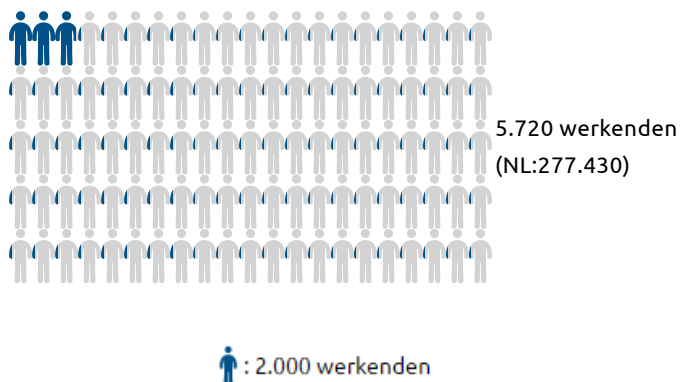


## Factsheet Groningen

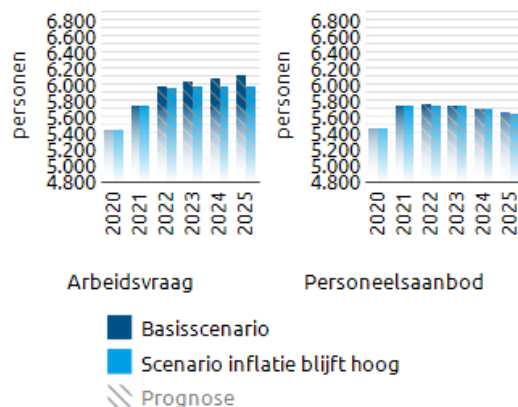
Deze factsheet brengt de ontwikkeling in kaart van de arbeidsmarkt in de sector transport en logistiek voor de regio Groningen. Dit wordt gedaan aan de hand van de thema's: vraag en aanbod, personeelssamenstelling, arbeidsmarktprognoses t/m 2025, in- en uitstroom en leeftijdsopbouw. Daarnaast worden resultaten van de activiteiten van het Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) op het gebied van instroom en inzetbaarheid weergegeven, zoals het gebruik van het SOOB Subsidiepunt en zij-instroom.



### Aantal werkenden



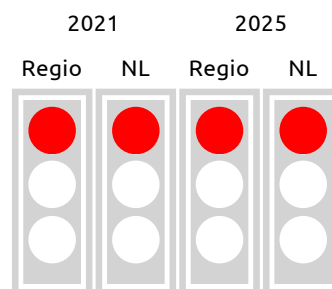
### Groei vraag en aanbod vanaf 2020



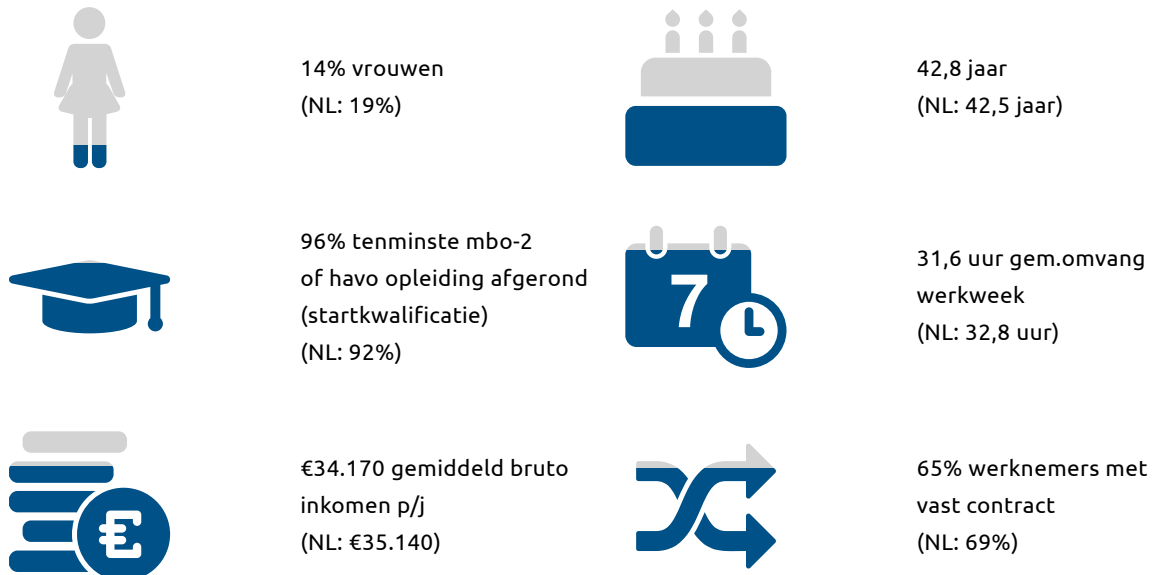
In 2021 bedraagt het aantal werkenden in het beroepsgoederenvervoer over de weg 4.715 en in logistiek en opslag 1.005. In 2021 werken deze personen bij 875 bedrijven in het beroepsgoederenvervoer over de weg en bij 205 bedrijven in logistiek en opslag. De vraag naar arbeid ontwikkelt zich in de komende 5 jaar harder dan het aanbod in de regio Groningen. Onder arbeidsvraag wordt het aantal werkenden samen met de openstaande vacatures verstaan. Personeelsaanbod is het aantal werkenden vermeerderd met het aantal niet-werkende werkzoekenden in de sector.

In 2021 is de spanning op de arbeidsmarkt transport en logistiek in Groningen hoger dan voor een goed functionerende arbeidsmarkt wenselijk is. Dit betekent dat het aanbod van personeel onvoldoende is om de vraag naar arbeid kwantitatief in te kunnen vullen. Deze spanning is over 4 jaar naar verwachting ongeveer gelijk. Een groen stoplicht betekent dat het aanbod van personeel ruim voldoende is om de vraag naar arbeid kwantitatief in te kunnen vullen. Bij oranje is er nog steeds voldoende aanbod, maar liggen het personeelsaanbod en de arbeidsvraag zo dicht bij elkaar dat het lastig is om vacatures direct te vervullen. De arbeidsmarkt functioneert uit werkgeversoogpunt minder soepel. Bij een rood stoplicht is de arbeidsvraag groter dan het personeelsaanbod.

### Arbeidsmarktspanning



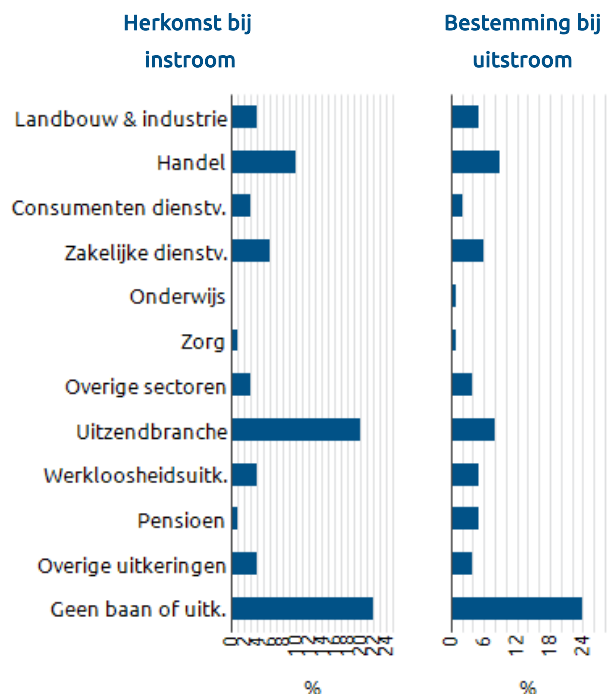
### Personeels- en baankenmerken



\*NL: sector transport en logistiek landelijk

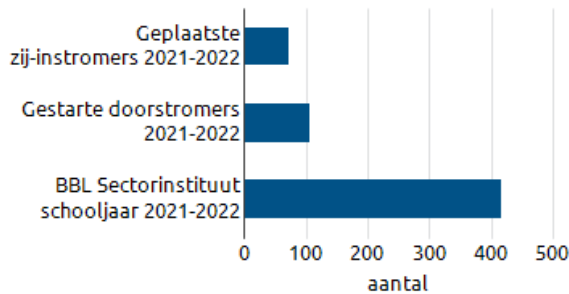
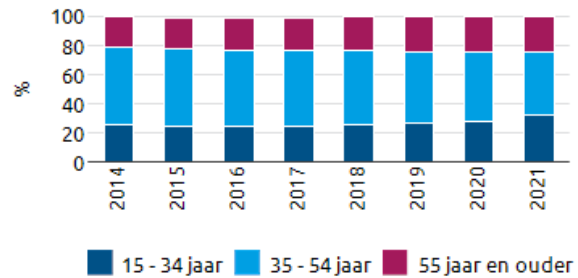
### In- en uitstroom

De totale uitstroom uit de sector transport en logistiek in regio Groningen bedraagt in 2021 1.005 personen en de totale instroom 1.405 personen. De herkomst bij instroom en bestemming bij uitstroom hebben betrekking op heel Nederland. Belangrijke sectoren van waaruit werkenden de sector instromen zijn: Handel en Zakelijke dienstverlening. Daarnaast stroomt men vaak in vanuit de uitzendbranche of een werkloosheids- of uitkeringspositie. Wanneer werkenden de sector verlaten dan heeft men vaak geen baan meer of is men gaan werken via een uitzendbranche. Andere sectoren waar men vaak gaat werken zijn Handel en Zakelijke dienstverlening. Zowel bij in- als uitstroom vormt de Transportsector een belangrijke sector (niet weergegeven in de figuren). Dit is doorstroom: werknemers gaan aan de slag bij een andere werkgever.



### Ontwikkeling leeftijdsopbouw

Vergrijzing is een belangrijke factor in de verwachte krapte op de arbeidsmarkt in zijn geheel. In de regio Groningen wordt het aandeel jonge werknemers (15-34 jaar) groter ten opzichte van 2014 en de groep ouderen (55 jaar en ouder) wordt ook groter. Dit betekent dat de groep van 35-54 jaar kleiner wordt. De gemiddelde leeftijd was in 2014 43,7 jaar (NL: 42,8 jaar). Deze loopt af naar 42,8 jaar in 2021 (NL: 42,5 jaar).



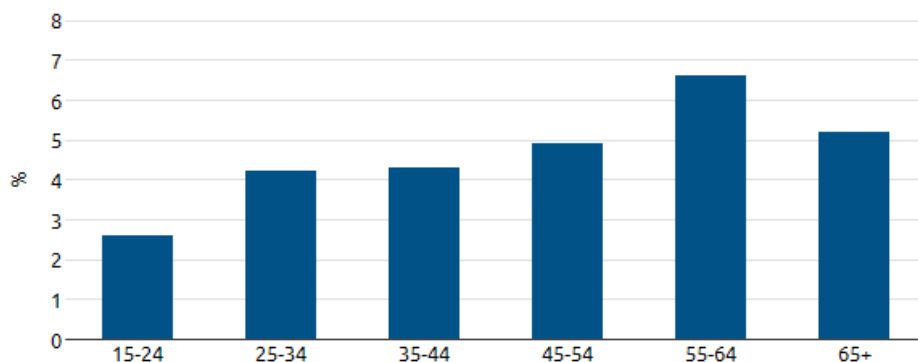
### Instream door activiteiten STL

STL verricht activiteiten waarmee arbeidsplaatsen bij werkgevers ingevuld worden door zij-instream en doorstroom, matching van werkzoekenden en detachering van BBL-leerlingen. De figuur toont de aantallen van het landsdeel Noord. In dit landsdeel zijn in 2021-2022 72 zij-instromers geplaatst, 105 doorstromers gestart en 416 BBL-leerlingen via STL gedetacheerd. In totaal zijn er sinds 2016 in het landsdeel Noord 434 zij-instromers geplaatst.

### Verzuim

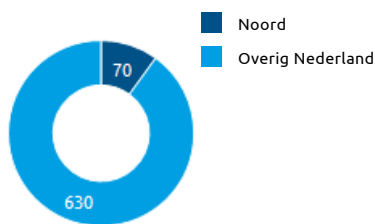
Het verzuimpercentage voor de sector Vervoer over land over 2021 is 5,9%. Deze sector bestaat uit goederenvervoer, verhuisvervoer en personenvervoer over de weg. Oudere werknemers verzuimen meer dagen dan jongere werknemers (zie figuur). Door de toenemende vergrijzing en ontgroening is het waarschijnlijk dat het verzuimpercentage (op langere termijn) zal stijgen.

Verzuim naar leeftijd in Nederland 2021



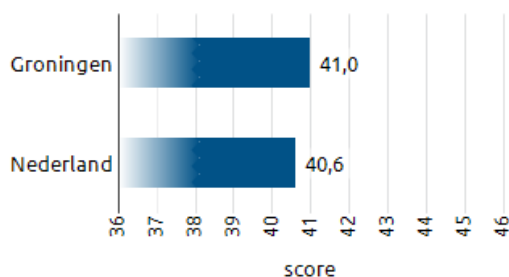
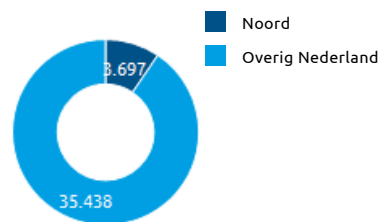
### Gebruik RI&E

STL begeleidt bedrijven bij het opstellen van een RI&E (het in kaart brengen van arbeidsrisico's) door het inzetten van het branche RI&E instrument. Bedrijven met minder dan 25 werknemers hoeven hun RI&E dan niet meer door een extern in te huren deskundige laten toetsen. In 2021 zijn 70 bedrijven in het landsdeel Noord (NL: 700) gestart met de branche RI&E. De figuur toont de aantallen van het landsdeel Noord en overig Nederland.



### SOOB Subsidiepunt

Als medewerkers zich ontwikkelen, blijven zij goed inzetbaar. SOOB stimuleert het volgen van opleidingen en trainingen door huidige- en toekomstige medewerkers in de bedrijfstak. Dit doet zij door het verstrekken van subsidies via SOOB Subsidiepunt. STL verzorgt de uitvoering van deze activiteiten. In 2021 zijn in totaal 43.799 subsidies aangevraagd. Voor de regio Noord zijn dit er 3.697.



### Mate van werkvermogen

STL biedt werknemers en bedrijven, door het invullen van de Inzetbaarheidscheck, inzicht in de eigen inzetbaarheid. Onder meer door het afnemen van de Work Ability Index (WAI). Dit is een wetenschappelijk onderbouwd instrument dat inzicht geeft in de mate waarin een medewerker zowel lichamelijk als geestelijk in staat is zijn huidige werk uit te voeren. Het werkvermogen is ingedeeld in de volgende categorieën: 7-27: slecht; 28-36: matig; 37-43: goed; 44-49: uitstekend. Het gemiddelde werkvermogen in regio Groningen is met 41,0 goed (NL: 40,6).

Bijgewerkt t/m oktober 2022.

**Sectorinstituut Transport en Logistiek werkt voor mens in transport en logistiek.**

**Nieuwsgierig? Voor al jouw vragen: bel of mail ons. We spreken je graag!**