

# Scenario's impact coronavirus op arbeidsmarkt sector transport en logistiek (SOOB) 2020 t/m 2022

Volgens scenario's coronacrisis van CPB<sup>1</sup>

Augustus 2020



<sup>1</sup>CPB (2020). *Juniraming 2020: vooruitzichten 2020 en 2021*. Den Haag: Centraal Planbureau

# Vraagstelling

Wat is impact van uitbraak coronavirus op arbeidsmarkt sector transport en logistiek (SOOB)<sup>1</sup> in periode 2020 t/m 2022?

- Volgens scenario's coronacrisis CPB voor economische groei: basisscenario matig herstel en scenario tweede golf (juniraming)

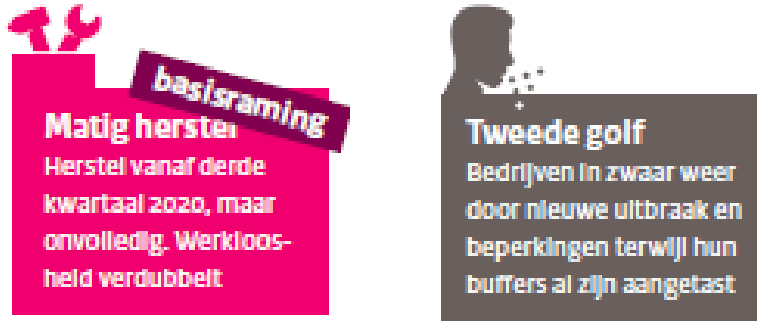
## Impact coronacrisis op:

- Aantal werknemers en vraag naar arbeid en aanbod van personeel
  - Mate van spanning op arbeidsmarkt (vraag / aanbod)
  - Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) (indicatie overschot of tekort chauffeurs)
- Instroom en uitstroom
  - Uitstroom naar WW en uitstroom naar pensioen (indicatie vervangingsvraag chauffeurs)

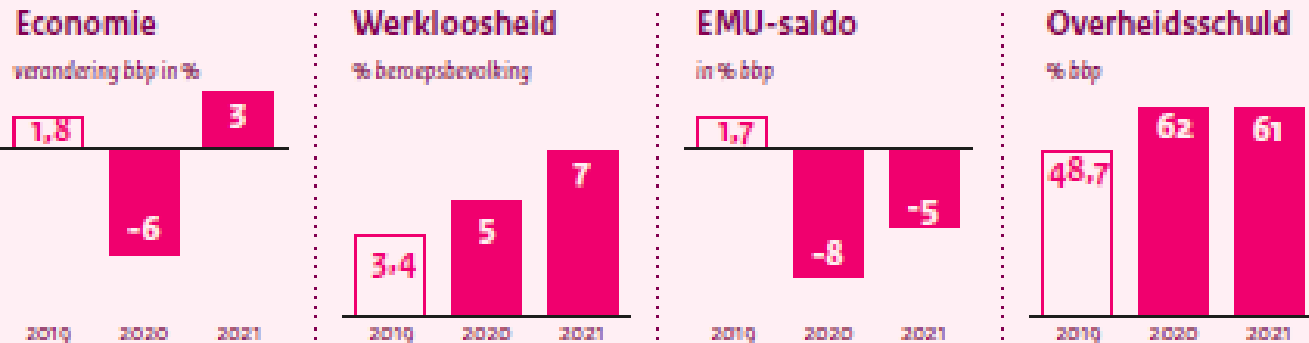
1 Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

# Uitgangpunten analyse coronascenario's

## 1. Scenario's coronacrisis CPB (juniraming):



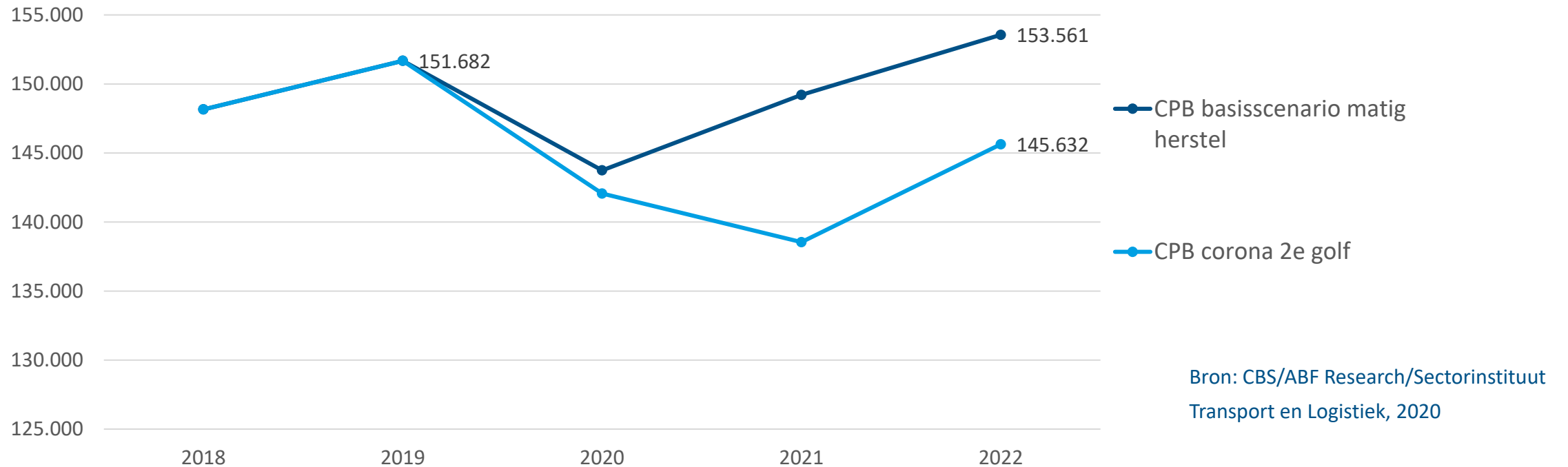
### Kerncijfers Basisraming



2. Doorrekening scenario's CPB in prognosemodel Hermes (CBS/ABF Research) voor arbeidsmarkt transport en logistiek. Gebruikte indicatoren o.a.: economische groei (CPB scenario's), demografische ontwikkeling (Primos bevolkingsprognose), arbeidsproductiviteit (CBS), potentiële beroepsbevolking (CBS) en instroom vanuit onderwijs (DUO/CBS).
3. Verwachte uitstroom naar WW en pensioen op basis prognosemodel Hermes, CBS en UWV
4. Scenario's gaan over totaal aantal werknemers (in personen). Bepaling aandeel chauffeurs in populatie op basis van gegevens Pensioenfonds Vervoer en CBS.

Let op: onzekerheden over duur en gevolgen van Coronacrisis nog groot, daarom scenario's: "op geordende wijze nadenken over ontwikkelingen" (CPB, 2020). CPB-scenario's gemaakt eind juni → huidige situatie verandert snel

## (Verwachte) aantal werknemers sector transport en logistiek (SOOB)

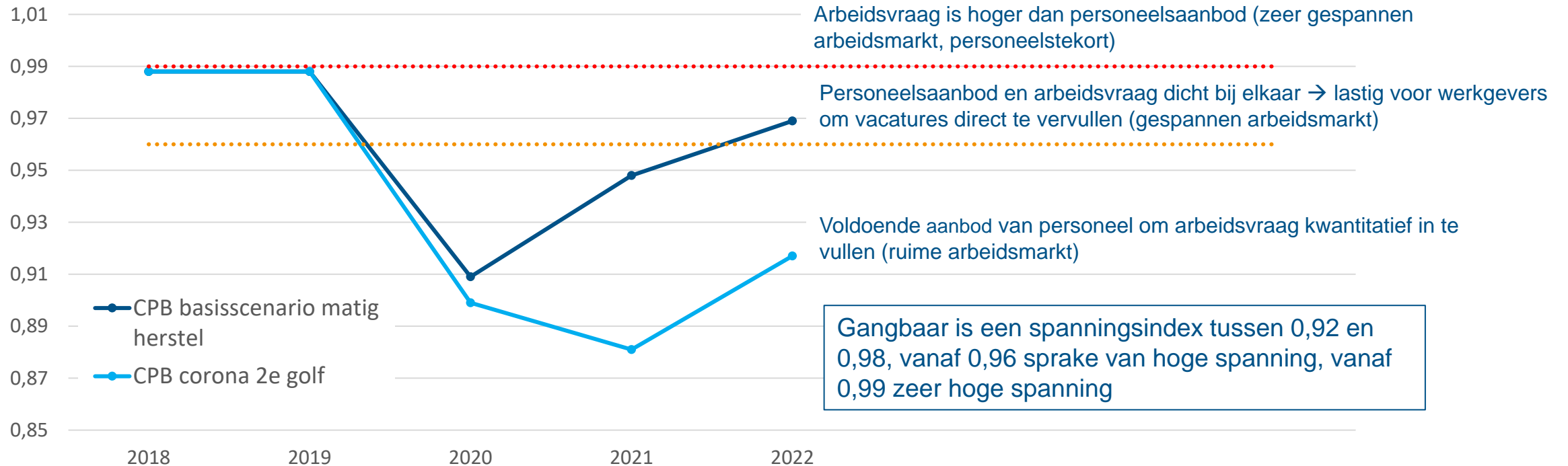


- In beide scenario's daalt het aantal werknemers in 2020 t.o.v. 2019: in basisscenario matig herstel met -5% (c.a. 7.900 werkn.) en in scenario corona 2<sup>e</sup> golf met -6% (c.a. 9.600 werkn.)
- In 2021 en 2022 neemt het aantal werknemers in basisscenario weer toe (tot boven niveau 2019)
- In scenario corona 2<sup>e</sup> golf daalt het aantal werknemers ook nog in 2021

# Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag / personeelsaanbod) sector SOOB

**Arbeidsvraag:** totaal aantal beschikbare banen, zowel vervuld door werkenden als vacatures

**Personeelsaanbod:** totaal aantal beschikbare werknemers, zowel werkenden als niet-werkende werkzoekenden



- Spanning neemt in 2020 beide scenario's sterk af → (zeer) ruime arbeidsmarkt
- In 2021 en 2022 blijft in scenario corona 2<sup>e</sup> golf sprake van ruime arbeidsmarkt
- In basisscenario matig herstel loopt spanning weer op: voor werkgevers in 2022 lastig om vacatures (snel) te vervullen

# Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag / personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



2019

- Personeelsaanbod voldoende voor arbeidsvraag (ruime arbeidsmarkt)
- Vraag en aanbod dicht bij elkaar (gespannen arbeidsmarkt)
- Arbeidsvraag groter dan personeelsaanbod (hoge spanning)



2020



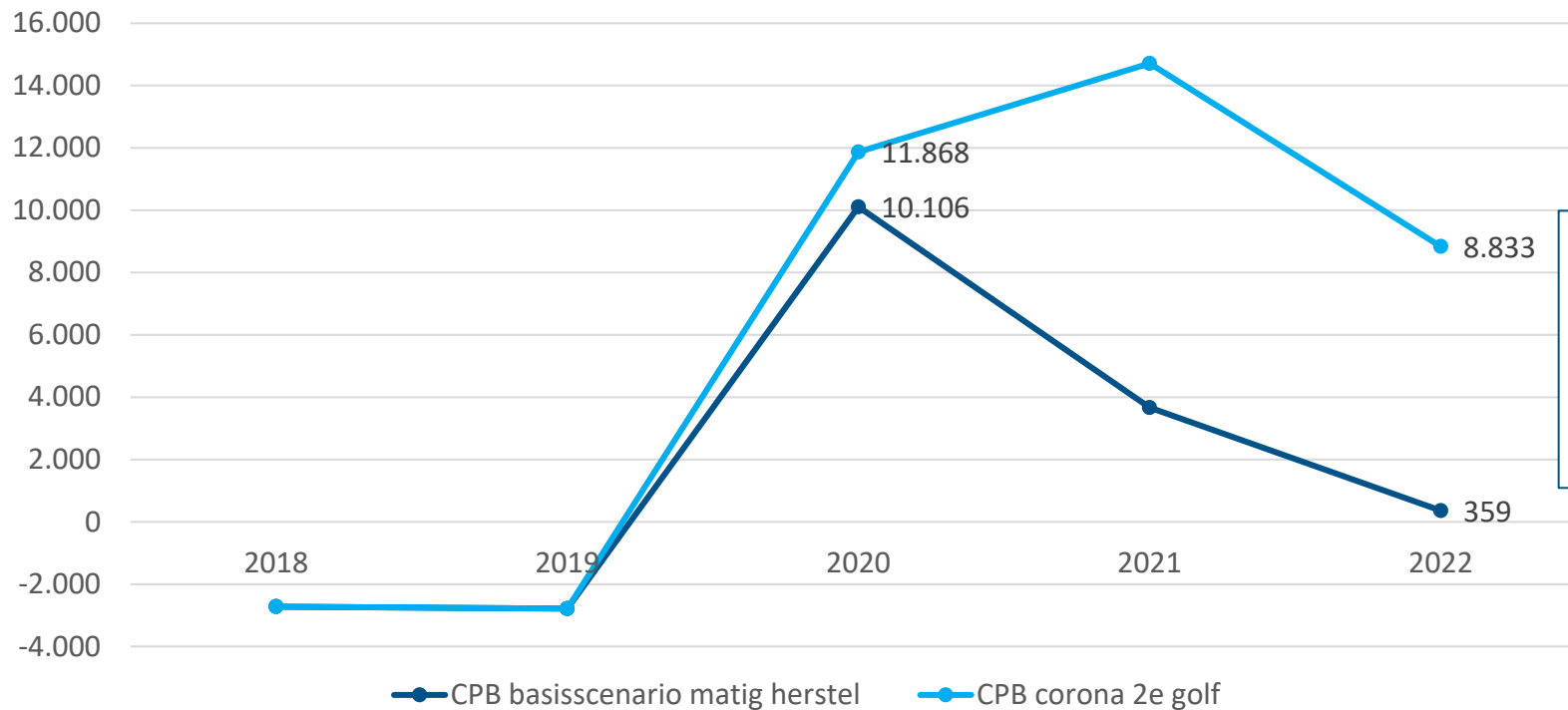
2021



2022

Bron: CBS/ABF Research/Sectorinstituut  
Transport en Logistiek, 2020

## Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB

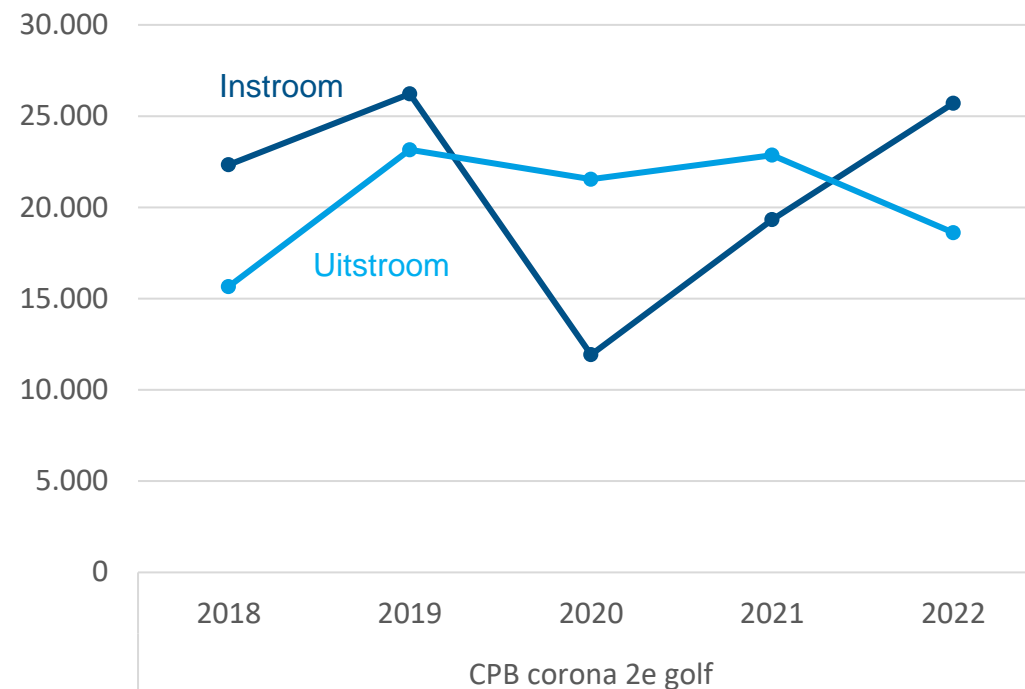
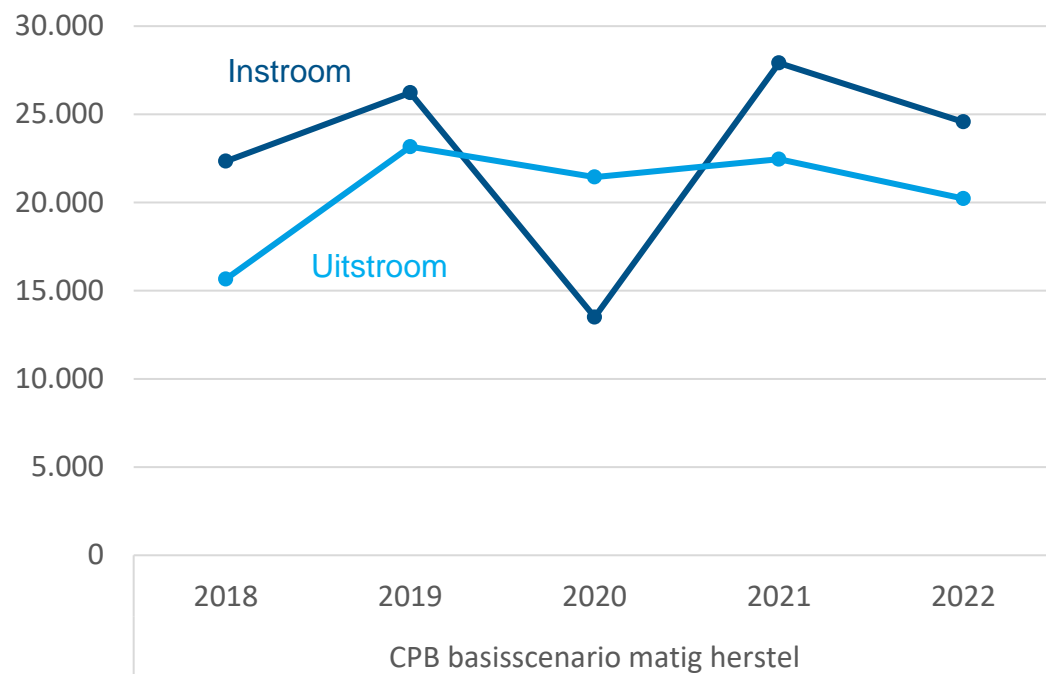


Verskil tussen personeelsaanbod en arbeidsvraag (fte). Negatief betekent een arbeidstekort (aanbod < vraag) en positief een arbeidsoverschot (aanbod > vraag).

- In 2020 is in basis- en 2<sup>e</sup> golfscenario sprake van personeelsoverschot (ongeveer 10- en 12 duizend werkn. waarvan c.a. 5.800 en 6.800 chauffeurs). Bij scenario corona 2<sup>e</sup> golf neemt overschot verder toe in 2021
- In basisscenario matig herstel neemt arbeidsoverschot in 2021 en 2022 sterk af<sup>1</sup>
- In 2018 en 2019 was er een tekort aan personeel

<sup>1</sup>Klein arbeidsoverschot is gangbaar voor volledig functionerende arbeidsmarkt; frictiewerkloosheid (ABF Research, 2016)

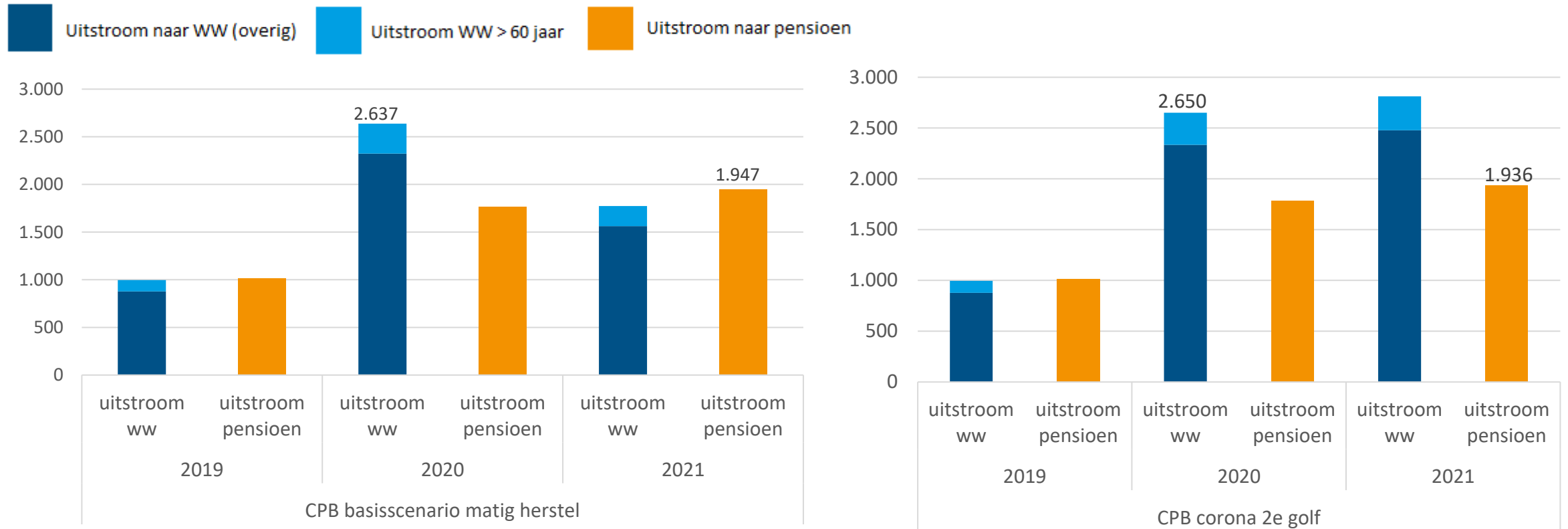
## (Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB



- Uitstroom werknemers ligt in 2020 in allebei de scenario's hoger dan instroom. Instroom daalt fors (halveert t.o.v. 2019)
- In 2021 ligt instroom in basisscenario weer hoger dan uitstroom. In scenario corona 2<sup>e</sup> golf is dit weer het geval in 2022



# Uitstroom naar WW en uitstroom naar pensioen SOOB



- Pensioenuitstroom loopt in 2021 op naar ruim 1.900 werknemers (c.a. 1.100 chauffeurs)
- In allebei de scenario's stijgt de uitstroom naar WW in 2020 fors. Deze overstijgt de vervangingsvraag vanwege pensioenuitstroom. Ongeveer 12% van WW-uitstroom is > 60 jaar.
- In scenario corona 2<sup>e</sup> golf blijft de uitstroom naar WW ook in 2021 hoog (daalt weer in 2022)

# Conclusies

## Vraag naar arbeid en aanbod van personeel

- Daling van aantal medewerkers in 2020 in basisscenario matig herstel en scenario corona 2<sup>e</sup> golf. In 2021 neemt aantal medewerkers in basisscenario weer toe

## Arbeidsmarktspanning (vraag / aanbod):

- Neemt sterk af in 2020: naar verhouding veel aanbod van personeel en weinig vraag
- Arbeidsmarktspanning neemt in 2021 in basisscenario weer toe, in 2022 sprake van een gespannen arbeidsmarkt: voor werkgevers lastig om vacatures (snel) te vervullen

## Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag):

- In 2020 in beide scenario's sprake van personeeloverschot
- Arbeidsoverschot neemt in 2021 en 2022 in basisscenario sterk af, blijft groot in scenario corona 2<sup>e</sup> golf

## In- en uitstroom:

- Uitstroom werknemers in 2020 in allebei de scenario's hoger dan instroom, in 2021 instroom in basisscenario weer hoger dan uitstroom
- Uitstroom naar WW neemt fors toe in 2020, overstijgt uitstroom (vervangingsvraag) naar pensioen

# Bijlage1: Hoofdopzet prognosemodel Hermes

De arbeidsmarkt kent een aanbodzijde en een vraagzijde. In de vervulde vraag zijn vraag en aanbod samengekomen. Er kan echter ook sprake zijn van een resterende vraag en resterend aanbod. Resterende vraag komt tot uitdrukking in (tijdelijk) onvervulde arbeidsplaatsen: vacatures. Resterend aanbod bestaat uit de werkzoekende beroepsbevolking.

Onder andere economische en arbeidsproductiviteitsontwikkelingen kunnen de vraag naar arbeid beïnvloeden. Op het arbeidsaanbod zijn naast demografische ontwikkelingen ook scholing en doorstroming van invloed. Welke factoren doorslaggevend zijn voor vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, is per branche vaak heel verschillend.

In het prognosemodel worden de factoren die vraag en aanbod per (deel van) de arbeidsmarkt beïnvloeden met behulp van statistische technieken geïdentificeerd en gekwantificeerd. Op basis van prognoses en statistieken wordt vraag en aanbod jaar na jaar bepaald. Op deze wijze ontstaat een model dat arbeidsmarktprocessen simuleert. Het simulatiemodel volgt verschillende relevante kenmerken van banen (vraag), werknemers op de loonlijst (vervulde vraag) en beroepsbevolking (aanbod) in de tijd en per regio.

