

Factsheet

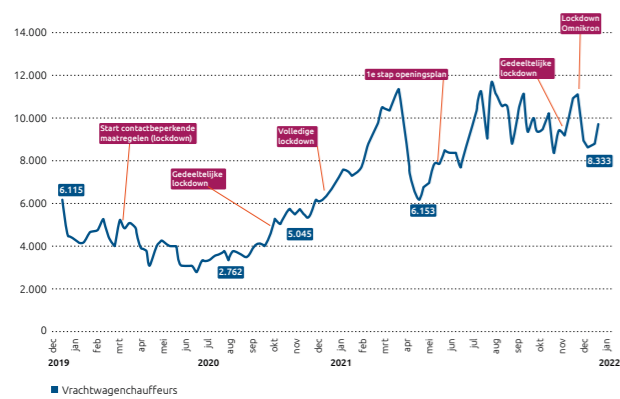
Arbeidsmarkt transport en logistiek

De Nederlandse economie groeit in 2021 sterk na een dip vanwege de coronacrisis. De sector transport en logistiek profiteert van het herstel en groeit ook. Er is weer sprake van omzetgroei en ondernemers zijn weer positief over het economisch klimaat. Het aantal werkgevers en werknemers neemt toe. Het herstel knelt wel: de arbeidsmarkt is zeer krap: voor chauffeurs en logistiek medewerkers zijn in najaar 2021 veel openstaande vacatures. Ook loopt de pensioenuitstroom op.

Aantal vacatures op een hoog niveau

Na uitbraak van de coronacrisis nam het aantal vacatures af en liep de instroom van chauffeurs in WW sterk op (in april 2020). In zomer 2021 ligt het aantal vacatures voor chauffeurs op een hoog niveau. Eind 2021 neemt het aantal vacatures, tijdens een nieuwe lockdown, iets af. De instroom in WW en het aantal faillissementen ligt mede vanwege de coronasteunmaatregelen op een laag niveau.

Openstaande (online) vacatures vrachtwagenchauffeurs



Bron: UWV, 2021

Aantal werkgevers en werknemers afgelopen jaren sterk gegroeid. Aantal chauffeurs nu stabiel

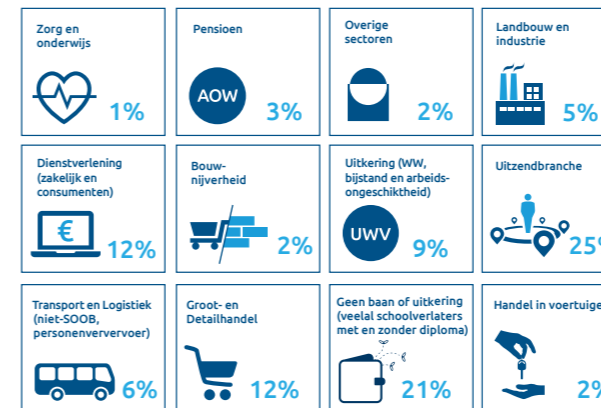
Er zijn bijna 163.000 werknemers in de sector waarvan ruim 91.000 vrachtwagenchauffeurs. Van alle werknemers heeft 66 procent een vast en 34 procent een flexibel contract (uitzend- of oproepkracht of tijdelijke kracht). Er zijn ruim 7.300 transport- en logistiekbedrijven in de sector. 63% hiervan bestaat uit maximaal 10 werknemers.

Functies van werknemers in sector transport en logistiek



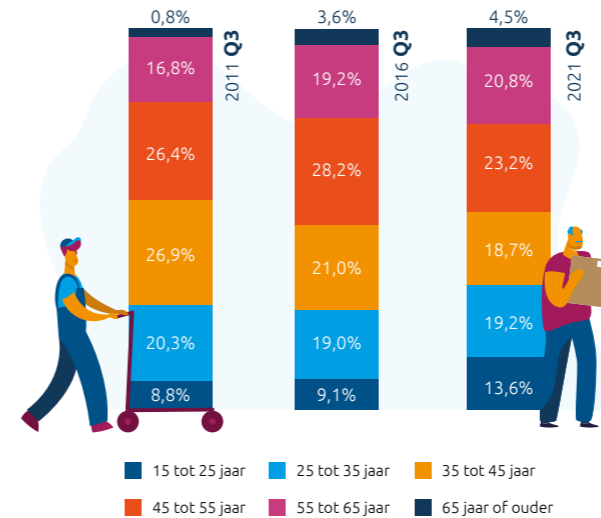
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Waar komen nieuwe werknemers in de sector vandaan?



Bron: CBS/ABF Research, 2021

Leeftijdsoopbouw werknemers in sector



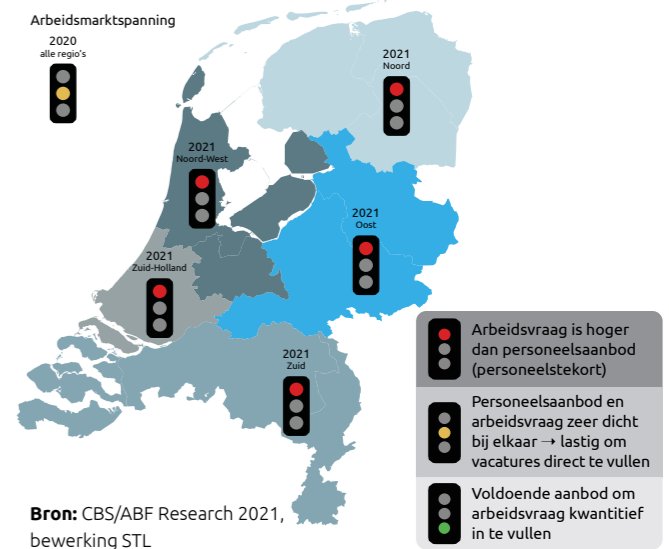
Bron: Pensioenfonds Vervoer, 2021

Groei en krapte in de sector transport en logistiek

De arbeidsmarktspanning is de verhouding tussen de vraag naar werk en het aanbod van personeel. Eind 2020 was de arbeidsmarkt voor transport en logistiek gespannen: er was naar verhouding veel vraag en weinig aanbod van personeel. Voor werkgevers was het lastig om vacatures te vervullen.

De spanning in sector blijft naar verwachting hoog. Ondanks (mogelijk) nieuwe lockdowns vanwege uitbraken van het coronavirus. De komende jaren is namelijk sprake van een grote vervangingsvraag door vergrijzing en uitstroom naar pensioen. Ook neemt de instroom in de sector vanuit het mbo-onderwijs af. Dit komt door ontgroening (minder jongeren).

Arbeidsmarktspanning sector transport en logistiek



MOBILITEITSCENTRUM VOOR JOU?

Dé plek waar werkzoekenden en bedrijven elkaar ontmoeten

Wij brengen werkzoekenden en werkgevers bij elkaar in de sector transport en logistiek. Zoek je een nieuwe baan? Bijvoorbeeld als chauffeur, kraanmachinist, verhuizer, planner (mbo en hbo), logistiek medewerker of logistiek leidinggevende (mbo en hbo)? Dan begeleiden we je daarbij. Wij helpen je aan werk. Ben je werkgever? Dan ondersteunen we je in je zoektocht naar de perfecte kandidaat.

OP ZOEK NAAR MEER CIJFERS? DIE VIND JE IN DE ARBEIDSMARKTRAPPORTAGE.

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid

Sectorinstituut
Transport en Logistiek