



Testen op ADM-gebruik

Informatiekaart voor werkgever

Inleiding

Als werkgever mag je werknemers bijna nooit testen op alcohol, drugs of medicijnen. Alleen in bijzondere situaties staat de wet dit toe. Deze uitzonderingen zijn duidelijk omschreven en gelden alleen als je aan strenge voorwaarden voldoet.

Wettelijke uitzonderingen

Als werkgever mag je werknemers alleen tijdens werktijd controleren op alcohol, drugs of medicijnen als daar specifieke wetgeving voor bestaat. Je moet daarbij altijd zorgen dat de privacy zo veel mogelijk beschermd blijft.

Uitzonderingen

Op dit moment geldt die toestemming alleen voor bepaalde beroepen in de Scheepvaartwet, Spoorwegwet, Wet lokaal spoor en Wet luchtvaart. Deze wetten zijn samengebracht in het Besluit alcohol, drugs en geneesmiddelen in het verkeer. Daarin staat ook wie de controles mogen uitvoeren. Meestal zijn dat de politie, de marechaussee of – bij een bloedtest – een arts of verpleegkundige.

Vallen de werkzaamheden niet onder een wettelijke uitzondering? Dan mag jij geen alcohol-, drugs- of medicijntests afnemen. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) staat dit ook niet toe.

Heb jij functies in je bedrijf die risicovol zijn, maar die niet in de wet als uitzondering staan? Dan mag jij ook geen tests doen. Alleen de wetgever kan besluiten dat dit wél mag. Tot die tijd blijft het verboden. Dit geldt ook voor ingehuurd krachten of bezoekers die op jouw terrein werken.

Gezondheidsgegevens

Als werkgever moet je weten dat de AVG persoonsgegevens uit alcohol-, drugs- en geneesmiddelen-tests ziet als gezondheidsgegevens. Die mag je in principe niet verwerken. Dit verbod geldt voor alle gegevens over iemands lichamelijke of geestelijke gezondheid, ook als het gaat om een korte test of momentopname.

Afweging van de wetgever

De wetgever wil dat jij als werkgever zorgvuldig omgaat met privacy en gezondheid. Daarom mag je alleen alcohol-, drugs- en medicijntesten uitvoeren als de wet dit toestaat. Zo weegt de wetgever jouw belang bij controle af tegen het grondrecht op privacy van je werknemers. Alleen de wetgever kan uitzonderingen of aanpassingen toevoegen.