

# Sectormonitor 2022-Q4

## Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek  
Maart 2023



**Sectorinstituut**  
Transport en Logistiek

# Inhoud Sectormonitor 2022-Q4<sup>1</sup>

## Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

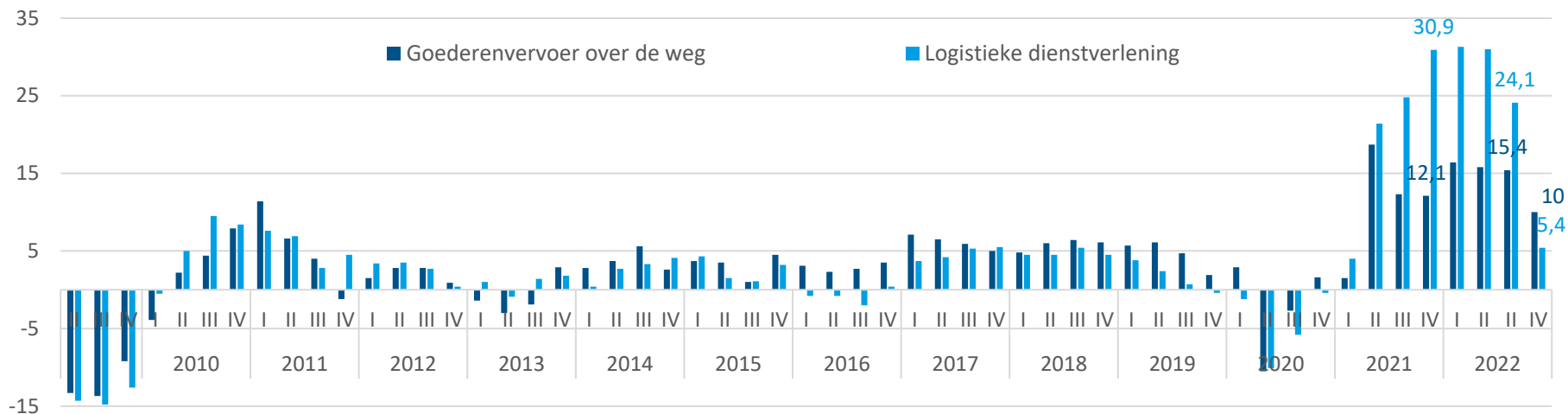
- Omzetontwikkeling en verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden
- Ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
  - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
  - Aantal faillissementen
  - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
  - Oproepkrachten en parttimers
  - In- en uitstroom werknemers
  - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

<sup>1</sup> De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

# Omzetontwikkeling<sup>1</sup> goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)

Bron: CBS, 2023



- Goederenwegvervoer: omzet lag in 4<sup>e</sup> kwartaal 10% hoger dan in 4<sup>e</sup> kwartaal van 2021
  - o In heel 2022 groeide omzet met 14,2% t.o.v. 2021. In 2020 had de branche last van coronamaatregelen en was er sprake van omzetsdaling<sup>2</sup>
- Logistieke dienstverlening<sup>3</sup>: omzet was in 4<sup>e</sup> kwartaal 5,4% hoger dan jaar eerder
- Omzetstijging in 2022-Q4 in goederenwegvervoer en logistiek is minder sterk dan in voorgaande kwartalen

<sup>1</sup> Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

<sup>2</sup> Per saldo is er sprake van omzetverlies in goederenvervoer over de weg in 2020 (in heel 2020 -2,3% t.o.v. 2019). Er zijn echter verschillen tussen deelmarkten of typen vervoer; een aantal deelmarkten wordt minder geraakt door de crisis dan andere (UWV, 2020; NIWO/Panteia/Policy Research, 2020)

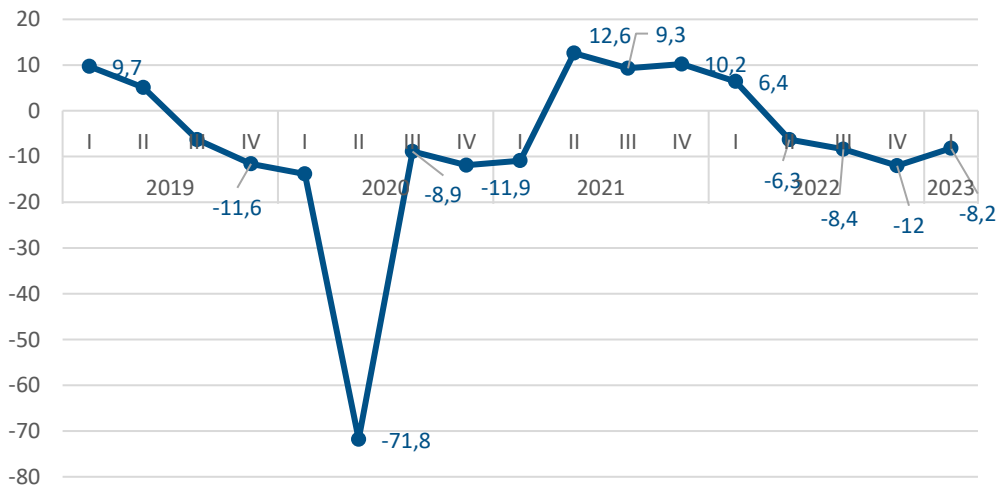
<sup>3</sup> Omzet lag vanaf 2e kwartaal 2021 boven het niveau van voor de maatregelen (CBS, 2022) (niet weergegeven in figuur).

<sup>3</sup> Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

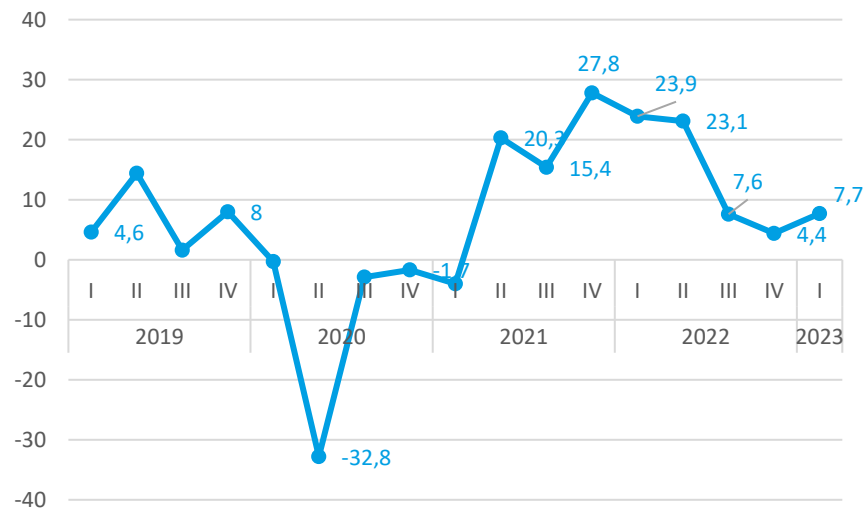
# Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers goederenvervoer over de weg

Economisch klimaat komende 3 maanden



Personeelssterkte komende 3 maanden



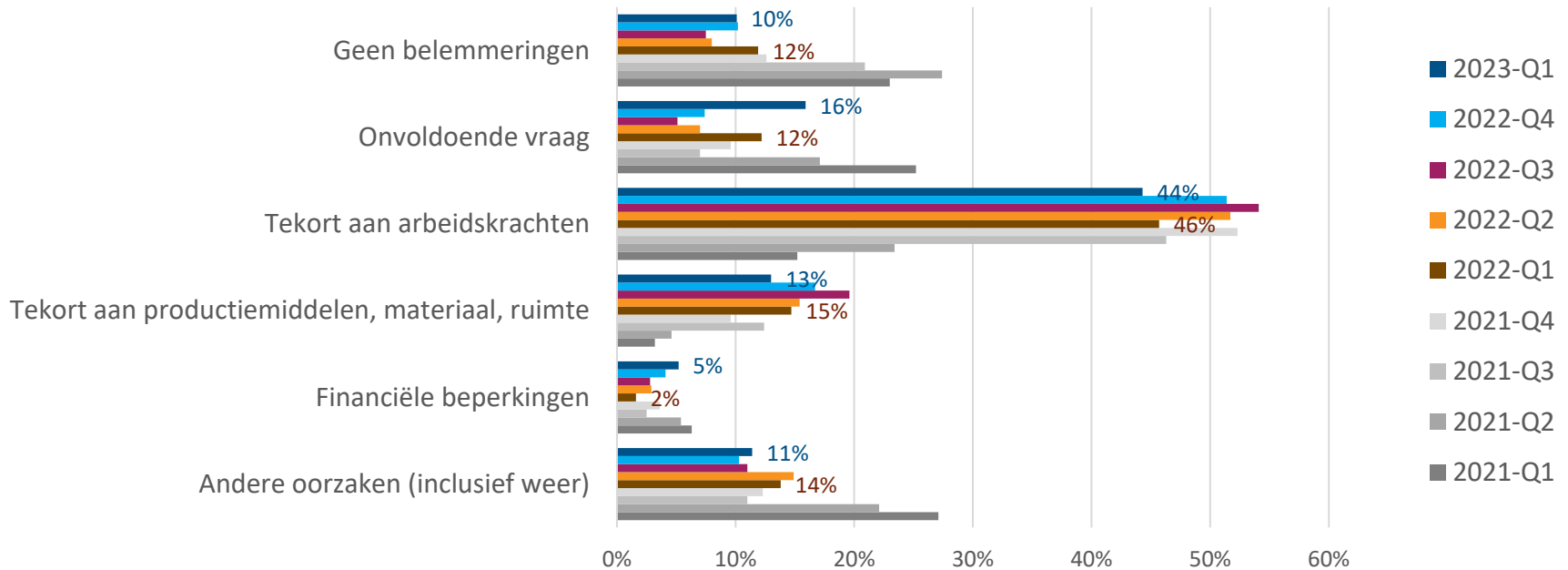
- Verwachtingen over economisch klimaat zijn (begin 2023-Q1) per saldo negatief. Over personeelssterkte zijn verwachtingen positief: meer transportondernemers verwachten komende 3 maanden een toename van personeel dan ondernemers die een afname voorzien<sup>1</sup>
- T.o.v. vorig kwartaal zijn transportondernemers per saldo wat positiever gestemd<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Uitleg berekening per saldo: 17% van transportondernemers verwacht de komende 3 maanden een toename van hun personeelsbestand en 9% een afname: per saldo verwacht 8% een toename.

<sup>2</sup> Binnen de meeste bedrijfstakken waren ondernemers begin 2023 per saldo minder pessimistisch over het verwachte economische klimaat dan een kwartaal eerder. Aan het begin van het eerste kwartaal van 2023 verwachtte per saldo 14 procent van de ondernemers NL een verslechtering van het economisch klimaat voor de komende drie maanden tegen 24% een kwartaal eerder (CBS, 2023).

# Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

Aandeel ondernemers goederenvervoer over de weg dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten

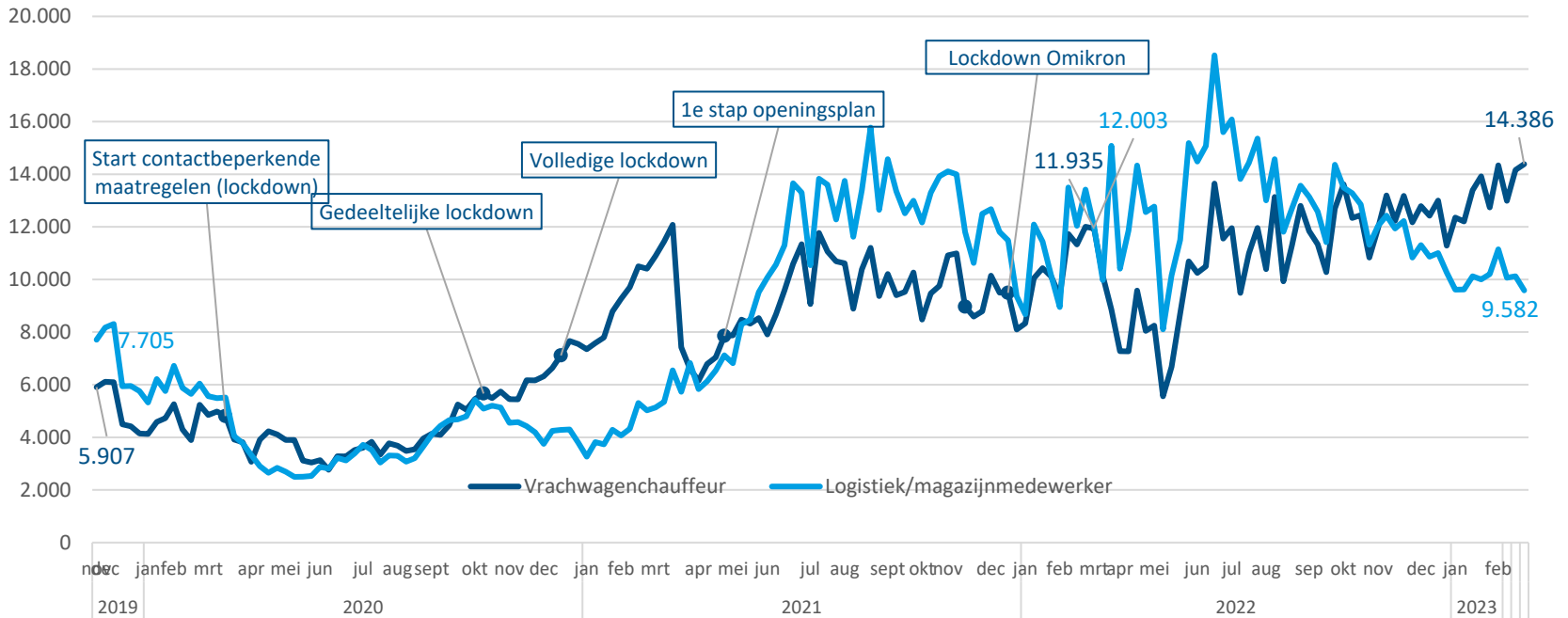


- Begin 1<sup>e</sup> kwartaal 2023 ondervindt 44% van ondernemers goederenwegvervoer een belemmering door personeelstekort en 16% door onvoldoende vraag. 10% ervaart géén belemmeringen.<sup>1 2</sup>
- Aandeel ondernemers dat personeelstekort ervaart ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar. Aandeel neemt af t.o.v. vorig kwartaal.

<sup>1</sup> In logistieke dienstverlening ervaart 37% een personeelstekort (30% vorig jaar) en 14% onvoldoende vraag. 22% ervaart geen belemmering.

5 <sup>2</sup> Veel ondernemers in de verschillende bedrijfstakken in NL geven aan last te hebben van een personeelstekort; begin 1<sup>e</sup> kwartaal geeft 34% van de ondernemers in NL aan hierdoor belemmerd te worden, tegenover 30% een jaar eerder (CBS, 2023).

# Openstaande vacatures transport en logistiek (slide 1)

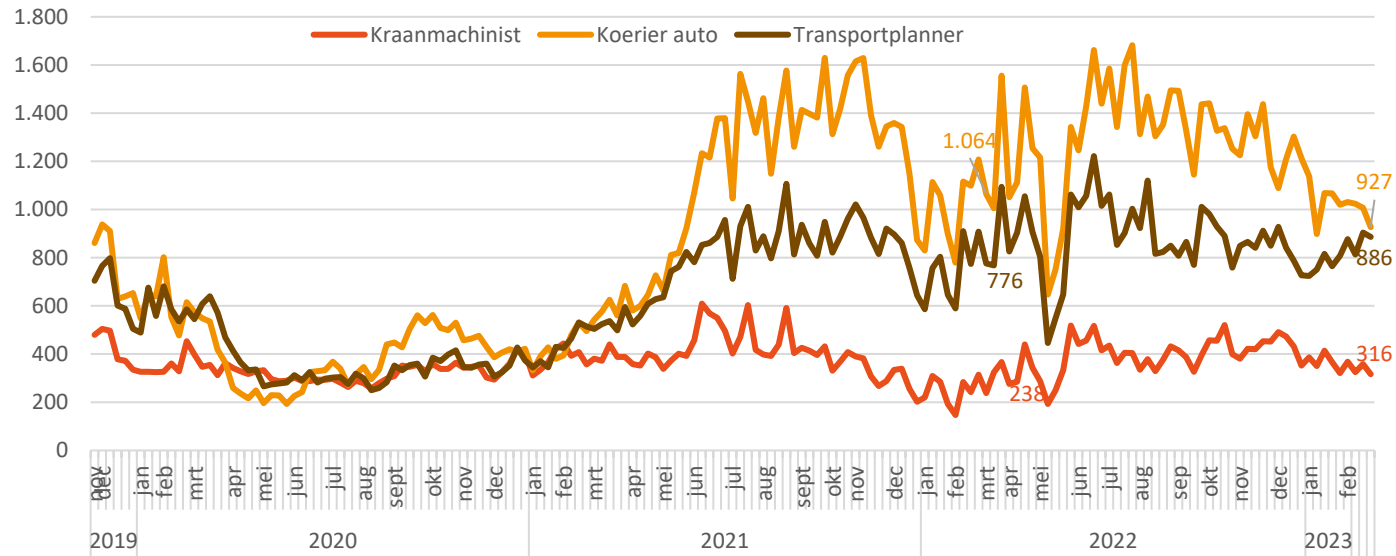


- Na start van contactbeperkende maatregelen (medio maart 2020) nam het aantal vacatures voor transport en logistiek af. Vanaf zomer 2021 ligt het aantal vacatures op een hoog niveau<sup>1 2</sup>.
- Aantal vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt eind februari 2023 hoger dan vorig jaar. Voor logistiek medewerkers zijn er dan minder vacatures dan vorig jaar.

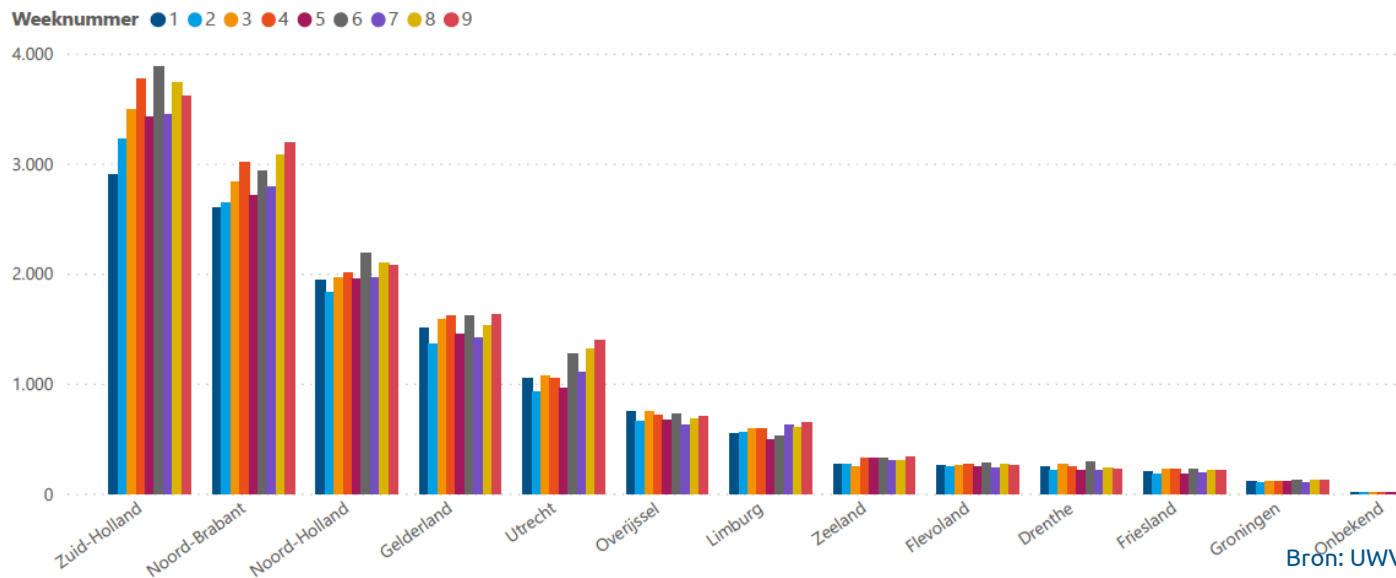
<sup>1</sup> Eind 2021 neemt het aantal vacatures tijdens een nieuwe lockdown tijdelijk af, en ook in maart/april 2022 na start oorlog in Oekraïne. Daarnaast waren vanwege technische redenen in december 2021 en januari 2022 niet alle vacatures binnen werk.nl beschikbaar (viel het aantal vacatures lager uit).

<sup>2</sup> Weergegeven zijn vacatures beschikbaar op werk.nl. Dit zijn zowel vacatures die via werkgevers bij UWV worden gemeld als vacatures van andere websites die door een vacaturespider zijn verzameld. Vacatures die intern worden opgevuld of waarvoor 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven vallen buiten de telling. Het aandeel online vacatures UWV ten opzichte van de totale vacaturemarkt (zoals ieder kwartaal vastgesteld door CBS) bedroeg in 2019 gemiddeld over alle kwartalen 81%. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector transport en logistiek, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022).

# Openstaande vacatures transport en logistiek (slide 2)



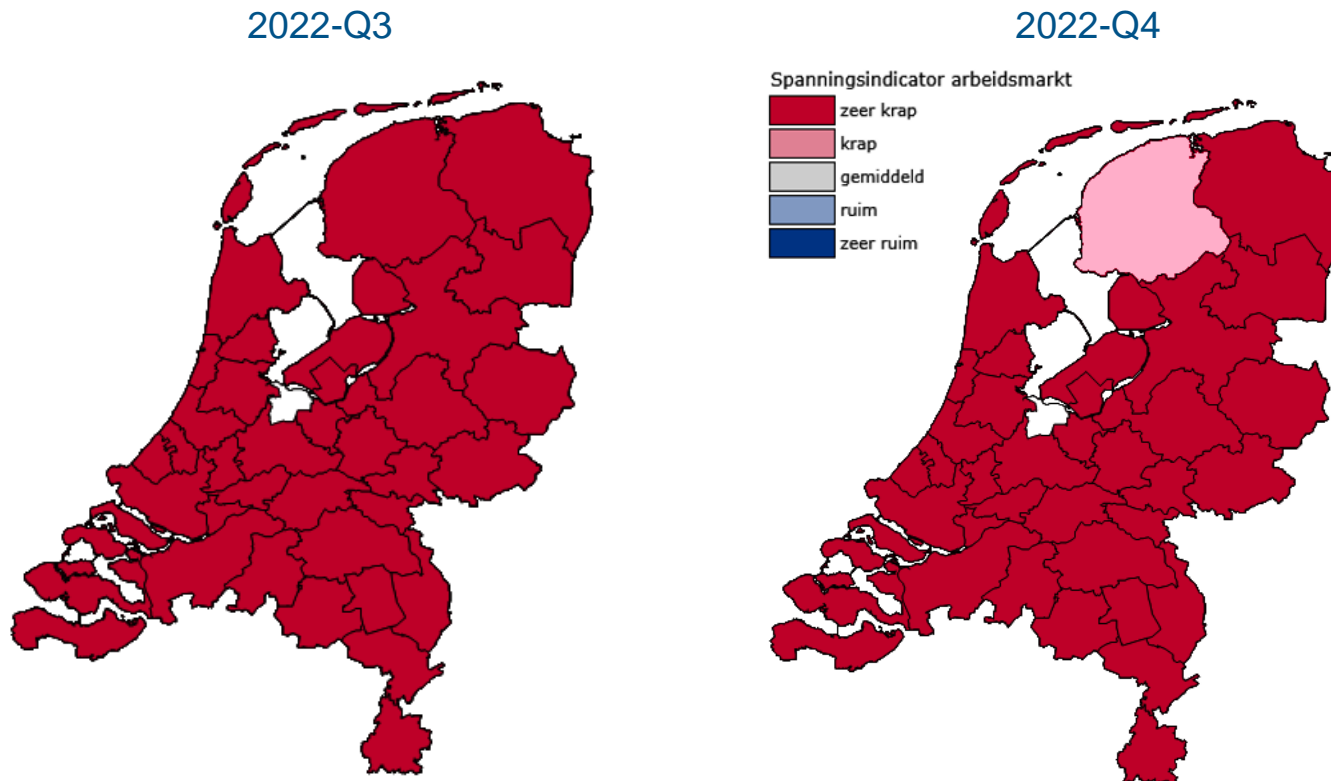
## Vacatures vrachtwagenchauffeurs naar regio (jan-feb 2023)



# Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers<sup>1</sup>)

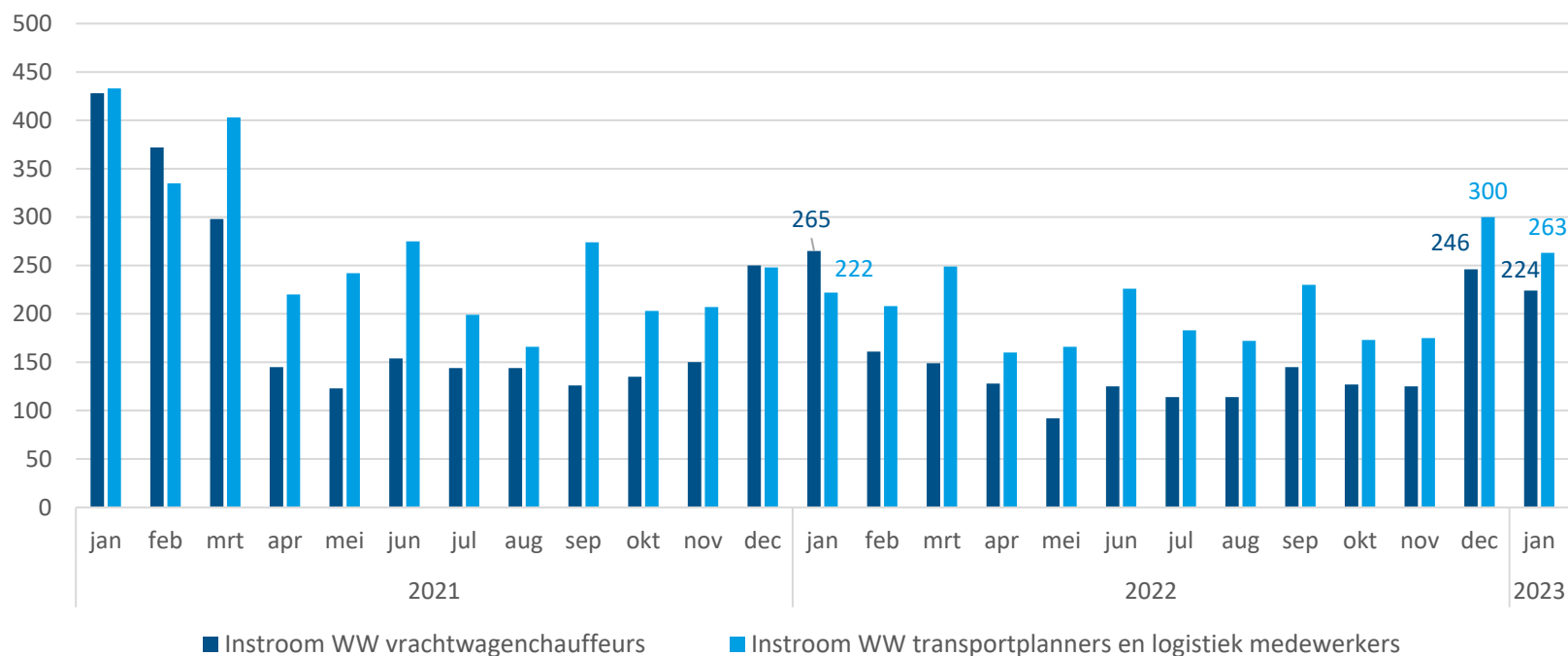
In 2022-Q4 is in bijna alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (veel meer vacatures dan werkzoekenden)\*



<sup>1</sup> Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.



# Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In januari 2023 is de instroom van chauffeurs en transportplanners en logistiek medewerkers lager dan in december.
- Voor vrachtwagenchauffeurs is de instroom lager t.o.v. dezelfde maand vorig jaar, voor transportplanners en logistiek medewerkers is deze hoger (263 logistiek medewerkers en 224 chauffeurs in 2023 tegen 222 logistiek medewerkers en 265 chauffeurs in 2022).

9 <sup>1</sup> Landelijk nam het aantal lopende WW-uitkeringen in januari 2023 toe: ten opzichte van een maand eerder steeg het aantal WW-uitkeringen met 3,5%. Een stijging aan het begin van het jaar is volgens UWV gebruikelijk. Ten opzichte van januari vorig jaar lag het aantal lopende WW-uitkeringen 20 procent lager ([CBS, 2023](#)).

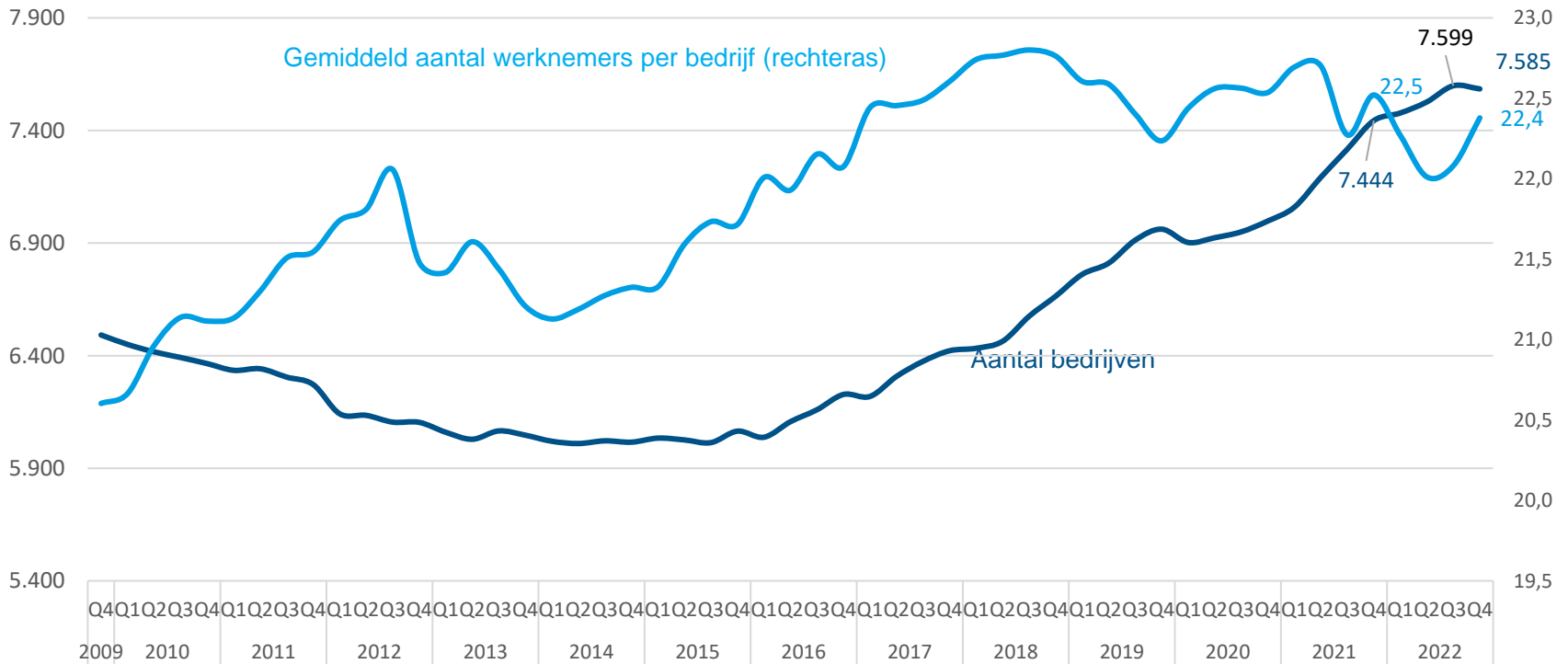
# Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer<sup>1</sup>



**Sectorinstituut**  
Transport en Logistiek

<sup>1</sup> Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

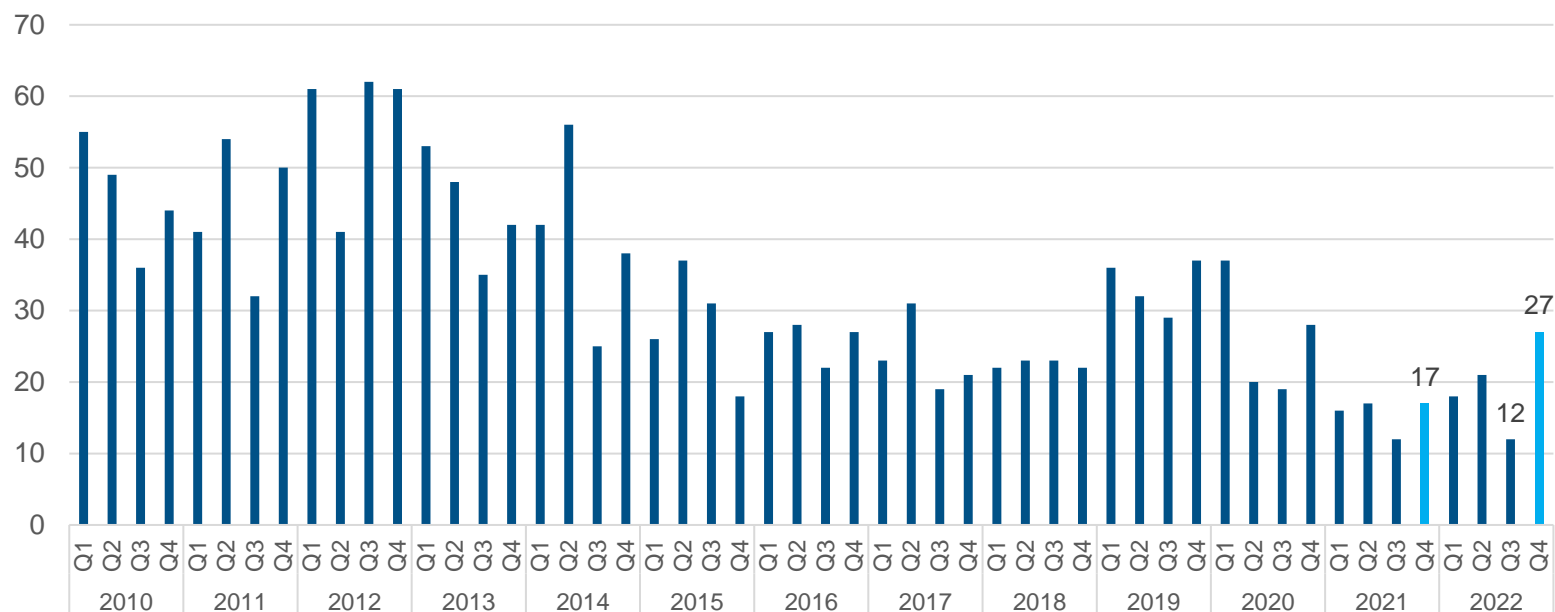
# Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2022-Q4: 7.585 (+1,9% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- T.o.v. vorig jaar neemt aantal bedrijven toe, t.o.v. vorig kwartaal neemt aantal licht af
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar (22,4 in 2022-Q4 tegen 22,5 in 2021-Q4)

11 <sup>1</sup> CBS ziet landelijk in 2022 een toename van het aantal bedrijven. Het gaat hierbij wel vooral om bedrijven met 1 werkzame persoon (zelfstandigen). Het aantal bedrijven met 2 of meer werkzame personen nam wel iets af (van 431 duizend in 2021 naar 427 duizend). Het aantal bedrijven in Nederland groeit al vele jaren. ([CBS, 2023](#))

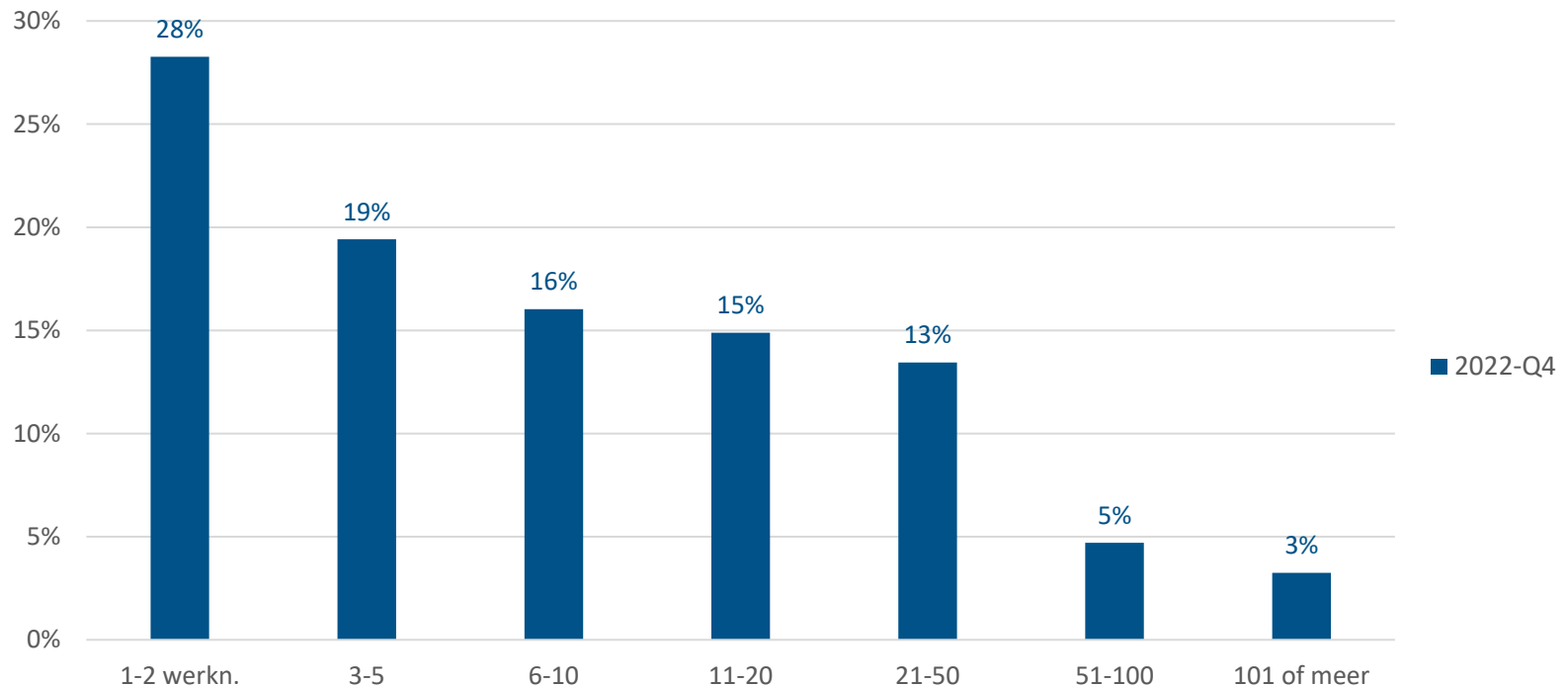
# Aantal faillissementen



- In 2022-Q4 gaan 27 bedrijven failliet, meer dan vorig jaar (17 in 2021-Q4), aantal faillissementen ligt ook hoger dan in voorgaande kwartalen.
- In heel 2022 gingen meer bedrijven failliet dan in 2021 (78 bedrijven tegen 62), aantal faillissementen ligt wel lager dan in jaren voor 2021<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Landelijk ligt het aantal faillissementen in heel 2022, net als in 2021, ook laag. In augustus 2022 bereikte het aantal faillissementen in NL zelfs een laagterecord. Het totaal aantal faillissementen in 2022 lag sinds het begin van de meting in 1981 alleen nog lager in 2021. Vanaf september en oktober loopt het landelijk aantal faillissementen wel weer op (tot het hoogste niveau na mei 2020), maar blijft relatief laag ([CBS, 2022](#)).

# Bedrijfs grootte naar aantal werknemers

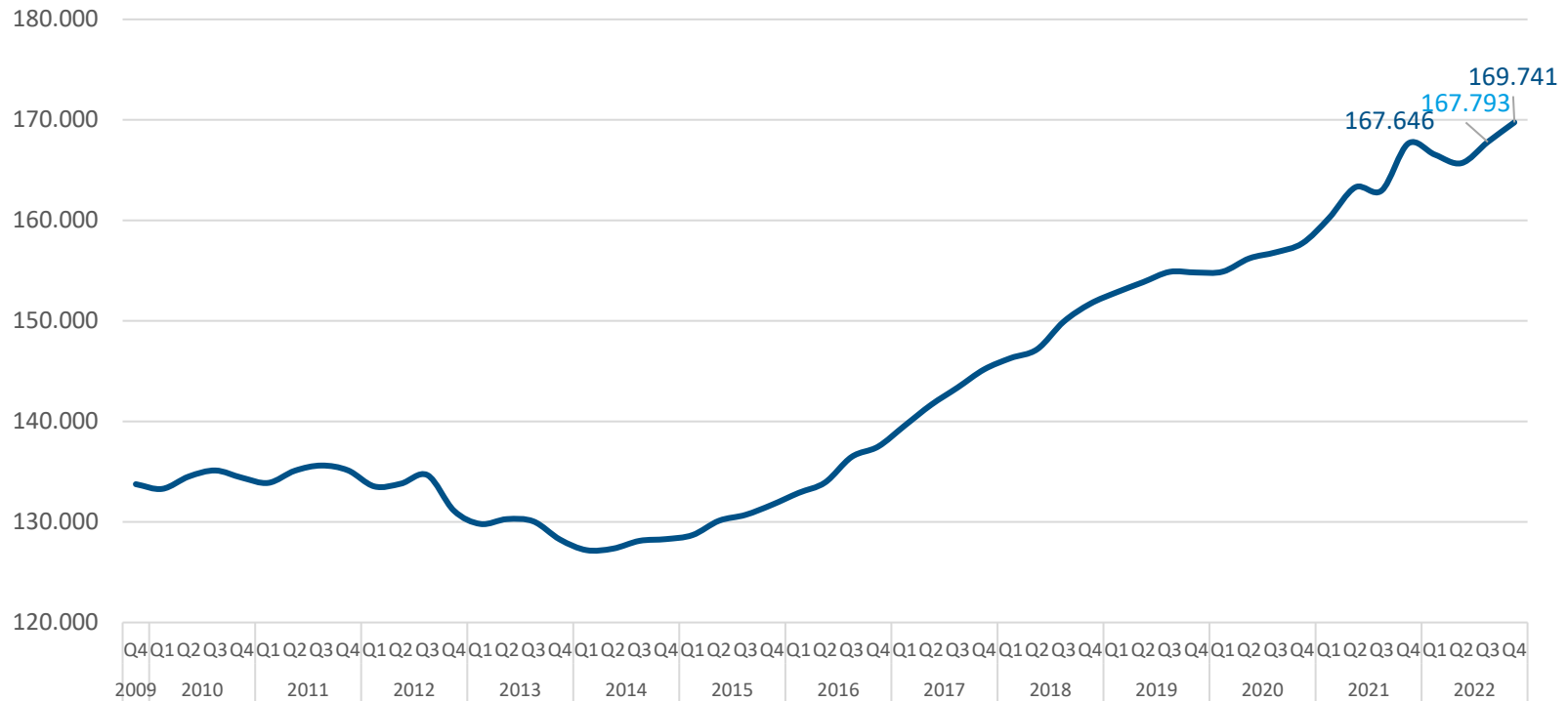


- In 2022-Q4 bestaat bijna 64% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (aandeel kleine bedrijven neemt toe, was nog 60% in 2018-Q4)<sup>1</sup>
- Meerderheid van werknemers (60%, 102.540 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)

13 <sup>1</sup>Toename van het aandeel kleine bedrijven t.o.v. vorig jaar (max. 10 werknemers) komt vooral door groei van aandeel bedrijven met 1-2 werknemers.

# Aantal werknemers in sector

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL



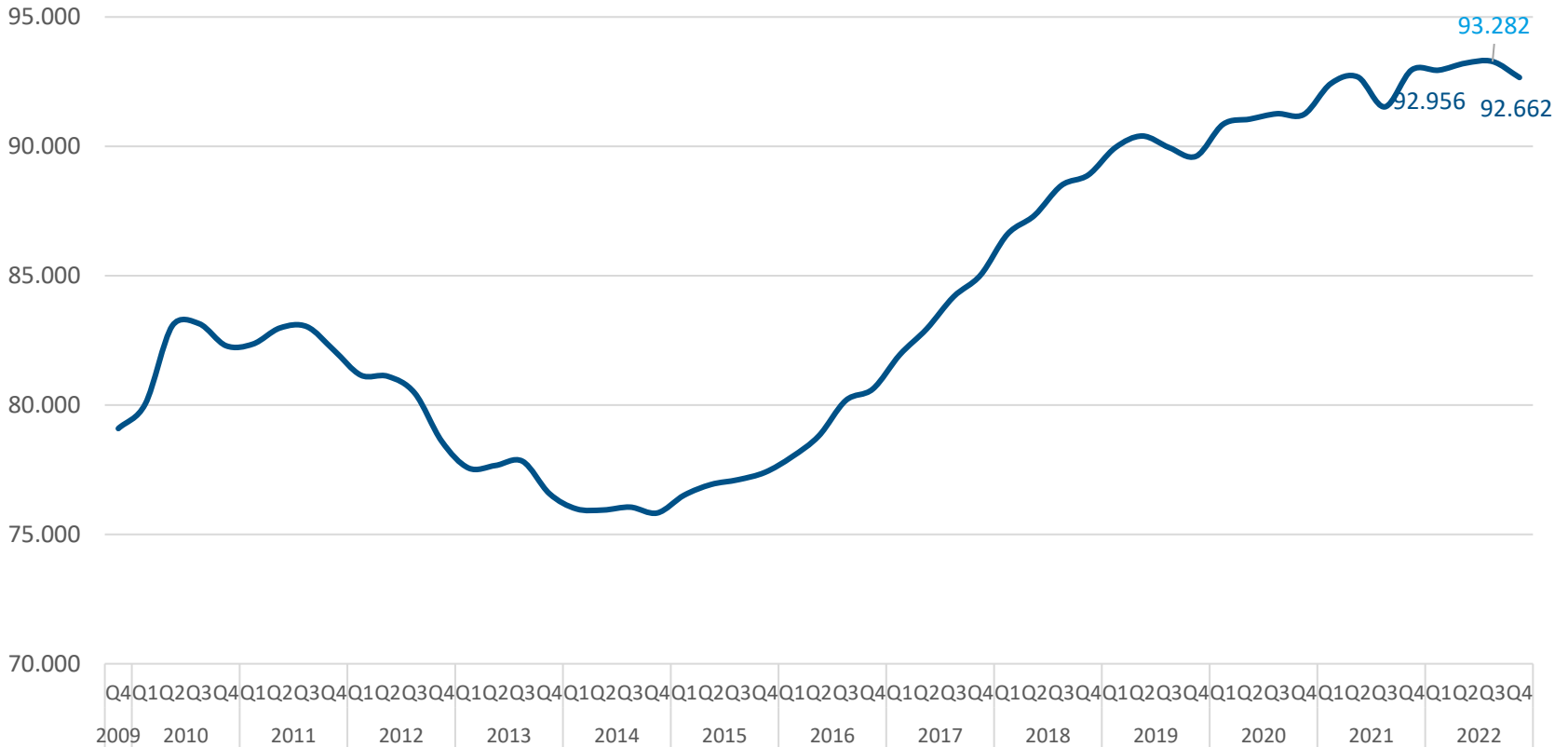
- Aantal werknemers 2022-Q4: 169.741 (+1,25% t.o.v. 2021-Q4)
- Aantal werknemers neemt toe t.o.v. vorig kwartaal en vorig jaar<sup>1</sup>

<sup>1</sup> In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat om werknemers niet-chauffeurs, zie ook slide 15.

<sup>2</sup> Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). Toename van aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3<sup>e</sup> kwartaal 2021) is voor groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector.

14 Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide 17). De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

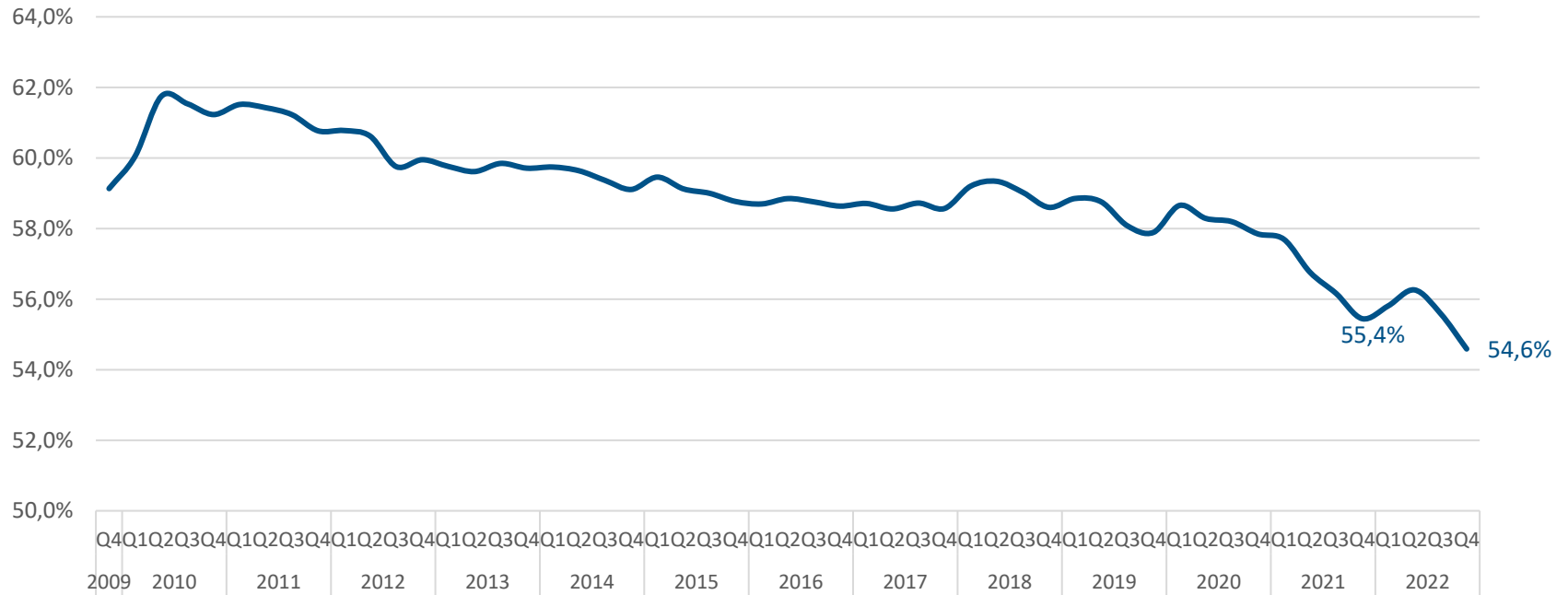
# Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2022-Q4: 92.662 (-0,3% t.o.v. jaar eerder)
- T.o.v. vorig jaar, en vorig kwartaal, neemt aantal chauffeurs licht af
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019

# Chauffeursquote

## Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers

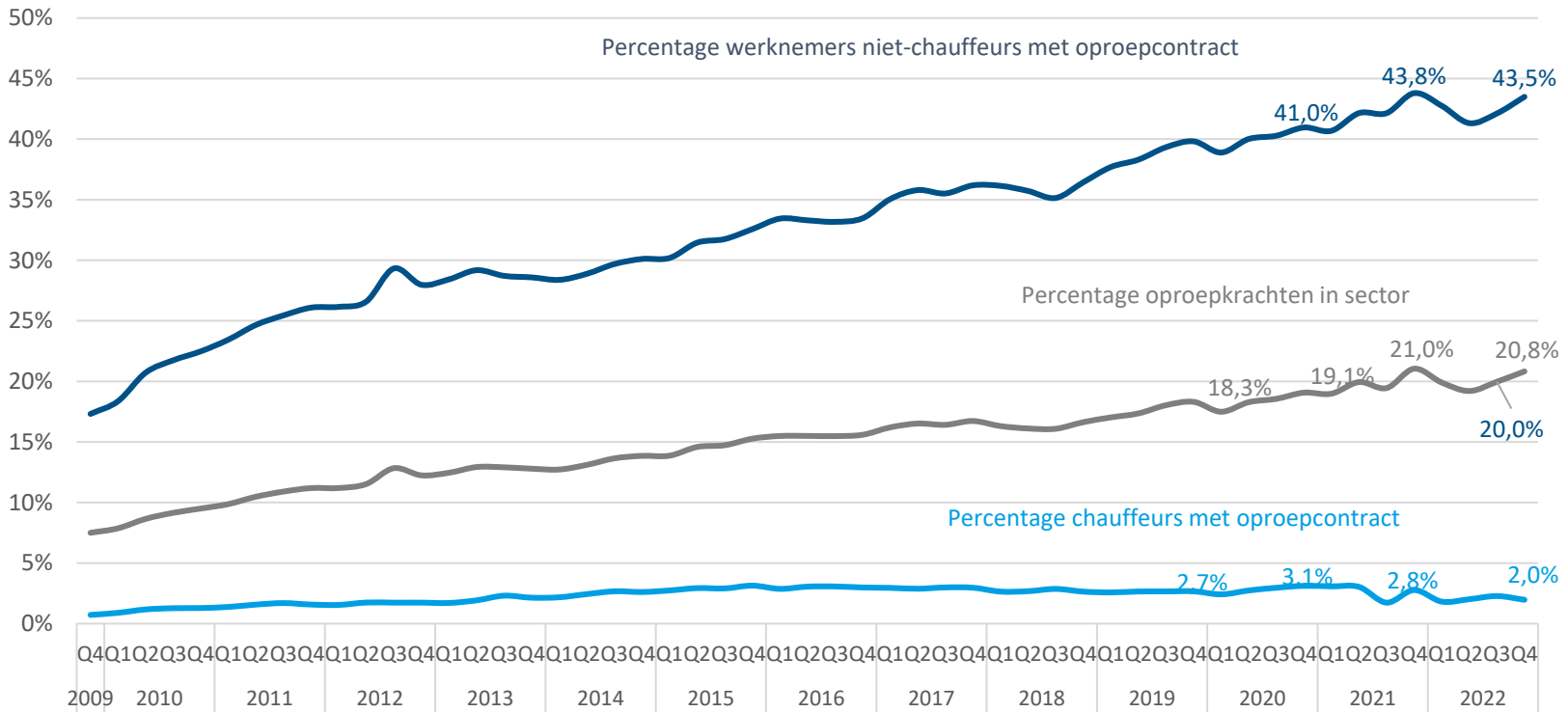


- In 2022-Q4 ligt de quote op 55%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op lager niveau dan vorig jaar\*.

\*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden, zie ook slide 17). In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie slide 14 en 15).



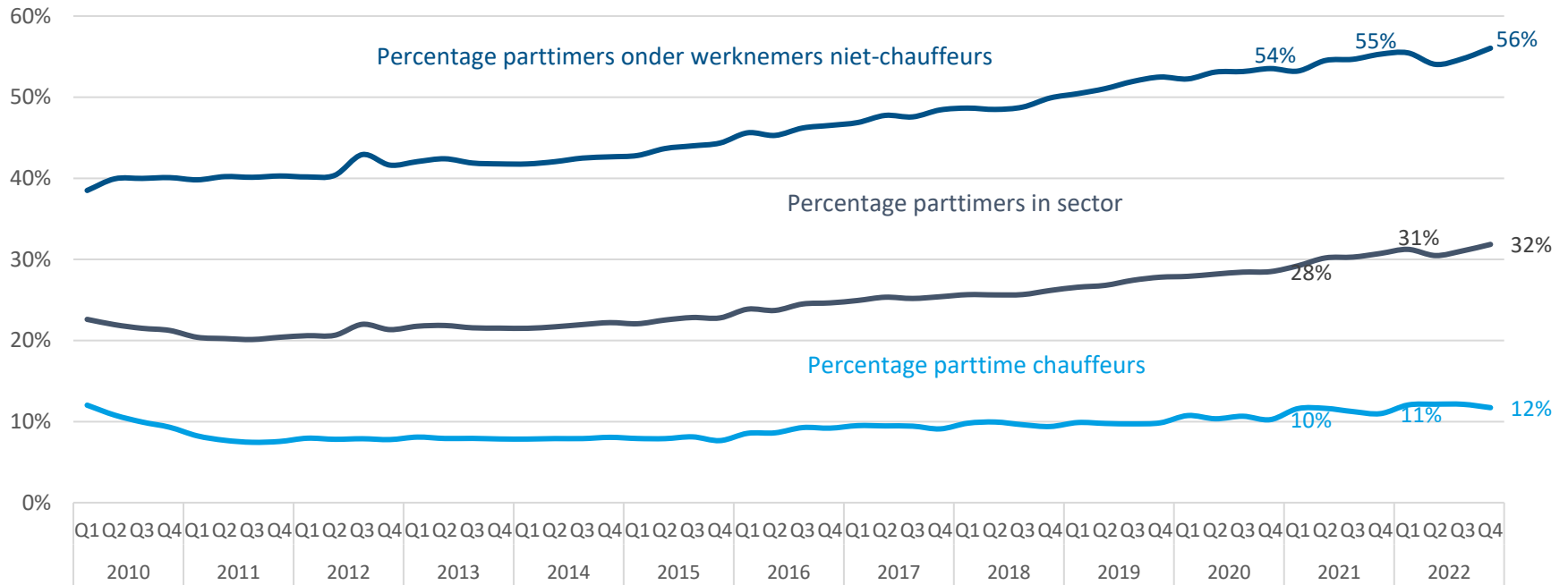
# Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2022-Q4: 21% (35.344 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt toe t.o.v. vorig kwartaal, onder niet-chauffeurs<sup>1</sup>
- T.o.v. vorig jaar: afname aandeel oproepkrachten onder chauffeurs, aandeel onder niet-chauffeurs is ongeveer gelijk

17 De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om die oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) ziet daarnaast landelijk in het eerste kwartaal ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal.

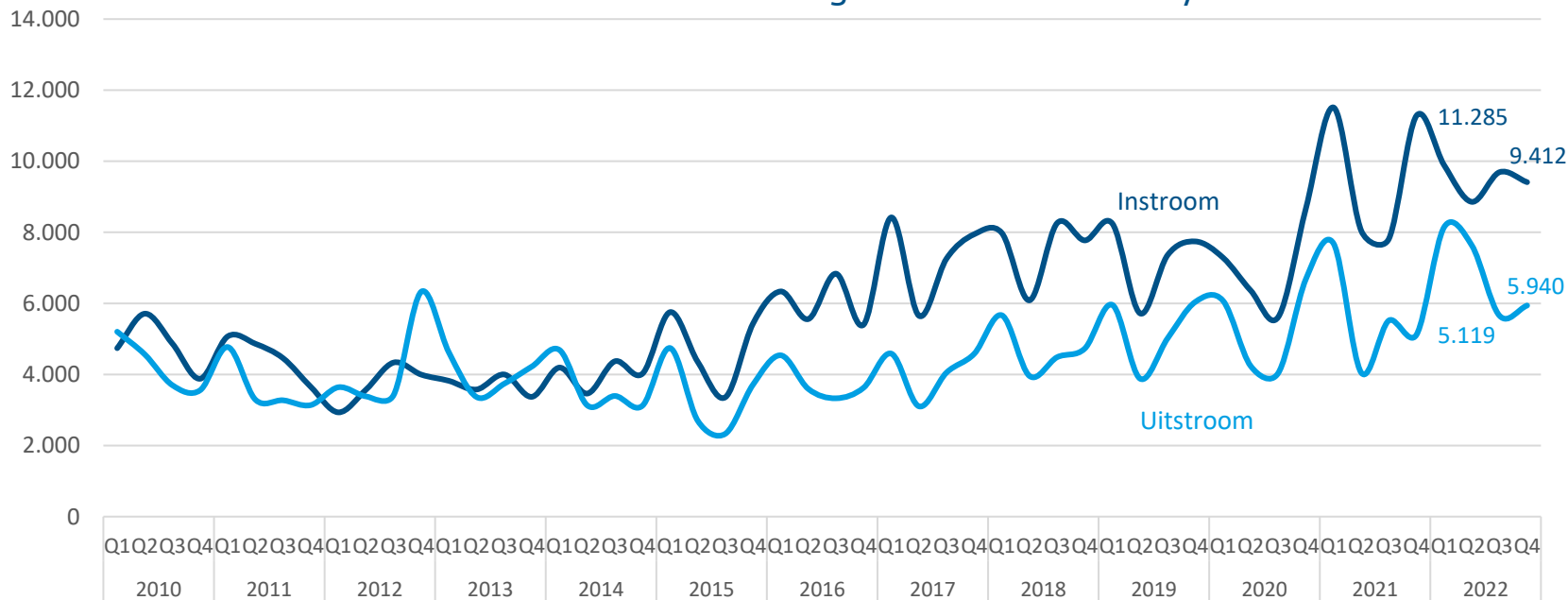
# Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2022-Q4: 32% (54.059 werknemers)
- 12% van chauffeurs werkt parttime en 56% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers neemt toe, zowel onder niet-chauffeurs als chauffeurs

# In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2022-Q4: instroom 9.412 en uitstroom 5.940<sup>1</sup>
- Instroom ligt lager en uitstroom hoger dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar <sup>2</sup>
- Vanaf 2014-Q2 ligt instroom werknemers hoger dan uitstroom<sup>3</sup>

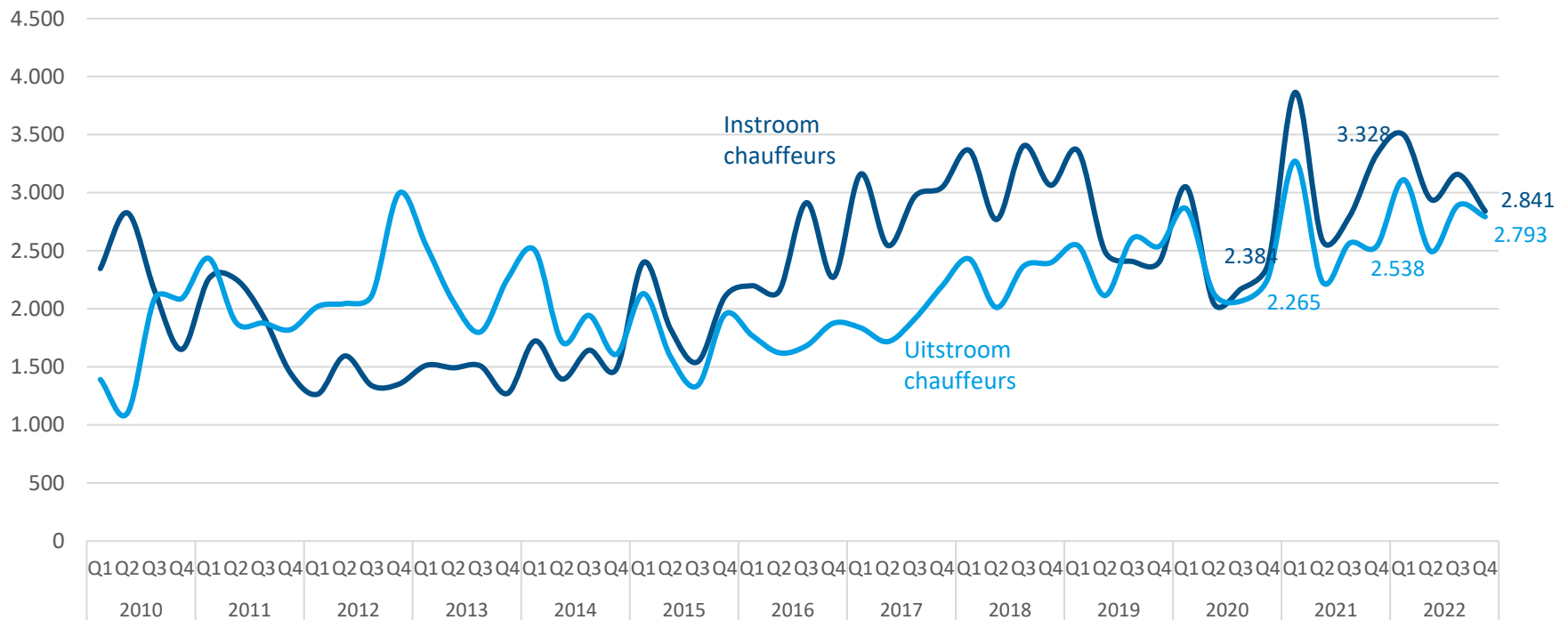
<sup>1</sup> Ruim de helft van alle instroom en bijna een derde van de uitstroom bestaat in 2022-Q4 uit oproepkrachten (53%% van instroom en 31% van uitstroom).

<sup>2</sup> In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide 17).

<sup>3</sup> In 2021-Q1 werd hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide 14, aantal werknemers).

# In- en uitstroom chauffeurs in sector

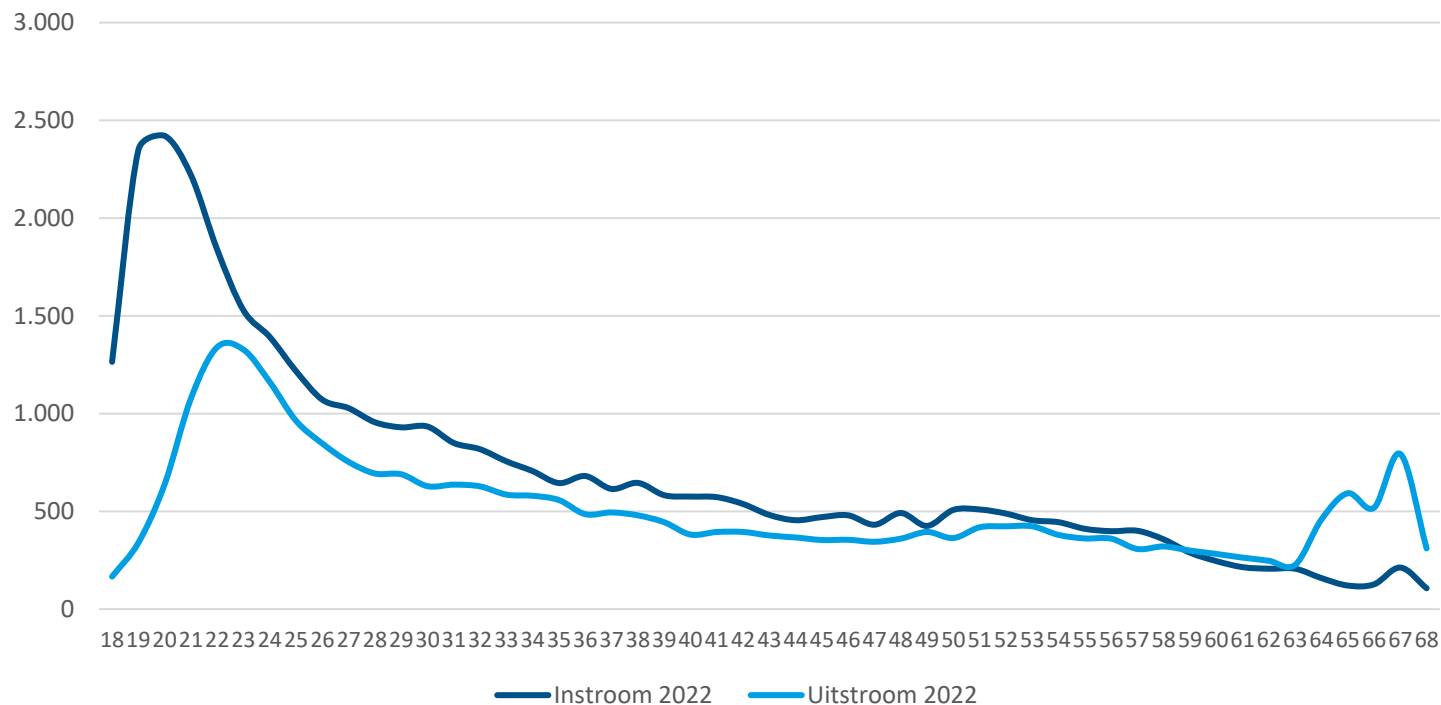
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2022-Q4: instroom van chauffeurs 2.841 en uitstroom 2.793
- Instroom van chauffeurs ligt lager en uitstroom ligt hoger dan vorig jaar (2021-Q4), uitstroom ligt dicht op instroom<sup>1</sup>

20 <sup>1</sup> In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Dit verklaart waarom het totaal aantal chauffeurs in het 4<sup>e</sup> kwartaal al iets afneemt (slide 15) terwijl de unieke uitstroom van chauffeurs nog net onder de instroom ligt.

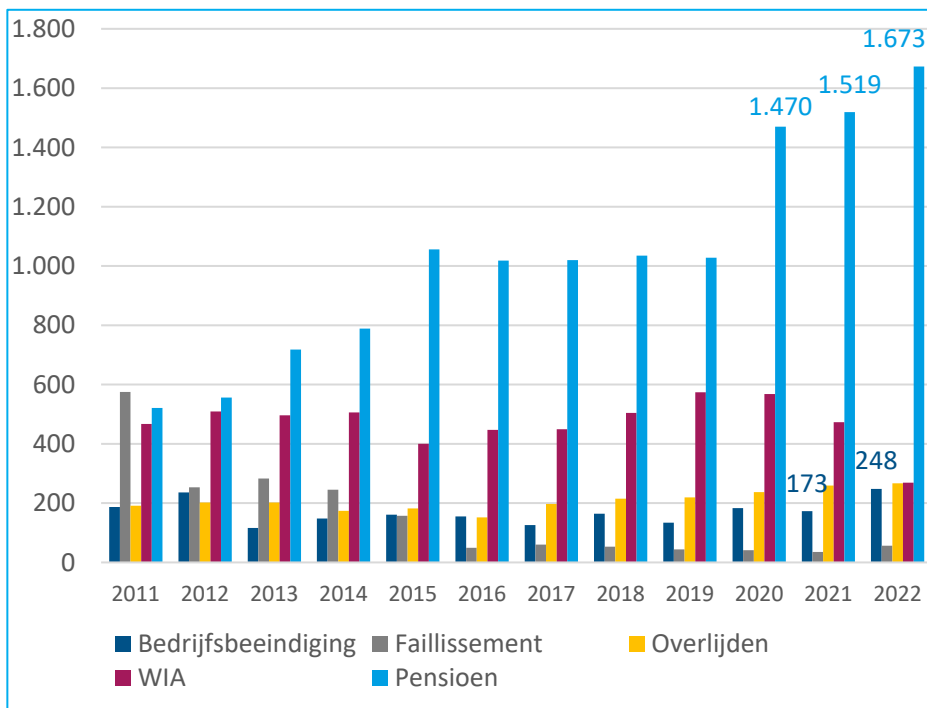
## In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



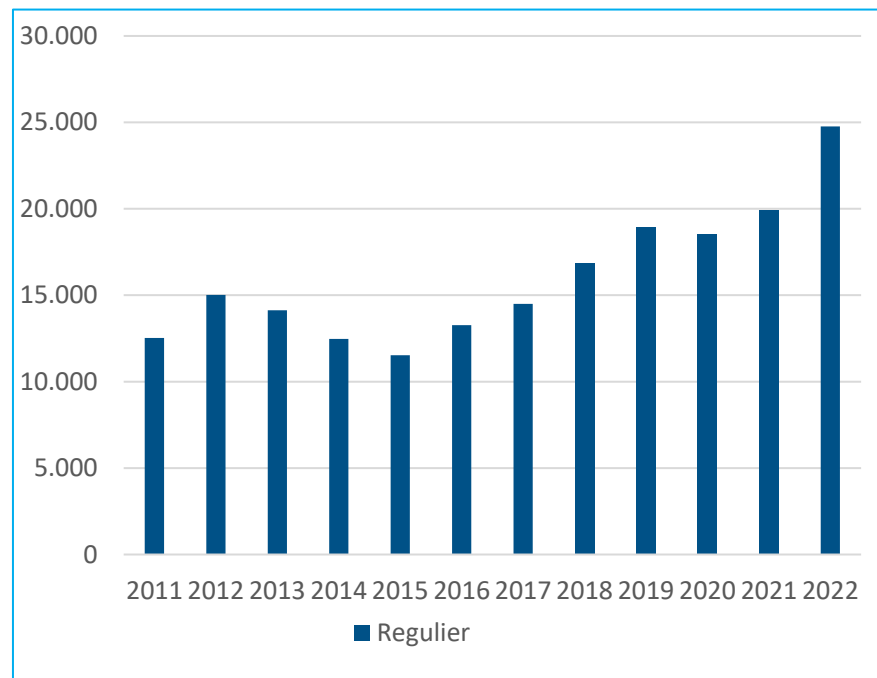
- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=63% van alle instroom)<sup>1</sup>
- Uitstroompiek ligt op 67 jaar, tevens hogere uitstroom rond 22 jaar

<sup>1</sup> De in- en uitstroom van jonge werknemers rond 21-23 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

# Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL



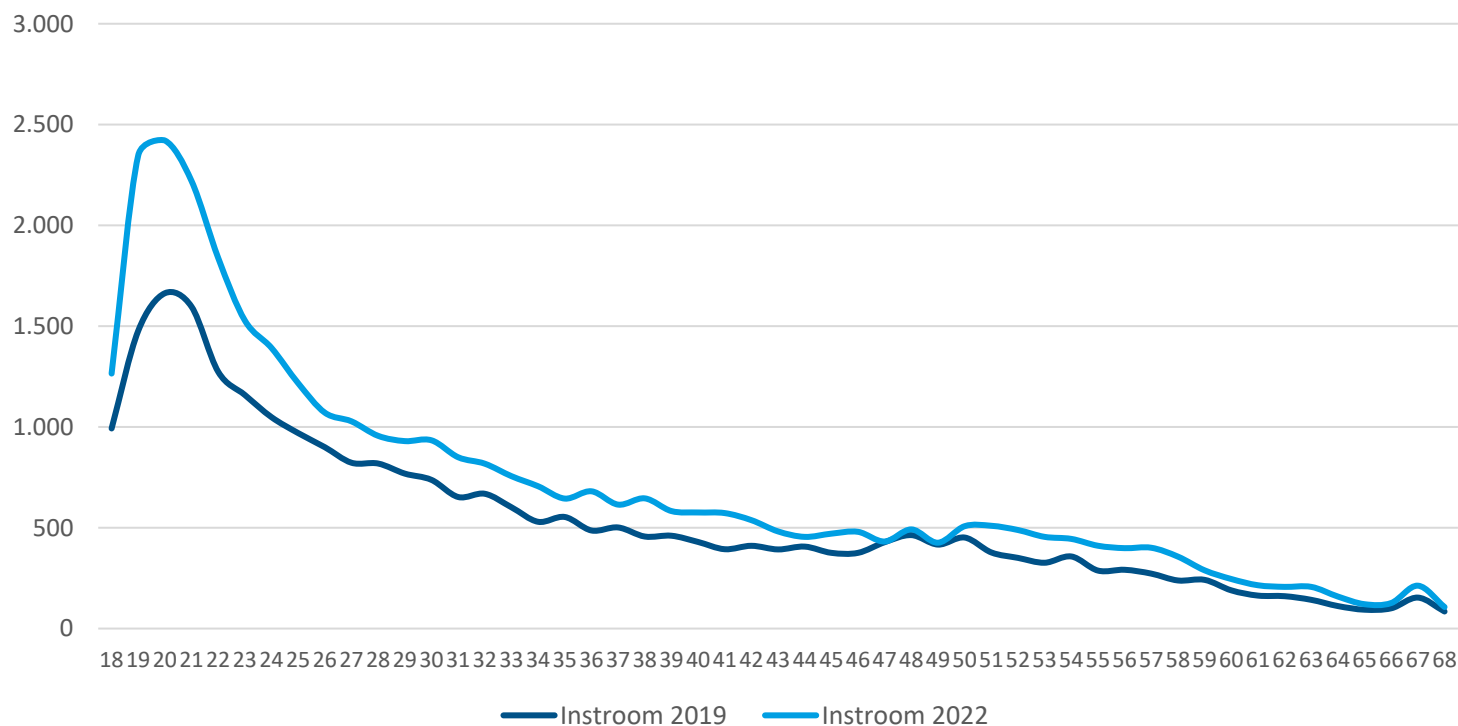
Pensioenuitstroom neemt in 2022 verder toe (+10,2% t.o.v. 2021)<sup>1</sup>. Vanaf 2020 neemt uitstroom naar pensioen sterk toe<sup>2</sup>. Uitstroom vanwege bedrijfsbeëindiging en faillissement ligt in 2022 hoger dan vorig jaar. Reguliere uitstroom neemt in 2022 ook toe t.o.v. 2021<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe in 2022: van 876 in 2021 naar 1.060 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

<sup>2</sup> Landelijk nam de uitstroom naar in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger (CBS, 2022).

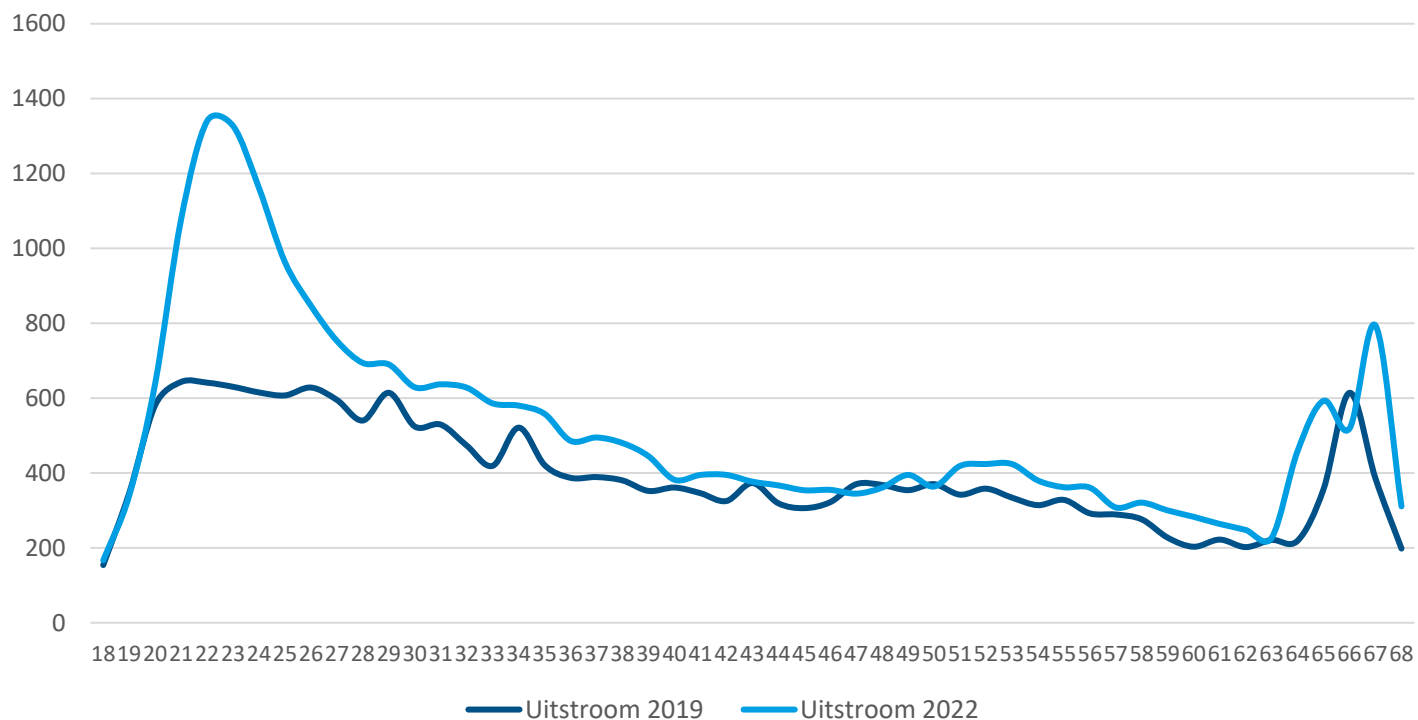
<sup>3</sup> Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve redenen), zie slide 17.

## Instroom werknemers naar leeftijd: jaren vergeleken



- In 2022 meer instroom van jonge werknemers (t/m 25 jaar) dan in 2019
- Ook op meeste andere leeftijden hogere instroom in 2022
- Piek van instroom ligt in beide perioden op 20 jaar

# Uitstroom werknemers naar leeftijd: jaren vergeleken



- Uitstroom werknemers is in 2021-2022 op meeste leeftijden hoger dan in 2019<sup>1</sup>
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

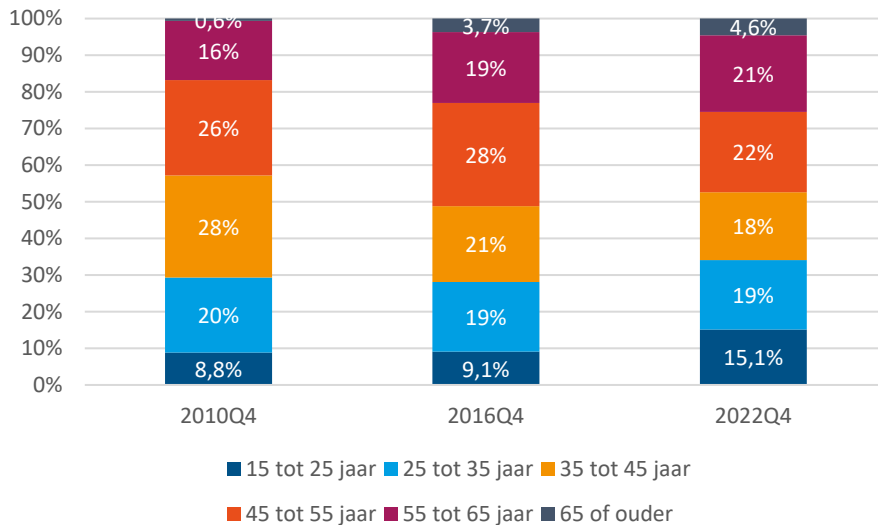
<sup>1</sup> De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) in 2022 betreft voor veruit grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs). In 2022-Q1 en 2022-Q2 vindt veel uitstroom van oproepkrachten plaats. Dit heeft deels een administratieve reden (opschoning van bestand; inhaalslag in melding van deelnemers bij het pensioenfonds). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit bij één grote werkgever vanwege deze administratieve reden.



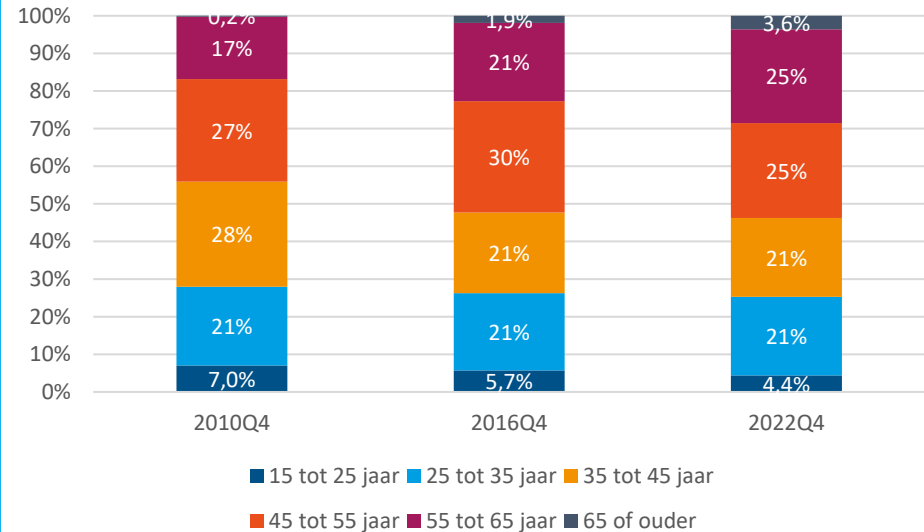
# Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2010-2022 (aandeel per leeftijdscategorie)

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2023, bewerking STL

Leeftijdsopbouw totaal werknemers



Leeftijdsopbouw chauffeurs

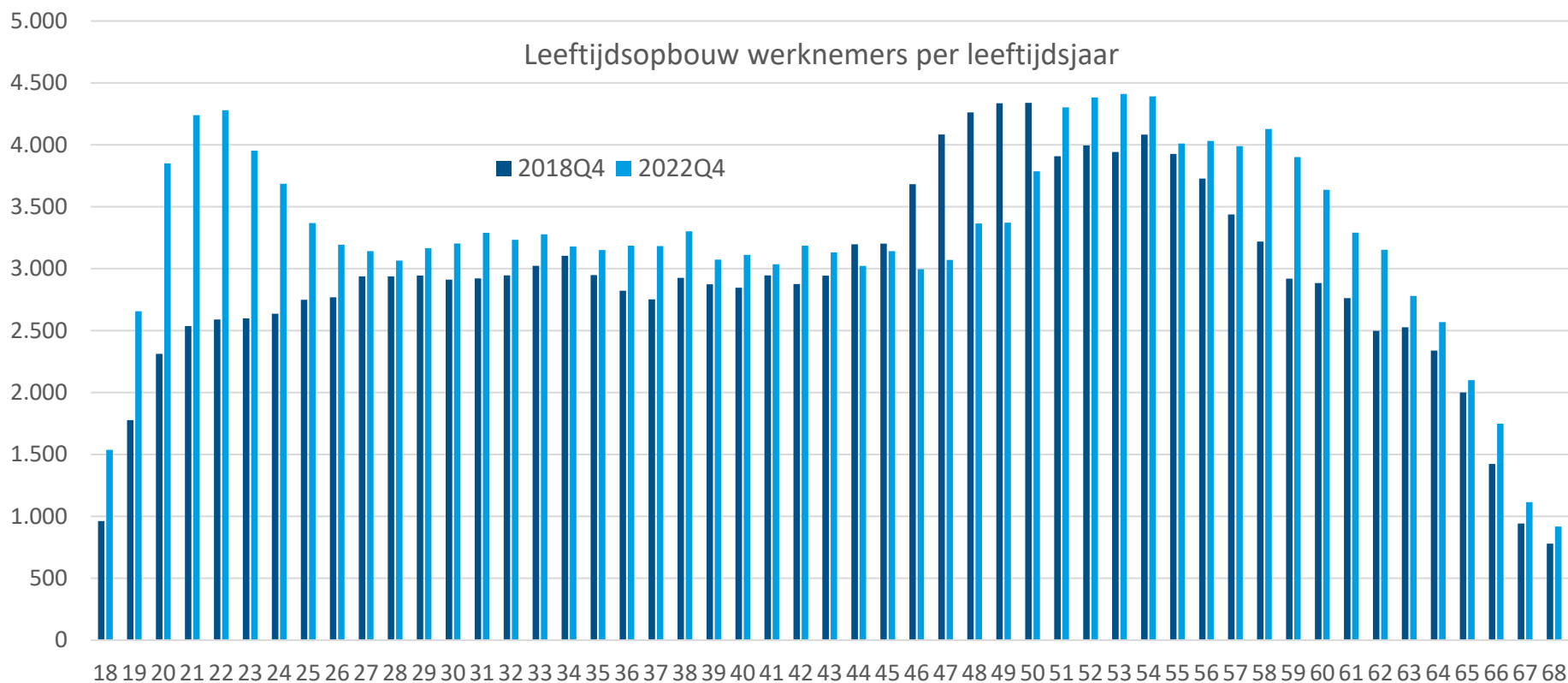


- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)<sup>1</sup>
- Afname % werkenden 35-45 jaar<sup>2</sup> en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2016-Q4)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

<sup>1</sup> 4,6% van werknemers in sector is in 2022-Q4 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2003 was 1 op de 10 aan het werk (14 duizend) en in 2020 waren dat er ruim 4 op de 10 (84 duizend). De participatie van 65-jarigen steeg het meest. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd tot 66 jaar en 4 maanden in 2020. (CBS, 2021)

<sup>2</sup> Op gehele Nederlandse arbeidsmarkt is het aantal werknemers 35 tot 45 jaar afgenomen. Dit heeft deels een demografische oorzaak. Daarnaast signaleert het CPB, in de nasleep van de financiële crisis (vanaf 2008), een afname van het aantal jonge mannen op de arbeidsmarkt (CPB, 2021).

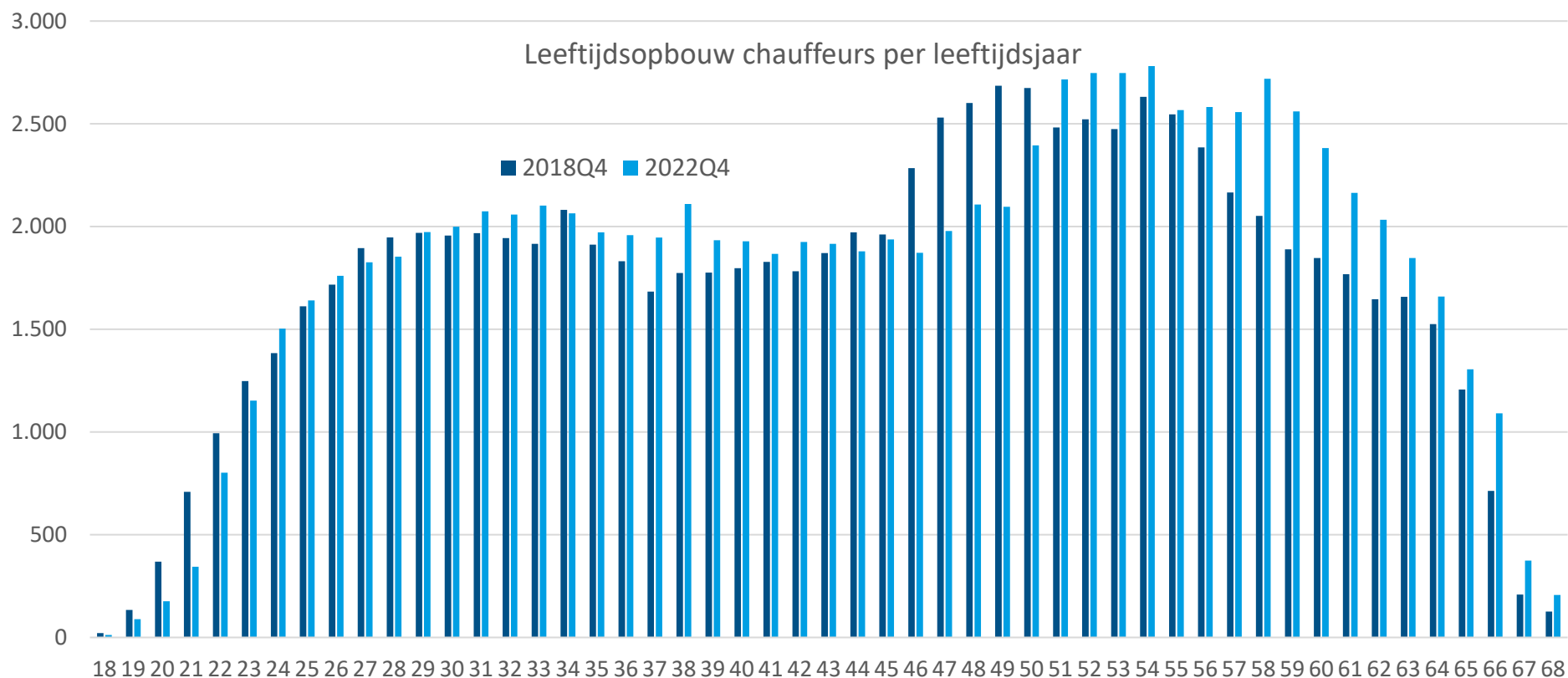
# Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



## Leeftijdsopbouw 2022-Q4 ten opzichte van 2018-Q4:

- Op meeste leeftijden toename van aantal werknemers in sector
- Alleen afname van aantal werkenden rond 47 jaar

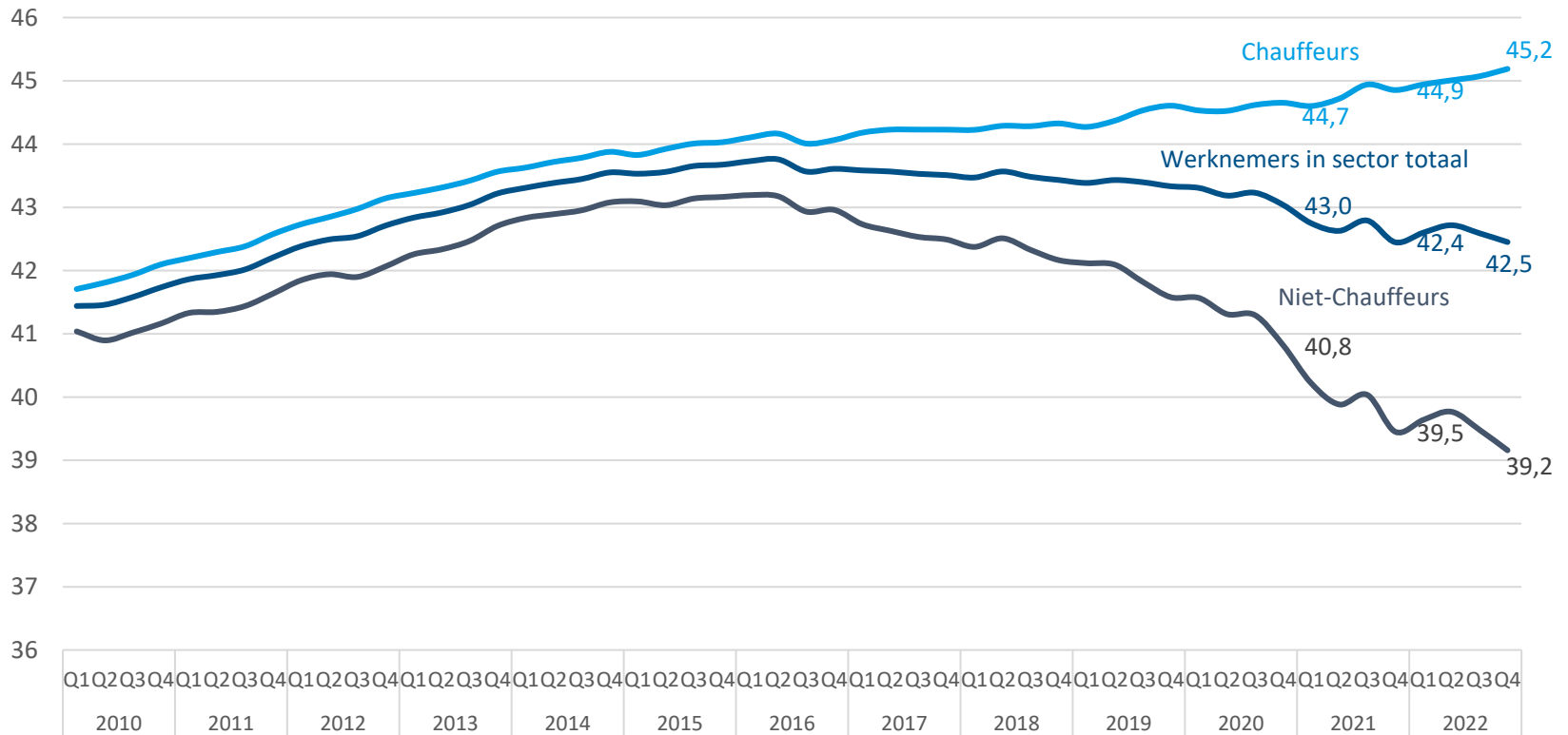
# Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



## Leeftijdsopbouw chauffeurs 2022-Q4 ten opzichte van 2018-Q4:

- Toename van aantal chauffeurs in sector rond 38 jaar en vanaf 51 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 21 jaar en rond 48 jaar

# Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Sinds 2016 sprake van dalende trend.
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2022-Q4

# Arbeidsmarkt transport en logistiek 2022-Q4<sup>1</sup>:

- In 2022-Q4 groeide de omzet in goederenwegvervoer en logistieke dienstverlening t.o.v. jaar eerder. Omzetstijging is minder sterk dan in voorgaande kwartalen. Transportondernemers zijn (begin 2023) per saldo positiever gestemd over personeelsbestand voor komende 3 maanden dan een kwartaal eerder. Over het verwachte economisch klimaat zijn werkgevers iets minder negatief dan in het voorgaande kwartaal.
- Instroom chauffeurs in WW is in januari lager dan vorig jaar. Aantal openstaande vacatures voor chauffeurs ligt op hoger niveau dan vorig jaar (ruim 14.300 eind februari). Voor logistiek medewerkers ligt aantal vacatures wat lager dan vorig jaar. Arbeidsmarkt voor transport en logistiek blijft in 4<sup>e</sup> kwartaal zeer krap. 44% van ondernemers goederenvervoer over de weg ervaart een belemmering voor bedrijfsactiviteiten door een personeelstekort. Aandeel dat last heeft van tekort ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
  - Aantal faillissementen ligt in 2022-Q4 op hoger niveau dan vorig jaar en ligt ook hoger dan in voorgaande kwartalen. Aantal bedrijven neem t.o.v. vorig kwartaal licht af, toename t.o.v. vorig jaar. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf daalt. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) neemt toe.
  - Totaal aantal werknemers neemt toe t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal<sup>2</sup>. Aantal chauffeurs neemt iets af.
  - Instroom van werknemers en chauffeurs ligt lager en uitstroom ligt hoger dan vorig jaar (2021-Q4). Piek instroom ligt op 20 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom neemt in 2022 verder toe (+10% t.o.v. 2021), vooral onder chauffeurs. Vanaf 2020 neemt uitstroom naar pensioen sterk toe
  - Aandeel oproepkrachten onder niet-chauffeurs neemt toe t.o.v. vorig kwartaal. Aandeel parttimers neemt toe t.o.v. vorig jaar, zowel onder chauffeurs als onder werknemers niet-chauffeurs.
  - Gemiddelde leeftijd werknemers niet-chauffeurs daalt ten opzichte van vorig jaar. Gemiddelde leeftijd chauffeurs neemt verder toe (is ruim 45 jaar in 2022-Q4).

<sup>1</sup> De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

<sup>2</sup> Toename van aantal werknemers in 2022-Q4 t.o.v. van vorig kwartaal wordt voornamelijk veroorzaakt door enkele grote werkgevers die veel nieuwe werknemers hebben aangemeld bij het pensioenfonds (werknemers niet-chauffeurs).