**Modelovereenkomst tot studiekostenregeling voor Zij instroom in het kader van subsidieregeling voor nieuwe chauffeurs (SOOB) - 2023**

**De ondergetekenden:**

[**BEDRIJFSNAAM**], statutair gevestigd te (**POSTCODE**) [**ADRES EN PLAATS**], te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [**NAAM**], [**FUNCTIE**], nader te noemen: ‘’*Werkgever’*’;

en

[**NAAM**], geboren [**DATUM**], wonende te (**POSTCODE**) [**ADRES**], hierna te noemen: “*Werknemer*";

gezamenlijk te noemen ‘’Partijen’’.

**Partijen nemen het volgende in aanmerking:**

* Werknemer is gekwalificeerd door Sectorinstituut Transport en Logistiek als kandidaat in het kader van de uitvoering van het Sectorplan en zich wil laten om-/ c.q. bijscholen tot chauffeur voor de sector beroepsgoederenvervoer door het volgen van de relevante opleiding(en);
* Werkgever is actief in de sector beroepsgoederenvervoer en is voornemens om de Werknemer uiterlijk na voltooiing van diens opleiding(en) een arbeidsovereenkomst aan te bieden;
* Werkgever de vorenbedoelde opleiding(en) voor de Werknemer zal bekostigen (voorfinancieren) en in dat kader een aanvraag voor subsidie heeft ingediend bij het SOOB Subsidiepunt onder het toepasselijke “Subsidiereglement Basiskwalificatie Chauffeur Goederenvervoer (Zij instroom en doorstroom voor bedrijven)” , welk reglement de onderlinge verhouding van partijen mede beheerst;
* Partijen in het kader van de subsidie-aanvraag en conform het toepasselijke subsidie-reglement het ‘’Baangarantieformulier Zij-Instroom’’ hebben getekend, waarin Werkgever zich heeft verplicht aan Werknemer om een arbeidsovereenkomst aan te bieden conform de in het baangarantieformulier geldende voorwaarden;
* Werknemer is medisch (goed)gekeurd via het CBR of zal worden (goed)gekeurd via het CBR;
* Partijen wensen met deze overeenkomst, in aanvulling op het baangarantieformulier en de tussen partijen te sluiten en/of gesloten arbeidsovereenkomsten, hun onderlinge afspraken over de kosten van de hierna genoemde opleiding(en) nader vast te leggen;

**Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:**

**Artikel 1 Definities**

1. **Opleiding**: het totaal van deelopleidingen en heropleiding(en), leidend tot de basiskwalificatie Chauffeur Goederenvervoer, zoals gekozen c.q. afgesproken door Partijen in het door hen ondertekende ‘’Sectorplan baangarantieformulier Zij-Instroom’’ (aangehecht als **Bijlage 1**) en voor zover relevant nader gespecificeerd in het overzicht van opleidingen en kosten als bedoeld in artikel 2 van deze overeenkomst (aangehecht als **Bijlage 2**);
2. **Totale kosten**: alle kosten van de Opleiding, betreffende (deels) subsidiabele kosten en (deels) niet-subsidiabele kosten;
3. **Lesgeldkosten**: Kosten van de Opleiding, die in rekening worden gebracht door de opleider, niet zijnde kosten voor examinering, keuringen, lesmateriaal, etc.;
4. **Subsidiabele kosten**: het gedeelte van de Totale kosten dat conform het SOOB-subsidiereglement en de daarin opgenomen voorwaarden voor subsidie in aanmerking komt, betreffende (in beginsel) 60% van de Lesgeldkosten, met inachtneming van en eventuele correctie voor de maximaal subsidiabele kosten per les(klok)uur, deelopleiding(en) en heropleiding(en) en het maximum subsidiebedrag;
5. **Niet-subsidiabele kosten:** het gedeelte van de Totale kosten, niet betreffende de Subsidiabele kosten, dat conform het SOOB-subsidiereglement niet voor subsidie in aanmerking komt en/of waarvoor (uiteindelijk) geen subsidie wordt verleend, betreffende (onder meer) een gedeelte (60%) van de (Subsidiabele) Lesgeldkosten, kosten boven de vastgestelde maximum subsidiebedragen (per lesklokuur, per deelopleiding, heropleiding en totaal), kosten voor (her)examens, medische keuring, leermiddelen en reiskosten;
6. **Werknemersbijdrage**: de Niet-subsidiabele kosten die conform de afspraken tussen Partijen als voorzien in artikel 2 van deze Overeenkomst voor rekening van Werknemer komen;
7. **Werkgeversbijdrage**: de Niet-subsidiabele kosten die conform de afspraken tussen Partijen als voorzien artikel 2 van deze Overeenkomst voor rekening van Werkgever komen;
8. **Arbeidsovereenkomst**: de Arbeidsovereenkomst die partijen op basis van het ’Baangarantieformulier Zij-Instroom’’ met elkaar aangaan of aan zullen gaan.

**Artikel 2 Opleiding en kosten**

1. Werkgever stelt Werknemer in de gelegenheid om de Opleiding te volgen, in het kader waarvan Werkgever een subsidie-aanvraag heeft ingediend en/of zal indienen (voorafgaand aan start opleiding). De Werkgever is ten opzichte van de Werknemer verantwoordelijk voor een juiste nakoming van de verplichtingen voortvloeiend uit de subsidie-aanvraag en het toepasselijke SOOB subsidie-reglement.
2. De opleiding wordt verzorgd door **[NAAM GECERTIFICEERDE OPLEIDER]** (**POSTCODE**) **[ ADRES EN PLAATS]** / een opleider die nader wordt bepaald door (toekomstig) Werkgever. Werkgever is verantwoordelijk voor de afspraken met de opleider.
3. De kosten voor de Opleiding worden door partijen nader gespecificeerd en vastgelegd in **Bijlage 2**. Bijlage 2 vormt een onlosmakelijk onderdeel van deze overeenkomst. Partijen zullen Bijlage 2 gedurende de Opleiding waar nodig actualiseren, bijvoorbeeld als gevolg van aanvullende deelopleidingen/heropleidingen en/of anderszins wijziging(en) in de Opleiding.
4. Partijen zijn overeengekomen dat de Werknemersbijdrage door Werknemer zal worden betaald, betreffende:  
     
   a.[x] % van de Subsidiabele Lesgeldkosten (max 15%), een en ander als nader uitgewerkt in Bijlage 2;  
     
   Partijen zijn overeengekomen dat de Werkgeversbijdrage door Werkgever zal worden betaald, betreffende:  
     
   a. [x] % van de Subsidiabele Lesgeldkosten (minimaal 25%), een en ander als nader uitgewerkt in Bijlage 2;  
     
   *\* Maximaal subsidiabele duur en maximum subsidiabel bedrag blijken uit het overzicht Deelopleidingen als gepubliceerd op het SOOB Subsidiepunt.  
     
   Toelichting: N.b. Voor de Subsidiabele Lesgeldkosten geldt een maximum Werknemersbijdrage van 15%. Ten aanzien van de overige Niet-subsidiabele kosten geldt dat - conform reglement - deze volledig voor rekening komen van werkgever. Partijen kunnen ook kiezen voor een vast bedrag als bijdrage van de Werknemer. In alle gevallen geldt natuurlijk dat de Werkgever ook alle kosten ten behoeve van de Werknemer voor eigen rekening kan nemen.*

**Artikel 3 Betaling kosten Opleiding**

3.1 Werkgever zal de Totale Kosten van de Opleiding betalen aan de Opleider c.q. derden, vooruitlopend op de ontvangst van eventuele subsidies in het kader van de subsidie-aanvraag en de betaling door de Werknemer van de (eventuele) Werknemersbijdrage als voorzien in deze Overeenkomst.   
  
3.2 Werkgever is gerechtigd tot aanspraken c.q. de subsidie voortvloeiend uit de subsidie -aanvraag in het kader van de Opleiding van Werknemer.

3.3 Partijen zijn overeengekomen dat Werknemer de Werknemersbijdrage aan Werkgever als volgt zal betalen;

a. In gelijke [maandelijkse] termijnen van € [bedrag], ingaande per [datum]; *Of*  
b. Ineens, op [datum]; *Of*c. Anders, namelijk [zelf invullen];  
  
*Toelichting: Het staat Partijen vrij om hier onderling zelf afspraken over te maken. Het is gebruikelijk om betaling van de Werknemersbijdrage in te laten gaan na de ingangsdatum van de Arbeidsovereenkomst.  
  
3.4* ***[Optioneel]*** *Werknemer machtigt Werkgever (bij voorbaat) om de overeengekomen Werknemersbijdrage als voorzien in artikel 3.3 in te houden op het loon van Werknemer uit hoofde van de tussen Partijen overeengekomen arbeidsovereenkomst, met dien verstande dat niet meer wordt ingehouden dat het voor Werknemer toepasselijke minimumloon.*

3.5 In geval van het niet-afronden van de Opleiding, het niet aangaan van de Arbeidsovereenkomst door Werknemer, of tussentijdse beëindiging van de Arbeidsovereenkomst door toedoen van Werknemer, is (het respectievelijke deel van) de Werknemersbijdrage dat nog niet door Werknemer aan Werkgever is betaald, voor zover bekostigd door Werkgever, direct opeisbaar.

**Artikel 4 Voortijdige beëindiging Opleiding, voortijdige beëindiging Arbeidsovereenkomst**

*Toelichting: Het staat Partijen vrij om aanvullende afspraken te maken voor het geval Werknemer de Opleiding niet afrondt, besluit weg te gaan voordat de Arbeidsovereenkomst ingaat, ofwel de Arbeidsovereenkomst tussentijds wordt beëindigd (als gevolg waarvan niet wordt voldaan aan de voorwaarden van de Baangarantie/het SOOB-subsidiereglement). Zonder (aanvullende) afspraken liggen de risico’s in beginsel bij de Werkgever. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden van het SOOB-subsidiereglement (bijvoorbeeld bij niet-afronding van de opleiding, voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst, etc.) komt de aanspraak op subsidie in beginsel te vervallen. Ten aanzien van de subsidie geldt dat Werkgever een verzoek kan indienen conform artikel 7.4 van het SOOB-subsidiereglement om terugvordering van subsidie te voorkomen. Het verzoek zal beoordeeld worden, waarbij centraal zal staan aan wie het verval van aanspraak op de subsidie te wijten is (bijv. aan wie de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst te wijten is);*

4.1 ***[Optioneel]*** Evt. afspraken, zoals bijvoorbeeld een studiekostenbeding (vergelijkbaar met de artikelen 43-45 CAO beroepsgoederenvervoer)

Aldus overeengekomen te [**PLAATS**] op [**DATUM**] en in tweevoud ondertekend,

…………………………………….. ……………………………………..

[**NAAM**] [**NAAM**]

[**FUNCTIE**]

[**BEDRIJFSNAAM**]

**Bijlagen:**

* Bijlage 1: Model Baangarantie, ingevuld en ondertekend door Partijen
* Bijlage 2: Overzicht Totale Kosten van de Opleiding en afspraken Partijen over verdeling van Werknemers- en Werkgeversbijdrage.