

Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2025

December 2025

Inhoud

Bronnen	XXXV
Onderzoek uitgevoerd en/of begeleid door STL	XXXV
Onderzoek, analyses en registraties door derden	XXXVII
Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling transport en logistiek.	1
Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek	1
Economie en arbeidsmarkt landelijk.	4
Werkgevers transport en logistiek	24
Werknemers transport en logistiek	30
In-, uit- en doorstroom	55
Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)	77
Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs	.89
Landelijke ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL)	95
Voortijdig schoolverlaten	99
Opbrengsten van BBL-opleidingen.	103
BBL-studenten gedetacheerd door STL.	106
Tabellen Een leven lang ontwikkelen	114
Leer- en opleidingsmogelijkheden	114
Behoefte aan ontwikkeling	121
Leergedrag	143
Loopbaan	163
Tabellen Vitaliteit	173
Werken tot het pensioen.	173
Gezondheid en leefstijl.	198
Verzuim	234

Tabellen Veiligheid	252
Arbeidsrisico's	252
Arbeidsongevallen	257
Maatregelen voor veilig werken	265
Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf	279
Psychosociale arbeidsbelasting.	299
Tabellen Organisatie en leidinggeven	311
Tevredenheid met werk	311
Bevlogenheid en waardering	317
Leidinggevende	321
Strategische personeelsplanning.	324
Functioneringsgesprekken	326
Relatie leidinggevende en werknemer	331
Diversiteit en inclusie.	336
Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek	343

Index van figuren

Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling transport en logistiek

Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek

Omzetontwikkeling transport en logistiek	1
Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden	1
Stelling: 2025 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2025	2
Stelling: 2025 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2024. Naar deelmarkt	2
Verwachting belangrijkste thema's komende twee jaar	3
Aantal faillissementen in de sector	4

Economie en arbeidsmarkt landelijk

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder	4
Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)	5
Door welke (maximaal twee) belangrijkste oorzaken heeft uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden meer economische onzekerheid ervaren?	6
Welke (maximaal twee) belangrijkste gevolgen heeft uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden ervaren door toegenomen economische onzekerheid?	7
Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten	8
Wat is/zijn de belangrijkste manier(en) waarop uw bedrijf omgaat met arbeidstekorten?	9
Wat is het belangrijkste gevolg dat uw bedrijf op dit moment ervaart door arbeidstekorten (voorjaar 2024)?	10
Getroffen maatregelen door werkgevers om effecten van krapte op de organisatie te beperken (totale bedrijfsleven en vervoer en opslag)	11
Wat merk jij van het personeelstekort in jouw werk? Gevraagd aan werknemers in sector transport en logistiek	11
Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2025)	12
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2025)	13

Verwacht u dat het vervullen van vacatures in 2025 moeilijker, makkelijker of hetzelfde zal zijn als in 2024?	14
Vacatures chauffeurs	14
Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek	15
Spanning op de arbeidsmarkt: Verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs	16
Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft?	17
Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft? Naar omvang van bedrijf	18
Mogelijke werving doelgroepen bij arbeidsmarktkrapte	19
Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar mensen uit de eerdergenoemde groepen in dienst genomen? En zo ja, uit welke groep of groepen?	20
Instroom in WW werknemers transport en logistiek	20
Aantal vacatures vrachtwagenchauffeurs en kortdurend WW'ers	21
Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers	22
Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers	23
Werkgevers transport en logistiek	
Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechter as)	24
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer	25
Bedrijven In de sector naar bedrijfsactiviteit	26
Bedrijfsgrootte naar aantal werknemers	26
Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang	27
Familiebedrijven in de sector: Is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie? ..	27
Vervoert u ook goederen met een bestemming in het buitenland?	28
Aantal bedrijven transport en logistiek SOOB naar arbeidsmarktregio	29

Werknemers transport en logistiek

Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote	30
Aantal werknemers.....	31
Werknemers naar functie	31
Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer ..	32
Verdeling werknemers in sector transport en logistiek (SOOB) naar kantoorfuncties en andere functies.....	33
Leeftijdsopbouw werknemers	34
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdjaar.....	35
Gemiddelde leeftijd werknemers.....	36
Werken er op uw vestiging personen die al met pensioen zijn?	37
Belangrijkste redenen om door te werken na pensionering (volgens werkgevers)	38
Uitdagingen op werkvloer in samenwerking tussen werknemers van verschillende leeftijden...	38
Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2024 en verwacht in 2028 ...	40
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2025-Q1)	41
Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000).....	41
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2024.....	42
Arbeidsrelatie werknemers transport en logistiek (SOOB) naar leeftijdscategorie (2024).....	42
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie	43
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm.....	44
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten.....	46
Reden werkgevers voor géén inzet flexibele contracten	47
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers.....	47
Stelling: Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?.....	48
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector.....	49

Voordelen parttime werken, gevraagd aan werknemers	49
Overweeg je wel eens om parttime te gaan werken? Gevraagd aan werknemers.....	50
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek.....	50
Werknemers in de sector naar migratieachtergrond	51
Werknemers transport en logistiek (SOOB) naar migratieachtergrond en arbeidsrelatie (2024)	53
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek.....	55

In-, uit- en doorstroom

In- en uitstroom werknemers.....	55
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs	56
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken	56
Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken.....	57
Herkomst van instroom in transport en logistiek (SOOB) (2014 t/m 2024)	57
Herkomst van instroom werknemers in transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2024).....	58
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2023).....	58
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2023).....	59
Arbeidsmarktpositie zij-instromers voor en na baangarantieperiode.....	60
Arbeidsmarktpositie zij-instromers na baangarantieperiode: per sector.....	60
Aandeel zij-instromers werkzaam hetzelfde SOOB-bedrijf in jaren na zij-instroom	61
Gemiddeld bruto-inkomen per fte en gemiddelde deeltijdfactor van <i>werkzame</i> zij-instromers voor en na baangarantieperiode.....	61
Achtergrondkenmerken van zij-instromers.....	62
Bereidheid werkgevers om zij-instromers aan te nemen	62
Redenen om zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven).....	63
Redenen om geen zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven).....	63

Ervaringen met zij-instromers in bedrijf (perspectief werknemers sector transport en logistiek).....	64
Uitstroom naar pensioen.....	65
Wat was of wat waren voor jou de belangrijkste redenen om te vertrekken uit de sector transport en logistiek?	66
Had jouw werkgever iets kunnen doen om jouw vertrek uit de sector te voorkomen?	67
Wat had je werkgever kunnen doen om jouw vertrek uit de sector te voorkomen?	67
Getroffen maatregelen tegen uitstroom van personeel.....	68
Doorstroom in transport en logistiek: Aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche.....	69
Loopbaanmobiliteit werknemers: Voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?.....	69
Loopbaanmobiliteit werknemers: Gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie en bij zijn huidige werkgever	70
Werknemers naar aantal jaar werkzaam bij bedrijf in sector (SOOB).....	71
Ben jij wel eens 'doorgestroomd' in je bedrijf naar een andere functie of verantwoordelijkheid?.....	71
Redenen om, op den duur, door te stromen in je bedrijf	72
Hoe ben je in je beroep terechtgekomen?.....	72
Redenen om bewust te kiezen voor het chauffeursberoep.....	73
Hoe is het zo gekomen dat je min of meer toevallig in het chauffeursberoep bent terechtgekomen?.....	74
Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie.....	74
Redenen voor andere baan of functie.....	75
Gebruik en gevolgen van nieuwe technologie	75
Opbrengsten van nieuwe technologie (percentage werkgevers eens met stelling in 2017, 2020 en 2024, gevraagd aan werkgevers met nieuwe technologie)	76
Gevolgen van nieuwe technologie (percentage werknemers eens met stelling in 2022 en 2024)	76

Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)

Verwachte economische groei (bbp), inflatie en werkloze beroepsbevolking NL (basisscenario CPB).....	77
Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-raming, augustus 2025).....	77
Ontwikkeling aanbod van personeel en arbeidsvraag transport en logistiek (SOOB) groei % 2028 t.o.v. 2024 naar regio	78
(Verwachte) ontwikkeling leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek (SOOB) (in fte) .	78
Verwachte aantal werkenden in fte van 55 jaar en ouder transport en logistiek (SOOB)	79
Vraag naar werknemers sector (CPB-raming juli 2025).....	79
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-raming juli 2025).....	80
Uitstroom werknemers (SOOB) naar leeftijd.....	81
Instroom en uitstroom werknemers man vrouw transport en logistiek (SOOB)	81
Ontwikkeling spanningsindex (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector transport en logistiek (SOOB)	82
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio.....	83
Opbouw Vervoer en opslag (transport en logistiek) en SOOB-branche naar bedrijfstak/branche 2024 (SBI 2008, aantal werknemers x-1.000).....	84
Werknemers SOOB weergegeven naar branche.....	85
Bedrijven SOOB weergegeven naar branche.....	86
Belangrijkste sector per beroepsgroep	87

Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs

Instroom in de sector uit het onderwijs 2024. Naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo	89
Aantal studenten chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg).....	90
Aantal studenten logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land)	91
Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo chauffeur wegvervoer.....	92

Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo logistiek medewerker.....	93
BBL'ers transport en logistiek naar geslacht	94
Landelijke ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL)	
(Verwachte) ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL)	95
Aantal studenten mbo mobiliteit, transport, logistiek en maritiem naar leerweg (x 1 .000)	96
Prognose aantal studenten mbo goederenvervoer over de weg	97
Prognose aantal studenten mbo logistiek.....	97
Prognose aantal studenten chauffeur wegvervoer en logistiek medewerker	98
Voortijdig schoolverlaten	
Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs.....	99
Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau.....	100
Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-studenten in dienst.....	100
Bedrijven met BBL-studenten in dienst naar deelmarkt	101
Praktijkopleiders in het bedrijf: Zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-studenten begeleiden?	102
Zaken waar BBL-studenten met meest behoefte aan hebben in de begeleiding, volgens werkgevers (met BBL-ers in dienst).....	102
Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding?	103
Opbrengsten van BBL-opleidingen	
Oordeel schoolverlaters mbo met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (in schooljaar 2020-2021).....	103
Redenen werkgevers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf.....	104
Redenen werknemers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf.....	104
U heeft BBL'ers in uw vestiging. Zouden deze leerlingen na de leerwerkperiode zo aan de slag kunnen in uw vestiging?	105

Indien antwoord is: 'Nee, ze missen nog kennis en vaardigheden', welke vaardigheden missen BBL'ers?	105
--	-----

BBL-studenten gedetacheerd door STL

Aantal BBL-studenten gedetacheerd door STL	106
Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door STL gedetacheerd in BBL-opleidingen	107
Aandeel schoolverlaters door STL gedetacheerd per BBL-opleiding (in 2015/16 t/m 2023/24)	107
Arbeidsmarktpositie <i>gediplomeerde</i> BBL-studenten transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)	108
Arbeidsmarktpositie BBL-studenten transport en logistiek ongediplomeerd (x-aantal jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)	109
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)	110
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten chauffeurs wegvervoer naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)	111
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten logistiek medewerker naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)	112
Gemiddeld bruto inkomen en gemiddelde werkweek van werkzame BBL-gediplomeerden transport en logistiek	113

Tabellen Een leven lang ontwikkelen

Leer- en opleidingsmogelijkheden

Opleidingsbudget en -plannen. Naar jaar	114
Opleidingsbudget en -plannen. Naar bedrijfsomvang	114
Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar branche	115
Stellingen ontwikkelingsmogelijkheden, werknemers (2022 t/m 2024)	115
Ontwikkelingsmogelijkheden schaal, sector versus beroepsbevolking en naar jaar	116
Ontwikkelingsmogelijkheden schaal. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)	116

Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden	117
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar jaar	117
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar aard dienstverband	118
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar leeftijd.....	118
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar functie.....	119
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar bedrijfsomvang	119
NEA: Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? Landelijk en Sector Vervoer (NEA)	120
Werkgevers: Onze (ingewerkte) medewerkers..., % (zeer) sterke mate. Landelijk versus sector vervoer (WEA).....	120

Behoeftte aan ontwikkeling

Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?	121
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar jaar.....	121
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar leeftijd	122
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar aard dienstverband.....	122
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar functie.....	123
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar geslacht.....	123
Werknemers: Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? Landelijk en sector Vervoer (NEA).....	124
Werknemers: Hoelang werk je in je huidige functie? Sector en naar functie.....	124
Werknemers: Hoelang werk je in je huidige functie? Naar leeftijd, aard dienstverband en geslacht.....	125
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie	125

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar jaar	126
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar aard dienstverband	126
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar functie	127
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar branche	127
Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar leeftijd	128
Aansluiten kennis en vaardigheden, werknemers. Landelijk en sector vervoer (NEA)	128
Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?	129
Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar jaar	129
Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar bedrijfsomvang	130
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk	130
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar jaar	131
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar leeftijd	131
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar aard dienstverband	132
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar functie	132
Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk, SOOB versus niet-SOOB	133
Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden?	133

Werkgevers: Zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar branche.....	134
Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar bedrijfsomvang.....	134
Werkgevers: Met welke basisvaardigheden hebben werknemers in uw vestiging moeite?.....	135
Werkgevers: Leidt een tekort aan basisvaardigheden bij de werknemer wel eens tot belemmeringen bij het uitvoeren van werkzaamheden?.....	135
Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen?	136
Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen? Naar bedrijfsomvang.....	136
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen?.....	137
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar jaar	137
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar functie	138
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar leeftijd.....	138
Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is?	139
Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar leeftijd	139
Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar functie	140
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar.....	140
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar. Naar jaar	141

Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar. Naar functie.....	141
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar. Naar leeftijd.....	142
Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren?	142
Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren? Naar branche.....	143

Leergedrag

Werknemers: Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding.....	143
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar jaar	144
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd.....	144
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband	145
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding, SOOB versus niet-SOOB	145
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar bedrijfsomvang	146
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar geslacht	146
Werkgevers: Hoeveel procent van de medewerkers heeft het afgelopen jaar onder werktijd een cursus/training/scholing gevolgd? Landelijk versus sector vervoer (WEA)	147
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding, werknemers.....	147
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding, werknemers. Naar jaar	148
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar functie	148
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband	149
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar geslacht	149
Werknemers: Heeft u in de afgelopen twee jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? % ja Landelijk en sector Vervoer (NEA).....	150
Werknemers: Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? Landelijk en sector vervoer (NEA)	150
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding	151

Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding. Naar functie.....	151
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd.....	152
Werknemers: In hoeverre leer jij op informele wijze nieuwe dingen in je werk?	152
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren.....	153
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar jaar	153
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd	154
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar aard dienstverband....	154
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar functie.....	155
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar bedrijfsomvang.....	155
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren?.....	156
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar jaar.....	156
Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar bedrijfsomvang.....	157
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw medewerkers wat betreft hun bereidheid om nieuwe dingen te leren. Landelijks versus sector Vervoer (WEA), % (helemaal) tevreden ...	157
Stellingen informeel leren, werknemers	158
Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar jaar.....	158
Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar aard dienstverband.....	159
Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar geslacht.....	159
Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar jaar .	160
Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar functie.....	160
Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar branche.....	161
Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar, SOOB versus niet-SOOB.....	161

Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar geslacht	162
Stellingen informeel leren – werkgevers. Landelijk versus sector vervoer (WEA). Onze (ingewerkte) medewerkers.....	162

Loopbaan

Werknemers: Geen ander beroep gehad voor huidig beroep. Sector en naar functie	163
Werknemers: Geen ander beroep gehad voor huidig beroep. Naar branche, aard dienstverband, bedrijfsomvang en leeftijd	163
Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd?	164
Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar bedrijfsomvang	164
Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar geslacht	165
Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werknemers	165
Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werkgever	166
Werkgevers: Welke van onderstaande technologieën gebruikt uw vestiging? Landelijk en sector Vervoer (WEA)	166
Wat zijn in uw vestiging de negatieve gevolgen van deze technologie(ën) voor medewerkers die ermee werken? Landelijk en sector Vervoer (WEA)	167
Baan behouden en van baan veranderen, werknemers (2022 t/m 2024).....	167
Werknemers: Ik verwacht dat ik mijn baan het komende jaar zal houden. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024).....	168
Werknemers: Ik ben van plan komend jaar van baan te veranderen. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024).....	168
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf.....	169
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar jaar	169
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar leeftijd.....	170

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang.....	170
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar functie.....	171
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar aard dienstverband.....	171
Stellingen loopbaan, % (helemaal) eens. Sector vervoer en landelijk (NEA).....	172

Tabellen Vitaliteit

Werken tot het pensioen

Werknemers: Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?.....	173
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar jaar.....	173
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie.....	174
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar leeftijd.....	174
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar aard dienstverband.....	175
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar geslacht.....	175
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.....	176
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar jaar.....	176
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen.....	177
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar leeftijd.....	177
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar functie.....	178
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar aard dienstverband.....	178
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Naar geslacht.....	179

Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	179
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar leeftijd	180
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar geslacht	180
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar aard dienstverband	181
Onder welke omstandigheden langer doorwerken dan zij nu willen. Werknemers ouder dan 45 jaar, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	181
Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB)	182
Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar jaar	182
Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar bedrijfsomvang	183
Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden. Naar jaar	184
Maatregelen die vestigingen nemen zodat medewerkers tot hun pensioen kunnen doorwerken. Landelijk versus sector vervoer (WEA)	185
Aanbod maatregelen volgens werknemers	186
Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar jaar	187
Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar functie	188
Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar leeftijd	189
Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang	190
Stellingen duurzame inzetbaarheid. Werknemers	191
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar jaar	191
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar bedrijfsomvang	192
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar aard dienstverband	192
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar jaar	193
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd	193

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid, SOOB versus niet-SOOB.....	194
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar functie.....	194
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar jaar....	195
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd.....	195
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar bedrijfsomvang.....	196
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren, SOOB versus niet-SOOB.....	196
Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar jaar....	197
Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang.....	197

Gezondheid en leefstijl

Hoe is over het algemeen je gezondheid? Sector transport en logistiek en landelijk (NEA).....	198
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar jaar.....	198
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar leeftijd.....	199
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar functie.....	199
Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar bedrijfsomvang.....	200
Zelf gerapporteerd BMI. Sector en naar jaar.....	200
Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024).....	201
Zelf gerapporteerd BMI. Landelijk. Naar jaar.....	201
Beweegnorm.....	202
Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	202
Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024).....	202
Aandeel volwassenen dat voldoet aan beweegrichtlijnen. Landelijk. Naar jaar.....	203
Aandeel (niet) rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	203

Aandeel (niet) rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024).....	204
Aandeel rokers (18 jaar of ouder). Landelijk. Naar jaar.....	204
Vind je dat je voldoende slaapt? % ja. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	205
Vind je dat je voldoende slaapt? % ja. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024).....	205
Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	206
Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024).....	206
Heb je geregeld last van slapeloosheid? % ja. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	207
Heb je geregeld last van slapeloosheid? % ja. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024).....	207
Alcoholgebruik. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	208
Alcoholgebruik. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024).....	208
Aandeel drinkers. Landelijk. Naar jaar.....	209
Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was?.....	209
Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was? Naar functie.....	210
Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was? Naar leeftijd.....	210
Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was? Naar bedrijfsomvang....	211
Werknemers: Aanspreken en melden van middelengebruik.....	211
Werknemers: Collega's op middelengebruik aanspreken. Naar bedrijfsomvang.....	212
Werknemers: Bij werkgevers vermoedens van middelengebruik gemeld? Naar functie.....	212
Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren?.....	213
Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren? Naar leeftijd.....	213
Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren? Naar aard dienstverband.....	214

Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren? Naar geslacht.....	214
Werkgevers: Neemt uw vestiging maatregelen om tegen te gaan dat uw medewerkers onder invloed van alcohol of drugs hun werk doen? Sector en naar bedrijfsomvang	215
Werkgevers: Neemt uw vestiging maatregelen om tegen te gaan dat uw medewerkers onder invloed van alcohol of drugs hun werk doen? Ja, namelijk.....	216
Werkgevers: Zijn deze maatregelen ook vastgelegd in formeel beleid?.....	217
Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik?	218
Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar functie	219
Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar leeftijd.....	220
Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar aard dienstverband	221
Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar branche.....	222
Eten van groente. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	223
Eten van groente. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)	223
Eten van groente door volwassenen. Landelijk. Naar jaar	224
Eten van fruit. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	224
Eten van fruit. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)	225
Eten van fruit door volwassenen. Landelijk. Naar jaar.....	225
Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen, werknemers en werkgevers	226
Stellingen leefstijl. Werknemers.....	226
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar jaar	227
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar geslacht	227

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar jaar	228
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar leeftijd	228
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar functie	229
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar bedrijfsomvang	229
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar aard dienstverband	230
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar jaar	230
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd	231
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar bedrijfsomvang	231
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar aard dienstverband	232
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten, SOOB versus niet-SOOB	232
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar jaar ..	233
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar bedrijfsgrootte	233

Verzuim

Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur	234
Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar jaar	234
Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar bedrijfsomvang	235
Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen	235

Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar jaar	236
Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar bedrijfsomvang	236
Klachten laatste verzuim, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	237
Klachten laatste verzuim. Naar leeftijd	238
Klachten laatste verzuim. Naar functie	239
Verzuimklachten gevolg van werk?. Sector transport en logistiek versus landelijk	240
Verzuimklachten gevolg van werk?. Naar jaar	240
Verzuimklachten gevolg van werk?. Naar functie	241
Verzuimklachten gevolg van werk?. Naar leeftijd	241
Verzuimklachten gevolg van werk?. Naar bedrijfsomvang	242
Verzuimklachten gevolg van werk?. SOOB versus niet-SOOB	242
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar jaar	243
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar bedrijfsomvang	243
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar branche	244
Oorzaken werkgerelateerd verzuim	245
Top 3 oorzaken werkgerelateerd verzuim. Sector transport en logistiek versus landelijk	246
Oorzaken werkgerelateerd verzuim. Naar jaar	247
Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar jaar	248
Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang	248
Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen	249
Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen. Naar jaar	250
Werkgevers: Wat doet uw vestiging om de arbeidsomstandigheden te verbeteren en verzuim te verminderen? Landelijk en sector vervoer (WEA)	251

Tabellen Veiligheid

Arbeidsrisico's

Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar jaar	252
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar leeftijd	253
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar functie	254
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar branche	255
Arbeidsrisico's volgens werkgevers. Landelijk versus sector vervoer (WEA)	256

Arbeidsongevallen

Stellingen bijna-ongelukken (% ja). Werknemers (2022 t/m 2024)	257
Betrokken bij arbeidsongeval in afgelopen jaar. Landelijk en sector Vervoer (NEA)	257
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar	258
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar jaar	258
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar leeftijd	259
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar aard dienstverband	259
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar branche	260
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. SOOB versus niet-SOOB	260
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Naar geslacht	261
Aandacht voor voorkomen ongevallen	261
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar jaar	262
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar functie	262
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang	263
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar branche	263
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar leeftijd	264
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar aard dienstverband	264
Aandacht voor voorkomen ongevallen. SOOB versus niet-SOOB	265

Maatregelen voor veilig werken

Maatregelen arbo/veilig werken.....	265
Maatregelen arbo/veilig werken. Naar jaar.....	266
Maatregelen om arbeidsrisico's te verminderen of weg te nemen? Landelijk versus sector vervoer (WEA).....	266
Werknemers: Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? NEA.....	267
Werkgevers: Heeft het bedrijf een preventiemedewerker?.....	267
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar jaar.....	268
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang.....	268
Werkgevers: Zijn één of meerdere werknemers als preventiemedewerker aangewezen? Landelijk en sector vervoer (WEA).....	269
Werkgevers: Wie is de preventiemedewerker? Naar bedrijfsomvang.....	269
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker?.....	270
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar jaar.....	270
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar functie.....	271
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar leeftijd.....	271
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar bedrijfsomvang.....	272
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar aard dienstverband.....	272
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar branche.....	273
Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? SOOB versus niet-SOOB.....	273
Bedrijven met actuele RI&E (inclusief plan van aanpak).....	274
Bedrijven met actuele RI&E. Naar jaar.....	274
Bedrijven met (actuele) RI&E. Naar bedrijfsomvang.....	275
Bedrijven met RI&E en bedrijven met RI&E en plan van aanpak. Landelijk (WEA). Naar jaar.....	275
Bedrijven met RI&E. Sector transport en logistiek (actuele RI&E, inclusief plan van aanpak) en landelijk (RI&E inclusief plan van aanpak; WEA).....	276

Plan van aanpak (van de RI&E) volledig uitgevoerd? Naar jaar.....	276
Stelling: Ik ben ervan overtuigd dat MONO rijden de verkeersveiligheid ten goede komt. Werknemers en werkgevers	277
Concrete afspraken gemaakt over gebruik van de telefoon onderweg? Werkgevers.....	277
Gemaakte afspraken over gebruik van de telefoon onderweg. Werkgevers.....	278
Richtlijnen/regels voor het gebruik van de telefoon tijdens het werk? Werknemers.....	278
Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf	
Werknemers: Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? Landelijk en sector Vervoer (NEA).....	279
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?	279
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar jaar	280
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar bedrijfsomvang	281
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar functie.....	281
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar leeftijd.....	282
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar aard dienstverband	283
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar geslacht	283
Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers	284
Stellingen veiligheidscultuur. Werknemers. Landelijk en sector Vervoer (NEA). % (Helemaal) eens.....	284
Stellingen veiligheidscultuur, werknemers. Landelijk (NEA) en sector transport en logistiek (Werknemersenquête). % (Zeer/helemaal) eens.....	285
Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar jaar	285

Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar bedrijfsomvang	286
Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar aard dienstverband	286
Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren.....	287
Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar jaar.....	287
Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar bedrijfsomvang	288
Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar aard dienstverband	288
Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. SOOB versus niet-SOOB	289
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken	289
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar jaar	290
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar leeftijd	290
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar aard dienstverband	291
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar branche.....	291
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. SOOB versus niet-SOOB	292
Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar geslacht	292
Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.....	293
Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk. Naar jaar.....	293
Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk. Naar functie	294
Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk. Naar aard dienstverband	294
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging	295

Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar jaar	295
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers ..	296
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Sector transport en logistiek (% vrijwel altijd en meestal) en landelijk (% (helemaal) eens; NEA)	296
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar jaar	297
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar leeftijd	297
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang	298
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar aard dienstverband	298
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar branche	299

Psychosociale arbeidsbelasting

Last van hinderlijke stress (% ja). Sector versus beroepsbevolking en naar jaar	299
Last van hinderlijke stress (% ja). Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)	300
Burn-outklachten, % ja. Landelijk en sector Vervoer (NEA)	300
Stellingen werkdruk (2022 t/m 2024)	301
Werkdruk, schaalscore. Sector en landelijk. Naar jaar	301
Werkdruk, schaalscore. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)	302
Taakeisen werknemers. Landelijk, % vaak of altijd	302
Ongewenst gedrag. Landelijk en sector Vervoer (NEA)	303
Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen	303
Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2023)	304

Werk-privé en/of privé-werk disbalans. Landelijk en sector Vervoer (NEA), % vaak of zeer vaak	304
Stellingen werk-privé conflict (2022 t/m 2024)	305
Schaal werk-privé conflict. Naar jaar, sector en landelijk	305
Schaal werk-privé conflict. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)	306
Stellingen herstel in vrije tijd (2022 t/m 2024)	306
Schaalscore herstel in vrije tijd. Sector en landelijk. Naar jaar	307
Schaalscore herstel in vrije tijd. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)	307
Mate van autonomie, werknemers (sector transport en logistiek)	308
Mate van autonomie, werknemers (sector transport en logistiek). % Ja, regelmatig. Naar functie	308
Mate van autonomie, werknemers. % Ja, regelmatig, Sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	309
Maatregelen om psychosociale risico's te verminderen. Landelijk versus sector vervoer (WEA)	310

Tabellen Organisatie en leidinggeven

Tevredenheid met werk

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk	311
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar jaar	311
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. % (zeer) tevreden, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	312
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar leeftijd	312
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar aard dienstverband	313
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar geslacht	313
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over de inzet en betrokkenheid van uw medewerkers? Landelijk en sector vervoer (WEA), % (helemaal) tevreden	314
Beschikbaarheid arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in vestiging. Landelijk en sector vervoer (WEA)	315

Belang verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector	316
Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector.....	316
Bevlogenheid en waardering	
Stellingen bevlogenheid (2022 t/m 2024)	317
Bevlogenheid. Sector versus landelijk. Naar jaar	317
Bevlogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	318
Bevlogenheid. Landelijk en sector Vervoer (NEA) % enkele keren per week of elke dag	318
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende	319
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar jaar	319
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar bedrijfsomvang.....	320
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar branche.....	320
Leidinggevende	
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.....	321
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.... Naar jaar.....	321
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.... Naar functie.....	322
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.... Naar leeftijd	322
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.... Naar aard dienstverband.....	323
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.... SOOB versus niet-SOOB.....	323
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die.... Naar geslacht.....	324
Strategische personeelsplanning	
Strategische personeelsplanning. Naar jaar.....	324
Waarom zijn er geen stappen gezet rondom personeelsplanning?.....	325
Werkgever: Houdt uw vestiging zich bezig met hoe het werk er over vijf jaar of verder uit zal zien? Landelijk en sector Vervoer (WEA)	325

Werkgevers: Waarvan verwacht u vooral invloed op uw vestiging over vijf jaar of verder? Landelijk en sector Vervoer (WEA).....	326
--	-----

Functioneringsgesprekken

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar jaar.....	326
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar functie	327
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang	327
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd	328
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar branche	328
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers	329
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers. Naar jaar	329
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers. Naar functie	330
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers. Naar leeftijd.....	330

Relatie leidinggevende en werknemer

Relatie met leidinggevende, werknemers	331
Relatie met leidinggevende, werknemers. % (helemaal) mee eens, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	331
Relatie met collega's, werknemers.....	332
Relatie met collega's, werknemers. % (helemaal) mee eens, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)	332
Werknemers: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me. Naar aard dienstverband	333
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar aard dienstverband.....	333
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar leeftijd	334
Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar bedrijfsomvang.....	334
Stellingen steun collega's (2022 t/m 2024)	335
Schaalscore steun collega's. Sector en landelijk. Naar jaar	335

Schaalscore steun collega's. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)	336
---	-----

Diversiteit en inclusie

Diversiteit in bedrijf volgens werknemers	336
Werknemers: Op mijn werk worden verschillen tussen mensen gezien als iets waardevols. Naar leeftijd	337
Werknemers: Bij ons wordt aandacht besteed aan het omgaan met verschillende groepen mensen. Naar functie	337
Diversiteit in bedrijf volgens werkgevers	338
Werkgevers: Ons bedrijf hecht waarde aan diversiteit en inclusie. Naar bedrijfsomvang	338
Werkgevers: Ons bedrijf beschikt over een diversiteitsbeleid. Naar bedrijfsomvang	339
Werkgevers: De diversiteit in ons bedrijf kan verbeterd worden. Naar bedrijfsomvang	339
Stellingen werkomgeving, volgens werknemers	340
Werknemers: Ik kan geheel mezelf zijn op mijn werk. Naar geslacht	340
Werknemers: Ik voel me veilig op mijn werk. Naar geslacht	341
Stellingen seksuele voorkeur gevraagd aan werknemers	341
Werknemers: Mijn collega's werken liever met heteroseksuele dan met homoseksuele collega's samen. Naar leeftijd	342
Werknemers: Als je homo of lesbisch bent dan kun je dat bij ons maar beter voor je houden. Naar leeftijd	342

Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek

Aandeel vrouwen in transport en logistiek	343
Aandeel vrouwen in transport en logistiek (SOOB) naar regio	343
Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte)	344
Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte) naar provincie	345
In- en uitstroom vrouwen (SOOB)	345
Doorstroom vrouwen (SOOB)	346

Aandeel vrouwen in sectoren (2024).....	346
Herkomstsectoren werknemers bij instroom in SOOB-bedrijven (2024)	347
Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst.....	347
Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte.....	347
Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie.....	348
Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs.....	349
Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers	349
Vast of flexibel contract.....	350
Leeftijdsopbouw werknemers in sector.....	350
Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week).....	351
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek.....	351
Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs	352
Waarom werken er zo weinig vrouwen in de sector?	352

Bronnen

De arbeidsmarktrapportage 2025 gebruikt twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

- Onderzoek uitgevoerd en/of begeleid door STL
- Onderzoek, analyses en registraties door derden

ONDERZOEK UITGEVOERD EN/OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan¹. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2025*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-studenten, veiligheid, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op bepaalde thema's. In 2025 zijn dit: Omgang tussen leeftijdsgroepen op de werkvloer, wervingsstrategieën door werkgevers, redenen voor opleiden BBL'ers, maatregelen om verzuim te voorkomen en op het gebied van arbo/veilig werken. In 2024 ging de aandacht uit naar praktijkopleiders, functies van vrouwen in de sector en diversiteitsbeleid in het bedrijf.

In april, mei en juni 2025 hebben ruim 1.000 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ongeveer 7.600 bedrijven) waarbij de provincies als uitgangspunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geëncquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2025*: in april en mei 2025 is voor de achtste keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector transport en logistiek gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door Ipsos I&O. In totaal zijn ruim 1.000 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over functie en aard dienstverband, mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, alcohol- en drugsgebruik, duurzame inzetbaarheid, functioneringsgesprekken en leidinggevende.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek (beroepsgoederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening en opslag/warehousing/magazijn). De resultaten zijn gewogen naar functie en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

¹ In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht). Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
- *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van Microdata van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI codes², die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), arbeidsmarktspanning, instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), zij-instroom en uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.

Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven. Gegevens van de SOOB-bedrijven zijn beschikbaar vanaf 2014.

Op basis van koppeling tussen CBS Microdata en STL-registraties wordt ook gekeken naar de lange termijn arbeidsmarktpositie van BBL-studenten en zij-instromers na uitstroom uit opleiding en baangarantie. In welke sectoren komen ze terecht na uitstroom opleiding, werkzaam of niet.

- *Inzetbaarheidscheck STL*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de Inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

In 2021 is de vragenlijst grondig ingekort en aangepast. Er zijn nieuwe vragen ingevoegd, maar er zijn ook vragen, die al sinds 2014 werden gesteld, behouden. Vanaf 2022 is de nieuwe vragenlijst gebruikt. Tussen 2022 en 2024 hebben ruim 2.250 werknemers de vragenlijst ingevuld. In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met 2024 ruim 26.000 medewerkers deelgenomen aan de Inzetbaarheidscheck. Bijna 90 procent van de deelnemers is man (87%), 51 procent werkt als chauffeur en de gemiddelde leeftijd van de deelnemers is 49,3 jaar. In de arbeidsmarktrapportage worden of de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten vanaf 2014 getoond of, bij een nieuwe vraag, de gemiddelde resultaten van 2022 t/m 2024 weergegeven.

Indien mogelijk worden de resultaten vergeleken met de benchmarkgroep. Dit is een zorgvuldig samengestelde groep medewerkers uit verschillende beroepsgroepen en sectoren. De samenstelling van de benchmark is representatief voor de Nederlandse beroepsbevolking rekening houdende met de verhoudingen tussen verschillende sectoren, leeftijdsgroepen, man/vrouw en functiegroepen (kantoor/uitvoerend). Daarnaast worden in het tabellenboek de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven, als deze gegevens beschikbaar zijn. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie is mogelijk.

2 SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector Transport en Logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd. In 2025 kwamen onder andere de volgende onderwerpen aan bod: beroepskeuze van werknemers in de sector en zij-instromers in je bedrijf.

ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek³:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Verschillende banken en het CBS brengen regelmatig berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het goederenvervoer over de weg en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei en werkloosheid. Deze groeicijfers zijn de basis voor het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie (dashboards). Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs) per kwartaal en de WW-instroom.
- *Nederlandse Arbeidsinspectie* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.
- De *NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)* is een jaarlijks enquêteonderzoek (sinds 2003) die de veranderingen in het werk en de werkomstandigheden van werknemers in Nederland volgt en de gevolgen ervan voor hun gezondheid en duurzame inzetbaarheid. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden- en ongevallen, arbeidsinhoud, gezondheid en verzuim, loopbaan, leven lang ontwikkelen, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 jaar die in Nederland werken. Eind 2024 is de twintigste enquête uitgevoerd, bijna 65.000 werknemers hebben de vragenlijst ingevuld. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht of leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag⁴ van 2024 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de NEA.

³ De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkteerrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

⁴ De NEA en WEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024). De sector transport en logistiek is in de NEA en WEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert

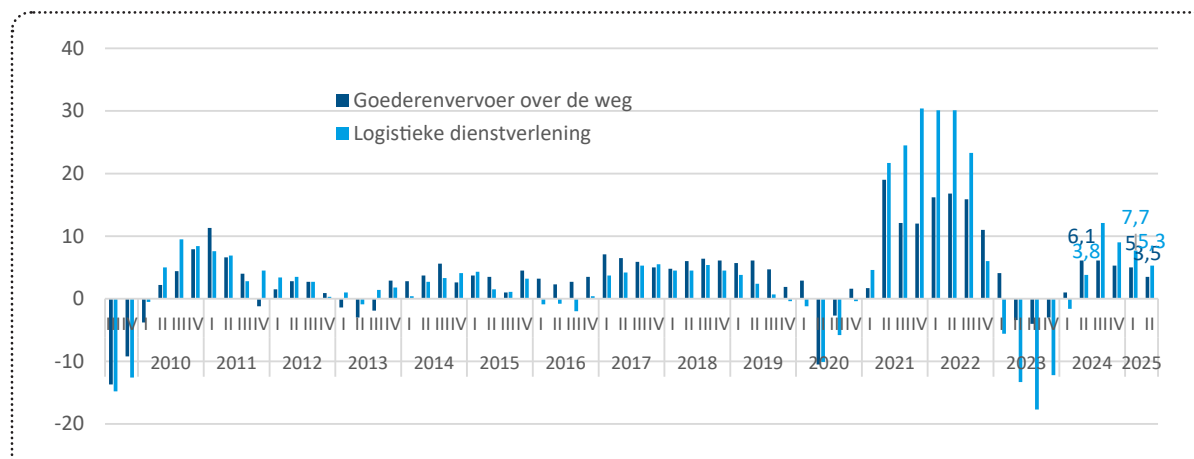
- De *WEA* (Werkgevers Enquête Arbeid) is een tweejaarlijks⁵ enquêteonderzoek naar de werving, inzet, organisatie en resultaten van arbeid onder een representatieve steekproef van werkgevers in Nederland. De enquête wordt sinds 2008 uitgevoerd door TNO in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en sinds 2024 ook met het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). In de eerste helft van 2024 vulden 6.150 werkgevers in Nederland de vragenlijst in. De gegevens worden gewogen naar vestigingsgrootte en sector om een zo representatief mogelijk beeld van organisaties in Nederland te geven. Belangrijke thema's in de WEA zijn: strategische ontwikkelingen, personeelsbeleid, diversiteit en inclusie, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, organisatieprestaties en inzet van medewerkers. Ook de WEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag⁴ van 2024 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de WEA.

5 Er zijn twee afwijkingen in frequentie geweest: de WEA 2019 volgde 3 jaar na de WEA 2016 en de WEA 2024 werd in het voorjaar van 2024 uitgevoerd, terwijl de WEA 2021 voor het laatst in het najaar van 2020 plaatsvond.

Tabellen Arbeidsmarktontwikkeling transport en logistiek

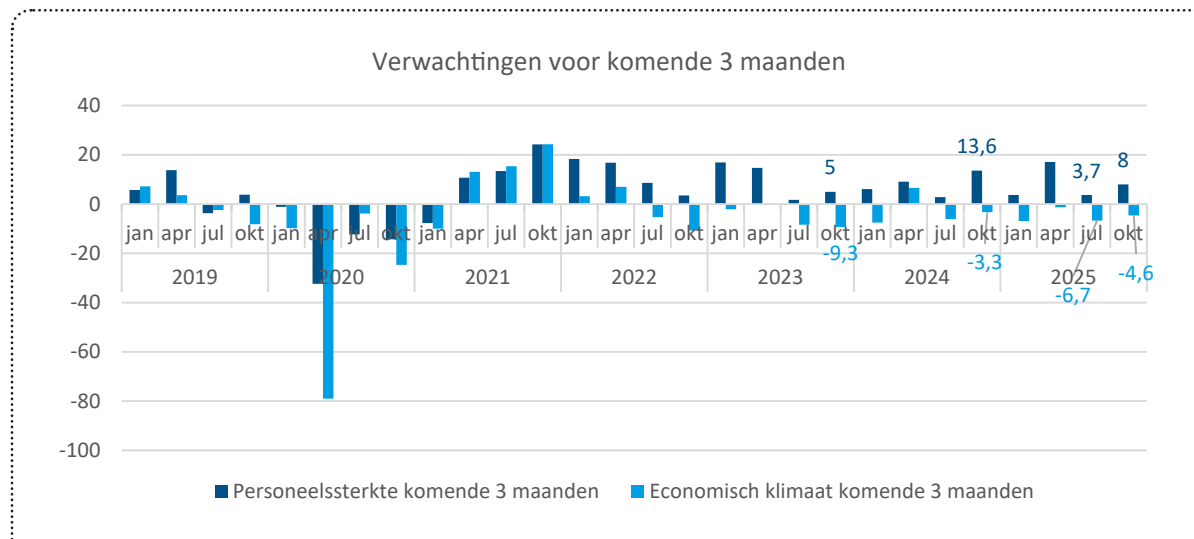
ARBEIDSMARKT SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

Omzetontwikkeling transport en logistiek



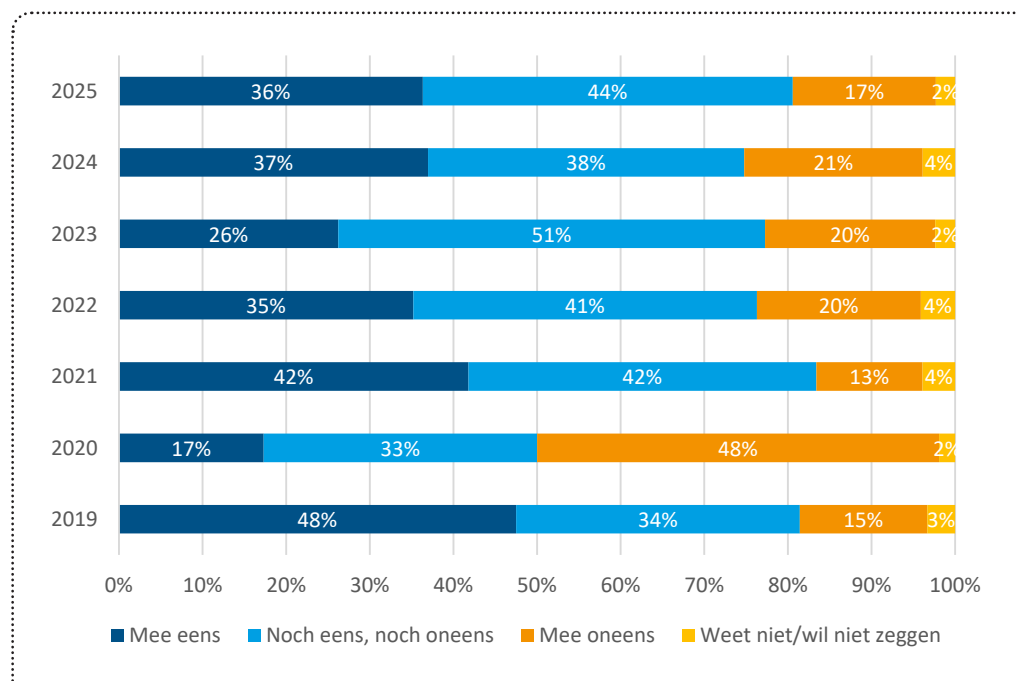
Bron: CBS, 2025

Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden



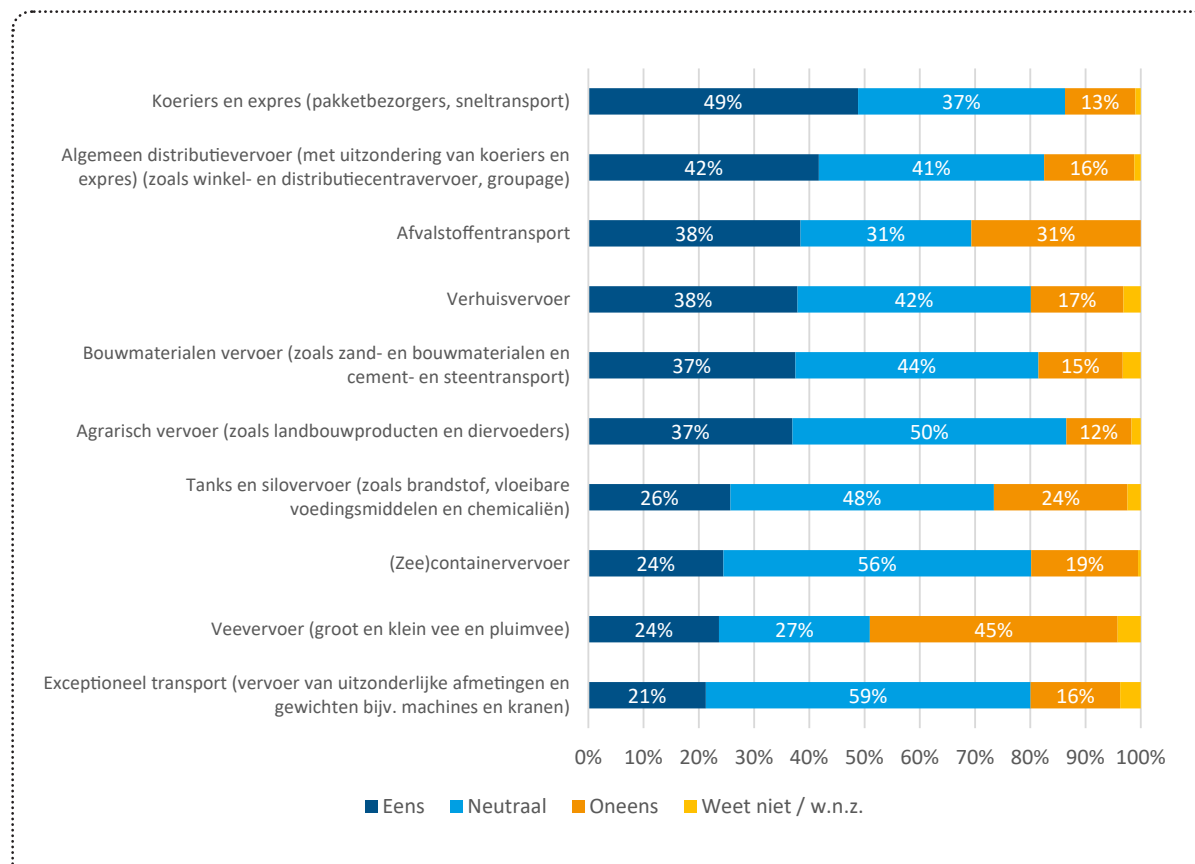
Bron CBS, 2025

Stelling: 2025 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2025



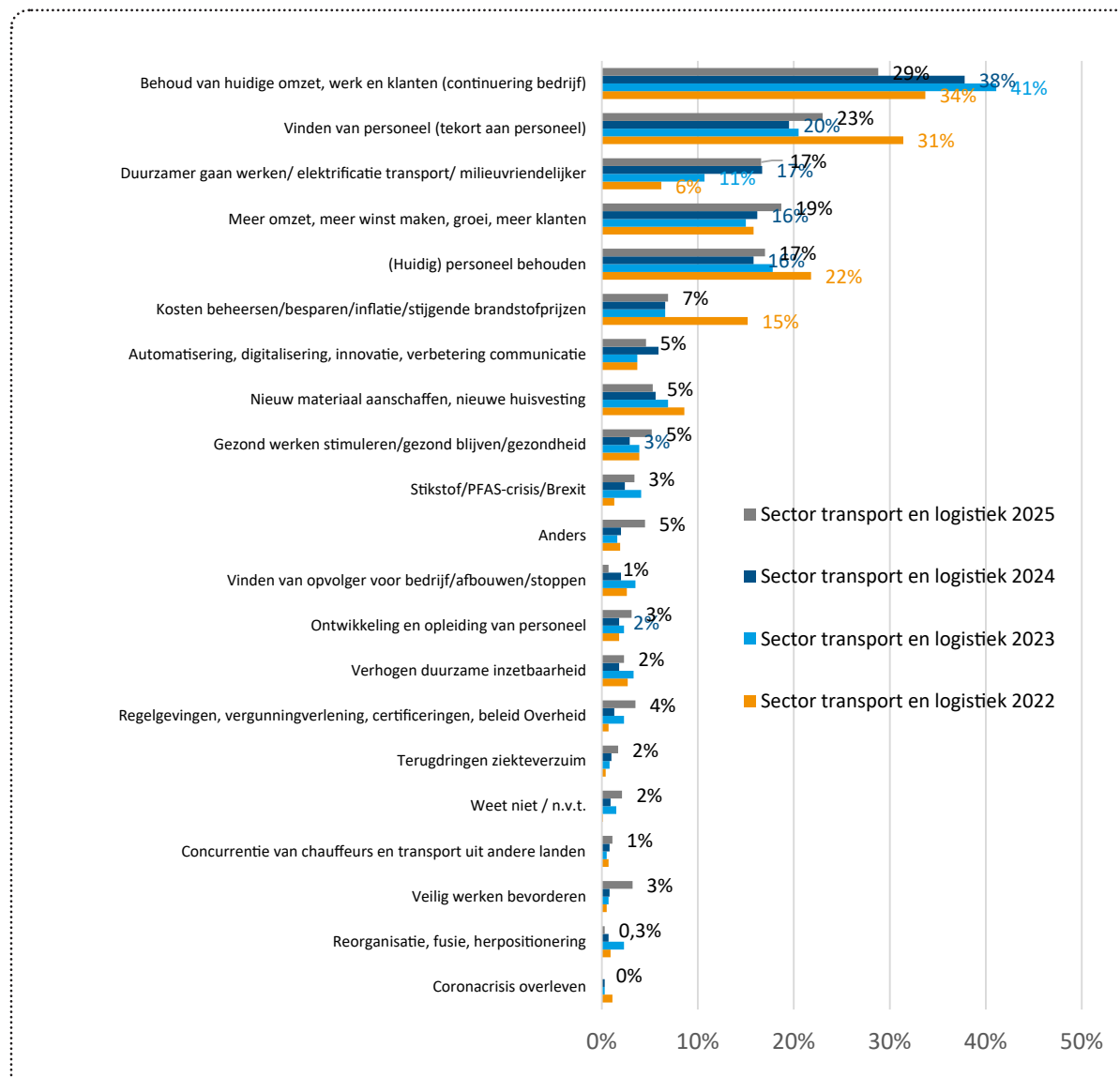
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Stelling: 2025 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2024. Naar deelmarkt



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

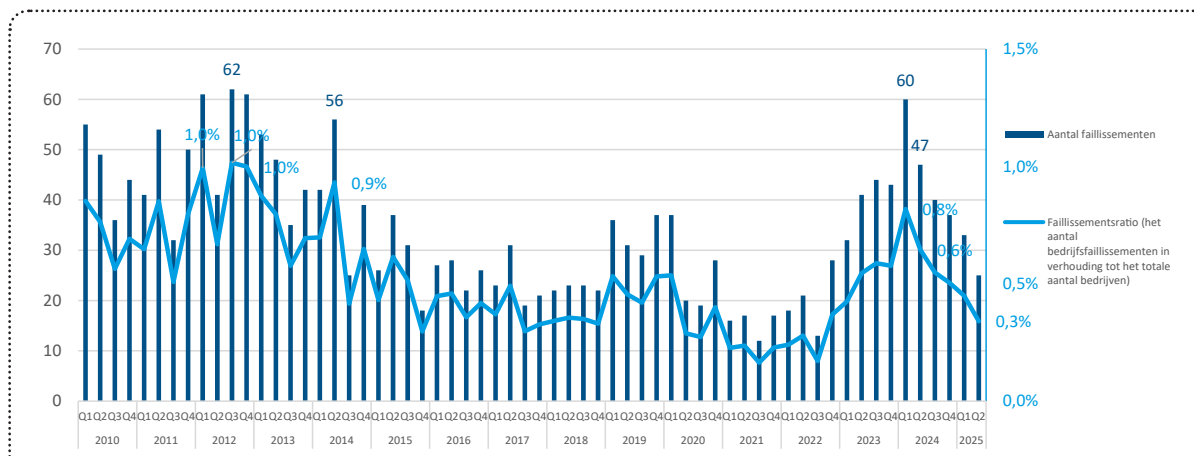
Verwachting belangrijkste thema's komende twee jaar*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

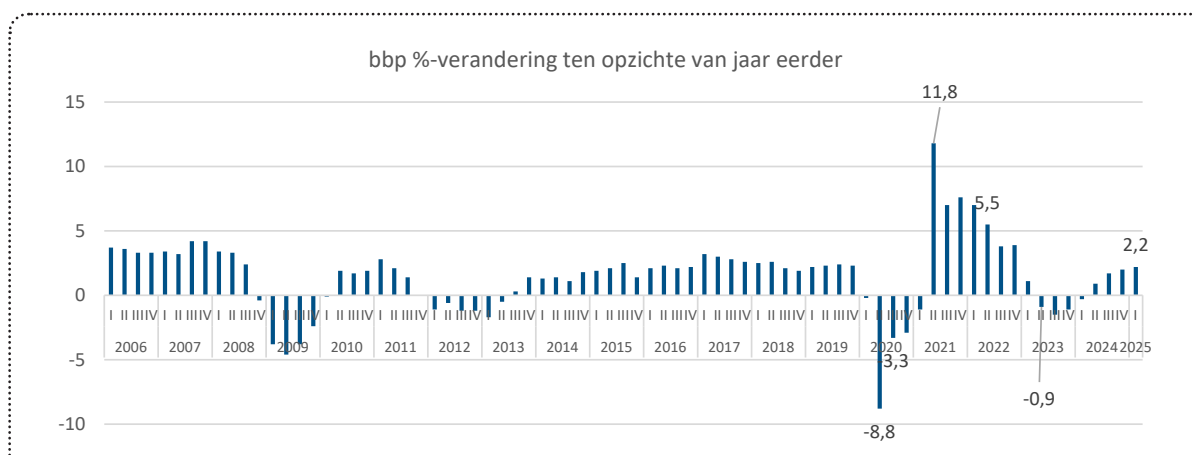
Aantal faillissementen in de sector



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

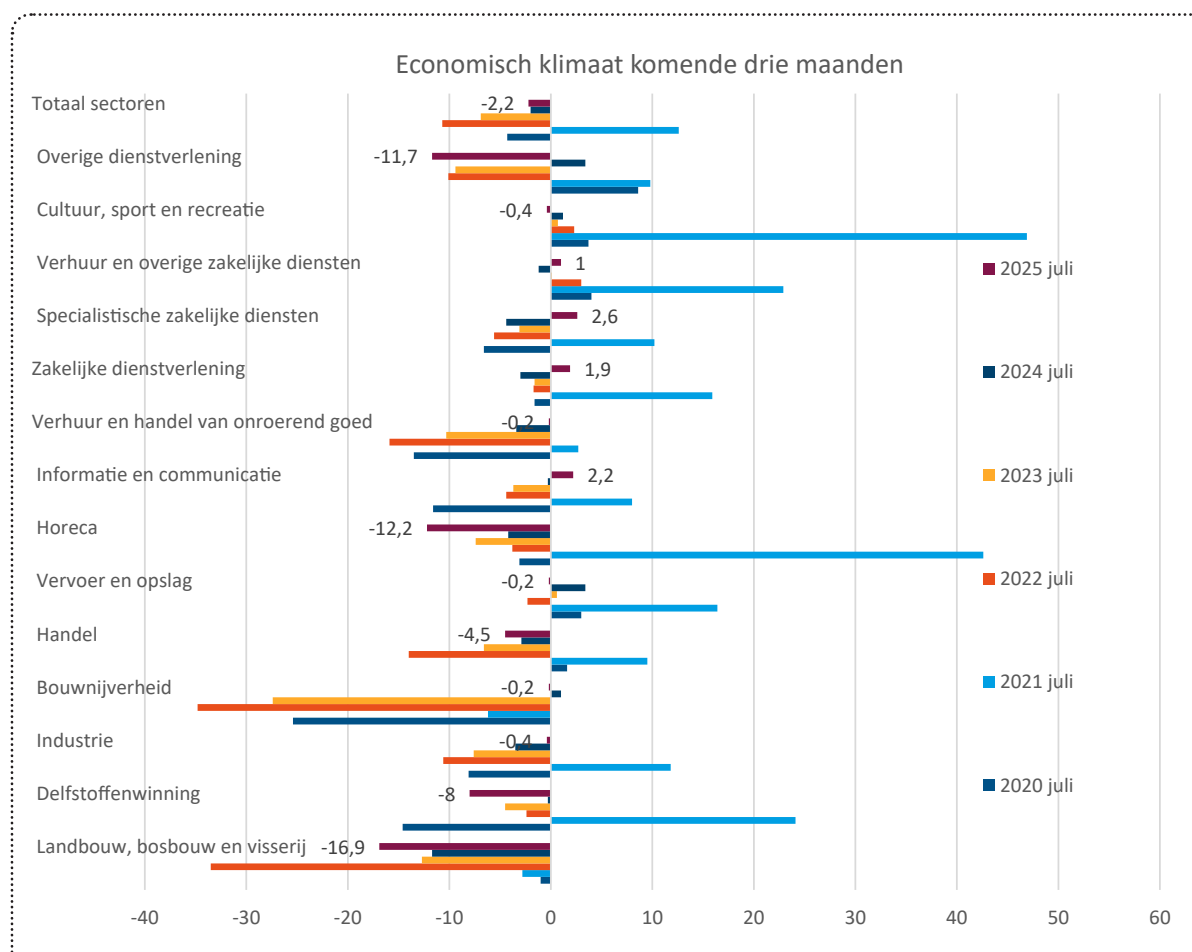
ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



Bron: CBS, 2025

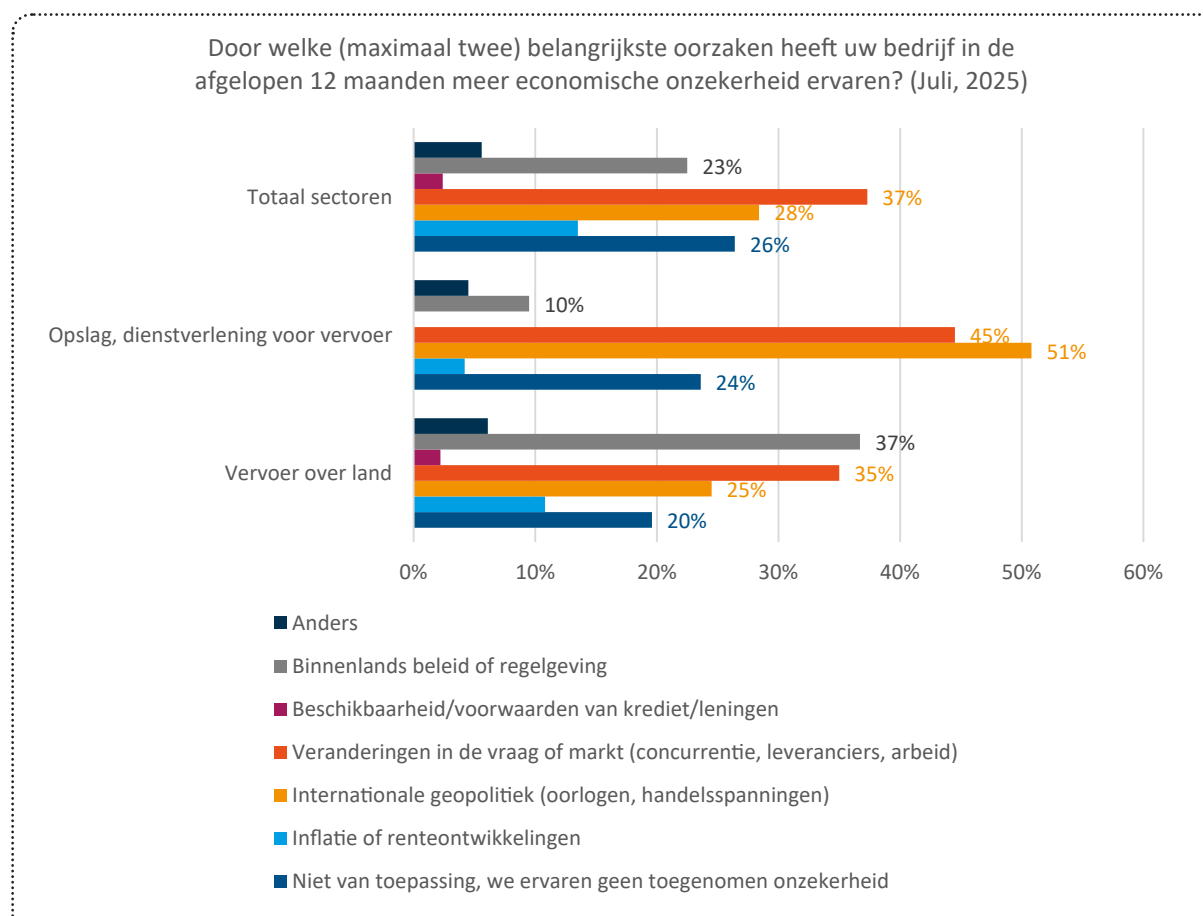
Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)*



* Vervoer en Opslag (=CBS-definitie sector transport en logistiek) omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024).

Bron: CBS, 2025

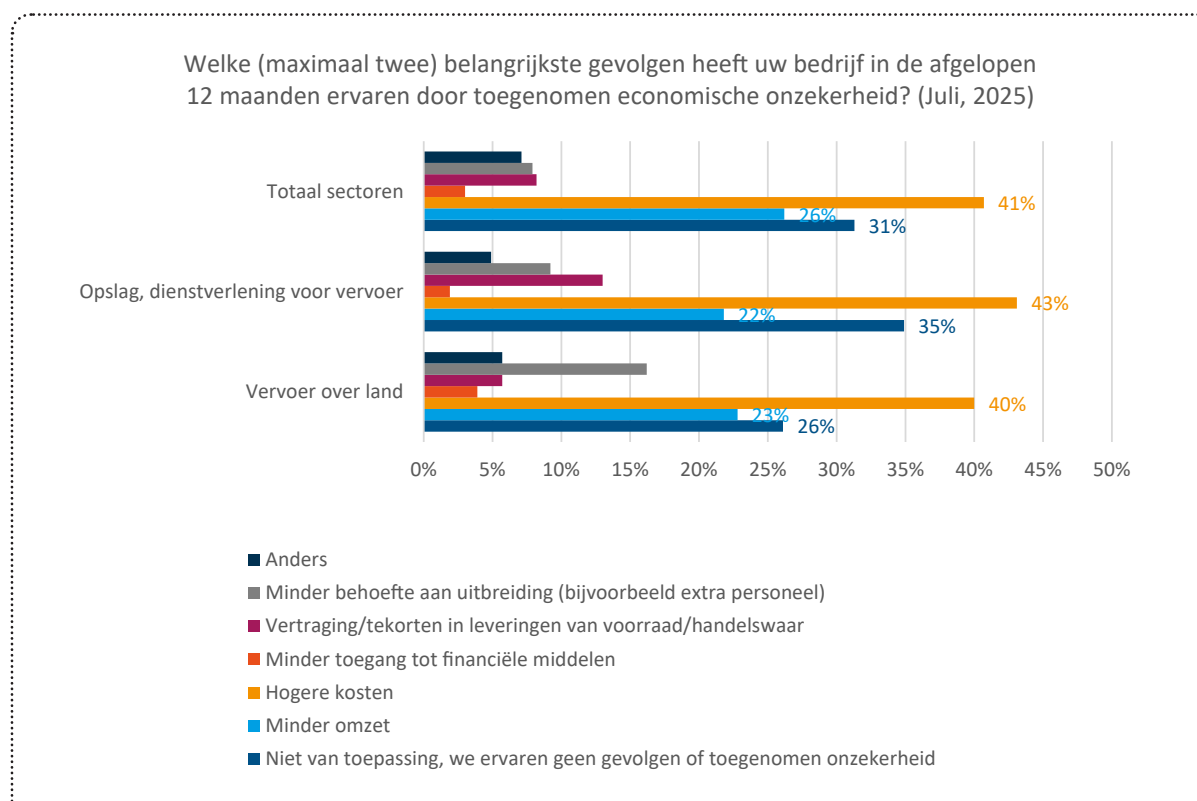
Door welke (maximaal twee) belangrijkste oorzaken heeft uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden meer economische onzekerheid ervaren?*



* CBS sector vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor.

Bron: CBS, 2025

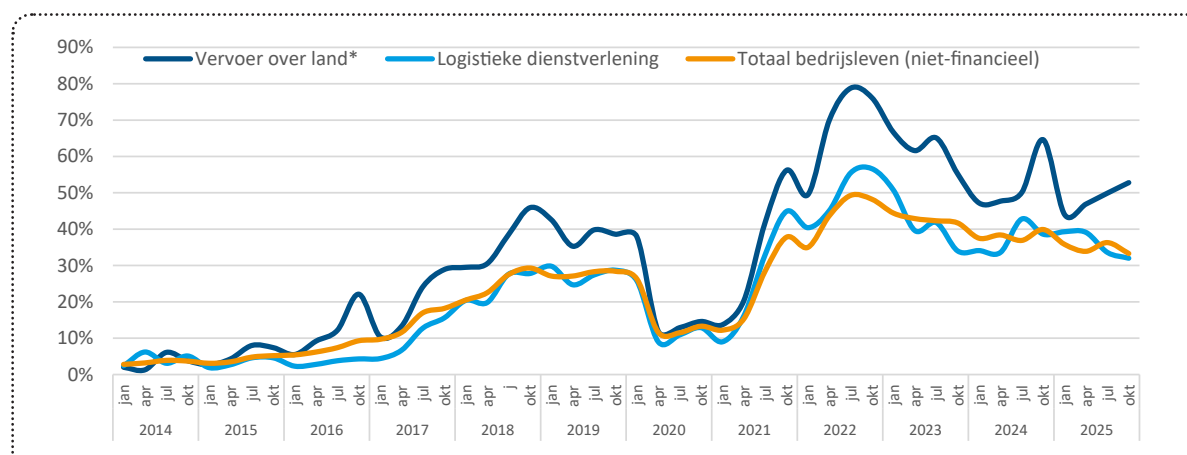
Welke (maximaal twee) belangrijkste gevolgen heeft uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden ervaren door toegenomen economische onzekerheid?*



* CBS branche vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

Bron: CBS, 2025

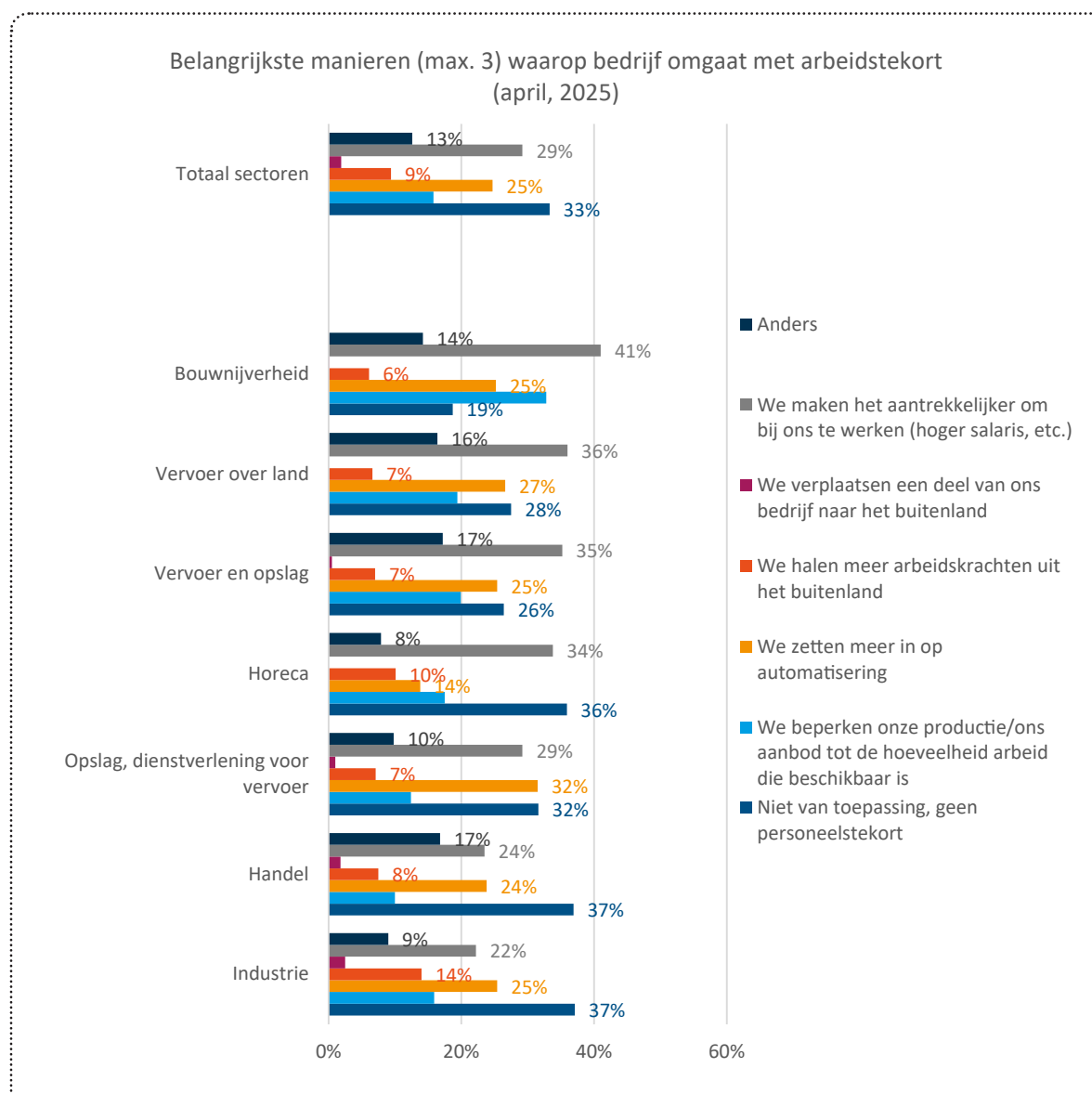
Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten*



* CBS branche vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

Bron: CBS, 2025

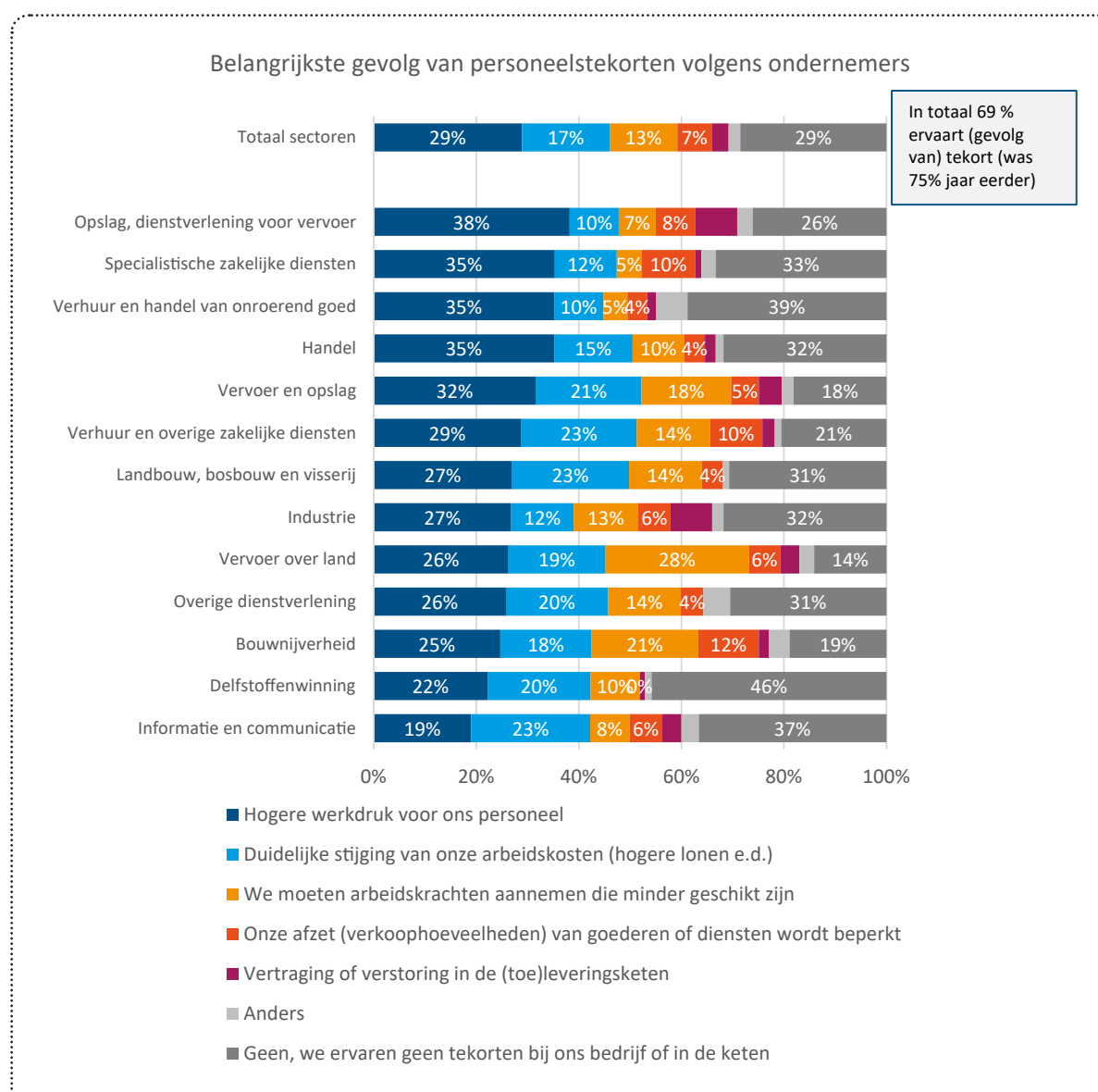
Wat is/zijn de belangrijkste manier(en) waarop uw bedrijf omgaat met arbeidstekorten?*



* CBS branche vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

Bron: CBS, 2025

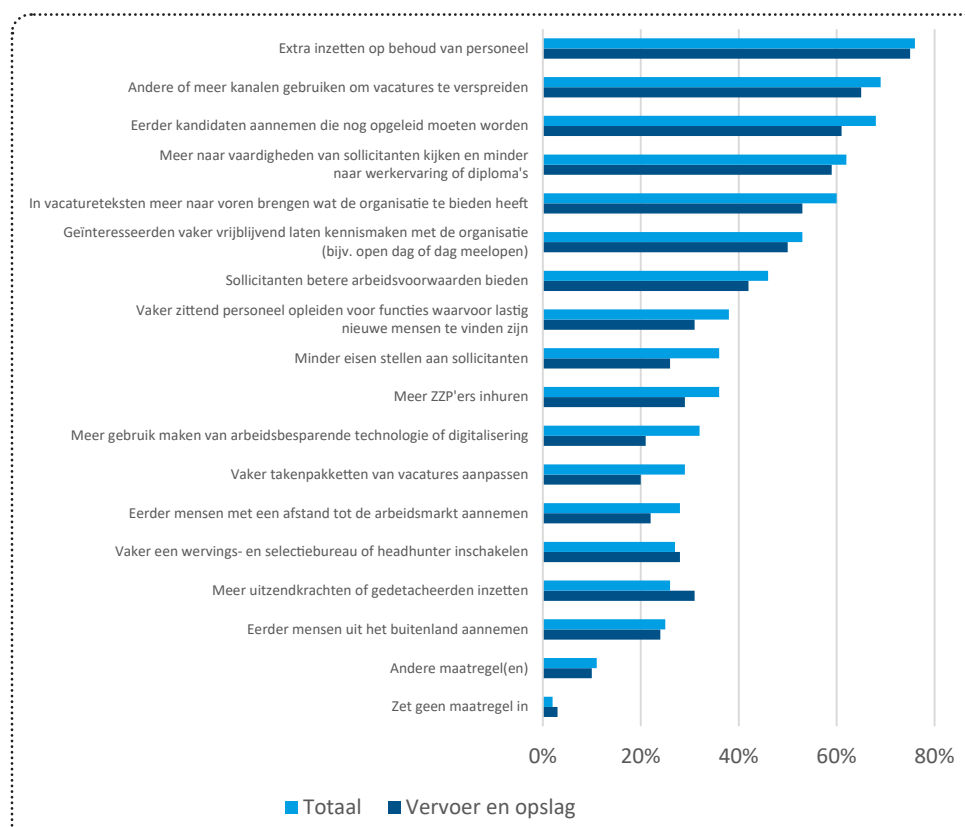
Wat is het belangrijkste gevolg dat uw bedrijf op dit moment ervaart door arbeidstekorten (voorjaar 2024)?*



* CBS branche vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

Bron: CBS, 2024

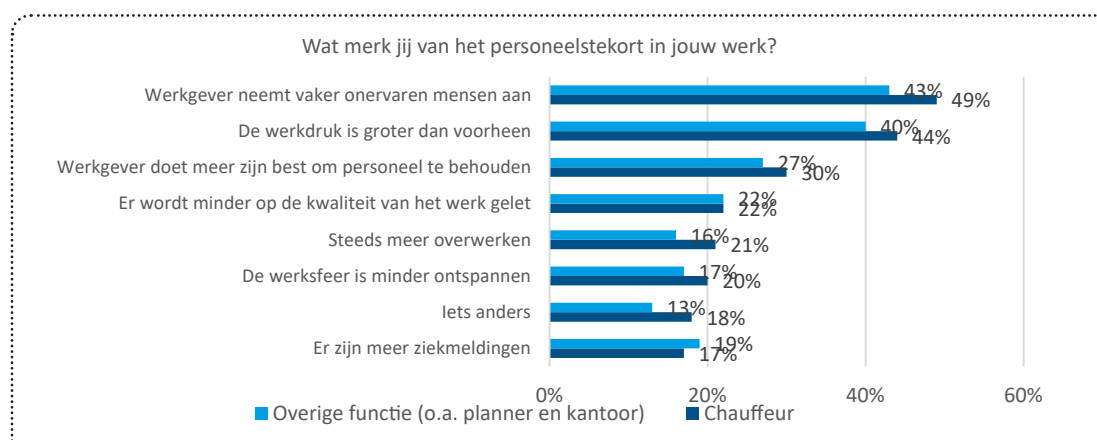
Getroffen maatregelen door werkgevers om effecten van krapte op de organisatie te beperken (totale bedrijfsleven en vervoer en opslag)



* Vervoer en Opslag (=CBS-definitie sector transport en logistiek) omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024).

Bron: UWV, 2024

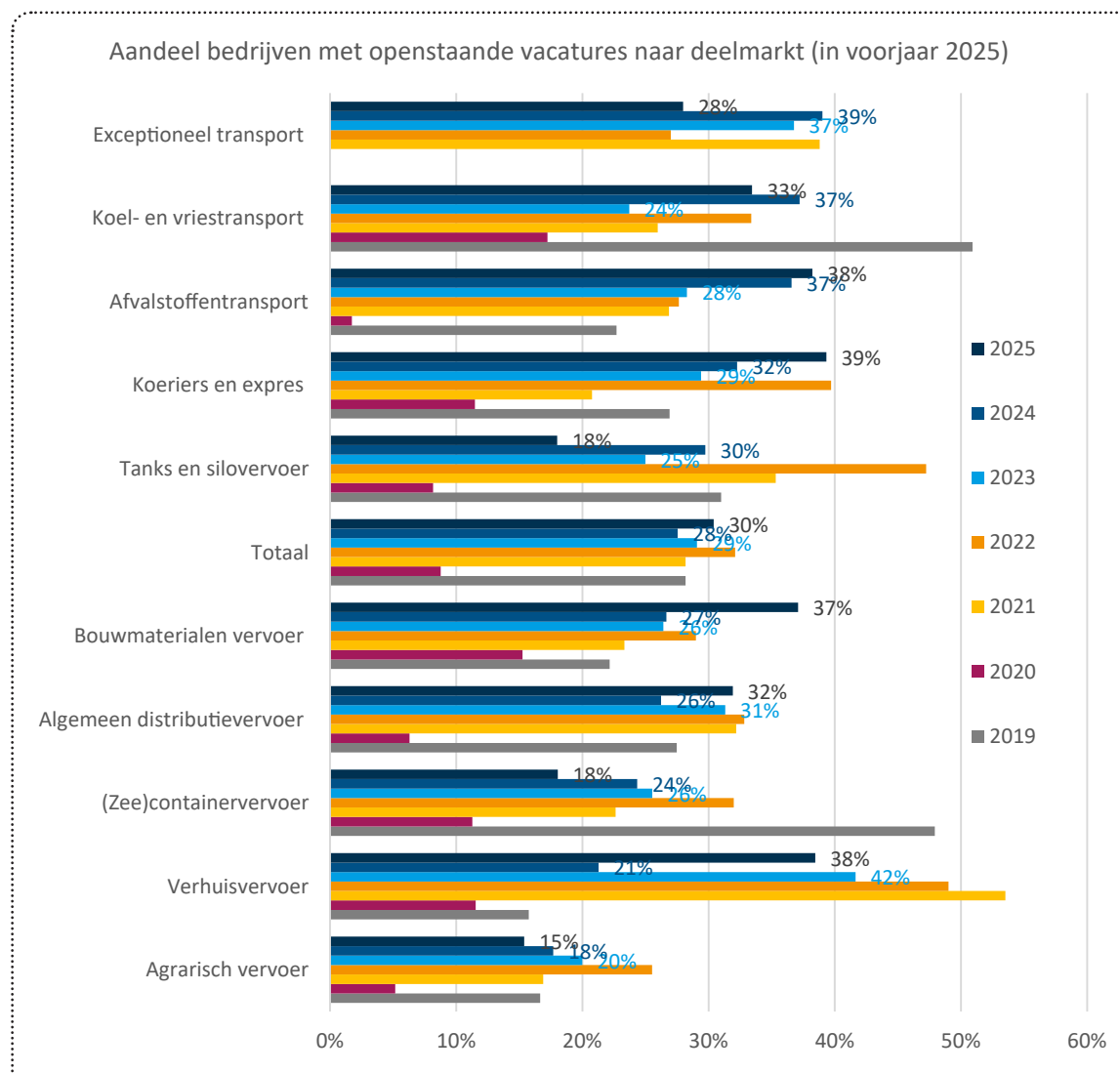
Wat merk jij van het personeelstekort in jouw werk? Gevraagd aan werknemers in sector transport en logistiek*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: TON-lezerspanel, 2023

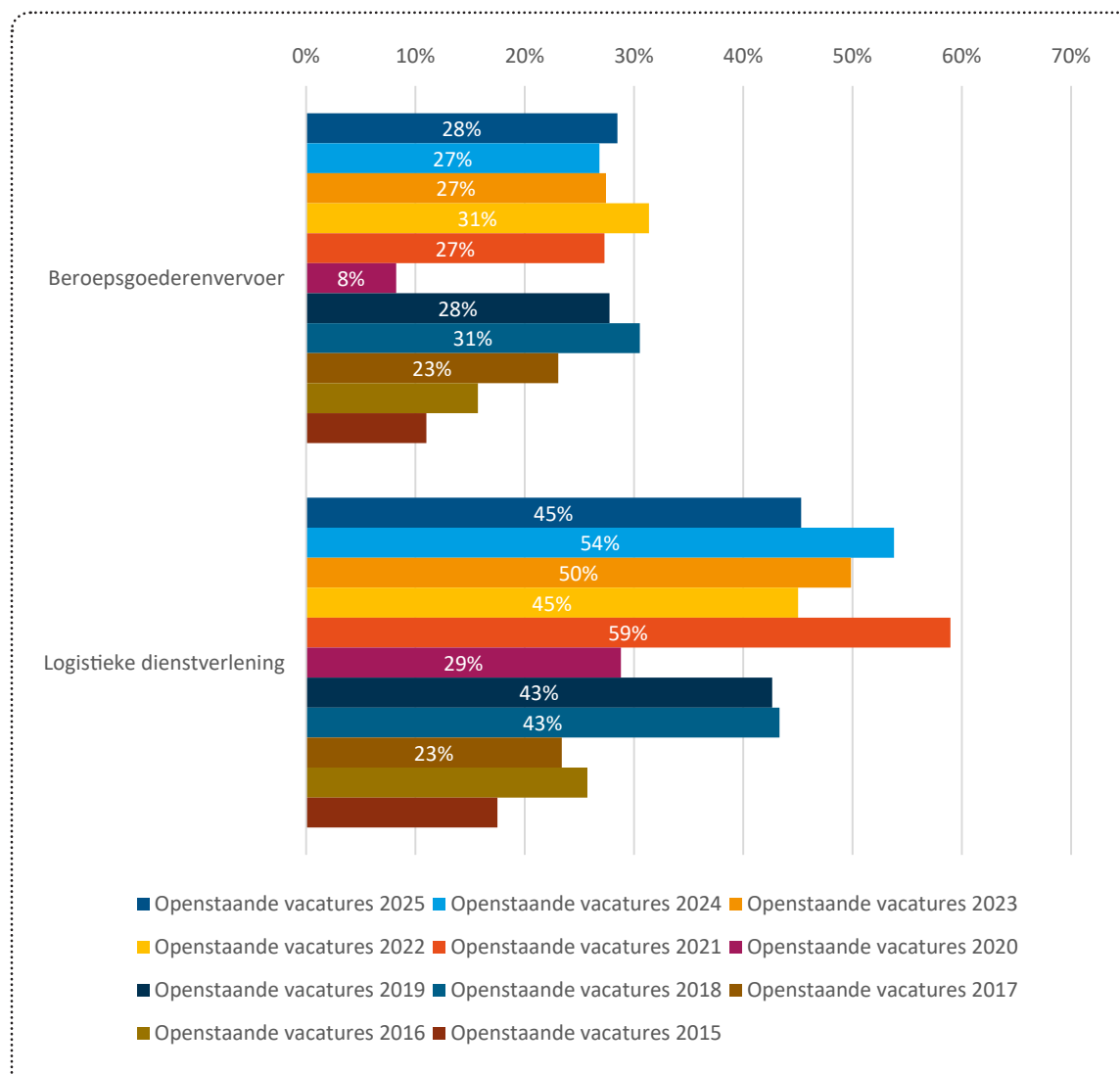
Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2025)



* In o.a. de deelmarkten autotransport, kiepautobedrijven, rijdende melktransport en verticaal transport hebben te weinig werkgevers meegedaan aan deze vraag om betrouwbare uitkomsten te kunnen weergeven.

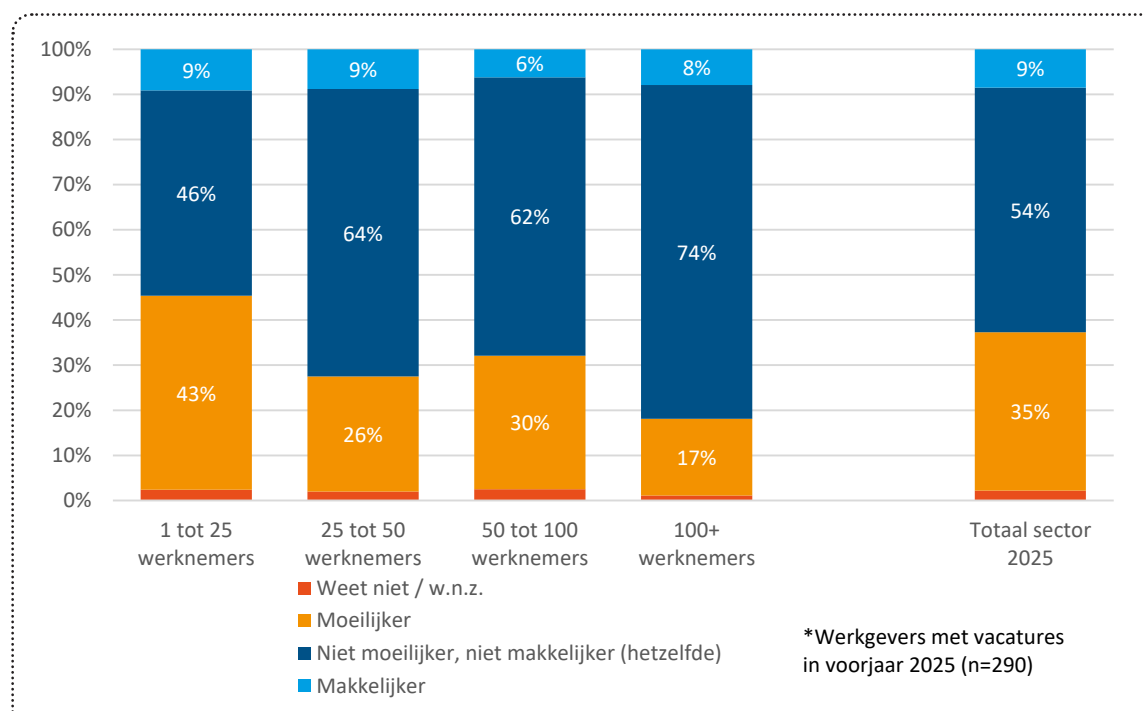
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2025)



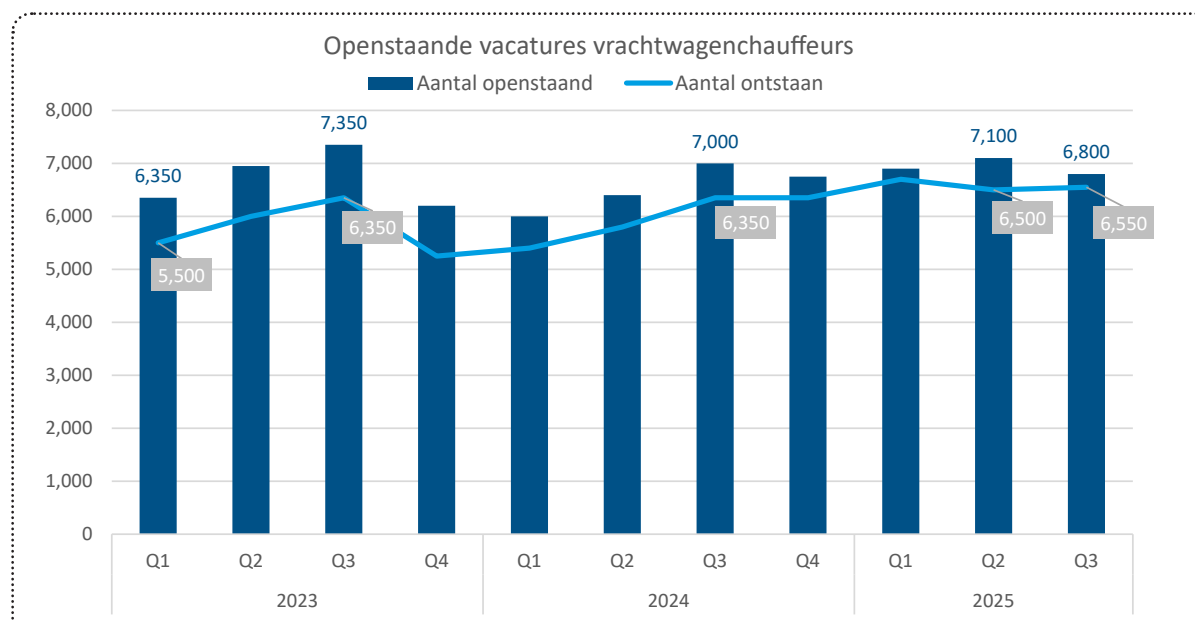
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Verwacht u dat het vervullen van vacatures in 2025 moeilijker, makkelijker of hetzelfde zal zijn als in 2024?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

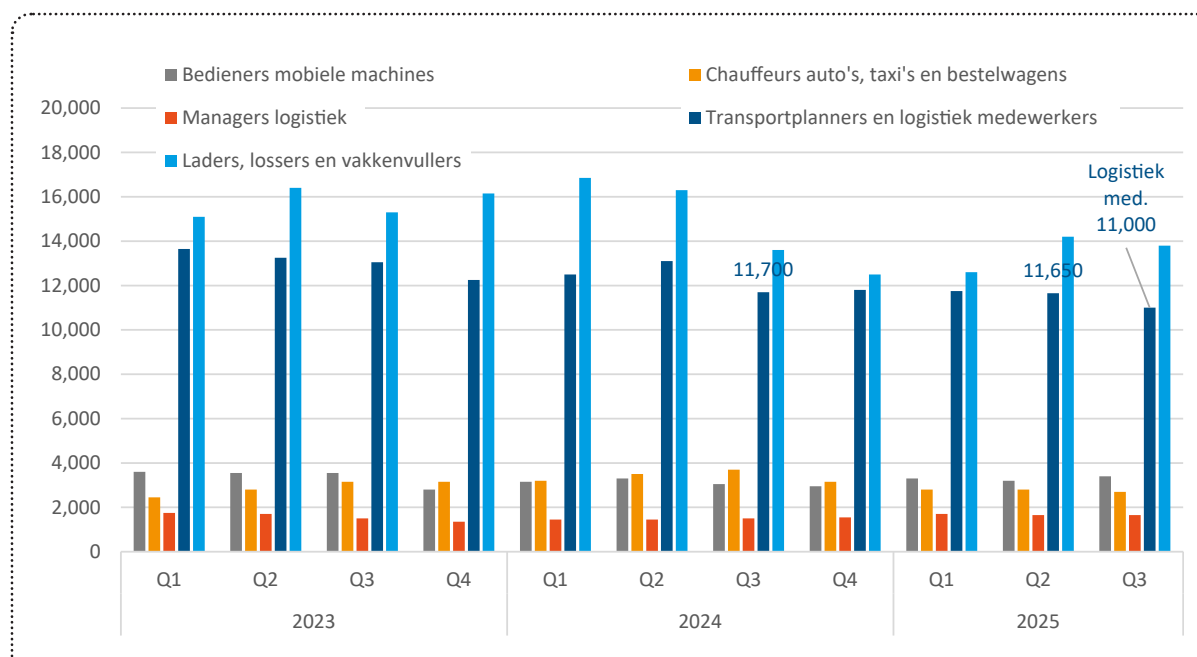
Vacatures chauffeurs



Bron: UWV, 2025, bewerking STL

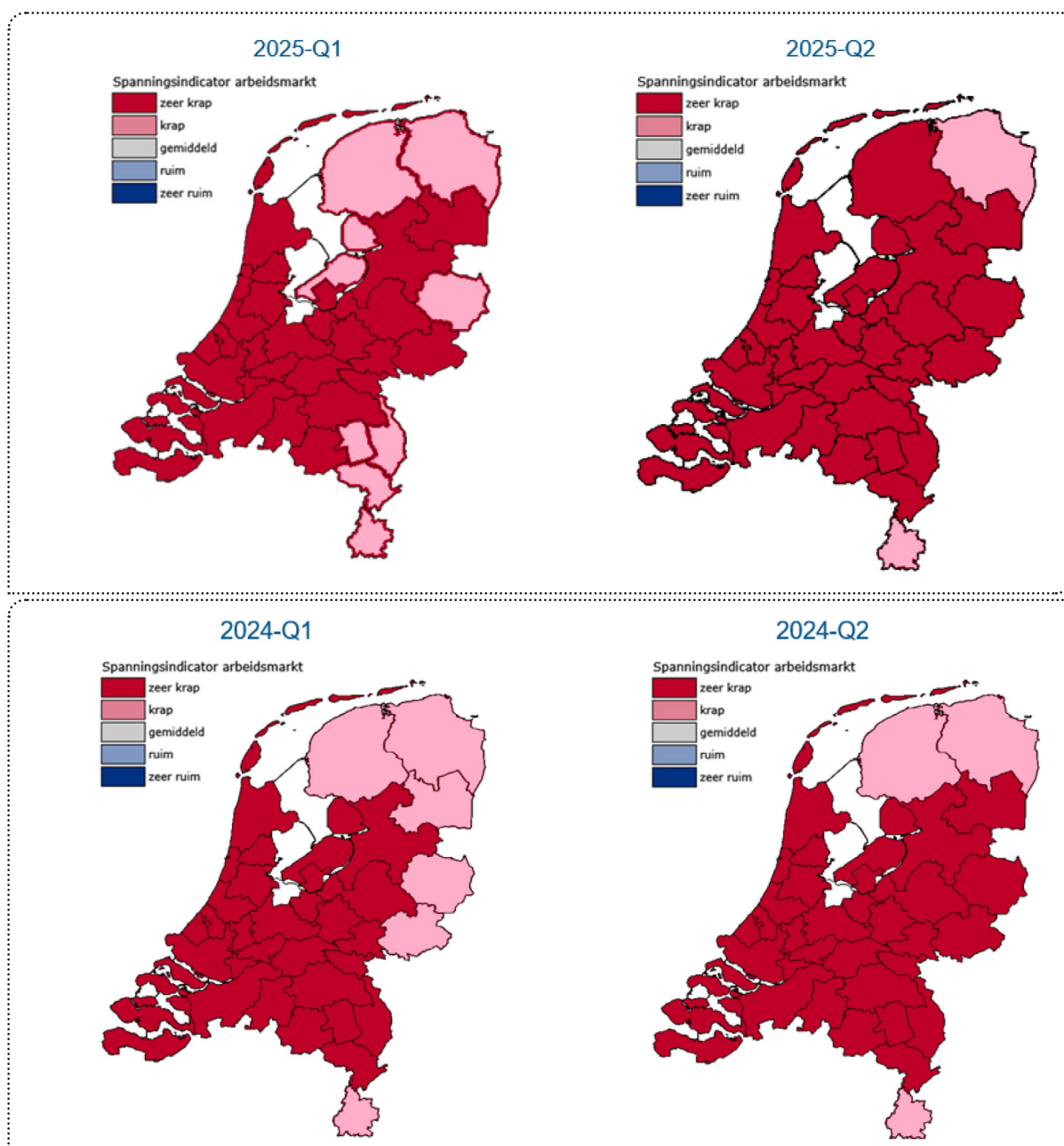
Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek

Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers. Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: Beroepenclassificatie (ISCO en SBC) (cbs.nl)



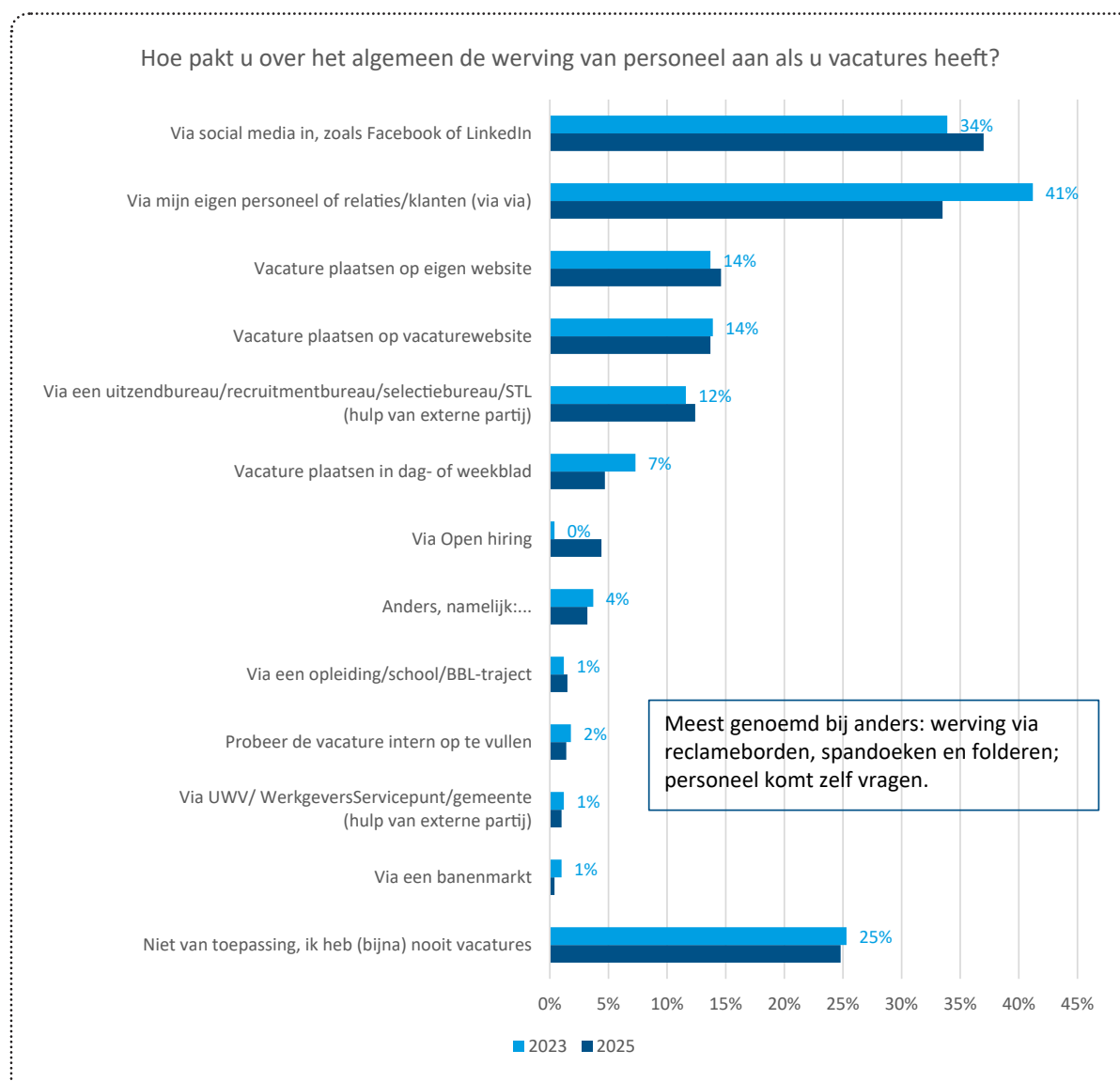
Bron: UWV, 2025, bewerking STL

Spanning op de arbeidsmarkt: Verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs



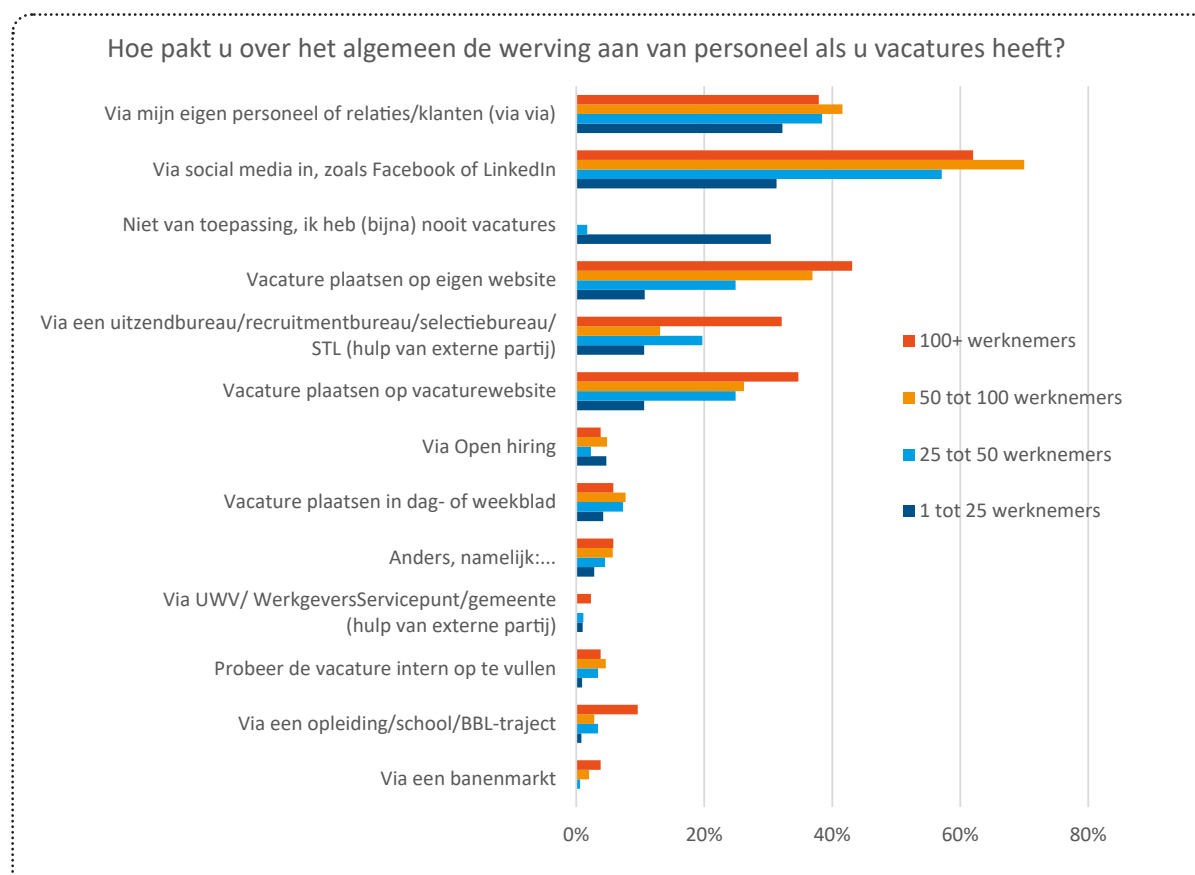
Bron: UWV, 2025

Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025, 2023

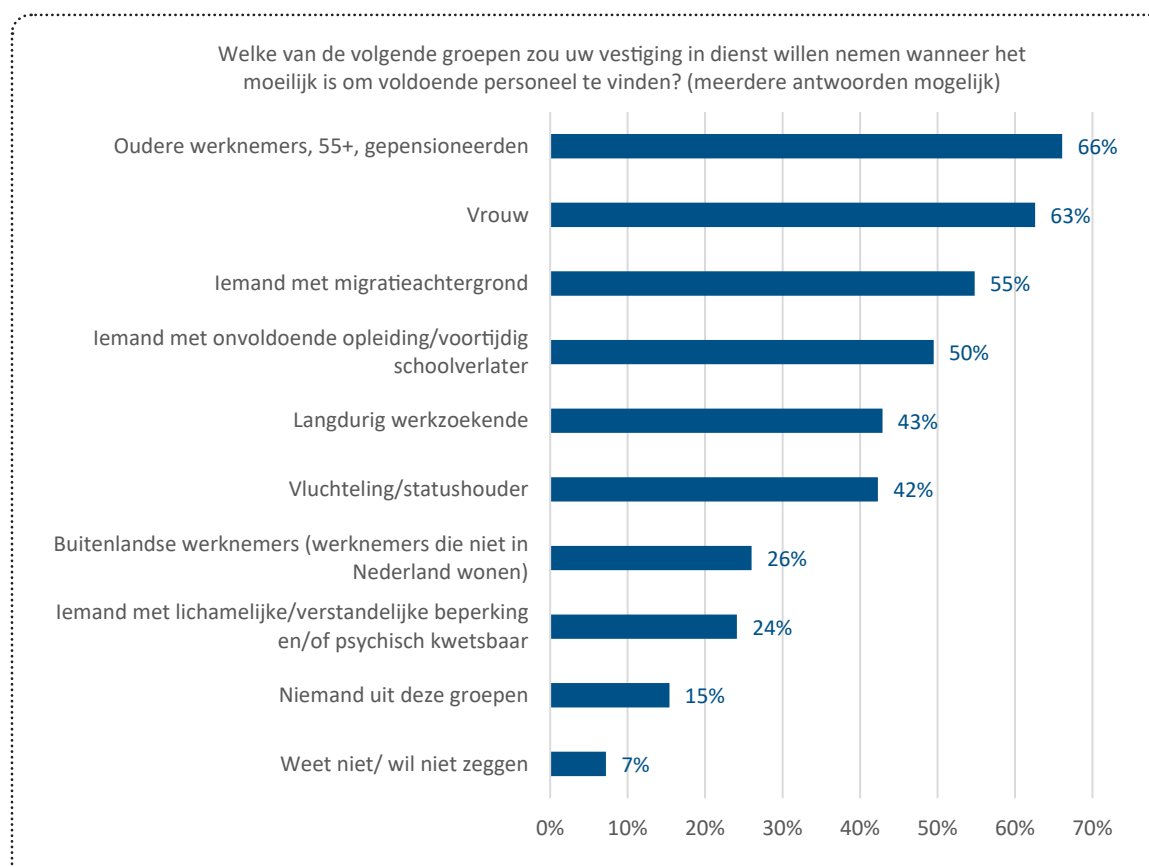
Hoe pakt u over het algemeen de werving van personeel aan als u vacatures heeft? Naar omvang van bedrijf



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025, 2023

Mogelijke werving doelgroepen bij arbeidsmarktkrapte

In voorjaar 2025 is aan werkgevers in de sector gevraagd: Het kan momenteel moeilijk zijn om voldoende personeel te vinden. Welke van de volgende groepen zou u in dienst willen nemen wanneer het moeilijk is om voldoende personeel te vinden?



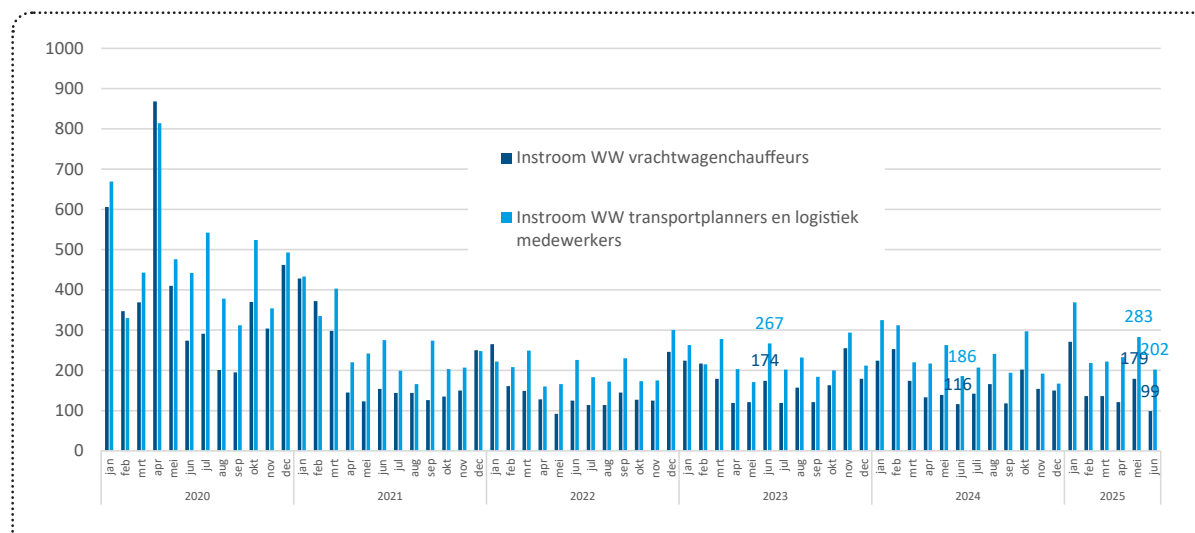
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar mensen uit de eerdergenoemde groepen in dienst genomen? En zo ja, uit welke groep of groepen?



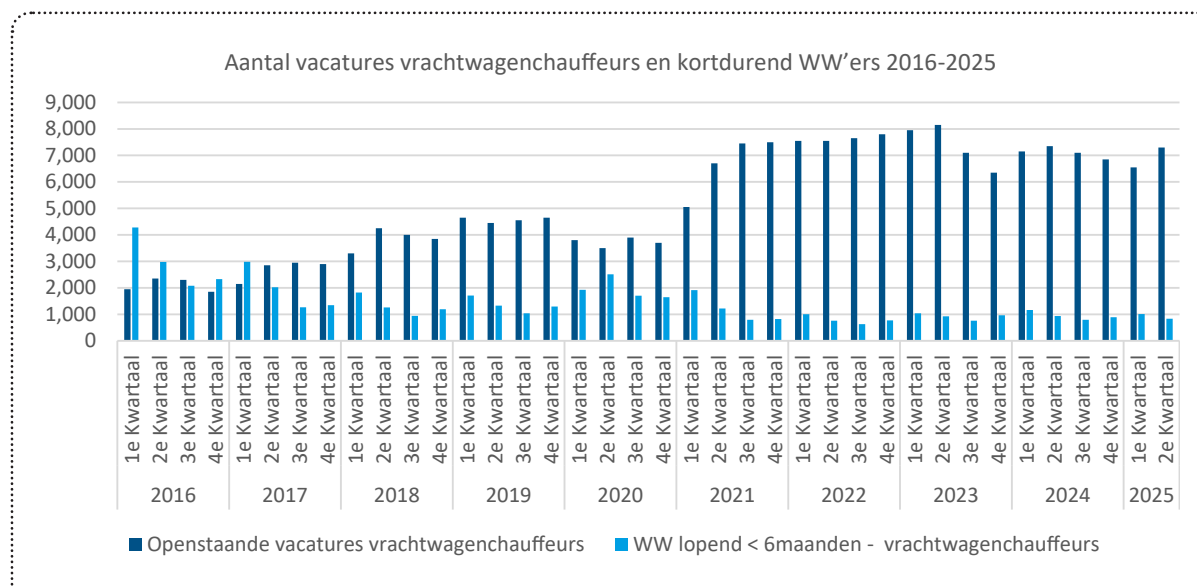
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



Bron: UWV, 2025, bewerking STL

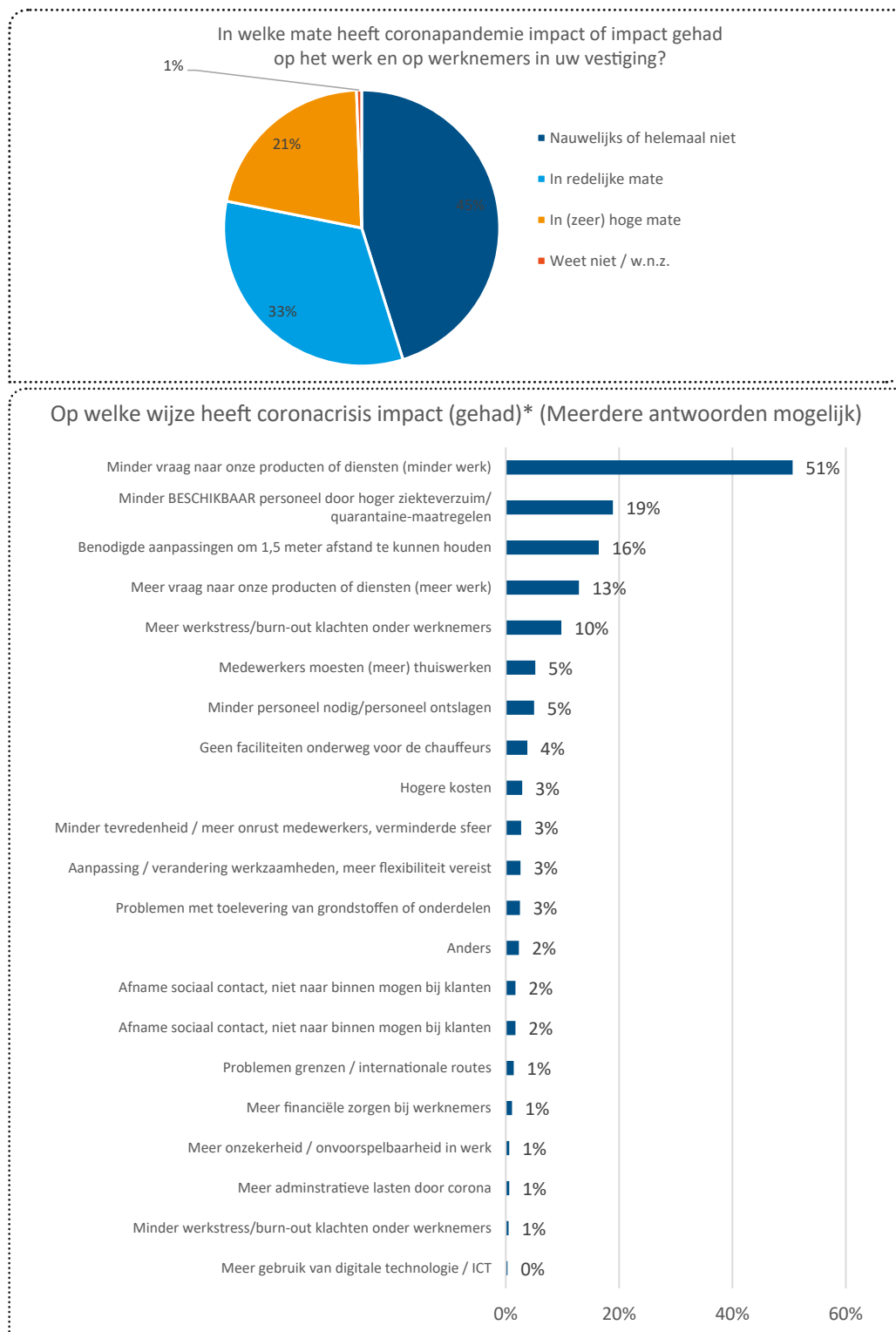
Aantal vacatures vrachtwagenchauffeurs en kortdurend WW'ers



Bron: UWV, 2025

Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers

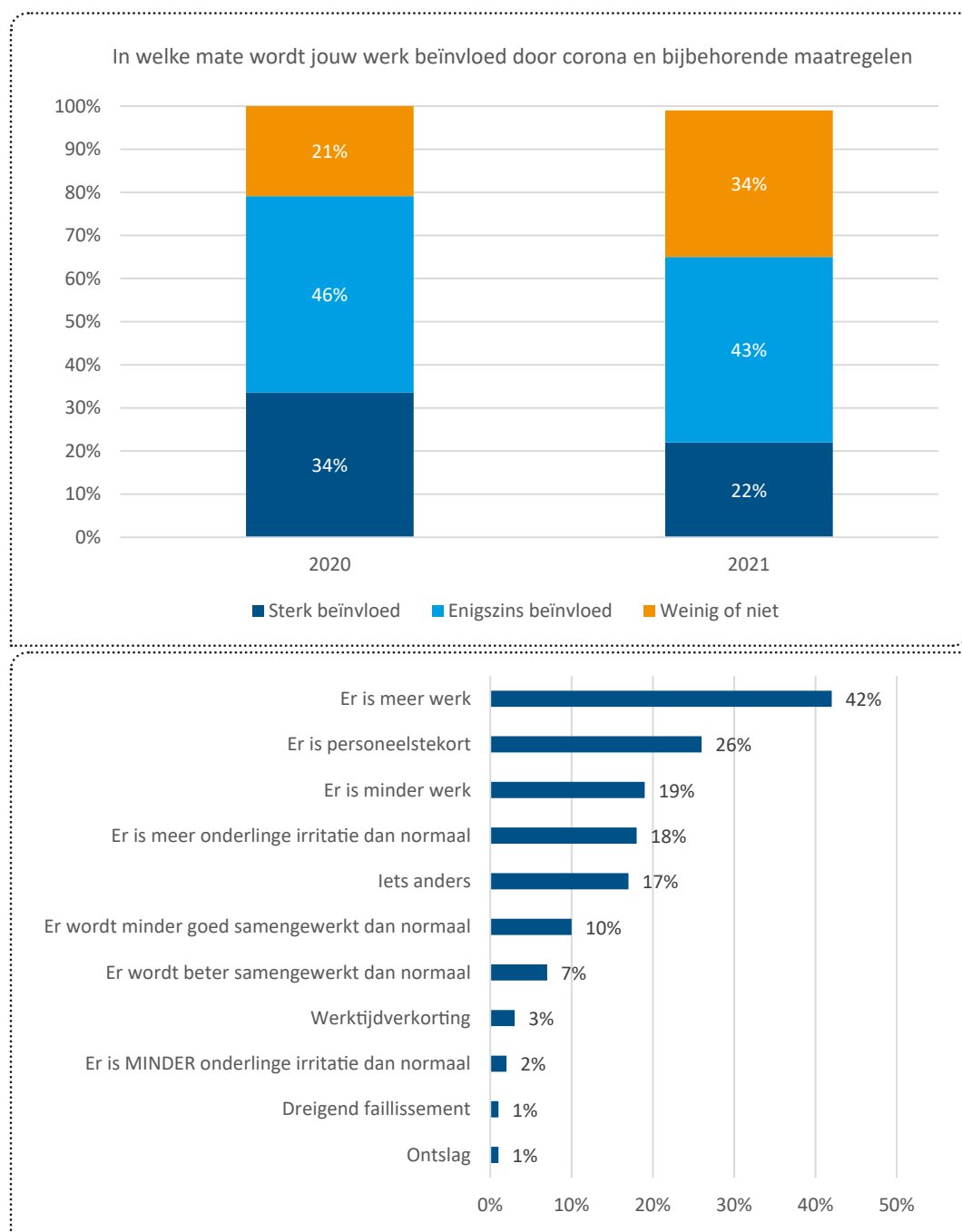
In 2021, tijdens de coronacrisis, vragen gestelde aan werknemers en werkgevers in de sector over de ervaren impact van de crisis op het werk.



* Gevraagd aan werkgevers op wie de coronacrisis in redelijke of hoge mate impact heeft gehad (815 werkgevers van 1.502 in bedrijfsenquête STL 2021).

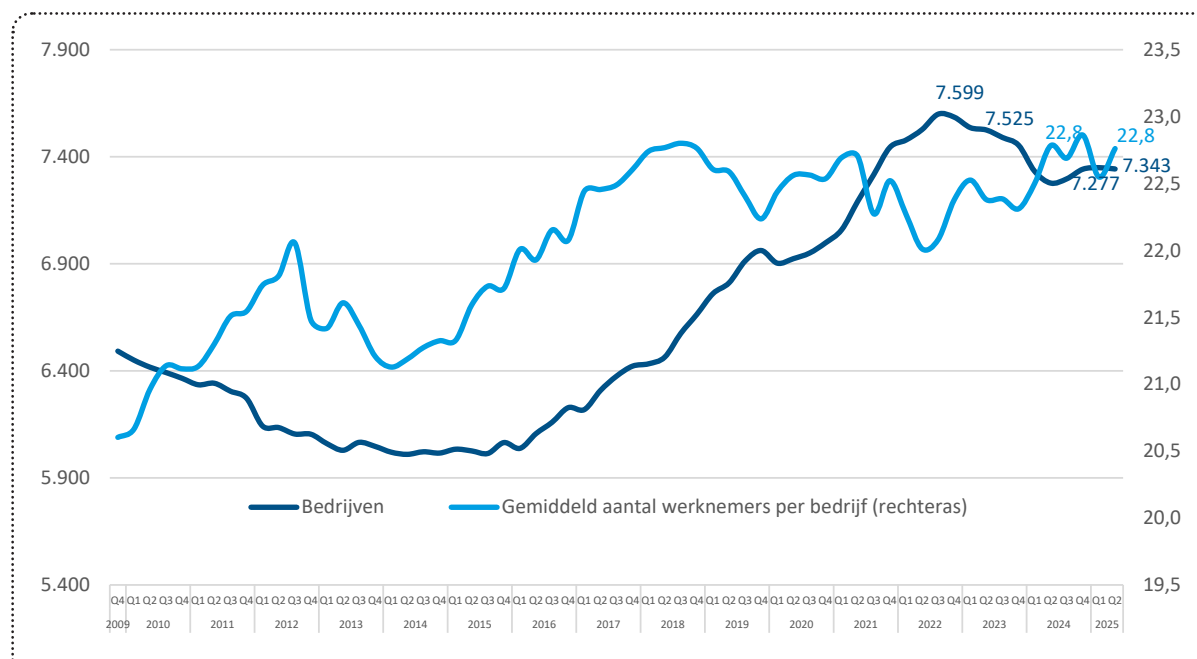
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers



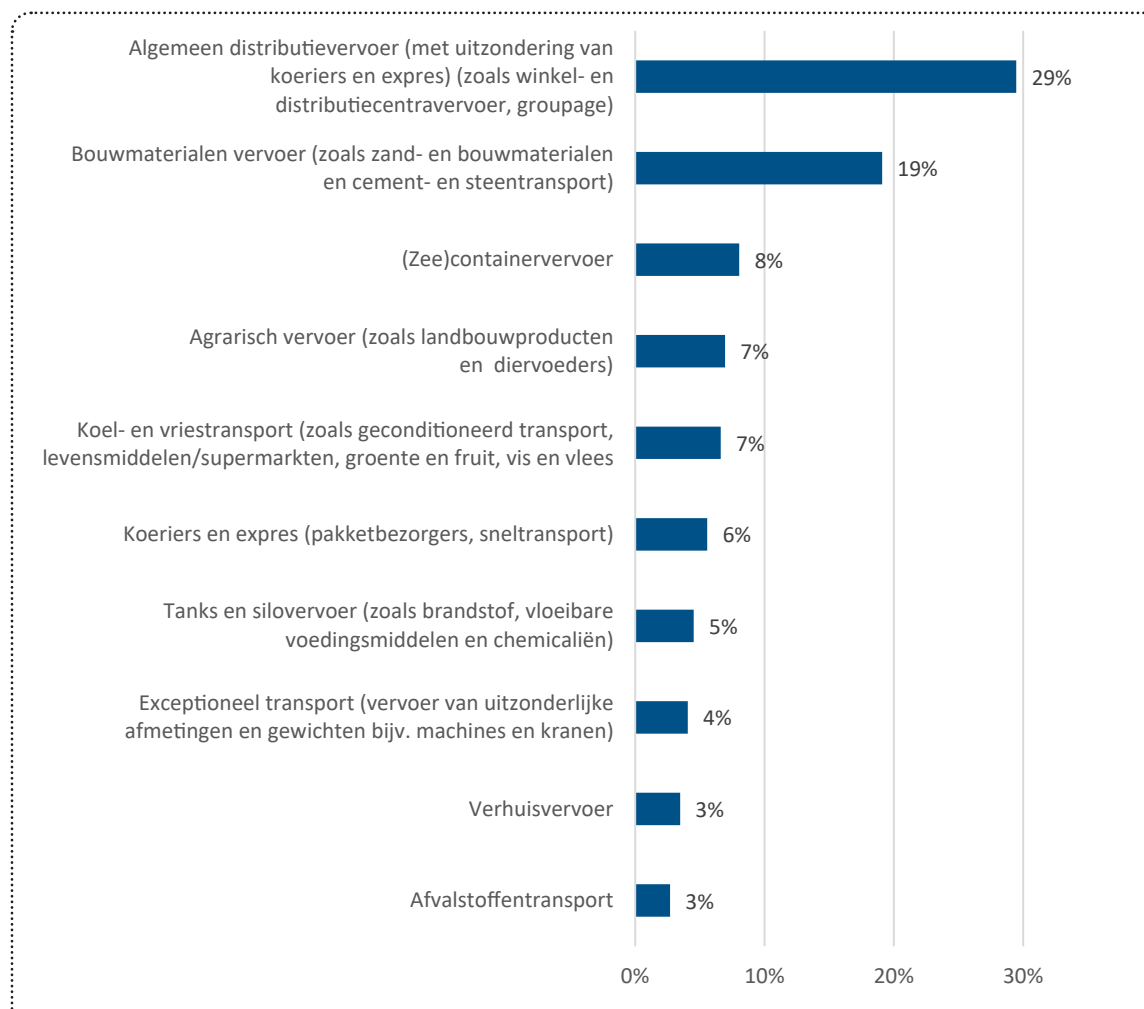
Bron: TON-lezerspanel, 2021

Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechter as)



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

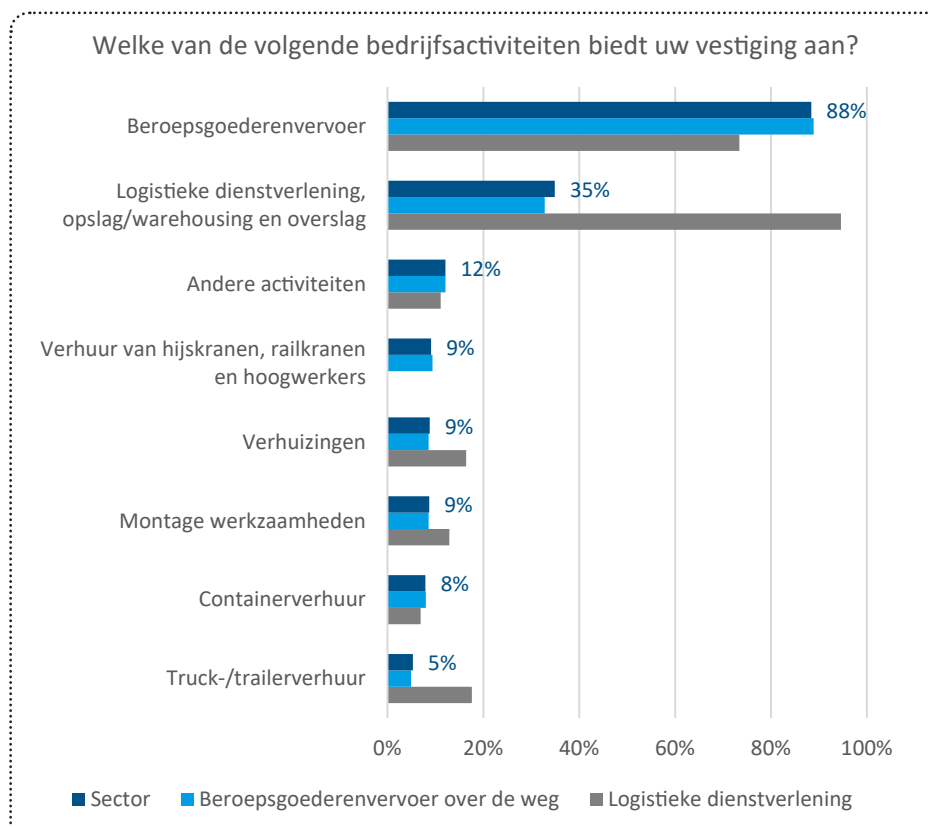
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



* Van een aantal deelmarkten of type vervoer is het niet mogelijk om de resultaten weer te geven. Het aantal werkgevers in deze deelmarkten dat heeft meegedaan met de bedrijfsenquête is te laag voor betrouwbare uitkomsten. Dit betreft o.a. autotransport, kiepautobedrijven en rijdende melkontvangst.

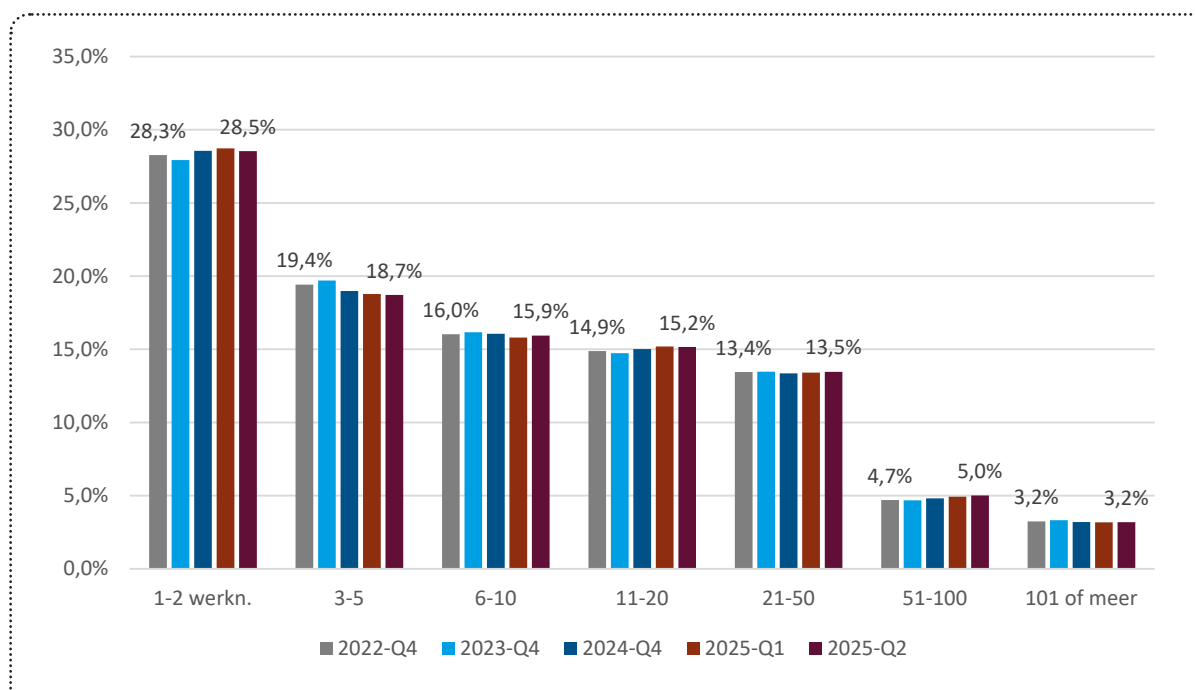
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Bedrijven In de sector naar bedrijfsactiviteit



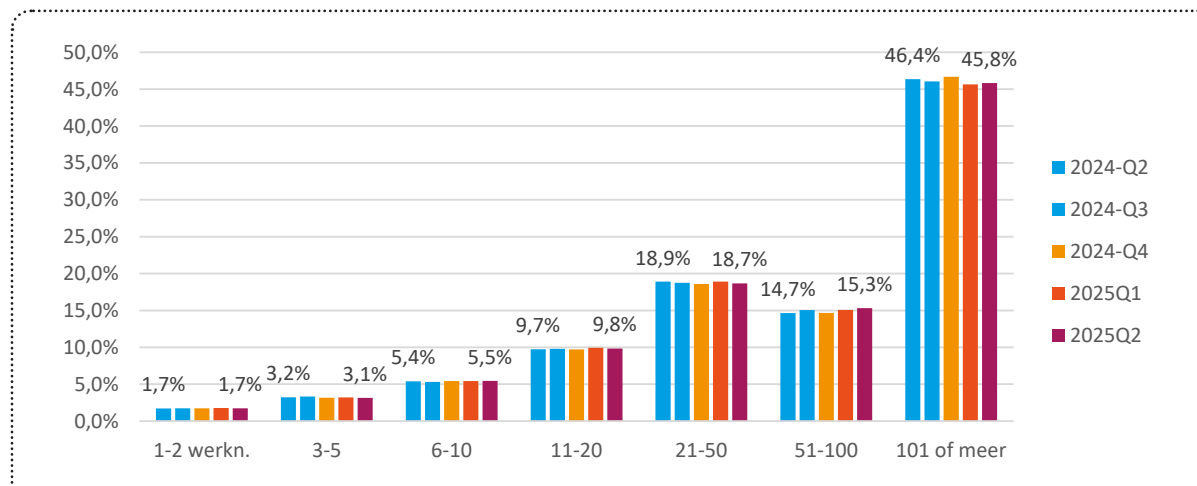
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Bedrijfsomvang naar aantal werknemers



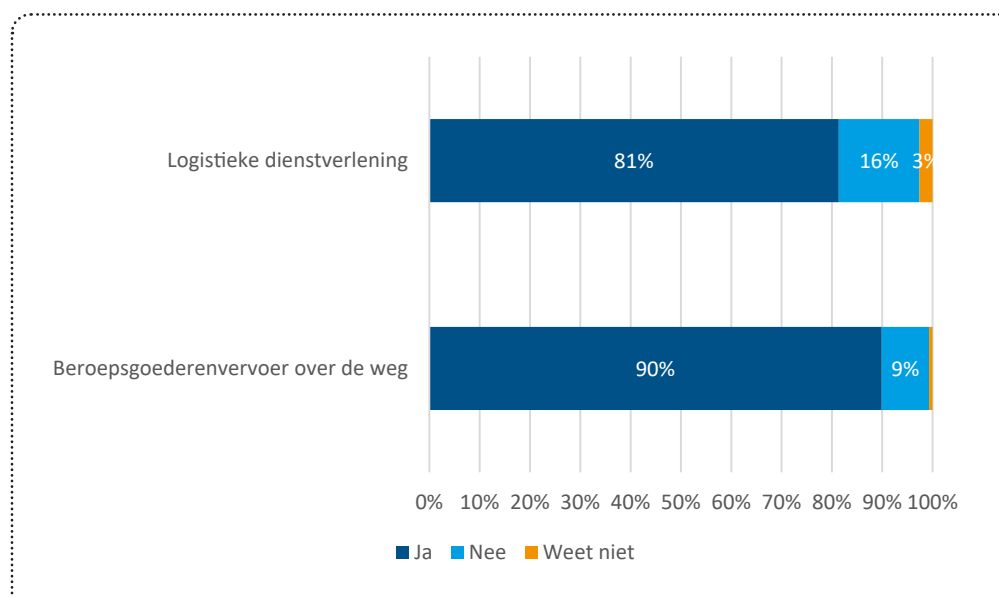
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang



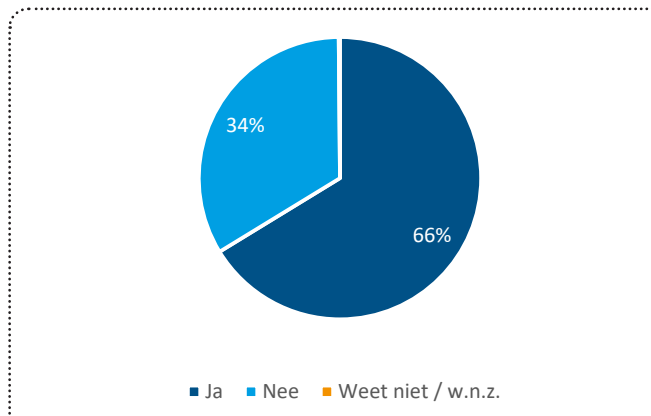
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Familiebedrijven in de sector: Is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie?

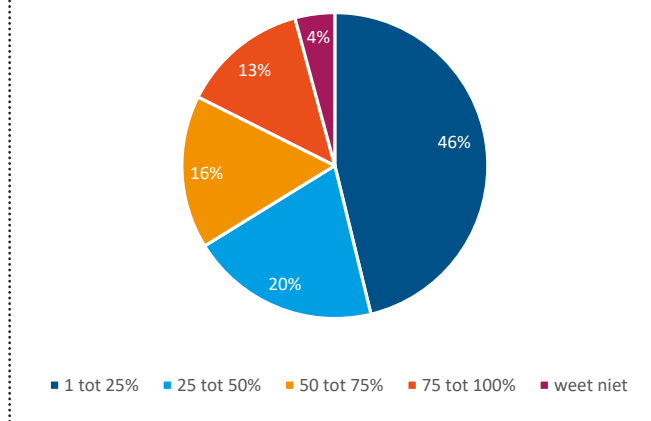


Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Vervoert u ook goederen met een bestemming in het buitenland?

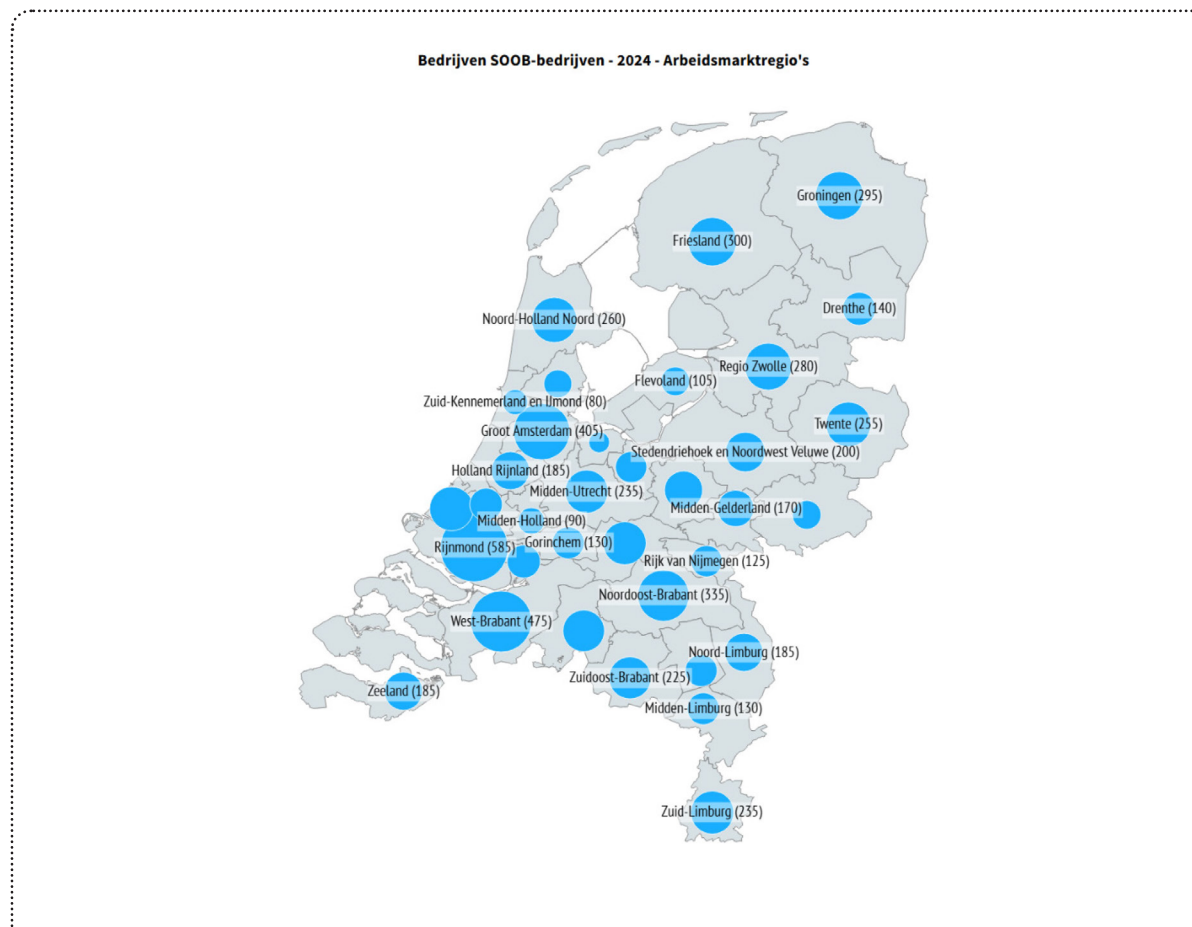


% vervoer bestemming buitenland (gevraagd aan werkgevers die ook goederen naar buitenland vervoeren)



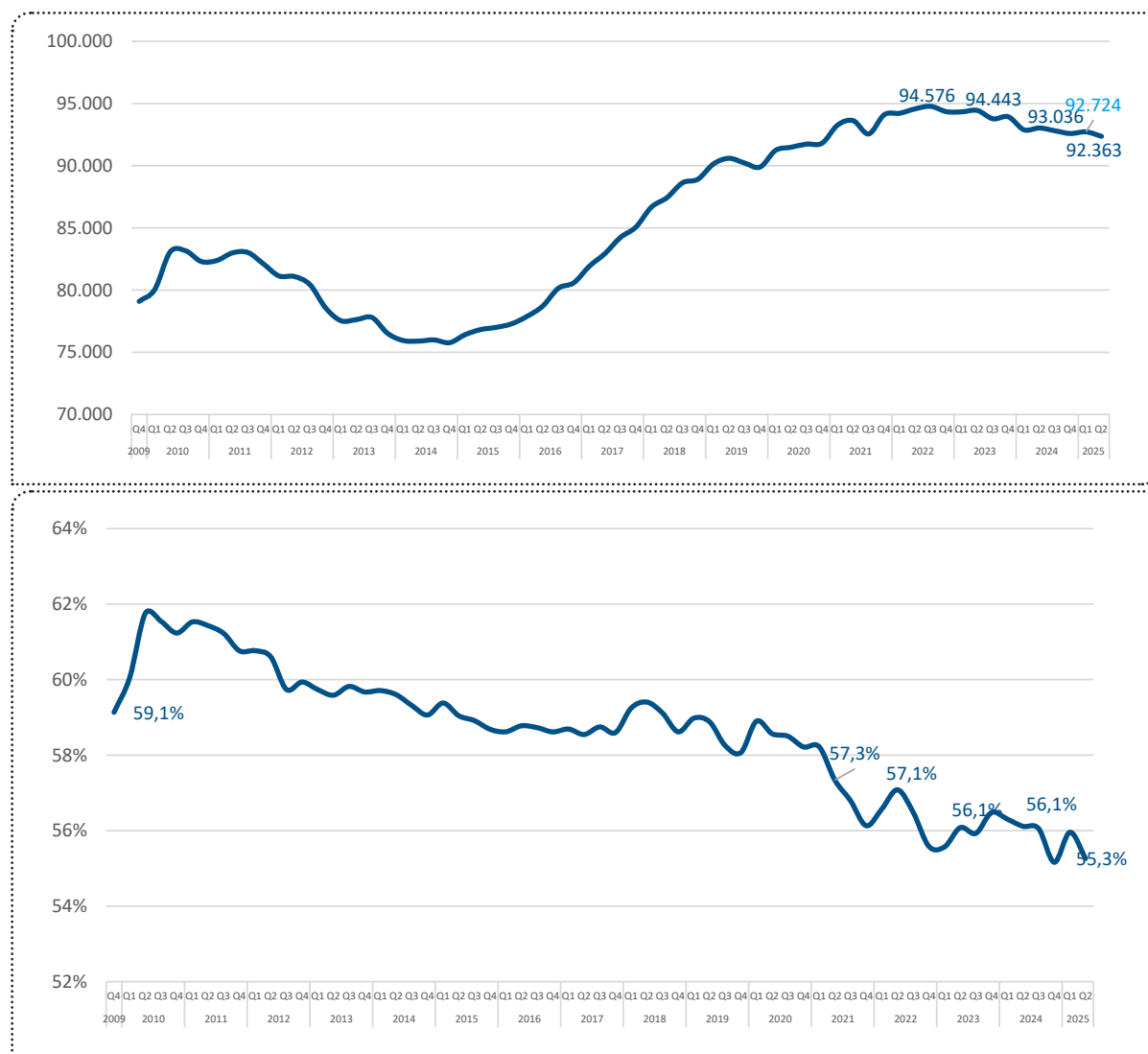
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Aantal bedrijven transport en logistiek SOOB naar arbeidsmarktregio



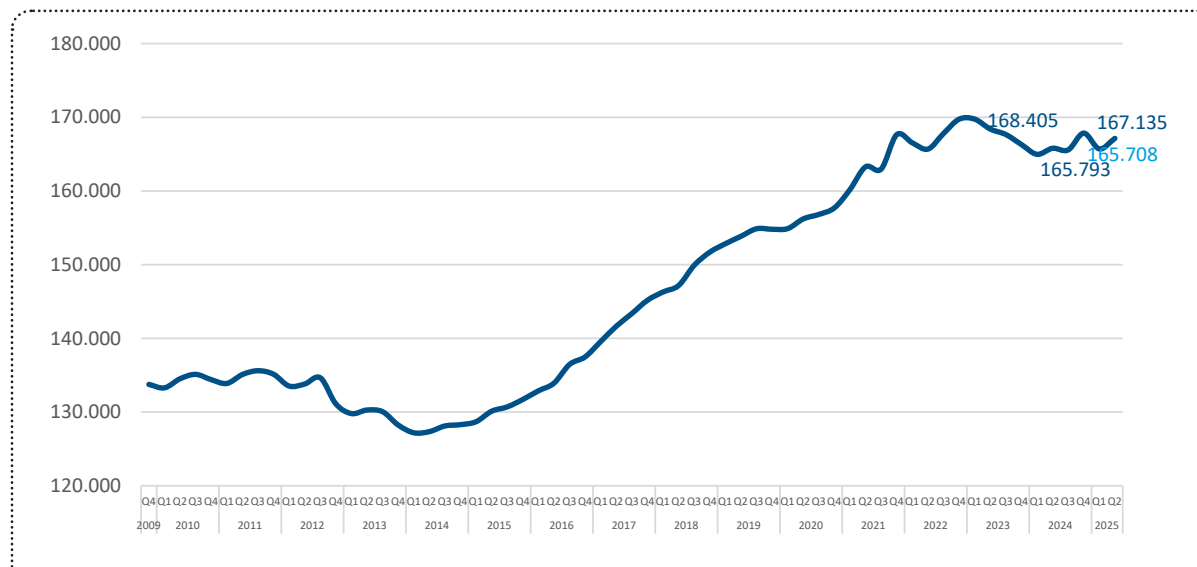
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote



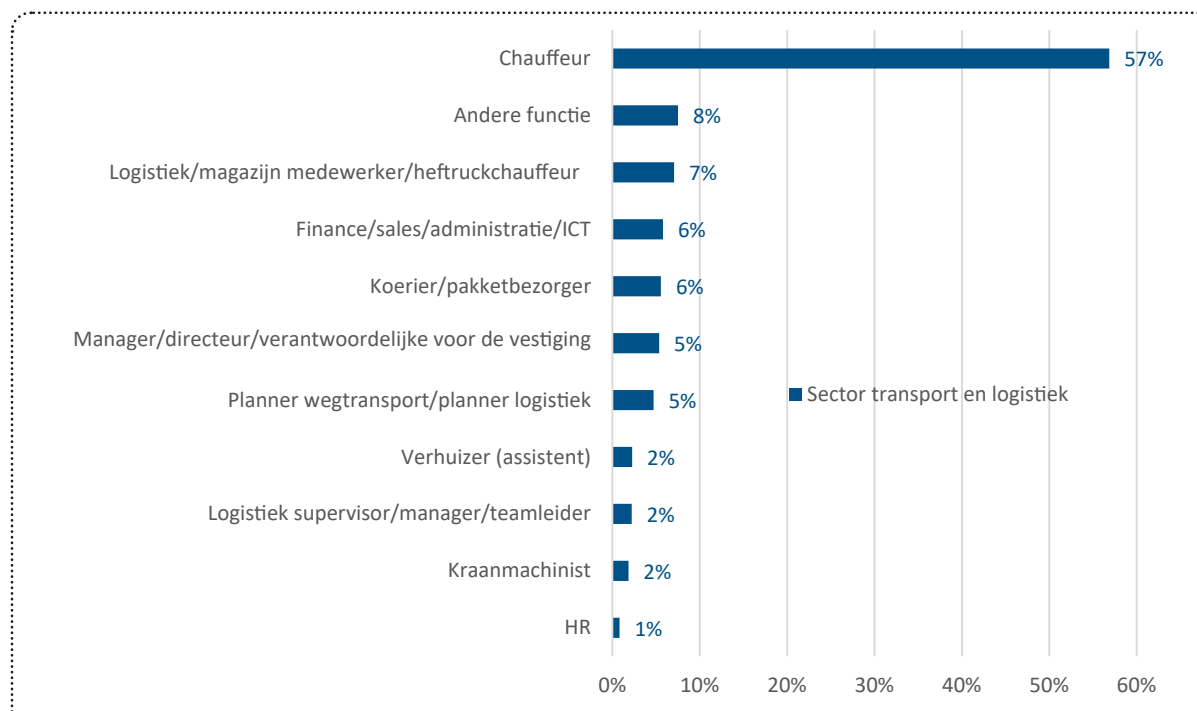
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Aantal werknemers



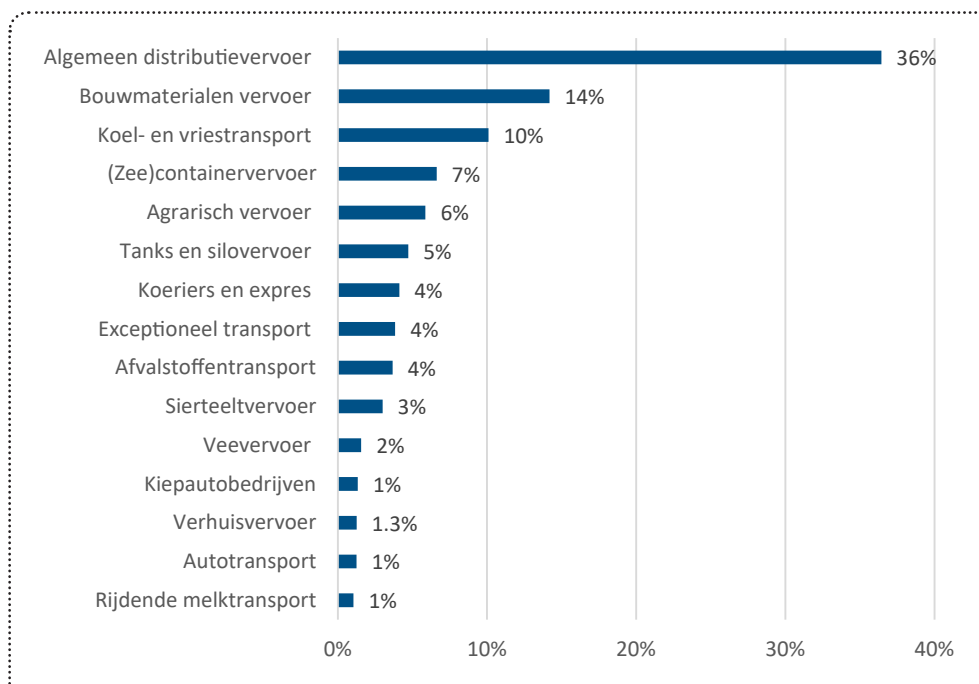
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Werknemers naar functie



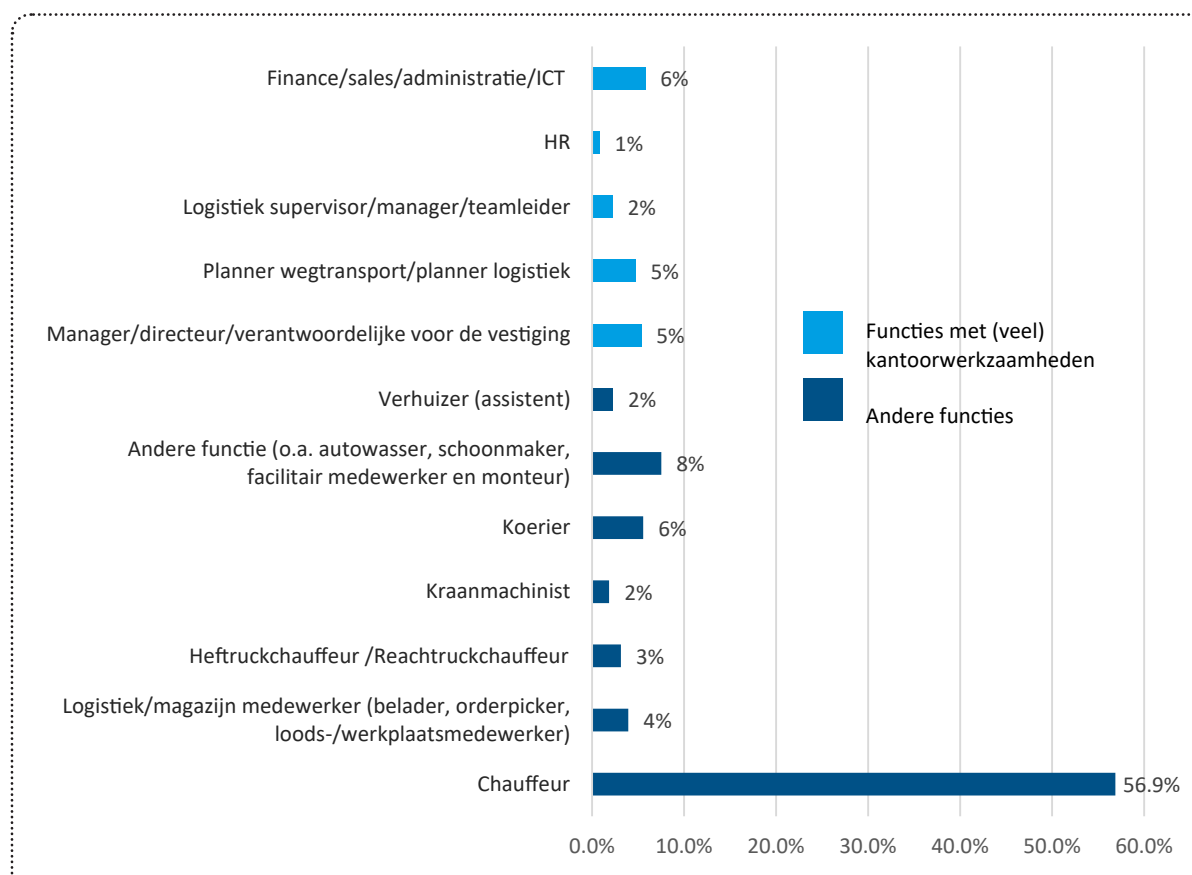
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer



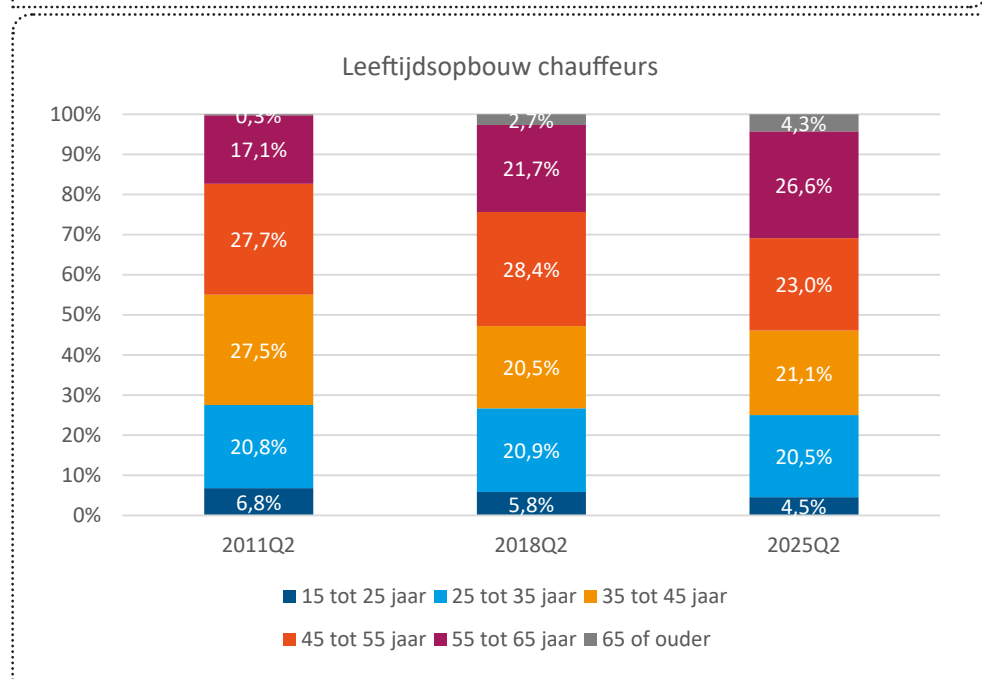
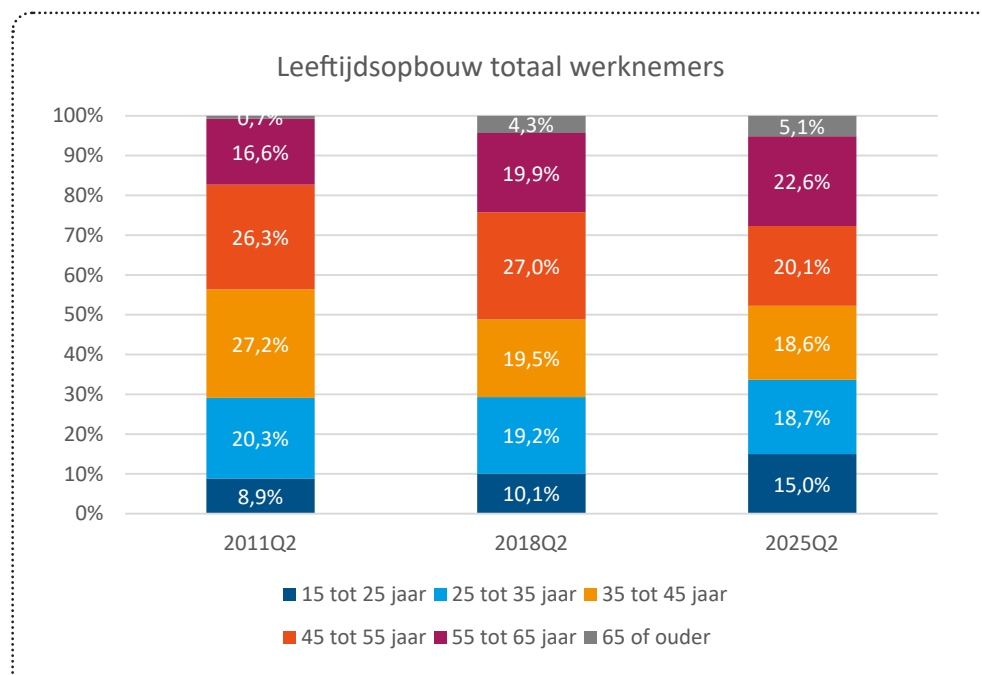
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

Verdeling werknemers in sector transport en logistiek (SOOB) naar kantoorfuncties en andere functies



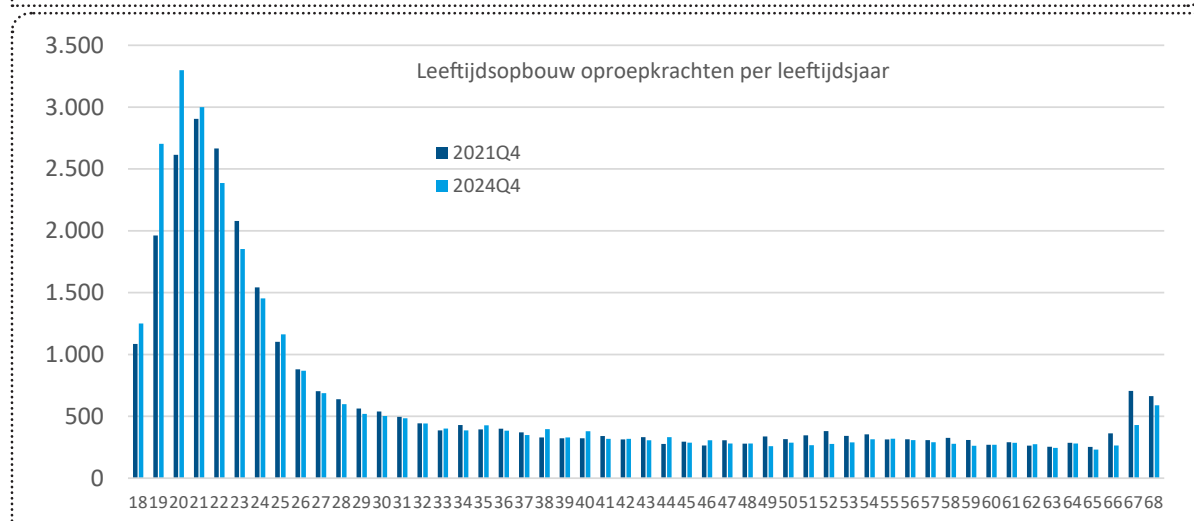
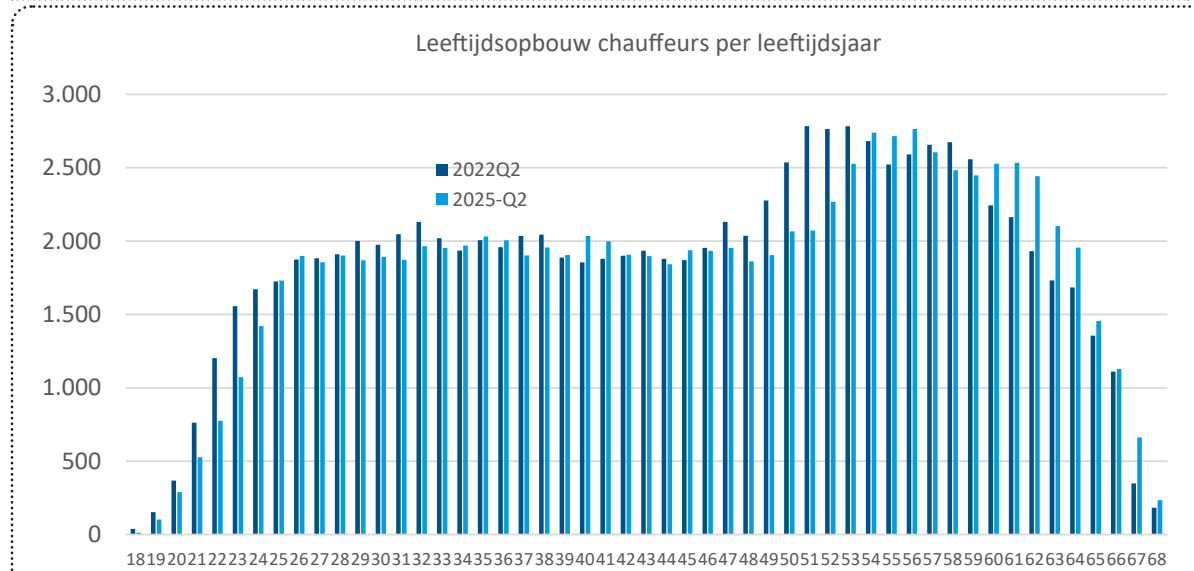
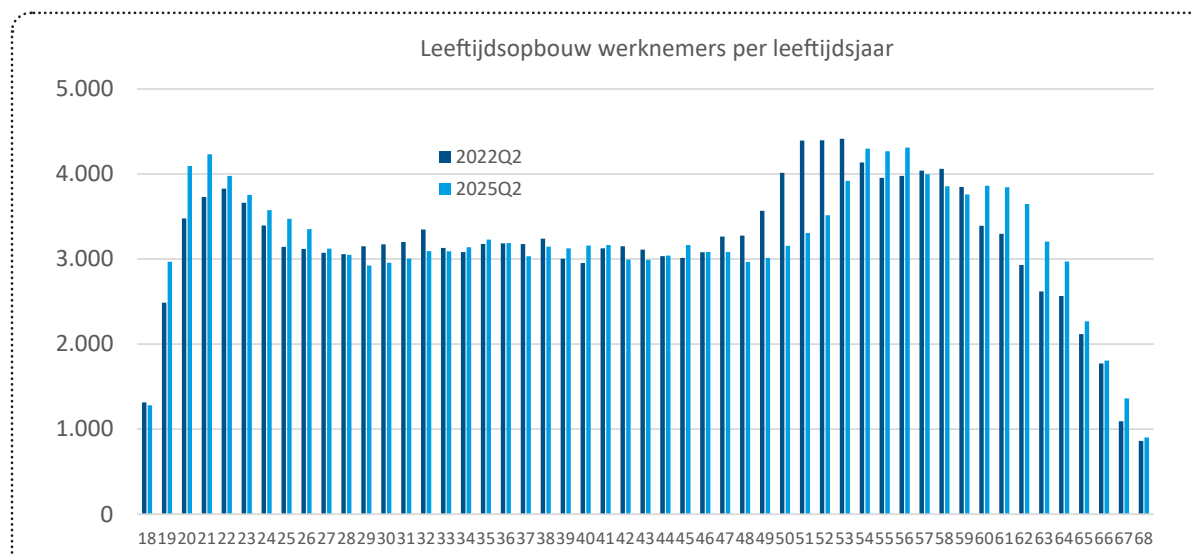
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Leeftijdsopbouw werknemers



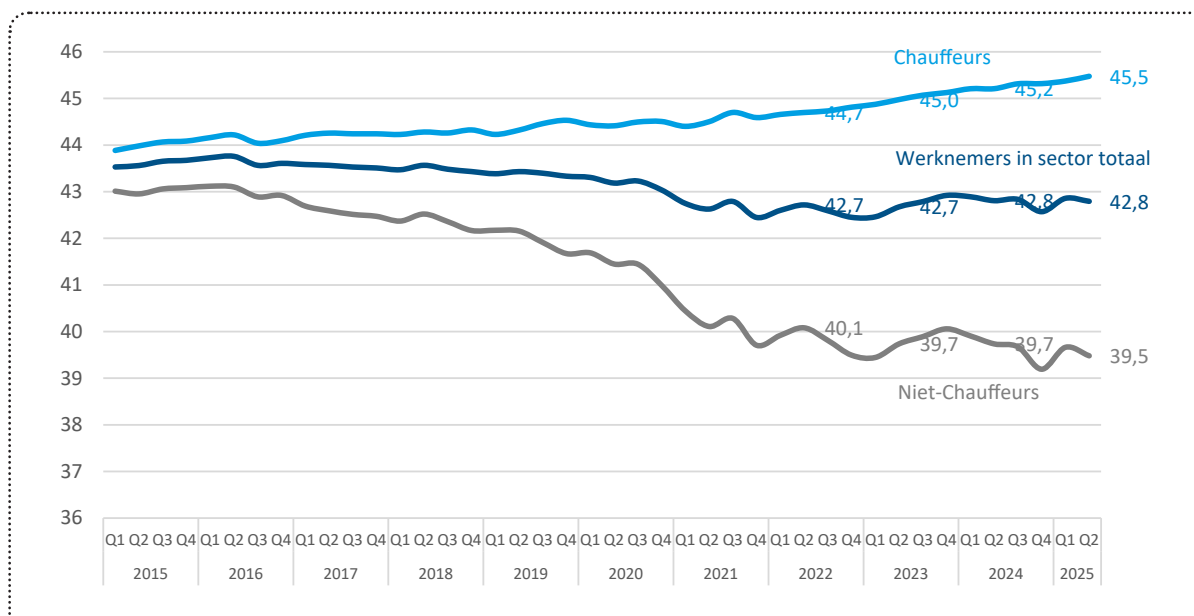
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Leeftijdsofbouw werknemers per leeftijdjaar



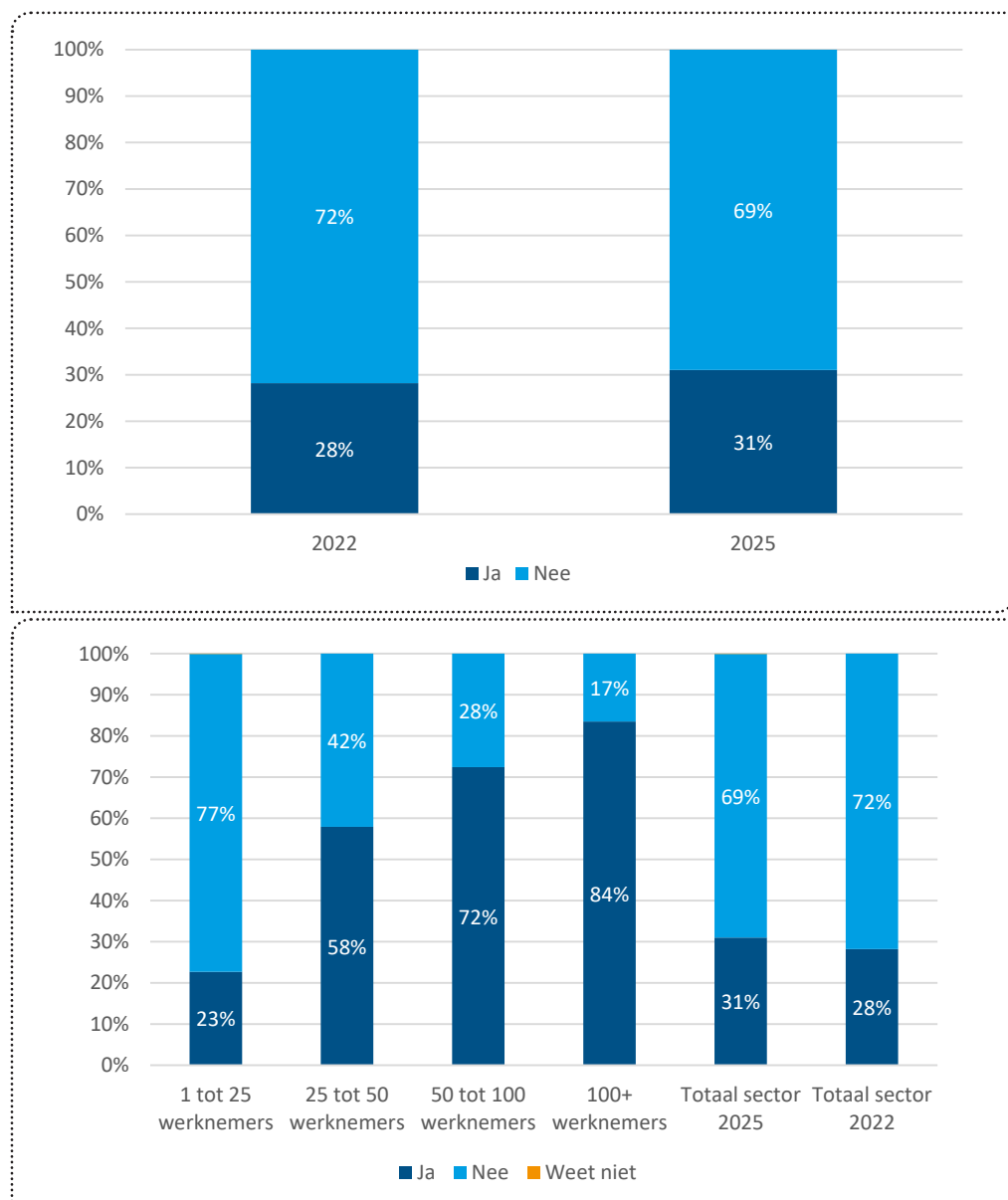
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Gemiddelde leeftijd werknemers



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

Werken er op uw vestiging personen die al met pensioen zijn?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025, 2022

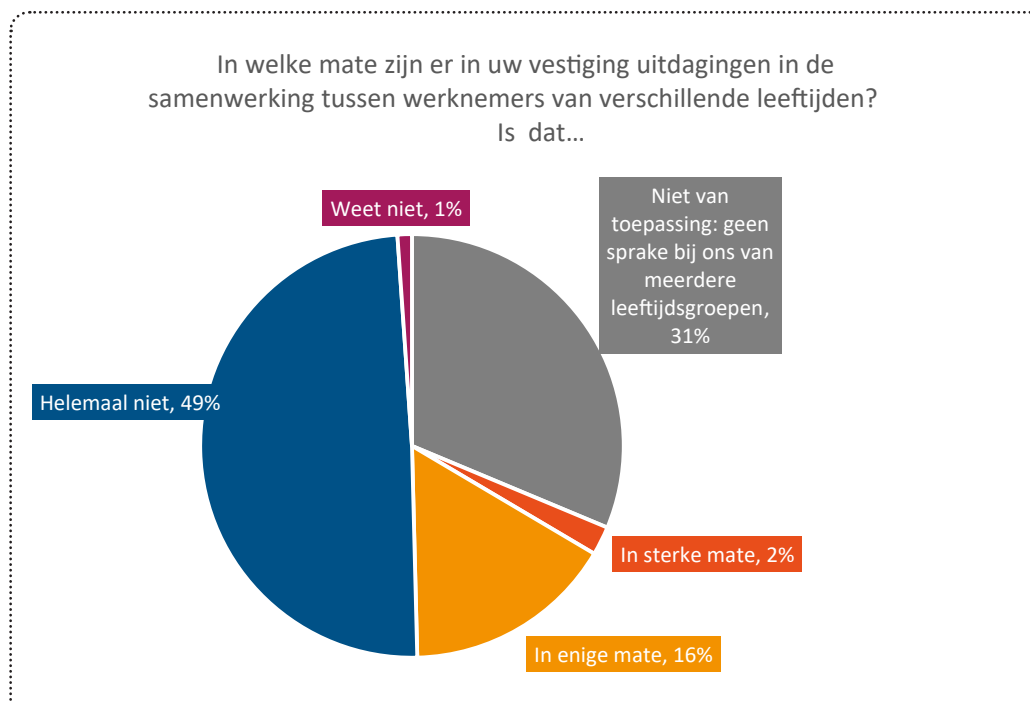
Belangrijkste redenen om door te werken na pensionering (volgens werkgevers)*

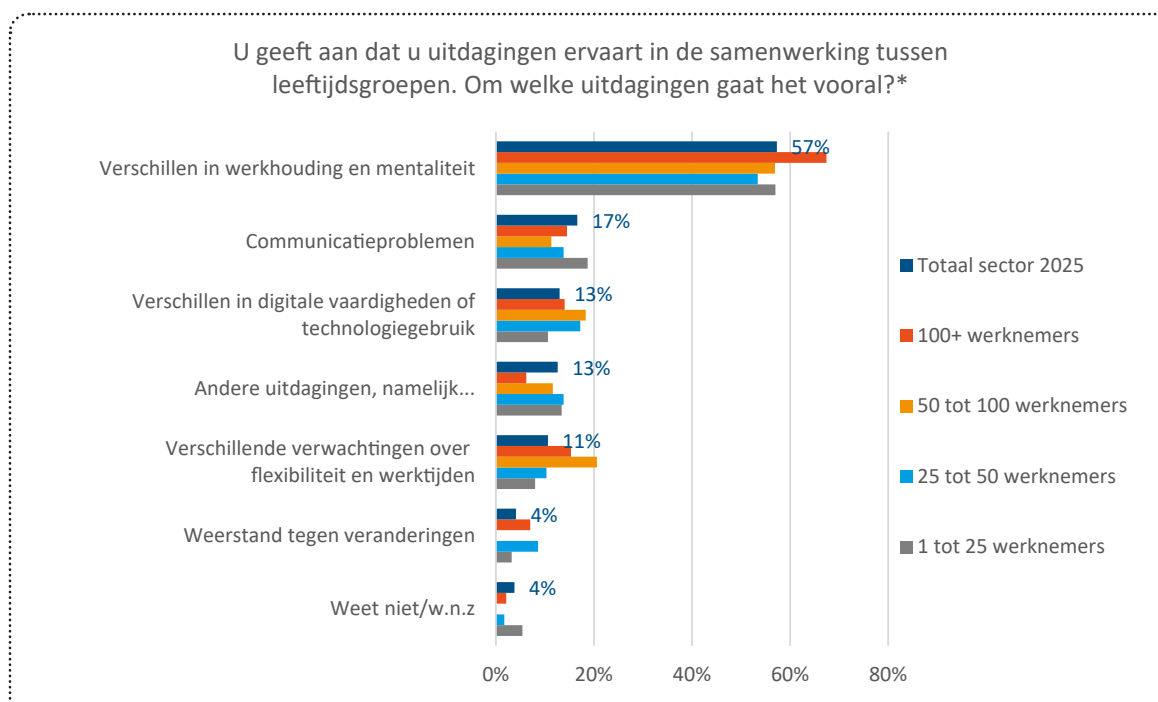


* Meerdere antwoorden mogelijk, werkgevers bij wie gespenseerden werkzaam zijn (n=310 en n= 422)

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025, 2022

Uitdagingen op werkvloer in samenwerking tussen werknemers van verschillende leeftijden





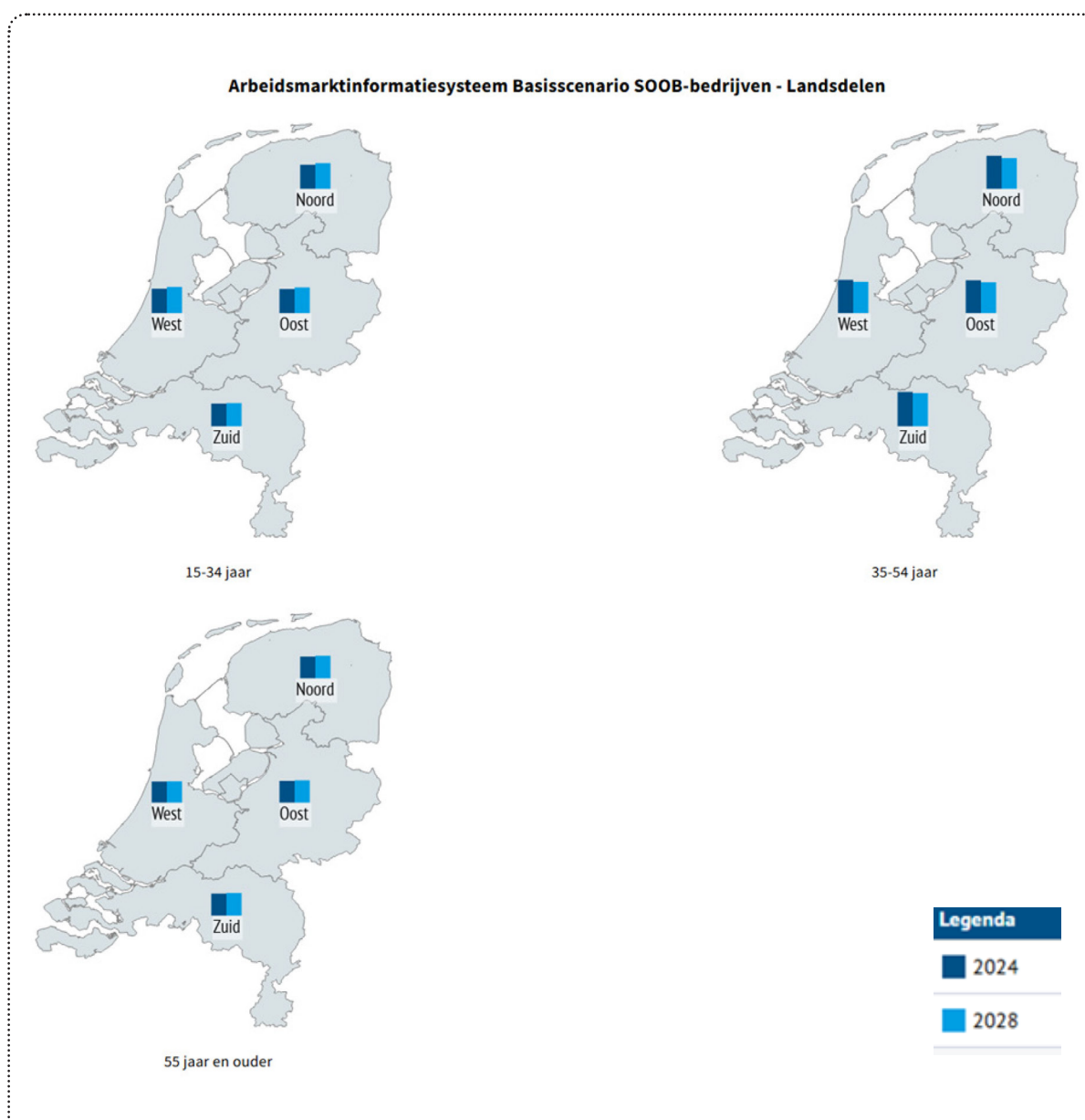
* Gevraagd aan werkgevers die zeggen dat er in enige of sterke mate sprake is van uitdagingen in samenwerking tussen leeftijdsgroepen (n=183)

** Anders namelijk: zwaar en intensief werk minder geschikt voor ouderen en ervaringsverschil tussen jongere en oudere medewerkers.

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

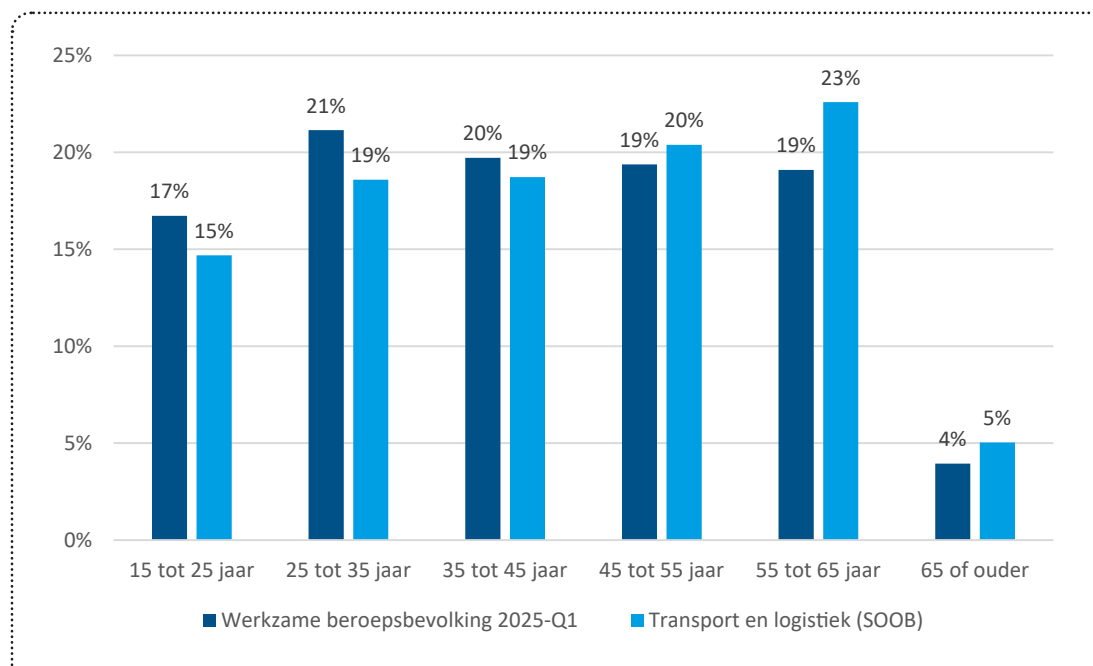
Leeftijdsofbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2024 en verwacht in 2028

SOOB-bedrijven – Landsdelen						
	15-34 jaar		35-54 jaar		55 jaar en ouder	
	2024	2028	2024	2028	2024	2028
Noord	30,6%	32,6%	41,9%	38,8%	27,5%	28,6%
Oost	30,7%	32,6%	41,6%	39,1%	27,6%	28,3%
West	31,1%	33,2%	42,1%	39,8%	26,8%	27%
Zuid	28,8%	29,4%	43,3%	41,9%	28%	28,7%



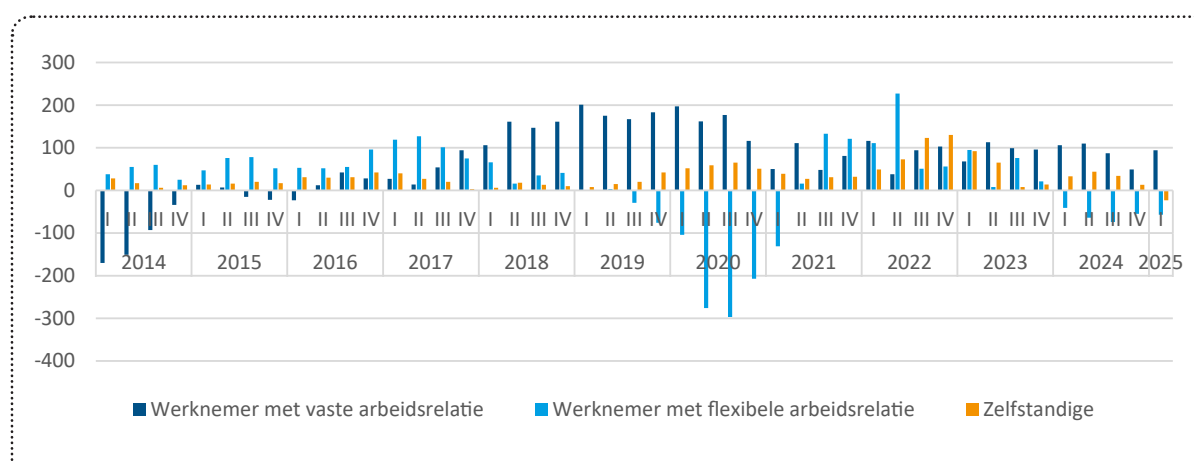
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Leeftijdsofbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2025-Q1)



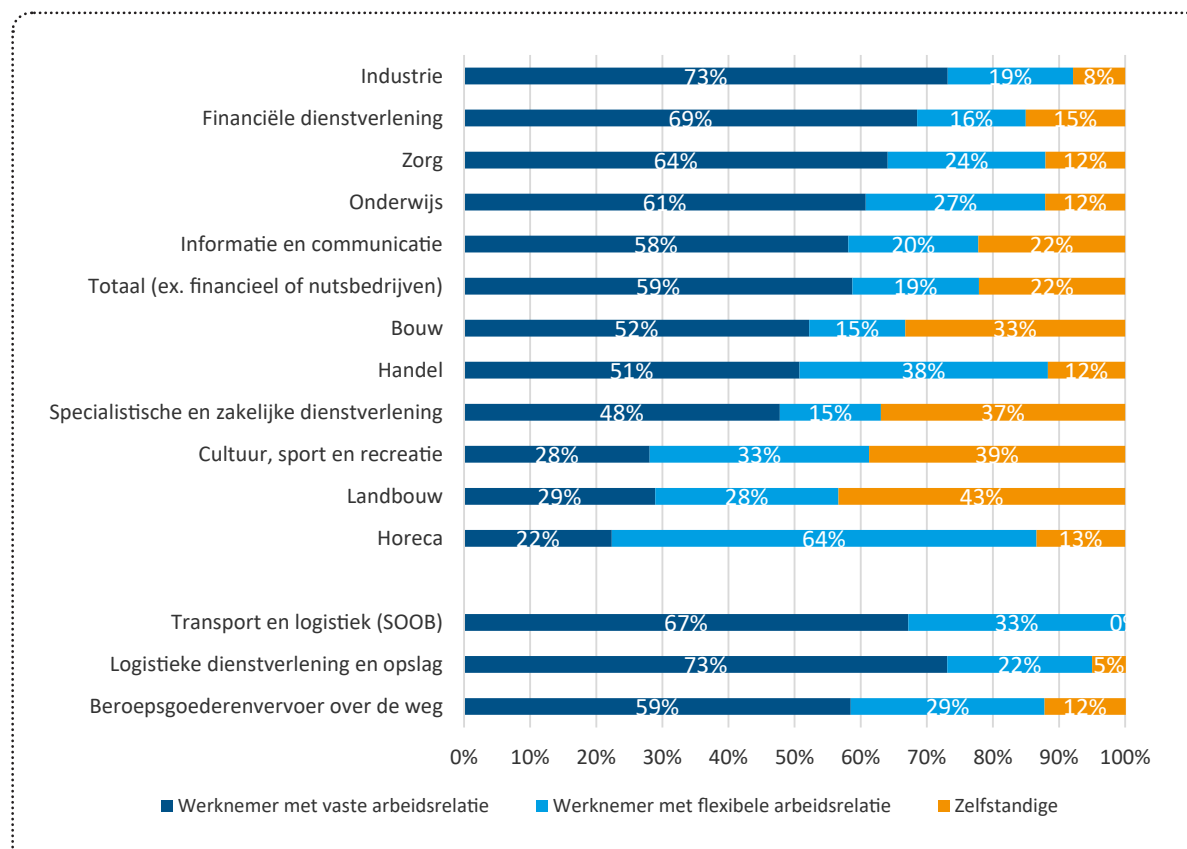
Bron: CBS, 2025; Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)



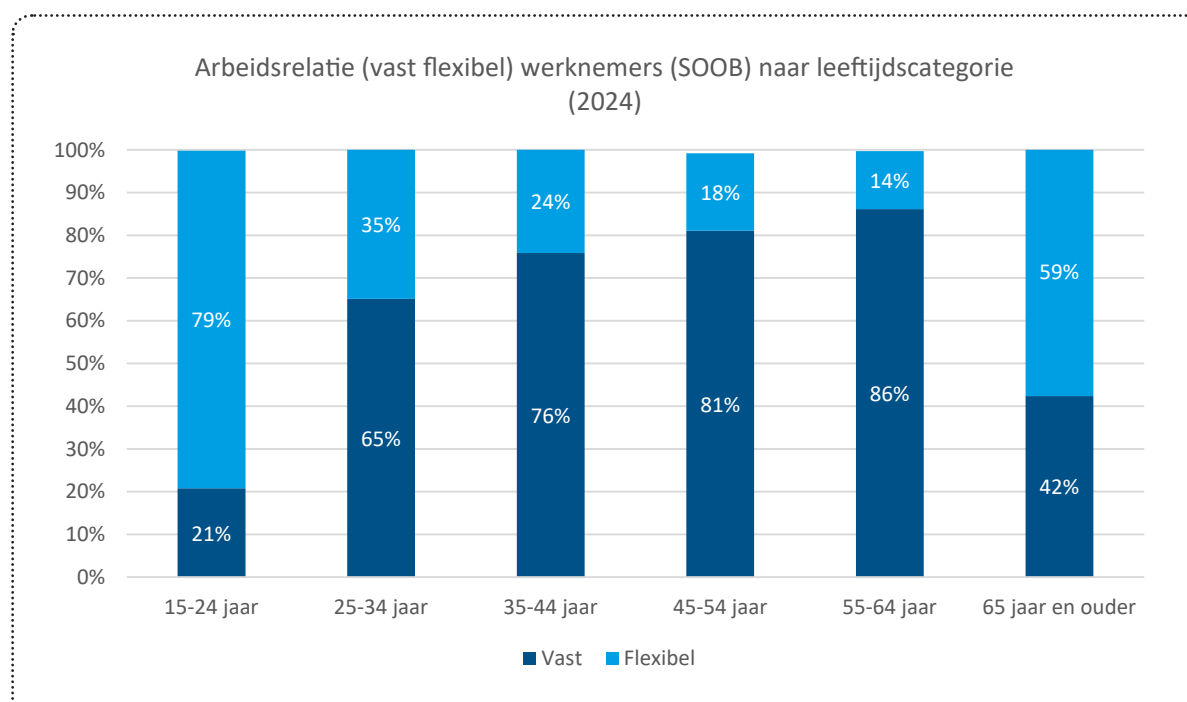
Bron: CBS, 2025

Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2024



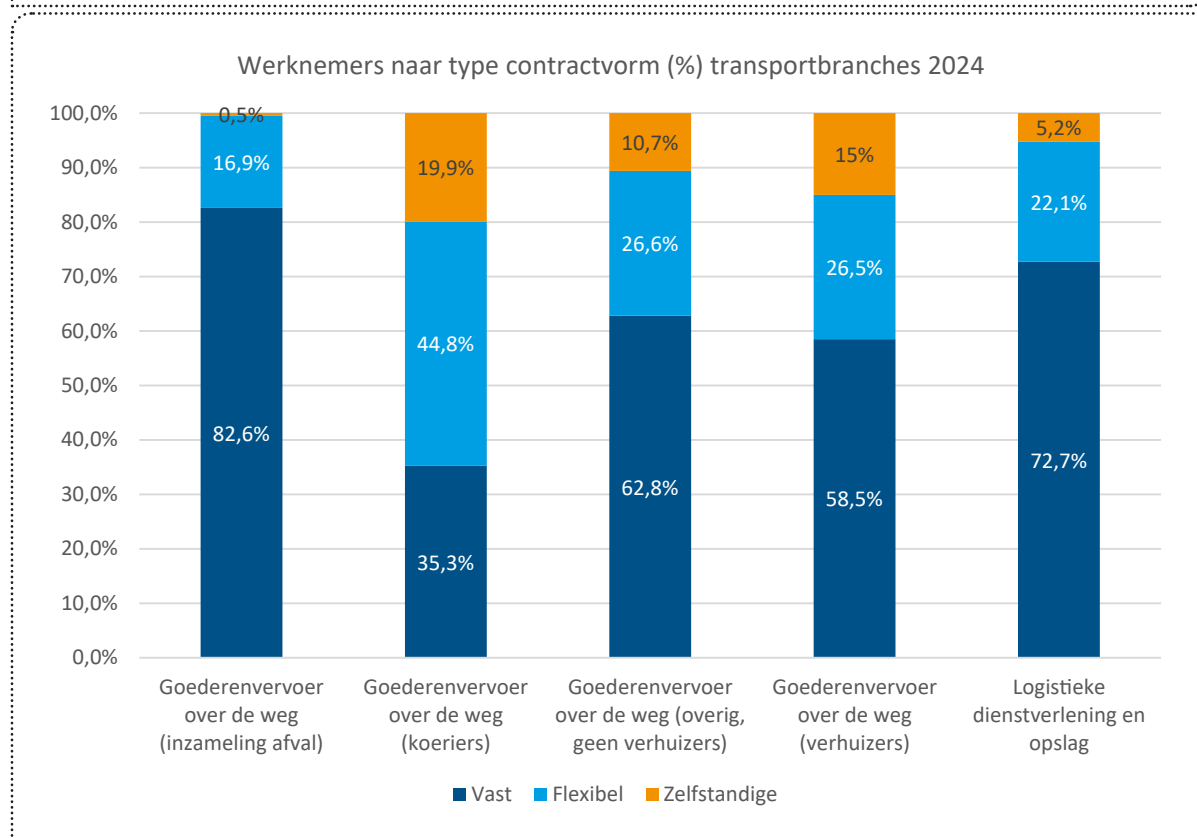
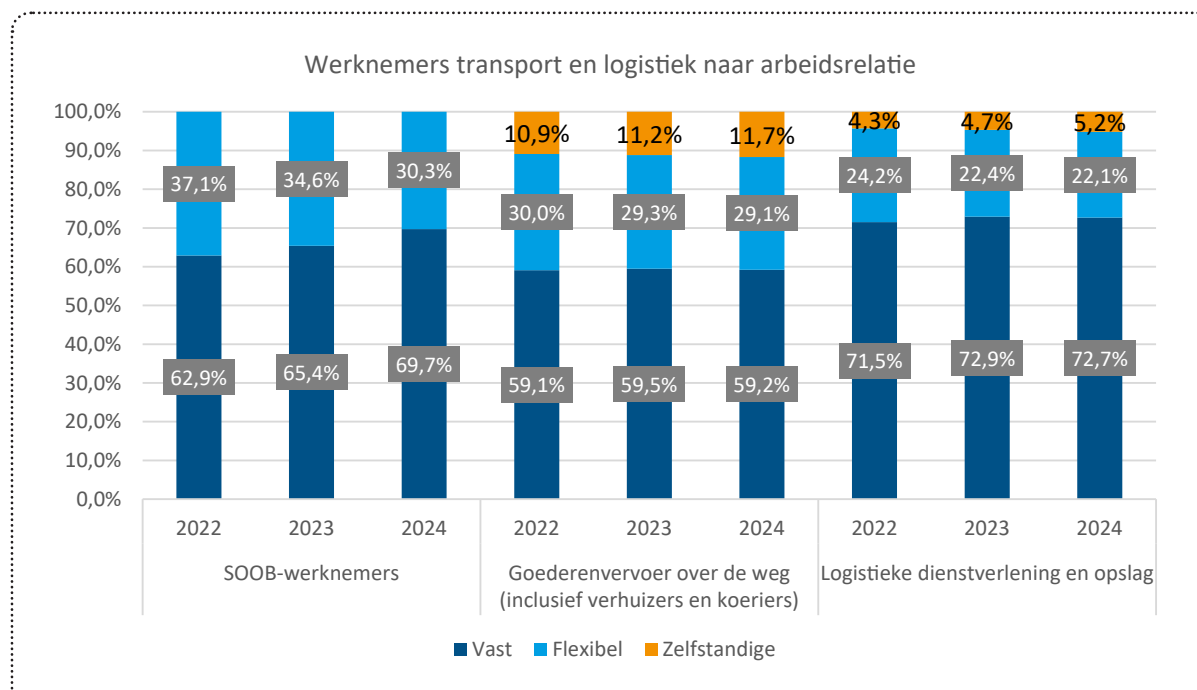
Bron: CBS/ABF Research, 2025

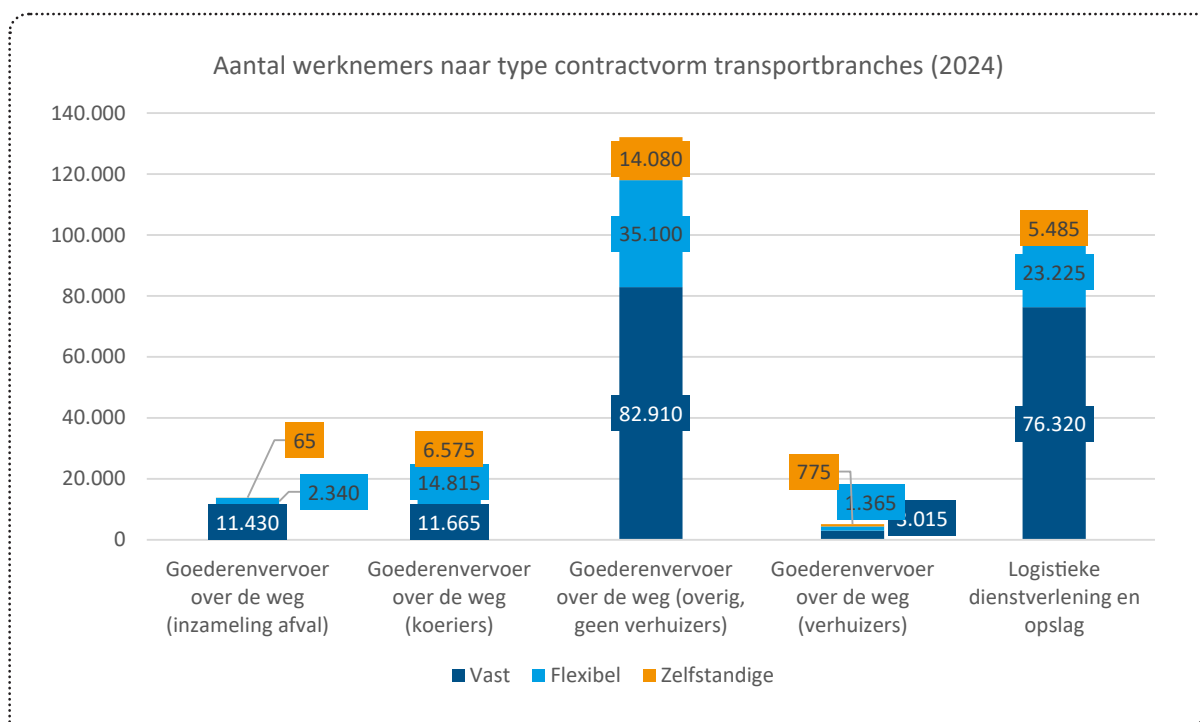
Arbeidsrelatie werknemers transport en logistiek (SOOB) naar leeftijdscategorie (2024)



Bron: CBS/ABF Research, 2025

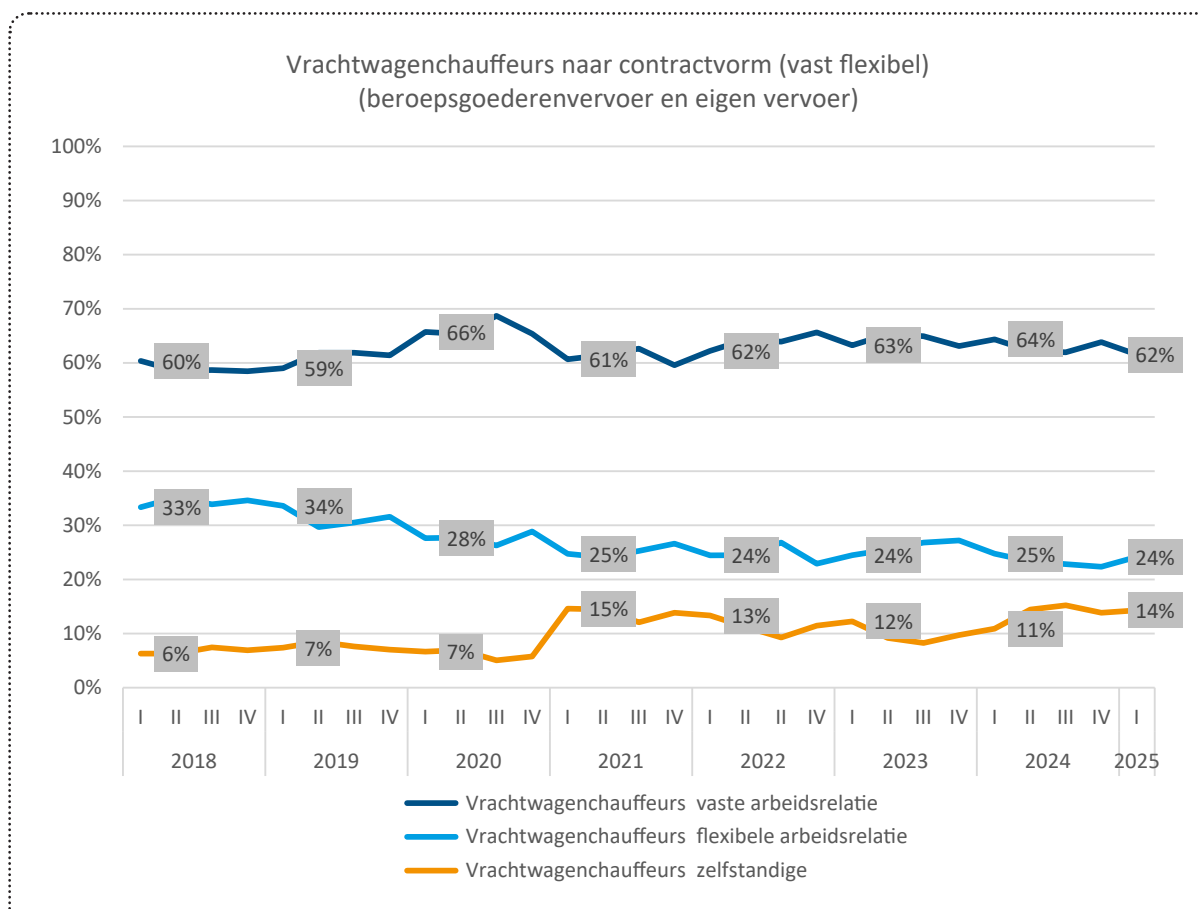
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie

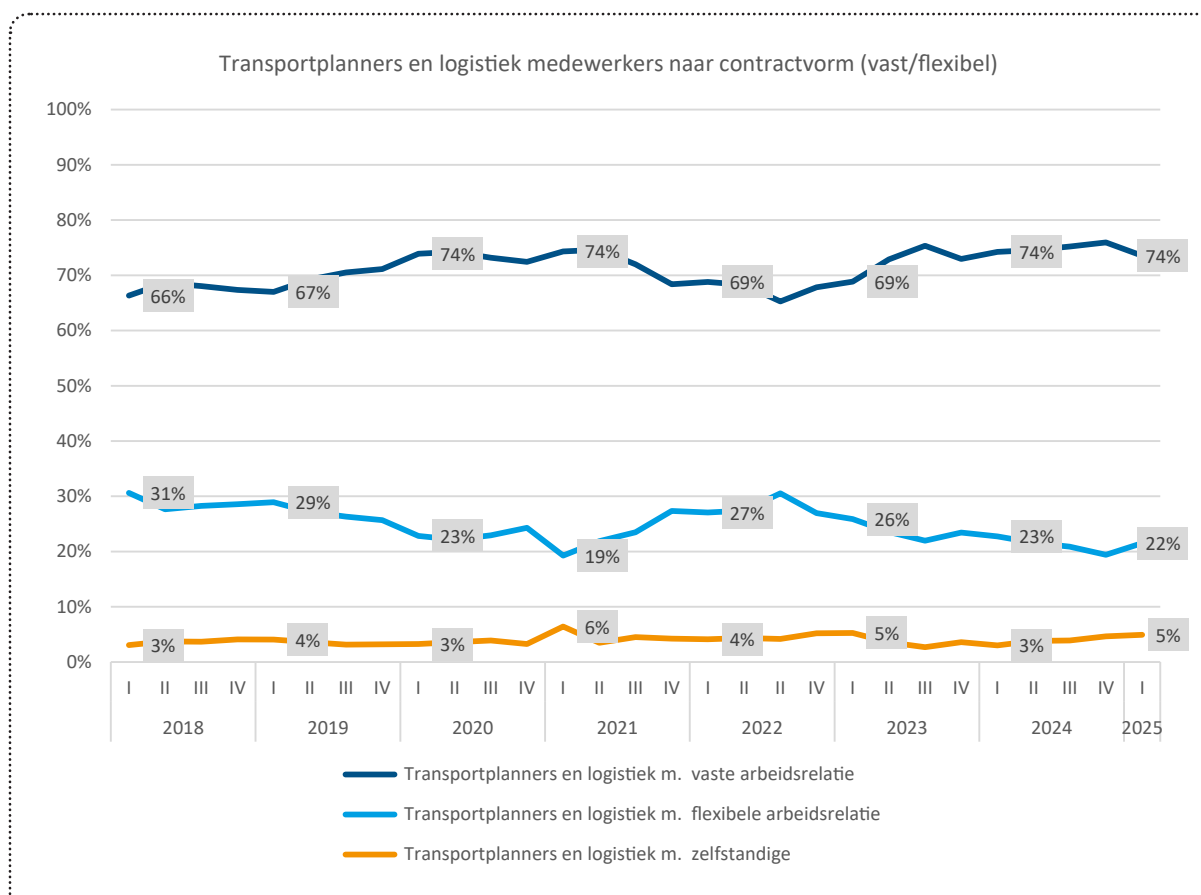




Bron: CBS/ABF Research, 2025

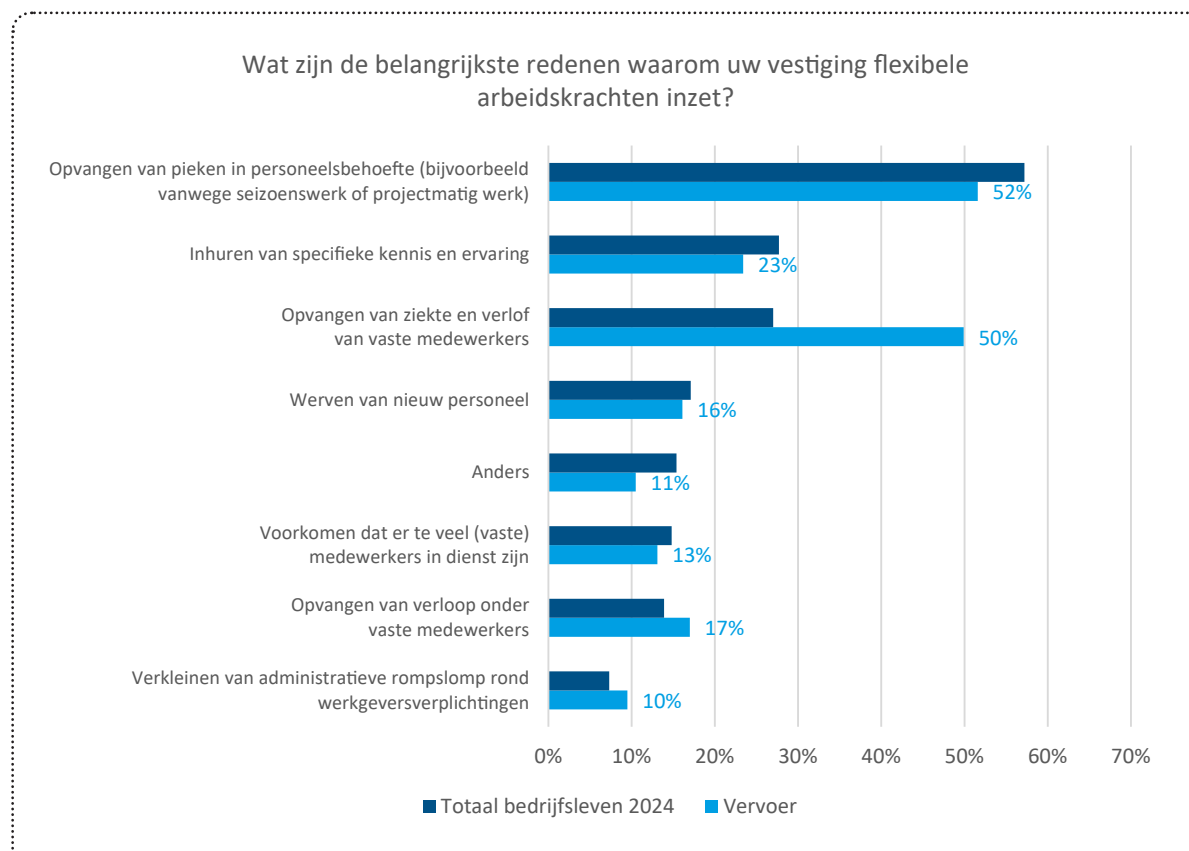
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm





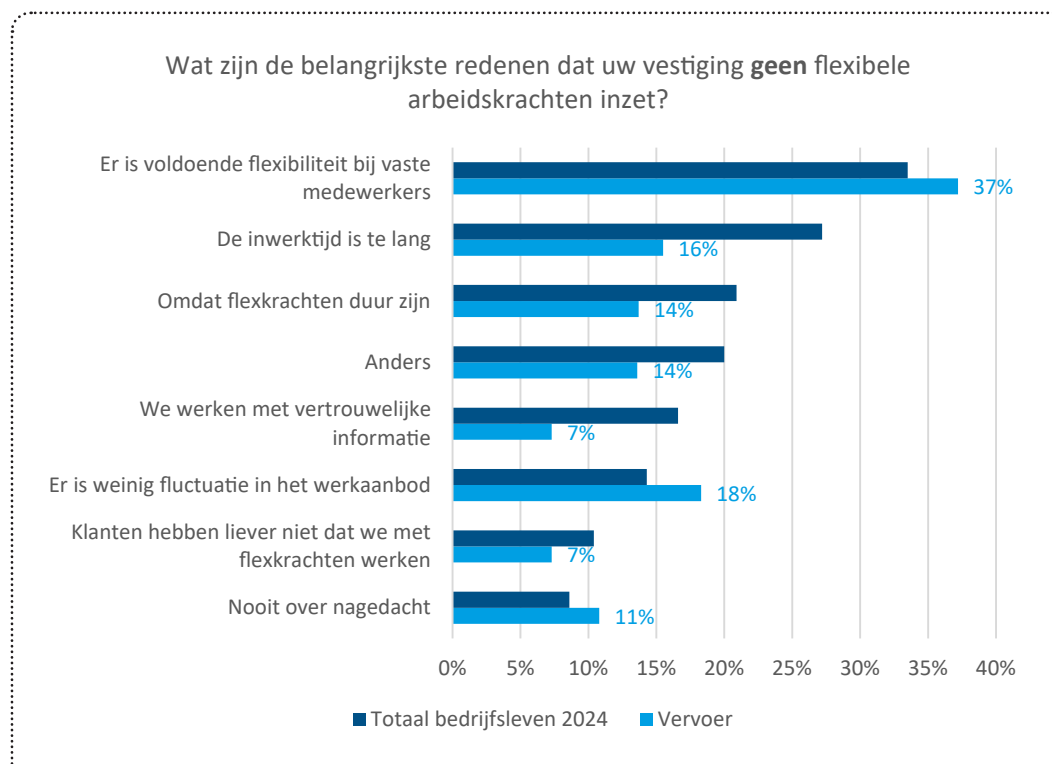
Bron: CBS, 2025

Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



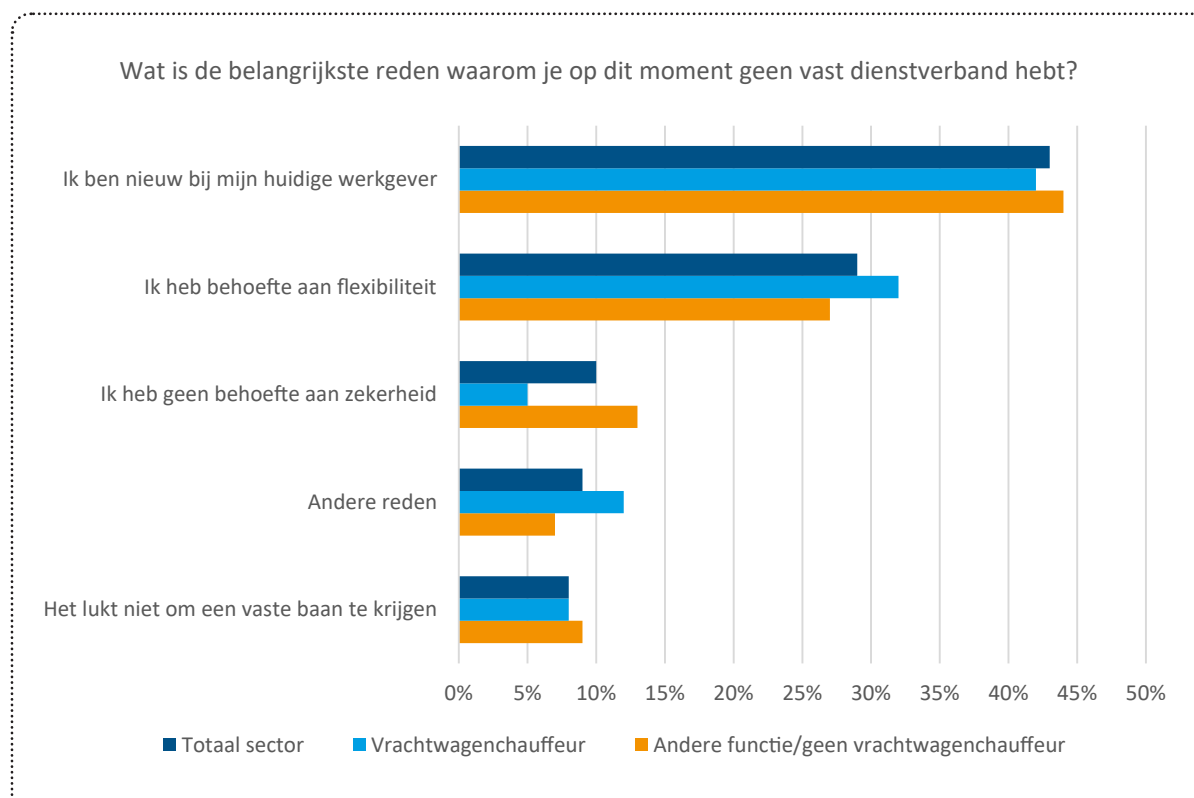
Bron: TNO, 2025

Reden werkgevers voor géén inzet flexibele contracten



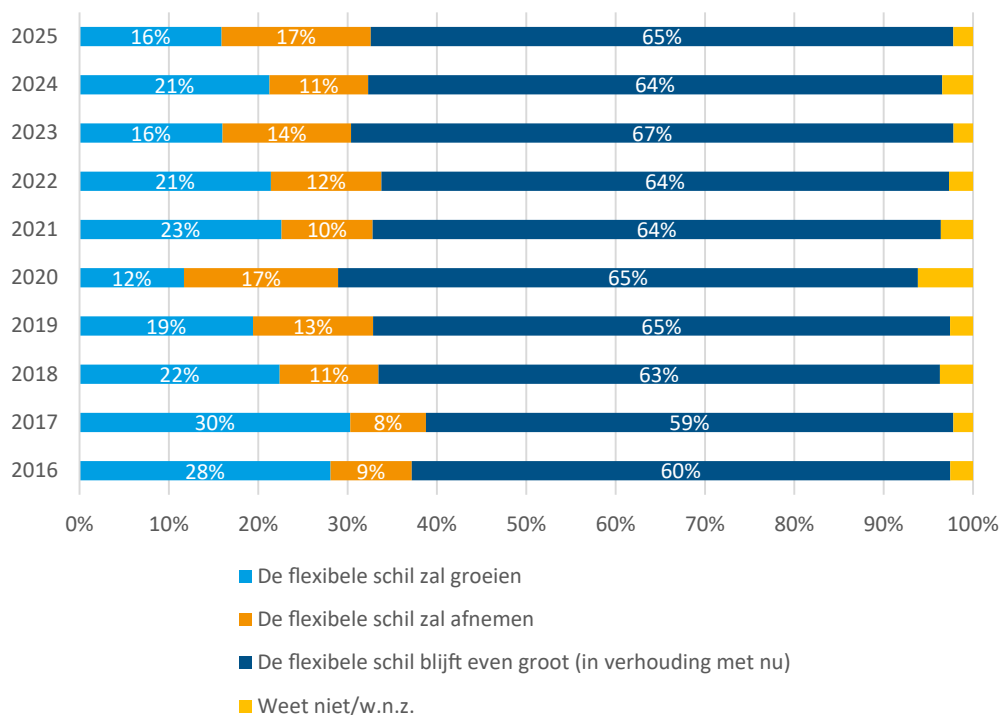
Bron: TNO, 2025

Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers

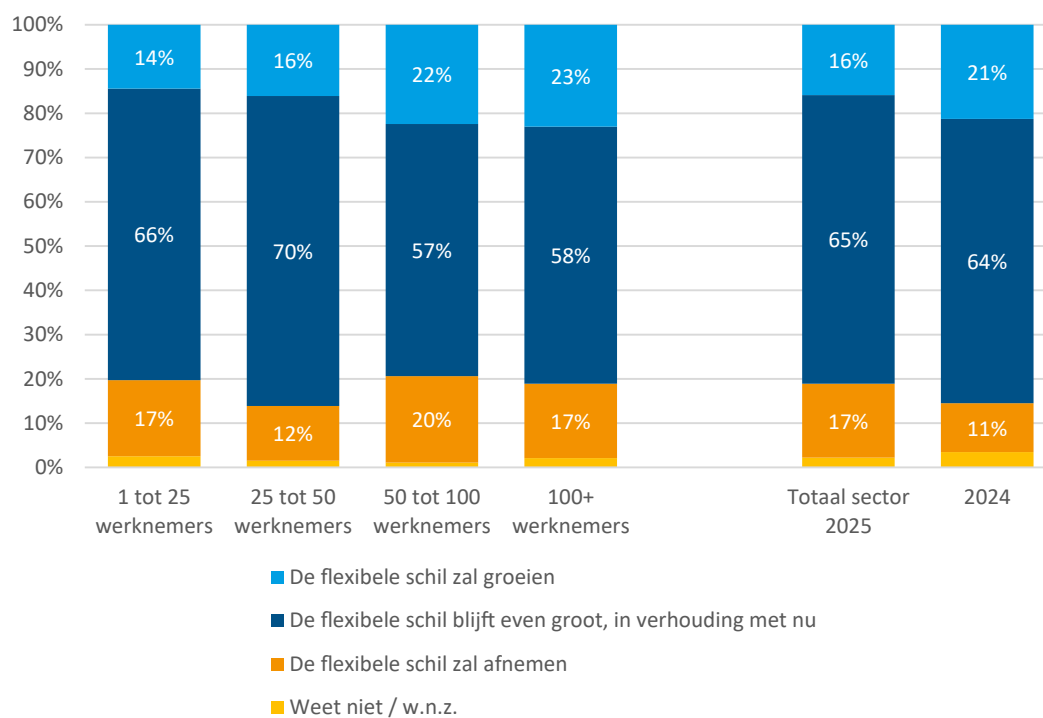


Werknemersenquête STL, 2024

Stelling: Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?

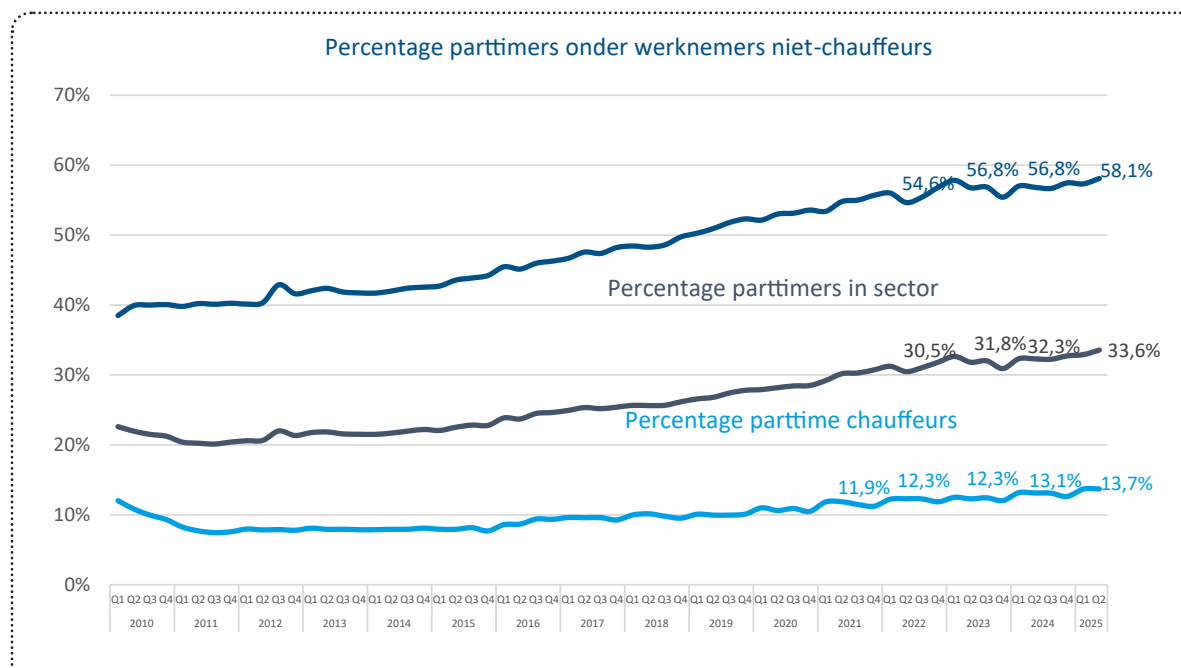


Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? Is dat ... ?



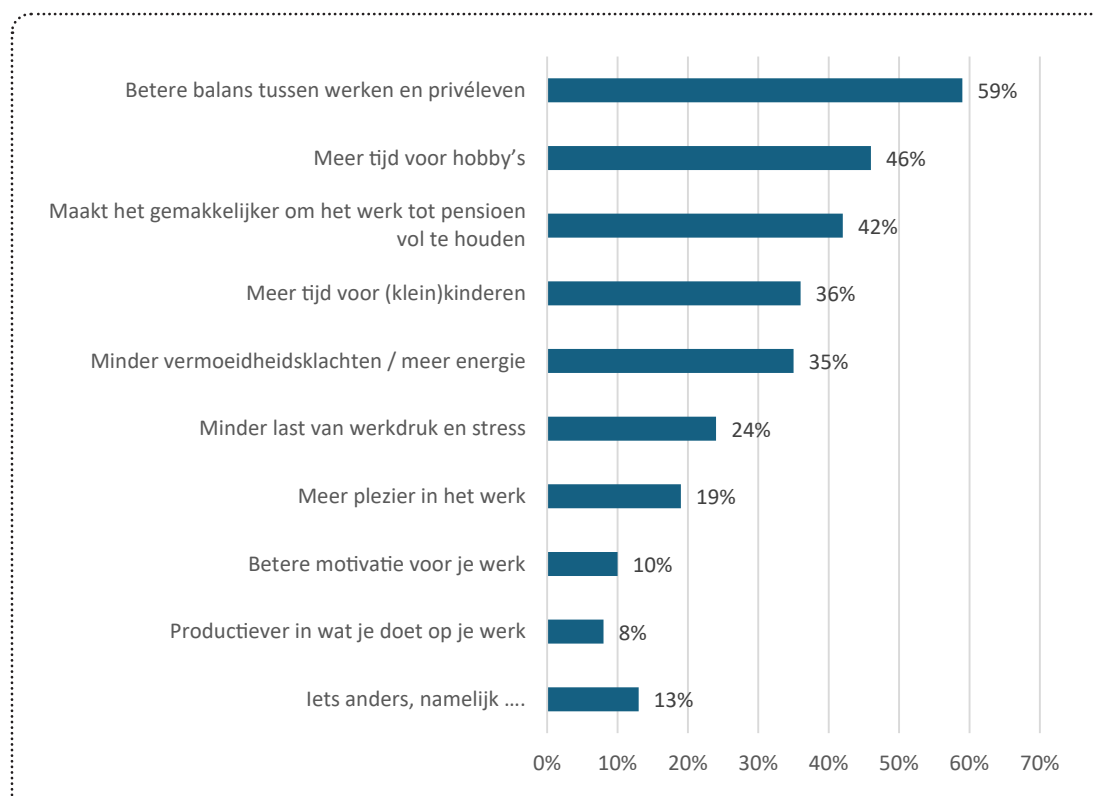
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



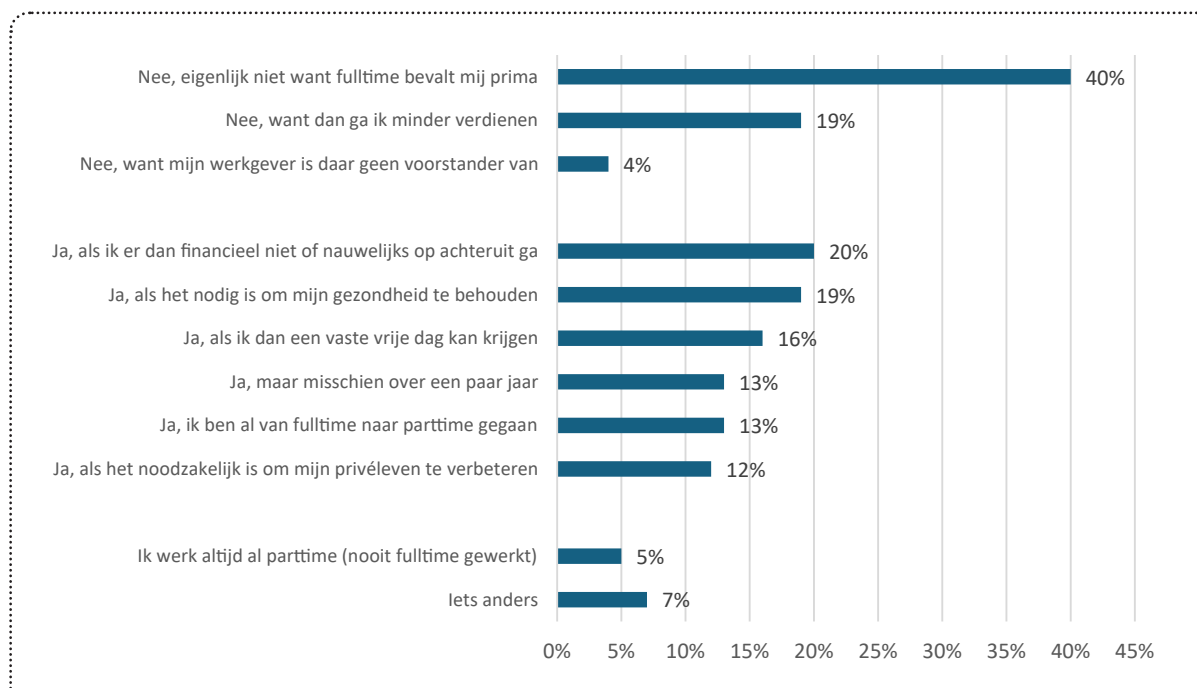
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Voordelen parttime werken, gevraagd aan werknemers



Bron: TON-panel, 2024

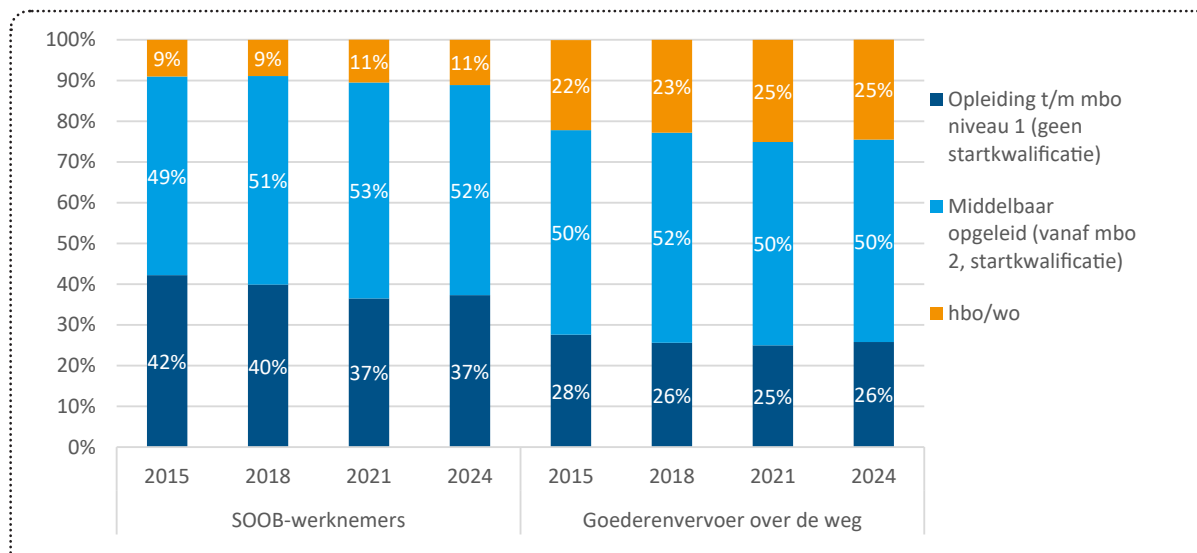
Overweeg je wel eens om parttime te gaan werken? Gevraagd aan werknemers*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: TON-panel, 2024

Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek

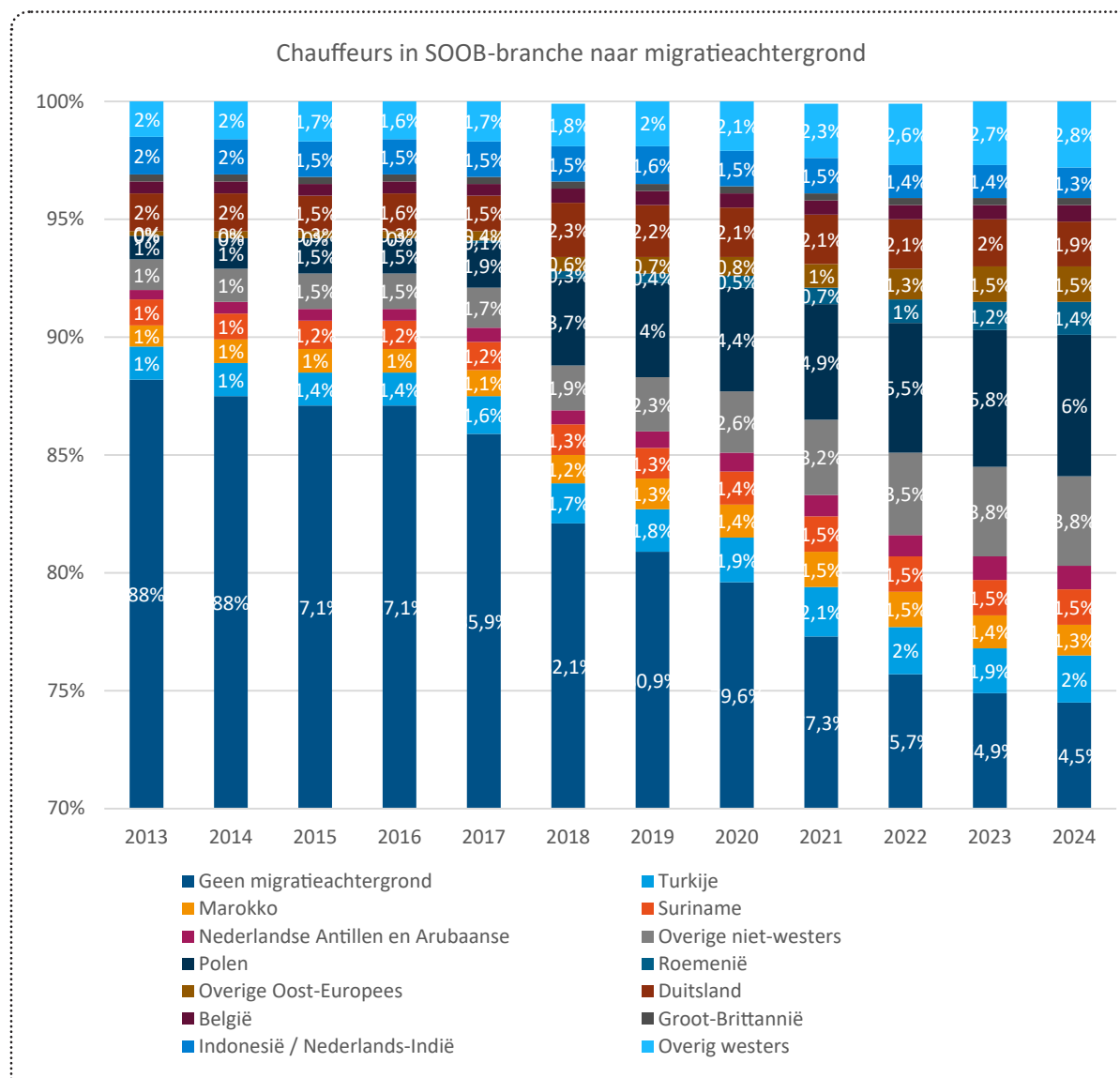


- Opleiding t/m mbo niveau 1: basisonderwijs, vmbo, eerste drie leerjaren van havo/vwo en mbo 1
- Mbo 2/3/4 en bovenbouw havo/vwo (startkwalificatieniveau)
- Hbo/wo

Bron: CBS/ABF Research, 2025

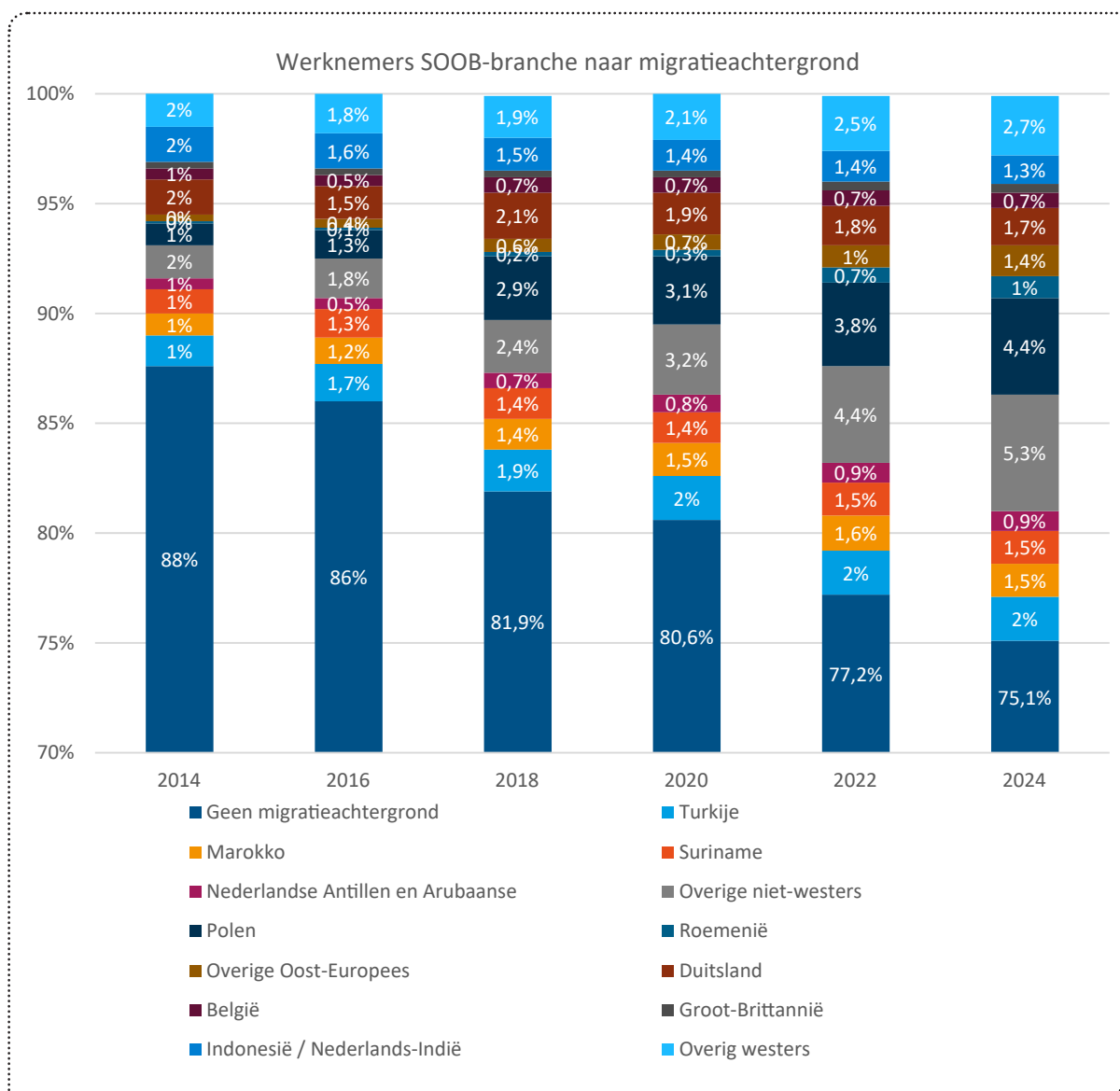
Werknemers in de sector naar migratieachtergrond

Weergegeven zijn de vrachtwagenchauffeurs werkzaam in transport en logistiek aangesloten bij SOOB/ Pensioenfonds Vervoer*. Deze chauffeurs werken onder de Nederlandse cao en zijn vaste kracht (contract voor bepaalde en onbepaalde tijd), oproepkracht of uitzendkracht (indien pensioenopbouw verloopt via Pensioenfonds Vervoer). Zelfstandigen zijn niet aangesloten.



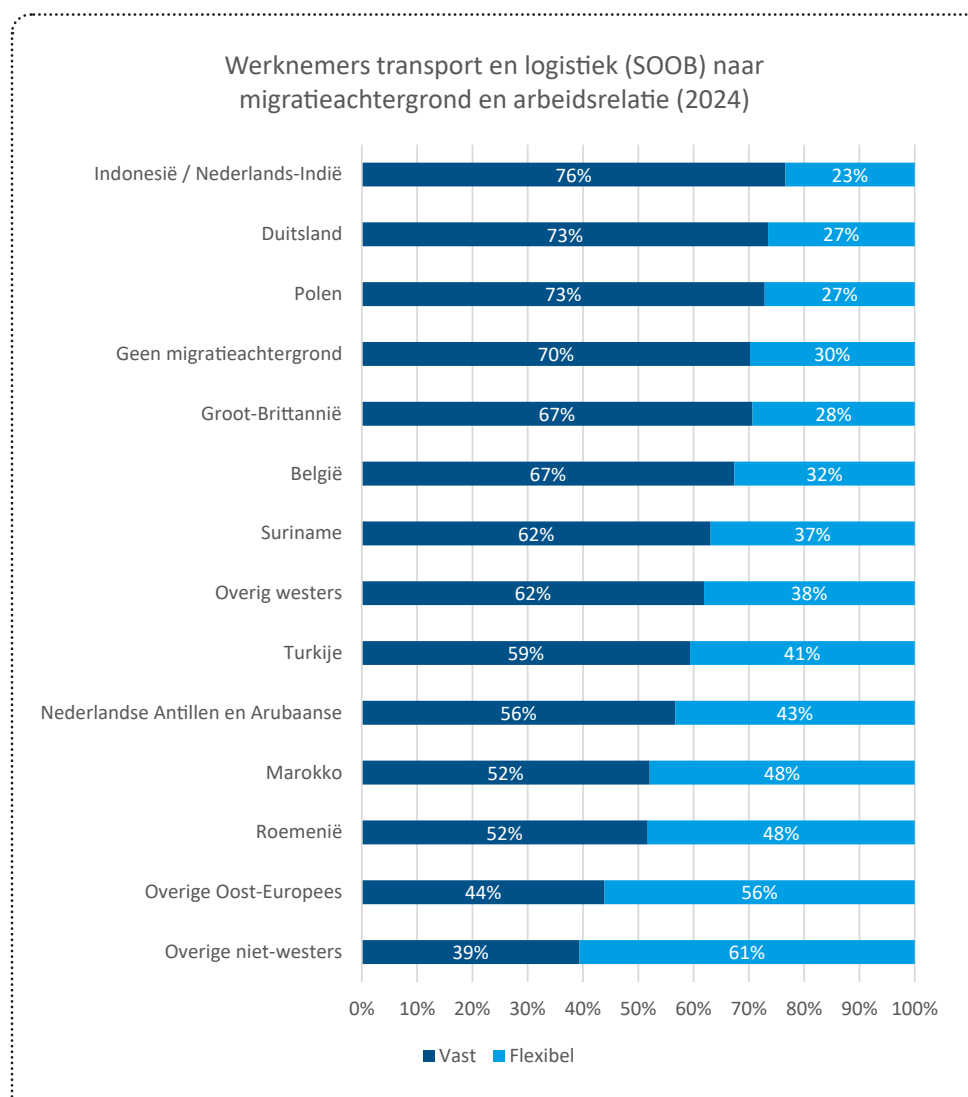
* Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

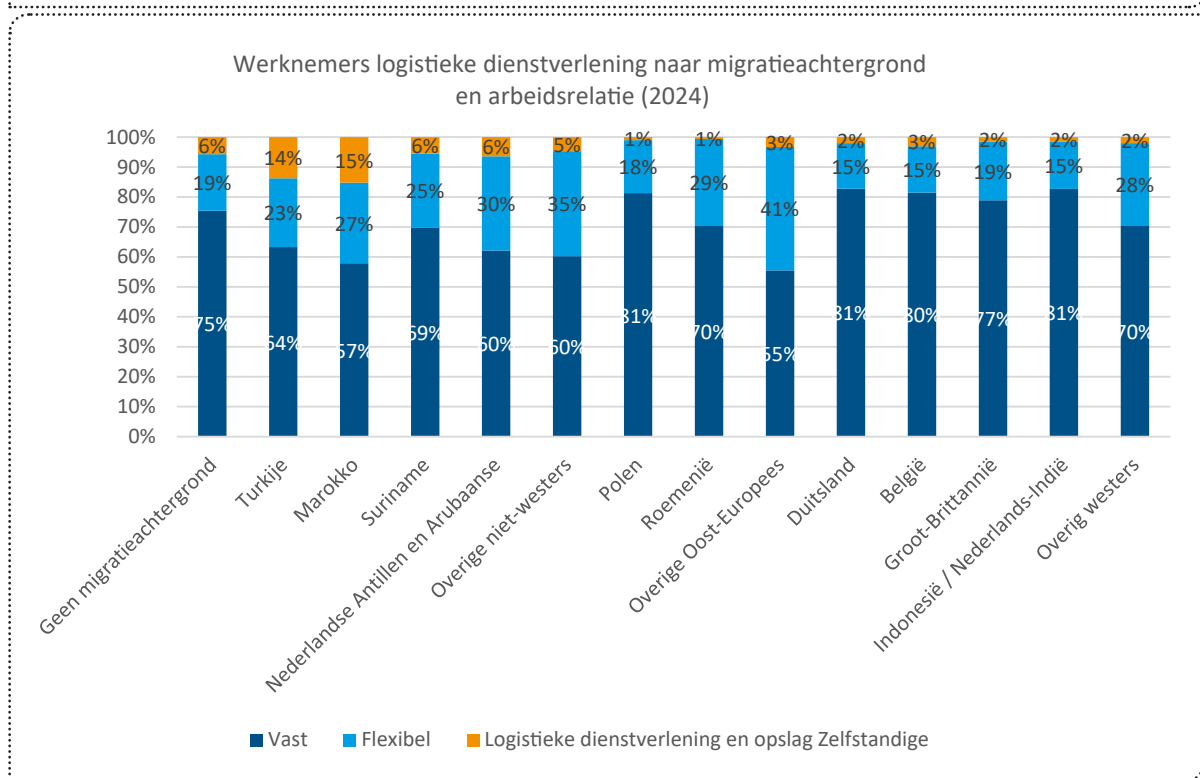
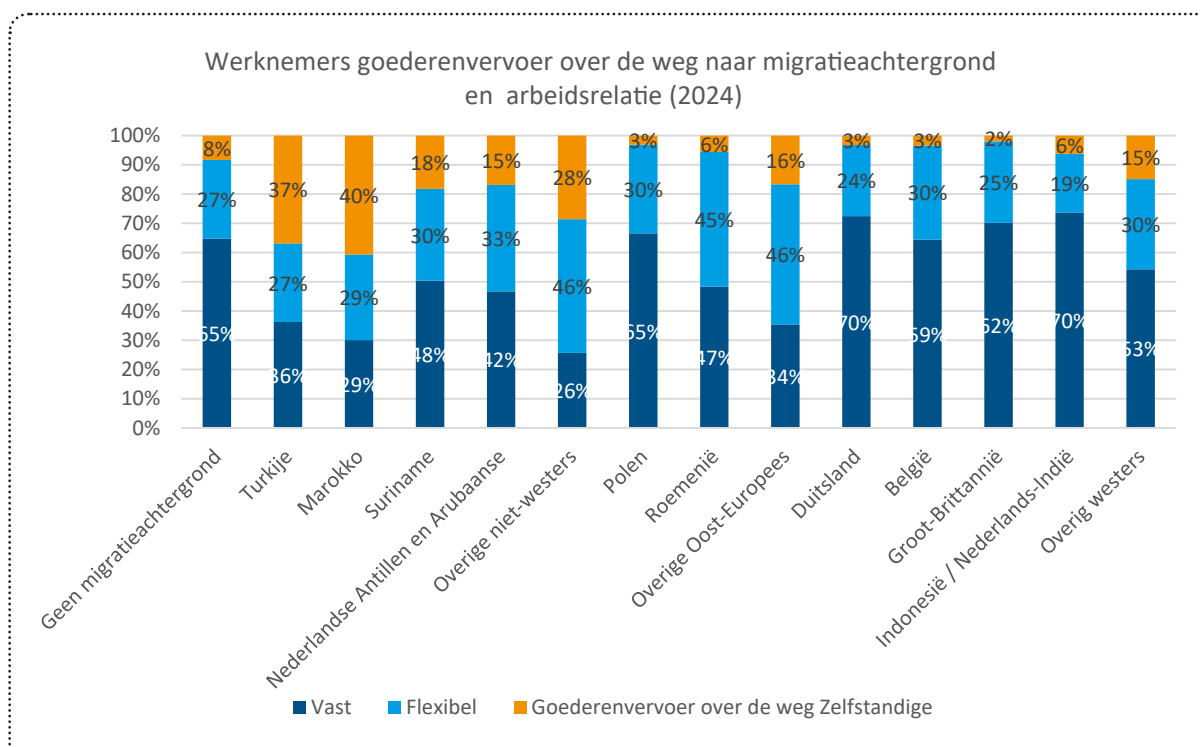
Bron: CBS/ABF Research, 2025



Bron: CBS/ABF Research, 2025

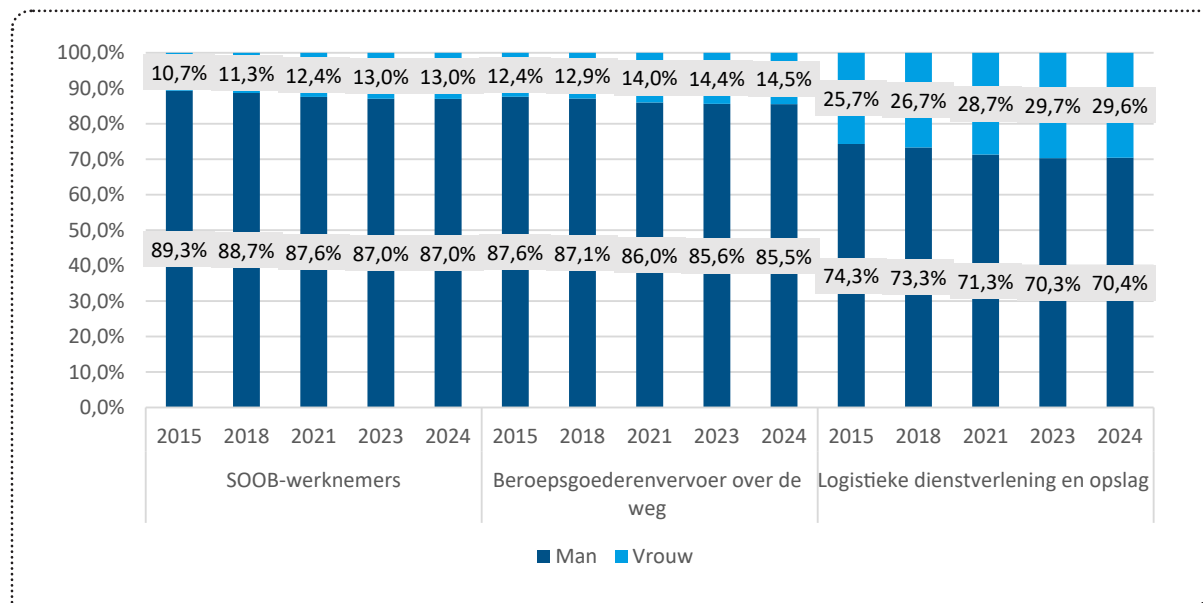
Werknemers transport en logistiek (SOOB) naar migratieachtergrond en arbeidsrelatie (2024)





Bron: CBS/ABF Research, 2025

Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek

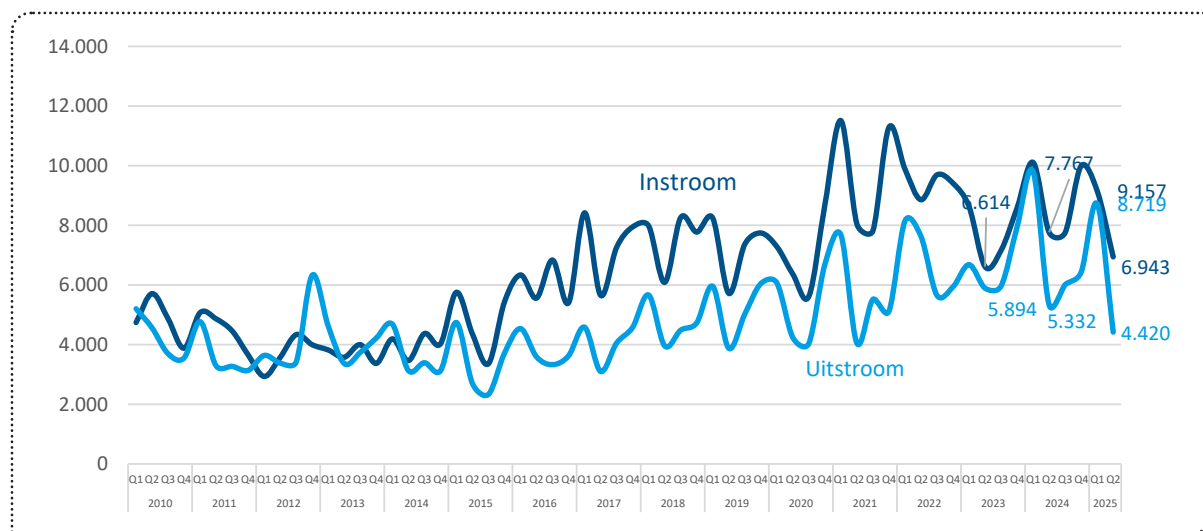


Bron: CBS/ABF Research, 2025

IN-, UIT- EN DOORSTROOM

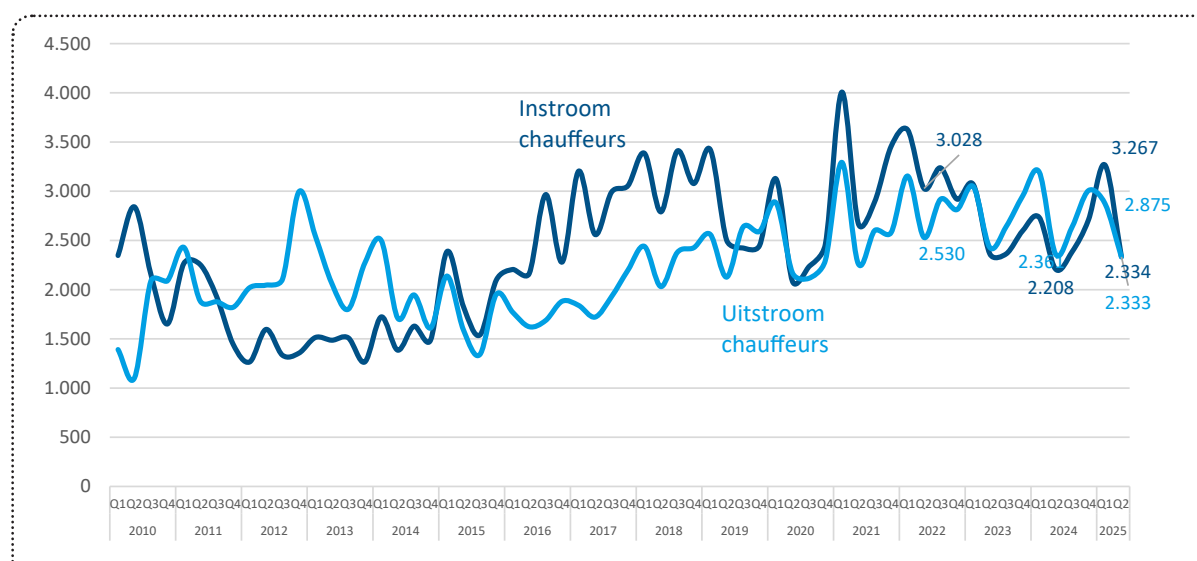
In- en uitstroom werknemers

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



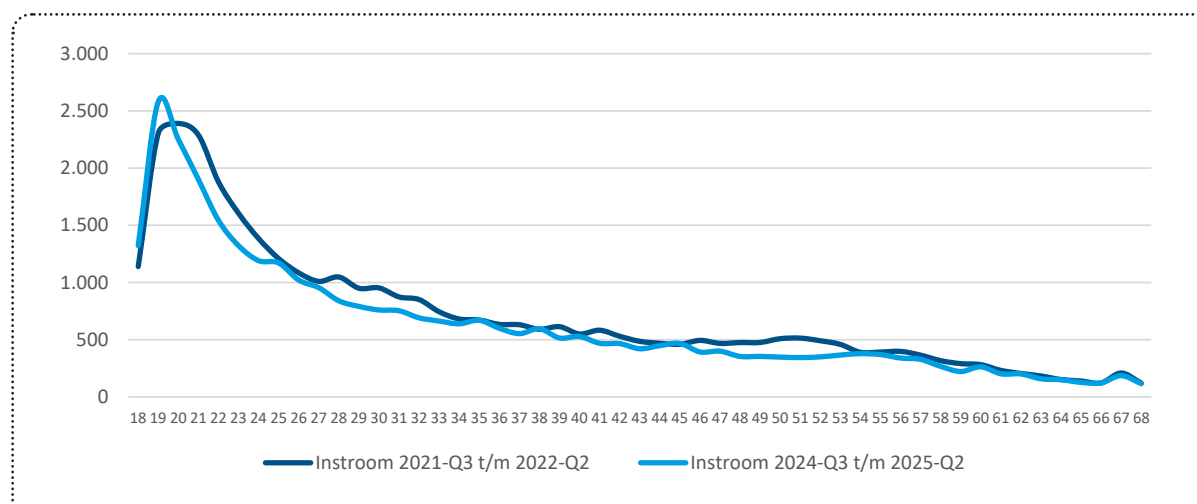
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



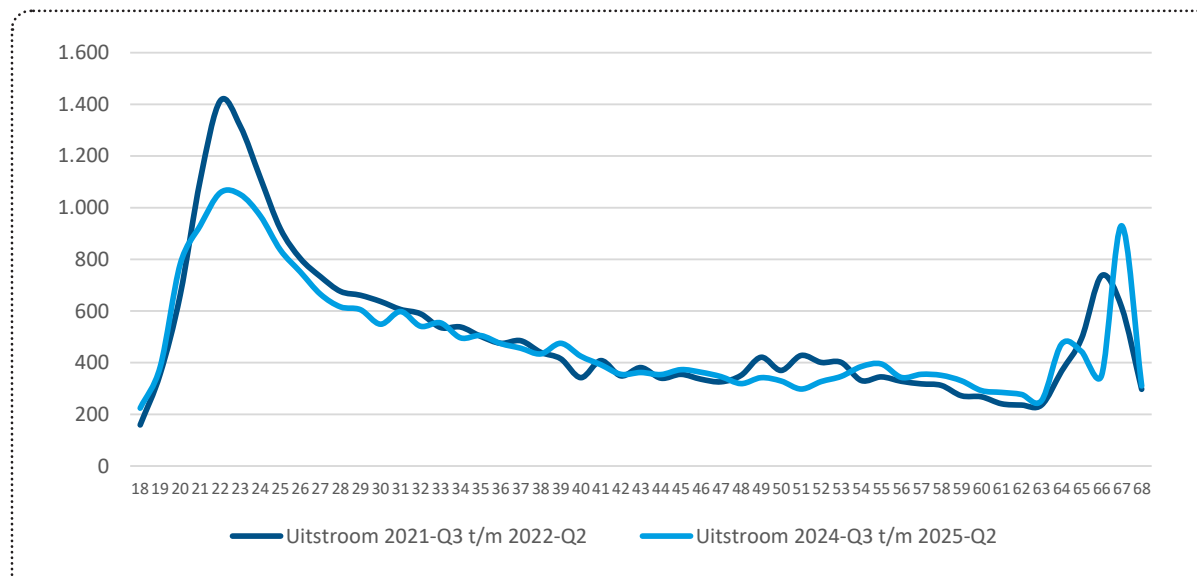
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



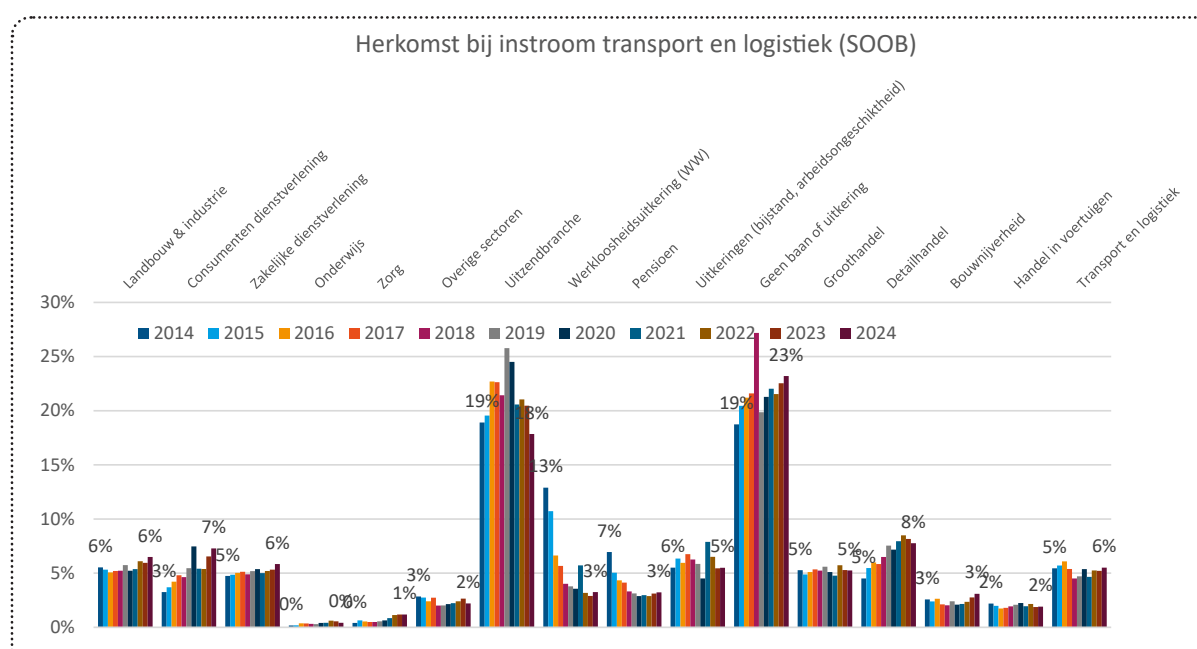
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



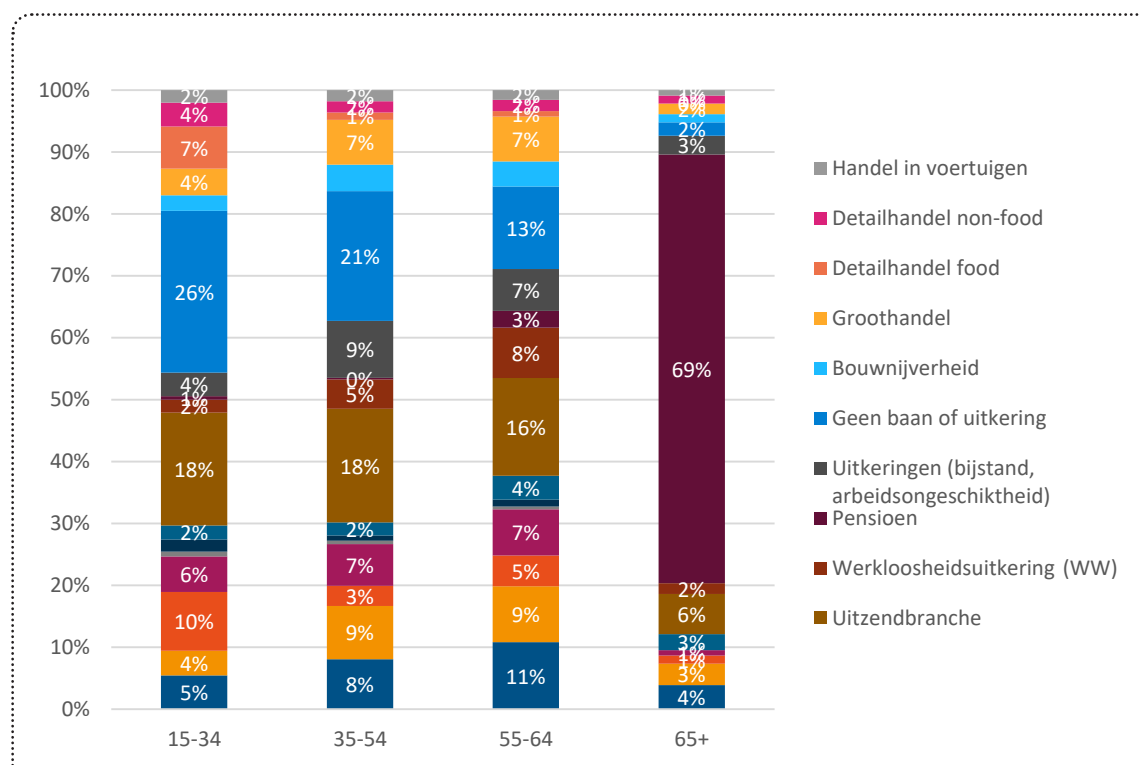
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2025, bewerking STL

Herkomst van instroom in transport en logistiek (SOOB) (2014 t/m 2024)



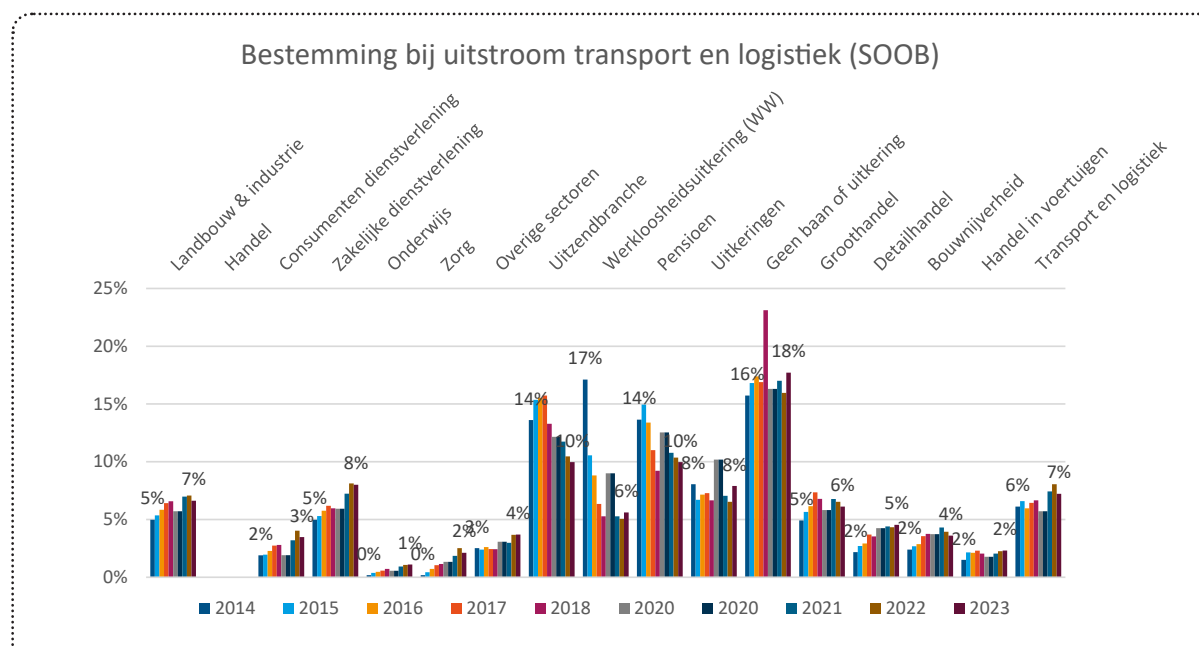
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Herkomst van instroom werknemers in transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2024)



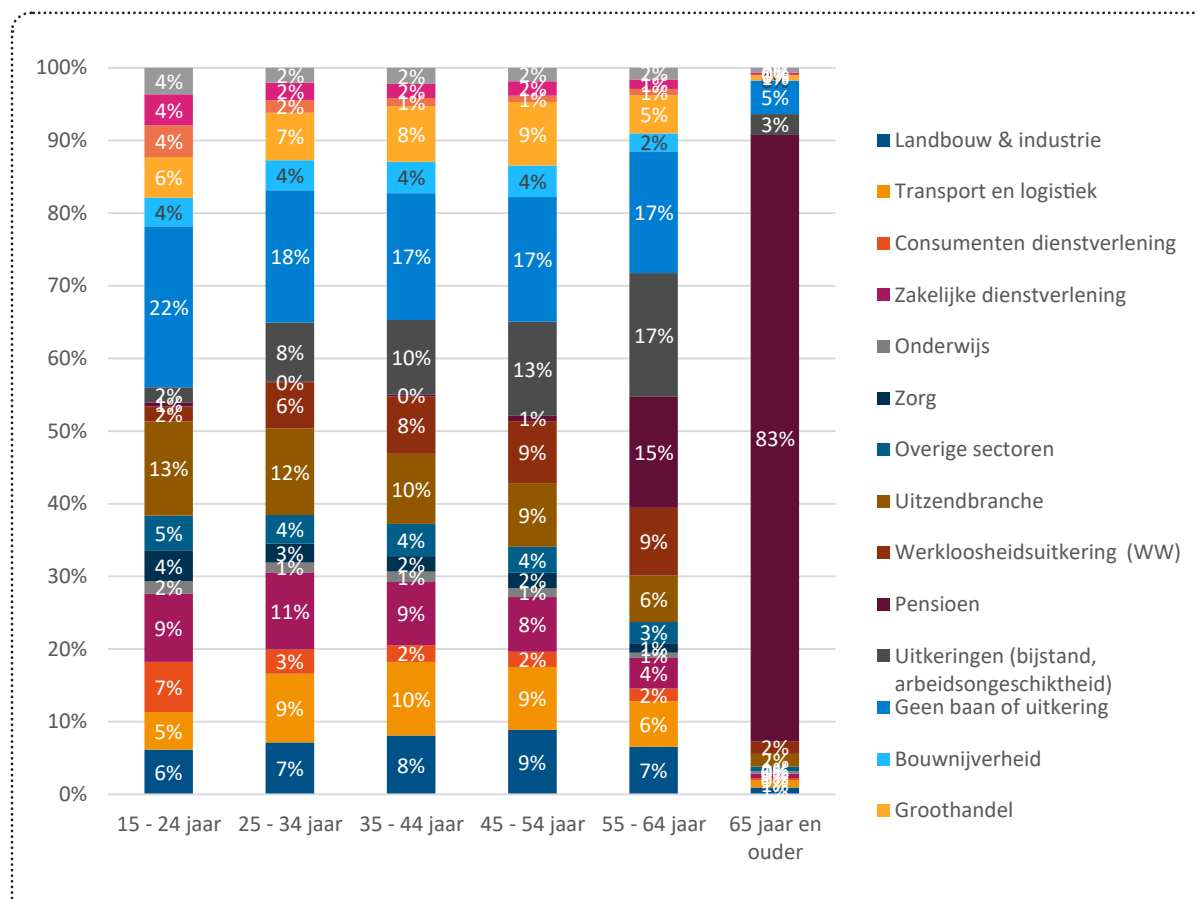
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2023)



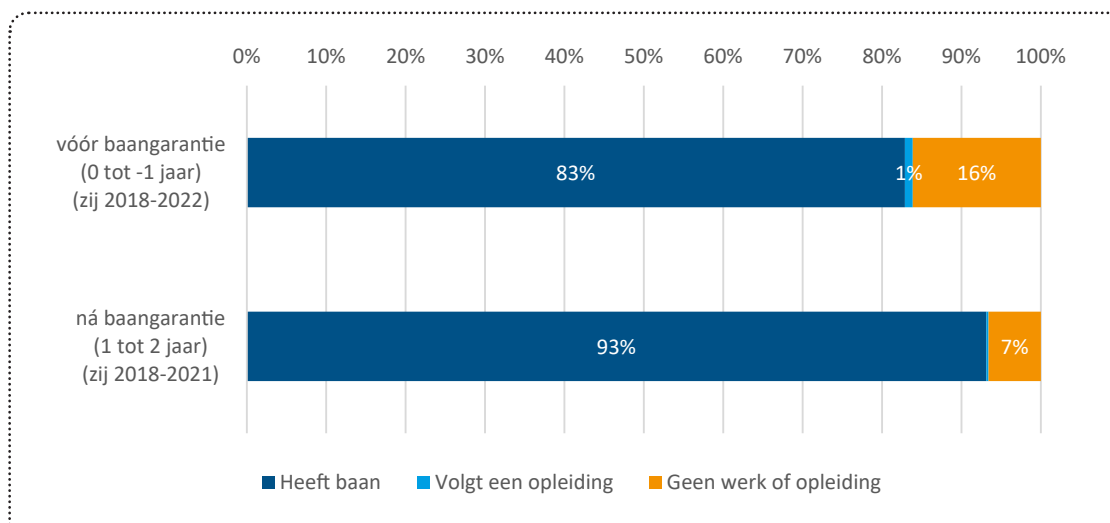
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2023)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

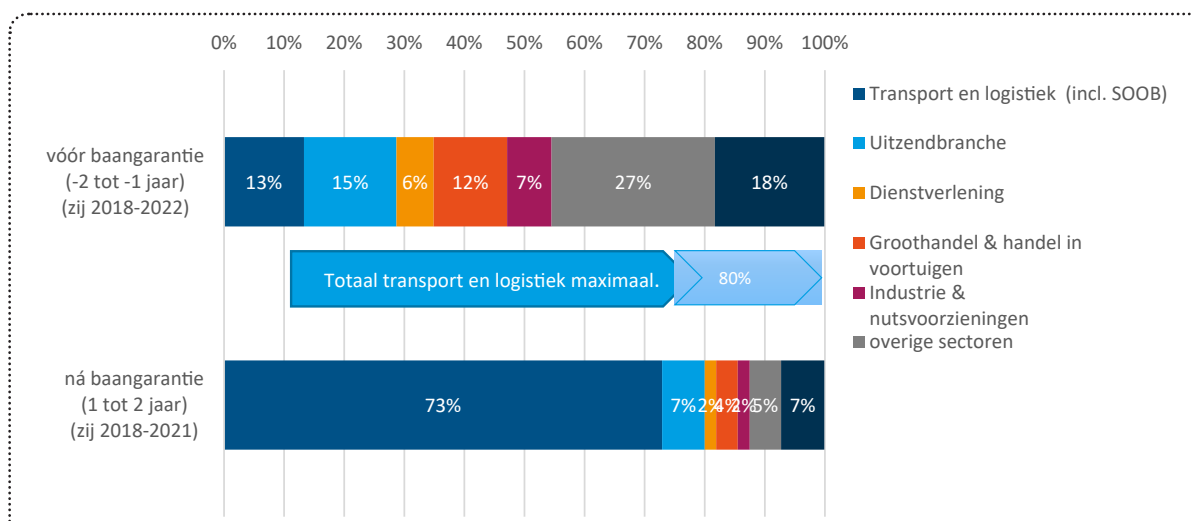
Arbeidsmarktpositie zij-instromers voor en na baangarantieperiode*



* Voor de analyse in 2023 is de arbeidsmarktpositie van 2.015 zij-instromers gestart in 2018-2022 in kaart gebracht. Met behulp van arbeidsmarktbestanden van CBS is bepaald waar zij-instromers vandaan komen en waar ze terecht zijn gekomen. Het peilmoment voor het verstrijken van baangarantie is eind december 2022. Alle zij-instromers die gestart zijn in 2018-2021 bevinden zich op dat moment (volledig) buiten baangarantie (1-2 jaar na baangarantie). Omdat zij-instromers niet op één vast moment in het jaar starten wordt per jaarcohort (2018-2022) gekeken naar de positie 1-2 jaar na afloop van de baangarantie.

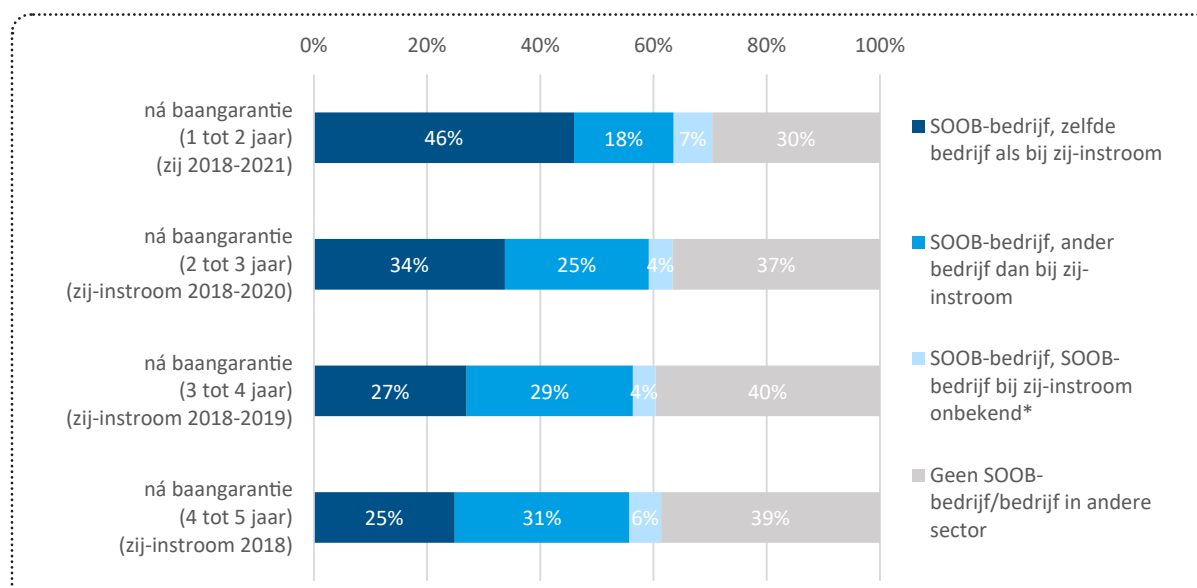
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

Arbeidsmarktpositie zij-instromers na baangarantieperiode: per sector



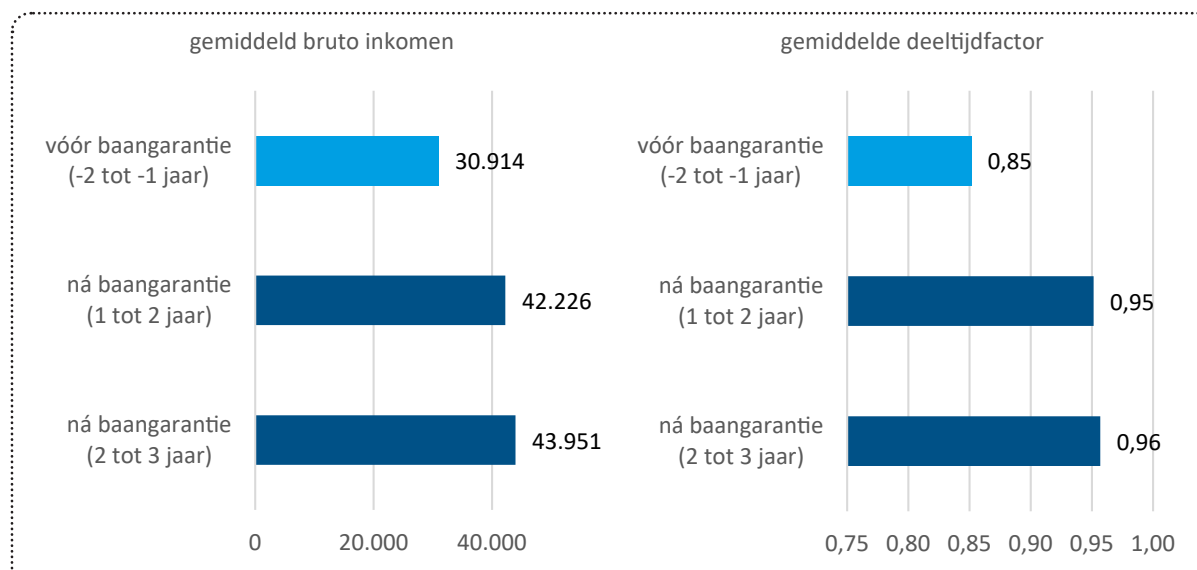
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

Aandeel zij-instromers werkzaam hetzelfde SOOB-bedrijf in jaren na zij-instroom



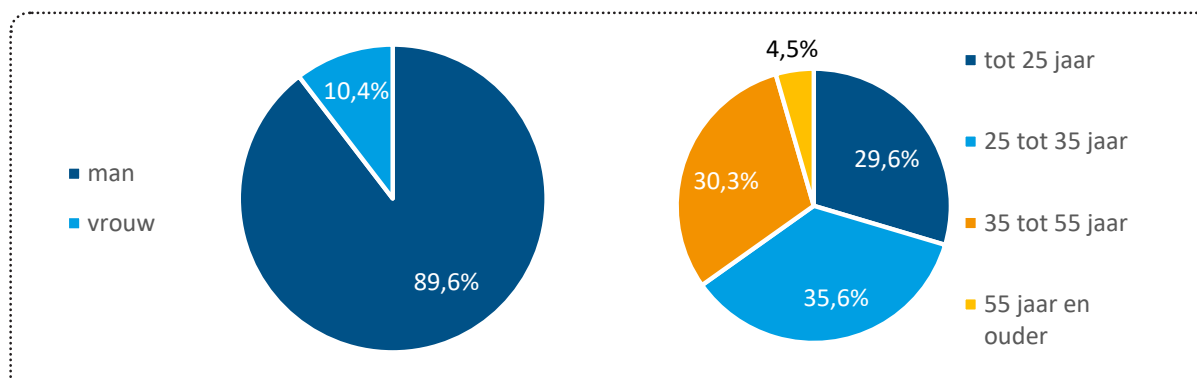
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

Gemiddeld bruto-inkomen per fte en gemiddelde deeltijdfactor van *werkzame* zij-instromers voor en na baangarantieperiode



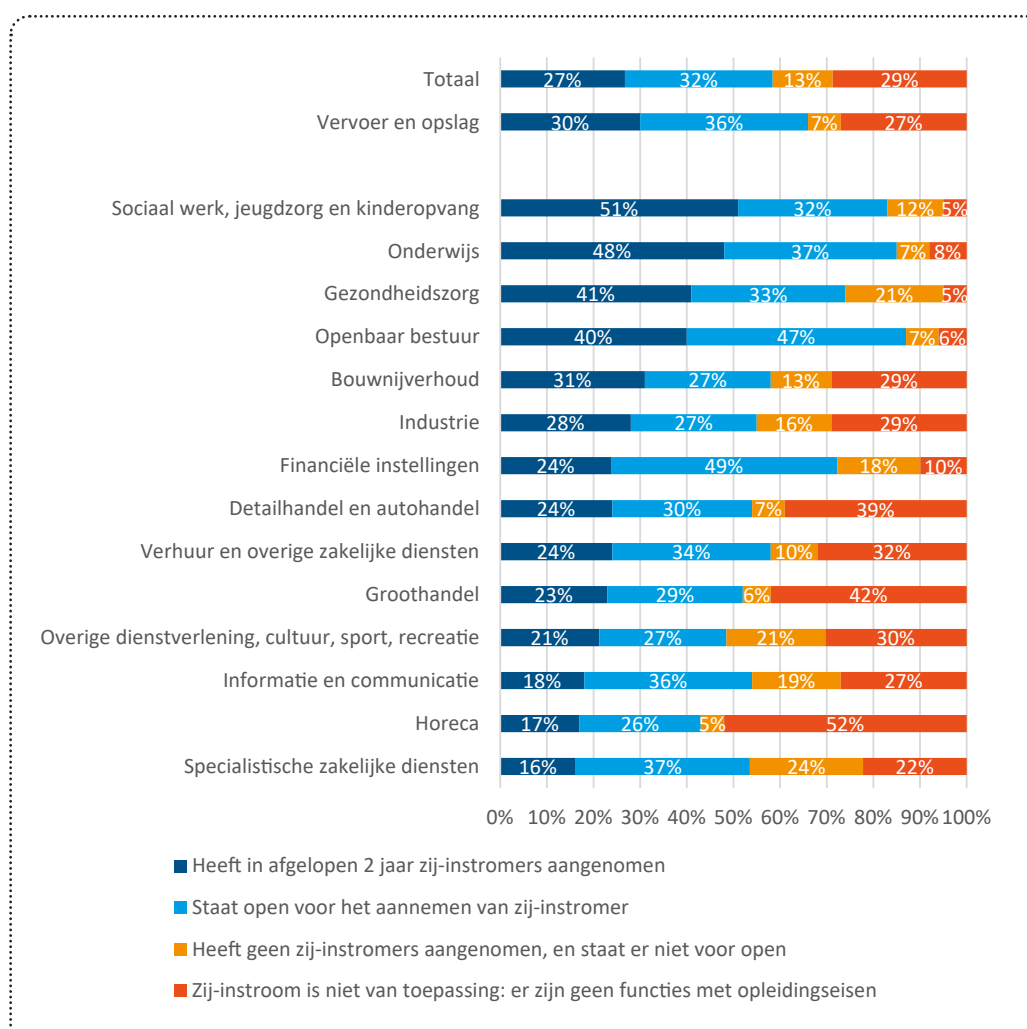
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

Achtergrondkenmerken van zij-instromers



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2023

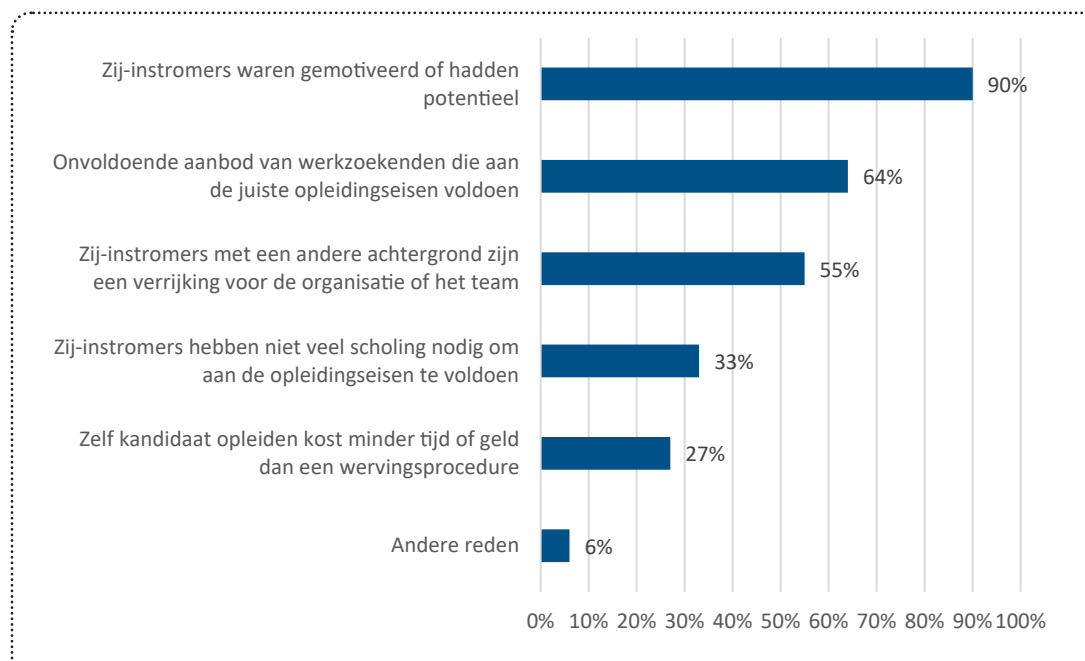
Bereidheid werkgevers om zij-instromers aan te nemen*



* Vervoer en Opslag (=CBS-definitie sector transport en logistiek) omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024).

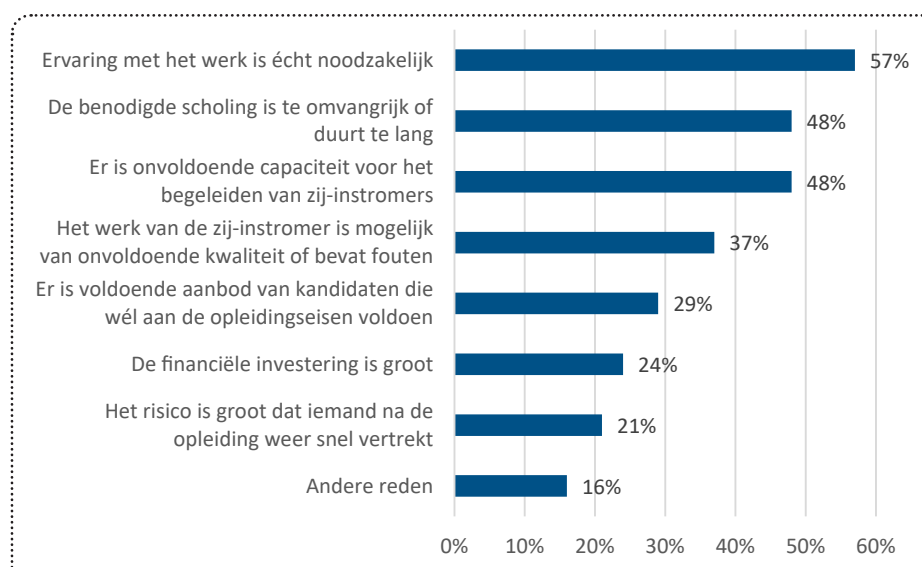
Bron: UWV, 2024

Redenen om zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven)



Bron: UWV, 2024

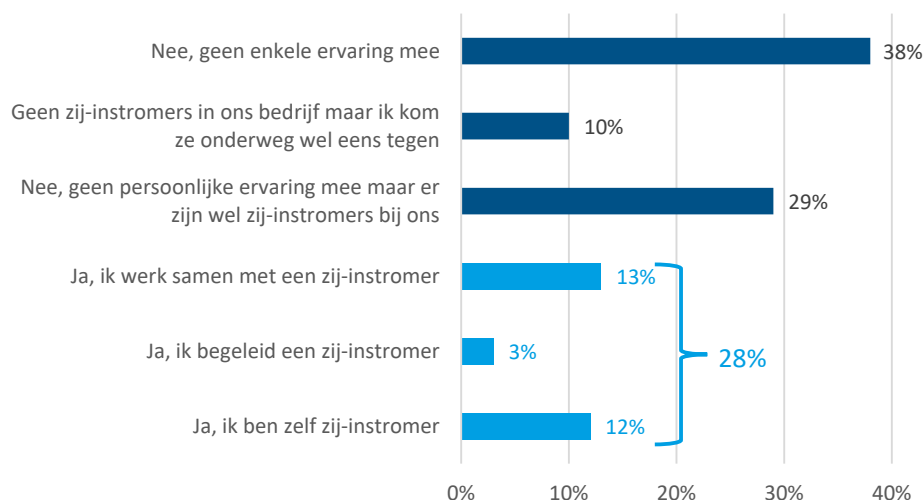
Redenen om geen zij-instromers aan te nemen (totale bedrijfsleven)



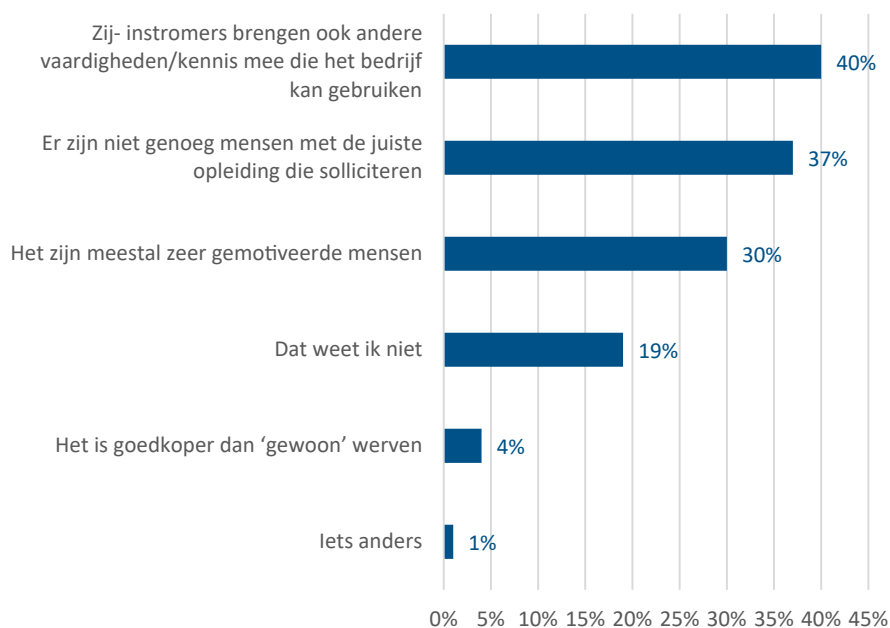
Bron: UWV, 2024

Ervaringen met zij-instromers in bedrijf (perspectief werknemers sector transport en logistiek)

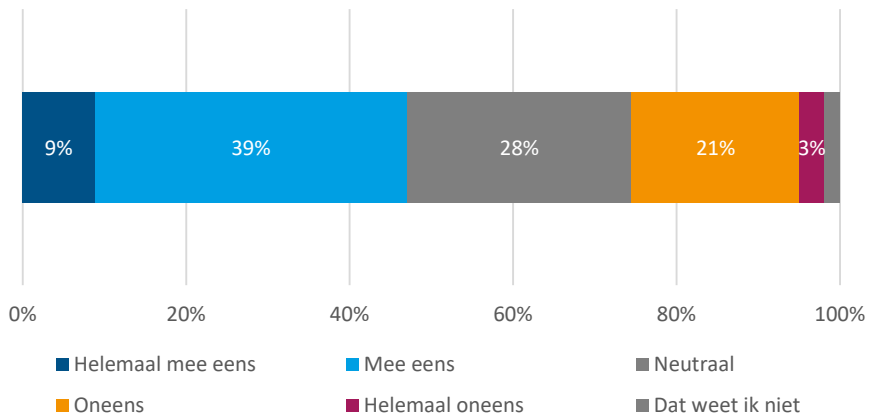
Heb jij ervaring met zij-instromers die in je bedrijf aan werk zijn gegaan?



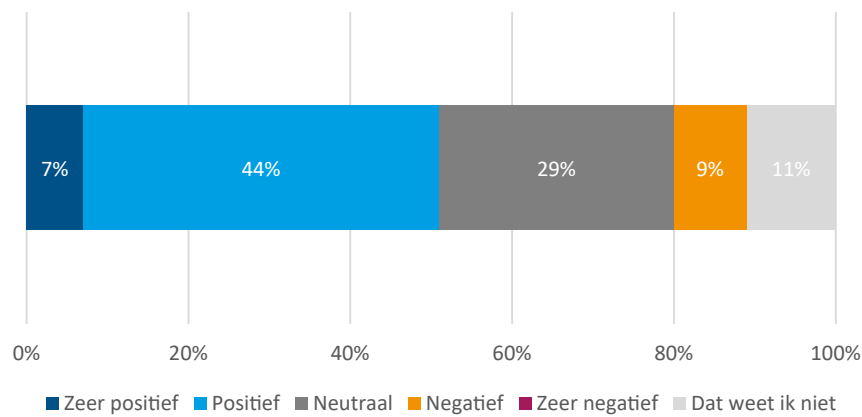
Wat zouden volgens jou redenen zijn om zij-instromers aan te nemen?



Zij-instromers hebben vergeleken met 'gewone' nieuwe collega's meer aandacht nodig om goed in te burgeren in het bedrijf.

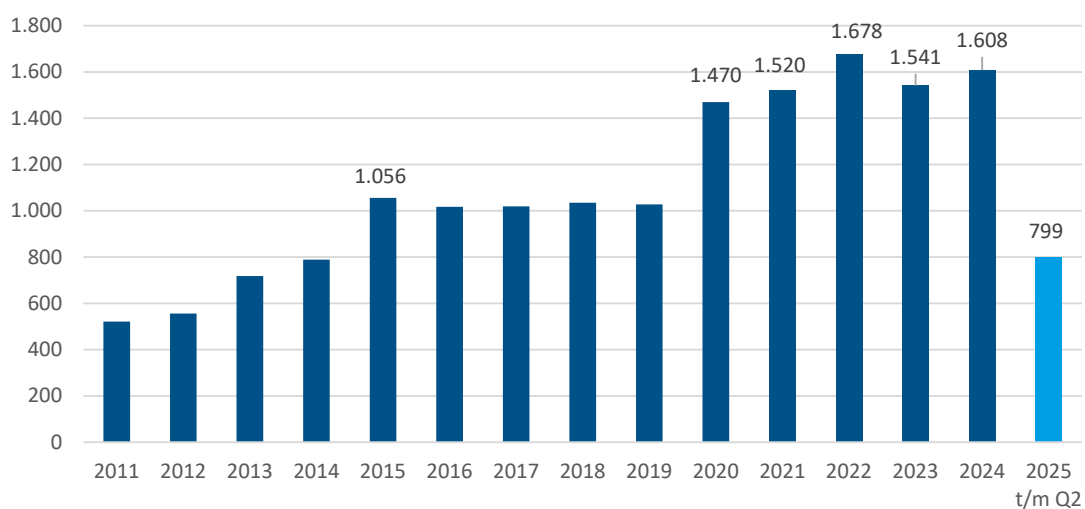


Wat is jouw ervaring met collega's die als zij-instromer binnen zijn gekomen?



TON-lezerspanel, 2025

Uitstroom naar pensioen



Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2025, bewerking STL

Wat was of wat waren voor jou de belangrijkste redenen om te vertrekken uit de sector transport en logistiek?

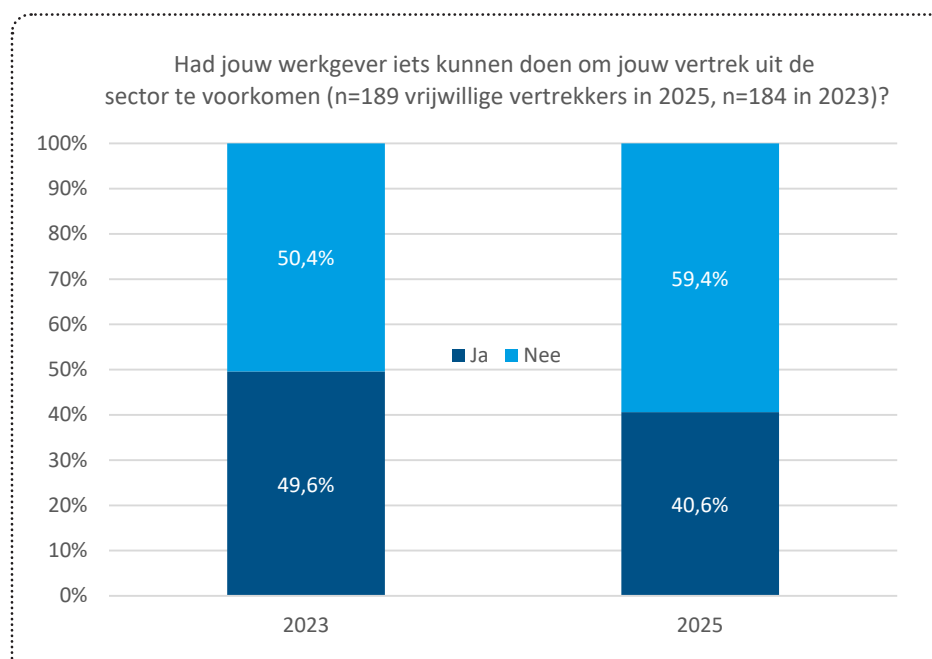


¹ Deze vraag is uitsluitend voorgelegd aan respondenten die de sector vrijwillig hebben verlaten (niet aan werknemers die de sector hebben verlaten vanwege gedwongen ontslag, reorganisatie, ziekte of pensioen) (n=180 vrijwillige vertrekkers in 2025, n=170 in 2023). De percentages in de figuur tellen op tot meer dan 100% omdat het een meerkeuzevraag betreft (respondenten konden meerdere antwoorden aanvinken).

² Genoemd bij andere uitstroomredenen: toegenomen drukte en stress op de weg (voor chauffeurs), wisseling management en andere koers bedrijf, teveel of juist te weinig uren (bij oproepkrachten) en gewoonweg toe aan iets anders zijn.

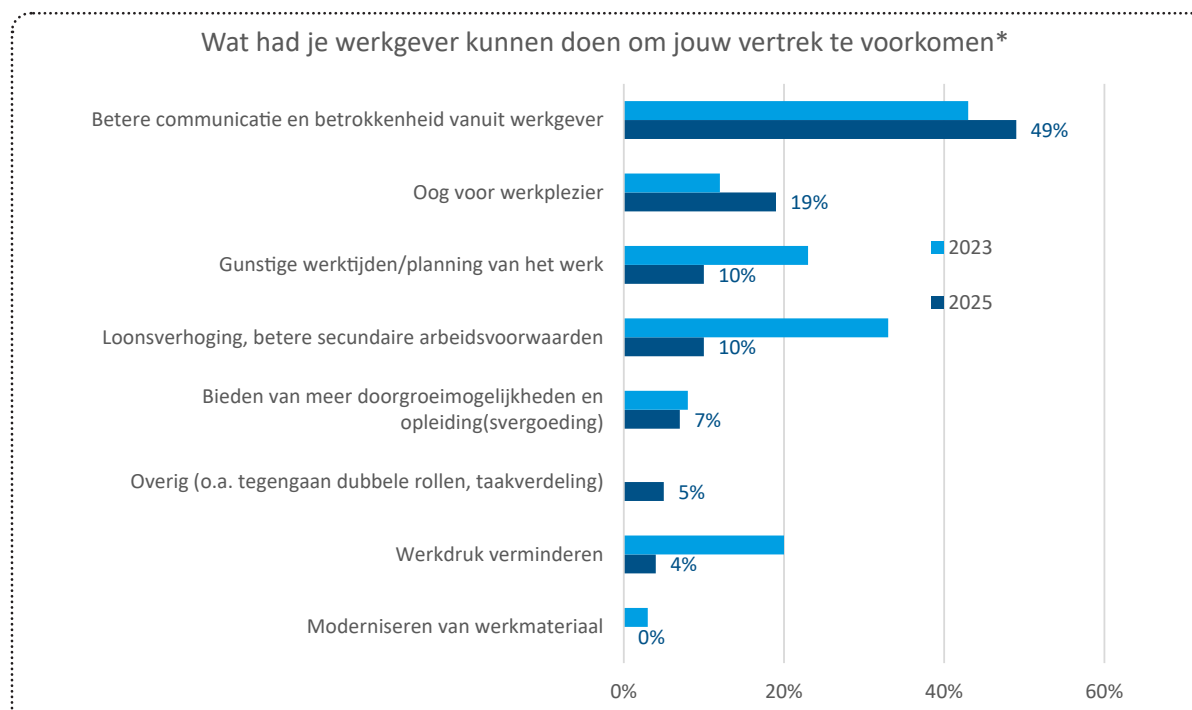
Bron: Regioplanbeleidsonderzoek/Pensioenfonds Vervoer/STL, 2025, 2023

Had jouw werkgever iets kunnen doen om jouw vertrek uit de sector te voorkomen?



Bron: Regioplanbeleidsonderzoek/Pensioenfonds Vervoer/STL, 2025, 2023

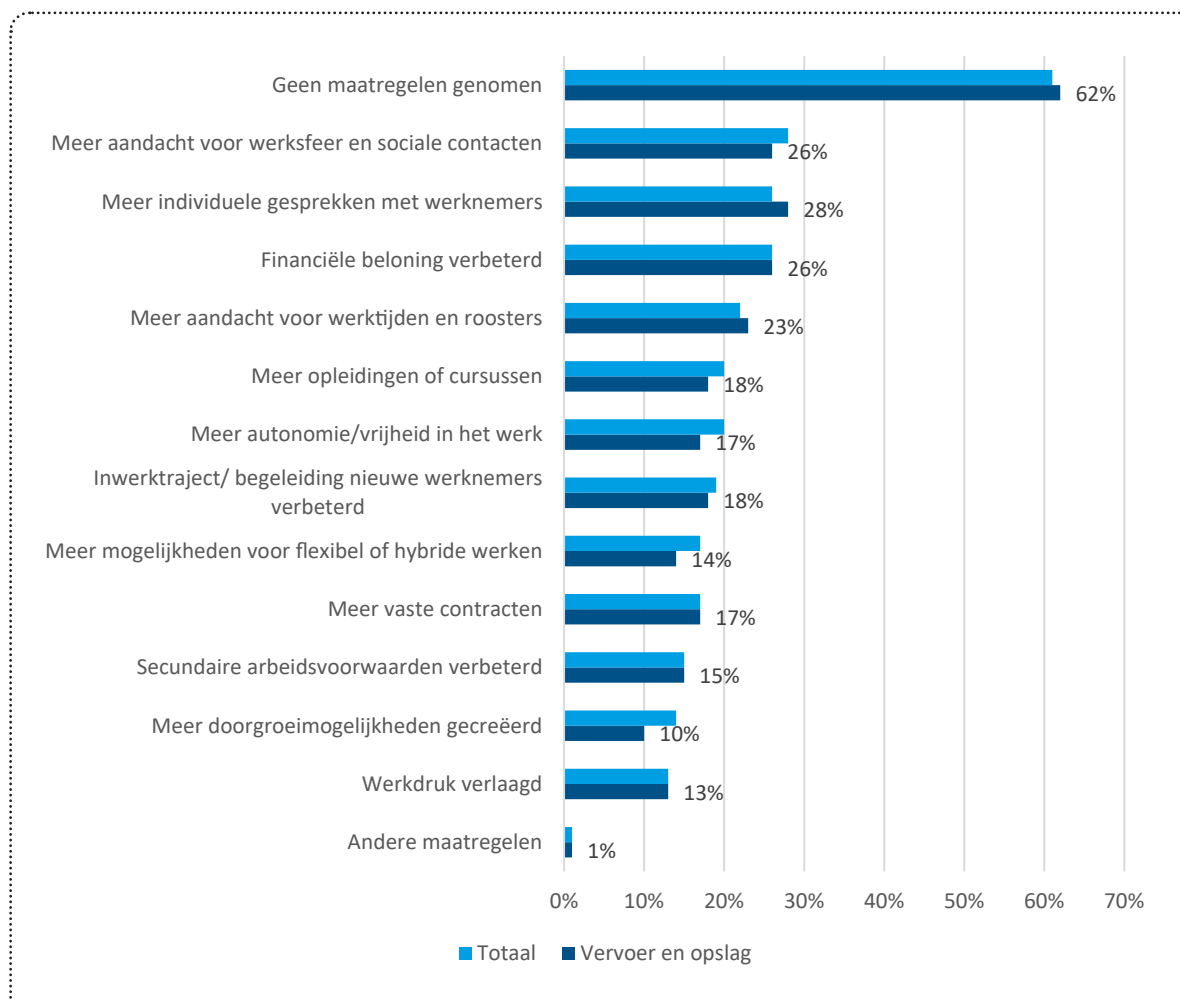
Wat had je werkgever kunnen doen om jouw vertrek uit de sector te voorkomen?



* Deze (open) vraag is uitsluitend voorgelegd aan vrijwillige vertrekkers die hebben aangegeven dat hun werkgever *wel* iets had kunnen doen aan hun vertrek uit de sector (n=77 in 2025, n=91 in 2023). De open antwoorden zijn gecodeerd naar overkoepelende thema's. Respondenten hebben soms meerdere thema's genoemd (percentages in de figuur tellen niet op tot 100 procent).

Bron: Regioplanbeleidsonderzoek/Pensioenfonds Vervoer/STL, 2025, 2023

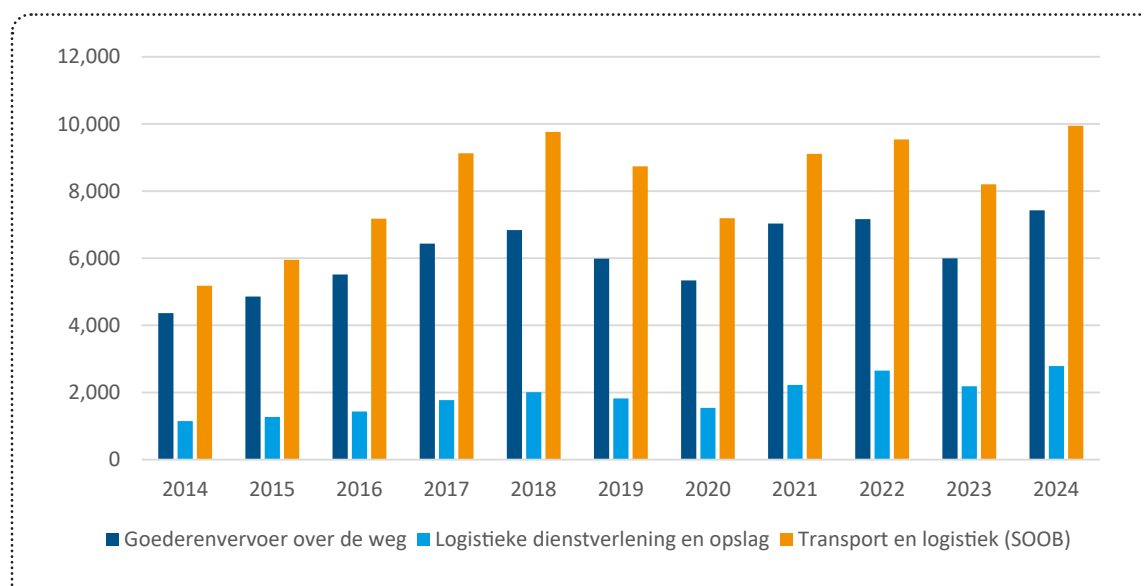
Getroffen maatregelen tegen uitstroom van personeel*



* Vervoer en Opslag (=CBS-definitie sector transport en logistiek) omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024).

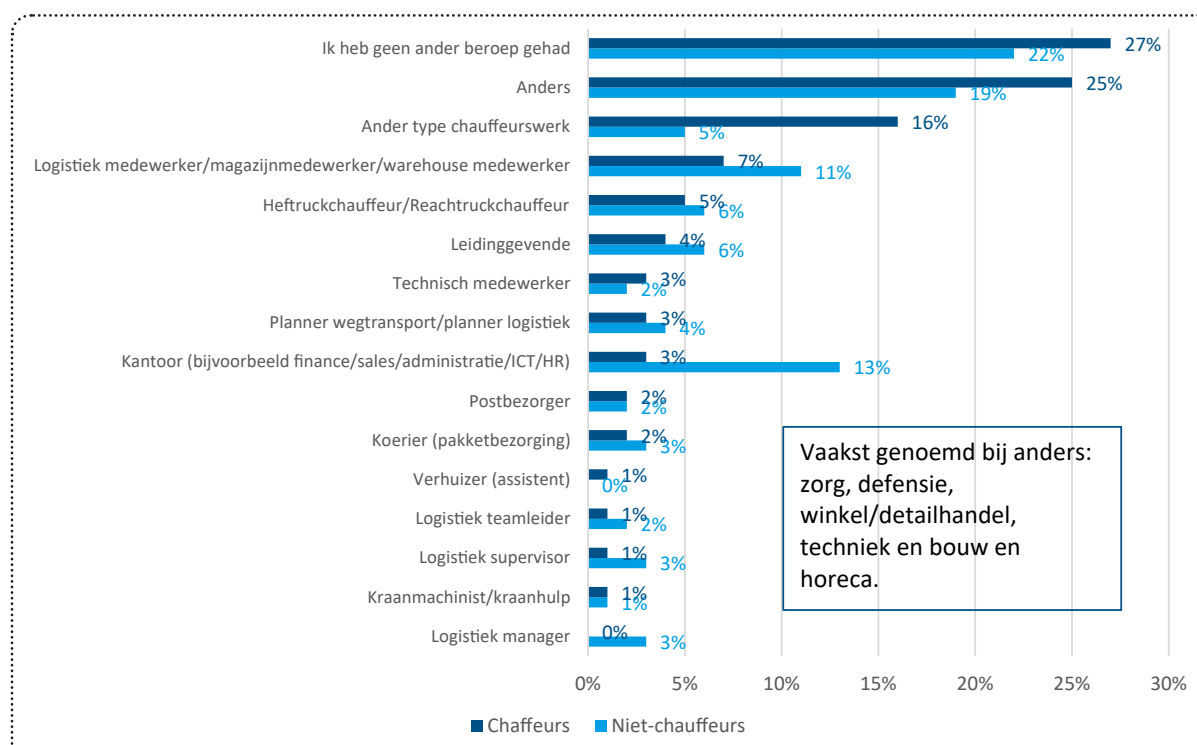
Bron: UWV, 2024

Doorstroom in transport en logistiek: Aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



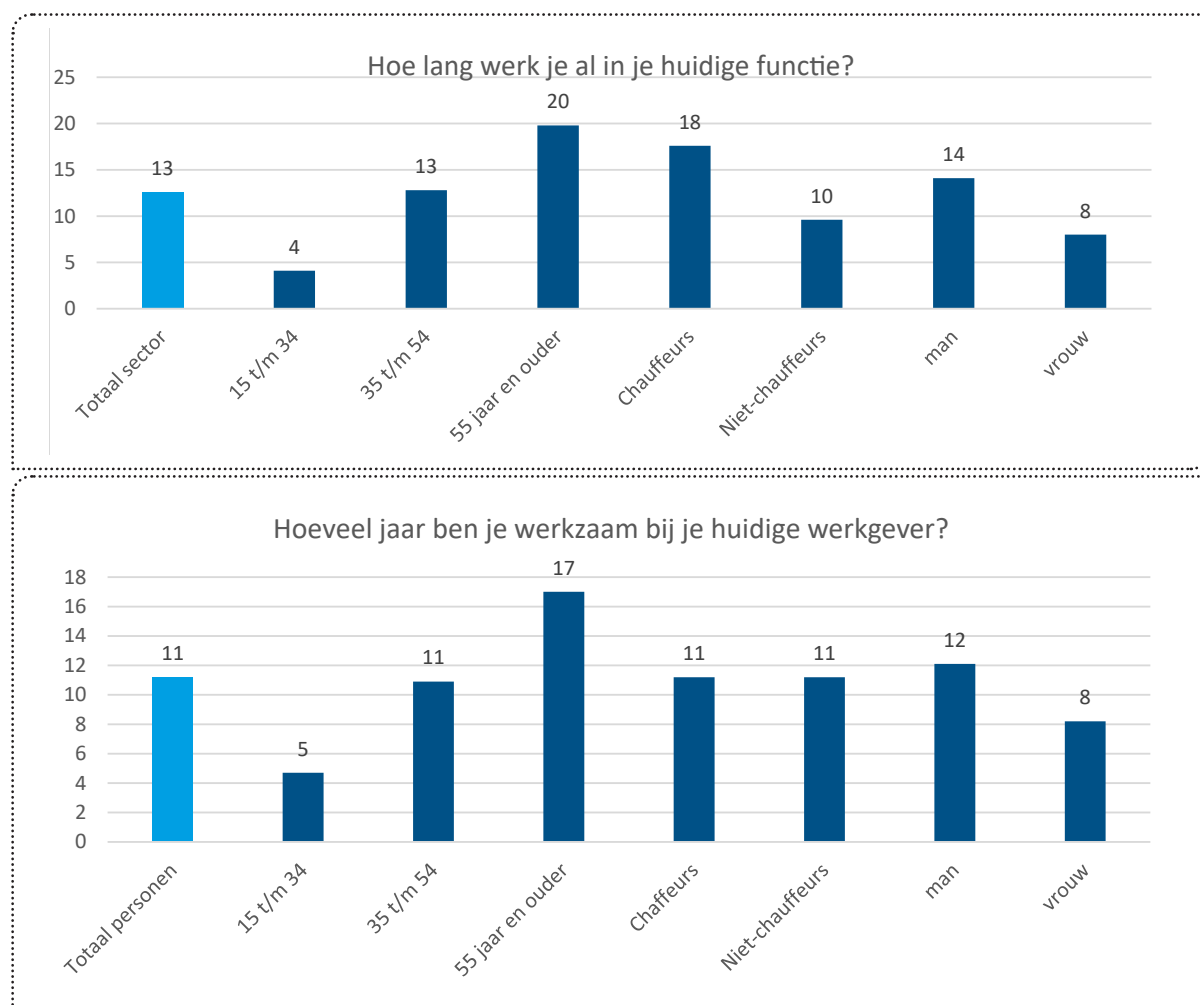
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Loopbaanmobiliteit werknemers: Voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



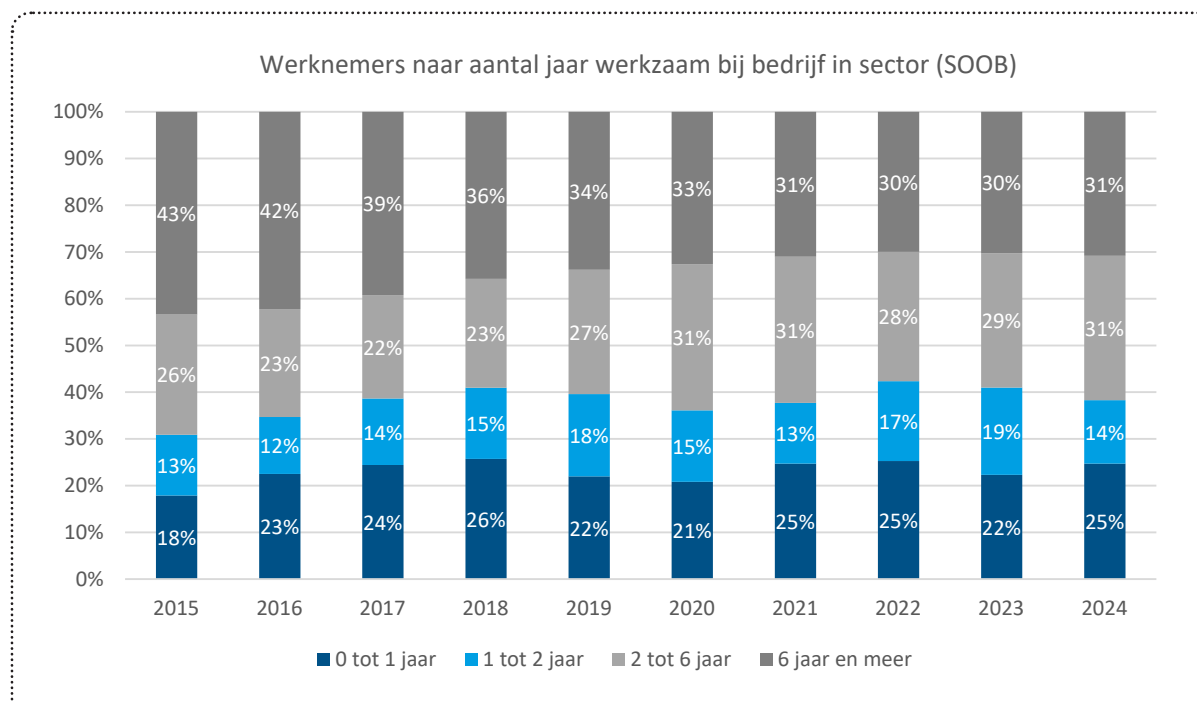
Werknemersenquête STL, 2025

Loopbaanmobiliteit werknemers: Gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie en bij zijn huidige werkgever



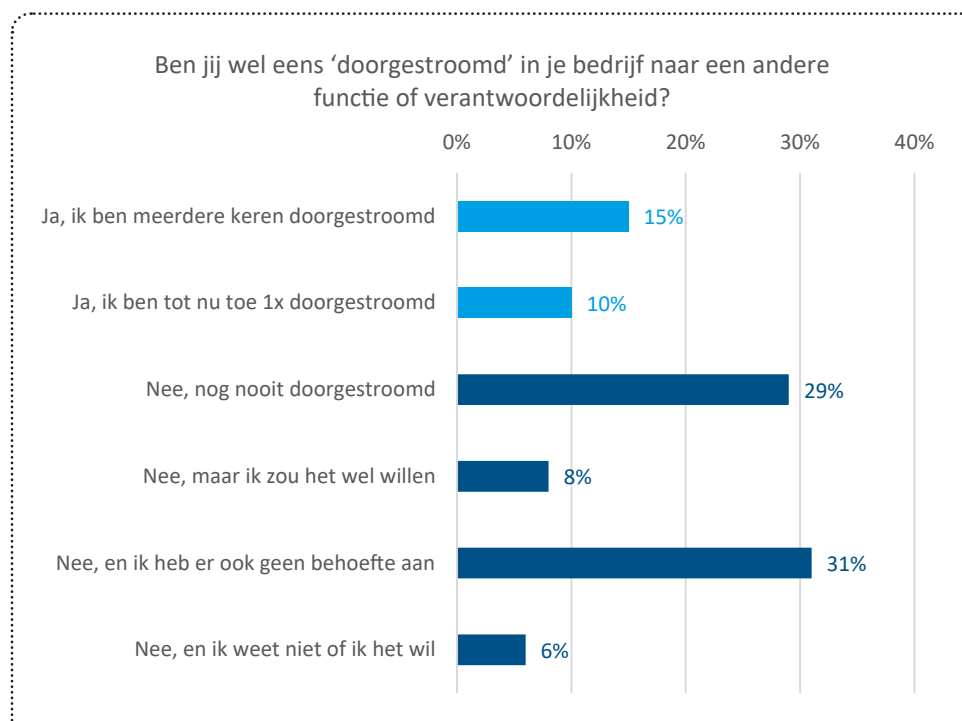
Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers naar aantal jaar werkzaam bij bedrijf in sector (SOOB)



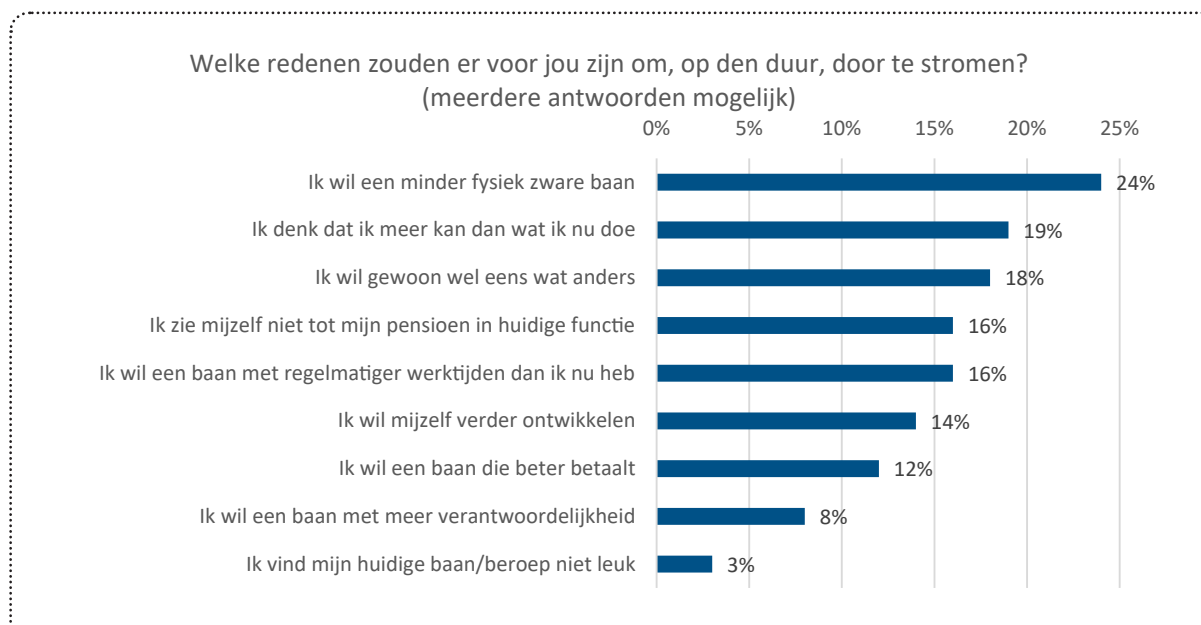
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Ben jij wel eens 'doorgestroomd' in je bedrijf naar een andere functie of verantwoordelijkheid?



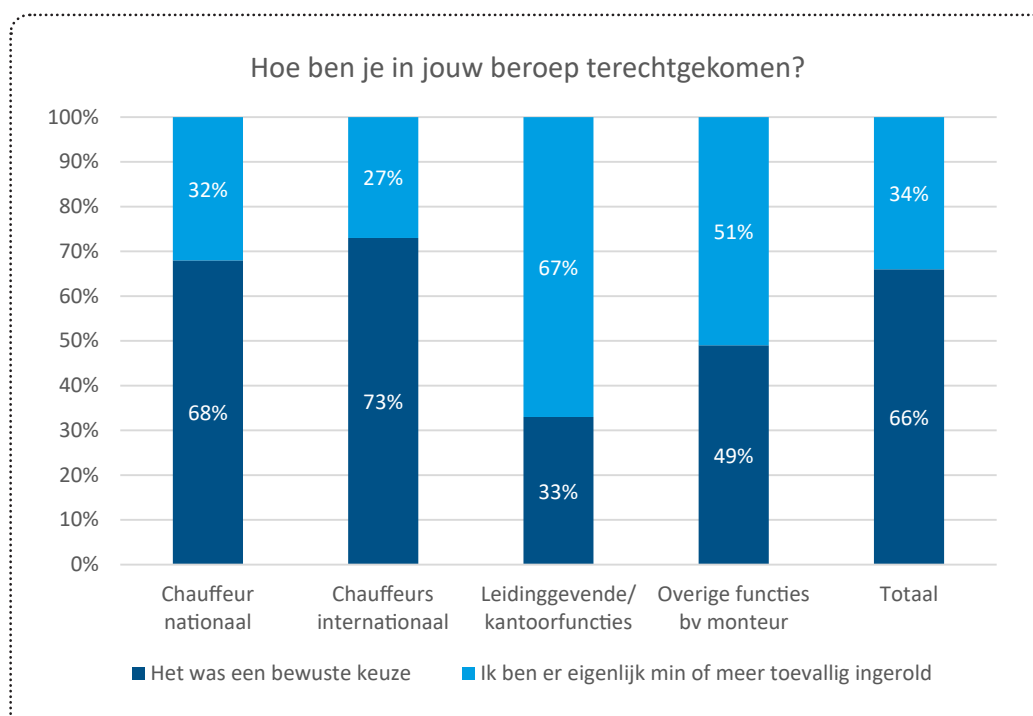
Bron: TON-lezerspanel, 2024

Redenen om, op den duur, door te stromen in je bedrijf



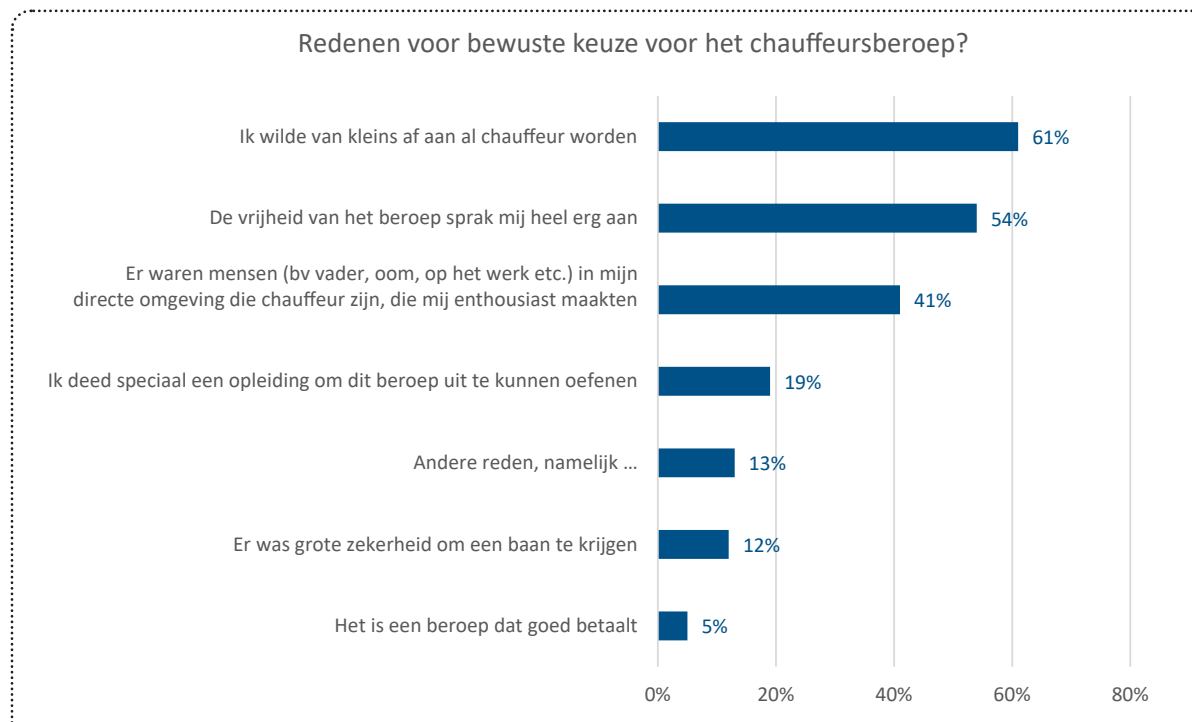
Bron: TON-lezerspanel 2024

Hoe ben je in je beroep terechtgekomen?



Bron: TON-lezerspanel, 2025

Redenen om bewust te kiezen voor het chauffeursberoep

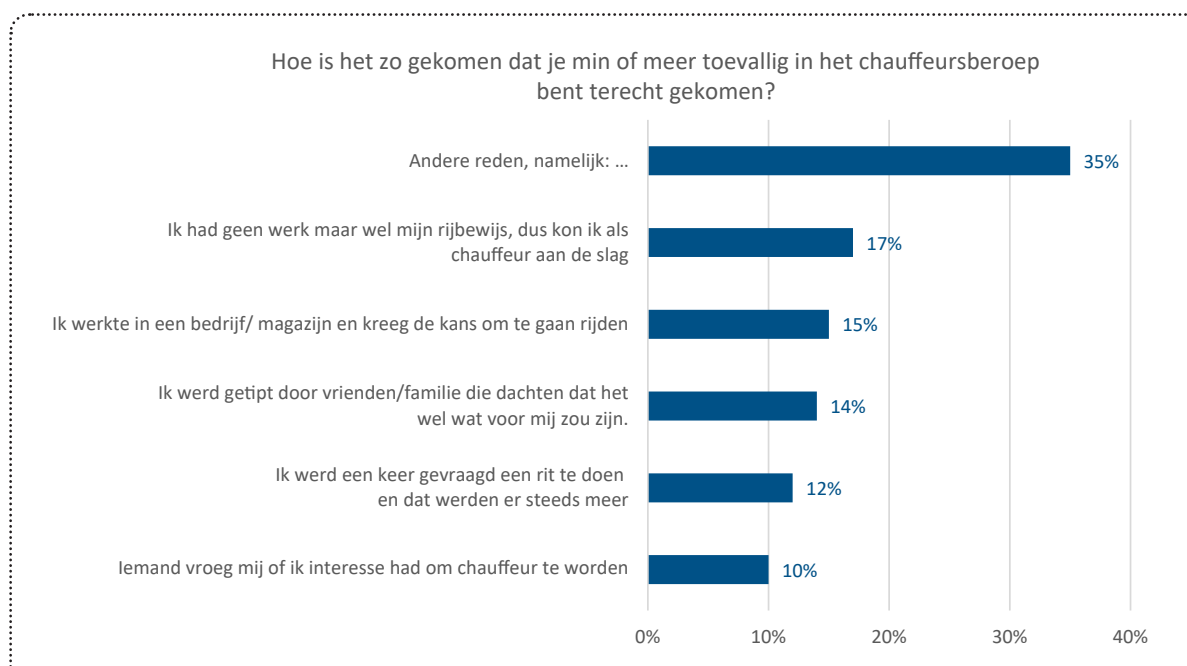


* Gevraagd aan chauffeurs die bewust voor vak hebben gekozen (n=229)

** Andere reden: passie voor omgaan met grote voertuigen, jeugdige fascinatie, carrièreswitch na burn-out, gezondheidsproblemen of onvrede, zin in avontuur, vrijheid en Europa zien en flexibiliteit, zelfstandigheid of betere werk-privébalans.

Bron: TON-lezerspanel, 2025

Hoe is het zo gekomen dat je min of meer toevallig in het chauffeursberoep bent terechtgekomen?

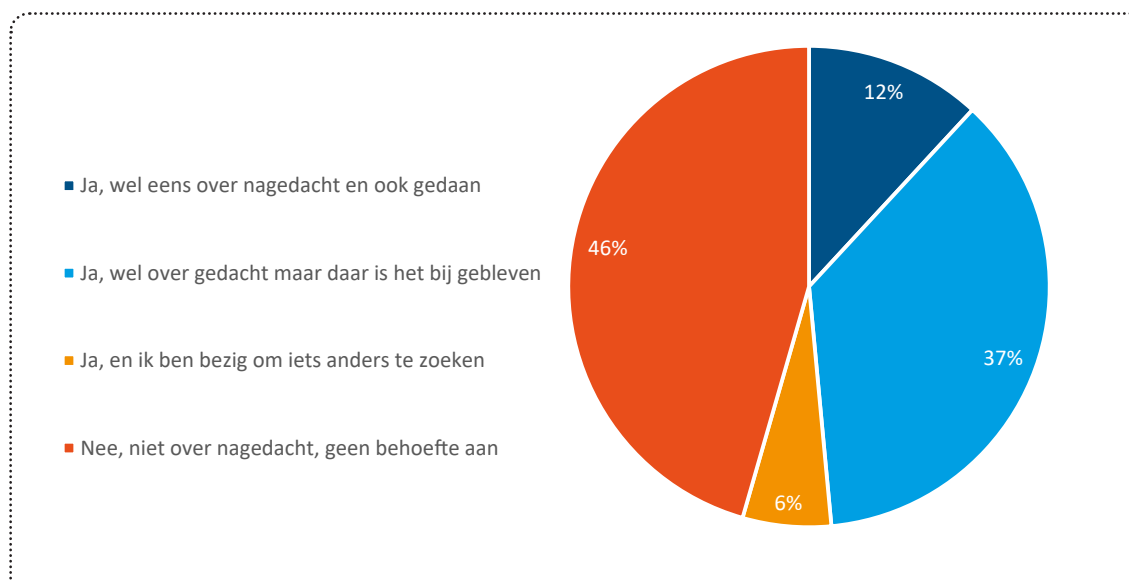


* Gevraagd aan chauffeurs die toevallig in het vak terecht zijn gekomen (n=82)

** Andere reden: via dienstplicht of defensie, via familie of vrienden, carrièreswitch na baanverlies, reorganisatie of faillissement, van bijbaan, rijder of andere transportrol naar chauffeur gegroeid en Opleidings- of subsidieprogramma's.

Bron: TON-lezerspanel, 2025

Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie



TON-lezerspanel, 2021

Redenen voor andere baan of functie*

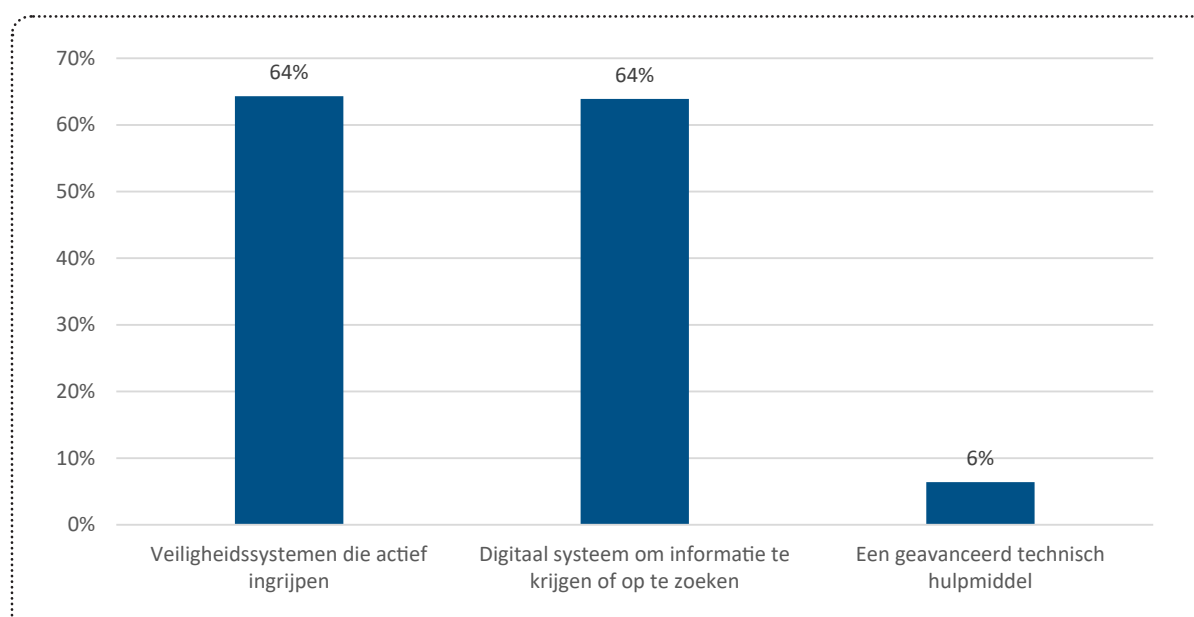


* Meerdere antwoorden mogelijk

TON-lezerspanel, 2021

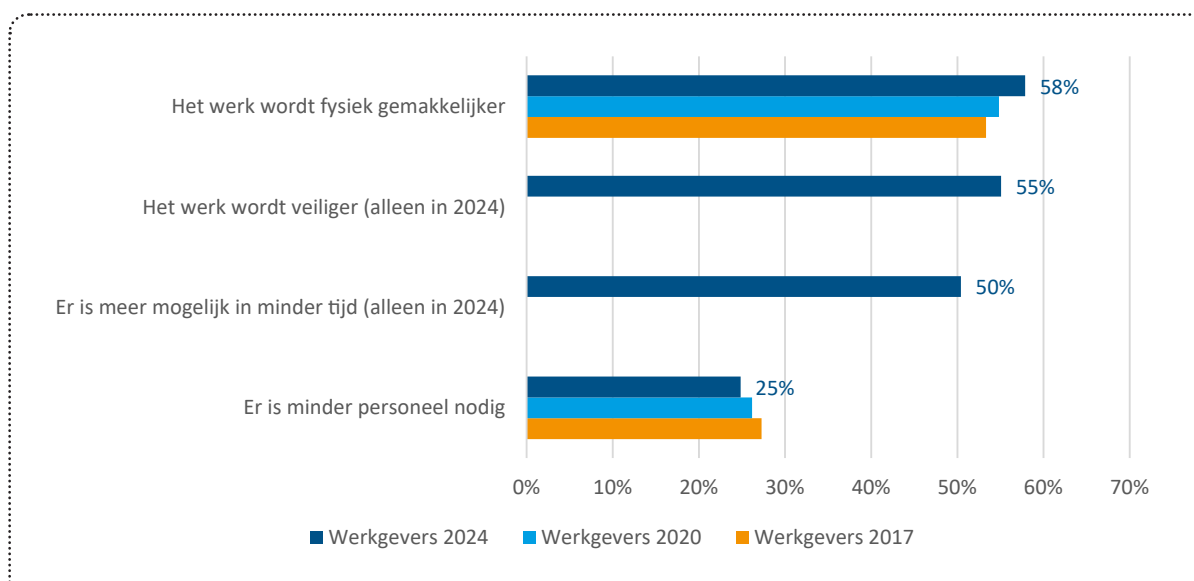
Gebruik en gevolgen van nieuwe technologie

Welke van de volgende technologieën worden in uw vestiging gebruikt?



Bron: Bedrijfsenquête, 2024

Opbrengsten van nieuwe technologie (percentage werkgevers eens met stelling in 2017, 2020 en 2024, gevraagd aan werkgevers met nieuwe technologie)



Bron: Bedrijfsenquête STL 2017, 2020, 2024

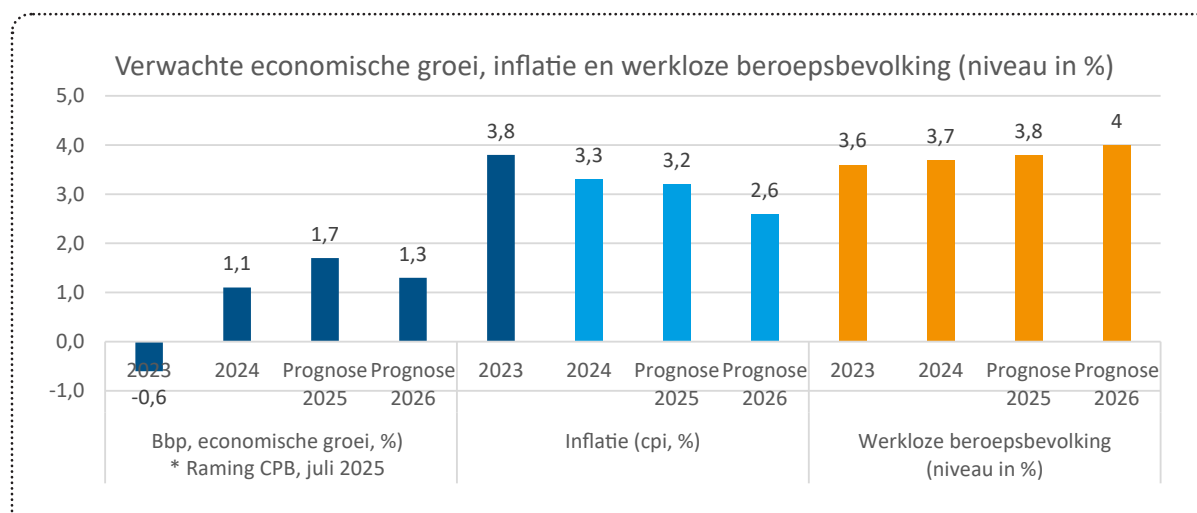
Gevolgen van nieuwe technologie (percentage werknemers eens met stelling in 2022 en 2024)



Bron: Werknemersenquête 2022 en 2024

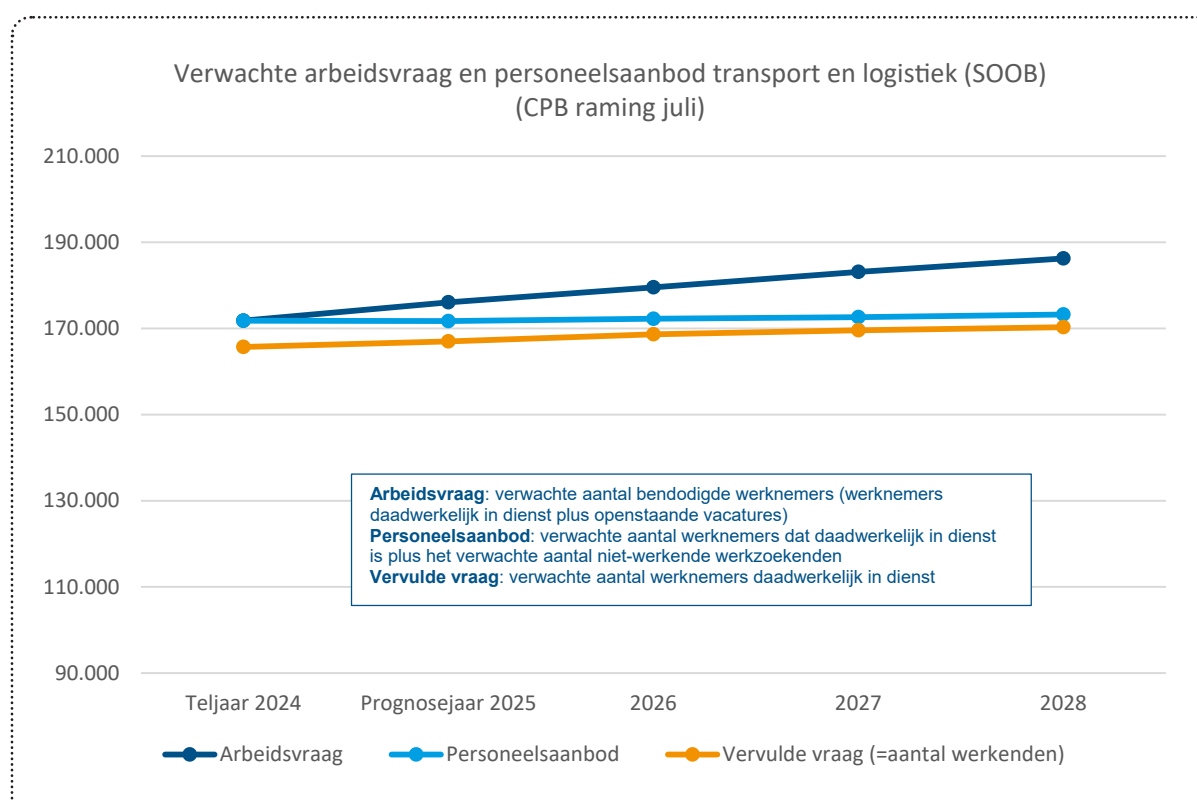
PROGNOSES SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK (SOOB)

Verwachte economische groei (bbp), inflatie en werkloze beroepsbevolking NL (basisscenario CPB)



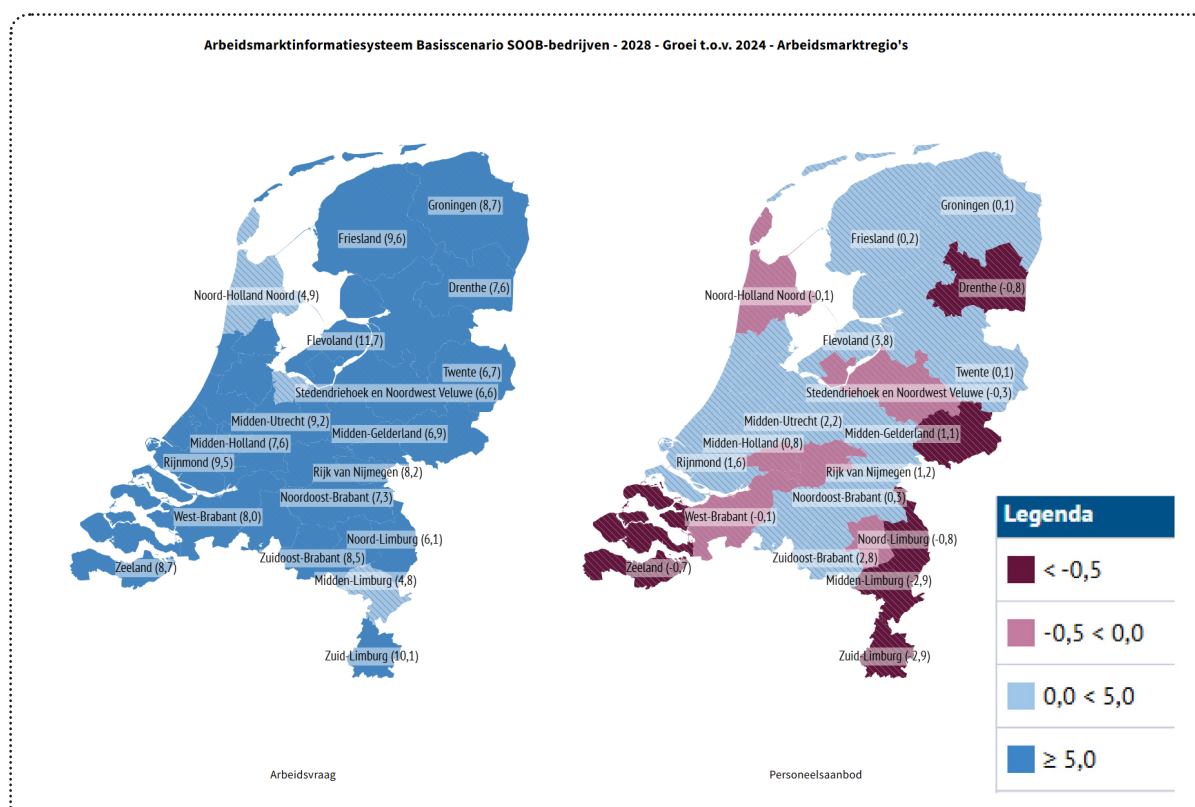
Bron: CPB, 2025

Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-raming, augustus 2025)



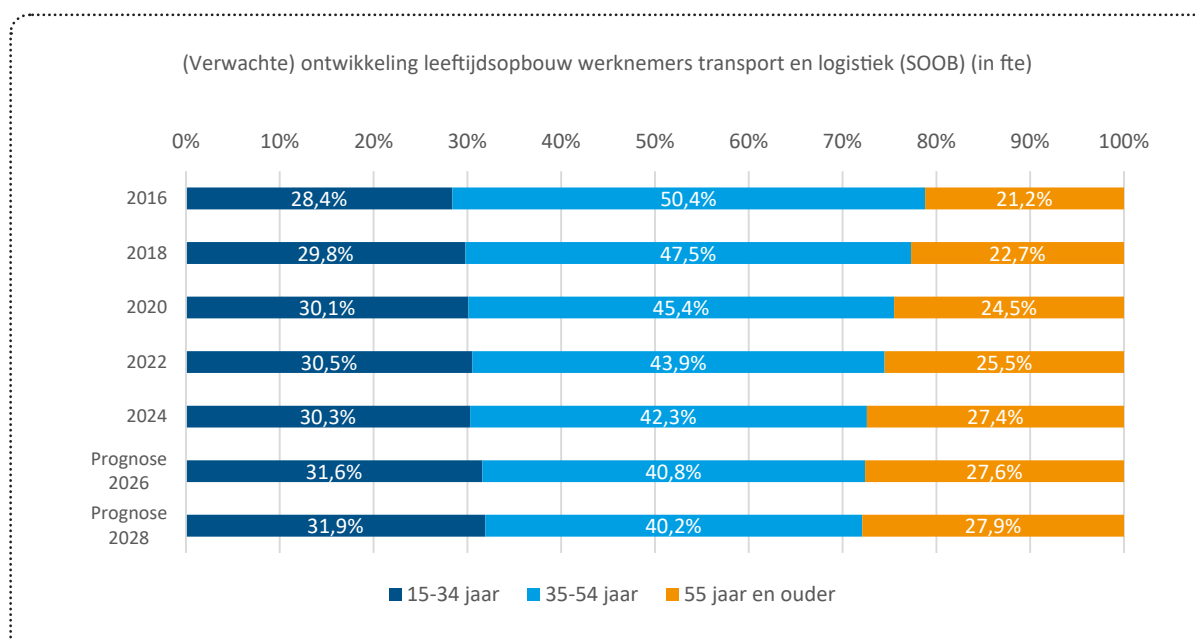
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Ontwikkeling aanbod van personeel en arbeidsvraag transport en logistiek (SOOB) groei % 2028 t.o.v. 2024 naar regio



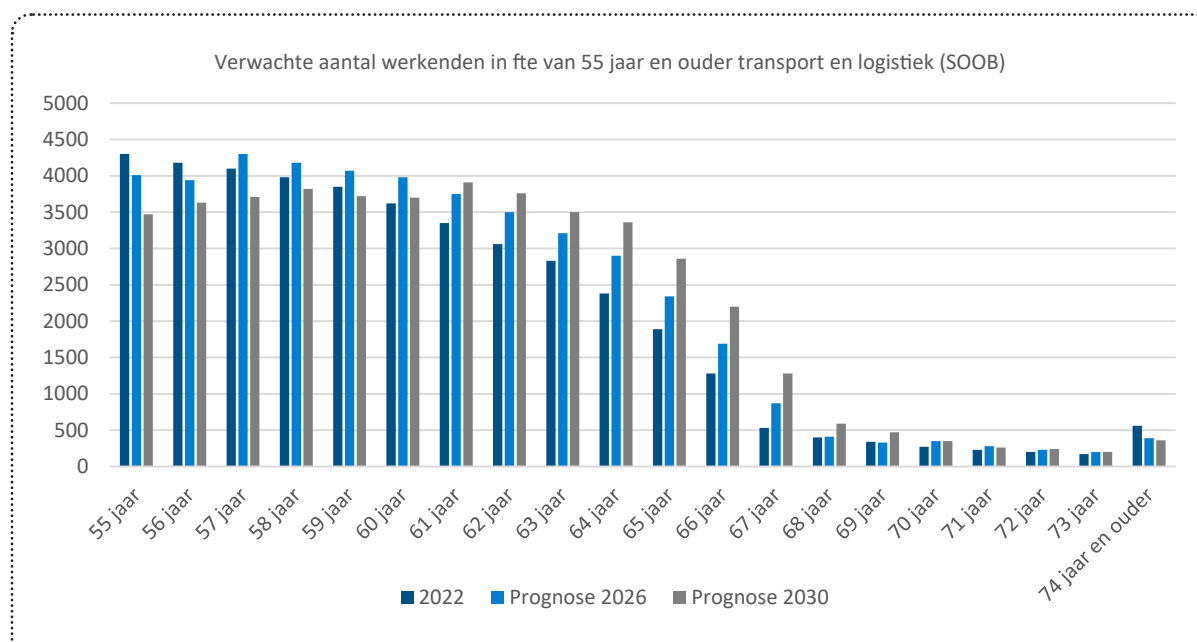
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

(Verwachte) ontwikkeling leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek (SOOB) (in fte)



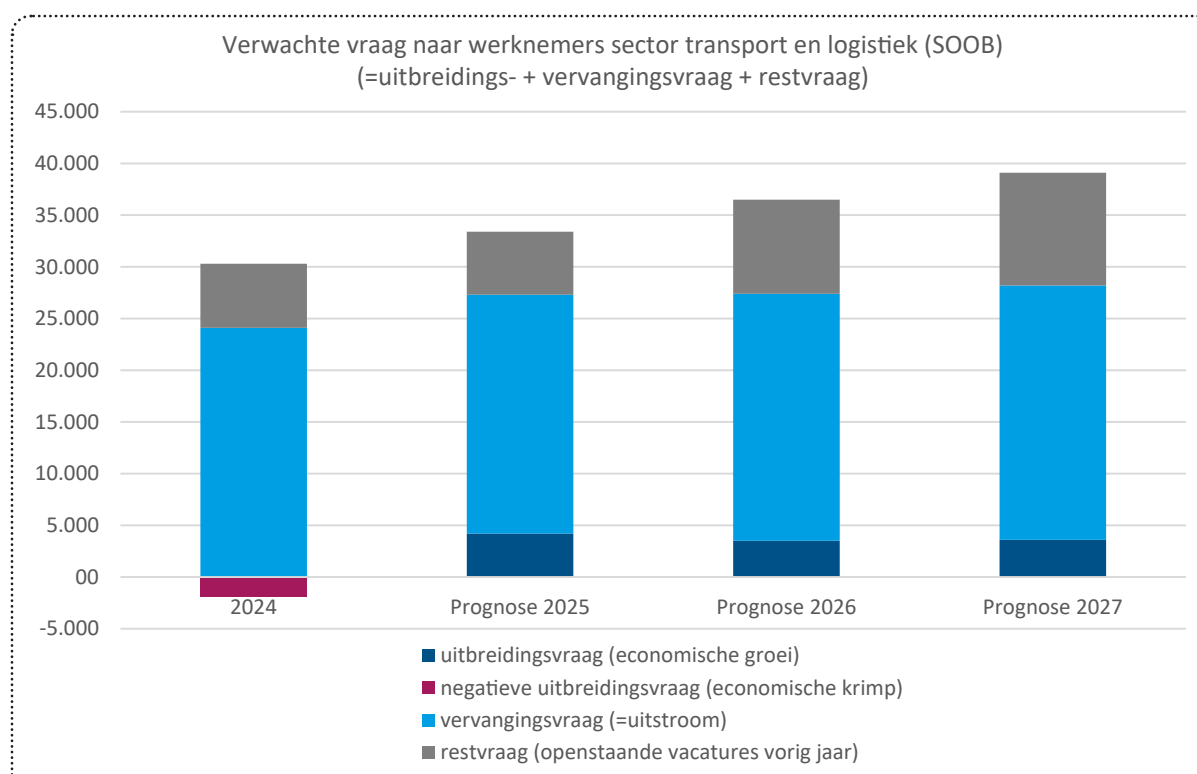
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Verwachte aantal werkenden in fte van 55 jaar en ouder transport en logistiek (SOOB)

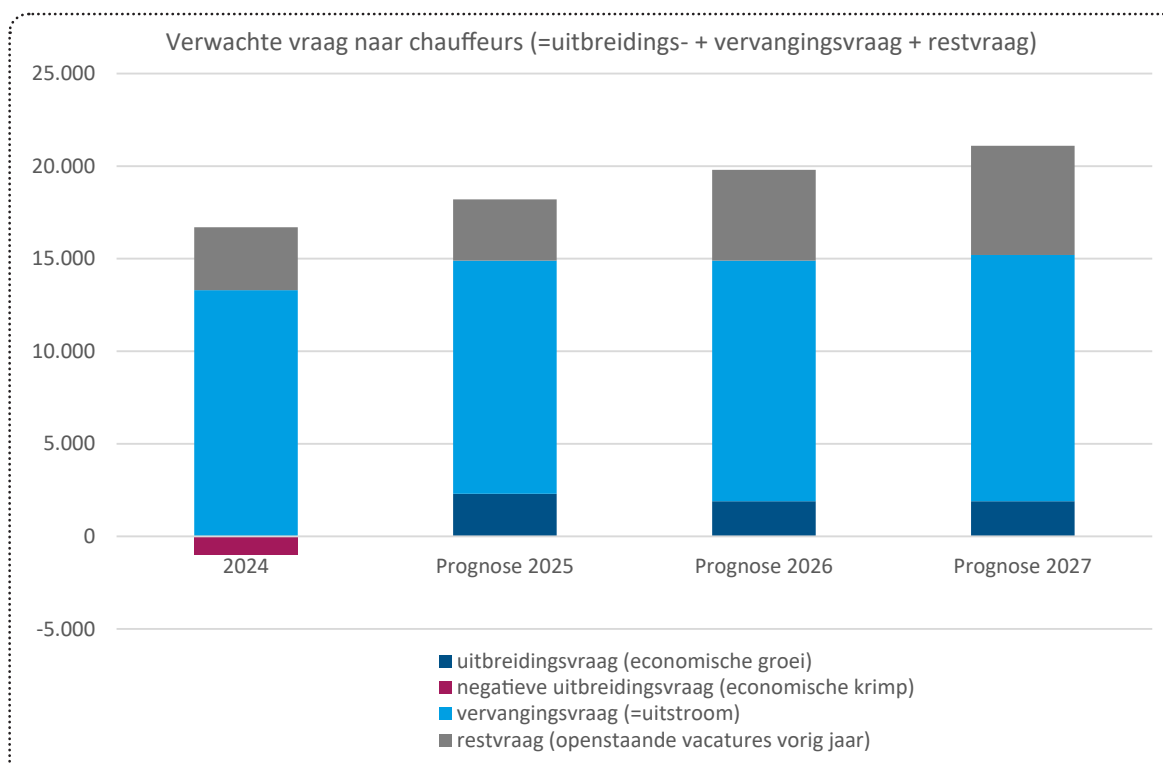


Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Vraag naar werknemers sector (CPB-raming juli 2025)



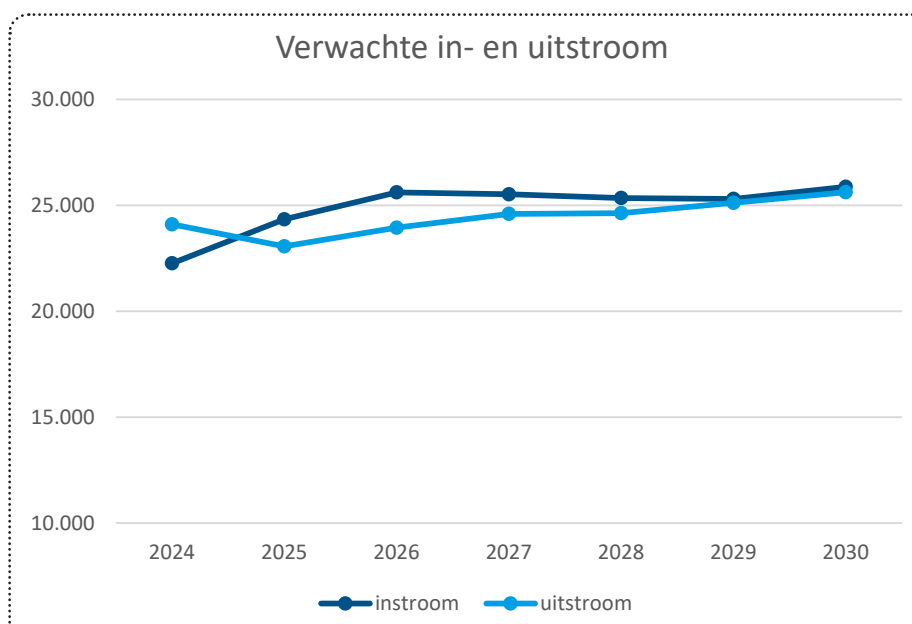
* Op basis van CPB-raming voor economische groei, ontwikkeling werkloosheid en beroepsbevolking (aug, 2024)



* Op basis van CPB-raming voor ontwikkeling economische groei, werkloosheid en beroepsbevolking (juli 2025)

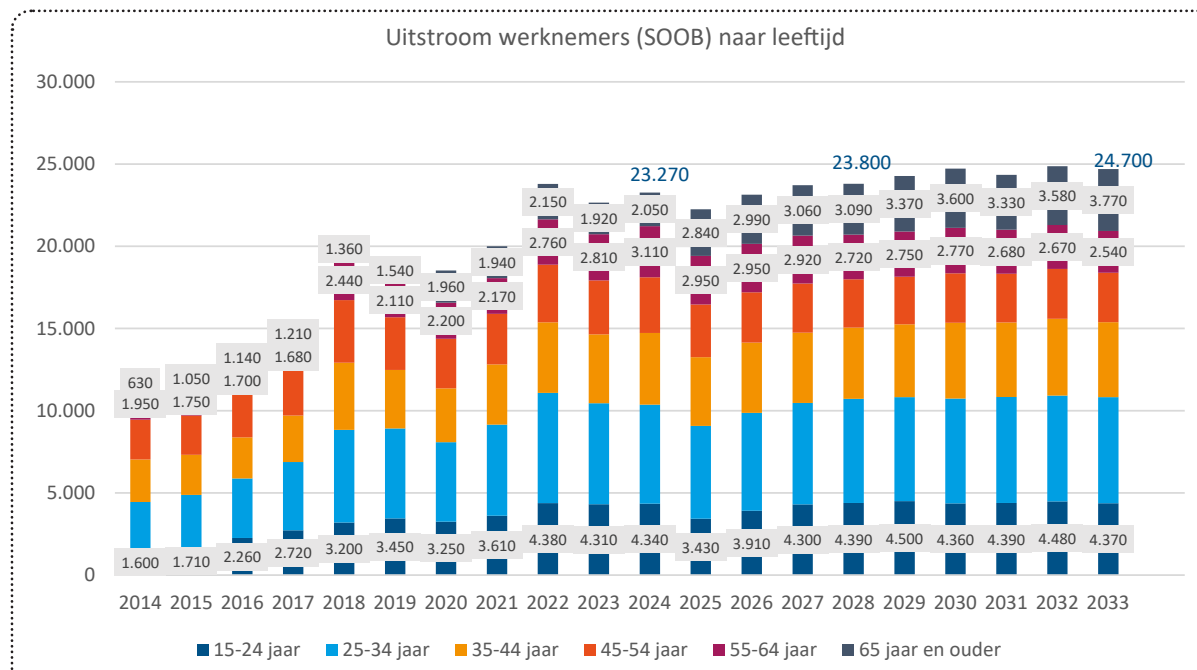
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-raming juli 2025)



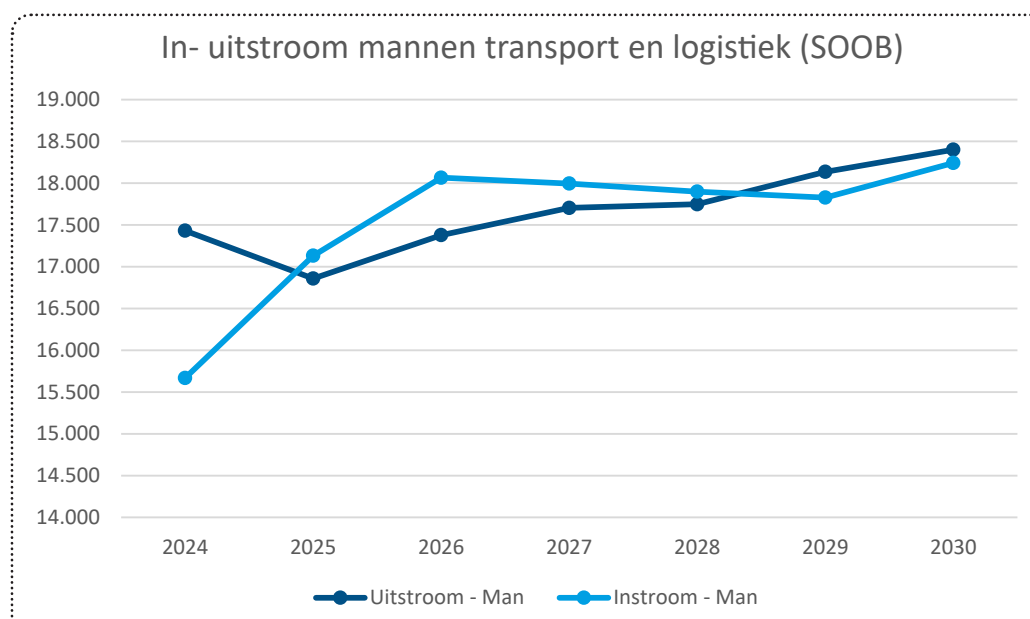
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

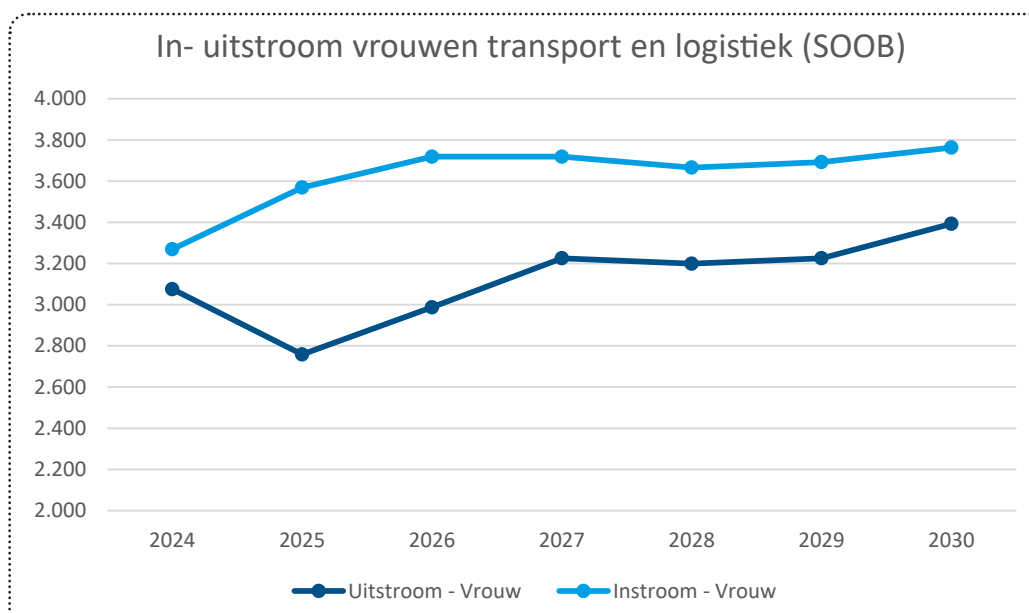
Uitstroom werknemers (SOOB) naar leeftijd



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

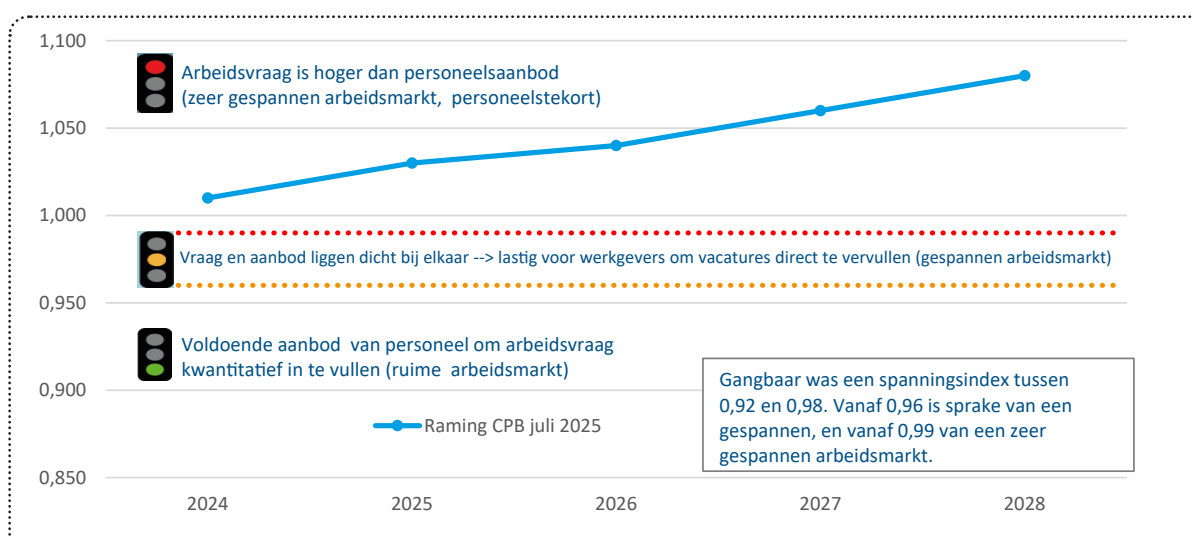
Instroom en uitstroom werknemers man vrouw transport en logistiek (SOOB)





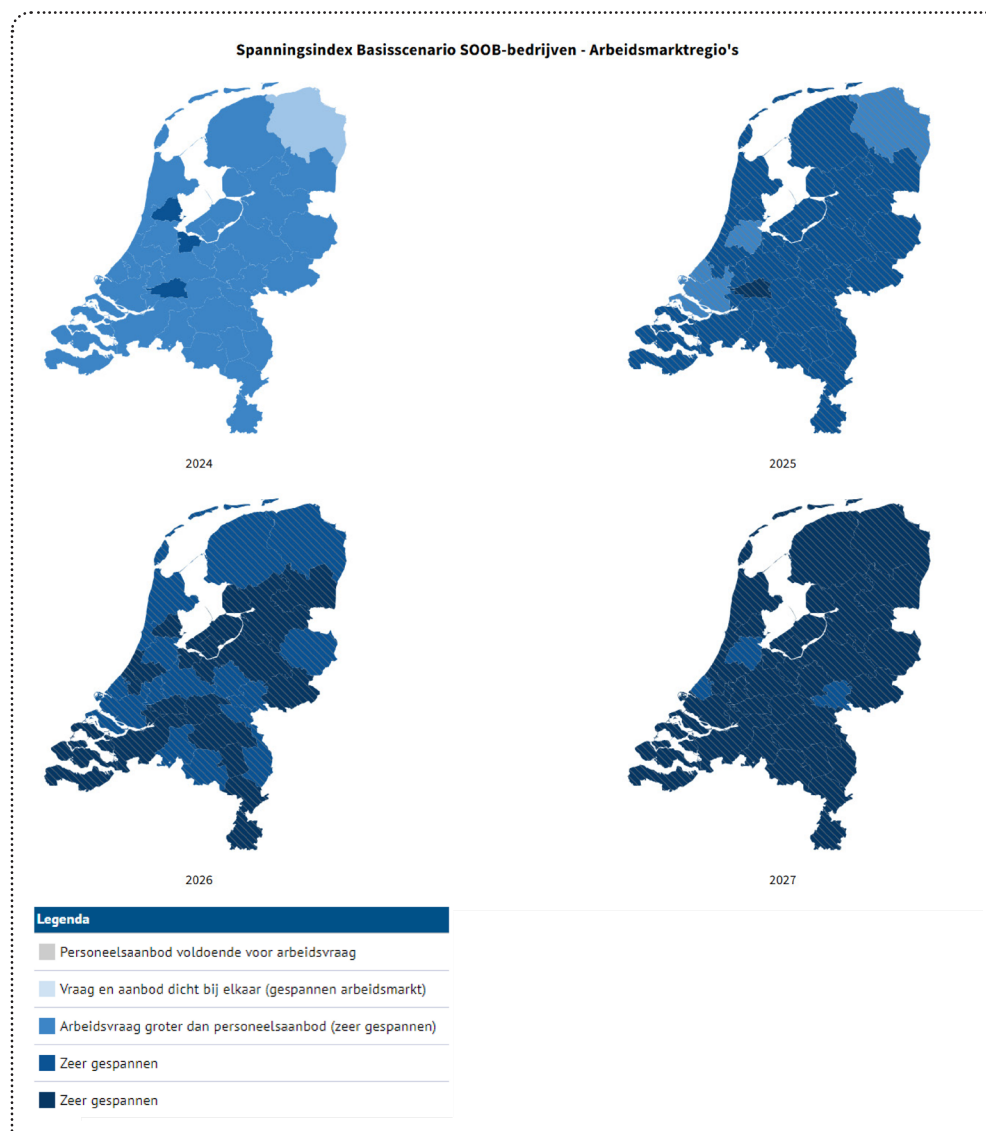
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Ontwikkeling spanningsindex (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector transport en logistiek (SOOB)



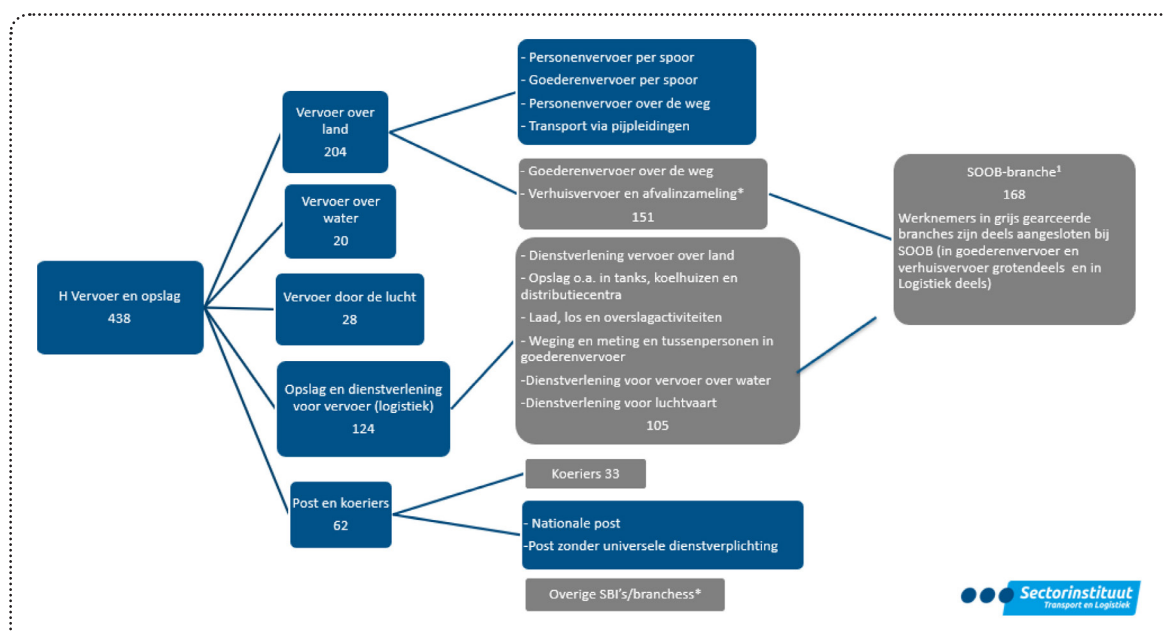
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Opbouw Vervoer en opslag (transport en logistiek) en SOOB-branche naar bedrijfstak/branche 2024 (SBI 2008, aantal werknemers x-1.000)¹



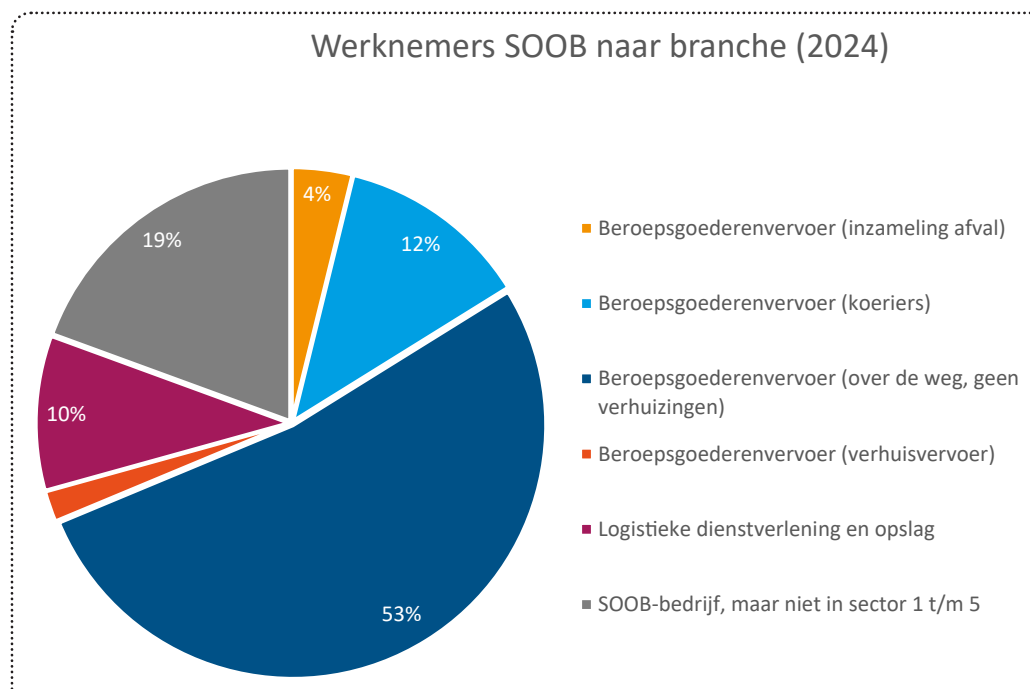
¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao. Werknemers aangesloten bij cao/SOOB zijn vaste kracht (contract voor bepaalde en onbepaalde tijd), oproepkracht of uitzendkracht (indien pensioenopbouw verloopt via Pensioenfonds Vervoer).

Bron: CBS/ABF Research, 2025

¹ Subbranches van Vervoer door lucht en Vervoer over water zijn niet weergegeven. Bij de subbranches goederenvervoer over de weg en verhuisvervoer is ook afvalinzameling meegenomen. Deze bedrijven en hun werknemers (13.700) vallen buiten Vervoer en opslag (maar in Waterbedrijven en afvalbeheer), maar zijn deels wel aangesloten bij de SOOB-branchen. Een deel van werknemers SOOB is werkzaam in bedrijven met een andere SBI-registratie dan hier aangegeven (overige SBI's, circa 35 duizend). Bron: CBS statline/ABF Research, 2025.

Werknemers SOOB weergegeven naar branche

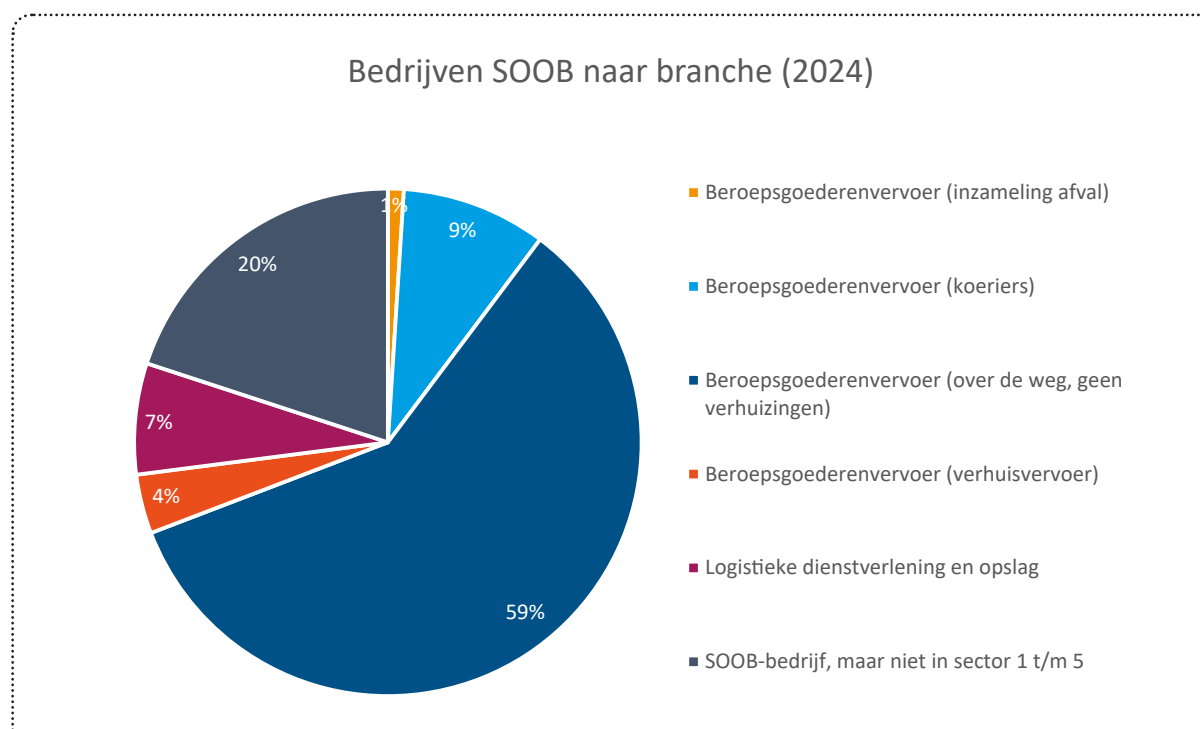
Figuur geeft van *werknemers aangesloten bij SOOB* weer in welke (sub)branches transport en logistiek zij werkzaam zijn. 4 procent van werknemers SOOB is bijvoorbeeld werkzaam in de branche afvalinzameling en 10 procent in logistieke dienstverlening.



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

Bedrijven SOOB weergegeven naar branche

Figuur geeft van de *bedrijven aangesloten bij SOOB* weer in welke (sub)branches transport en logistiek zij actief zijn. De (hoofd) SBI-code waaronder zij geregistreerd staan. 9 procent van bedrijven SOOB is bijvoorbeeld actief in de branche koeriers en 7 procent in logistieke dienstverlening en opslag.

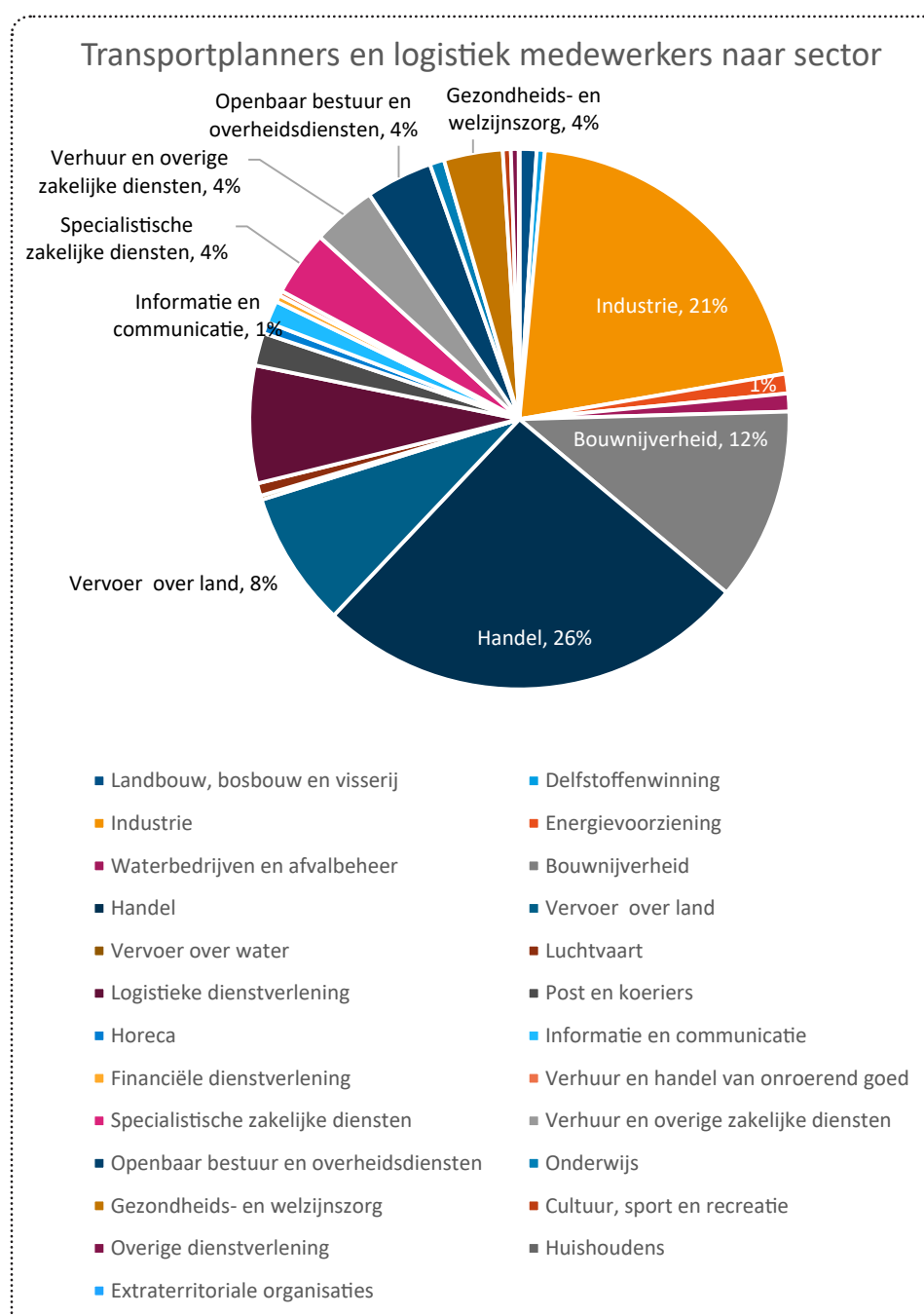


Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

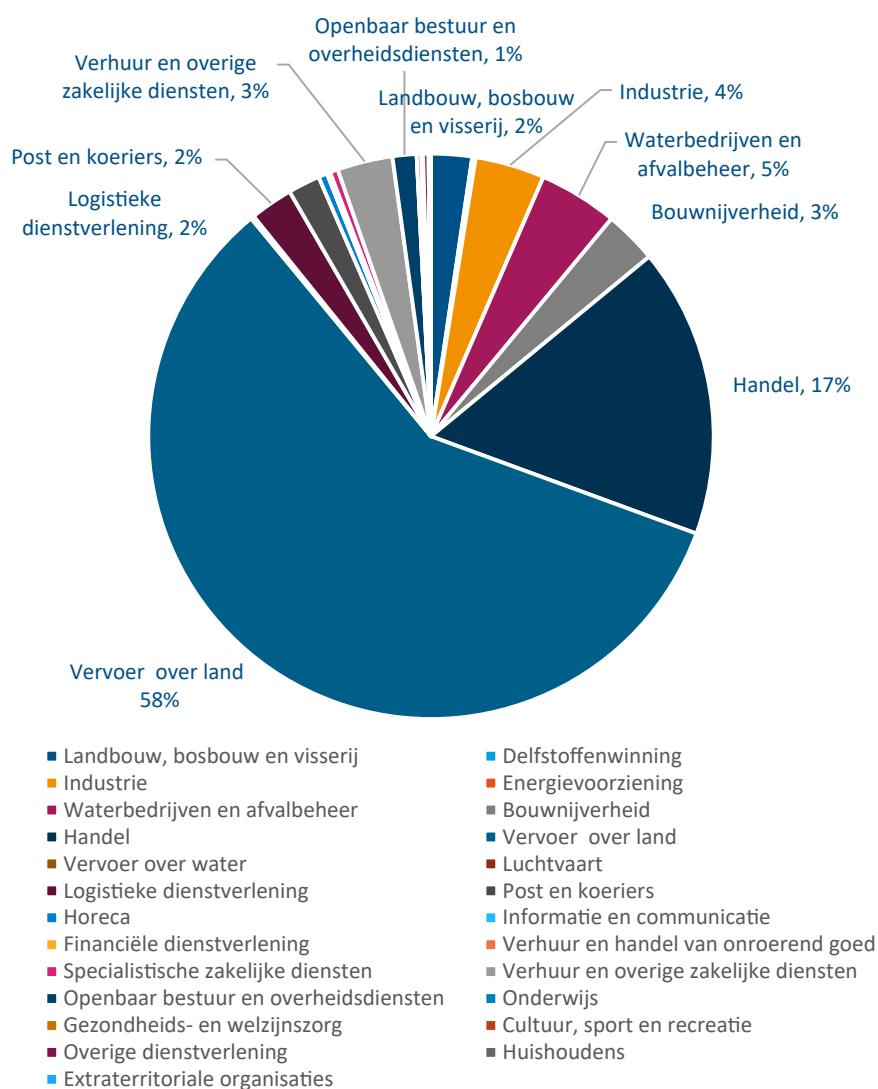
Belangrijkste sector per beroepsgroep

In de figuren is per beroepsgroep zichtbaar in welke sectoren de beroepsgroepen werkzaam zijn.

Transportplanner en logistiek medewerkers zijn, naast in vervoer en opslag, ook vaak werkzaam in de groothandel, bouw en industrie.



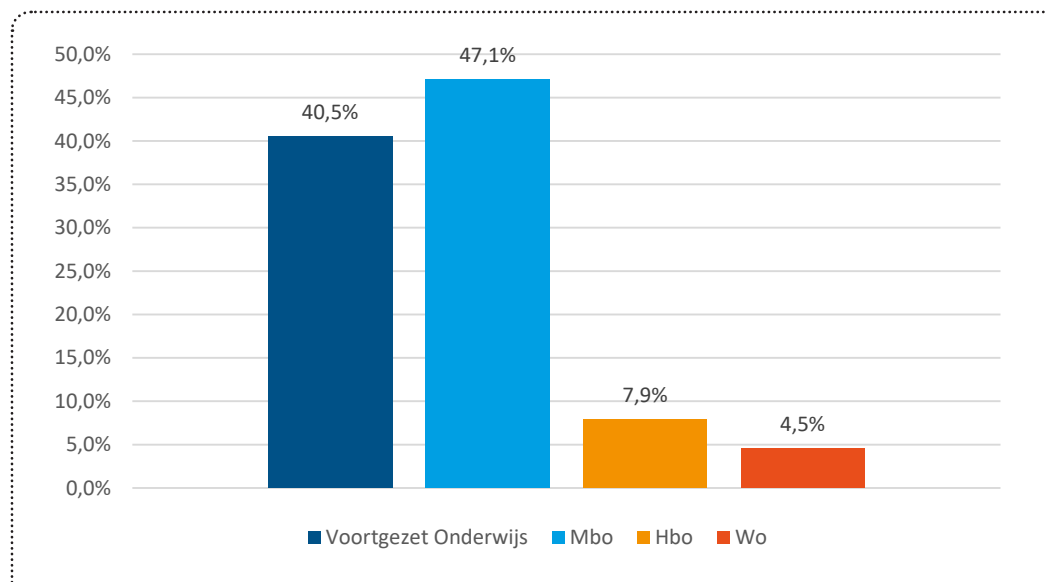
Vrachtwagenchauffeurs naar sector



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2025

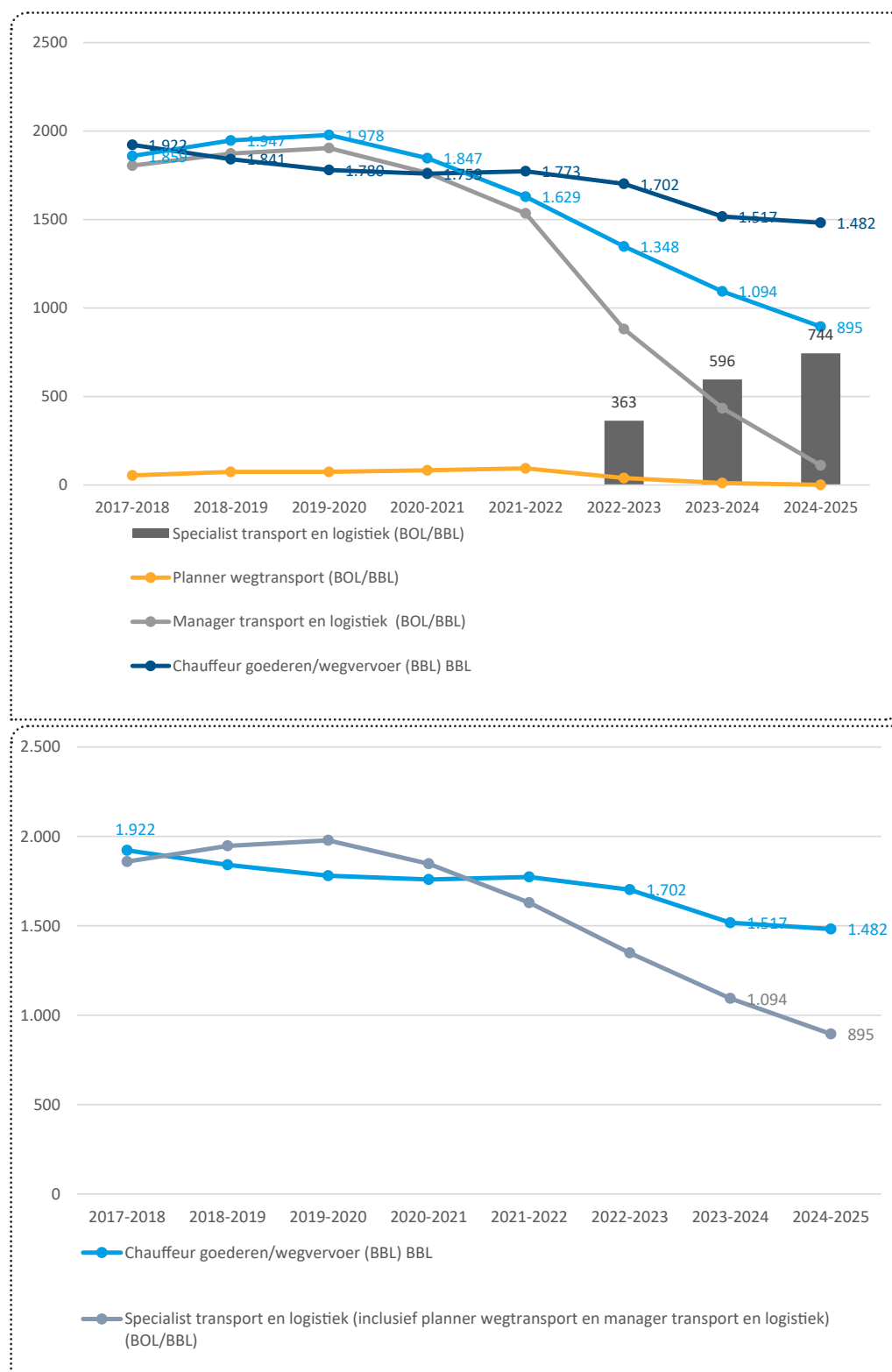
Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs

Instroom in de sector uit het onderwijs 2024. Naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo



Bron: CBS/ABF Research bewerking STL, 2025

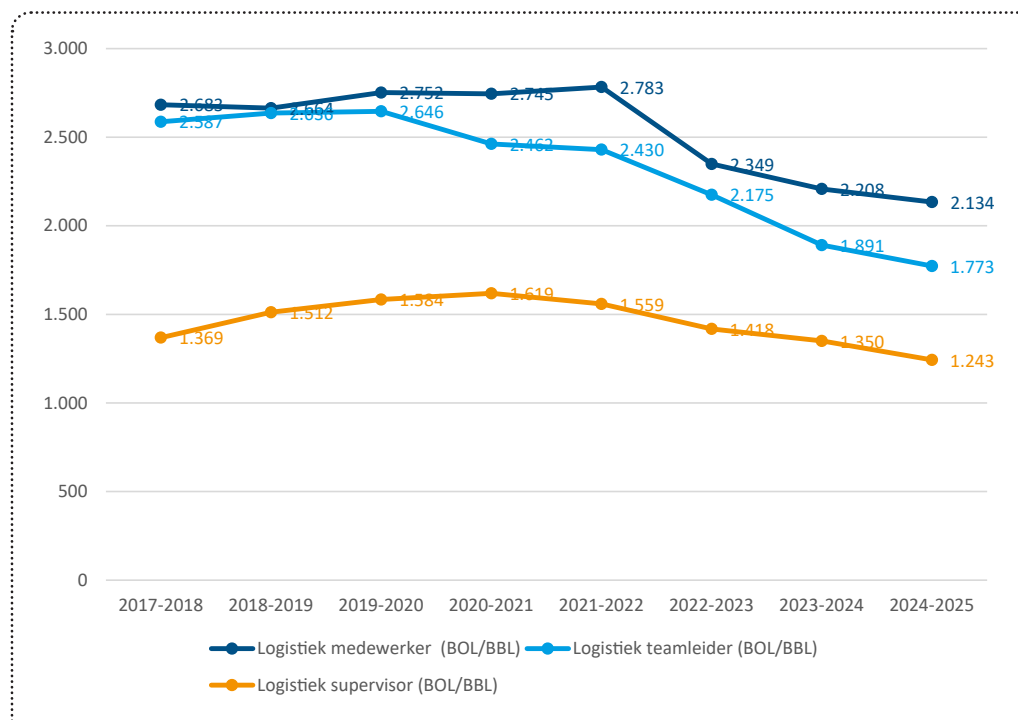
Aantal studenten chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg)



* Opleiding Specialist transport en logistiek is gestart in mbo jaar 2022-2023 en vervangt de opleidingen Planner wegtransport en Manager transport en logistiek (erkende opleidingscodes, SBB, 2023)

Bron: DUO bewerking STL, 2025

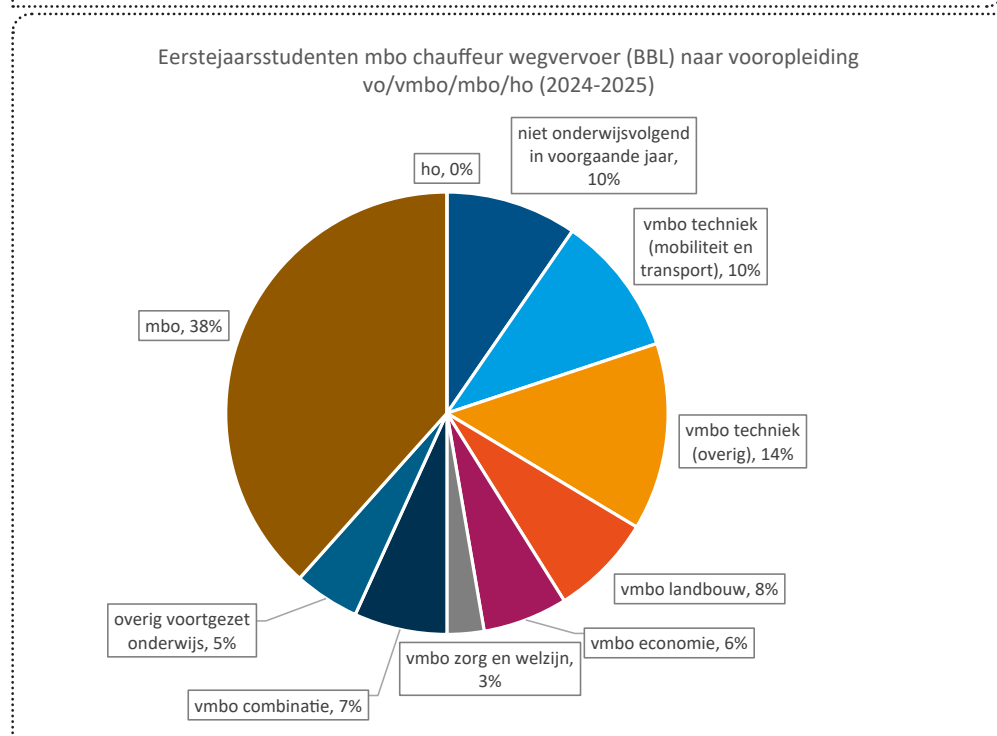
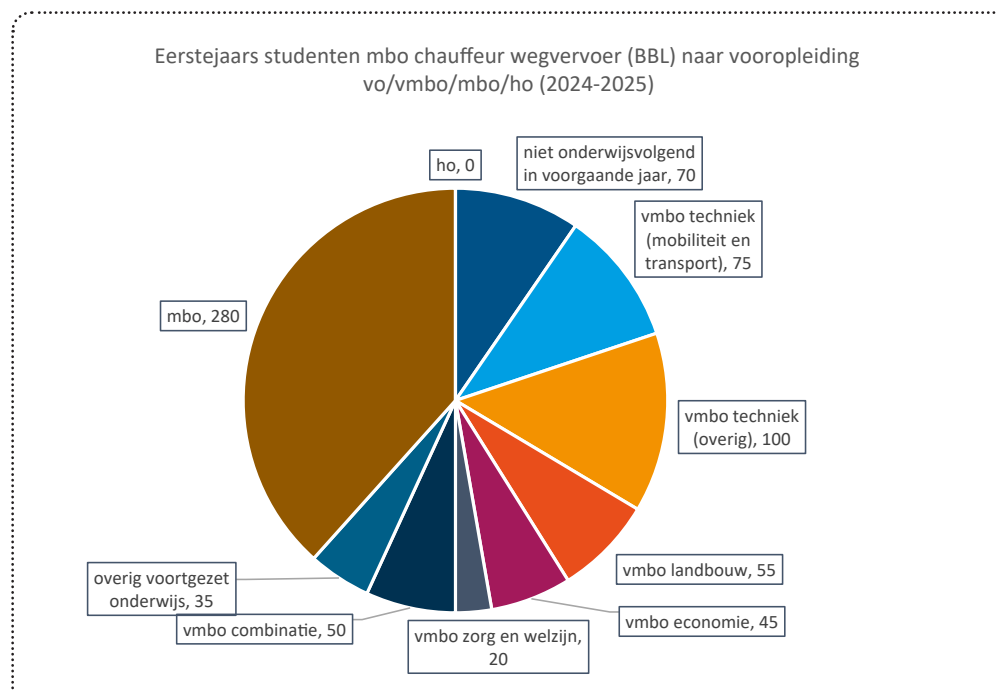
Aantal studenten logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land)



Bron: DUO bewerking STL, 2025

Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo chauffeur wegvervoer

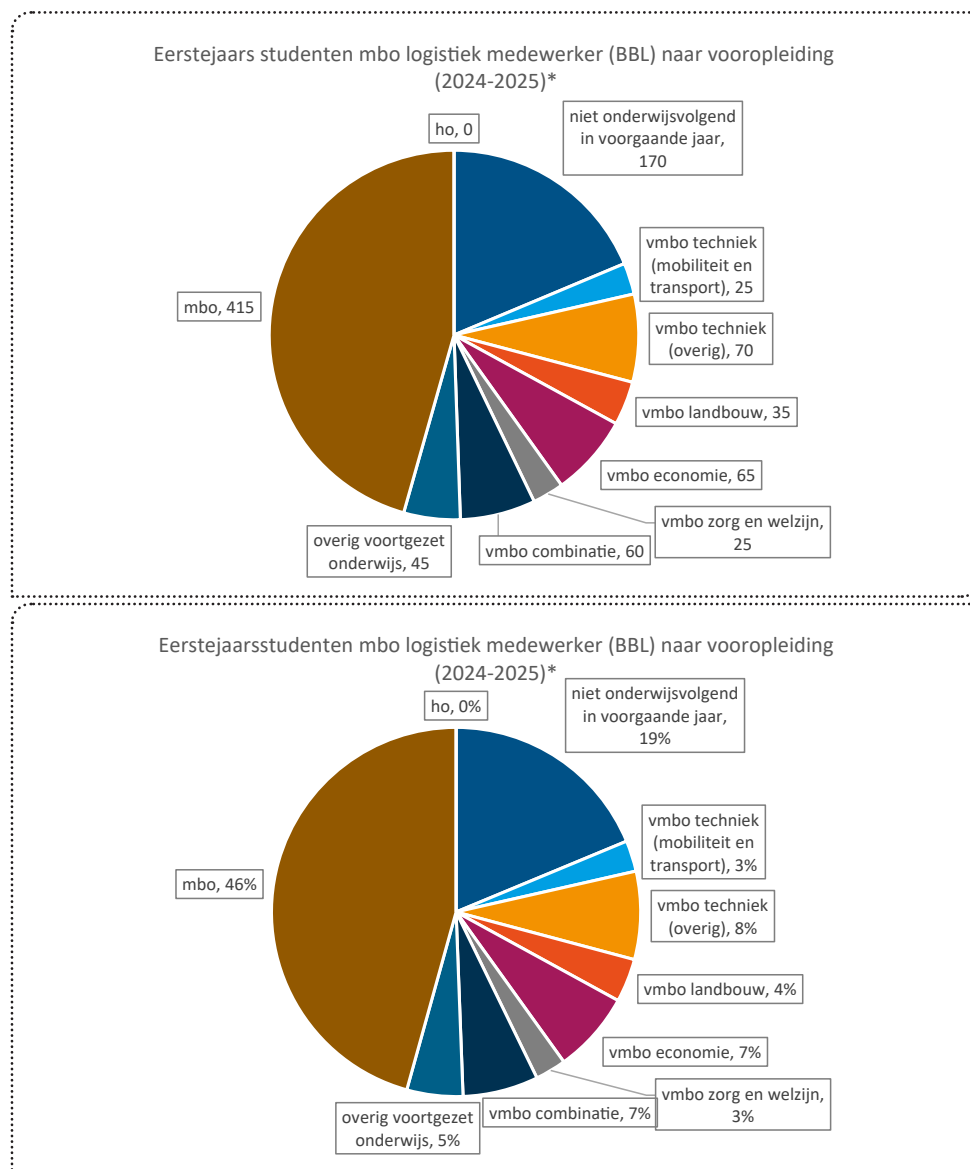
De volgende figuren geven de vooropleiding weer van de eerstejaars BBL-studenten chauffeur wegvervoer. Zichtbaar is in welke opleiding (vo/vmbo/vmbo/ho) zij in het voorgaande jaar deelnemer waren. Het deel van de instroom dat in het voorafgaande jaar geen onderwijs volgde is ook weergegeven. CBS geeft aantallen kleiner dan 10 in categorieën vanwege AVG niet weer.



Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL, 2025

Vooropleiding eerstejaarsstudenten mbo logistiek medewerker

De volgende figuren geven de vooropleiding weer van de eerstejaars BBL-studenten logistiek medewerker. Zichtbaar is in welke opleiding (vo/mbo/vmbo/ho) zij in het voorgaande jaar deelnemer waren. Het deel van de instroom dat in het voorafgaande jaar geen onderwijs volgde is ook weergegeven. CBS geeft aantallen kleiner dan 10 in categorieën vanwege AVG niet weer.



Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL, 2025

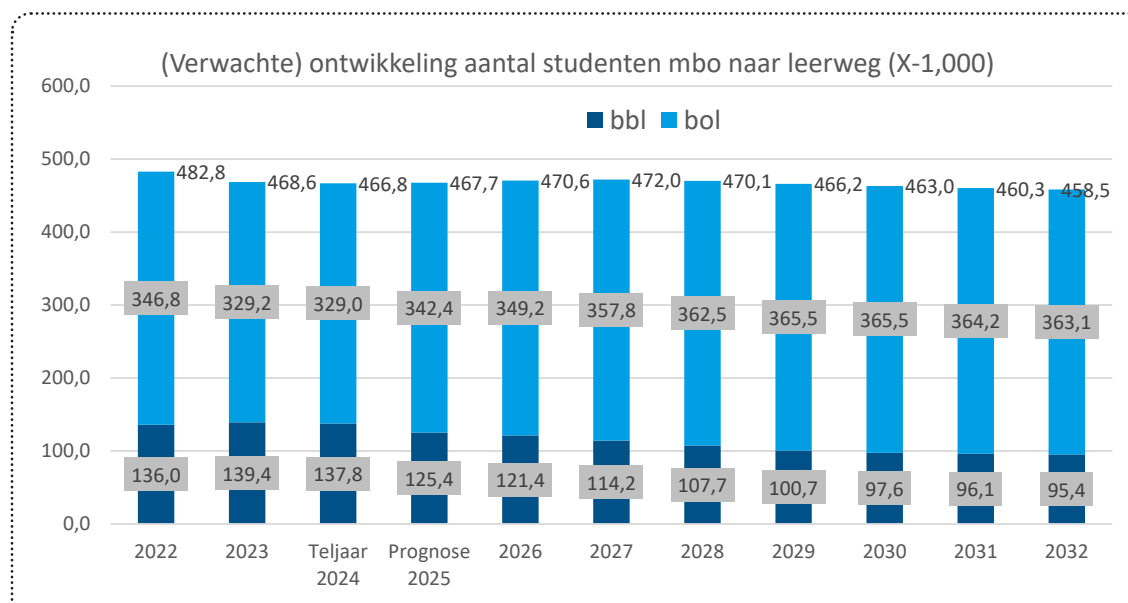
BBL'ers transport en logistiek naar geslacht



Bron: CBS/ABF Research bewerking STL, 2025

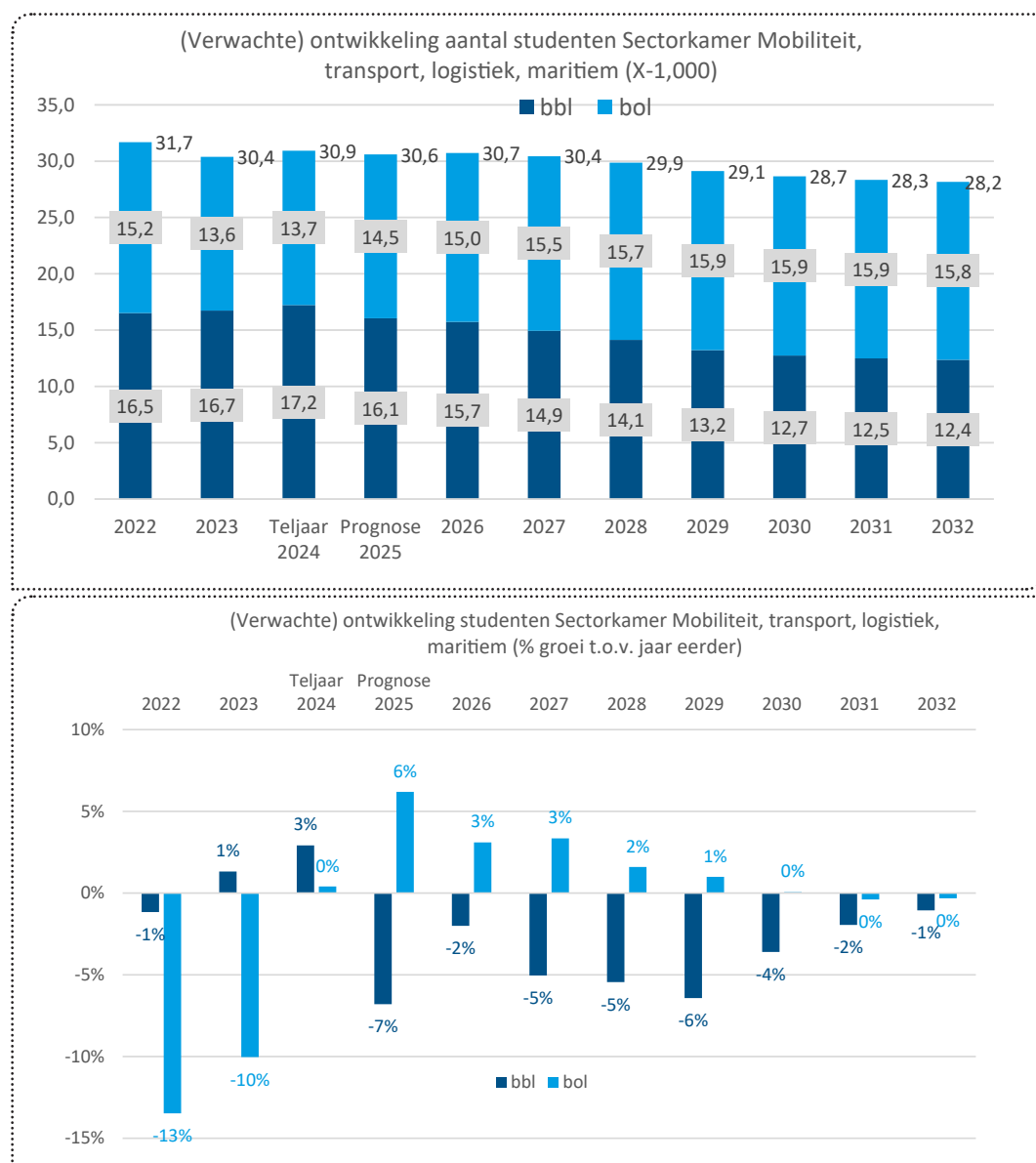
LANDELIJKE ONTWIKKELING AANTAL STUDENTEN MBO (BBL EN BOL)

(Verwachte) ontwikkeling aantal studenten mbo (BBL en BOL)



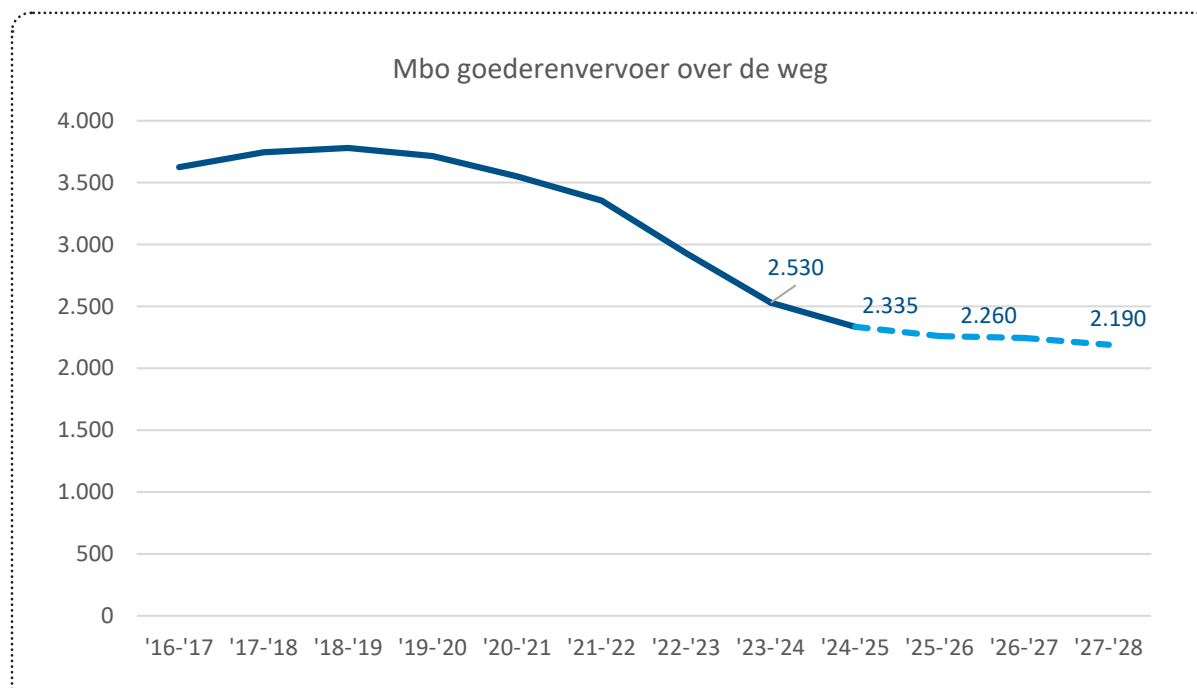
Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2025

Aantal studenten mbo mobiliteit, transport, logistiek en maritiem naar leerweg (x 1.000)



Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2025

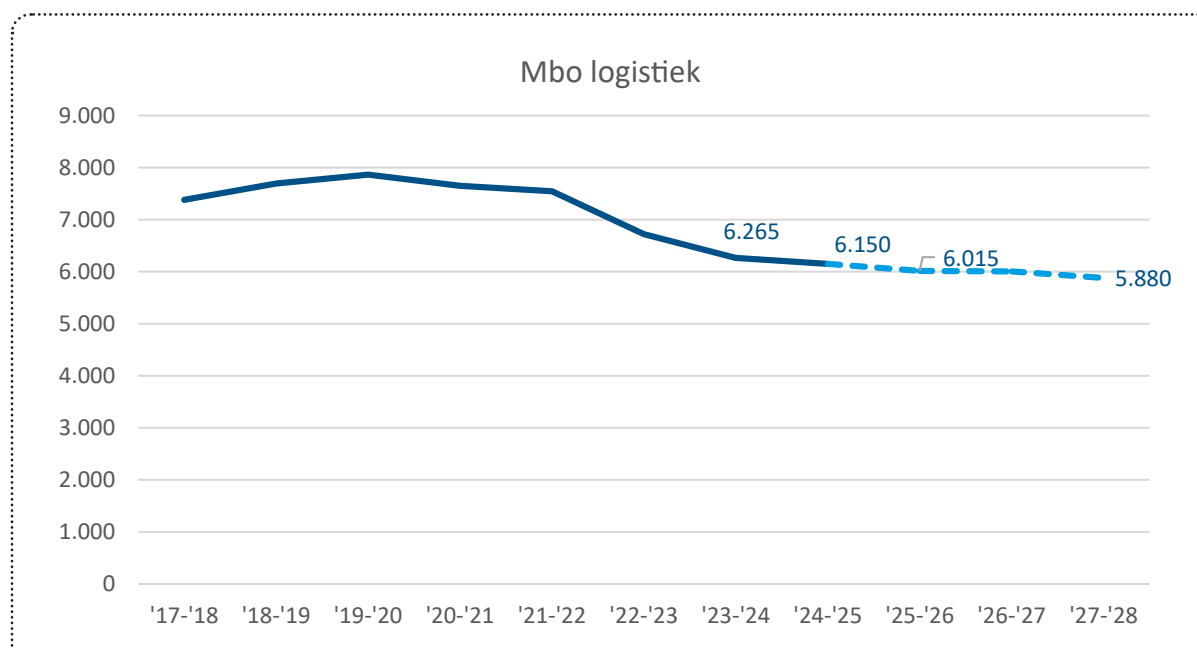
Prognose aantal studenten mbo goederenvervoer over de weg*



* MBO goederenvervoer over de weg omvat: totaal aantal studenten opleidingen chauffeur goederen/wegvervoer (BBL), manager transport en logistiek (BOL/BBL), planner wegtransport (BBL) en specialist transport en logistiek (BOL/BBL)

Bron: CBS/ABF bewerking STL, 2025

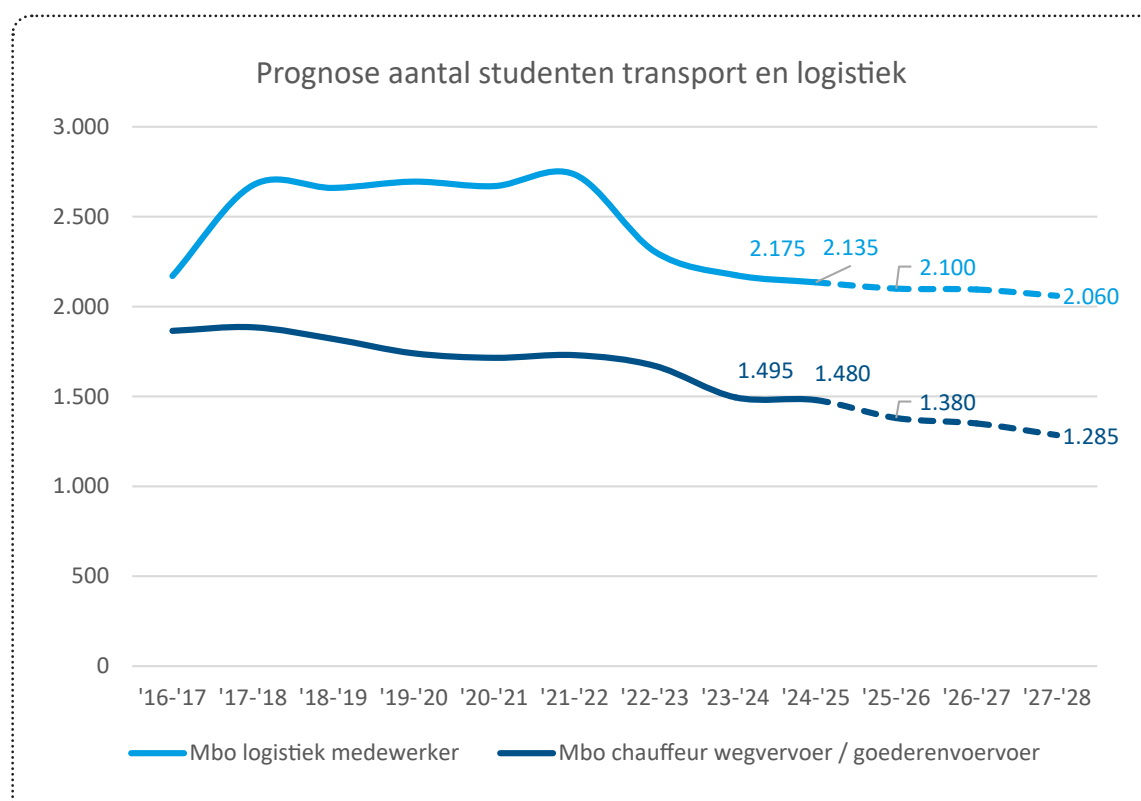
Prognose aantal studenten mbo logistiek*



* MBO logistiek omvat: totaal aantal studenten (assistent)logistiek medewerker (BOL/BBL), logistiek supervisor (BOL/BBL) en logistiek teamleider (BOL/BBL) (mbo logistiek over land)

Bron: CBS/ABF bewerking STL, 2025

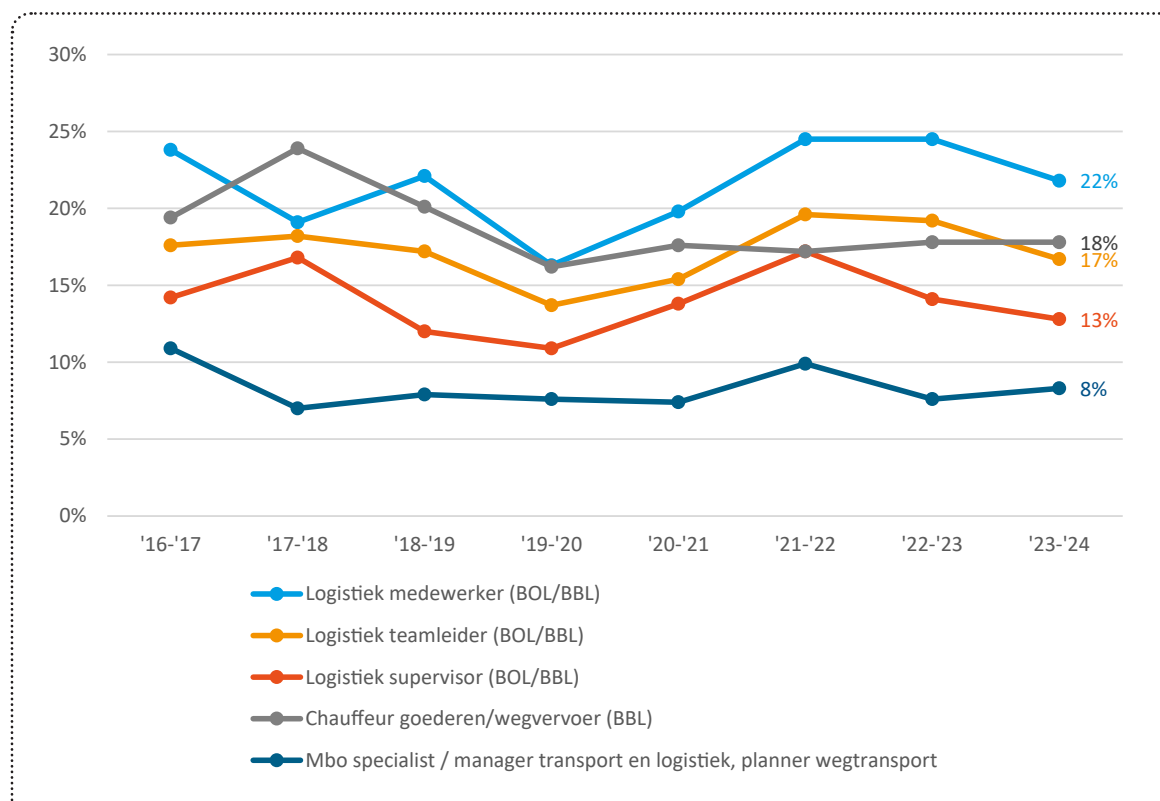
Prognose aantal studenten chauffeur wegvervoer en logistiek medewerker



Bron: CBS/ABF bewerking STL, 2025

VOORTIJDIG SCHOOLVERLATEN

Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs*

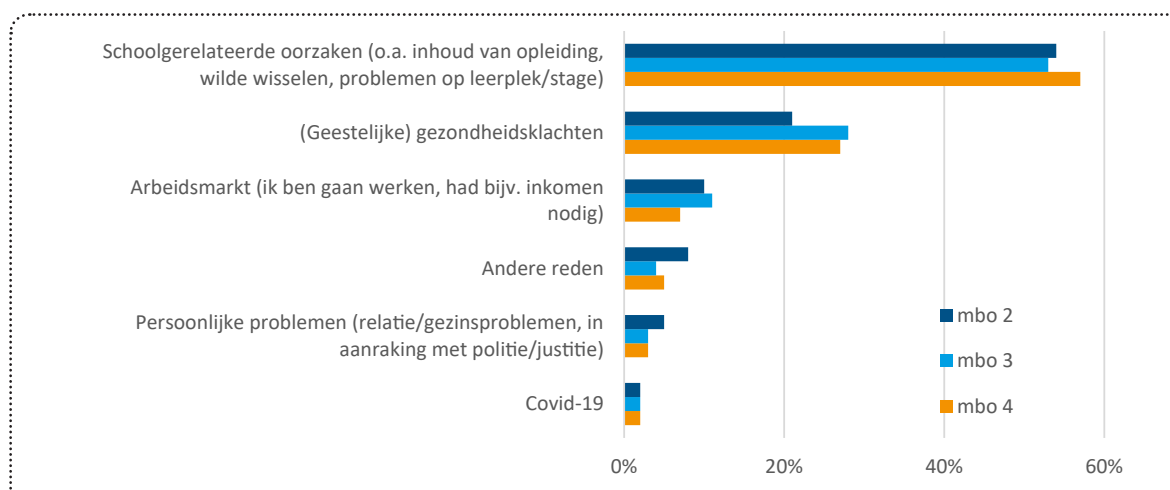


* Aandeel voortijdig schoolverlaters: aantal uitvallers in een bepaald schooljaar / totaal aantal studenten aan de opleiding in dat schooljaar

* Voortijdig schoolverlaters zijn jongeren (jonger dan 23 jaar) die een opleiding verlaten zonder dat ze daarbij een diploma hebben gehaald en daarmee een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt bezitten. Een startkwalificatie voor de arbeidsmarkt geeft aan welke opleidingen jongeren voldoende voorbereiden op de arbeidsmarkt: havo/vwo en mbo-niveau 2 of hoger. Opleidingen die dus geen startkwalificatie voor de arbeidsmarkt bieden zijn vmbo en mbo-niveau 1. (ROA, 2017/18)

Bron: CBS/ABF bewerking STL Transport en Logistiek 2025

Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau*

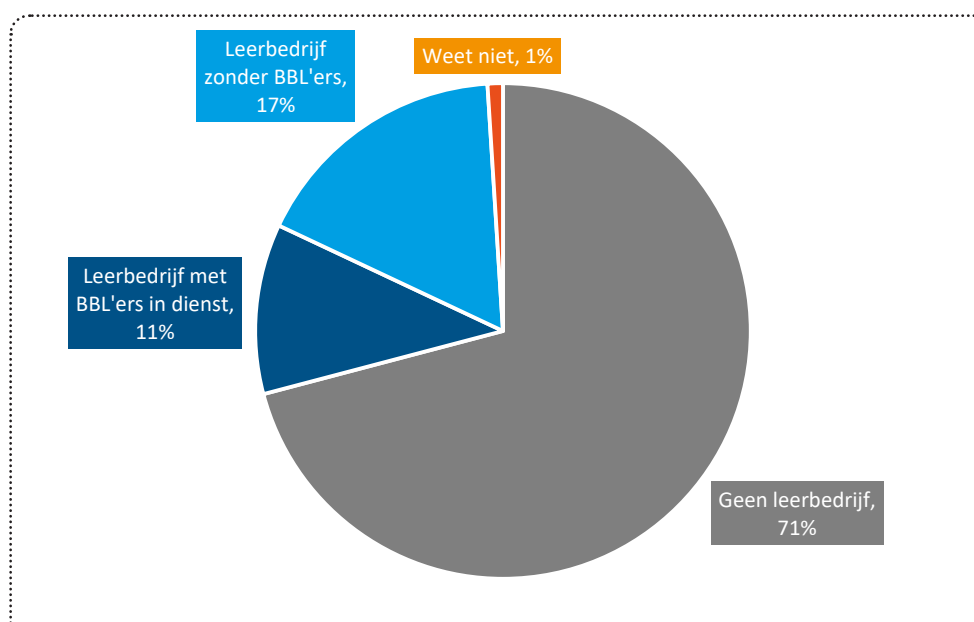


*Deelnemers aan enquête: jongeren die in het schooljaar 2021-2022 het onderwijs hebben verlaten zonder startkwalificatie en die in het schooljaar 2022-2023 niet in het onderwijs ingeschreven staan. Op moment van enquête (schooljaar 2023-2024) kunnen de jongeren echter weer in het onderwijs ingeschreven staan. ROA(2024)

Het ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) doet regelmatig onderzoek naar voortijdig schoolverlaten. Aan voortijdig schoolverlaters in het mbo wordt gevraagd wat de belangrijkste reden is geweest voor het voortijdig verlaten van de opleiding. In de figuur zijn de resultaten weergegeven voor schoolverlaters van mbo-niveau 2, 3 en 4. Voorbeelden van niveau 2 opleidingen zijn de opleidingen chauffeur goederenvervoer en logistiek medewerker. Planner wegtransport en logistiek teamleider zijn niveau 3 opleidingen.

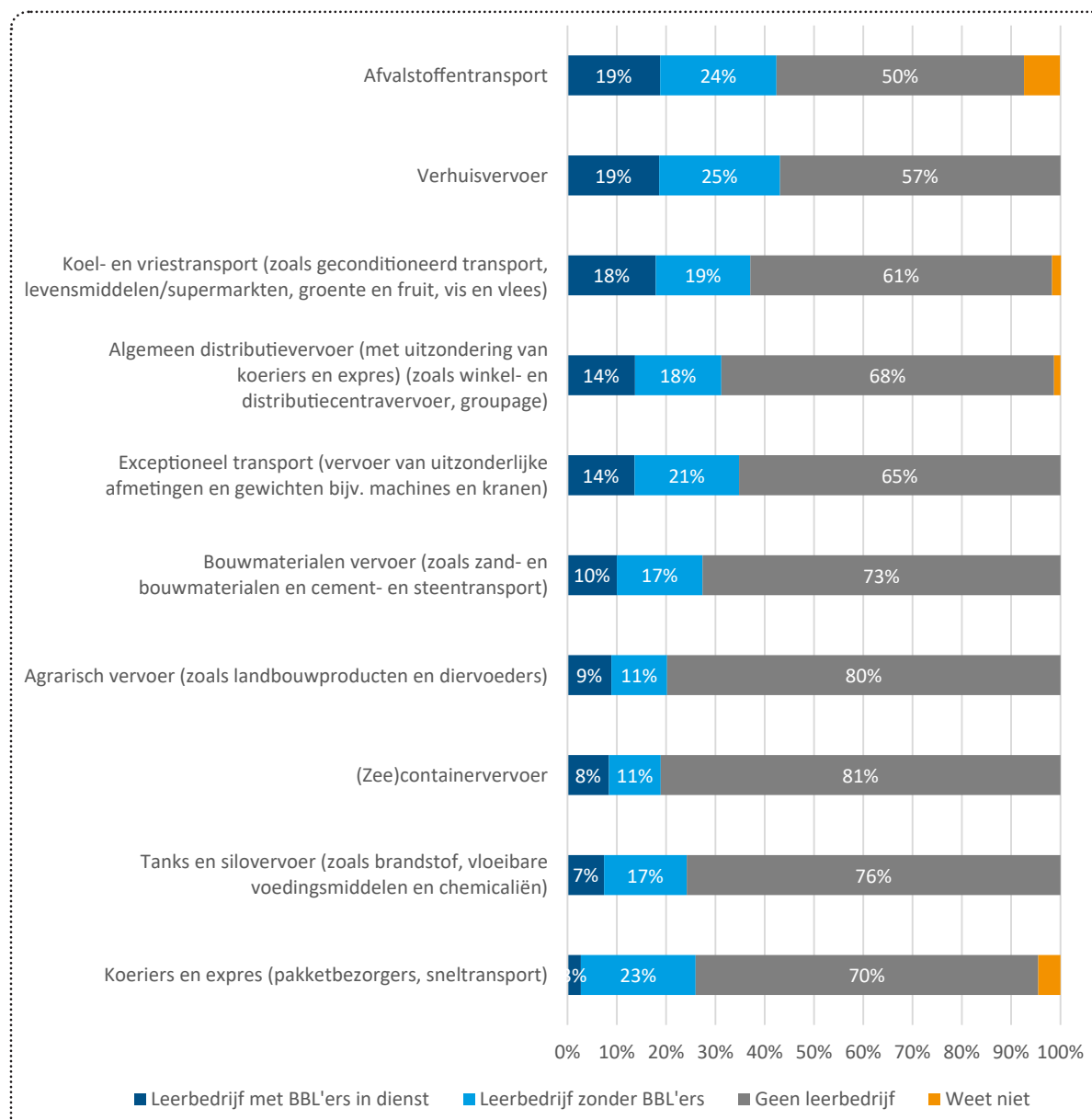
Bron: ROA, 2024

Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-studenten in dienst



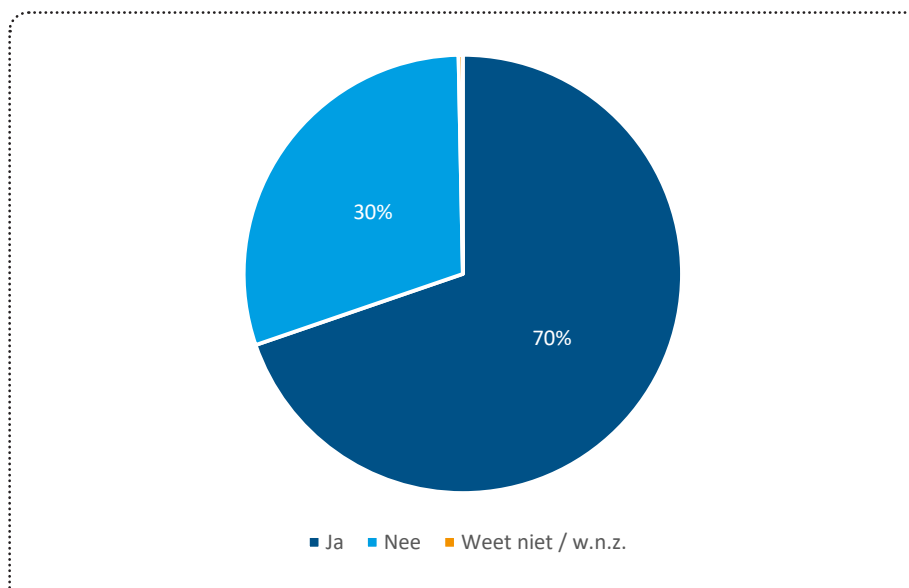
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Bedrijven met BBL-studenten in dienst naar deelmarkt



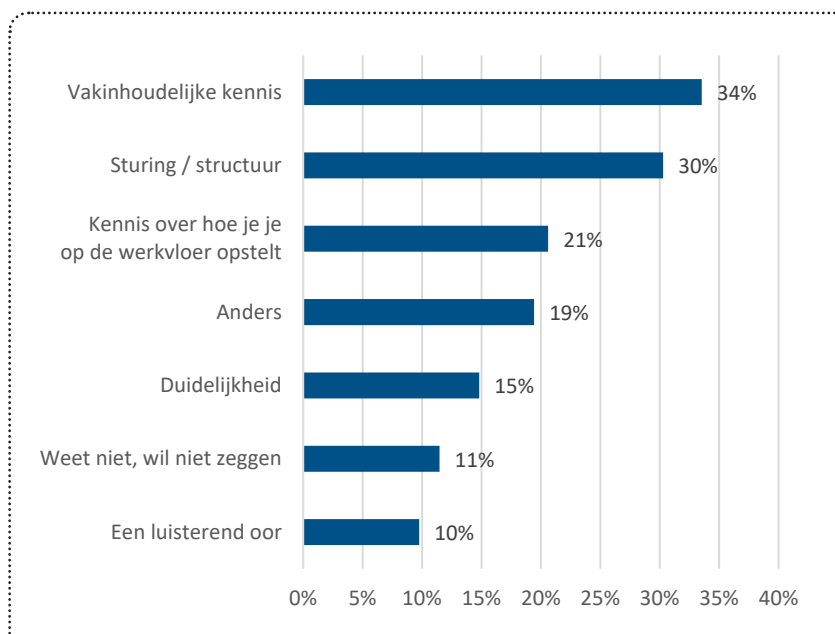
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Praktijkopleiders in het bedrijf: Zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-studenten begeleiden?



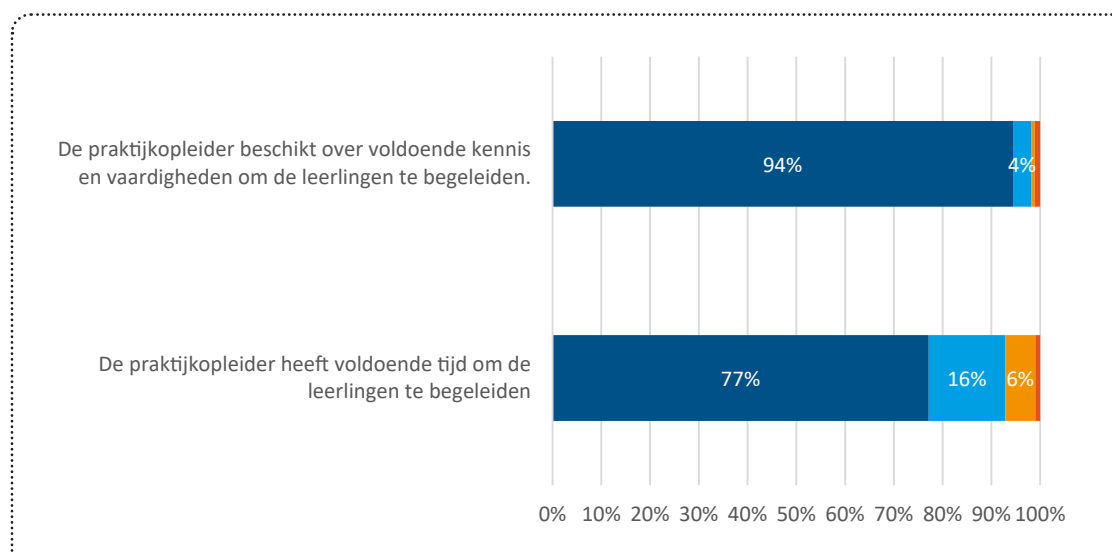
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Zaken waar BBL-studenten met meest behoefte aan hebben in de begeleiding, volgens werkgevers (met BBL-ers in dienst)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

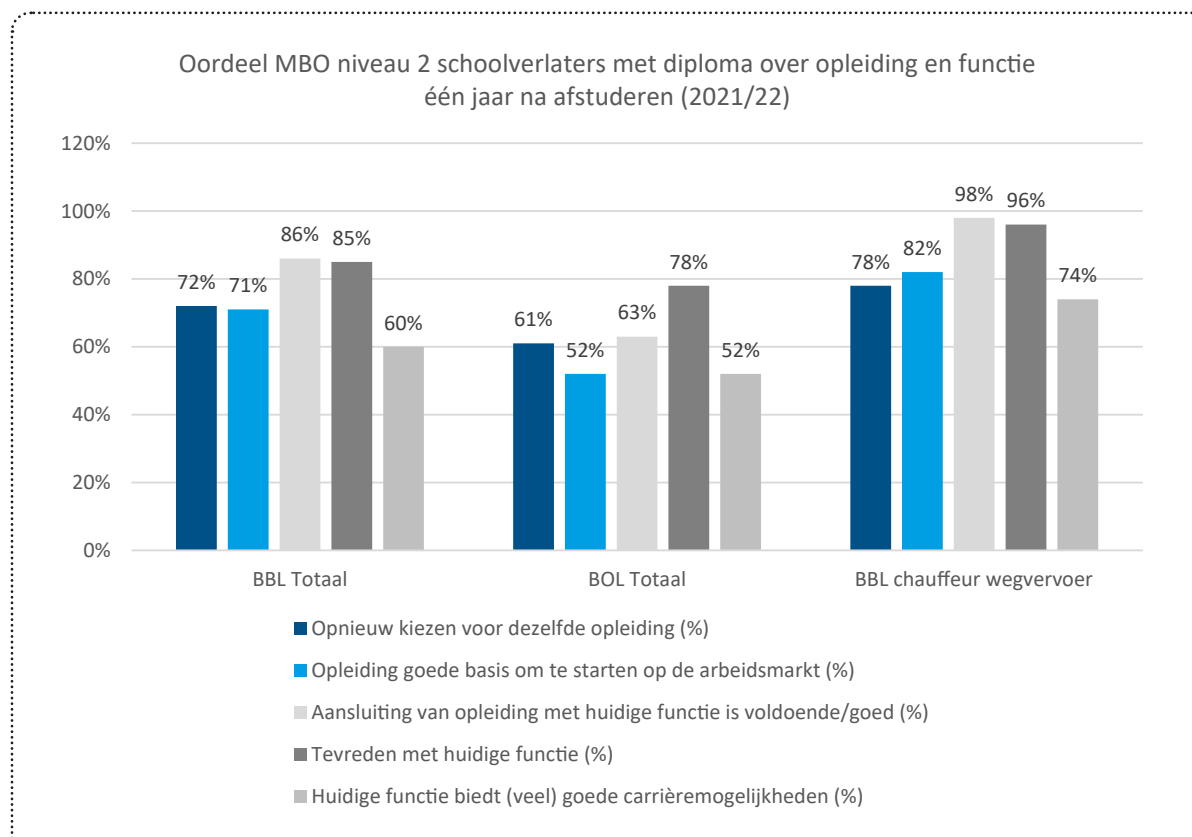
Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

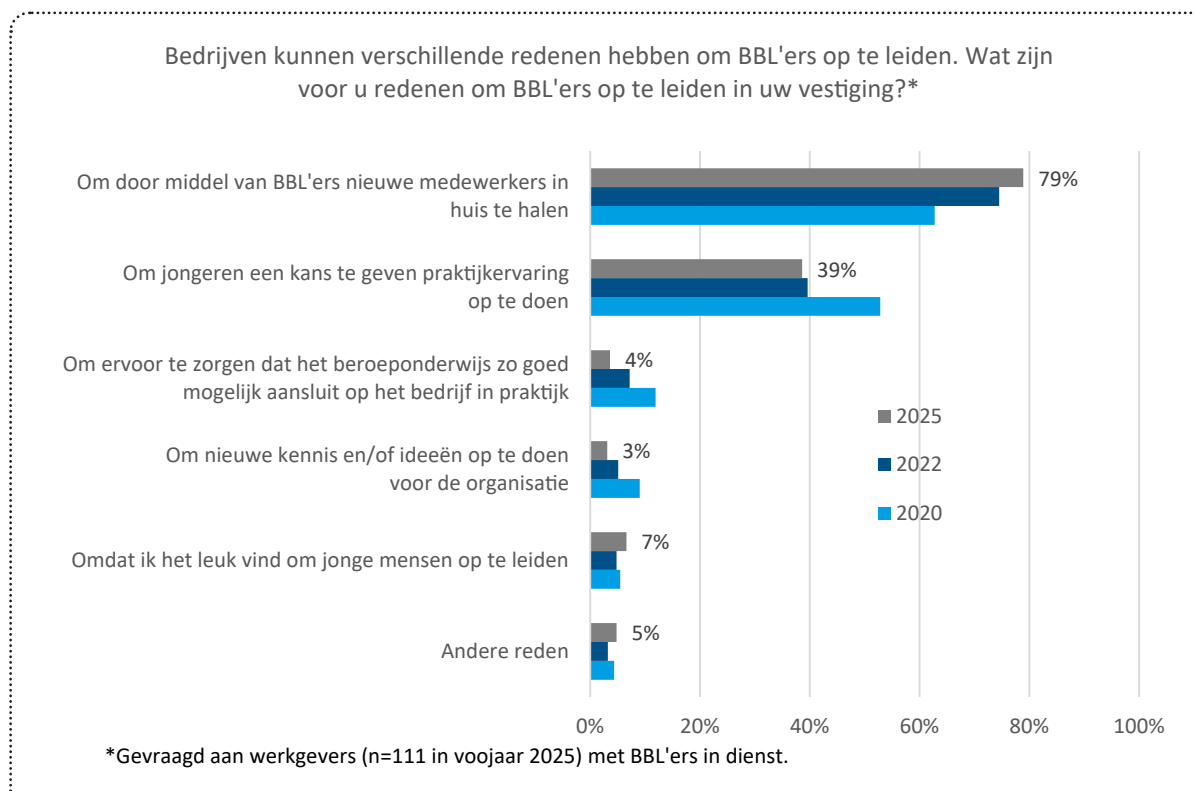
OPBRENGSTEN VAN BBL-OPLEIDINGEN

Oordeel schoolverlaters mbo met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (in schooljaar 2020-2021)



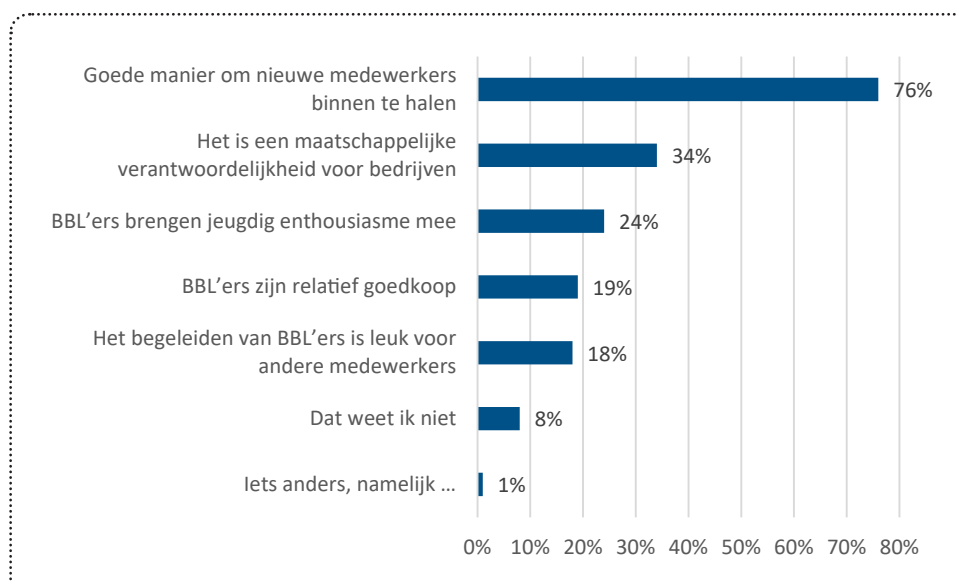
Bron: ROA, 2024

Redenen werkgevers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf



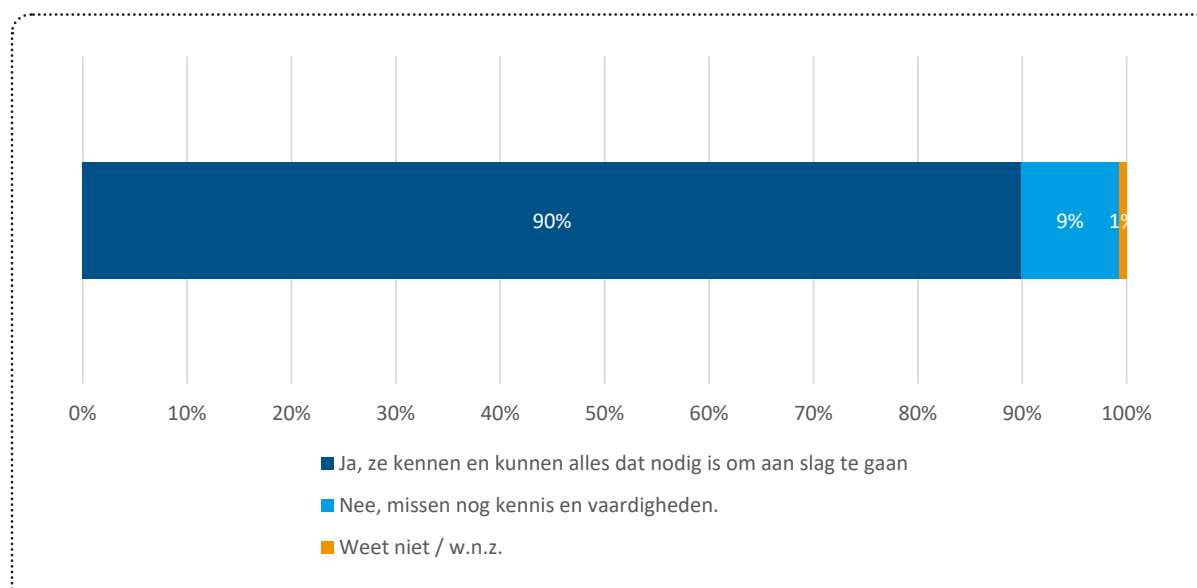
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025, 2022 en 2020

Redenen werknemers voor opleiden van BBL'ers in bedrijf



Bron: TON-panel, 2023

U heeft BBL'ers in uw vestiging. Zouden deze leerlingen na de leerwerkperiode zo aan de slag kunnen in uw vestiging?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

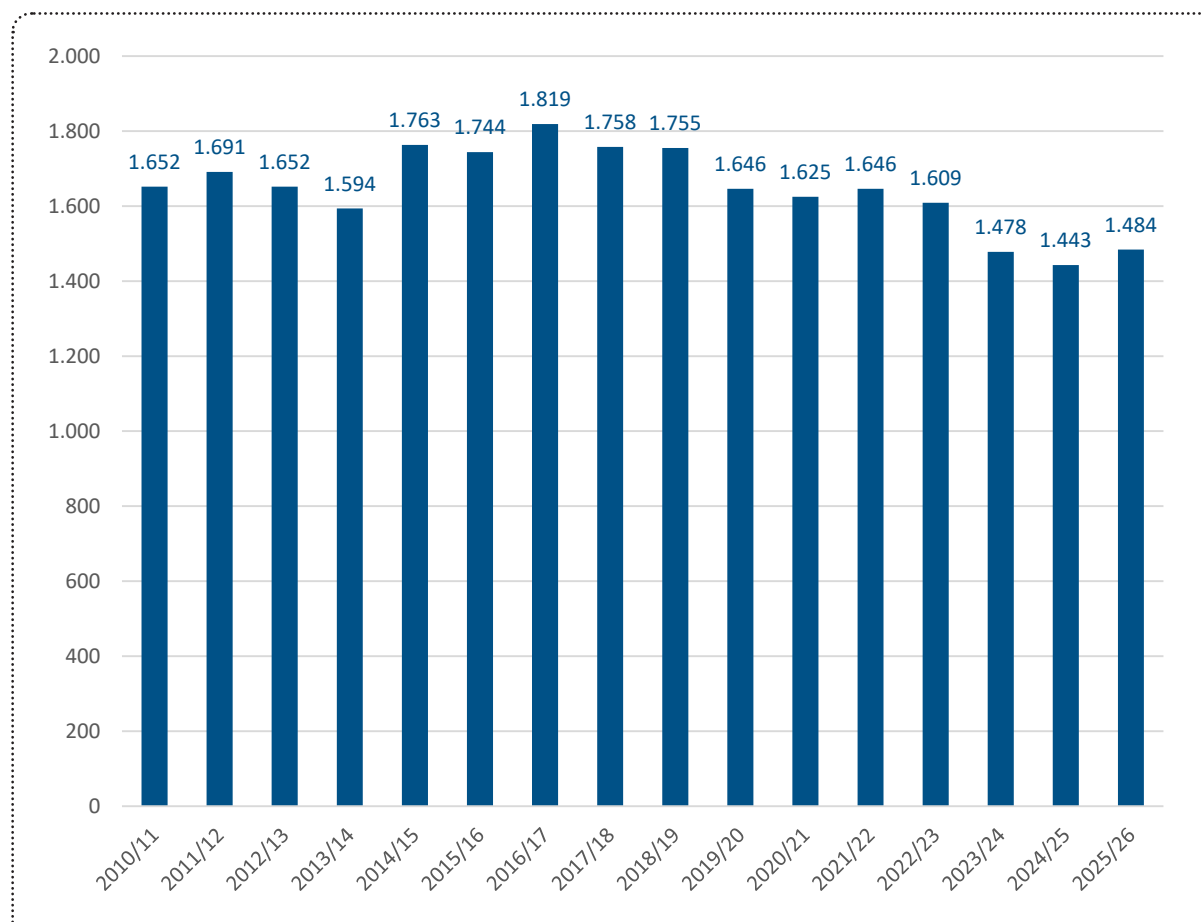
Indien antwoord is: 'Nee, ze missen nog kennis en vaardigheden', welke vaardigheden missen BBL'ers?



Bron: TON-panel, 2023

BBL-STUDENTEN GEDETACHEERD DOOR STL

Aantal BBL-studenten gedetacheerd door STL

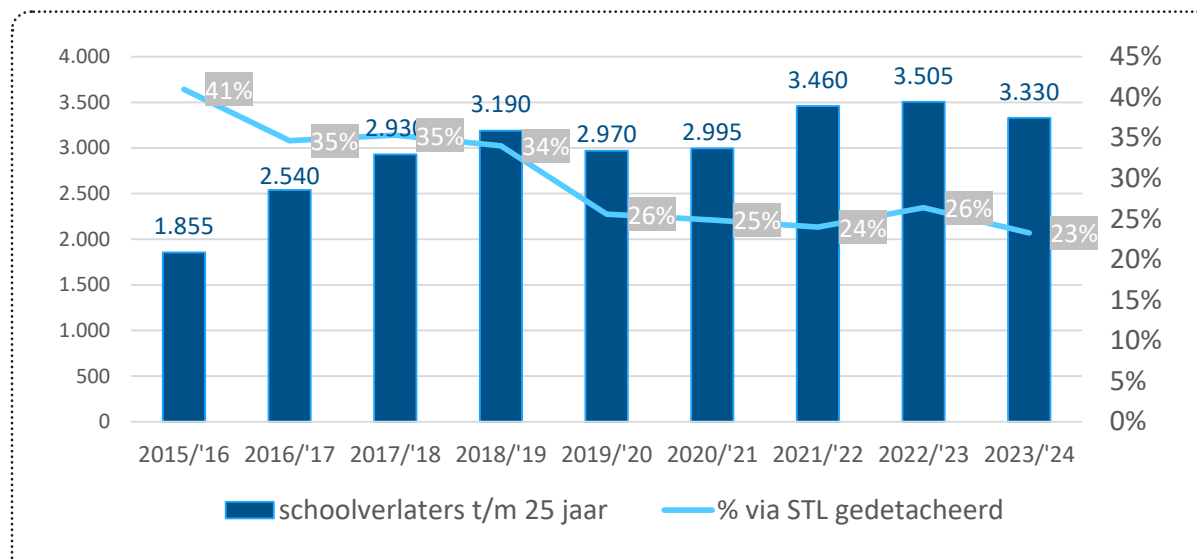


Bron: STL, 2025

Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door STL gedetacheerd in BBL-opleidingen

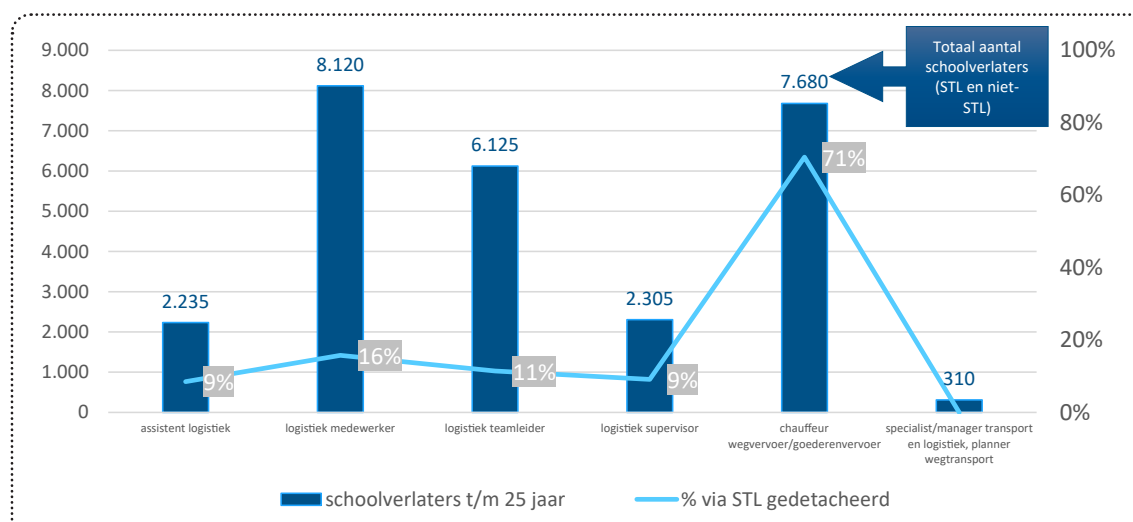
In 2023-2024 zijn er in totaal ruim 3.330 schoolverlaters (met en zonder diploma) in BBL-opleidingen transport en logistiek. 23 procent van deze schoolverlaters) zijn via het STL gedetacheerd.

In de periode van collegejaar 2015/'16 tot en met 2018/'19 schommelt het aandeel via STL gedetacheerde schoolverlaters min of meer stabiel rond de 35%. De laatste vijf jaren lag dit aandeel wat lager; rond de 25%. Het aandeel neemt laatste jaren iets af door groei van logistieke BBL-opleidingen, opleidingen waarin STL minder detacheert.



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

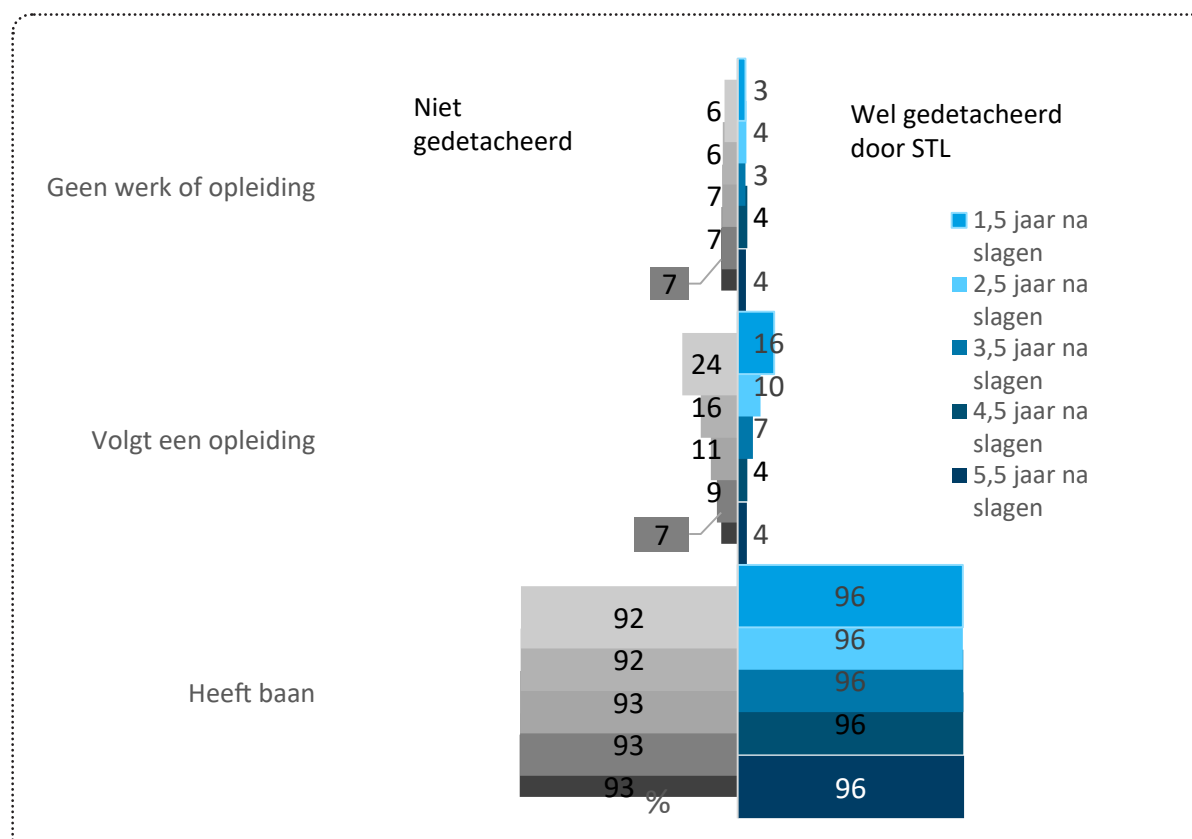
Aandeel schoolverlaters door STL gedetacheerd per BBL-opleiding (in 2015/16 t/m 2023/24)



* De aantallen via STL gedetacheerde schoolverlaters in de opleiding 'specialist/manager transport en logistiek, planner wegtransport' zijn te klein voor weergave (< 10).

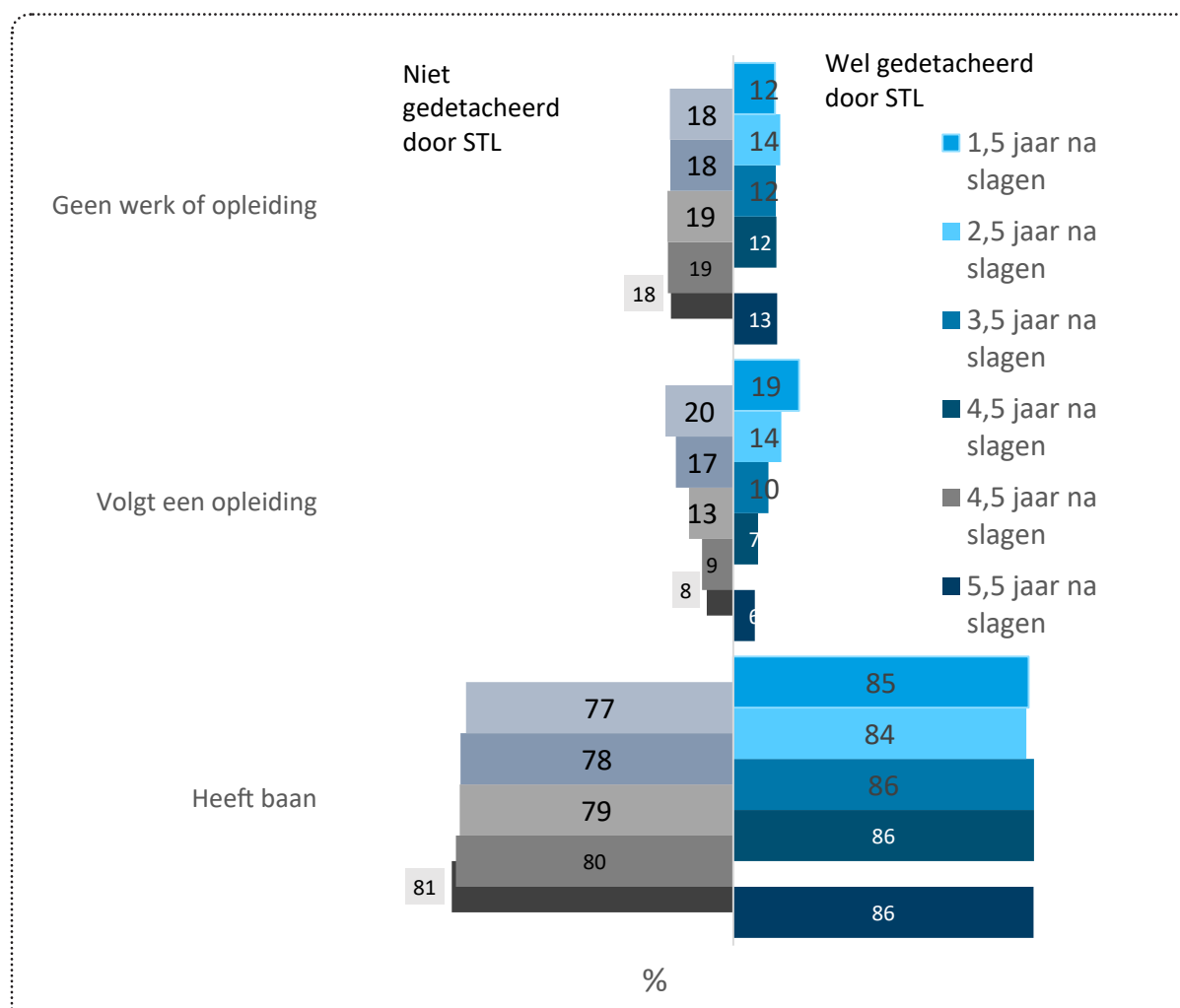
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025

Arbeidsmarktpositie *gediplomeerde* BBL-studenten transport en logistiek
(x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)



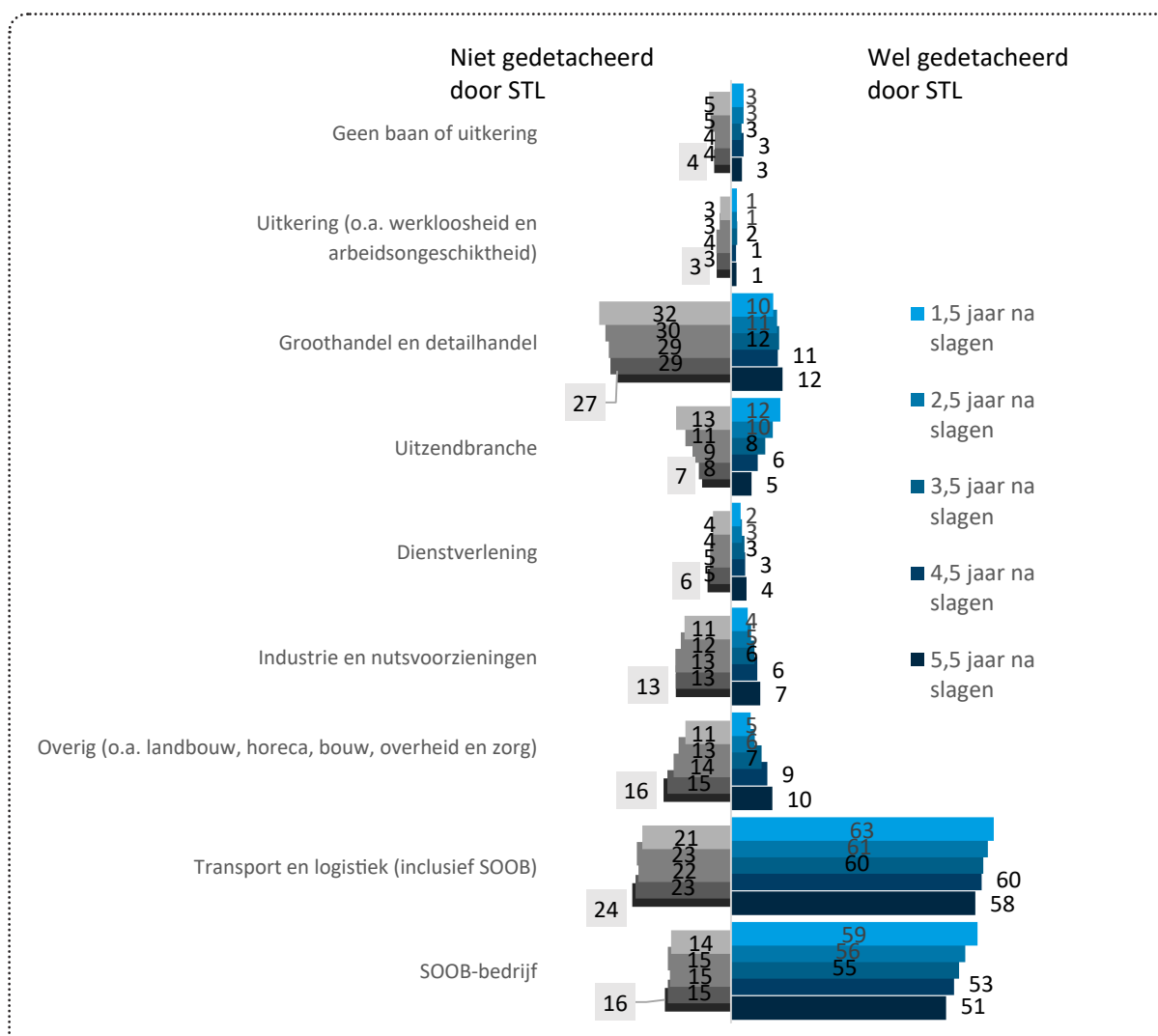
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

Arbeidsmarktpositie BBL-studenten transport en logistiek ongediplomeerd
(x-aantal jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)



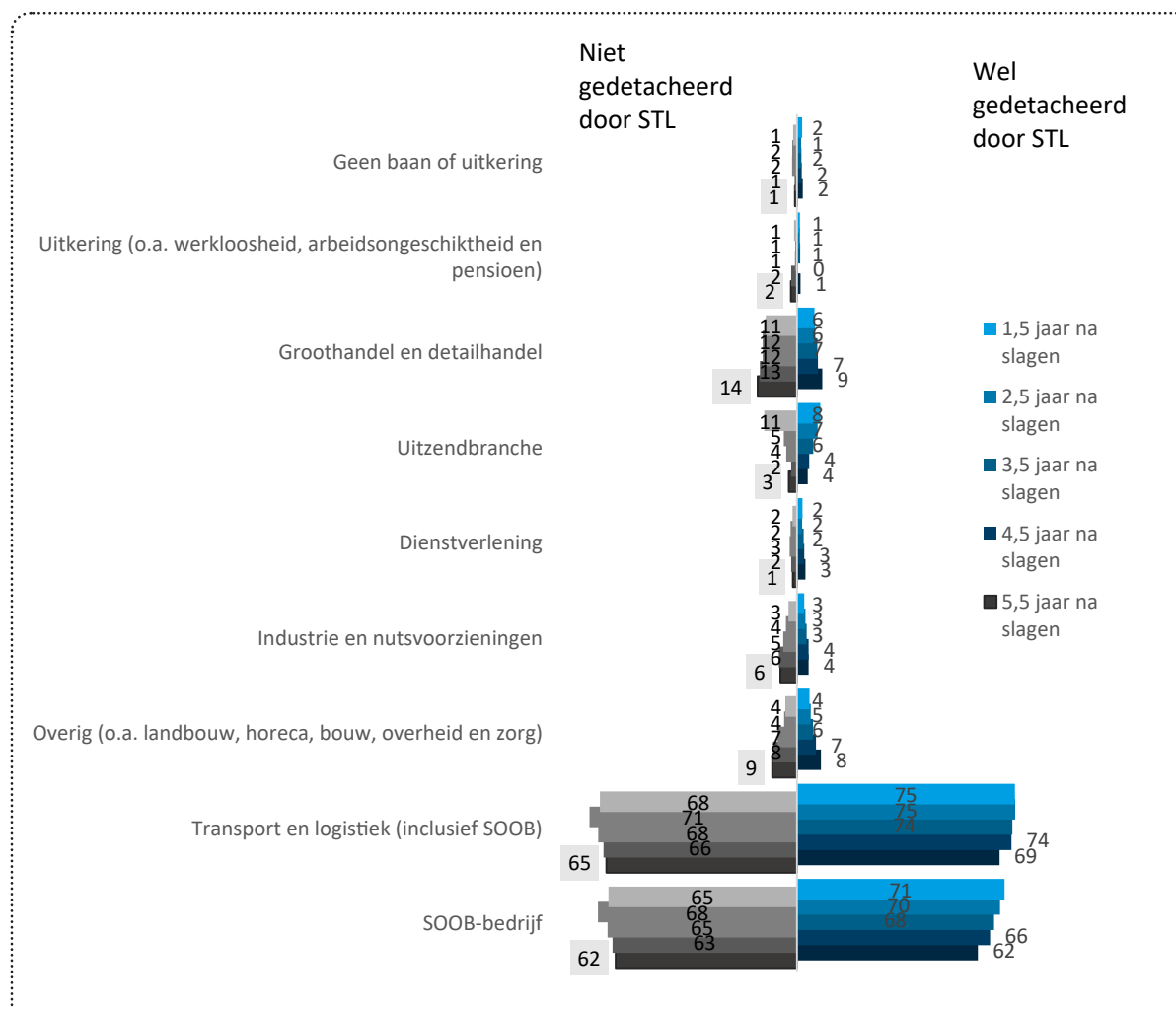
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)



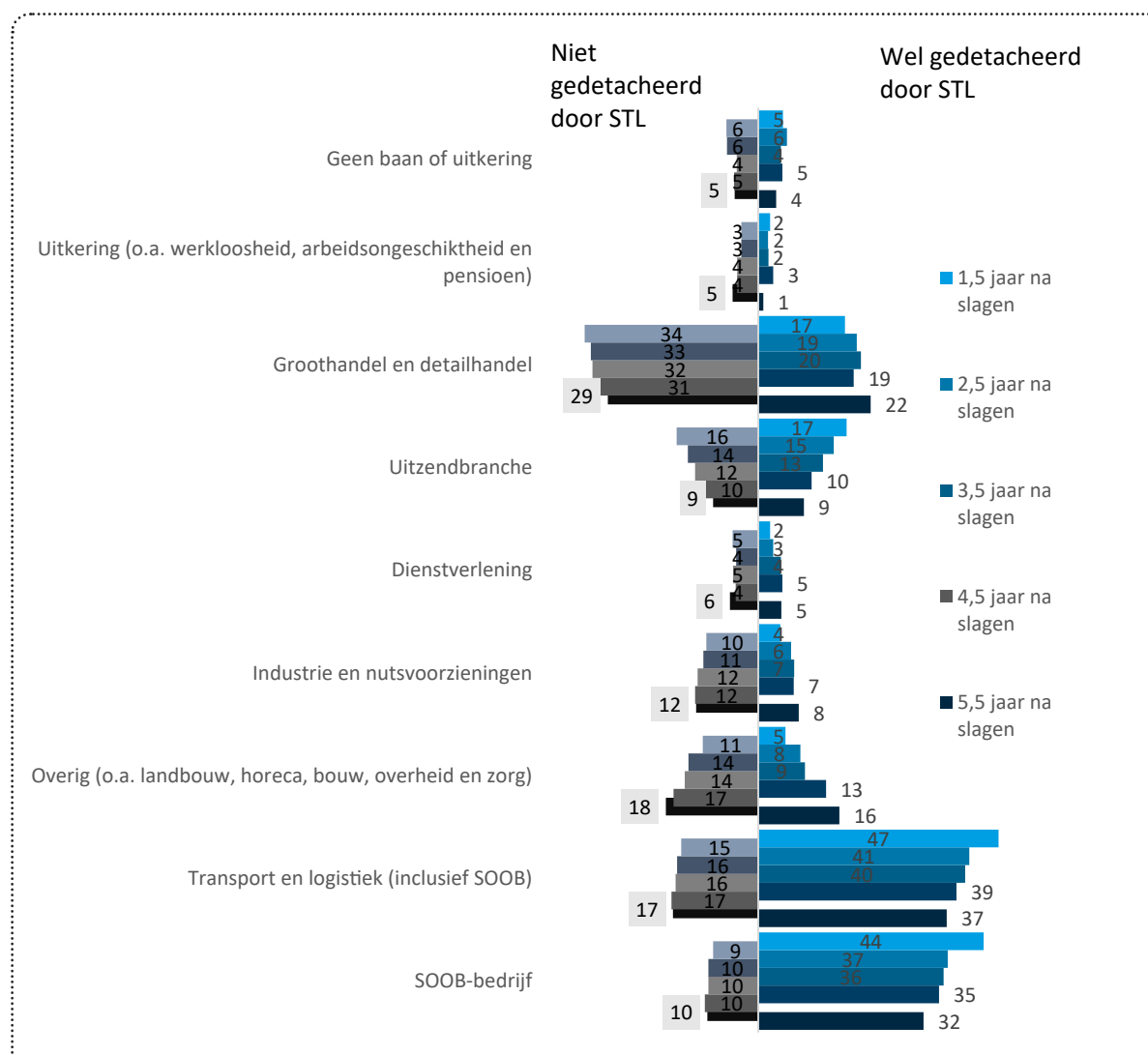
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten chauffeurs wegvervoer naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-studenten logistiek medewerker naar sectoren (X-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2015/16 t/m 2023/24)

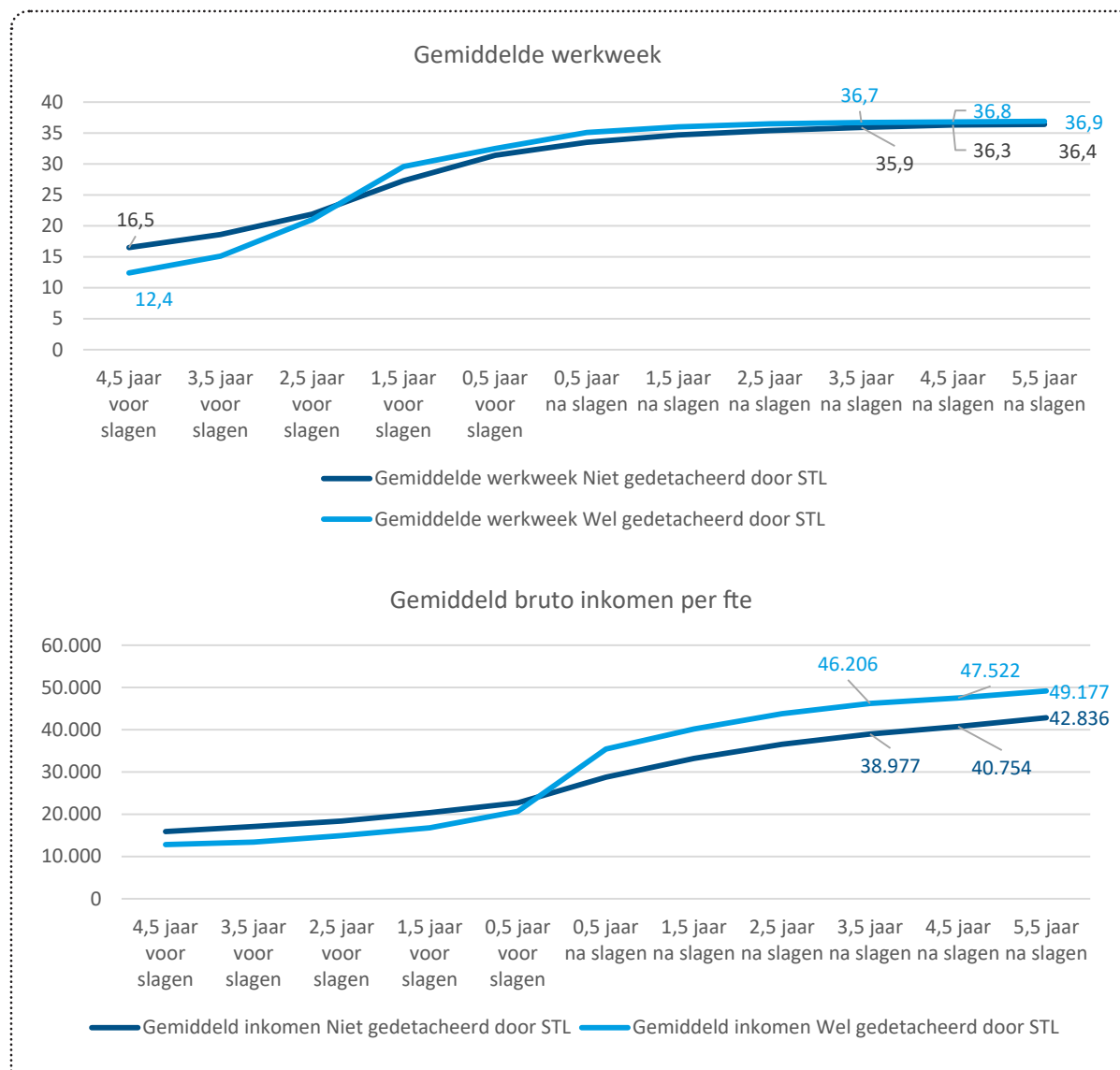


Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

Gemiddeld bruto inkomen en gemiddelde werkweek van werkzame BBL-gediplomeerden transport en logistiek

BBL-studenten wel gedetacheerd door STL hebben voor slagen een lager bruto inkomen per fte en werken gemiddeld minder uur per week (tot 2,5 voor slagen). Oorzaak: leeftijdsverschil (zijn gemiddeld 1 jaar jonger), werkten vaker via een uitzendbureau en waren vaker met een opleiding bezig voor diplomering.

Na diplomering hebben wel via STL gedetacheerde BBL-studenten een hoger bruto inkomen per fte dan niet gedetacheerden. Vanaf 1,5 jaar voor slagen werken zij ook gemiddeld ongeveer meer uur per week.

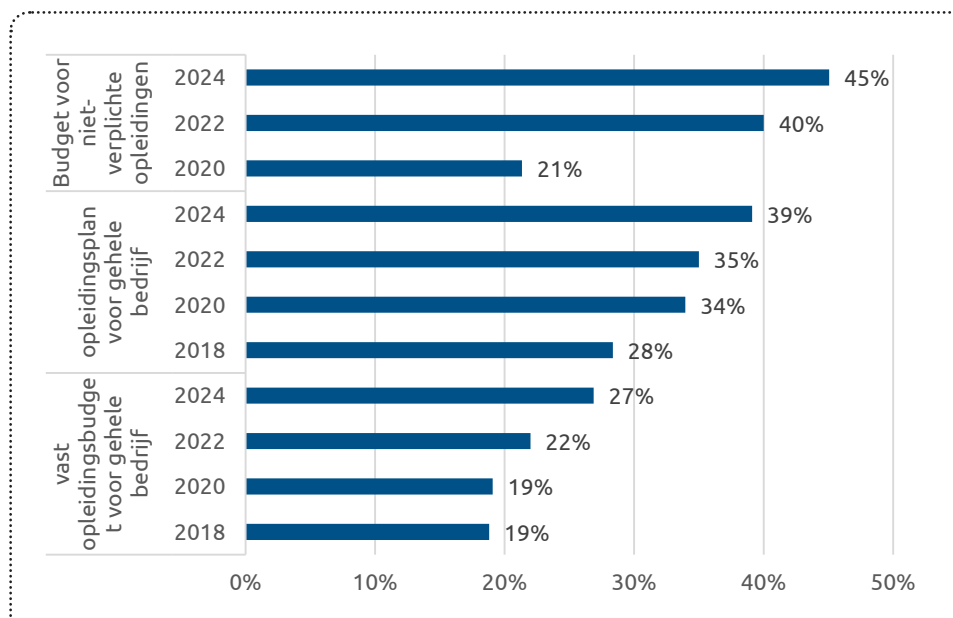


Bron: CBS microdata/ABF Research, 2025, bewerking STL

Tabellen Een leven lang ontwikkelen

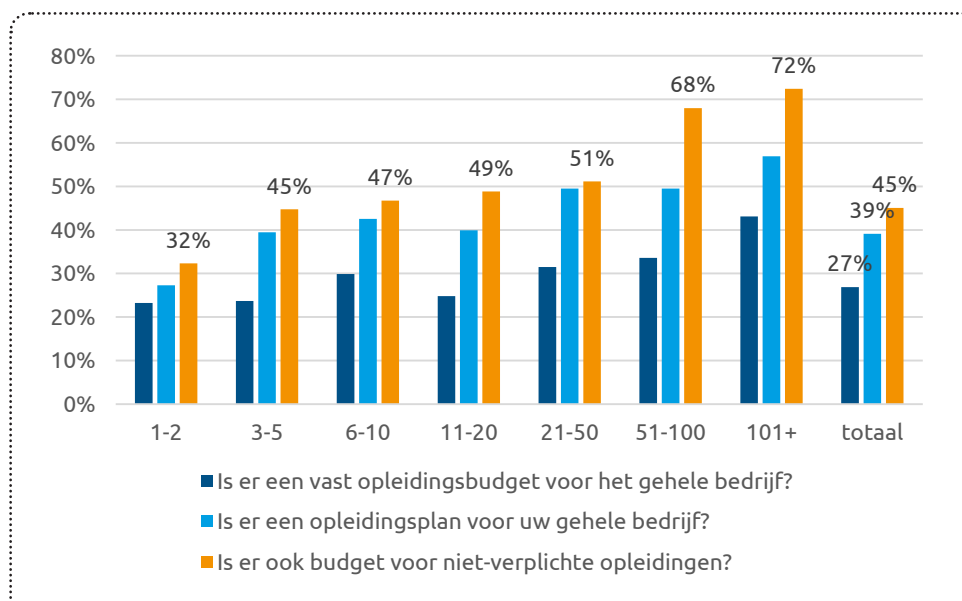
LEER- EN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

Opleidingsbudget en -plannen. Naar jaar



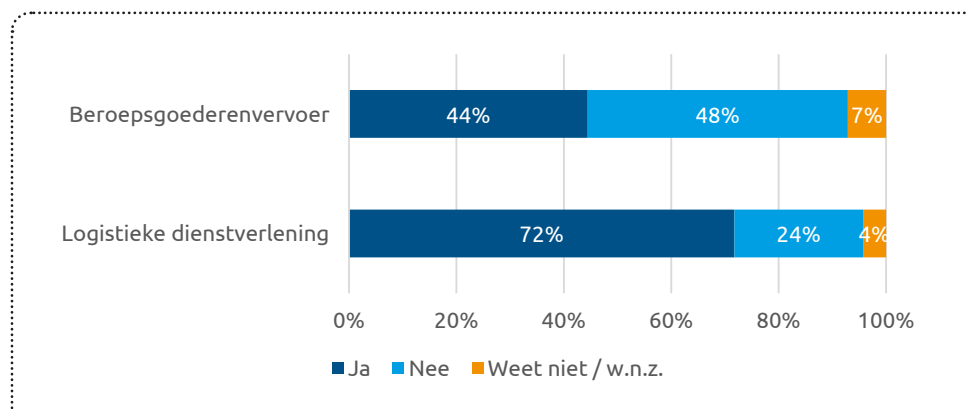
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2024

Opleidingsbudget en -plannen. Naar bedrijfssomvang



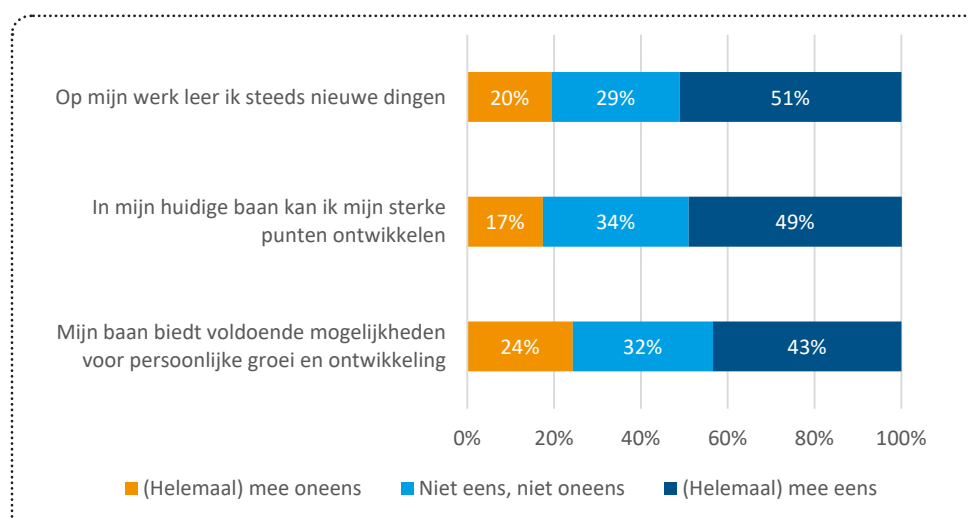
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar branche



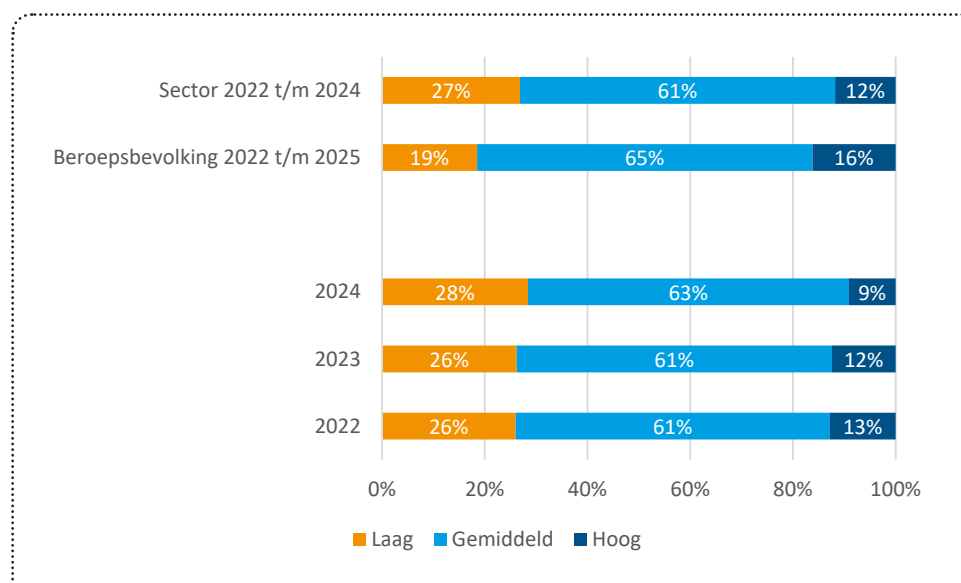
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Stellingen ontwikkelingsmogelijkheden, werknemers (2022 t/m 2024)



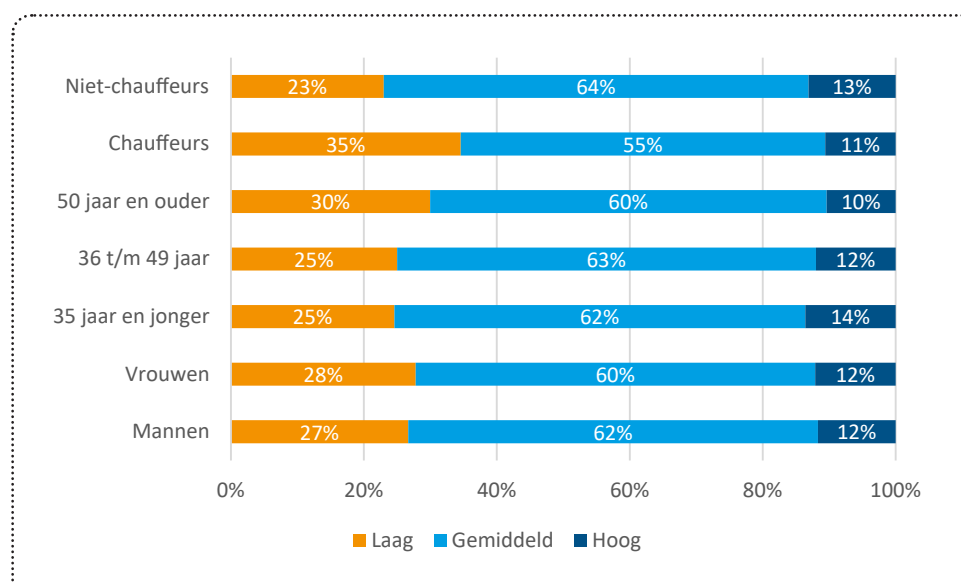
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Ontwikkelingsmogelijkheden schaal², sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

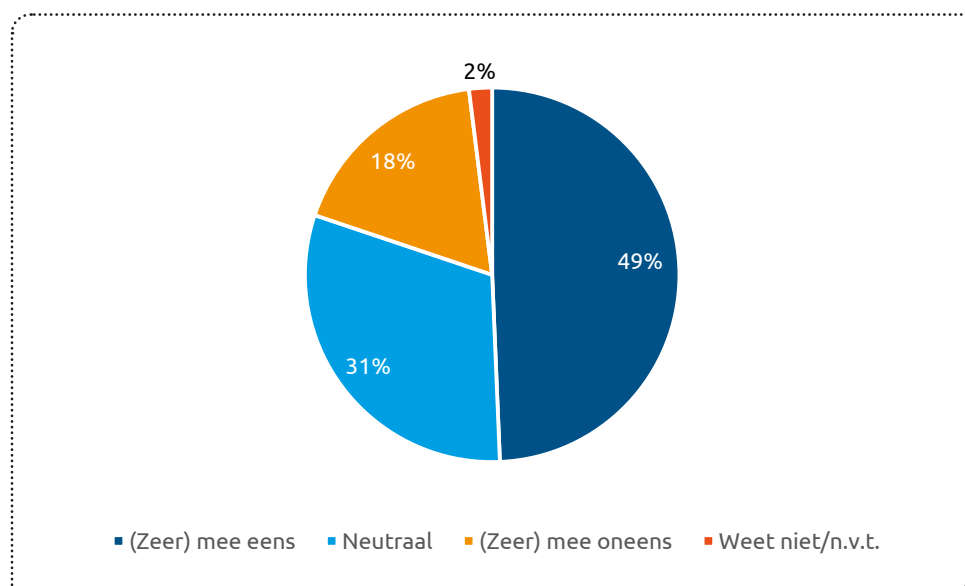
Ontwikkelingsmogelijkheden schaal². Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

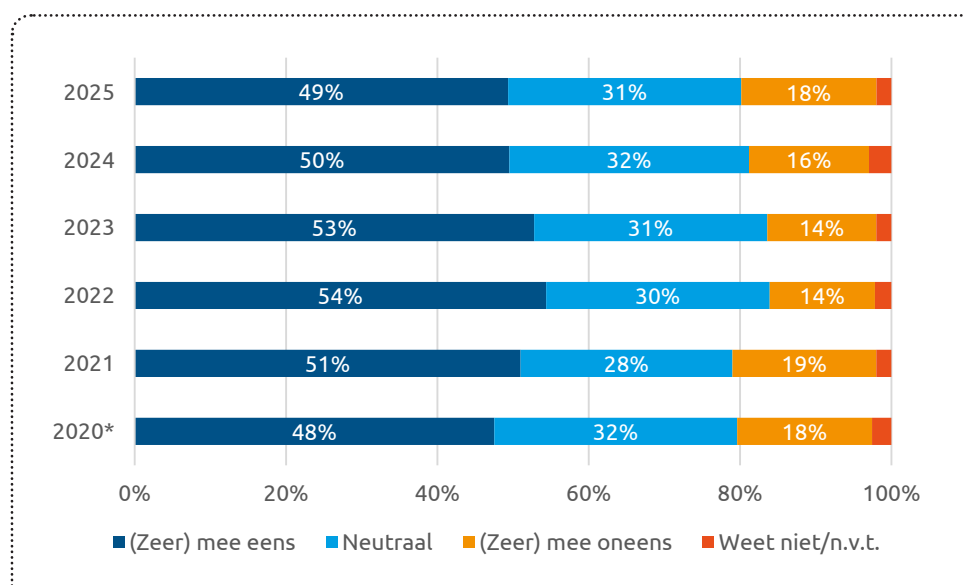
² De schaal ontwikkelingsmogelijkheden bestaat uit de volgende vragen: Op mijn werk leer ik steeds nieuwe dingen; In mijn huidige baan kan ik mijn sterke punten ontwikkelen; Mijn baan biedt voldoende mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkeling.

Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

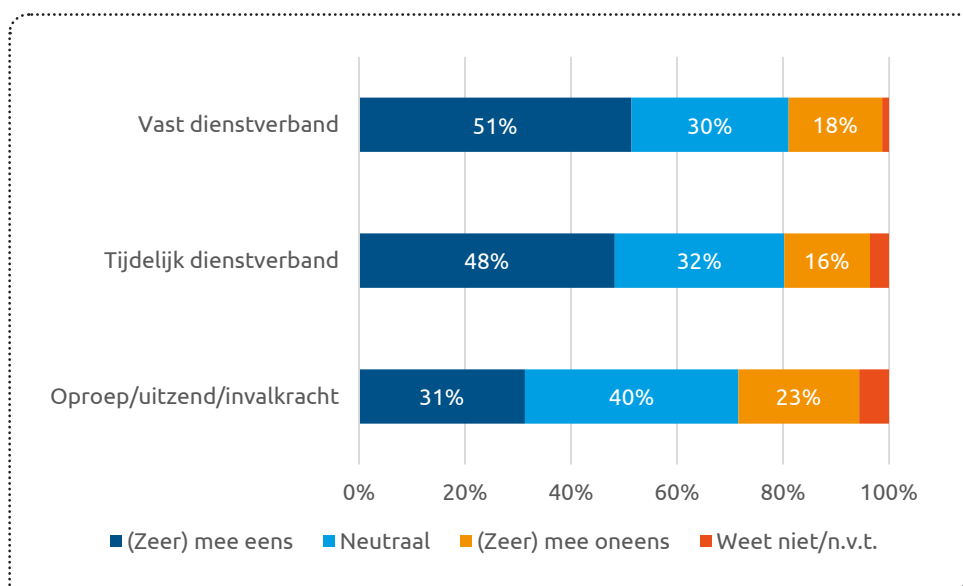
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden*. Naar jaar



* 2020: Mijn werkgever stimuleert de medewerkers om zichzelf te ontwikkelen

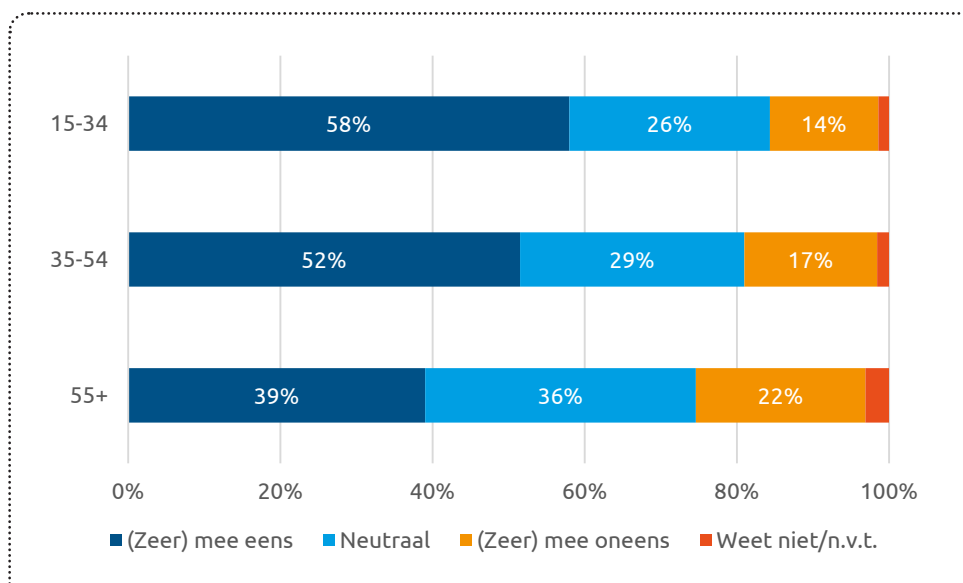
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar aard dienstverband



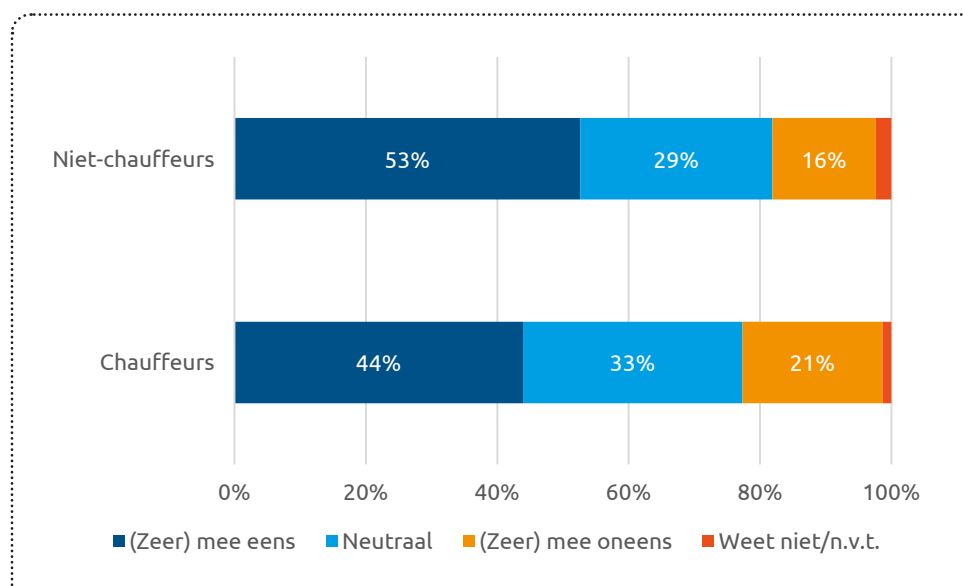
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar leeftijd



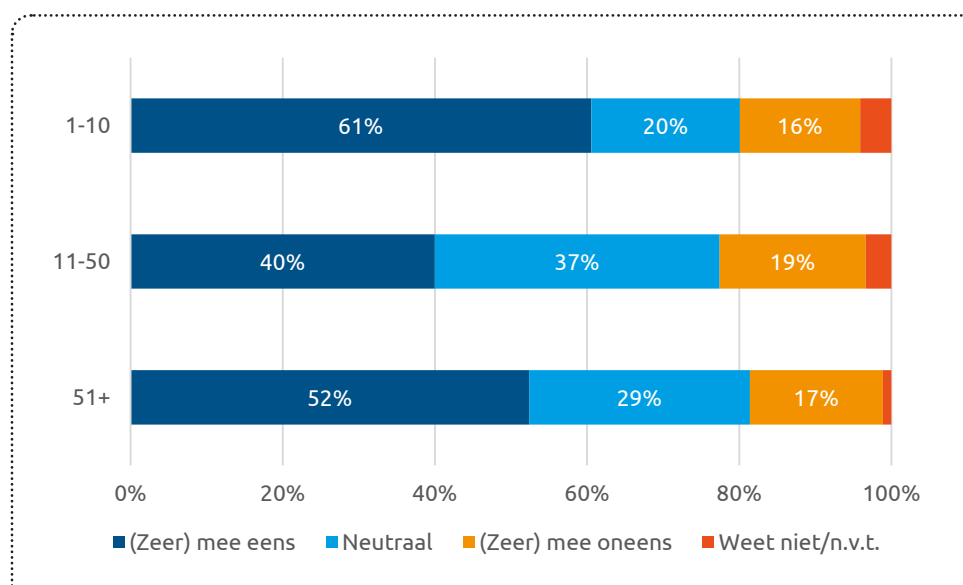
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar functie



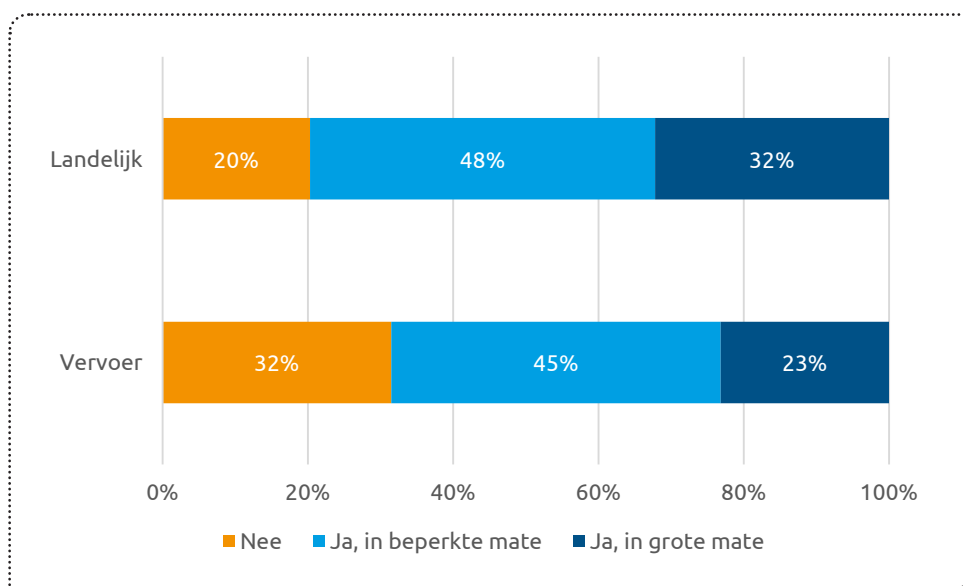
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

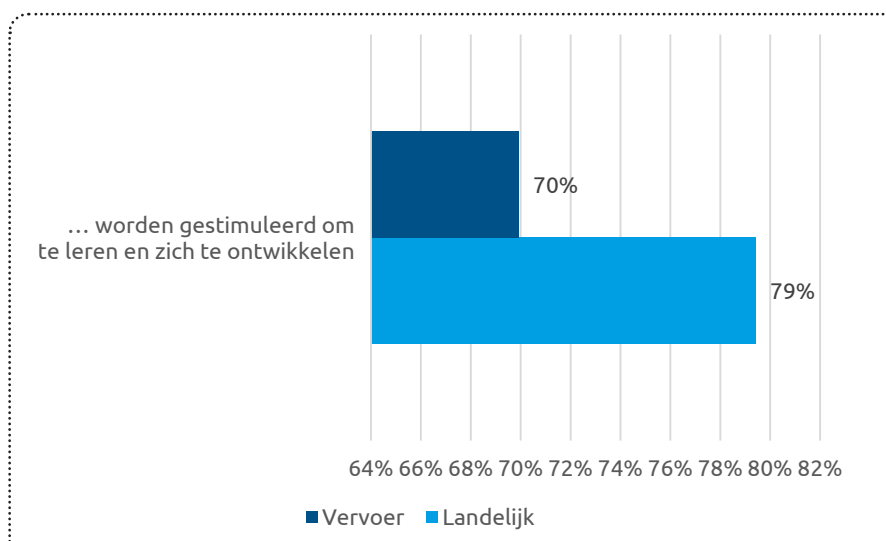
NEA: Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? Landelijk en Sector Vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Werkgevers: Onze (ingewerkte) medewerkers..., % (zeer) sterke mate. Landelijk versus sector vervoer (WEA)*



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

BEHOEFTE AAN ONTWIKKELING

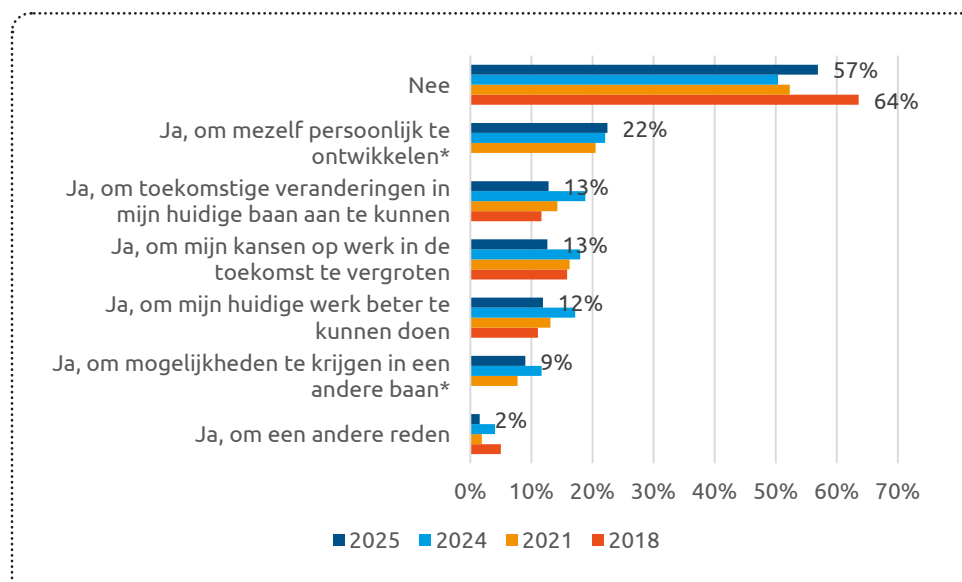
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?*



* Meerdere antwoorden mogelijk indien ja geantwoord

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?** Naar jaar

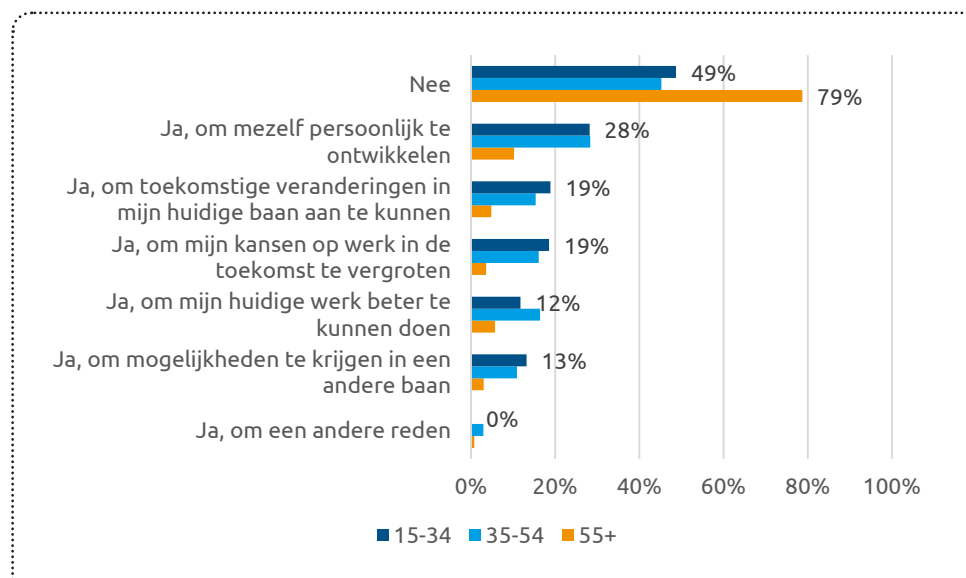


* Antwoordoptie in 2021 toegevoegd

** Meerdere antwoorden mogelijk indien ja geantwoord

Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2025

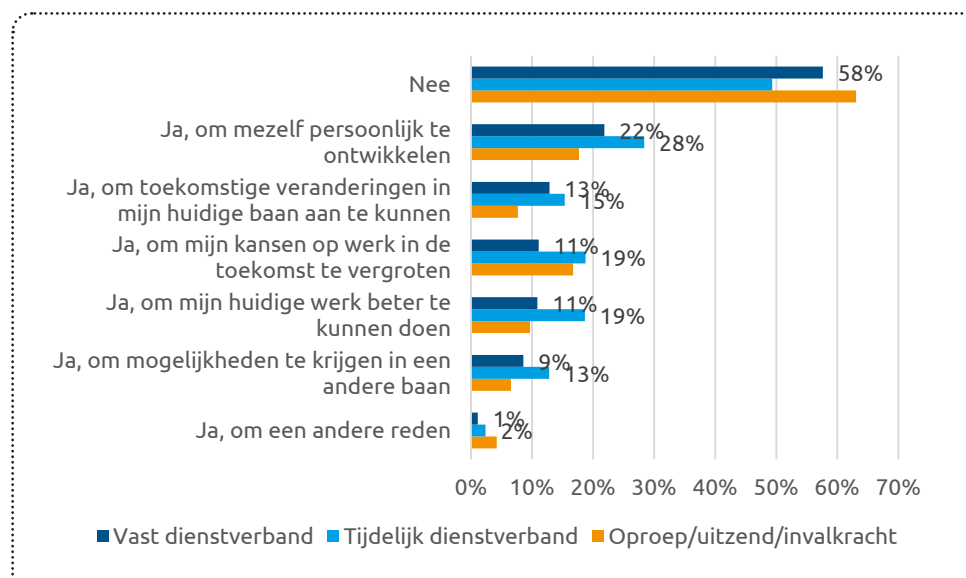
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?* Naar leeftijd



* Meerdere antwoorden mogelijk indien ja geantwoord

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

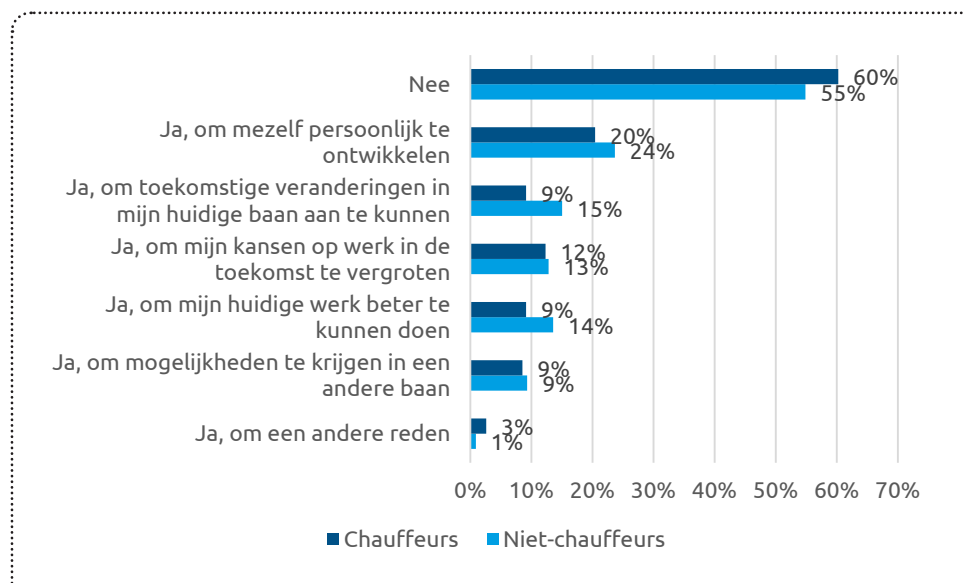
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?* Naar aard dienstverband



* Meerdere antwoorden mogelijk indien ja geantwoord

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

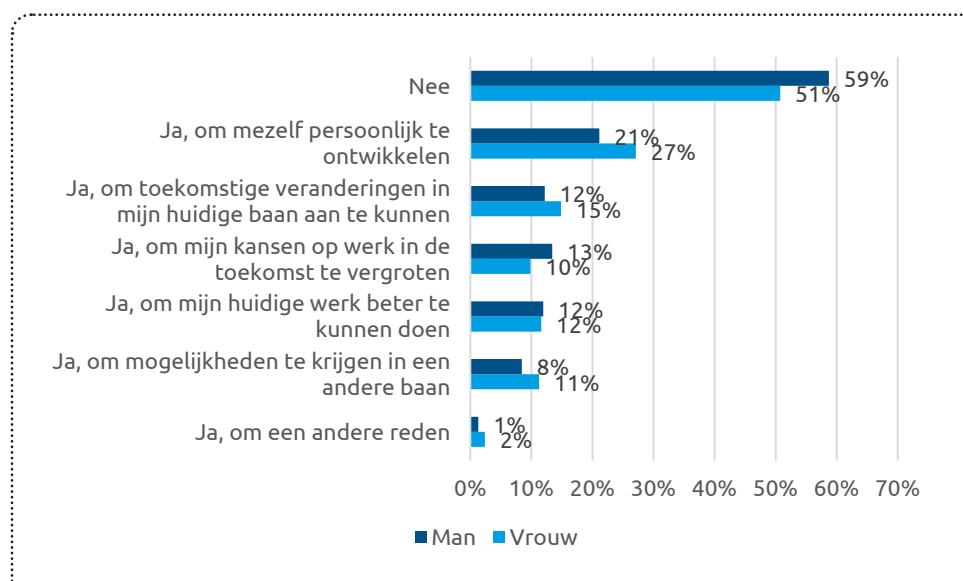
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?* Naar functie



* Meerdere antwoorden mogelijk indien ja geantwoord

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

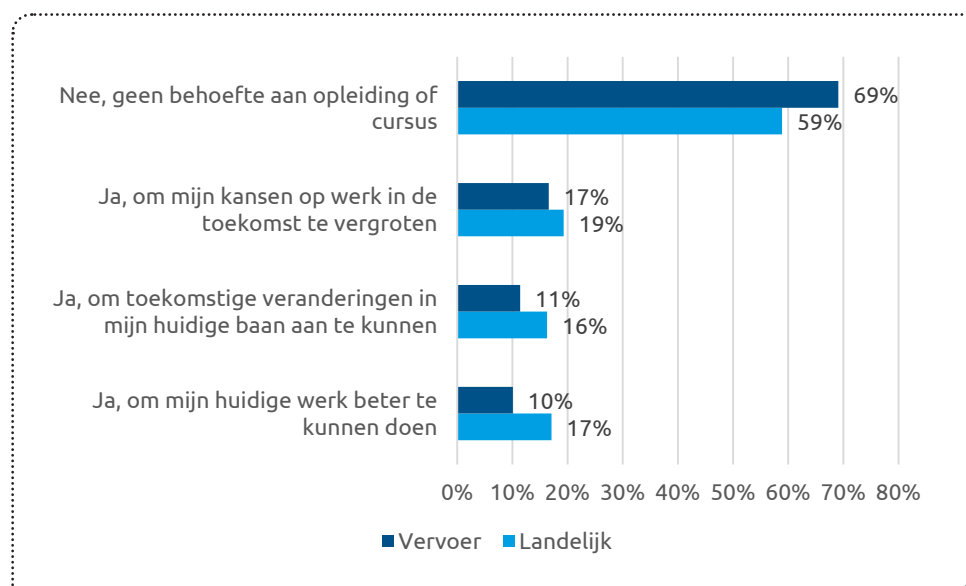
Werknemers: Momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?* Naar geslacht



* Meerdere antwoorden mogelijk indien ja geantwoord

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

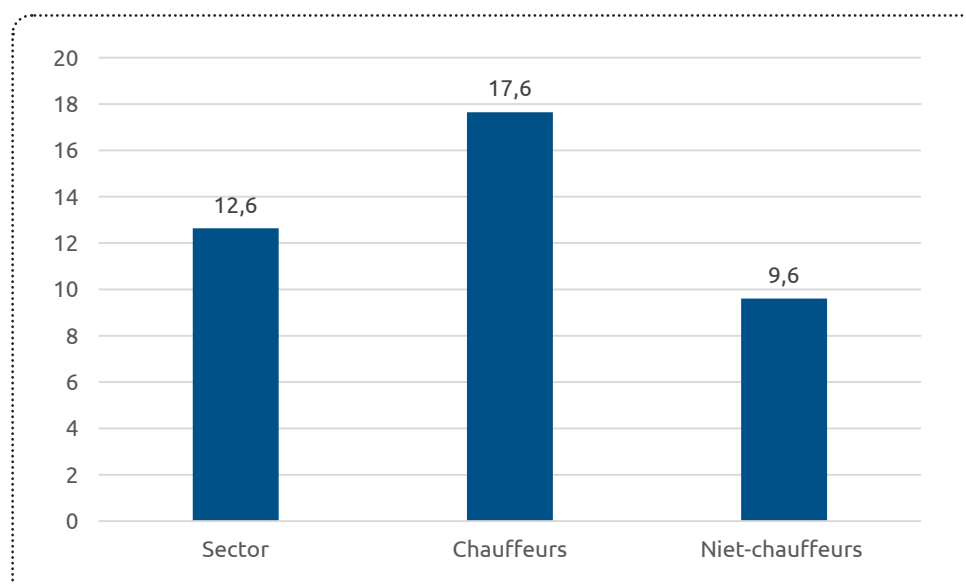
Werknemers: Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? Landelijk en sector Vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

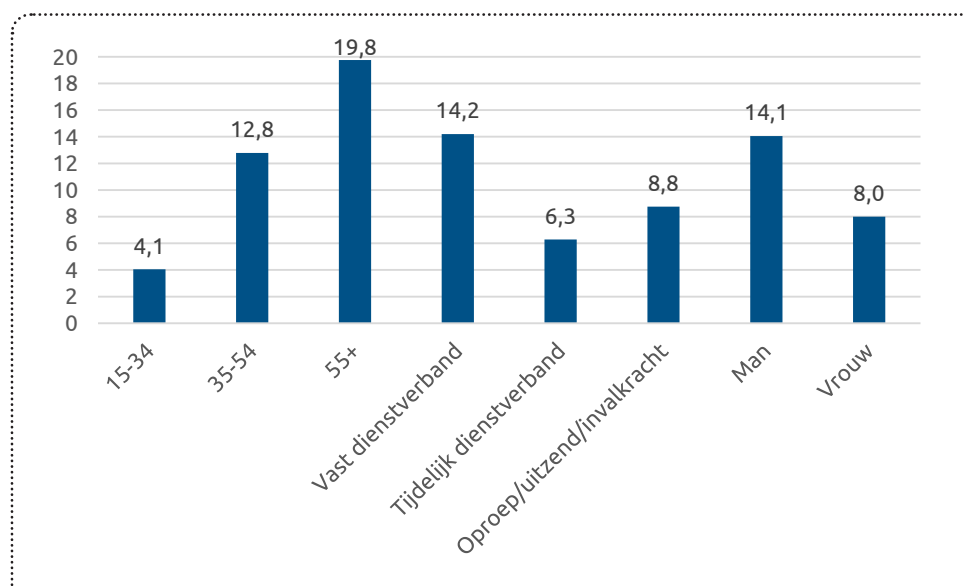
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Werknemers: Hoelang werk je in je huidige functie? Sector en naar functie



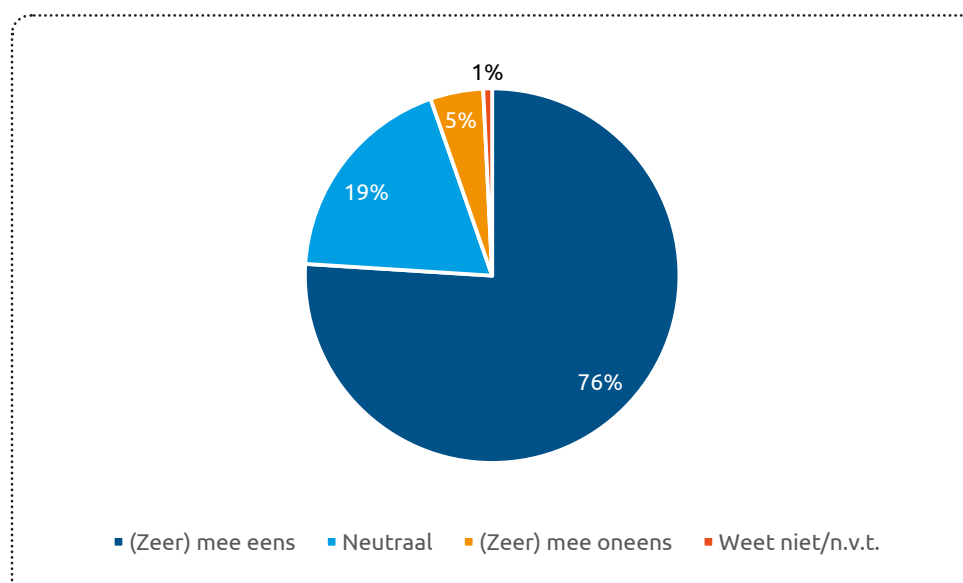
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Hoelang werk je in je huidige functie? Naar leeftijd, aard dienstverband en geslacht



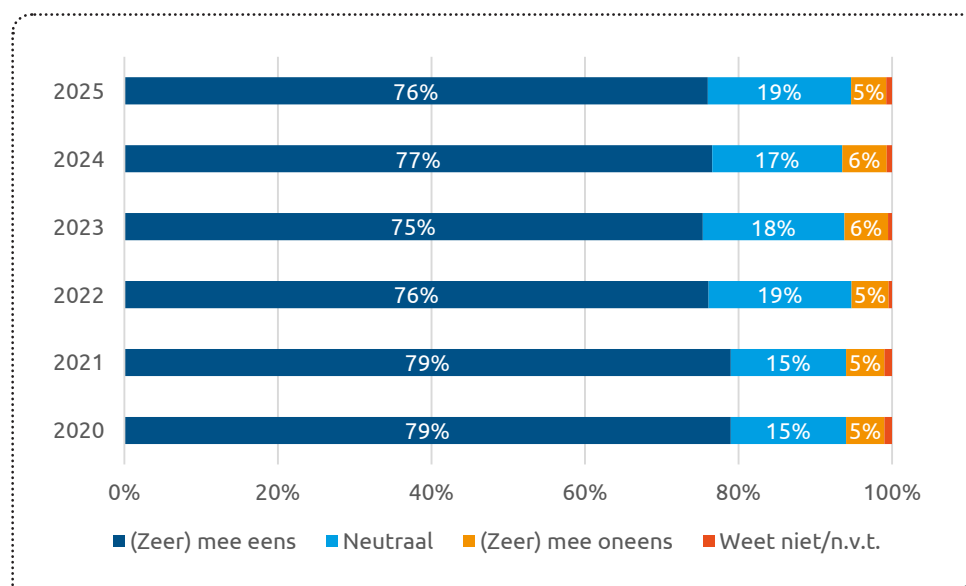
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie



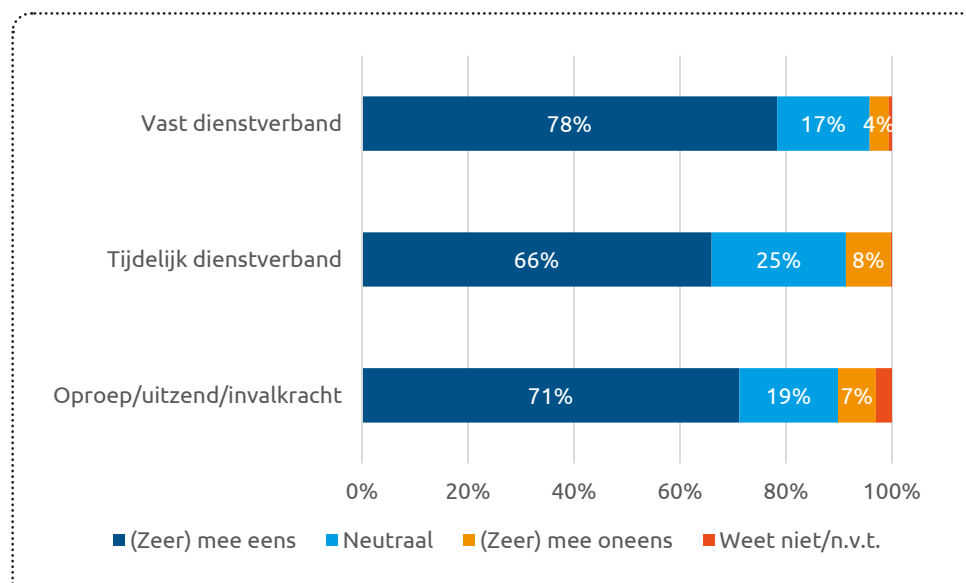
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar jaar



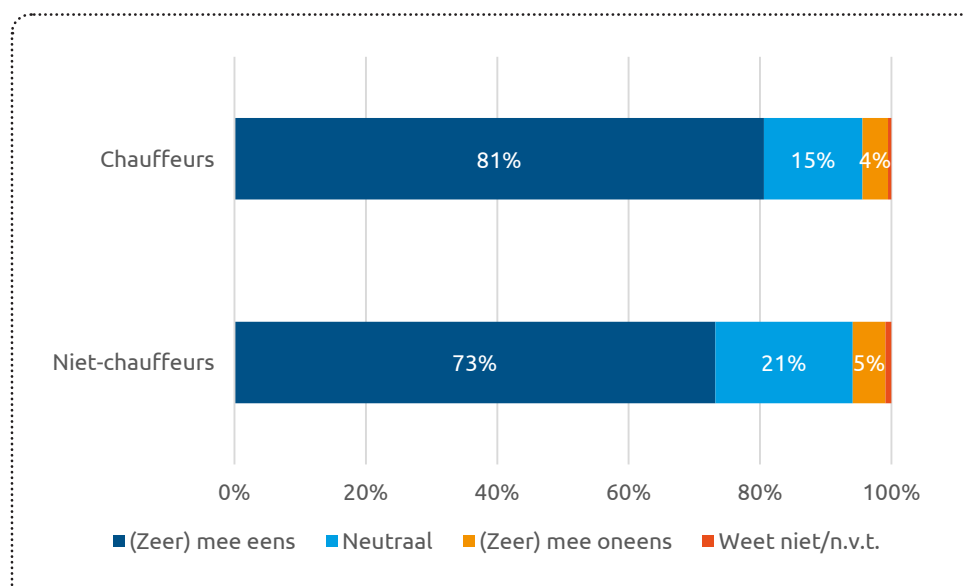
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar aard dienstverband



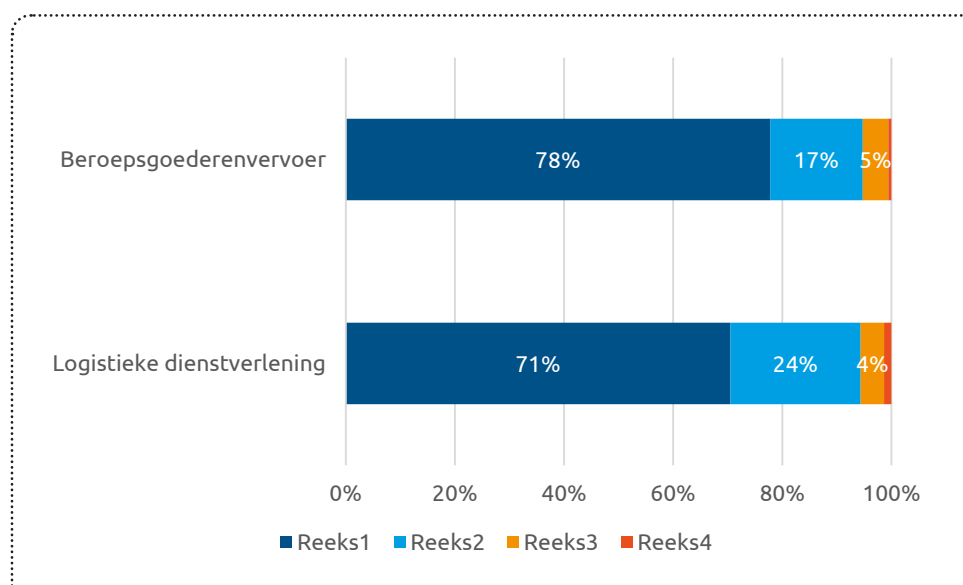
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar functie



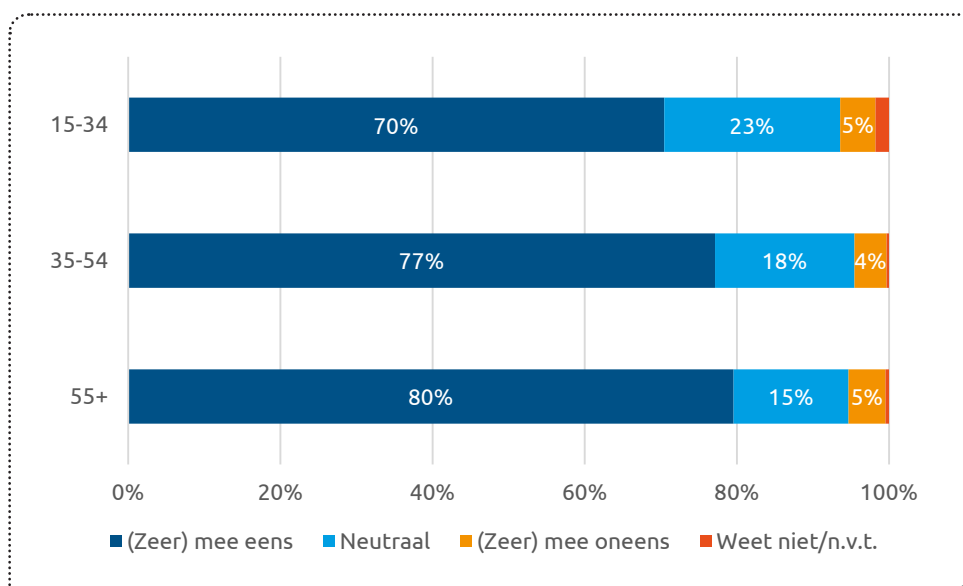
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar branche



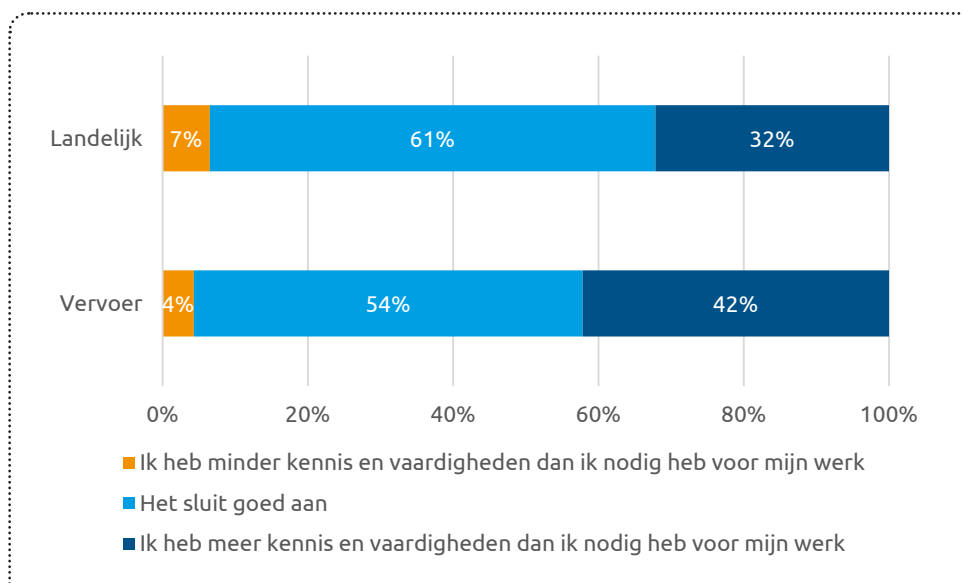
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

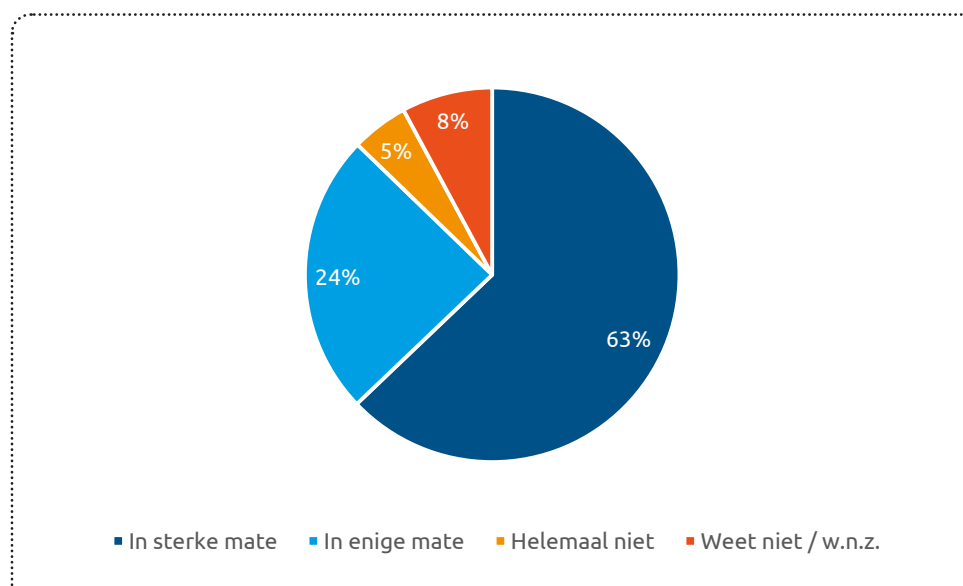
Aansluiten kennis en vaardigheden, werknemers. Landelijk en sector vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

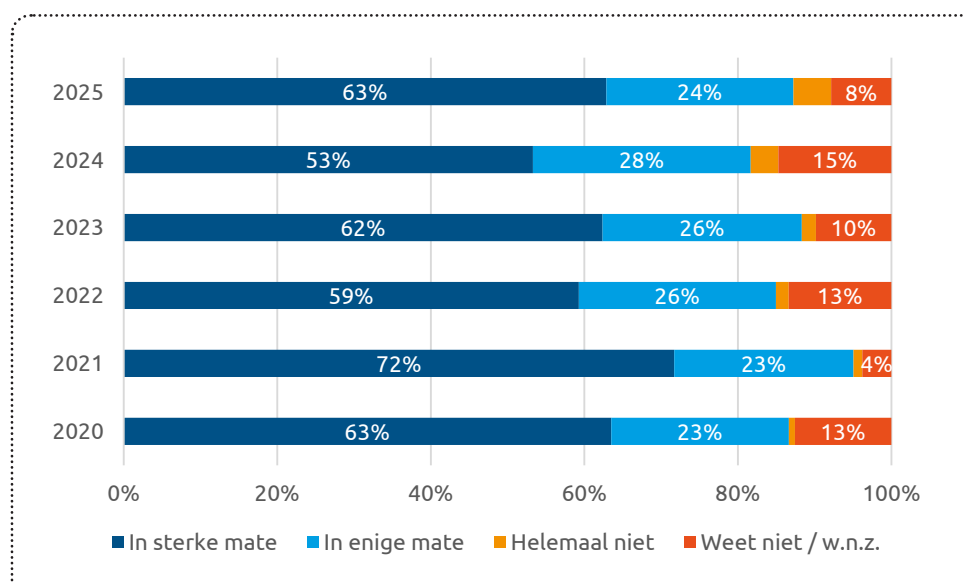
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?



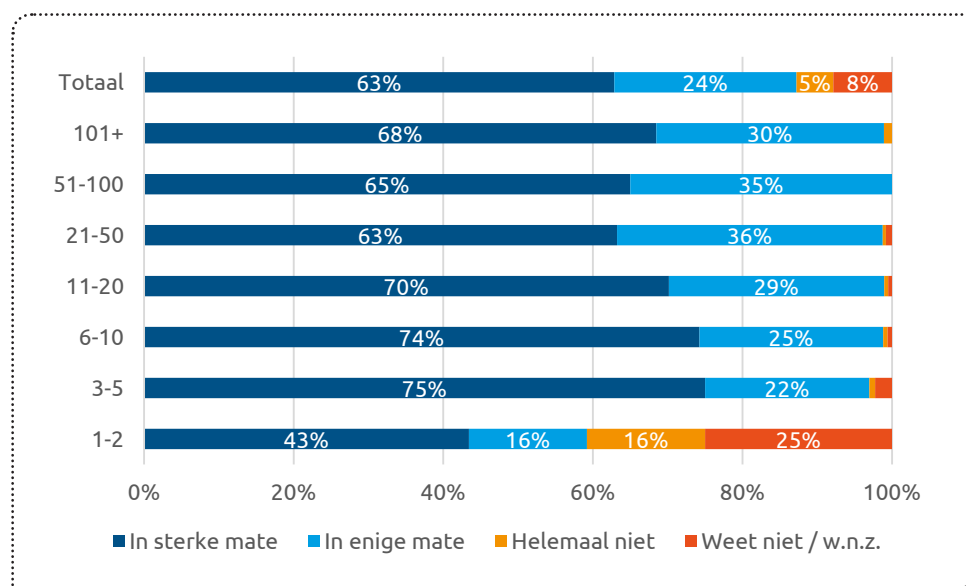
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar jaar



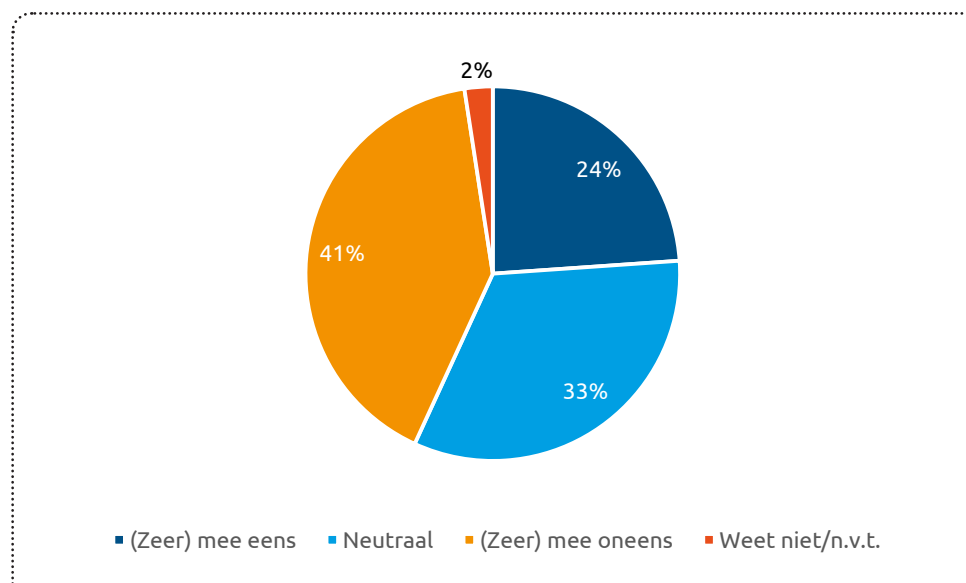
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2025

Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar bedrijfsomvang



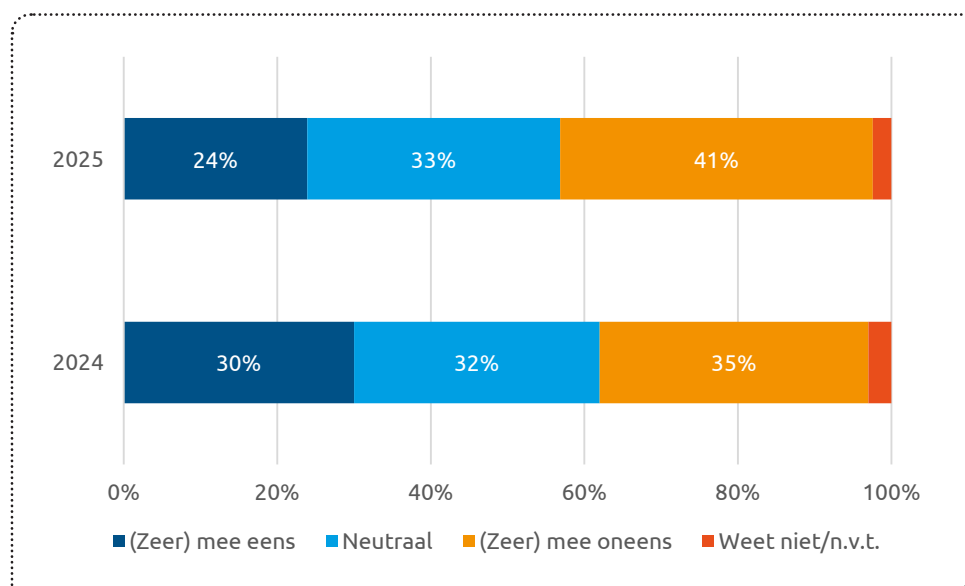
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk



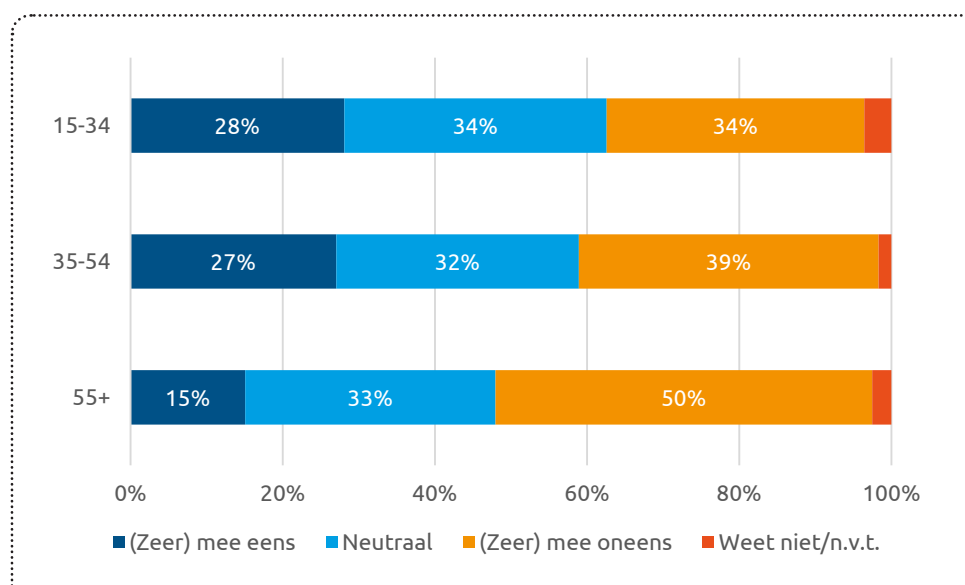
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar jaar



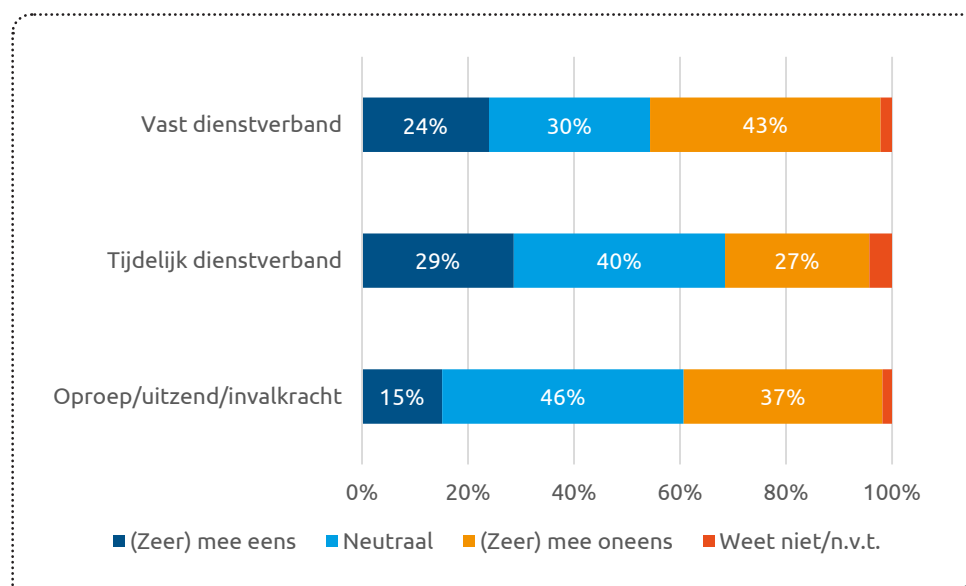
Bron: Werknemersenquête STL, 2024 en 2025

Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar leeftijd



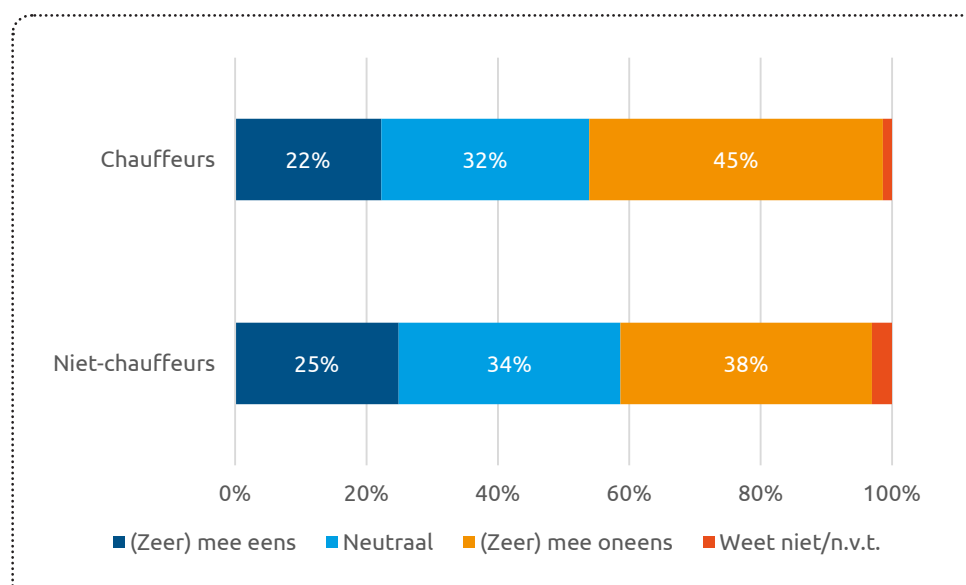
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar aard dienstverband



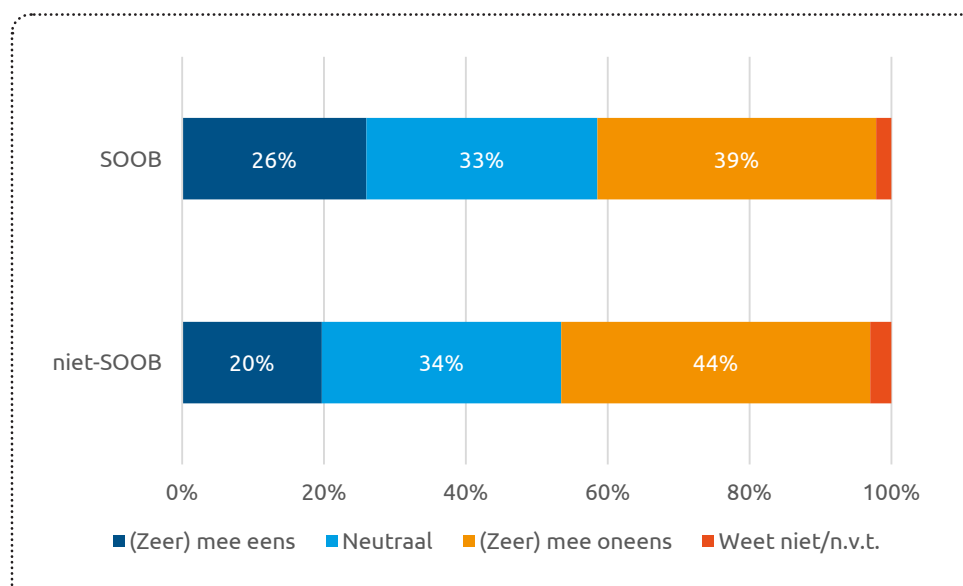
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk. Naar functie



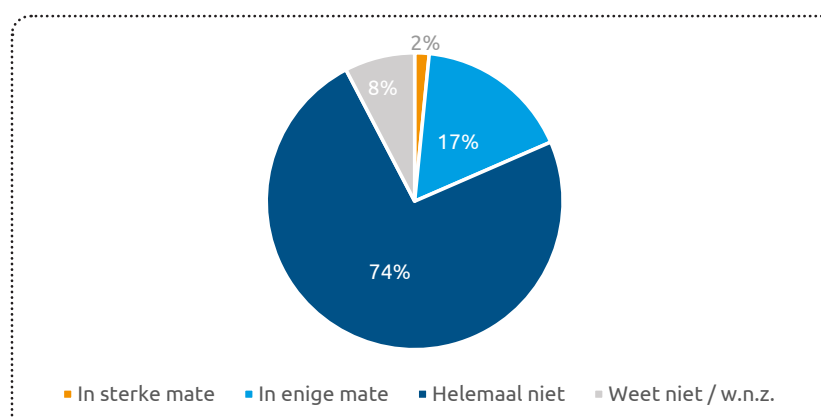
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk, SOOB versus niet-SOOB



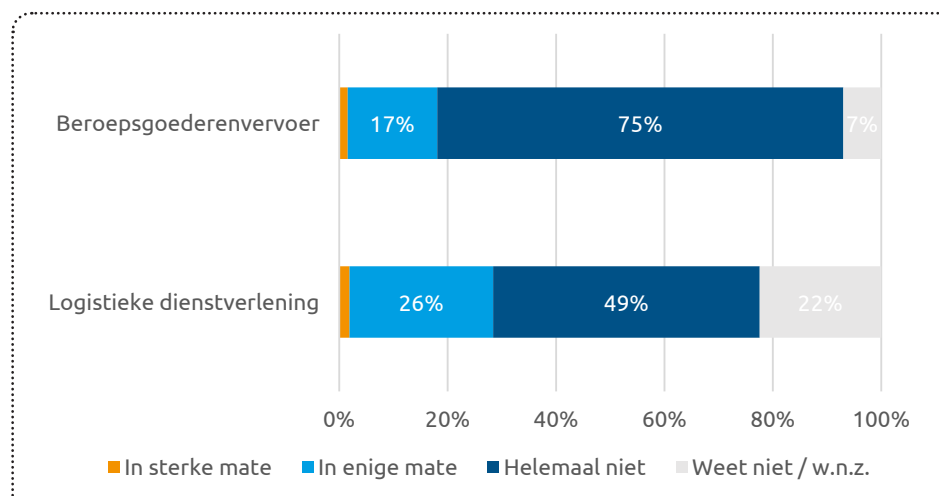
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden?



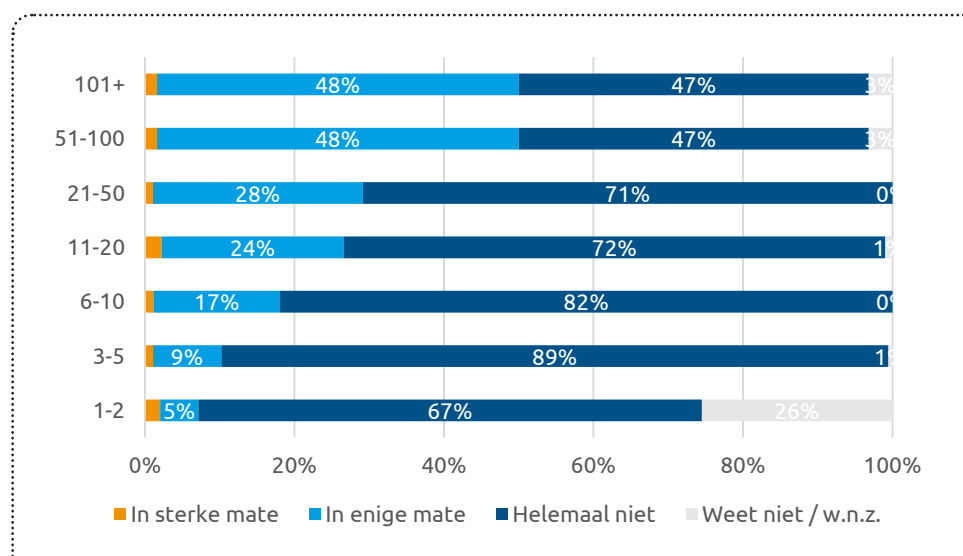
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werkgevers: Zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar branche



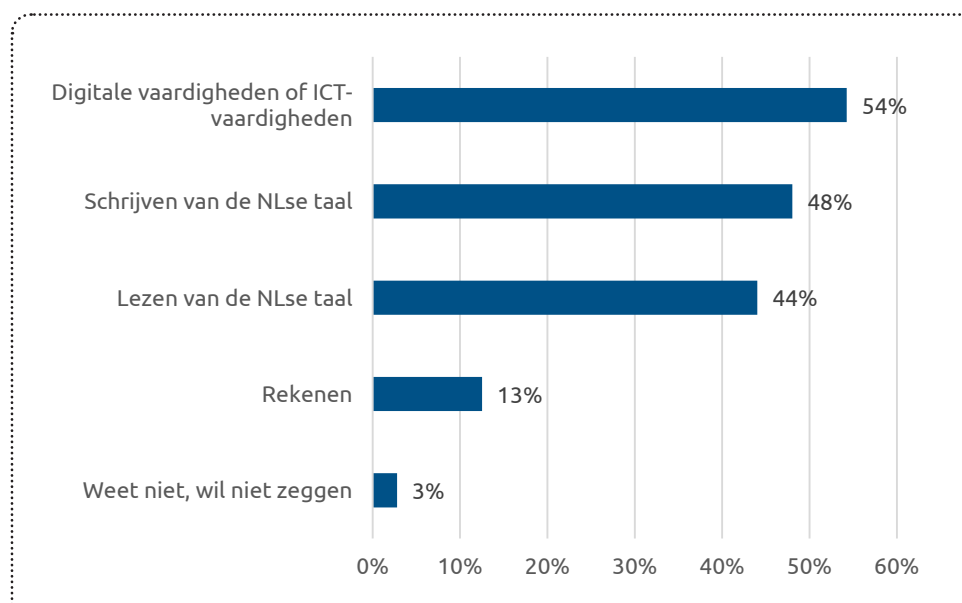
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met basisvaardigheden als lezen en schrijven, rekenen en digitale of ICT-vaardigheden? Naar bedrijfsomvang



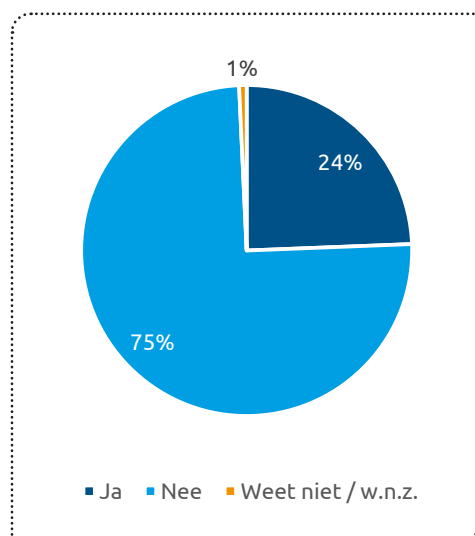
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werkgevers: Met welke basisvaardigheden hebben werknemers in uw vestiging moeite?



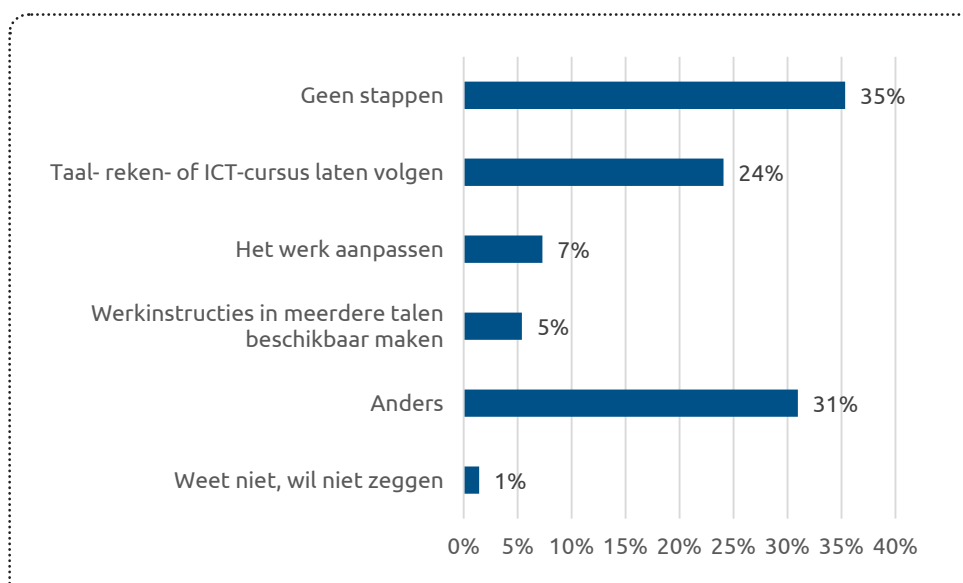
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werkgevers: Leidt een tekort aan basisvaardigheden bij de werknemer wel eens tot belemmeringen bij het uitvoeren van werkzaamheden?



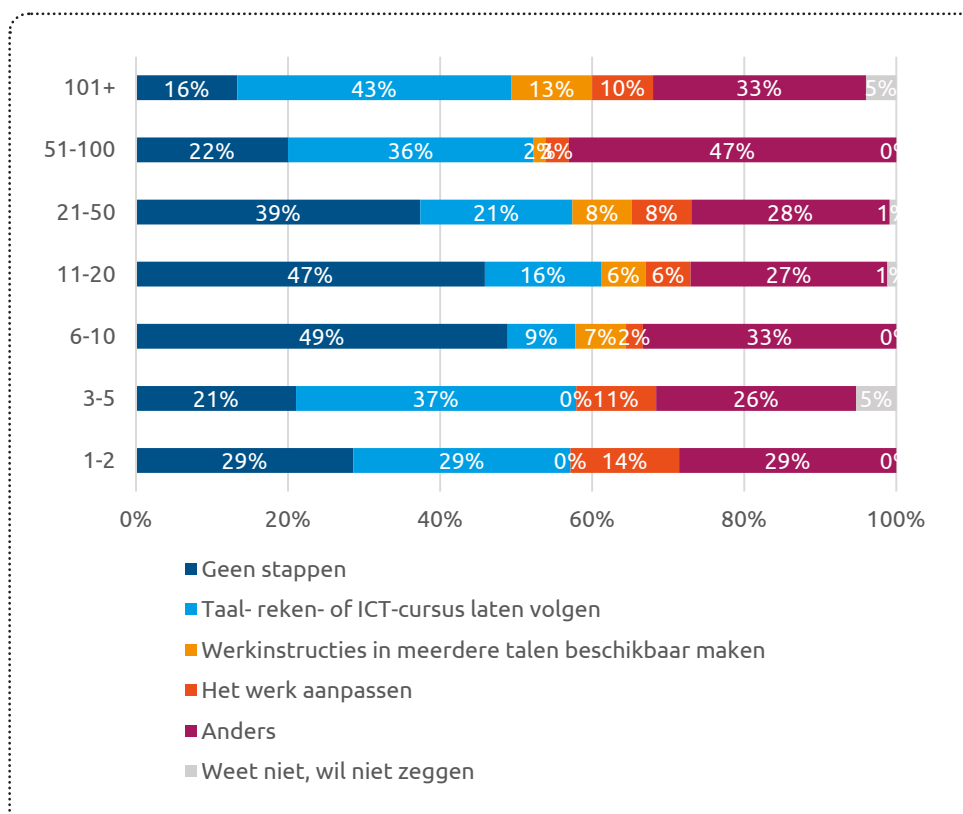
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen?



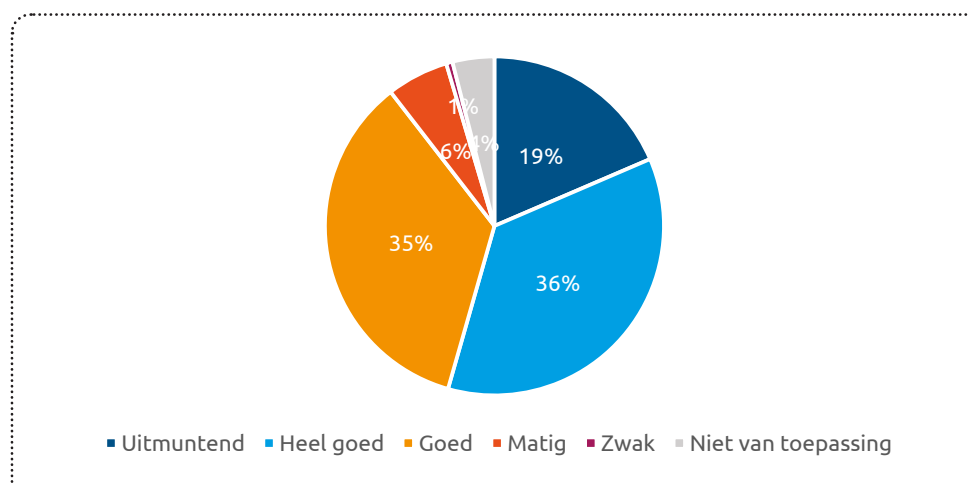
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werkgevers: Welke stappen onderneemt u om de basisvaardigheden bij de medewerkers op niveau te krijgen? Naar bedrijfsomvang



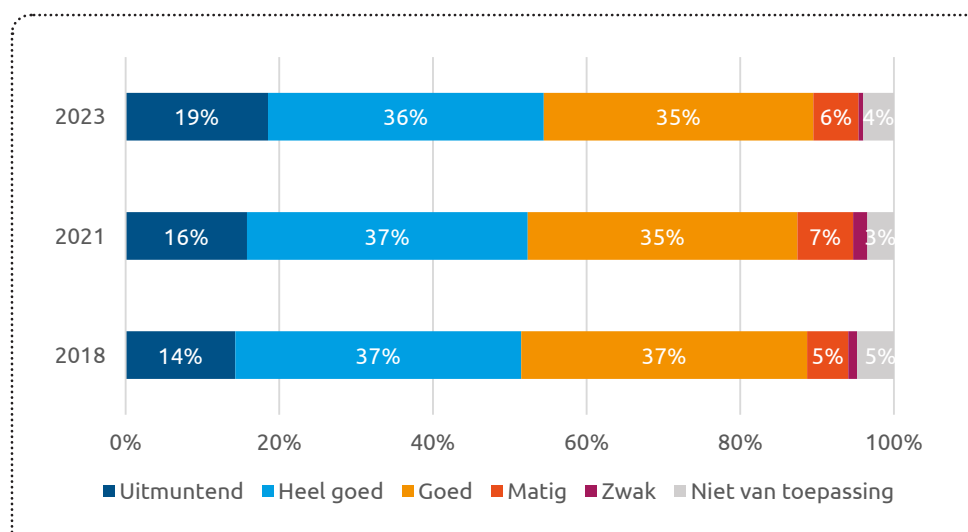
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2023

Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen?



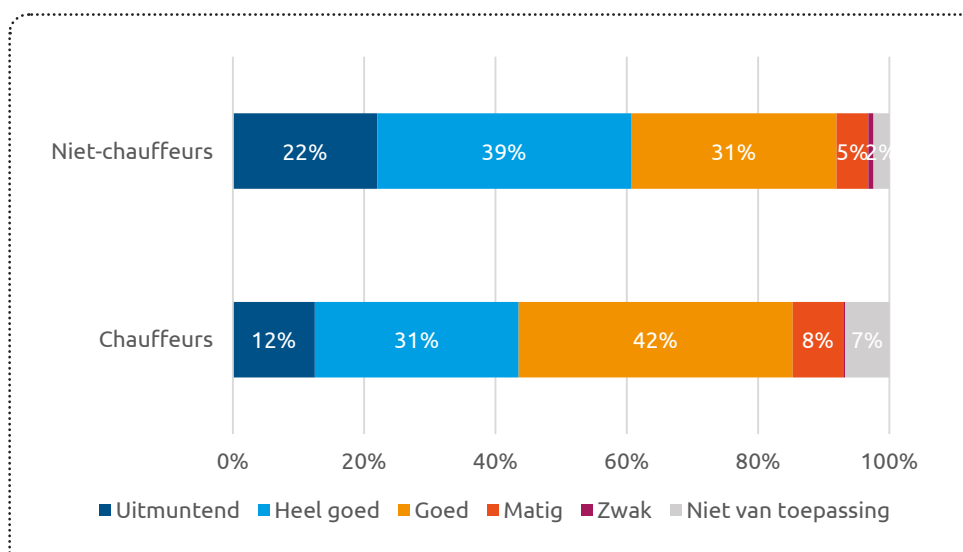
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar jaar



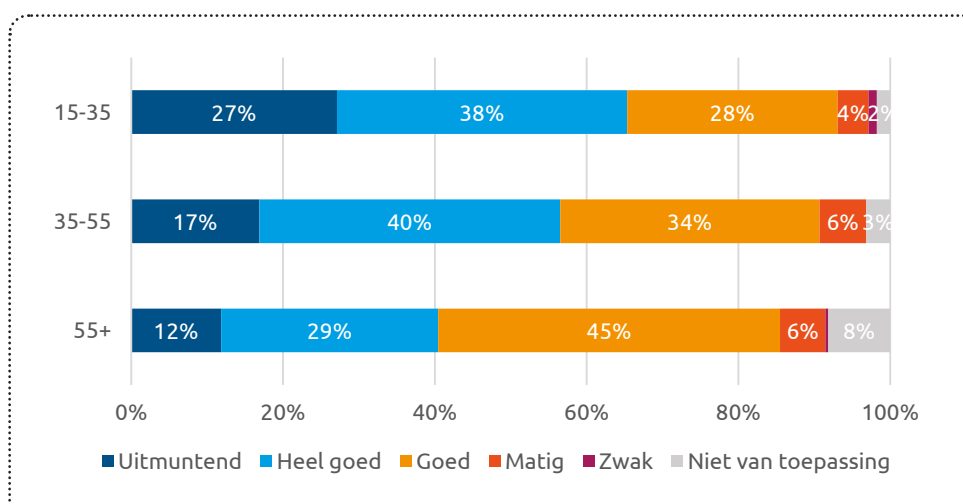
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2023

Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar functie



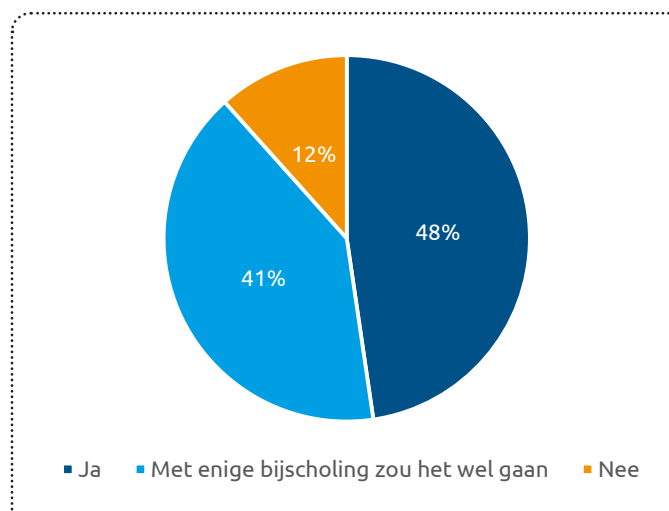
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar leeftijd



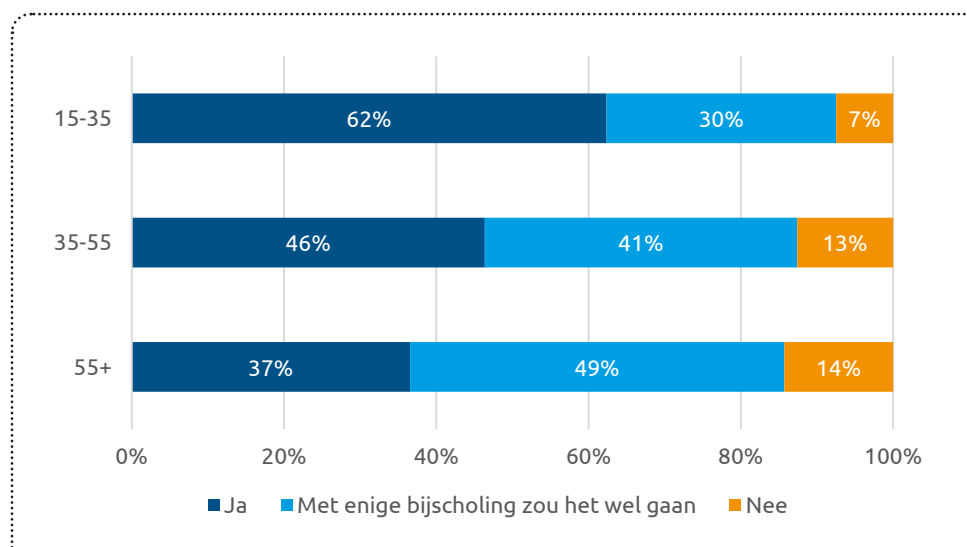
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is?



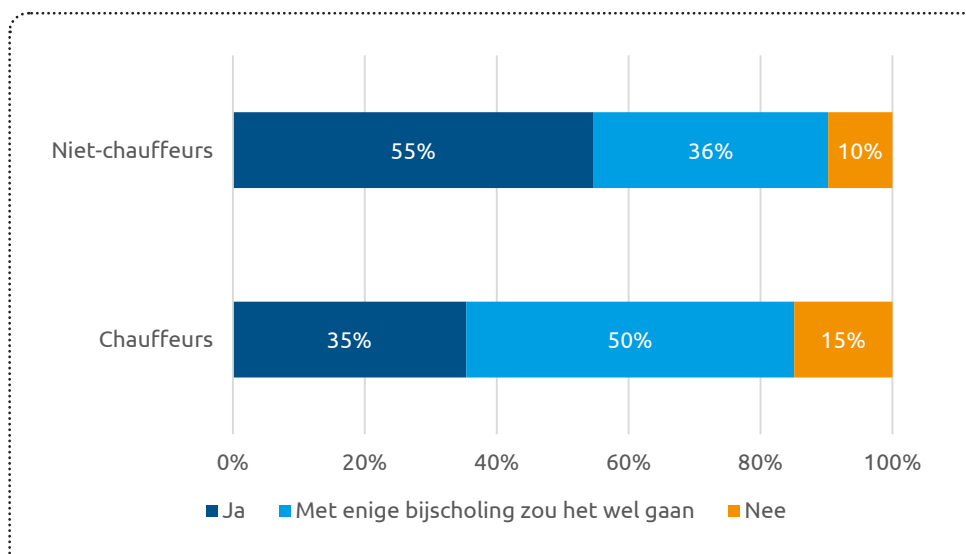
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar leeftijd



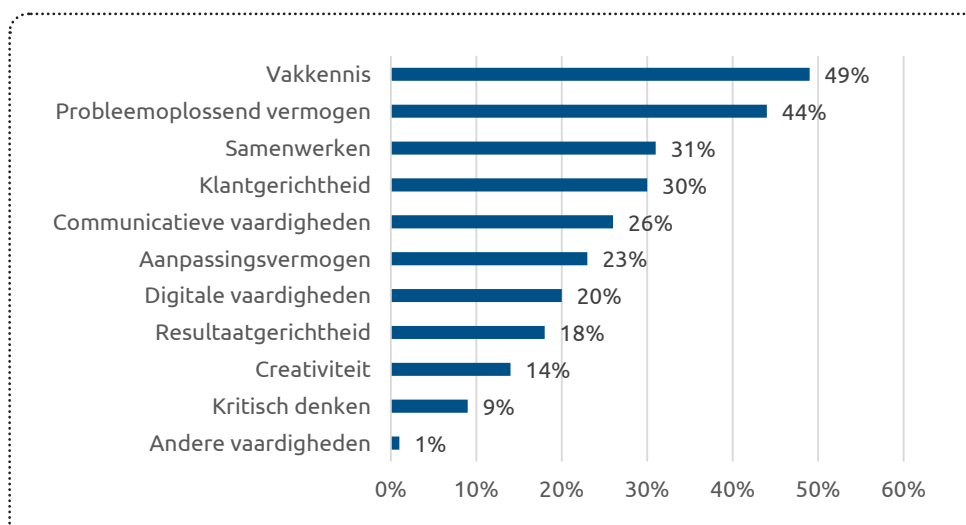
Bron: Werknemersenquête STL, 2023

Werknemers: Stel dat je een stap hogerop wil komen in je loopbaan. Denk je dat je kennis op het terrein van computer/internet/systemen/programma's en dergelijke dan voldoende is? Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2023

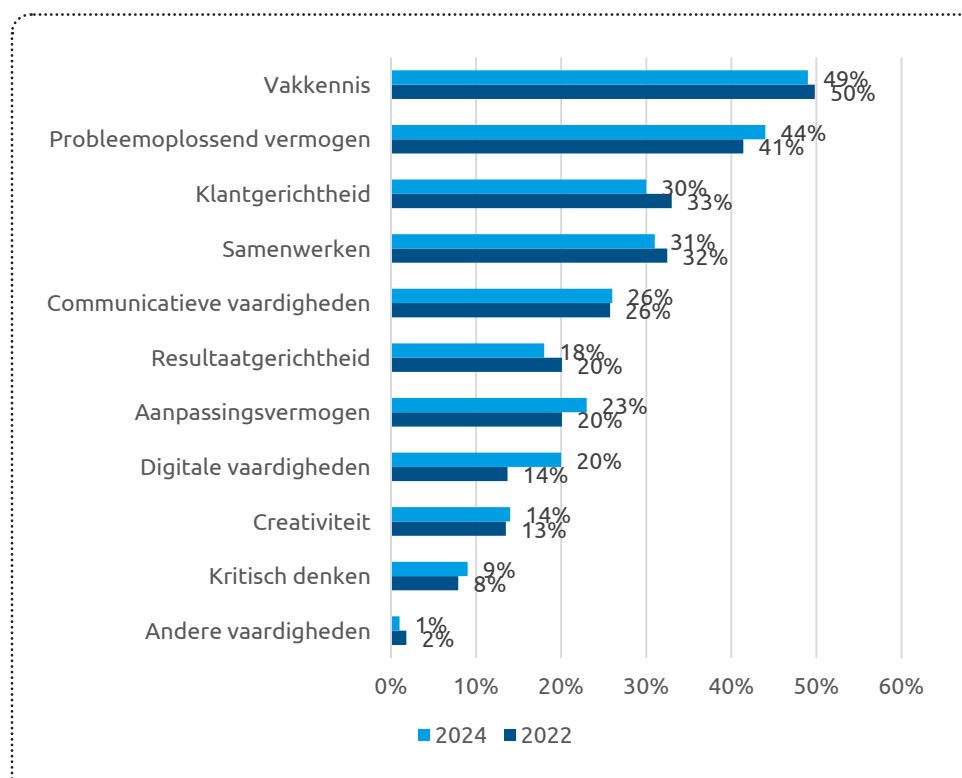
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar*



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

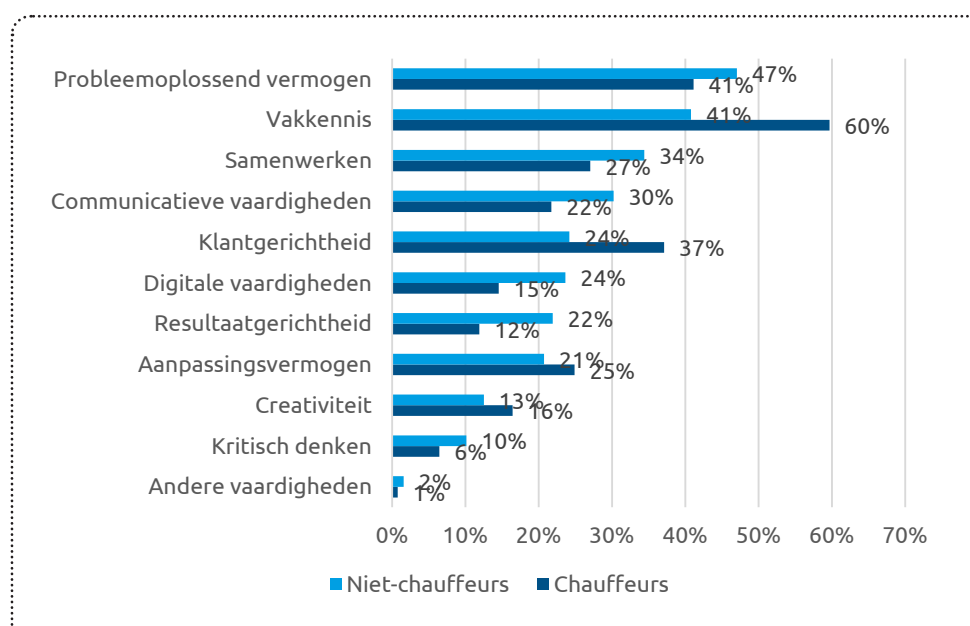
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar*. Naar jaar



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2022 en 2024

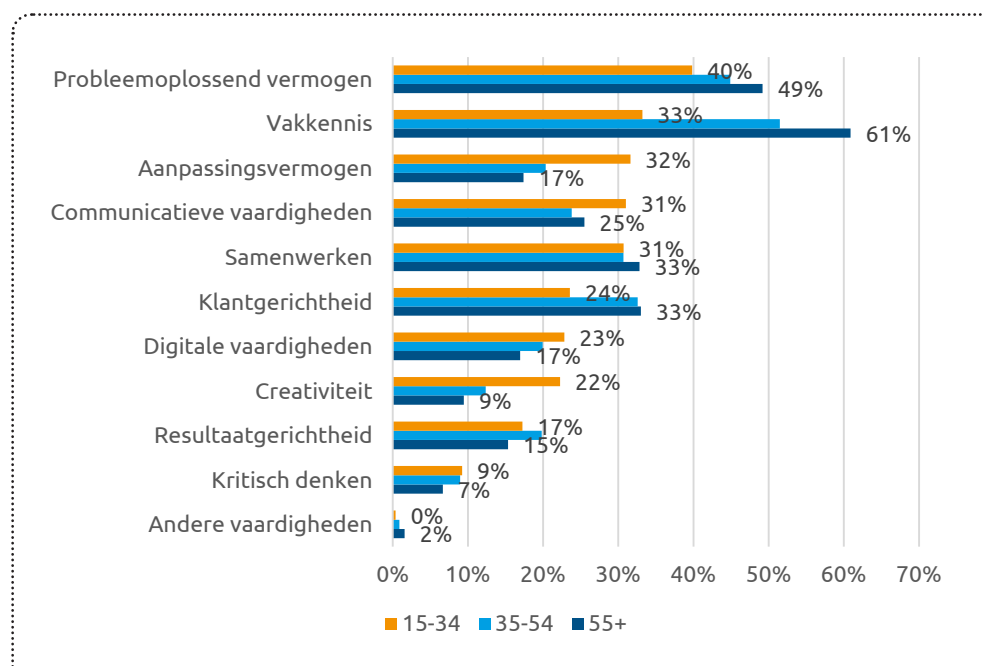
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar*. Naar functie



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

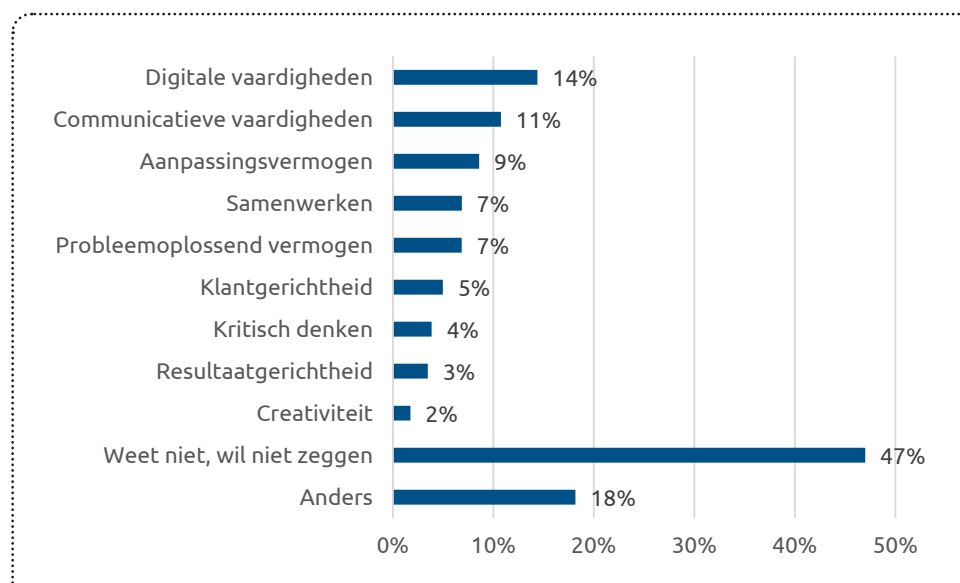
Werknemers: Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden voor jouw functie de komende vijf jaar*. Naar leeftijd



* Maximaal drie antwoorden

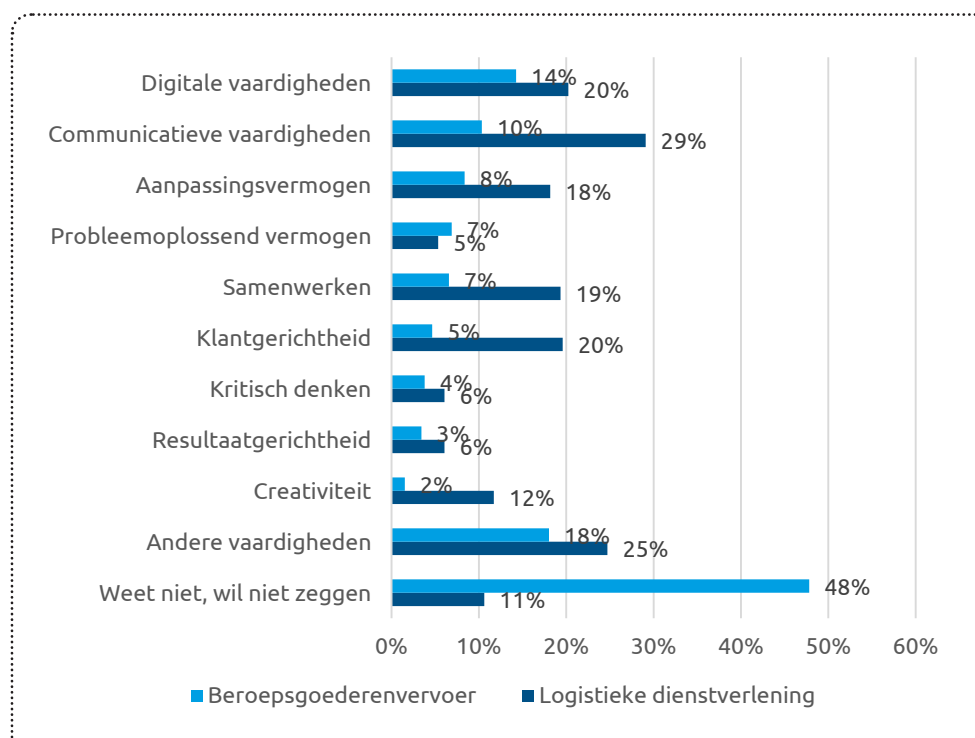
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

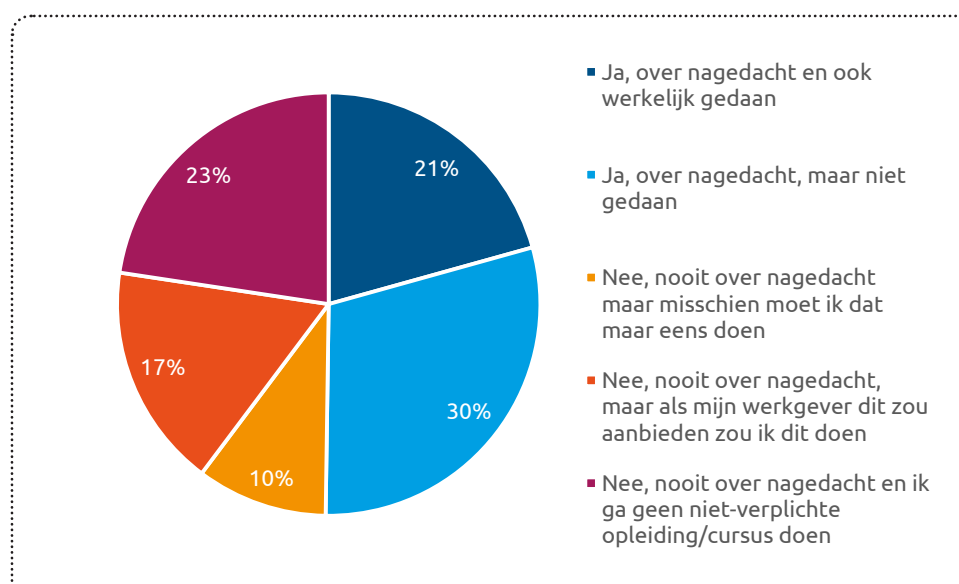
Werkgevers: Wat heeft uw personeel de komende 5 jaar nu echt nodig om goed te kunnen functioneren? Naar branche



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

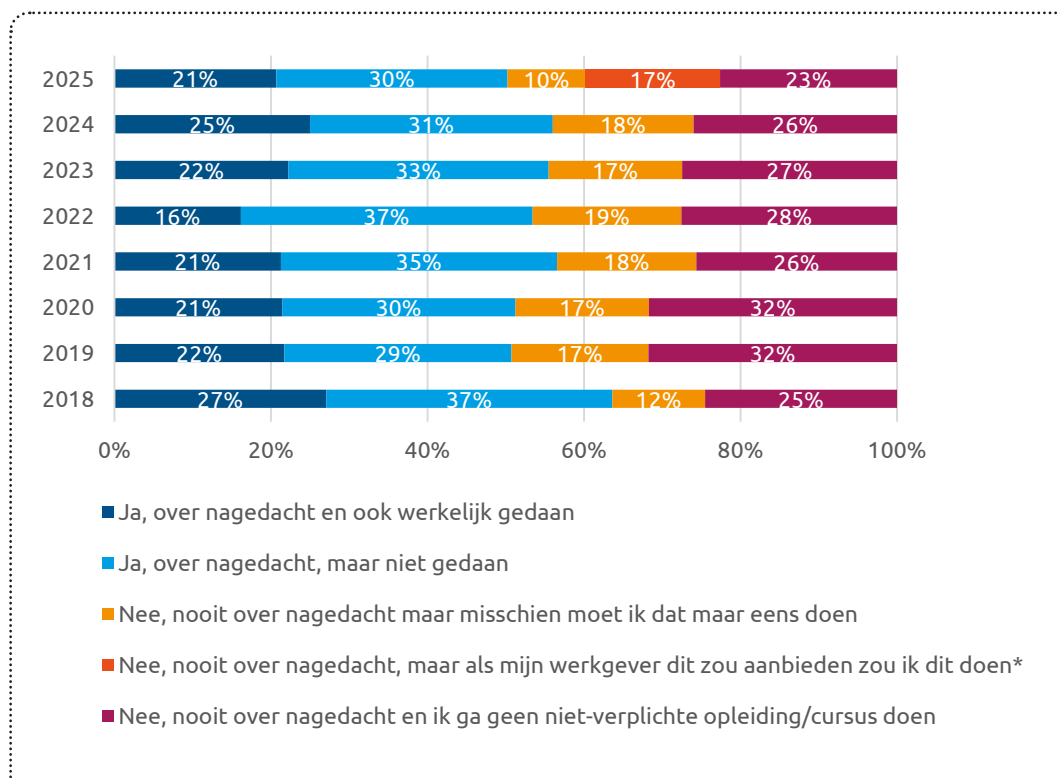
LEERGEDRAG

Werknemers: Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

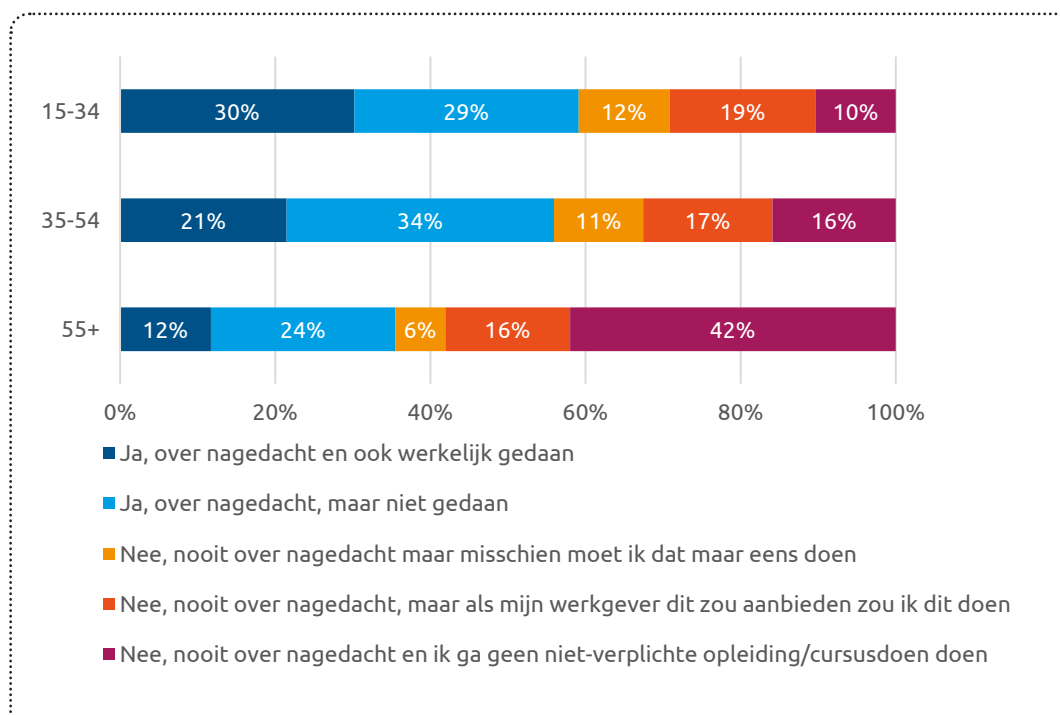
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar jaar



* Antwoordoptie in 2025 toegevoegd

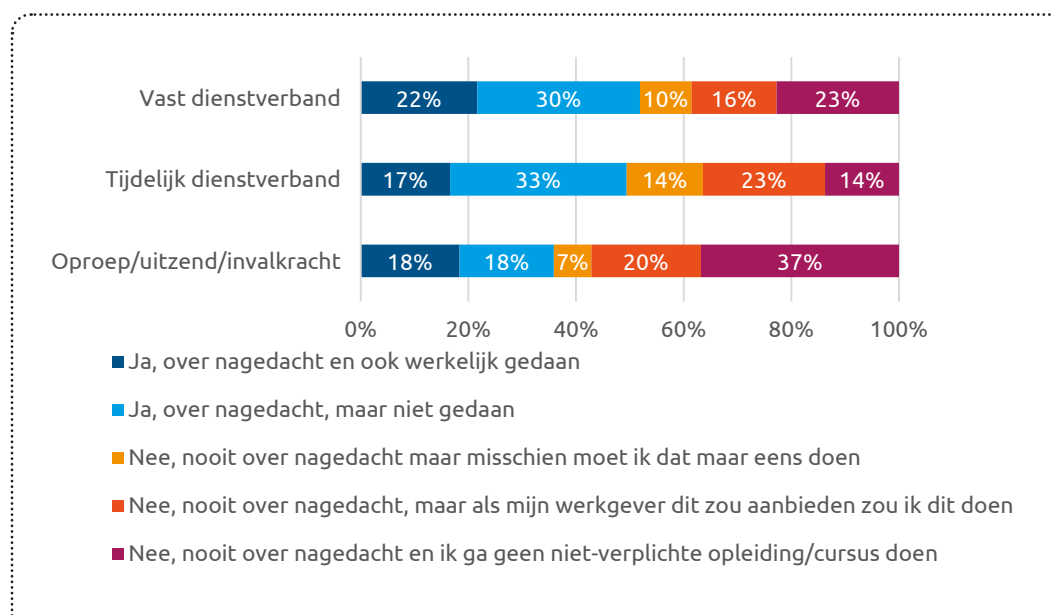
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2025

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd



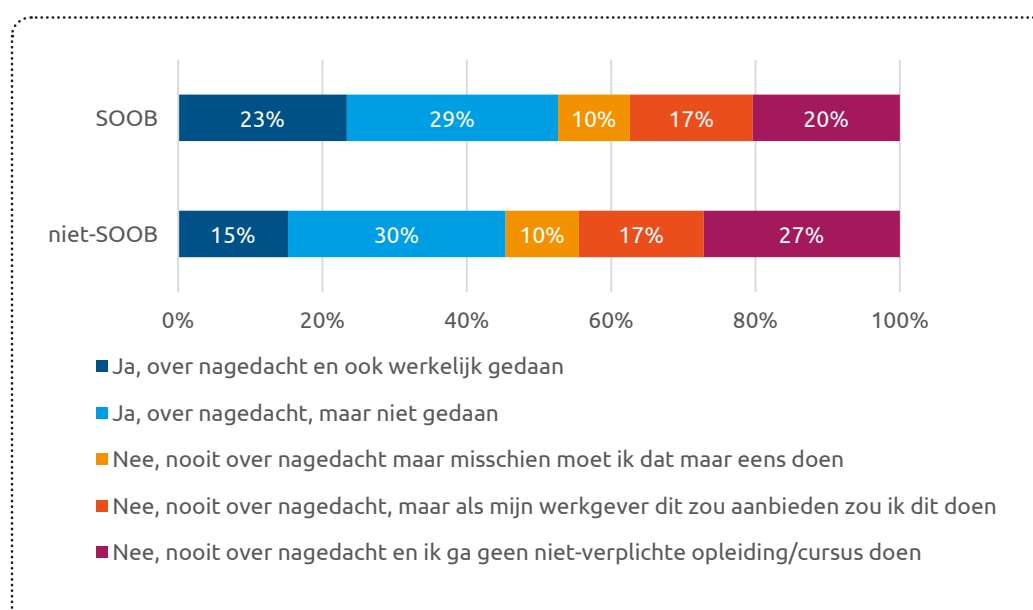
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband



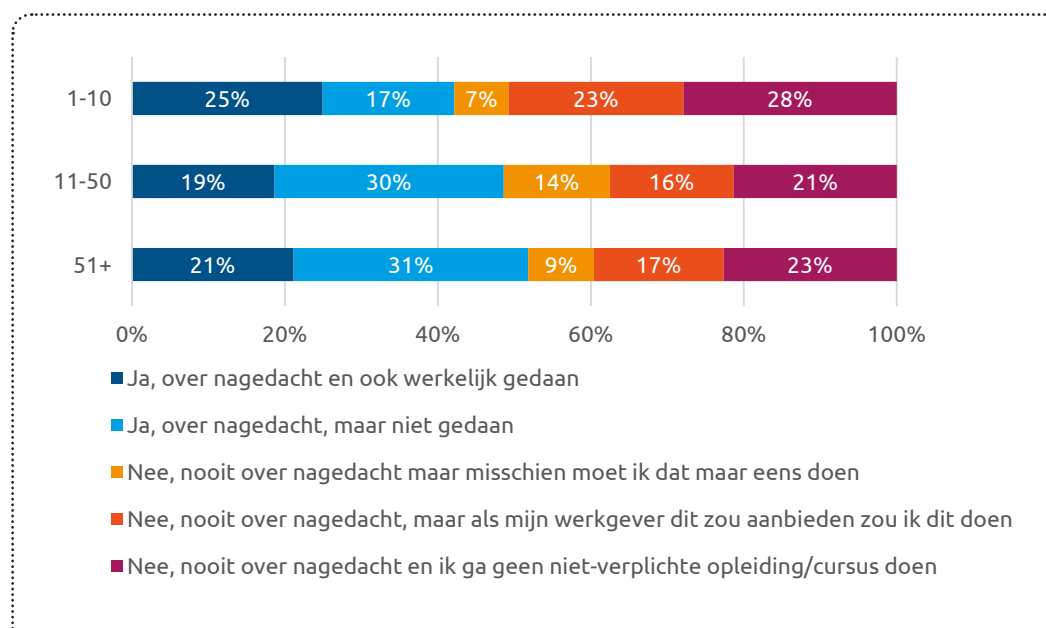
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding, SOOB versus niet-SOOB



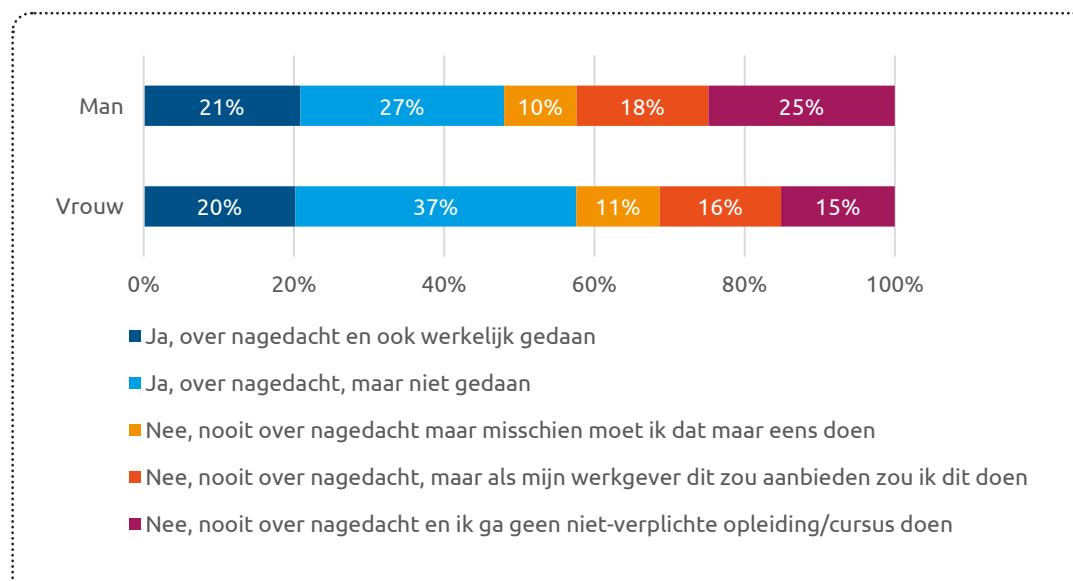
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar bedrijfsomvang



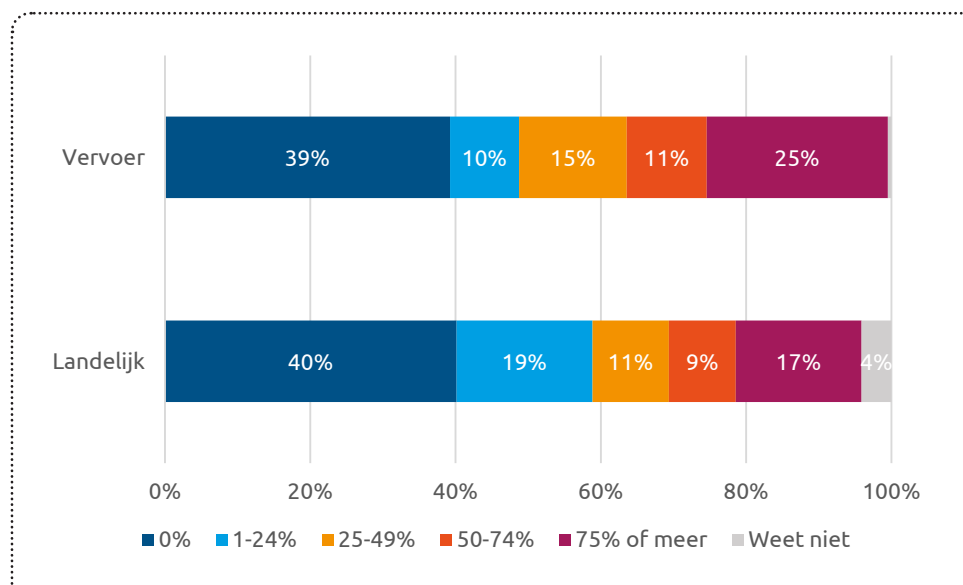
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar geslacht



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

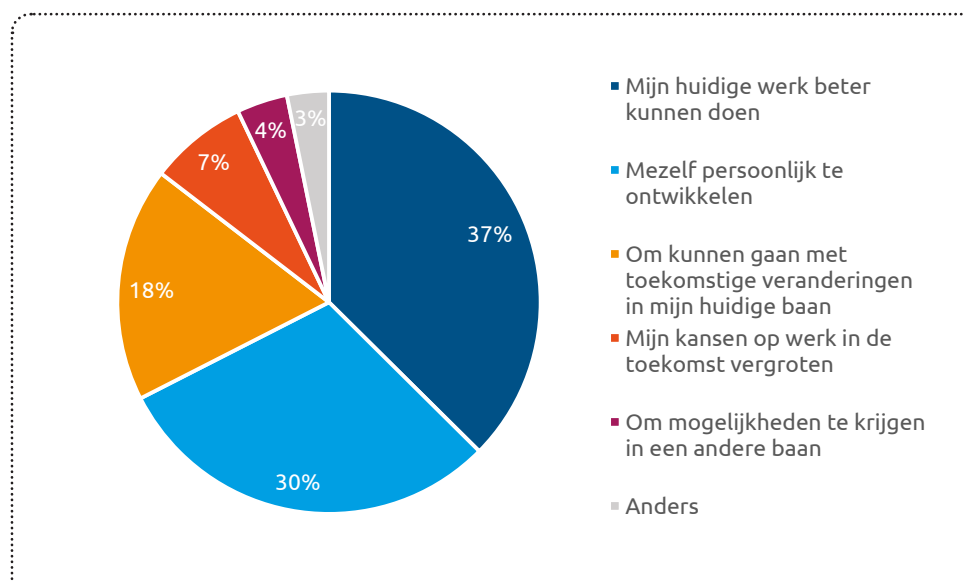
Werkgevers: Hoeveel procent van de medewerkers heeft het afgelopen jaar onder werktijd een cursus/training/scholing gevolgd? Landelijk versus sector vervoer (WEA)*



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

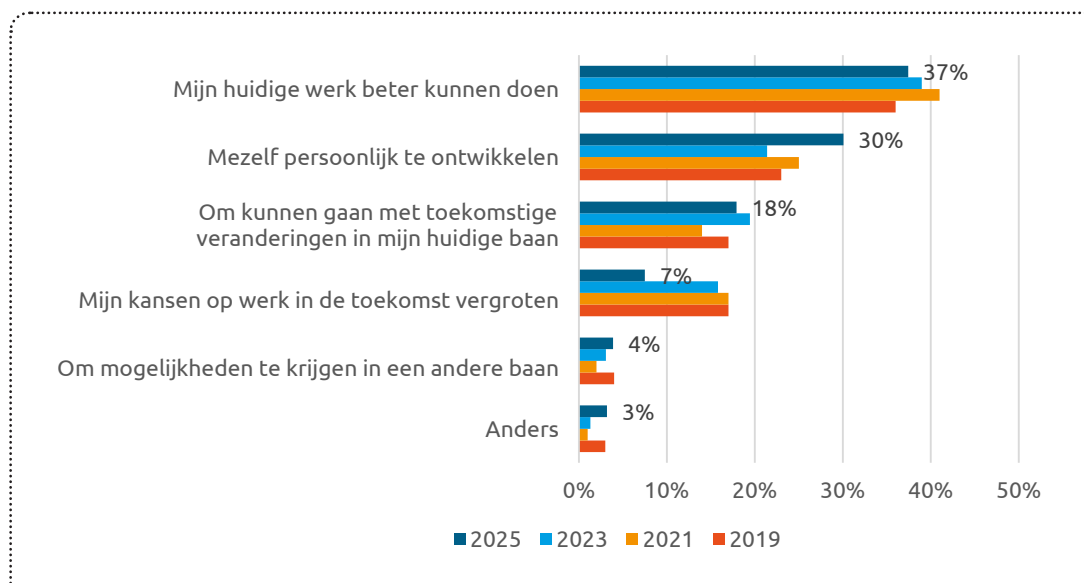
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding*, werknemers



* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

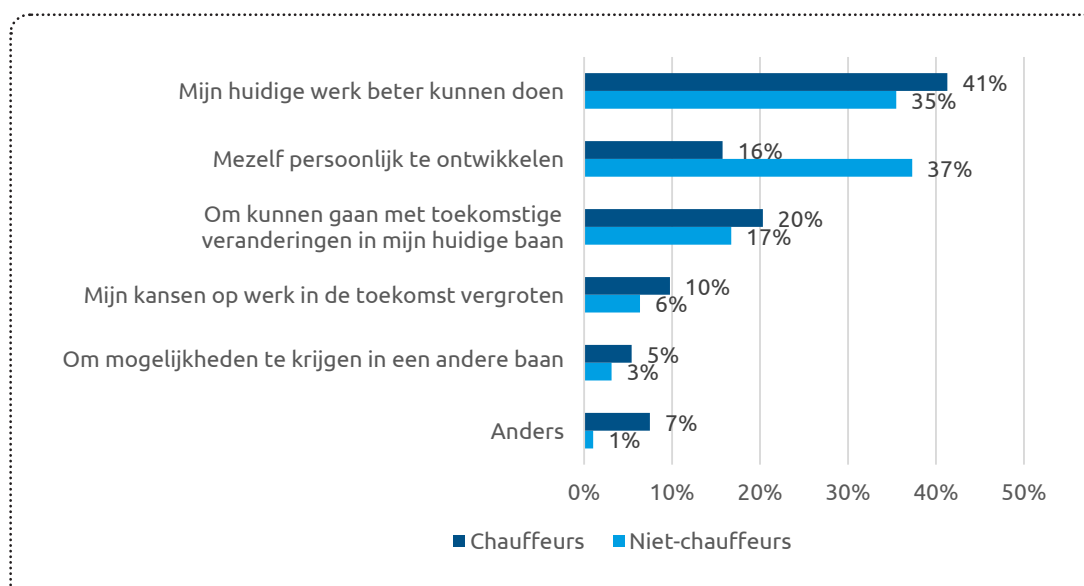
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding*, werknemers. Naar jaar



* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

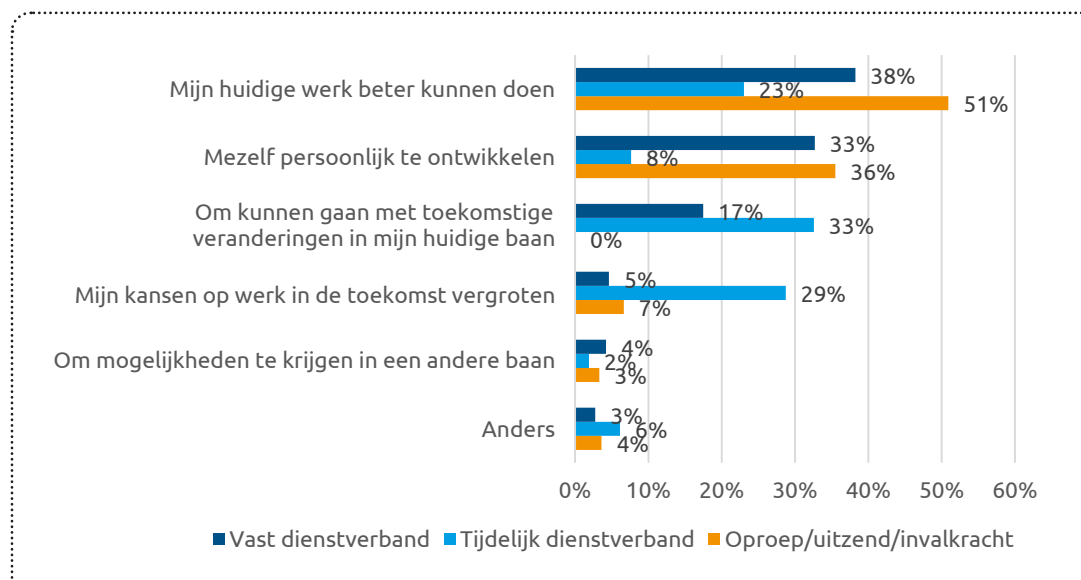
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding*. Naar functie



* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

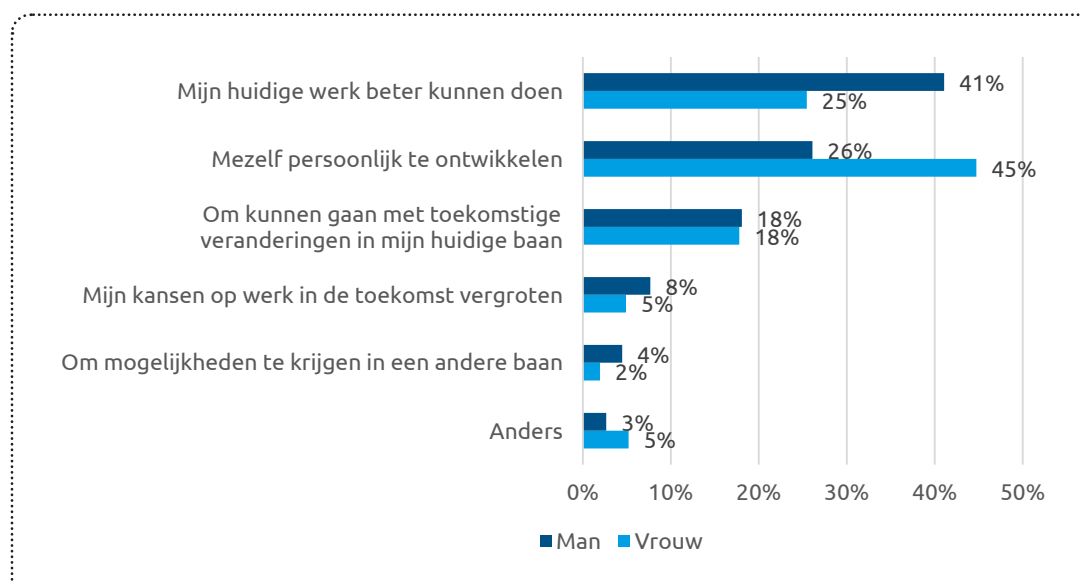
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding*. Naar aard dienstverband



* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

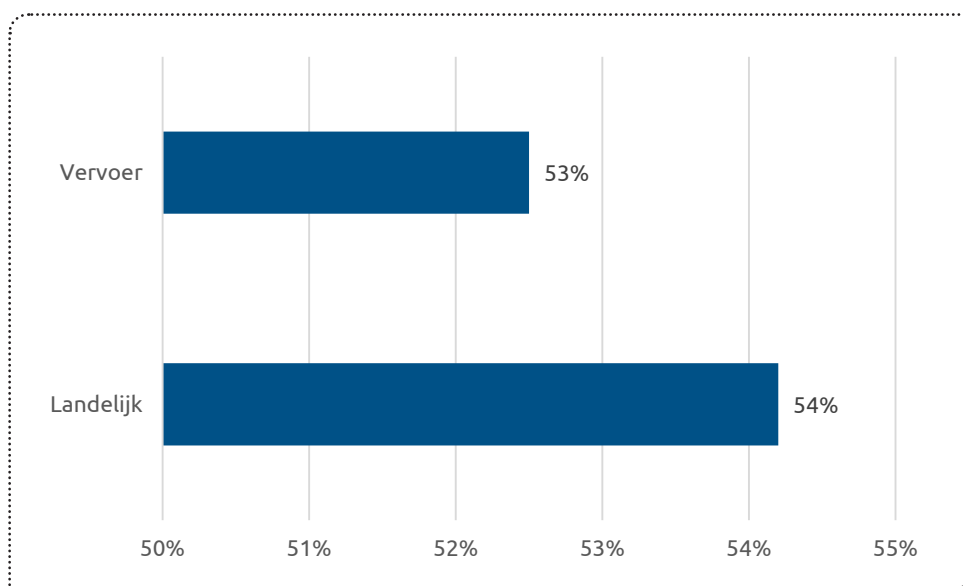
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding*. Naar geslacht



* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

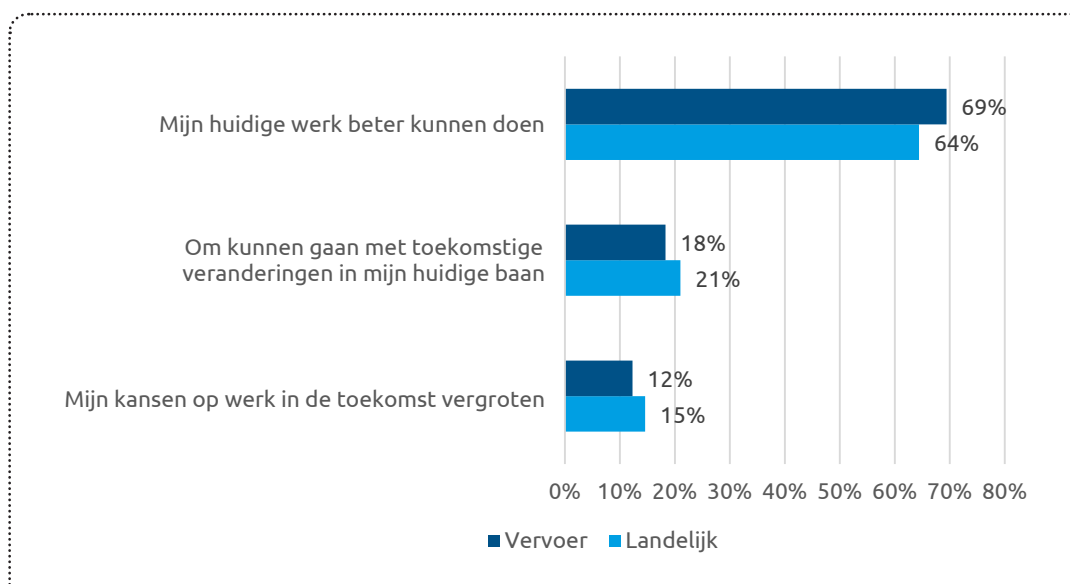
Werknemers: Heeft u in de afgelopen twee jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? % ja Landelijk en sector Vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Werknemers: Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus?* Landelijk en sector vervoer (NEA)**

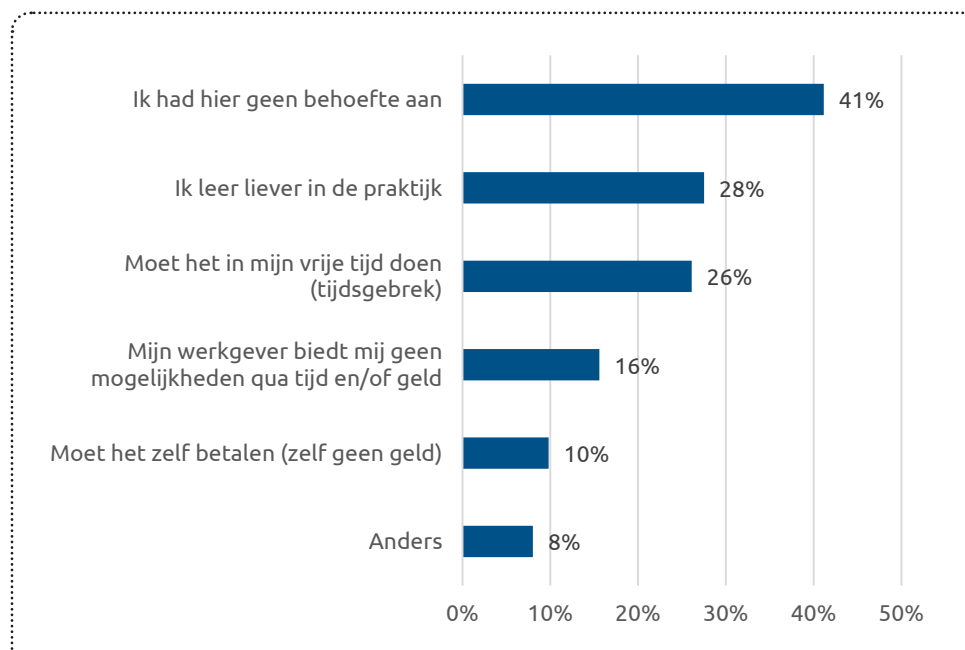


* Alleen gevraagd aan werknemers die een opleiding hebben gevolgd voor hun werk

** De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

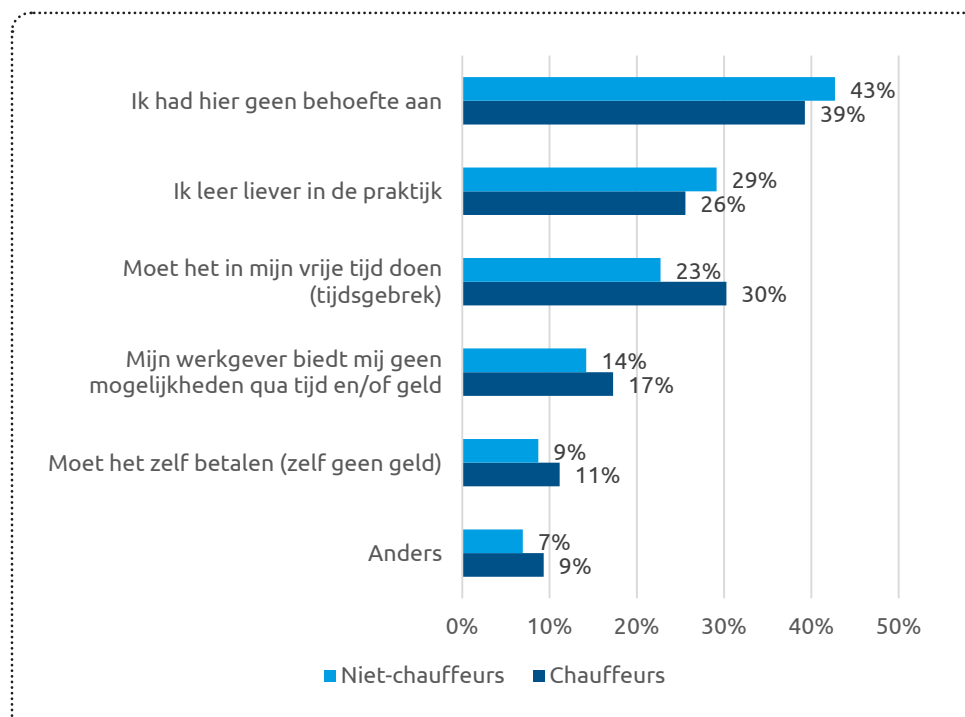
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding*



* Alleen gevraagd aan werknemers die géén niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

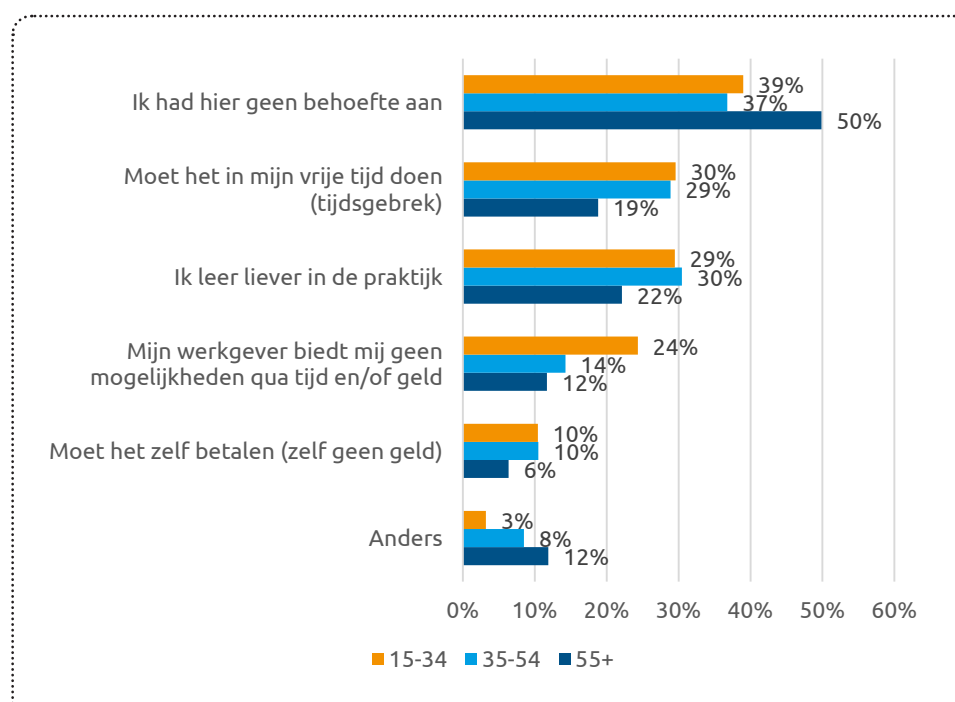
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding*. Naar functie



* Alleen gevraagd aan werknemers die géén niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

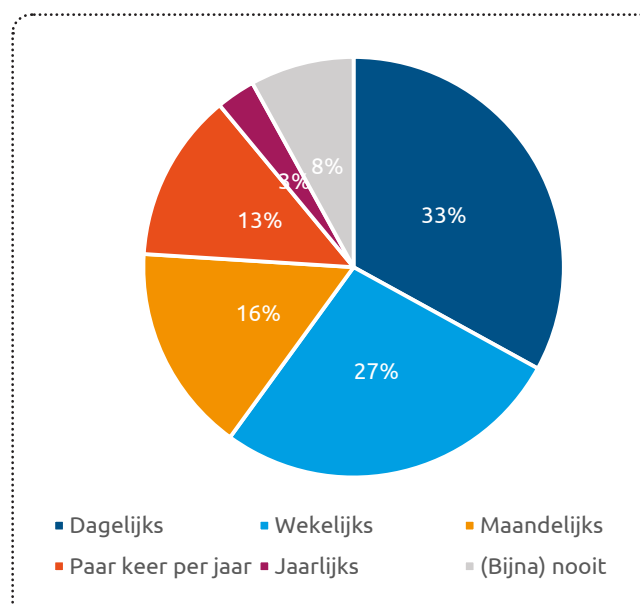
Belangrijkste reden voor niet volgen van niet-verplichte opleiding*. Naar leeftijd



* Alleen gevraagd aan werknemers die géén niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

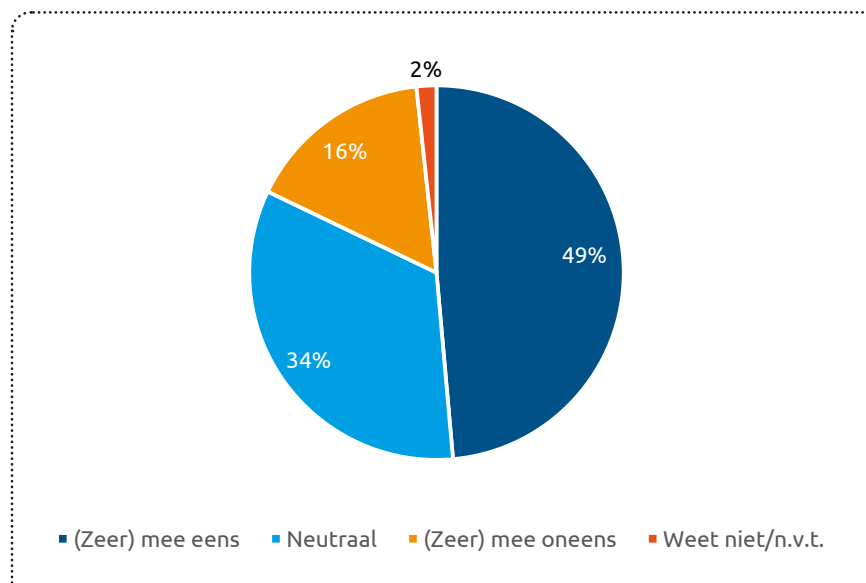
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: In hoeverre leer jij op informele wijze nieuwe dingen in je werk?



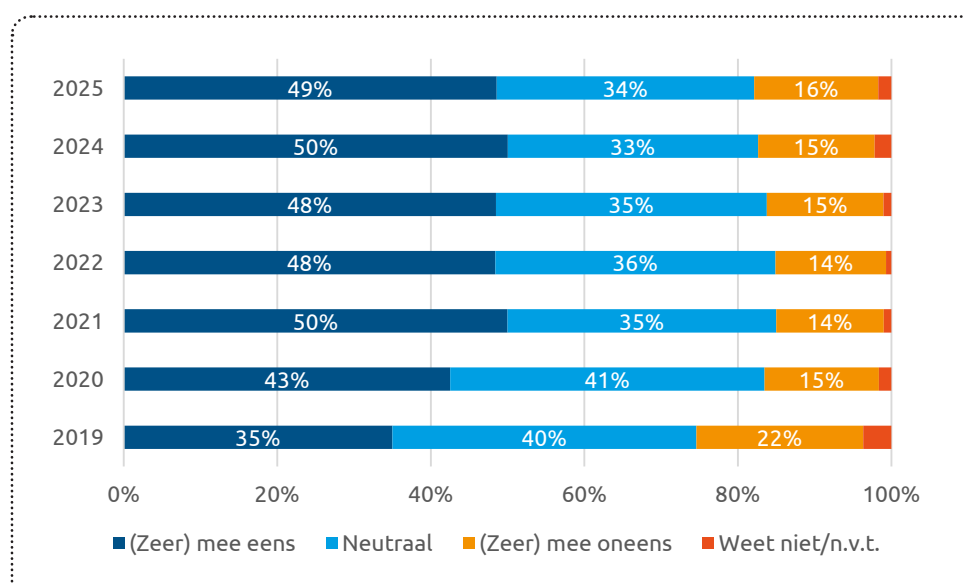
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren



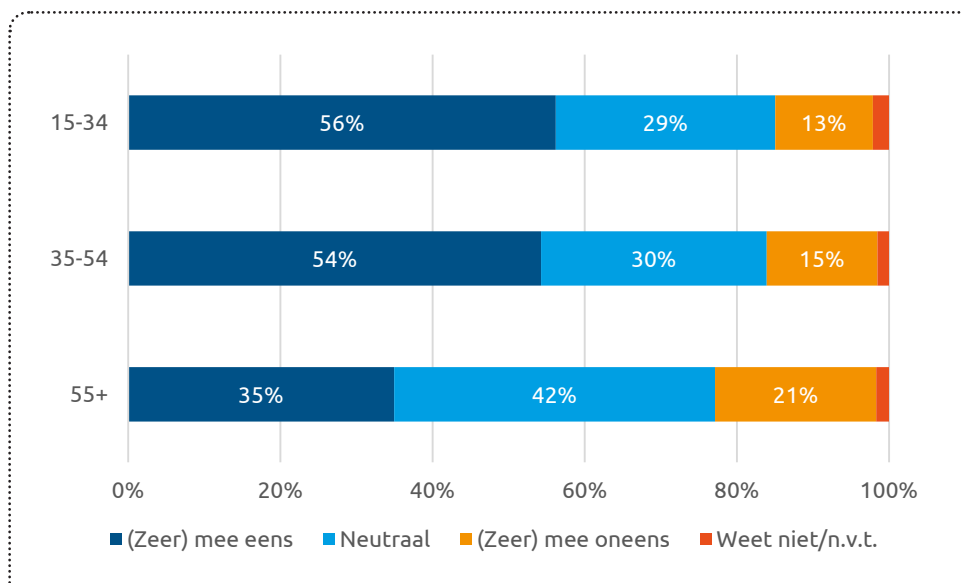
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar jaar



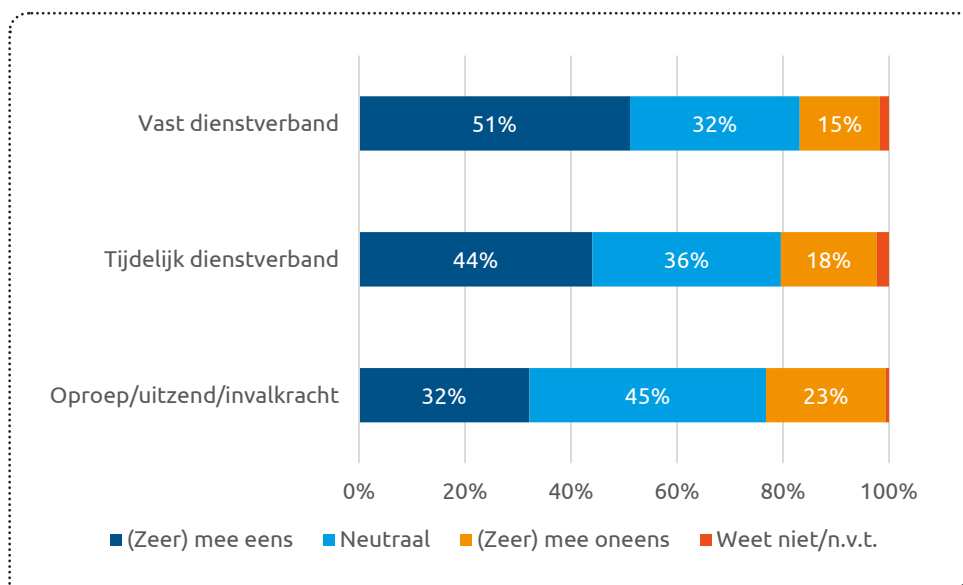
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd



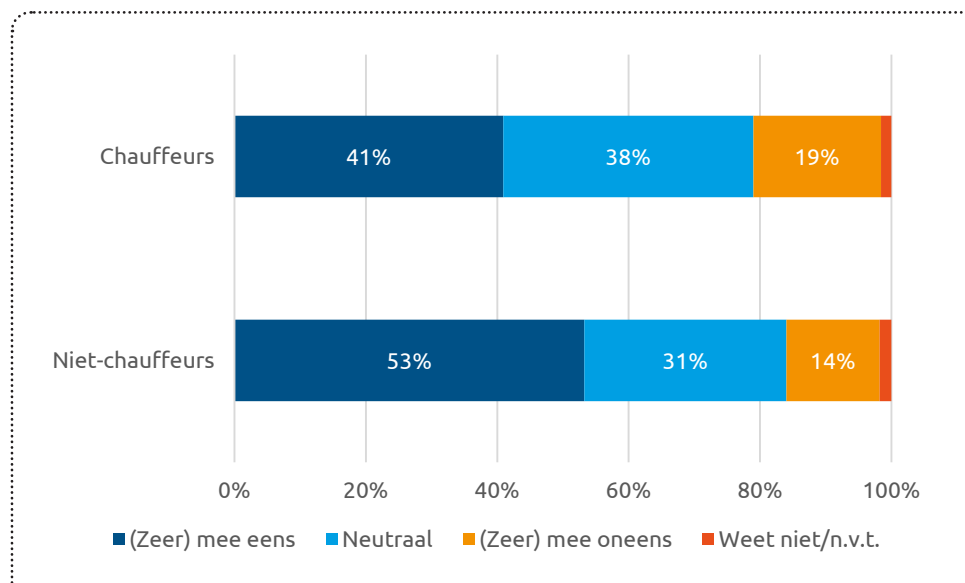
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar aard dienstverband



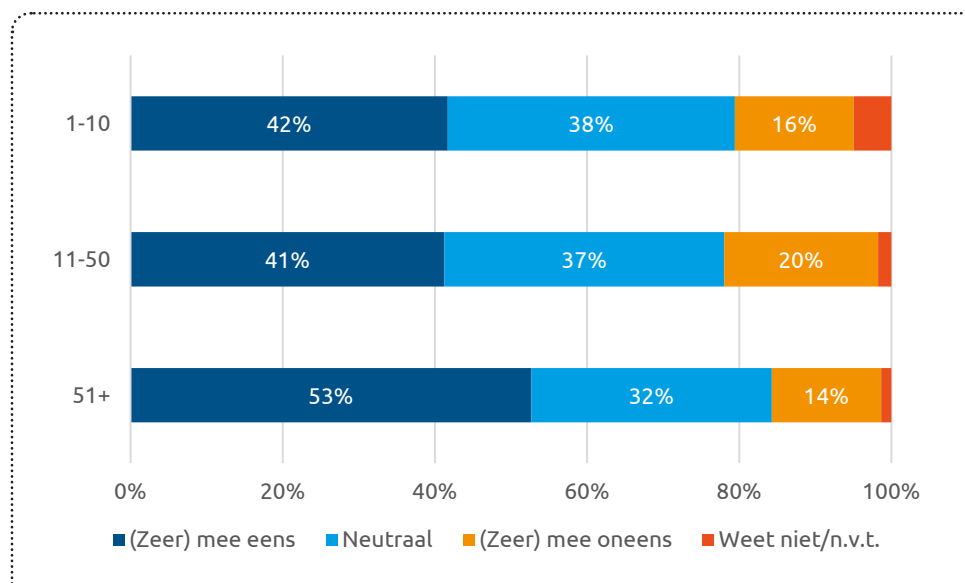
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar functie



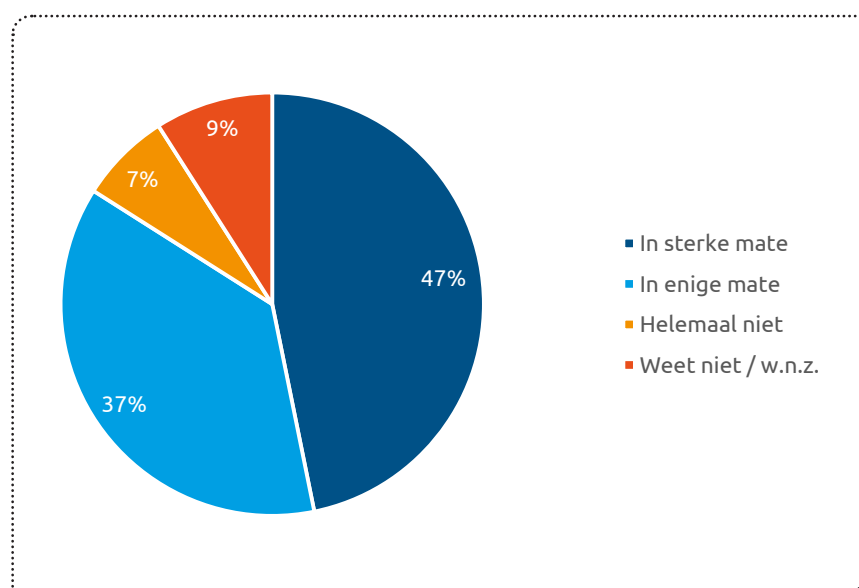
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar bedrijfsomvang



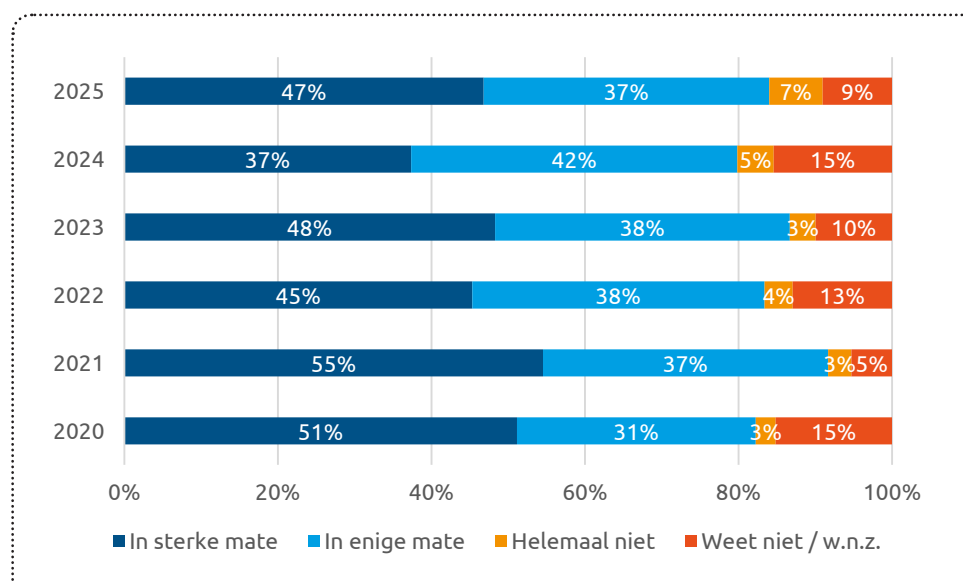
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren?



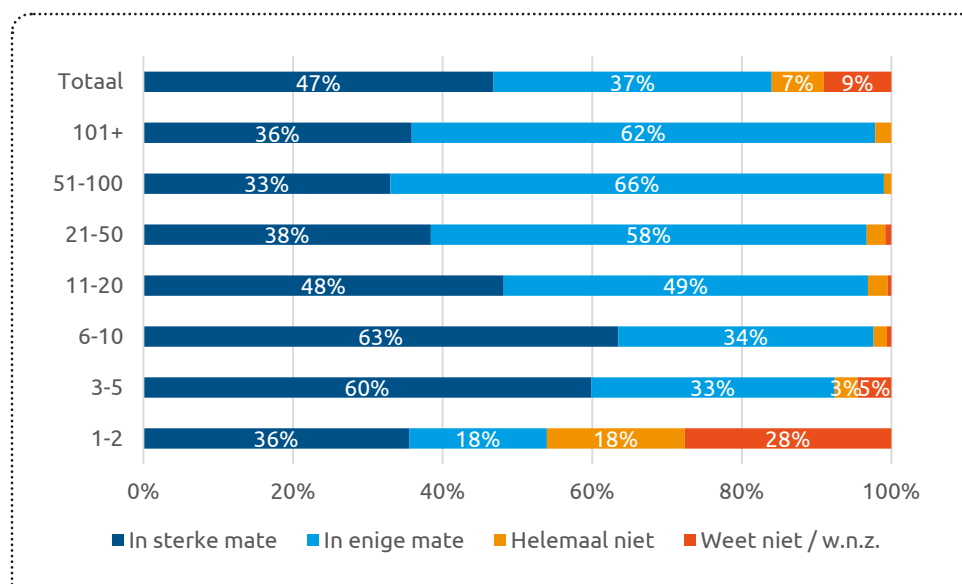
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar jaar



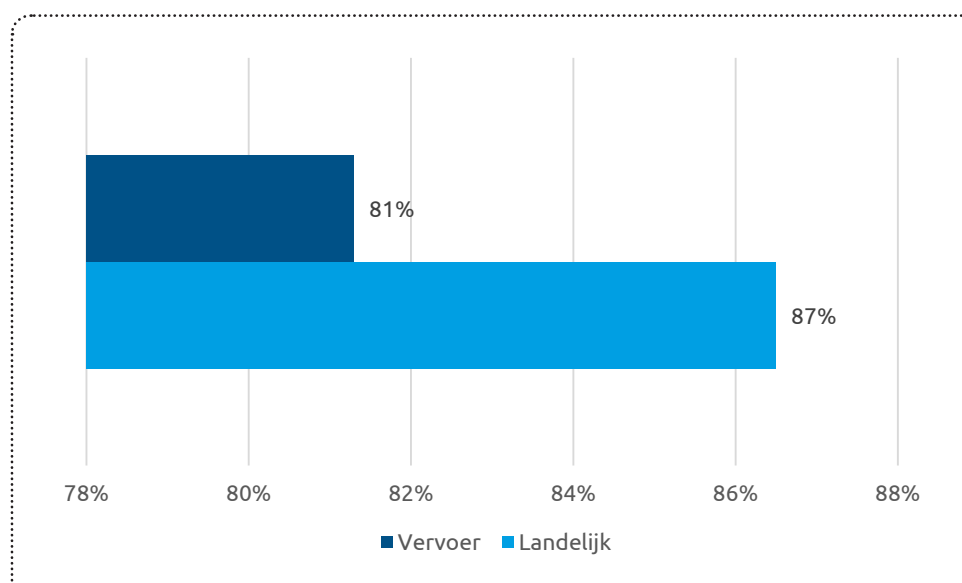
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2025

Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren? Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

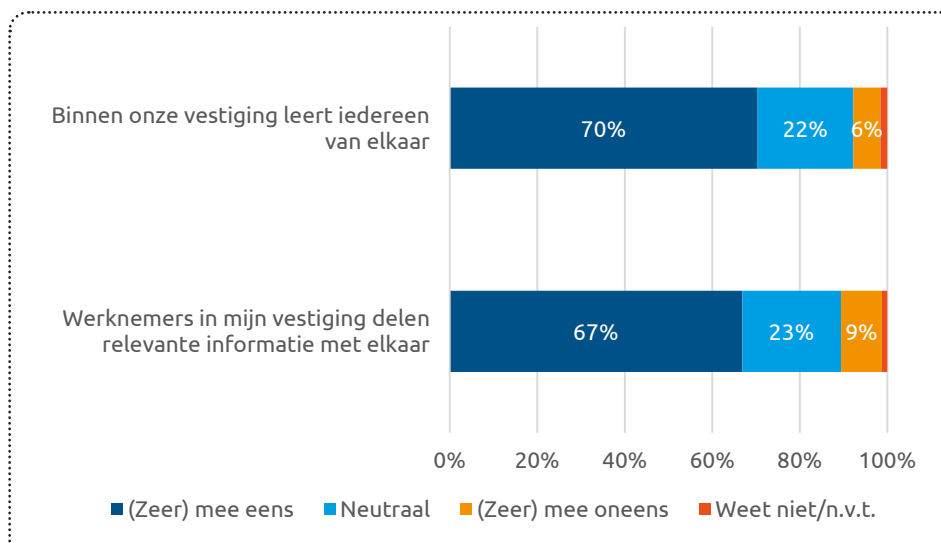
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw medewerkers wat betreft hun bereidheid om nieuwe dingen te leren. Landelijks versus sector Vervoer (WEA)*, % (helemaal) tevreden



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

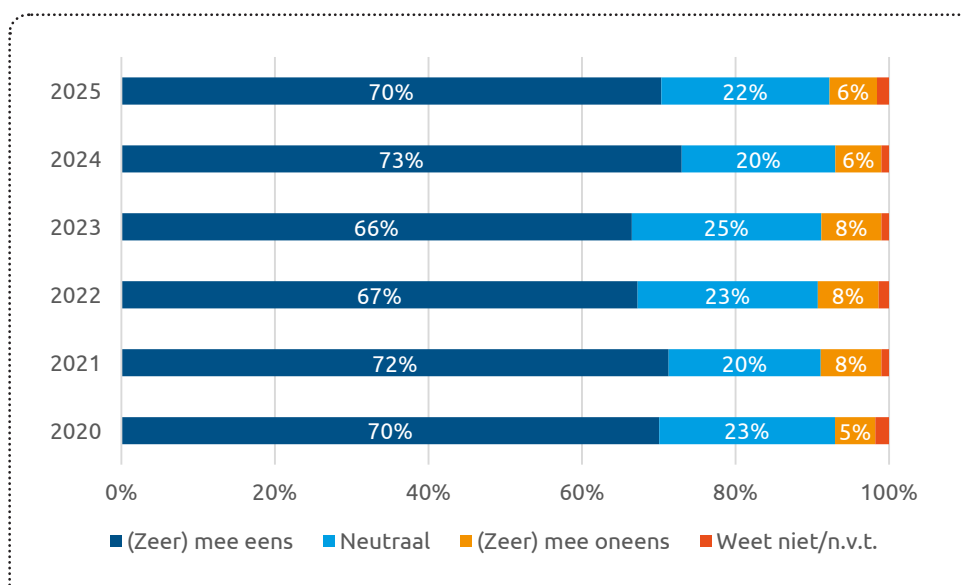
Bron: TNO, WEA, 2024

Stellingen informeel leren, werknemers



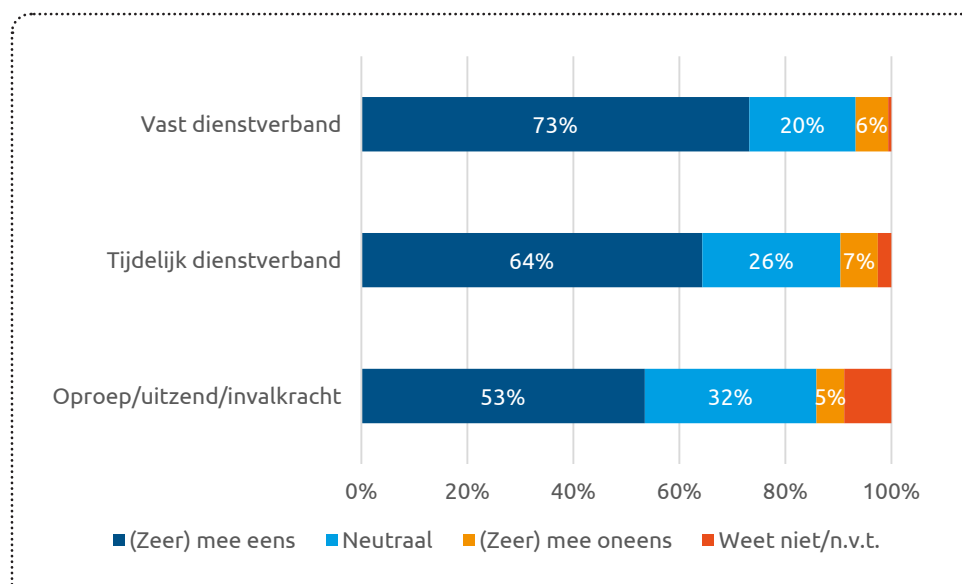
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar jaar



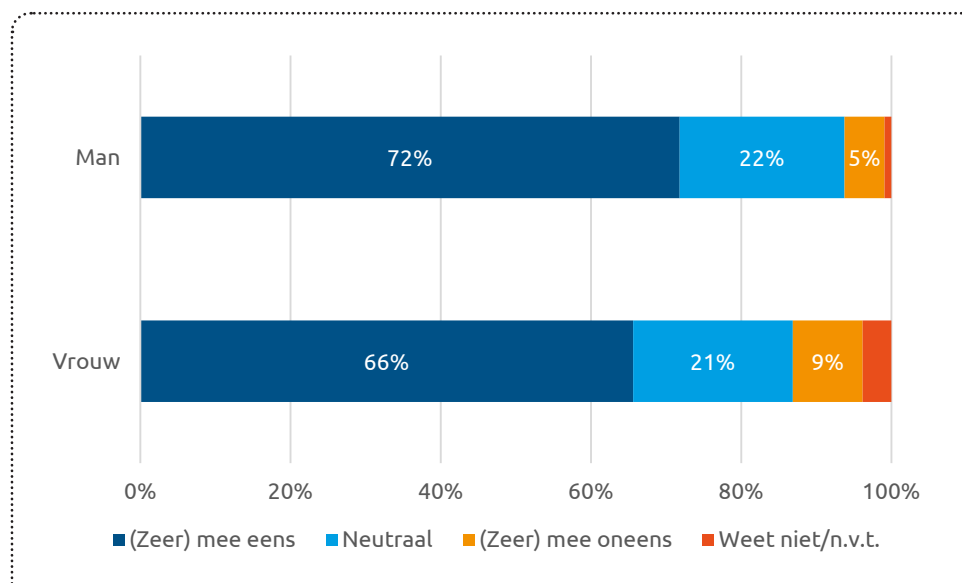
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar aard dienstverband



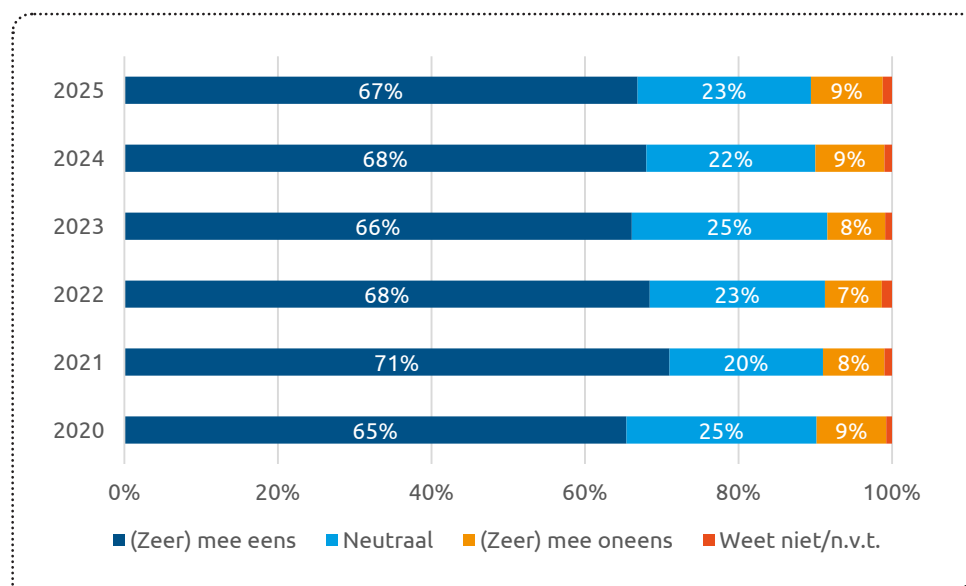
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Binnen onze vestiging leert iedereen van elkaar. Naar geslacht



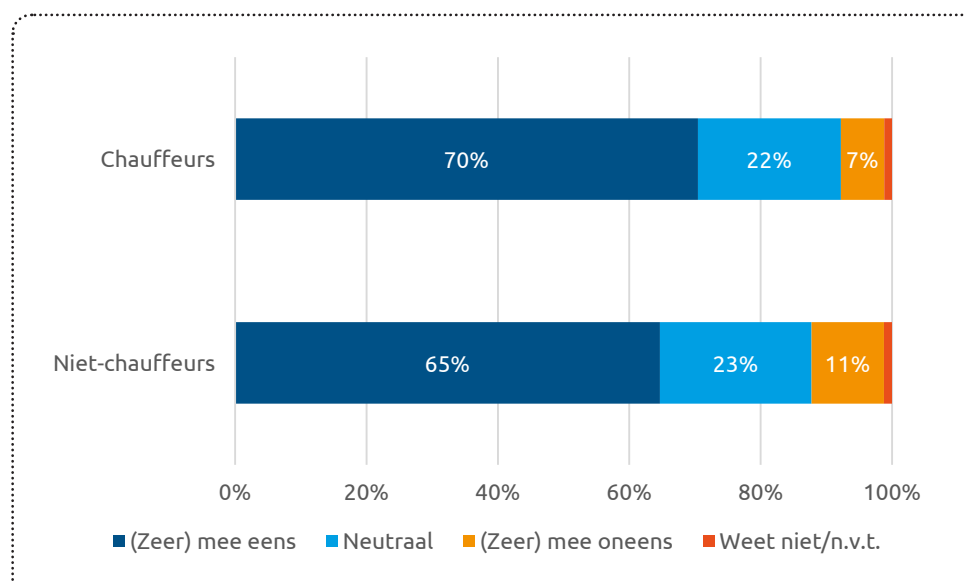
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar jaar



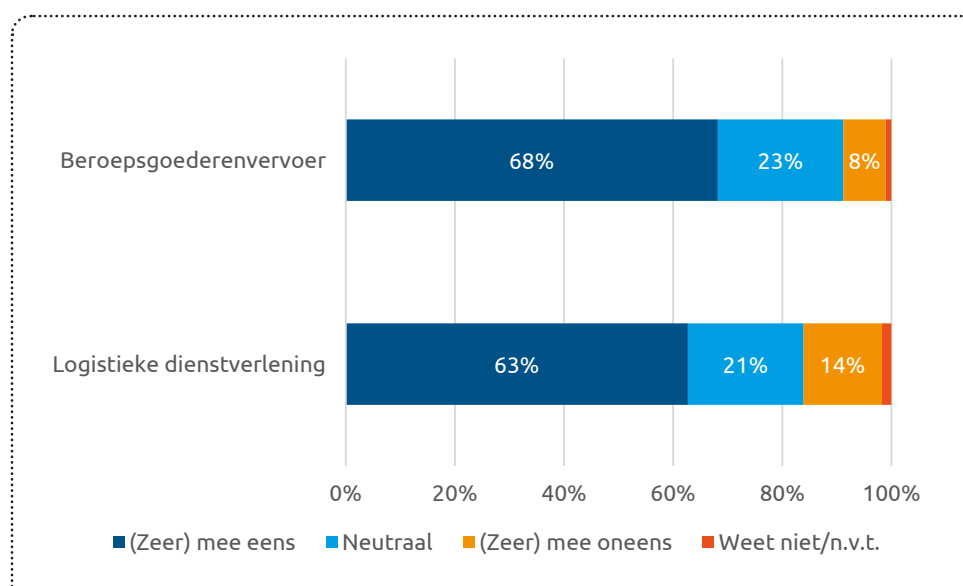
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar functie



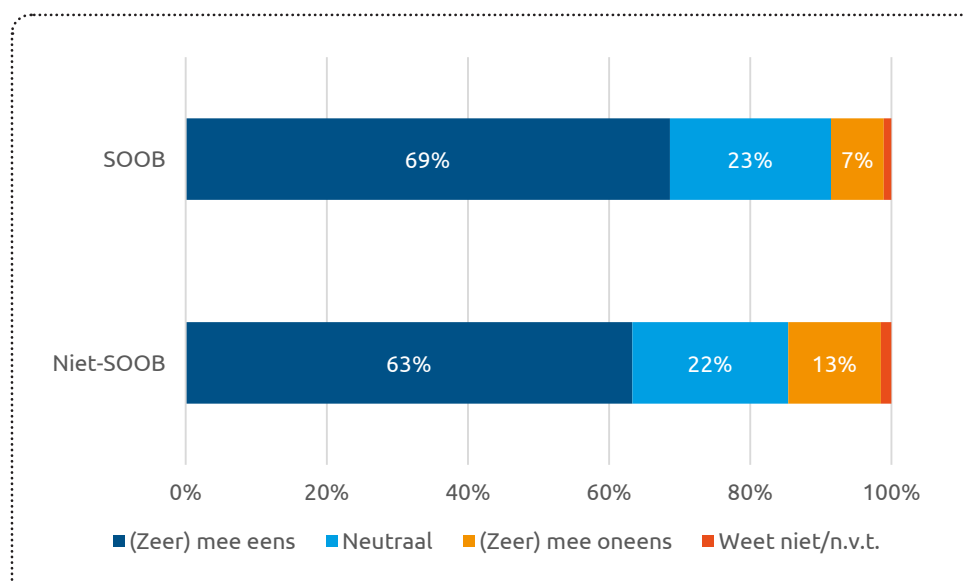
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar branche



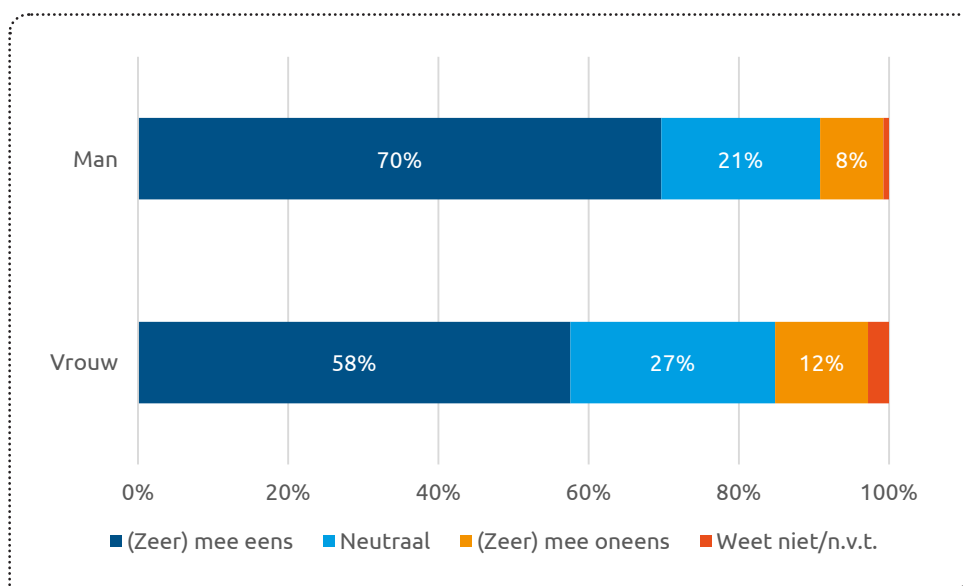
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar, SOOB versus niet-SOOB



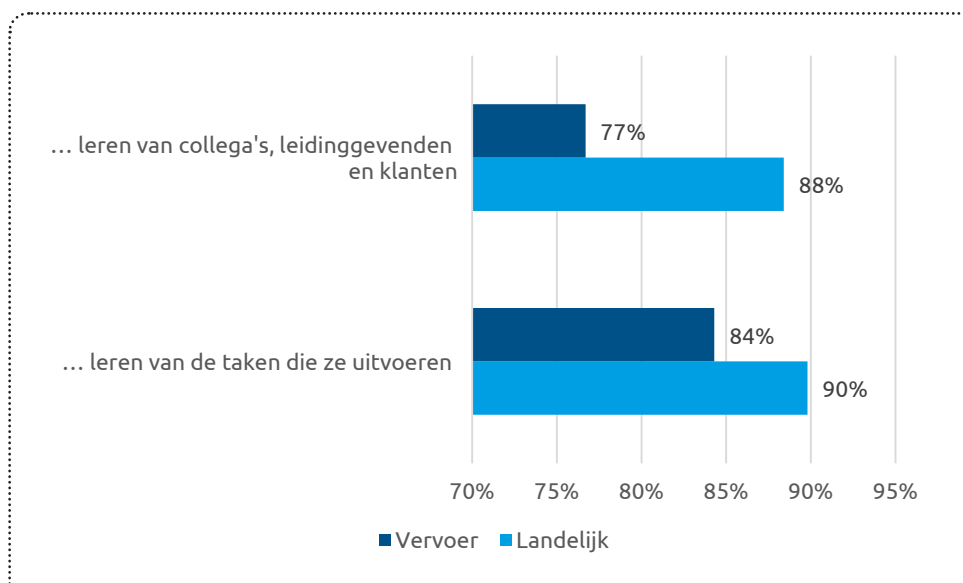
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Werknemers in mijn vestiging delen relevante informatie met elkaar. Naar geslacht



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stellingen informeel leren – werkgevers. Landelijk versus sector vervoer (WEA)*. Onze (ingewerkte) medewerkers...

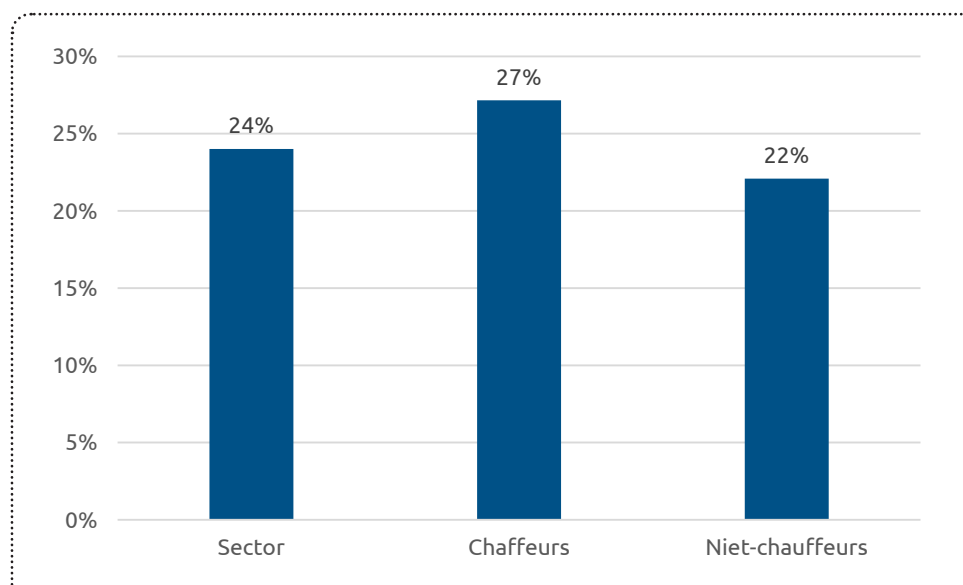


* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

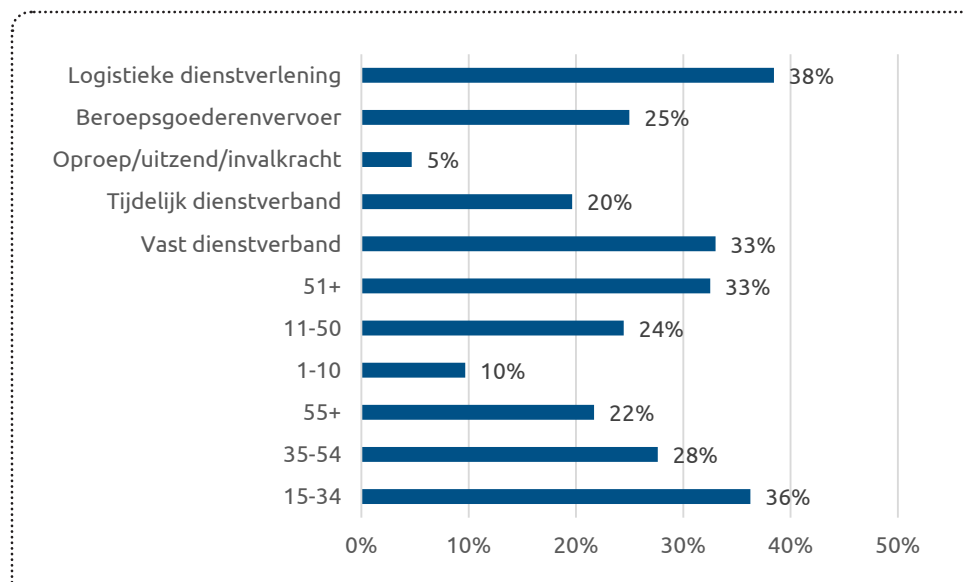
LOOPBAAN

Werknemers: Geen ander beroep gehad voor huidig beroep. Sector en naar functie



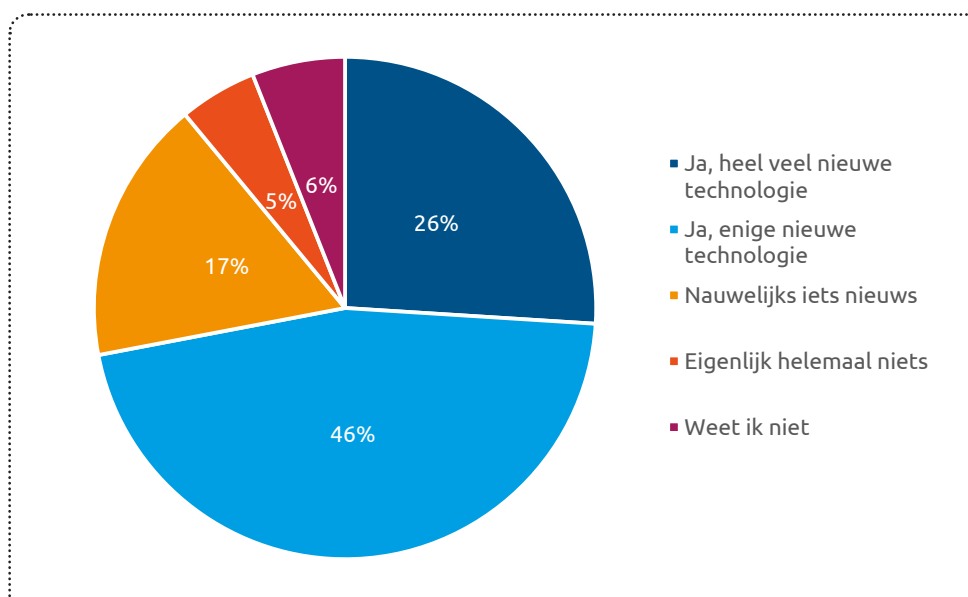
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Geen ander beroep gehad voor huidig beroep. Naar branche, aard dienstverband, bedrijfsomvang en leeftijd



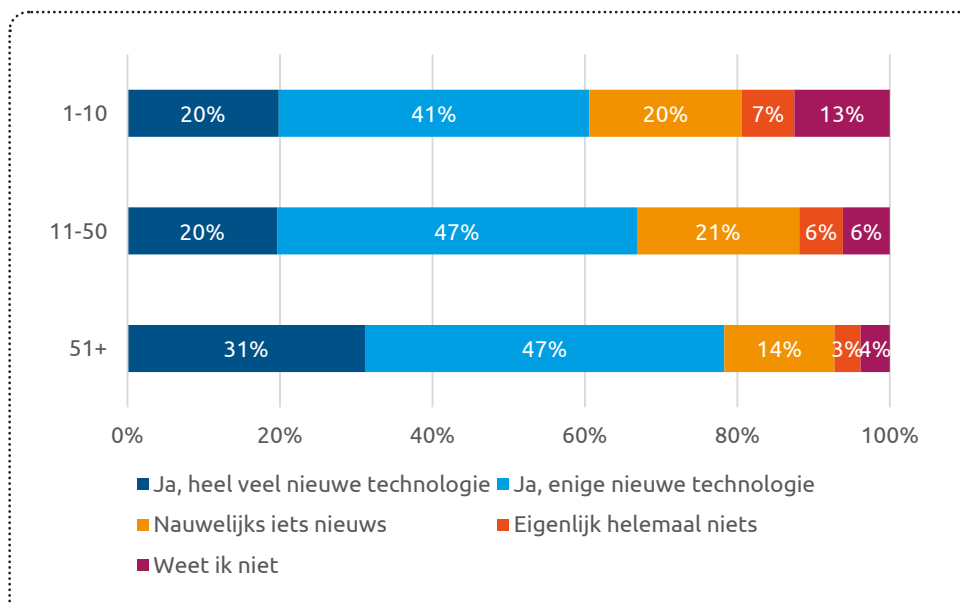
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd?



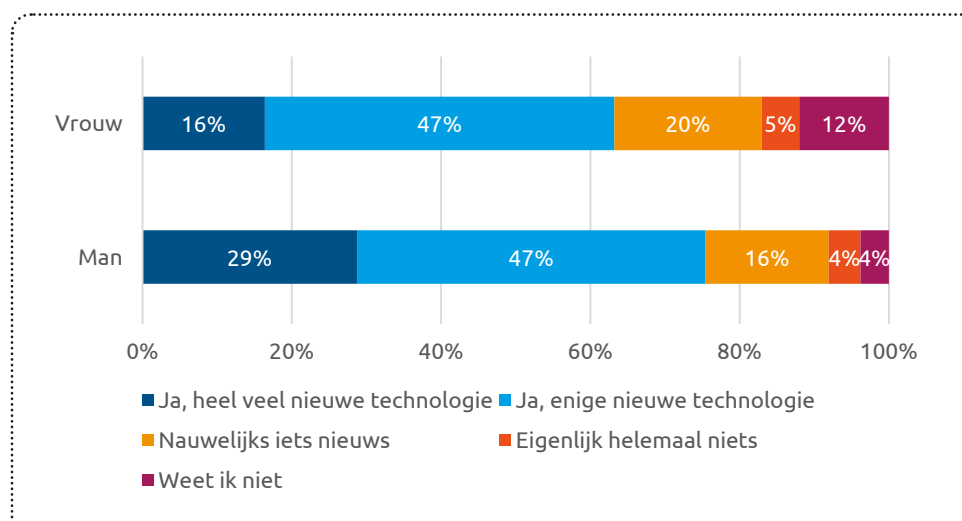
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar bedrijfsomvang



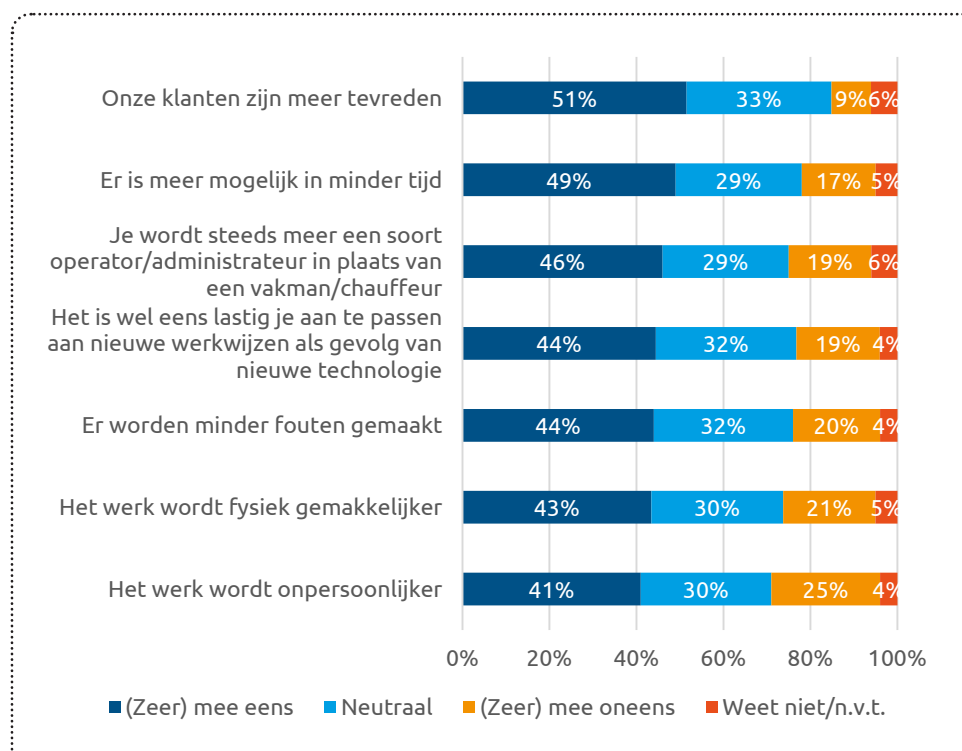
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Is er in de afgelopen 10 jaar nieuwe technologie toegepast in jouw functie die het werken heeft veranderd? Naar geslacht



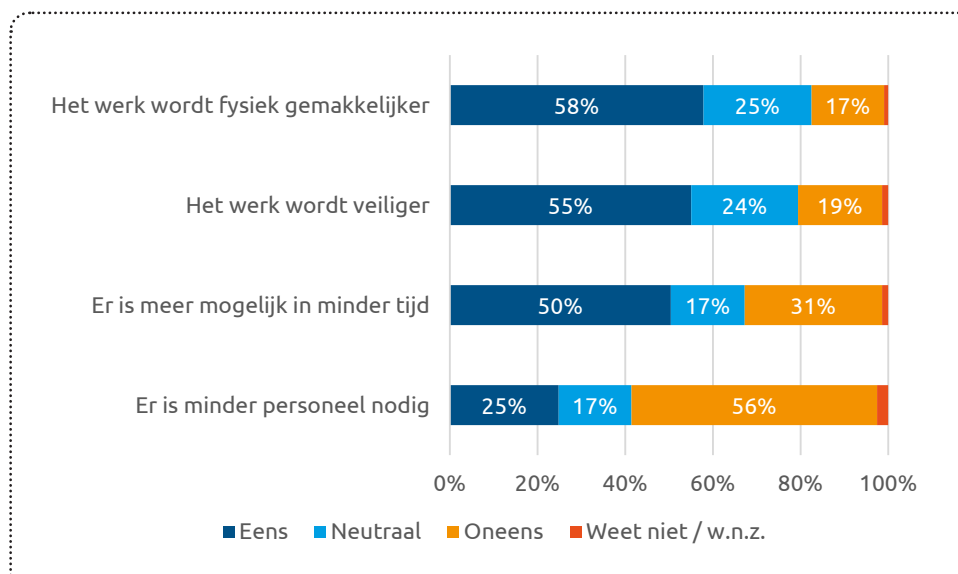
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

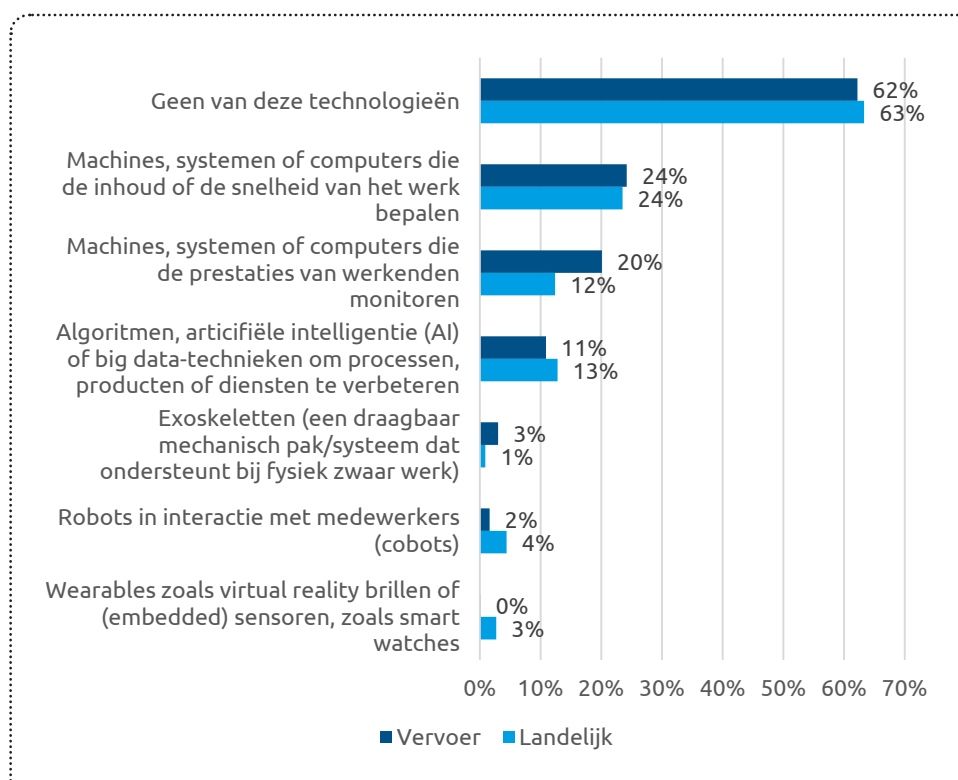
Mogelijke gevolgen van nieuwe technologie volgens werkgever



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Werkgevers: Welke van onderstaande technologieën gebruikt uw vestiging?*

Landelijk en sector Vervoer (WEA)**

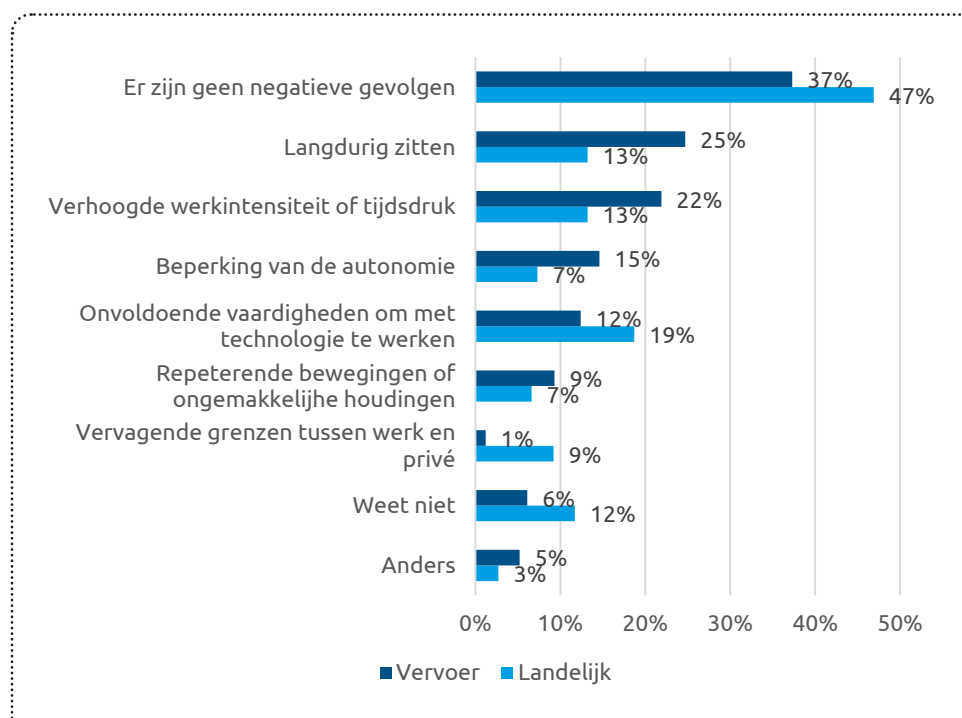


* Alleen gevraagd aan bedrijven van 5 personen of meer

** De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

Wat zijn in uw vestiging de negatieve gevolgen van deze technologie(ën) voor medewerkers die ermee werken?* Landelijk en sector Vervoer (WEA)**

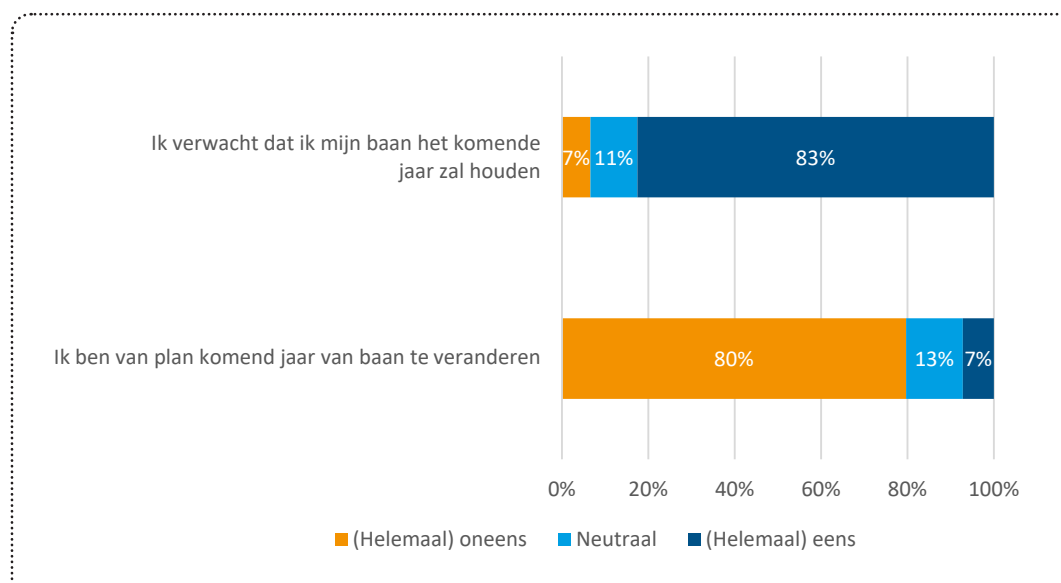


* Alleen gevraagd aan bedrijven van 5 personen of meer die technologie gebruiken

** De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

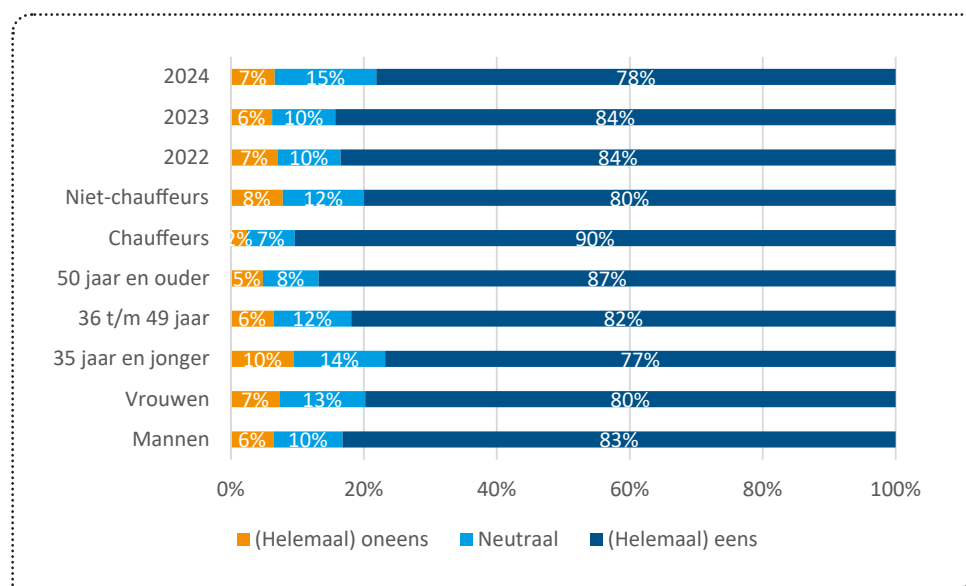
Bron: TNO, WEA, 2024

Baan behouden en van baan veranderen, werknemers (2022 t/m 2024)



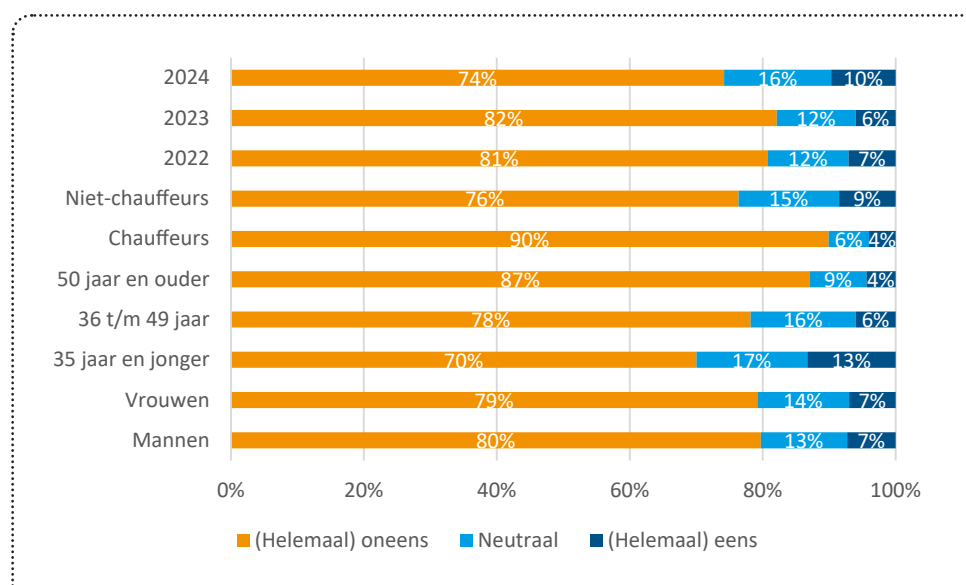
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Werknemers: Ik verwacht dat ik mijn baan het komende jaar zal houden. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



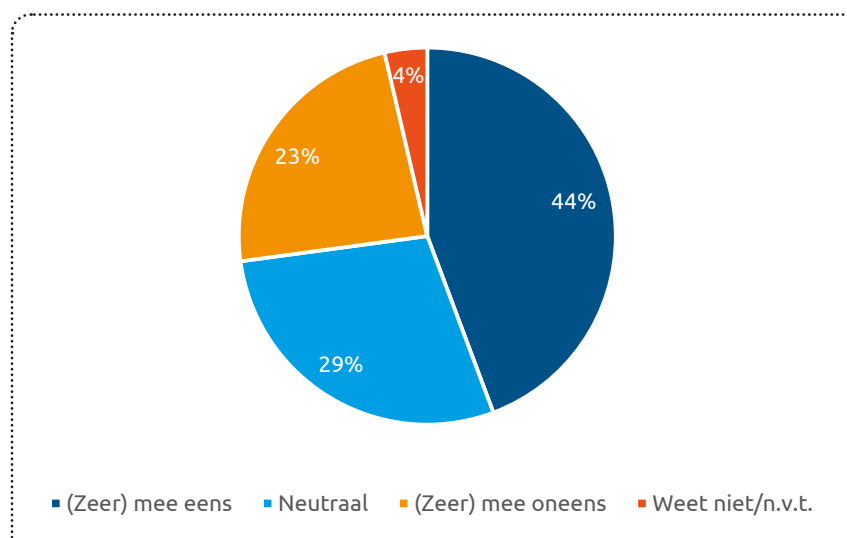
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Werknemers: Ik ben van plan komend jaar van baan te veranderen. Naar jaar, functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



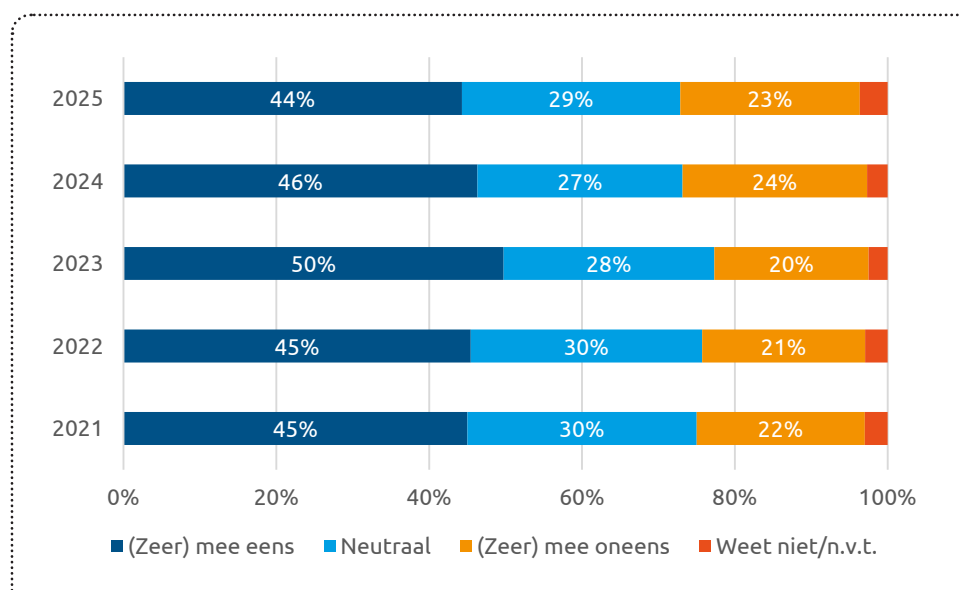
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf



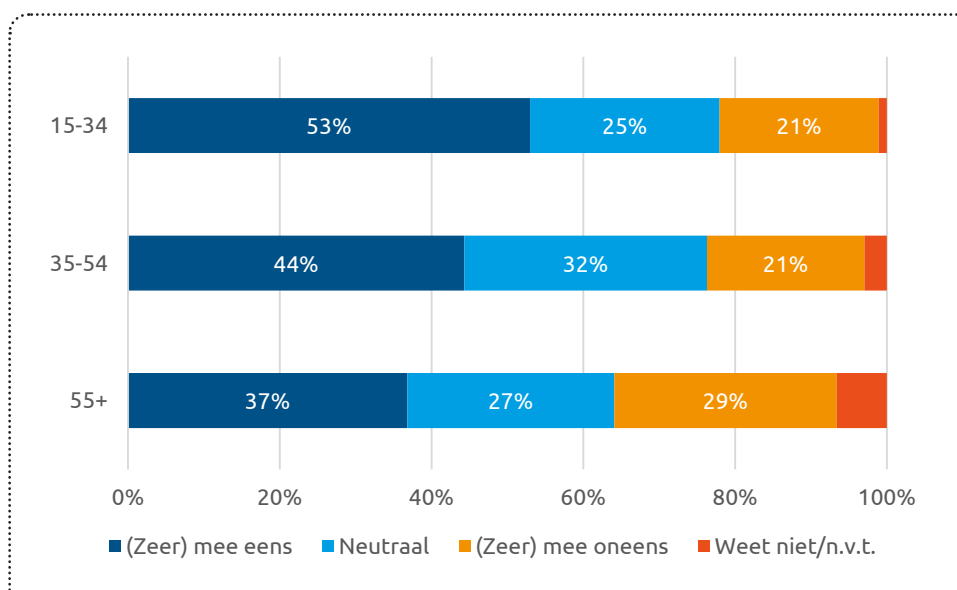
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar jaar



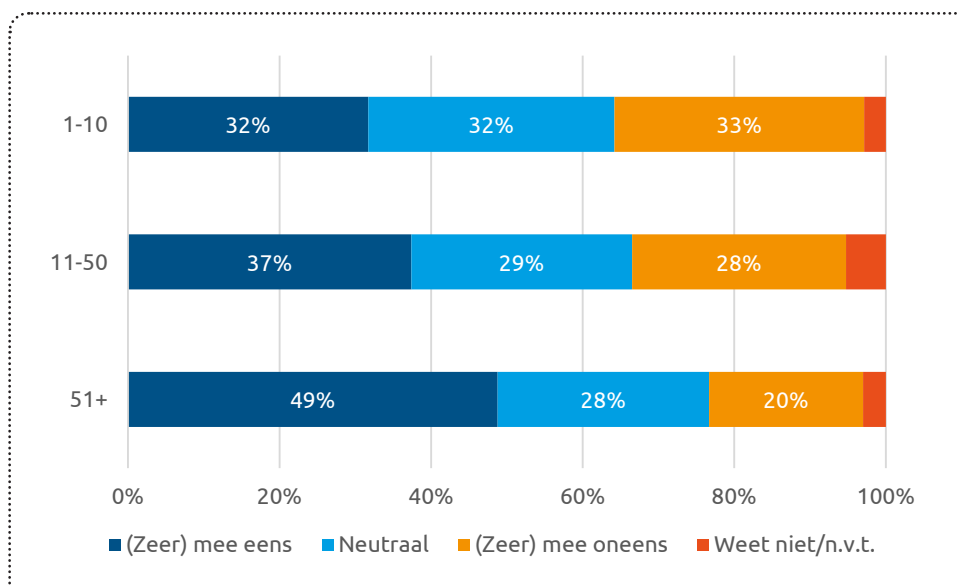
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar leeftijd



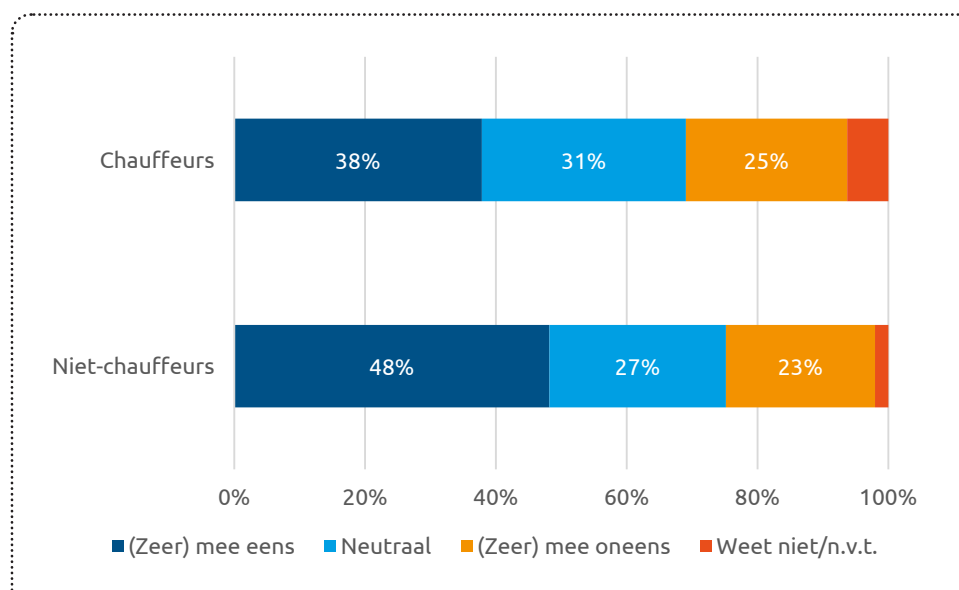
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar bedrijfsomvang



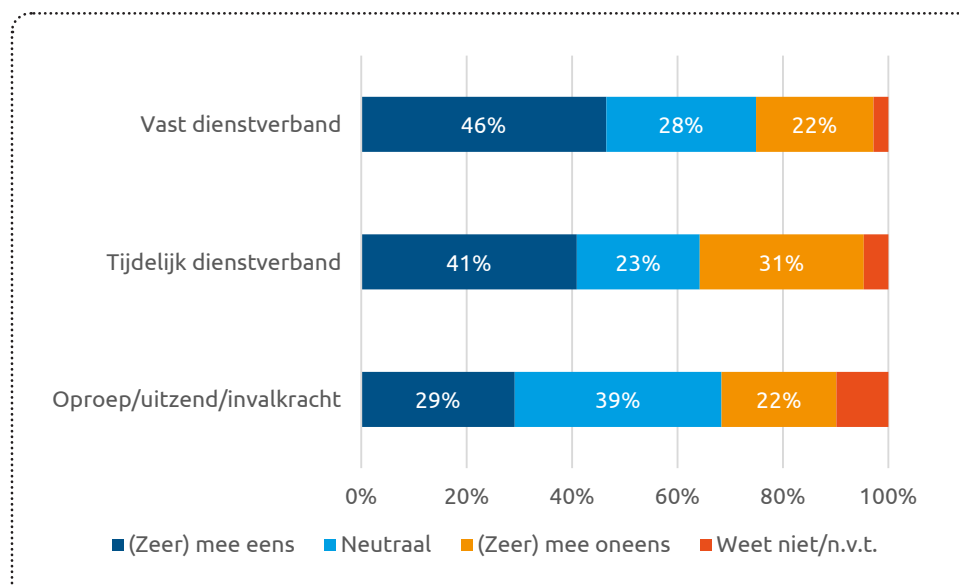
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar functie



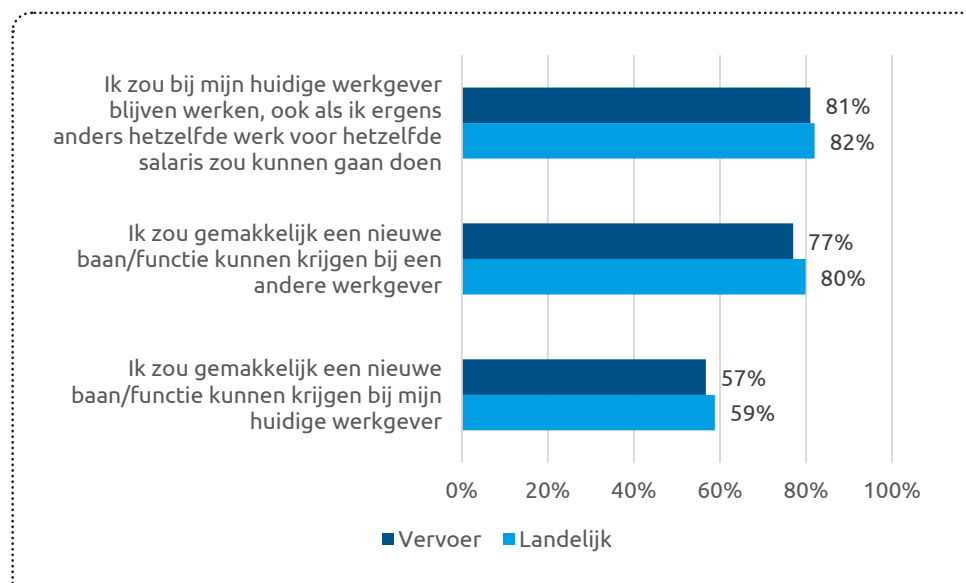
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stellingen loopbaan, % (helemaal) eens. Sector vervoer en landelijk (NEA)*



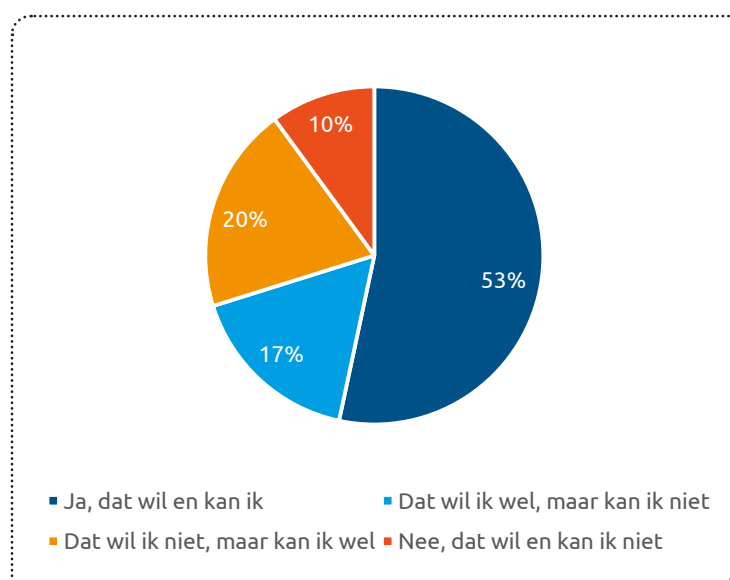
* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Tabellen Vitaliteit

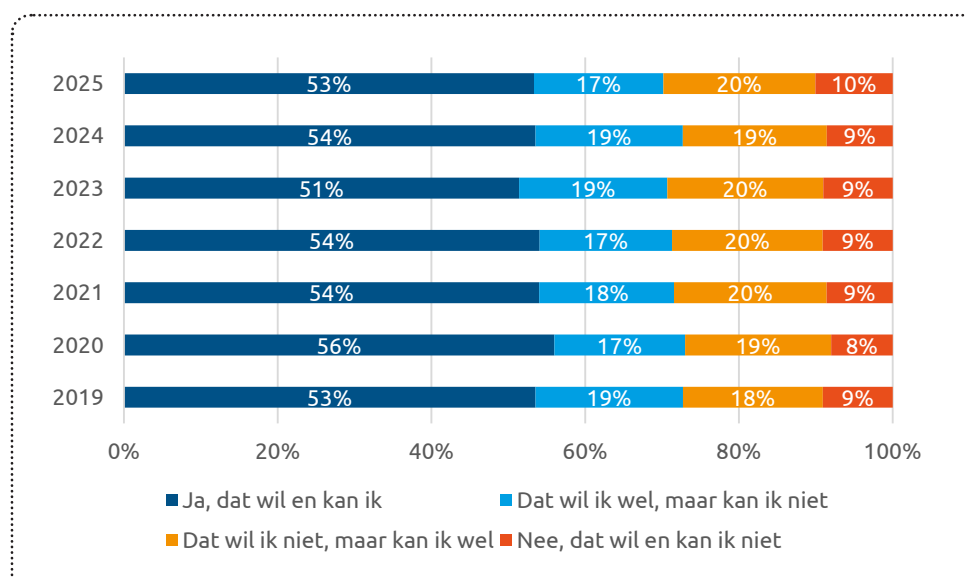
WERKEN TOT HET PENSIOEN

Werknemers: Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?



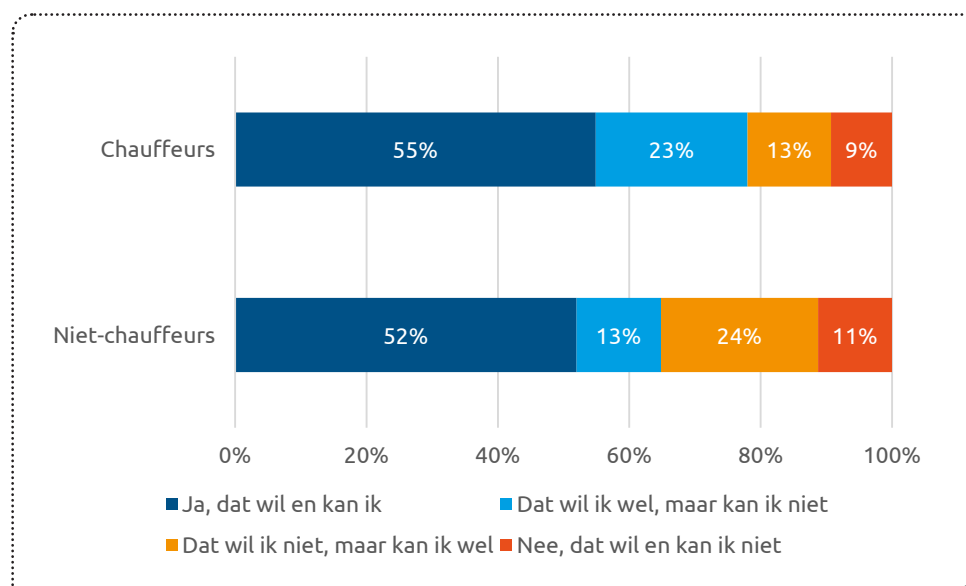
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar jaar



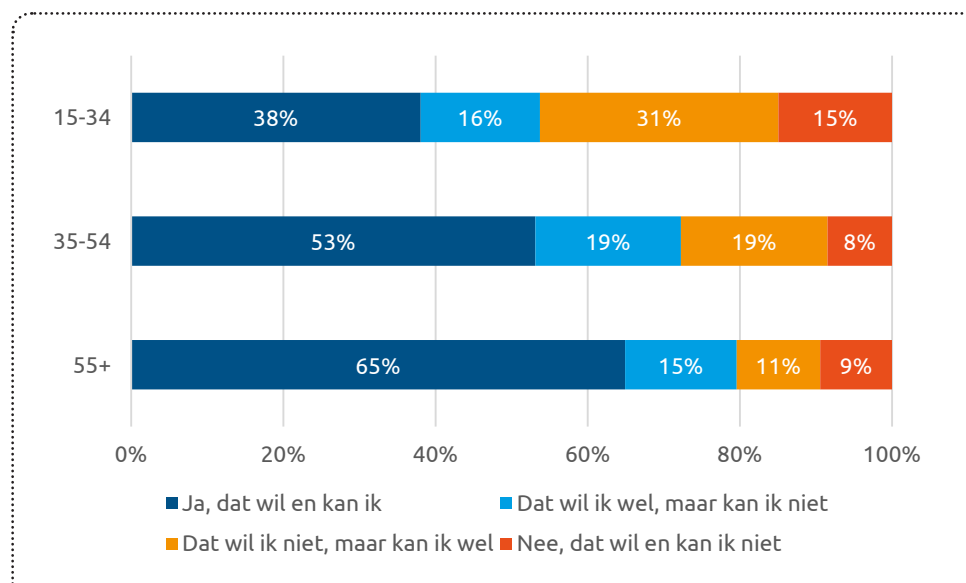
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie



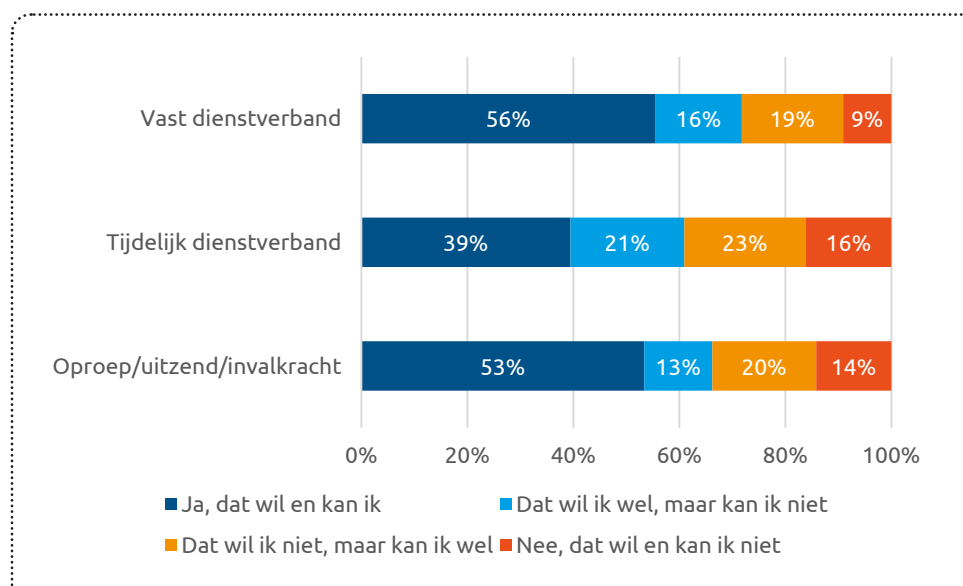
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar leeftijd



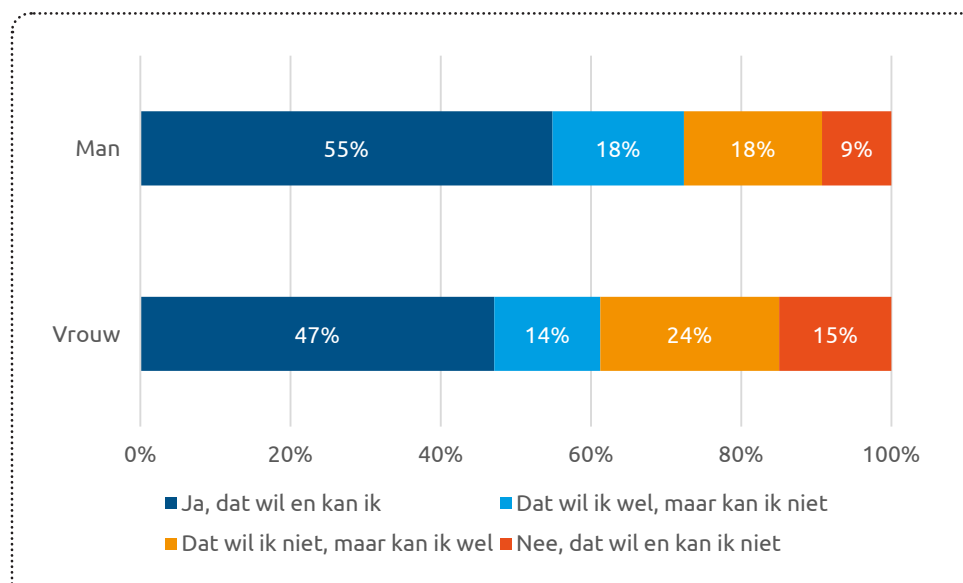
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar aard dienstverband



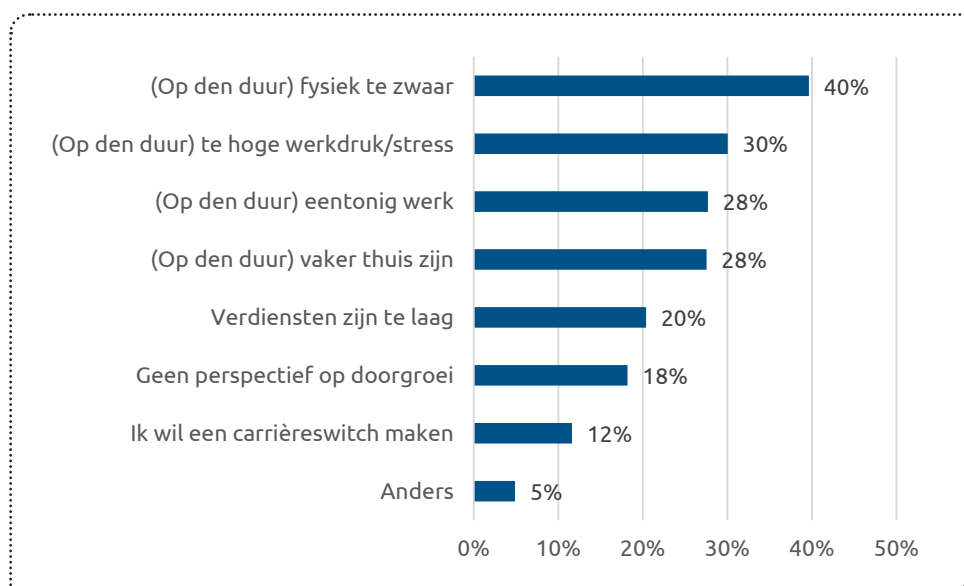
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar geslacht



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

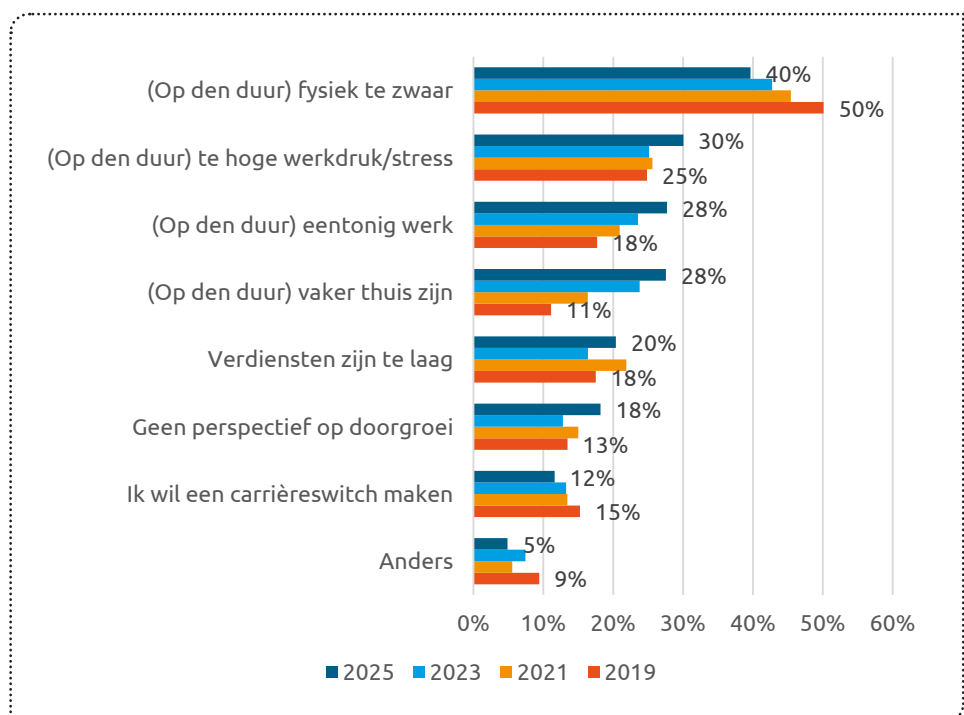
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

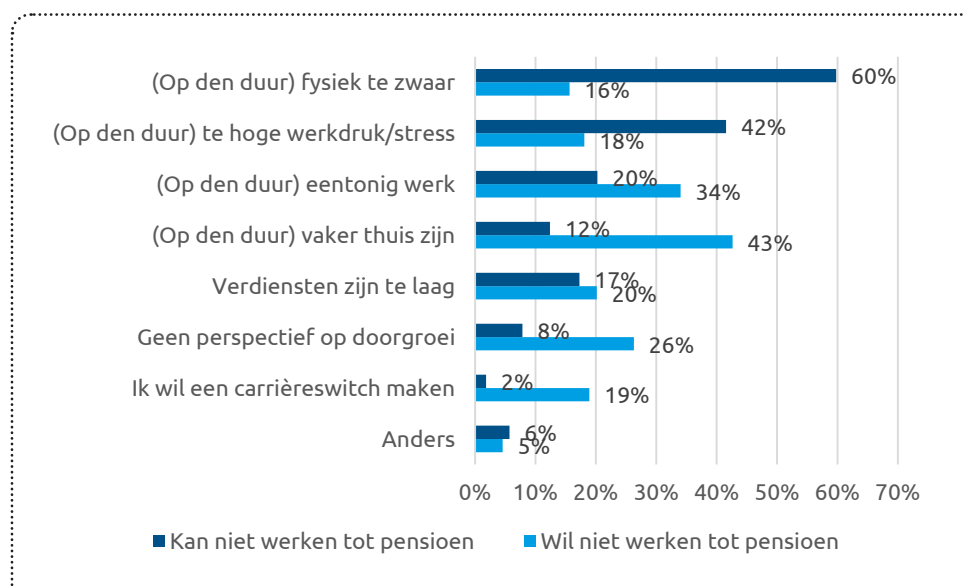
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*. Naar jaar



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

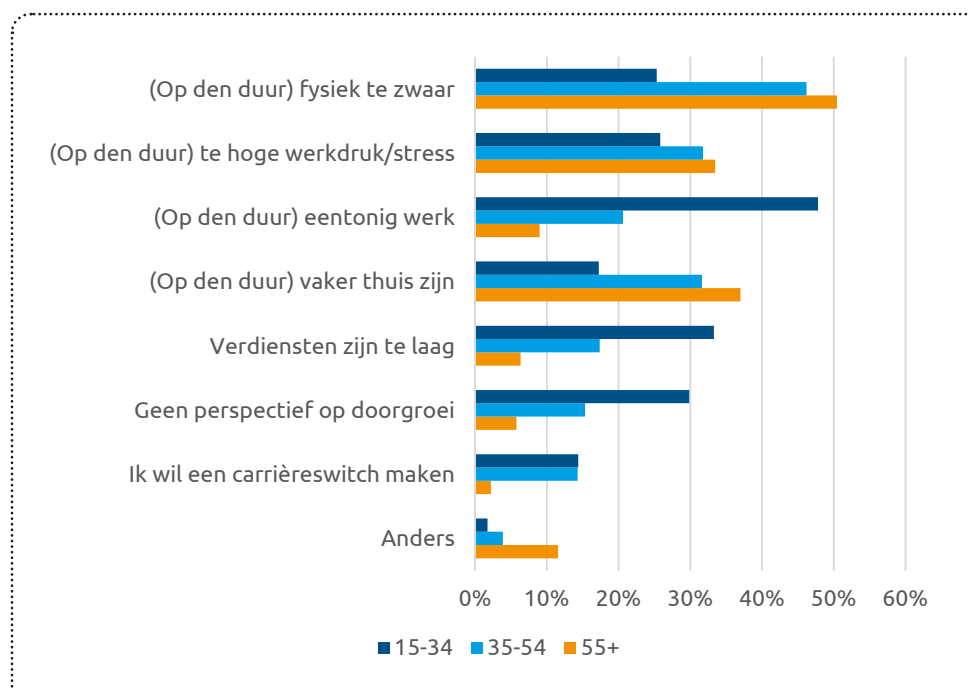
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen*



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

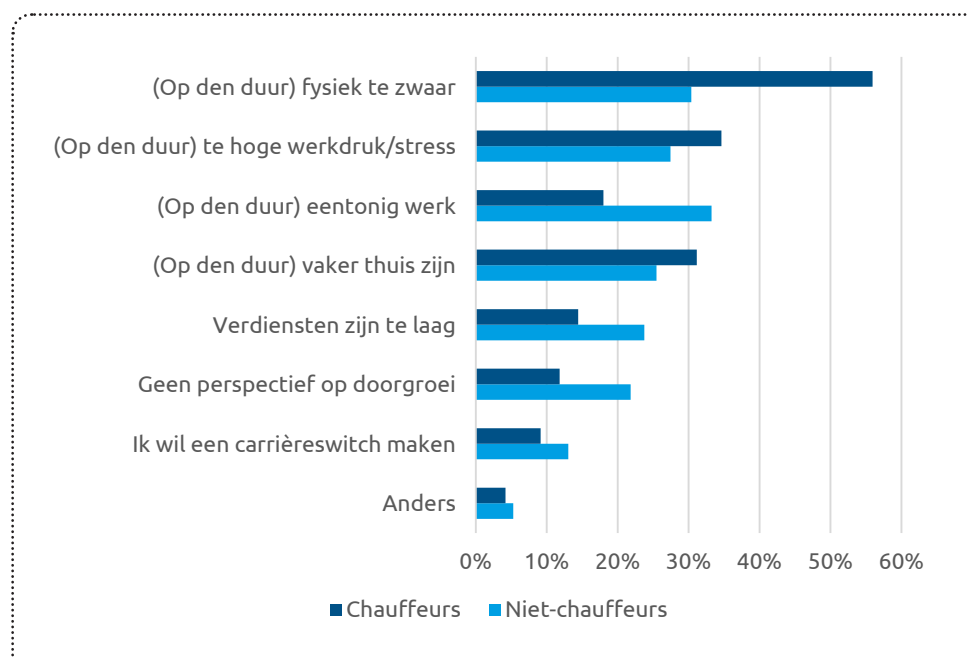
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*. Naar leeftijd



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

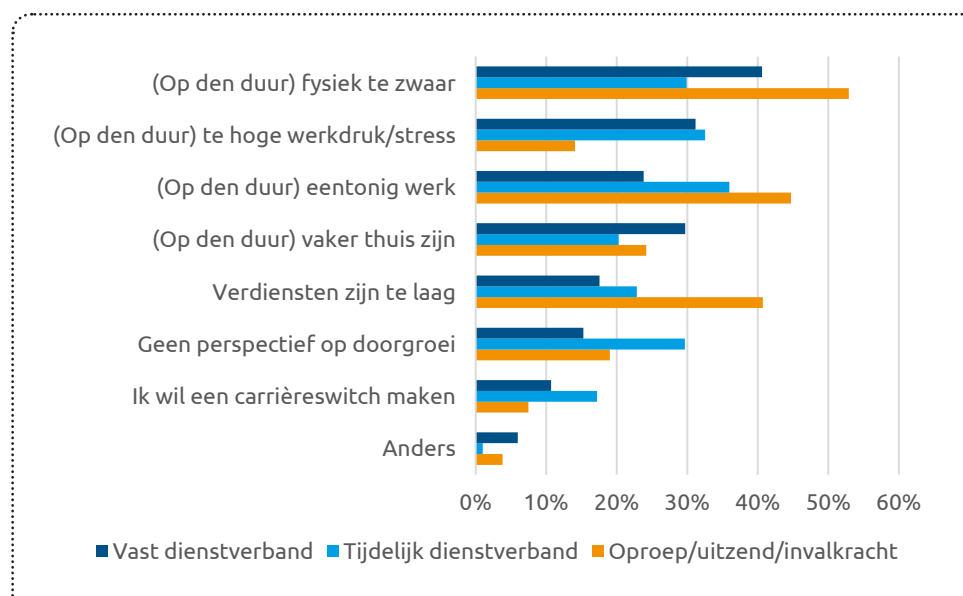
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*. Naar functie



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

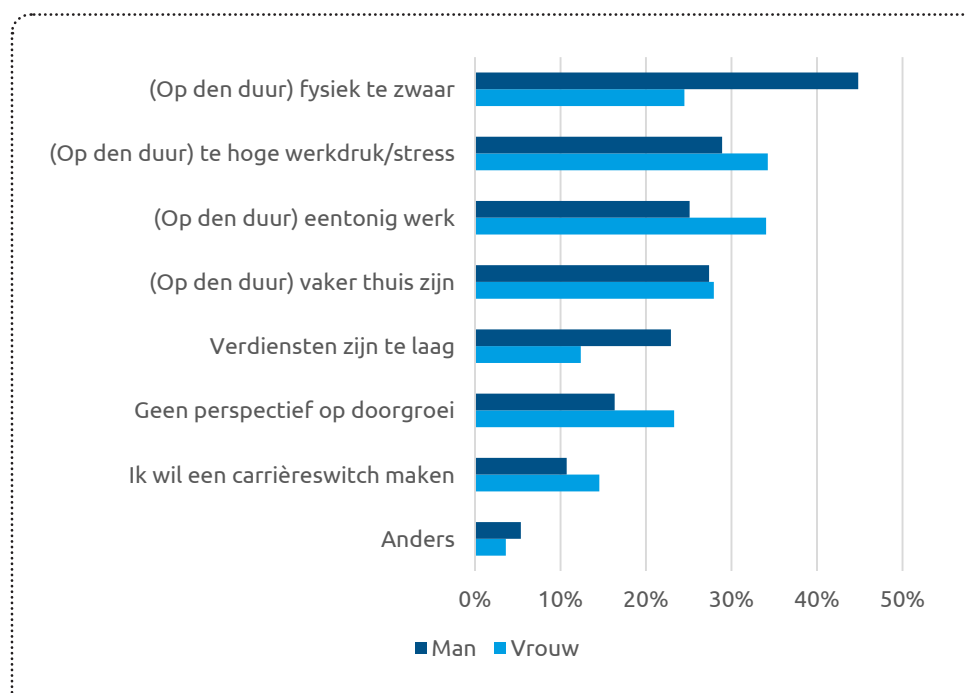
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*. Naar aard dienstverband



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

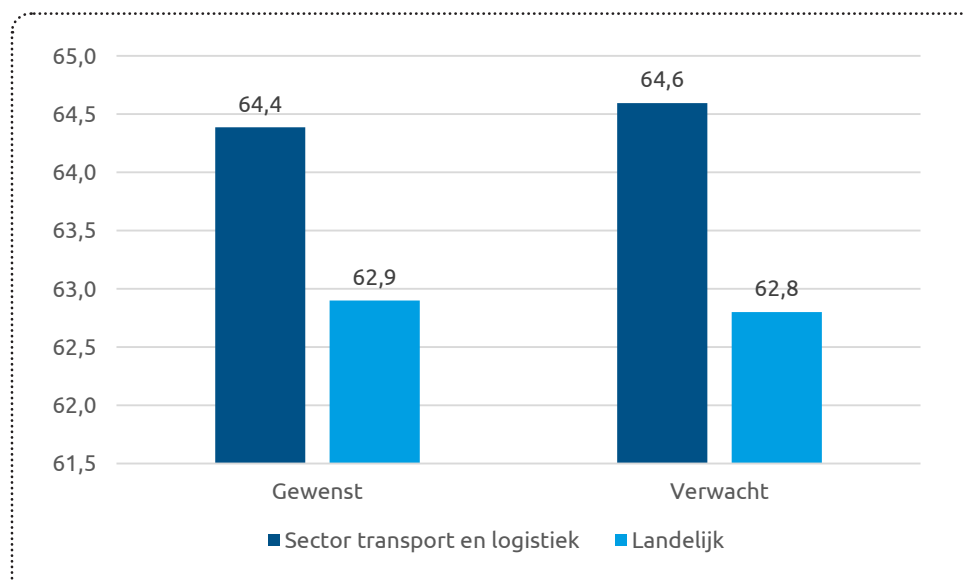
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*. Naar geslacht



* Alleen gevraagd aan werknemers die aangeven dit niet te willen of kunnen. Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

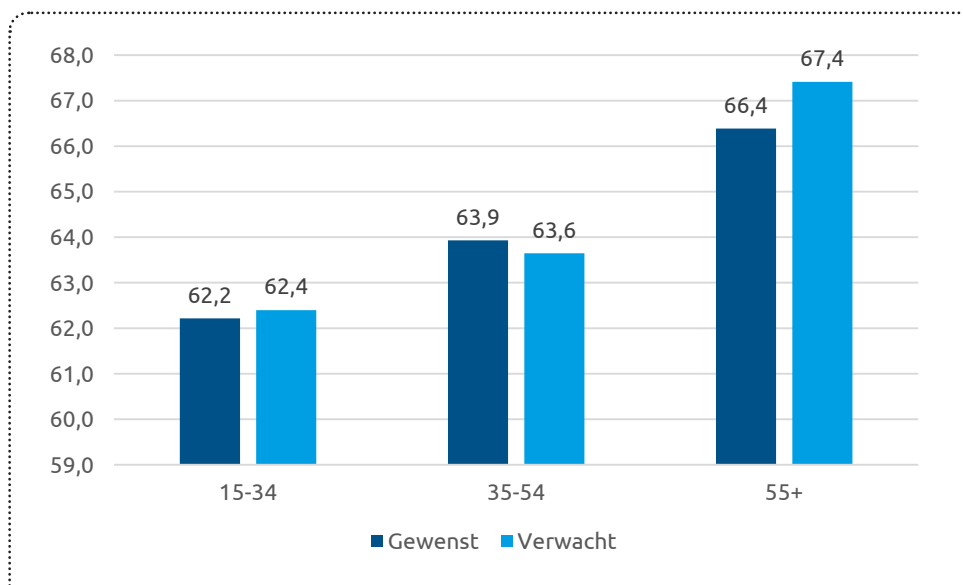
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Sector transport en logistiek en landelijk (NEA)



* Een groot deel van de werknemers weet niet op welke leeftijd ze met pensioen willen of verwachten te kunnen. Gewenst: 31% zegt 'weet niet'; verwacht: 35% weet niet

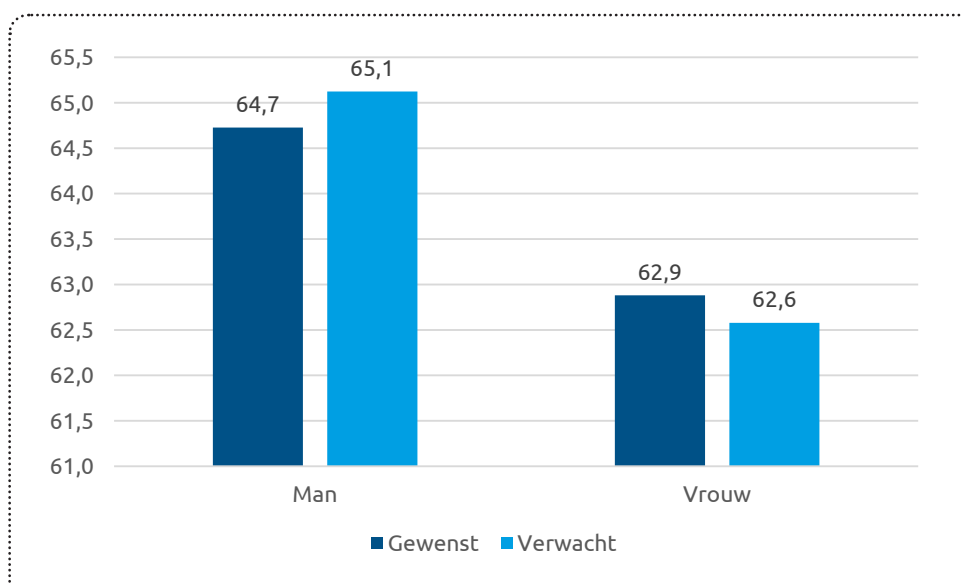
Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar leeftijd



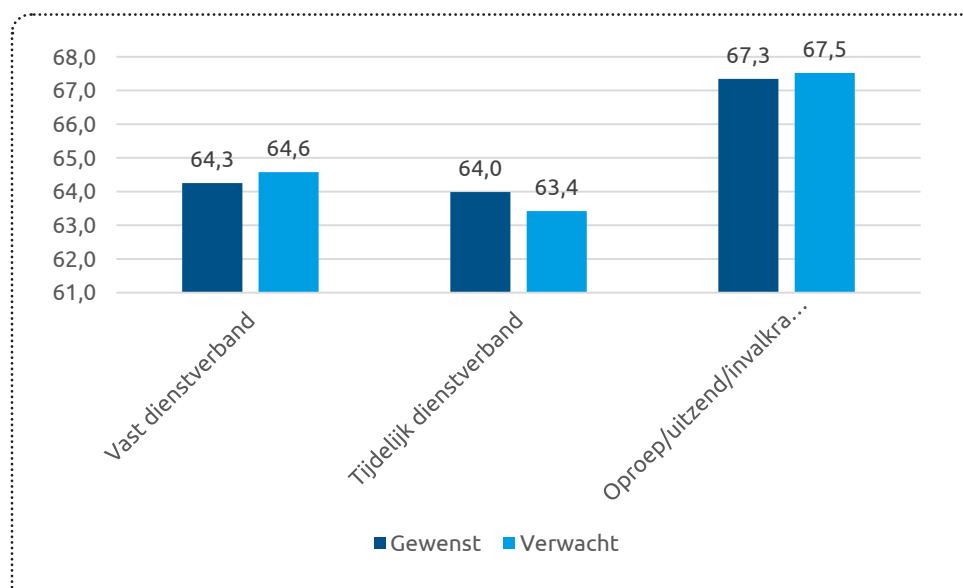
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar geslacht



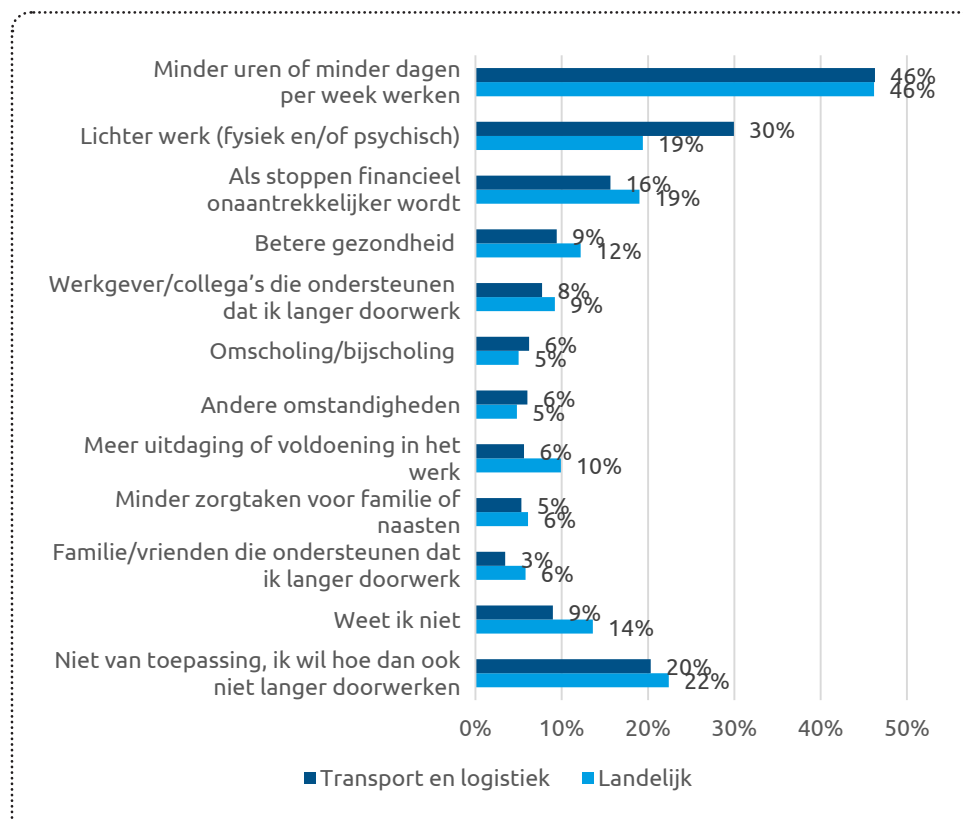
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Gewenste en verwachte pensioenleeftijd volgens werknemers. Naar aard dienstverband



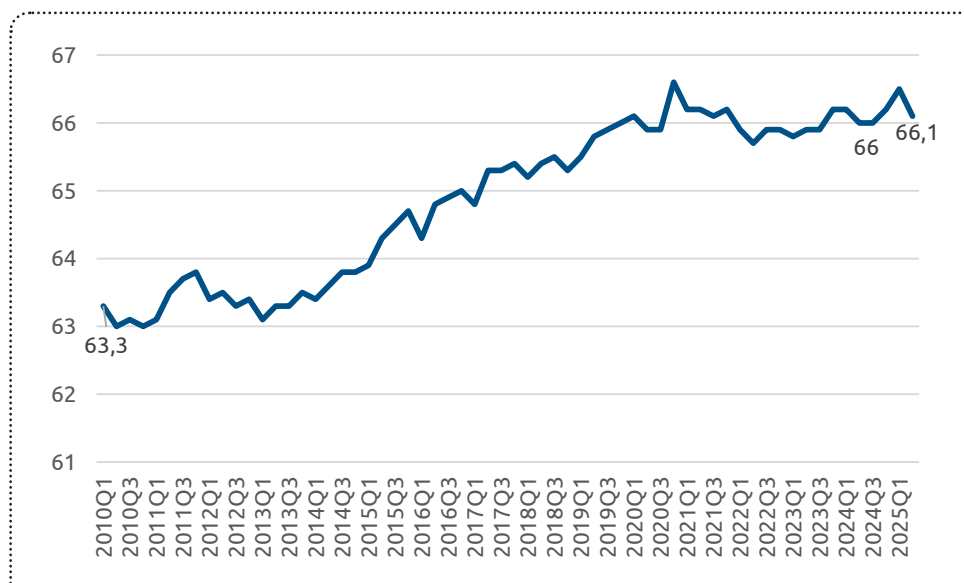
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Onder welke omstandigheden langer doorwerken dan zij nu willen. Werknemers ouder dan 45 jaar, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)



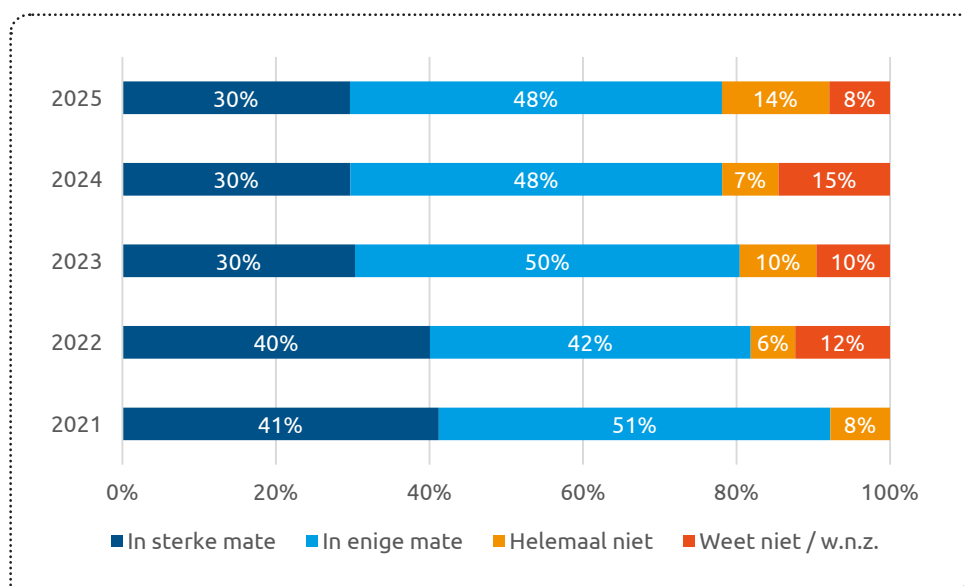
Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA, 2025

Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB)



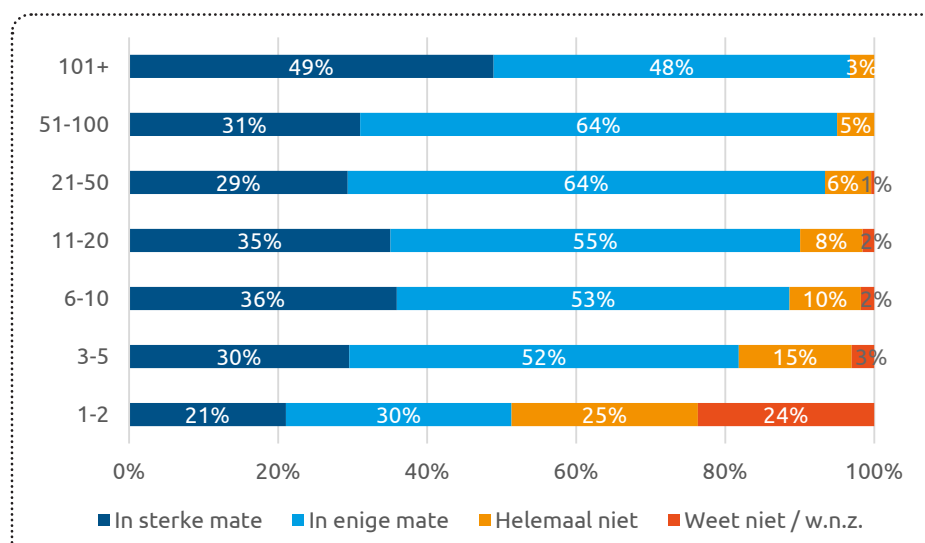
Bron: Pensioenfonds Vervoer, bewerking STL, 2025

Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar jaar



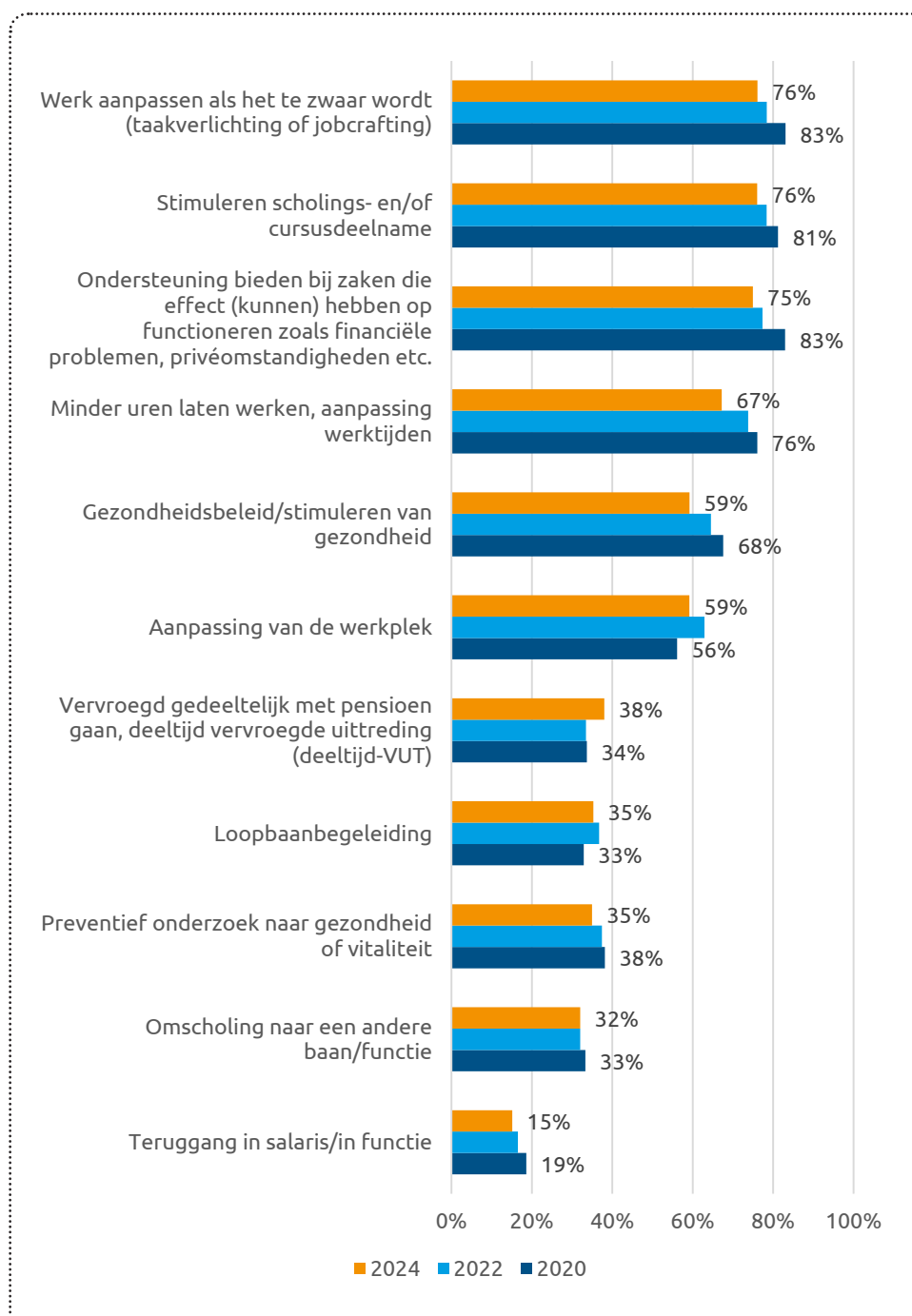
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021 t/m 2025

Werkgevers: Onze vestiging stimuleert de duurzame inzetbaarheid van onze werknemers. Naar bedrijfsomvang



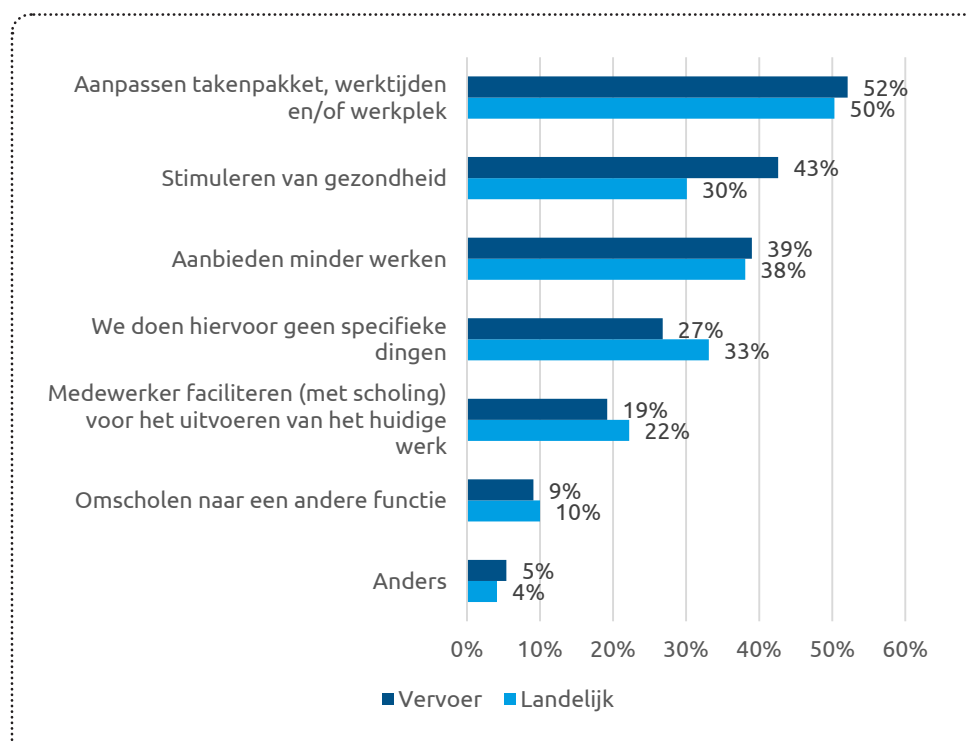
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden. Naar jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

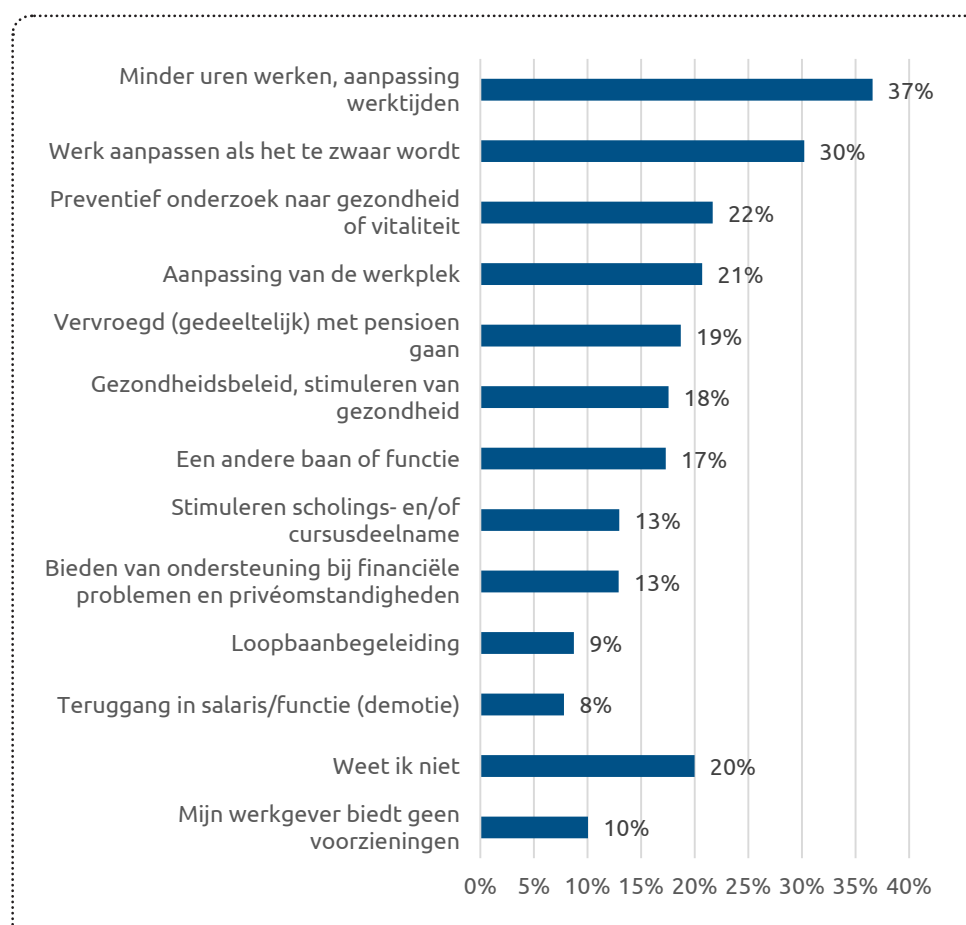
Maatregelen die vestigingen nemen zodat medewerkers tot hun pensioen kunnen doorwerken. Landelijk versus sector vervoer (WEA)*



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

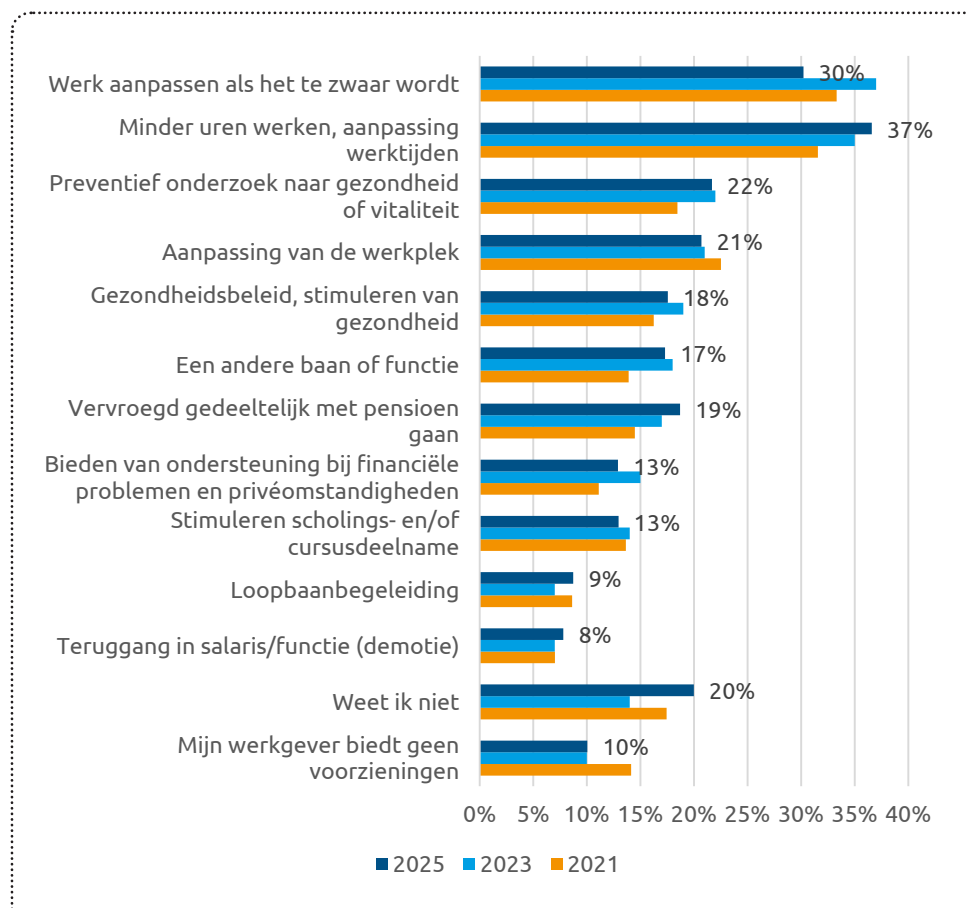
Bron: TNO, WEA, 2024

Aanbod maatregelen volgens werknemers



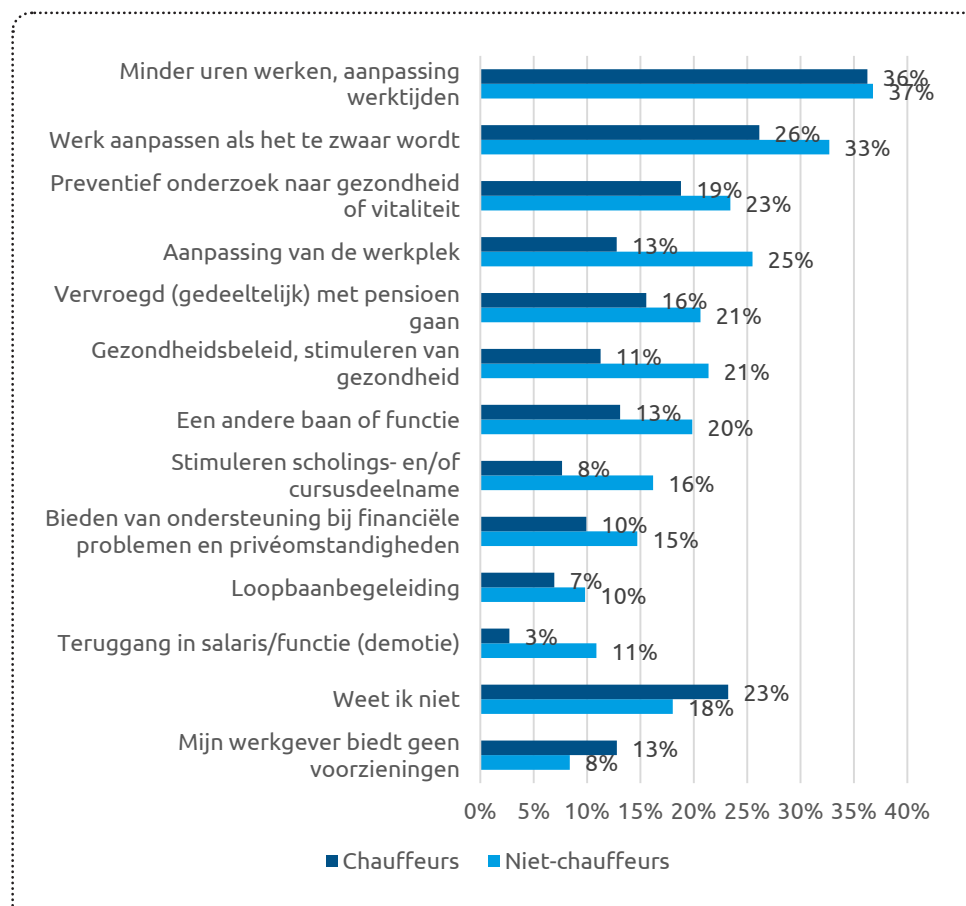
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar jaar



Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar functie



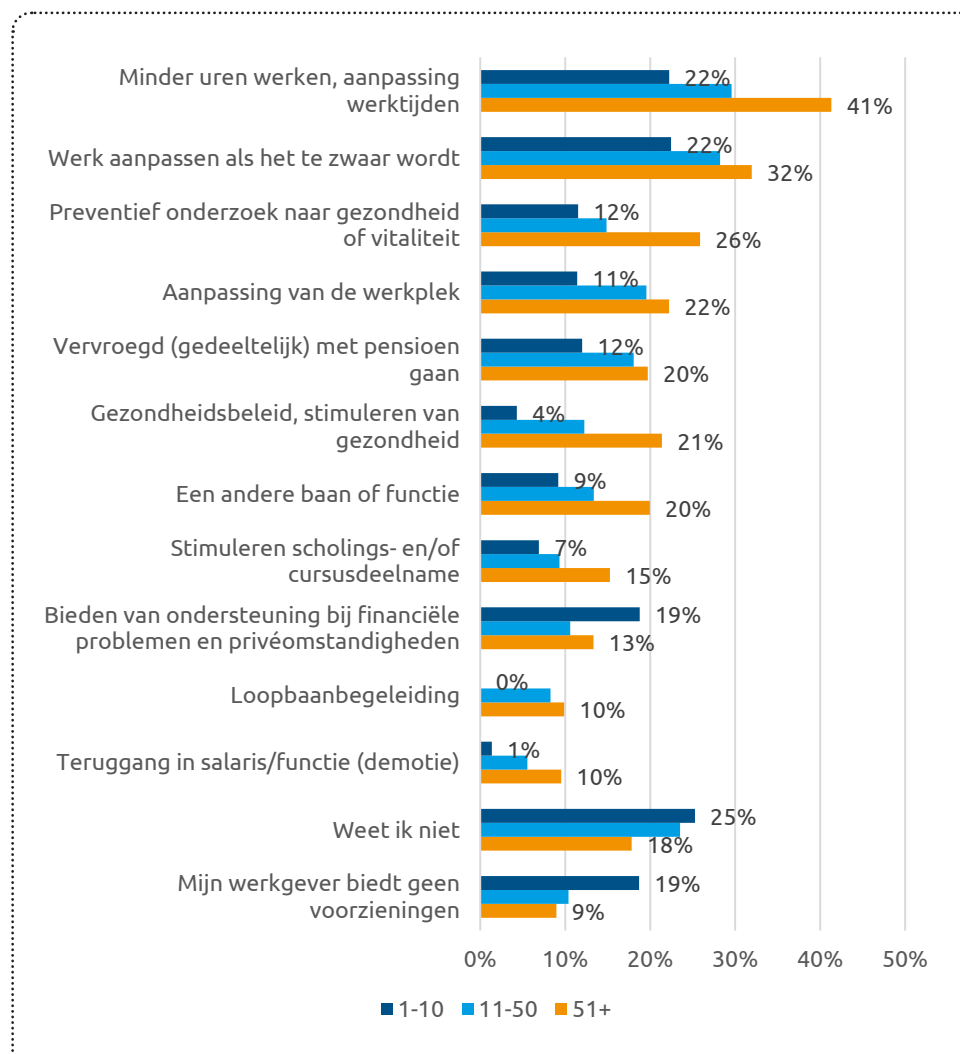
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar leeftijd



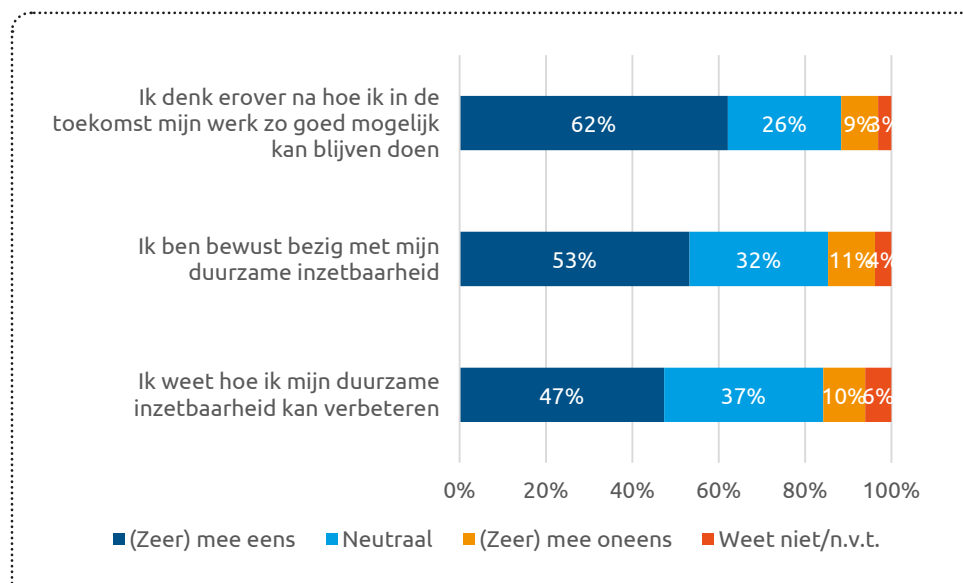
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aanbod maatregelen volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang



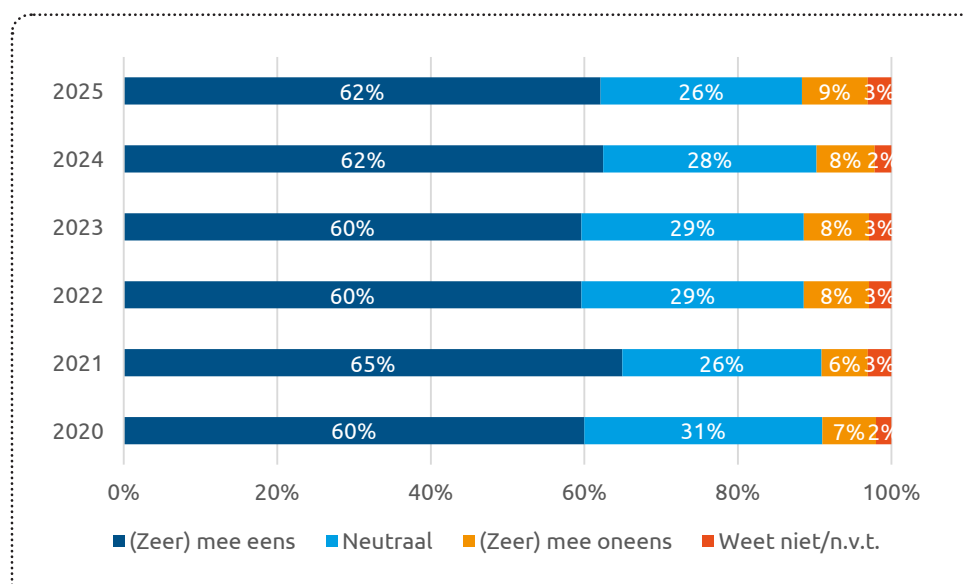
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stellingen duurzame inzetbaarheid. Werknemers



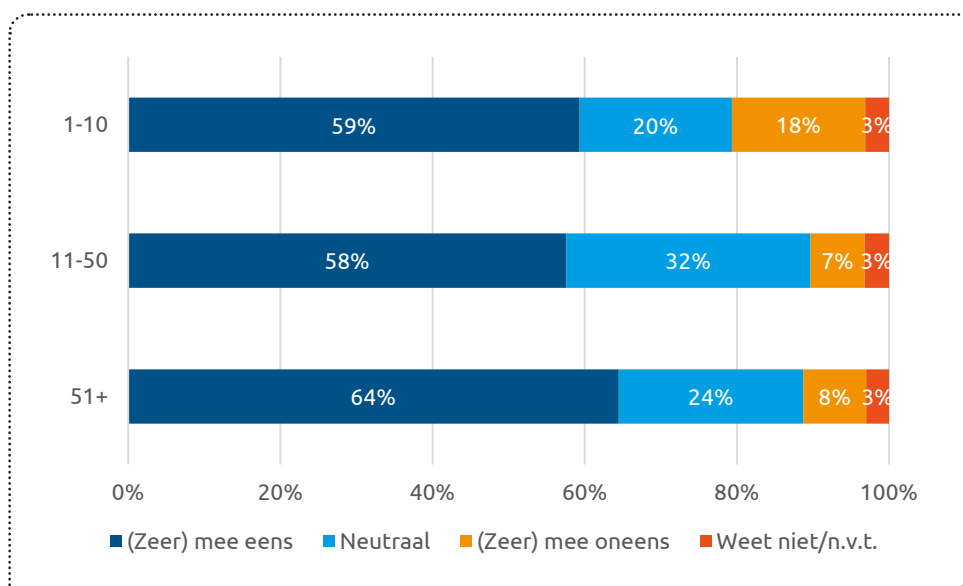
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar jaar



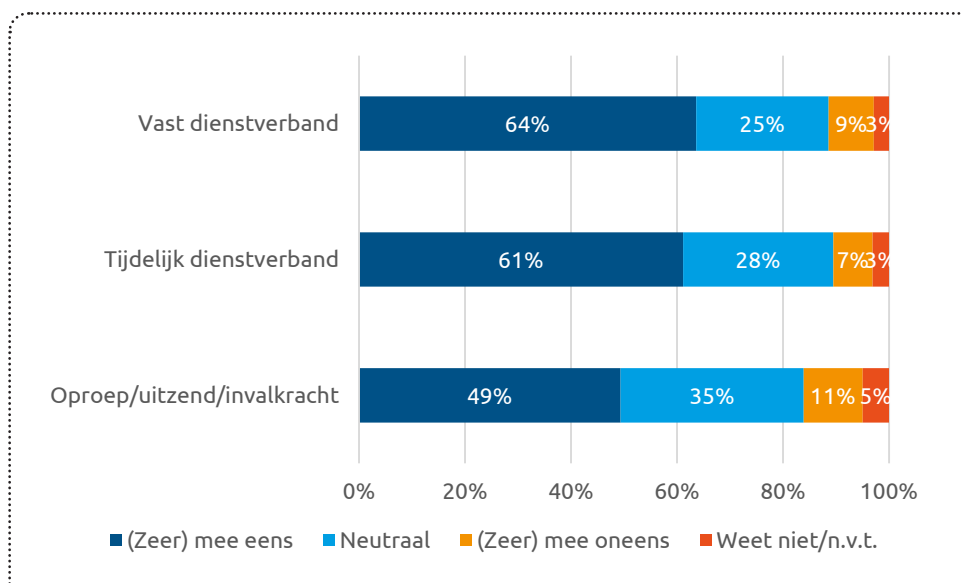
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar bedrijfsomvang



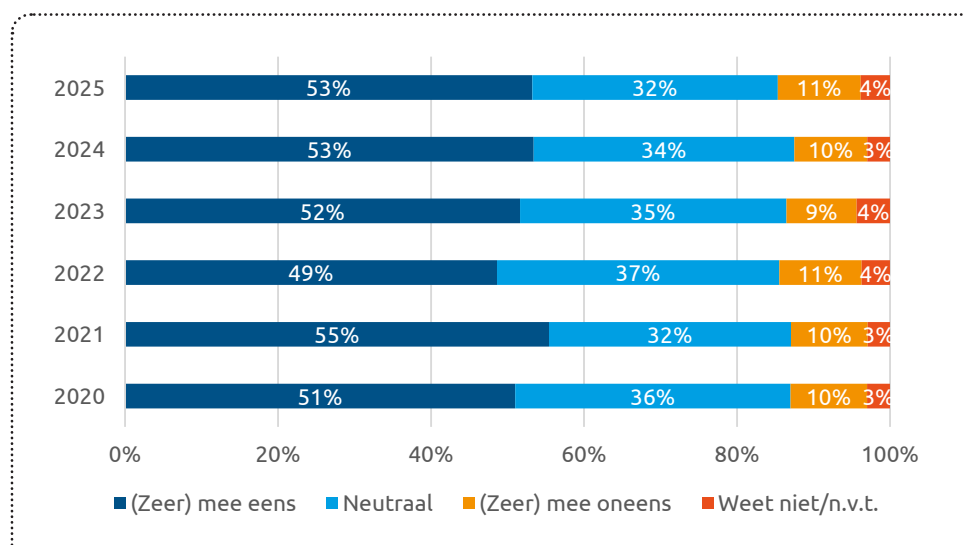
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar aard dienstverband



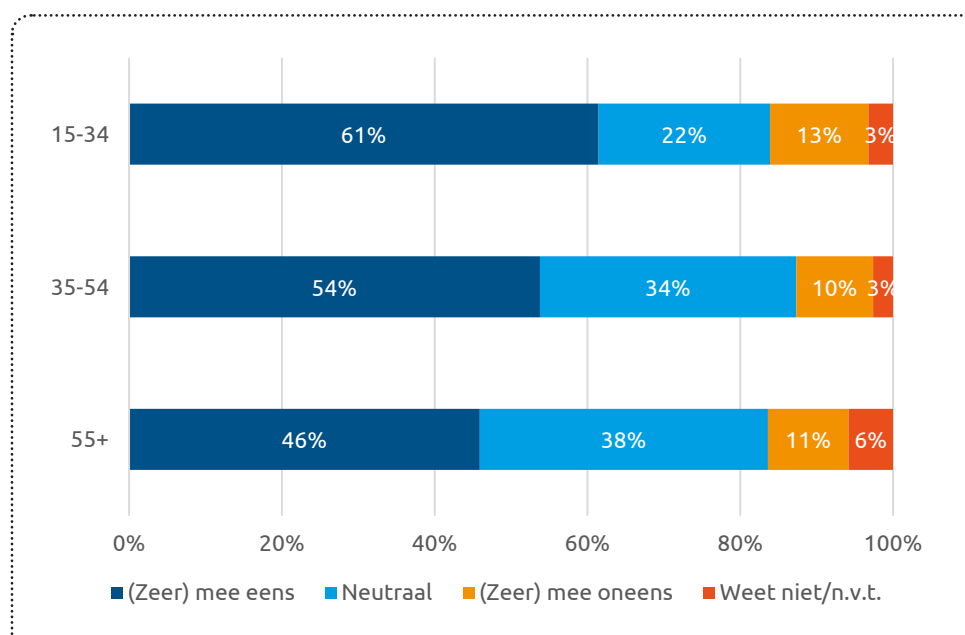
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar jaar



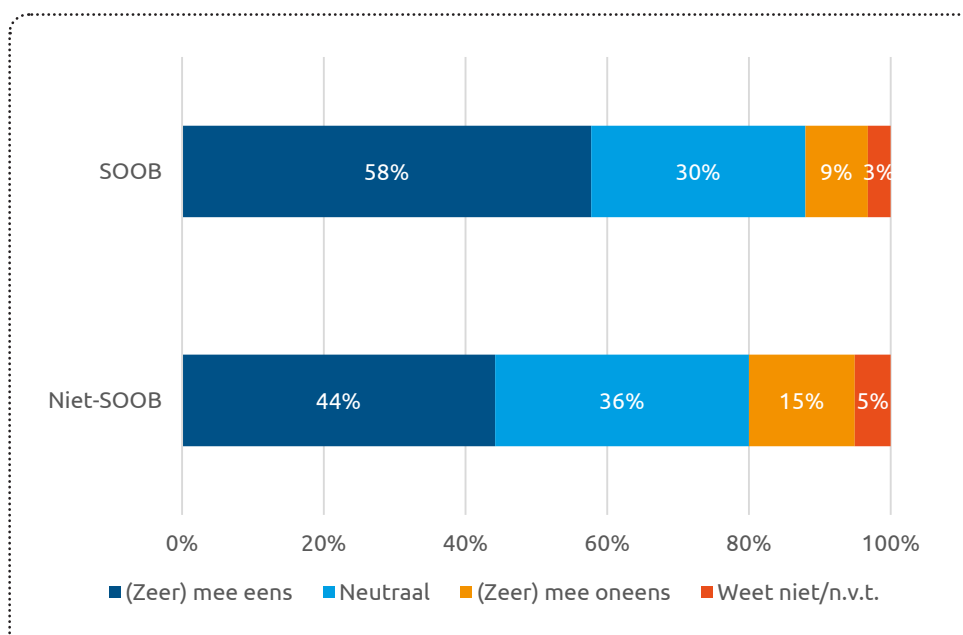
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd



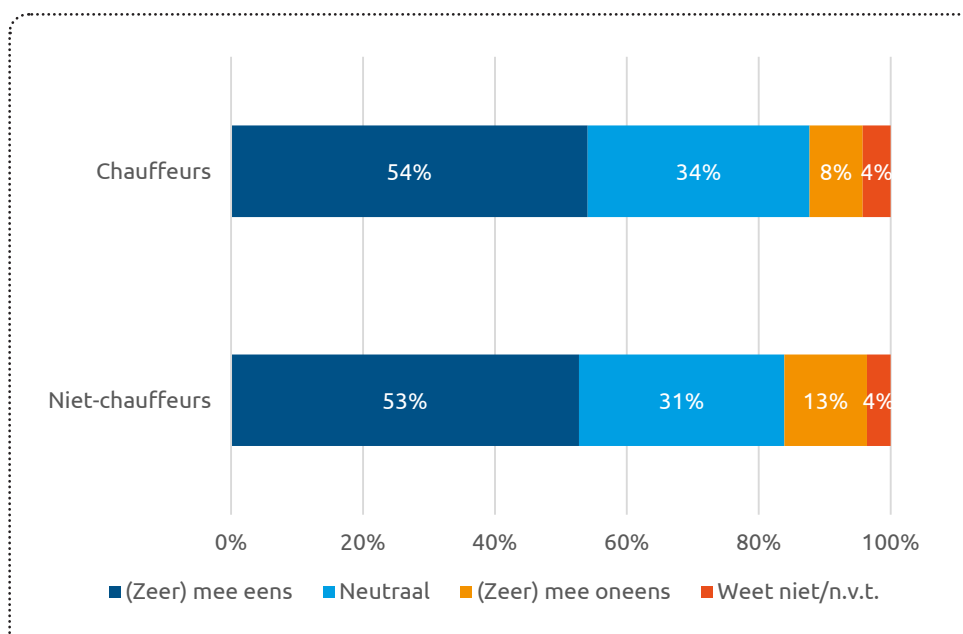
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid, SOOB versus niet-SOOB



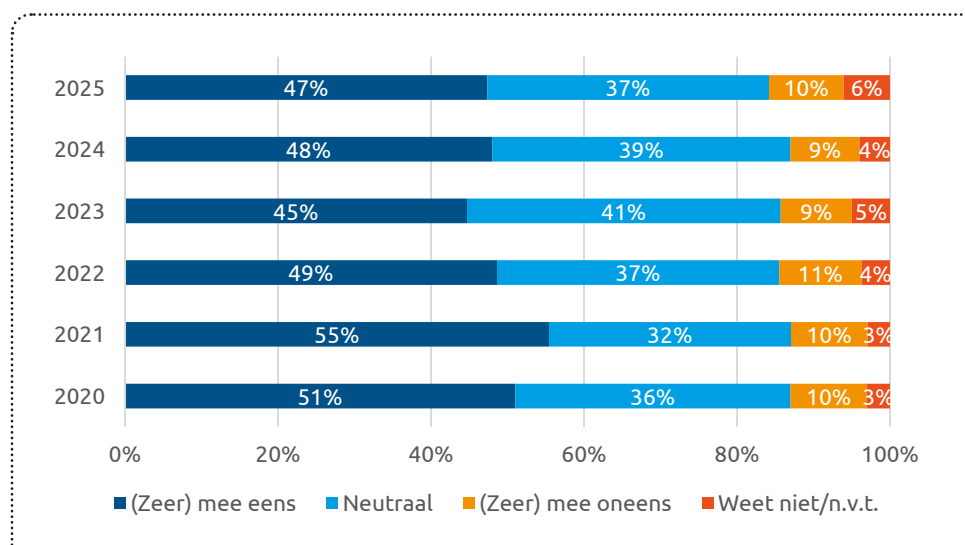
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar functie



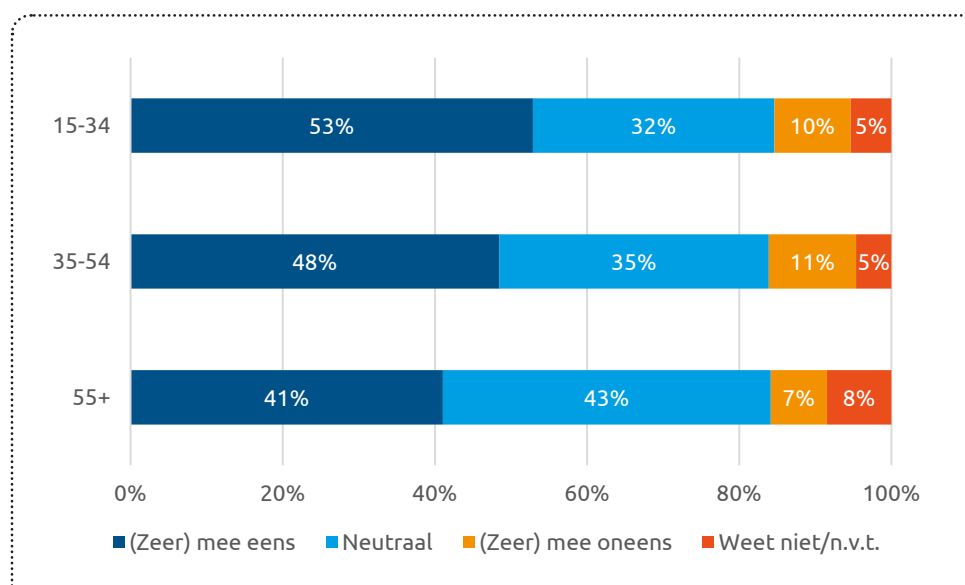
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar jaar



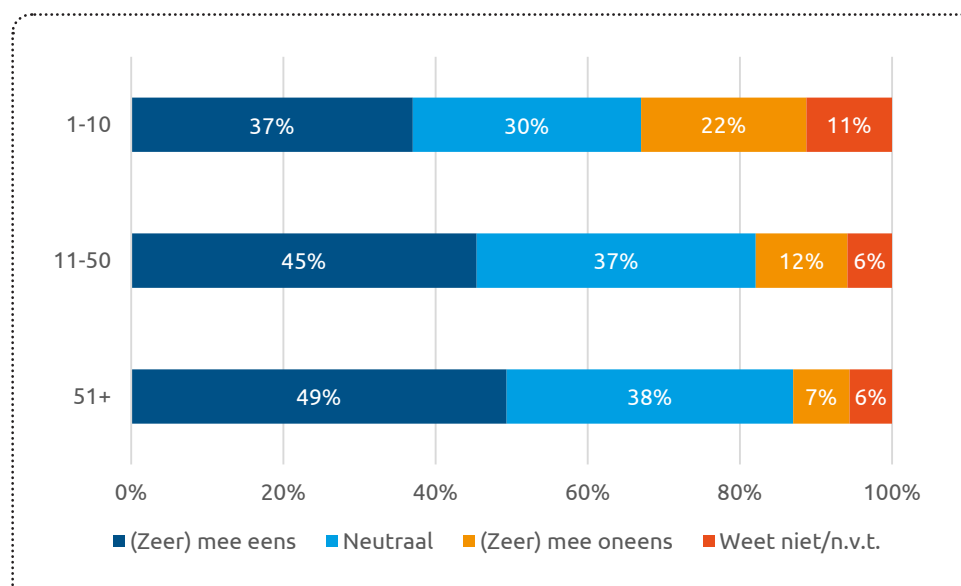
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd



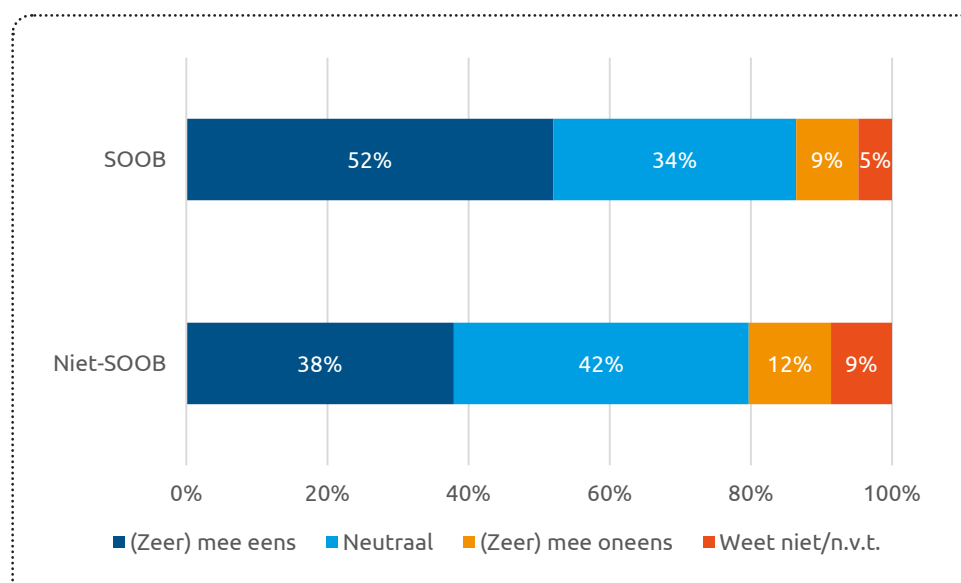
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar bedrijfsomvang



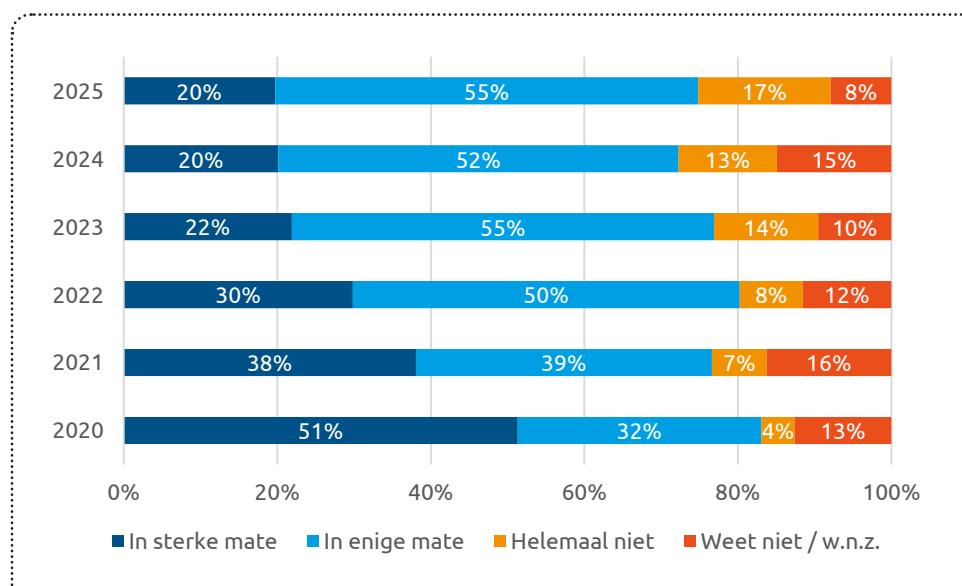
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren, SOOB versus niet-SOOB



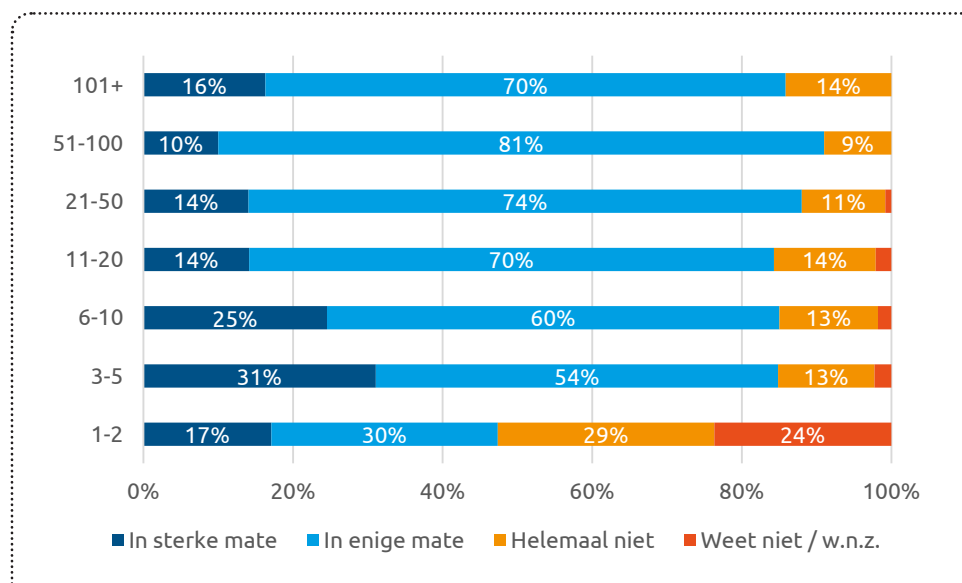
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar jaar



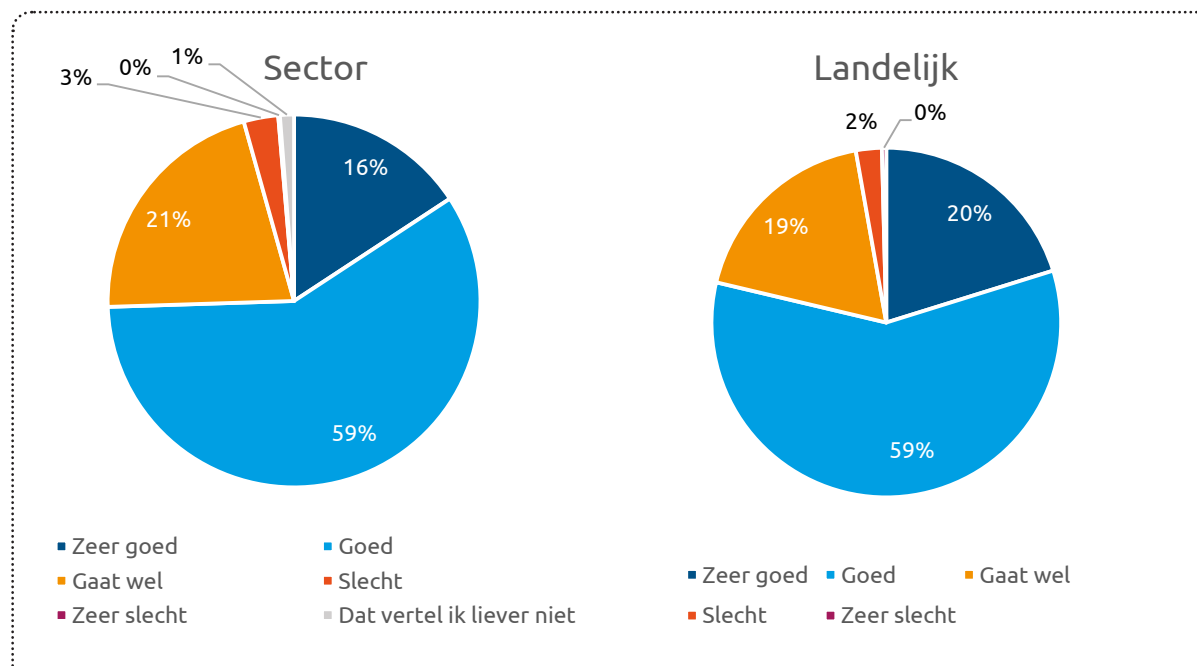
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2025

Stelling werkgevers: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang



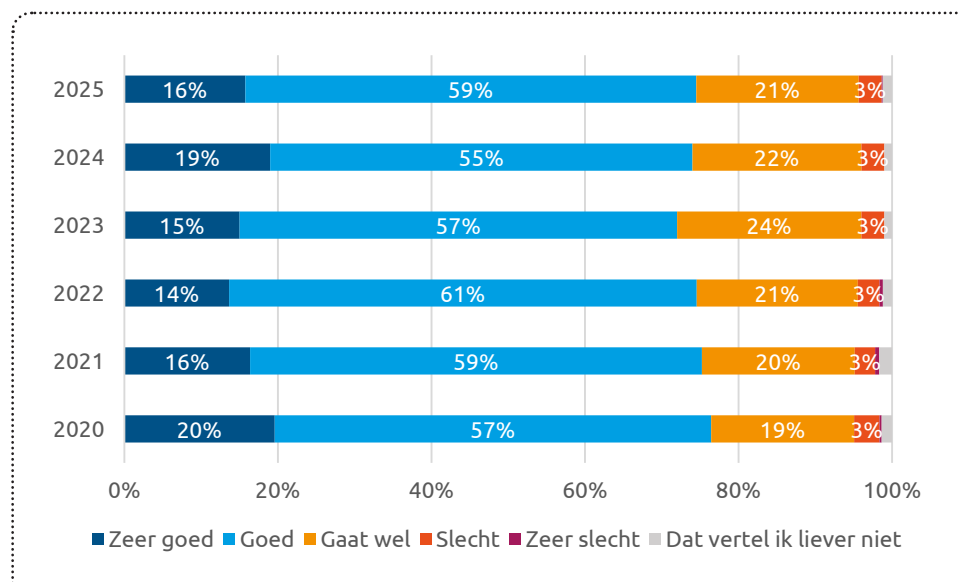
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Hoe is over het algemeen je gezondheid? Sector transport en logistiek en landelijk (NEA)



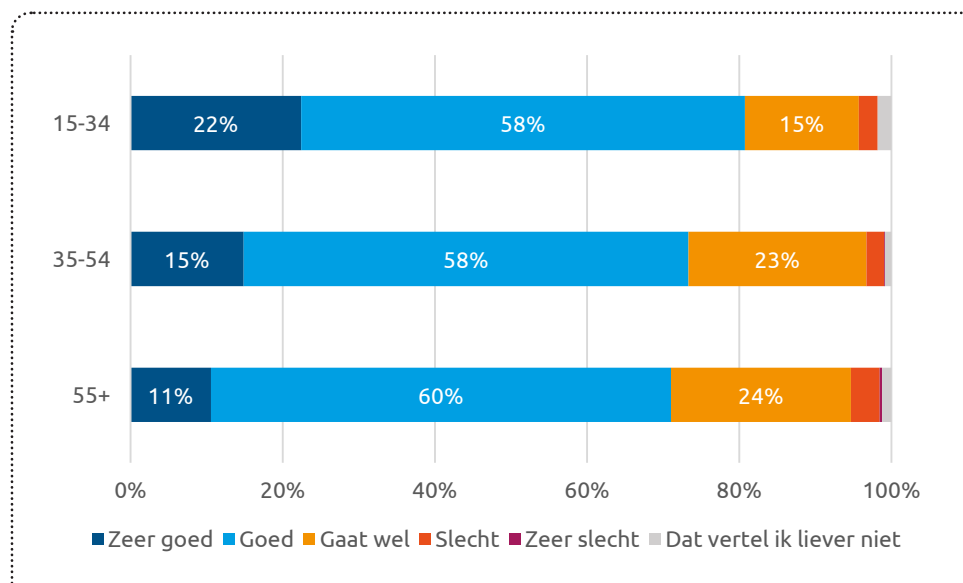
Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA 2025

Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar jaar



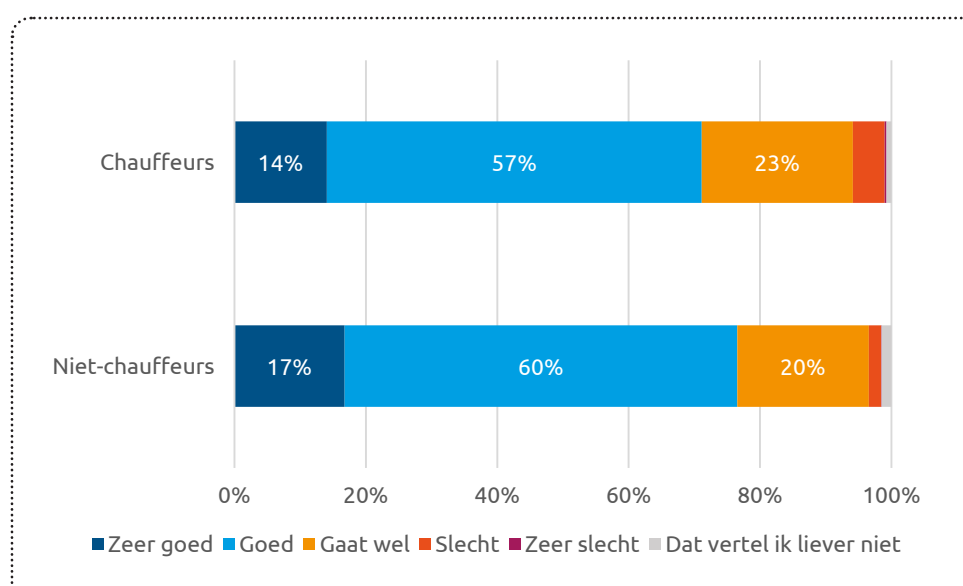
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar leeftijd



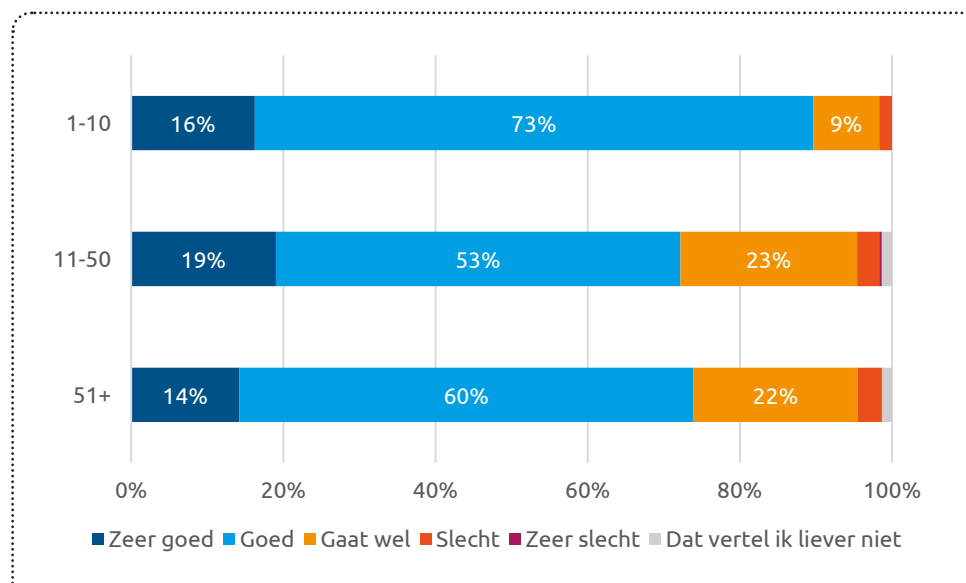
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar functie



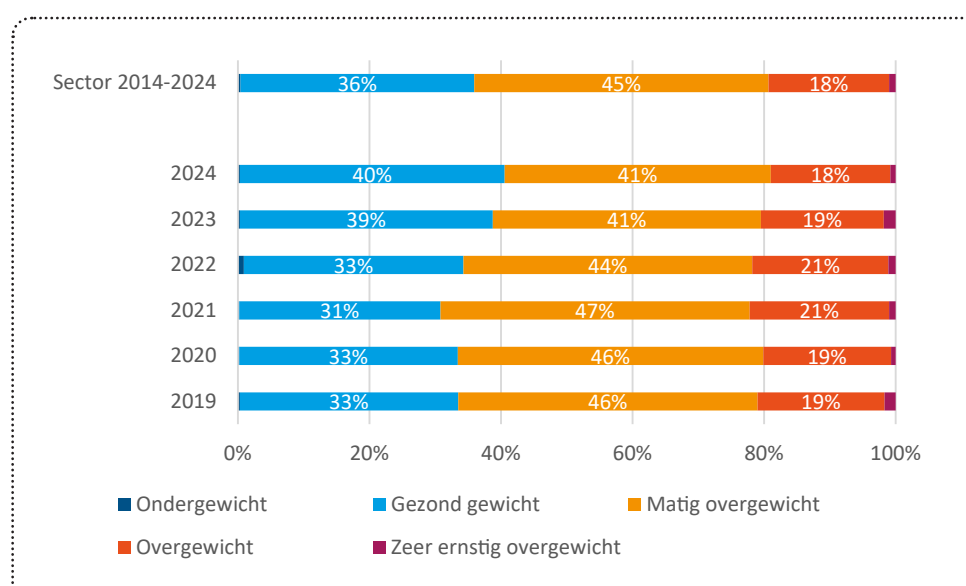
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Hoe is over het algemeen je gezondheid? Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

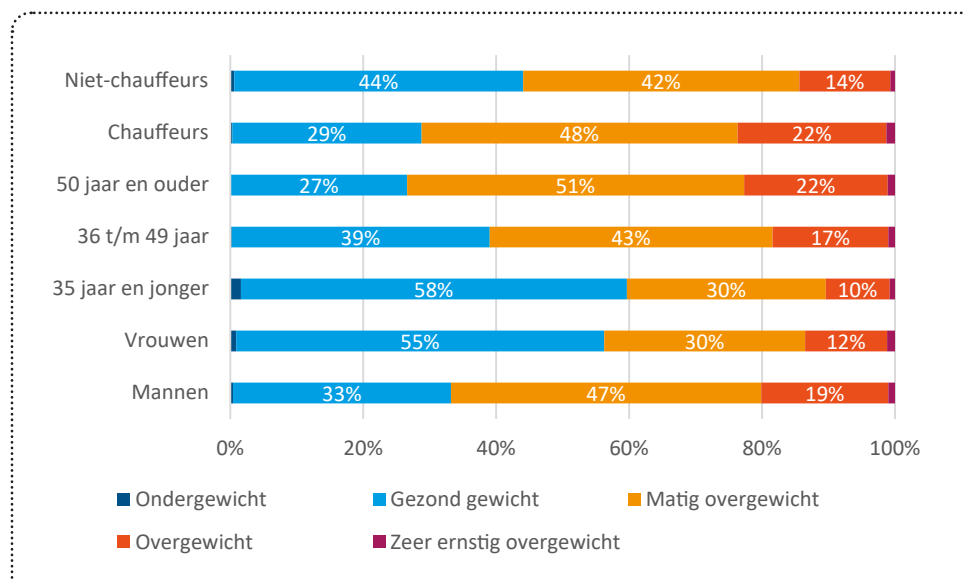
Zelf gerapporteerd BMI³. Sector en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidcheck STL, 2025

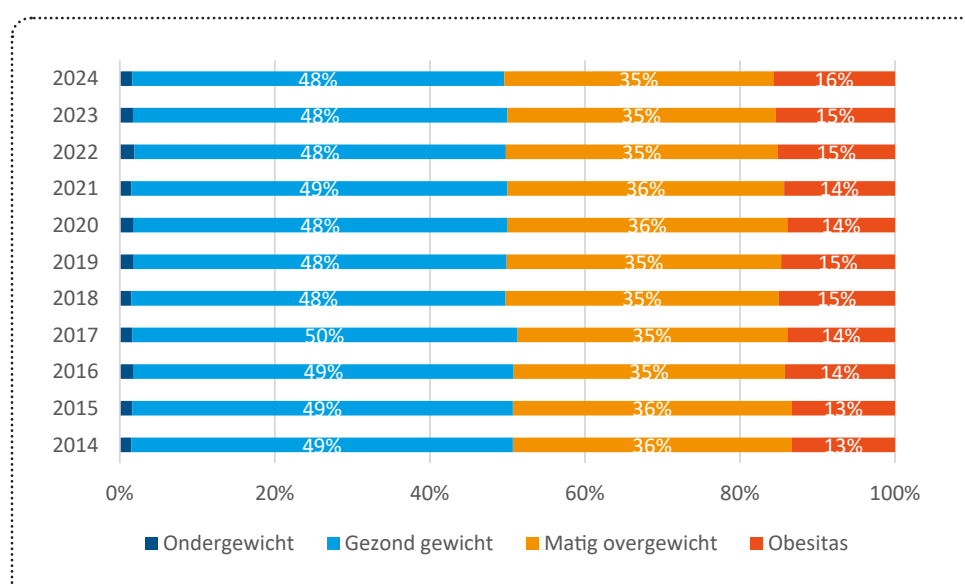
³ BMI staat voor Body Mass Index die de verhouding meet tussen iemand gewicht en lengte. BMI = gewicht (in kg) / (lengte (in meters) x lengte (in meters)). Ondergewicht: BMI < 18,5; Gezond gewicht: BMI 18,5 – 24,9; Matig overgewicht: BMI 25,0 – 29,9; Overgewicht: 30,0 – 39,9; Zeer ernstig overgewicht: BMI >= 40.

Zelf gerapporteerd BMI³. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Zelf gerapporteerd BMI³. Landelijk. Naar jaar

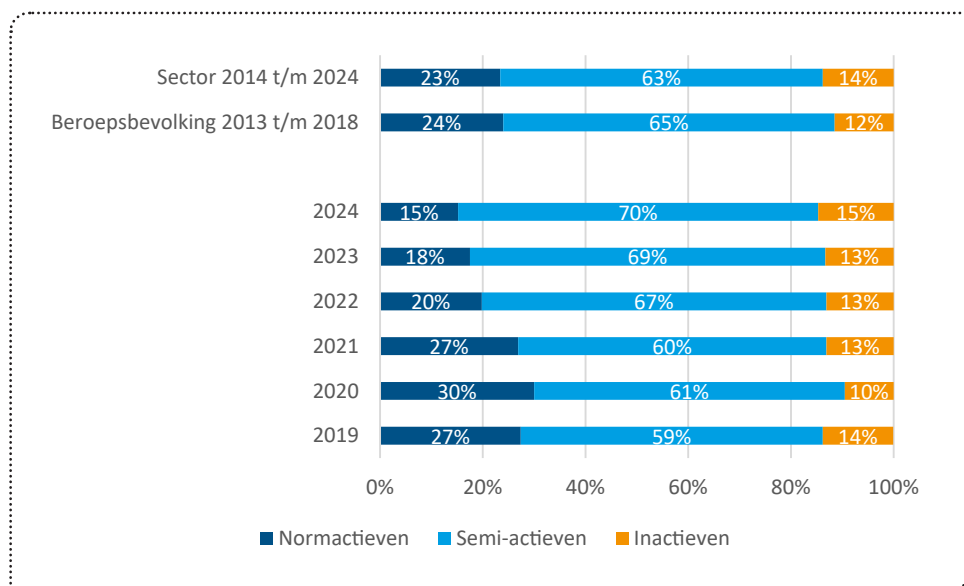


Bron: CBS & RIVM, Gezondheidsenquête/Leefstijlmonitor, 2024

Beweegnorm

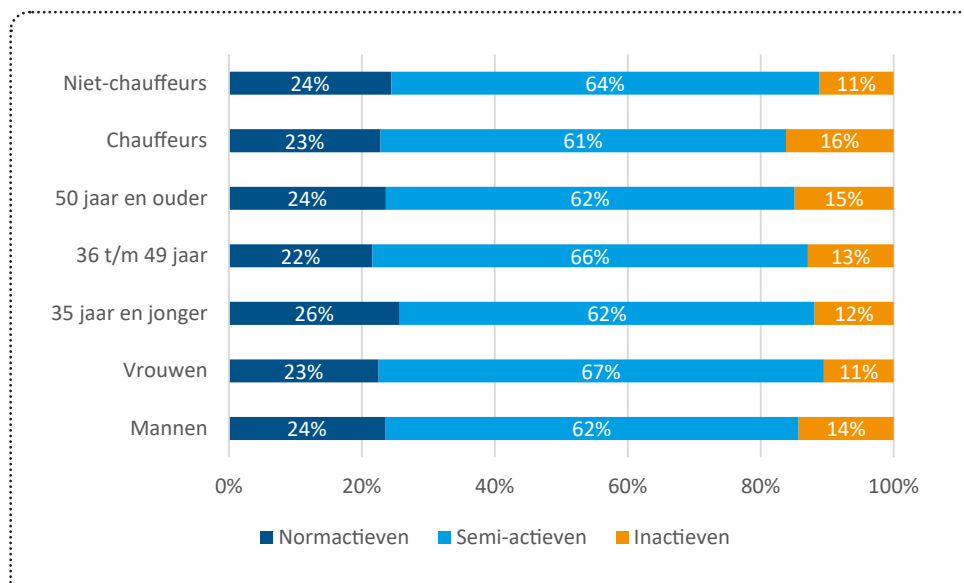
NNGB	Interpretatie
Normactieven	Bewegen minimaal 5 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Semi-actieven	Bewegen 1 tot 4 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Inactieven	Bewegen vrijwel nooit

Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



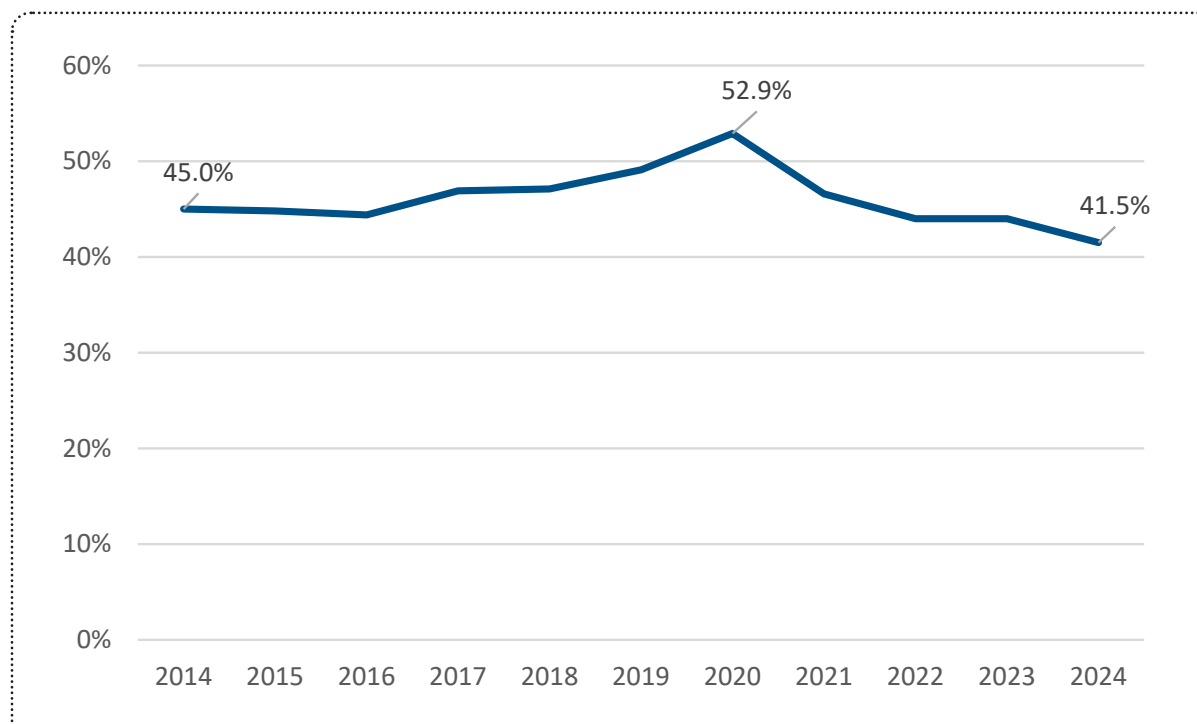
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

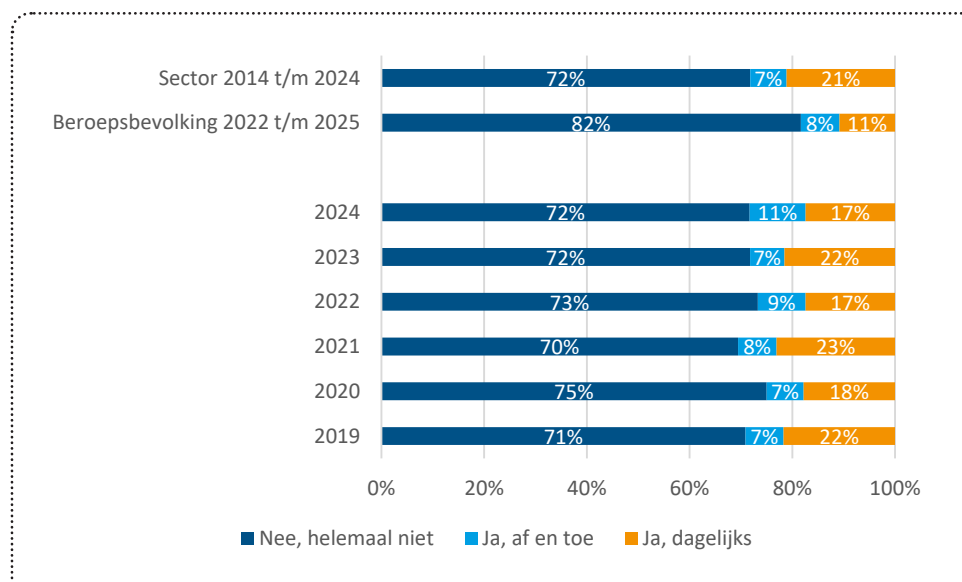
Aandeel volwassenen dat voldoet aan beweegrichtlijnen*. Landelijk. Naar jaar



* Bewegen minimaal 150 minuten per week matig intensief (zoals wandelen of fietsen), verspreid over diverse dagen en doen minstens tweemaal per week spier- en botversterkende activiteiten

Bron: CBS & RIVM, Gezondheidsenquête/Leefstijlmonitor, 2024

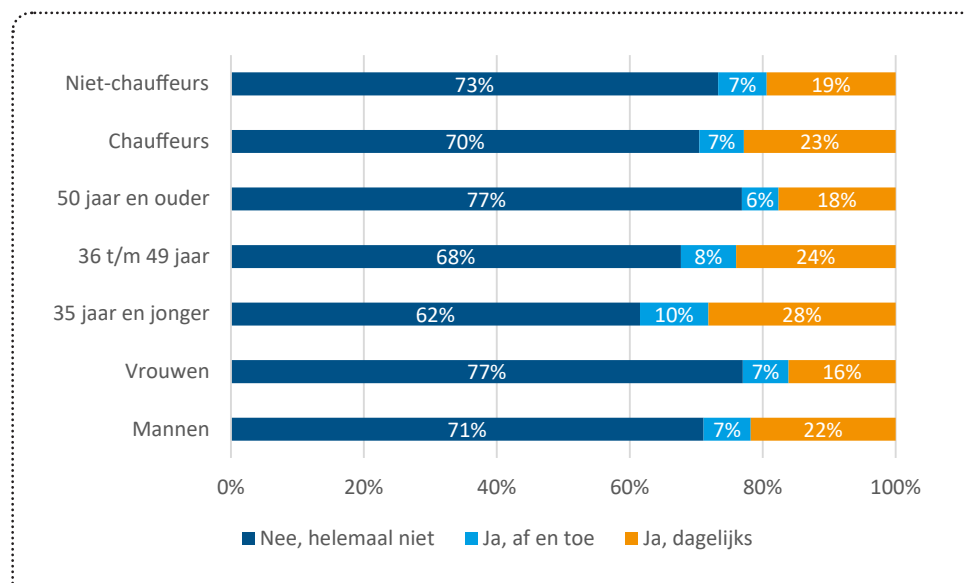
Aandeel (niet) rokers*. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



* Vraag: Rook je?

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

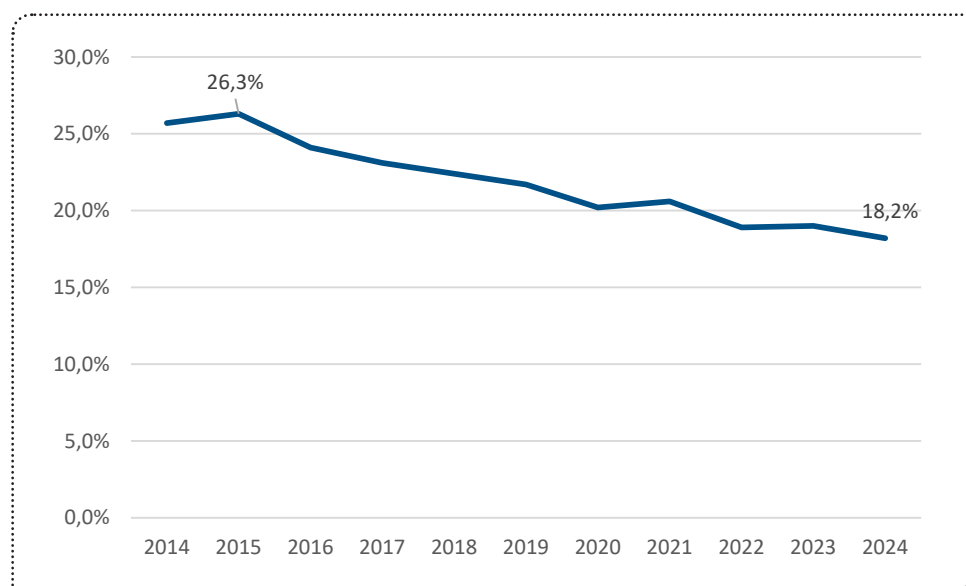
Aandeel (niet) rokers*. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



* Vraag: Rook je?

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

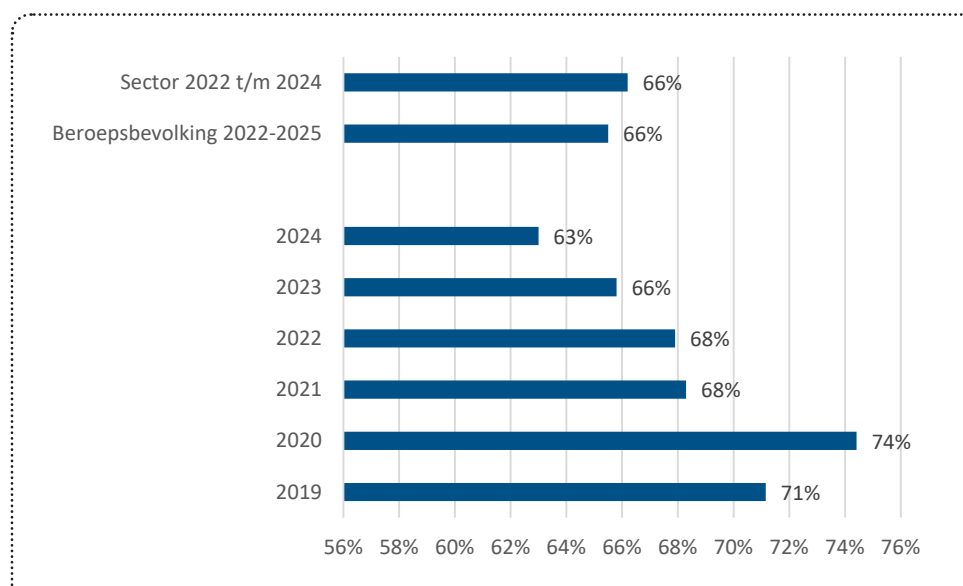
Aandeel rokers (18 jaar of ouder)*. Landelijk. Naar jaar



* Vraag: Rookt u wel eens?

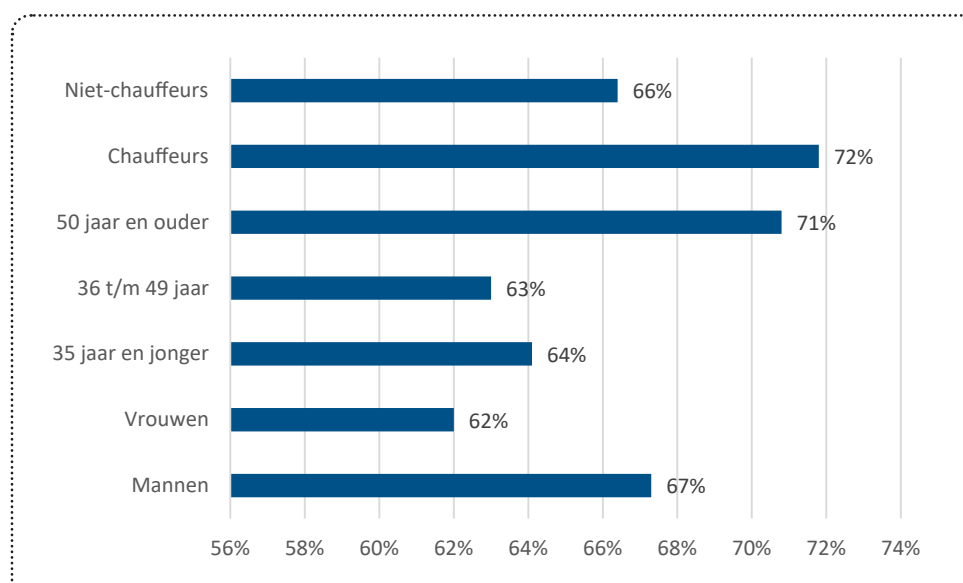
Bron: CBS, RIVM & Trimbos-Instituut, Gezondheidsenquête/Leefstijlmonitor, 2024

Vind je dat je voldoende slaapt? % ja. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



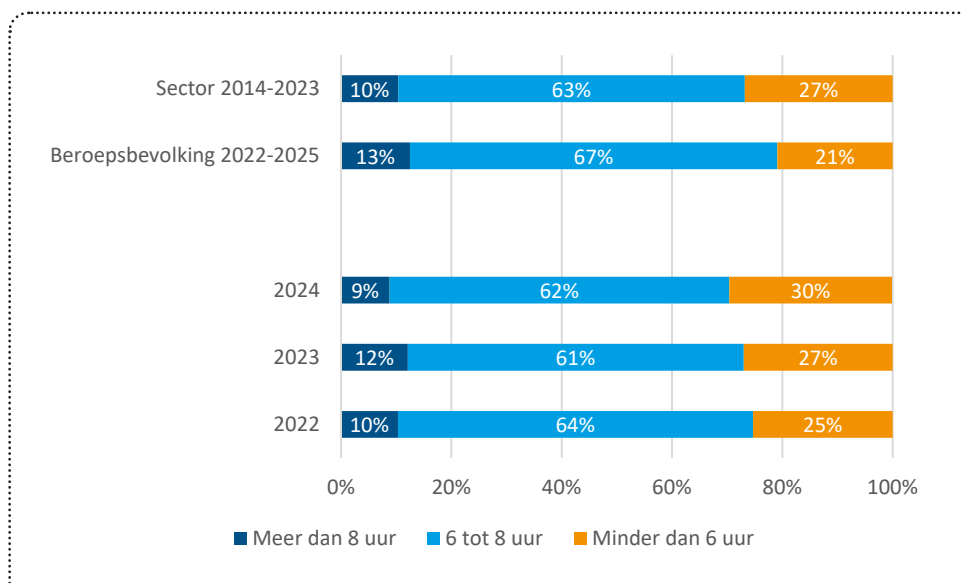
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Vind je dat je voldoende slaapt? % ja. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



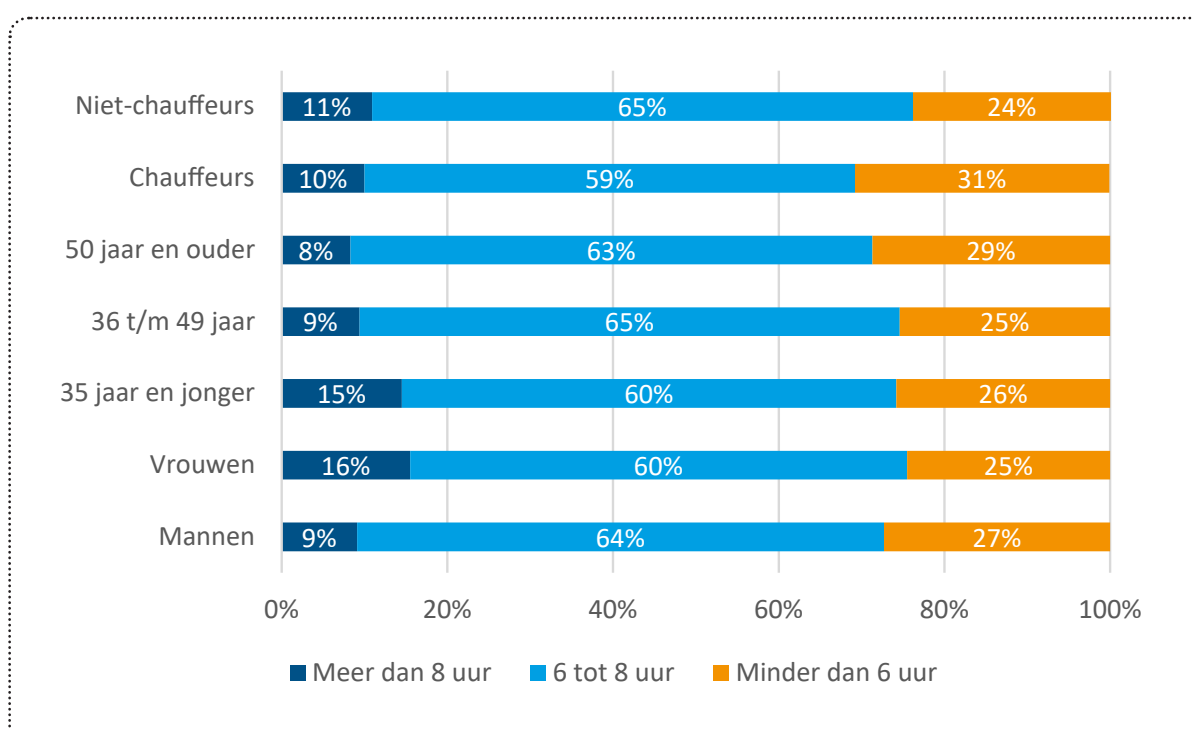
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



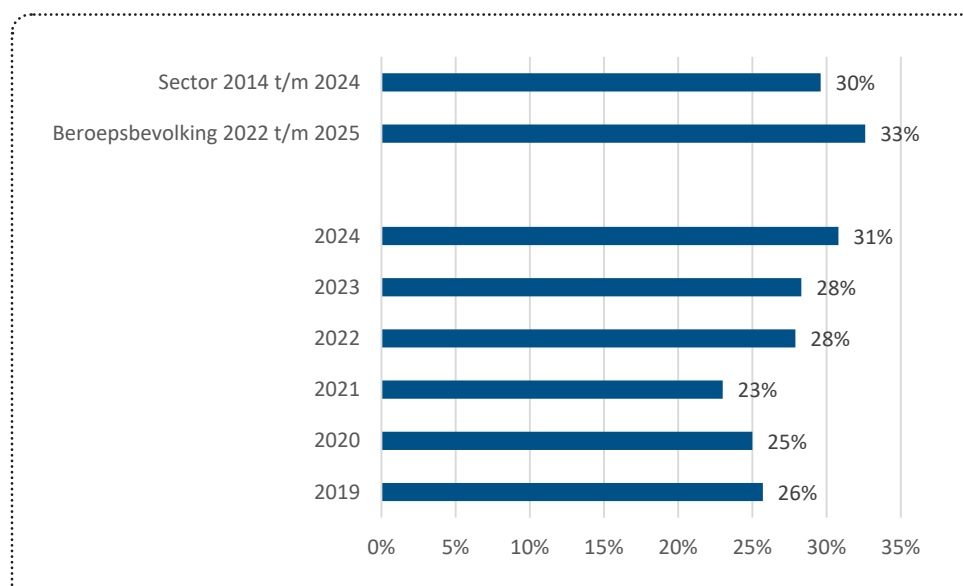
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



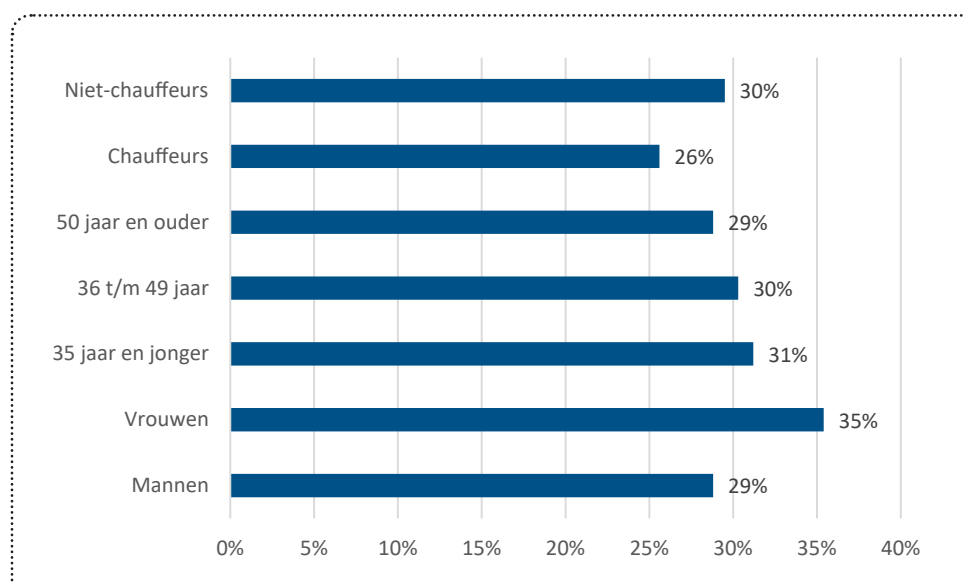
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Heb je geregeld last van slapeloosheid? % ja. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



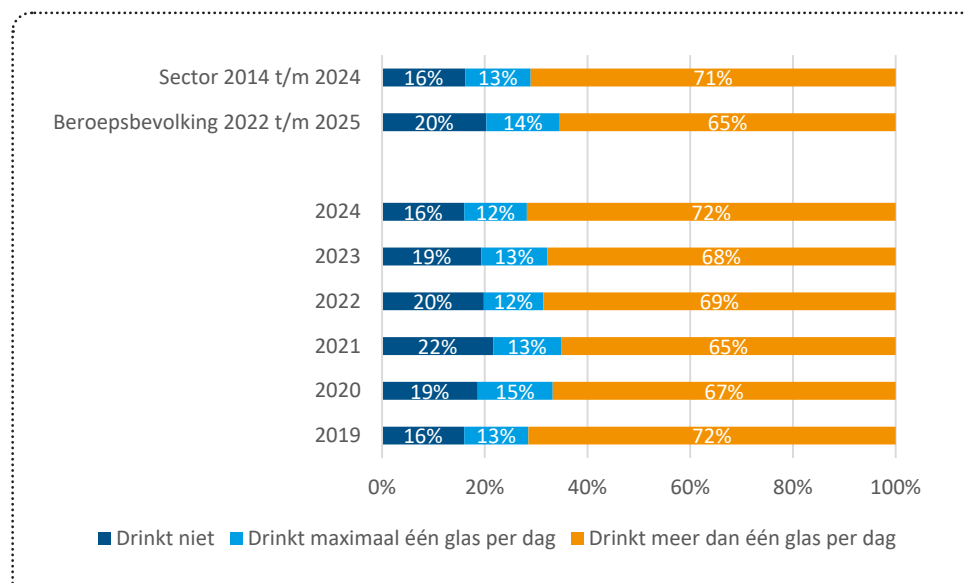
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Heb je geregeld last van slapeloosheid? % ja. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



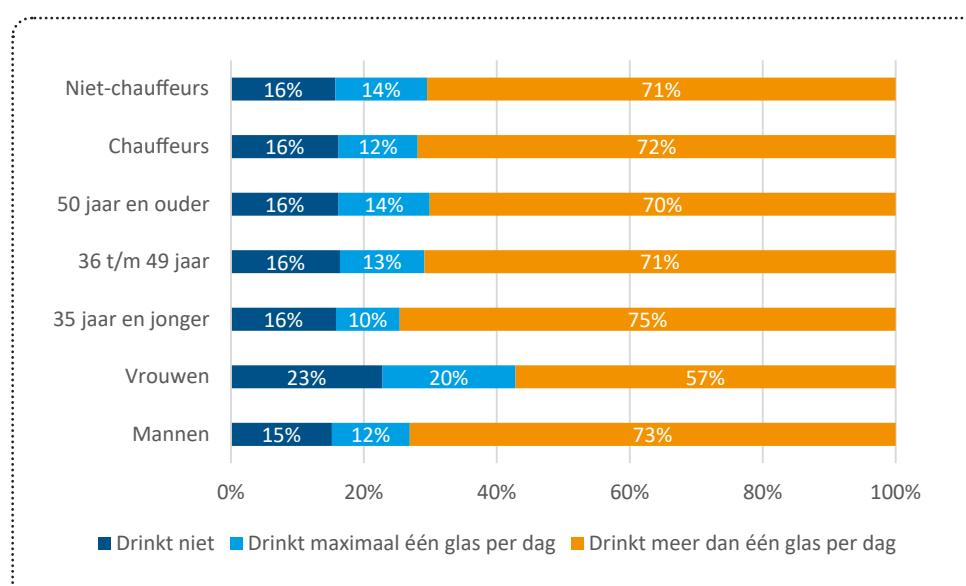
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Alcoholgebruik. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



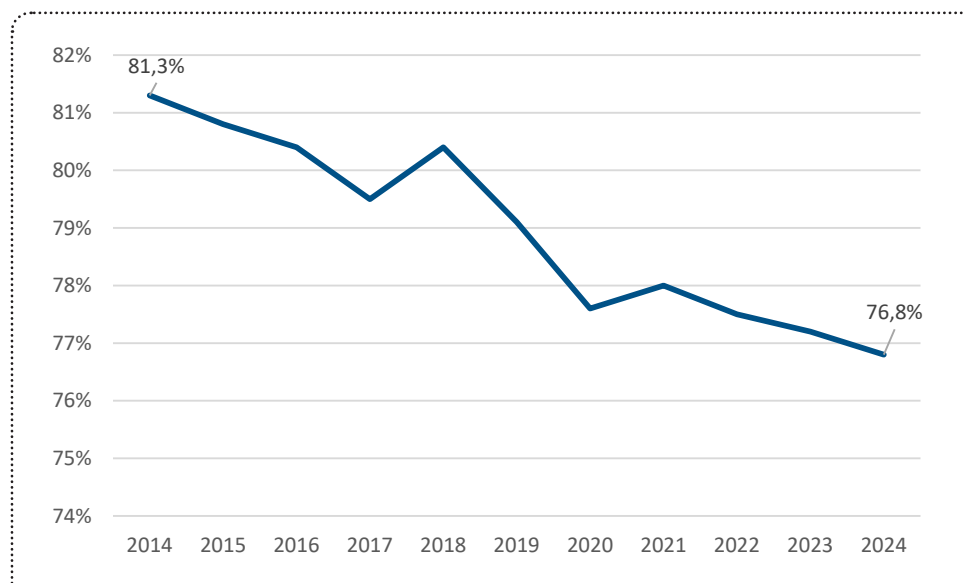
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Alcoholgebruik. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

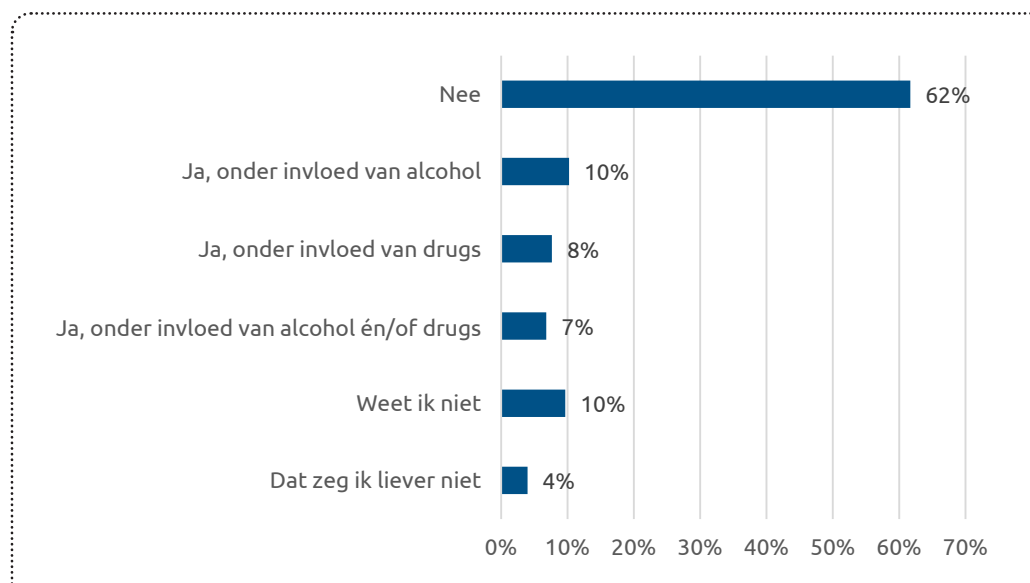
Aandeel drinkers*. Landelijk. Naar jaar



* Wel eens alcoholhoudende drank gedronken in afgelopen 12 maanden

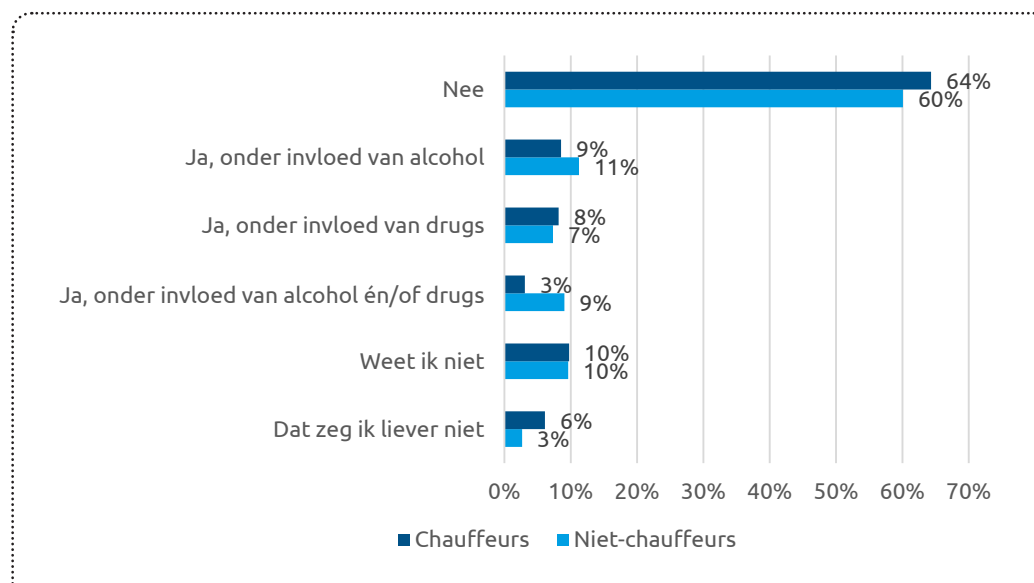
Bron: CBS, RIVM & Trimbos-Instituut, Gezondheidsenquête/Leefstijlmonitor, 2024

Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was?



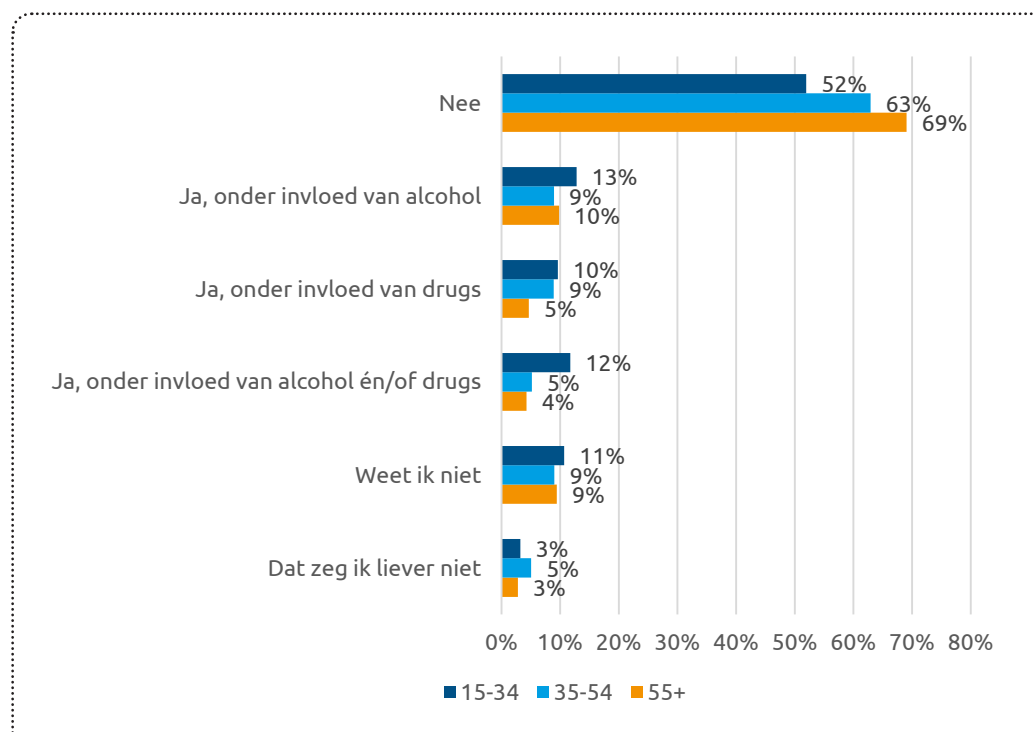
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was?
Naar functie



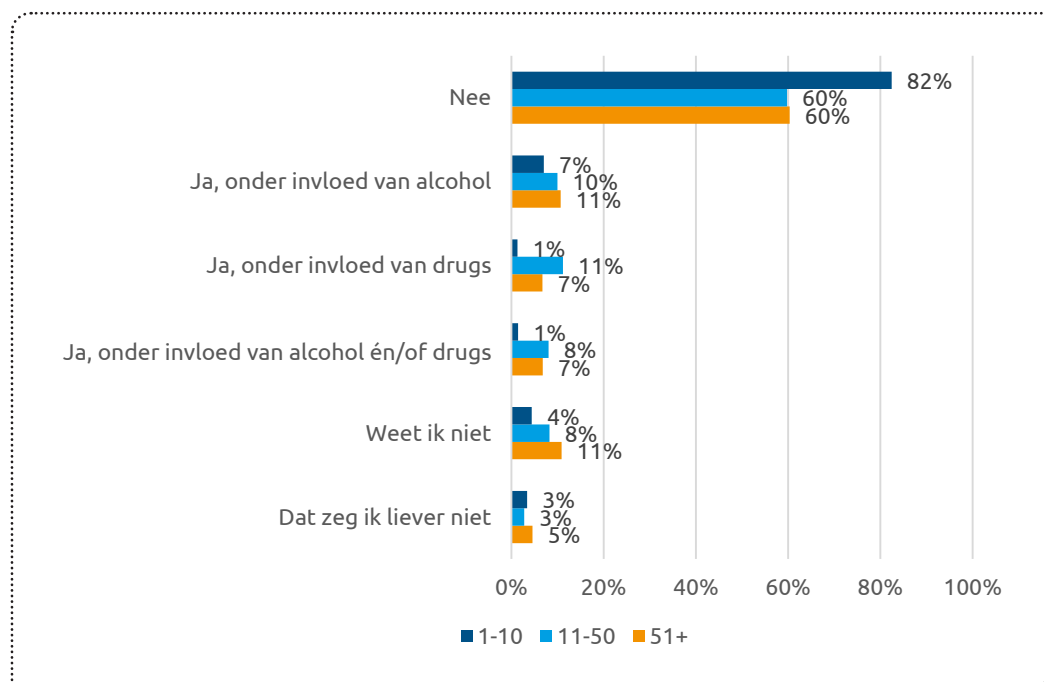
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was?
Naar leeftijd



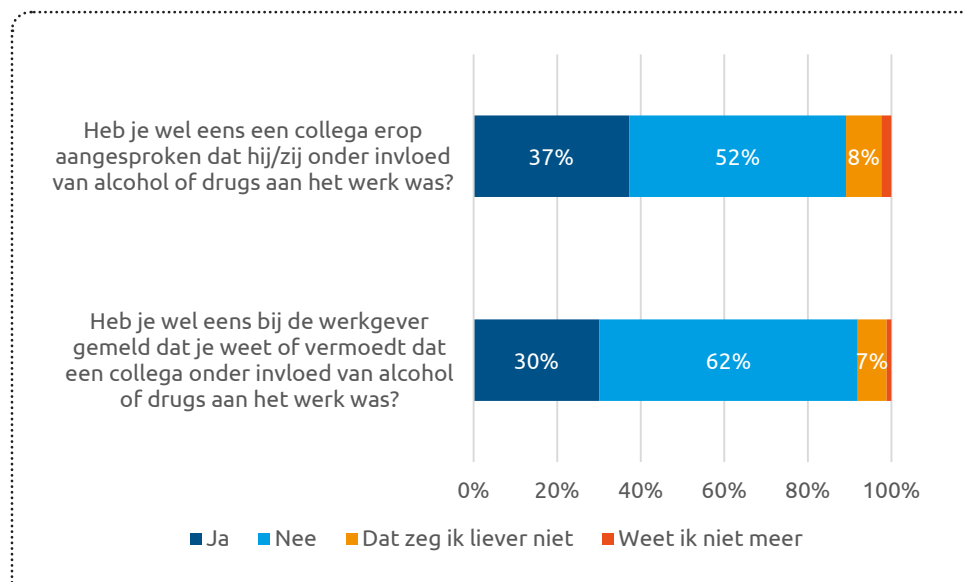
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Heb je in het afgelopen jaar wel eens vermoed dat een collega onder invloed van alcohol of drugs was of met een kater aan het werk was?
Naar bedrijfsomvang



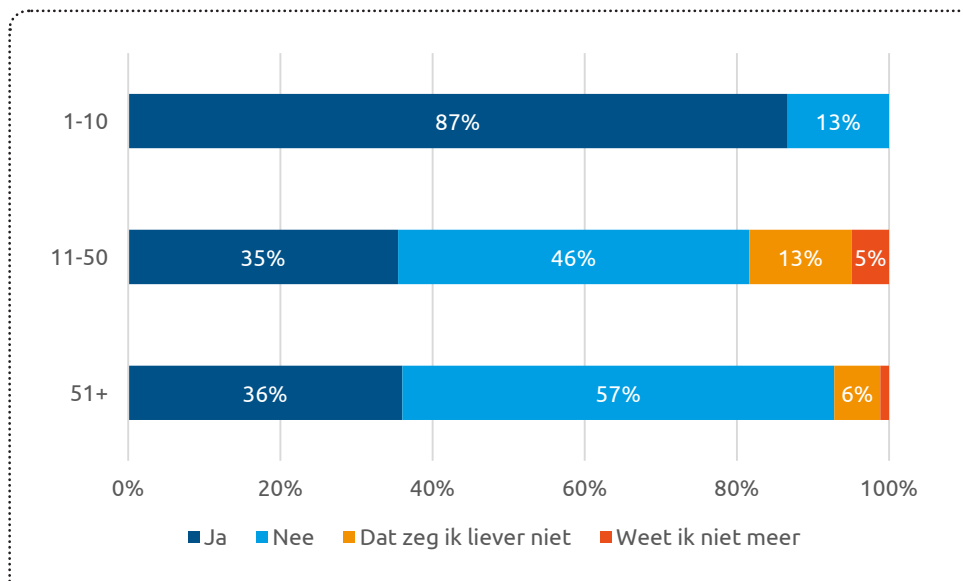
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Aanspreken en melden van middelengebruik



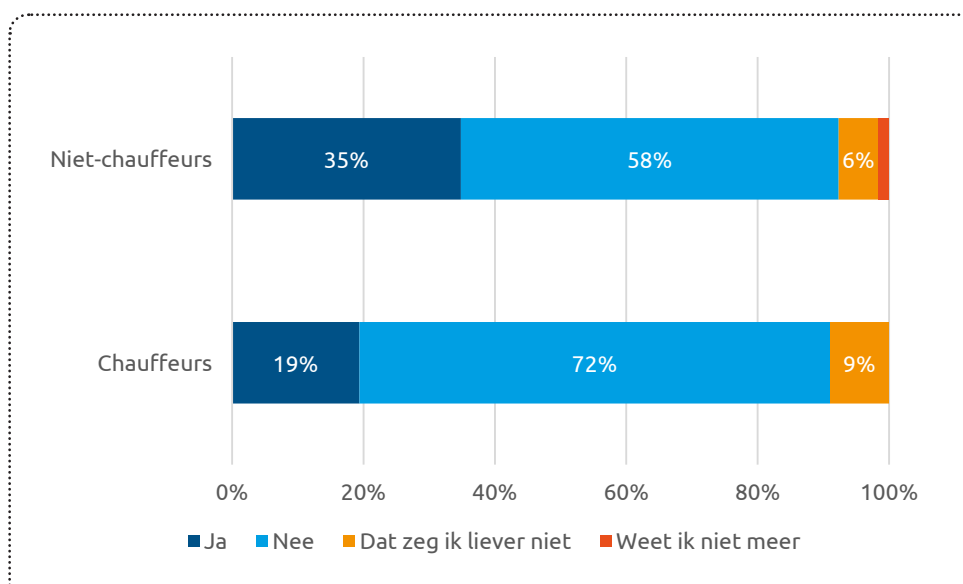
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Collega's op middelengebruik aanspreken. Naar bedrijfsomvang



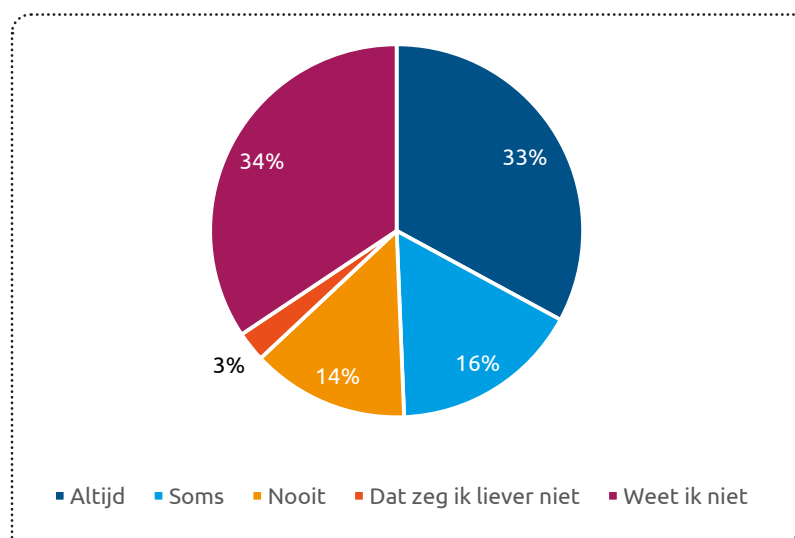
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bij werkgevers vermoedens van middelengebruik gemeld? Naar functie



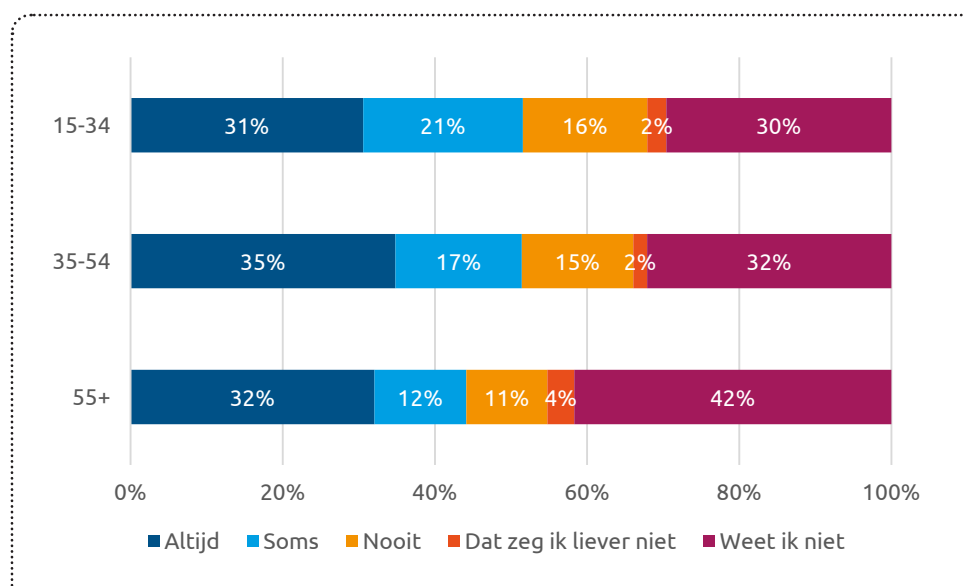
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren?



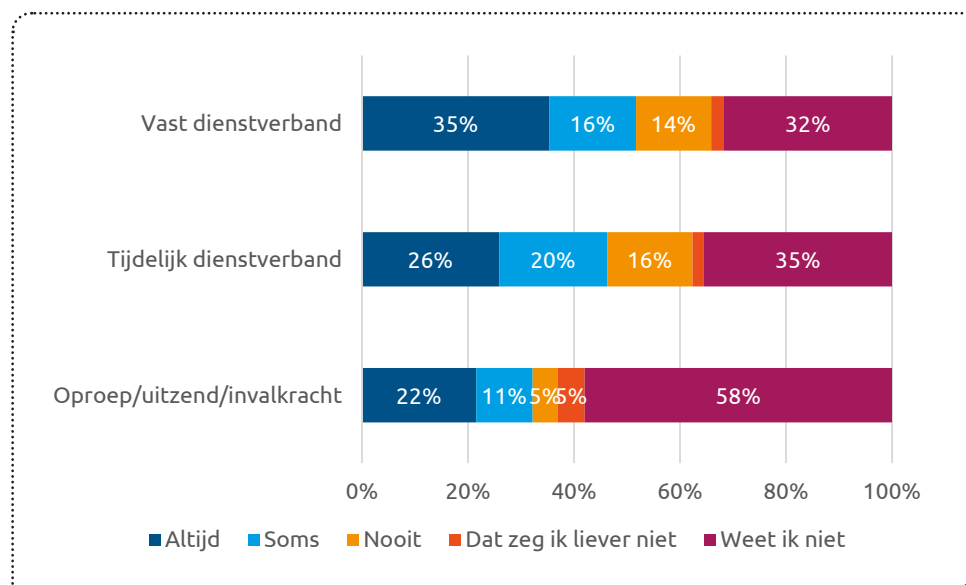
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren? Naar leeftijd



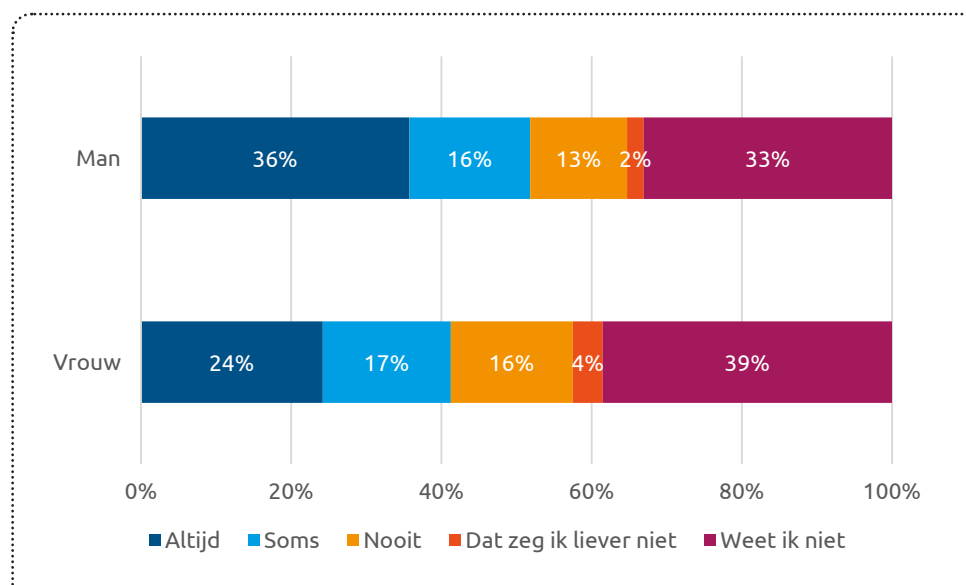
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren? Naar aard dienstverband



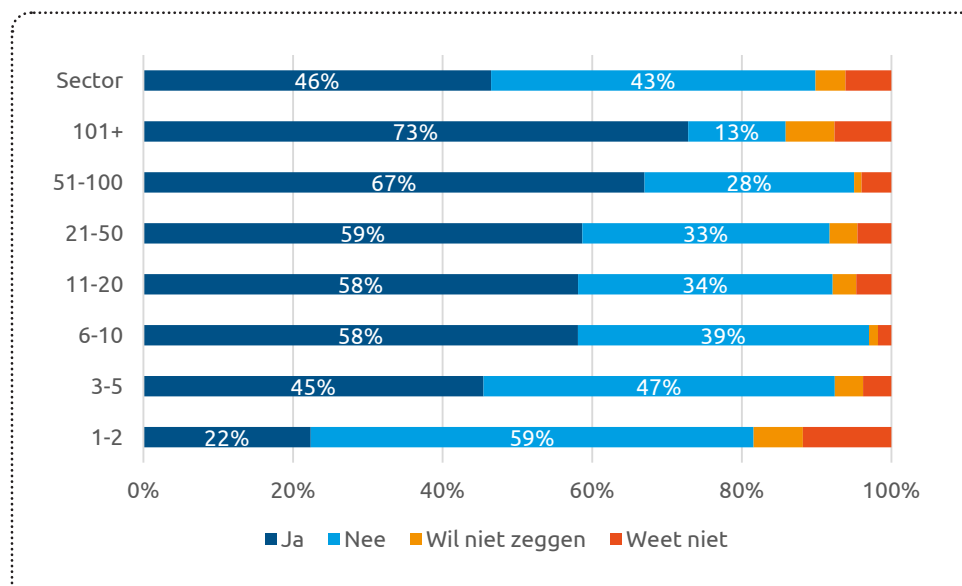
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Spreekt je werkgever collega's erop aan als hij weet of vermoedt dat ze onder invloed alcohol of drugs aan het werk zijn/waren? Naar geslacht



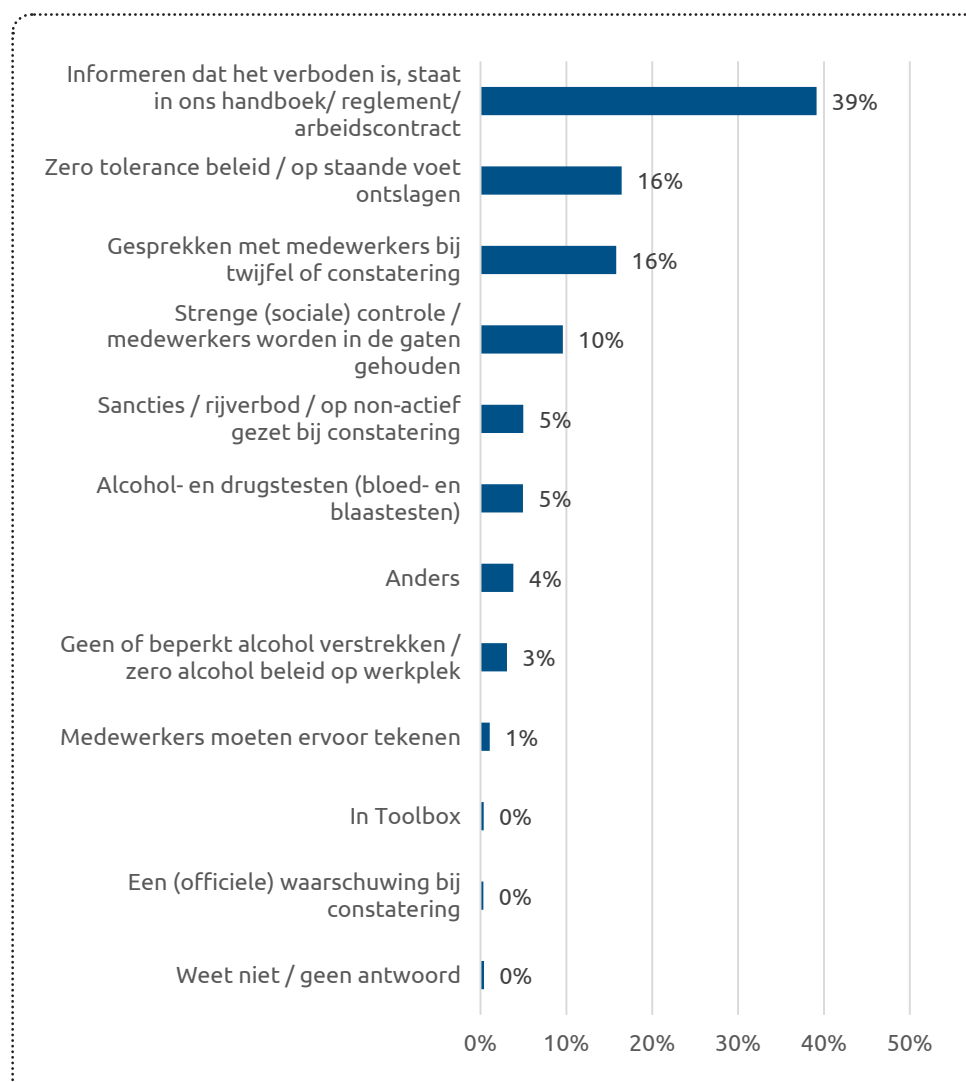
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werkgevers: Neemt uw vestiging maatregelen om tegen te gaan dat uw medewerkers onder invloed van alcohol of drugs hun werk doen? Sector en naar bedrijfsomvang



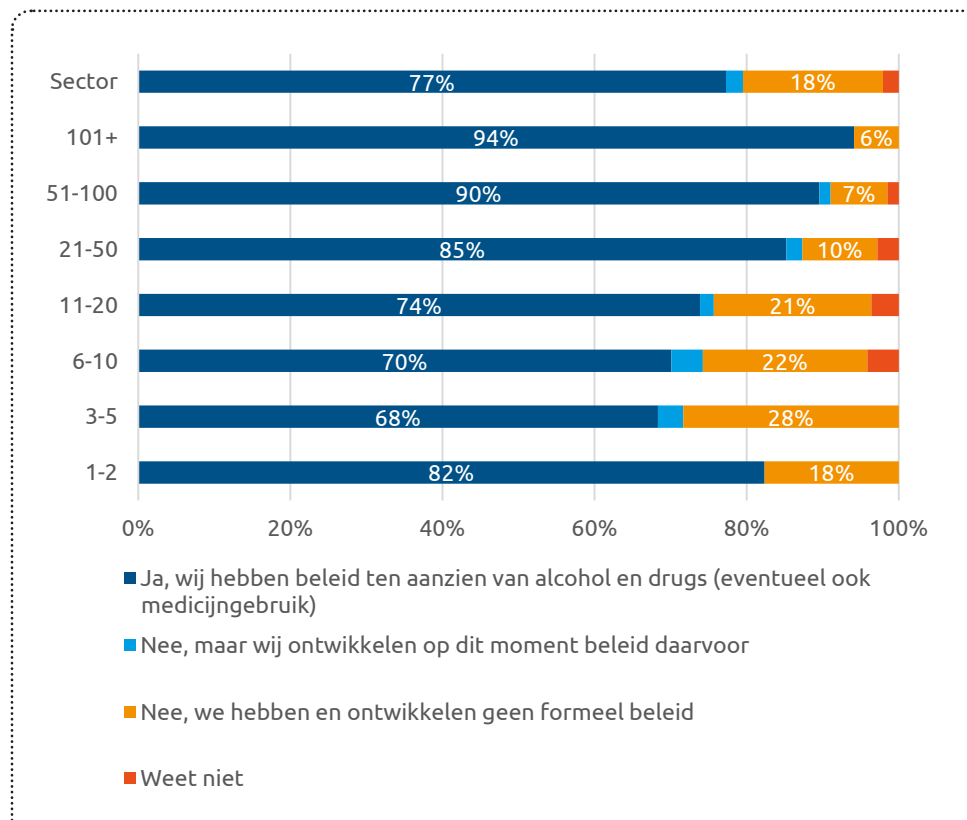
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Werkgevers: Neemt uw vestiging maatregelen om tegen te gaan dat uw medewerkers onder invloed van alcohol of drugs hun werk doen? Ja, namelijk...



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Werkgevers: Zijn deze maatregelen ook vastgelegd in formeel beleid?



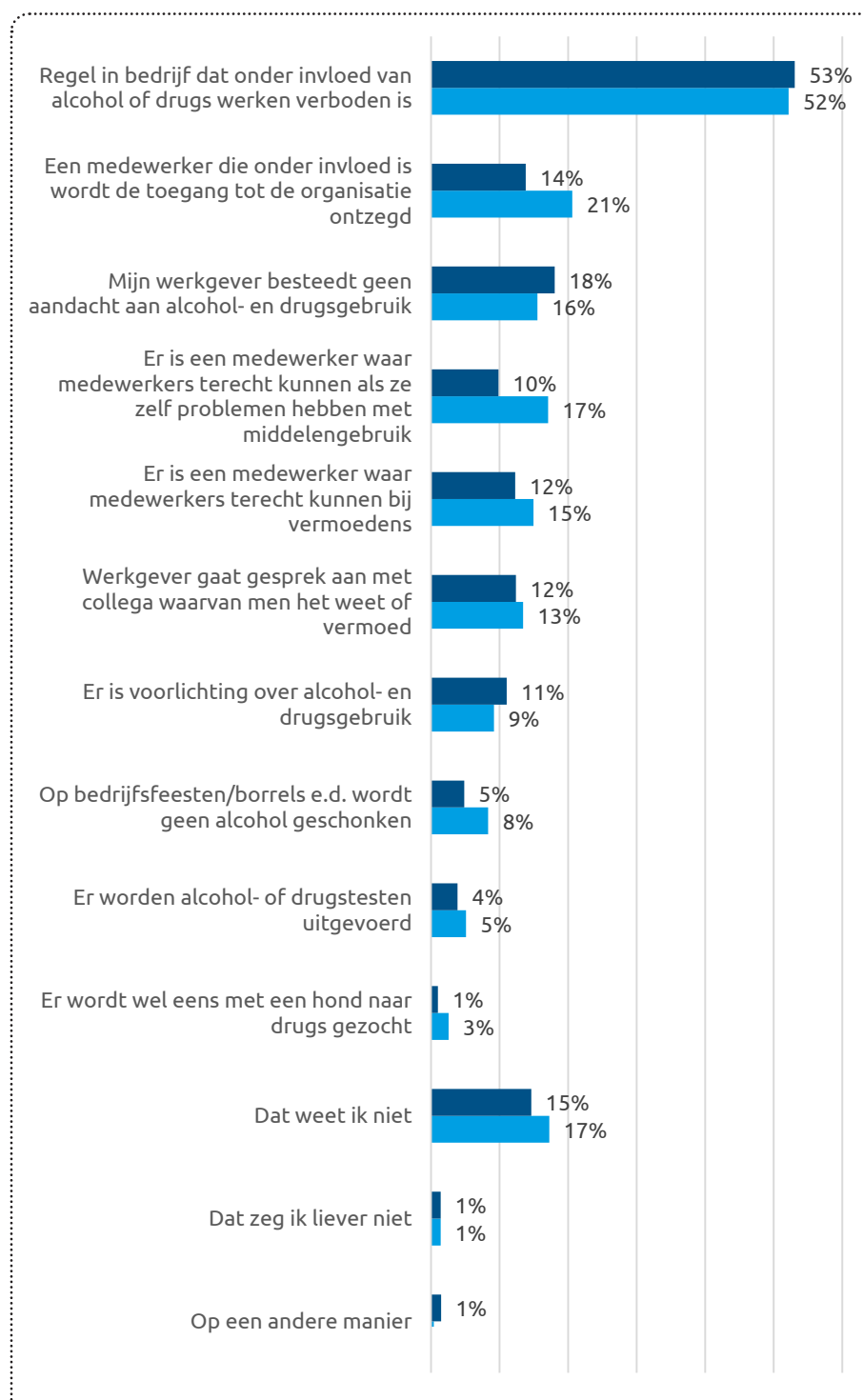
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik?



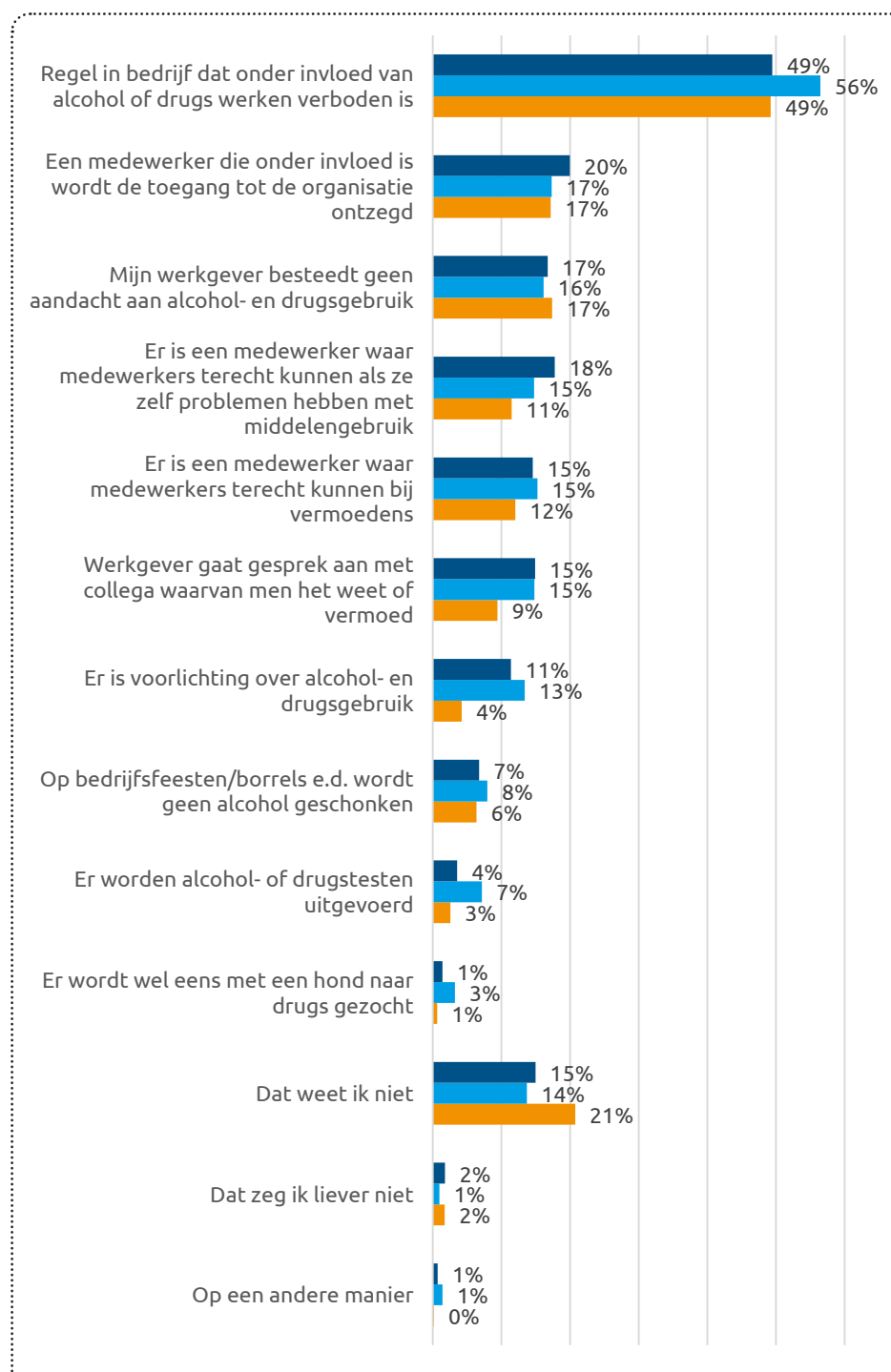
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar functie



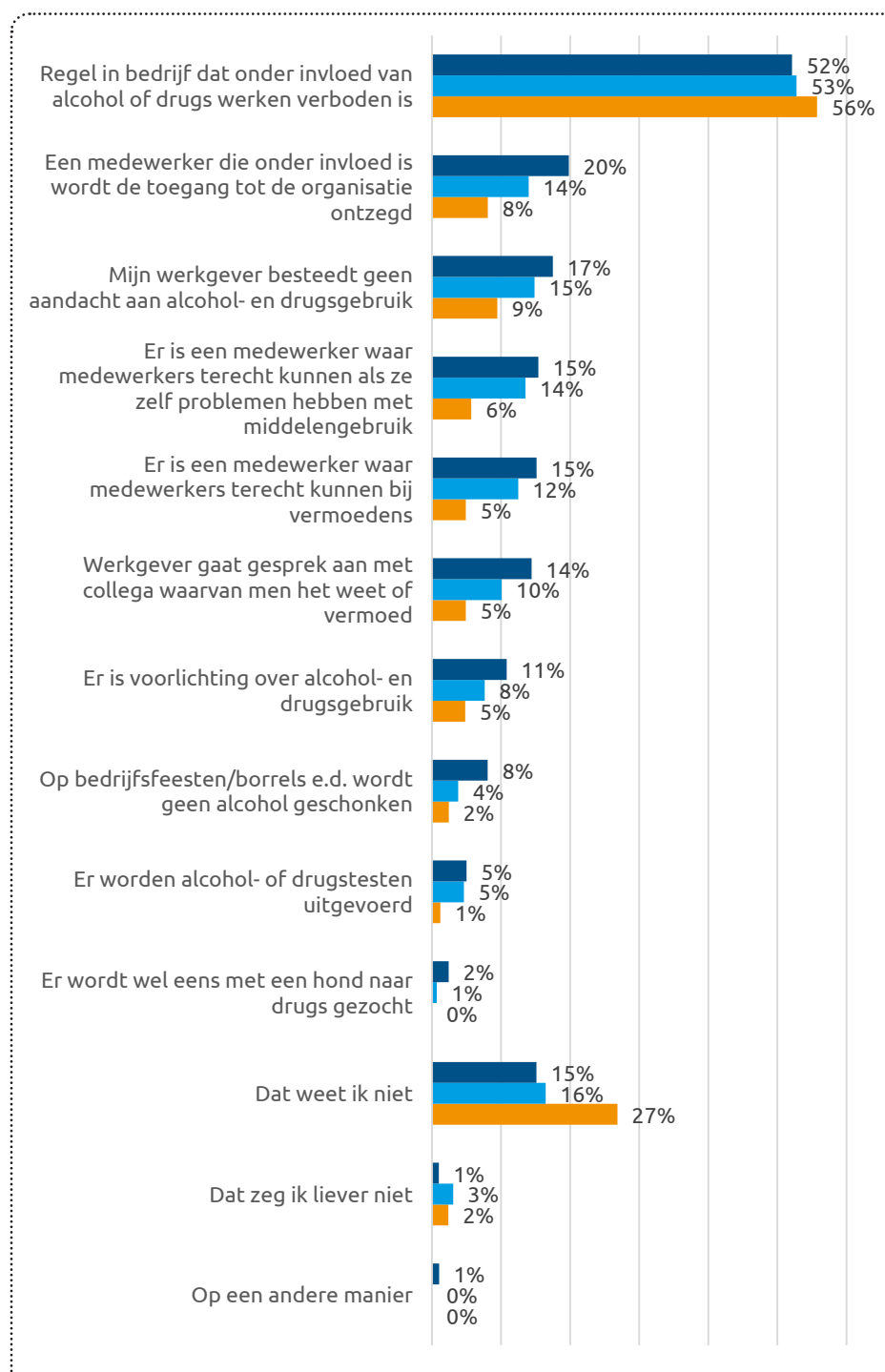
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar leeftijd



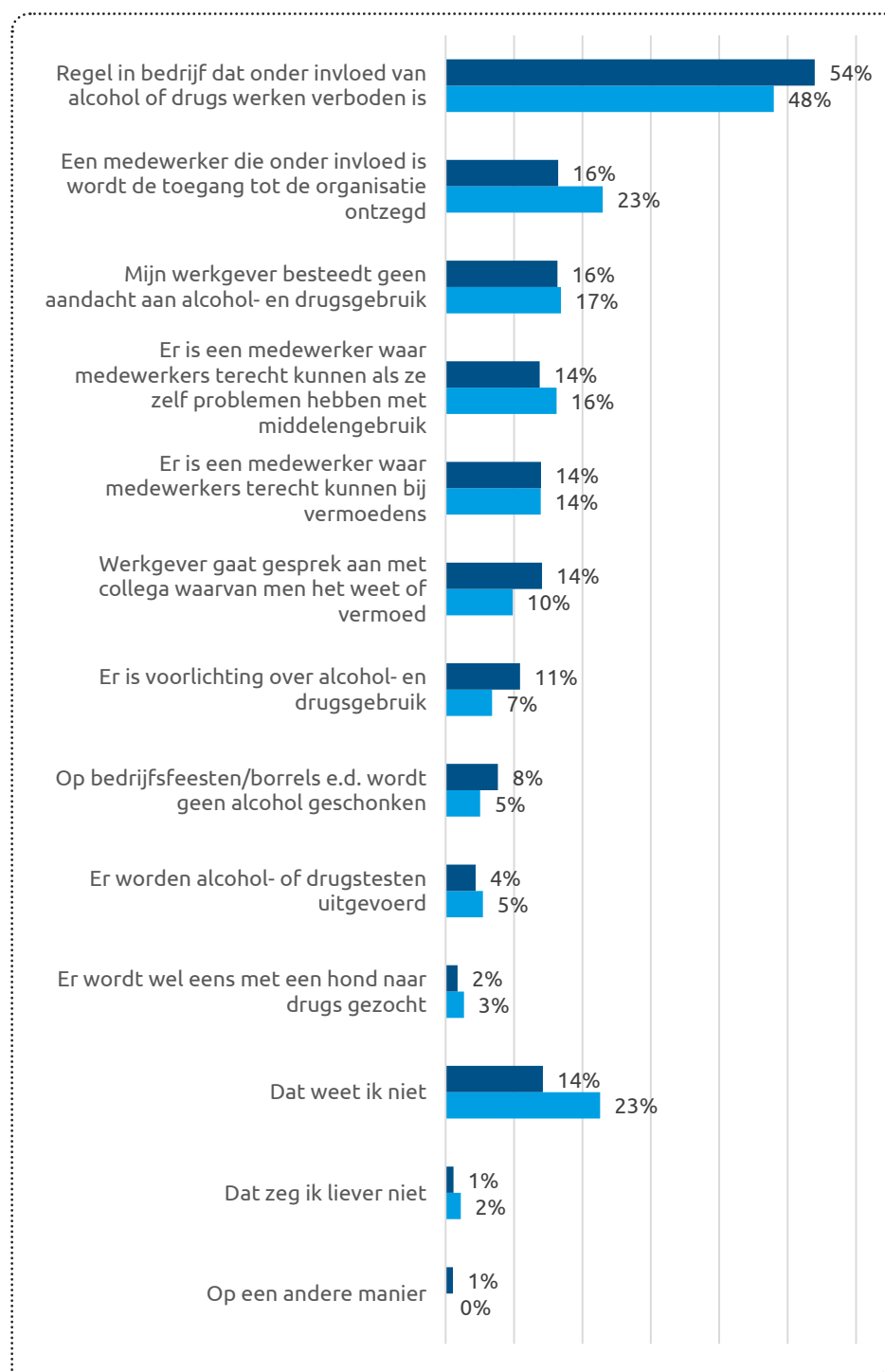
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar aard dienstverband



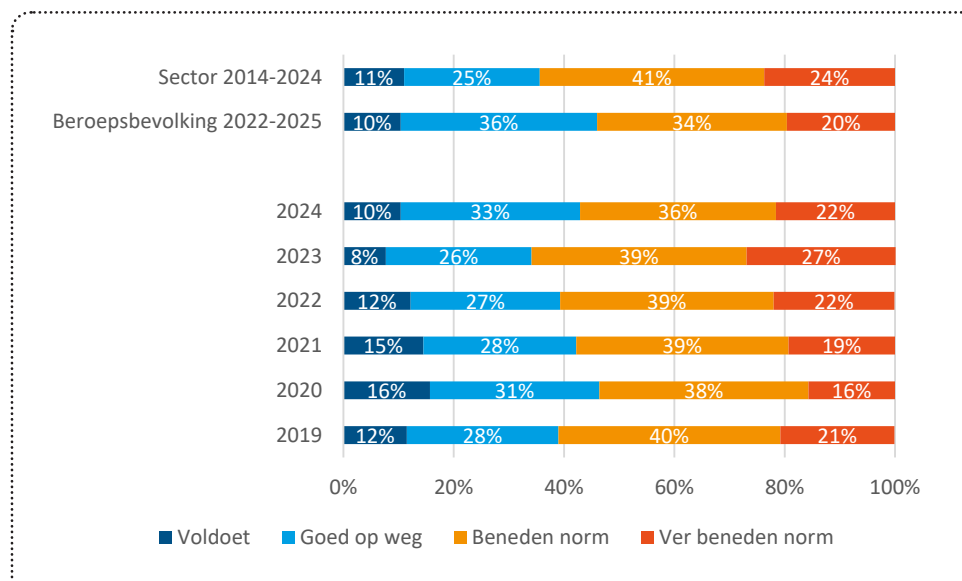
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Op welke wijze besteedt je werkgever aandacht aan alcohol- en drugsgebruik? Naar branche



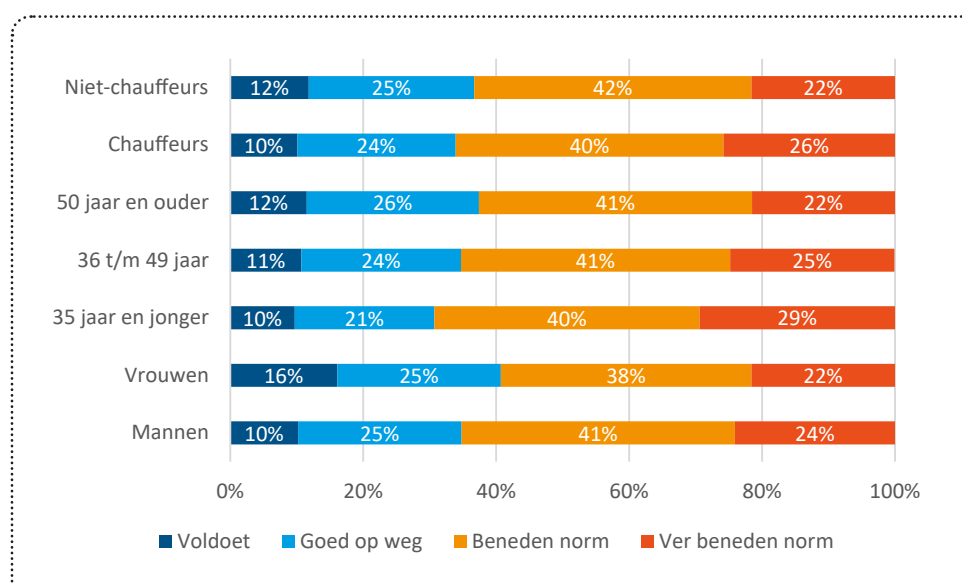
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Eten van groente⁴. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

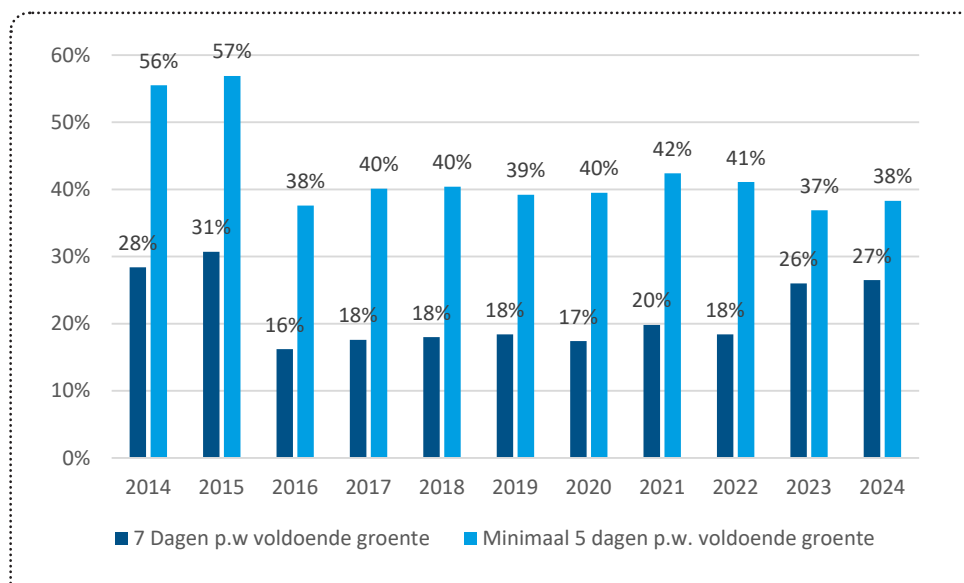
Eten van groente⁴. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

4 Groentenorm: Voldoet: 1.400 gram per week; Goed op weg: 1.000-1.399 gram per week; Beneden norm: 600-999 gram per week; Ver beneden norm: 0-599 gram per week

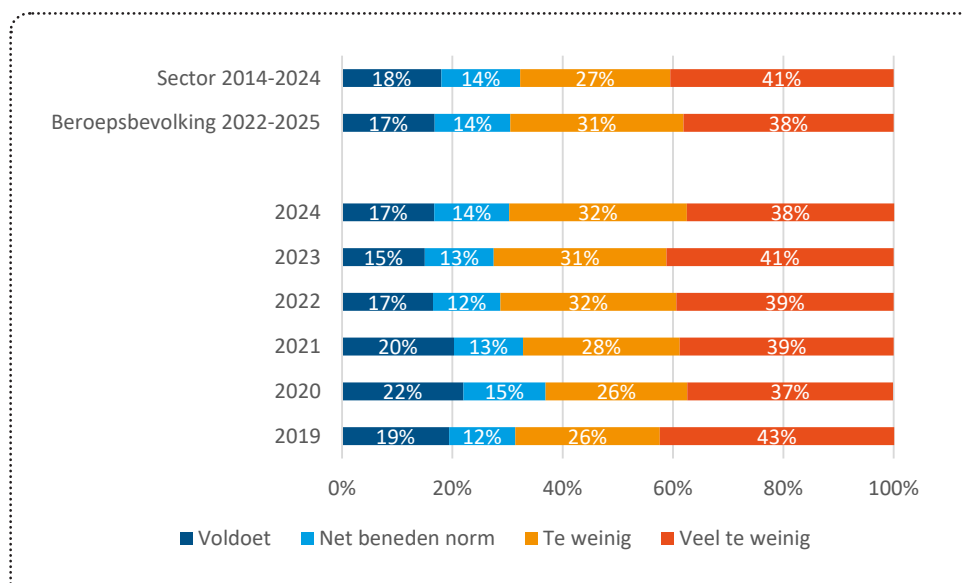
Eten van groente door volwassenen*. Landelijk. Naar jaar



* Richtlijn: elke dag minimaal 250 gram groenten. Vanaf 2023 is de vraagstelling gewijzigd. Gegevens zijn niet vergelijkbaar met de jaren ervoor

Bron: CBS & RIVM, Gezondheidsenquête/Leefstijlmonitor, 2024

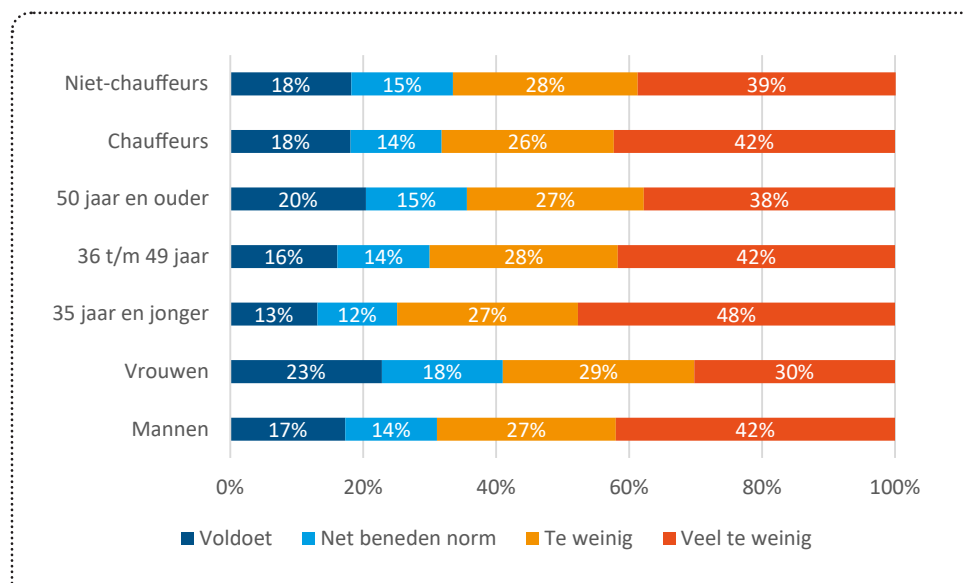
Eten van fruit⁵. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

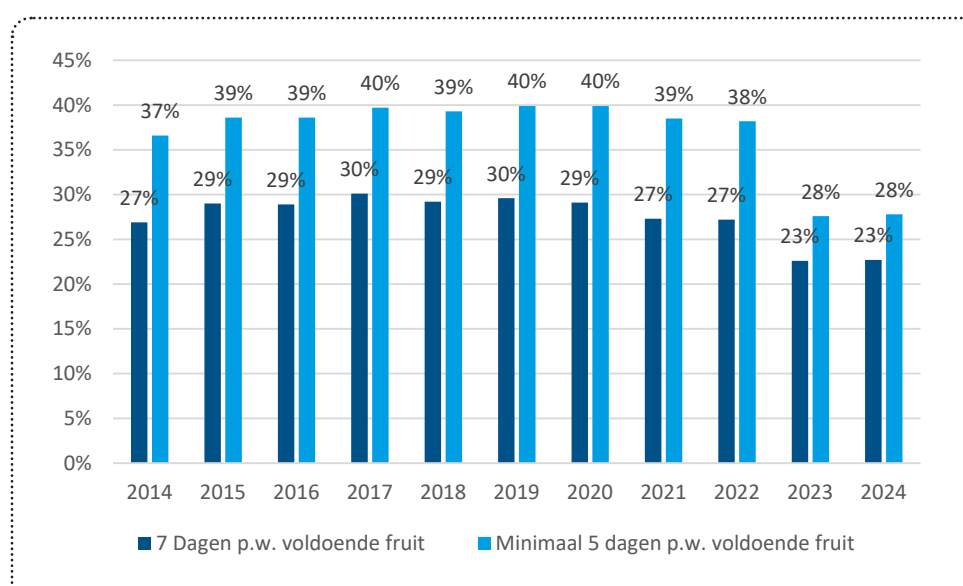
⁵ Fruitnorm: Voldoet: 14 stuks per week; Net beneden norm: 10,5-13,5 stuks per week; Te weinig: 6-10 stuks per week; Veel te weinig: 0-5,5 stuks per week

Eten van fruit⁵. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

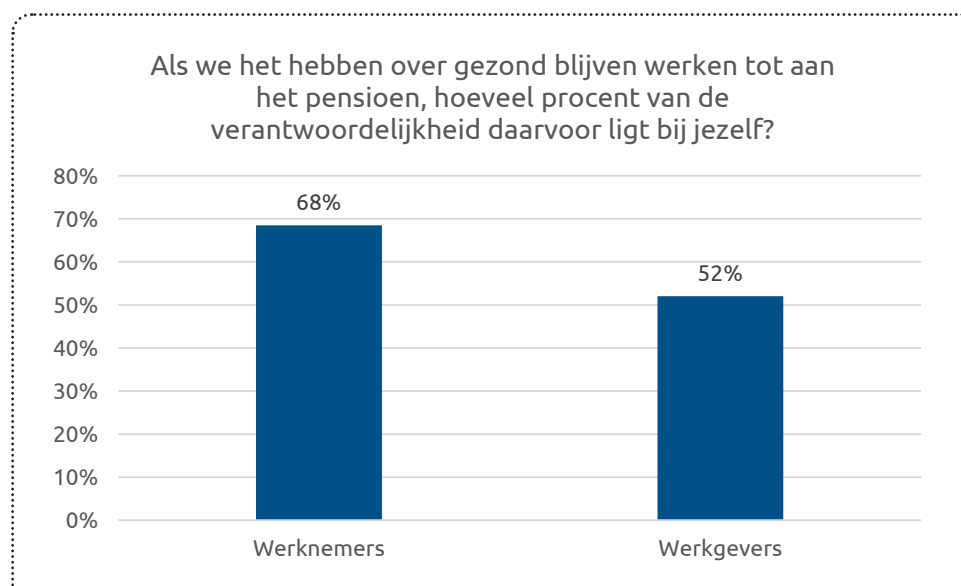
Eten van fruit door volwassenen*. Landelijk. Naar jaar



* Richtlijn: elke dag minimaal 2 stuks fruit. Vanaf 2023 is de vraagstelling gewijzigd. Gegevens zijn niet vergelijkbaar met de jaren ervoor

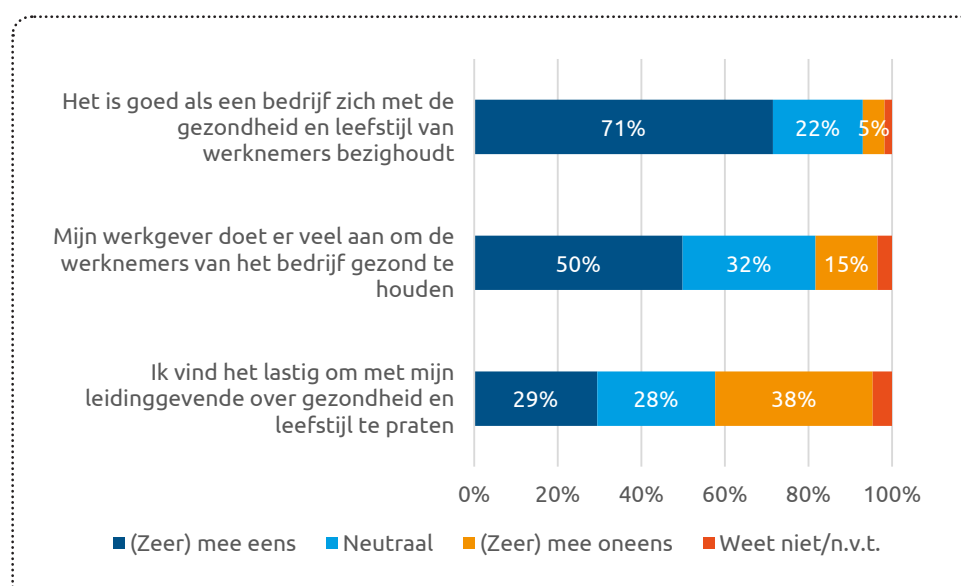
Bron: CBS & RIVM, Gezondheidsenquête/Leefstijlmonitor, 2024

Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen, werknemers en werkgevers



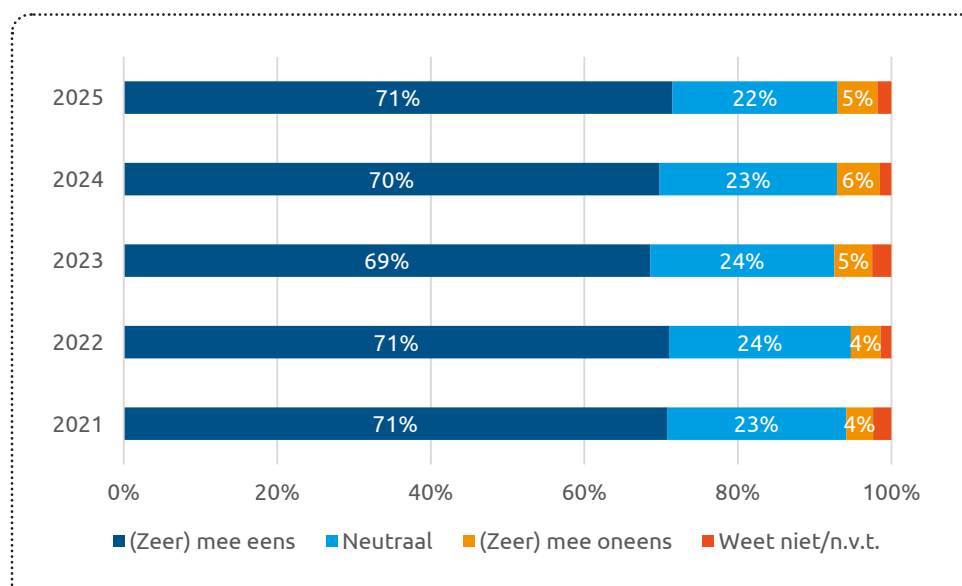
Bron: Werknemersenquête STL, 2023; Bedrijfsenquête STL, 2021

Stellingen leefstijl. Werknemers



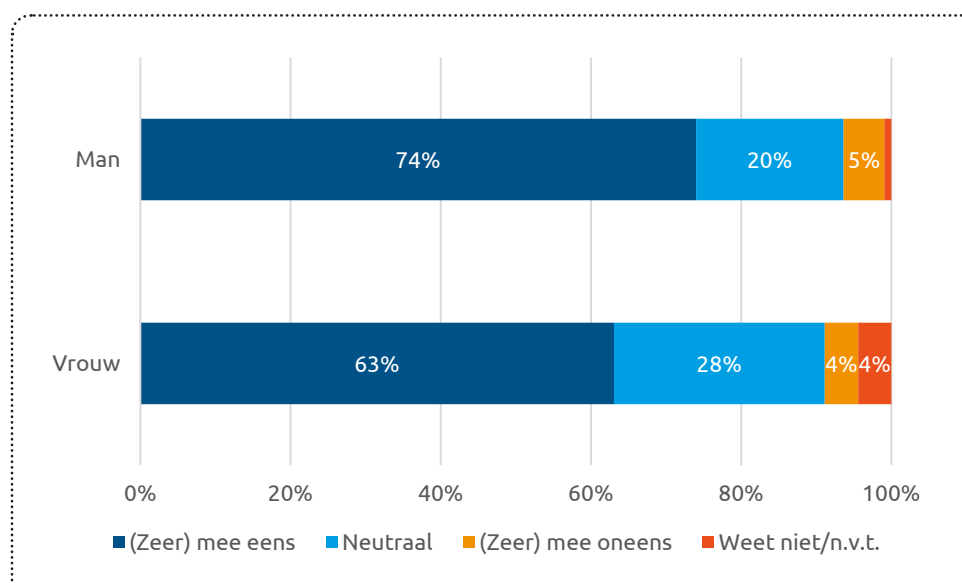
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar jaar



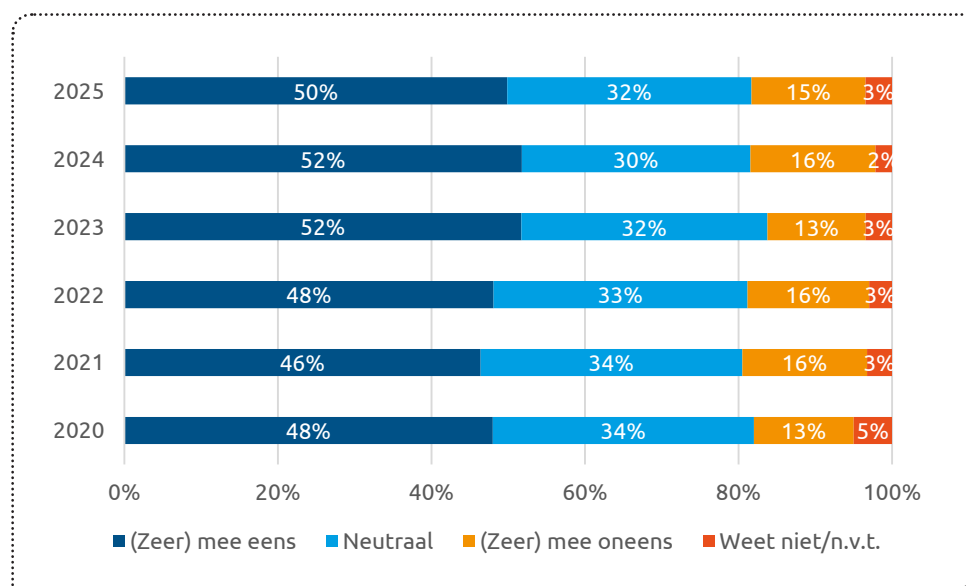
Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar geslacht



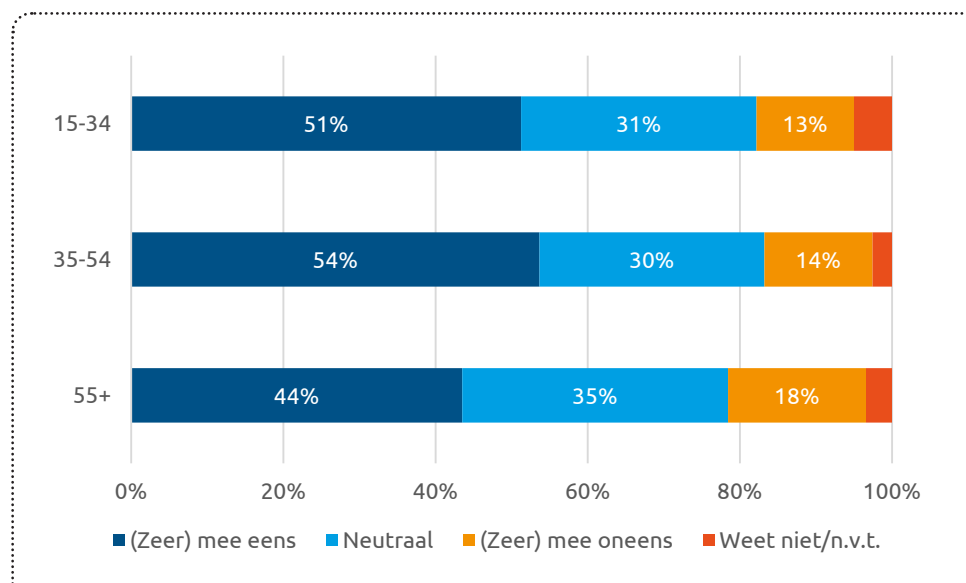
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar jaar



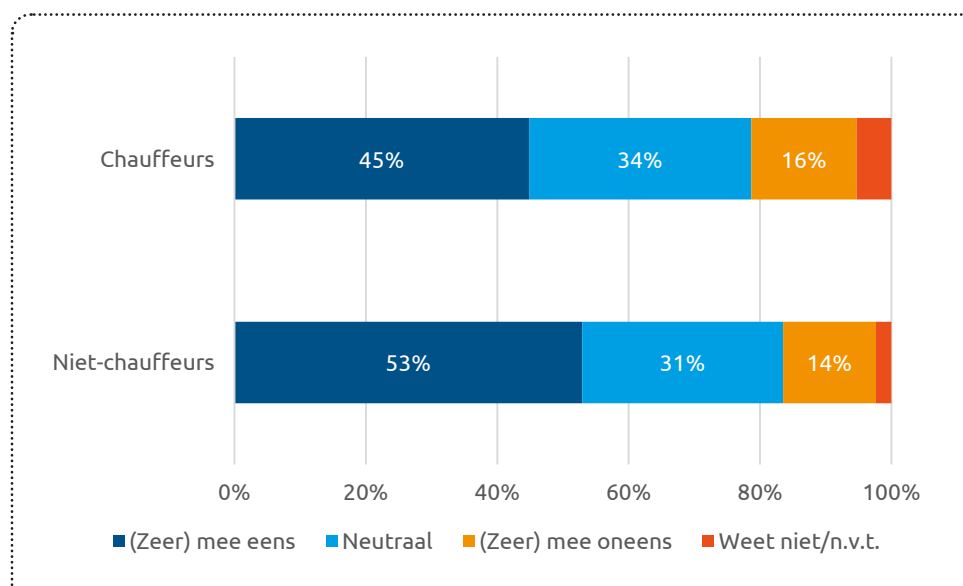
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar leeftijd



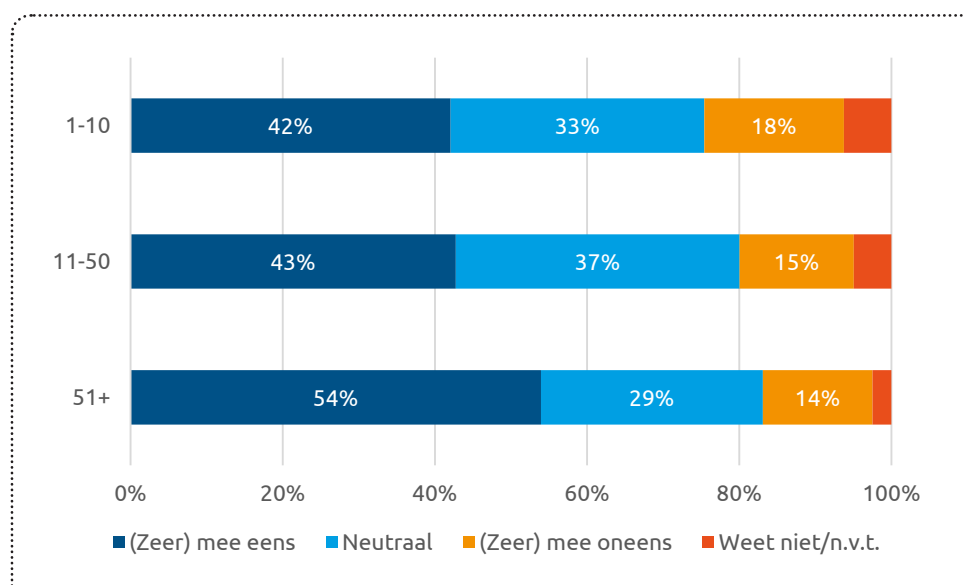
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar functie



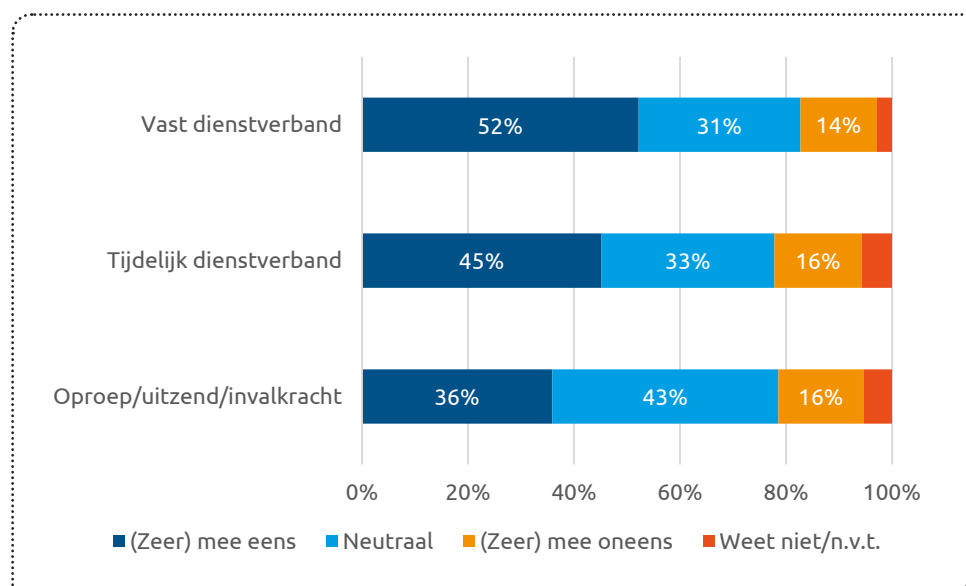
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar bedrijfsomvang



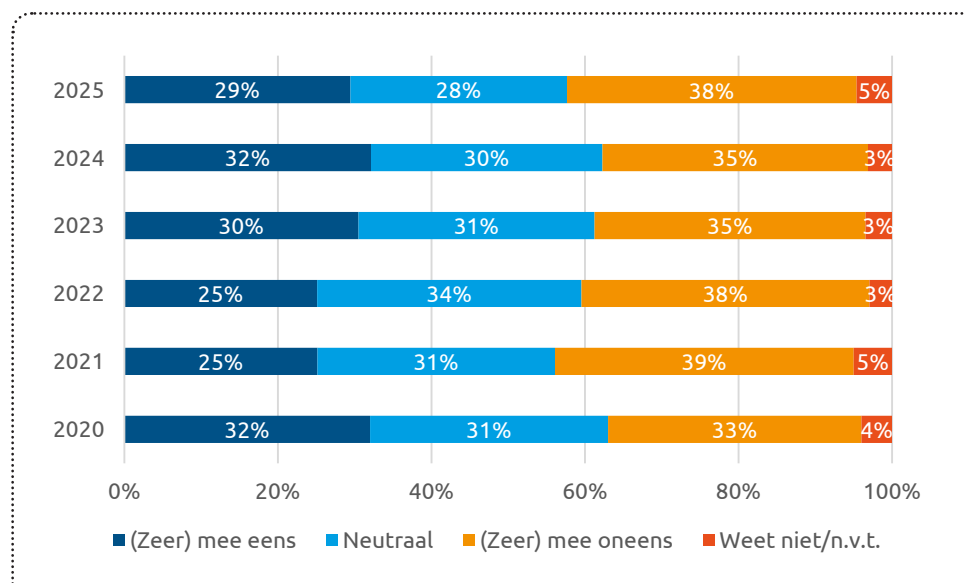
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar aard dienstverband



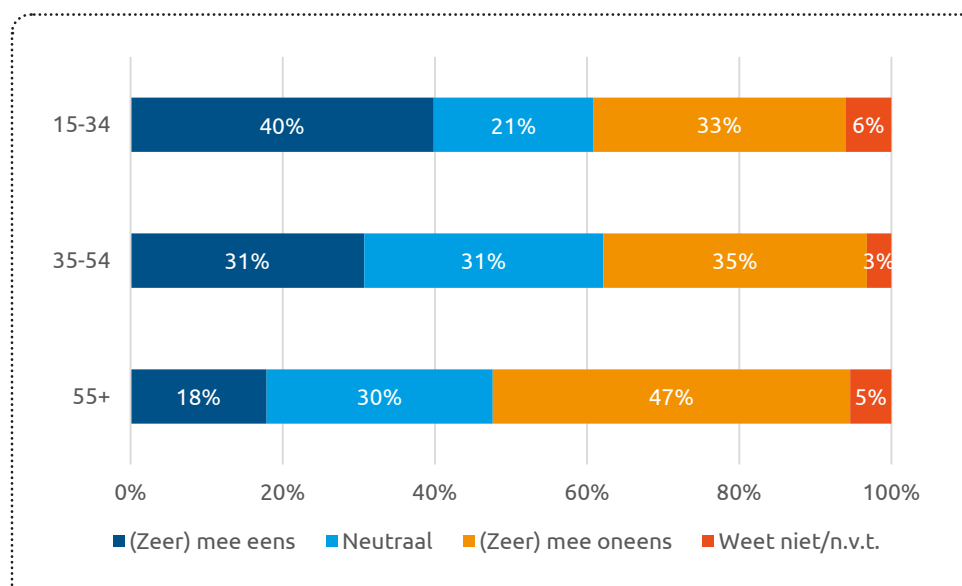
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar jaar



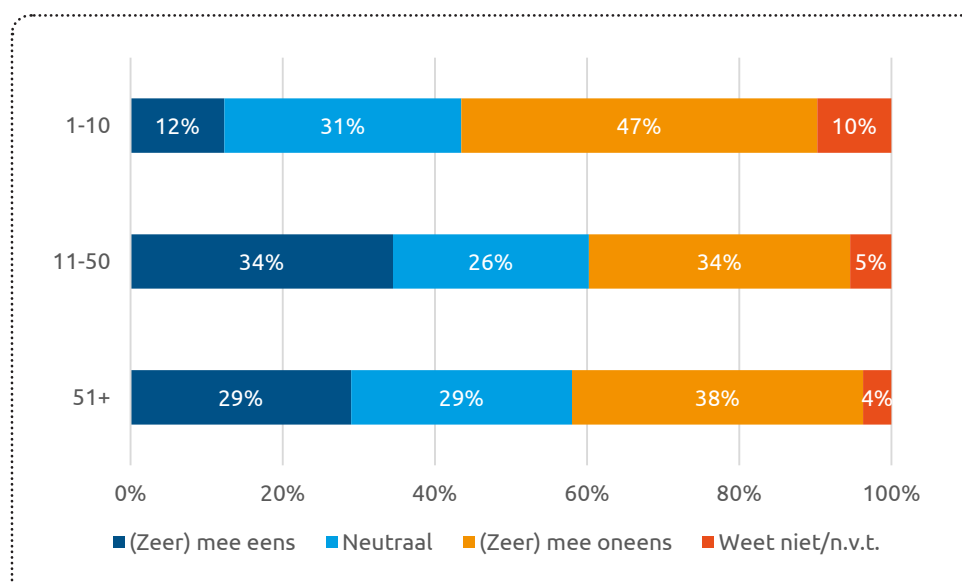
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd



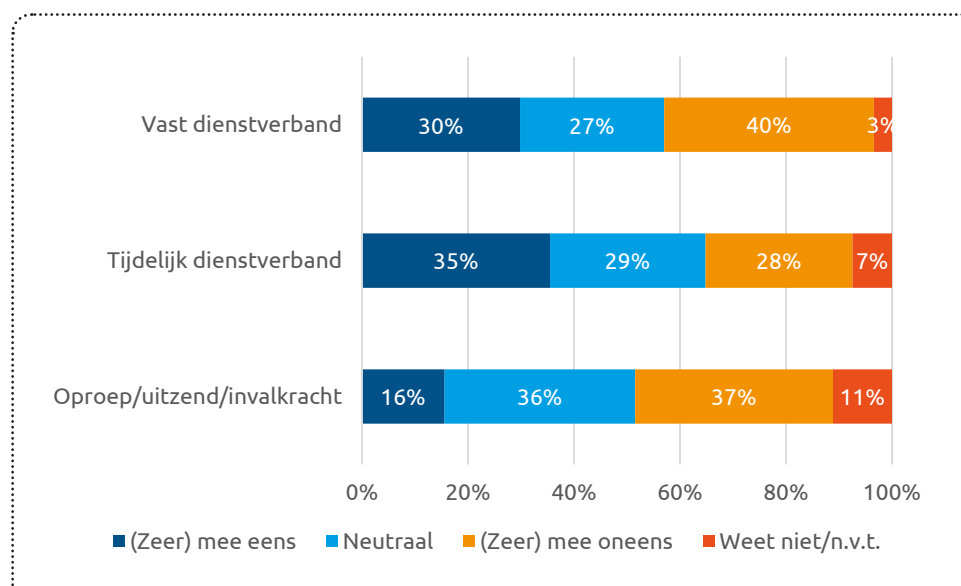
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar bedrijfsomvang



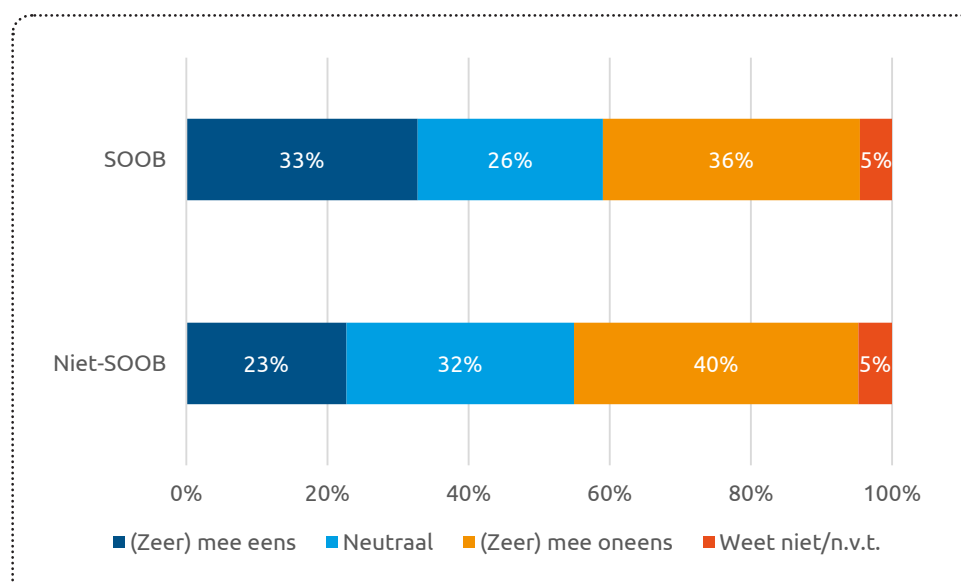
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar aard dienstverband



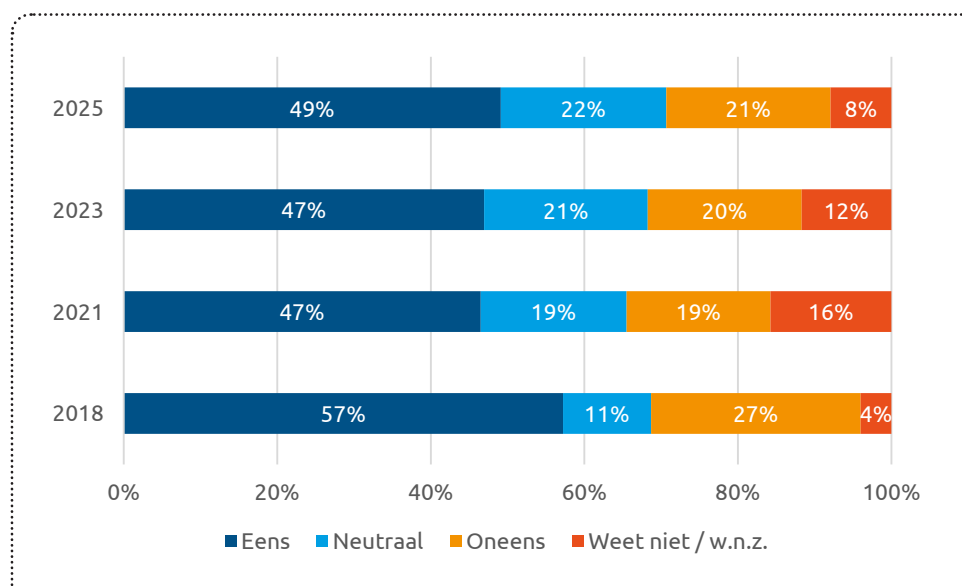
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten, SOOB versus niet-SOOB



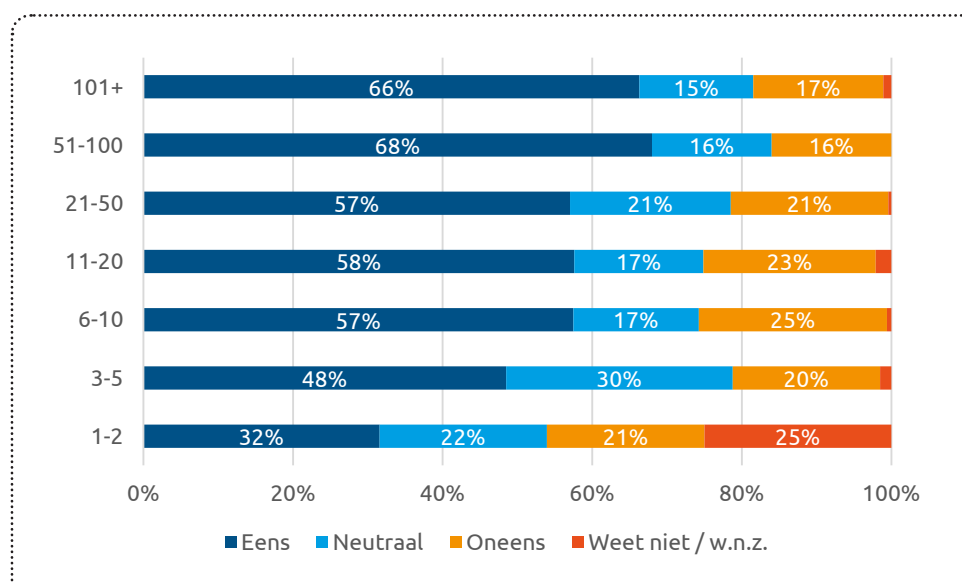
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2025

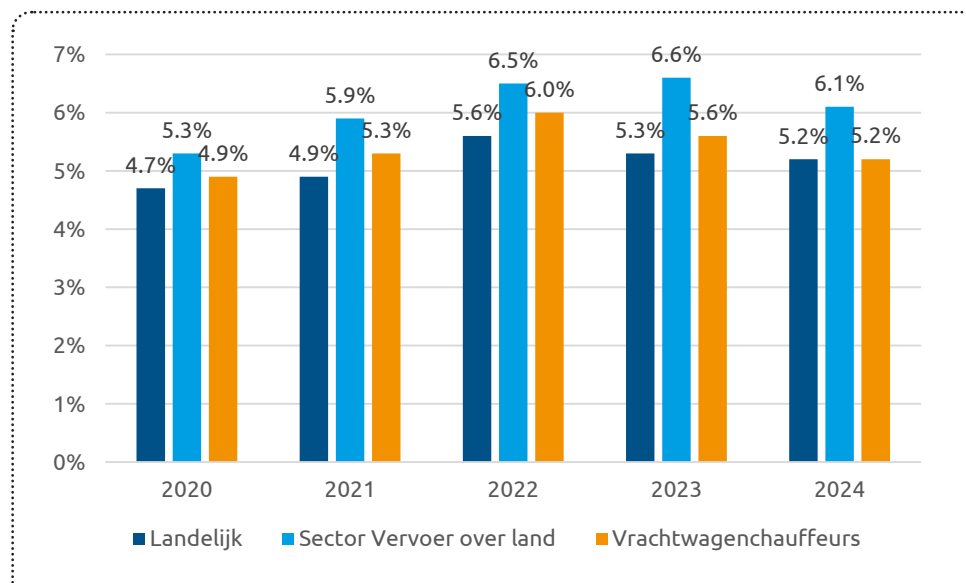
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de werknemer besproken. Naar bedrijfsgrootte



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

VERZUIM

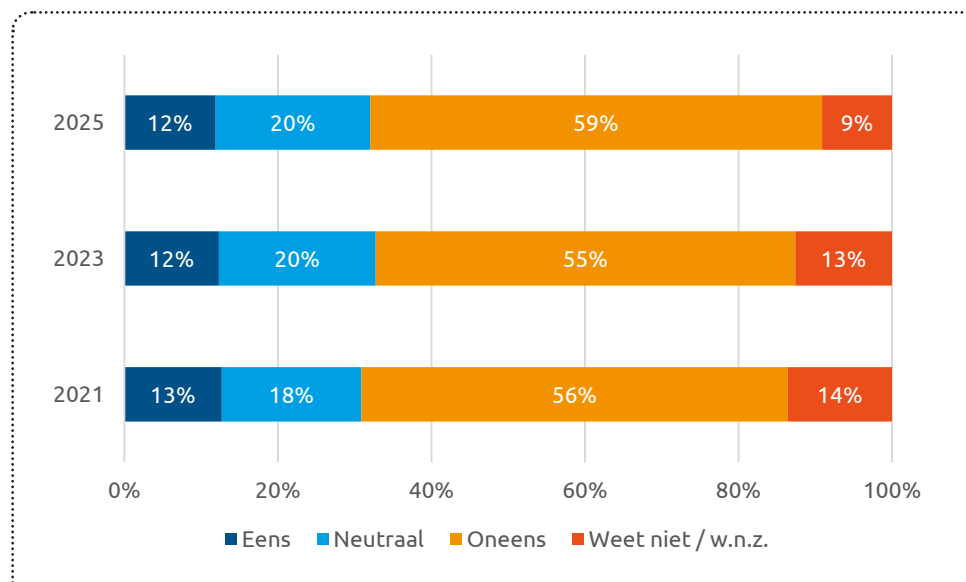
Verzuimpercentages sector Vervoer over land*, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur



* De sector Vervoer over land omvat de volgende branches: goederenvervoer, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg

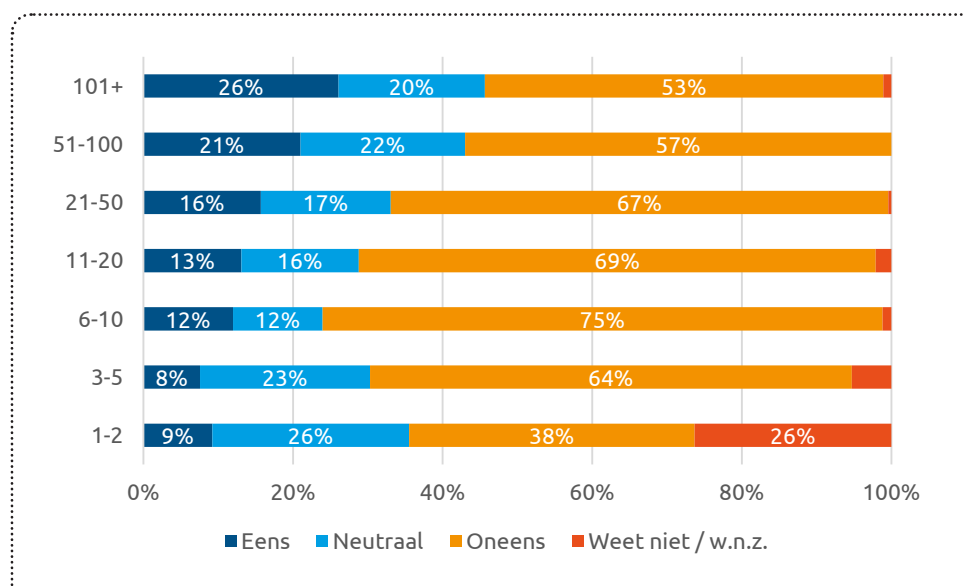
Bron: CBS, 2020 t/m 2024

Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar jaar



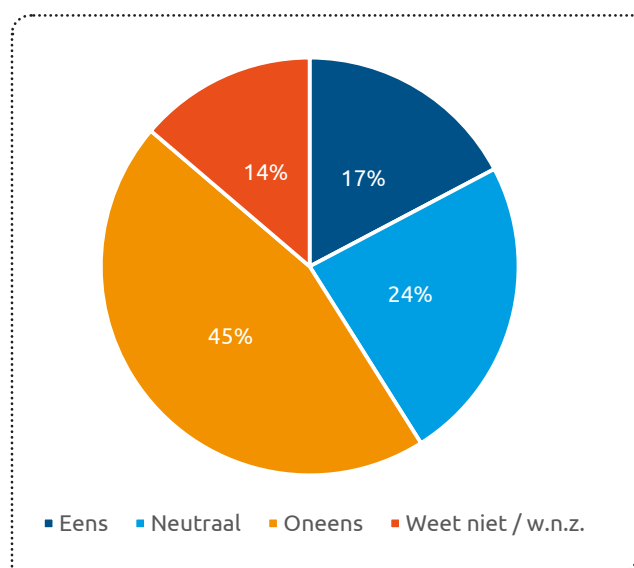
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021, 2023 en 2025

Stelling werkgever: Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers. Naar bedrijfsomvang



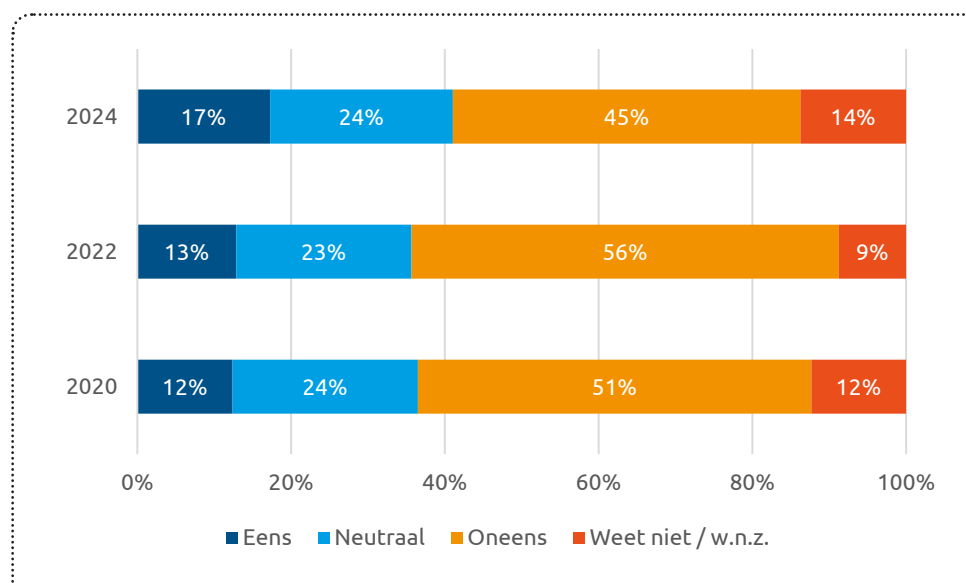
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen



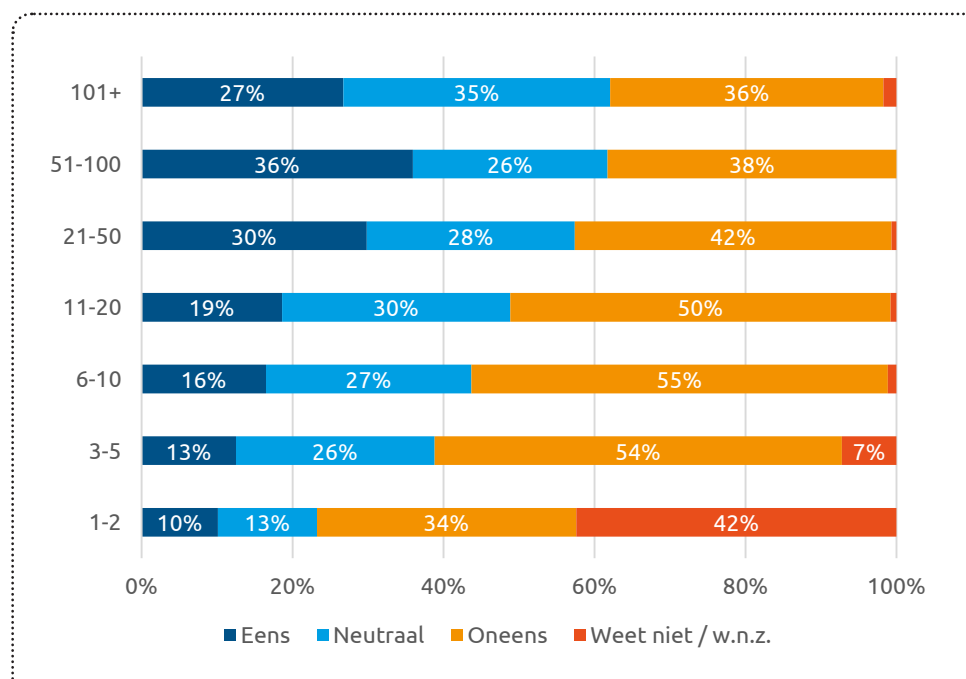
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar jaar



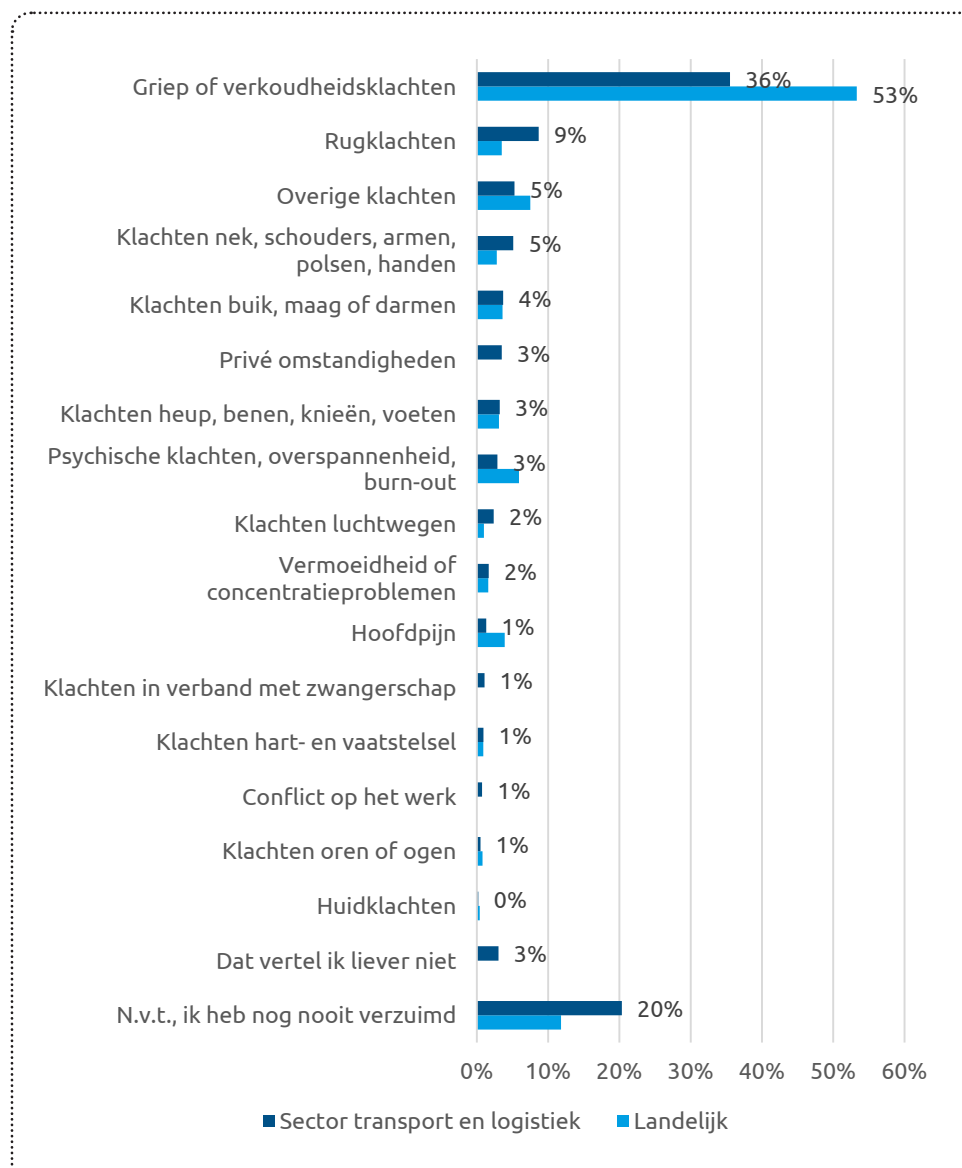
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Stelling werkgevers: Ik verwacht dat het verzuim van mijn werknemers de komende jaren zal toenemen. Naar bedrijfsoomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

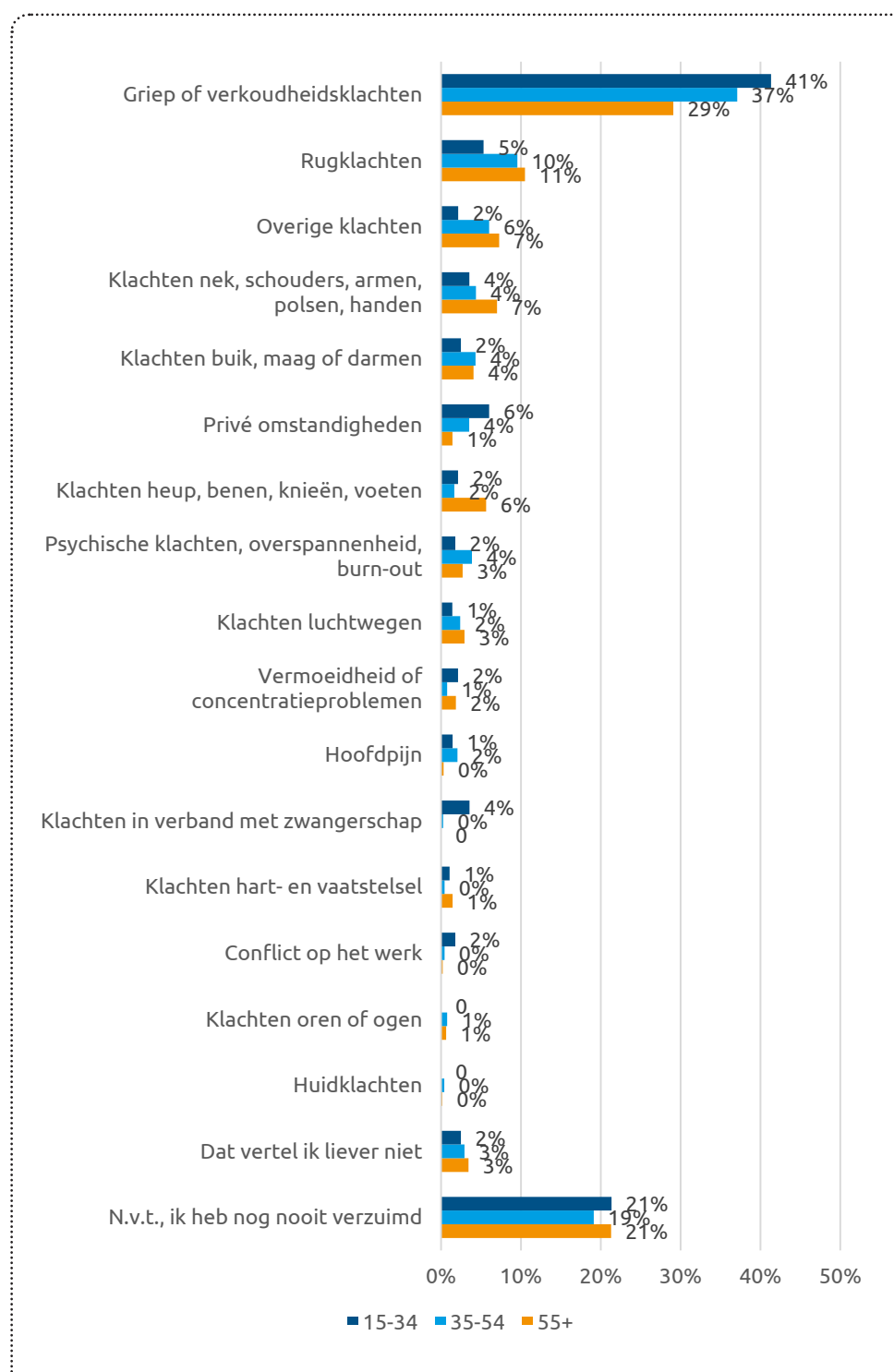
Klachten laatste verzuim, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)*



* Alleen de belangrijkste klacht

Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

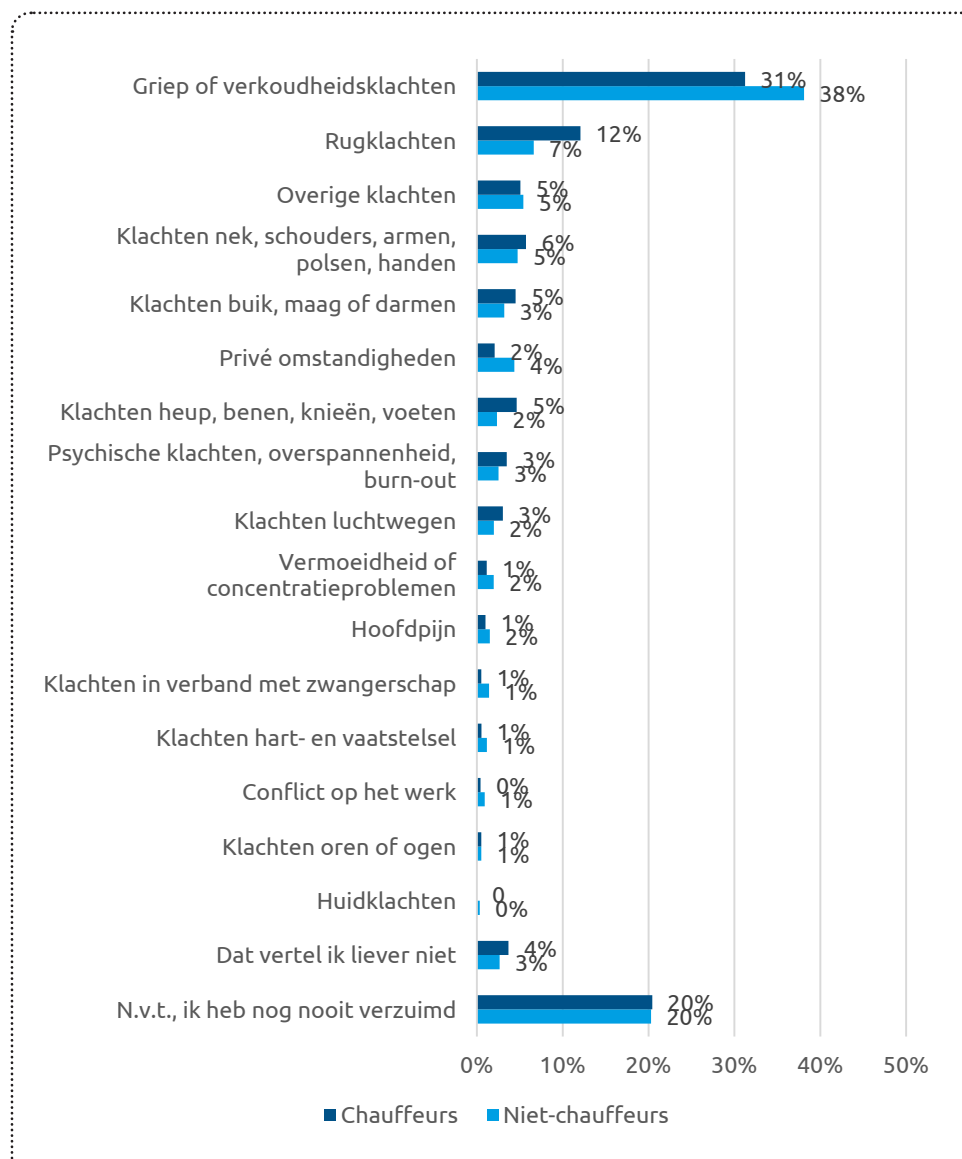
Klachten laatste verzuim. Naar leeftijd*



* Alleen de belangrijkste klacht

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

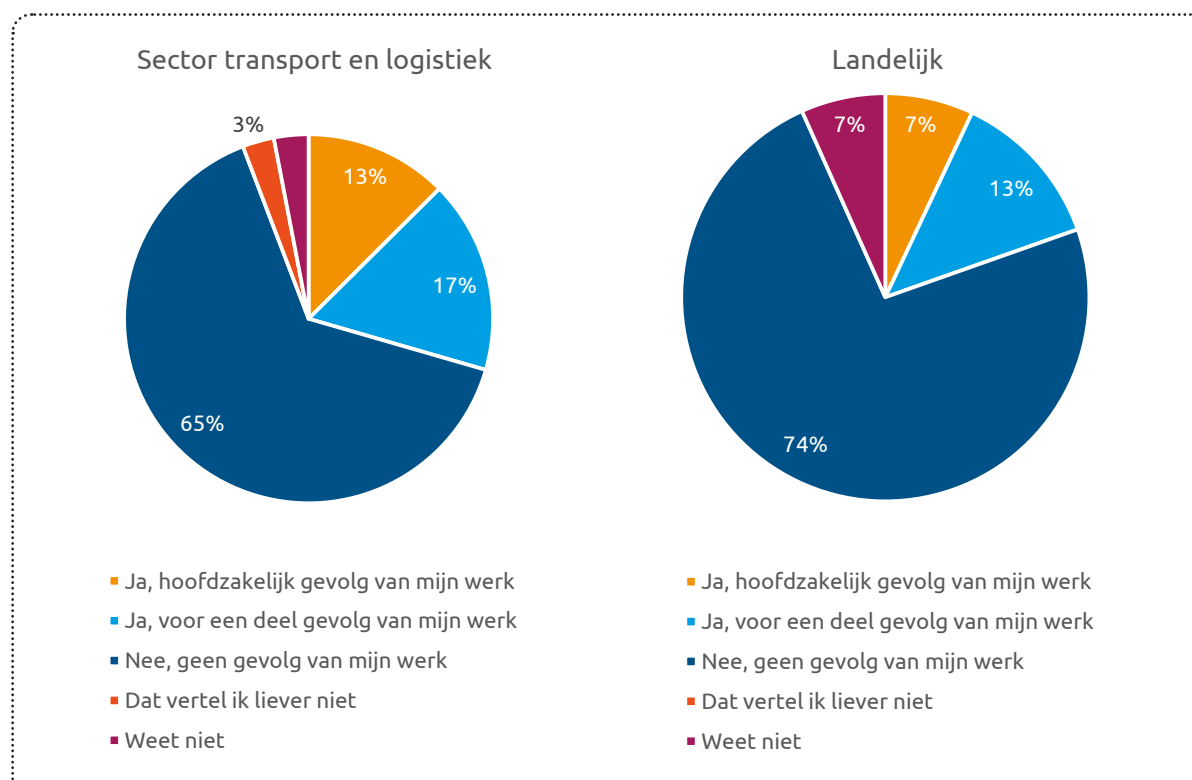
Klachten laatste verzuim. Naar functie*



* Alleen de belangrijkste klacht

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

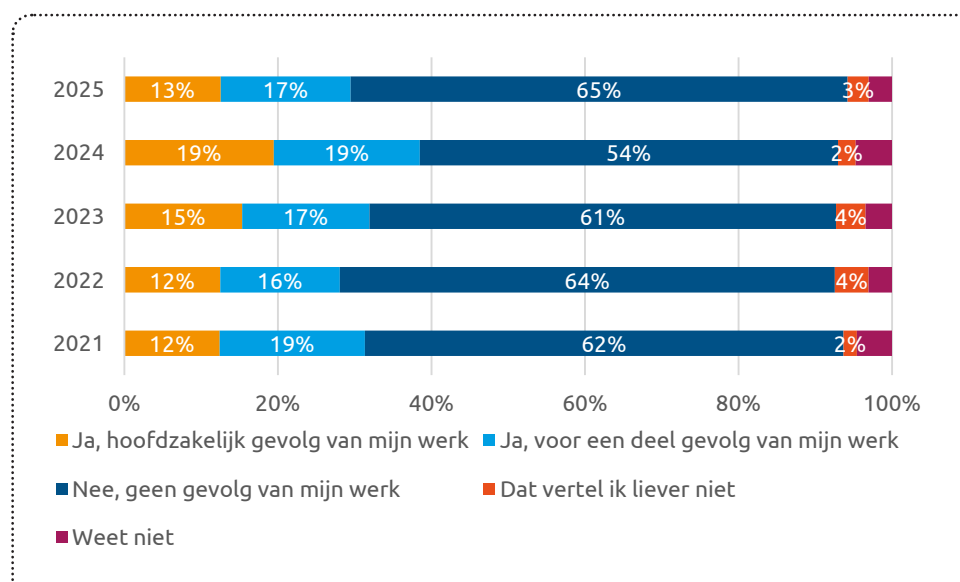
Verzuimklachten gevolg van werk?*. Sector transport en logistiek versus landelijk



* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

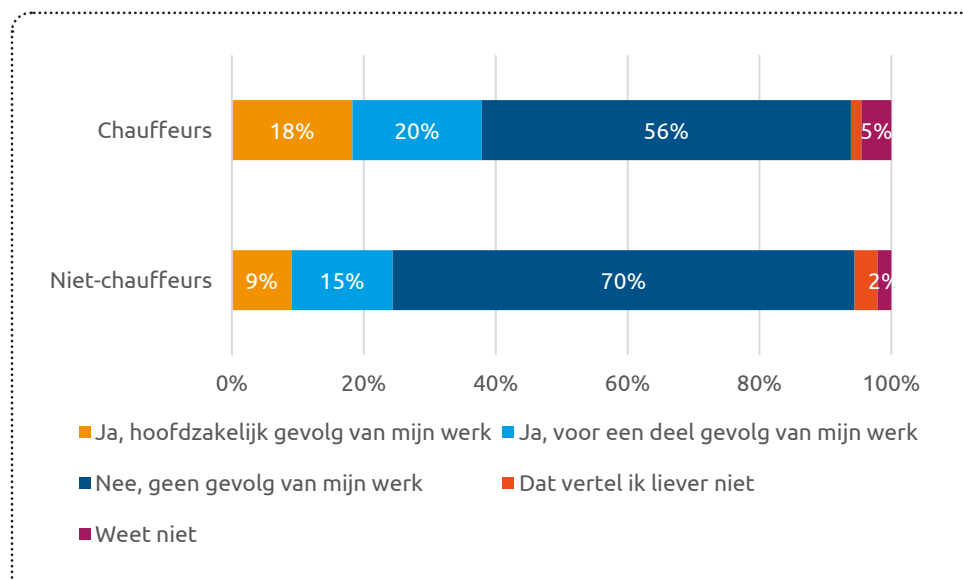
Verzuimklachten gevolg van werk?*. Naar jaar



* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

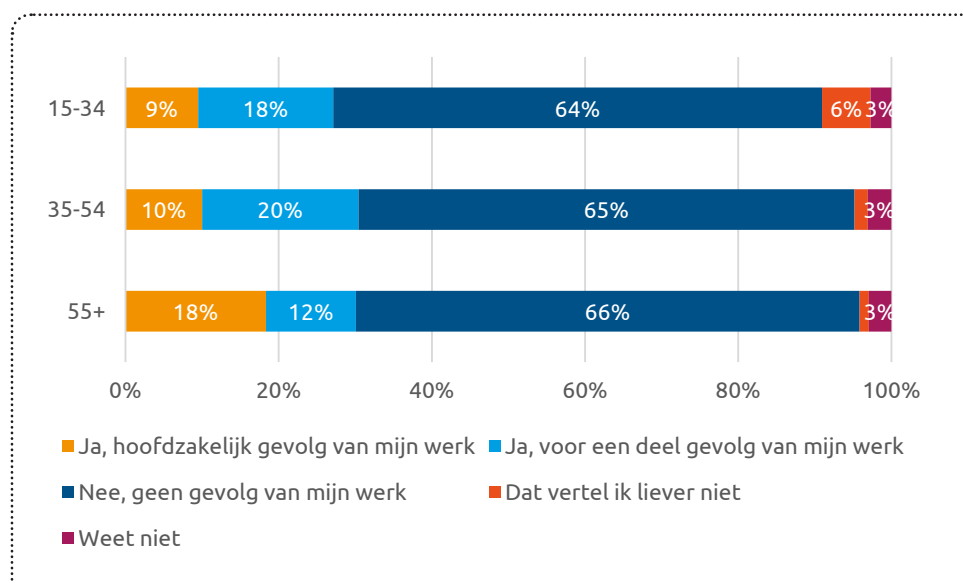
Verzuimklachten gevolg van werk?*. Naar functie



* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

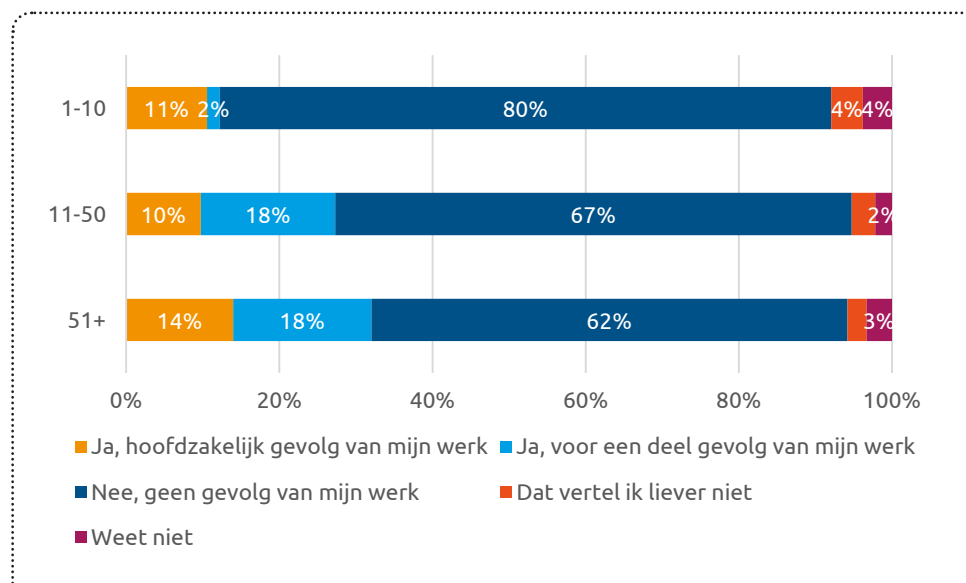
Verzuimklachten gevolg van werk?*. Naar leeftijd



* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

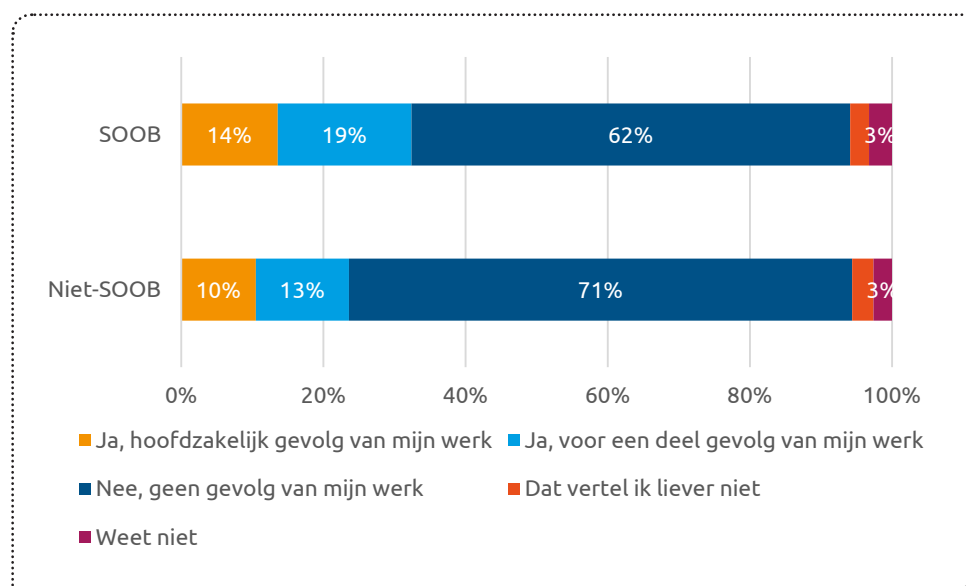
Verzuimklachten gevolg van werk?*. Naar bedrijfsomvang



* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

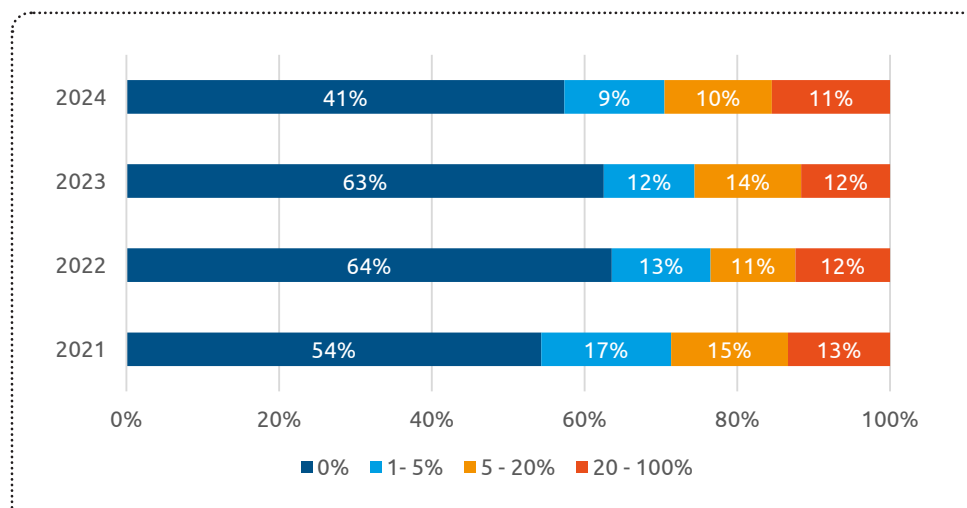
Verzuimklachten gevolg van werk?*. SOOB versus niet-SOOB



* Alleen gevraagd aan werknemers die wel eens hebben verzuimd

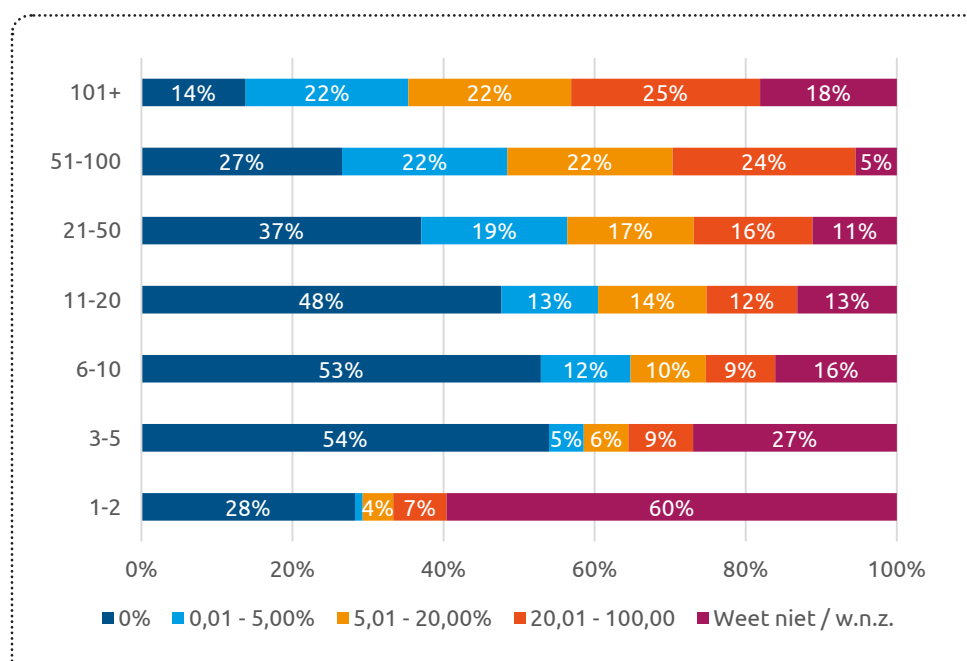
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers. Naar jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021 t/m 2024

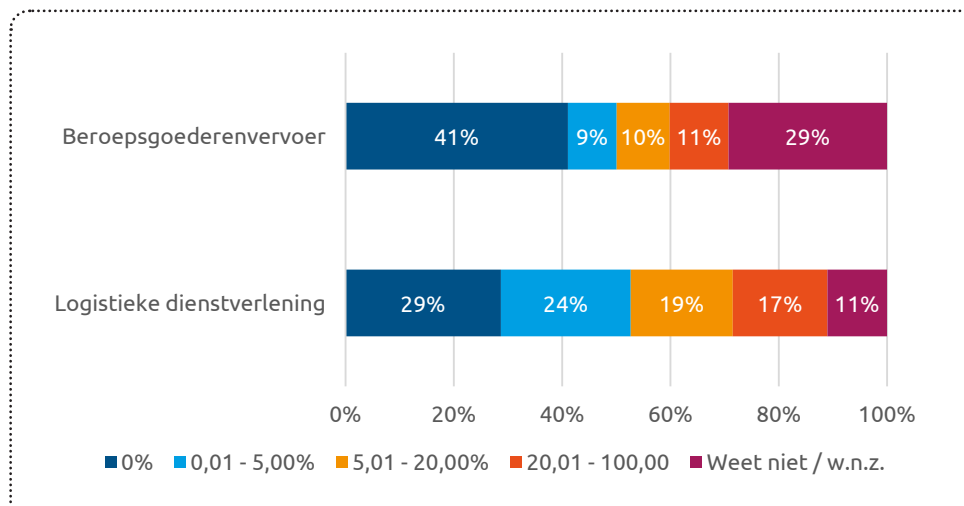
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers*. Naar bedrijfsomvang



* Inclusief 'weet niet/w.n.z.'

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

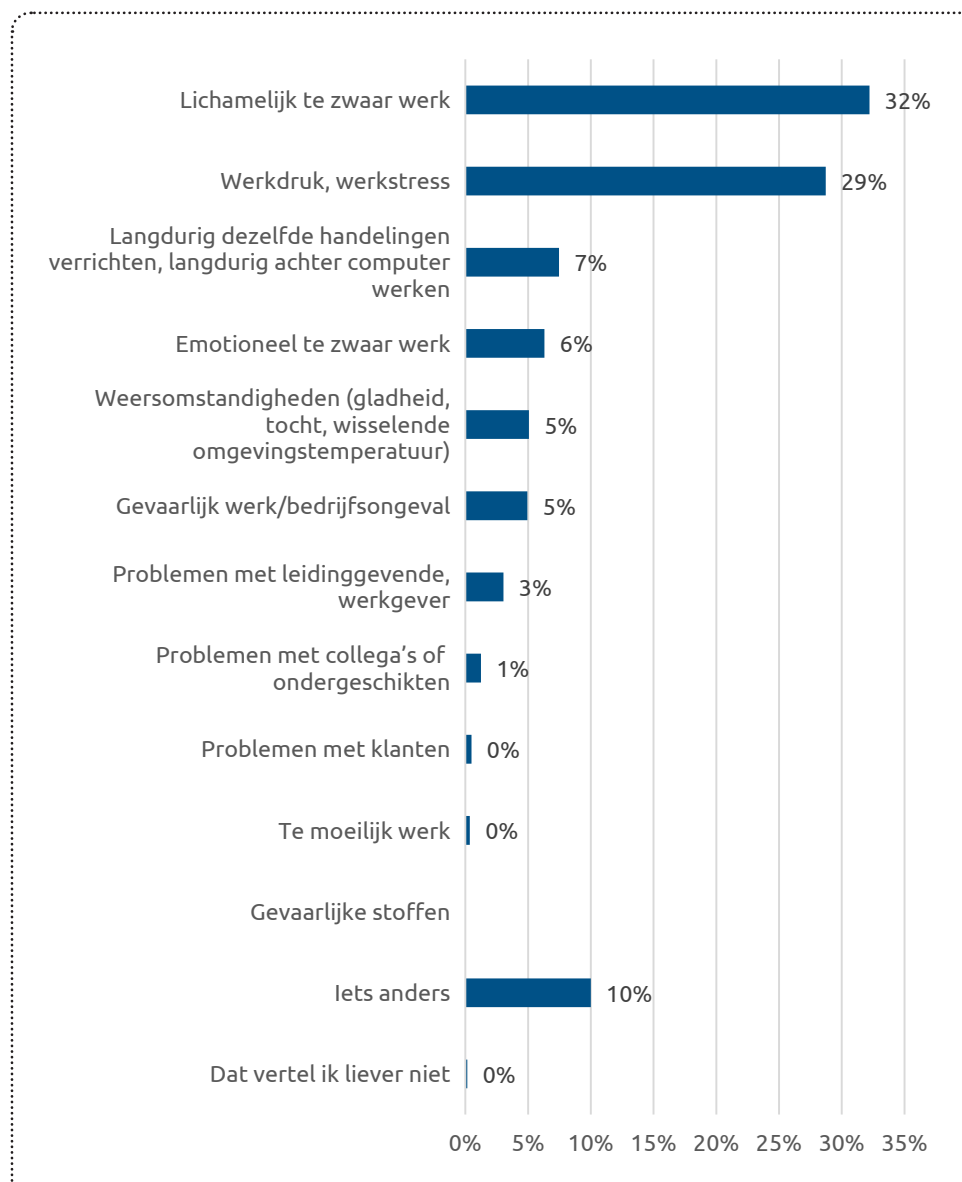
Schatting aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers*. Naar branche



* Inclusief 'weet niet/w.n.z.'

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

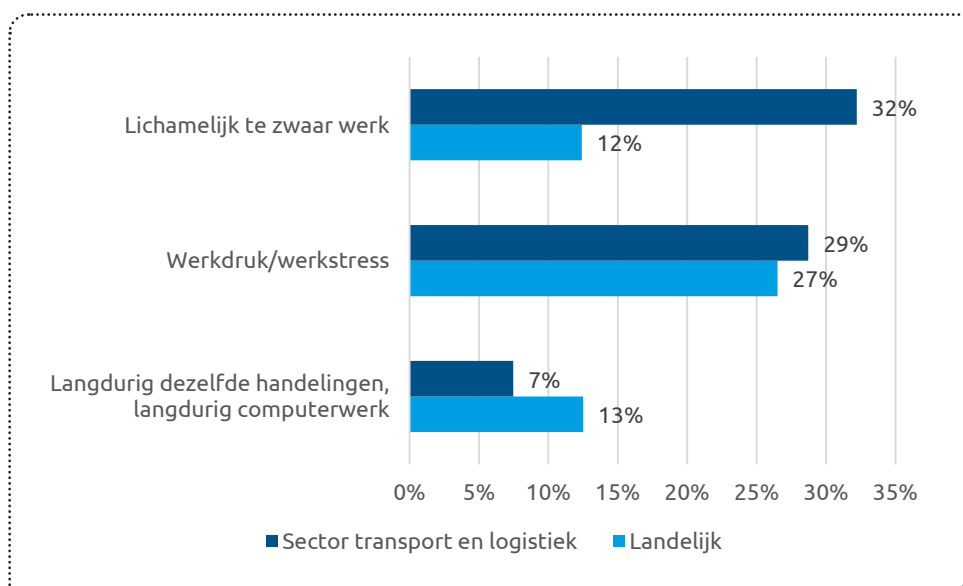
Oorzaken werkgerelateerd verzuim*



* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Top 3 oorzaken werkgerelateerd verzuim*. Sector transport en logistiek versus landelijk**

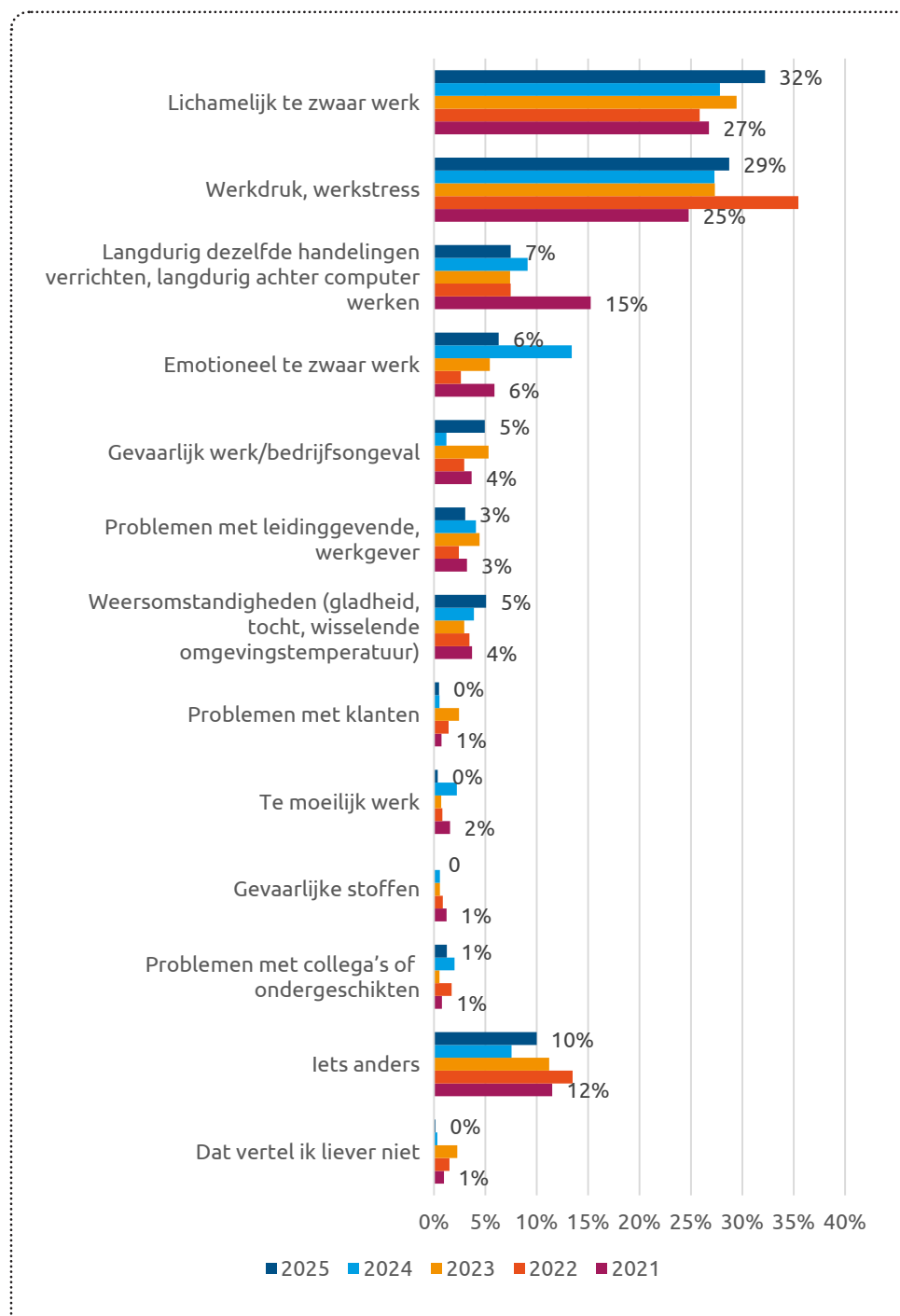


* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk

** Landelijk staat te hoge werkdruk op plek 1 (27%); besmetting op het werk op plek 2 (17%; dit is niet gevraagd aan de sector transport en logistiek); en lang dezelfde bewegingen doen/lang achter de computer werken op plaats 3 (13%)

Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

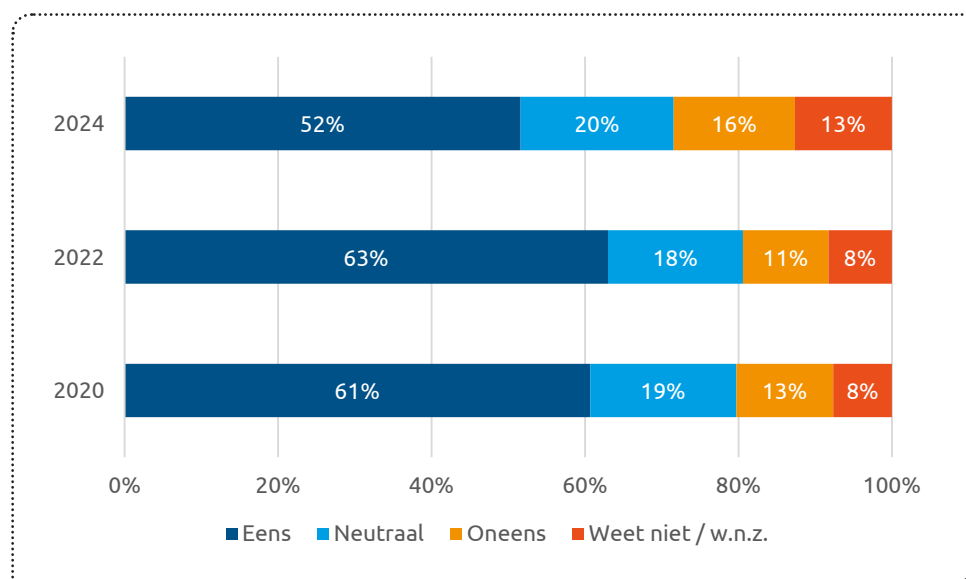
Oorzaken werkgerelateerd verzuim*. Naar jaar



* Alleen gevraagd aan werknemers die klachten hebben (gehad) die deels of geheel het gevolg waren van het werk

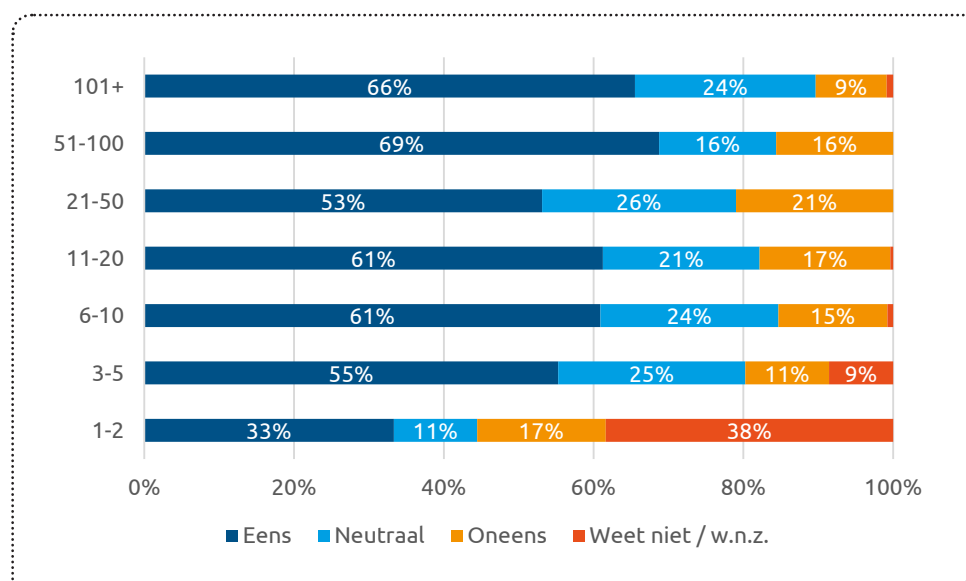
Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar jaar



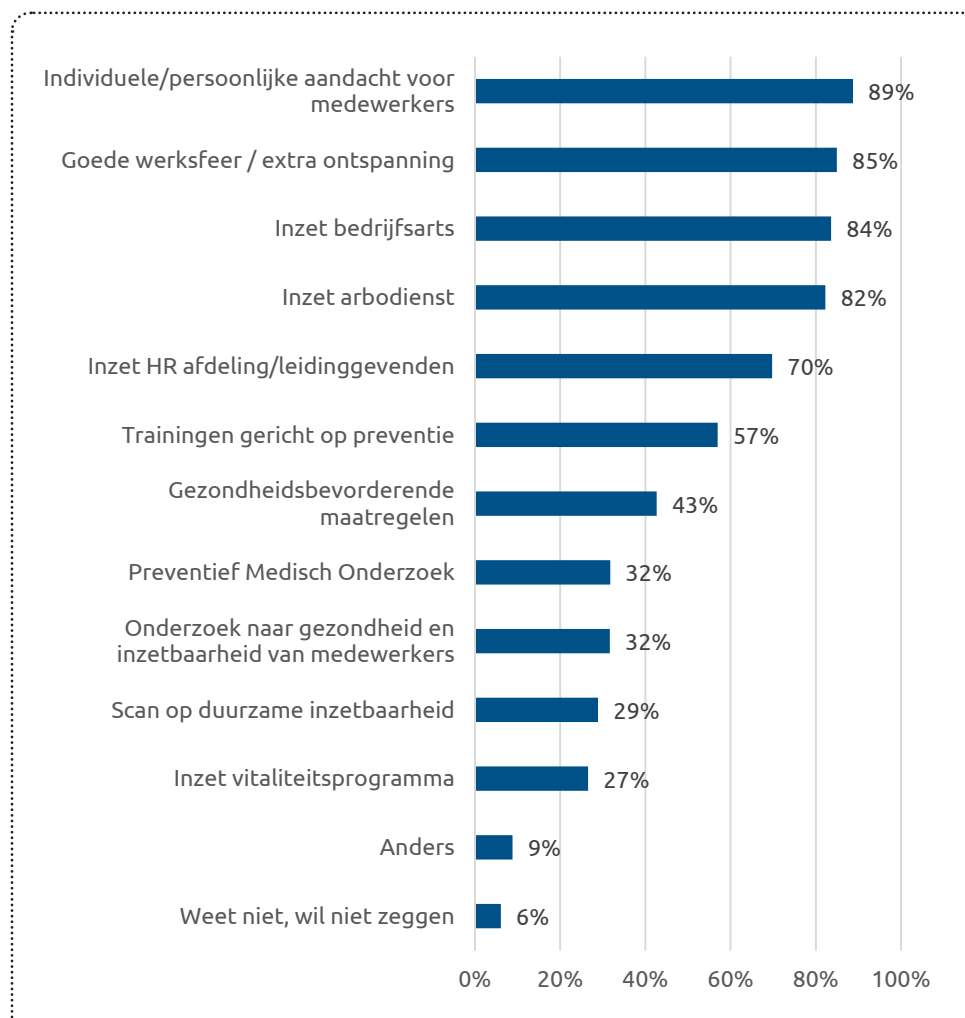
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2024

Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang



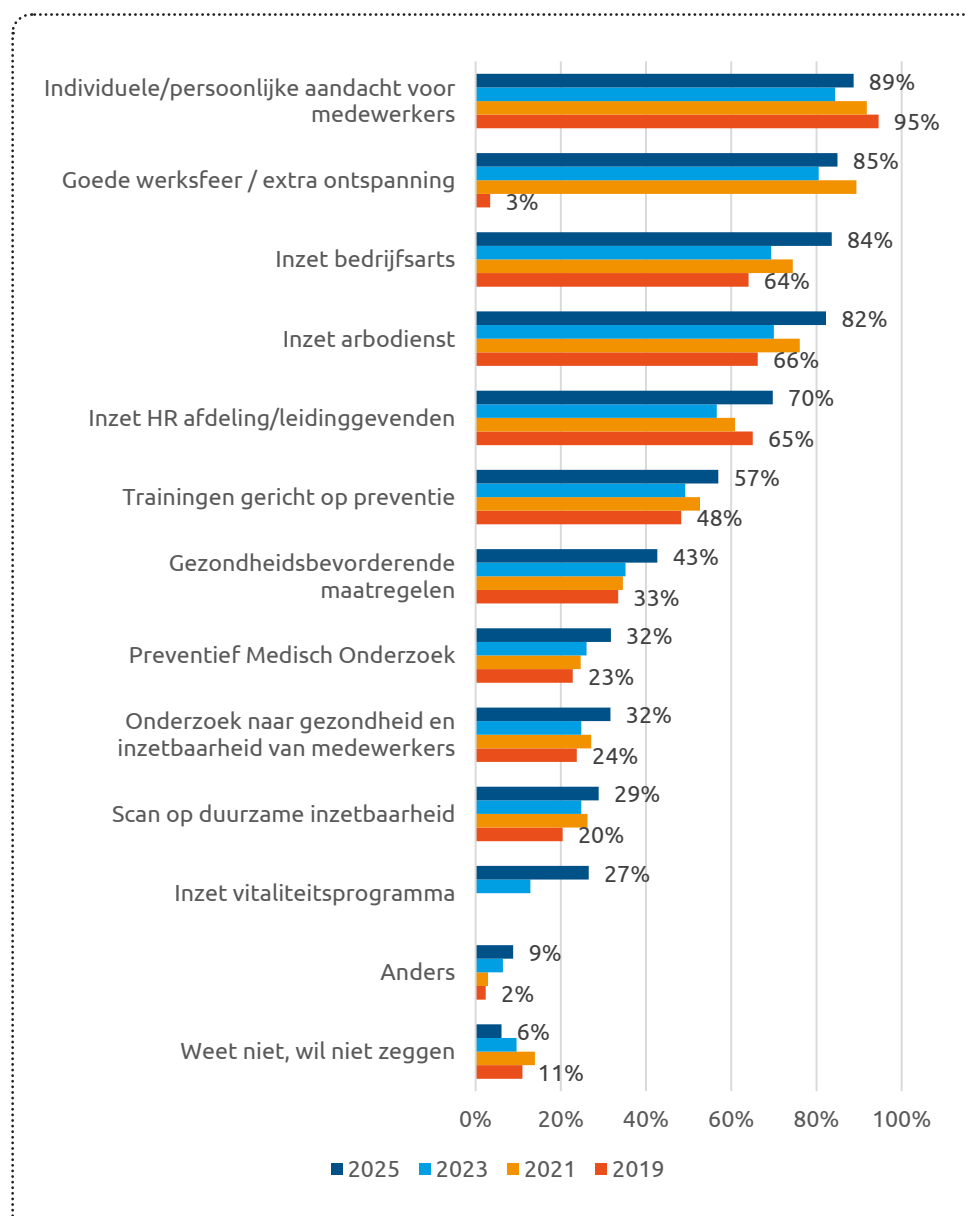
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen



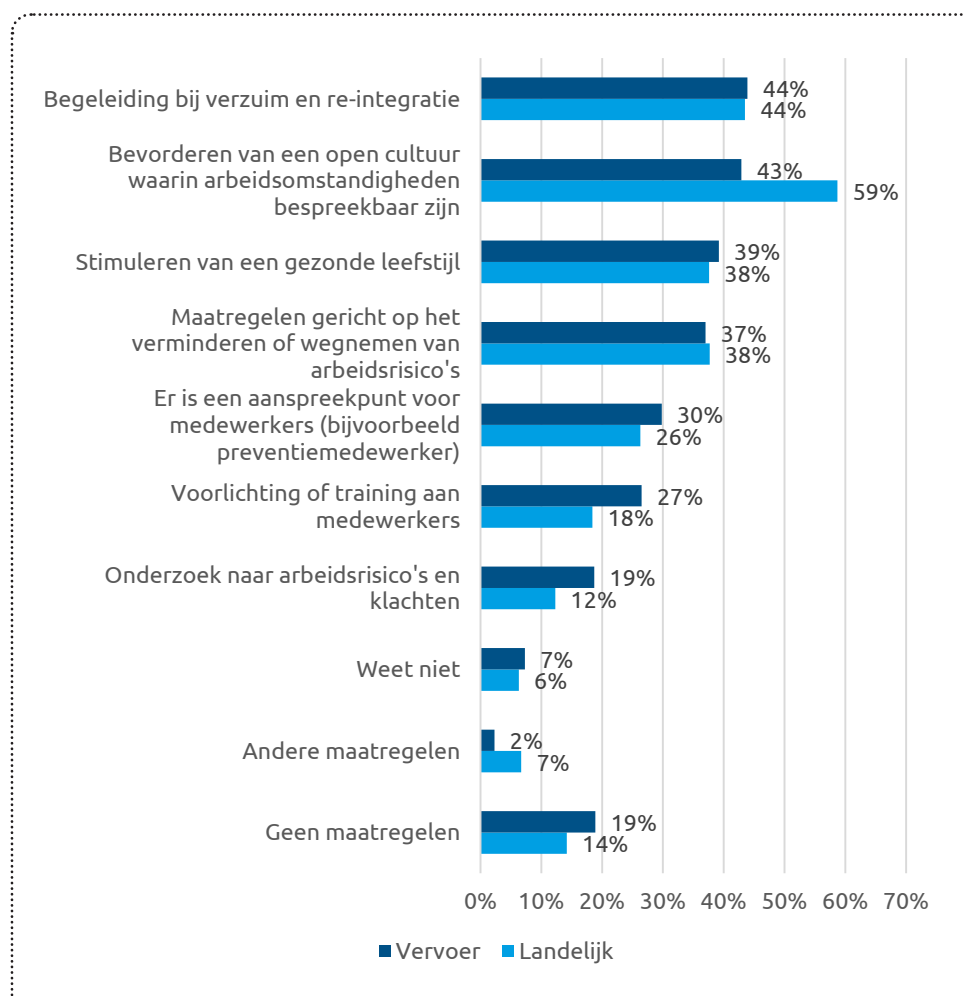
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen. Naar jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2019 t/m 2025

Werkgevers: Wat doet uw vestiging om de arbeidsomstandigheden te verbeteren en verzuim te verminderen? Landelijk en sector vervoer (WEA)*



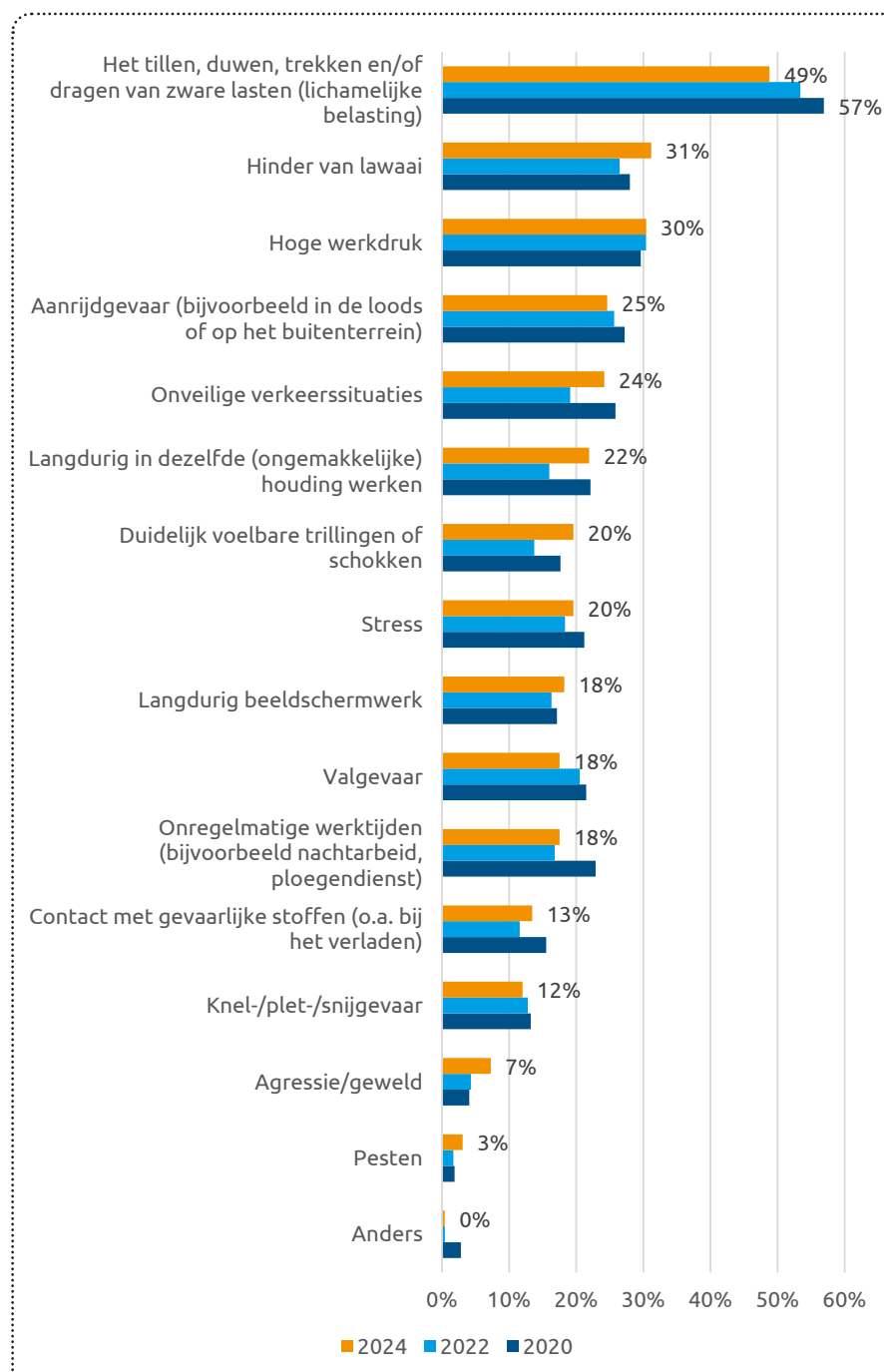
* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

Tabellen Veiligheid

ARBEIDSRISICO'S

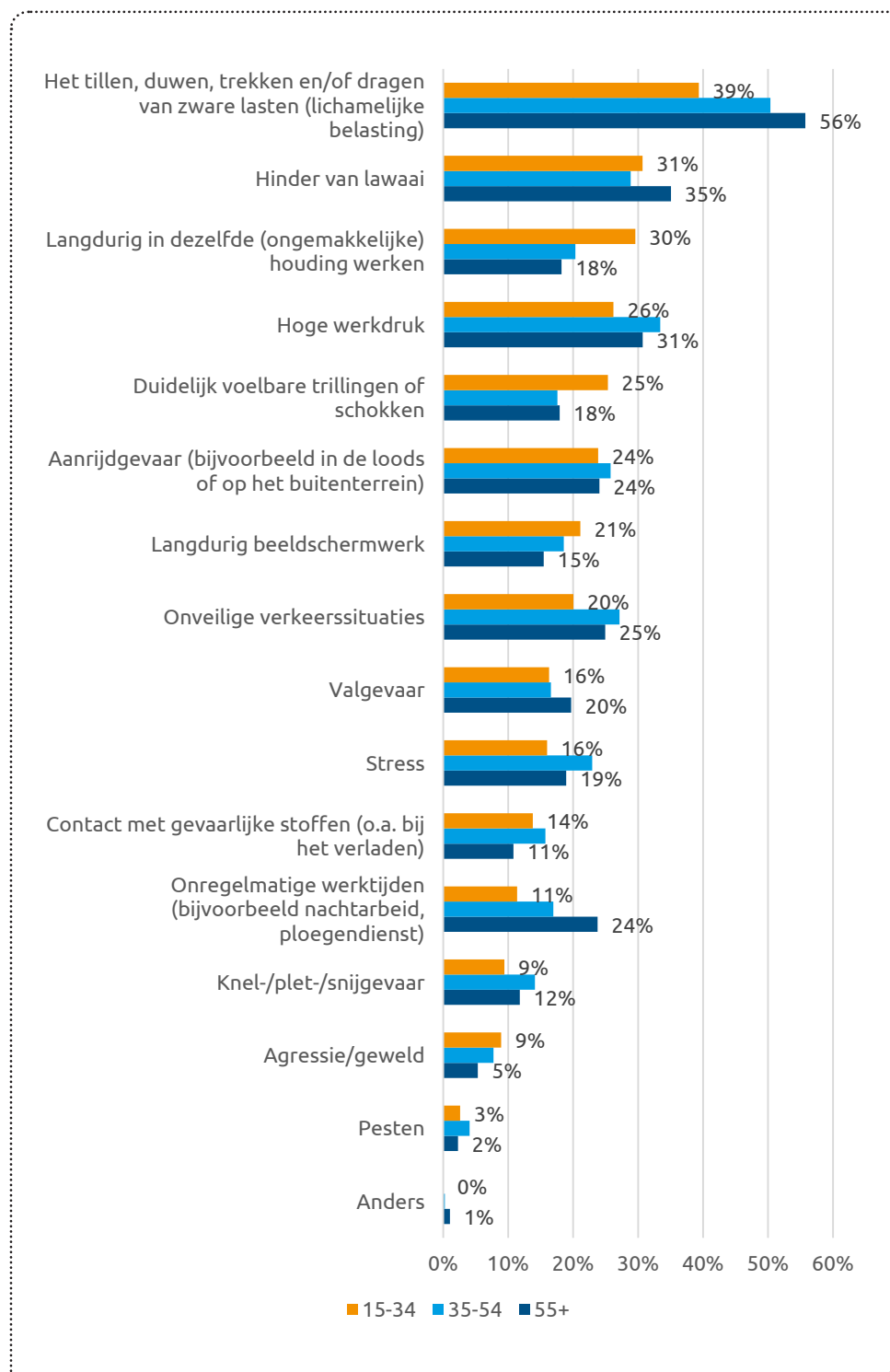
Arbeidsrisico's volgens werknemers*. Naar jaar



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2024

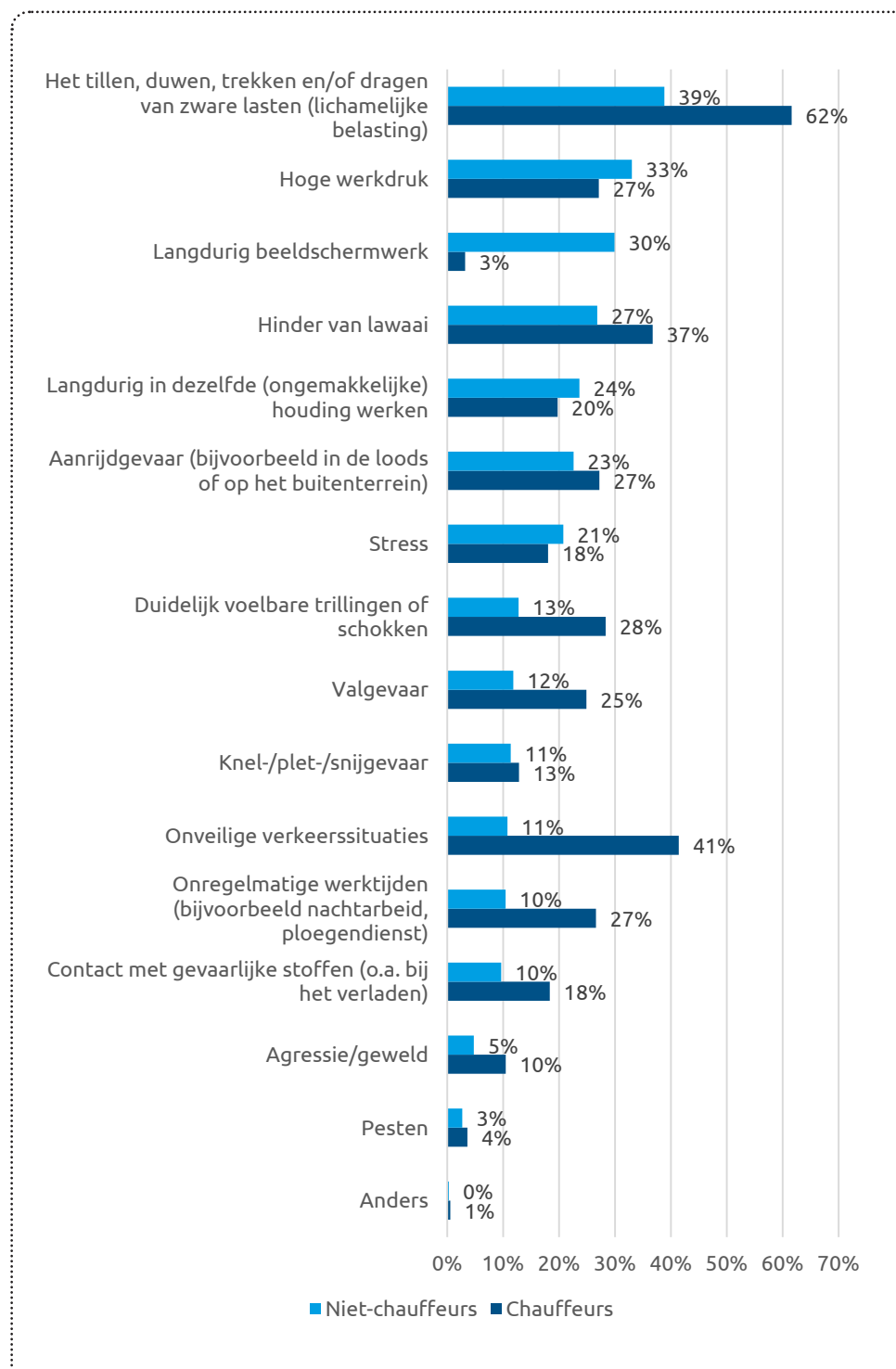
Arbeidsrisico's volgens werknemers*. Naar leeftijd



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

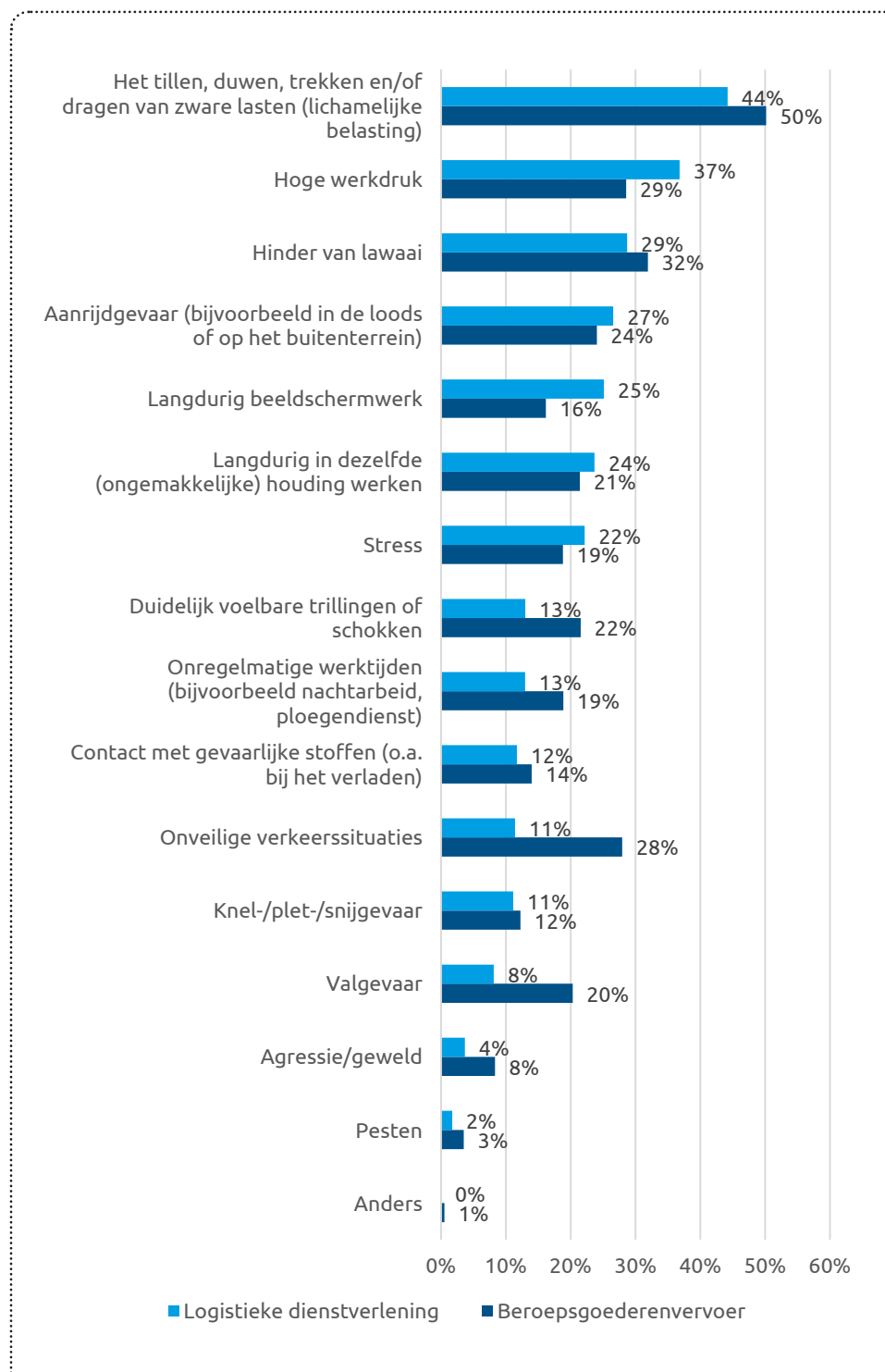
Arbeidsrisico's volgens werknemers*. Naar functie



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

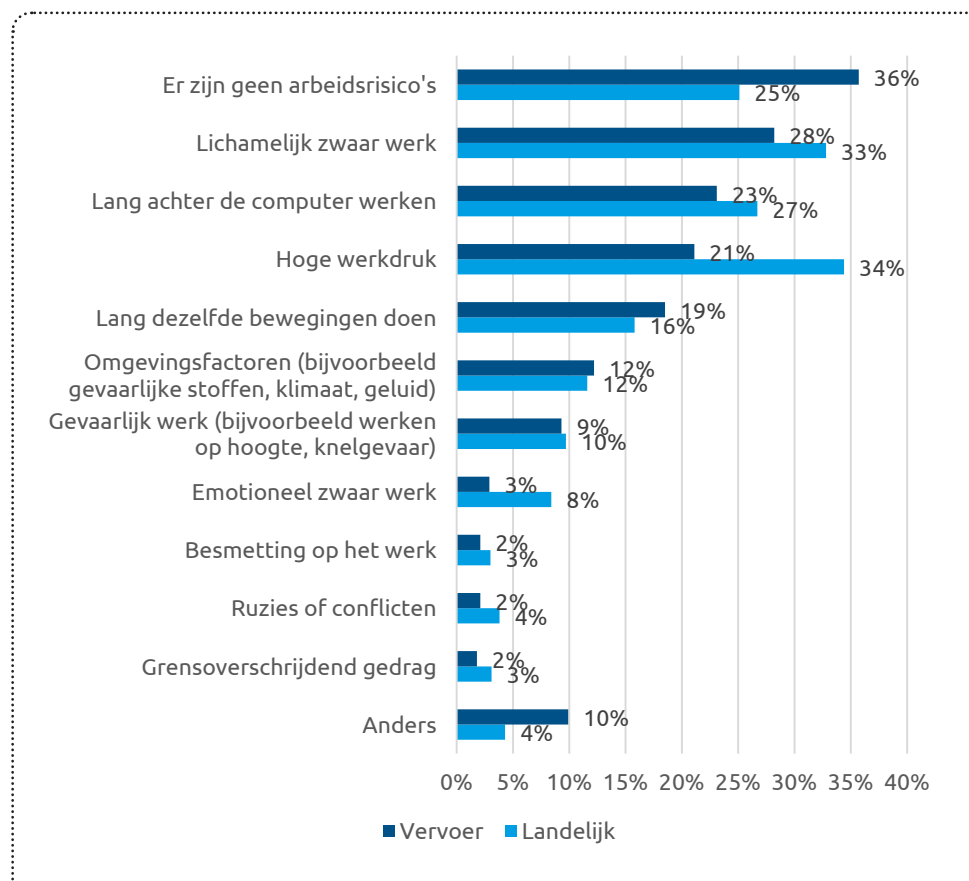
Arbeidsrisico's volgens werknemers*. Naar branche



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Arbeidsrisico's volgens werkgevers*. Landelijk versus sector vervoer (WEA)**



* Meerdere antwoorden mogelijk

** De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

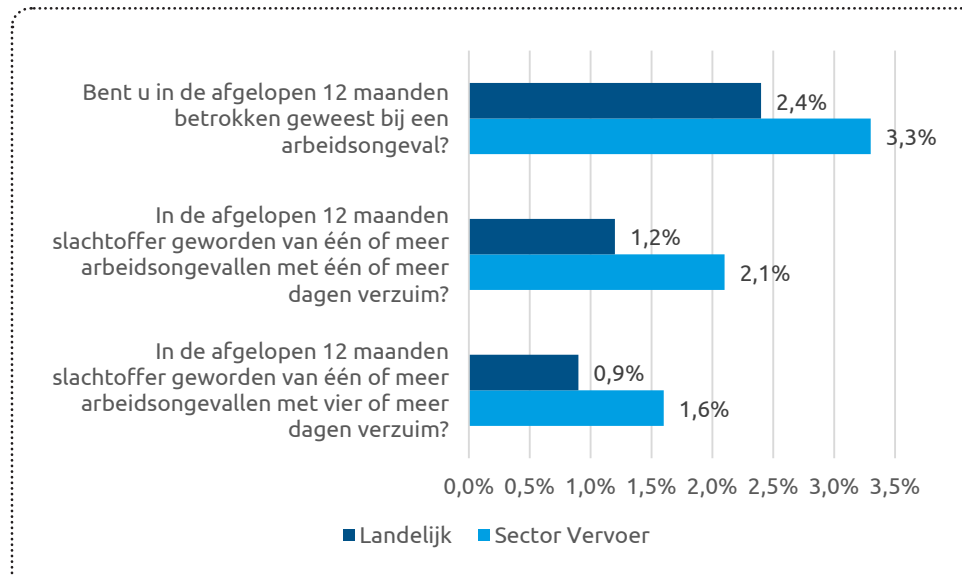
ARBEIDSONGEVALLEN

Stellingen bijna-ongelukken (% ja). Werknemers (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck, 2025

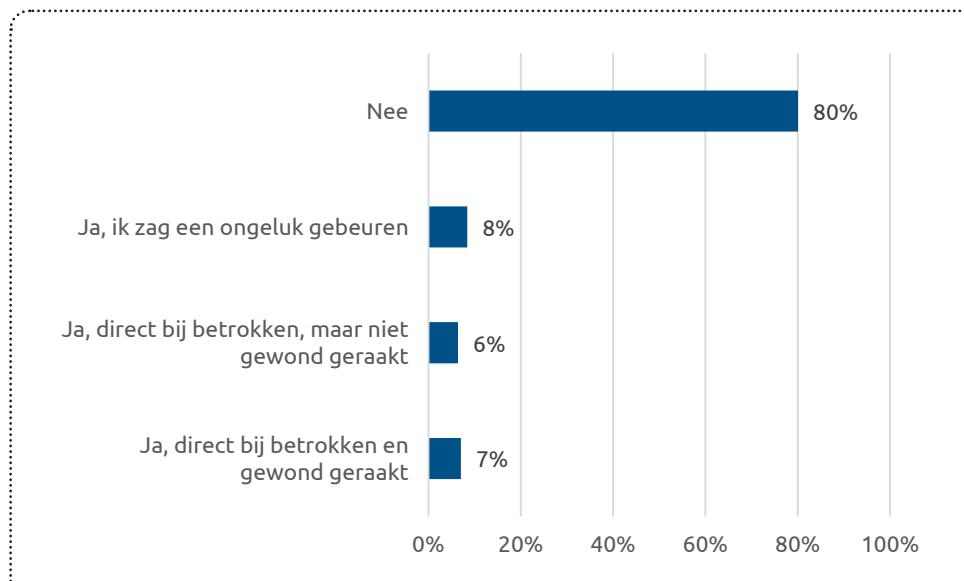
Betrokken bij arbeidsongeval in afgelopen jaar. Landelijk en sector Vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

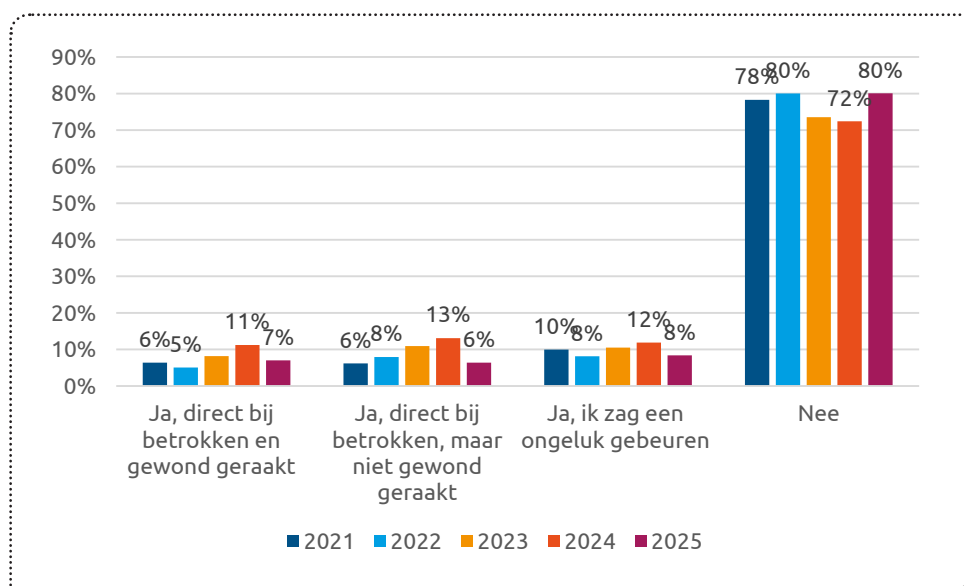
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

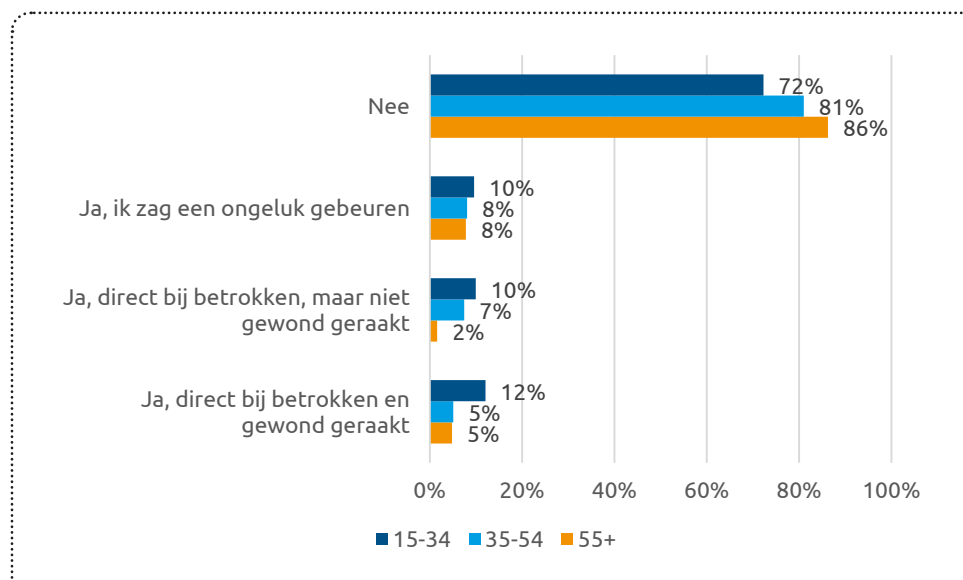
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*. Naar jaar



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

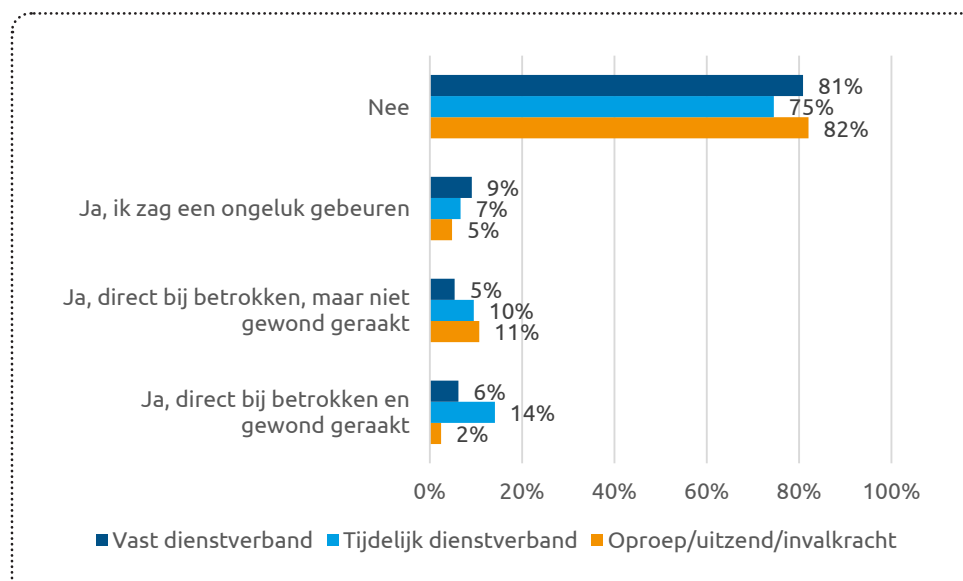
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*. Naar leeftijd



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

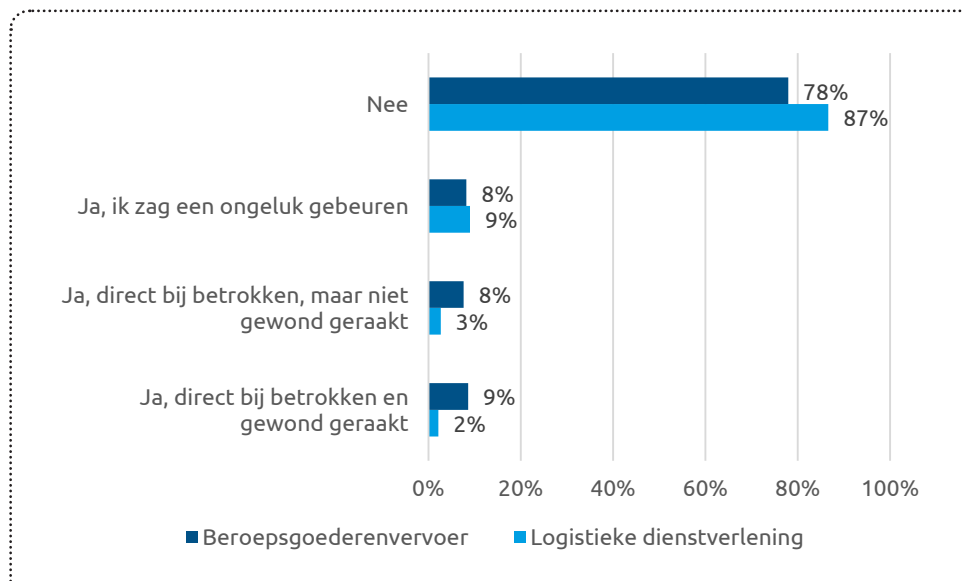
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*. Naar aard dienstverband



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

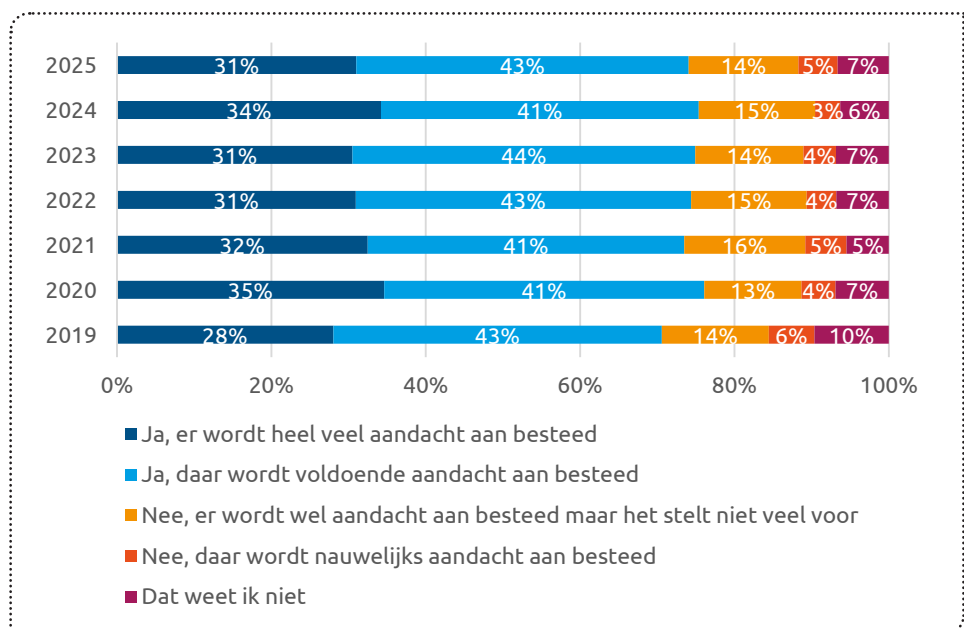
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*. Naar branche



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

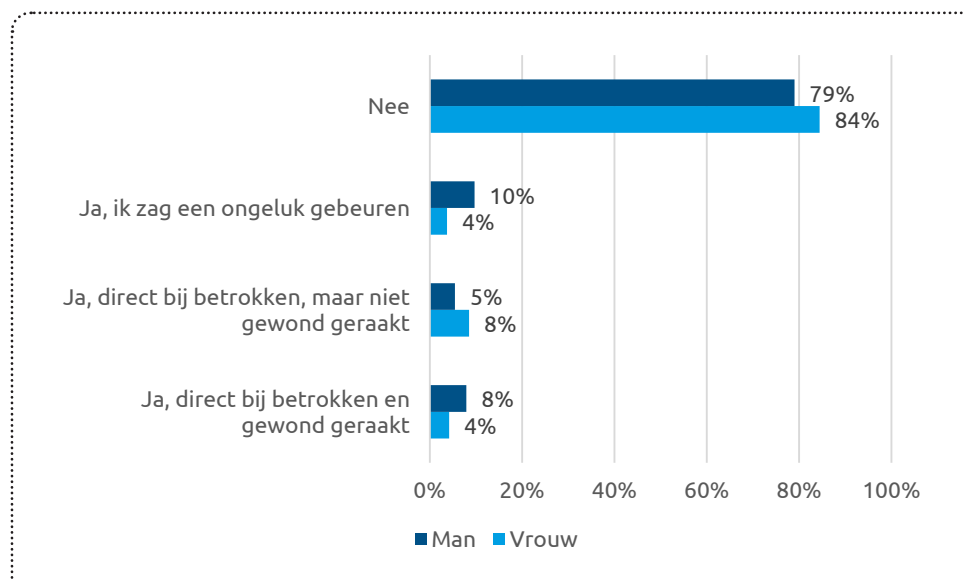
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*. SOOB versus niet-SOOB



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

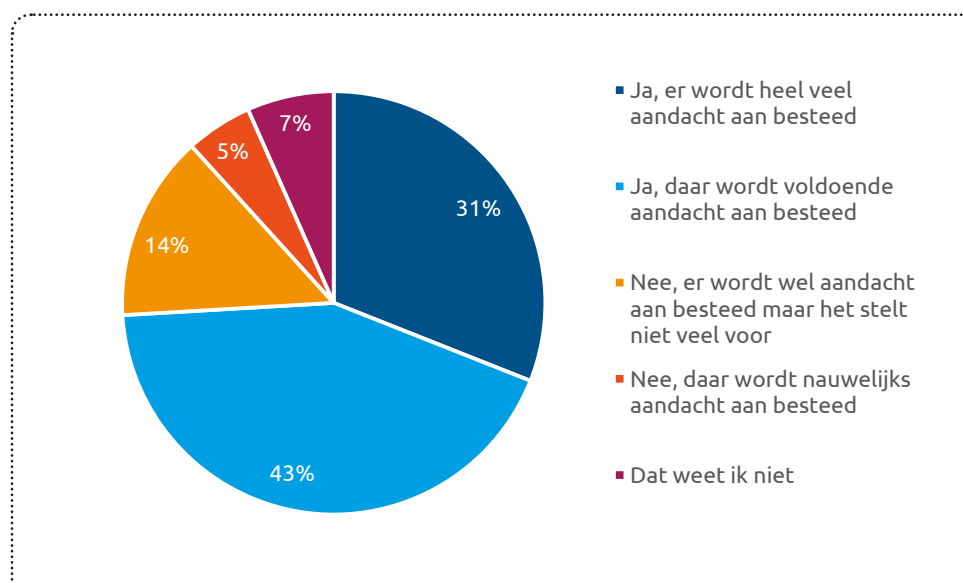
Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar*. Naar geslacht



* Meerdere antwoorden mogelijk

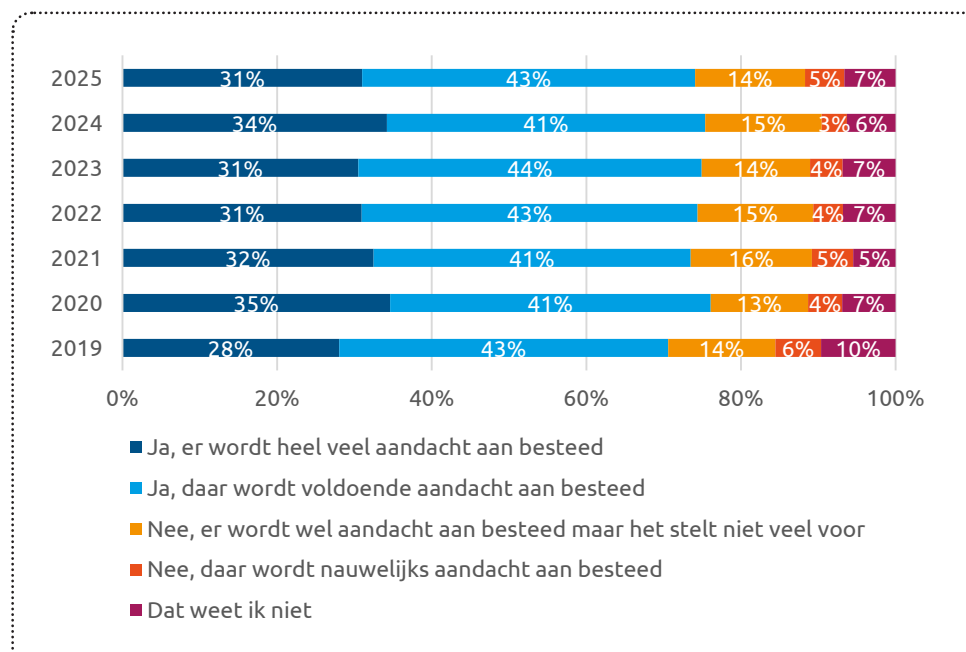
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen



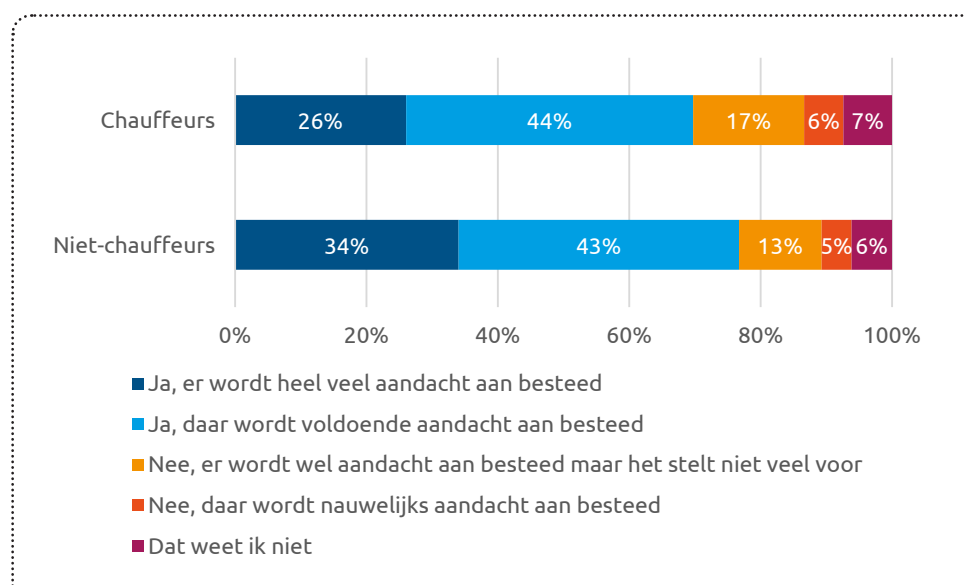
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar jaar



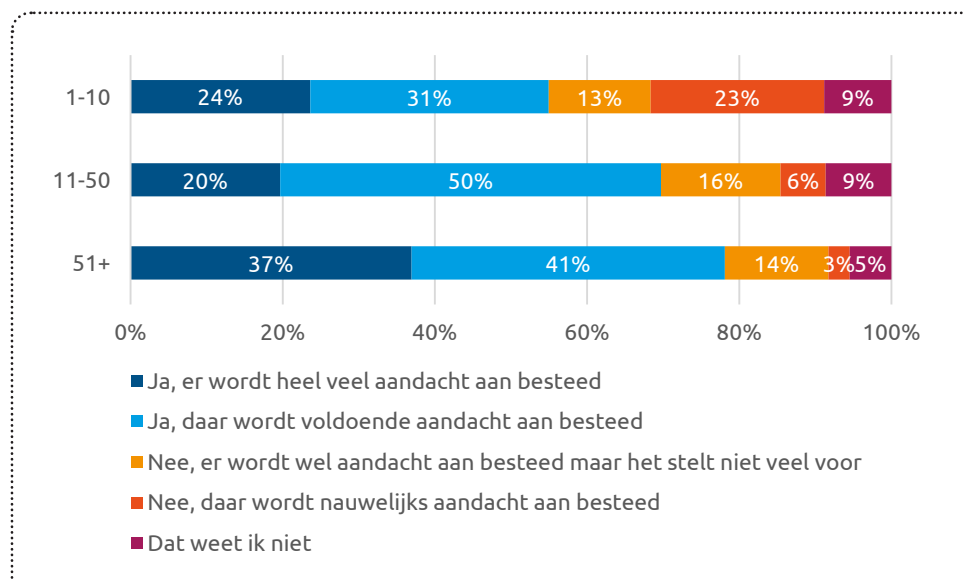
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar functie



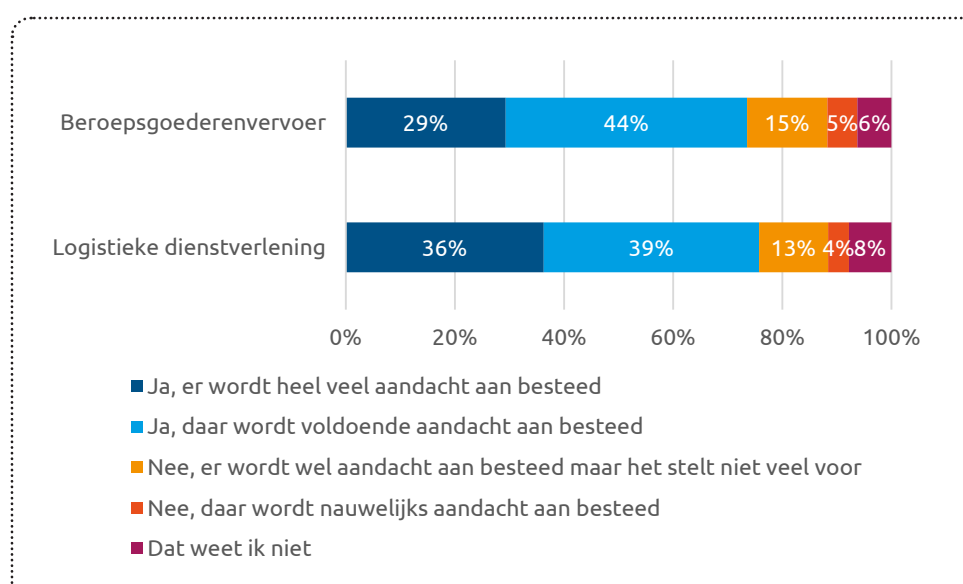
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang



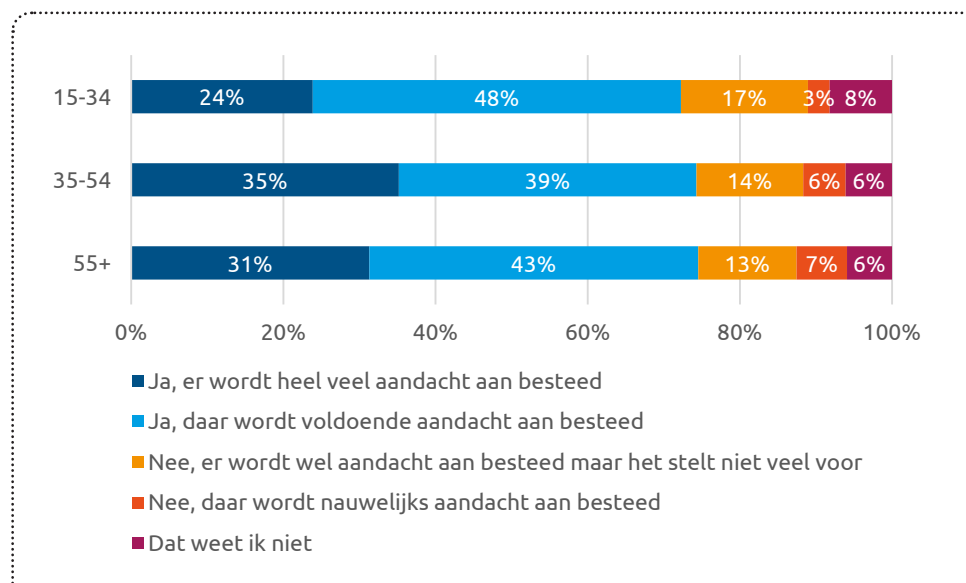
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar branche



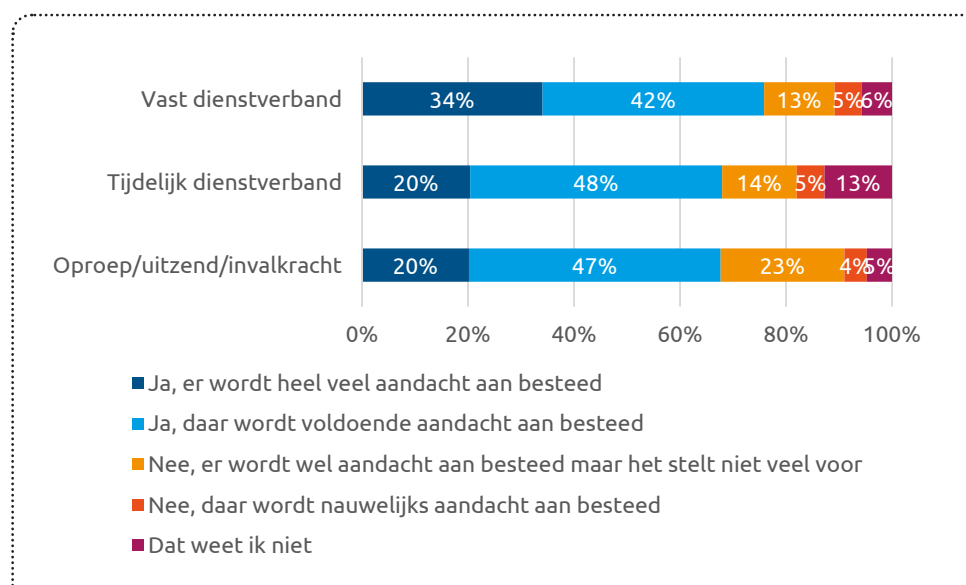
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar leeftijd



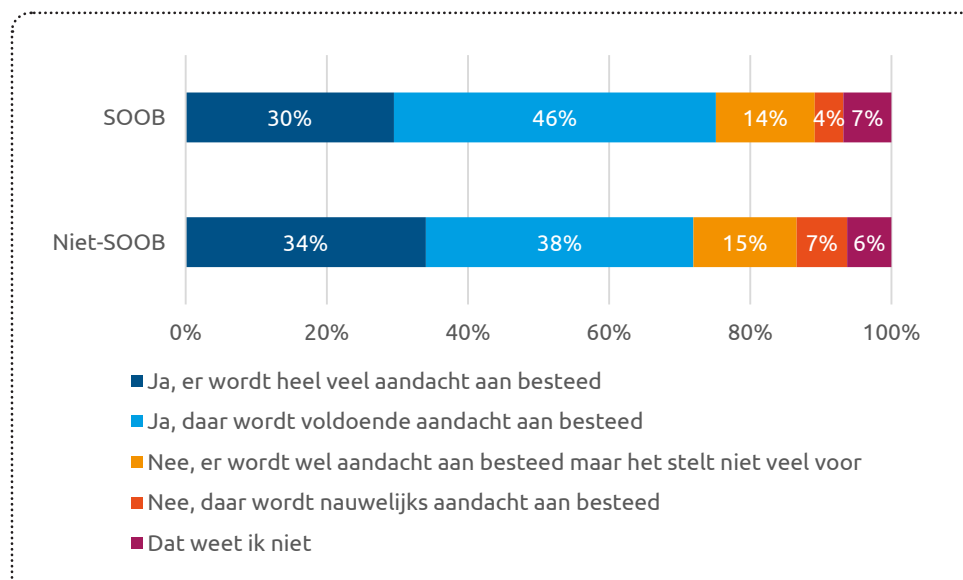
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Aandacht voor voorkomen ongevallen. SOOB versus niet-SOOB



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

MAATREGELEN VOOR VEILIG WERKEN

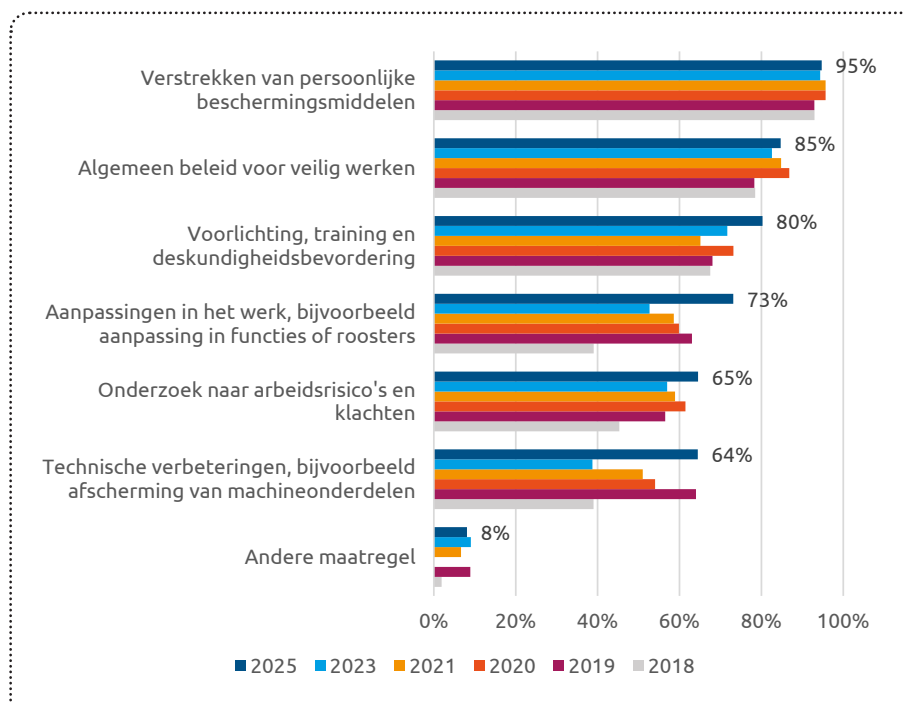
Maatregelen arbo/veilig werken*



* De maatregelen 'Hebben van een RI&E' en 'Hebben van een preventiemedewerker' zijn hieronder in aparte figuren weergegeven

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

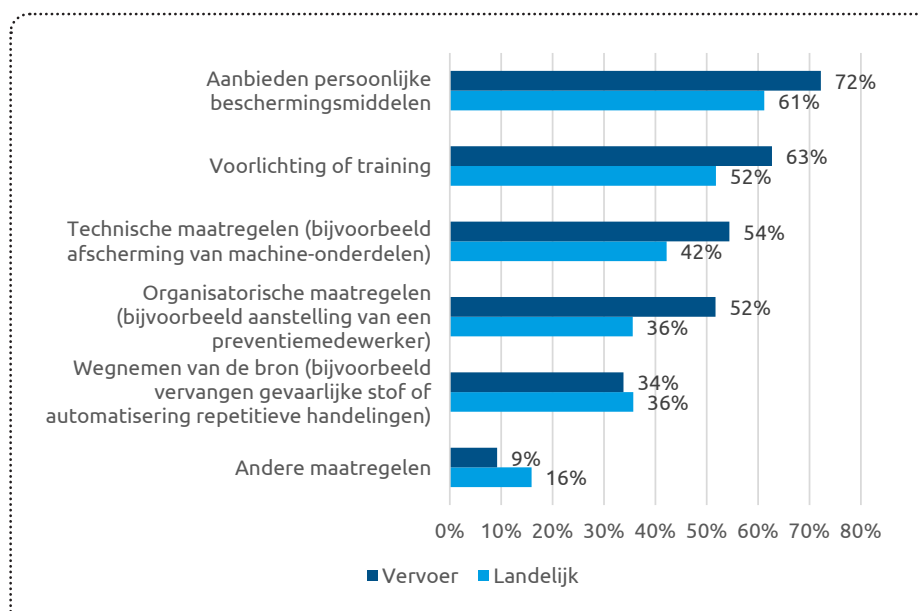
Maatregelen arbo/veilig werken*. Naar jaar



* De maatregelen 'Hebben van een RI&E' en 'Hebben van een preventiemedewerker' zijn hieronder in aparte figuren weergegeven

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2025

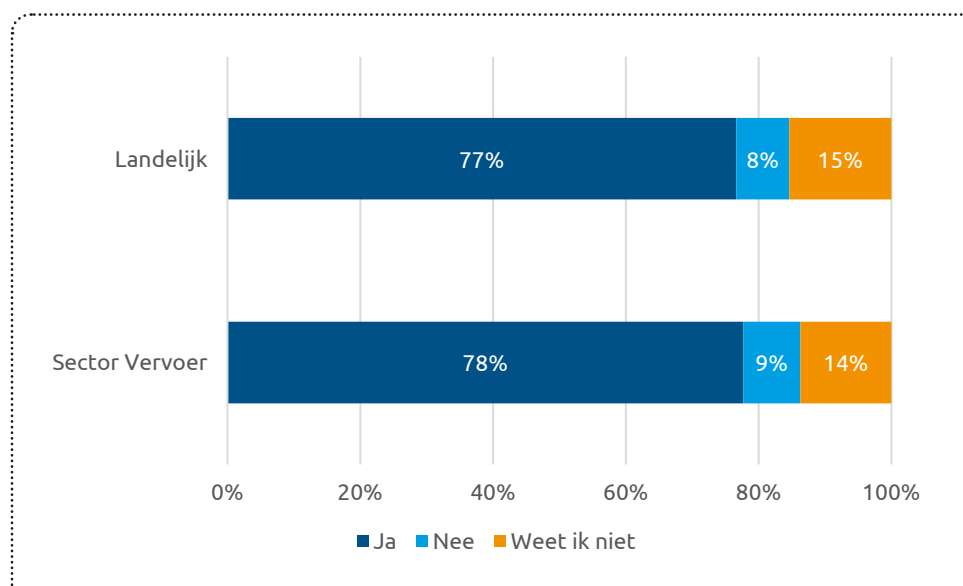
Maatregelen om arbeidsrisico's te verminderen of weg te nemen? Landelijk versus sector vervoer (WEA)*



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

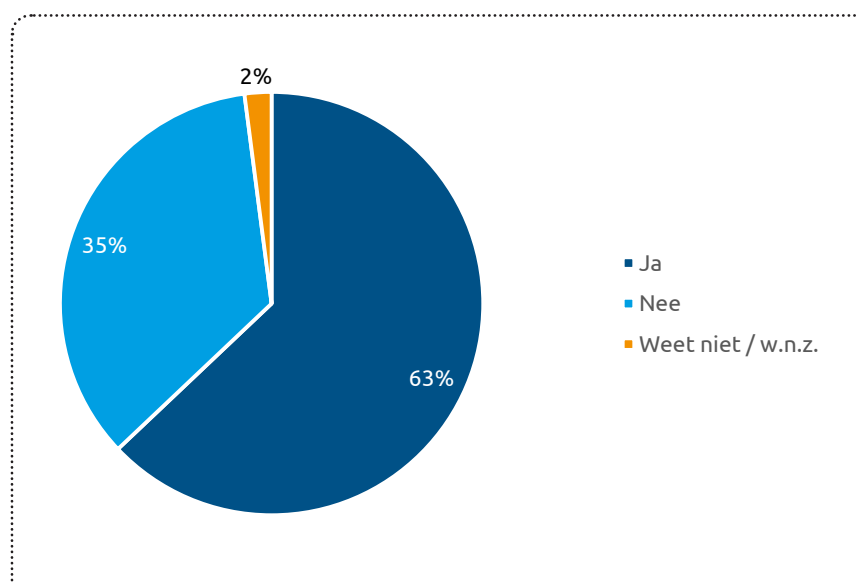
Werknemers: Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? NEA*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

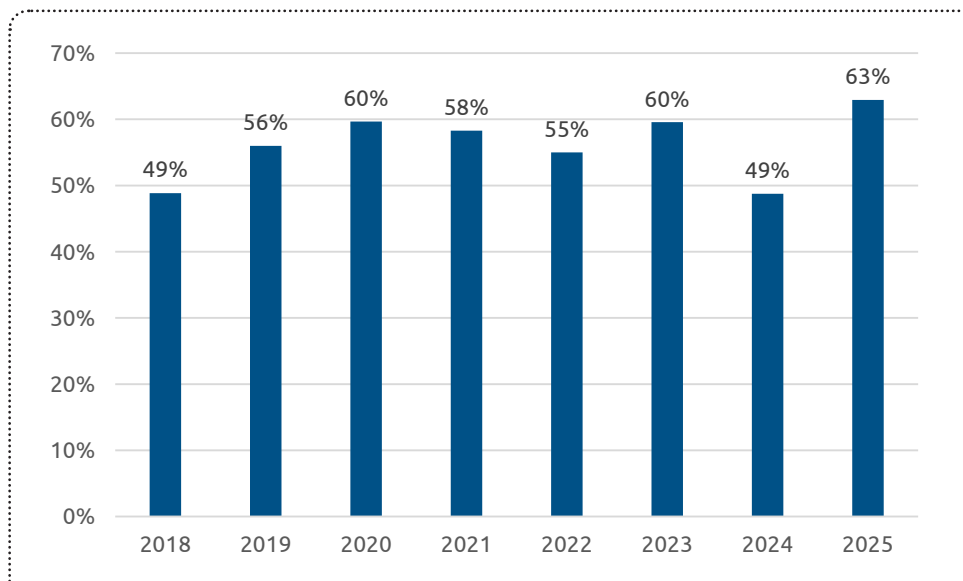
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Werkgevers: Heeft het bedrijf een preventiemedewerker?



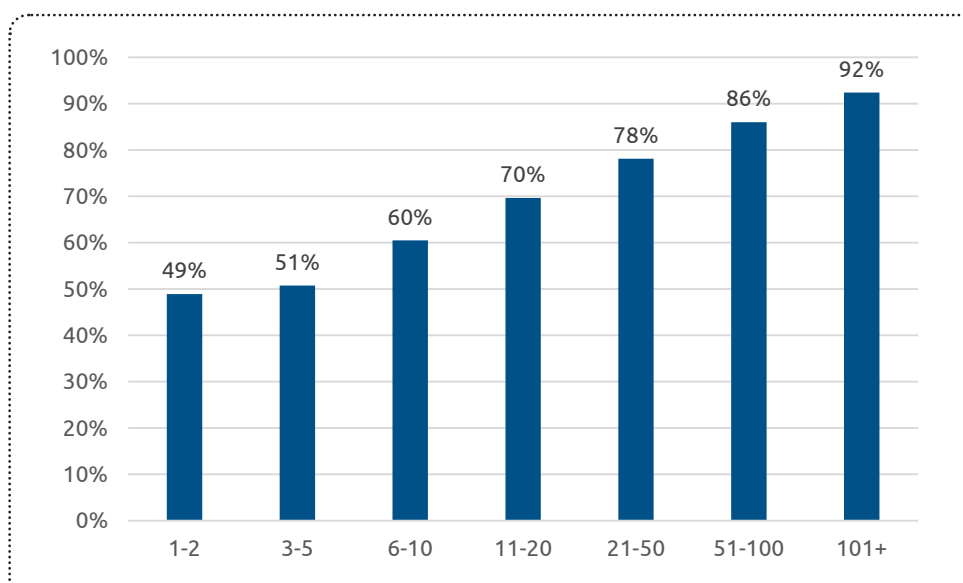
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar jaar



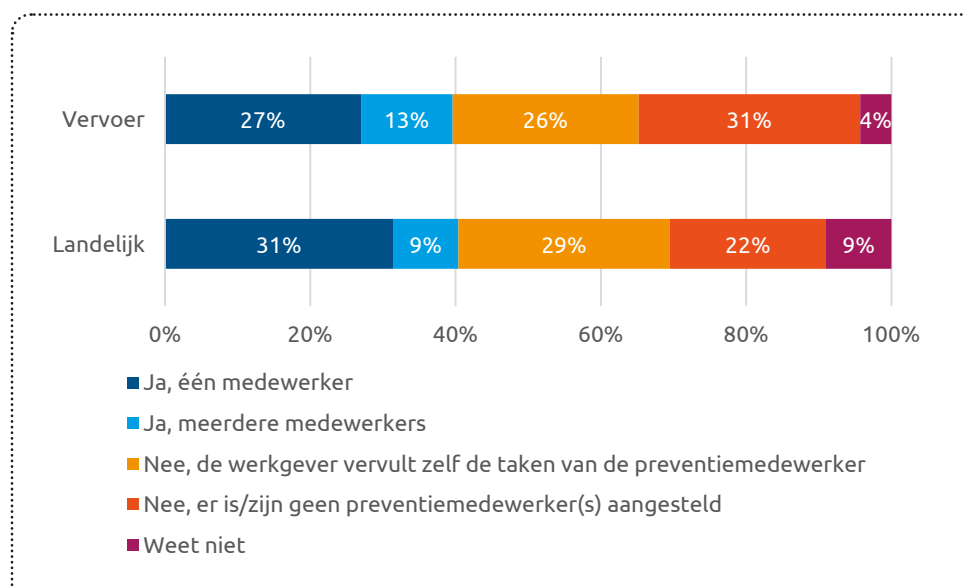
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2025

Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. Naar bedrijfssomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

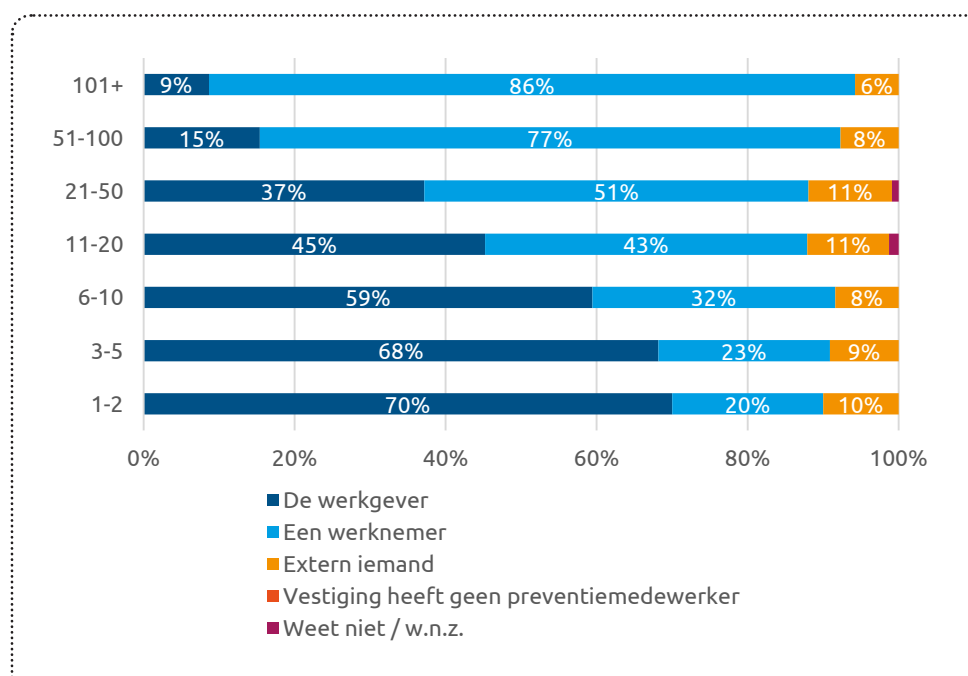
Werkgevers: Zijn één of meerdere werknemers als preventiemedewerker aangewezen? Landelijk en sector vervoer (WEA)*



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

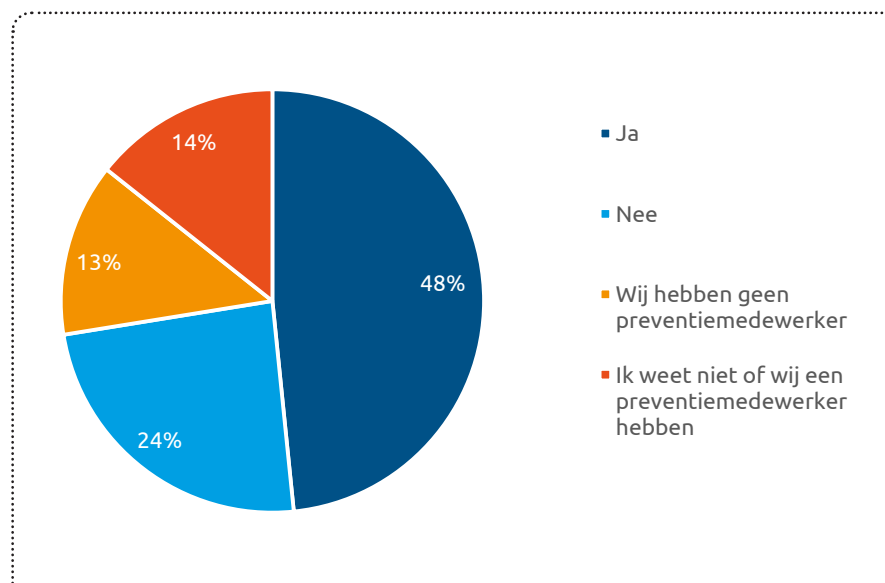
Werkgevers: Wie is de preventiemedewerker?* Naar bedrijfsomvang



* Alleen gevraagd aan werkgevers die een preventiemedewerker hebben

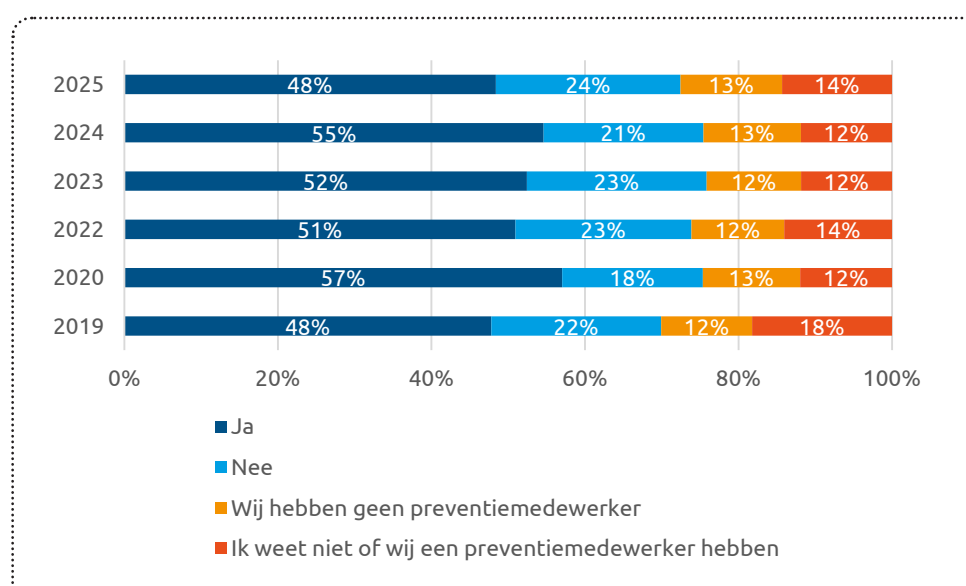
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker?



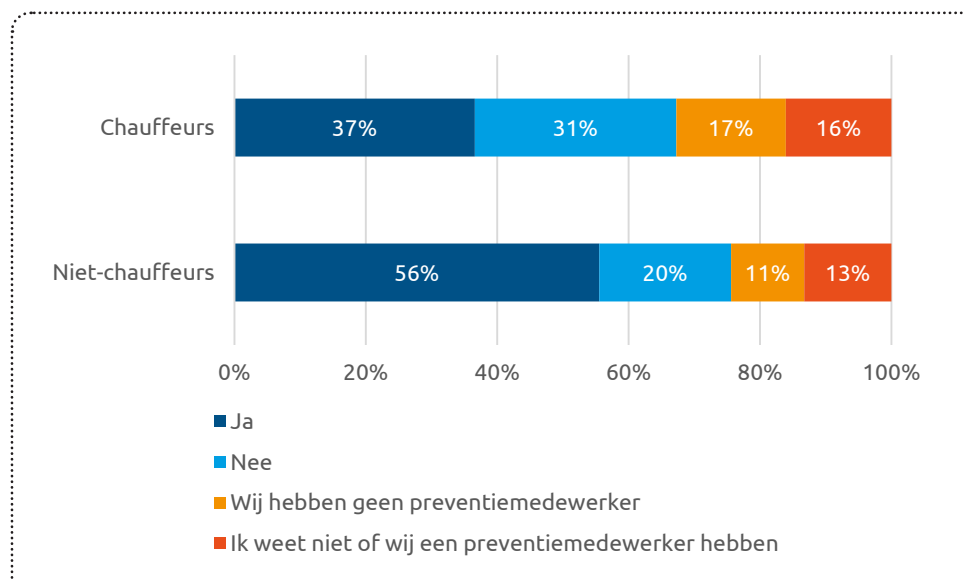
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar jaar



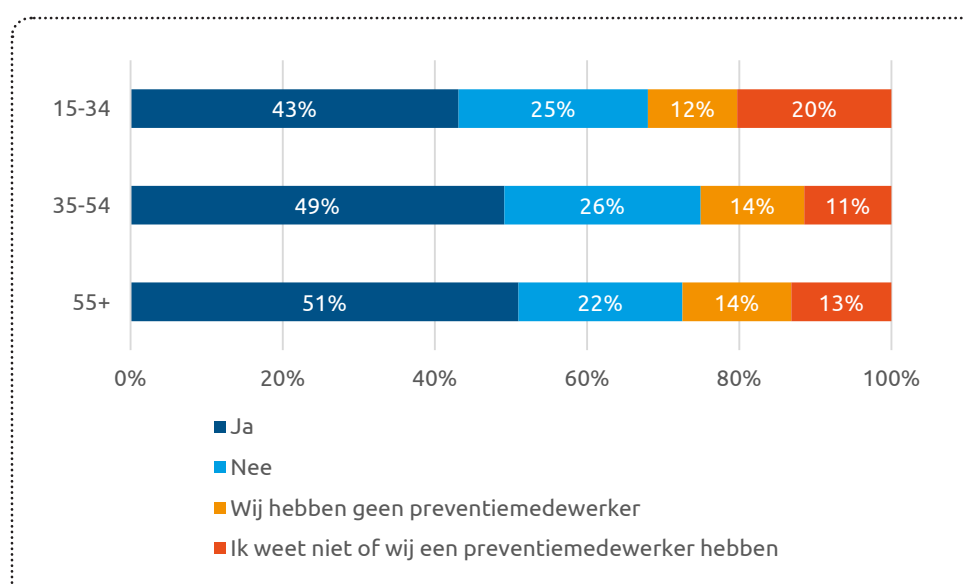
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar functie



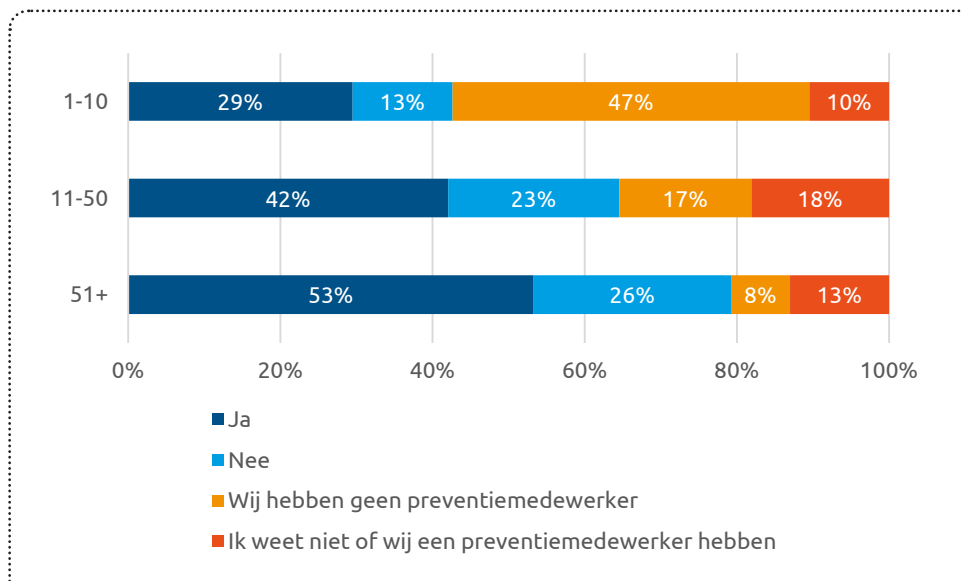
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar leeftijd



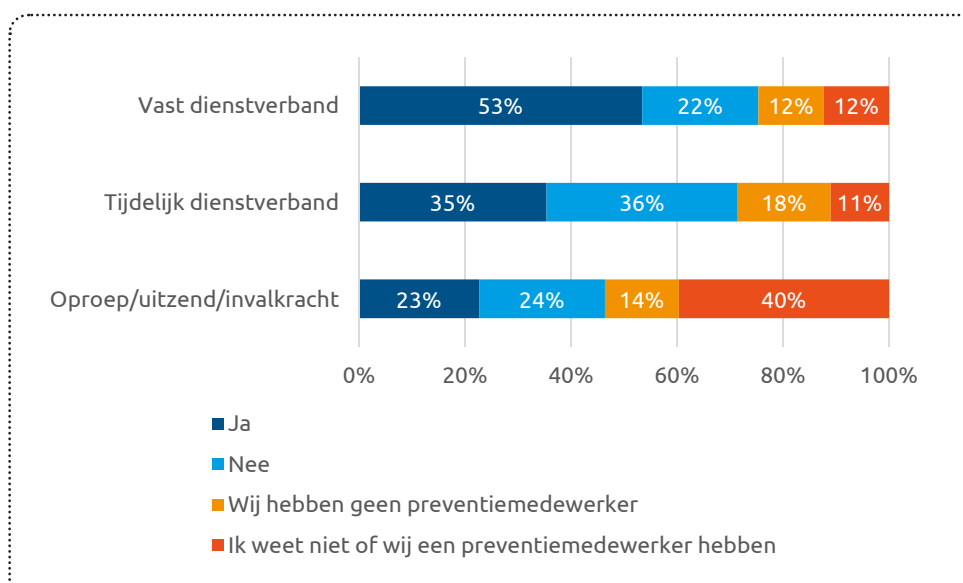
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar bedrijfsomvang



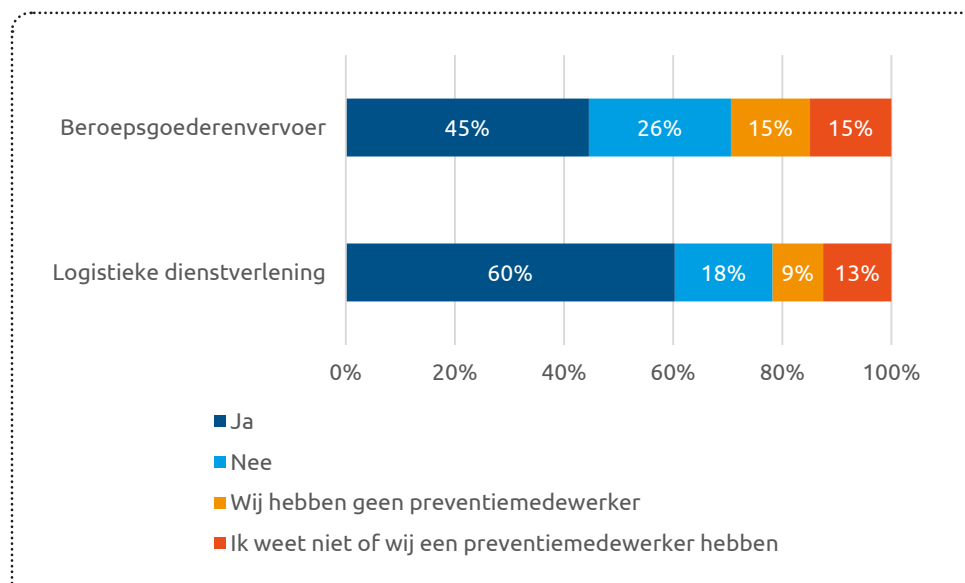
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar aard dienstverband



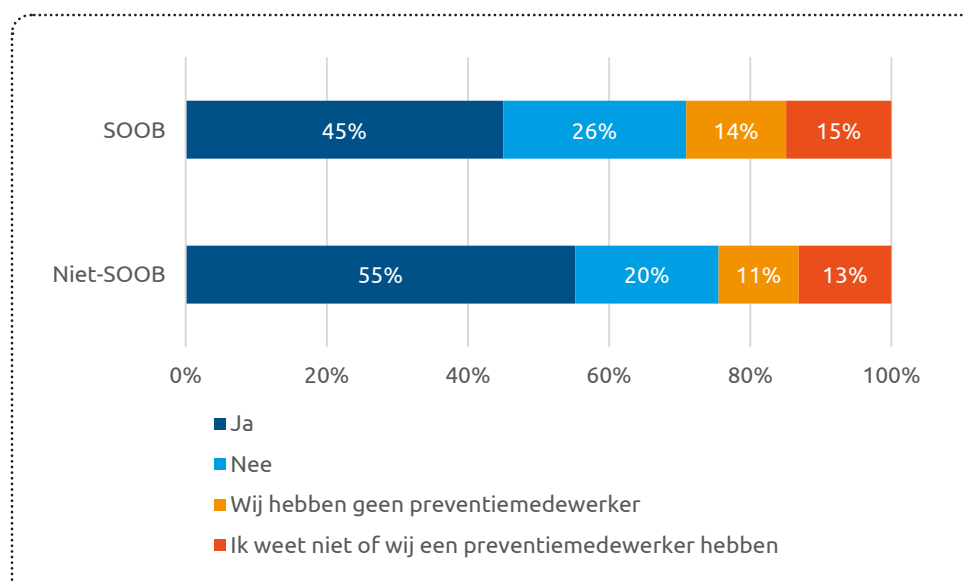
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? Naar branche



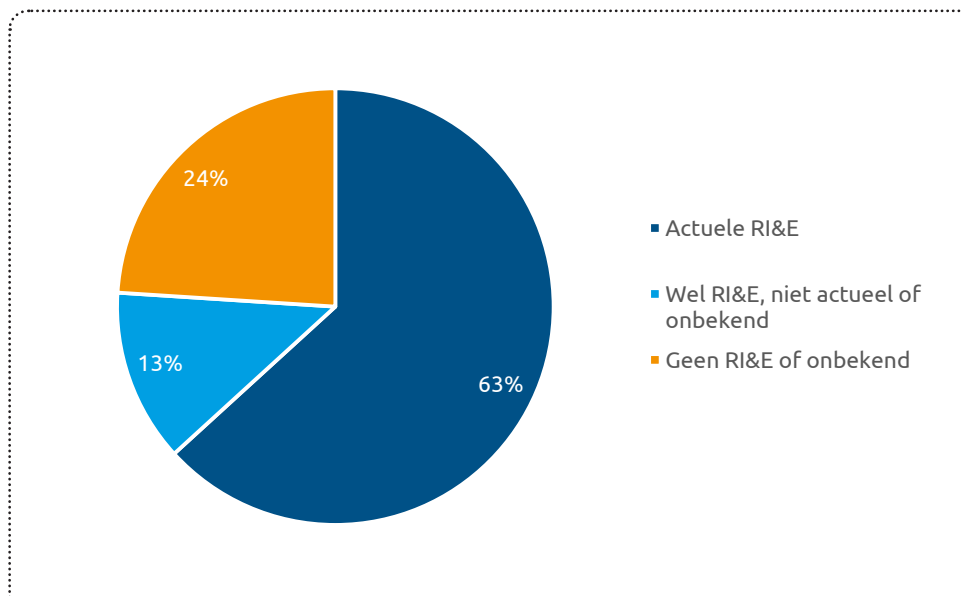
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Bekend met preventiemedewerker? SOOB versus niet-SOOB



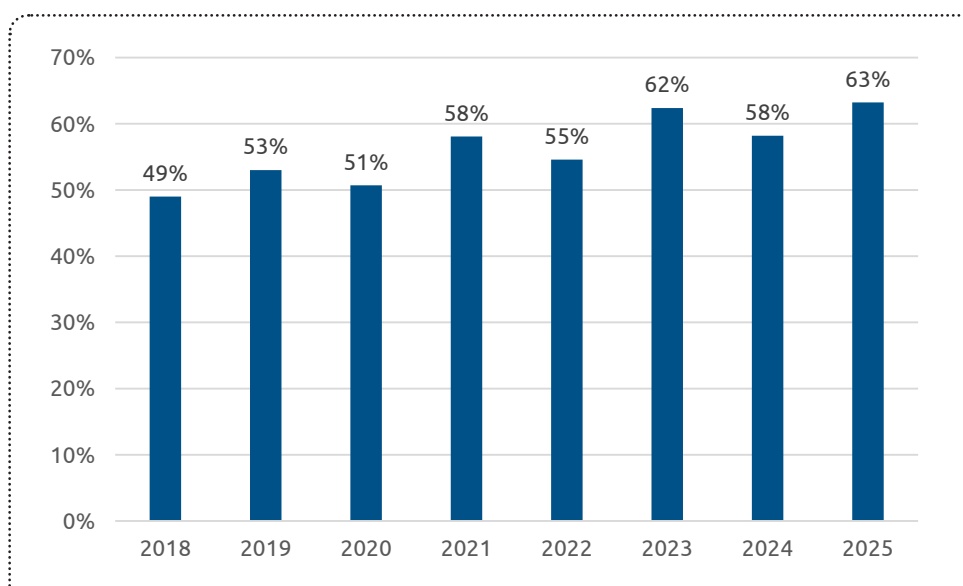
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Bedrijven met actuele RI&E (inclusief plan van aanpak)



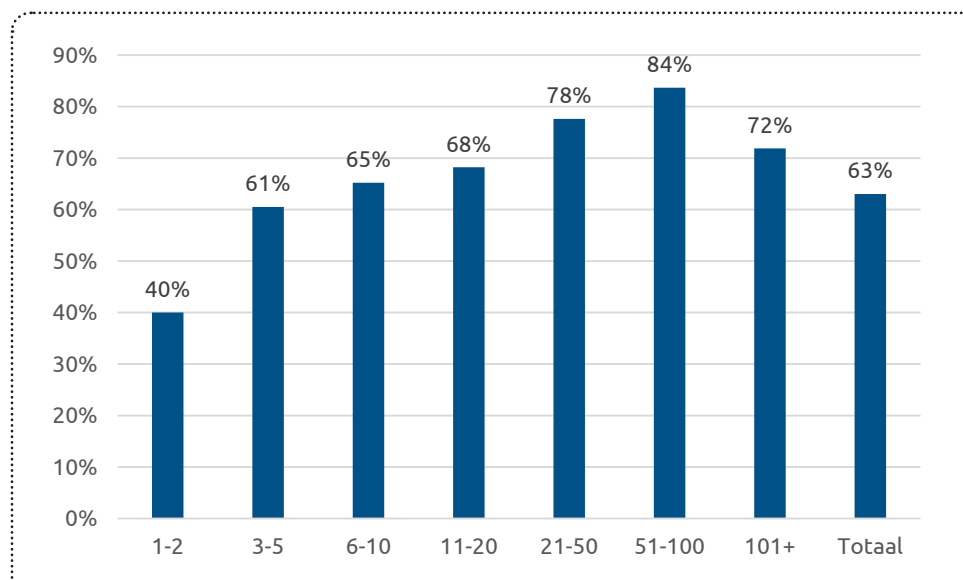
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Bedrijven met actuele RI&E. Naar jaar



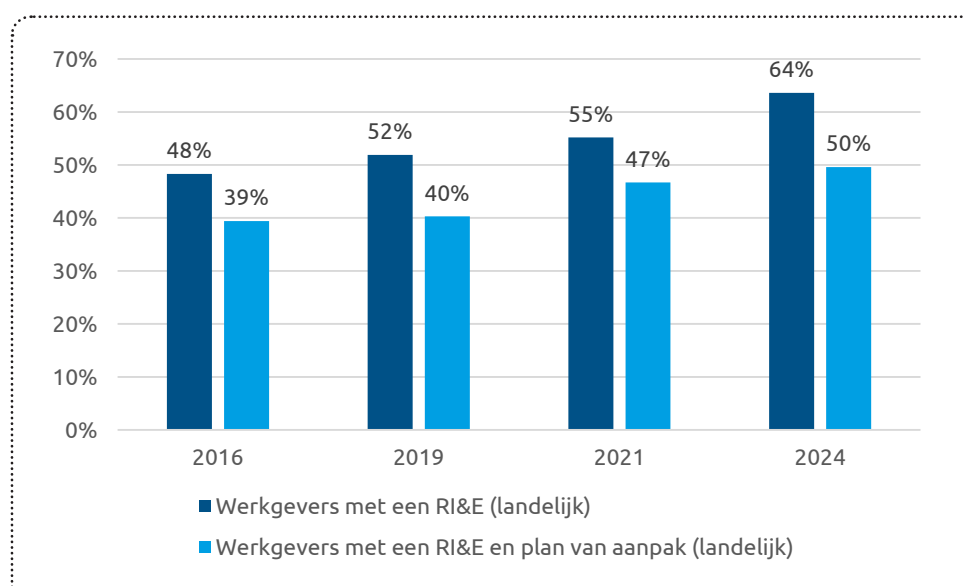
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2025

Bedrijven met (actuele) RI&E. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

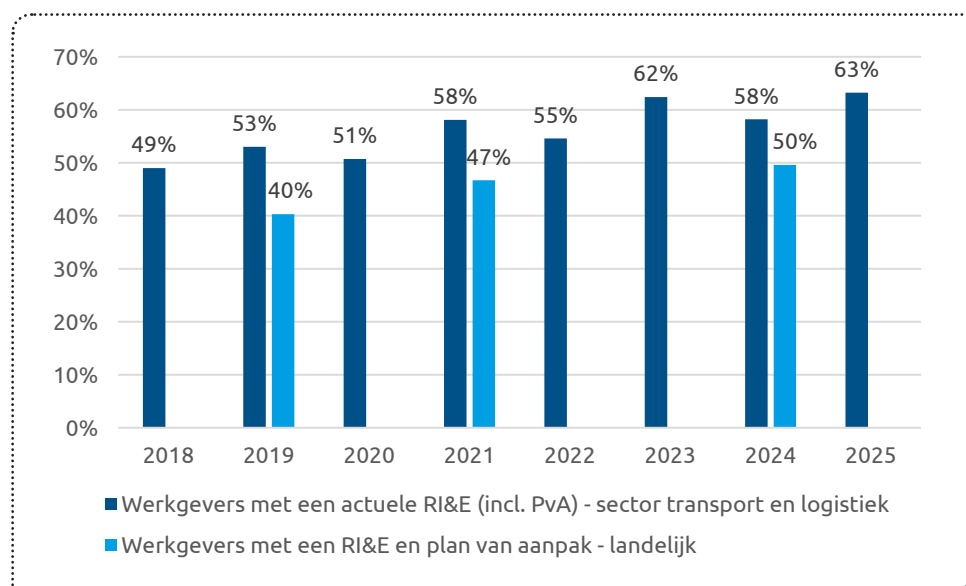
Bedrijven met RI&E en bedrijven met RI&E en plan van aanpak. Landelijk (WEA)*. Naar jaar



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

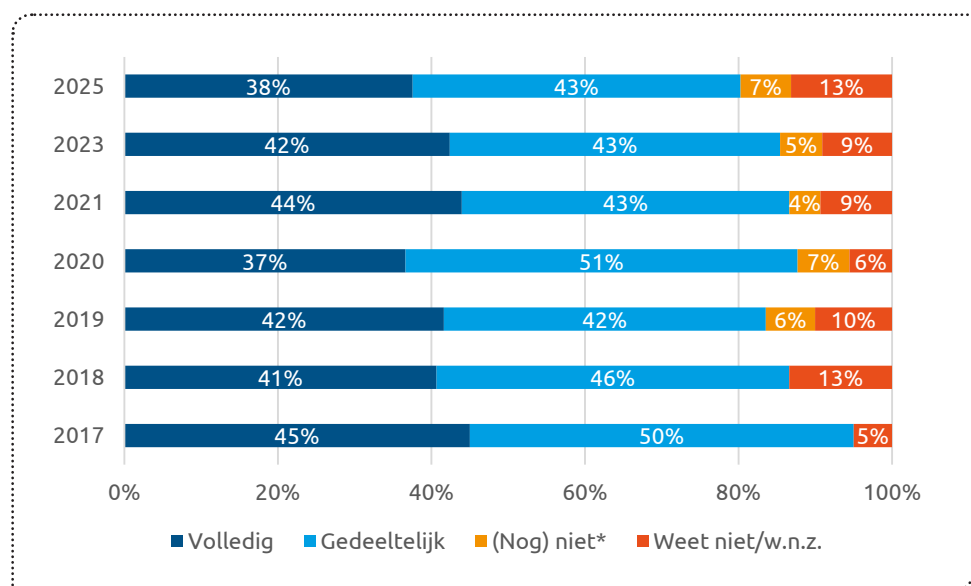
Bron: TNO, WEA, 2016 t/m 2024

Bedrijven met RI&E. Sector transport en logistiek (actuele RI&E, inclusief plan van aanpak) en landelijk (RI&E inclusief plan van aanpak; WEA)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018 t/m 2025; TNO, WEA, 2018 t/m 2024

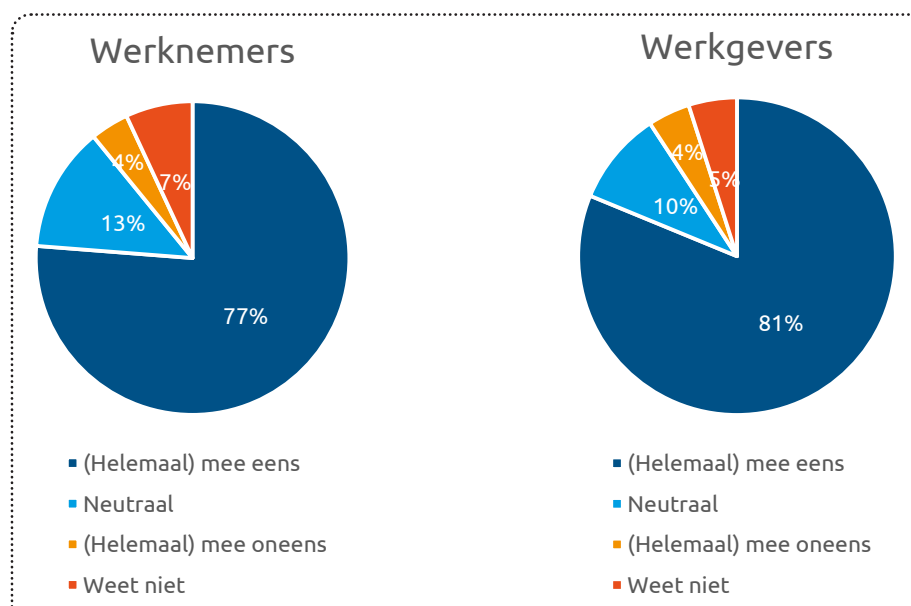
Plan van aanpak (van de RI&E) volledig uitgevoerd? Naar jaar



* Antwoordoptie in 2019 toegevoegd

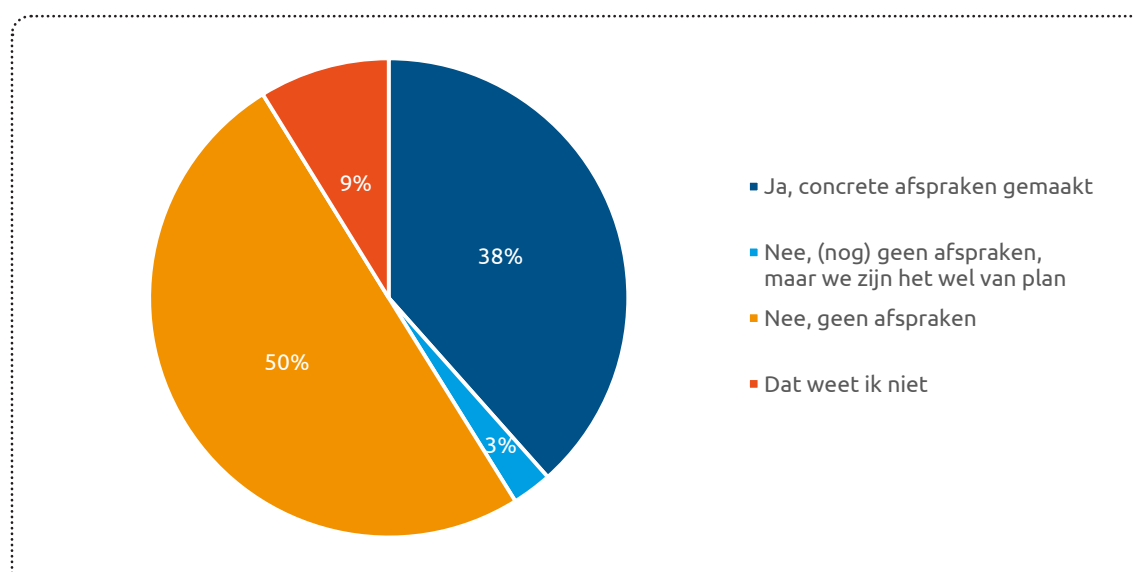
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2017 t/m 2025

Stelling: Ik ben ervan overtuigd dat MONO rijden de verkeersveiligheid ten goede komt. Werknemers en werkgevers



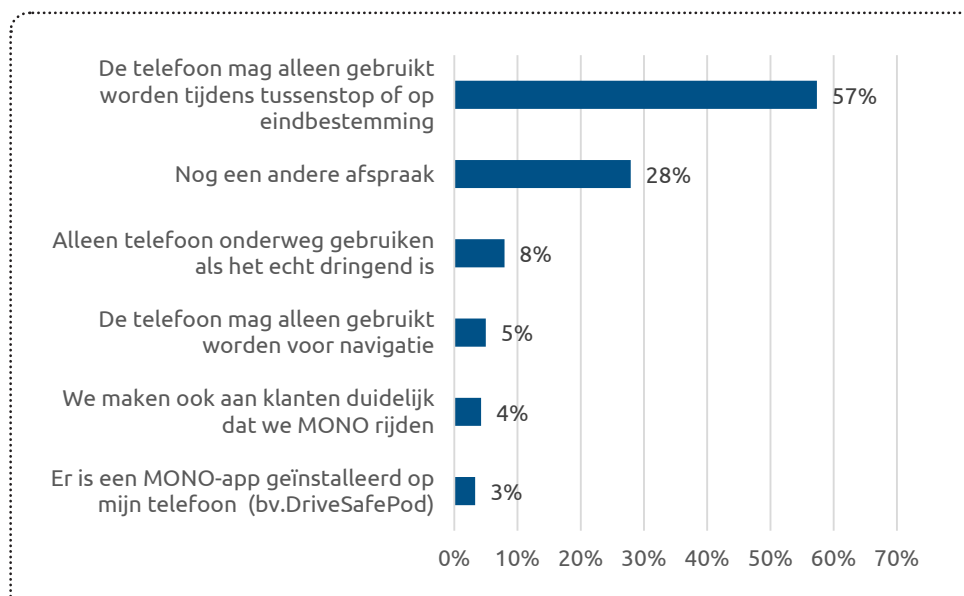
Bron: TON-panel, 2024; Bedrijfsenquête STL, 2024

Concrete afspraken gemaakt over gebruik van de telefoon onderweg? Werkgevers



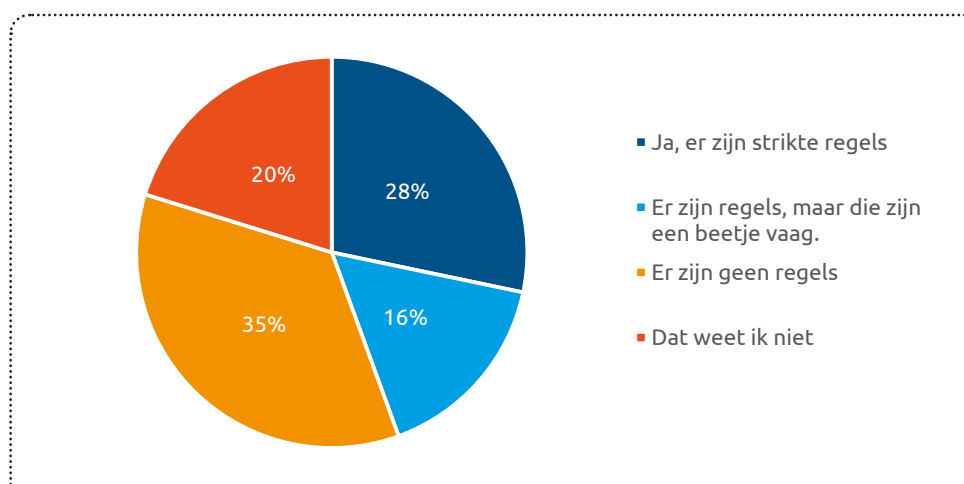
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Gemaakte afspraken over gebruik van de telefoon onderweg. Werkgevers



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

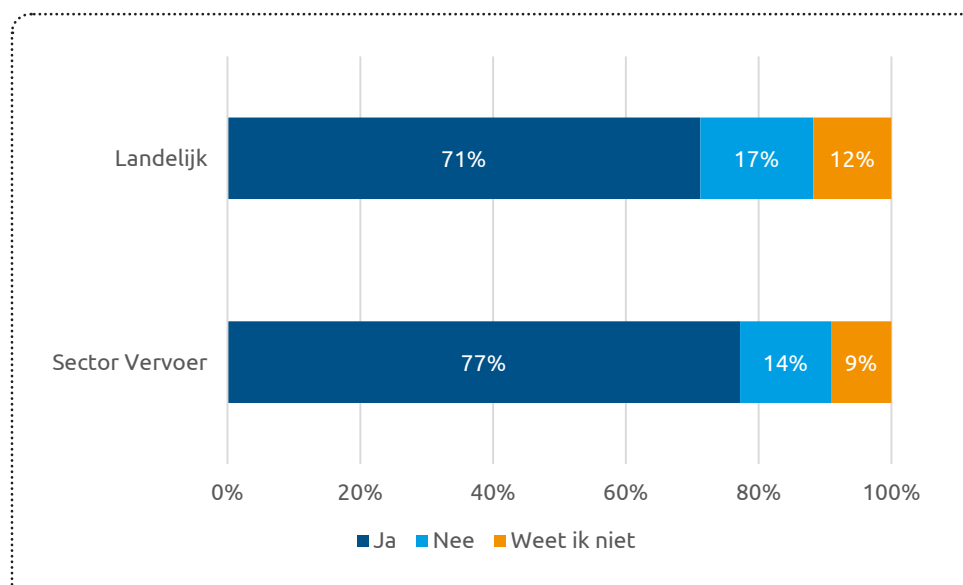
Richtlijnen/regels voor het gebruik van de telefoon tijdens het werk? Werknemers



Bron: TON-panel, 2024

TEVREDENHEID OVER VEILIGHEID IN EIGEN BEDRIJF

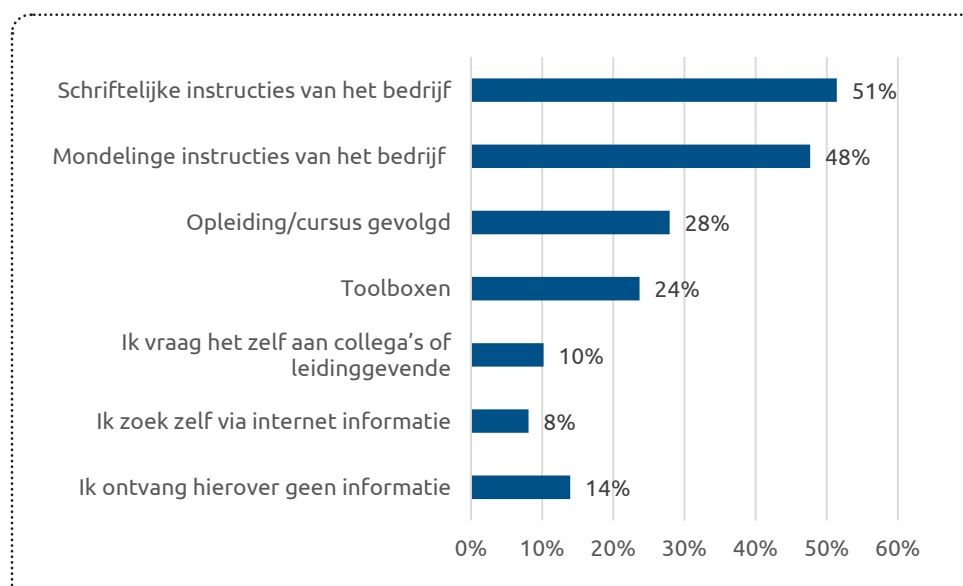
Werknemers: Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? Landelijk en sector Vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

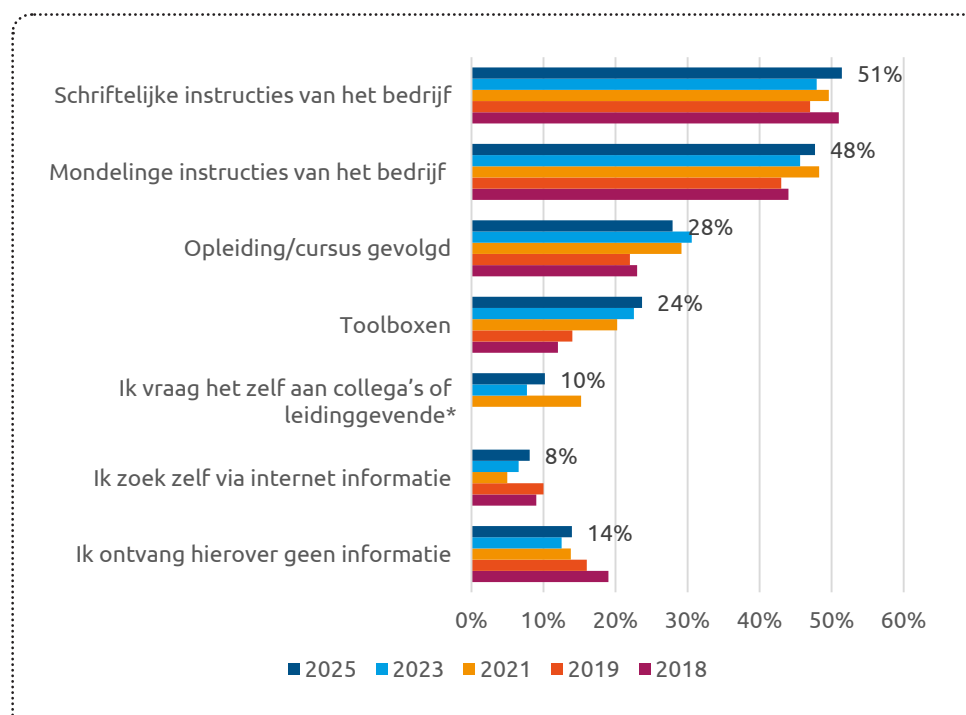
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? Naar jaar**

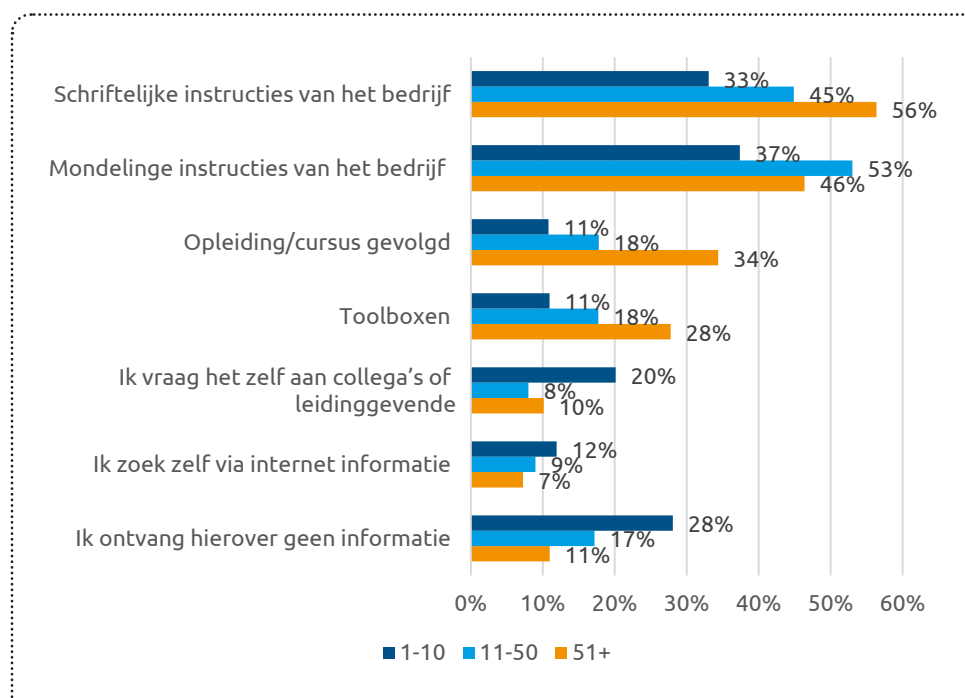


* Antwoordoptie in 2021 toegevoegd

** Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

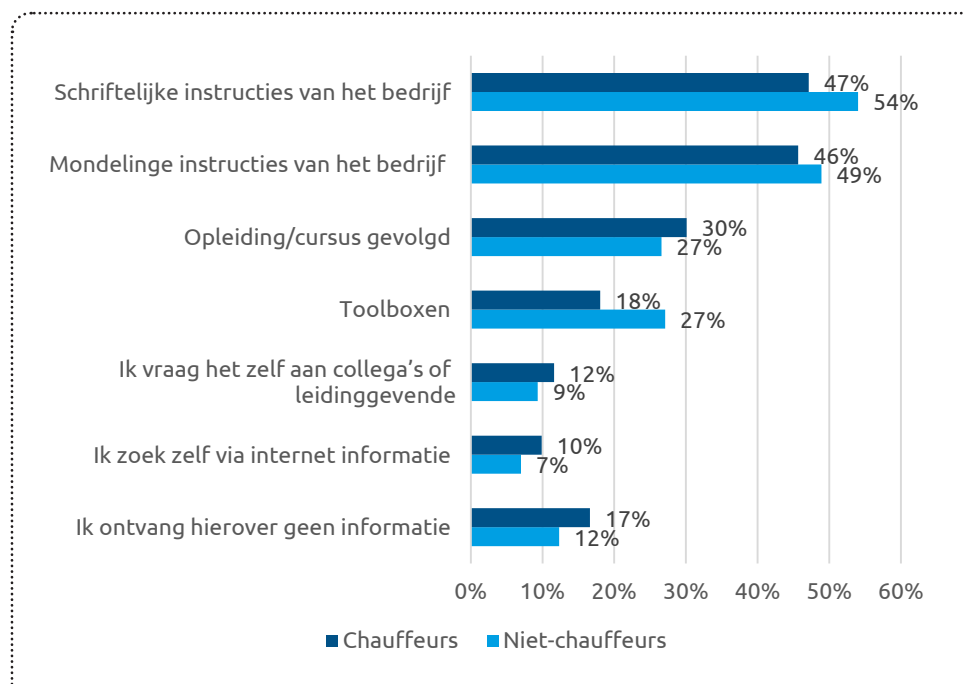
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?* Naar bedrijfsomvang



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

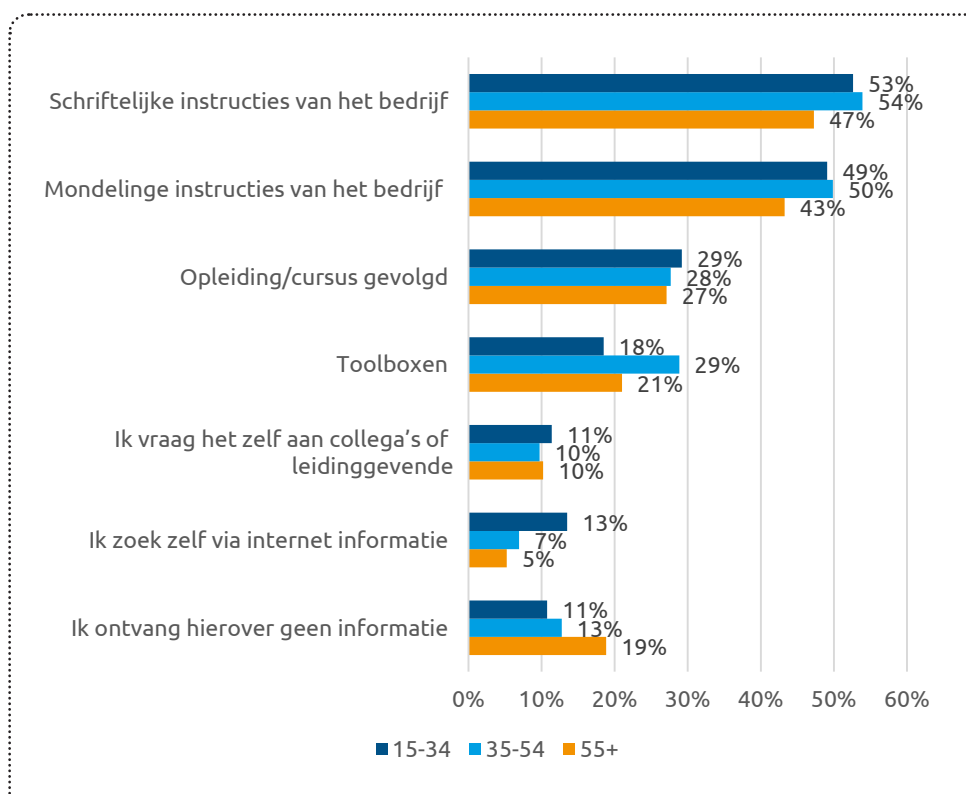
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?* Naar functie



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

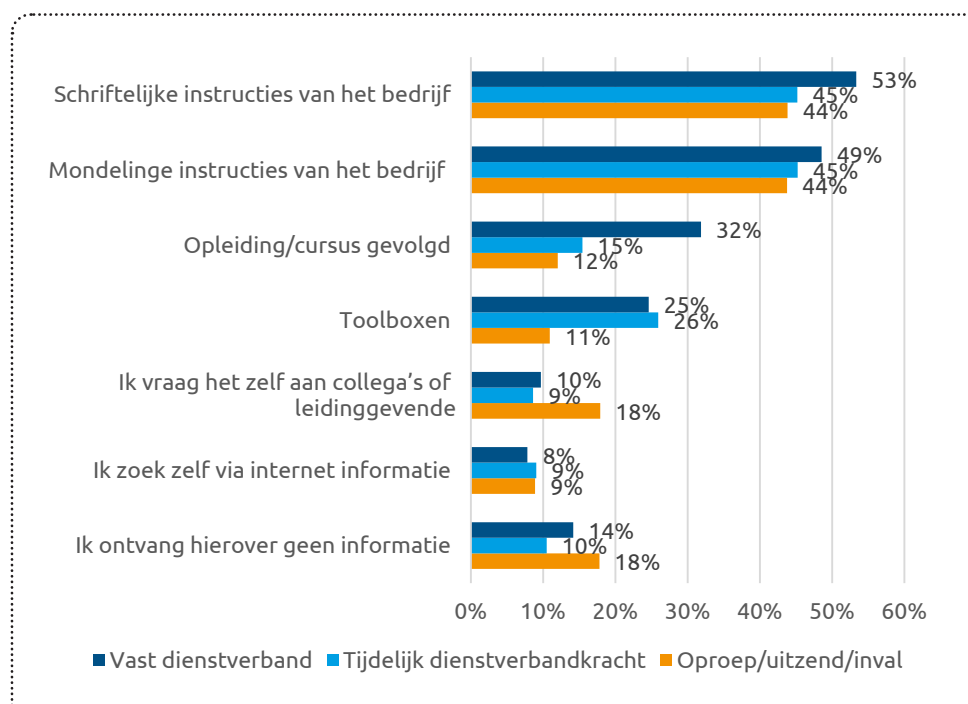
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?* Naar leeftijd



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

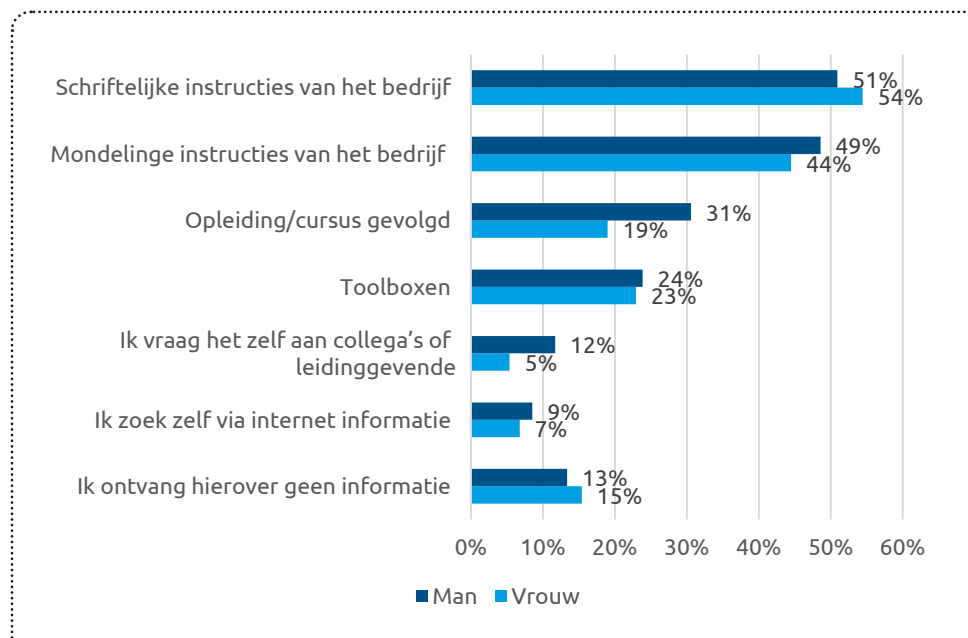
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?* Naar aard dienstverband



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

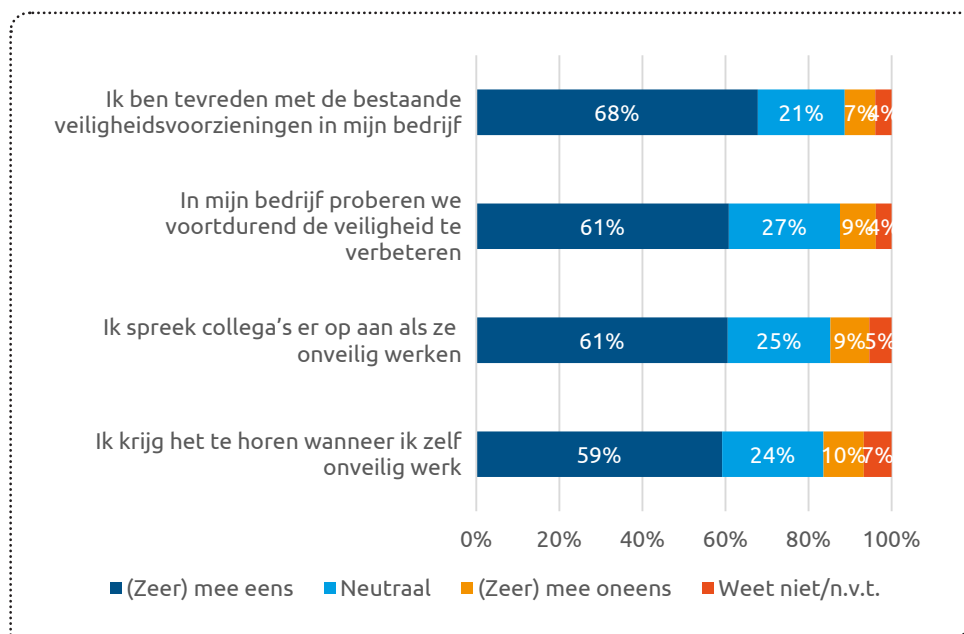
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?* Naar geslacht



* Meerdere antwoorden mogelijk

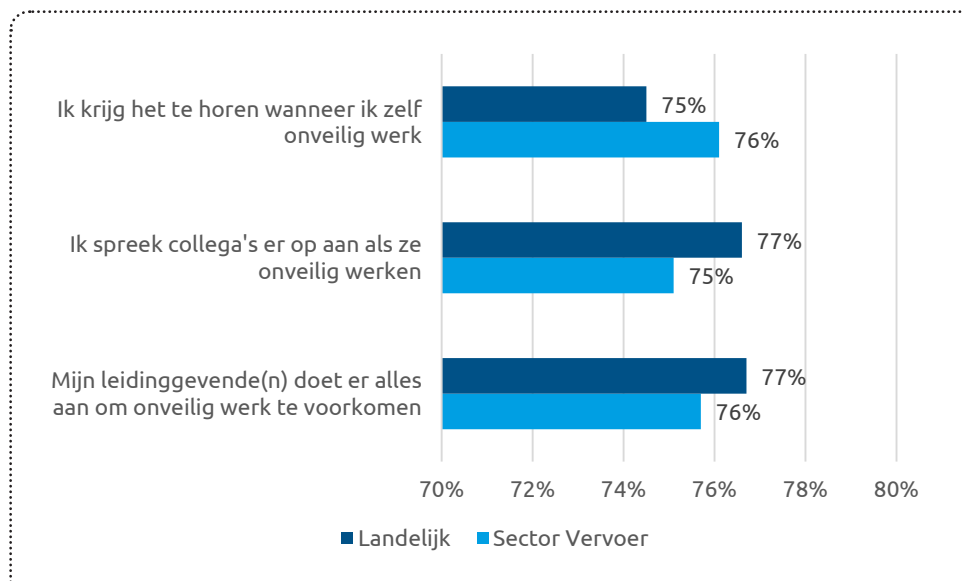
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

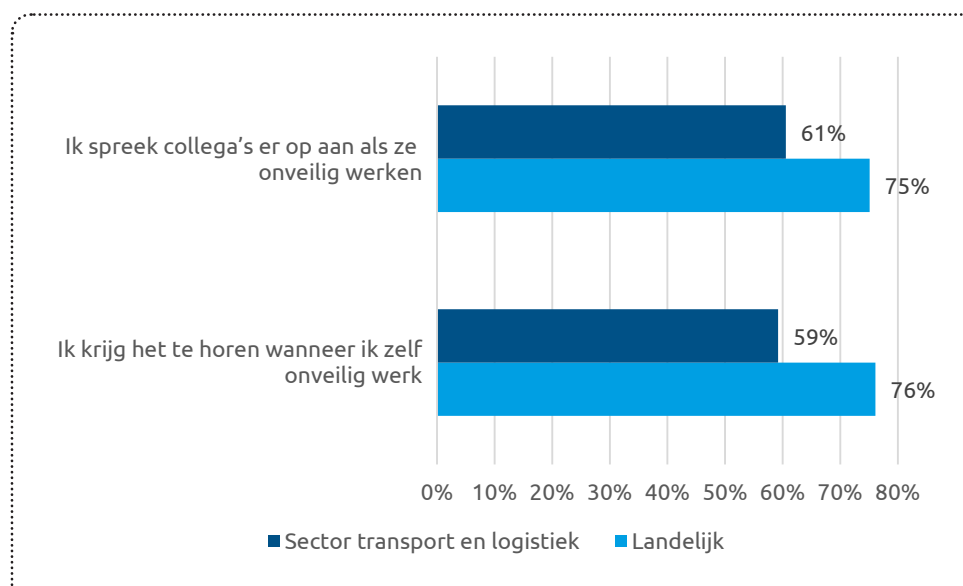
Stellingen veiligheidscultuur. Werknemers. Landelijk en sector Vervoer (NEA).^{*} % (Helemaal) eens



^{*} De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

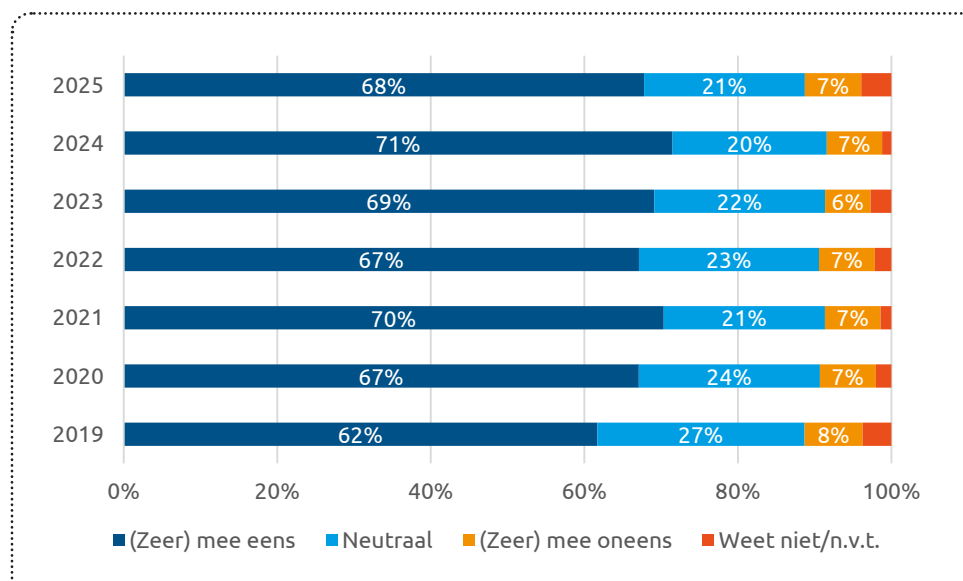
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Stellingen veiligheidscultuur, werknemers. Landelijk (NEA) en sector transport en logistiek (Werknemersenquête). % (Zeer/helemaal) eens



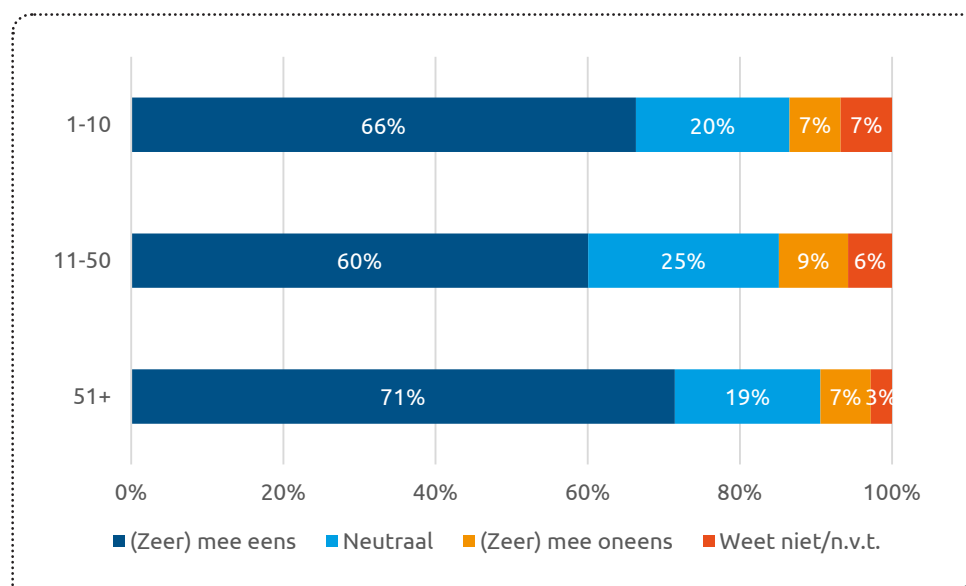
Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar jaar



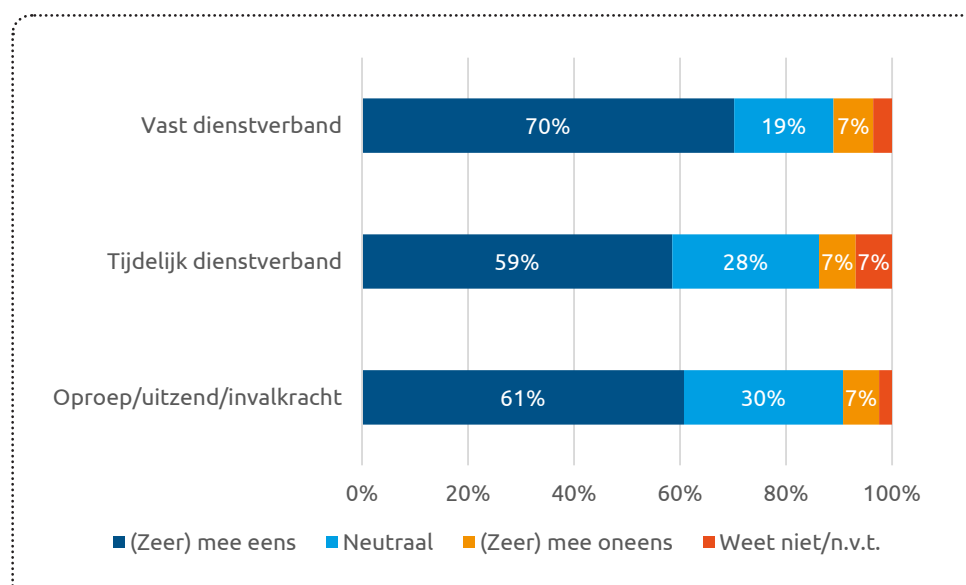
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar bedrijfsomvang



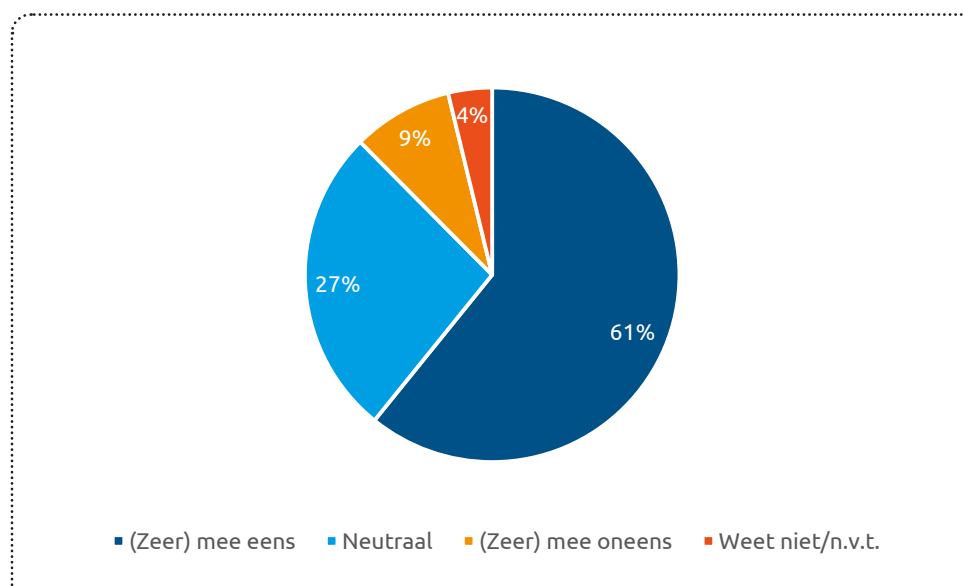
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in mijn bedrijf. Naar aard dienstverband



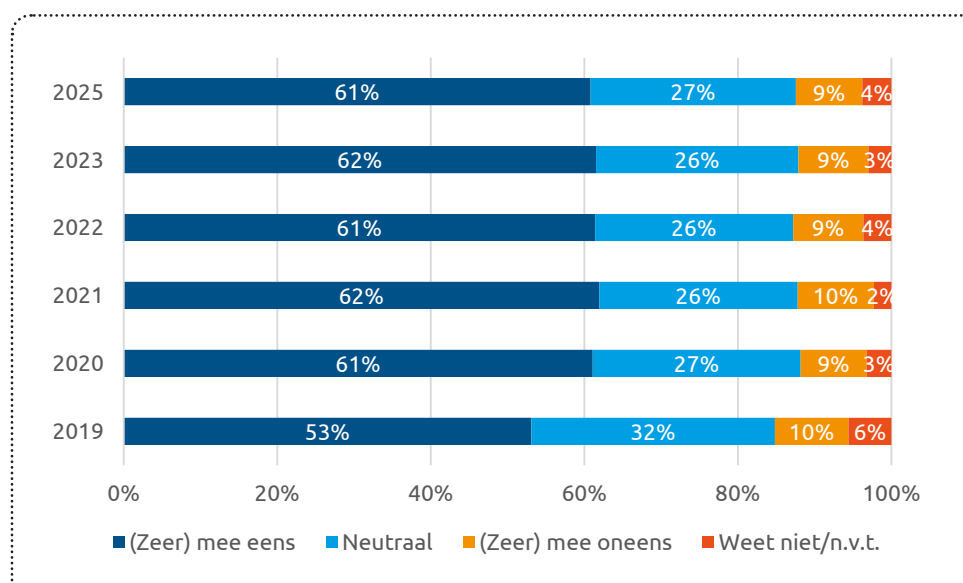
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren



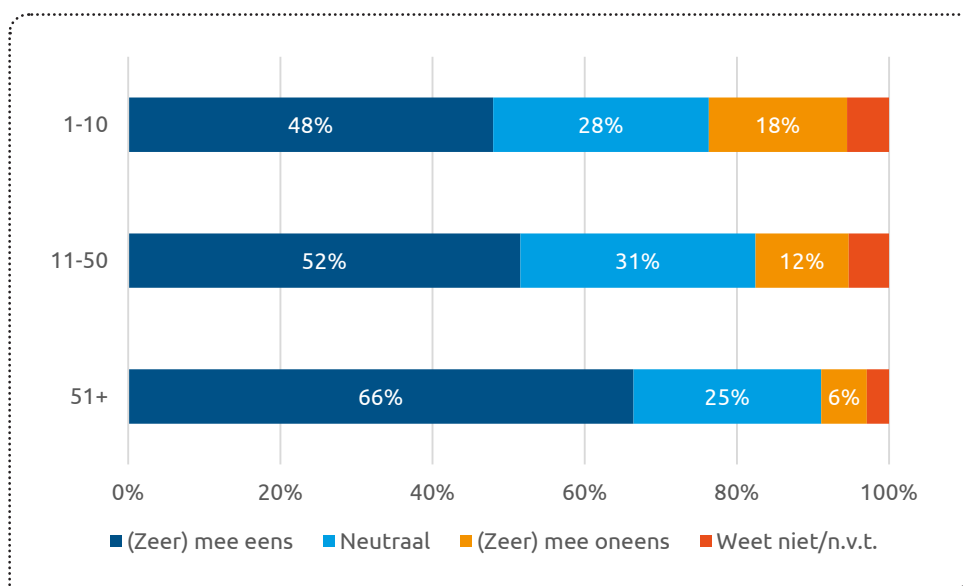
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar jaar



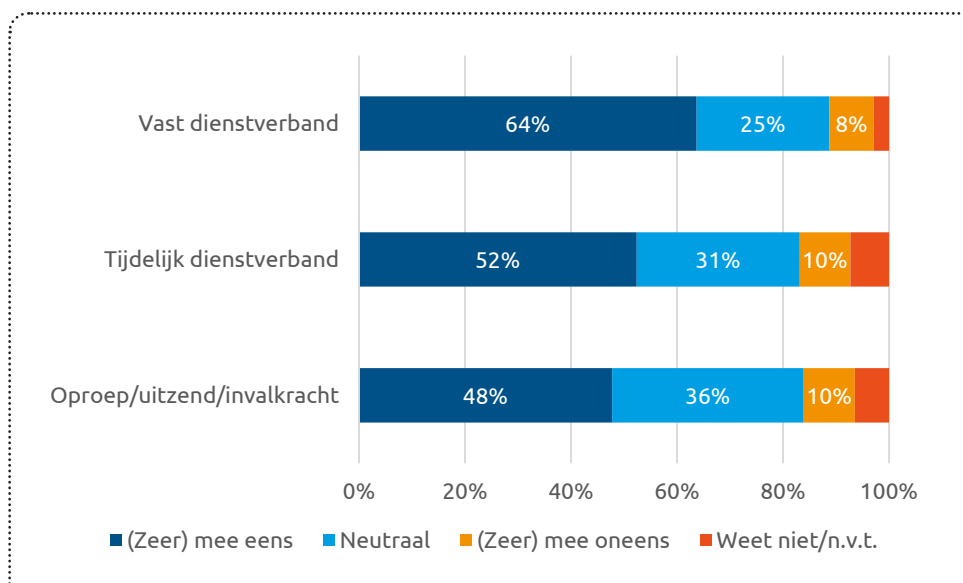
Bron: Werknemersenquête STL, 2019 t/m 2025

Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar bedrijfsomvang



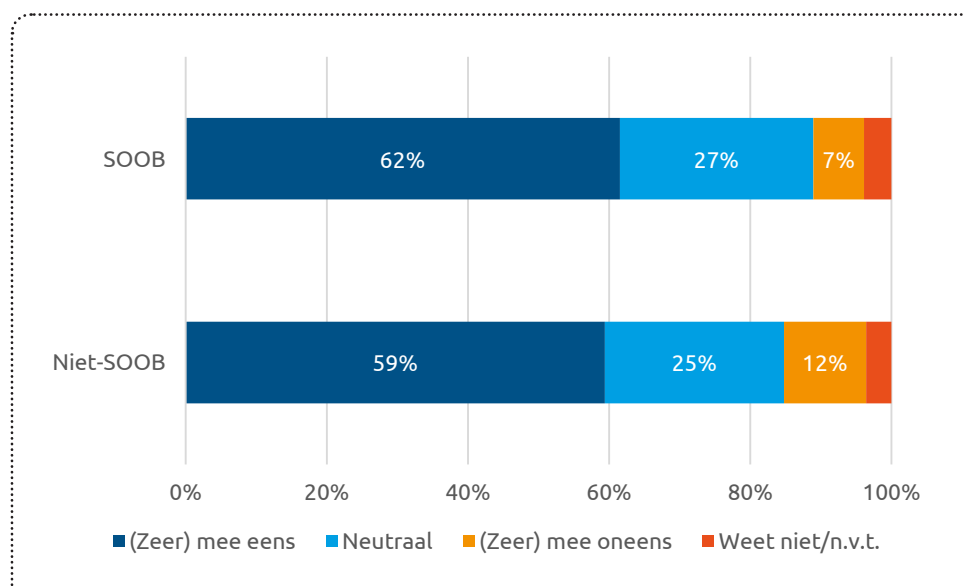
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar aard dienstverband



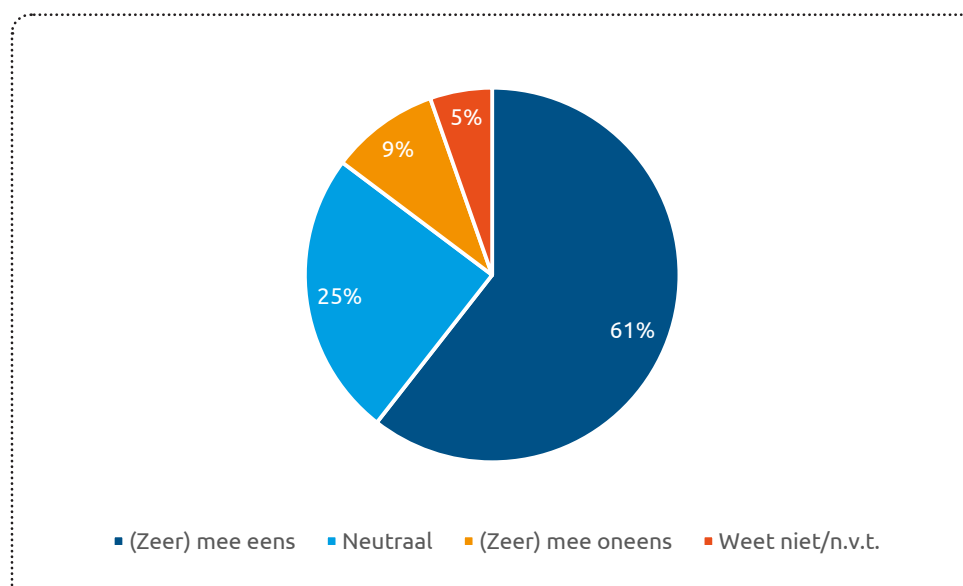
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. SOOB versus niet-SOOB



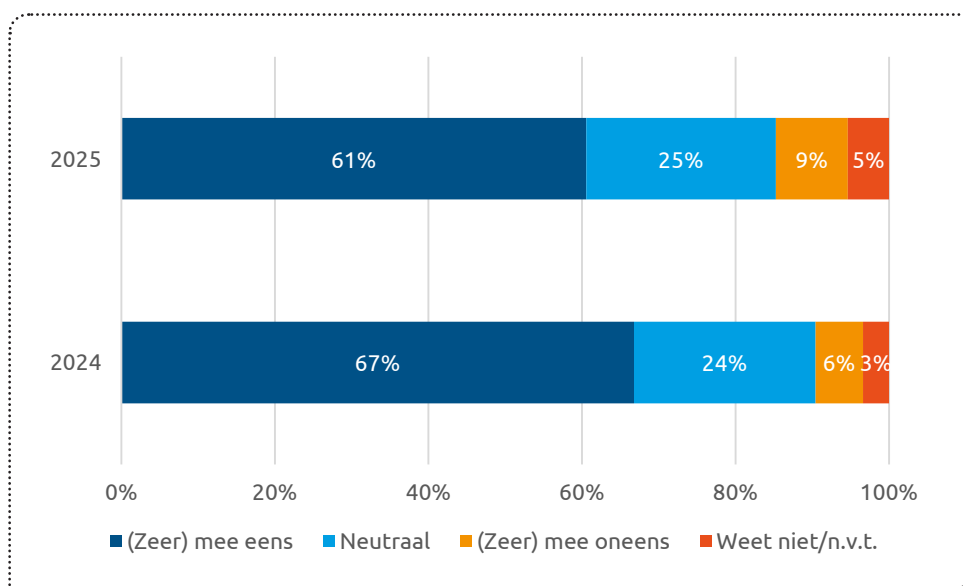
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken



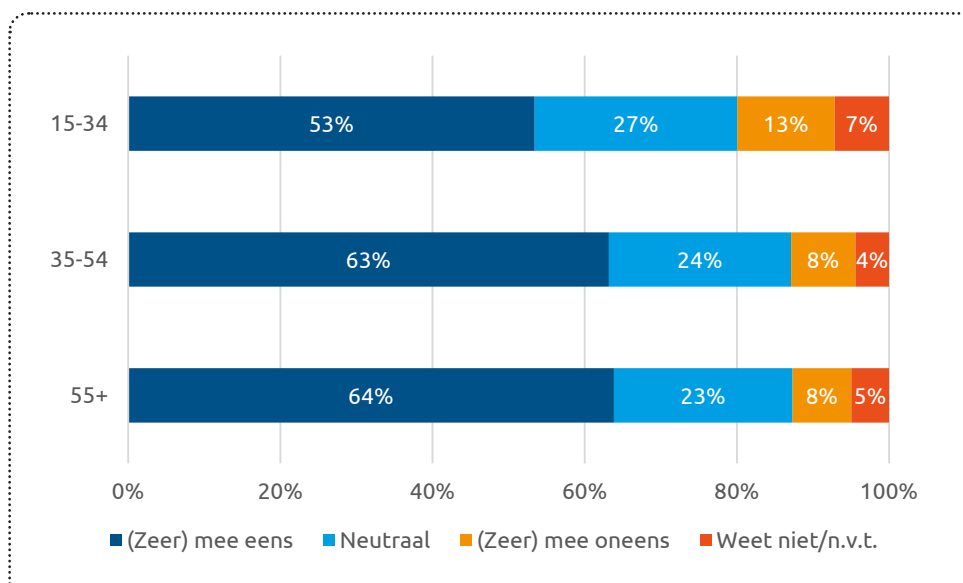
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken.
Naar jaar



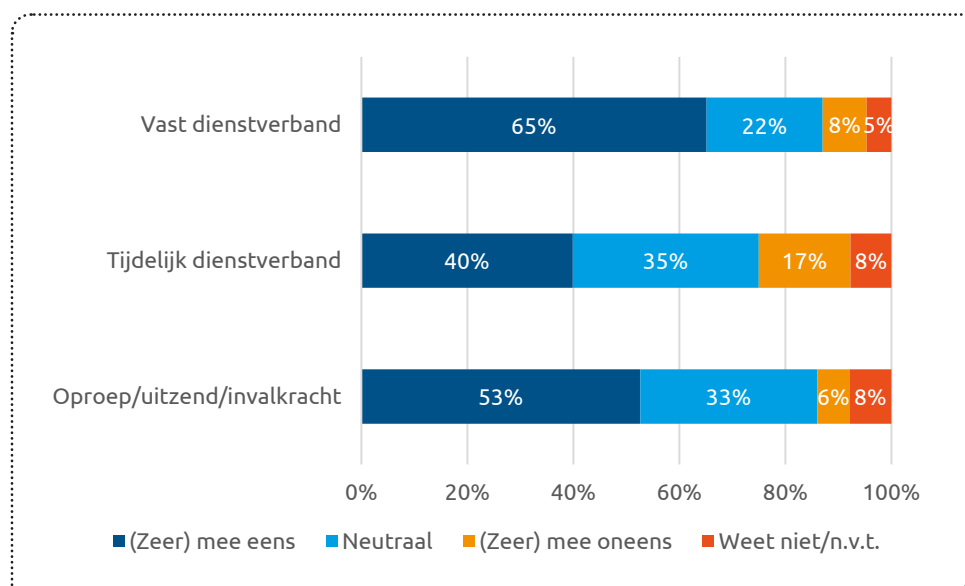
Bron: Werknemersenquête STL, 2024 en 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken.
Naar leeftijd



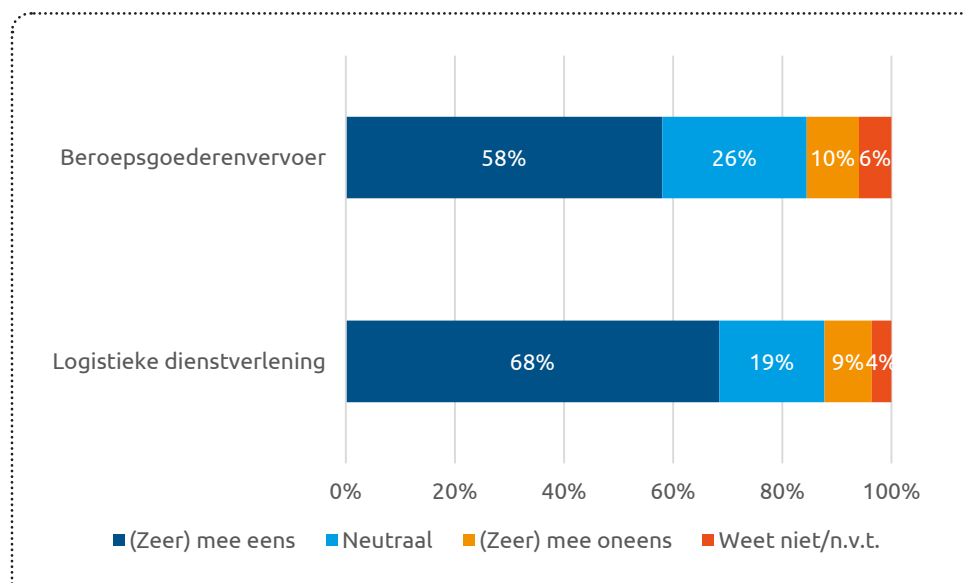
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar aard dienstverband



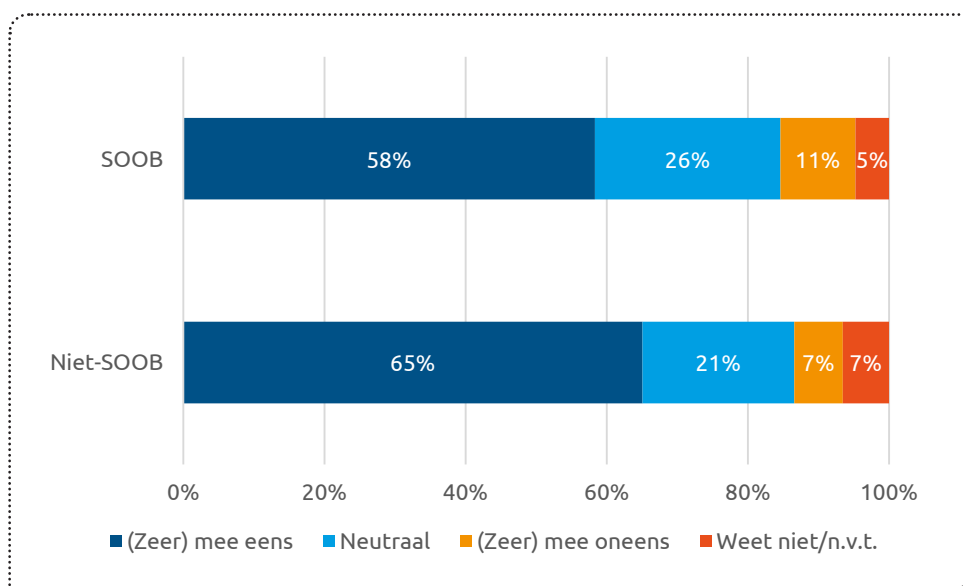
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar branche



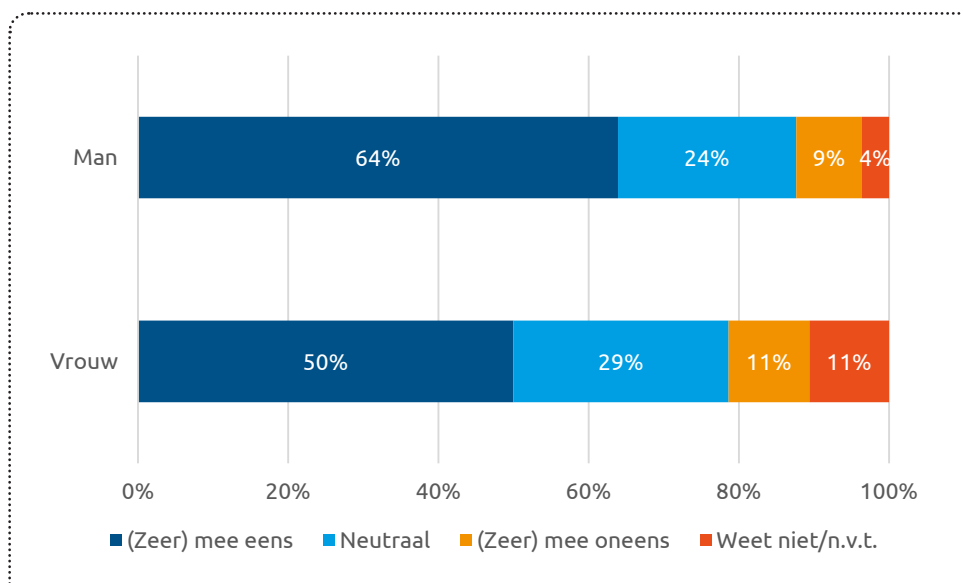
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. SOOB versus niet-SOOB



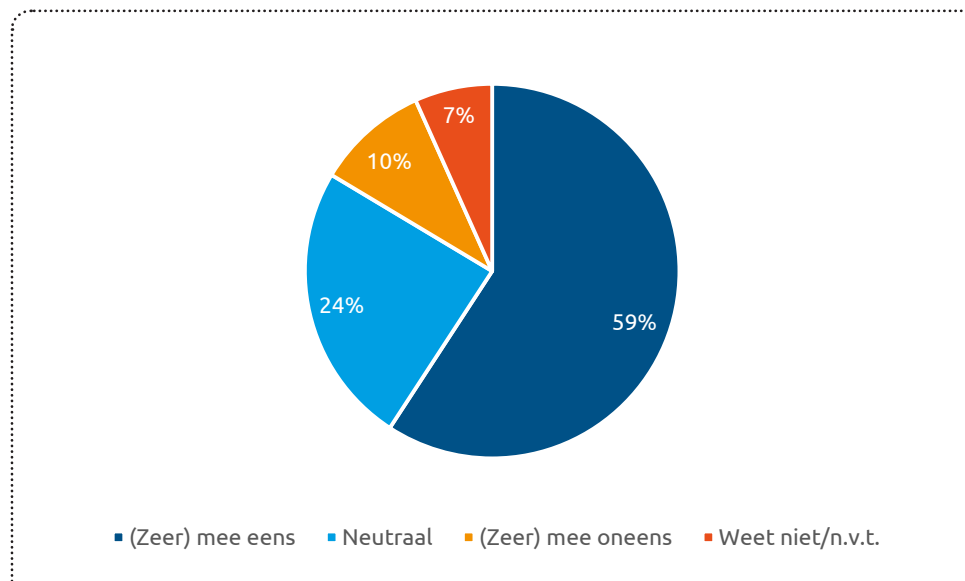
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken. Naar geslacht



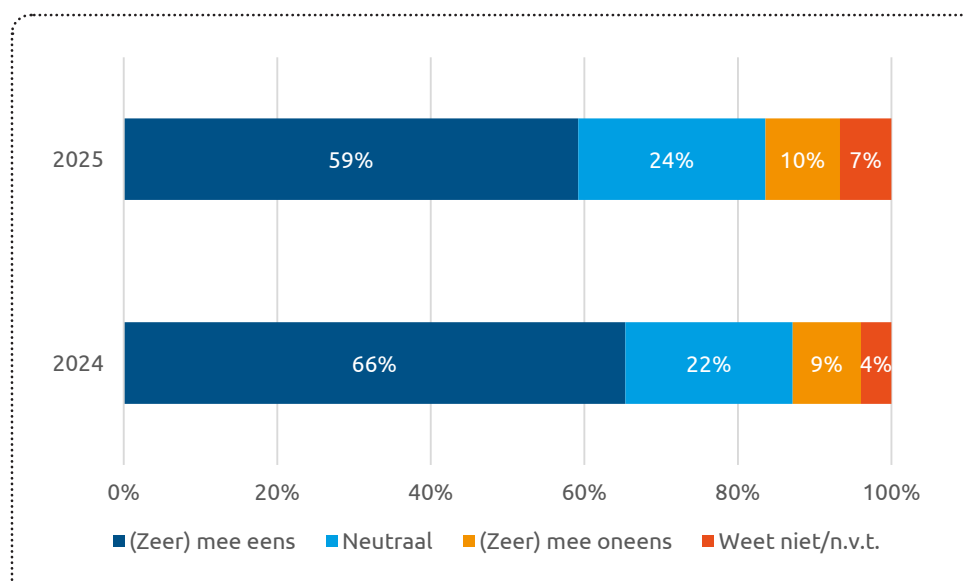
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk



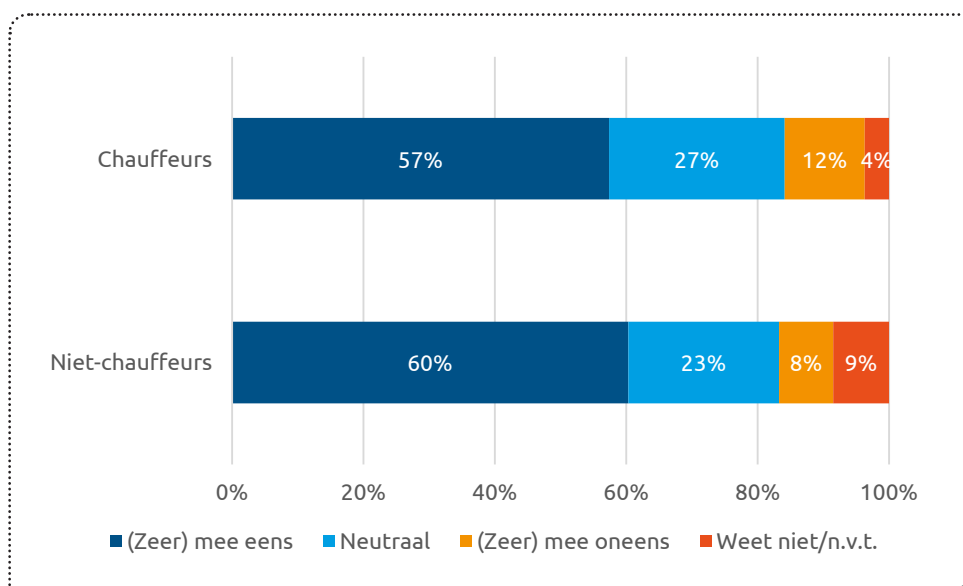
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk. Naar jaar



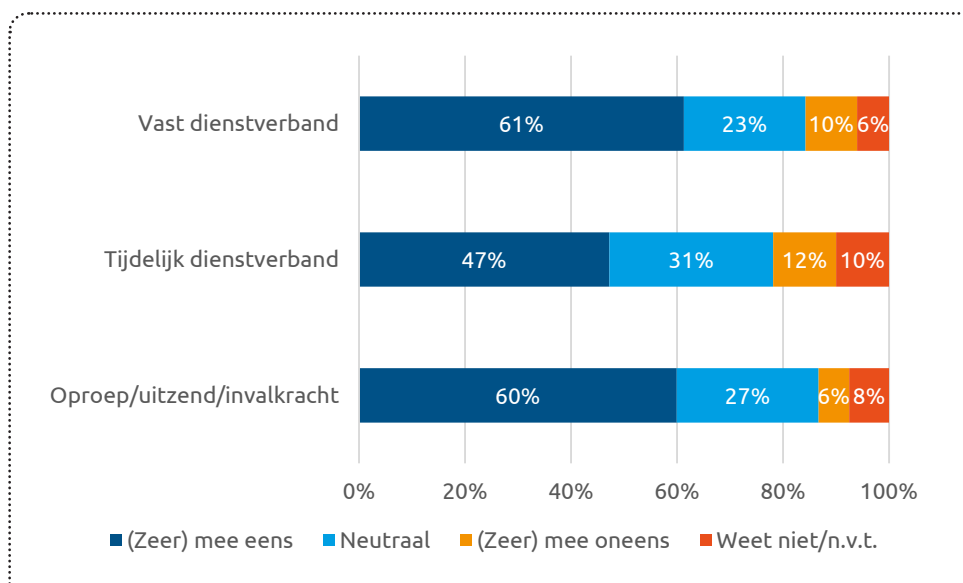
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.
Naar functie



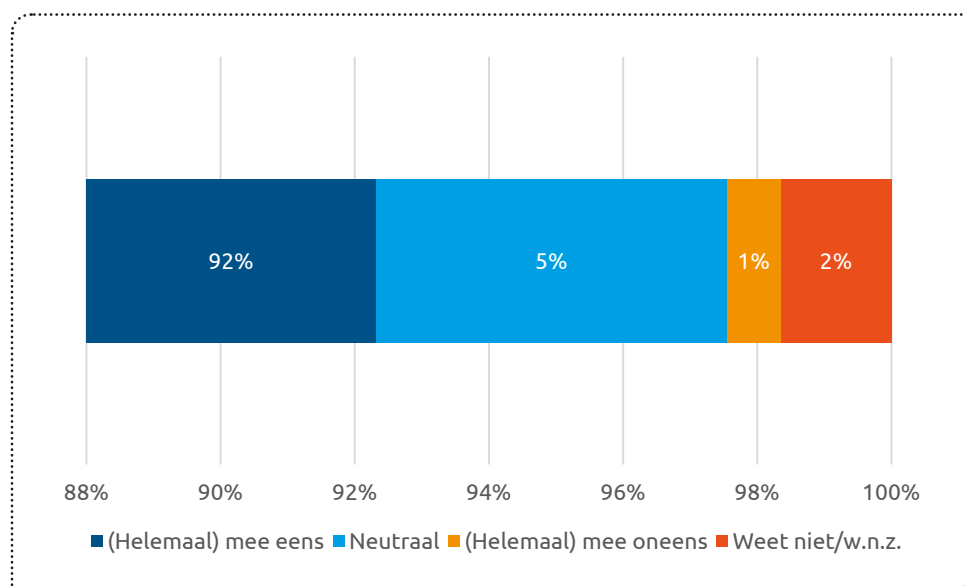
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werknemer: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.
Naar aard dienstverband



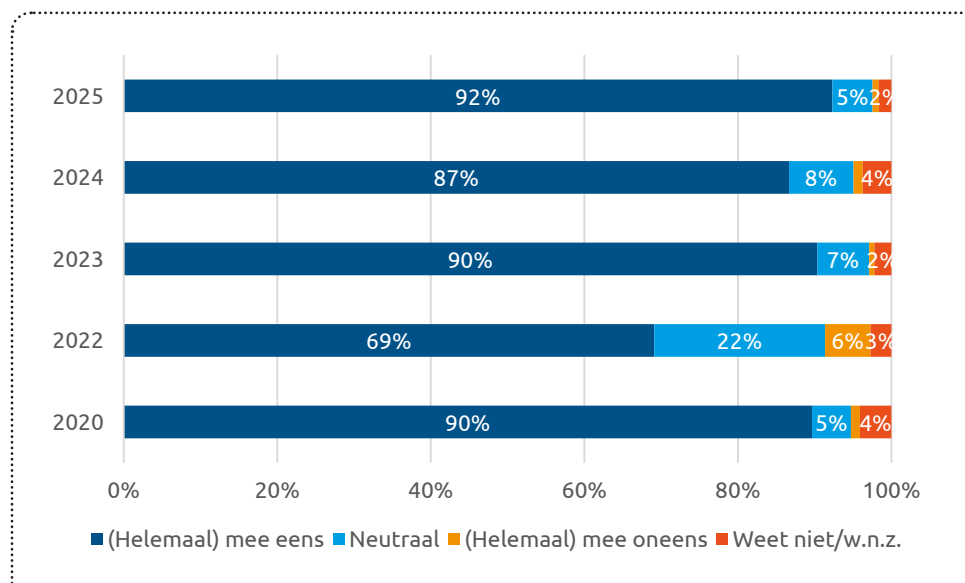
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging



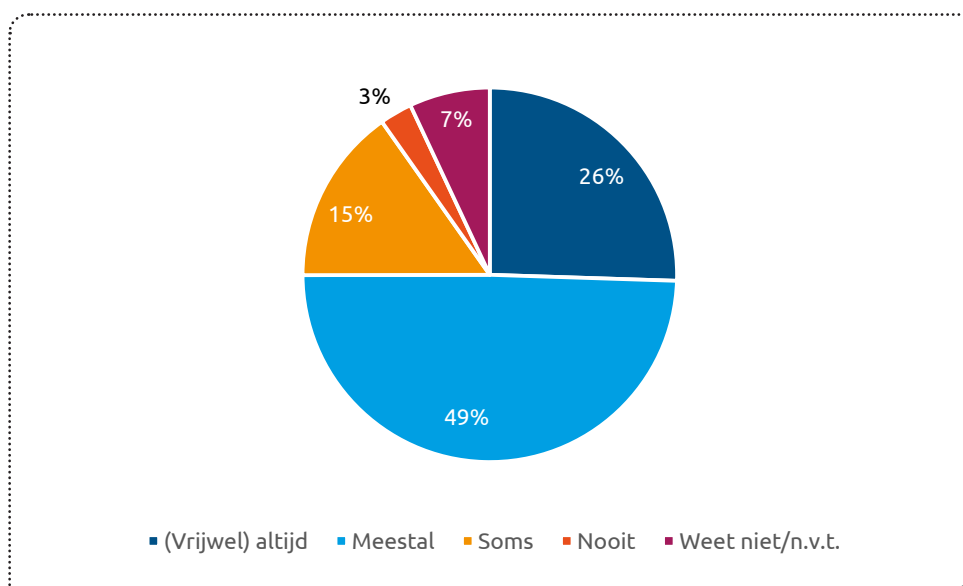
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2025

Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar jaar



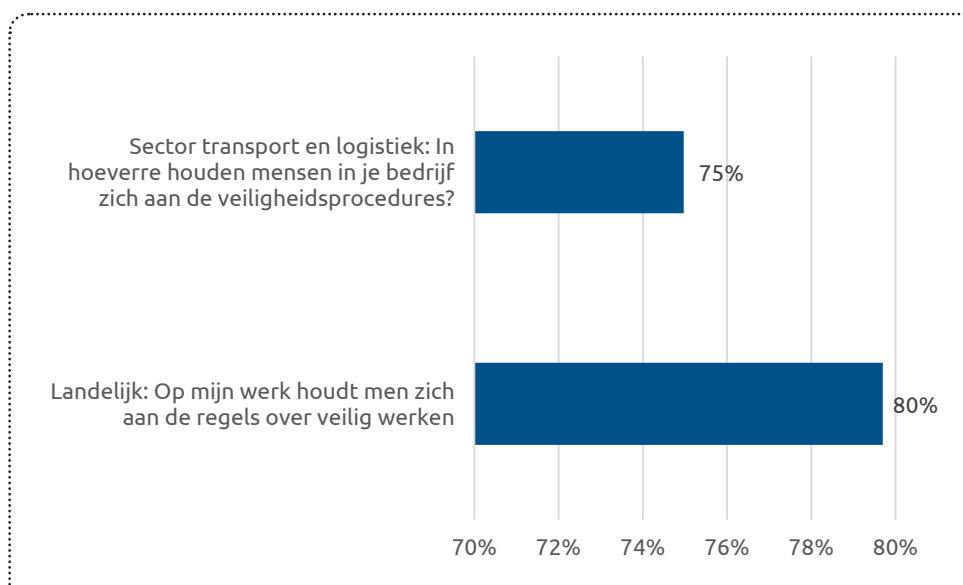
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020 t/m 2025

Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers



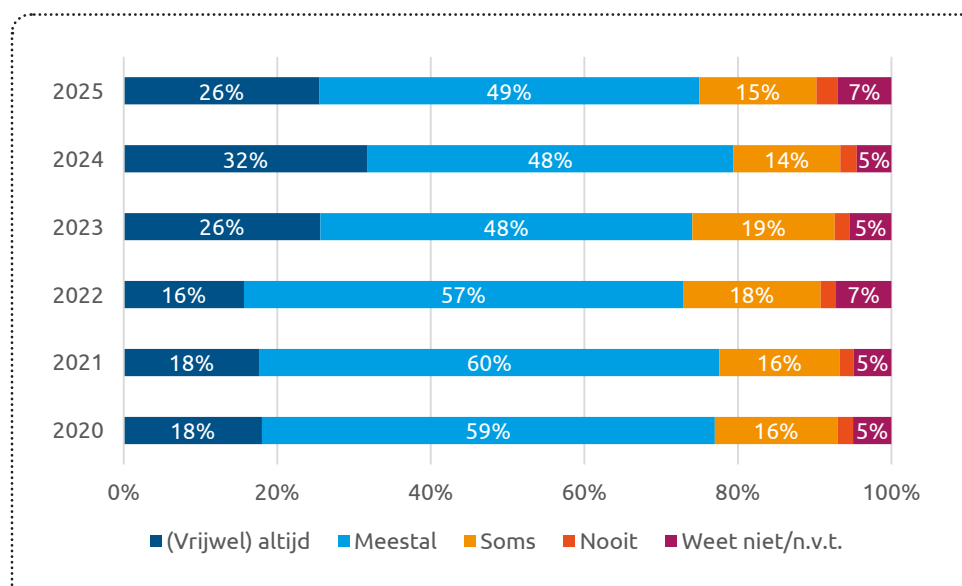
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Sector transport en logistiek (% vrijwel altijd en meestal) en landelijk (% (helemaal) eens; NEA)



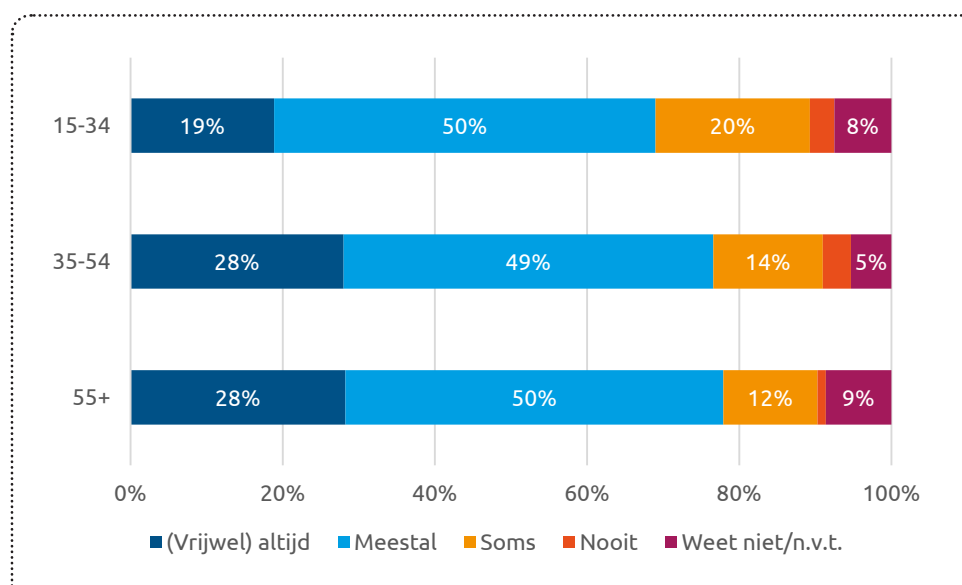
Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar jaar



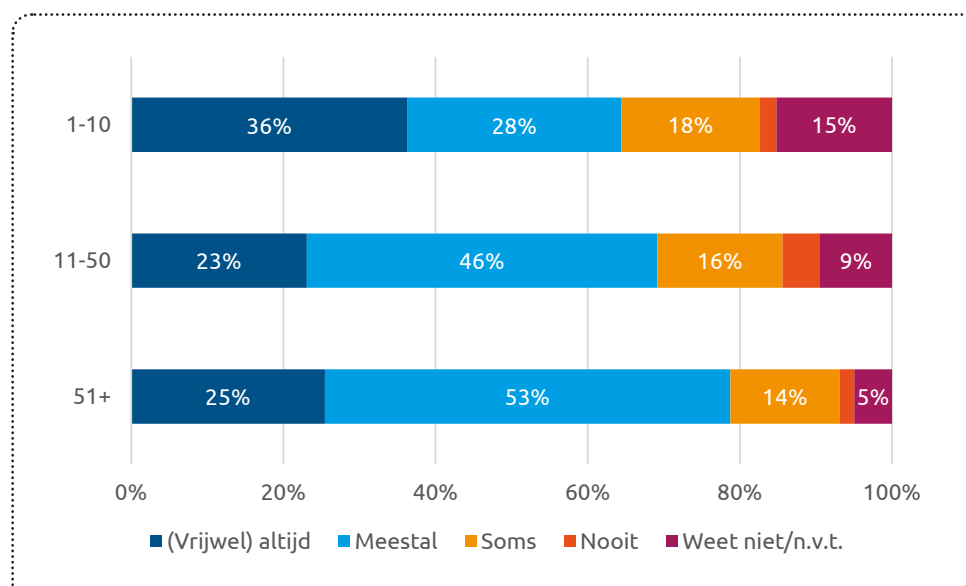
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar leeftijd



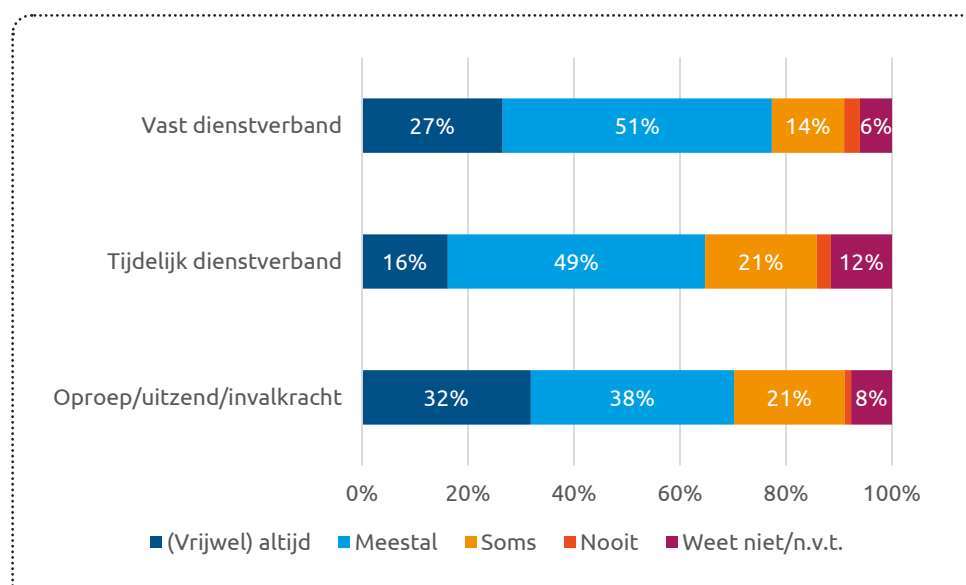
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang



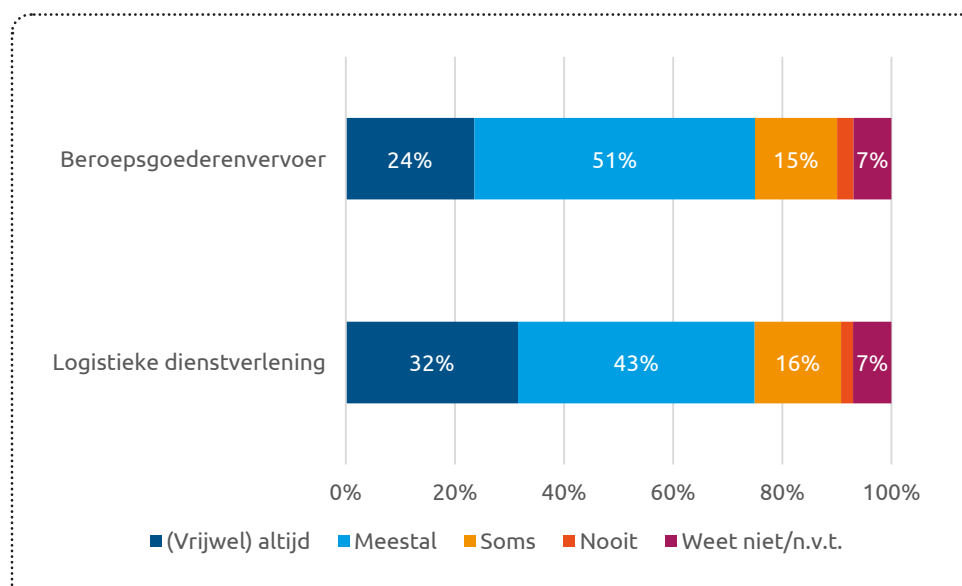
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

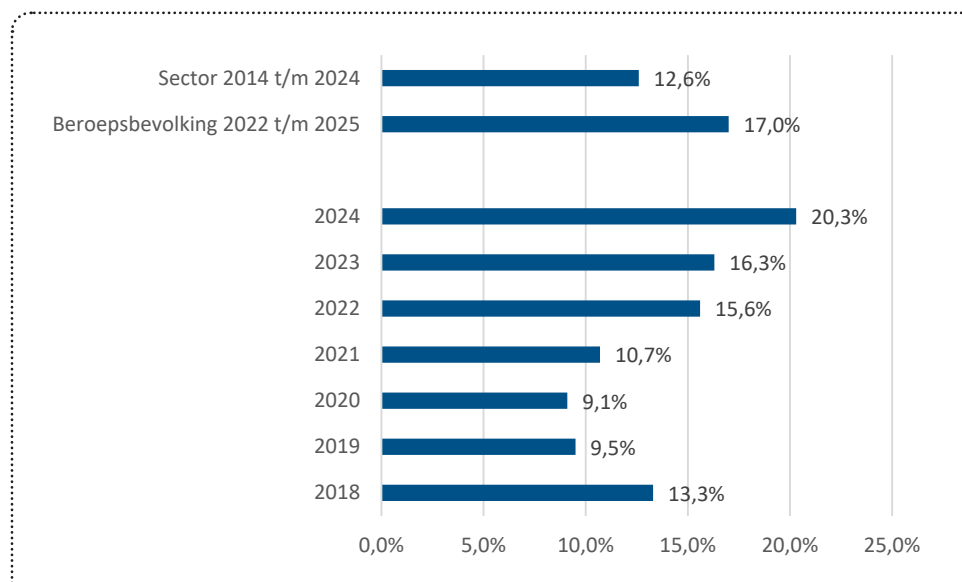
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar branche



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING

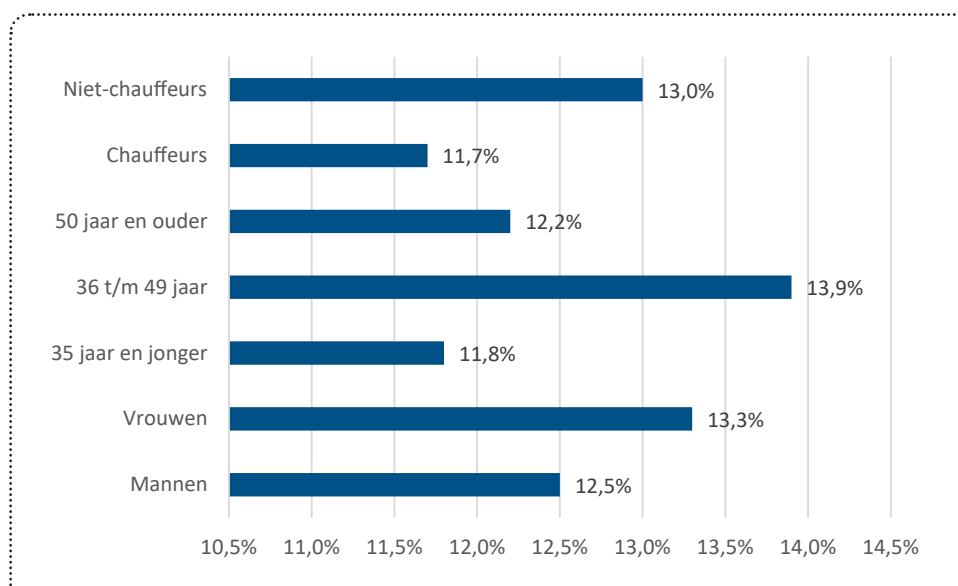
Last van hinderlijke stress (% ja)*. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



* Vraag: Heb je zo veel last van stress dat je dat als hinderlijk ervaart?

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

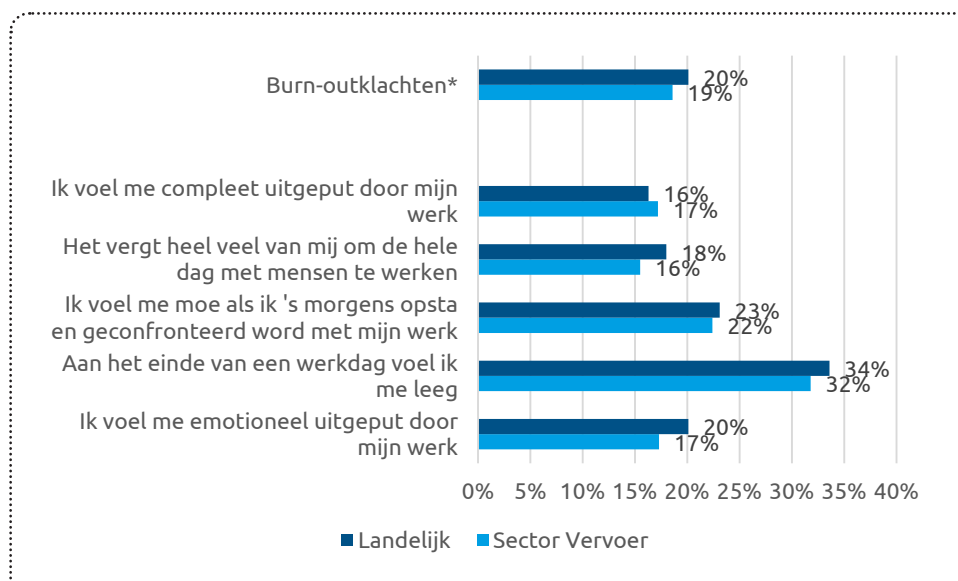
Last van hinderlijke stress (% ja)*. Naar functie, leeftijd en geslacht (2014 t/m 2024)



* Vraag: Heb je zo veel last van stress dat je dat als hinderlijk ervaart?

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Burn-outklachten, % ja. Landelijk en sector Vervoer (NEA)**

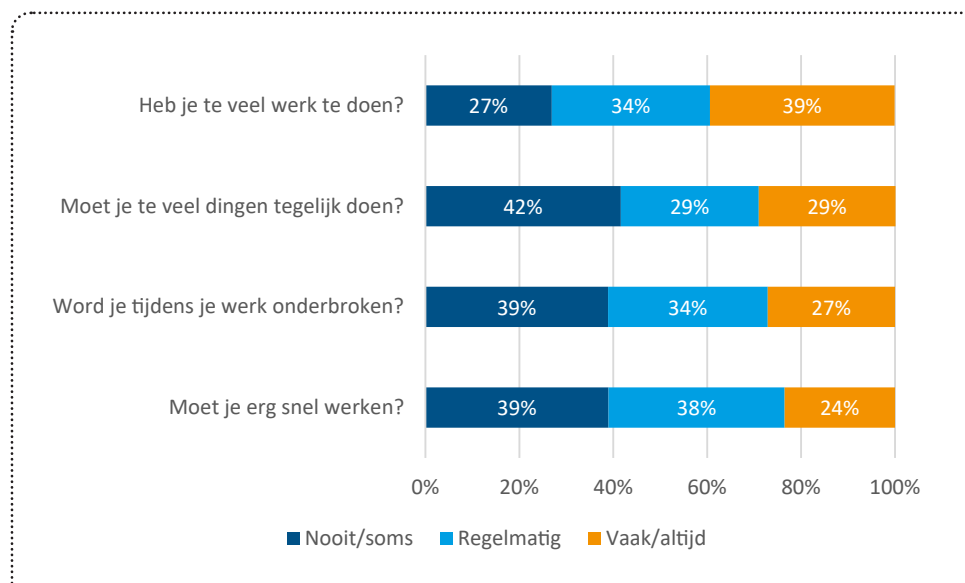


* Gemiddelde score > 3.2 op schaal 1=nooit – 7=elke dag, gebaseerd op de 5 stellingen

** De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

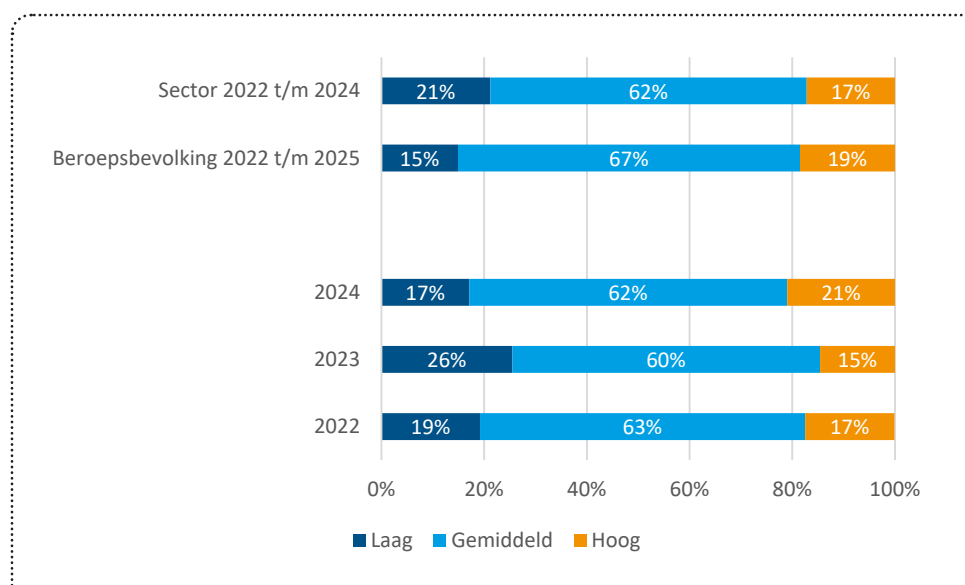
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Stellingen werkdruk (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

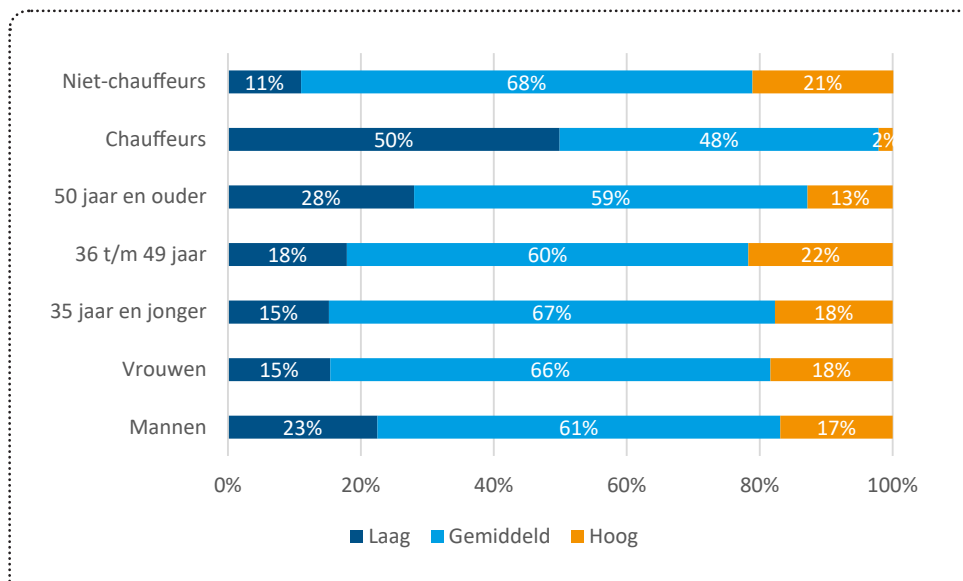
Werkdruk, schaalscore⁶. Sector en landelijk. Naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

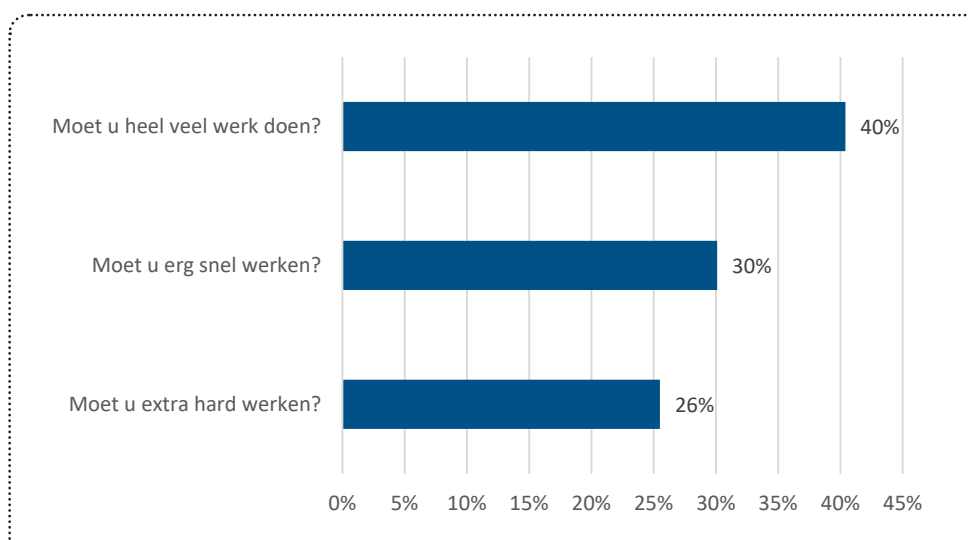
⁶ De schaal werkdruk bestaat uit de volgende vragen: Moet je erg snel werken?; Word je tijdens je werk onderbroken?; Moet je te veel dingen tegelijk doen?; Heb je te veel werk te doen?

Werkdruk, schaalscore⁶. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



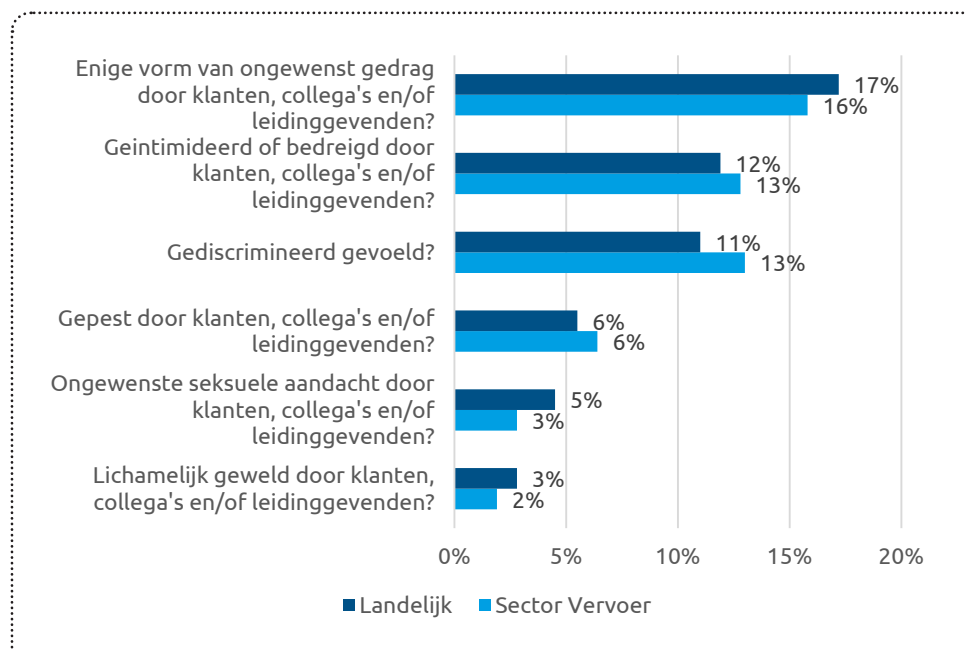
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Taakeisen werknemers. Landelijk, % vaak of altijd



Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

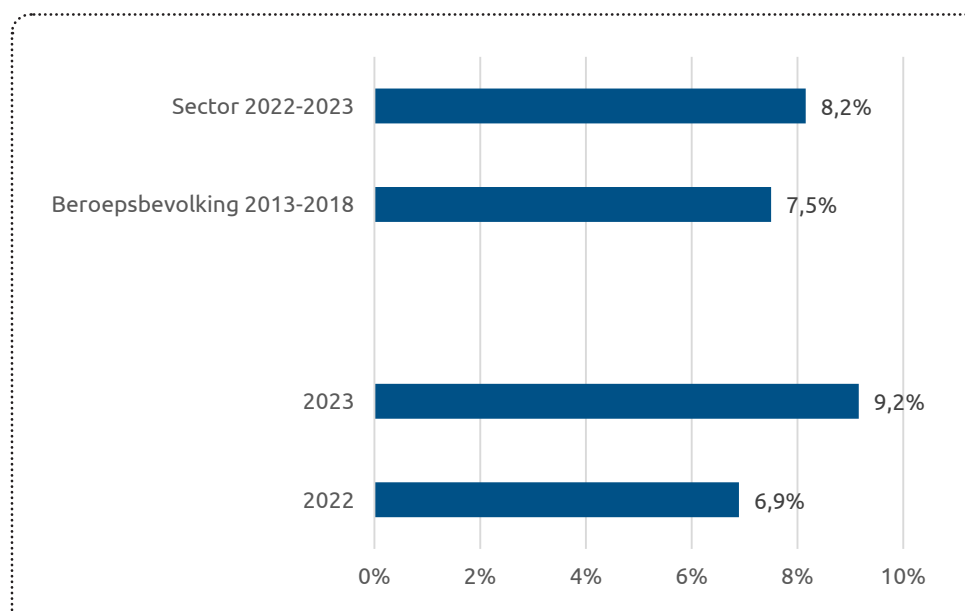
Ongewenst gedrag. Landelijk en sector Vervoer (NEA)*



* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

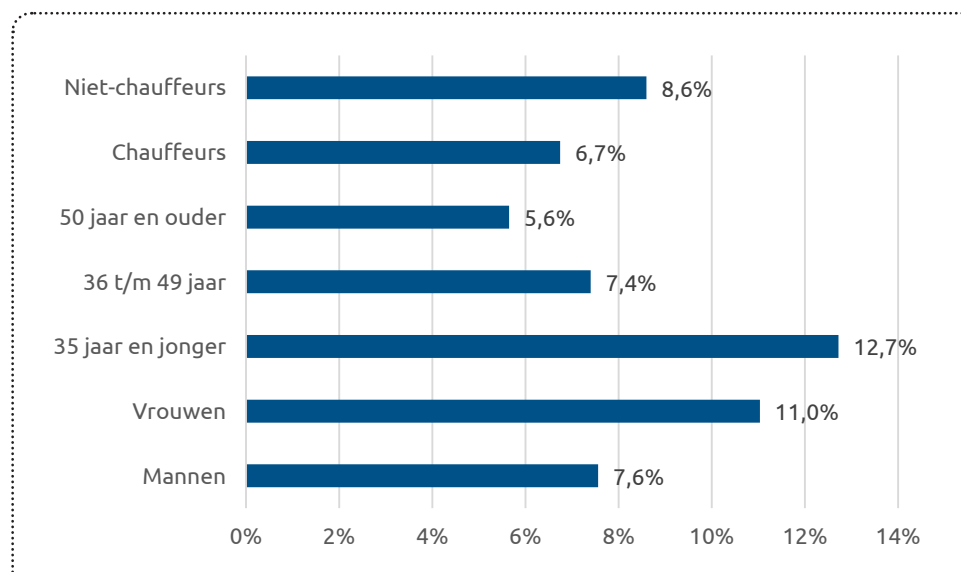
Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen*



* Vraag: Heb je de afgelopen 12 maanden in je werk persoonlijk te maken gehad met voor jou ongewenste omgangsvormen, zoals pesten, geweld, intimidatie, discriminatie of ongewenste seksuele aandacht?

Bron: Inzetbaarheidcheck STL, 2024

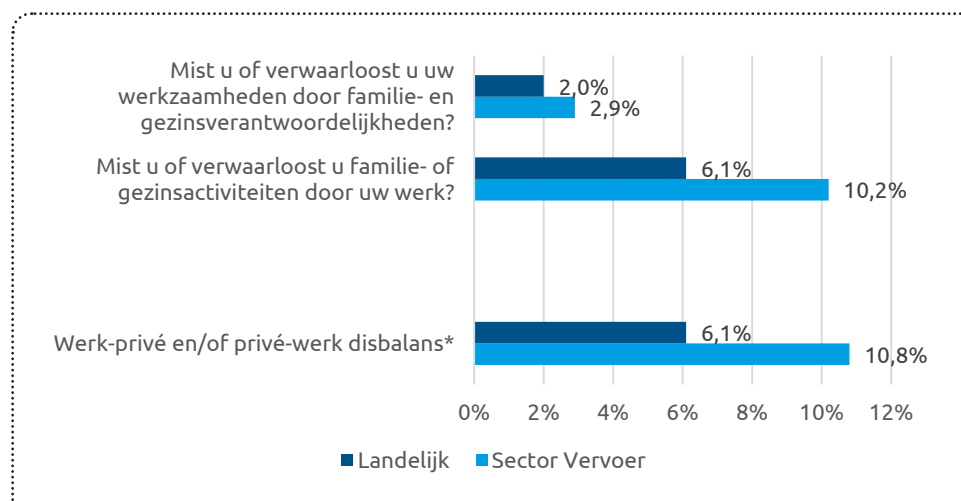
Aandeel werknemers dat aangeeft in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken te hebben gehad met ongewenste omgangsvormen*.
Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2023)



* Vraag: Heb je de afgelopen 12 maanden in je werk persoonlijk te maken gehad met voor jou ongewenste omgangsvormen, zoals pesten, geweld, intimidatie, discriminatie of ongewenste seksuele aandacht?

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2024

Werk-privé en/of privé-werk disbalans. Landelijk en sector Vervoer (NEA), % vaak of zeer vaak**

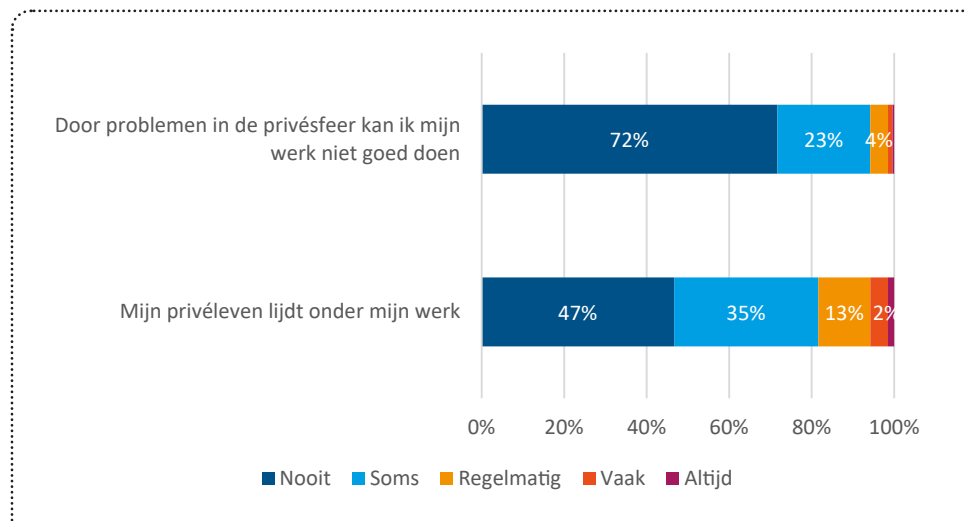


* Op ten minste één van de twee bovenstaande vragen 'ja (zeer) vaak' geantwoord

** De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

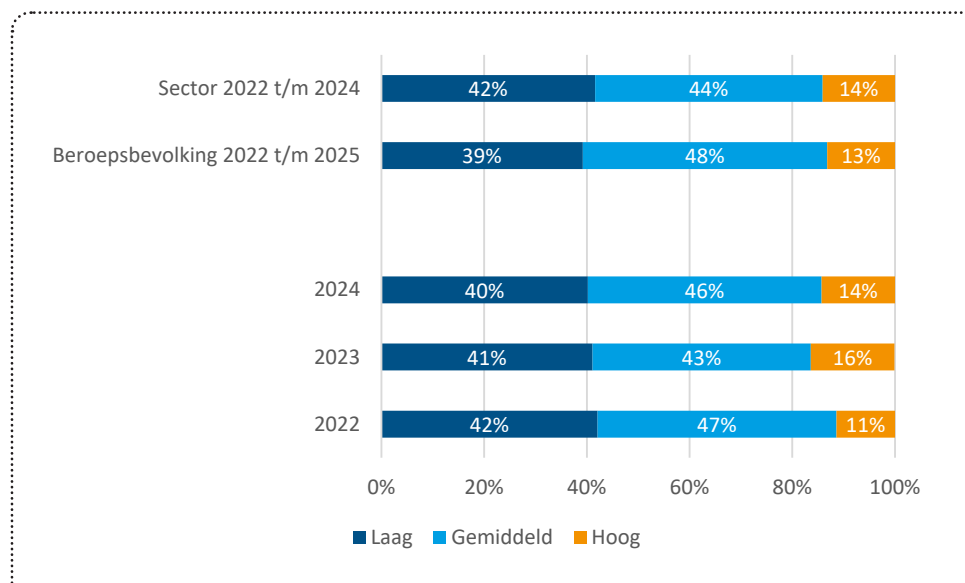
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Stellingen werk-privé conflict (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

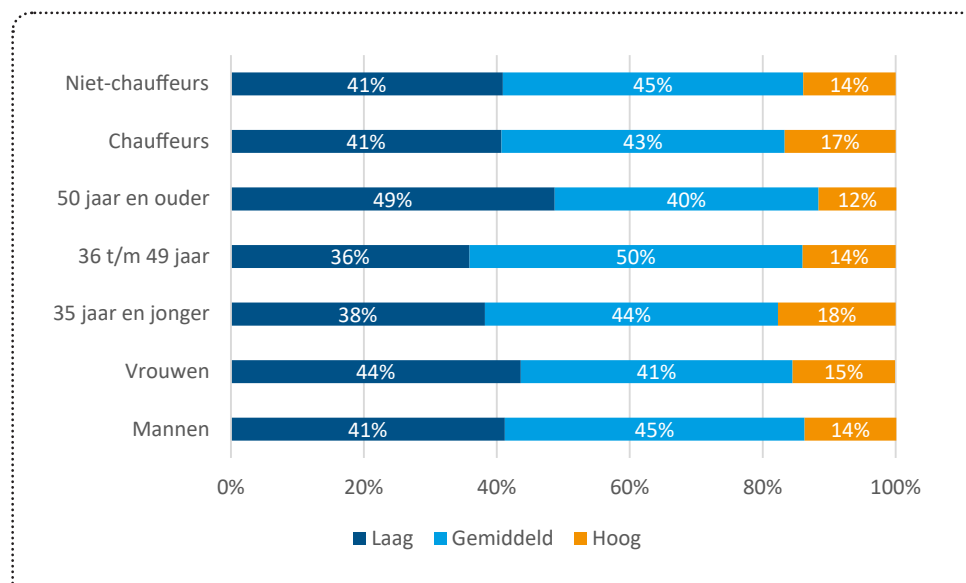
Schaal werk-privé conflict⁷. Naar jaar, sector en landelijk



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

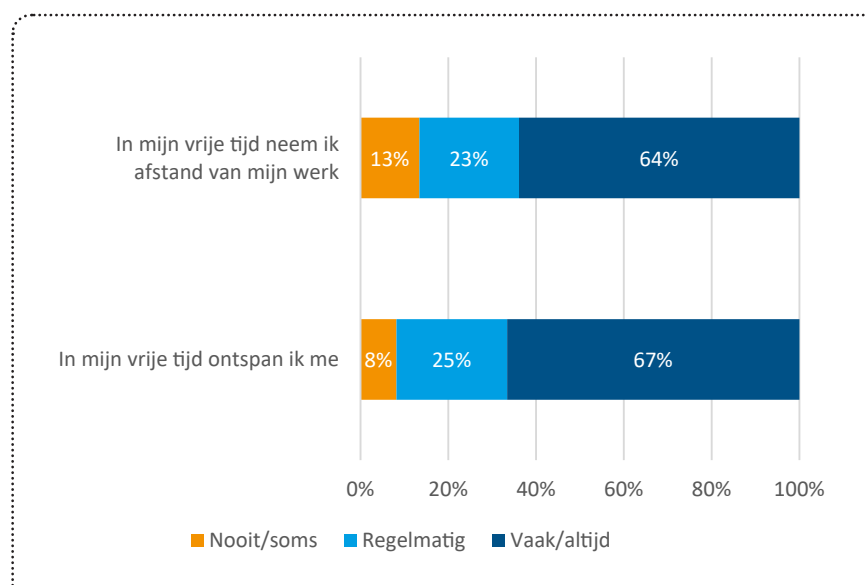
⁷ De schaal werk-privé conflict bestaat uit de volgende vragen: Mijn privéleven lijdt onder mijn werk; Door problemen in de privésfeer kan ik mijn werk niet goed doen.

Schaal werk-privé conflict⁷. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



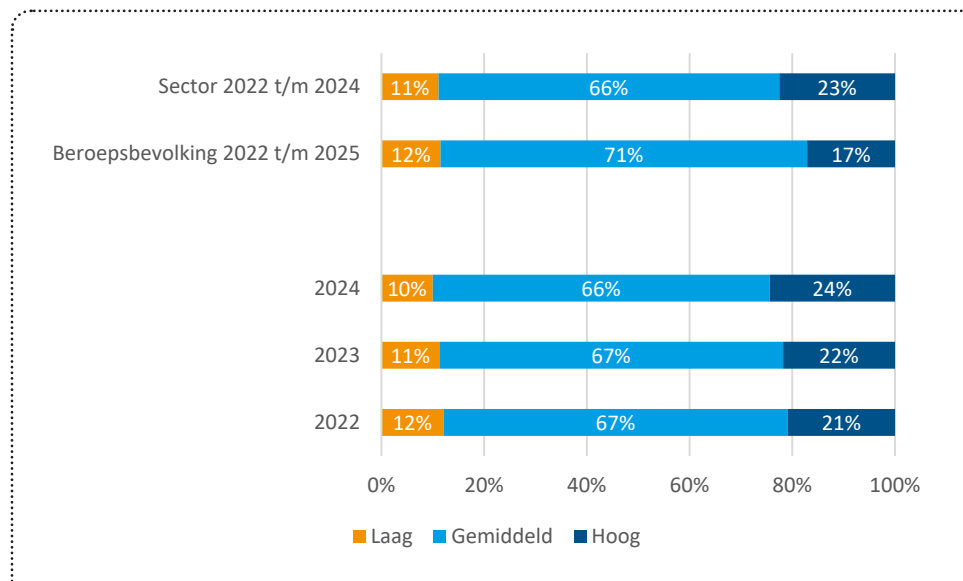
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Stellingen herstel in vrije tijd (2022 t/m 2024)



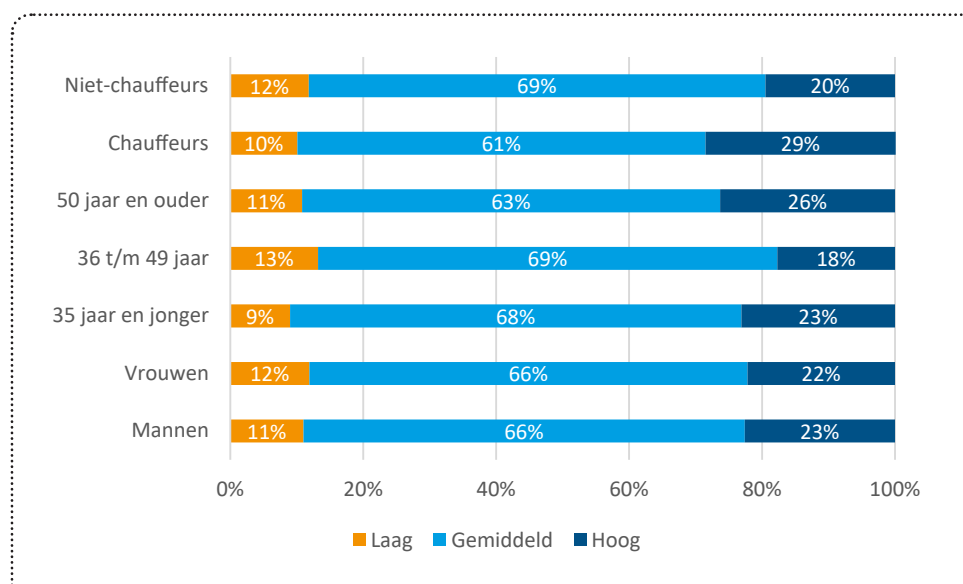
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

Schaalscore herstel in vrije tijd⁸. Sector en landelijk. Naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

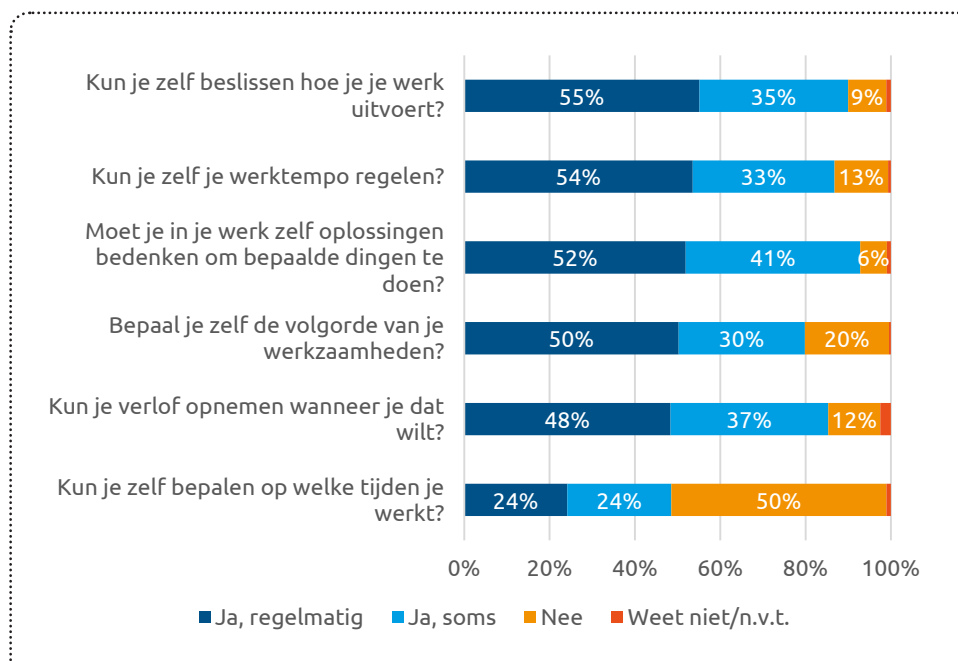
Schaalscore herstel in vrije tijd⁸. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

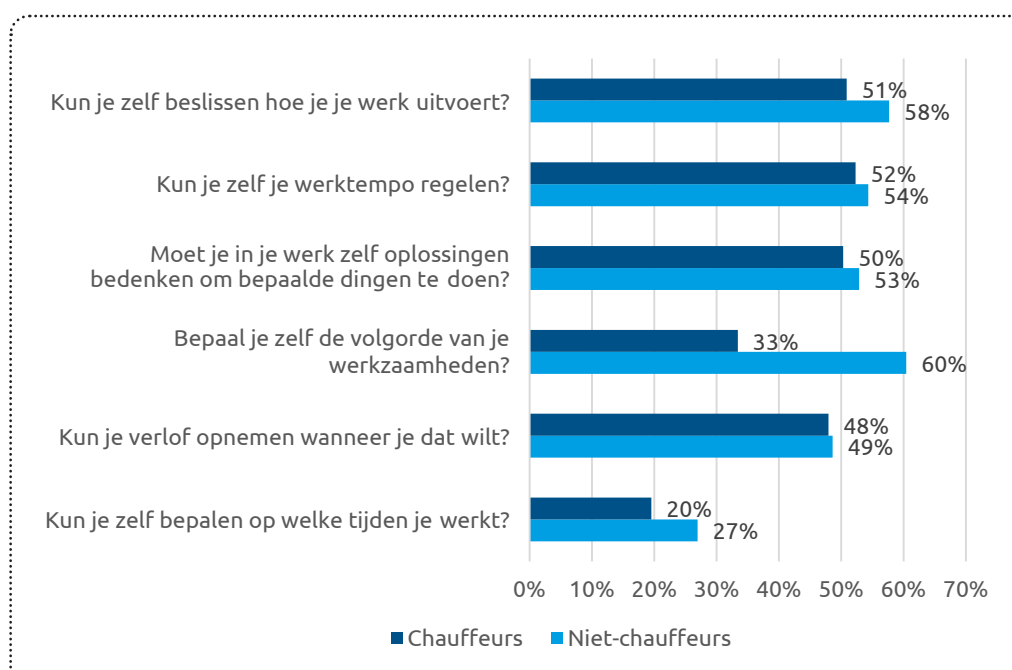
⁸ De schaal herstel in vrije tijd bestaat uit de volgende vragen: In mijn vrije tijd ontspan ik me; In mijn vrije tijd neem ik afstand van mijn werk.

Mate van autonomie, werknemers (sector transport en logistiek)



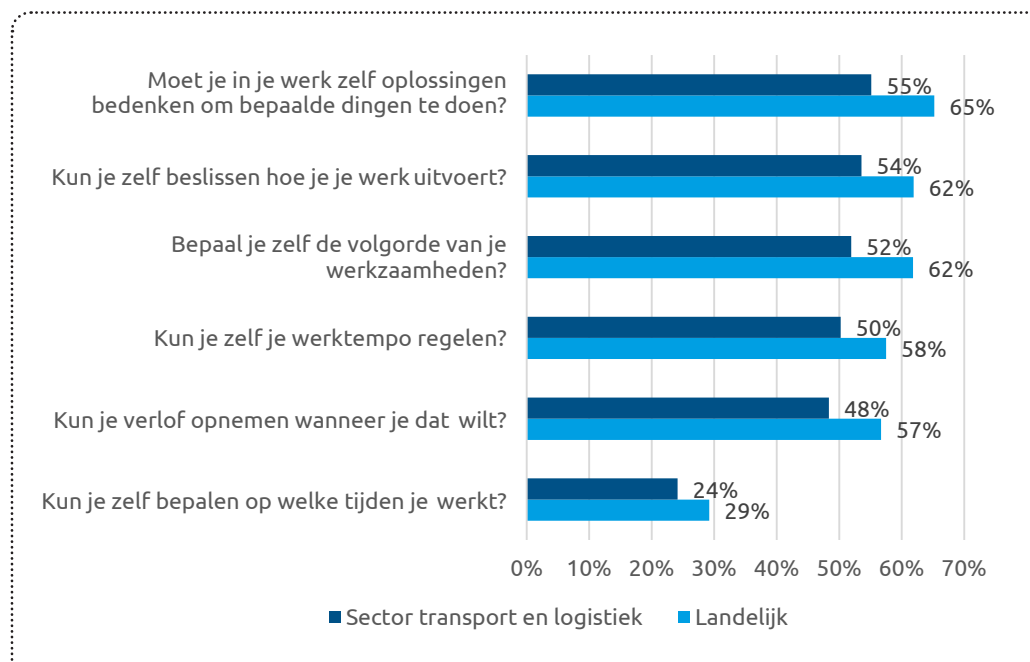
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Mate van autonomie, werknemers (sector transport en logistiek). % Ja, regelmatig. Naar functie



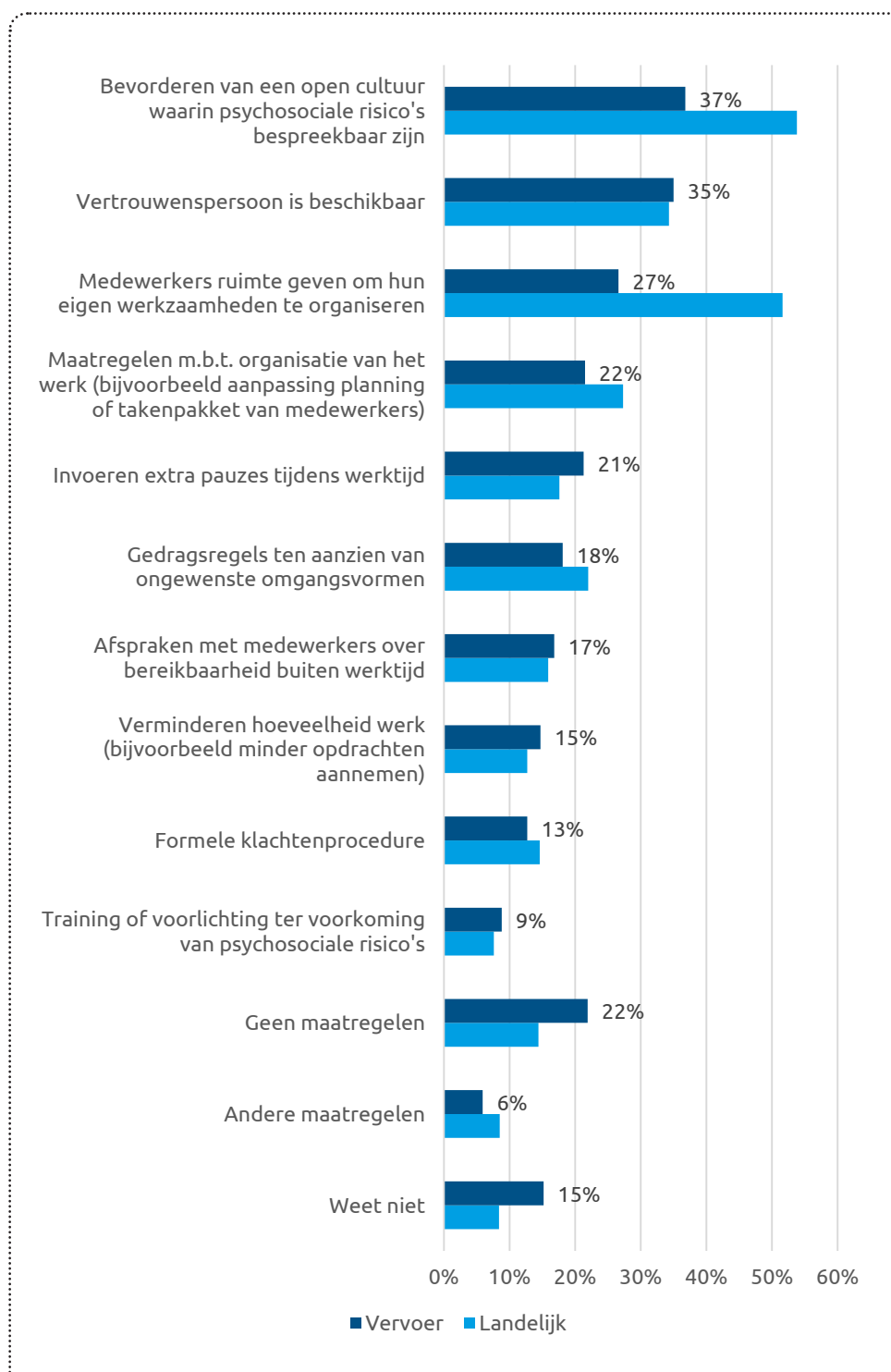
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Mate van autonomie, werknemers. % Ja, regelmatig, Sector transport en logistiek en landelijk (NEA)



Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2025

Maatregelen om psychosociale risico's te verminderen. Landelijk versus sector vervoer (WEA)*



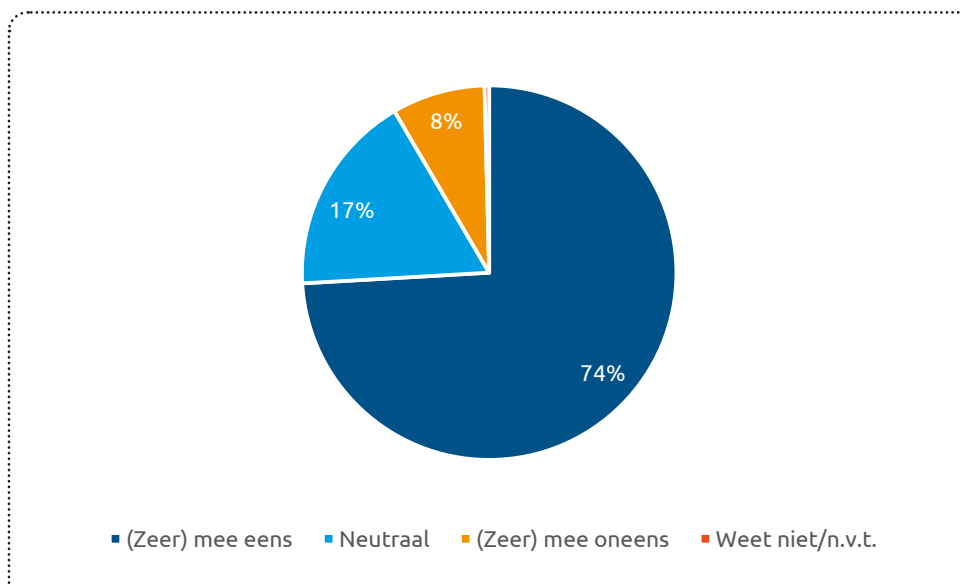
* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: TNO, WEA, 2024

Tabellen Organisatie en leidinggeven

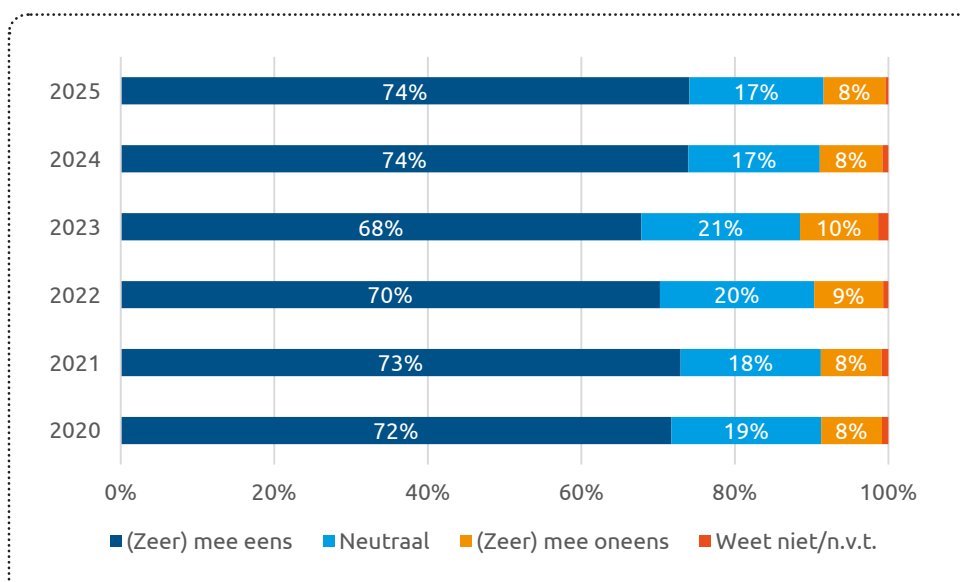
TEVREDENHEID MET WERK

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk



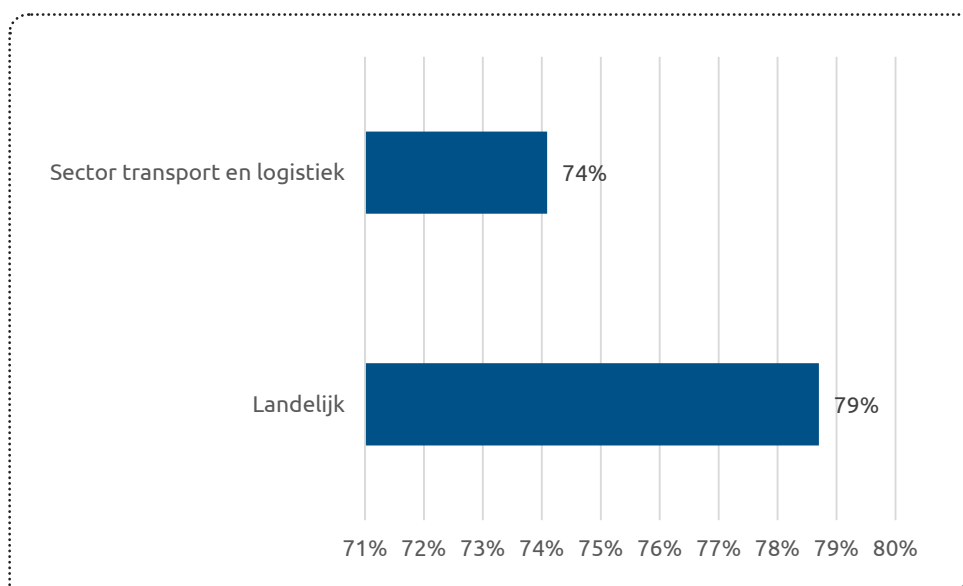
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar jaar



Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. % (zeer) tevreden, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)

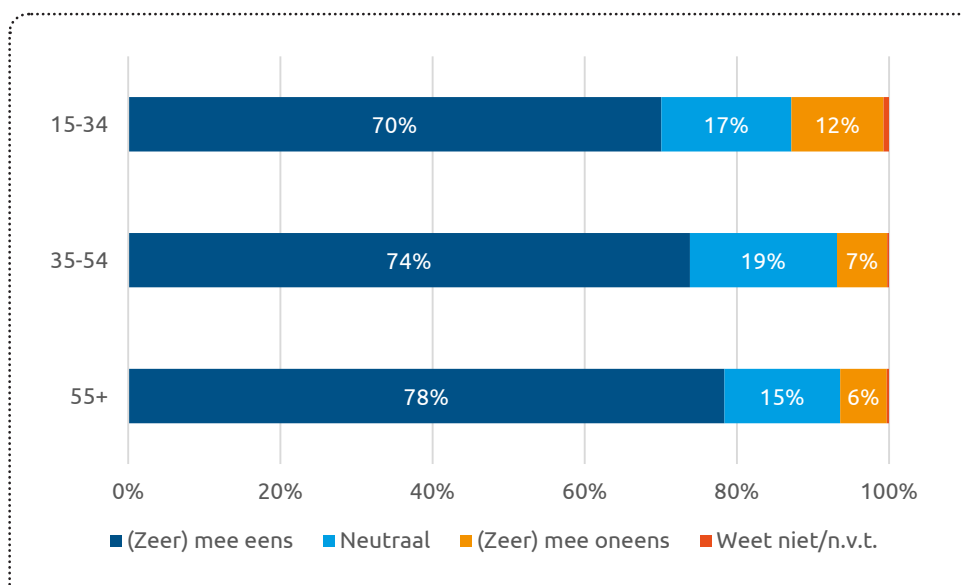


Werknemersenquête: Ik ben tevreden met mijn huidige werk

NEA: In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

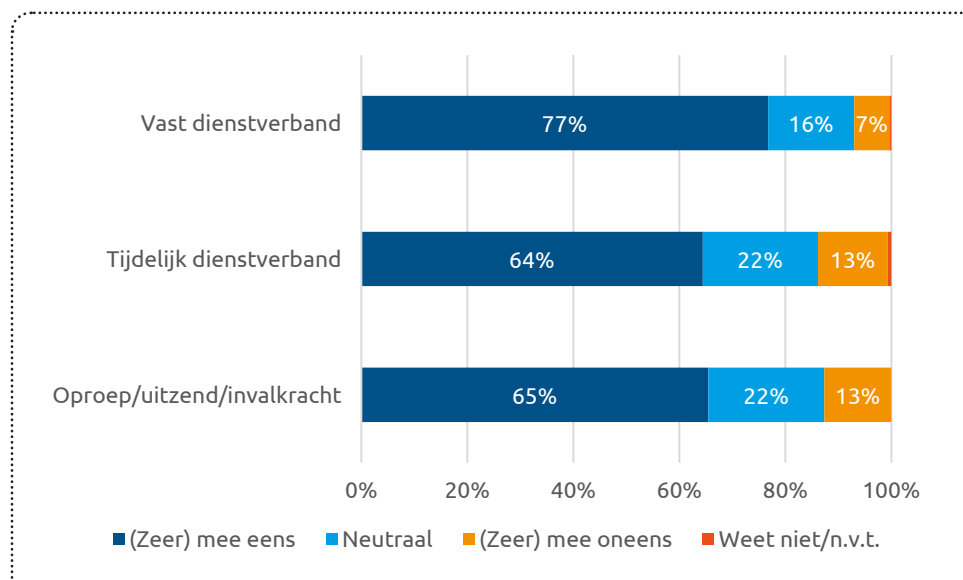
Bron: Werknemersenquête STL, 2025; TNO & CBS, NEA, 2024

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar leeftijd



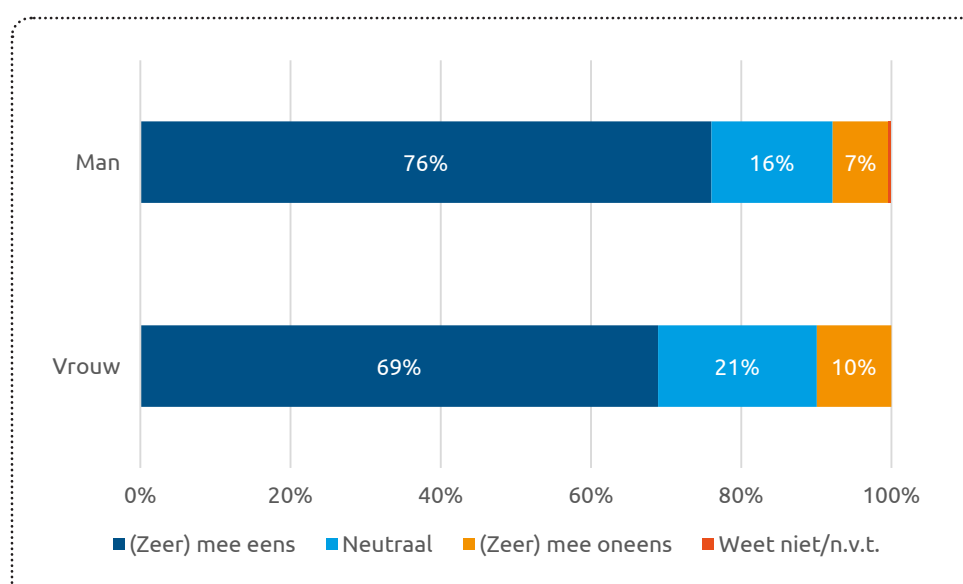
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar aard dienstverband



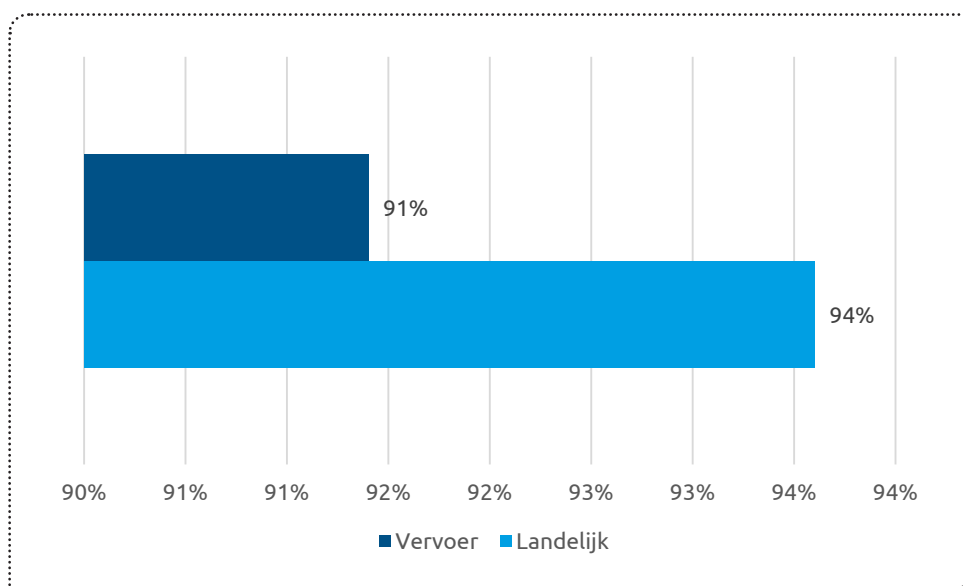
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar geslacht



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werkgevers: Hoe tevreden bent u over de inzet en betrokkenheid van uw medewerkers? Landelijk en sector vervoer (WEA)*, % (helemaal) tevreden



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: CBS & TNO, WEA, 2024

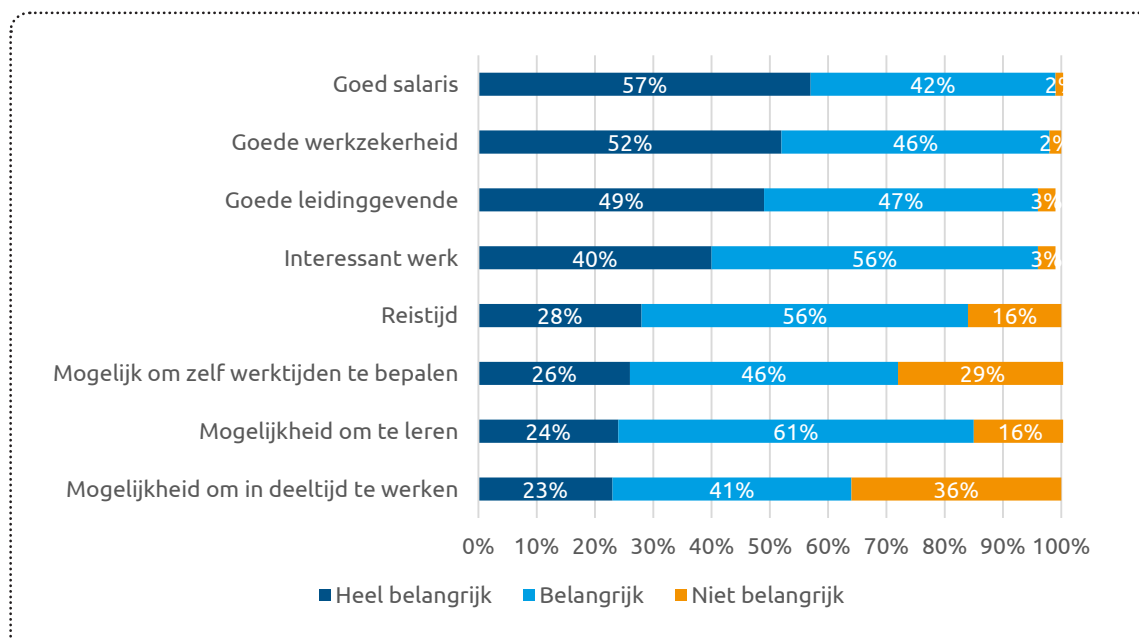
Beschikbaarheid arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in vestiging. Landelijk en sector vervoer (WEA)*



* De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

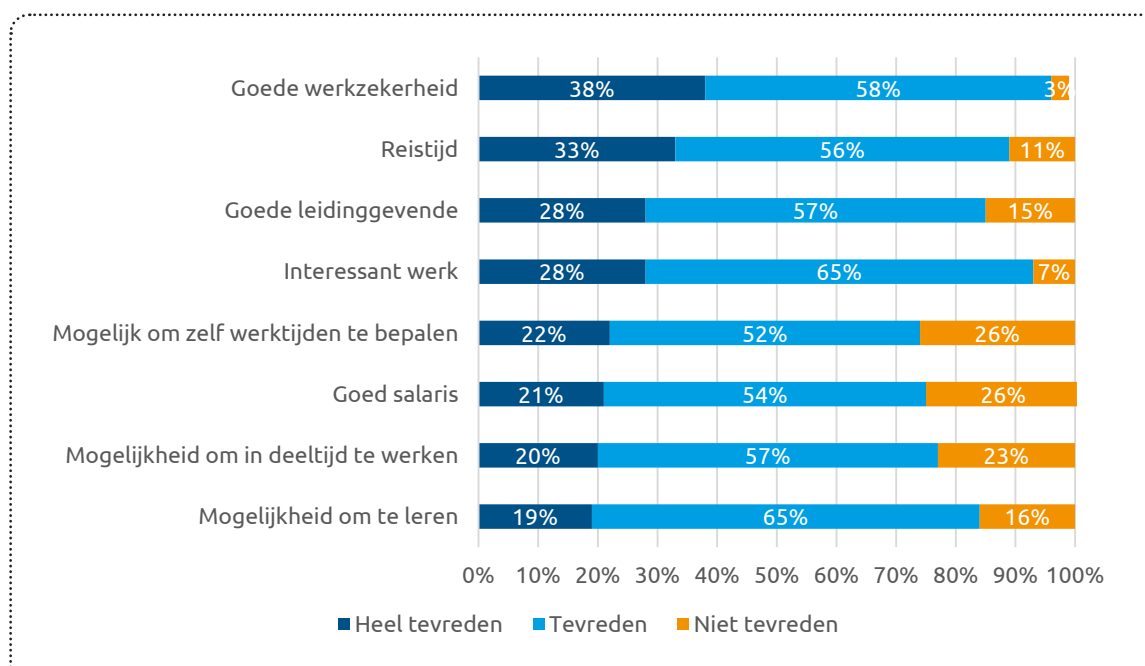
Bron: CBS & TNO, WEA, 2024

Belang verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2022

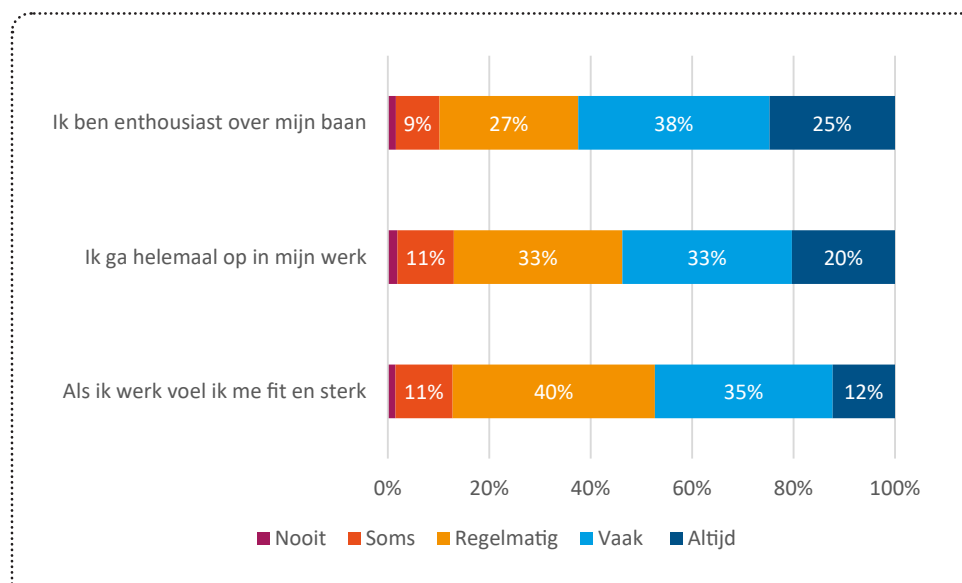
Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden, SOOB sector



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2022

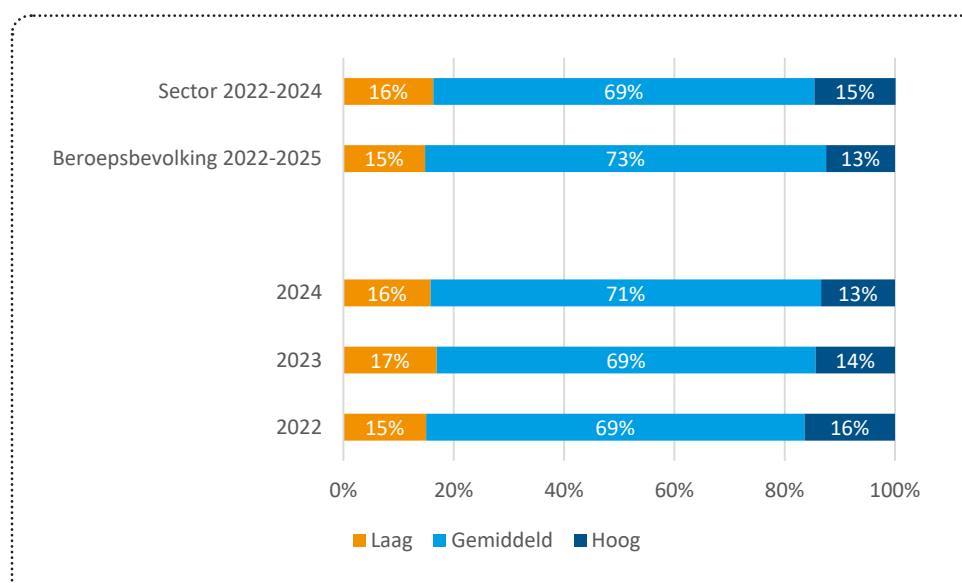
BEVLOGENHEID EN WAARDERING

Stellingen bevrologenheid (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

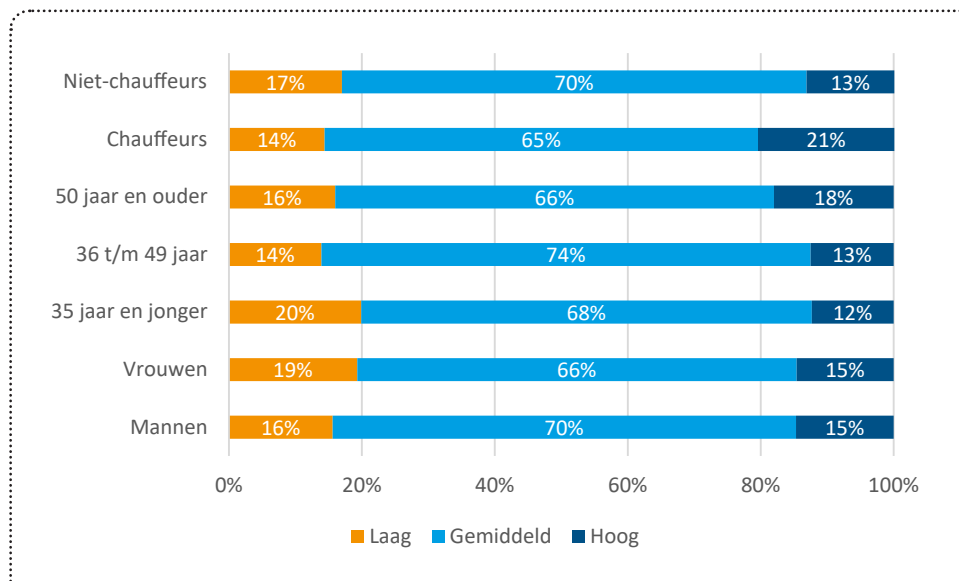
Bevrologenheid⁹. Sector versus landelijk. Naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

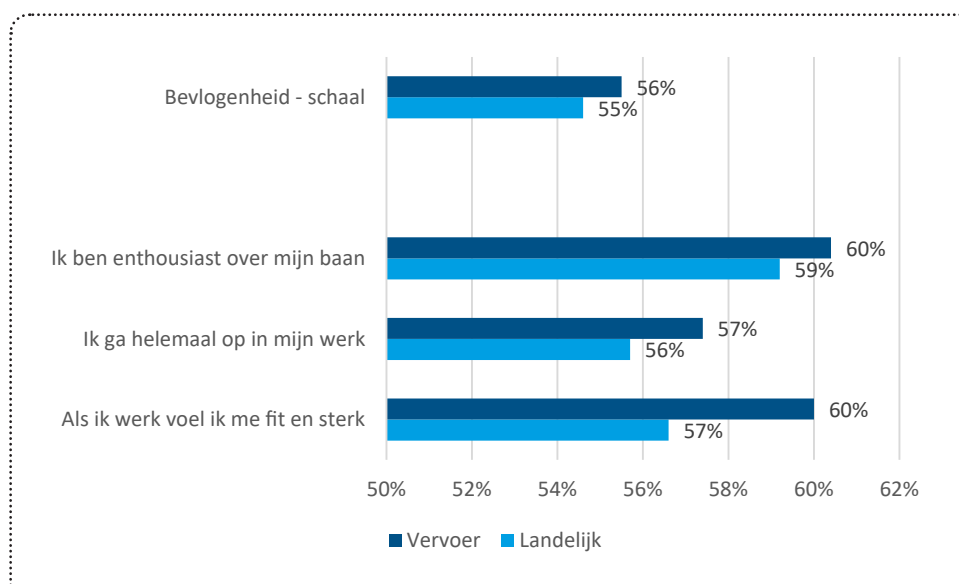
⁹ De schaal bevrologenheid bestaat uit de volgende vragen: Als ik werk voel ik me fit en sterk; Ik ga helemaal op in mijn werk; Ik ben enthousiast over mijn baan. Bevrologen medewerkers zijn medewerkers die zich vitaal en energiek voelen, toegewijd en betrokken zijn en volledig opgaan in hun werk. Bevrologen medewerkers hebben plezier in hun werk en zijn bereid energie in hun werk te steken. Ze zijn proactiever en minder bevatteijk voor stress.

Bevlogenheid⁹. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2022-2024

Bevlogenheid⁹. Landelijk en sector Vervoer (NEA)* % enkele keren per week of elke dag

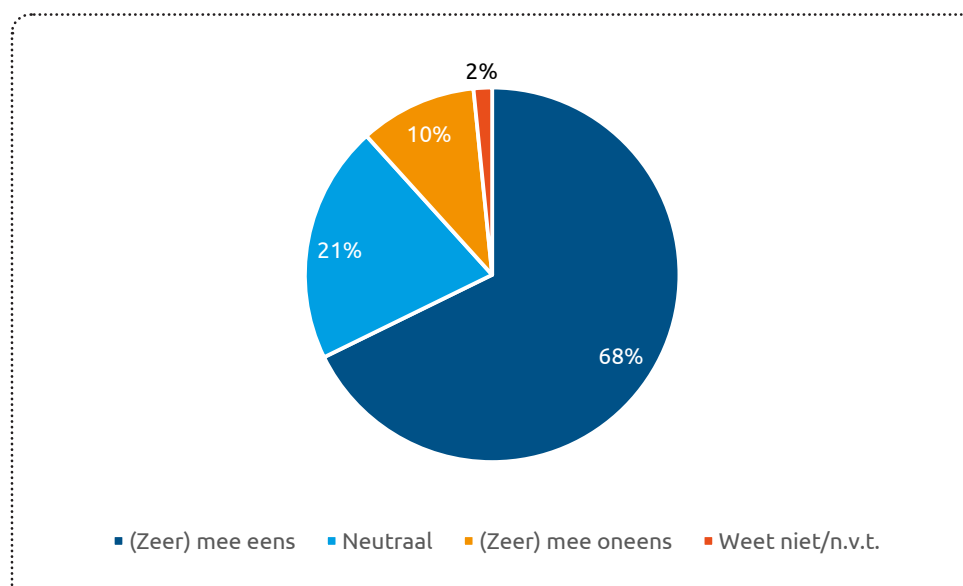


* De sector Vervoer in de NEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

** Schaal: weergegeven zijn de werknemers die op de drie stellingen een gemiddelde schaalscore hebben groter of gelijk aan 5,5 (1=nooit en 7=elke dag)

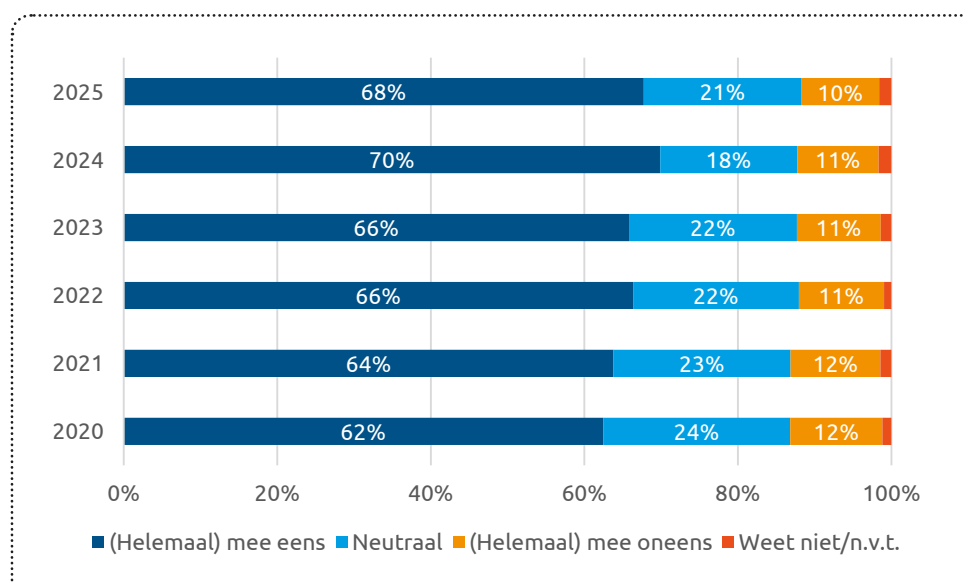
Bron: TNO & CBS, NEA, 2025

Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende



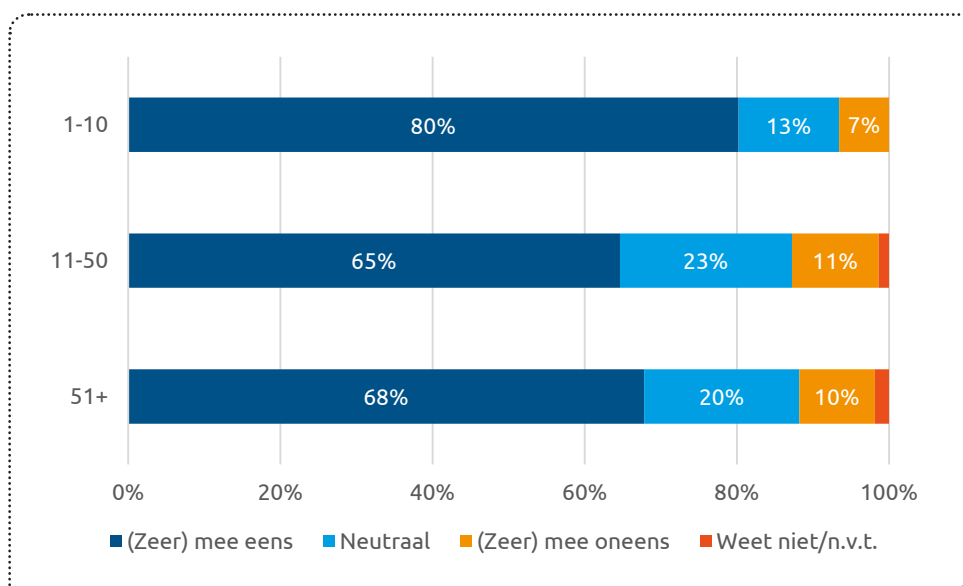
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar jaar



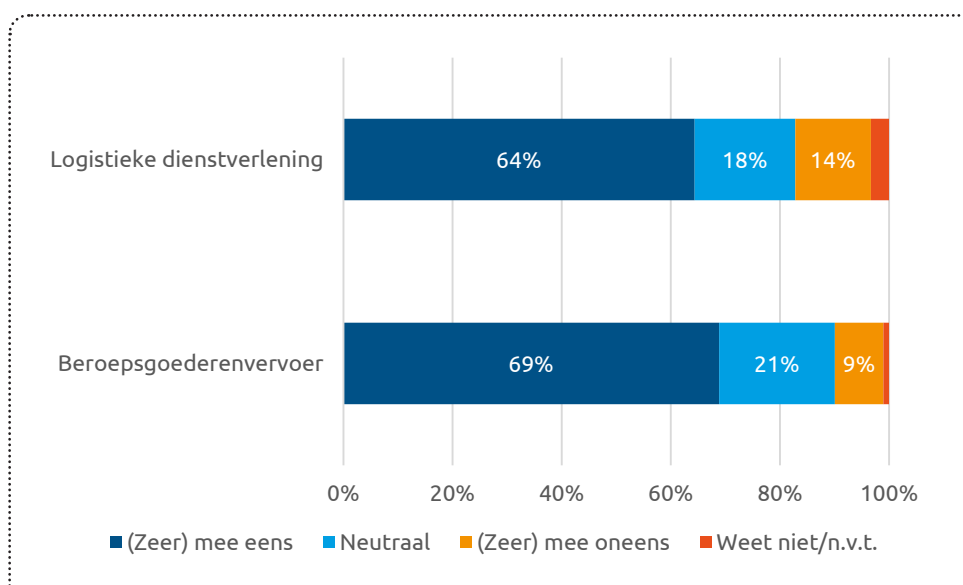
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 t/m 2025

Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

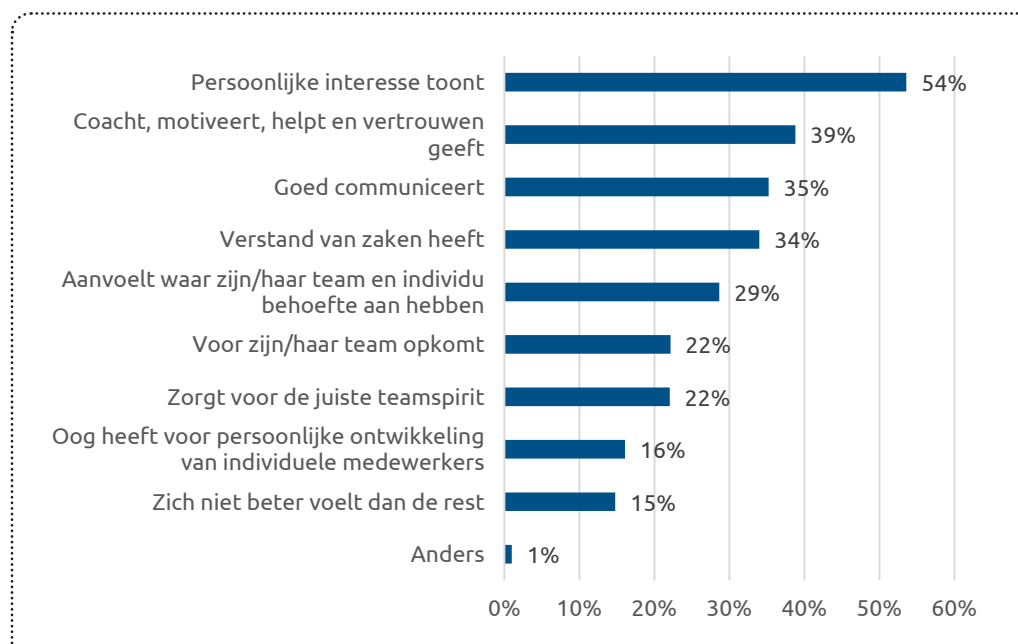
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende. Naar branche



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

LEIDINGGEVENDE

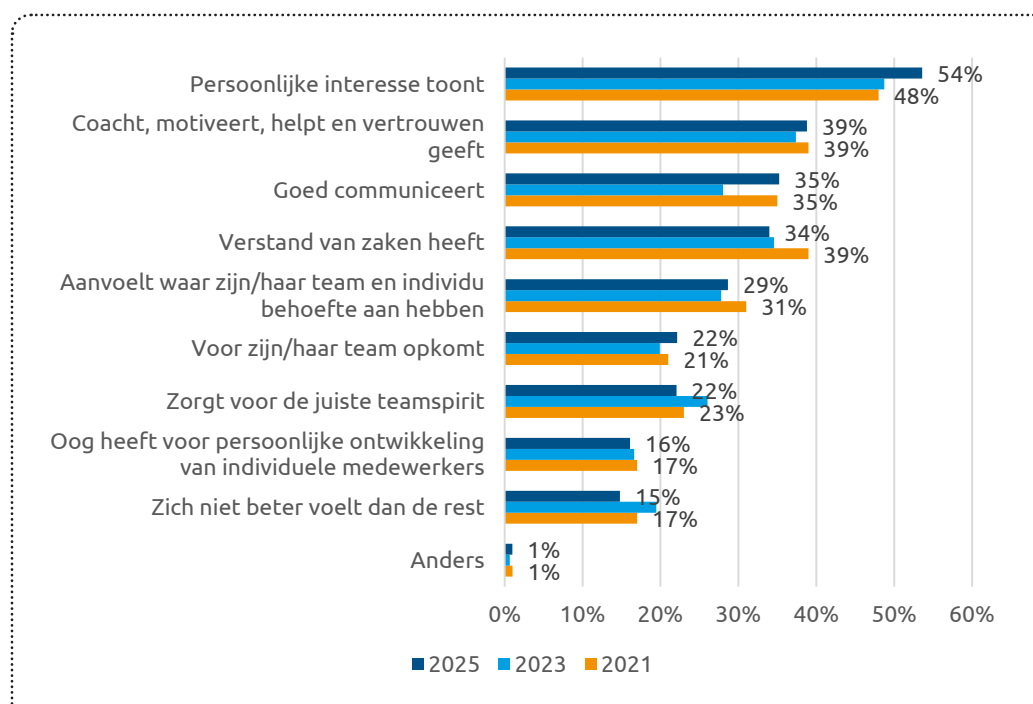
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

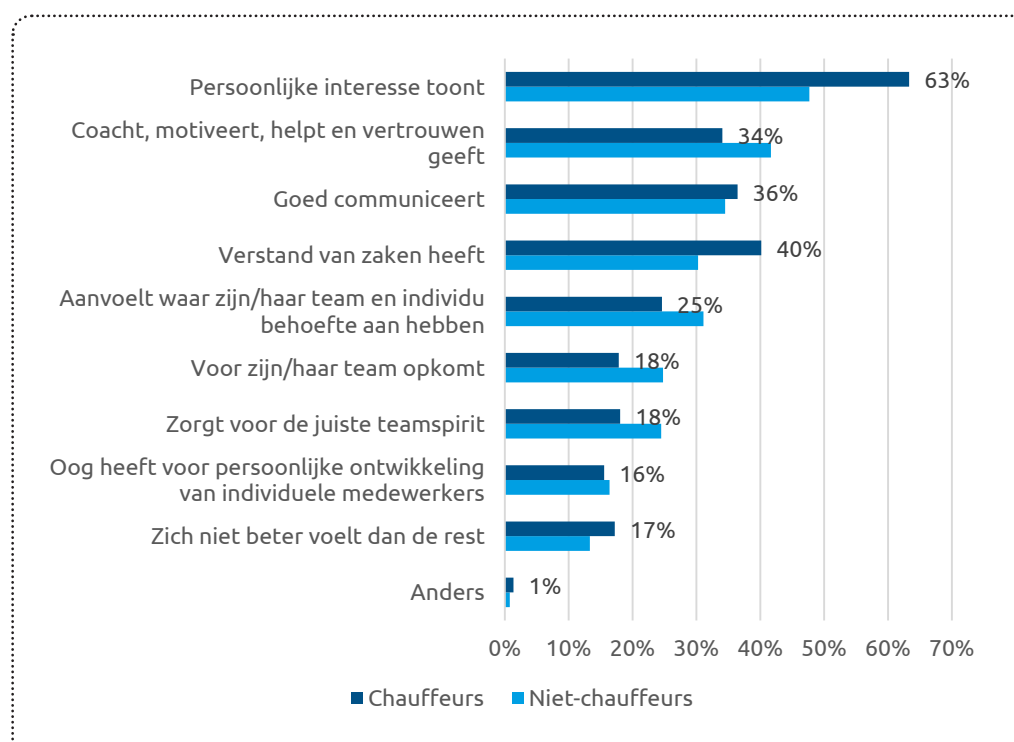
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*. Naar jaar



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

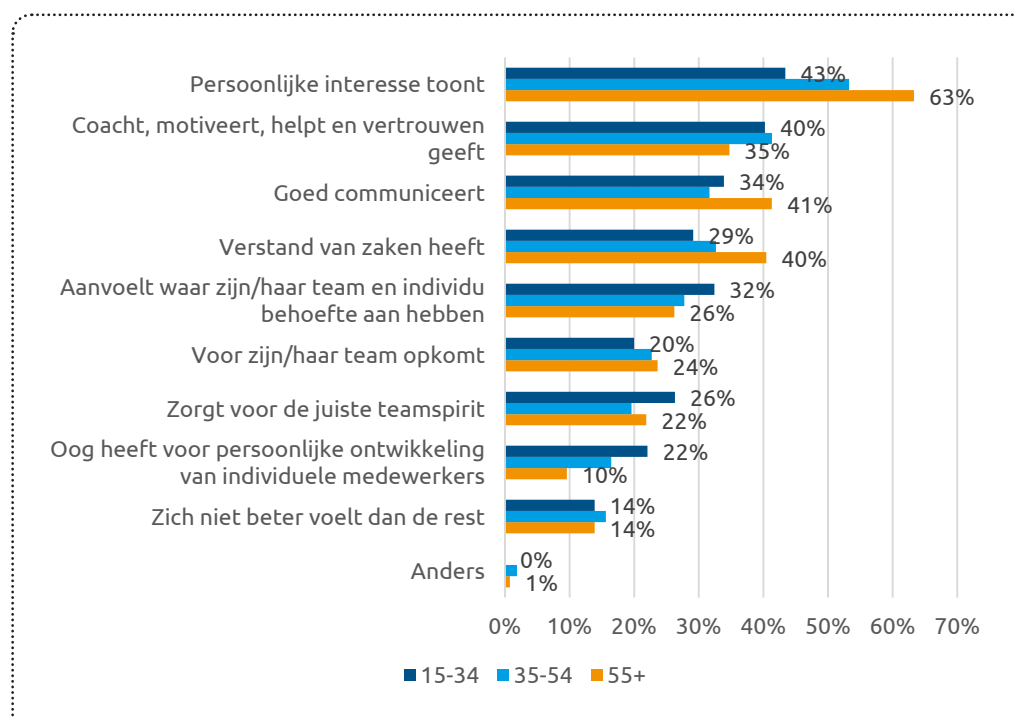
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*. Naar functie



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

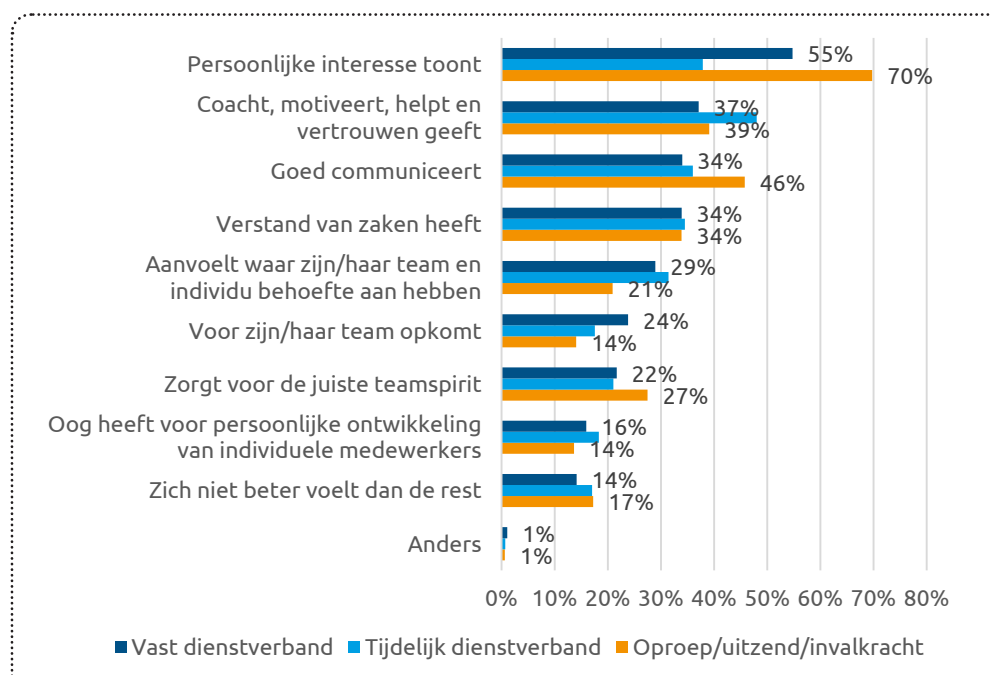
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*. Naar leeftijd



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

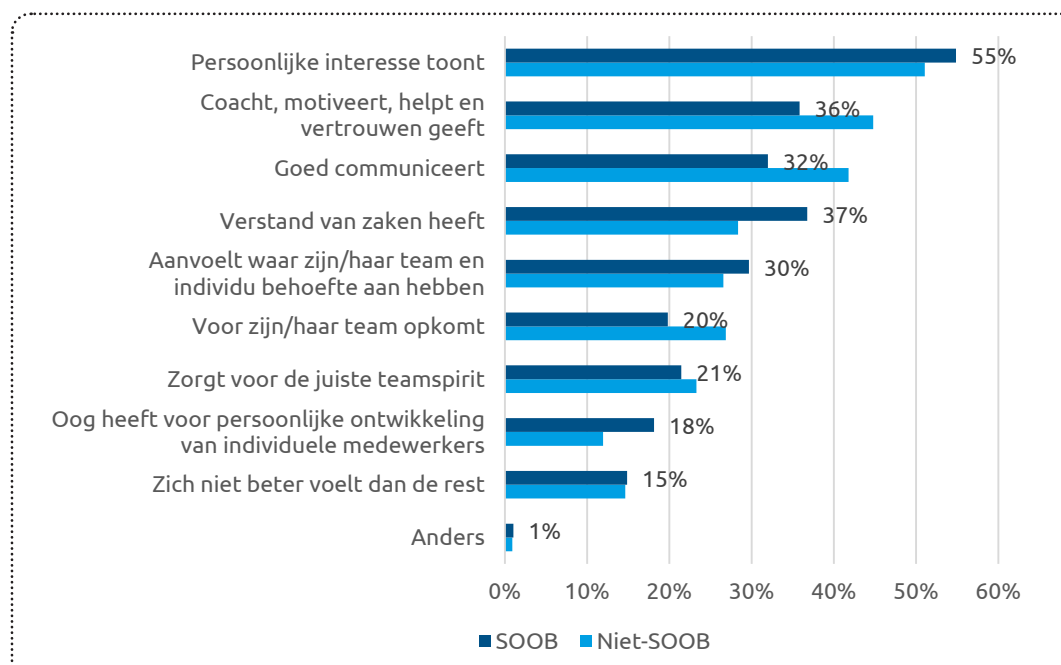
Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*. Naar aard dienstverband



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*. SOOB versus niet-SOOB



* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Werknemers: Een goede leidinggevende is iemand die...*. Naar geslacht

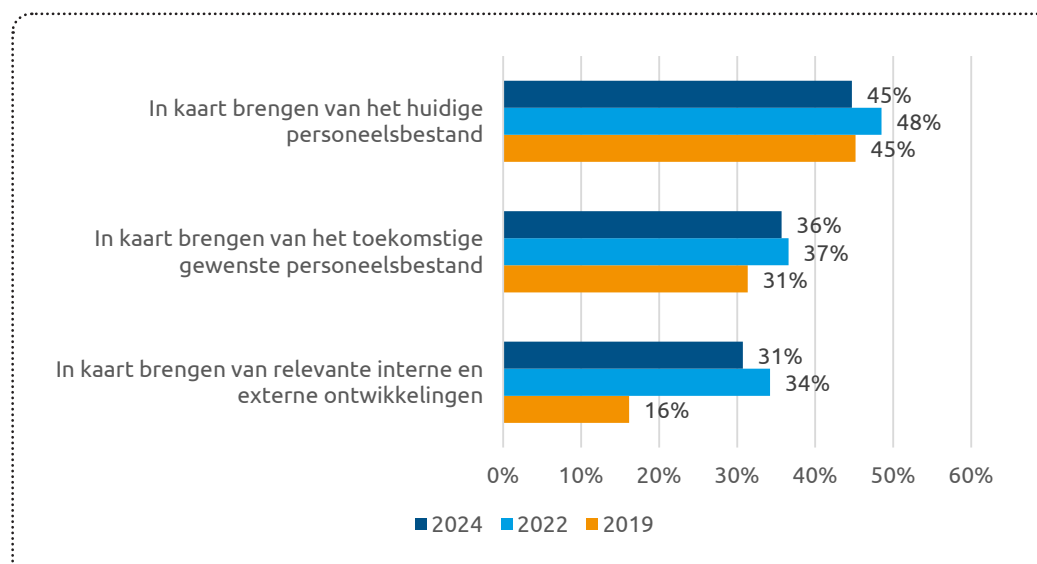


* Maximaal drie antwoorden

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

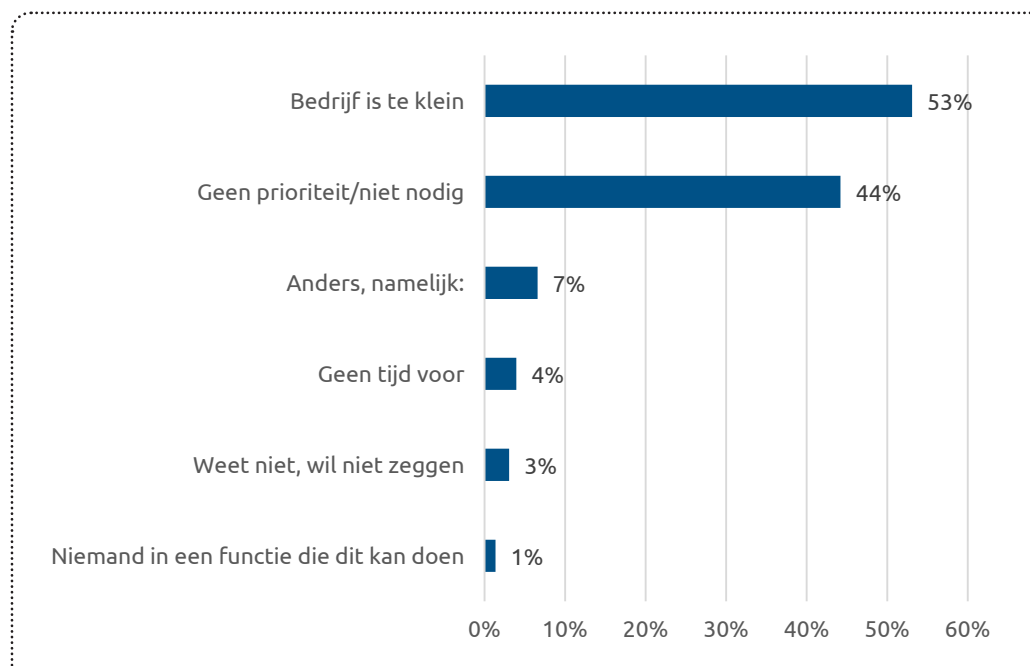
STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING

Strategische personeelsplanning. Naar jaar



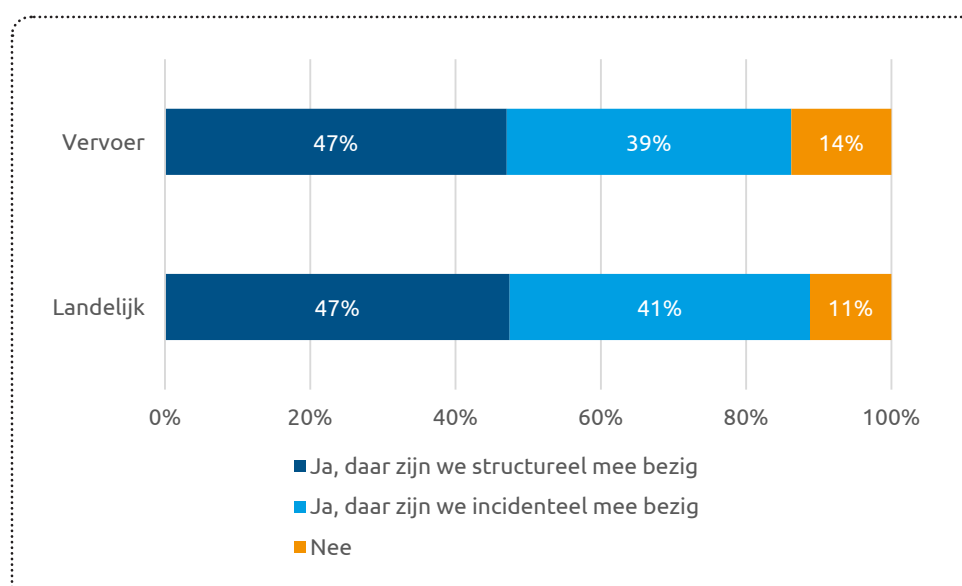
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2019 t/m 2024

Waarom zijn er geen stappen gezet rondom personeelsplanning?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Werkgever: Houdt uw vestiging zich bezig met hoe het werk er over vijf jaar of verder uit zal zien? Landelijk en sector Vervoer* (WEA)**

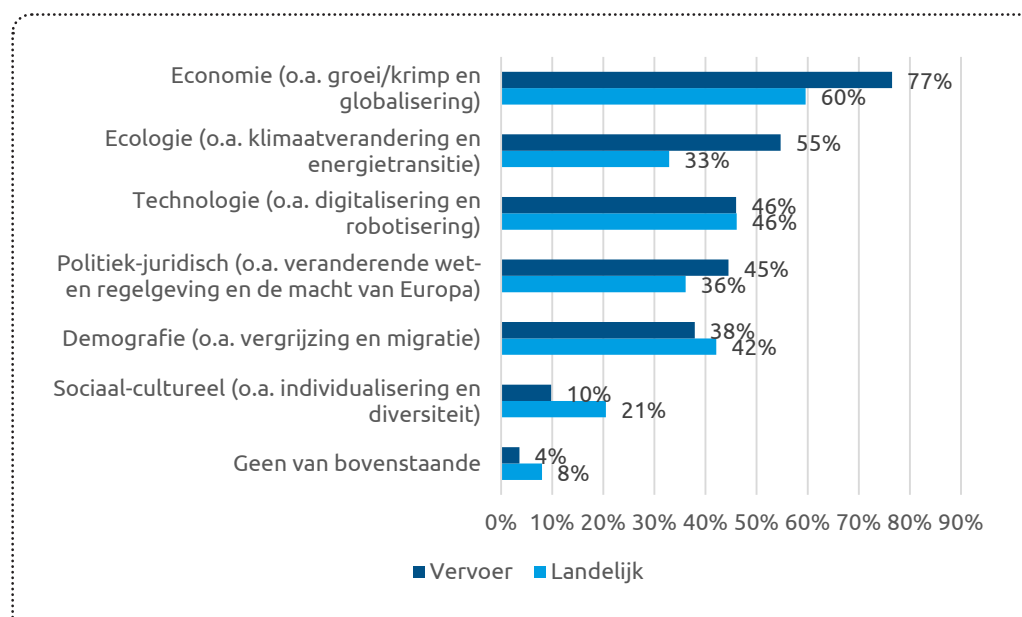


* Alleen gevraagd aan bedrijven met vijf of meer werknemers

** De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: CBS & TNO, WEA, 2024

Werkgevers: Waarvan verwacht u vooral invloed op uw vestiging over vijf jaar of verder? Landelijk en sector Vervoer* (WEA)**



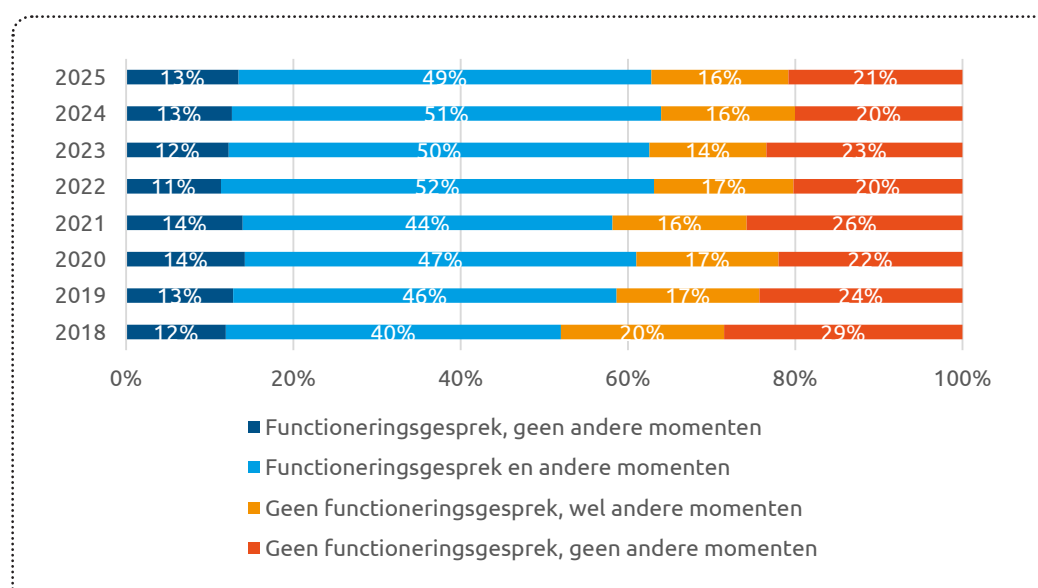
* Alleen gevraagd aan bedrijven met vijf of meer werknemers

** De sector Vervoer in de WEA omvat vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. Goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer) is hierbinnen de grootste deelbranche: 33 procent van de bedrijven en bijna een derde van de werknemers zijn hierin actief (CBS, 2024)

Bron: CBS & TNO, WEA, 2024

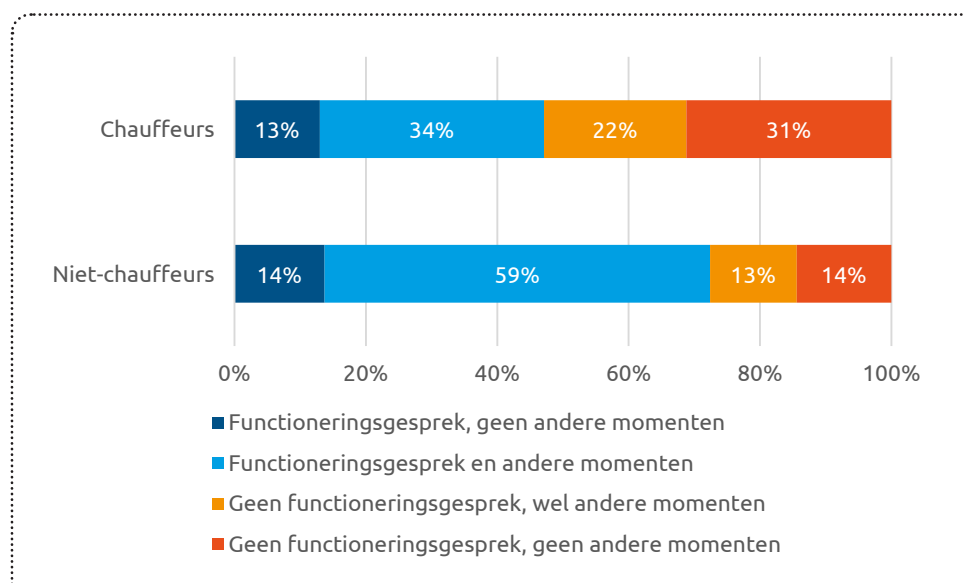
FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar jaar



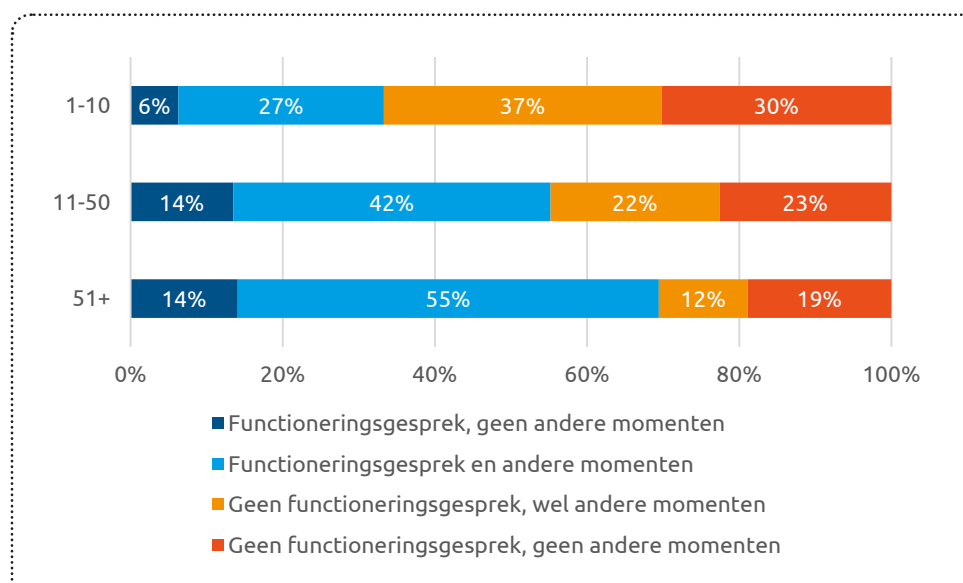
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 t/m 2025

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar functie



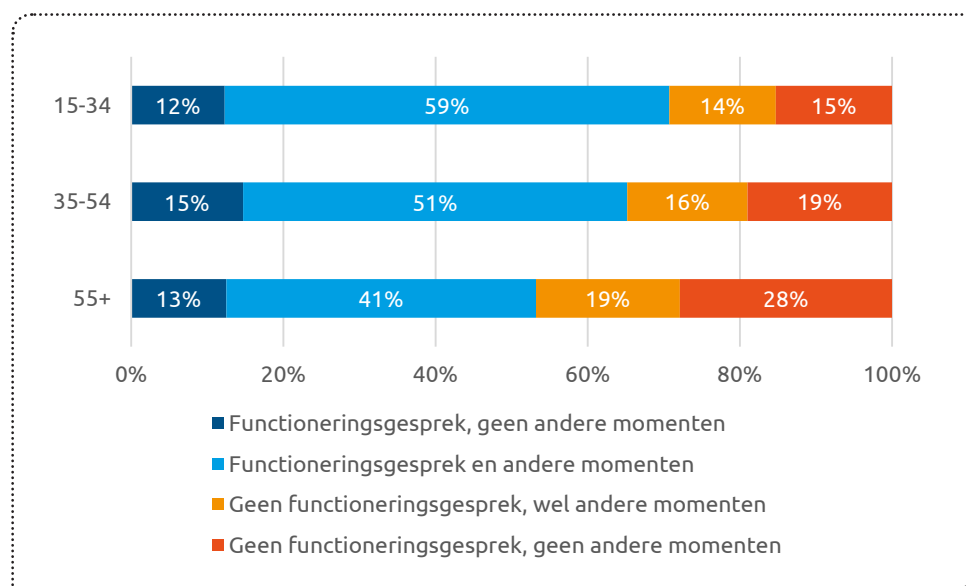
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsoomvang



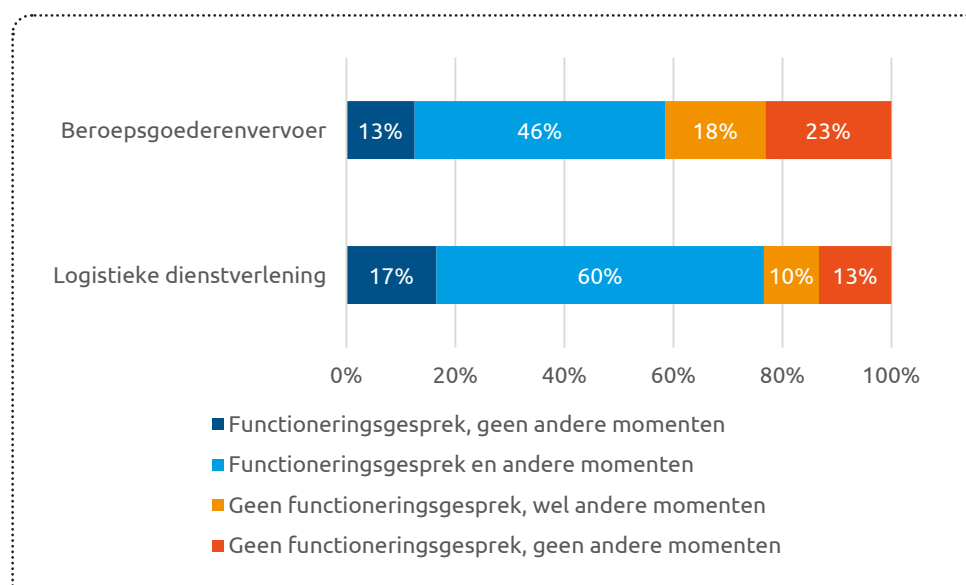
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd



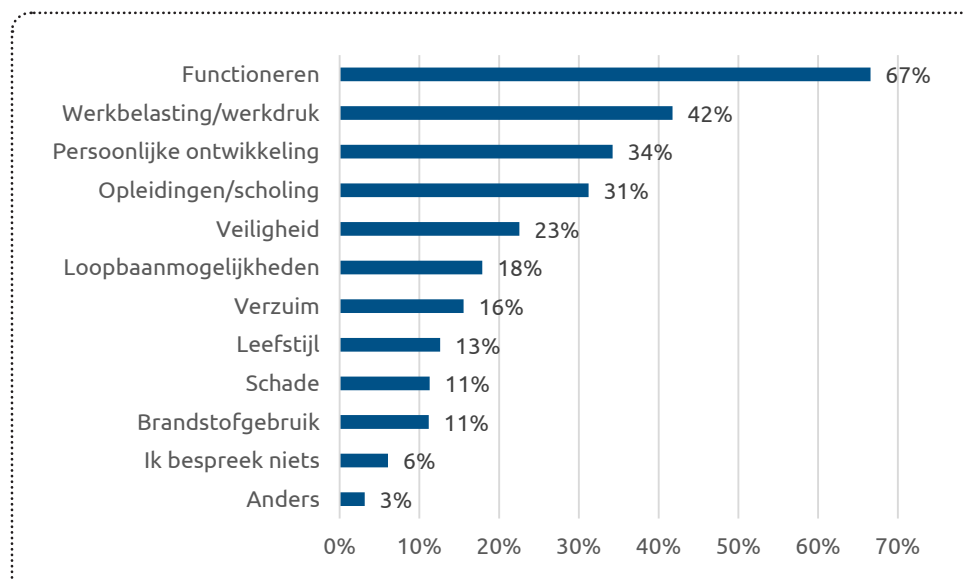
Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar branche



Bron: Werknemersenquête STL, 2025

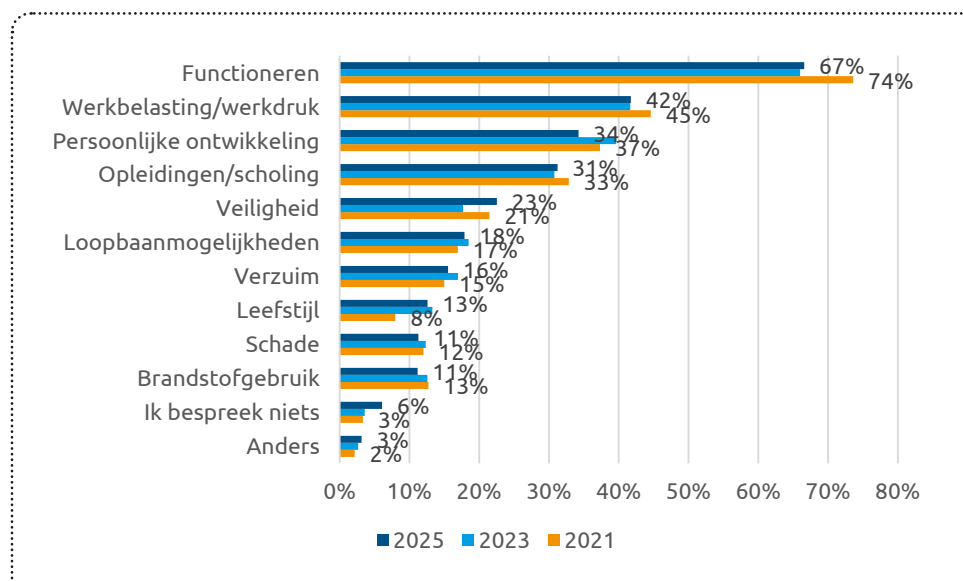
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers*



* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

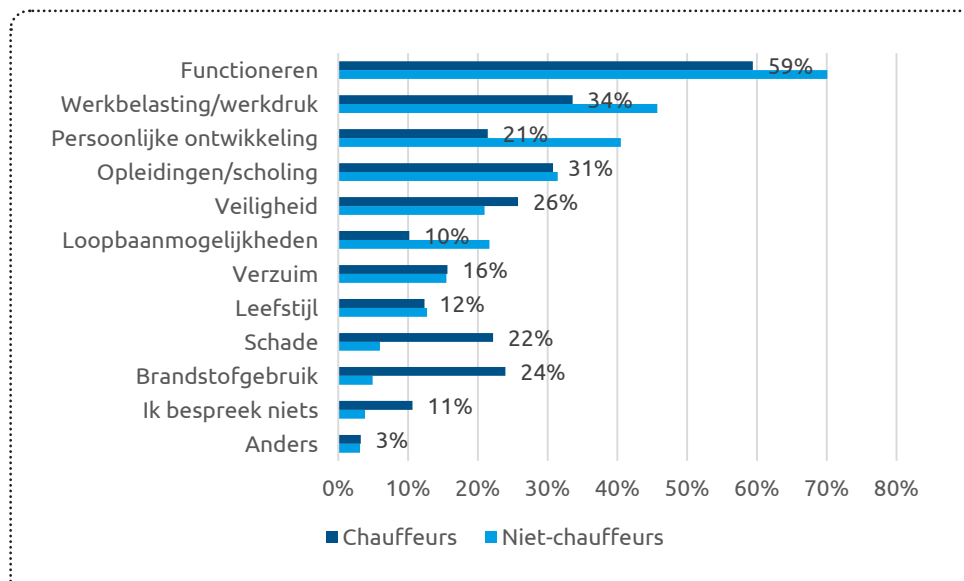
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers*. Naar jaar



* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2021 t/m 2025

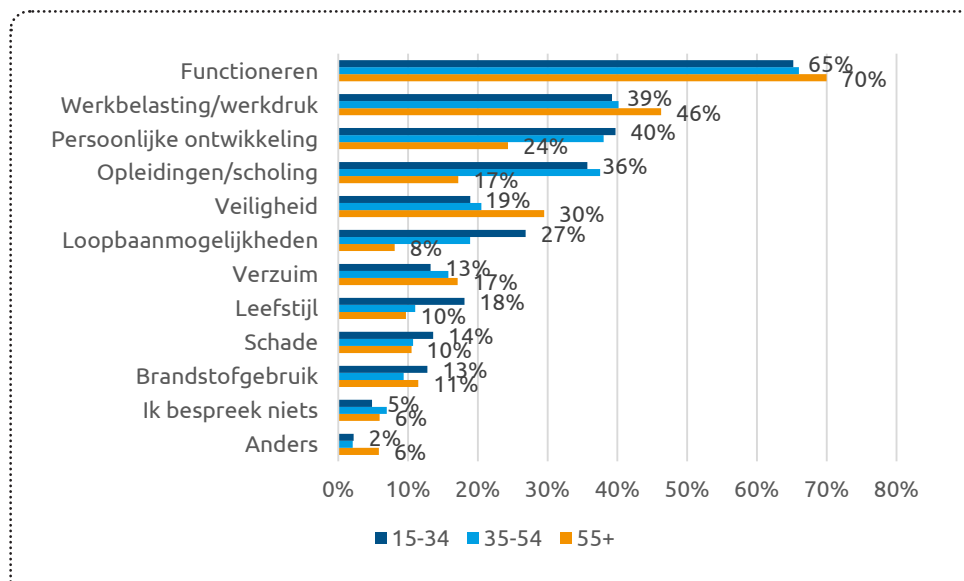
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers*. Naar functie



* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers*. Naar leeftijd

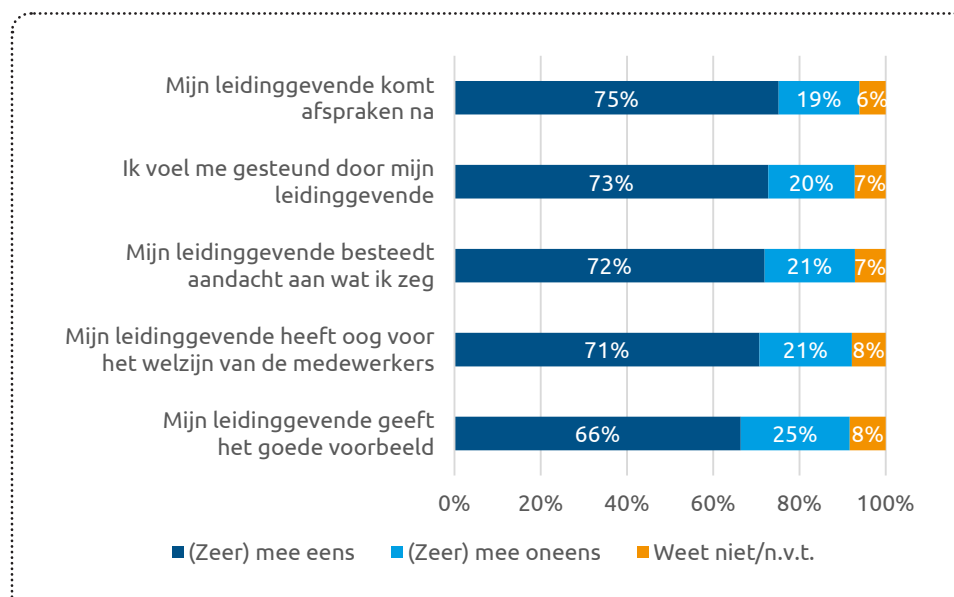


* Alleen gevraagd aan werknemers die een functioneringsgesprek of andere momenten heeft waarop het werk en functioneren wordt besproken

Bron: Werknemersenquête STL, 2025

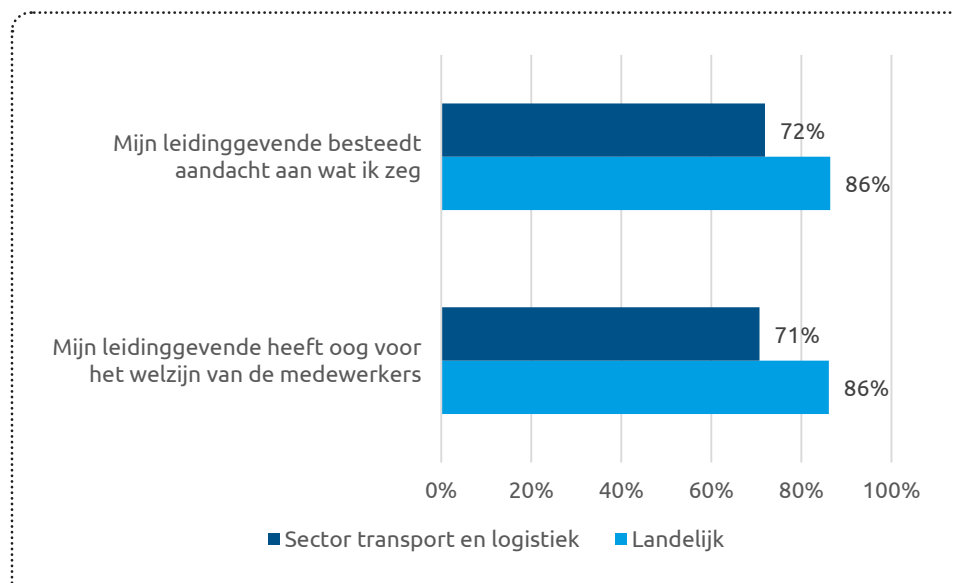
RELATIE LEIDINGGEVENDE EN WERKNEMER

Relatie met leidinggevende, werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

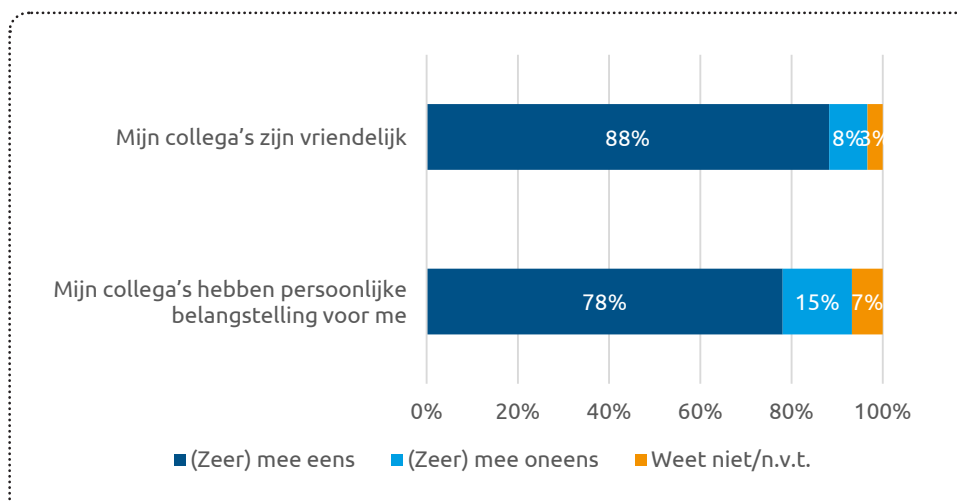
Relatie met leidinggevende**, werknemers. % (helemaal) mee eens, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)



** Van de overige stellingen zijn geen landelijke gegevens bekend

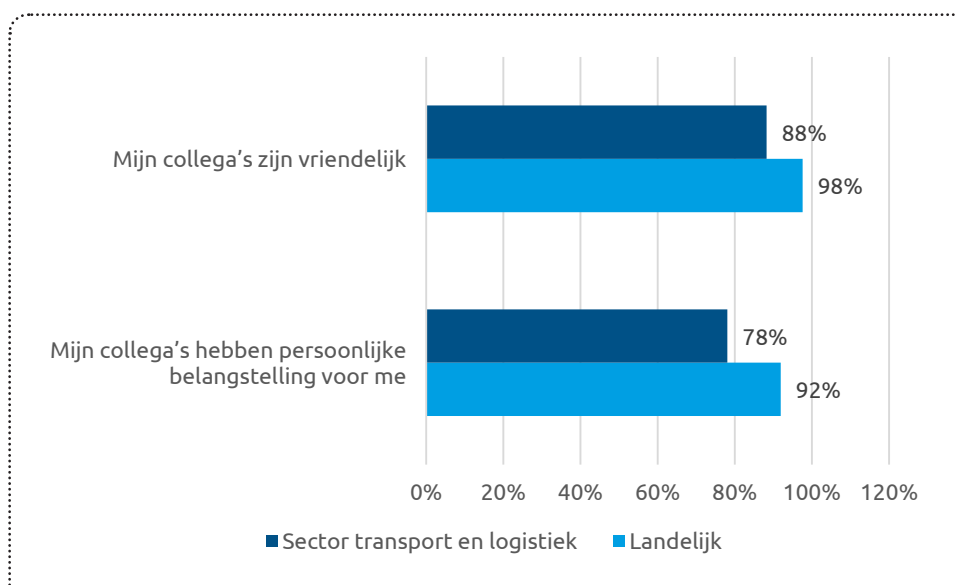
Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA, 2024

Relatie met collega's, werknemers



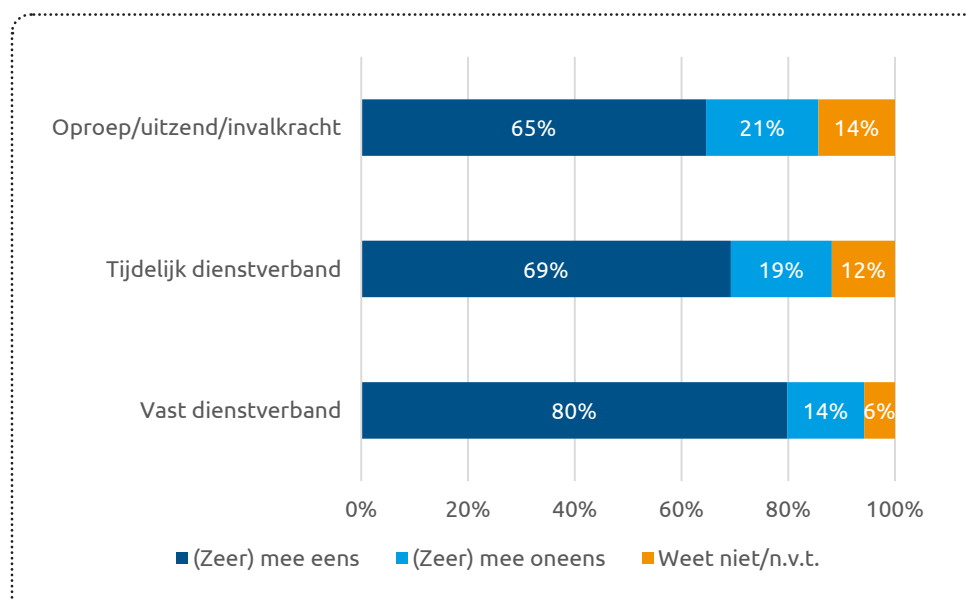
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Relatie met collega's, werknemers. % (helemaal) mee eens, sector transport en logistiek en landelijk (NEA)



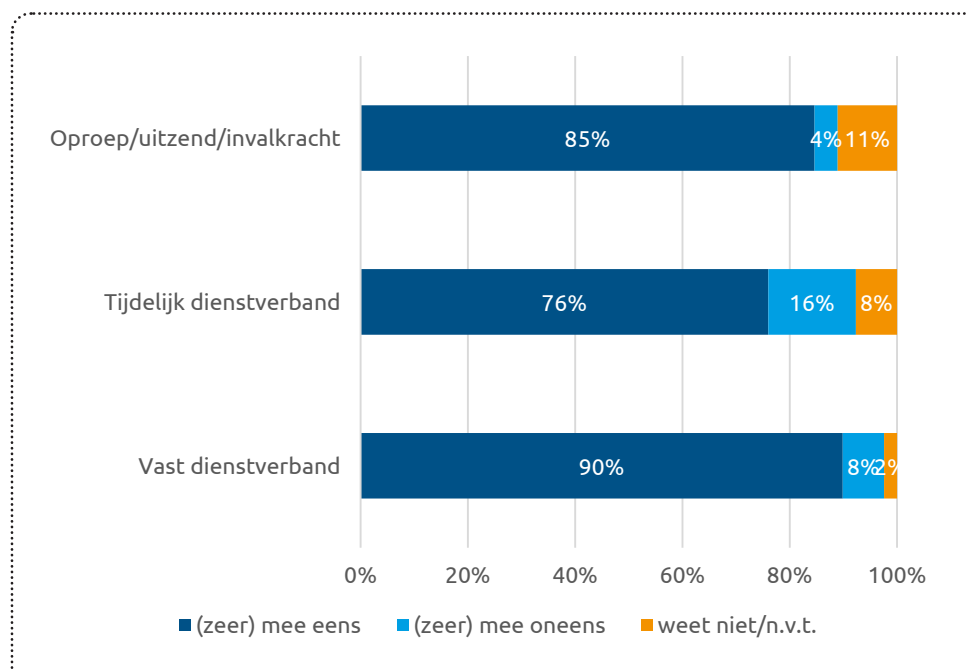
Bron: Werknemersenquête STL, 2024; TNO & CBS, NEA, 2024

Werknemers: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me. Naar aard dienstverband



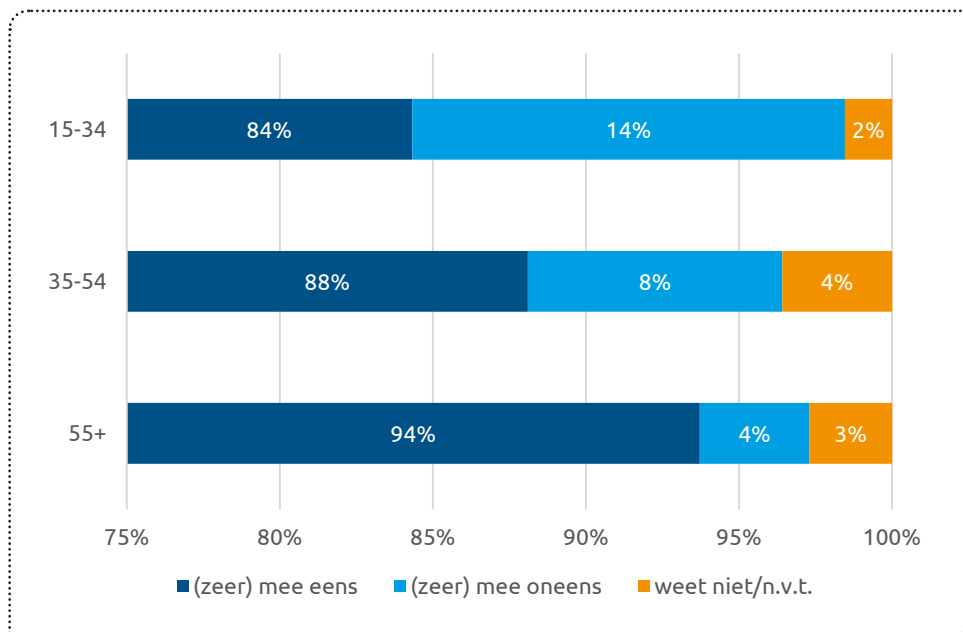
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar aard dienstverband



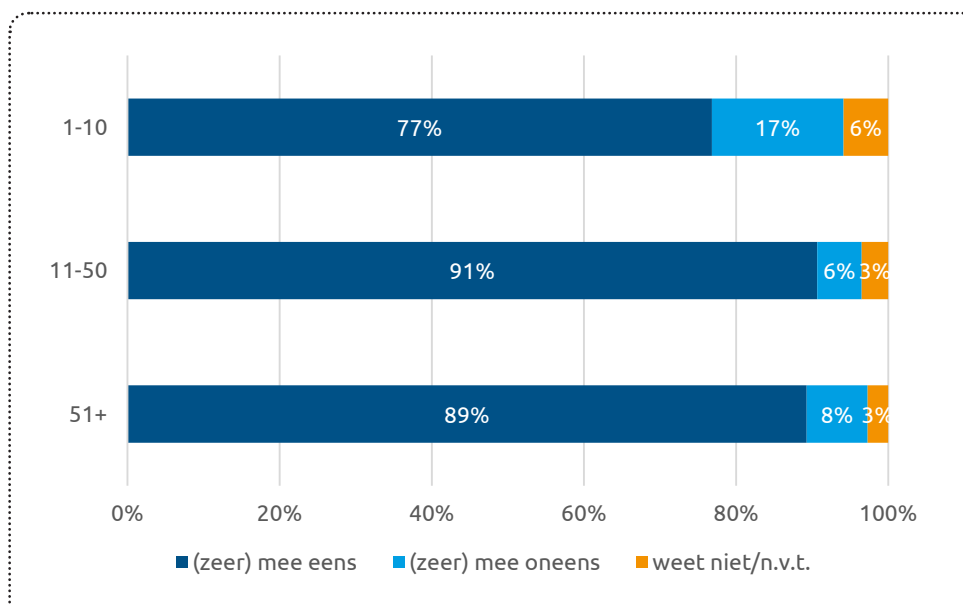
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar leeftijd



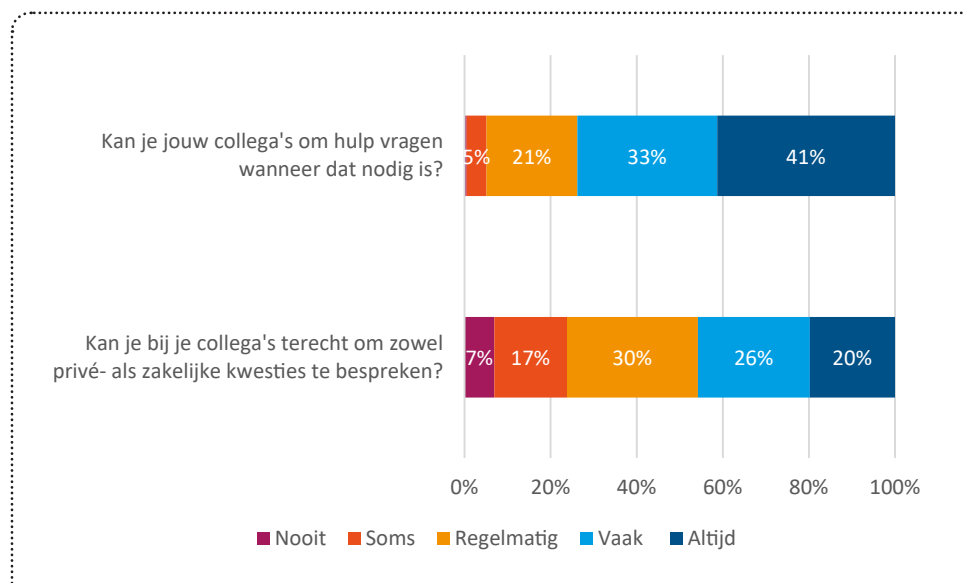
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Mijn collega's zijn vriendelijk. Naar bedrijfsomvang



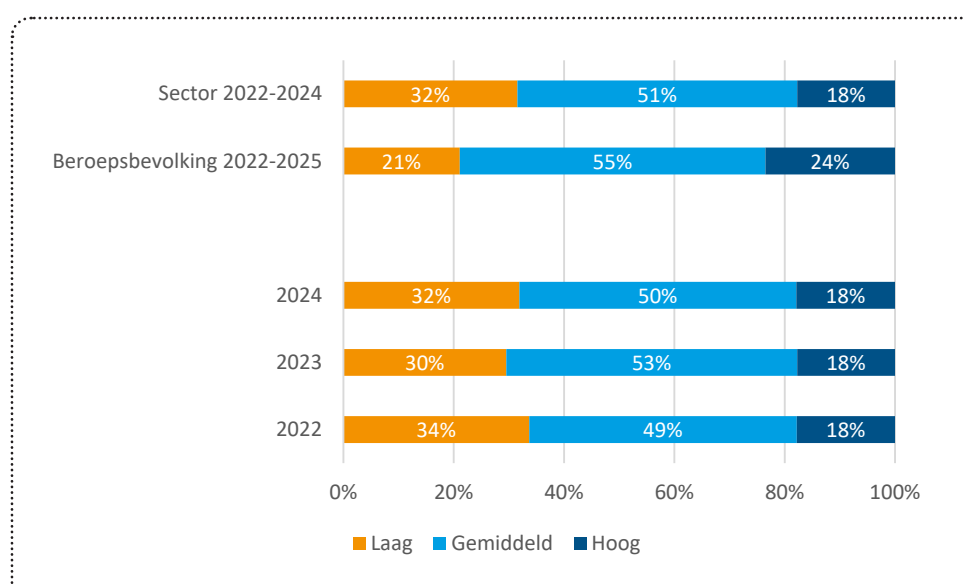
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Stellingen steun collega's (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

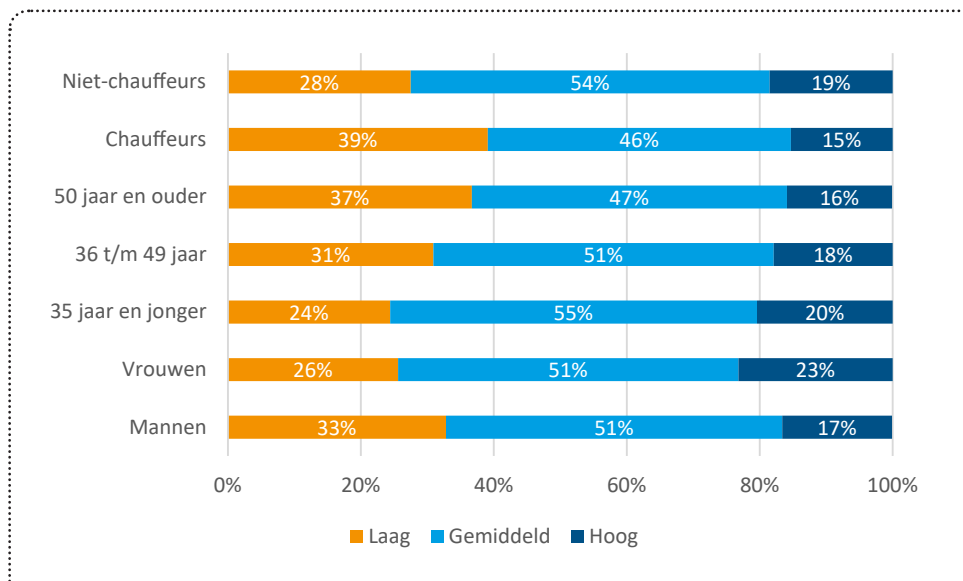
Schaalscore steun collega's¹⁰. Sector en landelijk. Naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

¹⁰ De schaal steun collega's bestaat uit de volgende vragen: Kan je jouw collega's om hulp vragen wanneer dat nodig is?; Kan je bij je collega's terecht om zowel privé- als zakelijke kwesties te bespreken?

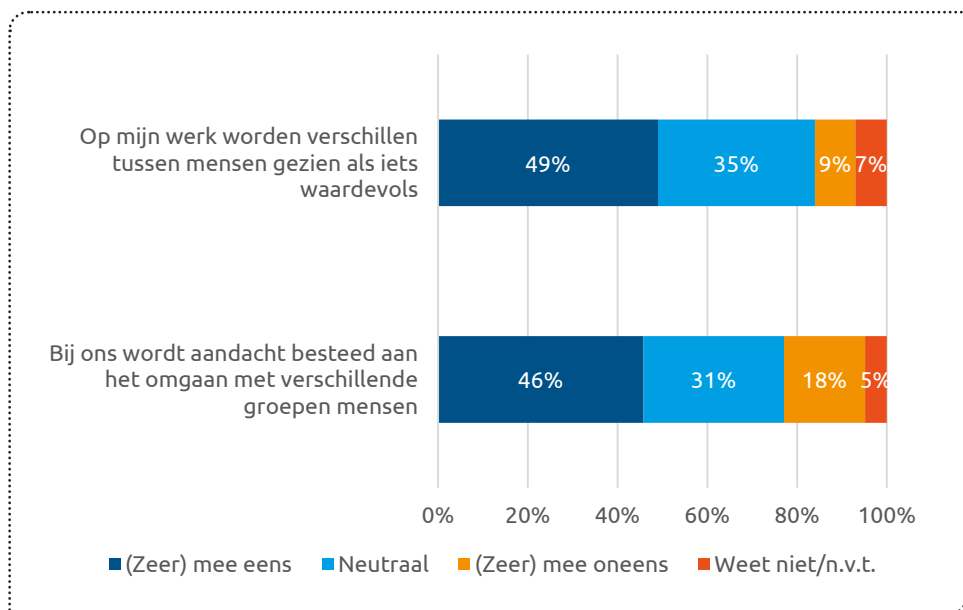
Schaalscore steun collega's¹⁰. Naar functie, leeftijd en geslacht (2022 t/m 2024)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2025

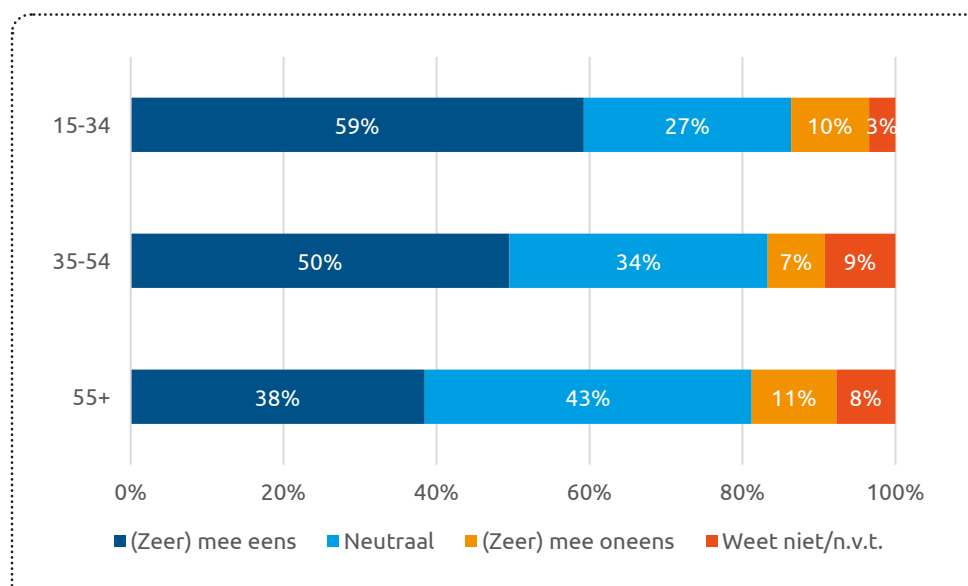
DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Diversiteit in bedrijf volgens werknemers



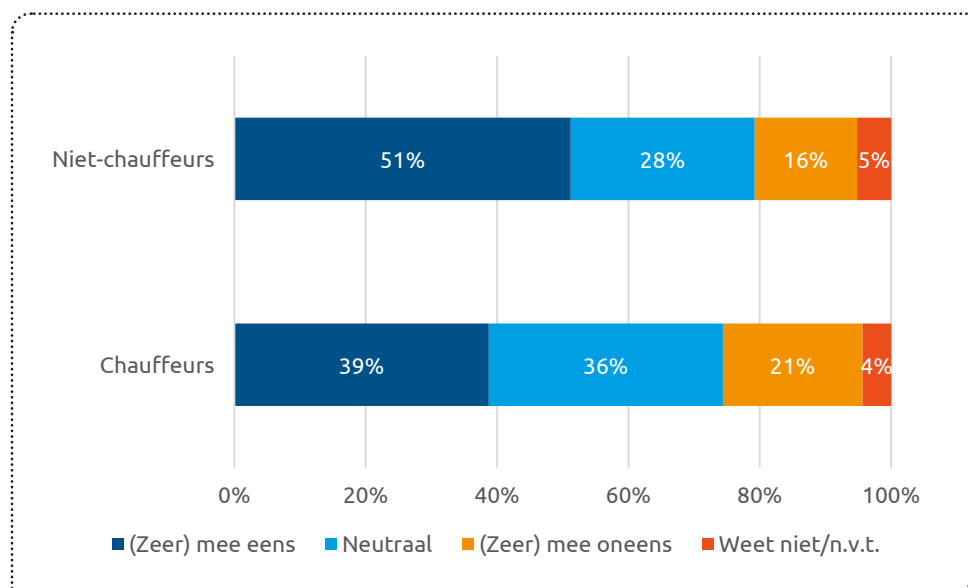
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Op mijn werk worden verschillen tussen mensen gezien als iets waardevols. Naar leeftijd



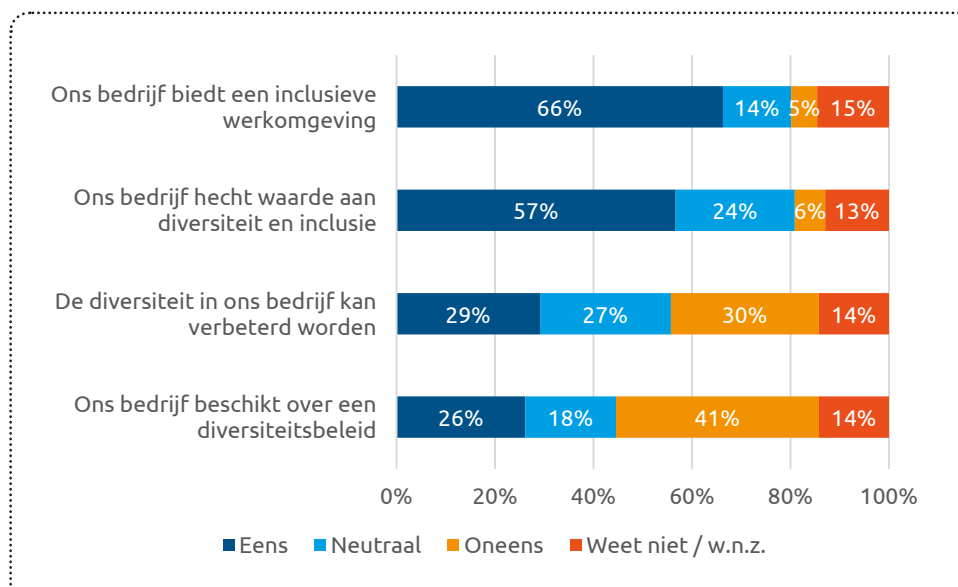
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Bij ons wordt aandacht besteed aan het omgaan met verschillende groepen mensen. Naar functie



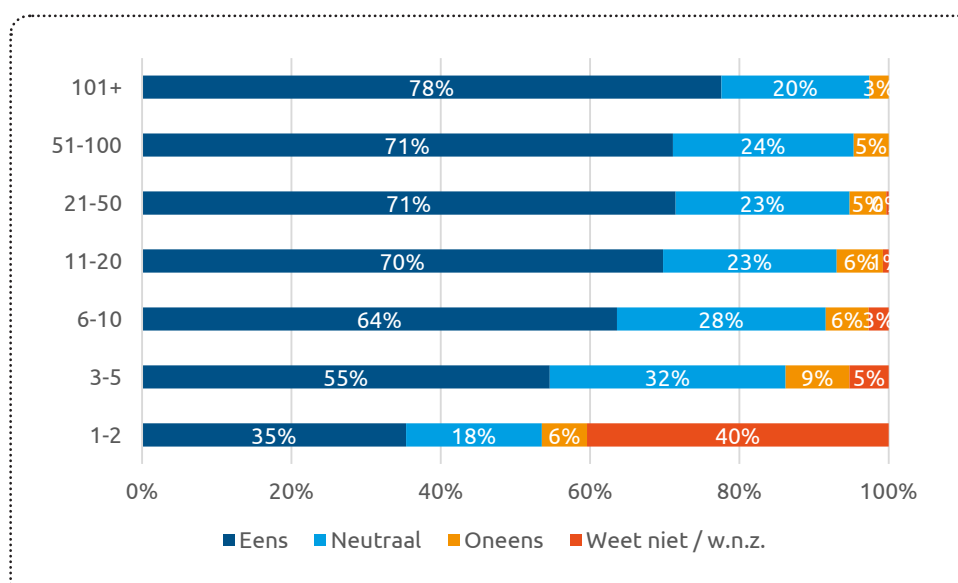
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Diversiteit in bedrijf volgens werkgevers



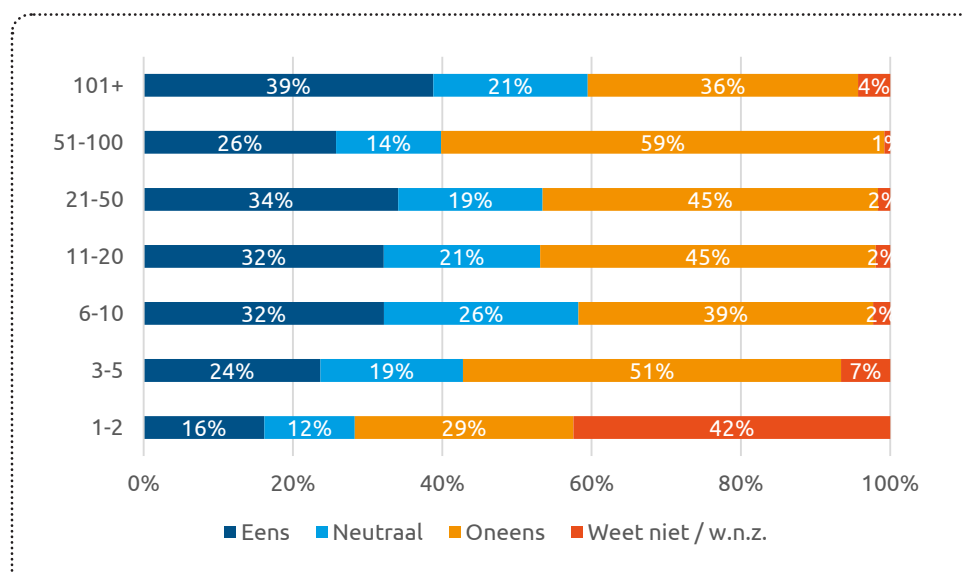
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Werkgevers: Ons bedrijf hecht waarde aan diversiteit en inclusie. Naar bedrijfsomvang



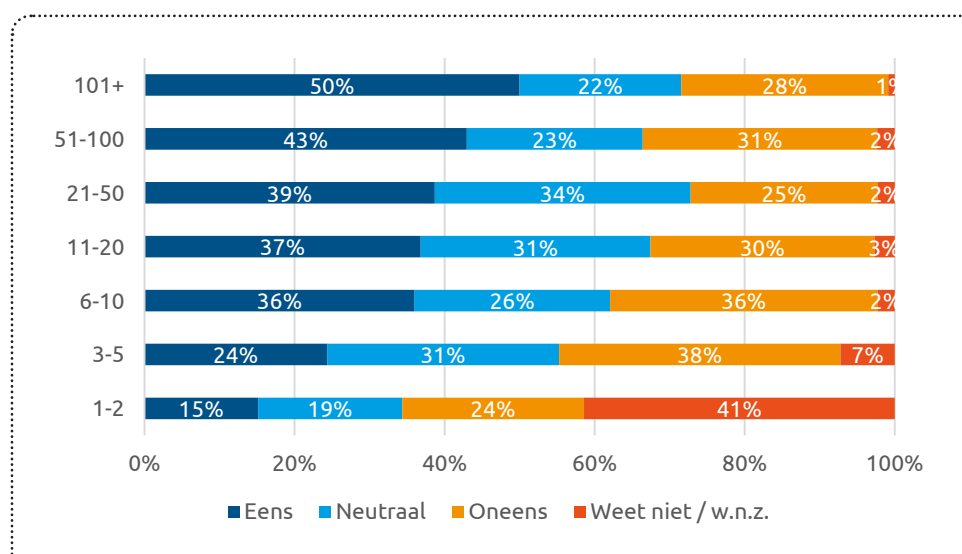
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Werkgevers: Ons bedrijf beschikt over een diversiteitsbeleid. Naar bedrijfsomvang



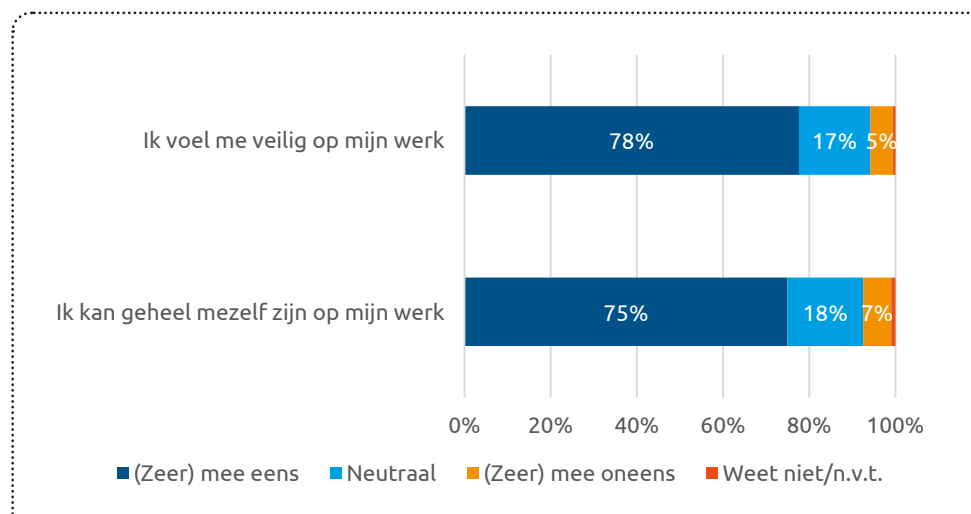
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Werkgevers: De diversiteit in ons bedrijf kan verbeterd worden. Naar bedrijfsomvang



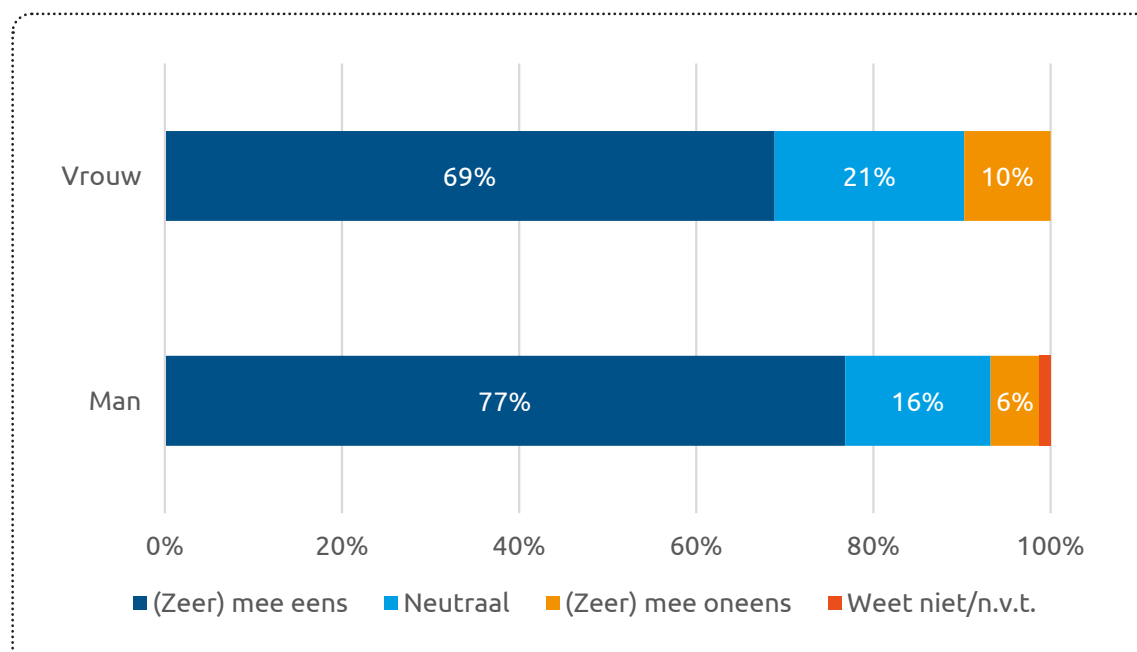
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Stellingen werkomgeving, volgens werknemers



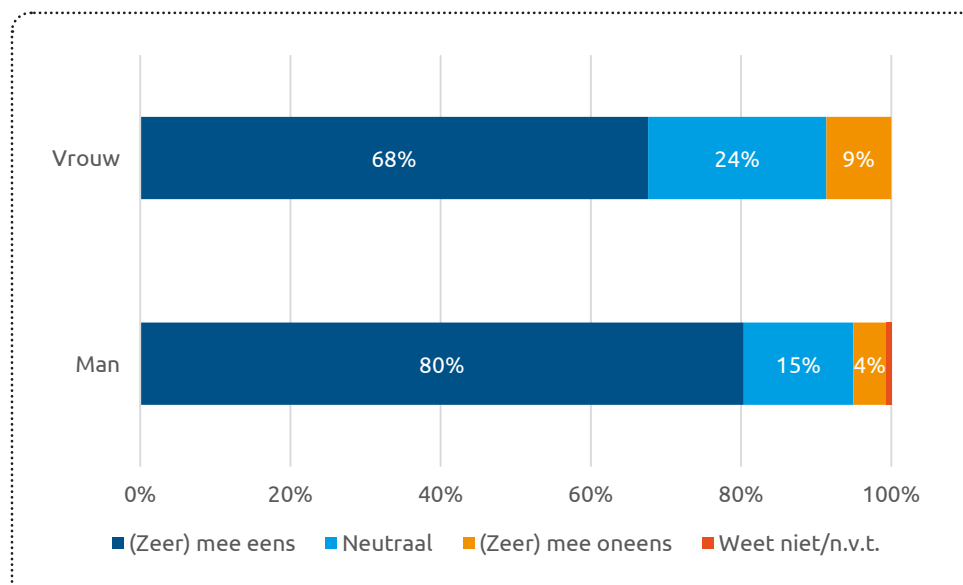
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Ik kan geheel mezelf zijn op mijn werk. Naar geslacht



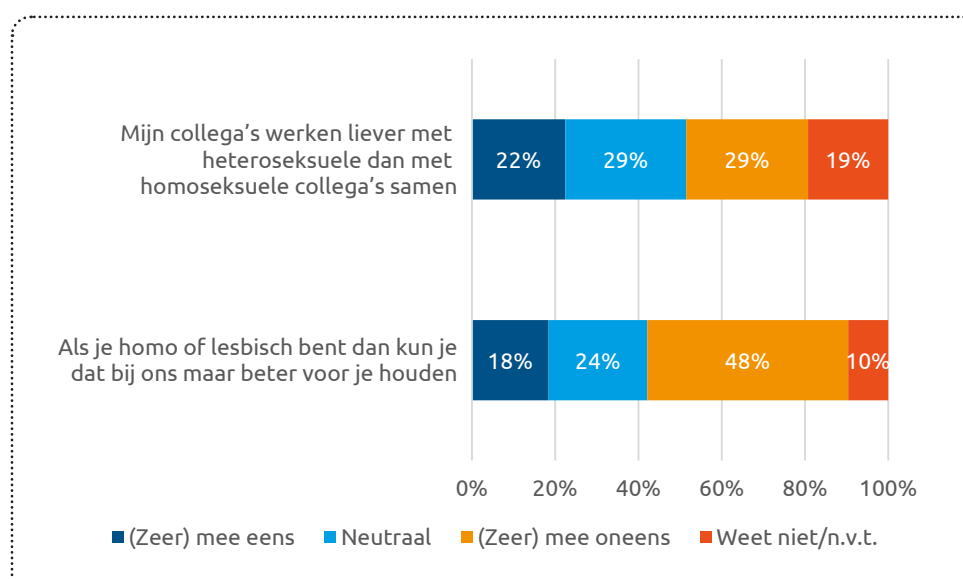
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Ik voel me veilig op mijn werk. Naar geslacht



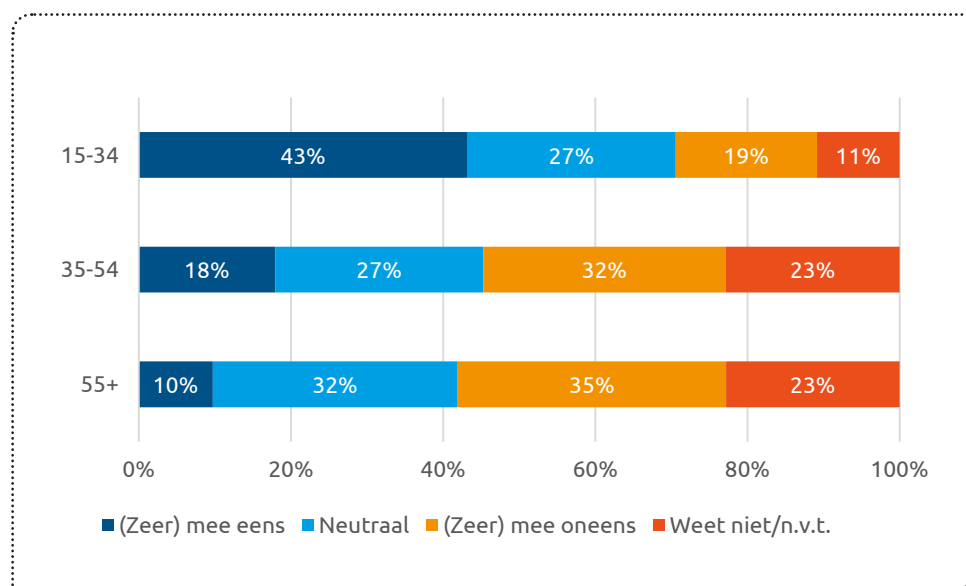
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Stellingen seksuele voorkeur gevraagd aan werknemers



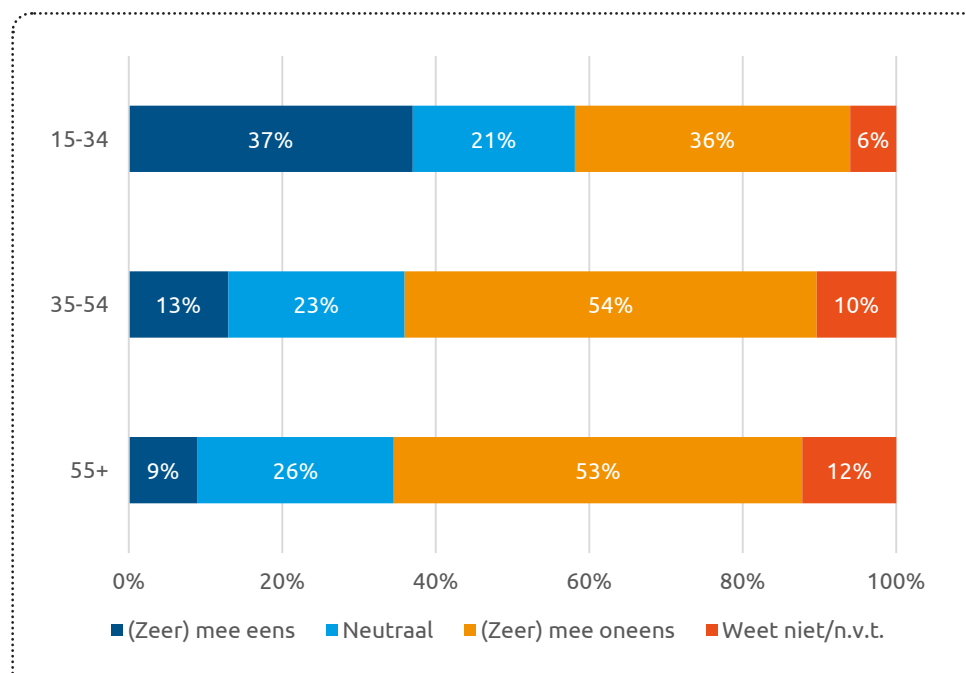
Bron: Werknemersenquête STL, 2024

Werknemers: Mijn collega's werken liever met heteroseksuele dan met homoseksuele collega's samen. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

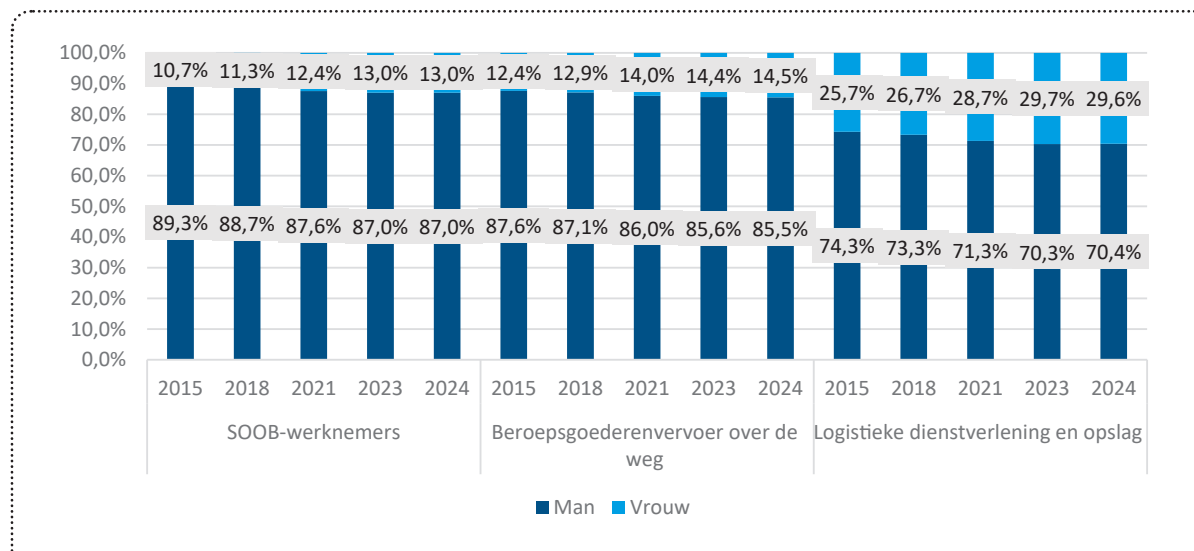
Werknemers: Als je homo of lesbisch bent dan kun je dat bij ons maar beter voor je houden. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2024

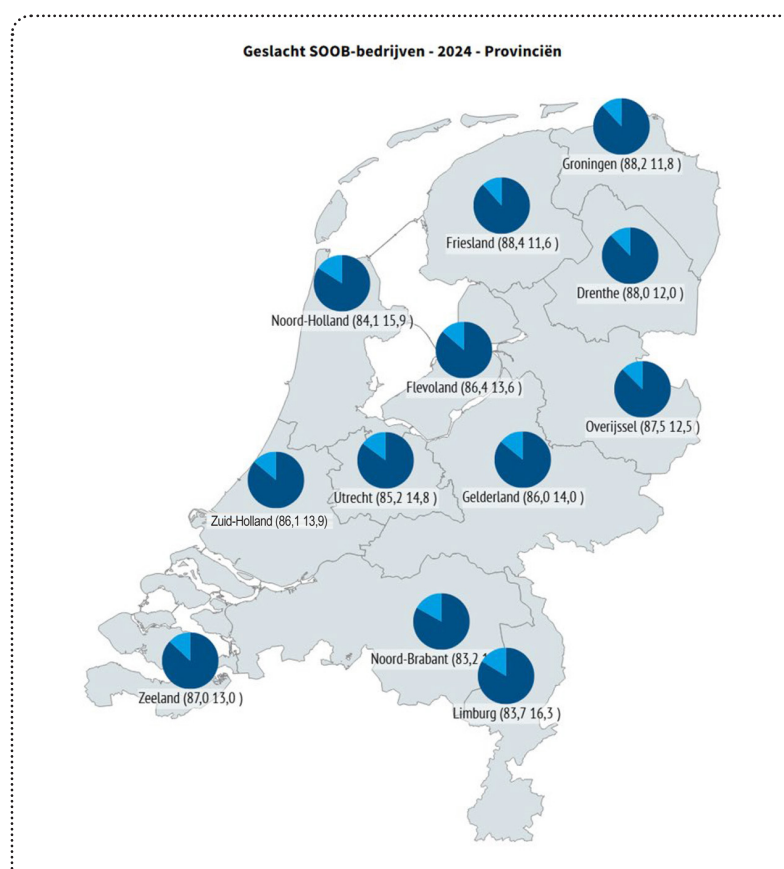
Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek

Aandeel vrouwen in transport en logistiek



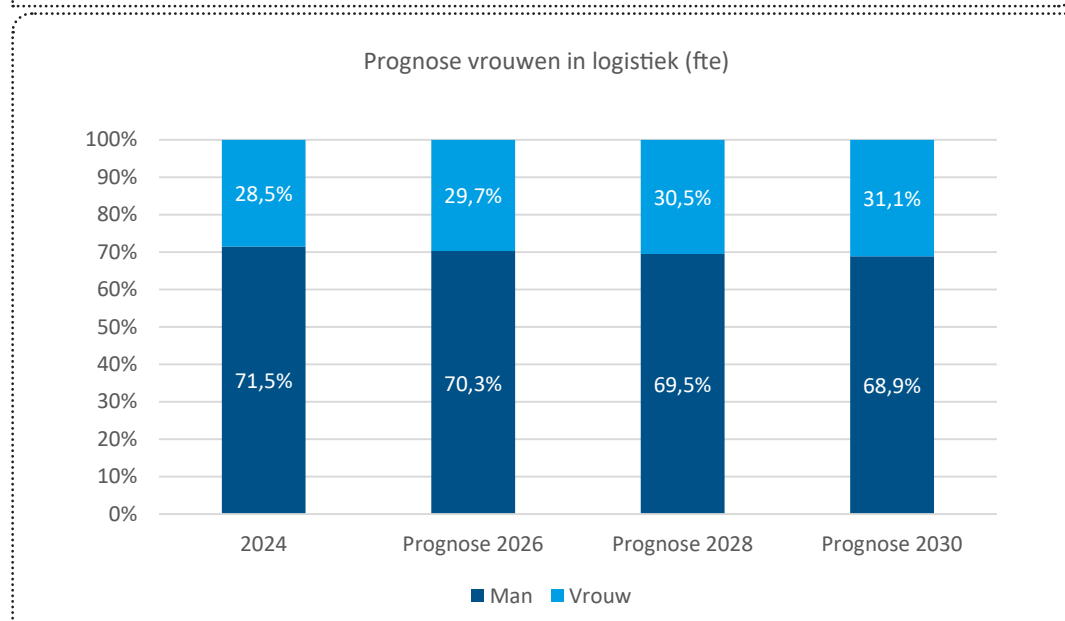
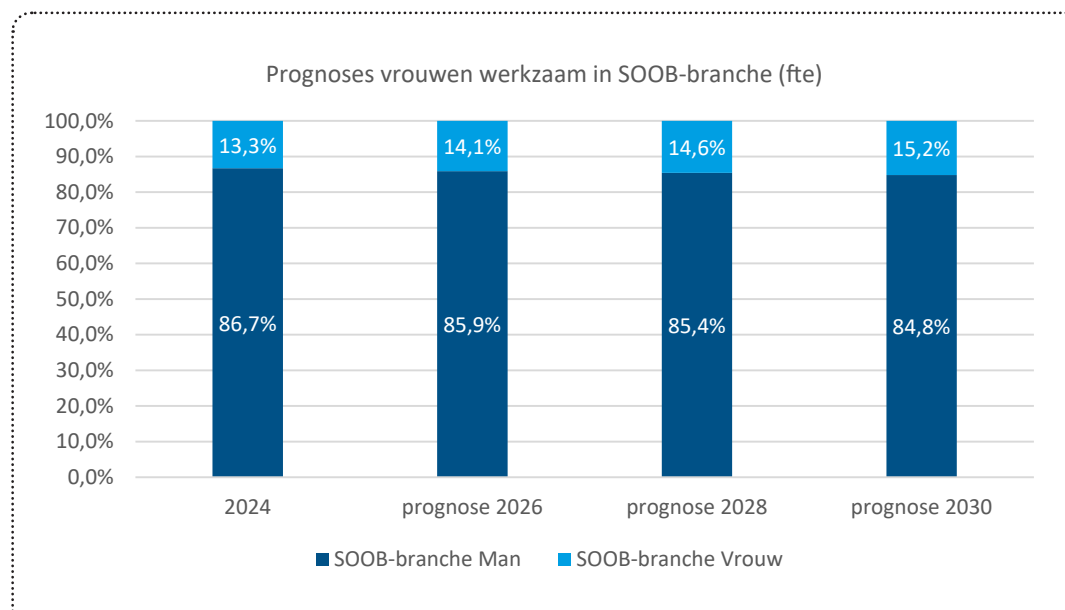
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Aandeel vrouwen in transport en logistiek (SOOB) naar regio



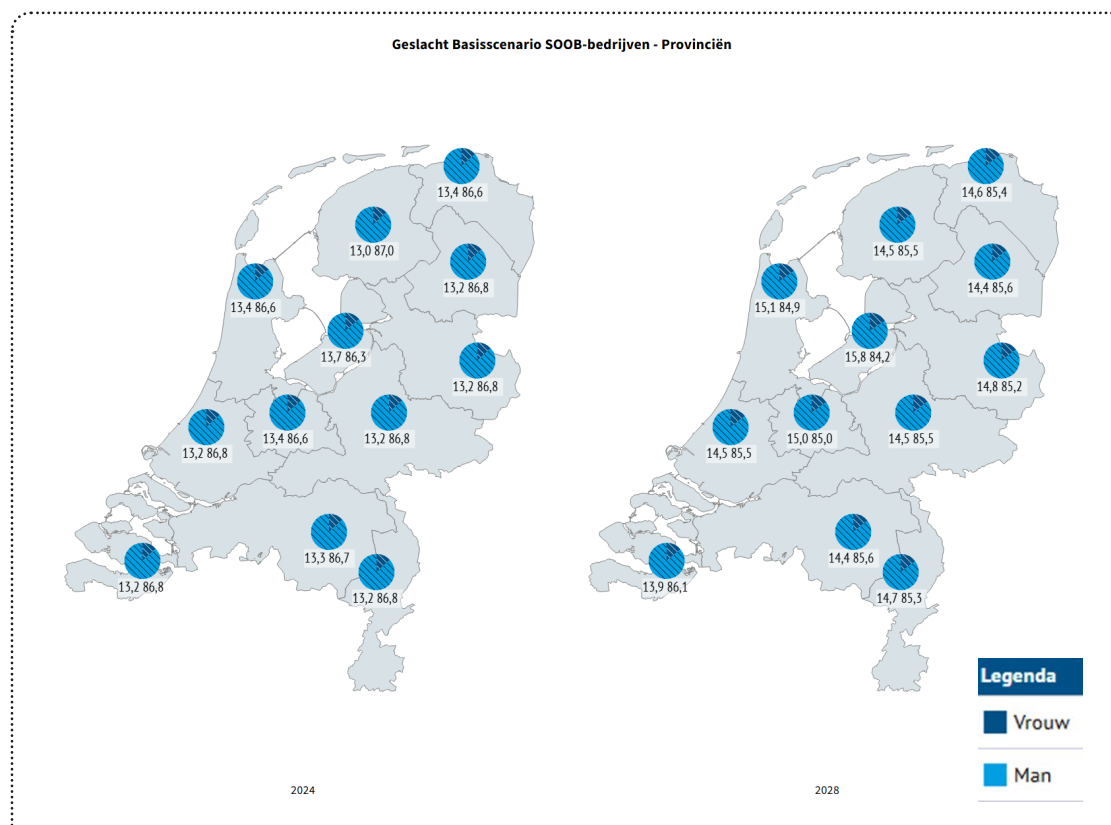
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte)



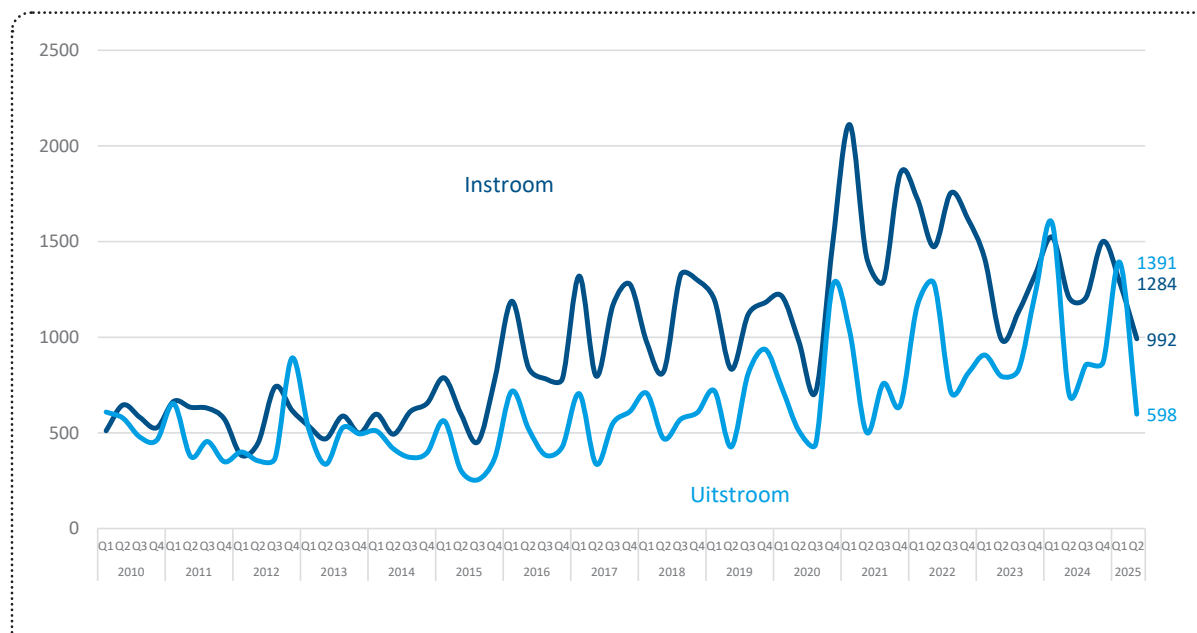
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte) naar provincie



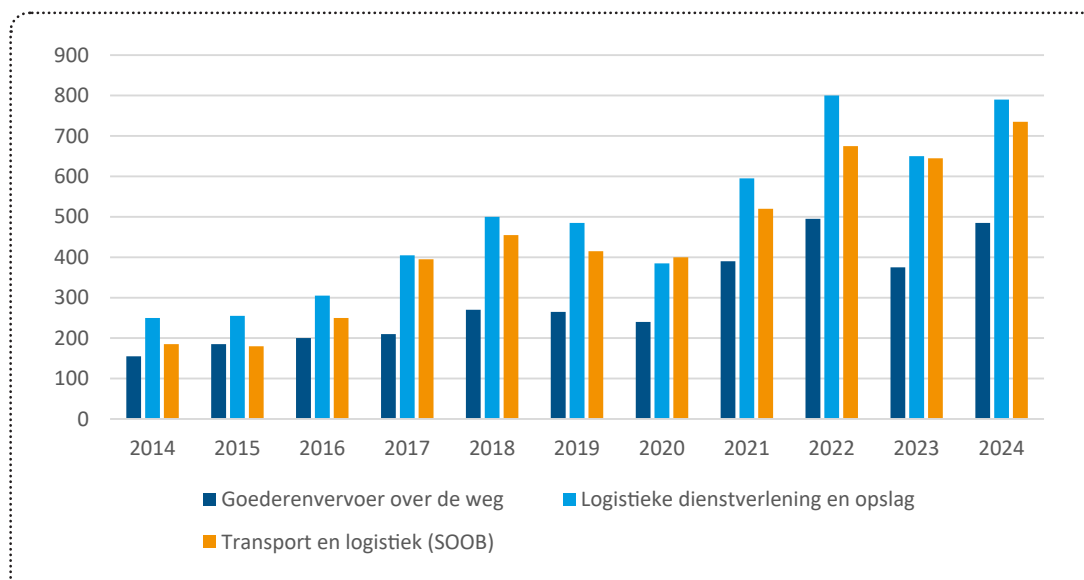
Bron: CBS/ABF Research, 2025

In- en uitstroom vrouwen (SOOB)



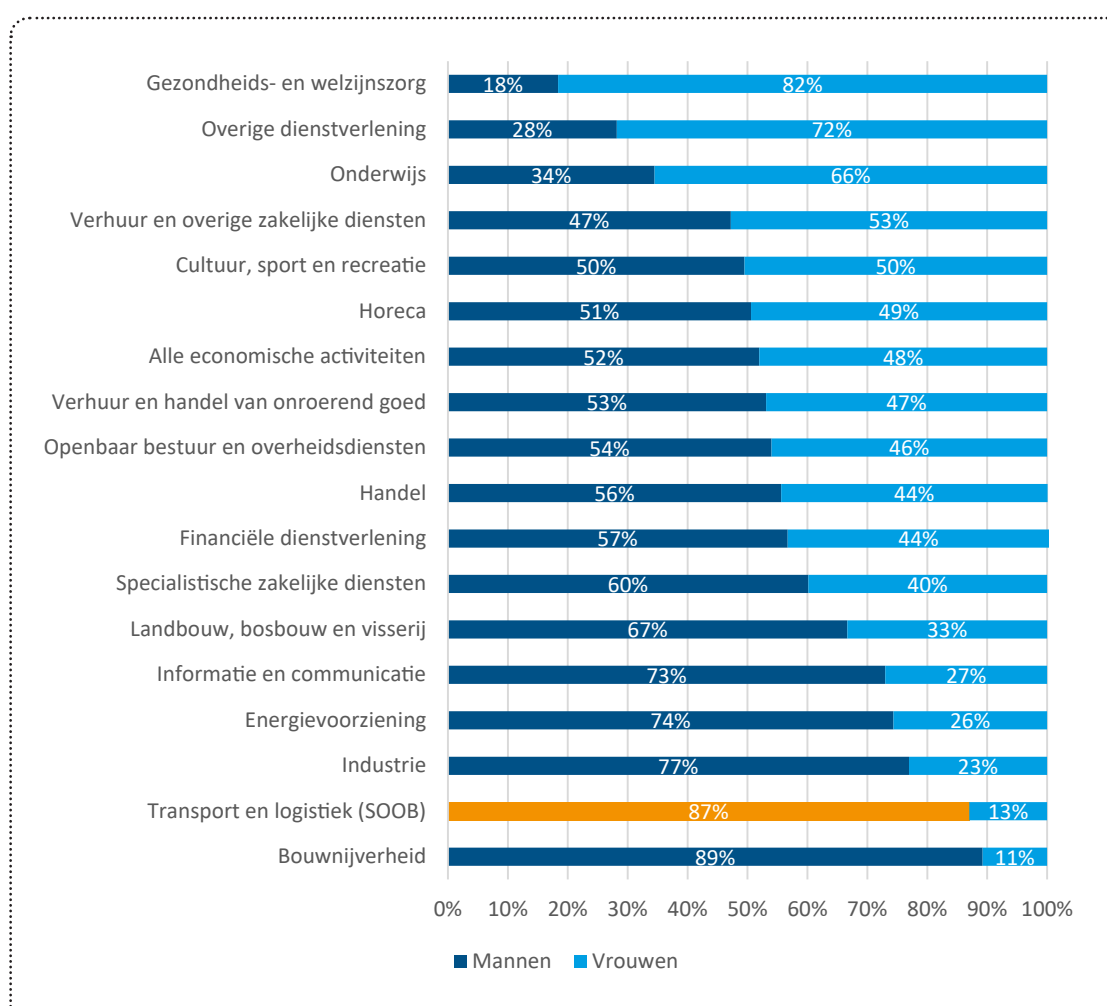
Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2025

Doorstroom vrouwen (SOOB)



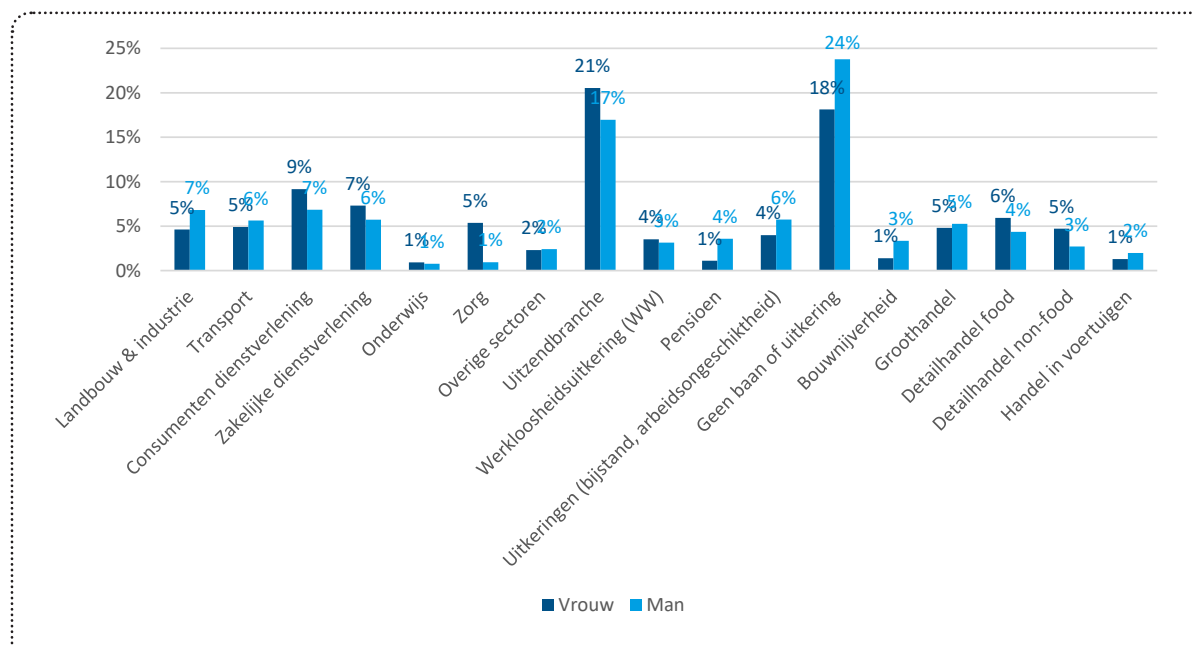
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Aandeel vrouwen in sectoren (2024)



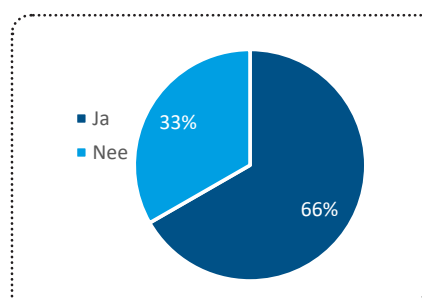
Bron: CBS, 2025

Herkomstsectoren werknemers bij instroom in SOOB-bedrijven (2024)



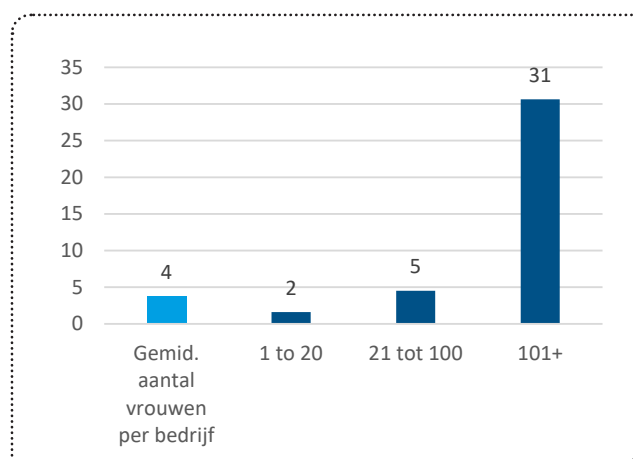
Bron: CBS/ABF Research, 2025

Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst



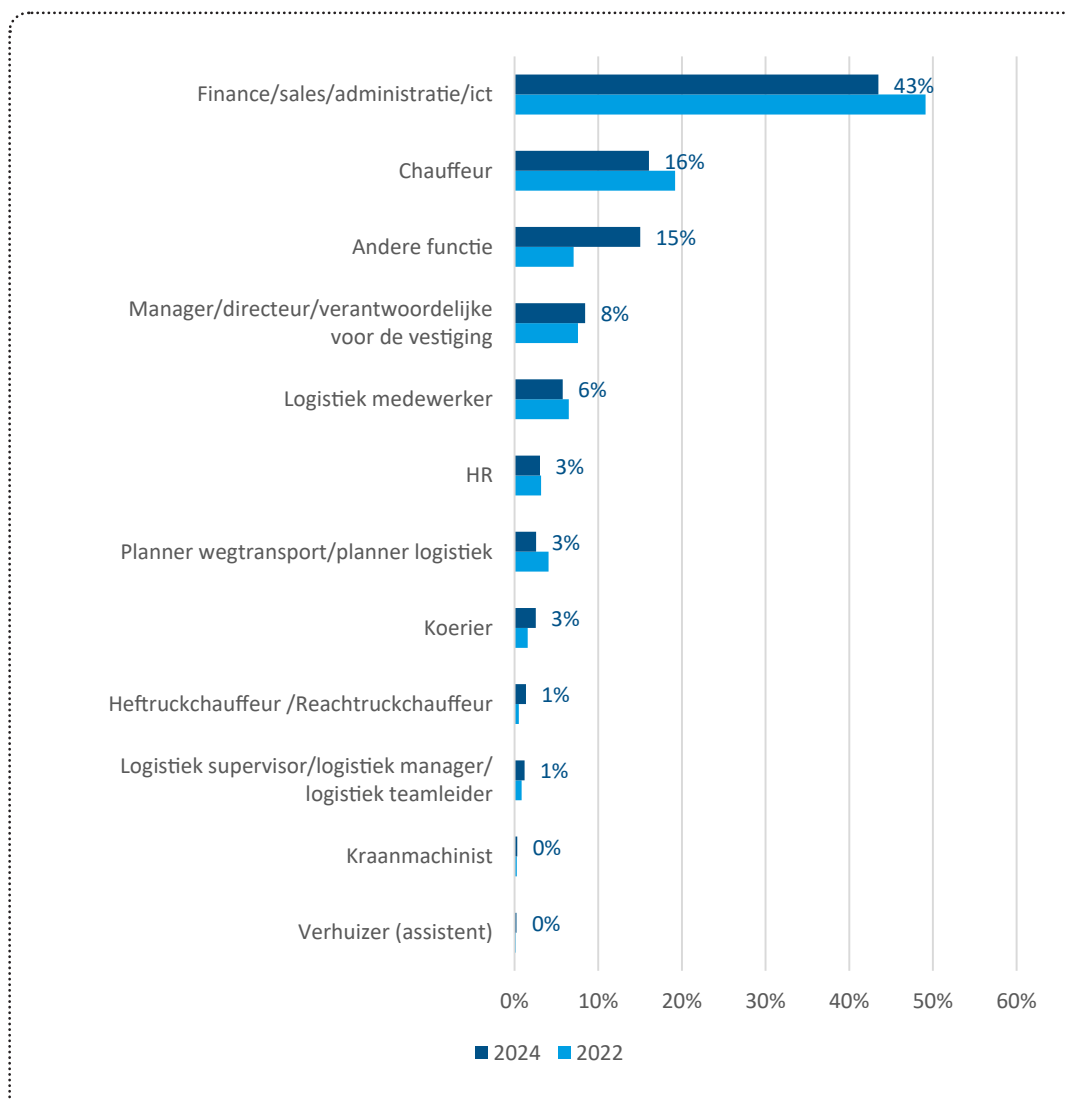
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte



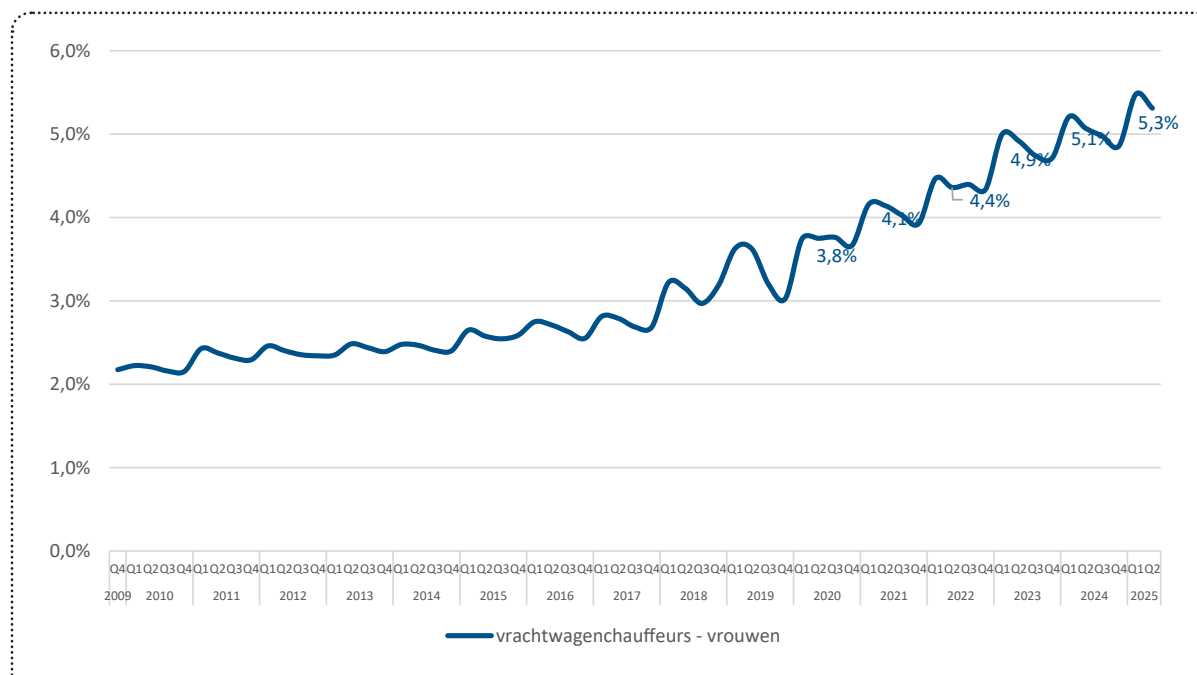
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2024

Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022, 2024

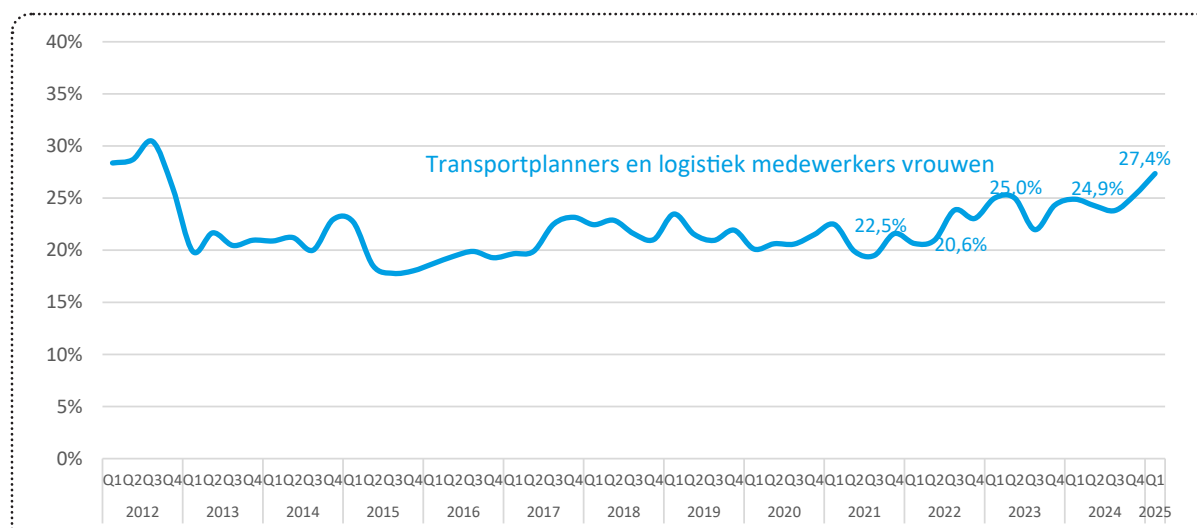
Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs



* Aandeel vrouwelijke chauffeurs gaat specifiek over werknemers werkzaam in SOOB-bedrijven.

Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2025

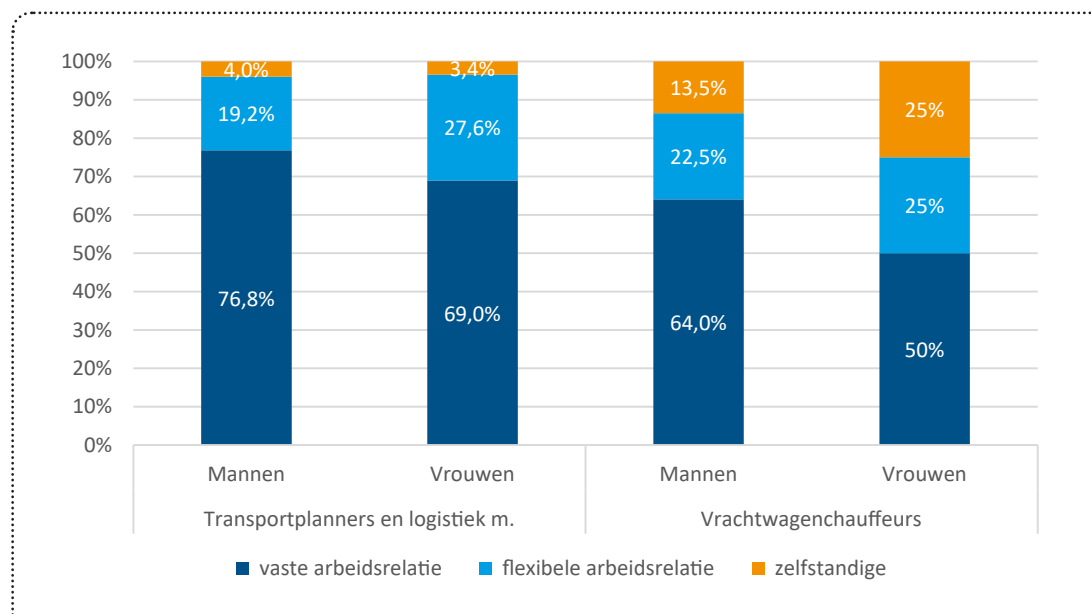
Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers



* Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers gaat over alle werknemers in deze functies, ongeacht de branche waarin ze werkzaam zijn.

Bron: CBS 2025, bewerking STL

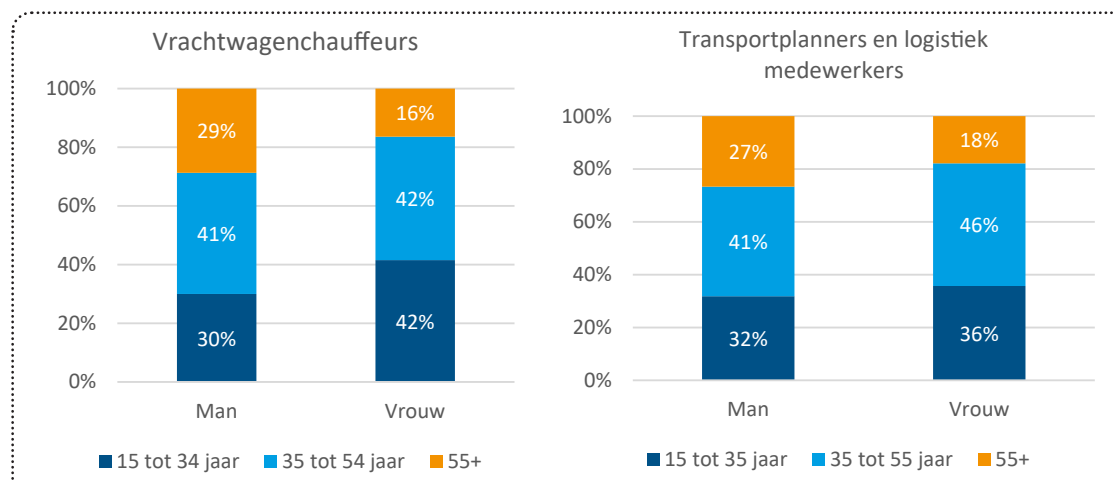
Vast of flexibel contract



* Meting 2024

Bron: CBS 2025, bewerking STL

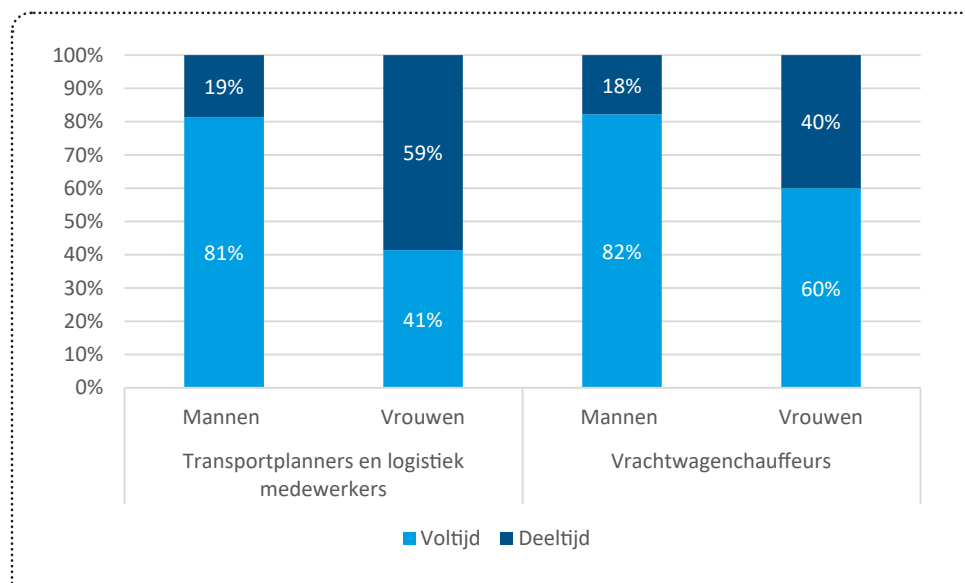
Leeftijdsopbouw werknemers in sector



* Meting 2024

Bron: CBS ABF Research, CBS, 2025, bewerking STL

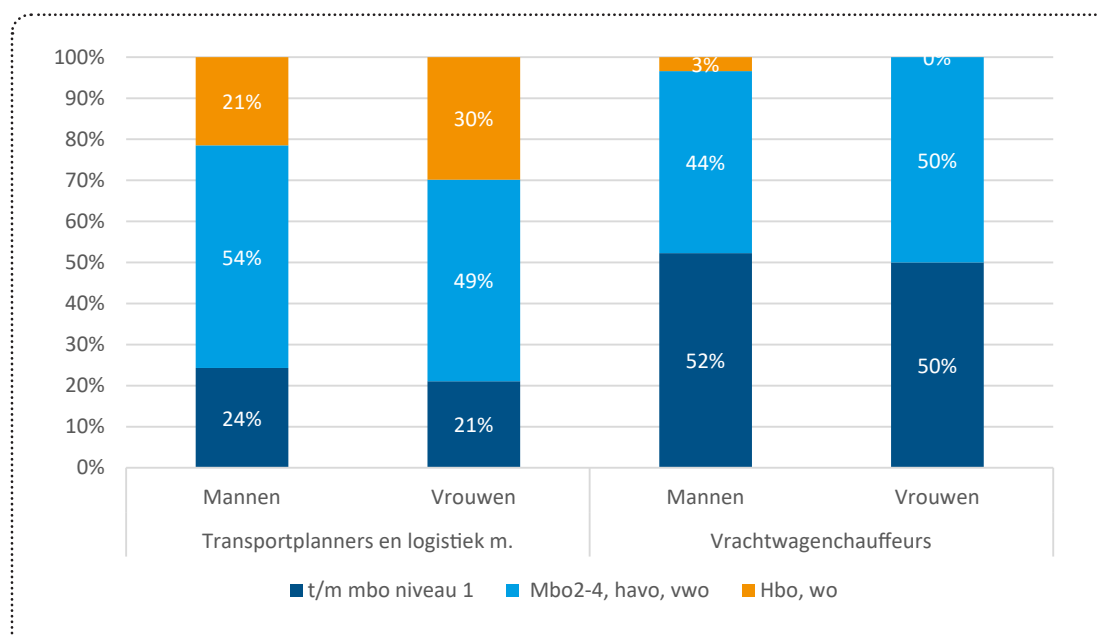
Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week)



* Meting 2024

Bron: CBS 2025, bewerking STL

Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek

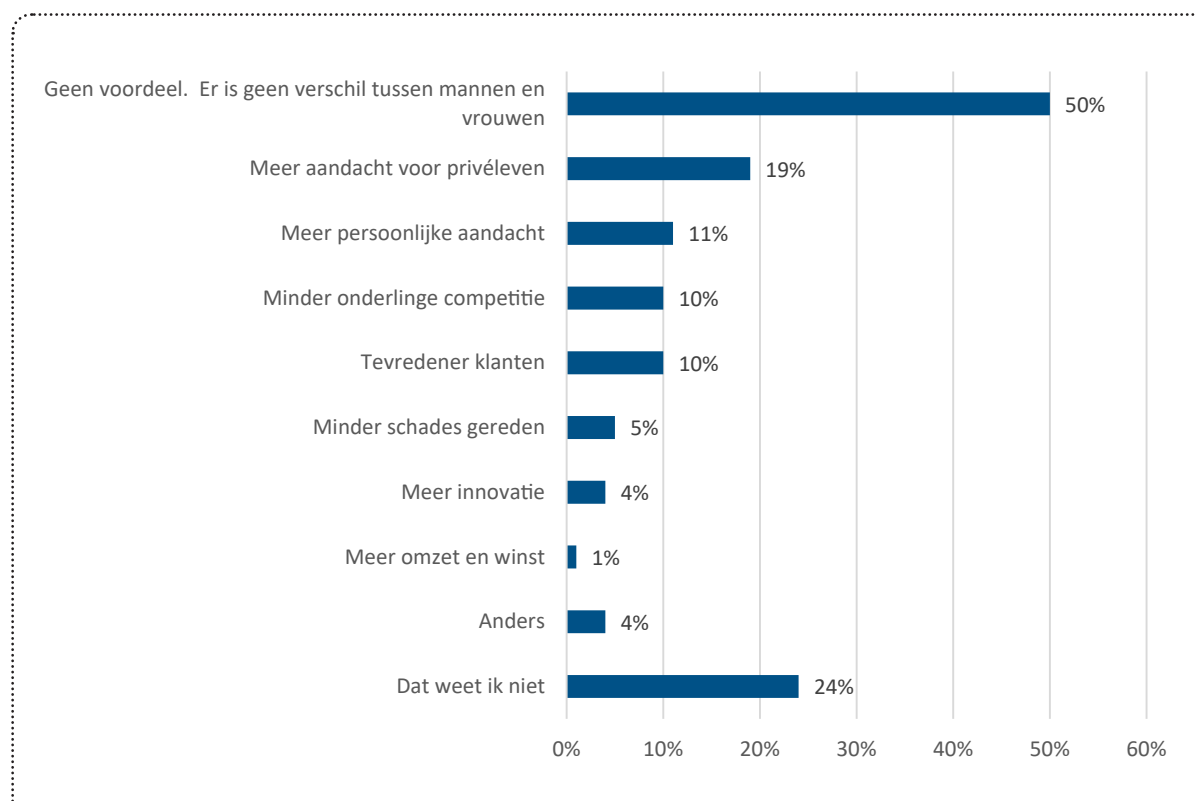


* Meting 2024

* Aandeel vrouwelijke chauffeurs hbo, wo: 0 procent. In de onderliggende CBS-telling worden aantallen lager dan 1.000 niet weergegeven. Er zijn dus minder dan 1.000 vrouwen die als chauffeur werken en hoog opgeleid zijn.

Bron: CBS 2025, bewerking STL

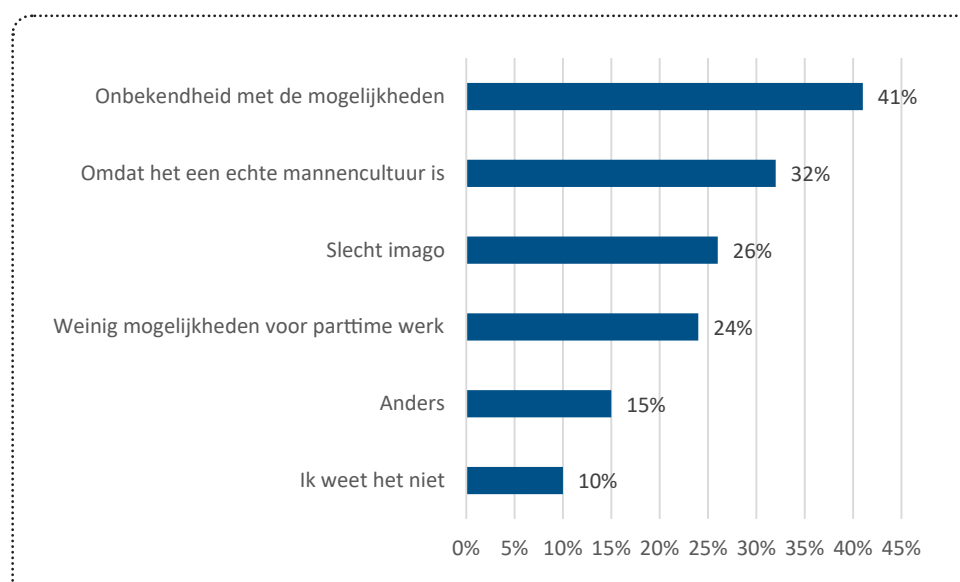
Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: TON-lezerspanel, 2023

Waarom werken er zo weinig vrouwen in de sector?*



* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: TON-lezerspanel, 2023

Disclaimer

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Contact

088 - 2596111 | www.stl.nl | info@stlwerkt.nl