

## Factsheet

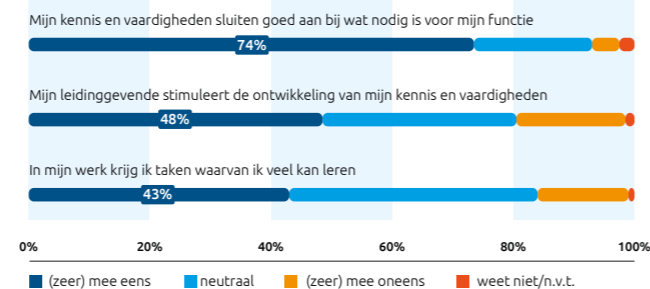
# Een leven lang leren

**De arbeidsmarkt verandert: kennis en vaardigheden verouderen sneller en door technologisering en digitalisering worden steeds hogere, en andere eisen aan werknemers gesteld. Als werknemers zich blijven ontwikkelen is de kans groter dat zij inzetbaar blijven op de arbeidsmarkt en niet uitvallen. Uit onderzoek is bekend dat veel werknemers niet stilstaan bij het belang van een leven lang leren. Werknemers zeggen vaak dat ze al over voldoende kennis en vaardigheden beschikken om hun werk goed te kunnen doen en ervaren geen acute scholingsbehoefte.**

## Behoeft aan ontwikkeling

Ook in de sector vinden de meeste werknemers (74%) dat hun kennis en vaardigheden goed aansluiten bij wat nodig is voor hun functie. Iets meer dan 40% vindt dat hij in zijn werk taken krijgt waarvan hij veel kan leren. Bijna de helft van de werknemers vindt dat zijn leidinggevende de ontwikkeling van zijn kennis en vaardigheden stimuleert.

Stellingen opleiding en ontwikkeling, werknemers

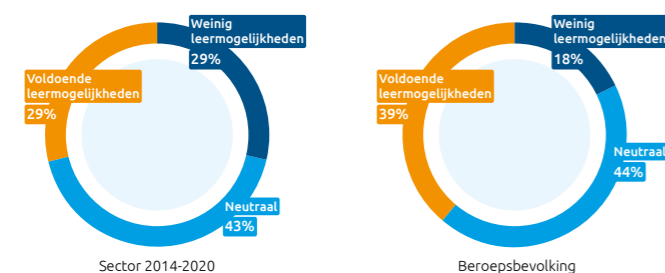


Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Leermogelijkheden

In de sector ervaart 29% van de werknemers voldoende leermogelijkheden: mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Dit is lager dan in de beroepsbevolking (39%). Vooral chauffeurs en mannelijke werknemers ervaren weinig leermogelijkheden.

Leermogelijkheden volgens werknemers. Sector versus beroepsbevolking



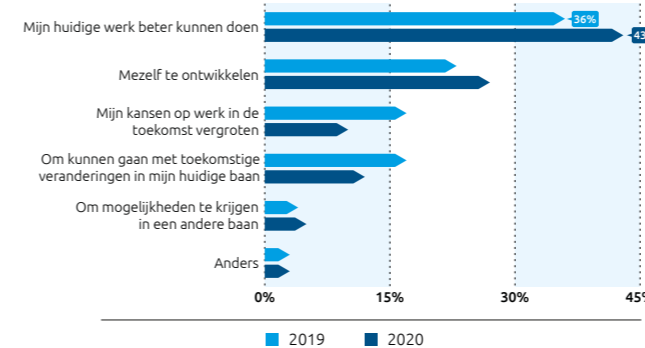
Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

## Niet verplichte opleiding

Niet-verplichte opleidingen zijn opleidingen die niet noodzakelijk zijn om je werk te mogen doen (code 95 is bijvoorbeeld verplicht). Een op de vijf werknemers in de sector heeft weleens een niet-verplichte opleiding gevolgd. Bijna een derde geeft aan er nooit over te hebben nagedacht en ook niet van plan te zijn om een niet-verplichte opleiding te volgen. Dit zijn vooral werknemers van 55 jaar en ouder.

Ook in de sector is de mate waarin werknemers nadenken over een leven lang leren beperkt. De belangrijkste reden voor het volgen van een niet-verplichte opleiding is het huidige werk beter te kunnen doen. Dit was ook in 2019 de belangrijkste reden. De redenen 'mijn kansen op werk in de toekomst vergroten' en 'om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan' worden in 2020 juist wat minder vaak genoemd.

Belangrijkste doel volgen niet-verplichte opleiding\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die een niet-verplichte opleiding hebben gevolgd

Bron: Werknemersenquête STL, 2020

## Loopbaan

Soms kan het noodzakelijk zijn om ander werk te gaan doen. Een op de drie werknemers krijgt voldoende begeleiding bij hun loopbaanontwikkeling. Dit komt overeen met de beroepsbevolking.

In 2020 (t/m juli) verwacht 80% van de werknemers binnen een jaar een nieuwe baan te vinden, als ze hun baan kwijt zouden raken. Gemiddeld sinds 2014 is dat 68%.

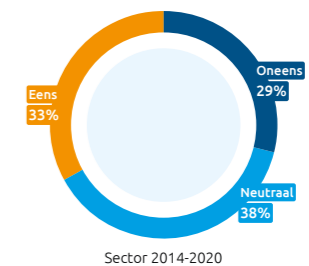
Als werknemers denken hulp nodig te hebben bij het vinden van een nieuwe baan (bijna 1 op de 3) zijn de belangrijkste drie gewenste vormen van hulp bemiddeling (51%), loopbaanadvies (36%) en het vergroten van sollicitatievaardigheden (36%). Jongeren hebben vaker behoefte aan loopbaanadvies en het bijwerken van de opleiding dan ouderen. Ouderen hebben vaker behoefte aan bemiddeling.

## SOOB Subsidiepunt

Werkgevers die medewerkers willen opleiden voor een branche kwalificerend certificaat of diploma, kunnen bij SOOB Subsidiepunt terecht. De keuze uit opleidingen is breed en varieert van opleidingen voor chauffeur en logistiek personeel tot opleidingen voor het middenkader. Ook voor medewerkers in de sectoren verticaal transport en verhuizen is er een breed scala aan opleidingen met subsidie. Kijk hiervoor op [www.soobsubsidiepunt.nl](http://www.soobsubsidiepunt.nl).

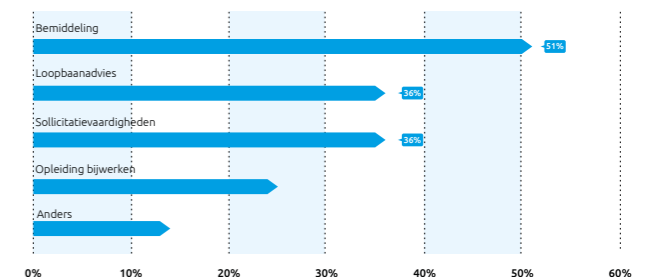
Medewerkers die zich willen ontwikkelen of doorgroeien in hun functie, kunnen via SOOB ook een persoonlijk opleidingsbudget aanvragen. Dit betreft opleidingen die niet opleiden voor een branche kwalificerend certificaat of diploma. Kijk hiervoor op [stlwerkt.nl/opleiding](http://stlwerkt.nl/opleiding).

Werknemers: Ik krijg voldoende begeleiding bij mijn loopbaanontwikkeling



Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

Soort hulp nodig bij het vinden van een nieuwe baan 2014 - t/m juli 2020\*, \*\*



\* Alleen gevraagd aan werknemers die denken hulp nodig te hebben

\*\* Meerdere antwoorden mogelijk

Bron: Inzetbaarheidscheck STL, 2020

**STL WERKT. VOOR JOU!**

Instroom en duurzame inzetbaarheid

**Sectorinstituut**  
Transport en Logistiek