

Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2021

Ontwikkeling arbeidsmarkt sector

Januari 2022

Inhoud

Bronnen	VIII
Onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL	VIII
Onderzoek, analyses en registraties door derden	X
Tabellen Arbeidsmarkt	1
Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek	1
Economie en arbeidsmarkt landelijk.	10
Werkgevers transport en logistiek	14
Werknemers transport en logistiek	17
In-, uit- en doorstroom werknemers	28
Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)	33

Index van figuren

Tabellen Arbeidsmarkt

Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek

Omzetontwikkeling transport en logistiek	1
Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden	1
Aantal faillissementen in de sector	2
Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020	3
Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020. Naar deelmarkt	3
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2021)	4
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020)	5
Vacatures werknemers transport en logistiek	5
Spanning op de arbeidsmarkt: Verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs	6
Instroom in WW werknemers transport en logistiek	6
Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar	7
Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020	7
Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt	8
Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers	8
Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers	9

Economie en arbeidsmarkt landelijk

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder	10
Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)	11
Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten	12

Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000).....	12
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2019.....	13
Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario gunstige economische vooruitzichten).....	13
Werkgevers transport en logistiek	
Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechteras).....	14
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer	15
Familiebedrijven in de sector	16
Bedrijfsomvang.....	16
Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang.....	17
Werknemers transport en logistiek	
Aantal werknemers.....	17
Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote	18
Werknemers naar functie	18
Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer ..	19
Leeftijdsopbouw werknemers	19
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar.....	20
Gemiddelde leeftijd werknemers.....	21
Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2020 en verwacht in 2025 ...	21
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2021-Q2)	22
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie	22
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm.....	23
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten.....	24
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers.....	25

Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?	25
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector	26
Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek	26
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek	27
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek	27
In-, uit- en doorstroom werknemers	
Unieke in- uitstroom: Werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector	28
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs	28
Instroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken	29
Uitstroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken	29
Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2020)	30
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)	30
Uitstroom naar pensioen	30
Doorstroom in transport en logistiek: Aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche	31
Loopbaanmobiliteit werknemers: Gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie	31
Loopbaanmobiliteit werknemers: Voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?	32
Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie	32
Redenen voor andere baan of functie (meerdere antwoorden mogelijk)	33
Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)	
Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-basisscenario)	33
Vraag naar werknemers sector (CPB-basisscenario gunstige economische vooruitzichten)	34

Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB)	35
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio	35
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-basisscenario)	36

Bronnen

De arbeidsmarktrapportage 2021 gebruikt twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

1. onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL zelf
2. onderzoek, analyses en registraties door derden.

ONDERZOEK UITGEVOERD EN OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan¹. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2021*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-leerlingen, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op bepaalde thema's. In 2021 zijn dit: werknemers in het bedrijf die moeite hebben met digitale- of ICT-vaardigheden en het volgen van niet-verplichte opleidingen. In 2020 ging de aandacht uit naar maatregelen om medewerkers inzetbaar te houden en werving van personeel.

In april en mei 2021 hebben ruim 1.500 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ruim 6.900 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV² als uitgangpunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2021*: eind april en begin mei 2021 is voor de vierde keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door I&O Research. In totaal is aan 1.019 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, digitale vaardigheden, duurzame inzetbaarheid, functioneringsgesprekken en over de leidinggevende.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek. De resultaten zijn gewogen naar functie (wel/geen chauffeur) en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

¹ In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

² <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht)/SOOB. Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
 - *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van data van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI-codes³, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt: de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), herkomst van (zij-)instroom en bestemming van uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.
- Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven en werknemers. Gegevens van de SOOB-branche zijn beschikbaar vanaf 2014.
- *Inzetbaarheidscheck Sectorinstituut Transport en Logistiek*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigd een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de Inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

³ SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met mei 2021 ruim 23.000 medewerkers deelgenomen aan de Inzetbaarheidscheck. De deelnemers zijn gemiddeld 50 jaar en werken gemiddeld 46 uur per week. In de arbeidsmarktrapportage worden de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten tot dusver getoond en vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (tot 35 jaar, 35 tot 55 jaar en 55 jaar en ouder) is mogelijk. Indien relevant zijn deze resultaten weergegeven.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector Transport en Logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd.

ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek⁴; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Elk kwartaal brengen verschillende banken en het CBS-berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei. Deze groeicijfers zijn onderdeel van het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie. Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs), WW-instroom en het WGA instroomcijfer.
- *Inspectie SZW* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.

⁴ De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkkterrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

- De *NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)*⁵ is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag⁶ van 2020 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de NEA.

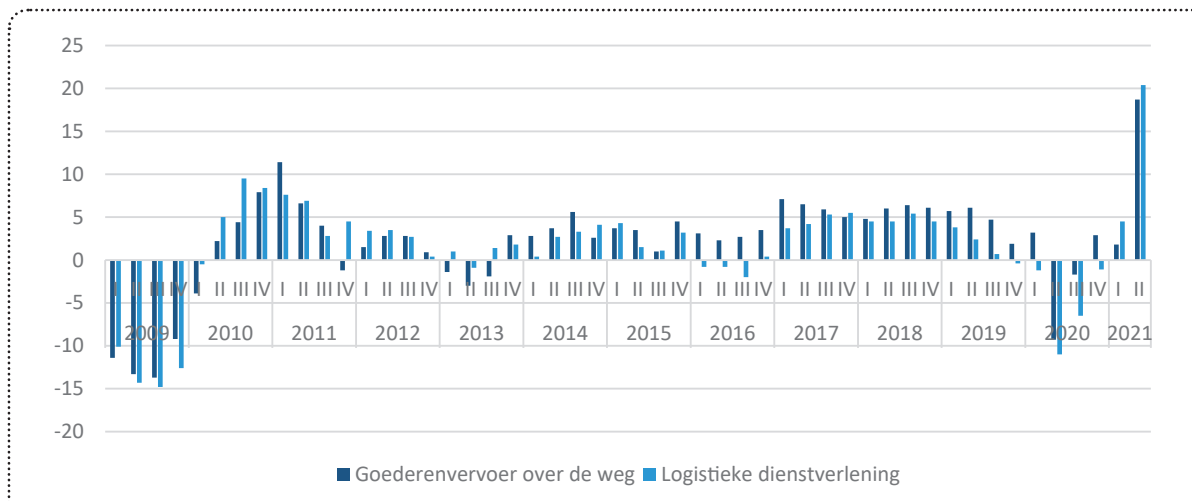
⁵ https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil_Id=280

⁶ De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.

Tabellen Arbeidsmarkt

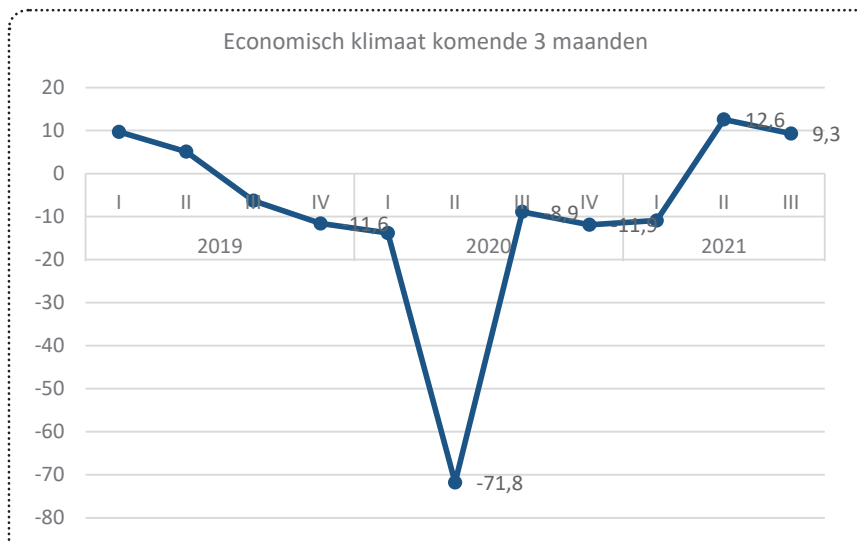
ARBEIDSMARKT SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

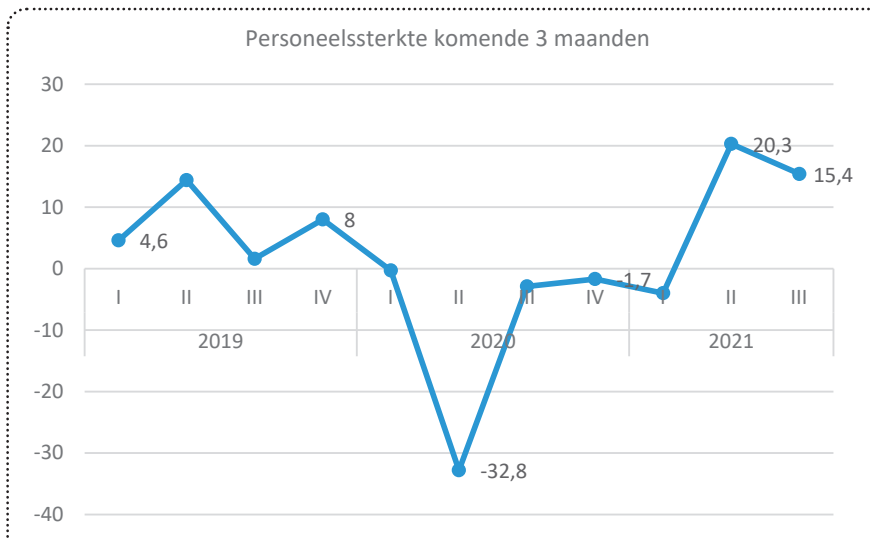
Omzetontwikkeling transport en logistiek



Bron: CBS, 2021

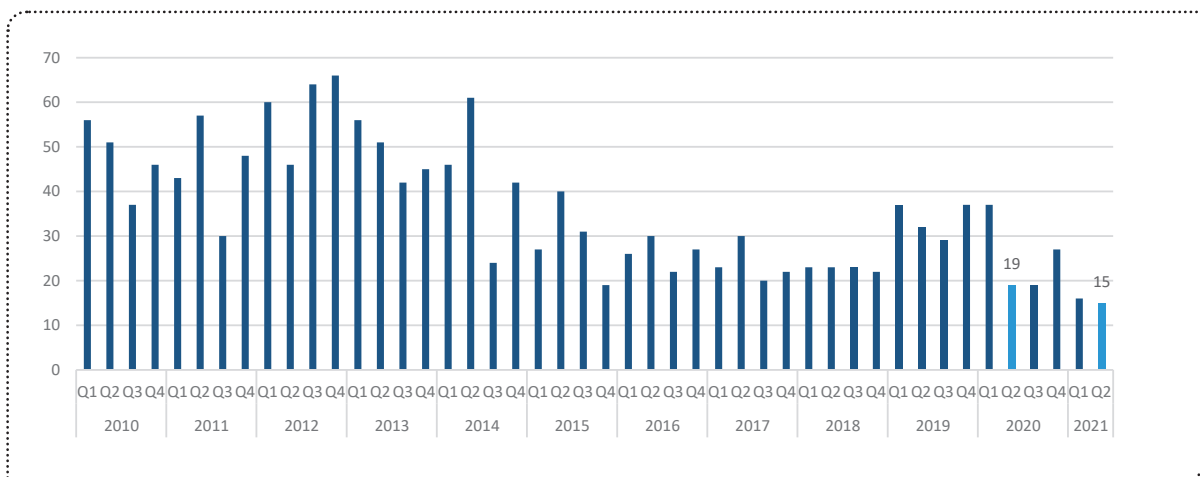
Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden





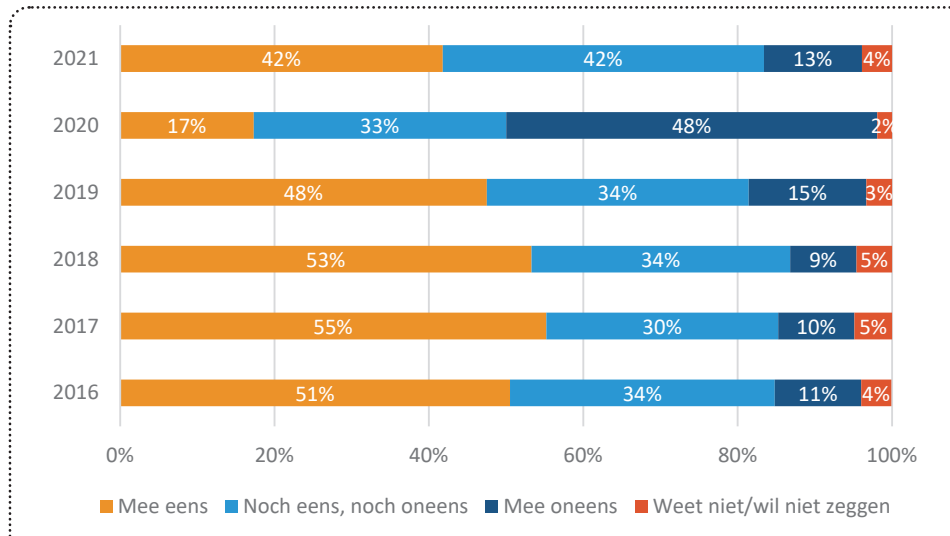
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

Aantal faillissementen in de sector



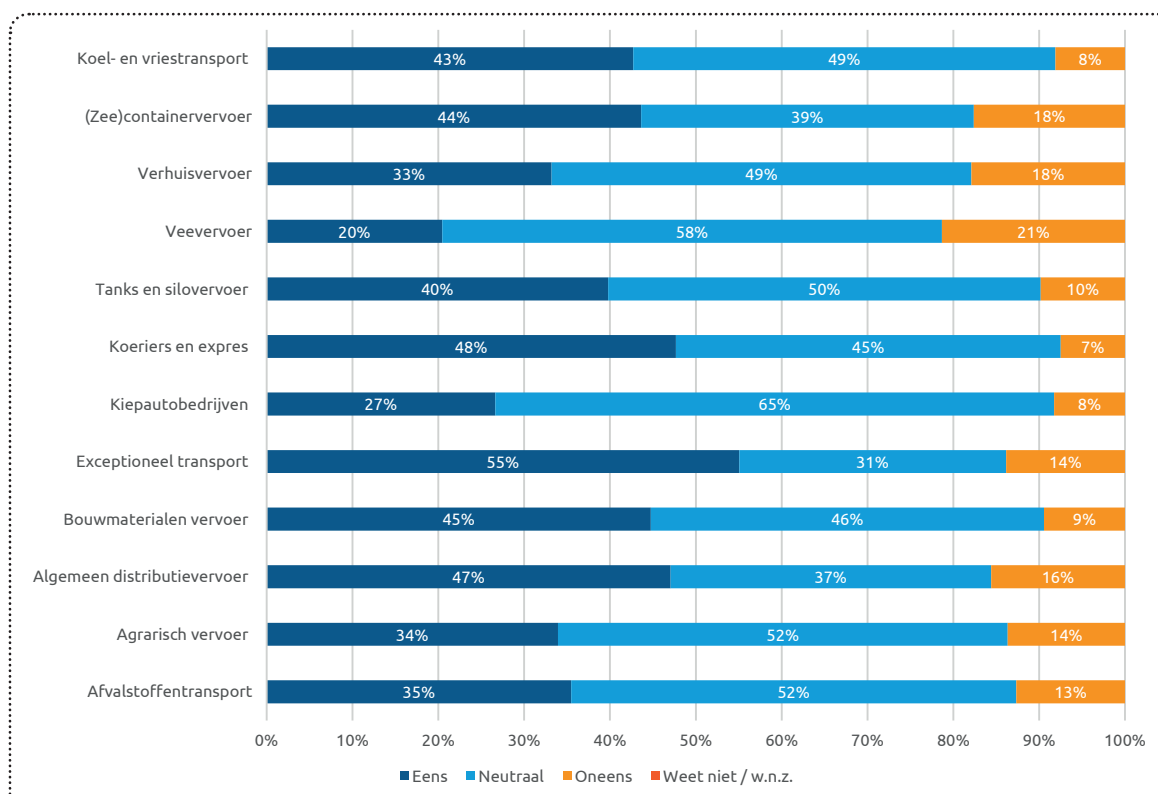
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020



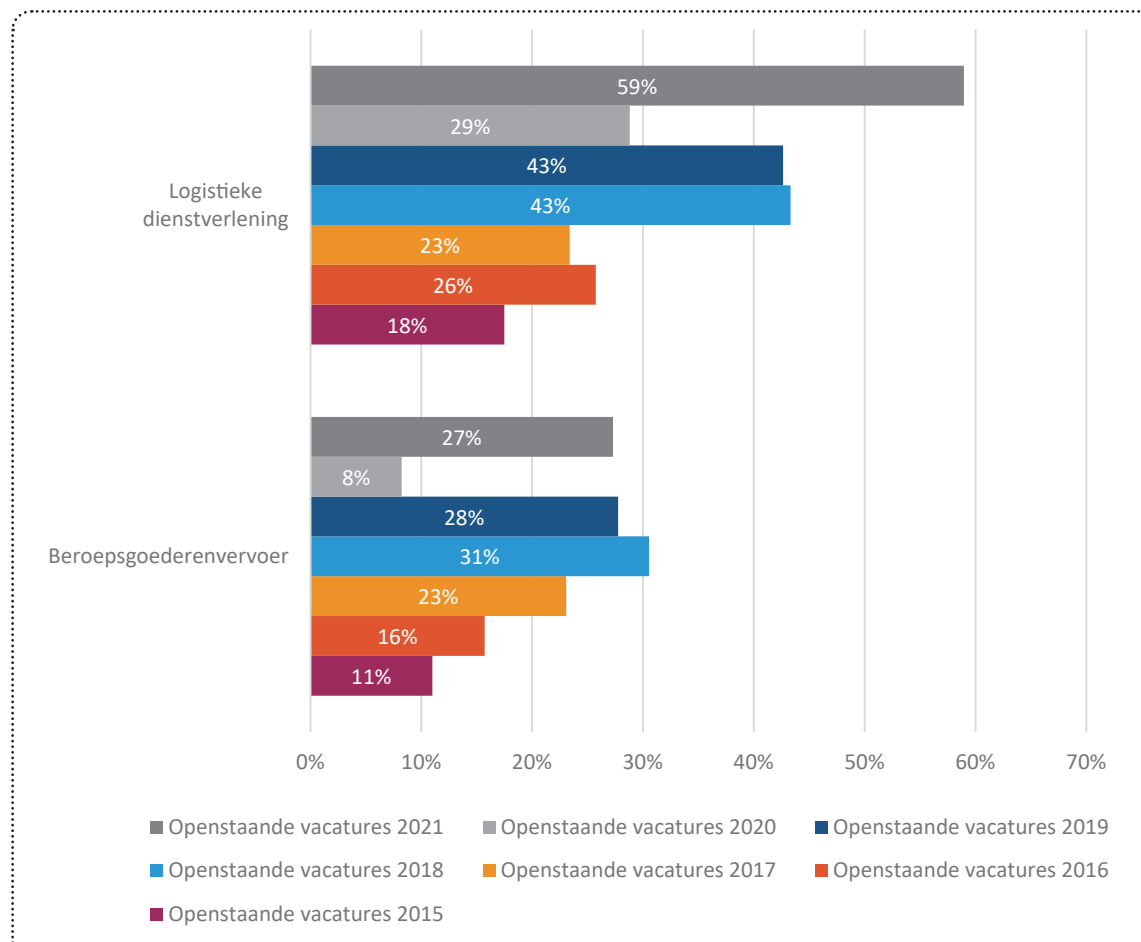
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020. Naar deelmarkt



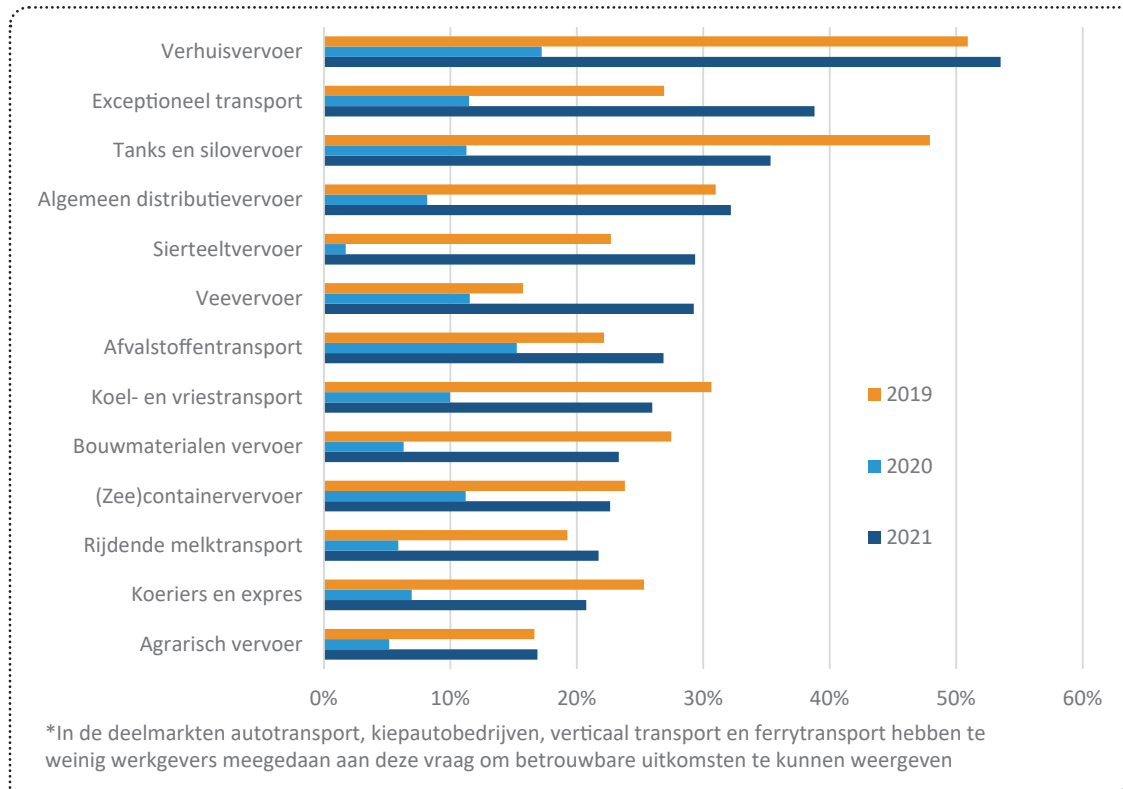
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2021)



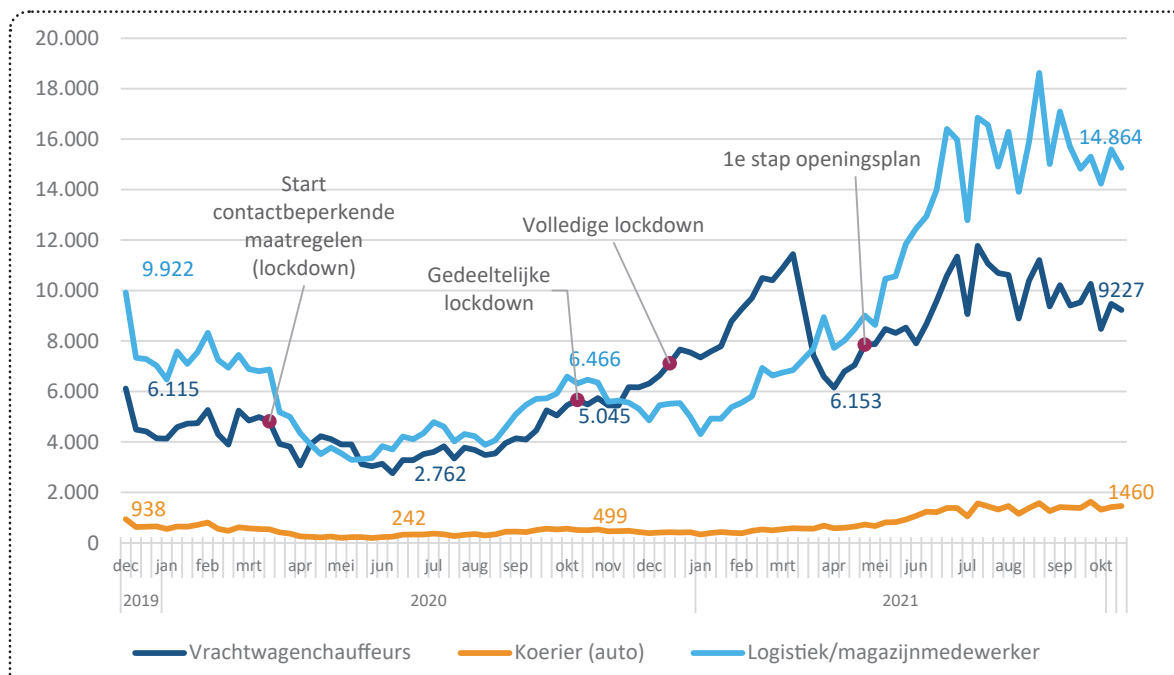
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Aandeel bedrijven met openstaande vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020)*



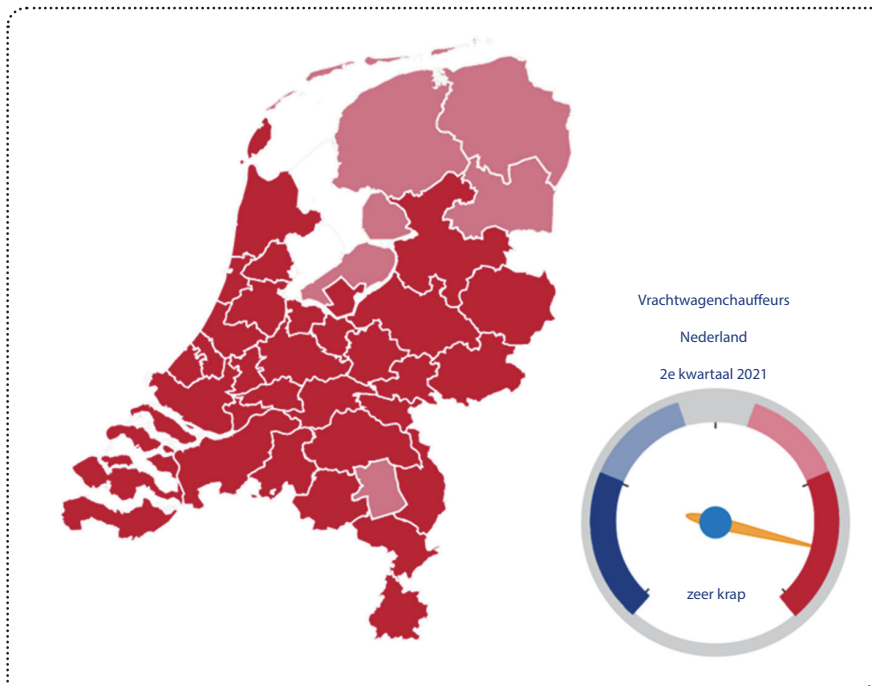
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Vacatures werknemers transport en logistiek



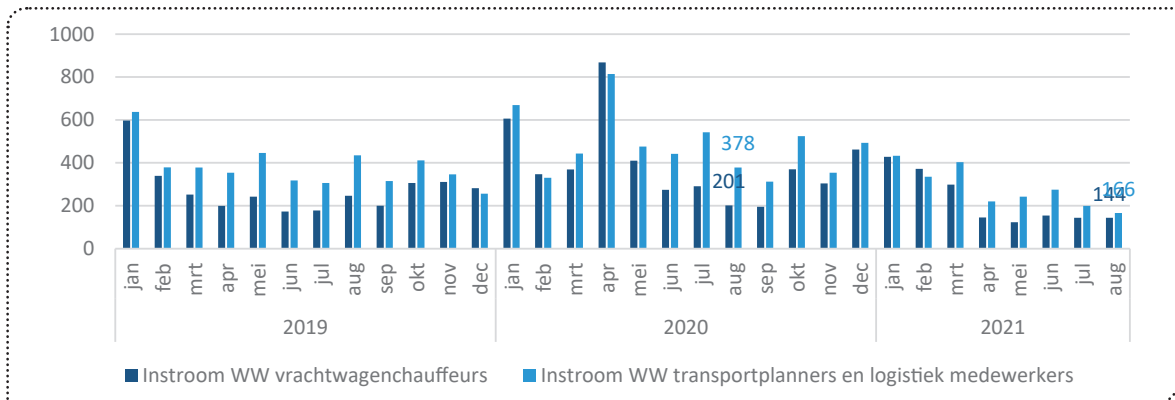
Bron: UWV, 2021, bewerking STL

Spanning op de arbeidsmarkt: Verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs



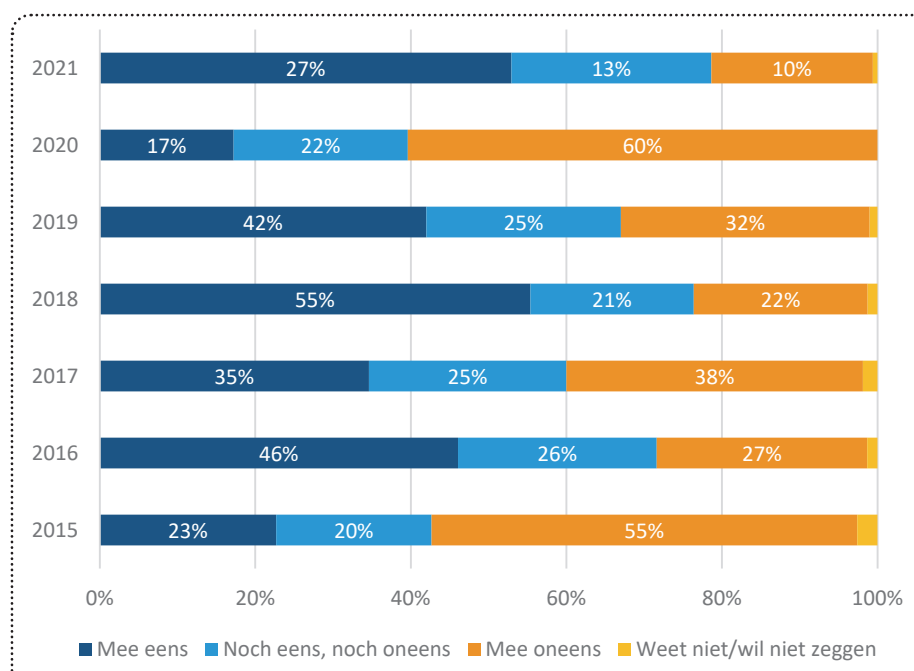
Bron: UWV, 2021

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



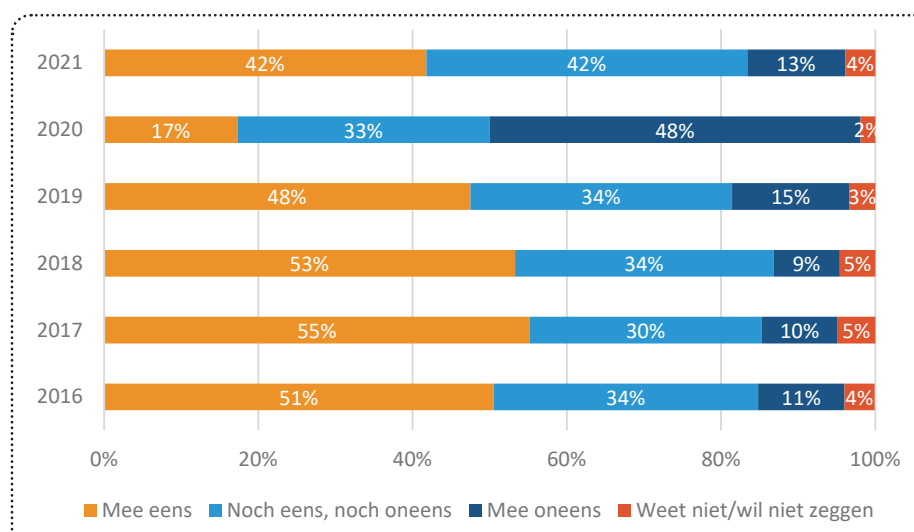
Bron: UWV, 2021, bewerking STL

Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar



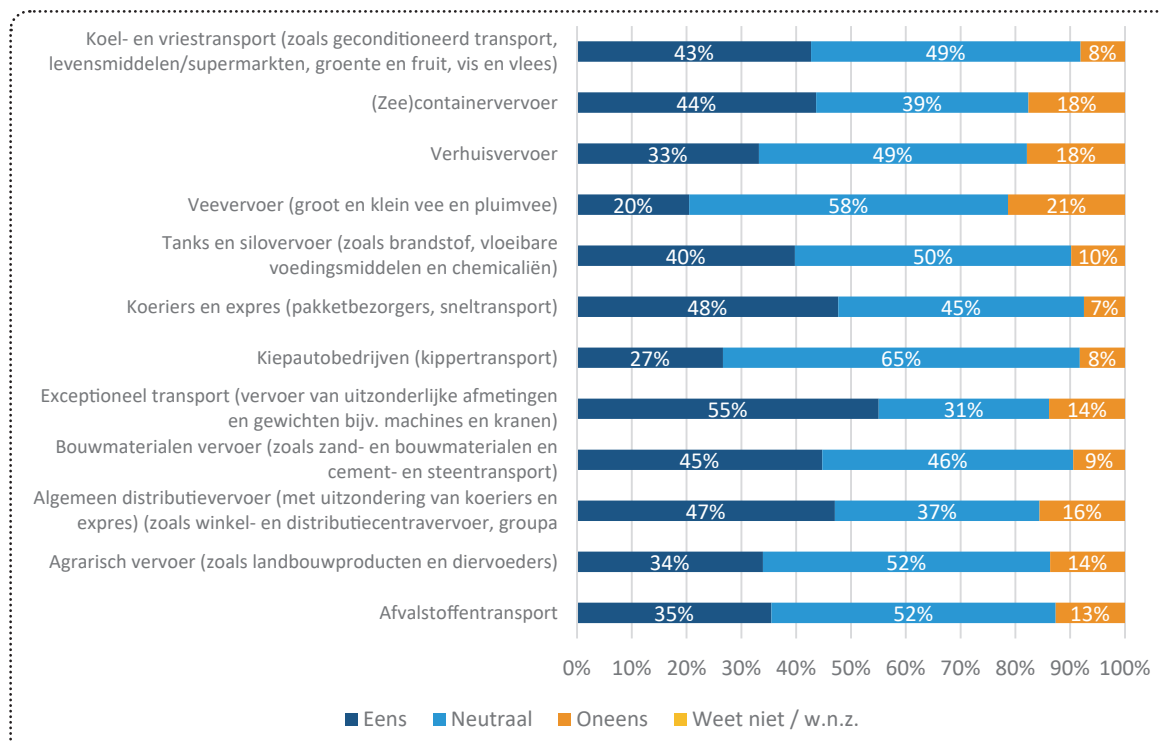
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020



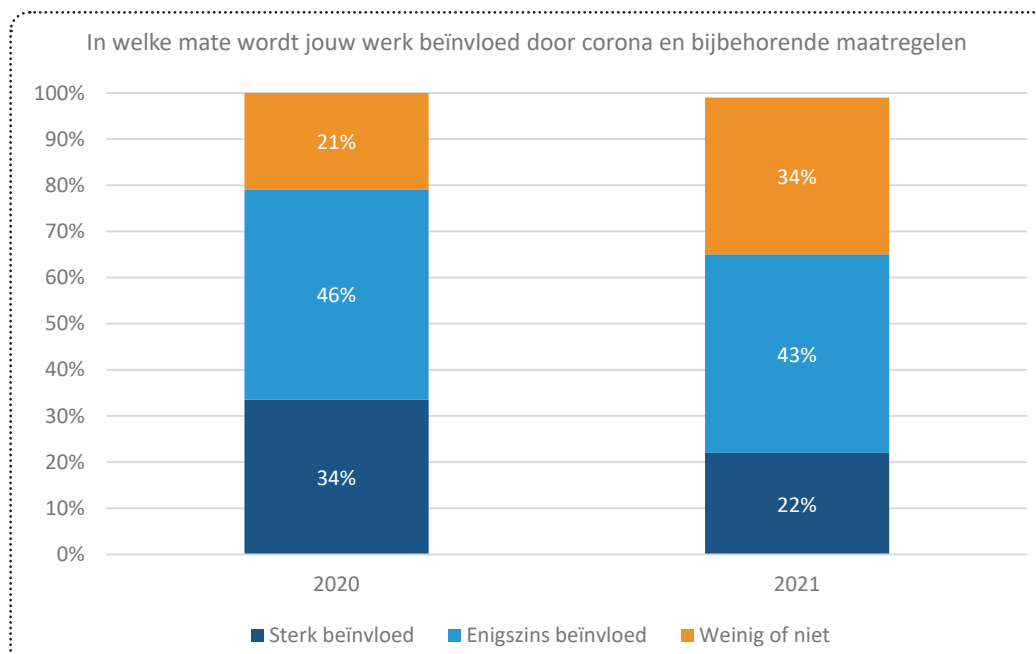
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

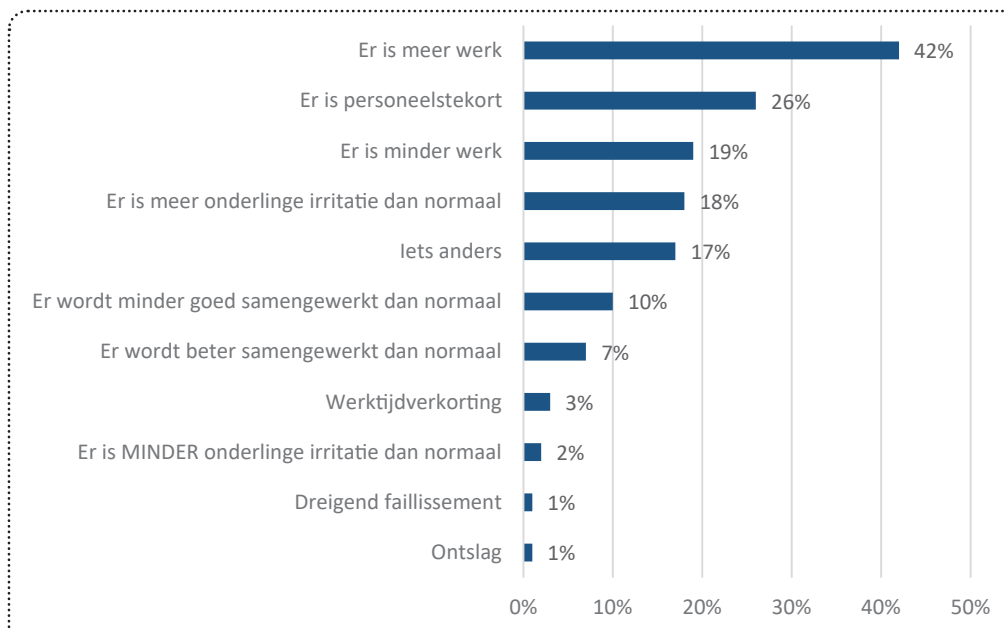
Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

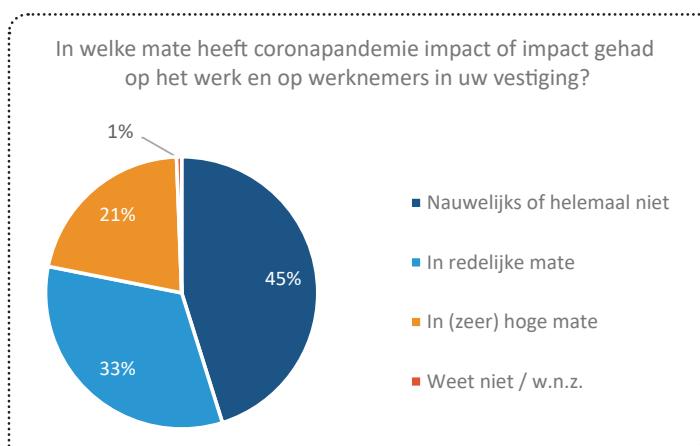
Invoel coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers



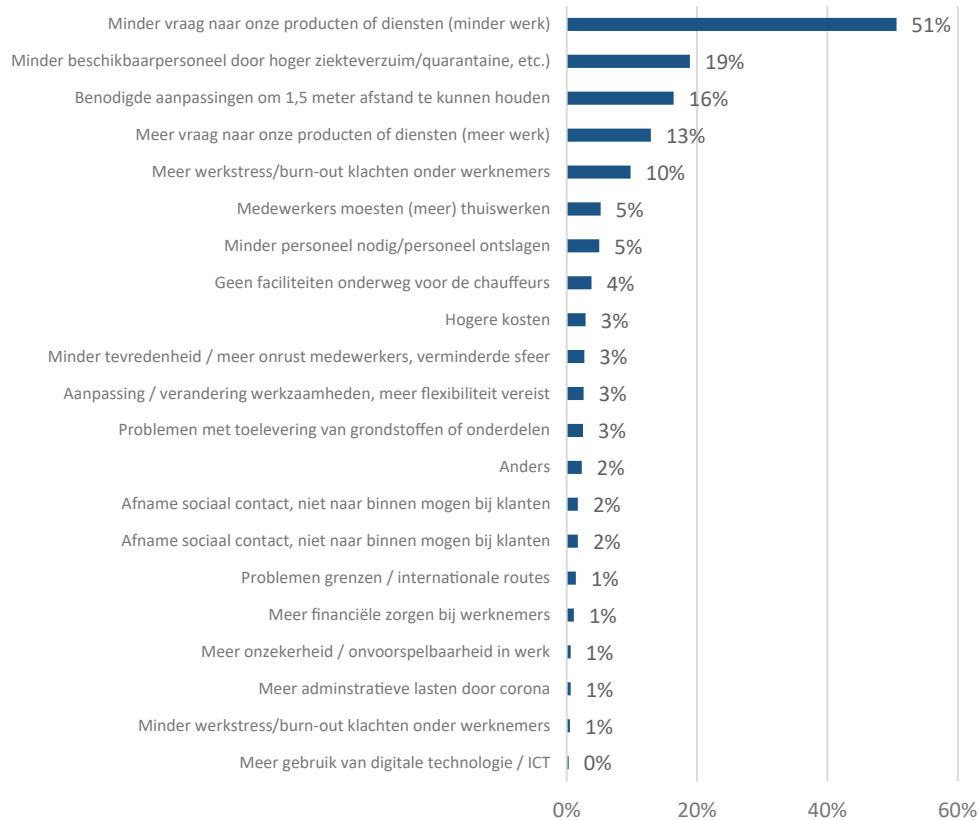


Bron: TON-lezerspanel, 2021

Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers



Op welke wijze heeft coronacrisis impact (gehad)* (meerdere antwoorden mogelijk)

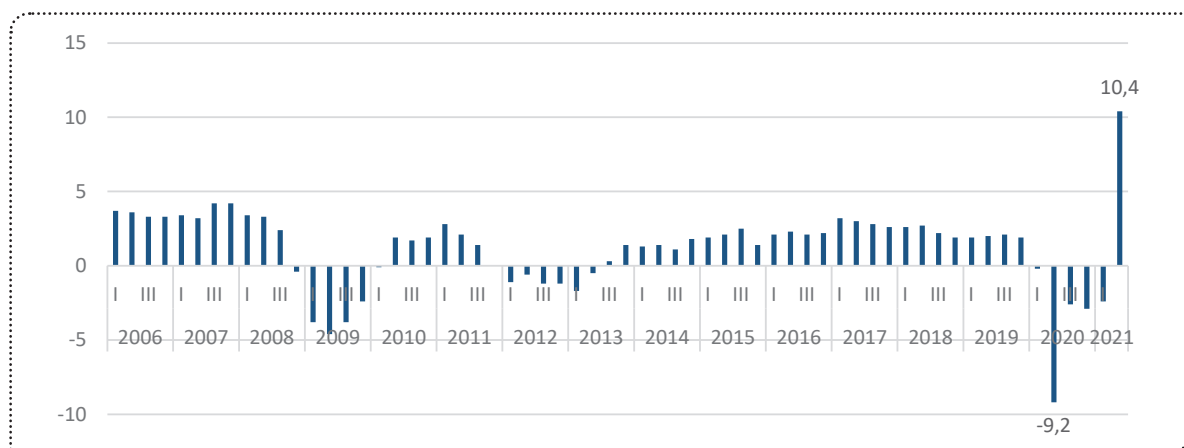


*Gevraagd aan werkgevers op wie de coronacrisis in redelijke of hoge mate impact heeft gehad (815 werkgevers van 1.502 in bedrijfsenquête STL, 2021)

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

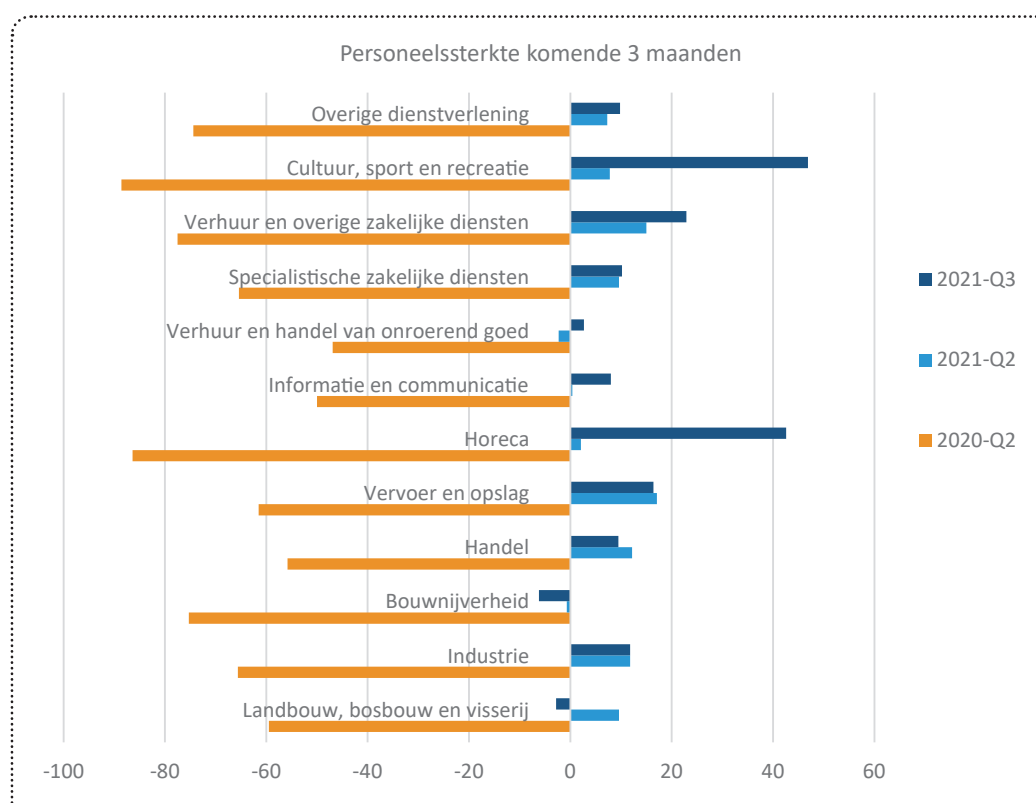
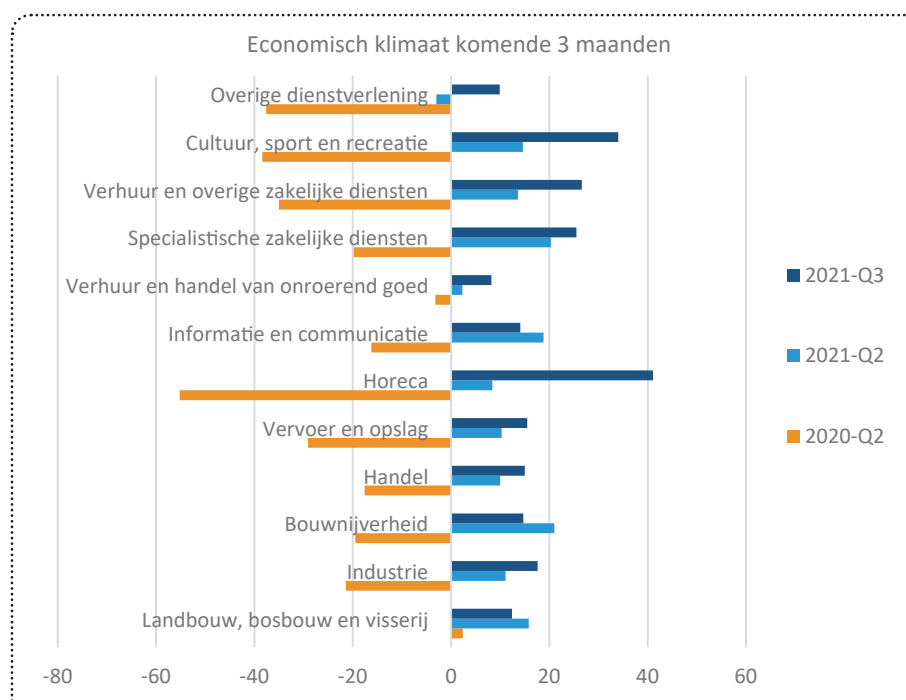
ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



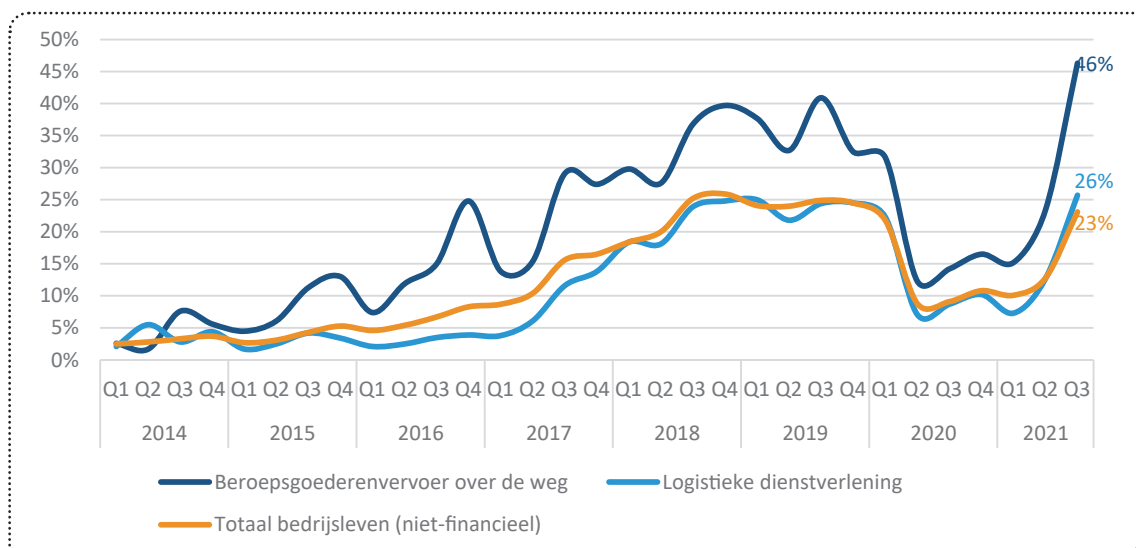
Bron: CBS, 2021

Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)



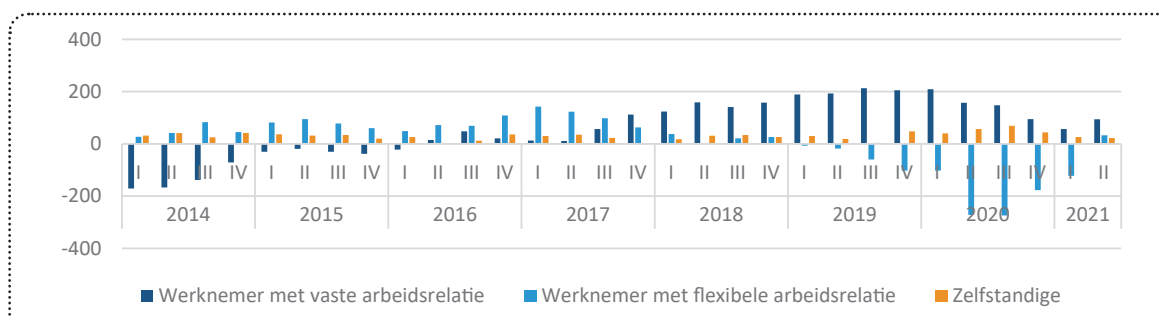
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten



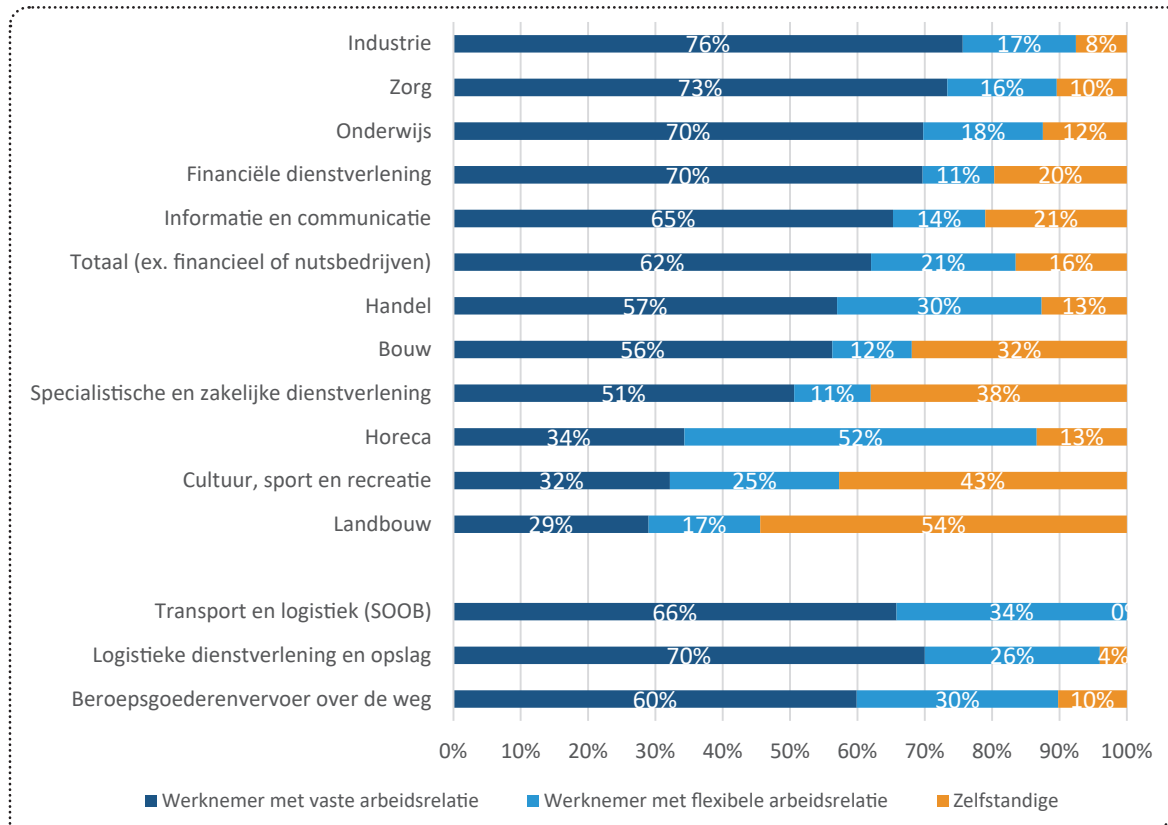
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)



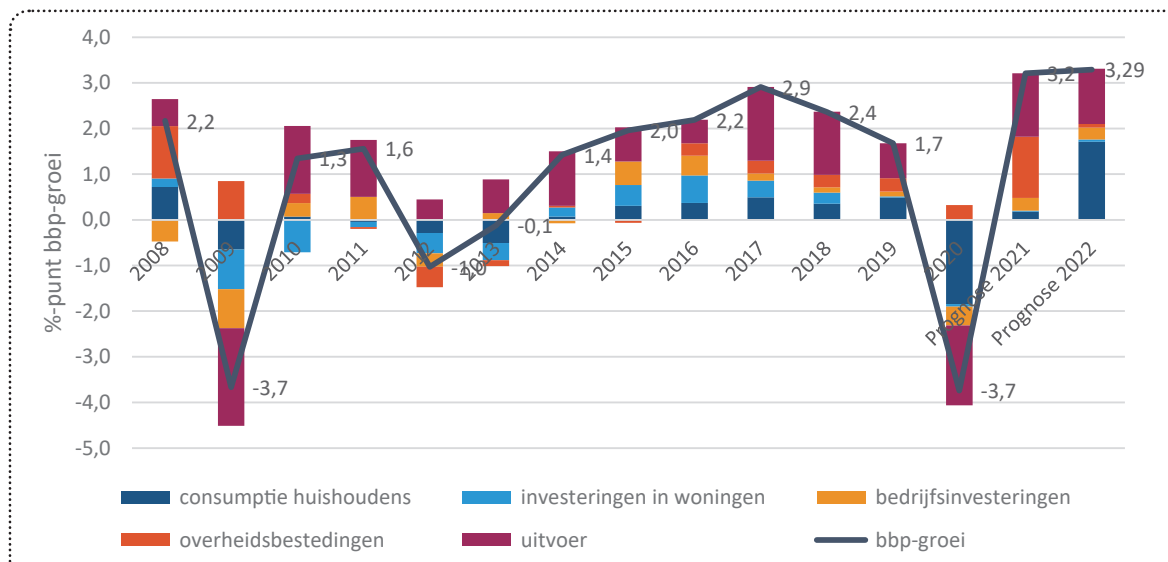
Bron: CBS, 2021

Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2019



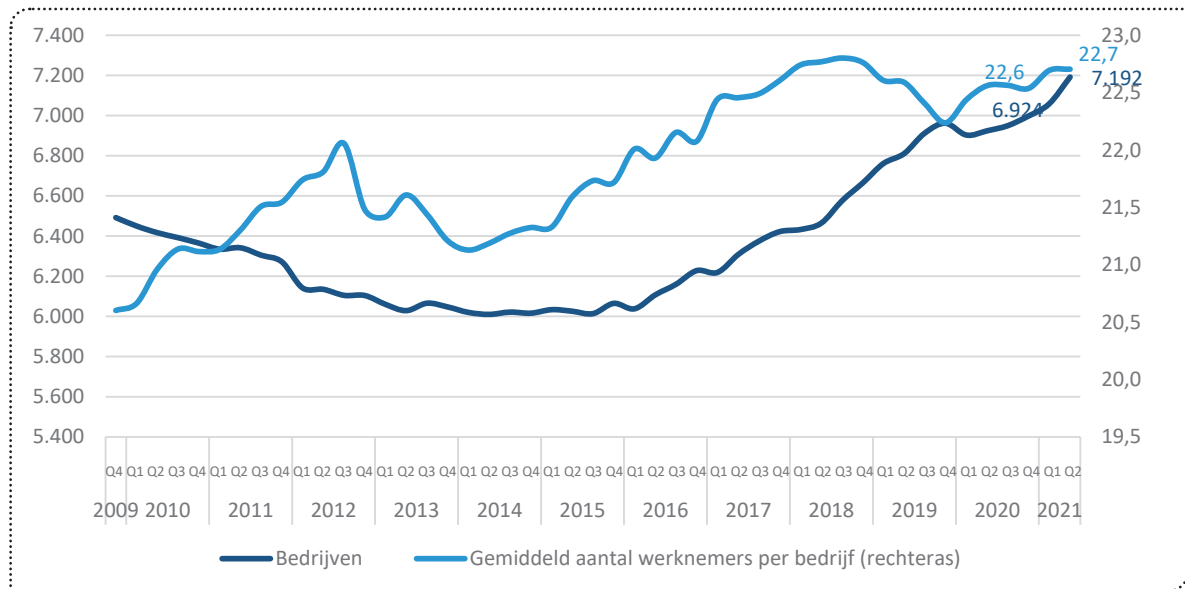
Bron: CBS: 2021; ABF Research, 2021

Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario gunstige economische vooruitzichten)



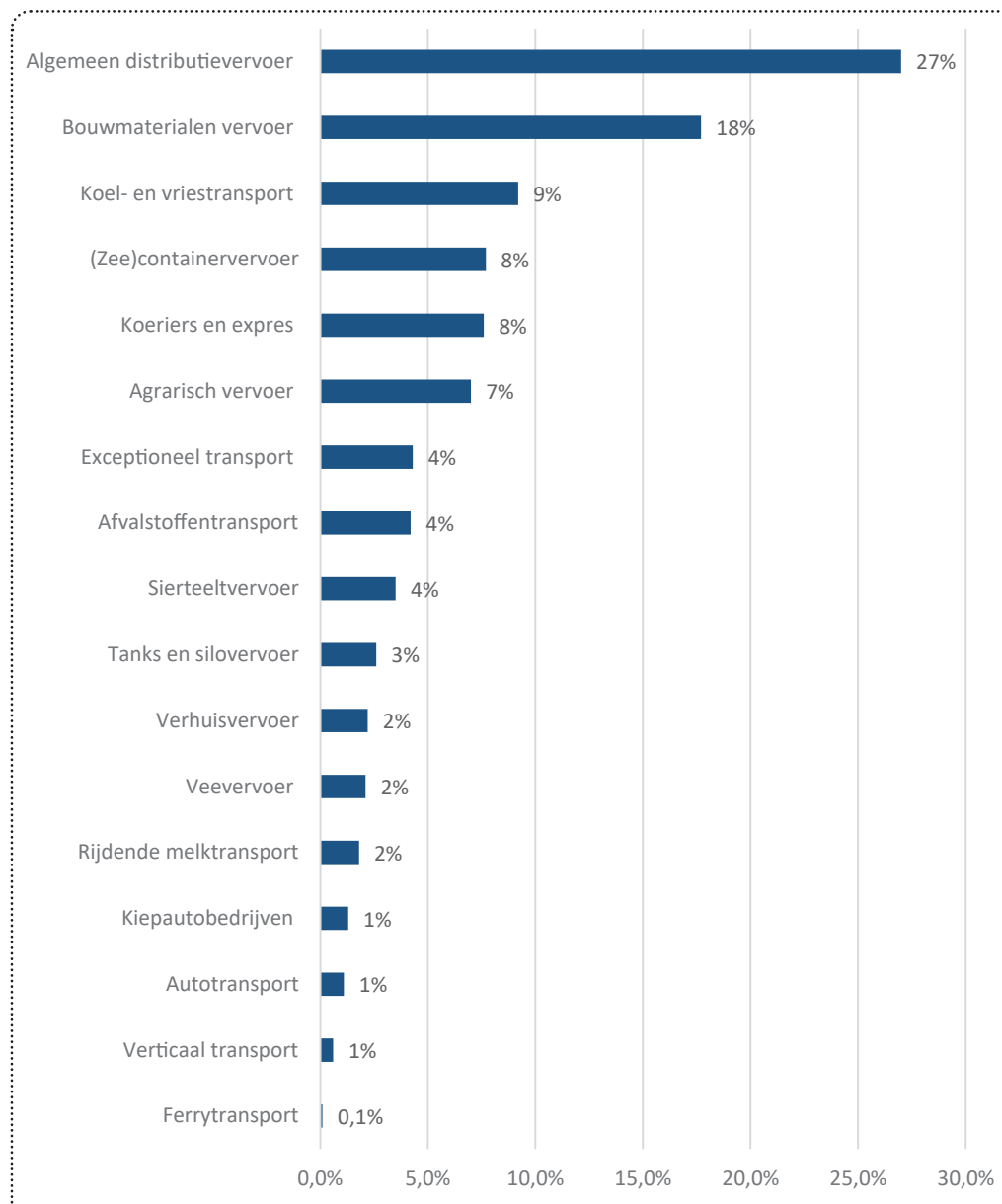
Bron: CPB, 2021

Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechters)



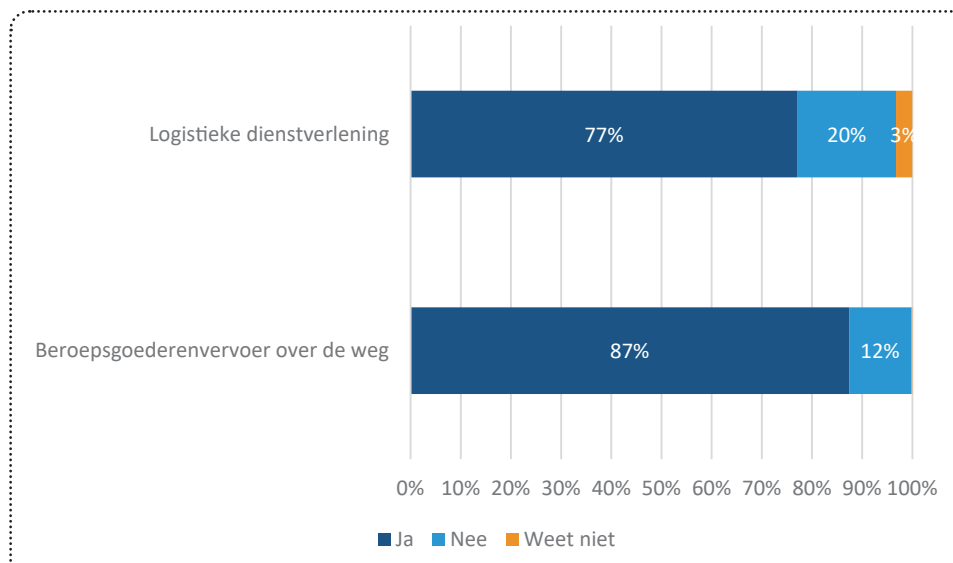
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



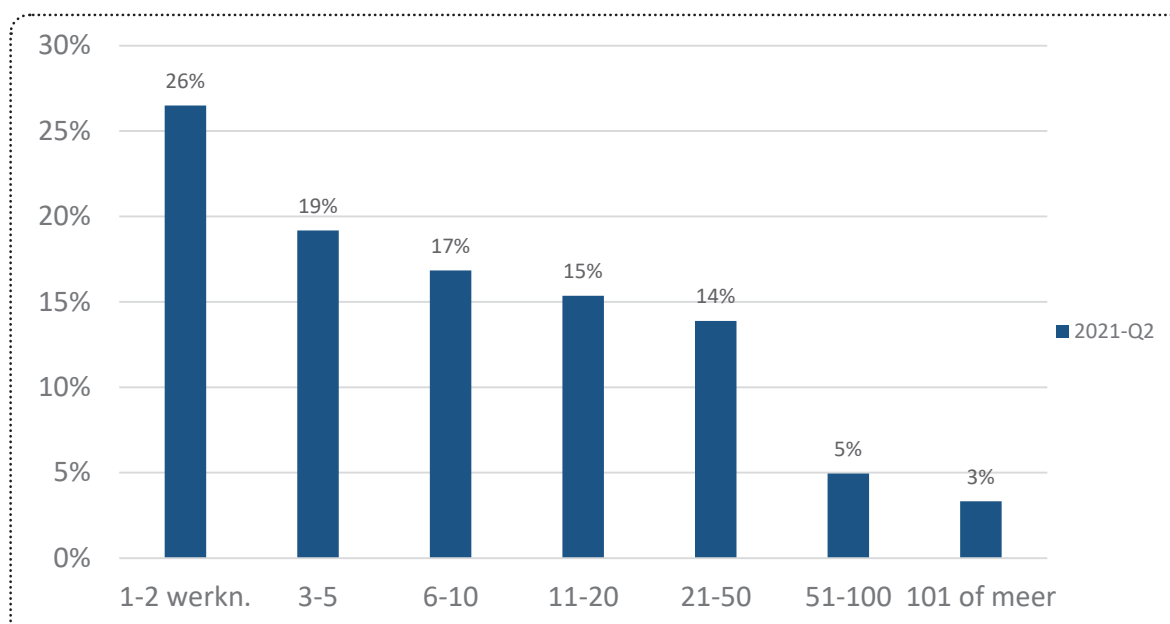
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Familiebedrijven in de sector



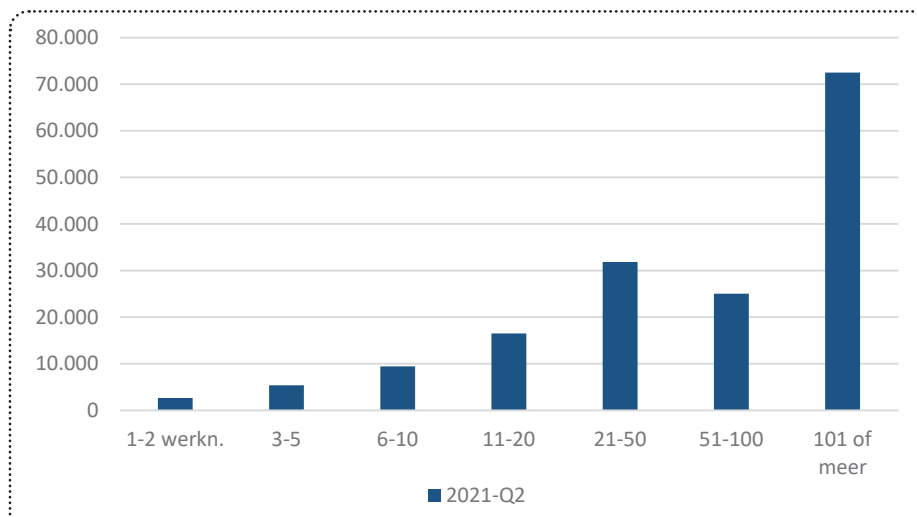
Bron: Bedrijfsenquête STL 2019

Bedrijfs grootte



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

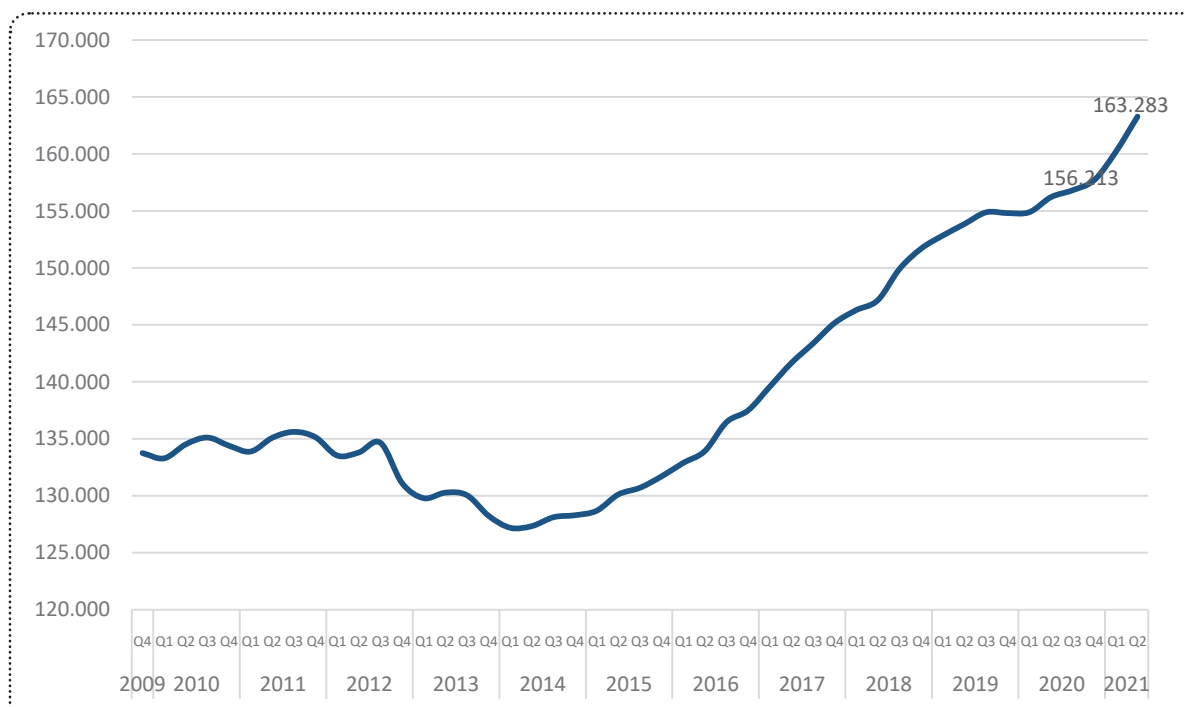
Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

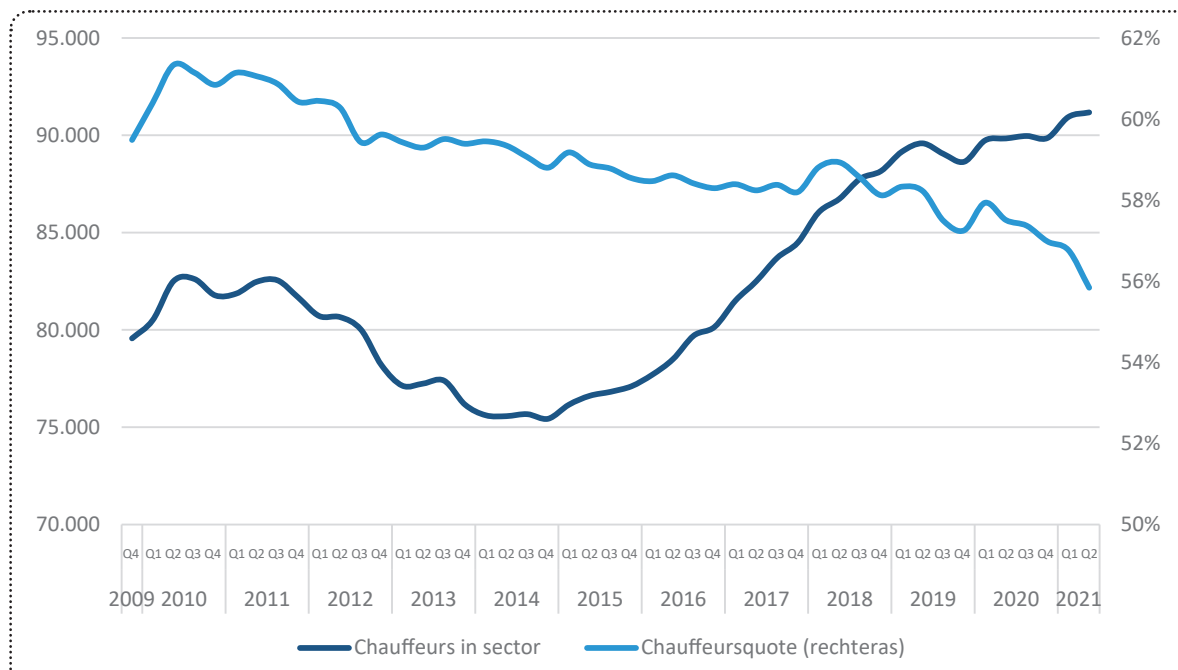
WERKNEMERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

Aantal werknemers



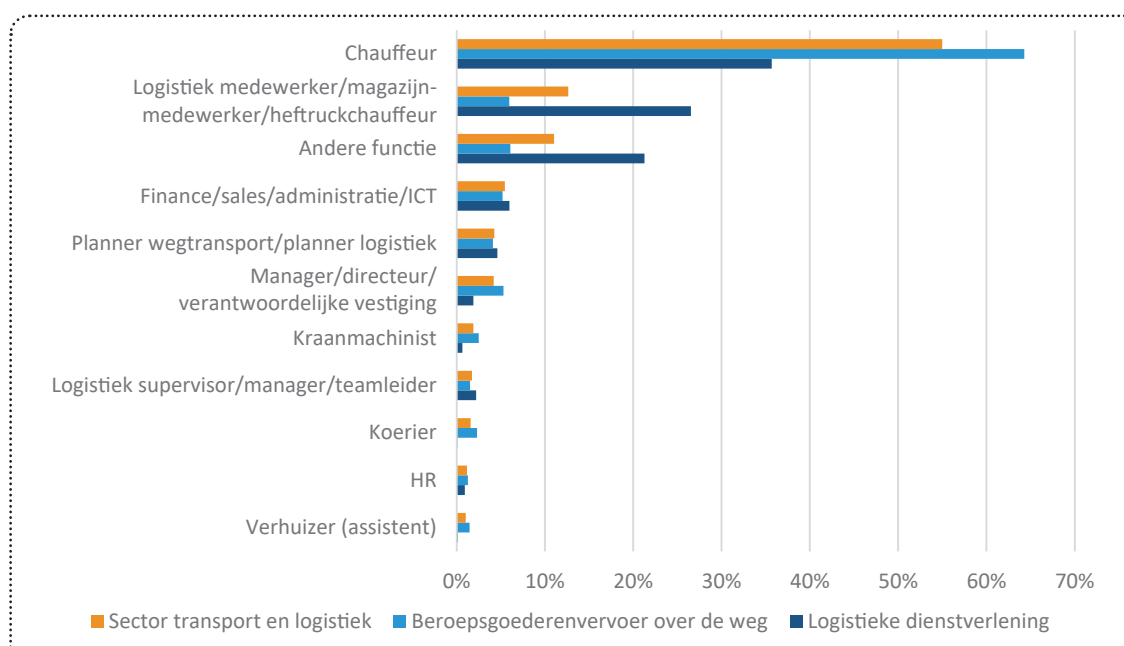
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote



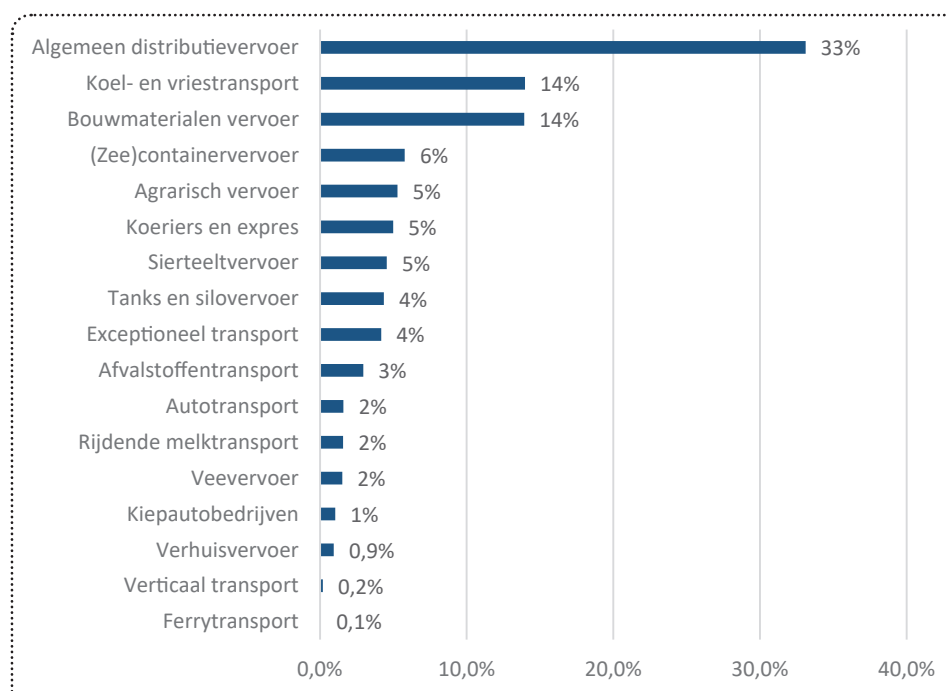
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Werknemers naar functie



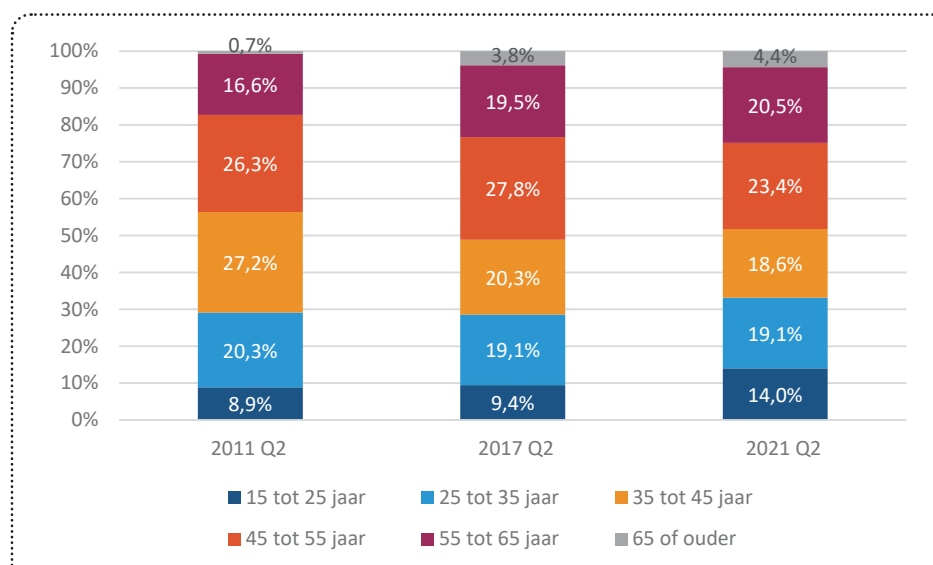
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

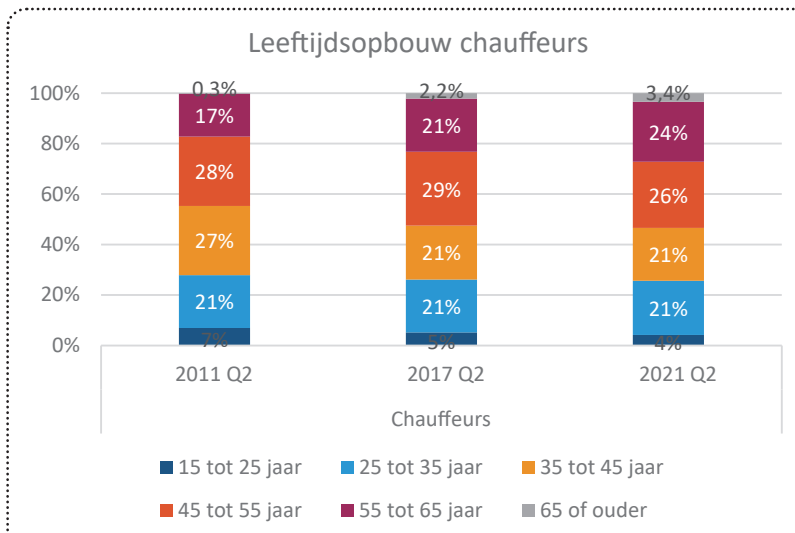
Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

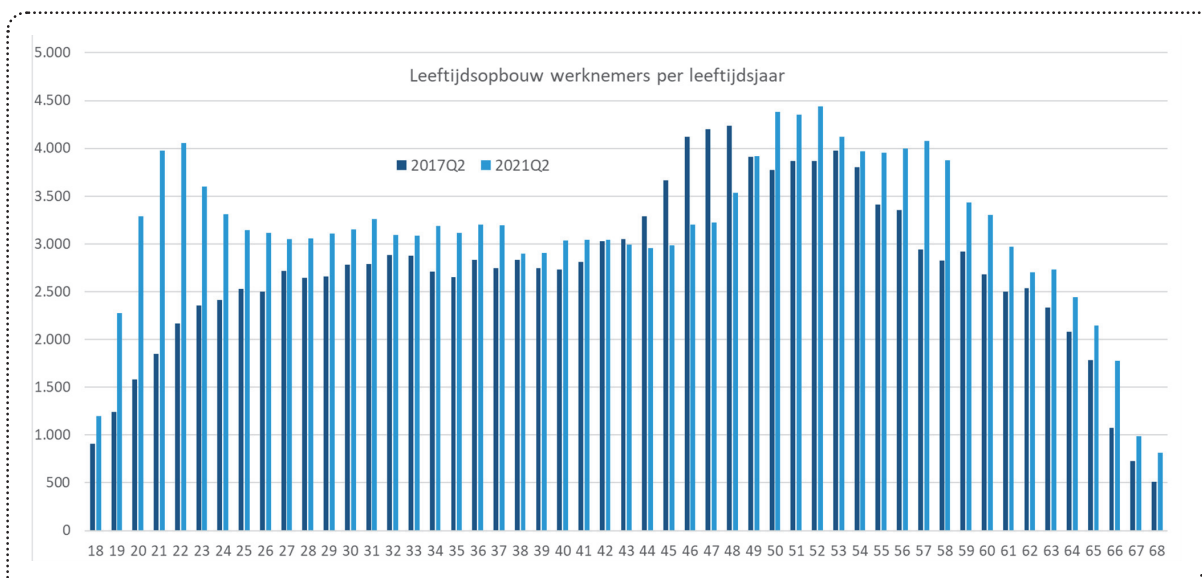
Leeftijdsopbouw werknemers





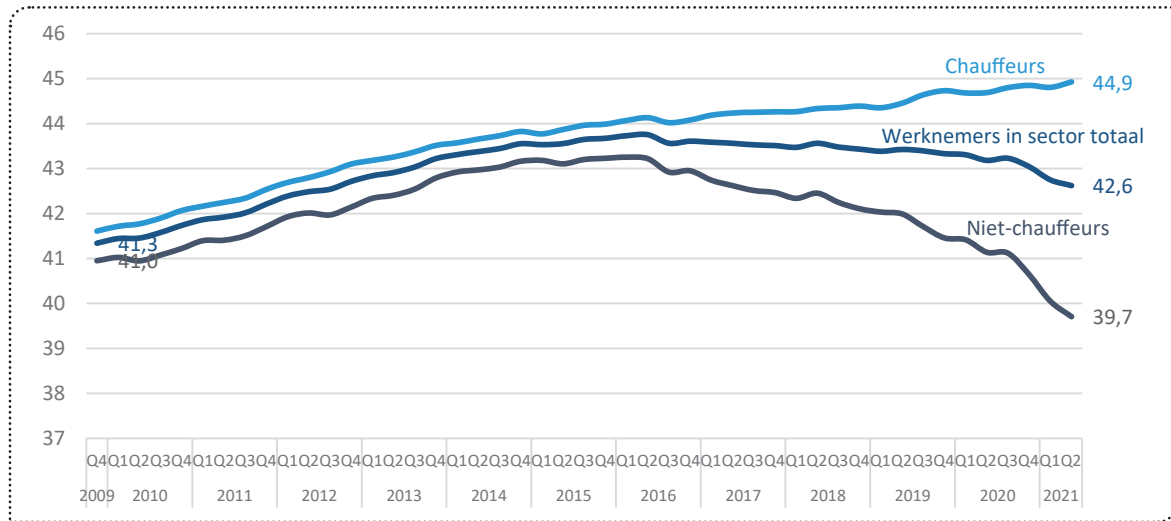
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar



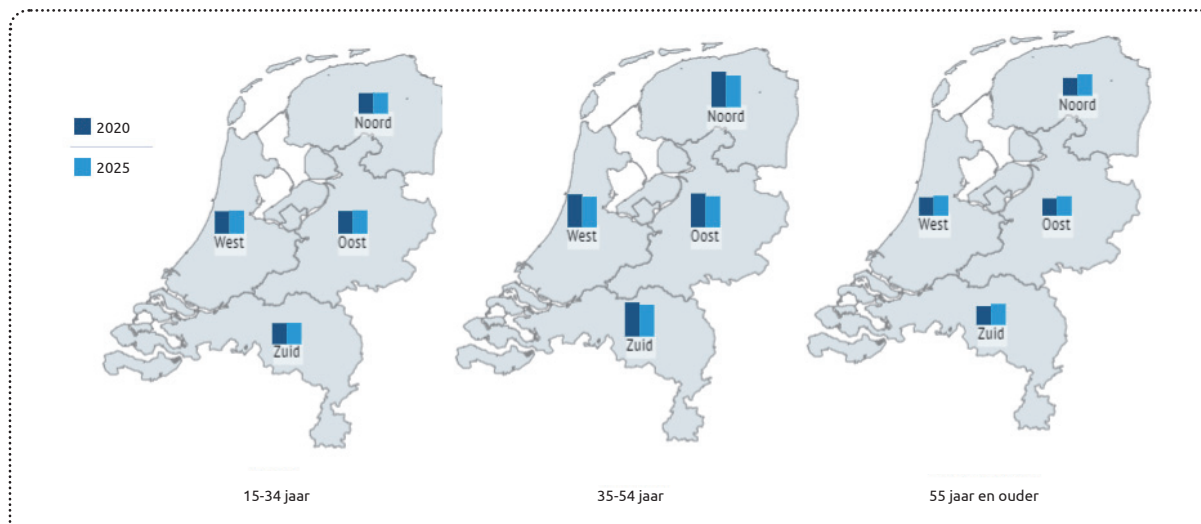
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Gemiddelde leeftijd werknemers



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

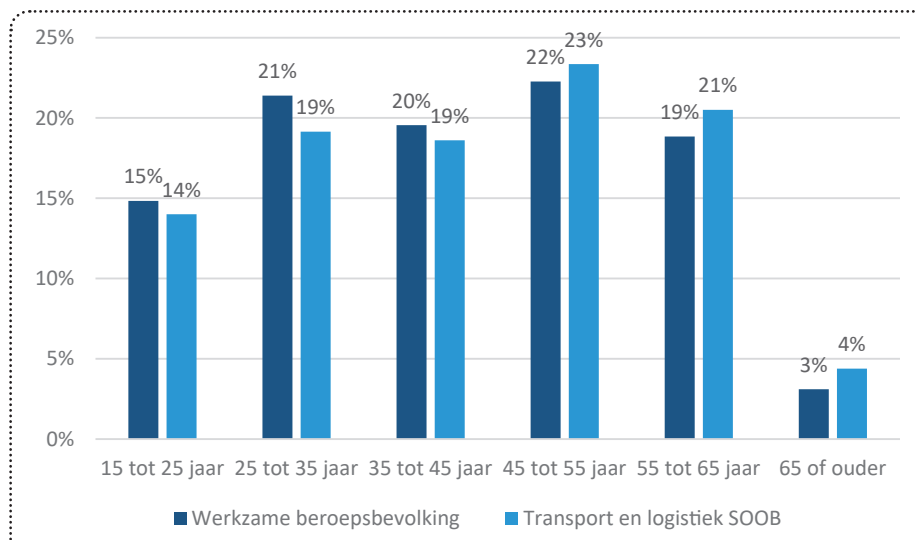
Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2020 en verwacht in 2025



	15-34 jaar		35-54 jaar		55 jaar en ouder	
	2020	2025	2020	2025	2020	2025
Noord	28%	28%	48%	43%	24%	29%
Oost	31%	32%	46%	42%	23%	26%
West	30%	31%	45%	41%	25%	27%
Zuid	28%	28%	46%	43%	26%	29%

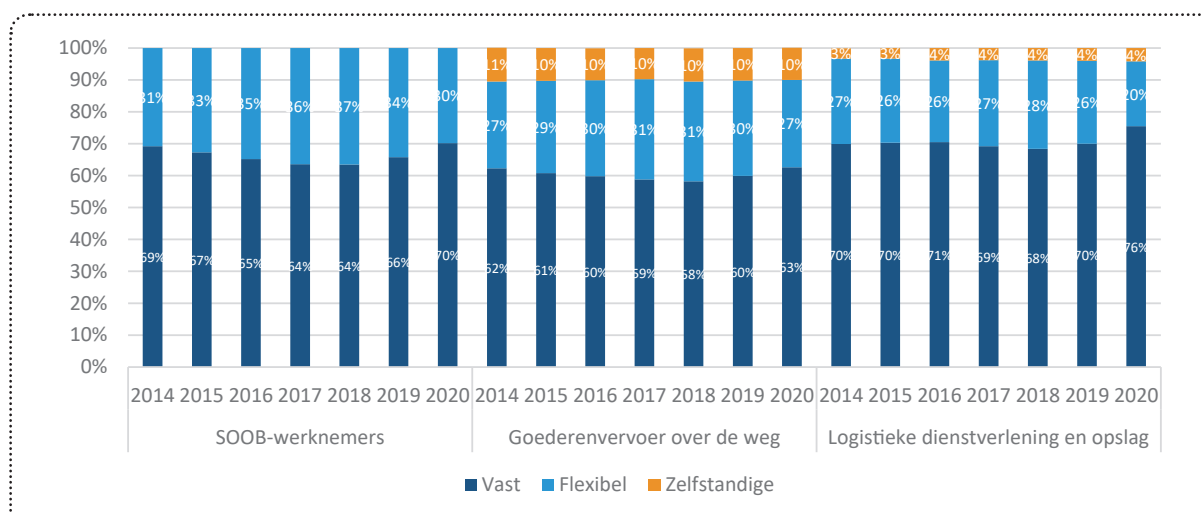
Bron: CBS/ABF Research, 2021

Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2021-Q2)



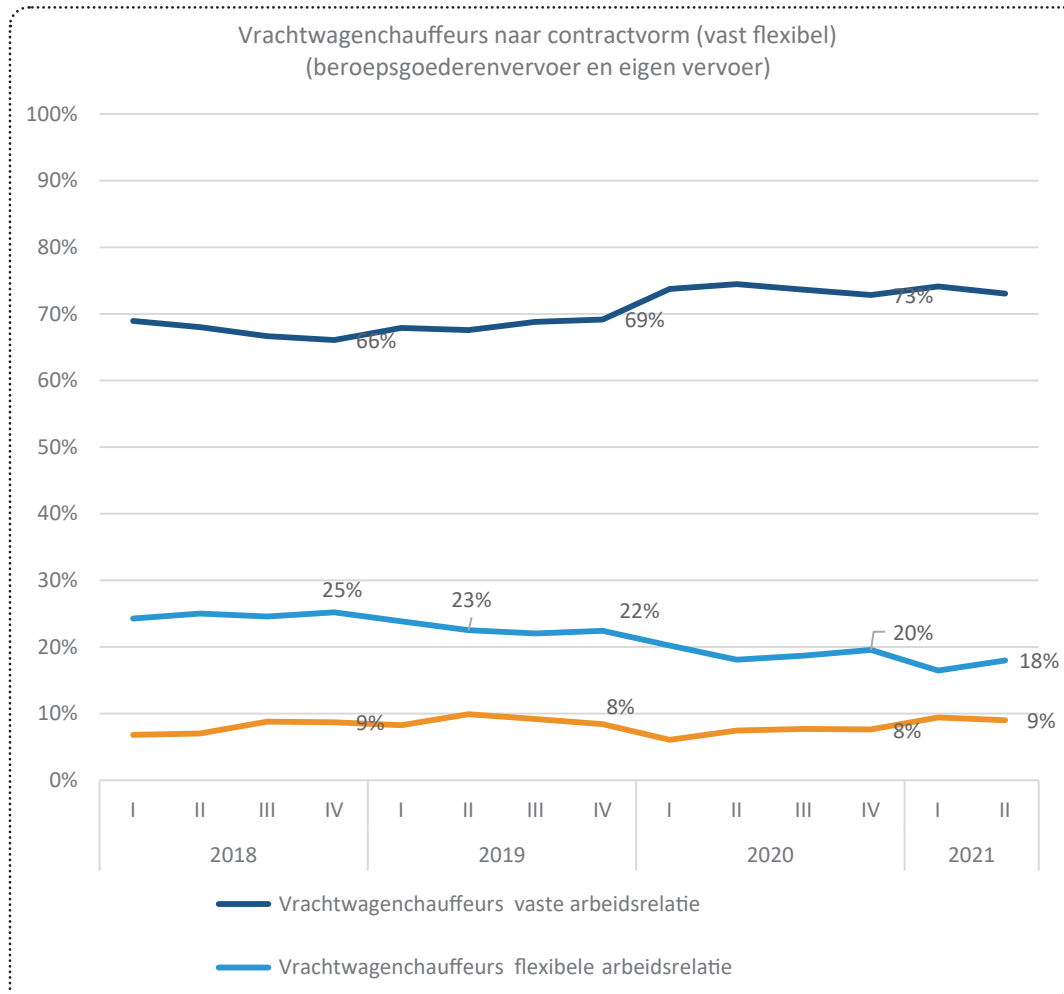
Bron: CBS, 2021; Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

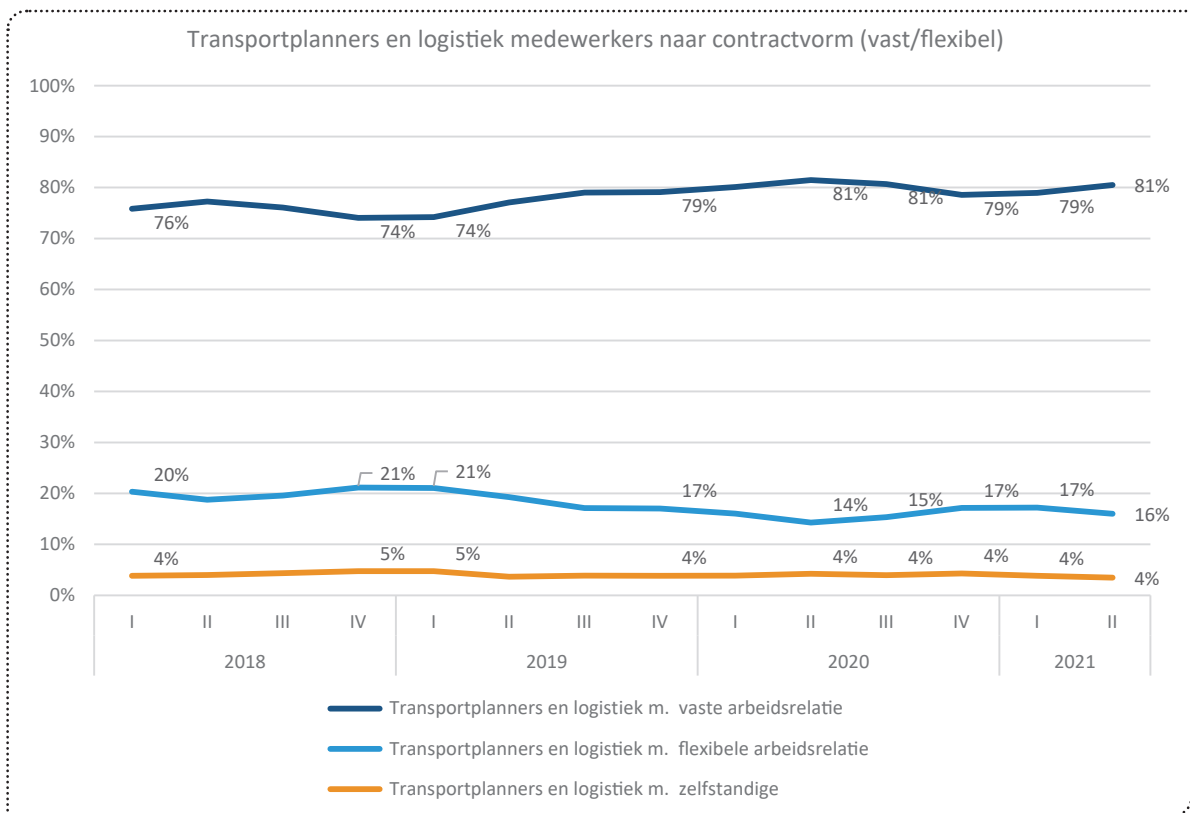
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie



Bron: CBS/ABF Research, 2021

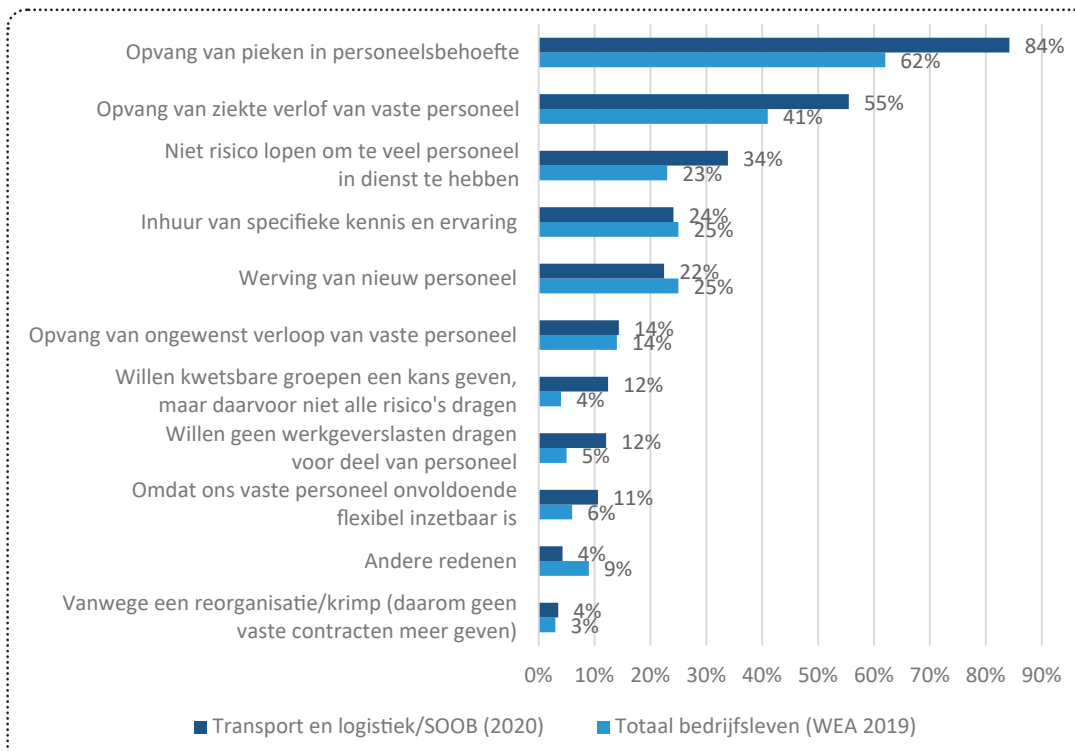
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm





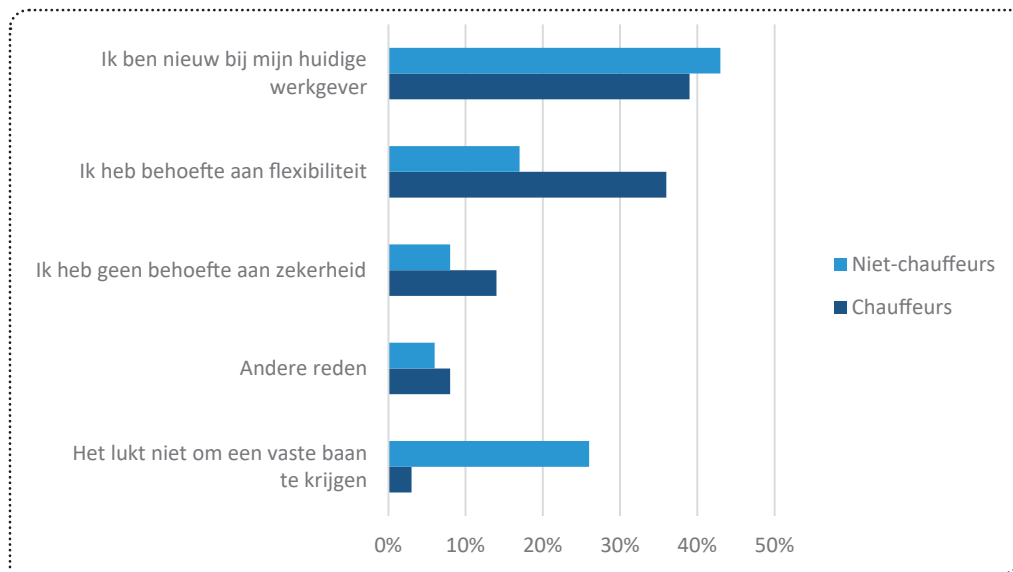
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



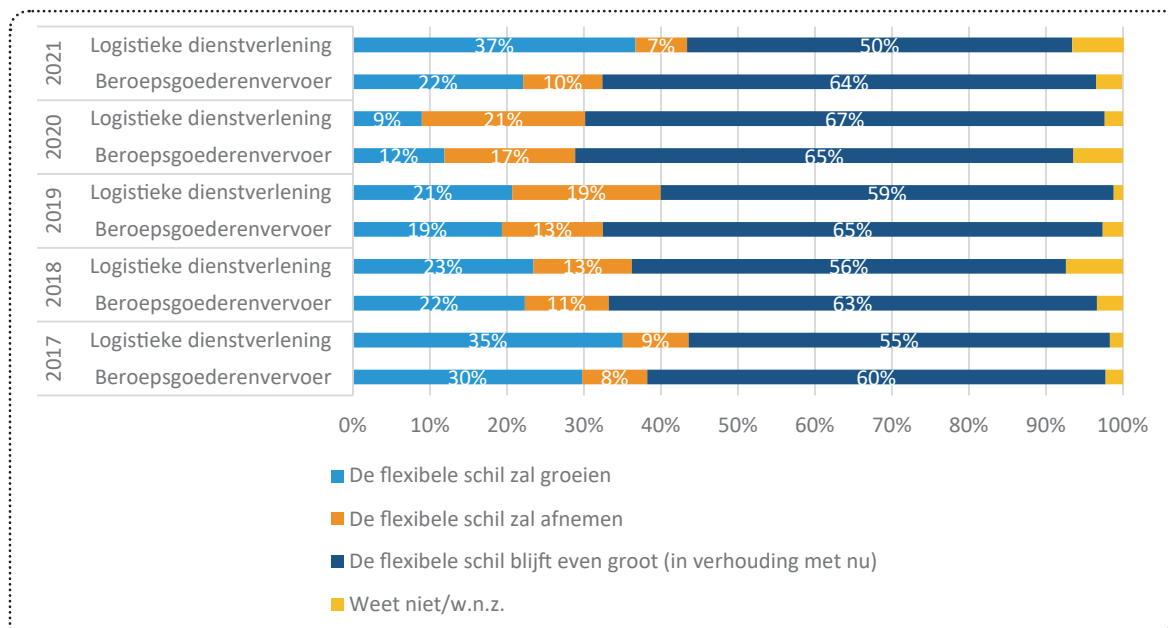
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; TNO, 2020

Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers



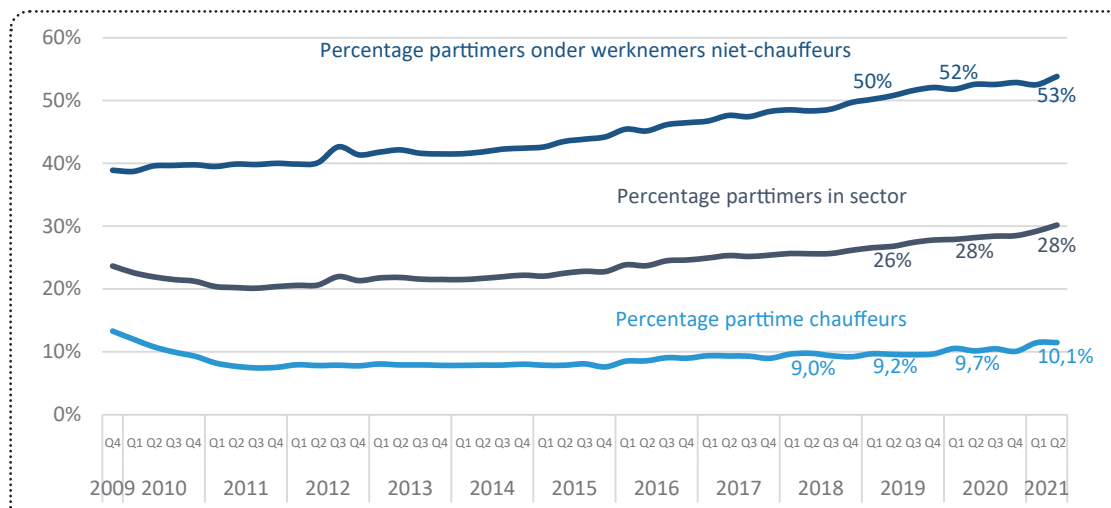
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?



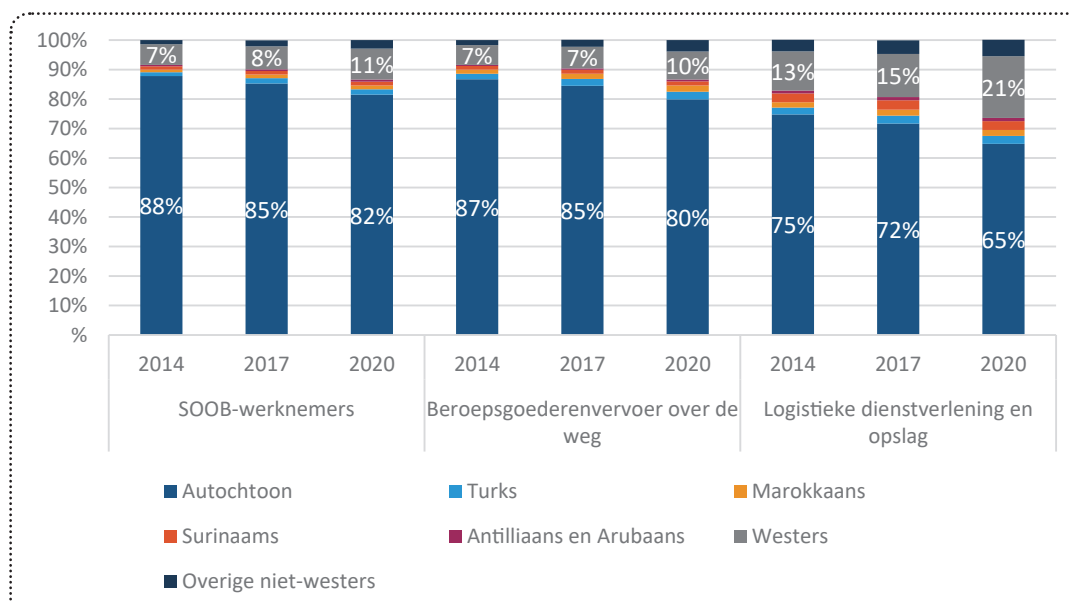
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



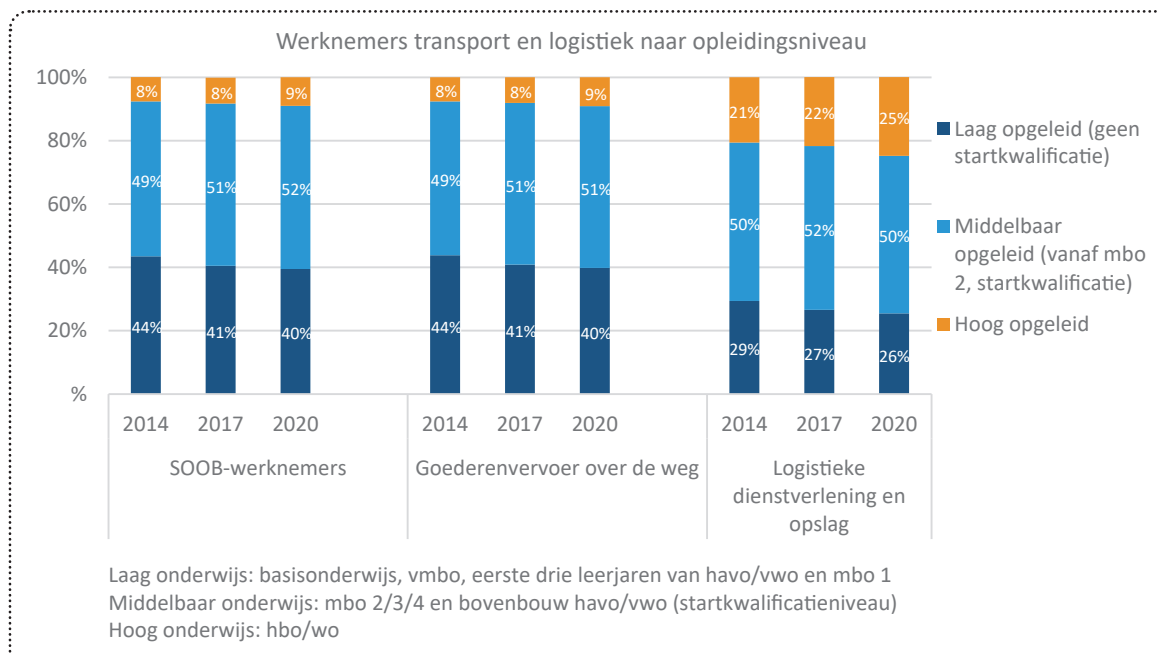
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek



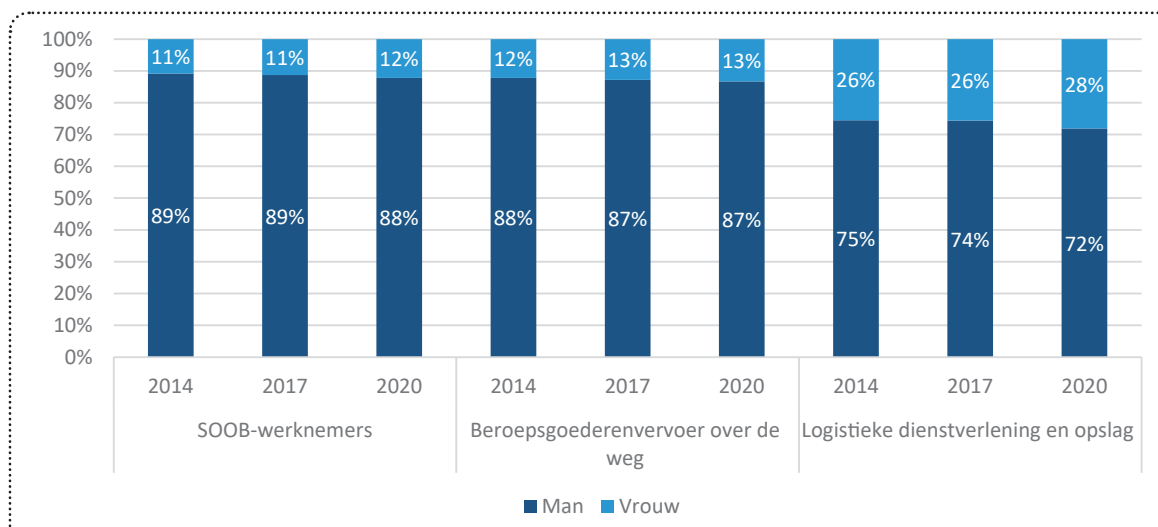
Bron: CBS/ABF Research, 2021

Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2021

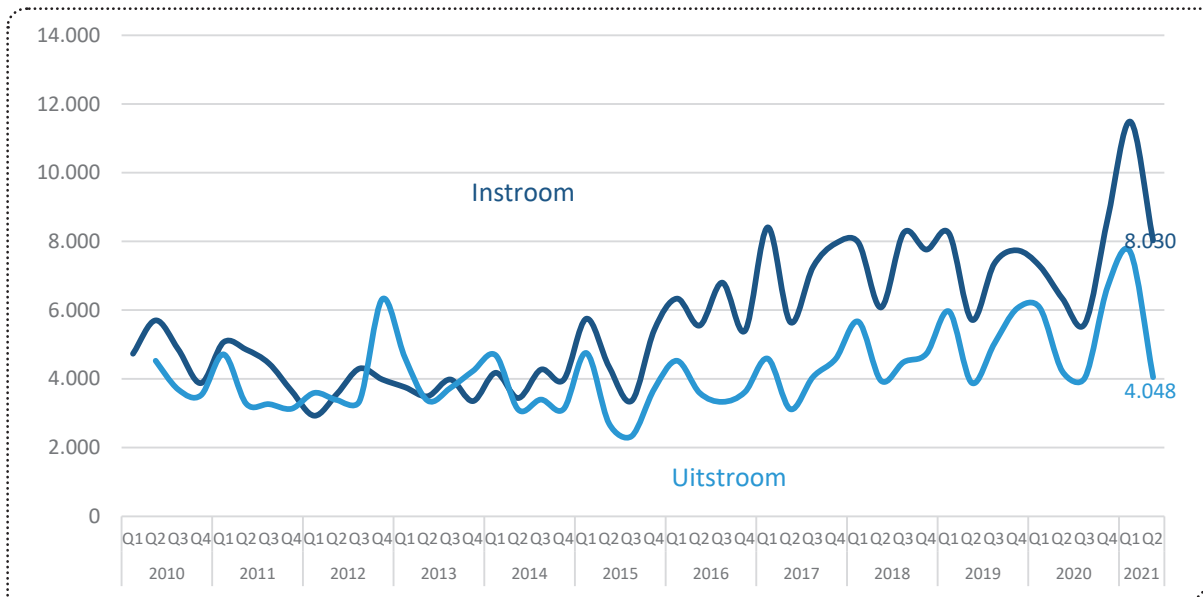
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2021

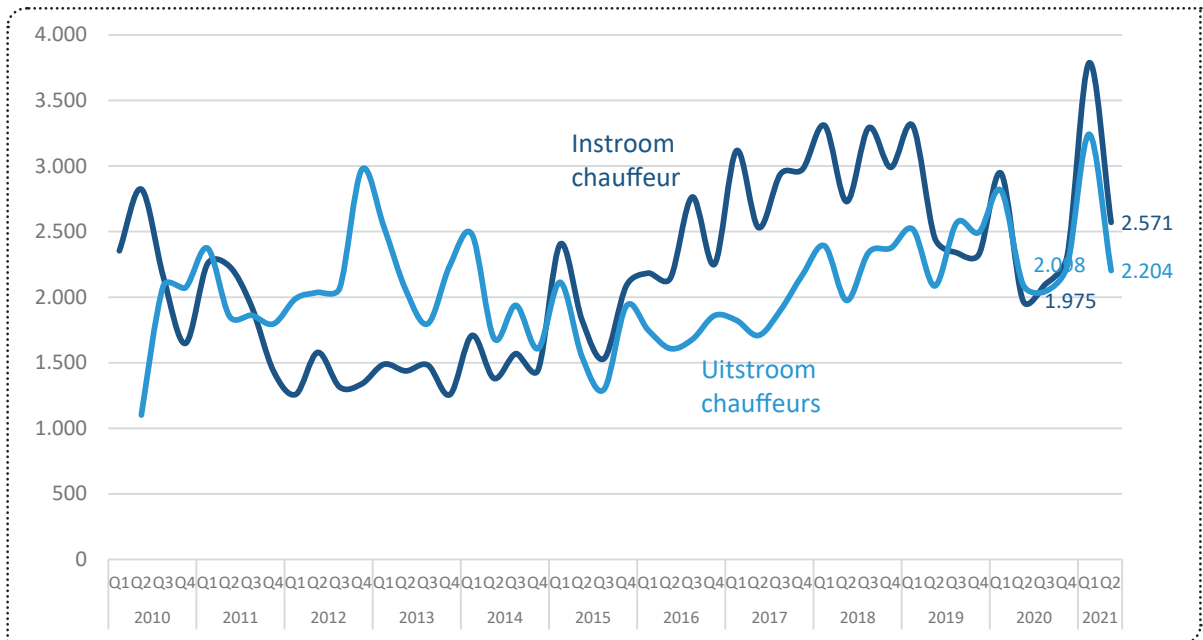
IN-, UIT- EN DOORSTROOM WERKNEMERS

Unieke in- uitstroom: Werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



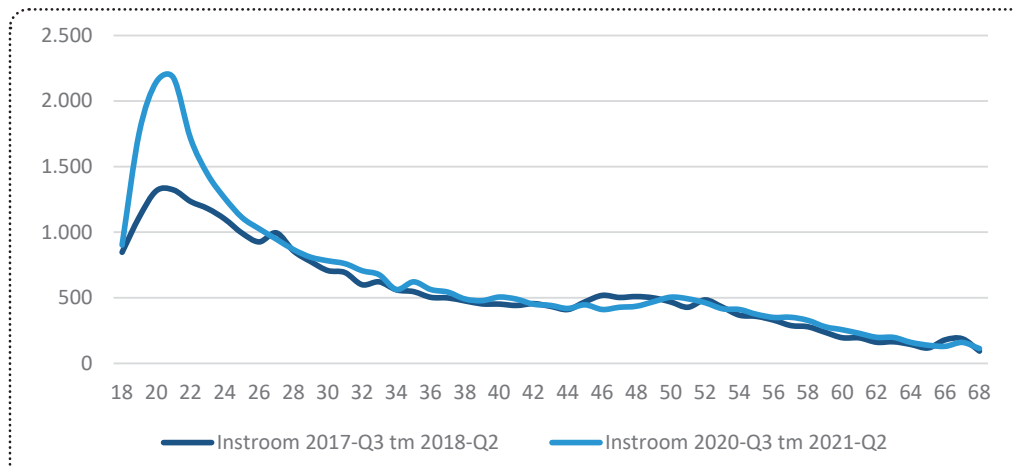
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



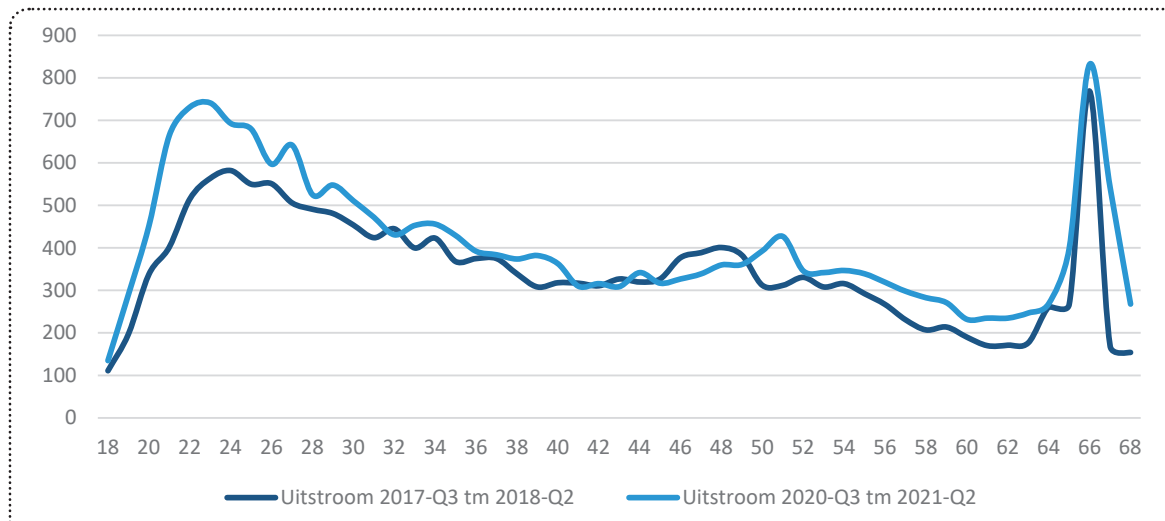
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Instroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken



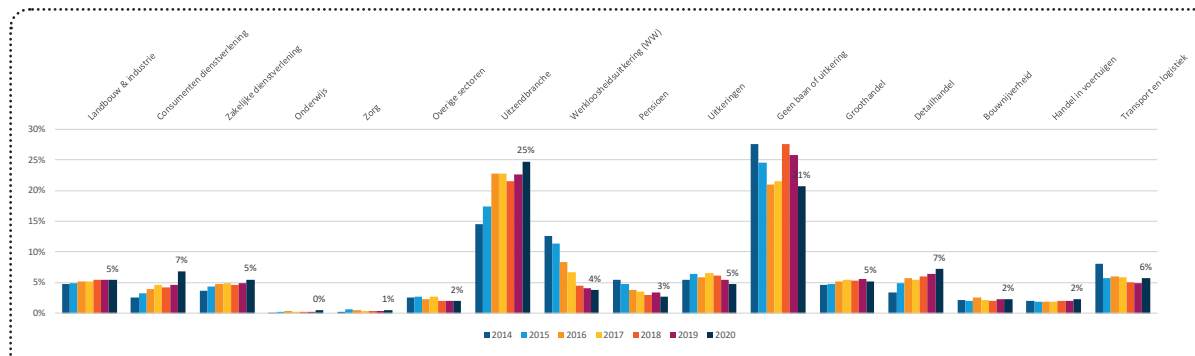
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Uitstroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken



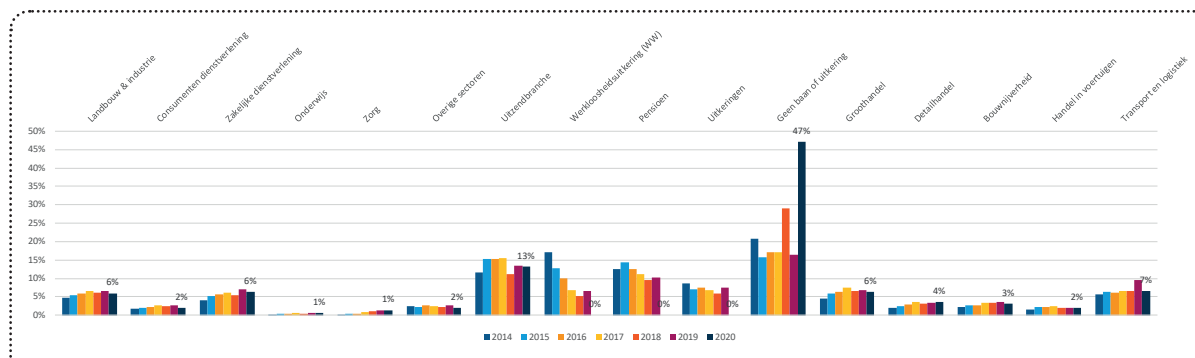
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2020)



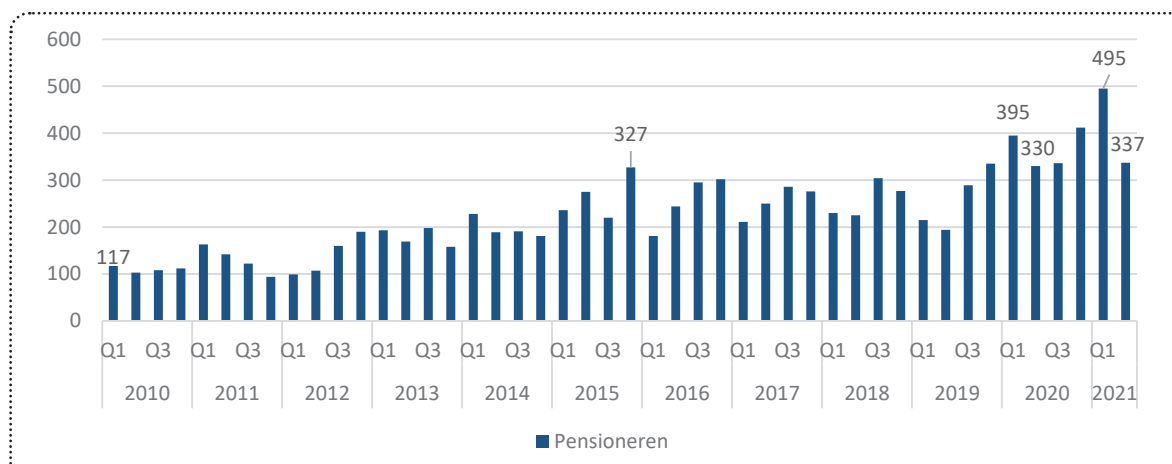
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)



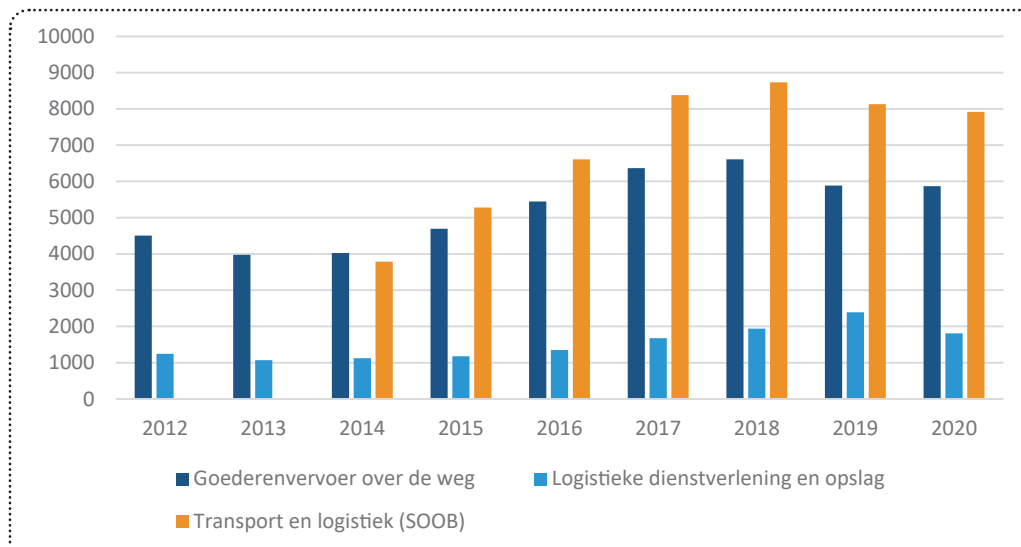
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Uitstroom naar pensioen



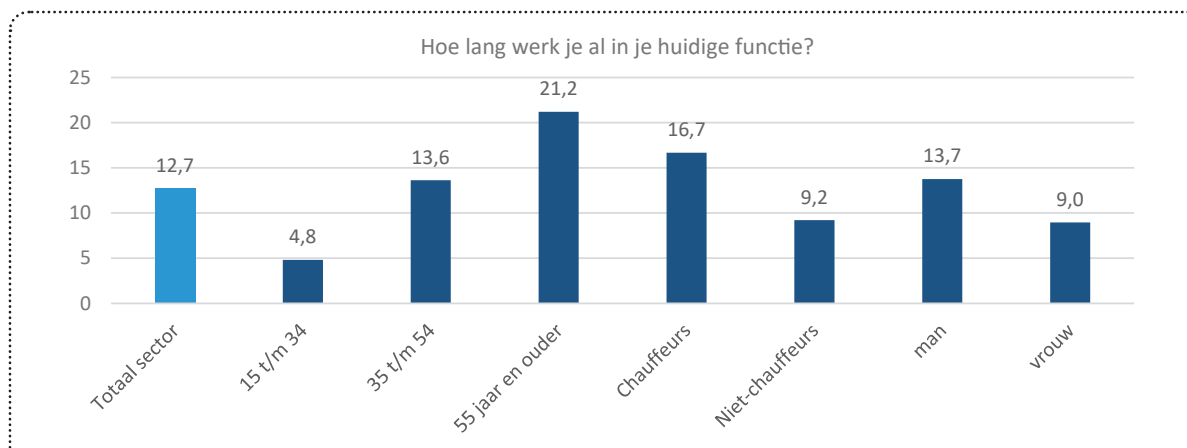
Bron: UWV, 2021, bewerking STL

Doorstroom in transport en logistiek: Aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



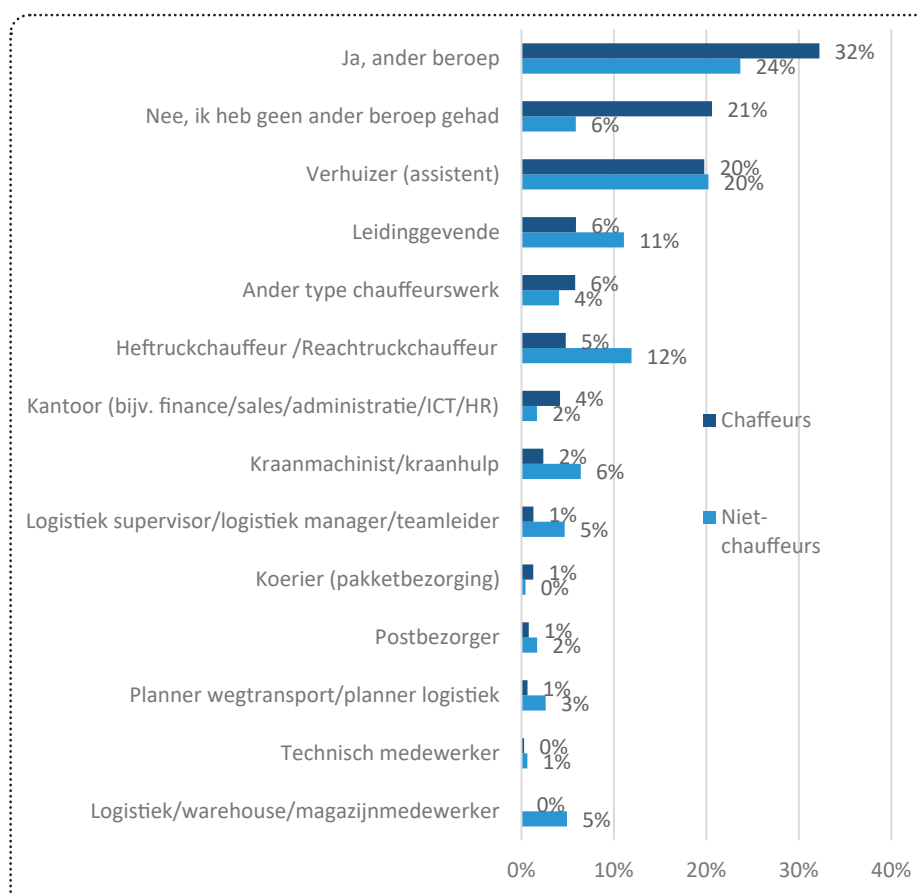
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Loopbaanmobiliteit werknemers: Gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie



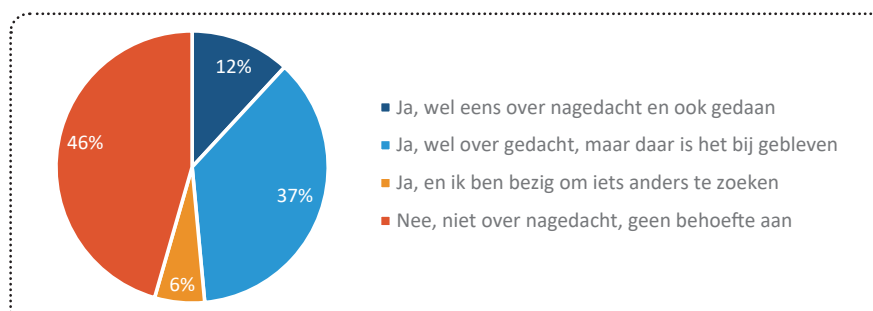
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Loopbaanmobiliteit werknemers: Voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



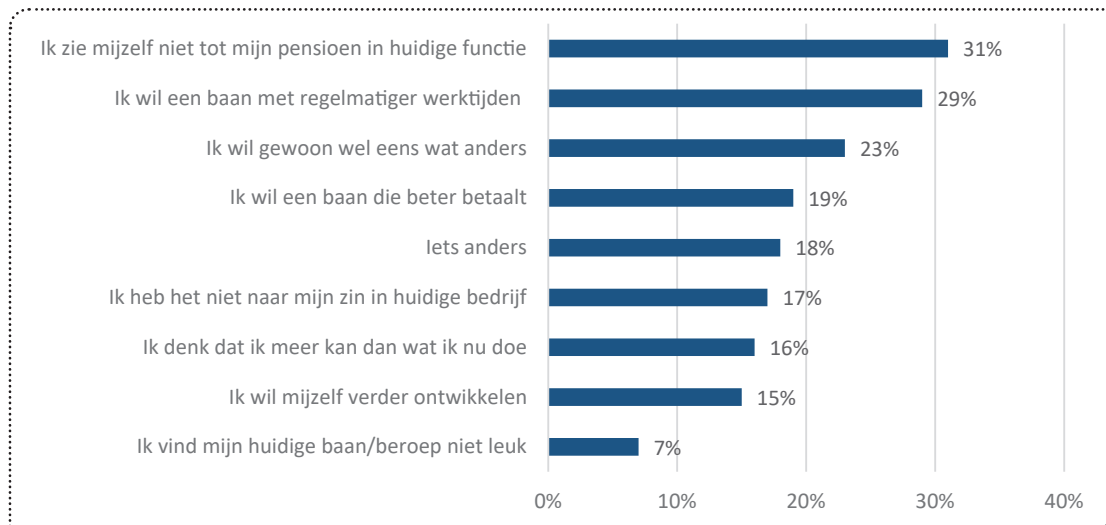
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie



Bron: TON-lezerspanel, 2021

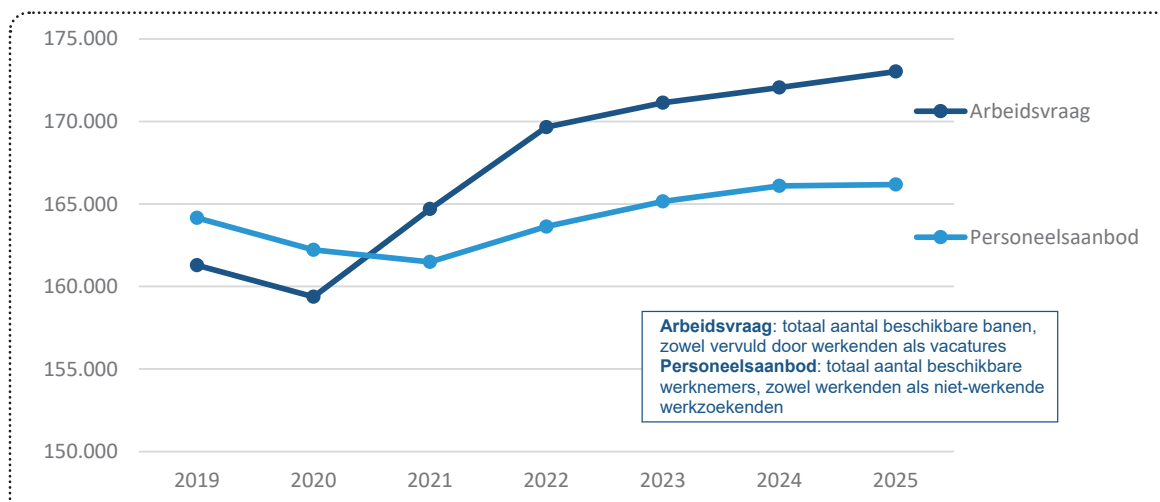
Redenen voor andere baan of functie (meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: TON-lezerspanel, 2021

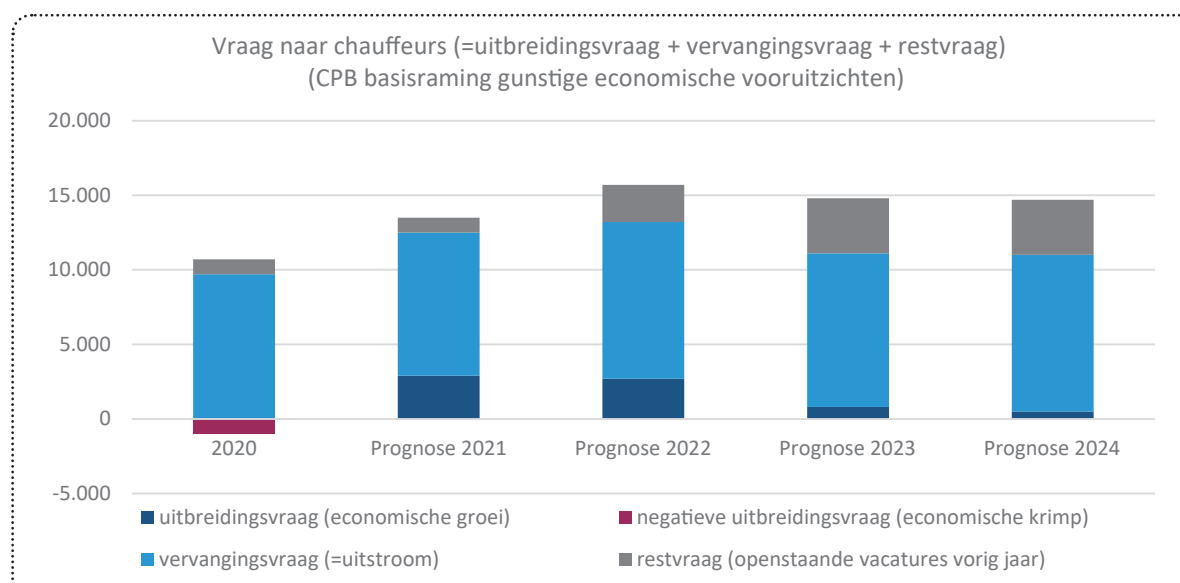
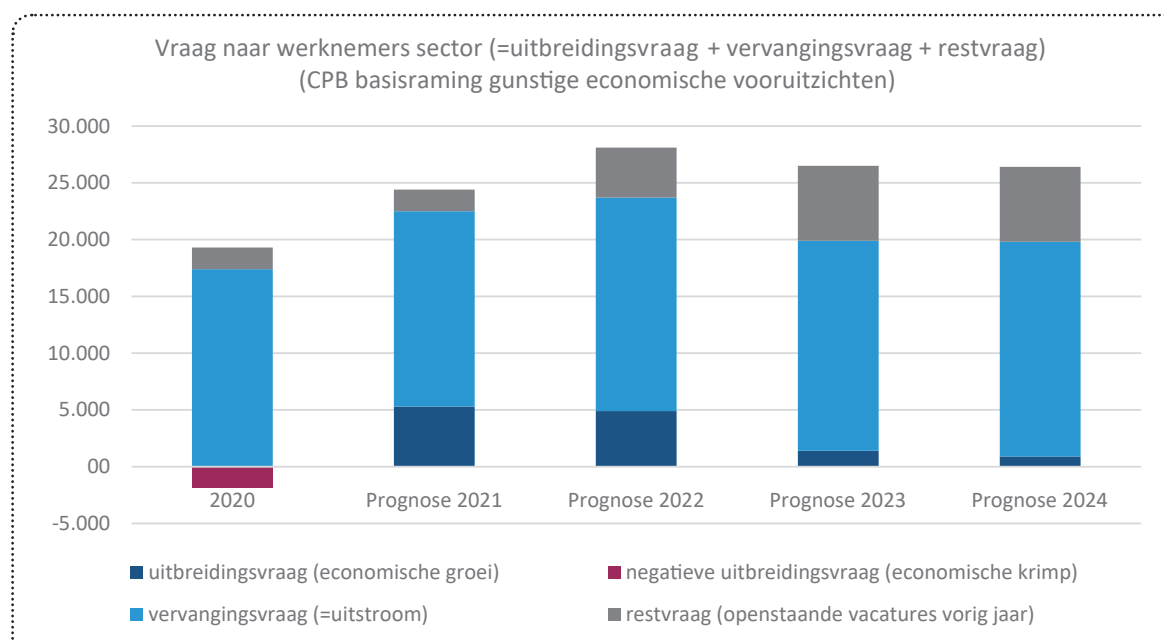
PROGNOSES SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK (SOOB)

Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-basisscenario)



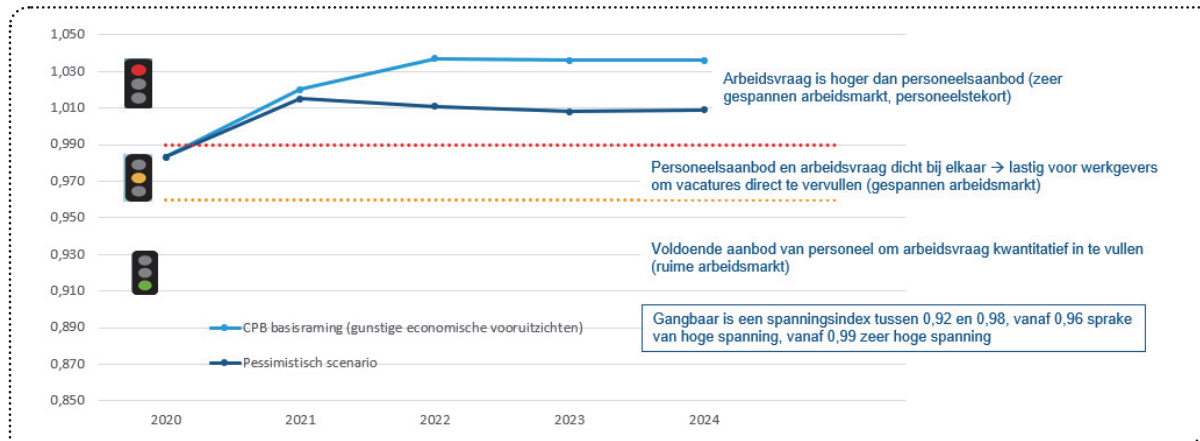
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Vraag naar werknemers sector (CPB-basisscenario gunstige economische vooruitzichten)



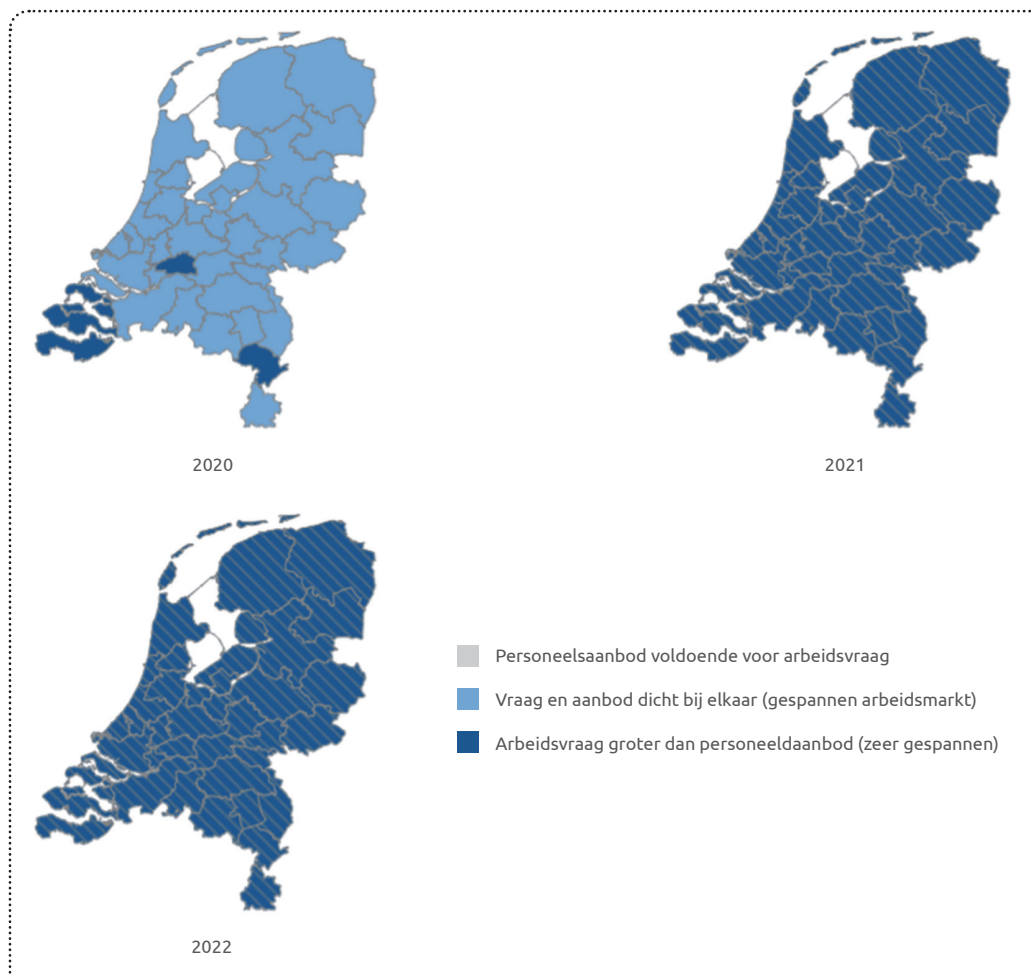
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB)



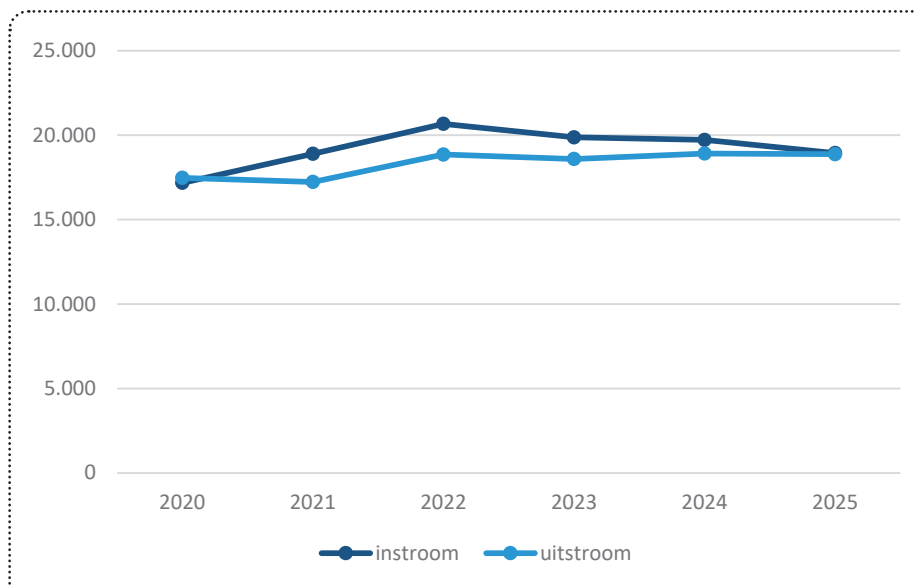
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-basisscenario)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

Disclaimer

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Bezoekadres

Kampenringweg 43
2803 PE Gouda

Postadres

Postbus 308
2800 AH Gouda

Contact

088 - 2596111 | www.stlwerkt.nl | info@stlwerkt.nl