

Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2021

Vitaliteit

Januari 2022

Inhoud

BronnenVI
Onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL	VI
Onderzoek, analyses en registraties door derden	VIII
Tabellen Vitaliteit	1
Werken tot het pensioen.	1
Gezondheid en leefstijl.	11
Verzuim	21

Index van figuren

Tabellen Vitaliteit

Werken tot het pensioen

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Werknemers.....	1
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie en leeftijd ..	1
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.....	2
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen.....	2
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd	3
Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen	3
Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB).....	4
Werkvermogen. Sector (2014 t/m mei 2021) versus beroepsbevolking (2017)	4
Werkvermogen. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	5
Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden.....	5
Aanbod maatregelen volgens werknemers.....	6
Stellingen werknemers: Duurzame inzetbaarheid	6
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar leeftijd.....	7
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar aard dienstverband	7
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd	8
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar aard dienstverband	8
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd ..	9
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar aard dienstverband	9

Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid.....	10
Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang.....	10

Gezondheid en leefstijl

Beoordeling gezondheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	11
Beoordeling gezondheid. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	11
Zelf gerapporteerd BMI. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	12
Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	12
Beweegnorm.....	13
Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	13
Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	13
Aandeel (niet-)rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	14
Aandeel (niet-)rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	14
Vindt u dat u voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	15
Vindt u dat u voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht.....	15
Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	16
Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	16
Stellingen werknemers: Leefstijl.....	17
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar leeftijd.....	17
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar aard dienstverband.....	18
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar functie.....	18
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar aard dienstverband.....	19
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd.....	19

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar functie 20

Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de medewerker besproken 20

Verzuim

Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur..... 21

Verzuimpercentages aangesloten bedrijven verzuimbegeleiding STL..... 21

Stelling werkgevers: Per jaar verzuimen oudere werknemers meer dagen dan jongere werknemers 22

Klachten laatste verzuim, sector en landelijk 22

Verzuimklachten gevolg van werk? Sector versus landelijk 23

Verzuimklachten gevolg van werk? Naar functie 23

Aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers..... 24

Aandeel werkgerelateerd verzuim. Werkgevers. Naar bedrijfsomvang..... 24

Aandeel werkgerelateerd verzuim. Werkgevers. Naar branche 25

Oorzaken werkgerelateerd verzuim 25

Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang 26

Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen..... 26

Bronnen

De arbeidsmarktrapportage 2021 gebruikt twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

1. onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL zelf
2. onderzoek, analyses en registraties door derden.

ONDERZOEK UITGEVOERD EN OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan¹. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2021*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-leerlingen, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op bepaalde thema's. In 2021 zijn dit: werknemers in het bedrijf die moeite hebben met digitale- of ICT-vaardigheden en het volgen van niet-verplichte opleidingen. In 2020 ging de aandacht uit naar maatregelen om medewerkers inzetbaar te houden en werving van personeel.

In april en mei 2021 hebben ruim 1.500 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ruim 6.900 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV² als uitgangspunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënuquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2021*: eind april en begin mei 2021 is voor de vierde keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door I&O Research. In totaal is aan 1.019 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, digitale vaardigheden, duurzame inzetbaarheid, functioneringsgesprekken en over de leidinggevende.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek. De resultaten zijn gewogen naar functie (wel/geen chauffeur) en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

¹ In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

² <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht)/SOOB. Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
 - *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van data van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI-codes³, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt: de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), herkomst van (zij-)instroom en bestemming van uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.
- Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven en werknemers. Gegevens van de SOOB-branche zijn beschikbaar vanaf 2014.
- *Inzetbaarheidscheck Sectorinstituut Transport en Logistiek*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de Inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

³ SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met mei 2021 ruim 23.000 medewerkers deelgenomen aan de Inzetbaarheidscheck. De deelnemers zijn gemiddeld 50 jaar en werken gemiddeld 46 uur per week. In de arbeidsmarktrapportage worden de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten tot dusver getoond en vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (tot 35 jaar, 35 tot 55 jaar en 55 jaar en ouder) is mogelijk. Indien relevant zijn deze resultaten weergegeven.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector Transport en Logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd.

ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek⁴; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Elk kwartaal brengen verschillende banken en het CBS-berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei. Deze groeicijfers zijn onderdeel van het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie. Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs), WW-instroom en het WGA instroomcijfer.
- *Inspectie SZW* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.

4 De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkkterrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

- De *NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)*⁵ is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag⁶ van 2020 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de NEA.

⁵ https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil_Id=280

⁶ De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.

Tabellen Vitaliteit

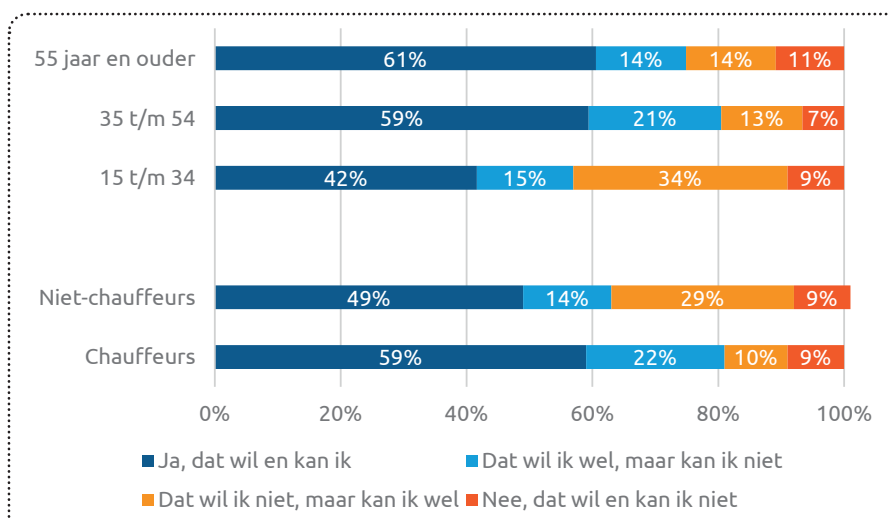
WERKEN TOT HET PENSOEN

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?
Werknemers



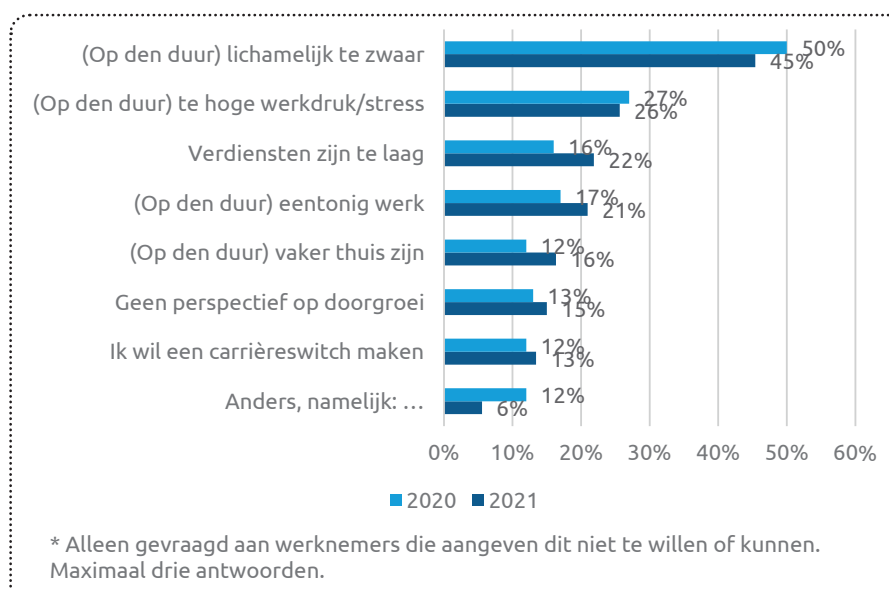
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar
functie en leeftijd



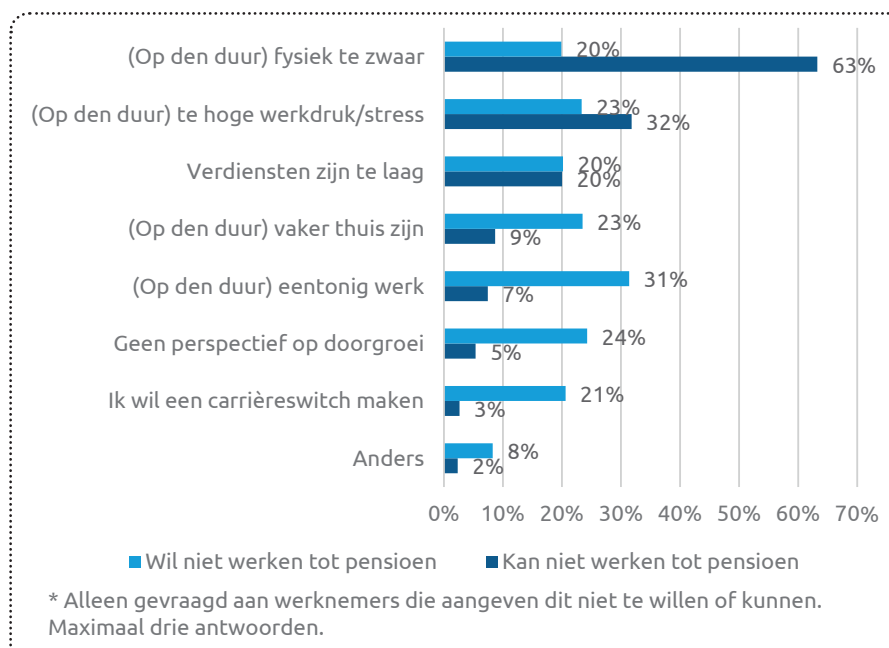
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen*



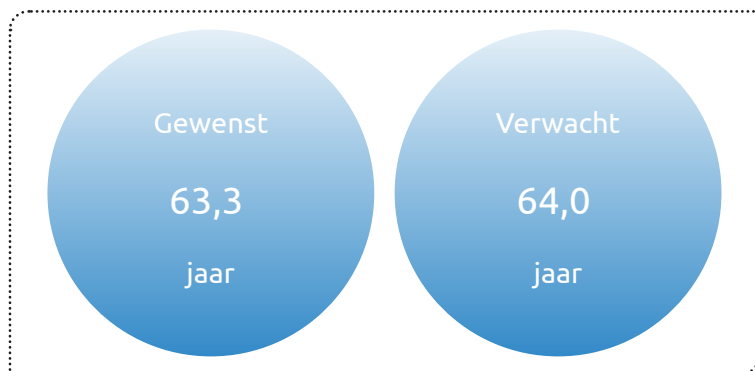
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 & 2021

Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen*



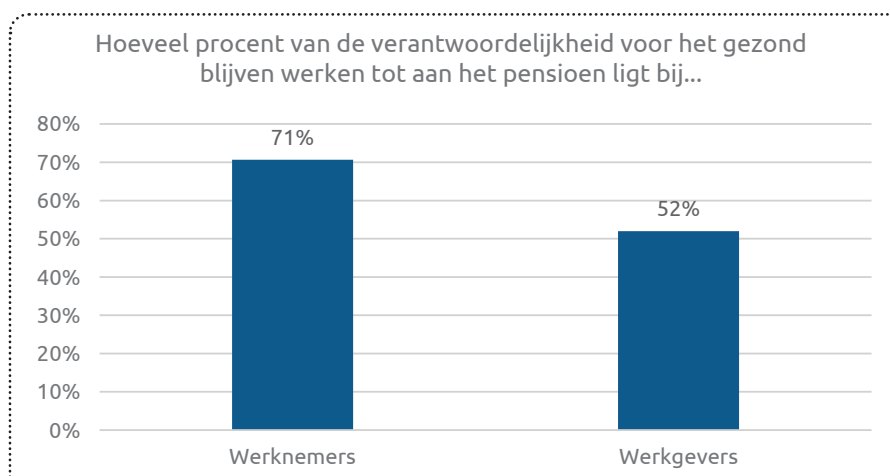
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Gewenste en verwachte pensioenleeftijd



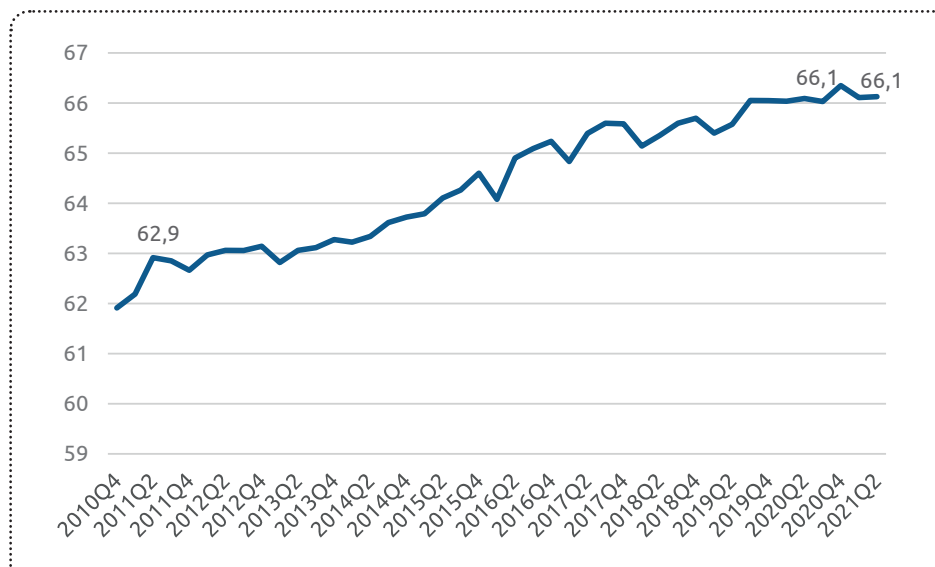
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen



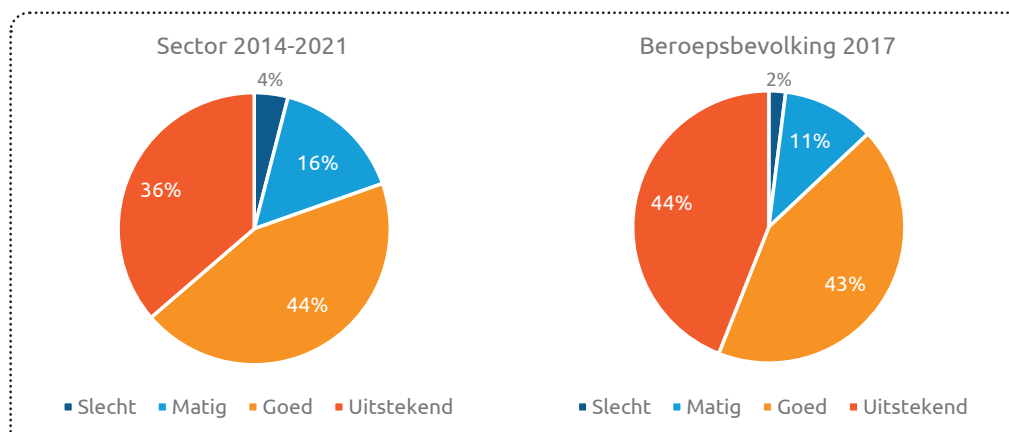
Bron: Werknemersenquête STL, 2021; Bedrijfsenquête STL, 2021

Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB)



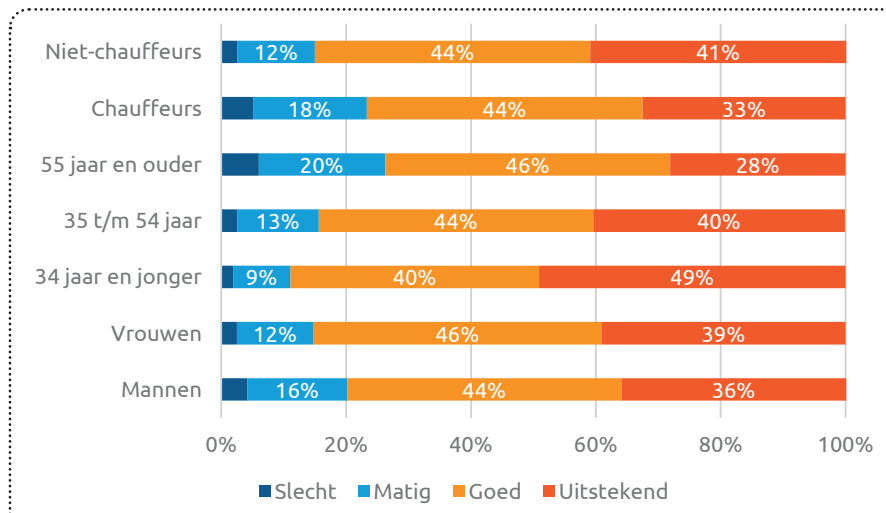
Bron: Pensioenfonds Vervoer, bewerking STL 2021

Werkvermogen. Sector (2014 t/m mei 2021) versus beroepsbevolking (2017)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – t/m mei 2021; Blik op Werk, 2019

Werkvermogen. Naar functie, leeftijd en geslacht



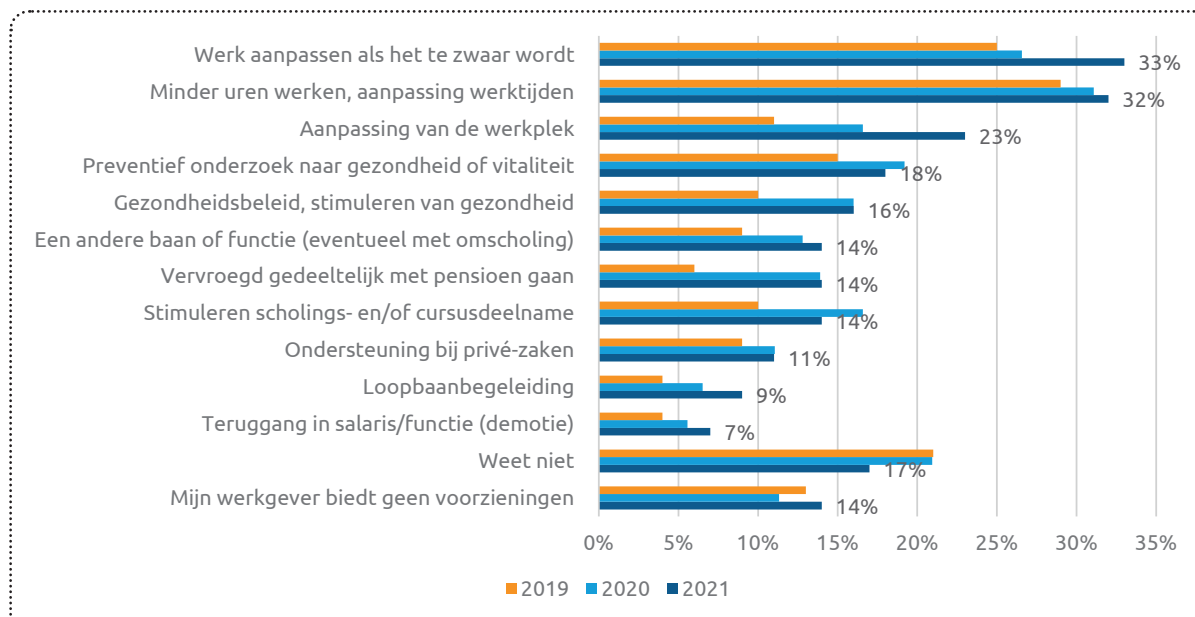
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden



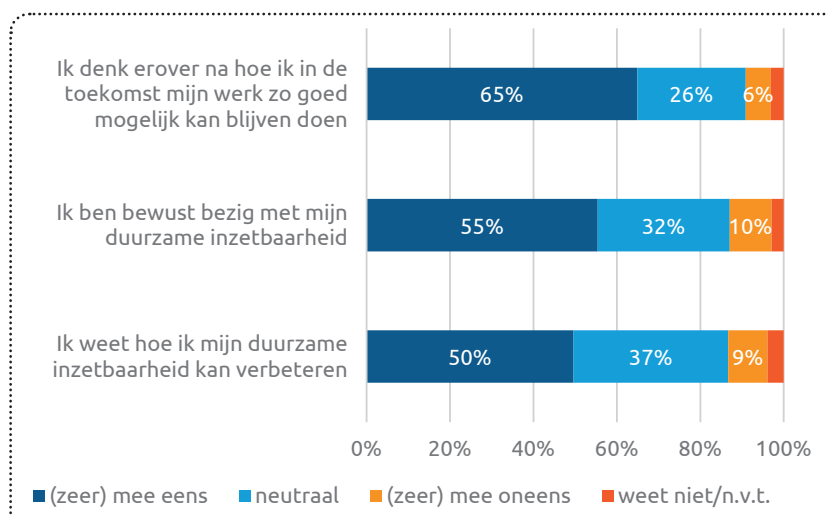
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

Aanbod maatregelen volgens werknemers



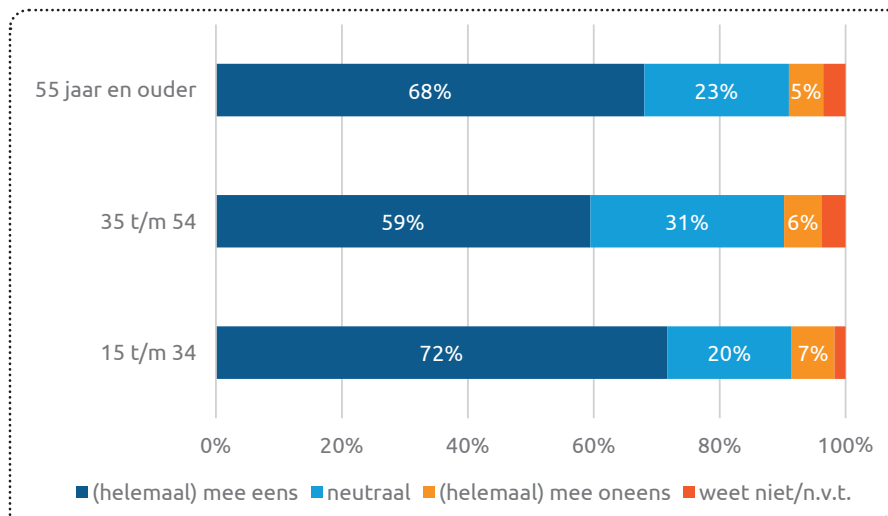
Bron: Werknemersenquête STL, 2019, 2020 & 2021

Stellingen werknemers: Duurzame inzetbaarheid



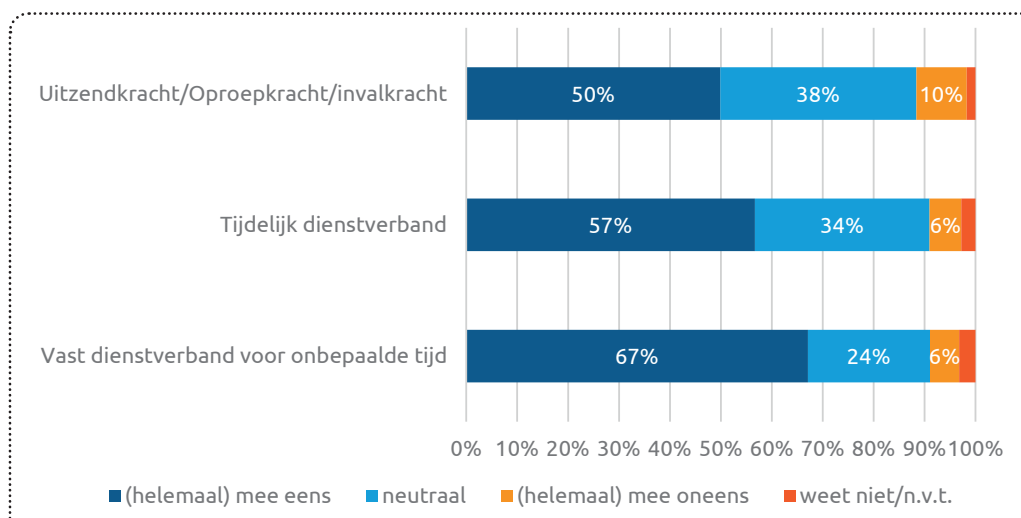
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar leeftijd



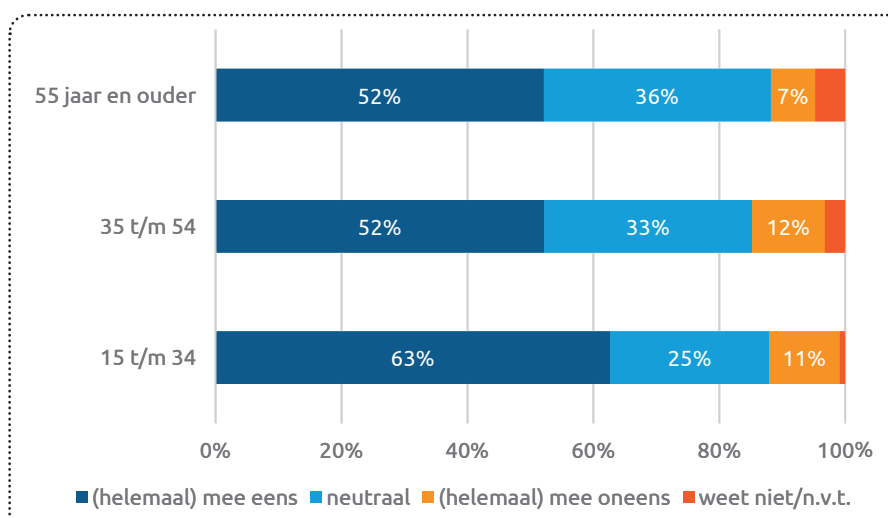
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar aard dienstverband



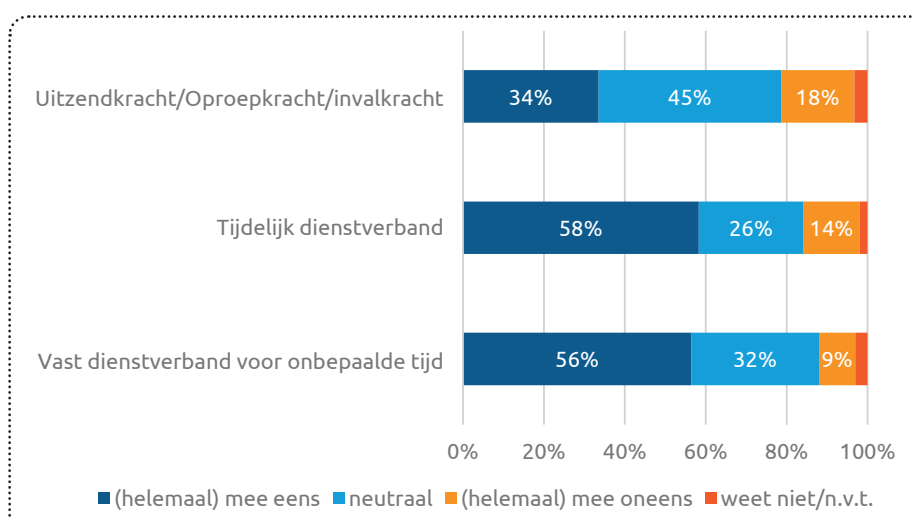
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd



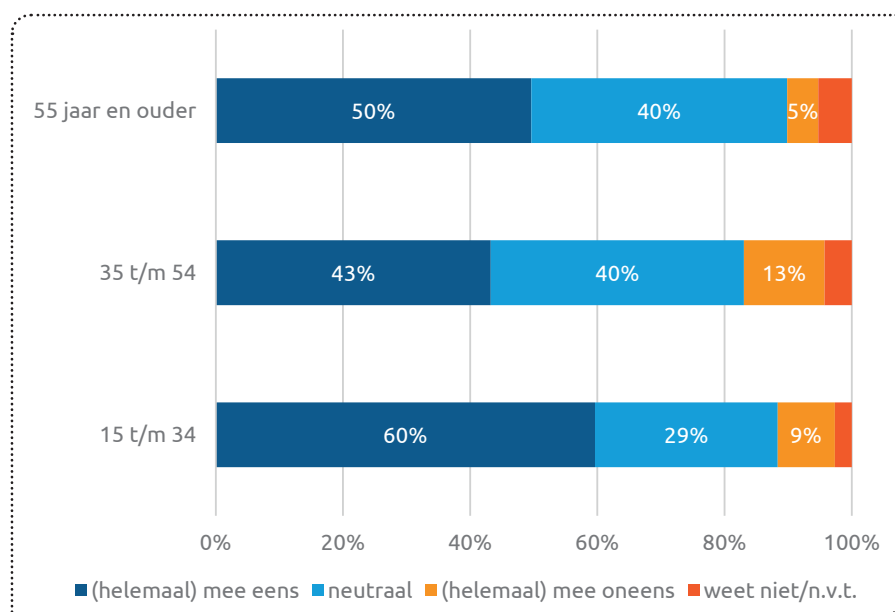
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar aard dienstverband



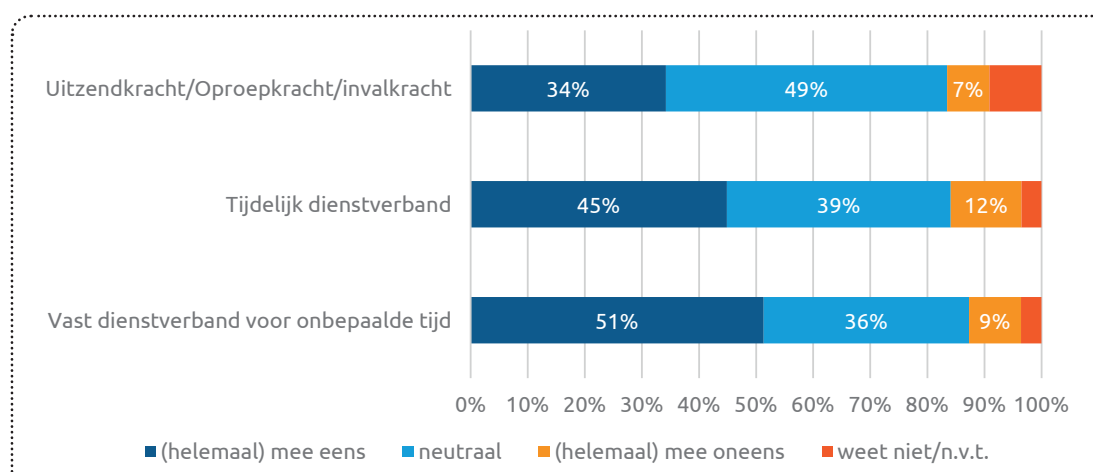
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd



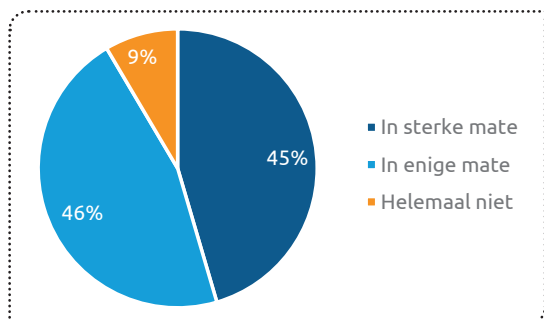
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar aard dienstverband



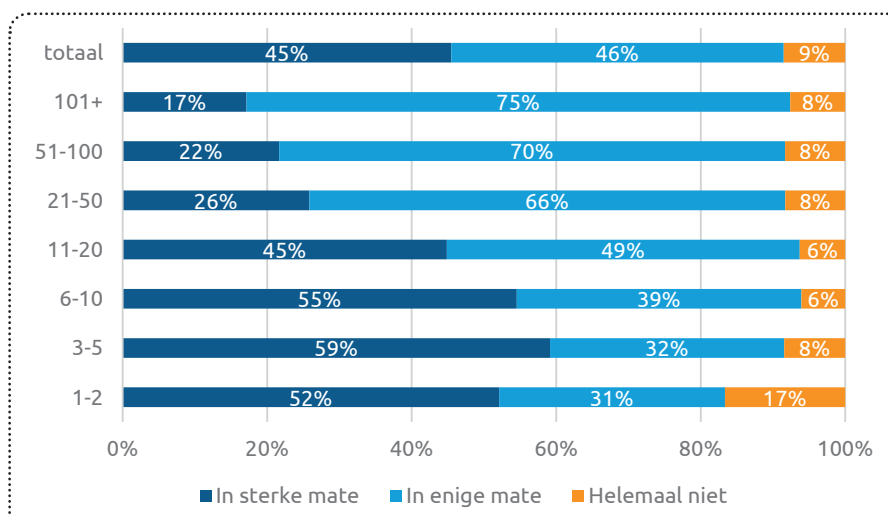
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

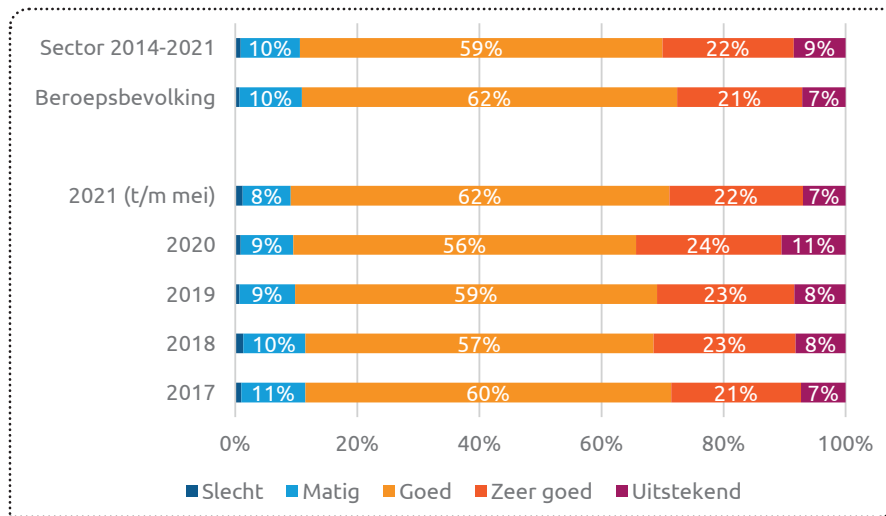
Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

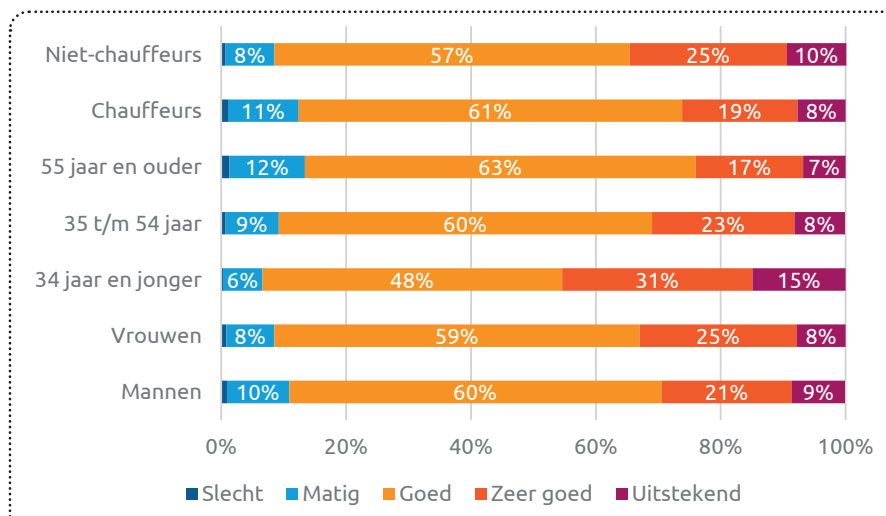
GEZONDHEID EN LEEFSTIJL

Beoordeling gezondheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



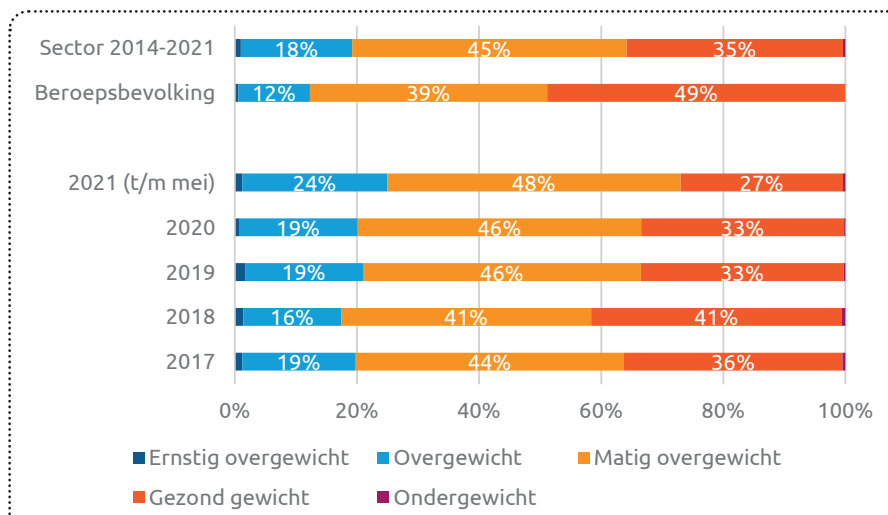
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Beoordeling gezondheid. Naar functie, leeftijd en geslacht



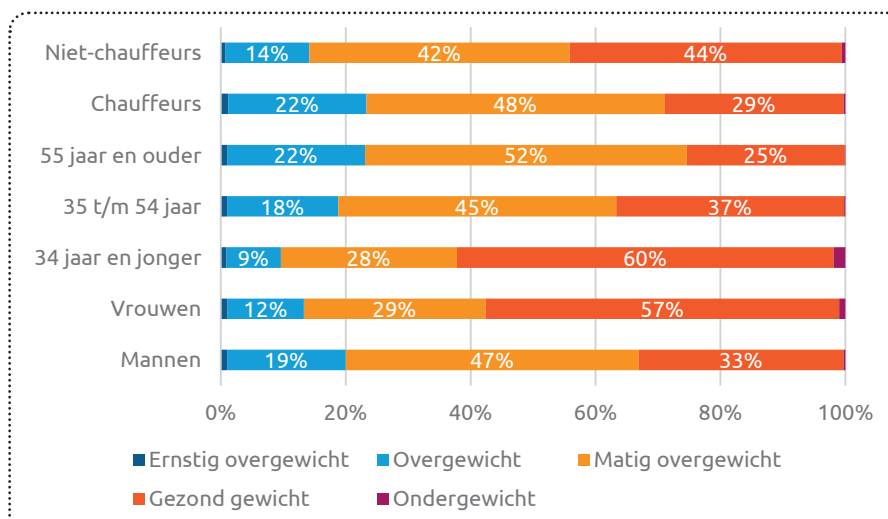
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Zelf gerapporteerd BMI. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht

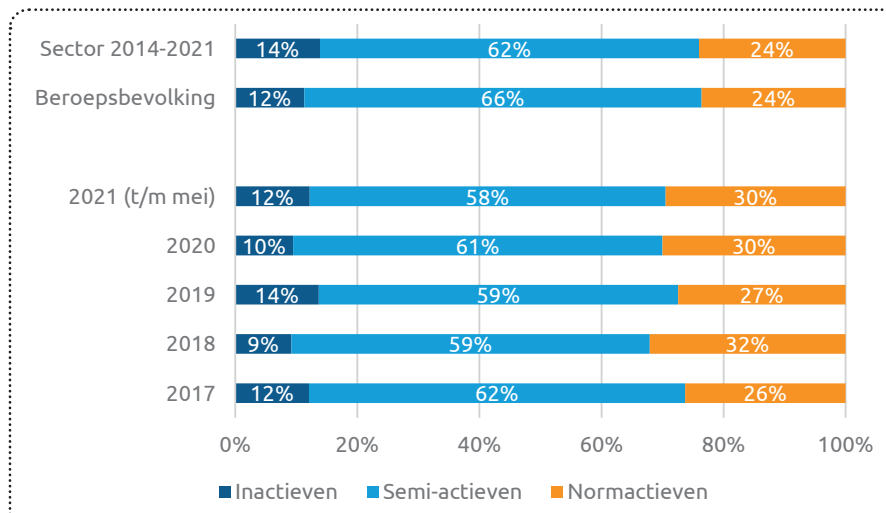


Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Beweegnorm

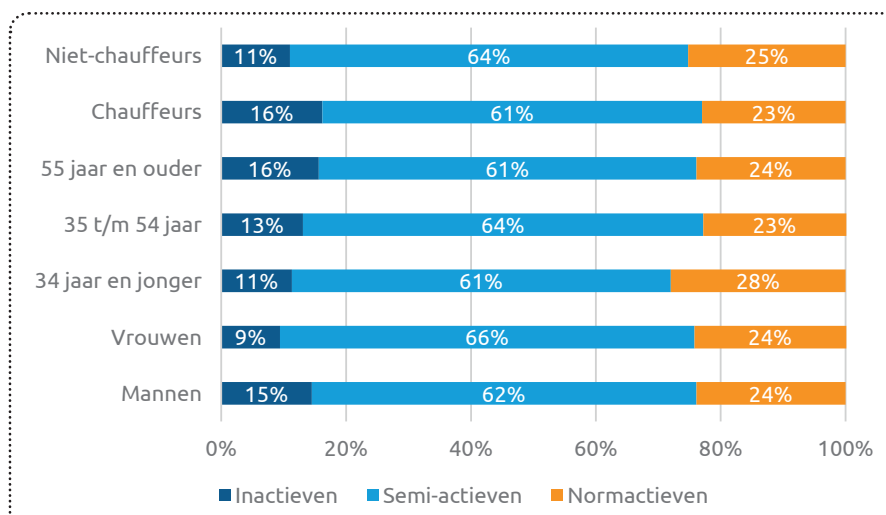
NNGB	Interpretatie
Normactieven	Bewegen minimaal 5 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Semi-actieven	Bewegen 1 tot 4 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Inactieven	Bewegen vrijwel nooit

Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



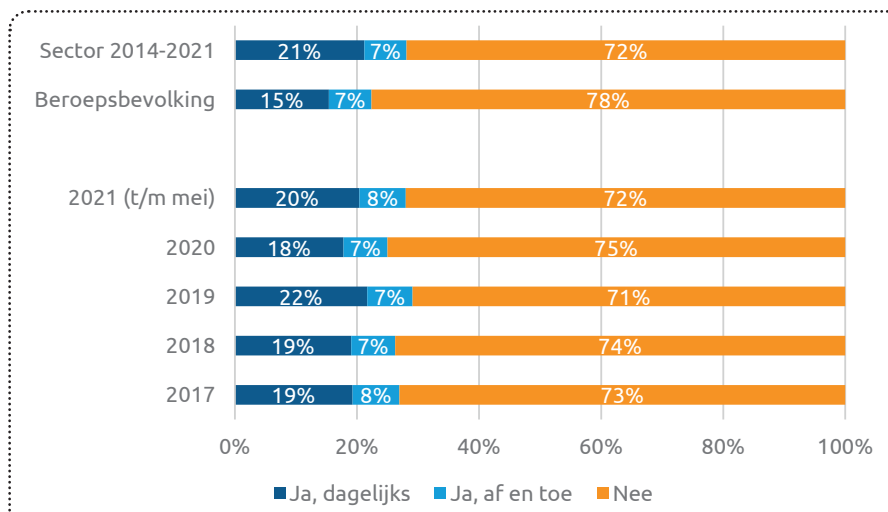
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht



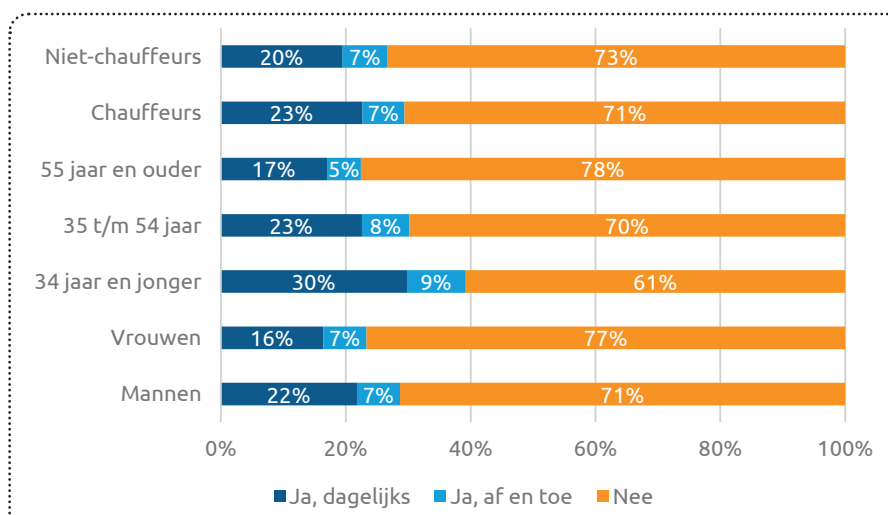
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Aandeel (niet-)rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



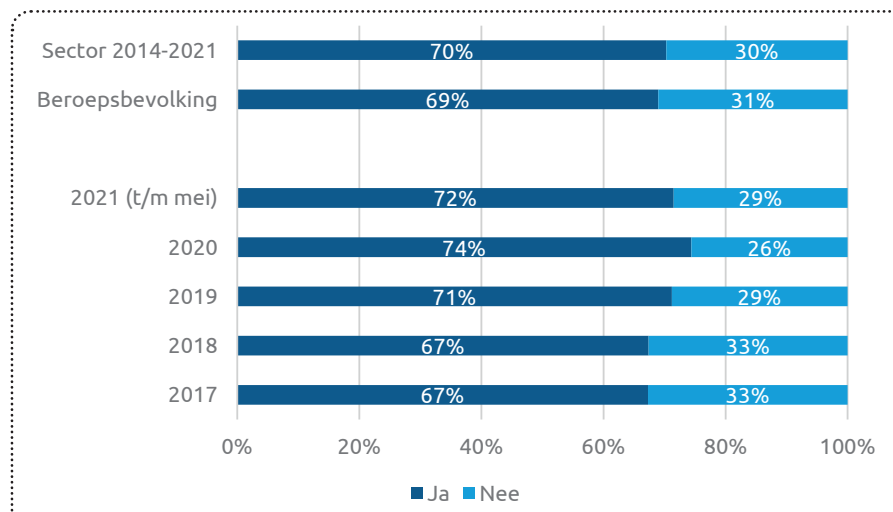
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Aandeel (niet-)rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht



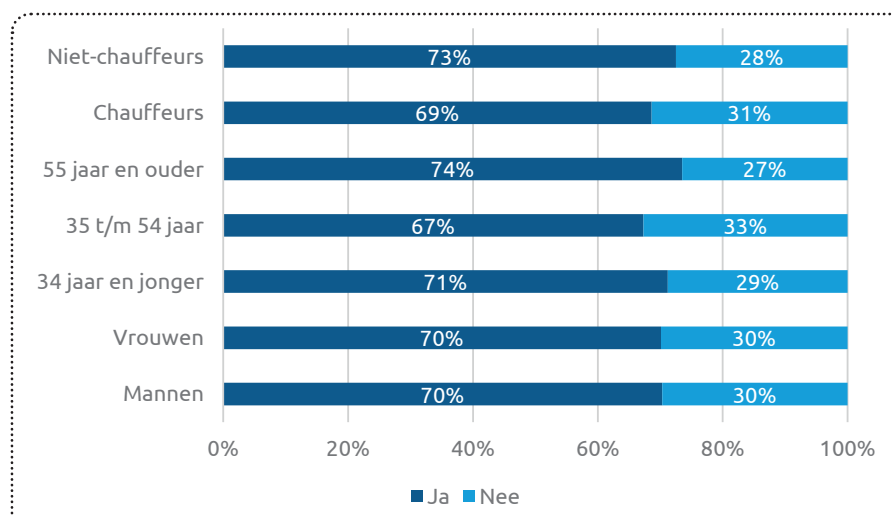
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Vindt u dat u voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



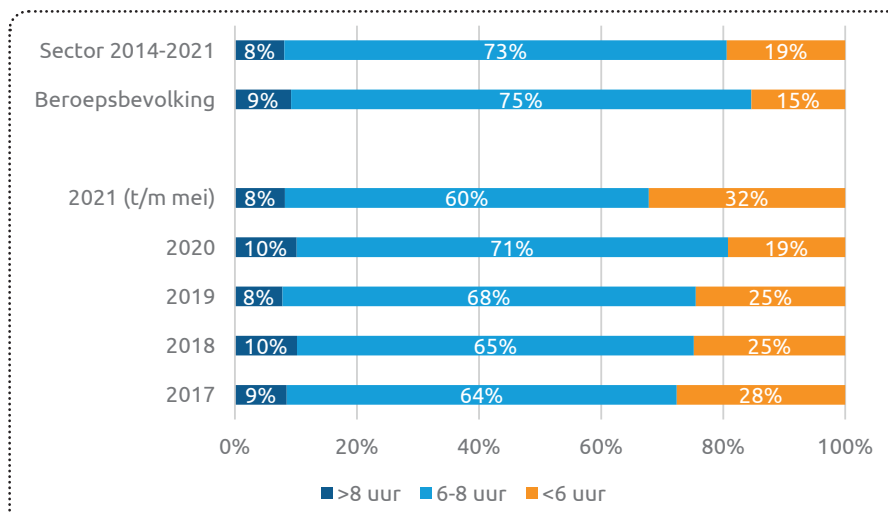
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Vindt u dat u voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht



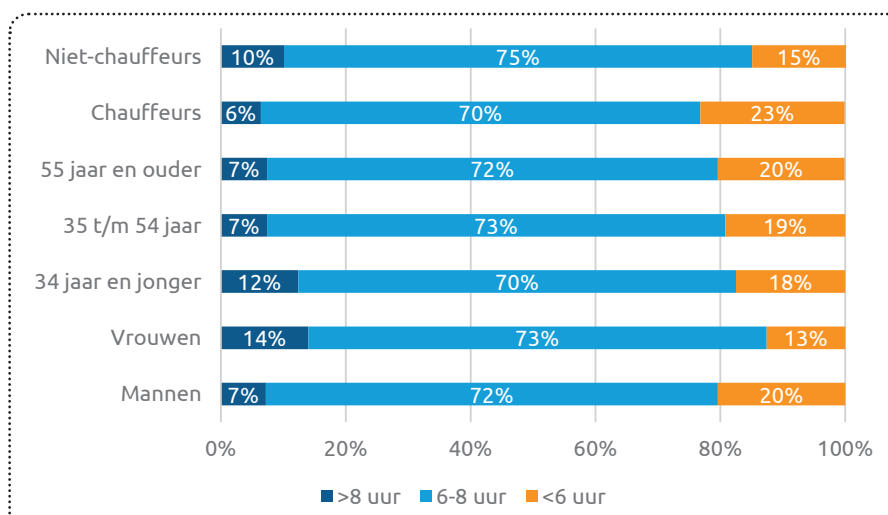
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



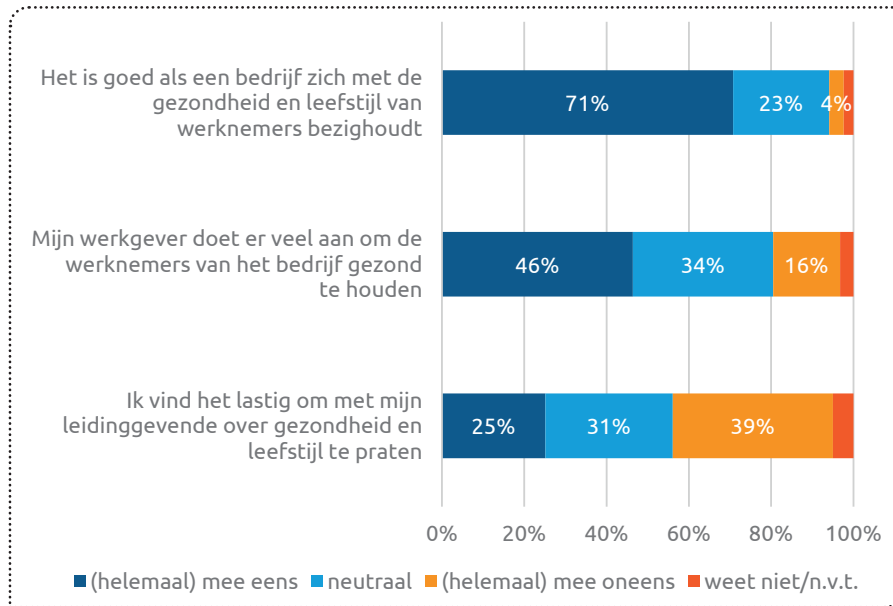
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht



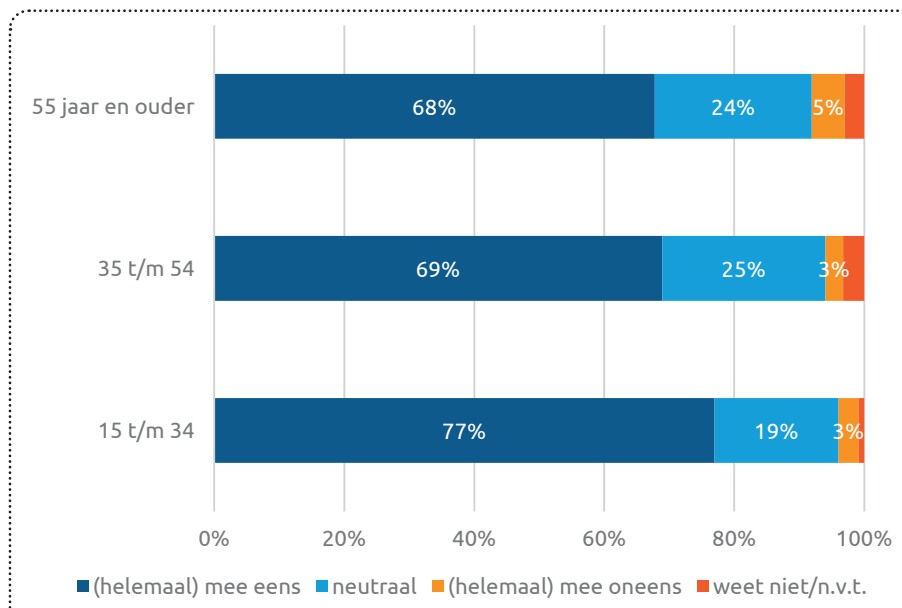
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

Stellingen werknemers: Leefstijl



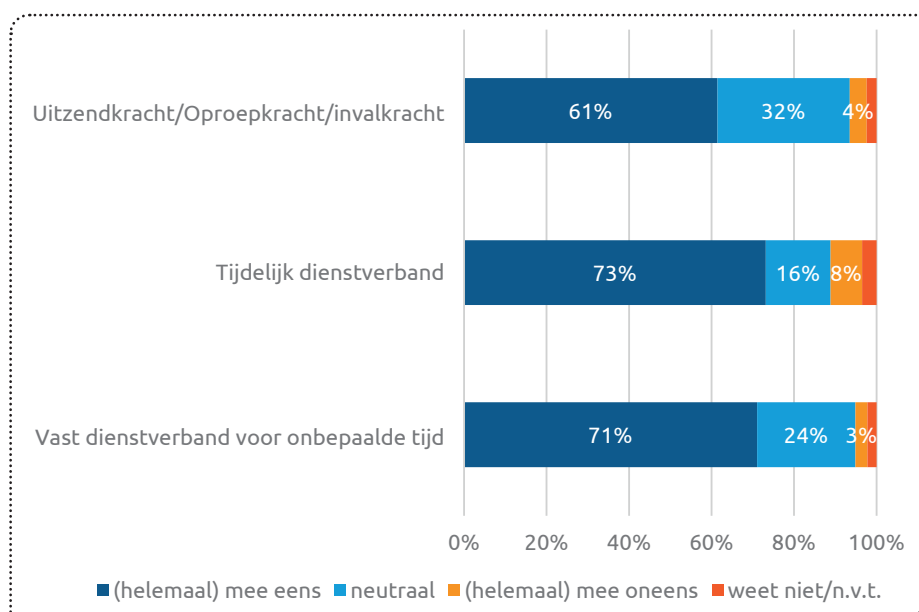
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar leeftijd



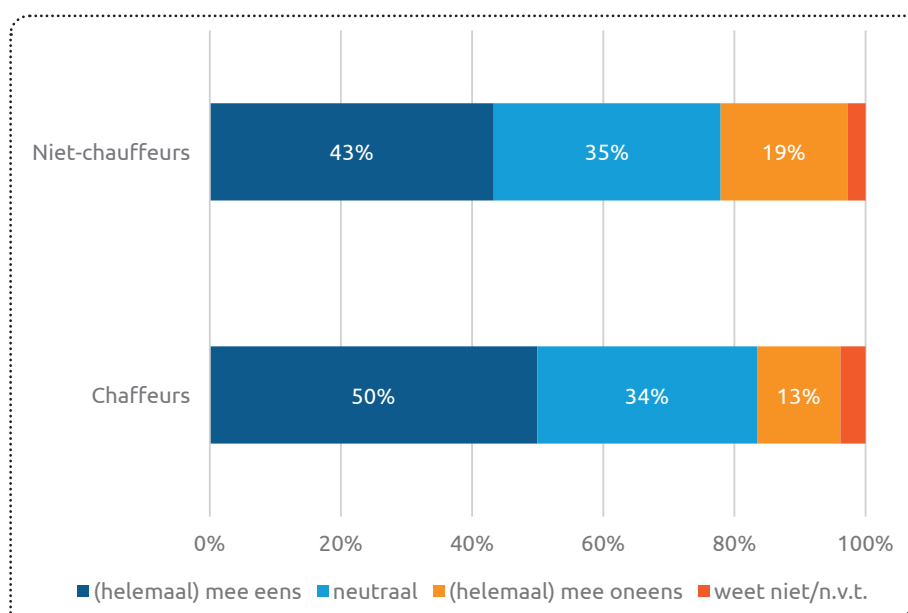
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar aard dienstverband



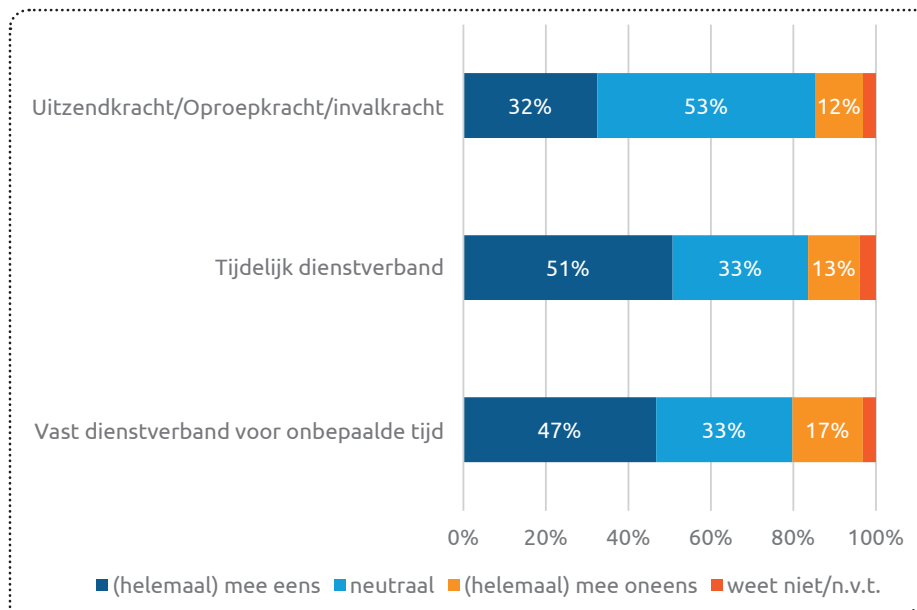
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar functie



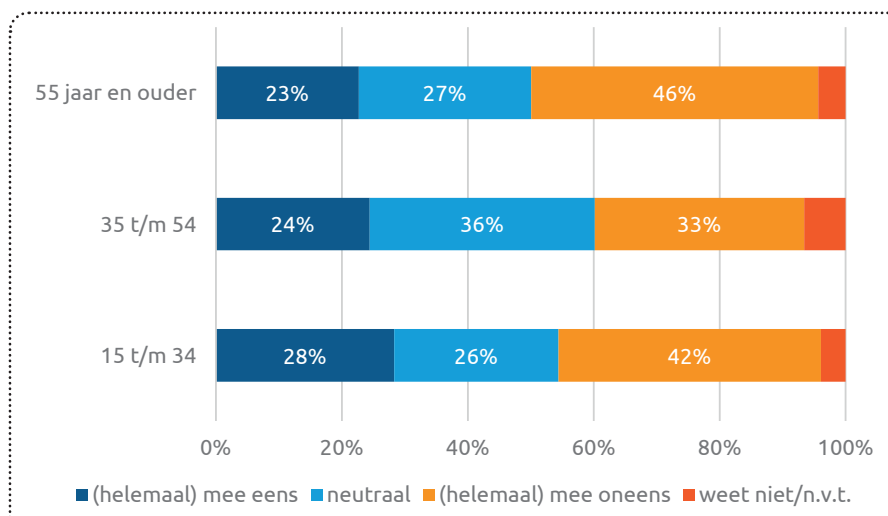
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar aard dienstverband



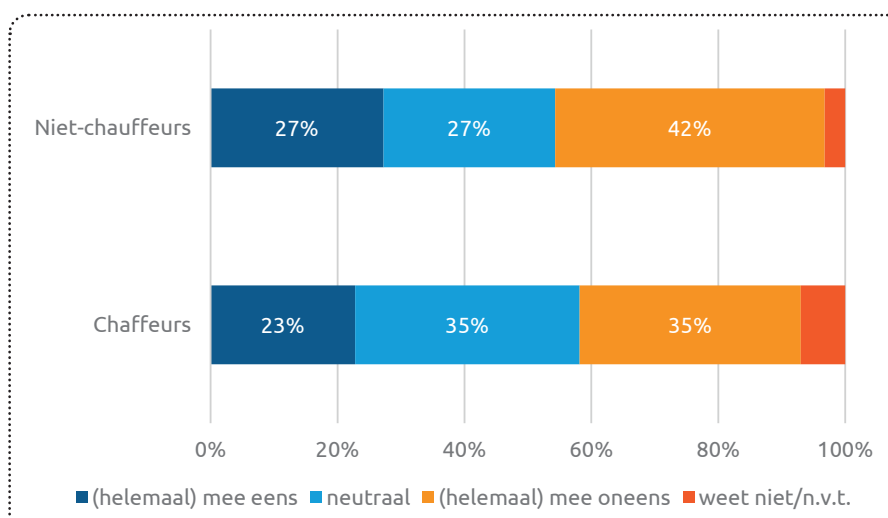
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd



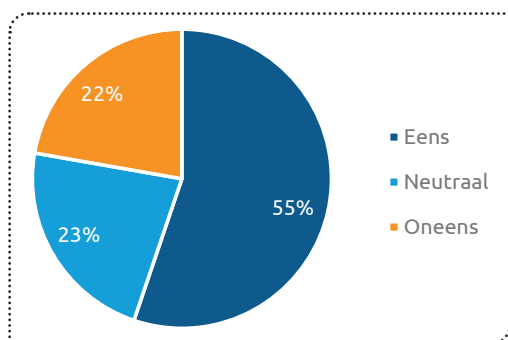
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

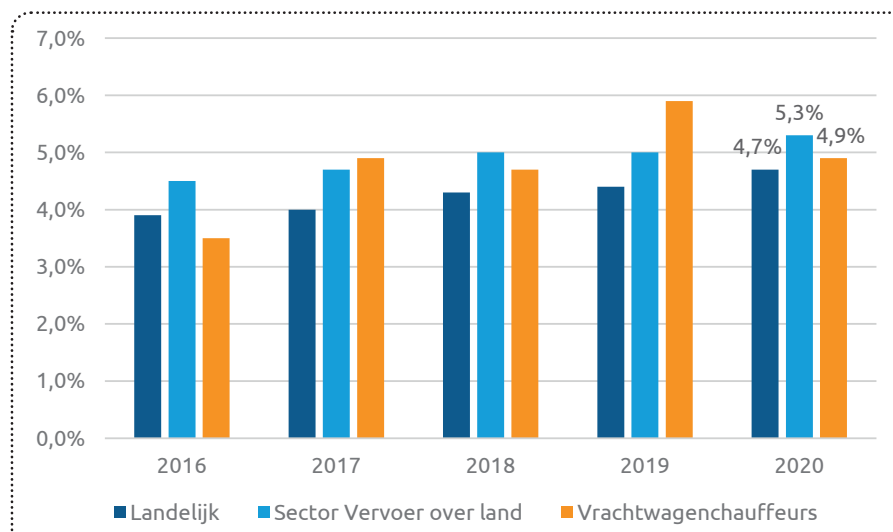
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de medewerker besproken



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

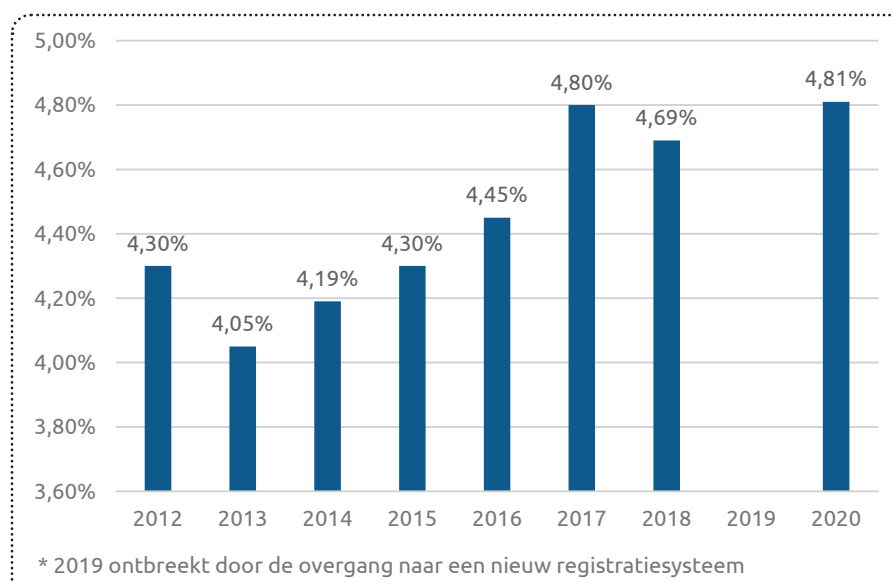
VERZUIM

Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur



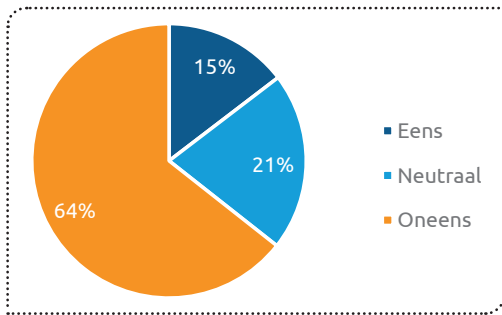
Bron: CBS, 2021

Verzuimpercentages aangesloten bedrijven verzuimbegeleiding STL*



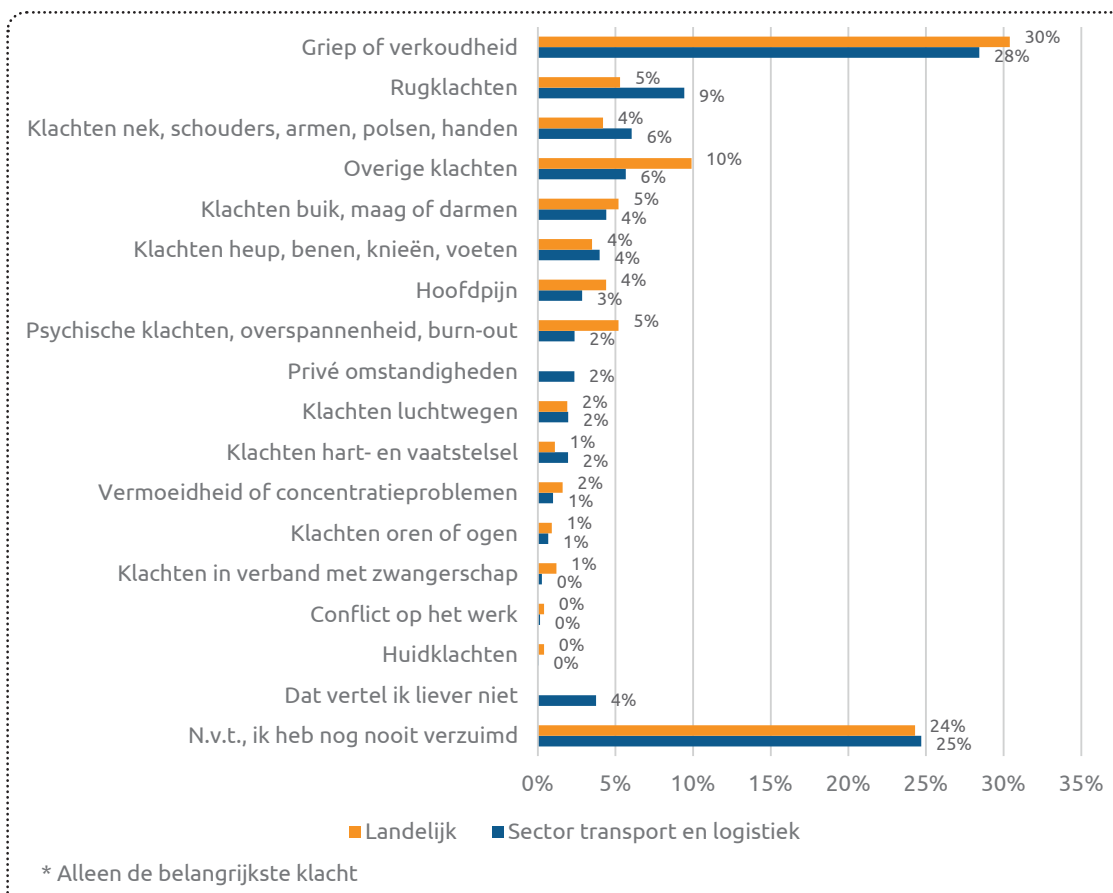
Bron: VX STL, 2021

Stelling werkgevers: Per jaar verzuimen oudere werknemers meer dagen dan jongere werknemers



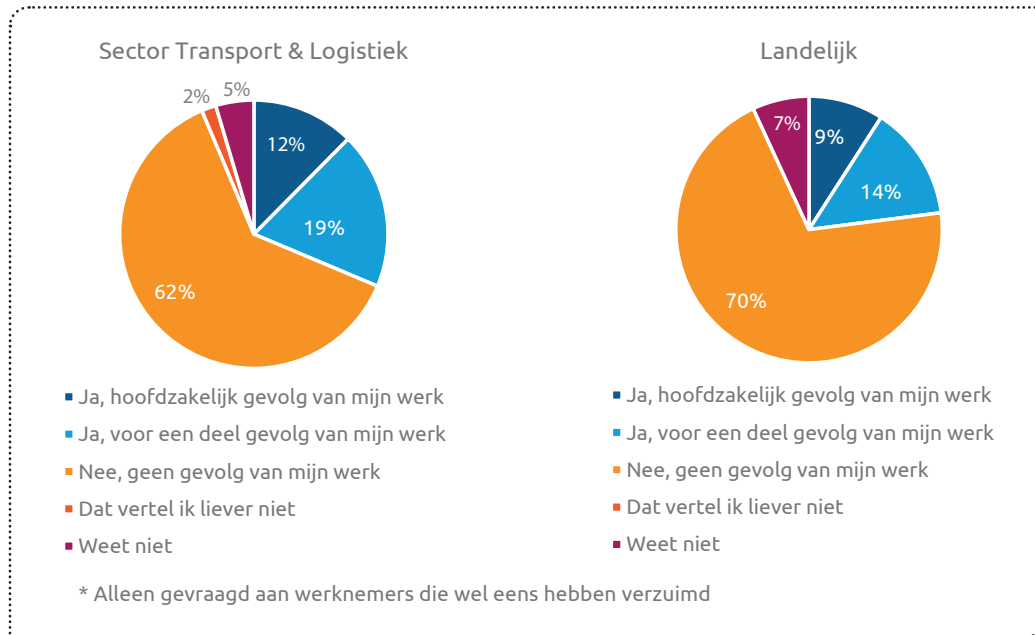
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Klachten laatste verzuim, sector en landelijk*



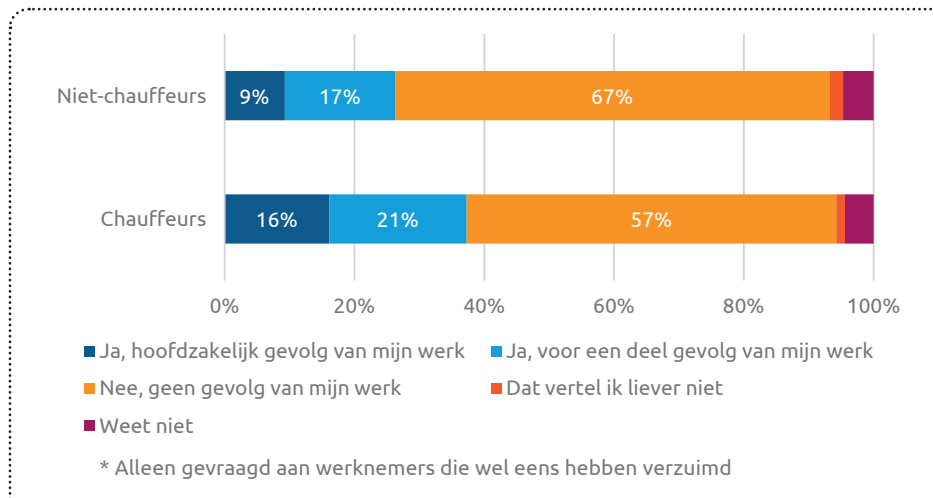
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Verzuimklachten gevolg van werk?* Sector versus landelijk



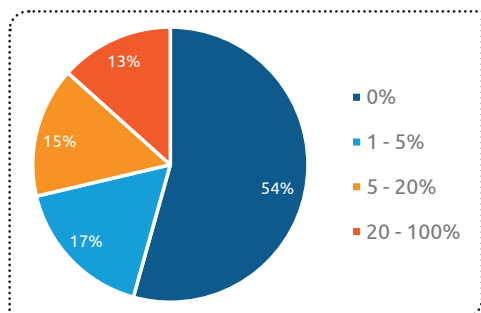
Bron: Werknemersenquête STL, 2021; NEA, 2020

Verzuimklachten gevolg van werk?* Naar functie



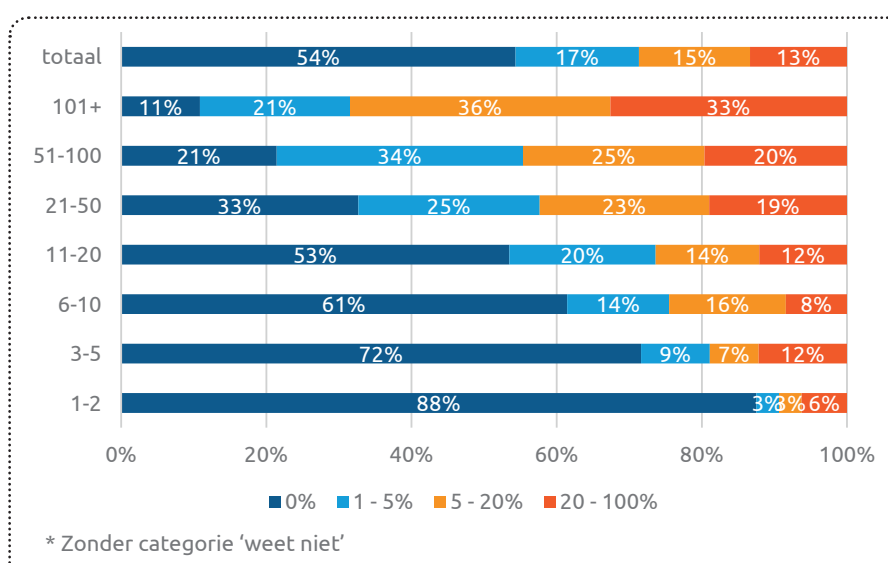
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers



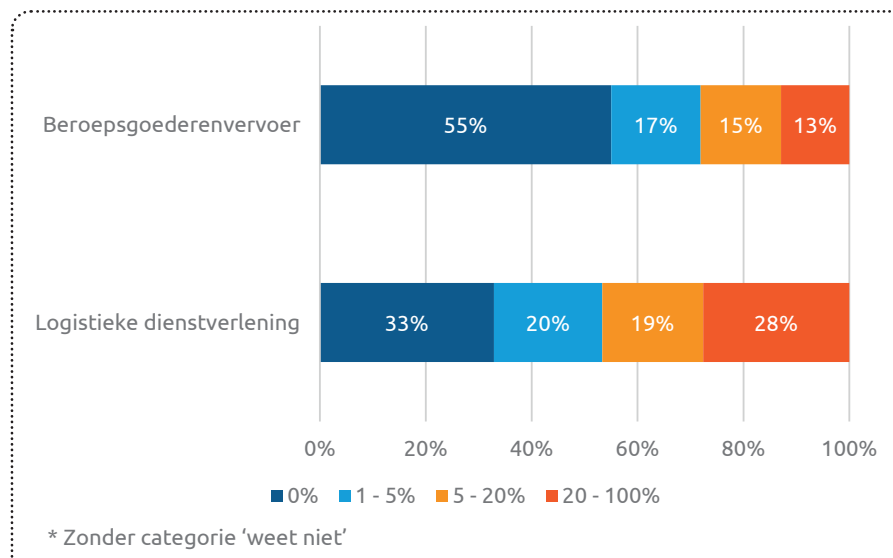
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Aandeel werkgerelateerd verzuim*. Werkgevers. Naar bedrijfsoomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Aandeel werkgerelateerd verzuim*. Werkgevers. Naar branche



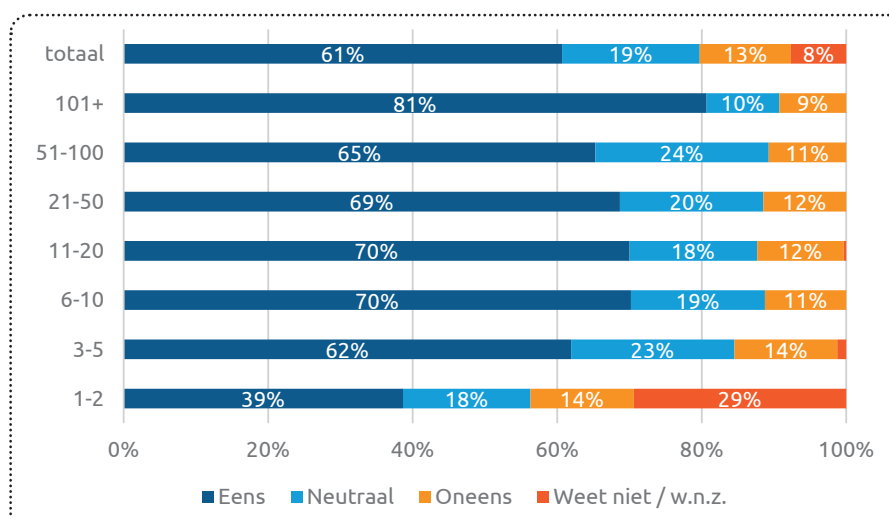
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Oorzaken werkgerelateerd verzuim*



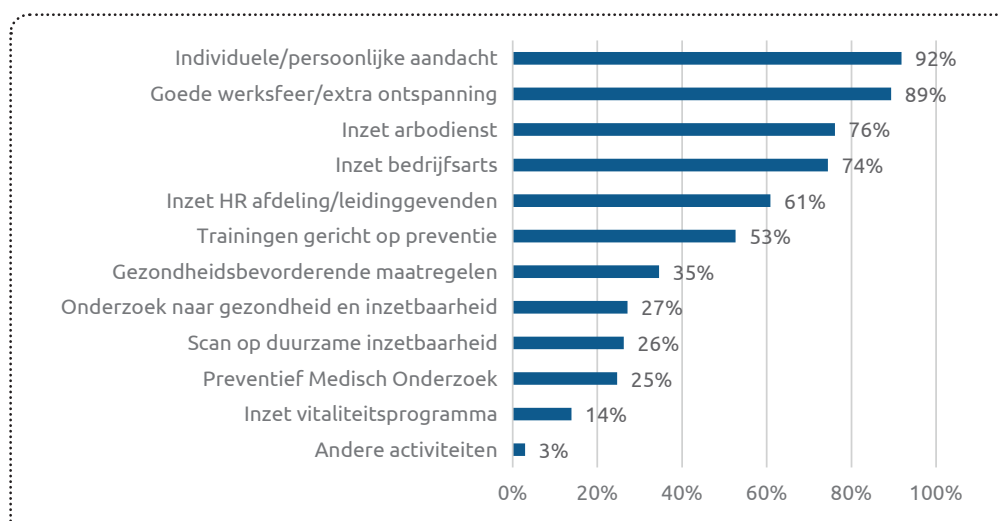
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Disclaimer

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Bezoekadres

Kampenringweg 43
2803 PE Gouda

Postadres

Postbus 308
2800 AH Gouda

Contact

088 - 2596111 | www.stlwerkt.nl | info@stlwerkt.nl