



VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG

Jong Talent Event 2025

Woensdag 29 oktober 2025

Agenda

- Voorstellen: Lutze van der Ploeg
- Regionalisering
- Voorstellen: Bart Hermans
- Doelstellingen
- Stakeholders
- De pijlers
 - Stage
 - Lesstof
 - Marketing
- Lessons learned
- Vragen



Voorstellen

- Lutze van der Ploeg



De regio aan het stuur

- Arbeidsmarktvraagstukken verschillen per regio
- Overheid stimuleert regionale samenwerking via Werkcentra
- Onderwijs, werkgevers en overheid verbinden
- STL ziet regionalisering als strategische pijler

Van analyse naar samenwerking

Strategische Samenwerking

Voorwaarden

Vertrouwen, helder doel, kartrekker, financiering en succesmomenten



Regioscan

Data over opleiden, vacatures leerbedrijven en trends



Samenwerkingsvormen

Van ad-hoc tot strategisch; STL kiest rol op basis van volwassenheid van samenwerking



Human Capital Agenda

Gezamenlijke koers en plan van aanpak



STL als regisseur en verbinder

- Werken met vaste regionale teams
- Rol varieert van aansluiten bij bestaande netwerken tot initiatiefnemer
- Producten en diensten:
 - Regioscan & expertise
 - Projectleiding en penvoering subsidies (SLIM etc.)
 - Events en communicatiecampagnes

Doel:

Duurzame regionale samenwerking en een toekomstbestendige sector

Voorstellen

- Bart Hermans
- Achtergrond
 - Docent
 - Opleidingsmanager
 - Eigenaar Not Another Box
- Ervaring in Publieke Private Samenwerkingen
 - Werkcentrum
 - SLIM-regeling
 - Mens-ontwikkelbedrijven
 - VDL Nedcar
 - Beyond
 - Vakschool Logistiek Limburg
- Kenmerken
 - Er is geen box!
 - Win-Win-Win
 - Lose-Lose-Lose



REPORTAGE

Veel vrachtwagenchauffeurs willen stoppen: 'Soms vraag ik me af hoelang ik dit nog volhoud'

'Extreem ontevreden' Tartaglione is niet de enige **chauffeur** die soms worstelt met zijn werk. Blij **chauffeur** blijft Volgens Fransoo investeren werkgevers weinig in het welzijn v...

13 augustus 2025 • Yashwanti Puar



Dit artikel is exclusief voor jou als abonnee

VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG

+ Om personeel te werven, starten transporteurs in Limburg een vakschool, passen ze werktijden aan en maken ze TikTokfilmpjes



Peter Heesen

Verslaggever Economie

11-09-2025, 11:45

[Delen](#)







Doelstellingen

- Werving kandidaten voor transport en logistiek
- Kennismaking in de volle breedte van de sector
- Bieden van baangaranties
- Toepassen van actuele leerdoelen
- Mee innoveren in opleidingen
- Creëren van een sterke en passende leeromgeving
- Informeel leren met variatie in werk en autonomie
- Zelfstandig kunnen aanbieden van opleidingen



Stakeholders



VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG



01 Kandidaten

- Regulier
- Zijinstroom
- Nieuwe Nederlanders



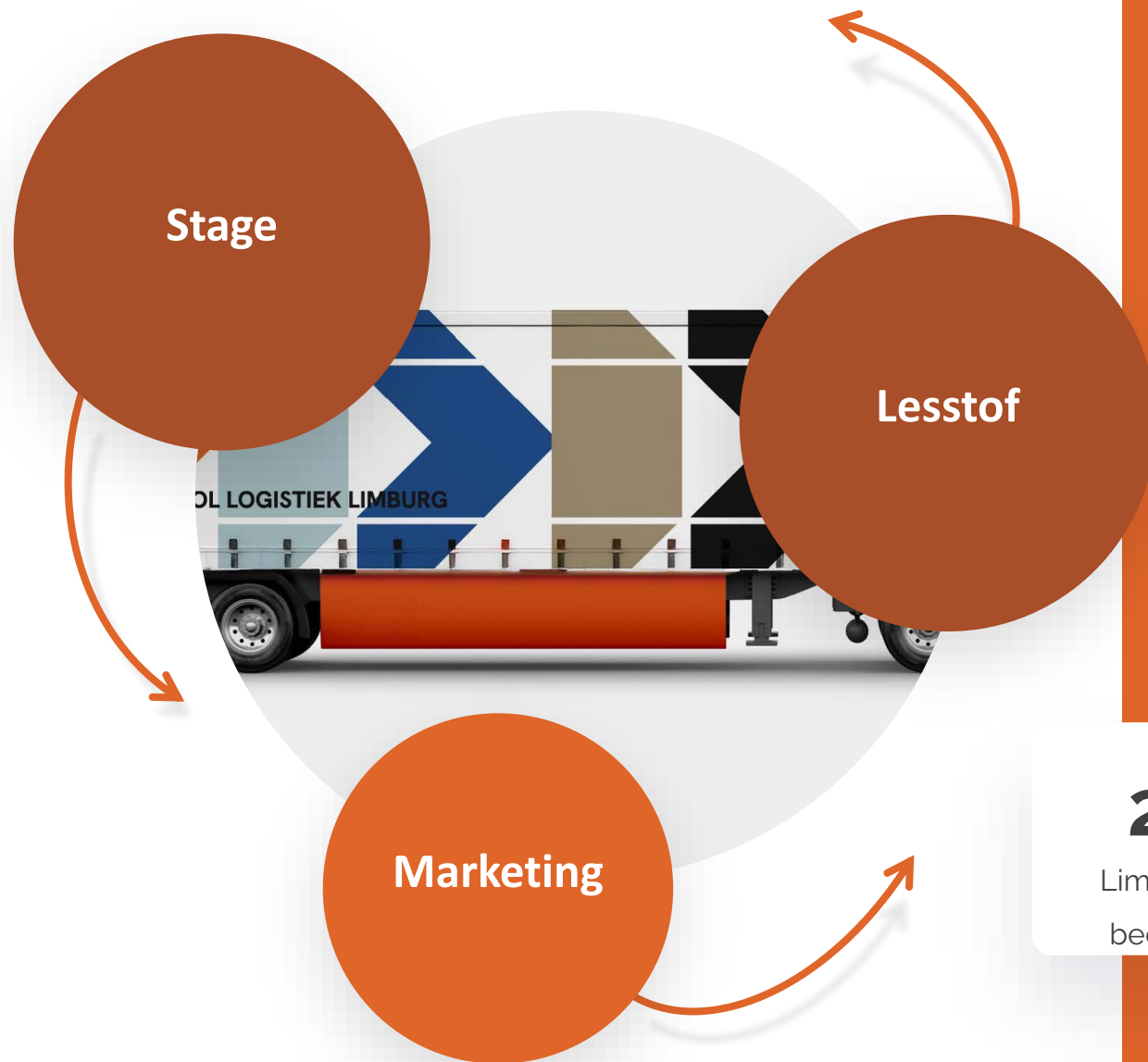
02 Opleiders

- Gilde Opleidingen
- Vista College
- Vervoerscollege Venlo
- Osseforth Rijopleidingen



03 Overheid

- Europese Unie
- Ministerie SZW en EZ
- Provincie Limburg
- Werkcentra



Pijlers

- Leren en werken
- Mbo-onderwijs als basis
- Commissies
- Wederzijdse afhankelijkheid

4

Opleiders

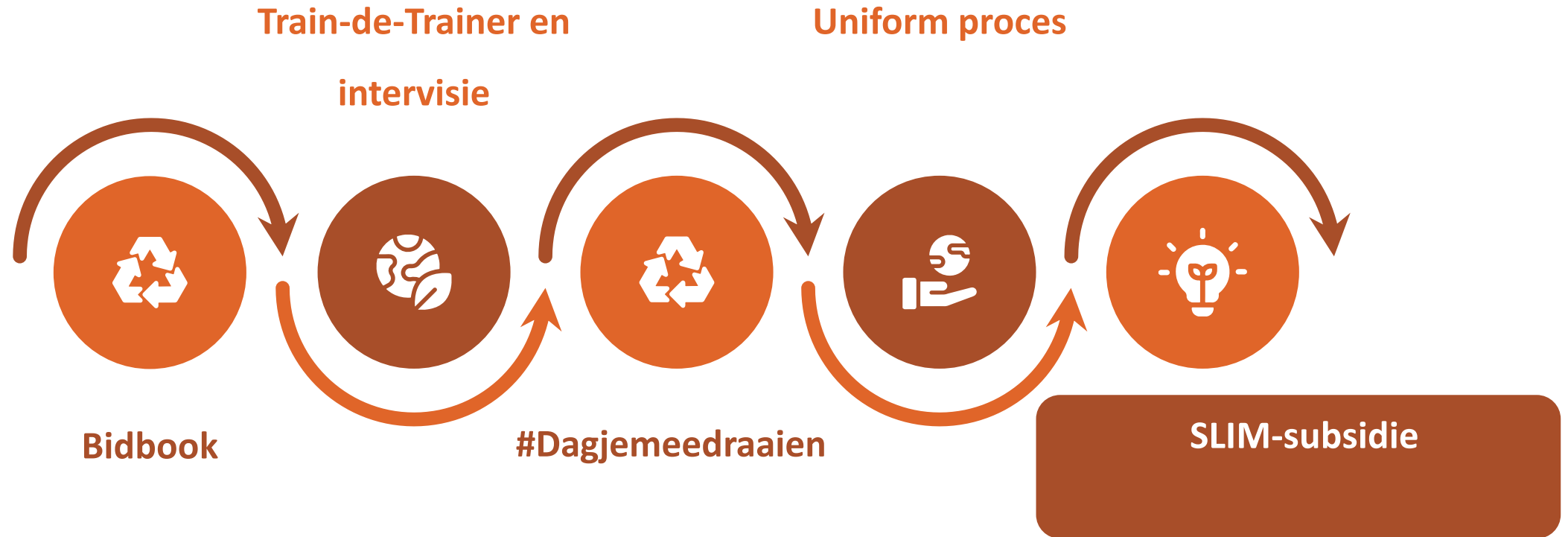
20

Limburgse
bedrijven

3

Werkcentra

Stage



R17699	Kayley Valk	Inactief	10-6-2025	4-8-2025 L'Ortye
R17178	Deangelo Ummenthum	Werkend	23-6-2025	29-8-2027 Logicall
R17899	Justin Thijssen	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Guido Janssen transpo
R18412	Finn Faassen	Geplaatst	1-9-2025	26-7-2026 Kempen transport
R17284	Thomas Berrevoets	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Limpens
R18761	Keano Konings	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Logicall
R18257	Lars Smits	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Logicall
R18457	Luka Derks	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Logicall
R17465	Milan Habets	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 L'Ortye
R18704	Mingus van der Strater	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Mercuur
R18955	Robin Boonen	Contracteren	1-9-2025	Mercuur
R18875	Alexander Piddubnyi	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Mercuur
R16899	Nienke Hegger	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Mercuur
R17599	Tren Joosten	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 P. Daemen
R18486	Joshua van der Sluis	Geplaatst	1-9-2025	26-7-2026 Rd4
R16866	Daan Vlassak	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Van den Boom Weert
R16907	Tim van Loo	Geplaatst	1-9-2025	5-9-2027 Van den Boom Weert



Vrijheid op wielen - altijd wat te lachen

Kun jij je auto achteruit een krappe parkeerplek in wurmen? Past jouw kofferbak altijd nét? Vind jij moeiteloos de snelste route? Dan heb je meer talent voor logistiek dan je denkt!

- ✓ Lange dagen? Soms. Maar vrijheid en afwisseling maken alles goed.
- ✓ Goed in inparkeren? Mooi! Nog niet? Dat leer je vanzelf (vraag maar aan Sven).
- ✓ Slim inpakken? Als je een kofferbak kunt organiseren, dan kun je dit ook.
- ✓ Geen ervaring? Geen probleem. Je leert het onderweg.

Bekijk de video van Thijs Logistiek





VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG

**Aanvraag SLIM mkb 2025-2029
versie 1.0**

Tijdvak juni 2025

Lesstof



Categorie	voor wie?	Categorie	Omschrijving
1. Parkatijklessen Gilde	Leerjaar 1: Logistiek Medewerkers (25-30 studenten)	Kennismaking met WMS/TMS systeem	Evt. aanvullen met workshop vervoersdocumenten of een rondleiding bij een ander bedrijf.
1. Parkatijklessen Gilde	Leerjaar 1: Logistiek Medewerkers (25-30 studenten)	Meerijden op vrachtwagen	We zoeken bedrijven waar studenten mee mogen als bijrijder op de vrachtwagen. Ze zullen de chauffeur ook vragen stellen die ze als input gebrui
1. Parkatijklessen Gilde	Leerjaar 1: Logistiek Medewerkers (25-30 studenten)	Gastles of bedrijfsbezoek VAL/VAS activiteiten of voorraadbeheer	Studenten meenemen in mogelijke VAL/VAS activiteiten en laten zien wat daar de voordelen van zijn. Ook k
1. Parkatijklessen Gilde	Leerjaar 1: Logistiek Medewerkers (25-30 studenten)	Workshop over type ladingen, combinaties, voeruitgen, materieel etc.	Wanneer zet ik welk voertuig in, welke ladingen wel/niet combineren. Stukje laden of lossen oefenen etc.





Een sterke leercultuur begint op de werkvloer

Ontwikkelkracht in 5 stappen



De pilot 'Ontwikkelkracht' van Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) is maatwerk voor elk deelnemend bedrijf. We gaan uit van de werkpraktijk in jouw bedrijf. We kijken dus wie er op de werkvloer staat, wat daar gebeurt en waar de mogelijkheden liggen. Dat gaan we eerst goed in kaart brengen. Zó ga je in 5 stappen naar een sterkere leercultuur.

STAP 1: ORIËNTATIEGESPREK

We gaan allereerst in gesprek met de directie en/of HR. In overleg bepalen we dan hoe groot (of hoe klein) we de pilot maken. Daarvoor inventariseren we welke leer- en ontwikkelmiddelen al aanwezig zijn. We bespreken ook wie uit de organisatie gaat deelnemen. En in welke rol ze dat doen. Vervolgens kijken we samen vooruit naar de vervolgstap: het uitvoeren van de Leercultuurscan. Die willen we goed laten aansluiten bij de organisatiestructuur, strategie en missie van het bedrijf.

STAP 2: LEERCULTUURSCAN

De Leercultuurscan is een online-vragenlijst die medewerkers online kunnen invullen, bijvoorbeeld op hun telefoon. Dat kost zo'n 10 tot 15 minuten. Jouw organisatie verstuurt die vragenlijst naar de medewerkers. Met hun antwoorden krijgen we een goed beeld van de huidige leer- en ontwikkelcultuur, hoe medewerkers die ervaren en wat hun ontwikkelwensen zijn.

STAP 3: ACTIEPLAN OP MAAT

In een workshop bespreken we de uitkomsten van de Leercultuurscan. We helpen je dan bij het prioriteren van acties die de leercultuur binnen jouw organisatie versterken. STL heeft daarvoor verschillende leerinterventies en tools beschikbaar. Die kun je in een Actieplan opnemen. Onze experts leggen precies uit wat je ermee kunt bereiken.

We bepalen vervolgens samen of je op eigen kracht een Actieplan kunt opstellen, of dat ondersteuning van onze experts gewenst is.

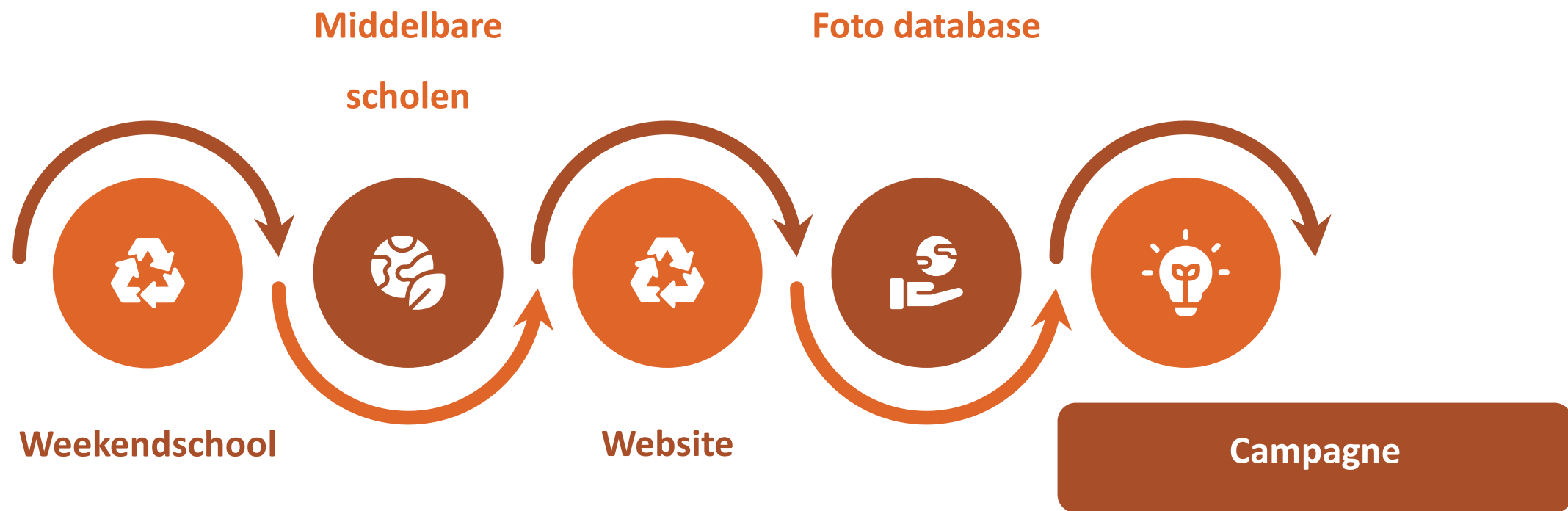
STAP 4: AAN DE SLAG

Zijn de prioriteiten bepaald? Dan kun je kort na de workshop al aan de slag. We gaan dan de eerste interventies doen. We zorgen ervoor die acties en activiteiten ook impact maken, zodat er op de werkvloer een positief gevoel ontstaat over leren en ontwikkelen. 'Echt wat aan gehad', is de reactie die we willen horen!

STAP 5: BORGEN EN EVALUEREN

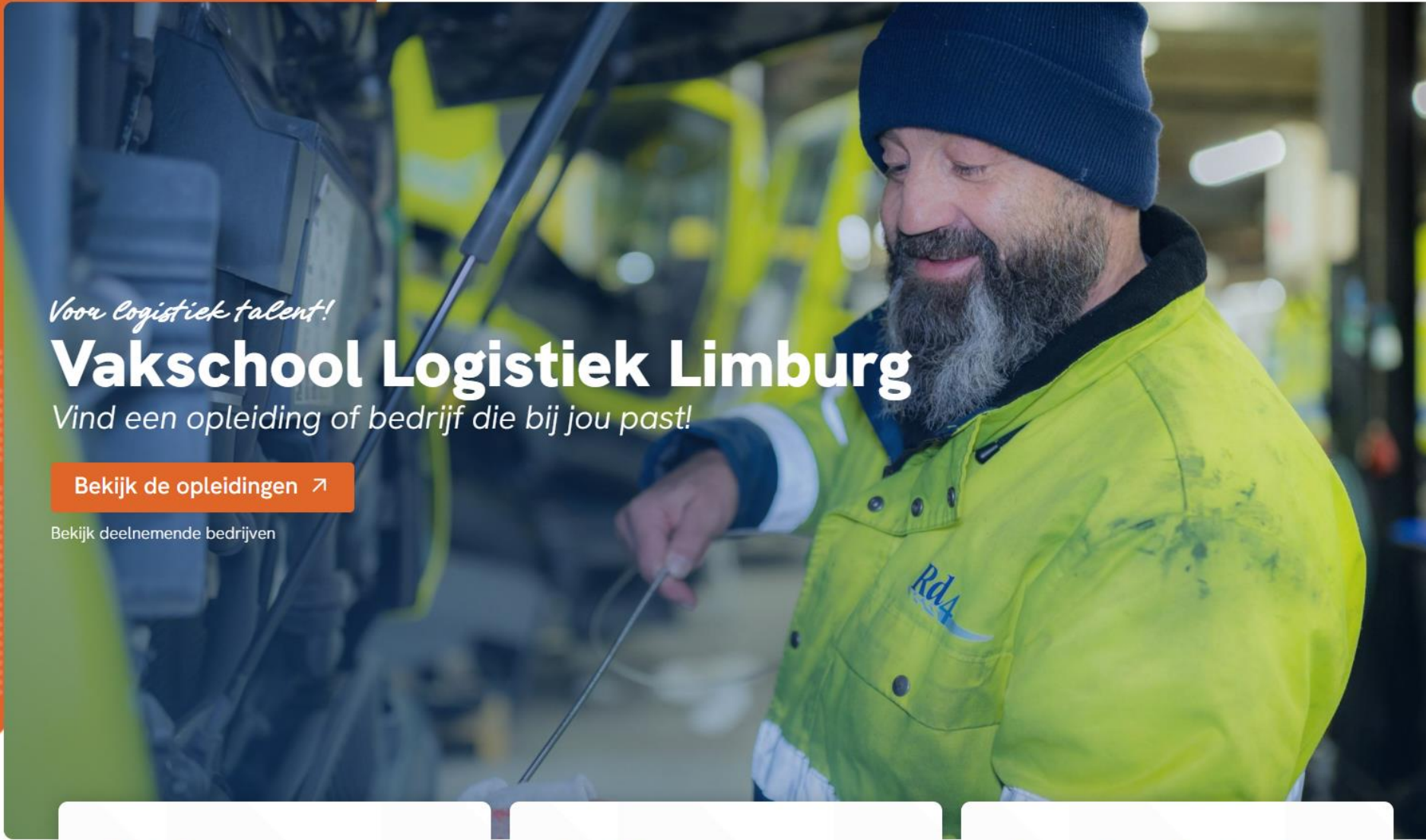
Een leercultuur maken is geen project met een begin en een einde. De pilot biedt je een springplank. Je zult dus sprongen moeten blijven maken. Om ervoor te zorgen dat de basis goed staat, zullen we de pilot met je evalueren. Wat ging goed? Wat kon beter? En wat wil je in de toekomst (blijven) doen? Op die manier borgen we het bouwen aan de leercultuur in je bedrijf.

Marketing









Voor logistiek talent!

Vakschool Logistiek Limburg

Vind een opleiding of bedrijf die bij jou past!

Bekijk de opleidingen ➤

Bekijk deelnemende bedrijven

Opleidingen

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Ut elit tellus, luctus nec ullamcorper mattis, pulvinar dapibus leo.

Bekijken ➤

Bedrijven

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Ut elit tellus, luctus nec ullamcorper mattis, pulvinar dapibus leo.

Bekijken ➤

Over de vakschool

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Ut elit tellus, luctus nec ullamcorper mattis, pulvinar dapibus leo.

Bekijken ➤



Altijd de aanvoerder van je sportteam?

Word logistiek teamleider
Logisch toch?

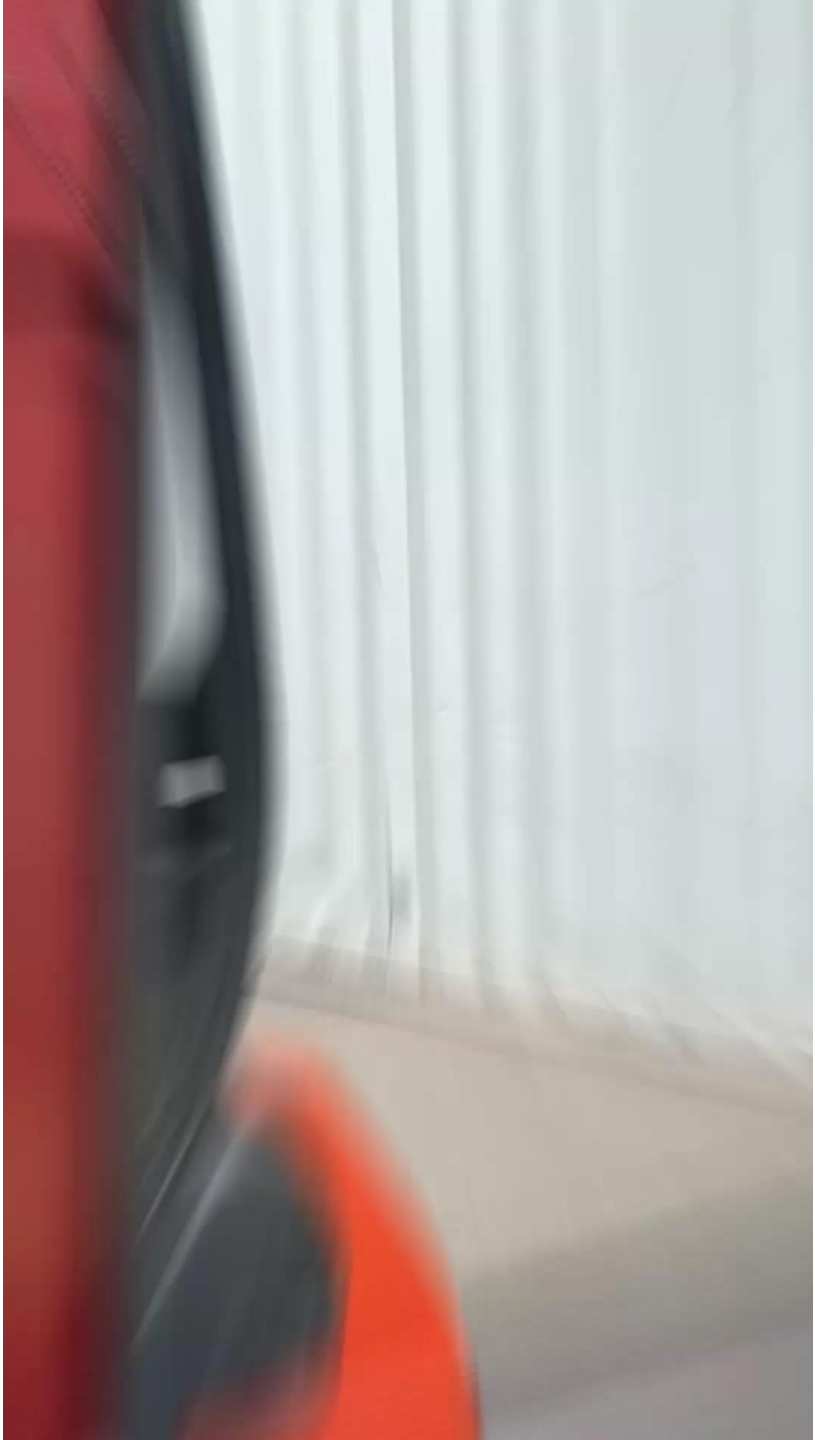
VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG



Niet bang voor een onverwachte side quest?

Word specialist transport & logistiek
Logisch toch?

VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG





**De planners op
kantoor vs.**



Facebook en Instagram | Advertenties

Weergaven
107.044
keer bekeken

Bereik
21.306
mensen bereikt

Klikken
1.222
klikken op links

CPM
€3,36
per 1000 weergaven

Kosten per klik
€0,29
per klik op link

Klikpercentage
1,14%
heeft geklikt

Besteed bedrag: €359,28

Gegevens van **01-09-2025** t/m **30-09-2025**

TikTok | Organisch + geadverteerd

Weergaven

652K

Gemiddeld
163K per post

Doelgroep

29,8%

in de leeftijd
van 18-24 jaar

Interacties

876

Gemiddeld
219 per post

Gemiddelde kijktijd

0:05

per eerste weergave

Bezoeken

1100

bezoeken aan pagina

Volgers

55

nieuwe volgers

Totaal aantal posts: 4 posts

Gegevens van **01-09-2025** t/m **30-09-2025**

Lessons learned

- Win-win-win en lose-lose-lose
- Creëer wederzijdse afhankelijkheid
- Neem als bedrijven de lead
- Argwaan betekent: niet op weg gaan
- Vertrouwen beteken samen bouwen
- Gun elkaar de ruimte binnen de samenwerking
- Richt een entiteit op (stichting)
- Investeer in een onafhankelijke projectleider en creëer budget
- Stel kaders





VAKSCHOOL LOGISTIEK LIMBURG

Vragen

Bedankt

“ Baeter gans gek, den ‘nne halve gare!

