

Checklist voor studenten

Starten op je nieuwe werkplek

Als beginnende student wil je je graag snel thuis voelen binnen het leerbedrijf waar je gaat werken en begrijpen wat er van je verwacht wordt! Daarom is je eerste werkmaand heel belangrijk. STL heeft wat tips op een rijtje gezet om jou te helpen bij een vliegende start!

Gebruik deze checklist in je eerste weken tijdens de wekelijkse gesprekken met je praktijkbegeleider.

Wie is wie?

Noteer hier de belangrijkste contactpersonen en bespreek samen bij wie de student terecht kan voor welke vragen:

Praktijkbegeleider:
HR-adviseur van het leerbedrijf:
STL adviseur:
STL binnendienst:
Mentor van school:

Voorafgaand aan de eerste werkdag



- Vooraf heb ik informatie gekregen over mijn eerste werkdag: hoe laat ik er moet zijn en wat ik mee moet nemen, bijvoorbeeld qua lunch of kleding. Ook weet ik wat er van mij verwacht wordt met het dragen van bedrijfskleding en veiligheidsschoenen.
- Ik heb een inwerk-schema en takenlijst gekregen voor mijn eerste werkweek.
- Ik heb het telefoonnummer van mijn praktijkbegeleider gekregen en deze opgeslagen in mijn telefoon.

Aantal vinkjes

De eerste werkdag



- De eerste dag stond iemand klaar om mij op te vangen en een rondleiding door het bedrijf te geven.
- Iemand stelde mij direct voor aan collega's op de werkvloer.
- Er is gecheckt of ik de juiste bedrijfskleding en veiligheidsschoenen draag en er is uitgelegd waarom het belangrijk is om deze te dragen.
- Ik heb uitleg gekregen over de huisregels en weet waar ik die terug kan vinden, bijvoorbeeld in een handboek of app. Tip: Denk aan wettelijke regels, bedrijfsregels en afspraken over vakantiedagen en ziekmeldingen.
- Ik heb kennisgemaakt met mijn praktijkbegeleider en we hebben besproken hoe we de begeleiding inrichten. Ik weet hoe ik mijn praktijkbegeleider kan bereiken en met welke vragen ik bij hem/haar terecht kan.
- We hebben samen de belangrijkste contactpersonen door genomen en ingevuld.
- De eerste werkdag heb ik samen met mijn praktijkbegeleider afgerond: Hoe is het gegaan?

Aantal vinkjes

De eerste week



- De eerste week hield iemand voortdurend een oogje in het zeil. Ik kreeg uitleg over een taak, tot alles duidelijk was en ik aan de slag kon.
- De praktijkbegeleider heeft me meer geleerd over de bedrijfscultuur. Ik snap wat men in het bedrijf belangrijk vindt in de communicatie en omgang met elkaar. Zoals: op tijd komen, telefoongebruik, interesse in en respect voor collega's, elkaar helpen, pauzes, borrels en andere sociale activiteiten.
- Ik heb kennismakingsgesprekjes gevoerd met een aantal collega's, zoals bijvoorbeeld de directie, de HR-afdeling en directe collega's.
- Aan het eind van de eerste week heb ik een feedbackmoment gehad met mijn praktijkbegeleider. Er werd gevraagd hoe het werken in mijn eerste week is gegaan en of alles duidelijk is. Ik kon vragen stellen als dit nodig was.

Aantal vinkjes

De eerste maand



- Ik voer minstens eens per week een gesprekje met mijn praktijkbegeleider. Elke keer vertelt hij/zij iets anders. De ene keer gaat het over de bedrijfscultuur, een andere keer over veiligheid of de missie van het bedrijf.
- Ik krijg tussendoor steeds feedback: wat gaat al goed, wat kan er beter? Als ik iets wil leren/weten kan ik dat goed aangeven. Zo wilde ik een dagje meelopen met een andere collega en dat kon. Ook als ik nog moeite heb met een bepaalde taak kan ik daarover in gesprek.
- Ik ben gekoppeld aan een buddy. Dat is een andere collega bij wie ik makkelijk terecht kan met vragen.
- Ik weet dat ik bij problemen of twijfels terecht kan bij mijn STL-adviseur.
- Aan het eind van de eerste maand voeren we een einde proeftijdgesprek. Ik weet van tevoren wanneer dit gesprek plaatsvindt.
- Tijdens het einde proeftijdgesprek wordt ook aan mij gevraagd hoe het gaat: Heb ik mijn ritme gevonden? Loop ik ergens tegenaan? Voel ik mij thuis en veilig? Ik hoor voorbeelden van wat er al goed gaat en ook verbeterpunten.
- De praktijkbegeleider vraagt mij ook om feedback: Heb ik nog iets nodig of heb ik iets gemist in de eerste weken van mijn leerwerktraject?

Aantal vinkjes

0 – 7 vinkjes: Super dat je bent gestart bij je leerbedrijf! We hopen dat je het naar je zin hebt. Qua begeleiding kan het bedrijf nog wel meer tijd en aandacht voor je inruimen. Bespreek dit eens met je praktijkbegeleider of bel je STL-adviseur en bespreek je vragen en behoeften.

8 – 14 vinkjes: Goed bezig! Het ziet ernaar uit dat je lekker bent begonnen en al veel hebt kunnen leren en bespreken. Er zijn zeker nog meer dingen waarmee jouw praktijkbegeleider en het bedrijf jou kunnen helpen. Bespreek de vragen die je hebt met jouw praktijkbegeleider.

14 – 21 vinkjes: Wat fijn dat je zoveel dingen al hebt kunnen leren en bespreken in je eerste weken bij je leerbedrijf. Ga zo door! Bedenk of je zelf nog vragen of wensen hebt en bespreek die dan vooral met je praktijkbegeleider.