

Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2020

Arbeidsmarkt

November 2020

Inhoud

Bronnen	V
Onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL	V
Onderzoek, analyses en registraties door derden	VII
Tabellen Arbeidsmarkt	1
Arbeidsmarkt sector transport en logistiek	1
Economie en arbeidsmarkt landelijk.	7
Werkgevers transport en logistiek	9
Werknemers transport en logistiek	11
In-, uit- en doorstroom	19
Scenario's impact coronavirus op sector transport en logistiek	24

Index van figuren

Tabellen Arbeidsmarkt

Arbeidsmarkt sector transport en logistiek

Omzetontwikkeling transport en logistiek	1
Ondernemersvertrouwen	1
Aantal faillissementen in de sector	2
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2020)	2
Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020)	3
Vacatures werknemers transport en logistiek	3
Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs	4
Instroom in WW werknemers transport en logistiek	4
Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar	5
Stelling: 2020 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2019	5
Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt	6
Beleving coronacrisis door werknemers	6

Economie en arbeidsmarkt landelijk

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder	7
Ondernemersvertrouwen arbeidsmarktsectoren (exclusief financieel of nutsbedrijven)	7
Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)	8
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2018	8
Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario matig herstel)	8
Ontwikkeling werkloosheid 2020 en 2021 (scenario's CPB juniraming)	9

Werkgevers transport en logistiek

Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechter as)	9
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer	10
Familiebedrijven in de sector	10

Werknemers transport en logistiek

Aantal werknemers	11
Aantal vrachtwagenchauffeurs	11
Werknemers naar functie	12
Leeftijdsopbouw werknemers	12
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar	13
Gemiddelde leeftijd werknemers	13
Leeftijdsopbouw werknemers naar regio in 2019 en verwacht in 2022	14
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking	14
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie	15
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm	15
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten	16
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers	16
Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?	17
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector	17
Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek	18
Opleidingsniveau werknemers	18
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek	19

In-, uit- en doorstroom

In- en uitstroom werknemers	19
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs	20
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken	20
Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken	21

Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)	21
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019).....	22
Uitstroom naar pensioen.....	22
Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche.....	23
Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie	23
Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?	24
Scenario's impact coronavirus op sector transport en logistiek	
Verwachte aantal werknemers sector transport en logistiek (SOOB).....	24
Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) tussen 2018 en 2022	25
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio.....	25
Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB	26
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB.....	26
Uitstroom naar WW en uitstroom naar pensioen SOOB	27

Bronnen

In de arbeidsmarktrapportages 2020 gebruiken we twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

1. onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL zelf.
2. onderzoek, analyses en registraties door derden.

ONDERZOEK UITGEVOERD EN OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan¹. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2020*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-leerlingen, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op een bepaalde thema's. In 2020 zijn dit de aanpak van werving van personeel en maatregelen om medewerkers inzetbaar te houden. In 2019 ging aandacht uit naar praktijkopleiders, vrouwelijke chauffeurs, informeel leren en strategische personeelsplanning.

In april en mei 2020 hebben ruim 1.500 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ruim 6.900 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV² als uitgangpunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënuquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2020*: eind april tot medio mei 2020 is voor de derde keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door I&O Research. In totaal zijn 1.004 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over mobiliteit en opleidingen, arbeidsomstandigheden, verzuim, automatisering, robotisering en digitalisering, duurzame inzetbaarheid en functioneringsgesprekken.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek. De resultaten zijn gewogen naar functie (wel/geen chauffeur) en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

¹ In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

² <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht). Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
- *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van data van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI codes³, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), zij-instroom en uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.

Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven. Gegevens van de SOOB-bedrijven zijn beschikbaar vanaf 2015.

- *Inzetbaarheidscheck STL*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

³ SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met juli 2020 ruim 20.000 medewerkers deelgenomen aan de inzetbaarheidscheck. De deelnemers zijn gemiddeld 45 jaar en werken gemiddeld 46 uur per week. In de arbeidsmarktrapportage worden de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten tot dusver getoond en vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (t/m 47 jaar en vanaf 48 jaar) is mogelijk. Indien relevant zijn deze resultaten weergegeven.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector transport en logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd.

ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek⁴; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Elk kwartaal brengen verschillende banken en het CBS berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei. Deze groeicijfers zijn onderdeel van het prognosemodel voor transport en logistiek.
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie. Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs) en WW-instroom.
- *Inspectie SZW* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.

⁴ De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkkerrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

- De *NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)*⁵ is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag⁶ van 2019.
- De *WEA (Werkgevers Enquête Arbeid)*⁷ is een tweejaarlijks enquêteonderzoek naar de werving, inzet, organisatie en resultaten van arbeid onder werkgevers in Nederland en wordt uitgevoerd in samenspraak met het Ministerie van SZW. De WEA is gebaseerd op een tweejaarlijkse representatieve steekproef van ongeveer 4.500 werkgevers in Nederland. De WEA richt zich op organisaties breed, waaronder bedrijven, overheid en non-profitinstellingen, met een ondergrens in personeelsomvang van 2 of meer. De dataverzameling van de WEA 2019 vond plaats in het najaar en winter van 2019, nog net voor Covid-19 crisis.

5 https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SFIL0100/viewphp?fil_id=280

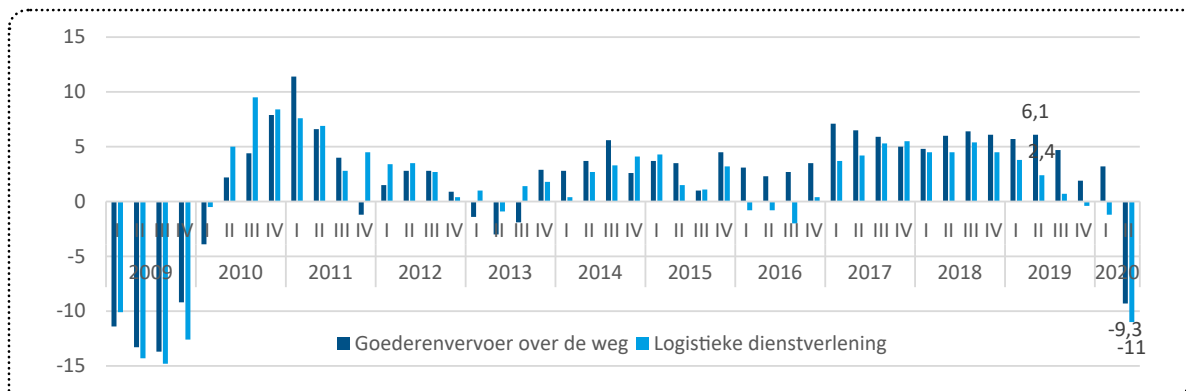
6 De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.

7 https://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SPUB0102/view.php?pub_id=100692&att_id=4911

Tabellen Arbeidsmarkt

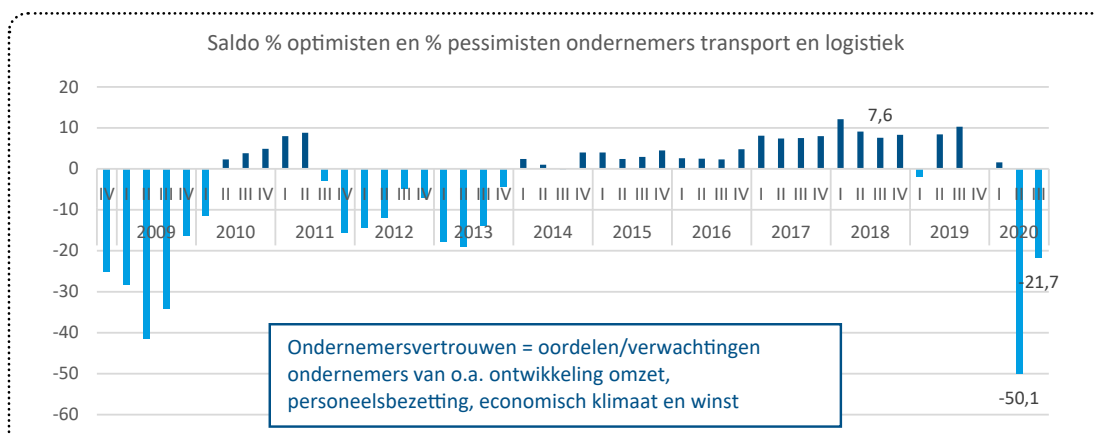
ARBEIDSMARKT SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

Omzetontwikkeling transport en logistiek



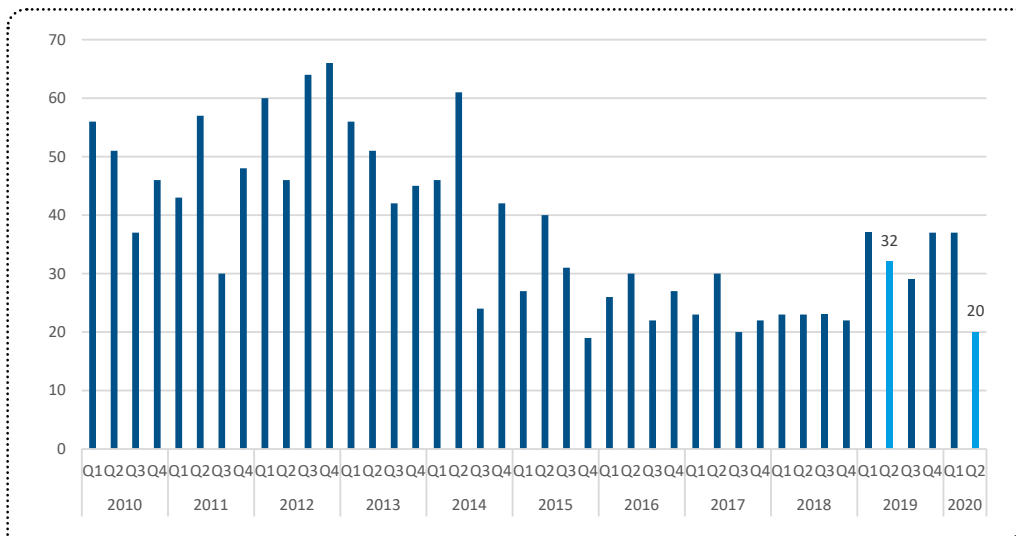
Bron: CBS, 2020

Ondernemersvertrouwen



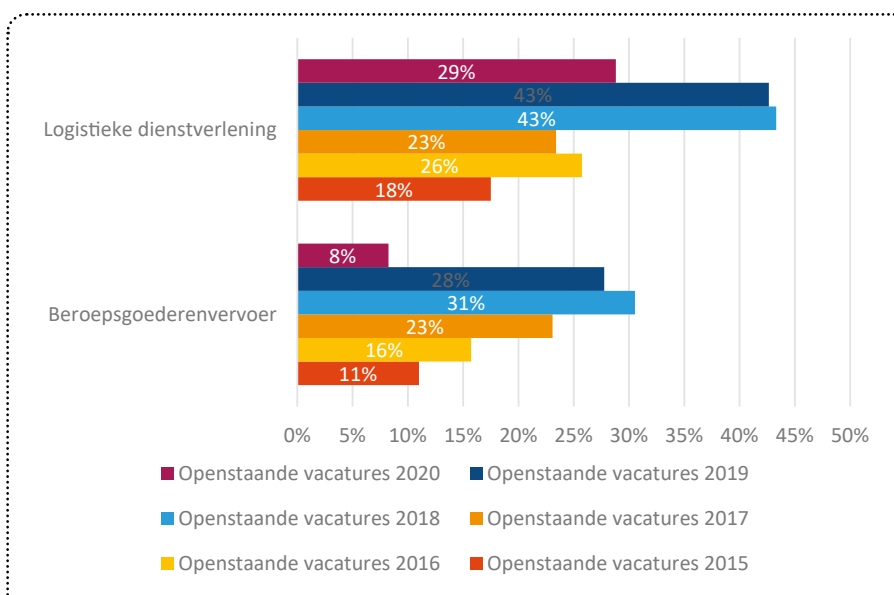
Bron: CBS, 2020

Aantal faillissementen in de sector



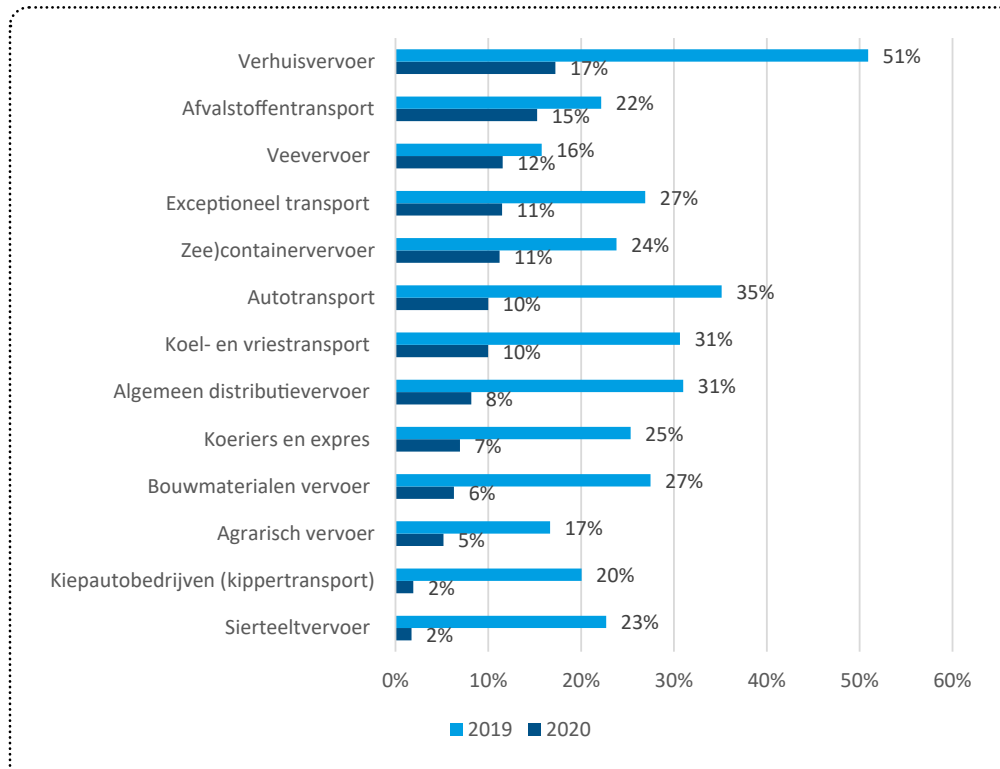
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek

Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2020)



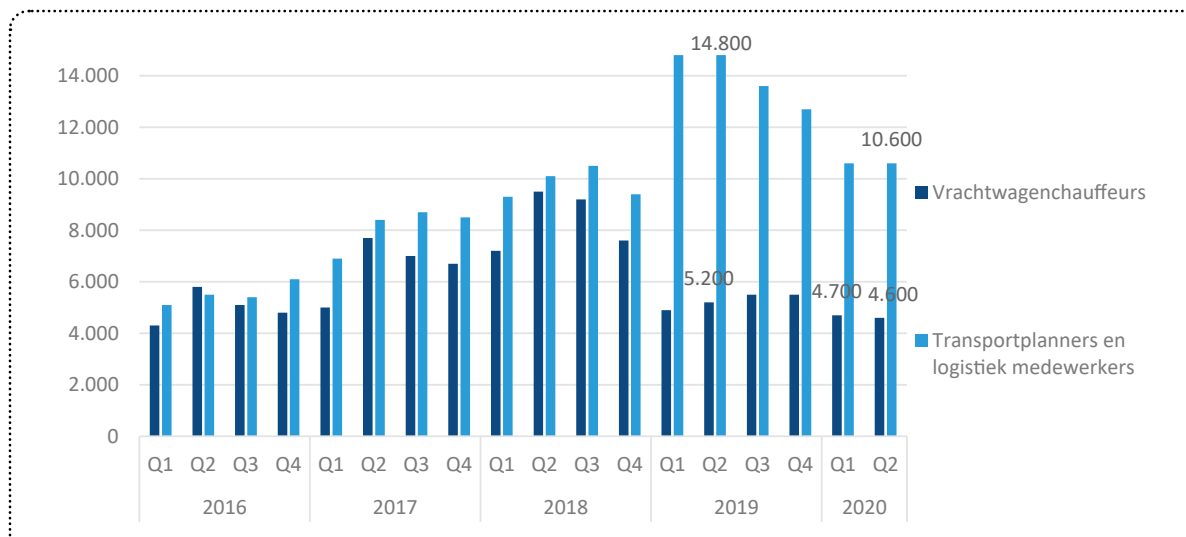
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2020)



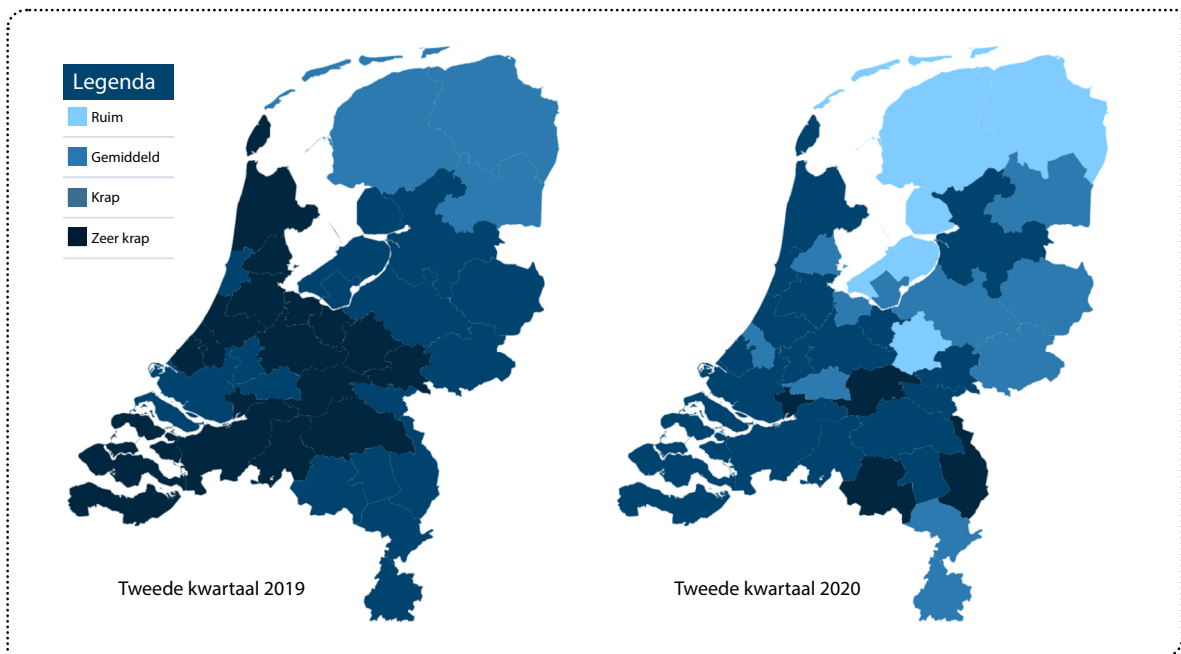
Bron: Bedrijfsenquête Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2020

Vacatures werknemers transport en logistiek



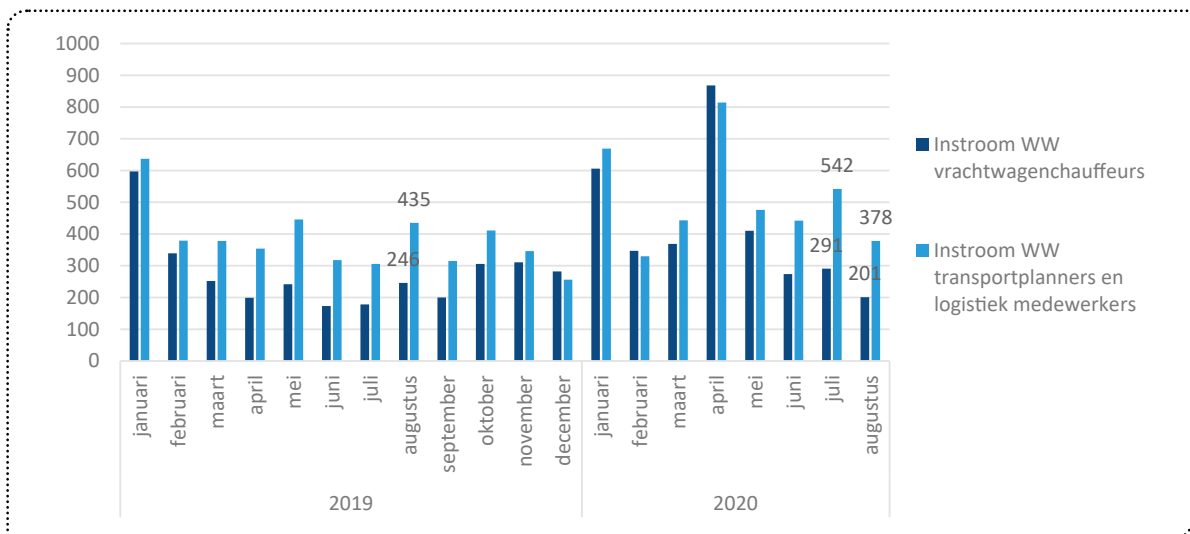
Bron: UVW, 2020

Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs



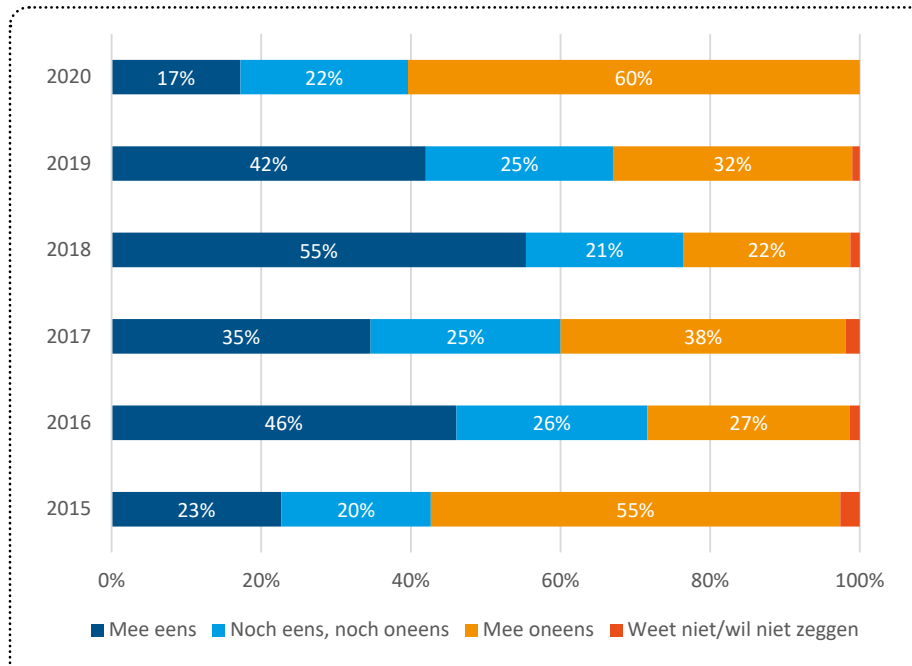
Bron: UWV, 2020

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



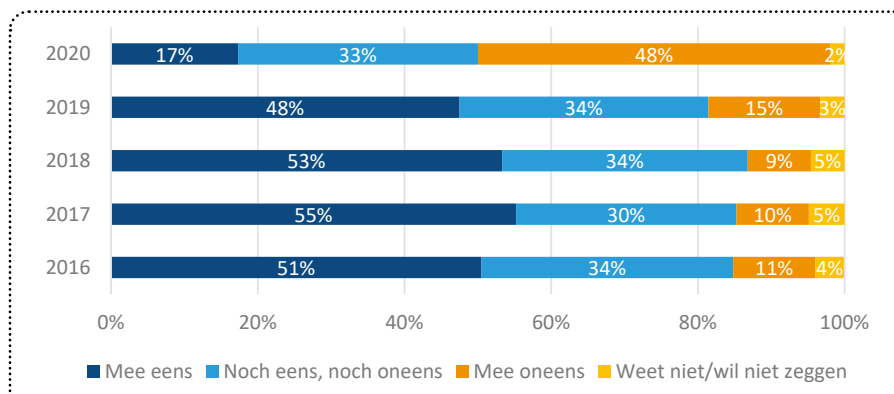
Bron: UWV, 2020, bewerking STL

Stelling: Ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar.



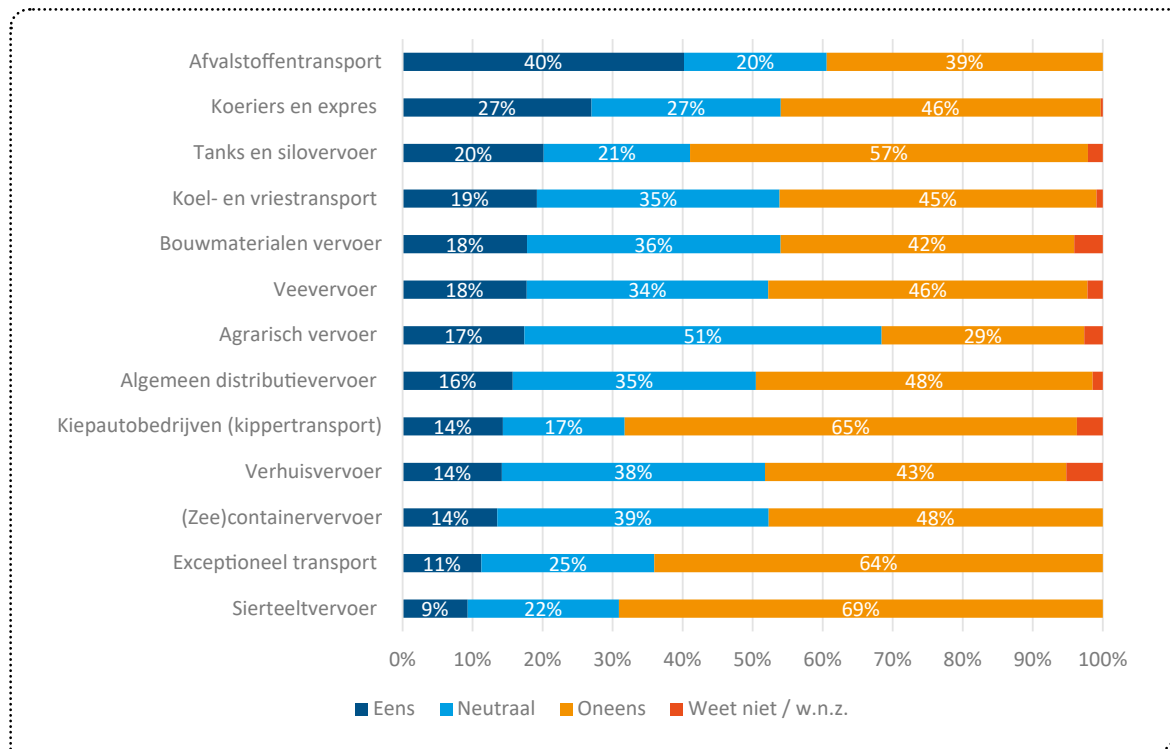
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

Stelling: 2020 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2019



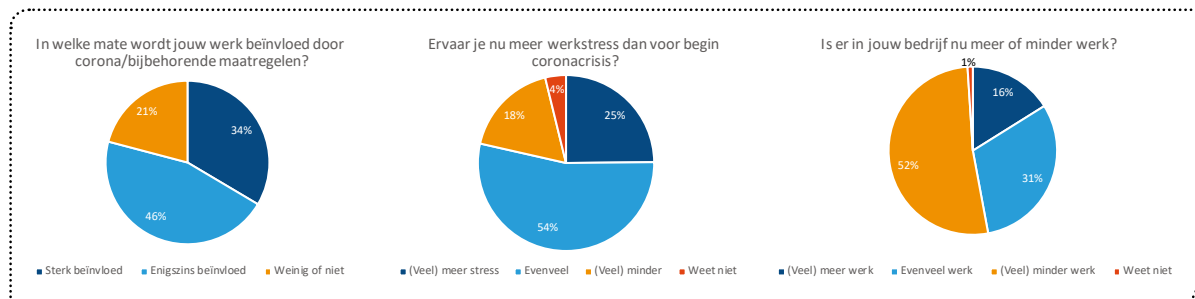
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

Verwachtingen werkgevers naar deelmarkt



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

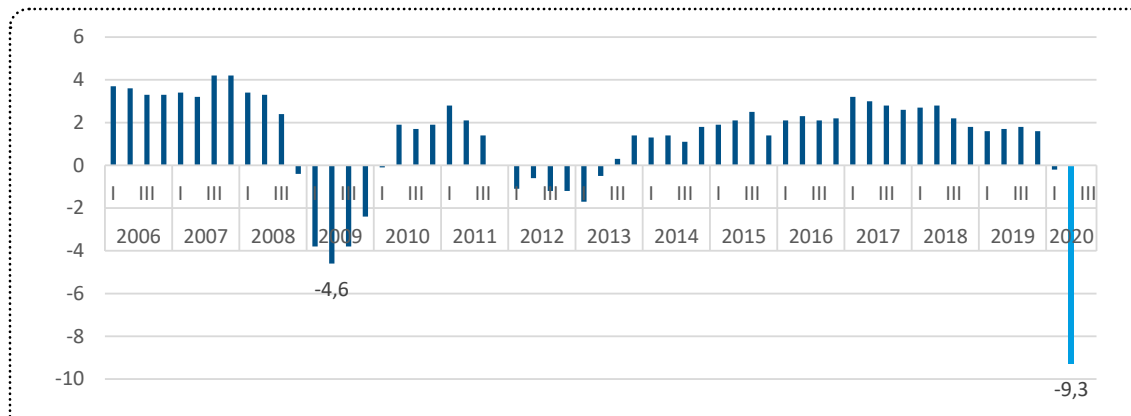
Beleving coronacrisis door werknemers



Bron: TON-lezerspanel, 2020

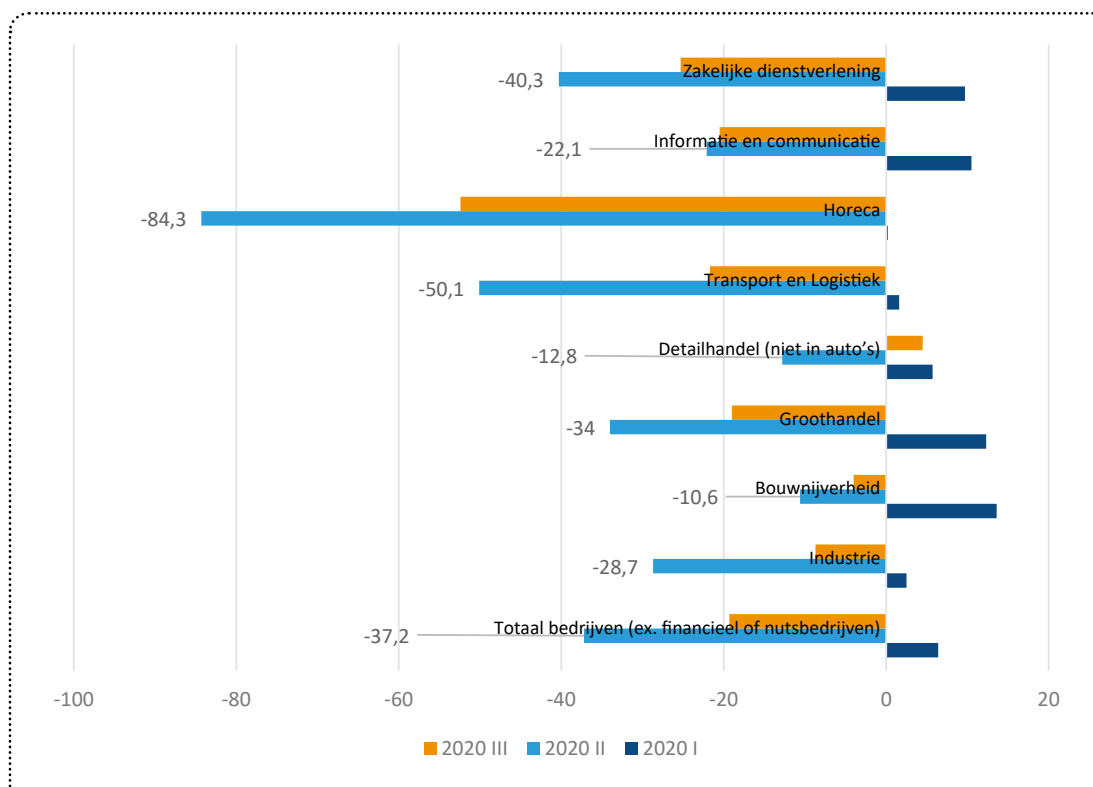
ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



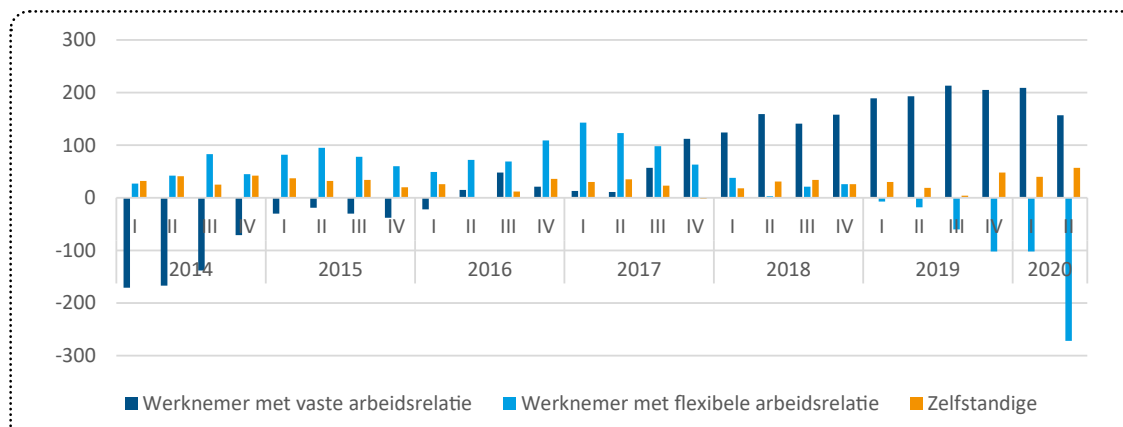
Bron: CBS, 2020

Ondernemersvertrouwen arbeidsmarktsectoren (exclusief financieel of nutsbedrijven)



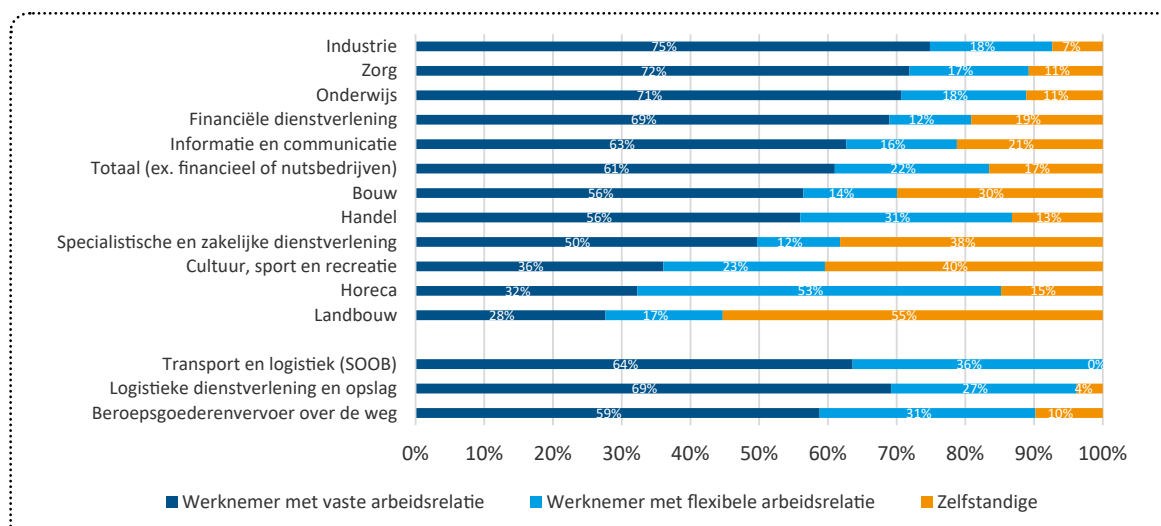
Bron: CBS, 2020

Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)



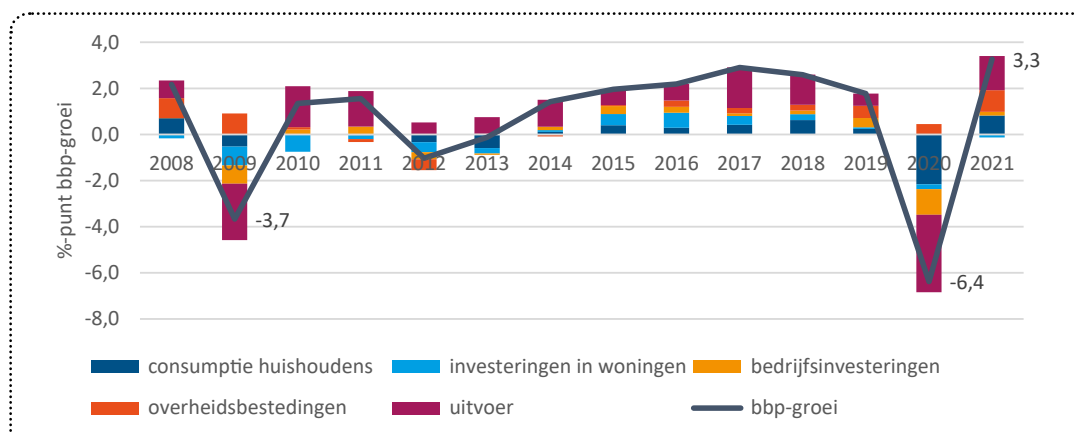
Bron: CBS, 2020

Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2018



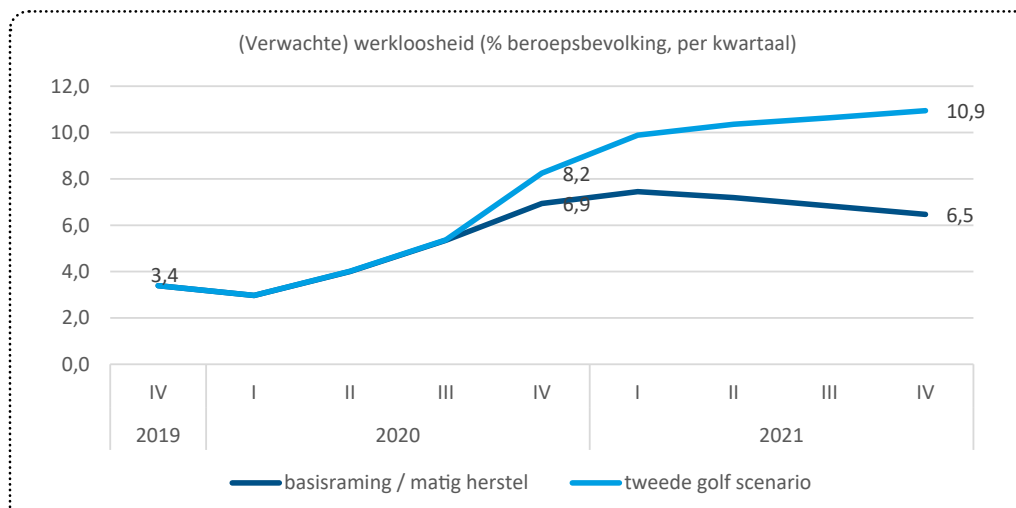
CBS: 2020

Bijdrage bestedingen aan economische groei (bbp) (basisscenario matig herstel)



Bron: CPB, 2020

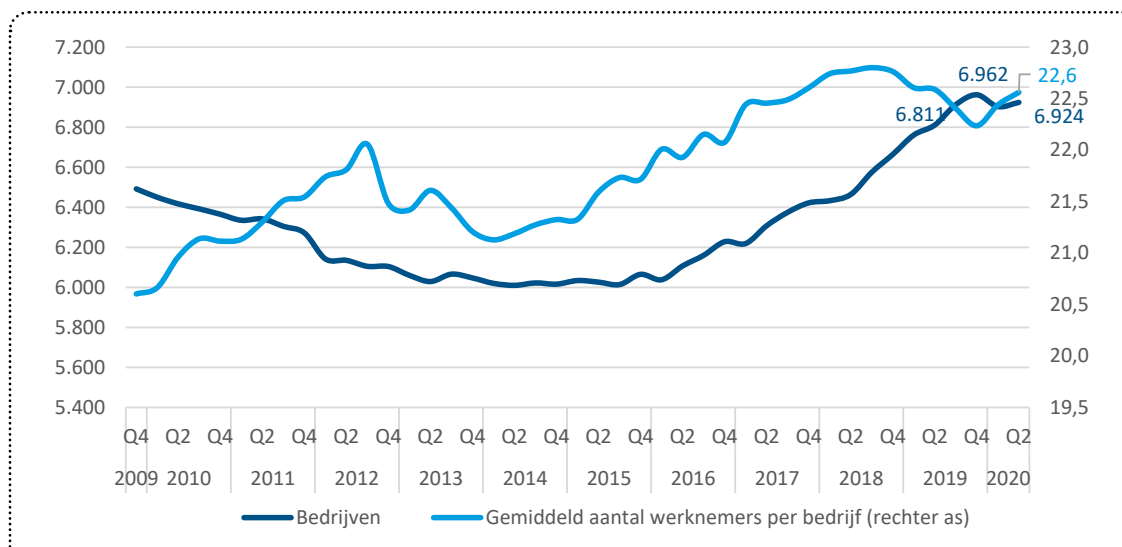
Ontwikkeling werkloosheid 2020 en 2021 (scenario's CPB juniraming)



Bron: CPB, 2020

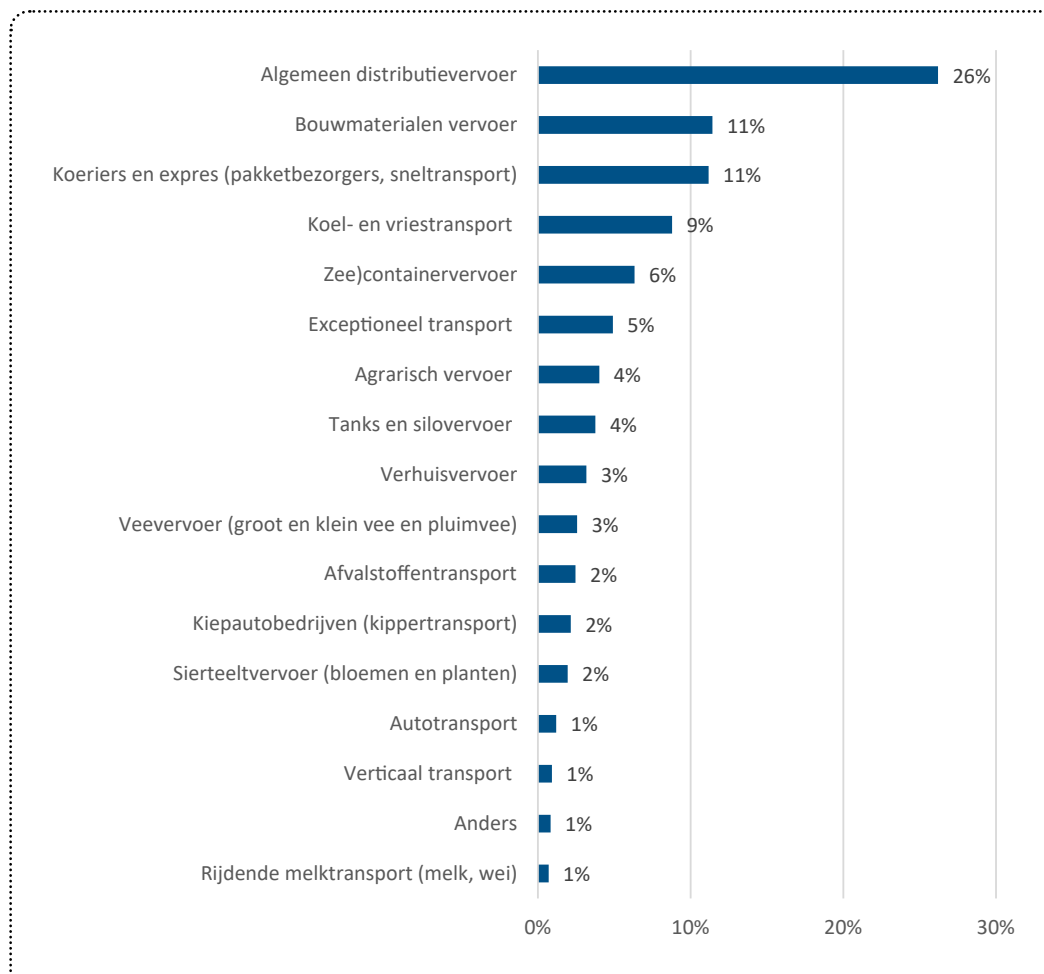
WERKGEVERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechter as)



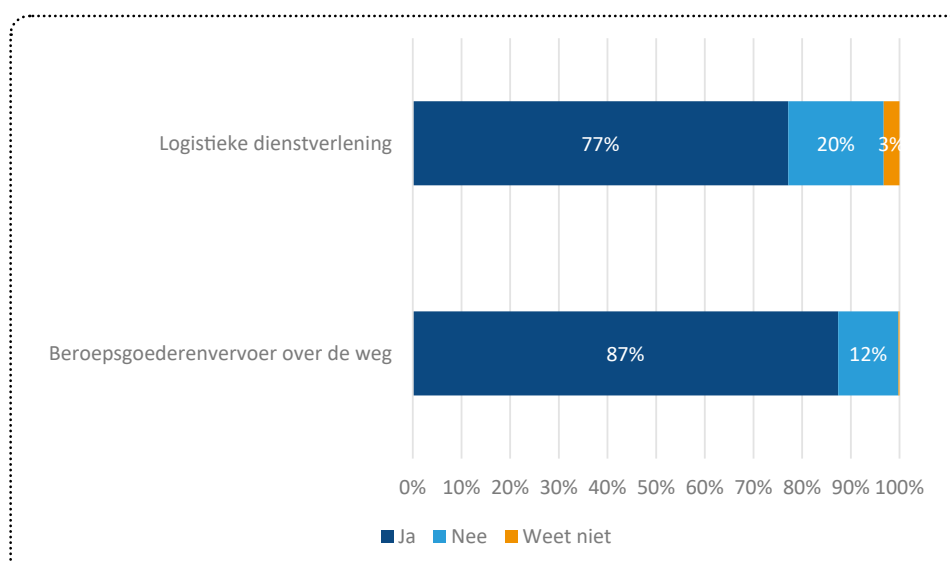
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

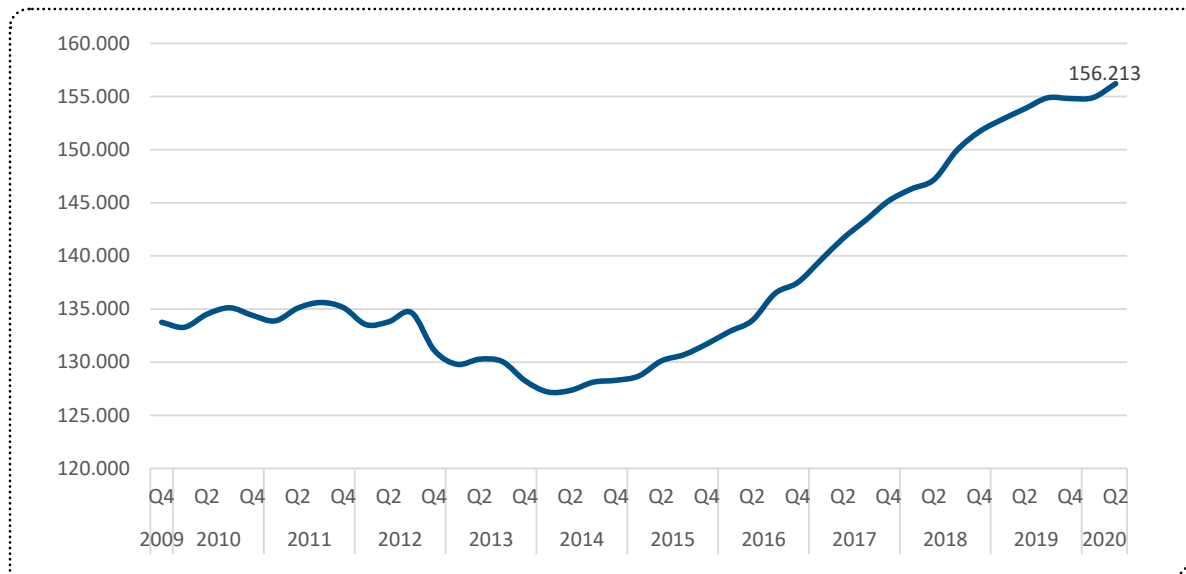
Familiebedrijven in de sector



Bron: Bedrijfsenquête STL 2019

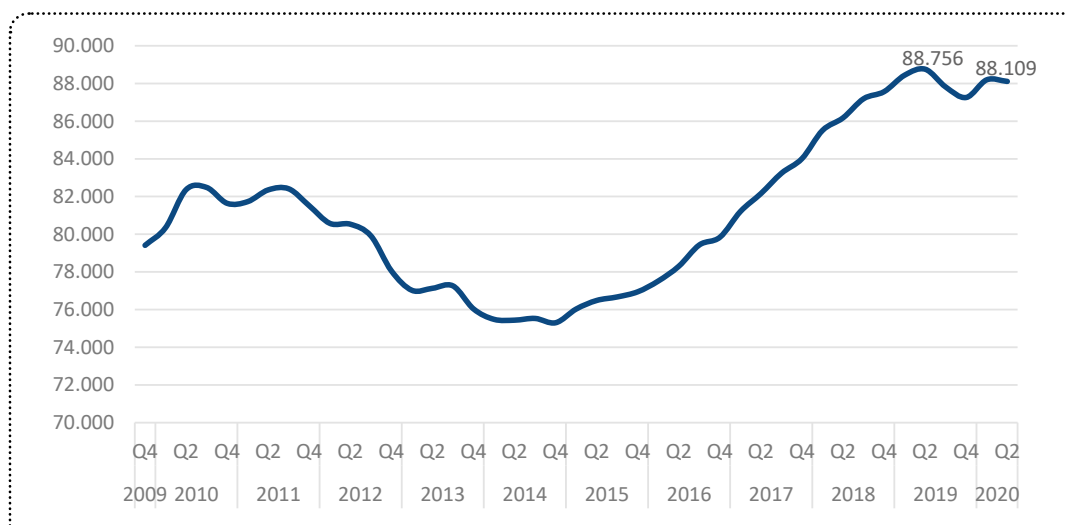
WERKNEMERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

Aantal werknemers



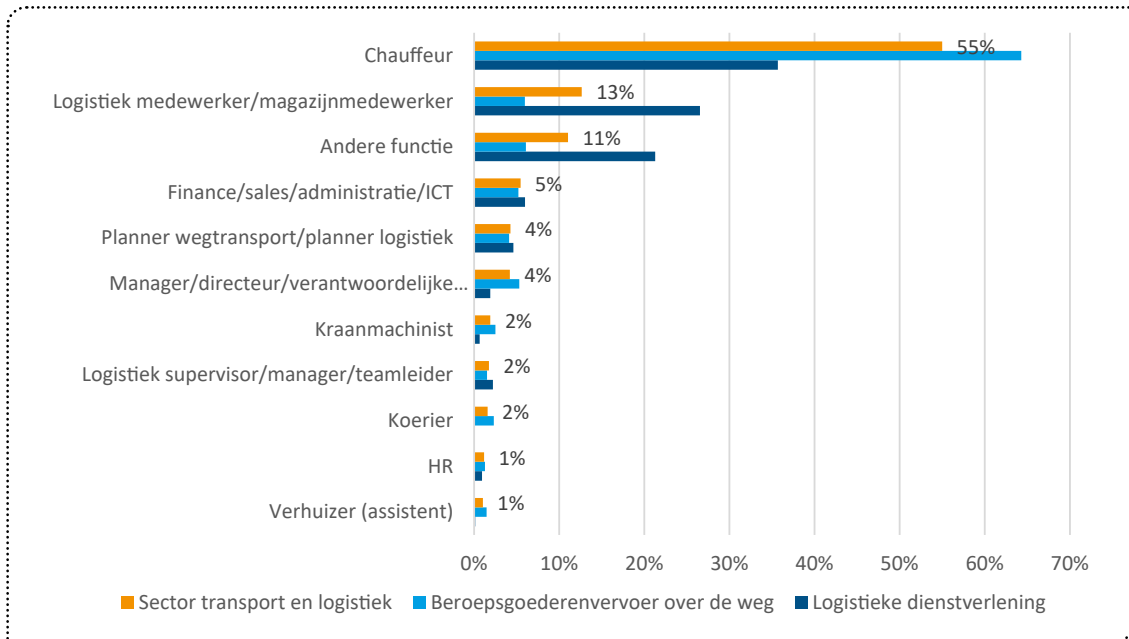
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Aantal vrachtwagenchauffeurs



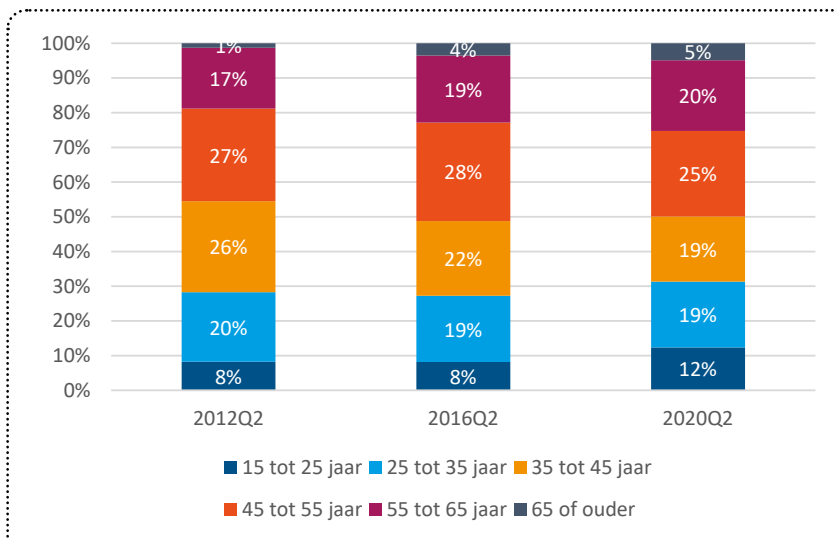
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Werknemers naar functie



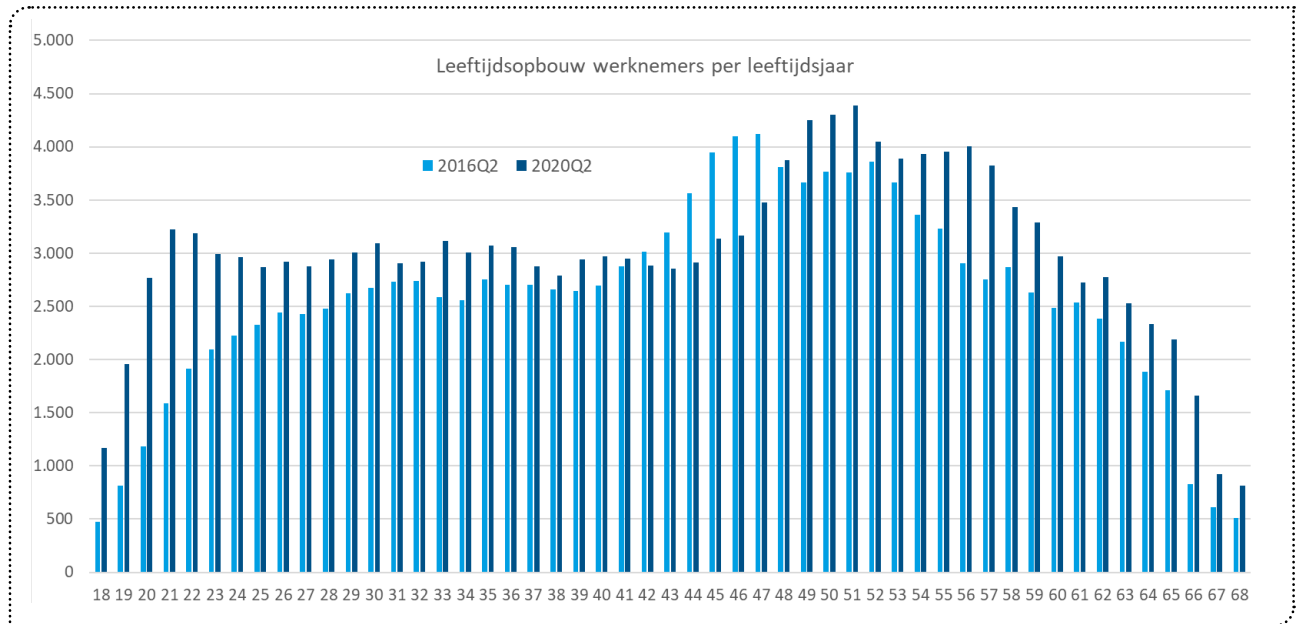
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

Leeftijdsopbouw werknemers



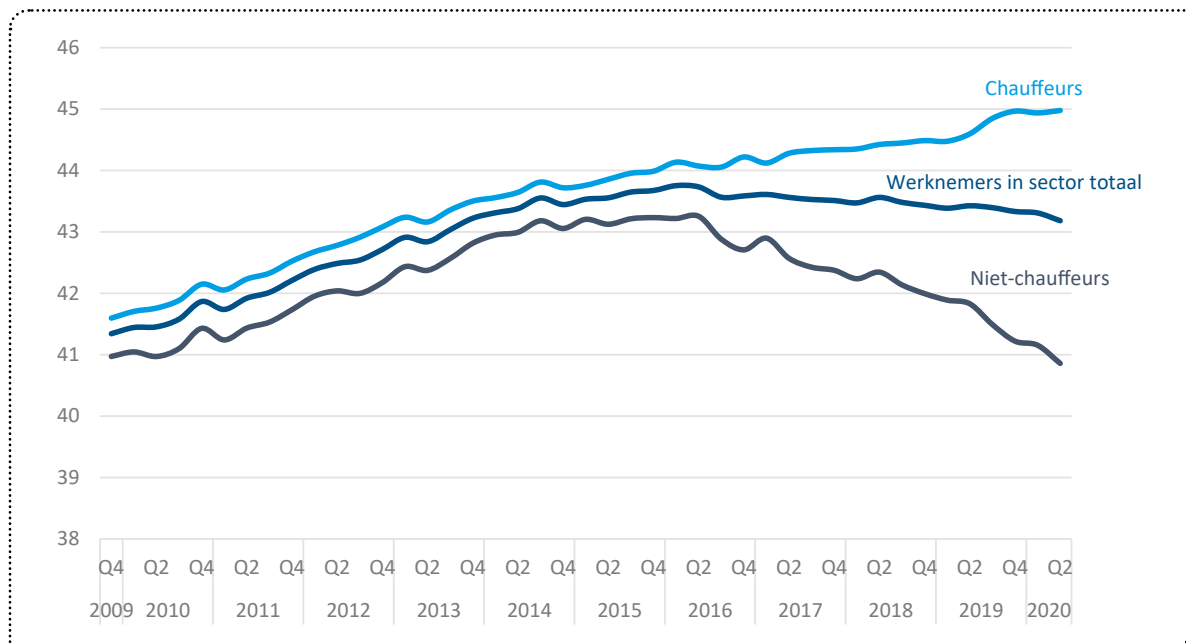
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar



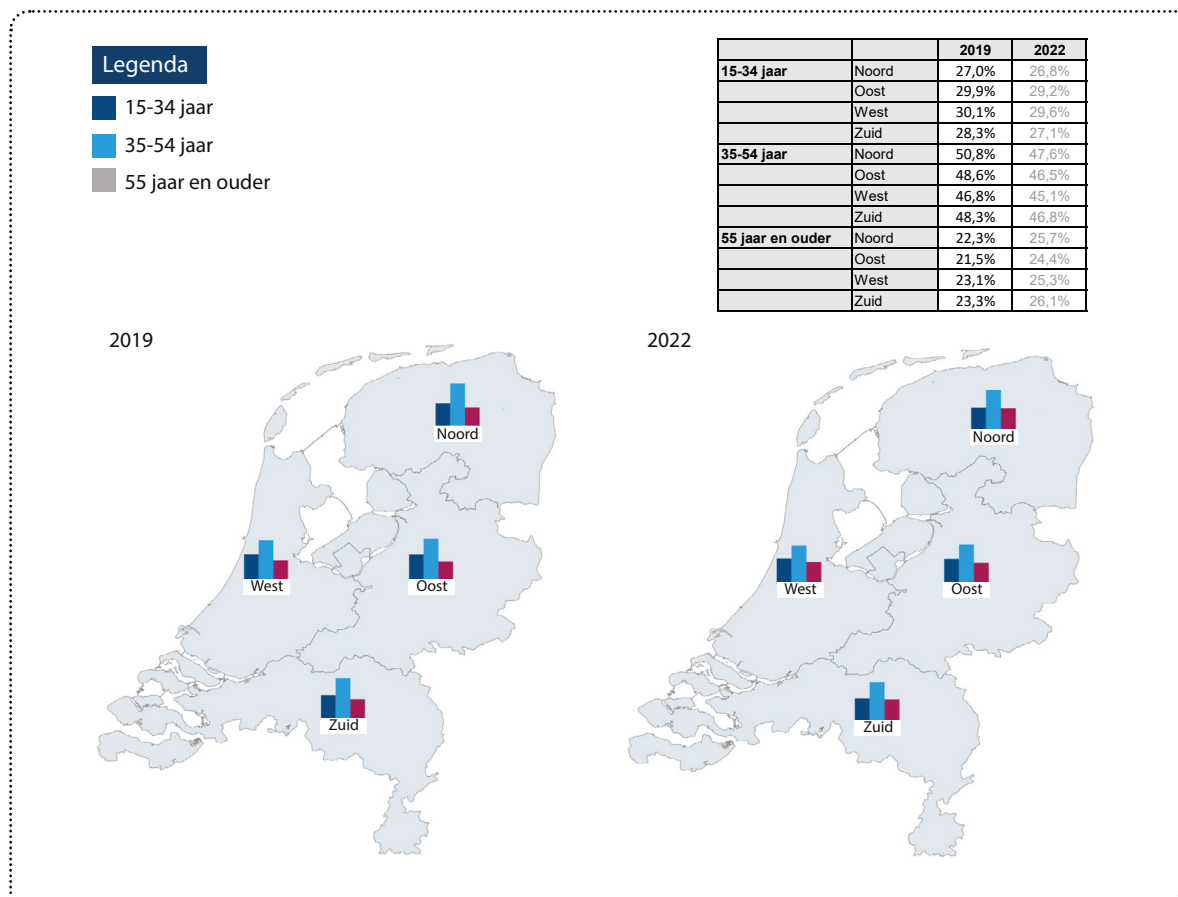
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Gemiddelde leeftijd werknemers



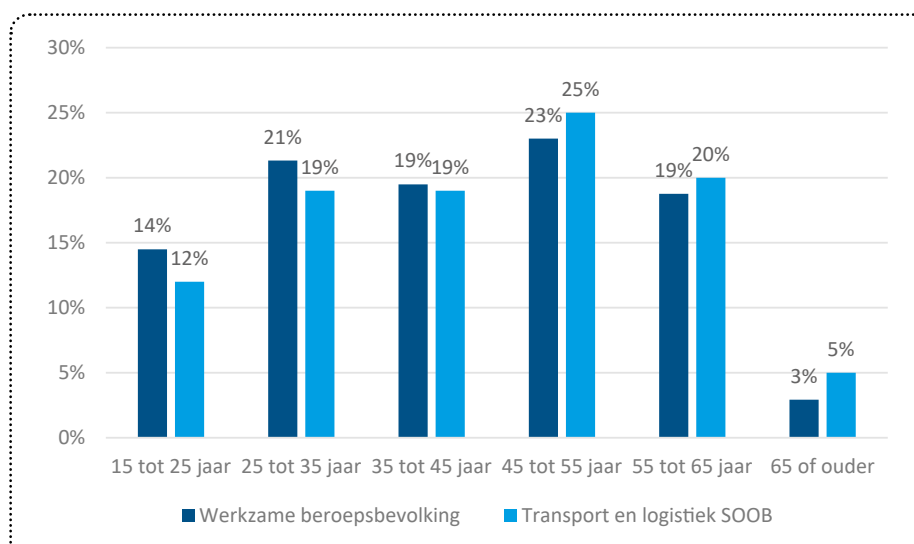
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Leeftijdsopbouw werknemers naar regio in 2019 en verwacht in 2022



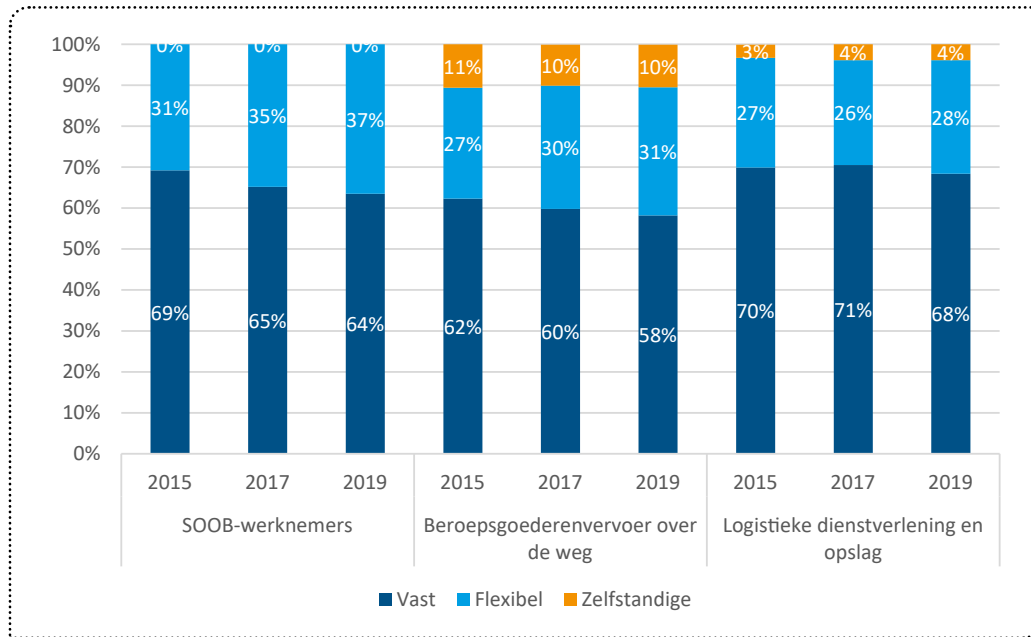
Bron: xxxxx

Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking



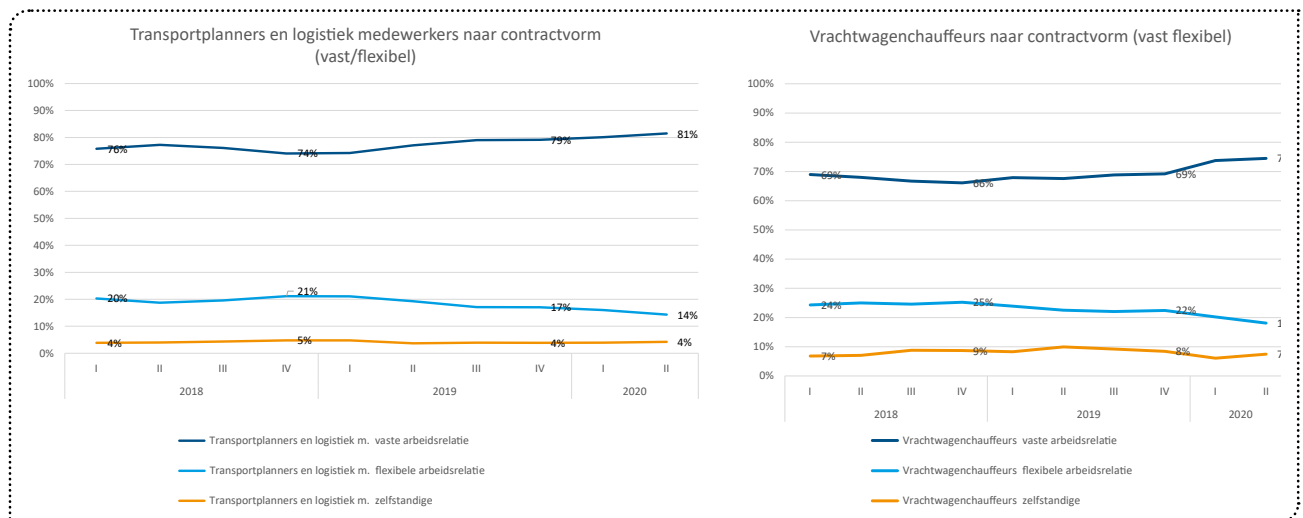
Bron: CBS, 2020; Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie



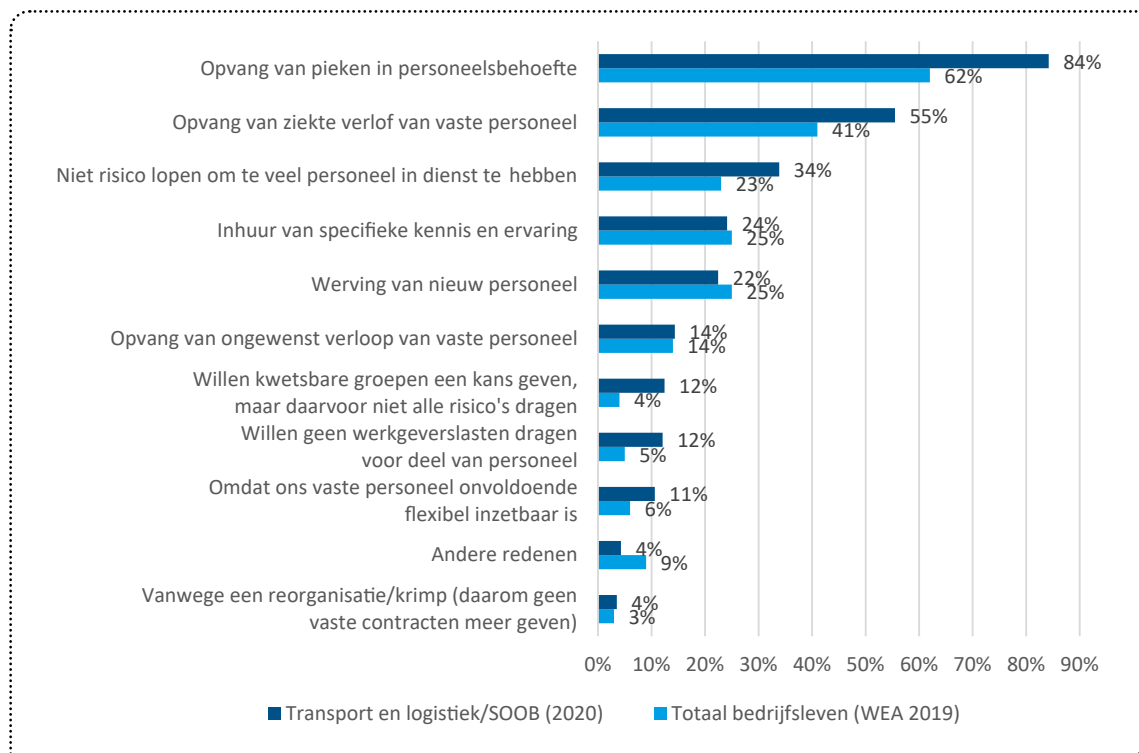
Bron: CBS/ABF Research, 2020

Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm



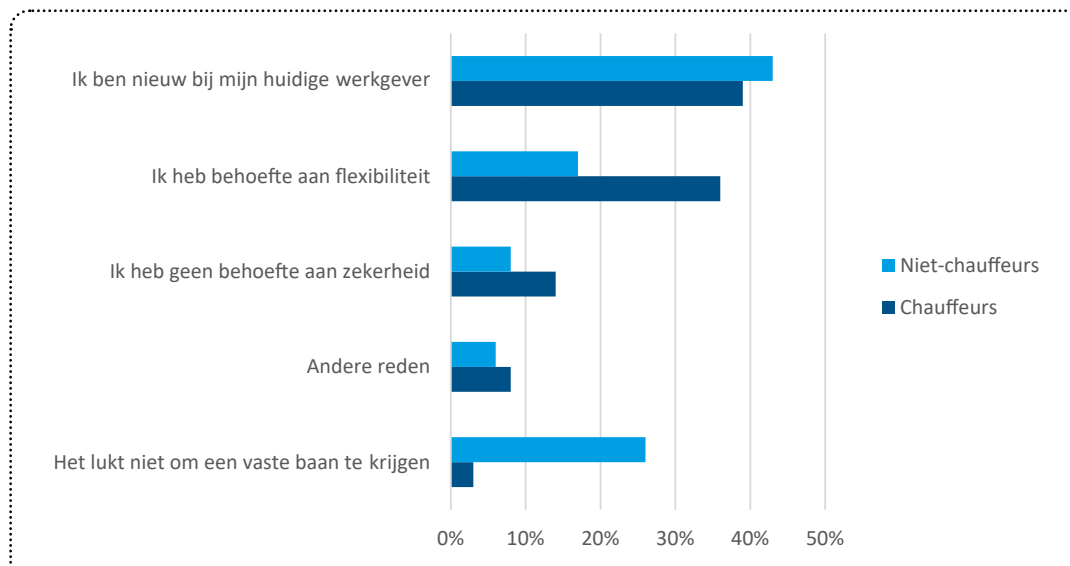
Bron: CBS, 2020

Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



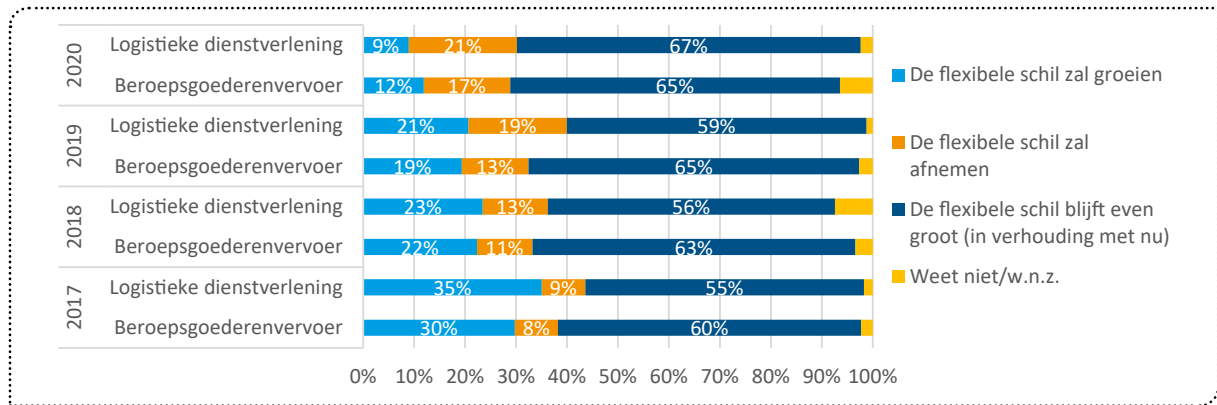
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; TNO, 2020

Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers



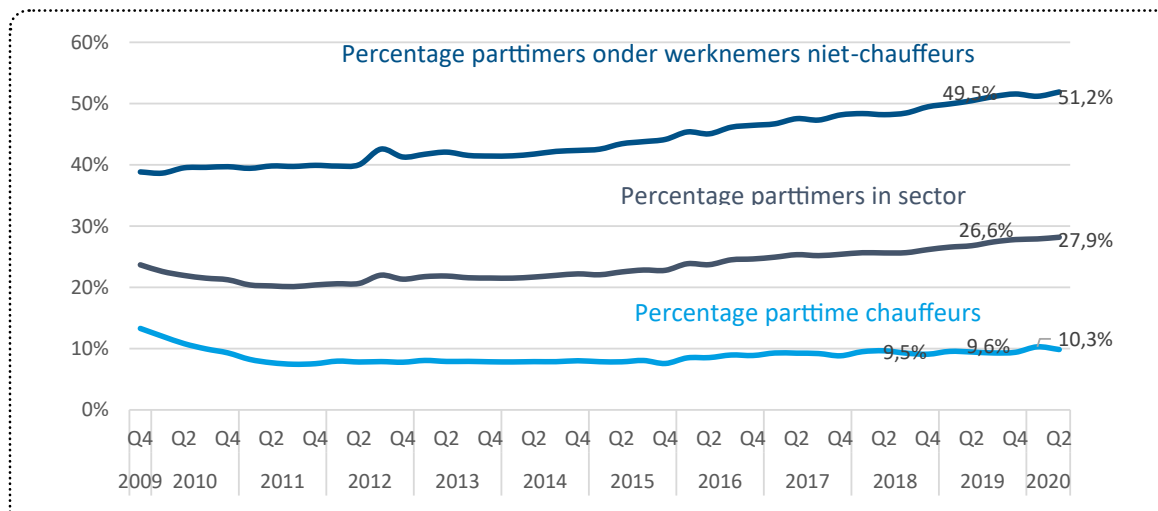
Werknemersenquête STL, 2020

Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?



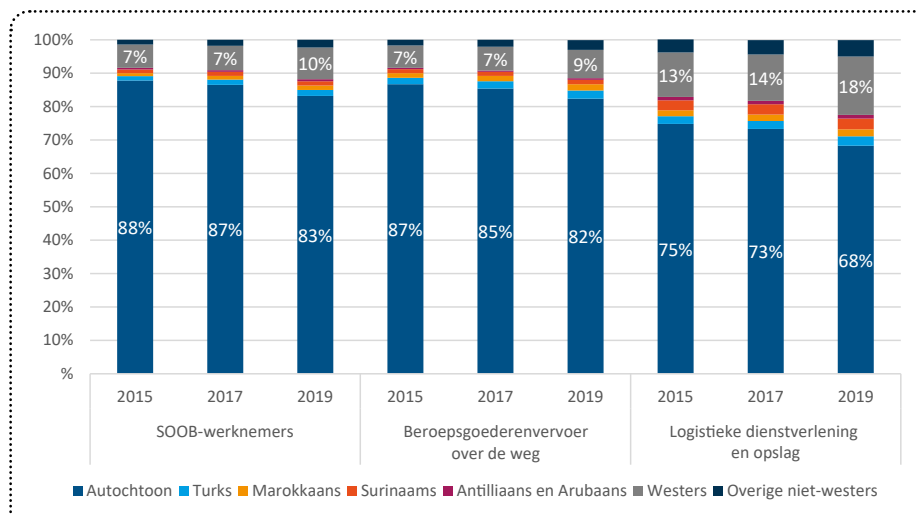
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020

Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



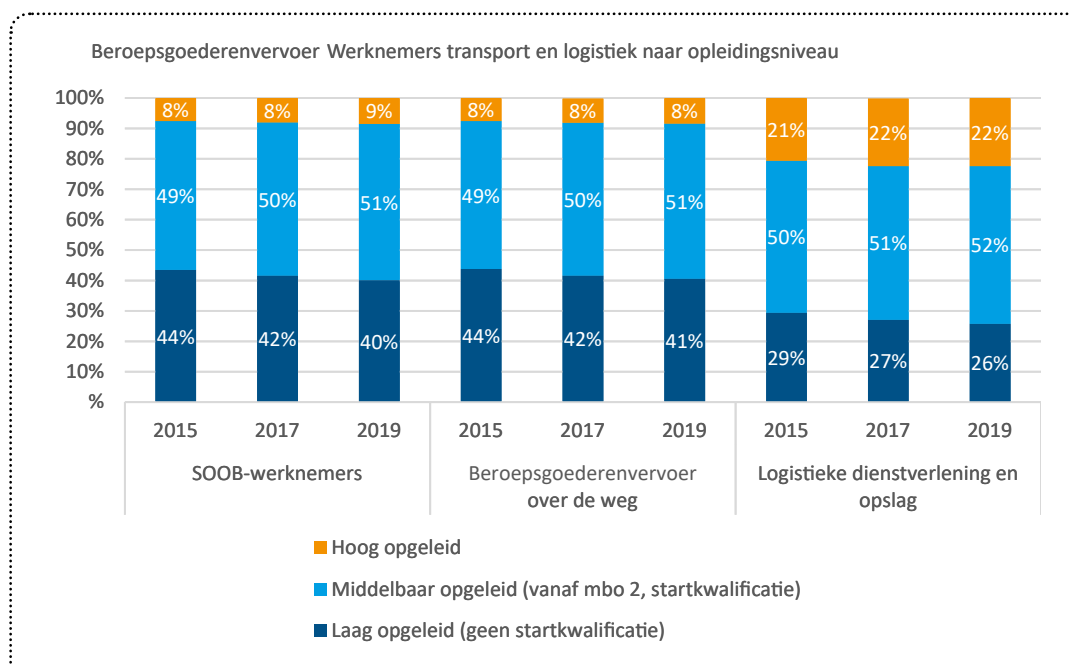
Bron:

Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek



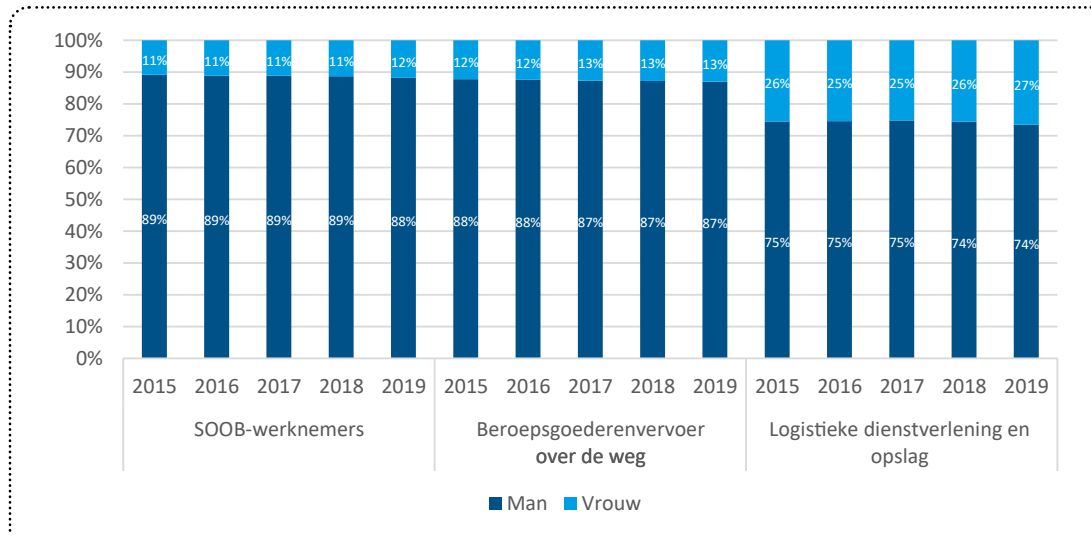
Bron: CBS/ABF Research, 2020

Opleidingsniveau werknemers



Bron: CBS/ABF Research, 2020

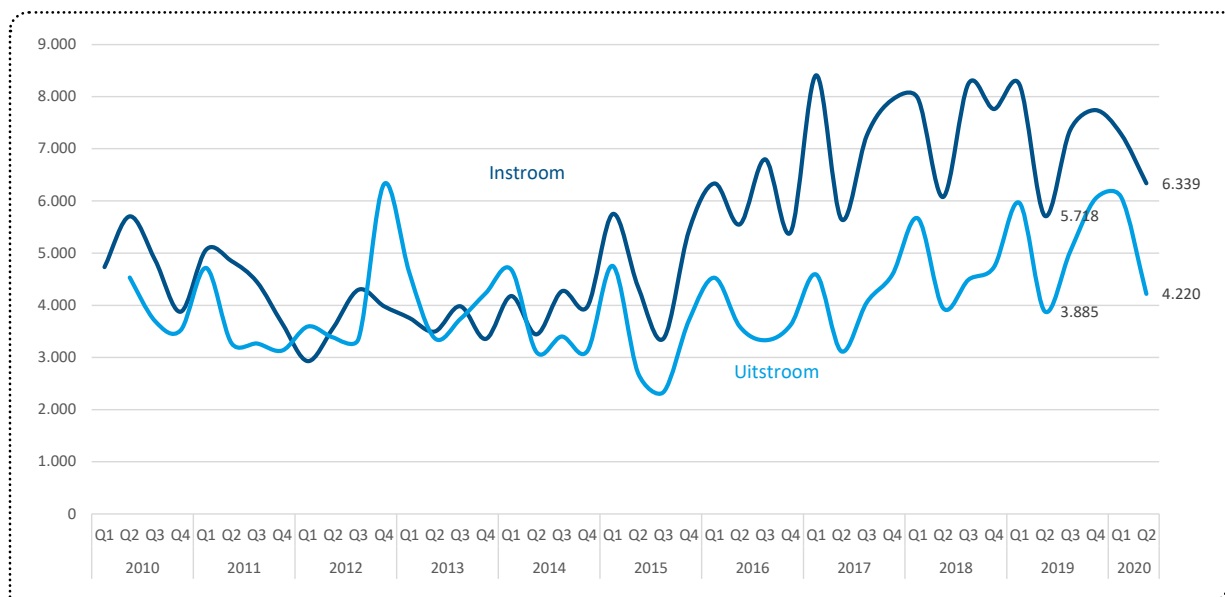
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2020

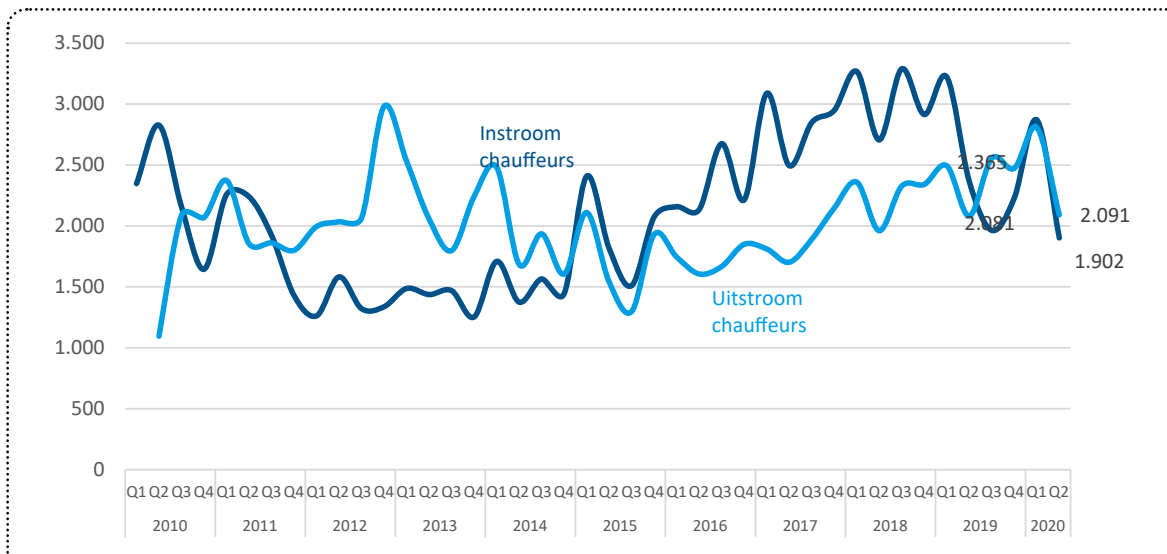
IN-, UIT- EN DOORSTROOM

In- en uitstroom werknemers



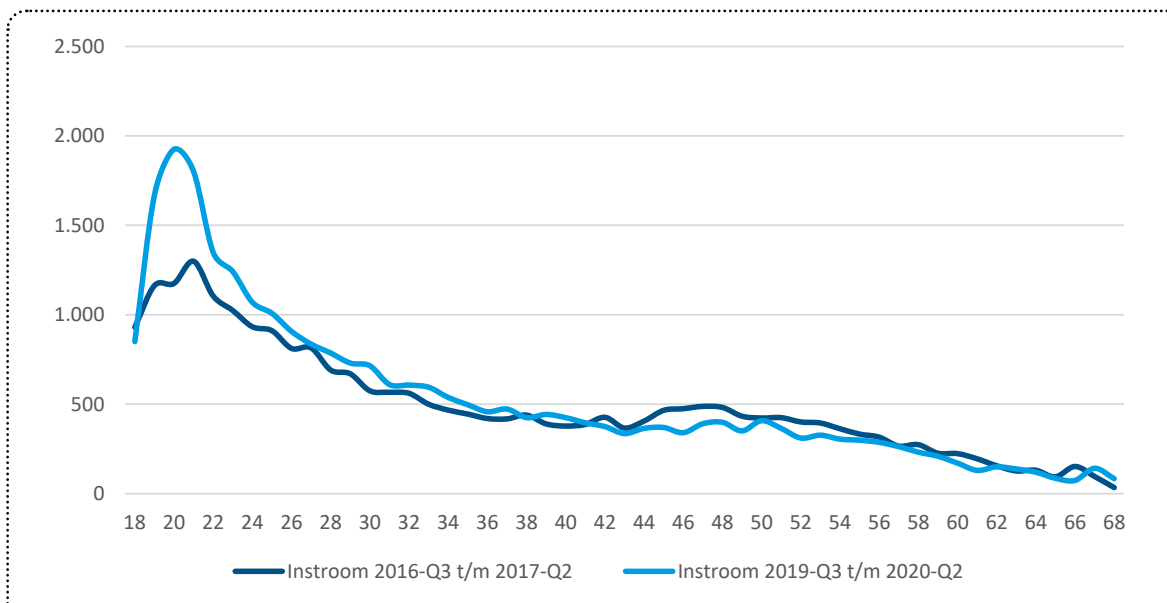
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



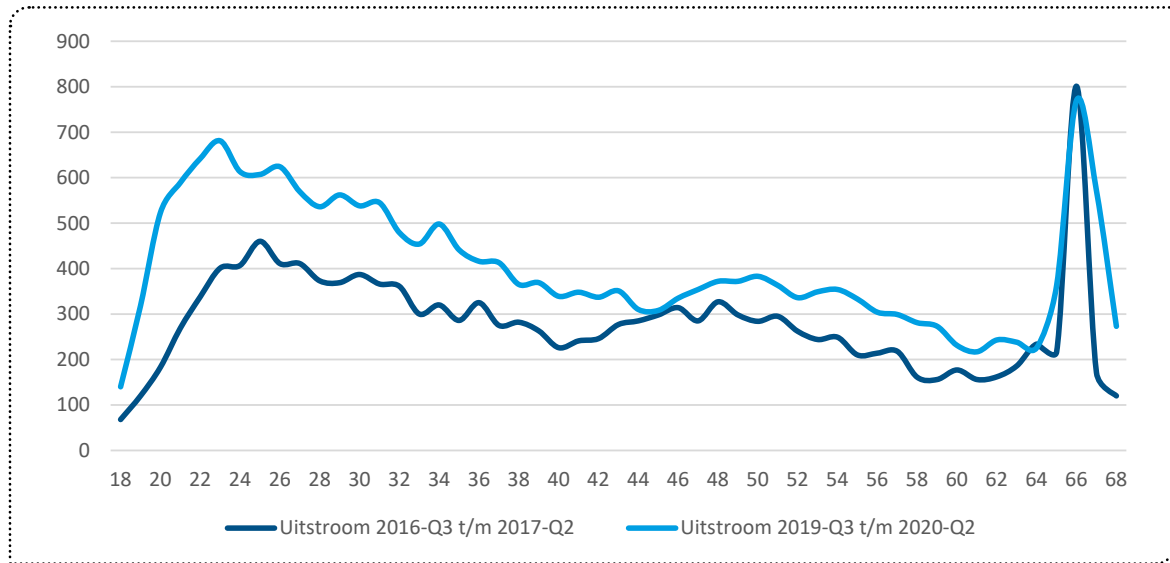
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



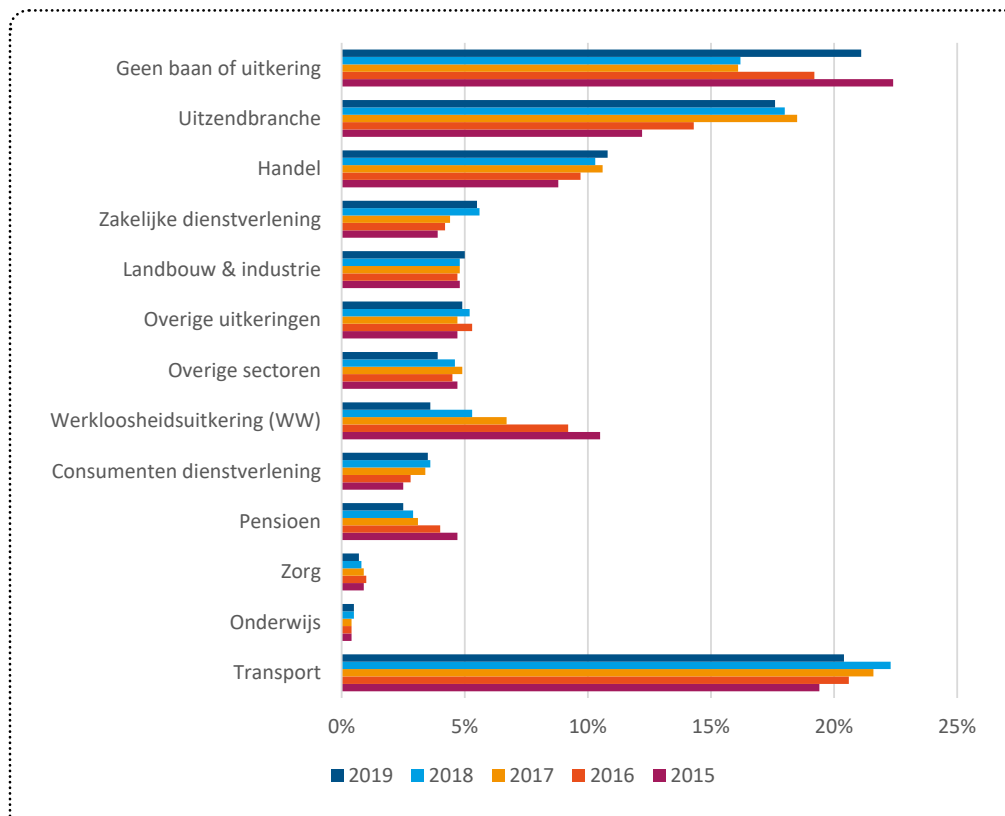
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



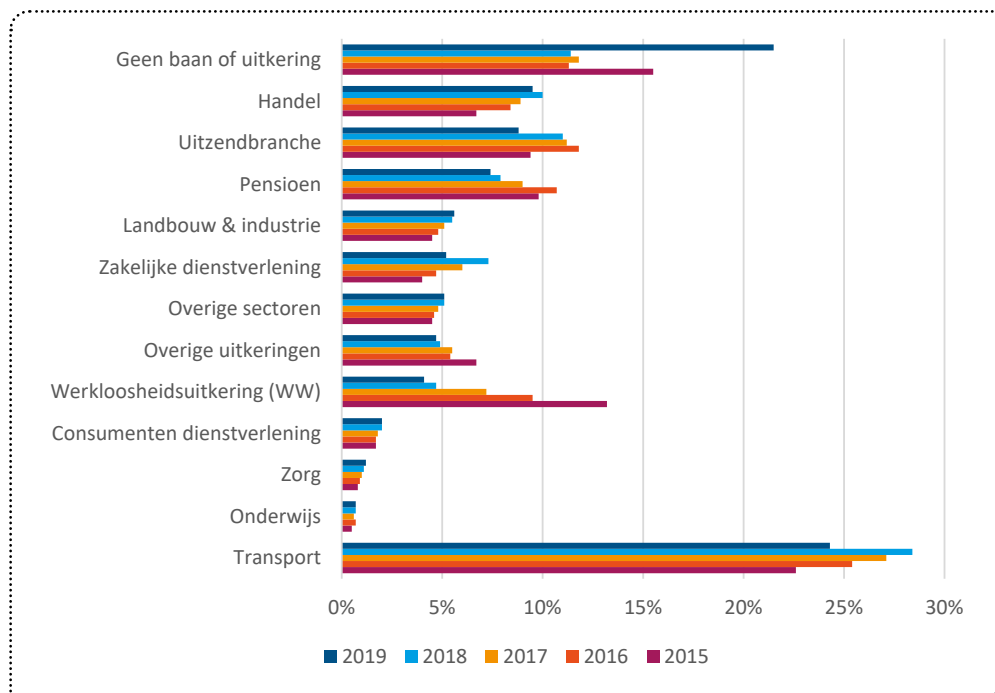
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2020, bewerking STL

Herkomst instroom in transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)



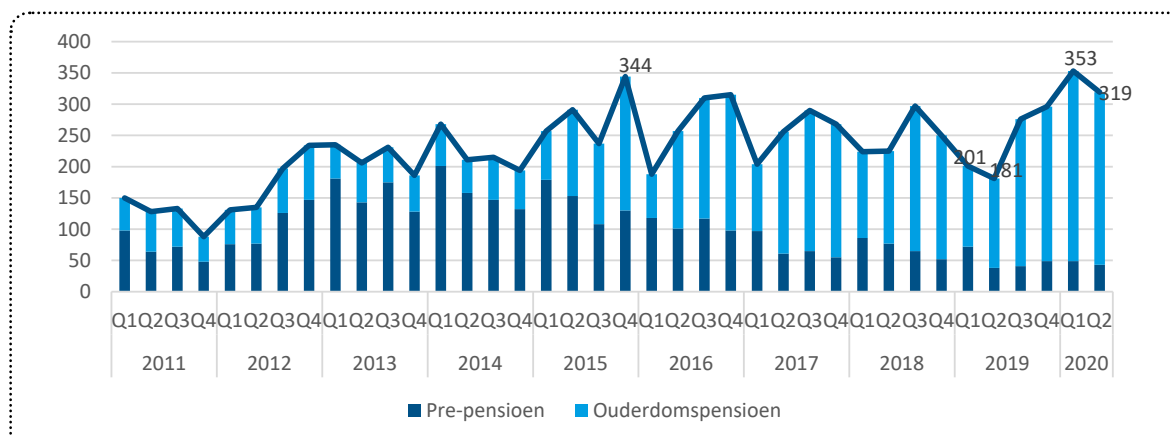
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2019)



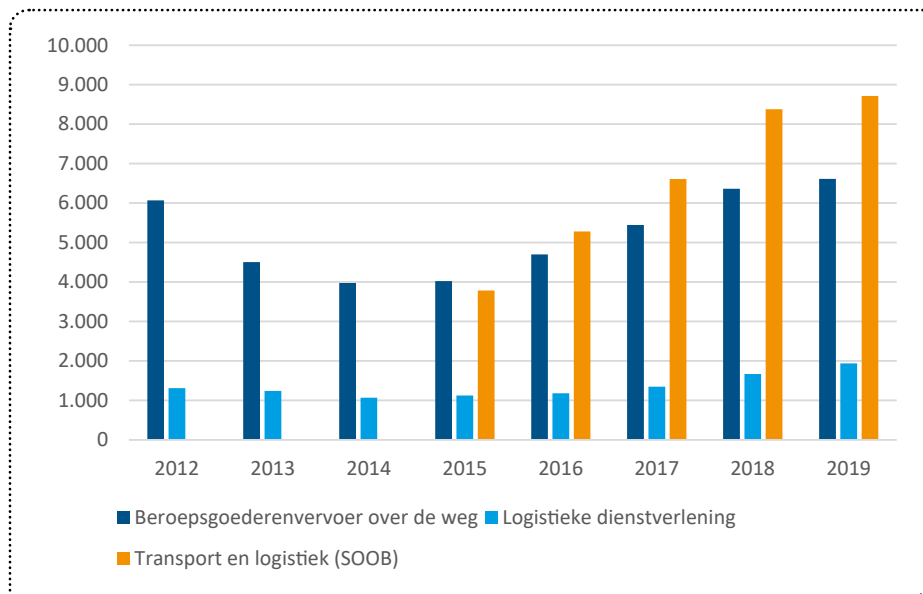
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Uitstroom naar pensioen



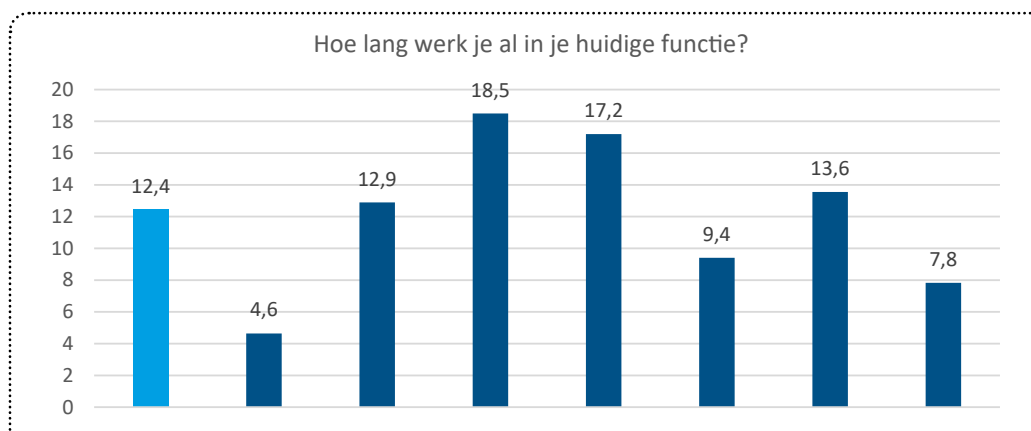
Bron: UWV, 2020, bewerking STL

Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



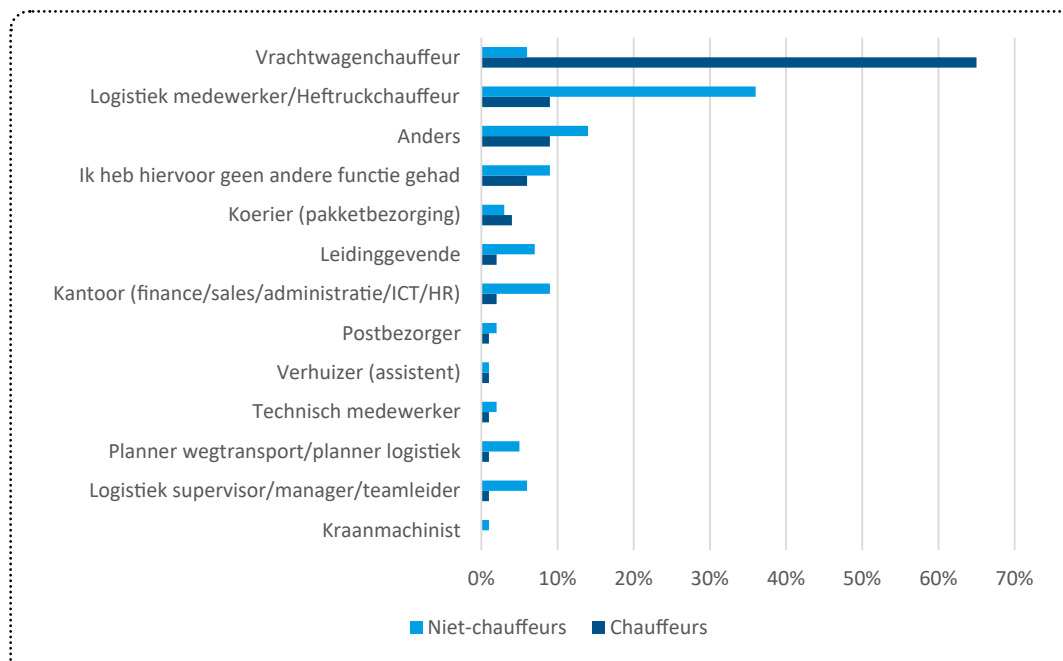
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie



Werknemersenquête STL, 2020

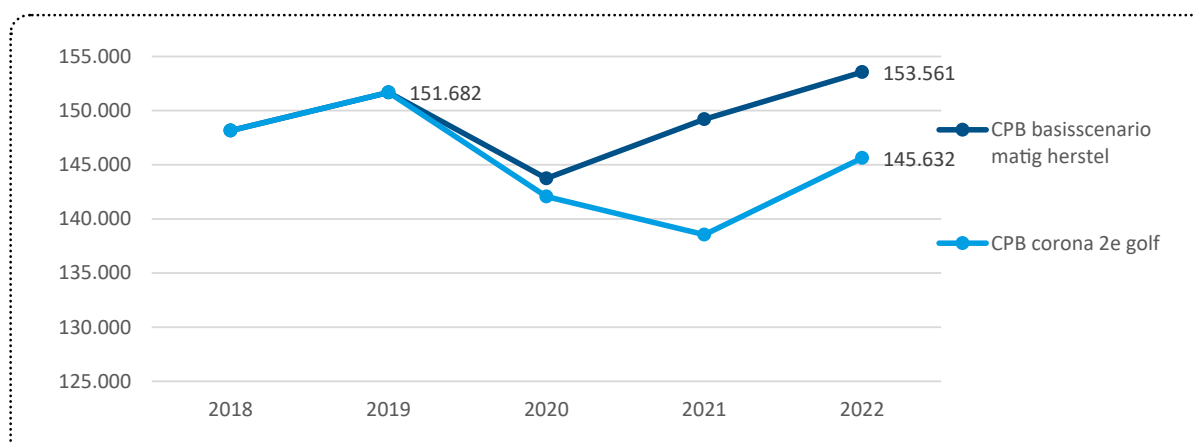
Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



Werknemersenquête STL, 2020

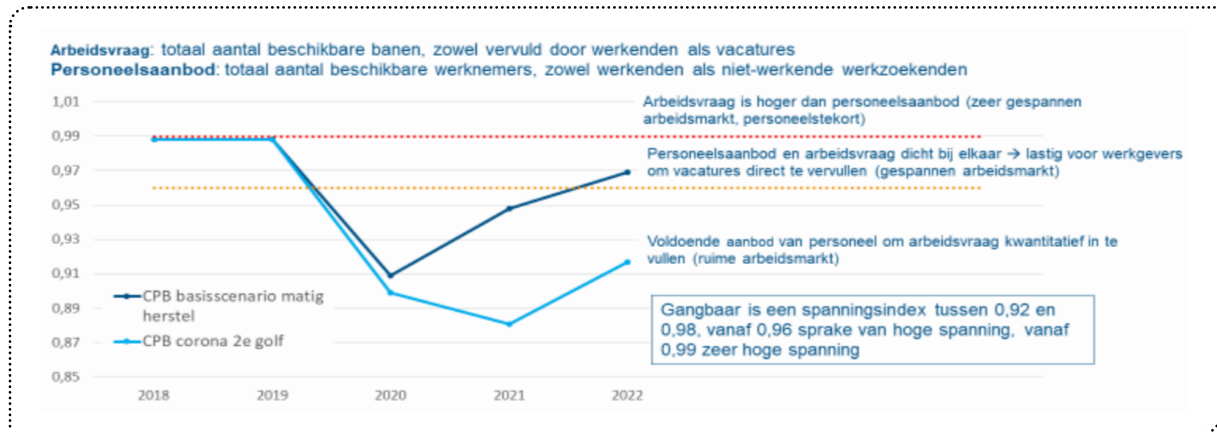
SCENARIO'S IMPACT CORONAVIRUS OP SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK

Verwachte aantal werknemers sector transport en logistiek (SOOB)



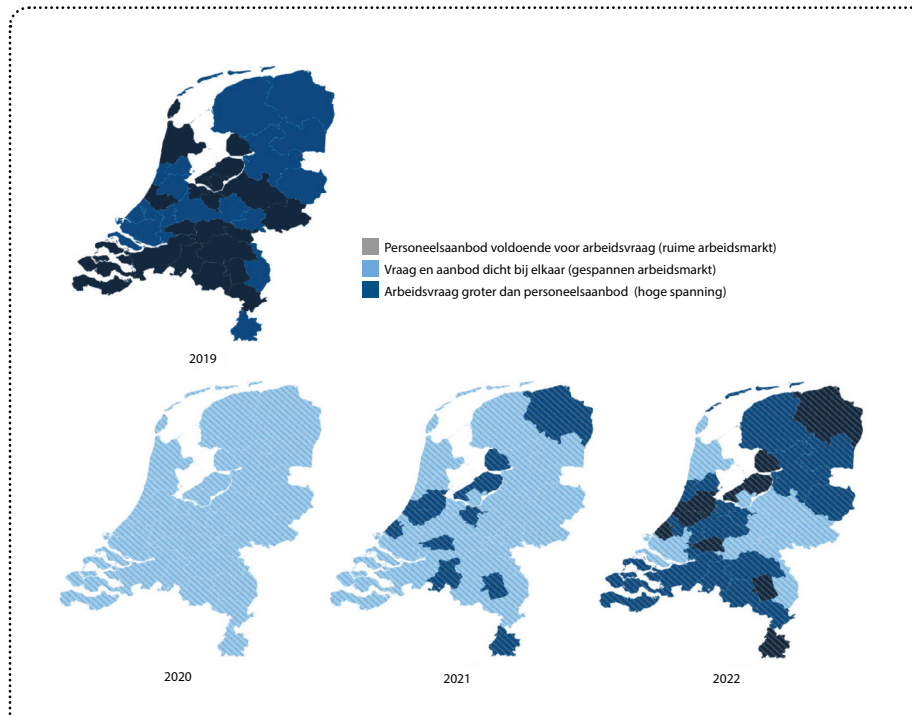
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) tussen 2018 en 2022



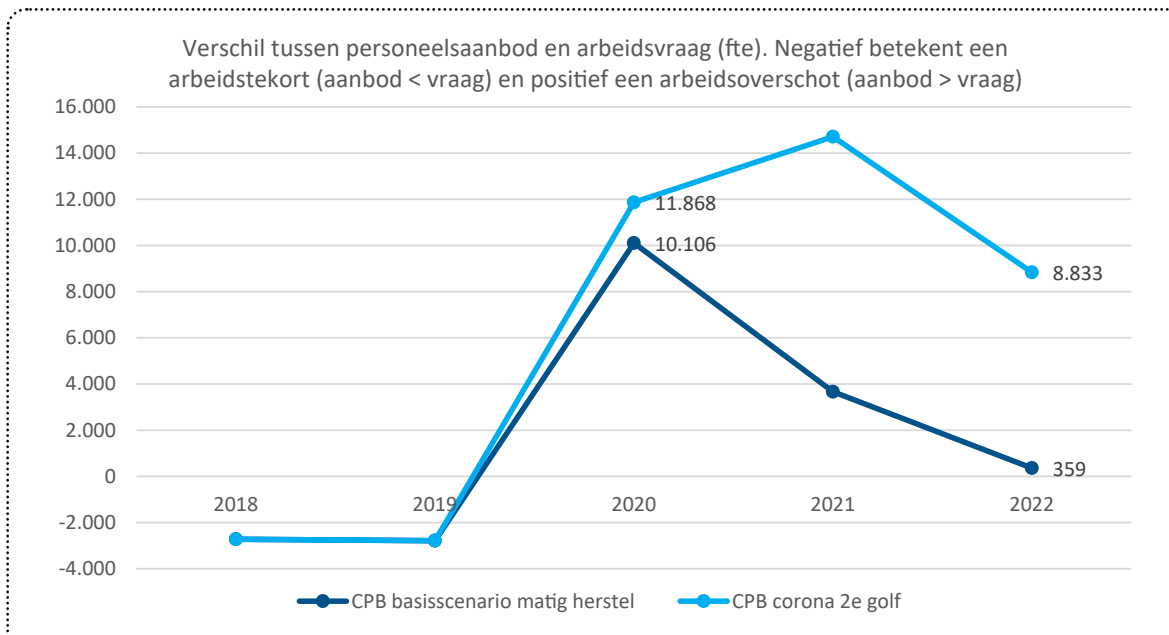
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



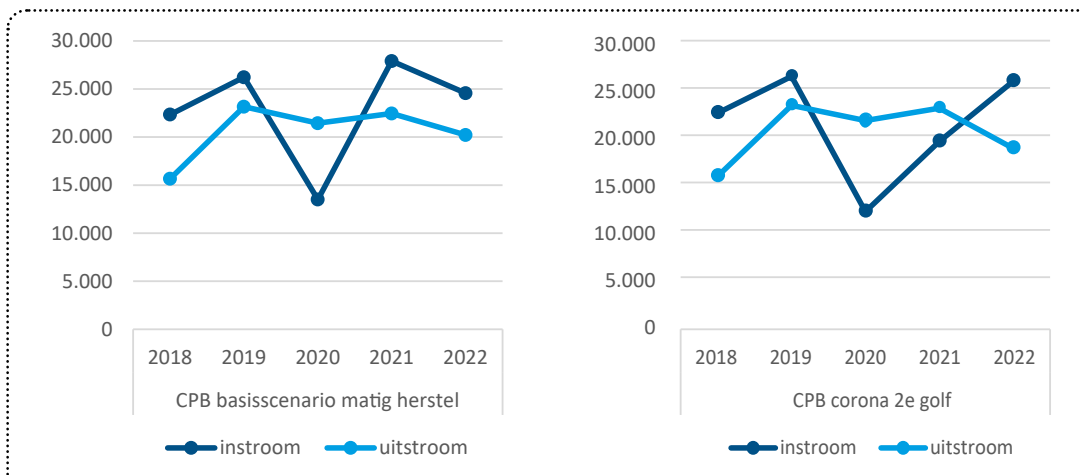
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB



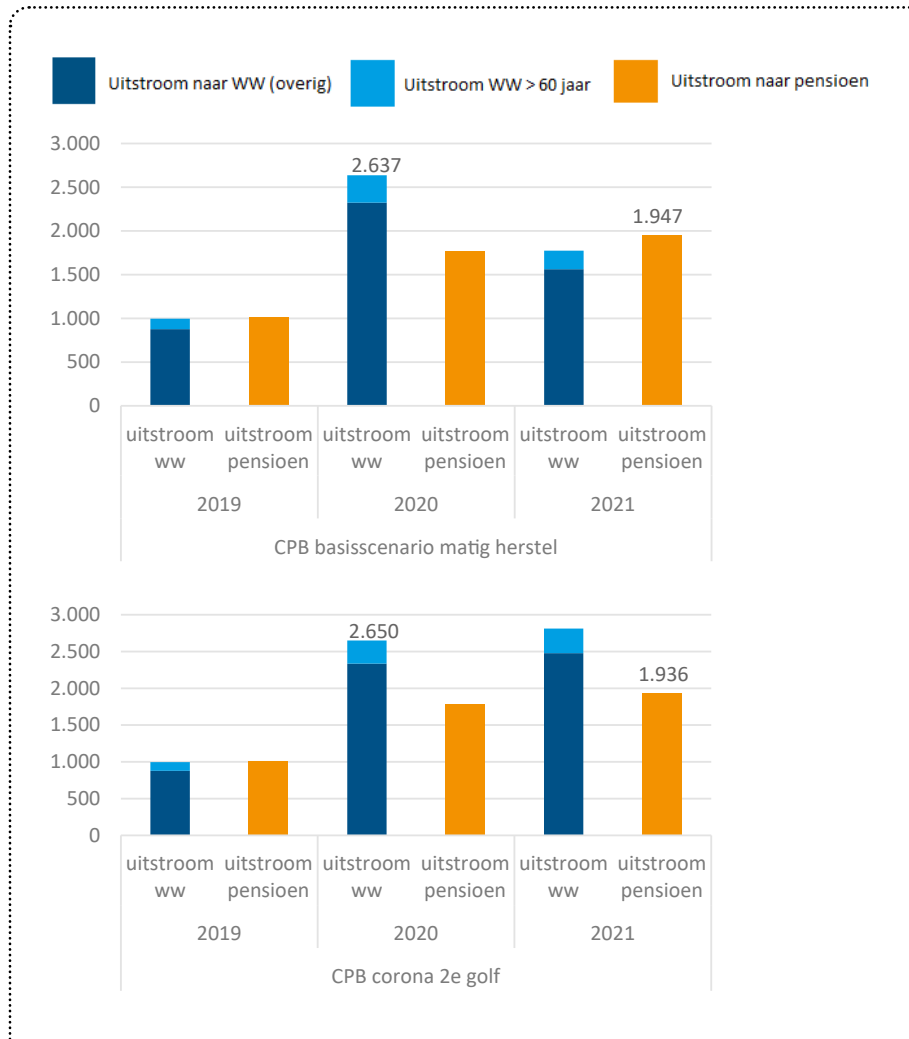
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Uitstroom naar WW en uitstroom naar pensioen SOOB



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2020

Disclaimer

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Bezoekadres

Kampenringweg 43
2803 PE Gouda

Postadres

Postbus 308
2800 AH Gouda

Contact

088 - 2596111 | www.stlwerkt.nl | info@stlwerkt.nl