

ARBOCATALOGUS

TRANSPORT EN LOGISTIEK

Autotransport



20 november 2018

INHOUDSOPGAVE

1. ARBOCATALOGUS	3
Toepassingsgebied.....	3
Looptijd	3
Evaluatie	3
Beschikbaarheid	3
Afwijken	3
Wettelijke grondslag	3
Weging maatregelen.....	3
Vaststelling	3
2. AUTOTRANSPORT	4
Inleiding	4
Wettelijke grondslag	4
Maatregelen.....	4

1. ARBOCATALOGUS

Toepassingsgebied

Deze Arbocatalogus is van toepassing op werkgevers en werknemers die vallen onder de cao voor het beroepsgoederenvervoer over de weg. Voor de sector verhuur van mobiele kranen is een aparte Arbocatalogus opgesteld.

Looptijd

De Arbocatalogus heeft een looptijd van vijf jaar en gaat in op 20 november 2018.

Evaluatie

Tegen het einde van de looptijd wordt de inhoud van de Arbocatalogus geëvalueerd. Bepaald wordt of aanpassingen of wijzigingen op onderdelen van de Arbocatalogus zijn gewenst. Een evaluatie kan vervroegd worden uitgevoerd op verzoek van één van de sociale partners.

Beschikbaarheid

De Arbocatalogus is vrij toegankelijk op de website van het Sectorinstituut Transport en Logistiek. (www.stl.nl)

Afwijken

Het is een werkgever toegestaan om op een andere manier invulling te geven aan de wettelijke bepalingen uit de Arbowet dan beschreven in deze Arbocatalogus. Hij dient aan te tonen dat minimaal eenzelfde niveau van beheersmaatregelen conform de arbeidshygiënische strategie, op het gebied van veilig en gezond werken wordt bereikt.

Wettelijke grondslag

De Arbocatalogus beschrijft op welke wijze werkgevers en werknemers invulling geven aan de wettelijke bepalingen uit de Arbowet. De wettelijk grondslag wordt per onderwerp aangegeven.

Weging maatregelen

De in de Arbocatalogus opgenomen maatregelen zijn technisch, economisch en organisatorisch haalbaar. Ze worden ingedeeld in drie categorieën, waarbij de arbeidshygiënische strategie is gevolgd:

Drie sterren maatregel :	Blootstelling aan het arbeidsrisico wordt voorkomen door een bronaanpak
Twee sterren maatregel:	Blootstelling aan het arbeidsrisico wordt beperkt door technische en als dit niet mogelijk is of onvoldoende bescherming biedt, door organisatorische maatregelen
Een ster maatregel:	Blootstelling aan het arbeidsrisico blijft aanwezig, maar de werknemer wordt beschermd tegen de mogelijke gevolgen.

Vaststelling

De Arbocatalogus is vastgesteld op 20 november 2018. Namens Transport en Logistiek Nederland hebben de heren Van Dijk, Ewals en Van Aggelen ondertekend, voor FNV Fransport de heer Groen voor CNV Vakmensen de heer Van Rijssel.

2. AUTOTRANSPORT

Inleiding

Autotransport is gespecialiseerd vervoer van (nieuwe) motorvoertuigen met speciaal daarvoor uitgerust materiaal; de cartransporters. De motorvoertuigen worden op één of twee dekken vervoerd. Autotransport kan zowel gericht zijn op de distributie van de motorvoertuigen in Nederland als ook transport tussen fabrieken, distributiecentra en importeurs in zowel Nederland als in Europa.

Autotransport over de weg is actief in verschillende segmenten:

- Het vervoer van personenauto's
- Het vervoer van bestelbussen
- Het vervoer van trucks
- Het vervoer van bus chassis

Wettelijke grondslag

De maatregelen beschrijven op welke wijze werkgevers en werknemers invulling kunnen geven aan de wettelijke bepalingen uit de Arbowet.

- | | | |
|-------------------------------------|-------------|---|
| - Voorlichting en onderricht | Arbowet | Artikel 8 |
| - Aanrijdgevaar | Arbobesluit | Artikel 3.2 |
| - Fysische factoren | Arbobesluit | Artikel 6.1-6.2 (temperatuur en luchtverversing)
Artikel 6.6-6.11 (lawaaï) |
| - Fysieke belasting | Arbobesluit | Artikel 5.2 (voorkomen van gevaren)
Artikel 5.3 (bespreken gevaren en risico-inventarisatie en -evaluatie)
Artikel 5.4 (ergonomische inrichting)
Artikel 5.5 (voorlichting) |
| - Valgevaar | Arbobesluit | Artikel 3.16 |
| - Persoonlijke Beschermingsmiddelen | Arbobesluit | Artikel 8.1 (algemene vereisten persoonlijke beschermingsmiddelen)
Artikel 8.2 (keuze persoonlijke beschermingsmiddelen)
Artikel 8.3 (beschikbaarheid en gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen) |

Maatregelen

1. Voorlichting, instructie en toezicht

Voorlichting, instructie en toezicht beperken de mogelijke gevolgen van de arbeidsrisico's bij Autotransport; het is een twee sterren maatregel.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Hij creëert de voorwaarden om veilig en gezond te kunnen werken en de werknemer maakt gebruik van de mogelijkheden die de werkgever biedt. Om dit laatste uit te voeren dient de werknemer op de hoogte te zijn van het arbeidsrisico, de mogelijke gevolgen en hoe ermee om te gaan in de dagelijkse praktijk. Deze taak van voorlichting en instructie ligt bij de werkgever.

De werkgever houdt toezicht op het naleven van de instructies gericht op veilig en gezond werken. Mogelijkheden zijn o.a. het werkoverleg, de functioneringsgesprekken en de steekproefsgewijze controle op de werkplek.

Indien een werknemer zich niet houdt aan de instructies neemt de werkgever maatregelen. De maatregel dient in verhouding te staan tot het mogelijke gevaar voor personen en omgeving door het niet nakomen van de afspraken. De maatregel kan variëren van een waarschuwing (mondeling of schriftelijk) tot een sanctie (boete en zelfs in het uiterste geval ontslag). Het doel en de werkwijze rondom het nemen van deze maatregelen zijn vooraf in samenspraak tussen werkgever en werknemer (of diens vertegenwoordiging) vastgesteld. De werkgever zorgt dat de werknemer op de hoogte is van mogelijke gevolgen en houdt bij wat hij gedaan heeft om de werknemer er toe te brengen de regels na te leven.

De werknemer is verplicht om in zijn doen en laten tijdens het werk naar vermogen zorg te dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van anderen. Naar vermogen wil zeggen in overeenstemming met zijn opleiding en de door de werkgever gegeven werkinstructies. Indien een werknemer tijdens de uitvoering van zijn werk de inschatting maakt dat de veiligheid en gezondheid van hem zelf of anderen in gevaar komt, meldt hij dit direct bij de werkgever en samen wordt gezocht naar een oplossing.

2. Fysieke belasting

De maatregelen, gericht op het verlagen van de krachtsinspanning bij het in- en uitschuiven van de rijgoten, zijn:

Twee sterren maatregel

- o Het gewicht van de oprijgoten dient zo laag mogelijk te zijn.
- o De rijplaten worden periodiek onderhouden, zodat ze soepel verschuifbaar zijn.

Als maatregel, gericht op het beperken van het hurken bij het bedienen van het hydraulisch systeem, volstaat voorlichting en instructie gezien de ernst van het arbeidsrisico en de beperkte duur en frequentie op een werkdag.

De maatregelen, gericht op het verlagen van de krachtsinspanning bij het plaatsen van wielblokken en het aantrekken van sjorbanden, zijn:

Twee sterren maatregel

- o Bij het vervangen van de wielblokken en sjorbanden wordt uitgegaan van een zo laag mogelijke kracht om de wielblokken te plaatsen en de sjorbanden te bevestigen.
- o De wielblokken en sjorbanden worden periodiek onderhouden.
- o Het aanpassen van de werkuitvoering.

De maatregelen, gericht op het beperken van de schokken bij het op en af het onder- en bovendeck rijden van de voertuigen, zijn:

Om de schokken tijdens het rijden te voorkomen, worden de volgende maatregelen genomen:

Twee sterren maatregel

- o De oprijgoten worden periodiek gecontroleerd en onderhouden, zodat het hoogteverschil tussen de oprijgoten minimaal is.
- o Het aanpassen van de werkuitvoering.

Op basis van de risico-inventarisatie en -evaluatie dienen de medewerkers te worden voorgelicht over fysieke belasting. Bedrijven dienen de voorlichting en instructie af te stemmen op basis van de RI&E, de inhoud van de voorlichting kan namelijk per bedrijf verschillen omdat er bijvoorbeeld andere lasten worden gehanteerd, of er andere hulpmiddelen aanwezig zijn. De voorlichting dient te zijn gericht op reductie van fysieke belasting en het optimaal gebruik maken van de aanwezige hulpmiddelen binnen het bedrijf.

Hieronder worden voorbeelden beschreven van fysieke belasting waar de voorlichting op dient te worden afgestemd: tillen en dragen van bijvoorbeeld onderdelen of banden

- o duwen en trekken van bijvoorbeeld mobiele arbeidsmiddelen
- o ongunstige houdingen, zoals:
 - werken met gedraaide of gebogen rug
 - werken boven schouderhoogte
 - knielend of gehurkt werken
 - langdurig zitten
 - in verkeerde houding
 - staan op één been
 - meer dan één uur onafgebroken op dezelfde plaats staan
 - reiken over afstand
- o repeterende bewegingen

3. Veiligheid

De maatregelen, gericht op het beperken van het risico om van het bovendek te vallen, zijn:

Drie sterrenmaatregel

- o Het borgen van de auto's wordt, daar waar mogelijk, vanaf de grond uitgevoerd.

Twee sterren maatregel

- o Het plaatsen van een hekwerk per beweegbaar deel van het bovendek.
- o Het periodiek onderhouden en controleren van het hekwerk.
- o Het verlaten of betreden van het voorste gedeelte van het bovendek door gebruik te maken van de trap aan de voorzijde van de cartransporter.

Specificatie hekwerk

Het bestaat uit verticale staanders met daartussen horizontale kabels. De bovenste kabel is bevestigd op een hoogte van tenminste 100 cm boven het loopbordes van het bovendek. Er zijn tussenliggende kabels aanwezig. De afstand tussen de staanders is maximaal 200 cm. De hekwerkconstructie is berekend op het tegenhouden van de werknemer indien deze dreigt te vallen.

Specificatie periodieke controle en onderhoud hekwerk

De randbeveiliging wordt gecontroleerd bij elke periodiek onderhoud van het voertuig op zichtbare gebreken; o.a. haarscheurtjes rond het vergrendelgat, roestvorming, verbuiging van de staander, speling op het hekwerk. Geconstateerde beschadigingen worden direct gerepareerd of vernieuwd.

Een opmerking betreft het overstappen van het ene naar het andere beweegbaar deel van het bovendek. Een hekwerk tussen de beweegbare delen is niet haalbaar. Gedurende de looptijd van de Arbocatalogus wordt nagegaan wat de mogelijkheden zijn.

De maatregelen, gericht op het voorkomen en beperken van knellen, pletten, stoten, schaven en uitglijdgevaar, zijn:

Twee sterren maatregel

- o Periodiek onderhouden van de oprijgoten en het hydraulisch systeem.
- o Geprofileerde en open structuur van de oprijgoten en loopbordessen.

Een ster maatregel

- o Het gebruiken van Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM 's).

De maatregelen, gericht op het voorkomen en beperken van aanrijdgevaar door derden, zijn:

Een ster maatregel

- o Het gebruiken van Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM 's).

4. Persoonlijke Beschermingsmiddelen

De werkgever stelt voor de werknemer Autotransport PBM's beschikbaar en onderhoudt en vervangt deze indien nodig.

Bij de keuze staat het gewenste beschermingsniveau voorop, maar er wordt niet voorbij gegaan aan het gebruikerscomfort.

De PBM's voor Autotransport zijn:

- o Handschoenen
- o Veiligheidsschoenen
- o Zichtbaarheidskleding

De werkhandschoenen voor de chauffeur Autotransport beschermen de handen tegen gevaren zoals snijden, schuren, scheuren en prikken. Dit komt bijvoorbeeld voor bij het gebruik van siorbanden en wielklemmen en bij het plaatsen van de rijgoten. Handschoenen, die bescherming bieden tegen 'mechanische gevaren' voldoen.

De veiligheidsschoenen beschermen de voeten tegen gevaren zoals stoten, knellen of het trappen in scherpe voorwerpen. De schoenen hebben een gesloten hielpartij, een 'stalen' neus, antistatische eigenschappen, een energie- absorberende hak, een oliebestendige zool en waterafstotend bovenleer. De zolen van de schoenen hebben tevens antislipseigenschappen.

Zichtbaarheidskleding zorgt ervoor dat de chauffeur bijvoorbeeld op het laad-losterrein of langs de weg tijdig gezien wordt als een persoon. En goed contrast tussen de fluorescentie en achtergrond en een voldoende groot reflecterend oppervlakte zijn vereist. Het reflecterend oppervlak bestaat meestal uit twee banen of horizontaal of verticaal. Zichtbaarheidskleding kan bestaan uit bijvoorbeeld een verkeersvest wat over de kleding gedragen wordt. Of de slechtweerkleding (werkjas of doorwerkjas) of zomerkleding (t shirt) wordt verhoogd zichtbaar gemaakt door reflecterende banen.