

# Bronnen- en tabellenboek Arbeidsmarkttrapportage 2022

Ontwikkeling arbeidsmarkt sector

Januari 2023

## *Inhoud*

<b>Bronnen</b> . . . . .	<b>VIII</b>
Onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL . . . . .	VIII
Onderzoek, analyses en registraties door derden . . . . .	X
<b>Tabellen Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek.</b> . . . . .	<b>1</b>
Economie en arbeidsmarkt landelijk. . . . .	5
Werkgevers transport en logistiek . . . . .	13
Werknemers transport en logistiek . . . . .	15
In-, uit- en doorstroom werknemers . . . . .	29
Prognoses sector transport en logistiek (SOOB) . . . . .	38
<b>Bijlage bij Tabellen Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek.</b> . . . . .	<b>.43</b>



## *Index van figuren*

### **Tabellen Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek**

Omzetontwikkeling transport en logistiek .....	1
Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden .....	1
Stelling: 2022 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2021.....	2
Stelling: 2022 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2021 (naar deelmarkt).....	3
Verwachting belangrijkste thema's komende twee jaar (meer antwoorden mogelijk) .....	4
Aantal faillissementen in de sector.....	4

### **Economie en arbeidsmarkt landelijk**

Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder .....	5
Verwachtingen economisch klimaat komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven).....	5
Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten .....	6
Wat is het belangrijkste gevolg dat uw bedrijf op dit moment ervaart door arbeidstekorten?.....	6
Wat merk jij van het personeelstekort in jouw werk? .....	7
Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2022) .....	7
Vacatures werknemers transport en logistiek.....	8
Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs .....	8
Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2022) .....	9
Stelling: ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar .....	10
Instroom in WW werknemers transport en logistiek .....	10
Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers.....	11
Op welke wijze heeft coronacrisis impact (gehad) (meerdere antwoorden mogelijk) .....	11
Invloed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers .....	12

## **Werkgevers transport en logistiek**

Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechteras).....	13
Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer .....	13
Bedrijfsgrootte naar aantal werknemers .....	14
Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang.....	14
Familiebedrijven in de sector: is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie? ..	15

## **Werknemers transport en logistiek**

Aantal werknemers.....	15
Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote .....	16
Werknemers naar functie .....	16
Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer ..	17
Leeftijdsopbouw werknemers .....	17
Leeftijdsopbouw chauffeurs.....	18
Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar.....	18
Gemiddelde leeftijd werknemers.....	19
Belangrijkste redenen om door te werken na pensionering (volgens werkgevers) .....	19
Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2021 en verwacht in 2025 ...	20
Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2022-Q1) .....	21
Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000).....	21
Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2021.....	22
Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie .....	22
Arbeidsrelatie werknemers transport en logistiek (SOOB) naar leeftijdscategorie .....	23
Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm.....	24
Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten.....	25
Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers.....	26

Stelling: welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? .....	26
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector .....	27
Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek .....	27
Werknemers SOOB-branche naar migratieachtergrond .....	28
Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek .....	28
Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek .....	29

### **In-, uit- en doorstroom werknemers**

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector .....	29
In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs .....	30
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken .....	30
Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken .....	31
Herkomst van instroom in transport en logistiek (SOOB) (2014 t/m 2021) .....	31
Herkomst van instroom werknemers in transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2021) .....	32
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2020) .....	32
Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2020) .....	33
Uitstroom naar pensioen .....	33
Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche .....	34
Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad? .....	34
Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie .....	35
Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie .....	35
Redenen voor andere baan of functie (meerdere antwoorden mogelijk) .....	36
Hoe ben je in je beroep terechtgekomen? .....	36

Redenen om bewust te kiezen voor het chauffeursberoep .....	37
Hoe is het zo gekomen dat je min of meer toevallig in het chauffeursberoep bent terechtgekomen? .....	37

### **Prognoses sector transport en logistiek (SOOB)**

Verwachte economische groei (bbp), inflatie en werkloze beroepsbevolking (basisscenario CPB) .....	38
Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB basisraming en pessimistisch scenario, september 2022) .....	38
Vraag naar werknemers sector (CPB basisscenario; minder economische groei door hoge inflatie) .....	39
(Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB basisscenario) .....	40
Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB) .....	40
Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB .....	41
Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio .....	42

### **Bijlage bij Tabellen Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek**

Opbouw Vervoer en opslag (transport en logistiek) en SOOB-branche naar bedrijfstak/branche 2021 .....	43
Werknemers SOOB weergegeven naar branche (2021) .....	44
Belangrijkste sector per beroepsgroep .....	44

## Bronnen

De arbeidsmarktrapportage 2022 gebruikt twee soorten bronnen voor onderzoeksgegevens:

- 1) onderzoek uitgevoerd en of begeleid door STL zelf
- 2) onderzoek, analyses en registraties door derden.

### ONDERZOEK UITGEVOERD EN OF BEGELEID DOOR STL

Dit omvat onderzoeken op het gebied van instroom en inzetbaarheid die enerzijds door de onderzoekers van STL zelf worden uitgevoerd en anderzijds in samenwerking met externe onderzoeksbureaus zijn gedaan<sup>1</sup>. In het laatste geval is een extern bureau verantwoordelijk voor de uitvoering en heeft STL de begeleidende en coördinerende rol in het proces van vragenlijstconstructie, dataverzameling, analyse en rapportage. Belangrijke onderzoeken van STL die in deze rapportage gebruikt worden, zijn:

- *Bedrijfsenquête 2022*: onderzoeksbureau Panteia houdt jaarlijks in opdracht van STL een telefonische enquête onder werkgevers over de ontwikkelingen in hun bedrijf en de sector. Jaarlijks terugkomende thema's zijn: bedrijfsactiviteiten, functies en contractvormen werknemers, BBL-leerlingen, veiligheid, opleiding en ontwikkeling, verzuim en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt elk jaar ingezoomd op bepaalde thema's. In 2022 zijn dit: doorwerken na pensionering, vrouwen in de sector, maatregelen om werknemers inzetbaar te houden en belangrijke kennis en vaardigheden voor de komende vijf jaar. In 2021 ging de aandacht uit naar de aanpak van werving van personeel en werknemers in het bedrijf die moeite hebben met digitale- of ICT-vaardigheden en naar het volgen van niet-verplichte opleidingen.

In april en mei 2022 hebben ruim 1.500 bedrijven meegedaan aan de bedrijfsenquête. Er is een steekproef getrokken onder bedrijven die zijn aangesloten bij SOOB (ruim 7.500 bedrijven) waarbij de arbeidsmarktregio's van het UWV2 als uitgangpunt zijn genomen. Om goed zicht te krijgen op logistieke dienstverlening zijn daarnaast ook bedrijven uit de logistiek top 100 benaderd. Uitkomsten van de bedrijfsenquête zijn representatief voor bedrijven in de sector; na weging is de verdeling naar bedrijfsomvang van bedrijven in de steekproef (groep werkgevers die zijn geënuquêteerd) vergelijkbaar met die in de populatie (SOOB).

- *Werknemersenquête 2022*: eind april en begin mei 2022 is voor de vijfde keer een grootschalige online enquête onder werknemers in de sector gehouden. De enquête werd in opdracht van STL uitgevoerd door I&O Research. In totaal zijn aan 1.008 werknemers uit de sector vragen voorgelegd over functie en aard dienstverband, mobiliteit en opleidingen,

<sup>1</sup> In de arbeidsmarktrapportages worden de meest recente onderzoeksgegevens gepresenteerd. In een aantal gevallen zijn dit gegevens uit eerdere jaren. Gegevens waarvan we veronderstellen dat ze niet jaarlijks significant wijzigen nemen we bijvoorbeeld niet elk jaar mee in de bedrijfsenquête. Zo ontstaat er ook ruimte voor meenemen van nieuwe thema's.

<sup>2</sup> <https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/35arbeidsmarktregios.pdf>



arbeidsomstandigheden, verzuim, nieuwe technologie en belangrijke kennis en vaardigheden voor de komende vijf jaar, duurzame inzetbaarheid, functioneringsgesprekken en leidinggevende.

De werknemers zijn via bestaande panels benaderd. Alle deelnemers aan de vragenlijst vulden eerst enkele selectievragen in. Daarmee werd vastgesteld dat zij inderdaad werkzaam zijn in de sector transport en logistiek. De resultaten zijn gewogen naar functie en leeftijd. Daarmee zijn de resultaten representatief voor de sector transport en logistiek.

- *Sectormonitor Transport en Logistiek*: elk kwartaal maakt STL in opdracht van Pensioenfonds Vervoer (PFV) de Sectormonitor. Thema's zijn het aantal werkgevers, het aantal werknemers en chauffeurs, leeftijdsopbouw en in- en uitstroom. De monitor is grotendeels gebaseerd op geaggregeerde gegevens (niet herleidbaar tot personen) uit de administratie van Pensioenfonds Vervoer. De data passen exact bij de afbakening van de sector: werknemers en werkgevers aangesloten bij de cao (in vaste dienst en oproepkracht). Het beroep van de werknemers is niet geregistreerd. Chauffeurs worden met behulp van een analysefilter binnen de groep werknemers geïdentificeerd. Logistiek dienstverleners kunnen in de gegevens niet worden onderscheiden van beroepsgoederenvervoerders. Werknemers tot 21 jaar dragen nog geen pensioenpremie af en zijn daardoor niet allemaal opgenomen in de bestanden van het pensioenfonds; alleen degenen die vrijwillig door hun werkgever zijn aangemeld.
- *Arbeidsmarktinformatie Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over sector transport en logistiek*. ABF Research verzamelt jaarlijks voor STL gedetailleerde arbeidsmarktinformatie over de sector transport en logistiek. Deze informatie is gebaseerd op analyses van Microdata van het CBS. Er wordt een koppeling gemaakt tussen SBI codes<sup>3</sup>, die verband houden met de hoofdactiviteit of branche die de onderneming heeft opgegeven, en diverse sociale bestanden (o.a. bestanden van UWV, belastingdienst en DUO onderwijs). Verschillende hoofdactiviteiten worden geclusterd om tot een beeld te komen van de ontwikkelingen van werknemers in het beroepsgoederenvervoer en de logistiek. Inzichtelijk wordt de verwachte vraag- en aanbodontwikkeling in de sector (prognoses), arbeidsmarktspanning, instroom vanuit opleidingen (mbo, hbo/wo), zij-instroom en uitstroom naar onder meer andere sectoren en werkloosheid.

Daarnaast wordt ook de groep SOOB-bedrijven en werknemers in beeld gebracht binnen de CBS-data. Cao-codes van SOOB-bedrijven en KvK-nummers worden gekoppeld met de CBS-bestanden. Diverse gegevens, zoals intersectorale in- en uitstroom, type contractvorm en opleidingsniveau van werknemers, zijn zo specifiek voor de SOOB-branche weer te geven. Ook zijn er arbeidsmarktprognoses beschikbaar voor de SOOB-bedrijven. Gegevens van de SOOB-bedrijven zijn beschikbaar vanaf 2014.

- *Inzetbaarheidscheck STL*. De inzetbaarheidscheck is een online vragenlijst waarmee inzicht wordt verkregen in de gezondheid, werkbeleving, leefstijl en loopbaan van werknemers. Werknemers die de check invullen krijgen een persoonlijk advies. STL wil hiermee werknemers

<sup>3</sup> SBI staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Elk bedrijf krijgt bij inschrijving bij de Kamer van Koophandel een SBI-code toebedeeld, afhankelijk van de opgegeven hoofdactiviteit.

helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Wanneer uit de check blijkt dat iemands inzetbaarheid mogelijk risico loopt, nodigt een coach de werknemer uit voor een persoonlijk gesprek en indien nodig en gewenst krijgt de werknemer begeleiding. Privacy van werknemers is hierbij gewaarborgd: bedrijven die deelnemen met hun werknemers aan de Inzetbaarheidscheck krijgen alleen te weten hoeveel werknemers gebruikmaken van aangeboden hulp, niet welke werknemers dit doen.

In totaal hebben vanaf april 2014 tot en met 2021 ruim 23.000 medewerkers deelgenomen aan de Inzetbaarheidscheck. Bijna 90 procent van de deelnemers is man (88%), 55 procent werkt als chauffeur en de gemiddelde leeftijd van de deelnemers is 49,9 jaar. In de arbeidsmarktrapportage worden de gemiddelde resultaten van de ingevulde vragenlijsten tot dusver getoond en vergeleken met de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast worden de resultaten naar het jaar waarin de vragenlijst is ingevuld weergegeven. Hiermee worden trends zichtbaar. Ook onderscheid naar geslacht, functie (chauffeur en niet-chauffeur) en leeftijdscategorie (t/m 35 jaar, 35 tot 55 jaar en 55 jaar en ouder) is mogelijk. Indien relevant zijn deze resultaten weergegeven.

- *TON-lezerspanel: leefwereld en meningen chauffeurs.* In 2013 is een panel gestart van de lezers van TON-magazine. Zes keer per jaar wordt het TON-lezerspanel bevraagd op diverse onderwerpen. Resultaten geven een beeld van meningen en gedragingen van vooral wat oudere chauffeurs in de sector Transport en Logistiek. Het panel bestaat uit lezers van TON-Magazine. Werknemers in de sector die zijn aangesloten bij de cao krijgen TON-magazine thuis. In TON-magazine wordt regelmatig een oproep gedaan voor aanmelding voor het panel. Nieuwe panelleden kunnen zich online aanmelden. Het panel komt niet helemaal overeen met de populatie werkzame personen in de sector: jonge werknemers en logistiek medewerkers zijn in het panel ondervertegenwoordigd. In 2022 zijn (onder andere) de volgende onderwerpen aan bod gekomen: beroepskeuze, werkplezier, geldzaken en opleiding en ontwikkeling.

#### **ONDERZOEK, ANALYSES EN REGISTRATIES DOOR DERDEN**

De arbeidsmarktrapportage gebruikt ook diverse onderzoeken, analyses en registraties van derden over de sector transport en logistiek<sup>4</sup>; externe bronnen:

- *Conjunctuurberichten* van de grote Nederlandse banken, het CBS en Centraal Planbureau (CPB). Verschillende banken en het CBS brengen regelmatig berichten uit over de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren. Het CBS rapporteert bijvoorbeeld elk kwartaal over de omzetontwikkeling en het ondernemersvertrouwen in het goederenvervoer over de weg en de logistiek. CPB maakt ramingen/scenario's voor economische groei. Deze groeicijfers zijn onderdeel van het prognosemodel voor transport en logistiek.

<sup>4</sup> De externe bronnen hanteren vaak een andere, ruimere afbakening van de sector transport en logistiek dan het werkterrein van STL en sociale partners van de sector transport en logistiek. Bij de externe bronnen geven we de relevantie aan voor de sector transport en logistiek, zoals hier gedefinieerd. Voordeel van gebruik van deze bronnen is dat vergelijking met andere sectoren mogelijk is.

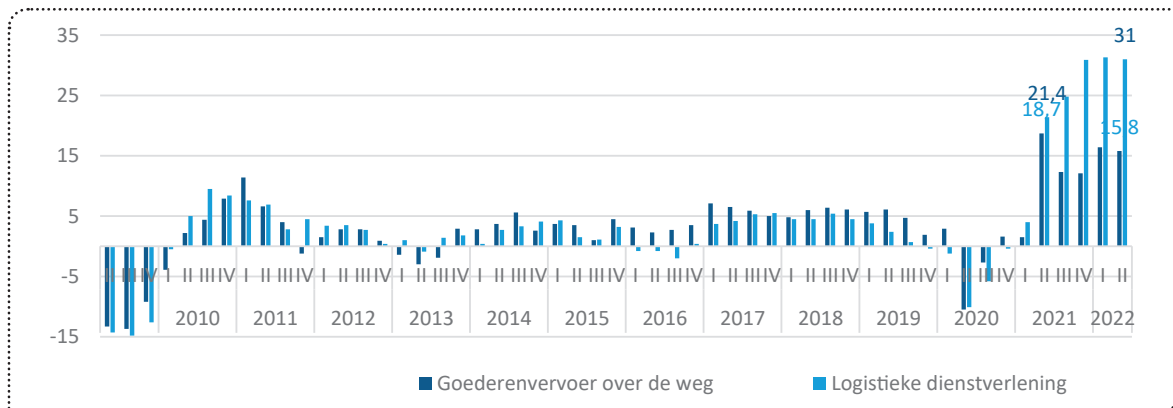
- *UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen)* draagt zorg voor de uitvoering van de werknemersverzekeringen zoals de WW, WIA en Ziektewet en biedt daarnaast uitgebreide arbeidsmarktinformatie (dashboards). Relevant is de informatie over het aantal openstaande vacatures en arbeidsmarktkrapte (bijvoorbeeld voor vrachtwagenchauffeurs) en de WW-instroom.
- *Nederlandse Arbeidsinspectie* brengt diverse rapportages uit over de staat van de arbeidsveiligheid in Nederland en in diverse sectoren. De rapportages bieden onder meer informatie over arbeidsongevallen.
- *De NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden)* is een jaarlijks onderzoek (sinds 2003) naar de werksituatie van werknemers in Nederland (in alle sectoren) bekeken door de ogen van werknemers. De belangrijkste thema's zijn: arbeidsomstandigheden, arbeidsongevallen, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. TNO en het CBS voeren de NEA uit in samenwerking met het ministerie van SZW. De doelpopulatie bestaat uit alle werknemers van 15 tot en met 74 die in Nederland werken. Eind 2021 is de zeventiende enquête uitgevoerd, bijna 50.000 werknemers hebben de vragenlijst ingevuld. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de doelpopulatie (bijvoorbeeld als de responspopulatie van de doelpopulatie verschilt in verdeling van geslacht/leeftijd). De NEA maakt onderscheid tussen sectoren op basis van de SBI-indeling. Voor deze rapportage kijken we naar de resultaten van de sector Vervoer en opslag<sup>5</sup> van 2021 en vergelijken we resultaten van de sector transport en logistiek met landelijke resultaten uit de NEA.

<sup>5</sup> De NEA definitie van de sector Vervoer en Opslag bestaat uit de volgende deelsectoren: vervoer over land, vervoer over water, luchtvaart, opslag en dienstverlening voor vervoer en post en koeriers. De sector transport en logistiek is in de NEA dus ruimer gedefinieerd dan de definitie van de sector die STL hanteert.



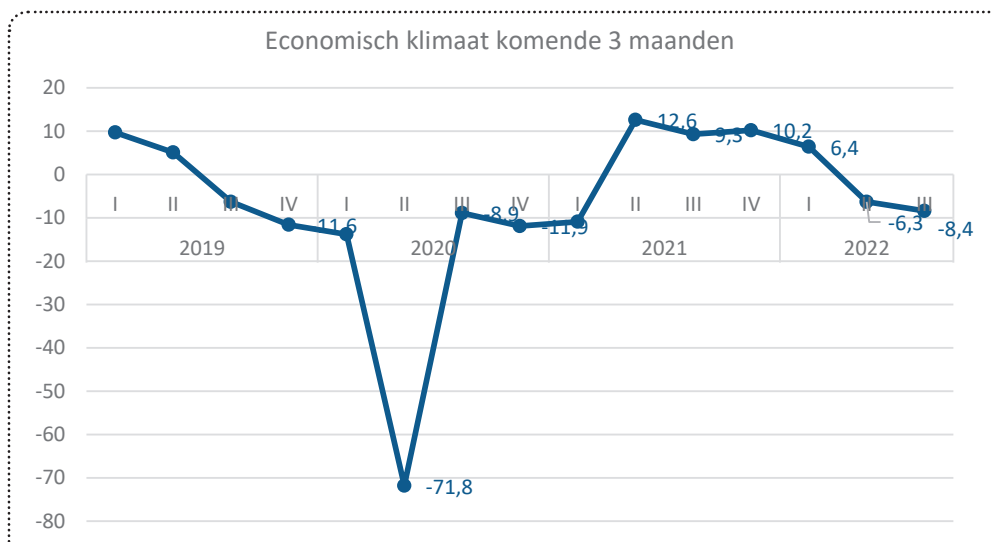
# Tabellen Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek

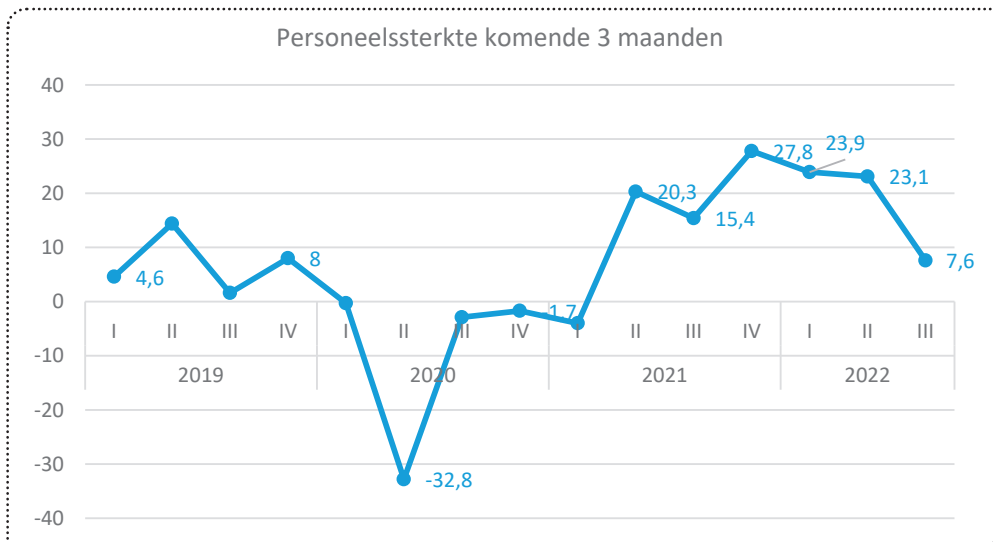
## Omzetontwikkeling transport en logistiek



Bron: CBS, 2022

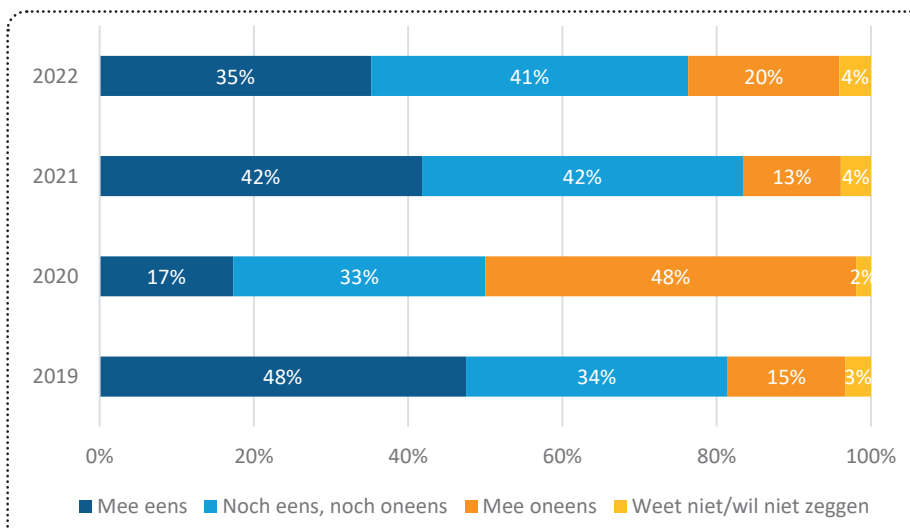
## Verwachtingen transportondernemers komende 3 maanden





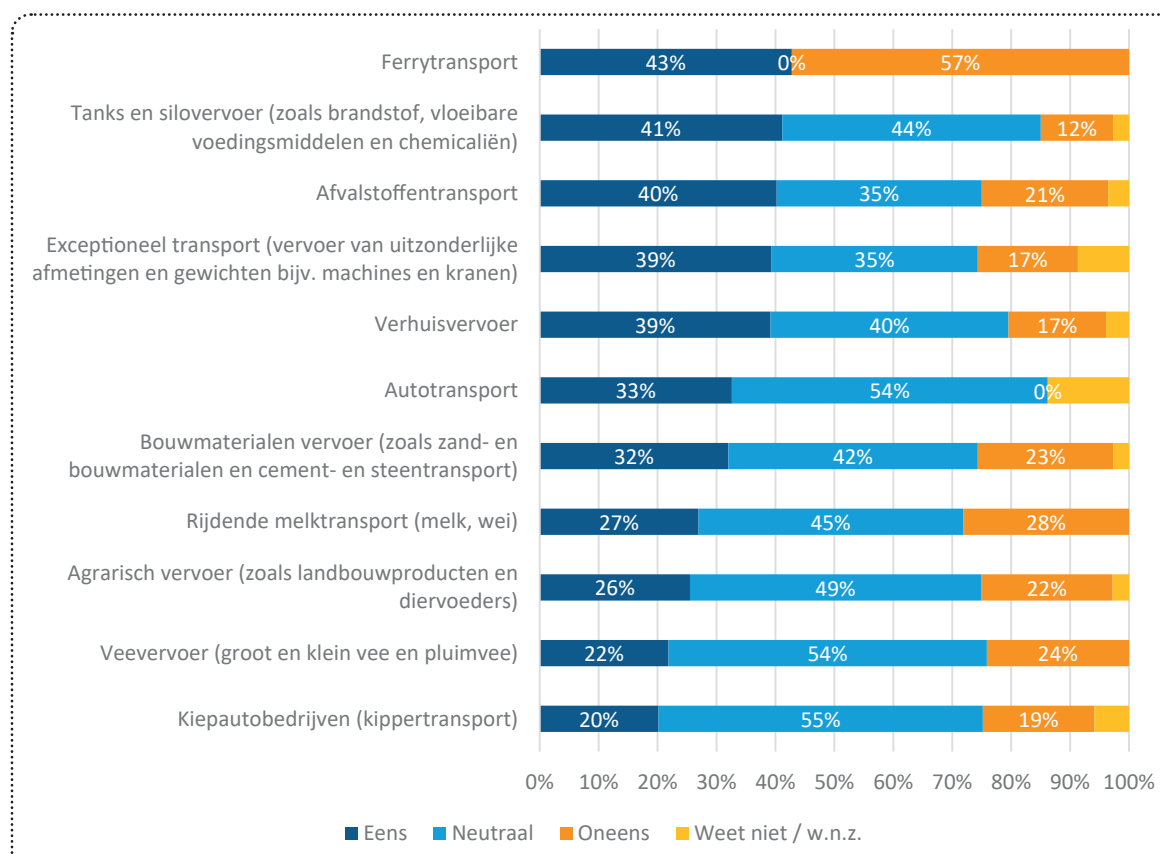
Bron: CBS, 2022

### Stelling: 2022 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2021



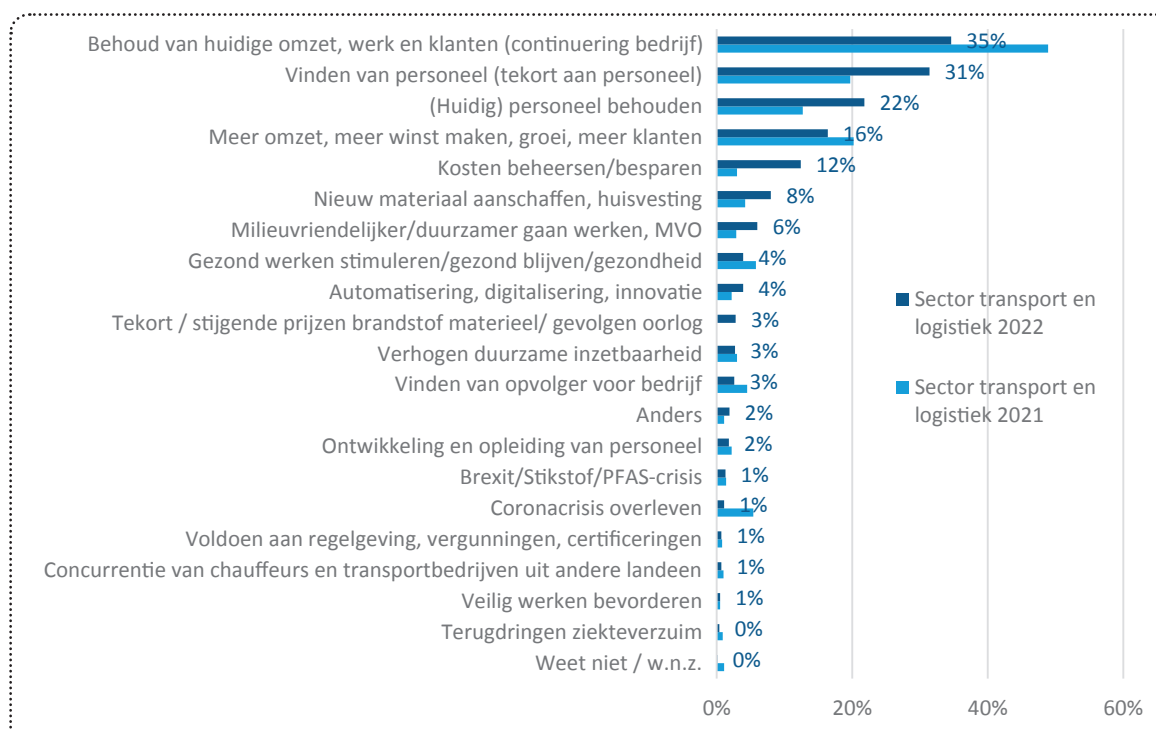
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Stelling: 2022 zal voor mijn bedrijf een beter jaar worden dan 2021 (naar deelmarkt)



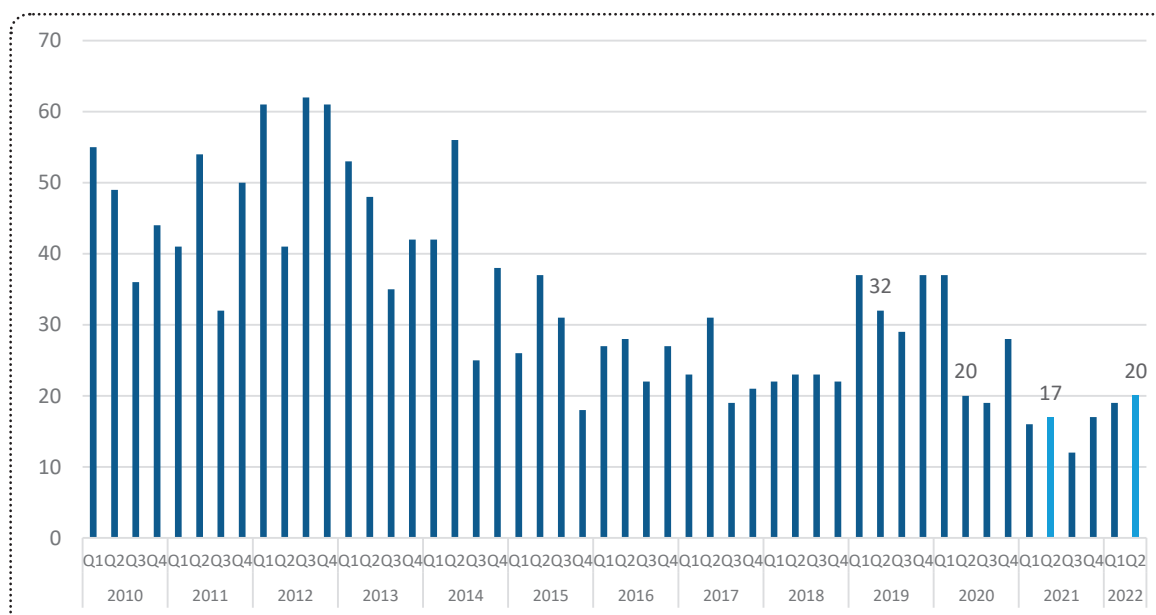
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Verwachting belangrijkste thema's komende twee jaar (meer antwoorden mogelijk)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Aantal faillissementen in de sector

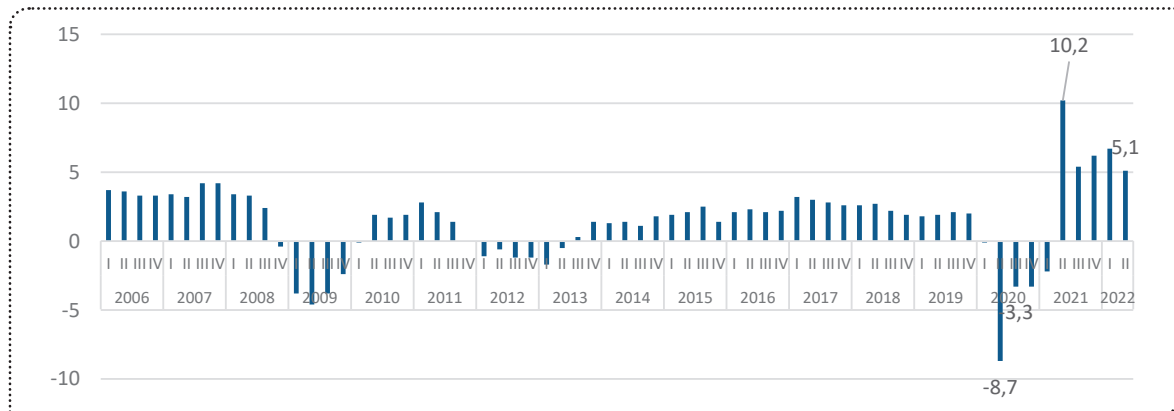


Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL



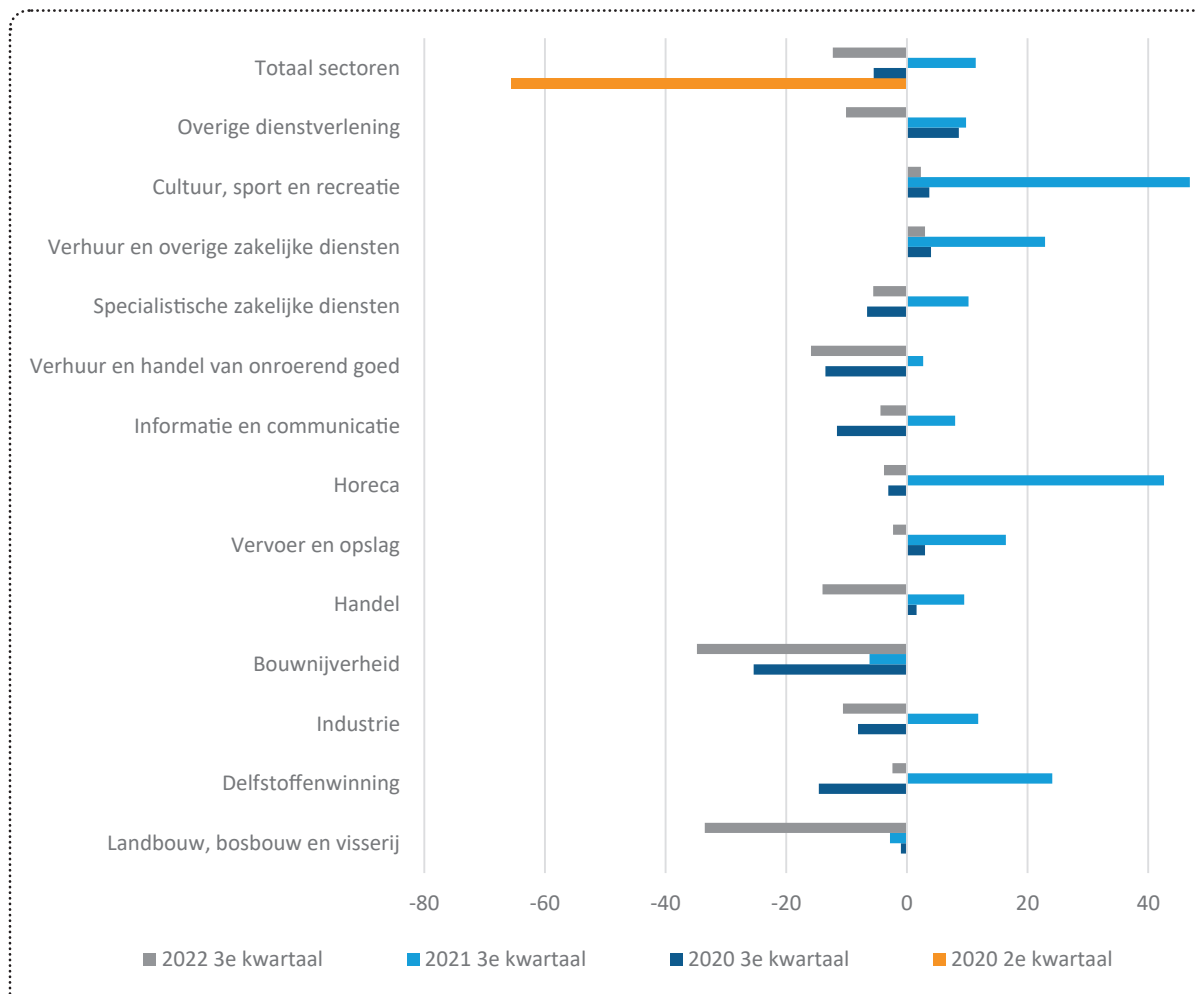
## ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT LANDELIJK

### Bbp %-verandering ten opzichte van een jaar eerder



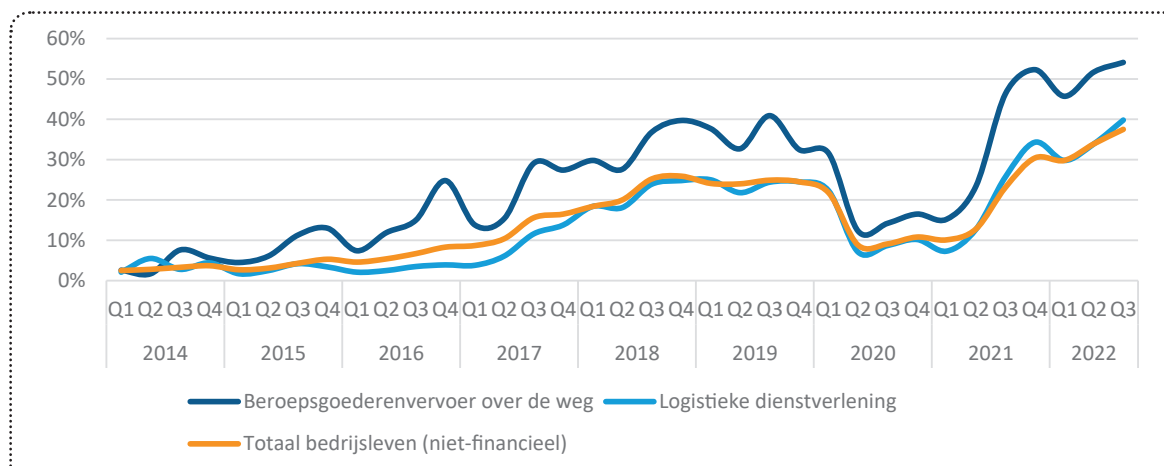
Bron: CBS, 2022

### Verwachtingen economisch klimaat komende 3 maanden (exclusief financieel of nutsbedrijven)



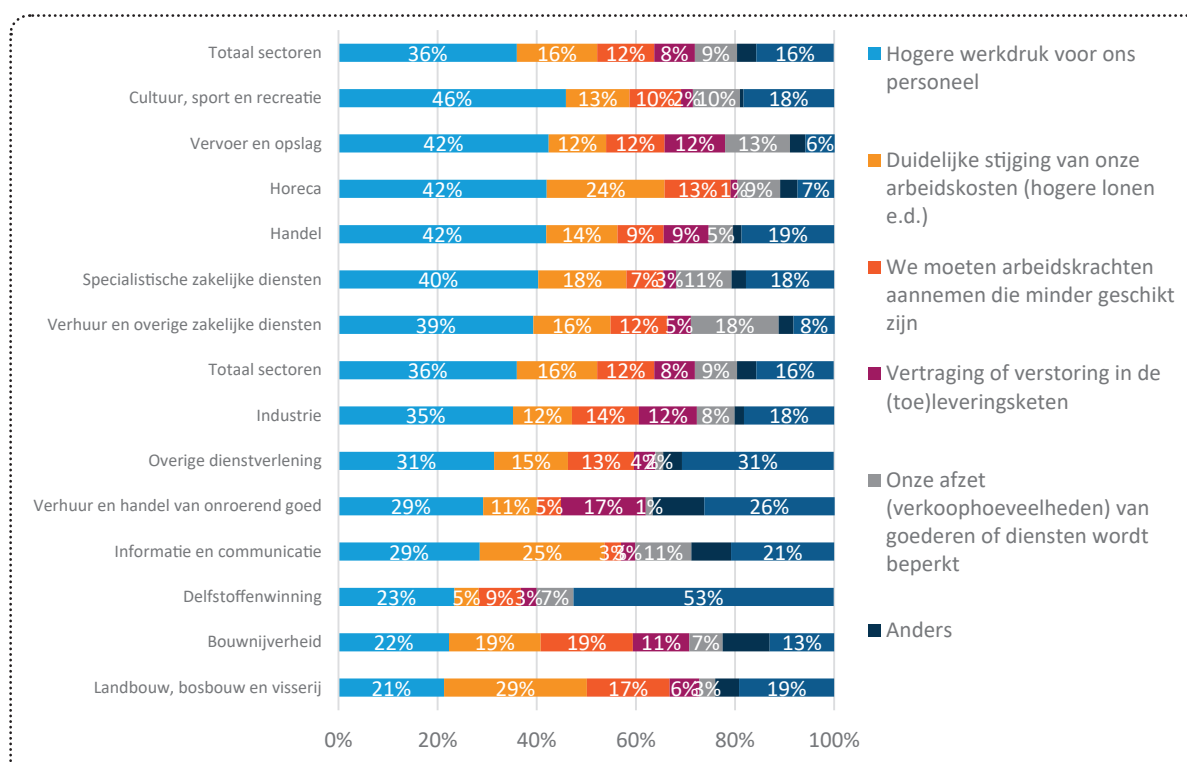
Bron: CBS, 2022

## Aandeel ondernemers dat een tekort aan personeel als belemmering ervaart voor zijn bedrijfsactiviteiten



Bron: CBS, 2022

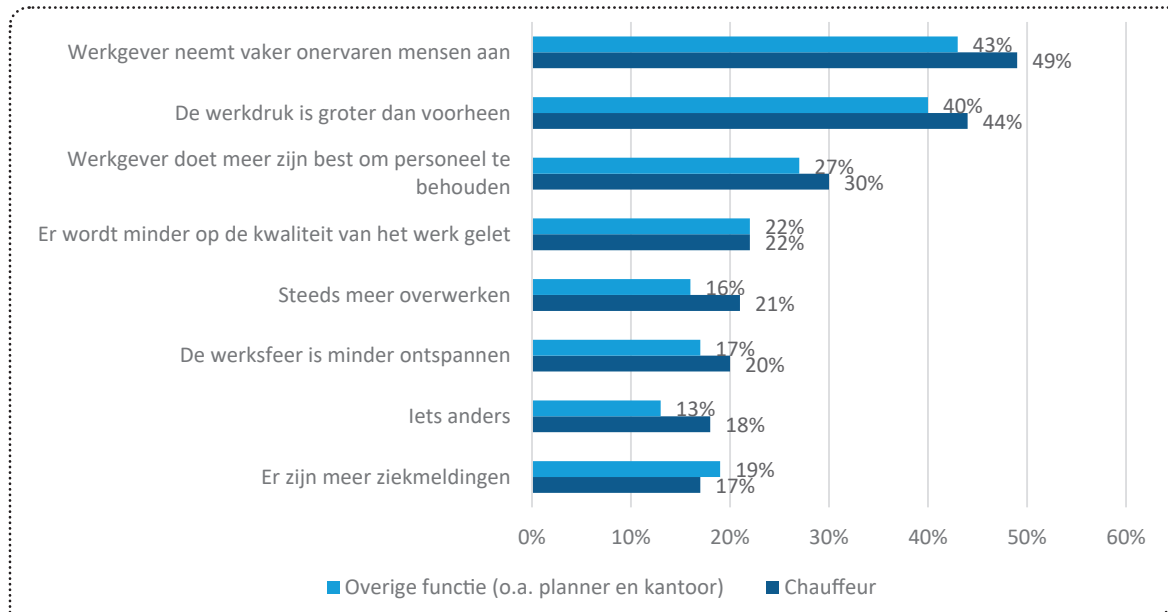
## Wat is het belangrijkste gevolg dat uw bedrijf op dit moment ervaart door arbeidstekorten?



Bron: CBS, 2022

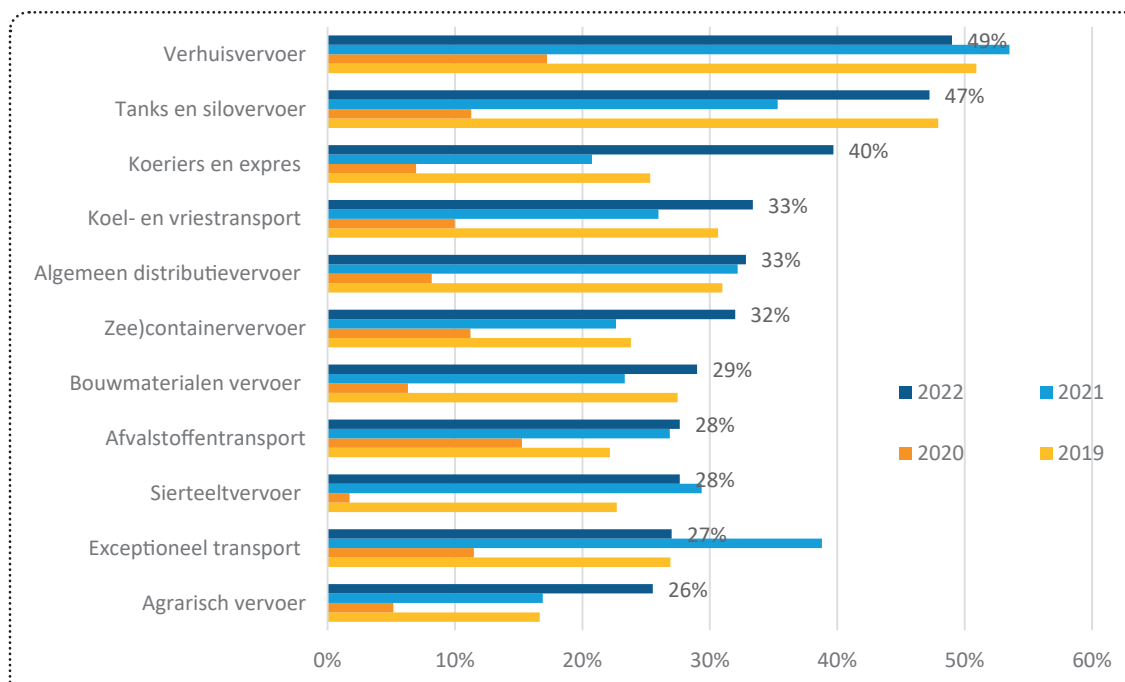
## Wat merk jij van het personeelstekort in jouw werk?

Gevraagd aan werknemers in sector transport en logistiek, meerdere antwoorden mogelijk.



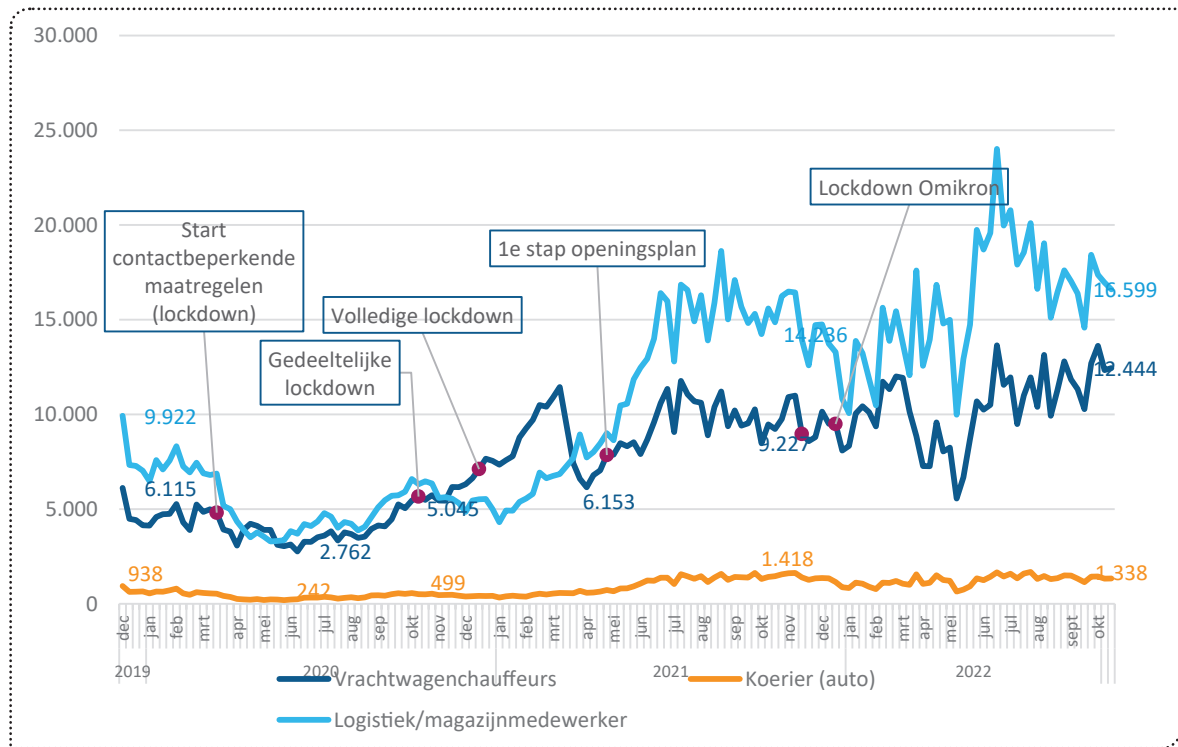
Bron: TON-lezerspanel, 2022

## Aandeel bedrijven met vacatures naar deelmarkt (voorjaar 2022)



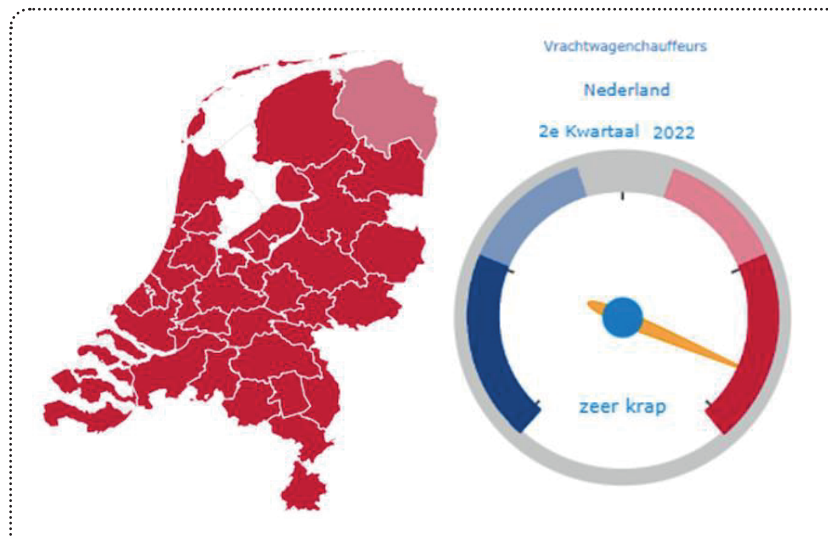
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Vacatures werknemers transport en logistiek



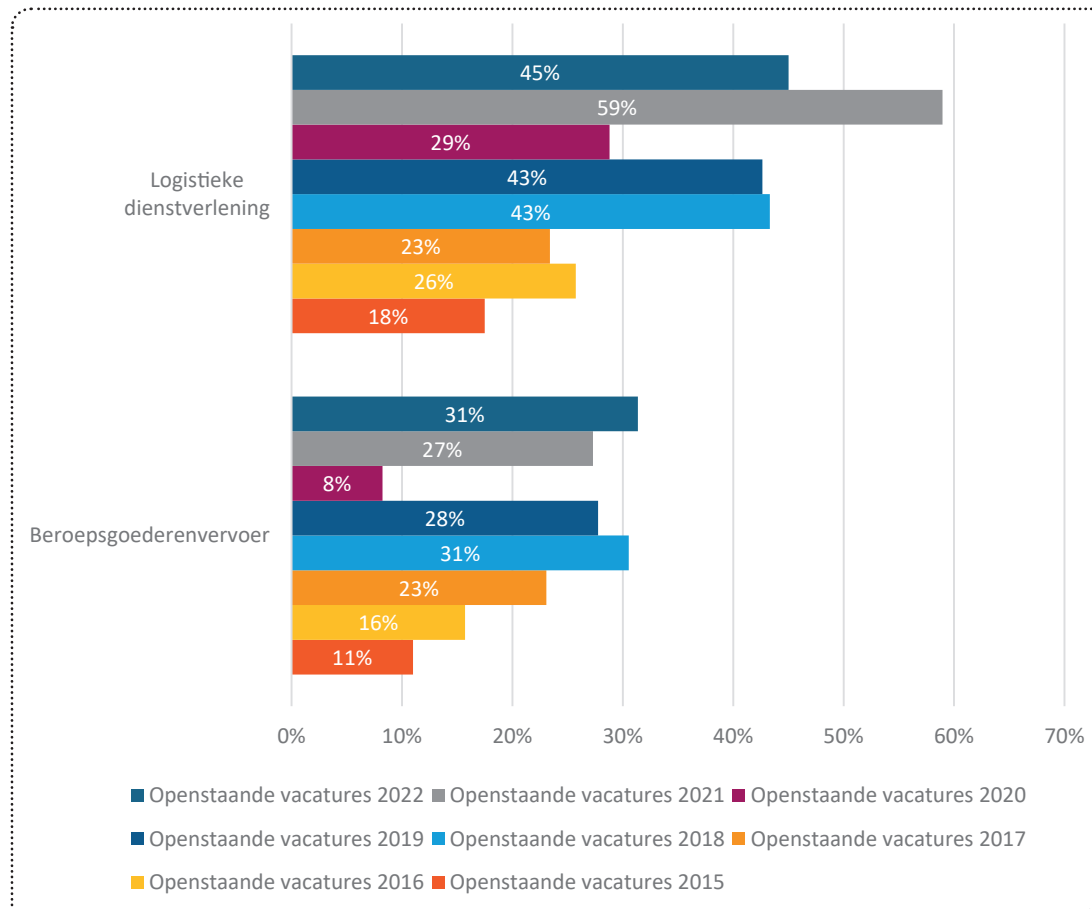
Bron: UWV, 2022, bewerking STL

## Spanning op de arbeidsmarkt: verhouding tussen vacatures voor vrachtwagenchauffeurs en werkzoekende vrachtwagenchauffeurs



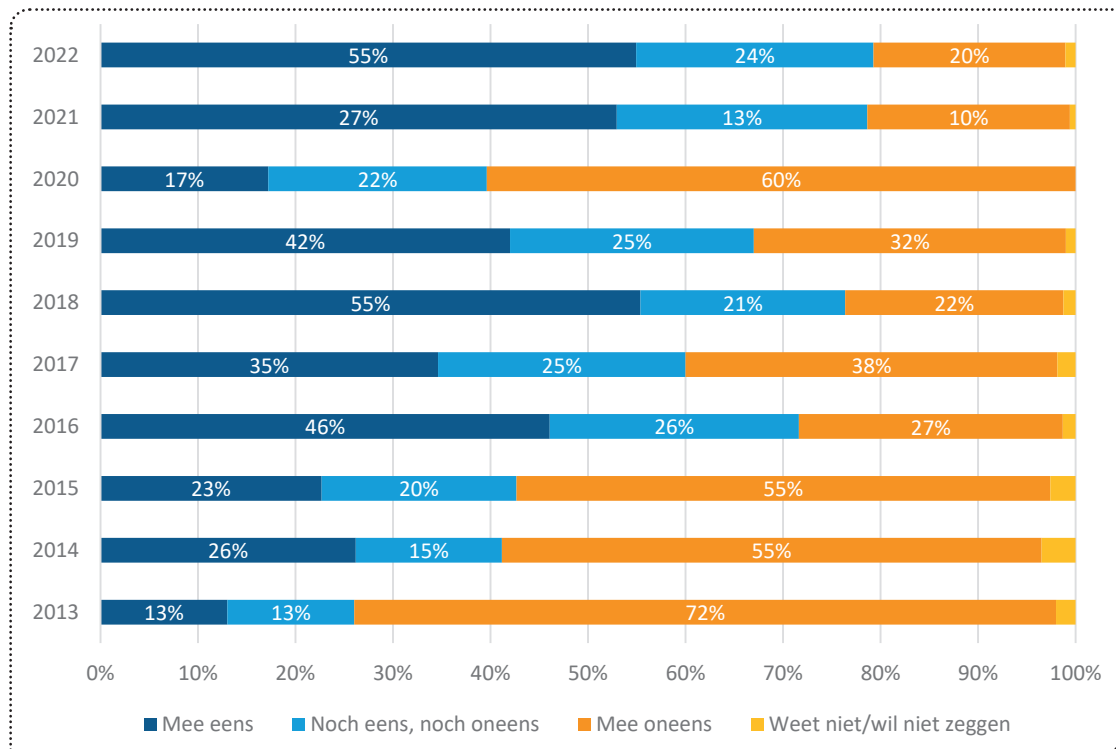
Bron: UWV, 2022

## Aandeel bedrijven met openstaande vacatures (voorjaar 2022)



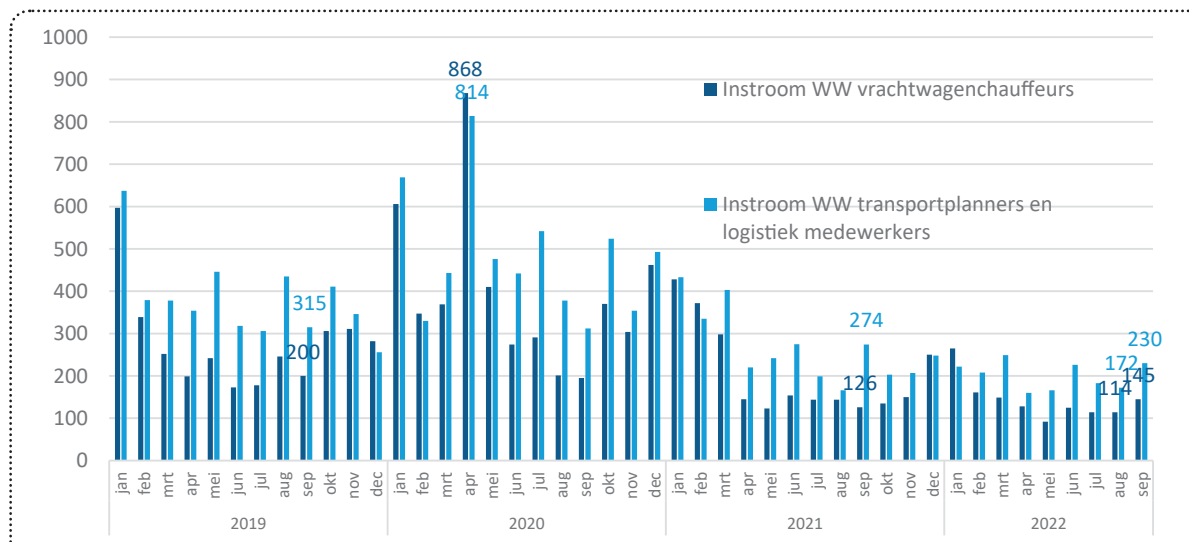
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Stelling: ik verwacht dat het aantal vacatures dit jaar hoger zal zijn dan vorig jaar



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

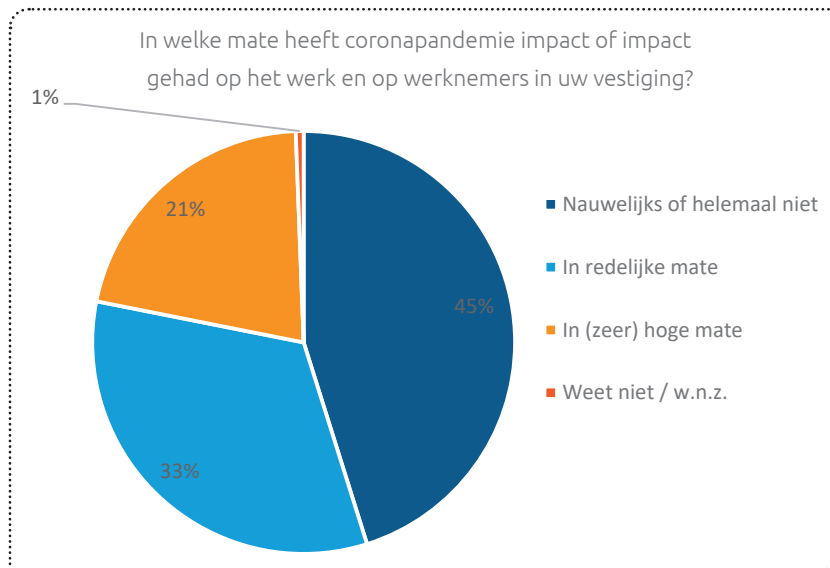
## Instroom in WW werknemers transport en logistiek



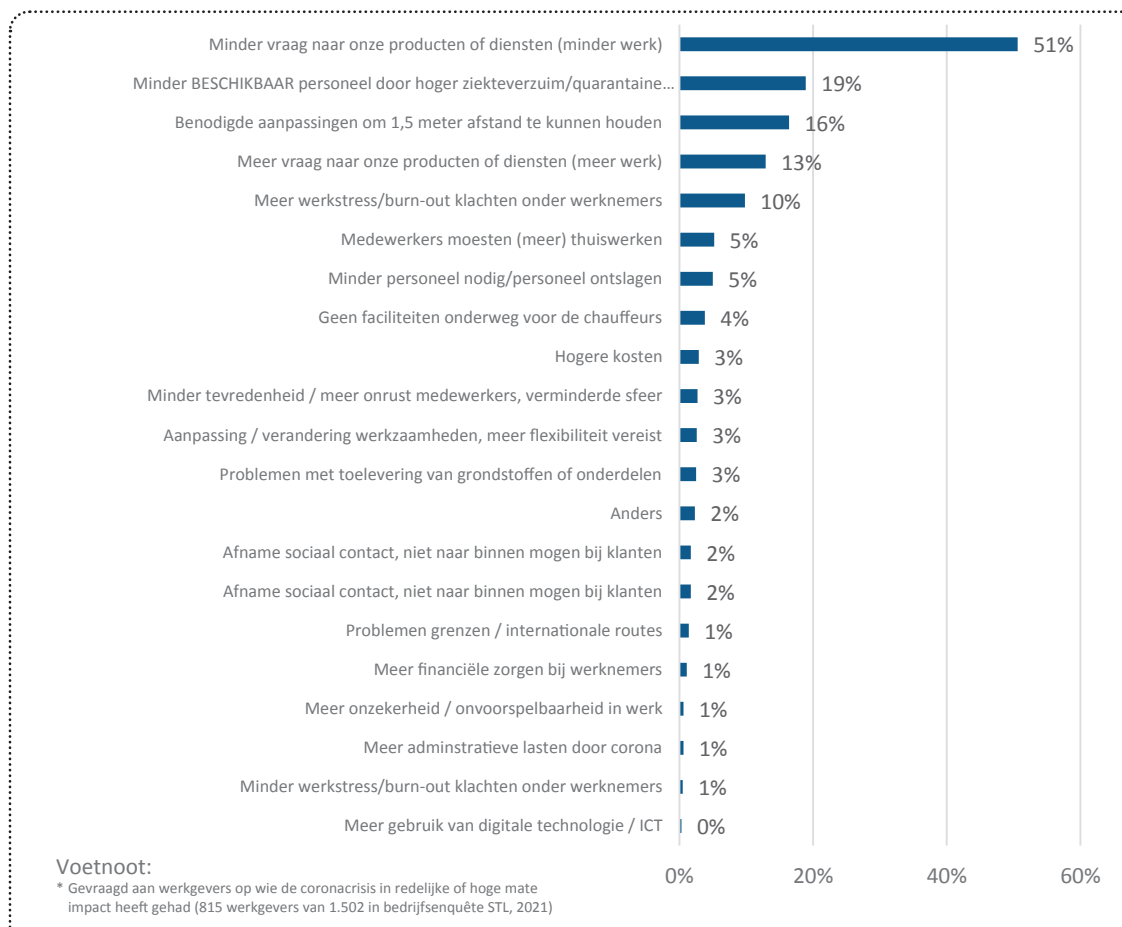
Bron: UWV, 2022, bewerking STL

## Ervaren impact coronacrisis op werk en werknemers door werkgevers

In 2021, tijdens de coronacrisis, vragen gesteld aan werknemers en werkgevers in de sector over de ervaren impact van de crisis op het werk.

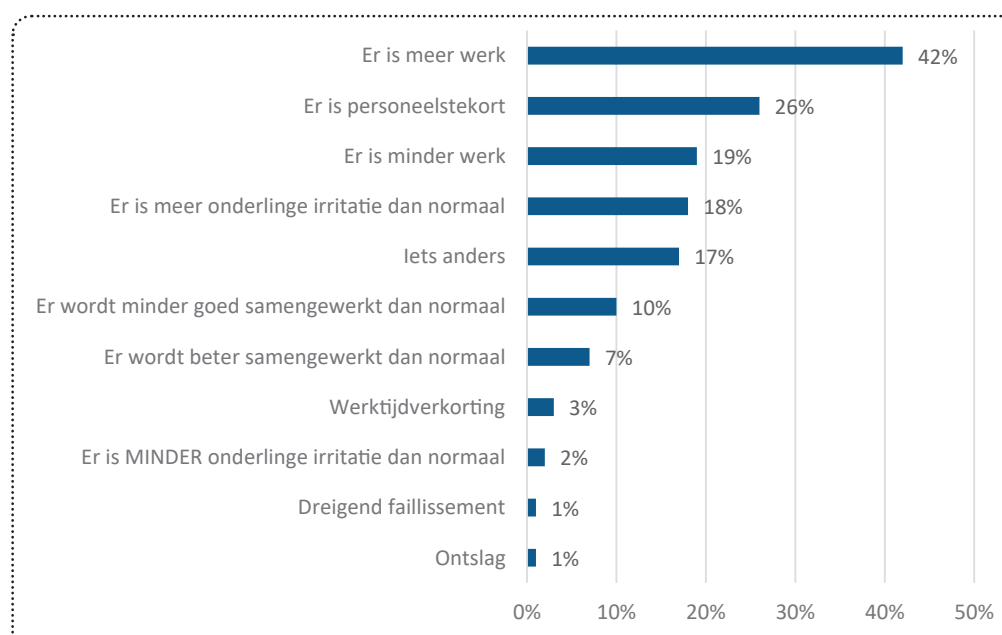
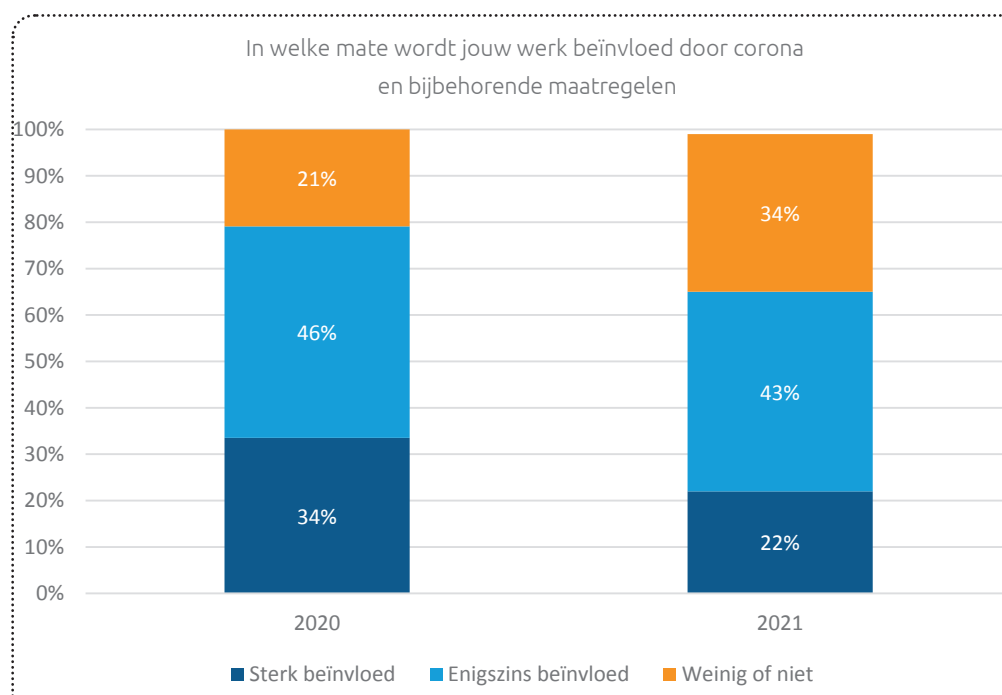


## Op welke wijze heeft coronacrisis impact (gehad)\* (meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2021

## Involed coronacrisis en bijbehorende maatregelen op het werk volgens werknemers

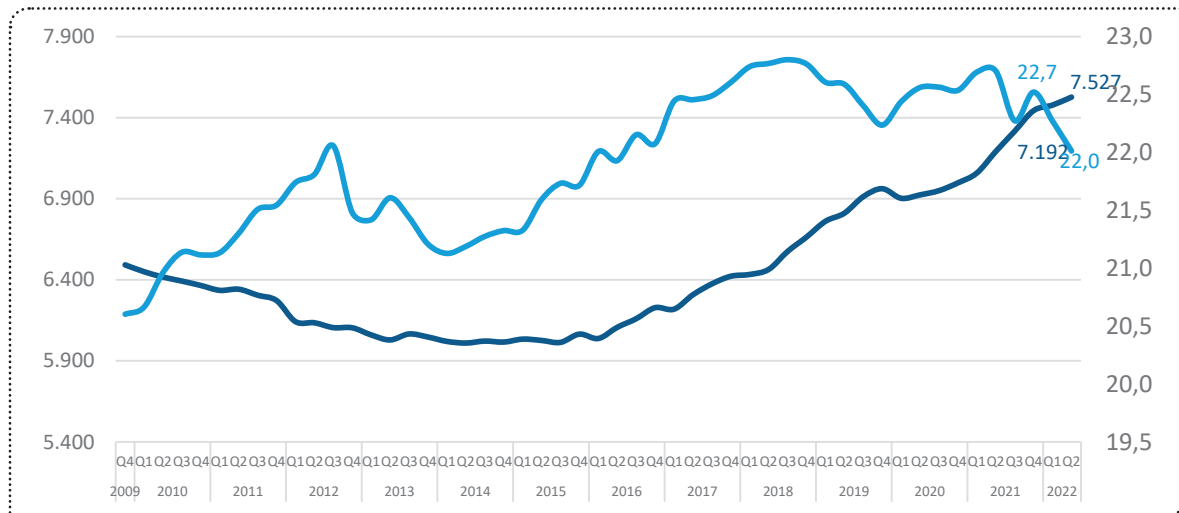


Bron: TON-lezerspanel, 2021



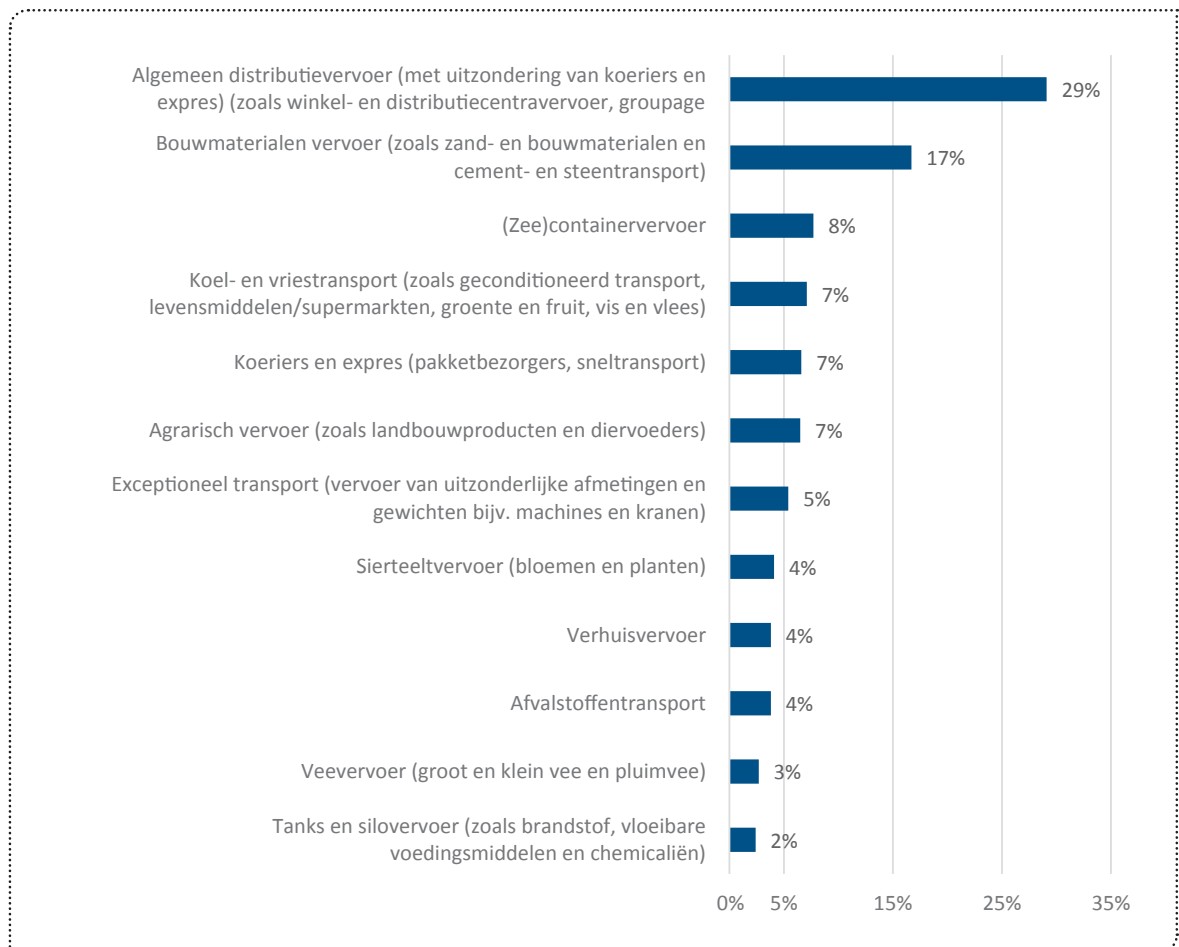
## WERKGEVERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal bedrijven in de sector en gemiddeld aantal werknemers (rechteras)



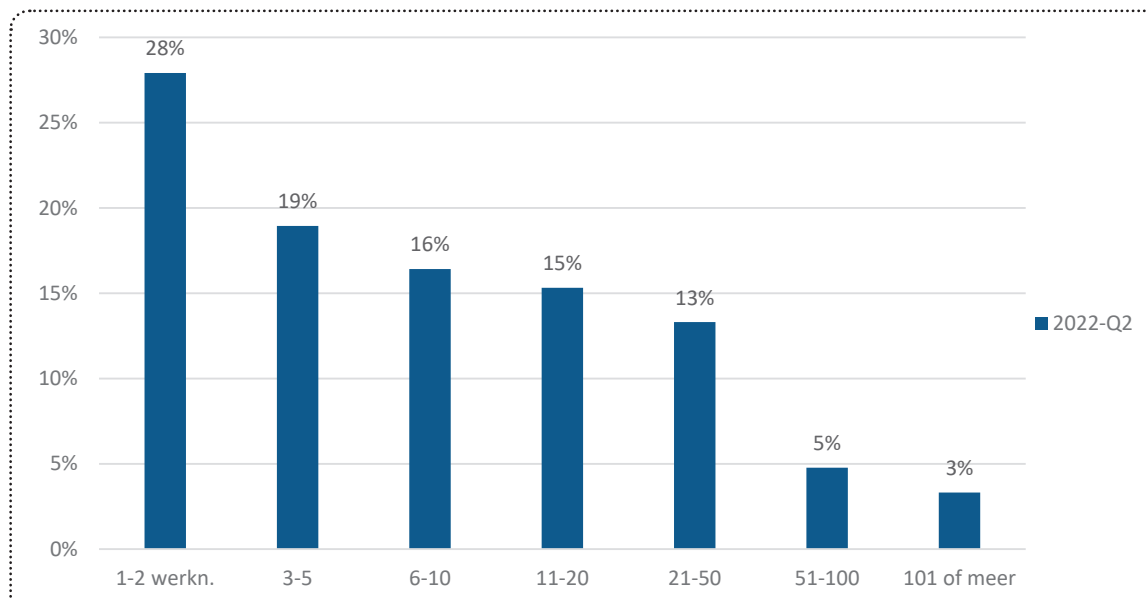
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

### Bedrijven in sector naar deelmarkt/type vervoer



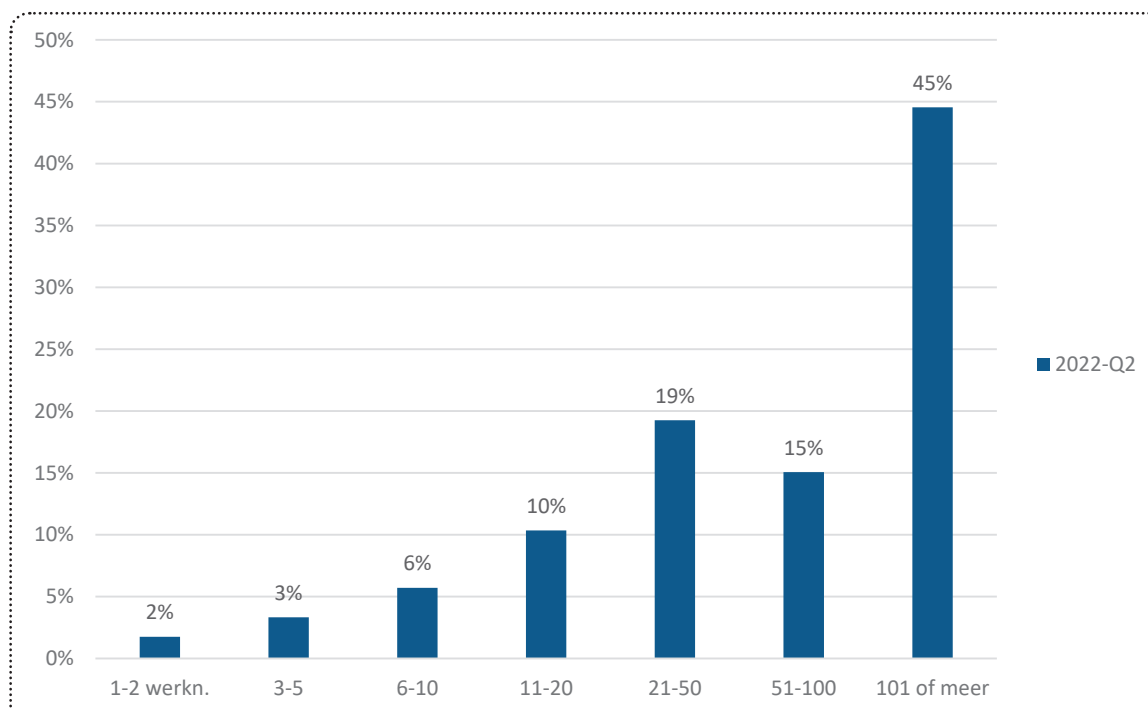
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Bedrijfsomvang naar aantal werknemers



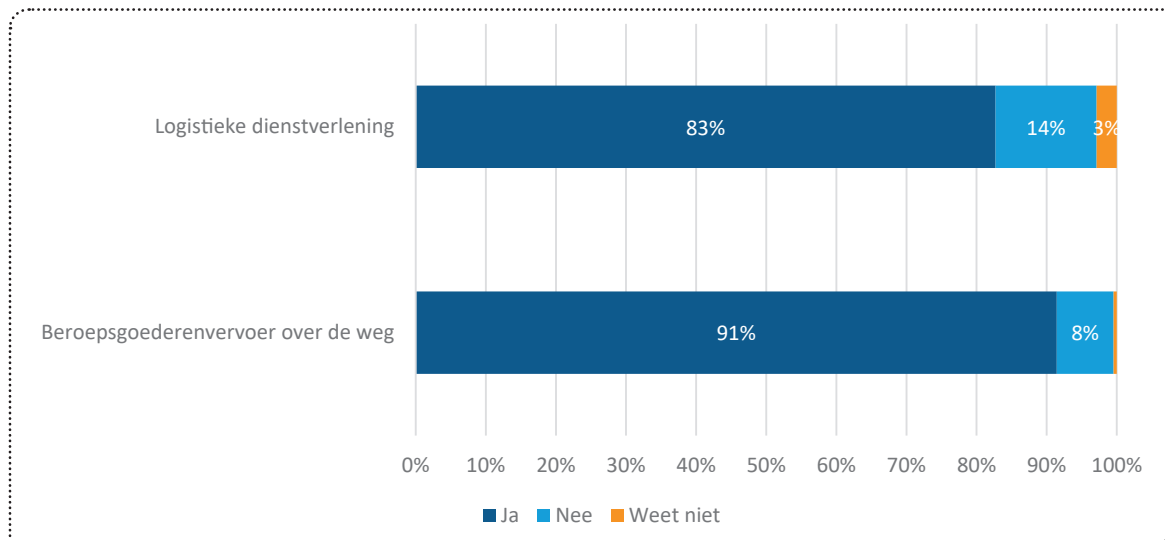
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Aantal werknemers naar categorie van bedrijfsomvang



Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

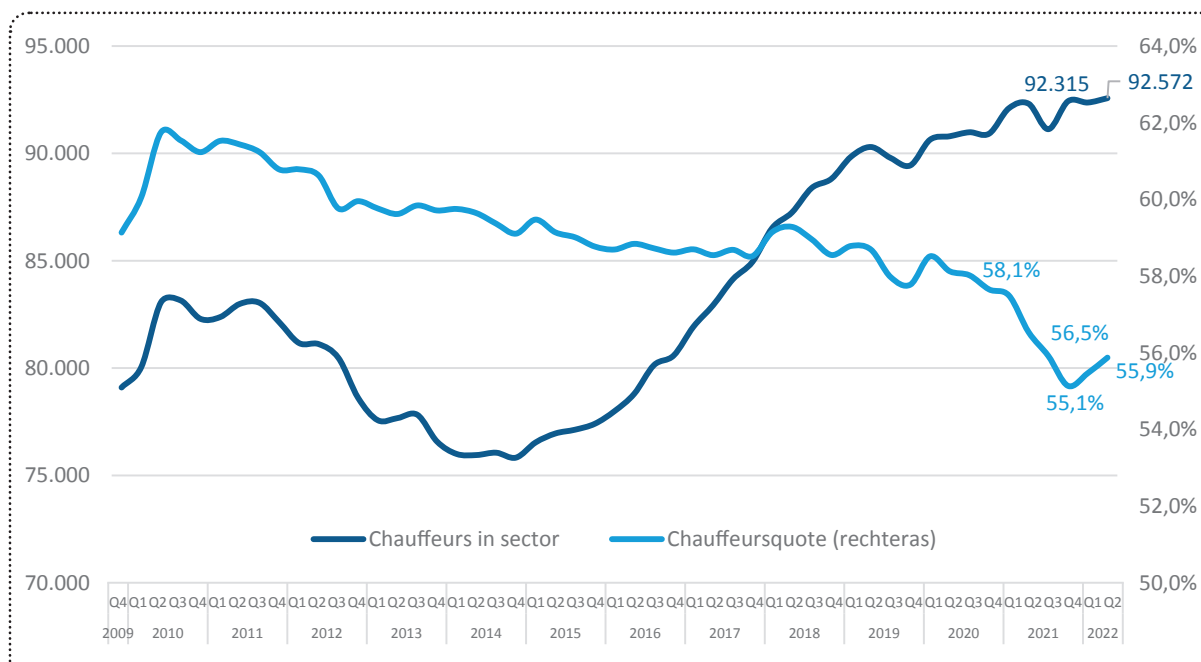
## Familiebedrijven in de sector: is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie?



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

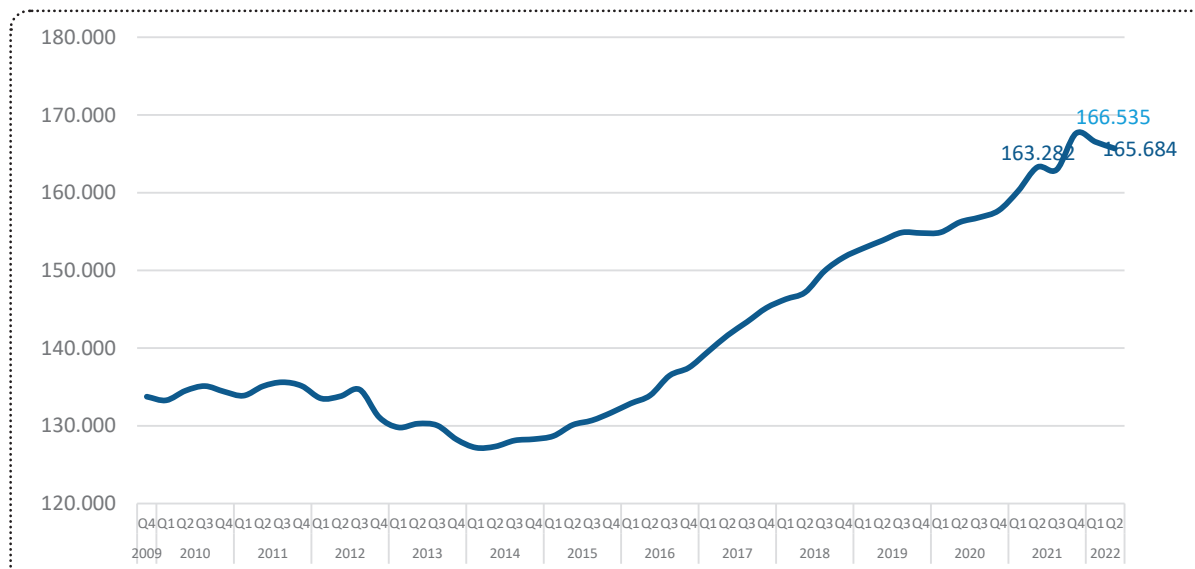
## WERKNEMERS TRANSPORT EN LOGISTIEK

### Aantal werknemers



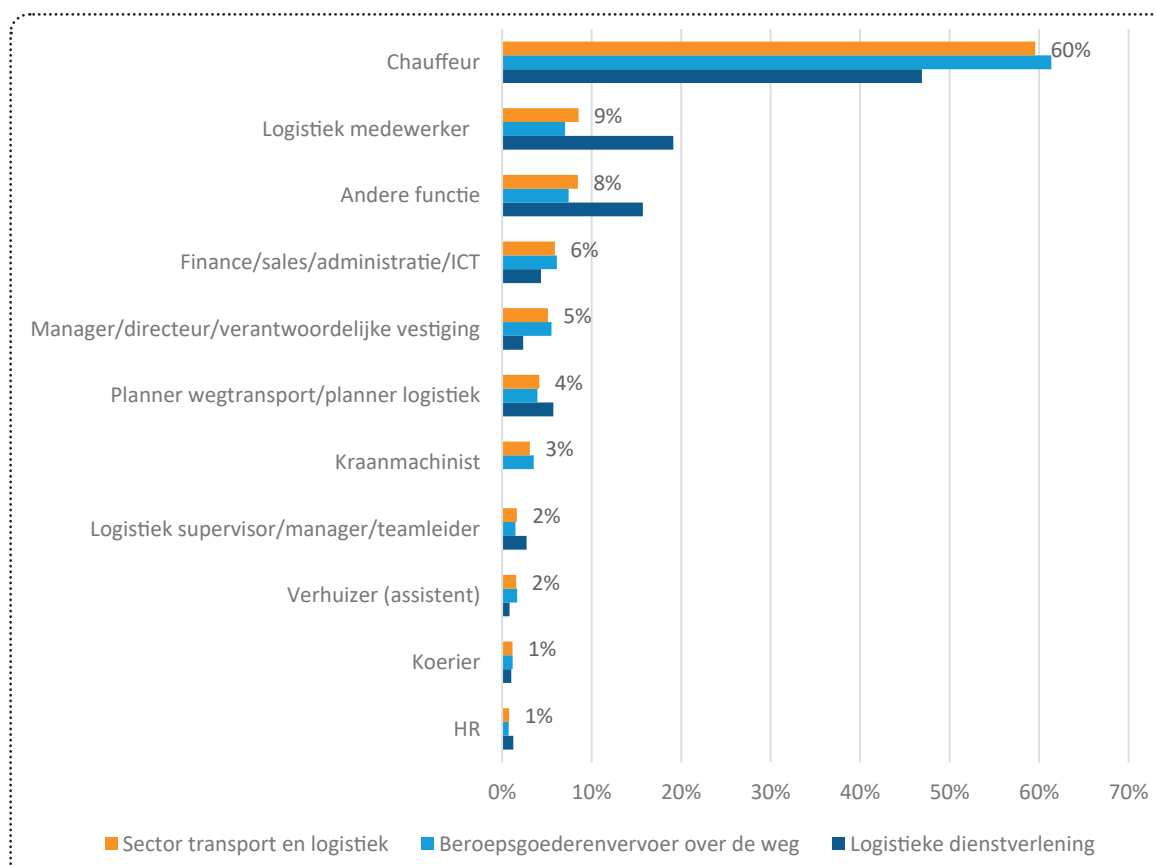
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Aantal vrachtwagenchauffeurs en chauffeursquote



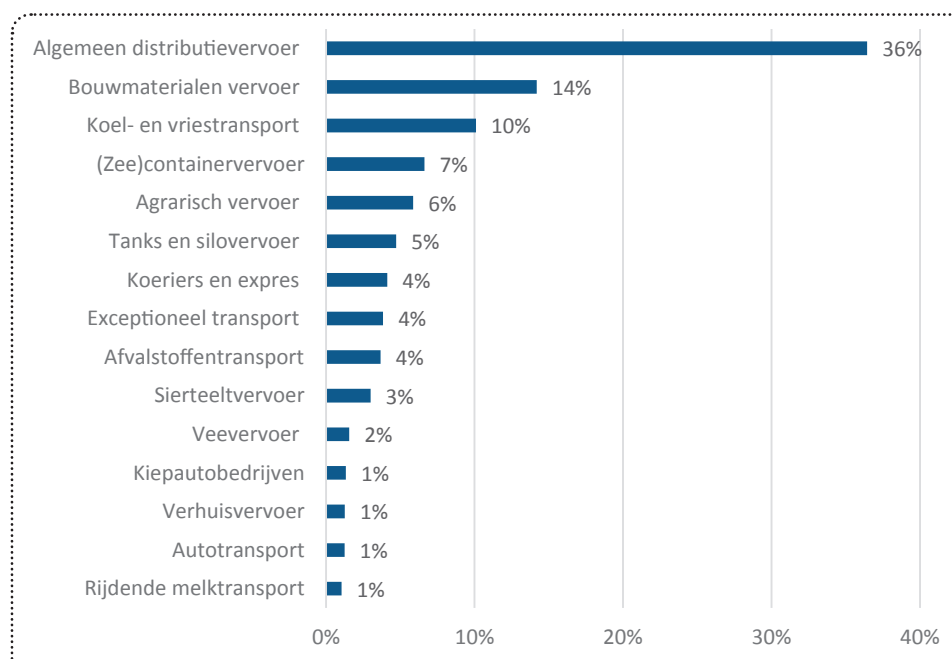
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Werknemers naar functie



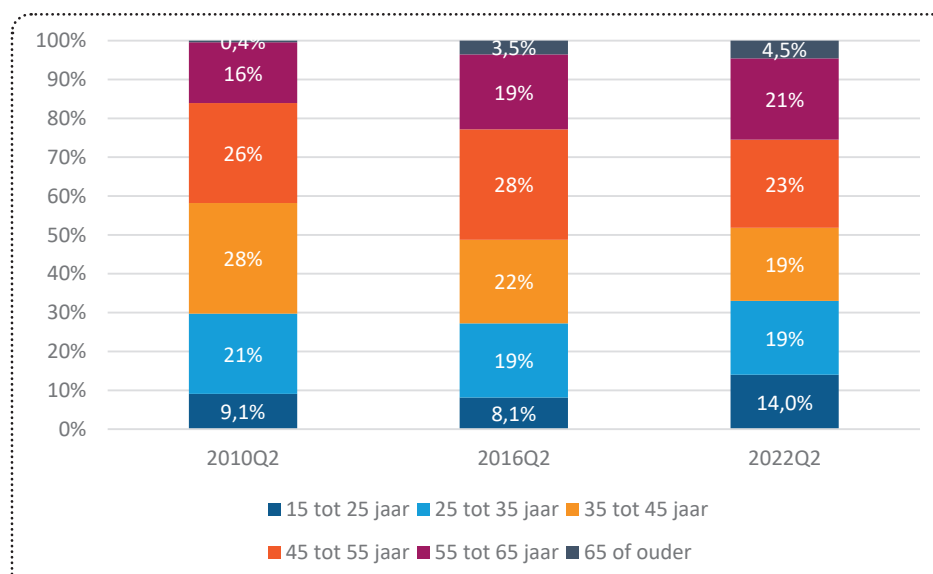
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Verdeling chauffeurs in sector transport en logistiek (SOOB) naar deelmarkt of type vervoer



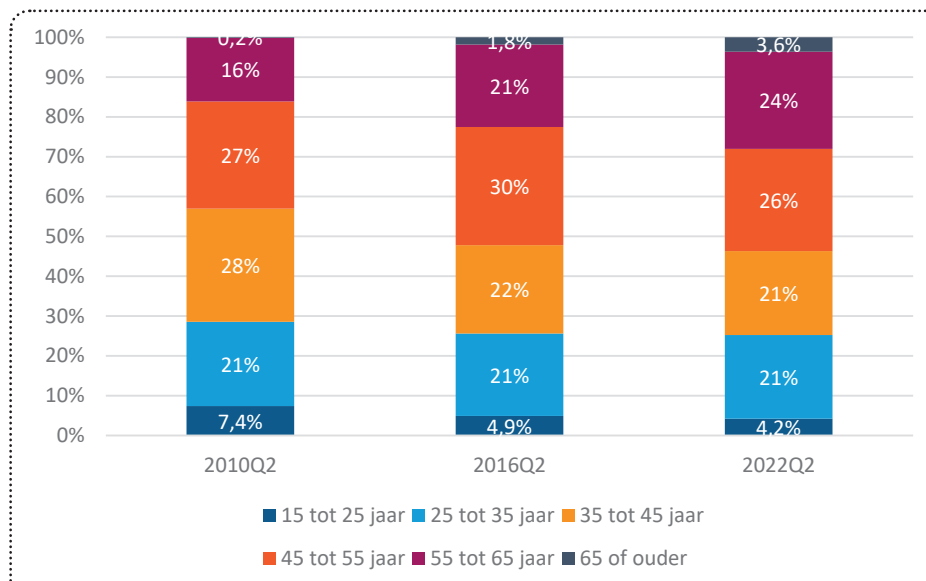
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Leeftijdsopbouw werknemers



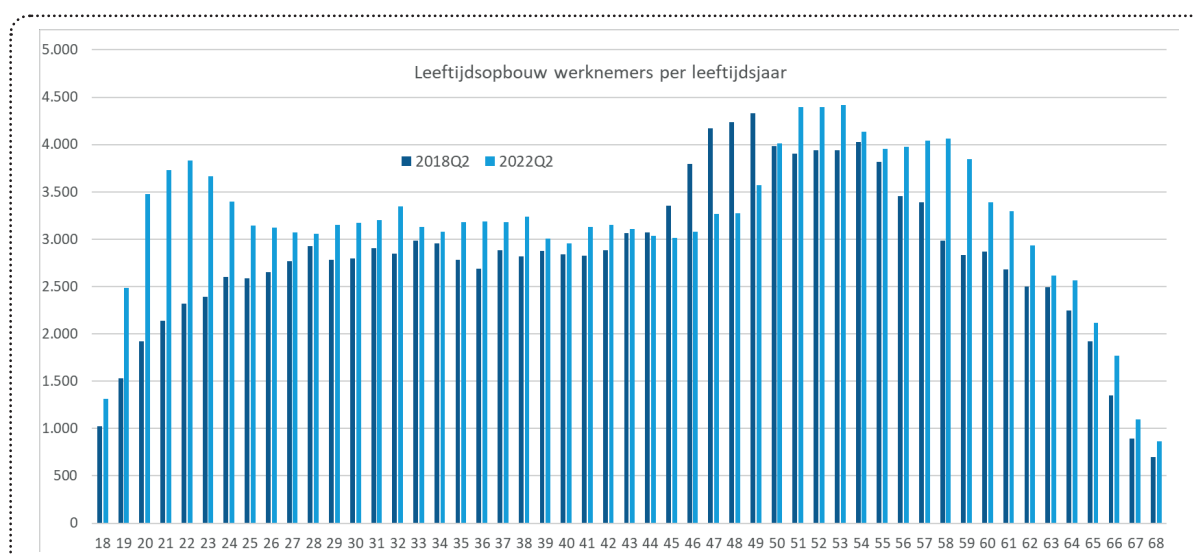
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Leeftijdsopbouw chauffeurs



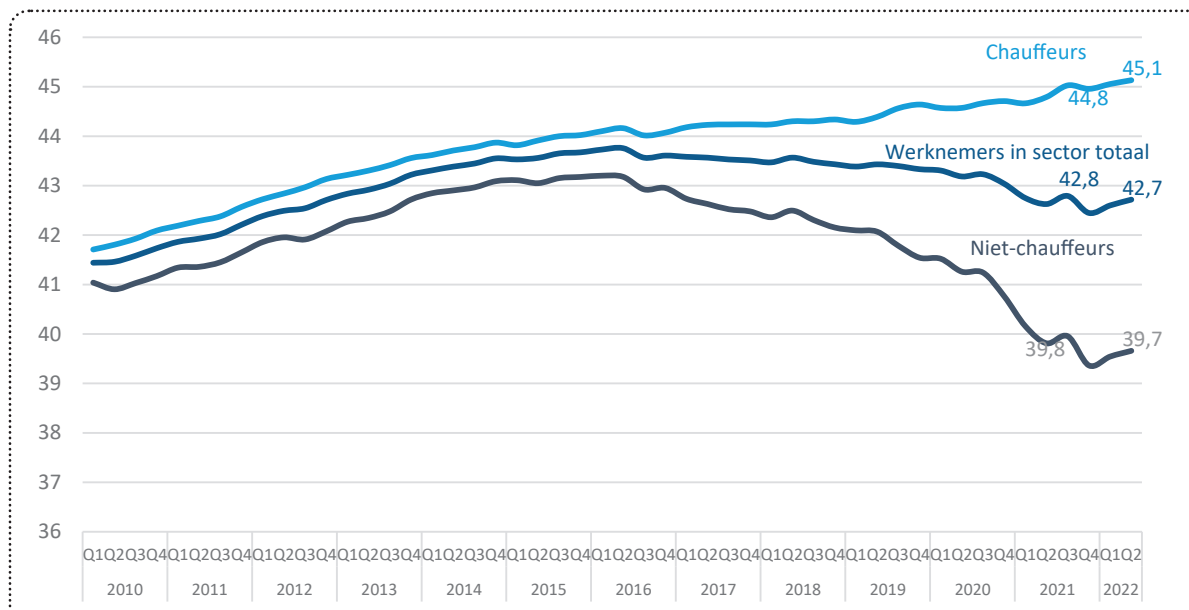
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Leeftijdsopbouw werknemers per leeftijdsjaar



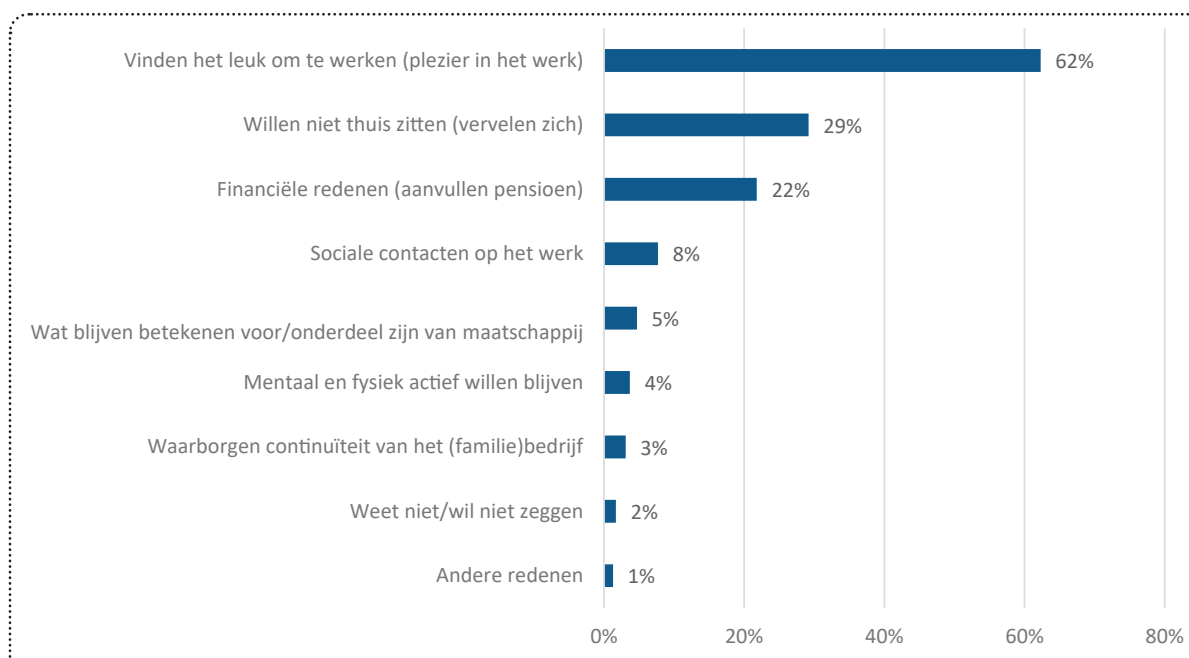
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Gemiddelde leeftijd werknemers



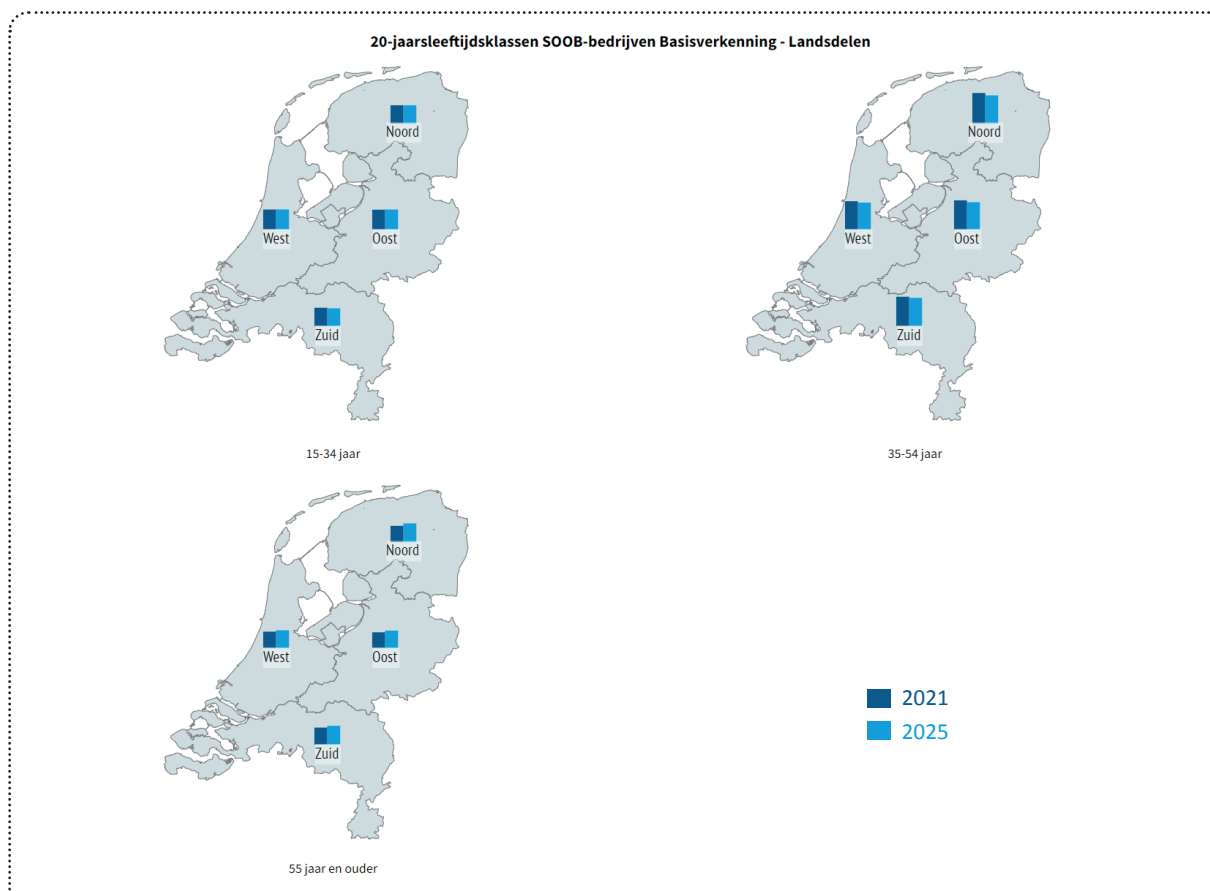
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Belangrijkste redenen om door te werken na pensionering (volgens werkgevers)



Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Leeftijdsopbouw werknemers transport en logistiek naar regio in 2021 en verwacht in 2025

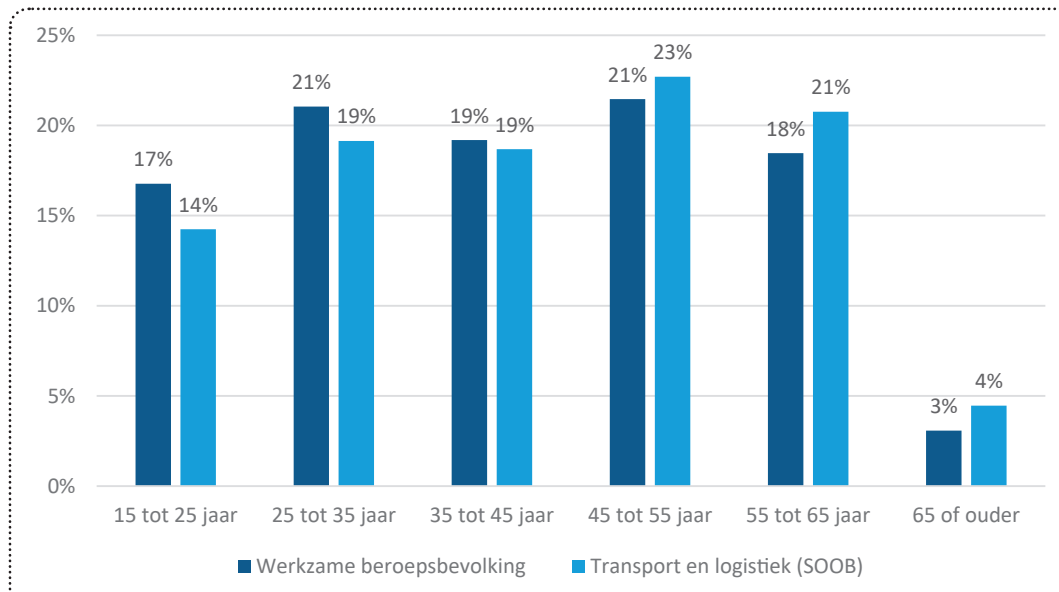


	15-34 jaar		35-54 jaar		55 jaar en ouder	
	2021	2025	2021	2025	2021	2025
Noord	28,1%	28%	47%	43,3%	24,9%	28,6%
Oost	30,6%	30,9%	45,1%	42,2%	24,3%	27%
West	30,9%	31%	43,8%	41,6%	25,3%	27,4%
Zuid	28,4%	27,4%	45,4%	43,6%	26,3%	29%

Bron: CBS/ABF Research, 2022

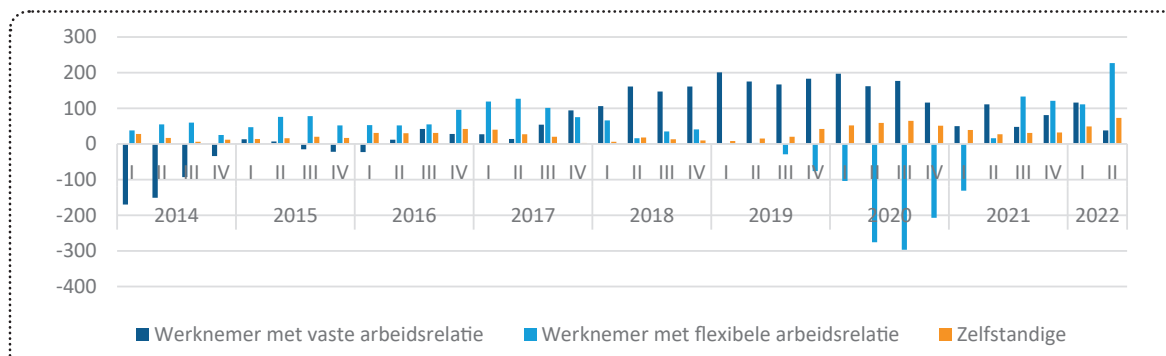


## Leeftijdsopbouw vergeleken met werkzame beroepsbevolking (2022-Q1)



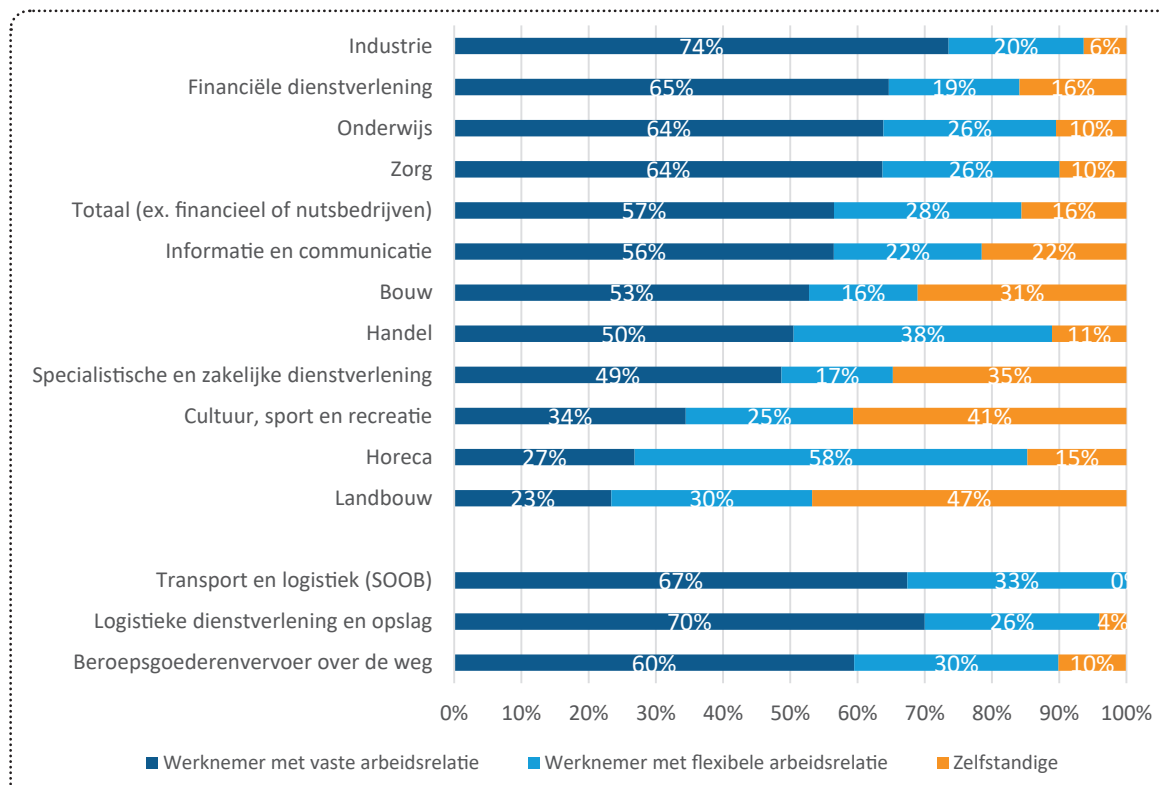
Bron: CBS, 2021; Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Ontwikkeling aantal werkenden Nederlandse arbeidsmarkt t.o.v. jaar eerder (x1.000)



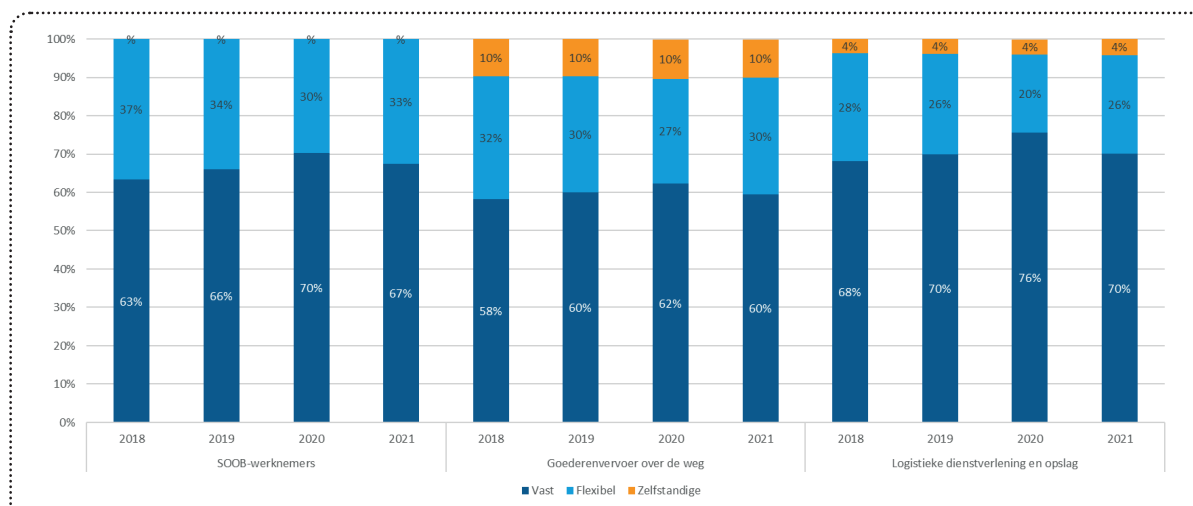
Bron: CBS, 2022

## Vaste of flexibele arbeidsrelatie naar arbeidsmarktsector 2021



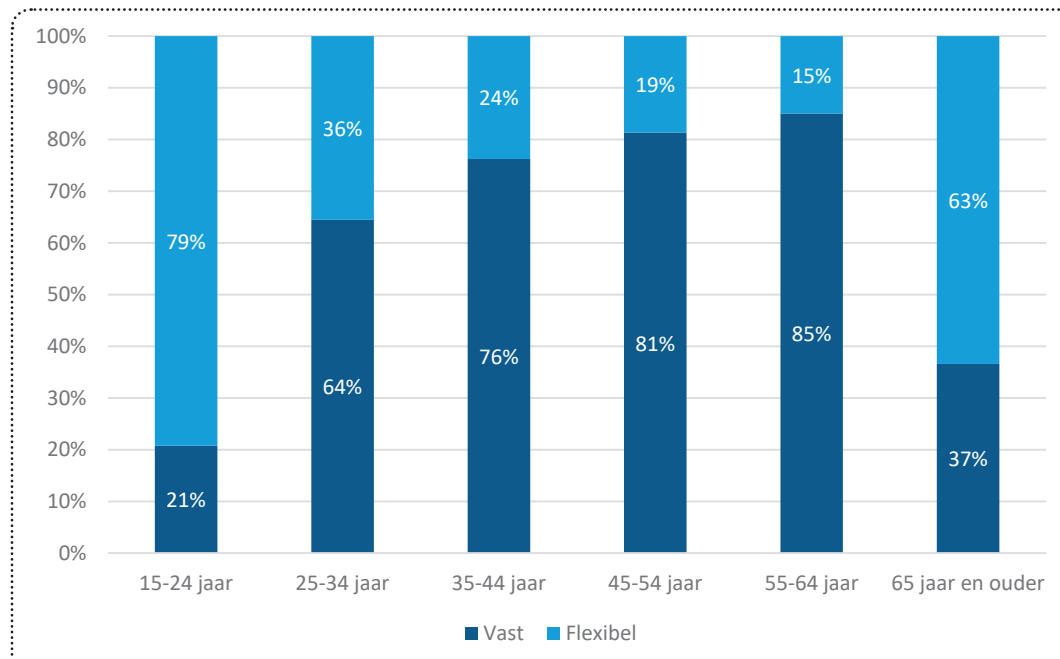
Bron: CBS, 2022

## Werknemers transport en logistiek naar arbeidsrelatie



Bron: CBS/ABF Research, 2022

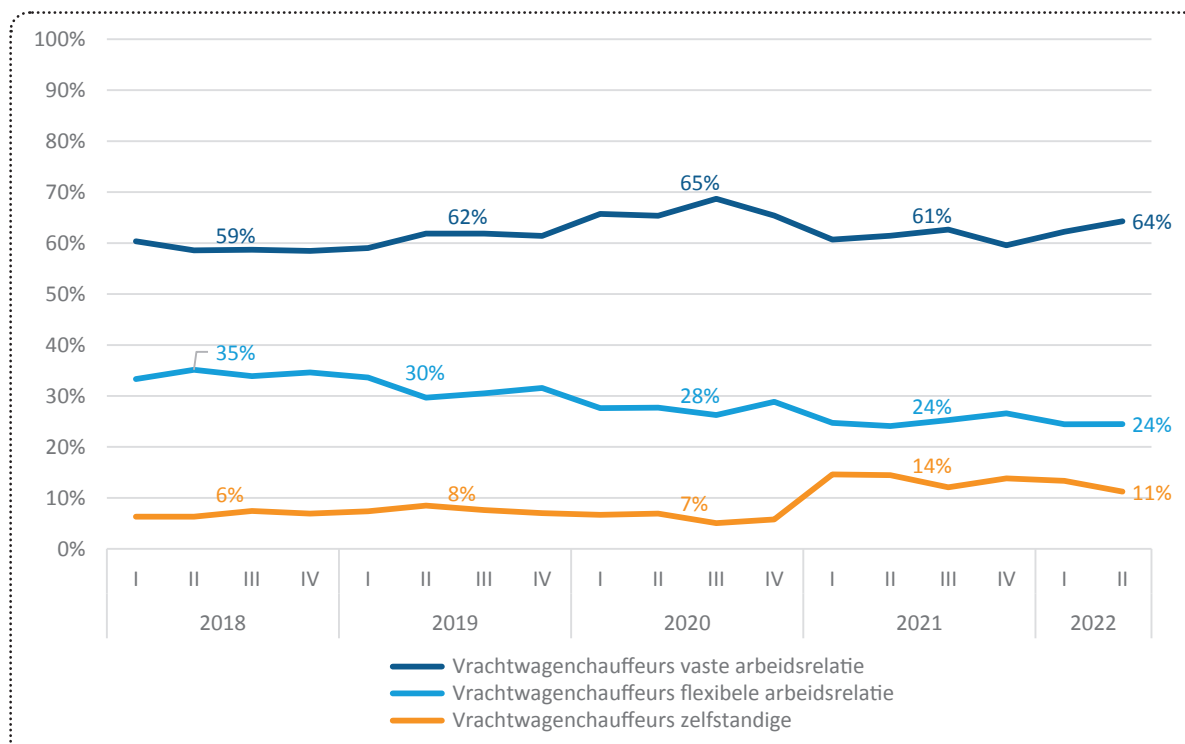
## Arbeidsrelatie werknemers transport en logistiek (SOOB) naar leeftijdscategorie



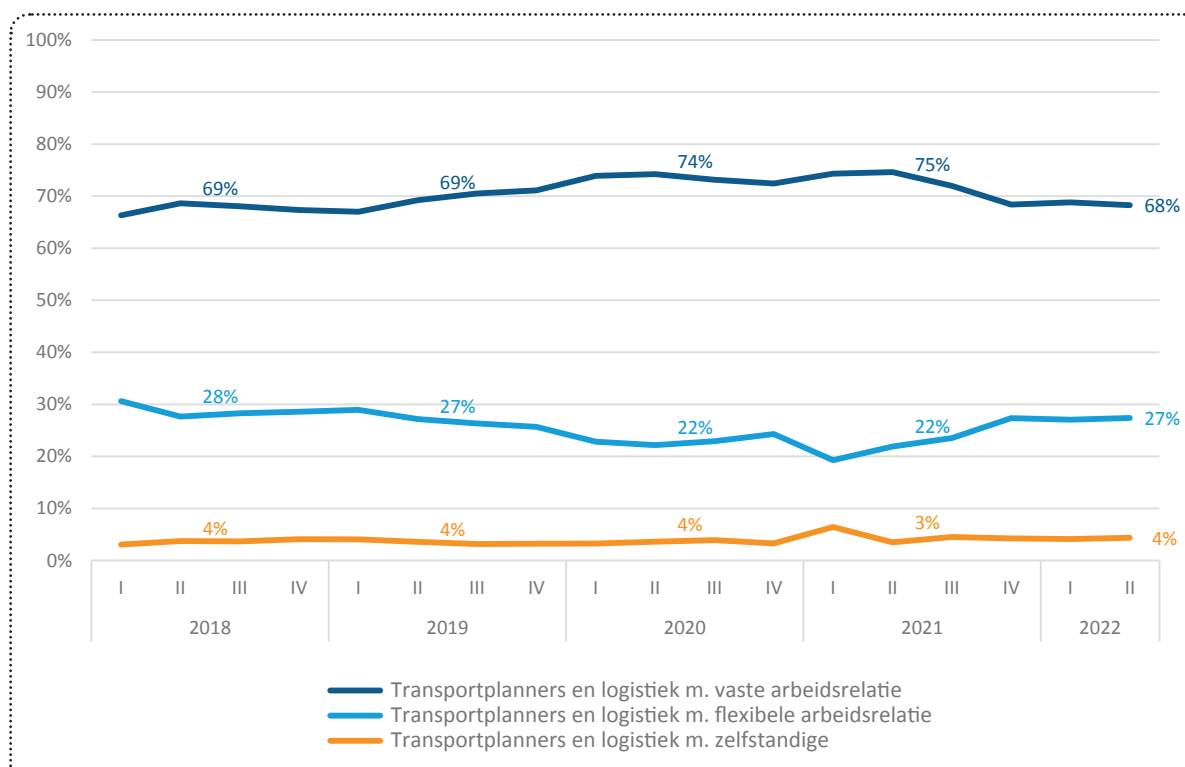
Bron: CBS/ABF Research, 2022

## Chauffeurs en logistiek medewerkers naar contractvorm

Vrachtwagenchauffeurs naar contractvorm (vast flexibel) (beroepsgoederenvervoer en eigen vervoer)

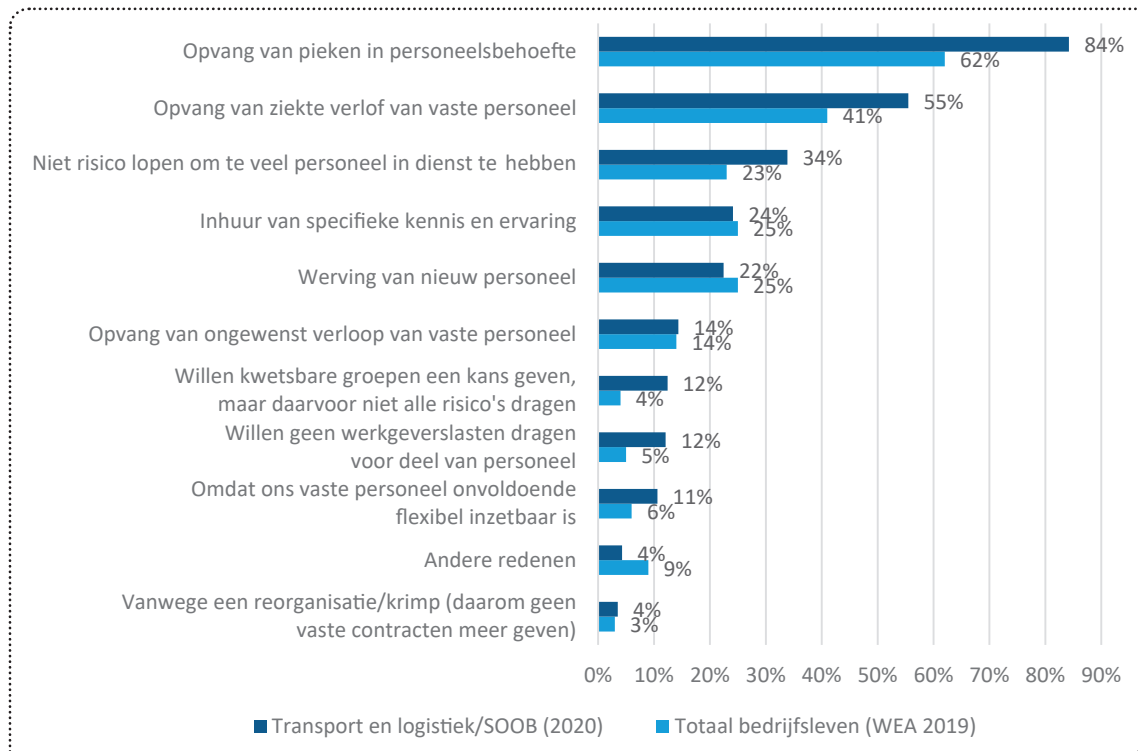


Transportplanners en logistiek medewerkers naar contractvorm (vast/flexibel)



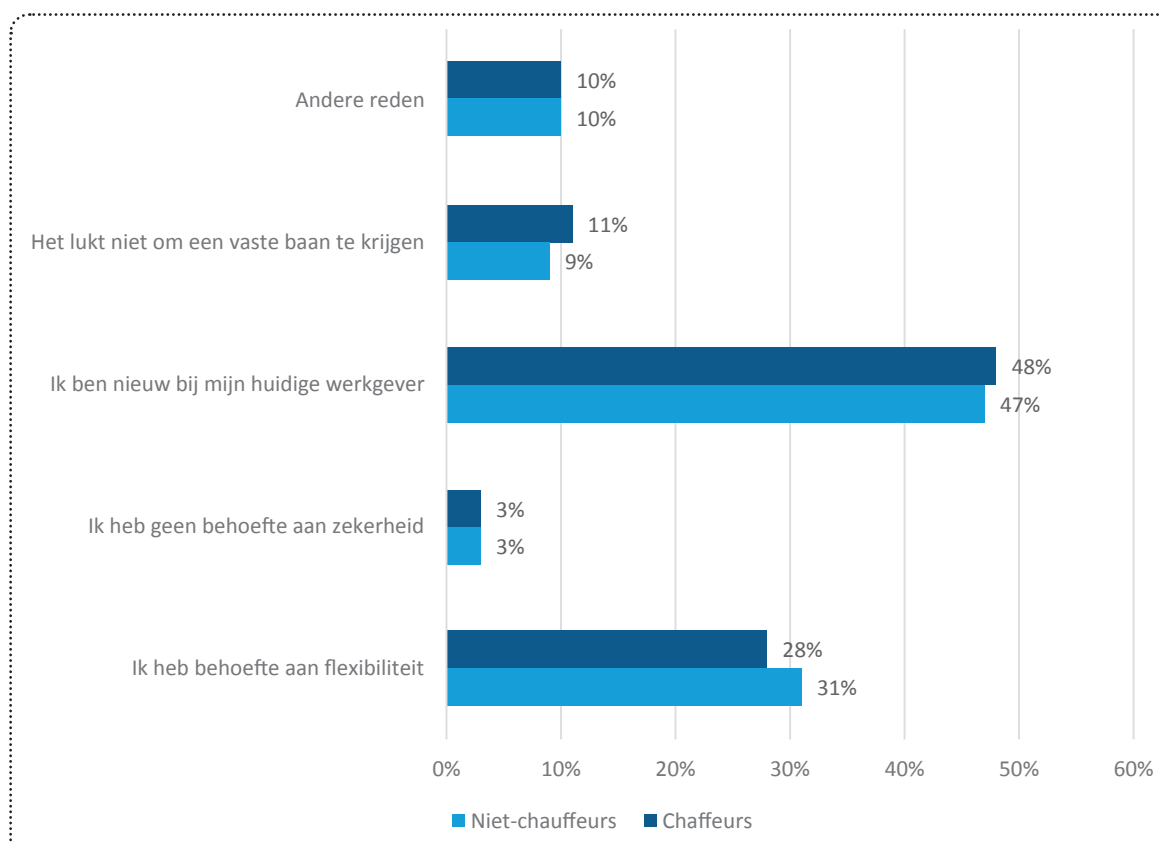
Bron: CBS, 2022

## Redenen werkgevers voor inzet flexibele contracten



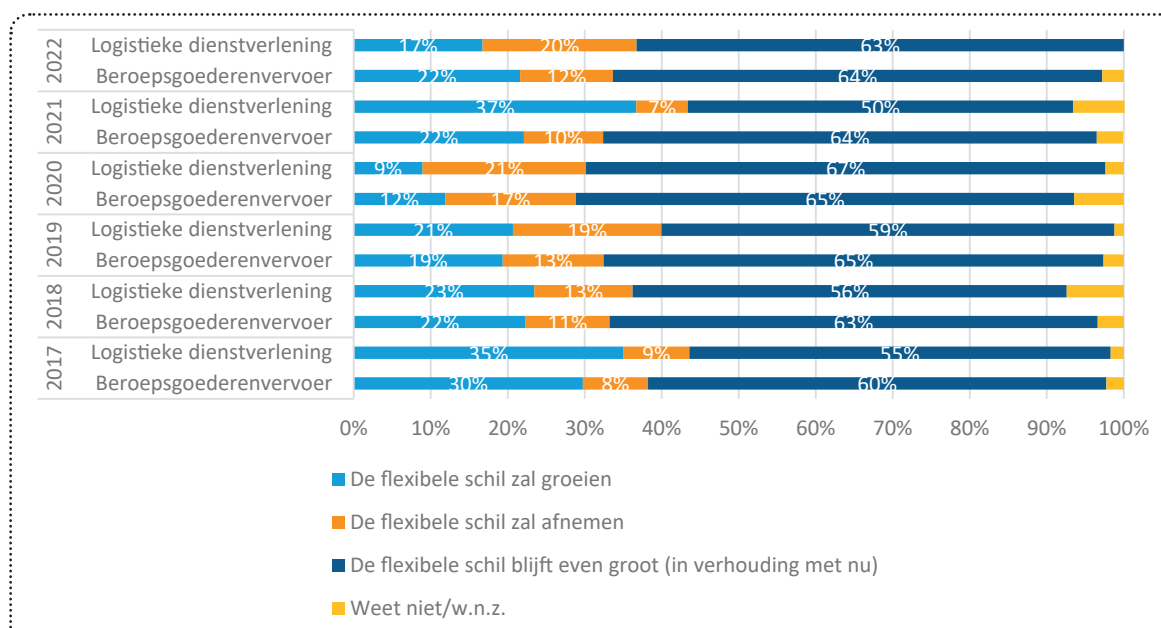
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2020; TNO, 2020

## Belangrijkste reden voor niet hebben van vast dienstverband volgens werknemers



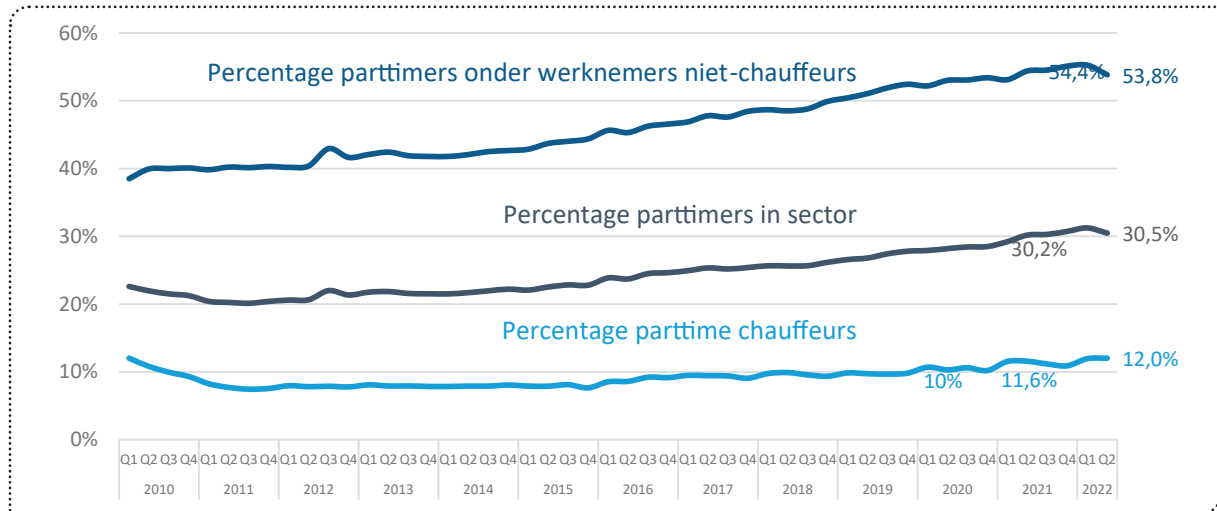
Bron: Werknemersenquête STL, 2022

## Stelling: welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?



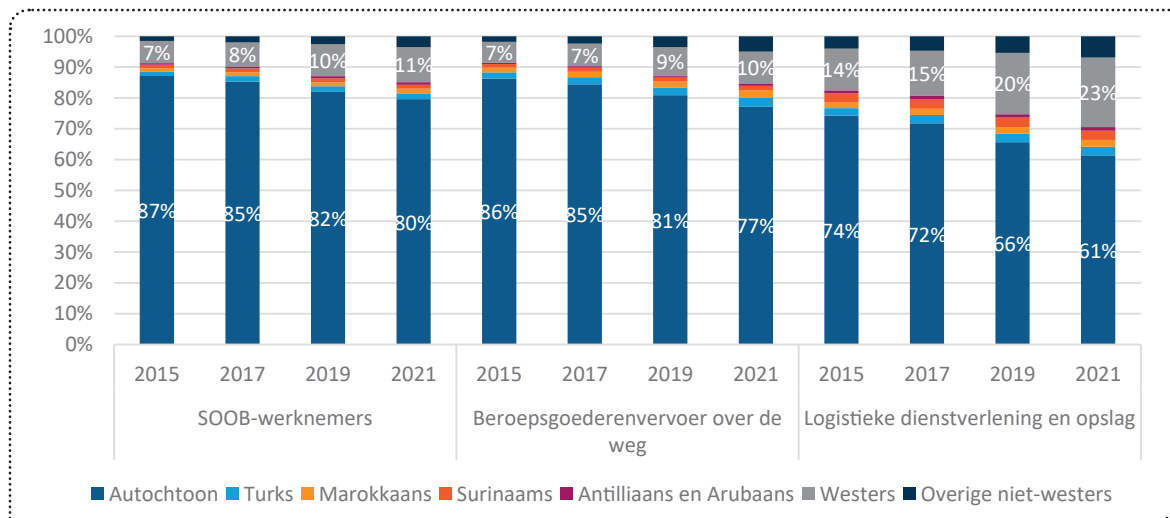
Bron: Bedrijfsenquête STL, 2022

## Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



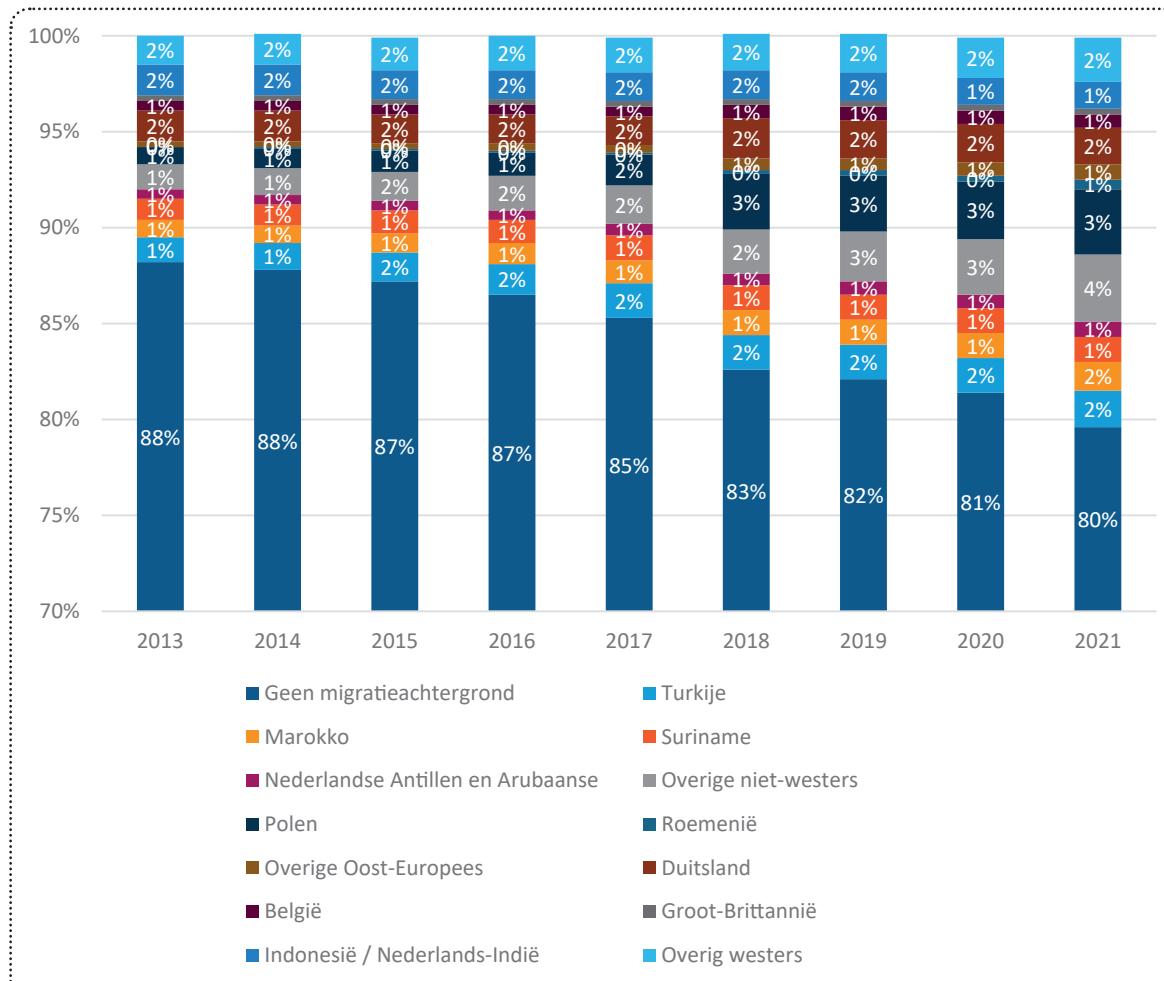
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Werknemers met een migratieachtergrond transport en logistiek



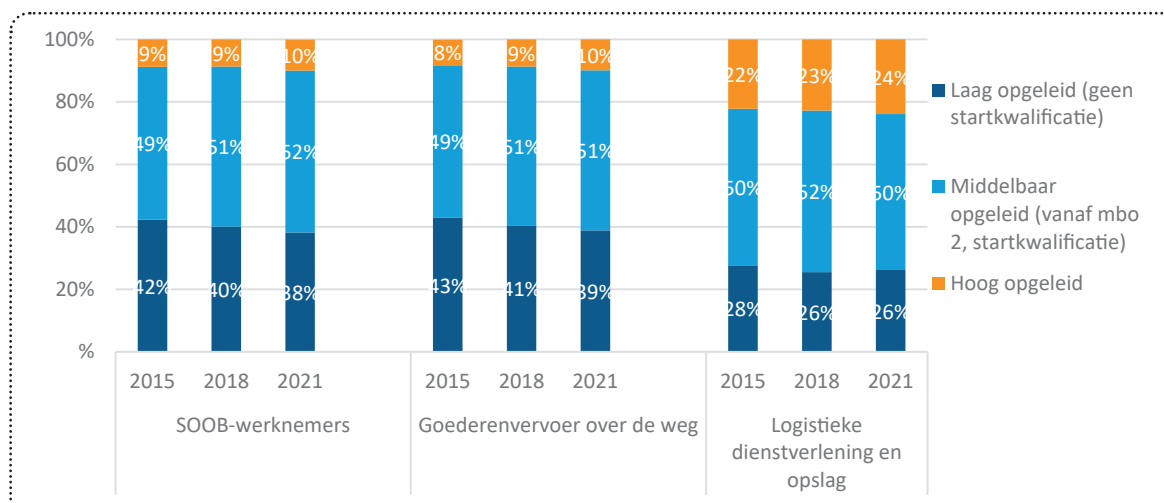
Bron: CBS/ABF Research, 2022

## Werknemers SOOB-branche naar migratieachtergrond



Bron: CBS/ABF Research, 2022

## Opleidingsniveau werknemers transport en logistiek

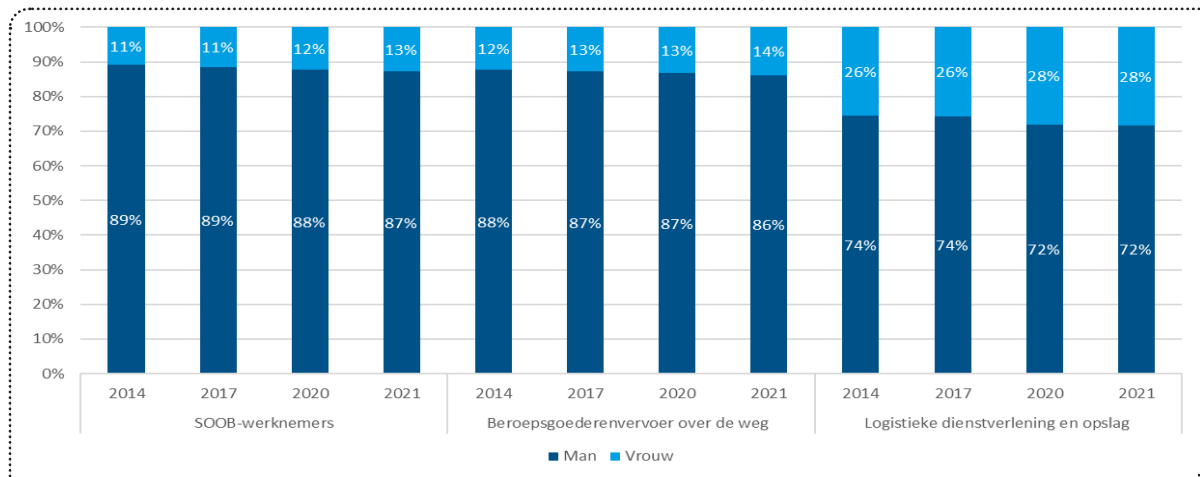


- Laag onderwijs: basisonderwijs, vmbo, eerste drie leerjaren van havo/vwo en mbo 1
- Middelbaar onderwijs: mbo 2/3/4 en bovenbouw havo/vwo (startkwalificatieniveau)
- Hoog: hbo/wo

Bron: CBS/ABF Research, 2022



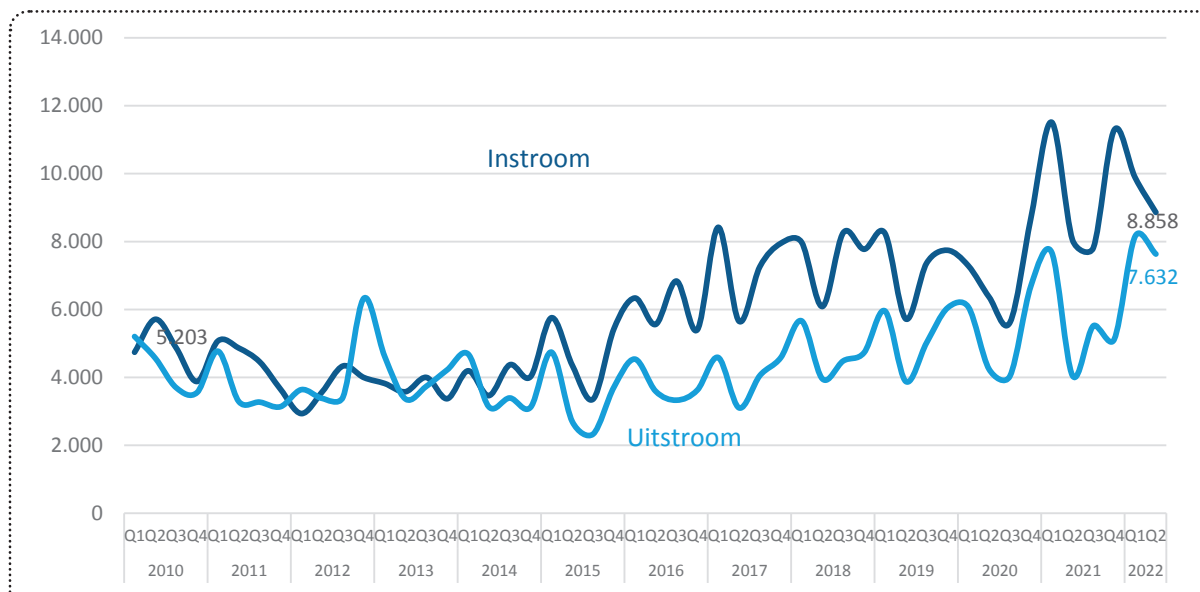
## Aandeel vrouwelijke werknemers in transport en logistiek



Bron: CBS/ABF Research, 2022

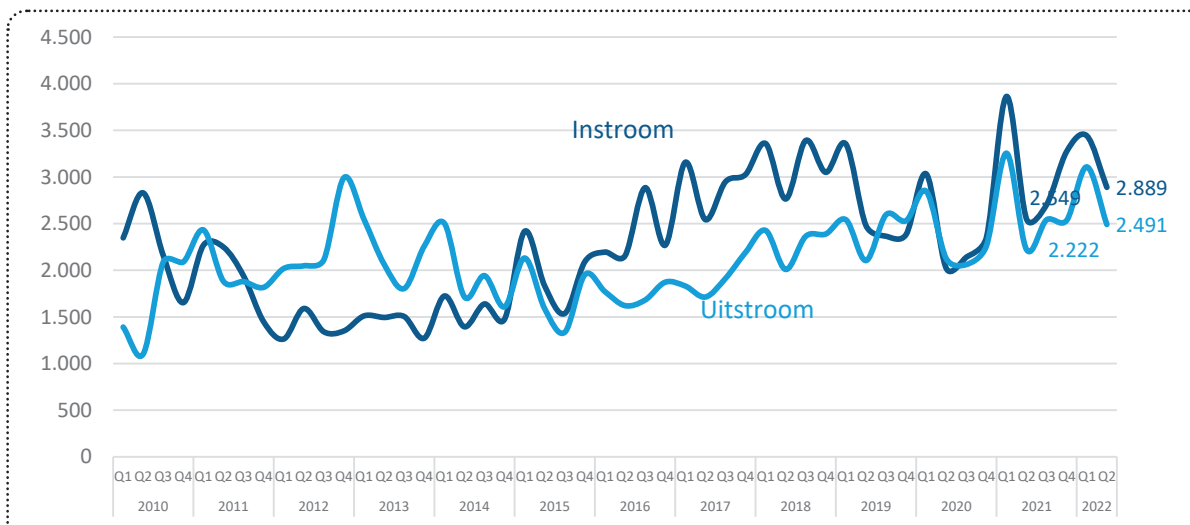
## IN-, UIT- EN DOORSTROOM WERKNEMERS

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



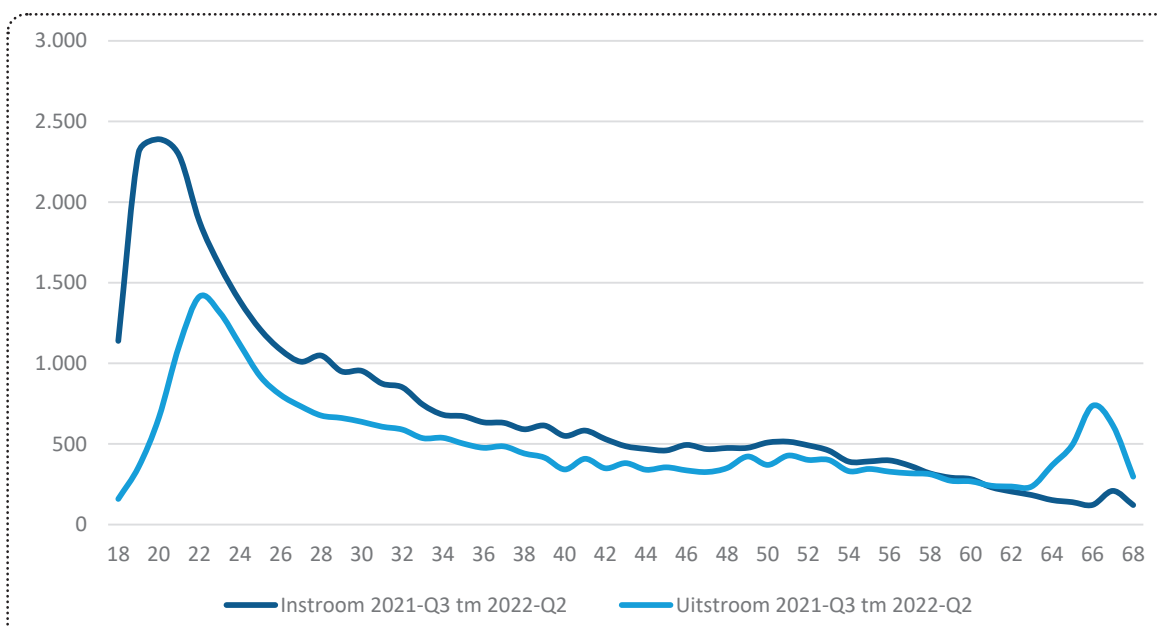
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## In- en uitstroom vrachtwagenchauffeurs



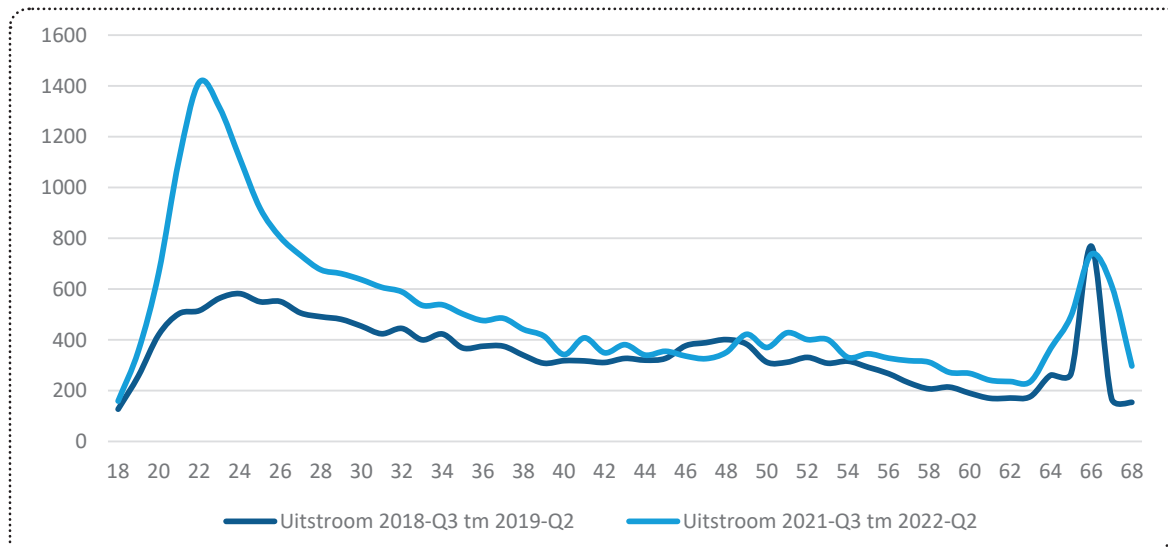
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



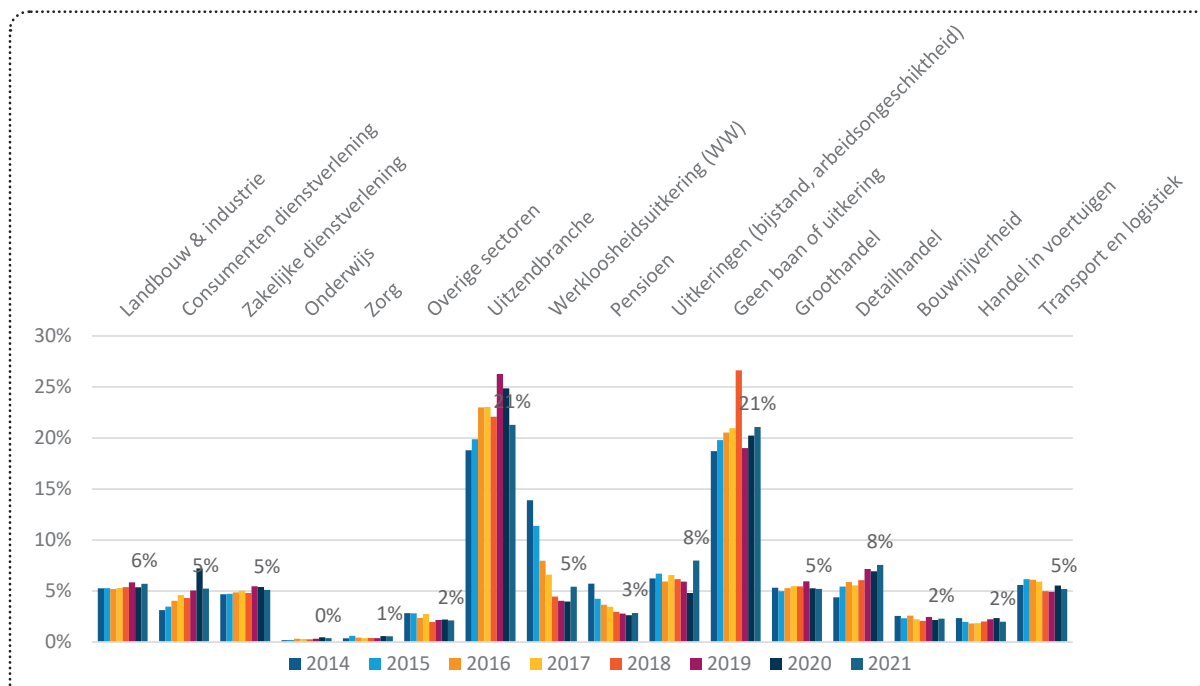
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



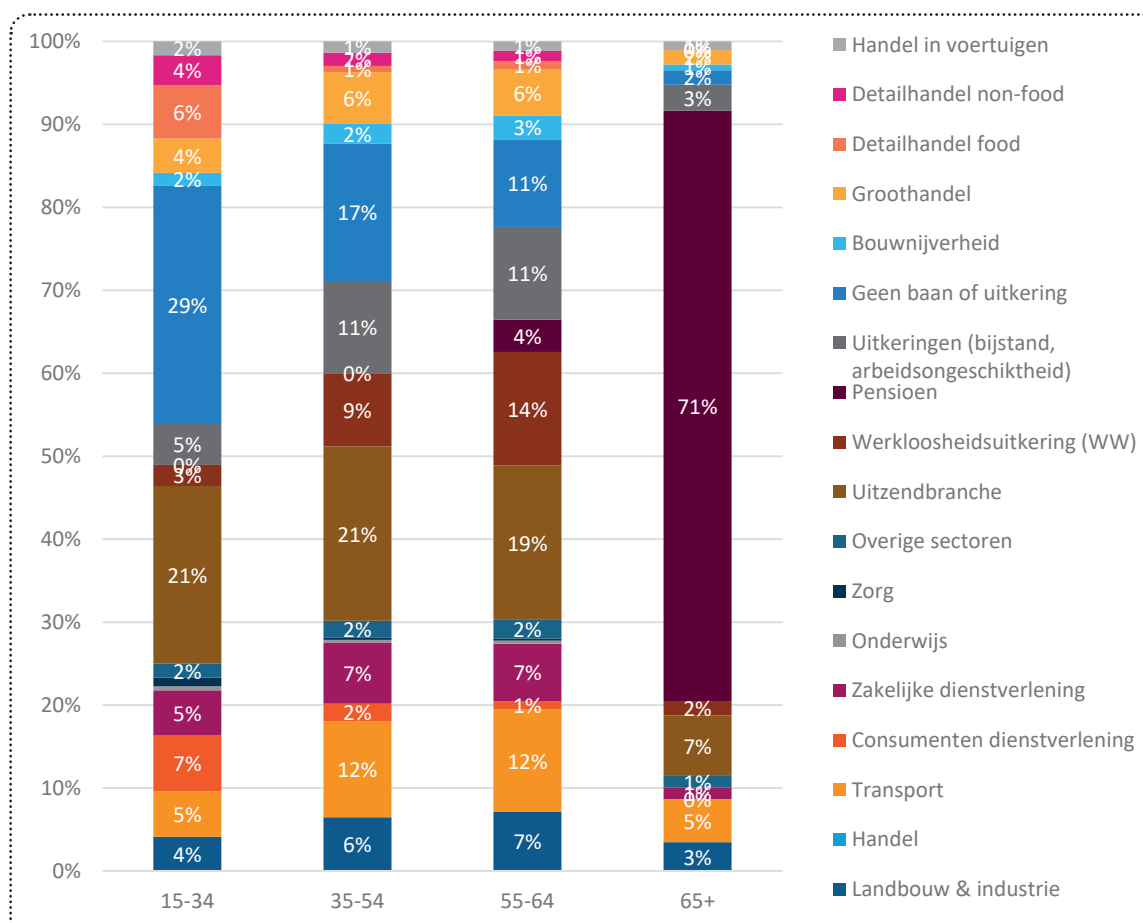
Bron: Pensioenfonds Vervoer 2022, bewerking STL

## Herkomst van instroom in transport en logistiek (SOOB) (2014 t/m 2021)



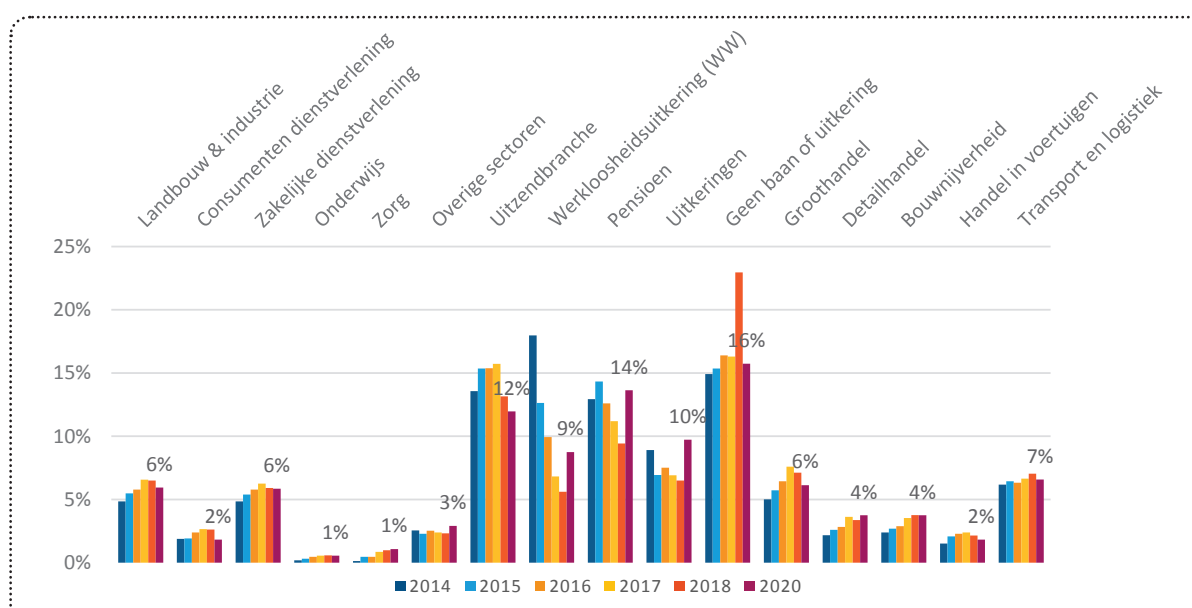
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Herkomst van instroom werknemers in transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2021)



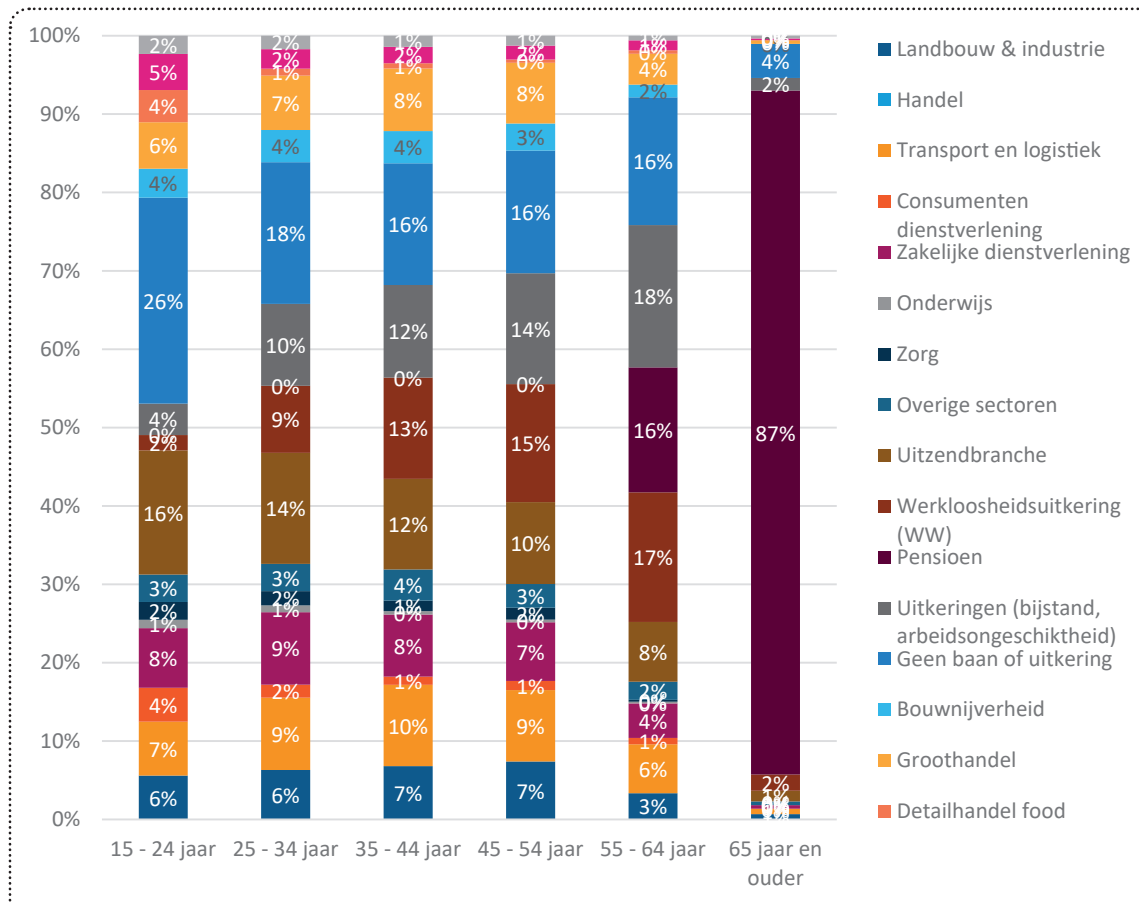
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) (2015 t/m 2020)



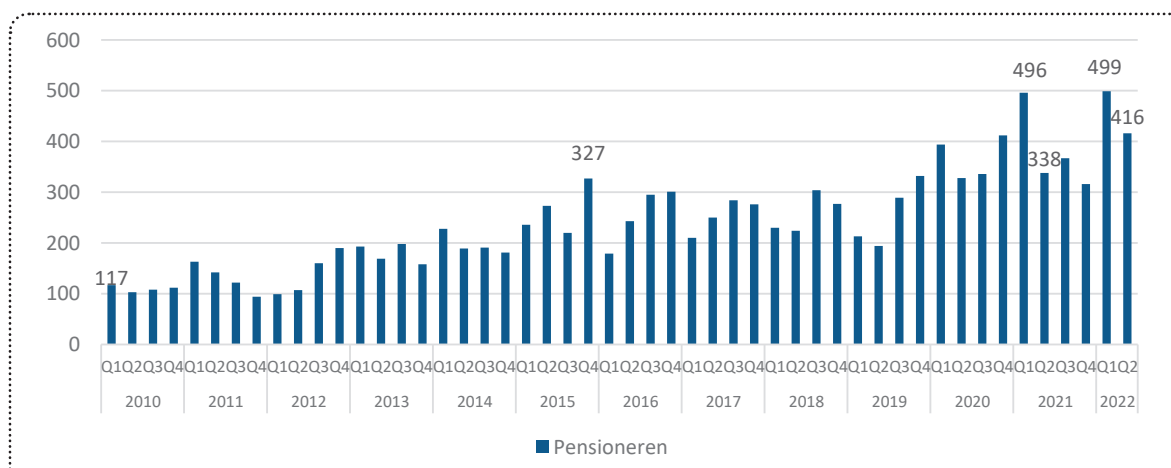
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Bestemming na uitstroom transport en logistiek (SOOB) naar leeftijd (2020)



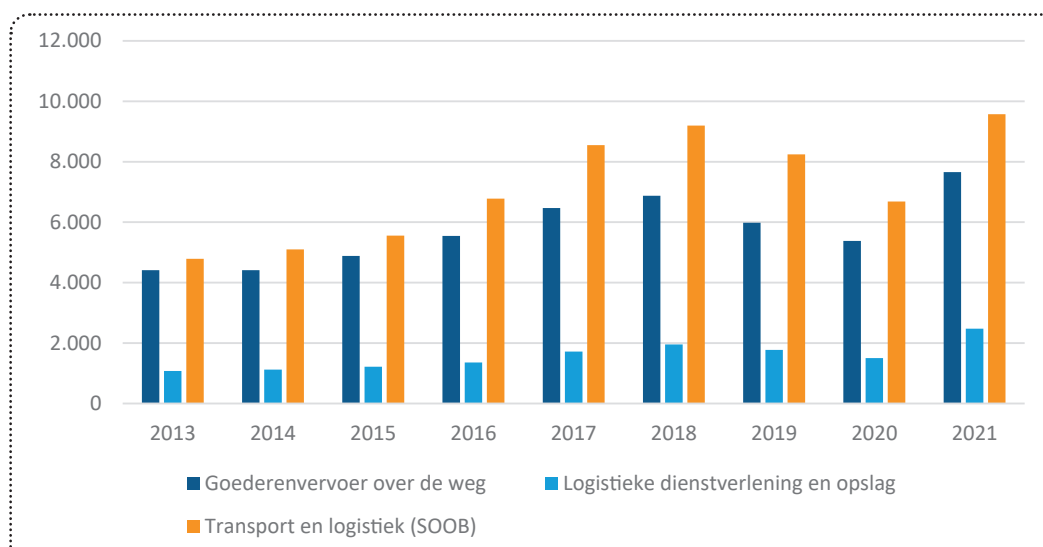
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Uitstroom naar pensioen



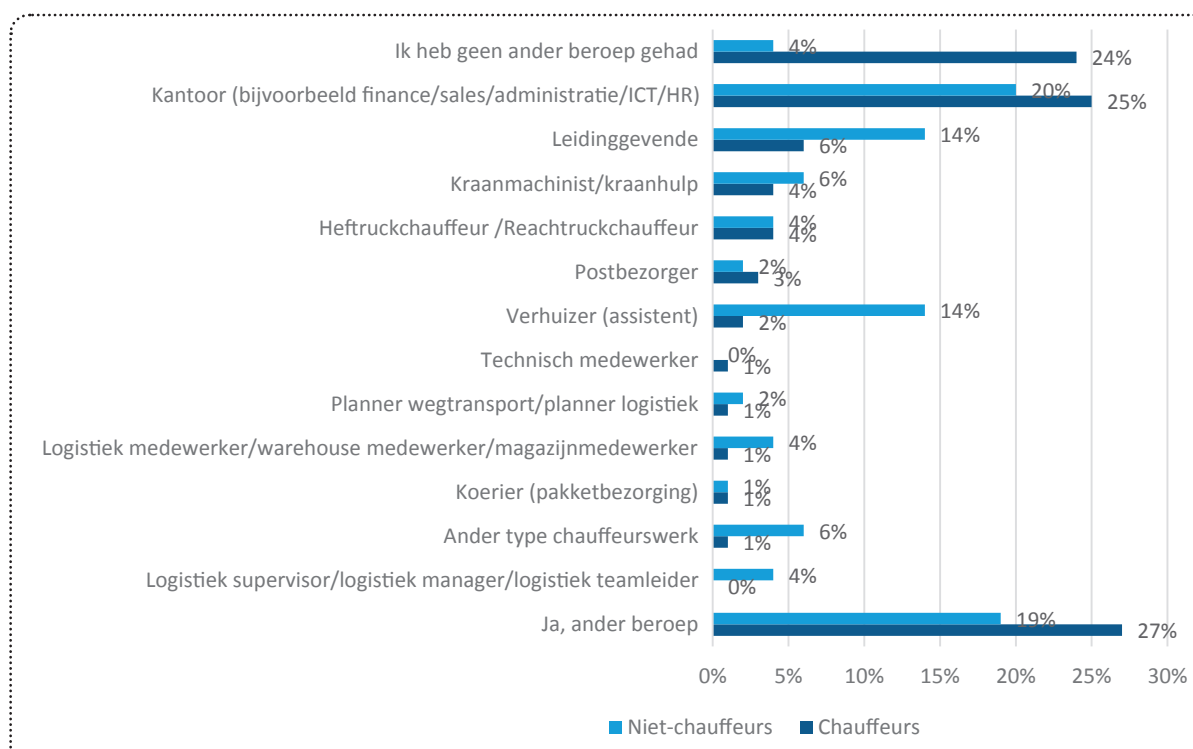
Bron: UWV, 2022, bewerking STL

## Doorstroom in transport en logistiek: aantal werknemers dat van werkgever wisselt binnen branche



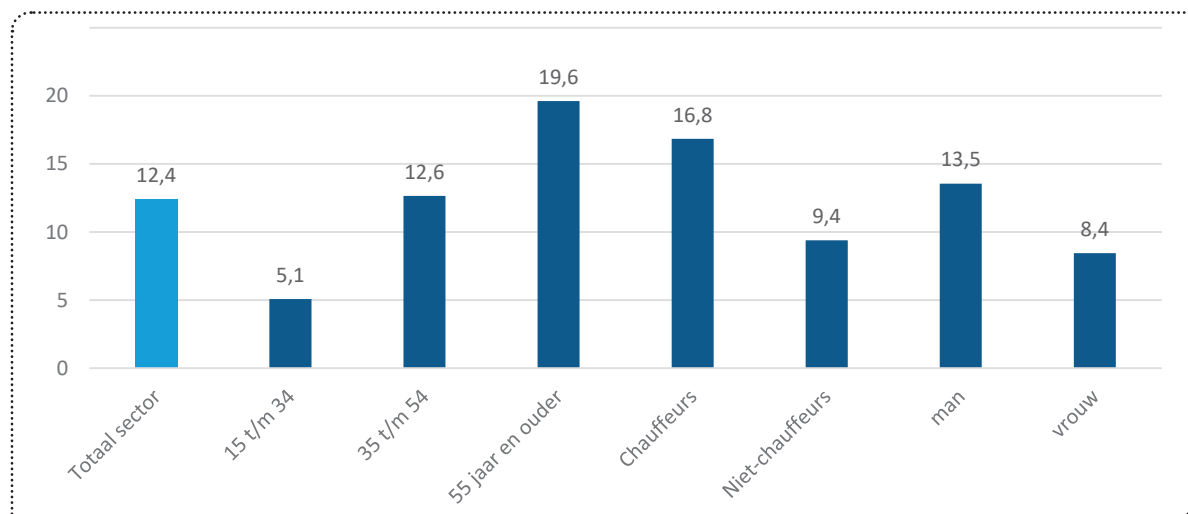
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Loopbaanmobiliteit werknemers: voor huidige beroep nog een ander beroep gehad?



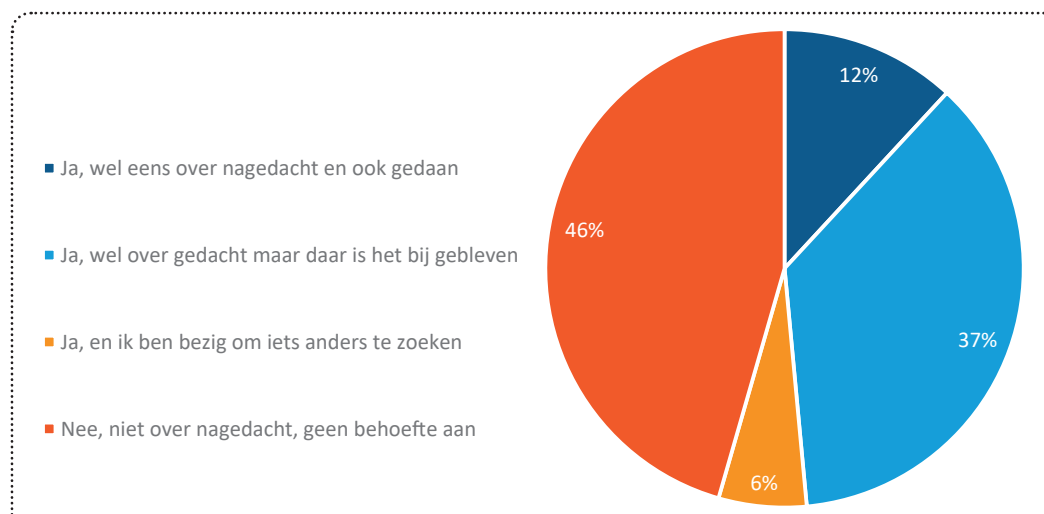
Bron: Werknemersenquête STL, 2022

## Loopbaanmobiliteit werknemers: gemiddeld aantal jaren dat iemand werkzaam is in zijn huidige functie



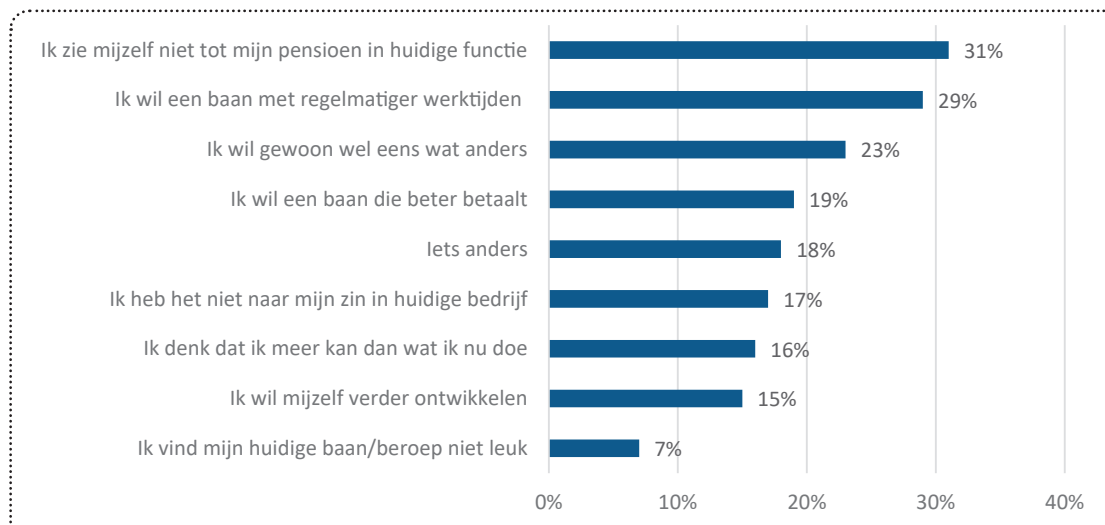
Bron: Werknemersenquête STL, 2022

## Afgelopen 2 jaar nagedacht over een andere baan of functie



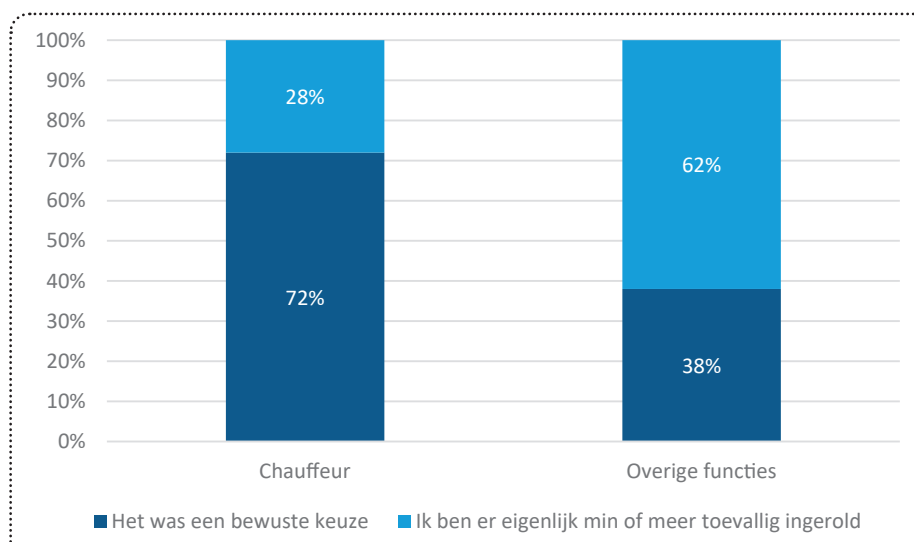
Bron: TON-lezerspanel, 2021

## Redenen voor andere baan of functie (meerdere antwoorden mogelijk)



Bron: TON-lezerspanel, 2021

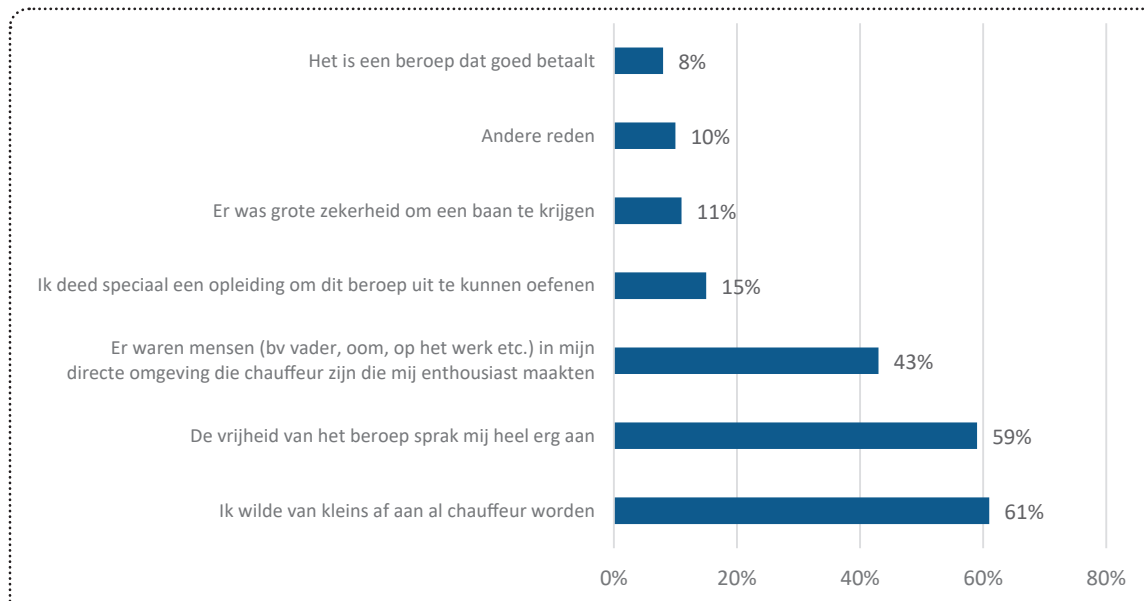
## Hoe ben je in je beroep terechtgekomen?



Bron: TON-lezerspanel, 2022

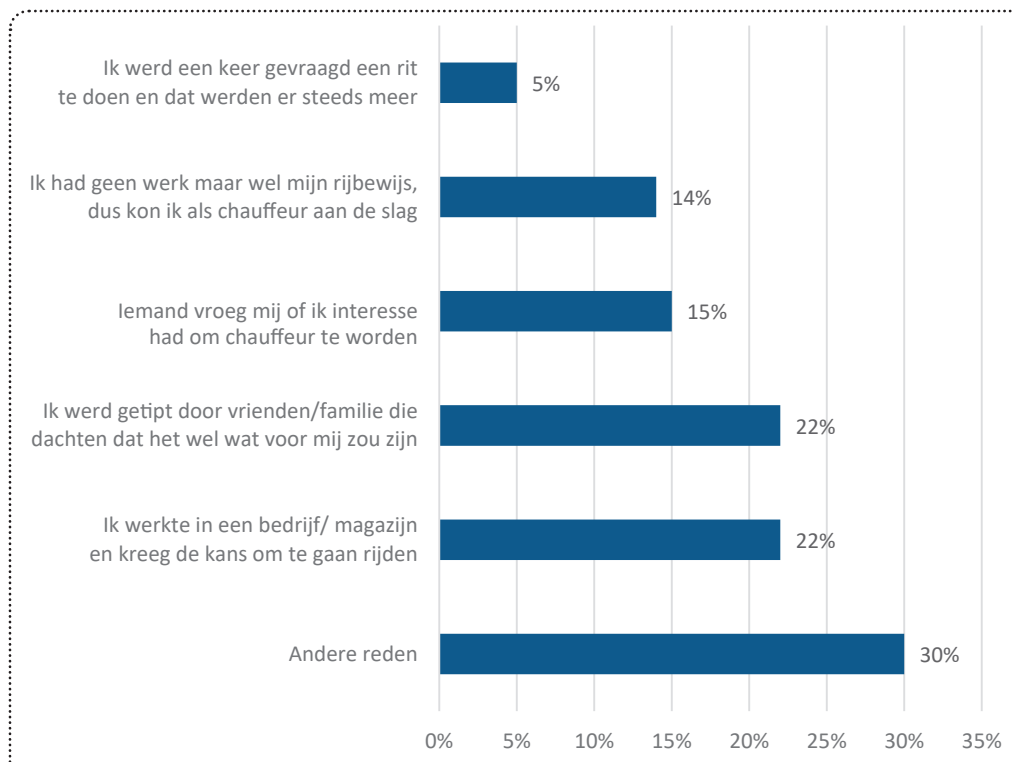


## Redenen om bewust te kiezen voor het chauffeursberoep



Bron: TON-lezerspanel, 2022

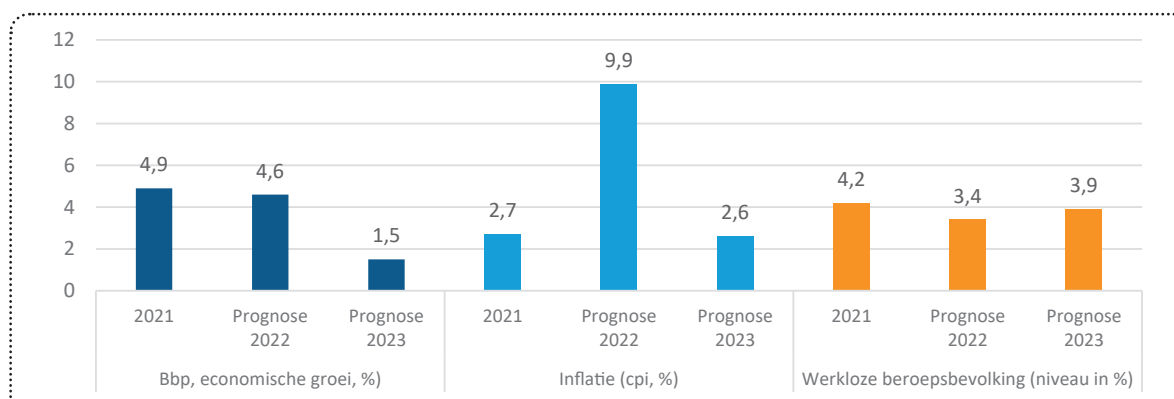
## Hoe is het zo gekomen dat je min of meer toevallig in het chauffeursberoep bent terechtgekomen?



Bron: TON-lezerspanel, 2022

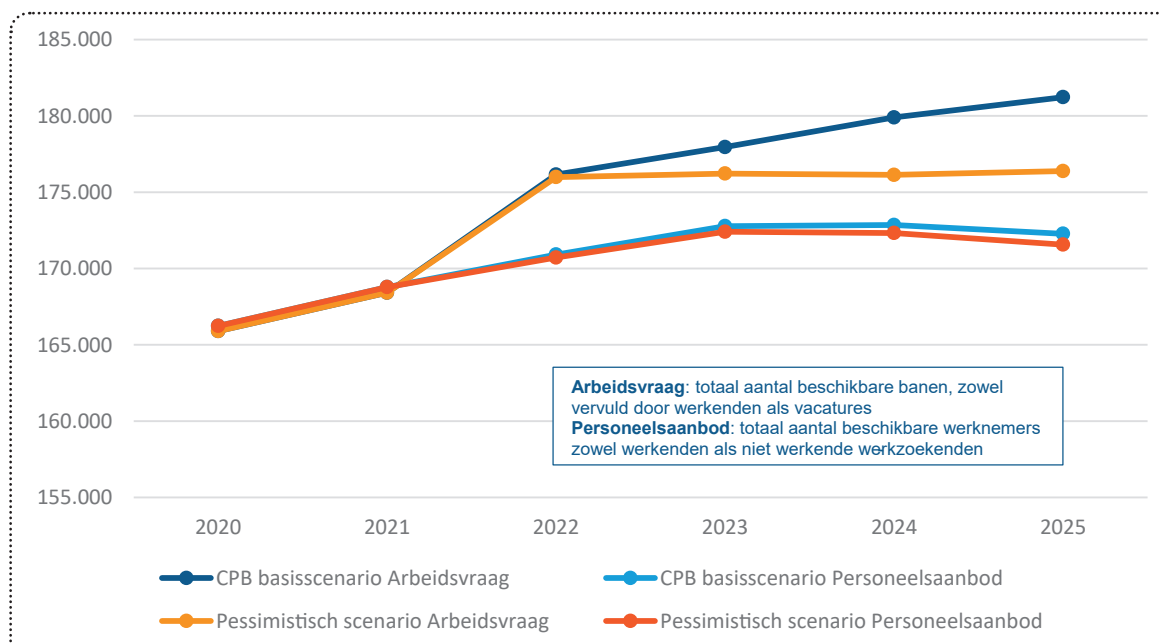
## PROGNOSES SECTOR TRANSPORT EN LOGISTIEK (SOOB)

### Verwachte economische groei (bbp), inflatie en werkloze beroepsbevolking (basisscenario CPB)



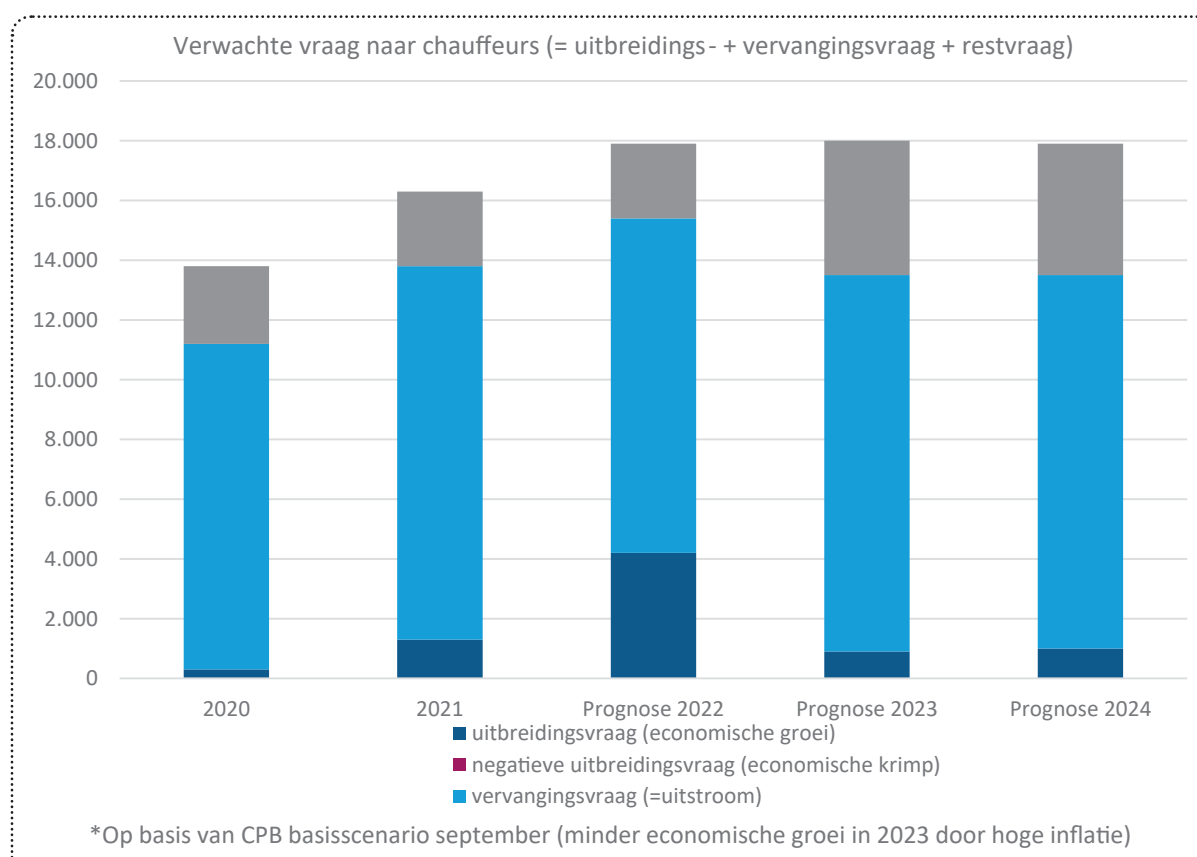
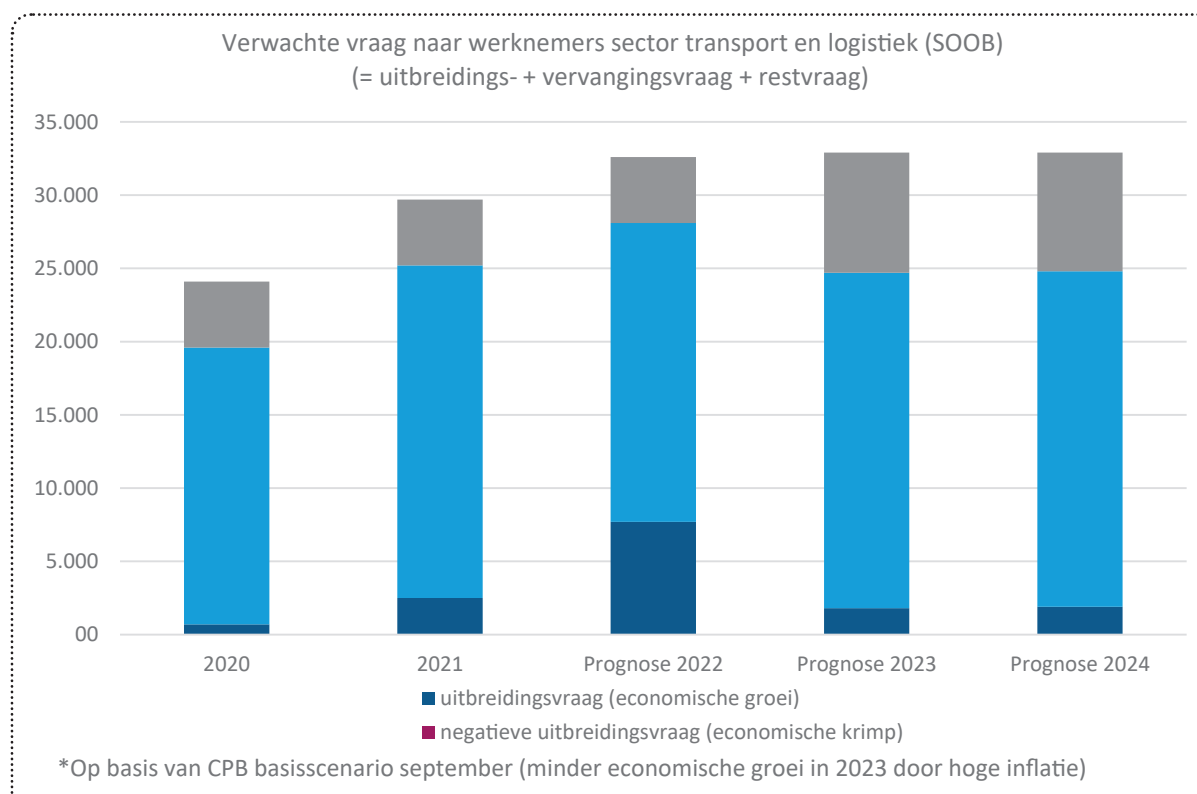
Bron: CPB, 2022

### Verwachte vraag naar arbeid en aanbod van personeel sector transport en logistiek (SOOB) (CPB basisscenario en pessimistisch scenario, september 2022)



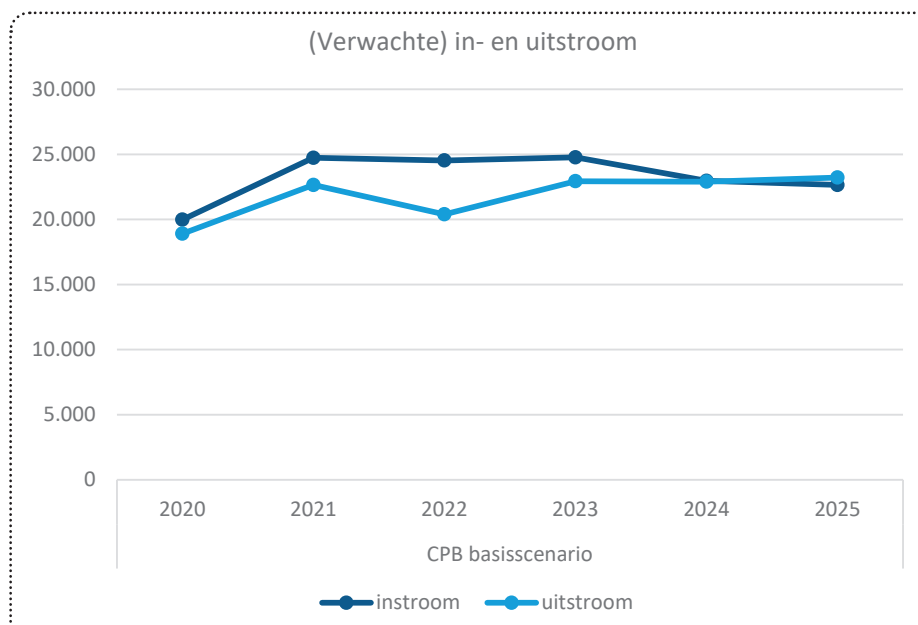
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Vraag naar werknemers sector (CPB basisscenario; minder economische groei door hoge inflatie)



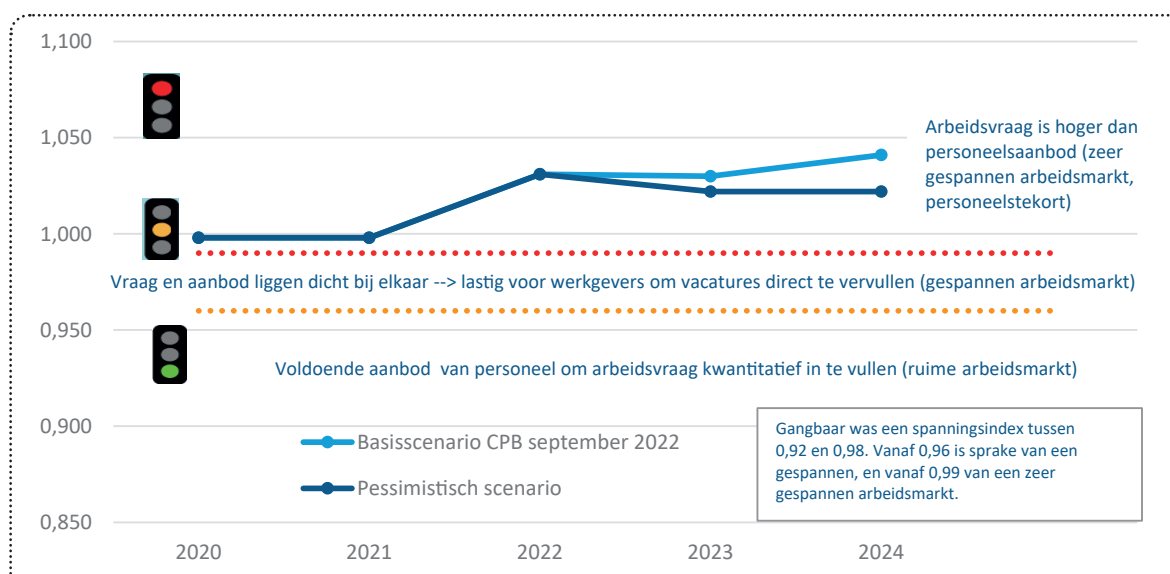
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## (Verwachte) in- en uitstroom sector SOOB (CPB basisscenario)



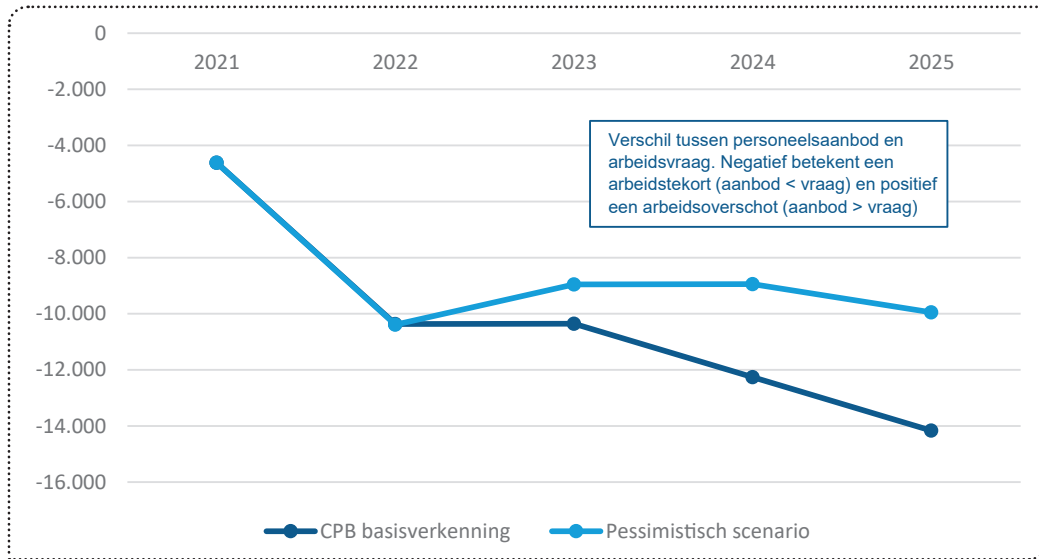
Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Ontwikkeling spanningsindex sector transport en logistiek (SOOB)



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2021

### Arbeidsoverschot of tekort (aanbod – vraag) sector SOOB



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

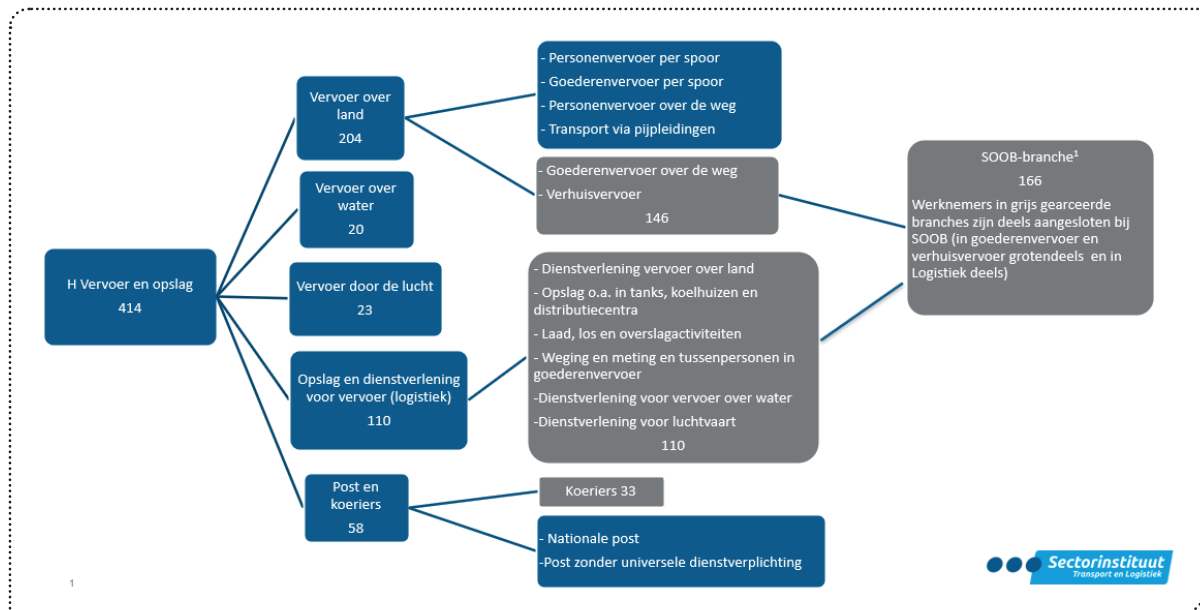
## Arbeidsmarktspanning (arbeidsvraag/ personeelsaanbod) sector SOOB naar arbeidsmarktregio



Bron: CBS/ABF Research/STL, 2022

## Bijlage bij Tabellen Arbeidsmarkt sector Transport en logistiek

### Opbouw Vervoer en opslag (transport en logistiek) en SOOB-branche naar bedrijfstak/branche 2021<sup>1</sup>

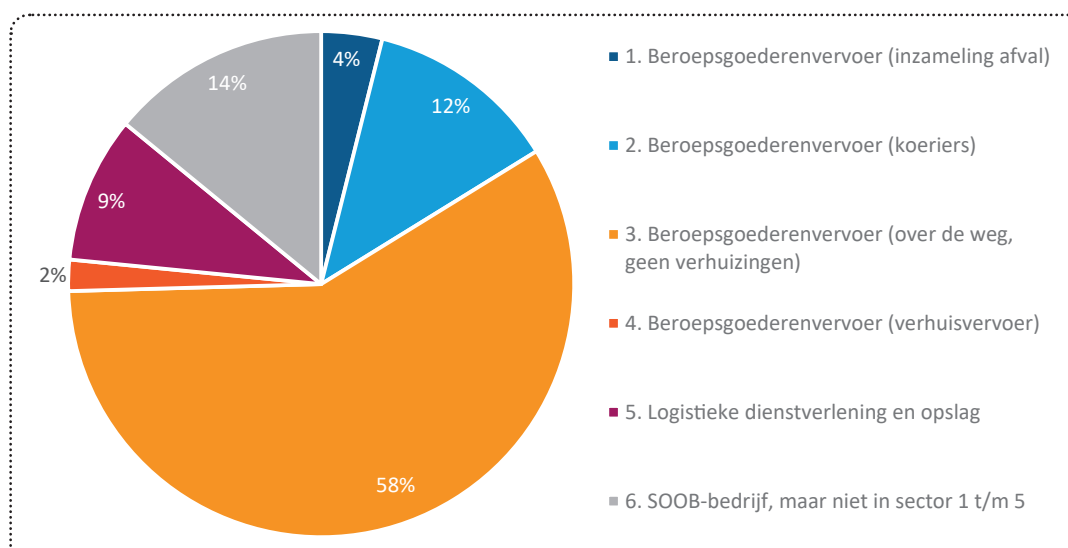


CBS/ABF Research/Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2022

<sup>1</sup> Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao. Werknemers aangesloten bij cao/SOOB zijn vaste kracht (contract voor bepaalde en onbepaalde tijd), oproepkracht of uitzendkracht (indien pensioenopbouw verloopt via Pensioenfonds Vervoer).

## Werknemers SOOB weergegeven naar branche (2021)

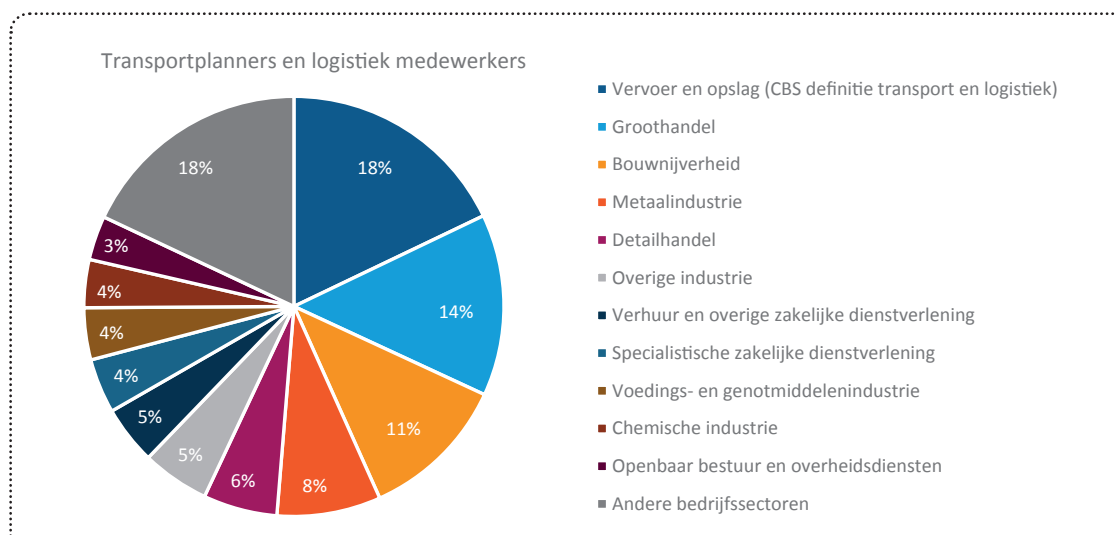
Figuur geeft van werknemers aangesloten bij SOOB weer in welke (sub)branches transport en logistiek zij werkzaam zijn. 4 procent van werknemers SOOB is bijvoorbeeld werkzaam in de branche afvalinzameling en 9 procent in logistieke dienstverlening.



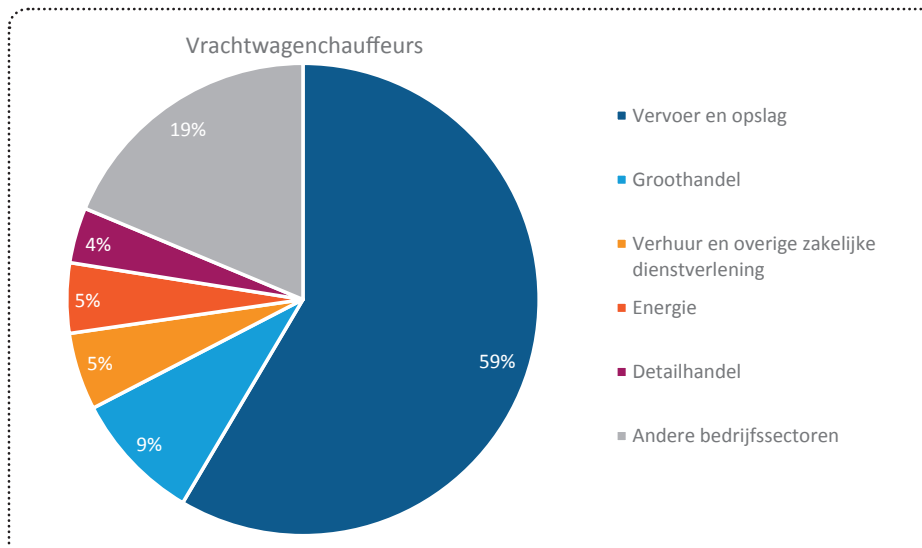
Bron: CBS/ABF Research/Sectorinstituut Transport en Logistiek, 2022

## Belangrijkste sector per beroepsgroep

In de figuren is per beroepsgroep zichtbaar in welke sectoren de beroepsgroepen werkzaam zijn. Transportplanner en logistiek medewerkers zijn, naast in vervoer en opslag, ook vaak werkzaam in de groothandel, bouw en industrie.







Bron: CBS/EBB bewerking ROA, 2022

## *Disclaimer*

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL). Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld en toestemming is gekregen. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming. STL aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

### **Bezoekadres**

Kampenringweg 43  
2803 PE Gouda

### **Postadres**

Postbus 308  
2800 AH Gouda

### **Contact**

088 - 2596111 | [www.stl.nl](http://www.stl.nl) | [info@stlwerkt.nl](mailto:info@stlwerkt.nl)