

Factsheet

Een goed contact

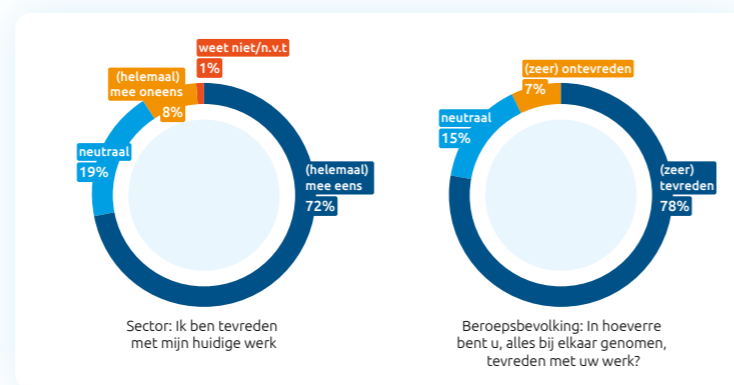
Werknemers die van hun werk houden zijn een geweldige aanwinst voor een bedrijf. STL ondersteunt werkgevers bij het vinden van nieuwe werknemers en bij het behouden van de huidige werknemers. Door een goed contact met je werknemers weet je hoe ze in hun werk staan en voelen werknemers zich verbonden met jouw bedrijf.

Merendeel werknemers tevreden met werk

Ruim 70% van de werknemers in de sector is tevreden met zijn huidige werk. Van de beroepsbevolking is 78% tevreden met zijn werk.

Werknemers zijn het meest tevreden met de reistijd, interessant werk en de goede werkzekerheid. Naast een goed salaris zijn deze laatste twee aspecten ook heel belangrijk voor werknemers.

Tevredenheid werknemers

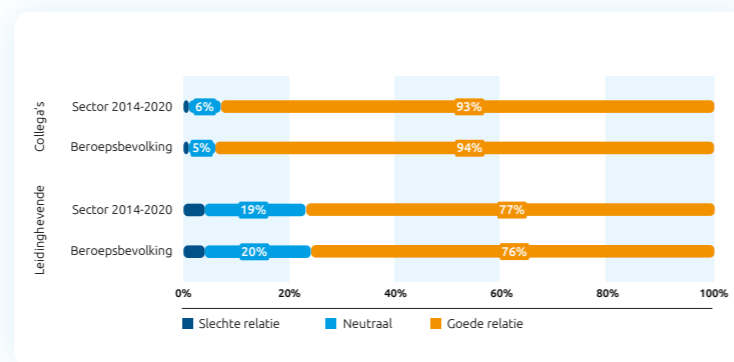


Bron: Werknemersenquête STL, 2020; NEA 2019

Relatie met collega's en leidinggevende

Een goede verhouding met collega's en/of de leidinggevende kan als buffer werken bij een werknemer die werkdruk ervaart. Hierdoor zal de werknemer minder snel last krijgen van mogelijke gevolgen zoals werkstress, burn-out en verzuim. Van de werknemers in de sector heeft 77% een goede relatie met hun leidinggevende en 93% met hun collega's. Dit komt overeen met de beroepsbevolking.

Verhouding met leidinggevende en collega's. Sector versus beroepsbevolking



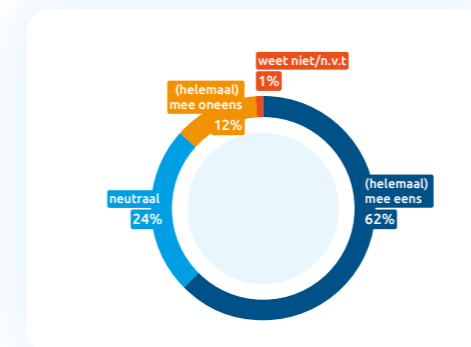
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

Van de werknemers vindt 62% dat ze gewaardeerd worden door hun leidinggevende. In 2019 was dat 57%.

Gebruik het gesprek met je werknemers

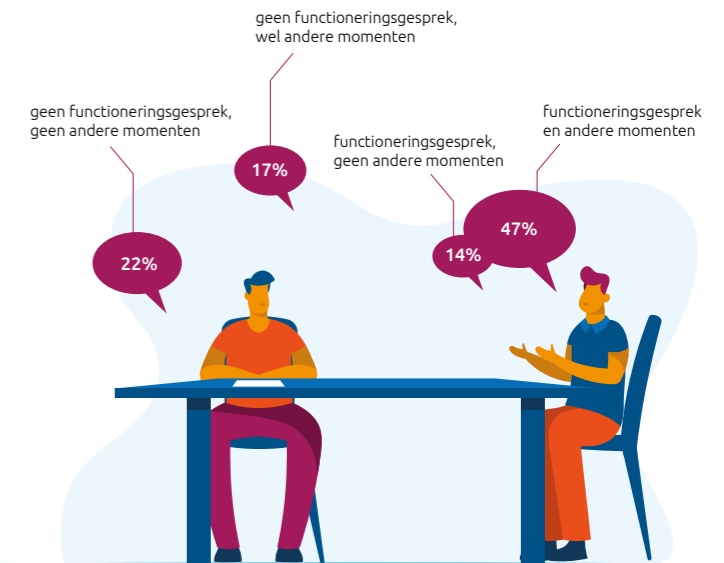
Functioneringsgesprekken zijn belangrijke momenten om inzicht te krijgen in de wensen van de werknemer over bijvoorbeeld opleiding, ontwikkeling en verdere loopbaanperspectieven. Ook thema's rond vitaliteit, zoals verzuim, leefstijl en werkstress kunnen in zo'n gesprek aan bod komen.

Werknemers: ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

Ruim 60% van de werknemers in de sector heeft jaarlijks een functioneringsgesprek. Het aandeel neemt toe; in 2018 was het 52%. Ruim één op de vijf werknemers bespreekt het functioneren nooit. Onder chauffeurs is dat ruim één op de drie. Volgens werknemers worden vooral het functioneren, werkbelasting/werkdruk en persoonlijke ontwikkeling besproken met de leidinggevende. Leefstijl wordt het minst besproken.

MEER WETEN?

De adviseurs duurzame inzetbaarheid van STL helpen je graag verder! Mail naar advies@stlwerkt.nl of bel 088-2596121. Kijk voor meer informatie op stlwerkt.nl/duurzameinzetbaarheid.