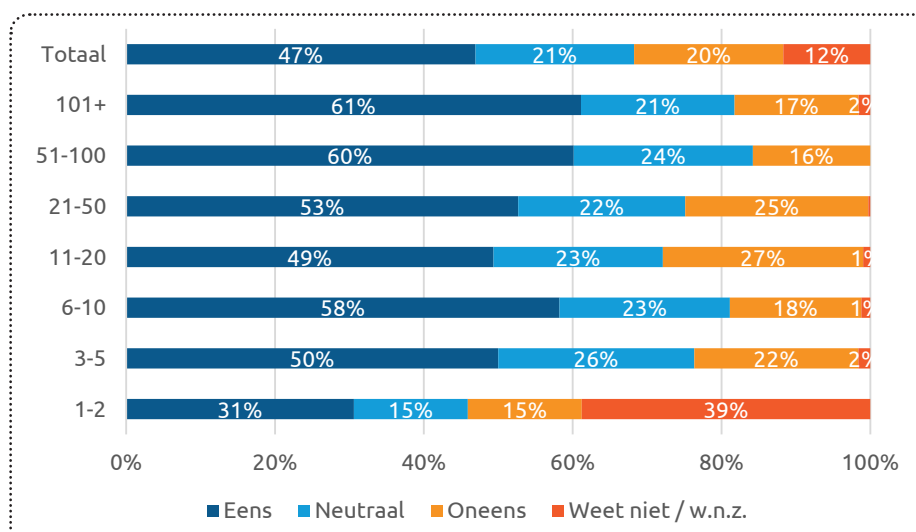
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018, 2021 en 2023

### Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar branche



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

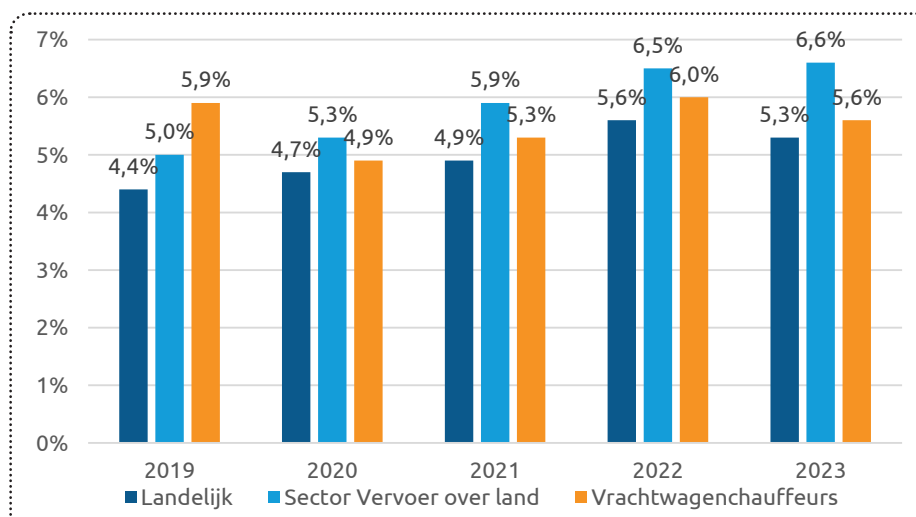
## Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar bedrijfsgrootte



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

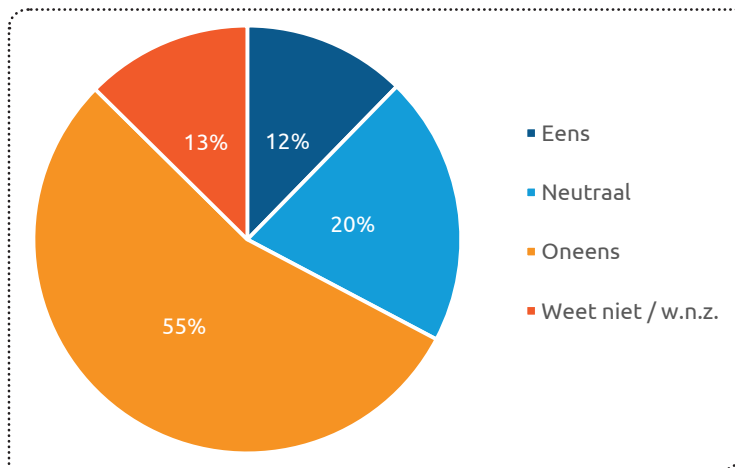
## VERZUIM

### Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur



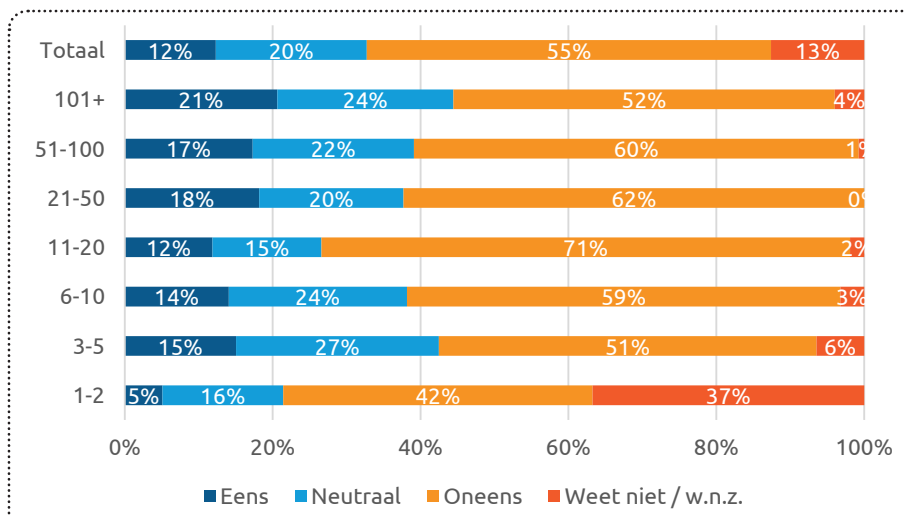
Bron: CBS, 2019 t/m 2023

### Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers



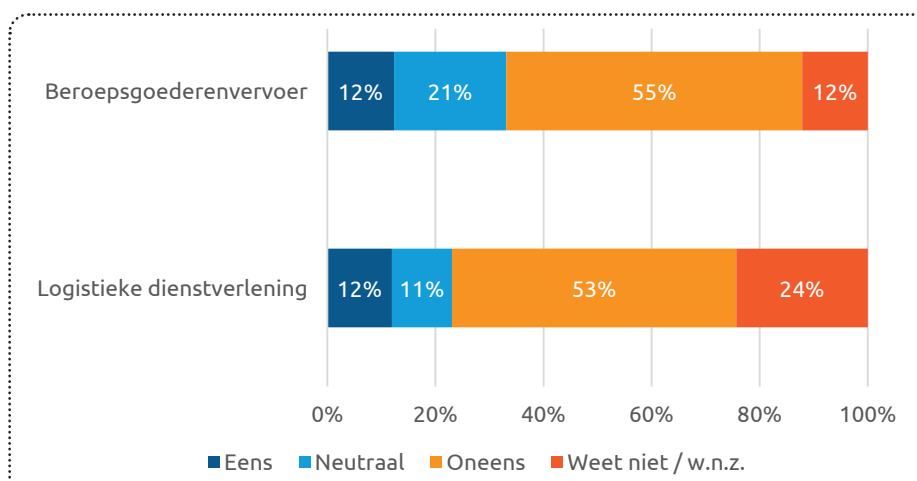
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

### Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar bedrijfsomvang



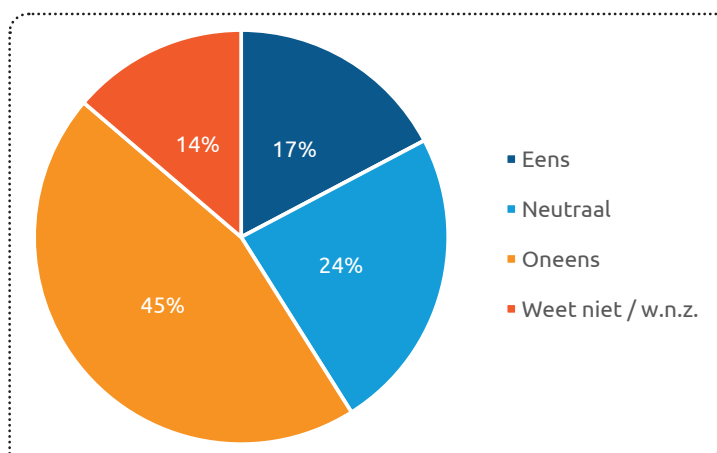
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

## Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar branche



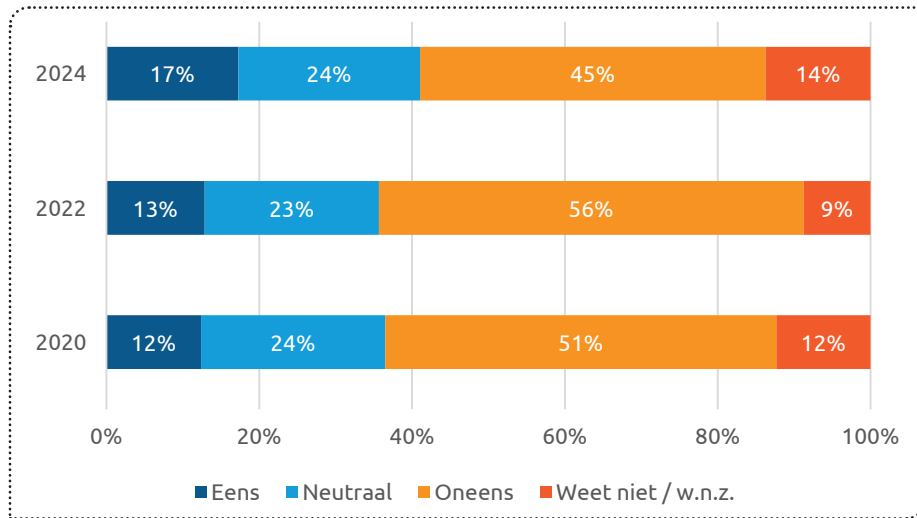
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

## Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen



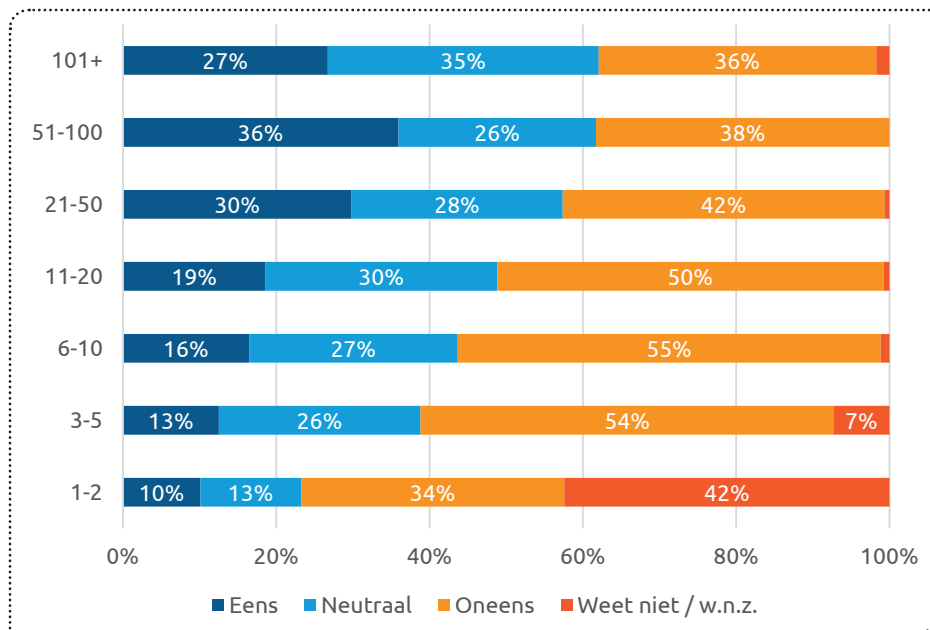
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

### Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar jaar



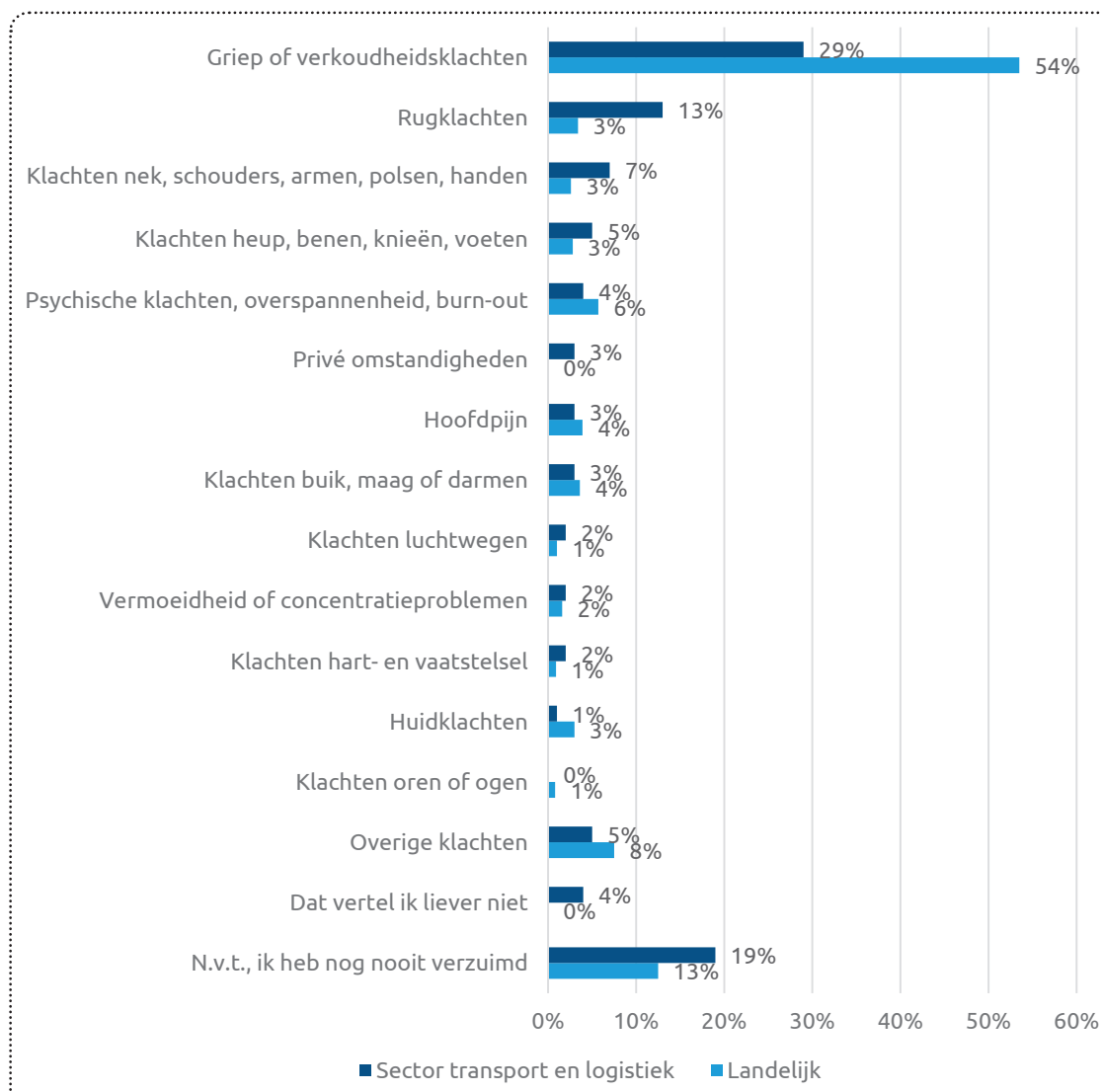
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

### Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Klachten laatste verzuim, sector en landelijk\*

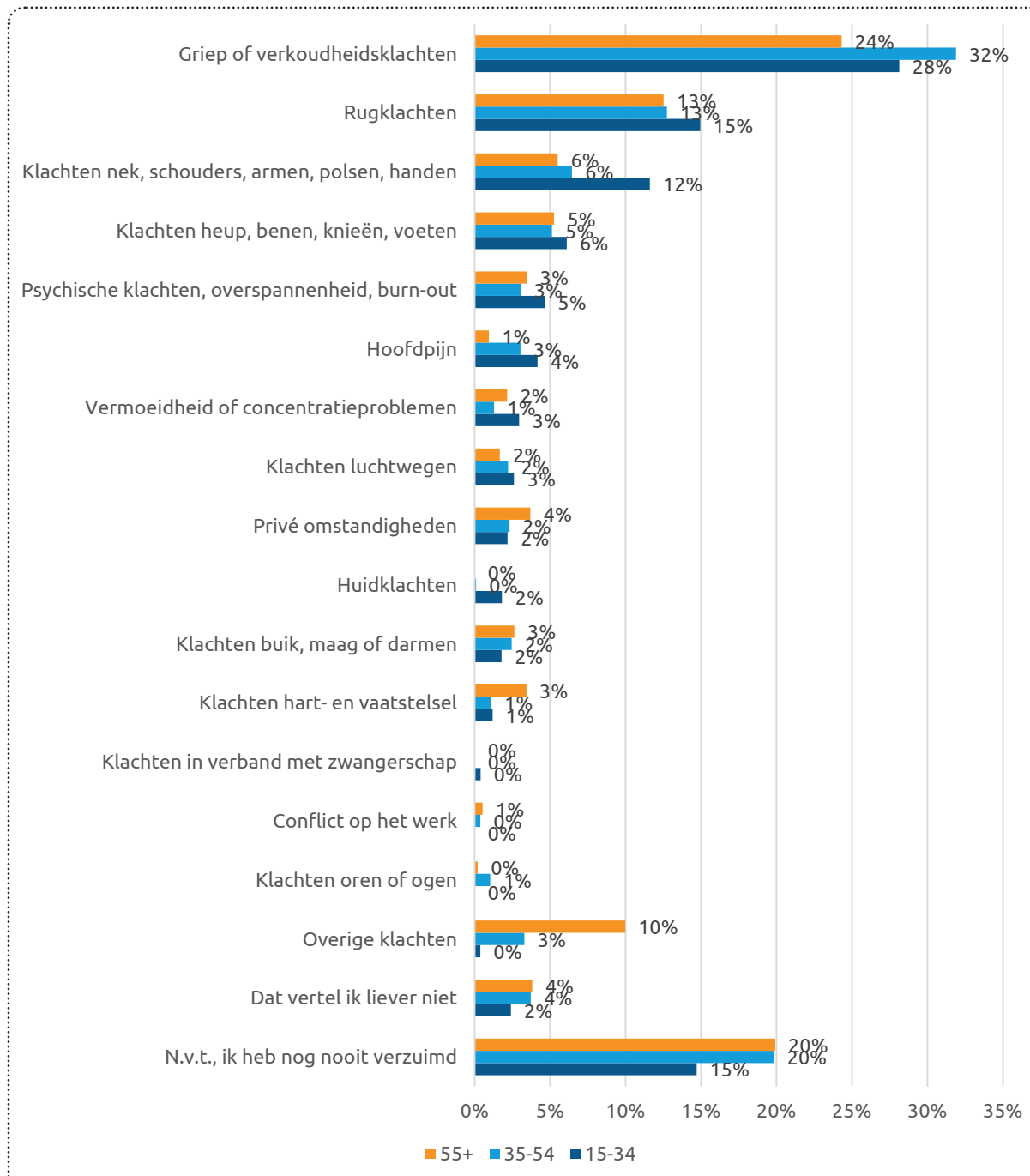


\* Alleen de belangrijkste klacht

Bron: Werknemersenquête STL, 2024; NEA, 2023



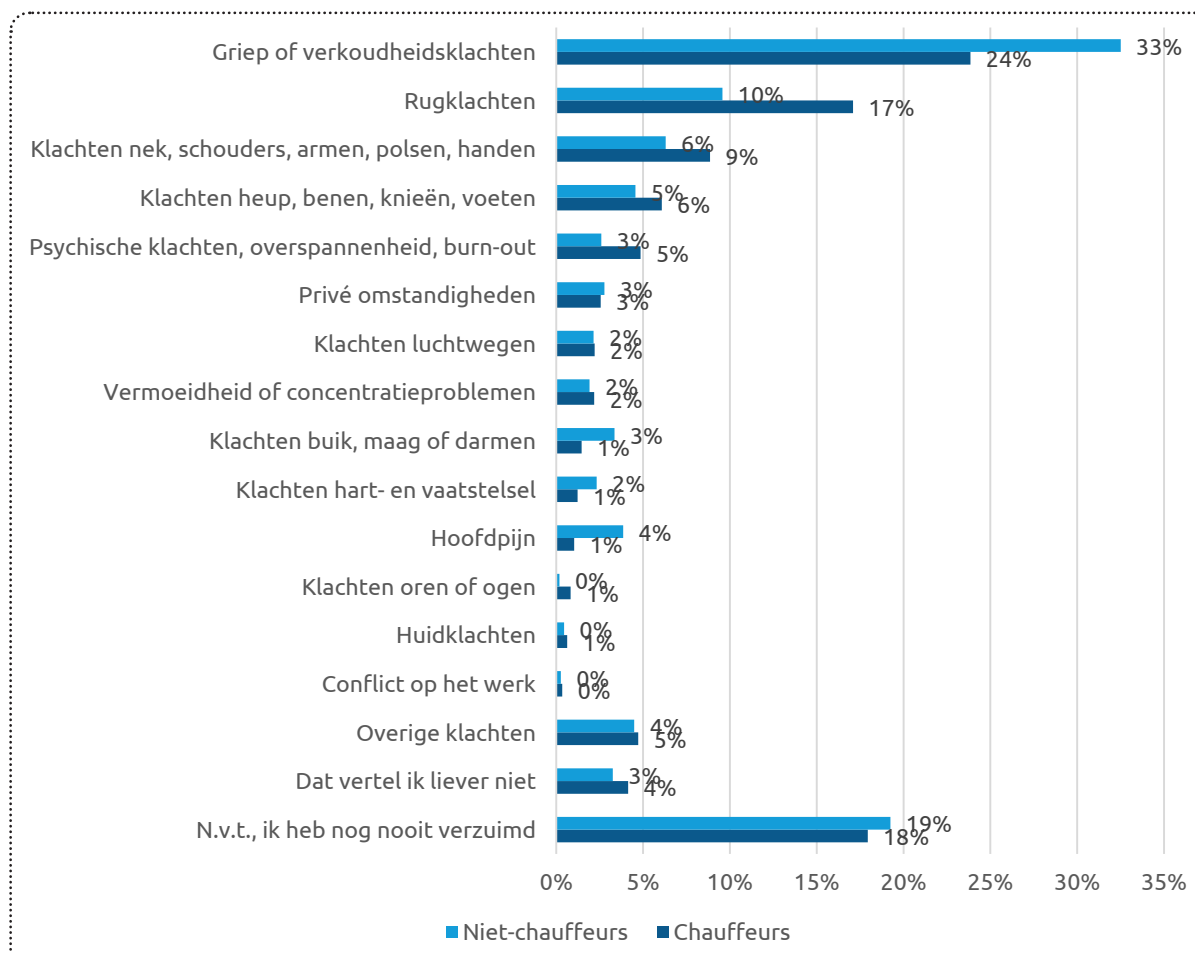
## Klachten laatste verzuim. Naar leeftijd\*



\* Alleen de belangrijkste klacht

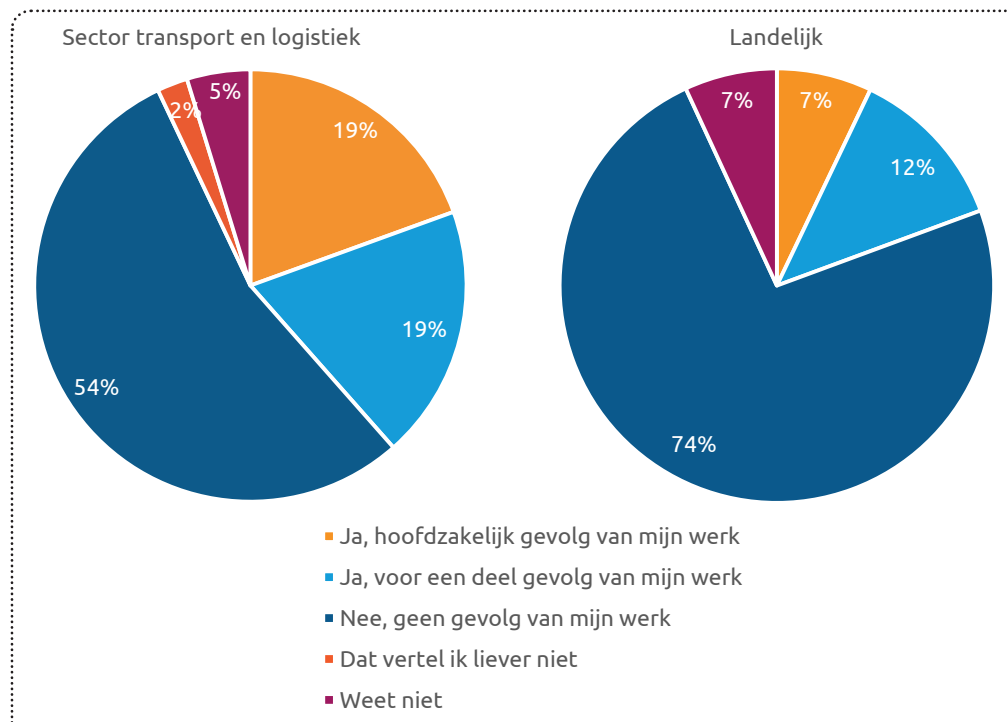
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Klachten laatste verzuim.\* Naar functie



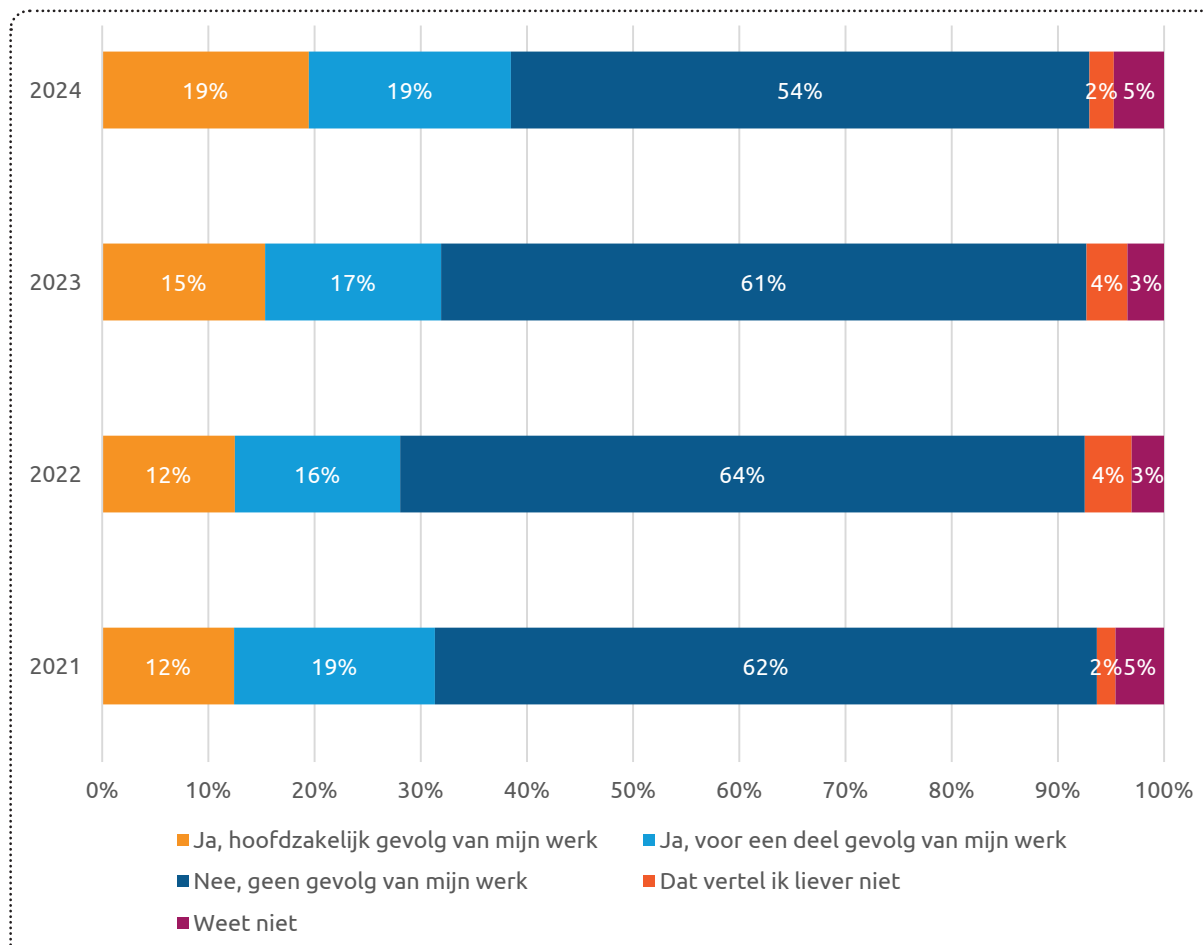
\* Alleen de belangrijkste klacht  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Sector versus landelijk



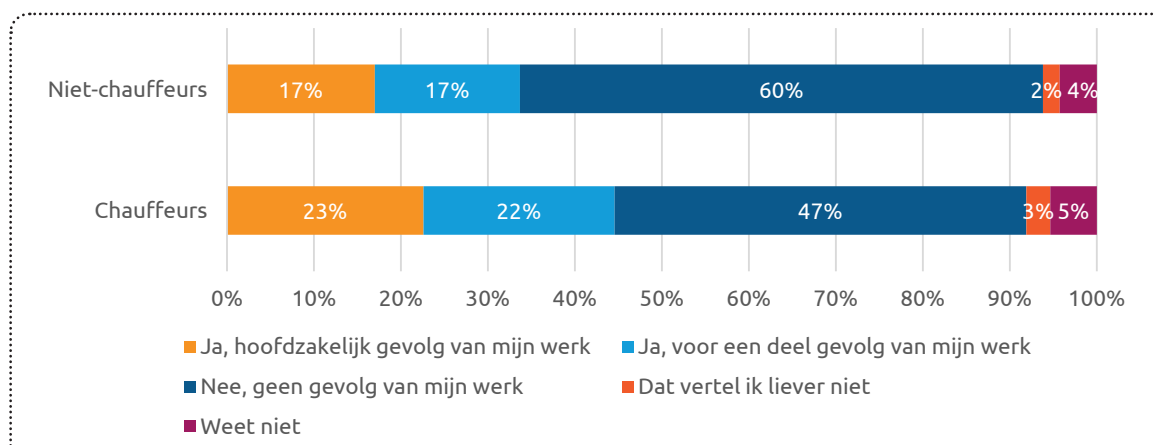
\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA, 2023

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Naar jaar



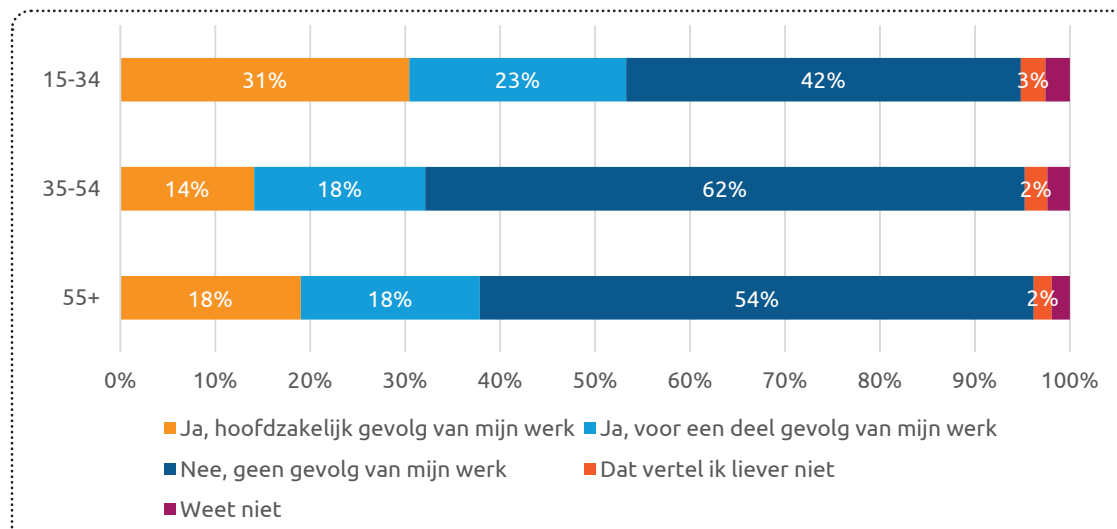
\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd  
 Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Naar functie



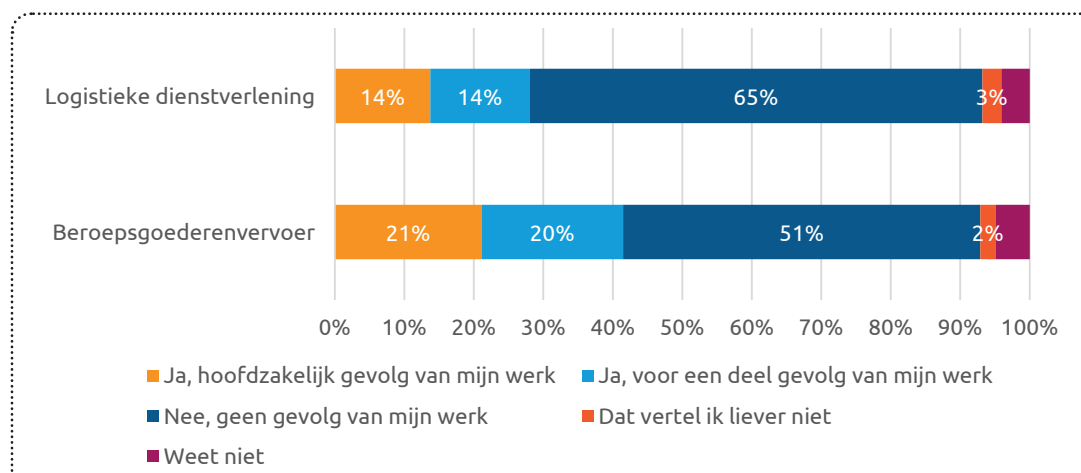
\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd  
 Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Naar leeftijd



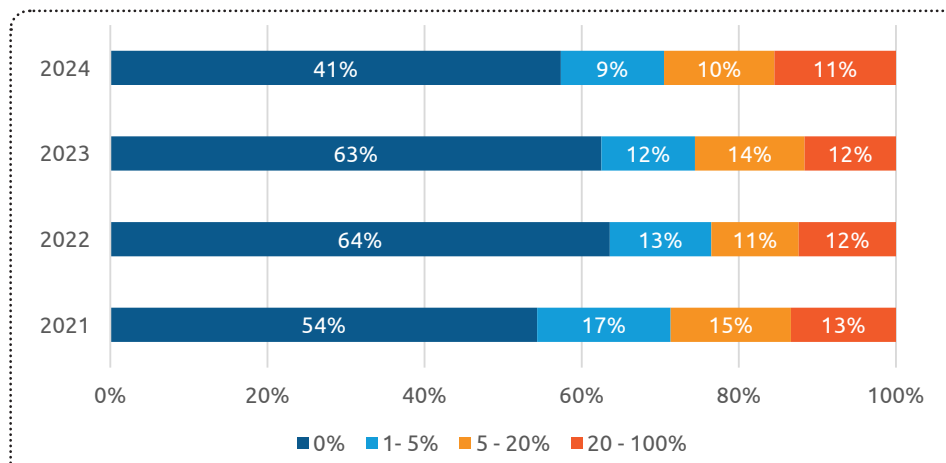
\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Naar branche



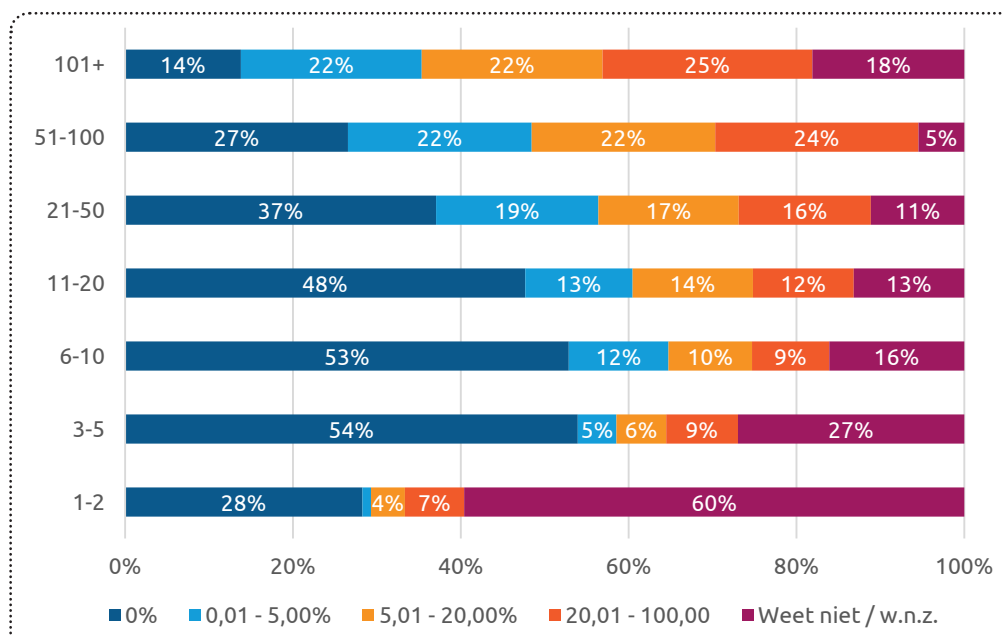
\* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd  
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

### Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers.\* Naar jaar



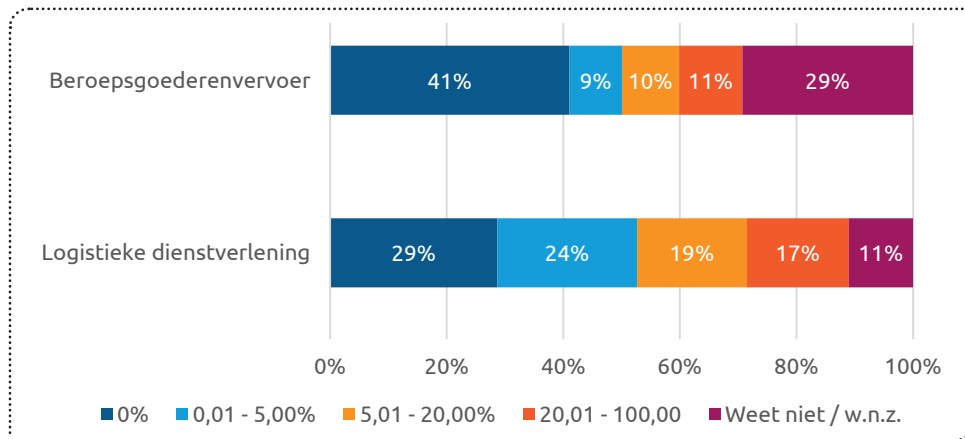
\* Zonder categorie 'weet niet'  
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

### Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar bedrijfsomvang



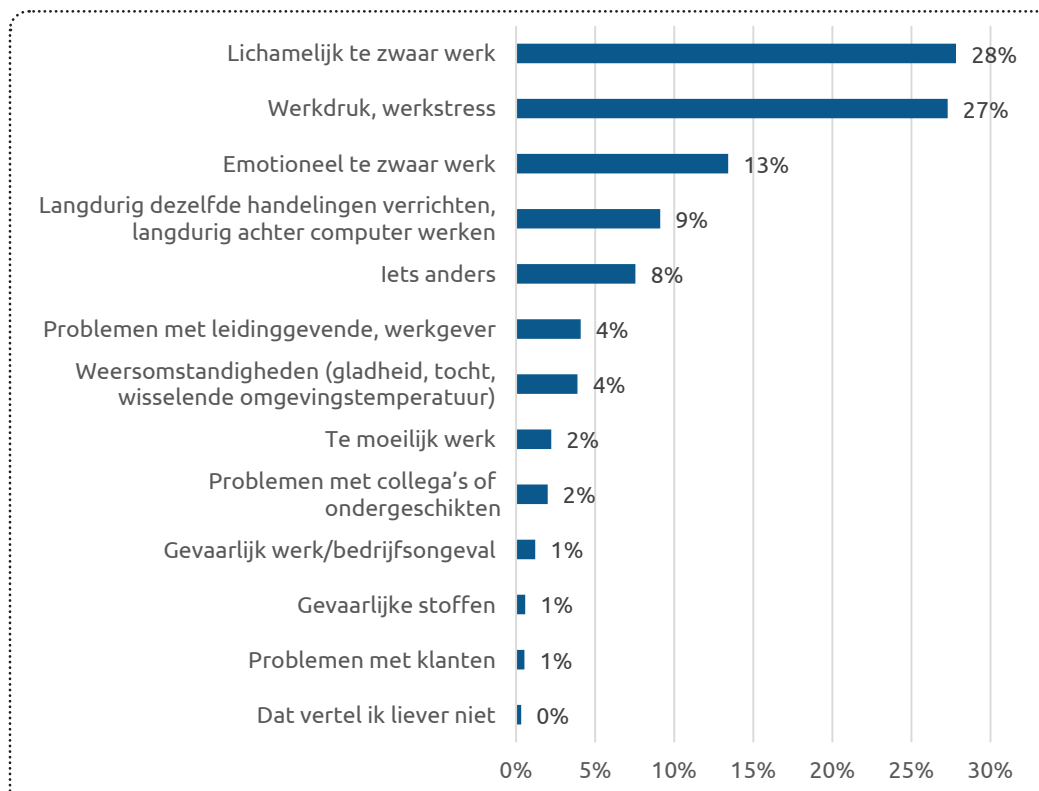
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar branche



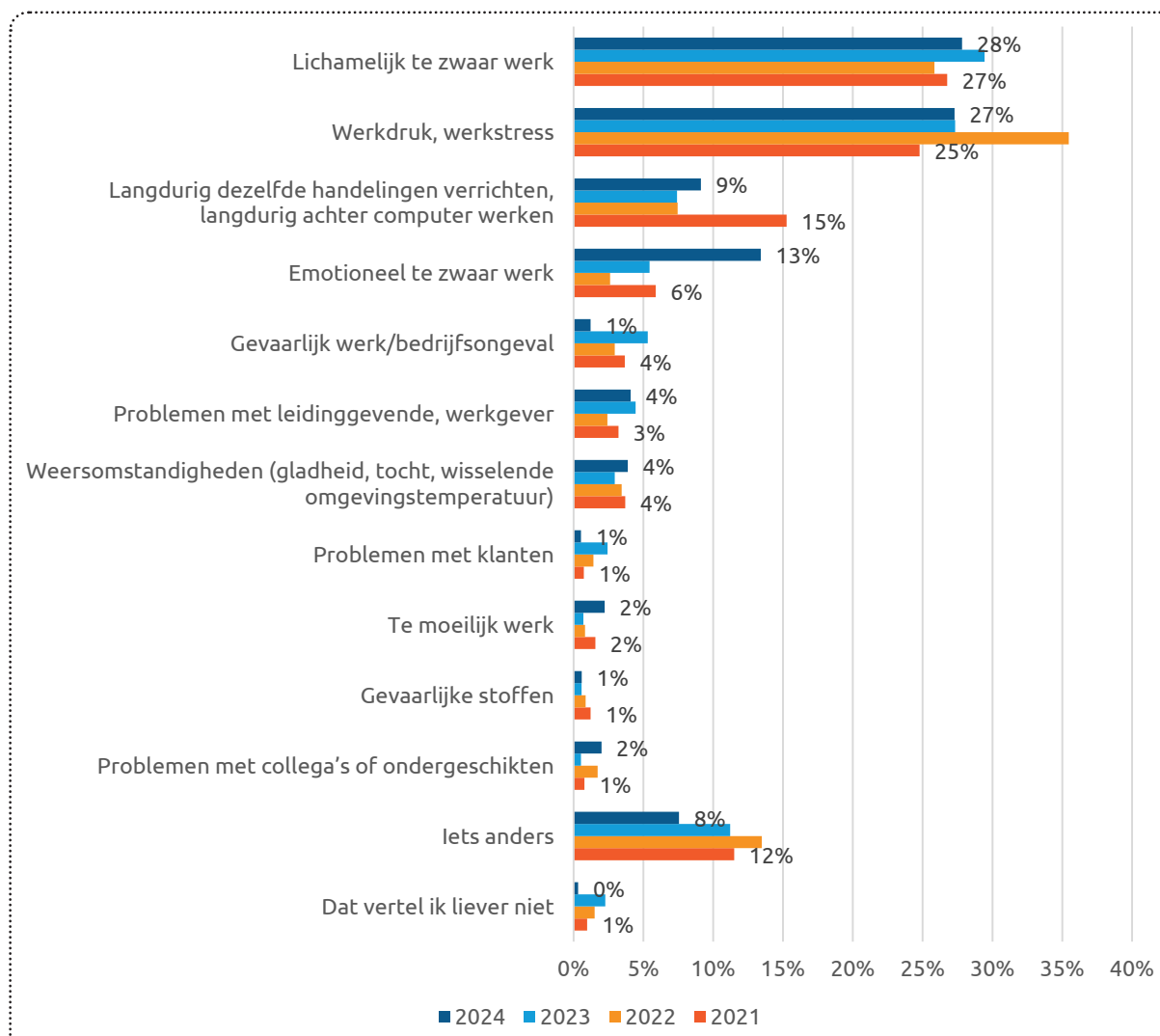
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Oorzaken werkgerelateerd verzuim\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

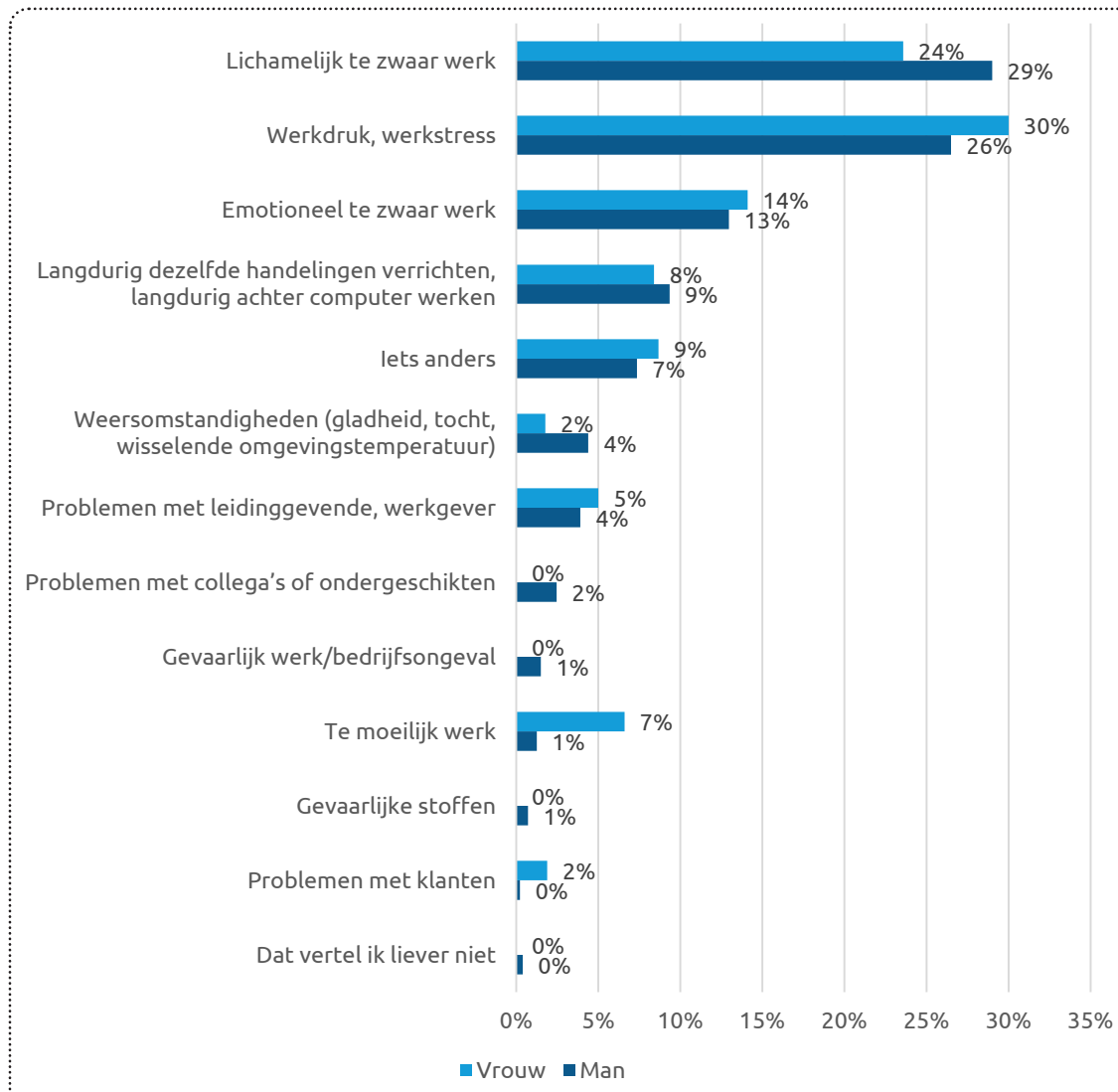
## Oorzaken werkgerelateerd verzuim.\* Naar jaar



\* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2024

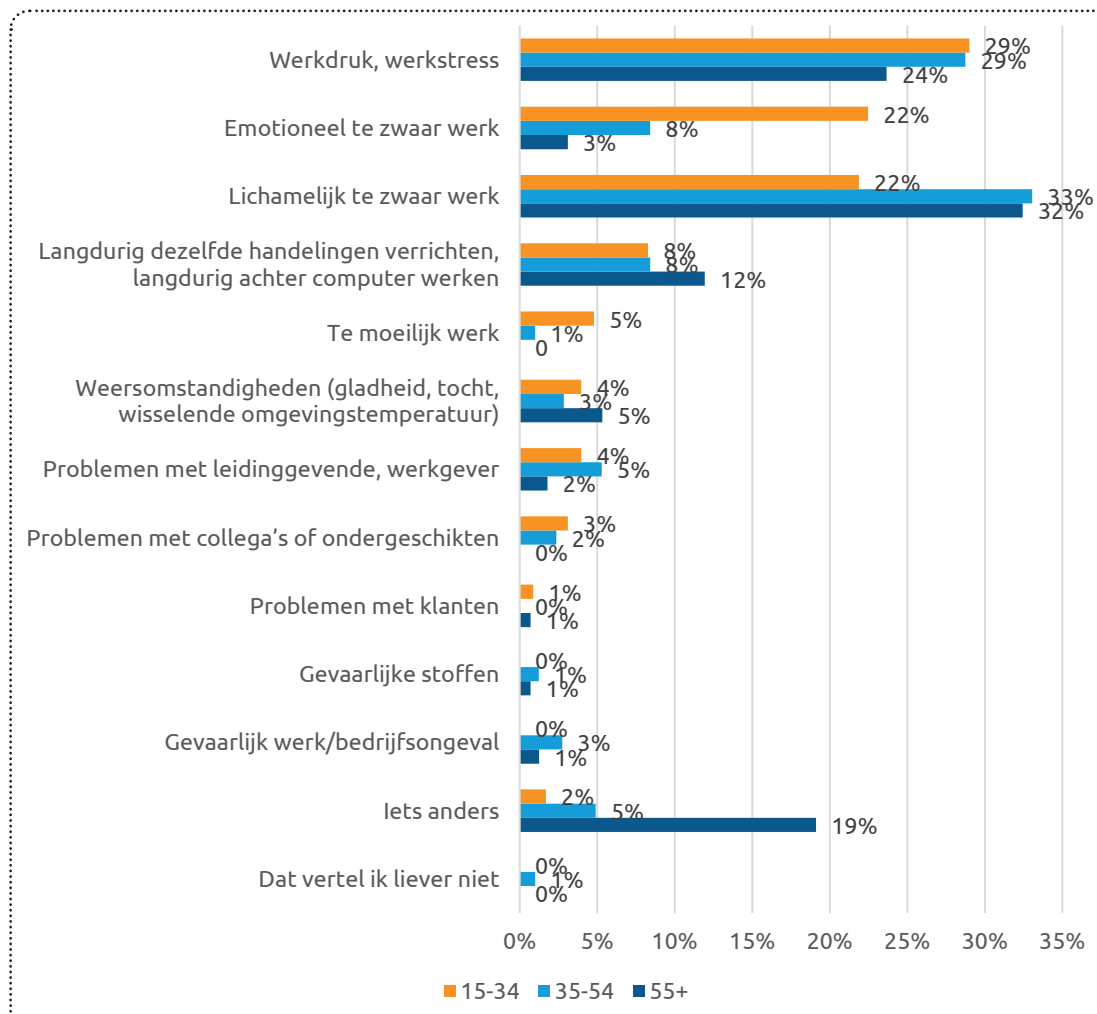


## Oorzaken werkgerelateerd verzuim.\* Naar geslacht



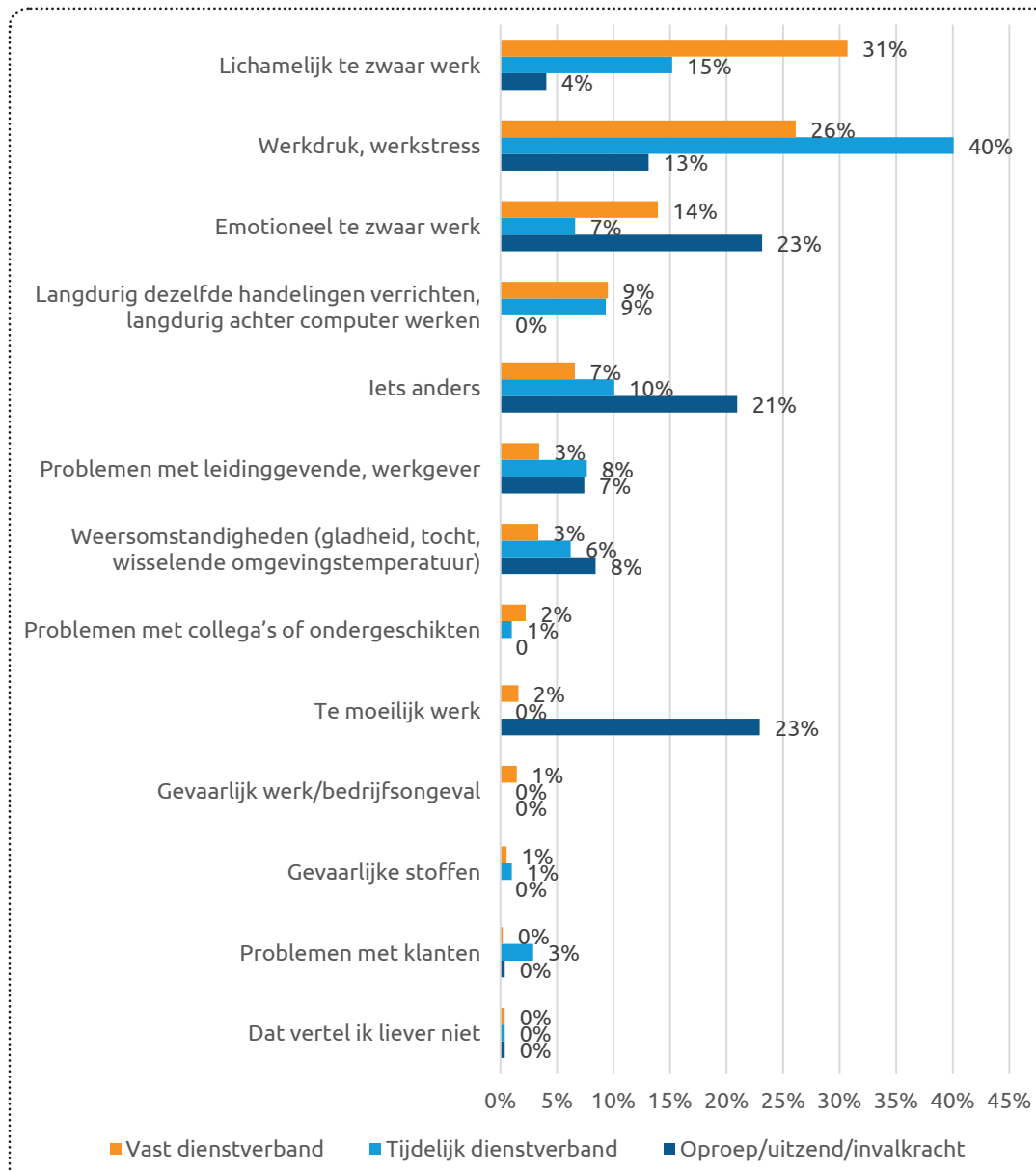
\* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Oorzaken werkgerelateerd verzuim.\* Naar leeftijd



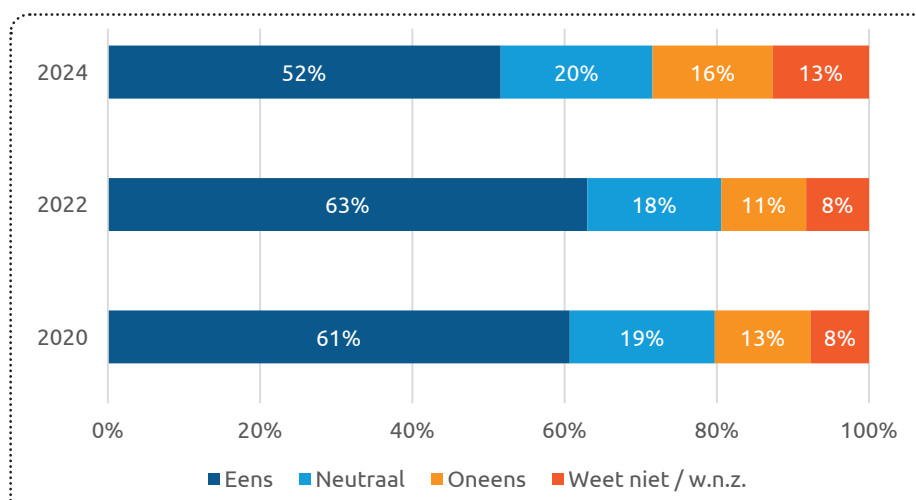
\* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Oorzaken werkgerelateerd verzuim.\* Naar aard dienstverband



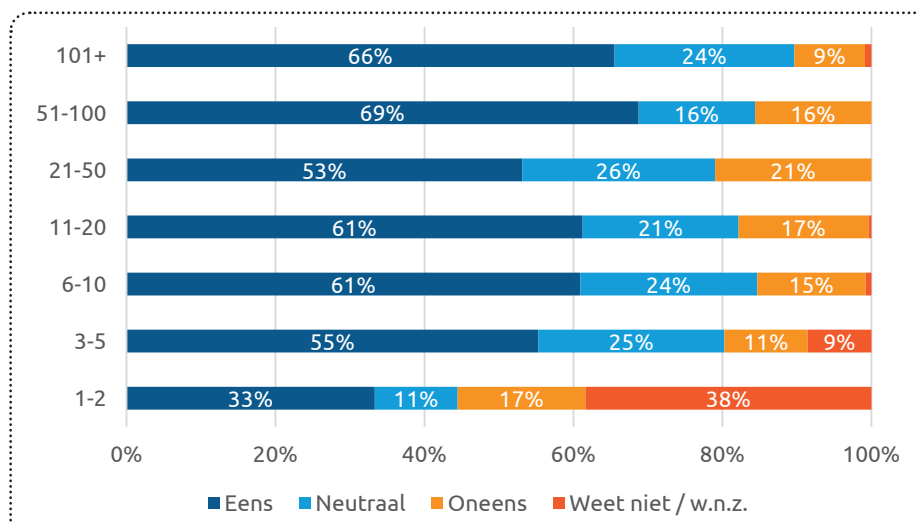
\* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar jaar



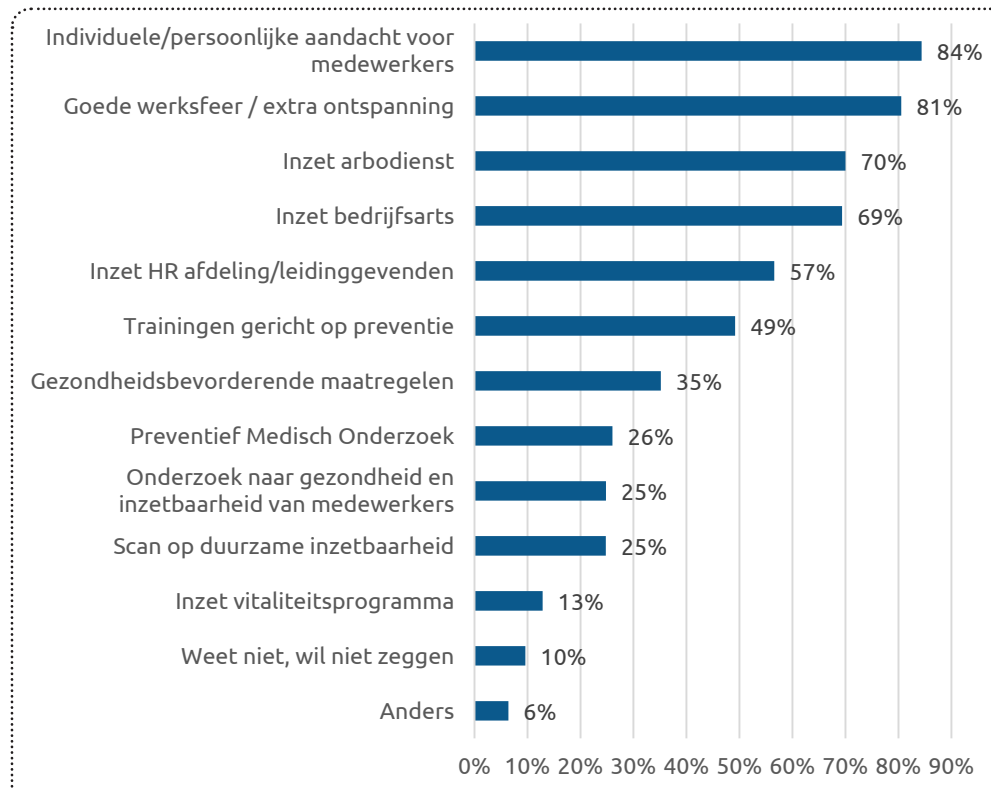
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen

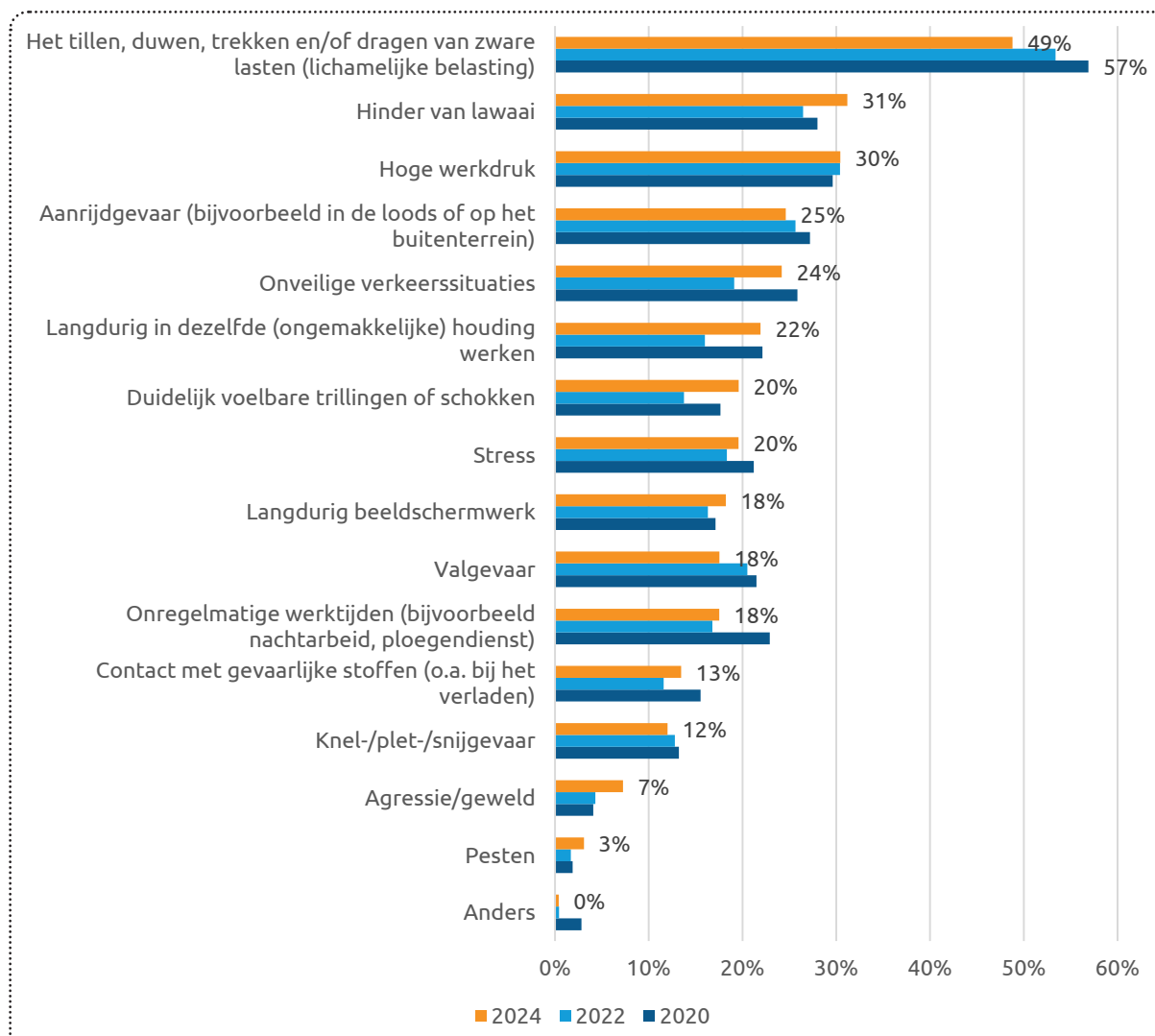


Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

## Tabellen Veiligheid

### ARBEIDSRISICO'S

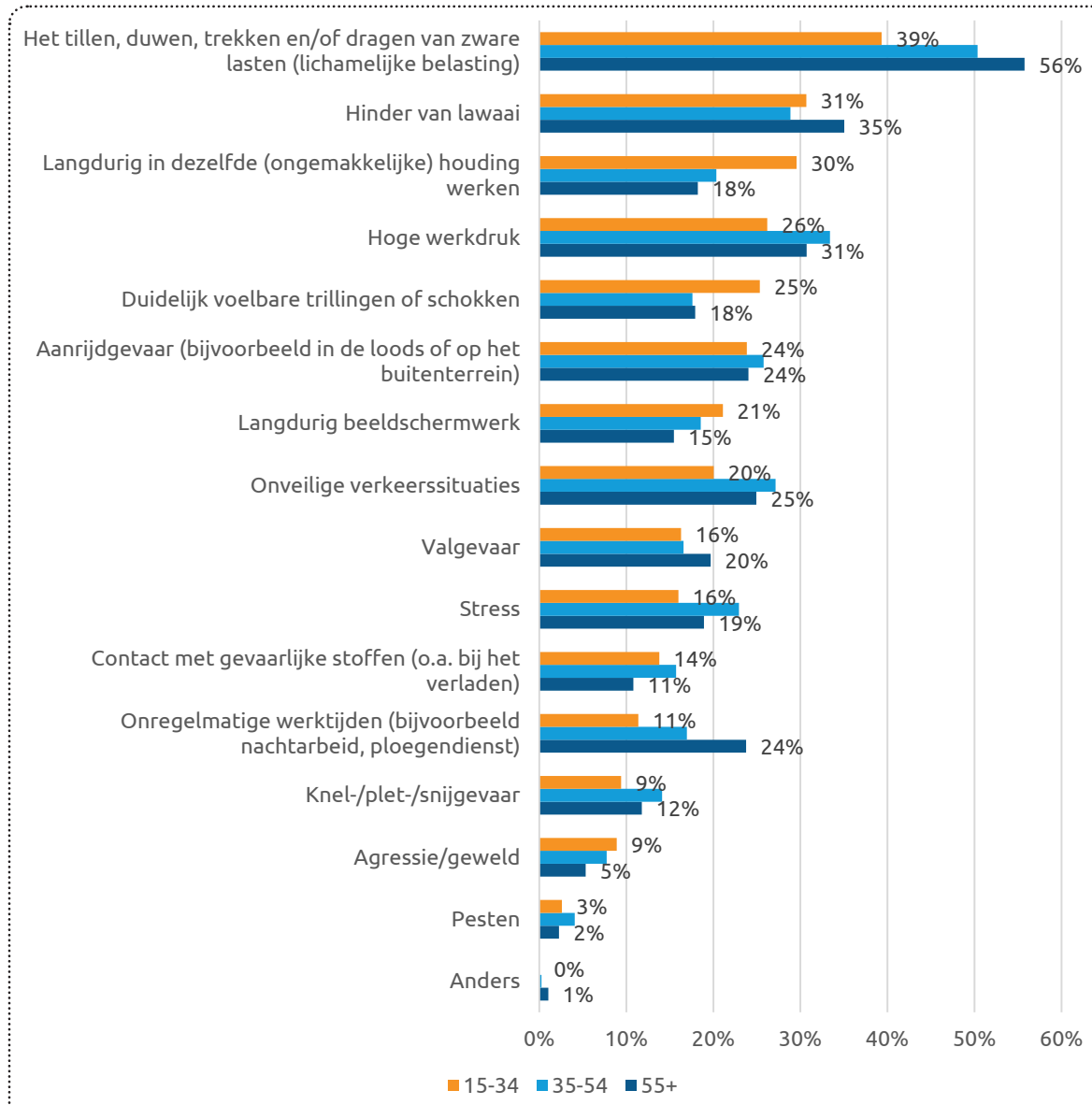
#### Arbeidsrisico's volgens werknemers.\* Naar jaar



\* Meerdere antwoorden mogelijk

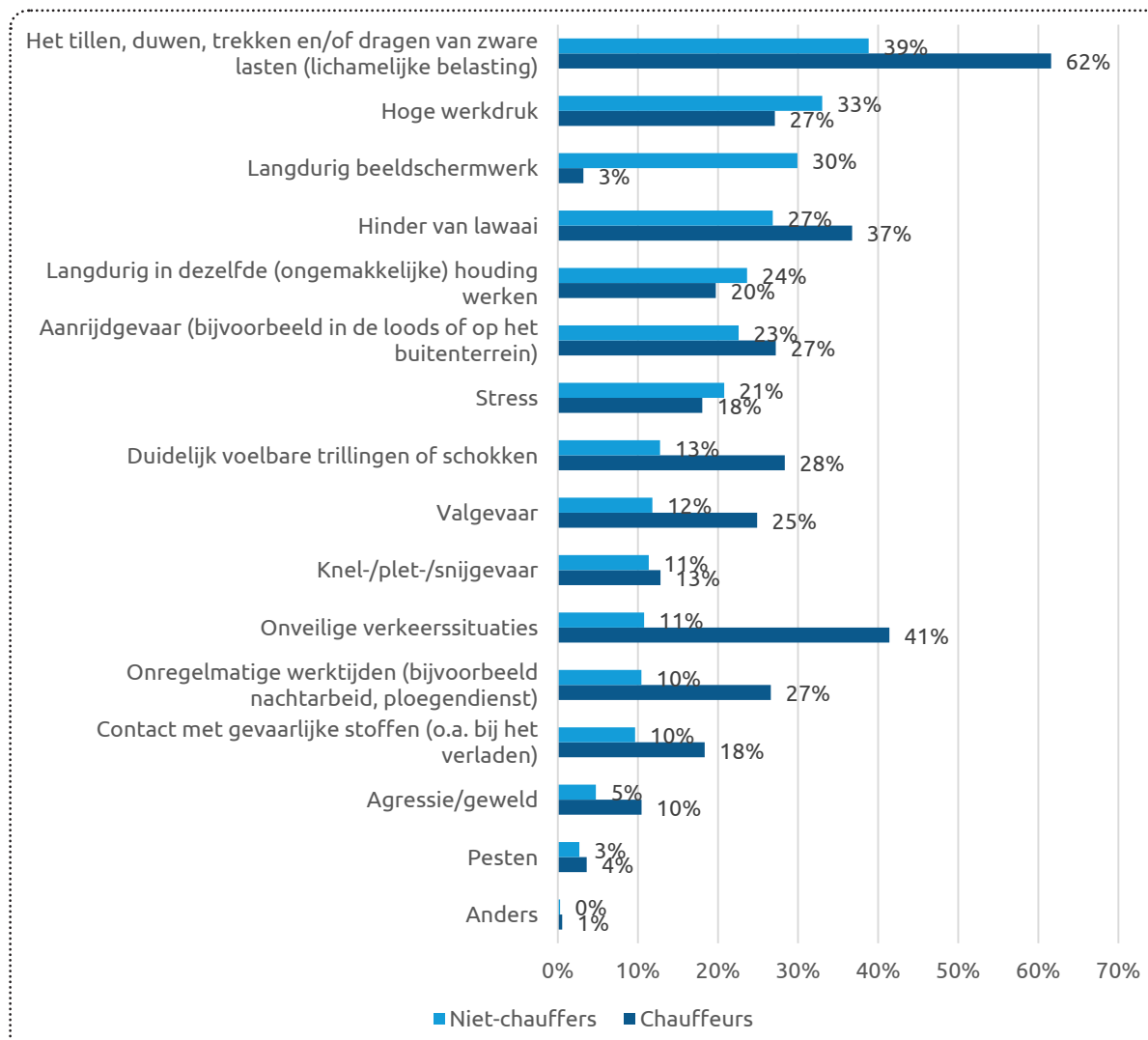
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

## Arbeidsrisico's volgens werknemers.\* Naar leeftijd



\* Meerdere antwoorden mogelijk  
 Bron: Werknemersenquête STL, 2024

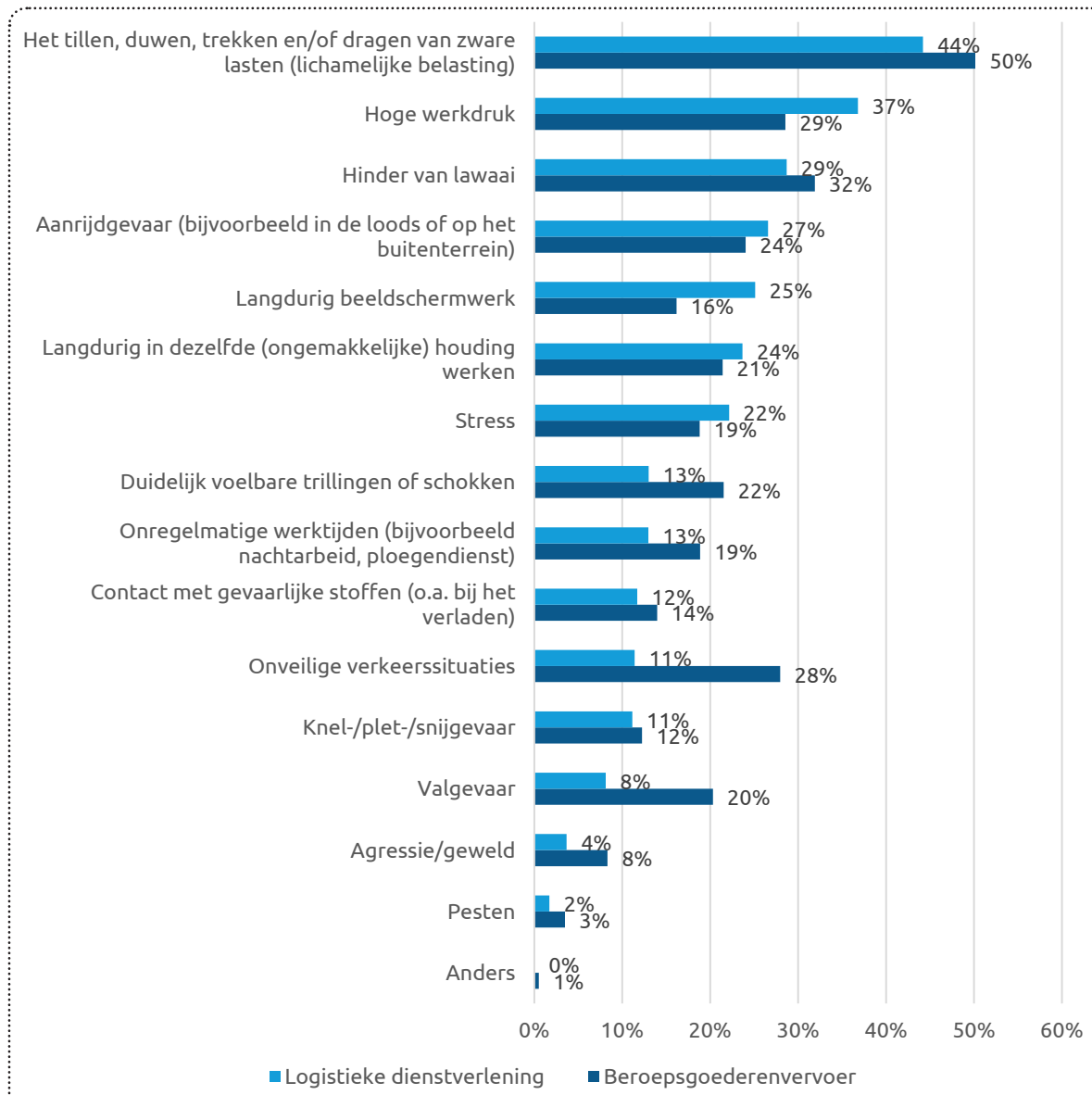
## Arbeidsrisico's volgens werknemers.\* Naar functie



\* Meerdere antwoorden mogelijk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024



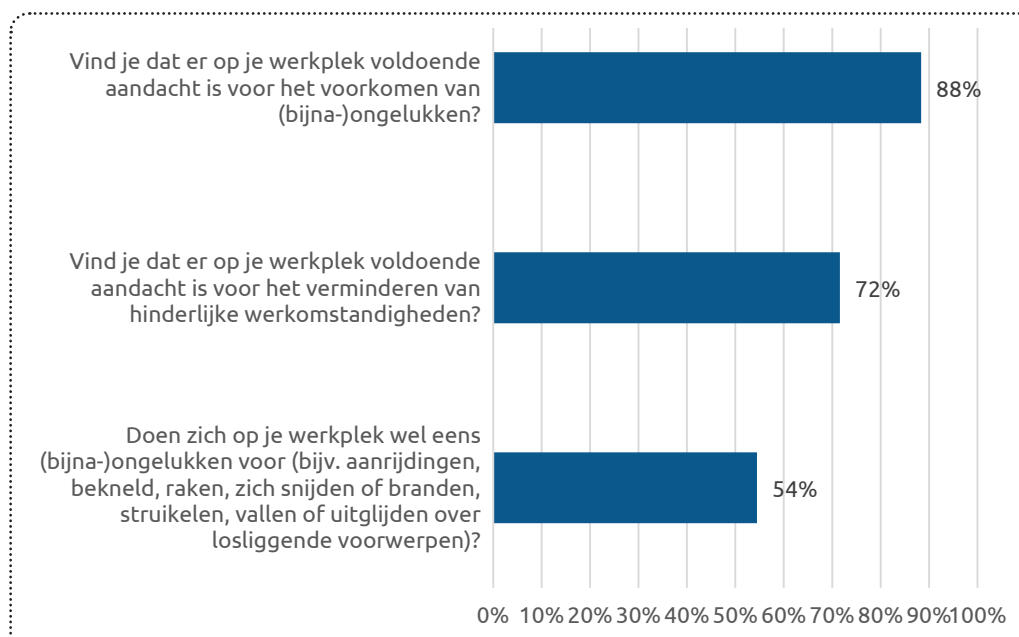
## Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar branche



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

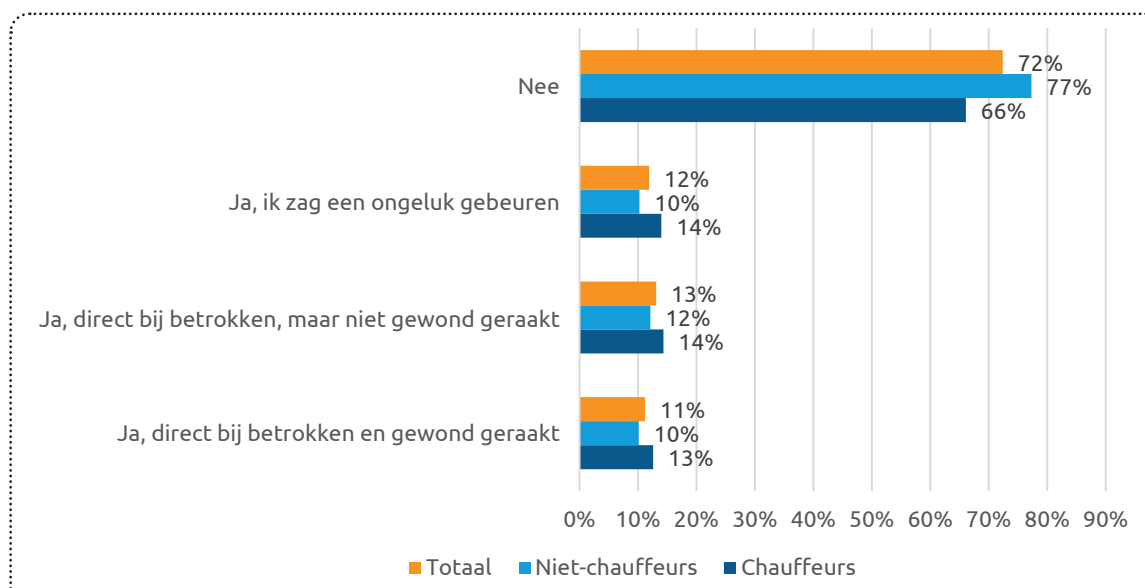
## ARBEIDSONGEVALLEN

### Stellingen bijna-ongelukken (% ja). Werknemers



Bron: Inzetbaarheidscheck, 2022-2023

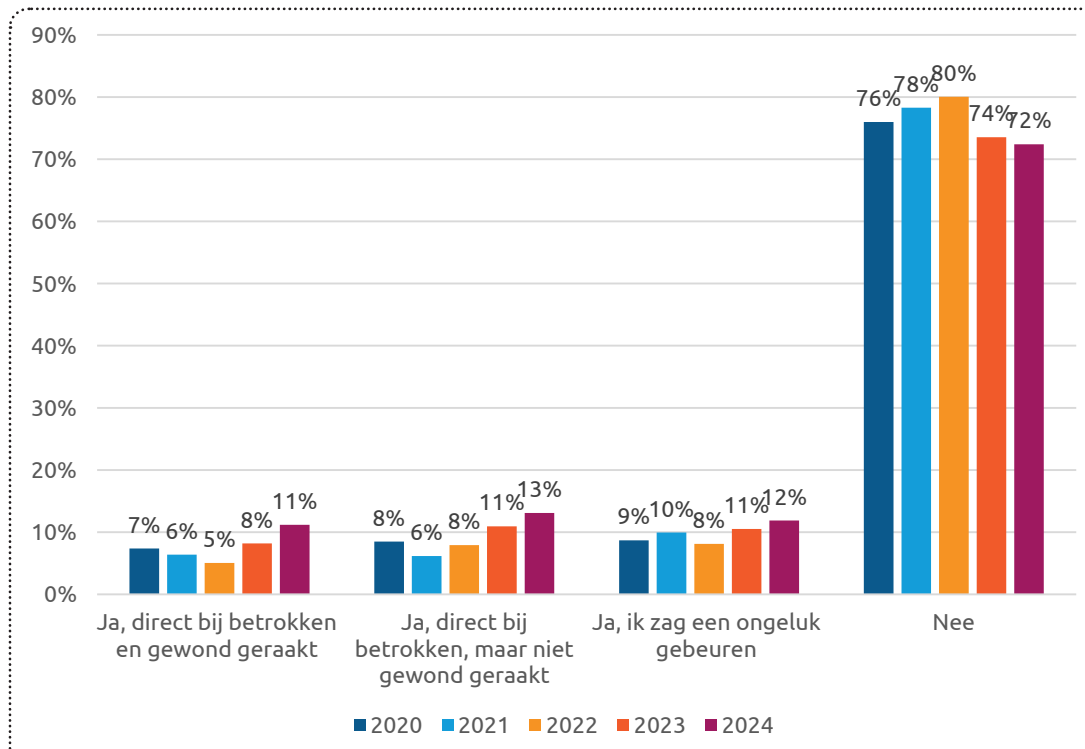
### Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar\*. Totaal sector en naar functie



\* Meerdere antwoorden mogelijk

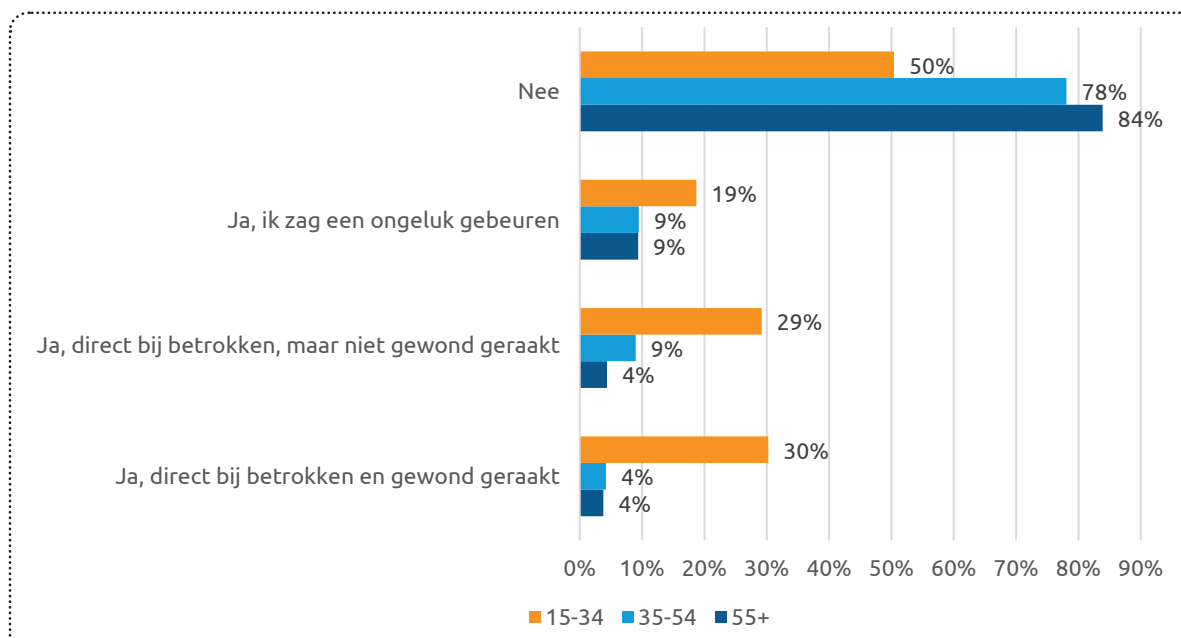
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar.\* Naar jaar



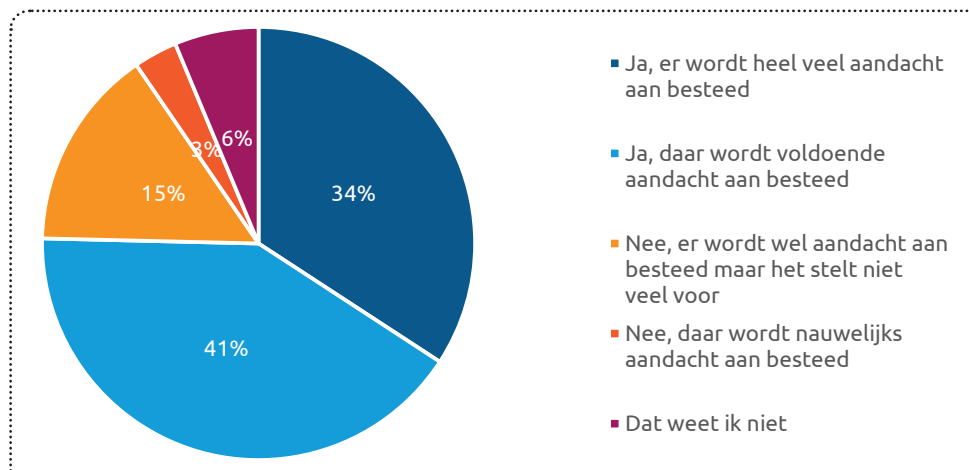
\* Meerdere antwoorden mogelijk  
 Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

### Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar.\* Naar leeftijd



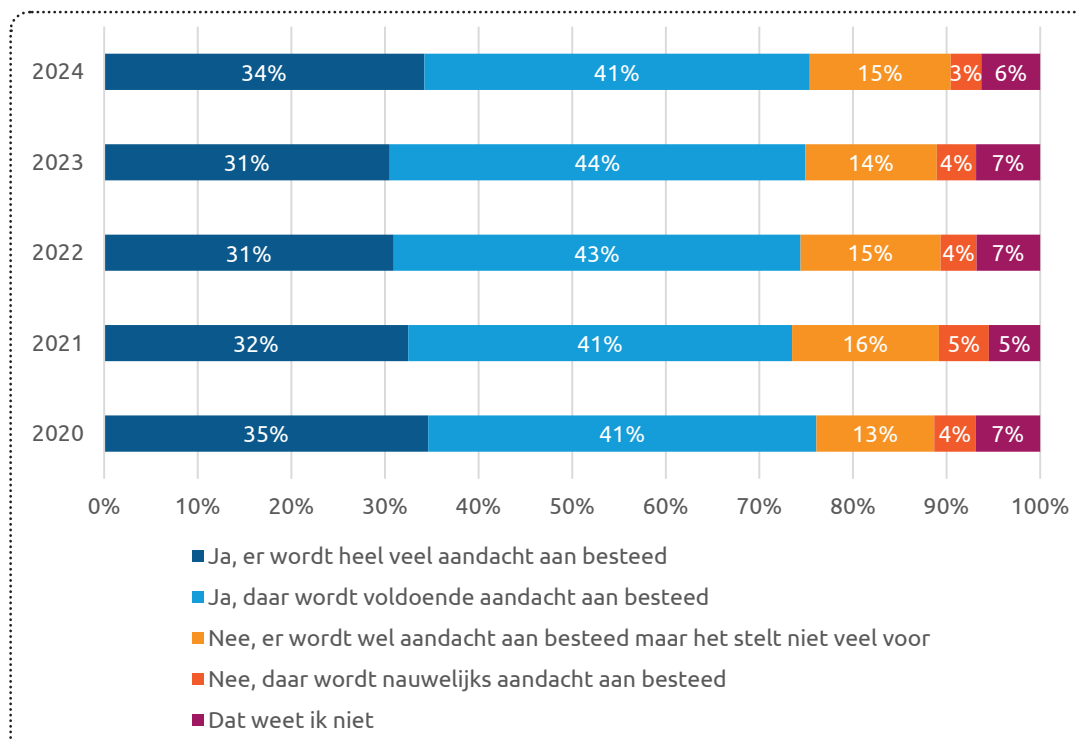
\* Meerdere antwoorden mogelijk  
 Bron: Werknemersenquête STL 2024

## Aandacht voor voorkomen ongevallen



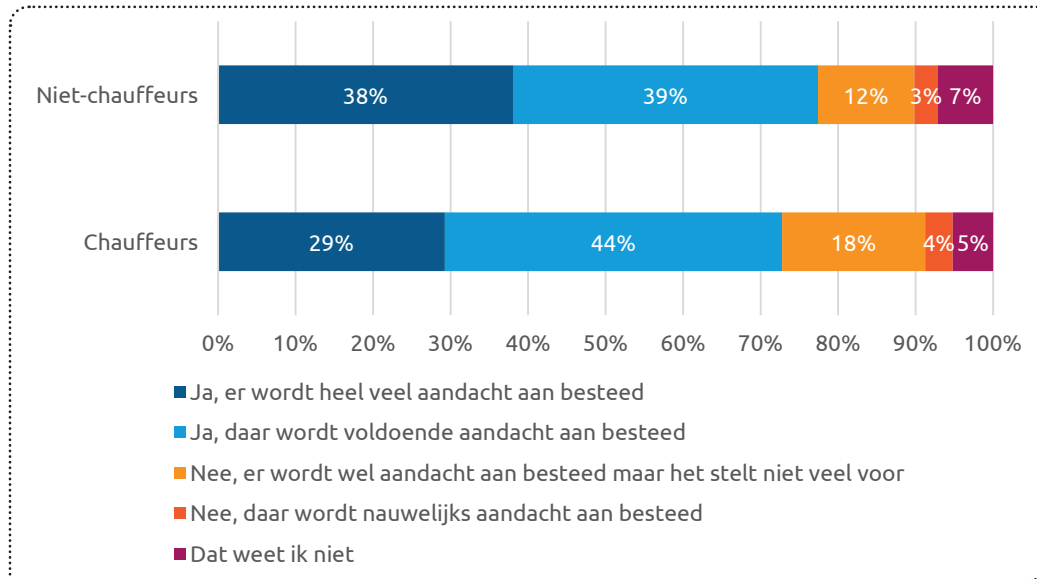
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar jaar



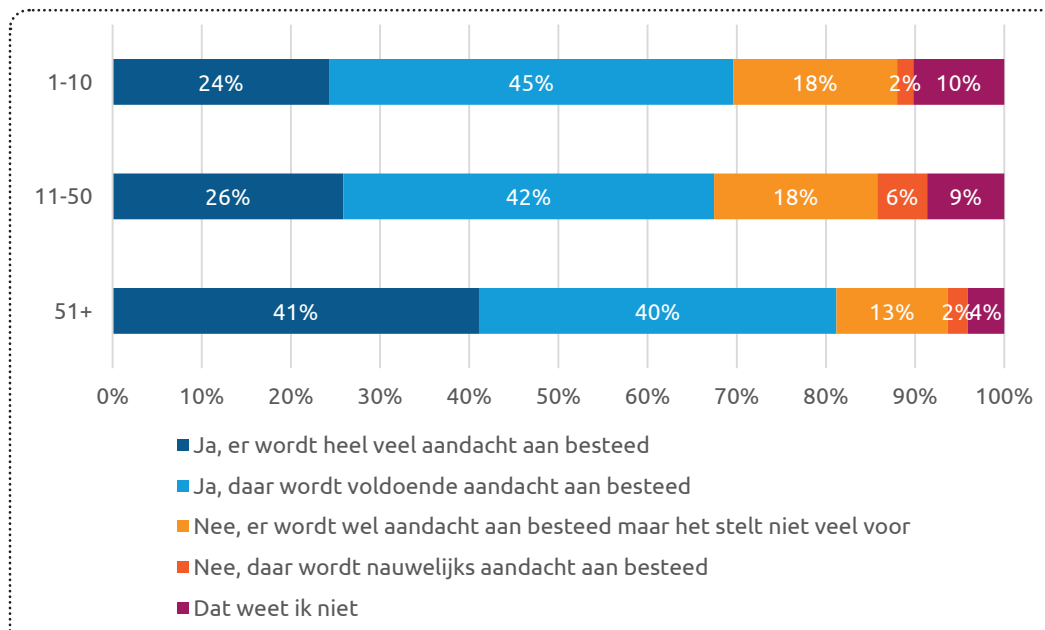
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

### Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar functie



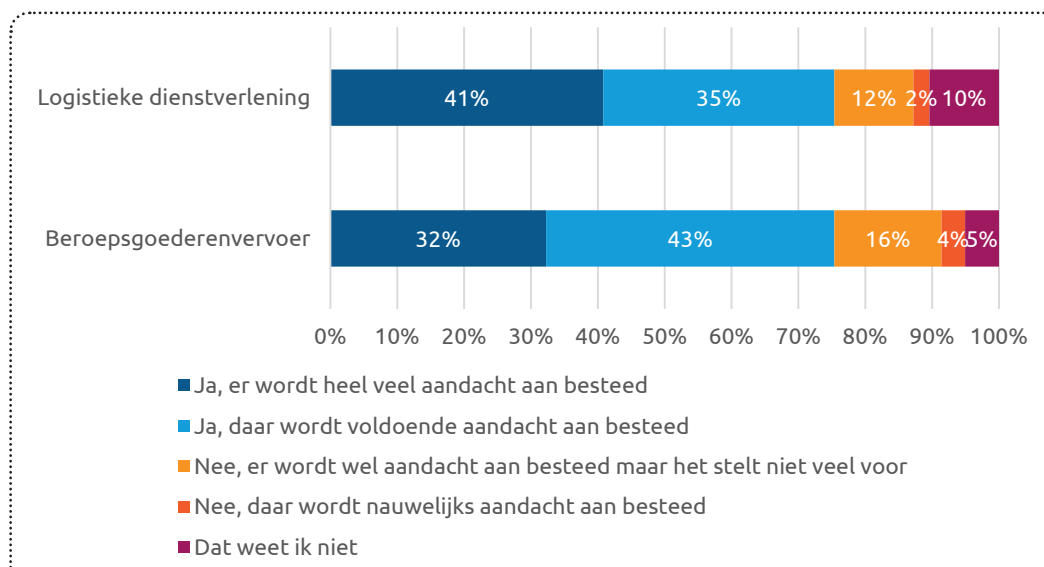
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar branche



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

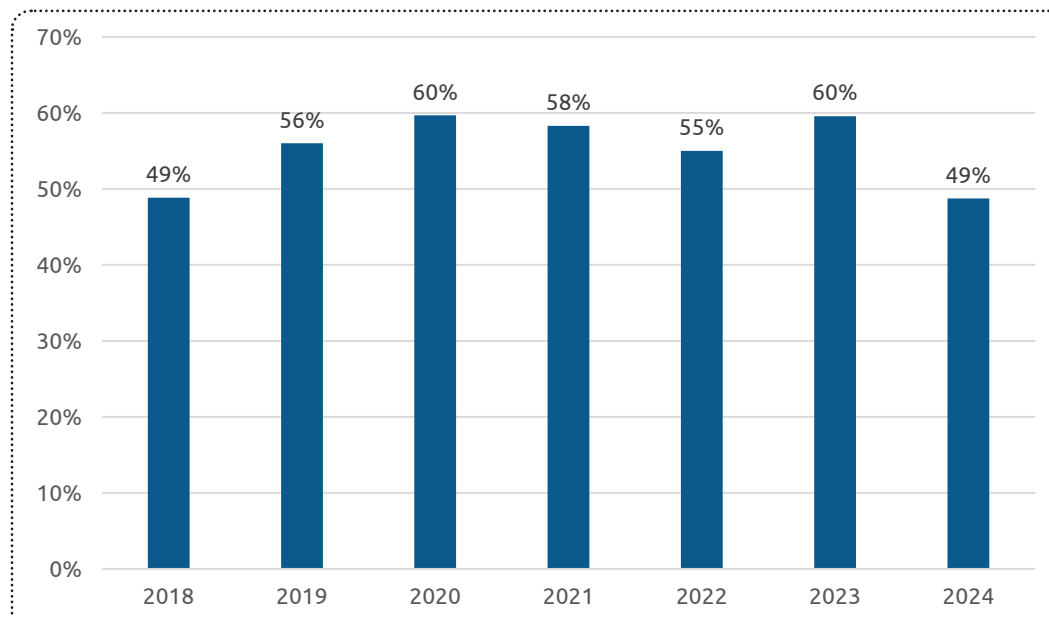
## MAATREGELEN VOOR VEILIG WERKEN

### Maatregelen arbo/veilig werken. Naar jaar



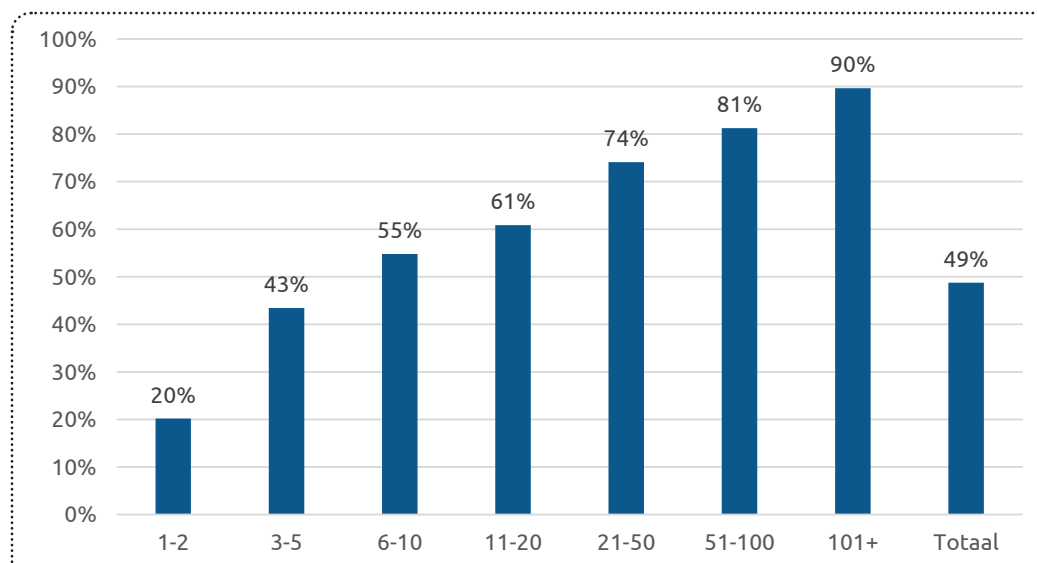
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2019 t/m 2023

## Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. 2018 t/m 2024



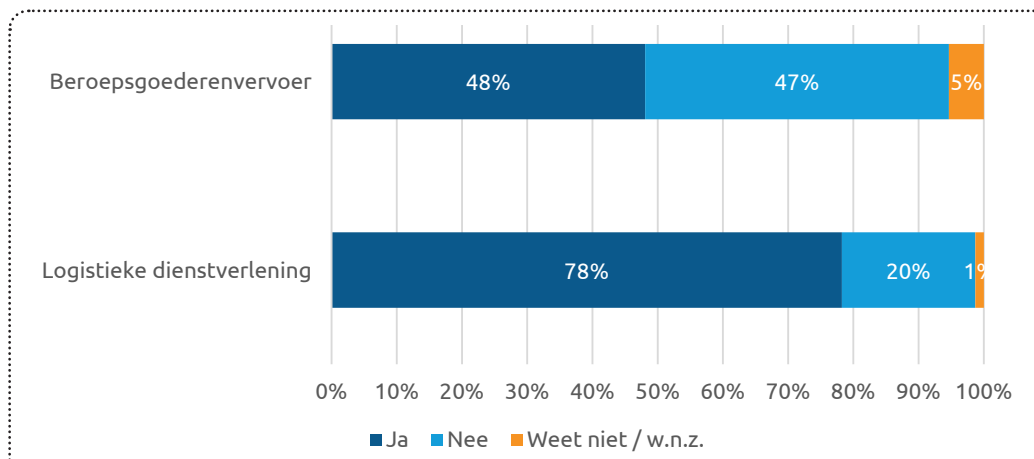
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2024

## Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang



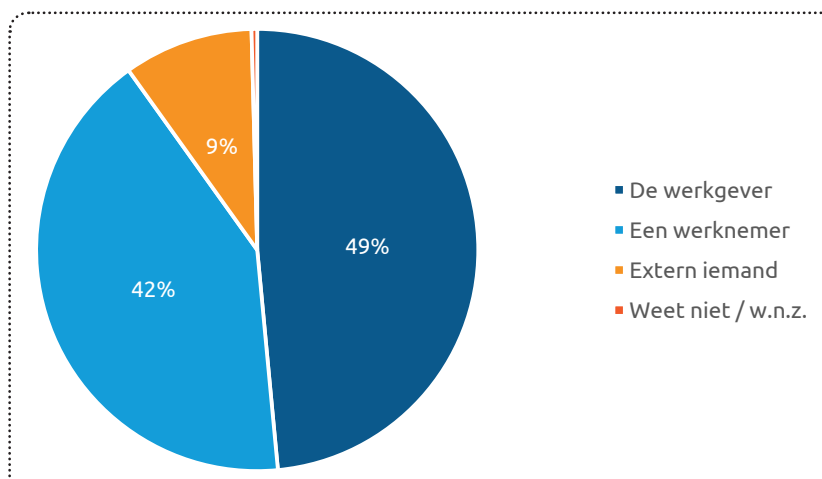
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar branche



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Wie is de preventiemedewerker?\*

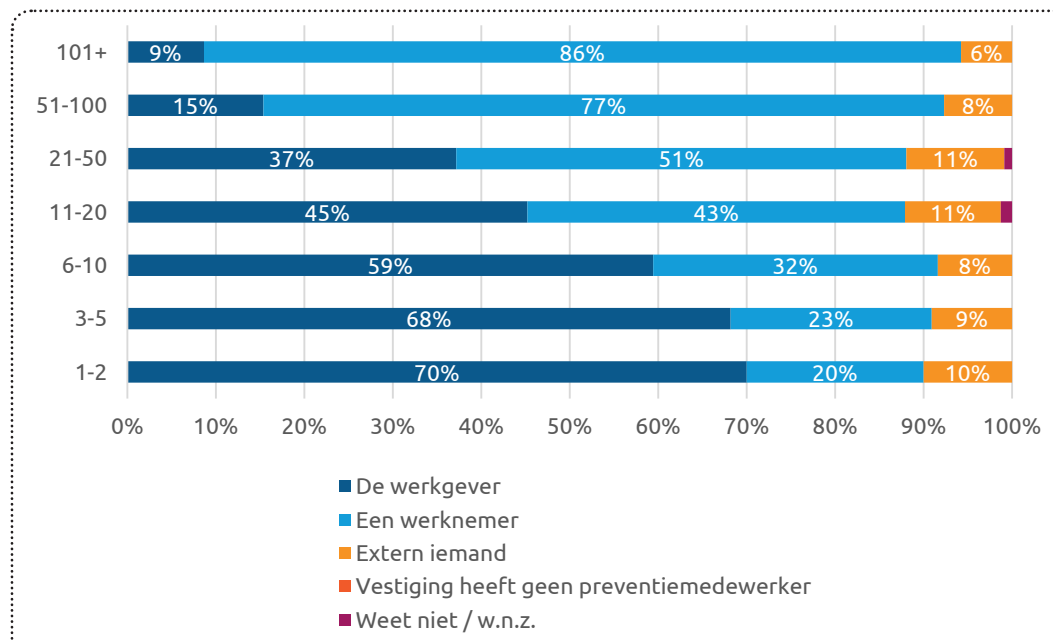


\* Alleen gevraagd aan werkgevers die een preventiemedewerker hebben

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024



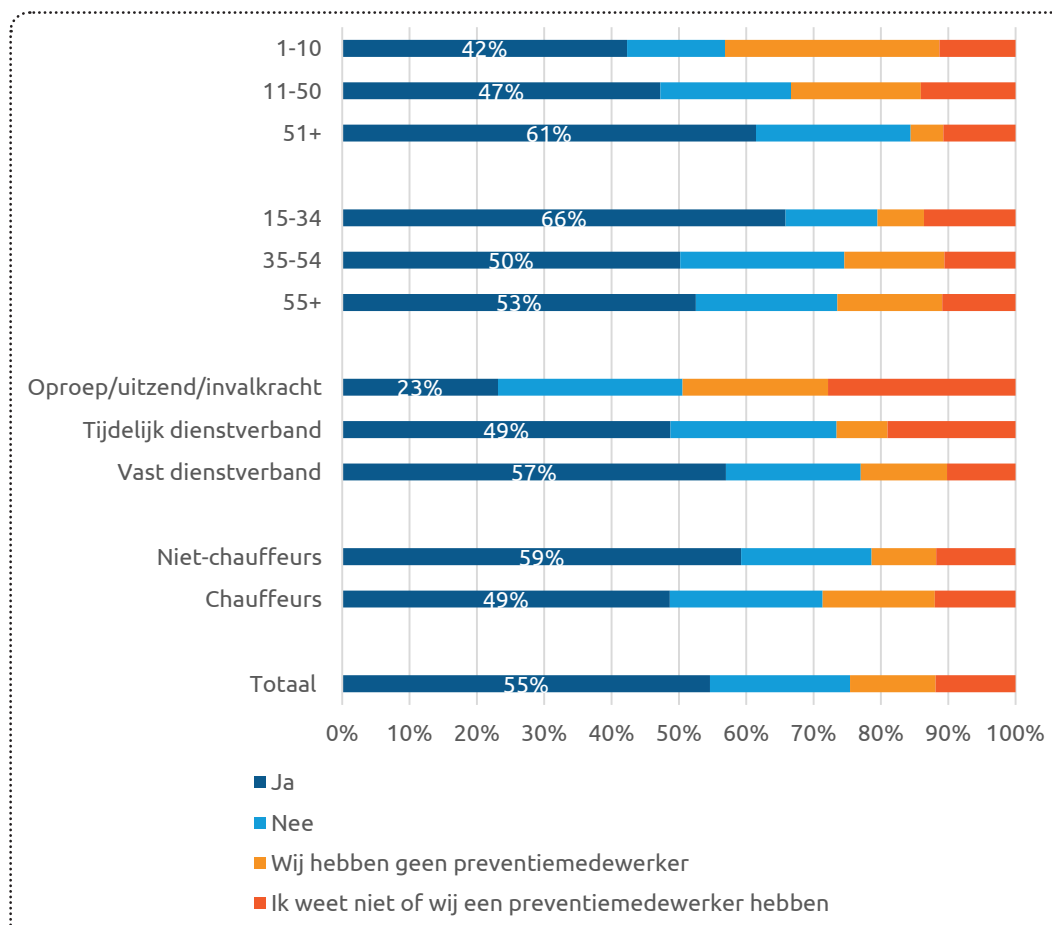
## Wie is de preventiemedewerker?\* Naar bedrijfsomvang



\* Alleen gevraagd aan werkgevers die een preventiemedewerker hebben

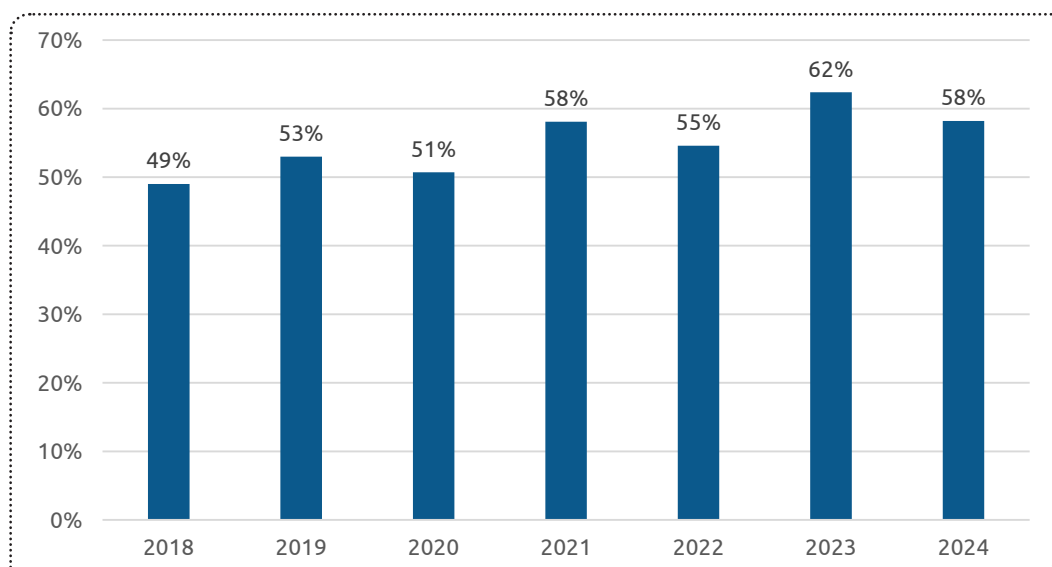
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Werknemers: bekend met preventiemedewerker? Sector. Naar bedrijfsomvang, leeftijd, aard dienstverband en functie



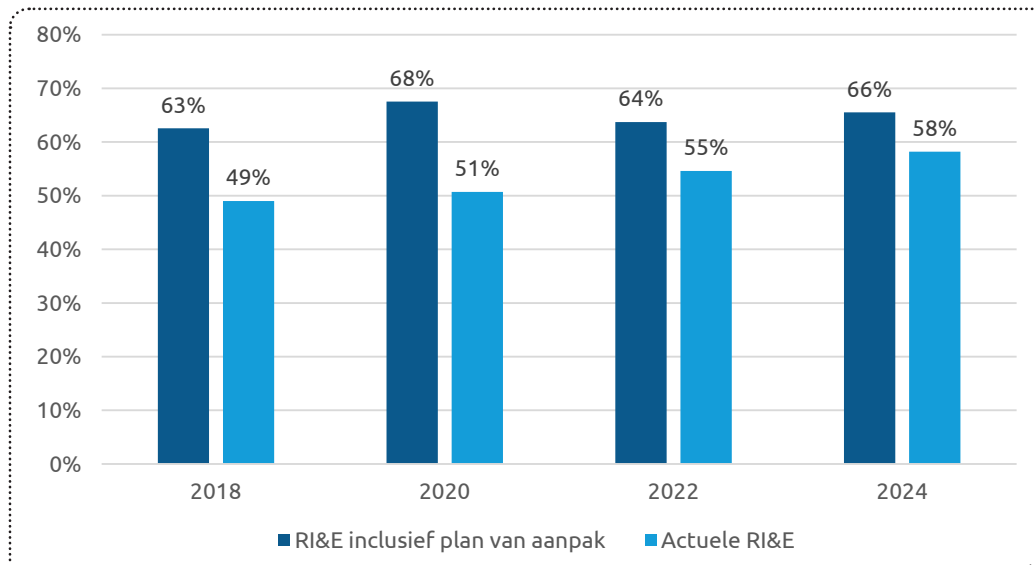
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Bedrijven met actuele RI&E. 2018 t/m 2024



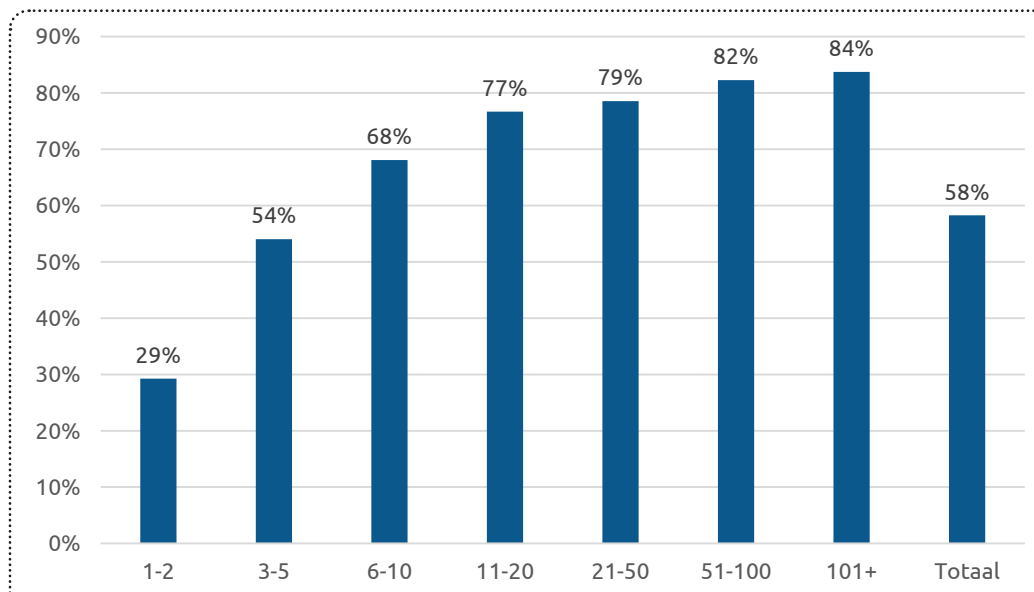
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2023

## Bedrijven met (actuele) RI&E. 2018-2024



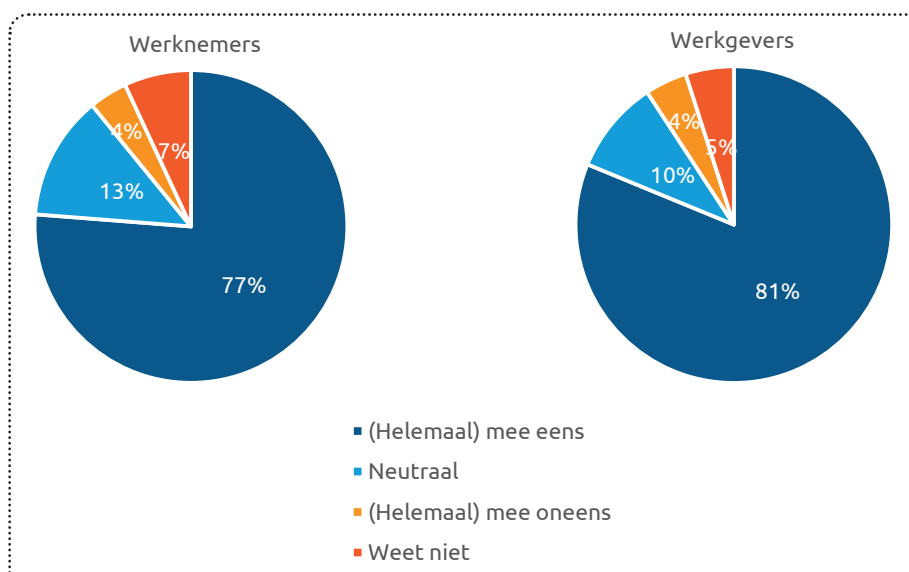
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2024

## Bedrijven met (actuele) RI&E. Naar bedrijfsomvang



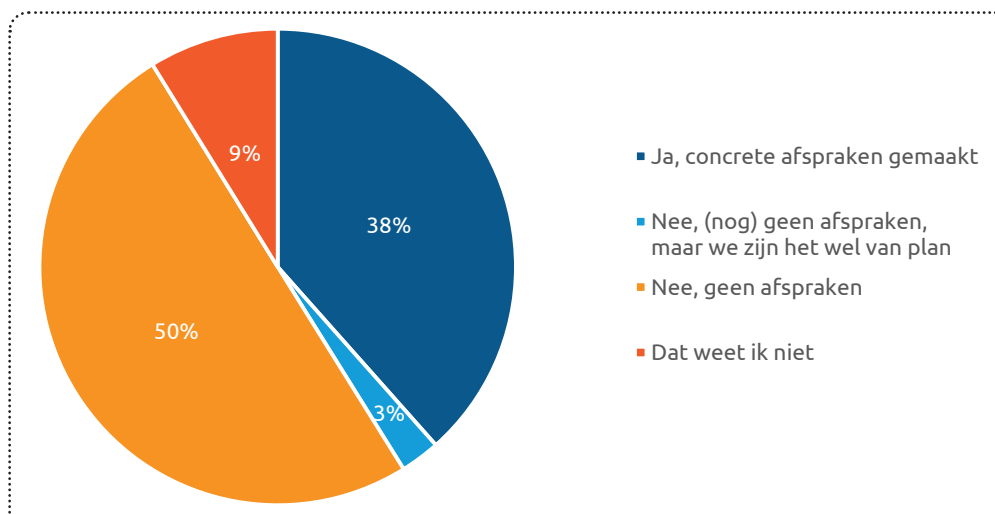
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stelling: Ik ben ervan overtuigd dat MONO rijden de verkeersveiligheid ten goede komt. Werknemers en werkgevers



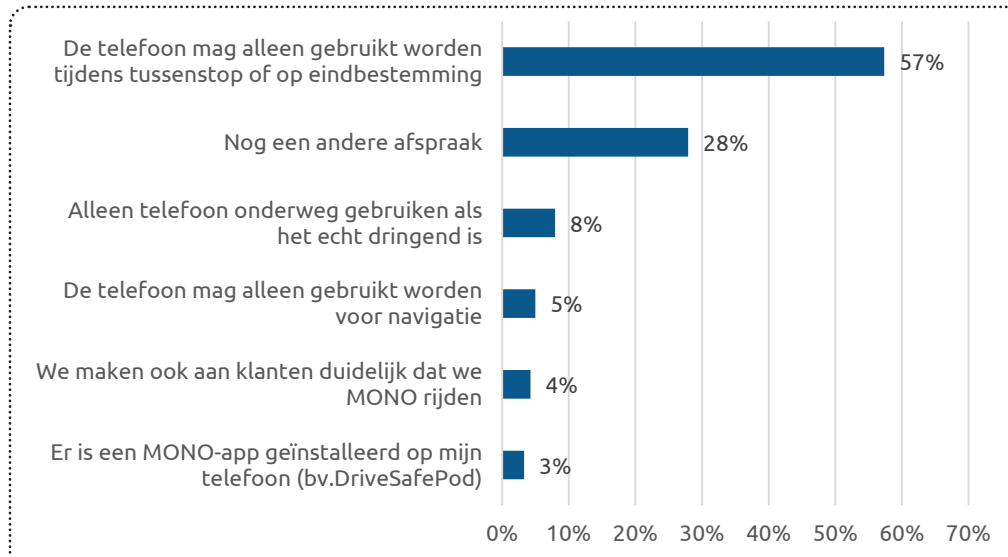
Bron: TON-panel, 2024; Bedrijfsenquête STL, 2024

## Concrete afspraken gemaakt over gebruik van de telefoon onderweg? Werkgevers



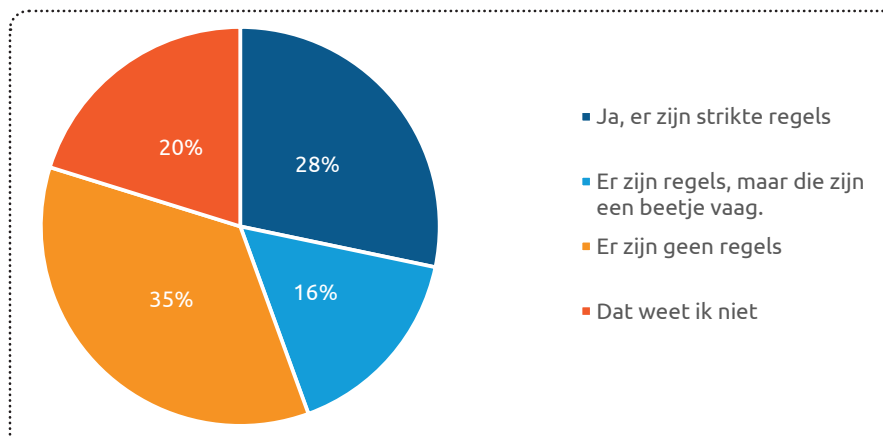
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Gemaakte afspraken over gebruik van de telefoon onderweg. Werkgevers



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

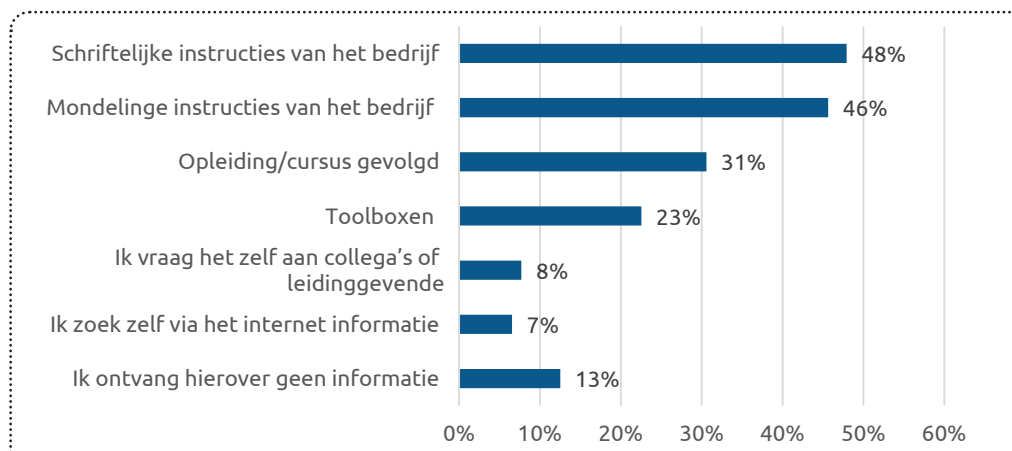
## Richtlijnen/regels voor het gebruik van de telefoon tijdens het werk? Werknemers



Bron: TON-panel, 2024

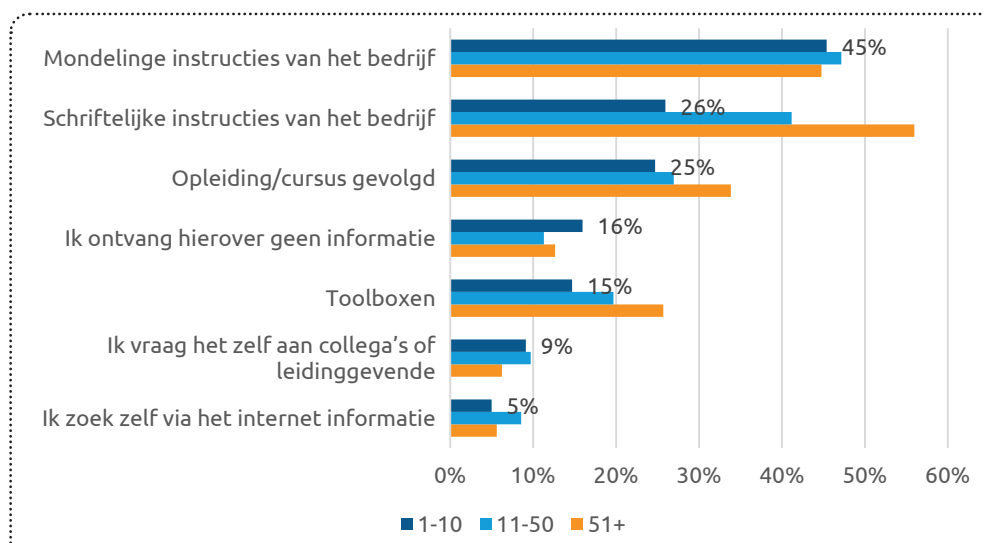
## TEVREDENHEID OVER VEILIGHEID IN EIGEN BEDRIJF

Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?\*



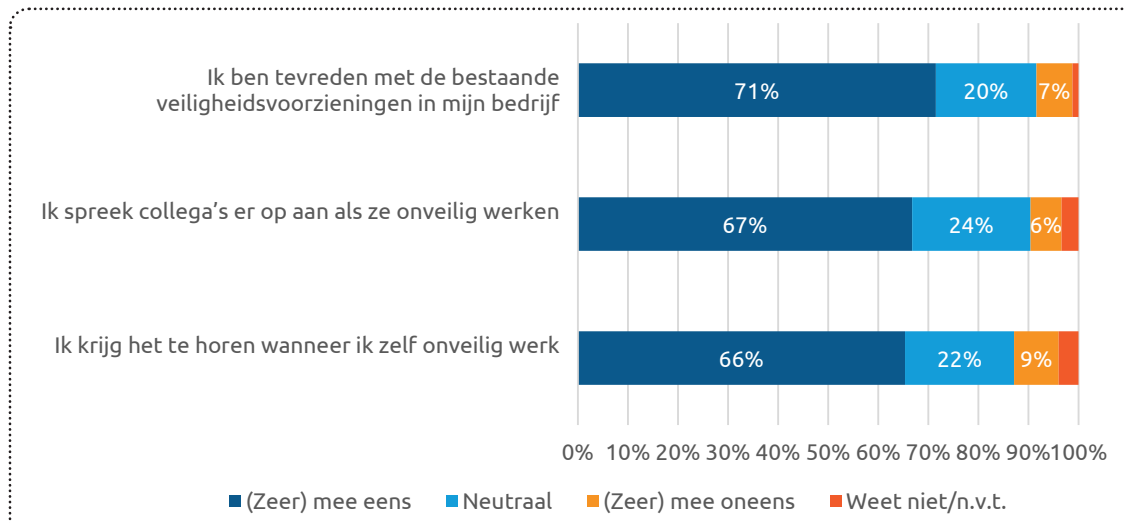
\* Meerdere antwoorden mogelijk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?\* Naar bedrijfsomvang



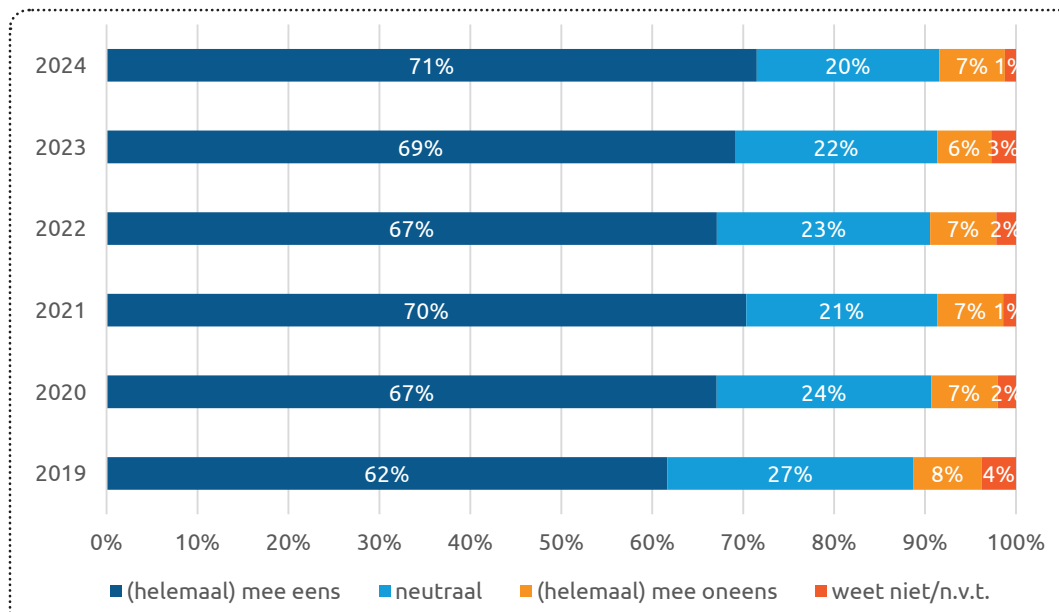
\* Meerdere antwoorden mogelijk  
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers



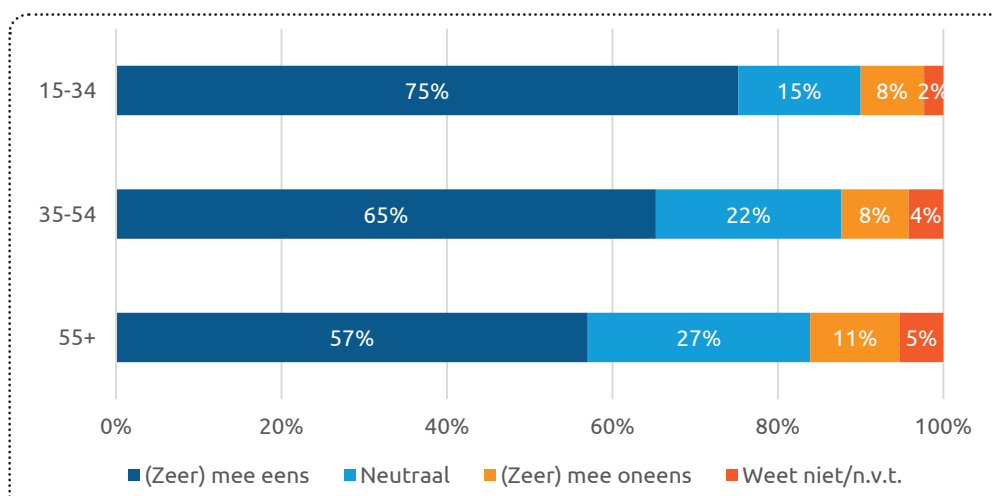
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar jaar



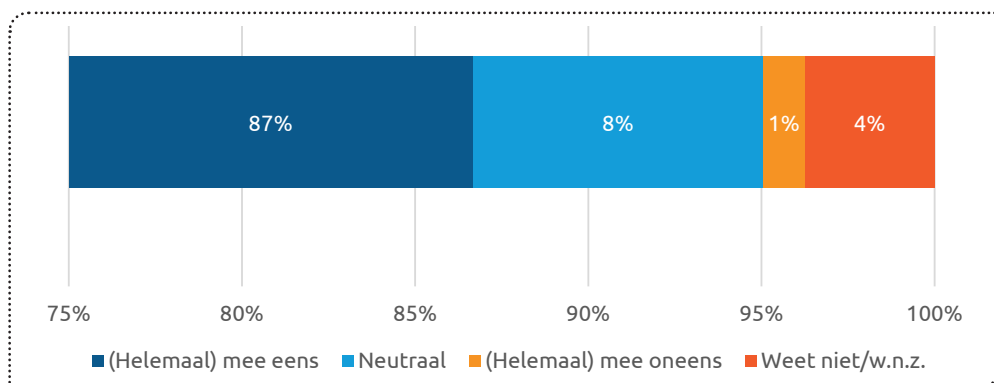
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

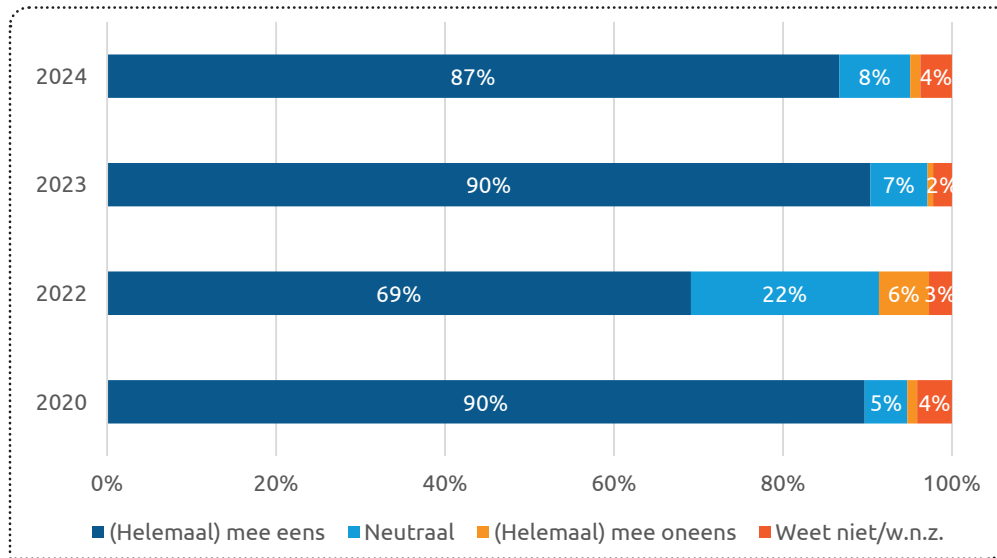
### Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

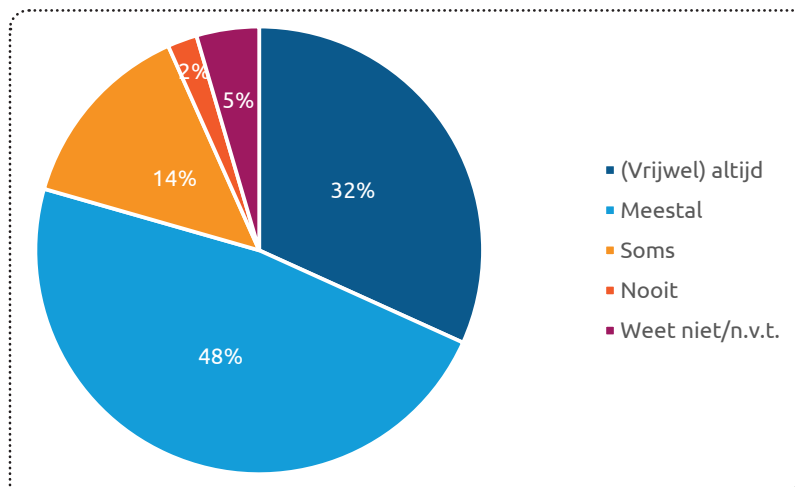


**Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar jaar**



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

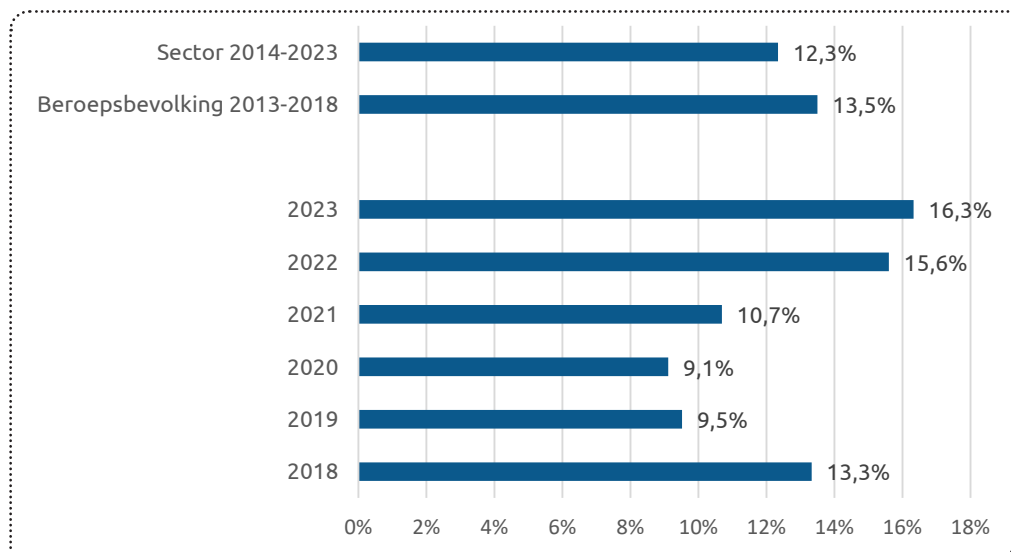
**Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers**



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

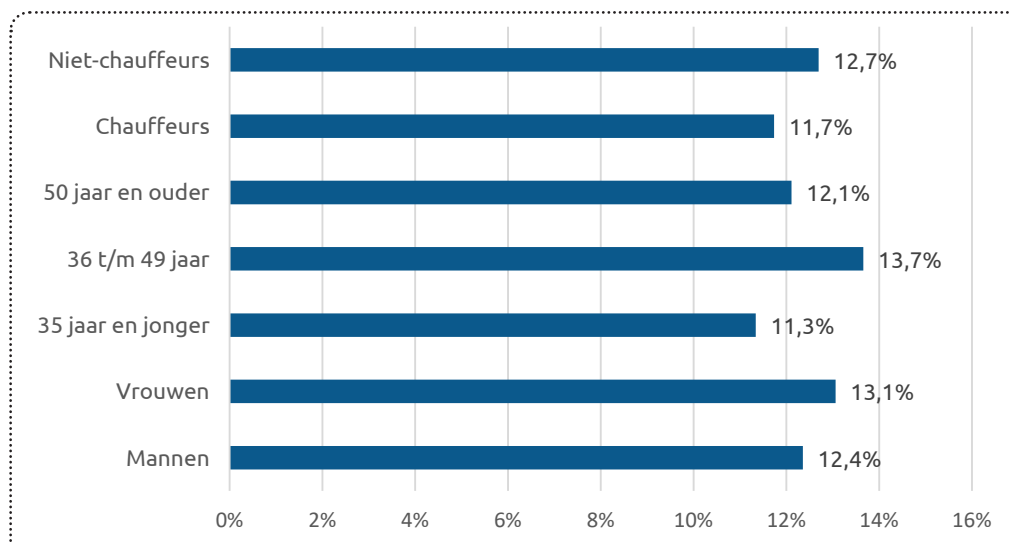
## PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING

### Last van hinderlijke stress. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



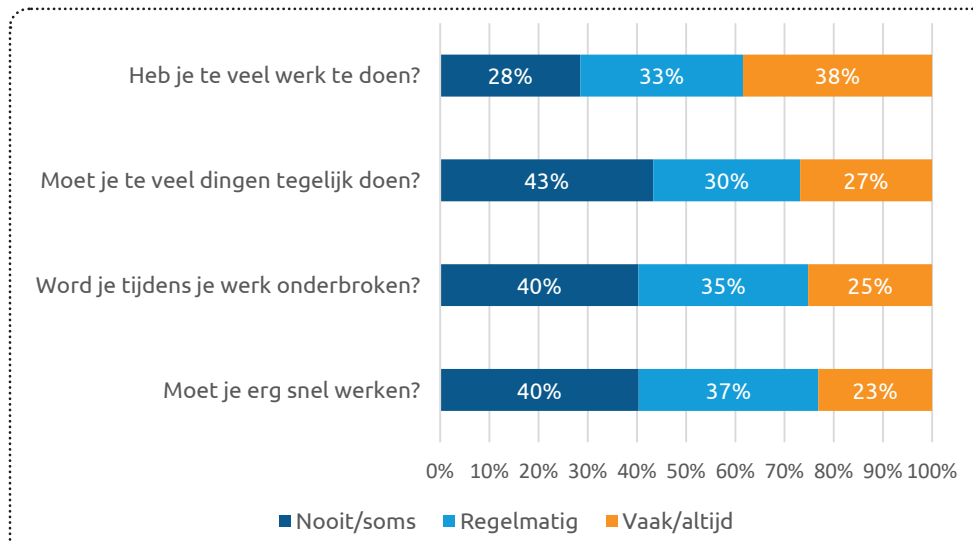
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m 2023

### Last van hinderlijke stress. Naar functie, leeftijd en geslacht



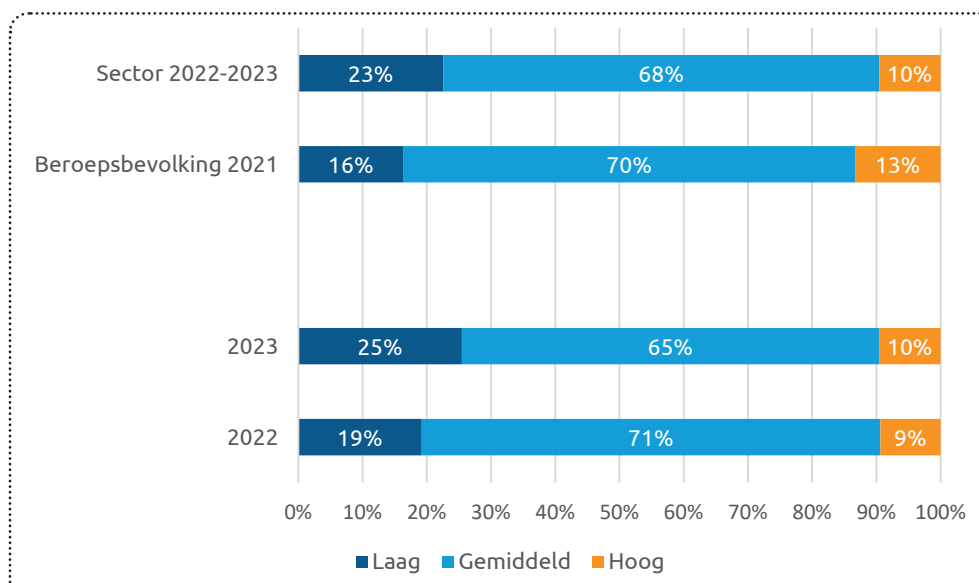
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 t/m 2023

## Stellingen werkdruk



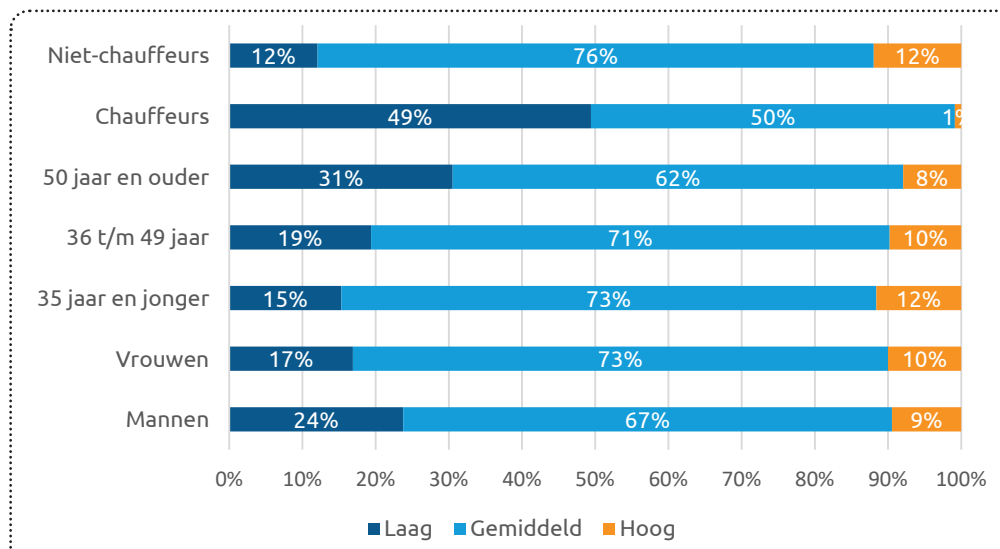
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Werkdruk, schaalscore. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



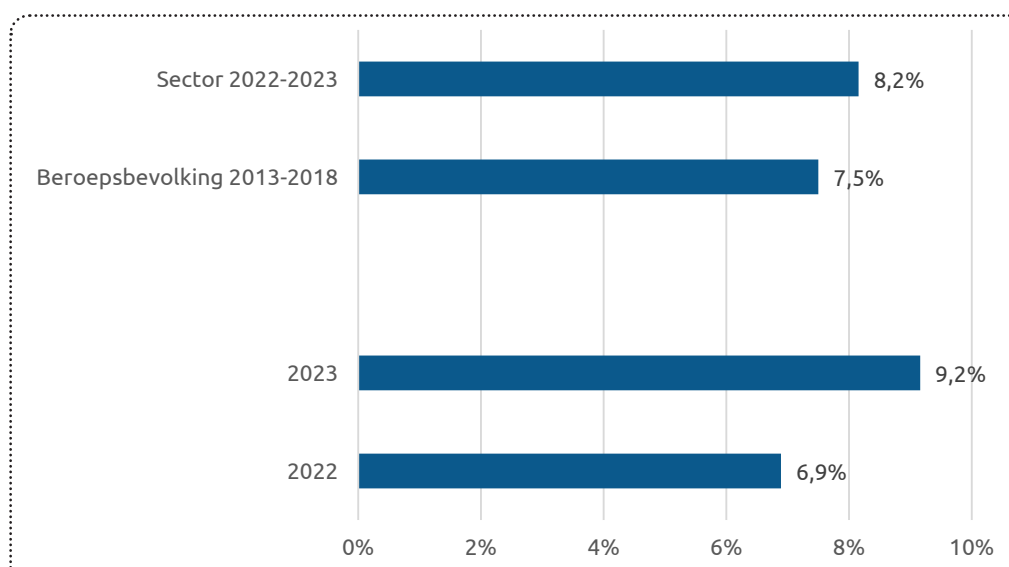
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Werkdruk, schaalscore. Naar functie, leeftijd en geslacht



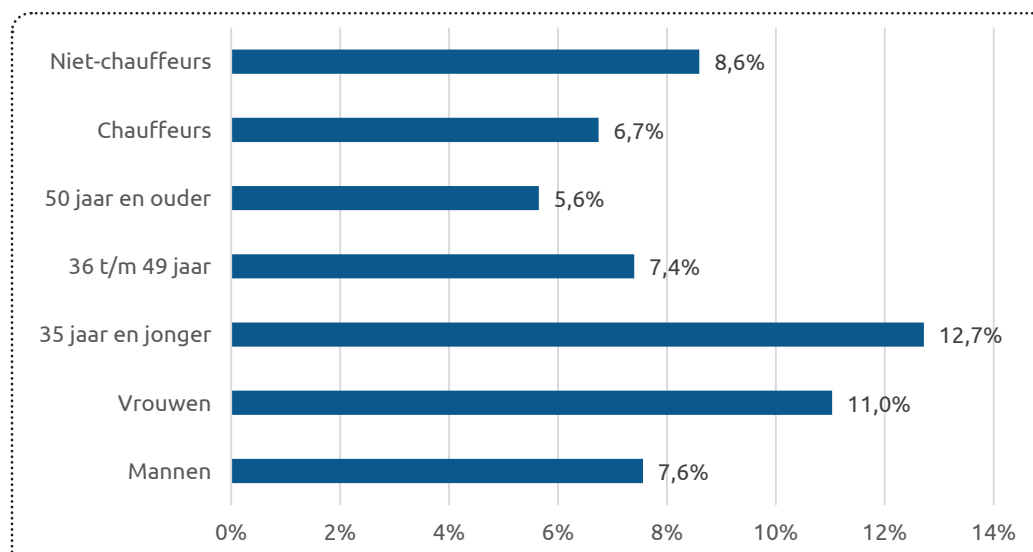
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen



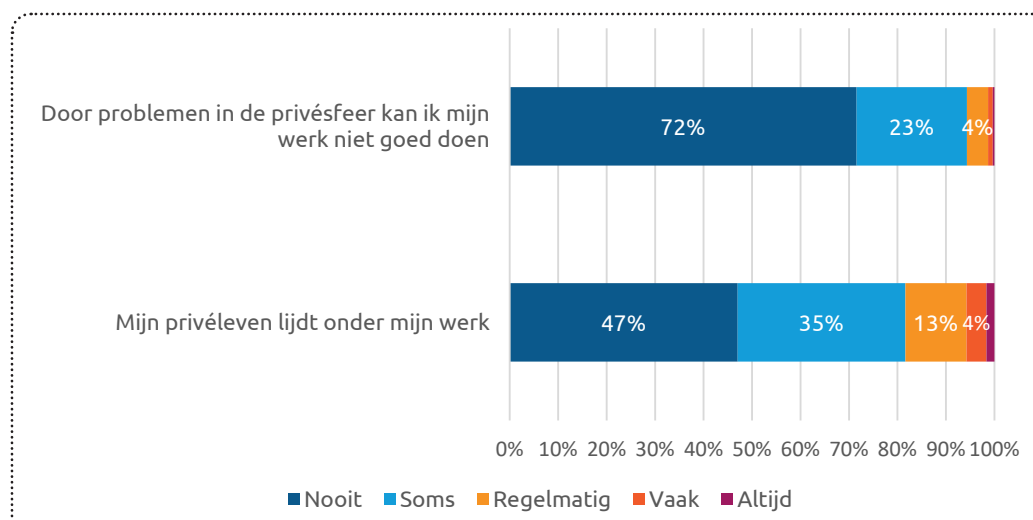
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

**Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen. Naar functie, leeftijd en geslacht**



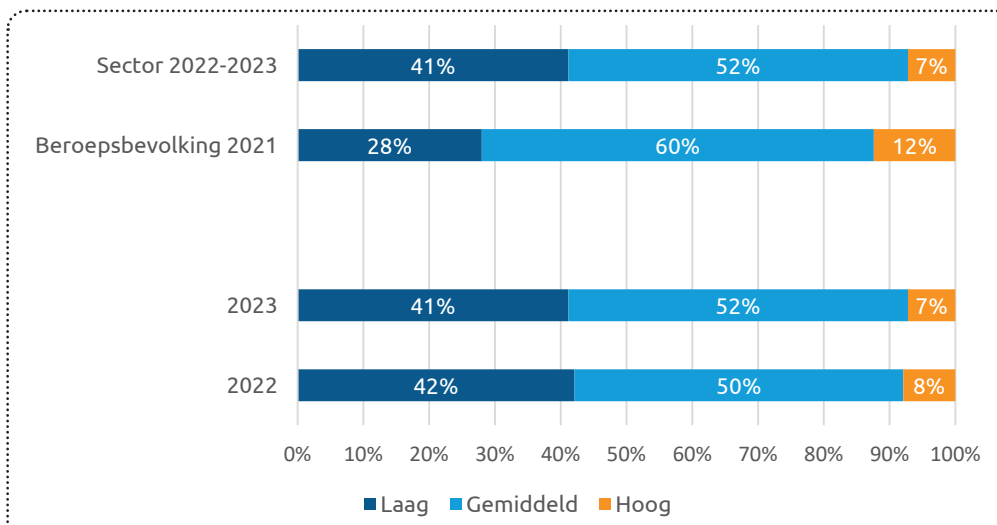
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

**Stellingen werk-privé conflict**



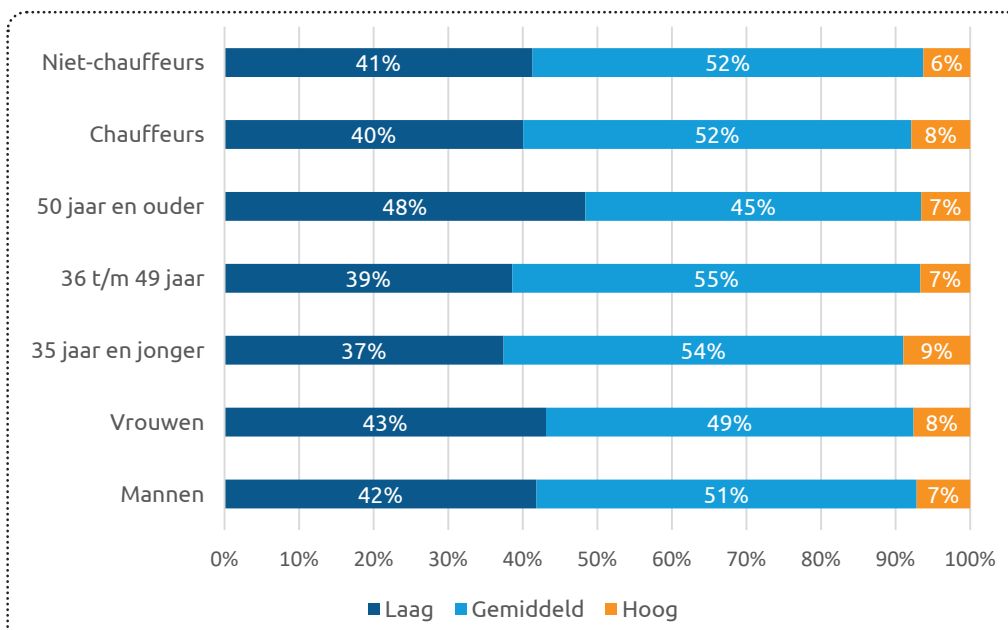
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

### Schaal werk-privé conflict. Naar jaar, sector en landelijk



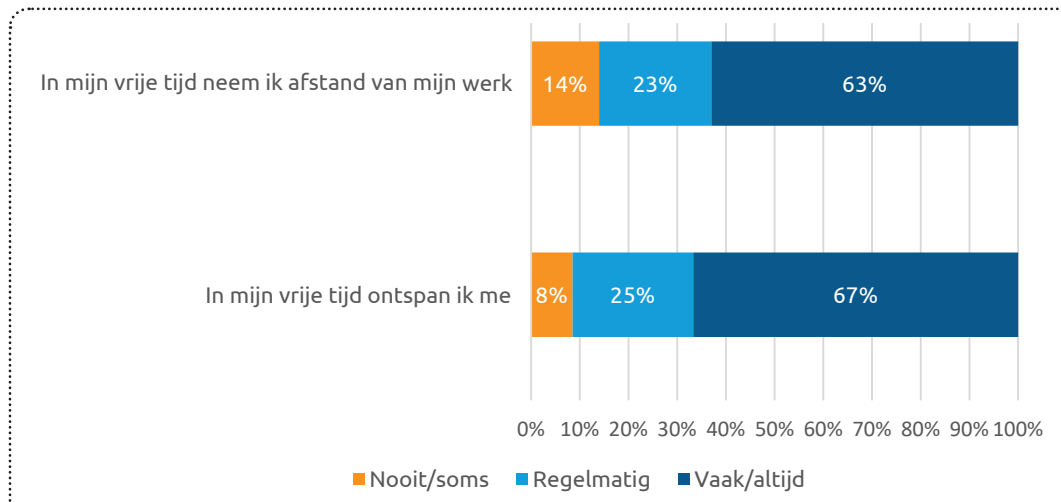
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

### Schaal werk-privé conflict. Naar functie, leeftijd en geslacht



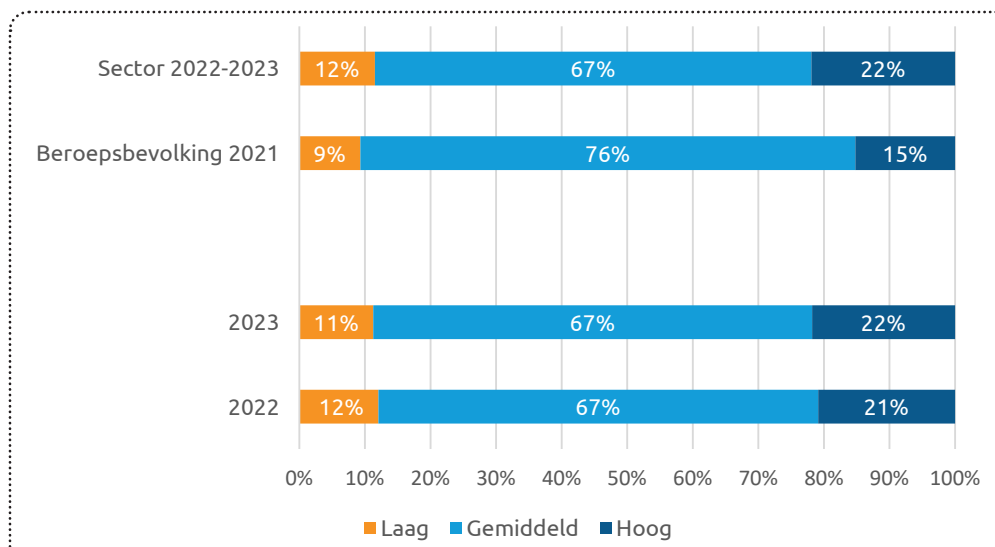
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Stellingen herstel in vrije tijd



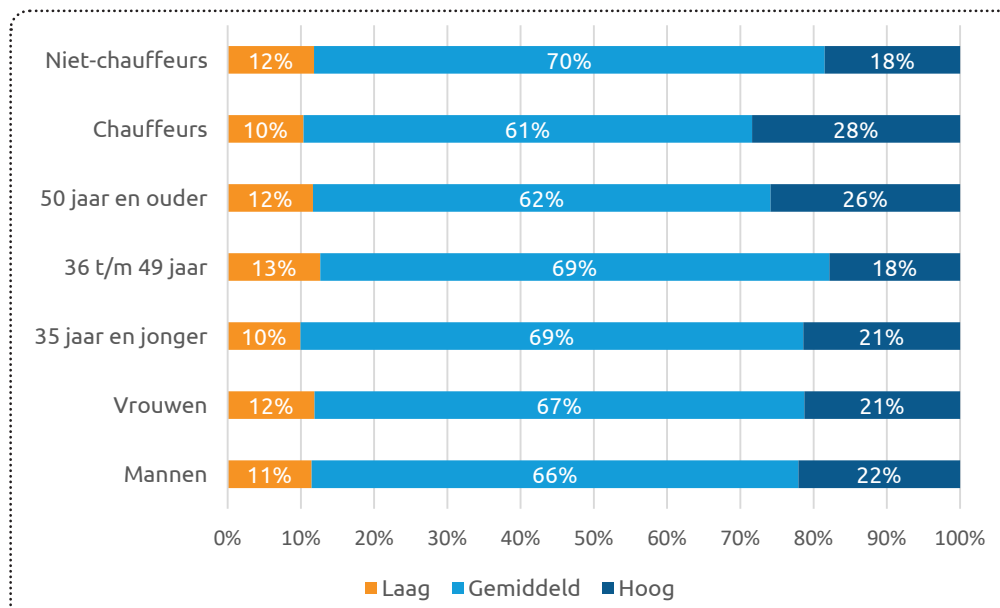
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Schaalscore herstel in vrije tijd. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



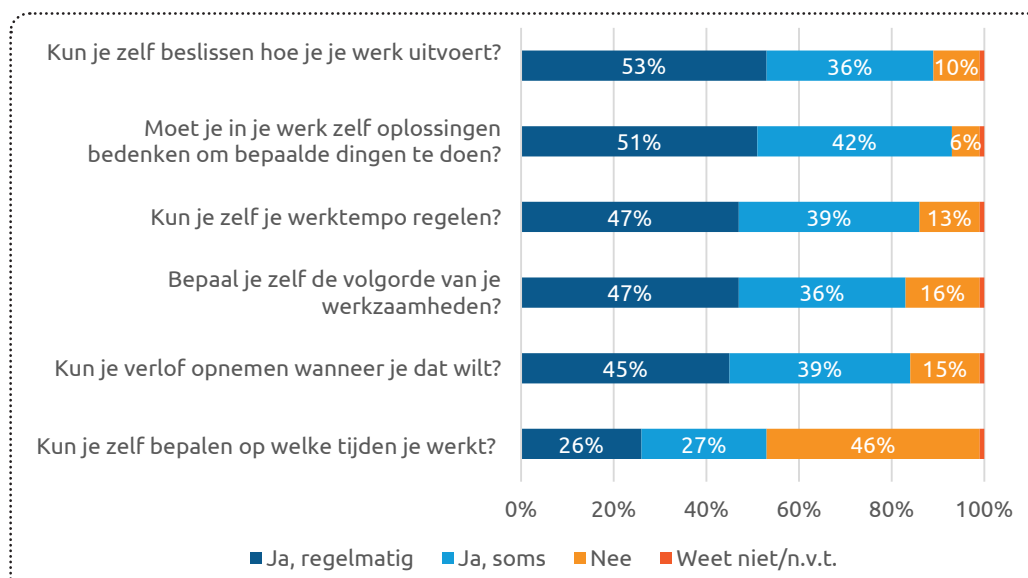
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

## Schaalscore herstel in vrije tijd. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

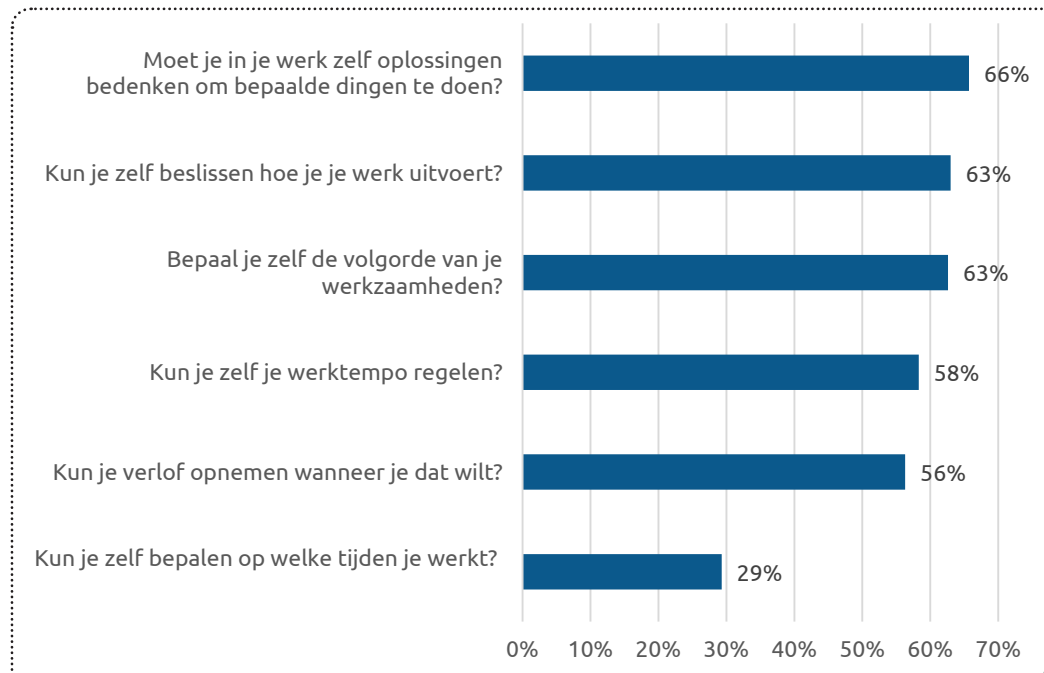
## Mate van autonomie, werknemers (sector transport en logistiek)



Bron: Werknemersenquête STL, 2024



## Mate van autonomie, werknemers (landelijk)

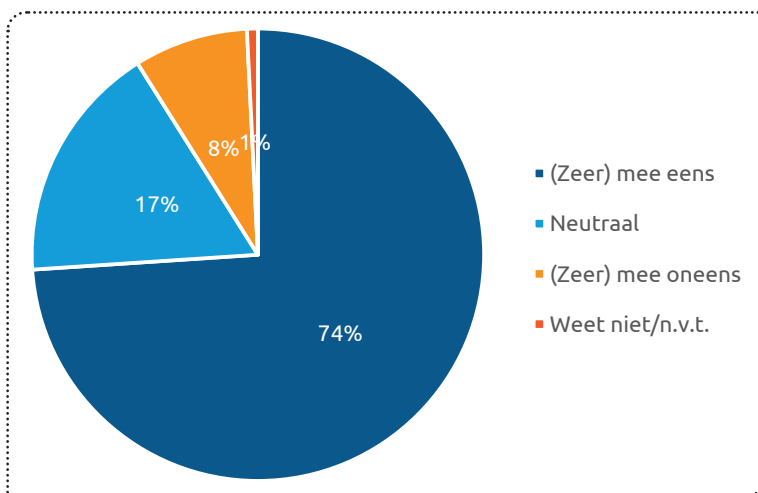


Bron: TNO, NEA, 2024

## Tabellen Organisatie en leidinggeven

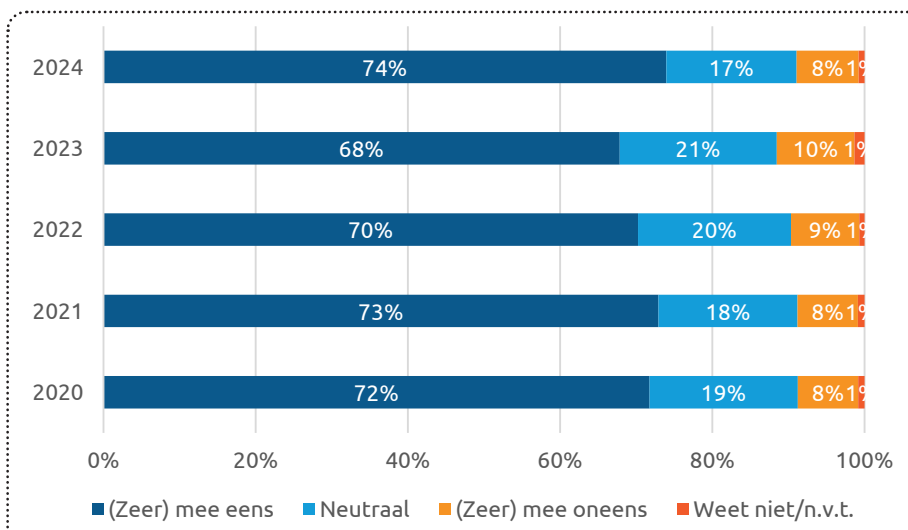
### TEVREDENHEID MET WERK

#### Werknemers: ik ben tevreden met mijn huidige werk



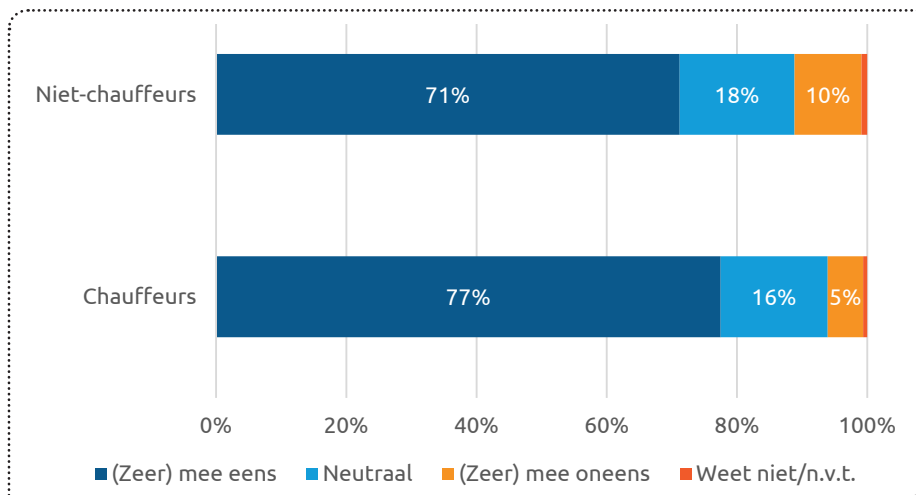
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

#### Werknemers: ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar jaar



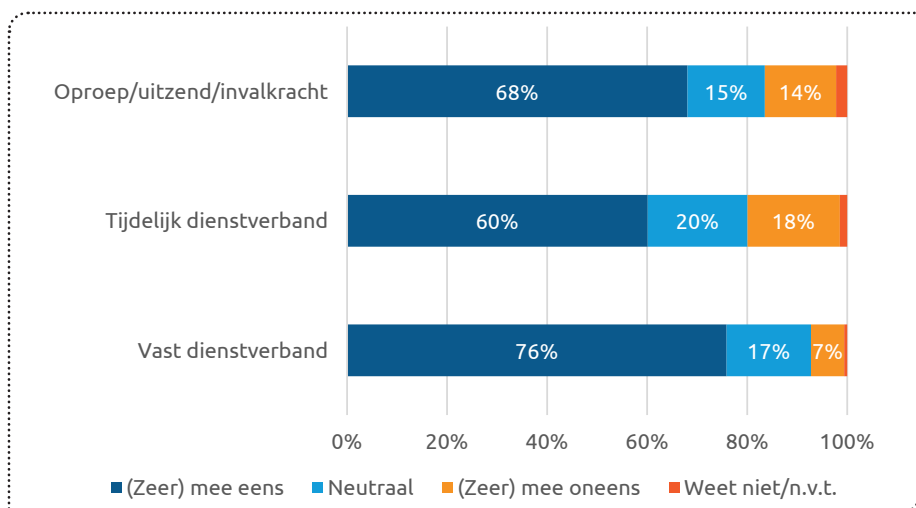
Bron: Werknemersenquête STL, 2020-2024

### Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar functie



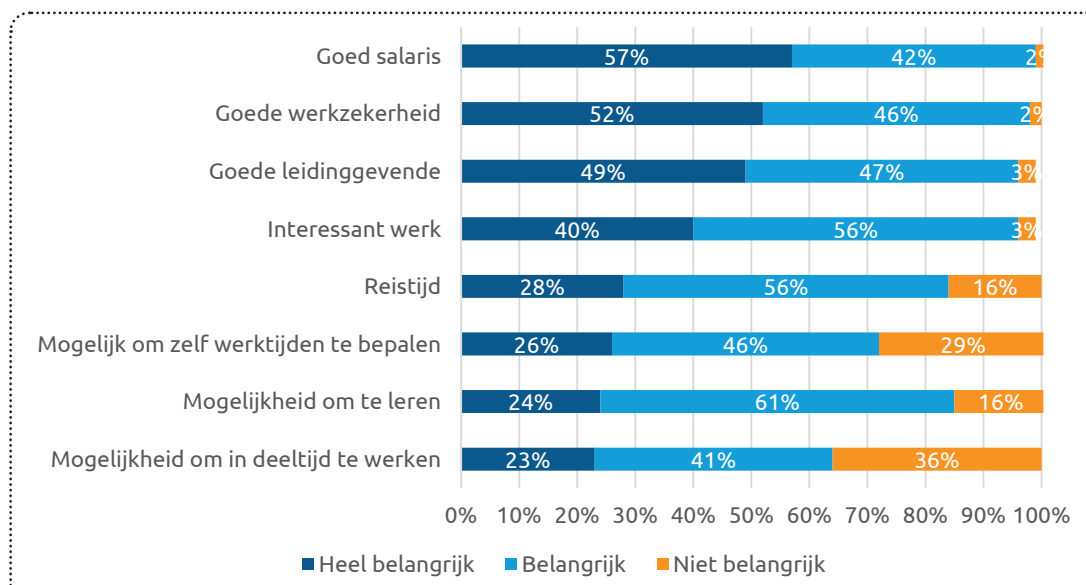
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar aard dienstverband



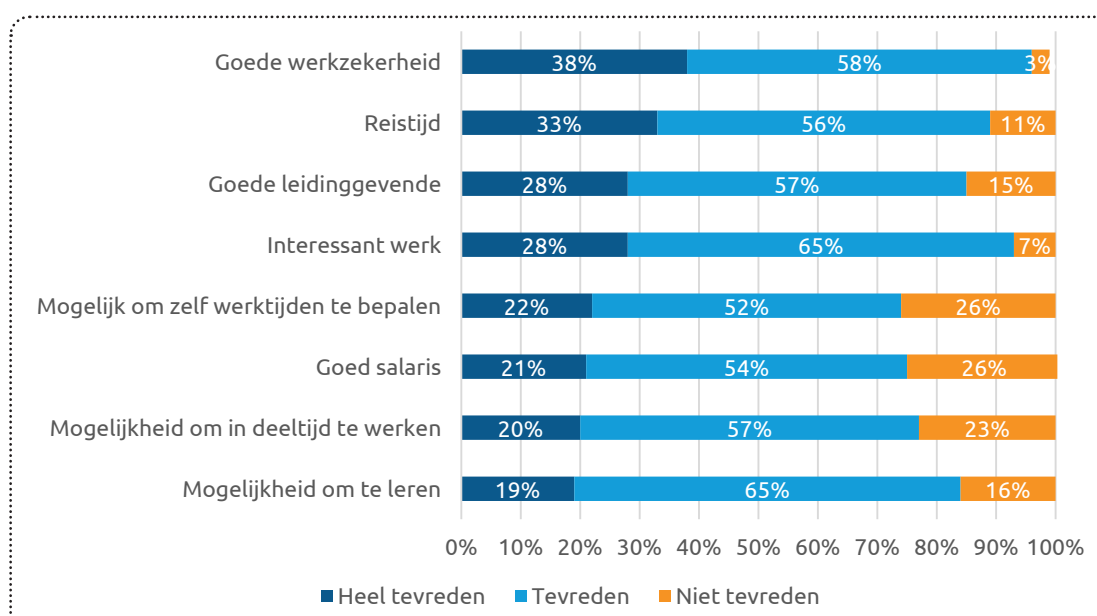
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Belang verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2022

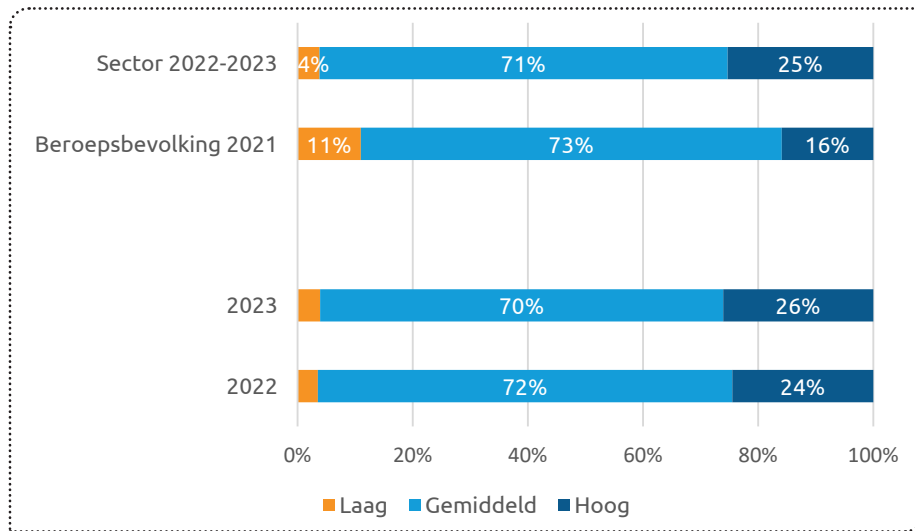
## Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2022

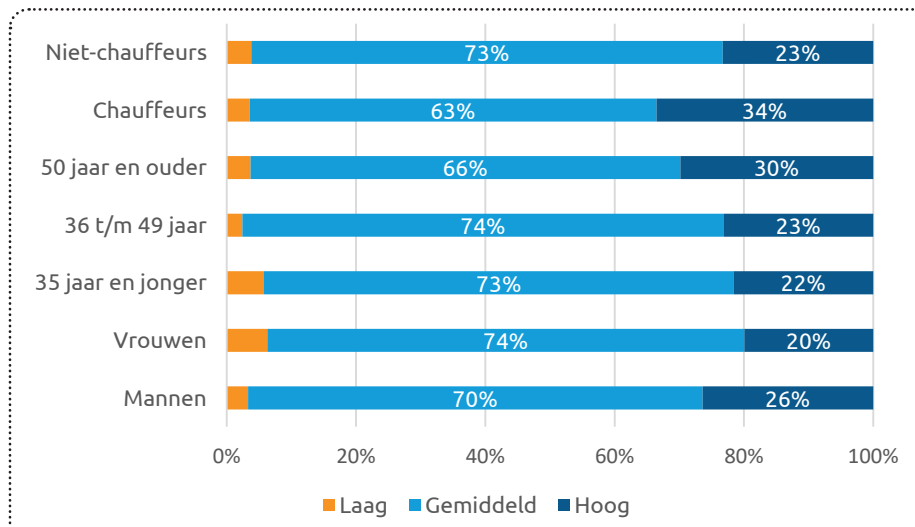
## BEVLOGENHEID EN WAARDERING

### Bevlogenheid. Sector versus landelijk. Naar jaar



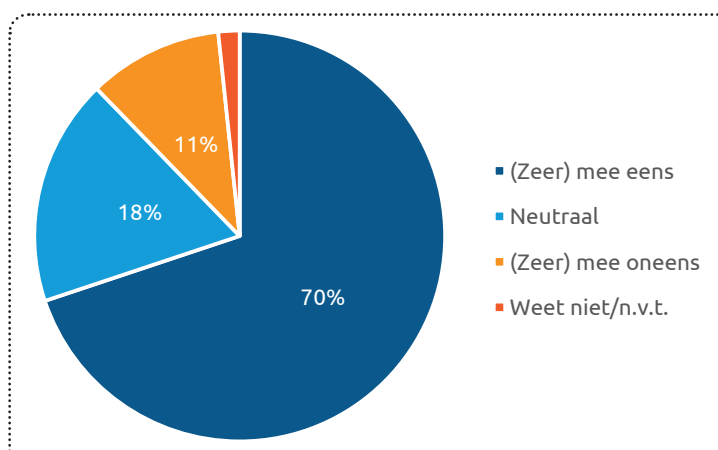
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

### Bevlogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht



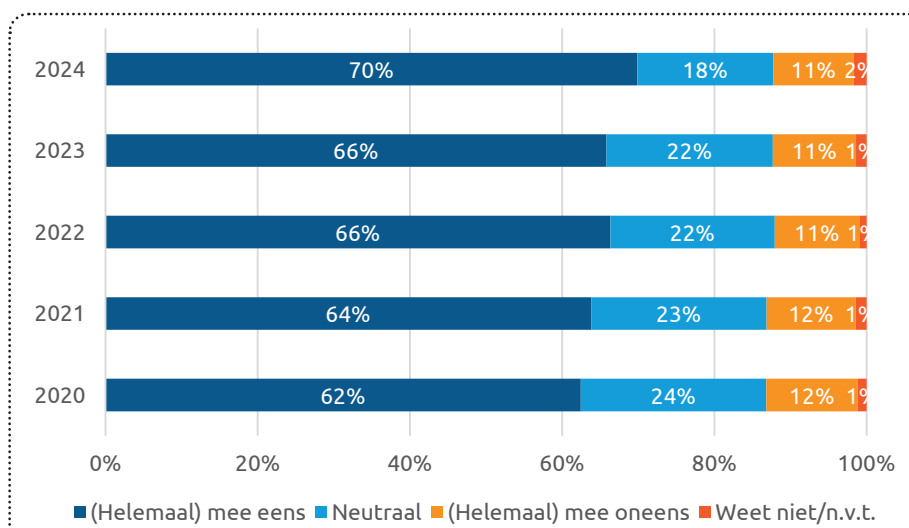
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

### Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende



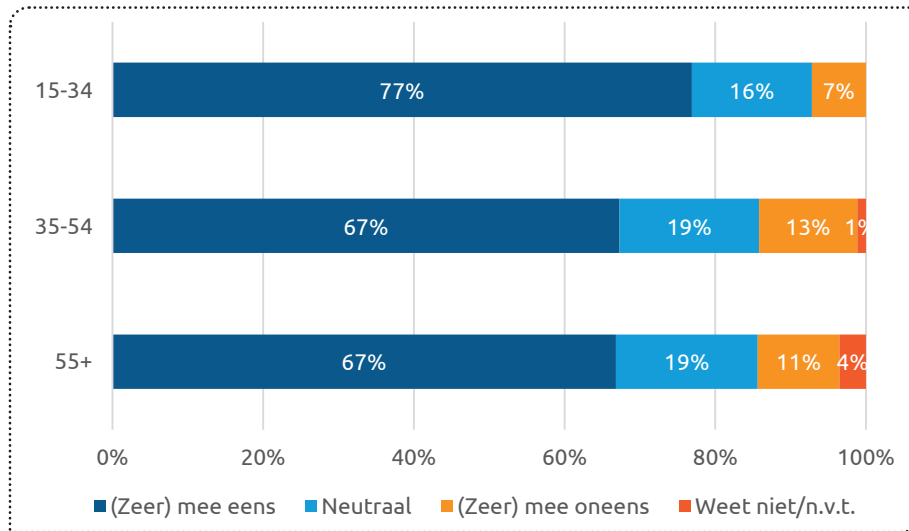
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar jaar



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## LEIDINGGEVENDE

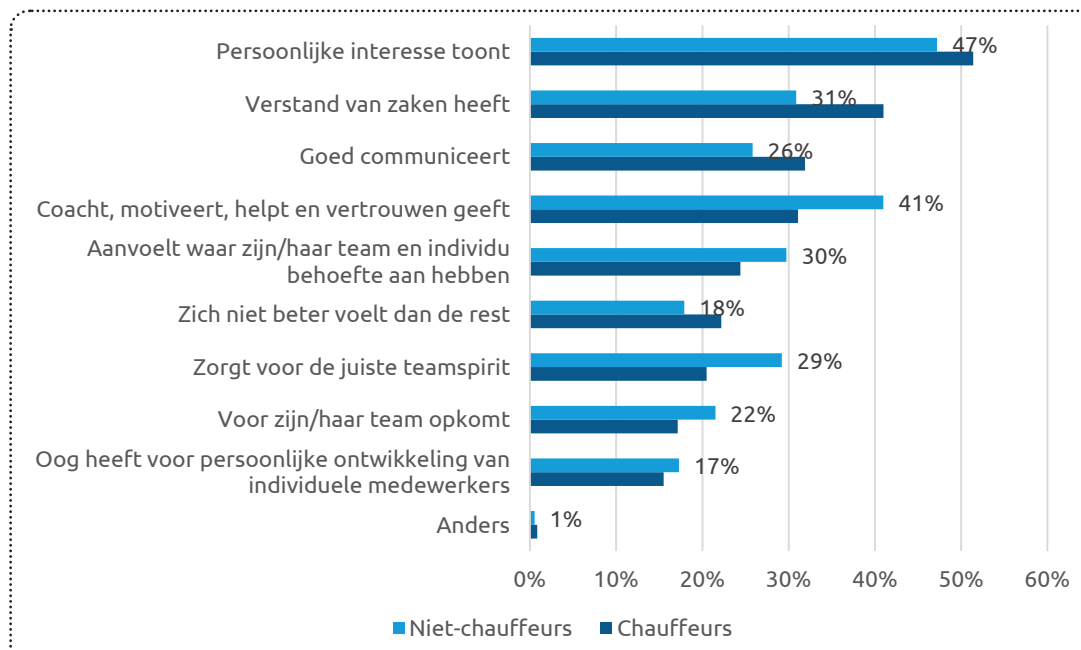
### Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...\*



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die... \* Naar functie



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die... \* Naar leeftijd



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2023



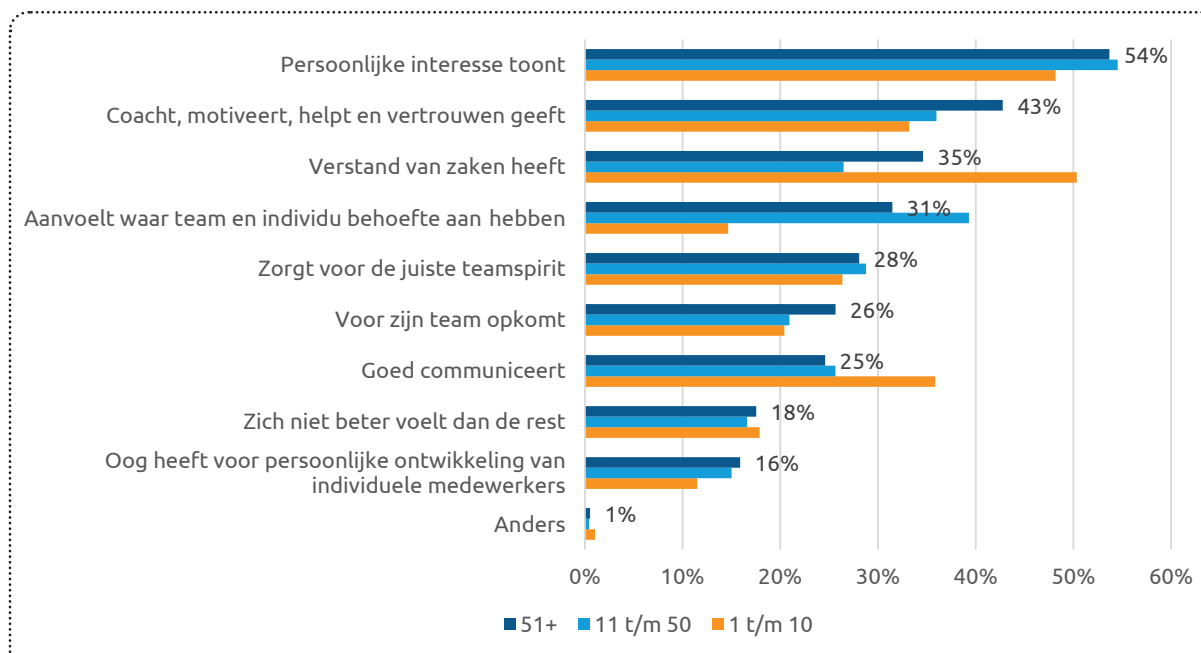
## Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...\* Naar branche



\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2023

## Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...\* Naar bedrijfsomvang

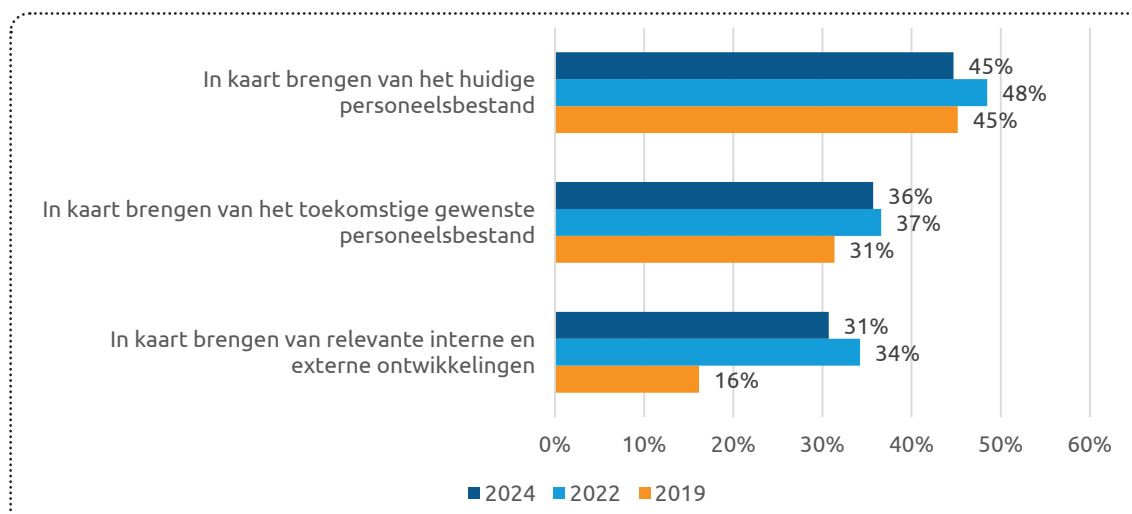


\* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2023

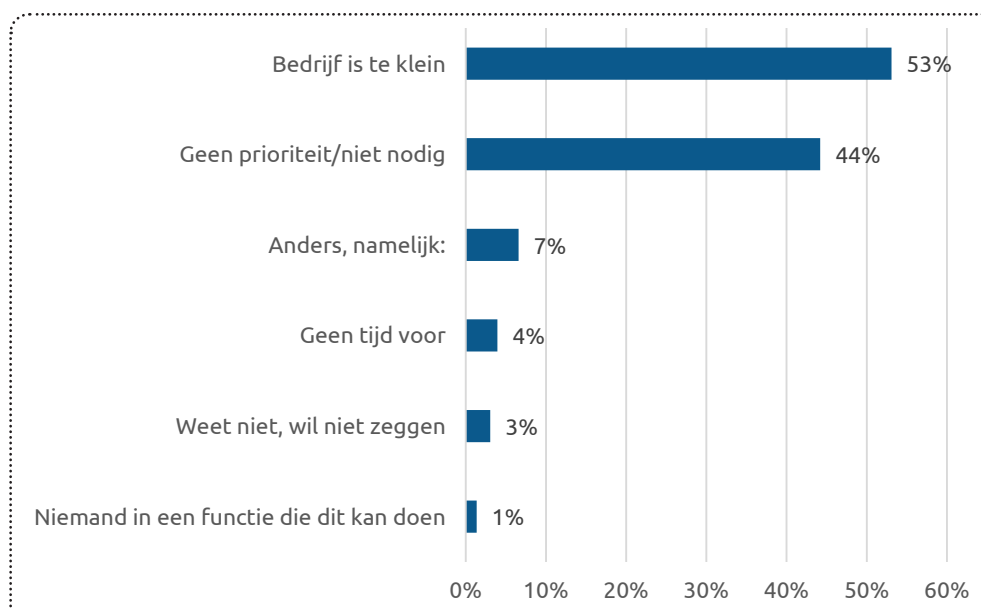
## STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING

### Strategische personeelsplanning. Naar jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2019 t/m 2024

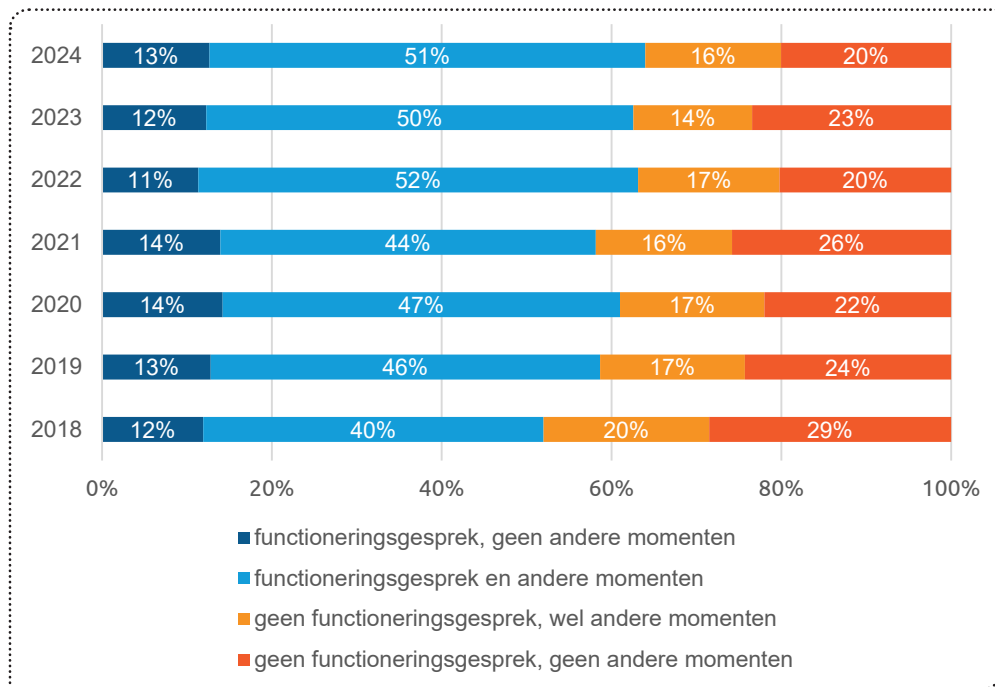
### Waarom zijn er geen stappen gezet rondom personeelsplanning?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

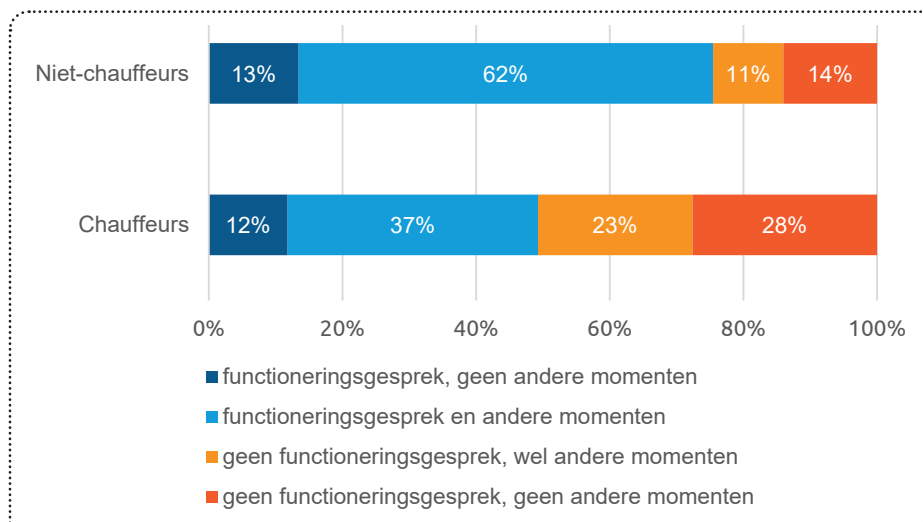
## FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

### Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar jaar



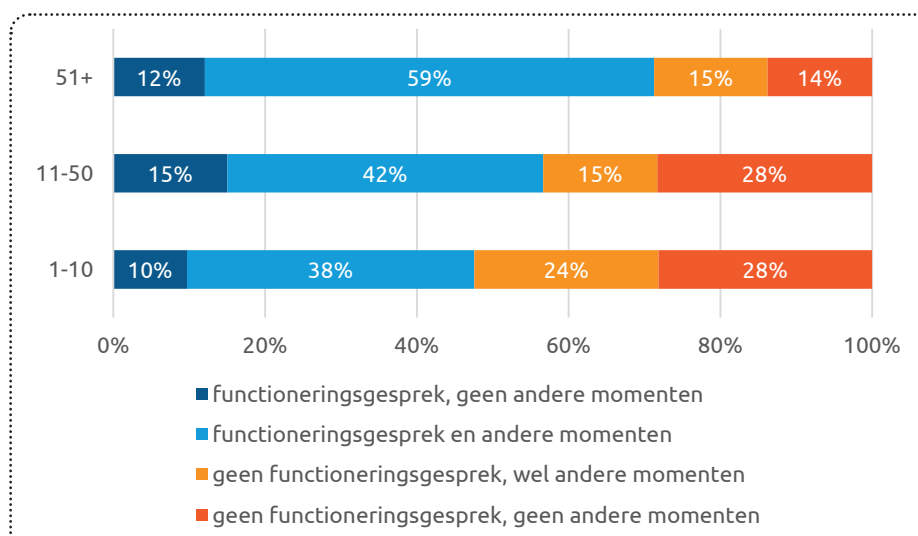
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2024

### Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar functie



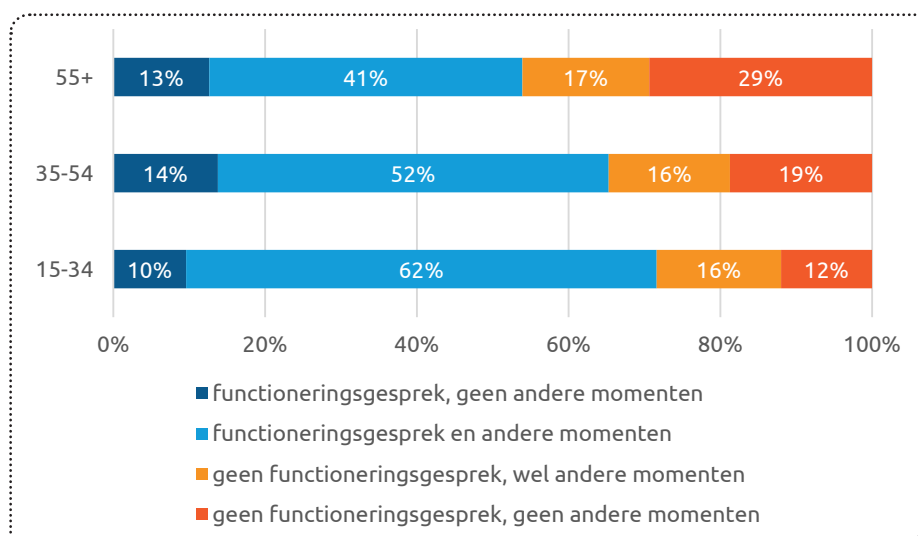
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang



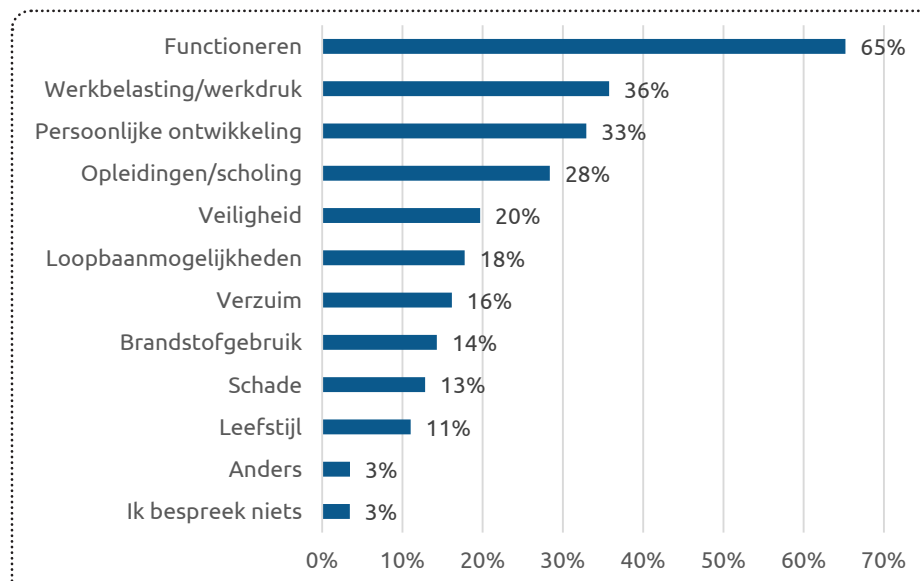
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

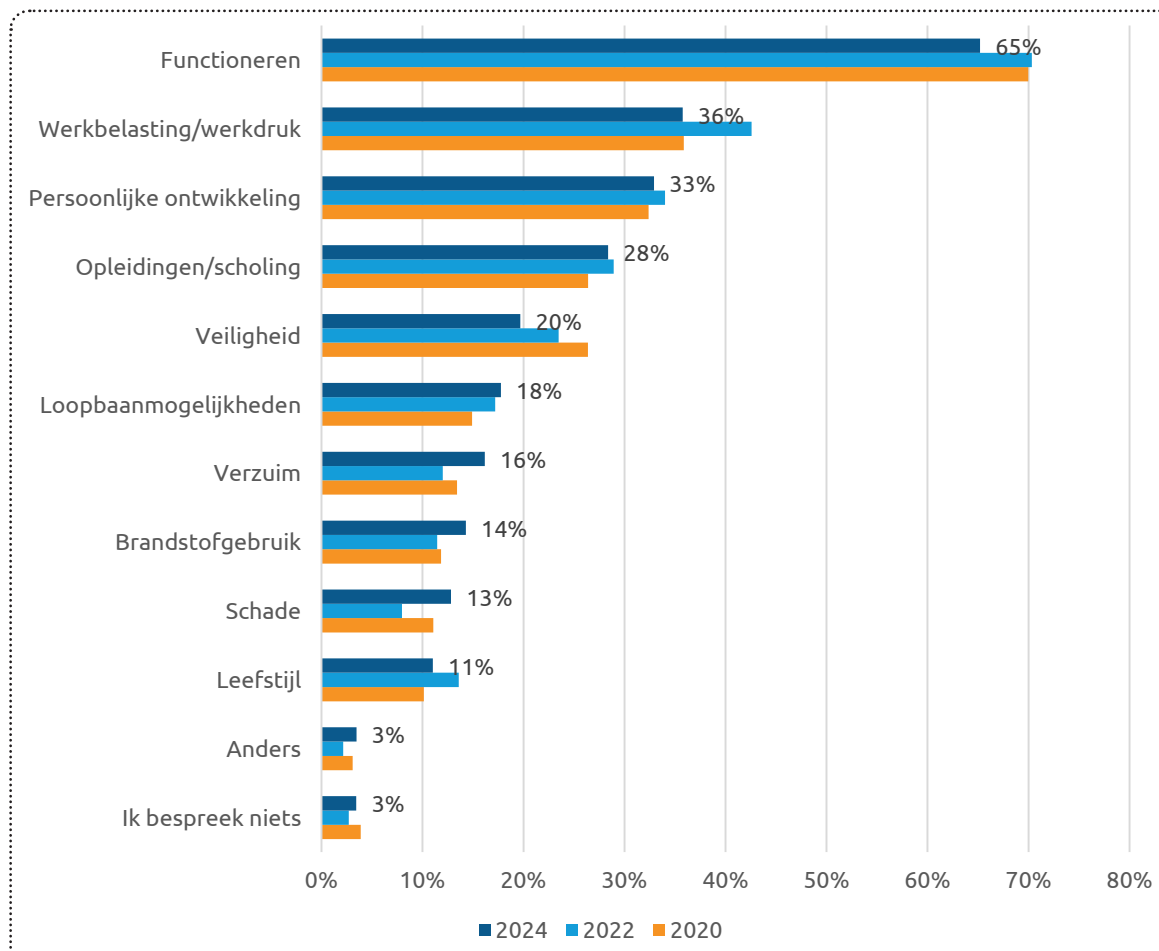
## Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

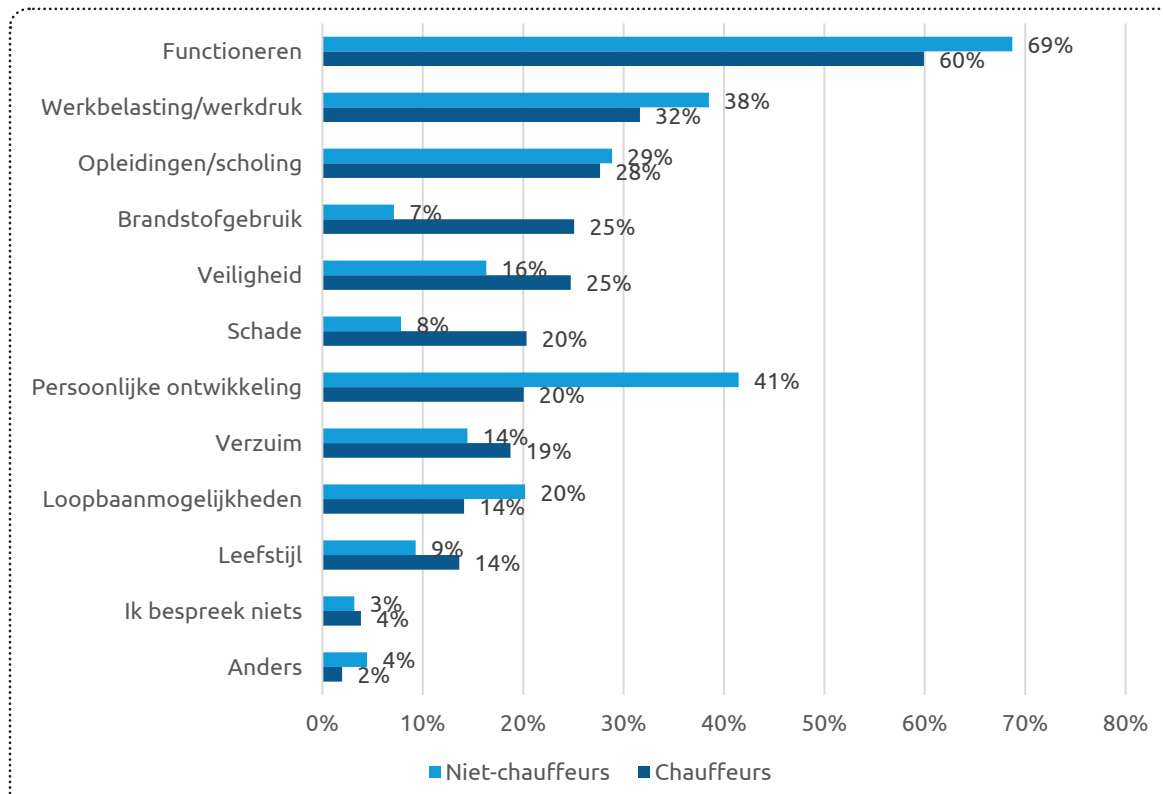
## Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers.\* Naar jaar



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

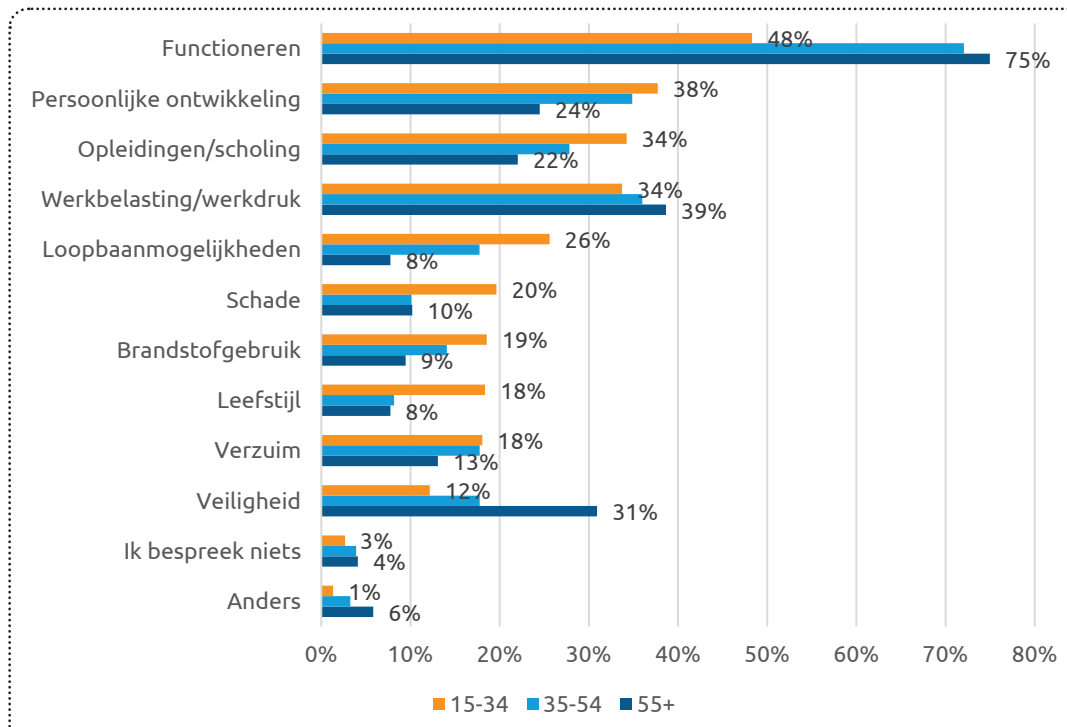
## Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers.\* Naar functie



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

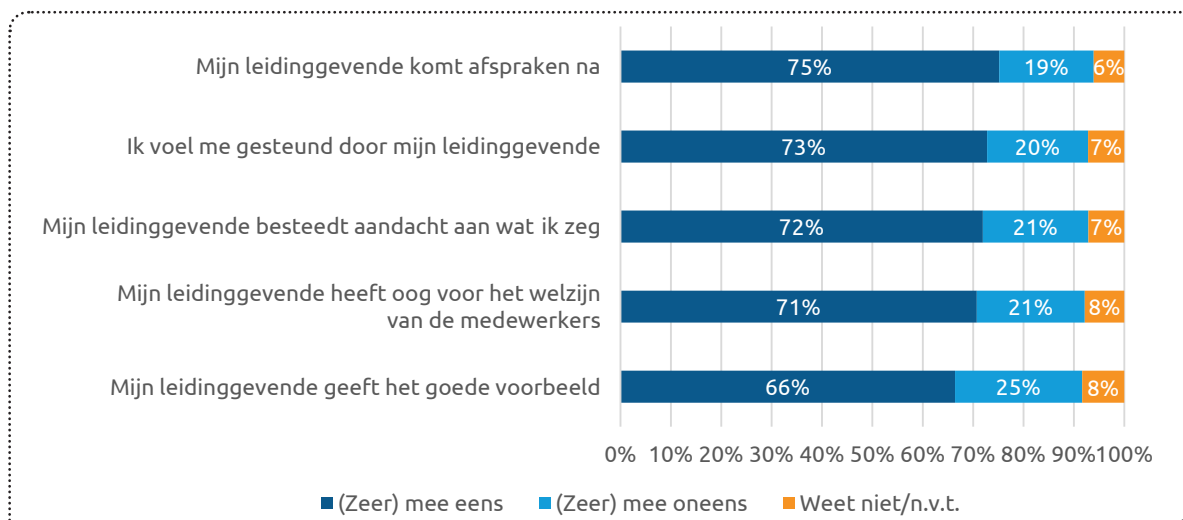
## Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers.\* Naar leeftijd



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken  
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## RELATIE LEIDINGGEVENDE EN WERKNEMER

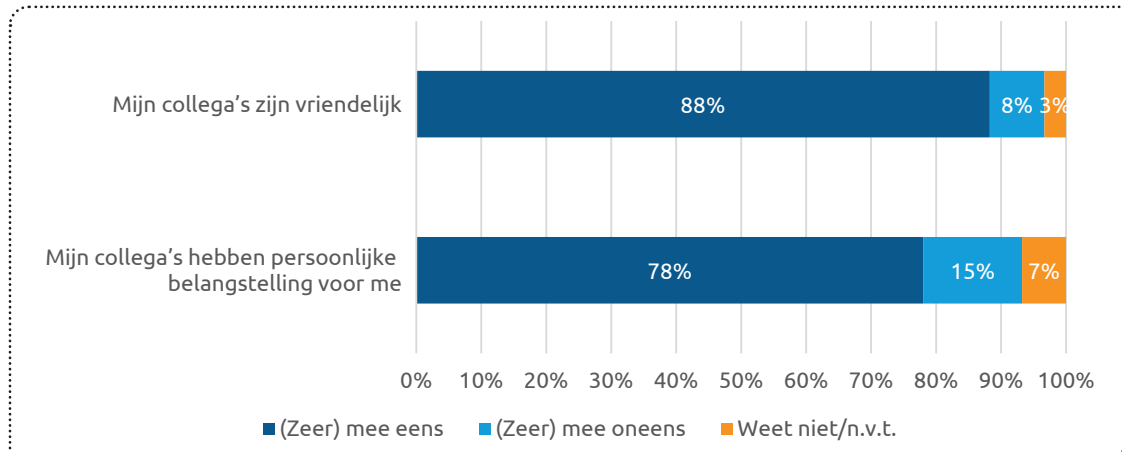
### Relatie met leidinggevende, werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

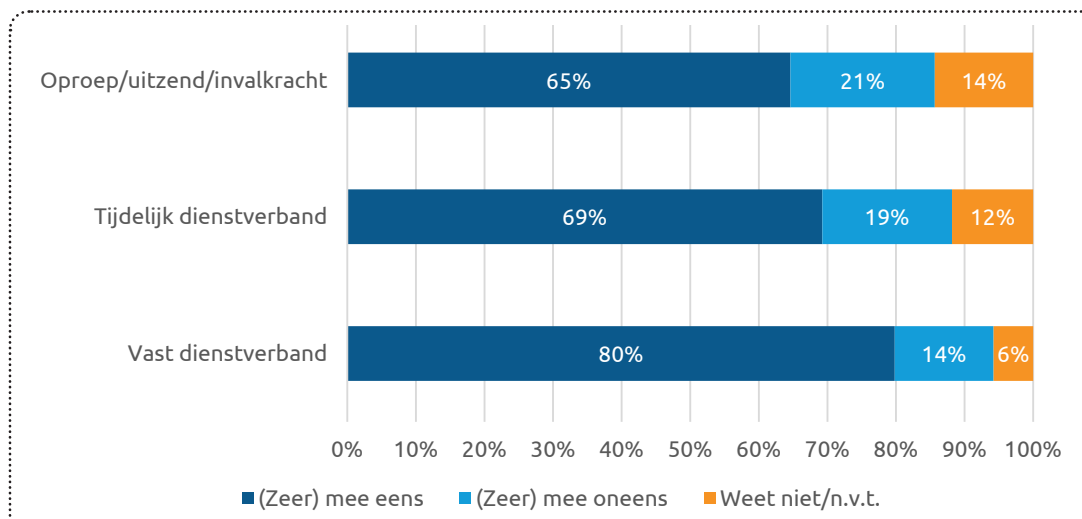


## Relatie met collega's, werknemers



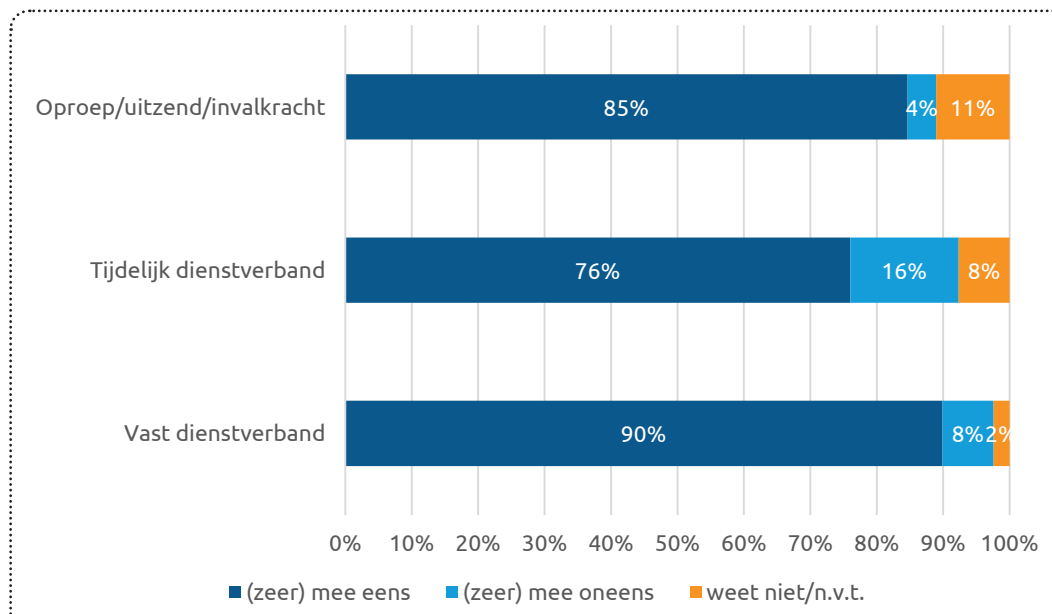
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me. Naar aard dienstverband



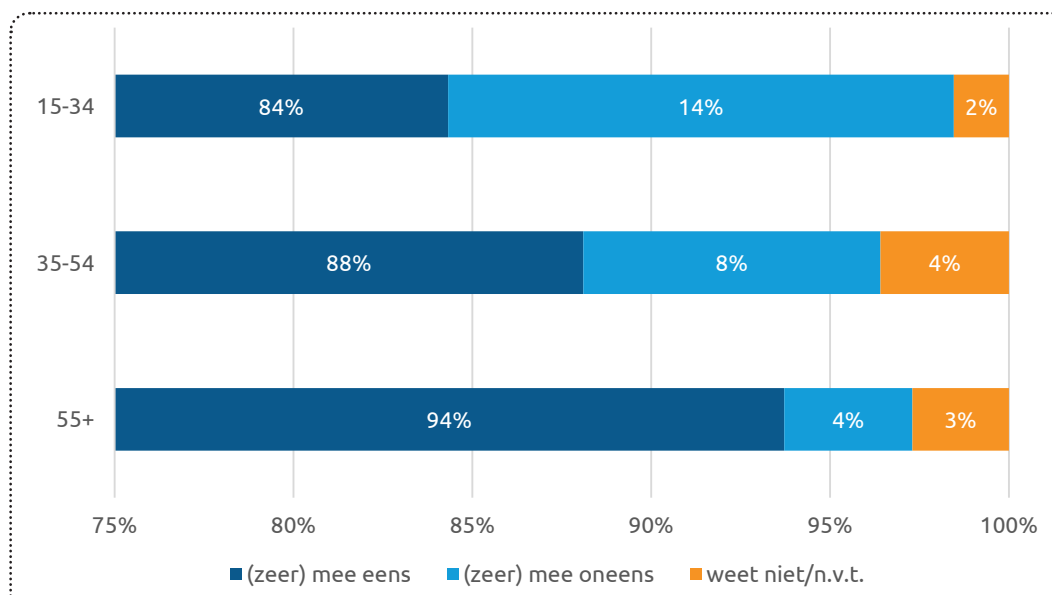
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar aard dienstverband



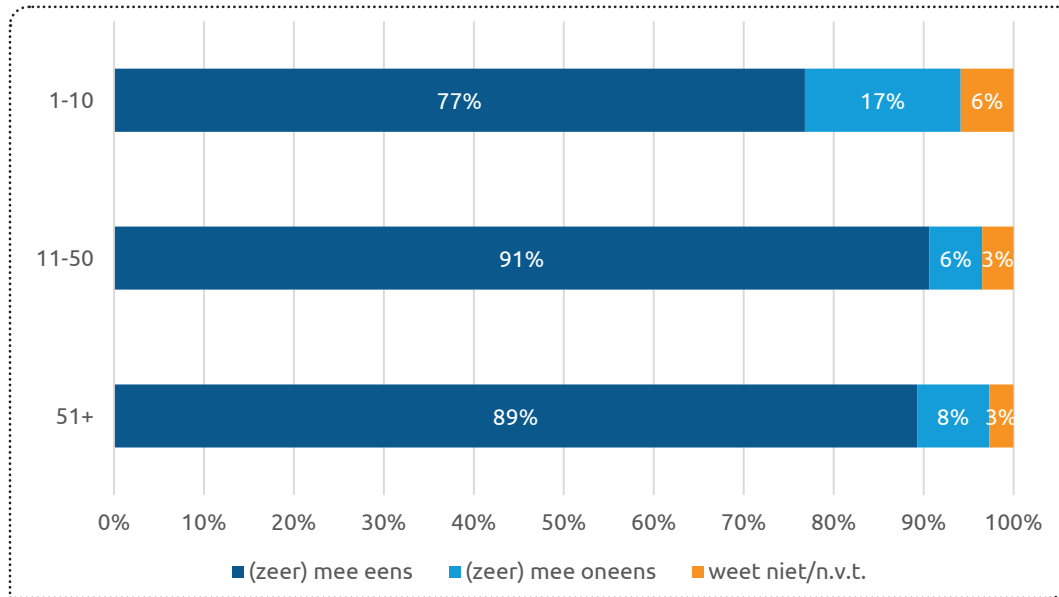
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar leeftijd



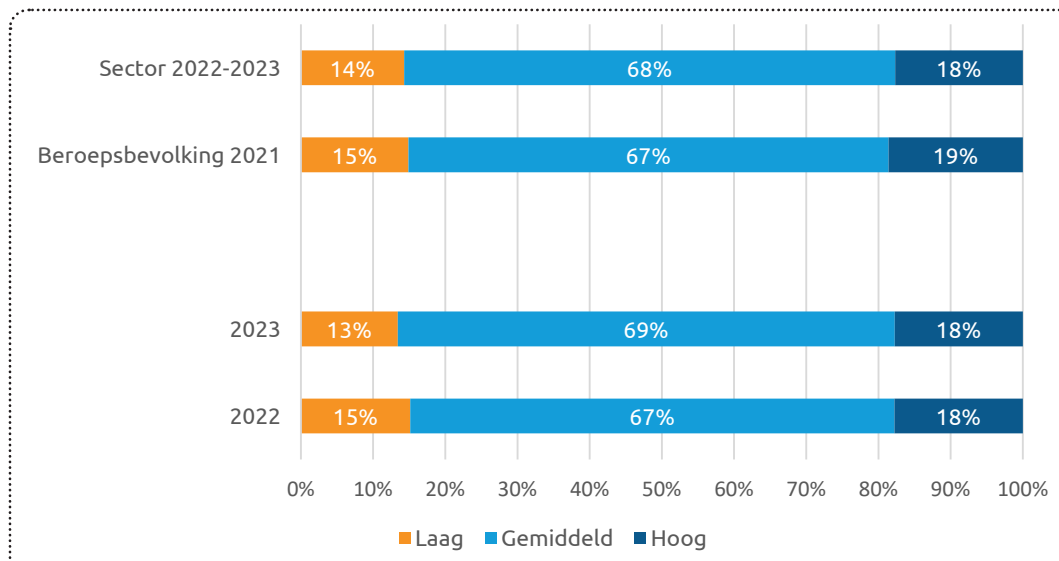
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar bedrijfsomvang



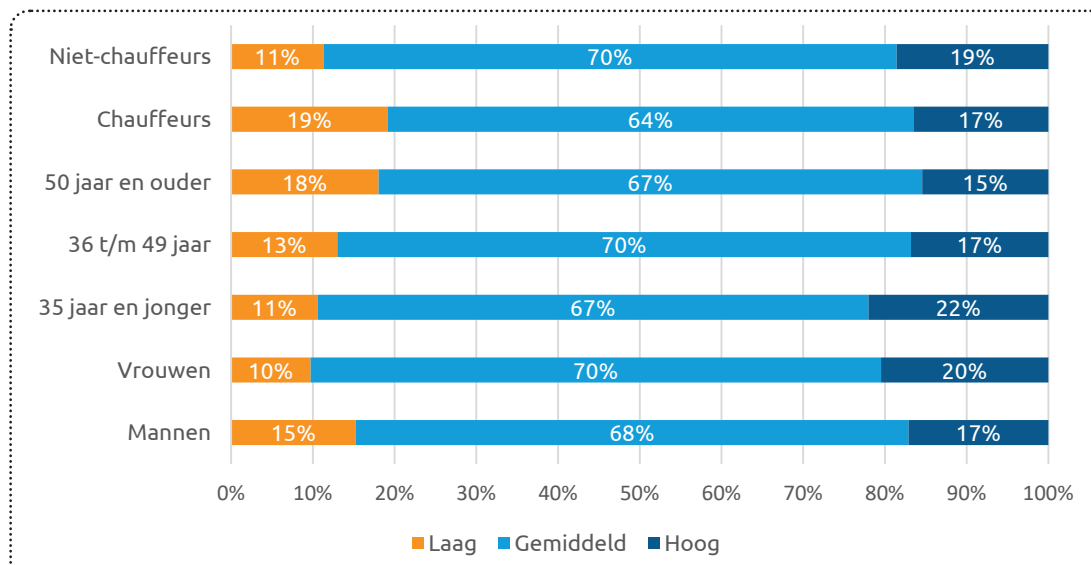
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Schaalscore steun collega's. Sector versus landelijk. Naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

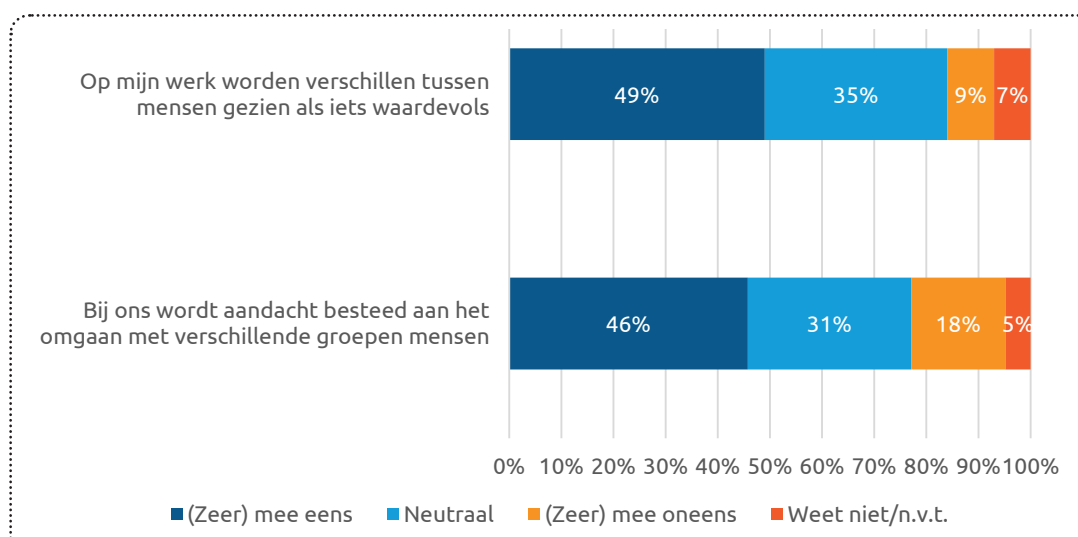
## Schaalscore steun collega's. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2023

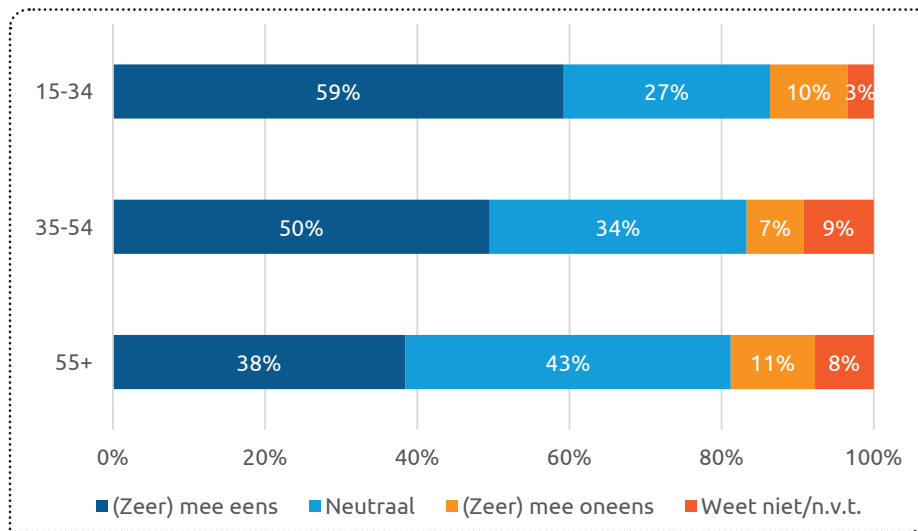
## DIVERSITEIT EN INCLUSIE

### Diversiteit in bedrijf volgens werknemers



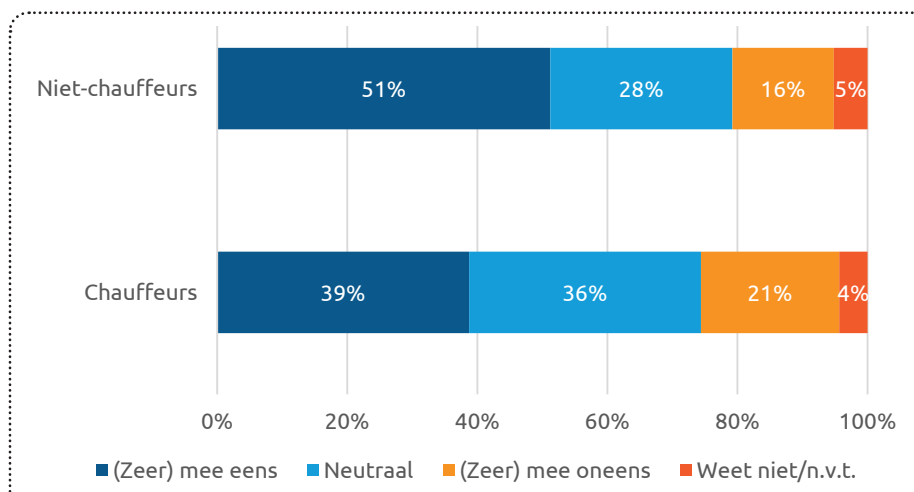
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werknemers: Op mijn werk worden verschillen tussen mensen gezien als iets waardevols. Naar leeftijd**



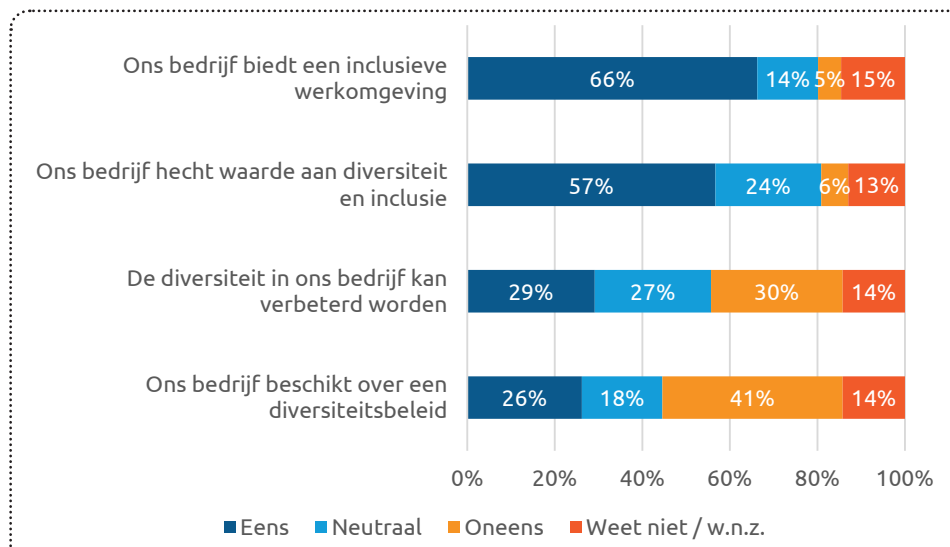
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

**Werknemers: Bij ons wordt aandacht besteed aan het omgaan met verschillende groepen mensen. Naar functie**



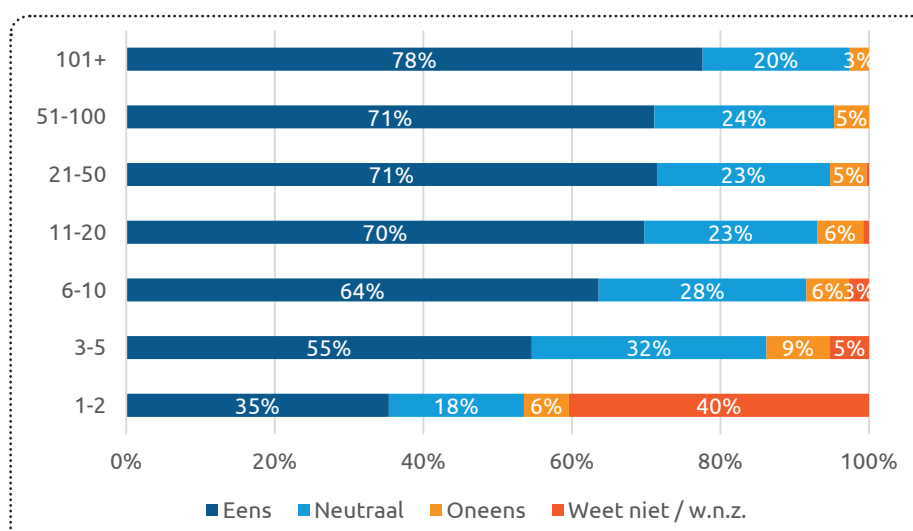
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

## Diversiteit in bedrijf volgens werkgevers



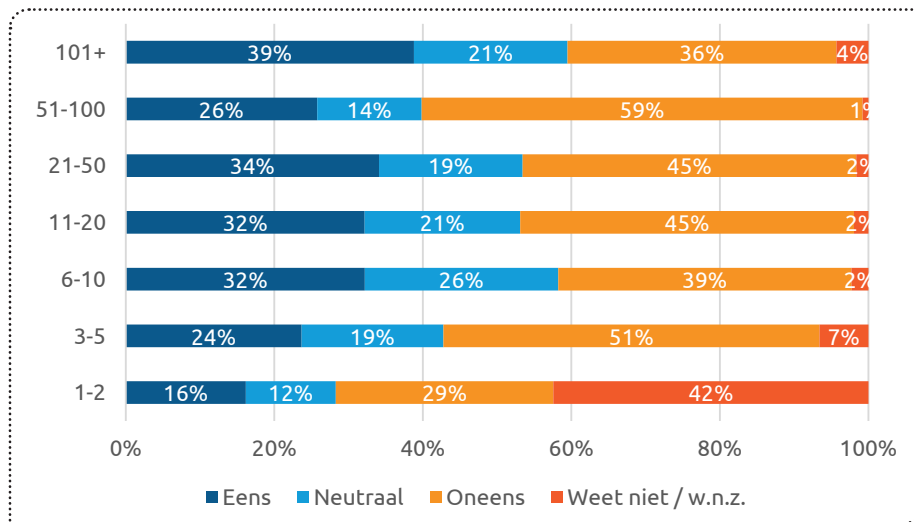
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Werkgevers: Ons bedrijf hecht waarde aan diversiteit en inclusie. Naar bedrijfsomvang



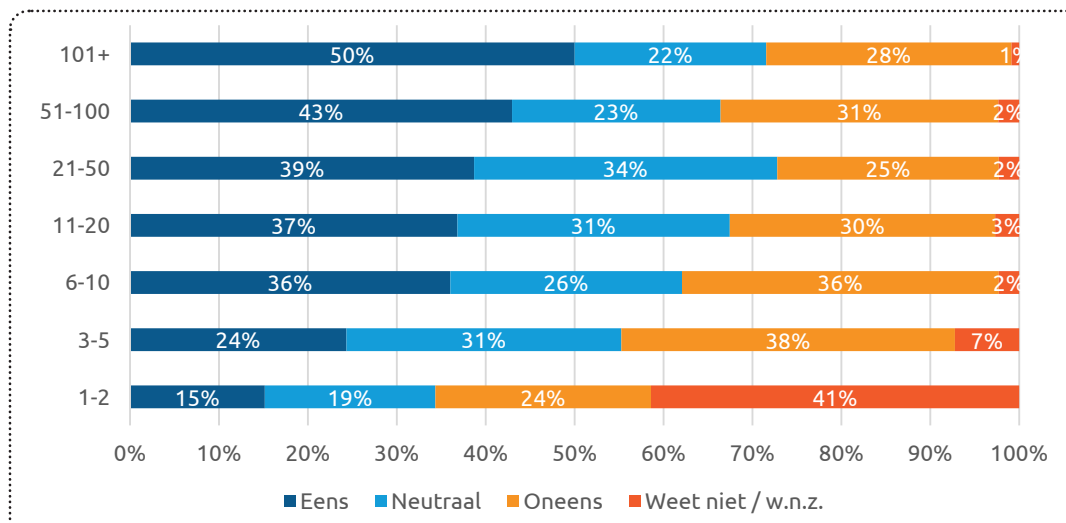
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

**Werkgevers: Ons bedrijf beschikt over een diversiteitsbeleid.  
Naar bedrijfsomvang**



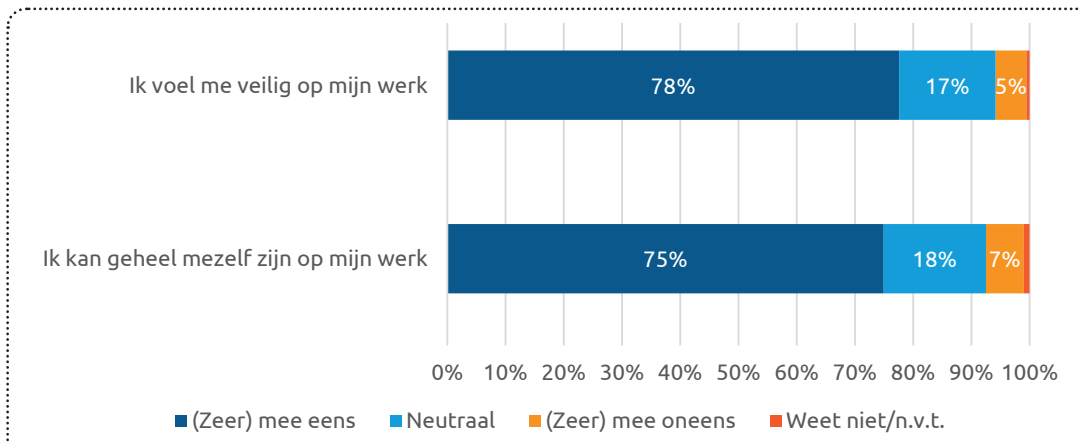
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

**Werkgevers: De diversiteit in ons bedrijf kan verbeterd worden.  
Naar bedrijfsomvang**



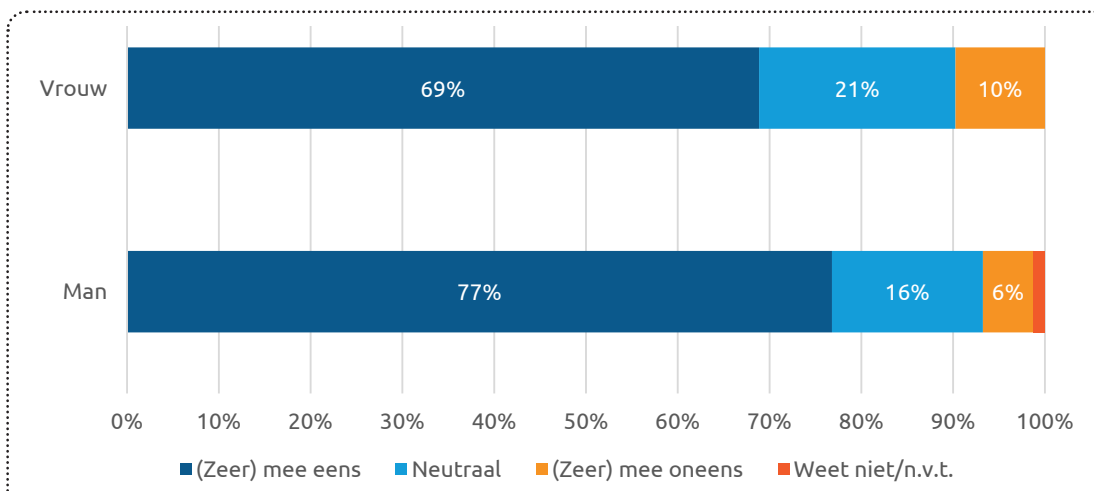
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Stellingen werkomgeving, volgens werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

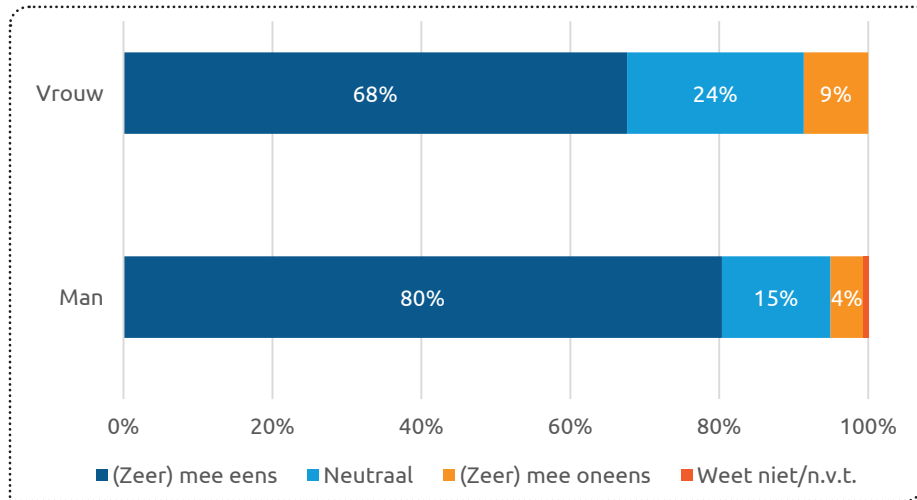
## Werknemers: Ik kan geheel mezelf zijn op mijn werk. Naar geslacht



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

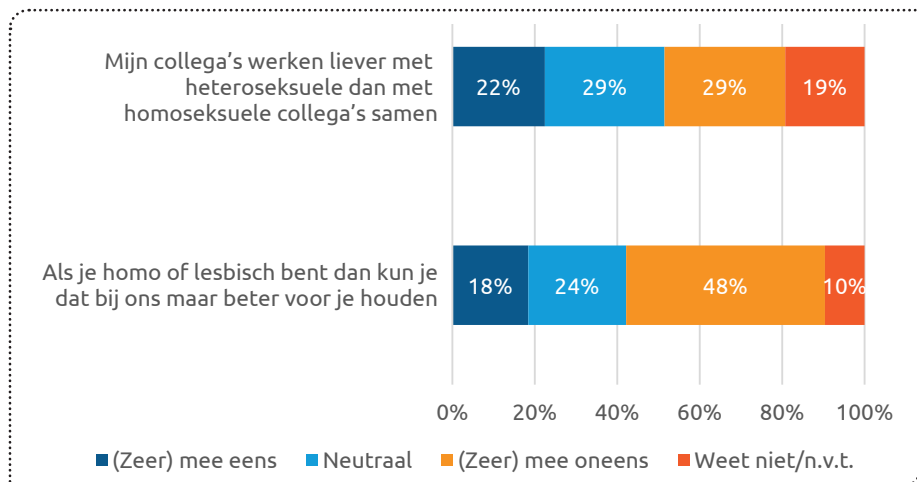


### Werknemers: Ik voel me veilig op mijn werk. Naar geslacht



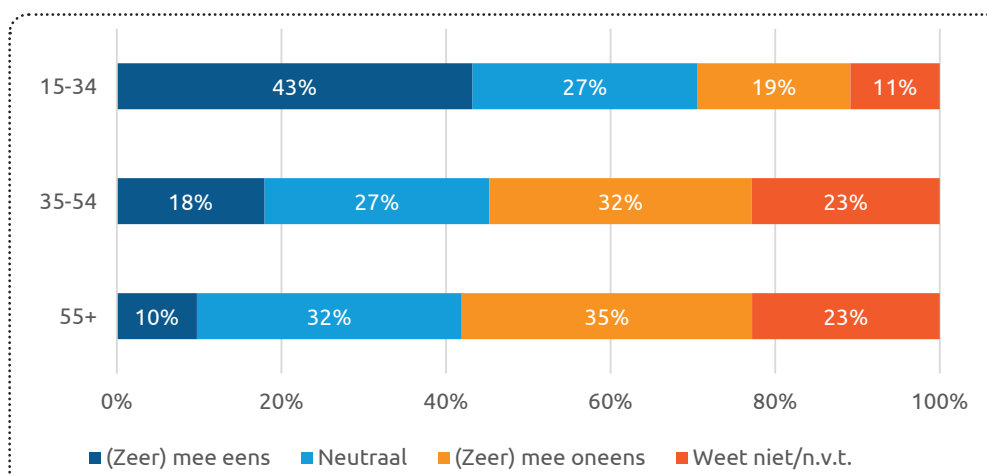
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Stellingen seksuele voorkeur gevraagd aan werknemers



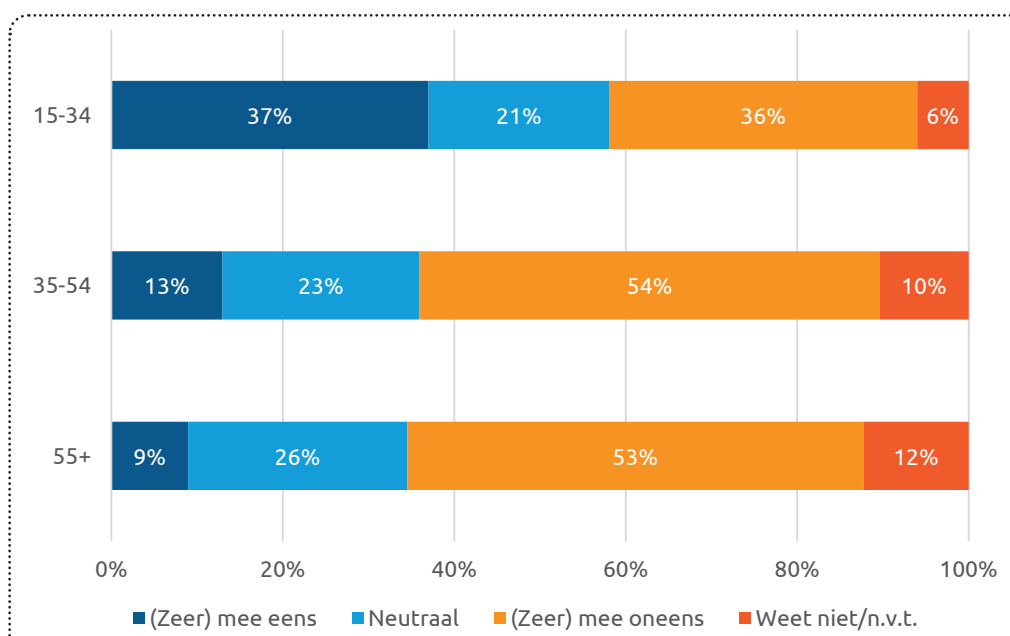
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

### Werknemers: Mijn collega's werken liever met heteroseksuele dan met homoseksuele collega's samen. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

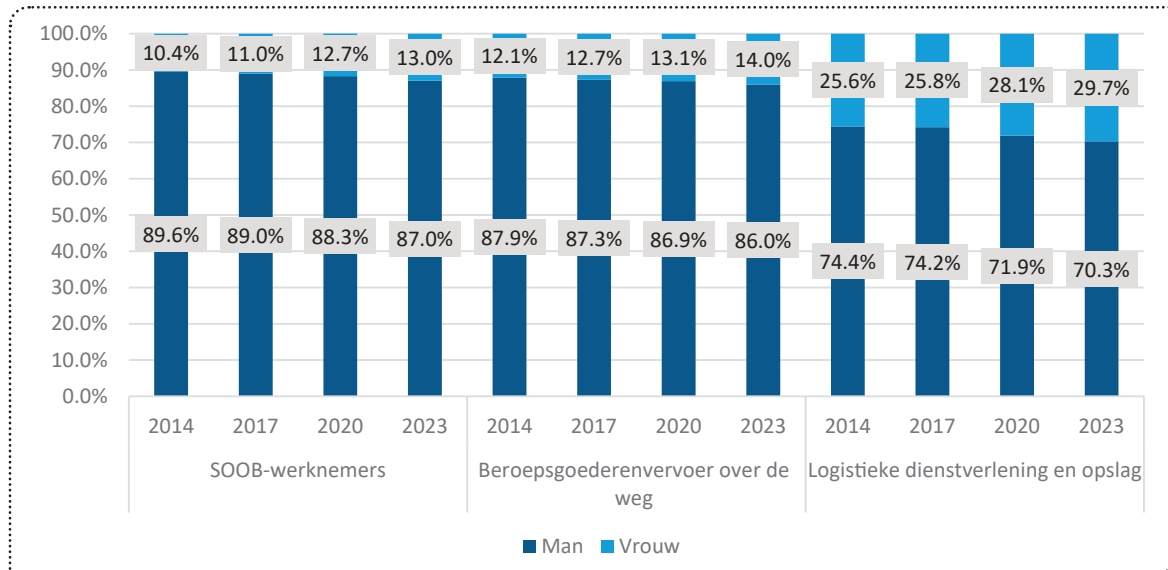
### Werknemers: Als je homo of lesbisch bent, dan kun je dat bij ons maar beter voor je houden. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

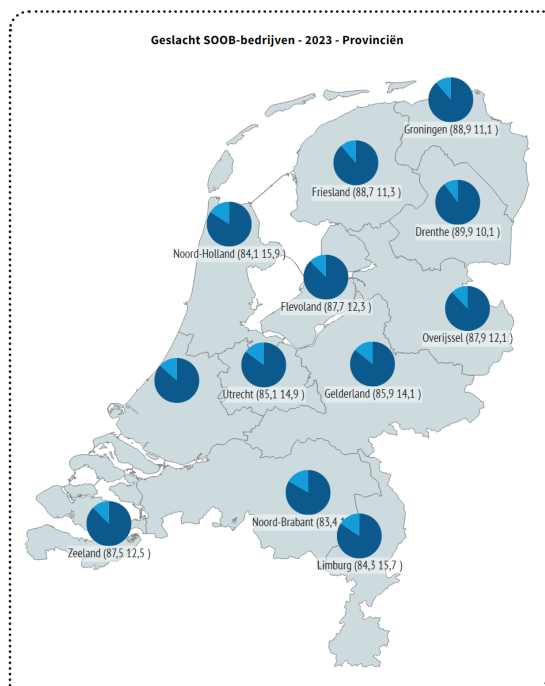
# Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek

## Aandeel vrouwen in transport en logistiek



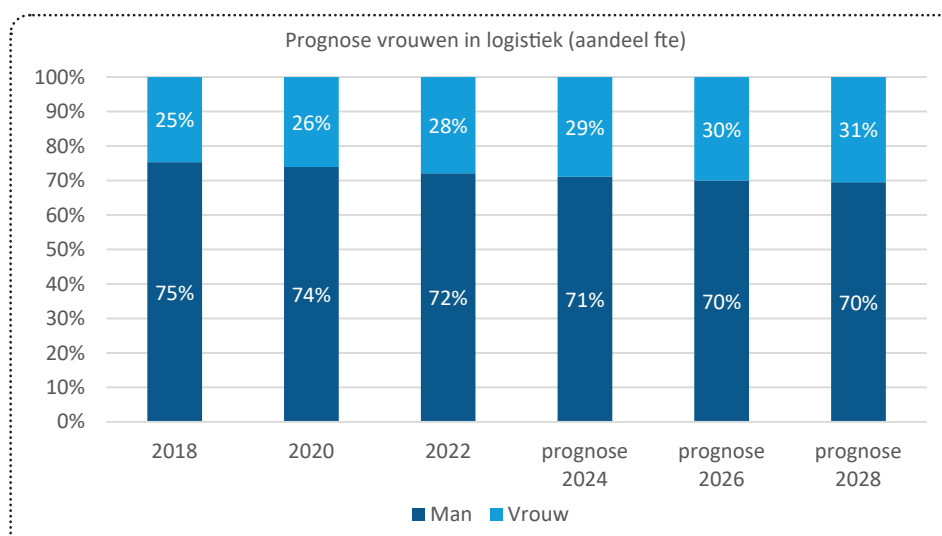
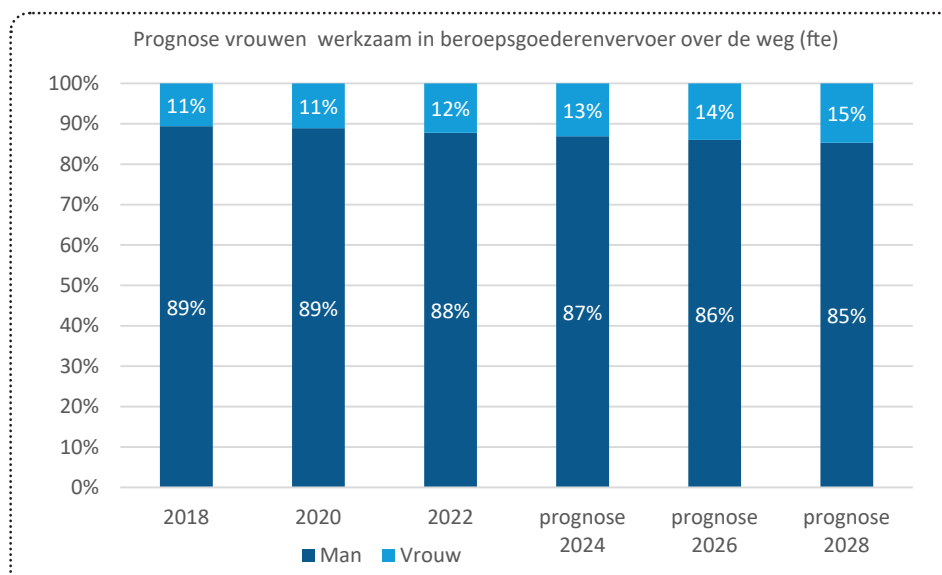
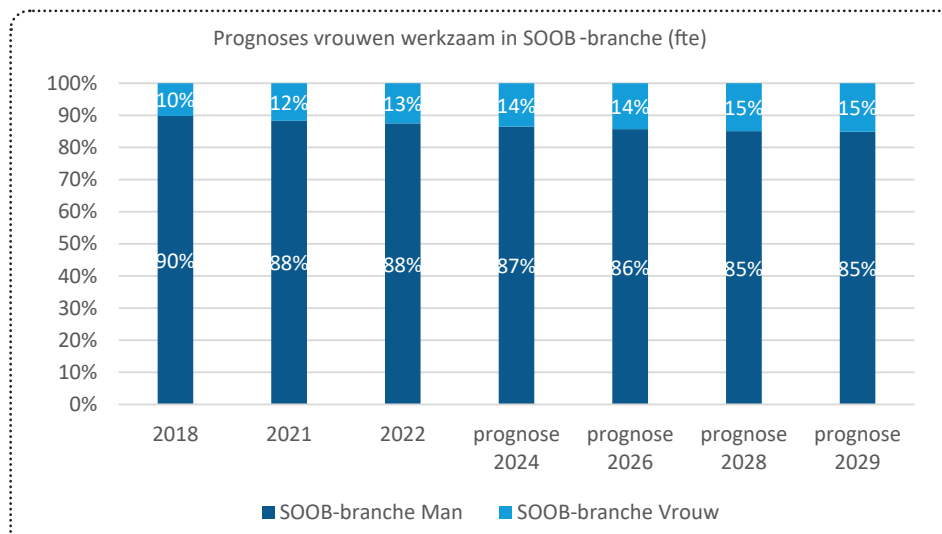
Bron: CBS/ABF Research/Pensioenfonds Vervoer, 2024

## Aandeel vrouwen in transport en logistiek (SOOB) naar regio



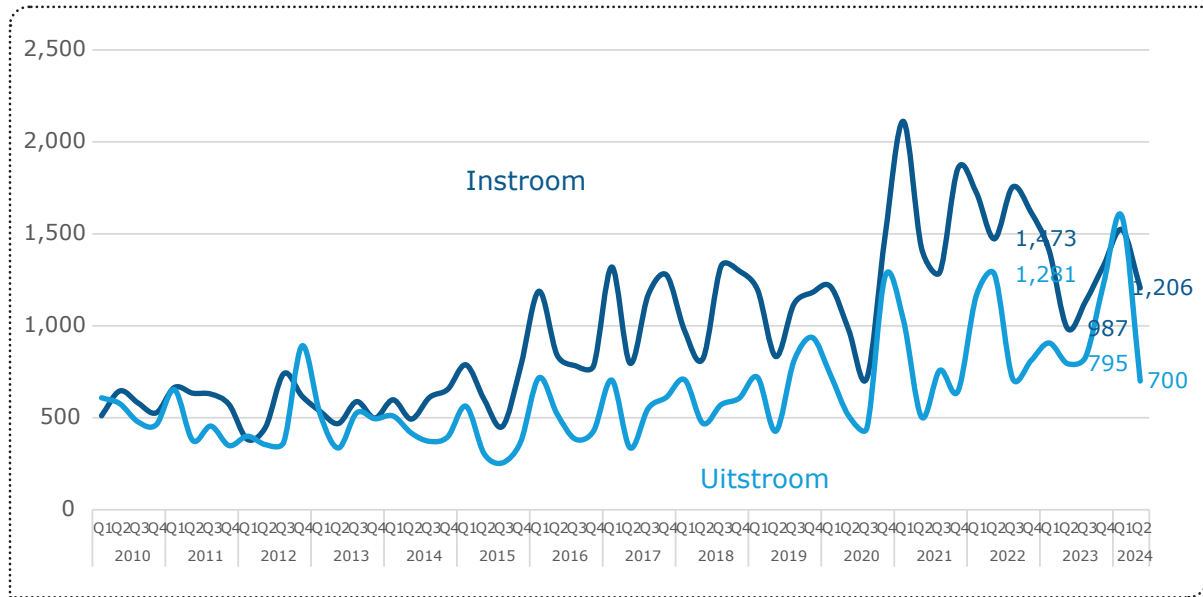
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte)



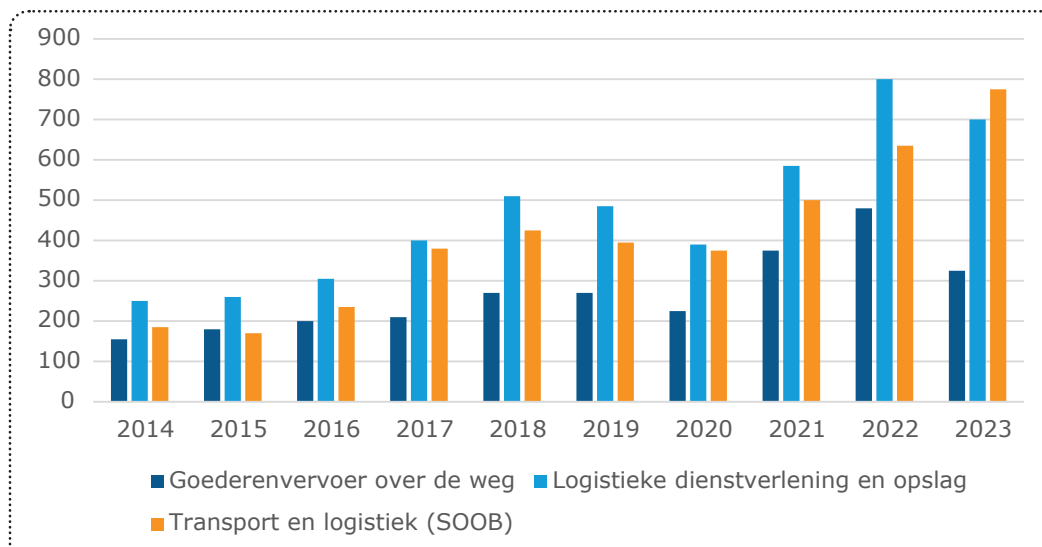
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## In- en uitstroom vrouwen (SOOB)



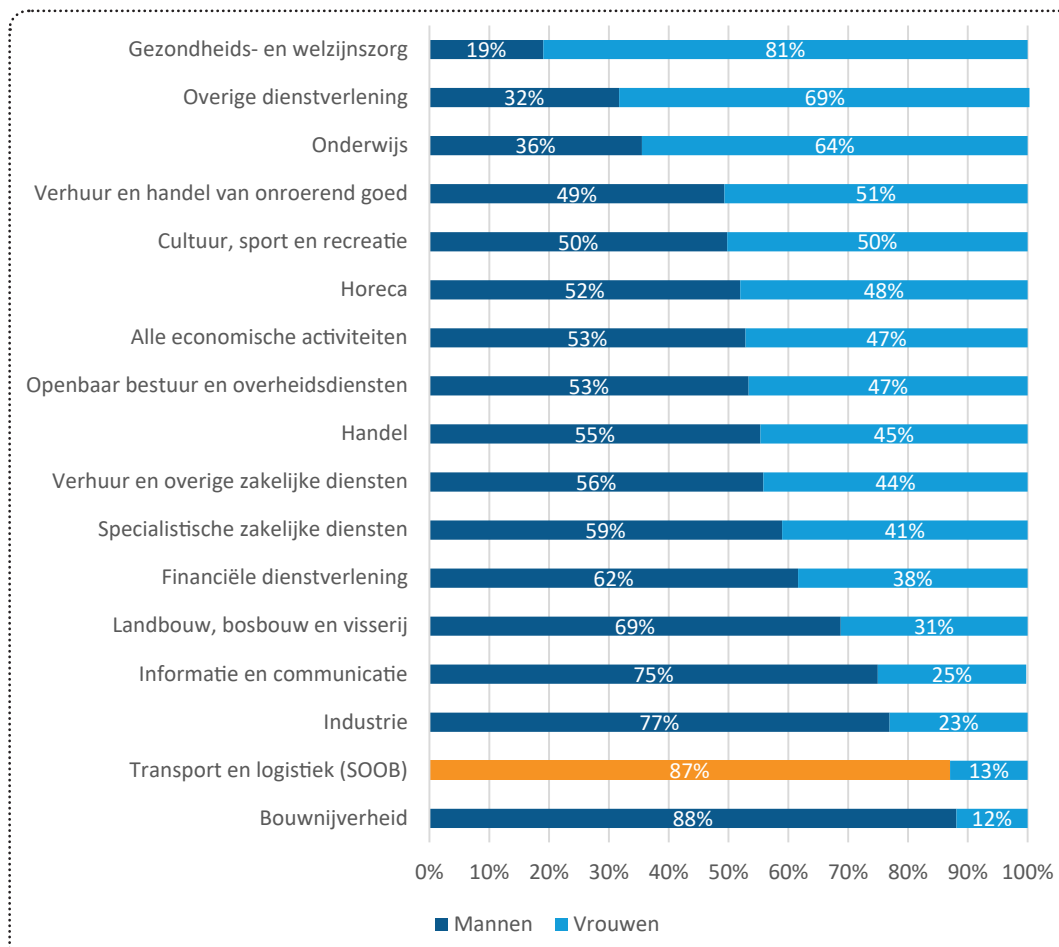
Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2024

## Doorstroom vrouwen (SOOB)



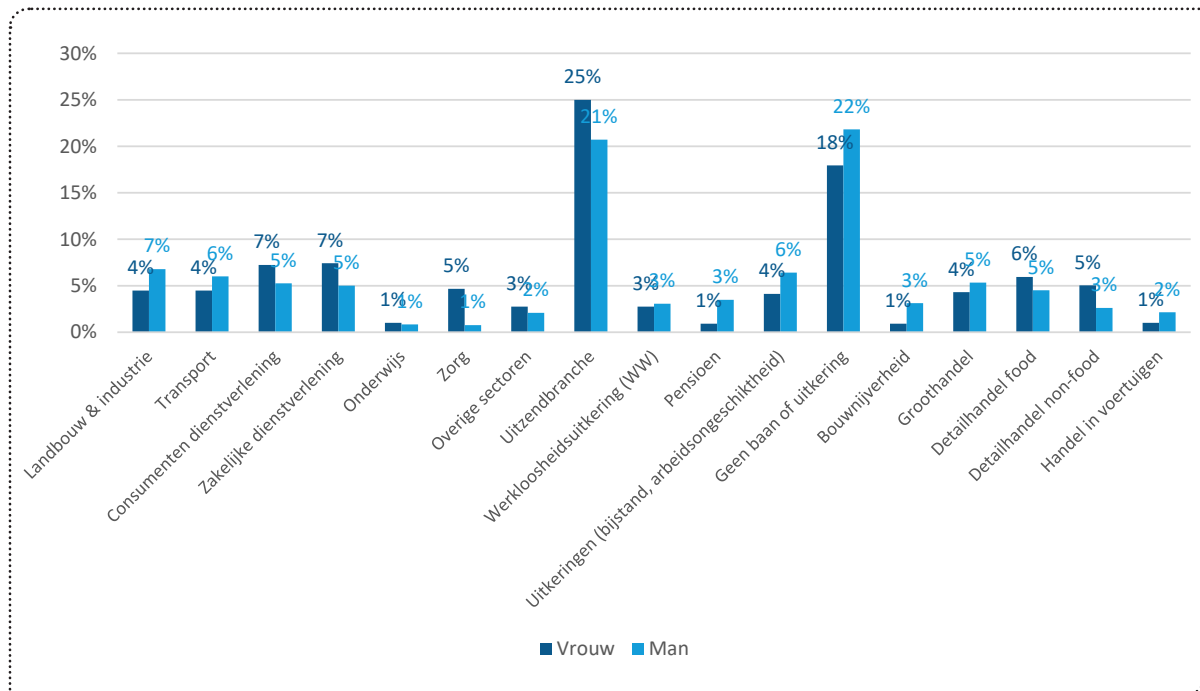
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## Aandeel vrouwen in sectoren (2023)



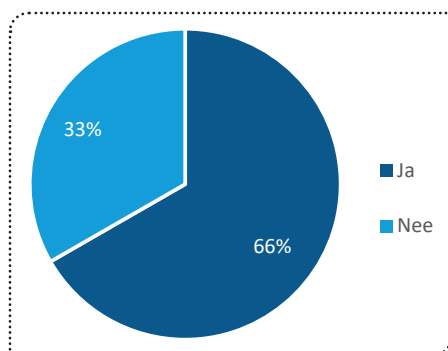
Bron: CBS, 2024

## Herkomstsectoren werknemers bij instroom in SOOB-bedrijven (2023)



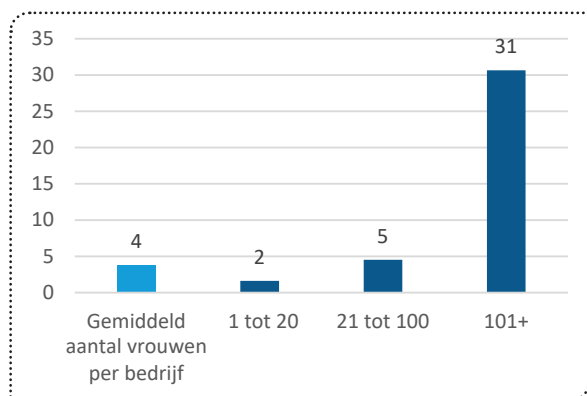
Bron: CBS/ABF Research, 2024

## Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst



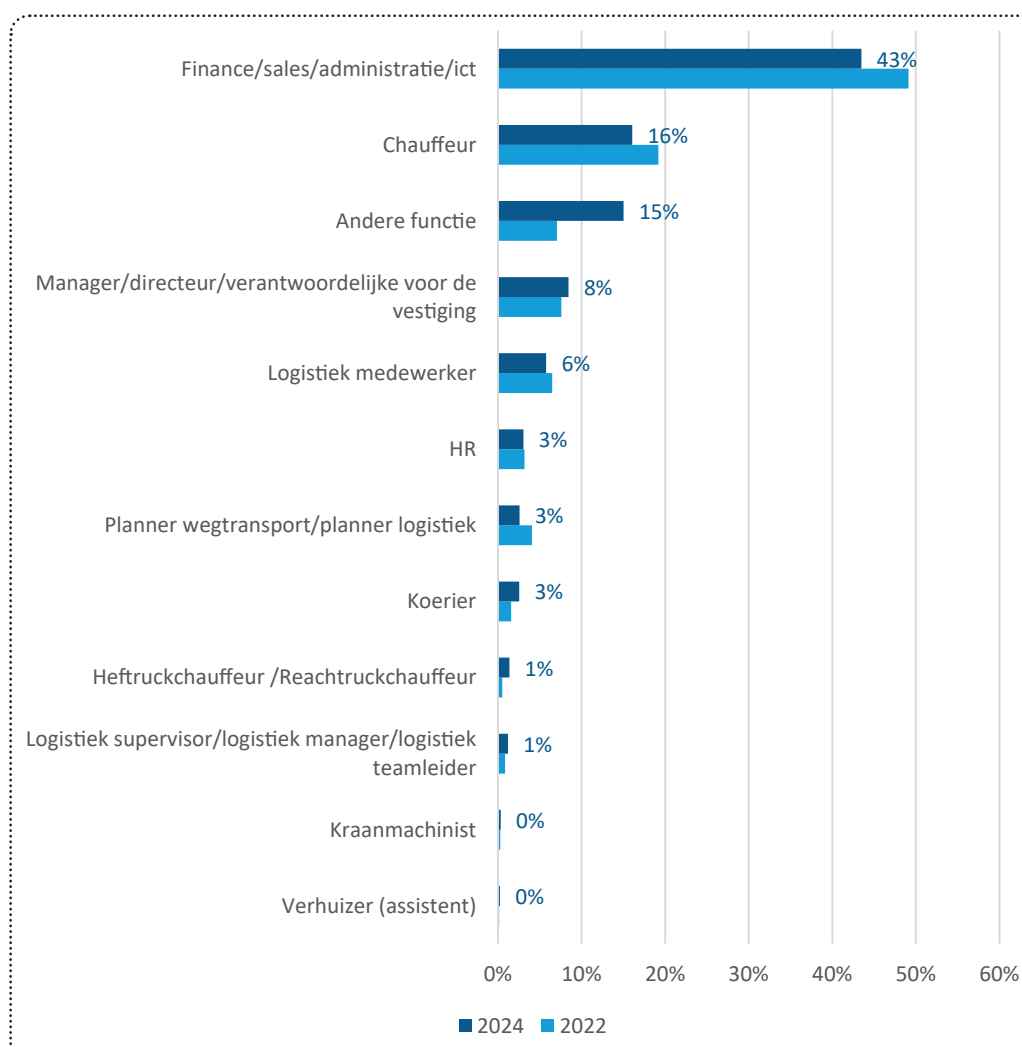
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

## Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

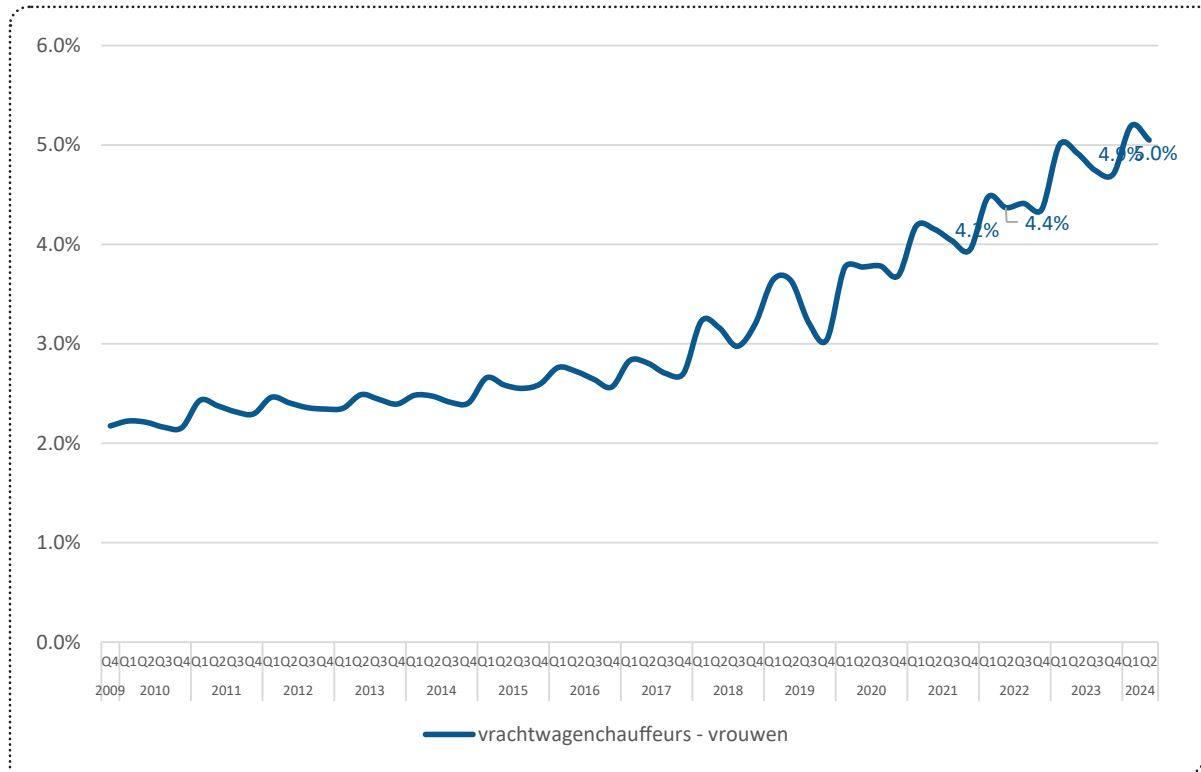
## Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022, 2024

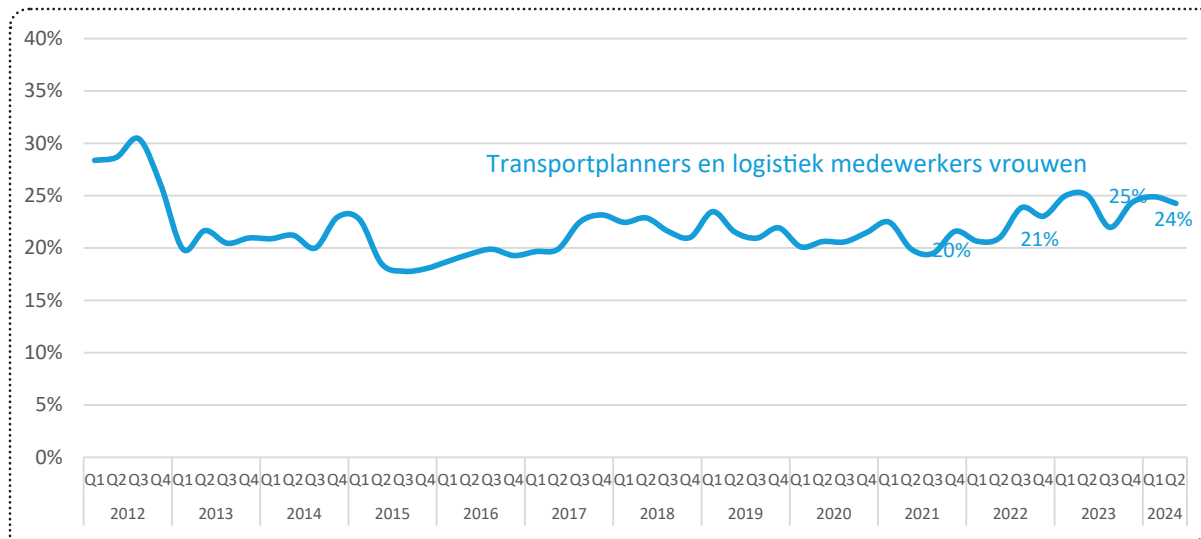


### Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs\*



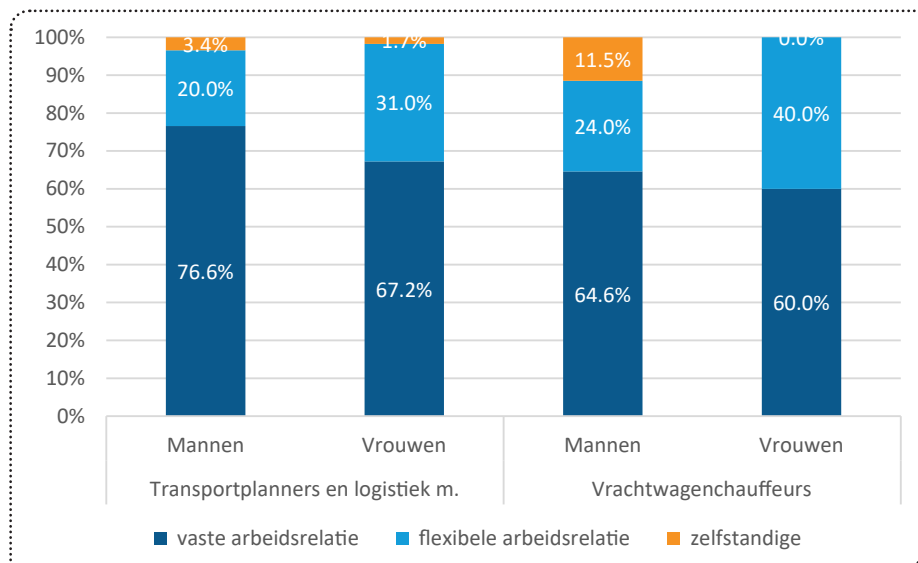
\* Aandeel vrouwelijke chauffeurs gaat specifiek over werknemers werkzaam in SOOB-bedrijven  
 Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2024

### Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers\*



\*Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers gaat over alle werknemers in deze functies, ongeacht de branche waarin ze werkzaam zijn.  
 Bron: CBS 2024, bewerking STL

## Vast of flexibel contract\*

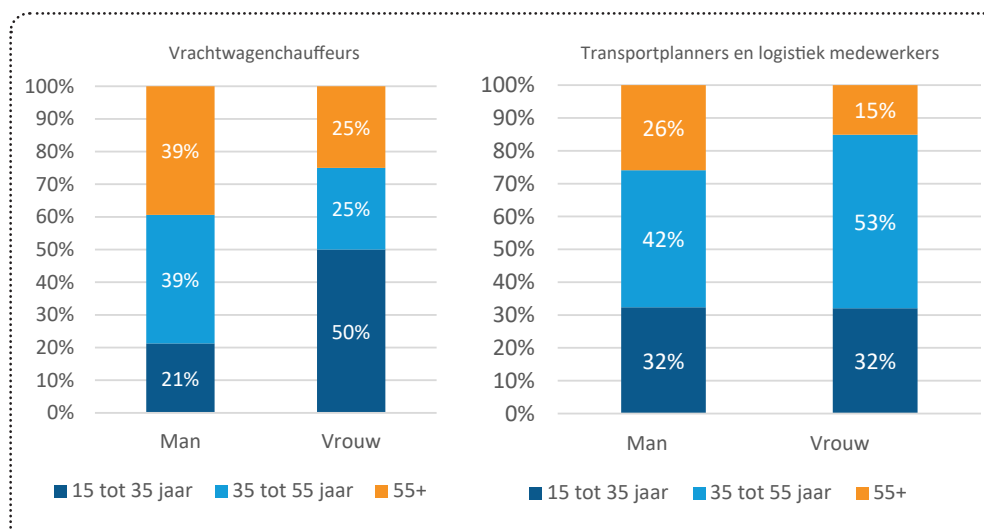


\*Meting 2024-Q1

\*Aandeel zelfstandige chauffeurs: 0 procent. In de onderliggende CBS-telling worden aantallen lager dan 1.000 niet weergegeven. Er zijn dus minder dan 1.000 vrouwen die als zelfstandige en chauffeur werken.

Bron: CBS 2024, bewerking STL

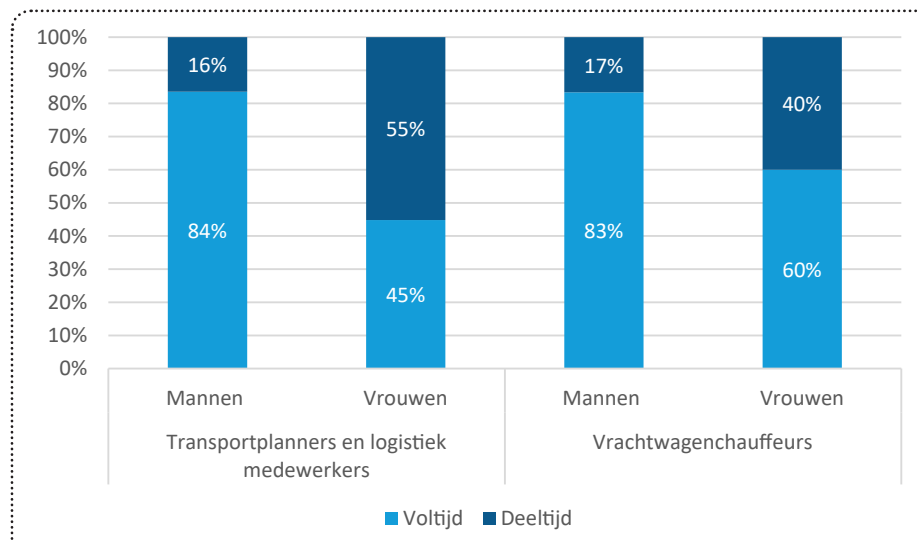
## Leeftijdsopbouw werknemers in sector\*



\*Meting 2023

Bron: CBS 2024, bewerking STL

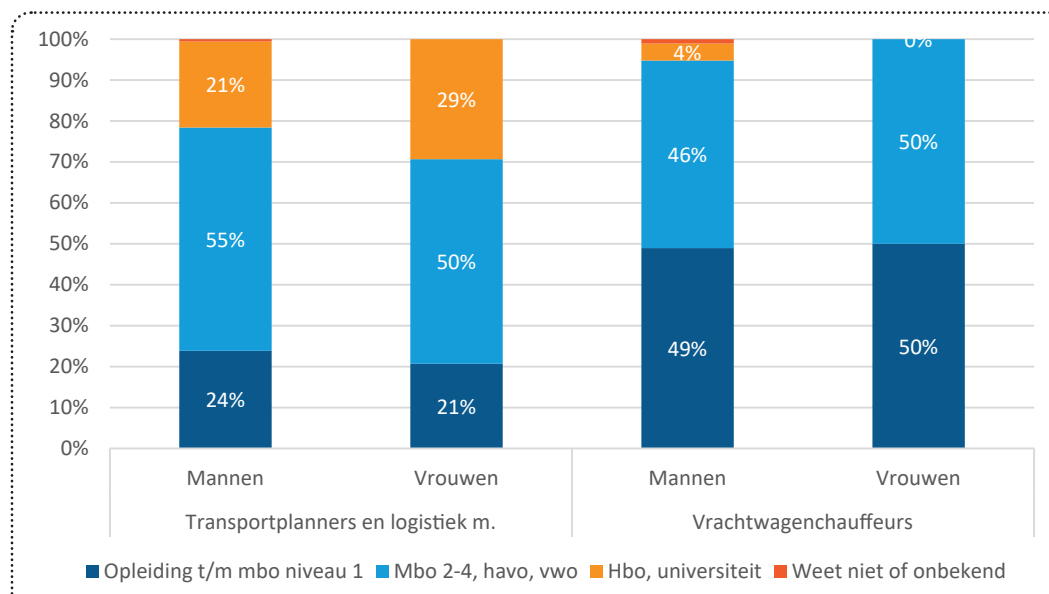
## Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week)\*



\*Meting 2024-Q1

Bron: CBS 2024, bewerking STL

## Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek\*

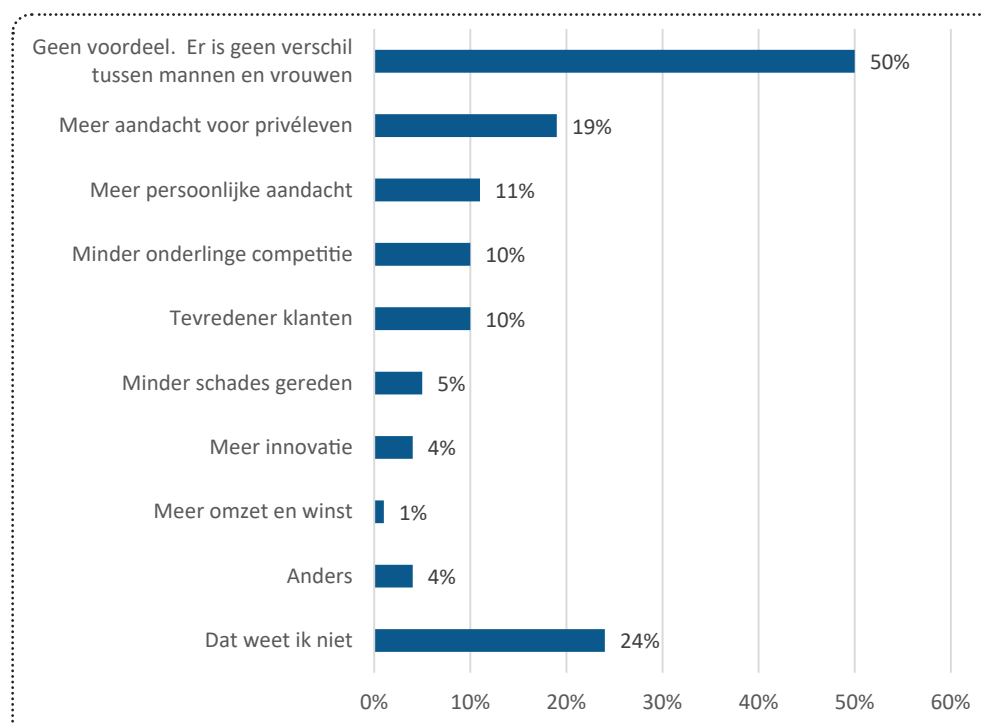


\*Meting 2024-Q1

\*Aandeel hoogopgeleide vrouwelijke chauffeurs: 0 procent. In de onderliggende CBS-telling worden aantallen lager dan 1.000 niet weergegeven. Er zijn dus minder dan 1.000 vrouwen die als chauffeur werken en hoog opgeleid zijn.

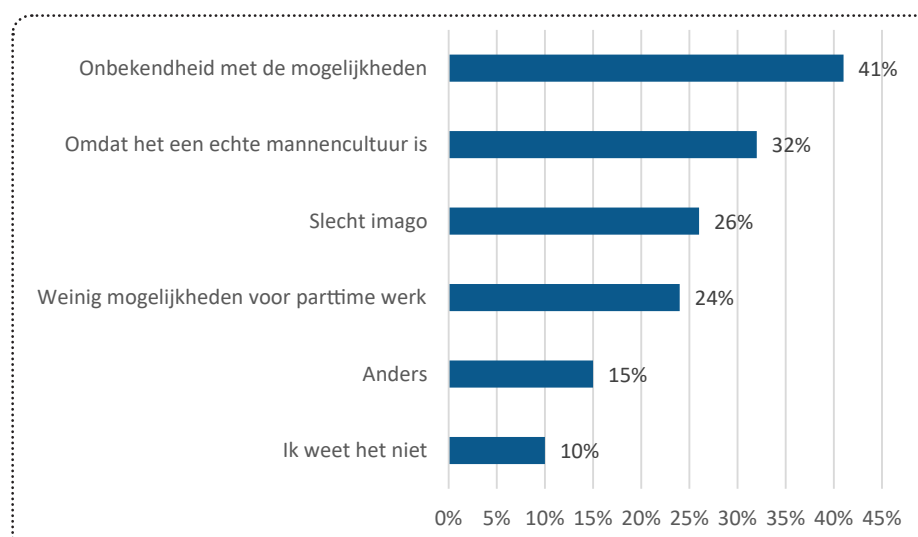
Bron: CBS 2024, bewerking STL

## Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs. Meerdere antwoorden mogelijk



Bron: TON-lezerspanel, 2023

## Waarom werken er zo weinig vrouwen in de sector. Meerdere antwoorden mogelijk



Bron: TON-lezerspanel, 2023







## *Disclaimer*

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

### **Contact**

088 - 2596111 | [www.stl.nl](http://www.stl.nl) | [info@stlwerkt.nl](mailto:info@stlwerkt.nl)