

### **Wat gebeurt er met jouw gegevens wanneer je bij ons solliciteert?**

In het kader van de privacy wetgeving, lichten wij hierbij toe op welke wijze wij de privacywetgeving volgen op het moment dat je bij ons solliciteert.

De gegevens van de sollicitant, doorgaans in een cv, gebruiken wij alleen voor werving en selectie doeleinden. Dat betekent dat bij gericht solliciteren op een functie de gegevens door de HR adviseur en de betrokken manager worden ingezien.

Bij open sollicitaties beoordeelt de HR adviseur of er mogelijkheden zijn binnen de organisatie. Voor het bewaren van het cv hanteren wij de richtlijn van de Sollicitatiecode van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling (NVP) en hanteren wij een bewaartermijn van maximaal vier weken. De gegevens worden echter direct verwijderd indien de sollicitant wordt afgewezen of als de vacature reeds is ingevuld.

Indien de HR adviseur aanleiding ziet om een cv langer dan de vier weken bewaartermijn te bewaren, bijvoorbeeld bij open sollicitaties, zal er expliciet goedkeuring hiervoor worden gevraagd bij de sollicitant.

De sollicitant heeft conform de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) altijd het recht op o.a. inzage, het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van zijn/haar gegevens en het recht op verwijdering van zijn/haar gegevens.