

Factsheet

Vrouwen in de sector transport en logistiek

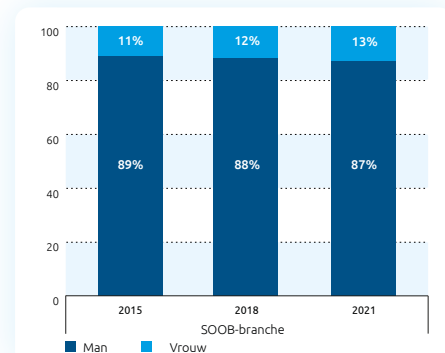
De Nederlandse economie is sterk hersteld van de coronacrisis. In 2021 en in de eerste helft van 2022 groeit de economie. De sector groeit ook. Het aantal werkgevers en chauffeurs neemt toe. Wel loopt de krapte in de sector op. Veel ondernemers hebben een tekort aan personeel. De arbeidsmarkt blijft naar verwachting ook krap, ondanks verslechterde economische vooruitzichten (door hoge inflatie). Vergrijzing en uitstroom naar pensioen nemen toe. Ook neemt de instroom in de sector vanuit het onderwijs af.

Goed en genoeg personeel vinden blijft voor de sector dus een uitdaging. Een belangrijke groep voor de (toekomstige) instroom zijn vrouwen. Het aandeel vrouwelijke werknemers neemt toe. De instroom van vrouwen ligt boven de uitstroom.

Aandeel vrouwen in de sector transport en logistiek

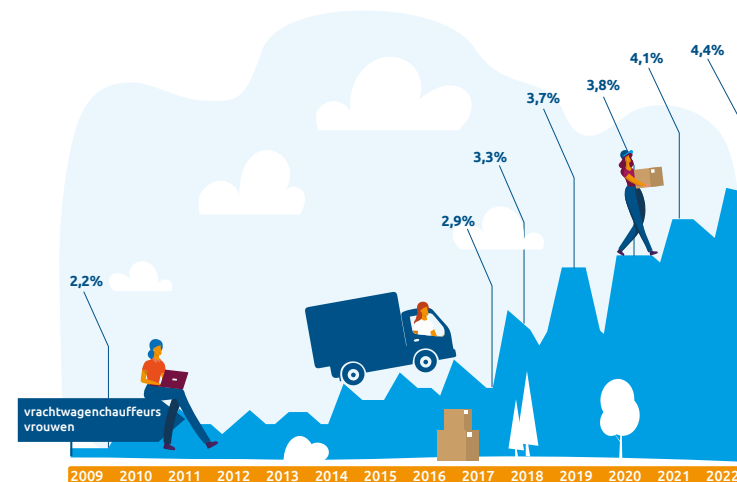
Eind 2021 is 13 procent van de werknemers in de sector vrouw (ruim 19.000 vrouwen). Het aandeel vrouwelijke werknemers neemt toe en zal naar verwachting de komende jaren ook verder toenemen. Het aandeel vrouwen dat werkt (vrouwelijke beroepsbevolking) groeit. De meeste vrouwen in de sector zijn werkzaam in finance/sales/administratie/ICT. Daarna volgen de functies chauffeur en manager/directeur/verantwoordelijke voor de vestiging.

Aandeel (%) werknemers vrouw in sector (SOOB)



Bron: CBS/ABF Research, 2022

Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs in sector transport en logistiek



* Aandeel vrouwelijke chauffeurs gaat specifiek over werknemers werkzaam in de SOOB-branch

Bronnen: Pensioenfonds Vervoer, 2022

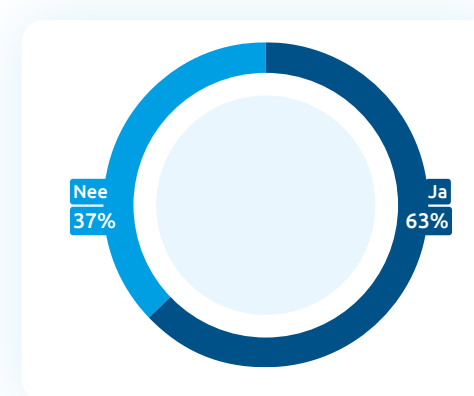
Aandeel vrouwelijke chauffeurs neemt toe

In het derde kwartaal van 2022 is ruim vier procent van de vrachtwagenchauffeurs in de sector vrouw. Het aandeel vrouwelijke chauffeurs neemt de laatste jaren steeds verder toe. Onder logistiek medewerkers en transportplanners (werkzaam binnen en buiten sector transport) is het aandeel vrouwen 24 procent.

In bijna twee derde van bedrijven in de sector werken vrouwen

In 63 procent van de bedrijven in de sector zijn vrouwen werkzaam. Bij bedrijven met vrouwen werken gemiddeld 3 vrouwen. Bij kleine bedrijven (max. 20 werknemers) met vrouwen werkt gemiddeld 1 vrouw, bij middelgrote bedrijven werken gemiddeld 4 vrouwen en bij grote bedrijven (101+ werknemers) gemiddeld 16 vrouwen.

Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst

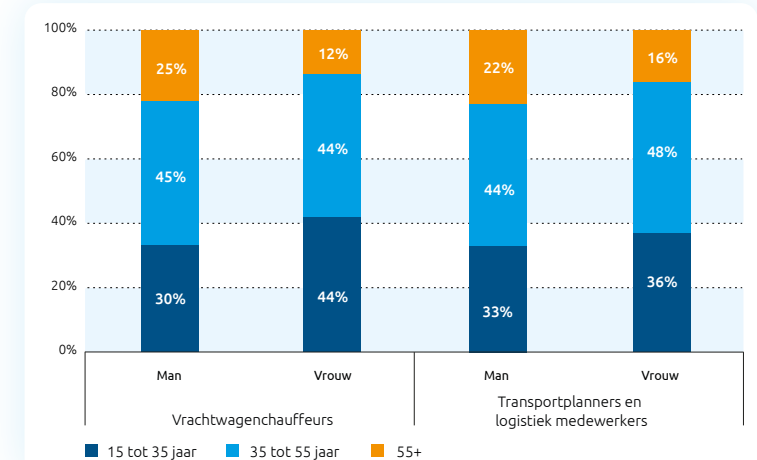


Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut, 2022

Personeels- en baankenmerken vrouwen in sector

- Een derde van de vrouwen die werken als vrachtwagenchauffeur heeft een flexibel contract. Voor mannen is dit bijna een vijfde. Zij hebben dan een tijdelijk contract, zijn oproepkracht of uitzendkracht.
- Van de vrouwen werkzaam als transportplanner of logistiek medewerker is 30 procent laag opgeleid. De helft van de vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs is laag opgeleid. Hetzelfde geldt voor mannelijke vrachtwagenchauffeurs.
- De helft van vrouwelijke chauffeurs werkt parttime. Van vrouwen die werken als logistiek medewerker of transportplanner is dit 59 procent. 15 procent van de mannelijke vrachtwagenchauffeurs en 17 procent van de mannelijke logistiek medewerkers werkt in 2020 parttime.

Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek

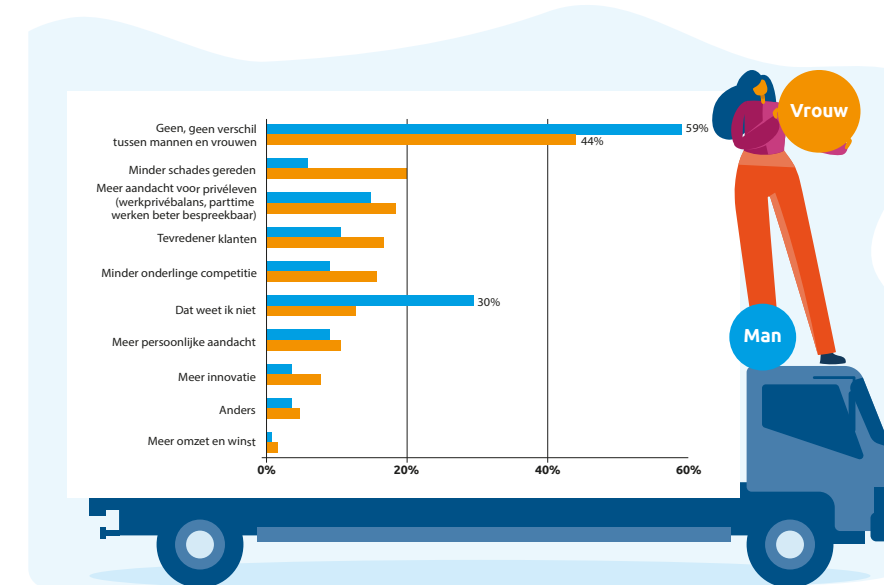


* Meting 2021

Bron: CBS/ABF Research 2022, bewerking Sectorinstituut

Voordelen van vrouwelijke chauffeurs in het bedrijf zijn volgens werknemers: meer aandacht voor het privéleven en tevredener klanten

Aan werknemers in de sector is gevraagd welke voordelen het heeft voor het bedrijf om vrouwelijke chauffeurs te hebben. Bijna 60 procent en 44 procent van de vrouwen vindt dat er geen specifieke voordelen zijn. Mannen en vrouwen staan dus op dezelfde voet. Werknemers die wel voordelen zien noemen het vaakst meer aandacht voor het privéleven en tevredener klanten. Vrouwen noemen iets vaker voordelen dan mannen, bijvoorbeeld dat er minder schades worden gereden en dat er minder onderlinge competitie zou zijn.



Bron: TON-lezerspanel, 2021

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid