



Alcohol- en/of drugsgebruik – vijf tips

Tipkaart voor werkgever

Wat moet je doen bij alcohol- of drugsproblemen op het werk?

Met de vijf tips krijg je direct inzicht.

1. Zorg voor een duidelijk alcohol- en drugsbeleid

Het bedrijf heeft een ADM-beleid. Daarin staat wat wel en niet mag, welke hulp er is en welke stappen volgen bij overtreding. De werkgever maakt de regels duidelijk en zorgt voor een veilige werkplek. De werknemer houdt zich aan de regels en neemt verantwoordelijkheid voor zijn gedrag.

2. Verslaving is een ziekte

Een verslaving is een ziekte. Behandeling en begeleiding krijgen daarom prioriteit.

3. Vroeg signaleren en in gesprek gaan

Pak signalen van gebruik zo vroeg mogelijk op, dan is de kans op herstel groter. Voer een open, duidelijk en respectvol gesprek. Houd informatie over gebruik of behandeling altijd vertrouwelijk en deel die alleen met toestemming van de werknemer.

4. Re-integratie en begeleiding

Als verzuim of behandeling nodig is, staat terugkeer naar werk centraal. Daarbij hoort goede samenwerking tussen werkgever, bedrijfsarts en eventuele behandelaren.

Verslaving wordt gezien als een ziekte. Daarom heeft de werkgever extra plichten en is ontslag moeilijk. De werkgever moet de werknemer helpen om te herstellen, bijvoorbeeld met begeleiding. Ook gelden regels zoals loon doorbetalen en re-integratie. Doet de werkgever dit niet, dan beschermt de rechter de werknemer.

5. Na genezing terugval

In 2015 besliste de rechter dat een werknemer die na volledige genezing toch weer terugvalt in verslaving, zelf het risico draagt. Ondanks het opzegverbod kan ontslag dan volgen. Alleen als de terugval komt door een andere stoornis, kan dit anders liggen.

