

# Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2021

Januari 2022



## Inhoud

<b>Bronnen</b> . . . . .	<b>.III</b>
Onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL . . . . .	.III
Onderzoek, analyses en registraties door derden . . . . .	.V
<b>Tabellen Arbeidsmarkt</b> . . . . .	<b>1</b>
Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek . . . . .	1
Economie en arbeidsmarkt landelijk. . . . .	10
Werkgevers transport en logistiek . . . . .	14
Werknemers transport en logistiek . . . . .	17
In-, uit- en doorstroom werknemers . . . . .	28
Prognoses sector transport en logistiek (SOOB) . . . . .	33
<b>Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs</b> . . . . .	<b>.37</b>
Landelijke ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL) . . . . .	41
Voortijdig schoolverlaten . . . . .	43
Opbrengsten van BBL-opleidingen. . . . .	47
BBL-leerlingen gedetacheerd door STL. . . . .	49
<b>Tabellen Een leven lang ontwikkelen</b> . . . . .	<b>.53</b>
Leer- en opleidingsmogelijkheden . . . . .	53
Behoefte aan ontwikkeling . . . . .	57
Niet-verplichte opleidingen . . . . .	70
Informeel leren . . . . .	74
Loopbaan . . . . .	79
<b>Tabellen Vitaliteit</b> . . . . .	<b>.85</b>
Werken tot het pensioen. . . . .	85
Gezondheid en leefstijl. . . . .	95
Verzuim . . . . .	105

<b>Tabellen Veiligheid</b> . . . . .	<b>111</b>
Arbeidsrisico's . . . . .	111
Arbeidsongevallen . . . . .	112
Maatregelen voor veilig werken . . . . .	114
RI&E . . . . .	115
Preventiemedewerker . . . . .	116
Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf . . . . .	118
Psychosociale arbeidsbelasting. . . . .	121
<b>Tabellen Organisatie en leidinggeven</b> . . . . .	<b>128</b>
Tevredenheid met werk . . . . .	128
Bevlogenheid en waardering . . . . .	130
Leidinggevende . . . . .	131
Functioneringsgesprekken . . . . .	136
Relatie leidinggevende en werknemer . . . . .	139
<b>Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek</b> . . . . .	<b>143</b>

## *Index van figuren*

### **Tabellen Arbeidsmarkt**

#### **Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek**

Omzetontwikkeling transport en logistiek .....	1
Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden .....	1
Aantal faillissementen in de sector .....	2
Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020 .....	3
Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020. Naar deelmarkt .....	3
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2021) .....	4
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020) .....	5
Vacatures werknemers transport en logistiek .....	5
Spanning op de arbeidsmarkt: Verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs .....	6
Instroom in WW werknemers transport en logistiek .....	6
Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar .....	7
Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020 .....	7
Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt .....	8
Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers .....	8
Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers .....	9

#### **Economie en arbeidsmarkt landelijk**

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder .....	10
Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven) .....	11
Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten .....	12

Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000).....	12
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2019.....	13
Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario gunstige economische vooruitzichten).....	13
<b>Werkgevers transport en logistiek</b>	
Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechteras).....	14
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer .....	15
Familiebedrijven in de sector .....	16
Bedrijfsomvang.....	16
Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang.....	17
<b>Werknemers transport en logistiek</b>	
Aantal werknemers.....	17
Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote .....	18
Werknemers naar functie .....	18
Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer ..	19
Leeftijdsopbouw werknemers .....	19
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar.....	20
Gemiddelde leeftijd werknemers.....	21
Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2020 en verwacht in 2025 ...	21
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2021-Q2) .....	22
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie .....	22
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm.....	23
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten.....	24
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers.....	25

Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? .....	25
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector.....	26
Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek.....	26
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek.....	27
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek.....	27
<b>In-, uit- en doorstroom werknemers</b>	
Unieke in- uitstroom: Werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector.....	28
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs .....	28
Instroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken .....	29
Uitstroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken.....	29
Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2020) .....	30
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019).....	30
Uitstroom naar pensioen.....	30
Doorstroom in transport en logistiek: Aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche.....	31
Loopbaanmobiliteit werknemers: Gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie .....	31
Loopbaanmobiliteit werknemers: Voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?.....	32
Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie .....	32
Redenen voor andere baan of functie (meerdere antwoorden mogelijk) .....	33
<b>Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)</b>	
Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-basisscenario).....	33
Vraag naar werknemers sector (CPB-basisscenario gunstige economische vooruitzichten).....	34

Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) .....	35
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio .....	35
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-basisscenario) .....	36

## **Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs**

Instroom in de sector uit het onderwijs 2020. Naar vooropleiding vo, mbo, hbo en wo .....	37
Aantal deelnemers chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg) .....	37
Aantal deelnemers logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land) .....	38
Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo chauffeur wegvervoer .....	38
Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo logistiek medewerker .....	39
Instroom in eerstejaars mbo chauffeur wegvervoer naar vmbo-profiel .....	39
Instroom in eerstejaars mbo goederenvervoer over de weg naar vmbo-profiel .....	40
Prognose aantal deelnemers mbo goederenvervoer over de weg .....	40
Prognose aantal deelnemers MBO logistiek .....	41

## **Landelijke ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL)**

(Verwachte) ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL) .....	41
Aantal deelnemers BBL-techniek .....	42

## **Voortijdig schoolverlaten**

Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs .....	43
Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau .....	44
Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-leerlingen in dienst .....	44
Bedrijven met BBL-leerlingen in dienst naar deelmarkt .....	45



Praktijkopleiders in het bedrijf: Zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-leerlingen begeleiden? .....	45
Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding? .....	46

### **Opbrengsten van BBL-opleidingen**

Oordeel BBL-schoolverlaters met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (2018) .....	47
U heeft BBL'ers in uw vestiging. Zouden deze leerlingen na de leerwerkperiode zo aan de slag kunnen in uw vestiging? .....	48

### **BBL-leerlingen gedetacheerd door STL**

Aantal BBL-leerlingen gedetacheerd door STL .....	49
Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door STL gedetacheerd in BBL-opleidingen .....	49
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2019-2020) .....	50
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen chauffeur wegvervoer naar sectoren (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2019-2020) .....	51
Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen logistiek naar sectoren (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2019-2020) .....	52

## **Tabellen Een leven lang ontwikkelen**

### **Leer- en opleidingsmogelijkheden**

Opleidingsbudget en -plannen .....	53
Opleidingsbudget en -plannen, 2014-2020 .....	53
Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar branche .....	54
Vast opleidingsbudget gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang .....	54
Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar bedrijfsomvang .....	54
Opleidingsplan voor gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang .....	55

Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	55
Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	56
Leermogelijkheden volgens werknemers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	56
Leermogelijkheden volgens werknemers. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	57

### **Behoefte aan ontwikkeling**

Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met het spreken en lezen van de Nederlandse taal? .....	57
Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met het spreken en lezen van de Nederlandse taal? Naar branche.....	58
Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met het spreken en lezen van de Nederlandse taal? Naar bedrijfsomvang .....	58
Gaat het bij werknemers die moeite hebben met spreken en lezen van de Nederlandse taal om... ..	59
Gaat het bij werknemers die moeite hebben met spreken en lezen van de Nederlandse taal om... Naar bedrijfsomvang.....	59
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen?.....	60
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar leeftijd .....	60
Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar functie .....	61
Kennis van digitale middelen toereikend voor een stag hoger komen in je huidige beroep?.....	61
Kennis van digitale middelen toereikend voor een stag hoger komen in je huidige beroep? Naar leeftijd.....	62
Kennis van digitale middelen toereikend voor een stag hoger komen in je huidige beroep? Naar functie .....	62
Zorgt een gebrek aan digitale vaardigheden er wel eens voor dat werkzaamheden niet (goed) uitgevoerd kunnen worden? .....	63
Stellingen werknemers: Kennis en vaardigheden .....	63

Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar aard dienstverband.....	64
Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar aard dienstverband.....	64
Werkgevers: Hoe tevreden bent uw over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?.....	64
Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar branche.....	65
Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren?.....	65
Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar branche.....	65
Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar bedrijfsomvang.....	66
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren.....	66
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar bedrijfsomvang.....	66
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd.....	67
Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar aard dienstverband....	67
Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren?.....	67
Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?.....	68
Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar bedrijfsomvang....	68
Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar leeftijd.....	69
Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar functie.....	69
Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar aard dienstverband	70

### **Niet-verplichte opleidingen**

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding.....	70
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd.....	71
Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband.....	71

Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar functie .....	72
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding .....	72
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar bedrijfsomvang .....	73
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd .....	73
Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding. Naar functie .....	74

### **Informeel leren**

Mate van informeel leren .....	74
Mate van informeel leren. Naar leeftijd .....	75
Stellingen werknemers informeel leren .....	75
Werknemers: Als ik erom vraag krijg ik makkelijk steun en advies van andere medewerkers. Naar aard dienstverband .....	76
Werknemers: Binnen ons bedrijf leert iedereen van elkaar. Naar leeftijd .....	76
Werknemers: Binnen ons bedrijf leert iedereen van elkaar. Naar aard dienstverband .....	77
Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar branche .....	77
Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar functie .....	78
Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar aard dienstverband .....	78

### **Loopbaan**

Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanbegeleiding. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	79
Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanontwikkeling. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	79
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf .....	80
Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar leeftijd .....	80

Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar aard dienstverband .....	81
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	81
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	82
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja. Sector en naar jaar .....	82
Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja. Naar leeftijd .....	83
Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m mei 2021 .....	83
Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m mei 2021. Naar leeftijd.....	84

## Tabellen Vitaliteit

### Werken tot het pensioen

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Werknemers.....	85
Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie en leeftijd.....	85
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen.....	86
Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen .....	86
Gewenste en verwachte pensioenleeftijd .....	87
Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen .....	87
Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB).....	88
Werkvermogen. Sector (2014 t/m mei 2021) versus beroepsbevolking (2017) .....	88
Werkvermogen. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	89
Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden.....	89
Aanbod maatregelen volgens werknemers.....	90

Stellingen werknemers: Duurzame inzetbaarheid .....	90
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar leeftijd.....	91
Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar aard dienstverband .....	91
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd .....	92
Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar aard dienstverband .....	92
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd.....	93
Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar aard dienstverband .....	93
Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid.....	94
Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang .....	94

## **Gezondheid en leefstijl**

Beoordeling gezondheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	95
Beoordeling gezondheid. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	95
Zelf gerapporteerd BMI. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	96
Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	96
Beweegnorm .....	97
Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	97
Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	97
Aandeel (niet-)rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	98
Aandeel (niet-)rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	98
Vindt u dat u voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	99
Vindt u dat u voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht.....	99

Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	100
Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	100
Stellingen werknemers: Leefstijl.....	101
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar leeftijd.....	101
Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar aard dienstverband .....	102
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar functie .....	102
Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar aard dienstverband .....	103
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd .....	103
Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar functie .....	104
Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de medewerker besproken .....	104

## Verzuim

Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur.....	105
Verzuimpercentages aangesloten bedrijven verzuimbegeleiding STL.....	105
Stelling werkgevers: Per jaar verzuimen oudere werknemers meer dagen dan jongere werknemers .....	106
Klachten laatste verzuim, sector en landelijk.....	106
Verzuimklachten gevolg van werk? Sector versus landelijk .....	107
Verzuimklachten gevolg van werk? Naar functie .....	107
Aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers.....	108
Aandeel werkgerelateerd verzuim. Werkgevers. Naar bedrijfsomvang.....	108
Aandeel werkgerelateerd verzuim. Werkgevers. Naar branche .....	109
Oorzaken werkgerelateerd verzuim .....	109

Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang .....	110
Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen.....	110

## Tabellen Veiligheid

### Arbeidsrisico's

Arbeidsrisico's volgens werknemers. 2018 en 2020.....	111
Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar functie.....	111
Arbeidsrisico's volgens werkgevers .....	112

### Arbeidsongevallen

Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Totaal sector en naar functie.....	112
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang .....	113
Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar leeftijd.....	113

### Maatregelen voor veilig werken

Maatregelen arbo/veilig werken. 2019-2021.....	114
Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan? .....	114

### RI&E

Bedrijven met actuele RI&E. Naar bedrijfsomvang, sector en landelijk.....	115
Mate van uitvoering plan van aanpak RI&E volgens werkgevers .....	115
Stelling werkgever: De RI&E helpt ons met het beperken van de arbeidsrisico's. Sector en naar bedrijfsomvang .....	116

### Preventiemedewerker

Aandeel bedrijven met een preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang, sector en landelijk ..	116
Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. 2017 t/m 2021.....	117
Bekend met preventiemedewerker? Werknemers, sector en naar bedrijfsomvang.....	117



Wie is de preventiemedewerker? .....	118
Wie is de preventiemedewerker? Sector en naar bedrijfsomvang .....	118
<b>Tevredenheid over veiligheid in eigen bedrijf</b>	
Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers .....	118
Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar aard dienstverband .....	119
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging .....	119
Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar bedrijfsomvang .....	120
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers ..	120
Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang .....	121
<b>Psychosociale arbeidsbelasting</b>	
Last van hinderlijke stress. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	121
Last van hinderlijke stress. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	122
Aandeel werknemers dat aangeeft wel eens in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken heeft gehad met ongewenste omgangsvormen .....	122
Aandeel werknemers dat verzuimt naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt .....	123
Verzuimduur naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt .....	123
Ervaren werktempo. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	124
Ervaren werktempo. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	124
Werk-privé balans. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	125
Werk-privé balans. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	125
Mate van herstel na een werkdag. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar .....	126
Mate van herstel na een werkdag. Naar functie, leeftijd en geslacht .....	126
Mate van autonomie, werknemers .....	127

## **Tabellen Organisatie en leidinggeven**

### **Tevredenheid met werk**

Tevredenheid werknemers, sector en landelijk.....	128
Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar functie.....	128
Belang verschillende arbeidsvoorwaarden.....	129
Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden.....	129

### **Bevlogenheid en waardering**

Mate van bevlogenheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar.....	130
Mate van bevlogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht.....	130
Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende.....	131

### **Leidinggevende**

Aandeel dat leiding geeft aan andere werknemers.....	131
Aandeel dat leiding geeft aan andere werknemers. Naar bedrijfsomvang.....	132
Welke functie(s) heeft jouw leidinggevende?.....	132
Hoe vaak heb jij contact met jouw leidinggevende?.....	133
Typering leidinggevende, sector en naar functie.....	133
Een goede leidinggevende is iemand die.....	134
Stelling werkgevers: In ons bedrijf beschikken de leidinggevend en/of managers over voldoende leidinggevende vaardigheden.....	134
Strategische personeelsplanning.....	135
Waarom zijn er geen stappen gezet rondom personeelsplanning?.....	135

### **Functioneringsgesprekken**

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers, 2018-2019-2020-2021.....	136
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar functie.....	136

Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang .....	137
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd .....	137
Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werkgevers. Sector en naar bedrijfsomvang .....	138
Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers .....	138

### **Relatie leidinggevende en werknemer**

Verhouding met leidinggevende en collega's. Sector versus beroepsbevolking .....	139
Relatie met leidinggevende, werknemers .....	139
Werknemers: Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers. Naar bedrijfsomvang .....	140
Werknemers: Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers. Naar leeftijd .....	140
Werknemers: Mijn leidinggevende geeft het goede voorbeeld. Naar leeftijd .....	141
Relatie met collega's, werknemers .....	141
Werknemers: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me. Naar aard dienstverband .....	142

### **Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek**

Aandeel vrouwen in transport en logistiek .....	143
Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte) .....	143
In-, uit- en doorstroom vrouwen (SOOB) .....	145
Aandeel vrouwen in sectoren in 2019 .....	145
Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst .....	146
Bron: Bedrijfsenquête STL 2021 .....	146
Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte .....	146
Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie .....	147
Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs .....	147

Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers .....	148
Vast of flexibel contract .....	148
Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week) .....	149
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek .....	150
Leeftijdsopbouw werknemers in sector .....	150
Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs (meerdere antwoorden mogelijk) .....	151



## Bronnen

De arbeidsmarktrapportage 2021 gebruikt twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

1. onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL zelf
2. onderzoek, analyses en registraties door derden.

### ONDERZOEK UITGEVOERD EN OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan<sup>1</sup>. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2021*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-leerlingen, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op bepaalde thema's. In 2021 zijn dit: werknemers in het bedrijf die moeite hebben met digitale- of ICT-vaardigheden en het volgen van niet-verplichte opleidingen. In 2020 ging de aandacht uit naar maatregelen om medewerkers inzetbaar te houden en werving van personeel.

In april en mei 2021 hebben ruim 1.500 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ruim 6.900 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV<sup>2</sup> als uitgangpunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2021*: eind april en begin mei 2021 is voor de vierde keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door I&O Research. In totaal is aan 1.019 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, digitale vaardigheden, duurzame inzetbaarheid, functioneringsgesprekken en over de leidinggevende.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek. De resultaten zijn gewogen naar functie (wel/geen chauffeur) en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

<sup>1</sup> In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

<sup>2</sup> <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht)/SOOB. Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoedervervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
  - *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van data van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI-codes<sup>3</sup>, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoedervervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt: de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), herkomst van (zij-)instroom en bestemming van uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.
- Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven en werknemers. Gegevens van de SOOB-branche zijn beschikbaar vanaf 2014.
- *Inzetbaarheidscheck Sectorinstituut Transport en Logistiek*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de Inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

<sup>3</sup> SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met mei 2021 ruim 23.000 medewerkers deelgenomen aan de Inzetbaarheidscheck. De deelnemers zijn gemiddeld 50 jaar en werken gemiddeld 46 uur per week. In de arbeidsmarktrapportage worden de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten tot dusver getoond en vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (tot 35 jaar, 35 tot 55 jaar en 55 jaar en ouder) is mogelijk. Indien relevant zijn deze resultaten weergegeven.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector Transport en Logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd.

#### **ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN**

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek<sup>4</sup>; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Elk kwartaal brengen verschillende banken en het CBS-berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei. Deze groeicijfers zijn onderdeel van het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie. Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs), WW-instroom en het WGA instroomcijfer.
- *Inspectie SZW* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.

4 De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkkterrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.



- De *NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)*<sup>5</sup> is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag<sup>6</sup> van 2020 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de NEA.

<sup>5</sup> [https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil\\_Id=280](https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil_Id=280)

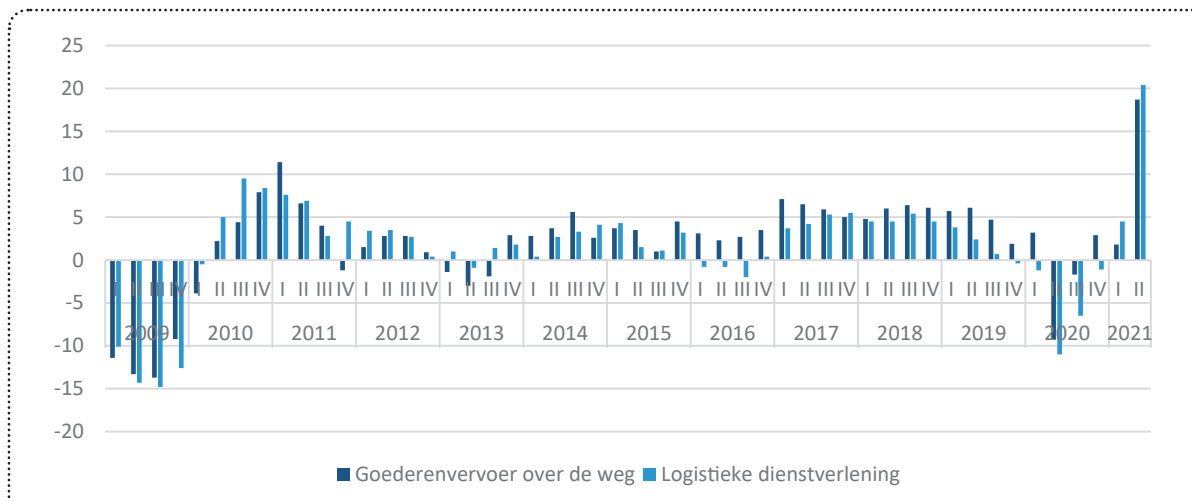
<sup>6</sup> De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.



# Tabellen Arbeidsmarkt

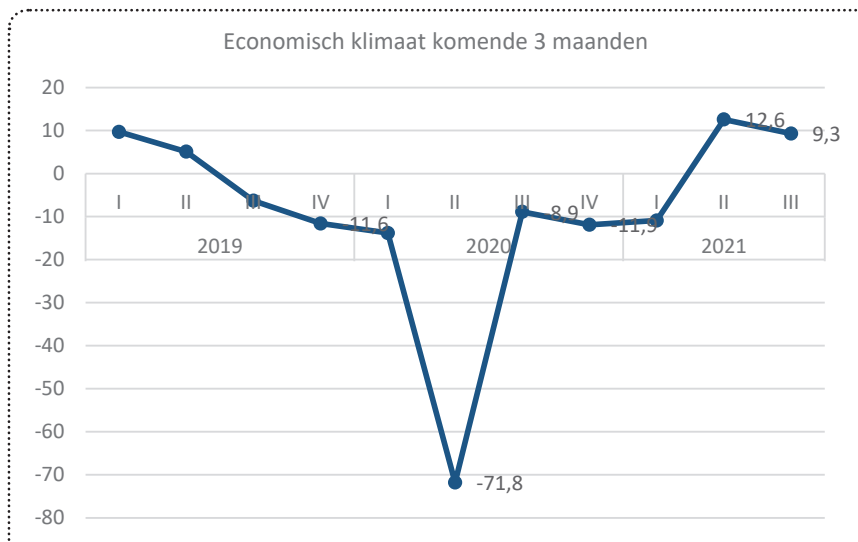
## ARBEIDSMARKT SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

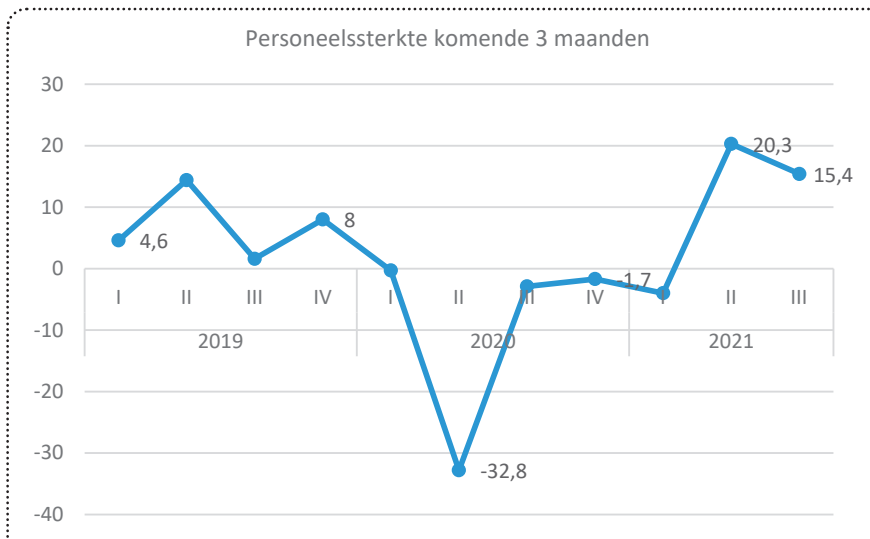
### Omzetontwikkeling transport en logistiek



Bron: CBS, 2021

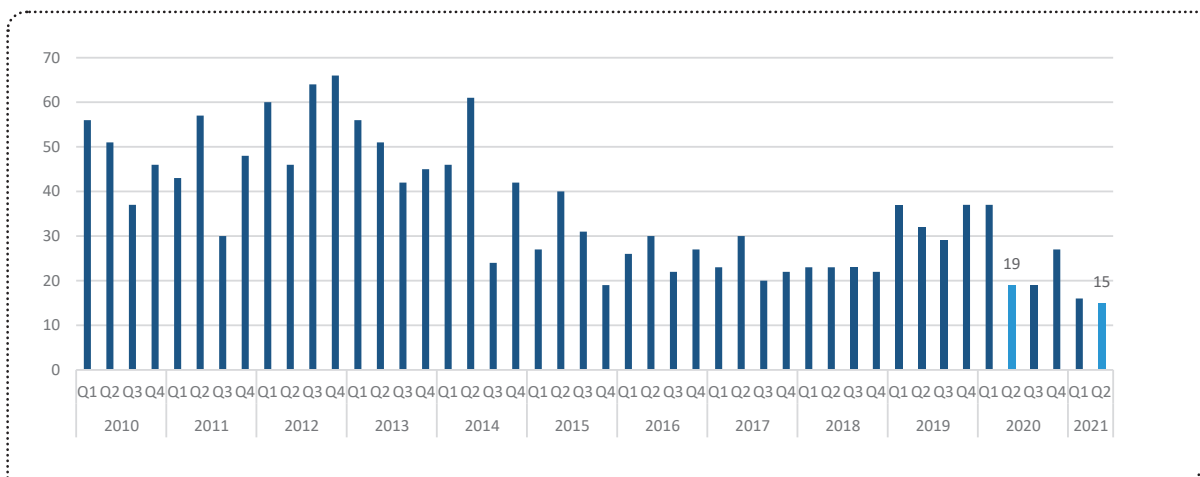
### Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden





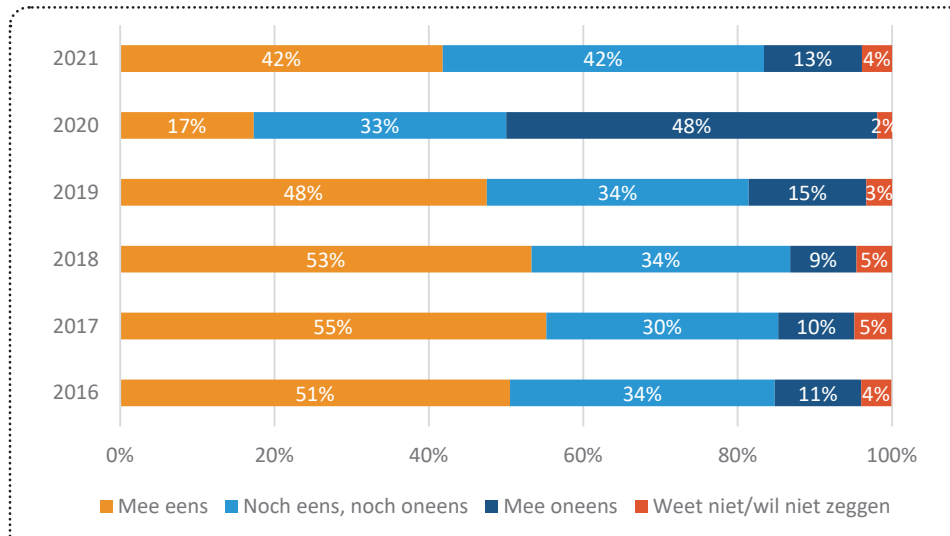
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

### Aantal faillissementen in de sector



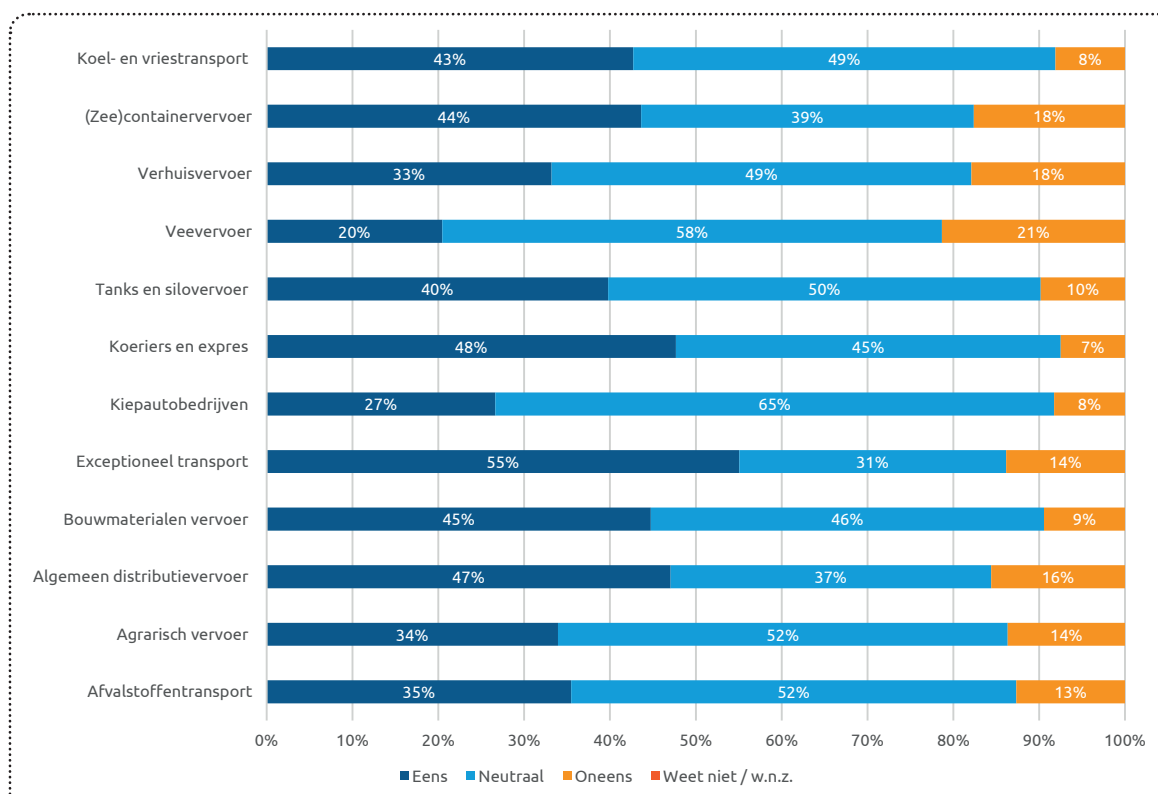
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020



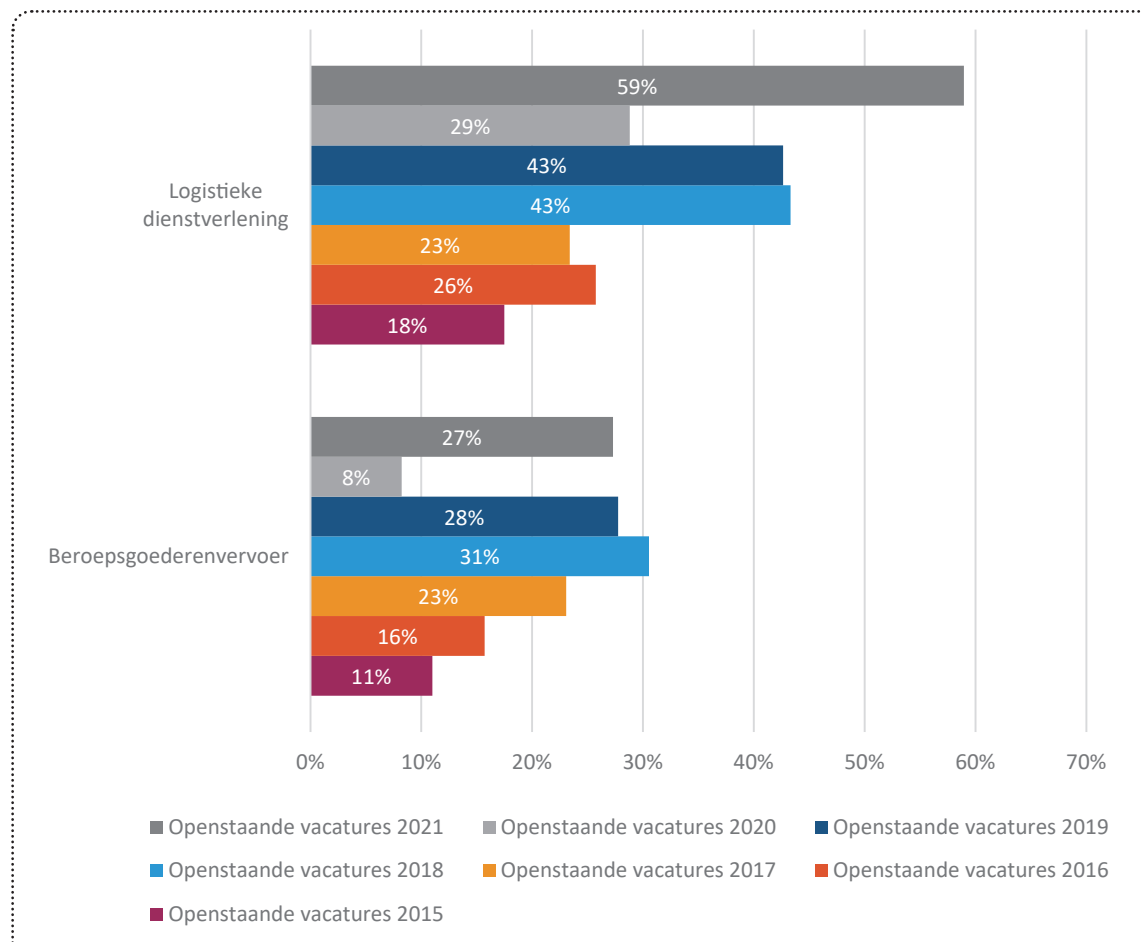
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020. Naar deelmarkt



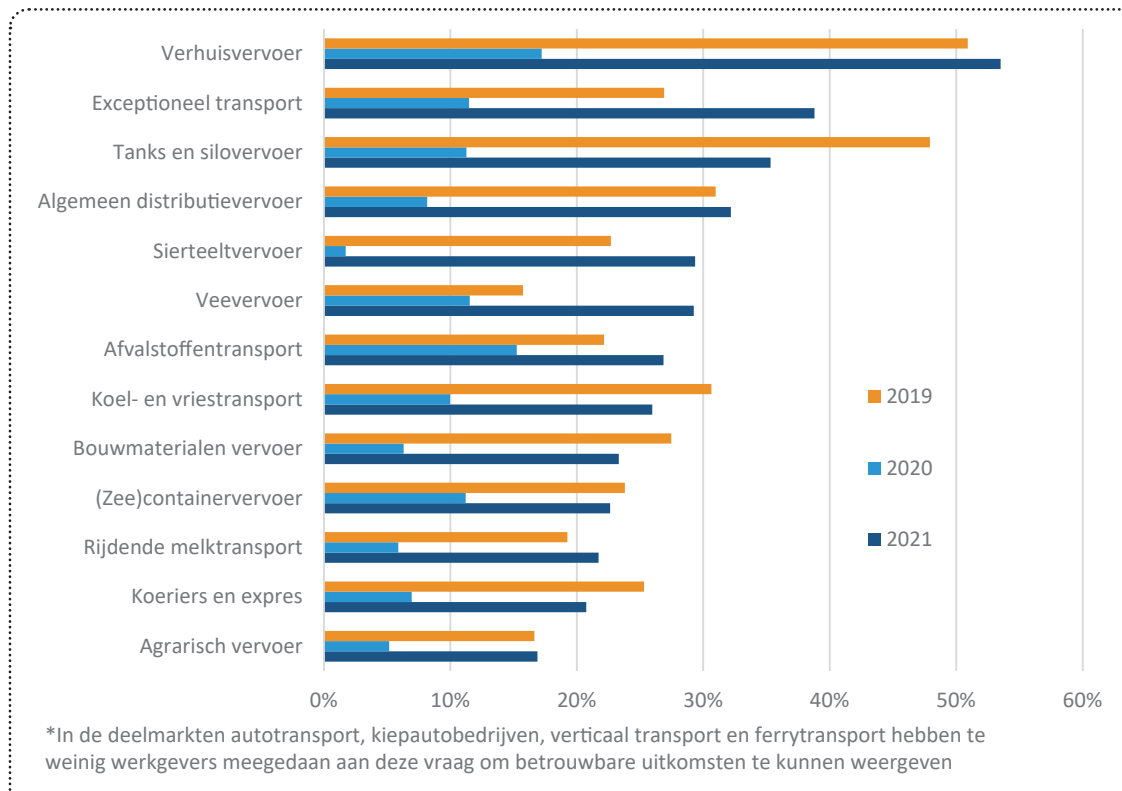
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2021)



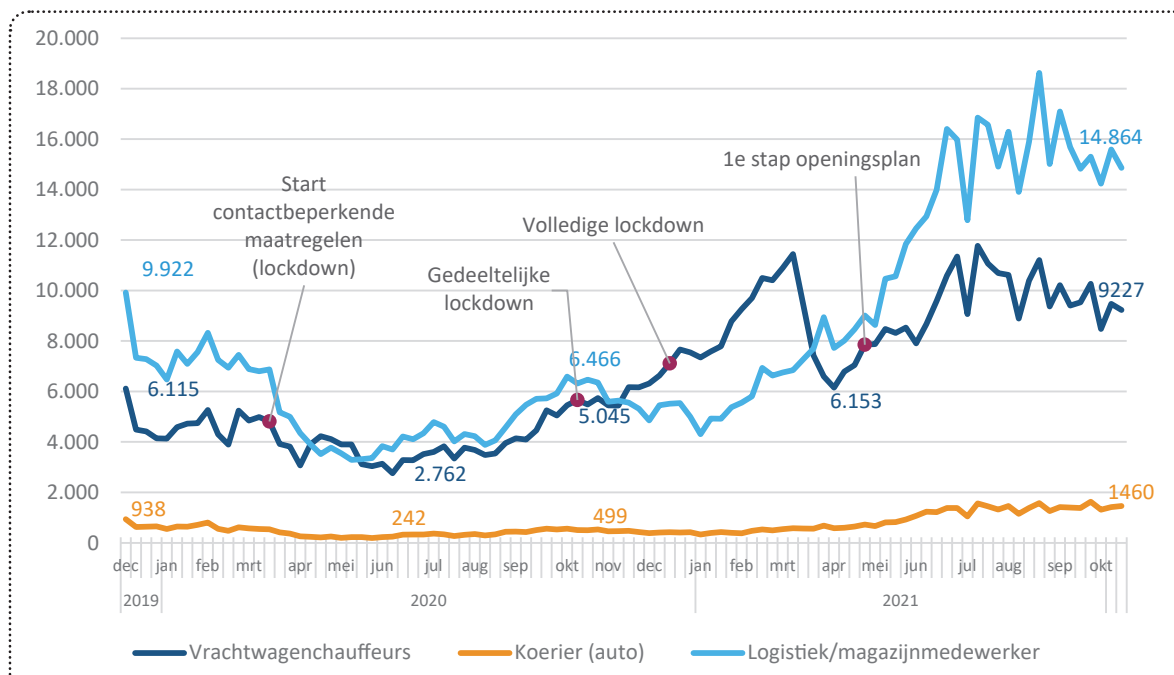
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Aandeel bedrijven met openstaande vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020)\*



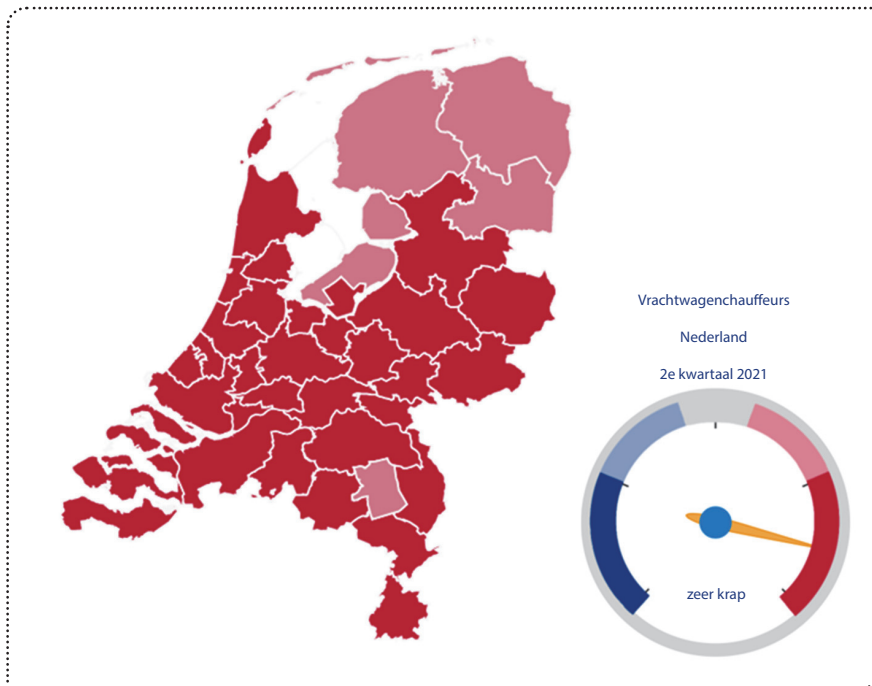
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Vacatures werknemers transport en logistiek



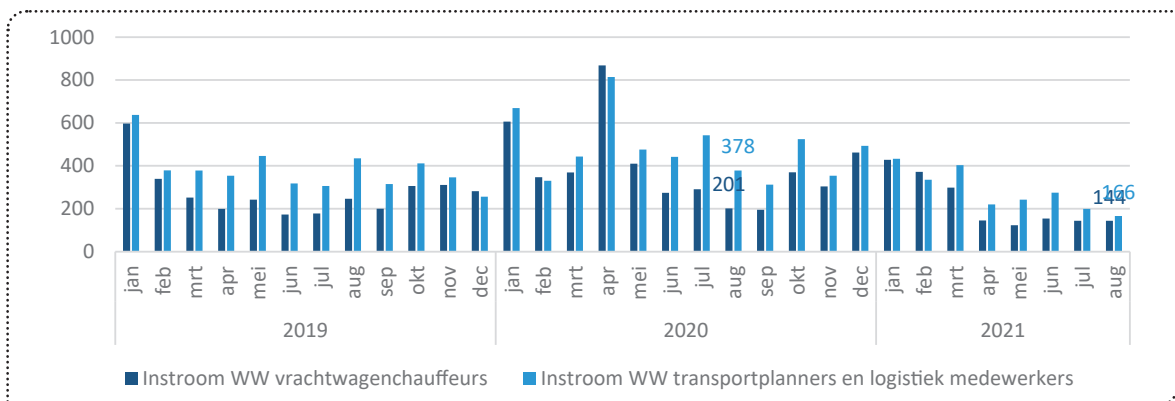
Bron: UWV, 2021, bewerking STL

## Spanning op de arbeidsmarkt: Verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs



Bron: UWV, 2021

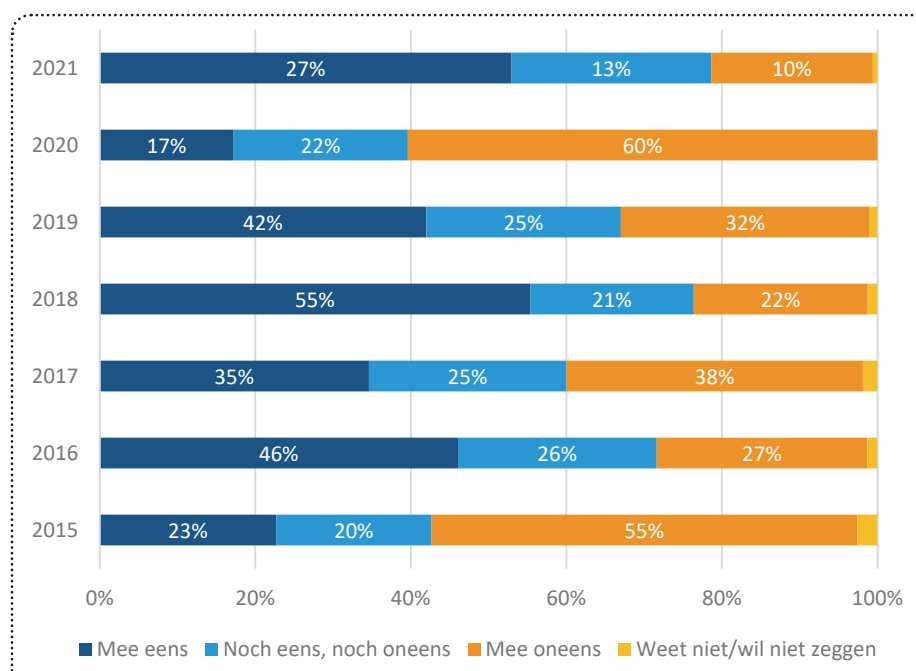
## Instroom in WW werknemers transport en logistiek



Bron: UWV, 2021, bewerking STL

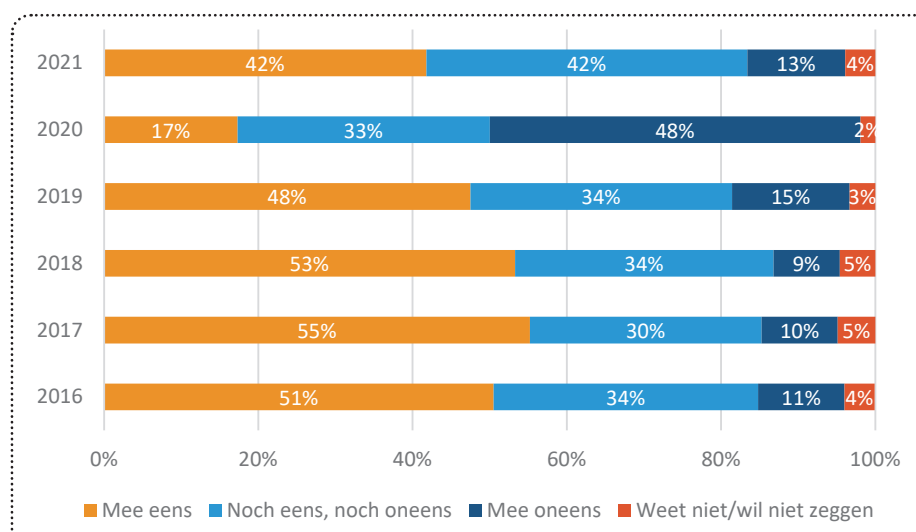


### Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar



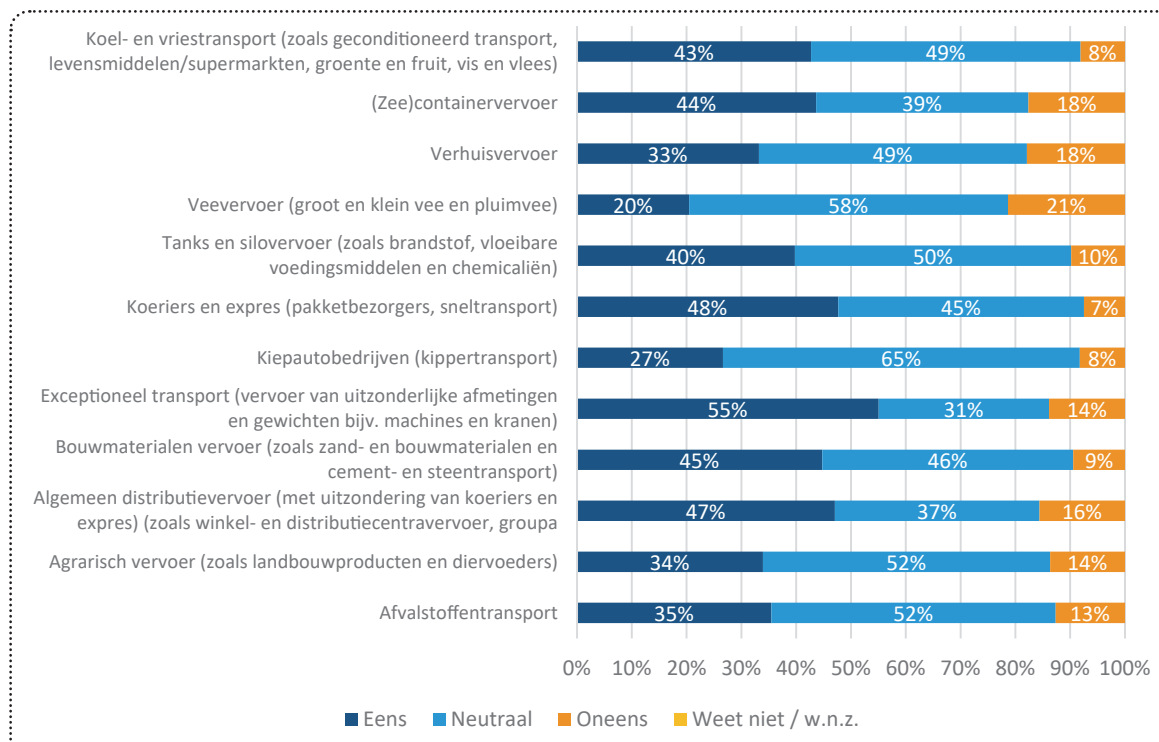
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

### Stelling: 2021 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2020



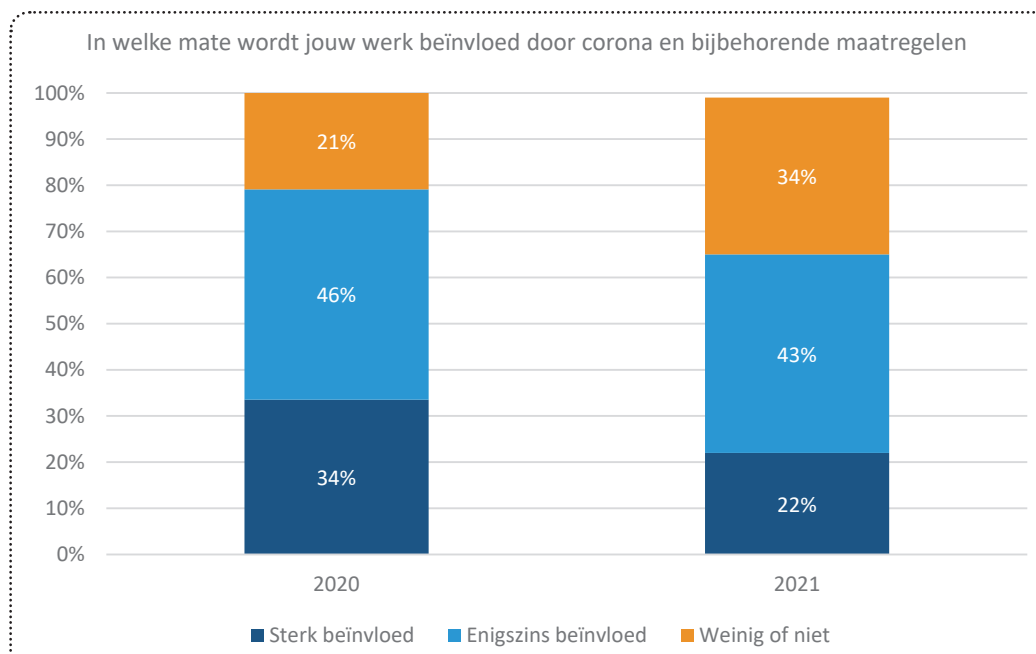
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

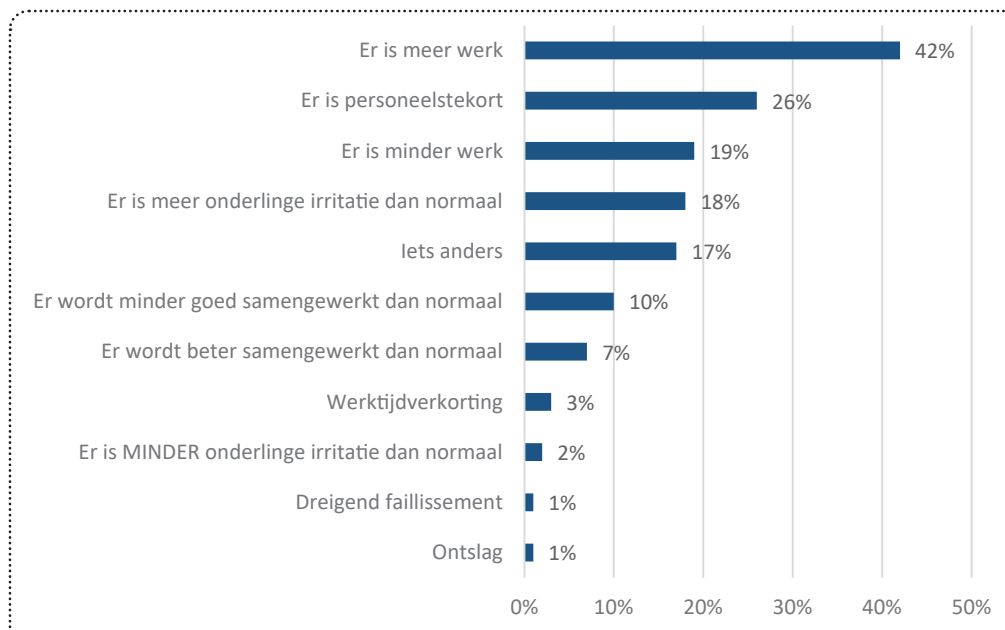
## Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

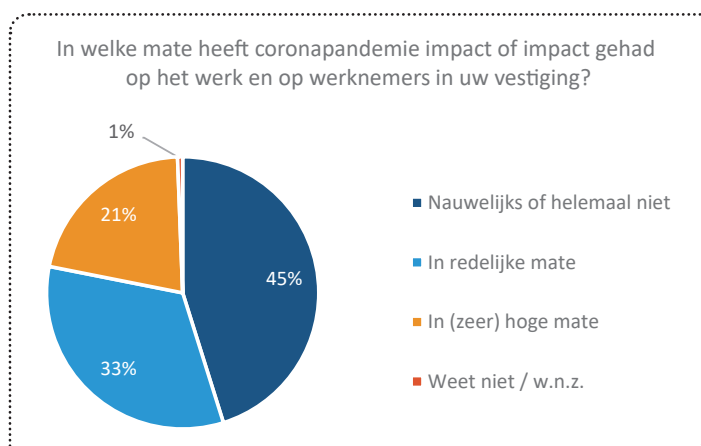
## Involed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers



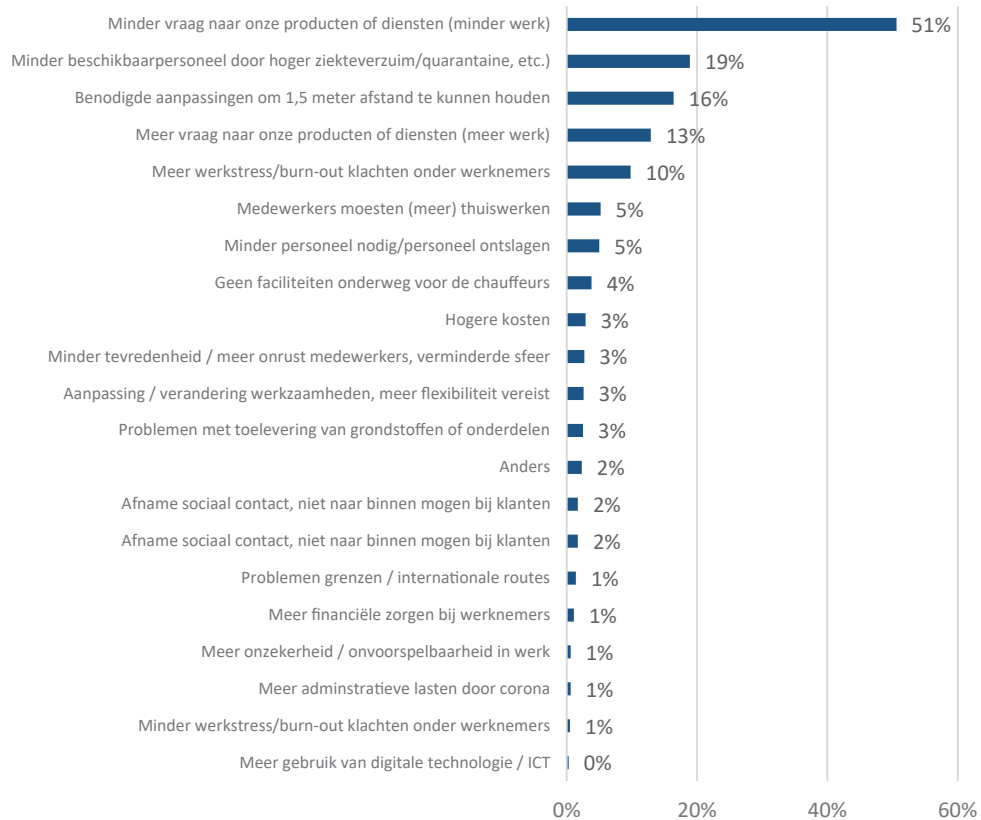


Bron: TON-lezerspanel, 2021

### Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers



### Op welke wijze heeft coronacrisis impact (gehad)\* (meerdere antwoorden mogelijk)

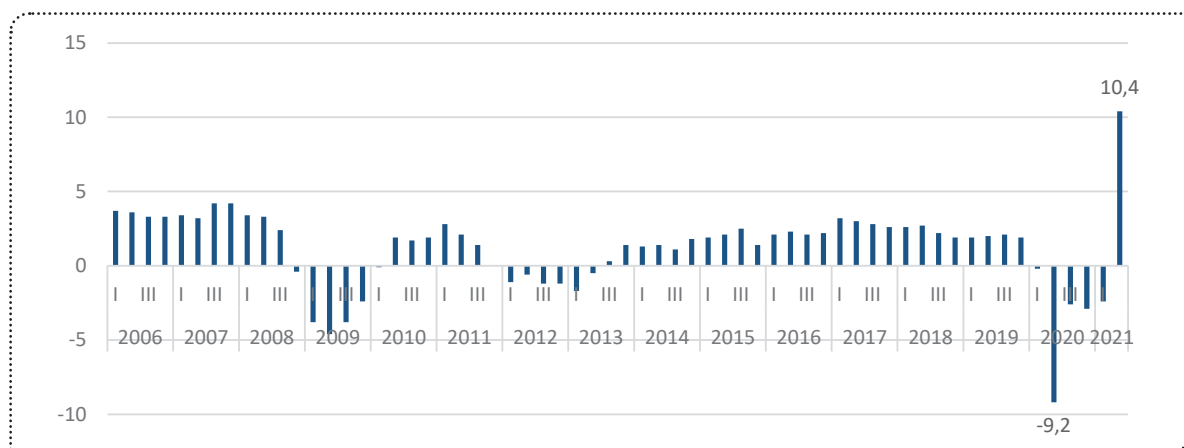


\*Gevraagd aan werkgevers op wie de coronacrisis in redelijke of hoge mate impact heeft gehad (815 werkgevers van 1.502 in bedrijfsenquête STL, 2021)

Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

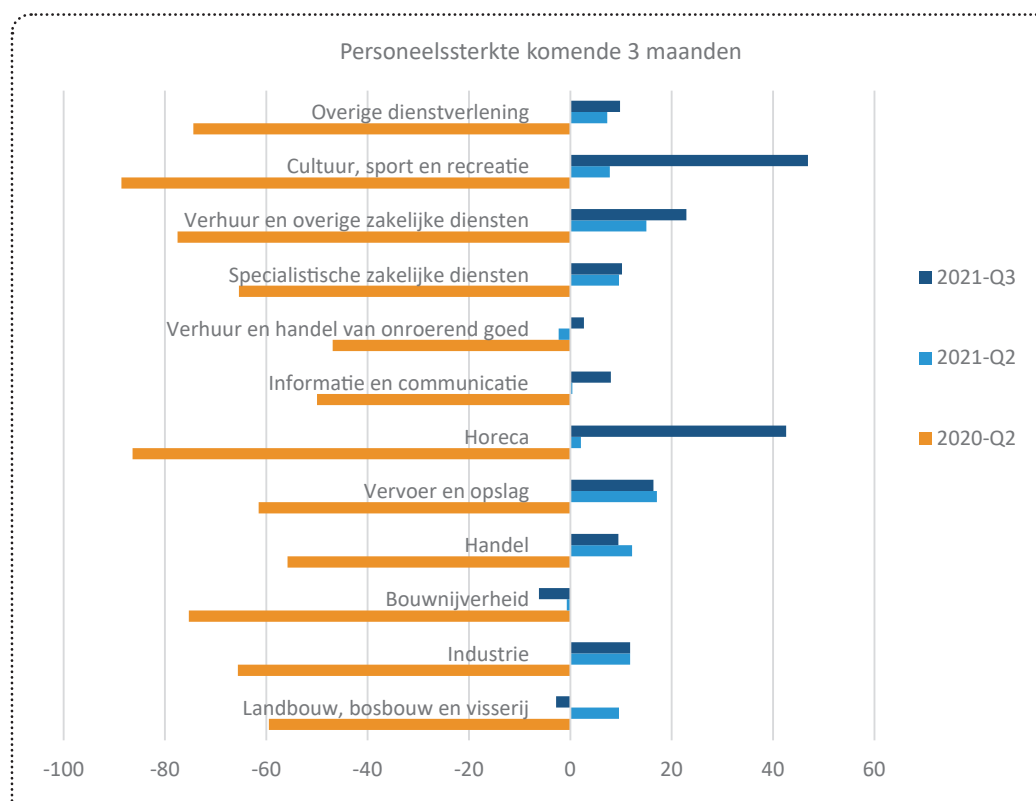
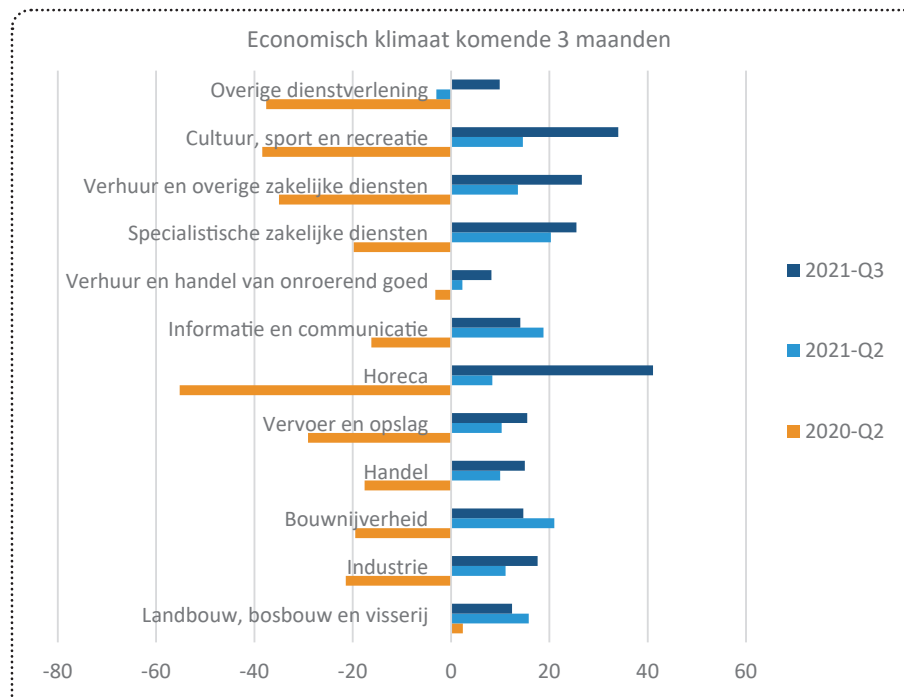
## ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

### Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



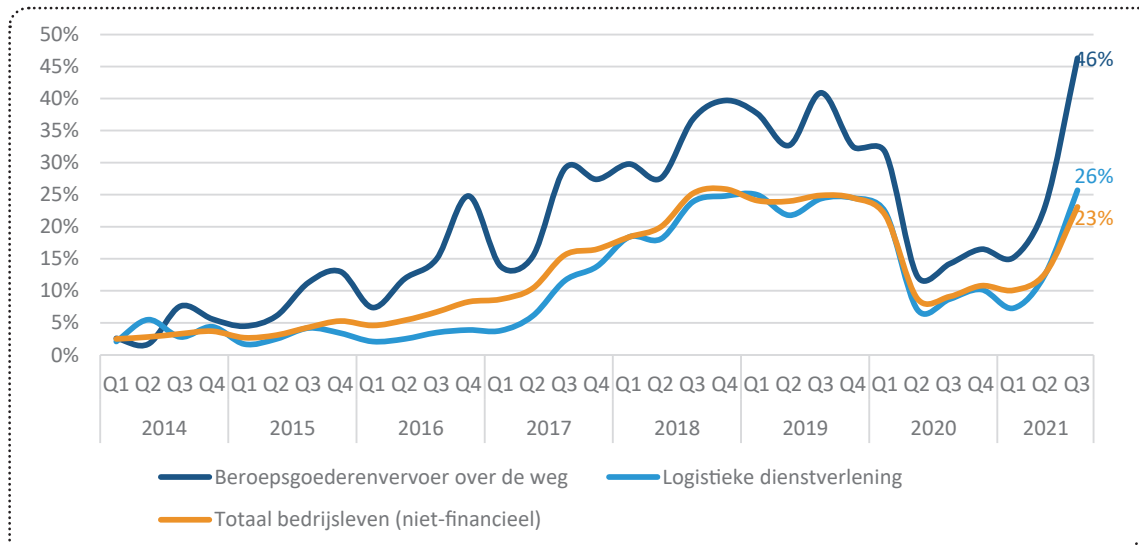
Bron: CBS, 2021

## Verwachtingen ondernemers komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)



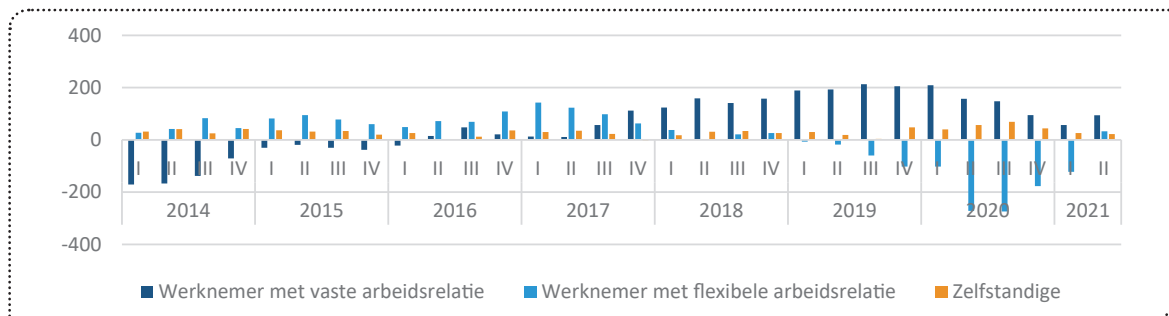
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

## Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten



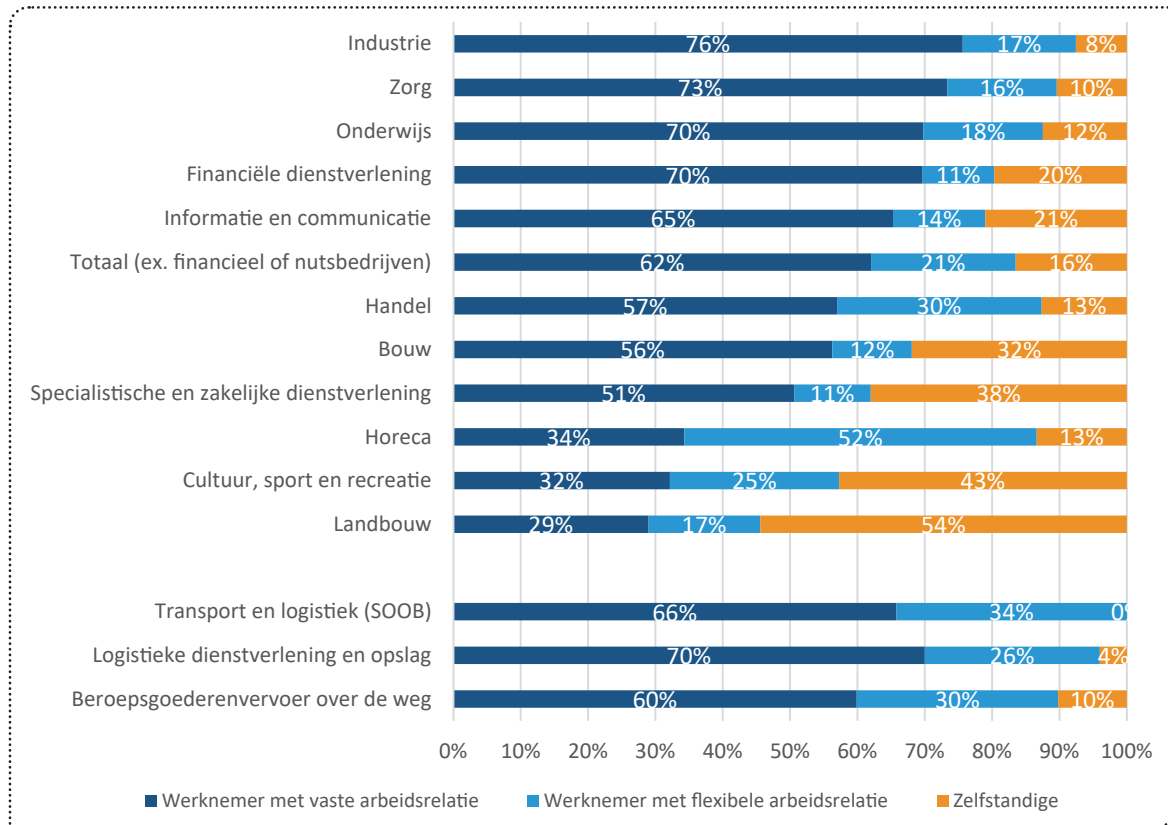
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

## Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)



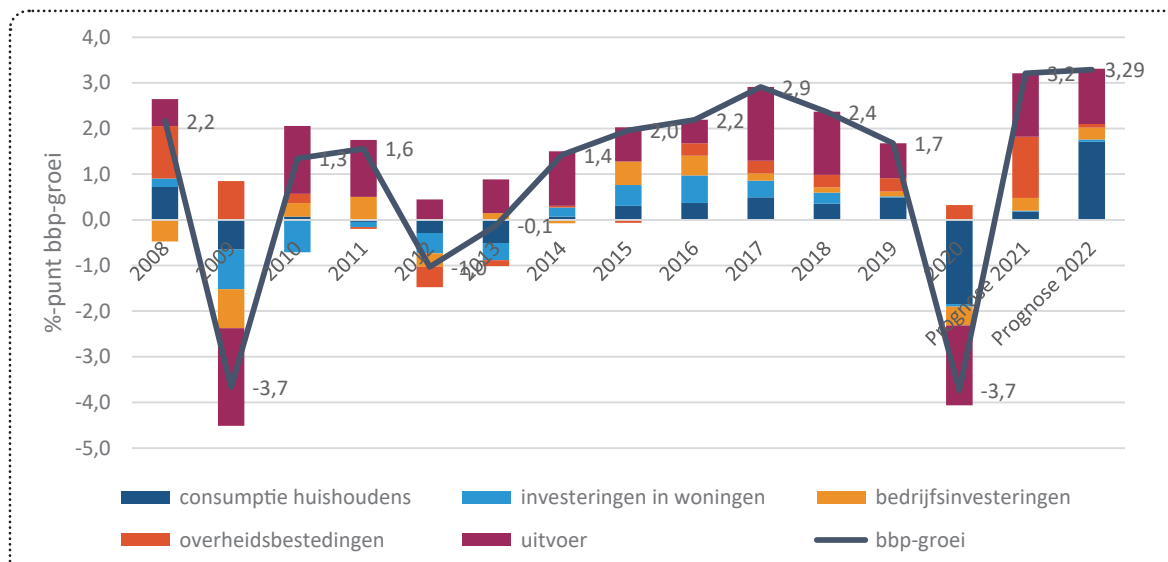
Bron: CBS, 2021

## Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2019



Bron: CBS: 2021; ABF Research, 2021

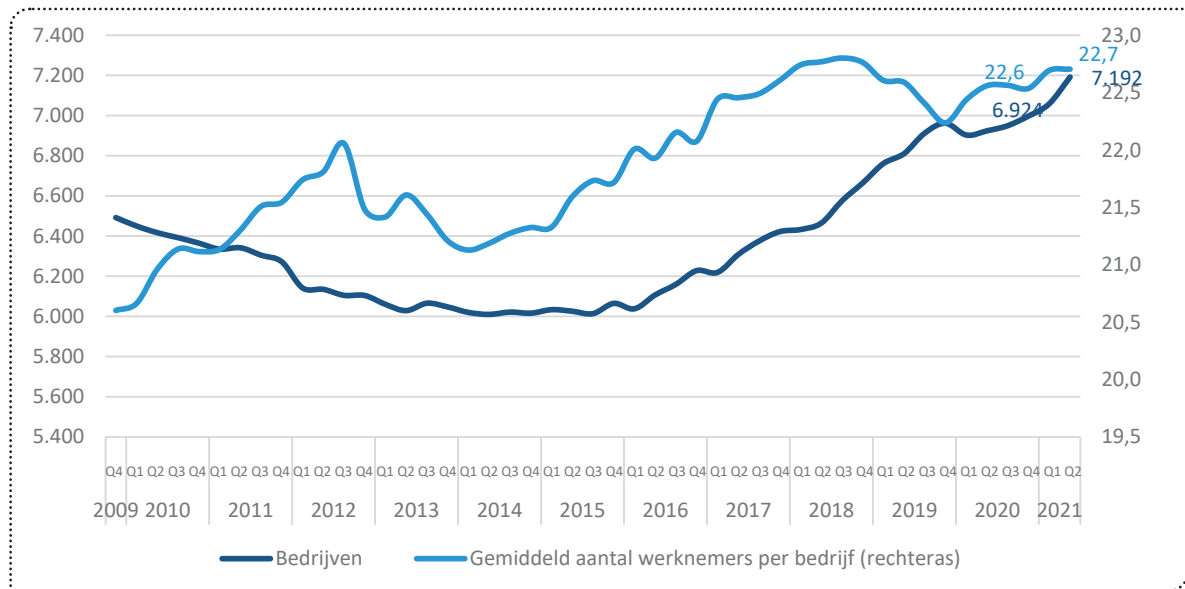
## Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario gunstige economische vooruitzichten)



Bron: CPB, 2021

## WERKGEVERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

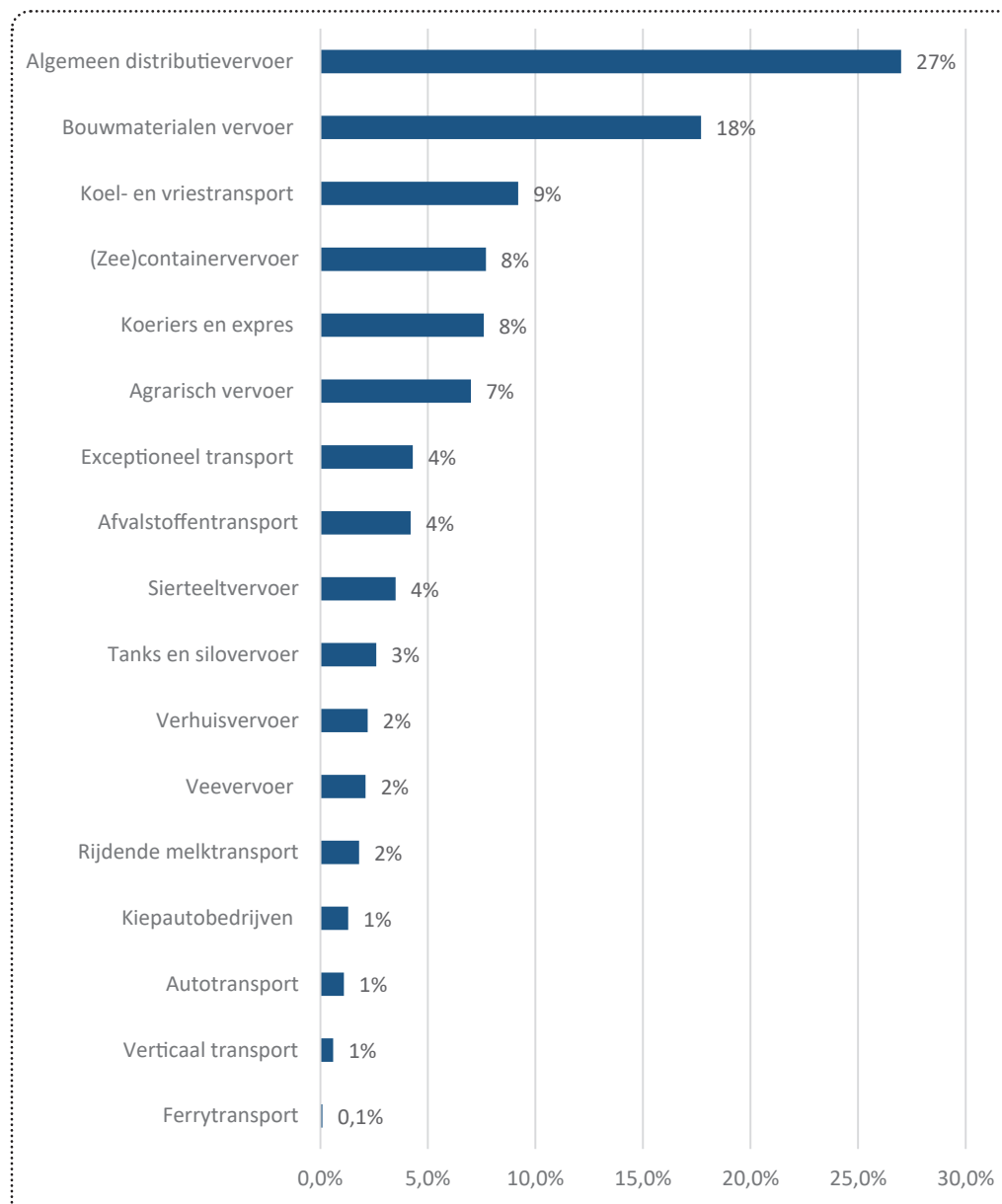
### Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechters)



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

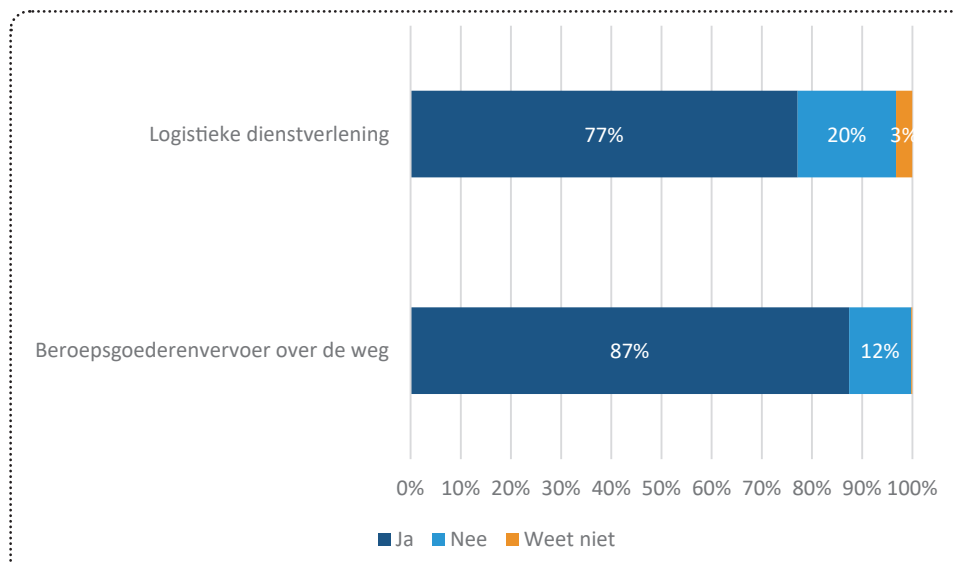


## Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



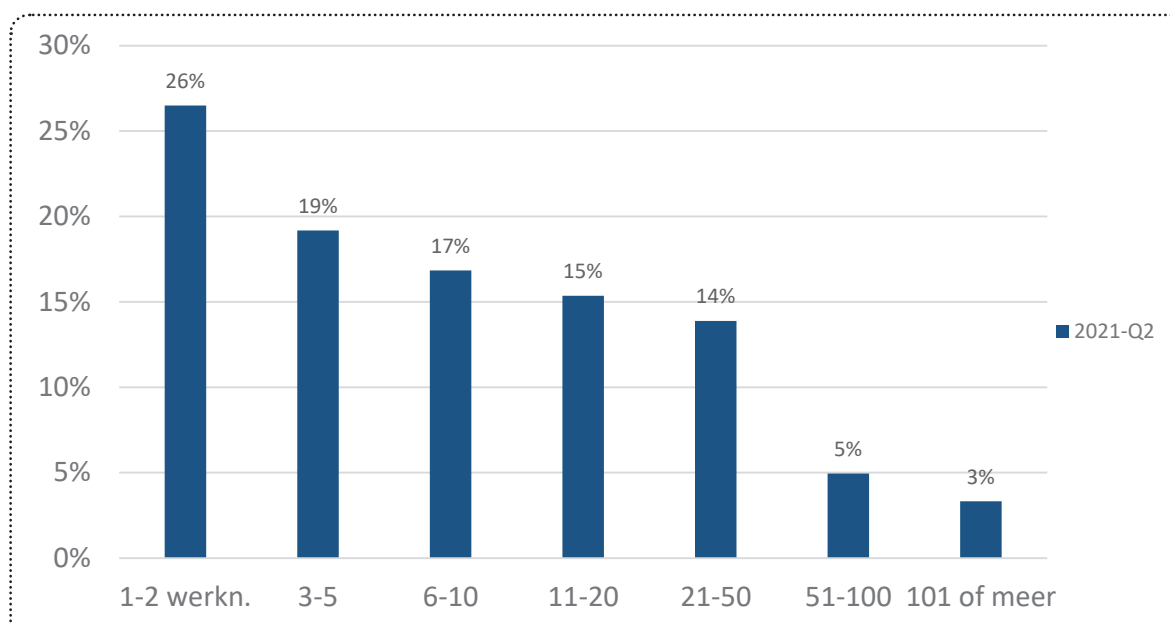
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Familiebedrijven in de sector



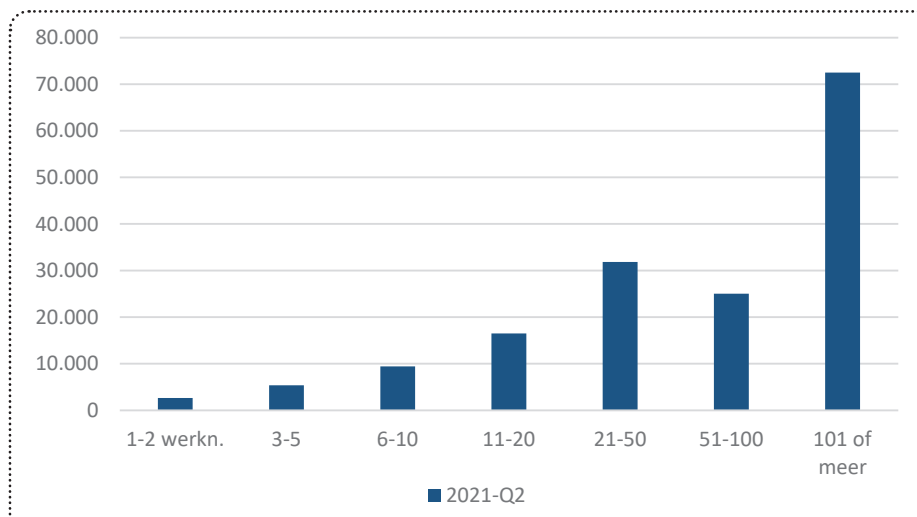
Bron: Bedrijfsenquête STL 2019

## Bedrijfs grootte



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

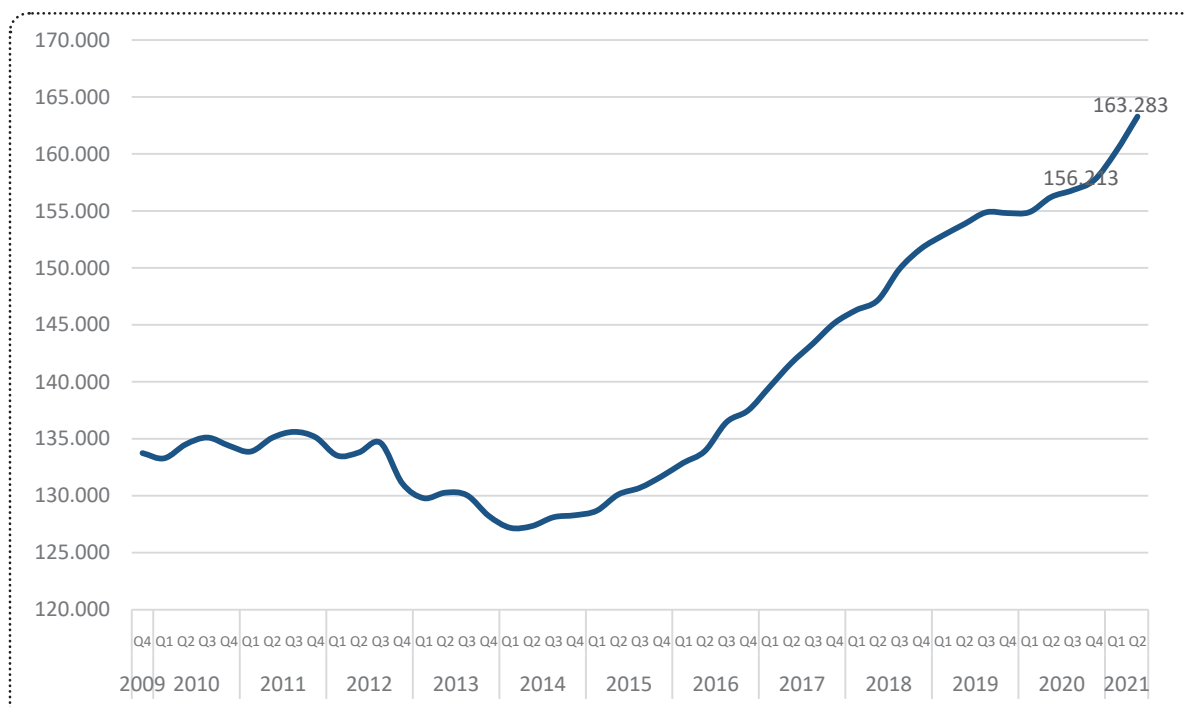
## Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

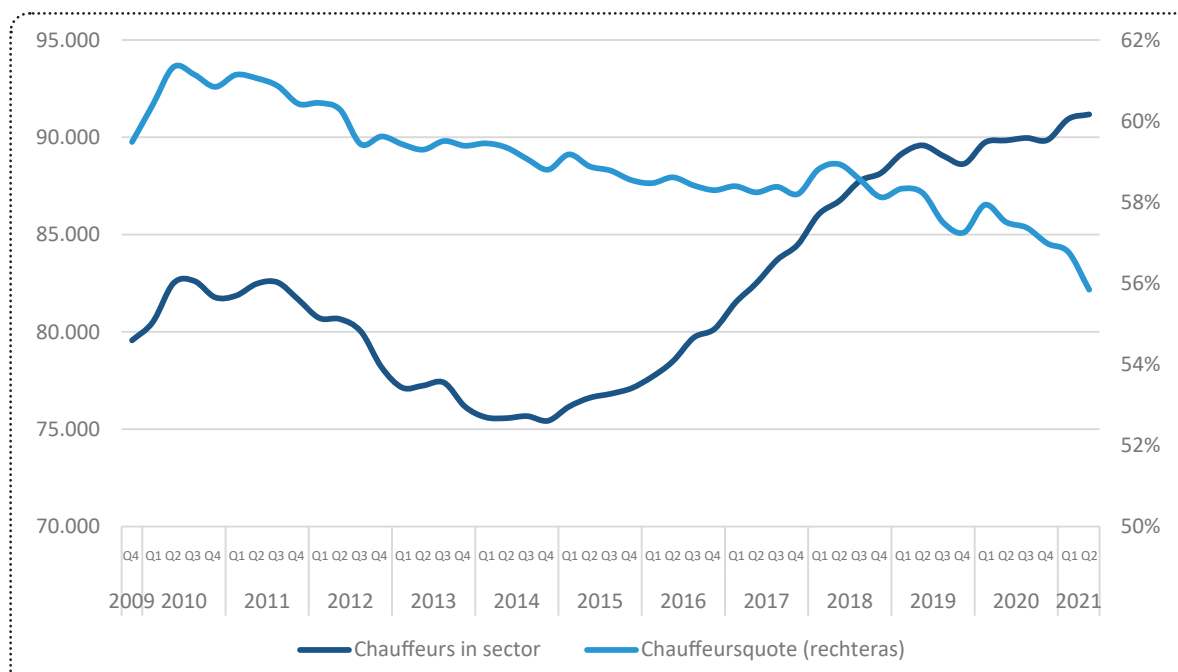
## WERKNEMERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal werknemers



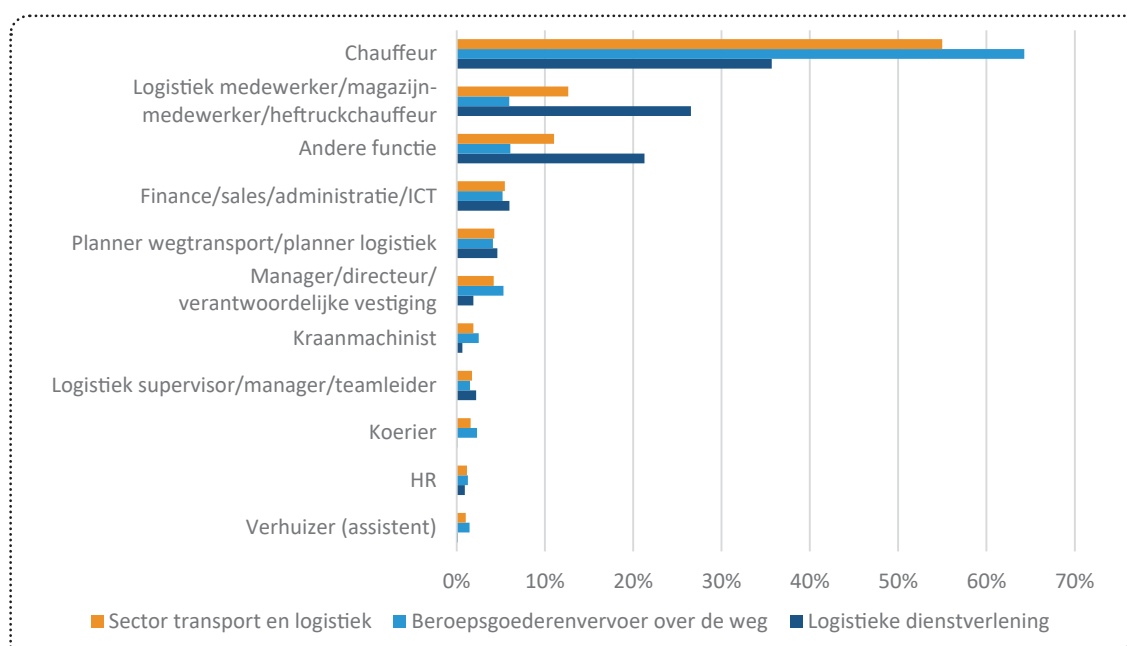
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote



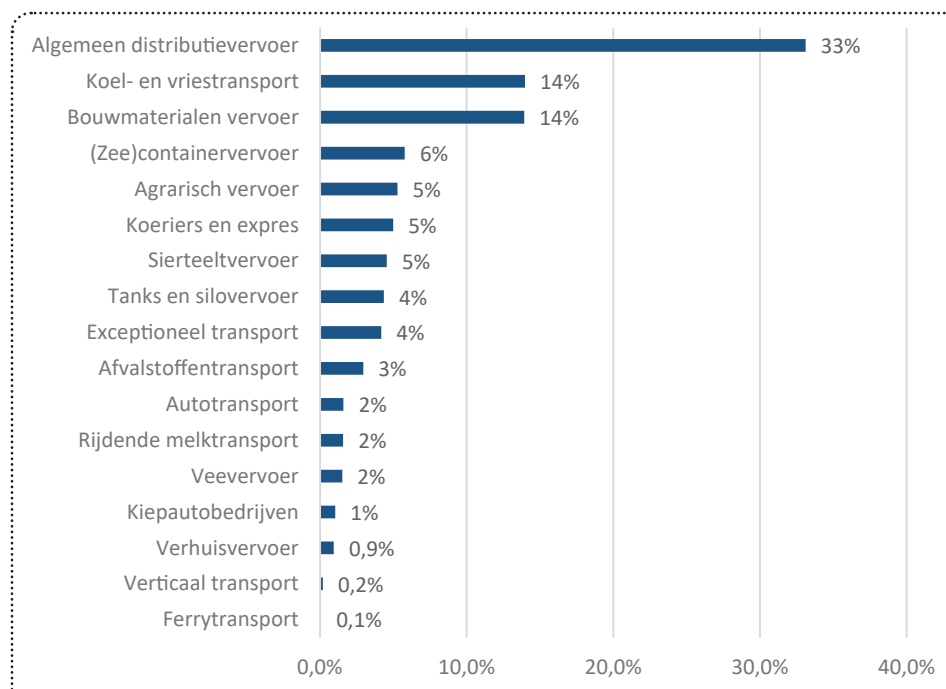
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## Werknemers naar functie



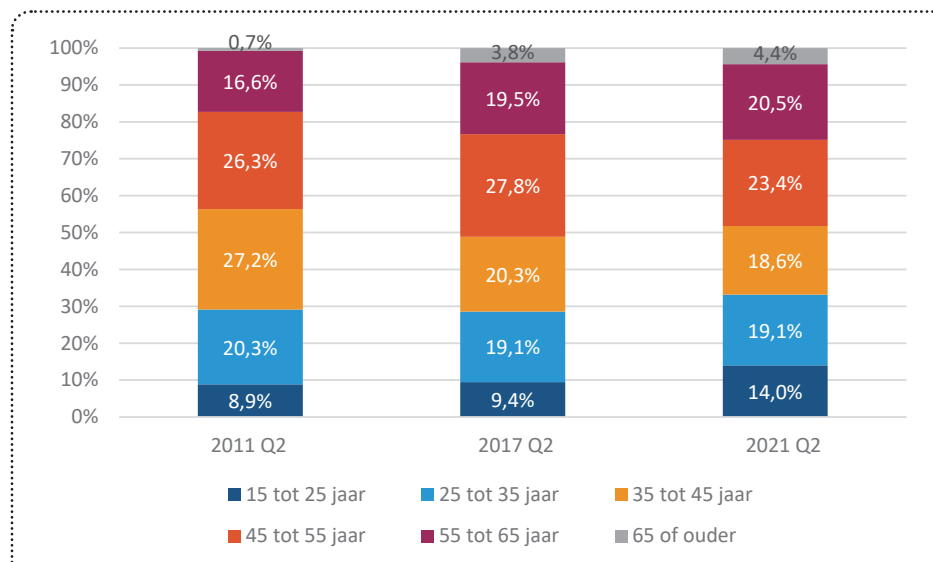
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

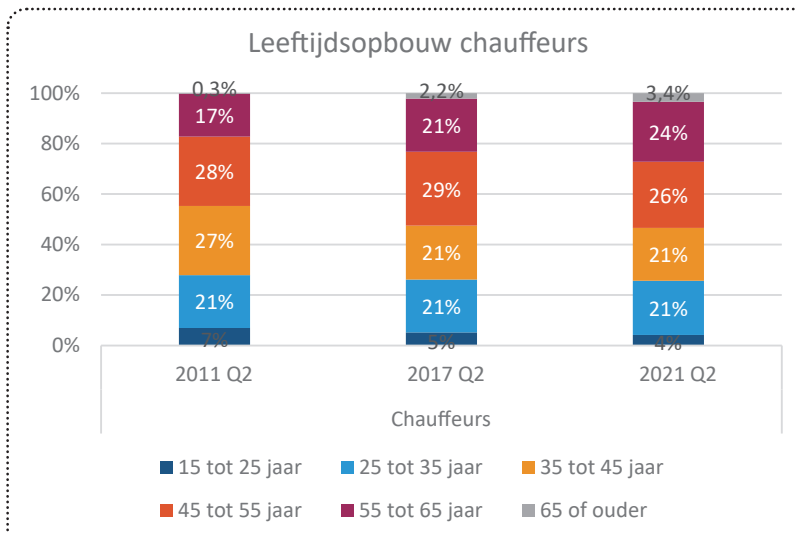
## Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

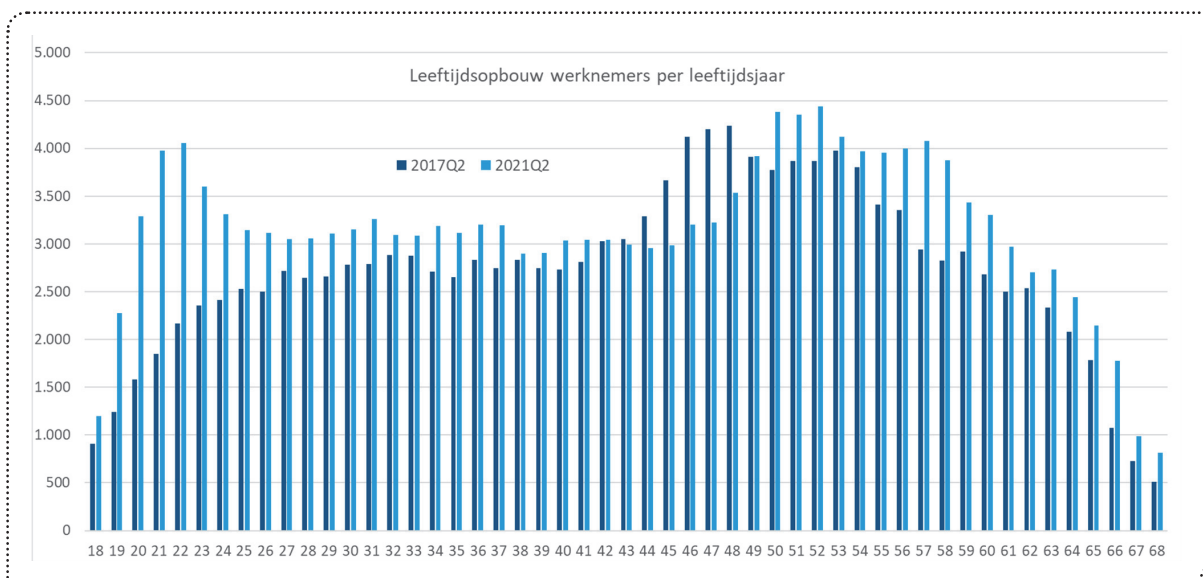
## Leeftijdsopbouw werknemers





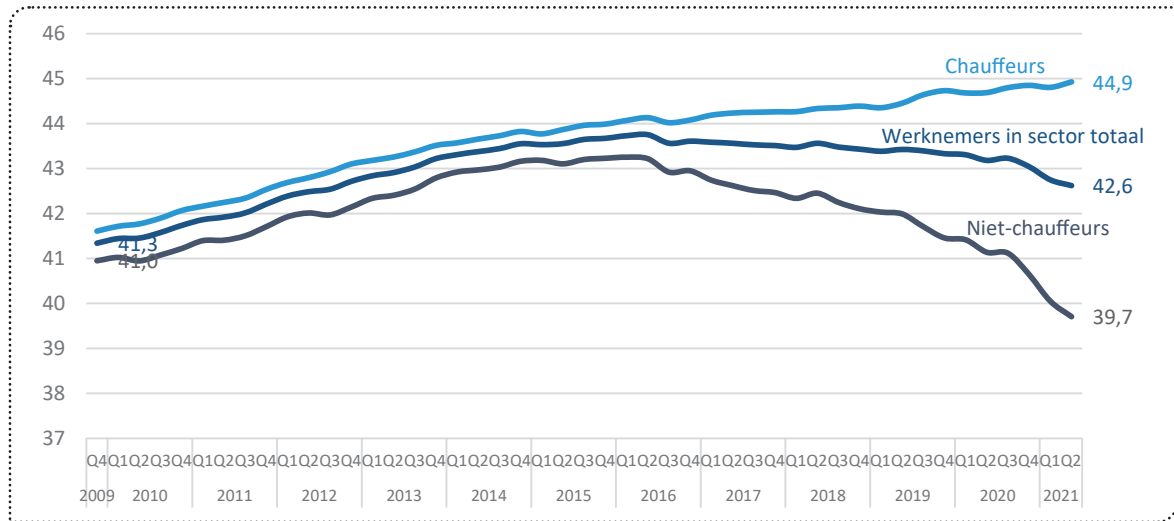
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

### Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar



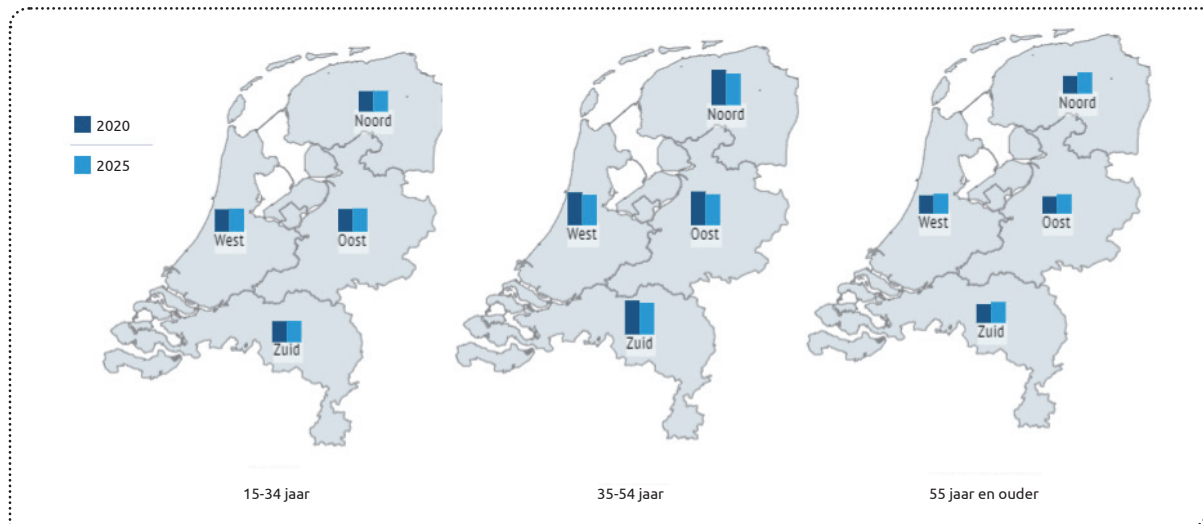
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## Gemiddelde leeftijd werknemers



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

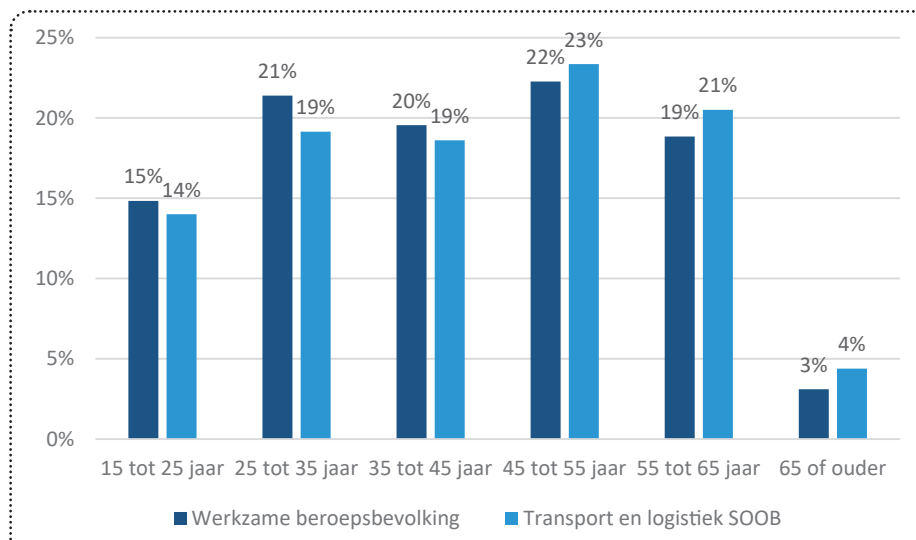
## Leeftijdsofbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2020 en verwacht in 2025



	15-34 jaar		35-54 jaar		55 jaar en ouder	
	2020	2025	2020	2025	2020	2025
Noord	28%	28%	48%	43%	24%	29%
Oost	31%	32%	46%	42%	23%	26%
West	30%	31%	45%	41%	25%	27%
Zuid	28%	28%	46%	43%	26%	29%

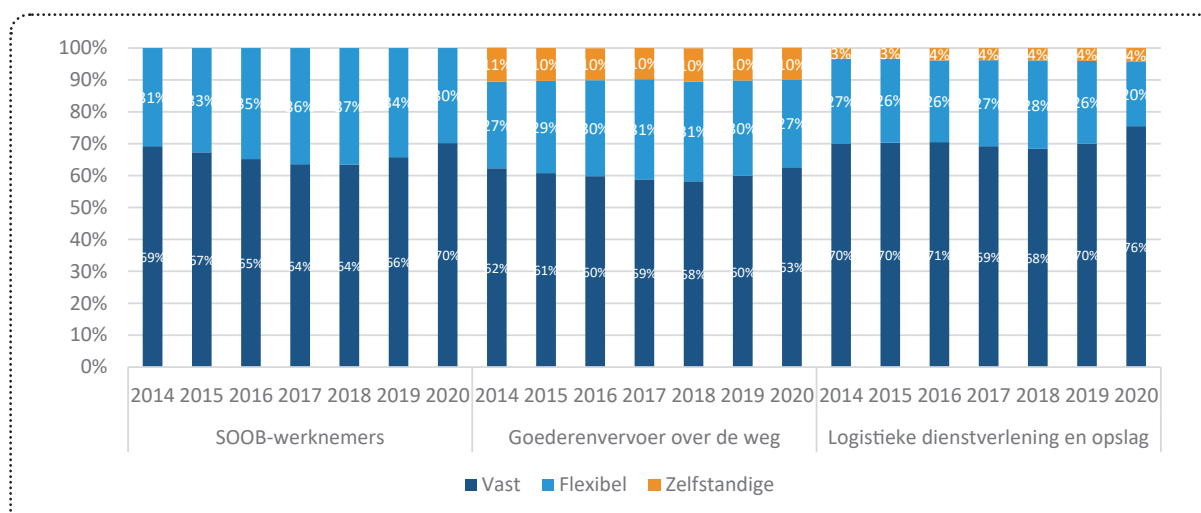
Bron: CBS/ABF Research, 2021

## Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2021-Q2)



Bron: CBS, 2021; Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

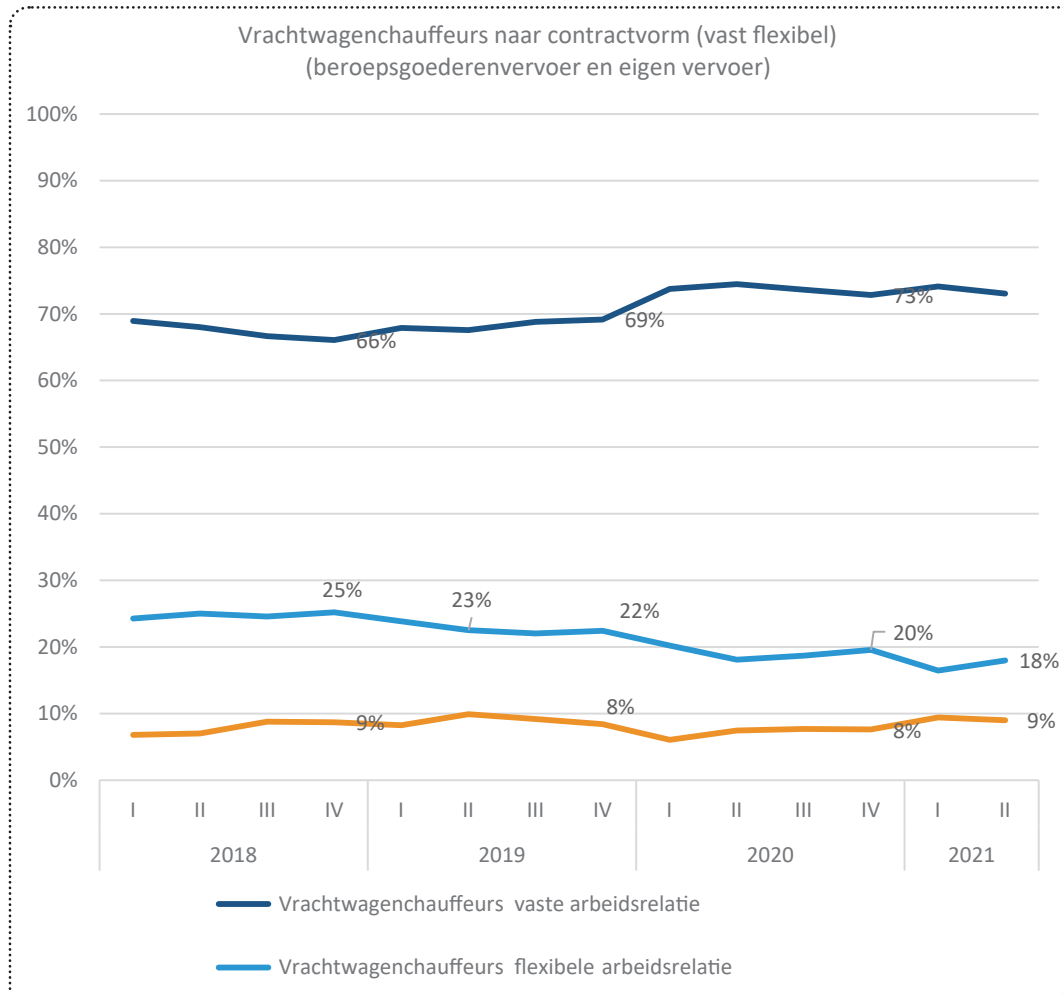
## Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie

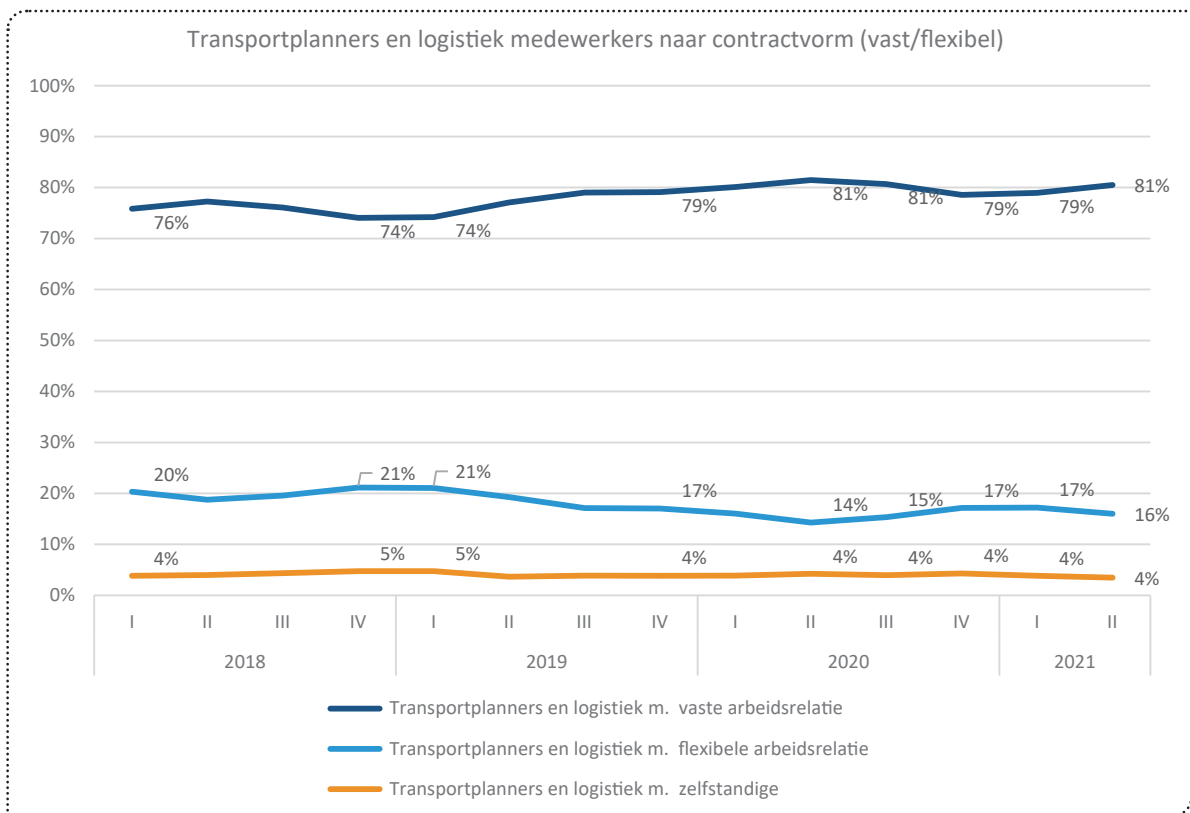


Bron: CBS/ABF Research, 2021



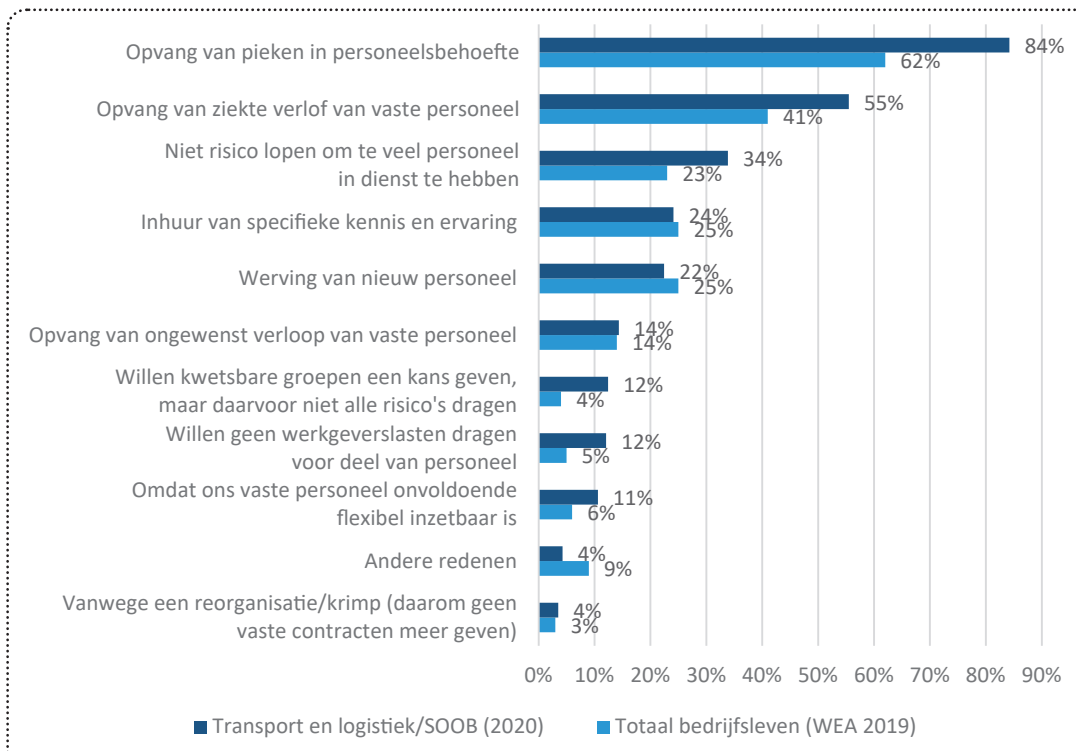
## Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm





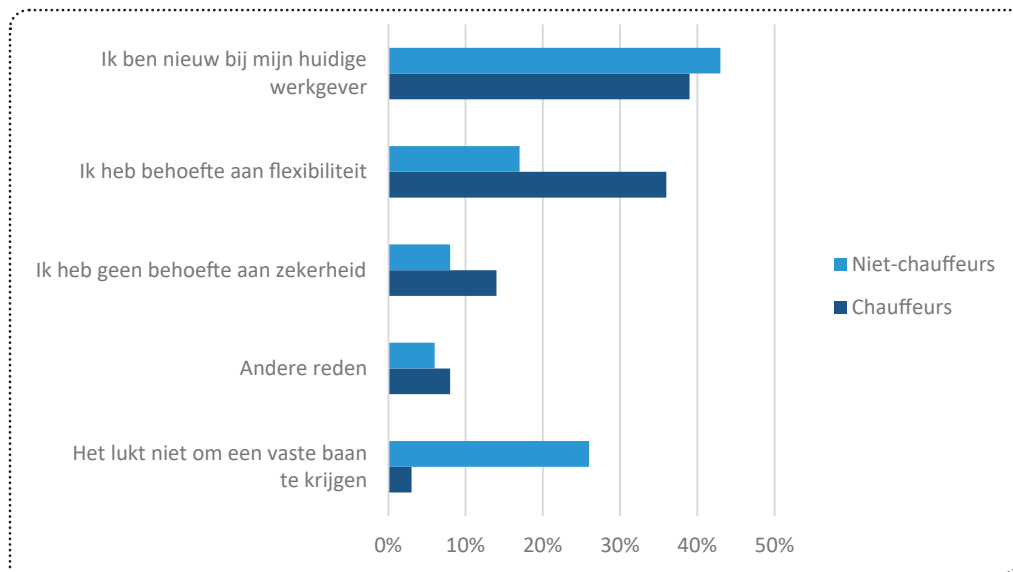
Bron: CBS, 2021, bewerking STL

### Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



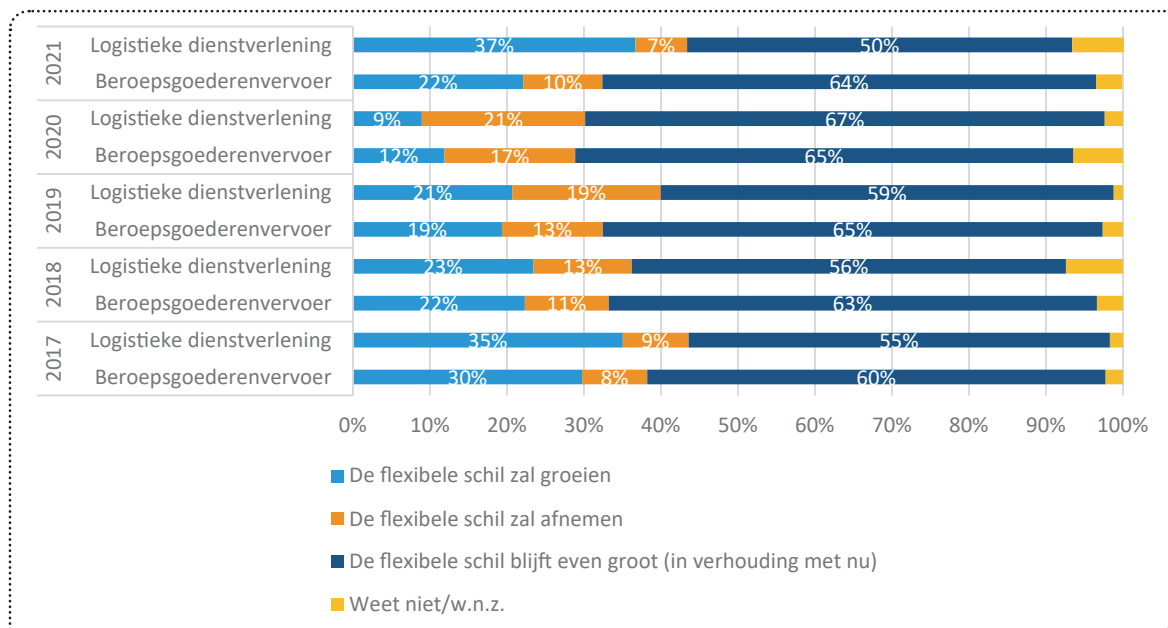
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; TNO, 2020

## Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers



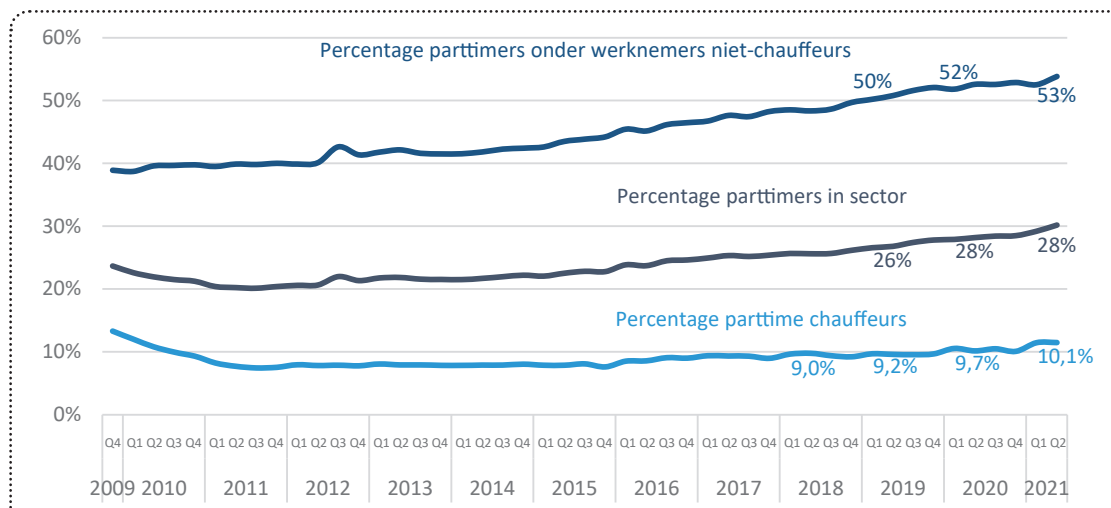
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?



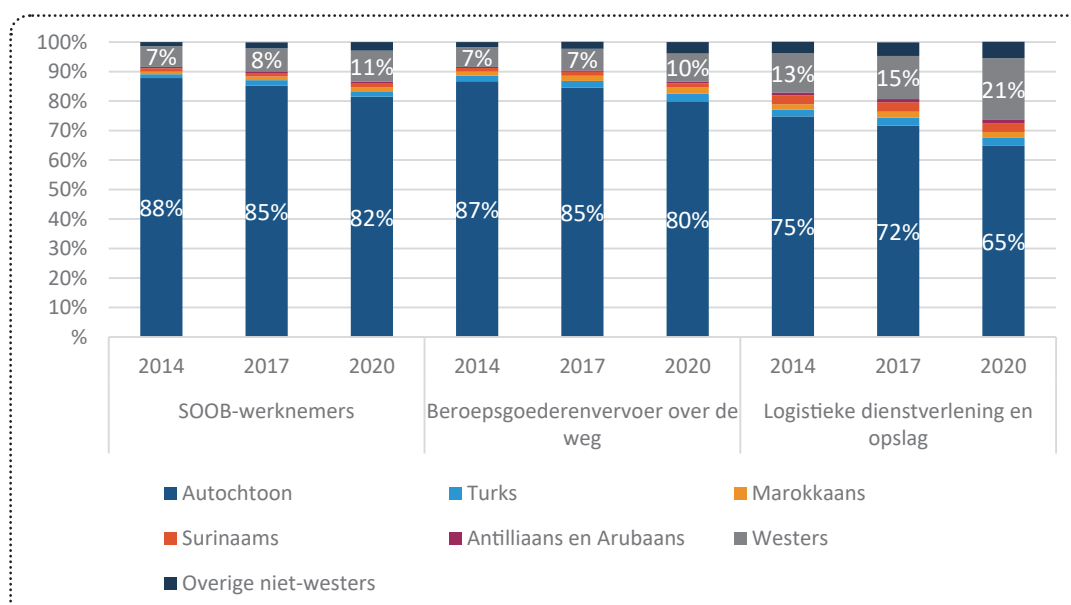
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



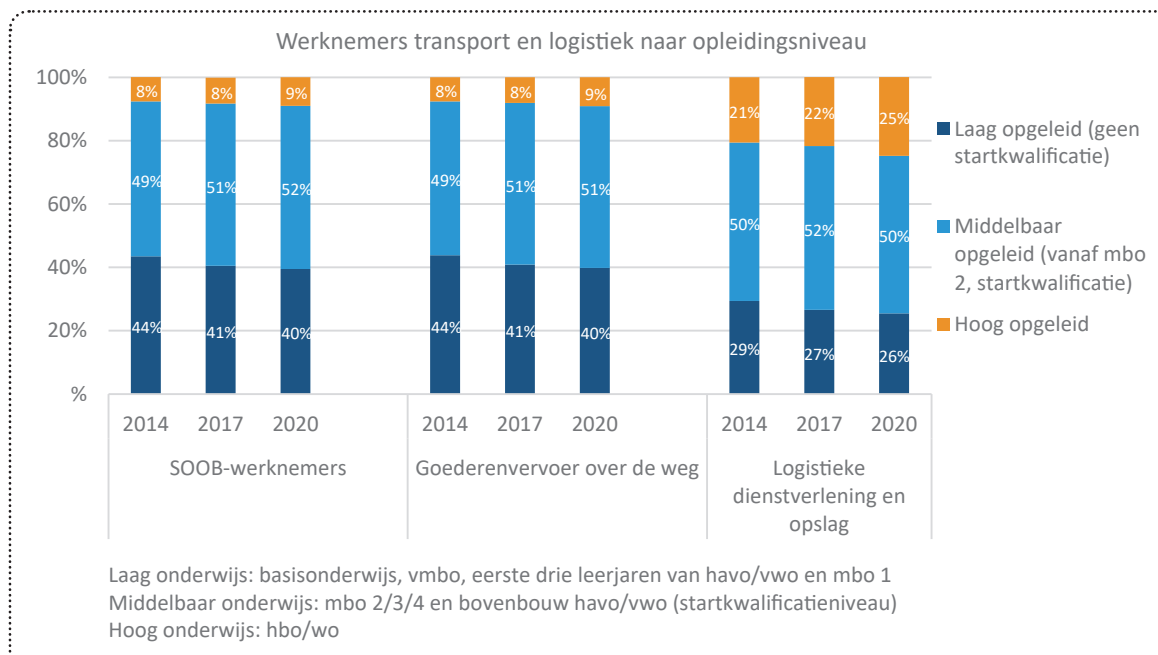
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek



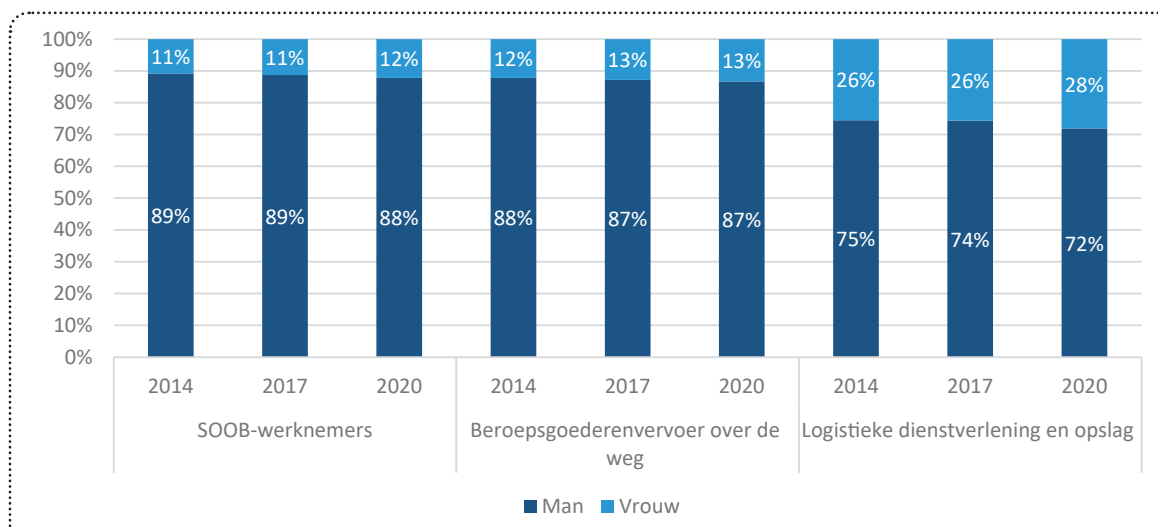
Bron: CBS/ABF Research, 2021

## Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2021

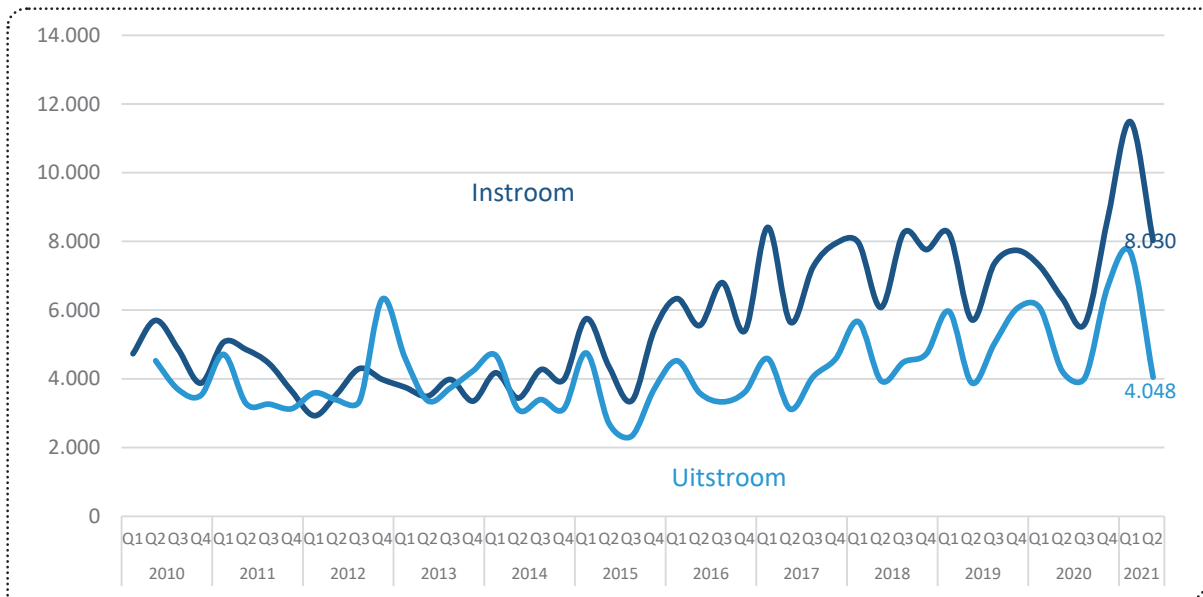
## Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2021

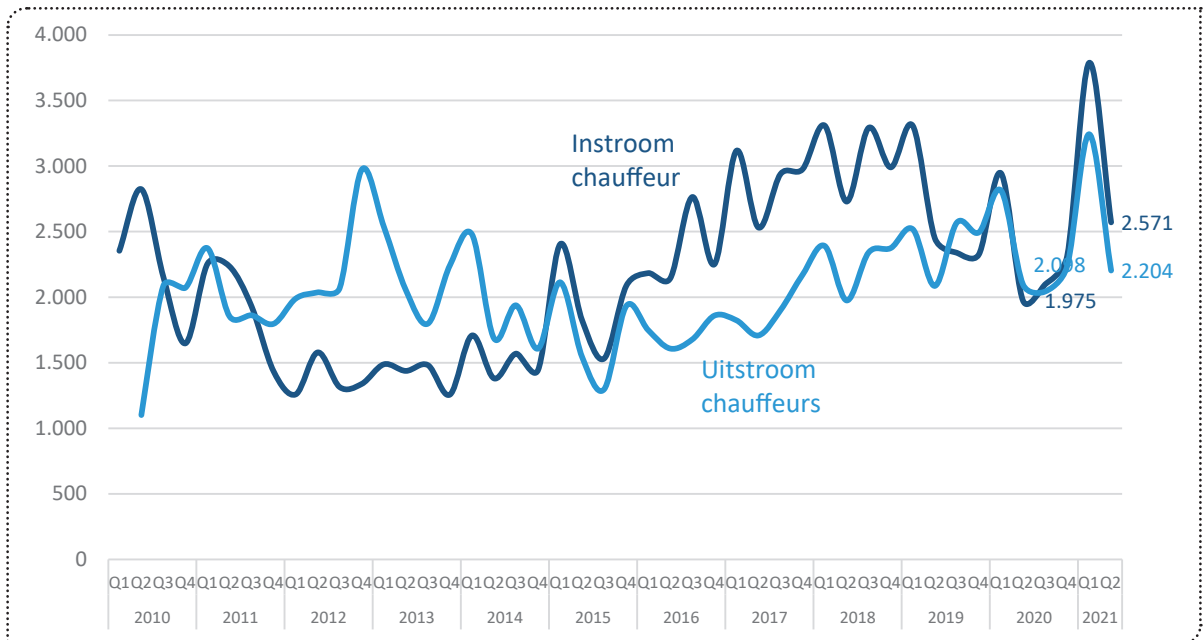
## IN-, UIT- EN DOORSTROOM WERKNEMERS

Unieke in- uitstroom: Werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



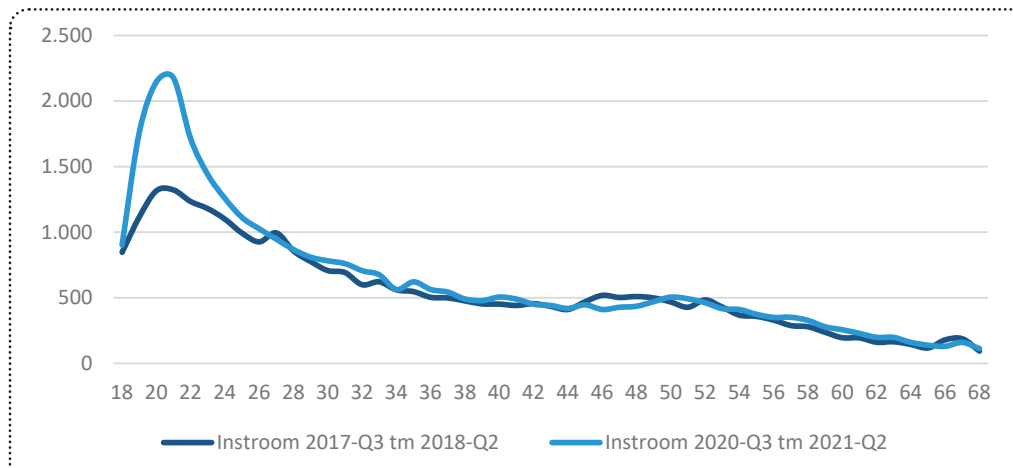
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



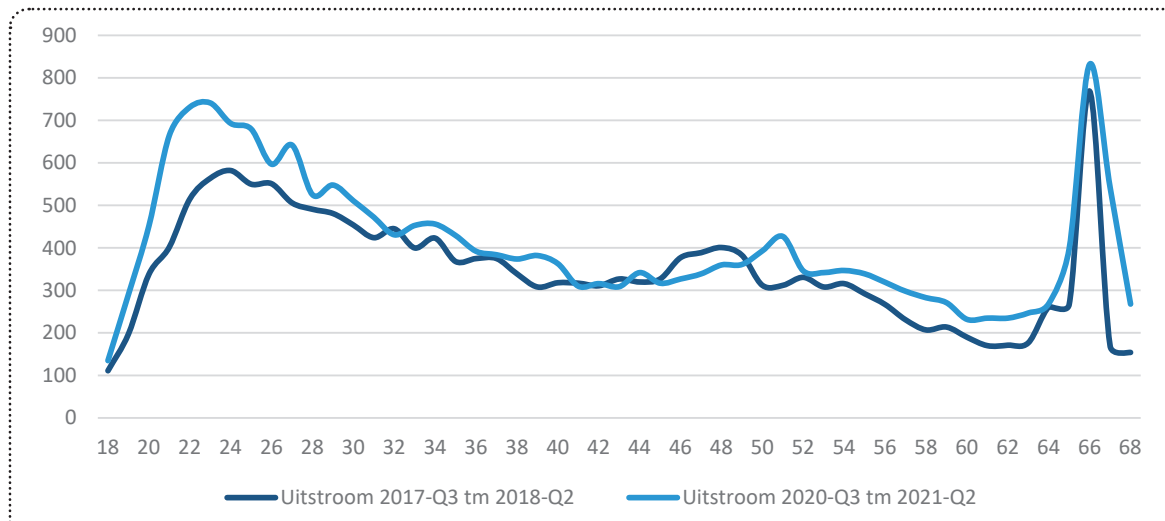
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

### Instroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken



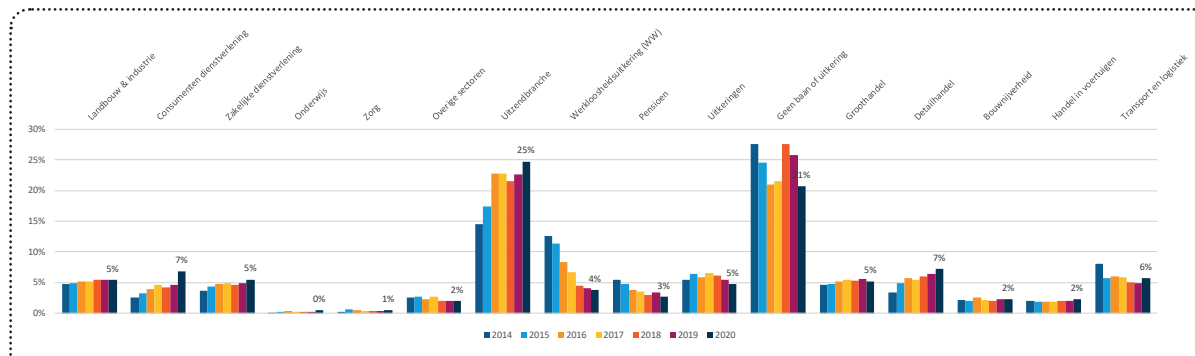
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

### Uitstroom werknemers naar leeftijd: Perioden vergeleken



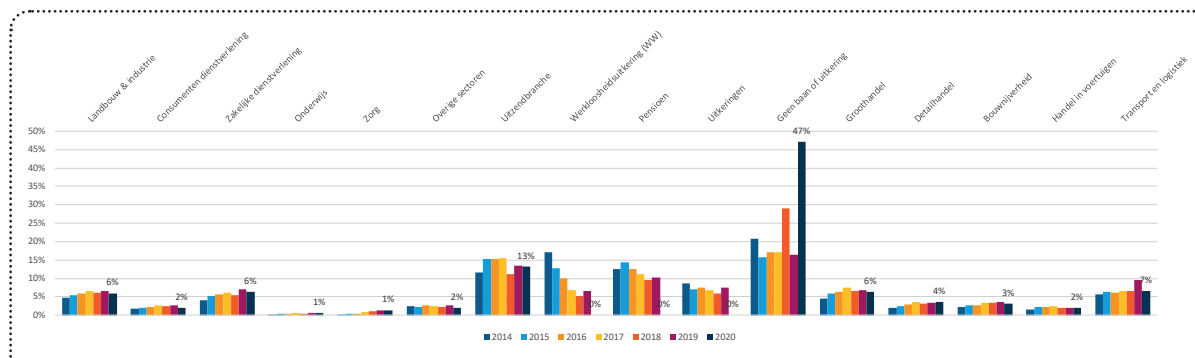
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021, bewerking STL

## Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2020)



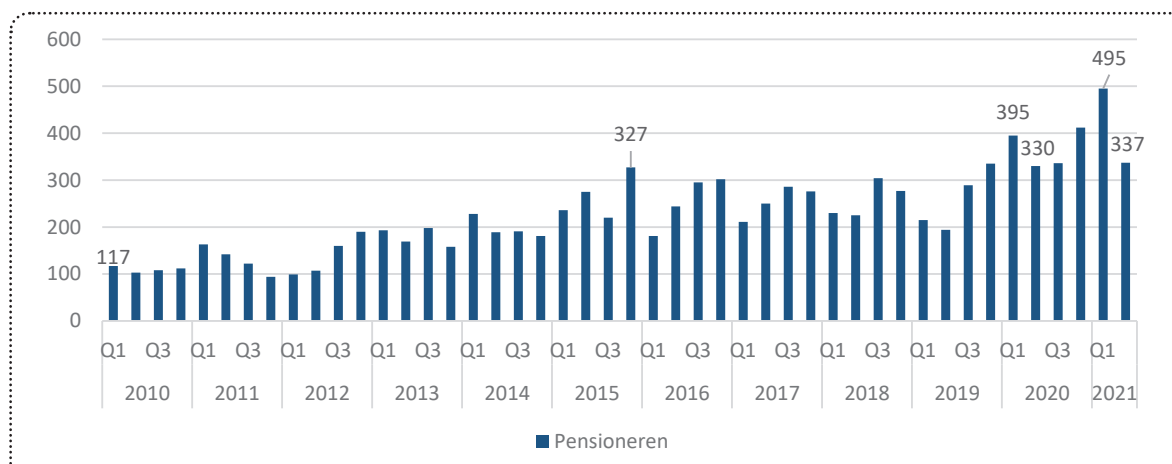
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

## Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

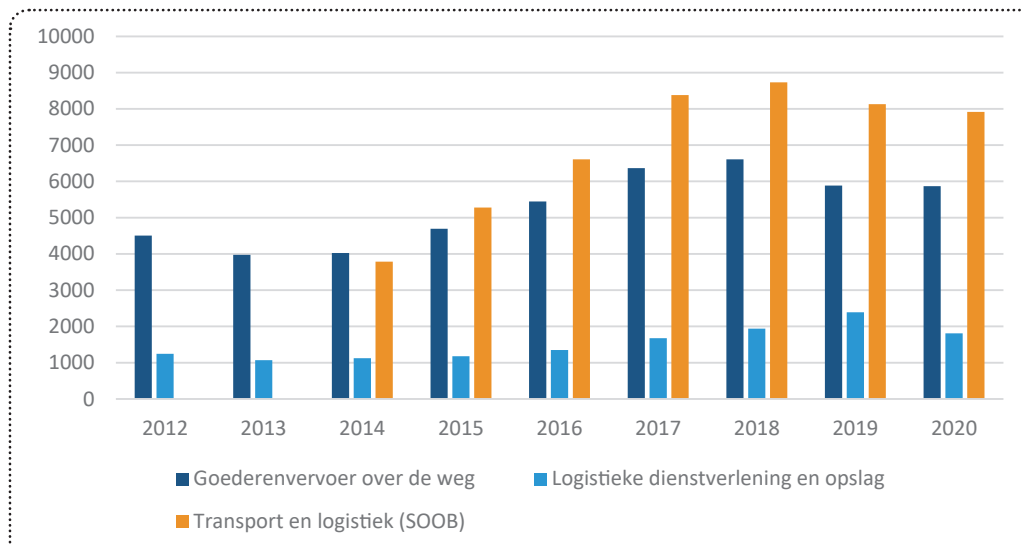
## Uitstroom naar pensioen



Bron: UWV, 2021, bewerking STL

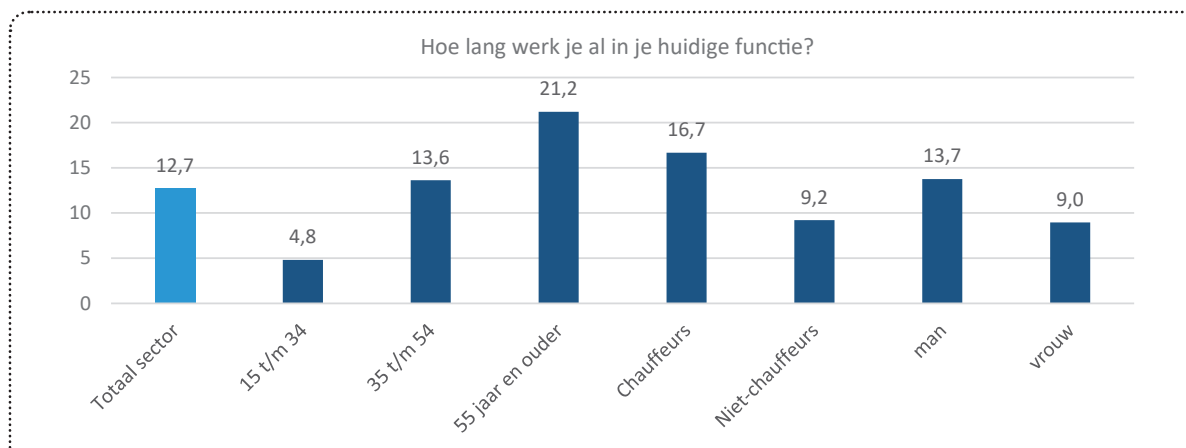


## Doorstroom in transport en logistiek: Aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



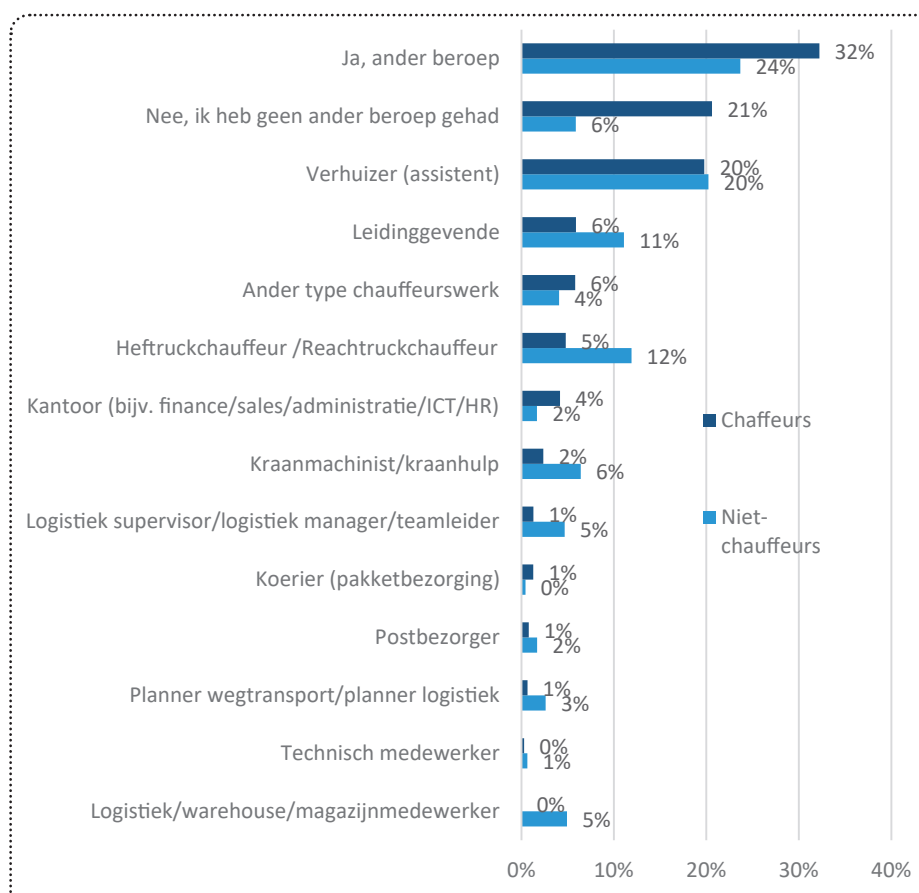
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

## Loopbaanmobiliteit werknemers: Gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie



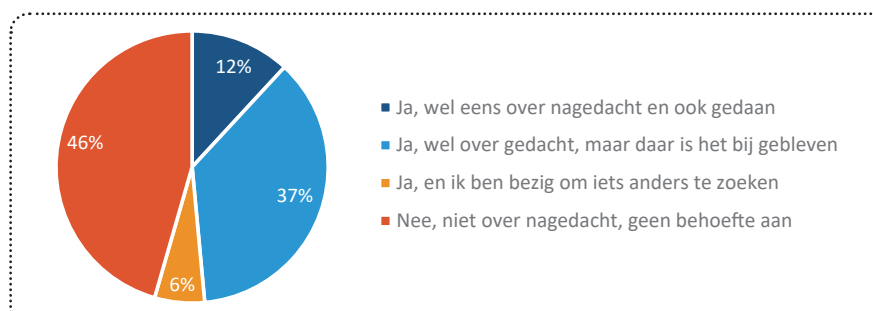
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Loopbaanmobiliteit werknemers: Voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



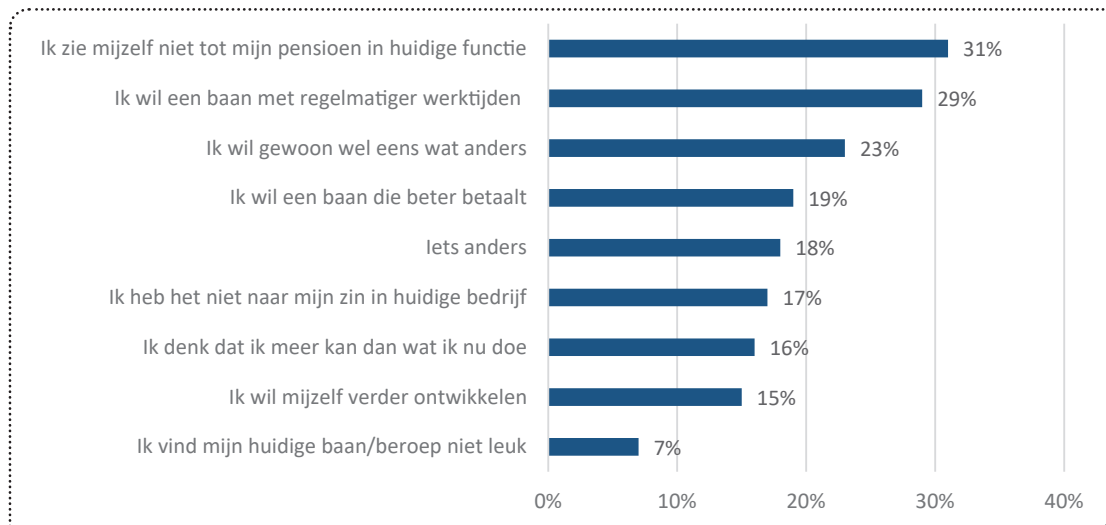
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie



Bron: TON-lezerspanel, 2021

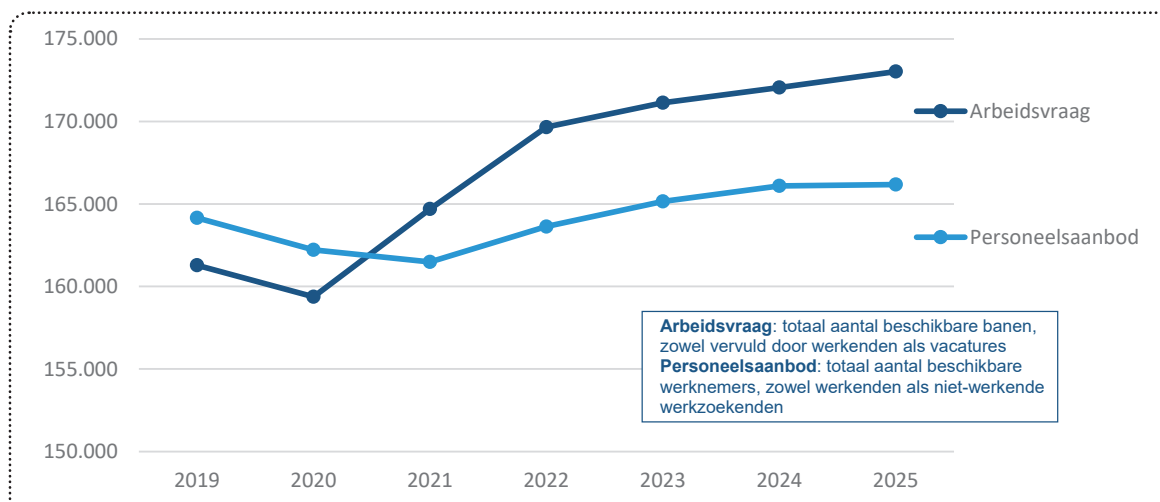
## Redenen voor andere baan of functie (meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: TON-lezerspanel, 2021

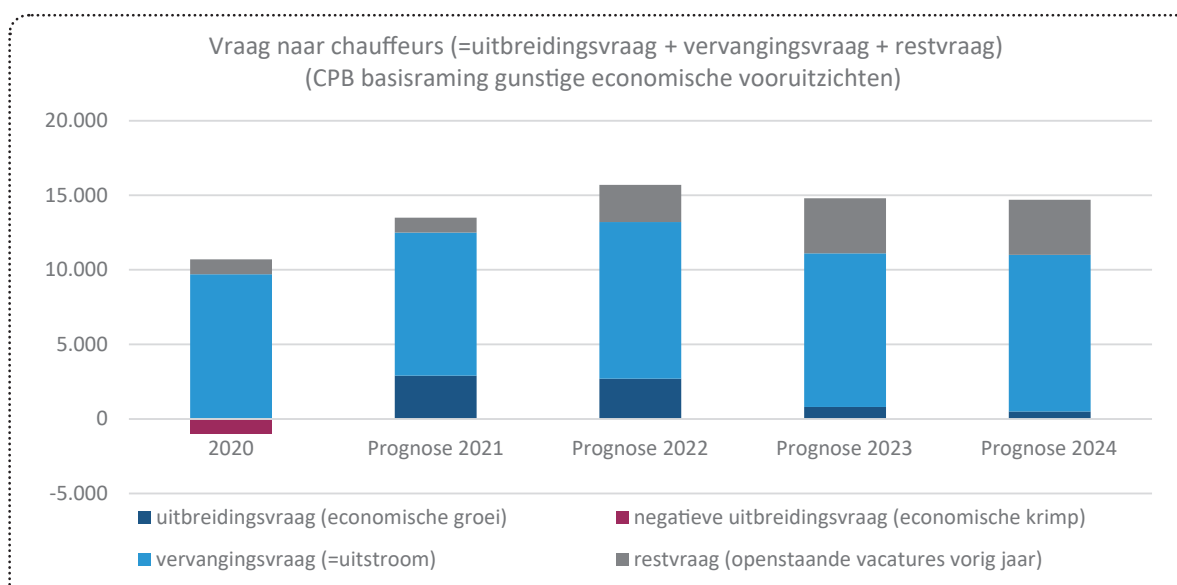
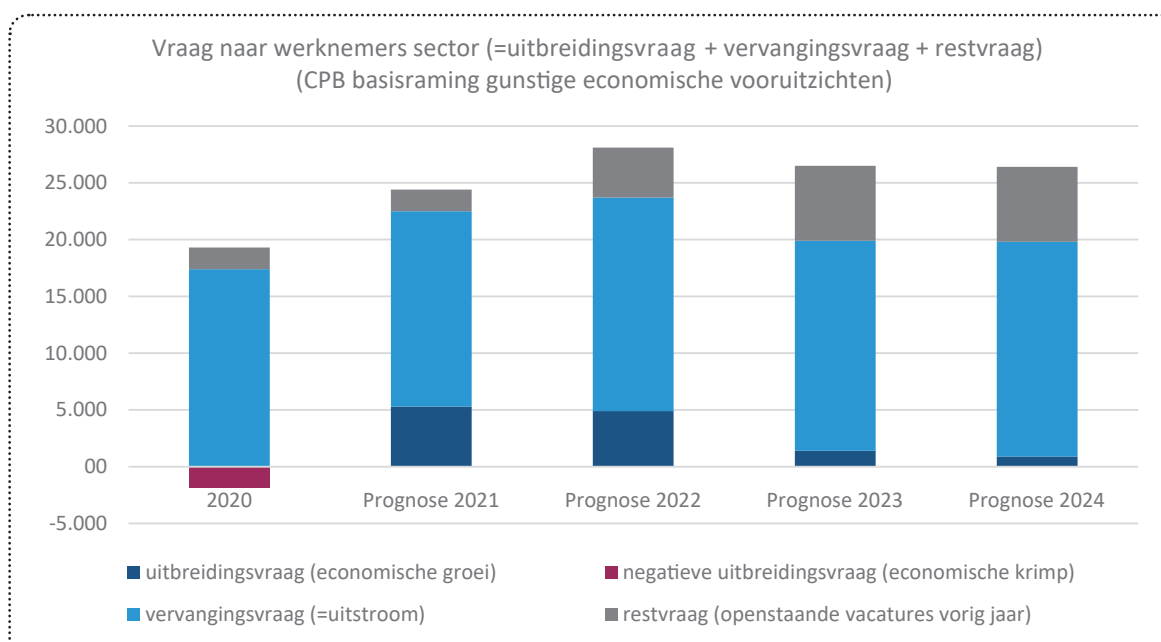
## PROGNOSES SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK (SOOB)

### Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB-basisscenario)



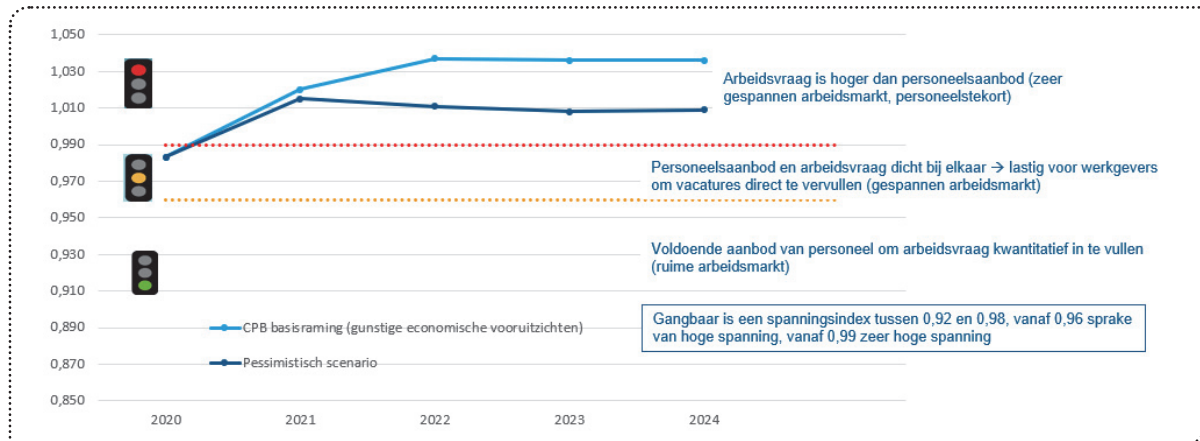
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

## Vraag naar werknemers sector (CPB-basisscenario gunstige economische vooruitzichten)



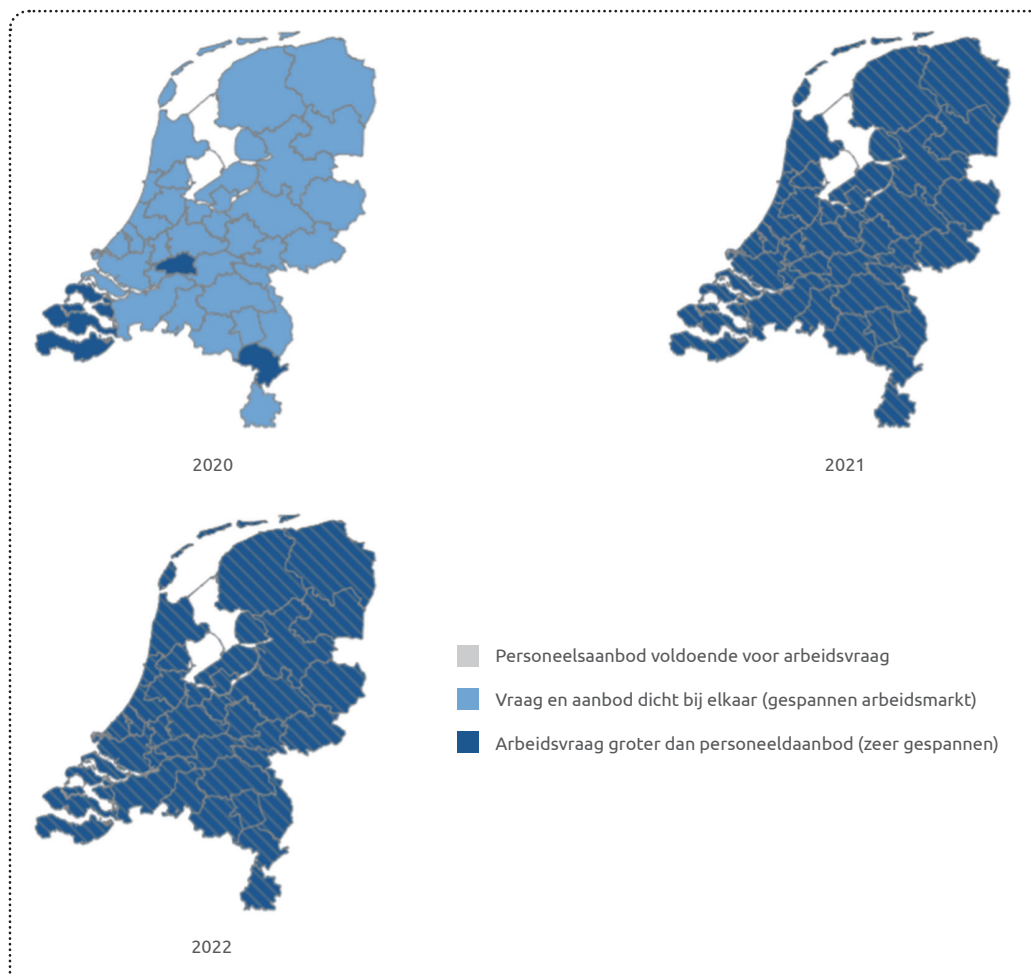
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

## Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB)



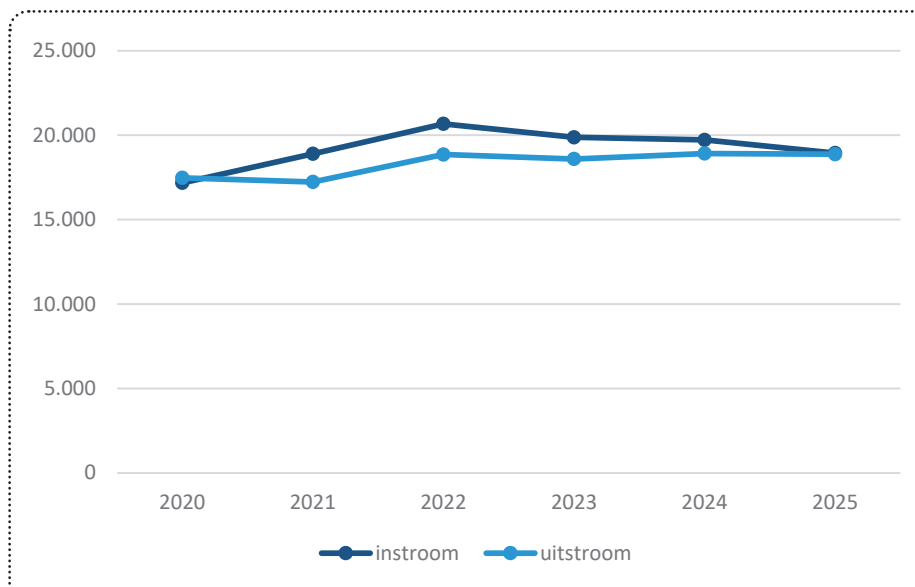
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

## Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

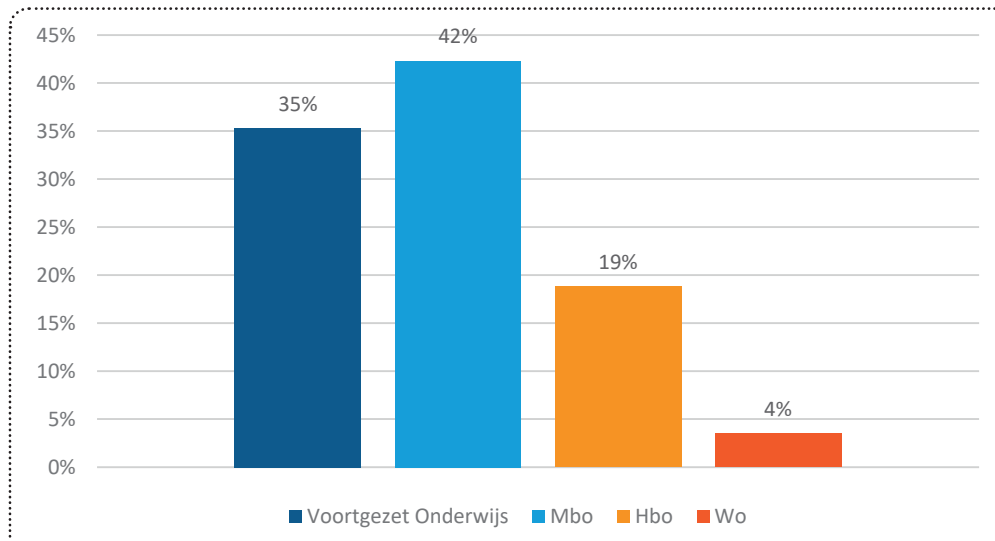
### (Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB-basisscenario)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

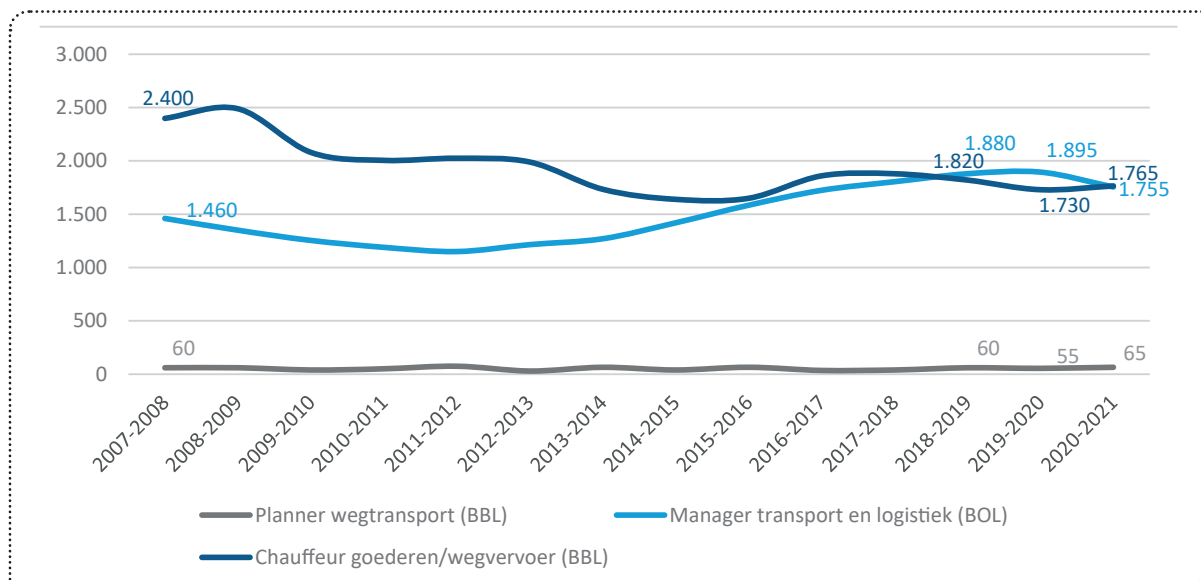
## Tabellen Instroom in de sector vanuit het onderwijs

Instroom in de sector uit het onderwijs 2020. Naar vooropleiding vo, mbo, hbo en wo



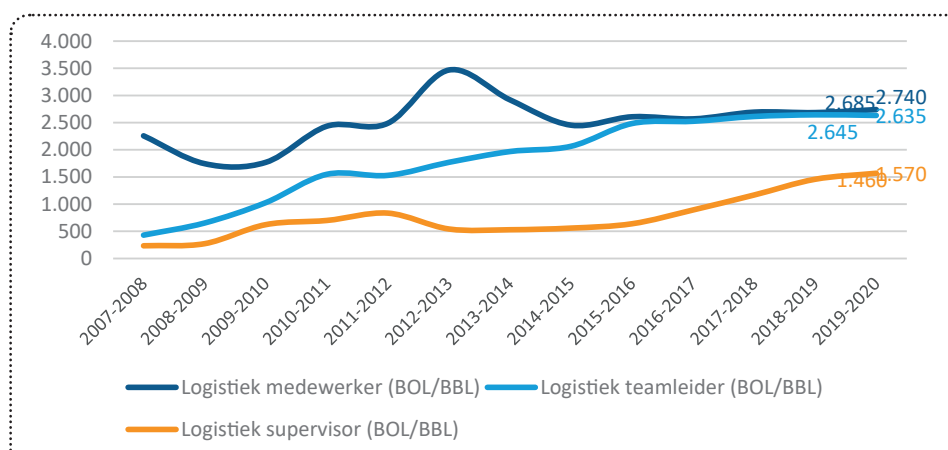
Bron: CBS/ABF Research, 2021, bewerking STL

Aantal deelnemers chauffeur wegvervoer, manager transport en logistiek en planner (mbo-opleidingen goederenvervoer over de weg)



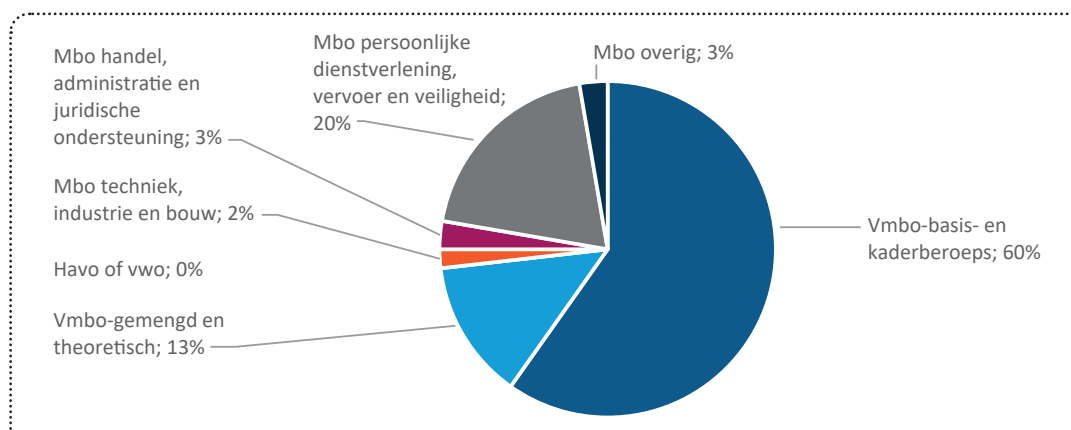
Bron: CBS/ABF Research/DUO, 2021, bewerking STL

## Aantal deelnemers logistiek medewerker/supervisor/teamleider (mbo logistiek over land)



Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL 2021

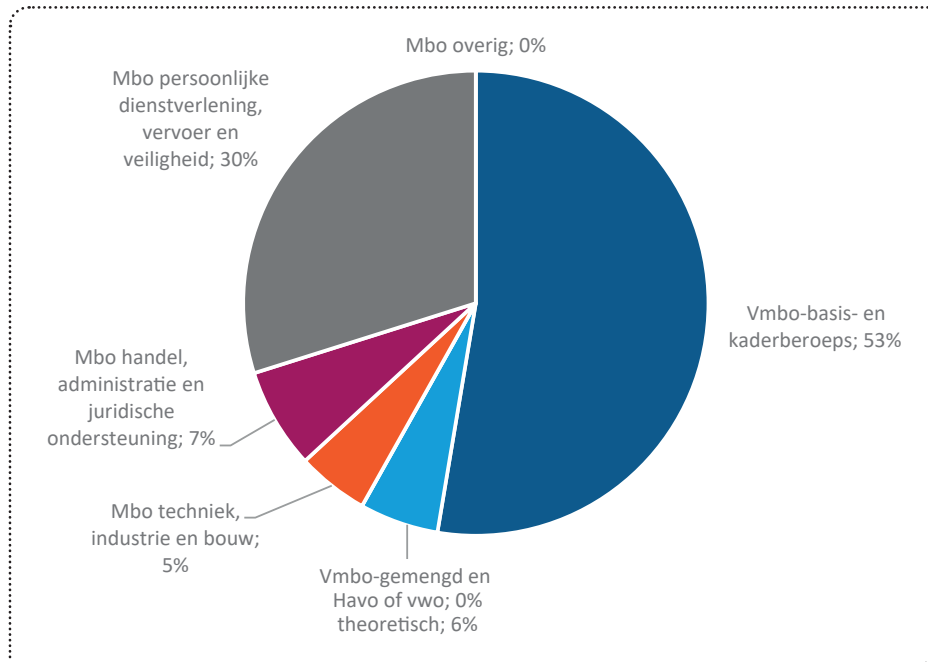
## Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo chauffeur wegvervoer



Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL 2021

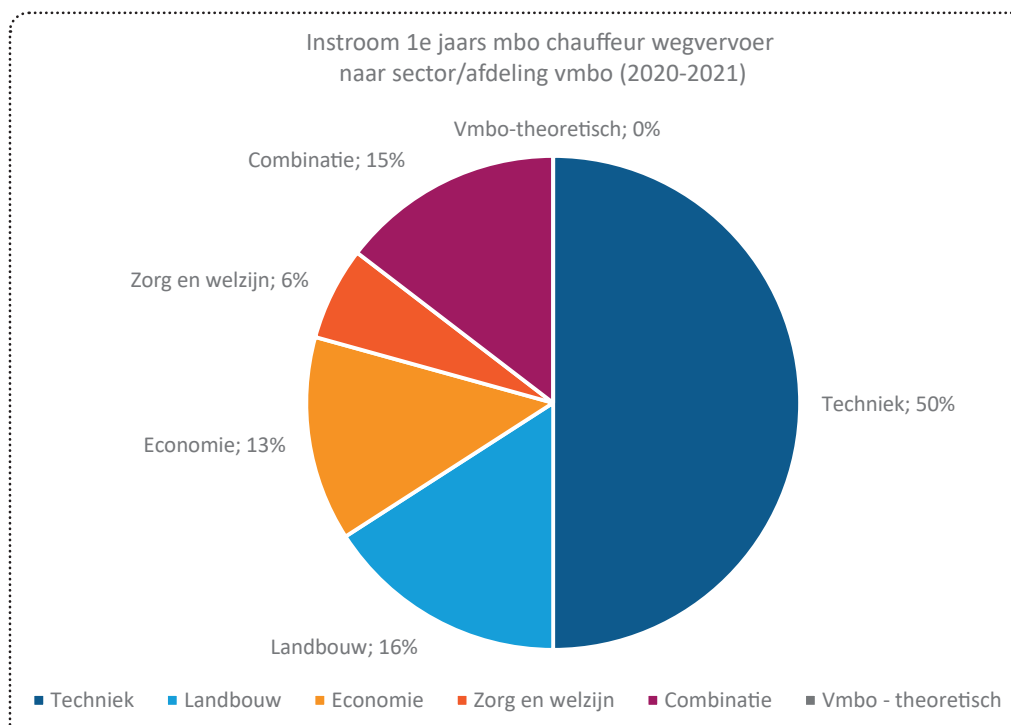


## Vooropleiding eerstejaarsdeelnemers mbo logistiek medewerker



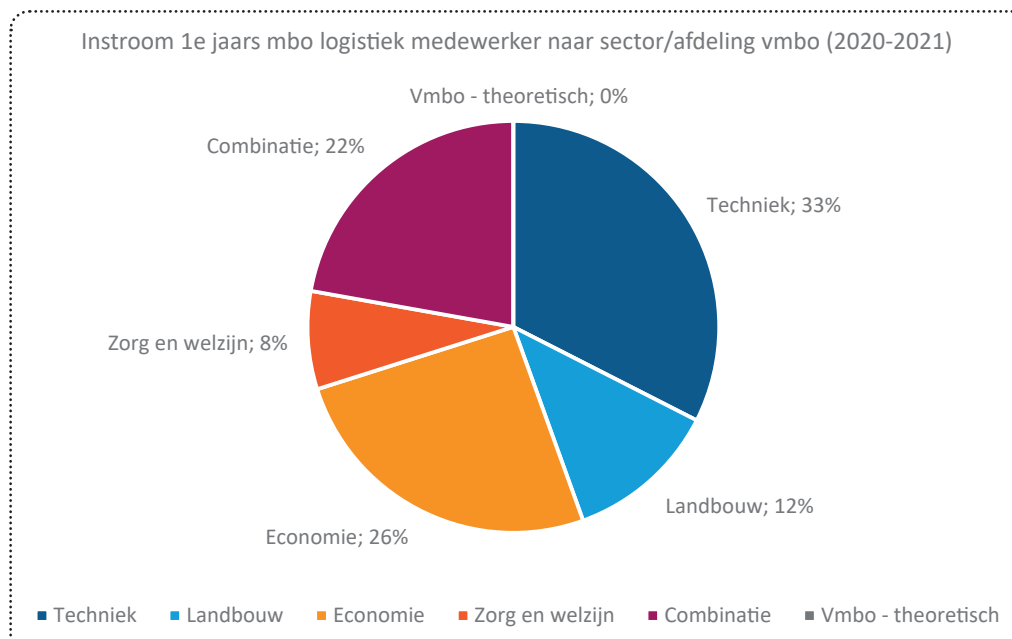
Bron: CBS/ABF/DUO bewerking STL 2021

## Instroom in eerstejaars mbo chauffeur wegvervoer naar vmbo-profiel



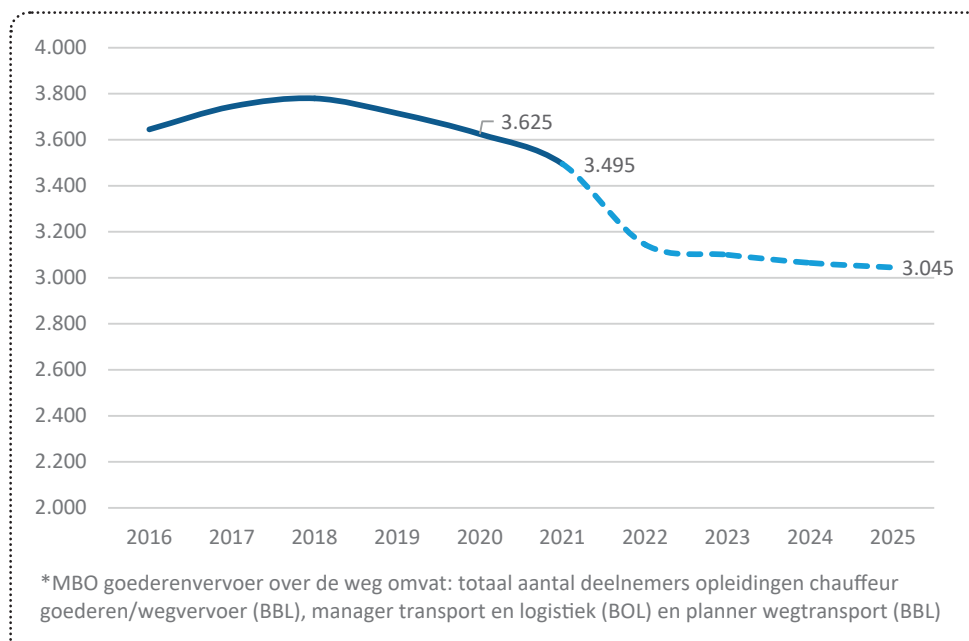
Bron: CBS/ABF bewerking STL 2021

## Instroom in eerstejaars mbo goederenvervoer over de weg naar vmbo-profiel



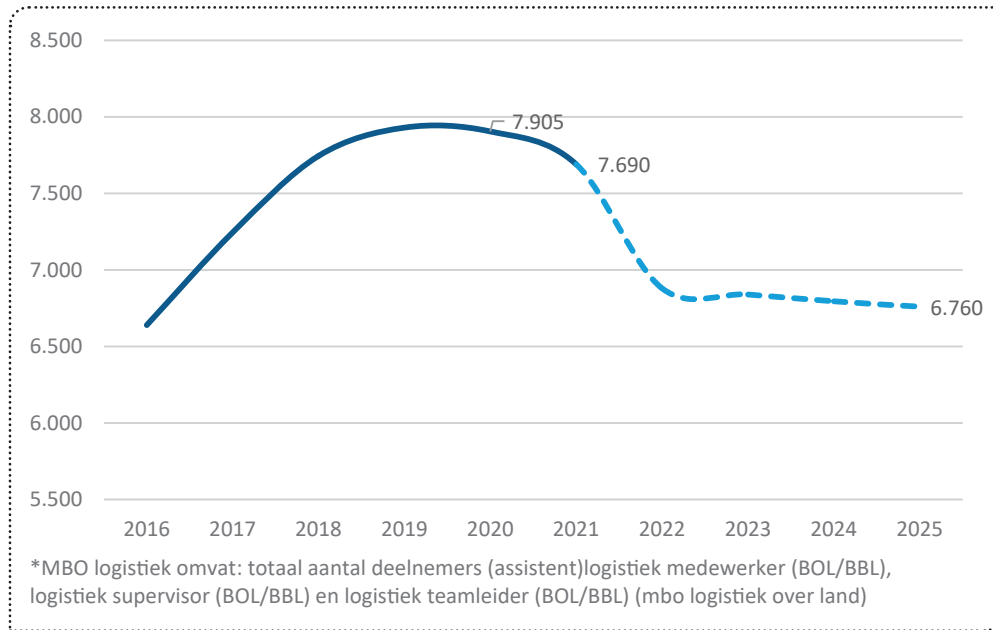
Bron: CBS/ABF bewerking STL 2021

## Prognose aantal deelnemers mbo goederenvervoer over de weg\*



Bron: CBS/ABF bewerking STL 2021

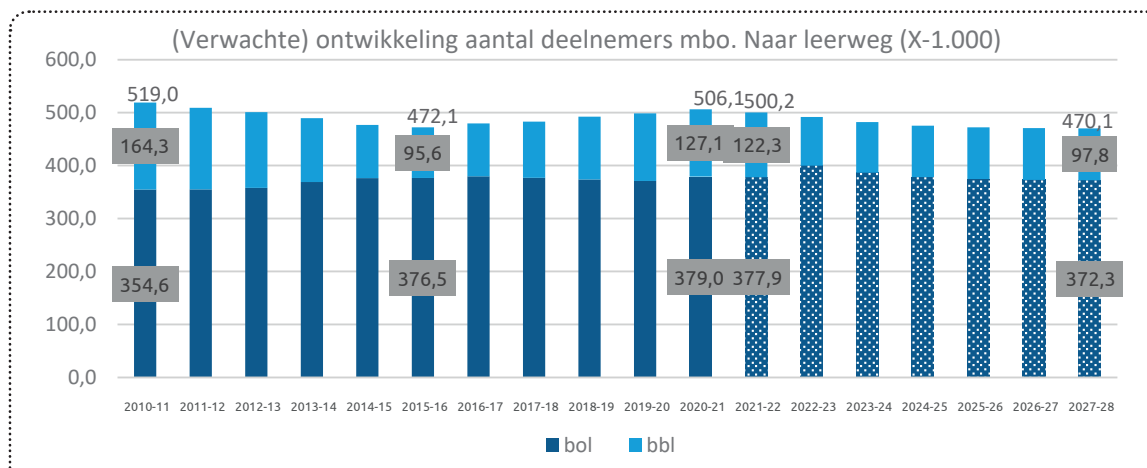
## Prognose aantal deelnemers MBO logistiek\*



Bron: CBS/ABF bewerking STL 2021

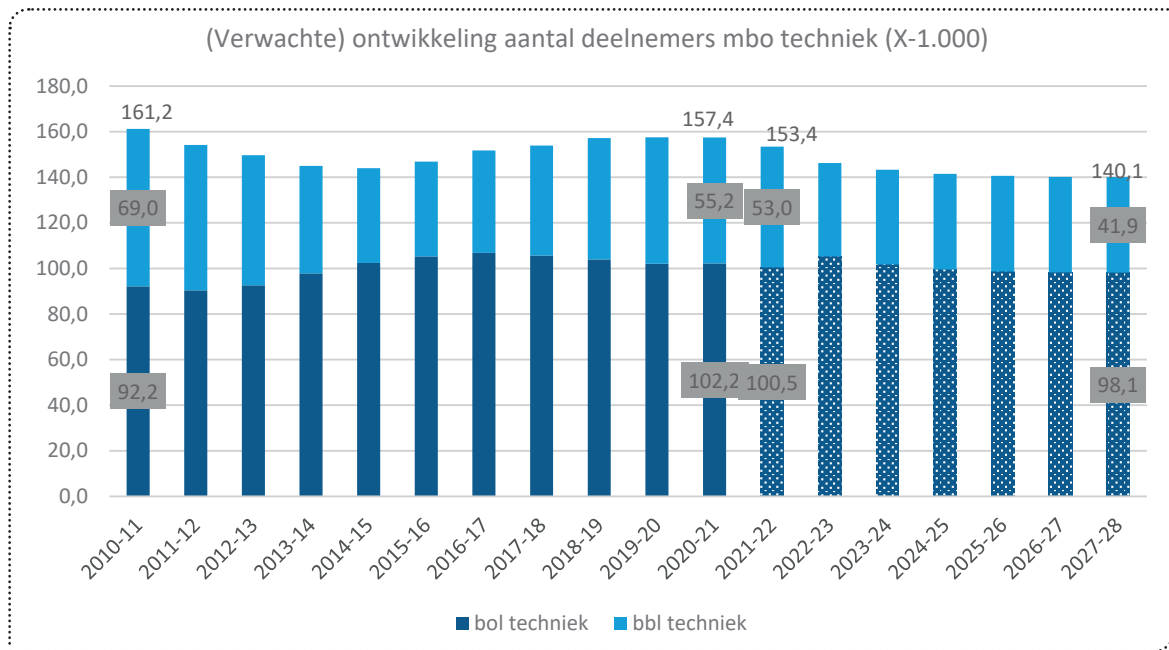
## LANDELIJKE ONTWIKKELING AANTAL DEELNEMERS MBO (BBL EN BOL)

### (Verwachte) ontwikkeling aantal deelnemers mbo (BBL en BOL)



Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2021

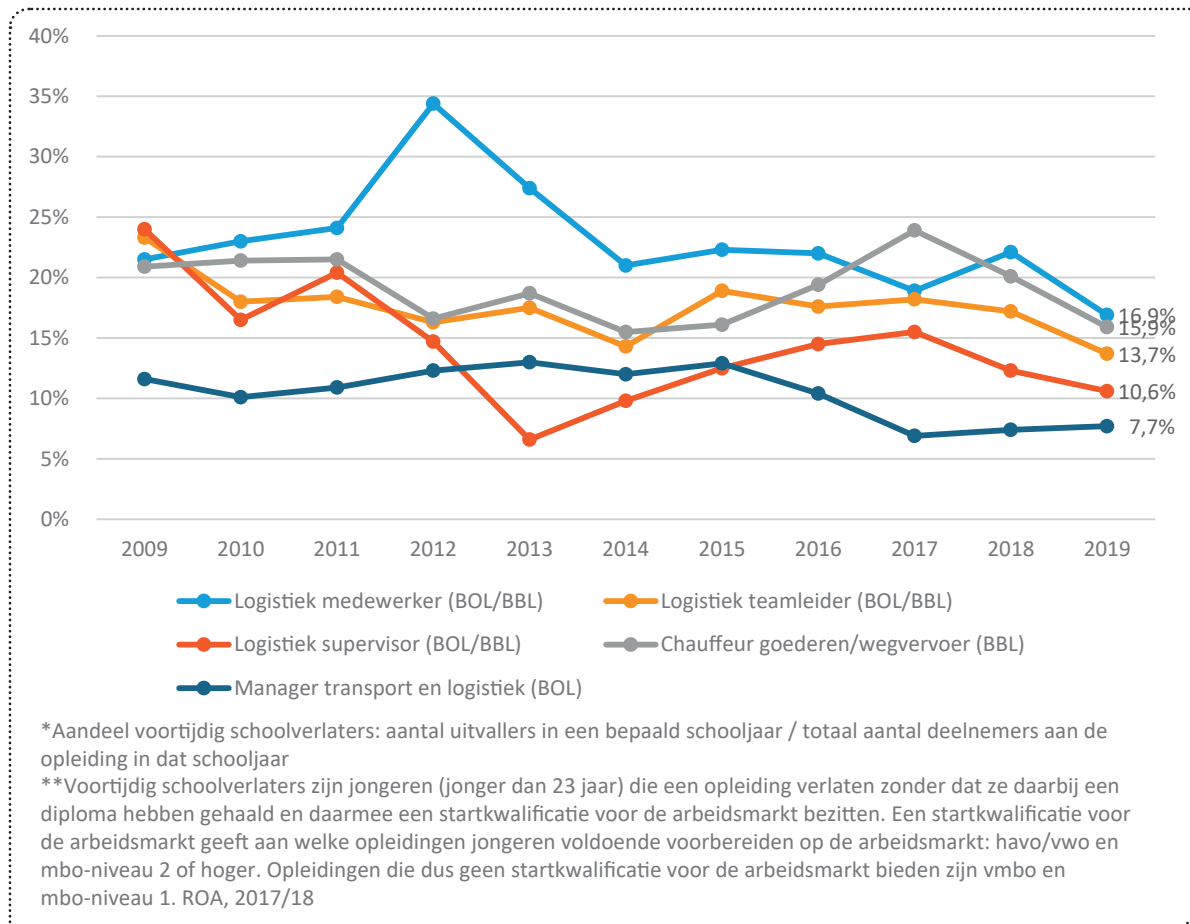
## Aantal deelnemers BBL-techniek



Bron: Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2021

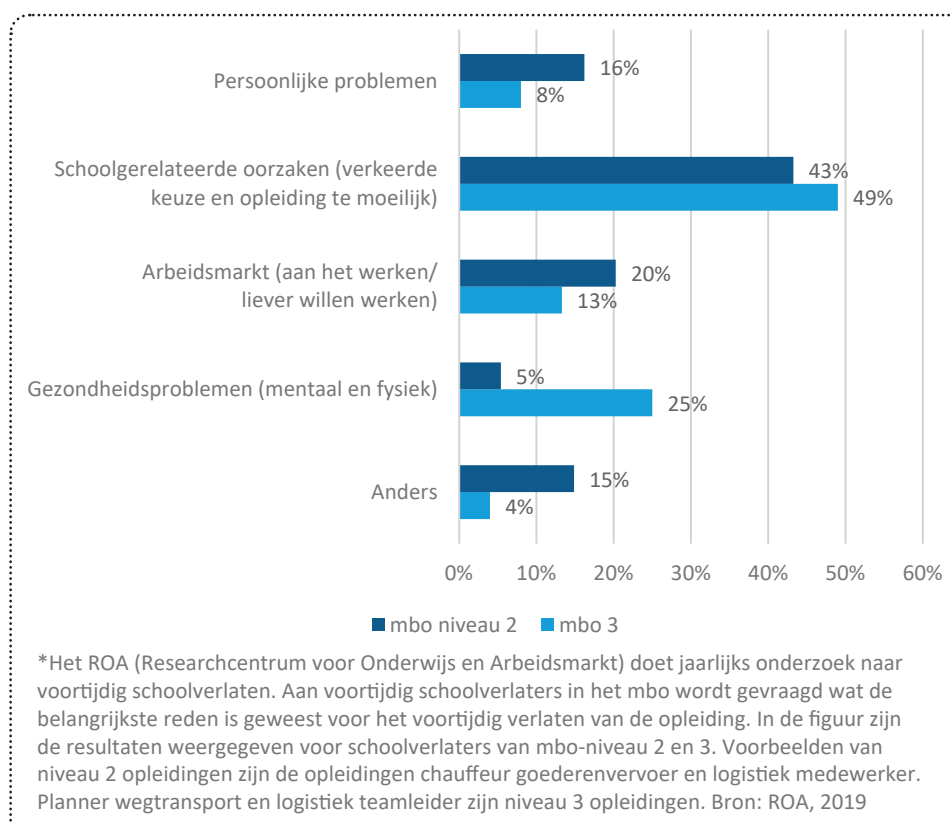
## VOORTIJDIG SCHOOLVERLATEN

### Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs\*, \*\*

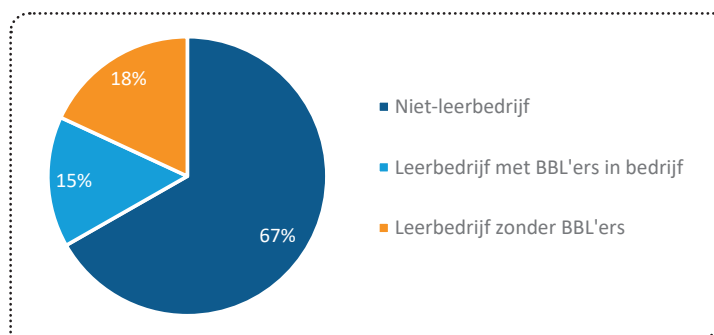


Bron: CBS/ABF bewerking STL 2021

## Belangrijkste reden voor voortijdige uitval (volgens uitgevallen jongeren zelf), per opleidingsniveau\*

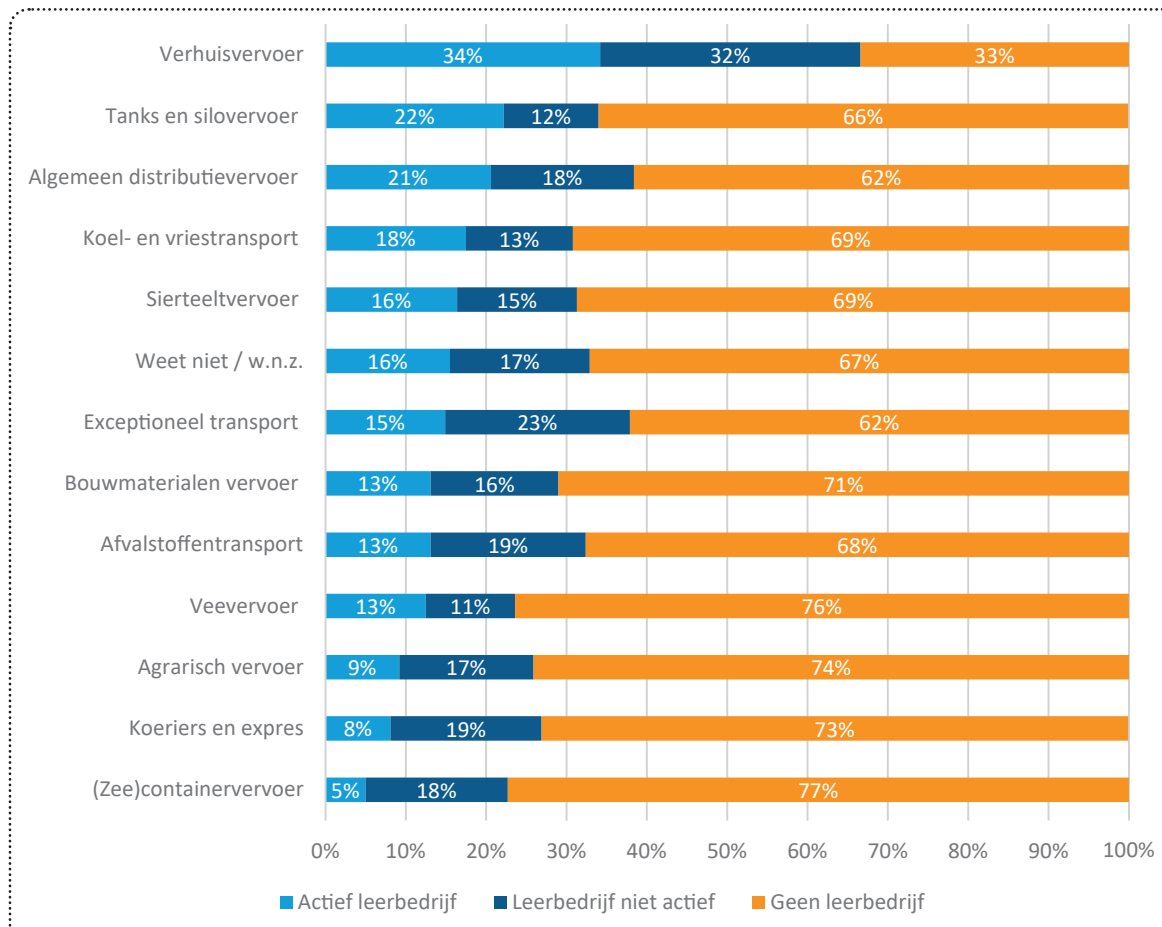


## Bedrijven in de sector transport en logistiek met BBL-leerlingen in dienst



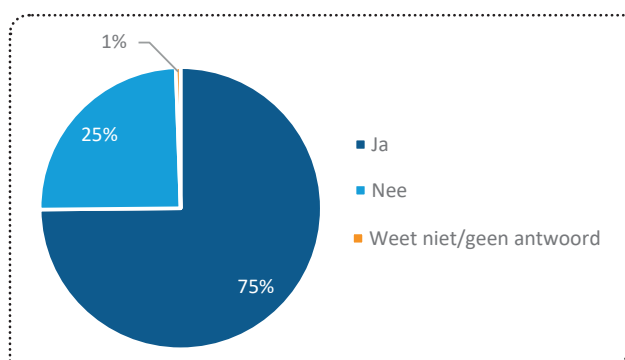
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Bedrijven met BBL-leerlingen in dienst naar deelmarkt



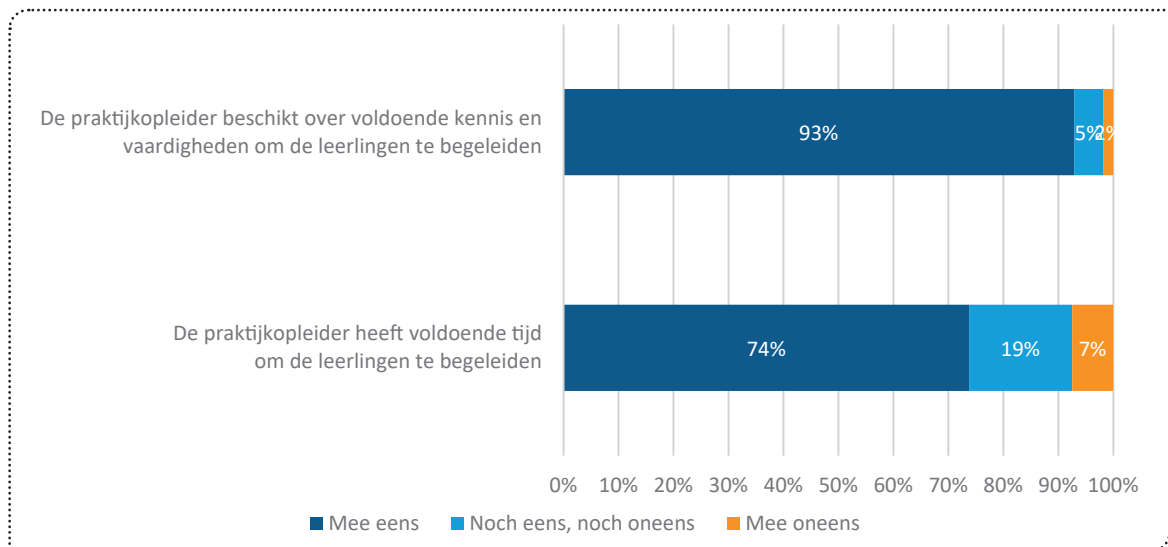
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Praktijkopleiders in het bedrijf: Zijn er naast de praktijkopleider nog andere werknemers in uw bedrijf die de BBL-leerlingen begeleiden?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2019

## Stellingen: Hebben praktijkopleider voldoende kennis, vaardigheden en tijd voor begeleiding?

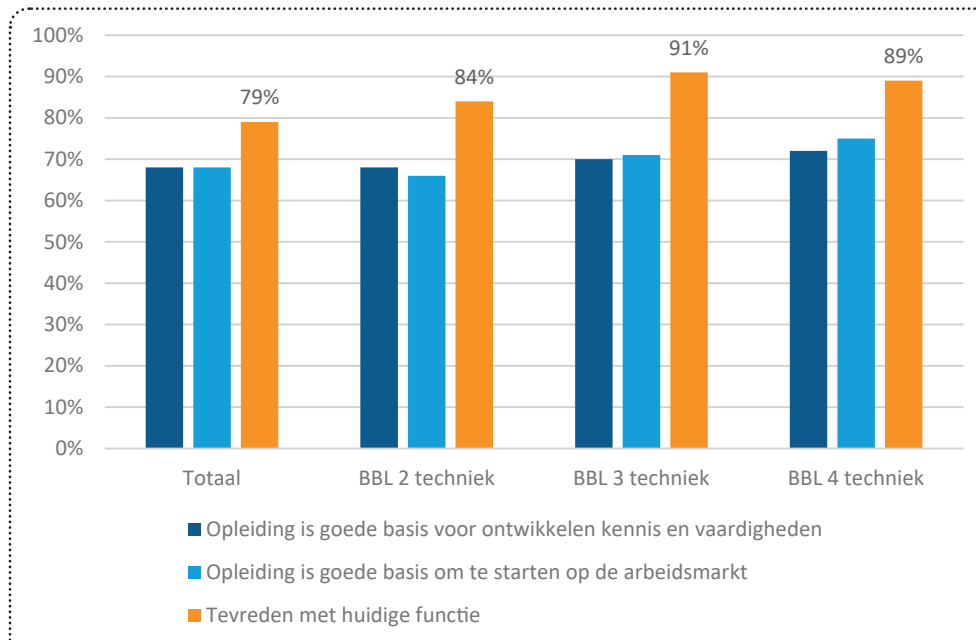


Bron: Bedrijfsenquête STL, 2019



## OPBRENGSTEN VAN BBL-OPLEIDINGEN

### Oordeel BBL-schoolverlaters met diploma over opleiding en functie één jaar na afstuderen (2018)



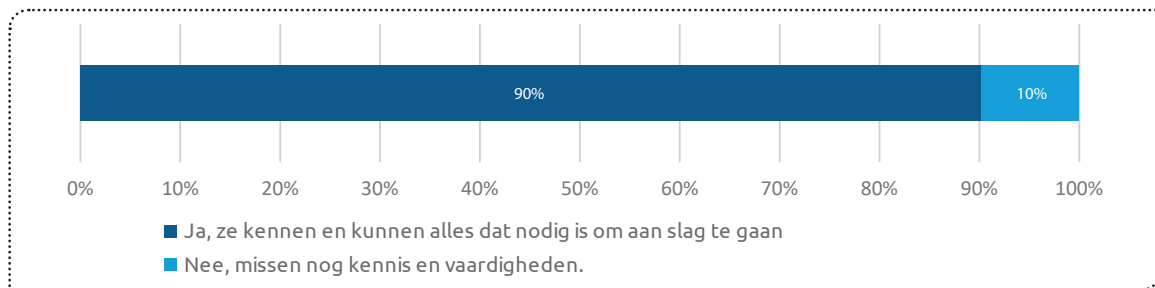
Bron: CBS/ROA, 2019

### Redenen werkgevers in sector transport en logistiek voor opleiden van BBL'ers in bedrijf



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

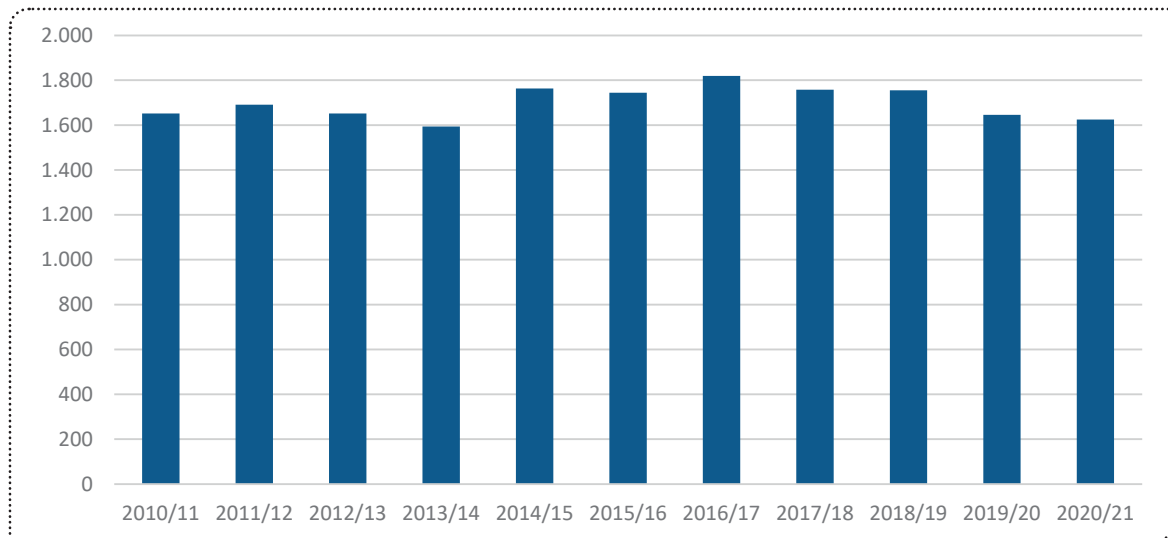
**U heeft BBL'ers in uw vestiging. Zouden deze leerlingen na de leerwerkperiode zo aan de slag kunnen in uw vestiging?**



*Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021*

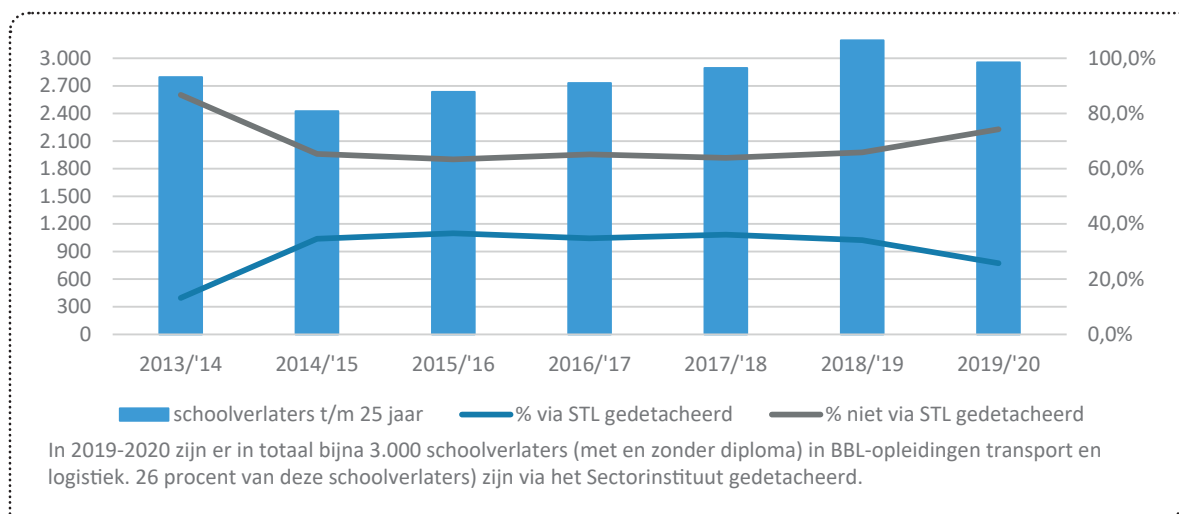
## BBL-LEERLINGEN GEDETACHEERD DOOR STL

### Aantal BBL-leerlingen gedetacheerd door STL



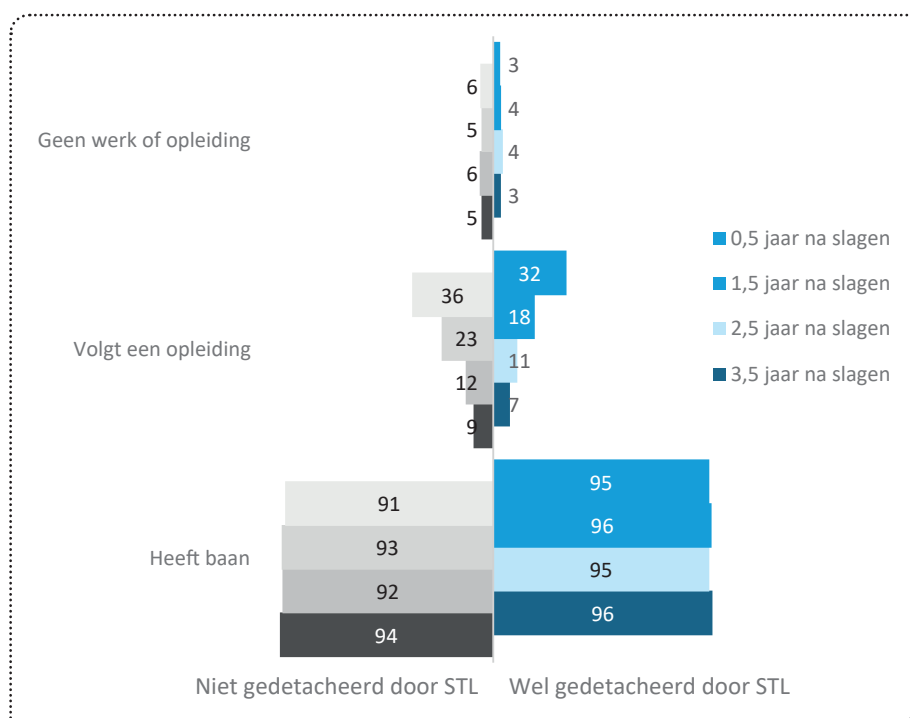
Bron: STL, 2021

### Aandeel schoolverlaters (met en zonder diploma) door STL gedetacheerd in BBL-opleidingen



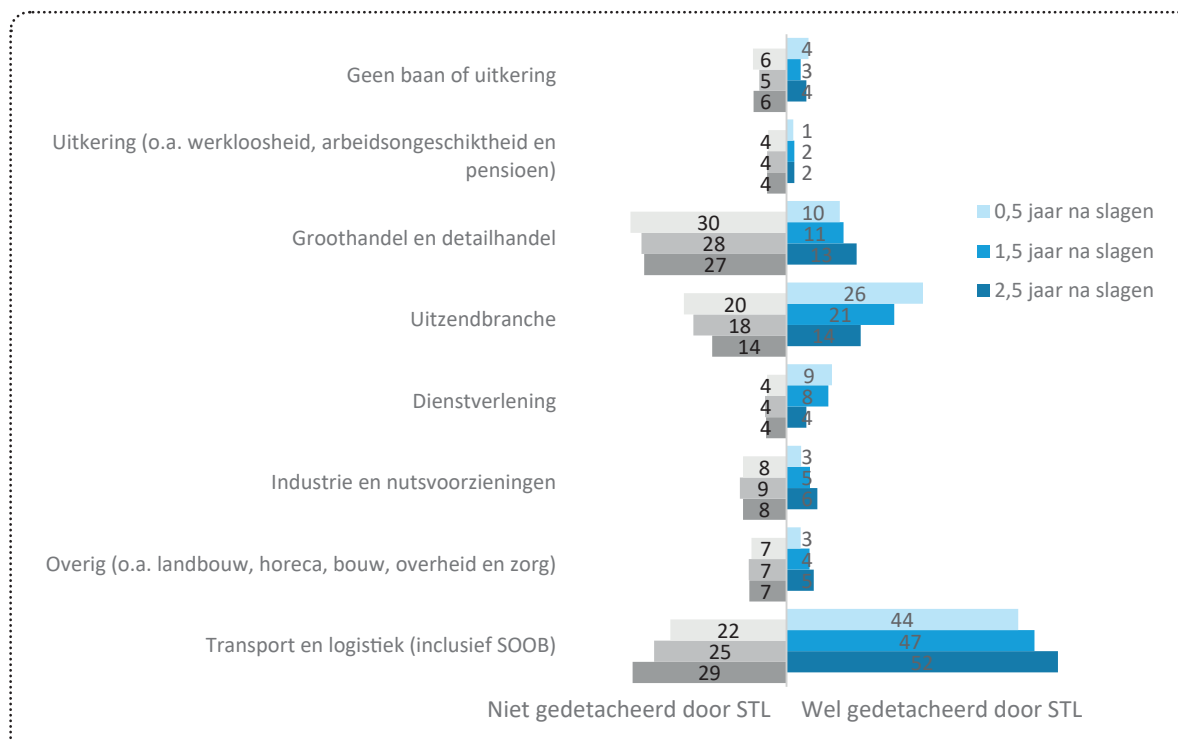
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2021, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen transport en logistiek (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2019-2020)



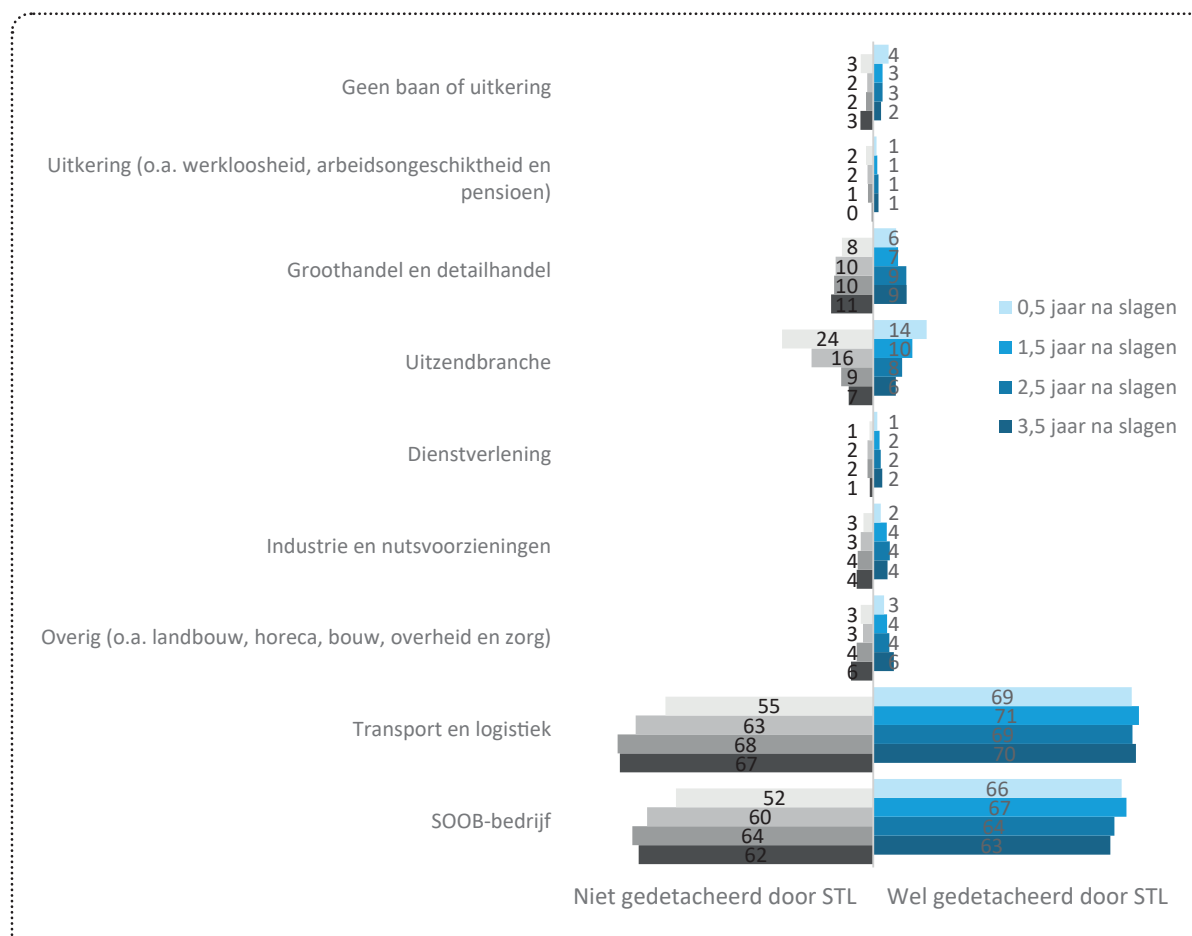
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2021, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie BBL-leerlingen transport en logistiek ongediplomeerd (2,5 jaar na uitval opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2018-2019)



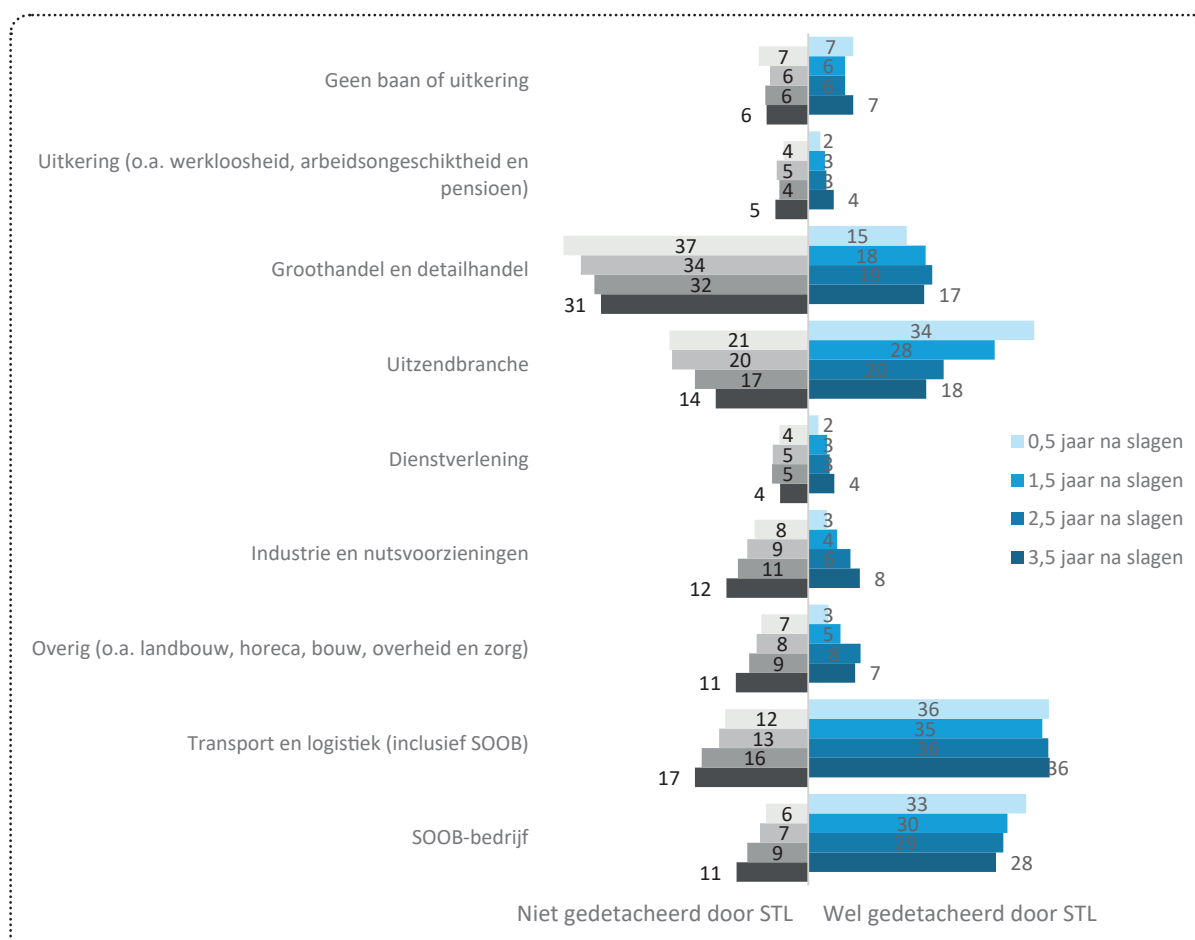
Bron: CBS microdata/ABF Research, 2021, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen chauffeur wegvervoer naar sectoren (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2019-2020)



Bron: CBS microdata/ABF Research, 2021, bewerking STL

## Arbeidsmarktpositie gediplomeerde BBL-leerlingen logistiek naar sectoren (x-aantal jaar na slagen opleiding, in schooljaren 2013-2014 t/m 2019-2020)

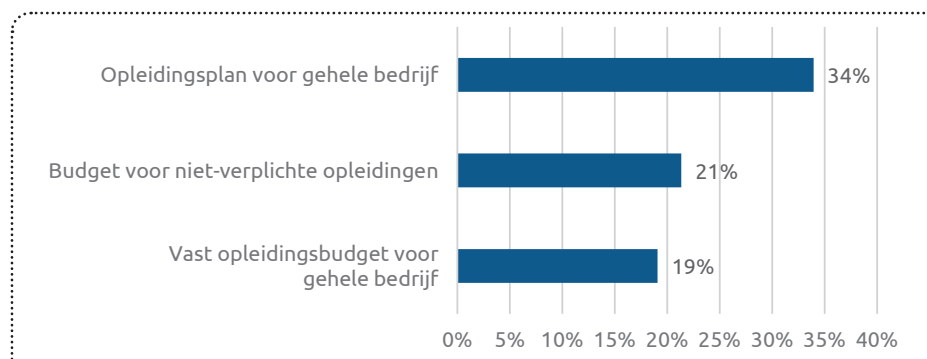


Bron: CBS microdata/ABF Research, 2021, bewerking STL

# Tabellen Een leven lang ontwikkelen

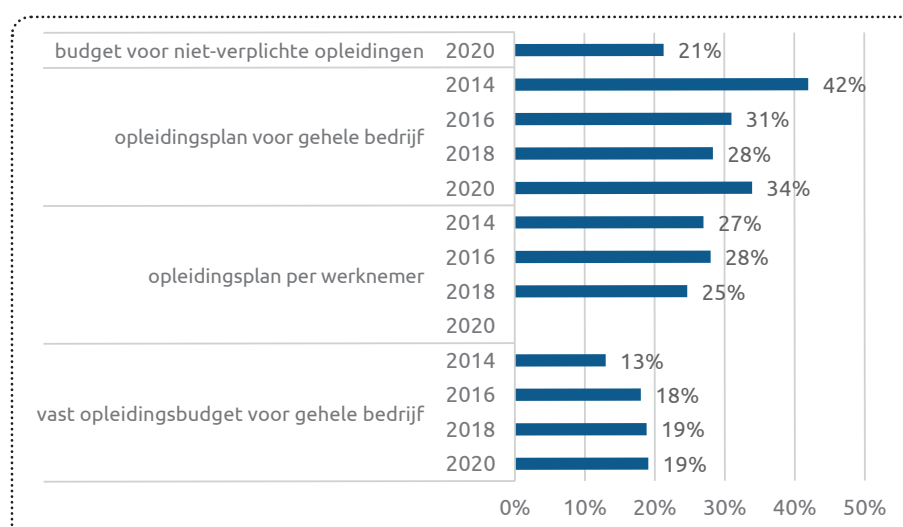
## LEER- EN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

### Opleidingsbudget en -plannen



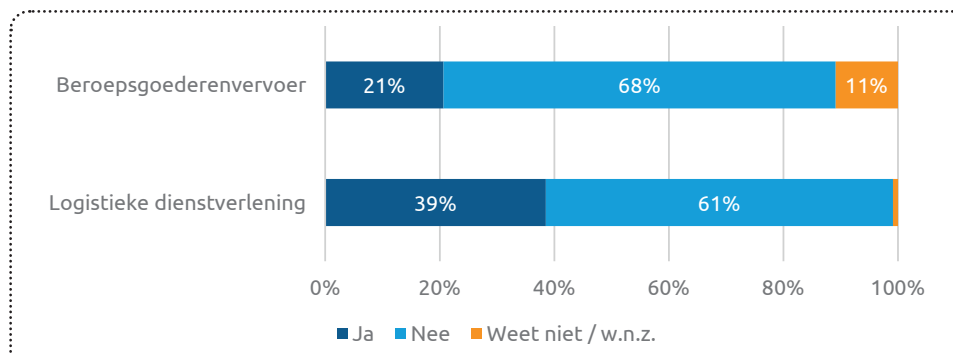
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

### Opleidingsbudget en -plannen, 2014-2020



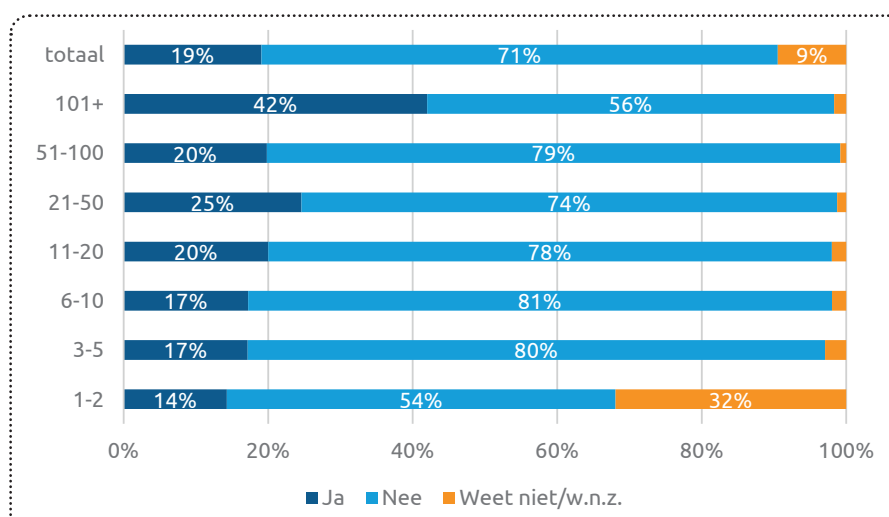
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar branche



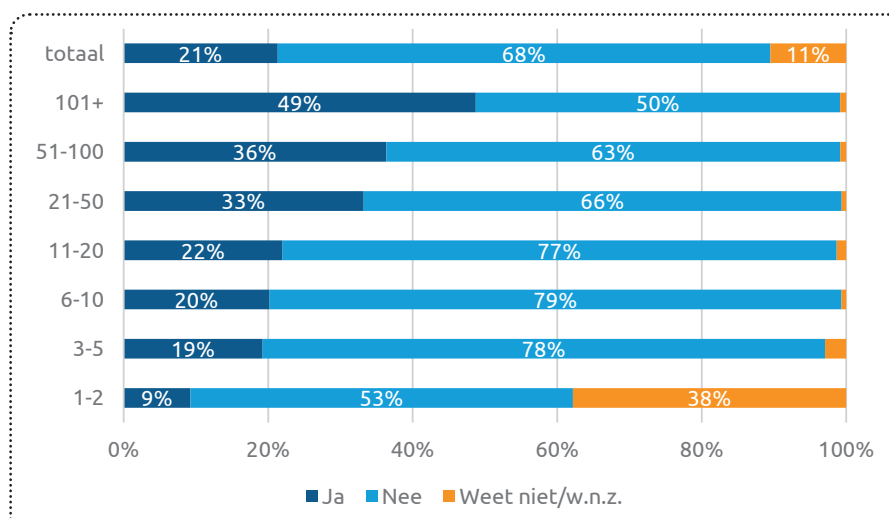
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Vast opleidingsbudget gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

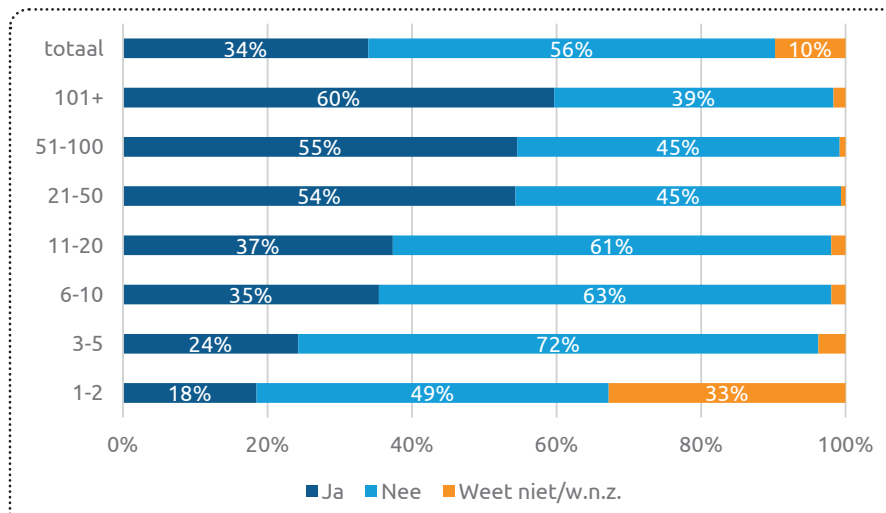
## Budget voor niet-verplichte opleidingen. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

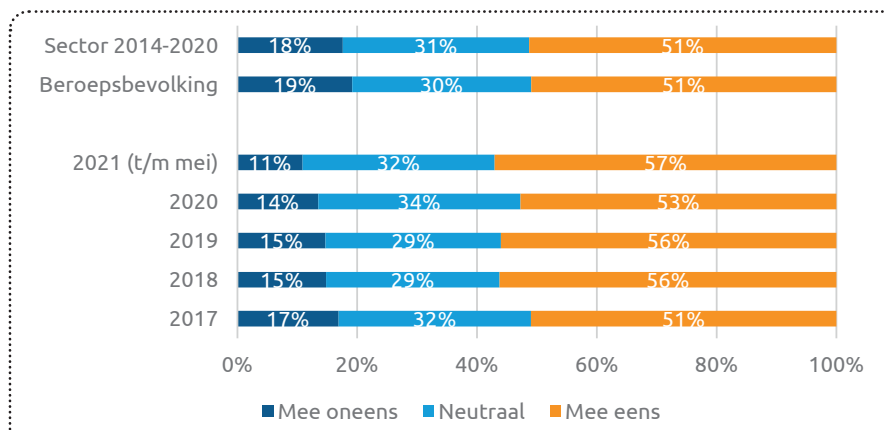


## Opleidingsplan voor gehele bedrijf. Naar bedrijfsomvang



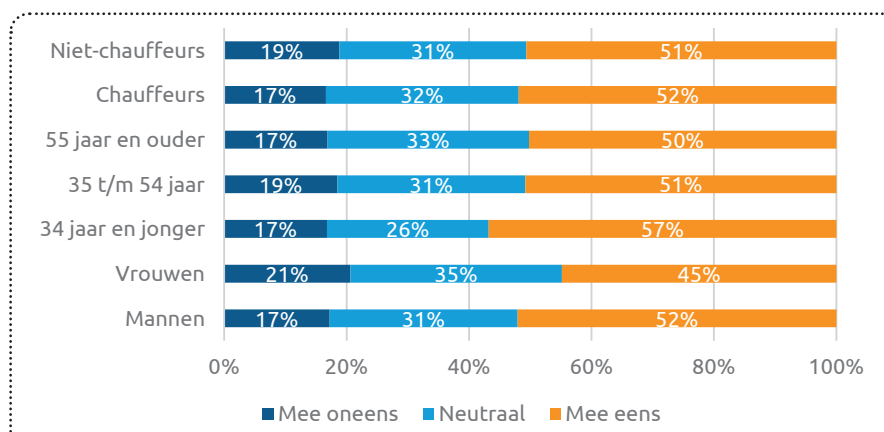
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



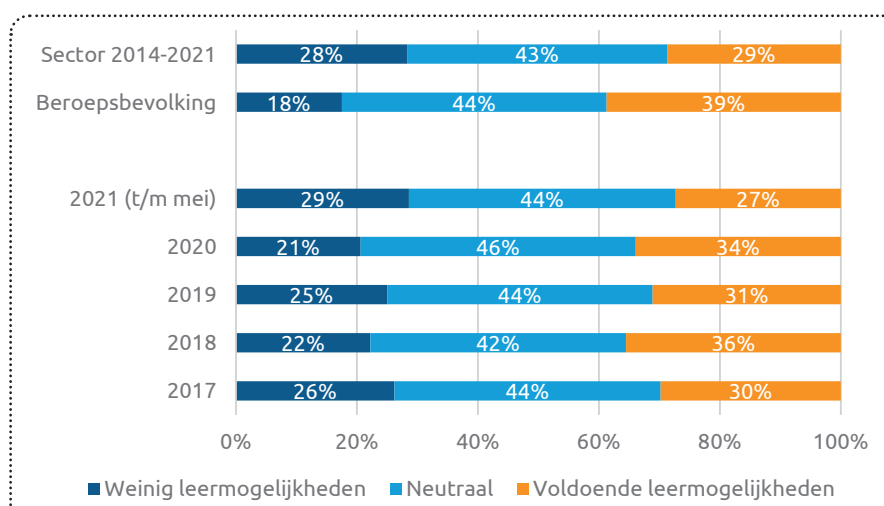
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Stelling werknemer: Mijn werkgever biedt mij voldoende opleidingsmogelijkheden voor mijn huidige werk. Naar functie, leeftijd en geslacht



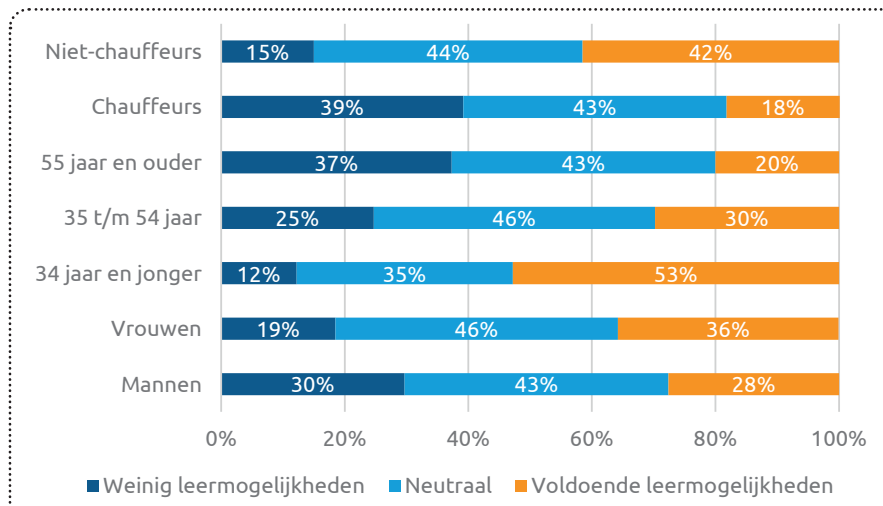
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Leermogelijkheden volgens werknemers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

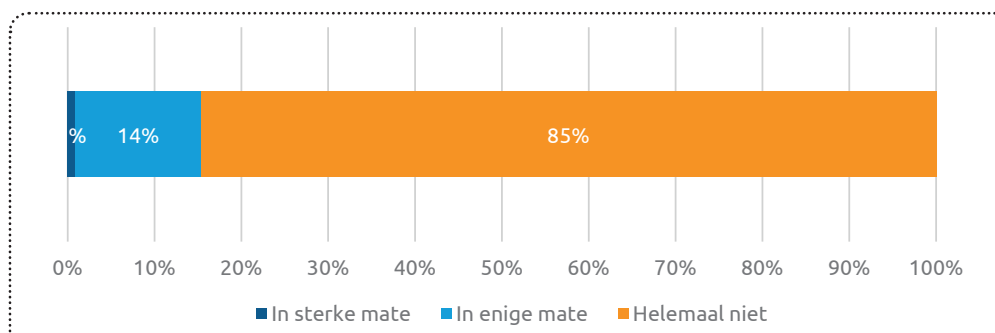
## Leermogelijkheden volgens werknemers. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

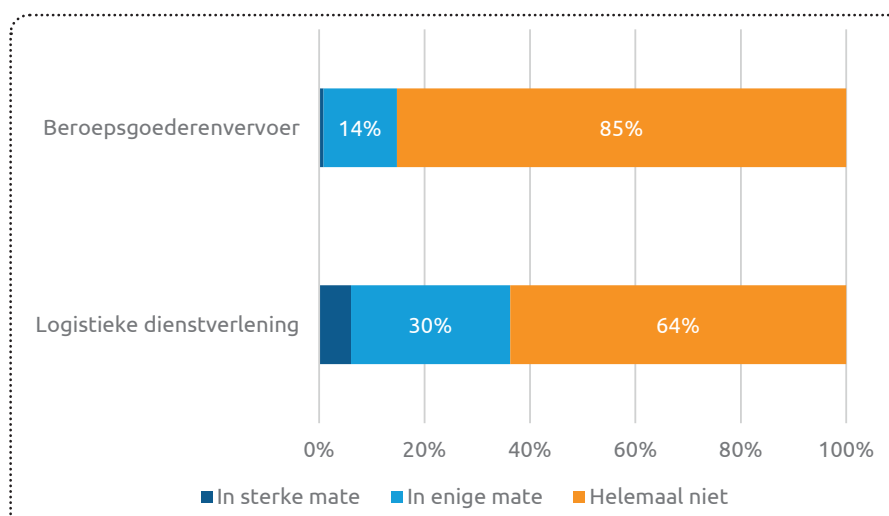
## BEHOEFTE AAN ONTWIKKELING

Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met het spreken en lezen van de Nederlandse taal?



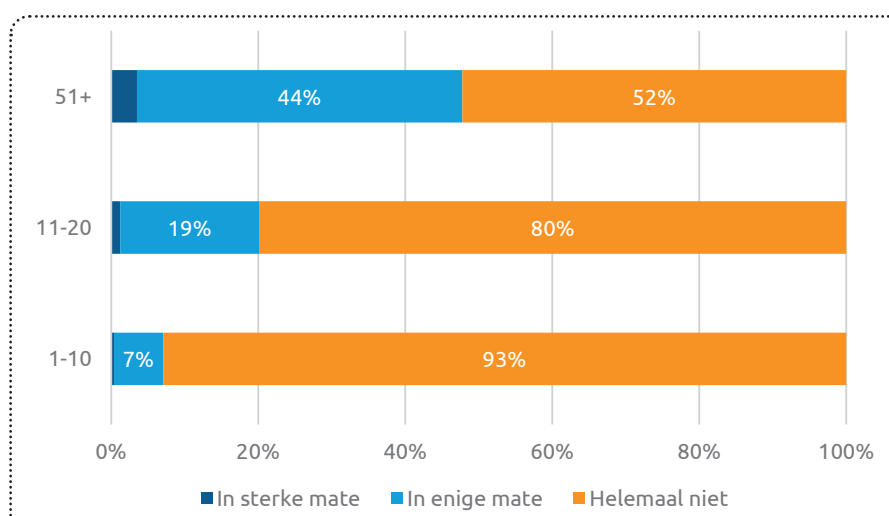
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

### Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met het spreken en lezen van de Nederlandse taal? Naar branche



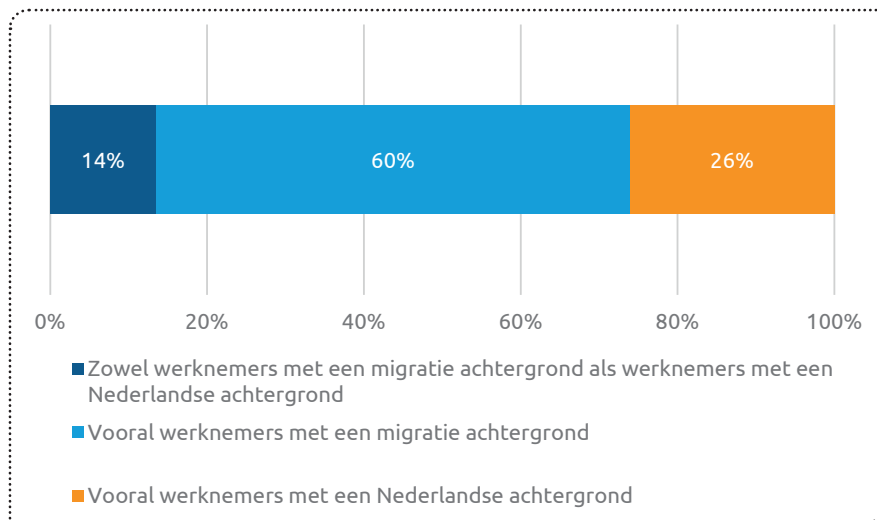
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

### Werkgevers: In hoeverre zijn er in uw vestiging werknemers die moeite hebben met het spreken en lezen van de Nederlandse taal? Naar bedrijfssomvang



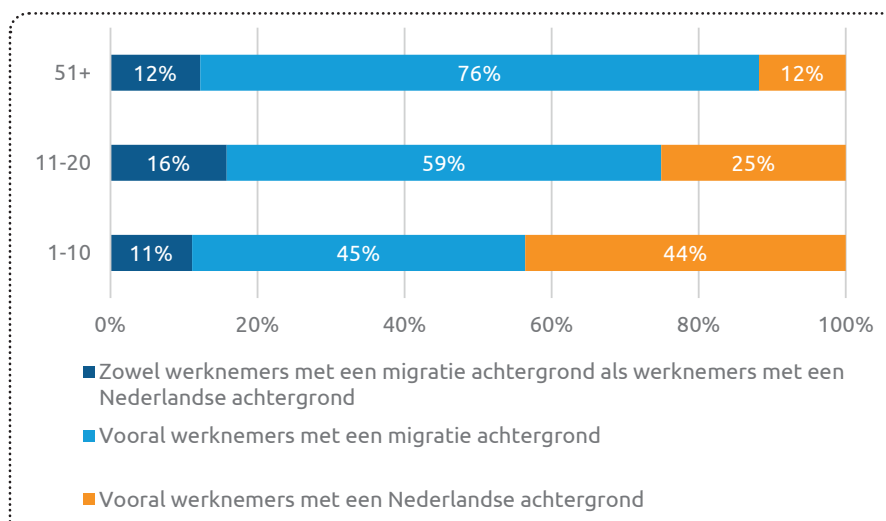
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Gaat het bij werknemers die moeite hebben met spreken en lezen van de Nederlandse taal om...



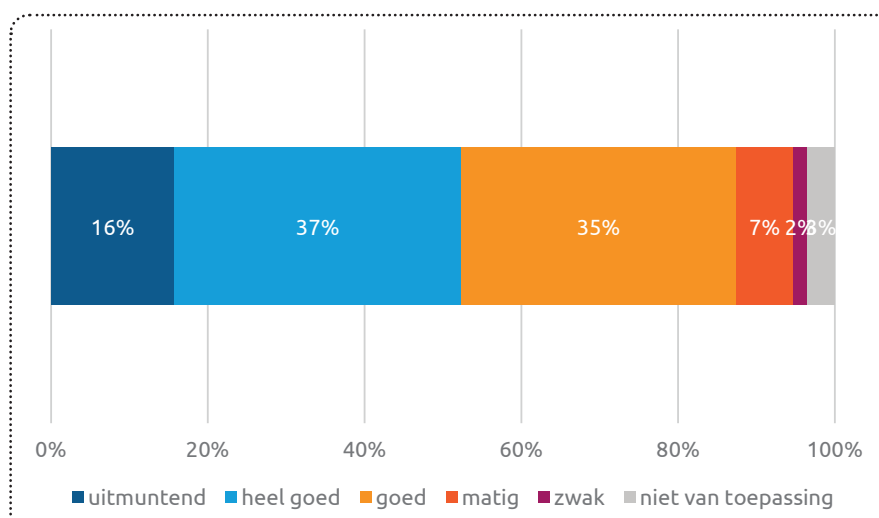
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Gaat het bij werknemers die moeite hebben met spreken en lezen van de Nederlandse taal om... Naar bedrijfsomvang



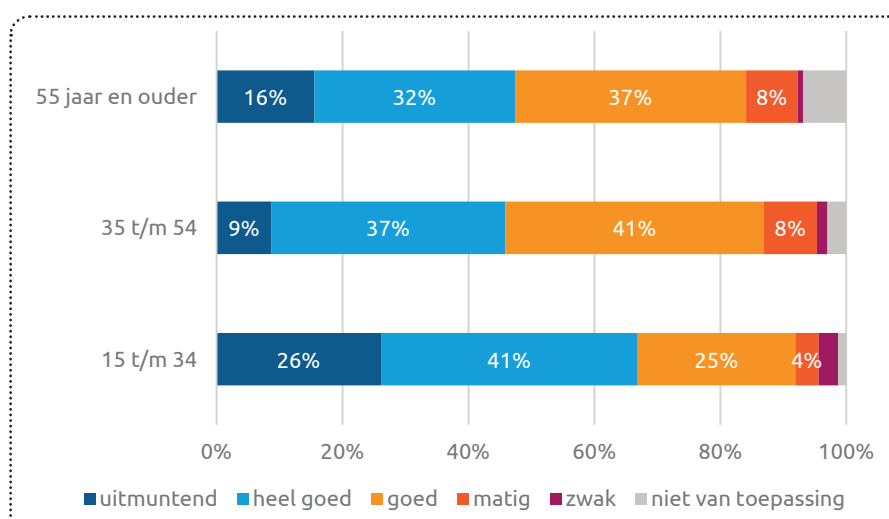
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen?



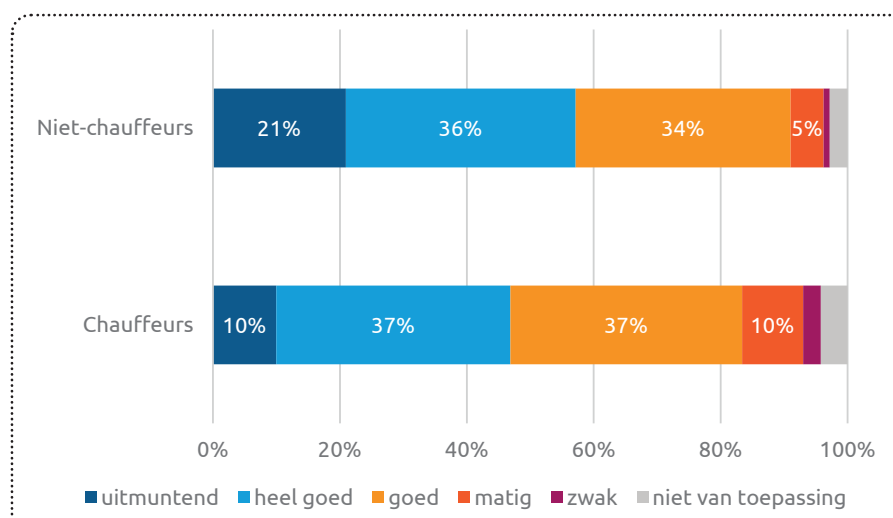
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar leeftijd



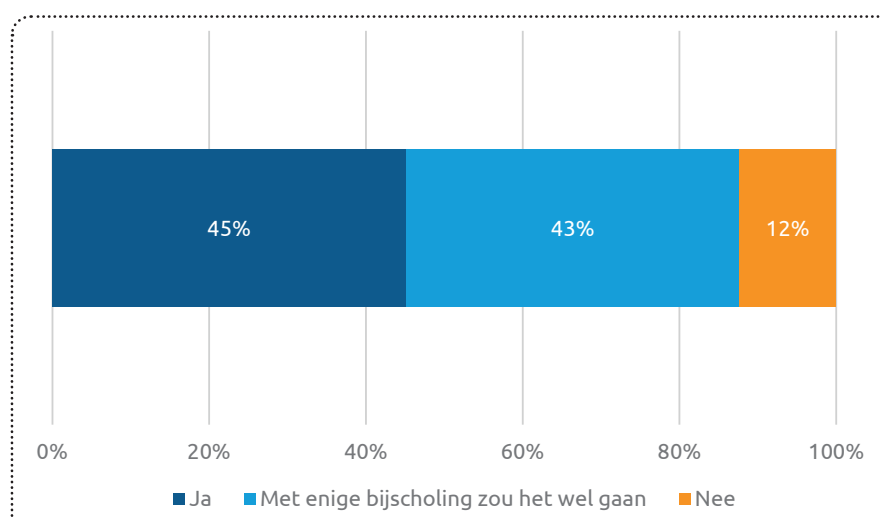
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Hoe goed kun je op je werk overweg met de gebruikte digitale middelen? Naar functie



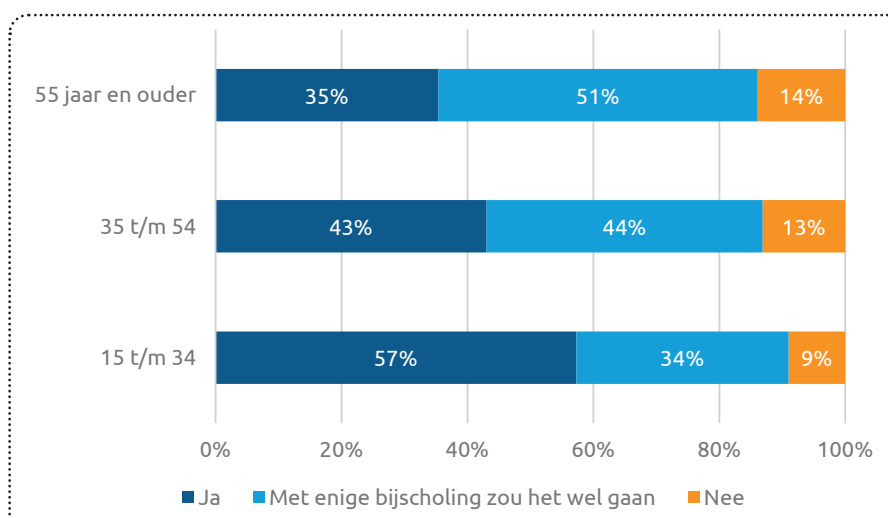
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Kennis van digitale middelen toereikend voor een stag hoger komen in je huidige beroep?



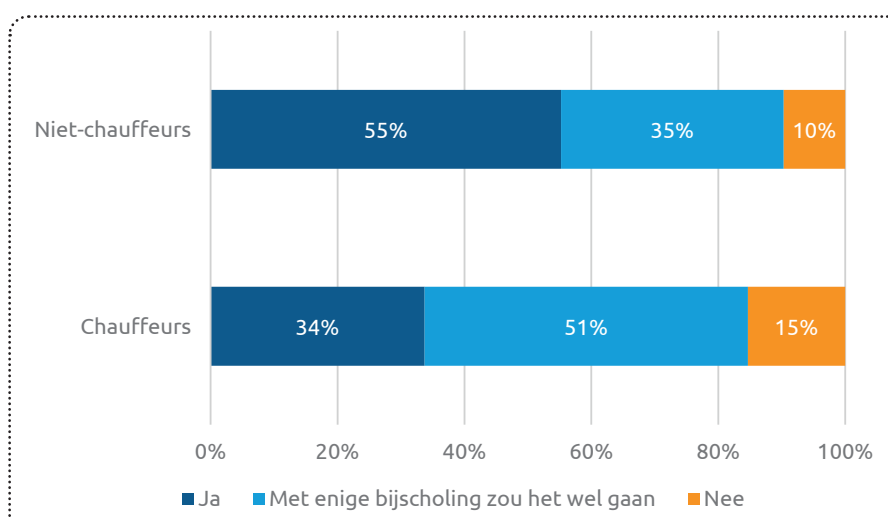
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Kennis van digitale middelen toereikend voor een stag hoger komen in je huidige beroep? Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

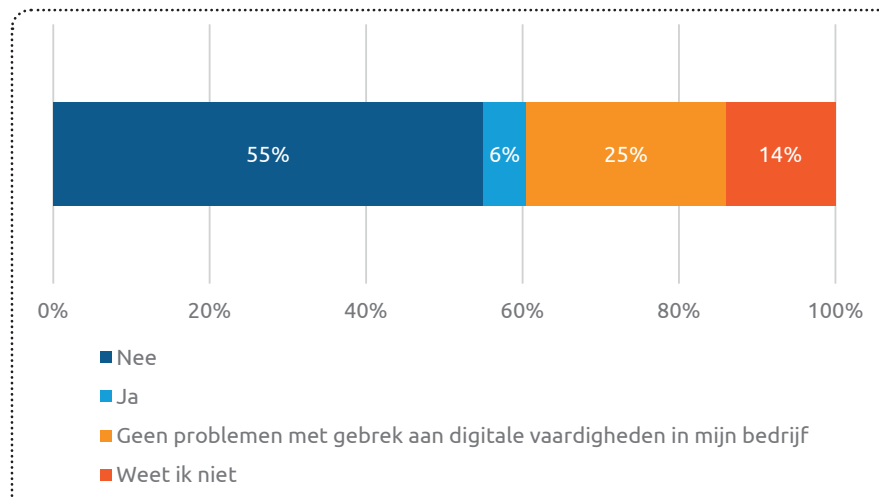
### Kennis van digitale middelen toereikend voor een stag hoger komen in je huidige beroep? Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

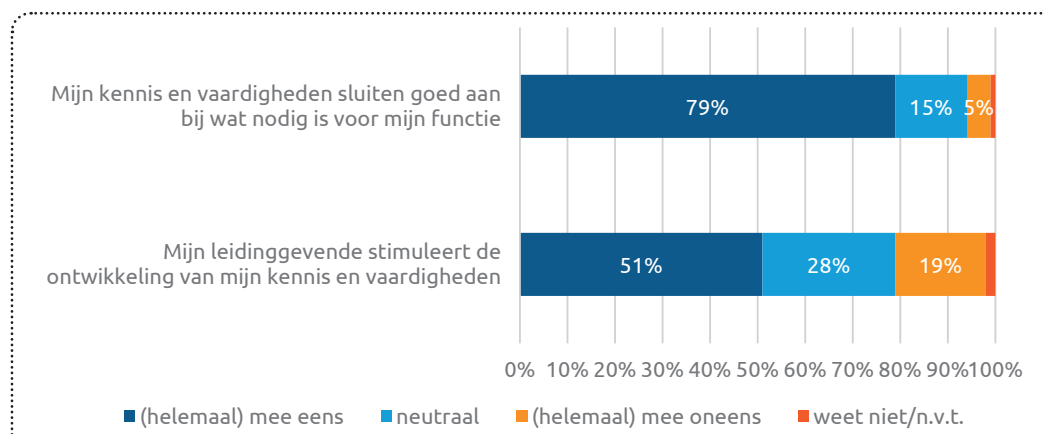


## Zorgt een gebrek aan digitale vaardigheden er wel eens voor dat werkzaamheden niet (goed) uitgevoerd kunnen worden?



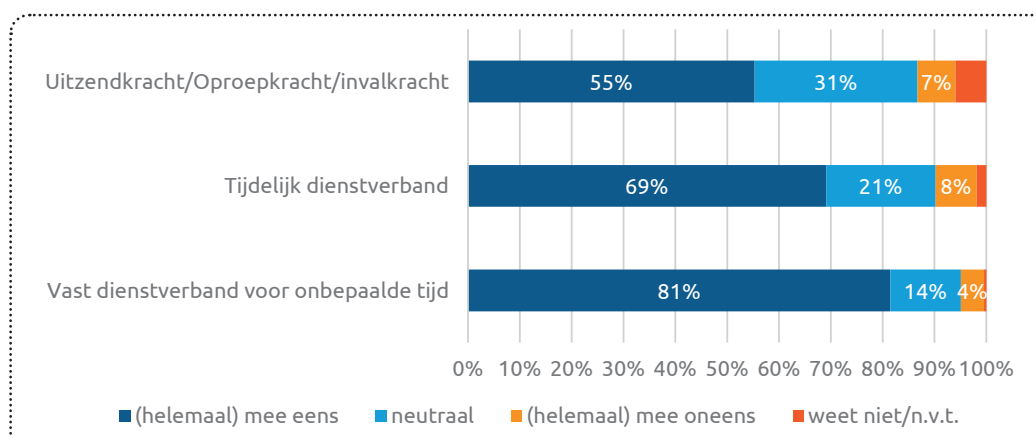
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stellingen werknemers: Kennis en vaardigheden



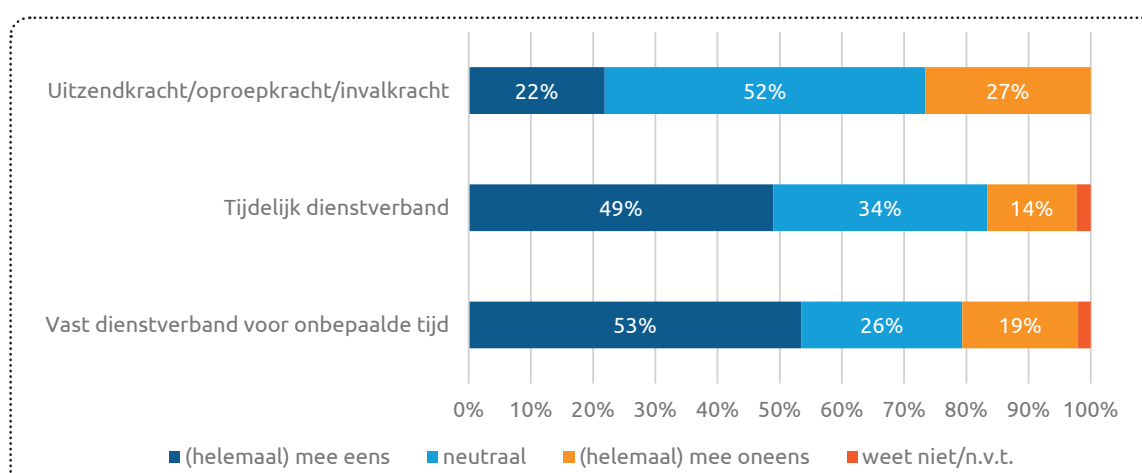
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Werknemers: Mijn kennis en vaardigheden sluiten goed aan bij wat nodig is voor mijn functie. Naar aard dienstverband



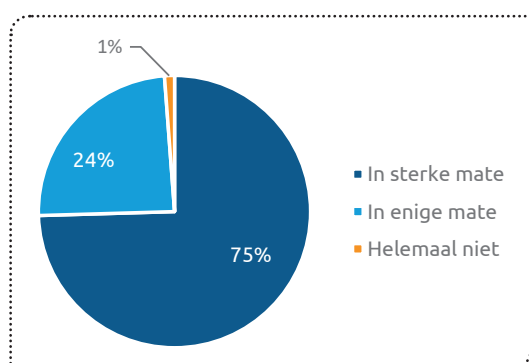
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Werknemers: Mijn leidinggevende stimuleert de ontwikkeling van mijn kennis en vaardigheden. Naar aard dienstverband



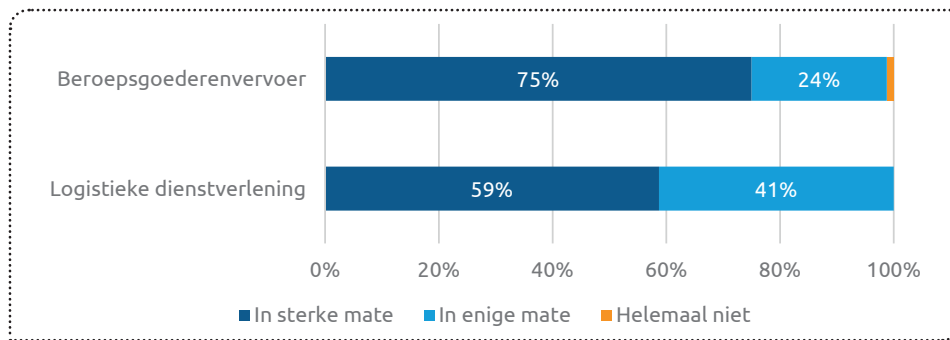
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers voor wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden?



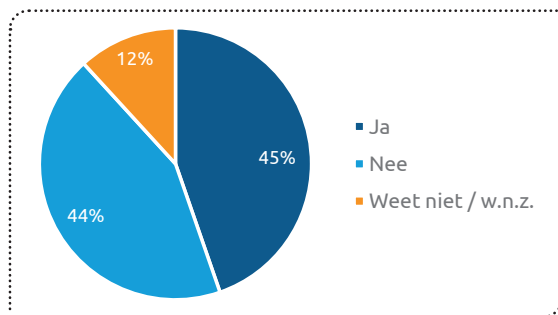
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Werkgevers: Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van aansluiten van kennis en vaardigheden? Naar branche



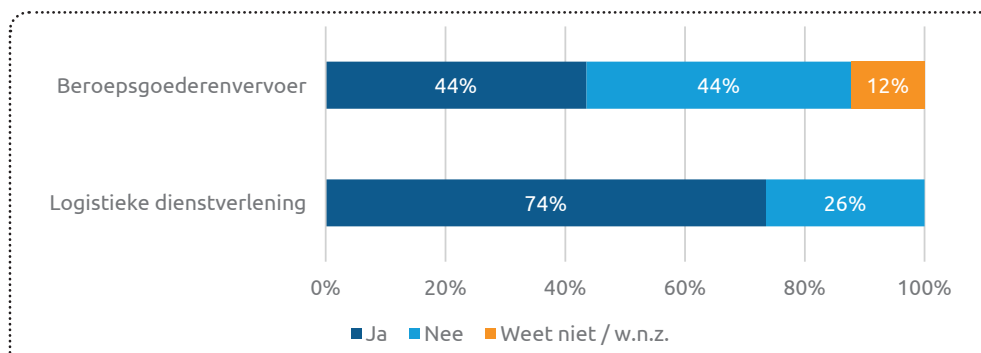
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren?



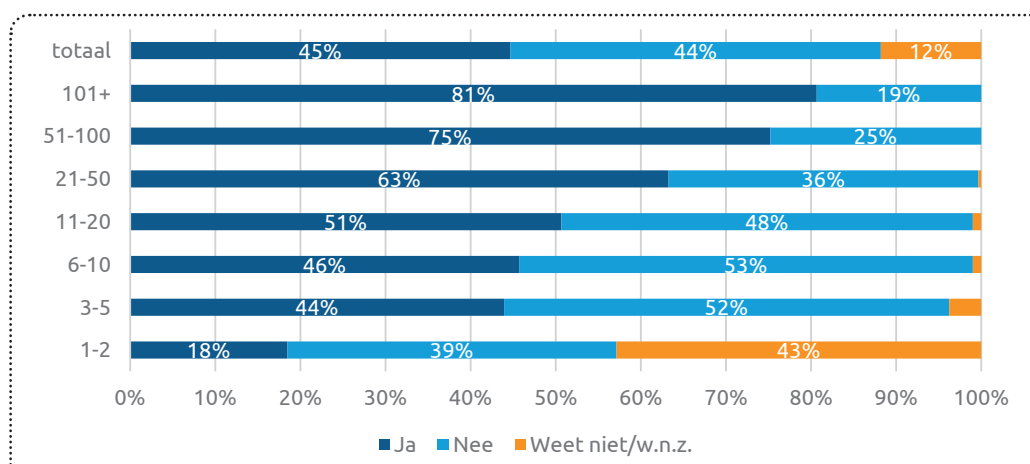
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar branche



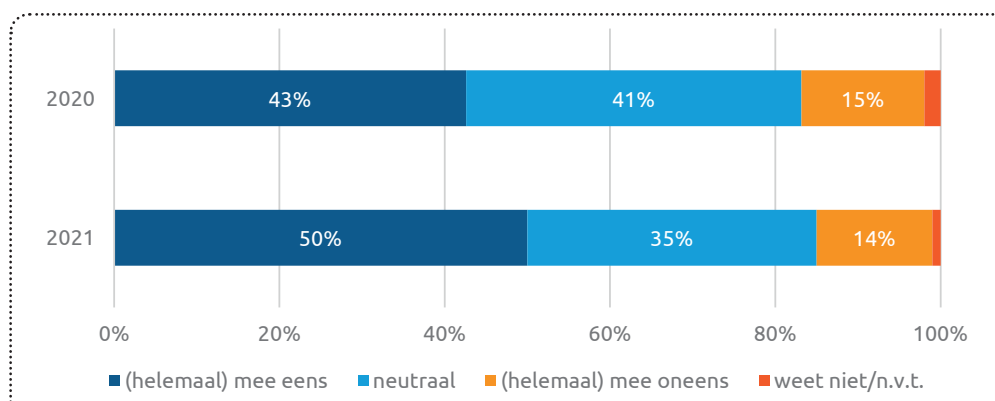
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Krijgen uw werknemers wel eens taken waarvoor ze nieuwe dingen moeten leren? Naar bedrijfsomvang



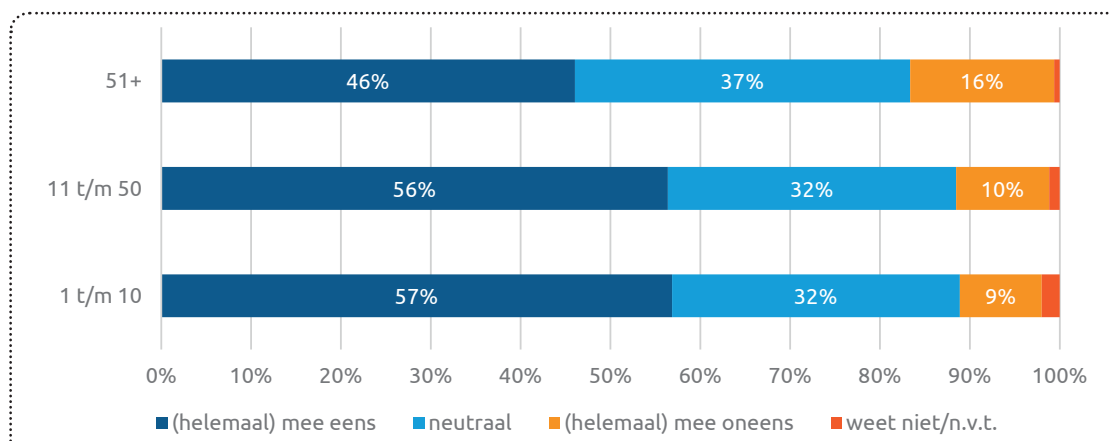
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren



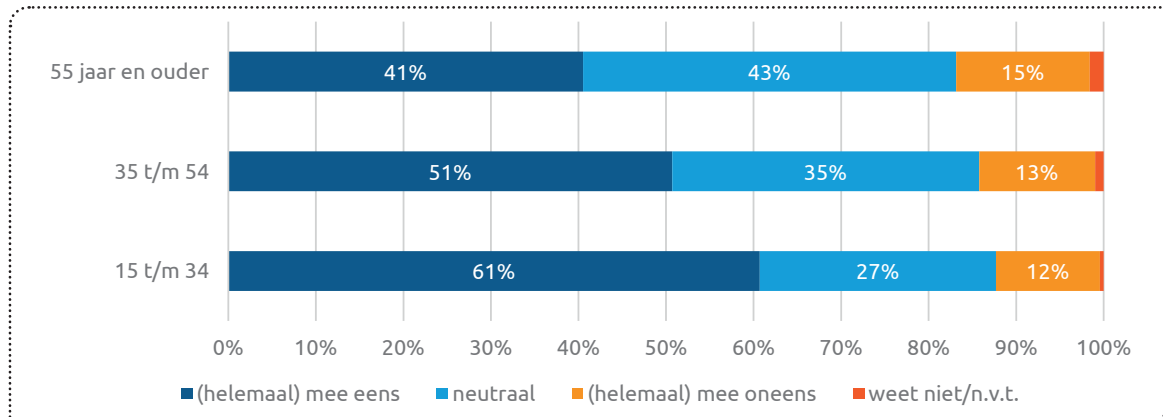
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 en 2021

## Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar bedrijfsomvang



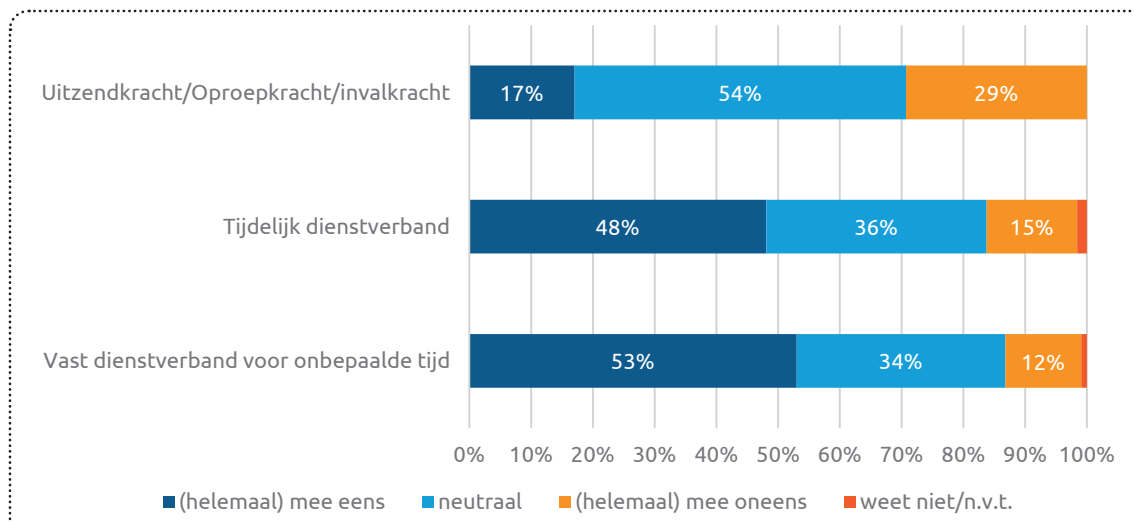
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar leeftijd



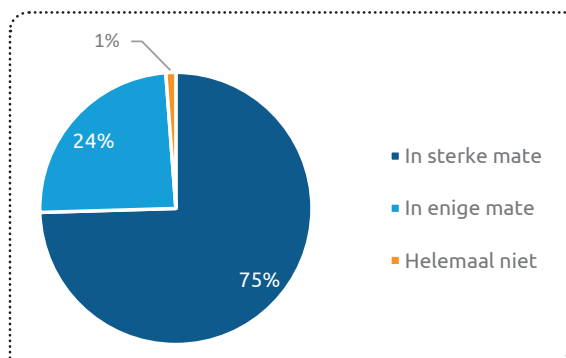
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Werknemers: In mijn werk krijg ik taken waarvan ik veel kan leren. Naar aard dienstverband



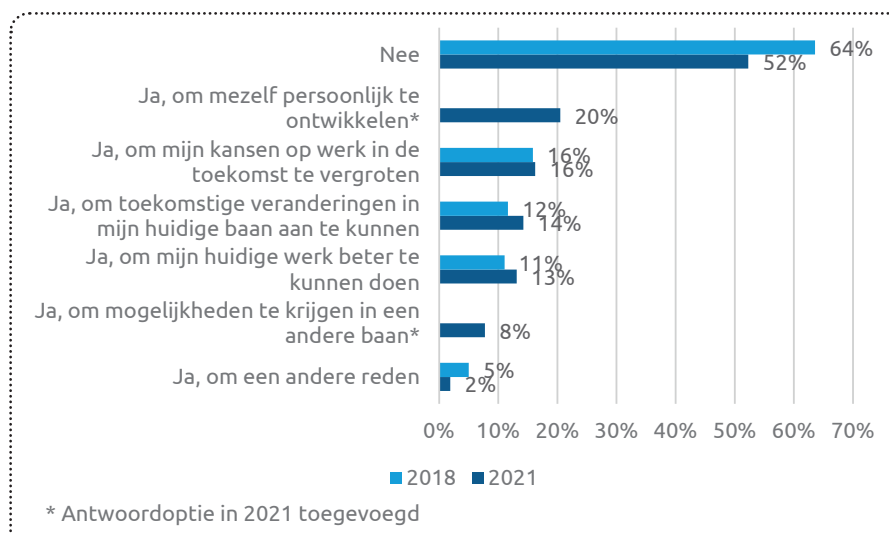
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Hoe tevreden bent u over uw werknemers wat betreft de mate van bereidheid om nieuwe dingen te leren?



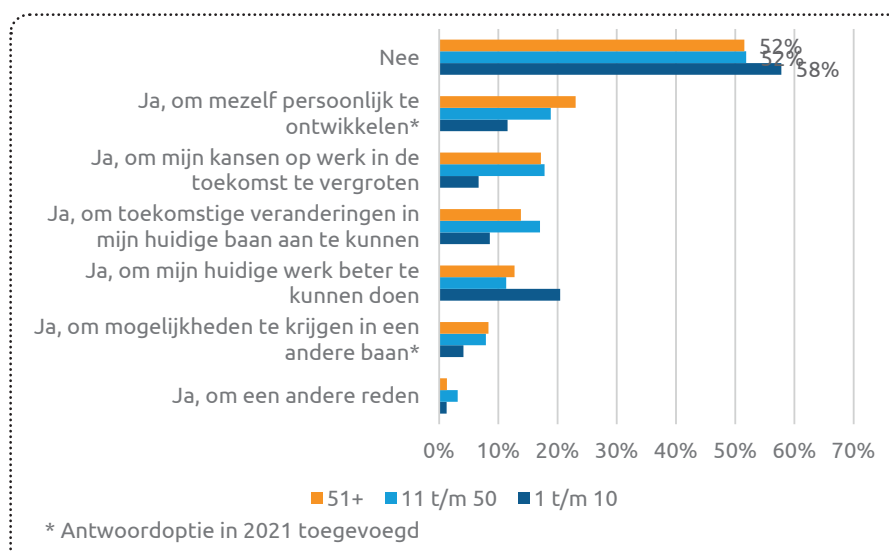
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus?



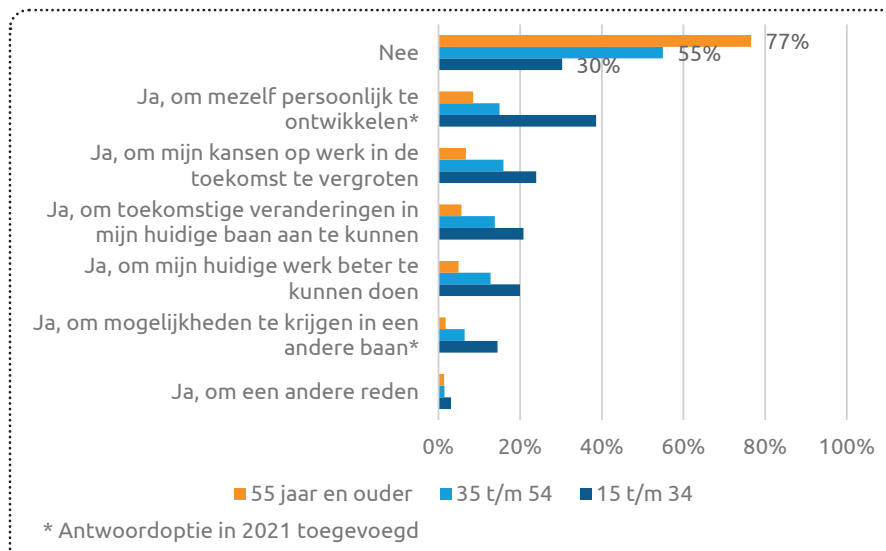
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar bedrijfsomvang



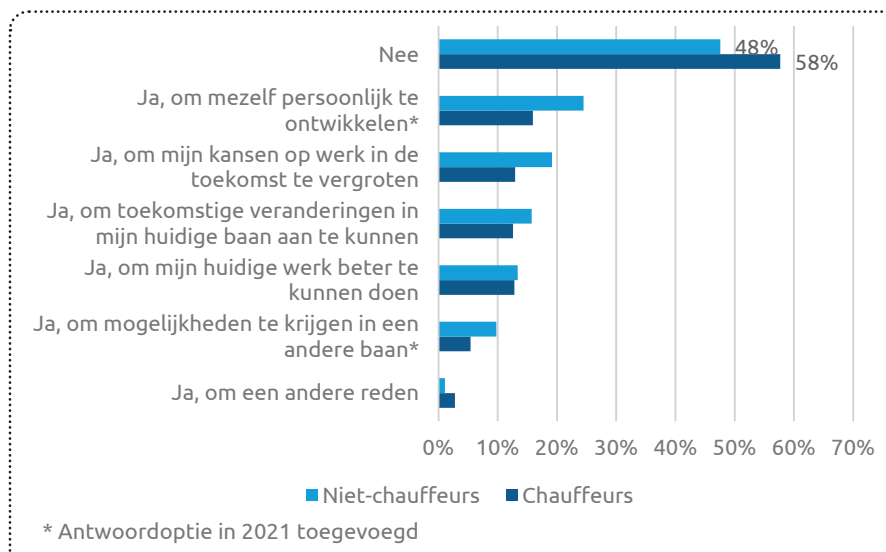
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar leeftijd



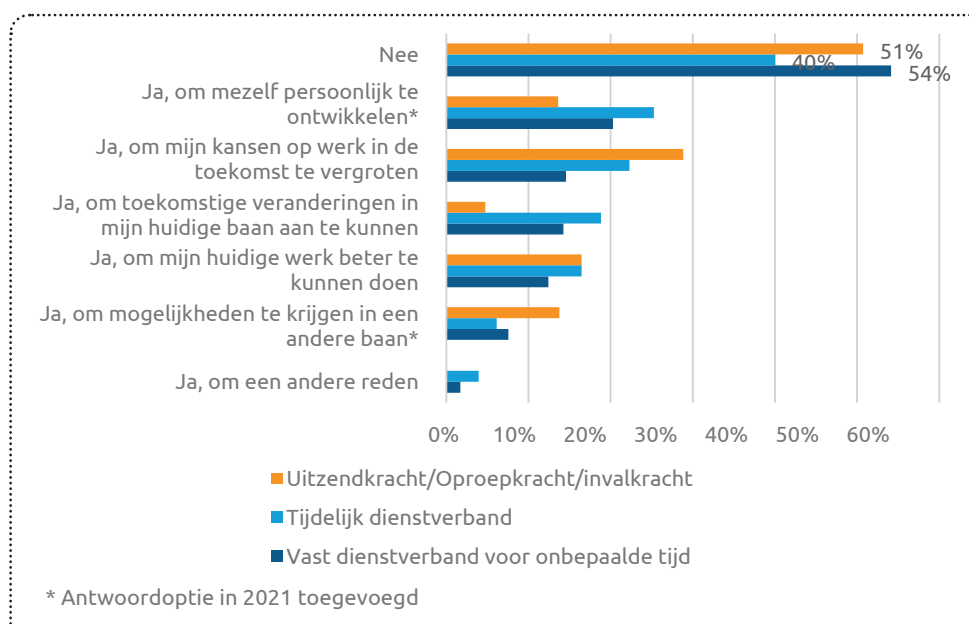
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

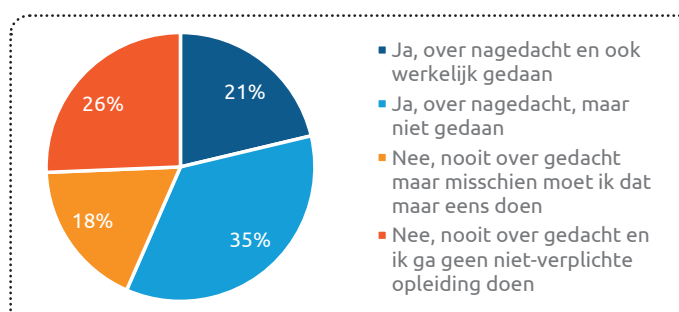
## Werknemers: Is er momenteel behoefte aan een opleiding of cursus? Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## NIET-VERPLICHTE OPLEIDINGEN

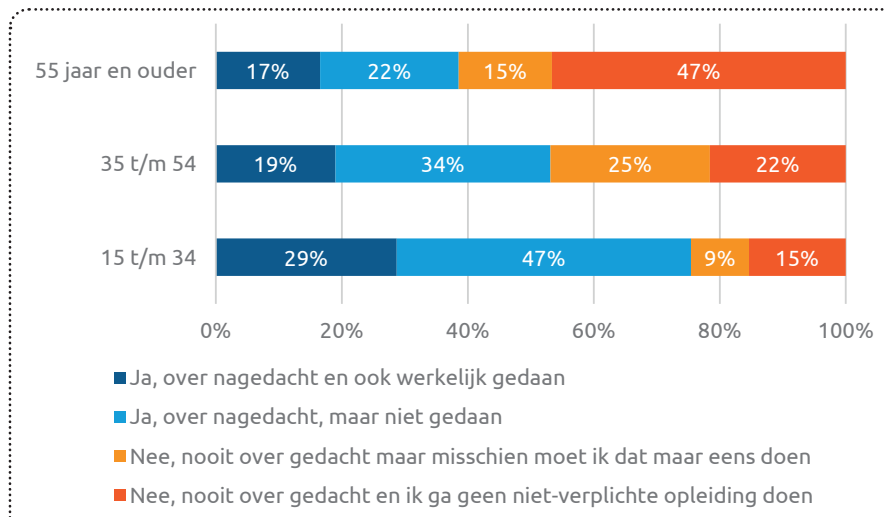
### Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

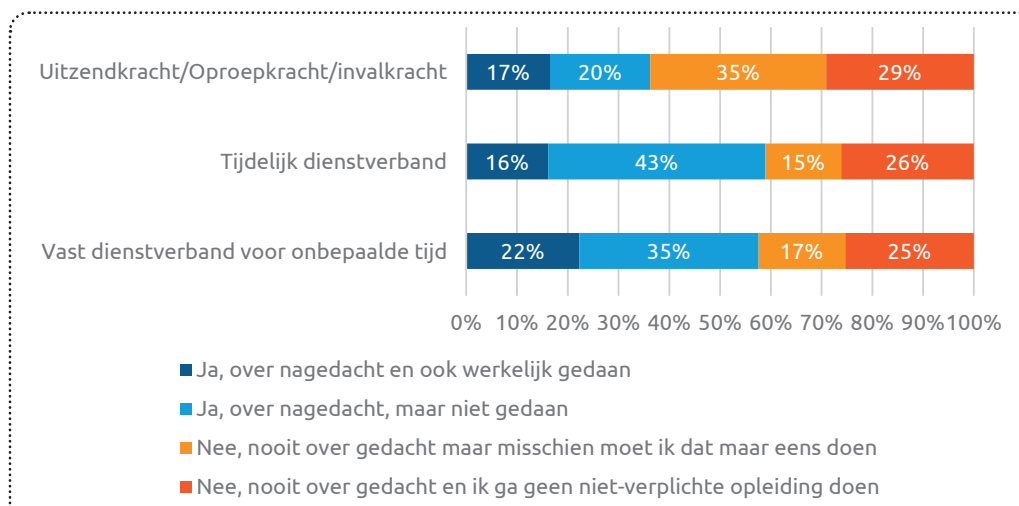


## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar leeftijd



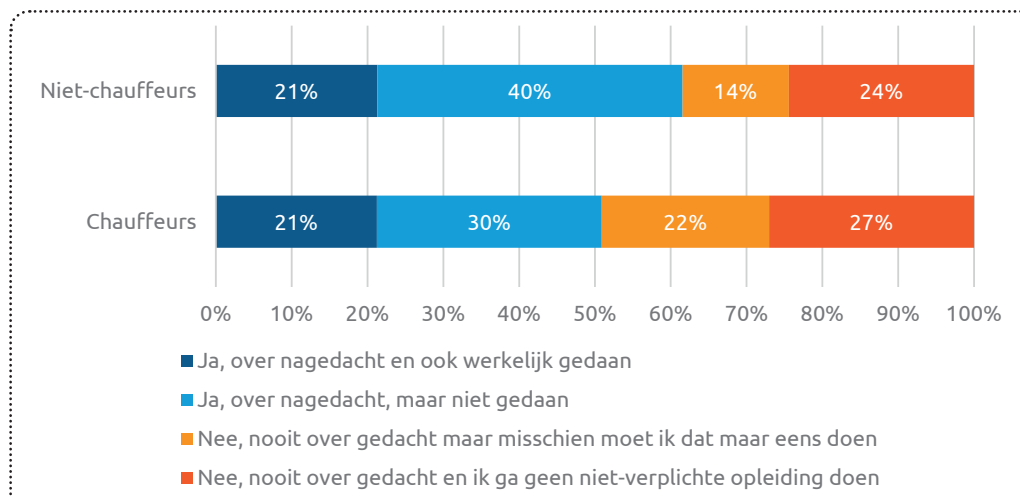
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar aard dienstverband



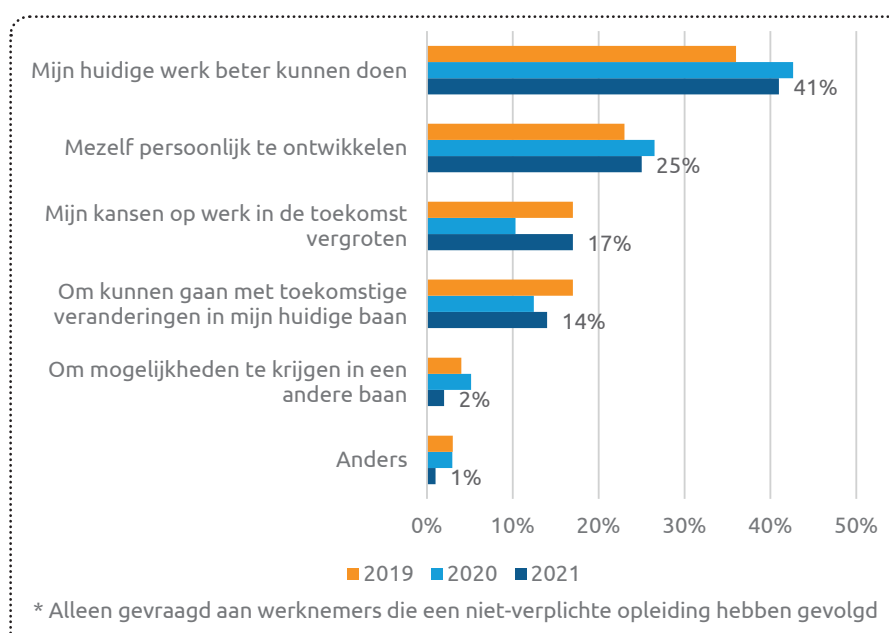
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Nagedacht over en het volgen van niet-verplichte opleiding. Naar functie



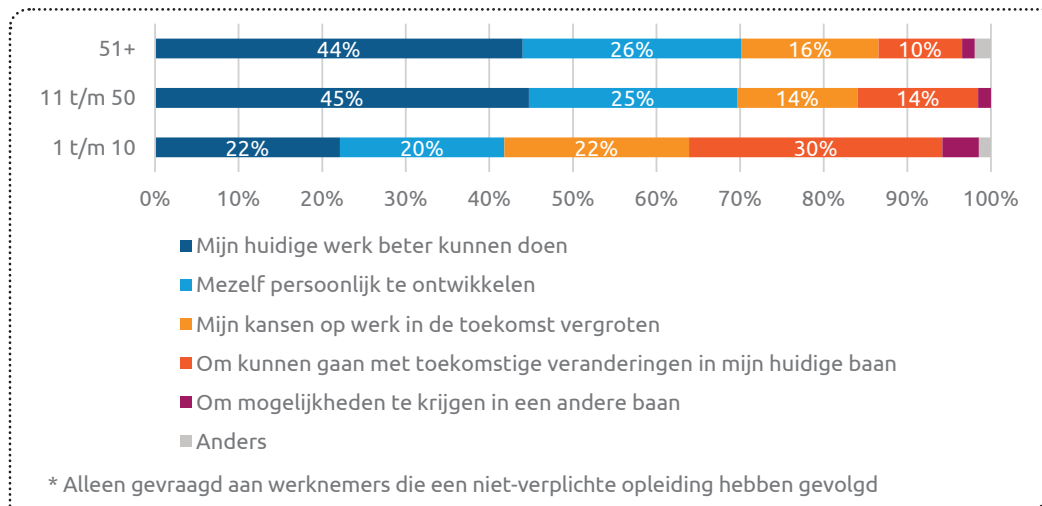
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*



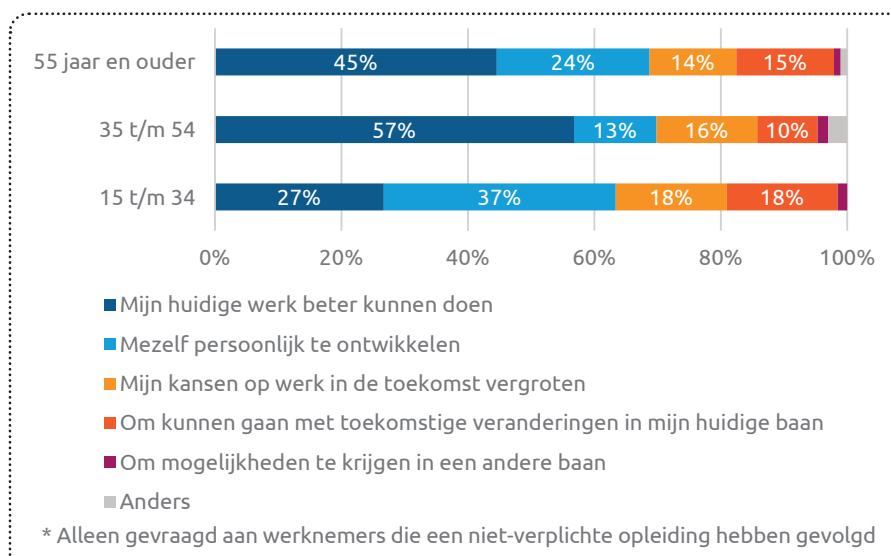
Bron: Werknemersenquête STL, 2021, 2020, 2019

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*. Naar bedrijfsomvang



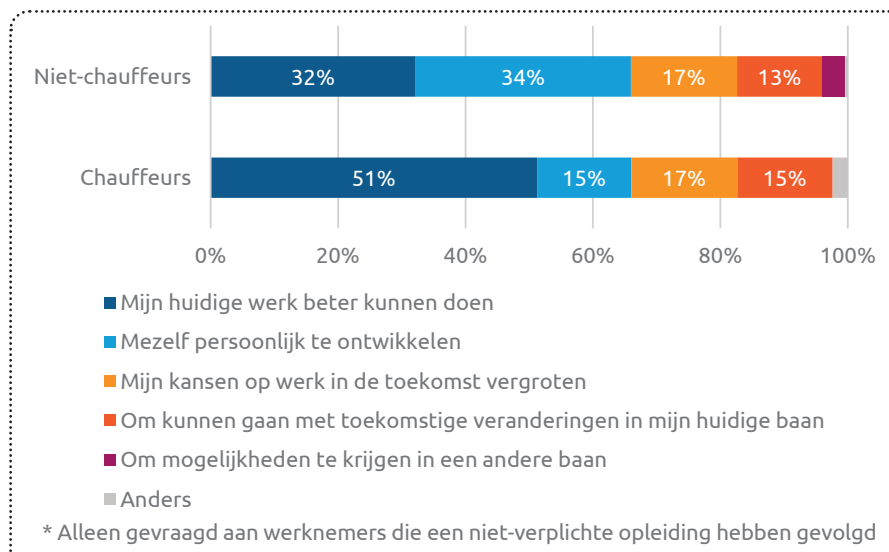
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

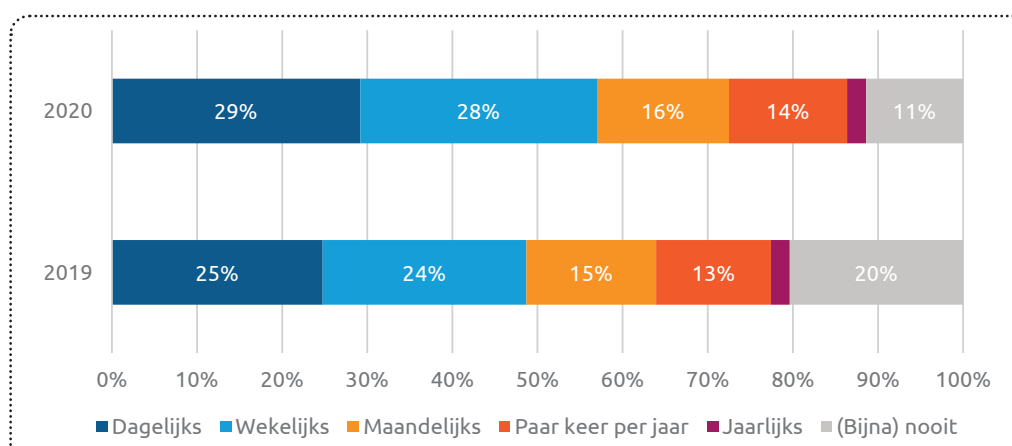
## Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

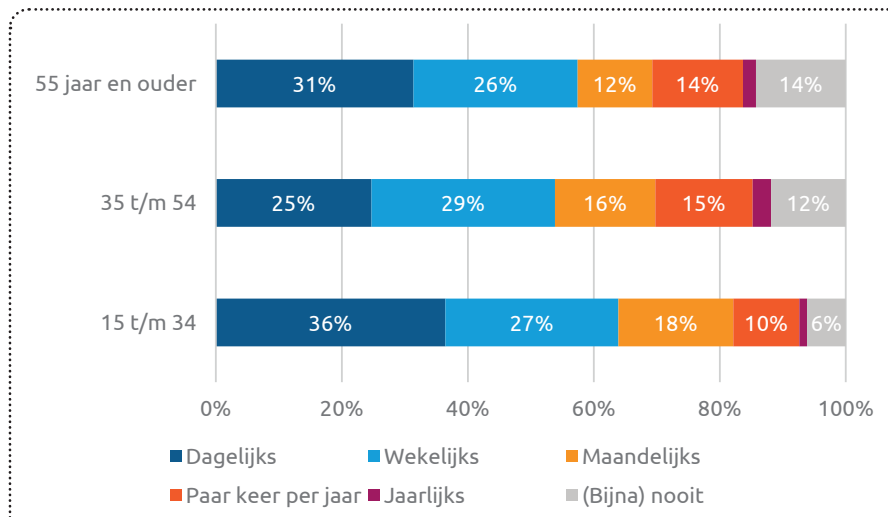
## INFORMEEL LEREN

### Mate van informeel leren



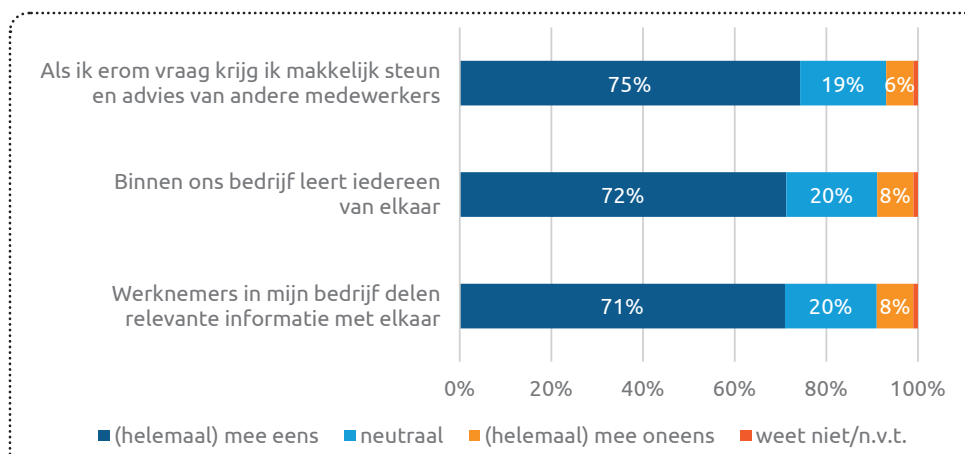
Bron: Werknemersenquête STL, 2020 en 2019

## Mate van informeel leren. Naar leeftijd



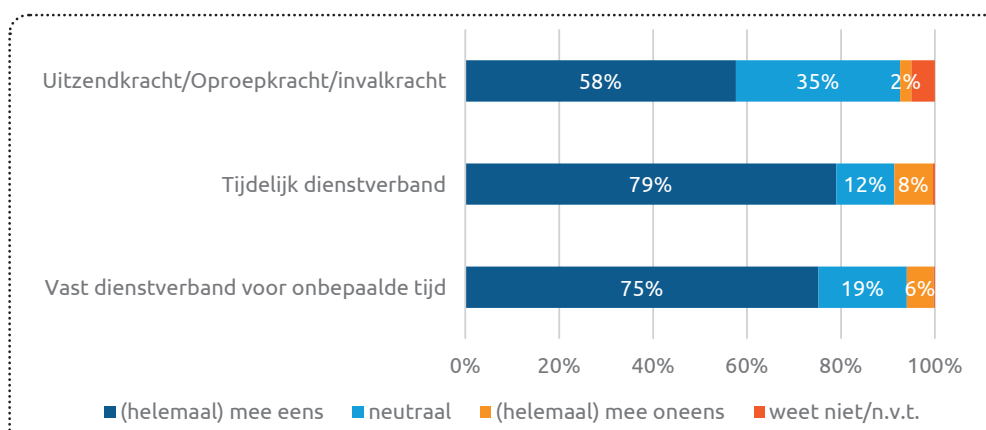
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Stellingen werknemers informeel leren



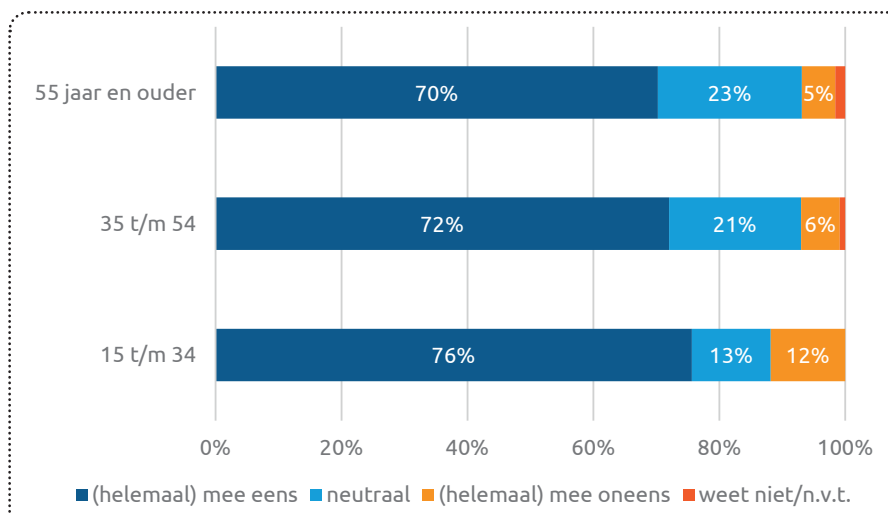
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Als ik erom vraag krijg ik makkelijk steun en advies van andere medewerkers. Naar aard dienstverband



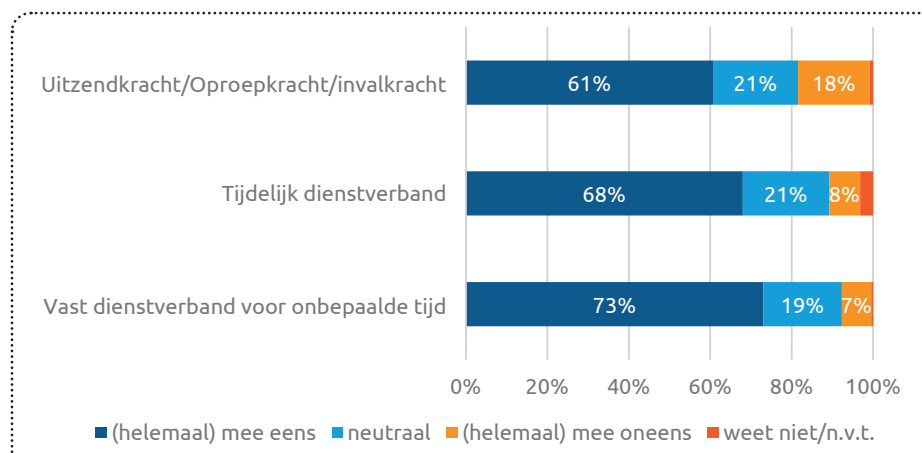
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Binnen ons bedrijf leert iedereen van elkaar. Naar leeftijd



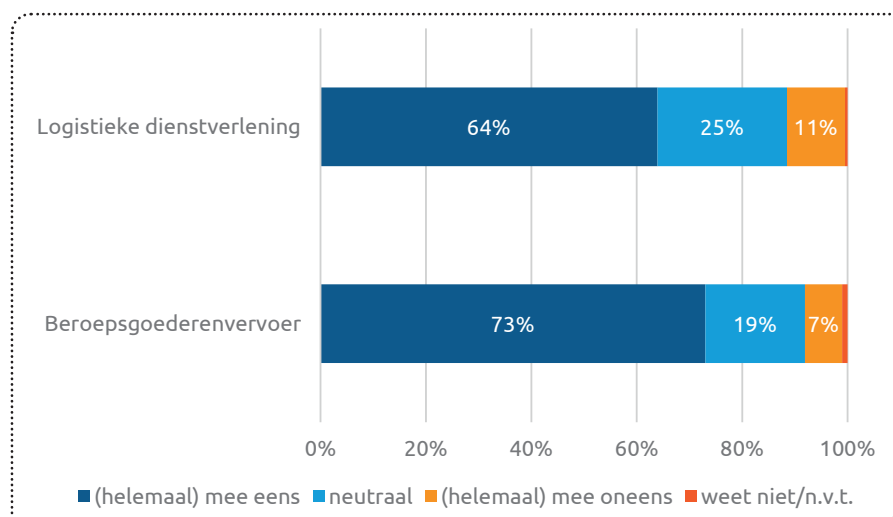
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Binnen ons bedrijf leert iedereen van elkaar. Naar aard dienstverband



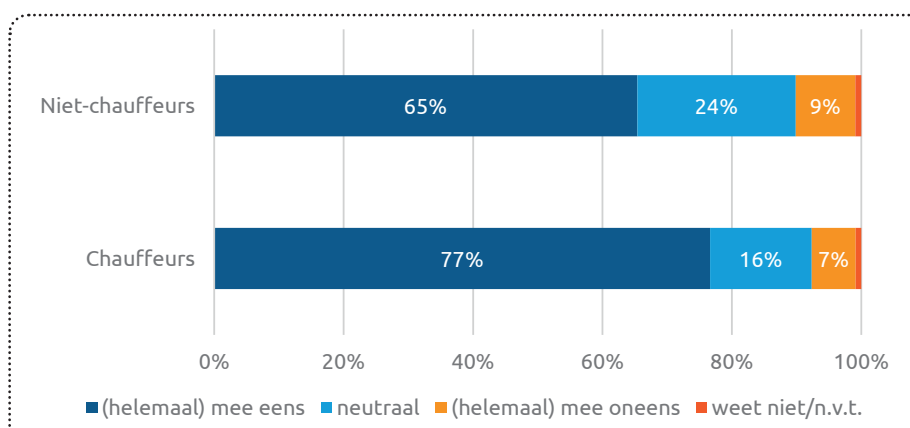
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar branche



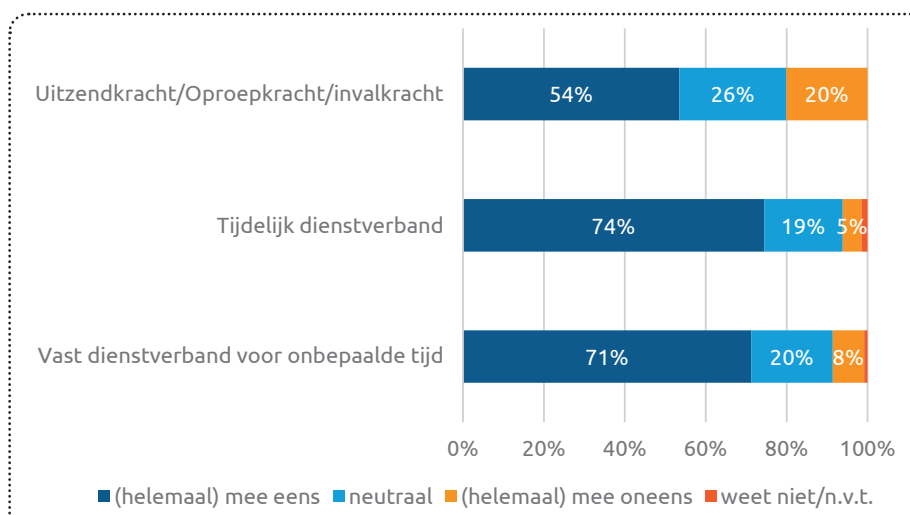
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Werknemers in mijn bedrijf delen relevante informatie met elkaar. Naar aard dienstverband

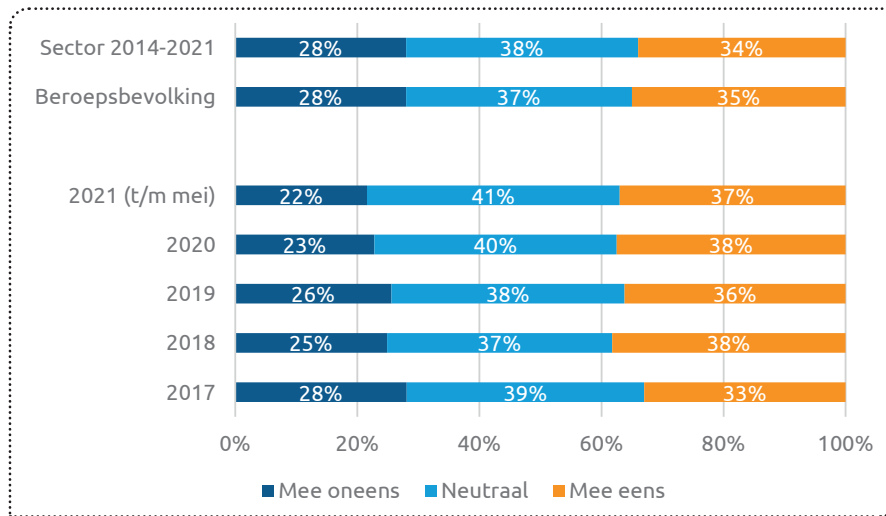


Bron: Werknemersenquête STL, 2021



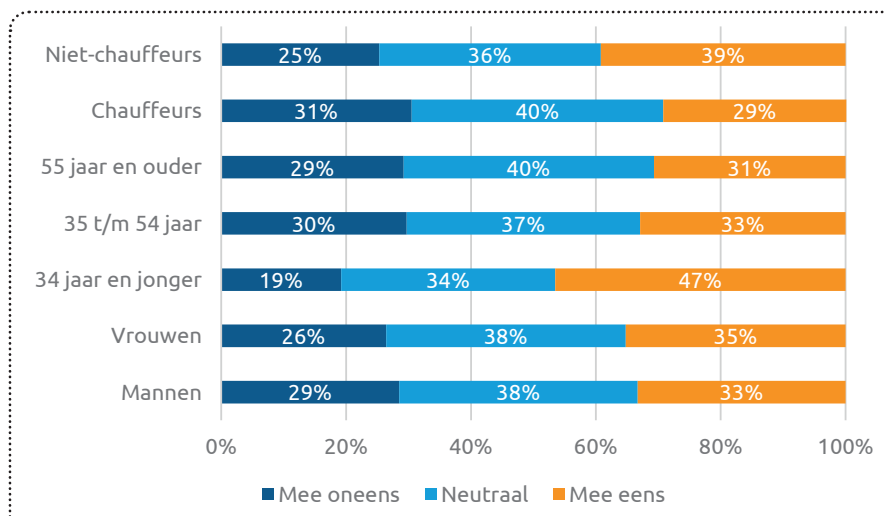
## LOOPBAAN

### Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanbegeleiding. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



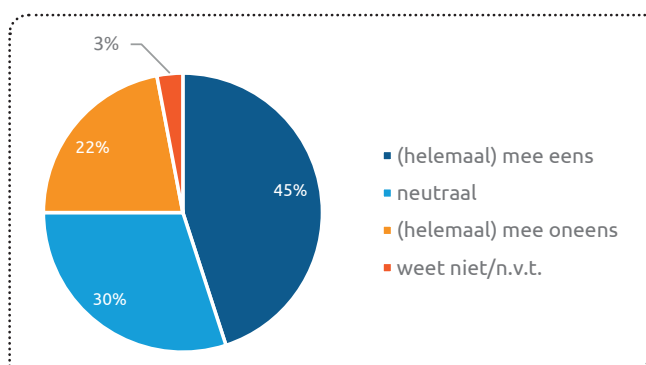
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanontwikkeling. Naar functie, leeftijd en geslacht



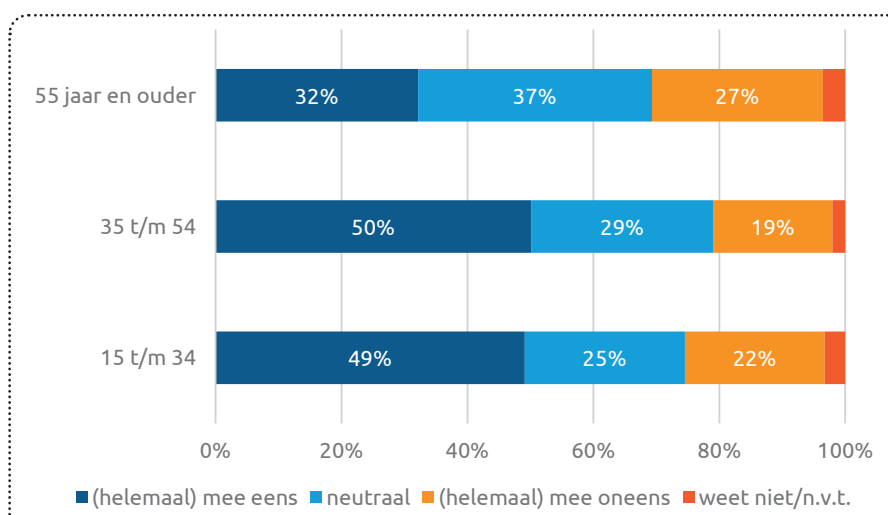
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf



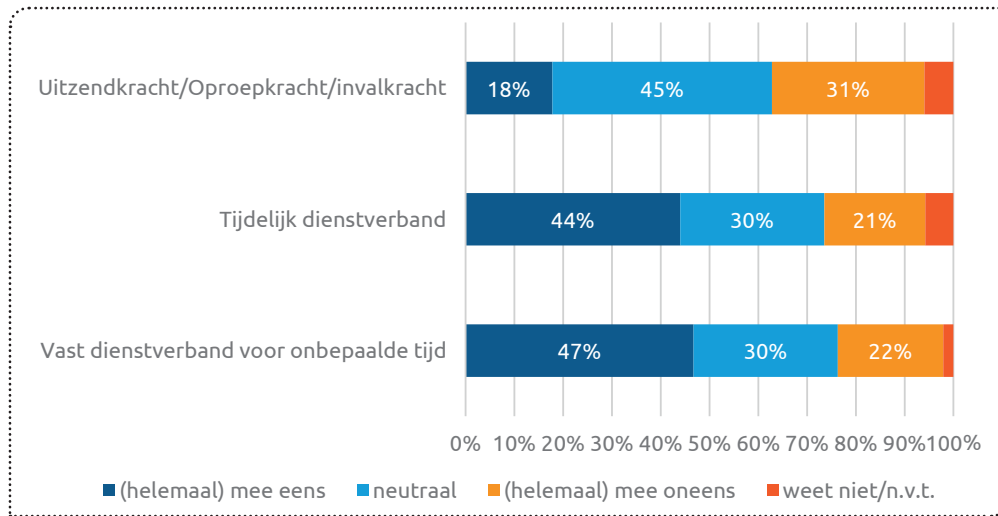
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar leeftijd



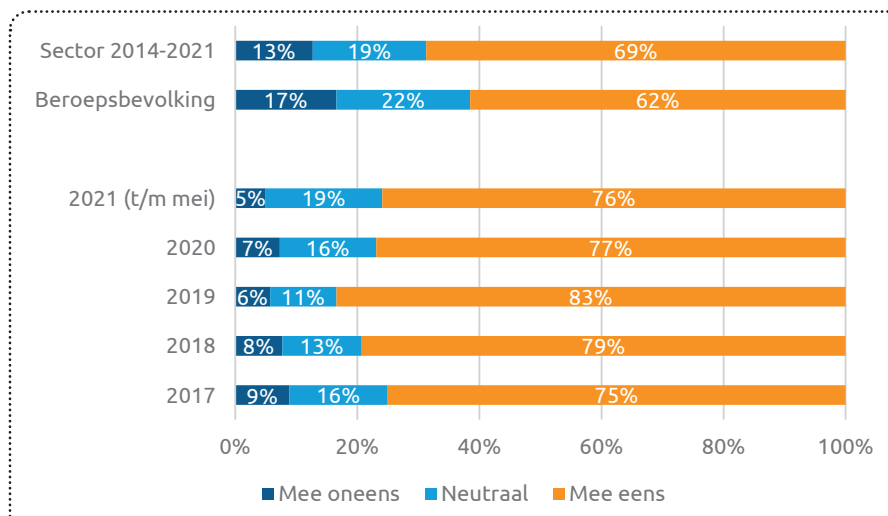
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

**Werknemers: Als ik het wil, zijn er voor mij voldoende mogelijkheden voor ander werk in mijn huidige bedrijf. Naar aard dienstverband**



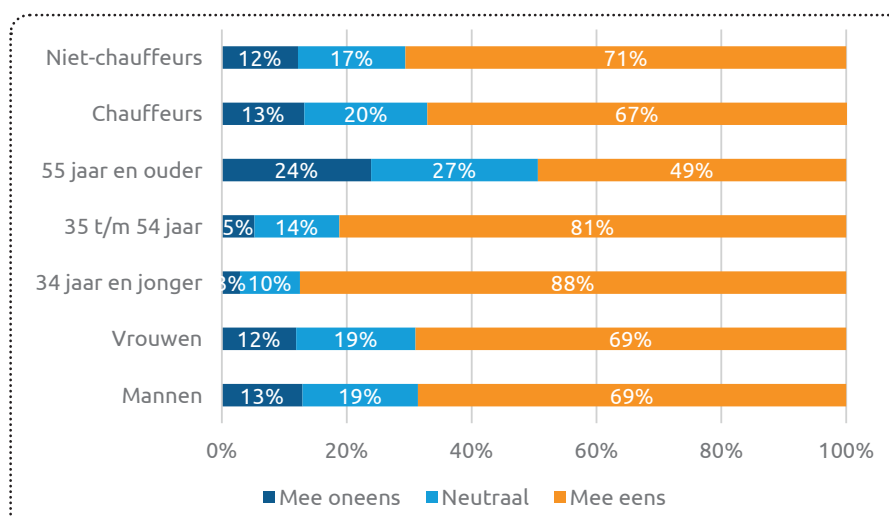
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

**Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar**



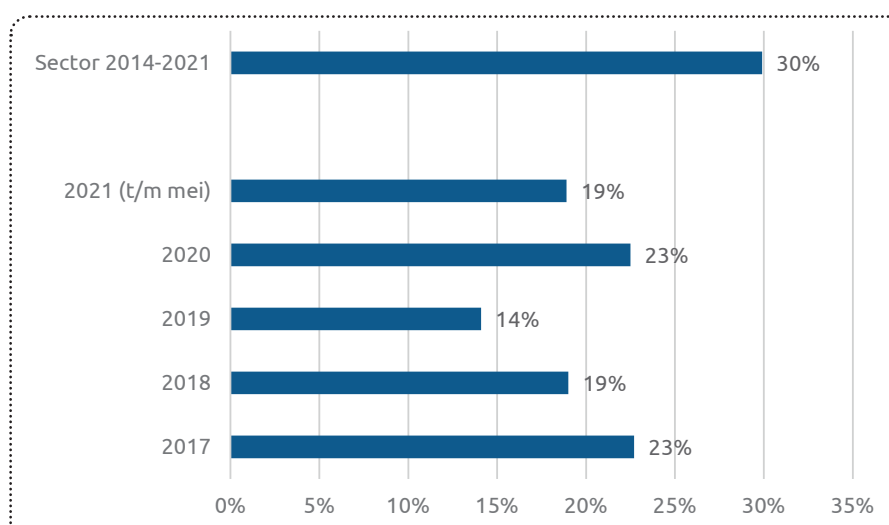
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken vermoed ik binnen 1 jaar een nieuwe baan te vinden. Naar functie, leeftijd en geslacht



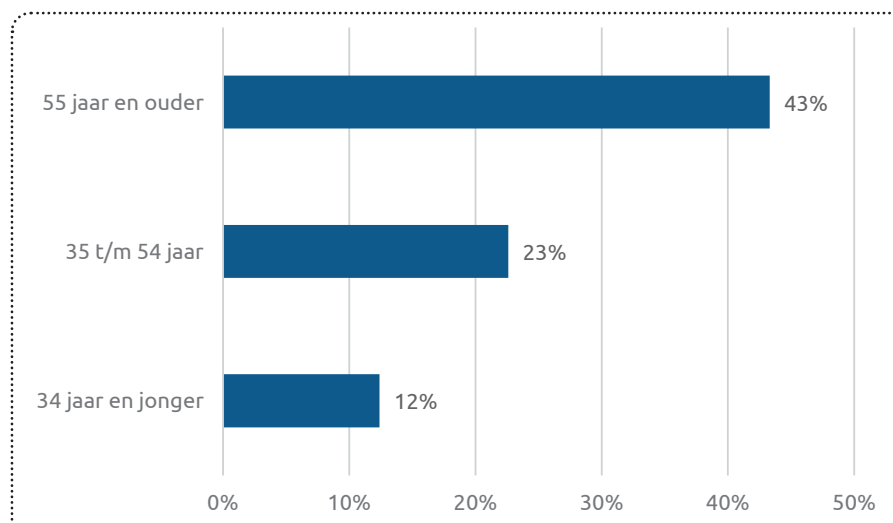
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja. Sector en naar jaar



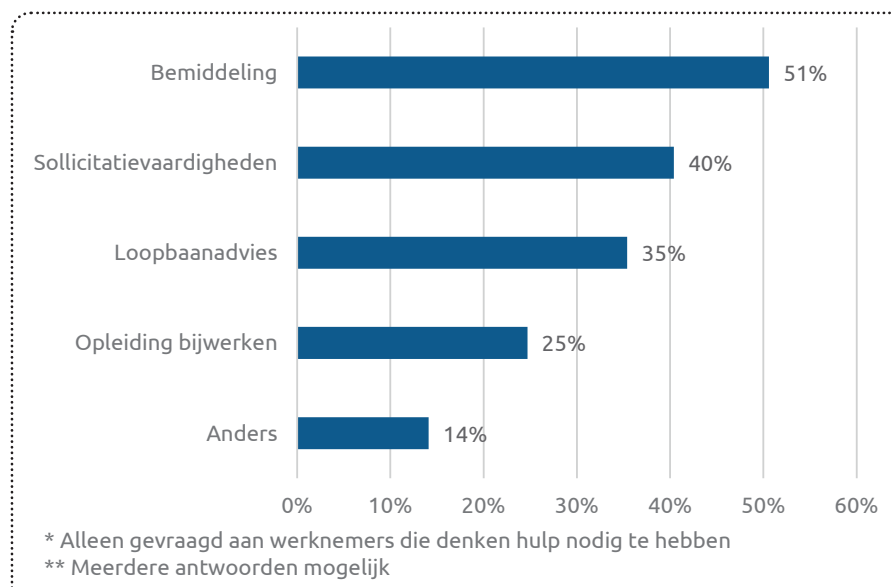
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Werknemers: Als ik mijn baan kwijt zou raken heb ik hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan, % ja. Naar leeftijd



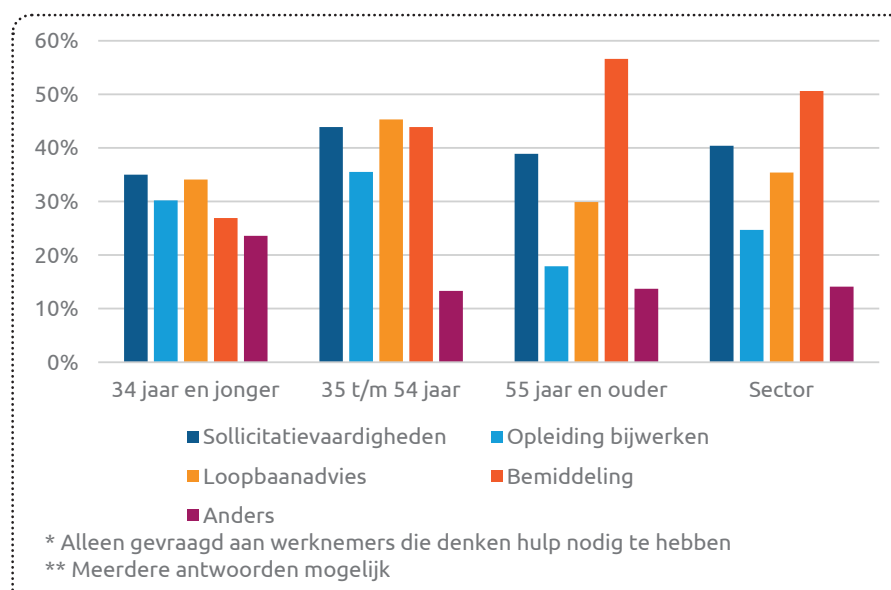
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m mei 2021\*, \*\*



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 – t/m mei 2021. Naar leeftijd\*, \*\*



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Tabellen Vitaliteit

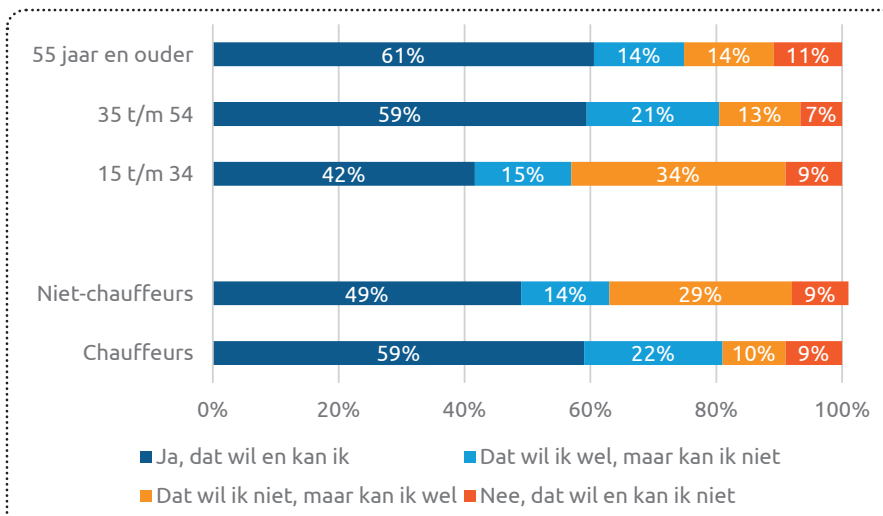
### WERKEN TOT HET PENSOEN

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen?  
Werknemers



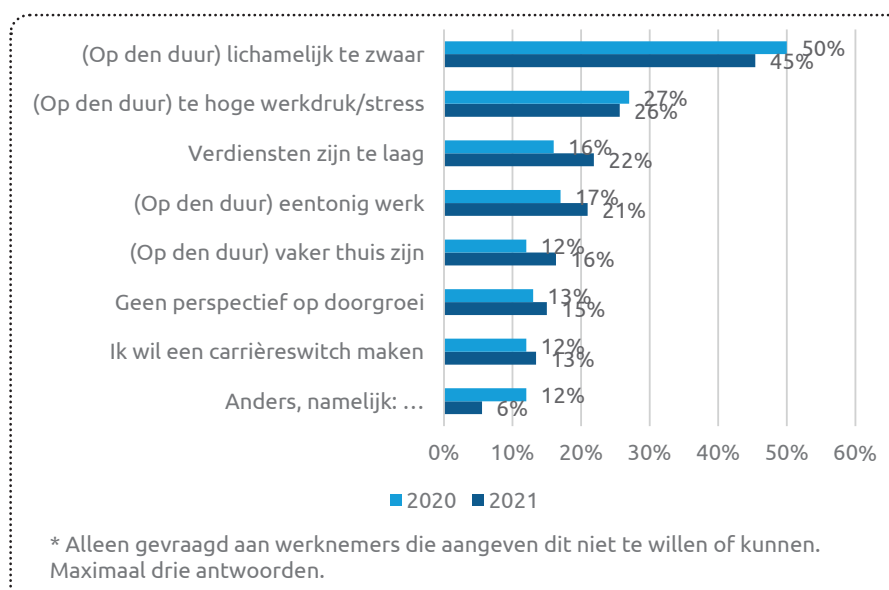
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

Wil of kun je het werk wat je nu doet tot aan je pensioen blijven doen? Naar functie en leeftijd



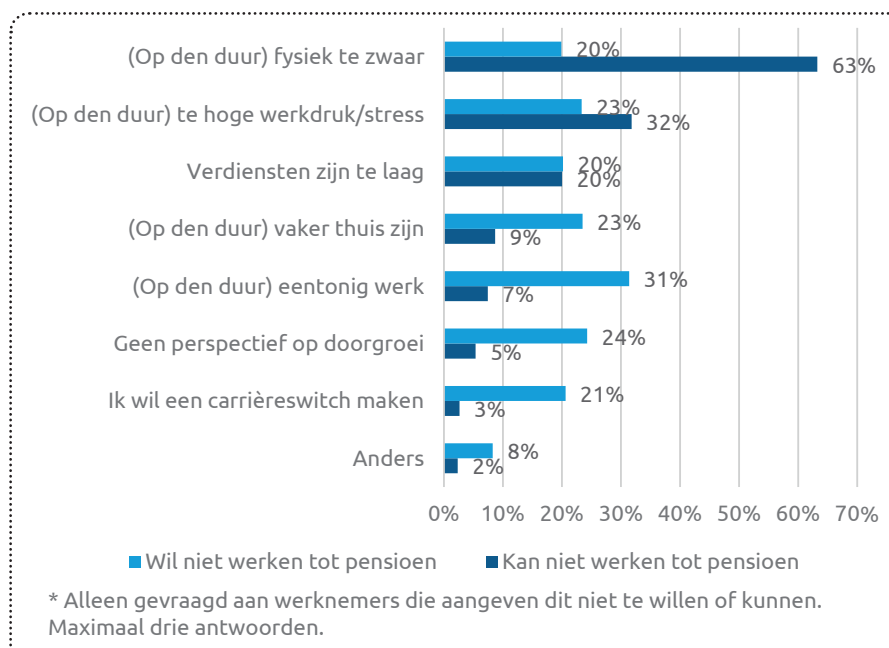
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen\*



Bron: Werknemersenquête STL, 2020 & 2021

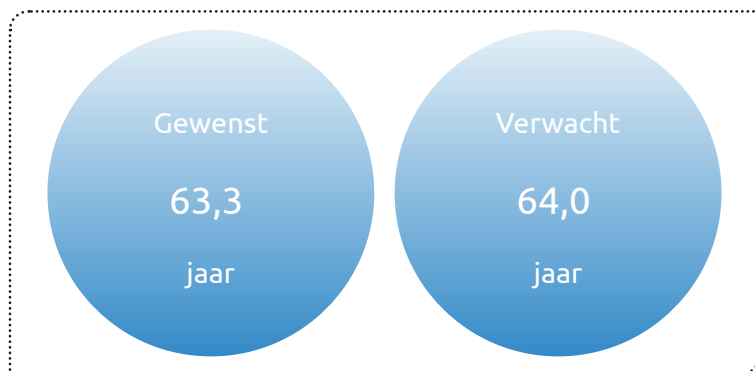
## Redenen waarom werknemers werk niet tot aan pensioen willen of kunnen blijven doen. Niet willen versus niet kunnen\*



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

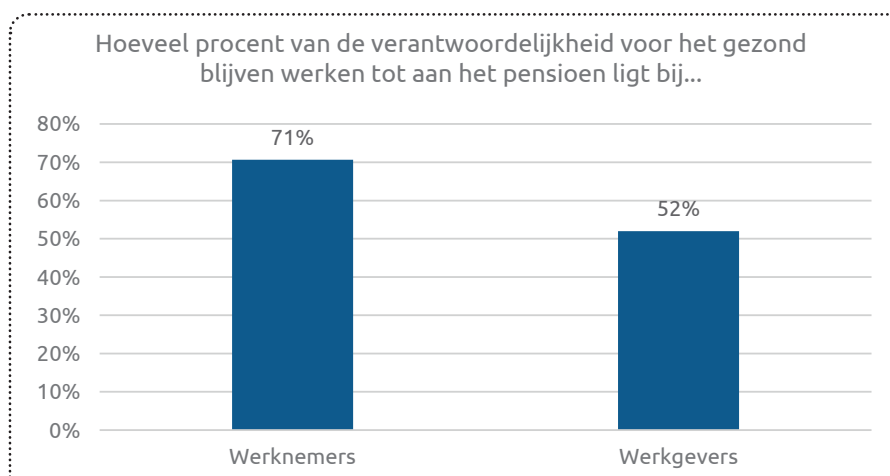


## Gewenste en verwachte pensioenleeftijd



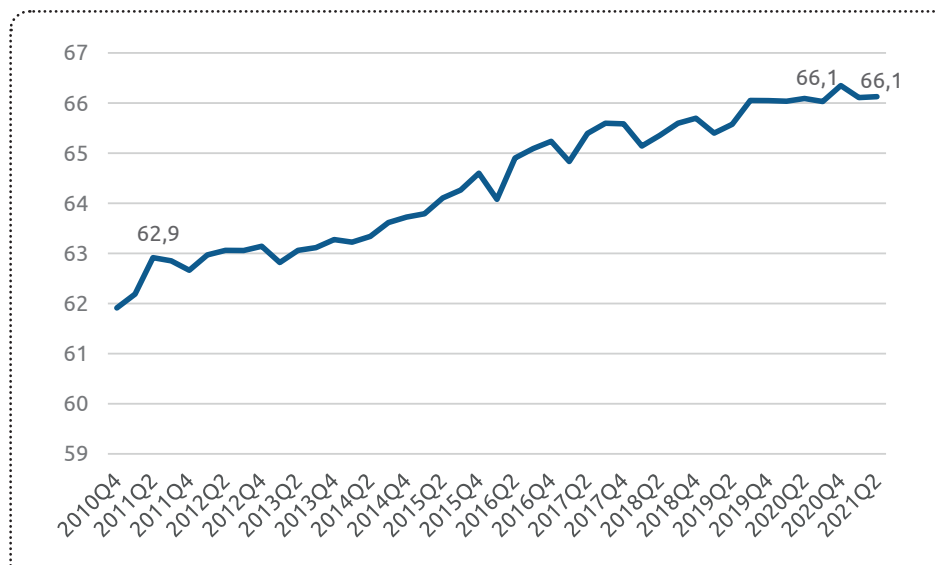
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Mate van verantwoordelijkheid voor gezond blijven werken tot pensioen



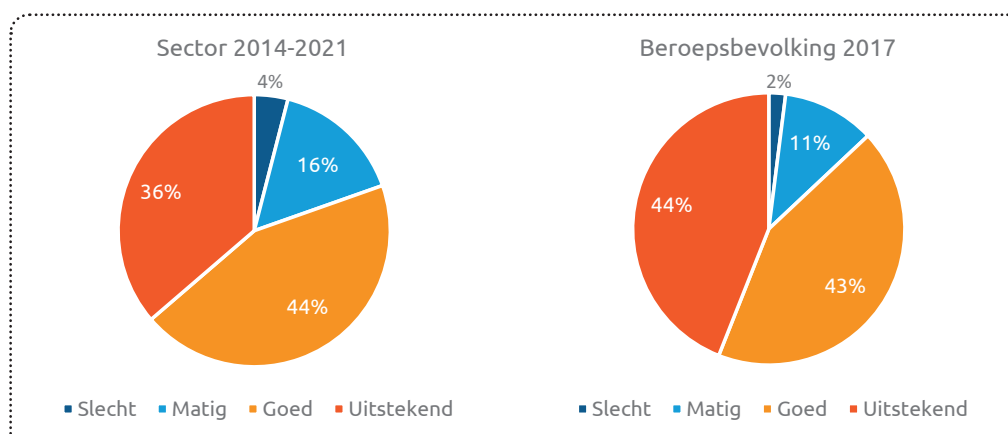
Bron: Werknemersenquête STL, 2021; Bedrijfsenquête STL, 2021

## Gemiddelde pensioenleeftijd sector transport en logistiek (SOOB)



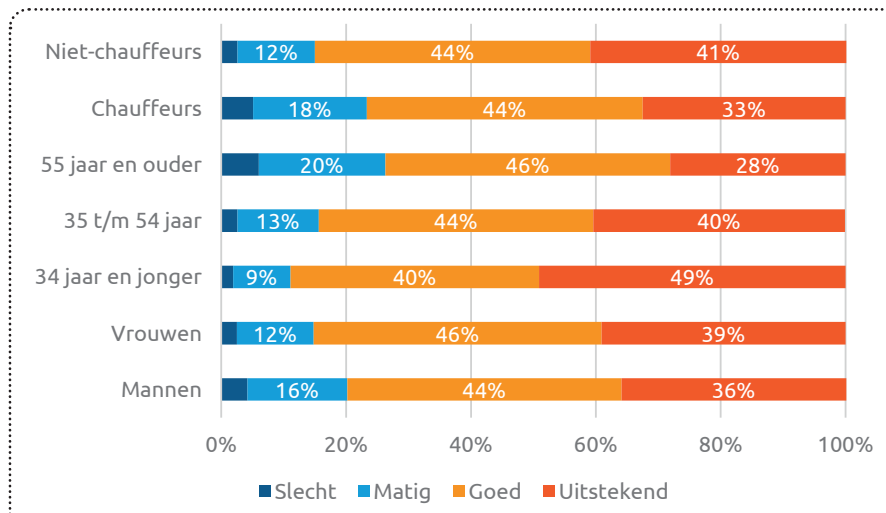
Bron: Pensioenfonds Vervoer, bewerking STL 2021

## Werkvermogen. Sector (2014 t/m mei 2021) versus beroepsbevolking (2017)



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – t/m mei 2021; Blik op Werk, 2019

## Werkvermogen. Naar functie, leeftijd en geslacht



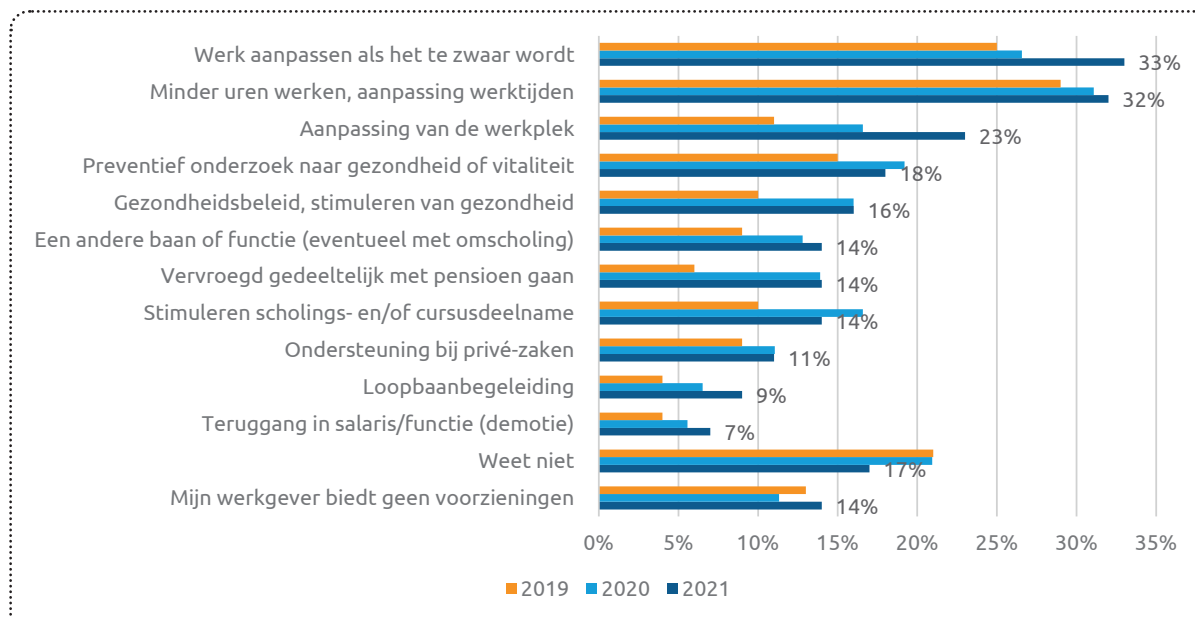
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Getroffen maatregelen door werkgevers om werknemers inzetbaar te houden



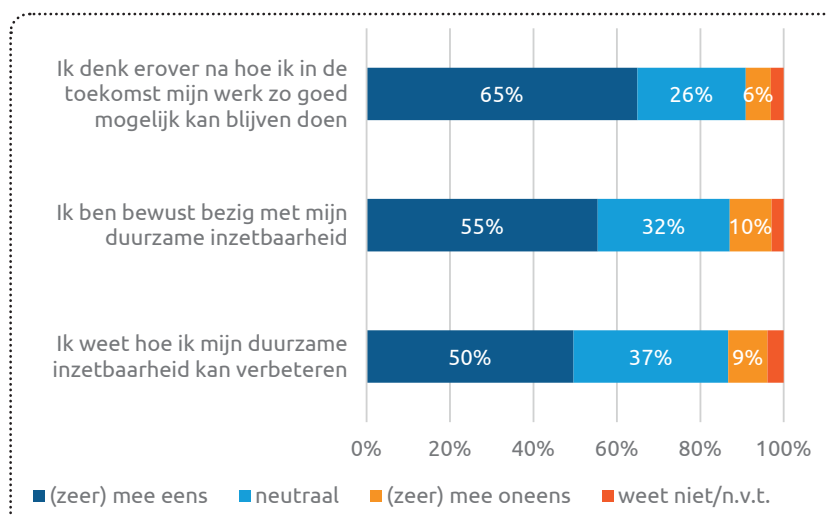
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Aanbod maatregelen volgens werknemers



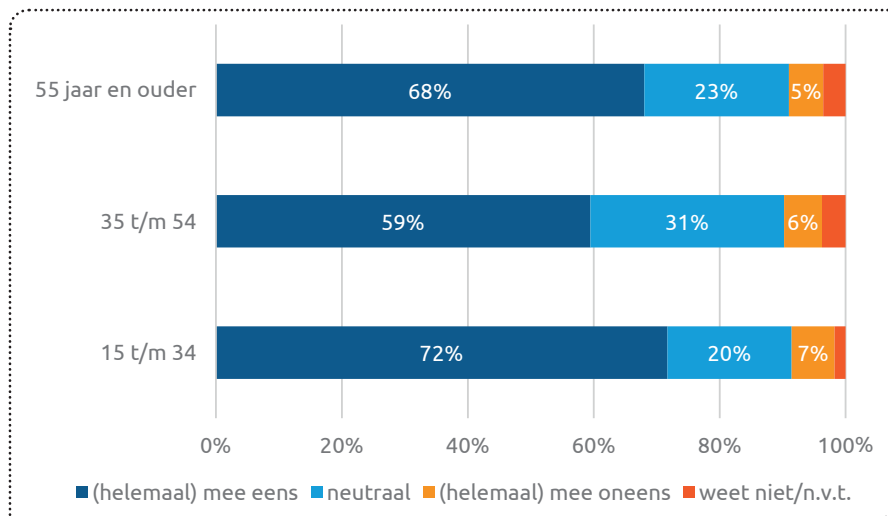
Bron: Werknemersenquête STL, 2019, 2020 & 2021

## Stellingen werknemers: Duurzame inzetbaarheid



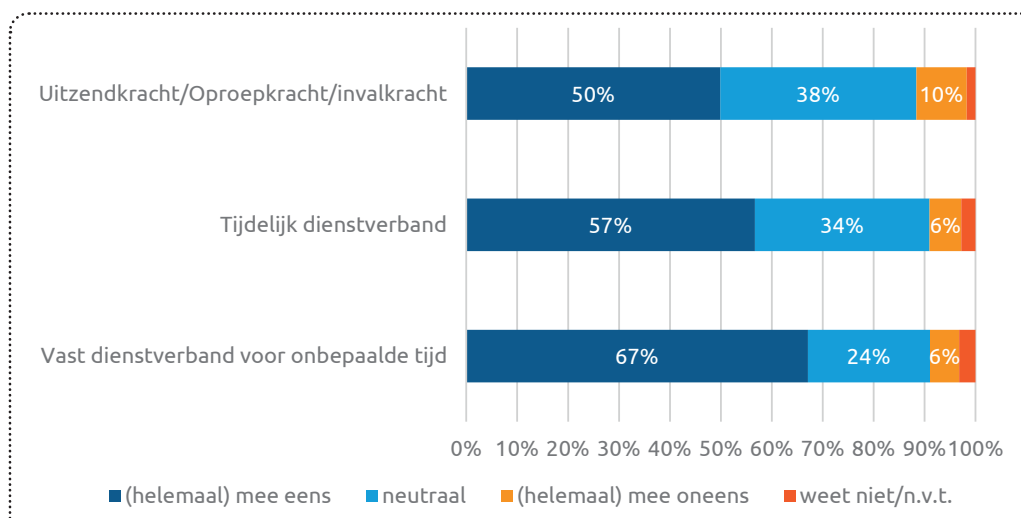
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

**Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar leeftijd**



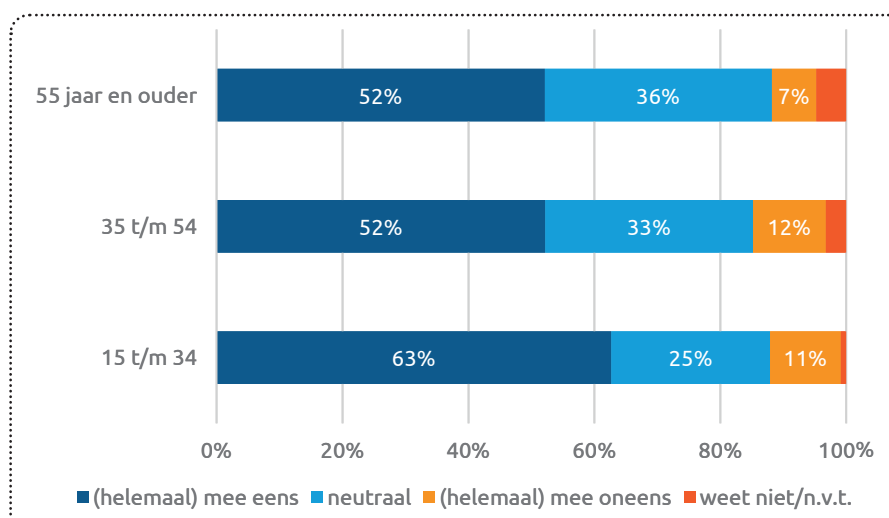
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

**Stelling werknemer: Ik denk erover na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen. Naar aard dienstverband**



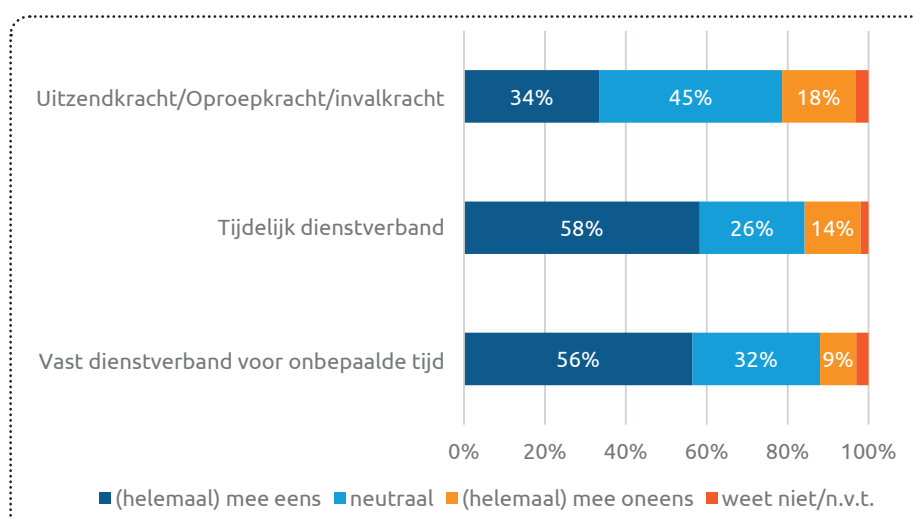
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar leeftijd



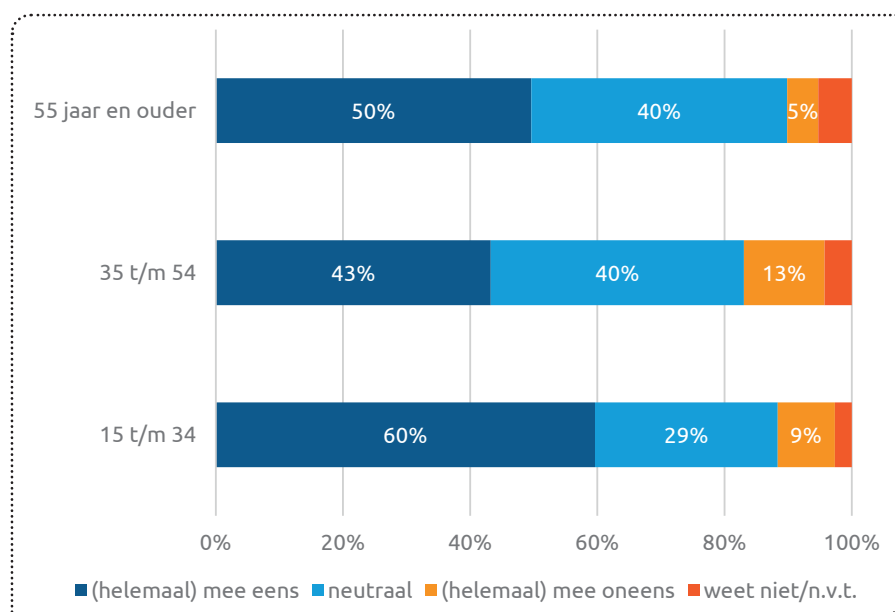
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stelling werknemer: Ik ben bewust bezig met mijn duurzame inzetbaarheid. Naar aard dienstverband



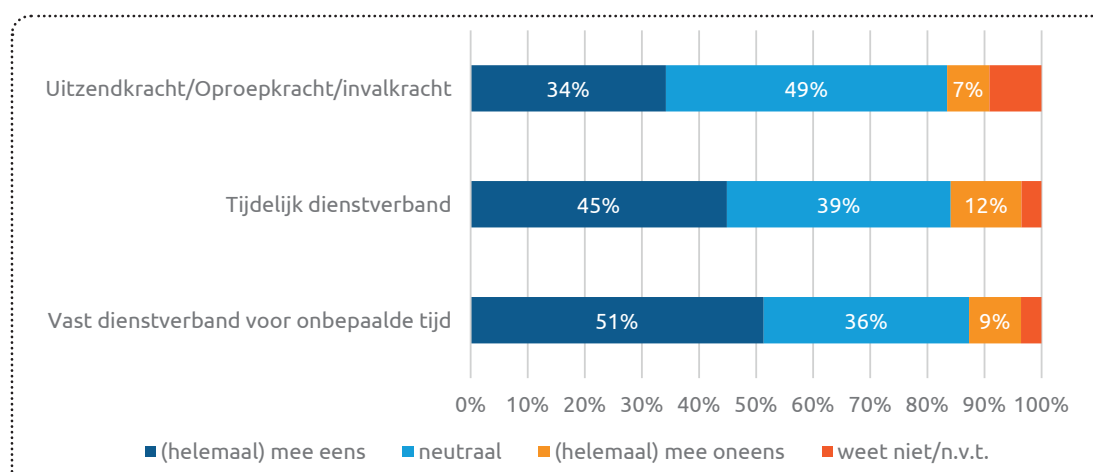
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar leeftijd



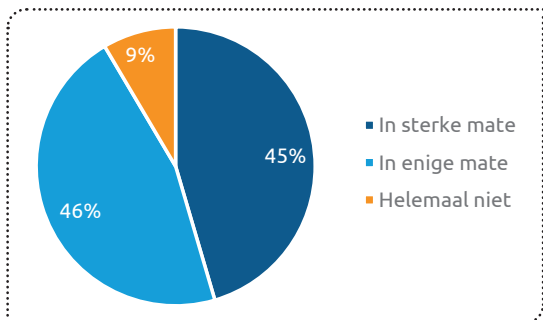
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Stelling werknemer: Ik weet hoe ik mijn duurzame inzetbaarheid kan verbeteren. Naar aard dienstverband



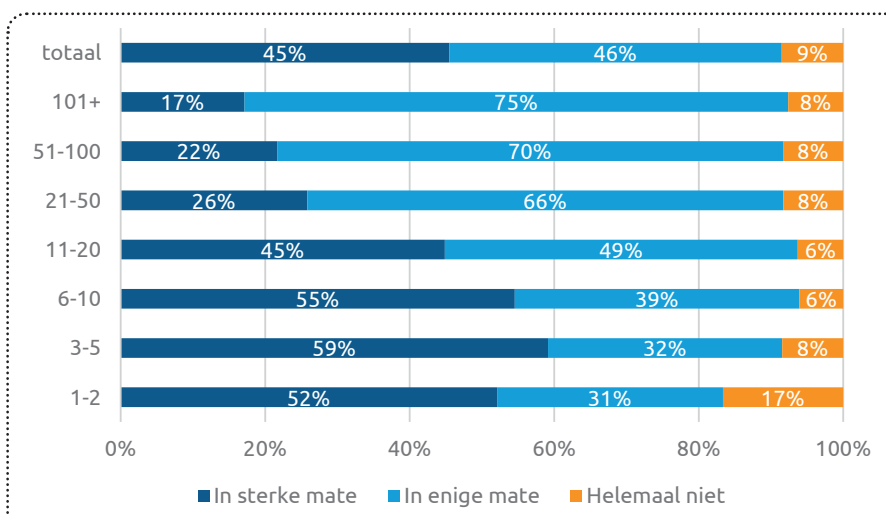
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Stelling werkgever: Onze werknemers zijn bewust bezig met hun inzetbaarheid. Naar bedrijfsomvang

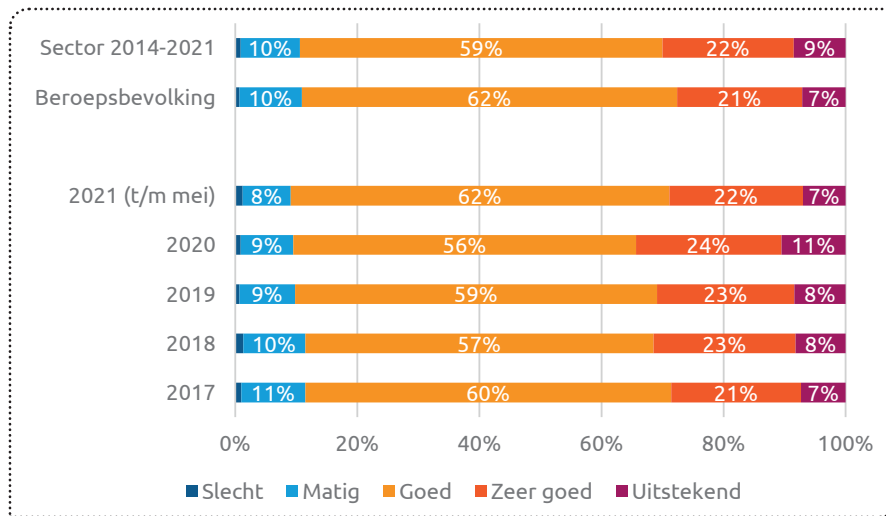


Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021



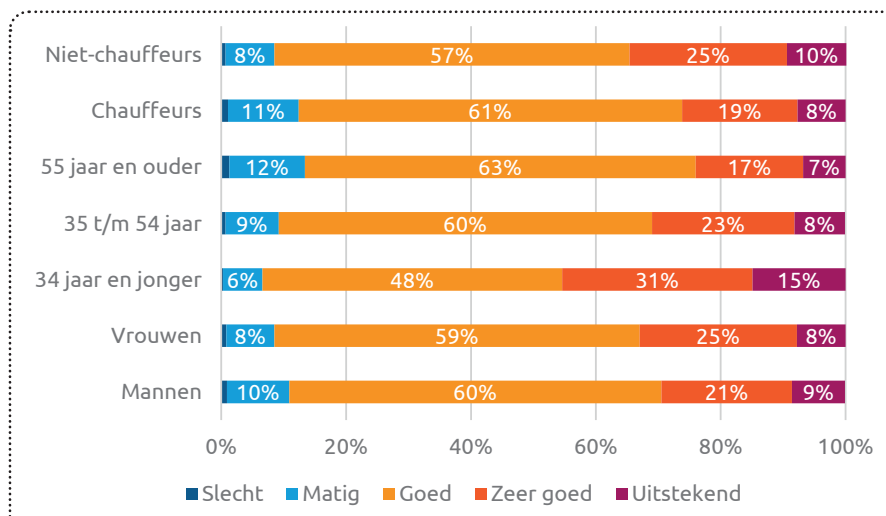
## GEZONDHEID EN LEEFSTIJL

### Beoordeling gezondheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



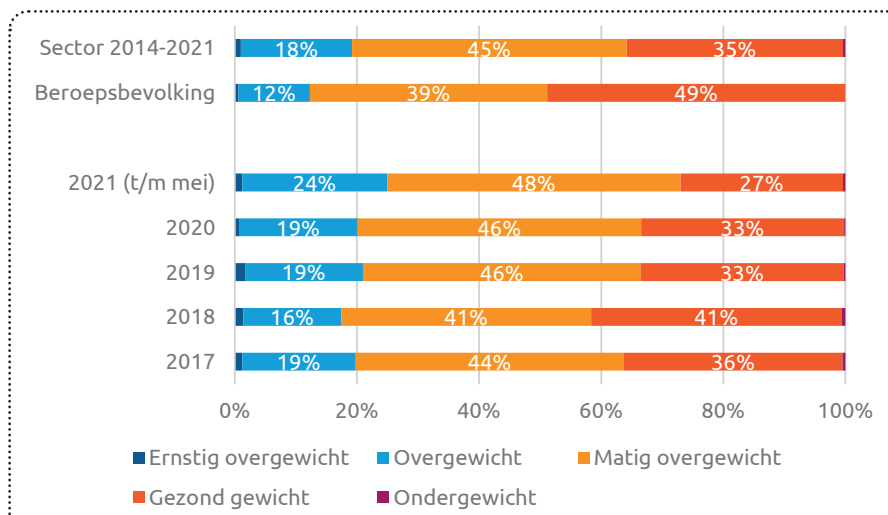
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Beoordeling gezondheid. Naar functie, leeftijd en geslacht



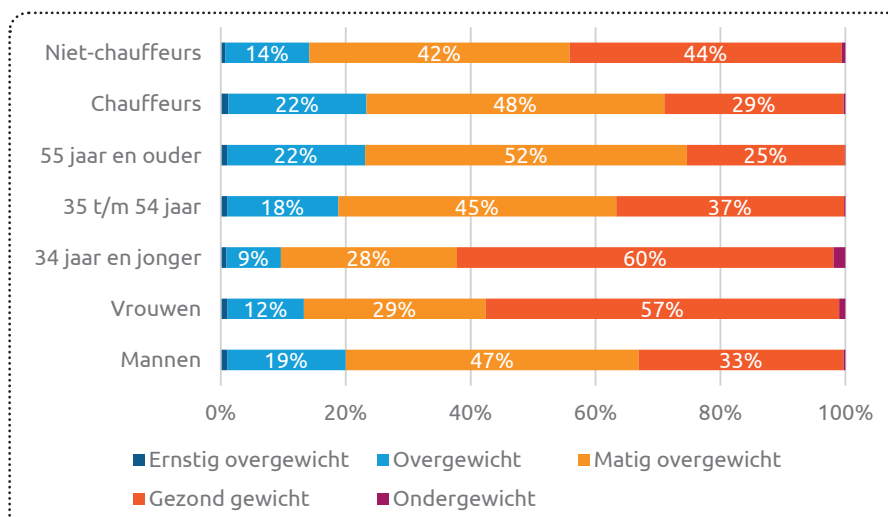
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Zelf gerapporteerd BMI. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Zelf gerapporteerd BMI. Naar functie, leeftijd en geslacht

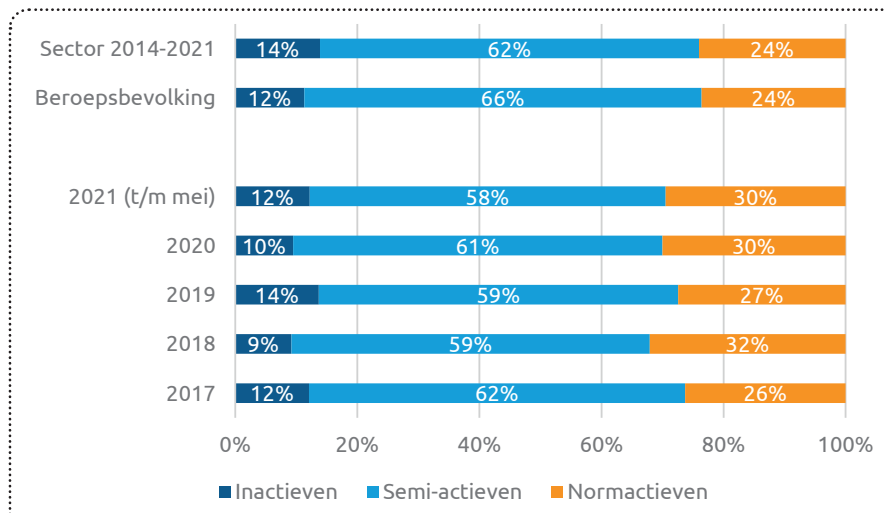


Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Beweegnorm

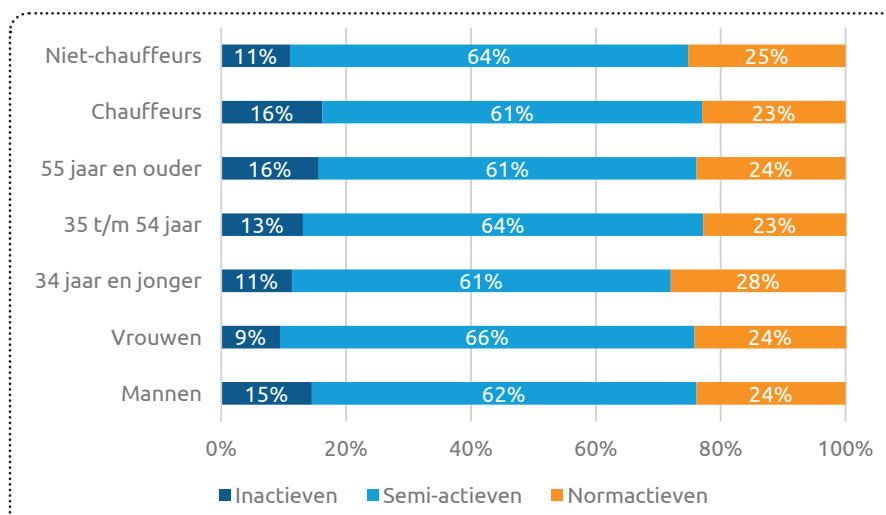
NNGB	Interpretatie
Normactieven	Bewegen minimaal 5 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Semi-actieven	Bewegen 1 tot 4 dagen per week langer dan 30 minuten matig intensief
Inactieven	Bewegen vrijwel nooit

### Beweegnorm. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



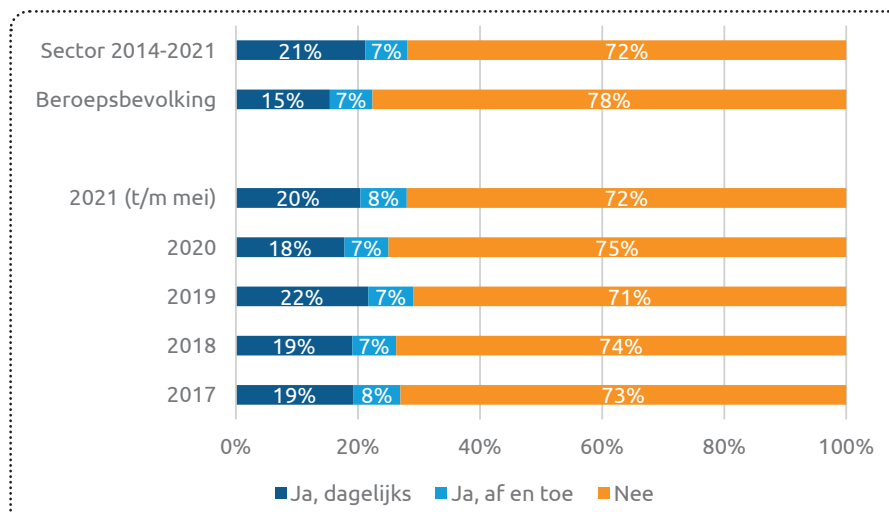
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Beweegnorm. Naar functie, leeftijd en geslacht



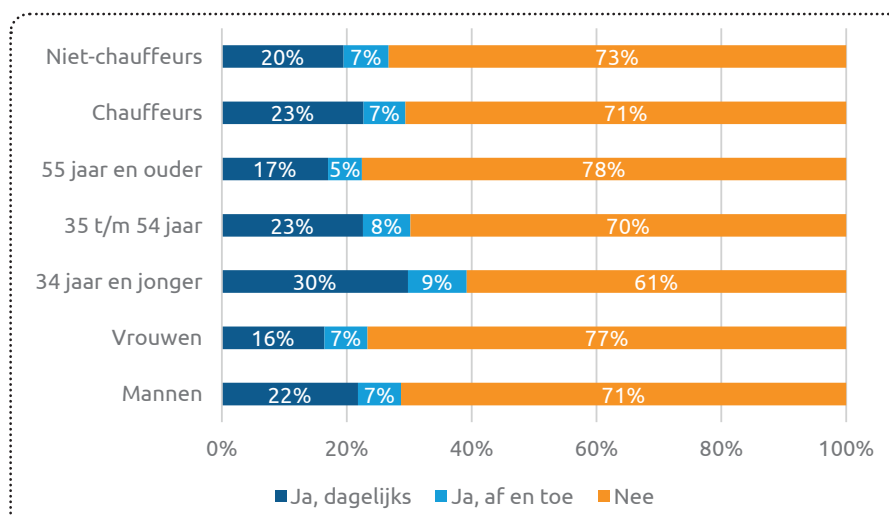
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Aandeel (niet-)rokers. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



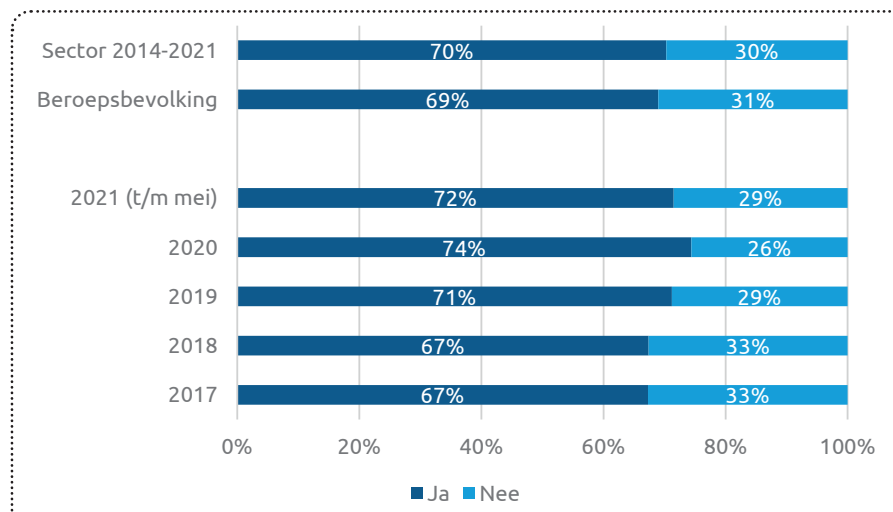
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Aandeel (niet-)rokers. Naar functie, leeftijd en geslacht



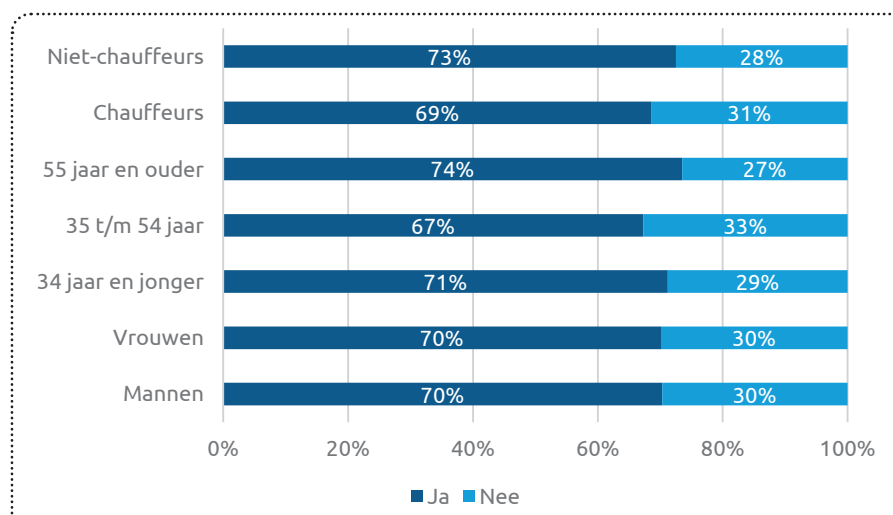
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Vindt u dat u voldoende slaapt? Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



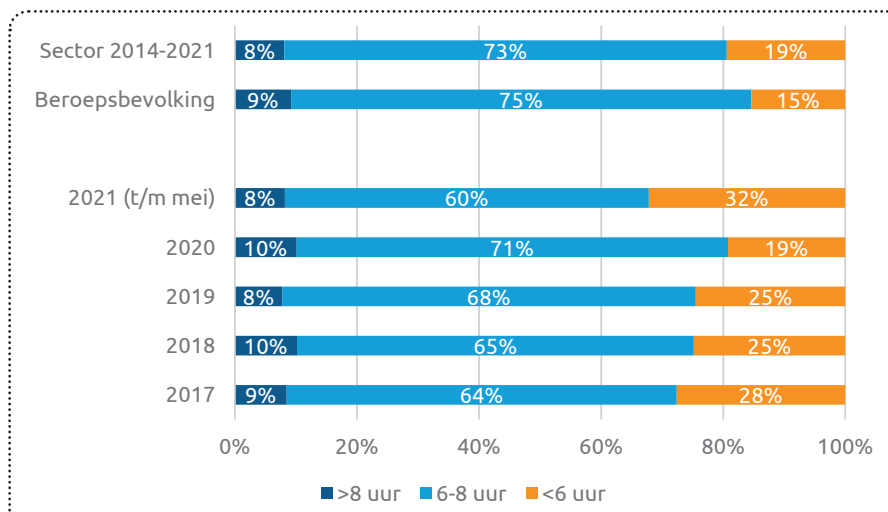
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Vindt u dat u voldoende slaapt? Naar functie, leeftijd en geslacht



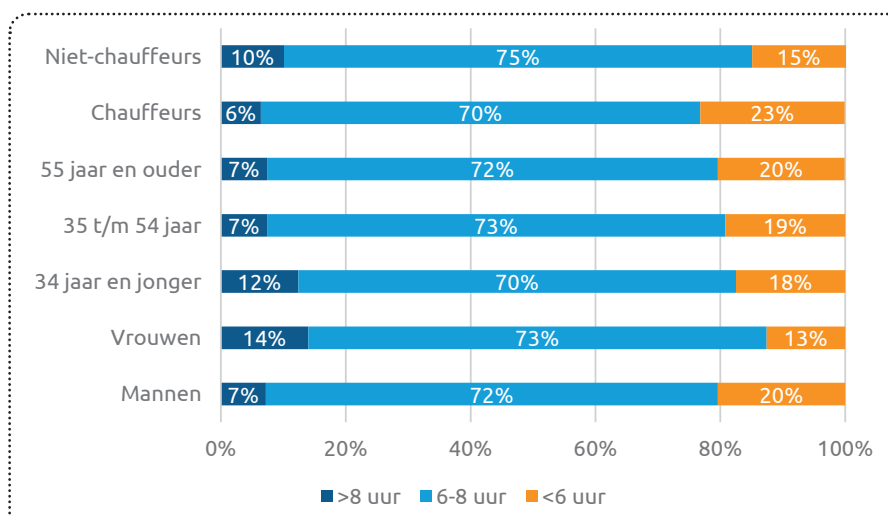
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Aantal uren slaap. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



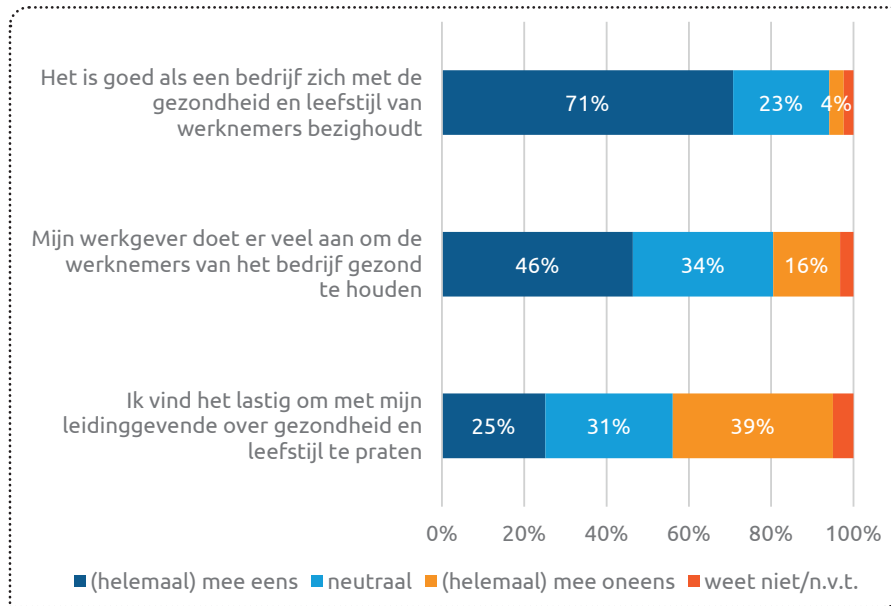
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Aantal uren slaap. Naar functie, leeftijd en geslacht



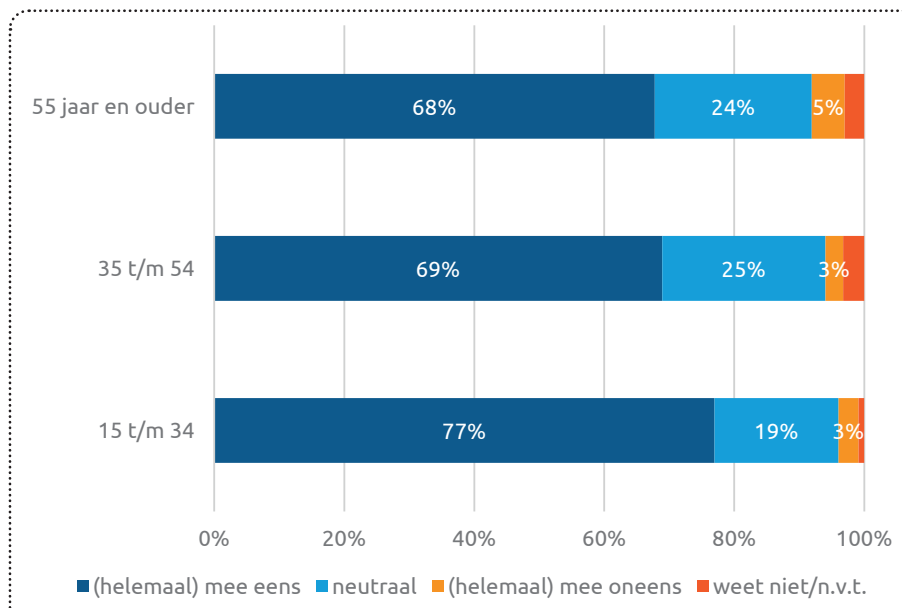
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Stellingen werknemers: Leefstijl



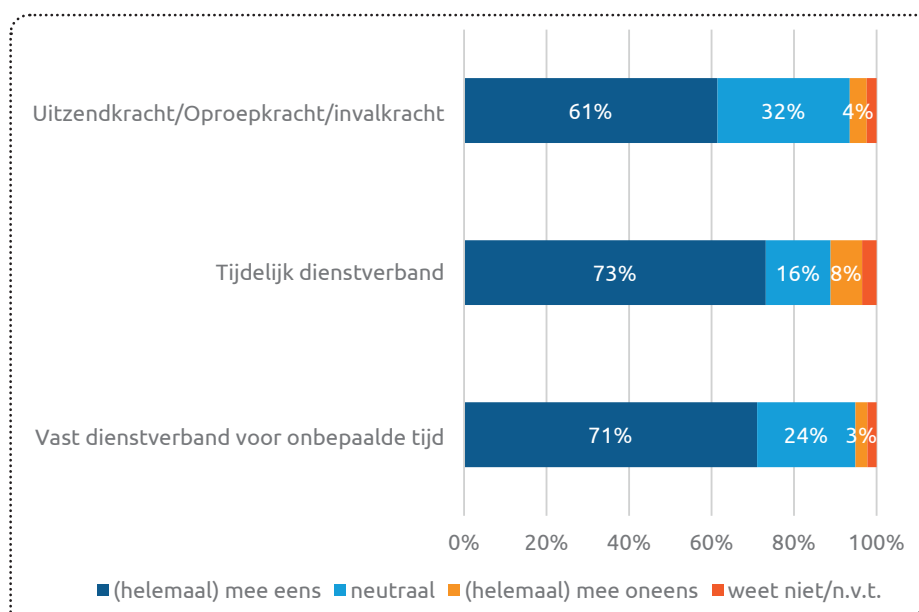
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar leeftijd



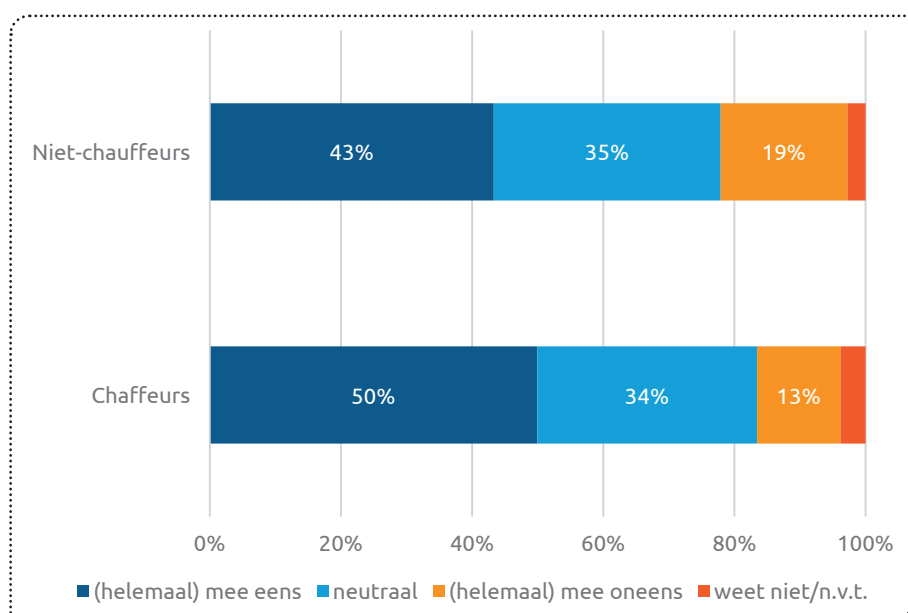
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stelling werknemer: Het is goed als een bedrijf zich met de gezondheid en leefstijl van werknemers bezighoudt. Naar aard dienstverband



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

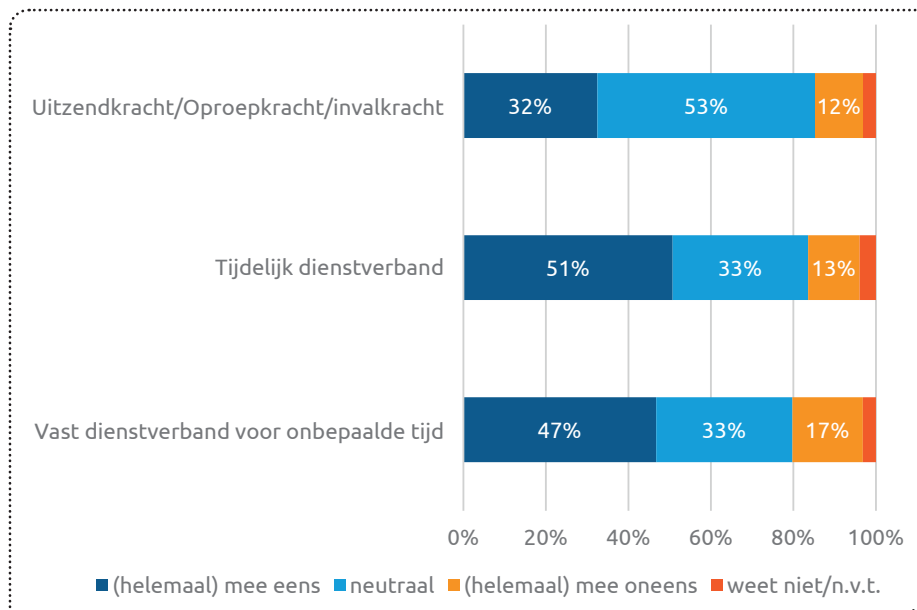
## Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

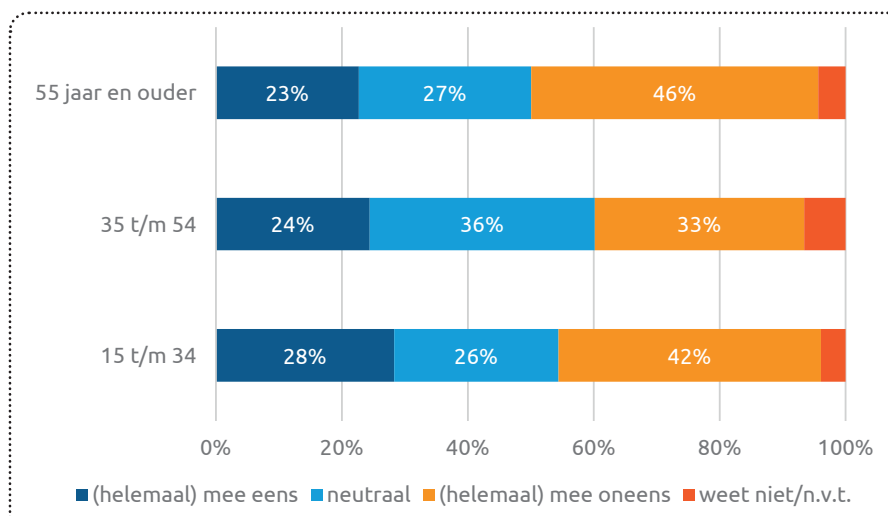


**Stelling werknemer: Mijn werkgever doet er veel aan om de werknemers van het bedrijf gezond te houden. Naar aard dienstverband**



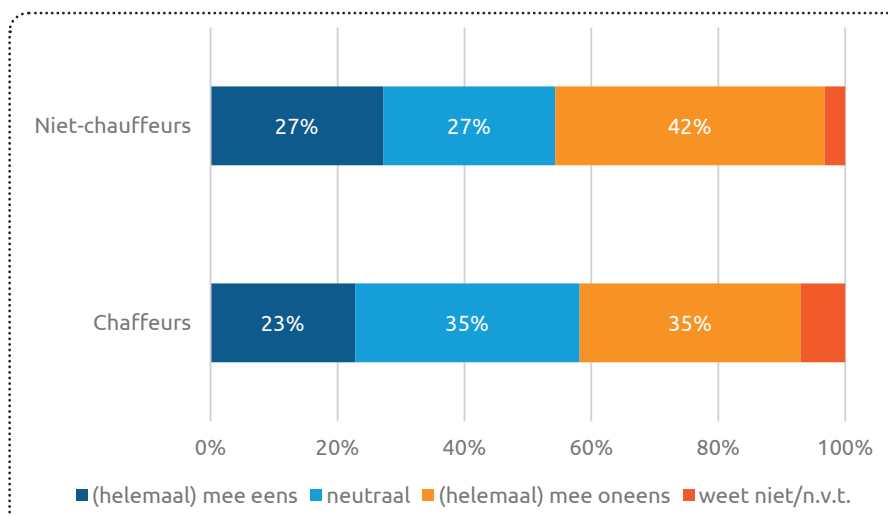
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

**Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar leeftijd**



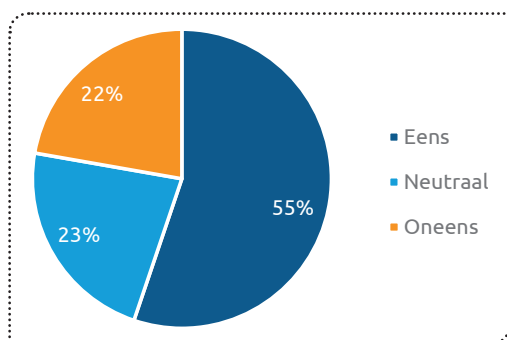
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Stelling werknemer: Ik vind het lastig om met mijn leidinggevende over gezondheid en leefstijl te praten. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

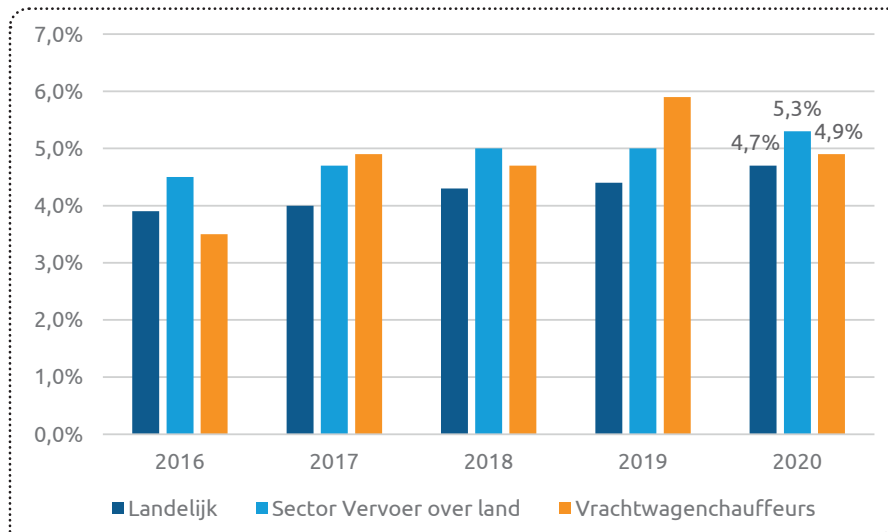
### Stelling werkgevers: Een ongezonde leefstijl wordt met de medewerker besproken



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

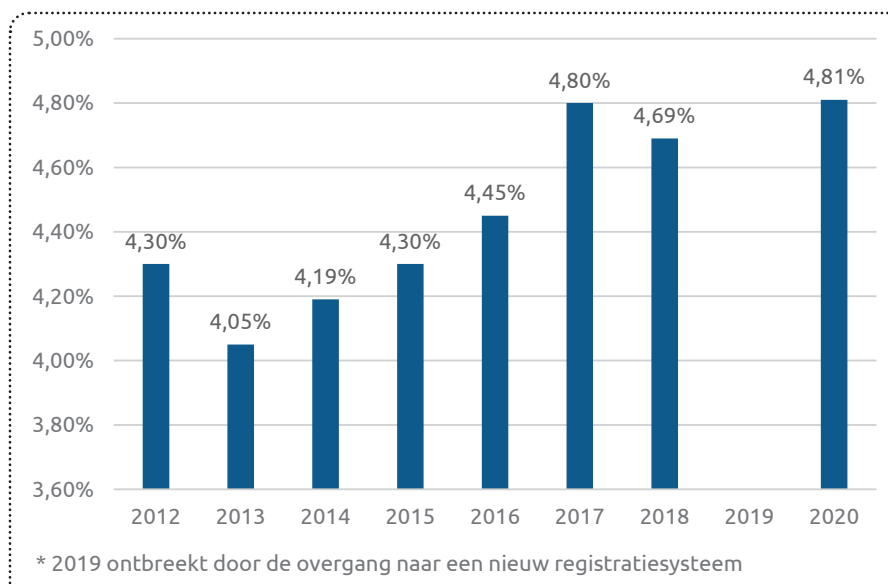
## VERZUIM

### Verzuimpercentages sector Vervoer over land, landelijk en beroep vrachtwagenchauffeur



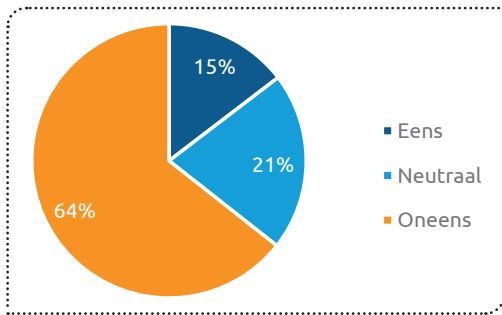
Bron: CBS, 2021

### Verzuimpercentages aangesloten bedrijven verzuimbegeleiding STL\*



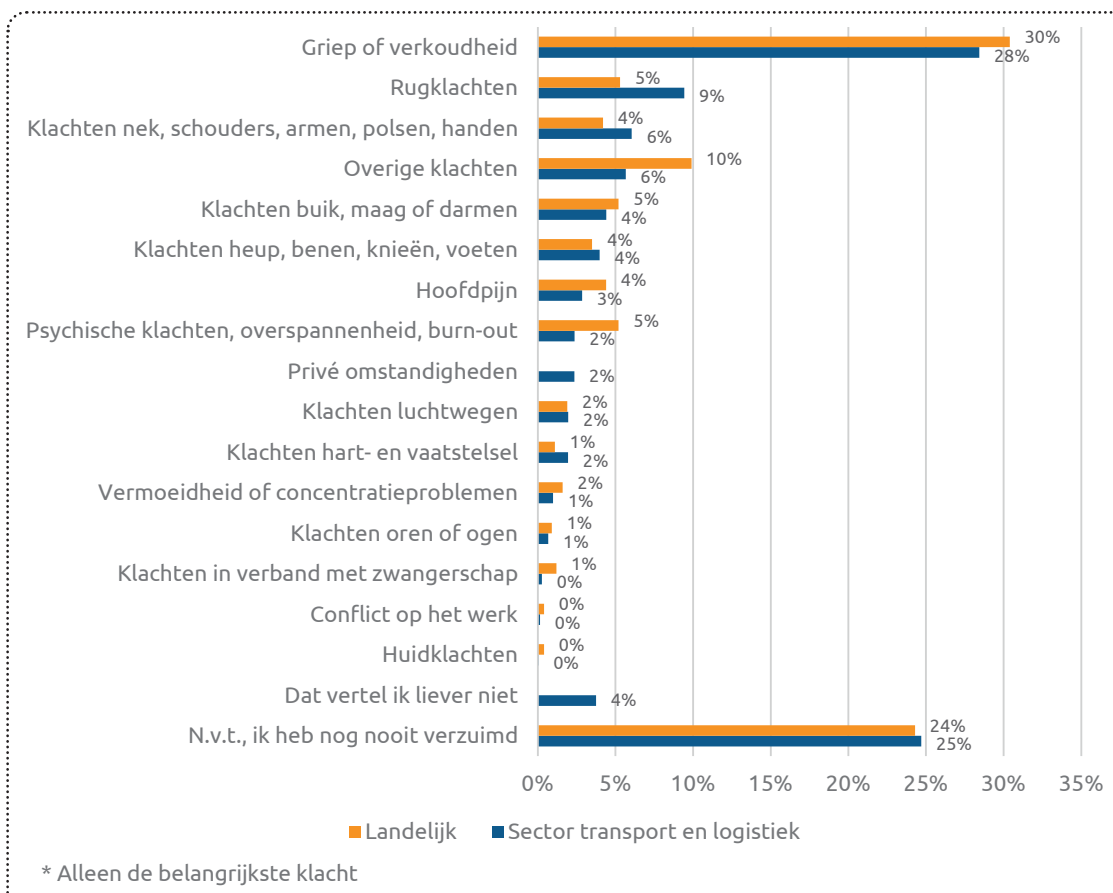
Bron: VX STL, 2021

## Stelling werkgevers: Per jaar verzuimen oudere werknemers meer dagen dan jongere werknemers



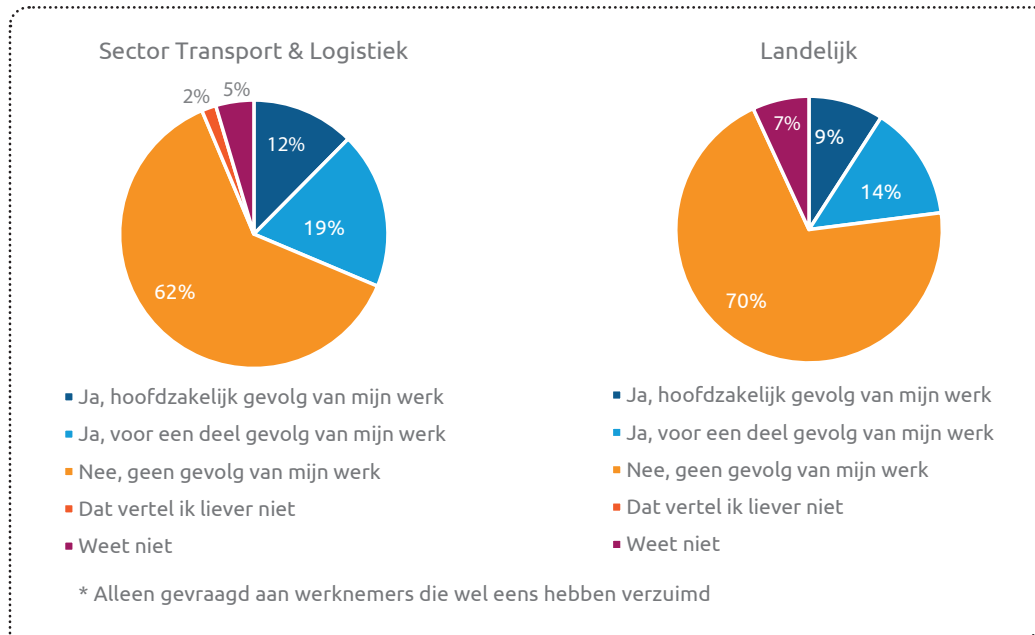
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Klachten laatste verzuim, sector en landelijk\*



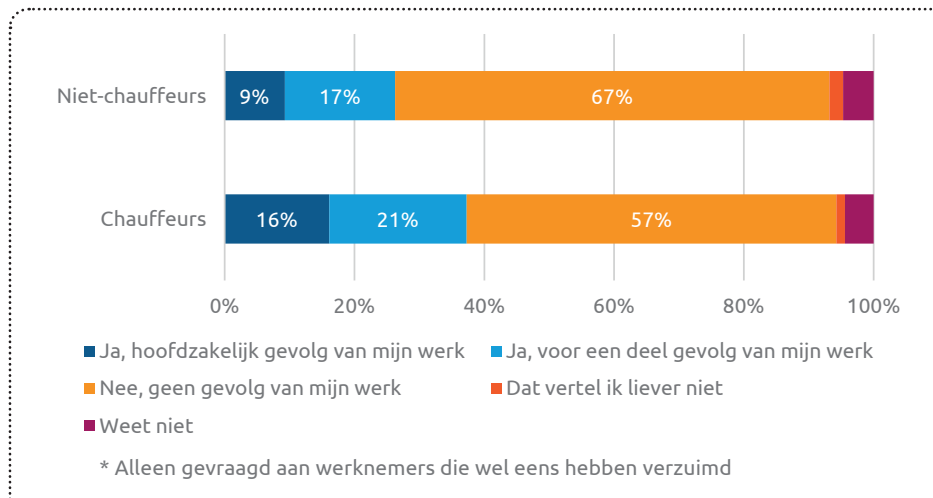
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Sector versus landelijk



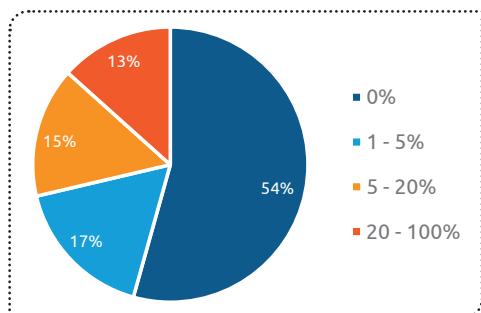
Bron: Werknemersenquête STL, 2021; NEA, 2020

## Verzuimklachten gevolg van werk?\* Naar functie



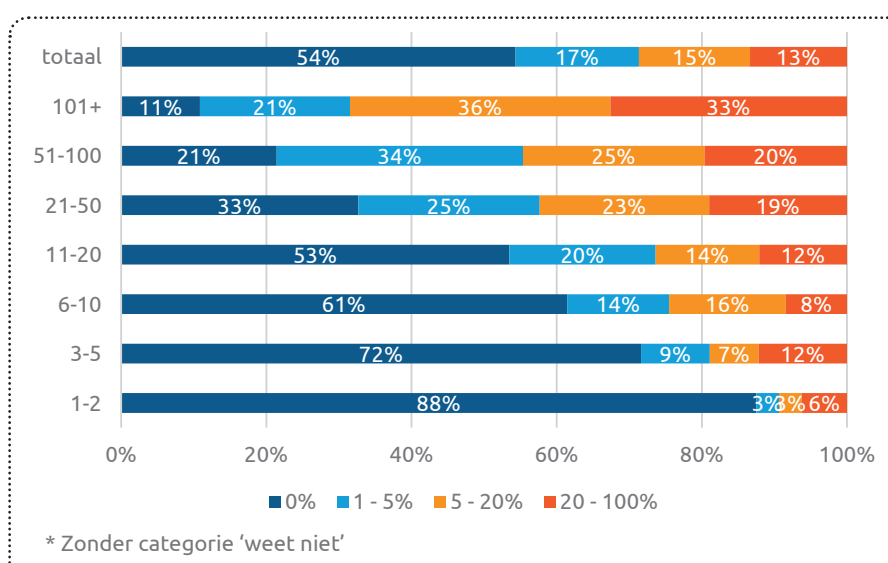
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Aandeel werkgerelateerd verzuim, volgens werkgevers



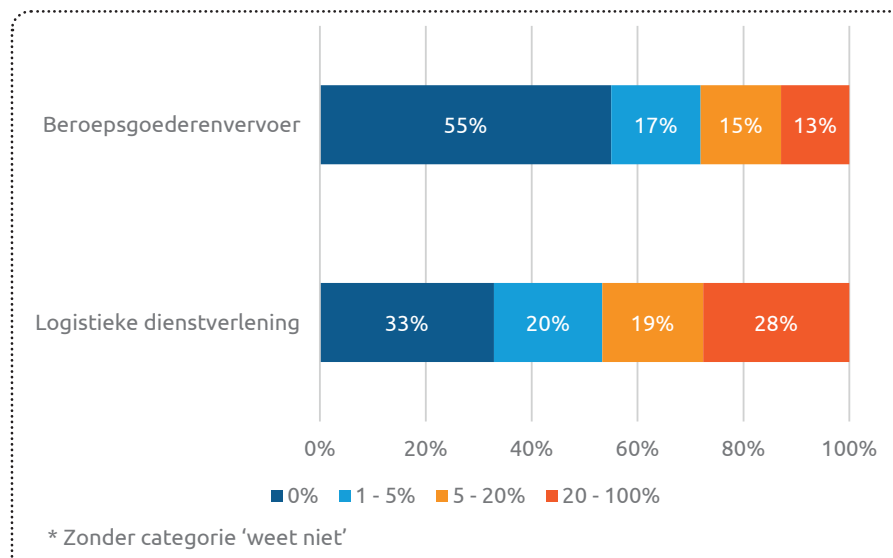
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Aandeel werkgerelateerd verzuim\*. Werkgevers. Naar bedrijfsoomvang



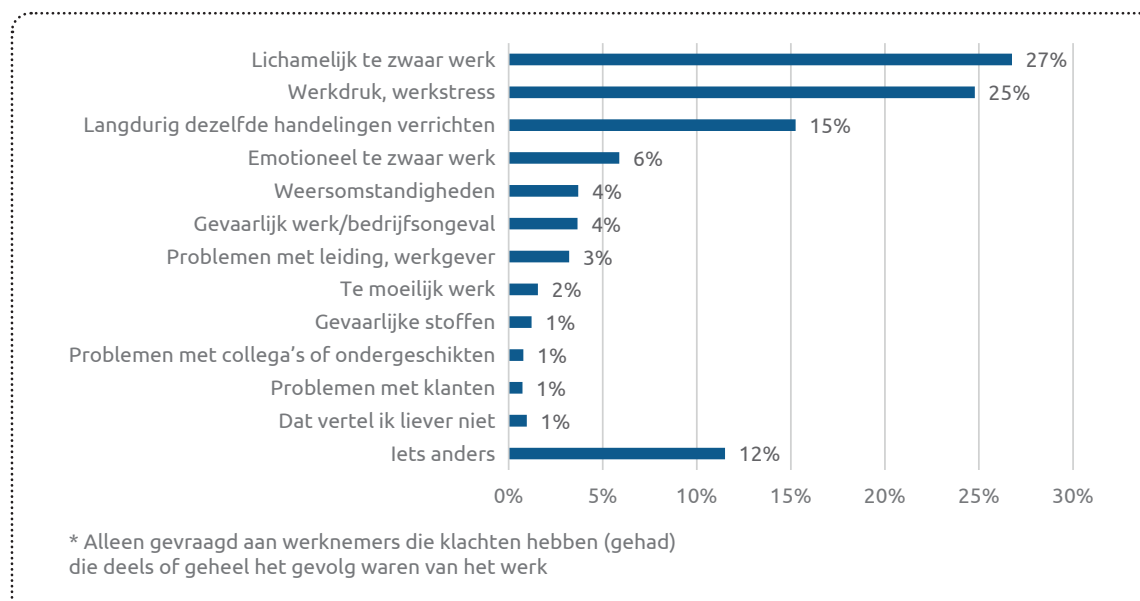
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Aandeel werkgerelateerd verzuim\*. Werkgevers. Naar branche



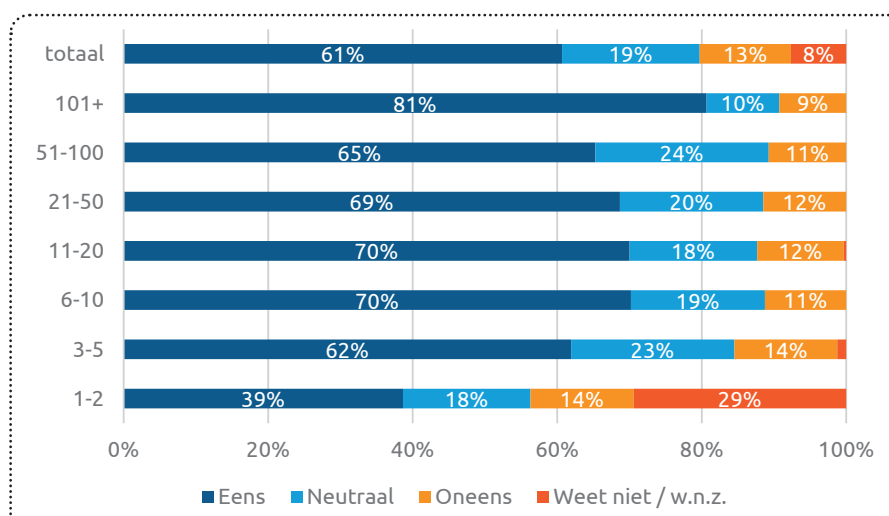
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Oorzaken werkgerelateerd verzuim\*



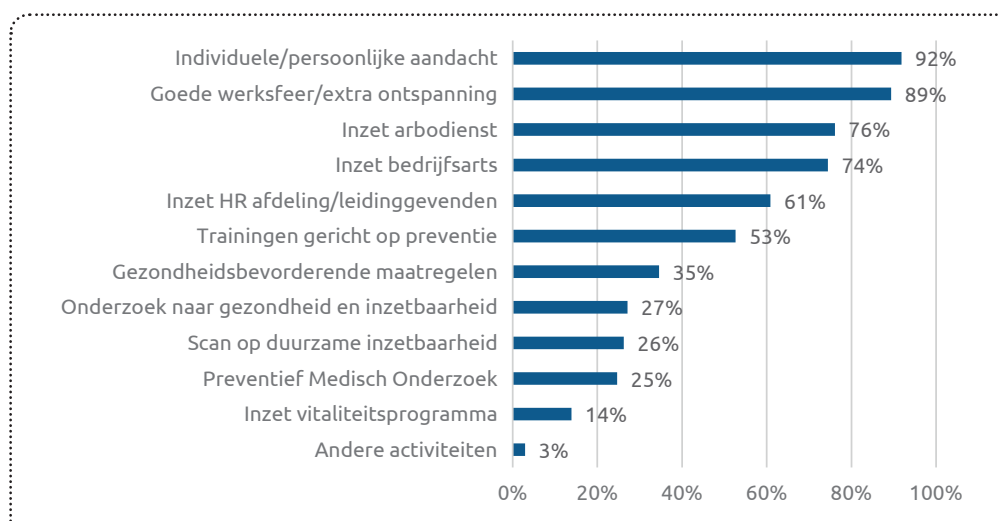
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Stelling werkgevers: Werkgevers kunnen zélf het ziekteverzuim beperken. Naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Volgens werkgevers uitgevoerde activiteiten om verzuim te voorkomen



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021



# Tabellen Veiligheid

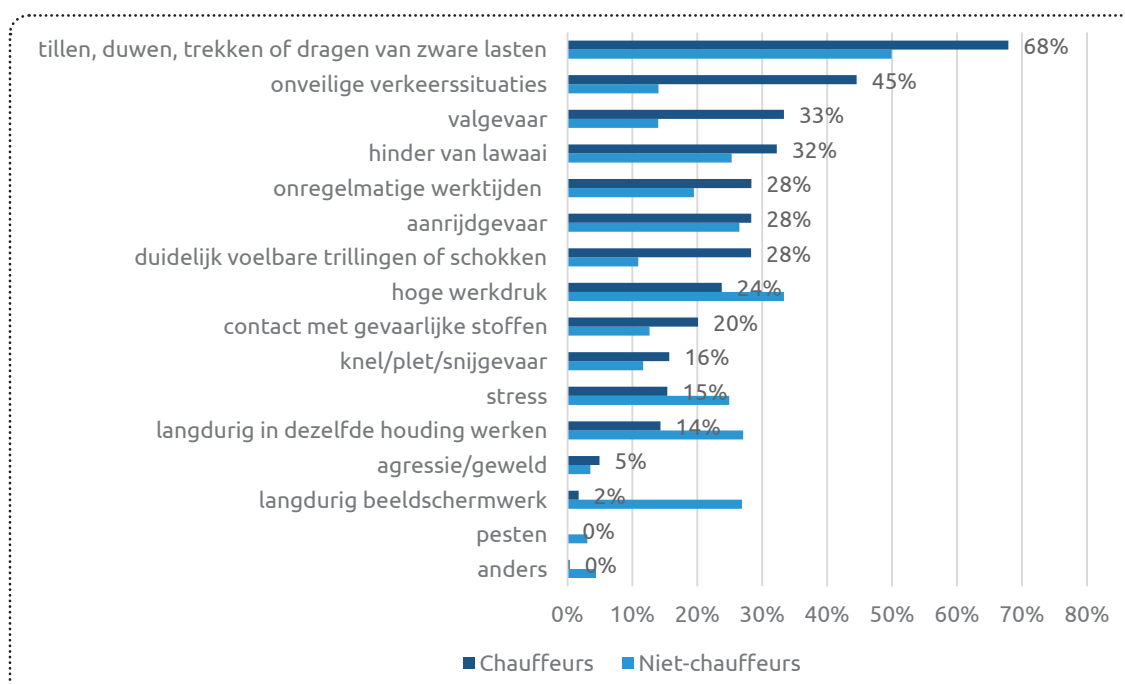
## ARBEIDSRISICO'S

### Arbeidsrisico's volgens werknemers. 2018 en 2020



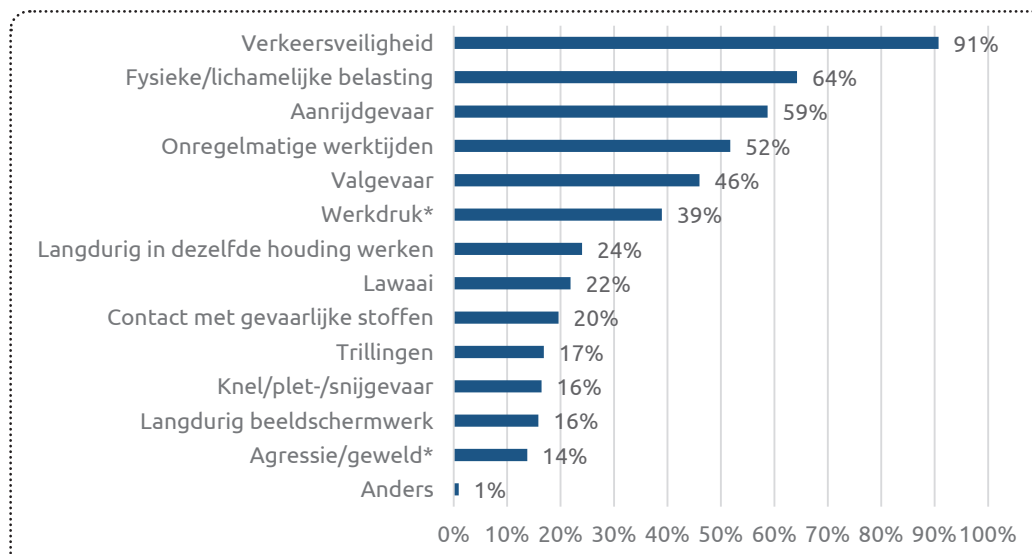
Bron: Werknemersenquête STL, 2018 en 2020

### Arbeidsrisico's volgens werknemers. Naar functie



Bron: Werknemersenquête STL, 2020

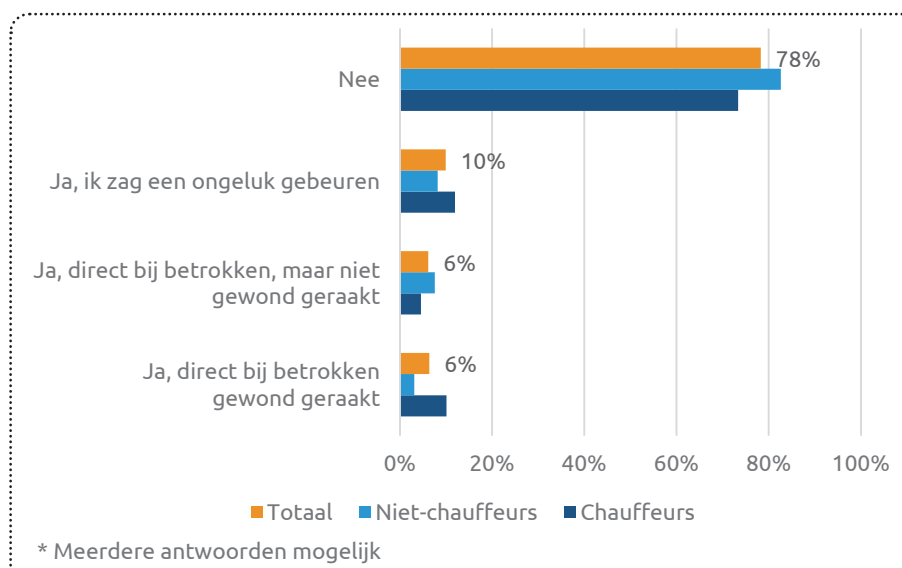
## Arbeidsrisico's volgens werkgevers



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2018

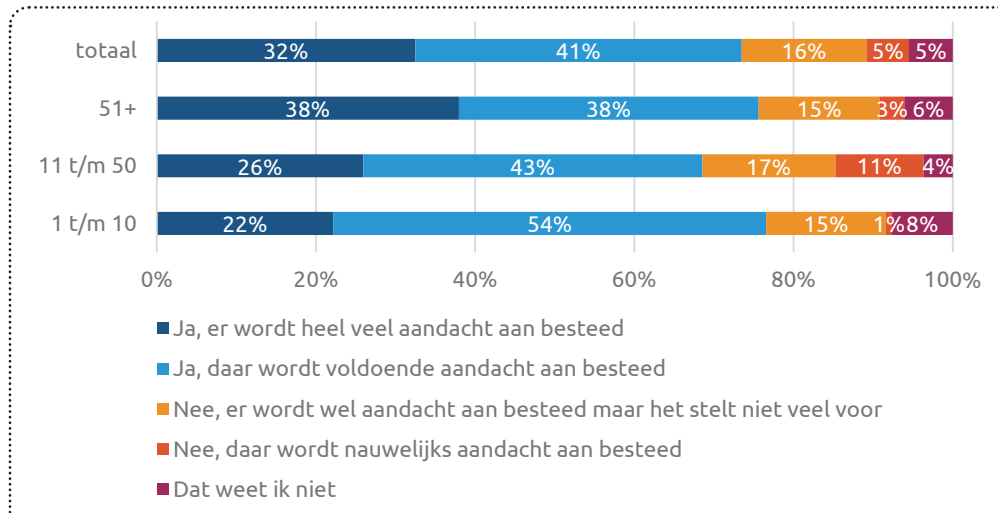
## ARBEIDSONGEVALLEN

### Betrokken bij ongeval tijdens werk in het afgelopen jaar. Totaal sector en naar functie\*



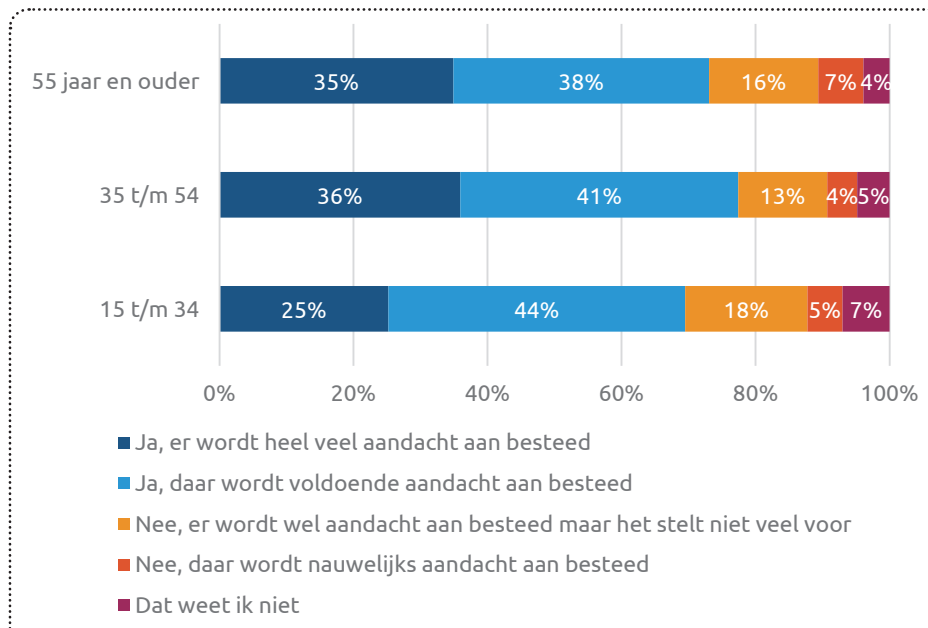
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

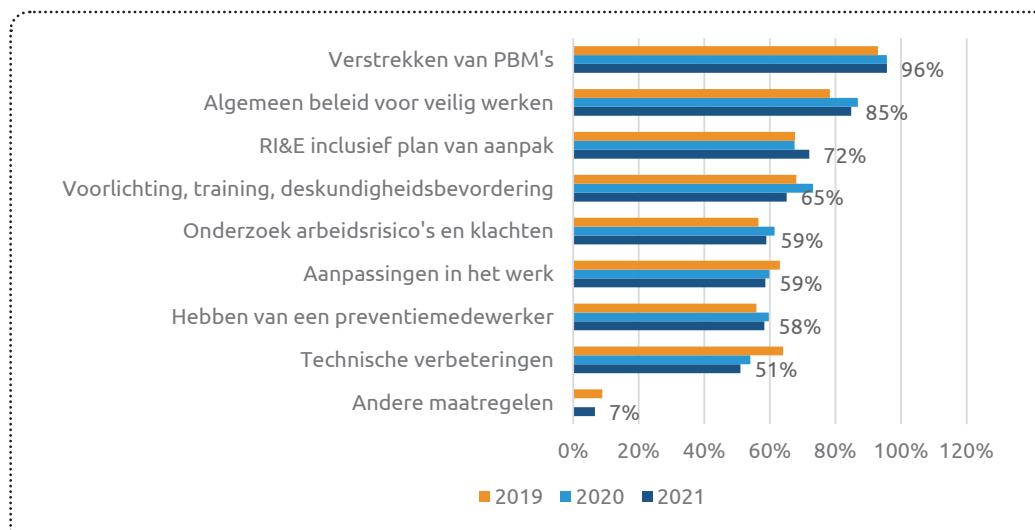
## Aandacht voor voorkomen ongevallen. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

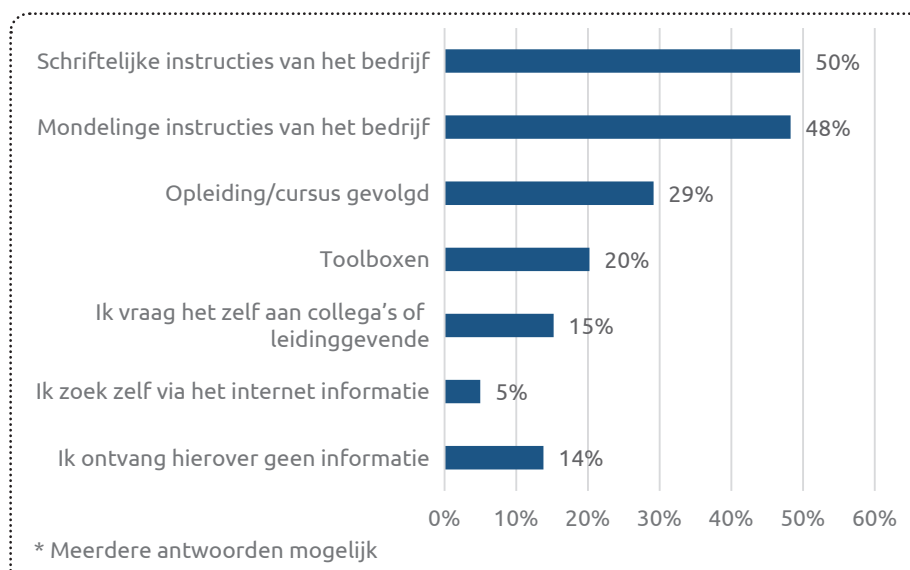
## MAATREGELEN VOOR VEILIG WERKEN

### Maatregelen arbo/veilig werken. 2019-2021



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021, 2020 en 2019

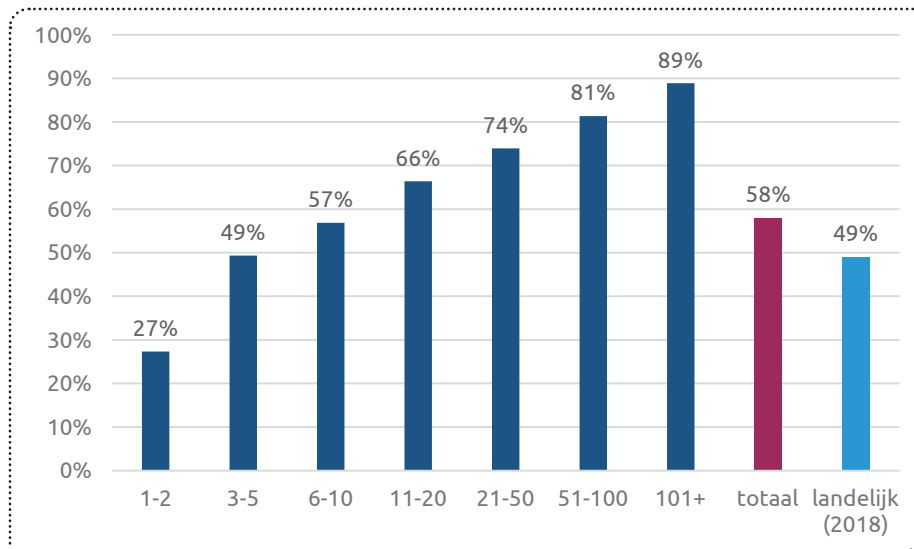
### Werknemers: Op welke manier ontvang je in je huidige baan, informatie over hoe je met arbeidsrisico's moet omgaan?\*



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

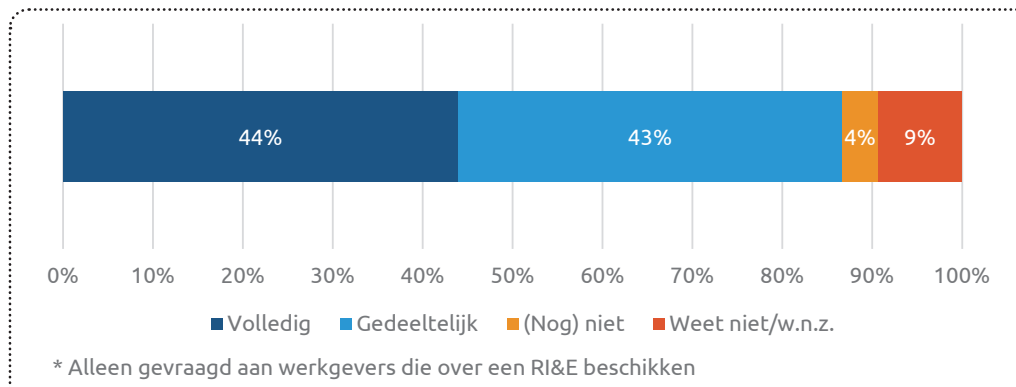
## RI&E

### Bedrijven met actuele RI&E. Naar bedrijfsomvang, sector en landelijk



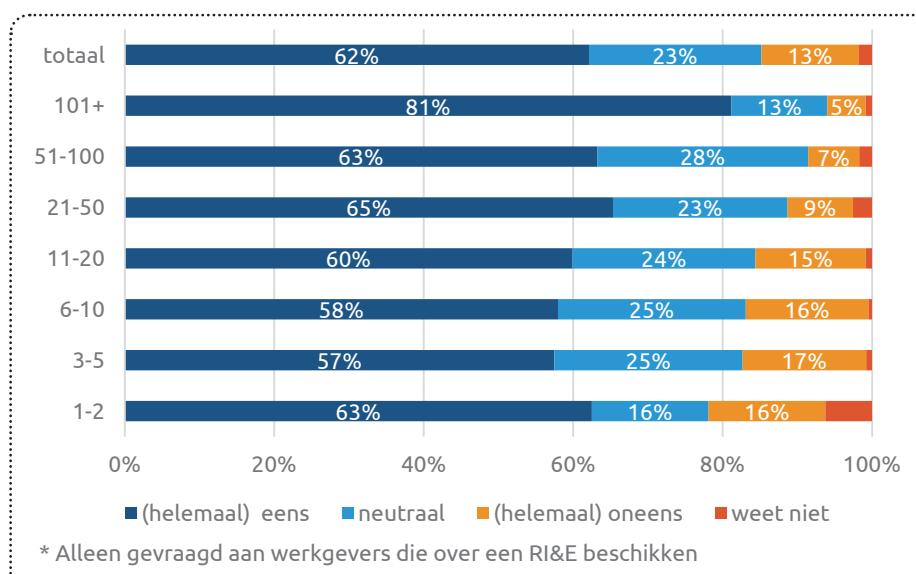
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021; Inspectie SZW, 2019

### Mate van uitvoering plan van aanpak RI&E volgens werkgevers\*



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

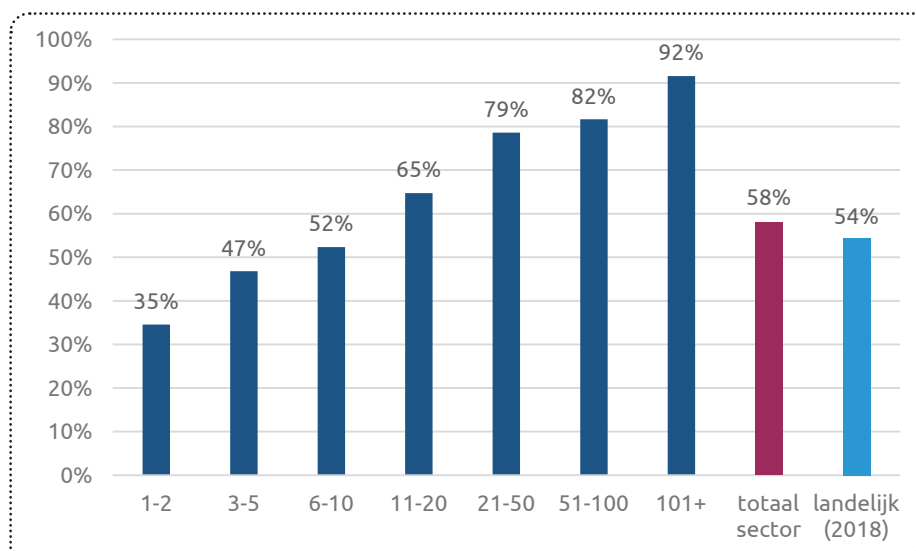
## Stelling werkgever: De RI&E helpt ons met het beperken van de arbeidsrisico's\*. Sector en naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

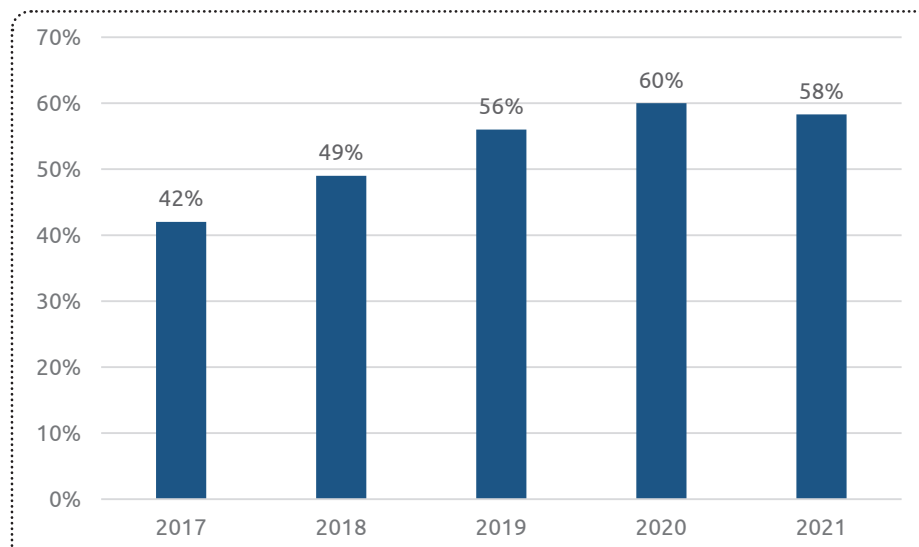
## PREVENTIEMEDEWERKER

### Aandeel bedrijven met een preventiemedewerker. Naar bedrijfsomvang, sector en landelijk



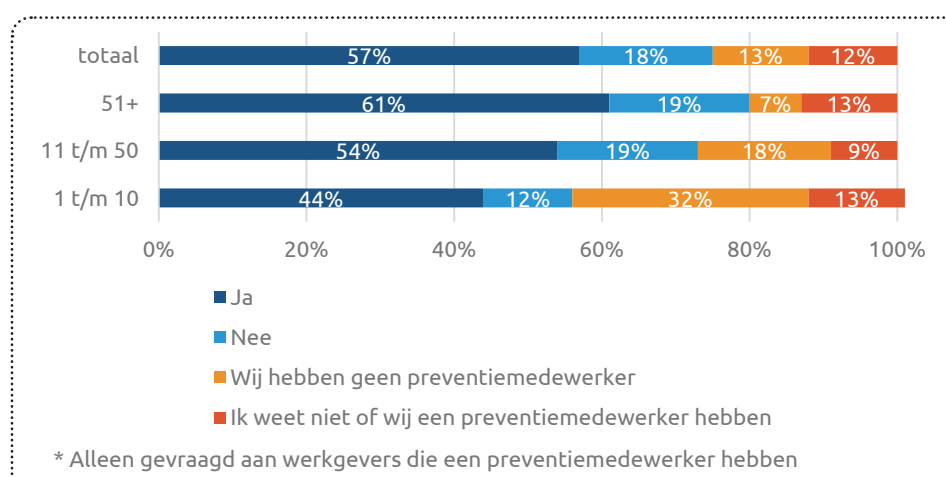
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021; Inspectie SZW, 2019

## Aandeel bedrijven met preventiemedewerker. 2017 t/m 2021



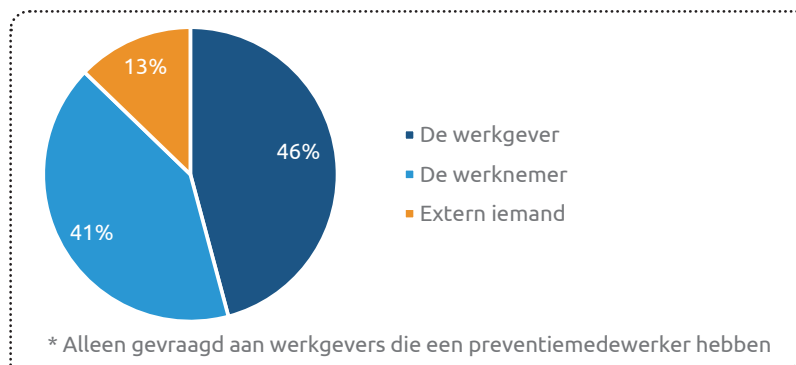
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2017 t/m 2021

## Bekend met preventiemedewerker?\* Werknemers, sector en naar bedrijfsomvang



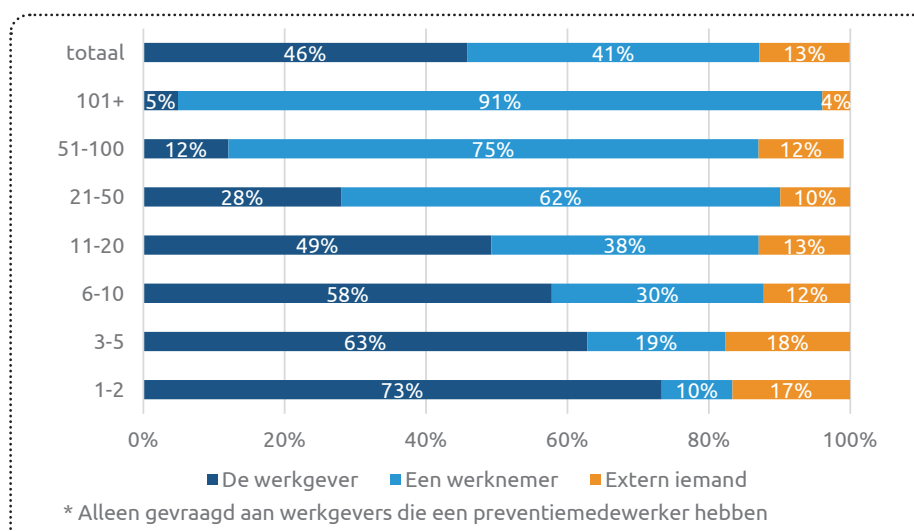
Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Wie is de preventiemedewerker?\*



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

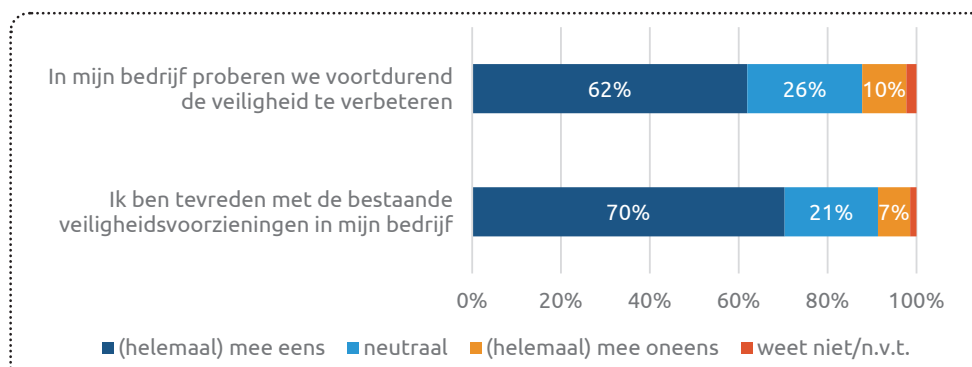
## Wie is de preventiemedewerker?\* Sector en naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## TEVREDENHEID OVER VEILIGHEID IN EIGEN BEDRIJF

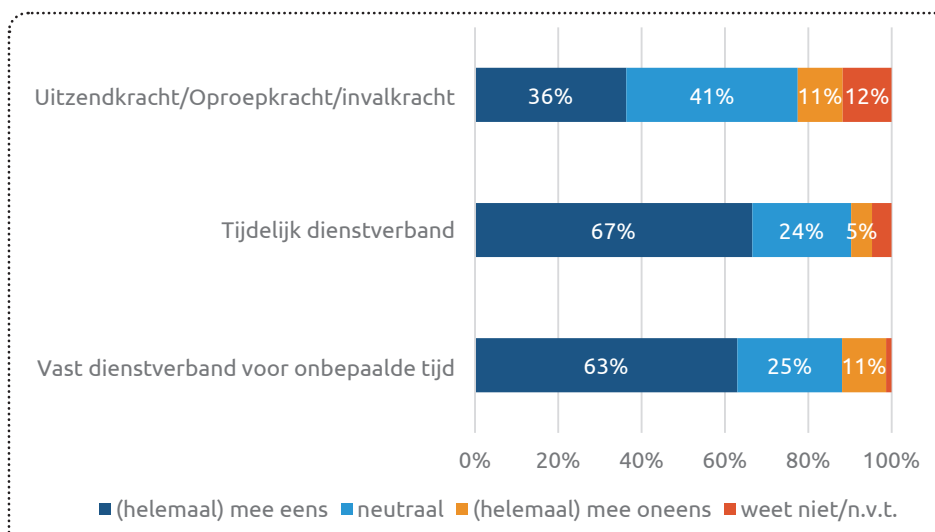
### Oordeel veiligheid in bedrijf. Werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

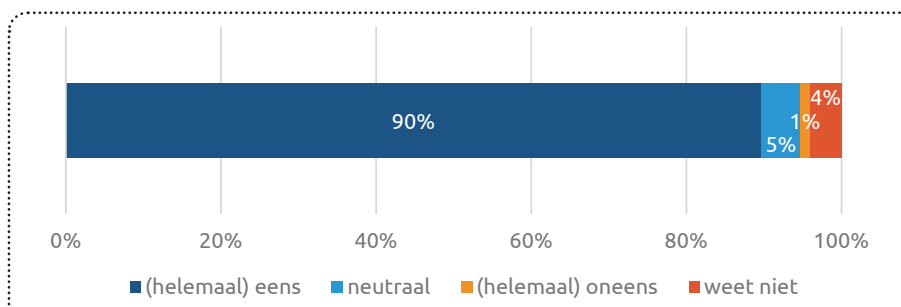


### Stelling werknemer: In mijn bedrijf proberen we voortdurend de veiligheid te verbeteren. Naar aard dienstverband



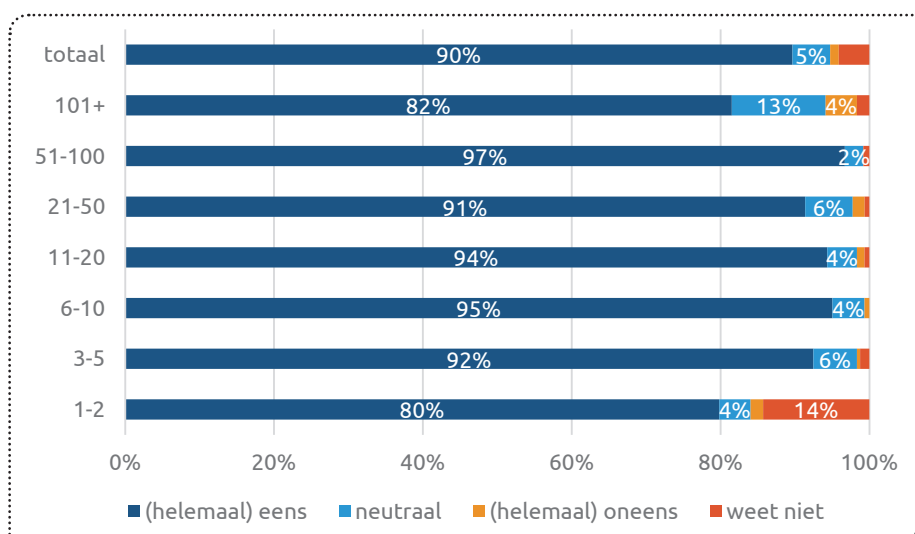
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

### Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging



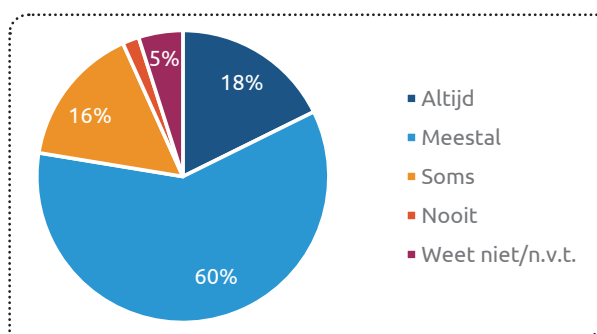
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Stelling werkgever: Ik ben tevreden met de bestaande veiligheidsvoorzieningen in de vestiging. Naar bedrijfsomvang



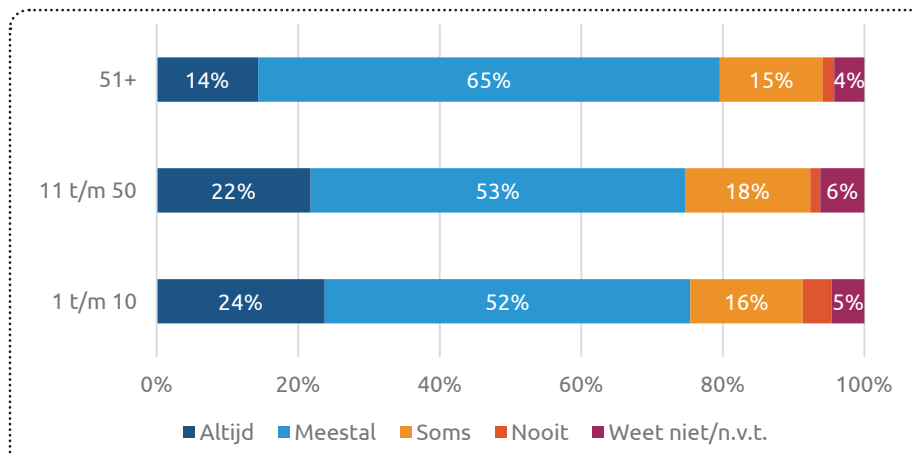
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

## Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

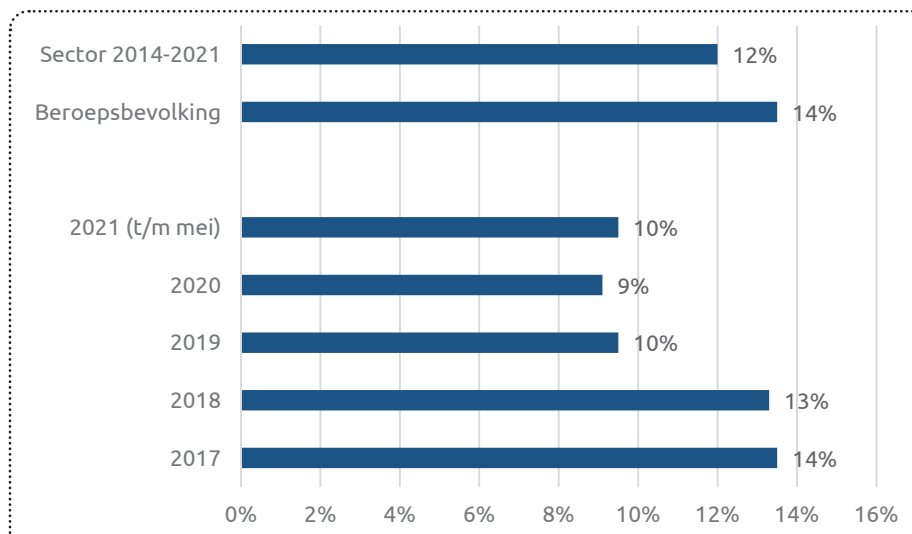
## Mate waarin mensen in bedrijf zich aan veiligheidsprocedures houden, volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

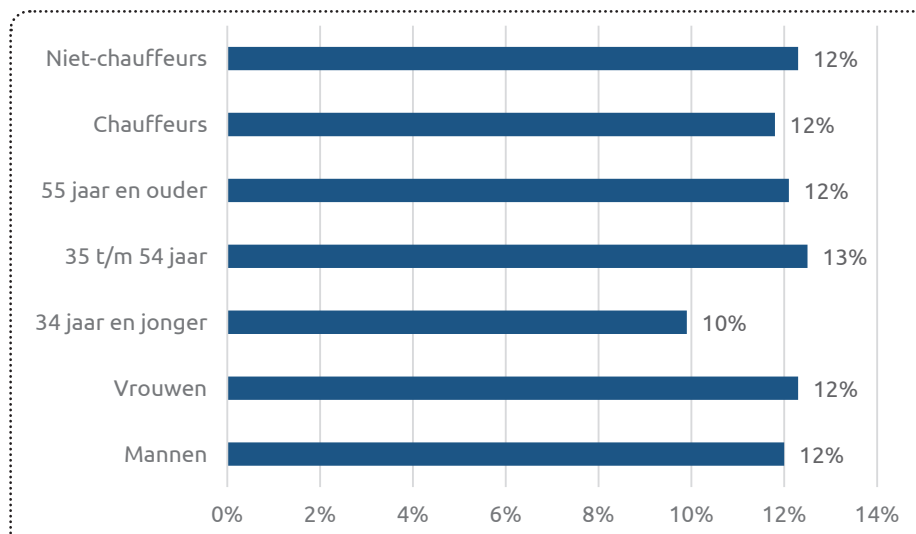
## PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING

### Last van hinderlijke stress. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



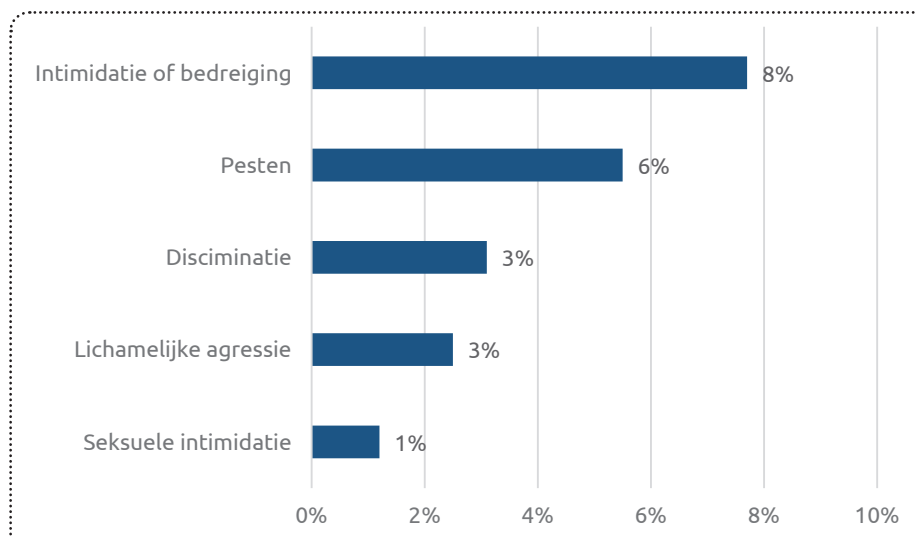
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Last van hinderlijke stress. Naar functie, leeftijd en geslacht



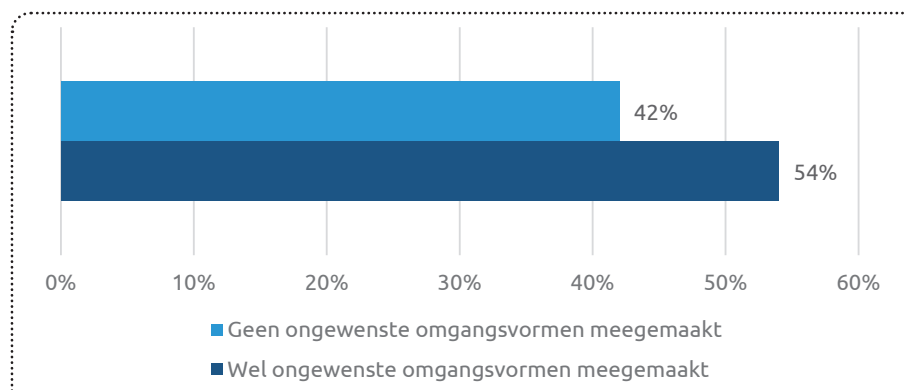
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Aandeel werknemers dat aangeeft wel eens in het afgelopen jaar (ten tijde van invullen vragenlijst) te maken heeft gehad met ongewenste omgangsvormen



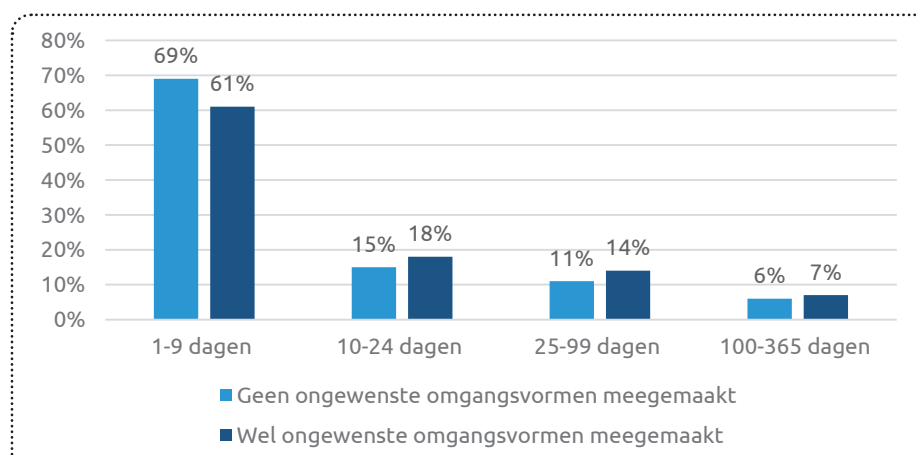
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Aandeel werknemers dat verzuimt naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt



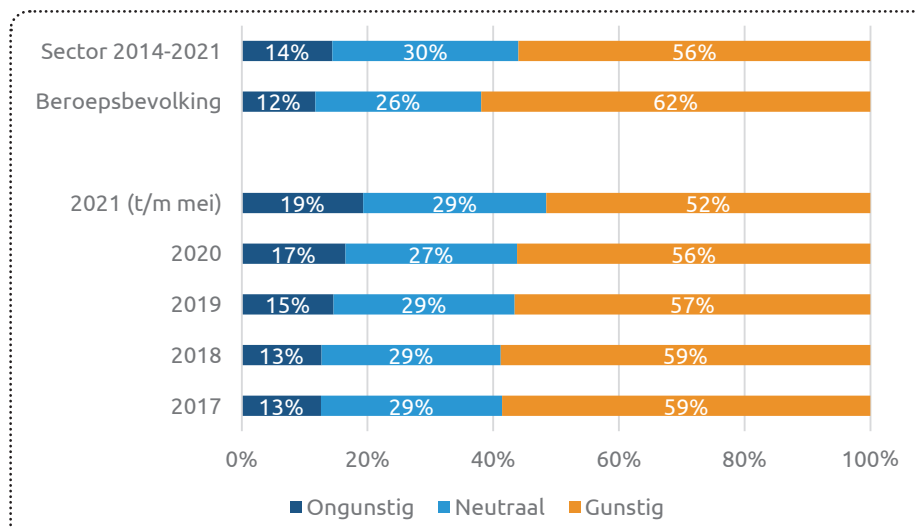
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – t/m juli 2020

## Verzuimduur naar wel/geen ongewenste omgangsvormen meegemaakt



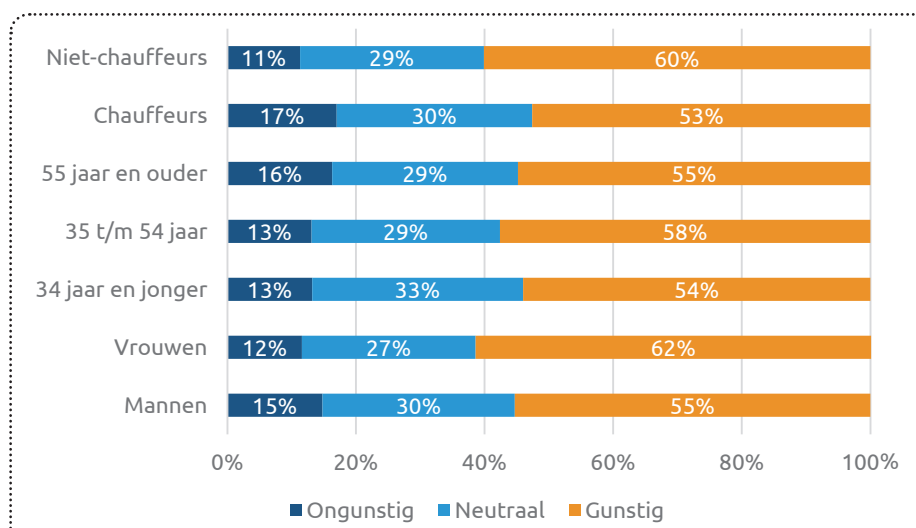
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014 – t/m juli 2020

## Ervaren werktempo. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



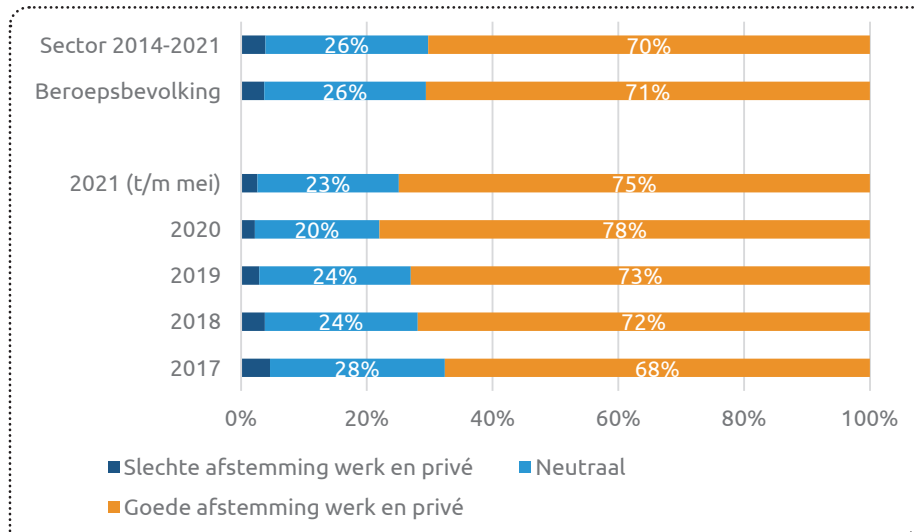
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Ervaren werktempo. Naar functie, leeftijd en geslacht



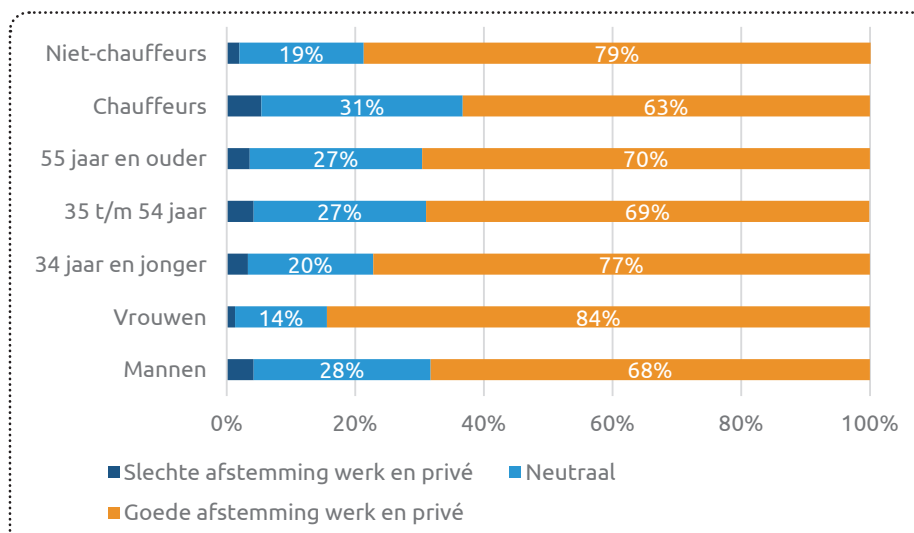
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Werk-privé balans. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



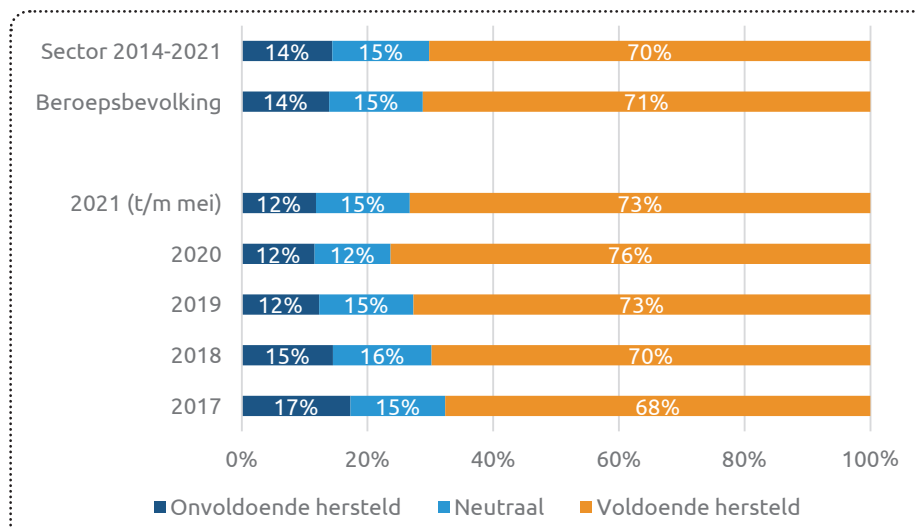
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Werk-privé balans. Naar functie, leeftijd en geslacht



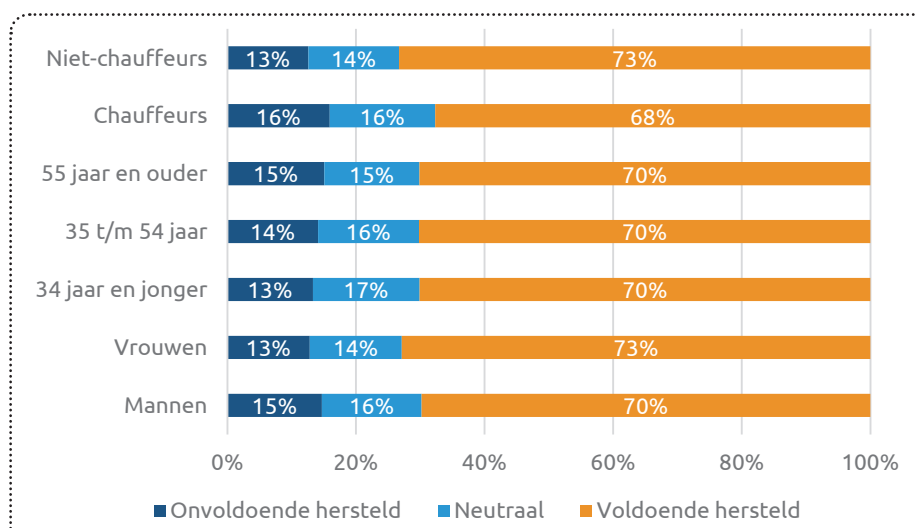
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

## Mate van herstel na een werkdag. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

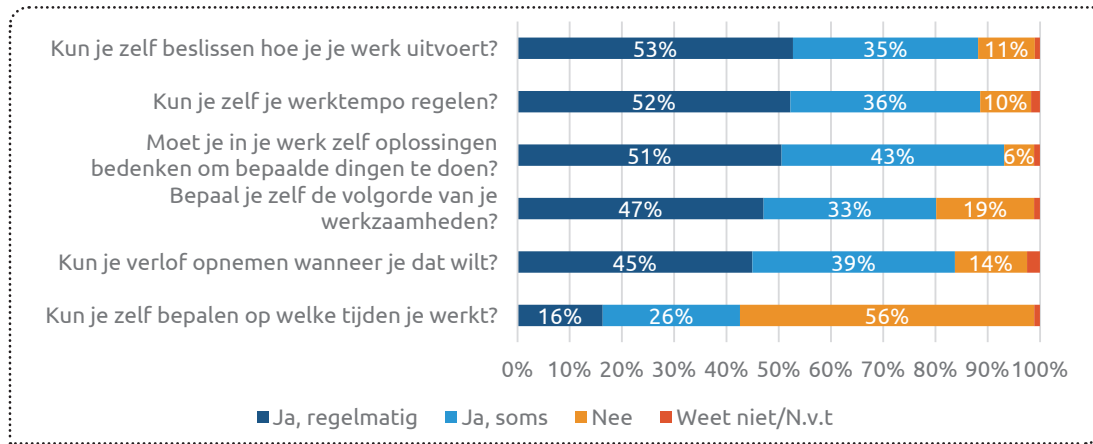
## Mate van herstel na een werkdag. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021



## Mate van autonomie, werknemers

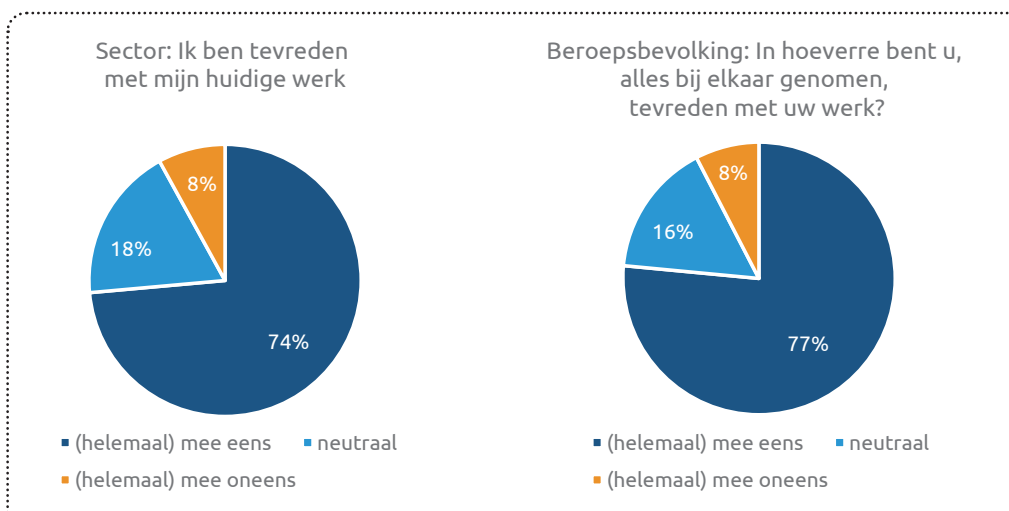


Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Tabellen Organisatie en leidinggeven

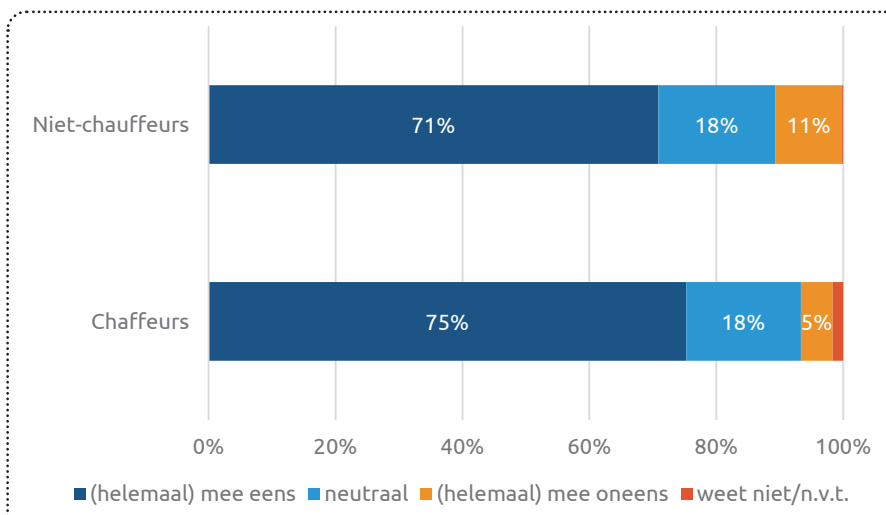
### TEVREDENHEID MET WERK

#### Tevredenheid werknemers, sector en landelijk



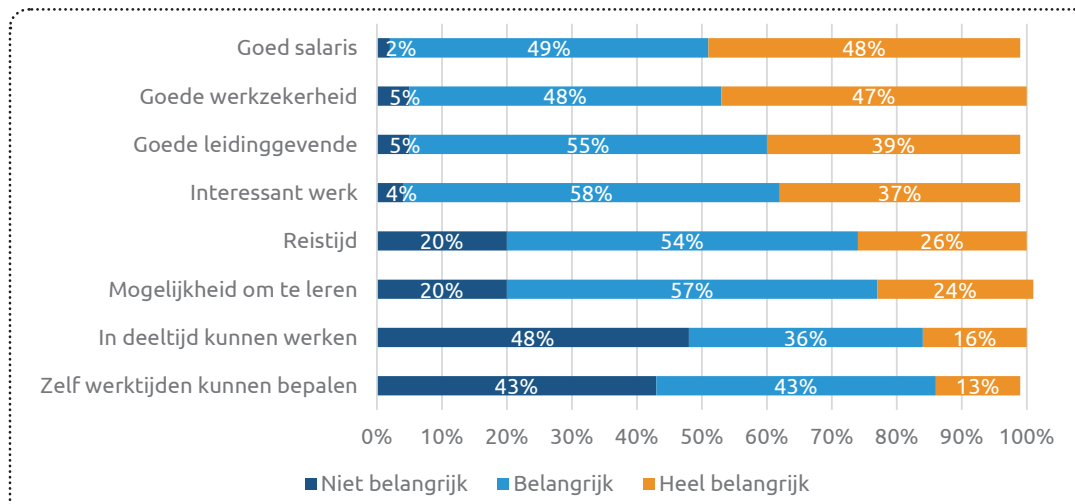
Bron: Werknemersenquête STL, 202; NEA, 2020

#### Werknemers: Ik ben tevreden met mijn huidige werk. Naar functie



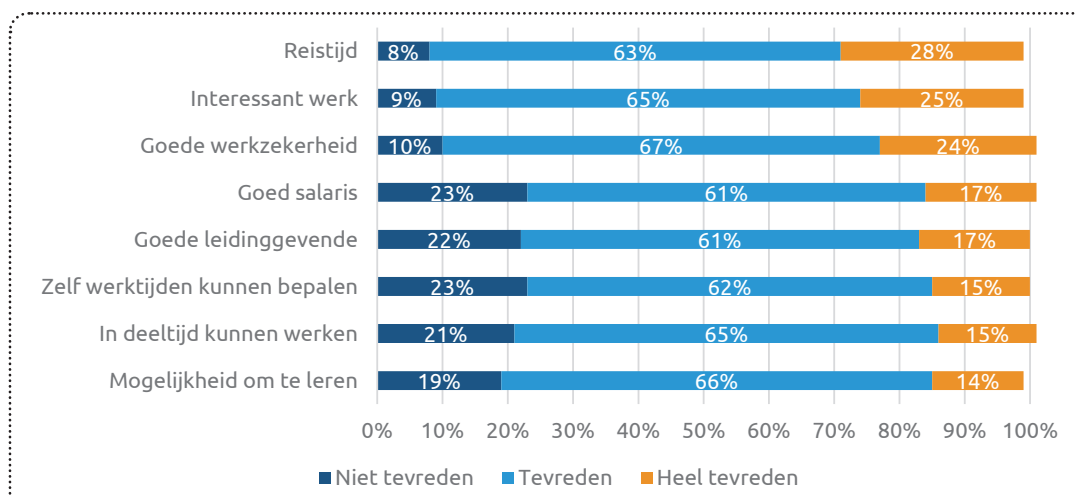
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Belang verschillende arbeidsvoorwaarden



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2019

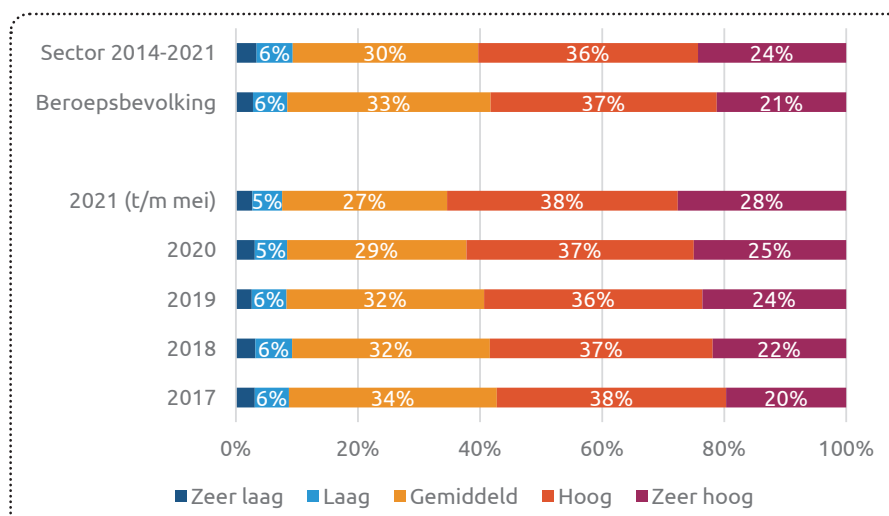
## Tevredenheid verschillende arbeidsvoorwaarden



Bron: NEA/ABF, bewerking STL, 2019

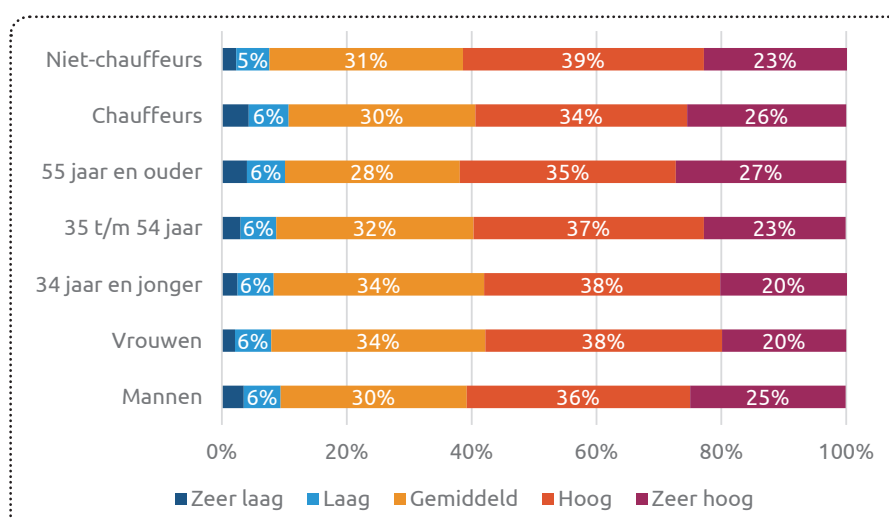
## BEVLOGENHEID EN WAARDERING

### Mate van bevrogenheid. Sector versus beroepsbevolking en naar jaar



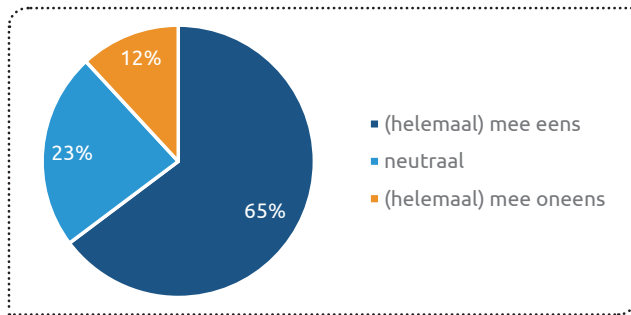
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Mate van bevrogenheid. Naar functie, leeftijd en geslacht



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

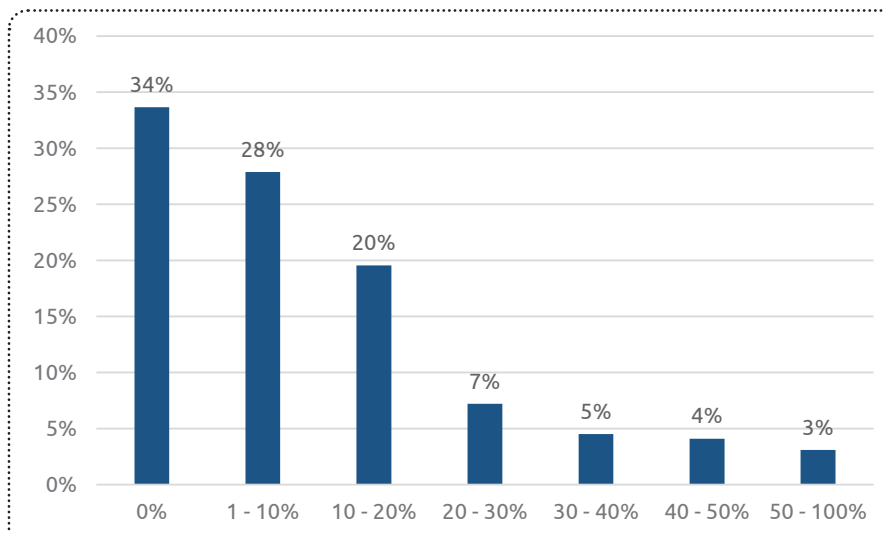
## Werknemers: Ik heb het gevoel dat ik gewaardeerd word door mijn leidinggevende



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

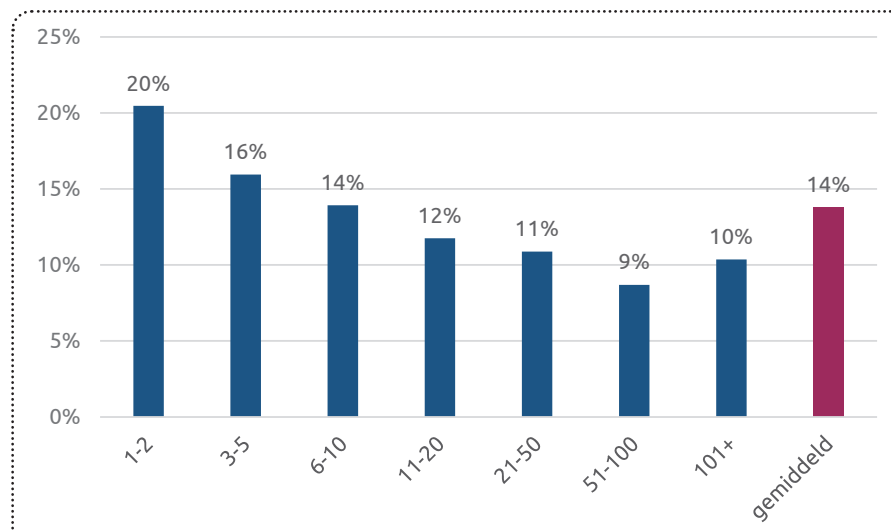
## LEIDINGGEVENDE

### Aandeel dat leiding geeft aan andere werknemers



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Aandeel dat leiding geeft aan andere werknemers. Naar bedrijfsomvang



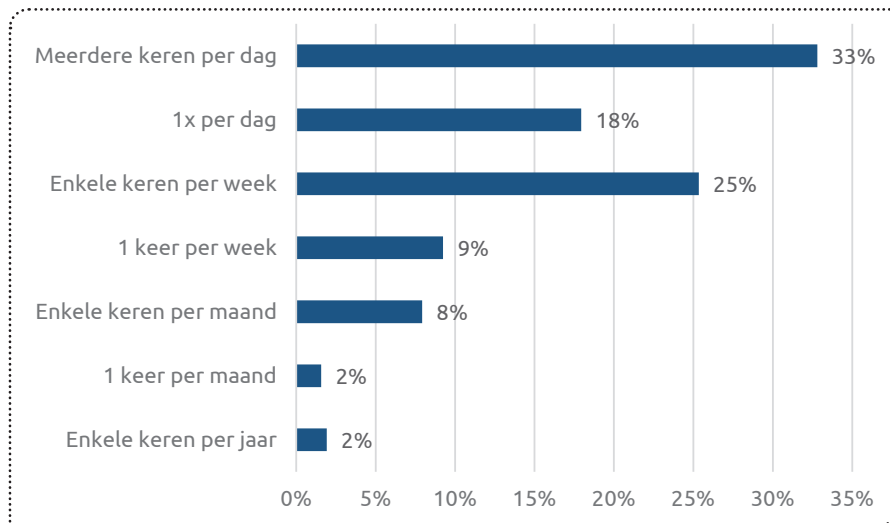
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Welke functie(s) heeft jouw leidinggevende?\*



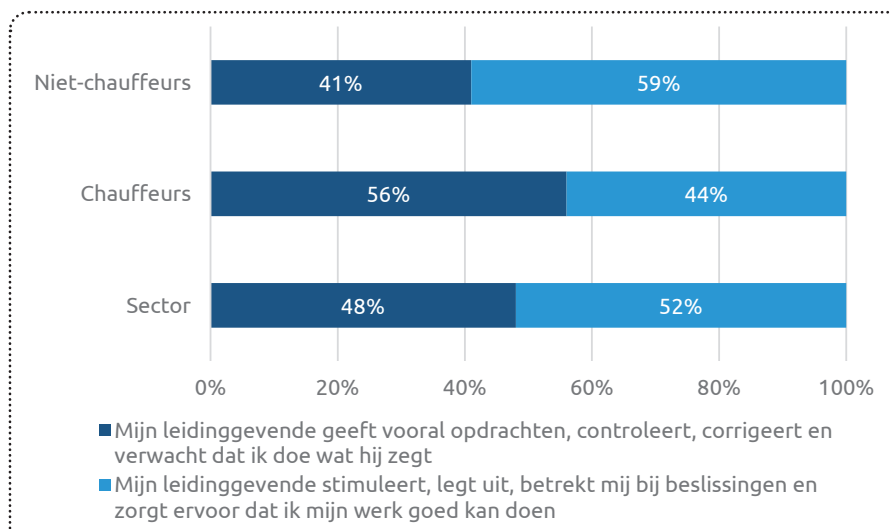
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Hoe vaak heb jij contact met jouw leidinggevende?



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Typering leidinggevende, sector en naar functie



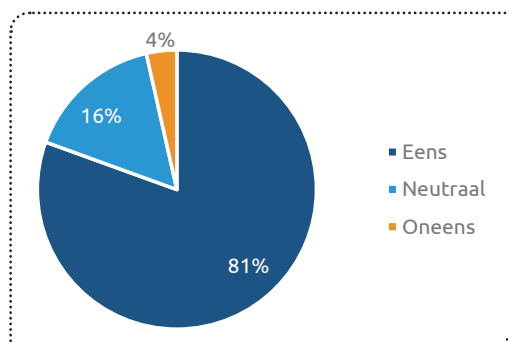
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Een goede leidinggevende is iemand die...



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

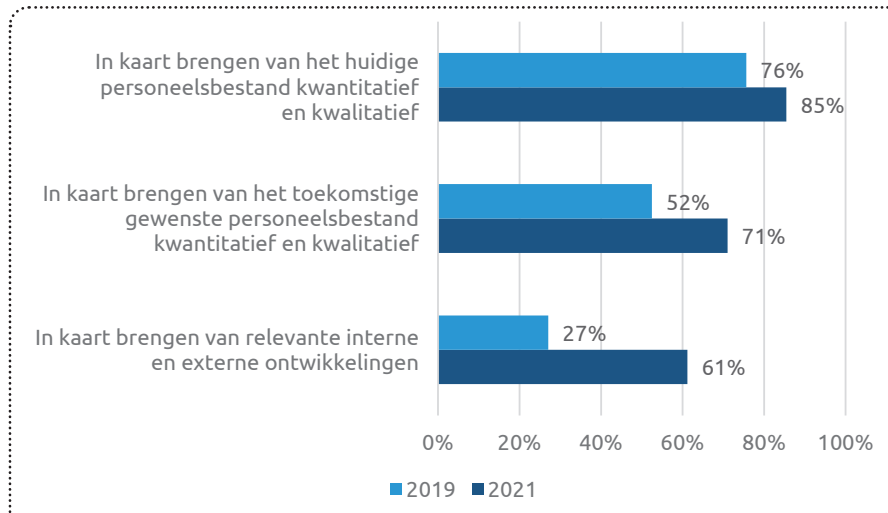
## Stelling werkgevers: In ons bedrijf beschikken de leidinggevenden en/of managers over voldoende leidinggevende vaardigheden



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

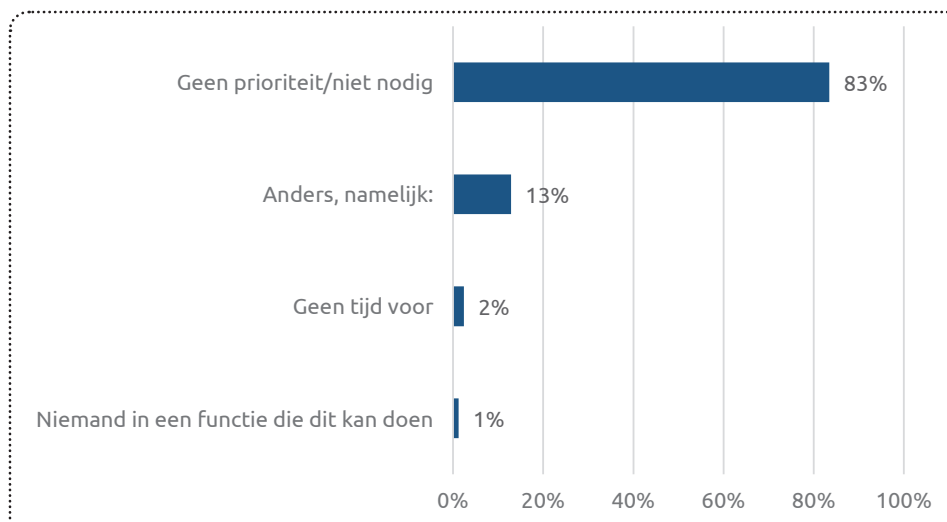


## Strategische personeelsplanning



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021 en 2019

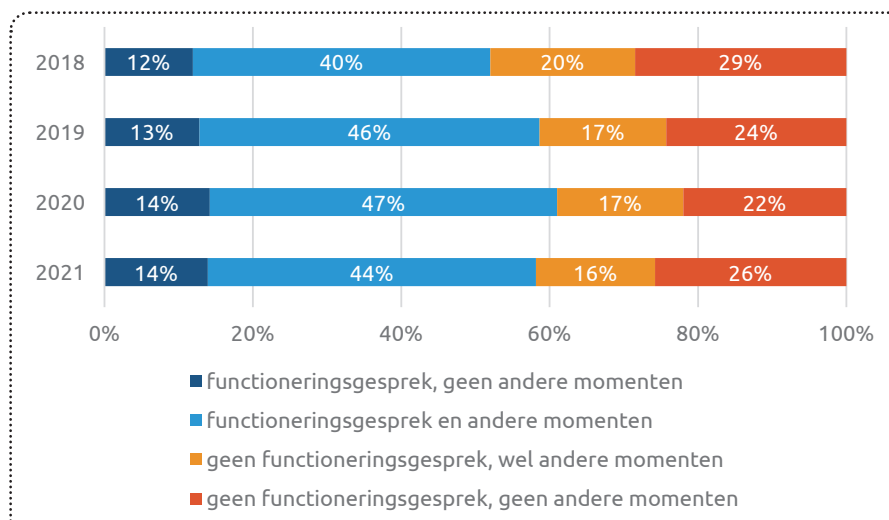
## Waarom zijn er geen stappen gezet rondom personeelsplanning?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

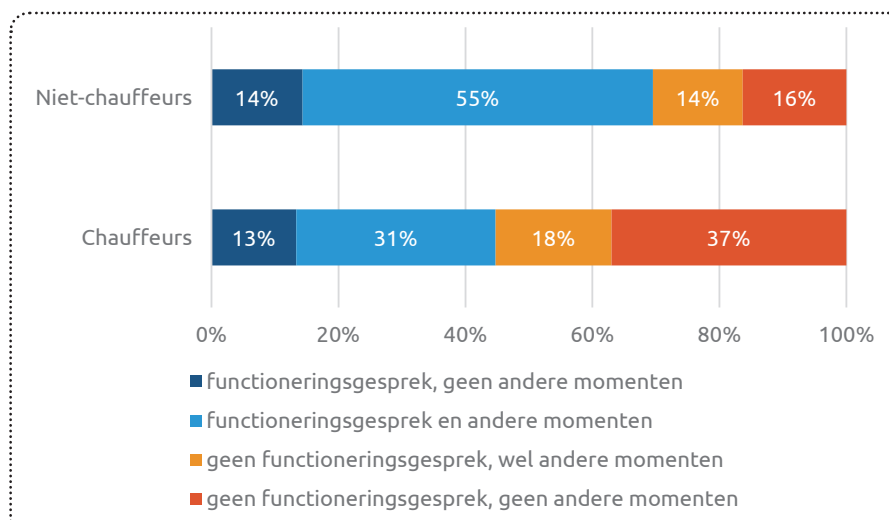
## FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

### Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers, 2018-2019-2020-2021



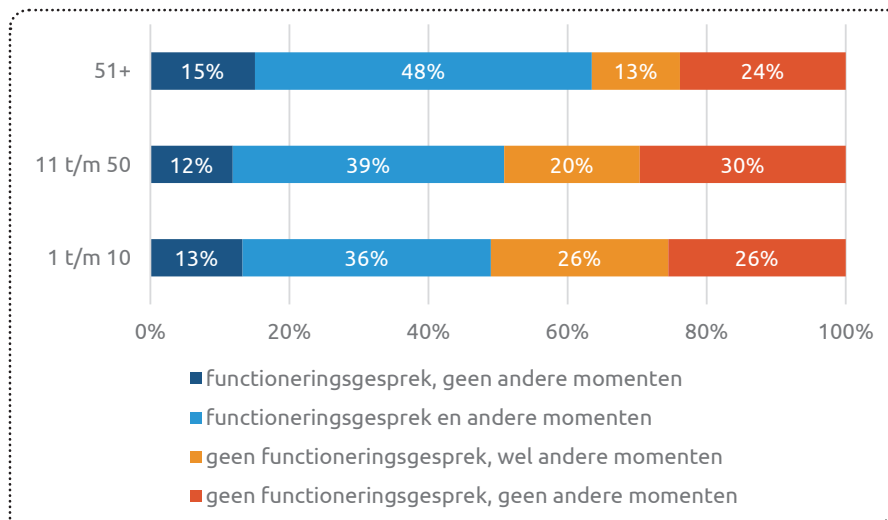
Bron: Werknemersenquête STL, 2018, 2019, 2020, 2021

### Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar functie



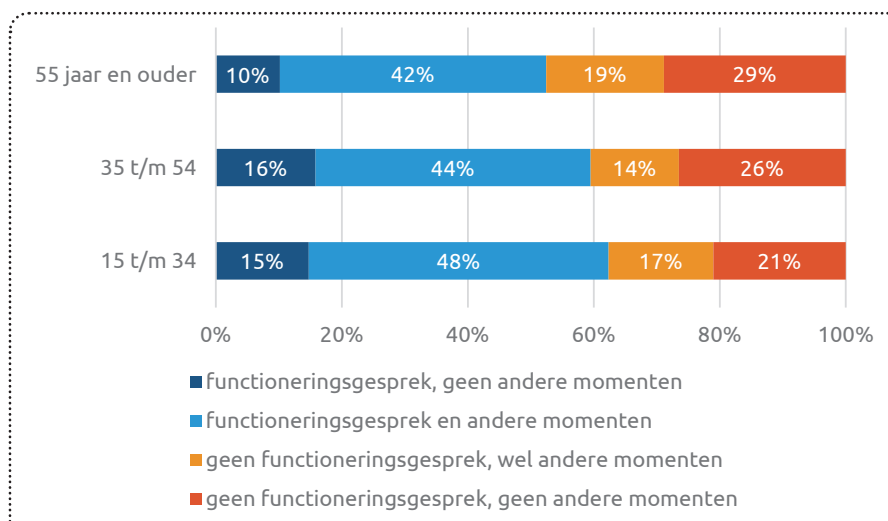
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar bedrijfsomvang



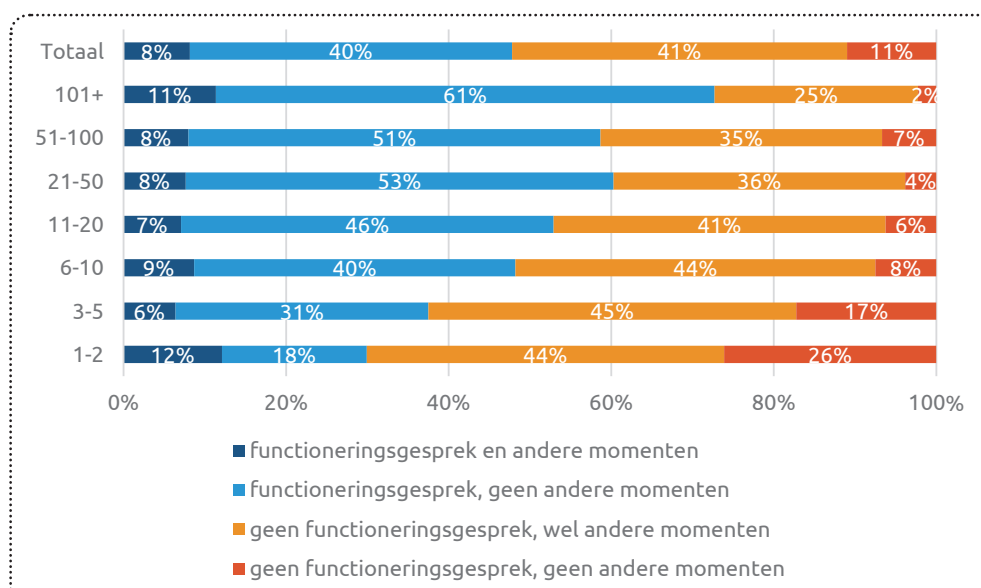
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werknemers. Naar leeftijd



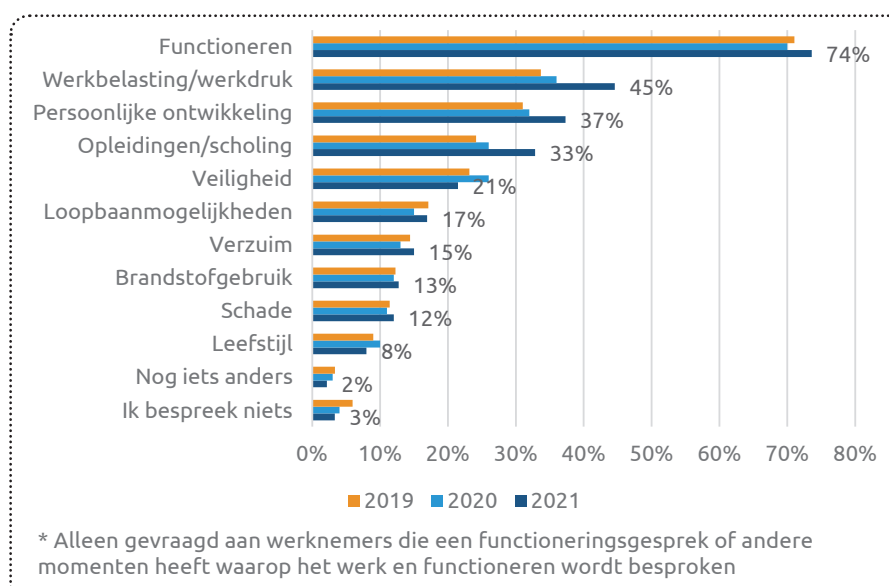
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Momenten waarop het functioneren wordt besproken volgens werkgevers. Sector en naar bedrijfsomvang



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

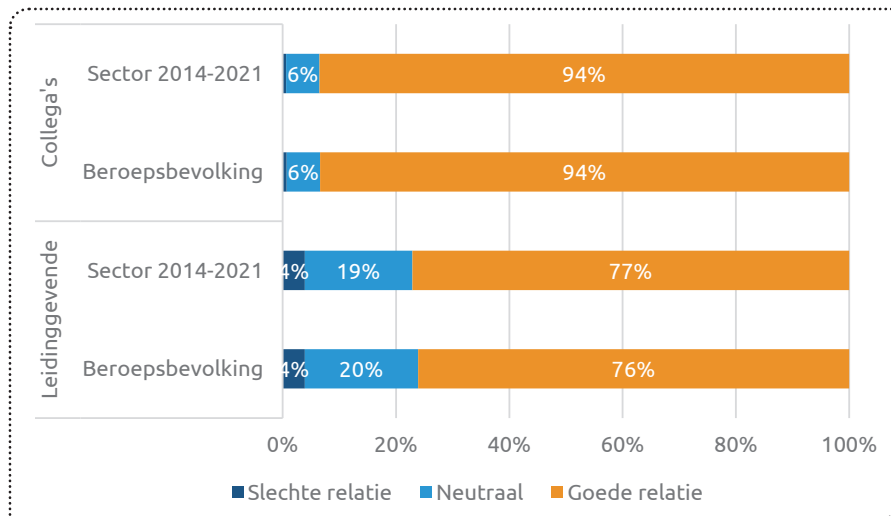
## Onderwerpen in afgelopen jaar besproken volgens werknemers\*



Bron: Werknemersenquête STL, 2019, 2020 en 2021

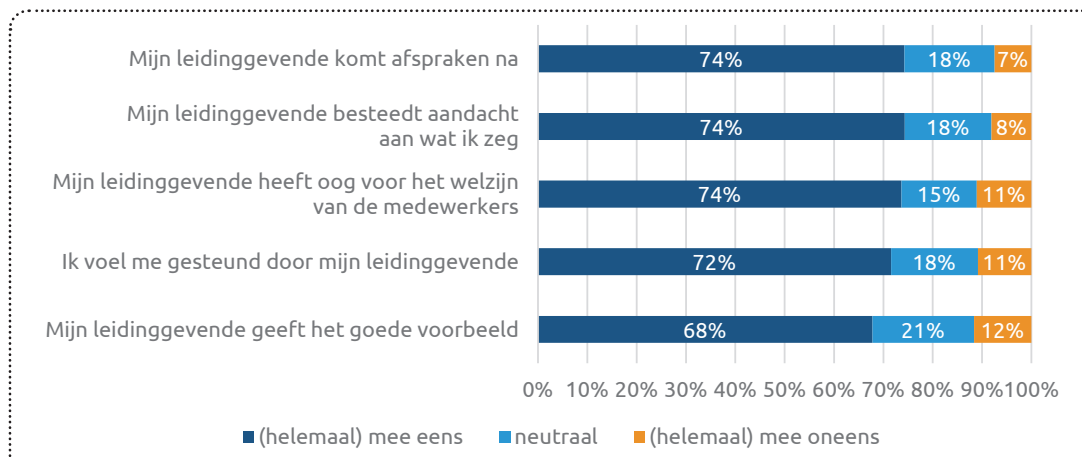
## RELATIE LEIDINGGEVENDE EN WERKNEMER

### Verhouding met leidinggevende en collega's. Sector versus beroepsbevolking



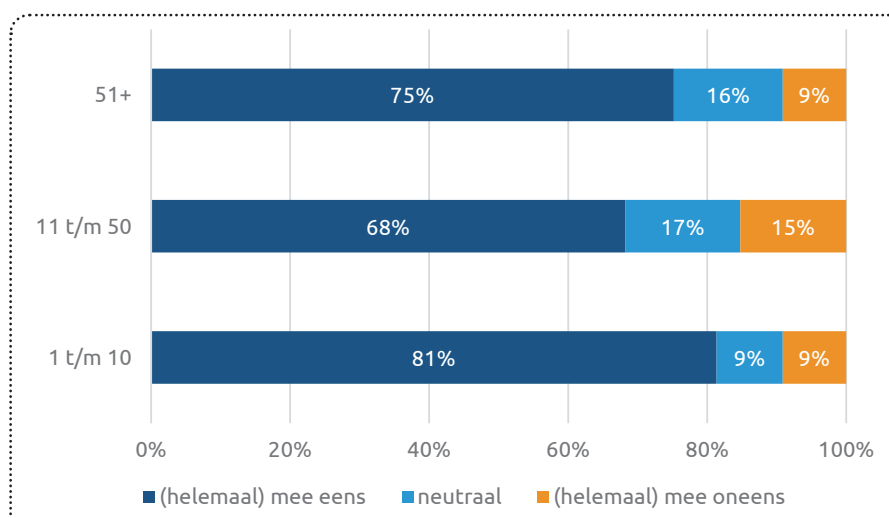
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2014-t/m mei 2021

### Relatie met leidinggevende, werknemers



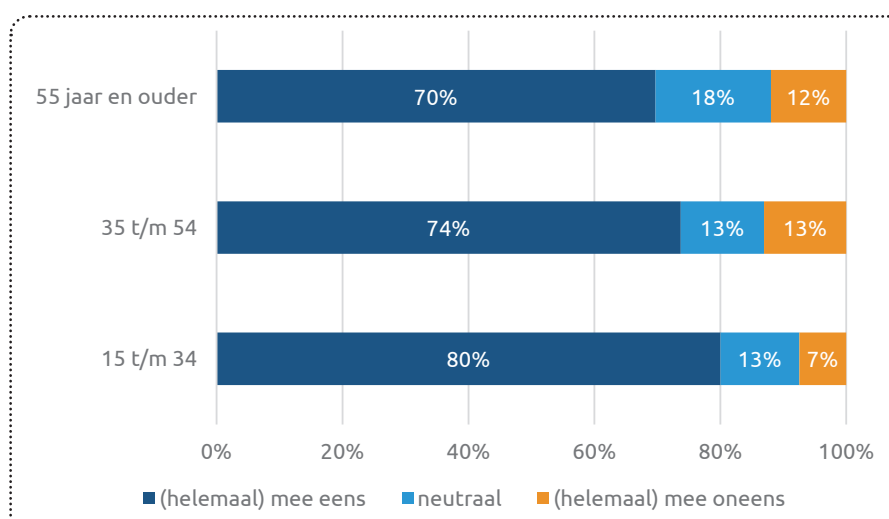
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers. Naar bedrijfsomvang



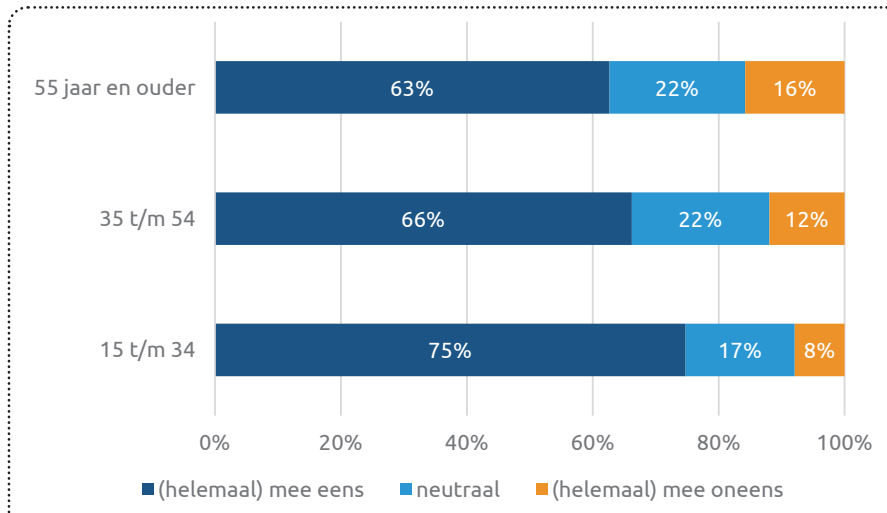
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers. Naar leeftijd



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Mijn leidinggevende geeft het goede voorbeeld. Naar leeftijd



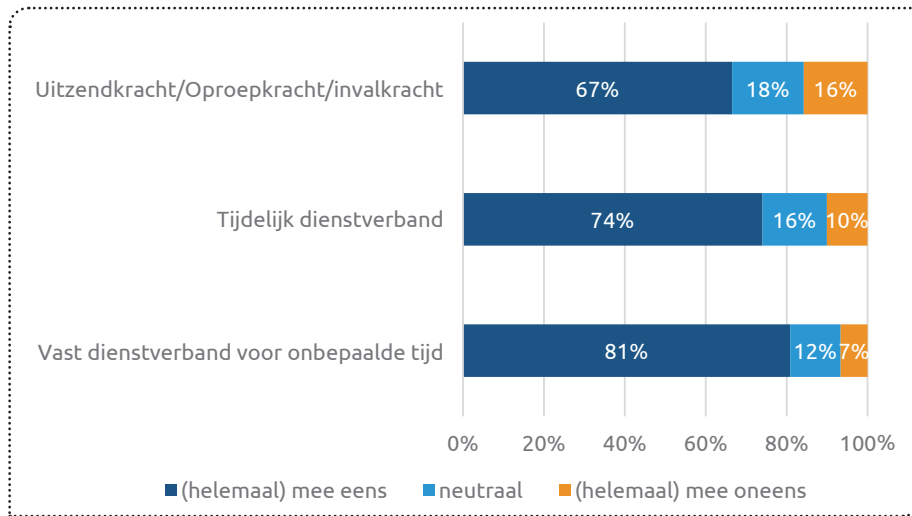
Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Relatie met collega's, werknemers



Bron: Werknemersenquête STL, 2021

## Werknemers: Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me. Naar aard dienstverband

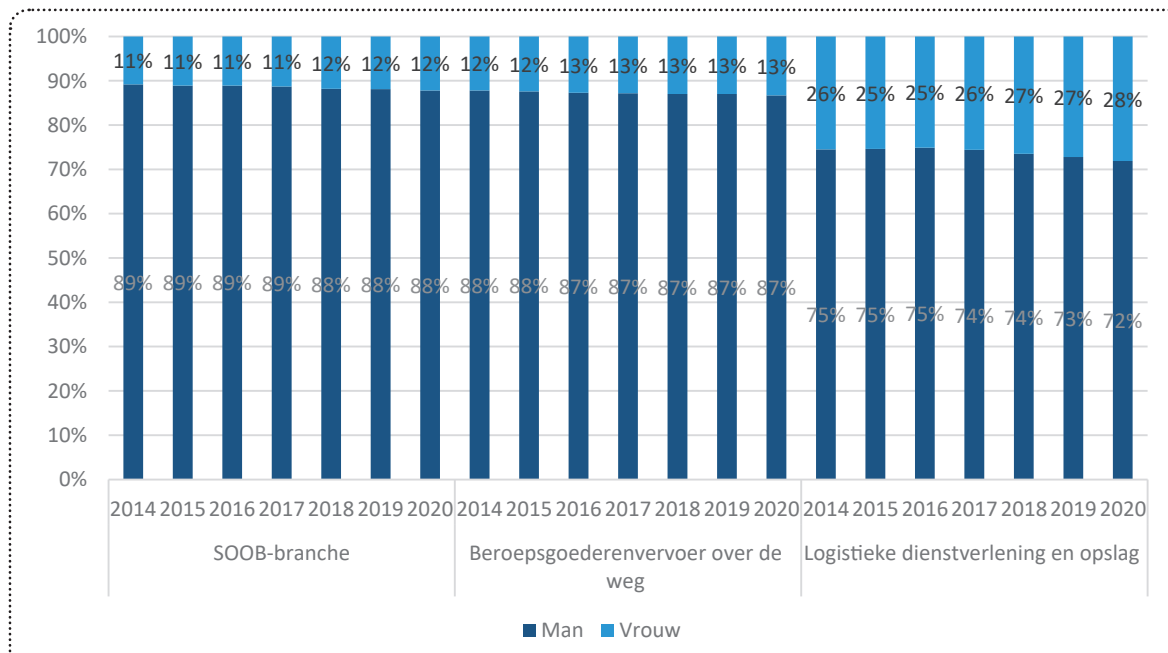


Bron: Werknemersenquête STL, 2021



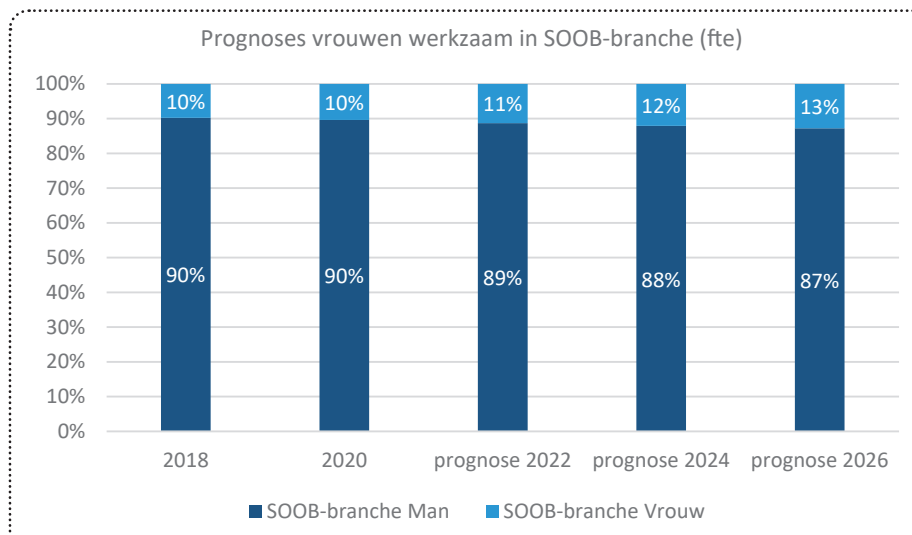
# Tabellen Vrouwen in de sector transport en logistiek

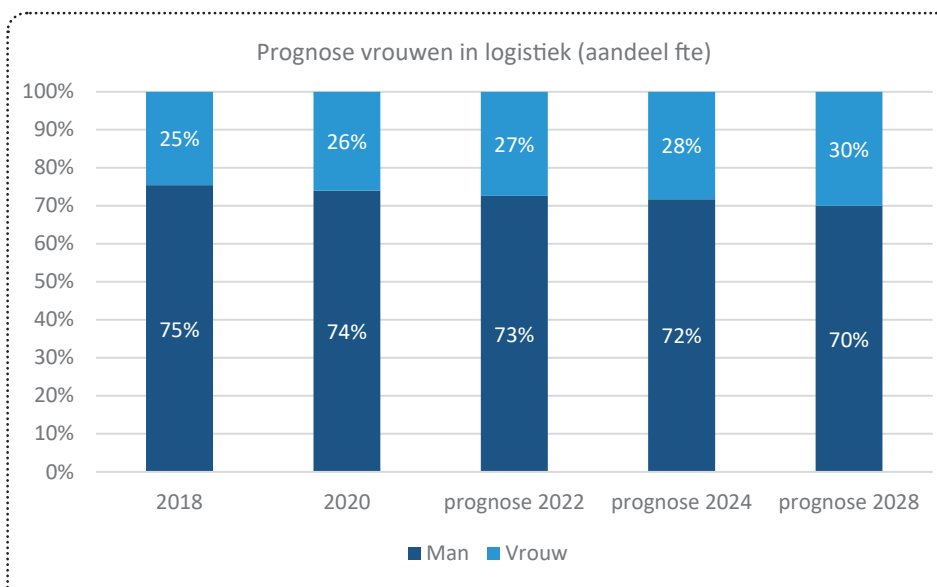
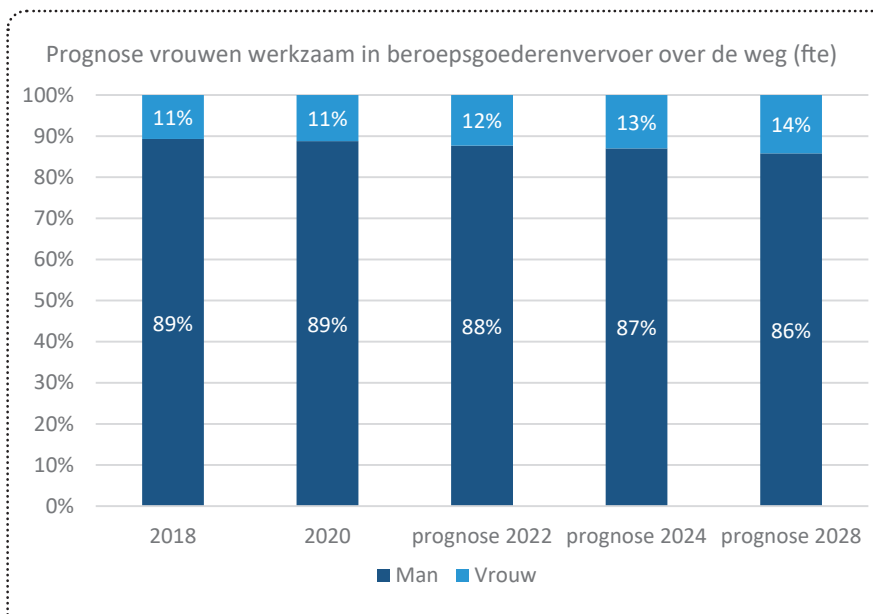
## Aandeel vrouwen in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2021

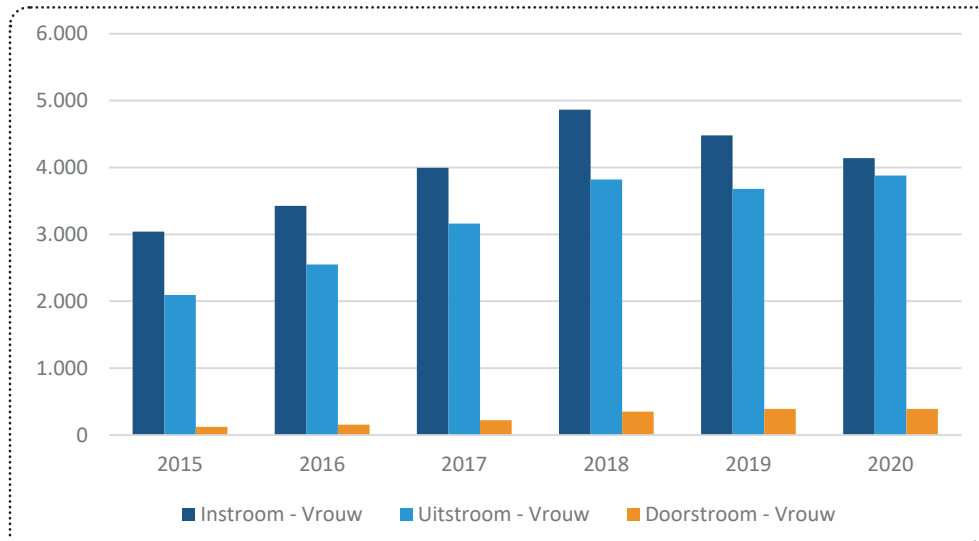
## Prognoses vrouwen werkzaam in transport en logistiek (in fte)





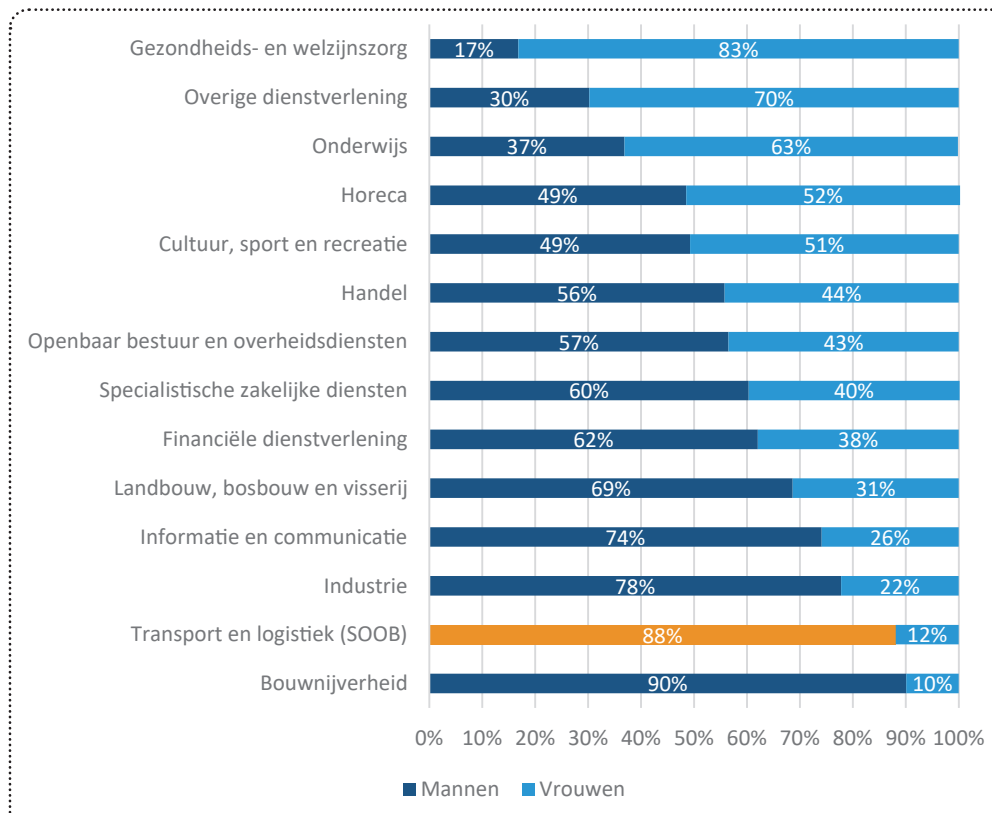
Bron: CBS/ABF Research, 2021

## In-, uit- en doorstroom vrouwen (SOOB)



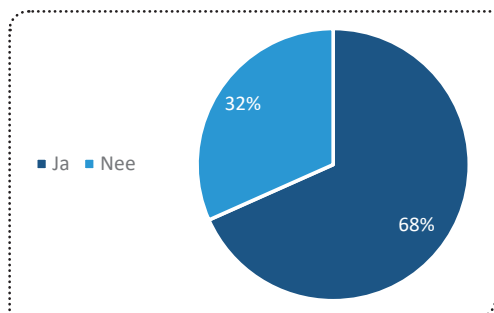
Bron: CBS/ABF Research, 2021

## Aandeel vrouwen in sectoren in 2019



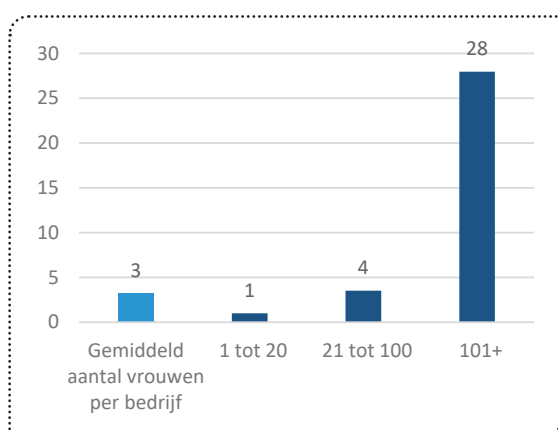
Bron: CBS, 2021

## Aandeel bedrijven in sector met vrouwen in dienst



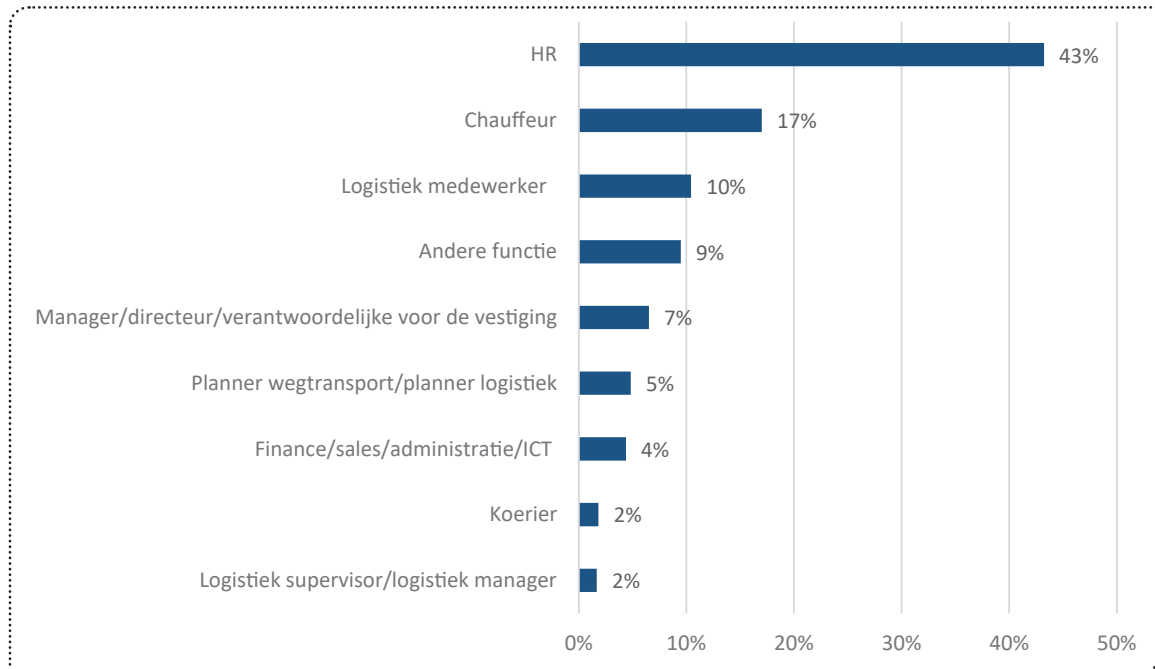
Bron: Bedrijfsenquête STL 2021

## Gemiddeld aantal vrouwen per bedrijfsgrootte



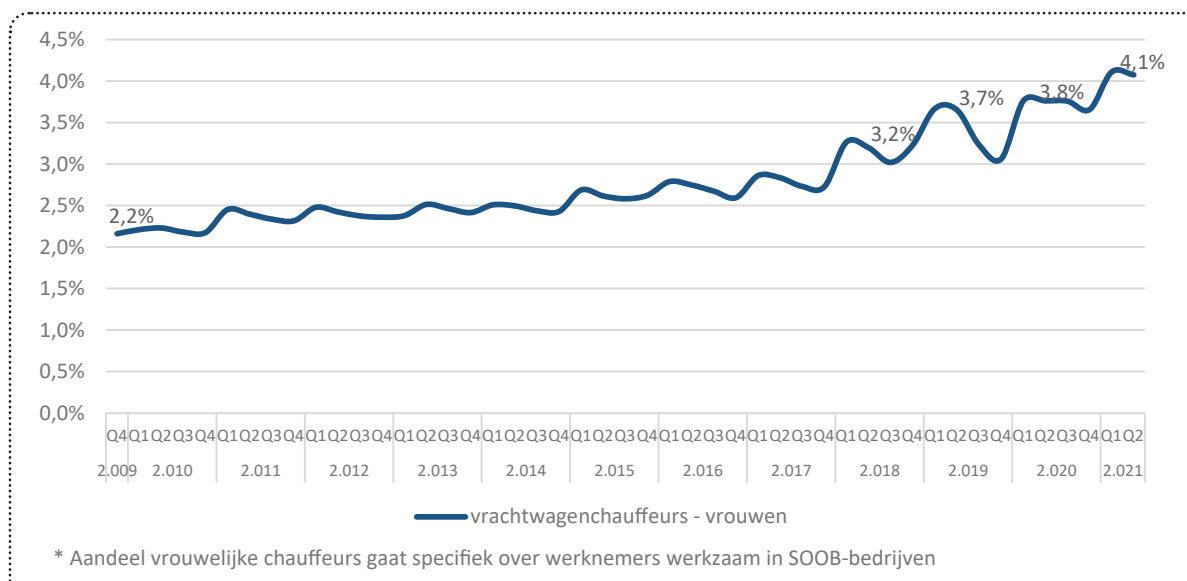
Bron: Bedrijfsenquête STL 2021

## Verdeling vrouwelijke werknemers in de sector naar functie



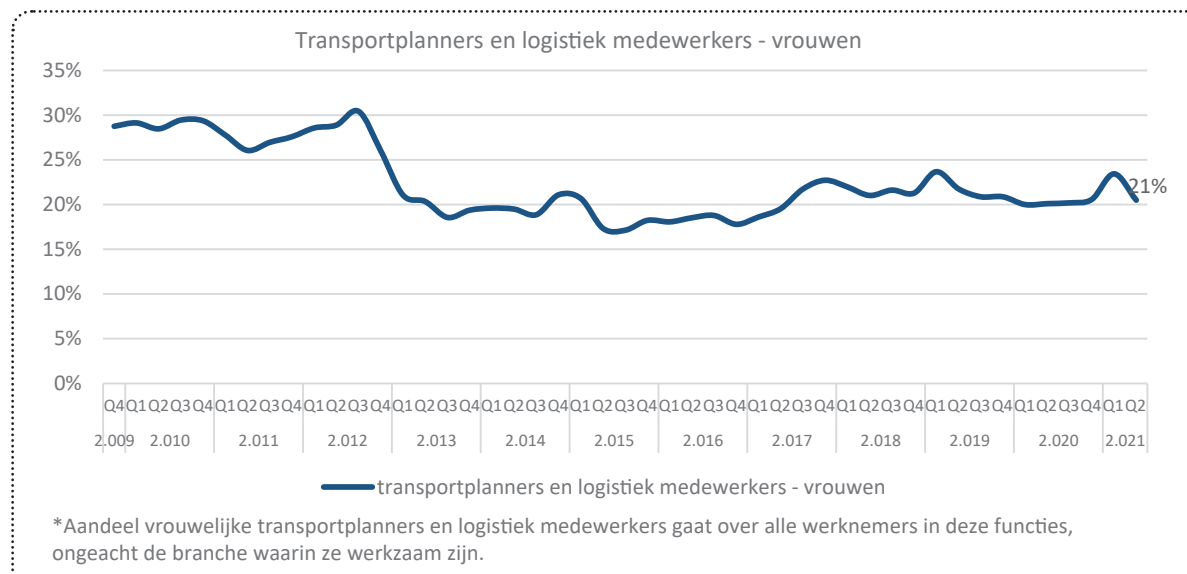
Bron: Bedrijfsenquête STL 2019

## Aandeel vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs\*



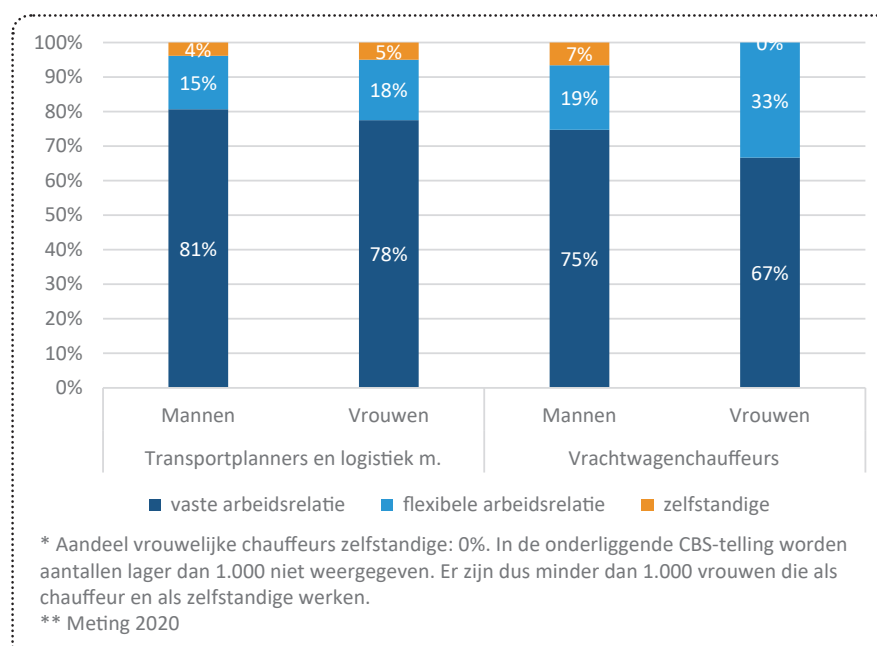
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2021

## Aandeel vrouwelijke transportplanners en logistiek medewerkers\*



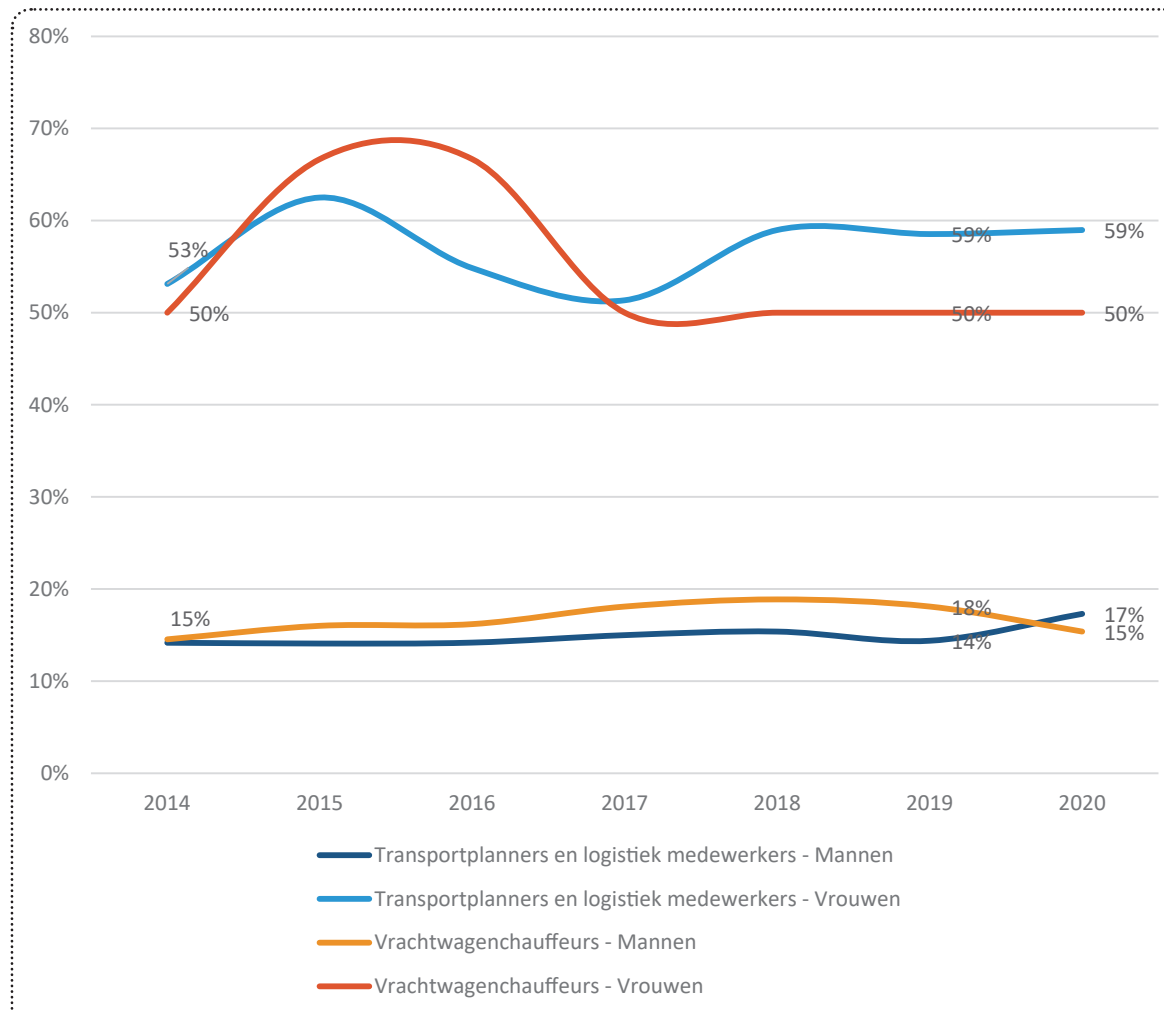
Bron: CBS 2021, bewerking STL

## Vast of flexibel contract\*, \*\*



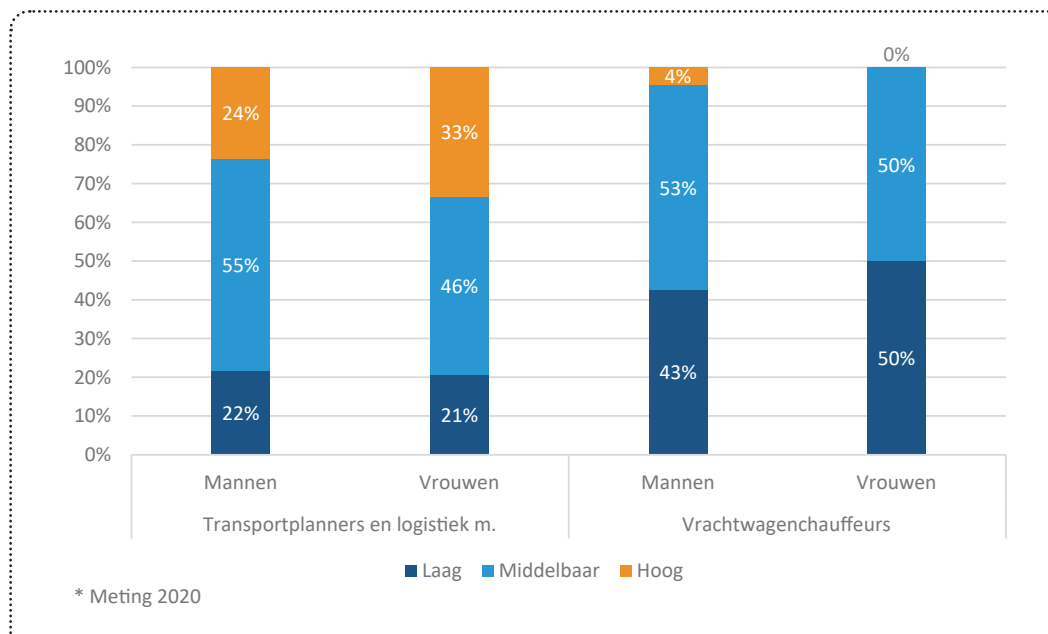
Bron: CBS 2021, bewerking STL

## Aandeel parttimers (minder dan 35 uur per week)



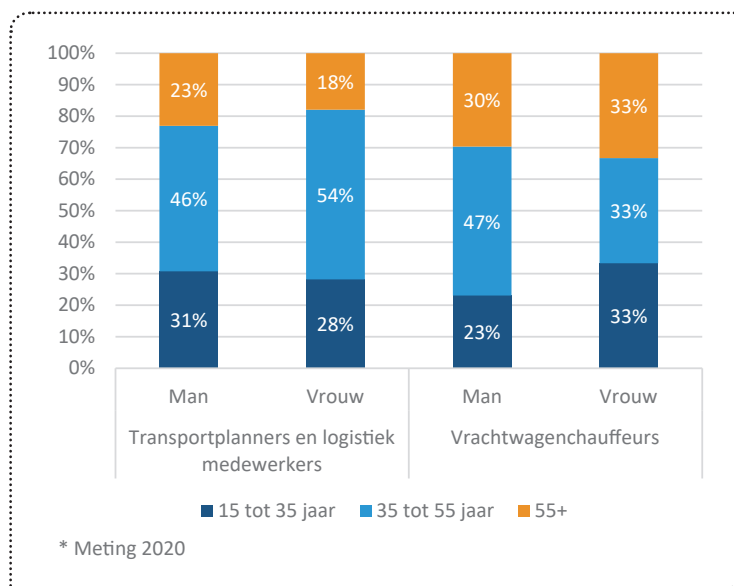
Bron: CBS 2021, bewerking STL

## Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek\*



Bron: CBS 2021, bewerking STL

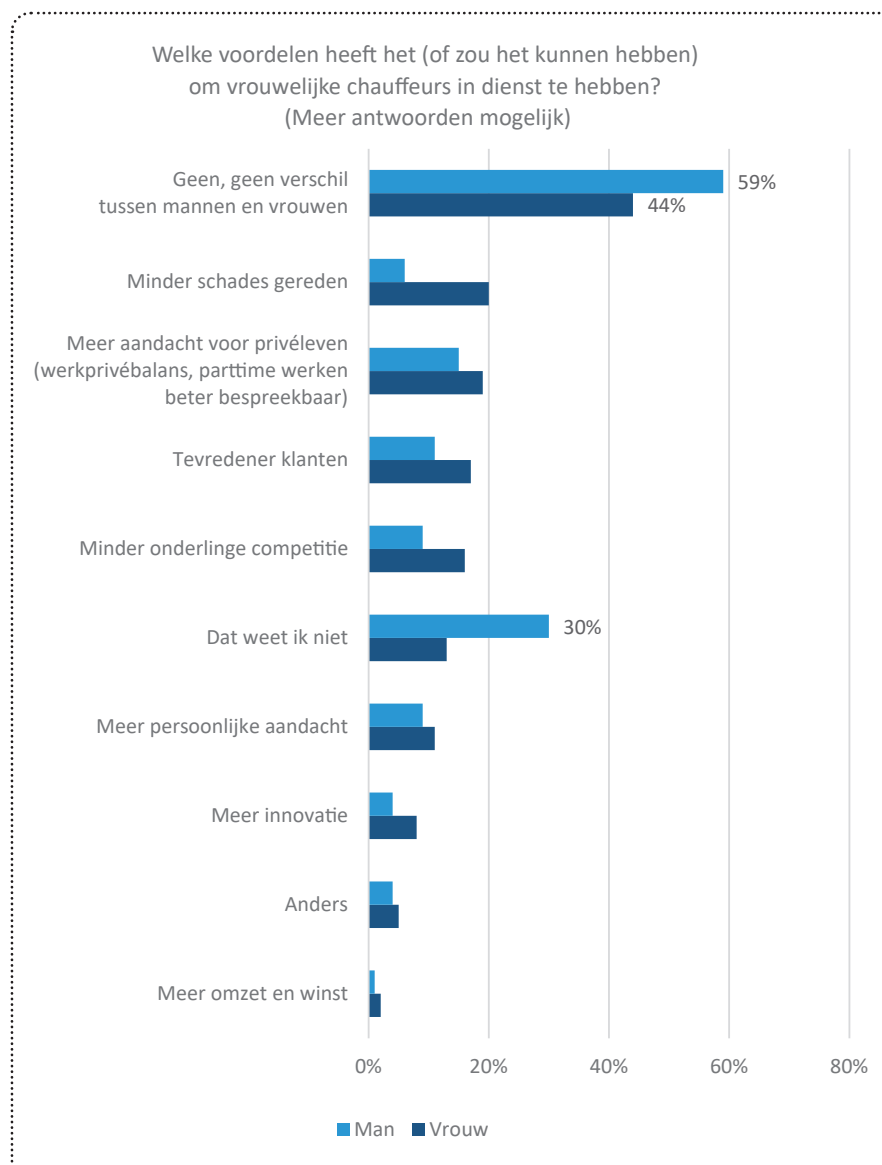
## Leeftijdsopbouw werknemers in sector\*



Bron: CBS 2020, bewerking STL



## Voordelen volgens werknemers van het in dienst hebben van vrouwelijke chauffeurs (meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: TON-lezerspanel, 2020

## *Disclaimer*

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

### **Bezoekadres**

Kampenringweg 43  
2803 PE Gouda

### **Postadres**

Postbus 308  
2800 AH Gouda

### **Contact**

088 - 2596111 | [www.stlwerkt.nl](http://www.stlwerkt.nl) | [info@stlwerkt.nl](mailto:info@stlwerkt.nl)